

**Ingénieur-e d'études en production et analyse de données d'enquête (« ingénieur-e méthode ») pour  
l'enquête longitudinale Familles et Employeurs  
Catégorie A – CDD de 3 ans  
Poste à pourvoir le 1<sup>er</sup> novembre 2024**

**PRESENTATION DE LA STRUCTURE :**

L'Institut national d'études démographiques (Ined) est un établissement public à caractère scientifique et technologique (EPST). Il a pour mission de mener des recherches sur les différentes problématiques démographiques (fécondité et famille, santé et mortalité, migrations, etc.) et d'informer le public et les chercheurs des évolutions en cours. L'Ined compte environ 240 agents (agents titulaires, doctorants, agents contractuels, etc.) et accueille de nombreux chercheurs associés ou invités. L'Ined est au cœur d'un réseau de partenariats nationaux et internationaux de recherche.

**CONTEXTE PROFESSIONNEL :**

Le service des enquêtes et sondages (SES) est un des services d'appui à la recherche de l'Ined. Ses missions centrales s'articulent autour des activités de collecte de données, quantitatives comme qualitatives, depuis la conception de questionnaires et des plans de sondage jusqu'à la mise en forme finale des fichiers de données. Le service mène également une réflexion méthodologique et une veille sur les protocoles et les techniques innovantes en matière d'enquêtes en sciences sociales. Enfin, à travers son DataLab, il s'occupe de la mise à disposition des enquêtes de l'Ined et de la production de bases de données démographiques agrégées ou contextuelles. Le SES comprend 21 personnes, dont une assistante, majoritairement des cadres A (IGR, IGE et contractuels).

L'Observatoire des Parcours de vie LifeObs, lauréat du programme « [Équipements structurants pour la recherche](#) » du PIA3 en 2020, est une infrastructure de recherche financée pour 8 ans pour développer un programme d'enquêtes longitudinales et innovantes sur les comportements familiaux, dont fait partie l'enquête longitudinale Familles et employeurs « FamEmp » (responsables : Roméo Fontaine, Ariane Pailhé et Delphine Remillon). Cette enquête, menée auprès de plus de 40 000 personnes et 12 000 établissements, vise à mesurer l'évolution depuis le début des années 2000 de la prévalence des conflits entre le travail et la vie personnelle, à comprendre les stratégies employées pour articuler emploi et famille, à évaluer leurs effets sur la carrière, le bien-être et les inégalités et à analyser l'effet des pratiques des entreprises en ce domaine.

FamEmp est une enquête longitudinale s'appuyant sur trois vagues d'enquête au moins. La collecte de la première vague a commencé début 2024 et la préparation de la deuxième vague, dont la collecte sera réalisée en 2027, a démarré fin 2023.

**MISSIONS DU POSTE**

L'ingénieur-e méthode sera rattaché-e au service des enquêtes et des sondages. Il/elle aura pour mission principale l'accompagnement de l'équipe de recherche de l'Ined dans la conception méthodologique et la réalisation de l'enquête longitudinale Familles et Employeurs, sur les volets individus et employeurs. Il-elle travaillera sur les éléments méthodologiques de l'enquête en collaboration avec les 2 ingénieures méthodes actuellement mobilisées sur l'enquête au SES. La personne recrutée pourra, le cas échéant, venir en appui des ingénieur-es du service sur d'autres projets d'enquêtes menés au sein du SES.

En collaboration avec l'équipe de recherche (responsables scientifiques, 1 chargée d'études) et les membres du SES impliqués sur le projet (ingénieures méthodes, statisticien-es et informaticien-nes), le-la candidat-e retenu-e participe :

- à la préparation des dispositifs de l'enquête pour la vague 2 puis la vague 3 le cas échéant, en coordination avec les différents acteurs impliqués.
- au suivi et à la réalisation de la vague 1 de l'enquête notamment pour le volet Employeurs dont la collecte est en cours jusque fin 2024.
- au suivi des personnes interrogées pour le volet Individus et des établissements enquêtés pour le volet Employeurs : suivi des coordonnées, protocole et stratégie de contact, organisation logistique des envois (ex : cartes de vœux, 1<sup>er</sup> résultats) etc.
- à la préparation de la deuxième vague de l'enquête (volets Individus et Employeurs) : adaptation des questionnaires, protocoles de collecte, protocoles de contact, tests de la programmation des questionnaires, organisation des formations des enquêteurs, le suivi des terrains et de l'avancée des travaux de collecte, en lien avec le(s) prestataire(s).
- participe activement aux réunions d'équipes qui associent les chercheur-es et les membres du service impliqués dans le projet, collabore à la définition des ordres du jour et rédige les comptes rendus de réunion.
- à l'évaluation des moyens et des besoins requis (personnel, prestations et calendrier).
- à la préparation du versant administratif de l'enquête : appui méthodologique à la conception des dossiers CNIL et du Comité du label du CNIS, cahiers des charges et sélection de prestataires, conventions, en collaboration avec d'autres services de l'Ined.
- à l'analyse et la valorisation scientifique des travaux de méthodologie (écriture des bilans de collecte des enquêtes, présentations dans des colloques, documents de travail, articles scientifiques, chapitres d'ouvrages, etc.).
- à la veille méthodologique et bibliographique sur les questions de méthode touchant cette enquête, ainsi que, le cas échéant, les activités de formation ou d'enseignement (étudiants, doctorants, chercheurs) en méthodologie d'enquête.

## PROFIL

Ce poste s'adresse à une personne diplômée d'un bac+5 en sociologie ou démographie, et idéalement en ingénierie d'enquêtes en sciences sociales. Le poste est ouvert à des candidat-e-s nouvellement diplômés. Une expérience en matière de gestion/coordination d'enquêtes quantitatives serait particulièrement appréciée.

## COMPETENCES ATTENDUES

### Compétences requises :

- Maîtrise de la méthodologie d'enquêtes quantitatives, connaissance de l'ensemble de la chaîne de production et de traitement d'enquête
- Capacités de travail en équipe
- Capacités d'adaptation à des activités et des interlocuteurs variés
- Manipulation de bases de données (Excel ou Access ; des connaissances en R seraient un plus)
- Capacités rédactionnelles

### Compétences appréciées :

- Coordination et gestion d'enquêtes quantitatives

### Qualités recherchées :

- Rigueur, bonne organisation, sens des priorités, autonomie
- Compétences d'écoutes et de gestion interpersonnelle, communication
- Respect de la confidentialité des données traitées.

## MODALITES DU CONTRAT

DATE DE PRISE DE FONCTION	1 <sup>er</sup> novembre 2024
DUREE (CDD OU DETACHEMENT)	36 mois
REMUNERATION	Selon grille de rémunération interne et expérience (minimum 2573€ brut mensuel)
TEMPS DE TRAVAIL :	Temps plein (1 607h/an) - 37h55 par semaine 32 jours de congé annuel et 10 RTT
ACTIVITES TELETRAVAILLABLES	Oui
LOCALISATION	Site du Campus Condorcet 9 cours des Humanités à Aubervilliers Métro ligne 12 : Front populaire / RER B Stade de France
AVANTAGE	Restaurant d'entreprise – Association du personnel – QVT – Prise en charge des frais de transport (transport public, covoiturage, vélo) – Activités culturelles du campus Cadre verdoyant au sein d'un campus moderne
AUTRE	Les relations avec des organismes partenaires, les formations des enquêteurs et le suivi d'enquête ainsi que la participation à des colloques peuvent conduire à des déplacements ponctuels en France et à l'étranger

## MODALITES DE CANDIDATURE

DATE LIMITE DE CANDIDATURE	26 septembre 2024
MODALITES DE CANDIDATURE	<p>Envoyer un dossier constitué de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un CV détaillé et une lettre de motivation (max 2 pages)</li> <li>- Les noms et coordonnées de deux personnes de référence, susceptibles d'être contactées durant la phase de sélection</li> <li>- Lettre de recommandation, le cas échéant</li> </ul> <p>À l'attention d'Albane Gourdol, cheffe du service des enquêtes et des sondages de l'Ined à <a href="mailto:recrutements@ined.fr">recrutements@ined.fr</a> sous la référence « IE méthode FamEmp »</p> <p>Toute candidature incomplète ne sera pas examinée.</p>
PROCESSUS DE RECRUTEMENT	Les candidat-es seront informé-es de leur pré-sélection au plus tard le 1 <sup>er</sup> octobre 2024 et seront auditionné-es début octobre 2024.