

GLIEDERUNG

	Seite
GELEITWORT	5
1. DIE PERSONAL AUSGABEN DER GEBIETSKÖRPER- SCHAFTEN	9
1.1 Die Entwicklung der Personalausgaben	9
1.2 Einflußgrößen der Personalausgaben	13
1.21 Personalstand	13
1.22 Lineare und strukturelle Einkommensverbesserungen	15
1.3 Zur Ergänzung: Bundespost und Bundesbahn	22
2. VERGLEICH MIT DER EINKOMMENS SITUATION IN DER PRIVATEN WIRTSCHAFT	25
2.1 Der angebliche Einkommensrückstand des öffentlichen Dienstes	25
2.2 Untersuchungen unabhängiger Gutachter	25
2.21 Vergleich der Einkommensentwicklung	26
2.22 Vergleich der Einkommensniveaus	30
2.3 Ergebnis	32
3. GESAMTWIRTSCHAFTLICHE AUSWIRKUNGEN DES UBERMÄSSIGEN ANWACHSENS DER PERSONAL- AUSGABEN	34
3.1 Auswirkungen auf das Produktionspotential	34
3.2 Auswirkungen auf die Infrastruktur	36
3.3 Auswirkungen auf Konjunktur und Geldwert	41
4. DER POLITISCH-INSTITUTIONELLE HINTERGRUND	44
4.1 Ungehemmte Ausweitung öffentlicher Aufgaben und fortschreitender Gesetzesperfektionismus	44
4.2 Überholte Strukturen der öffentlichen Verwaltung ..	49
4.21 Hierarchische Organisation	50
4.22 Besonderheiten des Dienstverhältnisses	54
4.3 Eingeschränkte Kontrolle	58
4.31 Schwächen der Rechnungsprüfung	59
4.32 Die heimliche parlamentarische „Lobby“	60

	Seite
5. FOLGERUNGEN	65
5.1 Begrenzung der öffentlichen Aufgaben und Vereinfachung von Gesetzen	65
5.2 Bessere Information über die Personalfolgekosten von Gesetzen	67
5.3 Grundlegende Reform der Struktur der öffentlichen Verwaltung	68
5.4 Restriktive Personalpolitik	70
5.5 Zurückhaltende Besoldungspolitik	71
5.6 Verstärkte Kontrolle	73
6. ZUSAMMENFASSUNG	77
ANHANG	82