

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung</b> .....	1
<i>Adelheid Susanne Esslinger / Deniz B. Schobert</i>	
 <b>Teil I: Grundlagen</b>	
<b>Grundlagen zum Verständnis von Work-Life Balance</b> .....	19
<i>Deniz B. Schobert</i>	
<b>Auftrag für Politik und Wirtschaft</b> .....	35
<i>Renate Schmidt</i>	
<b>Im Zeichen der Demographie: Potenziale nutzen - Wettbewerbsvorteile sichern</b> .....	45
<i>Harald Rost</i>	
<b>Die Bedeutung innovativer Personalmanagementkonzepte für Betriebe und die Gesamtwirtschaft</b> .....	61
<i>Christiane Flüter-Hoffmann</i>	
<b>Personalmanagement und demographischer Wandel: Eine interdisziplinäre Perspektive</b> .....	81
<i>Ursula M. Staudinger</i>	
<b>Work-Life Balance aus der Sicht der Gerontologie</b> .....	97
<i>Heinz Jürgen Kaiser</i>	
<b>Möglichkeiten der Integration älterer Arbeitnehmer in die Arbeitszeit</b> , 123	
<i>Adelheid Susanne Esslinger / Nadine Braun</i>	
 <b>Teil II: Gestaltungskonzepte - Vorgehen - Bewertung</b>	
<b>Beratungsinhalte und Erkenntnisse der Anfragekunden von 1995 bis 2006: Familienservice München</b> .....	145
<i>Jürgen Griesbeck</i>	
<b>Die nachhaltige Umsetzung von Work-Life Balance mit Hilfe von Gleichstellungs-Controlling</b> .....	157
<i>Gudrun Sander</i>	
<b>Möglichkeiten für KMU und Großunternehmen bei der Umsetzung eines Trends: Life Balance als Beitrag zu einer Kultur der Unterschiede?</b> .....	187
<i>Anja Ostendorp</i>	
<b>„Vernetzen will gelernt sein“ - Praxisnetzwerke fördern Familienfreundlichkeit</b> .....	213
<i>Ursula Matschke / Sibylle Peters</i>	

<b>Kennzahlen und Kosten-Nutzen-Relationen zur Bewertung familienfreundlicher Maßnahmen in Unternehmen.....</b>	<b>231</b>
<i>Elena de Graat</i>	

### **Teil III: Best Practices**

<b>Arbeitszeitflexibilisierung - Das Fundament jeglicher Work-Life Balance Maßnahmen.....</b>	<b>245</b>
---	------------

*Katrin Peplinski*

<b>Belange der Familie mitdenken - Zufriedenheit steigern, Kosten senken: Familienkultur bei derpromeos GmbH.....</b>	<b>257</b>
---	------------

*Nicola A. Mögel*

<b>Herausforderung Employability: Zukunftsfähiges Gesundheitsmanagement am Beispiel der E.ON Ruhrgas AG.....</b>	<b>269</b>
--	------------

*Ulrich Spie/Nico Widdecke*

<b>Alters-Diversität - Entwicklung eines ganzheitlichen personalpolitischen Konzepts am Beispiel der Pharmabranche.....</b>	<b>291</b>
---	------------

*David Rygl / Jonas F. Puck*

<b>Das Serviceangebot der Sozialen Dienste der Firma Henkel KGaA.....</b>	<b>311</b>
---	------------

*Regina Neumann*

<b>Eine Chance für Arbeitgeber und Arbeitnehmer: Die Mitarbeiter-Interessengruppe Arbeiten &amp; Pflegen der Ford-Werke GmbH in Köln ...</b>	<b>321</b>
--	------------

*Elisabeth Pohl / ChristelDittebrandt /Kai Neborg*

<b>Kurzbiographie der Autorinnen und Autoren.....</b>	<b>335</b>
<b>I<sup>nd</sup>ex.....</b>	<b>343</b>

PPN: 263695522

Titel: Erfolgreiche Umsetzung von Work-Life Balance in Organisationen : Strategien, Konzepte, Maßnahmen / Adelheid Susanne Esslinger ... (Hrsg.). - . - Wiesbaden : Dt. Univ.-Verl., 2007

ISBN: 978-3-8350-0546-4Pb.ca. EUR 45.90

Bibliographischer Datensatz im SWB-Verbund