

**Европейская экономическая комиссия****Руководящий комитет по потенциалу
и стандартам торговли****Рабочая группа по политике в области
стандартизации и сотрудничества по вопросам
нормативного регулирования (РГ.6)****Тридцать третья сессия**

Женева, 23–24 ноября 2023 года

Пункт 7 предварительной повестки дня

**Группа специалистов по учитывающим гендерные
аспекты стандартам****Доклад о деятельности Группы специалистов
по учитывающим гендерные аспекты стандартам
в 2022–2023 годах****Представлен Председателем подгруппы****Резюме*

Группа специалистов по учитывающим гендерные аспекты стандартам (ГС УГАС) была создана под эгидой Рабочей группы по политике в области стандартизации и сотрудничества по вопросам нормативного регулирования (РГ.6) в сентябре 2022 года для дальнейшего развития работы Инициативы в отношении учитывающих гендерные аспекты стандартов (ИУГАС), начатой в 2016 году. В данном документе сообщается о ходе работы ГС УГАС в период 2022–2023 годов.

Мандат

На своей тридцать второй сессии Рабочая группа по политике в области стандартизации и сотрудничества по вопросам нормативного регулирования (РГ.6) поручила секретариату и группе по учитывающим гендерные аспекты стандартам ежегодно представлять доклад о ее деятельности (ECE/CTCS/WP.6/2022/2, пункт 36, решение 9).

Предлагаемое решение

«Рабочая группа утверждает Доклад о деятельности Группы специалистов по учитывающим гендерные аспекты стандартам в 2022–2023 годах. Она призывает государства-члены начать диалог с органами по разработке стандартов в своей

* Данный документ представлен под ответственность председателя подгруппы и не проходил процедуру согласования по существу через директора Отдела экономического сотрудничества и торговли. Данный документ не редактировался профессиональным редактором.



юрисдикции с целью подписания Декларации Европейской экономической комиссии (ЕЭК) об учитывающих гендерные аспекты стандартах и разработке стандартов, а также рассмотреть возможность представления примеров любых планов действий по гендерным вопросам, связанных со стандартами, используя для этого шаблон УГАС. Она далее призывает государства-члены рассмотреть вопрос о финансировании последующей работы, в частности по наращиванию потенциала в области планов действий по гендерным вопросам. Она также поручает Группе специалистов продолжить усилия по повышению осведомленности и представить доклад о ее деятельности на следующей сессии».

I. Введение

1. В 2016 году Рабочая группа о политике в области стандартизации и сотрудничества по вопросам нормативного регулирования (РГ.6) запустила Инициативу в отношении учитывающих гендерные аспекты стандартов (ИУГАС) с целью содействия реализации Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций — «обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» (ЦУР 5) — с помощью учитывающих гендерные аспекты стандартов. Результатом этой работы стала Рекомендация U «Учитывающие гендерные аспекты стандарты», включающая Декларацию об учитывающих гендерные аспекты стандартах и разработке стандартов, а также предлагаемые элементы планов действий по гендерным вопросам, связанным со стандартами.

2. 30 сентября 2022 года Исполнительный комитет ЕЭК одобрил создание Группы специалистов по учитывающим гендерные аспекты стандартам (ГС УГАС) для продолжения этой работы (ECE/EX/2022/L.13, 5d). Первое рабочее совещание ГС УГАС состоялось 14 декабря 2022 года, на котором эксперты группы назначили Председателем г-жу Мишель Паркуду (Канада), заместителем Председателя г-жу Стефани Эйнон (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии) и заместителем Председателя г-жу Люси Солт (Новая Зеландия).

II. Отчет о ходе осуществления мероприятий в 2022–2023 годах

3. В отчетный период состоялось рабочее совещание ИУГАС 15 сентября 2022 года (всего 26 участников/13 женщин). ГС УГАС провела рабочие совещания 14 декабря 2022 года (всего 11 участников/9 женщин); 8 февраля 2023 года (всего 31 участник/24 женщины); 18 апреля 2023 года (всего 24 участника/15 женщин); и 5 июля 2023 года (всего 34 участника/23 женщины). Первое ежегодное совещание состоялась 24 мая 2023 года (всего 57 участников/40 женщин), на котором были представлены многие из приведенных ниже примеров отдачи от накопленного опыта.

4. ГС УГАС достигла значительного прогресса в осуществлении мероприятий, которые были определены в Программе работы (ПР) РГ.6 на 2023 год (ECE/CTCS/WP.6/2022/12).

- В поддержку пункта 16 а) ГС УГАС постоянно поощряет национальные органы по стандартизации и соответствующих разработчиков стандартов подписывать Декларацию (см. ниже в разделе «Осуществление» информацию о новых подписавших сторонах).
- В поддержку пункта 16 b) ГС УГАС разработала типовой вопросник, в котором подписавшим Декларацию сторонам предлагается представить подробную информацию о реализации их планов действий по гендерным вопросам. Работа над шаблоном была завершена, и были получены материалы от Австралии, Австрии, Эквадора, Новой Зеландии и Руанды, а также от Европейского комитета по стандартизации/Европейского комитета по стандартизации в электротехнике (CEN/CENELEC) (см. ниже, в разделе «Отдача от накопленного опыта», обновленную информацию от некоторых из этих заинтересованных сторон). ГС УГАС призывает другие организации представить ответы и планирует разработать на основе полученных ответов модель передовой практики для планов действий по гендерным вопросам для органов по разработке стандартов.
- В поддержку пункта 16 c) ГС УГАС подготовила две публикации: «Руководство по разработке учитывающих гендерные аспекты стандартов» (ECE/TRADE/472) и «Почему учитывающие гендерные аспекты стандарты лучше для всех» (ECE/TRADE/474).

- В поддержку пункта 16 d) был запущен модуль электронного обучения LearnQI по учитывающим гендерные аспекты стандартам; за первые шесть месяцев работы платформы на курс записались 122 человека, а прошли его 92. В ближайшее время переводы курса будут размещены в Интернете.
- В поддержку пункта 16 e) ГС УГАС проводит регулярные совещания для обсуждения передового опыта, обмена знаниями и методологии. Было проведено пять совещаний; доклады и повестки дня совещаний доступны на страницах индивидуальных совещаний¹.

III. Воздействие и осуществление

A. Отдача от накопленного опыта/передовой практики

5. ГС УГАС регулярно поощряет обмен передовой практикой и отдачей от накопленного опыта. С этой целью 24 мая 2023 года в рамках своего первого ежегодного совещания она организовала вебинар на тему «Достижения и проблемы в осуществлении гендерных планов действий»². Ниже приводятся некоторые основные сведения об отдаче от накопленного опыта и передовой практики.

6. CEN/CENELEC одним из первых подписал Декларацию и реализовал первый план действий по гендерным вопросам на период с 2020 по 2022 год, направленный на повышение осведомленности, обмен передовым опытом, развитие сотрудничества и создание «Неофициальной координационной группы по гендерному разнообразию и инклюзивности». Этот первый план помог создать коллективное понимание и оказал положительное влияние. На основе этого в ноябре 2022 года был утвержден второй план действий по гендерным вопросам на период с 2023 по 2025 год. Этот план направлен на повышение осведомленности, поддержку инструментов (и использование уже существующих инструментов, таких как инструменты ГС УГАС) и пересмотр политики и нормативных актов. CEN/CENELEC выделил несколько основных передовых практик, включая привлечение ключевых организаций (таких, как Women4Cyber или WomenInEnergy) и создание специальной группы внутри организации для координации усилий, что может способствовать активизации сотрудничества и выявлению новых тем. Неформальный характер их группы по гендерным вопросам позволяет ей быть более гибкой и адаптироваться к потребностям; однако было подчеркнуто, что необходимо четко определить сферу охвата, цели и ресурсы. Подход CEN/CENELEC также носит горизонтальный характер, являясь частью более широкой дискуссии и более широких обязательств по гендерным вопросам. В заключение было подчеркнуто, что ни один шаг не является слишком маленьким и что каждый шаг в направлении гендерного равенства является позитивным.

7. С 2022 года организация «Австрийские стандарты — Интернэшнл» (ASI) реализует план действий по гендерным вопросам, включающий несколько направлений деятельности. Первое — это сбор/мониторинг данных, и ASI удалось собрать все данные об участии в работе технических комитетов и найти соответствующих женщин-экспертов для комитетов, в которых не было сбалансированного представительства. Второе направление деятельности по повышению осведомленности получило значительное развитие благодаря совместной с Германией и Швейцарией кампании, приуроченной к Национальному женскому дню 8 марта, в рамках которой были подготовлены видеообращения, позволившие выявить ряд новых замечаний и рекомендаций по учитывающим гендерные аспекты стандартам. Третье направление деятельности — привлечение новых экспертов для

¹ См. <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/370251>; <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/373467>; <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/374685>; <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/375758>.

² На веб-странице мероприятия размещены все презентации и биографии докладчиков. См. <https://unece.org/info/Trade/WP.6-Meetings/events/375801>.

участия в работе технических комитетов, реализация которого начнется в ближайшее время. ASI также активно участвует в работе европейских и международных групп по гендерным вопросам и учитывающим гендерные аспекты стандартам. Их план предусматривает также в будущем работу по стратегическому позиционированию гендерной проблематики в стандартизации.

8. Совет по стандартам Руанды (ССР) подчеркнул сильные стороны, которые появились у него после принятия *Декларации*, включая заинтересованность руководства страны, тесное партнерство с другими государственными учреждениями, отвечающими за подотчетность в гендерных вопросах, и общие результаты Руанды в области гендерной проблематики, такие как *Национальная гендерная политика 2021 года*, а также программа «Знак гендерного равенства», которая позволяет частному сектору заявить о своей приверженности гендерному равенству. ССР провел объективную гендерную оценку с целью выявления недостатков для ориентации плана действий по гендерным вопросам. Одно из направлений — увеличение числа женщин в комитетах по инженерным разработкам и проектам стандартов. В настоящее время ССР пересматривает свой стратегический план с целью поощрения подотчетности в гендерных вопросах и в области стандартов, сертификации, испытаний и метрологии.

9. Панамериканский комитет по техническим стандартам (COPANT) подписал *Декларацию* в марте 2022 года, и 15 из 31 национального органа по стандартизации в регионе подписали эту *Декларацию*. Несмотря на преобладание гендерных стереотипов во многих из этих стран, в регионе принято десять национальных стандартов с учетом гендерных аспектов, которые зачастую разрабатываются в тесном сотрудничестве с регулирующими органами в своих странах и призваны помочь в достижении ЦУР 5 на национальном уровне. COPANT работает над повышением потенциала своих членов и дальнейшим повышением осведомленности по этой теме в рамках своего плана действий по обеспечению гендерного равенства.

10. Институт стандартизации и метрологии исламских стран (ИСМИС) подписал *Декларацию* в 2020 году и принял план действий по гендерным вопросам на период с 2023 по 2025 год, включающий пять стратегических целей: сбор данных, женственно-центричное развитие, пересмотр стандартов с учетом гендерных аспектов, повышение осведомленности и мониторинг/оценка/отчетность. ИСМИС планирует провести серию тренингов для женщин и специализированных вебинаров для женщин-лидеров в области разработки стандартов. Кроме того, он проводит вебинары для обмена передовым опытом между 47 своими членами.

11. Американское общество по испытаниям и материалам уделяет большое внимание вопросам многообразия, равенства, инклюзивности и принадлежности, среди которых значительное место занимают вопросы гендерного равенства. Оно использует методологию, изложенную в *Руководстве ЕЭК по разработке учитывающих гендерные аспекты стандартов*, и продемонстрировало, как в некоторых стандартах на текстиль, защитное снаряжение и спортивную одежду это учитывается и как это отражено в самих стандартах. Некоторые комитеты создали собственные целевые группы по многообразию, которые анализируют содержание каждого стандарта, чтобы убедиться, что все они учитывают гендерные особенности. Для расширения возможностей членов технических комитетов ASTM продолжает работу по организации сетевых мероприятий, программ комитетов и средств разработки стандартов.

12. Опыт стран показал, что существует ряд проблем осуществления. Например, до сих пор отсутствует понимание важности темы учитывающих гендерные аспекты стандартов; многие люди воспринимают это как «приятную мелочь», а не как признание проблем безопасности и инклюзивности. Потребуется дальнейшее повышение осведомленности.

В. Осуществление

13. За отчетный период *Декларацию* подписали семь новых участников: Немецкая комиссия по электротехнике и информатике (Deutschen Kommission Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik, ДКЕ), Германия, декабрь 2022 года; Национальный институт качества (INACAL) Перу, декабрь 2022 года; Агентство стандартов и качества Камеруна, декабрь 2022 года; Институт стандартизации Черногории, январь 2023 года; Институт стандартизации Сербии, февраль 2023 года; Институт стандартизации Австралии, февраль 2023 года; КазСтандарт Казахстана, май 2023 года; и организация «ЮЛ Стандардз энд ингейджментс», июль 2023 года. Таким образом, общее число сторон, подписавших *Декларацию*, достигло 83. С полным списком можно ознакомиться на специальной веб-странице³.

С. Связь с работой других организаций

14. Руководство и секретариат ГС УГАС выступали с докладами о своей работе на различных форумах, включая совещание Совместной консультативной группы по учитывающим гендерные аспекты стандартам (СГУГАС) Международной организации по стандартизации (ИСО) в Стокгольме (Швеция) 24 апреля 2023 года, вебинар Сектора стандартизации электросвязи Международного союза электросвязи (МСЭ) по учитывающим гендерные аспекты стандартам (МСЭ-Т) 4 мая 2023 года, вебинар Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) «Вебинар по лучшей практике и опыту в области защиты прав потребителей и гендерной проблематике»⁴ 17 мая 2023 года, вебинары программы ЮНКТАД по расширению прав и возможностей для Западной Африки 31 мая и 6 июня 2023 года, параллельное мероприятие Фонда по стандартам и развитию торговли (ФСРТ) в рамках совещания Комитета по санитарным и фитосанитарным мерам Всемирной торговой организации 13 июля 2023 года и 35-й вебинар Африканской организации по стандартизации (АРСО) 26 июля 2023 года. Подкаст на эту тему был также проведен 16 сентября 2022 года⁵.

15. На работу ГС УГАС ссылаются другие организации, такие как Европейская комиссия⁶ и национальные программы. Кроме того, 24 января 2023 года МСЭ направил приглашение директора Бюро по стандартизации электросвязи Сейзо Оноэ своим членам, ассоциированным членам и членам из академических кругов использовать электронный учебный модуль РГ.6 LearnQI по учитывающим гендерные аспекты стандартам⁷.

IV. Актуальность темы на сегодняшний день

16. Хотя пандемия COVID, возможно, сделала тему стандартов, учитывающих гендерные аспекты, менее приоритетной для многих стран, она также позволила добиться прогресса в работе технических комитетов некоторых органов по стандартизации. Из-за COVID средства индивидуальной защиты оказались в центре внимания, что привело к повышению учета гендерных факторов при разработке масок.

17. Представитель Всемирной торговой организации (ВТО) выступил на мероприятии ГС УГАС 24 мая 2023 года и напомнил о контексте учитывающей гендерные аспекты торговой политики, способствующей интеграции женщин в международную торговую систему. ВТО сообщила, что во многих африканских

³ См.: <https://unece.org/trade/wp6/Gender-Resp%20-Stdards-declaration>.

⁴ См.: <https://unctad.org/meeting/webinar-best-practices-and-experiences-consumer-protection-and-gender>.

⁵ См.: <https://ulse.org/ul-standards-engagement/word-wise-women-science-and-engineering-podcast-series/decoding-gender>.

⁶ См. European Commission, C (2023) 1210 Annex, 27 February 2023, item 82:

<https://ec.europa.eu/docsroom/documents/53720/attachments/2/translations/en/renditions/native>.

⁷ Ссылка МСЭ: TSB Circular 71/FT.

странах женщины поощряются к работе в экспортно-ориентированных отраслях, таких как строительство, горнодобывающая промышленность и лесное хозяйство. В Японии также предпринимались усилия по открытию сектора социальных услуг, чтобы превратить неоплачиваемый труд по ведению домашнего хозяйства или уходу за детьми в оплачиваемый и дать возможность большему числу женщин выйти на рынок труда. В других местах торговая политика направлена на финансирование по специальным квотам для женщин-предпринимателей.

18. В 2021 году ВТО также выпустила публикацию «Эволюция касающихся гендерных аспектов положений в региональных торговых соглашениях (РТС)» (The Evolution of Gender-Related Provisions in Regional Trade Agreements (RTA))⁸. Из 305 соглашений 83 включали положения о гендере или женщинах. Гендерная проблематика в этих соглашениях упоминается по-разному, а формулировки, сфера действия и обязательства различаются. Это свидетельствует об осознании проблемы, но также и о том, что пока нет единого мнения о том, как к подходить к ее решению.

19. Отдел по подготовке «Доклада о развитии человека» Программы развития Организации Объединенных Наций, опубликовал доклад об индексе гендерных социальных норм за 2023 год «Разрушение гендерных предубеждений: пересмотр социальных норм в направлении гендерного равенства» (Breaking Down Gender Biases: Shifting social norms towards gender equality) и представил его на совещании ГС УГАС 5 июля 2023 года⁹. В этом докладе оцениваются предубеждения в отношении женщин в восьмидесяти странах по четырем ключевым параметрам: политическая, образовательная, экономическая и физическая целостность, где женщины и девочки систематически сталкиваются с неблагоприятными условиями и дискриминацией. В докладе говорится о десятилетнем застое, когда предвзятое отношение к женщинам практически не снижалось. Образовательный аспект также показывает, что между расширением экономических прав и возможностей женщин и повышением уровня их образования нет никакой связи. Многие рекомендации, представленные в этом докладе, такие как расширение участия женщин, привлечение большего числа женщин к выполнению руководящих функций, обеспечение того, чтобы учет гендерной проблематики был не только женским вопросом, отказ от вредных стереотипов, — все это приоритеты, изложенные в *Руководстве по разработке учитывающих гендерные аспекты стандартов* (ECE/TRADE/472).

V. Будущие направления работы

20. ГС УГАС предлагает продолжать работу в том же направлении, выполняя все мероприятия, предусмотренные текущей ПР на 2023 год. Было предложено уделить особое внимание рекламно-пропагандистским материалам и их ориентации на различные типы аудитории. Также было предложено разработать материалы, освещающие влияние учитывающих гендерные аспекты стандартов на повседневную жизнь, приводя дополнительные примеры, демонстрирующие необходимость применения учитывающих гендерные аспекты стандартов. В рамках ГС УГАС планируется также изучить другие области, в которых она могла дать рекомендации.

⁸ См. https://www.wto.org/english/res_e/reser_e/ersd202108_e.htm.

⁹ См. <https://hdr.undp.org/content/2023-gender-social-norms-index-gsni#/indicies/GSNI>.