



PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

HİZMET İÇİ EĞİTİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2021 YILI EĞİTİM RAPORU

İçindekiler

1. GİRİŞ	1
Amaç	1
Hukuki Dayanak	1
Eğitimlerin Türü ve Yöntemi	1
2. GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİMLER	2
2.1.PBYS-Hitap Eğitimi	2
Amaç	2
Hedef Kitle.....	2
Katılımcı ve Oturum Sayıları	2
2.2.Covid-19 Salgınının Aile Psikolojisine Etkisi Online Eğitimi	3
Amaç	3
Hedef Kitle.....	3
Katılımcı ve Oturum Sayıları	3
2.3.Pandemi ile Başa Çıkma ve Ruh Sağlığı Online Eğitimi	3
Amaç	4
Hedef Kitle.....	4
Katılımcı ve Oturum Sayıları	4
2.4.İngilizce Eğitimi	4
Amaç	4
Hedef Kitle.....	4
Katılımcı ve Oturum Sayıları	5
2.5.“Marmara Satranç Öğreniyor” Eğitimi	5
Amaç	5
Hedef Kitle.....	5
Katılımcı ve Oturum Sayıları	5
2.6.Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı İçerik Üretimi	6
Amaç	6
Hedef Kitle.....	6
2.7.İstanbul Şehir Üniversitesi’nden Gelen Personele Oryantasyon	6
Amaç	7

<i>Hedef Kitle</i>	7
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	7
2.8.Travmatik Olayların Birey, Çocuk ve Aile Üzerindeki Etkisi Online Psikoloji Eğitimi	8
<i>Amaç</i>	8
<i>Hedef Kitle</i>	8
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	8
2.9.Kişisel Verilerin Korunması Eğitimi	9
<i>Amaç</i>	9
<i>Hedef Kitle</i>	9
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	9
2.10.Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	10
<i>Amaç</i>	10
<i>Hedef Kitle</i>	10
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	10
2.11.Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Eğitimleri	11
<i>Amaç</i>	11
<i>Hedef Kitle</i>	11
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	11
2.12.Aday Memur Temel Eğitimi	12
<i>Amaç</i>	12
<i>Hedef Kitle</i>	12
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	12
2.13.Afet Farkındalık Eğitimi	13
<i>Amaç</i>	13
<i>Hedef Kitle</i>	13
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	13
2.14.Afet Farkındalık Eğitimi (Cbiko)	14
<i>Hedef Kitle</i>	14
2.15.Kişisel Verileri Koruma Eğitimi (Video Kaydı)	15
<i>Amaç</i>	15
<i>Hedef Kitle</i>	15
2.16.Yas Süreci ve Tepkileri Eğitimi	16
<i>Amaç</i>	16

<i>Hedef Kitle</i>	16
<i>Katılımcı ve Oturum Sayıları</i>	16
3. SONUÇ VE ÖNERİLER	17
4. EĞİTİMDEN KARELER	19



1. GİRİŞ

Amaç

Marmara Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesine istinaden, 2021 yılında gerçekleşen Hizmet İçi Eğitimler ve eğitim süreçlerinin değerlendirildiği bu rapor Personel Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü tarafından tanzim edilmiştir. Rapor ile somut ve niteliksel çıkarımların, planlanan yeni eğitimlere ışık tutması amaçlanmıştır.

Hukuki Dayanak

Genel manada; 657 Sayılı DMK'nın 214. maddesi, "*Devlet memurlarının yetiştirilmesini sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlamak amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim, Devlet Personel Başkanlığı tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelik dâhilinde yürütülür*" demektedir. Madde metninden de anlaşılacağı üzere memurların yetiştirilmesinde temel sorumluluk kurumlara ait olmaktadır. Aynı zamanda bu madde ile devlet memurlarının hizmet içi eğitimlerinden beklenen amaçlar sıralanmıştır. Bunlar; devlet memurlarının yetişmelerini sağlamak, verimliliklerini artırmak ve daha ileri görevlere hazırlamak olarak kanunun amacını ortaya koymuştur. DMK'nın, 215. ve 216. maddeleri de kamu kurumlarının hizmet içi eğitimi verebilmeleri için bünyelerinde "**eğitim birimi**" ve "**eğitim merkezi**" kurmalarıyla ilgilidir.

Netice itibariyle; en son 2013 yılında İdari personele yönelik olarak düzenlenen hizmet içi eğitim faaliyetlerinin akamete uğramasından yaklaşık 6 yıl sonra Üniversitemizin Üst Yönetiminin direktifleri doğrultusunda Personel Daire Başkanlığı bünyesinde yeniden kurulan Hizmet İçi eğitim Koordinatörlüğü yaklaşık 1 ay gibi kısa bir sürede ilk eğitim programını hazırlayarak uygulamaya geçmiştir.

Özel manada ise; 3 Nisan 2018 tarih ve 365-4-B sayılı, "*Marmara Üniversitesi Hizmet İçi ve İdari görevlilere Verilecek Eğitim Hakkında Yönerge*" esaslarına uyulmuştur.

Eğitimlerin Türü ve Yöntemi

Koordinatörlüğümüz tarafından, personelimizin talepleri doğrultusunda düzenlenen eğitim programları içerik, gerçekleşme zamanı, katılımcı kitlesi göz önünde bulundurularak yüz yüze, online ya da video kaydı şeklinde gerçekleştirilmektedir. Personelimiz açısından en verimli olacağı düşünülen eğitim yöntemi tespit edilerek, Üniversitemizin ilgili birimleri ile iş birliği içinde uygulanmaktadır.

Yüz yüze eğitimler, Üniversitemizde yer alan konferans salonlarında interaktif olarak gerçekleştirilmektedir. Salon rezervasyonları Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı rezervasyon sistemi üzerinden online olarak yapılmaktadır. Eğitime katılan personelimizden imza alınırken, program sonunda da soruları cevaplandırılmaktadır.

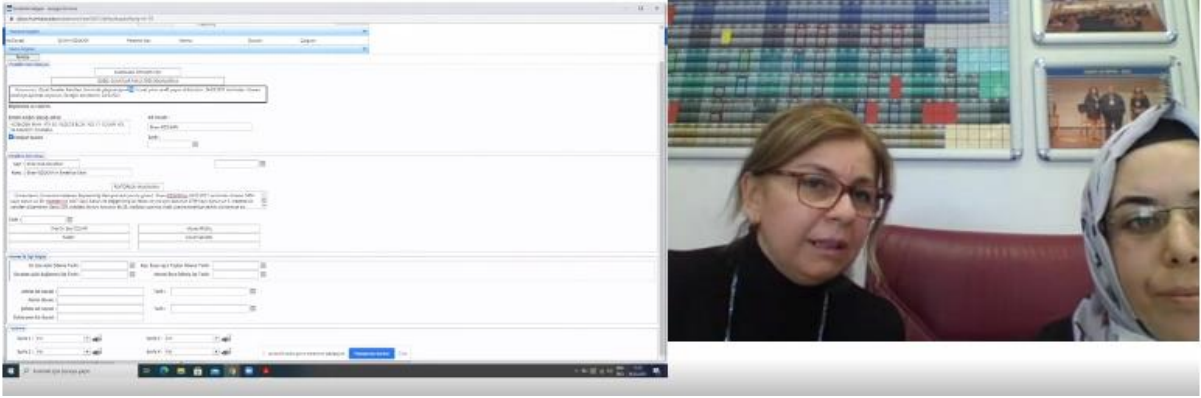
Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından hayata geçirilen ve sisteme tanımlı kamu personellerinin yararlanabileceği çevrim içi eğitim platformu olan Uzaktan

Eğitim Kapısı Eğitimleri, Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan üç aylık takvim doğrultusunda video kaydı Şeklinde gerçekleşmektedir. Katılımcılar zorunlu ve seçmeli olarak sunulan eğitimleri izlemek için TC kimlik numaraları ve e-devlet Şifreleri ile sisteme giriş yapabilmektedir.

Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Uygulama ve AraŐtırma Merkezi iş birliği ile UZEM üzerinden düzenlenen eğitimler, belirlenen gün ve saatte koordinatrlğmz moderatörlüğünde, eğitmenimizin ve personelimizin online katılımı ile gerçekleştirilmektedir. Personelimizin soruları ile interaktif programlar gerçekleştirilmektedir.

1. GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİMLER

2.1.PBYS-Hitap Eğitimi



Amaç

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofis Başkanlığı (CBİKO) Uzaktan Eğitim Kapısı Platformu kullanılarak 60 personelimize PBYS (Personel Bilgi Yönetim Sistemi) - HİTAP (Hizmet Takip Programı) eğitimi verildi. Üç grup halinde ve sanal sınıf üzerinden gerçekleştirilen eğitime, PBYS kullanan personel katıldı. Bu eğitimle, PBYS kullanan personelin mesleki anlamda uzmanlaŐması hedeflendi.

Hedef Kitle

PBYS kullanan personel

Katılımcı ve Oturum Sayıları

16 Mart – 24 Mart ve 1 Nisan tarihinde 3 oturum halinde gerçekleşen Cbiko üzerinden gerçekleştirilen online eğitime 60 personel katılım gösterdi. Eğitim Cbiko platformu üzerinden belirtilen tarihlerde ve 20'Őer gruplar halinde gerçekleştirildi.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitime 645 personel katılım sağlamıştır ve 14 hafta sürmüştür. 22 Mart 2021 tarihinde başlayan toplamda 14 hafta süren eğitim, isteğe bağlı olarak ve video kaydı şeklinde A1 seviyesiyle gerçekleşti.

2.5. "Marmara Satranç Öğreniyor" Eğitimi



Amaç

Türkiye Satranç Federasyonu ile gerekli görüşmelerde bulunan Marmara Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü bir ilke daha imza attı. "Türkiye Satranç Öğreniyor" projesi kapsamında Türkiye geneli ile yapılan eğitimlere ek olarak Zoom programı üzerinden online olarak Üniversitemiz bünyesinde bulunan personele özel olan sanal sınıfta eğitim gerçekleştirildi.

Doç. Dr. Reşat Sadık'ın öncülüğünde 5 - 13 Haziran tarihleri arasında personelimizin yoğun ilgisiyle başlayan derslerde, Satrancı Tanıyalım, Özel Durumlar, şah ve Mat, Basit Matlar, Aılışlar, Oyun Sonu, Satrançta Beraberlikler gibi konularda eğitimler verildi. Memnuniyet ve ilgi ile takip edildiği gözlemlenen başlangıç derslerinin sonunda satranç sporunda kendini geliştirmeye devam etmek isteyen personelimiz ise 19 – 27 Haziran tarihleri arasında düzenlenen projenin 2. adımı, orta seviye satranç derslerine de satranç lisansı çıkararak Türkiye Geneli ile birlikte katılım gösterdi.

Hedef Kitle

657 Sayılı Kanuna tabi sözleşmeli/kadrolu personel ile işçiler dâhil tüm idari personel.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

1. Düzey :42 Kişi
2. Düzey: 8 Kişi

2.6.Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı İçerik Üretimi



Amaç

Başkanlığımız bünyesinde bulunan Hizmet içi Eğitim Koordinatörlüğünün Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) ile gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Platformuna Üniversitemiz adına 7 farklı eğitim başlığında içerik desteği sağlanmıştır.

Üniversitemiz akademisyenlerinden Prof. Dr. Berat Bir, Prof. Dr. Asiye Kakırman Yıldız, Doç. Dr. Bahattin Yalçinkaya, Dr. Sibel Bayyigit, Uzman Klinik Psikolog Elif Yazar tarafından verilen “Motivasyon”, “Zaman Yönetimi”, “Bilgi Okuryazarlığı”, “İnternet Okuryazarlığı”, “Çatışma Yönetimi”, “Stres Yönetimi” ve “İnternet Bağımlılığı” konulu eğitimlerin çekimleri TRT İstanbul Stüdyolarında yapıldı. Önümüzdeki süreçte farklı eğitim başlıkları ve akademisyenlerimizin destekleri ile çekimlere devam edilmesi planlanmaktadır.

Hedef Kitle

Tüm Kamu Kurumu çalışanları.

2.7.İstanbul Şehir Üniversitesi'nden Gelen Personele Oryantasyon



Amaç

Marmara Üniversitesi'nin garantörlük ve hukuki sorumluluğunun bir gereği olarak, İstanbul Şehir Üniversitesi'ndeki idari personeli bünyesine dahil etti. Görevine yeni başlayacak olan 4/B sözleşmeli ve sürekli işçi kadrosundaki personellere yönelik Hizmet içi Eğitim Koordinatörlüğü tarafından 'Oryantasyon Programı' düzenlendi.

Oryantasyon programına M.Ü. Genel Sekreteri Dr. Murat Arısal, Genel Sekreter Yardımcısı Fatma Şengül, Personel Daire Başkanı Av. Tuba Biten başta olmak üzere İstanbul Şehir Üniversitesi'nden aramıza yeni katılan personeller yer aldı. İki grup halinde yapılan programın birincisi 27 Ağustos 2021 tarihinde, ikincisi ise 8 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirildi.

Hedef Kitle

İstanbul Şehir Üniversitesinden gelen idari personel.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

27 Ağustos 2021 ve 8 Eylül 2021 tarihlerinde iki oturum olarak gerçekleştirildi.

2.8.Travmatik Olayların Birey, Çocuk ve Aile Üzerindeki Etkisi Online Psikoloji Eğitimi



Travmatik Olayların Birey, Çocuk ve Aile Üzerindeki Etkisi

M.Ü. Uzm. Kln. Psk. Gülnihal Öcal

20.00-21.00

Online Eğitim

21 Ekim 2021, Perşembe

hizmetciegitim

Marmara University Logo

Uludağ University Logo

Marmara University Logo

Amaç

Marmara Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesine istinaden hazırlanan 2021 Yılı Eğitim Takvimi kapsamında, Üniversitemiz Psikologlarından Gülnihal ÖCAL tarafından 21 Ekim 2021 tarihinde Üniversitemiz personeline “Travmatik Olayların Birey, Aile ve Çocuk Üzerindeki Etkisi” adlı online eğitim verilmiştir. Çoğunlukla güncel olaylarla bağlantılı olarak verilen bu eğitim vasıtası ile kişilerdeki farkındalığın artmasıyla kaygı düzeyinin azaltılması, kaza ve kayıplara maruz kalmış personelin konu hakkında yardım alabilmesi için doğru bir şekilde yönlendirilmesinin sağlanması amaçlanmıştır.

Hedef Kitle

“Travmatik Olayların Birey, Aile ve Çocuk Üzerindeki Etkisi” adlı online eğitimimiz 657 Sayılı Kanuna tabi sözleşmeli/kadrolu personel ile işçiler dâhil tüm idari personelimizi kapsamaktadır.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

UZEM üzerinden interaktif şekilde devam eden eğitim, bir buçuk saat sürdü. Soru-cevap şeklinde ilerleyen eğitime toplam 60 personelimiz katıldı. Eğitim UZEM üzerinden katılımcıların soruları ile interaktif ve online olarak gerçekleştirilmiştir.

2.9.Kişisel Verilerin Korunması Eğitimi

**YÖNETİCİLERE YÖNELİK
'KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA VE
GİZLİLİK YÖNETİMİ EĞİTİMİ'
VERİLDİ**

**BELGE VE ARŞİV YÖNETİMİNDE
KİŞİSEL VERİLER VE GİZLİLİK YÖNETİMİ**
M.Ü. Fen-Edebiyat Fakültesi / Doç. Dr. Bahattin Yalçinkaya

**KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI
VE BİLGİ GÜVENLİĞİ FARKINDALIK EĞİTİMİ**
M.Ü. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı / Şube Müdürü Ayşen Uslu

**KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HUKUKUNUN GETİRDİKLERİ
VE YAPILMASI GEREKENLER**
M.Ü. Hukuk Müşavirliği / Av. Ramazan Dede

Amaç

16 Kasım 2021 tarihinde, Prof.Dr. Raşit Küçük Konferans Salonu'nda gerçekleşen "Kişisel Verileri Koruma ve Gizlilik Yönetimi" konulu eğitim programımızda kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak, kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenleyerek personelimize farkındalık kazandırmak amaçlanmıştır.

Bu eğitim programı üç bölümden oluşmakta olup, ilk bölüm Doç Dr. Bahattin Yalçinkaya'nın "Belge ve Arşiv Yönetiminde Kişisel Veriler ve Gizlilik Yönetimi" konulu sunumu ile başladı. Ardından Bilgi Güvenliği Yöneticisi Ayşen Uslu "Kişisel Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi" adlı sunumunu gerçekleştirdi. Son bölümde ise Av. Ramazan Dede "Kişisel Verilerin Korunması Hukukunun Getirdikleri ve Yapılması Gerekenler" adlı konuşmasını gerçekleştirdi.

Hedef Kitle

Yüz yüze gerçekleşen bu eğitimde öncelikli olarak birim yöneticileri hedeflenmiş olup, ilerleyen tarihlerde tüm personelimize uzaktan eğitim şeklinde zorunlu olarak verilecektir.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Tek oturum şeklinde gerçekleşen eğitime 77 personelimiz katılmıştır. Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Prof. Dr. Raşit Küçük Konferans Salonu'nda yüz yüze gerçekleşen eğitim eğitmenlerin sözel sunumları ve katılımcıların soruları ile interaktif bir şekilde gerçekleşmiştir.

2.10.Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi

'KAMU İHALE MEVZUATI EĞİTİMİ' TAMAMLANDI

M.Ü. Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu

17 Kasım 2021, Çarşamba
10.00-17.00
4734 Kamu İhale Kanunu ve Ortak Hükümler

18 Kasım 2021, Perşembe
09.00-17.00
Elektronik İhale ve Elektronik Eksiltme

hizmetciegitim

Amaç

Kamu İhale Mevzuatı Eğitim Programımızda personelimize satın alma süreçleri ile ilgili detaylı bir bakış açısı kazandırmak ve edindikleri bilgiler sayesinde faaliyetlerini ilgili mevzuattaki güncel duruma göre yapmalarını sağlamaktır.

Bu maksatla Türkiye Cumhuriyeti Kamu İhale Kurumu Eğitim Daire Başkanlığı kamu ihale uzmanları Abdullah Cangir ve İsmail Altun “4734 Kamu İhale Kanunu ve Ortak Hükümler” ile “Elektronik İhale ve Elektronik Eksiltme” konularında sunumlar gerçekleştirmiştir.

Hedef Kitle

İş tanımları dahilinde Kamu İhale Mevzuatı konusunda uzmanlık kazanmak isteyen, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı , İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı birimlerinden katılım sağlayan idari personel.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitim dört oturum şeklinde gerçekleşmiş olup **55** personel katılım sağladı. Eğitim yüz yüze gerçekleşti ve katılımcıların soruları ile interaktif bir şekilde devam etti.

2.11.Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı Eğitimleri



Amaç

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından hayata geçirilen ve sisteme tanımlı kamu personellerinin yararlanabileceği çevrim içi eğitim platformu olan Uzaktan Eğitim Kapısı'nda; Türkiye'deki kamu personelinin kişisel gelişimine katkıda bulunulması, personelin kurum içi eğitimlere katılımını zamandan ve mekândan bağımsız bir şekilde desteklemek ve böylece günümüzün en değerli kaynağı olan zamanı en iyi şekilde değerlendirmeleri hedeflendi.

Hedef Kitle

657 Sayılı Kanuna tabi sözleşmeli/kadrolu personel ile işçiler dâhil tüm idari personel.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitimler, Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan üç aylık takvim doğrultusunda Cbiko platformu üzerinden video kaydı şeklinde gerçekleştirilmektedir. Katılımcılar TC kimlik numaraları ve e-devlet şifreleri ile sisteme giriş yapabilmektedir.

2.12.Aday Memur Temel Eğitimi

uzaktan eğitimkapısı

Anasayfa Hakkımızda Eğitimlerimiz Sınavlar Anketler Sıkça Sorulan Sorular Kılavuzlar İletişim

Eğitim Adı

Kategori
Aday Memur - Temel

Eğitim Şekli
Seçiniz

Eğitim Tipi
Seçiniz

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU-DİSİPLİN HÜKÜMLERİ

Dosyalama Usulleri
22.02.2021
Üniteli Eğitim
Hakan Dedeoğlu & Selvet Saraç

ADAY MEMUR EĞİTİMLERİ TAMAMLANDI

Amaç

Aday Memur Eğitimleri kamu kurumlarında göreve yeni başlayan personelin çalıştığı kuruma, uyumu, oryantasyonu amacı ile yapılmaktadır.

Aday Memur Eğitimleri **Temel Eğitim** ve **Hazırlayıcı Eğitim** olmak üzere iki aşamalıdır.

Hedef Kitle

Aday Memurlar

Katılımcı ve Oturum Sayıları

20 Aday Memur. Eğitimler, sadece Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü tarafından sisteme tanımlanan aday memurlarımızın erişimine açık olup, Cbiko platformu üzerinden video kaydı şeklinde gerçekleşmektedir. Katılımcılar TC kimlik numaraları ve e-devlet şifreleri ile sisteme giriş yapabilmektedir.

2.13.Afet Farkındalık Eğitimi



AFET FARKINDALIK EĞİTİMİ

Meral Ebru SÖZER
AFAD

17 Aralık 2021, Cuma

10.00-11.00

Fen-Edebiyat Fakültesi
Konferans Salonu

Amaç

Ülkemiz, konumu sebebiyle doğa tarafından üretilen afetlerle çok fazla karşı karşıya kalmaktadır. Deprem, sel, heyelan, kuraklık, yangın vb. olaylar en fazla karşılaşılan doğal afetler arasında yer aldığı gibi Türkiye'de doğal afetlerden en fazla etkilenen ülkeler arasında ilk sıralarda yer almaktadır. Bu nedenle Marmara Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü olarak doğal afetler karşısında farkındalık oluşturup personelimizi bilgilendirmeyi amaçlamaktayız.

2021 yılının Afet Eğitim Yılı olması hasebiyle üst kademe yöneticilerimizin farkındalığını arttırmaya yönelik 17.12.2021 tarihinde saat 10.00'da Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda "Afet Farkındalık Eğitimi" verilmiştir.

Hedef Kitle

Üst kademe yöneticileri

Katılımcı ve Oturum Sayıları

109 Katılımcı, Tek Oturum. Eğitim yüz yüze gerçekleşti ve katılımcıların soruları ile interaktif bir şekilde devam etti.

2.14.Afet Farkındalık Eğitimi (Cbiko)

İş Yerleri İçin Afet Farkındalık Eğitimi

İş Yerlerinde Olabilecek Afet ve Acil Durumlar

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı **AFAD**

Eğitim İçeriği

- 1 Deprem Olmadan Biz Hazır Olalım
- 2 Deprem Sonrası İlk 6 Saat
- 3 Afet Farkındalık Eğitimi
- 4 Hareket Engelliler İçin Tahliye
- 5 Görme Engelliler İçin Deprem Anında Doğru Davranışlar
- 6 İşitme Engelliler İçin Deprem Anında Doğru Davranışlar
- 7 İş Yerleri İçin Afet Farkındalık Eğitimi

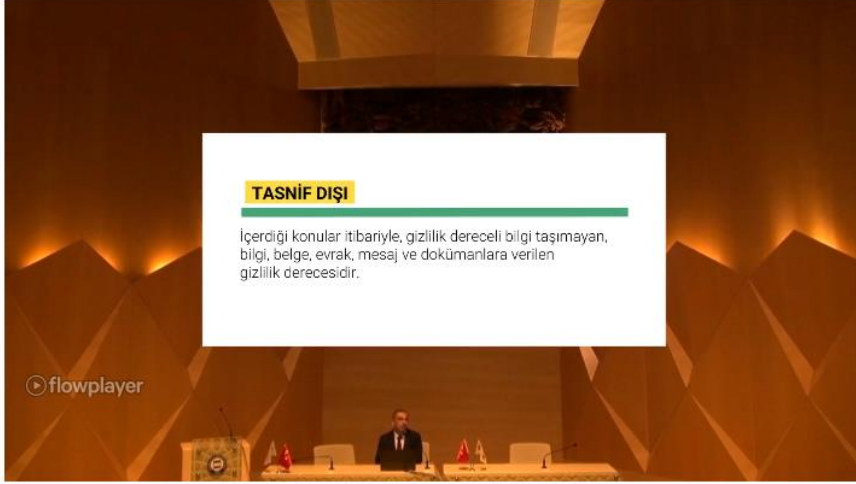
2021 yılının "Türkiye Afet Eğitim Yılı" ilan edilmesi sebebiyle, personelimizin farkındalığını arttırmaya yönelik AFAD'ın hazırlamış olduğu "Afet Farkındalık Eğitimi" zamandan ve mekandan bağımsız eğitim imkanı sunan "Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı" platformu üzerinden verilecektir. Söz konusu eğitimin idari personelimiz (657 Sayılı Kanuna tabi sözleşmeli/kadrolu personel ile işçiler dahil) tarafından 31 Aralık 2021 tarihi mesai bitimine kadar izlenmesi önem arz etmektedir. Bu maksatla ilgili yazımızın ve Ek-1'de yer alan "Uzaktan Eğitim Kapısı Erişim Rehberi'nin" biriminiz personeline tebliğ edilmesi, erişim rehberi aracılığı ile eğitimin tamamlanması hususunda azami hassasiyetin gösterilmesini arz ve rica ederim.

Hedef Kitle

657 Sayılı Kanuna tabi sözleşmeli/kadrolu personel ile işçiler dâhil tüm idari personelimiz. Eğitimler, Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan üç aylık takvim doğrultusunda Cbiko platformu üzerinden video kaydı şeklinde gerçekleştirilmektedir. Katılımcılar TC kimlik numaraları ve e-devlet şifreleri ile sisteme giriş yapabilmektedir.

2.15.Kişisel Verileri Koruma Eğitimi (Video Kaydı)

Bölüm 1 - Belge ve Arşiv Yönetiminde Kişisel Veriler ve Gizlilik Yönetimi



Amaç

Başkanlığımızca “Kişisel Verileri Koruma” eğitimi düzenlenmiştir. Bu eğitimde, kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak, kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenleyerek personelimize farkındalık kazandırmak amaçlanmıştır.

Hedef Kitle

657 Sayılı Kanuna tabi sözleşmeli/kadrolu personel ile işçiler dâhil tüm idari personelimiz. Üç ayrı videodan oluşan “Kişisel Verileri Koruma” Eğitimi öncesinde yer alan 5 soruluk Ön Testi cevaplandırdıktan sonra videoları izlemeye başlanmıştır.

İlk video Doç Dr. Bahattin Yalçınkaya'nın “Belge ve Arşiv Yönetiminde Kişisel Veriler ve Gizlilik Yönetimi” konulu sunumu ile başlamaktadır. Ardından Bilgi Güvenliği Yöneticisi Ayşen Uslu “Kişisel Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi” adlı sunumunu gerçekleştirmiştir. Son bölümde ise Av. Ramazan Dede “Kişisel Verilerin Korunması Hukukunun Getirdikleri ve Yapılması Gerekenler” adlı konuşmasını gerçekleştirmiştir.

Videoların izlenimini arttırmak ve dikkat çekmek için videolara toplamda 5 akıllı soru eklenmiştir. Eğitim videolarını tamamladıktan sonra değerlendirme anketinin yanıtlanması istenerek geri dönüşleri görmek amaçlanmıştır. Eğitim bitiminde yer alan 10 soruluk Son Testi cevaplandırarak eğitim tamamlanmıştır. Eğitim boyunca toplamda 20 soru sorulmuştur. Özetle;

- Birinci aşamada; eğitime başlamadan önce personelin bilgi seviyesinin ölçüldüğü ön test sorularına yer verildi.

- İkinci aşamada eğitim videoları yer aldı. Videoların izlenimini arttırmak ve dikkat çekmek için videolara toplamda 5 akıllı soru eklenmiştir.
- Üçüncü aşamada; katılımcıların izledikleri eğitimler hakkındaki değerlendirme ve kanaatlerinin sorulduğu anket bölümüne geçildi.
- Son aşamada ise; personelin eğitimler sonucunda elde ettiği kazanımların ve gelişimin son test ile ölçülmesi amaçlandı.

Birden fazla duyuya hitap edecek şekilde hazırlanan eğitimler aracılığı ile anlamlı ve bütünsel öğrenme stratejisiyle öğrenmenin kalıcı olması hedeflendi.

2.16.Yas Süreci ve Tepkileri Eğitimi



YAS SÜRECİ VE TEPKİLERİ EĞİTİMİ

 Uzm. Klinik Psk. Gülnihal ÖCAL
Marmara Üniversitesi

 23 Aralık 2021

 20.00

 UZEM

***[Kayıt formu için tıklayınız!](#)**

Amaç

Marmara Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesine istinaden hazırlanan 2021 Yılı Eğitim Takvimi kapsamında, Üniversitemiz psikologlarından Uzm. Klinik Psk. Gülnihal Öcal 23 Aralık 2021, Perşembe günü M.Ü. personeline “Yas Süreci ve Tepkileri” adlı online psikoloji eğitimi verecektir.

Hedef Kitle

657 Sayılı Kanuna tabi sözleşmeli/kadrolu personel ile işçiler dâhil tüm idari personelimiz. Eğitim UZEM üzerinden katılımcıların soruları ile interaktif ve online olarak gerçekleştirilecektir.

Katılımcı ve Oturum Sayıları

Eğitim tek oturum şeklinde gerçekleşti ve 60 personel katıldı.

3. SONUÇ VE ÖNERİLER

Başkanlığımız hizmet içi eğitim faaliyetleri ile Üniversitemizin amaçlarını da göz önünde bulundurarak üstün bir performans yakalama çabasıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Değişime, gelişime ve iş birliğine açık tecrübeli personeliyle insan kaynaklarını en verimli hale getirmeye çabalamaktadır. Etik değerlere bağlı idari bir kadro ile belirlediği hedeflere ulaşmayı; hizmet içi eğitim faaliyetleriyle disiplinler arası şekilde nitelikli personel yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Hizmet kalitesini sürekli artıran nitelikli bir kamu personeli hedeflemekle birlikte bunun en önemli aracının sürdürülebilirlik açısından da personel eğitimi olduğunun bilincindedir.

Eğitim içeriklerimiz kişisel ve mesleki farkındalık arttırmanın yanı sıra kültürel içeriklere de yer verilerek bütüncül bir bakış açısı ile oluşturulmuştur. Ayrıca sanatsal eğitimler her yıl arttırılarak personelin dolaylı yoldan mesleki anlamda da motivasyonunun arttırılması hedeflenmektedir. 2022 yılında bireysel olarak alınan eğitim taleplerinin yanı sıra 2023 yılı için birim bazlı eğitim talepleri de alınarak en çok talep edilen ve yüksek önceliğe sahip eğitimlere eğitim programı oluşturulurken ağırlık verilmektedir. Bunların yanı sıra idari personeli gözlem yöntemi ile takip ederek ihtiyaç dahilinde yıl içerisinde planlamalara ek eğitimler de verilebilmektedir. Kurum bazında eğitmenlerden destek almanın yanı sıra kurum dışı paydaşlar ile de iş birliğini de sürdürmeyi planlamaktayız. Toplum Destekli Polislik Birimi, bankalar ve halk eğitimlerden de destek alarak sosyal sorumluluk kapsamında eğitimler hazırlamak sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasındadır.

Marmara Üniversitesi olarak içerik desteği de verdiğimiz '**Uzaktan Eğitim Kapısı**'nda Personel Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü olarak, Uzaktan Eğitim Kapısı Platformu üzerinden sunulan eğitimleri personelimiz ile bütüncül bir bakış açısı ile buluşturmanın yanı sıra söz konusu platforma kıymetli eğitmenlerimizin katkılarıyla içerik desteği vermeye de devam etmeyi planlamaktayız. Gelişimi sürekli ve sürdürülebilir hale getirmek, bireysel ve toplumsal gelişimimiz için gereklidir. Tüm dünyanın girmiş olduğu dönüşüm sürecinde geleceği öngörmek ve gelecek nesilleri düşünerek yaşamak için milli değerlerimizden kopmadan düzenli, uyumlu ve sürekli bir ilerleme gerekmektedir. Bu minvalde personelimizin kurum içi eğitimlere katılımını zamandan ve mekândan bağımsız bir şekilde desteklemek maksadı ile Uzaktan Eğitim Kapısı platformu aracılığı ile idari personelimize yönelik farkındalık arttırıcı eğitim planlamalarımız devam edecektir. İş yoğunluklarını anlamakla birlikte kıymetli yöneticilerimizin personelimizin eğitime katılmaları konusunda desteği ve kolaylaştırıcılığı da önem arz etmektedir. Bu konuda yöneticiler ile eğitim süreçleri, önemi ve katılım durumlarının takibinin yapılacağı ile ilgili toplantı yapılması planlanabilir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE BEŞERİ SERMAYEYİ

GÖZETEREK YAPACAĞIMIZ ÇALIŞMALAR DEVAM EDECEKTİR.

MARMARA ÜNİVERSİTESİ

© flowplayer

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü

4. EĞİTİMDEN KARELER



2021

