



PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

HİZMET İÇİ EĞİTİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2022 YILI EĞİTİM RAPORU

İçindekiler

1. GİRİŞ	4
Amaç	4
Hukuki Dayanak.....	4
Eğitimlerin Türü ve Yöntemi	4
2. GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİMLER	5
2.1. Yıllık İzinlerin Dijitalleştirilmesi Eğitimi	5
Amaç.....	5
Hedef Kitle	5
Katılımcı ve Oturum Sayıları	5
2.2 KamuTech İşçi Maaş Programı Eğitimi	6
Amaç.....	6
Hedef Kitle	6
Katılımcı ve Oturum Sayıları	6
2.3. 2022 Yılı Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Eğitimleri	6
Amaç.....	6
Hedef Kitle	6
Katılımcı ve Oturum Sayıları	6
2.4. İlk Yardım Bilgilendirme Semineri	6
Amaç.....	6
Hedef Kitle	6
Katılımcı ve Oturum Sayıları	6
2.5. Psikolojik Dayanıklılık ve Esneklik Eğitimi.....	7
Amaç.....	7
Hedef Kitle	7
Katılımcı ve Oturum Sayıları	7
2.6. "En İyi Narkotik Polisi: Anne" Semineri	7
Amaç.....	7
Hedef Kitle	7
Katılımcı ve Oturum Sayıları	7
2.7. Yıllık İzinlerin Dijitalleştirilmesi Eğitimi (İşçi ve Sözleşmeli Personele Yönelik).....	8
Amaç.....	8

<i>Hedef Kitle</i>	8
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	8
2.8. Etkili İletişim ve Beden Dili Eğitimi	8
<i>Amaç</i>	8
<i>Hedef Kitle</i>	8
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	8
2.9. Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü Eğitim Programı	8
<i>Amaç</i>	8
<i>Hedef Kitle</i>	8
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	8
2.10. Aday Memur Hazırlayıcı Eğitimi	8
<i>Amaç</i>	8
<i>Hedef Kitle</i>	9
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	9
2.11. Aday Memur Sınavı	9
<i>Amaç</i>	9
<i>Hedef Kitle</i>	9
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	9
2.12. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Eğitim Programı	9
<i>Amaç</i>	9
<i>Hedef Kitle</i>	9
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	9
2.13. "Affetmek" Psikoloji Semineri	9
<i>Amaç</i>	9
<i>Hedef Kitle</i>	10
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	10
2.14. İletişim ve Güvenli Davranış Geliştirme Eğitim Programı	10
<i>Amaç</i>	10
<i>Hedef Kitle</i>	10
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	10
2.15. İstanbul İl Emniyet Müdürlüğü İş Birliği İle Kadınlarımıza Yönelik Eğitim Programı ...	10
<i>Amaç</i>	10
<i>Hedef Kitle</i>	11

<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	<i>11</i>
2.16. Sürekli İşçi Oryantasyon Programı	11
<i>Amaç.....</i>	<i>11</i>
<i>Hedef Kitle</i>	<i>11</i>
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	<i>11</i>
2.17. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Eğitimleri (3 Aylık Periyod)	11
<i>Amaç.....</i>	<i>11</i>
<i>Hedef Kitle</i>	<i>11</i>
2.18. Diksiyon Eğitimi.....	11
<i>Amaç.....</i>	<i>11</i>
<i>Hedef Kitle</i>	<i>11</i>
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	<i>11</i>
2.19. Konuşma ve Ses Eğitimi	12
<i>Amaç.....</i>	<i>12</i>
<i>Hedef Kitle</i>	<i>12</i>
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	<i>12</i>
2.20. Finansal Okuryazarlık Eğitimi	12
<i>Amaç.....</i>	<i>12</i>
<i>Hedef Kitle</i>	<i>12</i>
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	<i>12</i>
2.21. Kamu İdaresinin Güvenliği ve İşleyişine Karşı Suçlar	12
<i>Amaç.....</i>	<i>12</i>
<i>Hedef Kitle</i>	<i>12</i>
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	<i>12</i>
3. 2022 YILI MEMNUNİYET ANKETLERİ	13
4. SONUÇ VE ÖNERİLER.....	13
5. EĞİTİMDEN KARELER	15

1. GİRİŞ

Amaç

Marmara Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesine istinaden, 2022 yılında gerçekleşen Hizmet İçi Eğitimler ve eğitim süreçlerinin değerlendirildiği bu rapor Personel Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü tarafından tanzim edilmiştir. Rapor ile somut ve niteliksel çıkarımların, planlanan yeni eğitimlere ışık tutması amaçlanmıştır.

Hukuki Dayanak

Genel manada; 657 Sayılı DMK'nın 214. maddesi, "Devlet memurlarının yetiştirilmesini sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlamak amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim, Devlet Personel Başkanlığı tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelik dâhilinde yürütülür" demektir. Madde metninden de anlaşılacağı üzere memurların yetiştirilmesinde temel sorumluluk kurumlara ait olmaktadır. Aynı zamanda bu madde ile devlet memurlarının hizmet içi eğitimlerinden beklenen amaçlar sıralanmıştır. Bunlar; devlet memurlarının yetişmelerini sağlamak, verimliliklerini artırmak ve daha ileri görevlere hazırlamak olarak kanunun amacını ortaya koymuştur. DMK'nın, 215. ve 216. maddeleri de kamu kurumlarının hizmet içi eğitimi verebilmeleri için bünyelerinde "eğitim birimi" ve "eğitim merkezi" kurmalarıyla ilgilidir.

Netice itibariyle; en son 2013 yılında idari personele yönelik olarak düzenlenen hizmet içi eğitim faaliyetlerinin akamete uğramasından yaklaşık 6 yıl sonra Üniversitemizin Üst Yönetiminin direktifleri doğrultusunda Personel Daire Başkanlığı bünyesinde yeniden kurulan Hizmet İçi eğitim Koordinatörlüğü yaklaşık 1 ay gibi kısa bir sürede ilk eğitim programını hazırlayarak uygulamaya geçmiştir.

Özel manada ise; 3 Nisan 2018 tarih ve 365-4-B sayılı, "Marmara Üniversitesi Hizmet İçi ve İdari görevlilere Verilecek Eğitim Hakkında Yönerge" esaslarına uyulmuştur.

Eğitimlerin Türü ve Yöntemi

Koordinatörlüğümüz tarafından, personelimizin talepleri doğrultusunda düzenlenen eğitim programları içerik, gerçekleşme zamanı, katılımcı kitlesi göz önünde bulundurularak yüz yüze, online ya da video kaydı şeklinde gerçekleştirilmektedir. Personelimiz açısından en verimli olacağı düşünülen eğitim yöntemi tespit edilerek, Üniversitemizin ilgili birimleri ile iş birliği içinde uygulanmaktadır.

Yüz yüze eğitimler, Üniversitemizde yer alan konferans salonlarında interaktif olarak gerçekleştirilmektedir. Salon rezervasyonları Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı rezervasyon sistemi üzerinden online olarak yapılmaktadır. Eğitime katılan personelimizden imza alınırken, program sonunda da soruları cevaplandırılmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından hayata geçirilen ve sisteme tanımlı kamu personellerinin yararlanabileceği çevrim içi eğitim platformu olan Uzaktan Eğitim Kapısı Eğitimleri, Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan üç aylık takvim doğrultusunda video kaydı şeklinde gerçekleştirilmektedir. Katılımcılar

zorunlu ve seçmeli olarak sunulan eğitimleri izlemek için T.C. kimlik numaraları ve e-devlet şifreleri ile sisteme giriş yapabilmektedir.

Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliği ile UZEM üzerinden düzenlenen eğitimler, belirlenen gün ve saatte koordinatörlüğümüz moderatörlüğünde, eğitmenimizin ve personelimizin online katılımı ile gerçekleştirilmektedir. Personelimizin soruları ile interaktif programlar yapılmaktadır.

2. GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİMLER

2.1. Yıllık İzinlerin Dijitalleştirilmesi Eğitimi

Amaç

Marmara Üniversitesi dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında, akademik ve idari personelden yıllık izin kullanmak isteyenlerin izin girişinin Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden yapılabilmesi adına, **6 Ocak 2022** tarihinde 09.30-11.00 saatleri arasında Dr. İbrahim Üzümcü Konferans Salonu'nda, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı iş birliği ile "Yıllık İzinlerin Dijitalleştirilmesi Eğitimi" gerçekleştirildi. Bu doğrultuda, M.Ü. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'ndan Ayla Tınmaz konu ile ilgili sunum gerçekleştirdi.

Hedef Kitle

Eğitimin hedef kitlesi birimlerde izin takip sorumlusu olarak görevlendirilen personelimizdir.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitime, birimlerde izin takip sorumlusu olarak görevlendirilen **64** personelimiz katıldı.



2.2 KamuTech İşçi Maaş Programı Eğitimi

Amaç

Kamu Yazılım Teknolojileri (KamuTech) iş birliğiyle KamuTech İşçi Maaş Programı kullanıcılarına yönelik, programın detayları ile öğretilmesi maksadı ile Zoom platformu üzerinden online eğitim verildi.

Hedef Kitle

Eğitimin hedef kitlesi KamuTech İşçi Maaş Programı kullanan idari personelimizdir.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Soru-cevap şeklinde devam eden eğitim programı **20 Ocak 2022** Perşembe günü 09.00-13.00 ve 14.30-16.30 saatleri arasında iki oturum şeklinde gerçekleşti. Eğitime **130** personelimiz katıldı.

2.3. 2022 Yılı Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Eğitimleri

Amaç

“2022 Yılı Hizmet içi Eğitim Takvimi” kapsamında, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) tarafından hayata geçirilen Uzaktan Eğitim Kapısı Platformu üzerinden idari personelimize (657 Sayılı Kanuna tabi kadrolu/sözleşmeli personel ile işçiler dâhil) her ay zorunlu ve seçmeli olarak uzaktan eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin, personelimizin kişisel ve mesleki yetkinliklerine, zamandan ve mekandan bağımsız olarak katkı sunması hedeflenmektedir.

Hedef Kitle

Tüm idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Yılın ilk 6 aylık periyodunda personelimize platform üzerinden 12 zorunlu, 18 seçmeli eğitim sunuldu.

2.4. İlk Yardım Bilgilendirme Semineri

Amaç

Başkanlığımız ve Türk Kızılay iş birliğiyle **3 Mart 2022** Perşembe günü M.Ü. Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda “İlk Yardım Bilgilendirme Semineri” gerçekleştirildi. Seminerin amacı, idari personelimizin farkındalığını arttırmak ve ilk yardımın ne kadar önemli olduğunu vurgulamaktı.

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Türk Kızılayı eğitmeni Miray ADAKUL'un uygulamalı olarak anlatımıyla gerçekleşen eğitime **70** personelimiz katıldı.



2.5. Psikolojik Dayanıklılık ve Esneklik Eğitimi

Amaç

4 Mart 2022 Cuma günü saat 20.00'de idari personelimize yönelik personelimizin farkındalığını arttırmak maksadı ile "Psikolojik Dayanıklılık ve Esneklik Eğitimi" verildi.

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

UZEM üzerinden gerçekleştirilen eğitimde Doç. Dr. Durmuş ÜMMET sunum gerçekleştirdi. Eğitime **60** personelimiz katıldı.

2.6. "En İyi Narkotik Polisi: Anne" Semineri

Amaç

Personel Daire Başkanlığı ve İstanbul İl Emniyet Müdürlüğü iş birliği ile, **15 Mart 2022** Salı günü saat 14.00'te Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda, kadın idari personelimize yönelik "En İyi Narkotik Polisi: Anne" konulu seminer düzenlendi. İç İşleri Bakanlığı tarafından hayata geçirilen "En İyi Narkotik Polisi: Anne" projesiyle, uyuşturucuyla mücadelede annelere yönelik farkındalık ve bilinçlendirme çalışması yürütülerek, uyuşturucu kullanımının henüz başlamadan önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

Hedef Kitle

Kadın idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Tek oturum şeklinde gerçekleşen eğitime **80** personelimiz katıldı.

2.7. Yıllık İzinlerin Dijitalleştirilmesi Eğitimi (İşçi ve Sözleşmeli Personele Yönelik)

Amaç

Yıllık izinlerin dijitalleştirilmesi çalışmaları kapsamında **17-18 Mart 2022** tarihlerinde işçi ve sözleşmeli personelimizin yıllık izin girişinin "Elektronik Belge Yönetim Sistemi" (EBYS) üzerinden yapılabilmesi adına Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'ndan Ayşen USLU, Ayla TINMAZ ve Mehmet ÇETİNTAŞ konu ile ilgili uygulamalı sunumlar gerçekleştirdi.

Hedef Kitle

İşçi ve sözleşmeli personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitime toplam **368** personelimiz katıldı.

2.8. Etkili İletişim ve Beden Dili Eğitimi

Amaç

"Etkili İletişim ve Beden Dili Eğitimi" Başkanlığımız ve Kadıköy Halk Eğitim Merkezi iş birliği ile personelimizin iletişim becerilerine katkı sağlamak maksadı ile **21 Mart 2022** Pazartesi günü Dr. İbrahim Üzümcü Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Tek oturum şeklinde düzenlenen eğitim programına **120** personelimiz katıldı.

2.9. Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü Eğitim Programı

Amaç

Yıllık izinlerin dijitalleştirilmesi çalışmaları kapsamında düzenlenen eğitim programının üçüncü bölümü "Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü Eğitim Programı" adı altında **28 Mart- 1 Nisan 2022** tarihleri arasında gerçekleşti. Daha önce idari ve işçi kadrosunda yer alan personelimize yönelik olarak düzenlenen eğitim, Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü bünyesinde görev yapan güvenlik personelimize yönelik olarak gerçekleştirildi.

Hedef Kitle

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü bünyesinde görev yapan güvenlik personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitime **350** personelimiz katıldı.

2.10. Aday Memur Hazırlayıcı Eğitimi

Amaç

Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmelik hükümlerine istinaden aday memurlarımıza verilmesi gereken temel ve hazırlayıcı eğitimler Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Platformu üzerinden verildi. Aday

memurlarımız temel eğitimlerini 08 Kasım 2021 – 19 Kasım 2021 tarihleri arasında, hazırlayıcı eğitimlerini ise **24 Ocak 2022 – 28 Şubat 2022** tarihleri arasında tamamladı.

Hedef Kitle

Aday memurlarımız

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitime **19** aday memurumuz katıldı.

2.11. Aday Memur Sınavı

Amaç

Eğitimlerini başarı ile tamamlayan aday memurlarımızın asaletlerinin tasdik edilmesi maksadı ile **19 Nisan 2022** tarihinde Üniversitemiz Göztepe Kampüsü'nde Aday Memur Sınavı gerçekleştirildi.

Hedef Kitle

Aday Memurlarımız.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Sınavın yapıldığı günü takiben iki gün içerisinde web sayfamızdan açıklanan sınav sonuçlarına istinaden, sınavdan geçerli puanı alan **19** personelimizin asaleti tasdik oldu.

2.12. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Eğitim Programı

Amaç

27 Nisan 2022 tarihinde Üniversitemiz Göztepe Kampüsü'nde yer alan Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda, personelimizin farkındalığını arttırmak maksadıyla, "657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu" eğitim programı düzenlendi. İdari personelimizin yoğun ilgi gösterdiği eğitim programında, Üniversitemiz Hukuk Fakültesi Dr. Öğretim Üyesi Sayın Ebru ZEYBEK CEBECİ "657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu" konulu sunum gerçekleştirdi.

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitime **106** personelimiz katıldı.

2.13. "Affetmek" Psikoloji Semineri

Amaç

"Affetmek Psikoloji Semineri" **26 Mayıs 2022** Perşembe günü Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda personelimize farkındalık kazandırmak maksadı ile gerçekleştirildi. Atatürk Eğitim Fakültesi öğretim üyelerimizden Doç. Dr. Durmuş ÜMMET'in sunumu ile başlayan

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Seminere **60** personelimiz katıldı.



2.14. İletişim ve Güvenli Davranış Geliştirme Eğitim Programı

Amaç

Personel Daire Başkanlığımız ve Marmara Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama Araştırma Merkezi (MARPA) iş birliği ile **9 Haziran 2022** tarihinde, Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda "İletişim ve Güvenli Davranış Geliştirme Eğitim Programı" düzenlendi.

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitime **90** personelimiz katıldı.

2.15. İstanbul İl Emniyet Müdürlüğü İş Birliği İle Kadınlarımıza Yönelik Eğitim Programı

Amaç

Personel Daire Başkanlığımız ve İstanbul İl Emniyet Müdürlüğü iş birliği ile **15 Haziran 2022** Çarşamba günü, saat 10.00'da Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda, anneler başta olmak üzere Üniversitemizin tüm kadın idari personeline yönelik olarak eğitim programı düzenlendi. İlk olarak mart ayında gerçekleştirilen eğitim programı, personelimizden gelen yoğun ilgi sebebi ile ikinci defa gerçekleştirildi.

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitime **45** personelimiz katıldı.

2.16. Sürekli İşçi Oryantasyon Programı

Amaç

657 sayılı Kanununun 4/D maddesi, 4857 sayılı İş Kanunu ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında İŞKUR üzerinden alınan Sürekli İşçi Temizlik Personeli ve Güvenlik Personelimize yönelik Oryantasyon ile Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim programı **15-16-17 Haziran 2022** tarihlerinde Dr. İbrahim Üzümcü Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Hedef Kitle

İŞKUR üzerinden alınan Sürekli İşçi Temizlik Personeli ve Güvenlik Personelimize yönelik olarak düzenlenmiştir.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitime **77** personelimiz katıldı.

2.17. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Eğitimleri (3 Aylık Periyod)

Amaç

“2022 Yılı Hizmet İçi Eğitim Takvimi” kapsamında, Uzaktan Eğitim Kapısı Platformu üzerinden ilk 6 aylık periyodun tamamlanmasının ardından, Eylül-Ekim ve Kasım ayında tamamlanmak üzere idari personelimize (657 Sayılı Kanuna tabi kadrolu/sözleşmeli personel ile işçiler dâhil) 6 zorunlu, 9 seçmeli eğitim sunuldu.

Hedef Kitle

Tüm idari personelimiz.

2.18. Diksiyon Eğitimi

Amaç

“2022 Yılı Hizmet İçi Eğitim Takvimi” kapsamında, yıl sonunda web sitemiz üzerinden alınan talepler doğrultusunda, **4, 7 ve 14 Ekim** tarihlerinde Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda düzenlenen “Diksiyon Eğitimi” personelimizin yoğun ilgisi ile tamamlandı.

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Uzman Sayın Arzu TAŞOLUK'un sunumu ile başlayan eğitim üç gün boyunca interaktif olarak devam etti. Eğitime **50** personelimiz katıldı.

2.19. Konuşma ve Ses Eğitimi

Amaç

17-18 Kasım 2022 tarihlerinde, Atatürk Eğitim Fakültesi, Atatürk Sanat Merkezi'nde personelimizin iletişim becerilerine katkı sunmak maksadı ile "Konuşma ve Ses Eğitimi" gerçekleştirildi.

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Müzik Eğitimi Anabilim Dalı öğretim üyesi Sn. Doç. Dr. Tülün MALKOÇ'un gerçekleştirdiği eğitim programına **20** personelimiz katıldı.

2.20. Finansal Okuryazarlık Eğitimi

Amaç

"2022 Yılı Hizmet İçi Eğitim Takvimine" istinaden, web sayfamız aralığı ile dijital platform üzerinden alınan talepler doğrultusunda, **22 Kasım Salı** günü Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda "**Finansal Okuryazarlık Eğitimi**" düzenlendi.

Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

TEB Aile Akademisi Yöneticisi Sayın Nevben SOLMAZ tarafından gerçekleştirilen eğitime **45** personelimiz katıldı.

2.21. Kamu İdaresinin Güvenliği ve İşleyişine Karşı Suçlar

Amaç

"2022 Yılı Hizmet İçi Eğitim Takvimi" kapsamında, 16 Aralık 2022 Cuma günü Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda, Hukuk Fakültesi Kamu Hukuku Bölümü öğretim üyelerinden Prof. Dr. Yusuf YAŞAR'ın eğitimliğinde "Kamu İdaresinin Güvenliği ve İşleyişine Karşı Suçlar Eğitimi" gerçekleştirildi. Üniversitemiz idari personeline yönelik düzenlenen bu eğitimde, kamu idaresinin güvenliği ve işleyişine karşı suçlar kapsamlı bir şekilde ele alınırken bu güvenliğin sağlanması adına oluşturulması gereken koşullar da ele alındı.

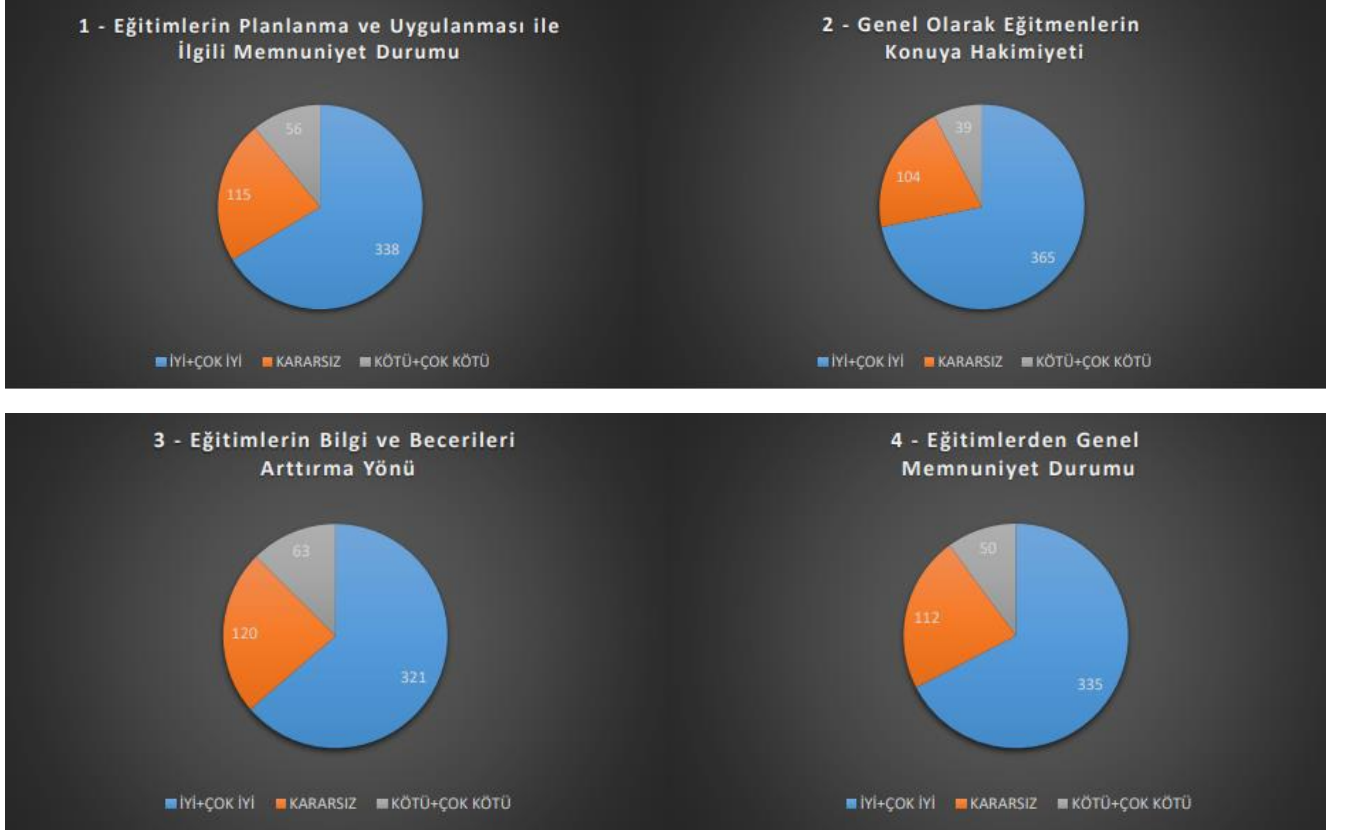
Hedef Kitle

Eğitim talebinde bulunan idari personelimiz.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Prof. Dr. Yusuf YAŞAR'ın sunum yaptığı eğitime **60** personelimiz katıldı.

3. 2022 YILI MEMNUNİYET ANKETLERİ



4. SONUÇ VE ÖNERİLER

Başkanlığımız hizmet içi eğitim faaliyetleri ile Üniversitemizin amaçlarını da göz önünde bulundurarak üstün bir performans yakalama çabasıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Değişime, gelişime ve iş birliğine açık tecrübeli personeliyle insan kaynaklarını en verimli hale getirmeye çabalamaktadır. Etik değerlere bağlı idari bir kadro ile belirlediği hedeflere ulaşmayı; hizmet içi eğitim faaliyetleriyle disiplinler arası şekilde nitelikli personel yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Hizmet kalitesini sürekli artıran nitelikli bir kamu personeli hedeflemekle birlikte bunun en önemli aracının sürdürülebilirlik açısından da personel eğitimi olduğunun bilincindedir.

Eğitim içeriklerimiz kişisel ve mesleki farkındalık arttırmanın yanı sıra kültürel içeriklere de yer verilerek bütüncül bir bakış açısı ile oluşturulmuştur. Ayrıca sanatsal eğitimler her yıl arttırılarak personelin dolaylı yoldan mesleki anlamda da motivasyonunun arttırılması hedeflenmektedir. 2022 yılında bireysel olarak alınan eğitim taleplerinin yanı sıra 2023 yılı için birim bazlı eğitim talepleri de alınarak en çok talep edilen ve yüksek önceliğe sahip eğitimlere eğitim programı oluşturulurken ağırlık verilmektedir. Bunların yanı sıra idari personeli gözlem yöntemi ile takip ederek ihtiyaç dahilinde yıl içerisinde planlamalara ek eğitimler de verilebilmektedir. Kurum bazında eğitimcilerden destek almanın yanı sıra kurum dışı paydaşlar ile de iş birliğini de

sürdürmeyi planlamaktayız. Toplum Destekli Polislik Birimi, bankalar ve halk eğitimlerden de destek alarak sosyal sorumluluk kapsamında eğitimler hazırlamak sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasındadır.

Marmara Üniversitesi olarak içerik desteği de verdiğimiz **'Uzaktan Eğitim Kapısı'**nda Personel Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü olarak, Uzaktan Eğitim Kapısı Platformu üzerinden sunulan eğitimleri personelimiz ile bütüncül bir bakış açısı ile buluşturmanın yanı sıra söz konusu platforma kıymetli eğitimlerimizin katkılarıyla içerik desteği vermeye de devam etmeyi planlamaktayız. Gelişimi sürekli ve sürdürülebilir hale getirmek, bireysel ve toplumsal gelişimimiz için gereklidir. Tüm dünyanın girmiş olduğu dönüşüm sürecinde geleceği öngörmek ve gelecek nesilleri düşünerek yaşamak için milli değerlerimizden kopmadan düzenli, uyumlu ve sürekli bir ilerleme gerekmektedir. Bu minvalde personelimizin kurum içi eğitimlere katılımını zamandan ve mekândan bağımsız bir şekilde desteklemek maksadı ile Uzaktan Eğitim Kapısı platformu aracılığı ile idari personelimize yönelik farkındalık artırıcı eğitim planlamalarımız devam edecektir. İş yoğunluklarını anlamakla birlikte kıymetli yöneticilerimizin personelimizin eğitime katılmaları konusunda desteği ve kolaylaştırıcılığı da önem arz etmektedir. Bu konuda yöneticiler ile eğitim süreçleri, önemi ve katılım durumlarının takibinin yapılacağı ile ilgili toplantı yapılması planlanabilir.

5. EĞİTİMDEN KARELER



2022

