

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht.....	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis.....	XIX
1. Kapitel. Einführung.....	1
A. Anlass der Untersuchung	1
B. Ziel der Untersuchung.....	2
C. Gang der Untersuchung	3
2. Kapitel. Grundlegung.....	7
A. Die Grundbegriffe <i>Rassismus</i> und <i>Fremdenfeindlichkeit</i>	7
I. Sozialwissenschaftliche Annäherung an die Begriffe <i>Rassismus</i> und <i>Fremdenfeindlichkeit</i>	7
1. Politischer Extremismus als Oberbegriff	7
2. Unterscheidung von politischem Radikalismus.....	12
3. Der Begriff des <i>Rechtsextremismus</i>	13
4. Rassismus und Fremdenfeindlichkeit.....	15
a. Rassismus.....	15
b. Fremdenfeindlichkeit.....	17
c. Antisemitismus	19
5. Verhältnis von (Rechts-) Extremismus zu Rassismus und Fremdenfeindlichkeit.....	19
a. Rassismus.....	19
b. Fremdenfeindlichkeit.....	22
II. Rassismus und Fremdenfeindlichkeit als betriebsverfassungsrechtliche Begriffe.....	23
1. Ausformung durch die Rechtsprechung.....	23
2. Auslegung	24
a. Grammatische Auslegung.....	24
aa. Gesetzesspezifischer Sprachgebrauch	25
bb. Allgemein juristischer Sprachgebrauch	25
(1) Grundgesetz.....	26

(2) Bundesrecht.....	26
(3) Landesrecht	27
(a) Die Landesverfassungen Brandenburgs und Mecklenburg- Vorpommerns.....	27
(b) Weiteres Landesrecht.....	29
(4) Zwischenergebnis	31
cc. Zwischenergebnis	32
b. Historische Auslegung.....	32
c. Systematische Auslegung	34
aa. Äußere bzw. betriebsverfassungsrechtliche Systematik.....	35
bb. Antidiskriminierungsrechtliche Impulse	38
(1) In Bezug auf Rassismus	38
(2) In Bezug auf Fremdenfeindlichkeit	46
(3) Zwischenergebnis	48
cc. Zwischenergebnis	48
d. Teleologische Auslegung	49
3. Verfassungsrechtliche Wertungen	50
4. Europarechtliche Wertungen	52
a. In Bezug auf Rassismus.....	53
b. In Bezug auf Fremdenfeindlichkeit	56
c. Zwischenergebnis	59
5. Wertungen der Europäischen Kommission gegen Rassismus und Intoleranz	59
6. Universell-völkerrechtliche Wertungen	61
7. Zwischenergebnis	63
III. Extremismus im juristischen Kontext und das Verhältnis zu den betriebsver- fassungsrechtlichen Begriffen <i>Rassismus</i> und <i>Fremdenfeindlichkeit</i>	64
1. Extremismus im juristischen Kontext	64
a. Im Verfassungs- und Verfassungsschutzrecht.....	64
b. Im Strafrecht	68
c. Zwischenergebnis	69
2. Das Verhältnis von Extremismus zu Rassismus und Fremdenfeindlichkeit	69
IV. Ergebnis.....	71

B. Problematik des Tatbestandsmerkmals „Rasse“ als personenbezogenes Merkmal	72
C. Der Begriff des <i>Betriebsfriedens</i>	74
D. Zusammenfassung	76
3. Kapitel. Verfassungs-, europa- und universell-völkerrechtlicher Rahmen	77
A. Verfassungsrecht	77
I. Art. 1 I 2 GG.....	77
II. Art. 3 III 1 GG.....	80
1. Art. 3 III 1 Var. 3 GG.....	80
2. Art. 3 III 1 Var. 9 GG.....	83
III. Art. 5 I 1 Hs. 1 GG.....	85
1. Arbeitsrechtliche Bestandsaufnahme.....	85
2. Schutzbereich.....	86
3. Eingriff.....	88
4. Rechtfertigung.....	89
a. Die Schranken des Jugendschutzes und der persönlichen Ehre.....	89
b. Die Schranke der allgemeinen Gesetze.....	91
c. Weitere Aspekte der Beschränkbarkeit der Meinungsfreiheit.....	94
5. Schranken-Schranken.....	95
6. Zwischenfazit.....	99
7. Zu würdigende Aspekte im Einzelfall.....	100
IV. Art. 2 I GG.....	101
1. Art. 2 I Hs. 1 GG.....	101
2. Art. 2 I GG i. V. m. Art. 1 I GG.....	102
B. Europarecht	103
I. Regionales Völkerrecht: Recht des Europarats.....	103
1. Europäische Menschenrechtskonvention.....	104
a. Art. 10 EMRK.....	104
b. Art. 14 EMRK.....	108
c. Zusatzprotokoll Nr. 12.....	110
2. Allgemeine politische Empfehlung Nr. 7 der Europäischen Kommission gegen Rassismus und Intoleranz.....	110

3.	(Revidierte) Europäische Sozialcharta.....	111
II.	Recht der Europäischen Union.....	113
1.	Primärrecht der Europäischen Union.....	113
a.	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union.....	114
aa.	Art. 10 AEUV.....	114
bb.	Art. 19 AEUV.....	114
cc.	Art. 67 AEUV.....	115
b.	Charta der Grundrechte der Europäischen Union.....	117
2.	Sekundärrecht der Europäischen Union: Richtlinie 2000/43/EG.....	118
a.	Inhalt der Richtlinie.....	118
b.	Anwendbarkeit der Grundrechtecharta.....	123
c.	Geltung nationaler Grundrechte.....	124
3.	Charta der Grundrechte der Europäischen Union.....	125
a.	Art. 11 EGRC.....	125
b.	Art. 21 EGRC.....	126
c.	Art. 30 EGRC.....	128
d.	Art. 31 EGRC.....	130
C.	Universelles Völkerrecht.....	130
I.	Recht der Vereinten Nationen.....	130
1.	Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte.....	130
a.	Art. 19 IPbpR.....	131
b.	Art. 20 IPbpR.....	132
c.	Art. 5 IPbpR.....	132
d.	Art. 2 IPbpR.....	133
e.	Art. 26 IPbpR.....	133
2.	Internationales Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form der Rassendiskriminierung.....	133
II.	Recht der Internationalen Arbeitsorganisation.....	136
1.	IAO-Übereinkommen Nr. 111.....	136
2.	IAO-Übereinkommen Nr. 158.....	137
D.	Zusammenfassung.....	137

4. Kapitel. Die Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit im Betriebsverfassungsgesetz	139
A. Die Aufnahme der Normen zur Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit in das Betriebsverfassungsgesetz.....	139
I. Historische Wurzeln und geschichtliche Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts	140
1. Schlaglichter der Vorgeschichte	140
2. Betriebsrätegesetz.....	148
3. Gesetz zur Ordnung der nationalen Arbeit	150
4. Kontrollratsgesetz Nr. 22 und Landesbetriebsrätegesetze	151
5. Betriebsverfassungsgesetz 1952	152
6. Betriebsverfassungsgesetz 1972	154
7. Betriebsverfassungsreformgesetz 2001	155
II. Betriebsverfassung und Politik.....	156
III. Die Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit – Fremdkörper im Betriebsverfassungsgesetz?	161
1. Entstehungsgeschichtliche Begründung.....	161
2. Systematische Begründung	167
3. Teleologische Begründung	167
4. Legitimatorische Begründung	170
a. Betrieb als „Zwangsverband“	170
b. Vergleich: Studierendenschaft	173
c. Ergebnis: Keine Übertretung in legitimatorischer Hinsicht	176
5. Ergebnis: Sozialpolitische Schutzfunktion statt politischer Freibrief	177
IV. Finanzierung von fremder Politik?	177
V. Ergebnis.....	178
B. Notwendigkeit einer Normierung im Arbeitsrecht	182
I. § 99 II Nr. 6 BetrVG und § 104 S. 1 BetrVG	182
1. § 99 II Nr. 6 BetrVG	182
2. § 104 S. 1 BetrVG	182
3. Weitergehender Gehalt.....	183
II. § 80 I Nr. 7 Hs. 2 BetrVG.....	184
III. § 88 Nr. 4 Hs. 2 BetrVG	186

IV. Zusammenfassung	187
C. Auswirkungen auf § 75 I BetrVG	188
D. Auswirkungen auf § 74 II 2 BetrVG	189
E. Zusammenfassung	191
5. Kapitel. Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit in Betrieben.....	193
A. Rassismus und Fremdenfeindlichkeit im Verhältnis zu Mobbing	193
B. Vorgehen gegen rassistisch oder fremdenfeindlich agierende Personen im Betrieb.....	194
i. Rassistisch oder fremdenfeindlich agierende Arbeitnehmer	194
1. Mögliche Maßnahmen des Arbeitgebers	194
a. Kündigung	194
aa. Kündigungsgrund	195
(1) Gründe in dem Verhalten des Arbeitnehmers	195
(a) Personenbezogenes rassistisches oder fremdenfeindliches Verhalten	195
(aa) Strafrechtlich relevantes Verhalten	195
(bb) Antidiskriminierungsrechtlich relevantes Verhalten	199
(cc) Sonstiges rassistisches und fremdenfeindliches Verhalten.....	202
(b) Nicht personenbezogenes rassistisches und fremdenfeindliches Verhalten	208
(c) Außerbetriebliches Verhalten	210
(2) Gründe in der Person des Arbeitnehmers.....	213
bb. Die weiteren kündigungsrechtlichen Voraussetzungen	216
b. Weitere arbeitsrechtliche Instrumente	217
c. Zivilrechtliche Ansprüche.....	217
2. Pflichten des Arbeitgebers	218
3. Mögliche Maßnahmen der (betroffenen) Arbeitnehmer	219
a. Antidiskriminierungsrechtliche Handlungsmöglichkeiten.....	220
b. Betriebsverfassungsrechtliche Handlungsmöglichkeiten.....	222
c. Kündigungsrecht des betroffenen Arbeitnehmers.....	224
aa. Eigenkündigung durch den betroffenen Arbeitnehmer	224
bb. Sozialversicherungsrechtliche Folgen	227

d.	Zivilrechtliche Ansprüche des betroffenen Arbeitnehmers	227
aa.	Gegen den rassistisch oder fremdenfeindlich agierenden Arbeitnehmer.....	227
bb.	Gegen den Arbeitgeber.....	229
e.	Druckkündigung.....	229
4.	Mögliche Maßnahmen des Betriebsrats	231
a.	§ 104 S. 1 BetrVG	231
b.	§ 99 II Nr. 6 BetrVG	234
c.	„Allgemeine“ Druckkündigung	234
d.	Verhängung einer Betriebsbuße.....	235
5.	Gewerkschaftliche Handlungsmöglichkeiten	235
II.	Besonderheiten bei leitenden Angestellten	236
III.	Rassistisch oder fremdenfeindlich agierender Betriebsrat	238
1.	Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers.....	238
2.	Handlungsmöglichkeiten der Arbeitnehmer	240
3.	Handlungsmöglichkeit der Gewerkschaft	240
IV.	Rassistisch oder fremdenfeindlich agierender Arbeitgeber	241
1.	Handlungsmöglichkeiten des betroffenen Arbeitnehmers.....	241
a.	Antidiskriminierungsrechtliche Handlungsmöglichkeiten.....	241
b.	Betriebsverfassungsrechtliche Handlungsmöglichkeiten.....	242
c.	Individualarbeitsrechtliche Handlungsmöglichkeiten	242
d.	Zivilrechtliche Handlungsmöglichkeiten.....	244
e.	Rassismus und Fremdenfeindlichkeit als Kundenpräferenz?.....	245
2.	Handlungsmöglichkeiten von Betriebsrat und Gewerkschaft.....	246
3.	Nicht personenbezogenes rassistisches oder fremdenfeindliches Verhalten	246
V.	Möglichkeiten im Zusammenhang mit der Betriebsversammlung.....	247
VI.	Die Meinungsfreiheit der rassistisch und fremdenfeindlich agierenden Personen	249
VII.	Zwischenergebnis.....	251
C.	Präventive Maßnahmen.....	251
I.	Pflichten der betrieblichen Akteure.....	252
1.	Arbeitgeber	252

2. Betriebsrat	253
3. Gewerkschaften.....	253
4. Arbeitnehmer	253
II. Konkrete Maßnahmen	254
1. Errichtung einer Stelle zur Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit.....	254
2. Richtlinie gegen Rassismus und Fremdenfeindlichkeit	255
a. Inhalt einer Richtlinie gegen Rassismus und Fremdenfeindlichkeit	255
b. Anwendbarkeit auf außerbetriebliches Verhalten	258
c. Sanktionsklauseln	258
3. Hinweisgebersystem.....	259
4. Schaffung einer Betriebsbußenordnung	260
III. Mitbestimmung nach § 87 I Nr. 1 BetrVG.....	262
1. Verhältnis zu anderen Normen des Betriebsverfassungsgesetzes	262
2. Tatbestand des § 87 I Nr. 1 BetrVG	263
3. Mitbestimmung bei konkreten Maßnahmen	265
a. Errichtung einer Stelle zur Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit.....	265
b. Richtlinie gegen Rassismus und Fremdenfeindlichkeit	266
c. Hinweisgebersystem.....	268
d. Betriebsbußenordnung.....	269
IV. Die Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit in Kollektivverträgen.....	269
1. Regelungen durch Betriebsvereinbarung.....	269
2. Regelung durch Tarifvertrag.....	271
3. Rechtstatsächlicher Einblick am Beispiel der Deutschen Bahn.....	275
4. Musterbetriebsvereinbarung zur Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit.....	278
D. Zusammenfassung	280
6. Kapitel. Besonderheiten im Arbeitsrecht des öffentlichen Dienstes.....	281
A. Der Begriff des <i>Arbeitsrechts des öffentlichen Dienstes</i>	281
B. Personalvertretungsrechtlicher Hintergrund	281
C. Tarifvertragliche Besonderheiten und Individualarbeitsrechtliche Lage	284

I. Tarifvertragliche Pflichten der Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes.....	284
1. Verfassungstreuepflicht.....	284
a. Hoheitlich tätige Arbeitnehmer von Bund und Kommunen sowie Arbeitnehmer der Länder	285
b. Nicht hoheitlich tätige Arbeitnehmer bei Bund und Kommunen	286
2. Pflicht zu achtungswürdigem Verhalten	287
II. Verletzung der tarifvertraglichen Pflichten	287
III. Verletzung individualarbeitsrechtlicher Pflichten	288
IV. Fehlende Eignung.....	289
D. Ergebnis.....	290
7. Kapitel. Schluss	293
A. Fazit.....	293
B. Ausblick.....	294
C. Thesen.....	296
Literaturverzeichnis	301