

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Allgemeines Literaturverzeichnis	XXIX

Teil 1

Grundlagen des Arbeitsrechts im öffentlichen Dienst

I. Definition des Arbeitsrechts im öffentlichen Dienst (<i>Weber</i>)	3
II. Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst (<i>Weber</i>)	6
III. Arbeitgeber im öffentlichen Dienst (<i>Weber</i>)	14
IV. Rechtsquellen (<i>Weber</i>)	15
V. Verfassungsrechtliche Grundlagen (<i>Groeger</i>)	53
VI. Haushaltsrechtliche Grundlagen (<i>Groeger</i>)	84

Teil 2

Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Überblick (<i>Hauck-Scholz</i>)	96
II. Stellenausschreibungen (<i>Hauck-Scholz</i>)	97
III. Auswahlentscheidung, Art. 33 Abs. 2 GG (<i>Hauck-Scholz</i>)	102
IV. Beteiligung des Personalrats (<i>Pahlen</i>)	134
V. Rechtsschutz (Konkurrentenklage) (<i>Pahlen</i>)	152

Teil 3

Durchführung des laufenden Arbeitsverhältnisses

A. Gegenseitige Grundpflichten (<i>Grimm</i>)	175
I. Verpflichtungen des Arbeitnehmers	176
II. Verpflichtungen des Arbeitgebers	192
B. Möglichkeiten der Vertragsgestaltung (<i>Grimm</i>)	201
I. Gesetzliche und normative Vorgaben	202
II. Rechts- und Inhaltskontrolle	207

	Seite
III. Gestaltung von Standardklauseln	213
IV. Besondere Gestaltungen	230
C. Moderne Vergütungsregelungen (<i>Brock</i>)	248
I. Tarifliche Gestaltungsmöglichkeiten und -vorgaben	249
II. Instrumente leistungsorientierten Entgelts	257
III. Methoden der Leistungsfeststellung und -bewertung	259
IV. Verteilung und Auszahlung	267
D. Direktionsrecht (<i>Laber</i>)	272
I. Grundlagen	273
II. Besonderheiten im öffentlichen Dienst	286
E. Betriebliche Übung (<i>Laber</i>)	312
I. Grundlagen	313
II. Besonderheiten im öffentlichen Dienst	319
F. Entgeltfortzahlung (<i>Grimm</i>)	331
I. Grundlagen	331
II. Bemessungsgrundlage für die Entgeltfortzahlung, § 21 TVöD	332
III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, § 22 TVöD	335
G. Arbeitnehmerhaftung (<i>Grimm</i>)	342
I. Begriff und Haftungsgrundsätze	342
II. Abkoppelung vom Beamtenrecht	343
H. Dienstliche Beurteilung (<i>Grimm</i>)	345
I. Begriff und Zweck	345
II. Rechtliche Einordnung	347
III. Rechtsschutz	347
IV. Beurteilungsarten	350
V. Beurteilungsverfahren	351
VI. Beurteilungsinhalt	356
VII. Besondere Regelungen	356
I. Personalakte (<i>Grimm</i>)	358
I. Begriff	358
II. Rechtsgrundlage/Tarifliche Regelung (§ 3 Abs. 5 TVöD)	360
III. Inhalt der Personalakte	360
IV. Datenschutz	363
V. Einsichtsrecht in die Personalakte	367

	Seite
VI. Ausübung des Einsichtsrechts durch einen Bevollmächtigten	370
VII. Recht des Beschäftigten auf Auszüge und Kopien	371
VIII. Abmahnung und Beschwerden	371
IX. Entfernung von Vorgängen aus der Personalakte	373
X. Aufbewahrungspflichten	376
J. Beförderung (<i>Laber</i>)	378
I. Grundlagen	378
II. Einzelheiten	381
K. Arbeitnehmerschutz (<i>Laber</i>)	393
I. Grundlagen	394
II. Durchführung und Überwachung	397
III. Pflichten des Arbeitgebers	399
IV. Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers	405
V. Nichtraucherchutz	406
VI. Sexuelle Belästigung und Mobbing	407
VII. Tarifvertragliche Besonderheiten	408
L. Arbeitszeitrecht (<i>Brock</i>)	409
I. Grundlagen	410
II. Dauer der durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit ...	414
III. Verteilung der Arbeitszeit	419
IV. Ruhepausen	421
V. Flexible Arbeitszeit	423
VI. Arbeitszeitkonto	428
VII. Öffnungsklausel, § 6 Abs. 4 TVöD	434
VIII. Sonderformen der Arbeit	440
IX. Teilzeitbeschäftigung	464
M. Urlaub (<i>Grimm</i>)	467
I. Erholungsurlaub	467
II. Arbeitsbefreiung	477
III. Zusatzurlaub	480
IV. Sonderurlaub ohne Fortzahlung des Entgelts	481
V. Sonstige Regelungen	482

Teil 4
Beendigung des Arbeitsverhältnisses

	Seite
A. Besonderheiten bei Beendigungsvereinbarungen (Schulte) . . .	487
I. Aufklärungs- und Hinweispflichten beim Abschluss von Beendigungsvereinbarungen	488
II. Aufhebungsverträge mit öffentlichen Arbeitgebern	498
B. Besonderheiten der Kündigung im öffentlichen Dienst (Schulte)	511
I. Ordentliche Kündigung	512
II. Außerordentliche Kündigung	541
III. Änderungskündigung	542
C. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung (Schulte)	544
I. Erreichen der Altersgrenze	544
II. Beendigung aufgrund Rentenleistungen, § 33 Abs. 2 TVöD/TV-L	548
D. Beteiligung des Personalrates (Pahlen)	550
I. Gegenstand der Beteiligung	551
II. Art der Beteiligung	556
III. Ausübung des Beteiligungsrechtes	563
IV. Streitigkeiten	602

Teil 5
Das Teilzeitarbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
(einschließlich Altersteilzeit)
(Laber)

A. Teilzeit	611
I. Grundlagen	613
II. Teilzeitansprüche im öffentlichen Dienst	627
III. Übersichten	656
B. Altersteilzeit	660
I. Grundlagen	661
II. Altersteilzeit im öffentlichen Dienst	669

Teil 6
Das befristete Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
(Groeger)

	Seite
I. Einleitung	712
II. Die Befristung durch tarifvertragliche Altersgrenzen	713
III. Die Befristung nach § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 7 TzBfG	722
IV. Die Vertretung als sachlicher Grund nach § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 TzBfG	753
V. Besondere tarifvertragliche Regelungen, § 30 TVöD/TV-L . . .	761
VI. Besondere tarifvertragliche Regelungen, §§ 31, 32 TVöD/TV-L	767
VII. Befristung nach dem WissZeitVG	774
VIII. Befristung nach dem ÄArbVtrG	780
IX. Besondere tarifvertragliche Regelungen, § 30 TV-Ärzte/ § 41 TV-L	782
X. Personalvertretungsrechtliche Besonderheiten	783

Teil 7
Eingruppierung/Umgruppierung/Rückgruppierung
(Schlewing)

I. Einführung	791
II. Ein Überblick über die „alte“ und „neue“ Rechtslage bis zum Inkrafttreten der Entgeltordnungen zum TVöD und TV-L	792
III. Die Grundsätze der Eingruppierung	805
IV. Die Höhergruppierung	831
V. Die Herabgruppierung	841
VI. Die wichtigsten Tätigkeitsmerkmale und Begriffe der Anlage Ia zum BAT	844
VII. Die „neue“ Rechtslage nach dem TV-L iVm. dem TVÜ-Länder seit dem Inkrafttreten der Entgeltordnung zum TV-L zum 1.1.2012	858
VIII. Die Eingruppierung in die neue Entgeltgruppe 1	869
IX. Die Beteiligung des Personalrats bei der Ein- und Umgruppierung und der korrigierenden Rückgruppierung . . .	874
X. Die Eingruppierung der Lehrerinnen und Lehrer im öffentlichen Dienst	881
XI. Die Eingruppierungsfeststellungsklage	892

Teil 8
Stufenzuordnung
(Spelge)

	Seite
I. Einführung	912
II. Stufenzuordnung anlässlich der Überleitung in das neue Tarifrecht	913
III. Stufenzuordnung bei der Einstellung	918
IV. Stufenzuordnung nach Höhergruppierung	939
V. Stufenzuordnung nach Rückgruppierung	946
VI. Abschließende Bewertung der tariflichen Regelungen zur Stufenzuordnung	947
VII. Stufenlaufzeit nach § 17 TVöD/TV-L	948
VIII. Mitbestimmung	949
IX. Prozessuale Probleme bei Rechtsstreitigkeiten über die zutreffende Stufenzuordnung	952

Teil 9
Überleitungstarifverträge
(Groeger)

I. Einführung in die Systematik der Überleitungstarifverträge ..	957
II. Das Vergleichsentgelt	963
III. Kinderbezogene Entgeltbestandteile	967
IV. Konsequenzen und Vereinbarkeit mit höherrangigem Recht ..	968
V. Stufenzuordnung nach Beförderung, Stufenaufstieg	977
VI. Strukturausgleich	979
VII. Ausschlussfrist, § 37 TVöD/TV-L	982

Teil 10
Grundlagen des Personalvertretungsrechts
(Sasse)

I. Verfassungsrechtliche Grundlagen	985
II. Beteiligte	990
III. Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit	1025
IV. Art der Beteiligung	1030
V. Katalog der Beteiligungsrechte	1046

Teil 11
Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten der Beschäftigung
im öffentlichen Dienst
(Oberthür)

	Seite
I. Allgemeines	1075
II. Besonderheiten in der Alters-, Invaliden- und Hinterbliebenenversorgung (Gesetzliche Rentenversicherung)	1077
III. Besonderheiten in der Versorgung bei Krankheit und Arbeitsunfähigkeit (Gesetzliche Krankenversicherung)	1106
IV. Besonderheiten in der Versorgung bei Arbeitslosigkeit (Gesetzliche Arbeitslosenversicherung)	1127
V. Besonderheiten in der Versorgung bei Pflegebedürftigkeit (Gesetzliche Pflegeversicherung)	1131
VI. Besonderheiten der Unfallfürsorge (Gesetzliche Unfallversicherung)	1137

Teil 12
Die Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst
(Betz-Rehm)

I. Stellung der Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes im System der betrieblichen Altersversorgung	1147
II. Versorgungsträger und historische Entwicklung	1148
III. Rechtliche Grundlagen	1161
IV. Überblick über die Rechtsbeziehungen	1175
V. Das Beteiligungsverhältnis	1181
VI. Die Pflichtversicherung	1217
VII. Die freiwillige Versicherung	1296
VIII. Rechtsweg	1307

Teil 13
(Steffek/Dietzel)

A. Restrukturierung und Privatisierung	1313
I. Strukturelle Änderungen der Arbeitsorganisation im öffentlichen Dienst	1315
II. Arbeitsrechtliche Fragen der Privatisierung	1353
B. Betriebsübergang im öffentlichen Dienst	1364

	Seite
I. Kein Betriebsübergang bei behördeninterner Verlagerung hoheitlicher Tätigkeiten	1365
II. Voraussetzungen eines Betriebsübergangs	1365
III. Kündigungsrechtliche Fragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	1374
IV. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers und Rechtsfolgen	1374
V. Fortgeltung von Tarifverträgen gemäß § 613a Abs. 1 Satz 2 bis 4 BGB	1378

Teil 14

Sparten- und berufsgruppenspezifische Regelungen im öffentlichen Dienst

A. Hintergrund, Rechtsgrundlagen und Systematik berufsgrup- penspezifischer Regelungen im öffentlichen Dienst (Vogel) . .	1381
I. Die Situation vor Inkrafttreten des TVöD	1381
II. Berufsgroupenspezifische Regelungen der neuen Tarifverträge im öffentlichen Dienst (TVöD, TV-L)	1384
B. Verwaltung (Vogel)	1388
I. Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes – Besonderer Teil Verwaltung (TVöD-BT-V)	1388
II. Sonderregelungen für die Beschäftigten der Länder (TV-L) . . .	1396
C. Entsorgungsbetriebe und Flughäfen (Vogel)	1398
I. Regelung für Beschäftigte von Entsorgungsbetrieben (TVöD-BT-E)	1398
II. Regelungen für Beschäftigte der Verkehrsflughäfen (TVöD-BT-F)	1400
D. Sparkassen (Vogel/Strolka)	1402
I. Rechtsgrundlagen/Geltungsbereich	1402
II. Besonderheiten	1404
III. Bankgeheimnis/Schweigepflicht	1419
E. Hochschulen (Vogel)	1421
I. Grundgesetzliche Rahmenbedingungen	1421
II. Anwendbarkeit arbeitsrechtlicher Vorschriften	1422
III. Tarifvertragliche Bestimmungen	1425
F. Krankenhäuser (Vogel)	1431
I. Grundlagen und Besonderheiten von Arbeitsverhältnissen in Krankenhäusern	1433

	Seite
II. Berufs- und verfassungsrechtliche Aspekte der ärztlichen Tätigkeit im Krankenhaus	1436
III. Arbeitsrecht der nachgeordneten Krankenhausärzte	1438
IV. Arbeitsrechtliche Besonderheiten bei Chefärzten (leitenden Krankenhausärzten)	1466
V. Arbeitsrechtliche Besonderheiten nichtärztlicher Berufsgruppen im Krankenhaus	1489
VI. Personalgestellung und Personaldienstleistungsverträge mit Krankenhäusern	1491
G. Bühnenarbeitsverhältnisse (Kalb)	1495
I. Arbeitsverträge mit künstlerischem Personal und Musikern auf der Grundlage des Normalvertrags Bühne und des Tarifvertrags für die Musiker in Kulturorchestern	1495
II. Sonstige Arbeitsverhältnisse im Bühnenbereich	1507
III. Die Bühnenschiedsgerichtsbarkeit	1508

Teil 15

Besonderheiten des Arbeitskampfs im öffentlichen Dienst

(von Tiling)

I. Unzulässigkeit des Beamtenstreiks	1519
II. Das Streikrecht der Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	1522
III. Die Kampfmittel der Arbeitgeberseite	1536
IV. Beteiligungsrechte des Personalrats während des Arbeitskampfes	1539
V. Rechtsfolgen und Sanktionen	1540

Teil 16

Besonderheiten des kirchlichen Dienstes

(Richardt)

I. Grundlagen des Verhältnisses von Staat und Kirche	1546
II. Organisationsstruktur der Kirchen	1550
III. Gestaltungsformen des kirchlichen Dienstes	1555
IV. Besonderheiten des kirchlichen Dienstes im Arbeitsvertragsrecht	1564
V. Kirchliche Arbeitsvertragsregelungen	1577
VI. Mitarbeitervertretungsrecht der evangelischen Kirche	1589

	Seite
VII. Mitarbeitervertretungsrecht der katholischen Kirche	1600
VIII. Strukturveränderungen	1616
IX. Gerichtsschutz bei Rechtsstreitigkeiten	1621

Teil 17
Verfahrensrecht
(Hauck-Scholz)

I. Abgrenzung Arbeits-/Verwaltungsgerichtsbarkeit	1633
II. Urteils-/Beschlussverfahren	1639
Stichwortverzeichnis	1641