

# Inhaltsübersicht

	Seite
Geleitwort . . . . .	V
Vorwort . . . . .	VII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XIII
Verzeichnis der zentralen Richtlinien . . . . .	XIV
Literaturverzeichnis . . . . .	XV
<b>§ 1 Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>1</b>
I. Historische Etappen des europäischen Arbeitsrechts . . . . .	6
II. Charakteristika der europäischen Rechtsordnung . . . . .	14
III. Rechtsetzung im europäischen Arbeitsrecht . . . . .	22
IV. Auslegung des Unionsrechts . . . . .	36
V. Dogmatik europäischer Richtlinien . . . . .	50
<b>§ 2 Die Unionsgrundrechte . . . . .</b>	<b>79</b>
I. Entwicklung und Rechtsquellen . . . . .	80
II. Anwendungsbereich der Unionsgrundrechte (Art. 51 GRC) . . . . .	83
III. Unmittelbare Wirkung und Unanwendbarkeit unionsrechtswidriger Vorschriften . . . . .	90
IV. Drittwirkung (horizontale Direktwirkung) . . . . .	92
V. Konkretisierung der Unionsgrundrechte durch Sekundärrecht . . . . .	95
VI. Rechtfertigung von Grundrechtsbeeinträchtigungen: Schranken-Schranken (Art. 52 Abs. 1 GRC) . . . . .	97
VII. Prozessuale Durchsetzung: Das arbeitsteilige System des Grundrechtsschutzes in der EU . . . . .	101
VIII. Überblick: Einzelne Grundrechte mit arbeitsrechtlicher Relevanz . . . . .	108
<b>§ 3 Nichtdiskriminierungsrecht . . . . .</b>	<b>115</b>
I. Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung . . . . .	117
II. Geltungsgründe des Nichtdiskriminierungsrechts . . . . .	122
III. Anwendungsbereich des Nichtdiskriminierungsrechts . . . . .	130
IV. Diskriminierungsmerkmale . . . . .	140
V. Diskriminierungstatbestand . . . . .	158
VI. Rechtfertigungsmöglichkeiten von Diskriminierungen . . . . .	184
VII. Sanktionen . . . . .	198
VIII. Rechtsdurchsetzung . . . . .	210
<b>§ 4 Verbot der Altersdiskriminierung . . . . .</b>	<b>217</b>
I. Einleitung . . . . .	219
II. Verbot der Altersdiskriminierung . . . . .	220
III. Verbot der Altersdiskriminierung auf den verschiedenen Stufen des Arbeitsverhältnisses . . . . .	238
IV. Fazit . . . . .	269
<b>§ 5 Dienstleistungsfreiheit und Arbeitnehmerentsendung . . . . .</b>	<b>271</b>
I. Dienstleistungsfreiheit . . . . .	273
II. Entsendung und Arbeitskollisionsrecht . . . . .	288
III. Entsenderichtlinie . . . . .	294

	Seite
<b>§ 6 Arbeitszeit</b> . . . . .	334
I. Einleitung . . . . .	336
II. Ermächtigungsgrundlage für die Arbeitszeitrichtlinie . . . . .	345
III. Anwendungsbereich . . . . .	346
IV. Mindestruhezeiten und wöchentliche Höchstarbeitszeit . . . . .	357
V. Ruhepausen . . . . .	375
VI. Nachtarbeit und Schichtarbeit . . . . .	376
VII. Abweichungsmöglichkeiten und Ausnahmen . . . . .	383
VIII. Ausstrahlungswirkung der Arbeitszeitrichtlinie . . . . .	405
IX. Reformvorhaben . . . . .	409
X. Umsetzungsdefizite in Deutschland . . . . .	411
<b>§ 7 Urlaub</b> . . . . .	412
I. Rechtsgrundlagen . . . . .	413
II. Rechtsnatur des Urlaubsanspruchs . . . . .	416
III. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs . . . . .	417
IV. Urlaubsdauer . . . . .	423
V. Festlegung des Urlaubszeitraums . . . . .	427
VI. Urlaubsentgelt . . . . .	430
VII. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs . . . . .	434
VIII. Urlaubsabgeltung . . . . .	436
<b>§ 8 Leiharbeit</b> . . . . .	439
I. Einleitung . . . . .	442
II. Ermächtigungsgrundlage der Richtlinie . . . . .	444
III. Ziel der Richtlinie . . . . .	444
IV. Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen . . . . .	445
V. Überprüfung von Einschränkungen und Verboten . . . . .	452
VI. Grundsatz der Gleichbehandlung . . . . .	453
VII. Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Bildung . . . . .	465
VIII. Vertretung der Leiharbeitnehmer . . . . .	471
IX. Unterrichtung der Arbeitnehmervertreter . . . . .	472
<b>§ 9 Befristungsrecht</b> . . . . .	474
I. Von der Rahmenvereinbarung zur Richtlinie . . . . .	476
II. Sinn und Zweck . . . . .	478
III. Schnittstellen mit anderen unionsrechtlichen Regelungen . . . . .	479
IV. Anwendungsbereich und Wirkung . . . . .	480
V. Diskriminierungsverbot . . . . .	491
VI. Maßnahmen zur Missbrauchsvermeidung, § 5 Befr-RV . . . . .	512
VII. Information und Beschäftigungsmöglichkeiten, § 6 Befr-RV . . . . .	529
VIII. Information und Konsultation, § 7 Befr-RV . . . . .	530
IX. Umsetzungsbestimmungen, § 8 Befr-RV . . . . .	531
X. Fazit . . . . .	533
<b>§ 10 Massentlassungsrecht</b> . . . . .	535
I. Entstehungsgeschichte und Zweck . . . . .	536
II. Anwendungsbereich . . . . .	539
III. Konsultationsverfahren . . . . .	549
IV. Anzeigeverfahren . . . . .	564
V. Ablaufplan . . . . .	574

	Seite
<b>§ 11 Betriebsübergang</b> .....	576
I. Grundlagen .....	580
II. Anwendungsbereich der Betriebsübergangsrichtlinie .....	585
III. Übergang und Inhaltsschutz der Arbeitsverhältnisse .....	602
IV. Schutz vor Kündigung und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses infolge wesentlicher Verschlechterung der Arbeitsbedingungen .....	628
V. Betriebsübergang im Rahmen eines Insolvenzverfahrens .....	633
VI. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf die Rechtsstellung und Funktion der Arbeitnehmervertretungen und ihre Mitglieder .....	636
VII. Information und Konsultation .....	641
<b>§ 12 Europäisches Betriebsverfassungsrecht</b> .....	652
I. Europäische Betriebsräte-Richtlinie 2009/38/EG .....	653
II. Rahmen-Richtlinie über die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer 2002/14/EG .....	702
<b>§ 13 Das Vorabentscheidungsverfahren</b> .....	710
I. Aufgaben der Rechtsprechung in der Europäischen Union .....	712
II. Zweck und Bedeutung des Verfahrens nach Art. 267 AEUV .....	713
III. Vorlageadressat .....	715
IV. Vorlagegegenstand .....	716
V. Vorlagerecht .....	718
VI. Vorlagepflicht .....	723
VII. Vorlagefrage, Vorlagebeschluss und Verfahren .....	733
VIII. Verfahren beim EuGH .....	739
IX. Entscheidung des EuGH .....	744
X. Wirkung des Urteils .....	744
XI. Gerichtsorganisation im Vorabentscheidungsverfahren .....	747
Stichwortverzeichnis .....	749