

INSA KLASING

DER
2-STUNDEN-
CHEF

Mehr Zeit und Erfolg
mit dem Autonomie-Prinzip

Campus Verlag
Frankfurt/New York

Inhalt

| | |
|--|----|
| Vorwort von Bill Aulet | 9 |
| Warum ein Reitunfall das Beste war, was mir passieren konnte | 11 |
| Kapitel 1 | |
| Tag 1: Das Leben wirft mich aus dem Sattel | 14 |
| Böses Erwachen: Was mich das Loslassen lehrte | 14 |
| Der Unentbehrlichkeitsmythos: Fünf vermeintliche Argumente | 17 |
| Der Chef und sein Ego: Das gesunde Maß | 20 |
| Die Ego-Lösung: Führen mit Autonomie | 23 |
| Warum wir kontrollieren: Sicherheit und Macht | 25 |
| Führen mit Kontrolle: Welchen Preis wir persönlich zahlen .. | 28 |
| Kapitel 2 | |
| Tag 15: Das Team startet durch | 33 |
| Trainerbank leer: Das Team spielt noch härter | 34 |
| Geheimwaffe Autonomie: Was verbirgt sich dahinter? | 35 |
| Intrinsische Motivation: Nachtschichten für negativen Stundenlohn | 36 |
| Kreativität: Wenn ein Konzern zum Start-up mutiert | 40 |
| Weiterentwicklung: Autonomie ist Fordern und Fördern | 42 |
| Führen mit Kontrolle: Wie man seine Mitarbeiter zerstört | 45 |
| Kapitel 3 | |
| Exkurs: Wie Kontrolle Deutschland die Zukunftsfähigkeit kostet | 50 |
| Wie wir unsere Autonomie verspielt haben: eine Provokation | 51 |

| | |
|---|----|
| Die Welt im Wandel: Die Digitalisierung macht Autonomie unerlässlich | 56 |
| Eine neue Grundhaltung: Kontrolle aufgeben, Autonomie leben | 60 |
| Neues Denken verankern: Autonomie im Bildungssystem | 65 |

Kapitel 4

| | |
|---|----|
| Tag 43: Wieder da, aber nicht ganz: Das Autonomieprinzip | 72 |
| Zurück im Büro: Himmelhoch jauchzend, zu Tode betrübt | 72 |
| Das Autonomieprinzip: Ein neues Führungsverständnis | 74 |
| Kern des Autonomieprinzips: Den Mitarbeitern die Wahl lassen | 76 |
| Führen mit Autonomie: Die verbleibenden Rollen des Chefs .. | 79 |
| Millennials: Führen ohne Autonomie führt in den Konkurs .. | 87 |

Kapitel 5

| | |
|--|-----|
| Tag 69: Der 2-Stunden-Chef als Visionär und Ermutiger | 91 |
| Der 2-Stunden-Chef: Ein neues Führungsmodell | 92 |
| Der Chef als Visionär: Die wichtigste Rolle des 2-Stunden-Chefs | 94 |
| Der Chef als Ermutiger: Die zweitwichtigste Rolle des 2-Stunden-Chefs | 107 |

Kapitel 6

| | |
|--|-----|
| Immer noch Tag 69: Der 2-Stunden-Chef als Coach und letzte Instanz | 120 |
| Der Chef als Coach: Die dritt wichtigste Rolle des 2-Stunden-Chefs | 120 |
| Der Chef als letzte Instanz: Die unwichtigste Rolle des 2-Stunden-Chefs | 134 |
| Nur noch Frühstücksdirektor? Die restlichen Stunden am Tag | 143 |

Kapitel 7

| | |
|---|-----|
| Voraussetzungen für erfolgreiches Loslassen | 150 |
| Damit Loslassen nicht zum Chaos wird: Geteilte Vision | 150 |

| | |
|--|-----|
| Damit Loslassen nicht zu Stillstand führt: | |
| Die Fehler-erlaub-Kultur | 153 |
| Damit Loslassen zum Erfolg wird: Das richtige Team | 156 |
| Die Sache mit der Eigenverantwortung: | |
| Eine Grundvoraussetzung | 159 |
| Keine Voraussetzung: Agiles Arbeiten und Selbstorganisation | 166 |

Kapitel 8

| | |
|---|-----|
| Tag 385: Wie schaffen Sie den Wandel – auch ohne Unfall? | 171 |
| Die Auslöser: Wann wir unser Verhalten ändern | 172 |
| Vier Schritte, wie Sie ihr Ego auch ohne Unfall überlisten | 174 |
| Masterclass im Loslassen: Autonomie für den Chef | 186 |

Kapitel 9

| | |
|--|-----|
| Ausblick: Autonomie als Schlüsselfrage der Zukunft ... | 192 |
| Was die Zukunft bringt: Unendliche Autonomie oder unendliche Kontrolle? | 192 |
| Zukünftig unerlässlich: Die Fähigkeit zu Autonomie | 195 |
| The End | 200 |
| Danke | 202 |
| Interviewpartner | 204 |
| Literatur | 212 |
| Anmerkungen | 217 |
| Register | 227 |
| Über die Autorin | 230 |