

コミュニティ・ガイドライン

WorkCircleでは、コミュニティすべてのメンバーに公平な声を届けるため、多様性に富んだ、透明な空間を育みたいと考えています。そのためには、すべてのメンバーが歓迎されていると感じられるようなオンライン空間を創る必要があります。

私たちは自己管理型のコミュニティですが、私たちが守りたい明確な価値観もあります。ここでは、トラブルを回避し、健全なコミュニティ作りに役立つ常識的なガイドラインを提案します。書き込みやフラグ立ての際に、これらのガイドラインを参考にして下さい。

コミュニティ・ガイドラインに違反するコンテンツを見かけたら、削除のためにフラグを立てて下さい。私たちのガイドラインに従わないユーザーは、一時的に利用を制限され、繰り返し違反した場合は、サービスの利用が永久に禁止されます。

いじめ・ハラスメント

全てのユーザーが安心して健全な議論を展開することを期待しています。個人や組織に対する誹謗中傷コメントはフラグをつけて下さい。

該当例：

- 特定の人物を侮辱したり、傷つけたり、攻撃したりすることを意図したコメント
- 性的な差別を行うこと
- 他者へのいじめを扇動する行為

差別・ヘイトスピーチ

私たちは、言論の自由を奨励し、異なる意見を発言する権利を信じています。しかし、ヘイトスピーチや差別は許しません。ヘイトスピーチとは、他者に対する暴言を助長したり、特定の属性に基づいて他者に対する敵意を煽ることを目的としたコンテンツを指します。これらの属性には、民族、宗教、障害、年齢、性別、性的指向(性自認)が含まれる場合があります。

企業秘密

企業に関する情報の中には、公にしたり、社外のチャネルで共有したりすることを想定していないものや禁じているものもあります。これらの情報は、フラグを立てるなどして、社員が適切に管理することが重要だと考えています。

スパム

同じ内容を何度も投稿しないで下さい。また、私たちのプラットフォームで宣伝、販売、営業を行うことは容認できません。これには、サービス、製品、動植物等が含まれる場合があります。プロパガンダや、建設的な議論を引き出すことなく意見やアイデアを強要する投稿には、フラグを付けて下さい。

プライバシーの侵害

私たちは、他人の身元を推測したり、突き止めたりする行為を容認しません。個人を特定できるような情報を公開することも容認できません。写真、名前、イニシャル等も含まれます。また、会社役員、公人、報道関係者などの名前に限り、言及を許します。会社役員について批判的な意見を述べたい場合は、建設的に行うようお願いします。経営層に対して従業員の考えていることを伝え、労働環境をより良いものに改善することが目的です。いじめやその他の不適切な行為は許されません。

なりすまし

ユーザー名や内容を問わず、他人になりすますことは、禁止行為です。

不適切なコンテンツ

ポルノ、露骨な性的コンテンツ、他人を深く不快にさせるようなコンテンツは認められません。また、過度かつ不必要な言及は避けて下さい。

トピックの関連性

コンテンツは、関連するチャンネルに投稿する必要があります。適切なチャンネルにない投稿は、フラグを立てて下さい。