

BIPROGY 株式会社 行動計画

全ての社員が「個」の多様性を活かし、ライフステージに関わらず、その能力を十分に発揮し活躍できる環境整備と企業風土の醸成に向け、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間：2021年4月1日～2025年3月31日までの4年間

2. 内容：

目標1：ライフイベントをふまえた中長期的なキャリア形成を支援する

<対策>

- ・育児休業中の自己啓発の環境整備
- ・産休・育休期間前から復職後までの中長期的なキャリア構築支援

目標2：男性社員の育児休業および育児目的の休暇の取得を推進する

<対策>

- ・管理職の意識・行動改革に向けた施策の実施
- ・男性の計画的な育休取得に向けた仕組みの整備

目標3：制約がある状況下においても、自律性・主体性をもち、能力を発揮できる柔軟な働き方に変革する

<対策>

- ・多様な働き方ができるような制度・運用の見直しや仕組みの拡充
- ・メリハリのある働き方の推進