



**UNSA**  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTIN DE AREQUIPA

**MEMORIA  
ANUAL**

**2023**



*RUMBO AL BICENTENARIO: UNSA REFERENTE LATINOAMERICANO*





# | Memoria Anual | 2023







Vista panorámica del Área de Biomédicas





## COMISIÓN MEMORIA ANUAL 2023

---

### **Presidente**

Dr. Juan Luna Carpio

### **Integrantes**

Dra. Jacinta Mayrene Abarca del Carpio

Dr. Fredy Agustín Hurtado Aranibar

# ÍNDICE

1

Mensaje del Rector	9
Asamblea Universitaria	10
Consejo Universitario	14
Autoridades	16

## **GESTIÓN ACADÉMICA 19**

Dirección de Desarrollo Docente	20
Dirección de Servicios Académicos	24
Dirección de Admisión	27
Dirección de Bienestar Universitario	31
Dirección de Desarrollo Estudiantil	36
• Oficina de Promoción de Arte, Cultura, Deporte y Recreación	38
• Oficina de Gestión de Asuntos Académicos	40
• Oficina de Apoyo Psicopedagógico	42
• Oficina de Seguimiento de Egresados	45
Oficina de Gestión de la Calidad	48
• Unidad de Acreditación y Mejora Continua	50
• Unidad de Licenciamiento	54
Escuela de Posgrado	55

2

## **GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN 57**

Vicerrectorado de Investigación	58
• Dirección de Investigación	59
• Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	68
• Dirección de Incubadora de Empresas	72
• Instituto de Investigación	74
• Dirección de Centros de Producción y Servicios	75

3

## **GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN 79**

Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	80
---	----

4

## **GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL 89**

Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural	90
• Unidad de Responsabilidad Social	91
• Unidad de Promoción y Desarrollo Cultural	104

5

## **GESTIÓN ADMINISTRATIVA 109**

Secretaría General	110
• Unidad de Secretaría Administrativa	111
• Unidad de Trámite Documentario y Atención al Usuario	114
• Unidad de Grados y Títulos	115
Oficina de Asesoría Jurídica	117
Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización	118
• Unidad Formuladora	119
• Unidad de Planeamiento	122



• Unidad de Presupuesto	123
• Unidad de Modernización	125
Dirección General de Administración	128
• Unidad de Recursos Humanos	129
• Unidad de Abastecimiento	140
• Subunidad de Control Patrimonial y Almacenes	144
• Unidad de Tesorería	146
• Unidad de Contabilidad	147
• Unidad Ejecutora de Inversiones	154
• Unidad de Servicios Generales	157
• Subunidad de Conserjería y Limpieza	158
• Subunidad de Jardinería y Áreas Verdes	160
• Subunidad de Mantenimiento	161
• Subunidad de Seguridad y Vigilancia	162
• Subunidad de Transporte Universitario	165
Oficina de Tecnologías de la Información	166
• Unidad de Sistemas de Información, Redes y Telecomunicaciones	167
• Unidad de Infraestructura Tecnológica y Soporte Técnico	176
Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	177
• Unidad de Medios de Comunicación	179
• Unidad de Diseño Gráfico y Publicaciones	181

## 5

### **FACULTADES 183**

Facultad de Administración	185
Facultad de Agronomía	191
Facultad de Arquitectura y Urbanismo	195
Facultad de Ciencias Biológicas	199
Facultad de Ciencias Contables y Financieras	207
Facultad de Ciencias de la Educación	213
Facultad de Ciencias Histórico Sociales	219
Facultad de Ciencias Naturales y Formales	225
Facultad de Derecho	231
Facultad de Economía	235
Facultad de Enfermería	239
Facultad de Filosofía y Humanidades	243
Facultad de Geología, Geofísica y Minas	249
Facultad de Ingeniería Civil	255
Facultad de Ingeniería de Procesos	259
Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios	265
Facultad de Medicina	271
Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación	275

## 6

### **ÓRGANOS AUTÓNOMOS 281**

Tribunal de Honor Universitario	282
Defensoría Universitaria	284
Comité Electoral Universitario	286





Vista interior de la Sala de Rectores



## MENSAJE DEL RECTOR

Es un honor presentar la Memoria Anual de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa correspondiente al año 2023, documento oficial que ofrece un detallado balance de las actividades realizadas por nuestras facultades y diversas oficinas universitarias.

Este documento es el resultado de un minucioso proceso de recopilación, procesamiento y validación de la información remitida por las diferentes instancias académicas y administrativas, en cumplimiento del compromiso con la transparencia y rendición de cuentas ante nuestra comunidad universitaria y la sociedad.

La acreditación de nuestros programas de estudios refleja una búsqueda constante de la excelencia académica y la mejora continua. Autoridades, estudiantes, egresados y personal administrativo desempeñaron un papel fundamental, reflejando el sólido compromiso colectivo con una educación de calidad.

La investigación es preocupación permanente en nuestra labor académica. Se han consolidado proyectos que tendrán un impacto significativo, para la transformación tecnológica y el desarrollo social.

En temas de internacionalización y promoción de movilidad estudiantil, se mantiene una presencia activa y firme en redes universitarias nacionales e internacionales. Se han establecido sólidas alianzas que permiten ofrecer a nuestros estudiantes oportunidades únicas de aprendizaje y crecimiento académico a nivel global.

Se promovió activamente la Responsabilidad Social Universitaria a través de diversas acciones y programas. La inclusión y la equidad de género ha garantizado que nuestros estudiantes tengan igualdad de oportunidades para acceder a la educación y participar en la vida universitaria.

El año 2023, se implementó un nuevo Reglamento de Organización y Funciones (ROF), el que ha contribuido significativamente a mejorar la eficiencia y la efectividad de las operaciones internas, permitiendo optimizar los recursos y fortalecer las estructuras organizativas institucionales.

Nuestras facultades son pilares fundamentales en la Universidad, han liderado con entusiasmo una amplia gama de actividades en beneficio de sus respectivas escuelas profesionales, demostrando un compromiso inquebrantable con la excelencia educativa.

Tras superar los desafíos impuestos por la pandemia, nos enfrentamos a nuevos retos con determinación y optimismo. Estamos seguros que este documento refleja nuestra dedicación y nos impulsa hacia un futuro con logros y contribuciones aún mayores.

Agradecemos profundamente a nuestra comunidad universitaria por el arduo trabajo y compromiso demostrado, así como a todas las personas e instituciones que han brindado apoyo en la firme marcha hacia la excelencia académica y el desarrollo social.

**Dr. Hugo José Rojas Flores**  
Rector



# ASAMBLEA UNIVERSITARIA

## INTEGRANTES

### AUTORIDADES (periodo 2021-2026)

**Dr. Hugo José Rojas Flores**

*Rector*

**Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz**

*Vicerrector Académico*

**Dr. Henry Gustavo Polanco Cornejo**

*Vicerrector de Investigación*

### DECANOS DE FACULTAD (periodo 2019-2023)

Dr. Tomás Teodoro García Vargas

*Decano de la Facultad de Administración*

Dr. Howard Galo Pinto Arana

*Decano de la Facultad de Agronomía*

Mag. Luis Mauricio Antonio Huaco Zúñiga

*Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo*

Dr. José Isaías Laura Huamán

*Decano de la Facultad de Ciencias Biológicas*

Dr. Aldo Enríquez Gutiérrez

*Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras*

Dr. Walter Cornelio Fernández Gambarini

*Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación*

Dr. Ariosto Constancio Carita Choquechua

*Decano de la Facultad de Ciencias Histórico Sociales*

Dr. Vladimir Alfonso Rosas Meneses

*Decano de la Facultad de Ciencias Naturales y Formales*

Mag. José Alejandro Herrera Bedoya

*Decano de la Facultad de Derecho*

Dr. Alejandro Alfredo Chávez Medrano

*Decano de la Facultad de Economía*

Dra. Brígida Aurora Manchego Carnero

*Decana de la Facultad de Enfermería*

Dr. Víctor Hugo Cueto Vásquez

*Decano de la Facultad de Filosofía y Humanidades*

Dr. Antenor Edgardo Chávez Valencia

*Decano de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas*

Ing. Jorge Alberto Iruri Pérez

*Decano (e) de la Facultad de Ingeniería Civil*

*(hasta el 08/03/2023)*

Mag. Guillermo Percy Herrera Alarcón

*Decano (e) de la Facultad de Ingeniería Civil*

*(de marz. a dic. 2023)*

Dr. Esequiel Nicolás Collado Cárdenas

*Decano de la Facultad de Ingeniería de Procesos*

Dr. Víctor Hugo Cornejo Solorzano

*Decano de la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Dr. Richar Alberto Paredes Orue

*Decano de la Facultad de Medicina*

Dr. José Luis Purizaga Laos

*Decano de la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación*

### DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO (periodo 2021-2025)

Dr. Orlando Fredi Angulo Salas

*Director de la Escuela de Posgrado*

### DECANOS DE FACULTAD (período 2023-2027)

Dr. Juan Luna Carpio

*Decano de la Facultad de Administración*

Dr. Héctor Demetrio Medina Dávila

*Decano de la Facultad de Agronomía*

Dr. Edgar García Anco

*Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo*

Dra. Jesús Felicitas Juliano Ramos

*Decana de la Facultad de Ciencias Biológicas*

Dr. Ronald Eddy Cuba Carpio

*Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras*

Dra. Betsy Carol Cisneros Chavez

*Decana de la Facultad de Ciencias de la Educación*

Dr. Jorge Rolando Paredes Rondón

*Decano de la Facultad de Ciencias Histórico Sociales*

Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas

*Decano de la Facultad de Ciencias Naturales y Formales*

Dr. Hugo César Salas Ortiz

*Decano de la Facultad de Derecho*

Dr. Edwin Víctor Béjar Zea

*Decano de la Facultad de Economía*

Dra. Jacinta Mayrene Abarca del Carpio

*Decana de la Facultad de Enfermería*

Dr. Fredy Agustín Hurtado Aranibar

*Decano de la Facultad de Filosofía y Humanidades*

Dra. Basilia Vilma García Flores de Nieto

*Decana de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas*

Dr. Fernando Ubaldo Enciso Miranda

*Decano de la Facultad de Ingeniería Civil*

Dr. Luis Alberto Medina Marroquín

*Decano de la Facultad de Ingeniería de Procesos*



Dr. Paúl Vicente Tanco Fernández  
*Decano de la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Dr. Jorge Andrés Ballón Echeagaray  
*Decano de la Facultad de Medicina*

Dr. Carlos Ilich Aguilar del Carpio  
*Decano de la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación*

### **DOCENTES REPRESENTANTES (periodo 2021 – 2025)**

#### **Profesores principales**

Dr. Juan Luna Carpio  
*Facultad de Administración  
(Periodo 2021-2023, actualmente tiene cargo de Decano)*

Mag. José Francisco Paz Machuca  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Dr. Edgardo Enrique Gutiérrez Torres  
*Facultad de Medicina*

Dra. Miriam Vilma María Málaga Cornejo  
*Facultad de Ciencias Naturales y Formales*

Dr. Alipio Montes Urday  
*Facultad de Ciencias Histórico Sociales*

Mag. José Francisco Villasante Benavides  
*Facultad de Ciencias Biológicas*

Dra. Dunia Agueda Lozada Quintanilla  
*Facultad de Medicina*

Dr. Marcelo Rodríguez Valdivia  
*Facultad de Ingeniería de Procesos*

Dr. Luis Antonio Baltazar Zegarra Aymara  
*Facultad de Agronomía*

Dr. Hernán Simón Barreda Tamayo  
*Facultad de Medicina*

Dr. Julio Daniel Valencia Ponze  
*Facultad de Ciencias Biológicas*

Dra. Zunilda Noemy Cabrera del Carpio de Morales  
*Facultad de Ciencias Naturales y Formales*

Dr. Juan Luis Aquino Puma  
*Facultad de Medicina*

Mag. Valerio Edgar Salas Valverde  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Dra. Mary Luz Gutiérrez Vásquez  
*Facultad de Enfermería*

Mag. Jeannette Rosa Bengoa Lazarte  
*Facultad de Ciencias Histórico Sociales*

Dr. Eleazar Saul Manrique Velarde  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Dr. Juan Carlos Delgado Lujan  
*Facultad de Administración*

Mag. Arturo Felipe Recabarren Lozada  
*Facultad de Medicina*

Mag. Nancy Ivon Orihuela Ordoñez  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Dr. Hugo César Salas Ortiz  
*Facultad de Derecho*

*(Periodo 2021-2023, actualmente tiene cargo de Decano)*

Dr. Olger Nicolás Acosta Angulo  
*Facultad de Ciencias Biológicas*

#### **Profesores asociados**

Ing. Aníbal Francisco Vicente Vásquez Chicata  
*Facultad de Ingeniería de Procesos*

Mag. José Gabriel Marcelino Valdivia Álvarez  
*Facultad de Filosofía y Humanidades*

Mag. Derlis Paul Gonzales Salas  
*Facultad de Ingeniería de Procesos*

Mag. Franz Chura Quispe  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Ing. Lucio Gamero Huarcaya  
*Facultad de Ingeniería Civil*

Lic. Javier Guido Alarcón Condori  
*Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación*

Mag. Richard Javier Rodríguez Miranda  
*Facultad de Ciencias Contables y Financieras*

Lic. Jesús Javier Tejada Rivera  
*Facultad de Ciencias Naturales y Formales*

Mag. Vladimir Aróstegui Gálvez  
*Facultad de Ciencias Contables y Financieras*

Abog. Jorge Fausto Sumari Buendía  
*Facultad de Derecho*

Arq. Gustavo Mauricio Sánchez Rodríguez  
*Facultad de Arquitectura y Urbanismo*

Mag. Richard Santos Huamán Flores  
*Facultad de Filosofía y Humanidades*

Ing. Antonio Ernesto Durand Gámez  
*Facultad de Ingeniería de Procesos*



## FACULTAD DE CS. NATURALES / FORMALES MATEMÁTICAS

### **Profesores auxiliares**

Méd. José Luis Martín Gonzales Polar Garcés  
*Facultad de Medicina*

Mag. Erick Enrique Belzú Herrera  
*Facultad de Filosofía y Humanidades*

Dr. Wilver Ronald Rondón Arce  
*Facultad de Economía*

Mag. Jorge Luis Chávez Huallani  
*Facultad de Ciencias Contables y Financieras*

Dr. José Manuel Cárdenas Medina  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Mag. Ubaldo Tapia Huamaní  
*Facultad de Geología, Geofísica y Minas*

Dra. Gloria Angélica Achata Gonzales  
*Facultad de Derecho*

Mag. Yezelia Danira Cáceres Cabana  
*Facultad de Economía*

Mag. Carlos Yovani Cuya Mamani  
*Facultad de Medicina*

### **REPRESENTANTES TERCIO ESTUDIANTIL (periodo 2021-2023)**

Milagros Del Carmen Monroy Vargas  
*Facultad de Ciencias Biológicas*

Ruth Esther Chávez Puente de la Vega  
*Facultad de Administración*

Luciano Fabricio Apaza Márquez  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Luz Clarita Huachaca Colque  
*Facultad de Ciencias Contables y Financieras*

Sheyla Stephany Mayta Huamaní  
*Facultad de Ingeniería de Procesos*

Jackeline Esmeralda Vargas Sanca  
*Facultad de Ciencias Histórico Sociales*

Geraldine Nicole Larico Escalante  
*Facultad de Ingeniería Civil*

Yadhira Edith Escobedo Arias  
*Facultad de Medicina*

Edher Alamo Chávez Quispe  
*Facultad de Ingeniería Civil*

Karen Verónica Tairó Mamani

*Facultad de Psicología, Relaciones Industriales  
y Ciencias de la Comunicación*

Sol Marina Alfaro Quinde  
*Facultad de Enfermería*

Zintia Licetnia Chucuya Chagua  
*Facultad de Arquitectura y Urbanismo*

Adriana Susana Noé Navarro  
*Facultad de Ciencias de la Educación*

Carla Pamela Mamani Franco  
*Facultad de Derecho*

Cynthia Ivonne Mercado Belizario  
*Facultad de Ciencias Biológicas*

Brandon Ney Cachua Yapó  
*Facultad de Geología, Geofísica y Minas*

Maryori Lizbeth Huamaní Ramos  
*Facultad de Agronomía*

Nikol Xiomara Uchuquicaña Huacho  
*Facultad de Ciencias Histórico Sociales*

Milagros Carolina Roldán Rodríguez  
*Facultad de Ingeniería de Procesos*

Lucy Estefany Arapa Condori  
*Facultad de Administración*

Mauricio Daniel Guillén Meza  
*Facultad de Ciencias Naturales y Formales*

Jorge Alonso Talavera Paredes  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Jonathan Romario Hinojosa Ccama  
*Facultad de Administración*

Tatiana Luz Tahua Aragón  
*Facultad de Ciencias de la Educación*

Denis Engels Aguilar Ticona  
*Facultad de Geología, Geofísica y Minas*

Angeli de Dios Castro Paredes  
*Facultad de Psicología, Relaciones Industriales  
y Ciencias de la Comunicación*

Lizbeth Mileidy Yllanes Mamani  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Pablo Daniel del Carpio Pinto  
*Facultad de Ciencias Histórico Sociales*

Rodrigo Sebastián Quenaya Álvarez  
*Facultad de Psicología, Relaciones Industriales  
y Ciencias de la Comunicación*



**REPRESENTANTES TERCIO ESTUDIANTIL  
(periodo 2023-2025, a partir del 29/07/2023)**

Christopher Josemaría Machaca Estofanero  
*Facultad de Ingeniería de Procesos*  
Vanessa Amparo Cayllahua Oviedo  
*Facultad de Administración*  
Adriana Paola Morrón Vizarreta  
*Facultad de Medicina*  
Karla Verónica Cornejo Pari  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*  
Luis Ángel Sivincha Huamaní  
*Facultad de Ciencias Contables y Financieras*  
Carla Lucía Smith Carhuapoma  
*Facultad de Arquitectura y Urbanismo*  
Joaquín Hernando Ortega Rosas  
*Facultad de Derecho*  
Gabriela Lucero Cervantes Vargas  
*Facultad de Ciencias Histórico Sociales*  
Virginia Muñoz Mico  
*Facultad de Ciencias Biológicas*  
Elián Milagros Paco Quispe  
*Facultad de Economía*  
Micaela Margarita Mamani Mamani  
*Facultad de Ingeniería Civil*  
Mayli Bright Huayna Rendón  
*Facultad de Enfermería*  
María Mercedes Quispe Velásquez  
*Facultad de Ciencias de la Educación*  
Maricielo Danitza Mamani Apaza  
*Facultad de Psicología, Relaciones Industriales  
y Ciencias de la Comunicación*  
Henry Gonzalo Delgado Toledo  
*Facultad de Ingeniería de Procesos*  
Daniel Alexander Atahuache Ruelas  
*Facultad de Administración*  
Nikol Alejandra Huamaní Huamaní  
*Facultad de Agronomía*  
Saúl Antony Caxi Llano  
*Facultad de Geología, Geofísica y Minas*  
Héctor Sencca Bonifacio  
*Facultad de Administración*  
Yeniffer Danixa Alviar Menacho  
*Facultad de Ciencias Biológicas*

Mirian Lucero Osorio Valencia  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*  
Yenifer Shantal Quenaya Ligue  
*Facultad de Ciencias Histórico Sociales*  
Milagros Sotomayor Cruz  
*Facultad de Ciencias Naturales y Formales*  
Viviana Marian Oré Coaquira  
*Facultad de Ciencias Histórico Sociales*  
Rosby Meritxell Tito Soncco  
*Facultad de Ingeniería de Procesos*  
Piero José Ticona Montero  
*Facultad de Ciencias Biológicas*  
Jimmy Jeanpierre Chahuayo Livise  
*Facultad de Ciencias Contables y Financieras*  
Reyser Julio Zapata Butrón  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*  
Bryhid Rocío Apaza Ccama  
*Facultad de Geología, Geofísica y Minas*  
Leonardo Alex Quispe Laura  
*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

**REPRESENTANTES ESTUDIANTES DE POSGRADO  
(periodo 2023-2025)**

Ricardo Reynoso Paucar Núñez  
*Estudiante de la Maestría en Ciencias: Ingeniería  
Mecánica con mención en Turbomáquinas*  
Karla Ramírez Tolentino  
*Estudiante de la Maestría en Ciencias: Economía con  
mención en Formulación, Evaluación y Gestión de  
Proyectos de Inversión*  
Eduardo Roque Chayña  
*Estudiante de la Maestría en Ciencias: Administración,  
con mención en: Gerencia de Estado y Administración  
Pública*

**MIEMBROS CON VOZ Y SIN VOTO  
(Art. 142° del Estatuto de la UNSA)**

Dra. Ruth Maritza Chirinos Lazo  
*Secretaria General*  
Director(a) General de Administración



# CONSEJO UNIVERSITARIO 2023

## INTEGRANTES

### AUTORIDADES (periodo 2021-2026)

**Dr. Hugo José Rojas Flores**

*Rector*

**Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz**

*Vicerrector Académico*

**Dr. Henry Gustavo Polanco Cornejo**

*Vicerrector de Investigación*

### DECANOS MIEMBROS DEL CONSEJO

#### UNIVERSITARIO

**(con derecho a voz y voto - periodo 2019-2023)**

Dr. Howard Galo Pinto Arana

*Decano de la Facultad de Agronomía*

Dr. Vladimir Alfonso Rosas Meneses

*Decano Facultad de Ciencias Naturales y Formales*

Mag. José Alejandro Herrera Bedoya

*Decano de la Facultad de Derecho*

Dr. Víctor Hugo Cirilo Cueto Vásquez

*Decano de la Facultad de Filosofía y Humanidades*

Dr. Víctor Hugo Cornejo Solórzano

*Decano de Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Dr. Orlando Fredi Angulo Salas

*Director de la Escuela de Posgrado*

*(periodo 2021-2025)*

### DECANOS MIEMBROS DEL CONSEJO

#### UNIVERSITARIO

**(con derecho a voz y voto - periodo 2023-2024)**

Dr. Jorge Rolando Paredes Rondón

*Decano de la Facultad de Ciencias Histórico Sociales*

Dr. Hugo César Salas Ortiz

*Decano de la Facultad de Derecho*

Dr. Fernando Ubaldo Enciso Miranda

*Decano de la Facultad de Ingeniería Civil*

Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas

*Decano de la Facultad de Ciencias Naturales y Formales*

Dr. Jorge Andrés Ballón Echeagaray

*Decano de la Facultad de Medicina*

### TERCIO ESTUDIANTIL ANTE CONSEJO

#### UNIVERSITARIO

**(periodo 2021-2023)**

Diego Alfredo Vargas Rodríguez

*Facultad de Ciencias Biológicas*

Diego Alonso Chambi Condori

*Facultad de Ingeniería de Procesos*

Katherin Johana Meza Zamalloa

*Facultad de Psicología, Relaciones Industriales*

*y Ciencias de la Comunicación*

Samuel Frank Llaiqui Chuta

*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

### TERCIO ESTUDIANTIL ANTE CONSEJO

#### UNIVERSITARIO

**(periodo 2023-2025)**

Cristhian Denis Larico Yucra

*Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Camila Alejandra Trillo Paredes

*Facultad de Ingeniería de Procesos*

Kristel Elizabeth Suárez Cotaquispe

*Facultad de Filosofía y Humanidades*

Brayan Joel Fernández Canaza

*Facultad de Ciencias Contables y Financieras*

### DECANOS SUPERNUMERARIOS

**(con derecho a voz - periodo 2019-2023)**

Dr. Tomás Teodoro García Vargas

*Decano de la Facultad de Administración*

Mag. Luis Mauricio Antonio Huaco Zúñiga

*Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo*



Dr. José Isaías Laura Huamán  
*Decano de la Facultad de Ciencias Biológicas*

Dr. Aldo Enríquez Gutiérrez  
*Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras*

Dr. Ariosto Constancio Carita Choquecahua  
*Decano de la Facultad de Ciencias Histórico Sociales*

Dr. Alejandro Alfredo Chávez Medrano  
*Decano de la Facultad de Economía*

Dr. Walter Cornelio Fernández Gambarini  
*Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación*

Dra. Brígida Aurora Manchego Carnero  
*Decana de la Facultad de Enfermería*

Dr. Antenor Edgardo Chávez Valencia  
*Decano de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas*

Ing. Jorge Alberto Iruí Pérez  
*Decano (e) de la Facultad de Ingeniería Civil*  
(hasta el 08/03/2023)

Mag. Guillermo Percy Herrera Alarcón  
*Decano (e) de la Facultad de Ingeniería Civil*  
(de marz. a dic. 2023)

Dr. Esequiel Nicolás Collado Cárdenas  
*Decano de la Facultad de Ingeniería de Procesos*

Dr. Richar Alberto Paredes Orué  
*Decano de la Facultad de Medicina*

Dr. José Luis Purizaga Laos  
*Decano de la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación*

**DECANOS SUPERNUMERARIOS  
(con derecho a voz - periodo 2023-2024)**

Dr. Juan Luna Carpio  
*Decano de la Facultad de Administración*

Dr. Edgar García Anco  
*Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo*

Dra. Jesús Felicitas Juliano Ramos  
*Decana de la Facultad de Ciencias Biológicas*

Dr. Ronald Eddy Cuba Carpio  
*Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras*

Dra. Betsy Carol Cisneros Chavez  
*Decana de la Facultad de Ciencias de la Educación*

Dra. Jacinta Mayrene Abarca del Carpio  
*Decana de la Facultad de Enfermería*

Dra. Basilia Vilma García Flores de Nieto  
*Decana de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas*

Dr. Héctor Demetrio Medina Dávila  
*Decano de la Facultad de Agronomía*

Dr. Edwin Víctor Béjar Zea  
*Decano de la Facultad de Economía*

Dr. Luis Alberto Medina Marroquín  
*Decano de la Facultad de Ingeniería de Procesos*

Dr. Fredy Agustín Hurtado Aranibar  
*Decano de la Facultad de Filosofía y Humanidades*

Dr. Paúl Vicente Tanco Fernández  
*Decano de la Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios*

Dr. Carlos Ilich Aguilar del Carpio  
*Decano de la Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación*

**MIEMBROS CON VOZ Y SIN VOTO  
(Art. 142° del Estatuto de la UNSA)**

Dra. Ruth Maritza Chirinos Lazo  
*Secretaria General*

Director(a) General de Administración



**Dr. Hugo José Rojas Flores**  
Rector





**Dr. Luis Ernesto Cuadros Paz**  
Vicerrector Académico



**Dr. Henry Gustavo Polanco Cornejo**  
Vicerrector de Investigación





Vista interior de la Sala de Sesiones





# Gestión Académica

01

# DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE DESARROLLO DOCENTE

**Dr. Eliseo Zevallos Zevallos**  
*Director*

**Dr. Manuel Alfredo Alcázar Holguin**  
*Coordinador de capacitación*

Esta Dirección implementó un programa anual de capacitación para los docentes de la Universidad, ofreciendo cursos, diplomados y asesoramiento académico internacional con el objetivo de fortalecer y mejorar sus competencias académicas, proporcionándoles herramientas para ofrecer una educación de calidad a los estudiantes.

La emergencia sanitaria obligó a modificar el proceso de enseñanza – aprendizaje por lo que se hizo uso de sistemas de capacitación sincrónicos y asincrónicos, se utilizaron diversas herramientas tecnológicas en las capacitaciones que fortalecieron, además, el perfil digital requerido por la coyuntura.

## METAS

Se desarrollaron 28 cursos que contribuyeron a reforzar contenidos del componente tecnológico, pedagógico, científico, humanístico y ético.

**Cuadro resumen de cursos y número de docentes participantes y aprobados**

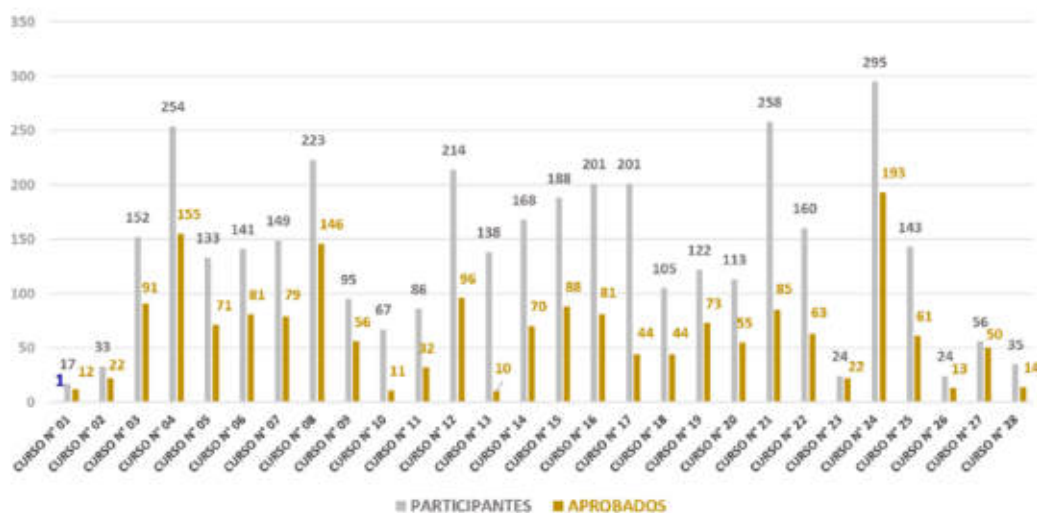
N°	DESCRIPCIÓN	PARTICIPANTE	APROBADOS
01	Gestión de Riesgos en la Operación de Generadores de Vapor	17	12
02	La Reflexión Profesional como Herramienta de la Ética	33	22
03	Canva para Docentes Innovadores	152	91
04	Investigación Formativa	254	155
05	Gestión y Estructura Curricular la Nueva Dinámica en el Aula Universitaria	133	71
06	Inteligencia Emocional para Docentes Universitarios	141	81
07	Edición de Videos y Materiales Audiovisuales	149	79
08	Evaluación del Aprendizaje	223	146
09	Aprendizaje Basado en Decisiones	95	56
10	Políticas Públicas y Desigualdad Social: Concepto, Metodología y Análisis	67	11
11	Diseño Instruccional para Docentes Universitarios	86	32
12	La Evaluación y Creación de Competencias Universitarias	214	96



13	Revisión del Modelo Educativo UNSA para su Mejora y Actualización	138	10
14	Primer Taller de Inducción a Docentes de Nuevo Ingreso UNSA-Primer Semestre 2023	168	70
15	Panel Virtual: Modelo Educativo Universitario	188	88
16	Seminario: Universidad y Megatendencias	201	81
17	Metodología de la Investigación	201	44
18	Inglés B-Learning M-Learning - UNSA VII	105	44
19	Inglés B-Learning M-Learning - UNSA VIII	122	73
20	Inglés B-Learning M-Learning - UNSA IX	113	55
21	Diseño y Evaluación de Competencias para la Reforma Curricular	258	85
22	Agua y Cambio Climático	160	63
23	Ponencia - Actitudes y Comportamiento para Lograr Eficiencia en el Sector Universitario	24	22
24	La Ética en la Función Docente	295	193
25	Plan de Desarrollo Concertado	143	61
26	Desarrollo Territorial y Social de la Ciudad en las Condiciones del Cambio Climático	24	13
27	Diplomado - Formación del Profesorado y Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento (TAC)	56	50
28	Diplomado - Tecnologías de la Información Geográfica Aplicada a la Gestión del Territorio y del Paisaje	35	14
<b>TOTAL</b>		<b>3 795</b>	<b>1 818</b>

Participación de 3 795 docentes en los cursos, considerando que varios de ellos se inscribieron y participaron en más de dos cursos. En términos reales han participado 1 164 de los cuales solo 755 fueron certificados.

#### Número de docentes que participaron y aprobaron en los diferentes cursos de la DUDD



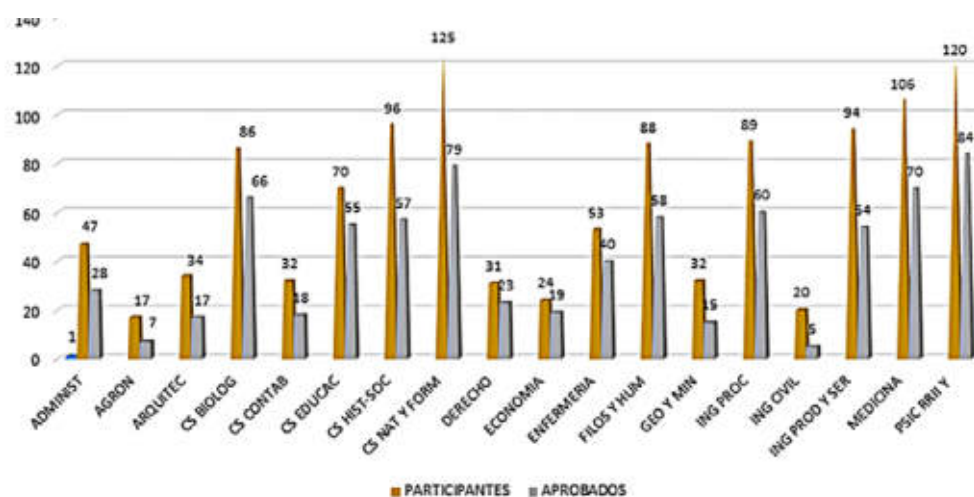
### Número de docentes que participaron y aprobaron por facultades

N°	FACULTADES	PARTICIPANTES	APROBADOS
01	Administración	47	28
02	Agronomía	17	7
03	Arquitectura y Urbanismo	34	17
04	Ciencias Biológicas	86	66
05	Ciencias Contables y Financieras	32	18
06	Ciencias de la Educación	70	55
07	Ciencias Histórico - Sociales	96	57
08	Ciencias Naturales y Formales	125	79
09	Derecho	31	23
10	Economía	24	19
11	Enfermería	53	40
12	Filosofía y Humanidades	88	58
13	Geología, Geofísica y Minas	32	15
14	Ingeniería de Procesos	89	60
15	Ingeniería Civil	20	5
16	Ingeniería de Producción y Servicios	94	54
17	Medicina	106	70
18	Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación	120	84
	<b>TOTAL</b>	<b>1 164</b>	<b>755</b>

Las facultades con mayor número de participación de docentes fueron: Ciencias de la Educación con un total de 78 docentes adscritos, participaron 70, logrando certificarse 55, constituyendo el 70.51 % de sus docentes capacitados en temas transversales; Facultad de Enfermería con un 64.52 %; Facultad de Ciencias Biológicas con un 61.11 %.

La Facultad con menor número de participación de docentes fueron: Facultad de Ingeniería Civil, con un total de 43 adscritos, participaron 20 docentes, logrando certificarse 5, constituyendo el 11.63 % de sus docentes capacitados.

### Número de docentes que participaron y aprobaron en los diferentes cursos por facultades





**Número de docentes inscritos que participaron y aprobaron de un universo de 1 903 docentes**

TOTAL UNITARIO	
Inscritos	1 275
Participantes	1 164
Aprobados	755

**Número de docentes inscritos que participaron y aprobaron de un universo de 1 903 docentes**

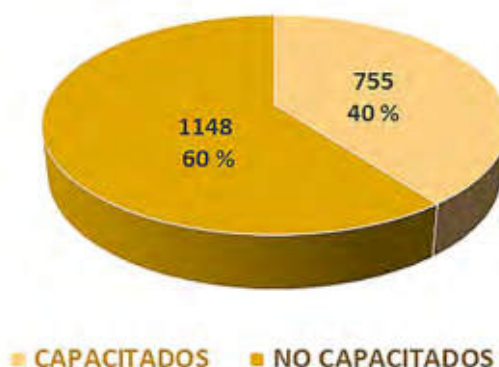


Se ha capacitado a un total de 755 docentes debidamente certificados, correspondiendo a un 40 % de un universo de 1 903 docentes.

**Número de docentes capacitados de un universo de 1903**

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Capacitados	755	40 %
No capacitados	1 148	60 %
Total docentes	1 903	100 %

**Número de docentes capacitados de un universo de 1 903**



# DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS

**Dra. Betsy Carol Cisneros Chavez**  
Directora

En el año académico 2023, esta Dirección resolvió diferentes procedimientos a favor de los estudiantes de pregrado, segunda especialidad de Posgrado (matrículas, expedición de constancias de egresado, tercio o quinto superior, entre otros).

Para el logro de los objetivos planteados, se mejoró los procedimientos tanto en el nivel comunicativo como en la simplificación y flexibilidad de los trámites y la disminución del tiempo de entrega.



**Nro. total de  
procedimientos  
(anual)**

100 % de proc. concluidos

**87 367**

**Entre los procedimientos se destaca:**

**Expedición de constancia de ingreso y regularización de expedientes para ingresantes CEPRUNSA, Ordinario y Extraordinario para efectuar matrícula:** La elaboración de un cronograma más flexible para la entrega de constancias por fases de admisión ha resultado en una mejora significativa en la regularización de expedientes y en la atención a los estudiantes ingresantes.



**Nro. de  
procedimientos  
(anual)**

100 % de proc. concluidos

**5 405**

**Modificación de actas de notas por error material o numérico:** La mejora en el procedimiento y la corrección del registro ha resultado en una reducción del índice de modificaciones en un 30 %.



**Nro. de  
procedimientos  
(anual)**

100 % de proc. concluidos

**325**

**Emisión constancia de egreso Segunda Especialidad y Posgrado:** Se ha mejorado el sistema informático para la elaboración y emisión, lo que ha resultado en la disminución del tiempo de emisión.



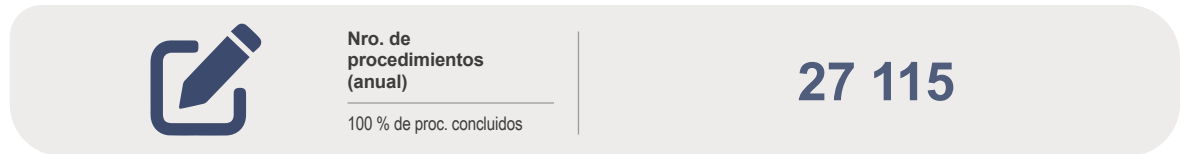
**Nro. de  
procedimientos  
(anual)**

100 % de proc. concluidos

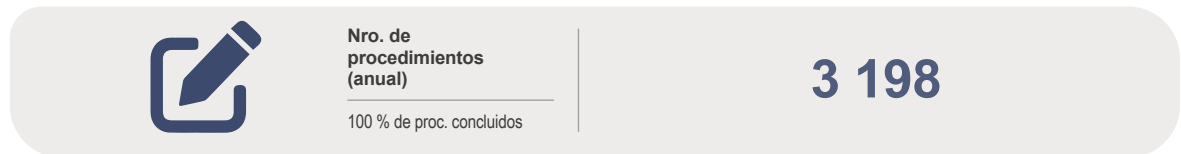
**4 613**



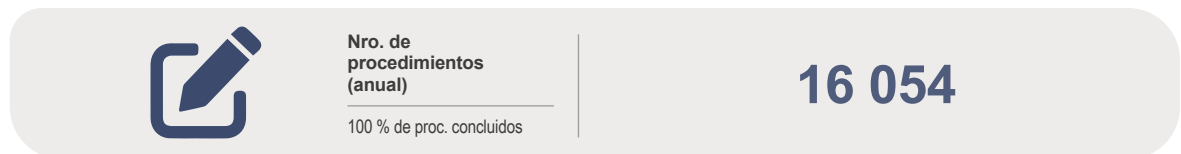
**Procedimiento para matrículas:** Se mejoró la coordinación con las facultades y escuelas profesionales, en los cambios de horarios, cupos y reprogramaciones.



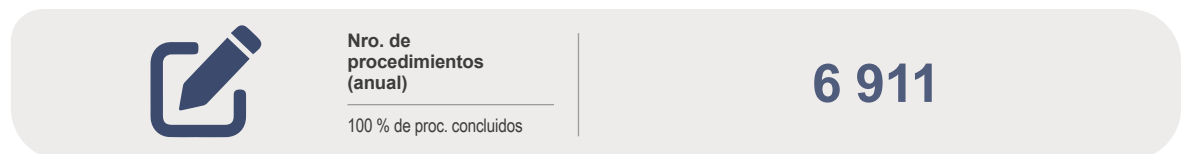
**Emisión de constancia de pertenecer al Tercio o Quinto Superior:** El mejoramiento del sistema informático ha conllevado disminuir el tiempo de emisión del documento.



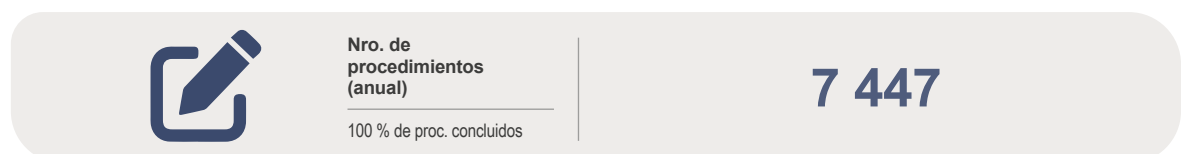
**Emisión de planillas de pregrado:** Se ha logrado la optimización en el tiempo de entrega y la reducción de errores en el registro de datos del alumno en el sistema.



**Certificados de estudios pregrado:** Se ha brindado facilidades dentro de la normatividad para el levantamiento de la reserva, lo que ha generado un procedimiento más accesible para el estudiante.



**Libreta de notas:** La implementación de un sistema de emisión de certificaciones permitió la reducción en el tiempo de entrega y, en el índice de ocurrencia de errores en el registro de datos.



**Constancia de no adeudar material bibliográfico:** Se ha reducido el tiempo de entrega y el índice de ocurrencia de errores en el registro de datos gracias a la implementación del sistema de emisión de certificaciones.



OTROS PROCEDIMIENTOS	CANTIDAD
Cambio de nombre o apellido por sentencia judicial subsanación por error en digitación de documentos.	109
Emisión constancia de egreso pregrado	445
Emisión constancia de egreso complementación académica y diplomados	83
Renuncia de ingreso a Escuela Profesional	31

Emisión de constancia Tercio o Quinto Superior. Ranking PRONABEC	73
Constancia de evaluación y cumplimiento docente	100
Emisión de constancia de ingreso oficial	88
Constancia primera matrícula Pregrado	58
Constancia primera matrícula (1985 o anterior)	36
Modificaciones de notas parciales	1 054
Apertura y cierre de semestre	4
Reserva de matrícula	137
Retiros con Res. VR.AC.	2 305
Revisión y validación de los expedientes de postulantes para segundas especialidades - procesos	3
Proceso de inscripciones - matrículas - ingreso de notas de programas de Posgrado y Segunda Especialidad.	15
Emisión de Constancias de primera matrícula Posgrado	632
Emisión de Certificados de estudios Posgrado	1 425
Emisión de Constancia de egresado Posgrado	1 153
Gestionar la información de MATRICULADOS 2023 al Sistema de Recolección de Información de Educación Superior (SIRIES) de la SUNEDU	2
Gestionar la información de EGRESADOS 2023 al Sistema de Recolección de Información de Educación Superior (SIRIES) de la SUNEDU	2
Modificación y registro de Planes de Estudio	2
Supervisión y registro de Plan de Funcionamiento	2
Oficios	1 648
Oficios circulares	27
Registro de información de periodos académicos al Sistema de Información Universitaria (SIU) administrado por SUNEDU	5
Emisión constancia de no adeudar material bibliográfico docentes y administrativos	3





# DIRECCIÓN DE ADMISIÓN

**Dr. Cecilio Mauro Villavicencio Melgarejo**

Director (Del 04/08/2023 al 29/04/2024)

**Dr. Pedro Guillermo Rendón Castro**

Director (Del 13/02 al 04/08/2023)

**Dr. Walter Ronal Hermoza Romero**

Director (Del 29/12/2021 al 13/02/2023)

Responsable de planificar, dirigir, ejecutar y evaluar el proceso de admisión y selección de postulantes para el ingreso a la Universidad.

## ÓRGANOS DE APOYO

- **Comisión de Procesos de Selección**  
Dr. Germán Alberto Echaíz Espinoza (Del 13/02/ al 04/08/2023)  
Dr. Víctor Ludgardo Álvarez Tohalino (Del 04/08/2023 hasta 04/2024)
- **Centro de Estudios Preuniversitario de la UNSA**  
Dr. Juan Carlos Negrón López (Del 13/02/2023 hasta el 02/ de enero del 2024)

## METAS

Se han ejecutado diferentes acciones que permiten establecer un Sistema de Gestión de Calidad, apto para calificar estándares internacionales.

### Fortalecimiento de las capacidades académicas profesionales y operativas

- Implementación del consolidado general de distribuciones de todos los locales de la Universidad.
- Atención y comunicación permanente al postulante mediante el uso de plataformas virtuales como: Call center, WhatsApp y Facebook.
- Adecuación de la Matriz de Evaluación acorde a la Educación Básica Regular.
- Adecuación del Reglamento de Admisión conforme a las nuevas necesidades y requerimientos de la Educación.
- Elevación de la propuesta del cuadro de vacantes en relación a lo dispuesto por las Facultades.
- Formulación de preguntas en cumplimiento a las capacidades y niveles de logro que exige el Ministerio de Educación para los egresados del séptimo ciclo de la Educación Básica Regular.
- Implementación de instructivos y spots dirigidos a personas sordomudas mediante el uso de intérprete de señas.
- Implementación de protocolos, procedimientos correspondientes a la formulación - internamiento de las diferentes evaluaciones del Proceso de Admisión.
- Implementación y actualización continua de protocolos de actividades de apoyo para servidores docentes y administrativos.
- Contratación de especialistas en Lenguaje de Señas para la atención de postulantes con problemas auditivos.
- Atención especializada durante las evaluaciones a postulantes con capacidades diferentes.



- Adecuación de tiempos, estilos y preguntas según la discapacidad de cada postulante.
- Recopilación de datos estadísticos para ser proporcionados a las Escuelas Profesionales en respaldo a la Acreditación.
- Promoción de la oferta institucional de formación profesional, a través de la participación en Ferias Vocacionales Virtuales organizadas por Centros Educativos.
- Mejoramiento de políticas de seguridad.

#### Optimización de los Procesos de Admisión

El Reglamento de Admisión de la UNSA, aprobado con RCU. N°0239- 2024 (versión 2) en Sesión Ordinaria de 24 de mayo 2023, comprende VI Títulos, 145 artículos, 9 disposiciones complementarias y 3 disposiciones finales.

Con el objetivo de asegurar la continuidad académica y brindar igualdad de oportunidades a todos los postulantes, esta Dirección llevó a cabo las siguientes modificaciones:

- Implementación de la modalidad del Examen Extraordinario para egresados y bachilleres de universidades con licencia denegada.
- Implementación de la Evaluación de Perfil Vocacional al Programa Profesional de Ingeniería de Industrias Alimentarias.
- Acciones para garantizar la celeridad y eficiencia en el Sistema de Admisión SISADMISION.
- Implementación de mecanismos de seguridad y control de postulantes.
- Simplificación de documentación exigida para el registro de preinscripción, para postulantes nuevos y antiguos.
- Redistribución de preguntas de acuerdo a componentes y área conforme a la EBR.
- Implementación de un ciclo especial para postulantes con discapacidad, de carácter presencial y personalizado.
- Implementación y acondicionamiento de recursos humanos, logísticos y tiempos adecuados para los postulantes inscritos bajo la modalidad personas con discapacidad.

#### Resumen de cronograma de evaluaciones Proceso de Admisión 2024

El Proceso de Admisión 2024, ejecutado en el año 2023 se desarrolló en su totalidad de manera PRESENCIAL en las instalaciones de la Universidad, contando con la participación de las autoridades de esta casa de estudios.



**61 520**  
Total de  
postulantes 2023

**4 784**  
Número de  
Ingresantes





PROCESO		POSTULANTES	INGRESANTES
CEPRUNSA I Fase 2024		9 090	610
ORDINARIO I Fase 2024		16 586	993
CEPRUNSA Ciclo Quintos 2024		7 673	435
CEPRUNSA II Fase 2024		8 575	716
EXTRAORDINARIO 2024	Primeros puestos/Bachillerato Inter- COAR	977	185
	Titulados o graduados	146	21
	Traslados internos	84	44
	Traslados externos	54	11
	Egresados y bachilleres de universidades no licenciadas	3	0
	Deportistas destacados	26	5
	Convenio Andrés Bello	1	0
	Personas con discapacidad	87	16
	Víctimas de violencia y terrorismo	36	10
ORDINARIO II FASE 2024		17 781	1 576
Filiales 2024: Camaná, Mollendo y Pedregal		401	162
<b>TOTAL</b>		<b>61 520</b>	<b>4 784</b>

### Promoción de la oferta institucional de Formación Profesional

La Dirección de Admisión participó en 17 ferias vocacionales, organizadas por centros educativos, instituciones y/o empresas. Esta participación ha sido crucial para promover la institución, estableciendo vínculos con la comunidad educativa y orientando a jóvenes que buscan opciones educativas. Se cumplió el objetivo al proporcionar las herramientas para acceder a una educación de calidad y orientar a los postulantes en la elección de su carrera profesional de interés, en línea con los principios y fines de la Universidad.



Nro.	INSTITUCIÓN	FECHA	NRO. DE ALUMNOS
1	Innova Schools	Marzo	300
2	I.E.P San Jerónimo	Abril	250
3	Región Tacna	Junio	1000
4	CDH Empresarial	Julio	400
5	UGEL Islay	Agosto	300
6	I.E. Padre Francois Delatte B.		200
7	Municipalidad Distrital de Cerro Colorado		500
8	Municipalidad Distrital de Sachaca	Octubre	400
9	I.E. Juana Cervantes de Bolognesi		320
10	I.E. 07 de agosto		250
11	I.E. Benigno Ballón Farfán		200
12	Gerencia de Trabajo		1 000
13	Programa Juntos		400
14	I.E. San Martín de Socabaya		250
15	I.E. Manuel Veramendi e Hidalgo	Noviembre	150
16	Gerencia de Trabajo		250
17	Municipalidad Distrital de Socabaya		200



### Implementación de recursos logísticos para la Dirección de Admisión

Se adoptaron diferentes medidas que permitieron garantizar la ejecución y efectividad de cada una de las evaluaciones del Proceso de Admisión 2024.

Se destaca la compra de equipos de seguridad como arcos (detector de metales), detector de seguridad (garretts), control de señales, entre otros.



### Sistema de Gestión de Calidad

Se revisaron, adaptaron y presentaron los procesos de implementación de cada uno de los procedimientos de la Dirección de Admisión, que suman un total de siete, como se detalla a continuación:



- Gestión de los Procesos de Selección
- Elaboración y actualización de las Políticas de Admisión
- Elaboración del cronograma de actividades de Admisión
- Elaboración del temario
- Elaboración de los exámenes de admisión
- Elaboración y actualización del Reglamento de Admisión
- Gestión de vacantes de ingreso



## OBJETIVOS

- Velar por el bienestar integral de los estudiantes, para asegurar un desarrollo óptimo en sus actividades académicas.
- Brindar servicios y programas de calidad a la comunidad universitaria orientados al desarrollo físico, psicoafectivo y sociocultural.

## COMEDOR UNIVERSITARIO

- **Convocatorias:** se realizaron dos convocatorias en el semestre académico 2023-A (marzo y abril), que permitieron beneficiar a 2 500 estudiantes de escasos recursos económicos y alumnos ingresantes.

La atención volvió a ser presencial. El 24 de abril, las autoridades de la Universidad inauguraron el retorno del servicio. Los estudiantes beneficiarios fueron informados sobre el servicio de alimentación (horario de atención y costo de alimentación).



- **Evaluación nutricional:** Con apoyo de profesionales del Departamento Médico, se realizó en mayo una evaluación nutricional a los estudiantes beneficiarios del Comedor para determinar posibles cuadros de desnutrición y ser atendidos de manera oportuna y pertinente.

## Resultados:



## Diagnóstico nutricionales IMC

VARIABLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Delgadez	87	4,30 %
Normopeso	1 341	66,90 %
Sobrepeso	465	23,20 %
Obesidad	112	5,60 %
Población total	2 005	100,00 %

- **Creación sistema SISCOM:** el Sistema del Comedor Universitario está diseñado para mejorar el acceso y pago de los beneficiarios del comedor.

The screenshot displays the SISCOM system interface. At the top, there are logos for SISCOM and UNSA. Below the logos, the user's name is listed as 'Estimado (x) COMIGUJA TORRES, MARIA DE LOS ANGELES'. A message states 'Se le ha generado el siguiente código:' followed by a large black box containing the code 'C'. Below this, there are fields for 'DNI:', 'CUR:', and 'Escuela:', each followed by a black box. The 'Monto a pagar:' is listed as 'S/ 5.00'. The 'Por concepto de:' is 'Almuerzo'. The 'Correspondiente a la semana:' is '2023-05-22 a 2023-05-27'. At the bottom, there is a disclaimer: 'Como titular del pago en el banco aparecerá el nombre de Usuario Comedor, no debe preocuparse ya que en la Plataforma SISCOM se tiene sus nombres y apellidos para el código asignado. Para obtener su comprobante debe ingresar nuevamente a SISCOM el siguiente día hábil (sin considerar feriados, sábados y domingos) desde las 09:00 a.m., en la sección HISTORIAL PAGOS se mostrará el número de comprobante y un botón para la descarga de la boleta respectiva. El Código Bancario, únicamente estará activo hasta la fecha de caducidad informada en el documento y además podrá visualizar los cambios de estado en la plataforma SISCOM.'

- **Modificación de Ficha Socioeconómica:** para una mejor identificación de alumnos vulnerables, se modificó este instrumento utilizado en los procesos de convocatoria. El mismo fue validado por la Escuela Profesional de Trabajo Social y su aplicación permitió medir, de manera objetiva, aspectos económicos, familiares y académicos.
- **Adquisición lectores de código de barras:** Para tener un mejor control de asistencia de los beneficiarios al Comedor, se adquirió dos lectores de código de barras. Al mostrar el DNI, el estudiante recoge sus alimentos. Toda esta información se alberga en el sistema SISCOM.

## CONECTIVIDAD

Durante la pandemia del COVID-19 y para asegurar la continuidad de sus estudios universitarios, se benefició con servicios de conectividad a 7 964 estudiantes con dificultades de acceso a Internet o recursos económicos limitados.

Tras el levantamiento del estado de emergencia, se implementó un plan para la recepción de los equipos celulares proporcionados, logrando recuperar 4 708 dispositivos hasta la fecha.



CUADRO DEVOLUCIÓN BENEFICIO DE CONECTIVIDAD					
PRIMERA ENTREGA					
	Entregados	Devueltos	(%)	No devueltos	(%)
TOTAL	7 964	4 708	59,12	3 256	40.88

**FILIAL PEDREGAL:**



**FILIAL CAMANÁ:**



**FILIAL MOLLENDO:**



## SEGURO CONTRA ACCIDENTES PARA ESTUDIANTES

De manera voluntaria, el estudiante puede acceder a este seguro al abonar 24 soles, lo que le permite una cobertura dentro y fuera de la Universidad las 24 horas del día, cubriendo gastos de curación, indemnizaciones por invalidez, entre otros.

En el primer semestre, se trabajó con la empresa CORPASE SAC (aseguradora La Positiva) y en el segundo, con la aseguradora Protecta Security.

Hasta el momento **1 680** alumnos están asegurados

SEGURO DE ACCIDENTES ESTUDIANTILES		
ENTIDAD	PROTECTA SECURITY	LA POSITIVA
<b>Principales coberturas Normopeso Sobrepeso</b>	1. Invalidez permanente total hasta S/ 75 000	1. Invalidez permanente total hasta S/ 75 000
	2. Invalidez permanente parcial, hasta S/ 75 000	2. Invalidez permanente parcial, hasta S/ 75 000
	3. Muerte accidental, hasta S/ 4 000	3. Muerte accidental, hasta S/ 4 000
	4. Gastos de sepelio, hasta S/ 5 000	4. Gastos de sepelio, hasta S/ 5 000
	5. Gastos de curación, hasta S/ 55 000	5. Gastos de curación, hasta S/ 55 000
<b>Principales clínicas en Arequipa</b>	Clínica San Pablo	Clínica San Pablo
	Clínica Arequipa	Clínica Arequipa
	Clínica Vallesur - AUNA	Clínica Vallesur
	Clínica del Sur - SANNA	Clínica Paz Holandesa
	Muchas otras a nivel nacional	Clínica San Juan de Dios

## CAMPAÑAS

- Feria del Empoderamiento Juvenil Agustino:** Estudiantes de las sedes y filiales de la Universidad se beneficiaron con esta feria realizada en el mes de setiembre, participaron instituciones como el Ministerio de Salud, APROPO, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, CONADIS, Centro Emergencia Mujer, además de las oficinas universitarias de Programa Diana, Subdirección de Bienestar Universitario, Departamento Médico y Oficina de Apoyo Psicopedagógico.

Se logró realizar un total de 3 263 atenciones a los estudiantes de las filiales y sedes.



- Programa de concientización de salud mental "Abre tu mente en modo positivo":** Con apoyo de los representantes estudiantiles, del 06 de noviembre al 22 de diciembre, se llevó a cabo un programa de charlas a cargo de psicólogos del Departamento Médico.

Cerca de 800 estudiantes de todas las facultades de la universidad participaron de este programa: 439 del área de Ingenierías, 325 de Sociales y 13 de Biomédicas.

Las charlas se desarrollaron de forma virtual, a excepción de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras que fue presencial.



- Programa Mi Salud – Mi Vida:** En alianza con el Hospital I - Edmundo Escomel, se desarrolló una estrategia de prevención e intervención del Síndrome Metabólico, beneficiando a trabajadores de la Universidad. Personal del Comedor Universitario, Departamento Médico de Sociales, Transporte Universitario, Jardinería y Áreas Verdes, Carpintería, Gestión de Calidad y Bienestar Universitario fueron los beneficiados en una primera etapa.





- **Campaña preventiva de salud "Despistaje de cáncer de piel, mama y cuello uterino":** En coordinación con la Oficina de Ayuda Integral y con apoyo de la Liga Contra el Cáncer, se realizaron en octubre campañas preventivas y educativas para los trabajadores de la Sede Central y de las áreas académicas de la universidad.

**Se logró realizar un total de 295 atenciones**

- **127** en Sociales
- **91** en Ingenierías
- **47** en Biomédicas
- **30** Sede Central



Subdirección de Bienestar Universitario

Oficina de Ayuda Integral Universitaria



## Campaña preventiva DE SALUD

### DESPISTAJE DE: CÁNCER DE PIEL, MAMA Y CUELLO UTERINO

**DIRIGIDO A: COMUNIDAD AGUSTINA**

Área de Sociales	31 de octubre	Dpto. Médico de Sociales	De 09:00 a 13:00 horas.
------------------	---------------	--------------------------	-------------------------

**COSTOS:**

Estudiantes universitarios	GRATUITO
Docentes y Administrativos	-Despistaje de cáncer de piel o de mama <b>(S/ 6.00)</b> -Despistaje de cáncer de cuello uterino <b>(S/ 25.00)</b>

**REQUISITOS:**

- Venir con ropa ligera, no estar menstruando, no haber tenido relaciones sexuales 72 horas antes del chequeo, no estar embarazada.
- En caso desee despistaje de cáncer de cuello uterino los resultados estarán disponibles 20 días después de haber tomado la muestra (el espéculo tiene un valor de S/ 3.00 para los estudiantes). Para recoger los resultados deberá asistir a la Dirección de Bienestar Universitario - Al costado del Comedor Universitario (Segundo piso).



**¡Un chequeo a tiempo puede salvar tu vida!**

## ACTIVIDADES

### Apoyo Académico Integral a los Estudiantes Universitarios

Durante el año, se llevaron a cabo actividades en apoyo académico a los estudiantes. Destacan la ceremonia de Reconocimiento al Logro Académico para los mejores alumnos de 47 escuelas profesionales y el Foro Panel sobre Violencia de Género y Relaciones de Pareja, con la participación de 350 estudiantes. También, se realizó la campaña de difusión “Un Agustino Informado, un Agustino Empoderado” en la Facultad de Ciencias Histórico Sociales y Filiales, contando con la asistencia de 1 500 estudiantes quienes participaron en actividades relacionadas a asociaciones estudiantiles, voluntariado, becas y pasantías, entre otras.



### Fortalecimiento a la Gestión Sostenible de la Universidad

**Visitas a sedes:** En los meses de junio y julio se visitó las tres sedes de la Universidad: Islay, Pedregal, Camaná. Se realizaron diferentes actividades para dar a conocer las funciones de la DUDE y de sus oficinas, lo que permitió promover la identificación con la institución y enseñar el acceso a los servicios. Se aplicaron encuestas de satisfacción sobre los servicios de la DUDE y se tuvo participación en eventos deportivos interesados.

#### Reuniones de Equipo:

**De gestión y para coordinación de actividades:** Para el fortalecimiento de la gestión de la DUDE se ha realizado diferentes reuniones y coordinación efectiva



- Reuniones de presentación de planes de trabajo (01)
- Reuniones de coordinación con cada oficina (24)
- Reuniones de coordinación entre las cuatro oficinas (04).
- Reuniones de coordinación con integrantes de oficina (12).



Estas acciones han permitido una eficacia y eficiencia en las actividades planificadas por las cuatro oficinas y la Dirección. Así también, el desarrollo de identidad y buen clima organizacional para el personal de la DUDE.

**Evaluativas:** Reuniones de evaluación del trabajo con el personal de las cuatro oficinas de marzo a diciembre:



- Análisis y retroalimentación basados en fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA) en las cuatro oficinas.
- Análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del equipo de trabajo, gestión, medios e infraestructura.
- Propuesta de mecanismos para abordar las debilidades identificadas.

**De equipo con cada oficina:** Reuniones de coordinación entre integrantes de cada oficina para apoyar actividades y evaluar su desarrollo, de abril a diciembre.



- El 90 % de los integrantes de las cuatro oficinas brindan apoyo solidario en actividades.
- El 90 % de los integrantes de las cuatro oficinas muestra valores de solidaridad y reciprocidad entre ellas.
- El 85 % de los integrantes ha elevado sus valores de solidaridad, reciprocidad y responsabilidad en el trabajo, promoviendo la integración y un sentido de familia en la DUDE.

#### Participación en eventos desarrollados por otras oficinas universitarias

Durante el período de abril a diciembre, la DUDE participó activamente en actividades de coordinación y eventos organizados por otras oficinas universitarias. Esta participación se destacó por la asistencia total (100 %) a las actividades a las que fue invitada, así como una alta asistencia (95 %) a actividades de consulta y coordinación. Además, la DUDE demostró un cumplimiento total (100 %) en representar e involucrarse en actividades organizadas por otras oficinas, fortaleciendo así la colaboración interoficinas.

#### Apoyo a la acreditación de escuelas profesionales

Durante el periodo de abril a diciembre de 2023, la DUDE brindó apoyo activo a la acreditación de las escuelas profesionales mediante su participación en reuniones de evaluación.

Se asistió y participó activamente de reuniones, con una asistencia del 88 % a las convocatorias realizadas. Esta participación activa contribuyó significativamente al proceso de acreditación.

#### Otras actividades

- En junio, se recibió la visita de la Universidad Nacional del Altiplano para el intercambio de experiencias.
- Con fines de investigación en temas de género, se recibió en mayo la visita de la Pontificia Universidad Católica del Perú- PUCP.
- Eventos Académicos: Se participó en actividades nacionales referente a Gerencia y Gestión en entidades públicas (Gestión en la DUDE). De la misma manera, en eventos académicos internos, donde se difundió el rol y las funciones de la DUDE y sus cuatro oficinas.



Universidad  
Nacional del  
Altiplano - Puno



DUDE



PONTIFICIA  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA  
DEL PERÚ

# OFICINA DE PROMOCIÓN DE ARTE, CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

## TALLERES EXTRACURRICULARES DE ACTIVIDADES ARTÍSTICAS Y DEPORTIVAS

La convocatoria, inscripciones y desarrollo de los talleres estuvieron dirigidos a la comunidad estudiantil de la Sede Central Arequipa y filiales de Camaná, Mollendo y Majes. Se planificaron cuatro procesos ordinarios: (may-jun/jul-ago/oct-nov/oct-nov-dic) cumpliendo con el dictado de 32 horas académicas. Los talleres se realizaron en la modalidad virtual y/o presencial.

**Talleres virtuales:** Audiovisuales, cortometrajes, canto, dibujo, teatro, música, narrativa, oratoria, origami, pintura, entre otros se ejecutaron virtualmente haciendo uso de Aulas Virtuales de la plataforma DUTIC y otras como Google Meet, WhatsApp.

**Talleres presenciales:** Bajo esta modalidad se desarrollaron los talleres deportivos como ajedrez, atletismo, balonmano, básquet, defensa personal, fútbol, fulbito, lucha olímpica, voleibol, kung fu, tanto en la Sede Central Arequipa, como en las filiales de Mollendo, Majes y Camaná.

El dictado y/o enseñanza de las disciplinas artísticas y deportivas estuvo a cargo de instructores. Se contó también con el apoyo del Instituto del Deporte Universitario – IDUNSA para algunos talleres deportivos. La gestión administrativa, organización de las diversas etapas, así como la supervisión del desarrollo de los talleres estuvo a cargo de un Coordinador - Especialista Administrativo.



### Talleres extracurriculares 2023

	PERIODO	MODALIDAD	Nº DISCIPLINAS	Nº GRUPOS TALLERES	Nº ALUMNOS INSCRITOS	Nº ALUMNOS APROBADOS
1	2023-1 (may-jun)	Ordinario-Presencial-Virtual	38	147	5 145	3 922
2	2023-2 (jul-ago)	Ordinario-Presencial-Virtual	38	148	5 180	3 705
3	2023-3(oct-nov-dic)	Ordinario-Presencial-Virtual	13	88	3 080	2 413
4	2023-4 (nov-dic)	Ordinario-Presencial-Virtual	18	71	2 485	1 952
<b>TOTAL</b>					<b>15 890</b>	<b>11 992</b>



## Convalidación de Actividades Académicas, Artísticas, Culturales, Deportivas o Voluntariado por Créditos Extracurriculares – 2023

De conformidad al Reglamento de Actividades Extracurriculares y a la Guía – Procedimiento para la Convalidación de Actividades Académicas, Artísticas, Culturales, Deportivas o Voluntariado por Créditos Extracurriculares; se han desarrollado y concluido **cinco procesos de convalidaciones**, los que estuvieron a cargo de tres especialistas administrativos.

### Resumen procesos convalidaciones: N° expedientes y convalidaciones aprobadas

	PERIODO	N° EXPEDIENTES ATENDIDOS	N° RESOLUCIONES EMITIDAS	N° CONVALIDACIONES
				APROBADAS
1	2023-1 (ene-feb)	471	352	393
2	2023-2 (mar-abr)	348	235	263
3	2023-3 (may-jun)	295	201	215
4	2023-4 (jul-ago)	213	147	173
5	2023-5 (set-dic)	618	438	477
TOTAL		1 945	1 373	1 521

## TUNA UNIVERSITARIA SAN AGUSTÍN – TUSA

A lo largo del año, la Tuna Universitaria de la Universidad, integrada por 28 estudiantes de pregrado de diferentes escuelas profesionales, cumplió diferentes presentaciones tanto en la universidad como en diversas instituciones, cumpliendo con su labor de proyección social.

### Logros

- Incorporación de nuevos estudiantes al elenco: seis en el primer semestre y tres en el segundo.
- Se atendió el 100 % de pedidos de la universidad
- Se alcanzó un número importante de visualizaciones y seguidores en el Facebook Oficial de la Tuna San Agustín creado en mayo del 2023.
- Se logró el primer lugar en el certamen NICA de la Universidad San Luis Gonzaga de Ica obteniendo los siguientes premios: Primer lugar a la Tuna más Tuna, Mejor baile de bandera, Mejor tema instrumental, Mejor baile de capa.

## BALLET FOLKLÓRICO DE LA UNSA – BFUNSA

Los integrantes del Ballet cumplieron en el 2023 presentaciones atendiendo el pedido de escuelas, facultades y oficinas de la Universidad. De igual manera, estuvieron presente en festivales como el Festival Vendimia Moqueguana 2023. Igualmente, representaron a la UNSA en actividades de aniversario, ferias, campañas y otras organizadas por instituciones públicas de Arequipa.

## TEATRO EXPERIMENTAL - TEUNSA

Los integrantes del teatro experimental de la Universidad mostraron lo mejor de su arte en actividades realizadas en diferentes partes de la ciudad y organizadas por distintas instituciones.



Destaca la participación en el IV Festival de Teatro “Expresiones Restaurando Vidas”. Las obras: “Algunas Sonrisas Tienen Cicatrices”, “El Matamoscas” y “La Confusión En El Cuento” se presentaron en la Feria de Artes UNE 2023 organizada por la Asociación de Egresados de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa. “La Confusión En El Cuento” fue presentada en actividad para celebrar la Navidad organizada por la Red Universitaria Ambiental, RUA Perú Nodo UNSA- Arequipa y el Hospital Regional Honorio Delgado Espinoza.

# OFICINA DE GESTIÓN DE ASUNTOS ACADÉMICOS

**Dra. Vanessa de Nazareth Oviedo Medrano**  
*Directora*

## PROGRAMA DE PROPEDÉUTICA

El 17 de mayo se llevó a cabo la Propedéutica para los estudiantes ingresantes de las 47 escuelas profesionales de manera presencial. Este programa tuvo como objetivo integrar a los estudiantes a la vida universitaria, proporcionándoles información y orientación para su adaptación. Se enfatizó la importancia de la investigación en la Universidad. Esta actividad contó con la presencia de 453 estudiantes.

Cada Escuela Profesional también realizó una actividad similar al inicio del año, el cual se ejecutó al 100 %, proporcionando información a través de documentos, boletines, videos y folletos proporcionados por esta oficina.



## VISITA A FILIALES: MOLLENDO, PEDREGAL Y CAMANÁ

Con el objetivo de integrar a los estudiantes de las tres localidades, se realizaron visitas en el mes de julio. Se presentaron y difundieron las funciones que desarrolla la Dirección Universitaria de Desarrollo Estudiantil, las oficinas de Gestión de Asuntos Académicos (OGAA) y de Seguimiento a los Egresados (OSE), logrando que el 100 % de los estudiantes se involucraran.

- **FILIAL EL PEDREGAL – MAJES:** El 03 de julio se acudió a la filial de El Pedregal, visitando las escuelas profesionales de Administración y Agronomía.
- **FILIAL CAMANÁ:** El 04 julio se visitó la Escuela Profesional de Administración.
- **FILIAL MOLLENDO:** EL 10 y 11 de julio se visitó la Escuela Profesional de Administración.



## PROGRAMA DE ASOCIACIONES ESTUDIANTILES

**II Encuentro de Asociaciones Estudiantiles:** realizado el 11 de mayo, participando 44 asociaciones estudiantiles con más de 350 asistentes. Se contó con la ponencia "Identidad Corporativa", a cargo de la Mag. Blanca Morales. Se contó con el apoyo de un intérprete de lenguaje de señas, acorde a las políticas de inclusión de la casa agustina. Este encuentro permitió fortalecer el liderazgo en 80 % de asociaciones estudiantiles.

**III Encuentro de Asociaciones Estudiantiles:** Se realizó de forma virtual el 27 de setiembre. Se contó con ponencias en temas como Gerencia social, Buenas prácticas universitarias, El ahorro, Organización de grupos y trabajo en equipo.



**Fortalecimiento y consolidación de Asociaciones Estudiantiles:** Se realizaron actividades de sensibilización difundidas en canales de comunicación (TV UNSA / redes / canal de YOUTUBE).

## COMUNICACIÓN

Para dar a conocer las actividades propias de esta oficina, así como de las asociaciones estudiantiles, entre la comunidad universitaria, se elaboraron los siguientes materiales:



- Boletín digital mensual.
- Notas de prensa y documentación en apoyo a las actividades realizadas.
- Revista digital GENTE.



## OFICINA DE APOYO PSICOPEDAGÓGICO

Dr. Julio César Abarca Cordero  
*Jefe*

La Psicopedagogía estudia cómo se aprende y cómo abordar las dificultades en el aprendizaje, tanto a nivel individual como en el contexto educativo general. En la educación superior, se busca adaptar el sistema para atender la diversidad de la comunidad universitaria.

En el 2023, se realizaron actividades según el plan de trabajo.

### ACTIVIDADES PREVENTIVA – PROMOCIONALES

**Promoción de una conciencia crítica frente a diversas situaciones en la Universidad.**



- Capacitación en el manejo del sistema virtual de tutoría.
- Atención a estudiantes respecto a la procrastinación.
- Capacitación en habilidades blandas, incluyendo inteligencia emocional.
- Motivación para el aprendizaje y manejo de emociones.
- Asesoramiento sobre cómo armar un CV y prepararse para una entrevista.

**Fomentar la participación activa de estudiantes universitarios y docentes en la concientización sobre:**



- Violencia familiar.
- Relaciones tóxicas.
- Mitos y creencias sobre el consumo de drogas.
- Capacitación en el manejo del sistema virtual de tutoría.
- Atención a estudiantes respecto al manejo de emociones.
- CINEFORO "A través del respeto edificamos un mundo seguro".
- Participación en la socialización del Plan Regional de Acción LGBTQ.

**Generar confianza y satisfacción en estudiantes con discapacidad mediante el sentido de pertenencia, cohesión social y desarrollo personal:**



- Elaboración de un diagnóstico situacional.
- Atención de casos sociales: seguimiento y entrevistas individualizadas a estudiantes.
- Elaboración de un registro actualizado sobre estudiantes.



## PROGRAMA ESPECIAL DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL DIANA DIGNIDAD Y VALOR



- Actividades con instituciones aliadas: En abril se iniciaron las coordinaciones con instituciones aliadas: Programa DIANA como la Red LGTB Arequipa, APROPO, MIMP-PROGRAMA AURORA, la Defensoría Universitaria y la Secretaría Técnica.
- Inicio de participación en el programa de TV UNSA "AM- Magazine", con temas relevantes a la violencia de género y salud mental, emitidos de forma quincenal los jueves y transmitidos por sus redes sociales. Se iniciaron las activaciones sectorizadas sobre sexualidad saludable por APROPO en las diferentes áreas de la universidad.
- Talleres: De mayo a agosto, se desarrollaron los talleres semanales realizados los sábados a las 18:00 horas de forma virtual y retransmitidos en la página de Facebook. Se realizaron también los talleres extracurriculares de defensa personal.

- Campaña de salud sexual y prevención de VIH: En junio se realizó esta campaña en el área de Ingenierías con la participación de APROPO, Red LGTB Arequipa y el Ministerio de Salud, difundiendo información y realizando pruebas de VIH. Continuaron las activaciones sectorizadas sobre sexualidad saludable, ejecutadas por APROPO en filiales.
- Ferias de "Empoderamiento Juvenil Agustino": En el mes de septiembre se realizaron estas ferias en las tres áreas y en las cuatro filiales de la Universidad, capacitando e informando a los estudiantes respecto a los servicios de atención intra y extra mural sobre violencia de género.
- Charlas en escuelas: En octubre se desarrollaron charlas sobre violencia y enamoramiento solicitadas por diferentes escuelas. Se continuaron con los talleres virtuales.
- Plan Regional de Acción LGTBQ+ - 2024: En noviembre se desarrolló la presentación de este Plan con la Red LGTB+ Arequipa. Participaron la Defensoría del Pueblo, autoridades regionales y públicas en general. En este mismo periodo, se envió la encuesta de prácticas y actitudes respecto al VIH en jóvenes conjuntamente con APROPO.
- Foro Juventud y VIH "Situación, tendencias y estrategias para la prevención": En diciembre, se realizó esta actividad, participaron MINSA, universidades locales y público en general.



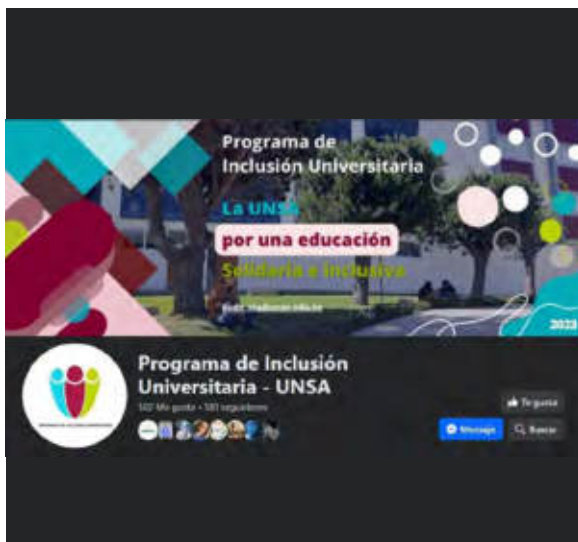
Se contó con una participación activa de aproximadamente 3 540 estudiantes en las actividades del 2023. Así también, la red social del Programa DIANA contó con información actualizada durante todo el año.

ACTIVIDAD	NRO. DE ACTIVIDADES	LUGAR	Nº PARTICIPANTES
Talleres virtuales semanales	17	Virtual transmitido TV UNSA	1 655
Activaciones sobre sexualidad saludable	05	Tres áreas de la universidad y filiales	700
Taller Defensa personal para varones y mujeres	mayo a diciembre		387
Campaña de salud sexual y prevención de VIH	01	Patio de Ing. Industrial/Arequipa	300
Feria de "Empoderamiento Juvenil Agustino"	02	Camaná, El Pedregal, Mollendo, áreas Biomédicas y Sociales	300
Talleres solicitados por escuelas	11	Escuelas y facultades	853
Foros	02	Sala Atenas / Sala Mariano Melgar	45
Emisión de temas por AM Magazine	10	Redes sociales TV UNSA	

## PROGRAMA DE INCLUSIÓN UNIVERSITARIO

### Actividades

Preventiva – promocionales de acuerdo al Plan de Trabajo 2023 y cumpliendo los objetivos del Programa:



- Elaboración de flyer educativos considerando el calendario sanitario.
- Implementación de la página de Facebook Oficial del "Programa de Inclusión Universitaria".
- Elaboración de videos educativos del Programa de Inclusión Universitaria.
- Taller virtual "Comunidad y Cultura Sorda en el Perú" en diferentes sesiones realizadas en setiembre y octubre.
- Conferencia-taller intersectorial para garantizar el cumplimiento de la normatividad legal vigente, por el Día Internacional de la Lengua de Señas, 23 de setiembre.
- Taller de concientización "De dónde vengo respéteme".
- Webinar "Inclusión universitaria: desafíos, historias de vida" por el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
- Cine foro "A través del respeto edificamos un mundo seguro".
- Conferencia para docentes y estudiantes sobre temas relacionados a la Inclusión Universitaria.
- Curso taller "Comunidad y Cultura Sorda en el Perú" - Proyecto de intervención "Disminución de la Discriminación en los estudiantes de la Escuela Profesional de Ingeniería Civil"
- Elaboración de diagnóstico situacional de alumnos con discapacidad: Registro (aplicación ficha de entrevista estructurada).
- Atención de caso social: seguimiento a estudiantes con discapacidad, entrevistas individualizadas.
- Elaboración de Registro Actualizado sobre estudiantes con discapacidad (empadronamiento).



# OFICINA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Dr. José Álvaro Cárdenas Chamaná  
Jefe

## PROGRAMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

### ACTIVIDADES

#### Monitoreo y actualización del Sistema Web de Seguimiento de Egresados

Estadísticas en la Bolsa de Empleo Universia:

#### DATOS UNIVERSIA (Toda la Red Universia)

#### DATOS UNSA



Total usuarios registrados en Universia  
**834 002**  
Candidatos registrados en ofertas laborales  
**151 052**  
Empresas registradas en Universia  
**28 041**  
Ofertas actualmente activas  
**3 636**

Total empresas registradas  
**35**  
Ofertas publicadas en diciembre  
**79**  
Total ofertas publicadas en el año  
**730**  
Total usuarios registrados en Universia  
**1 958**  
Candidatos registrados en ofertas laborales  
**139**

**Fortalecimiento de la red de egresados:** A través de diferentes estrategias comunicativas y difusión, se ha logrado llegar a nuestros egresados.

**1 693 seguidores en Facebook "Seguimiento de Egresados UNSA"**  
**5 403 seguidores en Facebook "Red de egresados-UNSA"**

**Organización de actividades:** Conjuntamente con las empresas adscritas en la Bolsa de Empleo para fortalecer habilidades y competencias en los egresados; difundidas por los canales de comunicación de esta oficina: Facebook y página web. Estas acciones de integridad permitieron identificar al egresado con la universidad. A lo largo del 2023, se sortearon 50 kits de souvenirs de la OSE entre los asistentes a las diferentes actividades (cursos, seminarios, charlas informativas y reuniones de egresados).

**Campaña de difusión "EGRESADOS AGUSTINOS INFORMADOS":** Se realizó el 16 de diciembre, contando con la participación de 139 personas (alumnos, egresados y graduados de la Universidad), las charlas trataron sobre los beneficios e importancia de la OSE en la UNSA y la importancia y beneficios de la Bolsas de Trabajo UNSA y UNIVERSIA.



## PROGRAMA BOLSA DE EMPLEO

### Actividades

- **Actualización de plataforma virtual de la universidad para egresados:** De manera constante e ininterrumpida se actualiza la plataforma de la Bolsa de Empleo, donde se promociona las convocatorias de trabajo, que son difundidas también vía correo a alumnos y egresados de la Universidad.
- **Estadísticas en el Sistema Web de Seguimiento de Egresados**  
45 empresas nuevas se suscribieron a la Bolsa de Empleo y se tiene un total de 183 empresas registradas en el sistema.

Se realizaron un total de 848 convocatorias a través del correo electrónico, siendo 648 convocatorias laborales y 200 convocatorias de prácticas.



- **Charlas a estudiantes y egresados sobre habilidades laborales**

Se desarrollaron 37 actividades, entre cursos, talleres, webinars, que contribuyeron al desarrollo profesional de los egresados. Se abarcaron temas como:

- Generaciones en el mundo laboral y comunicación asertiva.
- Inteligencia artificial como tu mejor aliado para marca personal + marca empleadora.
- Prepárate antes de salir al mundo laboral.

EMPRESA	NRO. DE CHARLAS, TALLERES
Minera Buenaventura	01
EFIKO INTERNACIONAL TALENT	01
Programa DREAM BUILDER	09
Programa FERREYCORP para la Empleabilidad	05
Banco de Crédito del Perú - EL ABC DEL BCP	10
STUDY AND WORK (Becas y opciones de financiamiento para maestrías en Australia y Canadá)	02
ENCORA	03
TRAINEE STRACON	03
IBS AMERICAS	03

**Programas de Encuentro Empresa-Universidad:** Se realizaron dos encuentros en setiembre y octubre, con las siguientes empresas:

- Programa TRAINEE STRACON" 2024: STRACON.
- Programa de prácticas profesionales "FUTURO PAS 2024": Pan American Silver Perú.

**Creación de la base de datos de coordinadores de seguimiento de egresados por programas de estudio/facultades:** Se logró consolidar una base de datos de las siguientes escuelas profesionales:

- Área de Biomédicas: Agronomía, Ing. Pesquera, Medicina.
- Área de Ingenierías: Arquitectura, Física, Ing. Geofísica, Ing. Geológica, Ing. Civil, Ing. Química, Ing. Ambiental, Ing. Industrias Alimentarias, Ing. Materiales, Ing. Mecánica, Ing. Eléctrica, Ing. de Telecomunicaciones, Ing. Industrial.
- Área de Sociales: Marketing, Banca y Seguros, Gestión, Contabilidad, Finanzas, Sociología, Trabajo Social, Turismo y Hotelería, Artes, Filosofía, Psicología, Relaciones Industriales, Cs. de la Comunicación.



**Ferias laborales:** Se realizaron dos ferias.

- **V Feria Laboral Virtual 2023:** realizada del 17 al 21 de julio, se desarrollaron 16 charlas dirigidas a egresados y estudiantes sobre empleabilidad y fortalecimiento de habilidades.
- **VI Feria Laboral Virtual 2023:** del 11 al 15 de diciembre, realizándose 15 conferencias con la asistencia de un total de 510 participantes, entre egresados y estudiantes, transmitido por TV UNSA y por el Facebook de la Universidad.

**Investigación de expectativas de estudiantes y egresados:** A través de las charlas, cursos y eventos, se aplica encuestas de satisfacción, realizando un análisis de estadísticas de participación y expectativas de cursos. Este proceso ha permitido comprender y atender mejor las necesidades y expectativas de la comunidad estudiantil y graduada.



Vicerrectorado Académico

Dirección Universitaria de Desarrollo Estudiantil



# OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

**Dr. Oscar Omar Núñez Tejada**  
*Jefe*

Responsable de planificar, organizar, conducir, proponer, ejecutar y evaluar la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad de la UNSA, coordinado con el Plan Estratégico Institucional (PEI) y los planes de Mejora Continua Académica y Administrativa, como programaciones de sensibilización en materia de Gestión de la Calidad Universitaria.

## Unidades que la integran

- Unidad de Acreditación y Mejora Continua.
- Unidad de Licenciamiento.

## METAS

- Elaboración y difusión del Informe de Resultados de Encuestas de Satisfacción a estudiantes, autoridades y docentes, y colaboradores administrativos.
- Programa de capacitación dirigido a decanos, directores de departamento y directores de escuela, sobre el Sistema de Gestión de la Calidad.
- Elaboración, difusión y ejecución del Programa de Monitoreo del SGC en Consejo Universitario.
- Elaboración, difusión y capacitación del Programa de Formación del Equipo Auditor Interno.
- Ejecución de auditorías internas.
- Elaboración, revisión y actualización de los procedimientos misionales, en coordinación con los dueños de procesos.

## LOGROS

- Entrega de procedimientos actualizados a las diferentes dependencias de la Universidad.
- Entrega de la evaluación de las auditorías a los decanos para su difusión e implementación.

### **Auditorías realizadas a programas de estudio en procesos de acreditación y/o reacreditación Facultades auditadas del 22 al 26 de mayo**

1	Facultad de Ciencias Contables y Financieras	Departamento Académico de Contabilidad Escuela Profesional de Contabilidad Escuela Profesional de Finanzas Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria
2	Facultad de Derecho	Departamento Académico de Derecho Privado Escuela Profesional de Derecho Departamento Académico de Derecho Público Unidad de Proyección Social y Extensión
3	Facultad de Ciencias Biológicas	Departamento Académico de Biología Escuela Profesional de Biología Departamento Académico de Cs. Nutrición Escuela Profesional de Cs. Nutrición Unidad de Proyección Social y Ext. Universitaria
4	Facultad de Enfermería	Departamento Académico de Enfermería Escuela Profesional de Enfermería Unidad de Proyección Social y Ext. Universitaria



5	Facultad de Administración	Departamento Académico de Administración Escuela Profesional de Administración Escuela Profesional de Banca y Seguros Escuela Profesional de Marketing Escuela Profesional de Gestión Unidad de Proyección Social y Ext. universitaria
6	Facultad de Ciencias Naturales y Formales	Departamento Académico de Matemáticas Escuela Profesional de Matemáticas Departamento Académico de Física Escuela Profesional de Física Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria
7	Facultad de Filosofía y Humanidades	Departamento Académico de Literatura y Lingüística Escuela Profesional de Literatura y Lingüística Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria
8	Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias Comunicación	Departamento de Relaciones Industriales Escuela Profesional de Relaciones Industriales Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria
9	Facultad de Ciencias Histórico Sociales	Departamento de Sociología, Turismo y Hotelería Escuela profesional de Turismo y Hotelería Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria

#### Facultades auditadas del 18 al 22 de diciembre

1	Facultad de Ingeniería de Procesos	Departamento Académico de Ing. de Industrias Alimentarias Escuela Profesional de Ing. de Industrias Alimentarias Departamento Académico de Ing. de Materiales Escuela Profesional de Ing. de Materiales Departamento Académico de Ing. Metalúrgica e Ing. Ambiental Escuela Profesional de Ing. Metalúrgica Escuela Profesional de Ing. Ambiental Departamento Académico de Ing. Química Escuela Profesional de Ing. Química
2	Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios	Departamento Académico de Ing. Mecánica Eléctrica Escuela Profesional de Ing. Mecánica Escuela Profesional de Ciencias de la Computación Escuela Profesional de Ing. de Telecomunicaciones Departamento Académico de Ing. Eléctrica Escuela Profesional de Ing. Eléctrica Departamento Académico de Ing. Electrónica
3	Facultad de Geología, Geofísica y Minas	Departamento Académico de Geología, Geofísica y Minas Escuela Profesional de Ing. Geofísica Escuela Profesional de Ing. Geológica Escuela Profesional de Ing. de Minas
4	Facultad de Ingeniería Civil	Departamento Académico de Ing. Civil Escuela Profesional de Ing. Civil escuela Profesional de Ing. Sanitaria
5	Facultad de Ciencias Biológicas	Departamento Académico de Ing. Pesquera Escuela Profesional de Ing. Pesquera
6	Facultad de Agronomía	Departamento Académico de Cs. Agropecuarias Escuela Profesional de Agronomía
7	Facultad de Arquitectura y Urbanismo	Departamento Académico de Arquitectura
8	Facultad de Psicología, Relaciones Industriales y Ciencias de la Comunicación	Departamento Académico de Psicología Escuela Profesional de Psicología

# UNIDAD DE ACREDITACIÓN Y MEJORA CONTINUA

Dr. Oscar Omar Núñez Tejada  
Jefe

Es la encargada de dirigir el proceso de acreditación, con la finalidad de obtener la acreditación nacional e internacional de los diferentes programas de estudio.

## METAS

- Elaboración de cinco (05) reportes de avance del Modelo de Acreditación SINEACE.
- Elaboración de seis (06) informes anuales de seguimiento SINEACE.
- Elaboración de dieciocho (18) informes de seguimiento anual de ICACIT.
- Una (01) Directiva aprobada para la conformación de las comisiones de Calidad y Mejora Continua.
- Personal capacitado en cursos de SINEACE.
- Personal capacitado en cursos de ICACIT.

## LOGROS

- Nueve (09) programas acreditados con el Modelo Acreditación Internacional CIEES en menos de un año.



- Cuatro (04) programas acreditados con el Modelo de Acreditación Internacional ABET.



- Cinco (05) programas fueron retirados del Proceso de Revocatoria ICACIT.



## UNSA con mayor índice presupuestal

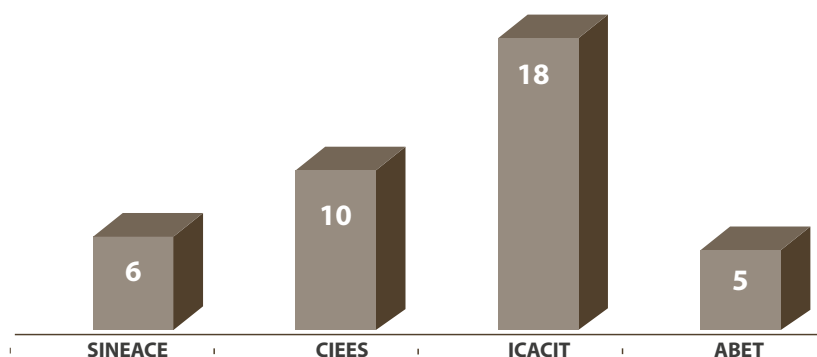
El Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa – SINEACE presentó su estudio “Financiamiento de la garantía de la calidad de la educación superior universitaria en el marco del aseguramiento de la calidad” en octubre del 2023, el cual señala que “A nivel individual, se observa que las tres universidades que conforman este segmento tienen un nivel de ejecución del presupuesto acumulado, en el período de análisis, por encima del 91,8 %, destacando la Universidad Nacional de San Agustín, con un nivel de ejecución del 99,6 % en 2020 y 2021, y una ejecución del 100 % en 2022”.

### Ejecución del presupuesto para acreditación de las universidades del segmento 1 (porcentajes)

UNIVERSIDAD	2018	2019	2020	2021	2022	PRESUPUESTO ACUMULADO (2018-2022)
Universidad Nacional de San Agustín	99.2	94.3	99.6	99.6	100.0	98.0
Universidad Nacional de Ingeniería	85.0	95.5	98.1	99.9	95.6	95.1
Universidad Nacional de San Marcos	97.7	94.5	80.5	84.9	90.9	91.8

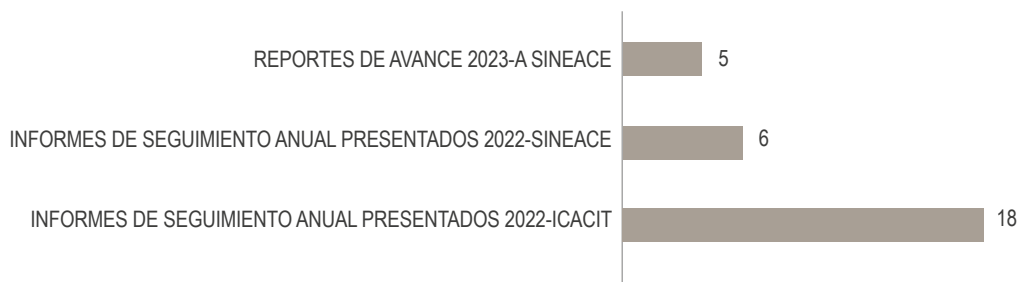
\*Nota. Elaborado por la Dirección de Evaluación y Políticas con base en información del Seguimiento de la Ejecución Presupuestal (Consulta amigable), del Ministerio de Economía y Finanzas.

### Nº de programas acreditados al cierre del 2023

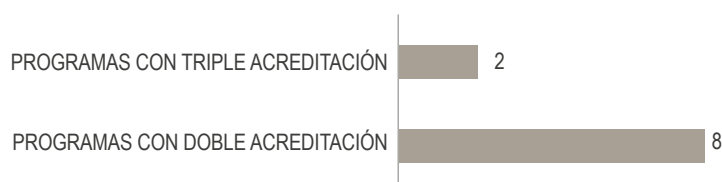


### Programas con doble o triple Acreditación

#### Reportes presentados 2023



#### Nº de Acreditaciones



## PROGRAMAS DE ESTUDIO ACREDITADOS







# UNIDAD DE LICENCIAMIENTO

**Dr. Oscar Omar Núñez Tejada**  
*Jefe*

Encargada de implementar y brindar sostenibilidad a las Condiciones Básicas de Calidad (CBC), necesarias para poder dar un servicio educativo universitario de calidad, garantizando la continuidad del licenciamiento institucional.

## METAS

- Difusión de las condiciones básicas de calidad a facultades y oficinas administrativas.
- Reuniones por condición básica de calidad con jefaturas y personal administrativo adscrito.
- Visitas a filiales para verificación de cumplimiento de Condiciones Básicas de Calidad.
- Elaboración de expedientes para licenciar el local de Río Seco de la Facultad de Ingeniería de Procesos.
- Asesoría en la elaboración del expediente de creación de nueva subespecialidad según requisitos SUNEDU.
- Verificación y elaboración de diagnóstico de cumplimiento de condiciones básicas de calidad a nivel institucional.

## LOGROS

- Asesoría a la Comisión de Reglamento de Segundas Especialidades.
- Elaboración conjunta del Proyecto de Creación de Nueva Oferta Educativa Modalidad Presencial, con la Unidad de Modernización (Resolución de Consejo Universitario N° 529-2023).
- Elaboración conjunta del Proyecto para Cambio de Modalidad Semipresencial y Virtual, con la Unidad de Modernización.
- Asesoría en la elaboración del expediente de Nueva Oferta Educativa en la filial Mollendo del Programa de Estudios de Contabilidad (Resolución de Consejo Universitario N° 614- 2022).
- Asesoría en la elaboración del expediente de nuevo local para el funcionamiento de los laboratorios y talleres de la Facultad de Ingenierías de Procesos.



# ESCUELA DE POSGRADO

**Dr. Fredi Angulo Salas**  
Director

Encargada de implementar la formación académica de programas de Posgrado basado en desarrollo de capacidades para la docencia, investigación y gestión y evaluación de componentes curriculares con referencia a Modelos de Calidad de reconocimiento internacional

## METAS

Se desarrolló dos procesos de admisión:

- Primer Proceso de Admisión - 11 de junio



### Modalidad presencial

PROGRAMAS HABILITADOS		VACANTES	POSTULANTES	INGRESANTES
Doctorados	9	3 815	2 524	2 374
Maestrías	64			

- Segundo Proceso de Admisión - 15 de octubre): Se convocaron programas con tres diferentes modalidades de estudio:



### Modalidad presencial

PROGRAMAS HABILITADOS		VACANTES	POSTULANTES	INGRESANTES
Doctorados	4	745	485	384
Maestrías	15			



### Modalidad semipresencial

PROGRAMAS HABILITADOS		VACANTES	POSTULANTES	INGRESANTES
Maestrías	4	200	76	75



### Modalidad a distancia

PROGRAMAS HABILITADOS		VACANTES	POSTULANTES	INGRESANTES
Doctorados	2	1 580	883	846
Maestrías	18			

## LOGROS

- Se logró ofrecer, por primera vez, programas en modalidad SEMIPRESENCIAL y A DISTANCIA, con una excelente acogida a nivel nacional. Se planea ampliar la oferta de programas en diversas modalidades de estudio en futuros procesos de admisión.
- Se implementó una nueva plataforma de Aula Virtual, promoviendo la participación activa de docentes y estudiantes.
- Se logró cerrar años académicos de programas que estaban retrasados.
- Se otorgó, por única vez, una Amnistía Académica a los estudiantes de los diferentes programas activos que, por diferentes motivos, abandonaron sus estudios de Maestría y/o Doctorados en los años académicos 2004 al 2019; 522 personas solicitaron acogerse a este beneficio.





Vista panorámica del Centro de Investigación Aplicada y Laboratorios Especializados - Ingenierías



# Gestión de la Investigación

02



## VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

**Dr. Henry Polanco Cornejo**  
*Vicerrector de Investigación*

De acuerdo al Estatuto de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, la investigación constituye una función esencial y obligatoria de la institución. La Universidad fomenta y realiza investigación que responde a las necesidades de la sociedad y a la realidad nacional, regional y local, contribuyendo así a la generación de conocimiento y desarrollo tecnológico.

El Vicerrectorado de Investigación es el organismo de más alto nivel en la UNSA, responsable de la gestión de la investigación y en aplicación del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) aprobado mediante RCU N° 0306-2022, se organiza en las siguientes dependencias:

- **Dirección de Investigación:** Dr. Carlos Ilich Aguilar del Carpio.
- **Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica:** Mag. Jesús Martín Silva Fernández.
- **Dirección de Incubadora de Empresas:** Dr. Alejandro Óscar Silva Vela.
- **Institutos de Investigación:** Mag. Freddy Orlando Gonzales Saji.
- **Dirección de Producción de Bienes y Servicios:** Mag. Jesús Zúñiga Bustamante.





# DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

**Dr. Carlos Ilich Aguilar del Carpio**  
Director

Encargada de promover iniciativas, estimular y evaluar los proyectos de investigación científica, se organiza y desarrolla sus actividades con el apoyo de las siguientes dependencias:

- **Unidad de Gestión de la Investigación**, a cargo de la Mag. Karla Mariel Fernández Fabián, se encarga del acompañamiento, monitoreo de los docentes investigadores y coordinación de los proyectos de investigación.
- **Unidad de Gestión de la Información**: a cargo del Mag. Renán Darío Gonzales Apaza, es responsable de organizar, supervisar y controlar la difusión oportuna e intercambio de información desarrollada con las diferentes actividades de investigación.

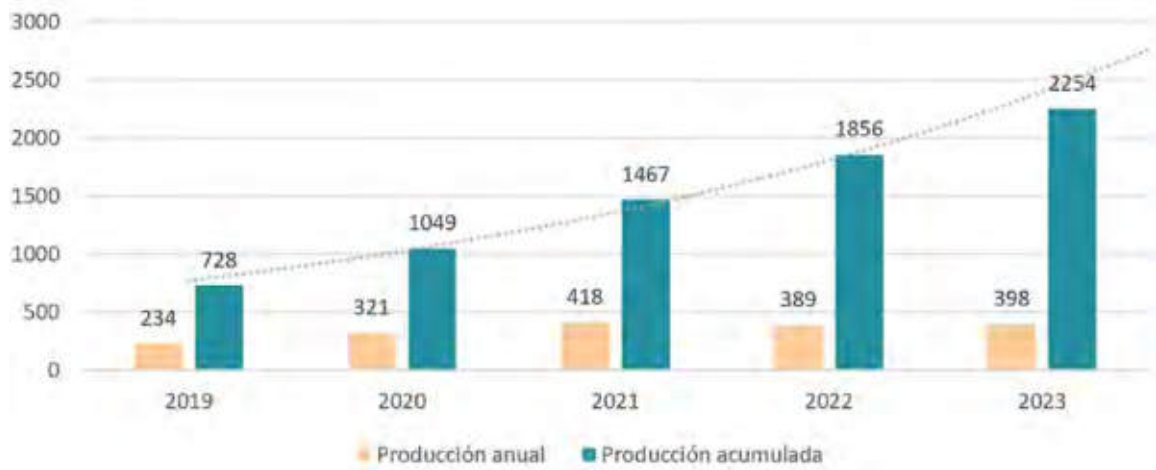
## Gestión del proceso de postulación de Fondos Concursables 2023

Se lanzó dos convocatorias de fondos concursables

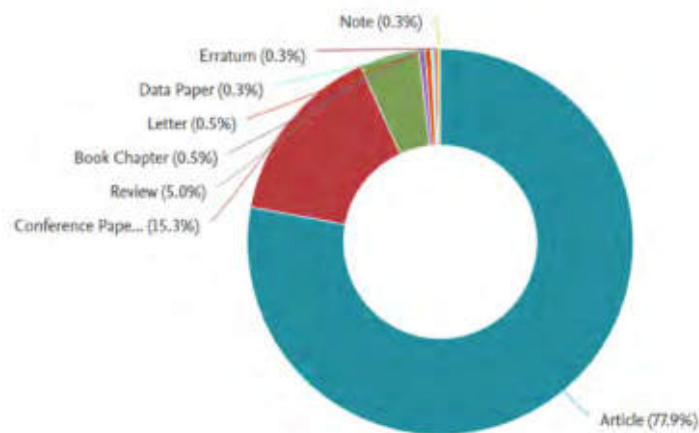
FONDO CONCURSABLE	POSTULANTES	SELECCIONADOS
Convocatoria 2023-1	362	145
Incentivo por Publicación con Filiación a la UNSA	287	114
Proyectos de Investigación	25	3
Proyectos de Tesis	31	23
Publicación de Libros y Textos Académicos	19	5
Convocatoria 2023-2	170	80
Incentivo por Publicación con Filiación a la UNSA	103	48
Proyectos de Investigación	19	9
Proyectos de Tesis	27	15
Publicación de Libros y Textos Académicos	21	8
<b>TOTAL</b>	<b>532</b>	<b>225</b>

## Difusión de publicaciones y resultados de investigación de la UNSA

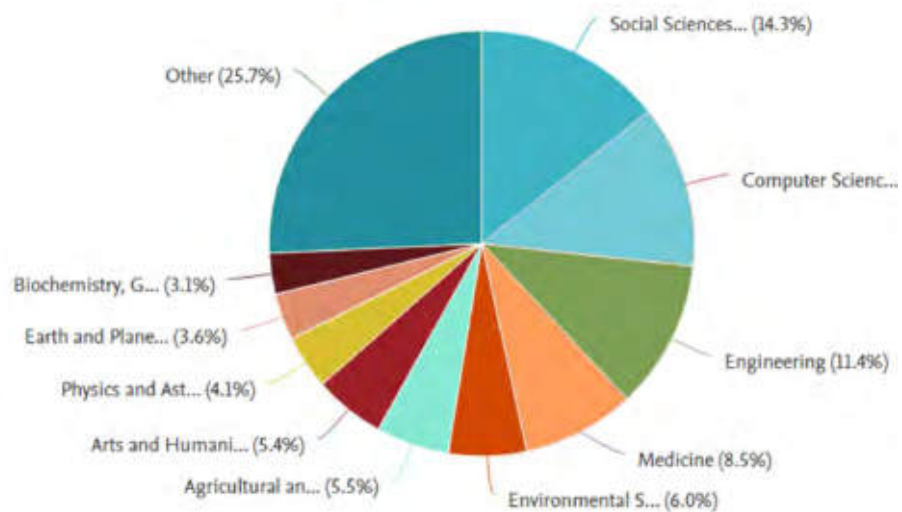
**Estadísticas de producción científica base SCOPUS: 398 publicaciones en 2023**



**Publicaciones en SCOPUS por tipo de documento (2023), Fuente: SCOPUS**

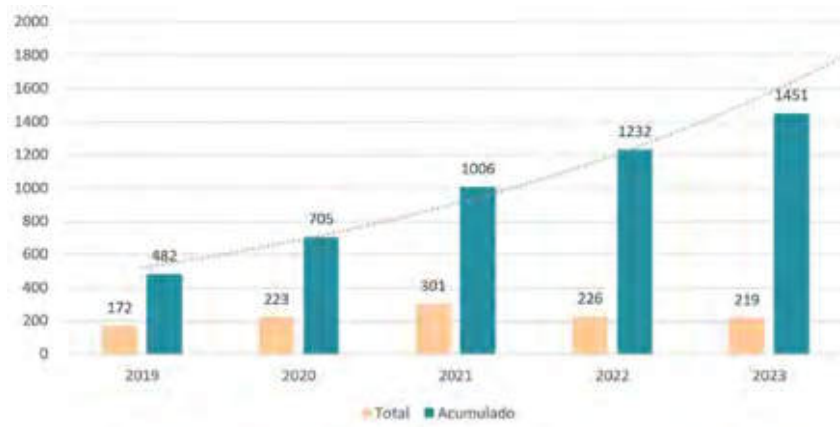


**Publicaciones en SCOPUS por áreas de investigación (2023), Fuente: SCOPUS**





### Estadísticas de producción científica base Web of Science: 219 en 2023



### Registro de investigación de los docentes

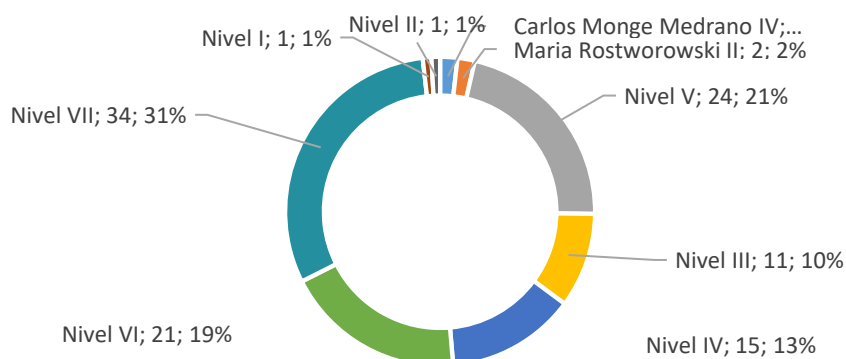
- Docentes investigadores UNSA**

Los docentes ordinarios pueden ser admitidos como docentes investigadores de la UNSA. El Docente Investigador se encuentra reconocido como investigador RENACYT (Registro Nacional de Investigadores en Ciencia y Tecnología) por CONCYTEC y aprobado por Resolución UNSA

### Nro. de Docentes Investigadores por Facultad - 2023



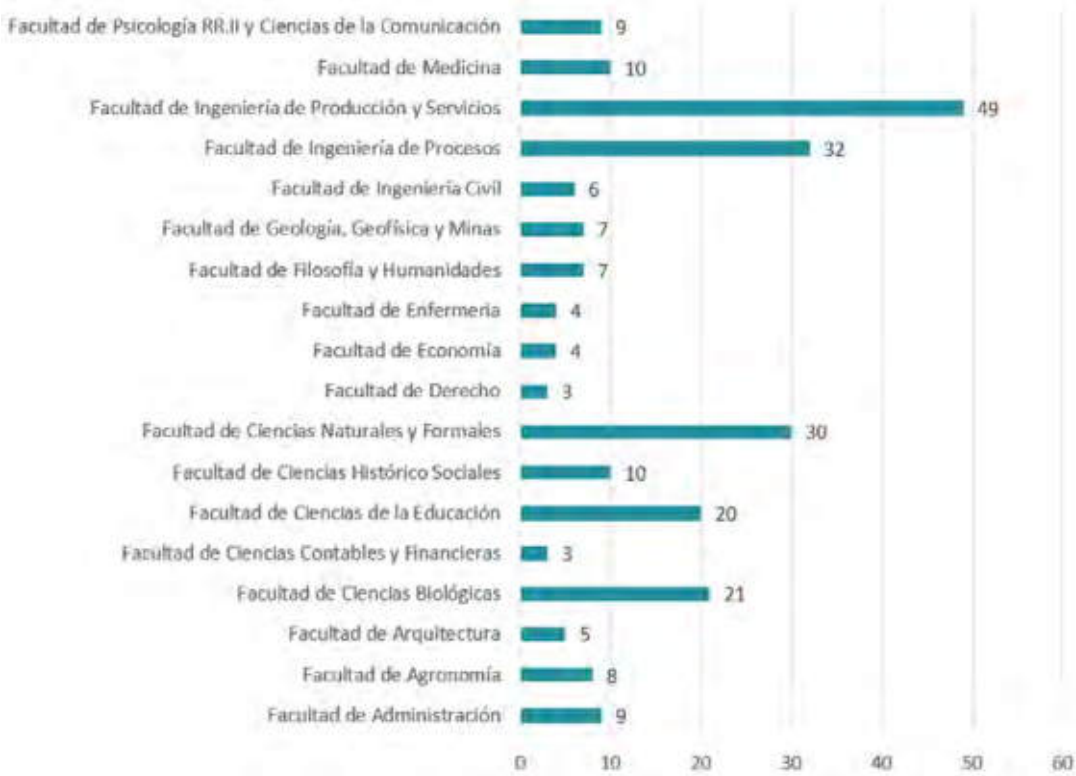
### Docentes Investigadores por grupo/nivel (2023)



Fuente: RENACYT

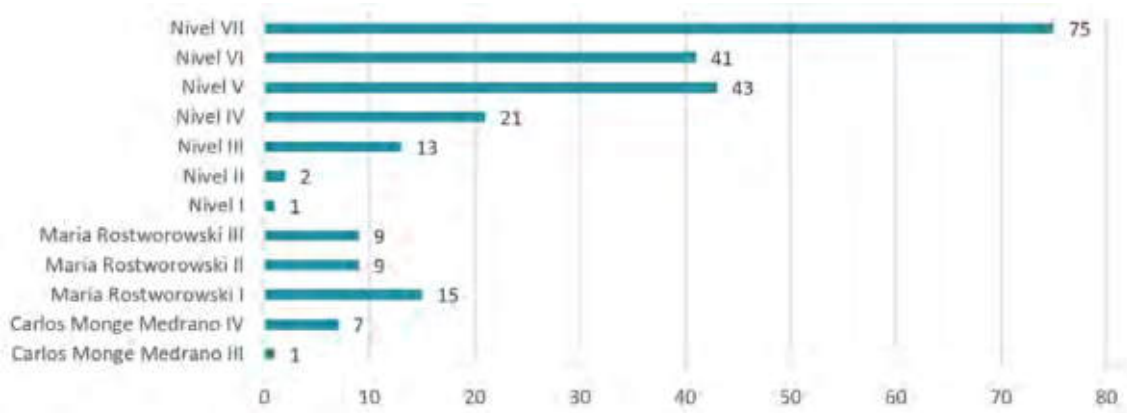
- **Docentes con calificación RENACYT por Facultad 2023**

El Docente RENACYT UNSA se encuentra reconocido únicamente como investigador RENACYT (Registro Nacional de Investigadores en Ciencia y Tecnología) por CONCYTEC. Son docentes que declaran a la “Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa” como institución laboral principal. La cantidad de Investigadores RENACYT por Facultad en el año 2023.



Fuente: <http://renacyt.concytec.gob.pe/> y Reporte de planillas de la UNSA

**Investigadores RENACYT por grupo/nivel (2023)**



Fuente: RENACYT

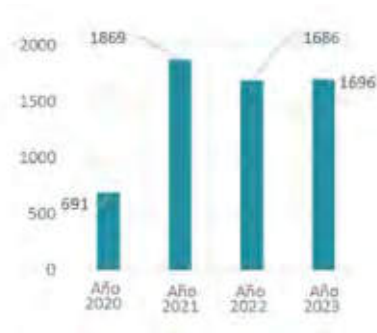
**Registro de publicaciones de investigaciones oficiales y plataformas de gestión en investigación**

- **Repositorio Institucional**

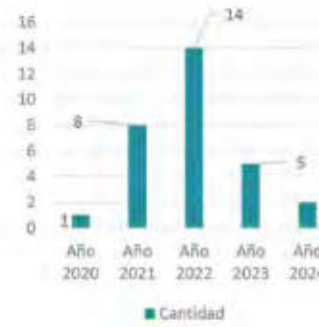
Registra los trabajos de investigación de la comunidad académica de la Universidad desde el 2016: Trabajos de investigación y Tesis, Artículos, Libros y Textos Académicos, Actas de conferencia, Patentes y Programas informáticos. Se adhiere a la iniciativa de acceso abierto (Open Access) que sustenta el principio de la libre disposición de la información. En el 2023, la plataforma del Repositorio Institucional ha migrado a la Versión DSPACE 7.



### Publicaciones de trabajos de Investigación



### Publicaciones de libros



- **Revistas de Investigación de la UNSA**

La plataforma de revistas de la UNSA difunde las ediciones de las revistas de investigación de la Universidad. Las publicaciones de artículos son de acceso abierto (Open Access), y las revistas mantienen un proceso de selección y revisión por pares para garantizar la calidad de estas publicaciones. Hasta el año 2023, el Repositorio de Revistas registra las siguientes publicaciones:



- Revista Agustina de Educación
- Revista Científica Disciplinares
- Revista Ciencias de la Complejidad
- Revista Puquina

- **Plataforma de Docentes Investigadores UNSA**

En el año 2023, publicó y mantuvo actualizada la relación oficial de docentes investigadores de la UNSA, realizando verificaciones mensuales de filiación y calificación RENACYT.

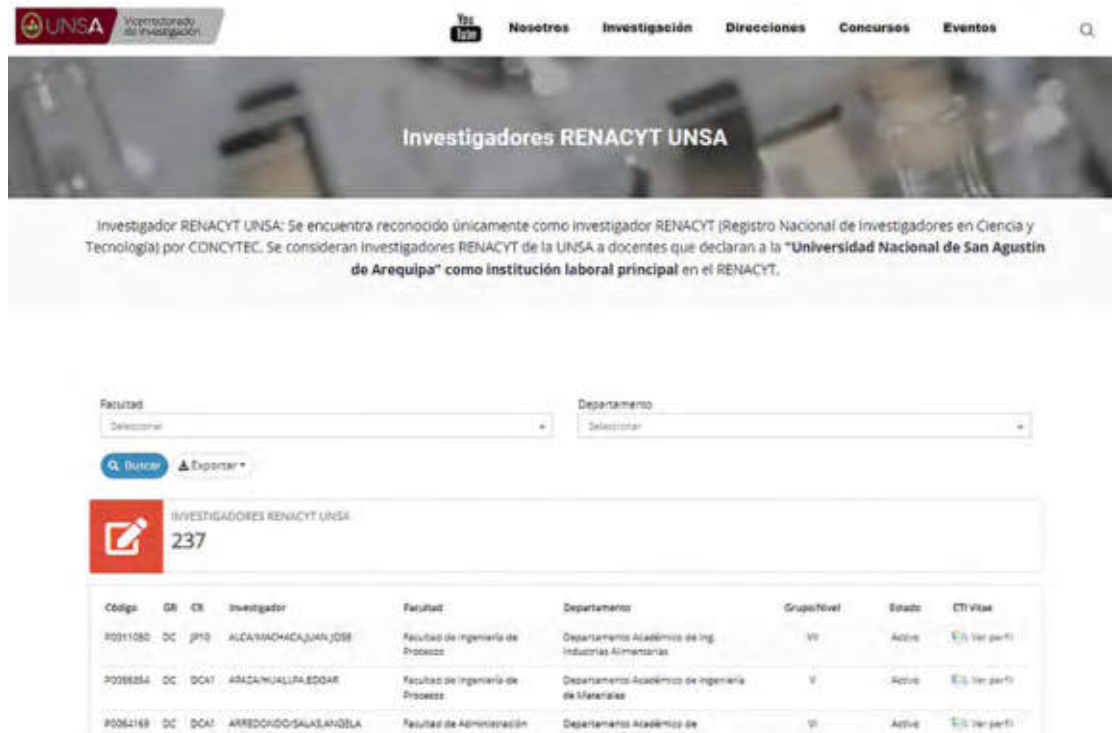
Docentes Investigador UNSA: Se encuentra reconocido como investigador RENACYT (Registro Nacional de investigadores en Ciencia y Tecnología) por CINCYTEC y aprobado por Consejo Universitario, para tener tal condición. Docente dedicado a la generación de conocimiento a través de la investigación científica y el desarrollo tecnológico.

Código	OR	CI	Investigador	Facultad	Departamento	Grupos/Área	CI Vitae	Filiación	Resolución de Reconocimiento de Docente Investigador de la UNSA	Fecha Vigencia (RENACYT)	Estado (RENACYT)
P0000004	DN	ERTC	BALUARTE-ARAYA CESAR BASILIO	Facultad de Ingeniería de Producción y Servicios	Departamento Académico de Ingeniería de Telecomunicaciones	V	En Verificación	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA	R.V. 290-2023-VRI	22/12/2023	Activo
P0064751	DN	HTC	ZEPEDA-REQUINADONTRICIA ROSA	Facultad de Administración	Departamento Académico de Administración	V	En Verificación	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA	R.V. 281-2023-VRI	16/12/2023	Activo
P0038816	DN	SPCR	ALFONSO-CHACABAZA	Facultad de Filosofía y Humanidades	Departamento Académico de Lengua y Literatura	SI	En Verificación	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA	R.V. 294-2023-VRI	16/12/2023	Activo

Portada principal del registro oficial de Docentes Investigadores UNSA 2023 (<http://vri.unsa.edu.pe/docentes-investigadores/>), Fuente: Unidad de Gestión de la Información.

- **Plataforma de Docentes Investigadores RENACYT- UNSA**

Registro de docentes de la UNSA que cuentan con la calificación RENACYT y filian a la UNSA como institución laboral principal. En el año 2023, se ha tenido 237 docentes RENACYT.



Portada principal del registro oficial de Investigadores RENACYT UNSA 2023

- **Plataforma de Gestión de Postulaciones de Fondos Concursables**

La Unidad de Gestión de la Información, en el año 2023, ha creado la Plataforma de Gestión de Postulación de Fondos Concursables de la UNSA, a fin de que permita administrar los procesos de postulación y publicación de resultados de evaluación.



Portada principal de la plataforma de Gestión de Postulaciones de fondos concursables 2023, Fuente: Unidad de Gestión de la Información



- **Sistema de Bibliotecas**

Actividades desarrolladas:

**Capacitaciones presenciales:** Para docentes y directivos de facultades, escuelas y departamentos sobre acceso y manejo de la biblioteca virtual y bases de datos a los usuarios (docentes).

**Incorporación, en la Biblioteca Virtual, de bases de datos de acceso abierto tales como:**



- Tha Preprint Server for Biology (BioRxiv)
- Sociedad Brasileña de Matemática (SBM)
- Science Direct
- Sistema Nacional de Información Ambiental (SINIA)
- Wikiart
- Física NET
- Interactive Simulations PHET
- Bio One

**Adquisición de material bibliográfico:** Las bibliotecas centrales y Biblioteca Virtual cuentan con material bibliográfico de consulta obligatoria, impreso y digital para las facultades y escuelas profesionales, incrementando el acervo bibliográfico del Sistema de Bibliotecas con material actualizado.

Se ha renovado los libros digitales de las siguientes editoriales:



- Editorial médica Panamericana
- Mc Graw Hill
- Cengage
- Pearson
- Eco Ediciones
- Editorial Brujas
- DEXTRA

Asimismo, se ha adquirido las siguientes plataformas especializadas académicas:



- Plataforma de especialidad para Ciencias de la Salud UPTODATE
- Plataforma de enseñanza JOVE para docentes y estudiantes del área de Biomédicas.
- Plataforma jurídica Palestra para docentes y estudiantes de Derecho y afines.

**Se realizaron procesos técnicos bibliotecarios:** Para inventariar, sellar, forrar, catalogar y clasificar de acuerdo a los estándares establecidos, ingresando dicho material al Sistema de gestión de biblioteca (KOHA).

**Descarte de material bibliográfico de las Bibliotecas Centrales:** Esta decisión se fundamentó en la desactualización de la información y la falta de solicitud por parte de los usuarios durante más de 30 años. La evaluación y propuesta de descarte se llevaron de acuerdo al "Reglamento de descarte de material documental, bibliográfico, hemerográfico y especial", aprobado mediante la RCU. 575-2017

**Implementación y utilización de las tecnologías (TICS) en la gestión de procesos y servicios de la Biblioteca.**

Se ha realizado la adquisición de consumidores de impresora, dos laptops, escáneres, entre otros.

**Remodelación de las bibliotecas Centrales de Ciencias Sociales y Biomédicas:** los servicios bibliotecarios serán implementados con equipos tecnológicos de última generación como: laptops, equipos de cómputo, televisores, lectores de barras, etiqueteras para préstamos de material bibliográfico y otros.

**Implementación de servicios**

- Préstamo de material bibliográfico a sala: Se ha realizado la corrección de registros e ingreso del nuevo material bibliográfico en el Sistema de Gestión de Biblioteca KOHA

- Auditorio: El Sistema de Bibliotecas cuenta con un auditorio en el área de Biomédicas, implementado con televisor, equipo de sonido, parlante amplificador, entre otros.
- Cubículos de estudio: Estos ambientes, para grupos de 3 a 8 personas (estudiantes y docentes) se ubican en el 3ro y 4to piso de las Bibliotecas Centrales, debidamente equipados con mesas, sillas ergonómicas, laptop, cañón multimedia, Ecran y Smart TV.
- Servicio de “referencistas”: Se cumple también la función de “referencista”, orientando en la búsqueda de información tanto en el fondo bibliográfico y las bases de datos virtuales.
- Formación de usuario: Se brindó capacitaciones virtuales mensuales a estudiantes y docentes sobre el uso de las bases de datos de revistas indexadas, libros digitales, plataformas especialidad y plataformas de enseñanza.
- Bases de datos: A través de la Biblioteca virtual los estudiantes y docentes de las facultades del Área de Biomédicas tienen acceso a bases de datos de revistas Web Of Science y Scopus, así como bases de datos de acceso abierto relacionados a las Ciencias de la Salud. Durante el 2023 se tiene acceso a cerca de 1 000 libros digitales de las editoriales Mc Graw Hill, Pearson, Ediciones Brujas, CENGAGE, ECOE ediciones, DEXTRA.
- Sala y módulos de cómputo: Se ha mejorado y brindado mantenimiento permanente a la conexión y velocidad de internet (Wi- Fi) y ampliado el servicio, contando con salas con equipos de cómputo en las Bibliotecas Centrales.
- Sala de lectura: se utiliza de manera permanente para la consulta de material bibliográfico y la realización de trabajos académicos, y recibe un mantenimiento constante por parte del área de conserjería.

**Biblioteca virtual:** Se ha gestionado la adquisición de libros digitales y la suscripción a plataformas académicas como EUREKA y otros, estando disponibles para estudiantes y docentes.



**311 500**  
visitas 2023

Suscripción a:

#### Artículos de revistas a texto completo



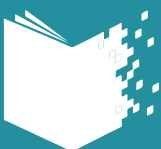
- Scopus: <https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic>
- Web of Science: <https://www.webofscience.com/wos/woscc> (desde el campus), <https://unsa.remotexs.co/es/user/login> (acceso remoto)
- Springer acceso desde el campo virtual: <https://link.springer.com>
- Jove: [https://apps.unsa.edu.pe/bibliotecas\\_unsa\\_2/publicacion/login](https://apps.unsa.edu.pe/bibliotecas_unsa_2/publicacion/login)

#### Libros virtuales a texto completo



- McGraw-Hill: <https://apps.unsa.edu.pe/mcgraw-hill/>
- Cengage: <https://apps.unsa.edu.pe/mcgraw-hill> Enlace Narcea: <https://ci-maebooks.publica.la/auth/login>
- Pearson: <https://apps.unsa.edu.pe/mcgraw-hill/> Enlace ECOE Ediciones: <https://apps.unsa.edu.pe/mcgraw-hill/>
- Editorial Brujas: <https://apps.unsa.edu.pe/mcgraw-hill/>
- Dextra: <https://apps.unsa.edu.pe/mcgraw-hill/> Enlace Vlex.com: <https://app.vlex.com/#>
- Multilegis: <https://apps.unsa.edu.pe/legis> Enlace Eureka: <https://apps.unsa.edu.pe/eureka/>

#### Libros virtuales a texto completo de acceso libre



- Scielo: <https://scielo.org/es>
- Latindex: <https://www.latindex.org/latindex/inicio>
- Redalyc: <https://www.redalyc.org/>
- Dialnet: [https://dialnet.unirioja.es/?fbclid=IwAR27r7EwPD5mDsCV5cWdmfzYU-qKqghEkKcsKOV5e8TJ4IEODFi\\_gzLpQXms](https://dialnet.unirioja.es/?fbclid=IwAR27r7EwPD5mDsCV5cWdmfzYU-qKqghEkKcsKOV5e8TJ4IEODFi_gzLpQXms)
- Concitec Biblioteca Virtual: <https://biblioteca.concytec.gob.pe/>
- Biblioteca Digital Mundial: <https://www.wdl.org/es/>
- Lilacs: <https://lilacs.bvsalud.org/es/>
- Enlace PubMed: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/>
- Bireme: <https://www.paho.org/es/bireme>

Mejoramiento de infraestructura de las bibliotecas centrales: remodelación integral de las bibliotecas de cada área, realizando cambio de redes de agua, mejoramiento de servicios higiénicos, sistema eléctrico, redes de data, mobiliario ergonómico, equipamiento, puertas de acceso, laminado integral de vidrios para seguridad, ascensor y otros.

#### Actividades complementarias

- Segunda REGISTRATÓN: En total se tuvo 6890 participantes.
- Exposición de libros adquiridos y personajes ilustres.
- Jornadas bibliotecarias universitarias.
- Uso de los recursos bibliográficos suscritos por el CONCYTEC.

**Licenciamiento y acreditaciones:** Se participó activamente en las acreditaciones de las escuelas profesionales de Banca y Seguros, Contabilidad, Finanzas, Derecho, Física, Enfermería, Marketing y Biología.

**Convenio UNSA- Biblioteca Nacional del PERÚ:** A través del convenio, la Universidad será la encargada de recibir y resguardar el material bibliográfico de editores de la región. La UNSA se convierte en el sexto centro de acopio descentralizado del depósito legal, con la Biblioteca de Filosofía y Humanidades como centro recolector de material bibliográfico.



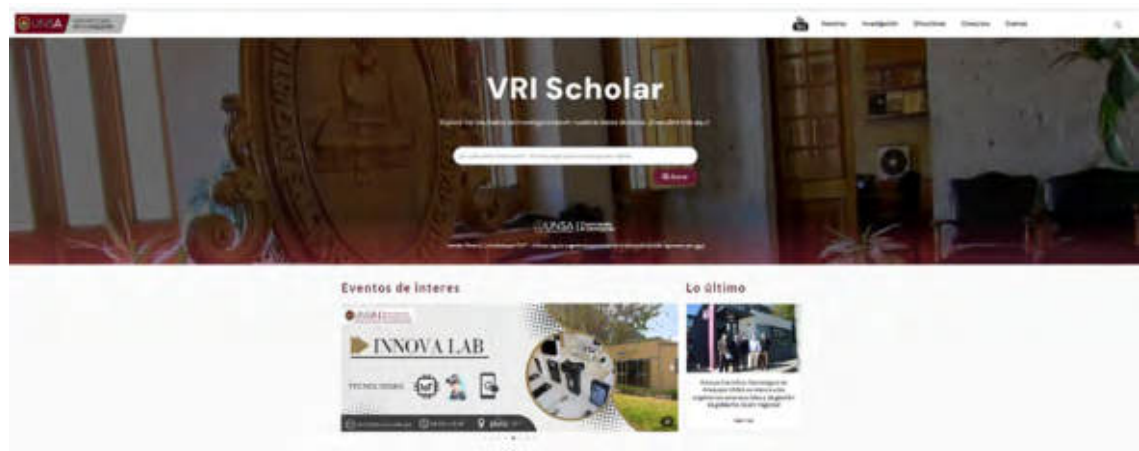


## DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

Mag. Jesús Martín Silva Fernández  
Director

Es responsable de dirigir, coordinar y promover el desarrollo de la innovación y transferencia en el marco de los objetivos del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SINACTI.

- **Actualización del portal web del VRI:** A través de actualizaciones en su interfaz para una mejor interacción y una navegación más intuitiva por parte del usuario. Se difundieron los diversos eventos realizados por la Universidad a través de la sección banners informativos del portal web del VRI.



- **Plataforma S-GECO y mejoras en sistemas y plataformas tecnológicas:** Optimización del proceso de convocatorias de fondos concursables con la plataforma S-GECO, y el fortalecimiento del soporte al sistema SISMO con su ampliación; y actualización del portal web del Vicerrectorado de Investigación para mejorar la accesibilidad de la información.
- **Propuestas e implementaciones innovadoras:** Se ha implementado el aplicativo móvil InLab para la gestión del Laboratorio de Innovación y el sistema MATCH entre investigadores y empresas, y el desarrollo de la aplicación INNOLAB para la gestión eficiente del Laboratorio de Innovación, y la implementación del motor de búsqueda VRI-SCHOLAR para centralizar la información académica.



## VRI-SCHOLAR

- **Sistema CRIS PURE** (soporte y gestión administrativa): La Dirección ofrece los servicios del soporte proactivo del sistema CRIS PURE de la Universidad, para la gestión administrativa de las convocatorias a fondos concursables.
- **Sistema JIRA:** Para la producción de contenido multimedia y diseño para promover las actividades de la Dirección, destacando la configuración y actualización de dispositivos en el Laboratorio de Innovación, la gestión de usuarios

en JIRA para mejorar la eficiencia en el desarrollo de actividades, y la generación de diseños y videos de alta calidad para distintas actividades institucionales.

- **Sistema SIRI:** Se ha modificado sus funcionalidades para hacerlo más versátil y eficiente, respecto al manejo de docentes de la Universidad.
- **Sistema Dspace-Cris:** Se revisó las funcionalidades y se elaboró la arquitectura de Dspace-Cris para poder vincularlo con PeruCris, además de revisar la documentación oficial de la página, y estudiar los metadatos.
- **Desarrollo del aplicativo Innolab-backend:** Se elaboró las funcionalidades parte backend del aplicativo Innolab, en donde se completó los endpoints de creación de proyectos, de grupos de participación, de los repositorios, préstamos de equipos y solicitud de préstamos, además de controladores correspondientes a las entidades.

## Innolab-backend

- **Producción audiovisual para la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica:** En línea a los objetivos de la Dirección, se realizó la producción de diversos materiales audiovisuales para la difusión de actividades de investigación.
- **Evento anual “Actualización Tecnológica 2023”:** Tuvo como finalidad difundir la investigación científica producida en la Universidad. Se desarrolló todos los viernes con la participación de docentes investigadores, laboratorios de investigación, unidades de investigación, institutos de investigación y patentes de la Universidad. Para este evento se implementó una sección de streaming en el portal web del VRI.

Se ha organizado también la primera Hackathon del Laboratorio de Innovación, y la Semana de la Innovación Virtual, como referente en la difusión de conocimientos tecnológicos.



- **Implementación de Plataforma CRIS:** Se obtuvo el fondo para la implementación de una plataforma informática CRIS (Current Research Information System) conforme a la Directiva PeruCRIS, que regula la interoperabilidad de la Red Nacional de Información en Ciencia, Tecnología e Innovación.

## CRIS Current Research Information System

- **Inauguración del Laboratorio de Innovación:** Con la presencia del Embajador de Corea se inauguró este laboratorio que permite el uso de equipos de alta gama para el desarrollo de ideas de negocio o emprendimientos, utilizando las Tecnologías de la Información y Comunicación (TICs).



La implementación de este laboratorio ha fortalecido la colaboración con entidades, como: el Centro de Innovación Tecnológica del Calzado y Cuero (CITECCAL) y el Centro de Innovación Tecnológica Textil y Confecciones (CITE TEXTIL), con el objetivo de impulsar la innovación y la competitividad en la industria regional.

Asimismo, ha permitido el fomento de la innovación multidisciplinaria y tecnológica, logrando establecer un ambiente colaborativo y multidisciplinario. El Laboratorio ha brindado recursos en tecnologías como IoT, Metaverso y Mobile.



- **Lanzamiento de la Red Universitaria de Innovación:** En las instalaciones de JAKU, el 07 de septiembre, se presentó esta Red, fundada por las nueve universidades del proyecto KOICA. Tiene como objetivo dar sostenibilidad a las acciones implementadas en el marco del Proyecto Innovación y Emprendimiento basado en TICs.



## OFICINA DE COORDINACIÓN DE DERECHOS DE AUTOR Y PROPIEDAD INTELECTUAL

**Blgo. Juan Richard Alain Tecsi Llerena**

**Blga. Julia Amparo Vizcarra Valdivia**

Responsables

La coordinación funcional de propiedad intelectual de la DITT, cumplió lo siguiente:

- Gestión de Propiedad Industrial (asesoramiento).
- Gestión de Derechos de autor (asesoramiento).
- Gestión de los procedimientos administrativos correspondiente al pago arancelario de propiedad intelectual ante INDECOPI.
- Gestión de archivo documentario de la OPI de la DITT.
- Aspectos normativos Convenio Red CATI-Convenios UNSA.
- Capacitación y promoción de la propiedad intelectual.
- Registro de propiedad intelectual.



REGISTRO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL HASTA EL 2023	
Patentes de invención otorgadas	34
Patentes de invención en trámite de registro	27
Patentes de modelo de utilidad otorgadas	16
Patentes de modelo de utilidad en trámite de registro	1
Registros de diseño industrial otorgados	2
Registros de signos distintivos otorgados	23
Registros de derechos de autor otorgados	55

**En el periodo 2023, INDECOPI otorgó a la Universidad**



# DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS

**Dr. Alejandro Óscar Silva Vela**  
Director

Es responsable de dirigir y coordinar la política de incubación de empresas y emprendimiento, startups o negocios nuevos para acelerar su desarrollo, crecimiento y éxito en sus etapas iniciales, proveen apoyo en áreas como: gestión, entrenamientos, oficinas físicas, capital, asesorías y ampliación de la red de contactos.

## PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO

### Actividades



- Implementación del aplicativo SMART BUS a ADEPIA. Gerencia de Transportes de la Municipalidad Provincial de Arequipa.
- Participación de las actividades de las agencias regionales de desarrollo del Gobierno Regional de Arequipa.
- Coordinación de los diferentes eventos de INACAL.
- Organización del esquema "Conectando Desafíos y Soluciones", con la participación de Emprendimiento JAKUFIL y los Microempresarios de las PYME.
- Ejecución de DEMODAY del Programa de Laboratorio de Ideas: "Ruway".
- Coordinación con COFIDE para la ejecución de Pitch Days COFIDE 2023.
- Programa Entrenamiento Emprendedor.

### Logros

- Premio y reconocimiento en la Primera Edición de los Premios Orión 2023, en la categoría Soporte para la Innovación.
- Vinculación entre el Ministerio de Producción y el laboratorio de Genética Molecular .
- Los premios AWARDS 2023 de @nttdata. LATAM reconoció el talento e impacto de la startup **Aviru** (Asistente Virtual en Ruta) siendo ganadora de la etapa nacional y consiguiendo US\$ 10 000.



La incubadora de empresas JAKU Emprende UNSA tiene un modelo de negocio que consta de tres fases: captación, pre-incubación e incubación, que sirven como una ruta para generar emprendimientos. En el 2023, se obtuvieron los siguientes resultados:



- Programa Training me: Lanzado mensualmente, realizando webinars, meetups, presentación de casos de éxito, foros – paneles y otras actividades ligadas al emprendimiento e innovación.
- Programa de Laboratorio de ideas “Ruway”: Articulada con las facultades y escuelas profesionales para identificar a los alumnos destacados con sus proyectos relacionados al emprendimiento e innovación empresarial. Se logró la conformación de 15 equipos interdisciplinarios, con ideas de negocio validadas y capacitados en metodologías ágiles para el emprendimiento; y en proceso de validación del modelo negocio bajo la metodología Lean Start.
- Programa de mentores: Tiene como objetivo identificar y captar nuevos empresarios, profesionales y emprendedores. Se tiene 65 mentores, logrando la asistencia presencial de 40 mentores a quienes se les entregó reconocimientos y certificados por la labor realizada. Se incrementó la participación activa de mentores en los programas.
- Programa de Pre incubación Wichariy: En el demoday de Wichariy se tuvo 12 equipos graduados que presentaron sus PMV (productos mínimos viables) validados, a quienes se les invitó a postular al programa de incubación.
- Evento DEMODAY rumbo al StartUp Peru 10G: Se desarrolló con el objetivo de mostrar emprendimientos con alto grado de innovación y crecimiento. 20 equipos fueron evaluados, de los cuáles 13 fueron seleccionados para formar parte del PEM 2023 (Programa Entrenamiento Emprendedor), los cuales tienen el respaldo de la incubadora ante PRO INNOVATE para el concurso SUP 10G y Reto CC-1G para el levantamiento de capital semilla.
- Programa entrenamiento Emprendedor: Tiene por objetivo buscar fuentes de financiamiento para startups y MI-PYMES en concursos nacionales e internacionales que ofrecen capital semilla, brindando apoyo en la preparación de postulación. Se cuenta con 10 equipos respaldados para el SUP 9G, 04 equipos ganadores del capital semilla de S/ 67,000 cada uno, 02 equipos ganadores de los premios GovLink 2023, 01 equipo ganador del hackaton de NTT Data.
- HACKATHON INNOVA SUR : Organizada por la UNSA, la Universidad Católica Santa María y la Universidad Católica San Pablo, con el apoyo de la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KÓICA). 191 equipos postularon a dicho evento, 15 fueron aceptados y tres resultaron ganadores del capital semilla.





# INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN

**Mag. Freddy Orlando Gonzales Saji**  
Director

Es responsable de dirigir, coordinar y promover el desarrollo de las investigaciones a través de los diferentes institutos y laboratorios de investigación de la Universidad.

## Actividades

- Capacitación interna para el equipo de la Dirección sobre la Norma ISO/IEC 17025:2017.
- Creación y validación del instrumento de gestión para recabar los requisitos documentarios de la Norma ISO 17025:2017.
- Elaboración de catálogo digital o BROCHURE de los 12 laboratorios de investigación para su difusión.
- Organización y desarrollo del stand de la UNSA en la 36° Convención Minera – PERUMIM.
- Promoción y desarrollo de la convocatoria interna para Centros Autorizados de Investigación bajo la Ley 30309.
- Visita de revisión y autorización del Centro de Investigación de Ingeniería de Sistemas.
- Emisión de la Resolución de Autorización del Centro de Ingeniería de Sistemas y Comunicaciones de la UNSA.
- Coordinación con la Oficina de Defensa Civil para la elaboración de IPERC de los 12 Laboratorios de Investigación.

### Laboratorios de Investigación que cuentan con la Matriz IPERC



*Centro de Investigación y Desarrollo de Tecnologías Sustentables para la Agregación de Valor en Operaciones Unitarias de Ingeniería*  
*Laboratorio de Investigación y Servicios (LABINVSERV) con Equipos Espectroscópicos para la Determinación de Estructuras Químicas*  
*Laboratorio de Hidráulica: Mejoramiento de Tecnologías de Ingeniería Hidráulica y Servicios Ecosistémicos*  
*Laboratorio de Recursos Genéticos y Genética Molecular*  
*Laboratorio de Investigación de Microbiología Celular*  
*Laboratorio de Investigación Biología y Cultivo Celular*



# DIRECCIÓN DE CENTROS DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS

Mag. Jesús Zúñiga Bustamante  
Director

Responsable de dirigir y coordinar la política de producción de bienes y servicios a nivel de facultades que están relacionados con sus especialidades, áreas académicas o trabajos de investigación.



## CENTRO INTERNACIONAL DE BIOCIENCIA E INNOVACIÓN – SUMBAY

- Manejo eficiente de pastos naturales con la incorporación de abono orgánico (estiércol de alpaca) con el objetivo de elevar el estándar de la ganadería alpaquera en Arequipa.
- Participación activa en la conservación y manejo de la vicuña, en colaboración con SERNANP y SERFOR, incluyendo monitoreos en el área del CIBCI (2 910 hectáreas).
- Adaptación de variedades de avena forrajera (Avena sativa L.) INIA 902 Africana, INIA 903 Tayko , INIA 904 Vilcanota I, en condiciones de puna seca en el CIBCI - Sumbay.
- Cultivo de Senecio graveolens Wedd “Chachacoma”, CIBCI - Sumbay – Arequipa, contribuyendo a la diversificación agrícola en la región.



Cultivo de *Senecio graveolens* Wedd “Chachacoma”. Adaptación de variedades de avena forrajera. Alpacas del Centro Internacional de Biociencia e Innovación CIBCI – Sumbay – Arequipa.



## CENTRO DE IDIOMAS

Se ha impulsado la enseñanza en modalidad virtual, acorde a las necesidades contemporáneas (blended learning, flipped classroom, etc.). Para el proceso de enseñanza aprendizaje se hace uso de la plataforma virtual CANVAS de manera síncrona y asíncrona con actividades prácticas, asignación de tareas y evaluación para los programas de todas las sedes. Evaluación a través de exámenes virtuales de suficiencia y clasificación.

Uso de la plataforma MYELT para la enseñanza virtual del idioma inglés, plataforma PARCOURS-DIGITAL para francés y QHESWA SIMI YACHAY para el idioma quechua y plataforma Richmond para portugués.



CANVAS PARCOURS-DIGITAL QHESWA SIMI YACHAY

### Cantidad de alumnos, por idioma y examen de clasificación 2023

EXÁMENES	FRANCÉS	INGLÉS	ITALIANO	PORTUGUÉS	QUECHUA	TOTAL
2 810	775	44 928	2 907	14 031	6 304	71 755

### Cantidad de grupos aperturados en el 2023

EXAMEN	FRANCÉS	INGLÉS	ITALIANO	PORTUGUES	QUECHUA	TOTAL
17	65	2 201	179	713	352	3 527



## INSTITUTO DE INFORMÁTICA - INFOUNSA

- Membresía de CISCO NETWORKING ACADEMY (NETACAD), este año se cumplen 15 años como partner de NETACAD.
- Cursos nuevos: Inteligencia artificial, Marketing Digital para emprendedores, Contabilidad para emprendedores.
- 46 alumnos graduados del programa de capacitación y certificación profesional en las especialidades de Diseño Gráfico, Informática Contable, Informática Administrativa, Secretariado Informático y Marketing digital.

### Cantidad de alumnos

C. LIBRES	C. EMPRESARIALES	ACAD. CISCO	INFOCLUB	SUFICIENCIA	ESPECIALIDADES	
					(MATRÍCULA)	(PENSIONES)
11 744	2 199	240	280	49	557	2 680



## HOSPITAL DOCENTE

- Las atenciones del año 2022 fueron de 13 593 pacientes, el año 2023 de 17 425 pacientes, lo que refleja un crecimiento en la atención en un 22 %



- Docentes de la Facultad de Medicina y Enfermería realizaron campo clínico en el centro médico.
- Se ha contado con practicantes preprofesionales de las escuelas profesionales de Biología, Química, Ciencias de la Nutrición, Psicología, Relaciones Industriales, Ciencias de la Comunicación del Programa de Relaciones Públicas y Trabajo Social.





- Se realizaron con éxito las siguientes campañas:
  1. Educación, prevención y detección temprana del cáncer a la piel beneficiando a 400 pacientes.
  2. Descarte de Cáncer Ginecológico, PAP, ITS beneficiando a 100 pacientes.
  3. Campaña Nutricional y Descarte de Anemia beneficiando a 80 pacientes.
  4. Campaña de Educación y Cuidado en la Adolescencia beneficiando a las principales instituciones educativas del Pueblo joven Víctor Andrés Belaúnde, Zamácola.



## Descarte de VIH, PAP, ITS



### CUNA JARDÍN UNSA

- Mejoramiento, mantenimiento e implementación de la infraestructura y mobiliario.
- Campañas de salud integral preventiva: para todos los niños de la I.E., beneficiándose 115 niños de un total de 140.

Matrículas 2023



AULA	MATRICULADOS	CULMINARON
2 años	24	23
3 años	26	25
4 años A	24	23
4 años B	25	25
5 años A	21	20
5 años B	22	22
<b>TOTAL</b>	<b>142</b>	<b>138</b>







Grupo de estudiantes en el Aula Magna Simón Bolívar



# Gestión de la Internacionalización

03



# OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES

Dra. María del Pilar Guillén Núñez  
Jefa

Responsable de dirigir, identificar, coordinar, promover, gestionar y evaluar acciones en materia de cooperación a nivel nacional e internacional.

## ACTIVIDADES

**Difusión de becas en el extranjero:** Como parte de las acciones para fomentar las oportunidades de estudio en el extranjero para los estudiantes de pregrado y egresados, se realizaron diversas actividades para la difusión de becas, las cuales se desarrollaron de manera presencial en las instalaciones de la Universidad, contando con la participación masiva de jóvenes.

- Charla DAAD: Oportunidades de estudios, Investigación y Becas en Alemania (marzo).
- Charla informativa BECAS FULBRIGHT para estudiar en universidades de Estados Unidos (mayo).
- BECA CHEVENING que promueve estudios de maestría en Reino Unido (setiembre).
- Charla sobre Becas de la Universidad de CARNEGIE MELLON de EEUU (setiembre).
- Se difundió becas de ERASMUS, FUNIBER, SANTANDER.

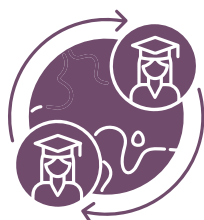
**Presencia y fortalecimiento de REDES universitarias:** Actualmente, la UNSA forma parte de 11 redes universitarias entre nacionales e internacionales. Su presencia ha permitido la movilidad académica de estudiantes, docentes y personal administrativo a universidades nacionales e internacionales. Además, estas redes se han convertido en espacios para alianzas académicas y de investigación.

Señalar que, el rector Dr. Hugo Rojas Flores culminó su participación como miembro del Consejo Directivo de CRISCOS vicepresidente por Perú, periodo 2021-2023.





**Creación de programas de movilidad:** A través del Consejo Universitario se ha logrado la aprobación de tres nuevos programas que permiten la participación de estudiantes destacados, docentes y administrativos en eventos académicos virtuales de cualquier parte del mundo. Se subvenciona hasta con la mitad de una (1) UIT.



PROGRAMA 2023	R.C. U
Programa de Internacionalización Virtual Estudiantil PIVE	421-2023
Programa de Internacionalización Virtual Docente PIVDO	1491-2023
Programa de Internacionalización Virtual Administrativa PIVAD	Oficio Nro. 2117-2023-SG

**Convenios:** Se han impulsado gestiones para suscribir convenios y adendas con instituciones extranjeras, con el objetivo de promover la cooperación e intercambio en el ámbito académico e investigativo. Suscribiendo los siguientes convenios con instituciones extranjeras:

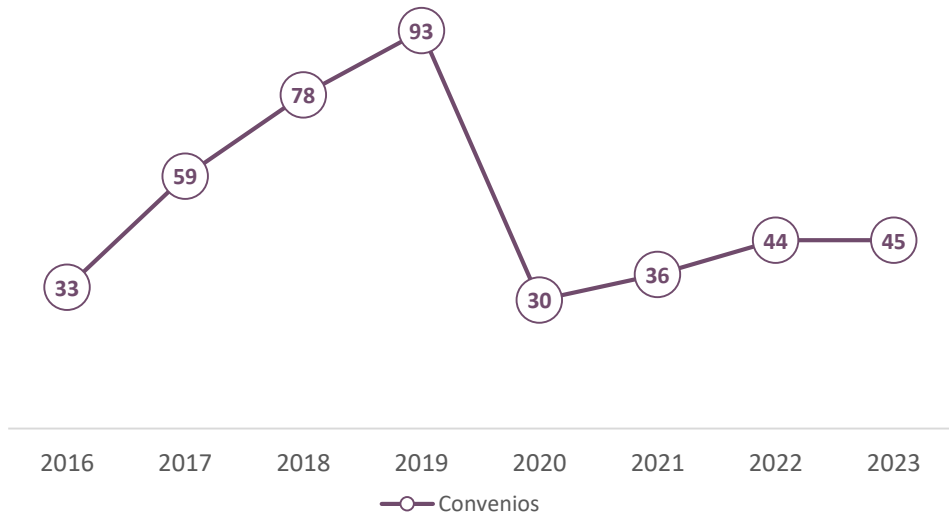
- The United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization.
- Universiteit Antwerpen.
- Sheffield Hallam University.
- Programa Suizo de Emprendimiento (SWISS EP).
- Universidad Purdue- EE. UU y la Fundación de Investigación Purdue.

De la misma manera, con instituciones del ámbito nacional como universidades, colegios profesionales, hospitales del Ministerio de Salud y ESSALUD, Programa AURORA del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, entre otras instituciones.

El 2023 evidencia un mayor número de convenios suscritos en relación al 2022, ello obedece al retorno progresivo a las labores presenciales en esta casa superior de estudios.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021-1	2021-2	2022	2023
Convenios suscritos	33	59	78	93	30	33	3	44	45
Total	33	59	78	93	30	33	3	44	45

Convenios suscritos por periodo 2016-2023



**Promoción y difusión de Convenios:** Con la difusión del procedimiento a seguir para la formulación y suscripción de convenios - Directiva N° 008-2022-ODO-DIGA- y la publicación de los convenios suscritos en el Portal de Transparencia Informativa de la Universidad se ha logrado que un mayor número de personas de la comunidad agustina y público en general tengan mayor conocimiento de los mismos. (<http://transparencia.unsa.edu.pe/handle/123456789/54>).





**Contribución en la Acreditación:** Se ha contribuido en el proceso de Acreditación de los programas de Marketing, Derecho, Contabilidad, Finanzas, Física, Enfermería, Biología, Banca y Seguros, que lograron el reconocimiento por el periodo de cinco años. El acompañamiento ha sido fundamental al proporcionar la información necesaria solicitada por las entidades acreditadoras basada en el estándar 13 referido a la movilidad académica.

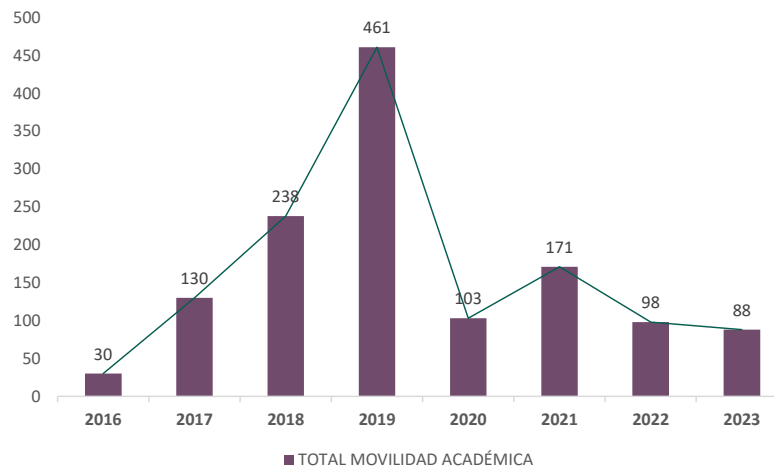
**Gestión de movilidad académica:** Se ha dado continuidad a la estrategia para coadyuvar el fortalecimiento del licenciamiento y la consolidación de la acreditación de programas profesionales, con un aumento de coordinadores representantes de 30 a 42 en 2023. Se mantiene comunicación con la OCRI para desarrollar información relevante para estos programas.

**Intercambio académico de estudiantes en los últimos años:** Pese a que la pandemia imposibilitó seguir creciendo en rangos de movilidad, se evidencia los esfuerzos que la UNSA ha efectuado para el incremento de la movilidad académica, según las exigencias de un mundo global.

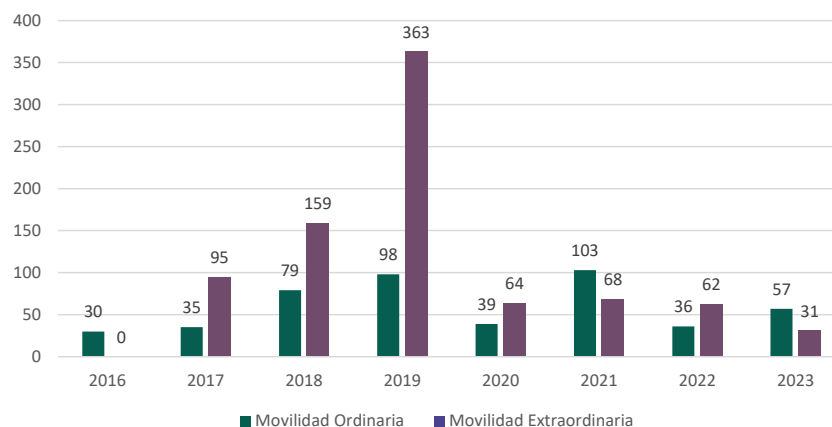
### Movilidad académica de estudiantes 2016 - 2023

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Movilidad Ordinaria	30	35	79	98	39	103	36	57
Movilidad Extraordinaria	0	95	159	363	64	68	62	31
TOTAL	30	130	238	461	103	171	98	88

### Movilidad académica 2016 - 2023



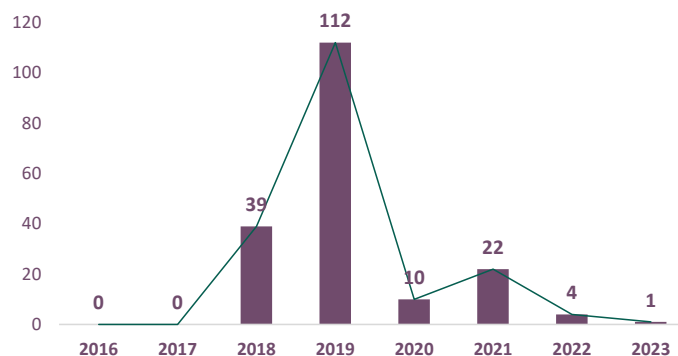
### Movilidad académica 2016 - 2023



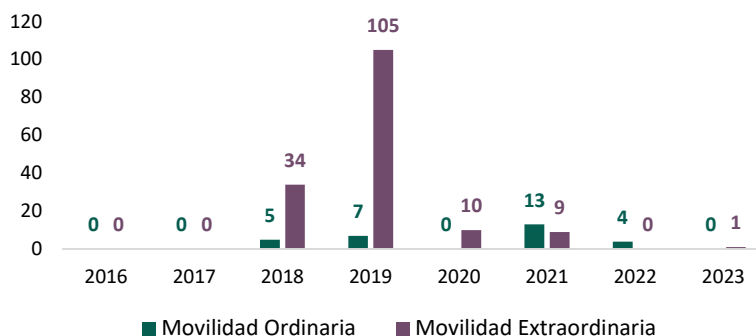
### Movilidad académica docentes 2016- 2023

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Movilidad Ordinaria	0	0	5	7	0	13	4	0
Movilidad Extraordinaria	0	0	34	105	10	9	0	1
TOTAL	0	0	39	112	10	22	4	1

### Movilidad académica docentes 2016 - 2023



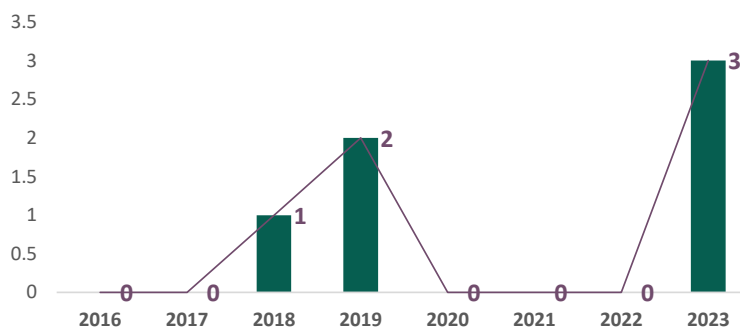
### Movilidad académica docentes 2016 - 2023



### Movilidad académica de personal administrativo 2016 - 2023

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Movilidad Ordinaria	0	0	1	2	0	0	0	3
TOTAL	0	0	1	2	0	0	0	3

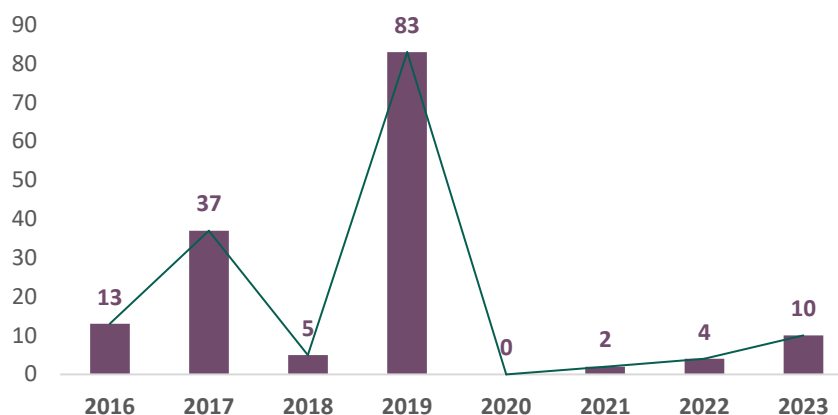
### Movilidad ordinaria administrativa 2016 - 2023



### Movilidad académica estudiantes visitantes (nacionales y extranjeros)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Movilidad Ordinaria	13	37	5	83	0	2	4	10
TOTAL	13	37	5	83	0	2	4	10

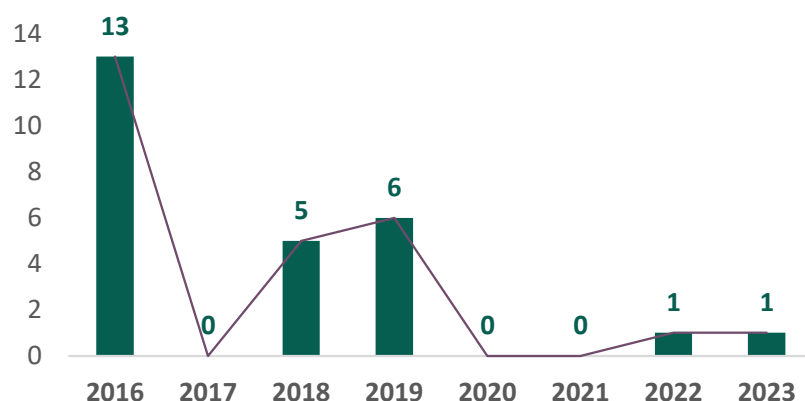
### Movilidad académica estudiantil (vienen) 2016 - 2023



### Movilidad académica docentes visitantes 2016 al 2023

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Movilidad Ordinaria	13	0	5	6	0	0	1	1
TOTAL	13	0	5	6	0	0	1	1

### Movilidad académica docentes (vienen) 2016 - 2023

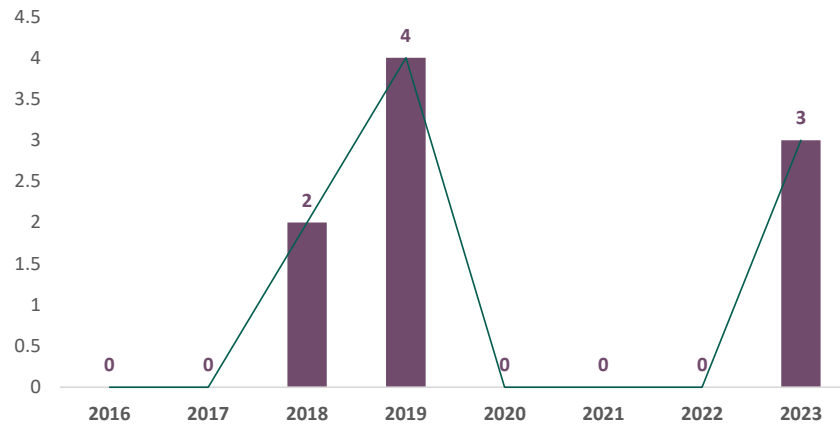


### Movilidad académica personal administrativo visitantes 2016 al 2023

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Movilidad Ordinaria	0	0	2	4	0	0	0	3
TOTAL	0	0	2	4	0	0	0	3



### Movilidad ordinaria administrativa (vienen) 2016 - 2023



La movilidad académica (presencial) de estudiantes, docentes y administrativos es fundamental para la acreditación de los programas profesionales y el fortalecimiento del licenciamiento agustino.

Los beneficios son variados y significativos: los becarios experimentan una vivencia única e inolvidable, enriqueciendo, de manera integral, su vida académica y personal. Además, se establece contacto con nuevos pares académicos, se potencia el conocimiento y se comparten talentos y capacidades. Esta experiencia también incluye el contacto con personas de diversas culturas y entornos, fomentando así un proceso de interculturalidad. En términos académicos, se mejora el currículum, la trayectoria académica y la calidad del aprendizaje, contribuyendo a la mejora de los planes curriculares con una visión desde el producto agustino.



Hoja de ruta para la  
internacionalización  
de la UNSA







Actividad Taller Amalgama yoga, "Danza por la Diversidad"



# Gestión de la Responsabilidad Social



04



# DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL

Órgano de línea al Vicerrectorado Académico; responsable de promover, dirigir y supervisar las actividades que permitan vincular el cumplimiento de las funciones de la Universidad con las demandas de la sociedad.



# UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Dra. Sonia Mercedes Neves Murillo  
Jefa

Encargada de hacer funcionar la Responsabilidad Social Universitaria (RSU), que es la política de gestión de la calidad ética de la Universidad y busca alinear sus cuatro procesos (gestión, docencia, investigación, extensión) con la misión universitaria, sus valores y compromiso social.

## PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN

### Responsabilidad Social Universitaria en Facultades

Se actualizó el material instructivo para el desarrollo de actividades de responsabilidad social en el ámbito de las 18 facultades universitarias: Manual de Buenas Prácticas en Responsabilidad Social, Líneas de Acción Socio Ambiental y Guía de Voluntariado. Estos documentos fueron socializados en las diversas áreas, convocando a docentes de las facultades.

### Programa de Voluntariado Agustino

Este programa se fundamenta en el concepto aprendizaje- servicio, cuyo principal propósito es enriquecer el perfil personal y profesional de los universitarios.

#### Logros

- Inscripción del Voluntariado Agustino en el Registro Nacional del Voluntariado del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, con código 202320163646499.
- Participación en el reconocimiento de buenas prácticas de voluntariado 2023, convocado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, con la iniciativa "Voluntarios Agustinos Hemodonantes", que promueve, entre otros, una cultura de donación voluntaria de sangre.
- Aprobación, a través de la R.C.U. No 0587-2023, del programa "UNSA COMPARTIR VIDA", el cual promueve la acción voluntaria en iniciativas de promoción de la salud, incluyendo el subprograma de Hemodonantes.
- Campañas de donación de sangre: Se realizaron cuatro campañas, en colaboración con la Coordinación Regional del Programa Nacional de Hemoterapia y Banco de Sangre, Hospital Regional Honorio Delgado de Arequipa, EsSalud, Instituto Regional de Neoplasias, Municipalidad de Arequipa, facultades, escuelas profesionales y dependencias administrativas de la Universidad.





PROGRAMA HEMODONANTES "UNSA COMPARTE VIDA" 2023				
NRO.	ACTIVIDADES	LUGAR	FECHA	LOGRO
1	Campaña de donación	Área de Sociales	14 de junio	101 unidades
		Área de Ingenierías		67 unidades
2	Campaña de donación	Filial Mollendo	28 de junio	38 unidades
3	Campaña de donación	Área de Sociales	12 de diciembre	49 unidades
		Área de Ingenierías		54 unidades
		Área de Biomédicas		45 unidades
4	Campaña de donación	Filial Mollendo	14 de diciembre	16 unidades
TOTAL UNIDADES DE SANGRE				370

El 2023 significó el aporte de 370 unidades de sangre, gracias al compromiso incansable de alrededor de 40 voluntarios promotores de la donación de sangre de diferentes escuelas profesionales que trabajaron arduamente.



- **III Encuentro Internacional de Universidades Saludables:** Se participó con la experiencia "Voluntariado Agustino, UNSA COMPARTE VIDA" organizado por la Universidad Científica del Sur y la Dirección de Promoción de Salud del MINSa, del 30 de noviembre y primero de diciembre en la ciudad de Lima.
- **Guía del Voluntariado do Agustino:** Con RCU No 0255-2023, se aprobó este documento que brinda información necesaria para desarrollar de manera óptima y adecuada las Acciones de Voluntariado en nuestra universidad.
- **Convenio:** Con RCU No 469 - 2023 se aprobó el Convenio de Cooperación Institucional con la Asociación Educativa Convivencia en la Escuela, el cual tiene como objetivo desarrollar, a través del Voluntariado Agustino, actividades, proyectos y programas dirigidos a la prevención del Bullying y de toda forma de violencia escolar en escuelas públicas y/o privadas.
- **Capacitación a voluntarios:** Para la prevención del dengue ante el fenómeno del niño conjuntamente con la Facultad de Administración y la Gerencia Regional de Salud.



## PROGRAMA DE UNIVERSIDADES SALUDABLES

Este programa contribuye al Objetivo de Desarrollo Sostenible 3, que estima: “Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todas las edades. La salud es esencial para el desarrollo humano. Todo el mundo, independientemente de su situación social, considera siempre que la buena salud es prioritaria y es indispensable que la población esté sana para que la sociedad funcione”.

### Metas cumplidas y logros

Aprobación de la formalización del programa mediante RCU N° 587-2023.



## PROGRAMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES TECNOLÓGICAS PARA ADULTOS MAYORES

La iniciativa mejora la calidad de vida del adulto mayor a través del aprendizaje de nuevas tecnologías, contribuyendo a mejorar su integración a la sociedad de las tecnologías de la información.

### Metas y logros destacables

Se logró abrir dos niveles de aprendizaje:

- Elemental 1 dirigido a personas mayores de 55 años con conocimientos básicos.
- Elemental 0 dirigido para adultos mayores sin conocimiento alguno de informática.



Desde el 2017, año en el que se apertura este programa, son más de 3048 adultos mayores los que se han beneficiado con esta iniciativa conocida como Alfabetización Digital, que permite no solo el aprendizaje de las tecnologías de la información sino la interacción, presencial o virtual, con la vida universitaria.



Las herramientas brindadas a los alumnos egresados les permiten navegar en Windows, manejar herramientas como hojas de texto, realizar presentaciones virtuales, diagramar, editar texto, comunicarse a través de correos electrónicos e interactuar a través de las redes sociales.

## Capacitadores voluntarios

Para el buen desarrollo del programa, se contó con capacitadores voluntarios (docentes, administrativos y estudiantes universitarios), a su vez, los alumnos contaron con el apoyo familiar, compromiso asumido al inscribirse.

PROGRAMA DE INTERVENCIÓN "APRENDIZAJE DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA LOS ADULTOS MAYORES DE LA CIUDAD DE AREQUIPA"	
COMPENDIO, G1 – E0, JUNIO – NOVIEMBRE 2023	
Total de facultades:	7
Total de alumnos inscritos E0:	145
Total de alumnos egresados E0:	86
Total de beneficiados:	145
Total de capacitadores voluntarios:	14
Total de alumnos voluntarios:	10
PROGRAMA DE INTERVENCIÓN "APRENDIZAJE DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA LOS ADULTOS MAYORES DE LA CIUDAD DE AREQUIPA"	
COMPENDIO, G1 - E1, JUNIO – SETIEMBRE 2023 Y NOVIEMBRE 2023 – ENERO 2024	
Total de facultades:	04
Total de alumnos inscritos E1	109
Total de alumnos egresados aprobados E1	79
Total de beneficiados	109
Total de capacitadores voluntarios	12
<b>TOTAL DE BENEFICIADOS AÑO 2023</b>	
	<b>254</b>

## Testimonios



**MANUEL NOLASCO  
SALCEDO TEJADA  
68 AÑOS**

*Los conocimientos adquiridos en este Programa de Habilidades Tecnológicas para el Adulto Mayor, han sido de muchísimo valor y beneficio para mi vida personal.*



**BERNARDINA  
MENDOZA MAQUE  
65 AÑOS**

*Debo admitir que no sabía encender un computador, tenía un correo electrónico que lo manejaban mis familiares. Después de estos meses de aprendizaje, ha mejorado muchísimo mi familiaridad con los aparatos electrónicos.*



**LUIS REYNALDO  
HUERTAS PINTO  
67 AÑOS**

*Agradezco a la UN-SA por implementar este curso de informática que ayuda a muchos adultos de mi edad a poder estar al tanto del avance de la tecnología.*



**MELBA LIGIA  
CHÁVEZ FARÁN  
65 AÑOS**

*Gracias al curso, puedo apoyar a mis hijos cuando me piden transcribir datos en Excel. Me falta aprender más, pero con esta oportunidad me siento útil y ya no tengo pena de hacer uso de una computadora, porque ahora puedo.*



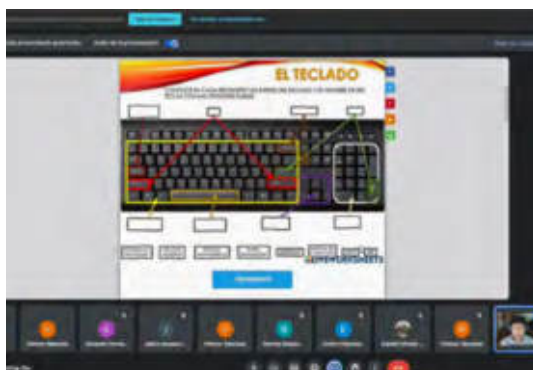
**ANITA GRANDA  
FLORES  
70 AÑOS**

*Mi conocimiento en las nuevas tecnologías era muy pobre; ahora tengo más amistades y mejor comunicación con mi entorno. Estoy admirada con todo lo que se puede hacer con el celular, yo solo lo utilizaba para contestar llamadas.*



## Testimonios de alumnos voluntarios

 <p><b>LUCIANO FABRICIO APAZA MARQUEZ 21 AÑOS</b></p> <p><i>Aprendí tres cosas importantes: la voluntad puede mover montañas; la paciencia es el mayor respeto que podemos brindar y enseñar es compromiso. Se necesita mucha fuerza de voluntad para realizar las clases, tanto para mí como estudiante y para mis alumnos adultos mayores.</i></p>	 <p><b>VANESSA CCAMA MAMANI 20 AÑOS</b></p> <p><i>Lo más bonito, en mi periodo de capacitadora, fue observar cómo, poco a poco, mis alumnos comenzaban a entender cada procedimiento. Fue satisfactorio ver el avance que lograron al culminar sus sesiones, sin duda una experiencia maravillosa.</i></p>	 <p><b>YORDY ALISON ALVIZ NÚÑEZ 21 AÑOS</b></p> <p><i>Destaco la importancia del programa al brindar oportunidades de aprendizaje a todas las generaciones, además del impacto positivo en la vida de las personas mayores. Esta experiencia me ha enriquecido como educador e individuo.</i></p>	 <p><b>ARIANA PAMPA FLORES 18 AÑOS</b></p> <p><i>Enseñar a adultos mayores fue una experiencia enriquecedora que me permitió valorar su determinación, perseverancia y deseo de aprender. Aprendí que la educación no tiene límites de edad y que siempre hay oportunidades para compartir conocimientos y brindar apoyo a quienes lo necesitan.</i></p>	 <p><b>MARÍA LAURA BRABO 23 AÑOS</b></p> <p><i>Es muy bonito y gratificante poder enseñar y ayudar sobre nuevas tecnologías a estudiantes adultos mayores, quienes tienen el ánimo y entusiasmo de querer seguir aprendiendo pese a su edad. Realmente me llevo una experiencia grandiosa y con ganas de repetirla.</i></p>
---	---	--	--	--



## PROGRAMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES ARTÍSTICAS PARA ADOLESCENTES Y JÓVENES CON HABILIDADES DIFERENTES



Es a través de la Orquesta de Cámara “Ensamble Agustino” que se busca desarrollar las competencias artísticas en adolescentes y jóvenes con discapacidad intelectual o habilidades diferentes. En 2023, se benefició a 63 familias, proporcionando a los alumnos con discapacidad no solo el desarrollo de habilidades musicales, sino también mejoras en su psicomotricidad, que les ha permitido en algunos casos acceder a espacios laborales y académicos, contribuyendo significativamente a la mejora de su calidad de vida.

### Metas y logros obtenidos

N°	EVENTO	FECHA	LOGRO
1	Presentación “Una navidad para todos”	Enero	200 asistentes 2 200 visualizaciones en Facebook 1 000 visualizaciones Facebook (transmisión en vivo)
2	Presentación por el día de la Trisomía 21 en la Plaza de Yanahuara	Marzo	12 918 visualizaciones Facebook (transmisión en vivo)
3	Presentación “1er encuentro de Artes, Prácticas Inclusivas desde el Estado”	Junio	500 asistentes Visualizaciones en Facebook (transmisión en vivo)
4	Concierto “Sinfonía por la inclusión”	Noviembre	200 asistentes al Teatro Municipal 1 442 visualizaciones Facebook (transmisión en vivo)
5	Taller Amalgama yoga, “Danza por la Diversidad”	Noviembre	Participación del grupo de danza “Ensamble Agustino”, alumnos y administrativos UNSA
6	Concierto “Ensamble Agustino” Teatro Ateneo Invitación: Rotary Club Ariquepay	Diciembre	227 asistentes 2 711 visualizaciones Facebook (transmisión en vivo)
7	Festival I Amalgama Danza por la diversidad Auditorio Facultad de Administración Taller de danza “Ensamble Agustino”	Diciembre	Participación de academias de danza: Escuela de Danza NARAYANA y Grupo de Danza Life Studio. Presentación por el 195 Aniversario de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa - UNSA
8	Concierto de Navidad	Diciembre	250 asistentes 3 642 visualizaciones Facebook (transmisión en vivo)





## PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN TODAS SUS MANIFESTACIONES

El programa, aprobado con R.C.U N° 0155-2018, tiene como objetivo contribuir a la prevención de la violencia mediante la sensibilización e intervención en la comunidad universitaria. Busca generar una respuesta social que promueva la aceptación de la igualdad, el respeto y la responsabilidad.

### Metas y logros obtenidos

N°	ACTIVIDAD	FECHA	LOGRO
1	Curso de formación continua 2023-2: Prevención de la violencia de género y responsabilidad social universitaria	Octubre (3 sesiones)	Participación de 32 docentes y 26 estudiantes. Se logró un compromiso de las docentes en trabajar de forma transversal el tema de violencia de género
2	Conversatorio: Violencia de género y la academia	Octubre	Se logró sensibilizar a la comunidad universitaria en el concepto de género, el ejercicio de violencia en este contexto y su relación en el ámbito académico.
3	Feria informativa "Día mundial contra la trata de personas"	Julio	Participación de ocho instituciones relacionadas al tema
4	Flashmob por el día de la Salud Mental	Octubre	Participaron diversas instituciones para promover la salud mental
5	Talleres "Parejas comprometidas sin violencia"	Octubre (4 sesiones)	Participación de 86 estudiantes
6	Charla: "Masculinidad y violencia hacia la mujer"	Octubre	Participación de 35 estudiantes
7	Participación en pasacalle, la rueda de hombres y la vigilia por el día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer	Noviembre	La Universidad participó en diversas actividades para concientizar sobre la violencia contra la mujer en Arequipa. Participaron 14 voluntarios agustinos, Centros de Salud Mental Comunitario regionales, el Centro de Emergencia Mujer y el Programa AURORA.
8	Freestyle "Rapea con nosotros"	Noviembre	
9	Feria Informativa y de Servicios Médicos en beneficio del Centro Juvenil Alfonso Ugarte Coorganización: UNSA - AURORA	Diciembre	La Universidad tuvo presencia en este evento interinstitucional, que buscó concientizar sobre la ola de violencia contra la mujer que se viene produciendo en la ciudad de Arequipa, así como hacer llegar diversos servicios médicos





## Centro de Salud Mental Comunitario UNSA

Ofrece una amplia gama de servicios, incluyendo consultas médicas, psicoterapias individuales y grupales, terapias del lenguaje y ocupacionales, entre otros. Estos servicios tienen como objetivo garantizar la continuidad del proceso terapéutico y prevenir futuros problemas de salud física y mental para los usuarios y sus familiares. Cuenta con agentes comunitarios de Salud Mental de la comunidad universitaria, que están en permanente capacitación.

- El CSMCU San Agustín conformó el Comité de Acción integrado por el Centro de Emergencia Mujer de Arequipa, Oficina Universitaria de Responsabilidad Social de la UNSA y este centro.
- De agosto de 2022 a diciembre de 2023 brindó atención a un total de 1 134 usuarios, el 67 % corresponde a la población universitaria (759 usuarios).
- Ha participado en diversas actividades orientadas a la prevención de violencia y que contribuyan a una vida saludable.



## PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD PARA GRUPOS VULNERABLES

Se capacita a jóvenes sin ningún tipo de formación profesional provenientes de sectores vulnerables de la provincia de Arequipa en “Computación, informática básica”, “Carpintería, tallado en madera y melamina”, “Carpintería metálica y soldadura básica” y “Electricidad doméstica básica”, facilitando su inserción al mercado laboral.

En el 2023, fueron 276 los beneficiarios de este programa; 181 culminaron satisfactoriamente.

Programa de  
empleabilidad



2023 > 181

### Metas cumplidas y logros destacables

GRUPO 1		
	MATRICULADOS	APROBADOS
Electricidad	29	16
Computación e informática básica	34	28
Introducción al diseño gráfico	40	26
Soldadura	38	21
Carpintería, tallado en madera y melamina	23	16
<b>TOTAL BENEFICIARIOS</b>	<b>164</b>	<b>107</b>
Nro. de instructores	3	

GRUPO 2		
	MATRICULADOS	APROBADOS
Electricidad	18	14
Computación e informática básica	49	30
Soldadura	26	16
Carpintería, tallado en madera y melamina	19	14
<b>TOTAL BENEFICIARIOS</b>	<b>112</b>	<b>74</b>
Nro. de instructores	3	



## GESTIÓN AMBIENTAL

El Plan Estratégico Institucional para el período 2022-2025, incluye el principio de sostenibilidad y el compromiso con los desafíos globales de la agenda de desarrollo sostenible. En esta línea y de acuerdo a la Acción Estratégica Institucional AEI.04.01, que implementa el Programa de Sostenibilidad del Campus Universitario, es la Oficina Universitaria de Responsabilidad Social y la Dirección General de Administración los responsables de asegurar el cumplimiento de este objetivo.

### Metas

**Arborización gran cruzada verde:** Actividades realizadas en conmemoración por el Día del Árbol (01 de septiembre).

- Plantado de especies arbóreas autóctonas en el área de sociales: Participación activa de las autoridades universitarias.



- Conferencias en colaboración con SERFOR (Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre), se abordaron temas como la importancia de la preservación de los recursos forestales, socialización de la investigación sobre la especie Yara, destacando su relevancia en el ecosistema regional.
- Ejercicio de cálculo basimétrico en asociación con el voluntariado ambiental de la Facultad de Ingeniería de Procesos, se llevó esta iniciativa que no solo sirvió como una medida de valorización de las especies arbóreas presentes en la institución, sino que también involucró a los estudiantes en actividades prácticas de evaluación y conservación ambiental.

## Filial Mollendo

- Arborización: se logró plantar 70 especies forestales y frutales en espacios de la Universidad. Esta acción voluntaria estuvo a cargo de la Escuela Profesional de Administración UNSA Filial Mollendo y buscó crear conciencia sobre la importancia de la sostenibilidad ambiental y la participación activa de la comunidad en la construcción de un futuro más verde.



**Primera activación Gran Cruzada Verde:** Se desarrolló el cálculo basimétrico en el área de biomédicas, que tuvo como objetivo principal generar una base de datos sobre el estado del área basal institucional, el cual permitirá monitorear y evaluar constantemente los recursos forestales y frutales de la Universidad, además de brindar información precisa sobre la cantidad y distribución de estas especies, promoviendo su protección y conservación.

**Aprobación de la nueva política ambiental institucional 2023-2028:** Tiene por objetivo continuar con las acciones como agentes de cambio frente a la crisis ambiental global. Esta política se fundamenta en el sentido de responsabilidad social de la academia y se estructuró siguiendo una metodología sistémica bajo la directriz del Ministerio del Ambiente (MINAM). Incluye la recolección de antecedentes, elaboración de diagnósticos, definición de objetivos, lineamientos e indicadores, y la articulación de diversos actores en la gestión ambiental. El enfoque sistémico se desarrolla en cuatro ejes: gobernanza y gestión organizacional, formación académica ambiental, investigación y participación social, abarcando todas las áreas de acción de la Universidad.

**Reciclación-UNSA:** Esta iniciativa contó con la participación activa de autoridades universitarias, decanos, directores de escuela, docentes, personal administrativo y estudiantes de diferentes escuelas profesionales de la Universidad.

Se logró acopiar un aproximado de 300 kg de residuos municipales reaprovechables entre papel, cartón y plástico.

## Reporte de Sostenibilidad

La UNSA se encuentra entre las 10 primeras instituciones de educación superior con mejor implementación de políticas y acciones ambientales, según el Reporte de Sostenibilidad Ambiental en Universidades Peruanas 2023 (RSAUP 2023). Los resultados fueron dados a conocer por la Red Ambiental Interuniversitaria (RAI) el 29 de diciembre, donde se verifica que la UNSA ocupa el puesto siete entre casas de estudio privadas y públicas, y en segundo lugar entre las instituciones estatales en Sostenibilidad Ambiental.

Según el reporte, la Universidad obtuvo un total de 1 345 puntos, producto de los logros alcanzados en los ejes de Gestión Ambiental, Formación, Investigación y Proyección Social. En 2022, la casa agustina ocupó el noveno puesto en el ranking general, mientras que en 2023 subió dos lugares, ocupando el séptimo lugar.





### Participación en Encuentro Ambiental de Educación y Ciudadanía Ambiental (Lima, 14 y 15 de noviembre)

En este encuentro, organizado por el Ministerio del Ambiente del Perú, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y la Red de Formación Ambiental para América Latina y el Caribe (RFA -ALC), la UNSA fue elegida, junto a dos universidades públicas, para exponer experiencias de educación ambiental en universidades. El evento contó con la participación de 500 representantes de 14 países de América Latina y el Caribe, así como funcionarios de gobiernos locales, universidades y organizaciones privadas. El espacio sirvió para el intercambio y reflexión, generando estrategias de educación ambiental y promoviendo una participación más activa de la ciudadanía en el cuidado del medio ambiente.



### Informe final: Reporte de Ecoeficiencia Sede Central

Se realizó la evaluación trianual del Plan de Ecoeficiencia Institucional de la sede central 2021-2023, que buscó resaltar las metas logradas de los últimos tres años de acuerdo a las acciones planteadas:



- Se ha disminuido considerablemente la generación de residuos sólidos, ubicándose por debajo de la proyección establecida en el plan de ecoeficiencia para el período 2021-2023.
- Las metas propuestas para el consumo de tóner y papel no fueron superadas, ya que se encontraron por debajo de lo proyectado.
- El consumo energético se encuentra por debajo del límite proyectado para el año 2023, alcanzando en promedio lo establecido en el plan de ecoeficiencia para el período 2021-2023. Asimismo, el consumo de kWh por colaborador se encuentra en promedio conforme a lo establecido en el plan.
- La mayoría de las dependencias conformantes del Comité de Ecoeficiencia respondieron puntualmente respecto a la asignación de acciones presentes en los programas de ecoeficiencia.
- Se registró la información recibida por las dependencias universitarias, siendo de libre acceso a los miembros del comité de ecoeficiencia.
- Se detallaron aspectos que fueron omitidos en el plan de ecoeficiencia para la sede central UNSA 2021- 2023.
- Se desarrollaron datos cuantitativos para determinar de manera objetiva el alcance de las metas planificadas en este plan.
- Se obtuvo un cumplimiento intermedio de los programas previstos en el plan.
- Se ha estandarizado la información reportada en el aplicativo de ecoeficiencia, lo que ha permitido detallar el alcance de las metas previstas de manera más precisa.

### Socialización de las líneas de acción socio-ambiental

Se desarrolló la socialización de las líneas de acción socioambiental en las tres áreas académicas para instruir a los docentes en la elaboración de planes de responsabilidad social enfocados en el eje ambiental.

La inclusión del enfoque de Responsabilidad Social Universitaria en los procesos de gestión, formación, investigación y participación social ha motivado la implementación de diversas acciones y políticas ambientales en la Universidad, como Cero papel académico, Plástico cero, Un día sin motores, Implementación de plataforma virtual, entre otras.

## CÁTEDRA UNESCO: PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

### Línea Visibilización de la Mujer en la Ciencia: CONCURSO L'ORÉAL Unesco

En 1998 se estableció este concurso, y el 2008, se inició en Perú, reconociendo desde entonces a 28 mujeres.

En la edición 2023, se invita por primera vez a una universidad pública a desarrollar las etapas del concurso, siendo la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa elegida para que, a través de su Cátedra UNESCO, se premie a la mejor científica peruana del 2023.

#### Resultados:



- 18 mujeres científicas de todo el Perú, entre ellas dos de la UNSA, se inscribieron al concurso.
- Se conformó un Comité Evaluador integrado por ocho científicas destacadas, ganadoras de L'Oréal de ediciones anteriores en Perú.
- La ganadora fue la Dra. Elizabeth Melisa Villasis Mayuri, por su proyecto "Estudio de infecciones asintomáticas por Plasmodium vivax en la Amazonía peruana a nivel epidemiológico y de respuesta de anticuerpos". Ella es egresada de la Universidad Peruana Cayetano Heredia.
- El proceso y avance del concurso está visibilizado en la web de la Universidad. <https://www.unsa.edu.pe/loreal-unesco-for-women-in-science-peru/>

## PROGRAMA MENTORÍA STEM

Este Programa (financiado por el British Council) se implementa en alianza con la Sheffield Hallam University e Innova Consultancy del Reino Unido, tiene por objetivo mejorar la participación de las mujeres en las carreras de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas- STEM.



El fondo Going Global 2023 por la Educación Superior financió, por primera vez, un programa en el Perú. La Cátedra Unesco ganó el concurso para la financiación de este programa en diciembre del 2022. Como parte del programa, se seleccionaron y emparejaron a 40 estudiantes (mentees) y 20 docentes (mentoras). De mayo a junio, la Cátedra UNESCO UNSA brindó capacitación virtual a 60 participantes a través de un curso de mentoría del British Council utilizando la plataforma MOOC de CONCYTEC. Parte de los logros considera el desarrollo de más de 160 sesiones de mentoría por parte de las docentes con sus estudiantes. Este Programa de mentoría de la UNSA fue premiado por British Council y el Comité Pro Mujer en CTI del Concytec, como el mejor Programa de Mentoría STEM 2023.

## PROGRAMA CIENTÍFICAS AL DESPEGUE

Busca fomentar en las estudiantes de secundaria el interés por las ciencias a través de las visitas guiadas y la visibilización de modelos femeninos a seguir.

En el 2023 se realizaron tres visitas guiadas a los laboratorios de la Universidad. 231 alumnas de cuatro colegios, entre nacionales y particulares, recorrieron 29 laboratorios de las Facultades: Medicina, Ingeniería Geología, Geofísica y Minas, Ciencias Biológicas (Escuela Profesional de Biología), Ingeniería de Producción y Servicios (Escuela Profesional de Ingeniería Mecánica), e Ingeniería de Procesos (Escuelas Profesionales de Ingeniería de Materiales, Ambiental, Industrias Alimentarias y Química).

Las estudiantes fueron de los colegios: I.E 40217 Virgen de la Asunta Salinas Huito (San Juan de Tarucani), I.E.P Nuestra Señora de Fátima; I.E.P Madre Santa Beatriz y la I.E. Nuestra Señora de la Asunción.



## INVESTIGACIÓN SOBRE LA SITUACIÓN DE LA MUJER STEM EN LA UNSA

La investigación es esencial para comprender las barreras que limitan la participación de las mujeres en las áreas STEM y proponer medidas y políticas para mejorar esta situación en la universidad.

Se cuenta con los siguientes avances conforme a la información enviada a la fecha. El cierre de estudio se realizará a mediados del año 2024.



- La participación de las mujeres en el ámbito docente e investigación de áreas STEM es del 30 % en promedio. Las investigadoras STEM tienen niveles básicos de RENACYT en comparación con los hombres y ocupan roles de investigación de menor jerarquía en relación con ellos.
- La brecha de género en áreas STEM en la UNSA coincide con la brecha de género a nivel nacional, que asciende al 30 % en promedio.
- Arequipa es la segunda región, después de Lima, que tiene la mayor cantidad de investigadores, aunque la brecha entre la capital y las regiones es alta (Lima tiene 3570 investigadores y Arequipa, 467). La UNSA es la universidad con la mayor cantidad de investigadores RENACYT en Arequipa.

## VOLUNTARIADO CÁTEDRA UNESCO

Se cuenta con voluntarias de la Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación, quienes desarrollaron actividades y difusión de los resultados de la Cátedra UNESCO – UNSA dentro de las cuatro líneas de acción de la Cátedra.

## CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

**Asociación Civil Prodiálogo–UNSA:** En el marco de este convenio, que representa una oportunidad para fomentar una cultura de diálogo para el fortalecimiento de la democracia, el desarrollo sostenible y la convivencia pacífica y plural, se conformó el Grupo Impulsor Escucha y Diálogo Arequipa, integrado por la Universidad, Pro Diálogo, Mesa de Concertación de Lucha Contra la Pobreza, Defensoría del Pueblo, Asociación Civil Labor, CONREDE, Cámara de Comercio de Arequipa, Asociación Civil Desco Sur, realizándose las siguientes actividades:

- I Foro: Escucha y diálogo por el desarrollo de Arequipa en el contexto de la crisis política.
- I Foro: Escucha y diálogo, Cambio climático: retos y oportunidades en Arequipa.
- II Foro: Escucha y diálogo, Cambio climático: retos y oportunidades en Arequipa.



## PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO Y LA UNSA

La Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa es una de las primeras en sumarse al proyecto Prevención y Gestión de Conflictos Electorales en Perú, que implementa el PNUD en Arequipa, Cusco y Lima. Esta alianza busca fortalecer capacidades para futuros procesos electorales pacíficos e inclusivos, destacando el papel crucial de la comunidad universitaria en la innovación, investigación y promoción de valores para el desarrollo del país.



# UNIDAD DE DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO CULTURAL

**Dr. Fredy Agustín Hurtado Aranibar**  
Jefe

Creada con Resolución de Asamblea Universitaria el 9 de setiembre de 1999. Tiene como eje fundamental la promoción cultural y colaboración interdisciplinaria, fortaleciendo la participación de la comunidad universitaria y externa, ampliando su alcance y diversificando su oferta de programas culturales.

## LOGROS

### MUSEO ARQUEOLÓGICO “JOSÉ MARÍA MORANTE MALDONADO”

Se tuvo las siguientes muestras:

- **Muestra Permanente** “*El Desarrollo Cultural de la Región Arequipa Prehispánica*”: Se reemplazó bienes culturales en las salas de exposición, por razones de conservación.
- **Muestra Temporal** “*Imaginería Artística de la Cultura Nazca en Arequipa*”, con ocasión del Día Internacional de los Museos (18 de mayo). Exposición abierta del 18 de mayo al 04 de agosto.
- **Muestra Temporal** del Instituto del Mar del Perú (IMARPE), “*Ciencia para la Sostenibilidad*”. Divulgación científica sobre la labor de IMARPE, para la sostenibilidad de los recursos hidrobiológicos. Exposición del 25 de agosto al 24 de noviembre, la inauguración estuvo a cargo de la viceministra de Pesca y Acuicultura del Ministerio de la Producción, Úrsula Desilú León Chempén.

Además se logró la optimización de la iluminación en las Salas de Exposición y demás espacios.

Durante el 2023, **cerca de ocho mil personas**, entre estudiantes, jóvenes adultos y personas de la tercera edad, nacionales y extranjeros, visitaron el Museo.

#### Visitantes Museo Arqueológico “José María Morante Maldonado”

MESES	VISITANTES NACIONALES	VISITANTES EXTRANJEROS	EST. UNSA	EST. EDUC. SUPERIOR	ESCOLARES	CORTESÍA	TOTAL
De En/ Dic.	1 274	588	378	673	3 657	1332	7 902

Del total de visitantes, el 46 % representa a escolares, el 16 % a visitantes nacionales y el 7 % a extranjeros. Siendo setiembre el mes donde se recibió una mayor cantidad de visitantes con 1 250 personas, seguido de agosto (942) y julio (862).

Una fecha crucial fue el “Día internacional de los Museos” celebrado el 18 de mayo. Los visitantes tuvieron acceso gratuito a las diferentes exposiciones del Museo, logrando tener más de 600 visitantes.



Día Internacional  
de los Museos  
18 de mayo



**606**  
visitantes

## SALAS DEL CLAUSTRO MENOR Y AULA MAGNA “SIMÓN BOLÍVAR”

Durante el 2023, en los salones del Claustro Menor y el Aula Magna “Simón Bolívar”, se llevaron a cabo eventos destacados como conciertos, presentaciones de libros, muestras artísticas, capacitaciones, talleres, congresos, reuniones de trabajo y ceremonias protocolares. A diferencia del 2022, estas actividades experimentaron un notable aumento en la demanda y la asistencia, contribuyendo al incremento de visitas turísticas nacionales e internacionales.

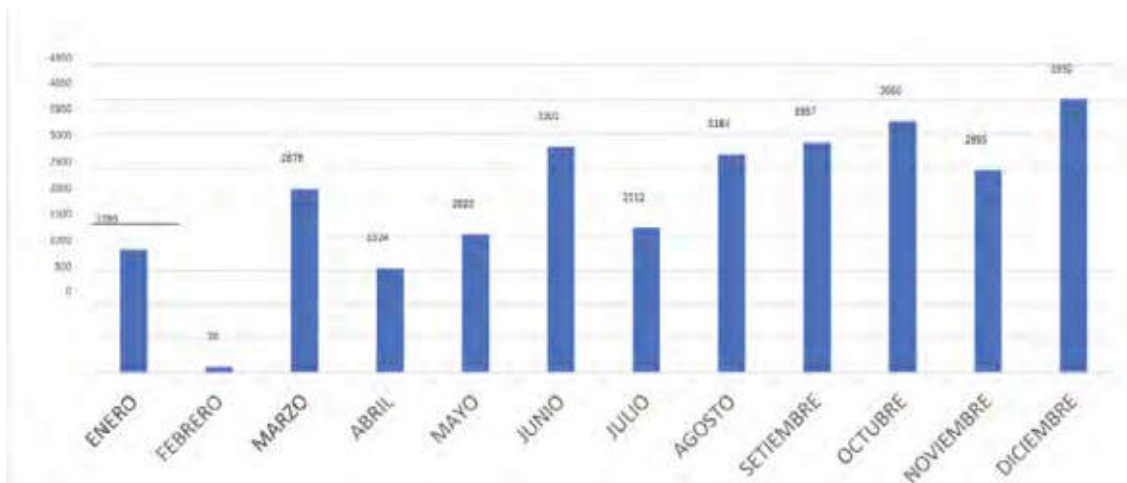
Además, la Municipalidad Provincial de Arequipa reconoció a la casona del Claustro Menor como un espacio público representativo.



Reporte de visitantes  
Anual 2023

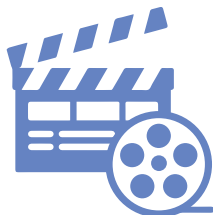


30 648



## CINE Y AUDIOVISUALES

La programación estuvo orientada hacia el objetivo fundamental de establecer una comunicación significativa con la comunidad, reconociendo al cine como un arte que transmite mensajes a través de un lenguaje único y poderoso.



- **Diversidad de contenidos:** Se abarcó una amplia variedad de géneros, desde dramas y comedias hasta thrillers y cine de autor. Los ciclos temáticos exploraron desde retrospectivas de directores consagrados hasta homenajes a actores destacados, junto con selecciones especiales de cine por países.
- **Compromiso con la comunidad:** Con un enfoque inclusivo, se llegó tanto a la comunidad universitaria como al público en general, diseñando eventos accesibles que fomentaron la participación y el diálogo entre los asistentes.
- **Promoción cultural:** La promoción de la cultura cinematográfica fue esencial en la programación, que logró no solo entretener, sino también educar y enriquecer el conocimiento cinematográfico de la audiencia.

## CENTRO CULTURAL

- Gracias a una programación variada, se ha logrado atraer público de diversos perfiles demográficos y con diferentes intereses.
- La implementación de una estrategia de difusión ha permitido el incremento en el tráfico y seguidores en redes sociales.
- El éxito de las actividades culturales evidencia que el Centro Cultural ha logrado organizar y presentar eventos atractivos que captan el interés del público (exhibiciones de arte, presentaciones musicales artísticas, entre otros).

## GALERÍAS DE ARTE

Las Galerías del Centro Cultural UNSA tienen como misión principal promover y difundir la cultura, las artes y la educación en la región, buscando enriquecer la vida cultural tanto de la comunidad universitaria como de la sociedad en general. Desarrolla eventos culturales, talleres y cursos, concursos y certámenes, proyectos de investigación cultural.

### Visitantes año 2023



Enero	5 129
Marzo	6 497
Abril	5 420
Mayo	8 353
Junio	8 483
Julio	9 752
Agosto	14 298
Setiembre	10 494
Octubre	12 603
Noviembre	9 424
Diciembre	11 240

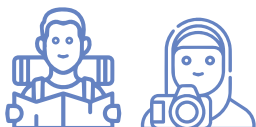
**TOTAL**  
**101 693**



Visitantes por  
procedencia

Nacionales	85 972
Internacionales	15 721

**101 693**



Visitantes por  
género

Hombres	46 595
Mujeres	55 098

**101 693**



Visitantes por  
grupo etario

Adultos	36 516
Jóvenes	57 184
Niños	7 993

**101 693**



Parte de los logros, de acuerdo a los objetivos, son:

- Promover, cultivar y difundir las creaciones intelectuales y artísticas:** Se planteó como objetivo alcanzar 16 000 visitantes durante los meses de mayo y junio. Este objetivo fue superado con éxito, logrando la participación de 16 836 visitantes únicos durante ese período, lo que destaca la efectividad de las actividades y la atracción del público hacia las propuestas culturales del centro.
- Incrementar la participación de colegios en visitas guiadas:** Se logró un aumento del 30 % en la participación de colegios en las visitas guiadas. Ello refleja el éxito de las estrategias implementadas para involucrar a más instituciones educativas en las actividades del centro. Se contó con la visita de 16 colegios, entre nacionales y particulares.



Colegios visitantes



- I.E. Reich La Perla
- Colegio Micaela Bastidas
- Colegio Nuestra Señora de los Dolores
- Nuestra Señora de Lourdes
- Futura Schools
- I.E. Mandil Azul
- I.E. Miguel Ángel Cornejo Rosado
- Colegio Pestalozzi
- I.E. Santa Dorotea
- I.E. Paola Frassinetti
- I.E. Benigno Ballón Farfán
- I.E.P. Saint José María School
- San Jerónimo
- Ecoschool
- I.E.P. Juan Jacobo Rousseau
- I.E.P. Nuestra Señora de la Esperanza Macarena

- Aumento de la visibilidad del sitio web:** Se logró un aumento de visitantes ( abril- junio) acorde a los objetivos planteados.



57.5 % En tráfico de visitantes durante el trimestre





Vista interior del Rectorado





# Gestión Administrativa

05



# SECRETARÍA GENERAL

**Dra. Ruth Maritza Chirinos Lazo**  
*Secretaria General*

Es el órgano de apoyo dependiente del Rectorado responsable de brindar asistencia y apoyo técnico administrativo al Rectorado, Consejo Universitario y Asamblea Universitaria.

Órganos  
de línea

Secretaría  
General

Unidad de  
Secretaría  
Administrativa

Unidad de  
Trámite  
Documentario  
y Atención al  
Usuario

Unidad de  
Grados y  
Títulos

# UNIDAD DE SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

**Abg. María del Rosario Vega Montoya**  
*Responsable*

Es una Unidad Orgánica de apoyo dependiente de Secretaría General , encargada de resolver y tramitar la correspondencia de la Asamblea Universitaria, Consejo Universitario y Rectorado.

## ACTIVIDADES REALIZADAS



- Gestionar los procesos de trámite documentario de la UNSA.
- Procesamiento, registro y entrega de las certificaciones oficiales.
- Fedateo, certificación y autenticación de documentación oficial emitido por la Universidad.
- Coordinación y preparación de la agenda de las reuniones de Asamblea Universitaria y Consejo Universitario, custodiando los libros de actas correspondientes.
- Ejecución y tramitación de los acuerdos y acciones determinadas por Asamblea Universitaria y Consejo Universitario, además de las emitidas por el Rectorado, a través de resoluciones, oficios y otros documentos internos.
- Redacción de las actas de las sesiones de Consejo Universitario y Asamblea Universitaria.
- Redacción de las resoluciones de Asamblea Universitaria, Consejo Universitario, Rectorales, oficios, decretos y demás documentos oficiales de la UNSA.
- Elaboración de las transcripciones - resúmenes de las actas de Asamblea Universitaria y Consejo Universitario para su publicación en el portal de Transparencia de la UNSA.
- Dirección, coordinación, supervisión y evaluación de las acciones orientadas a organizar y seleccionar el despacho del Rector.
- Organización, tramitación y seguimiento de la correspondencia dirigida al Rectorado.
- Responsable de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y tramitación de la misma, cumpliendo los plazos establecidos por Ley.
- Administración de la Casilla N° 20163646499 de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU y tramitación de dicha documentación dentro del plazo otorgado.
- Responsable del Servicio Civil de Graduandos – SECIGRA, realizando las coordinaciones necesarias con las subunidades receptoras, la Facultad de Derecho y la Dirección General de Justicia y Libertad Religiosa del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, cuidando la correcta ejecución del programa.
- Otras funciones que asigna el Rectorado o aquellas que correspondan según el Estatuto, normas internas y dispositivos legales dentro del ámbito de la competencia.

## Resumen de documentos expedidos

	DOCUMENTO	TOTAL
	Resoluciones de Asamblea Universitaria	19
	Resoluciones de Consejo Universitario	613
	Resoluciones rectorales	1 659
	Oficios rectorales	967
	Oficios de Secretaría General	2 134
	Decretos rectorales	240
	Decretos de Secretaría General	4 037
	Oficios circulares rectorales	94
	Oficios circulares de Secretaría General	73
TOTAL		9 836

## LOGROS

- **Virtualización de los trámites administrativos:** Se ha garantizado la continuidad del servicio y atención de los trámites virtuales administrativos gracias a la adaptación a la virtualidad desde la Emergencia Sanitaria por el COVID-19. Este cambio ha permitido conservar todos los documentos en formato digital, con plena validez legal, que han sido tramitado a través de Mesa de Partes Virtual, cumpliendo así con la política de Ecoeficiencia y Cero Papel.
- **Emisión de los actos administrativos dentro del plazo previsto:** El compromiso con el cumplimiento de los plazos administrativos establecidos por Ley, ha sido una meta constante de esta dependencia y uno de los logros alcanzados más destacables.
- **Trabajo coordinado en Equipo:** A efecto de cumplir con sus funciones, se ejecuta un trabajo estrictamente coordinado entre todo el personal administrativo.
- **Absolución de consultas a través de todos los canales de comunicación:** Se da respuesta oportuna y eficiente de los diferentes servicios que presta la universidad a los usuarios: internos y externos, a través de canales de comunicación: correos electrónicos, mesa de partes, sistema TRAMITED y vía telefónica.

## Sesiones de Consejo Universitario de enero a diciembre 2023



En.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ag.	Set.	Oct.	Nov.	Dic.
05	03	04	02	03	04	01	03	02	04	05	02
TOTAL									38		



## Sesiones de Asamblea Universitaria de enero a diciembre 2023

Se realizaron cinco (05) sesiones, entre virtuales y presenciales: dos(02) ordinarias y tres(03) extraordinarias.

Nº	MES	TIPO	MODALIDAD
01	Junio	Extraordinaria	Presencial
02	Julio	Ordinaria	Presencial
03	Octubre	Extraordinaria	Presencial
04	Noviembre	Extraordinaria	Virtual
05	Diciembre	Ordinaria	Presencial

## Reglamentos de enero a diciembre 2023

A través de Consejo Universitario, se aprobó 27 reglamentos.

## Nombramiento de comisiones

Se aprobó la conformación de 37 comisiones, especiales y permanentes.



# UNIDAD DE TRÁMITE DOCUMENTARIO Y ATENCIÓN AL USUARIO

**Lic. Mirian Ysabel Barrios Medrano**  
Responsable

Es una unidad orgánica de apoyo, dependiente de Secretaría General, encargada de canalizar y controlar el ingreso, registro, derivación, seguimiento y salida de la documentación de la Universidad, así como orientar y absolver consultas del usuario en general. Creada bajo el nuevo Reglamento de Organización y Funciones, aprobado por RCU. N° 0306-2022, y que retoma su vigencia por RCU. N° 0096-2023.

La documentación recibida es a través de:



**CORREO ELECTRÓNICO OFICIAL:** mesadepartes@unsa.edu.pe

**TRAMITED:** (Sistema oficial de la UNSA)

**PRESENCIAL:** Documentación en físico, por la naturaleza del trámite.

## LOGROS

- Fortalecimiento de las capacidades académicas, profesionales y operativas de las servidoras adscritas a esta Unidad, además de promover el trabajo en equipo para el logro de los objetivos.
- Optimización de forma continua de las diferentes modalidades de ingreso de documentos.
- Identificación y aplicación de mejoras en el servicio: atención, distribución y tramitación, con el objetivo de alcanzar altos estándares de satisfacción del usuario.
- Búsqueda constante en el perfeccionamiento y mejora en la canalización y seguimiento de la documentación.
- Simplificación y agilización del proceso de tramitación de documentos.
- Creación de planes de acción para atender cualquier inadvertencia y/o demora en los procedimientos.

Para optimizar el servicio, se realizó las siguientes actividades:

### Adquisición e implementación de equipos informáticos

DETALLE	CANTIDAD
Equipos informáticos de última tecnología	04
impresora multifuncional a todo color	01

### Remodelación y mejora de los ambientes

DETALLE	CANTIDAD
Barra de atención al público en general	01
Sillones fijos en área de recepción al usuario	02

### DOCUMENTACIÓN REGISTRADA

Correo oficial	9 200 correos mensuales (documentos y consultas)	
Documentación en físico	700 documentos mensuales	
Sistema TRAMITED	Generados y aceptados por ventanilla virtual	8 067 (incremento de 79 %)
	Trabajados	39 390 (incremento de 13 %)
	Archivados	508 (incremento de 1 %)

# UNIDAD DE GRADOS Y TÍTULOS

Lic. Gicella Claudia Butiler Pacheco  
Responsable

Encargada de recibir, tramitar y evaluar toda la documentación previa al otorgamiento de los grados académicos, títulos profesionales y de Segundas especialidades de la UNSA, y registro ante la SUNEDU.

## METAS

- Se logró atender en su totalidad las autorizaciones de Emisión de Diploma expedidas por la Escuela de Posgrado y Facultades, garantizando un proceso eficiente y oportuno en la gestión integral.
- Se atendió en su totalidad la solicitud de registro de grados y títulos de diferentes facultades otorgados antes del año 2016.
- Se revisó y procesó inscripciones de los grados académicos y títulos profesionales de la Facultad de Medicina correspondiente al periodo 1975-2000, alcanzando un total de 3 183 registros.
- Se llevó a cabo la emisión 19 duplicados de diploma, garantizando la reposición eficiente de documentos académicos. Además, se expidieron un total de 40 nuevos diplomas.
- Se realizaron un total de 27 ceremonias de colación, actualizando la base de datos de grados académicos, títulos profesionales y de segundas especialidades, lo que permitió elevar los oficios pertinentes para el registro ante de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria, siendo el resultado:

CATEGORÍA	CANTIDAD
Grados académicos de Doctor	111
Grados académicos de Maestro	437
Títulos de Segunda Especialidad	236
Títulos Profesionales	1 871
Grados académicos de Bachiller	4 371
<b>TOTAL</b>	<b>7 026</b>

NÚMERO DE DIPLOMAS ENTREGADAS POR MES										
En.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ag.	Set.	Oct.	Nov.	Dic.
840	780	683	873	600	409	615	176	685	607	758
<b>TOTAL:</b>							<b>7026</b>			

\*Mayo representa el mes en el que se entregó la mayor cantidad de diplomas



## LOGROS

- Se logró el uso institucional obligatorio del Sistema Integrado de Gestión de Graduación y Titulación de la UNSA (SISGRAD - GRADUATE), en la Escuela de Posgrado y en todas las Facultades a través de la RCU. N° 0584-2023. El uso de este sistema ha permitido evitar la burocracia y agilizar los trámites administrativos y seguimiento del proceso para la obtención de grados y títulos.
- Aprobación de la Directiva N° 001-2023-UM-DSA "Procedimiento de admisión, convalidación y matrícula para estudiantes de universidades con licencia denegada en la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa" con RCU. N° 0297-2023. Este instrumento normativo busca permitir que los egresados y bachilleres de universidades no licenciadas puedan completar sus estudios y optar por el Grado Académico de Bachiller y/o Título Profesional en la UNSA. El objetivo principal es contribuir a la formación de profesionales de alta calidad desde una perspectiva ética, académica y cultural.
- El "Reglamento General de Obtención de Grados Académicos, Título Profesional y de Segunda Especialidad" fue aprobado con RCU. N°0038-2024 en febrero del 2024. Sin embargo, es importante resaltar que su desarrollo y formulación se llevó a cabo a lo largo del año académico del 2023. Este reglamento proporciona una base sólida para asegurar la eficiencia y una gestión académica óptima.

## OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE

A fin de cumplir con los objetivos de esta Unidad, se han emitido OFICIOS MÚLTIPLES, con los siguientes propósitos:

- Comunicación a directores de Escuela de Posgrado, decanos y facultades para firma de diplomas digitales.
- Cronograma de emisión de diplomas para el año 2023.
- Comunicación a la Escuela de Posgrado y facultades sobre la necesidad de enviar a los interesados una copia del informe relacionado con la emisión de diplomas.
- Reuniones de trabajo con autoridades académicas y responsables de áreas pertinentes para coordinar la siguiente etapa del SISGRAD.
- Convocatoria a reuniones de trabajo con los encargados de Grados y Títulos, secretarios académicos y directores de unidades de investigación de las facultades y Escuela de Posgrado.
- Comunicación a directores de Escuela de Posgrado, decanos y facultades sobre los canales de atención virtual de la Unidad de Grados y Títulos.



# OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

Mag. Roberto Alonso Barriga Valencia  
Jefe

Órgano de asesoramiento del Rectorado y órganos de gobierno; asimismo, ejerce el desarrollo y ejecución de la defensa de los derechos e interés de la Universidad.

## METAS

**Expedientes administrativos:** Se ha recibido un total de 4 953 expedientes administrativos, siendo atendidos por esta Oficina.

EXPEDIENTES ADMINISTRATIVOS	CANTIDAD
Informes	2 185 Virtuales
Oficios	2 106 Virtuales
Proveídos	013 Virtuales

**Procesos judiciales:** Se ejecutaron procesos en defensa de la Universidad

Contencioso Administrativo enero a diciembre 2023 (Civiles, Constitucionales, Homologación, Administrativos)	270
Contencioso Administrativo total	1 614
Penales (penales, denuncias fiscales)	013
Penales totales	184
Procesos Arbitrales	2
Procesos Arbitrales	9
<b>TOTAL INGRESADOS 2023</b>	<b>285</b>
<b>TOTAL GENERAL DE PROCESOS</b>	<b>1 807</b>

Se brindó asesoría y absolvió consultas de los órganos de la Institución. Se ejecutó la defensa en los diversos procesos judiciales en que la Universidad figura como parte, todo ello en salvaguarda de sus intereses.

- Absolución de consultas virtuales y físicas, vía correos electrónicos.
- Revisión de contratos.
- Reuniones virtuales y presenciales internas.
- Reuniones virtuales y presenciales con diferentes oficinas y dependencias universitarias.
- Participación en reuniones de coordinación en el Rectorado y Alta Dirección.



# OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN

CPC. Jeans Oscar Valladolid Romero  
*Jefe*

Responsable de aplicar las políticas públicas y conducir los procesos de planeamiento, presupuestario, programación multianual de inversiones y modernización de la UNSA, en concordancia con los sistemas administrativos y funcionales correspondientes.





## UNIDAD FORMULADORA

Lic. Jorge Eusebio Quicaña Vera  
Jefe

Responsable de aplicar los contenidos, las metodologías y los parámetros de formulación; elabora fichas técnicas, proyectos de inversión e inversiones por optimización, ampliación marginal, reposición y rehabilitación - IOARR requeridos, teniendo en cuenta los objetivos, metas e indicadores previstos en la fase de Programación Multianual de Inversiones - PMI, acción que se efectúa en el marco normativo del Decreto Legislativo N° 1252 el cual crea el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones – *SNPMGI Invierte.pe*, su Reglamento, Directiva General y demás documentación respectiva.

### ACTIVIDADES – LOGROS

#### Registro de Inversiones

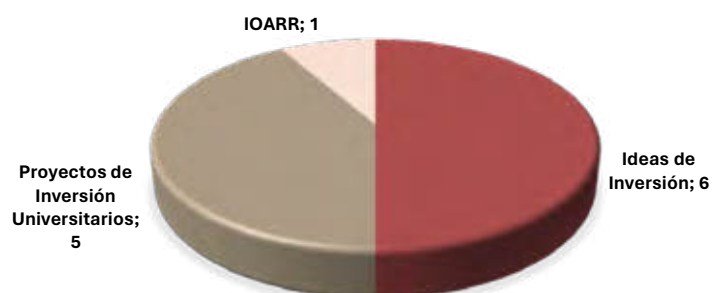
Esta unidad registró en el Banco de Inversiones las IDEAS de inversión, proyectos de inversión y otras inversiones según los formatos correspondientes proporcionados por el Ministerio de Educación.

Para el registro, se accedió a través del usuario y clave proporcionado por la Oficina de Programación Multianual de Inversiones del Ministerio de Educación - OPMI MINEDU.

#### Inversiones registradas en el Banco de Inversiones, según tipo - 2023

TIPO DE INVERSIÓN	CANTIDAD
Ideas de Inversión	6
Proyectos de Inversión Universitarios	5
IOARR	1
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>

#### Registro de inversiones, por tipo - UNSA 2023



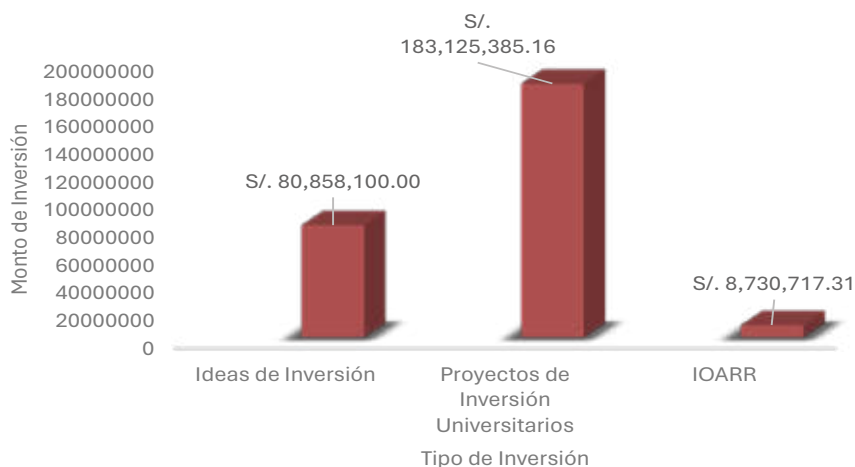
## Montos de inversión registrados

Los montos de inversión registrados en el Aplicativo del Banco de Inversiones a nivel de IDEAS DE INVERSIÓN, son montos estimados en base a: requerimientos de las Unidades Productoras (UP) de servicios (escuelas profesionales), visita técnica, informes técnicos y la experiencia en formulación y evaluación de inversiones. Estas inversiones y sus montos constituyen posibles intervenciones en las UP bajo análisis. No constituyen inversión universitaria efectiva, solo programable en concordancia a los parámetros técnicos de la Fase de Programación Multianual de Inversiones - PMI del SNPMGI Invierte.pe.

### Inversiones registradas en el Banco de Inversiones, según monto - 2023

TIPO DE INVERSIÓN	CANTIDAD	MONTO
Ideas de Inversión	6	S/. 80 858 100 00
Proyectos de Inversión Universitarios	5	S/. 183 125 385 16
IOARR	1	S/. 8 730 717 31
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>S/. 272 714 202 47</b>

### Inversiones registradas en el Banco de Inversiones, según monto - 2023

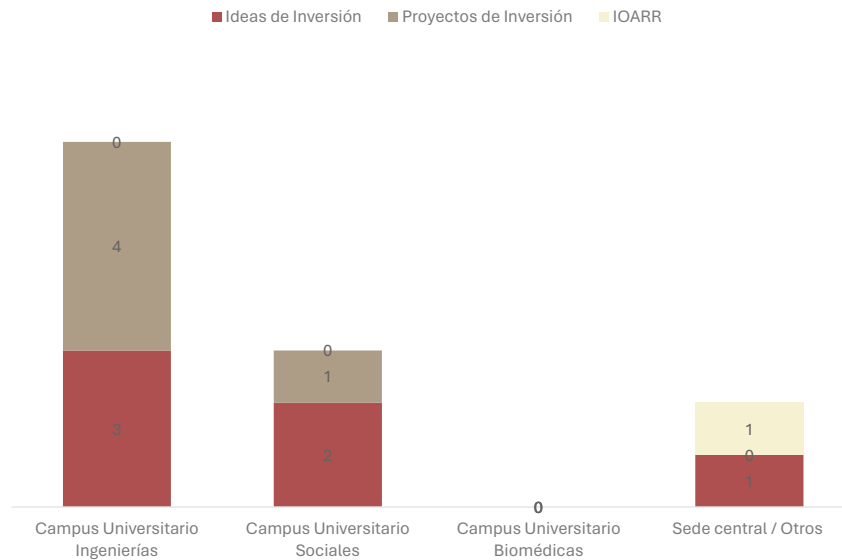


## Cantidad y montos de inversión registrados por campus universitarios y otros (filiales, sede central)

Se presenta el desagregado detallado por cantidad y presupuesto. Estos montos y cantidades están separados de acuerdo a las intervenciones y/o ejecuciones en los diferentes campus universitarios y/o otras áreas de la Universidad.

CANTIDAD DE INVERSIONES SEGÚN CAMPUS				
Tipo de Inversión	Campus Universitario Ingenierías	Campus Universitario Sociales	Campus Universitario Biomédicas	Sede Central
Ideas de Inversión	3	2	0	1
Proyectos de Inversión	4	1	0	0
IOARR	0	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

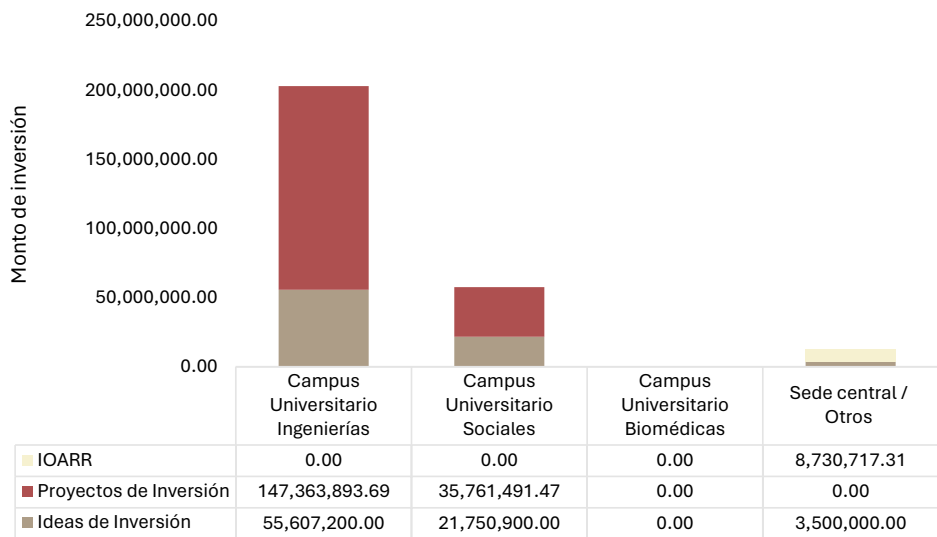
### Inversiones universitarias según tipo y ubicación



### Inversiones universitarias según monto de inversión y ubicación

MONTO DE INVERSIÓN SEGÚN CAMPUS				
Tipo de Inversión	Campus Universitario Ingenierías	Campus Universitario Sociales	Campus Universitario Biomédicas	Sede central
Ideas de Inversión	55 607 200 00	21 750 900 00	0 00	3 500 000 00
Proyectos de Inversión	147 363 893 69	35 761 491 47	0 00	0 00
IOARR	0 00	0 00	0 00	8 730 717 31

### Inversiones universitarias según monto de inversión y ubicación en la Universidad





## UNIDAD DE PLANEAMIENTO

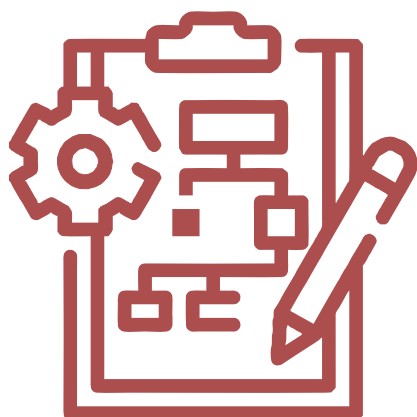
Es la Unidad orgánica responsable de ejecutar y coordinar los procesos correspondientes a planeamiento estratégico, coordina con las dependencias para el ejercicio de sus funciones.

### METAS



- Ampliación del Plan Estratégico Institucional - PEI 2022-2025 al 2026 de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa por parte del Centro Nacional de Planeamiento (CEPLAN).
- Aprobación del Plan Operativo Institucional Multianual 2024-2026 de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.

### LOGROS



- Se realizó la evaluación del Plan Estratégico 2022-2025 y el Plan Operativo correspondiente al primer semestre del año 2023.

# UNIDAD DE PRESUPUESTO

**Stephanie Paola Calcina Ramos**  
Jefa (e)

Responsable de ejecutar y coordinar los procesos relacionados a presupuesto por resultado, en concordancia con las disposiciones que emita la Dirección General de Presupuesto Público, coordina y controla la información de ejecución de ingresos y gastos autorizados en el presupuesto y sus modificaciones, los que constituyen el marco límite de los créditos presupuestarios aprobados.

## Ejecución del gasto de la Universidad



Porcentaje de ejecución es de

**95.36 %**



PIM ascendente a

**S/. 429 077 933 00**

Esto coloca a la Universidad, durante varios años consecutivos, en los primeros lugares de ejecución entre las universidades con mayor presupuesto asignado.

A continuación se detalla lo ejecutado por fuente de financiamiento:

**Cuadro Nro. 1: Resumen de ejecución de gasto por fuente de financiamiento**

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	% Avance
00 Recursos ordinarios	98.43 %
09 Recursos directamente recaudados	98.45 %
13 Donaciones y transferencias	32.79 %
18 Canon y Sobrecanon, Regalías, Renta de Aduanas y Participaciones	86.45 %
19 Recursos por operaciones oficiales de crédito	100.00 %
<b>TOTAL EJECUTADO</b>	<b>95.36 %</b>

El cuadro muestra que el mayor porcentaje de gasto ejecutado corresponde de la fuente de financiamiento de Recursos Directamente Recaudados con un 98.45%, seguido de la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios con un 98.43 %.

### Cuadro Nro. 2: Ejecución genérica de gasto 2.6 "Adquisición de activos no financieros"

EJECUCIÓN DE 2.6 A TODA FUENTE	DEVENGADO	% Avance
2.6 Adquisición de activos no financieros	103 344 276 72	87.73 %

El porcentaje de ejecución de la genérica de gasto 2.6 fue del 87.73 % en total, considerando todas las fuentes de financiamiento.

Esta genérica incluye el gasto relacionado con la adquisición de mobiliario, equipos, obras e investigación.

### Cuadro Nro. 3: Ejecución de obras recursos determinados

EJECUCIÓN DE 2.6 CANÓN Y SOBRECANÓN, REGALÍAS, RENTA DE ADUANAS Y PARTICIPACIONES	DEVENGADO	% Avance
2.6. 2 2. 2 2 Costo de construcción por contrata	8 558 634 24	62.03 %
2.6. 2 2. 2 4 Costo de construcción por Administración Directa	425 863 87	42.59 %
2.6. 2 2. 2 5 Costo de construcción por Administración Directa	12 339 20	1.75 %
2.6. 3 2. 2 1 Máquinas y equipos	92 087 29	98.18 %
2.6. 8 1. 4 3 Gasto por la contratación de servicios	353 297 45	62.62 %

El cuadro detalla, a nivel de clasificador de gasto, la ejecución de obras para el ejercicio 2023.





# UNIDAD DE MODERNIZACIÓN

Dr. Marco Antonio Camacho Zárate  
Responsable

Responsable de proponer, coordinar, ejecutar y evaluar la gestión por procesos, simplificación administrativa y organización institucional en concordancia con las políticas y plan de desarrollo de la UNSA.

## METAS

- Reuniones de trabajo y asesoría con autoridades de la Universidad sobre la implementación del nuevo ROF 2022.
- Participación en reuniones y talleres para la elaboración del PEI.
- Reuniones de Comisión Estatutaria.
- Exposición en facultades sobre la adecuación del nuevo ROF 2022 y el Organigrama Institucional.
- Reuniones de trabajo para la elaboración, actualización de directivas, reglamentos y otros con diferentes dependencias de la UNSA.

## LOGROS

- Mediante RCU. N° 0096 de fecha 27 de febrero de 2023, se reactivó el Reglamento de Organización y Funciones (ROF UNSA-2022) aprobado con RCU. N° 0306-2022 de fecha 05 de julio de 2022.
- Participación principal en la Comisión Especial encargada de la elaboración del Manual de Clasificador de Cargos de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, aprobada mediante RCU. N° 0468-2023 de fecha 04 de octubre de 2023.

### Resumen de documentos expedidos

ÍTEM	TIPO DE DOCUMENTO	CANTIDAD
01	Oficios	600
02	Memorándums	02

### Documentos elaborados

ÍTEM	PROYECTOS ELABORADOS Y/O ACTUALIZADOS DE:	ELABORADOS	APROBADOS
01	Directivas	14	12
02	Reglamentos	19	16
03	Lineamientos	02	02
04	Procedimientos	02	02

### Reglamentos 2023

ÍTEM	DENOMINACIÓN	RESOLUCIÓN
1	Reglamento para la distribución de la labor lectiva y no lectiva del personal docente de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0047-2023
2	Reglamento del Proceso de Admisión UNSA (versión 2)	0239-2023
3	Reglamento para el goce vacacional del personal docente y administrativo de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.	077-2023
4	Reglamento de Semilleros de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0333-2023
5	Reglamento del Programa de Internacionalización Virtual Estudiantil para participar en Eventos Académicos Nacionales e Internacionales 2023	0421-2023
6	Reglamento General de Centros de Producción de Bienes y Servicios de la UNSA	0410-2023
7	Reglamento de control de asistencia, puntualidad y permanencia de los servidores administrativos	0390-2023
8	Reglamento - Funcionamiento del Servicio de Comedor Universitario	0441-2023
9	Reglamento de Creación de programas de estudios conducentes a la obtención de Grados Académicos y Títulos profesionales, modalidad presencial	0529-2023
10	Reglamento para prevención e intervención de casos de hostigamiento sexual en la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0348-2023
11	Reglamento - Creación de programas de estudios conducentes a la obtención de Grados Académicos y Títulos Profesionales Modalidad Presencial	0529-2023
12	Reglamento para el control de asistencia, puntualidad y permanencia de los servidores docentes y jefes de práctica de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	
13	Trámite de aprobación para suscripción de convenios con la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa (versión 3)	
14	Programa de Internacionalización Virtual Estudiantil para participar en eventos académicos nacionales e internacionales 2023.	0421-2023
15	Programa de Internacionalización Virtual Docente para participar en eventos académicos nacionales e internacionales 2023	RR 1491-2023
16	Programa de Internacionalización Virtual Administrativa para participar en eventos académicos nacionales e internacionales 2023.	
17	Reglamento General de los Centros de Producción de Bienes y Servicios de la UNSA	0410-2023
18	Reglamento de semilleros de investigación de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0333-2023
19	Modificación al Reglamento de Año Sabático de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0131-2023

## Procedimientos

ÍTEM	DENOMINACIÓN	RESOLUCIÓN
1	Procedimiento de admisión, convalidación y matrícula para estudiantes de universidades con licencia denegada en la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0297-2023
2	Normas para el uso, control, conservación, custodia, mantenimiento, recepción, reparación de vehículos y abastecimiento de combustible de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0244-2023
3	Reconocimiento de créditos en la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0284-2023
4	Otorgamiento de movilidad y refrigerio como condición de trabajo para servidores docentes que prestan servicios en filiales de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0322-2023
5	Otorgamiento de permisos a los servidores administrativos por docencia universitaria	0327-2023
6	Conformación de comisiones de Calidad y Mejora Continua de Facultades o Escuelas Profesionales	0329-2023
7	Realización de Prácticas preprofesionales y profesionales en la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0342-2023
8	Labores de la Unidad de Abastecimiento y Áreas Usuarias de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0391-2023
9	Teletrabajo en la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	0543-2023
10	Otorgamiento, utilización, rendición y control de fondos otorgados a graduados y estudiantes de pregrado, bajo la modalidad de subvenciones (versión 2)	0591-2023
11	Obtención de la condición y constancia de egresado	0590-2023
12	Historial académico en casos de ingreso a programas de estudio de la misma escuela profesional, reingresantes y otros	0598-2023
13	Trámite de aprobación para suscripción de convenios con la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa (versión 3)	
14	Selección de servidores docentes y administrativos para actividades extraordinarias en procesos de admisión	
ÍTEM	DENOMINACIÓN	RESOLUCIÓN
1	Lineamiento de compras públicas sostenibles de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa	074-2023
2	Almacenamiento de información de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa en Google	0223-2023

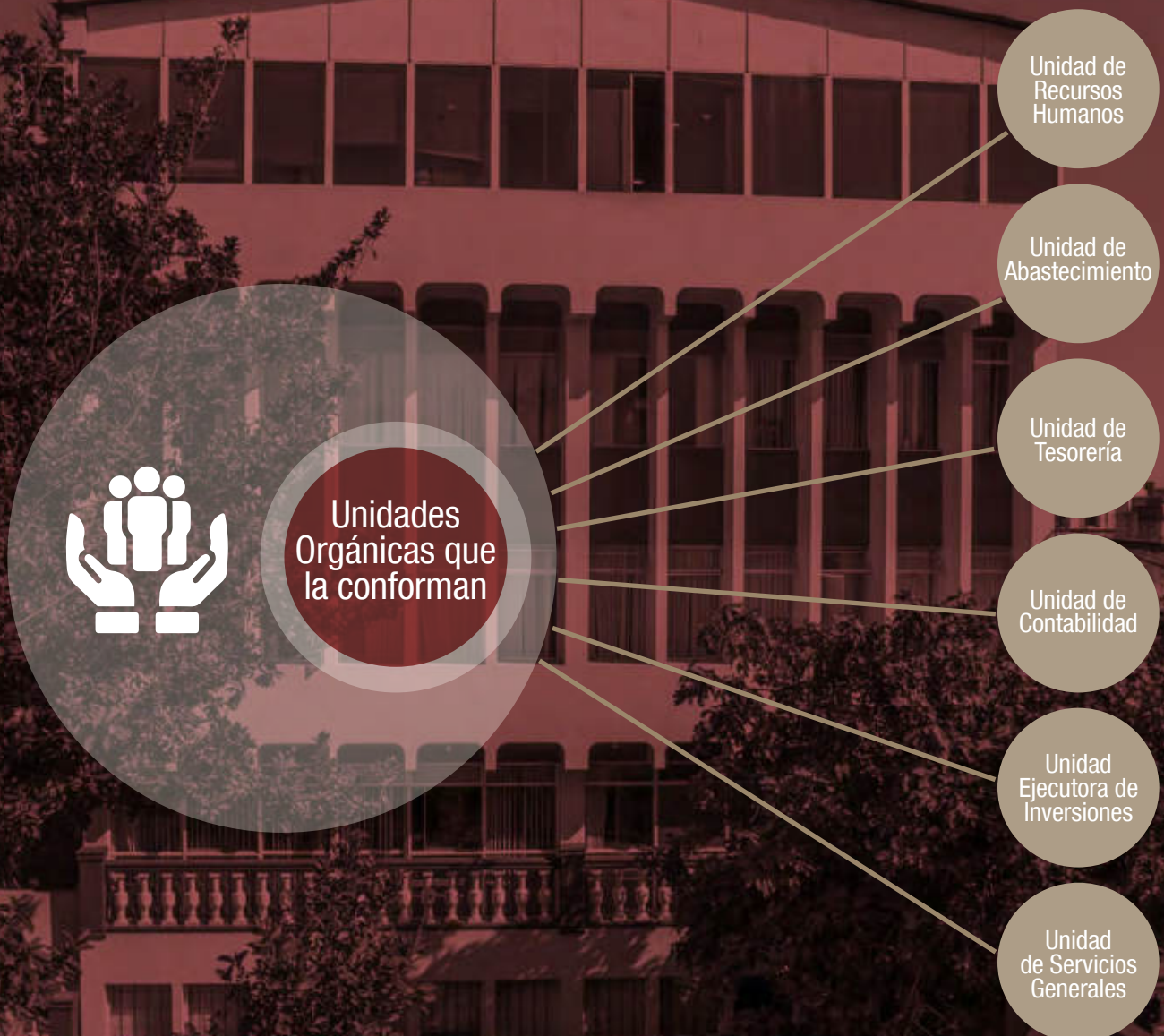
ÍTEM	DENOMINACIÓN	RESOLUCIÓN
1	Procedimiento para trabajo del alto riesgo	0276-2023
2	Procedimiento en caso de accidentes	0276-2023



# DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

CPC. Jeans Oscar Valladolid Romero  
*Jefe*

Responsable de la gestión administrativa, encargándose de gestionar los recursos humanos, materiales, económicos y financieros para satisfacer las necesidades de las unidades de la organización de la UNSA.



# UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

**Abog. Litzi V. Rodríguez Meneses**  
Jefa

Encargada de planificar, dirigir, coordinar, ejecutar y evaluar la gestión de recursos humanos, está conformada por las oficinas de: Planillas, Pensiones, Capacitación, Escalafón, Secretaría Técnica, Control Administrativo Docente; así como, Conserjería y Limpieza.

Jefe de la Oficina de Planillas	:	Ing. Jesús Sierra Calsina
Jefe de la Oficina de Pensiones	:	Sr. Jonathan F. Villagómez Quicaña
Jefa de la Oficina de Capacitación	:	Lic. Roxana Rodríguez Málaga
Jefe (e) de la Oficina de Escalafón	:	Ing. John Marcel Calderón Chirinos
Jefa de la Oficina de Secretaría Técnica	:	Abog. Estephanie Núñez Paredes
Jefe de la Oficina de Control Administrativo – Docente	:	Sr. Fredy Jihuallanca Arapa
Encargada Área de Desplazamiento	:	Abog. Katherine Carbajal Cornejo
Encargado Área de Bienestar del Trabajador	:	Bach. Juan Alexis Cuya Zevallos

## ÁREA DESPLAZAMIENTO

### Recursos Docentes

Se contó con las siguientes autorizaciones de contratos docentes.

#### Primer semestre del 2023

TIPO DE CONTRATO	SEMESTRE	CANTIDAD
Contratos docentes	2023 – A	246
Jefes de prácticas		61
Contratos docentes por invitación		161
TOTAL		468

#### Semestre 2023-B

TIPO DE CONTRATO	SEMESTRE	CANTIDAD
Contratos docentes	2023 – B	132
Jefes de prácticas		58
Contratos docentes por invitación		212
TOTAL		402

## Recursos administrativos

**Convenios de Prácticas Profesionales 2023:** Se llevó a cabo el Proceso de Selección para el primer semestre 2023-I, adjudicando 57 plazas para practicantes adscritas a la Oficina de Apoyo Psicopedagógico de la Dirección Universitaria de Desarrollo Estudiantil (DUDE) del Vicerrectorado Académico.

**Concurso Público para Contrato de Servicios - CAS:** Se realiza la convocatoria en la plataforma de Talento Perú y en el Portal Web de la Universidad el 06 de octubre de 2023.

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Plazas convocadas	94
Postulantes	551
Ganadores	40

**Concurso Público para Contrato Decreto Ley No. 276:** Convocatoria Concurso Público N° 001-2023-URH para la contratación temporal de personal administrativo bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 en la plataforma de Talento Perú y en el Portal Web de la Universidad el 19 de octubre de 2023.

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Plazas convocadas	14
Postulantes	111
Ganadores	13

## Gestión de Incorporación de Ex Docentes Cesantes

En 2017, mediante Resolución Rectoral N° 1531-2017, se dispuso el cese de 108 docentes ordinarios de la Universidad al superar la edad máxima (70 años) para el ejercicio de la docencia universitaria. Amparados en la Ley N° 31542, 54 ex docentes solicitaron su incorporación y 11 se encuentran en la lista de reincorporación según lo señalado en la RCU N° 0475-2023.

## ÁREA DE BIENESTAR DEL TRABAJADOR

### Implementación de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo:

En el marco de la implementación, en forma progresiva, de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que considera normas de seguridad y salud en el trabajo (SST), se ha elaborado los siguientes Protocolos de Seguridad:

Protocolo de Seguridad del Programa de Ingeniería Ambiental	DS-PS02.07-20, versión 1.0.
Protocolo de Seguridad del Programa de Ingeniería de Materiales	DS-PS02.07-21, versión 1.0.
Protocolo de Seguridad laboratorio de Metalúrgica Extractiva de Río Seco	DS-PS02.07-19, versión 1.0.
Protocolo de Seguridad de la Escuela Profesional de Ingeniería de Telecomunicaciones	DS-PS02.07-23, versión 1.0.
Protocolo de Seguridad del Programa de Ingeniería Metalúrgica	DS-PS02.07-23 versión 1.0.,

## Otros logros destacados

- Inauguración del Primer Lactario Institucional: En noviembre se abrió este espacio dedicado para que las madres trabajadoras puedan ejercer la lactancia materna durante su jornada laboral.



- Inauguración del Tópico Institucional: Centro de atención médica primaria para la comunidad universitaria.
- Programa de Pausas Activas: Ejecutado en noviembre y diciembre en la sede central de la universidad con el objetivo de promover hábitos saludables y un estilo de vida activo entre los trabajadores. A la par, se abrió el Consultorio Psicológico Institucional.
- Entrega de cajas de leche: En noviembre y diciembre se hace entrega de este beneficio al personal en cumplimiento de las disposiciones de asistencia social.
- Concurso de dibujo infantil "Navidad Agustina" dirigido a los hijos de los trabajadores desarrollado en el mes de diciembre y entregando premios a los ganadores.
- Jornada de asesoría: En la actividad, desarrollada en diciembre, se abordaron temas como salud, riesgos profesionales, código de ética, prevención de responsabilidades administrativas y disciplinarias, así como los derechos y deberes de los trabajadores (regímenes laborales 276 y 1057).
- Jornada especial por el "Día de la Sonrisa" en octubre.

## OFICINA DE PLANILLAS (Subunidad de Remuneraciones y Pensiones)

Encargada de elaborar las planillas de pagos del personal activo, pensionista y Régimen Especial D.L. 1057 CAS de la Universidad, por concepto de pensiones, remuneraciones, honorarios, además de aportaciones a ESSALUD, sepelio, luto, fallecimiento, aguinaldos, investigadores, Línea UNSA, CTS, bonificaciones especiales, entre otros, teniendo como fuente recursos ordinarios y Recursos Directamente Recaudados.

**Áreas conformantes:** Planillas, Certificaciones, AFP's, Seguros y Obras.

Desde el año 2020 se emiten y envían las Boletas de Pago de forma digital a los correos institucionales del personal activo de nuestra Universidad.

### Logros

- Remisión oportuna de las planillas de pagos por todo concepto, cumpliendo los cronogramas de pago y de las declaraciones de contribuciones e impuestos (PLAME), cumpliendo los plazos de ley.
- Se cumplió con el pago mensual de las aportaciones a Essalud del personal activo (nombrados y contratados) y personal CAS.
- Remisión de respuestas a todo tipo de trámites de forma oportuna.
- Entrega de boletas de pagos a todo el personal, vía correos institucionales, y constancias solicitadas por los servidores y por otras dependencias.

## OFICINA DE PENSIONES

Parte de la Subunidad de Remuneraciones y Pensiones. Es encargada de organizar, archivar, implementar, mantener y custodiar el legajo del personal cesante, perteneciente al régimen pensionario del Decreto Ley No. 20530.

### Liquidación y/o ejecución de pago de pensiones D. Ley N° 20530.

RESUMEN	
TIPO DE PENSIÓN	TOTAL EJECUTADO
Pensión provisional de cesantía	-
Pensión definitiva de cesantía	03
Pensión definitiva de cesantía - recálculo	01
Pensión de sobrevivientes - viudez	18
Pensión de sobrevivientes - orfandad	-
Pensión de sobrevivientes - ascendencia	-
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>

**Registro de beneficiarios en aplicativo informático de recursos humanos del sector público  
AIRHSP – MEF**

TIPO DE PENSIÓN	BENEFICIARIAS (OS) REGISTRADOS
Pensión de cesantía	03
Pensión de sobrevivientes - viudez	25
Pensión de sobrevivientes - orfandad	01
Pensión de sobrevivientes - ascendencia	-
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>

**Conformidad de actos administrativos de otorgamiento de pensión D. Ley N° 20530**

TIPO DE PENSIÓN	CONFORMIDADES REGISTRADAS
Pensión de cesantía	03
Pensión de sobrevivientes - viudez	13
Pensión de sobrevivientes - orfandad	01
Pensión de sobrevivientes - ascendencia	-
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

**Legajos lógicos armados para reconocimiento de derecho D. Ley N° 20530**

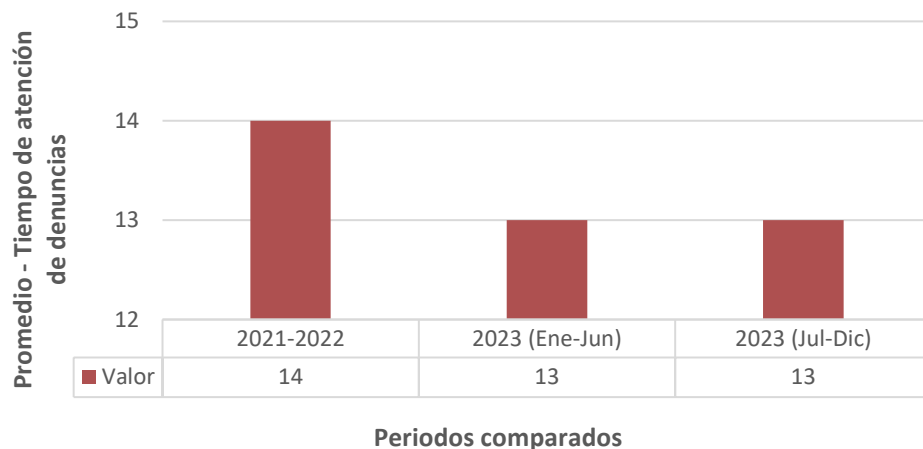
NRO. DE SOLICITANTES	BENEFICIO SOLICITADO
15	Pensión sobrevivientes - viudez

## OFICINA DE SECRETARÍA TÉCNICA

Encargada de calificar y documentar actividad probatoria respecto a presuntas faltas administrativas cometidas por servidores y ex servidores administrativos; además es un órgano de apoyo para las autoridades que llevan a cabo el Procedimiento Administrativo Disciplinario en primera instancia.

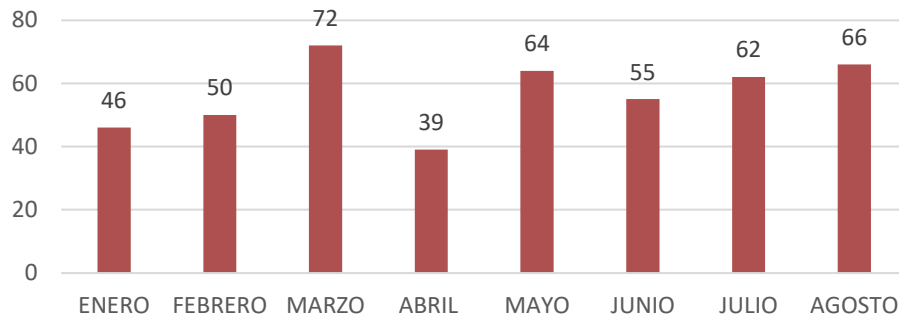
### Logros

**Celeridad en la atención de denuncias:** En comparación al año 2021 y 2022, se observa una celeridad en la atención de denuncias, que ha sido constante a lo largo del año. El tiempo promedio de la atención es de 13 días hábiles.

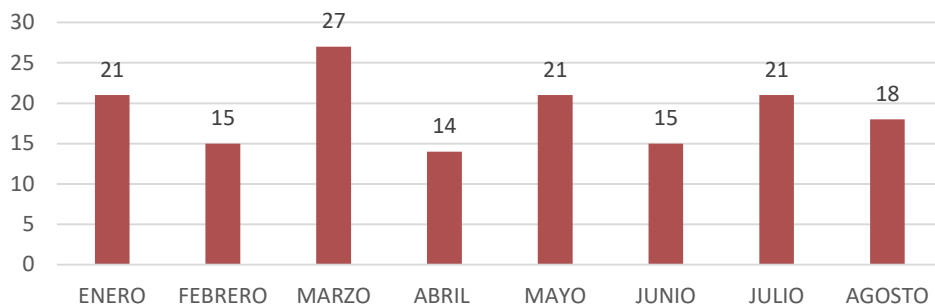


**Mejora en la medición de producción de documentos:** En el segundo semestre del 2023, la Secretaría Técnica PAD implementó la medición de la producción de documentos propios de la oficina, lo que se refleja a continuación:

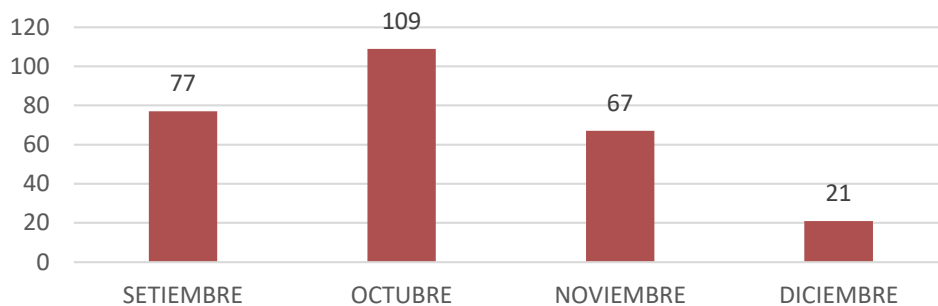
**Producción de Proyectos Forma PAD 2023 (enero - agosto)**



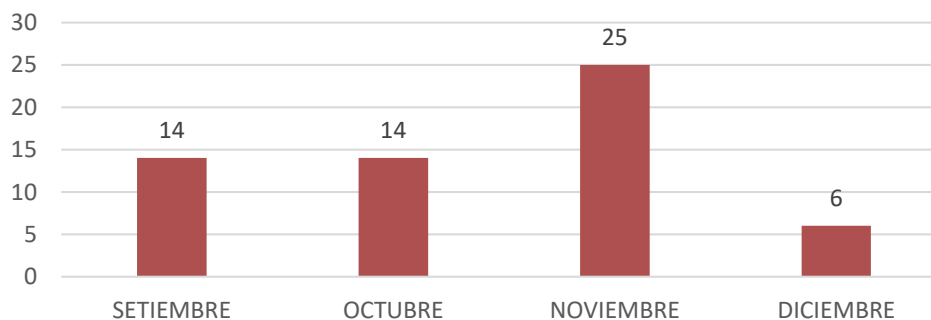
**Producción de Proyectos de Fondo PAD 2023 (enero - agosto)**



**Producción de Proyectos Forma PAD 2023 (setiembre - diciembre)**



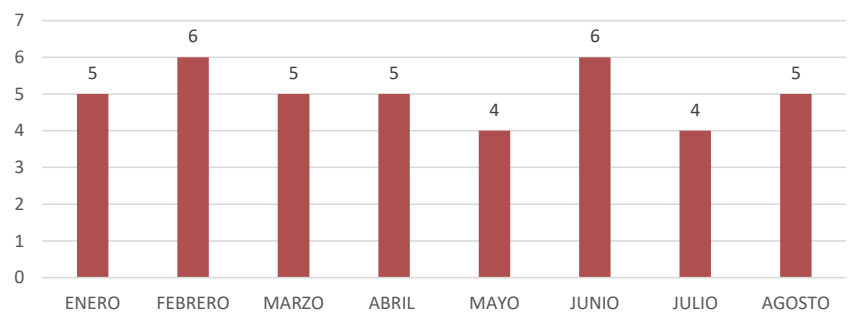
**Producción de Proyectos de Fondo PAD 2023 (setiembre - diciembre)**



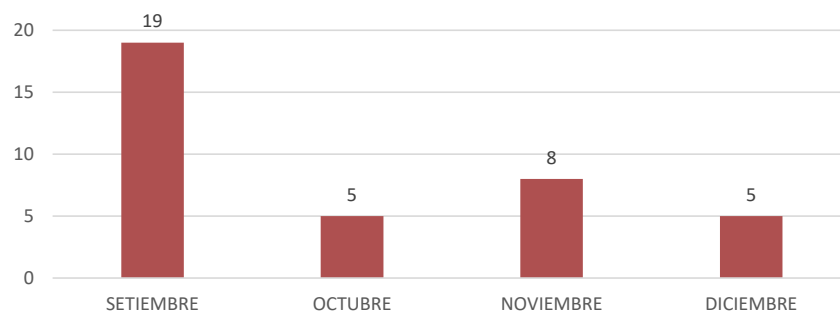


Se brindó apoyo técnico legal a las autoridades de los procedimientos administrativos disciplinarios seguidos en contra de servidores docentes (decanos y consejos de Facultad).

**Producción de Proyectos de Forma PAD 2023 para el apoyo a facultades (enero - agosto)**

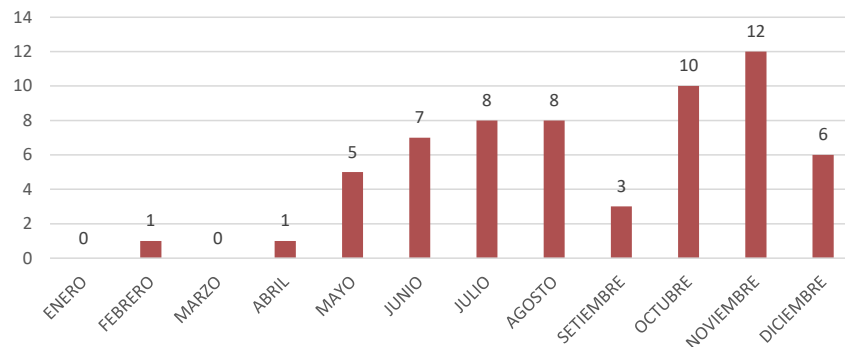


**Producción de Proyectos de Forma PAD 2023 para el apoyo a facultades (setiembre - diciembre)**

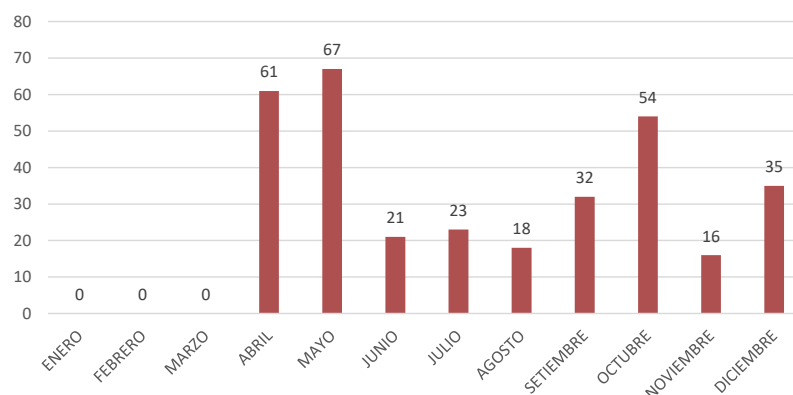


Se ha desempeñado funciones como Secretaría de Instrucción de Prevención e Intervención de Casos de Hostigamiento Sexual, por lo que también se implementó la medición de la producción de documentos propios de dicha secretaría.

**Producción de Proyectos Fondo de la Secretaría de Instrucción 2023 (enero - diciembre) - Estudiantes**



**Producción de Proyectos Forma de la Secretaría de Instrucción 2023 (enero - diciembre) - Estudiantes**



### Digitalización de expedientes administrativos disciplinarios

Del 2019 hasta el 2023, se ha experimentado una evolución en el proceso de digitalización de expedientes. Inicialmente, para el almacenamiento de los expedientes se hizo uso de Google Drive lo que permitió un acceso rápido y compartido. Sin embargo, debido al aumento de expedientes y al enfrentar limitaciones de espacio en esta plataforma, se implementó el uso de discos duros como principal medio de almacenamiento y respaldo para solucionar este problema.

### Implementación de archivo físico de expedientes en custodia

Se ha logrado contar con un espacio para el correcto almacenamiento, organización y resguardo de los expedientes concluidos que han sido tramitados por la Oficina de Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, expedientes que se encuentran identificados con un número correlativo que permite su fácil acceso.

### Mejora continua en la gestión de investigación, ejecución y apoyo en la tramitación de procedimientos administrativos disciplinarios, tanto a las autoridades del PAD de la Ley 30057, como aquellas determinadas por la Ley 30220

De julio a diciembre, se gestionaron 150 expedientes administrativos disciplinarios, entre investigaciones preliminares, procedimientos administrativos disciplinarios y expedientes de facultades a las cuales se brinda apoyo.

## GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA CAPACITACIÓN

La Oficina de Capacitación desarrolla actividades formativas de capacitación laboral, con la finalidad de mejorar el desempeño del personal administrativo.

El 2023, se ejecutó el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), aprobado con R.R. N° 509-2023. Se evaluó los requerimientos de necesidades de capacitación, determinándose el grado de pertinencia y prioridad de las dependencias de las unidades orgánicas de la Universidad, (Matriz de DNC).

### Metas logradas

- Matriz de requerimiento de capacitación, para PDP 2023.
- Matriz de participantes de capacitación 2023.
- Matriz de necesidades de capacitación 2023, Primera versión.
- Matriz del DNC 2023.
- Elaboración de la matriz de ejecución del PDP 2022 (documento obligatorio en la presentación del PDP 2023 ante SERVIR).
- Presentación del proyecto del PDP 2023 ante el Comité de Planificación de la Capacitación.
- Aprobación del PDP con Resolución Rectoral N° 509-2023 de fecha 27 de marzo del 2023.
- Identificación de proveedores de capacitación de los cursos aprobados en el PDP 2023, el Comité de Planificación de la Capacitación, acordó priorizar a los proveedores propios de la Universidad (INFOUNSA y la Unidad de Producción de Bienes y Servicios de la Facultad de Administración).

### Actividades de capacitación ejecutadas del PDP 2023

N°	CAPACITACIÓN	DEPENDENCIAS	BENEFICIARIOS	HORAS ACADÉMICAS
1	Manipulación de alimentos e inocuidad alimentaria	Comedor Universitario	41	40
2	Análisis de datos con Power BI	Subdirección de Infraestructura	16	30
3	Implementación de Sistema de Control Interno y Gestión de Riesgos en las entidades del estado	Oficina de Control Interno y Gestión de Riesgos, oficinas administrativas	29	15
			05	40
4	Imagen personal, identificación y protocolo institucional	SDRH, Calidad, Imagen y facultades	53	40
5	Manejo integral de jardines y preparación de sustratos orgánicos y lombricultura (Humus)	Jardinería	34	40

6	Excel básico	Secretaría General, Departamento Médico, facultades	37	40
7	Soldadura TIG (GTAW)	Oficina Universitaria de Producción de Bienes y Servicios- Servicio Industrial	14	40
8	Actualización en la elaboración de muebles en melamina y pintura	Oficina Universitaria de Producción de Bienes y Servicios- Carpintería	13	40
9	Office empresarial básico	Bibliotecas de Biomédicas, Sociales, Ingenierías, Filosofía y Humanidades, oficinas centrales y facultades	58	45
10	Invierte PE	Subdirección de Infraestructura, Proyectos y Obras	16	40
11	Tasaciones de bienes muebles e inmuebles	Sub Dirección de Logística. Oficina de Control Patrimonial	14	40
12	Enfoque de género para la toma de decisiones en la gestión pública	Oficinas y de facultades	54	20
13	Office empresarial intermedio	Oficinas SDRH, Grados y Títulos, facultades	54	45
14	Viticultura-Productos lácteos y apicultura	Oficina Universitaria de Producción de Bienes y Servicios - CIEPA MAJES	08	40
15	Excel intermedio	Oficinas y facultades	18	40
16	Gasfitería y electricidad básica	Conserjería y Limpieza	49	50
17	Control, manejo de sustancias y materiales peligrosos en laboratorio	Laboratorios	30	40
18	Gestión por procesos orientado a la mejora continua	Oficinas, facultades	70	30
19	Word básico	Bibliotecas de las tres áreas y Filosofía, oficinas centrales y facultades	38	40
20	Técnicas de limpieza en ambientes universitarios	Conserjería y Limpieza	37	20
21	Gestión del talento humano y habilidades blandas	Oficinas de R.H., Mesa de partes, OCAD, DUFA, Planillas y facultades	70	30
22	Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado N° 27658	Oficinas de Calidad, ODO, Grados y Títulos, R.H., facultades	59	20
23	Word avanzado	Oficinas y facultades	40	40
24	Atención, investigación y sanción del hostigamiento sexual en las universidades	Oficinas y facultades	63	20
25	Especialización en contrataciones con el estado y arbitrajes	SDRH, DIGA, OCI, Asesoría Legal, Desarrollo Docente, Logística y Abastecimiento	27	30
26	Elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas	Infraestructura, Servicios Generales, Mantenimiento, Centros de Salud, facultades	32	20
27	Materia electoral y universitaria	Secretaría General, Comité Electoral	09	20
28	Casuística en derecho administrativo y laboral en el sector público	SDRH, Asesoría Legal, Comité Electoral	08	20
29	Calidad de servicio al ciudadano en el sector público	Bibliotecas, Oficinas de Finanzas, DUFA, facultades	42	20
30	Ley Universitaria N°30220 y Estatuto Universitario	Oficinas de Grados y Títulos, R.H., facultades	32	20
31	Charla de ética	Personal administrativo	373	03
<b>TOTAL</b>			<b>1 443</b>	<b>1 018</b>



### Actividades de capacitación adicionales

N°	CAPACITACIÓN	DEPENDENCIAS	BENEFICIARIOS	HORAS ACADÉMICAS
1	Inducción general en gestión pública	Secigristas Derecho 2023	14	20
2	Derechos de la mujer y la vida libre de violencia	Personal administrativo por áreas	953	03
3	Violencia contra la mujer en la sociedad actual	Personal administrativo	277	05
<b>TOTAL</b>			<b>1 244</b>	<b>28</b>

En el año 2023, se realizaron 30 actividades de capacitación, aprobadas en el PDP 2023 y una actividad complementaria en el cual se obtuvo una cobertura de 1 443 participaciones de servidores administrativos, con un total de 1 018 horas académicas.

De las actividades adicionales se tiene 1 244 participaciones y 28 horas académicas.

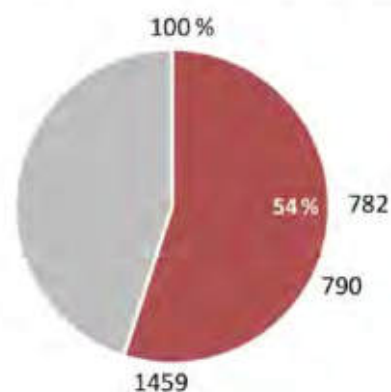
Las capacitaciones se iniciaron en abril y finalizaron en diciembre, 07 fueron presenciales y 23 de manera virtual y una híbrida. Además de 03 actividades adicionales.

CUADRO RESUMEN DE BENEFICIARIOS		
ACCIONES DE CAPACITACIÓN	BENEFICIARIOS	HORAS
PDP-2023 (30 actividades de capacitación) y 1 actividad complementaria	1 443	1 018
Actividades adicionales (03 acciones de capacitación)	1 244	28
<b>TOTAL</b>	<b>2 687</b>	<b>1 046</b>

### Balance Anual

Se ejecutó el 100 % de las actividades de formación laboral del PDP-2023 (30 acciones de capacitación y una actividad complementaria).

#### Servidores administrativos



De **1459 servidores administrativos, 782 han recibido capacitaciones**, en concordancia con los indicadores de Gestión Institucional en base al Plan Estratégico Institucional 2022-2025, en el que considera como Acción Estratégica Institucional (AEI.04.06), Programa de desarrollo de competencias implementado para el talento administrativo de la Universidad.

Se logró el 54 % de servidores administrativos capacitados, superando la meta propuesta.

## OFICINA DE CONTROL ADMINISTRATIVO - DOCENTE

Encargada de regular y controlar la asistencia y permanencia del personal administrativo y docente de la institución, de acuerdo con la jornada laboral establecida por Ley.

### Área de Modernización e Informatización

- Se recopiló, clasificó, analizó y actualizó información (leyes, decretos, normas referentes a las obligaciones y derechos de los servidores docentes y administrativos), a través de Internet, para cumplir con el desempeño laboral.
- Se participó en la elaboración de anteproyectos para mejorar la eficiencia y eficacia del trabajo de la Oficina de Control Administrativo-Docente.
- Se diseñó, desarrolló y ejecutó herramientas de informática para optimizar el trabajo de las unidades de la Oficina de Control Administrativo-Docente.
- Se está implementando la interconexión de los relojes biométricos para tener una información inmediata de la asistencia de los trabajadores administrativos.

### Área de Control Administrativo

- Se tramitó expedientes de cambio de horario del personal autorizado.
- Se emitieron informes en relación a las incidencias de inasistencia de los servidores administrativos.
- Se procesó la data de asistencia, como apoyo al encargado informático en casos de urgencia, para el correcto control e información de asistencia del personal administrativo.
- Se tramitaron modalidades de trabajo (remoto, mixto, presencial y licencia con goce compensable) de personal adscrito a sus dependencias, de la website "situación laboral de los servidores administrativos por el estado de emergencia sanitaria"; en una matriz cada fin de mes e informada a SERVIR.
- Se verificó, almacenó y procesó la información de productividad del personal administrativo de acuerdo a la modalidad de trabajo que realizó.
- Se diseñó un sistema de registro y cálculo de horas de Licencia con Goce de Haber Compensable que se generaron durante la Emergencia Sanita Covid-19 del personal administrativo; al igual de un sistema para el registro de compensaciones que realizaron.

### Área Vacaciones Administrativas

- Actualización de la base de datos de vacaciones del personal administrativo, de forma digital y fichas de vacaciones.
- Coordinación continua con jefes de oficina, gestores o encargados sobre el correcto llenado de la programación de vacaciones para el periodo 2022.
- Trámite de vacaciones truncas e insolutas de los ex servidores administrativos que lo solicitan.
- Asesoría a servidores sobre temas relacionados a vacaciones del personal administrativo.
- Elaboración del rol de vacaciones, pendientes y correspondientes para el año 2023 del personal administrativo.

### Área de Control Docente

- Elaboración del rol de vacaciones anual. Además de la actualización del registro de vacaciones, licencias con goce y licencias sin goce en el Sistema de Vacaciones Docente.
- Administración del sistema de trámite documentario SITRADO.
- Control de horarios del personal administrativo y docente para las compensaciones correspondientes.
- Elaboración de los primeros reportes de asistencia del personal docente.
- Registro de personal docente en el sistema de control biométrico facial y en el sistema de marcaciones ZINCRON para registro y reporte de asistencia.
- Registro de las licencias por enfermedad en las fichas de vacaciones
- Registro de las licencias sin goce de haber, interrupciones de ciclos laborales, destituciones, sanciones sin goce de remuneraciones y renunciadas.
- Coordinar con la Dirección Universitaria de Formación Académica a fin que remitan los horarios del personal docente para las permanencias correspondientes.
- Se desarrolló informes de pago de horas por labor docente, presentando dicho documento a la Jefatura de Control.
- Se revisó y aprobó el proyecto de Reglamento para el otorgamiento de las vacaciones del personal docente y jefes de prácticas remitidos por la Oficina de Desarrollo Organizacional.
- Se revisó y aprobó el proyecto de Reglamento de control de asistencia, puntualidad y permanencia de los servido-

- res docentes y jefes de práctica conjuntamente con la Oficina de Desarrollo Organizacional.
- Se revisó y aprobó el Reglamento para el otorgamiento de permisos y licencias remitidos por la Oficina de Desarrollo Organizacional.

## OFICINA DE ESCALAFÓN

Responsable de la administración de legajos, que implica, registrar, actualizar, conservar y controlar la información y documentación de cada servidor de la Universidad. Asimismo, se atiende los requerimientos de los administrados, dependencias universitarias y otros organismos del Estado.

### Metas cumplidas

- Todos los servidores, independientemente del régimen al que pertenecen, cuentan con legajo personal aperturado (físico y/o virtual).
- Acondicionamiento de un archivo en ambientes del CEPRUNSA: archivo pasivo compuesto por expedientes de ganadores de concurso de ascensos y nombramientos de docentes desde el año 2016 y legajos de personal retirado hasta el año 2000.

### Logros

- Desarrollo de un nuevo sistema integrado entre la Unidad de Escalafón, Registro y demás subunidades de Recursos Humanos, que permitirá gestionar la información y documentación de los legajos personales de los servidores de los distintos regímenes laborales.
- Habilitación del aplicativo online para que los usuarios lo utilicen. Se compartió a todo el personal administrativo y docente, a través de su correo institucional, el enlace para que registren sus datos personales y puedan cargar documentos en PDF, información que formará parte de su legajo virtual y permitirá actualizar la base de datos de esta oficina.
- Se logró la actualización de legajos personales de los servidores administrativos nombrados, contratados bajo el Decreto Legislativo N° 276 y por Contrato Administrativo de Servicios – CAS. Se actualizó 563 legajos, no habiéndose cumplido con el total, por lo que se continúa este proceso.





# UNIDAD DE ABASTECIMIENTO

Mag. María Adela Pinto Vilca  
Jefa

## OBJETIVO

Ejecutar y coordinar los procesos técnicos de aprovisionamiento y gestión de los bienes, servicios y obras que requiere la Universidad.

## METAS CUMPLIDAS

### Plan Anual de Contrataciones 2023

- Plan anual inicial**

El Plan Anual de Contrataciones (PAC) se aprobó con Resolución Rectoral N° 109-2023-DIGA, con fecha 23 de enero de 2023 de la Unidad Ejecutora N° 091 – Universidad Nacional de San Agustín, con los procedimientos de selección que se indican a continuación:

PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN	CANTIDAD	VALOR ESTIMADO (S/)
Adjudicación simplificada	31	6 672 316 14
Compras por catálogo (Convenio Marco)	3	322 074 39
Concurso público	1	4 032 000 00
Contratación directa	1	134 706 20
Licitación pública	11	16 429 064 16
Subasta inversa electrónica	3	3 346 535 00
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>30 936 695 89</b>

- Modificaciones al PAC**

El Plan Anual de Contrataciones del año 2023, tuvo un total de 32 versiones, todas, excepto la primera, aprobadas mediante Resolución Directoral, como se detalla a continuación:

VERSIÓN	RESOLUCIÓN DIRECTORAL	FECHA DE PUBLICACIÓN	ESTADO
32	2442	29/12/2023	Publicado
31	2354	19/12/2023	Publicado
30	2313	15/12/2023	Publicado
29	2267	6/12/2023	Publicado
28	2249	1/12/2023	Publicado
27	2221	28/11/2023	Publicado

26	2114	16/11/2023	Publicado
25	2110	16/11/2023	Publicado
24	2071	3/11/2023	Publicado
23	2053	3/11/2023	Publicado
22	2013	30/10/2023	Publicado
21	1979	25/10/2023	Publicado
20	1946	22/12/2023	Rectificado
19	1925	18/10/2023	Publicado
18	1897	17/10/2023	Rectificado
17	1805	2/10/2023	Publicado
16	1768	26/09/2023	Publicado
15	1663	18/09/2023	Publicado
14	1601	12/09/2023	Publicado
13	1483	31/08/2023	Publicado
12	1395	19/09/2023	Rectificado
11	1281	31/07/2023	Publicado
10	1249	27/07/2023	Publicado
9	1126	12/07/2023	Publicado
8	870	13/06/2023	Publicado
7	811	13/06/2023	Publicado
6	769	24/05/2023	Publicado
5	561	18/04/2023	Publicado
4	589	14/04/2023	Publicado
3	300	17/03/2023	Publicado
2	192	28/04/2023	Rectificado
1	109 (RESOLUCIÓN RECTORAL)	12/09/2023	Rectificado

- **Ejecución del Plan de Contrataciones**

La ejecución del Plan Anual de Contrataciones al año 2023 en porcentajes según el indicador de avance y de cumplimiento de ejecución es el siguiente:

Indicadores de Ejecución	
Indicadores	Valor
Indicador de Avance	59.35%
Indicador de Cumplimiento	61.79%

Fuente: SEACE

Cuadro estadístico emitido por el reporte SEACE, donde se observa las variaciones mes a mes de los procesos programados, según el acumulado de sus valores estimados.



- Procedimientos de selección comprendidos en el Plan Anual de Contrataciones: se aprobaron 50 contrataciones programadas, realizándose 31 modificatorias, lo que totalizó 32 versiones del PAC; resultando un total de 145 procedimientos de selección programados para el año del ejercicio fiscal 2023.
- El porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contrataciones respecto de los procedimientos programados anualmente frente a los convocados del presente ejercicio es del 73.10 % en cantidad de los 145 procedimientos de selección programados, se convocaron 106.

#### Ejecución del Plan Anual de Contrataciones (Programado vs Convocado)

TIPO DE PROCESO	PROGRAMADO	CONVOCADO	DIFERENCIA	%
	CANTIDAD	CANTIDAD	CANTIDAD	EJECUTADO
Adjudicación simplificada	100	75	25	75 %
Concurso público	4	3	1	75 %
Contratación directa	21	17	4	80.95 %
Contratación internacional	2	2	0	100 %
Licitación pública	15	7	8	46.67 %
Subasta inversa electrónica	3	2	1	66.67 %
<b>TOTAL</b>	<b>145</b>	<b>106</b>	<b>39</b>	<b>73.10 %</b>

#### Nivel de Ejecución por Genérica de Gasto: Bienes y Servicios

En el año 2023, se cumplió con la ejecución de gasto a nivel de genérica de bienes y servicios en un 96.7%

AÑO	PIM S/	EJECUTADO S/	AVANCE %
2023	102 663 847 00	99 300 748 00	96.7

Fuente: Consulta amigable - Consulta de ejecución de gasto

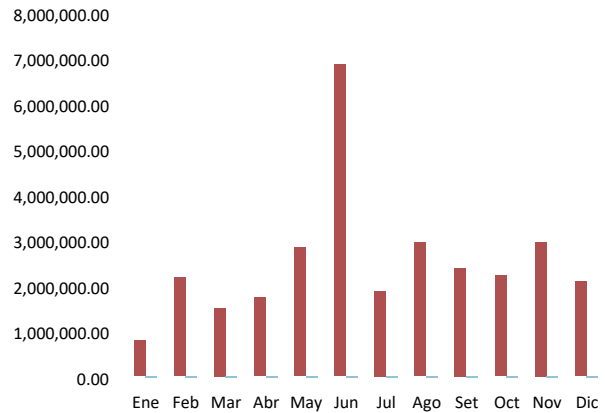
DETALLE	EJECUTADO S/
Bienes	30 315 551 86
Servicios	68 985 196 14
<b>TOTAL</b>	<b>99 300 748 00</b>



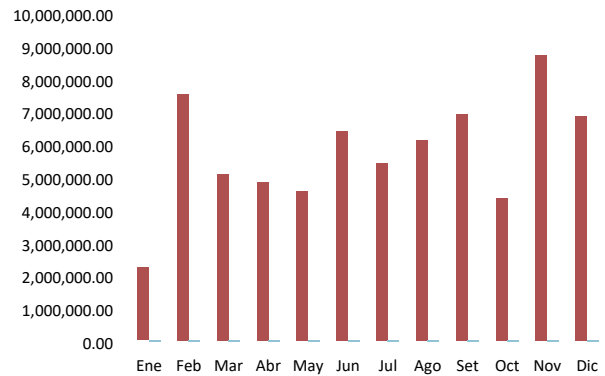
• **Productividad mensual**

	BIENES (B)	SERVICIOS (S)	PROMEDIO MES
SOLES	30 315 551 86	68 985 196 14	99 300 748 00
ÓRDENES	2 474	10 641	13 115

BIENES		
MES	MONTO S/	ÓRDENES
Ene	786 226 01	17
Feb	2 167 222 11	113
Mar	1 497 843 55	176
Abr	1 736 951 68	179
May	2 828 876 16	235
Jun	6 857 848 14	239
Jul	1 870 492 29	254
Ago	2 937 922 41	202
Set	2 377 963 77	301
Oct	2 216 659 42	268
Nov	2 951 122 50	309
Dic	2 086 423 82	181
<b>TOTAL</b>	<b>30 315 551 86</b>	<b>2 474</b>



SERVICIOS		
MES	MONTO S/	ORDENES
Ene	2 228 574 98	53
Feb	7 516 088 55	1023
Mar	5 082 276 02	936
Abr	4 832 062 38	814
May	4 574 785 50	660
Jun	6 386 805 01	763
Jul	5 416 032 38	714
Ago	6 119 074 20	1144
Set	6 908 076 02	1283
Oct	4 349 913 37	365
Nov	8 717 362 56	1620
Dic	6 854 145 22	1266
<b>TOTAL</b>	<b>68 985 196 19</b>	<b>10 641</b>



**Logros**

Se contribuyó al logro del 95.4 % de ejecución de gasto al 31 de diciembre del 2023

PLIEGO	PIA	PIM	CERTIFICACIÓN	COMPROMISO ANUAL	EJECUCIÓN			AVANCE
					ATENCIÓN DE COMPROMISO MENSUAL	DEVENGADO	GIRADO	
Universidad Nacional de San Agustín	304 417 744	429 077 933	418 746 880	414 011 375	413 635 033	409 150 438	408 919 161	95.4 %

Encargada de administrar y controlar el patrimonio de bienes de la Institución, así como coordinar y supervisar el uso, destino y disposición de los bienes muebles patrimoniales en concordancia con las normas legales vigentes.

## ACTIVIDADES

Se ha realizado patrimonizaciones, transferencias, desplazamientos, altas, bajas, subastas públicas, procedimiento de gestión de chatarra, donaciones, saneamiento y/o regularización de bienes muebles sobrantes y faltantes de los resultados finales del inventario de bienes muebles ejercicio 2022.

## LOGROS

- **Subasta pública de ganado vacuno:** al amparo de la Directiva 006-2021-EF/54.01 Directiva para la gestión de bienes muebles patrimoniales en el marco del Sistema Nacional de Abastecimiento y su modificatoria, la Resolución Directoral N°006-2022-EF/54.01.

ÍTEM	RESOLUCIÓN DIRECTORAL	GANADO	TIPO SUBASTA	MONTO ADJUDICADO S/.
1	2031-2023-DIGA	Vacuno	Pública	17 270 00
TOTAL				17 270 00

- **Recojo de 7 398 bienes muebles de bienes en desuso y/o estado malogrado:** De facultades, escuelas profesionales y oficinas de la Universidad, para cumplir con el proceso de Acreditación. Estos bienes actualmente se encuentran en el proceso de baja y/o posterior acto de disposición según corresponda.
- **Donaciones de bienes muebles a instituciones educativas de bajos recursos:** Se han transferido bienes muebles del almacén (dados de baja) a entidades de bajos recursos económicos, conforme a la Directiva 006-2021-EF/54.01 y su modificación en la Resolución Directoral N°006-2022-EF/54.0. Esta acción contribuye al apoyo de entidades que prestan servicios a la comunidad.  
Se logró beneficiar a 11 instituciones, entre colegios, centros de salud, institutos y entidades públicas con la transferencia de cerca de 700 bienes muebles.



INSTITUCIÓN	BIENES TRANSFERIDOS
I.E. José Carlos Mariátegui	98
Archivo Regional	21
Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas del Sur-IREN	55
I.E. Víctor Manuel Torres Cáceres.	90
I.E. 11 de mayo	34
CEBE Mariano Melgar	39
I.E.S.T.P. Peruano Español	33
Centro de salud Javier Llosa García -Hunter	155
Instituto de Omate	77
I.E. Padre Pérez Guereño	42
I.E.I. Francisco García Calderón.	52
TOTAL	696



- **Saneamiento y/o regularización de 804 bienes muebles patrimoniales faltantes** correspondientes al periodo entre 1970-2000, al no tener registro de posesión según el inventario de bienes muebles del ejercicio 2022. Se ha completado el saneamiento de los bienes muebles del ejercicio 2022 de acuerdo con la Directiva 001-2015/SBN sobre Procedimientos de Gestión de Bienes Muebles Estatales y la Resolución N°084-2017/SBN. Además, se está procediendo a regularizar los bienes muebles que se consideran excedentes en este inventario.
- **Patrimonización:** Verificación y patrimonización de 3277 bienes muebles adquiridos a través de órdenes de compra, donaciones y fabricación. El proceso incluyó el control mediante formatos de desplazamiento, autorización de salida y transferencias entre las diferentes Escuelas Profesionales y/o Dependencias de la Universidad.
- **Disposición de Bienes en Estado de Residuos RAEE:** Se han dado de baja 5178 bienes clasificados como residuos de aparatos electrónicos y eléctricos (RAEE), los cuales han sido transferidos, en calidad de donación, a los operadores y/o sistema de manejo de los RAEE, en concordancia a la Directiva sobre Procedimientos para la gestión de bienes muebles estatales calificados como residuos de aparatos eléctricos y electrónicos -RAEE" modificada con R. D N°008-2021-ef/54.01.

1	Resolución Directoral N°045-2023-DIGA	Donación 5178 bienes catalogados como RAEE a favor del Sistema de Manejo de RAEE e & v Tech Perú S.A.C
---	---------------------------------------	--





# UNIDAD DE TESORERÍA

Mag. Sadid Taco Conza  
Jefa

Responsable de ejecutar y coordinar los procesos técnicos del Sistema Administrativo de Tesorería en la Universidad.

## LOGROS

### Sección de Ingresos



- Implementación del Sistema Banca Móvil mediante el cual se emiten boletas de forma eficiente en menos de dos horas.
- Implementación de la Banca Virtual apoya al usuario con sus pagos efectuados en cuentas de la UNSA que no corresponden, validando su inscripción, matrícula, pensión, etc.
- Implementación de cobros por aplicativo YAPE.
- Verificación de información del año 2022, mediante la recopilación de recibos de ingresos y vouchers.
- Impresión diaria de vouchers de centros de producción.
- Incorporación de procedimiento para solicitar el duplicado de boletas electrónicas o facturas.
- Reorganización de archivos de Sección Ingresos.

### Sección Egresos

- Comprobantes de pago de la fuente de financiamiento R.D.R.



Del 01/01 al 31/12/2023



0001 al 14 132

- Comprobantes de pago de la fuente de financiamiento R.O.



Del 01/01 al 31/12/2023



001 al 8 439

- El libro bancos por cuenta corriente emitido por el SIAF – SP se encuentra revisado de enero a diciembre del 2023.



# UNIDAD DE CONTABILIDAD

CPC. Alexis A. Arias Astete  
Jefe

Responsable de ejecutar y coordinar los procesos técnicos del Sistema Administrativo de Contabilidad en la Universidad así como elaborar, presentar y sustentar los estados financieros de conformidad con las disposiciones emitidas por la Dirección General de Contabilidad Pública.

## METAS ALCANZADAS

- **Formulación y presentación de los estados financieros** correspondiente al ejercicio 2023 de acuerdo a los plazos establecidos mediante Resolución Directoral N.º 010-2022-EF/51.01 que aprueba la Directiva N.º 005-2022-EF/51.01 "Normas para la preparación y presentación de la información financiera y presupuestaria de las entidades del sector público y otras formas organizativas no financieras que administren recursos públicos para el cierre del ejercicio fiscal y los períodos intermedios".

Los estados financieros están compuestos por:



**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA EF-1:** Muestra el estado situacional de la Institución a una fecha determinada (31 de diciembre 2023). De gran utilidad para la toma de decisiones y está constituido por el Activo, Pasivo y Patrimonio de la Universidad.

**ESTADO DE GESTIÓN EF-2:** Muestra los ingresos y gastos realizados por la institución; de manera excepcional también las operaciones que representan otros ingresos y gastos distintos a la gestión que afectan el resultado.

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO EF-3:** Muestra las variaciones ocurridas en las distintas cuentas patrimoniales (capital, acciones, reservas y resultados acumulados).

**ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO EF-4:** Muestra el efectivo generado y utilizado en las actividades de operación, inversión, y financiación. Detalla también las entradas, salidas y cambio neto en el efectivo de las diferentes actividades de la institución.

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS:** Información que amplía el origen y significado de los datos y cifras que se presentan en los estados financieros.

Se logró la presentación de los estados financieros y presupuestales al 31 de diciembre del 2023, conforme a los plazos establecidos por la Dirección General de Contabilidad Pública.

- **Proceso de Depuración y Sinceramiento Contable (DSC):** La Universidad en el marco de la Directiva 003-2021-EF/51.01 determinó iniciar este proceso y, a través de la Resolución Rectoral N.º 0129-2022, se aprobó el plan de Depuración y Sinceramiento.

Se han realizado los avances del PDS y al cierre del 4to Trimestre del 2023 se ejecutó el 100 % de la programación inicial y actualizada y se realizaron los registros contables en los periodos correspondientes por el importe total de:

**S/. 20 145 291 74**

Asimismo, los registros del ejercicio 2023 fueron aprobados mediante las siguientes resoluciones:

- **Trimestre 1 (T1) - RR 543-2023 T3-RR 1429-2023**
- **Trimestre 4 (T4) -RR 0184-2024**

Avance del T4 – 2023

**Inversiones Intangibles Por**

**S/. 3 647 958 24**

1504.07

**Otras Inversiones Intangibles por**

**S/. 2 392 134 25**

1504.02

**Sistemas de Información Tecnológica**

**S/. 1 255 823 99**

Los cuales han sido registrados y ejecutados en el avance período 2023-4, registro entregable período 8 (ejecución del 01/10/2023 al 31/12/2023) y contabilizados mediante nota contable para la información financiera.

Se ha cumplido también con declarar esta información mediante el ADS.

La entidad no cuenta con programación no ejecutada al T-4.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS Dirección General de Contabilidad Pública Versión 230301		Fecha : 04/03/2024 Hora : 13:32:24 Página : 1 de 1	
<b>ESTADO DE GESTION</b>			
<b>Por los años terminados al 31 de Diciembre del 2023 y 2022</b>			
(EN SOLES)			
SECTOR : 10 EDUCACION			
ENTIDAD : 513 UNIVERSIDAD NACIONAL SAN AGUSTIN			<b>EF-2</b>
		2023	2022
<b>INGRESOS</b>			
Ingresos Tributarios Netos	Nota 38	0.00	0.00
Ingresos No Tributarios	Nota 39	79,948,296.23	78,782,160.06
Aportes por Regulación	Nota 40	0.00	0.00
Trasposos y Remesas Recibidas	Nota 41	259,552,567.50	276,858,389.85
Donaciones y Transferencias Recibidas	Nota 42	4,517,845.33	2,863,445.16
Ingresos Financieros	Nota 43	5,913,791.76	3,351,857.44
Otros Ingresos	Nota 44	4,236,265.20	1,998,077.46
<b>TOTAL INGRESOS</b>		<b>354,168,766.02</b>	<b>363,853,929.97</b>
<b>COSTOS Y GASTOS</b>			
Costo de Ventas	Nota 45	0.00	0.00
Gastos en Bienes y Servicios	Nota 46	(89,472,186.94)	(107,192,517.72)
Gastos de Personal	Nota 47	(190,860,301.01)	(183,733,312.61)
Gastos por Pens.Prest.y Asistencia Social	Nota 48	(10,863,344.04)	(34,254,515.86)
Transferencias, Subsidios y Subvenciones Sociales Otorgadas	Nota 49	(2,285,263.22)	(2,424,442.79)
Donaciones y Transferencias Otorgadas	Nota 50	(3,930,611.63)	(1,520,610.66)
Trasposos y Remesas Otorgadas	Nota 51	(82,305.93)	(86,117.15)
Estimaciones y Provisiones del Ejercicio	Nota 52	(40,447,608.43)	(43,285,916.21)
Gastos Financieros	Nota 53	(34,806.17)	(173,987.25)
Otros Gastos	Nota 54	(12,890,875.25)	(559,795.51)
<b>TOTAL COSTOS Y GASTOS</b>		<b>(350,867,302.62)</b>	<b>(373,231,215.76)</b>
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO SUPERAVIT (DEFICIT)</b>		<b>3,301,463.40</b>	<b>(9,377,285.79)</b>



**ESTADO DE SITUACION FINANCIERA**  
**Al 31 de Diciembre del 2023 y 2022**  
(EN SOLES)

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS  
Dirección General de Contabilidad Pública  
Versión 230301

Fecha : 04/03/2024  
Hora : 13:32:24  
Página : 1 de 1

SECTOR : 10 EDUCACION  
ENTIDAD : 513 UNIVERSIDAD NACIONAL SAN AGUSTIN

**EF-1**

	2023	2022
<b>ACTIVO</b>		
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>		
Efectivo y Equivalente de Efectivo	121,062,573.96	116,764,882.80
Inversiones Financieras	0.00	0.00
Cuentas por Cobrar (Neto)	2,479,547.07	3,289,996.08
Otras Cuentas por Cobrar (Neto)	33,640.23	771,963.48
Inventarios (Neto)	223,085.03	1,872,963.91
Servicios y Otros Pagados por Anticipado	494,579.36	867,861.71
Otras Cuentas del Activo	8,315,782.12	2,326,762.72
<b>TOTAL ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>132,609,207.77</b>	<b>125,894,430.70</b>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>		
Cuentas por Cobrar a Largo Plazo	0.00	0.00
Otras Clas. por Cobrar a Largo Plazo	48,982.70	0.00
Inversiones Financieras (Neto)	61,080.00	61,080.00
Propiedades de Inversión	363,355.78	363,355.78
Propiedad, Planta y Equipo (Neto)	512,731,171.81	470,512,069.10
Otras Cuentas del Activo (Neto)	43,043,009.97	22,539,649.09
<b>TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>556,247,600.26</b>	<b>493,476,153.97</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>688,856,808.03</b>	<b>619,370,584.67</b>
Cuentas de Orden	606,424,869.69	324,672,365.16
Las Notas forman parte integrante de los Estados Financieros		
<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>		
<b>PASIVO CORRIENTE</b>		
Sobregiros Bancarios	0.00	0.00
Cuentas por Pagar a Proveedores	28,874,004.03	7,913,388.88
Impuestos, Contribuciones y Otros	2,773,284.89	196,139.16
Remuneraciones y Beneficios Sociales	30,612,818.80	26,287,918.02
Obligaciones Previsionales	0.00	0.00
Operaciones de Crédito	0.00	0.00
Parte Cte. Deudas a Largo Plazo	0.00	0.99
Otras Cuentas del Pasivo	127,894.89	147,816.02
Ingresos Diferidos	0.00	0.00
<b>TOTAL PASIVO CORRIENTE</b>	<b>62,388,002.61</b>	<b>34,545,273.07</b>
<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>		
Deudas a Largo Plazo	41,953,165.88	3,028,206.72
Cuentas Por Pagar a Proveedores	0.00	0.00
Beneficios Sociales y Oblig. Prev.	10,561,737.87	10,577,730.13
Obligaciones Previsionales	193,785,027.95	202,816,459.18
Provisiones	14,958,176.63	9,867,904.92
Otras Cuentas del Pasivo	19,225,493.20	24,143,747.92
Ingresos Diferidos	0.00	0.00
<b>TOTAL PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>280,483,601.53</b>	<b>250,434,048.87</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>342,871,604.14</b>	<b>284,979,321.94</b>
<b>PATRIMONIO</b>		
Hacienda Nacional	321,073,322.83	321,073,322.83
Hacienda Nacional Adicional	0.00	0.00
Resultados No Realizados	22,695,225.59	22,695,225.59
Reservas	0.00	0.00
Resultados Acumulados	2,216,655.37	(9,377,285.79)
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>345,985,203.89</b>	<b>334,391,262.73</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>688,856,808.03</b>	<b>619,370,584.67</b>
Cuentas de Orden	606,424,869.69	324,672,365.16

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO**  
**Por los años terminados al 31 de Diciembre del 2023 y 2022**  
 (EN SOLES)

SECTOR : 10 EDUCACION  
 ENTIDAD : 513 UNIVERSIDAD NACIONAL SAN AGUSTIN

**EF-3**

CONCEPTOS	HACIENDA NACIONAL	HACIENDA NACIONAL ADICIONAL	RESULTADOS NO REALIZADOS	RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL
SALDO INICIAL AL 01 DE ENERO DE 2022	207,900,447.22	11,869,687.92	22,709,458.48	0.00	101,303,187.79	343,762,781.41
Ajustes de Ejercicios Anteriores	11,869,687.92	(11,869,687.92)	0.00	0.00	0.00	0.00
Traspasos y Remesas del Tesoro Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Traspasos y Remesas de Otras Entidades	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Traspasos de Documentos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otras Operaciones Patrimoniales	0.00	0.00	(14,232.89)	0.00	0.00	(14,232.89)
Superávit (Déficit) del Ejercicio	0.00	0.00	0.00	0.00	(9,377,285.79)	(9,377,285.79)
Traslados entre Cuentas Patrimoniales	101,303,187.79	0.00	0.00	0.00	(101,303,187.79)	0.00
Traslado de Saldos por Fusión, Extinción, Adscripción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022</b>	<b>321,073,322.93</b>	<b>0.00</b>	<b>22,695,225.59</b>	<b>0.00</b>	<b>(9,377,285.79)</b>	<b>334,391,262.73</b>
SALDO INICIAL AL 01 DE ENERO DE 2023	321,073,322.93	0.00	22,695,225.59	0.00	(9,377,285.79)	334,391,262.73
Ajustes de Ejercicios Anteriores	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Traspasos y Remesas del Tesoro Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Traspasos y Remesas de Otras Entidades	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Traspasos de Documentos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otras Operaciones Patrimoniales (Nota)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Superávit (Déficit) del Ejercicio	0.00	0.00	0.00	0.00	8,292,477.76	8,292,477.76
Traslados entre Cuentas Patrimoniales	0.00	0.00	0.00	0.00	3,301,463.40	3,301,463.40
Traslado de Saldos por Fusión, Extinción, Adscripción	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023</b>	<b>321,073,322.93</b>	<b>0.00</b>	<b>22,695,225.59</b>	<b>0.00</b>	<b>2,216,655.37</b>	<b>345,985,203.89</b>

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**  
**Por los años terminados al 31 de Diciembre del 2023 y 2022**  
 (EN SOLES)

SECTOR : 10 EDUCACION  
 ENTIDAD : 513 UNIVERSIDAD NACIONAL SAN AGUSTIN

**EF-4**

CONCEPTOS	AÑO 2023	AÑO 2022
<b>A.- ACTIVIDADES DE OPERACION</b>		
Cobranza de Impuestos, Contribuciones y Derechos Administrativos (Nota)	47,759,377.00	45,927,066.47
Cobranza de Aportes por regulación	0.00	0.00
Cobranza de Venta de Bienes y Servicios y Renta de la Propiedad	47,032,989.67	34,480,057.51
Donaciones y Transferencias Recibidas (Nota)	3,610,198.70	1,827,734.97
Trasposos y Remesas Recibidas del Tesoro Público (Nota)	259,261,525.10	270,063,766.11
Otros (Nota)	1,993,647.88	1,366,393.10
<b>MENOS</b>		
Pago a Proveedores de Bienes y Servicios (Nota)	(97,744,292.18)	(102,835,702.69)
Pago de Remuneraciones y Obligaciones Sociales	(145,472,529.42)	(159,722,293.10)
Pago de Otras Retribuciones y Complementarias	(8,999,886.88)	(8,099,224.94)
Pago de Pensiones y Otros Beneficios	(12,706,086.31)	0.00
Pago por Prestaciones y Asistencia Social	(372,448.50)	(34,223,248.89)
Transferencias, Subsidios y Subvenciones Sociales Otorgadas	0.00	0.00
Donaciones y Transferencias Otorgadas (Nota)	(4,012,917.56)	(1,520,610.66)
Trasposos y Remesas Otorgadas al Tesoro Público (Nota)	(8,866,158.91)	(2,510,559.94)
Otros (Nota)	0.00	(400,018.16)
<b>AUMENTO (DISMINUCION) DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO PROVENIENTE DE ACTIVIDAD DE OPERACION</b>	<b>81,483,418.59</b>	<b>44,353,359.78</b>
<b>B.- ACTIVIDADES DE INVERSION</b>		
Cobranza por Venta de Vehículos, Maquinarias y Otros	0.00	0.00
Cobranza por Venta de Edificios y Activos No Producidos (Nota)	0.00	0.00
Cobranza por Venta de Otras Cuentas del Activo (Nota)	0.00	0.00
Otros (Nota)	0.00	0.00
<b>MENOS</b>		
Pago por Compra de Vehículos, Maquinarias y Otros	(10,560,260.11)	(13,296,437.71)
Pago por Compra de Edificios y Activos No Producidos (Nota)	0.00	0.00
Pago por Construcciones en Curso (Nota)	(48,676,119.60)	(15,120,090.23)
Pago por Compra de Otras Cuentas del Activo (Nota)	(15,491,068.64)	(484,141.68)
Otros (Nota)	(3,691,774.28)	(2,486,894.55)
<b>AUMENTO (DISMINUCION) DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO PROVENIENTE DE ACTIVIDAD DE INVERSION</b>	<b>(78,419,222.63)</b>	<b>(31,387,564.17)</b>
<b>C.- ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO</b>		
Colocaciones de Valores y Otros Documentos (Nota)	0.00	0.00
Endeudamiento Interno y/o Externo (Nota)	0.00	0.00
Otros (Nota)	1,198,689.03	7,830,333.93
<b>MENOS</b>		
Amortización, Intereses, Comisiones y Otros Gastos de la Deuda (Nota)	0.00	0.00
Otros (Nota)	0.00	0.00
Traslado de Saldos por Fusión, Extinción, Adscripción	0.00	0.00
<b>AUMENTO (DISMINUCION) DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO PROVENIENTE DE ACTIVIDAD DE FINANCIAMIENTO</b>	<b>1,198,689.03</b>	<b>7,830,333.93</b>
<b>D.- AUMENTO (DISMINUCION) DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO</b>	<b>4,262,884.99</b>	<b>20,796,129.54</b>
<b>E.- DIFERENCIA DE CAMBIO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO</b>	<b>34,806.17</b>	<b>(173,987.25)</b>
<b>F.- SALDO EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO AL INICIO DEL EJERCICIO</b>	<b>116,764,882.80</b>	<b>96,142,740.51</b>
<b>G.- SALDO EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO AL FINALIZAR EL EJERCICIO</b>	<b>121,062,573.96</b>	<b>116,764,882.80</b>

Las Notas deben ser explicativas



Entidad: UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN [91]  
 Período: T4 - 2023

Departamento: AREQUIPA [04]  
 Provincia: AREQUIPA [01]

REPORTE DE EJECUCIÓN  
 (En Soles)

Código de cuenta contable	Descripción de cuenta contable	Indicador de Error	Posibles errores	Tipo de importe	Total Programado Inicial (1)	Total Programado Actualizado al 14/2/2023	2022		2023		Diferencia en Programación (2)-(1)	Saldo por Ejecutar (2)-(9)						
							Fecha Fin		T1				T2		T3		T4	
							Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.			Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.
1101030101	PROVEEDOR SUE LOS A RESTRICCION- BANCO DE LA NACION	Mayor debitado que respaldan los saldos de conciliación entre la información registrada en el sistema de contabilidad y la información registrada en el sistema de contabilidad.	Subestimación de saldos	Registrado	15,082.70	15,082.70	15,082.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
1101030101	PROVEEDOR SUE LOS A RESTRICCION- BANCO DE LA NACION	Mayor debitado que respaldan los saldos de conciliación entre la información registrada en el sistema de contabilidad y la información registrada en el sistema de contabilidad.	Subestimación de saldos	Registrado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
1101030101	PROVEEDOR SUE LOS A RESTRICCION EN INST-FINAN PERUAS	Mayor debitado que respaldan los saldos de conciliación entre la información registrada en el sistema de contabilidad y la información registrada en el sistema de contabilidad.	Subestimación de saldos	Registrado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
1101030101	PROVEEDOR SUE LOS A RESTRICCION EN INST-FINAN PERUAS	Mayor debitado que respaldan los saldos de conciliación entre la información registrada en el sistema de contabilidad y la información registrada en el sistema de contabilidad.	Subestimación de saldos	Registrado	71,152.00	71,152.00	71,152.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
12020601	Plaza de Trabajo Beneficente de Compensación por el Personal de la Entidad	Mayor debitado que respaldan los saldos de conciliación entre la información registrada en el sistema de contabilidad y la información registrada en el sistema de contabilidad.	Subestimación de saldos	Registrado	7,854,473.31	9,256,441.37	7,854,473.31	0.00	1,391,968.06	1,391,968.06	9,256,441.37	9,256,441.37						
120212	Plaza de Trabajo Beneficente de Compensación por el Personal de la Entidad	Mayor debitado que respaldan los saldos de conciliación entre la información registrada en el sistema de contabilidad y la información registrada en el sistema de contabilidad.	Subestimación de saldos	Registrado	722,835.86	1,054,317.10	722,835.86	0.00	331,481.24	331,481.24	1,054,317.10	1,054,317.10						
120308	Otros	Análisis detallado que respaldan los saldos de conciliación entre la información registrada en el sistema de contabilidad y la información registrada en el sistema de contabilidad.	Subestimación de saldos	Registrado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
120301	Cuentas Por Cobrar	Análisis detallado que respaldan los saldos de conciliación entre la información registrada en el sistema de contabilidad y la información registrada en el sistema de contabilidad.	Subestimación de saldos	Registrado	459,886.52	119,126.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
13010101	Alimentos Y Bebidas Para Consumo Humano	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	0.00	77,974.56	77,974.56	0.00	77,974.56	77,974.56	77,974.56	77,974.56						
13010102	Alimentos Y Bebidas Para Consumo Animal	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	32,292.50	32,292.50	32,292.50	0.00	32,292.50	32,292.50	32,292.50	32,292.50						
1301020101	Vestuario, Accesorios Y Puntadas Livianas	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	108,785.58	108,785.58	108,785.58	0.00	108,785.58	108,785.58	108,785.58	108,785.58						
1301020102	Indumentaria Y Accesorios Livianas	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	5,115.00	5,115.00	5,115.00	0.00	5,115.00	5,115.00	5,115.00	5,115.00						
1301030103	Calzado	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	5,307.00	5,307.00	5,307.00	0.00	5,307.00	5,307.00	5,307.00	5,307.00						
13010302	Gafas	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	589.79	589.79	589.79	0.00	589.79	589.79	589.79	589.79						
13010301	Librerías, Gafas Y Alifas	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	1,537.49	1,537.49	1,537.49	0.00	1,537.49	1,537.49	1,537.49	1,537.49						
1301030201	Asno, Lingüeta Y Tostador	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	0.00	845.49	845.49	0.00	845.49	845.49	845.49	845.49						
1301030202	De Cocina, Comedor Y Cafetera	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	3,778.00	3,778.00	3,778.00	0.00	3,778.00	3,778.00	3,778.00	3,778.00						
1301030401	Electrodoméstico, Iluminación Y Electrodomestico	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	86,882.24	86,882.24	86,882.24	0.00	86,882.24	86,882.24	86,882.24	86,882.24						
13010401	De Vehículo	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	20,073.76	20,073.76	20,073.76	0.00	20,073.76	20,073.76	20,073.76	20,073.76						
13010402	De Comunicaciones Y Telecomunicaciones	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	10,093.35	10,093.35	10,093.35	0.00	10,093.35	10,093.35	10,093.35	10,093.35						
13010501	Otros Accesorios Y Repuestos	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	182,872.06	182,872.06	182,872.06	0.00	182,872.06	182,872.06	182,872.06	182,872.06						
13010701	Enseres	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	2,539.70	2,539.70	2,539.70	0.00	2,539.70	2,539.70	2,539.70	2,539.70						
1301080102	Medicamentos	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	4,048.16	4,048.16	4,048.16	0.00	4,048.16	4,048.16	4,048.16	4,048.16						
1301080199	Otros Productos Similares	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	90.00	90.00	90.00	0.00	90.00	90.00	90.00	90.00						
13010901	Carros, Troncos Y Otros Materiales Impugnados	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	3,332.00	3,332.00	3,332.00	0.00	3,332.00	3,332.00	3,332.00	3,332.00						
13010902	Materiales, Accesorios Y Utiles De Enseñanza	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	5,847.70	5,847.70	5,847.70	0.00	5,847.70	5,847.70	5,847.70	5,847.70						
13010999	Otros Materiales Diversos De Enseñanza	Confirmación línea de activos	Subestimación de saldos	Registrado	18,556.49	18,556.49	18,556.49	0.00	18,556.49	18,556.49	18,556.49	18,556.49						

REPORTE DE EJECUCIÓN  
 (En Soles)

Entidad: UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN (B1)  
 Período: T4 - 2023  
 Departamento: AREQUIPA (P4)  
 Provincia: AREQUIPA (P1)

Código de cuenta contable	Descripción de cuenta contable	Índices de Error	Posibles errores	Tipo de Importe	Total Programación Inicial (1)	Total Programación Actualizada al 14 2022	Fecha Fin	2022			2023			Total Ejecución Actualizada (3)	Diferencia en Programación (2-1)	Saldo por Ejecutar (2-3)				
								AT 14		T1		T2					T3		T4	
								Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.				Prog.	Ejec.		
10011004	Materiales, Insumos, Fungibles y Similares	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	0.00	25,009.82	25,009.82	1/03/2023	25,009.82	25,009.82			25,009.82	0.00	0.00					
10011101	Papel Edición y Similares	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	0.00	49,100.40	49,100.40	1/03/2023	49,100.40	49,100.40			49,100.40	0.00	0.00					
10011104	Papel Maquinaria y Equipos	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	0.00	110,000.36	110,000.36	1/03/2023	110,000.36	110,000.36			110,000.36	0.00	0.00					
10011105	Otros Materiales de Mantenimiento	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	0.00	2,590.00	2,590.00	1/03/2023	2,590.00	2,590.00			2,590.00	0.00	0.00					
10011106	Materiales de Acercamiento	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	0.00	9,044.70	9,044.70	1/03/2023	9,044.70	9,044.70			9,044.70	0.00	0.00					
10011901	Manutención	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	0.00	3,869.96	3,869.96	1/03/2023	3,869.96	3,869.96			3,869.96	0.00	0.00					
10011902	Productos Químicos	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	0.00	39,254.94	39,254.94	1/03/2023	39,254.94	39,254.94			39,254.94	0.00	0.00					
10011903	Líquidos, Gases, Resinas y Otros Materiales No Similares	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	0.00	10,004.86	10,004.86	1/03/2023	10,004.86	10,004.86			10,004.86	0.00	0.00					
10011904	Servicios, Materiales y Equipos No Similares	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	0.00	35,018.20	35,018.20	1/03/2023	35,018.20	35,018.20			35,018.20	0.00	0.00					
10011999	Otros Bienes	Confirmación física de activos	Subestimación de activos	Registrado	23,232.85	4,300.00	4,300.00	1/03/2023	4,300.00	4,300.00			4,300.00	0.00	0.00					
1001020101	Maquinaria y Equipos de Oficina	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	868,219.57	868,219.57	1/03/2023	868,219.57	868,219.57			868,219.57	0.00	0.00					
1001020102	Mobiliario de Oficina	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	2,479.50	2,479.50	1/03/2023	2,479.50	2,479.50			2,479.50	0.00	0.00					
1001020201	Maquinaria y Equipos Educativos	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	51,005.72	51,005.72	1/03/2023	51,005.72	51,005.72			51,005.72	0.00	0.00					
1001020202	Mobiliario Educativo	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	642.00	642.00	1/03/2023	642.00	642.00			642.00	0.00	0.00					
1001020203	Equipos de Telecomunicaciones	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	145.00	145.00	1/03/2023	145.00	145.00			145.00	0.00	0.00					
1001020402	Equipos	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	5,966.80	5,966.80	1/03/2023	5,966.80	5,966.80			5,966.80	0.00	0.00					
1001020502	Equipos de Uso Agrícola y Pesquero	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	984.25	984.25	1/03/2023	984.25	984.25			984.25	0.00	0.00					
1001020902	Aseo, Limpieza y Cocina	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	21,815.00	21,815.00	1/03/2023	21,815.00	21,815.00			21,815.00	0.00	0.00					
1001020903	Seguridad Industrial	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	11,000.00	11,000.00	1/03/2023	11,000.00	11,000.00			11,000.00	0.00	0.00					

REPORTE DE EJECUCIÓN  
 (En Soles)

Entidad: UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN (P1)  
 Período: T4 - 2023  
 Departamento: AREQUIPA (P4)  
 Provincia: AREQUIPA (P1)

Código de cuenta contable	Descripción de cuenta contable	Índices de Error	Posibles errores	Tipo de Importe	Total Programación Inicial (1)	Total Programación Actualizada al 14 2022	Fecha Fin	2022			2023			Total Ejecución Actualizada (3)	Diferencia en Programación (2-1)	Saldo por Ejecutar (2-3)				
								AT 14		T1		T2					T3		T4	
								Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.				Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.
1001020402	Equipos e Instrumentos de Medición	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	3,300.00	3,300.00	1/03/2023	3,300.00	3,300.00			3,300.00	0.00	0.00					
1001020905	Equipos e Instrumentos de Medición	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	14,767.16	14,767.16	1/03/2023	14,767.16	14,767.16			14,767.16	0.00	0.00					
1001020909	Maquinaria, Equipos y Mobiliarios de Oficina	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	8,276.10	8,276.10	1/03/2023	8,276.10	8,276.10			8,276.10	0.00	0.00					
1001020910	Maquinaria, Equipos y Mobiliarios de Oficina	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	1,265,823.99	1,265,823.99	1/11/2023	1,265,823.99	1,265,823.99			1,265,823.99	0.00	0.00					
1001020912	Maquinaria, Equipos y Mobiliarios de Oficina	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	4,133.00	4,133.00	1/03/2023	4,133.00	4,133.00			4,133.00	0.00	0.00					
1001020913	Maquinaria, Equipos y Mobiliarios de Oficina	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	2,302,134.25	2,302,134.25	1/11/2023	2,302,134.25	2,302,134.25			2,302,134.25	0.00	0.00					
1001020914	Maquinaria, Equipos y Mobiliarios de Oficina	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	535,490.00	535,490.00	1/11/2023	535,490.00	535,490.00			535,490.00	0.00	0.00					
1001020915	Maquinaria, Equipos y Mobiliarios de Oficina	Confirmación entre la información registrada en comensales de PPE e Ingresos y la proporcionalidad de PPE e Ingresos por otras dependencias y/o terceros	Subestimación de activos	Registrado	0.00	3,349,144.67	3,349,144.67	1/11/2023	3,349,144.67	3,349,144.67			3,349,144.67	0.00	0.00					

# UNIDAD DE EJECUTORA DE INVERSIONES

**Ing. Maykol Mauricio Álvarez Ardiles**  
Jefe

Esta Unidad en el 2023 trabajó como Subdirección de Infraestructura. Es responsable de ejecutar y coordinar la fase de ejecución del ciclo de inversiones, conforme a la normativa vigente.

## Obras ejecutadas

N°	OBRA	MODALIDAD DE EJECUCIÓN	MONTO CONTRATO	CONTRATISTA
1	Mejoramiento de la calidad de la formación profesional de los estudiantes de la Escuela Profesional de Agronomía	Contrata	7 325 346 89	Consorcio AGROUNSA
2	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería Ambiental	Contrata	14 017 040 08	JAST S.R.L.
3	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ciencias de la Comunicación	Contrata	1 253 520 49	Inversiones Hilario S.A.C.
4	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Psicología	Contrata	4 847 839 48	SICMA S.A.C
5	Creación de los servicios de extensión universitaria de la Universidad en Camaná, distrito de Samuel Pastor, Etapa II	Contrata	2 087 616 54	BEICON Contratistas Generales S.A.C.
6	Creación del Centro de Investigación Aplicada y Laboratorios Especializados en el área de Ingenierías	Obra por impuestos	63 781 736 36	SOUTHERN Perú Copper Corporation
7	Reparación de bloque de infraestructura; adquisición de ascensores en la Facultad de Derecho	Contrata	6 595 567 30	SOGU Constructora y Consultora E.I.R.L.
8	Reparación de biblioteca; adquisición de ascensores en la biblioteca del área de Sociales.	Contrata	3 2594 531 63	Druk Gave Ingeniería Construcción y Servicios S.R.L.

## Proyectos de inversión ejecutados

	PROYECTO	PIM	DEVENGADO	ACCIÓN INVERSIÓN
1	Estudios de pre-inversión	217 341	185 824	Estudios de pre inversión
2	Mejoramiento de las condiciones para la formación académica de los alumnos de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo	94 978	37 568	Adquisición de software
3	Mejoramiento de la calidad de la formación profesional de los estudiantes de la Escuela Profesional de Agronomía Etapa II	1 807 605	1 786 472	Ejecución de contrato de obra



4	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería Ambiental.	2 468 845	2 468 839	Ejecución de contrato integral de obra de infraestructura, equipamiento y mobiliario
5	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ciencias de la Comunicación- Etapa III	1 563 049	1 224 999	Ejecución de contrato de obra de infraestructura
6	Mejoramiento del servicio de formación profesional universitaria en la Escuela de Psicología	1 019 663	1 019 663	Ejecución de contrato integral de obra de infraestructura, equipamiento y mobiliario
7	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ciencias de la Computación e Ingeniería de Telecomunicaciones	8 696	8 696	Actualización de ET equipamiento para acreditación
8	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería de Materiales	3 573 591	24 014	Actualización de ET saldo de obra contrato integral de obra de infraestructura, equipamiento y mobiliario
9	Creación de los servicios de extensión universitaria de la Universidad en Camaná, distrito de Samuel Pastor. Etapa II	2 526 749	240 996	Ejecución de contrato integral de obra de infraestructura
10	Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria de la Escuela Profesional de Ingeniería Química	805 990	805,989	Costo de control concurrente
11	Creación del centro de investigación aplicada y laboratorios especializados en el área de Ciencias Biomédicas	814 914	814 914	Costo de control concurrente
12	Creación del Centro de Investigación Aplicada y laboratorios especializados en el área de Ingenierías	60 078 373	60 078 371	Ejecución de contrato integral de obra de infraestructura, equipamiento y mobiliario
13	Remodelación de losa deportiva, construcción de baño o servicios sanitarios y cobertura IDUNSA	17 000	17 000	Actualización de ET
14	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería Sanitaria e Ingeniería Civil	571 971	479 834	Costo de control concurrente
15	Reparación de bloque de infraestructura, adquisición de ascensores - Facultad de Derecho	4 022 381	3 385 354	Ejecución de contrato de obra de infraestructura
16	Reparación de biblioteca, adquisición de ascensores- Biblioteca del área de Sociales	1 128 447	500 280	Ejecución de contrato de obra de infraestructura
17	Reparación de biblioteca, adquisición de ascensores- Biblioteca del área de Biomédicas	518 156	7 609	Actualización de ET
18	Mejoramiento de la formación e investigación en Física y Química Básica	1 790 418	521 751	Ejecución contractual de equipamiento
19	Construcción de subestaciones eléctricas, remodelación de red de distribución y luminaria - Subunidad de Mantenimiento (área Sociales)	78 500	39 500	ET de infraestructura y equipamiento
20	Construcción de sub estaciones eléctricas, remodelación de red secundaria y luminaria - Subunidad de Mantenimiento, área Biomédicas	35 000	34 500	ET de infraestructura y equipamiento
21	Mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria de la Escuela Profesional de Enfermería	298 683	298 678	Costo de control concurrente



2023



Se devengó

S/ 74 094 82



Ejecución presupuestal de los proyectos de inversión integrales (infraestructura, equipamiento y mobiliario).

El porcentaje de ejecución fue de 88.42 % del presupuesto asignado.

Al culminar el periodo 2023 se encontraban en ejecución contractual las obras de: Biblioteca del área de Ciencias Sociales, Facultad de Derecho, Facultad de Agronomía y la Etapa II de la obra de extensión universitaria en Camaná.

Asimismo, la elaboración del expediente técnico de la Escuela Profesional de Enfermería, y en etapa de perfeccionamiento de contrato la elaboración del expediente técnico de la Escuela Profesional de Ingeniería Química y la ejecución de obra de la Biblioteca del área de Ciencias Biomédicas.

En cartera, se tenía inversiones previstas en subestaciones eléctricas, redes de distribución y luminarias en los campus de sociales y biomédicas, así como en la biblioteca del área de ingenierías.

En el 2023 se dio continuidad al convenio de OXI referido a la obra del Centro de Investigación Aplicada y Laboratorios Especializados (CIALE) de Ingenierías, cuya inversión prevista supera los 63 millones de soles.

El CIALE de Biomédicas se encuentra en actos preparatorios para la elaboración de expediente técnico.

## LOGROS ALCANZADOS

### Obras finalizadas

N°	OBRA	COSTO FINAL
1	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ingeniería Ambiental	S/ 16 542 782 50
2	Mejoramiento del servicio de formación profesional en Ciencias de la Comunicación	S/ 1 248 968 00
3	Mejoramiento del servicio de formación profesional universitaria en la Escuela de Psicología	S/ 6 702 818 22



Construcción CIALE Ingenierías - Febrero 2023



# UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES

Es la Unidad orgánica de apoyo dependiente de la Dirección General de Administración; responsable de la supervisión y control de las actividades y procesos inherentes a los servicios generales, conforme a la normativa interna vigente.





## SUBUNIDAD DE CONSERJERÍA Y LIMPIEZA

**Lic. Henry Palle Pérez**

*Responsable (hasta la fecha)*

**Sr. Manuel Pumatanca Rodríguez**

*Responsable (hasta el 15/09/2023)*

Encargada de organizar, coordinar, programar, controlar y evaluar labores de mensajería y limpieza de los diferentes ambientes de la Universidad.

### METAS

- **Seguro Complementario de Trabajo en Riesgo para 01 servidor**, en virtud al Convenio entre la Municipalidad Provincial de Arequipa y la UNSA para la disposición final de residuos sólidos en el botadero Quebrada Honda-Is-pampa.
- **Desinfección, desinsectación y desratización** de los ambientes de comedor universitario a través de la contratación de una empresa ambiental especializada.
- **Jornadas de limpieza**
  - Áreas académicas antes del inicio del año académico.
  - Dependencias ubicadas en la periferia (CEO Hunter, Hospital de Zamacola, Centro Médico Pedro P. Díaz, Planta de Segregación Río Seco).
  - Filiales de Majes, Camaná y Mollendo (se entregó material de limpieza y desinfección Áreas externas, puertas principales y zonas de mayor tránsito dentro del campus universitario y pasajes adyacentes al Parque Universitario).



- **Apoyo en el traslado de bienes muebles** de distintas oficinas al almacén central (DIGA, PAD, Oficina de Informática y Sistemas, entre otros).
- **Recojo de basura y escombros** generados por las diversas obras y construcciones en la Universidad.
- **Traslado de material de limpieza a SUMBAY.**
- **Atención de casos de emergencia** ocasionados por las lluvias en el Centro de Salud Pedro P. Díaz y en las oficinas ubicadas en el área de sociales (inundaciones).

### LOGROS

#### Limpieza externa

- Se ha asegurado la limpieza de las áreas externas de la Universidad y se mantiene la distribución equitativa del personal a cargo, optimizando sus funciones para garantizar una limpieza constante y libre de basura durante toda la semana.
- Se brindó apoyo con servicios de traslado de bienes y muebles, como escritorios, mesas, carpetas, etc., a las diferentes facultades, escuelas y oficinas que lo solicitaron.
- Jornadas de limpieza los días sábados en las diferentes áreas de la Universidad.
- Se llevó a cabo la limpieza de las áreas de la Universidad mediante el corte de pasto en las veredas.

### Limpieza de bebederos

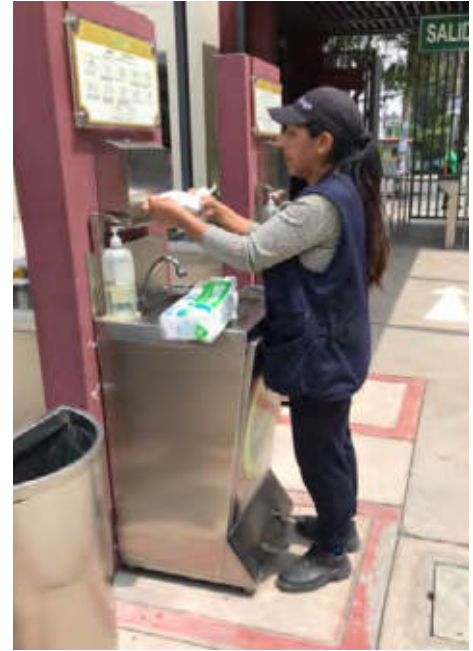
Con la limpieza constante se evita alguna contaminación por gérmenes o bacterias, cuidando de esta forma la salud de todos los miembros de la comunidad universitaria.

### Limpieza de aulas y pabellones

Se efectuó una limpieza completa de vidrios, pisos, pasillos, paredes y techos, incluyendo la eliminación de cajas de cartón, papeles, latas y otros elementos desechables acumulados durante años. La medida garantizó la salubridad del personal docente, administrativo y estudiantes quienes estuvieron expuestos por la acumulación de estos materiales.

Se brindó un apoyo integral al 100 % a la Escuela Profesional de Artes en sus actividades programadas en diferentes distritos de Arequipa, como Characato, Cerro Colorado, Hunter y Cercado (traslado de instrumentos musicales y exposiciones artísticas).

Acciones de limpieza exclusivas para los exámenes de admisión los días sábados y domingos.



### Instalación de dispensadores de papel toalla y lavamanos

Se ha cumplido con el Protocolo de seguridad y vigilancia en prevención del COVID-19 al instalar dispensadores de papel toalla en cada ingreso principal, como en sociales, biomédicas, ingeniería, administración central y otros lugares. Asimismo, se han colocado dispensadores en laboratorios, baños y aulas, donde su uso es necesario para la desinfección de alumnos, docentes y personal administrativo.

### Entrega de ropa de trabajo

La entrega se hizo a todo el personal de conserjería, con el fin de que sea utilizada diariamente durante el cumplimiento de sus funciones.

### Entrega de ropa de trabajo para personal encargado de recojo de residuos sólidos

El personal encargado de la recolección de residuos sólidos cuenta con indumentaria especial diseñada para garantizar su cuidado y protección, debido a la función que desempeñan, por lo que se proporcionó esta vestimenta a tres servidores.

### Entrega de material de limpieza

Se hizo entrega de material de limpieza a los conserjes de cada facultad y de las filiales de Pedregal, Mollendo y Camaná en el mes de marzo, como antesala al año académico, y en septiembre.

### Entrega de kit de protección personal

Se entregó un kit de protección personal a cada trabajador, el cual incluye una caja de barbijos de tres pliegues, una caja de mascarillas KN95, lentes de seguridad, un par de guantes de jebe y uno de badana, un litro de alcohol líquido y uno en gel, un frasco de atomizador.

### Contratación de personal bajo la modalidad de recibos de honorarios

Se contrató a 80 trabajadores para cubrir las vacantes dejadas por jubilaciones, fallecimientos por COVID-19 y cambios de funciones, una necesidad urgente en varias facultades, escuelas, oficinas y dependencias donde se requería personal de limpieza. Esta contratación también abarcó las sedes de Pedregal, Mollendo y Camaná.

NOMBRADO	CONTRATADO 276	CAS	SNP	TOTAL
58	16	47	80	201

Responsable de velar por el mantenimiento y conservación de las áreas verdes y jardines de la Universidad.

### METAS

- 15 campañas de corte de pasto: En verano cada 20 días, y otoño, invierno y primavera cada 30 días.
- Mantenimiento de 14 000 m<sup>2</sup> de áreas verdes: Se realizó el perfilado de césped, deshierbo y limpieza en las tres áreas académicas y periferias.
- Campañas de poda (02) para el mantenimiento de árboles. La poda de formación de árboles se realizó cada 45 días. Se realizaron 05 podas específicas ante el riesgo de caída de ramas.
- Se gestionó el Seguro Complementario de Trabajo en Riesgo.
- Se aplicaron 30 m<sup>3</sup> de abono orgánico, en marzo y septiembre, además de fertilizante mineral.
- Riego completo de todas las áreas verdes, utilizando un sistema de riego por gravedad cada 7 días en las áreas de Sociales e Ingenierías. En Biomédicas se empleó un sistema presurizado para garantizar un suministro eficiente y adecuado de agua.
- Limpieza y descolmatación de los canales de regadío en aproximadamente 200 metros lineales.
- Monitoreos fitosanitarios una vez al mes, realizando el control de manera oportuna con insecticidas, fungicidas y herbicidas de bajo impacto.
- Se logró reproducir 30 000 plantas ornamentales y arbustivas para el abastecimiento, renovación y embellecimiento de las áreas verdes.
- Mapeo de cada área verde de la UNSA, asignando a los servidores adscritos a esta oficina un área para realizar tareas de mantenimiento, sembrado, poda, limpieza, riego y corte de cercos vivos.
- 12 jornadas de trabajo dedicadas al mantenimiento de las áreas verdes de las periferias de la Universidad.
- Trabajos de mantenimiento en filiales: se realizaron 08 visitas a Agronomía y Administración en la filial Pedregal; Ingeniería Pesquera en Catarindo y Administración en Mollendo.
- Se han cumplido con los requerimientos de las diferentes dependencias para el tratamiento personalizado en sus áreas verdes: sembrado de plantas de sol, ornamentales y frutales, diseño de plantas con los nombres y/o logotipos de cada dependencia.



### LOGROS

- Implementación de nuevas áreas verdes, ampliando 10 000 m<sup>2</sup>, en las áreas de estadio Ho Chi Minh, Ingeniería Ambiental e Ingeniería Pesquera.
- Reducción del uso de agua potable, realizando la programación de riego por gravedad, complementado con riego con motobomba y electrobomba.
- Donación de 1 000 plantas para programas de responsabilidad social, como el intercambio ambiental y charlas de concientización.
- Recuperación y sembrado del estadio Ho Chi Minh, entregado al IDUNSA para el uso de actividades. Se instaló también el sistema de riego, que solo hace uso del agua de canal.
- Mantenimiento del sistema de riego de Biomédicas, cuya área es regada de forma íntegra con agua no potable.
- Forestación de la Universidad: se colocaron 50 plantones forestales y 50 frutales.
- Incorporación de nuevas especies ornamentales exóticas, lo que permitirá la creación de composiciones y diseños innovadores, enriqueciendo el paisajismo de la Universidad.
- Producción de 10m<sup>3</sup> de compost gracias a los restos orgánicos de descarte recolectados de las áreas verdes.





Responsable de programar, ejecutar, supervisar el mantenimiento preventivo y reparación de la infraestructura institucional de la Universidad.

## LOGROS

Ejecución del presupuesto asignado para servicios del 93.62 %, respecto a las actividades programadas según el POI 2023 y el total de servicios ejecutados.

	TOTAL, SERVICIOS EJECUTADOS 2023	TOTAL, POI PLANIFICADO PARA 2023	PORCENTAJE
INDICADOR	4 915 138 76	5 250 340 00	93.62 %

Se ejecutaron 154 servicios para el mantenimiento de laboratorios, escuelas profesionales, facultades, oficinas administrativas ubicadas en áreas académicas, sede central y periferia. También, en el comedor universitario, Centro de Idiomas, CEPRUNSA. Las labores comprendieron:

- Mantenimiento de estructuras metálicas y adecuación de servicios higiénicos.
- Adecuación de escaleras y ambientes para acceso y uso óptimo.
- Mantenimiento eléctrico, preventivo y correctivo en varios edificios.
- Mantenimiento de pintura, redes de desagüe, pozos a tierra y áreas comunes.
- Saneamiento ambiental, desratización y eliminación de escombros.
- Elaboración de expedientes para mejoramientos y ampliaciones.
- Adecuación de ambientes para oficinas, laboratorios y áreas administrativas.
- Habilitación de infraestructura, instalación de equipamiento y servicios básicos.

De la misma manera, se realizaron labores de mantenimiento en losas deportivas, bebederos, redes de desagüe pluvial, canales de riego (Biomédicas, Sociales e Ingenierías)

En la Facultad de Administración- Sede Mollendo, se ejecutaron acciones de eliminación de escombros.

Estas acciones garantizaron un entorno seguro, funcional y adecuado para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas de la universidad.



Es responsable de contribuir con la seguridad de los integrantes de la comunidad universitaria y brindar la custodia del patrimonio de la Universidad.

## LOGROS

### Sistema de Control Digitalizado (R.C.U N° 0419-2019)

- Se cuenta con un Sistema de Control Digitalizado de Barras, para lo cual, toda persona que desee ingresar a las instalaciones de la Universidad, debe presentar su fotocheck institucional o DNI vigente y/o carnet universitario. Estos controles se llevan a cabo en cada punto de acceso a los locales universitarios y están respaldados por una base de datos actualizada, lo que garantiza la eficiencia y rigurosidad en el proceso de verificación de identidad.

ÁREA	PEATONAL	VEHICULAR	SISTEMA DE CONTROL
	Ingreso/Salida	Ingreso/Salida	
Ingenierías	03	03	06
Sociales	04	03	06
Biomédicas	02	02	04
Central	03	--	02

- El equipamiento del Sistema de Control Digitalizado de Barras se renovó para operar de forma automática, sin intervención del personal de seguridad. Esto ha mejorado la eficiencia y objetividad en las funciones de los agentes de seguridad, beneficiando a la comunidad universitaria.
- Se mejoró la eficiencia en el control y dinamismo del ingreso y salida peatonal y vehicular del campus universitario, sin causar perjuicio a la comunidad universitaria. Esto ha permitido neutralizar el ingreso de personas no autorizadas que no tienen motivos académicos o administrativos para estar dentro del campus universitario.







### Equipo de Radiocomunicación

Renovación del equipo de radio de comunicación (handie), para la acción inmediata a cualquier ocurrencia dentro del campus universitario.

### Sistema de Monitoreo Integral

- Se implementó cámaras de videovigilancia en la modalidad de administrador, instaladas en las puertas principales de las tres áreas de la Universidad.
- En cumplimiento al Licenciamiento y Acreditación de las facultades, se tiene la administración de las cámaras de video vigilancia del CEO Hunter y laboratorios de Metalurgia Extractiva Río Seco.
- Adecuación del Sistema Central de Monitoreo de videovigilancia en el ambiente.



ÁREA	CÁMARAS DE VIDEO VIGILANCIA	UBICACIÓN
Ingenierías	08	Av. Independencia S/N
Sociales	06	Calle Virgen del Pilar S/N
Biomédicas	08	Calle Virgen del Pilar S/N



### Parqueo de Vehículos

La Institución cuenta con ocho puertas de ingreso y salida de unidades vehiculares, distribuidos en el área de Ingenierías, Sociales y Biomédicas, cada una de ellas cuenta con un área de parqueo.

Se ha logrado, en una primera etapa la autorización correspondiente para la adecuación y ordenamiento del parqueo de vehículos del Área de Sociales.





### **Señales vehiculares - Reductores de velocidad**

Se instaló en los parqueos vehiculares, señales vehiculares y reductores de velocidad para velar por la seguridad de la comunidad universitaria.

### **Equipos y materiales de seguridad en el Campus Universitario**

Se instalaron elementos de seguridad (escaleras, extintores y equipos de emergencia), para garantizar una respuesta rápida y eficiente ante cualquier incidente que ocurra en el campus universitario.

### **La UNSA sin plásticos**

En cumplimiento a la RCU. N° 699-2018, el personal de seguridad promueve la conciencia sobre el uso de plásticos de un solo uso dentro del campus universitario.

### **Sedes Universitarias**

El personal de vigilancia de las diferentes sedes de la Universidad fue capacitado en temas como atención y orientación al usuario, mecanismos de recepción, registro y tratamiento a la comunidad universitaria y público en general. Lo que ha permitido mejorar significativamente la labor de control en las instalaciones universitarias.



Brinda el servicio de transporte a estudiantes, docentes y trabajadores para el cumplimiento de las actividades académicas y administrativas.

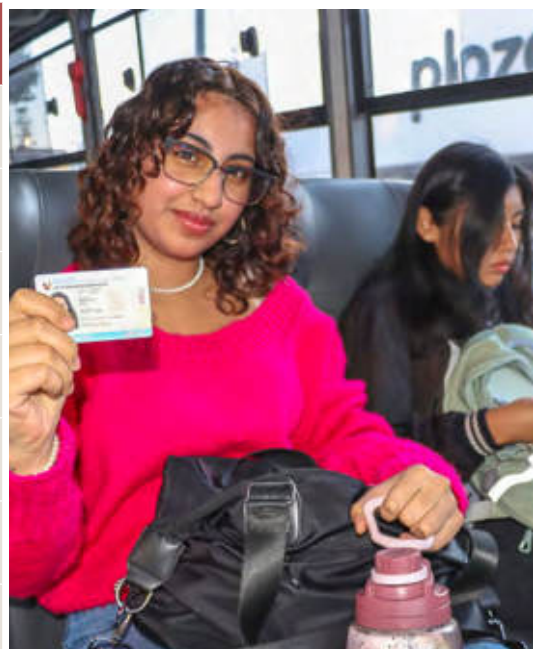
## ACTIVIDADES

- Se prestó el servicio de transporte a estudiantes en las rutas del cono norte y sur, además de viajes curriculares y de formación a escuelas profesionales como Ingeniería Ambiental, Ingeniería Mecánica, Biología, Agronomía, entre otras.
- Se realizaron viajes académicos a las sedes de Majes- Mollendo- Camaná.
- Servicio de transporte para viajes de esparcimiento a las playas del Sur a docentes y administrativos.
- Se realizaron viajes a los diferentes centros de producción, de investigación e institutos.
- Se atendió el requerimiento de transporte de diferentes oficinas de la universidad.
- Se atendió el pedido de facultades y escuelas para actividades académicas: Facultad de Ingeniería de Procesos, Facultad de Ciencias Naturales y Formales, Escuela Profesional de Ing. Electrónica.
- Se cubrió el servicio de transporte de las autoridades de la Universidad.
- Como parte de la responsabilidad social universitaria, se prestó servicio de transporte a la comunidad universitaria para acompañamiento de sepelios.

## LOGROS ALCANZADOS

- Se realizaron más de 6 mil viajes cubriendo las necesidades de estudiantes, docentes y trabajadores, lo que se traduce en un incremento del 14 % de los viajes.
- Se logró dar el servicio de transporte a los alumnos de bajos recursos económicos en las rutas del cono norte y sur. A comparación del 2022, el 2023 se caracterizó por el incremento de la cobertura realizando más de 400 viajes.
- Se logró cubrir con los viajes curriculares de formación de los estudiantes. En relación al 2022, se incrementó en un 10 %.
- Se logró cubrir los servicios de mantenimiento, conservación y operatividad de las unidades de las sedes de la Universidad.
- Se atendió los diferentes requerimientos de trabajadores y docentes para viajes académicos, investigación y administrativo, realizando más de 5 mil viajes, lo que representa un incremento del 7 % en relación al 2022.

COMUNIDAD UNIVERSITARIA	TIPO DE SERVICIO	CANTIDAD DE SERVICIOS
Docentes y administrativos	Servicios varios	5 520
	Viajes sedes	219
Alumnos	Viajes curriculares	22
	Conos	409
Apoyo a la comunidad	Viajes climáticas	10
	Servicios sepelios	50
TOTAL		6 230



# OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

**Ing. Álvaro Javier Montes de Oca Beltrán**  
*Jefe*

Encargada de dar soporte tecnológico necesario a la Universidad en: desarrollo, implementación y mantenimiento de sistemas de información; adquisición, mantenimiento y soporte de la infraestructura tecnológica; implementación, ampliación y administración de redes de telecomunicaciones; soporte a usuarios para el desarrollo de sus funciones respecto a Tecnologías de la Información; adquisición, revisión e integración de tecnología y entrega de servicios digitales a la comunidad agustina, alineados al proceso de transformación digital en la institución.



Oficina de  
Tecnologías de  
la Información

Unidad de Sistemas  
de Información,  
Redes y  
Telecomunicaciones

Unidad de  
Infraestructura  
Tecnológica y  
Soporte Técnico



# UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN, REDES Y TELECOMUNICACIONES

**Ing. Katty Brenda Zeballos Paredes**  
Responsable

**Sistemas:** La Universidad cuenta con sistemas, seguros, confiables y que están diseñados para ser accesibles desde cualquier lugar y dispositivo, ofreciendo una experiencia óptima a los usuarios.



## Sisgrad y Graduate

Sistema de Gestión de Graduación y Titulación. Los egresados pueden gestionar su grado académico o título profesional y/o bachiller. La RCU. 0582-2023 oficializa el uso institucional obligatorio de este Sistema.

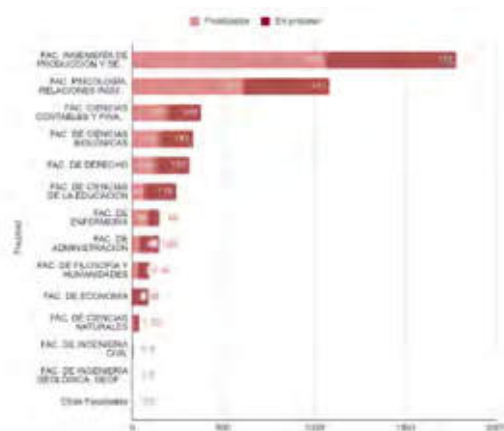
### Oficinas integradas a este proceso

- Oficina de Grados y Títulos
- Repositorio Institucional
- Dirección de Servicios Académicos
- Escuelas y Facultades
- Unidad de Contabilidad
- Oficina de Tecnologías de la Información

### Impacto en la universidad (Beneficio a los usuarios, datos estadísticos)

<b>53.5 %</b> Reducción de tiempos en trámites	<b>95 %</b> Implementación a nivel de facultades en Pregrado	<b>250 hrs</b> Capacitación a los usuarios del sistema	<b>2 439</b> Egresados obtuvieron su grado o título por el sistema	<b>3 506</b> Expedientes actualmente en proceso	<b>0.07</b> Errores en documentos presentados

### Uso y atención de trámites del sistema





## UnsaPay:

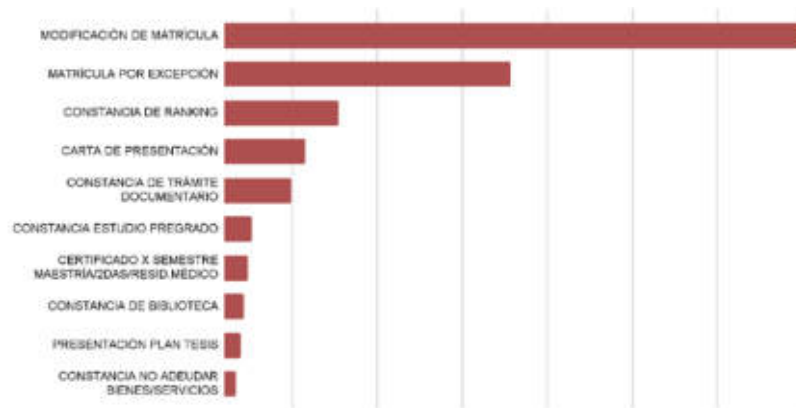
Sistema de caja virtual de la Universidad, permite:

- Reducción la atención presencial de los usuarios en cajas.
- Aprovecha la disponibilidad de los medios de pago como AppBCP, Yape, Agentes y ventanillas.
- Método de autoservicio para la elección de los conceptos de pago.

### Impacto

<b>913K</b> Recaudados por UNSAPay	<b>44 537</b> Tickets generados	<b>24 052</b> Comprobantes emitidos	<b>15 881</b> Usuarios del sistema	<b>15min</b> Tiempo de atención de pagos	<b>24/7</b> Disponibilidad para atención de pagos

### Principales pagos realizados en UNSAPay



## SisAdmisión

Simplifica y agiliza el proceso de inscripción y participación en los exámenes de admisión. Permite la pre inscripción automática para postulantes que participan en uno o varios procesos.

### Oficinas integración del Proceso

- Dirección de admisión
- Centro Pre-Universitario de la UNSA
- Oficina de Tecnologías de la Información
- Facultades
- Escuelas

### Impacto

<b>40M</b> Recaudados en SisAdmisión	<b>76.5 %</b> Reducción del tiempo de atención	<b>97.5 %</b> Reducción del tiempo de recaudación	<b>33 597</b> Postulantes registrados en el sistema	<b>21 880</b> Postulantes de Arequipa	<b>11 709</b> Postulantes de otras regiones

## Ranking de número de postulantes por Programa de Estudios

PROGRAMA DE ESTUDIO	POSTULANTES	MONTO GENERADO
Medicina	8 352	7 265 801 00
Psicología	4 889	3 768 193 50
Derecho	4 425	3 605 480 00
Ingeniería de Sistemas	2 850	2 232 343 00
Ingeniería Civil	2 886	2 188 436 50
Ingeniería Industrial	2 918	2 187 078 00
Arquitectura	2 256	1 891 773 50
Administración	2 596	1 564 694 80
Enfermería	2 180	1 517 722 50
Educación	2 221	1 360 059 50



## Tramited

Sistema de Trámite Documentario Electrónico para la gestión de los procesos administrativos documentales. Ha permitido mejorar la atención de los procesos administrativos, ser más eco-amigable y alinearse con las políticas de gobierno digital propuestas por la PCM.

## Oficinas integradas a este proceso

Todas las oficinas de la Universidad, facultades y escuelas, agiliza los trámites a los alumnos, docentes, administrativos y público externo.

## Impacto

<b>58 292</b> Expedientes registrados	<b>24/7</b> Disponibilidad Ventanilla virtual	<b>100 %</b> Trazabilidad de los trámites registrados	<b>238</b> Dependencias universitarias atienden expedientes	<b>79.44 %</b> Incremento de trámites en ventanilla virtual	<b>50 %</b> Reducción de uso de papel en la universidad

## Dependencias con más derivaciones 2023

### Ranking de trámites derivados por dependencia







## SisCaja

Permite la emisión automatizada de comprobantes (boletas, facturas, notas de crédito) por cajeros, carga masiva y canjes de vouchers. Integra con el banco (BCP) mediante "Banca Virtual" para recibir pagos de diferentes sistemas universitarios. Automatiza el envío de comprobantes a Sunat y gestiona archivos XML. Incluye funciones administrativas para cajeros, puntos de venta, clasificadores y generación de recibos de ingreso a distintos centros de costo. Además, cuenta con un módulo de reportes.

### Oficinas integradas a este proceso

Todas las oficinas de la universidad, así como facultades y escuelas que requieran la emisión de comprobantes.

#### Impacto

<b>567 196</b> Comprobantes emitidos	<b>56.1M</b> Recaudación por los sistemas informáticos y banca virtual	<b>19.7M</b> recaudados mediante cajeros de manera presencial	<b>1 429</b> Conceptos de pago registrados	<b>10.48 %</b> Incremento de emisión de boletas por banca virtual	<b>137 949</b> Usuarios atendidos por el sistema de caja

### Ranking de fuentes de ingresos en el sistema de caja



## Aulas virtuales

Implementado en la plataforma Moodle, es una herramienta de apoyo y aprendizaje para proporcionar a docentes y estudiantes un sistema integrado único y seguro para crear espacios de enseñanza online.

### Oficinas integradas a este proceso

- Dirección Universitaria de Formación Académica
- Escuela de Posgrado

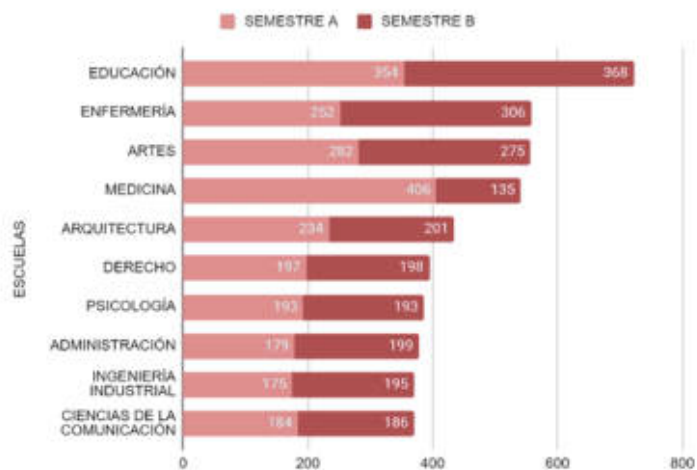
- Escuelas de Pregrado
- Dirección de Desarrollo Docente
- Departamentos Académicos de las facultades
- Oficina de Licenciamiento

### Impacto

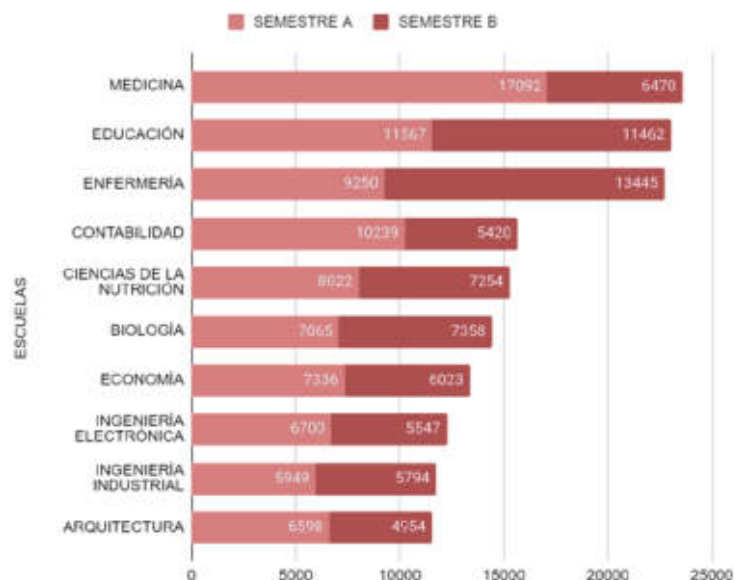
768GB de memoria en 12 servidores de alta disponibilidad	24/7 Disponibilidad y soporte técnico	12 349 Aulas creadas para estudios de pregrado y posgrado	981 Docentes participantes en capacitaciones especializadas	Outh 2.0 Autenticación y sincronización con el sistema académico	H5P Herramientas de realidad virtual implementados

### Ranking de uso de aulas virtuales

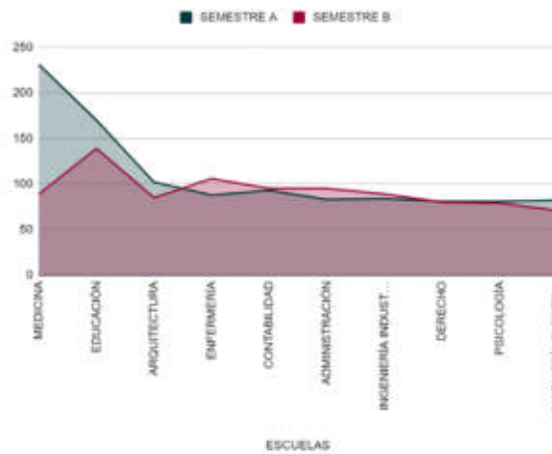
#### Cursos en aulas virtuales



#### Uso de material en sus aulas virtuales



### Uso de docentes por semestre



## Sistema Recursos Humanos

Diseñado para el acceso y/o registro de docentes y administrativos. Compuesta por tres subsistemas: Registro de datos, escalafón y acreditación; escalafón y control administrativo y docente.

### Oficinas integradas a este proceso



### Impacto en la universidad

Trabajadores Atendidos: 500 aprox. se dispone de sus datos personales.

Documentación subida de trabajadores

Registro de papeletas: Aprox. 200 papeletas emitidas



## HelpDesk




Plataforma para gestionar tickets de incidencias en redes, conexiones y sistemas informáticos. Crea, asigna y gestiona tickets de manera eficiente, con capacidad para reasignar según necesidad. Visualiza reportes para un seguimiento detallado.

### Oficinas integradas a este proceso

- Oficina de Tecnologías de la Información
- Unidad de Infraestructura Tecnológica y Soporte Técnico
- Unidad de Sistemas de Información, Redes y Telecomunicaciones



### Impacto en la universidad

		
850 Tickets de atención generados	85 % Incremento en la respuestas a fallas en los servicios	95 % Atenciones soluciones brindadas al los usuarios



## Sertel

Optimiza la gestión de cuentas institucionales de la Universidad, permite visualizar todos los correos creados hasta la fecha.

### Oficina integrada a este proceso

Oficina de Tecnologías de la Información

### Impacto en la universidad

- Reducción de tiempo al crear cuentas masivamente.
- Eliminación de la necesidad de crear usuarios dos veces.
- Integración del AdminSDK y Laravel para una creación de cuentas más eficiente.
- Aumento de la facilidad y rapidez para solucionar incidencias, con una mejora de hasta el 85 %.

				
<b>33768</b> Cuentas de estudiantes de pregrado y posgrado	<b>36 776</b> Cuentas para egresados	<b>1 915</b> Cuentas para docentes	<b>1 436</b> Cuentas para administrativos	<b>0000</b> Licencias asignadas



## SisCom

Sistema del Comedor Universitario, diseñado para mejorar el pago y acceso de los beneficiarios, guarda el registro de pagos y asistencias de comensales.

### Oficinas integradas a este proceso

- Comensales usuarios del comedor
- Departamento de Bienestar Estudiantil

### Impacto

				
100 % Registro de datos digital	2 450 Comensales beneficiado	5 750 Atenciones del sistema	50 % Reducción en el tiempo de atención	90 % Reducción de consumo de papel

Inscripciones por Área



## Convenios

Sistema que agiliza los procedimientos para la suscripción de convenios, además de la búsqueda correspondiente.

### Oficinas integradas a este proceso

- Oficina de Convenios
- Coordinadores

### Impacto en la universidad

- Tiempo máximo de búsqueda de un convenio reducido: 90 %
- Uso de papel para la presentación de trámites reducido: 50 %
- Acceso rápido y transparente a convenios



## OPACDR

Sistema de Talleres Extracurriculares: Permite a los estudiantes inscribirse en estos talleres y consultar su historial, descargar reportes al momento de completar el mínimo de cuatro talleres. Los docentes pueden hacer seguimiento de asistencias y calificaciones, y generar informes de sus alumnos.

### Oficinas integradas a este proceso

- 25 000 estudiantes de pregrado de todas las escuelas profesionales
- Vicerrectorado Académico
- Dirección de Supervisión Académica

### Impacto en la universidad (Beneficio a los usuarios, datos estadísticos)

<b>100 %</b> Inscripción remota a los talleres ofertados	<b>4 min</b> Tiempo promedio en el proceso de registro	<b>90 920</b> Matrículas automatizadas	<b>17</b> Periodos de inscripción de Arequipa y sedes	<b>90 %</b> Reducción en registro de notas y asistencia



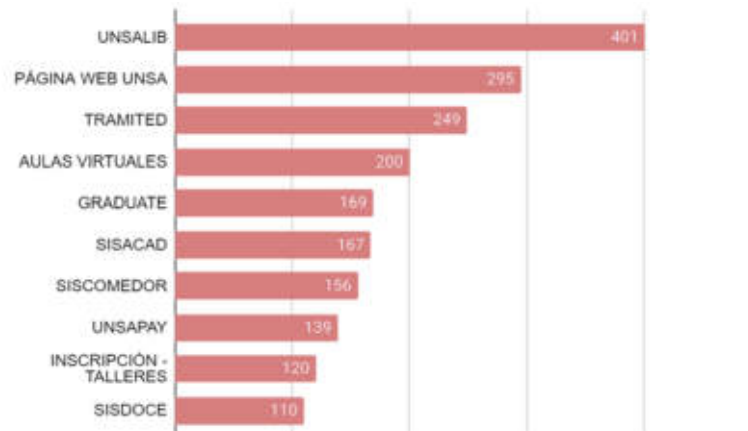
## UNSACENTER

Portal único que permite acceder de manera rápida y sencilla a todos los sistemas utilizados en la UNSA.

### Oficina integrada a este proceso

- Comunidad universitaria de la UNSA

### Principales sistemas accedidos desde UNSACenter



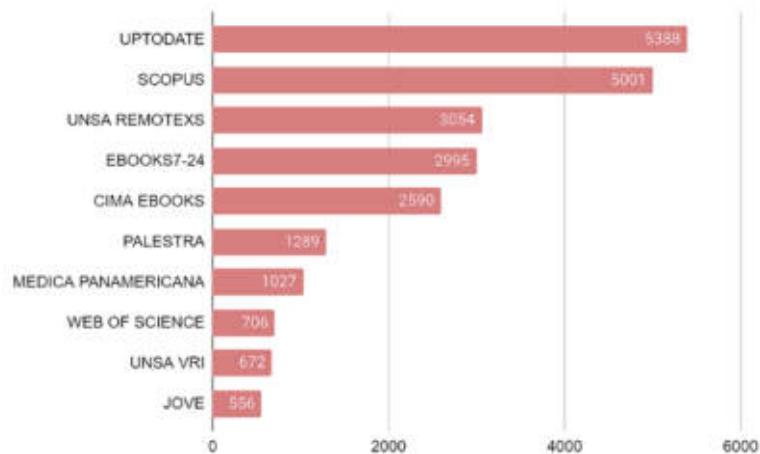
## UNSLib

Portal único que permite acceder de manera rápida y sencilla a las bibliotecas virtuales de la Universidad.

### Oficinas integradas a este proceso

- Comunidad universitaria de la UNSA

### Principales Bibliotecas virtuales accedidas desde UNSALib



## RESIDENTADO MÉDICO

El Sistema permite a los egresados de Medicina inscribirse en el Residentado Médico anual, subiendo foto y documentos, con opción de correcciones por el personal administrativo.

### Oficinas integradas a este proceso

- Postulantes estudiantes de Medicina
- Facultad de Medicina

### Impacto en la universidad

- Se beneficiaron alrededor de 360 postulantes, que usaron este sistema en su primer año de lanzamiento 2023.
- Facultad de Medicina (8 operadores).
- Reducción del tiempo de atención de expedientes al 85 %.



# UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y SOPORTE TÉCNICO

**Boris Iván Verástegui Bustamante**  
Responsable

## LOGROS

### Infraestructura de Red

Se logró la ampliación de la cobertura de la red interna, con la habilitación de:

CONCEPTO	CANTIDAD
Punto de red alámbricos	942
Enlaces de cobre a edificios	58
Enlaces de fibra óptica a edificios	15
Radio enlaces	2
Gabinetes de comunicación	33
Switches	74
Access Points	147

### Telefonía IP

Se incrementó la capacidad de la Telefonía IP: cuya capacidad fue incrementada con la ampliación de 31 nuevos teléfonos IP para una mejor comunicación al interior de la universidad y con el público en general, se espera que para el 2024 toda la universidad cuente con anexos IP.

### Seguridad y Vigilancia

En seguridad y vigilancia, se han implementado 9 NVR (Network Video Recorder) y 112 cámaras de videovigilancia.

### Información relevante

CONCEPTO	CANTIDAD
Funcionarios con certificado digital	154
Licencias Google	35 000
Licencias Matlab	Para toda la comunidad agustina
Licencias Statgraphics Centurión 19	Para toda la comunidad agustina
Revisiones Turnitin adquiridas	25 000
TDR/EETT elaborados	713
Expedientes atendidos	982
Colaboradores	31
SNP	21

# OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

CD. Alejandro Elyahu Paredes Poblete  
*Jefe*

Responsable de supervisar los procesos de comunicación social para el posicionamiento de la imagen de la Universidad y la interacción con instituciones públicas y privadas, nacionales y extranjeras.

## Unidades que la conforman

- Unidad de Medios de Comunicación
- Unidad de Diseño Gráfico y Publicaciones

## METAS ALCANZADAS

### Protocolo



- Organización de distintas actividades y eventos académicos en beneficio de la comunidad universitaria (inauguración del año académico 2023, ceremonias de distinción, juramentación de autoridades universitarias y estudiantiles, acreditación, convenios, graduación, diversos agasajos, entre otros)
- Atención en visitas protocolares.
- Apoyo en Consejos Universitarios, actividades de UNSA investiga, promoción cultural, sesiones solemnes por aniversarios de facultades y escuelas profesionales.
- Asesoramiento y apoyo en mesas de trabajo y facilitación de reuniones con comunidades campesinas y empresas locales.
- Coordinación y participación en eventos cívico-militares.

### Marketing digital y diseño gráfico



- Publicaciones constantes en las redes sociales de la Universidad referente a actividades académicas y de investigación, protocolares, efemérides, comunicados, videos, entre otros.
- Diseño y/o impresión de material gráfico de diversas actividades, destacando trífolios, publicaciones en medios de comunicación, diplomas, bambalinas.
- Soporte en los requerimientos de diseño de oficinas, escuelas profesionales y facultades.
- Creación y envío de mailing institucional a docentes, administrativos y alumnos.

### Prensa



- Cobertura de actividades, internas y externas, de la Universidad (aniversarios, fechas cívicas, premiaciones, graduaciones, foros, simposios, congresos, convenios).
- Organización de conferencias de prensa.
- Actualización página web: la sección noticias se actualiza diariamente con contenido de las actividades propias de la universidad.

## LOGROS

### Protocolo

- **Optimización del tiempo en ceremonias de graduación:** Se logró un cambio significativo en el proceso de juramentación de graduandos, al consolidar los grupos individuales de 4 o 5 personas en un único grupo representativo por grado o título profesional. Esta medida redujo la duración de las ceremonias en aproximadamente 40 minutos.
- **Adherencia estricta a la guía de protocolo:** Facultades y oficinas han cumplido de manera rigurosa con la guía de protocolo establecida.
- **Reglamento para reconocimientos institucionales:** Se ha creado y aplicado un reglamento para evaluar y otorgar reconocimientos institucionales. Esta medida asegura una distribución equitativa y transparente de los reconocimientos.
- **Estandarización del protocolo en presentaciones de proyectos de investigación:** Esta estandarización garantiza una presentación uniforme y profesional de estos eventos, lo que se refleja en mejor calidad y eficacia de las mismas.

### Marketing Digital y Diseño Gráfico

- Crecimiento de todos los medios digitales de la Universidad



Más de 211 000 Me Gusta  
Más de 257 000 seguidores



4 984 seguidores



23 439 seguidores



48 494 seguidores



3 686 seguidores



60 000 suscriptores

- Difusión de más de **400** piezas gráficas en las redes sociales y/o correos institucionales de la Universidad, entre boletines institucionales, comunicados, condolencias, efemérides, mensaje de autoridades, orgullo UNSA, entre otros.
- Creación de, a solicitud de oficinas, firmas digitales (12), páginas de Facebook (10) y logos institucionales (03).
- Diseño de más de **230** materiales impresos para diversos eventos de la Universidad: bambalinas, banners, diplomas y otros.

### Prensa



- Se logró elaborar y difundir **510 notas de prensa** (página web y medios de comunicación), lo que representa un incremento de más del 100 % en productividad en relación al 2022.
- Se tiene un récord de más de **277 publicaciones** externas en medios escritos de la Región (digitales y físicos) durante 2023; en 2022 se logró 227 publicaciones.
- Se realizaron **394 transmisiones en vivo** a través del Facebook oficial de la Universidad de actividades académicas, investigación y culturales, a fin de destacar los logros universitarios.
- Se realizó el registro fotográfico de **656 Actividades** (académicas, de investigación y cívicas y protocolares).



# UNIDAD DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Mag. Jenny Pauca Yari  
Jefa

Encargada de ejecutar los procesos de comunicación social e informar sobre las actividades educativas, científicas, deportivas y culturales de la Universidad a la comunidad universitaria y público en general.  
Conformada por :

- **Radio Universidad:** Creada el 18 de abril de 1940 por acuerdo de Consejo Universitario, posteriormente, ratificada a través de la Resolución Rectoral N° 245-97. Es considerada la emisora más antigua de Arequipa y transmite por los 980 AM.
- **TV UNSA:** Con Resolución Rectoral N° 736-91 en el periodo del Dr. Juan Manuel Guillén Benavides, se creó el Centro de Producción Audiovisual y Emisora de Televisión TVUNSA. Posteriormente, en 1996, sale al aire a través de Canal 45 UHF.



## METAS CUMPLIDAS



Esta unidad incrementó la cantidad de programas para brindar a la población contenidos de calidad, basados en los ejes temáticos de la institución. La multiplataforma está integrada por TV UNSA, Radio Universidad y redes sociales.



# 20

Programas se consolidaron



## LOGROS DESTACABLES

- **Apoyo en la acreditación de los Programas de Estudio:** El personal de la Unidad de Medios de Comunicación apoyó en las transmisiones para los procesos de acreditación de CIEES de los siguientes programas de estudios: Contabilidad, Finanzas, Derecho, Enfermería, Biología, Matemáticas, Física, Marketing, Banca y Seguros.
- **Apoyo en exámenes de Admisión:** Se realizó el registro audiovisual de los postulantes y la lectura de la lista de ingresantes de todos procesos de admisión 2023, Ceprunsa I y II Fase, Ordinario I y II Fase y extraordinario.
- **Transmisión Curso de la Amistad:** Se realizó la transmisión del Curso de la Amistad que volvió a ser presencial luego de la pandemia.
- **Seguridad:** Se mejoró la seguridad en las instalaciones de la planta de transmisión de TVUNSA ubicada en Cayma.
- **Alcance de las redes sociales:** TVUNSA y Radio Universidad cuentan con redes sociales en las plataformas Facebook, Instagram y X (antes Twitter), donde promueven los diferentes programas que producen, superando en conjunto los 80 mil seguidores.



# UNIDAD DE DISEÑO GRÁFICO Y PUBLICACIONES

Ing. Joel Ricardo Carrión Rueda  
Jefe

Encargada de crear, desarrollar las acciones de diseño, publicidad acorde a los avances de la tecnología en informática, así como, de la edición e impresiones de documentos de la Universidad.

## METAS CUMPLIDAS

- Se ha logrado atender más de 430 solicitudes internas de diferentes tirajes y formatos.



Solicitudes



más de

**430**

- Se logró la inscripción de 37 libros y/o textos en los trámites de ISBN y Depósito Legal.



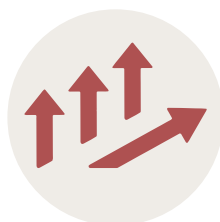
Libros



**37**

- Se ha logrado la continuidad del funcionamiento interno del proceso productivo (personal, equipos, maquinaria, infraestructura, materiales e insumos).

## LOGROS DESTACABLES



- Firma del convenio interinstitucional con la Biblioteca Nacional del Perú para convertir en centro de acopio a la Biblioteca de la Facultad de Filosofía y Humanidades, lo que beneficiará a los autores del Sur del Perú.
- Incorporación de una máquina offset Gestetner 311 tamaño oficio en buen estado, que permite mejorar la atención a las áreas usuarias.
- Se ha logrado disminuir el uso de materiales con riesgo ambiental: terokal, combustibles, aceites, energía, desperdicios de material, mediante prácticas de demanda y reutilización.

## OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE

- La difusión de las publicaciones de libros, textos, revistas, producción y contenidos elaborados por la Editorial UNSA en la página web de la UNSA, en un subdominio institucional y en el Facebook.
- La comercialización de las publicaciones de la Editorial UNSA a nivel nacional e internacional mediante plataforma digital.
- Se promoverá el intercambio de libros universitarios con centros nacionales e internacionales de Educación Superior y con instituciones especializadas.





Vista panorámica del interior de Ingenierías



# Gestión de Facultades

06







## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. Tomás Teodoro García Vargas</b>
Director de Departamento Académico de Administración	Mag. Demetrio Walter Llerena Benavente
Director de la Escuela Profesional Administración	Dr. Giovani Geraldo Zeballos Delgado 2023 -A Dr. Yuri Ewing Rene García Tejada 2023-B
Directora de la Escuela Profesional de Banca y Seguros	Dra. Elsa Emma Neira Ponce
Director (e) de la Escuela Profesional de Marketing	Dr. Juan Carlos Delgado Luján
Director de la Escuela Profesional de Gestión	Dr. Freddy Raúl Salinas Gainza
Directora de la Unidad de Investigación	Dra. Patricia Pilar Zirena Bejarano
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Juan Luna Carpio
Director (e) de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Mag. José Carlos Linares Bernedo
Secretario Académico	Dr. Miller Edgard Vargas Vizcarra
Coordinador de la Unidad de Calidad	Mag. Bryan Fernández Delgado
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dr. Víctor Elías Sotelo Guerra
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Lic. Jorge Núñez Baca
Gestor administrativo	Mauro Rodolfo Calle Sánchez



# Facultad de Administración

Fecha de creación y/o aniversario  
06 de julio de 1982

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Administración	16	15	27	-	58
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>-</b>	<b>58</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Administración	127	1292	1277	193	
Banca y Seguros	60	288	273	35	
Gestión	135	569	553	53	
Marketing	66	312	322	28	
<b>TOTAL</b>	<b>388</b>	<b>2461</b>	<b>2425</b>	<b>309</b>	

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESP.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	445	293	02	30	5	775

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
SEGUNDA ESPECIALIDAD	
Segunda Especialidad Ciencias Administrativas	14

Segunda Especialidad Gestión Publica	15
Segunda Especialidad Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos	12
Segunda Especialidad en Gerencia de Marketing y Ventas	09
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia Empresarial	71
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia de Marketing y Ventas	83
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia de Recursos Humanos	99
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia de Proyectos de Inversión	85
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Dirección y Gestión Empresarial	117
Maestría en Ciencias: Administración (MBA), con mención en Gerencia Financiera y de Riesgos	51
Maestría en Ciencias: Administración, con mención en: Gerencia de Estado y Administración Pública	271
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Administración (DBA)	65
<b>TOTAL</b>	
	892

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
10	9	7	26

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



En mayo, los programas y dependencias de la Facultad participaron de una Auditoría Interna, para dar conformidad a la ejecución de los procesos y procedimientos asociados al SGC y la Acreditación; dando conformidad a dicha ejecución sin ninguna desviación o no conformidad.

### NACIONAL

Las escuelas de Administración y Gestión, acreditadas por SINEACE con resoluciones de Presidencia N° 000236-2020 y N° 000236-2020 respectivamente, presentaron en el mes de julio informes de sostenibilidad del semestre 2023-A conforme a lo requerido de esta institución, logrando resultados satisfactorios sin observaciones destacables. Al momento, se elabora los informes finales correspondiente al periodo académico 2023 A-B.

### INTERNACIONAL

Las escuelas profesionales de Banca y Seguros y Marketing postularon a una acreditación Internacional con los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior- CIEES de México, pasando evaluación externa entre los meses de setiembre y octubre. Los resultados de las evaluaciones fueron positivos, por lo que se obtiene la acreditación internacional por un periodo de 05 años.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Banca y Seguros	Acreditada (con valor internacional)	CIEES	5 años	10/2023 -11/2028
Marketing	Acreditada (con valor internacional)	CIEES	5 años	10/2023 -11/2028

Administración	Acreditada (con valor nacional)	SINEACE	02 años	30/05/2022-29/05/2024
Gestión	Acreditada (con valor nacional)	SINEACE	6 años	Hasta 24/11/2026

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



Se han logrado nuevas publicaciones en revistas indizadas por parte de los docentes y se han incorporado nuevos docentes RENACYT.

A la fecha, el 100% de los docentes están registrados en el CONCYTEC reconocidos por la Universidad.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	02
Investigaciones en proceso	04 IBA en ejecución
Publicaciones indexadas	20

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Se ha logrado un 95 % de los objetivos del Plan Anual de RSU en el año académico 2023, el cual fue aprobado por Consejo de Facultad. Se ejecutaron 27 proyectos que involucraron la participación de docentes, personal administrativo y estudiantes, en beneficio de la población, entre estudiantes de nivel primario y secundario, empresarios y Mypes.

Como Facultad se trabajó en diversas acciones, destacando el mantenimiento y sostenibilidad del campus orgánico (12 plántones de paltos sembrados el 2019 y áreas verdes) que se ubica en la parte posterior de la antigua infraestructura. Asimismo, se realizaron actividades de concientización en el tema ambiental. Destaca también, la campaña "Únete a dar abrigo a hogares vulnerables" ejecutando conjuntamente con el voluntariado de la Facultad.

### ESCUELA PROFESIONAL DE GESTIÓN

Ejecución de 04 programas y eventos relacionados con el desarrollo empresarial y la mejora de las Mypes (Micro y Pequeñas Empresas) en Arequipa en beneficio de comerciantes del Mercado Libertad y población en general.



### ESCUELA PROFESIONAL DE BANCA Y SEGUROS

Desarrollo de 02 programas dirigidos a estudiantes de colegios de nivel secundario "búsqueda de Base de Datos de alumnos de quinto de secundaria de colegios de Arequipa y "Cultura Financiera".

### ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

- **Sede Arequipa**  
Ejecución de 05 proyectos relacionados a promover una educación financiera en estudiantes de secundaria, así también, programas de capacitación sobre cómo constituir una empresa y la importancia de formalizarse. Destaca también la II Feria de Emprendimiento e Innovación
- **Filiales Camaná y Mollendo**  
Desarrollo de 02 proyectos: Majes Emprende y Formalízate VIII (Filial Majes); y la charla "La Nueva Gestión Pública en el Contexto de la Modernización del Estado."

### ESCUELA PROFESIONAL DE MARKETING

Desarrollo de 05 proyectos, destacando capacitación en marketing digital para mujeres emprendedoras, campañas de concienciación sobre la importancia de la responsabilidad social entre los estudiantes de nivel primario, además de campaña de limpieza de la Ruta de Sedentarismo por las Cataratas de Capa – YURA, entre otros.



## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



**UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS:** Brinda servicios académicos y administrativos en cursos de capacitación para fortalecer competencias profesionales y brindar atención de excelencia a estudiantes y público en general.

### Cursos dictados

CURSOS POR CONVENIO	ASISTENTES
“Evaluación del Riesgo de Desastres originados por Fenómenos Naturales”- (tres grupos)	62
“Inspección Técnica de Seguridad en Edificaciones” (cuatro grupos)	64

“Gestión pública, políticas públicas, gestión y desarrollo de proyectos”

“ARCGIS” – en función a la Evaluación de Riesgos.

Dictado de los cursos del Plan de Desarrollo del Personal de la universidad PDP – 2023.

NRO. DE CURSOS	TOTAL DE ASISTENTES
25	1 029

### Convenios

Se suscribieron convenios con el Centro de Estimación, Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres Originados por Fenómenos Naturales; Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento – MVCS; Superintendencia Nacional de Bienes Estatales – SBN.

## OTROS LOGROS DESTACABLES

Avances de acreditación de la Unidad de Posgrado: La Unidad de Posgrado ha avanzado en su proceso de acreditación mediante reuniones para fortalecer el proceso, y participando en convocatorias de la Escuela de Posgrado de la UNSA para evaluar propuestas de organizaciones especializadas, con una solicitud en proceso alineada con la Facultad.

## ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

- Aprobación del presupuesto para la nueva construcción del nuevo Pabellón de la Facultad de Administración en la filial Camaná e iniciación de obras civiles con un avance de 40 %.
- Convenio firmado entre Gloria y la UNSA para la construcción de la filial Pedregal, por obras por impuesto.



interior de Área de Ingenierías





## AUTORIDADES EN FUNCIONES 2023

<b>Decano</b>	<b>Dr. Howard Galo Pinto Arana</b>
Director de Departamento Académico de Ciencias Agropecuarias	Dr. René G. Quispe Castro
Director de la Escuela Profesional	Tiene una sola escuela
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Guido Sarmiento Sarmiento
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Mateo Pocco Pinto
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Mag. Carlos Vargas Rodríguez
Secretario Académico	Dr. Héctor Medina Dávila
Coordinadora de la Unidad de Calidad	Mag. Patricia Camargo Salcedo
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Ing. Dennis Macedo Valdivia
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. María A. Cahuana Parada
Gestor administrativo	Mag. José Tapia Morales



# Facultad de Agronomía

Fecha de creación y/o aniversario  
18 de abril 2014

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Ciencias Agropecuarias	11	12	8	1	32
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>32</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Ingeniería Agronómica	161	603	542	86	1392
<b>TOTAL</b>	<b>161</b>	<b>603</b>	<b>542</b>	<b>86</b>	<b>1392</b>

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	66	23	---	---	---	89

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
10	1	1	12

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



El proceso de acreditación inicio en marzo del 2018 con compromiso de todas las autoridades, personal docente, administrativos, estudiantes, egresados y empleadores que implementaron el modelo de acreditación de ICACIT concordante con las necesidades de la ingeniería y la especialidad.

En el 2019, se logra la acreditación por dos años. No obstante, el 2020 se logró evidenciar el cumplimiento de todos los requisitos, lo que permitió completar la certificación por un periodo de seis años, logrando la sostenibilidad de los estándares eficientemente. Actualmente, se encuentra en Proceso de Reacreditación.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Programa de Ingeniería Agronómica	Acreditada (con valor Internacional)	ICACIT	6 años	31/12/2025

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



Se publicaron investigaciones en la gestión sostenible de recursos productivos: manejo, conservación y remediación de suelo, agua, planta, así como, la residualidad de pesticidas en alimentos cosechados en sistemas de producción agraria convencionales.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	11
Investigaciones en proceso	10
Publicaciones indexadas	4
Laboratorios implementados	1

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



Se realizaron acciones de responsabilidad social: Capacitaciones, talleres y asesoramiento en el proceso de enseñanza y aprendizaje en beneficio de jóvenes y adultos de Arequipa, Cayma, Pocsi, Yura-Cono Norte y Majes-Pedregal.

**Curso: Programa de Habilidades Tecnológicas dirigido al Adulto Mayor, "ALFABETIZACIÓN DIGITAL"**, desarrollado del 19 de junio al 30 de noviembre en el centro de cómputo de la Facultad. Se logró capacitar a adultos mayores, de 55 a 80 años, quienes pudieron adquirir conocimientos básicos en computación, gracias a docentes y voluntarios de la Facultad.

**Capacitación a estudiantes de la Escuela Taller AREQUIPA:** Se capacitó en Biohuertos Urbanos a jóvenes con capacidades diferentes de la Escuela Taller. Dos veces por semana y en el local de la Municipalidad de Arequipa, los estudiantes lograron aprender sobre la instalación de biohuertos familiares, jardinería, planificación y gestión de proyectos.

**Instalación de un biohuerto familiar en Cayma,** gracias a las capacitaciones a mujeres y madres de familia del comedor popular de la Asociación Virgen de Chapi (ENACE Cayma) y a pobladores del lugar, se logró la instalación de un biohuerto que permite de manera práctica, aprender sobre la importancia de una agricultura sostenible, la conservación del suelo y la biodiversidad. Las capacitaciones estuvieron a cargo de alumnos de la Facultad que fortalecieron las acciones de promoción de una alimentación saludable, educación ambiental, brindando asesoramiento respecto a técnicas de siembra, asociación de plantas, preparación de abonos orgánicos, sistema de riego, cuidado del agua, etc.

### Capacitación sobre biohuertos a colegios.

Docentes y estudiantes de primaria y secundaria del Colegio Educativo 40694 Centro de Innovación Tecnológica ISPPA del distrito de Yura-Cono Norte recibieron capacitaciones en el desarrollo e implementación de biohuertos urbanos.

Alumnos de tercero a quinto año de secundaria y docentes coordinadores del área ambiental agrícola del colegio "40284 - Pedro Paulet Mostajo" - San Juan el Alto en Majes, participaron activamente de las capacitaciones brindadas respecto a la implementación para la instalación y mantenimiento de un huerto orgánico, además de la promoción alimentación saludable y educación ambiental en la comunidad educativa.

**"Llevando alegría en esta Navidad" a niños de Pocsi.** Alumnos de quinto año y voluntarios de la Facultad lograron reunir ropa y juguetes para niños y pobladores del distrito de Pocsi y zonas aledañas. Con motivo de la Navidad, se trasladaron hacia este distrito, realizando shows artísticos y entrega de presentes, lo que permitió fortalecer los lazos de amistad.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

En la sede Arequipa, la Facultad de Agronomía cuenta con 11 laboratorios, según se detalla:



	LABORATORIO / TALLER	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
1.	Análisis físico-químico	Desarrollo de enseñanza y prácticas	Alumnos de pregrado de la Escuela Profesional de Ingeniería Agronómica
2.	Biotecnología		
3.	Botánica		
4.	Edafología		
5.	Etimología		
6.	Fisiología vegetal		
7.	Fitopatología		
8.	Fitopatología análisis		
9.	Gestión Agroambiental		
10.	Producción animal		
11.	Centro de cómputo	Soporte informático para docentes y alumnos	

En la FILIAL MAJES, funcionan dos laboratorios:

	LABORATORIO / TALLER	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
1.	Fitopatología Biotecnología	Desarrollo de enseñanza y prácticas	Alumnos de pre grado de la Escuela Profesional de Ingeniería Agronómica
2.	Laboratorio múltiple		

## OTROS LOGROS DESTACABLES

### Obras de mejoramiento

En beneficio de los estudiantes, se firmó el 14 de septiembre, el contrato N° 052-2023-UNSA con el Consorcio Agrounsa para la ejecución de la primera etapa de la obra "Mejoramiento de la Calidad de Formación Profesional de los Estudiantes de la Escuela Profesional de Agronomía de la Universidad Nacional de San Agustín - Arequipa", con un presupuesto de S/ 7'325,346.89 soles.

Los trabajos comprenderán la construcción de módulos de servicios higiénicos y depósito, así como el refuerzo y remodelación del pabellón de aulas y laboratorios. Además, se construirán cinco invernaderos y se llevará a cabo la habilitación urbana de veredas, áreas verdes y una cisterna.

Esta obra beneficiará directamente a los 700 estudiantes de la Facultad de Agronomía.





## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Mag. Luis Mauricio Antonio Huaco Zúñiga</b>
Director de Departamento Académico de Arquitectura	Dr. Edgar García Anco
Director de la Unidad de Investigación	Mag. Edward Silvestre Pari Portillo
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Michael Johann Alfaro Gómez
Secretario Académico	Mag. Jorge Godofredo Urquizo Angulo
Coordinadora de la Unidad de Calidad	Mag. Marizela Agapita Alpaca Chávez
Coordinadora de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Teresa Gladis Urquizo Veliz
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. Erick Arias Sevillano
Gestor Administrativo	Lic. Ángela Casas Flores

# Facultad de Arquitectura y Urbanismo

Fecha de creación y/o aniversario

27 de enero 1964

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Arquitectura	7	24	34	2	67
<b>TOTAL</b>					

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Arquitectura	129	835	819	49	1832
<b>TOTAL</b>	129	835	819	49	1 832

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	103	14	-	19	1	137

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>SEGUNDA ESPECIALIDAD</b>	
En proceso de formación	--
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Ciencias, con mención en: Gerencia en la Construcción	65 presencial y 31 semipresencial

Maestría en ciencias, con mención en Planificación, Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano	25
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Arquitectura...	--
<b>TOTAL</b>	<b>121</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
10	1	1	12

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



Por acuerdo de Facultad se decidió continuar con el proceso de Acreditación institucional bajo el modelo del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE), presentándose el primer informe del semestre 2023-A de los 34 estándares, trabajados por la Comisión de acreditación (15 docentes) y el comité consultivo de los grupos de interés (cinco destacados representantes de la comunidad local).

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN
Arquitectura	En proceso

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



### Publicación de libros y textos académicos

"Simulación energética respaldada en ensayos y monitorización para la rehabilitación de la envolvente del colegio público de Ermitagaña Pamplona -España" de la Mag. Karin Rodríguez Neira

"Co-Producing Risk Management to Enhance Resilience and Protect Heritage in Vulnerable Populations of the Colca Valley, Perú" del Dr. Carlos Zeballos Velarde.

### Publicaciones indexadas

"Valorization of Wheat Crop Waste in Araucania, Chile: Development of Prototype of Thermal Insulation Material for Blowing Technique and Geographical Analysis" y "Evaluation of Two Chilean Native Macroalgae: "Pelillo" (Gracilaria chilensis) and "Lamilla" (Ulva sp.) for Thermal Insulation Application" investigaciones de la Mag. Karin Rodríguez Neira.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	2
Investigaciones en proceso	2
Publicaciones indexadas	9
Libros con auspicio de una entidad académica	2
Laboratorios implementados	1
Eventos académicos de impacto	1
Visitas de especialistas académicos de impacto	1



## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



	PROYECTO	BENEFICIARIOS	TIPO DE IMPACTO
1	Curso: diseño de espacios verdes	Trabajadores UNSA	Educativo ambiental
2	Workshop: Red peruana de universidades 2023	Extensión Interuniversitaria	Académico nacional
3	Espacios de pausa: diseño de módulos multisensoriales	Comunidad universitaria-interna	Académico local
4	Arte para niños	Colegio Teodoro Núñez Ureta	Socio formativo
5	Ludoteca al aire libre	I.E. Mariano Melgar Valdivieso de Hunter	Socio formativo
6	Visita al Centro de Sensibilización, simulación Capacitación del INDECI	Alumnos y comunidad del área de Ingenierías	Académico aprendizaje

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



LABORATORIO/TALLER	CREACIÓN	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
Laboratorio de Diseño y Fabricación digital	Enero de 2019	Actividades de investigación	Investigadores, docentes, estudiantes, medianas y pequeñas industrias de Arequipa.

El “Laboratorio de Diseño y Fabricación Digital”, financiado por UNSA Investiga con S/. 1 848 456 00 y coordinado por el Mg. Arq. Hugo Gómez Tone, cuenta con equipos y herramientas controladas por computadoras para la fabricación digital. Esto incluye impresoras 3D, cortadora láser, fresadoras CNC, brazo robótico, entre otros. Su objetivo es desarrollar investigaciones científicas, innovaciones tecnológicas y contribuir al desarrollo de la región de Arequipa.

## OTROS LOGROS DESTACABLES



**Mobiliario y equipos:** La Facultad se encuentra en el proceso final de implementación de mobiliario y equipos del nuevo pabellón como parte del proyecto “Mejoramiento de las Condiciones para la formación Académica de los alumnos de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo”. La nueva edificación cuenta, entre otros, con un auditorio de 300 butacas, sala VIP, 20 aulas taller- que funcionan desde el 2022 ante el reinicio de las actividades presenciales- dos laboratorios de diseño digital, áreas administrativas, ascensores, patio y áreas de estar al aire libre.

**Softwares especializados:** La Facultad está en proceso de adquisición de Softwares especializados para cursos propios de la carrera, los cuales estarán disponibles en los laboratorios de Diseño Digital.

**Reconocimiento a estudiantes:** En ceremonia - 17 de julio- se brindó un reconocimiento especial a los estudiantes Ximena M. Cajigas Quispicusi y Braddy J. Arapa Quispe por obtener Mención Honrosa en la categoría Imagined Projects en la última edición del Concurso Internacional de Arquitectura “Ethical Architecture Award” en Boloña, Italia.

**Coloquio Internacional:** Del 06 al 08 de setiembre se realizó el Séptimo Coloquio Internacional de Pensamiento Crítico sobre Globalización y Patrimonio Construido - RIGPAC, contando con expositores nacionales e internacionales.



## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. José Isaías Laura Huamán</b>
Director de Departamento Académico de Biología	Dr. César Augusto Ranilla Falcón
Director de Departamento Académico de Ciencias de la Nutrición	Dr. Ricardo David Dávila Ralaiza
Director de Departamento Académico de Ingeniería Pesquera	Dr. Mario Alonso Céspedes Carpio
Director de la Escuela Profesional de Biología	Dr. José Elías Zúñiga Calcina
Directora de la Escuela Profesional de Ciencias de la Nutrición	Dra. Carmen Marcelina Rodríguez More
Directora de la Escuela Profesional de Ingeniería Pesquera	Dra. Ana María Guzmán Neyra
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Clímaco Pastor Coayla Peñaloza
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Edwin Fredy Bocado Delgado
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Ana Margoth Rivera Portugal
Secretario Académico	Dr. Eusebio Walter Colque Rondón
Coordinador de la Unidad de Calidad	Mag. Gustavo Eduardo Benavente Velásquez
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Ing. José Carlos Navarro Pilares
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dra. María Elena Suaña Quispe
Gestora administrativa	Blga. Nelly Lucy Abarca Rivera

# Facultad de Ciencias Biológicas

Fecha de creación y/o aniversario  
18 de abril 2014

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Biología	19	8	34	3	64
Departamento Académico de Ciencias de la Nutrición	12	4	16	1	33
Departamento Académico de Ingeniería Pesquera	6	7	6	1	20
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>19</b>	<b>56</b>	<b>5</b>	<b>117</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS
		SEMESTRE I	SEMESTRE II	
Escuela Profesional de Biología	103	565	542	50
Escuela Profesional de Ciencias de la Nutrición	80	390	362	58
Escuela Profesional de Ingeniería Pesquera	85	172	149	15
<b>TOTAL</b>	<b>268</b>	<b>1 127</b>	<b>1 053</b>	<b>123</b>

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESP.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	184	86	28	4	2	304



## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>SEGUNDA ESPECIALIDAD</b>	
Segunda Especialidad en Biología Forense	-
Segunda Especialidad en Análisis Clínicos y Biológicos	-
Segunda Especialidad en Microbiología y Parasitología	-
Segunda Especialidad en Nutrición, con mención en: Nutrición Clínica	-
Segunda Especialidad en Nutrición, con mención en: Nutrición Pública	-
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Ciencias con Mención en Biología de la Salud Presencial	40
Maestría en Ciencias con Mención en Biología de la Salud a Distancia	32
Maestría en Ciencias con Mención en Agroecología	14
Maestría en Ciencias con Mención en Nutrición, Deporte y Estética	19
Maestría en Ciencias con Mención en Seguridad Alimentaria y Desarrollo Humano	11
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Biología Ambiental	-
Doctorado en Ciencias: Protección Vegetal	7
Doctorado en Biología Molecular y Celular	-
<b>TOTAL</b>	<b>102</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
19	3	4	26

## AVANCES EN ACREDITACIÓN

La acreditación de los programas de estudio y su sostenibilidad se logró gracias a la participación activa de comités de calidad, docentes, administrativos, estudiantes, egresados y grupos de interés.

### ACREDITACIÓN NACIONAL

Escuela Profesional de Ciencias de la Nutrición: Desde abril del 2023 se reorganizan las actividades para el logro de la reacreditación con el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa – SINEACE. Este proceso cuenta con el apoyo de la Unidad de Calidad de la Facultad

y la Oficina de Gestión de la Calidad y Mejora Continua. La escuela estuvo acreditada por dos años bajo este modelo (Resolución Presidencial N° 000215-2020-SINEACE/CDAH-P).

### ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

**Escuela Profesional de Biología:** Acreditada internacionalmente por un periodo de cinco años por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior -CIEES. El proceso se inició en enero, llevándose a cabo reuniones de trabajo; en setiembre se envía, a través de la plataforma GAPES, el informe final de autoevaluación. En noviembre, se desarrolló la evaluación externa y en diciembre, se emitió el dictamen positivo de acreditación.

**Escuela Profesional de Ingeniería Pesquera:** Acreditada por la institución de calidad especializada en programas de Arquitectura, Computación, Ciencias, Ingeniería y Tecnología en Ingeniería – ICACIT. Actualmente, se desarrollan acciones de mejora y sostenibilidad de la acreditación, lo que se evidencia con los Informes de Seguimiento Anuales.

**Escuela Profesional de Ciencias de la Nutrición:** Para el logro de la Acreditación Internacional se ha llevado a cabo reuniones informativas con acreditadoras internacionales como los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) de México y el Centro Interuniversitario de Desarrollo (CINDA) de Chile.



ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Escuela Profesional de Ciencias de la Nutrición	En proceso de reacreditación			
Escuela Profesional de Biología	Acreditada (con valor internacional)	CIEES	05 años	12/2023 - 01/2029
Escuela Profesional de Ingeniería Pesquera	Acreditada (con valor internacional)	ICACIT	06 años	01/07/ 2018- 31/12/ 2025

### LOGROS EN INVESTIGACIÓN

**Investigaciones:** Se han realizado estudios en las especialidades de Biología, Ciencias de la Nutrición e Ingeniería Pesquera, todas enmarcadas en las líneas de investigación de la Universidad (biodiversidad, biotecnología, ecología, genética, biología molecular, antropometría, Nutrición pública, COVID-19, microalgas, camarón de río, diagnóstico pesquero, entre otros).

**Producción:** La Facultad ocupa el cuarto lugar en cuanto a la cantidad de investigaciones que se desarrollan con fondos concursables UNSA INVESTIGA y otros

#### Publicaciones:

Boletín de la Unión de Ornitólogos del Perú: En colaboración con SERNANP, se publicó este boletín que brinda el sustento científico para posicionar al país con la mayor diversidad de aves en el mundo, incluye, además, el registro de 14 nuevas especies para la lista oficial de aves peruanas y ofrece una estrategia para mantener esta distinción. En las investigaciones han participado investigadores asociados del Museo de Historia Natural (MUSA).

Publicaciones en revistas indexadas gracias a la colaboración y trabajo en equipo con instituciones y organizaciones del sector público y privado.

El Programa de Estudios de Nutrición logró publicar tres libros. Además, la docente Dra. Nelva León de los Santos obtuvo el reconocimiento Internacional a toda una vida por la Corporación para el pensamiento educativo sistémico y estratégico - PENSER (EE.UU. – Colombia).

**Capacitaciones a docentes** en lineamientos de investigación, redacción de artículos científicos y validación de instrumentos de investigación.

**Investigaciones de pregrado:** Se han revisado más de 40 trabajos de investigación conforme a los lineamientos de la Unidad de Investigación de la Facultad y al Reglamento General de Grado Académico de Bachiller y Título Profesional de la Universidad.





**Participación en eventos internacionales:** 10 docentes investigadores de la Facultad participaron como ponentes destacados en 09 eventos internacionales en el 2023.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	168
Investigaciones en proceso	25
Publicaciones indexadas	21
Libros con auspicio de una entidad académica	8
Laboratorios implementados	23
Eventos académicos de impacto	5

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Se realizaron diversas acciones en temas sobre estilos y alimentación saludable, gestión ambiental, huerto familiar, recursos florísticos, voluntariado y feria tecnológica, acciones de Responsabilidad Social Universitaria coherentes con la política universitaria.

### NUTRICIÓN

**Proyecto Anual “Nutrición, Control de Calidad y Defensa del Consumidor”** articulada con las asignaturas del año académico 2023 de acuerdo con el Reglamento de RSU vigente:

- **1er año:** Elaboración y difusión de cuatro videos promoviendo prácticas saludables en salud y el cuidado del medio ambiente.
- **2do año:** Difusión y promoción de las guías alimentarias, actividad realizada en el mercado Palomar, hospital Seguro Social ESSalud Arequipa y público en general a través de charlas personalizadas y videos difundidos por YouTube.
- **3er año:** Difusión y promoción de los Manuales de PBM, POES, y otros.
- **4to año:** Campaña de prevención y promoción de la salud en plaza Las Américas: En coordinación con la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado, Centro de Salud de Cerro Colorado, Además, se elaboró material de difusión y sesiones demostrativas en el tema de defensa al consumidor.
- **5to año:** Campaña nutricional sobre la importancia de una buena alimentación saludable en la prevención de diversas patologías en pacientes que acuden a las sedes de prácticas Preprofesionales: Hospital Goyeneche, Hospital Central de Majes, Clínica San Juan de Dios, Hospital Docente, Hospital General HDE, Hospital regional del Sur (FAP). Se promovió una vida saludable a través de la alimentación en Adulto Mayor.

**Realización de actividades de sensibilización:** Desarrolladas en conjunto con varias instituciones durante eventos como el Día Mundial de la Alimentación, Día de la Papa, entre otros.

### INGENIERÍA PESQUERA

**Feria tecnológica:** Como parte del proyecto “Impulso y manejo del consumo de Recursos Hidrobiológicos” se realiza esta feria con el objetivo dar a conocer la importancia del ingeniero pesquero y su campo laboral e investigativo. Está dirigida a estudiantes de 4° y 5° año de secundaria, así como al público en general. La participación de estudiantes de colegios es clave para promover y difundir la Escuela de Ingeniería Pesquera, aumentando así el conocimiento sobre el programa.

**XIV Simposio de Ingeniería Pesquera:** La finalidad del simposio fue contribuir al desarrollo de la maricultura en la Región Arequipa. Se presentaron los Sistemas Pesqueros de Atico y Quilca, cada uno constituido por los cinco Subsistemas Pesqueros de la Región Arequipa. Asimismo, se hizo entrega del







Plan de Desarrollo a los grupos de interés de los principales Centros Pesqueros de la Región.

**Limpieza de la playa 1 de Mollendo**, jornadas de limpieza en beneficio de la población del sector, recolectando residuos sólidos favoreciendo el ecosistema, además de evitar la ocurrencia de accidentes por elementos contaminantes.

**Mitigación de residuos sólidos de la ribera del río Chili** (Puentes San Isidro y Tingo), realizando jornadas de limpiezas para extraer los residuos sólidos.

**Impulso y manejo del consumo de Recursos Hidrobiológicos:** Se trabajó con estudiantes de los últimos años de secundaria, pescadores artesanales y público en general. Su objetivo fue concientizar sobre el consumo de recursos hidrobiológicos, destacando sus beneficios para la salud y la importancia de su adecuada manipulación como fuente de proteínas, vitaminas, minerales y ácidos grasos poliinsaturados.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

Se cuentan con los siguientes laboratorios para enseñanza en pregrado, desarrollo de prácticas, seminarios, trabajos de investigación y desarrollo de tesis.

LABORATORIO	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
<b>PROGRAMA DE BIOLOGÍA</b>		
Citohistología y Biología de Desarrollo	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Botánica	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Ciencias Fisiológicas	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Genética	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Ecología y Conservación	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Zoología	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Entomología y Protección Vegetal	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Hidrobiología	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Bioquímica y Biología Molecular	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Fisiología Vegetal	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Microbiología y Biotecnología	Prácticas académicas y trabajos de investigación	Estudiantes y docentes
Biología y Cultivo Celular	Prácticas académicas y trabajos de investigación	Estudiantes, docentes e investigadores
Recursos Genéticos y Genética Molecular	Prácticas académicas y trabajos de investigación	Estudiantes, docentes e investigadores
Investigación en Biotecnología Ambiental, Biominería y Bioensayos Ecotoxicológicos	Prácticas académicas y trabajos de investigación	Estudiantes y docentes e Investigadores
<b>PROGRAMA DE CIENCIAS DE LA NUTRICIÓN</b>		
Valoración Nutricional y Actividad Física SL03LA124	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Control de Calidad de alimentos y Bromatología SL03LA125	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes
Selección y Preparación de Alimentos SL03LA126	Prácticas académicas	Estudiantes y docentes





PROGRAMA DE INGENIERÍA PESQUERA		
Acuicultura	Enseñanza del cultivo de peces e investigación en el campo de la acuicultura.	Estudiantes y docentes
Tecnología	Enseñanza en la elaboración de productos a base de especies hidrobiológicas e Investigación.	Estudiantes y docentes
Ictiología y Recursos Hidrobiológicos	Enseñanza en identificación de especies y características morfológicas de los recursos hidrobiológicos e investigación en reproducción y genética.	Estudiantes y docentes
Oceanografía y Navegación	Enseñanza e investigación en navegación y oceanografía.	Estudiantes y docentes
Nutrición y Alimentación de Peces	Enseñanza e Investigación en alimentos para peces para cultivo acuícola	Estudiantes y docentes
Bioquímica Pesquera	Enseñanza del análisis físico químico de los recursos y productos hidrobiológicos	Estudiantes y docentes

**Museo de Historia Natural de la UNSA-MUSA:** Dedicado principalmente a actividades de investigación, capacitación y formación de nuevos investigadores, extensión y proyección social. Actualmente, participa en proyectos de investigación financiados por la UNSA y colabora en trabajos con instituciones estatales o privadas. También impulsa trabajos de tesis y actividades de capacitación. Próximamente, a través de UNSA-INVESTIGA, implementará el Laboratorio de Sistemática Animal. Además, el MUSA recibe visitas de estudiantes de todos los niveles educativos y del público en general.

ÁREAS	CANTIDAD DE ESPECÍMENES
Mastozoología	23 000 especímenes de mamíferos
Ornitología	8 000 especímenes de aves
Herpetología	7 000 especímenes de anfibios
	6 000 especímenes de reptiles.
Ictiología	1 000 especímenes
Entomología	15 000 especímenes
Aracnología	500 especímenes.

**Herbarium Ariquense -HUSA:** Registrado en el Index Herbariorum desde el 2004, alberga una importante colección con más de 11 000 especímenes, distribuidos en más de 2 300 especies. La colección abarca principalmente Magnoliophyta y Pteridophyta, con una menor proporción de Basidiomycetes, Ascomycetes y Bryophyta. Los especímenes provienen de 23 departamentos del Perú, siendo Arequipa la que contribuye con el mayor número de individuos colectados. Destacan las familias Asteraceae y Solanaceae en la colección. También se mencionan especímenes georeferenciados y tipos.

## Otros Logros Destacables

**Mantenimiento de laboratorios, talleres u otros ambientes:** Las obras se realizaron con fines de cumplir con los estándares mínimos de calidad, según lo requerido por la Oficina de Licenciamiento y según los requerimientos necesarios para la Acreditación de los Programas de Estudio de la Facultad.

PROGRAMA	MONTO
Biología,	S/. 54 095 52



Nutrición	S/. 29 940 00
Ingeniería Pesquera	S/. 59 914 00

**Equipamiento y/ o mantenimiento de equipos:** Con el apoyo de la Secretaría de Gestión Administrativa se realizaron adquisiciones de equipos, materiales, reactivos y otros. También se realizaron actividades de mantenimiento de equipos de laboratorio e informáticos.

PROGRAMA	IMPLEMENTACIÓN EQUIPOS	MATERIALES Y REACTIVOS LABORATORIOS	MANTENIMIENTO EQUIPOS Y INFRAESTRUCTURA	OTROS	COSTO TOTAL
Biología	S/. 42 499 00	S/. 39 547 64	S/. 54 095 52	S/. 92 125 00	S/. 228 267 16
Nutrición	S/. 47 400	S/. 5 314 00	S/. 29 940 00	S/. 12 070	S/. 94 724 00
Ingeniería Pesquera	S/. 81 840 00	S/. 113 466 3	S/. 59 914 33	238 758 65	S/. 493 979 28
Facultad de Ciencias Biológicas	--	---	----	S/. 47 102 59	S/. 47 102 59

**Convenios con instituciones:** Se suscribieron convenios con ESSALUD, Hospital General Honorio Delgado (MINSA), Hospital Goyeneche, Clínica San Juan de Dios.

**Capacitación/ pasantías/participación en congresos:** Docentes y estudiantes se han capacitado en diferentes áreas del conocimiento, participando en eventos de corta duración como congresos, simposios, pasantías y cursos, que fueron principalmente virtuales. Se realizaron a nivel nacional e internacional.







## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. Aldo Enríquez Gutiérrez</b>
Director de Departamento Académico de Contabilidad	Dr. Jorge Ignacio Talavera Ugarte
Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Dr. Luis Roberto Gamero Juárez
Director de la Escuela Profesional de Finanzas	Dr. Miguel Ángel Alarcón Carrasco
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Constante Eduardo Jara Ortega
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Jesús Hinojosa Ramos
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Jesús Téllez Espinoza
Secretario Académico	Mag. José Luis Chávez Huallani
Coordinador de la Unidad de Calidad	Mag. Eulogio Roberto Chambi Medina
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. María Ludgarda Apaza Tapia
Gestora administrativa	Lic. Larissa Jeannette Urday Mansilla

# Facultad de Ciencias Contables y Financieras

Fecha de creación y/o aniversario  
28 de agosto 1942

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	DOCENTES CONTRATADOS	DOCENTES INVITADOS	TOTAL
SEMESTRE 2023-A	20	14	14	6	4	58
SEMESTRE 2023-B	20	14	14	6	2	56
<b>TOTAL</b>	40	28	28	12	6	114

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Escuela Profesional de Contabilidad	210	1 056	1 012	170	2 448
Escuela Profesional de Finanzas	94	300	283	36	713
<b>TOTAL</b>	304	1 356	1 295	206	3 161

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	192	49	4	25	3	273

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>SEGUNDA ESPECIALIDAD</b>	
Gerencia Pública y Gobernabilidad	13
Gerencia Tributaria	11
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Auditoría y Gestión Tributaria	215
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Tributación y Política Fiscal	150
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Finanzas y Administración de Negocios	135
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Gerencia Pública y Gobernabilidad	95
Maestría en Ciencias Contables y Financieras con mención en Gerencia Estratégica del Talento Humano y Régimen de Remuneraciones	45
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Ciencias Gobernabilidad y Gestión Pública Estratégica	68
<b>TOTAL</b>	<b>732</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
8	4	1	13

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



### ACREDITACIÓN NACIONAL

La Escuela Profesional de Contabilidad se encuentra en un proceso de RE-ACREDITACIÓN NACIONAL por el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE). Al momento, se ha cumplido con la etapa de autoevaluación, encontrándose en una fase final de presentación de información para el llenado de la plataforma de SINEACE.

### ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

La Escuela Profesional de Contabilidad y la Escuela Profesional de Finanzas lograron la ACREDITACIÓN INTERNACIONAL por un periodo de cinco años, al superar con éxito los estándares internacionales. El proceso, que se llevó con los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES), se inició el 13 de marzo con capacitaciones; en octubre se cumplió la evaluación externa y tras la visita de los evaluadores, se remitió el informe final cuyo resultado fue positivo.

El 05 de diciembre, las autoridades universitarias entregaron oficialmente los certificados de acreditación internacional a la Facultad.



ESCUELA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	ACREDITADA (con valor internacional)	CIEES	5 años	Octubre de 2023 a noviembre de 2028
ESCUELA PROFESIONAL DE FINANZAS	ACREDITADA (con valor internacional)	CIEES	5 años	Octubre de 2023 a noviembre de 2028

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Con la participación de docentes, estudiantes y egresados se realizaron actividades que promovieron e incentivaron la investigación, lo que permitió lo siguiente:

- Elaboración de propuesta para Directiva para Grado de Bachiller (aprobado por Resolución Decanal 005-2023-FCCF-V-UNSA).
- Elaboración de propuesta Directiva para Título Profesional Grado de Bachiller (aprobado por Resolución Decanal 003-2023-FCCF-V-UNSA).

Implementación del Sistema SISGAD, que facilita a egresados solicitar su Grado de Bachiller y/o Título profesional.

Implementación del Sistema ORIGINAL, que permite dar reporte de similitud de tesis presentadas.

**Capacitaciones** a docentes para fortalecer su capacidad investigativa para ejecución de proyectos y publicación de artículos:

- Metodología de investigación cuantitativa aplicada a las Ciencias Contables.
- Metodología de investigación cualitativa aplicada a las Ciencias Contables.
- Programas estadístico SPSS para investigaciones Cuantitativas.
- Uso de ATLAS TI para análisis cualitativo de datos, en investigación cualitativa (casuística).

### Registro de tesis de investigación

- La Escuela de Contabilidad ha revisado y registrado proyectos de plan de tesis (116) e investigaciones en proceso (64).
- La Escuela de Finanzas, 14 proyectos de plan de tesis y siete (07) investigaciones en proceso .

Las investigaciones concluidas dan solución al sistema contable y financiero de la Región Arequipa.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	71
Investigaciones en proceso	59

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Los docentes realizaron actividades académicas y de Investigación formativa relacionadas con el enfoque de RSU.

Se desarrollaron proyectos en proyección y extensión para las Escuelas de Contabilidad y Finanzas:

- Proyectos de Responsabilidad Social Universitaria declarados en los sílabos 2023 A, articulados con Investigación Formativa. evidencia la enseñanza-aprendizaje con un enfoque de Responsabilidad Social, siendo los beneficiados los estudiantes de la Escuela Profesional de Contabilidad, emprendedores y microempresarios.
- La Ética en la sostenibilidad de las organizaciones – 2023 B





Se logró capacitar a 15 adultos mayores del Programa de Alfabetización Digital en coordinación con la Oficina Universitaria de Responsabilidad Social. Al finalizar el curso, se entregó certificados a los participantes.

Charlas a estudiantes: Se realizaron diversas actividades formativas, en la modalidad virtual, dirigidas a los estudiantes de la Facultad.

- Charla “Todo lo que debes saber sobre el voluntariado y las brigadas” beneficiando a estudiantes de la Escuela Profesional de Contabilidad.
- Charla informativa sobre voluntariado, en la que participaron 140 alumnos.
- Charla sobre salud sexual reproductiva que benefició a 80 estudiantes de ambas escuelas profesionales.
- Charla “Apego y dependencia emocional”, contando con la participación de 75 estudiantes de la Facultad.

Participación en simulacro: Alumnos, brigadas, plana docente y administrativos participaron de esta actividad con el fin de fortalecer su capacidad de respuesta ante un sismo.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



LABORATORIO/TALLER	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
Laboratorio de Computo I	Actividades académicas y de investigación especializadas en contabilidad, finanzas y administración de proyectos	Docentes y alumnos
Laboratorio de Computo II	Actividades académicas y de investigación especializadas en contabilidad, finanzas y administración de proyectos	Docentes y alumnos

## OTROS LOGROS DESTACABLES

**Mejoras en softwares para laboratorios y áreas académicas y administrativas:** Se implementaron mejoras tecnológicas, como:

- Software de respaldo robusto para protección y disponibilidad en caso de fallas.
- Software de visualización de PDF para mejorar la comunicación interna.
- Software de control de red para eficiencia operativa y detección de problemas.
- Software de intercambio de información para colaboración fluida y segura.
- Software de reparación de discos duros para optimizar recursos tecnológicos.
- Software de mapeo de red para identificación y solución de problemas de conectividad.
- Gestión centralizada para administración eficiente de laboratorios.
- Bitácora de sucesos por turno para registro detallado de actividades.

**Sistema de telefonía IP:** La instalación de 12 teléfonos IP en diferentes áreas refleja un avance importante hacia la modernización de las tecnologías de comunicación, sustituyendo los sistemas telefónicos convencionales y proporcionando una respuesta proactiva a las necesidades de comunicación eficiente en el entorno universitario.



NÚMERO DE LA FACULTAD	391911
ANEXOS	OFICINAS
1541	Decano
1542	Secretaria Decanato
1543	Escuela Contabilidad



1544	Escuela Finanzas
1545	Departamento Contabilidad
1546	Secretaria Gestión Administrativa
1547	Unidad de Posgrado
1548	Unidad de Investigación
1549	Unidad de Calidad
1550	Segunda Especialidad
1551	Grados y Títulos
1552	Responsabilidad Social

**Sede: Apertura del Programa de Contabilidad en Mollendo :** Con Resolución de Consejo Universitario N° 0614-2022, se ha aprobado la apertura del Programa de Contabilidad en Mollendo. El programa ofrecerá cuarenta vacantes para jóvenes de esta localidad. La iniciativa, validada por SUNEDU, busca ampliar la oferta académica de la Universidad y reducir los gastos de traslado y alimentación que sugiere trasladarse desde la provincia de Ilay a Arequipa. En el futuro se espera aumentar el número de vacantes y abrir la carrera de Finanzas.







## AUTORIDADES EN FUNCIONES



<b>Decano</b>	<b>Dr. Walter Cornelio Fernández Gambarini</b>
Director de Departamento Académico de Educación	Dr. Emilio Manuel Guerra Cáceres
Director del Programa de Ciencias Naturales	Dr. Emilio Manuel Guerra Cáceres Dr. Melquisedec Abdías Ortega Paredes (a partir del 04/05/2023)
Director del Programa de Ciencias Sociales	Dr. Víctor Alfonso Rivera Flores
Directora del Programa de Educación Inicial	Dra. Olga Melina Alejandro Oviedo Dra. Ana María Bolaños Cárdenas (a partir del 11/08/2023)
Director del Programa de Educación Primaria	Mag. Pedro Estanislao Mango Quispe
Director(a) del Programa de Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología	Dr. Reinaldo Andrés Rosas Valdivia Dra. Karina Norka Tapia Díaz (a partir del 12/06/ 2023)
Director del Programa de Físico Matemático	Dr. Fabián Hugo Rucano Paucar
Director(a) del Programa de Idiomas (inglés-francés)	Dr. Yury Augusto Toro Flores Dra. Eva Aída Ponce Vega (a partir del 19/06/2023)
Director del Programa Informática Educativa	Mag. Enrique Damián Valderrama Chauca
Director del Programa de Educación Física	Mag. Ángel Serruto Huanca
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Benjamín Maraza Quispe
Directora de la Unidad de Posgrado	Dra. Olga Melina Alejandro Oviedo
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Fabián Hugo Rucano Paucar
Secretario Académico	Dr. Lenin Henry Cari Mogrovejo

# Facultad de Educación

Fecha de creación y/o aniversario  
16 de diciembre 1946

Coordinador de la Unidad de Calidad	Dra. Fabiola Mary Talavera Mendoza
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dr. Wilber Aníbal Valdez Aguilar
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dra. Rocío Edith Manchego Carnero
Gestor administrativo	C.P.C. Carlos Santiago Quinto Zambrano

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL (*)
Departamento Académico de la Facultad de Ciencias de la Educación	10	17	29	-	56
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>-</b>	<b>56</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS
		SEMESTRE I	SEMESTRE II	
Programa de Ciencias Naturales	39	139	134	12
Programa de Ciencias Sociales	48	229	228	32
Programa de Educación Inicial	48	256	252	15
Programa de Físico Matemático	48	221	222	31
Programa de Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología	48	239	231	38
Programa de Primaria	48	242	239	52
Programa de Idiomas (inglés-francés)	48	239	233	34

Programa Informática Educativa	30	85	84	2
Programa de Educación Física	48	180	175	18
<b>TOTAL</b>	<b>405</b>	<b>1 830</b>	<b>1 798</b>	<b>234</b>

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESP.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	280	92	123	130	70	695

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>SEGUNDA ESPECIALIDAD</b>	
Programa de Especialización en Educación Básica Regular	47
Programa de Especialización en Gerencia y Gestión de Instituciones Educativas	50
Programa de Especialización en Investigación Cualitativa	27
Programa de Especialización en TICs y Plataformas Virtuales	62
Programa de Especialización en Psicología, Tutoría y Orientación Educativa	75
<b>MAESTRÍA</b>	
MAESTRIA EN: Educación Superior	383
MAESTRIA EN: Gestión y Administración Educativa	226
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en: Educación	135
<b>TOTAL</b>	<b>1 005</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
9	3	6	18

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



La Facultad lleva trabajando en aspectos relacionados a la acreditación bajo el modelo del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa- SINEACE. Por lo que se coordinó y replicó capacitaciones, incluyendo webinars y cursos virtuales sobre temas relacionados con la acreditación universitaria y la calidad educativa.

Se gestionó el cierre de brechas de legalidad en los programas de estudio y se monitoreó el avance hacia estándares de calidad. Además, se prestó asistencia técnica para mantener condiciones de calidad



en áreas como el Departamento Académico, Programas de Estudio, Responsabilidad Social Universitaria, Investigación y Gestión Administrativa.

Estado de acreditación
En proceso

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



- Se logró registrar un total de 290 proyectos y 04 artículos de investigación en el año 2023, con 161 proyectos aprobados por programas de estudio.
- Se promovió la investigación a través de Semilleros de Investigación-2023, con 46 proyectos registrados para fomentar la investigación estudiantil.
- Se desarrollaron cursos de actualización y jornadas científicas, incluyendo un Coloquio Virtual de Investigaciones y cursos sobre recuperación de información científica, investigación formativa y uso de plataformas específicas.
- Además, se cuenta con 19 docentes investigadores RENACYT y 12 investigadores UNSA, participando en proyectos financiados por la Universidad.
- El docente investigador Dr. Benjamín Maraza Quispe fue reconocido como “Profesor Latinoamericano Destacado 2023” por excelencia docente.
- Se revisaron 400 tesis utilizando el software de similitud Ouriginal, emitiendo informes como requisito para trámites de titulación, y se implementó una página web de la Unidad de Investigación con información actualizada sobre requisitos y formatos de tesis.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	10
Investigaciones en proceso	78
Publicaciones indexadas	4
Eventos académicos de impacto	2

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



Los nueve programas de estudio: Ciencias Sociales, Ciencias Naturales, Idiomas, Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología, Físico Matemática, Educación Inicial, Educación Primaria, Educación Física e Informática Educativa, desarrollaron sus Planes Anuales de Trabajo de Responsabilidad Social Universitaria, que estuvieron enfocados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y abordaron, también, el eje transversal de prevención de la violencia en todas sus formas, especialmente en la Seguridad Ciudadana.

Cada uno de los programas diseñó y llevó a cabo proyectos de RSU basados en los temas de sus asignaturas. Estos proyectos involucraron la participación de 1700 estudiantes, 88 docentes de distintos programas de estudio y 25 trabajadores administrativos.

Los proyectos ejecutados fueron:

- “Abriendo el camino de seguridad ciudadana en los ámbitos universitario”. Programa de Estudios de Físico Matemática:
- “English for life - prevención de la ciberdelincuencia”. Programa de Estudios de Idiomas.
- “II Conversatorio interdisciplinario de Educación Superior sobre seguridad ciudadana desde diferentes enfoques”. Programa de Estudios de Lengua, Literatura, Filosofía y Psicología 2023-A y B.
- Webinar Intervención en la prevención de riesgos en Internet. Programa de Estudios de Informática Educativa.
- Actividades de limpieza en las riberas del río Chili y limpieza para la conservación del Santuario Nacional Lagunas de Mejía: hábitats: totorales, pantanos, monte ribereño, granadales y playas arenosas. Programa de Estudios de Ciencias Naturales 2023-A y B.

- "Prevención de la violencia en todas sus manifestaciones y seguridad ciudadana". Programa de Estudios de Ciencias Sociales:
- "Promoviendo estilos de vida activos y saludables en la práctica de la actividad física con el adulto mayor y organizaciones sociales de la Municipalidad distrital de Hunter". Programa de Estudios de Educación Física.
- "Promoviendo una cultura de paz y el respeto a los derechos del niño a través de la animación a la lectura (Plan Lector)". Programa de Estudios de Educación Inicial.
- "Cultivando paz y cambio: arborización, campañas antiviolencia y proyectos innovadores para el desarrollo comunitario". Programa de Estudios de Educación Primaria.

La Comisión de Responsabilidad Social Universitaria de la Facultad ejecutó proyectos de RSU planificados en el Plan Anual de trabajo, destacando actividades de sensibilización sobre el impacto ambiental y promoviendo la actividad física y una alimentación saludable.

Se conformó la Brigada Ambiental que participó en actividades comprometidas con el medio ambiente.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



LABORATORIO/TALLER	CREACIÓN	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
Especializada en Física	2018	Actividades académicas para cursos del programa de Físico Matemática	Estudiantes (74)
Laboratorio especializado de Multimedia	2018	Actividades académicas para cursos del programa de Idiomas (inglés - francés)	Estudiantes (150)
Taller de informática	2018	Actividades académicas para cursos del programa de Informática Educativa y alumnado en general	Estudiantes (280)

## OTROS LOGROS DESTACABLES



**Infraestructura y equipamiento físico y tecnológico:** Se ha ejecutado diversas acciones relacionadas con la mejora y mantenimiento de las instalaciones y recursos en la Facultad. Se ha intervenido los Laboratorio de Física, CENDOC, Decanato, auditorios, área de multiusos y otros ambientes.

Se adquirieron nuevos equipos y materiales como UPS, teléfonos IP, dispositivos de almacenamiento, luces de emergencia, luminarias, reflectores. Se realizaron mejoras en la infraestructura, como la instalación de fibra óptica y la colocación de lavatorios de mano en áreas clave. Igualmente, el material bibliográfico de CENDOC ha sido actualizado, con la adquisición de nuevos libros.

Se ha gestionado, también, la adquisición de pantallas interactivas para cada programa académico, estabilizadores trifásicos para los laboratorios de cómputo, fotocopiadoras multifuncionales, entre otras acciones.

### Capacitación de programas de estudios

- Recuperación de información científica, bibliométrica y apoyo a la publicación de artículos".
- Capacitación de docentes del Programa de Educación Inicial, "El socio constructivismo en el nivel inicial".
- Capacitación del Programa de Ciencias Naturales "I curso taller práctico para el uso de los kits de laboratorio escolar de Biología, Química y Física".

### Proyectos aprobados

- Afectación en uso otorgado para el proyecto del Centro Intercultural de aplicación para la Facultad de Ciencias de la Educación –aprobado con Resolución N°074-2024-GRA/GGRN- ubicado en el distrito de Miraflores, con una extensión de 3 963 48 m2.
- Proyecto de inversión de mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria en la Escuela Profesional de Ciencias de la Educación, monto de inversión de S/.35 761 491 47.



Vista panorámica de la Facultad de Ciencias de la Educación





## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. Ariosto Constancio Carita Choquechagua</b>
Director de Departamento Académico de Geografía, Historia y Antropología	Dr. Jorge Rolando Paredes Rondón
Director de Departamento Académico de Sociología, Turismo y Hotelería	Dr. Marcos Nicolás Aurelio Obando Aguirre
Directora de Departamento Académico de Trabajo Social	Dra. Nilda María Carbajal Gonza
Director de la Escuela Profesional de Antropología	Dr. Miguel Ángel Céspedes Carpio
Director de la Escuela Profesional de Historia	Dr. Carlos Trujillo Vera
Director de la Escuela Profesional de Sociología	Dr. Walther Alberto Salas Raa
Directora de la Escuela Profesional de Trabajo Social	Dra. Merly Clariza Lazo Manrique
Directora de la Escuela Profesional de Turismo y Hotelería	Dra. Carmen Vanessa Franco Franco
Directora de la Unidad de Investigación	Dra. Smilzinia Huerta Tapia
Directora de la Unidad de Posgrado	Dra. Yaneth Alemán Vilca
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua (e)	Dr. Ariosto Carita Choquechagua
Secretaría Académica	Dra. Smilzinia Huerta Tapia
Coordinadora de la Unidad de Calidad	Mag. Marisol Benites Cuba
Coordinadora de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Ana Rosario Miaury Vilca
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dra. Joly Zegarra Cáceres

# Facultad de Ciencias Histórico Sociales

Fecha de creación y/o aniversario  
14 de junio 1983

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	CONTRATADOS	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Geografía Historia y Antropología	14	10	17	12	3	56
Departamento Académico de Sociología, Turismo y Hotelería	09	06	27	13	6	61
Departamento Académico de Trabajo Social	09	05	04	03	1	22
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>48</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>139</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Escuela Profesional de Sociología	99	398	374	44	44
Escuela Profesional de Historia	106	323	293	6	6
Escuela Profesional de Antropología	79	279	265	34	34
Escuela Profesional de Trabajo Social	108	518	513	99	99
Escuela Profesional de Turismo y Hotelería	136	604	579	120	120
<b>TOTAL</b>	<b>528</b>	<b>2 122</b>	<b>2 024</b>	<b>303</b>	<b>303</b>

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	348	114	0	114	12	588

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Ciencias: con mención en Gerencia Social y de Recursos Humanos	109
Maestría en Ciencias: con mención en Peritación Criminalística	50
Maestría en Ciencias: con mención en Turismo Sostenible	-
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Ciencias Sociales	18
<b>TOTAL</b>	<b>177</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
05	01	04	10

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



**Escuela profesional de Turismo y Hotelería:** Acreditada por el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa- SINEACE con Resolución de Consejo Directivo N°000022.2022- SINEACE/CDAH.

**Escuela Profesional de Sociología:** En proceso de solicitud de acreditación internacional. Este proceso implica la evaluación detallada de la documentación, el presupuesto y los factores internos y externos que intervienen en el mismo.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Escuela Profesional de Turismo y Hotelería	Acreditada (con valor nacional)	SINEACE	02 años	Del 24/05/ 2022 al 23/05/2024

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	23
Investigaciones en proceso	9 – 3
Patentes logradas	
Publicaciones indexadas	12
Libros con auspicio de una entidad académica	29 – 1
Laboratorios implementados	4
Eventos académicos de impacto	4
Visitas de especialistas académicos de impacto	



## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Responsabilidad Social Universitaria (RSU) realizada en la Facultad continúa un proceso de aprendizaje continuo y retroalimentación. En el 2023, se presentaron y ejecutaron 18 proyectos de RSU, participando 96 docentes y aproximadamente 1 089 estudiantes voluntarios.

También se realizaron actividades de RSU planteadas y ejecutadas por los docentes, con una adecuada interiorización de los resultados.

- **Población alcanzada en los Proyectos RSU de las Escuelas Profesionales:** Aproximadamente 8 153 beneficiarios, comunidad universitaria y población externa. Estos proyectos tuvieron como objetivo generar un impacto social y ambiental positivo en la comunidad.
- **Comunidad universitaria atendida en los cursos, charlas, seminarios de capacitación y extensión:** Aproximadamente 790 beneficiarios entre docentes, personal administrativo y estudiantes de la comunidad universitaria.
- **Conformación del Voluntariado Universitario, Brigada Ambiental, Brigada de Primeros Auxilios y Brigada de Defensa Civil** integrada por estudiantes de la Facultad, realizando actividades en apoyo a los diversos proyectos de la Facultad.



N°	PROYECTO	ESCUELA PROFESIONAL
1	Cero papel académico - asignaturas ecoeficientes EPA	Antropología
2	Uso de plantas tradicionales en el alivio de dolencias en beneficio de un sector de la población del distrito de Alto Selva Alegre	Antropología
3	Seguridad ciudadana: Percepción de inseguridad en los espacios públicos del mercado de la ciudad de Arequipa	Historia
4	Arequipa hacia el Bicentenario: Historia de sus distritos	Historia
5	Fortalecimiento de valores ciudadanos y protección del medio ambiente	Sociología
6	Programa de mejora de las actitudes y manejo de conflictos en la relación personal de serenazgo y a las familias en la Municipalidad de Yanahuara	Sociología
7	Desarrollo urbano como factor determinante en la salud pública de las personas	Sociología
8	Difundiendo nuestras investigaciones formativas	Sociología
9	Importancia de la correcta eliminación de la basura o residuos sólidos en la población estudiantil - estudios	Sociología
10	Violencia y derechos humanos	Sociología
11	Contexto de violencia en la década del 80 y derechos humanos	Sociología
12	Educación para la prevención e implicancias de las caídas en adultos mayores, en la provincia de Arequipa	Trabajo Social
13	Observatorio de Violencia de Género	Trabajo Social
14	Fortalecimiento de habilidades blandas y mejora de la convivencia en los estudiantes de instituciones educativas del nivel primaria y secundaria del ámbito de la UGEL Sur Arequipa	Trabajo Social
15	Constitución de un Observatorio Turístico Regional	Turismo y Hotelería
16	Curso de hotelería para jóvenes con discapacidad	Turismo y Hotelería
17	Curso de hotelería práctica y turismo inclusivo para jóvenes con habilidades especiales	Turismo y Hotelería
18	Programa de Responsabilidad Social "Desarrollo de habilidades tecnológicas en el adulto mayor"	Turismo y Hotelería

## Actividades de Responsabilidad Social de la Unidad



N°	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
1	Curso: "La educación y las ciencias sociales en el siglo XXI"	ISSPA / Unidad de Proyección Social
2	Seminario: El impacto de los problemas ambientales en la población	Unidad de Proyección Social
3	Seminario: "Investigación con la comunidad y para la comunidad"	Escuela de Turismo y Hotelería / Unidad de Proyección Social
4	Taller de sensibilización "Seamos parte de la solución"	Unidad de Proyección Social
5	Charla: "Por un mundo en equilibrio"	Unidad de Proyección Social
6	Seminario: "La responsabilidad social universitaria y su impacto en la comunidad"	Unidad de Proyección Social
7	Seminario: "Experiencias en proyectos de responsabilidad social y voluntariado"	Unidad de Proyección Social

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



LABORATORIO/TALLER	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
Laboratorio de Computo	Actividades académicas	Docentes/ estudiantes
Laboratorio de Gastronomía	Actividades académicas. Gestión gastronómica para el desarrollo de nuevos productos alimentarios.	Docentes/ estudiantes
Laboratorio de Coctelería	Actividades académicas. Gestión coctelera: relación entre las bebidas, frutas, hierbas, helados y cualquier otro ingrediente comestible que pueda ser transformado en líquido a través de distintos métodos de preparación.	Docentes/ estudiantes
Laboratorio de Hotelería	Actividades académicas. Gestión hotelera planificar, organizar, dirigir y controlar todos los recursos que existen dentro de un hotel o una red de alojamiento.	Docentes/ estudiantes







Vista aérea del monumento al agustino Manuel Arturo Gregorio Villegas y Romero de la Facultad de Ciencias Histórico Sociales





## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. Vladimir Alfonso Rosas Meneses</b>
Director de Departamento Académico de Física	Mag. Raúl Ernesto Luque Álvarez
Directora de Departamento Académico de Matemáticas	Dra. Rocío Bellido Dávila
Directora de Departamento Académico de Química	Dra. Miriam Vilma María Málaga Cornejo
Directora de Departamento Académico de Estadística	Dra. Rosa Yolanda Carpio Barreda
Directora de la Escuela Profesional de Física	Dra. Roxana Filomena Torres Guillén
Director de la Escuela Profesional de Matemáticas	Dr. Tulio Gilberto Bravo Palomino
Directora de la Escuela Profesional de Química	Dra. Zunilda Noemy Cabrera del Carpio de Morales
Directora de la Unidad de Investigación	Dra. María Elena Talavera Núñez
Directora de la Unidad de Posgrado	Dra. Luz Aurora Fernández Fernández
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Antonia Quispe Mamani
Secretaria Académica	Mag. Luz Marina Vásquez Quispe
Coordinadora de la Unidad de Calidad	Dra. Gloria María Rossi Salinas
Coordinadora de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dra. Miriam Vilma María Málaga Cornejo
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dr. Bidder Sabino Calapuja Sambrano
Gestor administrativo	Lic. Henry Jesús Charca Yncarroca

# Facultad de Ciencias Naturales y Formales

Fecha de creación y/o aniversario  
17 de abril 1984

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Física	12	17	10	-	39
Departamento Académico de Matemáticas	38	15	19	-	72
Departamento Académico de Química	29	5	8	-	42
Departamento Académico de Estadística	6	1	5	-	12
<b>TOTAL</b>	<b>85</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>165</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Escuela Profesional de Física	48	196	171	20	435
Escuela Profesional de Matemáticas	80	283	247	18	628
Escuela Profesional de Química	47	209	182	26	464
<b>TOTAL</b>	<b>175</b>	<b>688</b>	<b>600</b>	<b>64</b>	<b>1 527</b>

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESP.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	117	13	-	18	17	165

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Ciencias, con mención en Química	16
Maestría en Ciencias, con mención en Gerencia, Auditoría y Gestión Ambiental	84
Maestría en Ciencias: Gerencia en Seguridad, Calidad de Laboratorios Analíticos y Acreditación	52
Maestría en Ciencias, con mención en Física	20
Maestría en Ciencias, Matemáticas	45
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Ciencias y Tecnologías Medioambientales	44
Doctorado en Ciencias: Química	3
<b>TOTAL</b>	<b>264</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
14	1	8	23

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



Al finalizar el periodo 2023, las tres escuelas profesionales: Física, Química y Matemáticas lograron la acreditación internacional por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior – CIEES.

Actualmente, la Escuela Profesional de Química se encuentra en proceso de reconocimiento de su acreditación ante el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa- SINEACE.

ESCUELA/ PROGRAMA	PROCESO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Escuela Profesional de Física	Acreditada (con valor internacional)	CIEES	5 años	12/2023 – 01/ 2029
Escuela Profesional de Química	Acreditada (con valor internacional)	CIEES	5 años	09/2022 - 10/2027
Escuela Profesional de Química	En Proceso de reconocimiento nacional	SINEACE		
Escuela Profesional de Matemáticas	Acreditada (con valor internacional)	CIEES	5 años	08/2023 - 09/2028

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



La Facultad cuenta con 21 docentes investigadores con calificación RENACYT, reconocidos por la Universidad, lo que refleja el incremento de docentes investigadores en un 16.6 % en comparación al 2022.

Asimismo, se publicaron los siguientes textos de investigación:

- **“Contaminación y tratamiento de aguas afectadas por la explotación de oro en América Latina”,** convenio UNSA - Universidad de Colorado School Of Mines - II fase, por los docentes investigadores: Dr. Francisco Domingo Alejo Zapata y Dra. Julia Lilians Zea Álvarez.





- **“Uso de humedales artificiales para la limpieza de aguas superficiales en América Latina y el Caribe”**, convenio UNSA - Universidad de Colorado School Of Mines - II fase, por el docente investigador: Dr. Lino Morales Paredes.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	47
Investigaciones en proceso	87
Publicaciones indexadas	20
Libros con auspicio de una entidad académica	2
Laboratorios implementados	61
Eventos académicos de impacto	2
Visitas de especialistas académicos de impacto	2

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



- **Proyecto “Asistencia Técnica en Contenidos Disciplinarios en las Áreas de Matemáticas, Física, Química y en la capacitación de uso de equipos de laboratorios de Física”**. En convenio con la UGEL de Condesuyos, de junio a diciembre, se logró capacitar a docentes de instituciones educativas de nivel secundario de Condesuyos y anexos, en las áreas de Ciencia y Tecnología y Matemáticas. Las capacitaciones se realizaron en dos etapas: la primera en las instalaciones de esta Ugel, y la segunda, en los laboratorios y campus de la Facultad.
- **Capacitaciones a profesores en Geogebra**: Gracias al convenio con la DREA (Dirección Regional de Educación Arequipa) se logró capacitar a profesores- nivel secundario- del área de Matemáticas en el manejo de Geogebra. Las capacitaciones se desarrollaron en laboratorios del Departamento Académico de Matemáticas y en los del colegio Independencia Americana, beneficiando a docentes de la región de Arequipa.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

Los laboratorios de la Facultad fueron licenciados en el 2018 por SUNEDU prestando servicio a más de 23 escuelas profesionales de la Universidad. A fines del 2023, se logró obtener 48 laboratorios licenciados y siete en proceso de licenciamiento.

### LABORATORIOS DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE FÍSICA

Cuenta con siete Laboratorios de Física Básica (seis licenciados y uno en proceso) que brinda servicio a todas las escuelas de Ingeniería, cuatro han sido equipados a través del proyecto Lucas Nülle.



N°	CÓD. SUNEDU	NOMBRE DEL LABORATORIO	RESPONSABLE
1	SL01LA228	Fluidos y termodinámica	Mag. Wilson Ricardo Cabana Hanco
2	SL01LA102	Electricidad y magnetismo	Dr. Elfer Arenas Herrera
3	SL01LA165	Óptica	Mag. Felicitas Nina Herrera
4	SL01LA105	Mecánica - A	Mag. Jhon Flores Tapia
5	SL01LA103	Mecánica - B	Mag. Mario Luis Pumacallahui Pineda
6	SL01LA229	Física general	Mag. Nilda Pinto Apaza
7		Física moderna	Dr. Luis Alberto Montoya Portugal



## LABORATORIOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE FÍSICA

Cuenta con 15 laboratorios licenciados y uno en proceso de licenciamiento.

N°	CÓD. SUNEDU	NOMBRE DEL LABORATORIO	DOCENTE A CARGO
1	SL01LA099	Física Experimental 1	Dra. Jessica Mosqueira Yauri
2	SL01LA224	Física Experimental 2	Dra. Hilda Maricela Quispe Abarca
3	SL01LA100	Física Experimental 3 – Técnicas Avanzadas	Mag. Ronald Marco Pastor Rodríguez
4	SL01LA097	Nuevos Materiales y Dataciones - A	Dr. David Gregorio Pacheco Salazar
5	SL01LA098	Películas Delgadas y Nanomateriales - A	Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas
6	SL01LA227	Física Teórica Aplicada	Dr. Rolando Moisés Perca Gonzales
7	SL01LA168	Instrumentación Física	Dr. Juan Ernesto Palo Tejada
8	SL01LA227	Física Médica de Simulación	Dr. José Luis Javier Vega Ramírez
9	SL01LA223	Física Médica Experimental	Dr. José Luis Javier Vega Ramírez
10	SL01LA226	Nuevos Materiales y Dataciones - B	Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas
11	SL01LA225	Nuevos Materiales y Dataciones - C	Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas
12	SL01LA222	Películas Delgadas y Nanomateriales - B	Dr. David Gregorio Pacheco Salazar
13	SL01LA166	Informática	Mag. Wilson Ricardo Cabana Hancoo
14	SL01LA167	Energías Renovables y del Ambiente	Mag. Luis Alberto Montoya Portugal
15	SL01LA101	Física Computacional y Energía Solar	Mag. Miguel Ángel Vizcardo Comejo
16	-	Instrumentación - B	Dr. Juan Ernesto Palo Tejada

## LABORATORIOS DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE QUÍMICA

Cuenta con 24 laboratorios (19 licenciados y cinco sin licenciar).

N°	CÓD. SUNEDU	NOMBRE DEL LABORATORIO	DOCENTE A CARGO
1	SL01LA21	Química General e Inorgánica	Dra. Miriam Vilma María Málaga Comejo
2	SL01LA22	Química	Dra. Matilde Yupanqui Mendoza
3	SL01LA23	Química General e Inorgánica	Dra. Betty Paredes de Gómez
4	SL01LA24	Química General	Dra. Zunilda Neomy Cabrera del Carpio Morales
5	SL01LA25	Química General e Inorgánica	Dra. María Elena Talavera Núñez
6	SL01LA27	Química Analítica	Dra. Juana Tinoca Quea
7	SL01LA28	Electroquímica y Tecnología	Mag. Juan Guillermo Rodríguez Romero
8	SL01LA29	Química General e Inorgánica	Dr. Lino Félix Morales Paredes
9	SL01LA30	Físico-Química	Dra. Virginia Luisa Pérez Murillo
10	SL01LA31	Físico-Química	Dra. Janeth Rossana Zegarra López
11	SL01LA32	Química Orgánica I	DR. Jorge Pascual Chávez Fernández
12	SL01LA33	Fitoquímica	Dra. Vilma Dianderas de Acosta

13	SL01LA34	Química Orgánica	Dr. Juan Amílcar Reyes Larico
14	SL01LA35	Química Orgánica I	Dra. Rossana Georgina Juárez Montiel
15	SL01LA36	Físico-Química	Dr. Francisco Alejo Zapata
16	SL01LA037	Nanomateriales	Dra. Corina Avelina Vera Gonzales
17	S/N	Química	Dra. Miriam Bernal de Arenas
18	S/N	Química	Mag. Percy Antonio Núñez Gutiérrez
19	S/N	Química	Mag. Gilberto Esteban Arenas Oporto
20	S/N	Química Analítica	Dra. María Ofelia Guillen Zevallos
21	S/N	Química	Dra. Carmen Sonia Moreno Roque
22	SL01LA39	Química analítica	Dr. Juan Andrés Lopa Bolívar
23	SL01LA40	Petroquímica	Dra. Carla Jennifer Vizcarra Velasco
24		Instrumentación SL01LA41	Mag. Ángel Felipe Amézquita Chirinos



### LABORATORIOS DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE MATEMÁTICA

A diciembre del 2023, se cuenta con ocho laboratorios de cómputo licenciados.

N°	CÓDIGO SUNEDU	NOMBRE DEL LABORATORIO	DOCENTE A CARGO
1	SL01TA86	Laboratorio de Cómputo 201	Dra. Rocío Bellido Dávila
2	SL01TA87	Laboratorio de Cómputo 202	
3	SL01TA88	Laboratorio de Cómputo 203	
4	SL01TA89	Laboratorio de Cómputo 204	
5	SL01TA90	Laboratorio de Cómputo 301	
6	SL01TA91	Laboratorio de Cómputo 302	
7	SL01TA92	Laboratorio de Cómputo 303	
8	SL01TA93	Laboratorio de Cómputo 304	

### CENTROS DE PRODUCCIÓN

Laboratorio de Investigación y Servicios - LABINVSER	Servicio en el análisis fisicoquímico de diferentes muestras usando las últimas técnicas y equipos disponibles.	En beneficio de estudiantes, egresados y público en general.
--	---	--

### OTROS LOGROS DESTACABLES

- Implementación de laboratorios: cuatro de Física y dos de Química con equipos de última generación de la empresa Lucas Nulle, para enseñanza e investigación que beneficia a estudiantes de las 23 escuelas profesionales de la Universidad.
- Docentes de la Escuela Profesional de Física ganaron tres proyectos de investigación financiados por PROCIENCIAS y Banco Mundial.





## AUTORIDADES EN FUNCIONES

### Decano

**Mag. José Alejandro Herrera Bedoya**

Director de Departamento Académico de Derecho Público

Dr. Pedro Enrique Javier Lizárraga Lazo

Director de Departamento Académico de Derecho Privado

Mag. José Manuel Gamarra Seminario

Director de la Unidad de Investigación

Mag. Alejandro Marcelino Ranilla Collado

Directora de la Unidad de Posgrado

Dra. Yamile Sacca Urday

Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua

Dr. Alberto Guillermo Indacochea Mostajo

Secretario Académico

Mag. Marco Manuel Zevallos Echegaray

Coordinadora de la Unidad de Calidad

Dra. Shiuli Kuong Morales

Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios

Mag. Jerónimo Miguel Gutiérrez Soncco

Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria

Mag. Candi Pastora Málaga Dávila

Gestora administrativa

Mag. Kelly María Núñez Chipana

# Facultad de Derecho

Fecha de creación y/o aniversario  
11 de noviembre de 1828

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento de Derecho Público	09	05	19	0	33
Departamento de Derecho Privado	07	08	21	03	39
TOTAL	16	13	40	03	72

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Facultad de Derecho	191	1 210	1 054	152	2 607
TOTAL					2 607

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESP.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	80	147	-	18	1	273

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	TOTAL
MAESTRÍA	
Maestría en Ciencias: Derecho, con mención en Derecho Procesal	1
Maestría en Ciencias: Derecho, con mención en Derecho Constitucional y Tutela Jurisdiccional	7

Maestría en Ciencias: Derecho con mención en Derecho Penal y Procesal Penal	2
Maestro En Ciencias: Derecho, Con Mención en Derecho Empresarial	1
Maestro En Ciencias: Derecho, con Mención en Ciencias Políticas y Derecho Administrativo	1
Maestro En Ciencias: Derecho, con Mención en Derecho Civil	6
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Derecho	1

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
14	2	2	18

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



El proceso de acreditación comenzó con la meta de formar profesionales del derecho con competencias generales y técnicas, actitudes personales y habilidades sociales, con una mentalidad de cambio que responda a las necesidades de la sociedad.

El proceso se llevó a cabo con los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) de México. Como parte del proceso, se cumplió con las siguientes fases: A) Solicitud formal a la Coordinación General de los CIEES. B) Elaboración de la autoevaluación. C) Visita in situ de una Comisión de Pares Académicos Externos CPAE. D) Elaboración del informe final de la visita. E) Deliberación del caso por parte de CI y otorgamiento de Nivel de Calidad y F) Entrega del informe de evaluación y dictamen.

Tras superar las mencionadas fases, esta Facultad logró la Acreditación Internacional.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Facultad de Derecho	Acreditada (con valor internacional)	CIEES	5 años	2028

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



- Publicación del artículo titulado "Analyzing a deadly confrontation to understand the roots of conflict in artisanal and small-scale mining: A case study from Arequipa, Perú". Los docentes Mag. José Alejandro Herrera Bedoya y Mag. Jerónimo Miguel Gutiérrez Soncco publicaron en coautoría el artículo en la revista The Extractive Industries and Society.
- Publicación del artículo «Contra la ciencia del derecho: Una alternativa a su estudio y aplicación» en la Revista HUMAN REVIEW International Humanities Review - Revista Internacional de Humanidades del egresado Juan José Huanca Villalta.
- Publicación, en coautoría, del artículo "La triple identidad: Error de comprensión culturalmente condicionado, pluriculturalidad y territorialidad" en la Revista "Temas de Nuestra América, Revista de Estudios Latinoamericanos" del egresado Fabrizio Manuel Díaz-Idme.
- Publicación del artículo "La ética discursiva de Habermas y Apel: Hacia una bioética latinoamericana", en la Revista Crítica con Ciencia, del estudiante Iván Javier Uracahua Cjula.



INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Publicaciones indexadas	4

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



La Responsabilidad Social abarca procesos, funciones y actividades que involucran a toda la comunidad universitaria. Esto incluye un Campus Sostenible, ética y buen gobierno institucional, así como la Formación Profesional y Ciudadana para la gestión social del conocimiento e investigación. Destaca las siguientes actividades:

Taller de Evaluación de Simulacro, desarrollado el 16 de junio del 2023 de manera virtual. Estuvo dirigido al comité de defensa civil, CRI, voluntariado y brigadas y tuvo como fin evaluar las acciones pertinentes durante simulacros.

- Taller de Primera Respuesta, desarrollado el 15 y 22 de julio del 2023 en el auditorio de la Facultad, participando brigadas y voluntariado. Este taller permitió promover la información sobre asistencia inmediata o de primera respuesta en casos de accidentes o sismos.
- Mesa de Diálogo "Temas de Responsabilidad Social Universitaria relevantes para el apoyo a la población", desarrollado el 14 de julio del 2023 en el auditorio "José Manuel Polar Ugarteche", dirigido a toda la comunidad agustina.
- Curso: Proyectos y Liderazgo, desarrollado el 6 de mayo del 2023 en la Facultad de Derecho dirigido a Estudiantes y Brigadas. El curso se realizó con el fin de promover el liderazgo en la elaboración de proyectos.
- Capacitación y sensibilización en temas de Responsabilidad Social Universitaria, desarrollado el 11 de agosto del 2023 en el auditorio de la Facultad de Derecho dirigido a personal docente.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



LABORATORIO/TALLER	CREACIÓN	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
Laboratorio de Cómputo	2022	Prestar servicios de cómputo para actividades académicas, investigación, DUTIC, entre otros.	Alumnos/ docentes

## OTROS LOGROS DESTACABLES

- **Obras de mejoramiento de infraestructura y adquisición de ascensores:** Como parte de las acciones de mejora continua, la Facultad inició en el 2023 la ejecución de estas obras de mejoramiento con un monto que supera los seis millones de soles y que beneficiarán directamente a estudiantes y docentes.
- **Congreso Iberoamericano de Argumentación Jurídica:** Del 04 al 06 de mayo se realizó este congreso que contó con la participación de expertos de talla internacional de Argentina, Brasil y España.
- **Alumnos ganadores del Concurso Nacional de Litigación Oral Civil 2023:** El equipo denominado Legalité, conformado por los estudiantes Luis Ángel Vilchez Bernal, Joaquín Hernando Ortega Rosas, Geraldine Campos Soria y Carlos Jesús Escalante Batallanos resultaron ganadores de este concurso, realizado en Lima el 28 de octubre y donde participaron 452 estudiantes de 37 universidades públicas y privadas de 16 regiones del Perú y 98 entrenadores.



## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. Alejandro Alfredo Chávez Medrano</b>
Director de Departamento Académico de Economía	Mag. Percy Alberto Regente Pacheco
Director de la Escuela Profesional de Economía	Dr. Alejandro Alfredo Chávez Medrano
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Bernabé Félix Pacheco Santos
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Edgar Juan Bolívar Díaz
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Mag. Luis Alberto Arrieta Muñoz Nájjar
Secretario Académico	Econ. Hebert Suárez Cahuana
Coordinador de la Unidad de Calidad	Wilfredo Aníbal Vásquez Rodríguez
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Dr. Antonio Víctor Morales Gonzales
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Lic. Marta Ana Cecilia Díaz Pinto
Gestor administrativo	Mag. Víctor Raúl Díaz Peláez

# Facultad de Economía

Fecha de creación y/o aniversario  
31 de mayo 1965

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Economía	09	01	21	05	36

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Escuela de Economía	160	1 052	990	80	2 282
TOTAL	160	1 052	990	80	2 282

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	91	05	-	10	1	107

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
MAESTRÍA	
Maestría en Ciencias: Economía con mención en Gestión y Políticas Públicas.	85
Maestría en Ciencias: Economía con mención en Formulación, Evaluación y gestión de Proyectos de Inversión.	114
TOTAL	199



## PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
9	1	2	12

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



En el 2023, se mantuvo el compromiso con la sostenibilidad de los estándares de calidad del modelo SINEACE y el cumplimiento de los procedimientos de los procesos implementados en la Facultad del sistema de Gestión de Calidad. Tras consulta y debate con el cuerpo docente respecto a la acreditación idónea para la Escuela Profesional de Economía, se decidió trabajar para lograr la acreditación internacional, por lo que el objetivo para el 2024, es obtener este reconocimiento a través de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES).

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN
Economía	En proceso

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



A través de los docentes desarrolló las siguientes investigaciones:

- Eslabones locales en las cadenas globales de valor de minerales: El caso Perú-Arequipa, de la docente Narvy Oshin Huamaní Huaranca. Investigación que busca medir la transformación del valor agregado a lo largo de las cadenas globales de valor en las que participa el sector minero en la región Arequipa. Uso del cálculo del Sistema de Leontief y el Coeficiente de Valor Agregado.
- Evaluación de los factores de riesgo ergonómicos en el uso del martillo neumático manual en labores construcción/ SCOPUS – Publicación indexada. Autores: Marco Carrera, Jonathan Almirón, Paul Huanca-Zúñiga, Katia Valverde-Ponce, Mariela Huanca-Zúñiga, Danny Tupayachy-Quispe. La investigación evalúa los factores de riesgo ergonómicos asociados al manejo del martillo neumático manual en obras de construcción civil aplicando el Método Lest.
- Negocios y sostenibilidad con enfoque social y medioambiental, International Humanities Review / Revista Internacional de Humanidades, de los docentes Anatolia Hortencia Hinojosa Pérez e Ysela Condori Cáceres. Tuvo como objetivo analizar la relación entre los negocios y la sostenibilidad con enfoque social y medio ambiental.
- Elasticidad en el comportamiento del productor, según oferta de arroz en Perú, de los docentes Carlos Pedro Vera-Ninacondor, Gregorio Nicolás Cusihamán Sisa, Javier Guido Alarcón Condori y Carlos Ilich Aguilar Del Carpio. El objetivo es estimar la elasticidad de la oferta a corto y largo plazo del arroz cáscara en Perú, utilizando el modelo de Nerlove.
- TIC en universidades públicas de tres países de la Comunidad Andina de Naciones durante el COVID-19/ Revista SCIELO. Autores: Narvy Oshin Huamani Huaranca; Liz Jackelyn Huamani Huaranca; Jorge Antonio Pinto de Alarcón; Alexa María Cedeño Macías. La investigación examinó el uso de las TIC en la adaptación a la educación virtual (2021-2022) en universidades públicas de Bolivia, Ecuador y Perú. Se concluyó que las TIC fueron clave para la continuidad de la educación superior en modalidad virtual.

Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad
Investigaciones concluidas	2
Investigaciones en proceso	1
Patentes logradas	1
Publicaciones indexadas	2

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



La Unidad de Responsabilidad Social de la Facultad se centró en actividades relacionadas con: Ética y buen gobierno institucional, Gestión ecoeficiente y ambientalmente responsable, Gestión de riesgos y desastres y Desarrollo personal y profesional con equidad e inclusión social.

Las actividades estuvieron dirigidas a mejorar el perfil del egresado, mallas curriculares, sílabos y el proceso de enseñanza-aprendizaje.

- Se ratificó a los miembros del Comité de Responsabilidad Social de la FEC, siendo capacitados.
- Se elaboró el Plan Anual de Responsabilidad Social, aprobado por el Consejo de Facultad y difundido a la comunidad de la Facultad a través de correos institucionales y plataformas virtuales.
- Se coordinó con las Brigadas de Medio Ambiente conformada por alumnos para la realización de campañas sobre conciencia ecoeficiente, comunicación virtual, contaminación ambiental, reciclaje, cuidado de los recursos naturales y el agua.
- Participación activa en simulacros de sismo y en capacitaciones sobre procedimientos de Defensa Civil en coordinación con el Comité de Defensa Civil UNSA e INDECI.
- Participación en charlas sobre inteligencia emocional, cultura organizacional, clima laboral, integración y trabajo colaborativo, que permitieron destacar la importancia del capital humano en las organizaciones y promovieron la consolidación de vínculos de solidaridad, compañerismo y ayuda mutua.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

La Facultad cuenta con dos laboratorios que brindan el soporte técnico e informático a alumnos, docentes y administrativos. Están conectados a través de INTRANET y fibra óptica de la UNSA, cuentan con concentradores de red actualizados en el 2022 y sistema de video vigilancia.

Se logró atender 29 cursos académicos beneficiando a 1400 alumnos aproximadamente en el 2023.

Se realiza el mantenimiento de los portales web de la Facultad y se ofrece soporte técnico y mantenimiento de hardware y software en todos los equipos de cómputo. Además, se gestiona y coordina el uso de los laboratorios de informática para actividades académicas.

LABORATORIO/TALLER	NRO. DE EQUIPOS	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS	RESPONSABLE
Laboratorio 1 Taller de Informática	56 equipos cód. SUNEDU SL02T5856	Actividad académica e investigativa	Alumnos / docentes	Helbert Danny Moscoso Torres
Laboratorio 2 Taller de Informática	25 equipos cód. SUNEDU SL02T5725			



Se trabajó y actualizó el contenido de las carpetas PROTOCOLO DE SEGURIDAD CÓD. SUNEDU SL02T57 Y SL02T58. Los laboratorios cuentan con licencias de software especiales para la Facultad de Economía:

LICENCIAS 2023	NRO. LIC.
EViews V 13 - Academic Base Anual License	50
MICROSOFT Licencia Gubernamental de Microsoft Office 365	108
NVivo 14	5
Risk Simulator 2023	Ilimitadas
Stata 18	Ilimitadas
Matlab	Ilimitadas

## OTROS LOGROS DESTACABLES

Se construyó el segundo pozo a tierra, el cual contribuirá a la operatividad de los equipos eléctricos y electrónicos de los laboratorios, protegiéndolos de posibles descargas eléctricas y desniveles de tensión que podrían malograr los equipos. Además, se ha implementado un cableado estructurado para acceso a Internet con fibra óptica, necesario para contar con una red de calidad y velocidad que permita brindar una atención eficiente a los usuarios.



## AUTORIDADES EN FUNCIONES 2023

<b>Decana</b>	<b>Dra. Brígida Aurora Manchego Carnero</b>
Directora de Departamento Académico de Enfermería	Dra. Reyna Ysmelia Peralta Gómez
Directora de la Escuela Profesional de Enfermería	Dra. Brígida Aurora Manchego Carnero
Directora de la Unidad de Investigación	Mag. Elsa Fabiola Chanduvi Ticona
Directora de la Unidad de Posgrado	Dra. Clotilde Villena Pacheco
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Regina Ocola de Mostajo
Secretaria Académica	Mag. Evelyn Gianina Leyva Márquez
Coordinadora de la Comisión de Calidad y Mejora Continua	Mag. Fresia Lizet Manrique Tovar
Coordinadora de la Comisión de Responsabilidad Social Interna	Mag. Jessica Paola Castillo Málaga
Gestor administrativo	Lic. Herbert Alberto Alarcón Vilca



# Facultad de Enfermería

Fecha de creación y/o aniversario  
27 de enero 1964

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Enfermería	15	13	13	-	41

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Enfermería	90	472	441	72	1 075

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESP.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	72	48	44	17	1	182

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
SEGUNDA ESPECIALIDAD	
Modelos y teorías en el cuidado de enfermería	243
Investigación I	247
Gestión de los servicios de Salud	245
Investigación II	246

Didáctica en Salud	244
Ética y bioética del cuidado	244
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Ciencias: Administración y Gerencia en Organizaciones de Salud	25
Maestría en Ciencias: Enfermería con mención Salud de la Mujer del Niño y del Adolescente	20
Maestría en Ciencias: Enfermería con mención Salud del Adulto y del Anciano	5
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Ciencias: Enfermería	-
Doctorado en Ciencias: Salud Colectiva	-
<b>TOTAL</b>	<b>1 519</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
05	04	04	13

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



La Facultad de Enfermería cuenta con acreditación nacional e internacional lo que garantiza altos estándares de calidad en sus procesos académicos y administrativos.

### NACIONAL

Acreditados bajo el modelo del SINEACE hasta el 2024. La Facultad se encuentra en el proceso de presentación de reporte de avance periodo 2023; el reporte 2023-A ha sido presentado a la Oficina de Acreditación, mientras que el correspondiente al 2023-B está en plena elaboración, con la finalidad de iniciar el proceso de reacreditación.

### INTERNACIONAL

La Facultad logró la Acreditación Internacional en el 2023. A través de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior CIEES, se obtuvo este reconocimiento por el periodo de cinco años; se continuará con la sostenibilidad de las categorías e indicadores.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Enfermería	Acreditada (con valor nacional)	SINEACE	2 años	De 2022 al 24/05/2024
	Acreditada (con valor internacional)	CIEES	5 años	11/2023 al 12/2028

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Se cuenta con cuatro docentes investigadores RENACYT, quienes lograron la publicación de artículos en revistas indexadas, dando prestigio a la Facultad y Universidad.

El 99 % de los estudiantes lograron titularse a través de trabajos de investigación. La Facultad fomenta un ecosistema de investigación a través de semilleros, los estudiantes cuentan con el acompañamiento permanente de docentes.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	15
Publicaciones indexadas	18

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



Se realiza actividades de proyección social en el distrito de Jacobo Hunter, en el marco del proyecto "Fortalecimiento en la promoción y prevención de la salud en el cuidado integral de salud por curso de vida". En coordinación y apoyo con el MINSA, ONG PAZ PERÚ y la Municipalidad Distrital de Hunter, se ejecuta acciones de promoción y prevención de enfermedades, y actividades de salud en favor de la población de este distrito: niños, jóvenes, adultos y personas de la tercera edad.

Destaca las campañas en las que se brindó atención en más de diez especialidades, además de realizar tamizajes de anemia, salud mental, y controles de sulfato ferroso, presión arterial y glucosa. Igualmente, acciones de sensibilización sobre el correcto lavado de manos, conservación de aguas residuales, eliminación de residuos sólidos, manipulación de alimentos. Estas acciones cívicas se realizaron en la Plaza de Armas de Hunter y en el parque jardín FEN-UNSA "Homenaje a los Enfermeros Peruanos".

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



LABORATORIO/TALLER	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
Laboratorio de Enfermería Básica	Desarrollo de prácticas de pregrado según la asignatura	Estudiantes
Laboratorio de Materno Infantil	Desarrollo de prácticas de pregrado según la asignatura	Estudiantes
Laboratorio del Niño y Adolescente	Desarrollo de prácticas de pregrado según la asignatura	Estudiantes
Laboratorio Adulto Mayor	Desarrollo de prácticas de pregrado según la asignatura	Estudiantes
Centro de Cómputo	Desarrollo de prácticas de pregrado	Estudiantes

## OTROS LOGROS DESTACABLES

Se logró el retorno completo a las clases presenciales para el año académico 2023, cubriendo tanto la teoría como las prácticas. El proceso de enseñanza-aprendizaje ha garantizado el cumplimiento de las competencias de las asignaturas de la Facultad.

Se ha participado de las auditorías internas llevadas a cabo bajo el Sistema de Gestión de Calidad (SGC) de la Universidad, los resultados se reflejan en informes que orientan a las autoridades hacia acciones de mejora continua.





## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. Víctor Hugo Cueto Vásquez</b>
Director de Departamento Académico de Artes	Lic. Víctor Hugo Zeta Cruz
Director de Departamento Académico de Filosofía	Dr. Eyner Nivardo Orna Rivas
Director de Departamento Académico de Literatura y Lingüística	Dr. Ubaldo Enríquez Aguirre
Directora de la Escuela Profesional de Artes	Dra. María del Pilar Lopera Quintanilla
Directora de la Escuela Profesional de Filosofía	Mag. Elita Betty Oviedo Pinto
Directora de la Escuela Profesional de Literatura y Lingüística	Dra. Claret Aurelia Cuba Raime
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Héctor Octavio Guido Torres Orihuela
Directora de la Unidad de Posgrado	Mag. Nadja Catalina Osorio Mendoza de Monteza
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Mag. Elva Emelina Villar Garnica
Secretaria Académica	Mag. Milagros Lizbeth Chauca Taype
Coordinador de la Unidad de Calidad	Mag. Gregorio Torres Santillana
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Alan Daniel Lazo de la Vega Ramos
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. Sócrates Efraín Díaz Espinoza
Gestor administrativo	Mag. Henry Wilfredo Almirón Baca

# Facultad de Filosofía y Humanidades

Fecha de creación y/o aniversario  
11 de noviembre de 1828

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	INVITADOS	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Artes	8	8	23	4	6	49
Departamento Académico de Filosofía	4	7	25	-	-	36
Departamento Académico de Literatura y Lingüística	11	13	36	5	1	66
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>84</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>151</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS
		SEMESTRE I	SEMESTRE II	
Escuela Profesional de Artes	133	636	581	81
Escuela Profesional de Filosofía	31	146	135	17
Escuela Profesional de Literatura y Lingüística	87	384	330	55
<b>TOTAL</b>	<b>251</b>	<b>1 166</b>	<b>1 046</b>	<b>153</b>

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	82	46	2	8	-	138

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Artes	-
Maestría en Ciencias: Filosofía en Ética y Filosofía Política	20
Maestría en Ciencia: Literatura con mención en Análisis del Discurso	-
Maestría en: Lingüística del texto, comprensión y producción de textos	17
Maestría en Música	15
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
16	3	6	25

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



La Facultad, en conjunto con las escuelas profesionales, ha demostrado un compromiso continuo con la mejora y la calidad educativa, alcanzando logros significativos en los procesos de acreditación y gestión de calidad.

- Aprobación del Plan de Gestión de Calidad Institucional 2022-2025.
- Reuniones de trabajo para alinear el sistema documental de Gestión de Calidad al nuevo Reglamento de Organización y Funciones.
- Aprobación de la Directiva para conformar Comisiones de Calidad y Mejora Continua en Facultades y Escuelas Profesionales.
- Implementación de acciones para garantizar la sostenibilidad del Licenciamiento Institucional.
- La Escuela Profesional de Literatura y Lingüística cuenta con Acreditación Nacional bajo el modelo de Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa SINEACE (Resolución del Consejo Directivo N° 000057-2022). Al momento, continúa implementando acciones para garantizar la sostenibilidad, enviando informes semestrales: el primero correspondiente al 2023-A se presentó en septiembre, mientras que, al momento, se elabora el segundo del periodo 2023-B.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Escuela Profesional de Literatura y Lingüística	Acreditada (con valor nacional)	SINEACE	Dos años	Del 27/08/2022 al 26/08/2024

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN

**Optimización de Procesos:** La Unidad de Investigación mejoró la eficiencia en los procesos de inscripción de proyectos gracias a la implementación del Sistema de Gestión de Graduación y Titulación (Graduate-Sisgrad), lo que permitió reducir significativamente los tiempos de atención.





**Capacitaciones:** Se intensificaron las capacitaciones para docentes y estudiantes, abordando temas como la originalidad de las tesis utilizando el software antiplagio Ouriginal y el manejo de la plataforma Graduate-Sisgrad, entre otros.

**Reconocimientos:** Se entregó reconocimientos a docentes destacados en investigación, lo que refleja el respaldo y compromiso de la Facultad con investigaciones de alta calidad. Actualmente, se tiene nueve docentes Renacyt, en diferentes categorías.

**Boletín de Actividad Investigativa de la Facultad de Filosofía:** Esta publicación consigna investigaciones realizadas por docentes y estudiantes, entre las más destacadas están las siguientes:

- Incaísmo y costumbrismo en la escena lírica peruana del siglo XX: Los casos de Mariano Béjar y Benigno Ballón Farfán; y Tópicos musicales de escena y salón en el templo: Arrepentimiento, loor y exaltación en las canciones religiosas de Pedro Ximénez (Sucre, Bolivia, 1833–1856) - Dra. Zoila Elena Vega Salvatierra.
- Temática de Vallejo (1945) de Enrique Azálgara Ballón: Rescate y valoración- Mag. Juan Wilfredo Yufra.
- Estrategias de búsqueda, selección y evaluación de información digital para la lectura y escritura- Mag. Pilar Elizabeth Zeballos Ramírez.
- Teorías implícitas sobre la lectura en ingresantes universitarios con bajo rendimiento en comprensión de textos, estudio de casos - Dr. Héctor Octavio Guido Torres Orihuela.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	46
Investigaciones en proceso	15
Publicaciones indexadas	28
Libros con auspicio de una entidad académica	8
Eventos académicos de impacto	10
Visitas de especialistas académicos de impacto	3

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



Los proyectos ejecutados destacan el compromiso continuo de la Facultad con la Responsabilidad Social Universitaria, la adaptación creativa a los desafíos, y la promoción de la sostenibilidad en todas las iniciativas.

- Equipos Interdisciplinarios y Plan Anual 2023: Formación de equipos de docentes para proyectos interdisciplinarios, contribuyendo al Plan Anual de Responsabilidad Social 2023.
- Aprobación del Plan Anual de Responsabilidad Social 2023: Éxito en la aprobación del Plan Anual de Responsabilidad Social 2023, evidenciando el compromiso continuo con la RSU.
- Enfoque en Políticas Ambientales y ODS: Cumplimiento de estándares de responsabilidad social y ambiental, centrado en las políticas ambientales y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Líneas de Acción con Enfoque Socioambiental: Socialización de líneas de acción con enfoque socio ambiental, reafirmando el compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del entorno.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



TALLER	CREACIÓN	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
Centro de Impresiones y Ediciones	09/11/ 2021 (R.D. N°152-2021)	Impresiones tipográficas de actividades académicas	Estudiantes y docentes
Taller de Cómputo de Música	-	Actividades académicas (24 equipos implementados con controlador MIDI e interfaz de Audio)	Estudiantes y docentes



Taller de Cómputo de Plásticas	-	Actividades académicas (19 equipos)	Estudiantes y docentes
Taller de Cómputo de la Facultad de Filosofía y Humanidades	-	Actividades académicas (26 equipos de cómputo)	Estudiantes y docentes
Unidad de Producción de Bienes y Servicios	2020 R. C.U N°0395	Evaluar conocimientos idiomáticos extranjeros y lengua nativa en la modalidad de examen por suficiencia	Estudiantes de pregrado, posgrado, y público en general

## OTROS LOGROS DESTACABLES

Se continúa con el compromiso de fortalecer los recursos y espacios de la Facultad, con énfasis en los laboratorios y centros de producción. Las acciones destacadas incluyen:

- Implementación de cableado estructurado de Internet por Fibra Óptica, lo que ha permitido una significativa modernización y mejora en la conectividad de la Facultad y la Escuela Profesional de Artes.
- Mantenimiento y pintado de aulas, oficinas y pasadizos proporcionando un entorno renovado y acogedor para la comunidad académica.
- Mantenimiento del Sistema de Drenaje Pluvial del techo del Pabellón José Carlos Mariátegui, garantizando su adecuado funcionamiento ante condiciones climáticas adversas.
- Mantenimiento del Sistema de Pozo a Tierra del Taller de Cómputo y el ascensor, para mantener condiciones seguras y eficientes.
- Implementación de mobiliario en el Centro de Impresiones mejorando la funcionalidad y comodidad de este espacio.
- Adquisición de material bibliográfico para las Escuelas Profesionales de Artes, Filosofía y Literatura y Lingüística, promoviendo un ambiente de aprendizaje más completo.
- Mantenimiento de pisos del taller de Pintura y del escenario del Auditorio en la Escuela Profesional de Artes, asegurando condiciones óptimas para actividades artísticas y culturales.
- Mantenimiento y acondicionamiento de equipos audiovisuales en los talleres de la Escuela Profesional de Artes, en beneficio de los estudiantes para actividades prácticas.
- Mantenimiento del CENDOC y Sala de Estudio de la Escuela Profesional de Artes, asegurando espacios adecuados para la investigación y el estudio.
- Contratación de ponentes nacionales e internacionales para capacitaciones (modalidad virtual) a docentes y alumnos.





Vista panorámica de la Escuela Profesional de Artes







## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. Antenor Edgardo Chávez Valencia</b>
Director de Departamento Académico de Geología, y Geofísica	Dr. Sebastián Adolfo Zúñiga Medina (hasta el 31/04/2023) Dr. Edgar Roque Gutiérrez Salinas (del 02/05/ 2023 a la fecha)
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Geológica	Dr. José Díaz Rodríguez
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Geofísica	Dr. Armando Adolfo Minaya Lizárraga
Director(E) de la Escuela Profesional de Ingeniería de Minas	Dr. Rolando Quispe Aquino
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Cristóbal Condori Quispe
Directora de la Unidad de Posgrado	Dra. Basilia Vilma García Flores de Nieto
Director(a) de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Mag. Segundo Percy Colque Riega (del 11/03/2020 al 26/03/2023) Mag. Salome Guadalupe Chacón Arcaya (del 27/03/2023 a la fecha)
Secretario Académico	Mag. Leonardo Miguel Zevallos Valdivia
Coordinador(a) de la Unidad de Calidad	Mag. Pablo Mauro Valdivia Bustamante (Hasta el 15/03/2023) Mag. Salome Guadalupe Chacón Arcaya
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Willy Roberto López Tejada
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. Eberth Saire Bocangel
Gestor administrativo	Sr. Rafael Gabino Ticona Carbajal

# Facultad de Geología, Geofísica y Minas

Fecha de creación y/o aniversario  
23 de octubre de 1946

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico Geología y Geofísica	08	12	26	03	49
<b>TOTAL</b>	<b>08</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>03</b>	<b>49</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS
		SEMESTRE I	SEMESTRE II	
Ingeniería Geológica	61	364	341	83
Ingeniería Geofísica	52	200	194	30
Ingeniería de Minas	105	432	408	82
<b>TOTAL</b>	<b>218</b>	<b>996</b>	<b>943</b>	<b>195</b>

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	195	68	-	2	-	265

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Ciencias de la Tierra mención Geotecnia	45
Maestría en Ciencias de la Tierra mención Exploración Geológica	17
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
09	04	04	17

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



Las Escuelas Profesionales de la Facultad de Geología, Geofísica y Minas mantienen la Acreditación dada por ICACIT por un periodo de 06 años. En tal sentido, se ha cumplido con la presentación de los informes de Seguimiento Anual en los años 2021, 2022 y 2023 como muestra del cumplimiento del proceso de Mejora Continua. Asimismo, se ha continuado con aquellos procesos que sostiene la acreditación.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Escuela Profesional de Ingeniería Geológica	Acreditada (con valor Internacional)	ICACIT	06 años	Del 01/07/2019 al 31/12/2026
Escuela Profesional de Ingeniería Geofísica	Acreditada (con valor Internacional)	ICACIT	06 años	Del 01/07/2019 al 31/12/2026
Escuela Profesional de Ingeniería de Minas	Acreditada (con valor Internacional)	ICACIT	06 años	Del 01/07/2019 al 31/12/2026

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad
Investigaciones concluidas	45
Investigaciones en proceso	11
Publicaciones indexadas	5
Libros con auspicio de una entidad académica	7
Laboratorios implementados	5
Eventos académicos de impacto	1
Visitas de especialistas académicos de impacto	6

Asimismo, se ha asesorado tesis de Pregrado (46) y Posgrado (04).



## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



La Unidad de Proyección y Extensión Universitaria planifica sus actividades considerando los problemas del entorno, promoviendo el trabajo investigativo de los docentes, conectándolos con otras disciplinas y respaldando estas iniciativas.

Los tres Programas Académicos: Ingeniería Geológica, Ingeniería Geofísica e Ingeniería de Minas participaron activamente en la reestructuración de los objetivos curriculares.

Se actualizaron los perfiles profesionales con temas de responsabilidad social para que, con su formación, los egresados aporten soluciones a la problemática regional con visión internacional y con enfoque globalizado para ser agentes de cambio.

Se promovió el voluntariado en los estudiantes de los tres Programas Académicos, destacando su participación activa en los proyectos de la Facultad.

Participación activa de los estudiantes en el Proyecto denominado: Egreso exitoso para la Comunidad Estudiantil.

Ejecución del 100 % de las actividades consideradas en el Plan Anual de Trabajo 2023 de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

### ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA GEOLÓGICA



LABORATORIO / GABINETE	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS	RESPONSABLE
Micropaleontología y Palinología	Estudios de muestras micropaleontológicas y palinológicas de las diferentes formaciones del sur del Perú.	Estudiantes, docentes	Dra. Basilia Vilma García Flores de Nieto
Yacimientos de Hidrocarburos	Labores académicas y de investigación. Cuenta con microscopios polarizados, petrovue, cromatógrafo iónico, Espectrofotómetro, Máquina Cortadura, entre otros.		Mag. Olga Gisella Martínez Rodríguez
Sedimentología y Estratigrafía	Caracterización de suelos y sedimentos relacionados con la geología, geotecnia, paleontología para ayudar en estudios paleoclimáticos y de las diversas cuencas sedimentarias relacionados con la industria minera, petrolera, etc. Principio del formulario		Dr. Antenor Edgardo Chávez Valencia
Fotogeología y Sensores Remotos	Realiza estudios de fotogeología, cartografía desde el punto de vista fotogeológico de las diferentes litologías resaltando las diferentes fallas drenajes y morfología, etc.		Dr. Edgar Roque Gutiérrez Salinas



Microscopía de polarización	Estudio de minerales a través de las secciones delgadas y utiliza luz reflejada para observar el comportamiento de los minerales y darles su interpretación permitiendo conocer el origen de los diversos yacimientos del Perú.		Mag. Guido Edgard Salas Álvarez
Geología de campo	Recopilación de datos geológicos, muestreo, medición de columnas, con el apoyo de información de posicionamiento de última generación con equipos especializados, permitiendo la cartografía geológica de los diversos proyectos del Perú.		Mag. Leonardo Miguel Zevallos Valdivia
Geotecnia	Apoyo labores académicas y de investigación.		Mag. Carlos Alberto Luza Huillca
Topografía	Apoyo labores académicas y de investigación.		Mag. Willy Roberto López Tejada
Mineralogía	Realiza muestras y análisis de minerales metálicos y no metálicos permitiendo ampliar estudios metalúrgicos de la zona.		Mag. Pablo Mauro Valdivia Bustamante
Petrología	Analiza las diferentes rocas ígneas, sedimentarias y metamórficas de los diferentes proyectos del Sur del Perú.		Mag. Juan José Gonzáles Cárdenas
Centro de Cómputo	Cuenta con softwares y hardware especiales para geología, geofísica y minas, enfocados al desarrollo académico.		Mag. Guido Edgar Salas Álvarez
Geología económica de Yacimientos Metálicos	Labores de investigación. Su campo está relacionado con la exploración y explotación minera a fin de promover el descubrimiento de nuevos proyectos geológicos.		Mag. Carlos Alberto Rendón Dávila

## ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA GEOFÍSICA

LABORATORIO / GABINETE	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS	RESPONSABLE
Geofísica Pura y Geofísica Aplicada	Labores académicas y de investigación, implementada con equipos certificados de última generación.	Estudiantes, docentes	Dr. Hermógenes Edgard Gonzales Zenteno
Centro de Cómputo	Labores académicas		Dr. Armando Adolfo Minaya Lizárraga

## ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS

LABORATORIO / GABINETE	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS	RESPONSABLE
Ventilación de Minas	Labores académicas. Refuerza las competencias de los estudiantes.	Estudiantes, docentes	Mag. Manuel Rubén Figueroa Galiano
Centro de Cómputo	Dedicado a la simulación de las operaciones mineras e investigación en planificación minera haciendo uso del software Rocsciencie.		Dr. Marco Antonio Valenzuela Salas
Seguridad Minera y Salud Ocupacional	Labores académicas: charlas de seguridad, primeros auxilios, etc.		Dr. Rolando Quispe Aquino

Perforación y Voladura	Labores académicas: permite experimentar con diversos explosivos, la creación de mallas de perforación. La aplicación de software simula la fragmentación de la roca para lograr una voladura óptima.		Mag. Eberth Saire Bocángel
Sostenimiento y Métodos de Explotación de Minas	Labores académicas: Cuenta con equipos, herramientas, maquetas y elementos de sostenimiento utilizados en los cursos de diseño y sostenimiento de labores subterráneas y métodos de explotación subterránea.		Mag. Luciano Alejandro Taco Prado

## OTROS LOGROS DESTACABLES

**GANADORES DE LA SEDE CONEIMIN 2024:** Estudiantes de la Escuela Profesional de Ingeniería de Minas de la Facultad lograron que la UNSA sea sede del Congreso Nacional de Estudiantes de Minería (CONEIMIN) para el 2024, ello tras participar y ocupar los primeros lugares (primer puesto en el global) en las actividades del CONEIMIN 2023.

**GANADORES DEL PROGRAMA CANTERA DE TALENTOS PARA LA MINERÍA:** Las estudiantes Pamela Shirley Yáñez Jara y María de Belén Xiomara Calderón Ramírez lograron el primer y segundo puesto, respectivamente, en el concurso organizado por Instituto de Ingenieros de Minas del Perú- especialidad Geología, superando de esta manera, a más de 110 estudiantes de carreras de Ingenierías de Minas, Geología y Metalurgia de diferentes universidades del país.







## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Mag. Guillermo Percy Herrera Alarcón</b>
Directora del Departamento Académico de Ingeniería Civil	Mag. María Elena Sánchez García
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Civil	Dr. Néstor Tupa Fernández
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Sanitaria	Mag. Pablo Antonio Elías Valdez Cáceres
Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería Civil	Mag. Jorge Rosas Espinoza
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Calixtro Yanqui Murillo
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. Andrés Vitaliano Pérez Pachari
Secretaría Académica	Mag. Eleana Regina Vásquez Cutipa
Coordinador de la Unidad de Calidad	Mag. Héctor Mayol Novoa Andía
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Mag. Víctor Oscar Rendón Dávila
Coordinador de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Mag. John Percy Aragón Brousset
Gestora administrativa	Ing. Lily Andía Cárdenas

# Facultad de Ingeniería Civil

Fecha de creación y/o aniversario  
13 de abril de 1977

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Ingeniería Civil	9	12	20	3	44
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>44</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Escuela Profesional de Ingeniería Civil	70	610	573	30	1 283
Escuela Profesional de Ingeniería Sanitaria	32	197	172	29	430
<b>TOTAL</b>	<b>93</b>	<b>807</b>	<b>745</b>	<b>59</b>	<b>1 713</b>

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESP.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	156	37	-	-	-	193

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
6	4	2	12

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



### Accreditación Internacional

Los programas de Ingeniería Civil e Ingeniería Sanitaria cuentan con acreditación internacional por el Instituto de Calidad y Acreditación de Programas de Computación, Ingeniería y Tecnología ICACIT, por un periodo de seis años.

Actualmente, ambos programas siguen el proceso de seguimiento anual. Este proceso se fundamenta en la transparencia y accesibilidad a la información requerida por ICACIT, a su vez, responde a los intereses de estudiantes, empleadores, la sociedad y la universidad. Durante este proceso de seguimiento, se identifican y verifican los logros alcanzados en cada año. El compromiso interno garantiza la calidad de la enseñanza en los programas acreditados, respaldado por la implementación del Sistema de Gestión de Calidad, que orienta hacia la mejora continua y asegura la permanencia de la acreditación.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Escuela Profesional de Ingeniería Civil	ACREDITADA (con valor internacional)	ICACIT	6 años	01/07/2019 al 31/12/2026
Escuela Profesional de Ingeniería Sanitaria	ACREDITADA (con valor internacional)	ICACIT	6 años	01/07/2019 al 31/12/2026

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



Las investigaciones realizadas están referidas a investigaciones formativas que se realizaron en las escuelas de Ingeniería Civil e Ingeniería Sanitaria.

Asimismo, se encuentra en proceso la investigación básica del ingeniero Calixtro Yanqui Murillo, con el título "A sphere packing model for shear bands in dense soils" y la publicación del libro "Análisis Estructural 2 del ingeniero John Aragón Broussett.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones en proceso	1
Libros con auspicio de una entidad académica	1

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



Se presentó a la autoridad el Plan Anual de la Unidad de RSU de la Facultad correspondiente al año 2023.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



LABORATORIO/ TALLER	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS	RESPONSABLE
Laboratorio de Concreto y Ensayo de Materiales de Concreto	Servicio en ensayos para pavimentos.	Estudiantes, docentes y población en general.	Ing. Lucio Gamero Huarcaya
Laboratorio de Mecánica de Suelos y Pavimentos	Servicio en ensayos para pavimentos.	Estudiantes, docentes y población en general.	Ing. Jean Paul Paredes Cueva



Laboratorio de Mecánica de Fluidos e Hidráulica	Desarrollar investigaciones y brindar servicios en perfeccionamiento de tecnologías en el manejo y conservación del agua.	Estudiantes, docentes, entidades públicas y entidades privadas.	Ing. Víctor Rendón Dávila
Laboratorios de Informática (Dos)	Actividades académicas para diferentes cursos (40 computadoras en cada laboratorio).	Alumnos y docentes	Ing. Eleana Regina Vásquez Cutipa
Gabinete de Topografía	Actividades académicas y prestación de servicios a la comunidad.	Escuela de Ingeniería Civil, Ingeniería Sanitaria y Facultad de Arquitectura.	Ing. Gerhard Paul Rodríguez Guillén





## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. Esequiel Nicolás Collado Cárdenas</b>
Directora de Departamento Académico de Ingeniería Química	Dra. Jane Mara Linares Pomareda
Director de Departamento Académico de Ingeniería Metalurgia e Ingeniería Ambiental	Dr. Elías Esquicha Larico
Departamento Académico de Ingeniería de Materiales	Dr. Edgar López Cervantes
Director de Departamento Académico de Industrias Alimentarias	Dr. Luis Medina Marroquín
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Química	Dr. Pavel Kewin Delgado Sarmiento
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Metalúrgica	Dr. Germán Rodríguez Velarde
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental	Dr. Edgar Veliz Llayqui
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería de Materiales	Dr. Elmer Mamani Calcina
Directora de la Escuela Profesional de Ingeniería en Industrias Alimentarias	Dra. Sonia Jaqueline Zanabria Gálvez
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Víctor Álvarez Tohalino
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Paúl Huanca Zúñiga
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dra. Teresa Rusbi Tejada Purizaca
Secretario Académico	Dr. Elmer Mamani Calcina
Coordinador de la Unidad de Calidad	Dr. Jorge Esquivas Llerena
Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios	Ing. Homar Taco Cervantes
Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria	Dra. Jane Mara Linares Pomareda
Gestor(a) Administrativo	Luis Alberto Cadillo Rondón Virginia Peralta Fernández

# Facultad de Ingeniería de Procesos

Fecha de creación y/o aniversario

17 de abril de 1984

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Ingeniería Química	20	05	12	0	37
Departamento Académico de Ingeniería Metalurgia e Ingeniería Ambiental	14	03	12	0	29
Departamento Académico de Ingeniería de Materiales	12	01	06	02	21
Departamento Académico de Industrias Alimentarias	06	05	15	01	27
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>14</b>	<b>45</b>	<b>03</b>	<b>114</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Escuela Profesional de Ingeniería Química	109	610	583	156	1 458
Escuela Profesional de Ingeniería Metalúrgica	84	468	442	77	1 071
Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental	70	328	319	60	777
Escuela Profesional de Ingeniería de Materiales	70	407	374	62	913
Escuela Profesional de Ingeniería en Industrias Alimentarias	112	477	454	77	1 120
<b>TOTAL</b>	<b>445</b>	<b>2 290</b>	<b>2 172</b>	<b>432</b>	



## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESP.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	557	184	03	22	13	

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>SEGUNDA ESPECIALIDAD</b>	
Segunda Especialidad en Ingeniería y Gestión Ambiental	-
Segunda Especialidad en Seguridad y Prevención de Riesgos Industriales	-
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en ciencias con mención en Ingeniería Metalúrgica	32
Maestría en ciencias con mención en Ingeniería Ambiental	31
Maestría en ciencias con mención en Seguridad y Medio Ambiente	166
Maestría en Ciencia y Tecnología de Materiales	06
Maestría en Ciencia y Tecnología de Alimentos	20
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Ingeniería de Procesos	04
Doctorado en Seguridad y Medio Ambiente	-
<b>TOTAL</b>	<b>259</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
39	02	11	52

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



**Estado del Proceso de Acreditación:** Ejecución de los planes de trabajo con fines de la Mejora Continua y la Sostenibilidad de la Acreditación "ICACIT" de las cinco Escuelas Profesionales de la Facultad.

Se cumple con los lineamientos del Plan Estratégico Institucional de la Universidad, que busca el mejoramiento continuo de la Calidad en sus procesos, para el beneficio de la Comunidad Universitaria.

### Proceso de Acreditación

- Seguimiento de los planes de mejora del 2018 al 2023.
- Seguimiento a la evaluación de los resultados del estudiante en las 05 Escuelas Profesionales.
- Socialización del Assessment 2022 por grupos docentes, estudiantes y personal administrativo.
- Desarrollo de la Feria de Proyectos de diseño mayor 2023.
- Cumplimiento de los acuerdos de Revisión por la Dirección de 05 Escuelas.
- Levantamiento de las no conformidades (SAC) de la auditoría interna.
- Desarrollo de reuniones de trabajo con directores, docentes, Comité Consultivo y Grupos de Interés a fin de recoger su retroalimentación.
- Elaboración y presentación del Informe de Seguimiento Anual de Acreditación ICACIT- 2023.
- Alineación de resultados del estudiante a atributos del graduado.

**Sostenibilidad de la Acreditación:** La Facultad está comprometida en cumplir los procesos de mejora continua. La Sostenibilidad contribuye a generar beneficios en las organizaciones actuales para los grupos de interés y consolidar la cultura de la calidad de las 05 Escuelas Profesionales.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Escuela Profesional de Ingeniería Química	Acreditada (con valor internacional)	ICACIT	06 años	01/07/2018 al 31/12/2025
Escuela Profesional de Ingeniería Metalúrgica	Acreditada (con valor internacional)	ICACIT	06 años	01/07/2018 al 31/12/2025
Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental	Acreditada (con valor internacional)	ICACIT	06 años	01/01/2022 al 31/12/2025
Escuela Profesional de Ingeniería de Materiales	Acreditada (con valor internacional)	ICACIT	06 años	01/07/2018 al 31/12/2025
Escuela Profesional de Ingeniería en Industrias Alimentarias	Acreditada (con valor internacional)	ICACIT	06 años	01/07/2018 al 31/12/2025

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



- Las investigaciones realizadas están alineadas con las líneas de investigación de la Universidad: productos naturales, valorización de residuos y recursos energéticos. Estos trabajos han sido divulgados en eventos académicos tanto nacionales como internacionales, mediante presentaciones en formato de póster y la publicación de artículos científicos. Un logro destacado ha sido el reconocimiento al mejor póster, otorgado a la Dra. Grethel Choque Delgado en el VI Encuentro de Científicos Peruanos en Europa-SINAPSIS.
- Se ha incrementado el número de publicaciones en revistas indexadas. Estas investigaciones se han llevado a cabo con fondos concursables: UNSA INVESTIGA, Investigación Básica y Aplicada, CONCYTEC/FONDECYT/CIENCIA INVESTIGA. Actualmente, la Facultad cuenta con 17 investigadores registrados en RENACYT.
- Docentes y alumnos han participado activamente en congresos y seminarios nacionales e internacionales, de manera virtual.

INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	03
Investigaciones en proceso	38
Patentes logradas	01
Publicaciones indexadas	32
Laboratorios implementados	04
Eventos académicos de impacto	01

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



Se ha trabajado de manera articulada con los departamentos y escuelas profesionales, así como con los alumnos, en actividades de Responsabilidad y Proyección Social.

Debido a la declaración de emergencia sanitaria (COVID 19) decretada por el gobierno en el 2022 y al retorno paulatino a las clases presenciales, se realizaron actividades orientadas a tomar las precauciones y medidas necesarias para evitar la transmisión del virus entre los docentes, alumnos y personal administrativo.

La Unidad de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria y las escuelas de Ingeniería Química, Materiales, Metalurgia, Alimentaria y Ambiental desarrollaron las siguientes actividades:

- Sensibilización a los alumnos sobre la Responsabilidad Social Universitaria.

- El voluntariado UNSA EN ACCIÓN AMBIENTAL participó en el concurso Cultura e investigación del Recurso Hídrico “Cultura & Agua”. La estudiante Nayely Yusbaly Almirón Soncco de la escuela de Ingeniería Ambiental fue la ganadora de este concurso.

En coordinación con el Vicerrectorado Académico y DUDD se capacitó a 75 docentes de la Universidad a fin de fortalecer el proceso de enseñanza e investigación con enfoques pedagógicos en la educación universitaria.

Se capacitó a padres de familia en alimentación saludable para niños del distrito de Yarabamba.

Se ha retomado el proyecto “Bicipuertos”, alternativa para fomentar la salud y ordenamiento en la Facultad presentado en el 2020, con opinión aprobatoria por la OURS con Decreto Rectoral No 033-2020-R.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

En el 2023, se desarrollaron trabajos de investigación en los laboratorios de Metalurgia Extractiva de Río Seco de la Escuela de Ingeniería Metalúrgica, así como en los laboratorios de las Escuelas de Ingeniería Alimentaria, Ingeniería Química, Ingeniería Ambiental y de Materiales.

Los laboratorios de Soldadura y Fundición, ubicados en el distrito de Hunter, se han remodelado a fin de cumplir las condiciones básicas de calidad y están en proceso de licenciamiento.

LABORATORIO/TALLER	CREACIÓN	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
Laboratorio de fisicoquímica Laboratorio de microbiología y biotecnología. Laboratorio de evaluación sensorial. Taller de ingeniería de alimentos. Taller de aceite y cárnicos Taller de bebidas y panificación Taller de azúcares y fermentación	10/05/1999	Mejorar los conceptos teóricos y el desarrollo de habilidades prácticas. Se realizan experimentos para mejorar y desarrollar tecnologías, además de pruebas y estudios para la formación continua. Cuenta con equipos especializados y Tecnologías.	Estudiantes, egresados (tesis) y docentes investigadores.
Laboratorio de Ciencia de Materiales Laboratorio de ensayo de Materiales Laboratorio de Caracterización de Materiales Laboratorio de Cerámicos Laboratorio de Ingeniería de Superficies y Degradación de Materiales Laboratorio de Microscopía y Transformación de Fases Laboratorio de Diseño y Análisis de Materiales Laboratorio de Termodinámica y Fenómeno de Transferencias Laboratorio de Nanomateriales Laboratorio de Compuestos Laboratorio de Polímeros Laboratorio de Síntesis de Materiales Laboratorio de Centro de Cómputo	14/04/2023	Dictado de prácticas e Investigación Formativa	Estudiantes de pregrado y Posgrado





### Centro de Microscopía Electrónica

Su función consiste en ofrecer a la comunidad universitaria, a la industria y a otros centros de investigación públicos o privados una gama de servicios relacionados con la utilización y observación mediante técnicas de Microscopía Electrónica de Barrido y Microscopía Electrónica de Transmisión. Asimismo, proporciona servicios de caracterización de materiales en diversas áreas, incluyendo la ciencia de materiales, las ciencias de la vida y las ciencias de la tierra. Cuenta con personal capacitado en el manejo de equipos (SEM y TEM) y docentes especializados.

## OTROS LOGROS DESTACABLES

### Inauguración de nueva infraestructura

- **Escuela de Ingeniería de Materiales:** En abril se inauguró el nuevo edificio de la escuela de Ingeniería de Materiales. Se ha llevado a cabo el dictado de clases teóricas y prácticas en los semestres 2023 A y B. Los 12 laboratorios contarán con equipos de última generación, lo que permitirá una mejor formación profesional de los alumnos, los mismos que se encuentran en proceso de adquisición.
- **Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental:** Se inauguró el edificio (planta física) de la Escuela en el mes de abril, estando en pleno funcionamiento los ambientes académicos y administrativos. Los laboratorios han sido implementados con equipos de última generación.

**Inspección in situ de laboratorios:** En agosto de 2023, la Oficina de Licenciamiento realizó la inspección in situ de los laboratorios de Metalurgia Extractiva ubicados en Río Seco para verificar las condiciones básicas de calidad, concluyendo que dichos laboratorios se encuentren aptos para la prestación del servicio educativo.

### Aprobación proyectos

- La Universidad aprobó el proyecto para la construcción de dos edificios de cinco pisos cada uno para la Escuela Profesional de Ingeniería Química, por un valor estimado de 44 millones de soles y completamente implementados. En noviembre del 2023, se inicia el proceso de adjudicación de la Buena Pro para la elaboración del Expediente Técnico de dicha obra.
- Aprobación de la Ficha Técnica de Mantenimiento para la remodelación del primer piso de la Facultad Ingeniería de Procesos- Implementación de oficinas administrativas. La buena Pro se otorgó al Consorcio ALFA que realizará las obras en el año 2024.





## AUTORIDADES EN FUNCIONES

<b>Decano</b>	<b>Dr. Víctor Hugo Cornejo Solórzano</b>
Directora de Departamento Académico Ingeniería Industrial	Mag. Martha Ruth Postigo Zúñiga
Departamento Académico de Ingeniería Eléctrica	Ing. Fredy Alberto Butrón Fernández
Departamento Académico de Ing. Mecánica-Eléctrica	Mag. Luis Orlando Pérez Pérez
Departamento Académico de Ingeniería Electrónica	Mag. Rubén Antonio Matheos Herrera
Departamento Académico de Ing. de Sistemas e Informática	Ing. Jesús Heraclio Zúñiga Cueva
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Industrial	Dr. Paúl Vicente Tanco Fernández
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Eléctrica	Dr. Ing. Miguel Ángel Ocharán Pichu
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Mecánica	Dr. Luis Rodolfo Rodríguez Bejarano
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería Electrónica	Dr. Harold Peter Harry Gómez Cornejo Gonzales
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería de Sistemas	Mag. Percy Oscar Huertas Niquén
Director de la Escuela Profesional de Ingeniería en Telecomunicaciones	Mag. Juan Guillermo Borja Murillo
Director de la Escuela Profesional de Ciencia de la Computación	Mag. Juan Carlos Gutiérrez Cáceres
Director de la Unidad de Investigación	Dr. Mikhail Venancio Carcausto Tapia
Director de la Unidad de Posgrado	Dr. Julio Abraham Ramos Quispe
Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua	Dr. José Félix Fernández Vallejos

# Facultad de Producción y Servicios

Fecha de creación y/o aniversario  
24 de noviembre 1984

Secretario Académico	Mg. Braulio Ángel Bustos Arapa
Coordinador de la Unidad de Calidad	Dr. Miguel Ángel Ocharán Pichu
Gestora administrativa	Ana María Mendoza Rodas
Gestora administrativa	Patricia Eliana Meléndez Fernández

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Ingeniería Industrial	24	06	07	00	37
Departamento Académico de Ingeniería Eléctrica	09	06	10	00	25
Departamento Académico de Ing. Mecánica-Eléctrica	18	04	13	01	36
Departamento Académico de Ingeniería Electrónica	21	04	09	02	36
Departamento Académico de Ing. de Sistemas e Informática	12	12	14	00	38
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>32</b>	<b>53</b>	<b>03</b>	<b>172</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Ingeniería Industrial	156	782	782	137	1 857



Ingeniería Eléctrica	102	566	566	65	1 299
Ingeniería Mecánica	116	630	630	117	1 493
Ingeniería Electrónica	136	724	666	114	1 640
Ingeniería de Sistemas	100	558	558	64	1 280
Ingeniería en Telecomunicaciones	114	531	497	59	1 201
Ciencia de la Computación	79	356	356	32	823
<b>TOTAL</b>	<b>803</b>	<b>4 147</b>	<b>4 055</b>	<b>588</b>	<b>9 593</b>

## GRADUADOS

AÑO	Bachiller	Título Profesional	2da Esp.	Maestría	Doctorado	TOTAL
2023	589	114	05	111	13	832

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA		NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
SEGUNDA ESPECIALIDAD		
Ingeniería de Seguridad Industrial e Higiene Ocupacional		70
Ingeniería de Proyectos		59
Ingeniería de Mantenimiento		26
Ingeniería de Logística y Comercio Internacional		15
Ingeniería de Producción		16
Ingeniería de Financiera		13
Ingeniería de Sistemas		17
MAESTRÍA (CON MENCIÓN)		
En Ciencias: Ingeniería Industrial	Gerencia de Operaciones y Logística	39
	Gerencia de Seguridad y Medio Ambiente	36
En Ciencias: Informática	Tecnologías de Información	29
En Ciencias: Ing. Comercial y Negocios Internacionales	Marketing y Negocios Internacionales	08
	Logística y Comercio Exterior	11
En Ciencias: Ing. de Proyectos	Gerencia de Proyectos	42
	Sistemas de Potencia	53
En Ciencias: Ingeniería Electrónica	Automatización e Instrumentación	29
En Ciencias: Ing. de Sistemas	Gerencia en Tecnologías de la Información	35
En Ciencias: Ing. de Mantenimiento	Gerencia de Mantenimiento	49
En Ciencias: Ingeniería Mecánica	Turbomáquinas	29
Telecomunicaciones	Ingeniería de Telecomunicaciones	18

Ciencias de la Computación	41
Medio Ambiente y Sistemas Integrados de Gestión	109
<b>DOCTORADO</b>	
En Ciencias de la Computación	9
En Ciencias: Ingeniería Mecatrónica	29
En Ciencias Ambientales y Energías Renovables	20
<b>TOTAL</b>	
	802

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombrados	Contratados	CAS	Total
28	02	10	40

## AVANCES EN ACREDITACIÓN

### Internacional

En el 2020, la Carrera de Ingeniería de Sistemas logró la acreditación por un periodo de 10 años a través de ABET. Se destacó el nivel de la plana docente, el entorno innovador de transferencia y desarrollo de conocimientos y habilidades, la infraestructura y la calidad de los laboratorios.

Segunda acreditación por Internacional por Accreditation Board for Engineering and Technology ABET, con evaluación concluida.

- Escuela Profesional de Ingeniería Industrial. 2023 al 30/09/2028
- Escuela Profesional de Ingeniería Eléctrica. 2023 al 30/09/2028
- Escuela Profesional de Ingeniería Electrónica. 2023 al 30/09/2028
- Escuela Profesional de Ingeniería Mecánica. 2023 al 30/09/2028

Instituto de Calidad y Acreditación de Programas de Computación, Ingeniería y Tecnología ICACIT.

Escuela Profesional de Ingeniería Ciencia de la Computación 2019 al 31/12/2025

Escuela Profesional de Ingeniería en Telecomunicaciones 2020 al 31/12/2026



ESCUELA/PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR		
Ingeniería Eléctrica	Acreditada	SINEACE (Perú)	ICACIT (Perú-internacional)	ABET
Ingeniería Industrial	Acreditada	SINEACE (Perú)	ICACIT (Perú-internacional)	ABET
Ciencia de la Computación	Acreditada		ICACIT (Perú-internacional)	
Ingeniería Electrónica	Acreditada		ICACIT (Perú-internacional)	ABET
Ingeniería Mecánica	Acreditada		ICACIT (Perú-internacional)	ABET
Ingeniería en Telecomunicaciones	Acreditada		ICACIT (Perú-internacional)	
Ingeniería de Sistemas	Acreditada			ABET

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Docentes de las diferentes escuelas fueron seleccionados en los Fondos concursables 2022-I de investigación auspiciado por el Vicerrectorado de Investigación UNSA-INVESTIGA: Lic. Wilbert Robert Ramos Lovón de Ciencias de la Computación, Freddy Orlando Gonzales Saji de Ingeniería de Sistemas, Yuri Lester Silva Vidal de ingeniería Mecánica, Mauricio Postigo Málaga de Ingeniería Electrónica, Roxana Flores Quispe de Ciencias de la Computación y Jorge Luis Apaza Gutiérrez de Ingeniería Mecánica.



INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones en proceso	6
Laboratorios implementados	1
Eventos académicos de impacto	20
Visitas de especialistas académicos de impacto	1

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

A lo largo del año, se realizaron diferentes actividades con el enfoque de RSU beneficiando a estudiantes, docentes y personal administrativo. Se destaca lo siguiente:

### Talleres sobre la depresión:

- Prevención para la depresión.
- La autoestima, clave para nuestro desarrollo. Alumnos de la EPCC.

### Charlas:

- Enamoramiento Saludable y Dependencia Emocional - 27 de octubre 2023.
- Enfoque de género y lucha contra la violencia - 20 de octubre 2023.
- Masculinidad Saludable - 25 de octubre 2023.

### Jornadas de capacitación:

- "Experiencia en Investigación Científica y desarrollo Tecnológico para universitarios", dirigido a estudiantes de Ingeniería Electrónica, de Sistemas, Matemática, Ciencia de la Computación, Física, Ing. Física. – 20 octubre.
- Seguridad y Salud en el Trabajo, alumnos EPIEL.
- Ciclo de Conferencias por Aniversario de la Escuela de Ingeniería Eléctrica.



## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

LABORATORIO/TALLER	FUNCIÓN PRINCIPAL DEL LABORATORIO	BENEFICIARIOS
<b>ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL</b>		
Dos Laboratorio de Cómputo	Ejecución de programas de Procesamiento Automático de Datos (PAD).	Alumnos de pregrado
207 - Laboratorio de Métodos y Ergonomía	Ejecución de programas de Procesamiento Automático de Datos (PAD).	Alumnos de pregrado
<b>ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELÉCTRICA</b>		
Laboratorio 100	Realización de ensayos de cursos del programa: circuitos eléctricos, circuitos electrónicos, medidas eléctricas, electrónica de potencia, máquinas eléctricas estáticas y rotativas, accionamientos eléctricos, etc.	Alumnos de pregrado, tesistas
Laboratorio de PLC	Realización de ensayos con PLCs, cursos de sistemas digitales, control distribuido e integración SCADA, sistemas y protocolos de comunicación, etc.	Alumnos de pregrado, tesistas
Laboratorio de Compensación Eléctrica	Para proyectos y TIF de los diferentes cursos del programa.	Alumnos de pregrado, tesistas
Laboratorio de Máquinas	Realización de ensayos específicamente con máquinas eléctricas rotativas, módulo Lucas NULLE.	Alumnos de pregrado, tesistas







SIMLAB	Dirigir simulaciones con software especializado para los cursos de: control 1 y 2, sistemas de potencia 1 y 2, estabilidad de sistemas de potencia, métodos numéricos computarizados y otros.	Alumnos de pregrado, tesis
<b>ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA MECÁNICA</b>		
07 Laboratorios – 02 Talleres	Diseña y aplica los conocimientos de materiales, sistemas y procesos de fabricación, estructuras, equipos mecánicos, instalaciones energéticas, instalaciones y plantas industriales y procesos de fabricación y automatización.	Alumnos de pregrado, tesis
<b>ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA</b>		
08 laboratorios - 01 Taller Laboratorio de Telecomunicaciones Laboratorio de Electrotecnia Laboratorio de Control Laboratorio de PLC Laboratorio de Control Avanzado Laboratorio de Simulación Laboratorio de Cómputo Laboratorio de Ingeniería Biomédica.	Desarrollo de trabajo experimental en las diferentes asignaturas. Permiten el logro de las competencias profesionales.	Alumnos de pregrado, tesis
<b>ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS</b>		
05 laboratorios - talleres	Laboratorios con computadoras con herramientas y plataformas para desarrollo de software profesional, desarrollo web para diseño e implementación de portales web y para el desarrollo de Redes.	Alumnos de pregrado, tesis
<b>ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES</b>		
04 laboratorios - talleres Laboratorio de Automatización y Control	Desarrollo de sistemas de radio, microondas, fibra óptica, telefónicos, satelitales, así como en redes digitales para telecomunicaciones y computadoras.	Alumnos de pregrado, tesis
<b>ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIA DE LA COMPUTACIÓN</b>		
04 laboratorios - talleres	Laboratorios con computadoras con herramientas y plataformas para desarrollo de software y redes, para proyectos de inteligencia artificial, prototipos y experiencia de usuario.	Estudiantes

## OTROS LOGROS DESTACABLES

Se logró la ejecución presupuestal de S/. 1 932 141 76 soles para labores de mejoramiento de laboratorios, infraestructura, equipamiento y actividades académicas y de investigación, entre otros.

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	
Gestora Ana María Mendoza Rodas	S/. 785 632 28
Gestora Patricia Eliana Meléndez Fernández	S/ 1 146 509 48
<b>TOTAL</b>	<b>S/. 1 932 141 76</b>

**Semana de la Computación 6ta Edición:** del 09 al 13 de octubre, la Escuela Profesional de Ciencias de la Computación organizó esta actividad, en su sexta edición. Evento con más de 20 ponencias sobre temas de la computación, con expositores nacionales e internacionales.



## AUTORIDADES EN FUNCIONES



<b>Decano</b>	<b>Dr. Richar Paredes Orue</b>
Directora Departamento Académico Medicina (e)	Dra. Yola Araoz Silva
Director Departamento Académico de Obstetricia	Dr. Gustavo Chávez Velásquez
Director Departamento Académico cirugía	Dr. Percy Montesinos Valencia
Director Departamento Académico pediatría	Dr. Carlos Carrera Portocarrero
Directora Departamento Académico Morfología Humana (e)	Dra. Dunia Lozada Quintanilla
Directora Departamento Académico Microbiología y Patología	Dra. Irmia Paz Torres
Director Departamento Académico Ciencias Fisiológicas	Dr. Juan Aquino Puma
Directora Departamento Académico Neurociencias	Dra. Blanca Linares Silva
Director Departamento Académico Salud Publica	Dr. Carlos Palacios Rosado
Directora Unidad de Investigación	Dra. Ada del Carpio Sanz
Director Unidad de Post Grado	Dr. José Pastor Abarca
Directora Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua – Residentado Médico	Dra. Luz Mujica Calderón
Secretario Académico	Dr. Juan M. Coaquira Mamani
Coordinador de la Comisión de Calidad	Dr. Luis Vásquez Huerta
Coordinadora de la Unidad Proyección Social y Extensión Universitaria	Dra. Karelía Silva Velasco
Gestora Administrativa	Abg. Verónica Pacheco Chávez

# Facultad de Medicina

Fecha de creación y/o aniversario

22 de marzo de 1958

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Ciencias Fisiológicas	08	02	01		11
Departamento Académico de Cirugía	05	08	28		41
Departamento Académico de Medicina	07	05	29		41
Departamento Académico de Microbiología	06	05	06		17
Departamento Académico de Morfología Humana	04	01	09		14
Departamento Académico de Neurociencias		02	11		12
Departamento Académico de Obstetricia y Ginecología	04	08	10		22
Departamento Académico de Pediatría	02	05	13		20
Departamento Académico de Salud Pública	07	07	02		15
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>109</b>		<b>193</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Medicina	93	705 (*)	350 (**)	123	1 271

(\*) El proceso de matrículas en el I Semestre es anual

(\*\*) El proceso de matrículas en el II Semestre solo lo realizan los estudiantes de 1ero, 2do y 3ero. (Área Básica).

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	120	108	25	25	12	290



## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NRO. DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
SEGUNDA ESPECIALIDAD	
Residencia Médico	383
MAESTRÍA	
Maestría en Ciencias: Salud Pública con mención en Gerencia de Servicios de Salud (ingresantes 2023)	46
Maestría en Ciencias: Salud Pública con mención en Gerencia de Servicios de Salud (ingresantes 2022)	18
Maestría en Ciencias: Salud Pública con mención en Demografía y Estadística (ingresantes 2023)	13
Maestría en Ciencias: Salud Ocupacional (ingresantes 2023)	30
Maestría en Ciencias: Salud Ocupacional (ingresantes 2022)	37
Maestría en Ciencias: Administración y Gestión en Salud (ingresantes 2023)	44
Maestría en Ciencias: Administración y Gestión en Salud (ingresantes 2023)	41
DOCTORADO	
Doctorado en Ciencias: Salud Pública (ingresantes 2023)	13
Doctorado en Ciencias: Salud Pública (ingresantes 2022)	9
Doctorado en Ciencias: Salud Pública (ingresantes 2021)	8
<b>TOTAL</b>	<b>642</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
33	03	04	40

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



La Facultad está trabajando bajo el Modelo de Calidad para la Acreditación de Programas de Estudios Medicina (SINEACE) para lograr la acreditación nacional. A su vez, desarrolla acciones de coordinación para iniciar el proceso acreditación internacional con CINDA-Chile.

ESCUELA /PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN
Medicina	En proceso

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



Actualmente, se tiene siete docentes y estudiantes RENACYT.

Víctor Andrés Cabrera Caso
Víctor Luis Vásquez Huerta
Enrique Adolfo Jaramillo Saavedra
Gonzalo Arturo Medina Bueno
Richar Alberto Paredes Orue
Azael Paz Aliaga
Frank Imanol Rodolfo Zela Coila (Estudiante)

En el 2023, se ha logrado las siguientes publicaciones:  
Expresión y valor pronóstico del receptor de progesterona en el cáncer de mama multicéntrico vs

unifocal del Dr. Gonzalo Arturo Medina Bueno. El estudio tuvo como objetivo determinar el valor pronóstico del receptor de progesterona en pacientes con cáncer de mama multifocal versus unifocal.

- Biochemical and hemostatic description of a thrombin-like enzyme TLBro from Bothrops roedingeri snake venom del Dr. Juan Luis Aquino Puma. Los hallazgos de la investigación revelaron diferencias estructurales y funcionales entre la serina proteasas.
- Prevalencia y factores epidemiológicos de riesgo de fasciolosis bovina en localidades de la región Arequipa, del Dr. Rolando Ayaqui Flores. El estudio permitió conocer las prevalencias y los factores epidemiológicos de riesgo.

#### Visita de investigadores de impacto

En el marco del proyecto Laura 2.0, se recibió la visita de investigadoras especialistas en microbiología molecular y metagenómica de microbiomas humanos de la Universidad de Amberes, Dra. Sandra Condori y Dra. Mónica Ticlla, quienes brindaron acompañamiento y apoyo en el proyecto Caracterización del microbiana vaginal peruano y aislamiento de lactobacilos con potencial probiótico - UNSA Investiga.



Investigaciones/Patentes/Libros/otros	Cantidad
Investigaciones concluidas	11
Investigaciones en proceso	7
Publicaciones indexadas	2
Libros con auspicio de una entidad académica	2
Eventos académicos de impacto	2
Visitas de especialistas académicos de impacto	1

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



- La Unidad de Responsabilidad Social ha logrado importantes avances en diferentes áreas: En gestión, ejecutó el 72 %; en formación, el 73 %; en investigación, el 80 %; y en extensión, el 64 % de lo planificado. Bajo la guía de un plan aprobado, se sensibilizó a docentes, personal administrativo, y estudiantes sobre temas ambientales y ecoeficientes. Este enfoque integral demuestra un compromiso sólido con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible en la Facultad.
- Visitas guiadas de la Cátedra UNESCO a los Laboratorios de la Facultad para fomentar la participación femenina en STEM.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD



LABORATORIO/TALLER	CREACIÓN	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
Laboratorio de Investigación de Microbiología Molecular	Resolución Vicerretoral N°002-2019-VRI de fecha 07/01/2019	Investigación sobre microbiología: genómica, metagenómica y proteómica de microorganismos como bacterias, hongos y parásitos. Su objetivo es generar nuevo conocimiento, resolver problemas de salud pública y proporcionar herramientas tecnológicas para la investigación microbiológica.	Docentes, estudiantes de pregrado/ posgrado que desarrollen proyectos de investigación y/o tesis
Laboratorio de investigación	07 de enero 2019	Caracterizar el microbioma vaginal de mujeres sanas con el fin de aislar lactobacilos con potencial probiótico, los cuales podrían utilizarse en productos preventivos de infecciones del sistema reproductor femenino.	Estudiantes y docentes
Centro de Simulación Clínica	Resolución Decanal N° 043-2018-FM-UNSA	Desarrolla escenarios con pacientes simulados y simuladores de diferentes niveles de fidelidad para mejorar las competencias en pregrado. Se elaboran evaluaciones clínicas objetivas estructuradas (ECO). Sus investigaciones introducen cambios sustentados y establecen modelos referentes en simulación clínica.	Estudiantes



## AUTORIDADES EN FUNCIONES



### Decano

**Dr. José Luis Purizaga Laos**

Director del departamento Académico de Psicología

Dr. Adalberto Ascuña Rivera

Director del departamento Académico de Relaciones Industriales

Dr. José Luis Evangelista Aliaga

Director del departamento Académico de Ciencias de la Comunicación

Dr. Dionicio Oduardo Arias Quintanilla

Directora de la Escuela Profesional de Psicología

Dra. Sandra María Bouroncle Faux

Director de la Escuela Profesional de Relaciones Industriales

Dr. Edgar Ángel Ancori Villegas.

Director de la Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación

Dr. José Marcial López Moscoso

Director de la Unidad de Investigación

Dr. Gregorio Nicolás Cusihamán Sisa

Directora de la Unidad de Posgrado

Dra. Beatriz Carmen Chirinos García

Director de la Unidad de Segunda Especialidad y Formación Continua

Dr. Walter Ronal Aurelio Hermoza Romero

Coordinadora de la Unidad de Calidad

Dra. María Elena Gamarra Castellanos

Coordinador de la Unidad de Producción de Bienes y Servicios

Dr. José Luis Aguilar Gonzales

Coordinadora de la Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria

Mag. Angélica Alejandrina Obando Gutiérrez

Gestor administrativo

Ing. Javier Edgar Urday Zúñiga



# Facultad de Psicología, Relaciones industriales y Ciencias de la Comunicación

## Fecha de creación y/o aniversario

17 de abril de 1984 (Celebración de Aniversario 28 de octubre)

## DOCENTES DE PREGRADO

DEPARTAMENTO ACADÉMICO	PRINCIPALES	ASOCIADOS	AUXILIARES	JEFES DE PRÁCTICA	TOTAL
Departamento Académico de Psicología	14	10	37	11	72
Departamento Académico de Relaciones Industriales	8	9	7	0	24
Departamento Académico de Ciencias de la Comunicación	19	5	18	9	51
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>24</b>	<b>62</b>	<b>20</b>	<b>147</b>

## ESTUDIANTES DE PREGRADO

ESCUELA PROFESIONAL	NÚMERO DE INGRESANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS		NÚMERO DE EGRESADOS	TOTAL
		SEMESTRE I	SEMESTRE II		
Escuela Profesional de Psicología	179	1 080	1 056	174	2 489
Escuela Profesional de Relaciones Industriales	074	595	576	98	1 343
Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	180	942	891	150	2 163
<b>TOTAL</b>	<b>433</b>	<b>2 617</b>	<b>2 523</b>	<b>422</b>	<b>5 995</b>

## GRADUADOS

AÑO	BACHILLER	TÍTULO PROFESIONAL	2DA ESPEC.	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL
2023	454	175	1	46	06	682

## PROGRAMAS DE POSGRADO

NOMBRE DEL PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS 2023
<b>MAESTRÍA</b>	
Maestría en Ciencias, con mención en Psicología Clínica- Educativa, Infantil y Adolescente	217
Maestría en Ciencias, con mención en Psicología Jurídico Forense	77
Maestría en Ciencias, con mención en Gerencia Estratégica de Recursos Humanos	82
Maestría en ciencias: con mención en Comunicación	42
<b>DOCTORADO</b>	
Doctorado en Psicología	32
<b>TOTAL</b>	<b>450</b>

## PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRADOS	CONTRATADOS	CAS	TOTAL
19	3	5	27

## AVANCES EN ACREDITACIÓN



### ACREDITACIÓN NACIONAL

El programa de Relaciones Industriales logró, en el 2022, obtener la acreditación por un periodo de dos años bajo el modelo del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa SINEACE (Resolución del Consejo Directivo N°000031-2022-SINEACE/CDA).

En el 2023, la Dirección de Evaluación y Acreditación del SINEACE determinó que el programa mantuvo las condiciones requeridas, cumpliendo con los treinta y cuatro (34) estándares que componen el Modelo de Acreditación, según el Informe Técnico N° 00036-2023-SINEACE/CT-GG-DEA-PPA.

### ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

Los programas de Psicología, Relaciones Públicas, Periodismo y Relaciones Industriales optarán por la Acreditación Internacional. La Unidad de Calidad de la Facultad en coordinación con sus autoridades han decidido trabajar con el modelo de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) y el Instituto Internacional para el Aseguramiento de la Calidad (IAC-CINDA).

Para el inicio del proceso, y con el acompañamiento de la Oficina de Licenciamiento, se han llevado a cabo reuniones informativas para asegurar el cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad, en la que participan el Decano, los directores de Escuela y Departamentos Académicos, el director de la Unidad de Investigación, junto al personal administrativo correspondiente.

ESCUELA/ PROGRAMA	ESTADO DE ACREDITACIÓN	ORGANISMO ACREDITADOR	DURACIÓN	VIGENCIA
Escuela Profesional de Relaciones Industriales	Acreditada (con valor nacional)	SINEACE	2 años	2022- 2024
Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	En proceso	-	-	-
Escuela Profesional de Psicología	En proceso	-	-	-

## LOGROS EN INVESTIGACIÓN



INVESTIGACIONES/PATENTES/LIBROS/OTROS	CANTIDAD
Investigaciones concluidas	260
Investigaciones en proceso	16
Publicaciones indexadas	29

## ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Los departamentos académicos, escuelas profesionales, docentes y alumnos participaron activamente en acciones de Responsabilidad Social, colaborando en proyectos dirigidos tanto a la comunidad agustina como al público externo. De la misma manera, se conformó diferentes brigadas. Estas acciones están diseñadas para fomentar el desarrollo de habilidades en los estudiantes de la Facultad.

### CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

- V Festival de Comunicación y Cultura “El signo y el arte”: De setiembre de 2023 a enero de 2024, se realizó este festival organizado por los alumnos, desarrollándose diferentes actividades culturales, artísticas y literarias.
- Conformación de brigadas estudiantiles, conformada por nueve jóvenes de la Escuela.

### RELACIONES INDUSTRIALES

- Responsabilidad social empresarial y su impacto en el comportamiento organizacional. Proyecto organizado por estudiantes del primer año, como parte del curso de oratoria.
- La comunicación y la responsabilidad social corporativa: Organizado por alumnos de segundo año. Durante el desarrollo de los cursos en aulas virtuales, se propició la creación de foros de discusión y análisis en clase.
- Inclusión laboral y responsabilidad social: Generando empleabilidad equitativa. Alumnos del tercer año desarrollaron este proyecto de diciembre de 2023 a enero de 2024.
- Desarrollo sostenible y bienestar laboral: Perspectivas desde la responsabilidad social, organizado por alumnos del cuarto año en el mes de diciembre.
- Tecnología y desarrollo responsable en RR.HH.: Hacia un futuro sostenible, organizado por alumnos de quinto en el mes de diciembre.

### PSICOLOGÍA

- Fortalecimiento de la cultura ambiental en la comunidad. De agosto de 2023 a enero de 2024, se realizaron acciones de sensibilización y concientización a través de difusión de material, las actividades estuvieron a cargo de estudiantes de primer año.
- Talleres de prevención del uso de las redes sociales. Más de doscientos jóvenes de la Facultad se beneficiaron con estos talleres organizados por estudiantes de segundo año. Parte de los resultados fueron el fortalecimiento de valores e identificación con la universidad.
- Promoviendo los valores en estudiantes de educación básica regular. Desarrollado por alumnos de segundo año, quienes de setiembre a noviembre realizaron talleres para el reforzamiento del aprendizaje, beneficiando a más de 400 estudiantes de inicial, primaria y secundaria de colegios públicos y privados.
- VII jornada de salud psicológica: Establecimiento Penitenciario de Mujeres Arequipa. De agosto a diciembre, se brindó soporte en la gestión de emociones y apoyo psicológico. Noventa internas se beneficiaron con el acompañamiento de los alumnos de tercero y quinto año.
- Soporte emocional a cuidadores de población vulnerable: Estudiantes de tercer año brindaron acompañamiento psicológico a los cuidadores del Hogar de Niños Especiales San José Benito Cottolengo y de la Casa Hogar Isabel I y II, además de realizar actividades de Responsabilidad Social según las necesidades de la institución.
- Feria informativa “prevención del suicidio”. El objetivo fue proporcionar información importante y recursos sobre la prevención del suicidio a los jóvenes de toda la universidad. Se logró una parti-





- capacitación activa de alrededor de 500 jóvenes universitarios.
- Diagnóstico organizacional: Alumnos del tercer año lograron identificar las fortalezas y áreas de mejora de 17 instituciones, entre empresas, municipalidades y colegios.
- Programa de Responsabilidad Social dirigido a la red de CEBAS del distrito de Alto Selva Alegre. Ejecución de talleres a cargo de alumnos de cuarto año.
- Conformación de Brigadas ambientales: 31 estudiantes de la escuela conforman esta brigada que tiene como función principal promover el desarrollo de una educación ambiental sostenible a través de la sensibilización y concientización.

## LABORATORIOS, CENTROS DE PRODUCCIÓN U OTROS DEPENDIENTES DE LA FACULTAD

LABORATORIO/TALLER	FUNCIÓN PRINCIPAL	BENEFICIARIOS
<b>PSICOLOGÍA</b>		
Laboratorio de Cómputo	Actividades académicas	Estudiantes
Laboratorio de Neuropsicología	Actividades académicas e investigativas (en etapa de adecuación e implementación)	
Cámara Gesell	Actividades académicas e investigativas (en etapa de adecuación e implementación)	
Ambiente de estimulación sensorial	Actividades académicas e investigativas (en etapa de adecuación e implementación)	
Ambiente HTC	Actividades académicas e investigativas (en etapa de adecuación e implementación)	
<b>CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN</b>		
Televisión	Prácticas para completar la enseñanza teórica	Alumnos y docentes
Comunicación virtual		
Radio		
Fotografía		
Impresiones		
<b>RELACIONES INDUSTRIALES</b>		
Laboratorio de Cómputo	Actividades académicas	Estudiantes



### Unidad de Producción de Bienes y Servicios

Desarrolla cursos de especialización, de extensión profesional, programas anuales, cursos de capacitación para el sector público y privado, seminarios, asesorías, consultorías, y otros servicios del área.

#### Logros:

Apertura de 45 cursos de especialización durante el año.

ENERO		FEBRERO		JULIO		NOVIEMBRE	
CURSOS	MATRICULADOS	CURSOS	MATRICULADOS	CURSOS	MATRICULADOS	CURSOS	MATRICULADOS
18	697	04	137	12	427	11	293

Apertura de los Programas de Especialización Anual 2023: Se inició en abril en la modalidad virtual.

NRO. DE PROGRAMAS ANUALES	TOTAL MATRICULADOS
14	632

- Culminación de los programas de Especialidad Anual 2022 y entrega de certificados en un 90 %.
- Desarrollo de capacitaciones para docentes, personal administrativo y estudiantes en: "Redacción de artículo científico" y "Uso de plataformas como Google Meet, UP (Moodle)" y otros.
- Se logró un mayor alcance de las campañas publicitarias e incrementó de seguidores en Facebook con un total de 18 000, al realizar una constante actualización de Facebook y página web de la UPBS.
- Implementación y mejora de la plataforma virtual Moodle y servidor VPS en beneficio de los estudiantes matriculados.
- Descuentos a estudiantes, trabajadores administrativos y docentes de la Universidad.

## OTROS LOGROS DESTACABLES

### Escuela Profesional de Psicología:

- Avance de un 50 % de la nueva malla curricular 2024.
- Se ha retomado la atención en el Centro de Salud Mental Comunitario de la UNSA.
- Suscripción de convenios con ESSALUD, MINSA, Colegio de Psicólogos y la Asociación Española para el Fomento y Desarrollo de la Psicoterapia -AEFDP.
- Mejores instalaciones y equipos: Gracias a los trabajos de mejoramiento del pabellón de aulas, se cuenta con una mejor infraestructura en beneficio de estudiantes, docentes y personal administrativo. Se adquirió equipos para la implementación de los laboratorios de Neurociencias, además se implementó la cafetería de la Escuela.







Vista panorámica interior Área Sociales



# Dependencias Autónomas

07





# TRIBUNAL DE HONOR

**Mag. Ángel Felipe Amézquita Chirinos**  
*Presidente (del 18/08/2023 hasta la fecha)*  
**Dr. Cecilio Mauro Villavicencio Melgarejo**  
*Presidente (del 06/11/2020 al 16/08/2023)*

## OBJETIVOS DE LA DEPENDENCIA

- Diligenciar los casos sobre faltas éticas que involucren a docentes, jefes de práctica y personal administrativo de la Universidad.
- Dar a conocer el contenido del Código de Ética de la Función Pública entre todos los miembros de la comunidad universitaria, a través de acciones de difusión y sensibilización.
- Desarrollar labores de prevención dentro de la comunidad universitaria agustina a fin de evitar la vulneración y transgredir el Código de Ética.

## METAS CUMPLIDAS

- Se absolvió todos los expedientes administrativos que ingresaron a esta dependencia, cumpliendo con la meta de carga cero para el inicio del nuevo año. Se recepcionó 10 expedientes que involucraban tanto a docentes como a personal administrativo, con un 40 % de denuncias contra docentes universitarios y un 60 % contra personal administrativo.
- Se desarrollaron diferentes labores de prevención respecto a la comisión de faltas éticas en la comunidad universitaria.
- Publicación de cuatro (4) boletines informativos en la página web del Tribunal de Honor, los cuales abarcaron temas referentes al marco normativo, funciones y procedimiento administrativo seguido en el Tribunal de Honor Universitario, así como el contenido y ámbito de aplicación del Código de Ética de la Función Pública.

## LOGROS DESTACABLES

### Capacitación a trabajadores

- Se planificó, organizó y realizó la charla denominada “Código de Ética de la Función Pública – Ley N° 27815: Procedimiento Administrativo Disciplinario por Faltas Éticas”, conjuntamente con la Oficina de Capacitación de la Subdirección de Recursos Humanos. Más de 370 trabajadores administrativos participaron de esta actividad que se realizó de manera virtual el 19 de abril del 2023.
- Más de 50 servidores de la Subunidad de Conserjería y Limpieza participaron de la charla “Código de ética de la Función Pública” el 20 de octubre del 2023 en el Auditorio de la Facultad de Arquitectura. Se abordaron temas referentes a la aplicación del Código de Ética, principios, deberes, obligaciones, sanciones y el procedimiento que realiza el Tribunal de Honor Universitario.



**Capacitación a la Red de Salud Arequipa – Caylloma:** Como parte de la labor de Responsabilidad Social de la Universidad, 130 trabajadores, entre personal administrativo y profesionales de la Red de Salud Arequipa- Caylloma fueron capacitados sobre la Ética en la Función Pública durante el mes de mayo de 2023. Los asistentes participaron activamente de los talleres y ponencias a cargo de profesionales de esta dependencia.



**Capacitación a docentes:** En coordinación con la Dirección Universitaria de Desarrollo Docente, el Tribunal de Honor Universitario logró capacitar a más de 200 docentes a través del curso especializado "La Ética en la Función Docente". La capacitación se realizó de manera virtual del 20 al 26 de julio del 2023.

**Capacitación a personal del Hospital Goyeneche:** En cumplimiento de la labor de difusión del Código de Ética en el sector público, el Tribunal de Honor Universitario capacitó al personal administrativo del Hospital III Goyeneche en el tema "Procedimiento Administrativo Disciplinario y Código de Ética en el Sector Público", realizado el 18 de octubre de 2023 de manera virtual.

**Encuentro de Tribunales de Honor Universitarios:** Se participó en el II Encuentro de Tribunales de Honor Universitario – Región Sur del Perú, llevado a cabo en Puno del 29 de noviembre al 01 de diciembre de 2023. Durante este evento académico, el Mag. Ángel Felipe Amézquita Chirinos, presidente del Tribunal de Honor Universitario de la UNSA, compartió las experiencias y lecciones aprendidas en su labor. Además de intercambiar información valiosa con otros Tribunales, contribuyendo al objetivo común de mejorar la productividad y la calidad del trabajo en este ámbito.

Para el 2024, se planifica eventos de capacitación para personal docente, administrativo y estudiantes universitarios.





# DEFENSORÍA UNIVERSITARIA

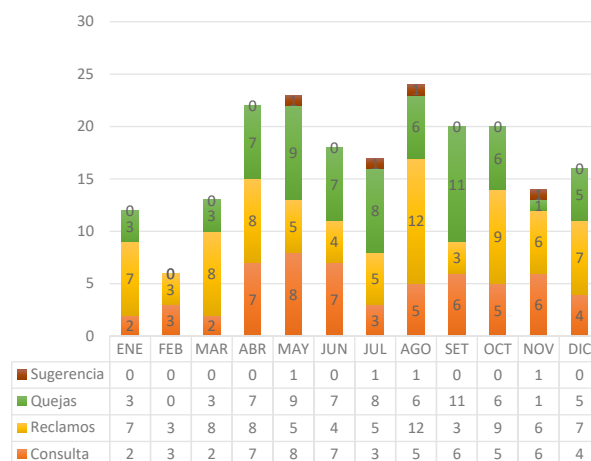
**Dr. José Luis Ramos salinas**  
Defensor Universitario

## OBJETIVOS

- Tutelar los derechos individuales de los miembros de la Comunidad Universitaria (estudiantes, personal docente, administrativo y egresados) y velar por el principio de autoridad responsable.
- Emitir recomendaciones dirigidas a las autoridades universitarias competentes.
- Desarrollar y participar de diversas actividades destinadas a la promoción de los derechos humanos y a la prevención del hostigamiento sexual en la universidad.

## METAS CUMPLIDAS

- Se organizó y participó de diferentes actividades: Charlas informativas, sesiones de inducción, ferias informativas, conferencias, visitas a facultades, que permitieron la promoción de los derechos humanos. El trabajo estuvo enfocado en los derechos de las personas con discapacidad, enfoque de género y los derechos en el ámbito universitario.
- Charla dirigida a ingresantes 2023, organizada en conjunto con la Oficina de Desarrollo Estudiantil.
- Visitas a las aulas de más de 20 Escuelas Profesionales. Las visitas pendientes quedaron programadas para el inicio del año académico 2024.
- Charlas y diferentes actividades para prevenir el hostigamiento sexual y la violencia de género en el ámbito universitario. Estas acciones se realizaron en trabajo colaborativo con otros órganos, oficinas y dependencias de la Universidad.
- Se atendió la totalidad de las distintas solicitudes recibidas por la Defensoría Universitaria, conforme las disposiciones normativas que regulan sus funciones y atribuciones.
- Se registraron 205 solicitudes entre consultas, sugerencias, reclamos y quejas, presentadas por la Comunidad Universitaria ante lo que consideraban la vulneración de sus derechos, o para prevenir su afectación, siendo agosto el mes donde se recepcionó mayor número de solicitudes.



- Se dio soporte a la Comisión Disciplinaria para Actos de Hostigamiento Sexual (apoyo técnico legal). A la par, se prestó atención psicológica a las víctimas.
- Participación en actividades académicas nacionales e internacionales a fin de fortalecer y consolidar la figura de la Defensoría, así como contribuir al desarrollo de los derechos en el ámbito universitario.
  - El Defensor Universitario, en representación de la UNSA, participó como ponente en el “V Congreso Nacional y II Internacional de Defensores Universitarios del Perú”, realizada en la Universidad Nacional del Altiplano.
  - Participación en el “III Encuentro de la Red Iberoamericana de Defensorías Universitarias”; desarrollada en la Universidad Federal de Río de Janeiro. El Defensor Universitario, Dr. José Luis Ramos Salinas, fue elegido como integrante del Comisión Ejecutiva de la Red Iberoamericana de Defensorías Universitarias - RIdDU en representación de las universidades del Perú, Chile y Argentina.
- La UNSA fue sede del “Primer Encuentro de las Defensorías Universitarias de la Macro Región Sur del Perú” del 25 al 27 de octubre. Diez Defensorías, de universidades nacionales y privadas, participaron de este evento que se convirtió en un espacio para compartir experiencias e ideas para mejorar el ejercicio de sus funciones.



- Capacitaciones en “Aportes para la atención del Hostigamiento Sexual en la UNSA para el año 2023” en los meses de marzo, abril y mayo.
  - Docentes: Participaron 358 docentes de los diferentes departamentos académicos de la Universidad.
  - Personal administrativo: Mas de mil trabajadores (1 034) de las tres áreas académicas de la UNSA fueron capacitados en diferentes fechas.



La Defensoría Universitaria se ubica en el Área de Sociales, costado del Comedor Universitario, primer piso.

#### Contacto

Correo electrónico : defensoria@unsa.edu.pe  
 Número de celular : 932907594  
 Página de Facebook : Defensoría Universitaria - UNSA  
 Instagram : Defensoría Universitaria UNSA  
 X (Twitter) : @DU\_UNSA / Defensoría Universitaria – UNSA  
 Tik Tok : @defensoria\_universitaria

# COMITÉ ELECTORAL UNIVERSITARIO

**Dr. Carlos Federico Leyton Muñoz**

*Presidente del Comité Electoral Universitario  
(en virtud de la sesión del CEU de 11/10/2023)*

## OBJETIVOS

- Realizar procesos ordinarios de elecciones, así como de los casos fortuitos o de fuerza mayor que se originen con posterioridad al proceso electoral ordinario para el que fue elegido.
- Elaborar reglamentos de elecciones de acuerdo a la naturaleza de las convocatorias en concordancia con la Ley N° 30220 y el Estatuto institucional, con posterioridad aprobación del Consejo Universitario.
- Organizar, conducir y controlar todos los procesos electorales de su competencia.
- Proclamar a los ganadores y acreditar a los accesorios, pronunciándose con las resoluciones correspondientes y entregando las credenciales respectivas.
- Coordinar la presencia de representantes de la Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE), garantizando la transparencia de los procesos, brindando asesoría y asistencia técnica.
- Mantener su independencia y conducta neutral en el ejercicio de sus funciones.

Conformado por siete miembros, electos y nombrados por RAU. N° 021-2022; reconstituido mediante RAU. N.º 001-2023, y al acuerdo de sesión del Comité Electoral Universitario de fecha 11 de octubre del 2023, siendo sus miembros:

- Dr. Carlos Federico Leyton Muñoz.
- Dra. Mercedes Hermelinda Núñez Zevallos.
- Dra. Bertha Roxana Mestas Valdivia.
- Dra. Jessica Yesenia García Apaza.
- Estudiante Luis Felipe Sante Taipe.
- Estudiante Nathaly Fernanda Garibay Díaz.
- Estudiante Paola Nicol Tomaylla Suaña.

## METAS CUMPLIDAS

- **Elaboración y aprobación de los reglamentos y cronogramas de las elecciones año 2024:**
  1. Elecciones para directores de departamentos académicos, periodo 2023-2025.
  2. Elecciones para representantes de los usuarios del comedor universitario de la UNSA ante la Sub – Dirección Bienestar Universitario, periodo 2023-2024.
  3. Elecciones de representantes estudiantiles de pregrado ante Consejo de Facultad, periodo 2023-2025.
  4. Elecciones de representantes estudiantiles de pregrado ante Asamblea Universitaria, periodo 2023-2025.
  5. Elecciones complementarias de representantes docentes ante Consejo de Facultad de Economía, periodo 2023-2025.
  6. Elecciones de representantes estudiantiles de posgrado ante Asamblea Universitaria, periodo 2023-2025.
  7. Elecciones de representantes estudiantiles de posgrado ante Consejo Directivo de la Escuela de Posgrado, periodo 2023-2024.
  8. Elecciones de representantes estudiantiles ante Consejo Universitario, periodo 2023- 2025.
  9. Elecciones para decanos de facultad, periodo 2023-2027.
  10. Elecciones complementarias para decanos de las facultades de Ciencias de la Educación e Ingeniería de Producción y Servicios, periodo complementario 2024- 2027.



11. Elecciones complementarias para representantes docentes ante Consejo de Facultad de Economía, periodo complementario 2024-2025, y representantes estudiantiles ante Consejo de Facultad de Ingeniería Civil y Medicina, periodo complementario 2024- 2025.

- **Desarrollo de 11 procesos electorales:**

1. Elecciones para directores de departamentos académicos, periodo 2023-2025.
2. Elecciones para representantes de los usuarios del comedor universitario de la UNSA ante la Sub – Dirección Bienestar Universitario, periodo 2023-2024.
3. Elecciones de representantes estudiantiles de pregrado ante Consejo de Facultad, periodo 2023-2025.
4. Elecciones de representantes estudiantiles de pregrado ante Asamblea Universitaria, periodo 2023-2025.
5. Elecciones complementarias de representantes docentes ante Consejo de Facultad de Economía, periodo 2023-2025.
6. Elecciones de representantes estudiantiles de posgrado ante Asamblea Universitaria, periodo 2023-2025.
7. Elecciones de representantes estudiantiles de posgrado ante Consejo Directivo de la Escuela de Posgrado, periodo 2023-2024.
8. Elecciones de representantes estudiantiles ante Consejo Universitario, periodo 2023- 2025.
9. Elecciones para decanos de facultad, periodo 2023-2027.
10. Elecciones complementarias para decanos de las facultades de Ciencias de la Educación e Ingeniería de Producción y Servicios, periodo complementario 2024- 2027.
11. Elecciones complementarias para representantes docentes ante Consejo de Facultad de Economía, periodo complementario 2024-2025, y representantes estudiantiles ante Consejo de Facultad de Ingeniería Civil y Medicina, periodo complementario 2024- 2025.

- **Coordinaciones con la SUNEDU y ONPE a fin de elaborar los cronogramas de los procesos electorales de la Universidad.**
- **Estricta aplicación de la naturaleza autónoma del Comité Electoral, respeto irrestricto a los deberes de independencia y conducta neutral.**
- **Acreditación de accesitarios de diversos órganos de gobierno de la Universidad Nacional de San Agustín.**

## LOGROS DESTACABLES

1. Elección de 44 directores de Departamentos Académicos - periodo del 2023 al 2025.
2. Elección de tres representantes de los usuarios del comedor universitario de cada área de la UNSA ante la Sub - Dirección Bienestar Universitario, periodo del 2023 al 2024.
3. Elección de 04 representantes estudiantiles de pregrado respectivamente para 16 Consejos de Facultad, periodo 2023 - 2025.
4. Elección de 30 representantes estudiantiles de pregrado para la Asamblea Universitaria, periodo 2023 - 2025.
5. Elección de 03 representantes estudiantiles de posgrado para la Asamblea Universitaria, periodo 2023- 2025.
6. Elección de 03 representantes estudiantiles de posgrado para el Consejo Directivo de la Escuela de Posgrado, periodo 2023 - 2024.
7. Elección de 04 representantes estudiantiles de pregrado para el Consejo Universitario, periodo 2023 - 2025.
8. Elección de 16 Decanos de Facultad, periodo 2023 - 2027.
9. Elección de los Decanos para las Facultades de Ciencias de la Educación e Ingeniería de Producción y Servicios, periodo complementario 2024 - 2027.
10. Elección de 07 representantes docentes para el Consejo de Facultad de Economía, periodo complementario 2024 -2025.
11. Elección de 04 representantes estudiantiles de pregrado para los Consejos de Facultad de Ingeniería Civil y Medicina respectivamente, periodo complementario 2024 - 2025.



# DECANOS ELECTOS

Periodo 2023- 2027



**Dr. Juan Luna Carpio**  
Decano de la Facultad de  
Administración



**Dr. Héctor Demetrio Medina  
Dávila**  
Decano de la Facultad de  
Agronomía



**Dr. Edgar García Anco**  
Decano de la Facultad de  
Arquitectura y Urbanismo



**Dra. Jesús Felicitas Juliano  
Ramos**  
Decana de la Facultad de Ciencias  
Biológicas



**Dr. Ronald Eddy Cuba Carpio**  
Decano de la Facultad de Ciencias  
Contables y Financieras



**Dra. Betsy Carol Cisneros Chavez**  
Decana de la Facultad de Ciencias  
de la Educación



**Dr. Jorge Rolando Paredes  
Rondón**  
Decano de la Facultad de Ciencias  
Histórico Sociales



**Dr. Jorge Sabino Ayala Arenas**  
Decano de la Facultad de Ciencias  
Naturales y Formales



**Dr. Hugo César Salas Ortiz**  
Decano de la Facultad de Derecho





**Dr. Edwin Víctor Béjar Zea**  
Decano de la Facultad de  
Economía



**Dra. Jacinta Mayrene Abarca del  
Carpio**  
Decana de la Facultad de  
Enfermería



**Dr. Fredy Agustín Hurtado  
Aranibar**  
Decano de la Facultad de Filosofía  
y Humanidades



**Dra. Basilia Vilma García Flores  
de Nieto**  
Decana de la Facultad de Geología,  
Geofísica y Minas



**Dr. Fernando Ubaldo Enciso  
Miranda**  
Decano de la Facultad de Ingeniería  
Civil



**Dr. Luis Alberto Medina  
Marroquín**  
Decano de la Facultad de Ingeniería  
de Procesos



**Dr. Paúl Vicente Tanco  
Fernández**  
Decano de la Facultad de  
Ingeniería de Producción y  
Servicios



**Dr. Jorge Andrés Ballón  
Echegaray**  
Decano de la Facultad de Medicina



**Dr. Carlos Ilich Aguilar del Carpio**  
Decano de la Facultad de  
Psicología, Relaciones Industriales  
y Ciencias de la Comunicación



---

**Diseño, diagramación e impresión**

Editorial UNSA

**Corrección y edición de texto**

Daysi Paola Porro Araujo

(Personal de apoyo Comisión Memoria Anual 2023)

**Fotografías**

Dependencias universitarias

(Personal de apoyo Comisión Memoria Anual 2023)

---





UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN  
DE AREQUIPA  
Dirección: Calle Santa Catalina 117  
[www.unsa.edu.pe](http://www.unsa.edu.pe)

