

LE DEVENIR DES DOCTEUR·ES ACCUEILLI·ES À L'INED

UNE ENQUÊTE SUR L'ACCUEIL ET LE DEVENIR PROFESSIONNEL

En 2022, l'Ined a lancé une enquête prospective sur le devenir des docteur·es accueilli·es à l'Ined pendant leur thèse ou leur post-doctorat. Cette enquête vise à connaître les modalités de l'intégration des jeunes chercheuses et chercheurs sur le marché du travail jusqu'à 5 ans après leur départ de l'institut. Elle permettra également d'apprécier les bénéfices de cet accueil dans la poursuite du parcours et d'identifier des voies d'amélioration dans la préparation à la professionnalisation.



DE QUI ÇA PARLE ?

L'enquête vise à interroger les jeunes chercheur·ses accueilli·es à l'Ined durant leur doctorat ou pour un post-doctorat. Elle débute l'année suivant la fin de l'accueil dans l'établissement, et se poursuit sur 5 ans.

DE QUOI ÇA PARLE ?

Le questionnaire est organisé autour de six grands thèmes : le contexte de la thèse, l'accueil à l'Ined, le projet professionnel, la situation financière et l'apport de l'accueil à l'Ined dans l'insertion professionnelle.

QUI A RÉPONDU ?

Sur les 47 personnes sorties entre 2020 et 2022, 30 ont répondu à l'enquête (64 %), dont 20 femmes et 10 hommes. Environ 6 personnes sur 10 avaient été accueilli·es au cours de leur doctorat et 4 sur 10 à l'occasion d'une recherche post-doctorale.

PLURIDISCIPLINARITÉ

Toutes les disciplines des sciences de la population sont présentes dans leurs travaux de recherche, avec une prédominance de la démographie, de la sociologie, de l'économie et de la santé publique.

DES PROFILS MARQUÉS PAR DES EXPÉRIENCES DE VIE ET D'ÉTUDES À L'ÉTRANGER

Près de la moitié des répondant.es avaient une expérience de vie et/ou d'études à l'étranger :

- ▶ 8 étaient de nationalité étrangère
- ▶ 6 avaient obtenu un master hors de France
- ▶ 6 avaient bénéficié d'un accueil d'au moins un mois dans un laboratoire étranger durant leur thèse
- ▶ et 3 après leur thèse et avant leur arrivée à l'Ined pour un post-doctorat.

Près de la moitié envisageait la possibilité de travailler à l'étranger à l'issue de leur accueil à l'Ined, et 9 occupent effectivement un emploi en dehors de la France au moment de l'enquête.

Les accueils durent autour de 4 ans pour les doctorant-es (de 3 à 8 ans) et de 1 an et demi pour les post-doctorant-es (de 5 mois à 5 ans).



PRISE DE POSTE

Dans la période écoulée entre la fin de l'accueil et le 1^{er} janvier de l'année suivante, plus de la moitié des personnes (17/30) avaient candidaté à des postes à l'université ou dans la recherche publique (postes d'ATER, de MCF, de chercheur contractuel, de CR). Ainsi, au moment de l'inclusion dans l'enquête, 28 répondant-es étaient en emploi, de catégorie A, dont 7 en CDI ou fonctionnaires, et 21 en CDD de durées variables (entre 1 et 6 ans). Pour 5 participant-es, la situation financière nécessitait toutefois de faire attention, les 25 autres personnes se déclarant (plutôt) à l'aise.



DES EMPLOIS PLUTÔT EN ADÉQUATION AVEC LES ATTENTES INITIALES

Presque tou-te-s les répondant-es projetaient de travailler dans le secteur public au moment de l'accueil à l'Ined, et en particulier dans l'enseignement supérieur et la recherche. Les emplois occupés après l'accueil étaient en adéquation avec ce souhait : tous relevaient du secteur public, très majoritairement académique, avec quelques postes dans les services statistiques des ministères. Les emplois étaient également jugés en adéquation avec le type de formation, le niveau d'études, et les conditions de travail ; et au moins en partie avec le projet professionnel et les prétentions salariales. Toutefois, depuis leur départ de l'Ined, 9 personnes avaient soit refusé soit renoncé de candidater à un poste à cause du salaire, de la durée de contrat, de l'utilité pour le projet professionnel, de la localisation géographique ou encore de l'articulation avec la vie personnelle.

APPORTS DE L'INED

Globalement, l'accueil à l'Ined a été bénéfique pour la poursuite du parcours professionnel. En particulier, le soutien des encadrant-es ou d'autres chercheuses et chercheurs, les formations offertes, les dispositifs d'aide au financement de la 4^e année de thèse, ainsi que les mobilités à l'étranger. Certaines des améliorations proposées par les répondant-es ont été mises en place en 2022 et en 2023.



Zoom sur :

Des évolutions pour améliorer les conditions d'accueil

La plus notable de ces améliorations consiste à permettre l'accueil des jeunes docteur-es pour faciliter la poursuite du parcours professionnel. Une nouvelle modalité d'accueil post-thèse est introduite. Elle offre aux jeunes docteur-es de l'Ined une affiliation scientifique, et un accueil matériel pendant l'année universitaire suivant la soutenance afin de valoriser la thèse par des publications et de chercher un emploi. À la rentrée universitaire 2023, elle concerne 5 docteurs affiliés. D'autres propositions portent sur l'information et la formation, en particulier le montage de projets interdisciplinaires, les parcours universitaires, ou encore les opportunités d'emploi hors de la recherche académique.



PRÊT-ES POUR L'ENQUÊTE 2024 ?

Début 2024, l'Ined lance la troisième édition de l'enquête :

- ▶ 3^e interrogation de la cohorte sortie en 2020/2021
- ▶ 2^e interrogation de la cohorte sortie en 2022
- ▶ 1^{re} interrogation de la cohorte sortie en 2023

UN VIVIER DE JEUNES CHERCHEUSES ET CHERCHEURS

En 2023, l'Ined a accueilli près de 100 jeunes chercheuses et jeunes chercheurs. Parmi les 34 post-doctorant-es, 17 avaient soit obtenu leur master, leur doctorat ou réalisé une première recherche post-doctorale à l'étranger. Les 63 doctorant-es accueilli-es en tant que résident-es se répartissaient comme suit :

- ▶ 11 nouveaux accueils (inscrit-es en 1^{re} année à la rentrée universitaire 2023-24)
- ▶ 52 accueils en cours (2^e année et plus)
- ▶ dont 9 thèses soutenues au cours de l'année



99
THÈSES DEPUIS 2010



ined

INSTITUT
NATIONAL
D'ÉTUDES
DÉMOGRA
PHIQUES

L'Institut national
d'études
démographiques
(Ined) est un
organisme public de
recherche spécialisé
dans l'étude des
populations,
partenaire du monde
universitaire et de la
recherche au niveau
national et à
l'international.



Équipe projet DDD :

Émilie Counil, Éleanor Dauplait,
Constance Hemmer, Julie Lenoir, Aurélie Santos.

LABoratoire d'EXcellence
iPOPs
individus, populations, sociétés

AGENCE NATIONALE DE LA RECHERCHE
ANR