
Inhalt

	Vorwort von Prof. Dr. Dr. h. c. Julian Nida-Rümelin, Staatsminister a. D.....
	Unsere Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner.....
	Einleitung: Eine Reise in die Zukunft und eine Gebrauchsanweisung für das Hier und Heute. Wie Sie dieses Buch mit Gewinn lesen.....
1	Das wird bleiben: Warum sich der Trend zur Selbstorganisation als Paradigmenwechsel beschreiben lässt
2	Nicht weniger, aber anders: Neue Führung für neue Organisations- formen.....
2.1	Keine Bilder mehr: Abschied von alten Vorstellungen von Führung...
2.2	Inventur der Führungsaufgaben für die neue Organisation.....
2.2.1	Entscheiden.....
2.2.2	Personal einstellen
2.2.3	Personal bewerten
2.2.4	Strategie entwickeln.....
2.2.5	Lernen
2.2.6	Transparenz und Datensicherheit garantieren.....
2.2.7	Prozessgerechtigkeit sichern.....
2.2.8	Kommunizieren
2.2.9	Gesundheit schützen
2.2.10	Verantwortung tragen.....
2.2.11	Sinn stiften: Purpose definieren
2.2.12	Gemeinschaft stärken: Purpose erhalten.....
2.3	In gar nicht so geheimer Mission: Führungskräfte brauchen Sendungsbewusstsein.....
3	Wenn Pfründe fallen: Warum Statussymbole ihre Bedeutung verliere
4	Einmal Führung für alle bitte: Personalentwicklung auf dem Weg vom Business-Partner zum Sparring-Partner.....
5	Mit Turbulenzen wird gerechnet: Selbstorganisation einführen
6	Organisation im Übergang: Der praktische Charme des „Sowohl als auch“
7	Die Zukunft beginnt beim Ich: Vor dem Aufbruch zu neuen Organisationsformen.....
8	Fünf Thesen zur Zukunft der Führungskräfteentwicklung
9	Kleines Glossar der neuen Organisationsformen.....
	Über die Autorinnen und den Autor
	Index