

INHALTSÜBERSICHT

Vorwort	7
---------------	---

I. Einleitung

<i>Jutta Allmendinger</i> und <i>Thomas Hinz</i> : Perspektiven der Organisationssoziologie	9
--	---

II. Grundlagen

<i>Uwe Schimank</i> : Organisationen: Akteurkonstellationen - korporative Akteure - Sozialsysteme	29
<i>Rafael Wittek</i> und <i>Andreas Flache</i> : Rational Choice und Organisationstheorie	55
<i>Dorothea Jansen</i> : Netzwerkansätze in der Organisationsforschung	88
<i>Martin Schulz</i> und <i>Nikolaus Beck</i> : Die Entwicklung organisatorischer Regeln im Zeitverlauf	119
<i>Stefan Liebig</i> : Gerechtigkeit in Organisationen. Theoretische Überlegungen und empirische Ergebnisse zu einer Theorie korporativer Gerechtigkeit	151
<i>Amy Wharton</i> : Geschlechterforschung und Organisationssoziologie	188

III. Organisationen als Handlungsfelder

<i>Lutz von Rosenstiel</i> : Führung in Organisationen	203
<i>I. Richard Hackman</i> : Ein alternativer Blick auf Gruppen in Organisationen.....	245
<i>Astrid Podsiadlowski</i> : Diversität in Organisationen und Arbeitsgruppen	260

<i>Juliane Achatz, Stefan Fuchs, Nina von Stebut und Christine Wimbauer:</i> Geschlechterungleichheit in Organisationen. Zur Beschäftigungslage hochqualifizierter Frauen	284
--	-----

IV. Organisationen und ihr Umfeld

<i>Hayagreeva Rao:</i> Gründung von Organisationen und die Entstehung neuer organisatorischer Formen	319
<i>Emanuela Todeva und David Knoke:</i> Strategische Allianzen und das Sozialkapital von Unternehmen	345
<i>Glenn Carroll, Stanislav Dobrev und Anand Swaminathan:</i> Theorie der Ressourcenteilung in der Organisationsökologie	381

V. Organisationen und Gesellschaftstheorie

<i>Paul Windolf:</i> Die Zukunft des Rheinischen Kapitalismus	414
<i>Armin Nassehi:</i> Die Organisationen der Gesellschaft.- Skizze einer Organisationssoziologie in gesellschaftstheoretischer Absicht	443
Die Autorinnen und Autoren	479
English Summaries	484