



Codice di condotta





2 Chi siamo

- 3 Dichiarazione di integrità
- 4 I nostri valori fondamentali

5 Vivere il nostro Codice

- 7 Nel prendere decisioni, usare il buon senso
- 8 Chiedere assistenza e sollevare dubbi
- 9 Essere di esempio: Ulteriori responsabilità dei dirigenti

10 Principi di condotta aziendale

11 Il nostro impegno nei confronti dell'Ambiente di lavoro

- 11 Trattare le persone con equità e rispetto
- 11 Promuovere la Salute e la Sicurezza

12 Il nostro impegno verso i nostri Clienti e la nostra Società

- 12 Rispettare la Privacy
- 12 Evitare i Conflitti di interesse
- 12 Proteggere la Proprietà intellettuale e salvaguardare le Informazioni proprietarie e riservate
- 13 Non divulgare o condividere informazioni privilegiate

- 13 Assicurare la Responsabilità finanziaria

- 13 Comunicare responsabilmente

14 Il nostro impegno Comportamento professionale

- 14 Competere in modo etico
- 14 Rifiuto di ogni forma di corruzione
- 14 Gestire Regali e Intrattenimento aziendale in modo responsabile
- 15 Interagire con i governi e impegnarsi in attività politiche nel rispetto della legge e dell'etica
- 15 Rispetto delle leggi applicabili in materia di riciclaggio di denaro, finanziamento criminale ed evasione fiscale
- 15 Rispetto della normativa sul commercio internazionale
- 15 Tutelare l'ambiente
- 16 Promuovere relazioni etiche con Fornitori e altri Partner commerciali

17 Altre informazioni

- 18 Conoscenza del Codice
- 18 Responsabilità per inadempimento
- 18 Deroghe
- 19 Comcast NBCUniversal Listens e Sky Listens: Numeri della Global Helpline

Chi siamo





Dichiarazione di integrità

L'integrità è stata il cuore di Comcast sin dall'inizio. Quando mio padre, Ralph, fondò Comcast nel 1963, sapeva che la via del successo risiedeva intrinsecamente in una cultura imprenditoriale che valorizzasse integrità e rispetto sopra ogni cosa.

Più di 55 anni dopo, questi valori sono più forti che mai.

In Comcast, che comprende Comcast Cable, NBCUniversal e Sky, ci avvaliamo di un team di talento e diversificato che si prende profondamente cura del lavoro che svolgiamo, dei nostri clienti e del pubblico, delle comunità locali che serviamo e reciprocamente dei propri membri. Ogni giorno abbiamo l'opportunità unica di collegare milioni di persone ai momenti che più contano per loro, tramite esperienze, contenuti e prodotti innovativi. Ci assumiamo questa responsabilità seriamente, consapevoli che richiede duro lavoro, onestà e cuore.

È per questo che il nostro Codice di condotta è così importante. È il quadro definisce ciò che rappresentiamo e il modo in cui operiamo. Vi chiedo personalmente di impegnarvi a osservare il Codice, nel vostro lavoro e nel rappresentare la nostra grande azienda. Come illustrano i nostri valori fondamentali, agire con integrità è semplice così come fare ciò che è giusto e trattare le persone nel modo giusto.

L'orgoglio e l'entusiasmo dei nostri dipendenti sono per me sempre di grande ispirazione. Grazie per il vostro impegno dedito a difendere l'integrità e a preservare la reputazione di questa meravigliosa organizzazione.

Handwritten signature of Brian L. Roberts in black ink.

Brian L. Roberts

Presidente e Amministratore delegato

I nostri valori fondamentali

La cultura della nostra azienda si fonda sull'integrità e il rispetto, e persegue l'obiettivo di lavorare insieme per guidare noi stessi e le nostre aziende a essere sempre creativi, innovativi e competitivi. Siamo guidati da:



Uno spirito imprenditoriale.

Abbracciamo le buone idee e le realizziamo rapidamente. Siamo lungimiranti e instancabili nel cercare nuovi modi di innovare per i nostri clienti.



Facciamo la cosa giusta e agiamo con integrità.

È semplice come fare sempre la cosa giusta e trattare le persone con rispetto.



Rispetto reciproco.

Siamo impegnati a realizzare una cultura di equità, rispetto e inclusione: all'interno della nostra dirigenza e della nostra forza lavoro, con i nostri clienti e fornitori, nella nostra gestione programmatica e nelle comunità che serviamo.



Fare del bene.

Abbiamo una lunga storia di supporto alle comunità e organizzazioni locali ovunque operiamo. Usiamo la nostra voce, le nostre risorse e puntiamo a creare cambiamenti positivi e sostanziali nella vita delle persone all'interno delle nostre comunità.

Vivere il nostro Codice





DO what's RIGHT

Il nostro Codice di condotta dimostra come raggiungiamo i nostri obiettivi con successo e nel modo giusto. Definisce i nostri principi di condotta aziendale e riflette il nostro impegno condiviso per l'integrità. "Fare la cosa giusta e agire con integrità" è uno dei nostri valori fondamentali, quindi per noi significa molto più del semplice rispetto della legge. Viviamo questo valore fondamentale facendo ciò che è giusto e comportandoci in modo da mantenere fiducia e rispetto in tutto il mondo.

Il Codice si applica a tutti i dipendenti, dirigenti e amministratori di Comcast Corporation delle sue controllate e affiliate in cui Comcast Corporation detiene direttamente o indirettamente oltre il 50% dei diritti di voto.

A supporto dei principi descritti nel Codice, la nostra Società mantiene policy volte a fornire una guida ai dipendenti delle nostre unità aziendali (Comcast Cable, NBCUniversal, Sky e Comcast Corporate).

Inoltre, ciascuna unità aziendale mantiene procedure su misura per dette aziende, per le loro funzioni lavorative e aree geografiche. In alcuni casi tali policy e procedure potrebbero andare oltre il presente Codice. Siamo

tutti responsabili di conoscere e rispettare le policy e le procedure a noi applicabili.

Operiamo in molte aree geografiche, pertanto le leggi e i regolamenti possono variare. Riconosciamo il nostro obbligo fondamentale di rispettare la legge ovunque operiamo. Nessuna opportunità commerciale, percezione di una pressione manageriale o intesa non scritta può giustificare la violazione di una disposizione di legge. Poiché Comcast è stata costituita negli Stati Uniti, le nostre attività e i dipendenti in tutto il mondo potrebbero essere soggetti alle leggi statunitensi, oltre alle leggi di qualsiasi altro paese in cui operiamo. In alcuni casi, potrebbe essere necessario prendere in considerazione più leggi in diverse giurisdizioni.

Forniamo a tutti i dipendenti il presente Codice e la formazione necessaria al fine di aiutarli a comprendere le proprie responsabilità. In caso di domande sul nostro Codice o sulle policy o leggi applicabili, invitiamo a rivolgersi al proprio responsabile, un rappresentante delle Risorse umane o l'Ufficio legale (compreso l'Ufficio Compliance).

Fate clic sulla vostra unità aziendale di seguito per accedere a policy, procedure e altre risorse a voi applicabili.

Comcast Cable

NBCUniversal

Sky

Comcast Corporate

Nel prendere decisioni, usare il buon senso

La nostra Società definisce i principi di policy di cui al presente Codice e mantiene policy e procedure per favorire il rispetto della legge. Tuttavia, nel mondo del lavoro di oggi in rapida evoluzione, possono sorgere situazioni in cui potrebbe non essere chiara la giusta via da seguire. Se state affrontando una situazione complessa o dovete prendere una decisione difficile, ponetevi le seguenti domande prima di procedere:

È consentito secondo il Codice di condotta e le altre policy dell'Azienda?

Ti sembra giusto?

Protegge la reputazione della tua Azienda?

Mi sentirei a mio agio se lo dovessi leggere nelle notizie o lo dovessi spiegare alla mia famiglia?

Se la risposta a una di queste domande è "No" o "Non ne sono sicuro", occorre adottare una diversa linea di azione o fermarsi e chiedere aiuto. Esistono risorse e contatti a vostra disposizione per consentirvi di non affrontare una decisione o una situazione difficile da soli.



Chiedere assistenza e sollevare dubbi

Sia che abbiate una domanda o un dubbio in merito a un problema sull'ambiente di lavoro o riguardo a sospette condotte illecite o etiche, vi chiediamo di segnalare attraverso definiti canali che rendano facile farlo. Comcast NBCUniversal Listens e Sky Listens offrono diversi canali per parlare senza timori di ritorsioni. Scegliete l'opzione di segnalazione più adatta a voi:

- Potete porre un quesito o sollevare un dubbio al **vostro responsabile** oppure **ad un altro dirigente locale, ad un rappresentante delle Risorse umane**, oppure all'**Ufficio legale (incluso l'Ufficio Compliance)** presso la vostra Unità aziendale.
- Potete inoltre sollevare dubbi tramite la **Linea telefonica diretta** oppure il **Portale Web**. Negli Stati Uniti e in altre aree geografiche come consentito dalla legge, la segnalazione può essere effettuata in forma anonima. Per proteggere il vostro anonimato, questi servizi sono affidati a una società terza indipendente.

Quando sollevare dubbi

Quesiti e dubbi riguardanti l'ambiente di lavoro possono essere gestiti da Responsabili, dalle Risorse Umane o altro personale appropriato. Dubbi relativi a condotte illecite o etiche non vengono prontamente indirizzati a investigatori esperti e qualificati. Ci aspettiamo che i dipendenti collaborino pienamente e onestamente alle indagini svolte dalla Società. Alcuni dubbi potrebbero richiedere un'indagine approfondita, che includa interviste e verifiche di documenti. Una violazione del Codice o di una policy aziendale può comportare un'azione disciplinare, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, a prescindere dalla qualifica e dal ruolo del dipendente.

La Società manterrà le indagini riservate per quanto possibile, compatibilmente con la necessità di condurre un'indagine approfondita e finalizzata alla risoluzione del problema.

Contattare il Consiglio di Amministrazione

Problematiche riguardanti la contabilità, controlli interni di contabilità, o questioni attinenti l'attività di revisione contabile possono essere segnalate a Audit_Committee_Chair@comcast.com e gestite secondo le procedure stabilite dall'apposito Comitato di verifica del Consiglio di Amministrazione di Comcast Corporation.

Le ritorsioni non sono tollerate

Indipendentemente da come si segnala un dubbio, nessuna ritorsione sarà tollerata. La policy aziendale proibisce ritorsioni nei confronti di qualsivoglia dipendente, dirigente o amministratore che in buona fede sollevi un dubbio o assista nelle indagini relative a sospetti comportamenti illegali o non etici, anche qualora un dubbio oggetto della segnalazione risultasse, infine, privo di fondamento. Qualsiasi violazione della nostra policy anti-ritorsione può comportare azioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto.

Nessuna disposizione del presente Codice o di qualsivoglia altra politica aziendale limita la capacità di un dipendente, dirigente o amministratore di comunicare o fornire informazioni a qualsivoglia agenzia o commissione governativa, inclusa la U.S. Securities and Exchange Commission, in merito a possibili violazioni legali senza divulgazione alla Società, come tutelato dalle leggi applicabili in materia di segnalazioni di illeciti. La Società proibisce condotte ritorsive per tutte suddette attività.



PORTALE WEB: www.ComcastNBCUniversalListens.com
www.ComcastSkyListens.com

LINEA TELEFONICA DIRETTA:

1-877-40-LISTENS

1-877-405-4783 negli Stati Uniti

Consultare i Numeri della Global Helpline alla sezione "Altre informazioni" anche in relazione agli ulteriori numeri di telefono delle aree geografiche

Sono disponibili ulteriori informazioni su questi canali

Per ulteriori informazioni su quanto descritto in questa sezione o per trovare canali di segnalazione aggiuntivi all'interno della propria unità aziendale, visitare la sezione "Chi siamo-Integrità" della rete Intranet dell'unità aziendale o www.ComcastNBCUniversalListens.com oppure www.ComcastSkyListens.com.

Essere di esempio - Ulteriori responsabilità dei dirigenti

In qualità di leader delle persone all'interno dell'organizzazione, un responsabile è tenuto supportare una cultura di integrità nell'ambito della nostra azienda. I dirigenti devono dare l'esempio corretto e essere da esempio per i loro team e tutti i dipendenti.

I responsabili devono promuovere un clima aperto alla segnalazione, che incoraggi i dipendenti a porre quesiti, sollevare dubbi e segnalare. Quando i responsabili ricevono una segnalazione da uno dei loro dipendenti, devono comportarsi come segue:

- Per tematiche riguardanti il posto di lavoro, come ad esempio un disaccordo quotidiano con un collega o una domanda sui vantaggi offerti dalla Società, intraprendere azioni immediate per risolvere il problema o contattare il proprio responsabile o un rappresentante delle Risorse Umane per ricevere supporto e fornire una risposta tempestiva al dipendente.
- In caso di accusa correlata ad un sospetto comportamento illegale o non etico, come ad esempio un problema di integrità, segnalare immediatamente utilizzando un canale dedicato. Questi canali includono l'Ufficio legale (compreso l'Ufficio Compliance), un rappresentante delle Risorse Umane o la Linea telefonica diretta Comcast NBCUniversal Listens o Sky Listens o il Portale Web. Si raccomanda di non indagare mai personalmente in merito a un'accusa di sospetto comportamento illegale o non etico.

Indipendentemente dal dubbio sollevato, i responsabili non devono mai intraprendere alcuna forma di ritorsione e devono denunciare ritorsioni commesse da altri.





Principi di condotta aziendale



Il nostro impegno nei confronti dell'Ambiente di lavoro

I nostri principi di condotta aziendale ci guidano ad agire con integrità in tutto ciò che facciamo per la Società. Questi principi si possono distinguere in tre tipologie di impegno:

- Il nostro impegno verso il nostro Ambiente di lavoro
- Il nostro impegno verso i nostri Clienti e la nostra Società
- Il nostro impegno verso il Comportamento professionale

Ciascuno è unito da un comune impegno ad agire correttamente nei confronti dei nostri dipendenti, clienti, pubblico, investitori e comunità che serviamo.

Trattare le persone con equità e rispetto

Uno dei nostri valori fondamentali è il "rispetto reciproco". Abbiamo la responsabilità collettiva di promuovere una cultura di equità, rispetto e inclusione che ci spinge a valorizzare e abbracciare le differenze. Rispettiamo le leggi applicabili in materia di lavoro e occupazione e promuoviamo le pari opportunità lavorative e prendiamo decisioni basandoci sul merito e sul possesso dei requisiti. Vietiamo qualsivoglia forma di molestia o discriminazione basata su etnia, sesso, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, religione, età, stato civile, origine nazionale, origini, gravidanza o maternità, condizione medica, disabilità fisica o mentale o qualsivoglia altra caratteristica o condizione protetta dalla legge (che può variare da Paese a Paese).

Nessuna tolleranza nei confronti di qualsiasi forma di molestia e discriminazione. Incoraggiamo e ci aspettiamo che chiunque sia testimone di comportamenti discriminatori, molesti, offensivi, abusivi, minacciosi o di ritorsione o altri comportamenti non in armonia con il luogo di lavoro e con un ambiente rispettoso a parlarne apertamente, ci impegniamo a creare un ambiente in cui i dipendenti si sentano a proprio agio nel sollevare dubbi senza temere ritorsioni.

Promuovere la Salute e la Sicurezza

Ci impegniamo a realizzare un ambiente di lavoro sicuro e a promuovere la salute e il benessere individuali. Rispettiamo le leggi e le normative applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro e gestiamo la nostra attività in modo da ridurre al minimo il rischio di lesioni ai nostri dipendenti. Incoraggiamo i nostri dipendenti a identificare e segnalare eventuali comportamenti o pratiche contrarie alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



Il nostro impegno verso i nostri Clienti e la nostra Società

La nostra impresa dipende dai nostri clienti. Ci impegniamo a offrire loro il miglior servizio di assistenza in tutti i paesi in cui operiamo.

Rispettare la Privacy

È nostra responsabilità proteggere i dati personali che trattiamo. La nostra reputazione dipende anche da questo. Sappiamo che per i nostri clienti, i dipendenti, nonché altri individui è importante la loro privacy, e per questo ci impegniamo a guadagnare e mantenere la loro fiducia. Quando raccogliamo, utilizziamo, manteniamo o condividiamo dei dati personali, diamo priorità alla loro sicurezza e al loro utilizzo per gli scopi descritti nelle nostre policy e informative sulla privacy. Svolgiamo la nostra attività nel rispetto delle leggi sulla privacy e rispettiamo il diritto alla privacy delle persone. Richiediamo ai nostri partner commerciali con accesso ai nostri dati di fare lo stesso. Condividiamo le informazioni personali solo con coloro che sono autorizzati a riceverle. Proteggiamo i dati personali adottando programmi di sicurezza dei dati e delle informazioni ragionevolmente e adeguatamente concepiti per presidiare tali rischi e proteggere la privacy, la sicurezza, la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni. In caso di violazioni di cui venissimo a conoscenza riguardanti i dati in nostro possesso uno dei nostri dati in possesso dei nostri fornitori o partner commerciali, agiremo prontamente con azioni dirette a notificare e tutelare in modo appropriato i soggetti interessati. Comprendiamo che la nostra reputazione e il nostro successo dipendono dal mantenimento della fiducia rispetto alla privacy e alla sicurezza dei dati.

Evitare i Conflitti di interesse

Non permettiamo che interessi o attività esterne interferiscano con il nostro giudizio aziendale o le nostre responsabilità nei confronti della Società. Identifichiamo conflitti di interesse reali, potenziali anche solo percepiti che possano insorgere sulla base di un rapporto di lavoro o di altre attività esterne alla Società, interessi finanziari o relazioni personali. Un conflitto di interessi si verifica quando un dipendente è coinvolto in attività o relazioni che interferiscano con lo svolgimento delle sue mansioni lavorative o il suo obbligo di lealtà verso la Società. Anche quando non si intenda fare nulla di inappropriato, riconosciamo che l'insorgere di un conflitto di interessi può causare danni, come danneggiare la nostra reputazione o le nostre relazioni d'affari. Pertanto adottiamo controlli per identificare, facilitare e verificare le situazioni da cui possa potenzialmente o apparentemente discendere un conflitto di interessi, a garanzia dell'adempimento del nostro obbligo di lealtà nei confronti della Società.

Proteggere la Proprietà intellettuale e tutelare le informazioni proprietarie e riservate

La tutela e la protezione della proprietà intellettuale della Società e delle informazioni proprietarie e riservate sono fondamentali per il nostro successo. Quale azienda operante nel settore dei media e della tecnologia, la proprietà intellettuale e le informazioni riservate sono, tra le altre, le nostre più preziose risorse





e ciò include la proprietà dei media, i nostri marchi, know-how, invenzioni, brevetti, contenuti e altri materiali protetti da copyright, segreti commerciali, strategie e programmi per computer, inclusi siti Web e le app. Proteggiamo la nostra proprietà intellettuale e le informazioni riservate e le tuteliamo rispetto al loro uso o diffusione non autorizzati. Rispettiamo anche i diritti di proprietà intellettuale e le informazioni riservate di altri e riconosciamo che farlo è fondamentale per preservare la nostra attività e reputazione. In generale, proteggere la proprietà intellettuale e le informazioni proprietarie e riservate, siano esse nostre o appartenenti ai nostri partner commerciali, salvaguarda le nostre idee e aiuta a mantenere solida la nostra reputazione di partner affidabile.

Non divulgare o condividere informazioni privilegiate

È severamente vietato l'utilizzo di informazioni o dati di non pubblico dominio per acquistare o vendere titoli o la condivisione di tali informazioni con altri.

Nel corso del nostro rapporto di lavoro, potremmo venire a conoscenza di informazioni materiali sulla nostra Società o su un'altra Società che non siano state rese pubbliche e potrebbero influenzare il prezzo dei nostri titoli o di quella società qualora fossero annunciate. Vietiamo ai dipendenti di acquistare o vendere titoli quando sono a conoscenza di informazioni rilevanti, come un annuncio sugli utili o una significativa fusione, acquisizione, vendita o accordo commerciale prima che vengano resi pubblici. È inoltre vietato condividere queste informazioni con altri per scopi impropri.

Assicurare la Responsabilità finanziaria

Ci impegniamo a preservare l'integrità della contabilità, della tenuta dei registri contabili, dei rapporti finanziari e dei rapporti pubblici della Società.

Disponiamo di un sistema di controlli interni per conservare i nostri registri e libri contabili e preparare i nostri bilanci in conformità con le disposizioni di leggi, norme, regolamenti e principi contabili applicabili. Forniamo informazioni complete, eque, accurate, tempestive e comprensibili riguardanti la nostra Società e i nostri risultati finanziari ai possessori dei titoli e alla comunità degli investitori.

Comunicare responsabilmente

Non è consentito parlare per conto della Società, se non siamo autorizzati a farlo.

Ci assicuriamo che le nostre comunicazioni esterne siano veritiere e corrette. In qualsivoglia comunicazione che possa avere riflessi sulla Società, sia sul posto di lavoro che nel nostro tempo libero, comunichiamo in modo professionale, manteniamo la riservatezza e siamo consapevoli delle ripercussioni che le nostre parole possono avere sull'attività e sulla reputazione della Società. Ciò vale sia nella comunicazione personale, telefonica, via e-mail e sui social media.

Rispettiamo le leggi, le normative, gli standard e i codici di condotta applicabili in materia di radiodiffusione e pubblicità e ci impegniamo a rispettare i massimi standard del settore media.

Ci impegniamo a svolgere un'attività di informazione in modo accurato, equo, oggettivo e indipendente, consapevoli dell'importanza di lavorare con integrità, onestà e trasparenza. Ci impegniamo a fornire ai nostri giornalisti il supporto e l'autonomia necessari per rispettare questi impegni.

Il nostro impegno per un comportamento professionale

Concorrenza leale

Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale e a rispettare le leggi, le regole e le direttive applicabili in materia di concorrenza. Le leggi sulla concorrenza sono concepite per promuovere una concorrenza aperta e vivace sul mercato. Le stesse vietano accordi tra le parti che limitino la concorrenza e laddove un'impresa abbia potere sul mercato, essa ha la responsabilità di non utilizzare tale potere per agire in modo tale da pregiudicare la concorrenza. Seguiamo le normative sulla concorrenza e antitrust, assicurandoci che la nostra Società non sia mai coinvolta in comportamenti che possano danneggiare la concorrenza leale. Riteniamo che la nostra azienda prospererà in un mercato competitivo e raggiungerà il successo in base alla qualità dei nostri prodotti e servizi.

Rifiuto di ogni forma di corruzione

La corruzione è illegale e noi la vietiamo. Non siamo disposti a negoziare il nostro impegno per il rispetto della legge o dell'integrità lasciandoci coinvolgere in attività corruttive di qualsiasi forma o che appaino tali. Ci asteniamo da ogni tentativo di influenzare chiunque, direttamente o indirettamente (tramite una terza parte), mediante tangenti o bustarelle o altri mezzi impropri o non etici, o in modo tale da compromettere la nostra reputazione e i nostri valori. Inoltre, la Società adotta

procedure dirette a garantire che i nostri fornitori e partner commerciali siano affidabili, non intraprendano attività di nella corruzione e rispettino le leggi e le policy aziendali applicabili.

Gestire omaggi e ospitalità aziendale in modo responsabile

Gli omaggi e l'ospitalità a carattere aziendale devono essere gestiti in modo responsabile e in conformità con le policy della Società. Offrire o accettare omaggi e ospitalità può fornire legittime opportunità per promuovere i prodotti e i servizi della nostra Società, per costruire una rete di rapporti sociali e commerciali. Se gestiti in modo inappropriato o se offerti o accettati con intenzioni improprie, tuttavia, omaggi e ospitalità potrebbero arrecare pregiudizio a noi e ai nostri fornitori e partner commerciali, compromettere i nostri rapporti commerciali, danneggiare la reputazione della nostra Società e violare la legge.





Interagire con le pubbliche amministrazioni e impegnarsi in attività politiche nel rispetto della legge e dell'etica

Ci impegniamo a garantire che i nostri rapporti con la pubblica amministrazione e le nostre attività politiche sono conformi alle leggi, alle normative e alle policy aziendali applicabili. La nostra azienda lavora con enti pubblici e governativi e interagisce con funzionari governativi per tutelare i relativi obiettivi aziendali e raggiungere obiettivi di politica pubblica. Le policy della nostra Società descrivono i requisiti, i limiti e le restrizioni con riguardo ad attività, quali ad esempio lobbying per una causa o un atto legislativo, il conferimento di incarichi a terzi di perorare gli interessi della Società, l'offerta di beni di valore a un funzionario pubblico, il sostegno a candidati o comitati politici, la vendita dei nostri prodotti e servizi agli enti pubblici e in generale l'interazione con funzionari pubblici e governativi. Riconosciamo inoltre che i dipendenti possono partecipare a titolo personale alle attività politiche nelle comunità in cui viviamo e lavoriamo. Quando ci impegniamo in attività politiche e interagiamo con gli enti pubblici e governativi, rispettiamo i più elevati standard legali ed etici e rispettiamo la policy aziendale.

Rispetto delle leggi applicabili in materia di contrasto del riciclaggio di denaro, finanziamento criminale ed evasione fiscale

Rispettiamo le leggi applicabili definite al fine di prevenire e individuare attività di riciclaggio di denaro, finanziamento criminale ed evasione fiscale. Vietiamo di intraprendere azioni volte a qualsivoglia tentativo di mascherare o "riciclare" i proventi di attività criminali per

far apparire legittima la fonte dei fondi. Ci impegniamo a condurre affari con partner commerciali affidabili, ricevere fondi da fonti legittime e rispettare le leggi antiriciclaggio e evasione fiscale.

Rispetto della normativa sul commercio internazionale

Ci impegniamo a condurre affari a livello globale in conformità alle leggi e alle normative applicabili in materia di controllo del commercio internazionale. Le leggi e le normative in materia di controllo del commercio internazionale regolano il trasferimento di merci, software, servizi e tecnologia transfrontalieri e lo svolgimento di affari con determinati paesi, governi, entità legali e individui. Tali leggi e normative includono le norme sull'esportazione e l'importazione, leggi anti-boicottaggio, nonché sanzioni economiche che hanno spesso il loro fondamento in temi di sicurezza nazionale e di politica estera. Operiamo in tutto il mondo e il nostro rispetto per queste leggi e normative evita sanzioni e preserva la reputazione dell'azienda e la nostra capacità di avere successo in un contesto commerciale globale.

Tutelare l'ambiente

Proteggere l'ambiente a tutela delle generazioni future è per noi molto importante, pertanto, non solo rispettiamo le leggi e le normative ambientali applicabili, ma promuoviamo anche una cultura di innovazione sostenibile e adottiamo decisioni aziendali ecologicamente responsabili. Cerchiamo di ridurre al minimo l'impatto ambientale attraverso un uso responsabile delle risorse. Ciò include la riduzione del consumo di energia, l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile, laddove possibile, la riduzione al minimo della produzione di rifiuti pericolosi, il riciclo e il riutilizzo di materiali.

Promuovere relazioni etiche con Fornitori e altri Partner commerciali

Ci impegniamo a collaborare solo con coloro che condividono i nostri valori. Un aspetto fondamentale della nostra attività è collaborare con gli altri e crediamo che le relazioni d'affari debbano essere costruite sulla fiducia e sul vantaggio reciproco. Interagiamo onestamente e con integrità sul mercato e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano lo stesso, anche osservando le leggi e normative in materia di lavoro e occupazione, tra cui quelle di contrasto del traffico di esseri umani e del lavoro forzato; l'attenzione verso salute e sicurezza e l'ambiente; privacy e sicurezza dei dati; il contrasto del riciclaggio di denaro, dell'evasione fiscale e della corruzione. Ci impegniamo a fornire opportunità competitive a diversi fornitori affinché l'attività che ne deriva sia il frutto diretto del nostro lavoro e valutiamo i nostri fornitori sulla base della loro qualità, affidabilità, prestazioni, prezzo, servizio e requisiti tecnici. Ci aspettiamo anche che i nostri partner commerciali condividano il nostro stesso impegno per l'integrità e comportamento etico. Ciò è descritto in maggior dettaglio nel nostro Codice di condotta per fornitori e altri partner commerciali.





Altre informazioni

Conoscenza del Codice

Tutti i dipendenti, i funzionari e i direttori devono riconoscere di aver letto e compreso il Codice. Nulla nel Codice limita i dipendenti all'esercizio di qualsiasi diritto previsto dalla legge.

Responsabilità per inadempimento

Un dipendente, funzionario o direttore che violi il Codice di condotta o le leggi, le normative, le politiche o le procedure applicabili è soggetto ad azioni disciplinari fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o di servizio.














Deroghe

In rare circostanze, un dipendente, un funzionario o un direttore può chiedere di derogare a una disposizione del Codice di condotta. Un dipendente deve consultare il proprio responsabile o un legale della Società qualora ritenga che sia necessaria una liberatoria. Le richieste dei dipendenti per una deroga alle disposizioni del Codice di Condotta possono essere concesse solo dall'Ufficio legale di Comcast Corporation o dall'Ufficio legale dell'unità aziendale del dipendente. Una deroga per qualsiasi responsabile o amministratore di Comcast Corporation può essere concessa solo dal Consiglio di amministrazione di Comcast Corporation e sarà divulgata al pubblico come richiesto dalla legge.



Comcast NBCUniversal Listens e Sky Listens: Numeri della Global Helpline*

Per maggiori informazioni o per effettuare una segnalazione tramite il Portale Web, visitare www.ComcastNBCUniversalListens.com oppure www.ComcastSkyListens.com.

NAZIONE	NUMERO DELLA LINEA TELEFONICA DIRETTA*
 Argentina	0800-666-2657
 Australia	1-800-572-050
 Austria	0-800-200-288 Codice d'accesso: 877-405-4783
 Belgio	0-800-100-10 Codice d'accesso: 877-405-4783
 Brasile	0800-892-0801
 Canada	1-877-405-4783 (inglese) 1-855-350-9393 (francese, inglese)
 Cina	4006000703
 Francia	0800-90-0826
 Germania	0-800-225-5288 Codice d'accesso: 877-405-4783
 Hong Kong	800-96-1876
 India	000-800-040-1338
 Irlanda	00-800-888-55288 (Irlanda UIFN) 1-800-550-000 (Irlanda) Codice d'accesso: 877-405-4783
 Italia	800-790259

*Numeri soggetti a modifica

NAZIONE	NUMERO DELLA LINEA TELEFONICA DIRETTA*
 Giappone	0034-800-600331 (NTT) 0066-33-830728 (Softbank Telecom) 00531-11-0498 (KDD)
 Messico	001-844-533-8232
 Paesi Bassi	08000900126
 Perù	0800-78-967
 Portogallo	800-800-128 Codice d'accesso: 877-405-4783
 Russia	7 8003337005
 Singapore	800-110-2295
 Corea del Sud	00308-13-3114
 Spagna	900-9-81076
 Svezia	0201408276
 Svizzera	0-800-890011 Codice d'accesso: 877-405-4783
 Regno Unito	0808-234-9777
 Stati Uniti	1-877-405-4783