

مؤسسة الامساواة ملخص تنفيذي

كيف تقسم سلطة الشركات
عالمنا والحاجة إلى حقبة
جديدة من العمل العام



OXFAM

شكر وتقدير

جميع الحقوق محفوظة لمنظمة أوكسفام الدولية – يناير 2024

المؤلفون الرئيسيون: ربيكا ريدل ونبيل أحمد وأليكس ميتلاند وماكس لوسون وأنجيلا تانيجا.

المؤلفون المساهمون: أليكس بوش، وألكسندر بويداتز، وأندرو غوغو، وأنتوني كاماندي، وكريستيان هالوم، وغوستافو فيروي، وهنري أوشي، وإنيغو ماسياس أيمار، وجوناس جيلفيلدت، وليز كراينيسست، وماريانا أنطون، ومارتن بريم كريستنس، ونافكوت دابي، ورانشيل نوبل، وسونيل أشاريا، وسوزانا روبر، وأوي جنيثينغ وباكسكين رودريغيز.

المديرة التشغيلية: أنجيلا تانيجا.

وتقّر منظمة أوكسفام بمساهمة كلّ من آي ديفيز، وآنا ماريوت، وآي تيرولت، وآشلي هارت، ودانا عابد، وديباك كزافييه، وإد بومفريت، وإيما سيرري، وإنريكي نافيدا، وغرازيل كوستوديو، وإيرين غيجت، وإيريت تميز، وجين غارتون، وجوس سوندرز، وخوان سيباستيان باردو، وكيرا بوي، وليز كراينيسست، وليندا أودور نوا، ولوسي كوي، ومحمودة سلطانة، وروبي سيلفرمان، ورود غودبون، وروث مهلانغا، وشون ماكثيرنان، وفيكوتوريا هارنيت.

صمّمه نايجل ويلموت بمساعدة جولييت برونيت في ما يخصّ دعم تصور البيانات.

كما تعرب منظمة أوكسفام عن امتنانها لمجموعة من الخبراء والمنظمات الذين قدموا مساعدتهم بسخاء: مشروع الحريات الاقتصادية الأمريكية وأوربا موزينيو، ومشروع الاقتصاد المتوازن وكريستوف لاكلر وكليز غودفري، ودانيال جيرزون ماهرل وداني دورلينج، إريك بينرت، وغريف تشيلوا، وميشيل ميغر، ونيكولاس شاكسون، ونك ديردن، ونيدهي هيغدي، ونيكو لوسياني، وسارة برادبري، وصوفيا ديل فاي، ونيشانت يونزان، والتحالف العالمي لقياس الأداء.

ترجمه من الإنجليزية فادي سكري

خُرّرت هذه الورقة لإثراء النقاش العام بشأن قضايا التنمية والسياسة الإنسانية. لمزيد من المعلومات عن القضايا المثارة في هذه الورقة، يرجى إرسال بريد إلكتروني إلى advocacy@oxfaminternational.org

هذا المنشور محمي بموجب حقوق الطبع والنشر ولكن يمكن استخدام نصّه مجّاناً لأغراض المناصرة والحملات والتعليم والبحث، بشرط ذكر المصدر بالكامل. ويشترط صاحب حقوق الملكية الفكرية أن يُحاط علماً بأيّ من هذه الاستخدامات بهدف تقييم الأثر. أمّا في ما يتعلق بالنسخ في أي ظروف أخرى أو إعادة استخدام هذا المحتوى في منشورات أخرى أو ترجمته أو أقلمته فلا بدّ من الحصول على إذن وقد يتوجّب بدل مالي لقاء ذلك. للتواصل إلكترونياً: policyandpractice@oxfam.org

إنّ المعلومات الواردة في هذه الورقة صحيحة وقت إرسالها للنشر.

نشرته منظمة أوكسفام بريطانيا لصالح منظمة أوكسفام الدولية تحت الرقم المتسلسل: DOI 10.21201/2024.000007

منظمة أوكسفام بريطانيا، Oxfam House, John Smith Drive, Cowley, Oxford, OX4 2JY, UK

ورقة إحاطة من منظمة أوكسفام – يناير 2024

صورة الغلاف: عمال الملابس يحتجون للمطالبة بزيادة الحد الأدنى للأجور في دكا، بنغلاديش في 31 أكتوبر 2023. حقوق التصوير قاضي صلاح الدين رازو/ نورفوتو عبر غيتي إيماجز.

رئيسي من أصحاب المليارات. ومن خلال الضغط على العاملات والعمال، والتهرب من الضرائب، وخصخصة الدولة، وتحفيز انهيار المناخ، تدفع الشركات باللامساواة وتعمل في سبيل تقديم ثروة أكبر من أي وقت مضى لأصحابها الأثرياء. من أجل إنهاء اللامساواة الشديدة، يجب على الحكومات أن تعيد توزيع سلطة أصحاب المليارات والشركات بشكل جذري على الأشخاص العاديين.

إنّ تحقيق عالم أكثر مساواة هو أمر ممكن إذا نظّمت الحكومات القطاع الخاص وأعادت تصوّره بشكل فاعل.

منذ عام 2020، تضاعفت ثروات أغنى خمسة رجال في العالم. وخلال الفترة نفسها، أصبح ما يقرب من خمسة مليارات شخص أشدّ فقراً، فيما باتت المشقة والجوع الواقع اليومي لكثير من الناس في جميع أنحاء العالم. وبالمعدلات الحالية، سيستغرق الأمر 230 عامًا لإنهاء الفقر، ولكن قد يشهد العالم ولادة أول «تريليونير» خلال عشر سنوات.

ويؤدّي التركيز الهائل لسلطة الشركات العالمية والاحتكار إلى تفاقم اللامساواة على مستوى الاقتصاد. وفي سبعة من عشرة أكبر شركات في العالم يوجد إما مدير تنفيذي ملياردير أو مساهم



«أثناء عملنا لم نكن نمنح أي وقت للراحة. ولم يكن يُسمح لي بشرب الماء»⁶.

عقد من الانقسام

← جيف بيزوس هو أحد أغنى الرجال في العالم. وقد زادت ثروته البالغة 167,4 مليار دولار أمريكي بمقدار 32,7 مليار دولار أمريكي منذ عام 2020.¹ لقد طار بيزوس إلى الفضاء بكلفة بلغت 5,5 مليار دولار أمريكي، وشكر عمّال وعاملات شركة أمازون على إتاحة هذه الفرصة له.² وتملك شركة أمازون تاريخًا طويلًا في بذل الجهود لمنع انتساب عاملاتها وعمّالها إلى نقابات العمل.³

← يعمل القسّ رايان براون في مركز الالتزام التابع لشركة أمازون في ولاية كارولينا الشمالية. ويصف العمل في شركة أمازون بأنه يتطلب جهدًا بدنيًا رتيبًا ومرهقًا، حيث يتعرّض العمال والعاملات للعنصرية والتمييز. ويشارك في تنظيم مكان العمل لمعالجة العنصرية وتأمين أجر معيشة كريم للعاملات والعمّال.⁴

← ويجهز عمّال وعاملات المأكولات البحرية في جنوب شرق آسيا الطعام لتوريده إلى متاجر كبيرة مثل شركة هول فودز المملوكة لشركة أمازون وغيرها.⁵ ومن بين العاملين في هذه الصناعة سوسي، التي كانت تعمل في مصنع للقرديس. تقول سوسي:

لقد تضاعفت ثروات أغنى خمسة من أصحاب المليارات في العالم منذ بداية هذا العقد، في حين تفاقم فقر 60 بالمئة من البشر.⁷ ومنذ سنوات طويلة، تدقّ منظّمة أوكسفام ناقوس الخطر بشأن اتساع فجوة الامساواة المتطرّفة. ومع دخولنا عام 2024، يكمن الخطر الحقيقي في أن هذا التطرّف غير العادي قد بات هو الوضع الطبيعي الجديد. إن سلطة الشركات والاحتكار، كما تُظهر هذه الورقة، هي آلة شرسة لتوليد الامساواة.

ويوفّر عقد العشرينيات الجاري فرصًا للقادة لأخذ عالمنا في اتجاه جريء وجديد وأكثر عدلًا. ولكن ذلك لم يحدث بعد. لقد تزامن عصر اتساع فجوة الامساواة مع ضيق أفق الخيال الاقتصادي، فيما نعيش ما يبدو أنه بداية عقد من الانقسام: ففي غضون ثلاث سنوات فقط، شهدنا جائحة عالمية وحربًا وأزمة تكاليف المعيشة وانهيار المناخ. وقد أدّت كل أزمة إلى توسيع الهوة – ليس بين الأغنياء ومن يعيشون في حالة فقر، بل بين الأقلية النخبوية والغالبية العظمى من البشر.



عمّال وعاملات ينظمون حملة من أجل العمل النقابي في فيلادلفيا، الولايات المتحدة الأمريكية. تصوير جو بيت / فليكر.

عالم شديد القسوة لغالبية البشر

بالنسبة لمعظم البشر حول العالم، كانت بداية هذا العقد صعبة للغاية. ففي وقت إعداد هذا التقرير، كان 4,8 مليار شخص أشد فقرًا مما كانوا عليه في عام 2019.¹⁹ وبالنسبة لأفقر البشر الذين يُرجَّح أن يكونوا من النساء، ومن المجموعات العرقية، ومن الفئات المهمشة في كل مجتمع، أصبحت الحياة اليومية أشد قسوة. وتفاقمت الامساواة العالمية - أي الفجوة بين شمال الكرة الأرضية وجنوبها - لأول مرة منذ 25 عامًا²⁰.

وتفوق الأسعارُ الأجورَ في جميع أنحاء العالم²¹، ويعاني مئات ملايين الأشخاص من تراجع القدرة الشرائية لأجورهم شهريًا، فيما تتلاشى آمالهم بمستقبل أفضل، ويؤدي انهيار المناخ - بدفع من أصحاب الثراء الفاحش - إلى مفاقمة الامساواة العالمية بشدة²². وقد تصدّرت الاحتجاجات والإضرابات التي نفذها العمال والعمالات عناوين الأخبار مرارًا وتكرارًا وملأت الصفحات الأولى من وسائل الإعلام²³.

وتواجه الحكومات خطر الانهيار المالي في مواجهة الديون المتزايدة والتكاليف المتصاعدة لاستيراد الوقود والغذاء والدواء. ومن المقرر أن تسدّ البلدان المنخفضة الدخل والشريحة الدنيا من البلدان المتوسطة الدخل ما يقرب من نصف مليار دولار أمريكي يوميًا من ديونها وفوائدها من الآن وحتى عام 2029 - ولتتمكن من ذلك، يجب عليها إجراء تخفيضات حادة في الإنفاق²⁴ وغالبًا ما تقع آثار هذه التخفيضات على النساء بشكل حاد²⁵.

عالم رائع لقلة من البشر

في الوقت نفسه، باتت الزيادة الهائلة في الثروات الفاحشة التي شهدناها منذ عام 2020 أمرًا راسخًا. وأصبح أصحاب المليارات الآن أكثر ثراءً بما يصل إلى 3,3 تريليون دولار أو 34 بالمائة مما كانوا عليه في بداية هذا العقد من الأزمة، مع نمو ثرواتهم بثلاثة أضعاف معدّل التضخم²⁶.

وتتركز هذه الثروة في شمال الكرة الأرضية حيث يعيش 21 بالمائة فقط من البشر، ولكن هذه البلدان هي موطن لحوالي 69 بالمائة من الثروة الخاصة، و74 بالمائة من ثروات أصحاب المليارات في العالم²⁷. وثمة فائزين آخرين في هذه الفترة من الأزمة - ألا وهي الشركات العالمية. فبالنسبة للشركات الضخمة، تمامًا كما هو الحال بالنسبة للأفراد أصحاب الثراء الفاحش، كان العقدان الماضيان مربحين بشكل غير عادي وكانت السنوات القليلة الماضية أفضل: إذ شهدت أكبر الشركات قفزة بنسبة 89 بالمائة في أرباحها في عامي 2021 و2022.²⁸ وتُظهر بيانات جديدة أنّ عام 2023 من المقرر أن يحطم جميع الأرقام القياسية باعتباره الأكثر ربحية حتى يومنا هذا. ويُستخدم 82 بالمائة من هذه الأرباح لصالح المساهمين²⁹، الذين هم في الغالب من بين أغنى البشر في جميع المجتمعات.

وتحدّد هذه الورقة خيارنا الأساسي: بين عصر جديد من تفوّق أصحاب المليارات الذي يسيطر عليه المحتكرون والممولون، أو السلطة العامة التحويلية التي تقوم على المساواة والكرامة.

الإطار: الامساواة في أرقام

- منذ عام 2020، أي بداية هذا العقد من الانقسام، تضاعف ثروات أغنى خمسة رجال في العالم، فيما شهد ما يقرب من خمسة مليارات شخص انخفاض ثرواتهم⁸.
- ولو أنفق هؤلاء الخمسة مليون دولار أمريكي يوميًا، فسيحتاجون 476 عامًا لاستنفاد ثرواتهم مجتمعة⁹.
- في سبعة من عشرة أكبر شركات في العالم ثمة مدير تنفيذي ملياردير أو مساهم رئيسي من أصحاب المليارات^{10,11}.
- على الصعيد العالمي، تفوق ثروات الرجال ثروات النساء بما يقرب من 105 تريليونات دولار أمريكي - ويعادل هذا الفرق في الثروة أكثر من أربعة أضعاف حجم الاقتصاد الأمريكي¹².
- يمتلك أغنى 1 بالمائة من البشر في العالم 43 بالمائة من جميع الأصول المالية العالمية¹³.
- ينبعث من أغنى 1 بالمائة من البشر على مستوى العالم ثلوث كربوني يفوق ذلك المنبعث من أكثر من ثلثي البشرية الأفقر¹⁴.
- في الولايات المتحدة الأمريكية، تبلغ ثروة الأسرة السوداء النموذجية 15,8 بالمائة فقط من ثروة قرينتها البيضاء النموذجية¹⁵. وفي البرازيل، في المتوسط، يحصل البيض على دخل أعلى بنسبة تزيد عن 70 بالمائة من دخل المنحدرين من أصل أفريقي¹⁶.
- 0,4 بالمائة فقط من أكثر من 1600 شركة من أكبر الشركات وأكثرها نفوذًا في العالم ملتزمة علنًا بدفع أجور معيشة لعمالها وعمالها وإظهار التزامها بسداد أجور معيشة كريمة في سلاسل القيمة الخاصة بهم¹⁷.
- سيستغرق الأمر 1,200 عام حتى تتمكن امرأة عاملة في القطاع الصحي والاجتماعي من كسب ما يكسبه الرئيس التنفيذي لإحدى أكبر 100 شركة عالمية في عام واحد في المتوسط¹⁸.

الصلة بين الثروات الهائلة وسلطة الشركات

إن ثروات أصحاب المليارات المتزايدة بشكل حاد وتنامي سلطة الشركات والاحتكار ترتبط جميعها في ما بينها ارتباطًا وثيقًا. وتستخدم أرباح الشركات العملاقة بدورها لصالح المساهمين، على حساب العاملات والعمال والأشخاص العاديين. وتكشف هذه الورقة كيف فجرت سلطة الشركات واحتكاراتها الامساواة، وكيف تستغل سلطة الشركات وتضخم الامساواة بين الأنواع الاجتماعية والمجموعات العرقية، فضلًا عن الامساواة الاقتصادية.

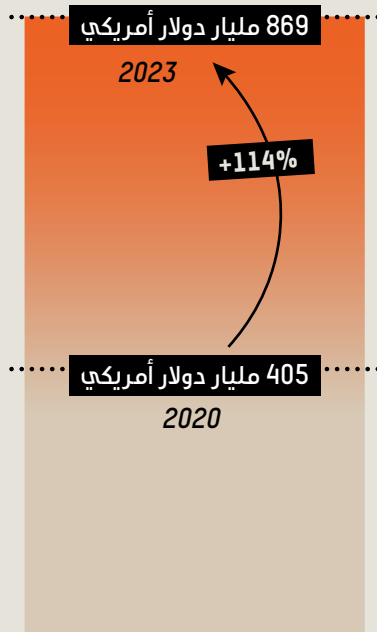
ويستخدم التقرير بيانات جديدة لإثبات أن أغنى الناس ليسوا فقط أكبر المستفيدين من الاقتصاد العالمي ولكنهم يمارسون سيطرة كبيرة عليه أيضًا.

ويكشف بحث جديد أجرته منظمة أوكسفام الضوء على مقدار الأصول المالية في العالم التي يمتلكها أغنى 1 بالمائة من البشر. وباستخدام بيانات من مؤسسة Wealth X، وجدنا أن أغنى 1 بالمائة من البشر يمتلكون 43 بالمائة من جميع الأصول المالية العالمية.³⁰

وفي الشرق الأوسط، يمتلك أغنى 1 بالمائة 48 بالمائة من الثروة المالية، وفي آسيا يمتلك أغنى 1 بالمائة 50 بالمائة و في أوروبا يمتلك أغنى 1 بالمائة 56 بالمائة.

وبالنظر إلى أكبر 50 شركة في العالم، فإن أصحاب المليارات هم إما من المساهمين الرئيسيين فيها أو من بين الرؤساء التنفيذيين لحوالي 34 بالمائة من هذه الشركات، التي تبلغ قيمتها السوقية الإجمالية 13,3 تريليون دولار أمريكي^{31,32}. كما نجد في سبعة من أكبر عشر شركات مدرجة في أسواق المال العالمية ملياردير كرئيس تنفيذي أو كمساهم رئيسي³³. وتسمح أسهم تصويت المساهمين الرئيسيين بالتصويت على من يجب أن يكون الرئيس التنفيذي ومن يجب أن يكون عضوًا في مجلس إدارة الشركة.

ويستخدم أصحاب المليارات هذه السيطرة لضمان نمو سلطة الشركات باستمرار من خلال زيادة تركيز السوق والاحتكار الذي تدعمه الحكومة. وتركز هذه السلطة المتزايدة للشركات بدورها على توفير عوائد أكبر من أي وقت مضى للمساهمين، على حساب الجميع.



تضاعفت ثروات أغنى خمسة رجال
في العالم منذ عام 2020، فيما أصبح
خمسة مليارات شخص أشد فقرًا.



عصر جديد من الاحتكار: التعزيز الفائق لسلطة الشركات

نحن نعيش في عصر السلطة الاحتكارية التي تمكّن الشركات من السيطرة على الأسواق وتحديد شروط التبادل والربح من دون الخوف من خسارة أعمالها. وبعيدًا عن كون ذلك ظاهرة مجردة، فإنّه يؤثر فينا بطرق عديدة: كالتأثير في الأجور التي ندفعها، والطعام الذي نأكله ويمكننا سداد كلفته، والدواء الذي يمكننا الحصول عليه. وبعيدًا عن كون ذلك كله عرضيًا، فقد سلمت حكوماتنا هذه السلطة إلى الشركات الاحتكارية.

وفي قطاع تلو آخر، يمكن ملاحظة زيادة تركيز السوق في كل مكان. فعلى الصعيد العالمي على مدى عقدين من الزمن، اندمجت 60 شركة دواء في 10 شركات «دواء عملاقة» عالمية فقط بين عامي 1995 و2015.³⁴ وتمتلك شركتان دوليتان الآن أكثر من 40 بالمئة من سوق البذور العالمية³⁵ كما تهيمن شركات «التكنولوجيا الكبرى» على الأسواق: إذ يُسَدّد ثلاثة أرباع الإنفاق العالمي على الإعلانات عبر الإنترنت إلى شركات ميتا وألفابيت وأمازون³⁶ ويُجرى أكثر من 90 بالمئة من البحث عبر الإنترنت عالميًا عبر موقع غوغل³⁷ كما

شهدت الزراعة عمليات اندماج عبر أفريقيا³⁸. وتواجه الهند «تركيزًا صناعيًا متزايدًا»، لا سيما من قبل الشركات الخمس الكبرى³⁹.

وتزيد الاحتكارات من سلطة الشركات وأصحابها على حساب الجميع. وتتفق هيئات مثل صندوق النقد الدولي على أنّ السلطة الاحتكارية تسهم في مفاومة الامساواة⁴⁰ وقد تضخّم متوسط هوامش أرباح الشركات العملاقة في العقود الأخيرة⁴¹. وفي حين مكنت السلطة الاحتكارية الشركات الكبيرة، في العديد من القطاعات المركزة، من التنسيق ضمنيًا في ما بينها لرفع الأسعار بهدف زيادة هوامش أرباحها منذ عام 2021،⁴² شهدت قطاعات الطاقة والغذاء والدواء ارتفاعات كبيرة في الأسعار⁴³.

وقد استخدمت شركات الأسهم الخاصة، المدعومة عالميًا بمبلغ 5,8 تريليون دولار من سيولة المستثمرين منذ عام 2009، الوصول المالي المتميّز للعمل كسلطة احتكارية عبر القطاعات^{44,45}. وبعيدًا عن الأسهم الخاصة، يدير مديرو صناديق المؤشرات «الثلاثة الكبار» - بلاك روك وستايت ستريت وفانغارد - معًا نحو 20 تريليون دولار أمريكي من أصول الأشخاص⁴⁶، أي ما يقرب من خمس جميع الأصول الخاضعة للإدارة، ما أدّى إلى تعميق هذه السلطة الاحتكارية⁴⁷.

في سبعة من عشرة

أكبر شركات في العالم

يوجد إما مدير تنفيذي ملياردير

أو مساهم رئيسي

من أصحاب المليارات

تبلغ القيمة الإجمالية لهذه الشركات

10.2 تريليون دولار أمريكي



فقط مقابل كل دولار أمريكي من دخل العمل الذي يكسبه الرجال⁵¹. وتواجه المجموعات العرقية الاستغلال في سلاسل التوريد⁵²، وبستفيد الأشخاص البيض بشكل غير متكافئ من الأرباح التي تحققها الشركات⁵³.

وعلاوة على ذلك، استخدمت الشركات نفوذها لمعارضة قوانين العمل وسياساته التي يمكن أن تفيد العاملات والعمال، ولمكافحة زيادة الحد الأدنى للأجور⁵⁴ والإصلاحات، ولتقويض حقوق العاملات والعمال⁵⁵، ولغرض القيود السياسية على النقابات⁵⁶، وللتراجع عن قوانين عمل الأطفال⁵⁷.

2. التهزّب الضريبي

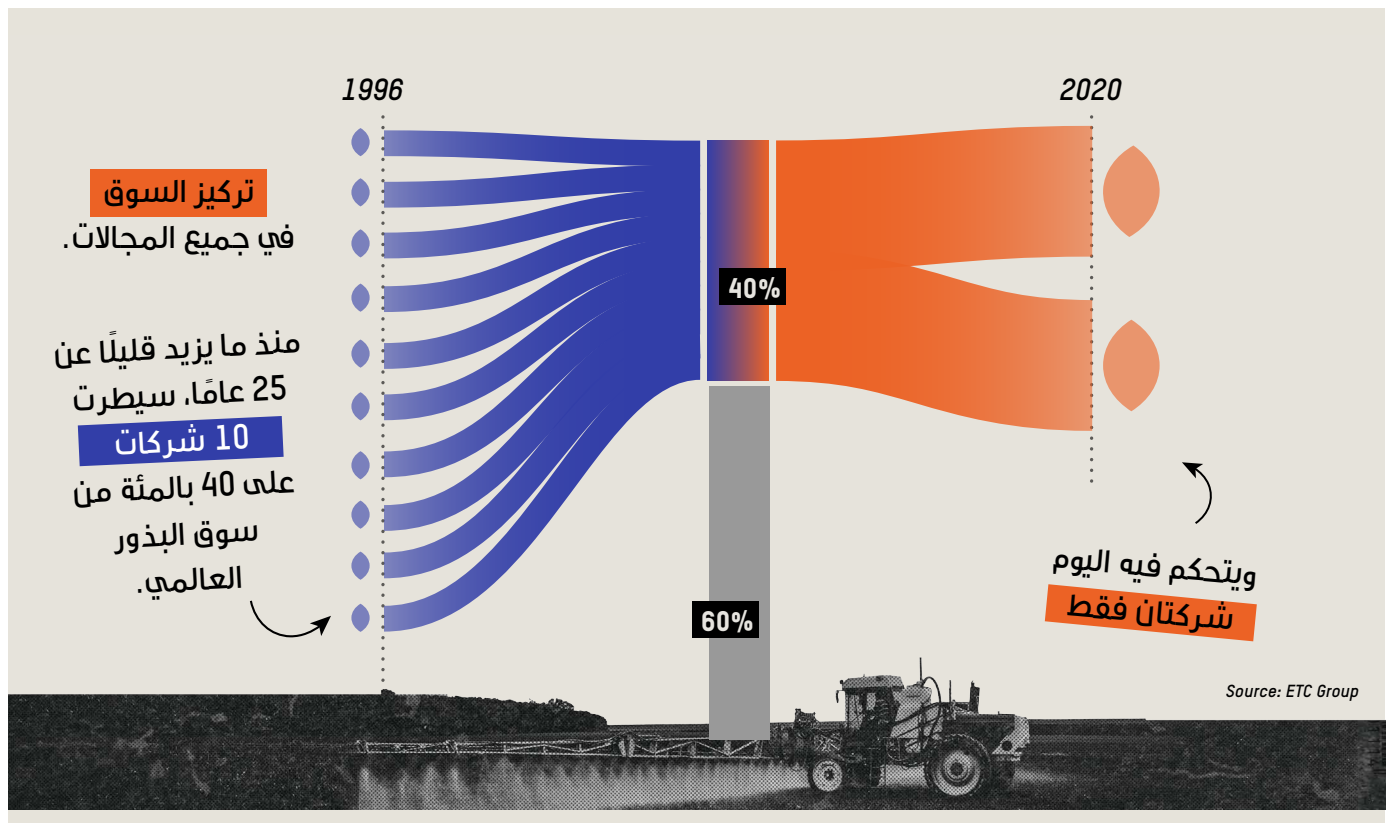
تعمل الشركات ومالكوها الأثرياء على الدفع بالامساواة من خلال شنّ حرب مستمرة وفاعلة للغاية على الضرائب. فقد انخفض معدل الضريبة على دخل الشركات القانوني بأكثر من النصف في دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية منذ عام 1980.⁵⁸ والواقع أن التخطيط الضريبي العدائي، وإساءة استخدام الملاذات الضريبية والحوافز، تؤدي جميعها إلى معدلات ضريبية أدنى بكثير، وغالبًا ما تكون أقرب إلى الصفر⁵⁹.

أربع طرق تغذي بها سلطة الشركات الامساواة

لقد كان الاحتكار المتزايد سببًا في زيادة سلطة الشركات، وهو يُوجّه نحو هدف أساسي واحد قبل أي هدف آخر: هو زيادة عائدات المساهمين. ومن أجل تعظيم عوائد المساهمين، تستخدم الشركات هذه السلطة للعمل بطرق تدفع بترسيخ الامساواة وتفاقمها. ويبحث هذا التقرير في أربع طرق للقيام بذلك:

1. مكافأة الأثرياء وليس العاملات والعمال

تدفع الشركات بالامساواة باستخدام سلطتها لفرض خفض الأجور وتوجيه الأرباح إلى أصحاب الثراء الفاحش. ففي عام 2022، حذرت منظمة العمل الدولية من أن الانخفاض التاريخي في الأجور الحقيقية يمكن أن يفاقم الامساواة وأن يوجّع الاضطرابات الاجتماعية⁴⁸. ويخلص تحليلنا في إطار هذا التقرير إلى أن 791 مليون عامل(ة) قد شهدوا فشل أجورهم في مواكبة التضخم، وفقدوا نتيجة لذلك 1,5 تريليون دولار أمريكي على مدى العامين الماضيين، أي ما يعادل ما يقرب من شهر (25 يومًا) من الأجور المفقودة لكل عامل(ة)⁴⁹. كما أن النساء ممثلات تمثيلاً زائدًا إلى حد كبير في الوظائف الأدنى أجرًا والأقل أمانًا⁵⁰، وفي عام 2019، كسبن 51 سنتًا



الشركات بدلاً من حقوق الإنسان⁶⁴. وتستحوذ شركات الأسهم الخاصة على كل شيء من أنظمة الماء إلى تقديم الرعاية الصحية ودور رعاية المسنين/ات، وسط سلسلة من المخاوف بشأن النتائج السيئة وحتى المساواة⁶⁵.

ويمكن للخصخصة أن تدفع باللامساواة في الخدمات العامة الحيوية وأن تفاقمها، ما يرسخ الفجوات بين الأغنياء والفقراء، ويستبعد ويفقر أولئك الذين لا يستطيعون السداد، في حين يتمكن من يستطيعون السداد من الحصول على رعاية صحية وتعليم نوعيين⁶⁶. كما يمكن أن تفاقم الخصخصة أيضاً اللامساواة على أساس النوع الاجتماعي⁶⁷ والعرق⁶⁸ والطبقة الاجتماعية. فعلى سبيل المثال، وجدت منظمة أوكسفام أن طبقة الداليت في الهند تواجه رسوماً باهظة لا يمكن تحملها من المال الخاص في قطاع الرعاية الصحية الخاص⁶⁹. والإقصاء المالي في قطاع التعليم الخاص والتميز العلني في كليهما⁷⁰.

4. الدفع بانهيار المناخ

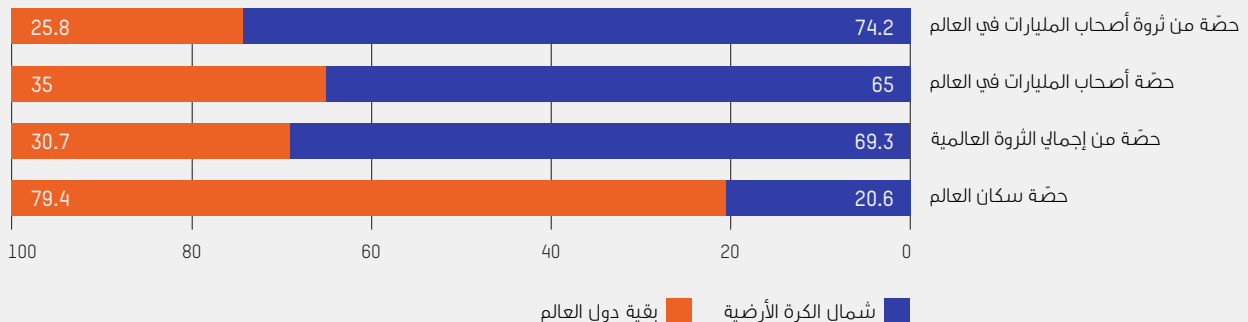
تؤدي سلطة الشركات إلى انهيار المناخ، ما يتسبب بدوره في معاناة كبيرة وفي تفاقم اللامساواة، بما في ذلك على امتداد خطوط العرق والطبقة والنوع الاجتماعي⁷¹. ويمتلك العديد من أصحاب المليارات في العالم الأعمال التي تنبعث منها غازات الدفيئة وسيطرون عليها ويشكلونها ويستفيدون منها ماليًا⁷²، كما يستفيدون عندما تسعى الشركات إلى عرقلة التقدم في انتقال سريع وعادل وإنكار حقيقة تغير المناخ وتحويلها، وسحق أولئك الذين يعارضون استخراج الوقود الأحفوري⁷³.

ويدفع ذلك باللامساواة بطرق شتى. إذ يتحمل الأثرياء الضرائب على الشركات بشكل غير متكافئ، وبالتالي فإنّ انهيار الضرائب على الشركات في العقود الأخيرة قد وفر لهم بشكل أساسي تخفيضاً ضريبياً إضافياً⁶⁰. كما حُرمت الحكومات في جميع أنحاء العالم، ولا سيما في الجنوب العالمي، من تريليونات الدولارات الأمريكية من العائدات التي يمكن استخدامها للحدّ من اللامساواة وإنهاء الفقر⁶¹. فكل دولار ضريبي يجري التهرب منه يعني فقدان وظيفة لممرضة إضافية أو استحالة بناء مدرسة جديدة.

3. خصخصة الخدمات العامة

في جميع أنحاء العالم، تتدخل سلطة الشركات بلا هوادة في القطاع العام، إذ تحوّل الوصول إلى الخدمات الحيوية مثل التعليم والماء والرعاية الصحية إلى سلع وتفرض فيه التمييز بين البشر، فيما تجني في كثير من الأحيان أرباح ضخمة من جيوب دافعي/ات الضرائب⁶². ومن شأن ذلك أن يضعف قدرة الحكومات على تقديم ذلك النوع من الخدمات العامة العالية الجودة والمتاحة للجميع والتي يمكن أن تحدّ من اللامساواة⁶³.

إنّ المخاطر في هذا الاطار هائلة. إذ تصل قيمة الخدمات الأساسية إلى تريليون دولار وتوفر فرصاً هائلة لتوليد الأرباح والثروة للمساهمين/ات الأغنياء. وقد أعطى البنك الدولي وغيره من الجهات الفاعلة في مجال تمويل التنمية الأولوية لتقديم الخدمات الخاصة، وتعاملت هذه الجهات مع الخدمات الأساسية عملياً كفضائل من الأصول واستخدمت الأموال العامة لضمان عائدات



وتتحمل أغنى الحكومات مسؤولية خاصة نظرًا لنفوذها غير المتكافئ في وضع القواعد والمعايير العالمية. ويؤرق دور مجموعة العشرين التي تقودها البرازيل وجهود دول الجنوب العالمي في الأمم المتحدة فرصًا حيوية للعمل المتعدد الأطراف لمعالجة اللامساواة على الصعيدين الوطني والعالمي.

لقد جرى احتواء سلطة الشركات الجامحة والشروات المفرطة الجامحة وكبح جماحها في الماضي ويمكن أن يحدث ذلك مجددًا. ويحدّد هذا التقرير طرقًا ملموسة ومثبتة وعملية لجعل الاقتصاد يعمل لصالحنا جميعًا.

ثمة اتفاق واسع النطاق على أن اللامساواة باتت شديدة الارتفاع في كل البلدان تقريباً وعلى مستوى العالم⁷⁶. وفي عام 2023، اجتمع اقتصاديون/ات رائدون/ات عالميًا - بمن فيهم جاباتي



مريم هي جزء من تعاونية في مالي تعمل على تحسين مواعد الطهي. تقلل هذه المواقف من قطع أشجار الغابات ومن الوقت الذي تقضيه النساء في جمع الحطب. تصوير ديفارا تراوري / منظمة أوكسفام.

كبح جماح سلطة الشركات: ثلاث خطوات عملية

1. إعادة تنشيط الدولة

الدولة القوية والفاعلة هي أفضل حصن ضدّ سلطة الشركات لأنها هي التي تزود السلع العامة وهي القائمة على صناعة الأسواق وتشكيلها وهي التي تصحّ فشل السوق وتملك المشاريع التجارية الوطنية وتشغلها، وقد مثل ذلك كله ما يصل إلى 40 بالمئة من الناتج المحلي في جميع أنحاء العالم في عام 2018.⁸⁰ كما تحتاج الحكومات لأن تظطلع بدور استباقي في تشكيل اقتصاداتها من أجل الصالح العام. لذلك، يجب عليها:

- ضمان الخدمات العامة التي تحدّد من اللامساواة - بما في ذلك الرعاية الصحية والتعليم وخدمات الرعاية والأمن الغذائي.
- الاستثمار في النقل العام والطاقة والإسكان والبنى التحتية العامة الأخرى.
- استكشاف احتكار عام أو تدخل الدولة في القطاعات المعرضة للسلطة الاحتكارية وهو السبيل إلى معالجة اللامساواة المتطرفة والدفع بالتحول السريع بعيداً عن الوقود الأحفوري. ويمكن أن تشمل هذه القطاعات الطاقة العامة، والنقل العام (إذ تعني تكاليف الاستثمار في البنية التحتية ضرورة وجود مقدّم خدمات فاعل واحد)، وغيرها من القطاعات ذات الفائدة الوطنية الكبيرة.⁸¹
- تحسين الشفافية والمساءلة والرقابة على المؤسسات العامة (بما في ذلك الشركات المملوكة للدولة).
- تعزيز القدرة التنظيمية للموظفين/ات وتمويلها لإنفاذ لوائح تضمن عمل القطاع الخاص لخدمة الصالح العام.

2. تنظيم الشركات

على الحكومات أن تستخدم سلطتها لكبح جماح سلطة الشركات الجامحة ومنع الظلم عبر سلاسل توريدها، على الصعيدين الوطني والدولي. لذلك يجب عليها:

- تفكيك الاحتكارات الخاصة والحدّ من سلطة الشركات. ويمكن للحكومات أن تتعلم من قضايا مكافحة الاحتكار الحالية، مثل تلك الموجودة في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا. ومن دروس التاريخ حين جرى التعامل بنجاح مع تركيز الثروة⁸². ويجب

عليها أيضاً أن توقف احتكار المعرفة من خلال إضفاء الطابع الديمقراطي على التجارة وإنهاء إساءة استخدام قواعد براءات الاختراع (على سبيل المثال، احتكارات شركات الدواء الكبرى) التي تدفع إلى اللامساواة.

- تمكين العاملات والعمّال والمجتمعات المحلية. يجب على الشركات سداد أجور معيشية كريمة والالتزام بضمان المناخ والعدالة بين الأنواع الاجتماعية؛ ويجب حظر مدفوعات الأرباح وإعادة الشراء حتى يتم ضمان ذلك. كما يجب دعم النقابات العمالية وحمايتها وتشجيعها. ويجب كذلك وضع حد أقصى لأجور الرؤساء التنفيذيين. وعلى الحكومات أيضاً أن تتخذ تدابير ملزمة قانوناً لضمان حقوق النساء والمجموعات التي تعاني من العنصرية، ولضمان حقوق الإنسان الإلزامية والعناية البيئية الواجبة.
- زيادة الضرائب بشكل جذري على الشركات والأفراد الأثرياء. ويشمل ذلك ضريبة دائمة على الثروة وضريبة على الأرباح الزائدة. ويجب على مجموعة العشرين، تحت القيادة البرازيلية، أن تناصر في سبيل اتفاق دولي جديد لزيادة الضرائب على دخل أغنى الأفراد في العالم وثرواتهم.

3. إعادة اختراع الأعمال

يمكن للحكومات استخدام سلطتها لإعادة اختراع القطاع الخاص وإعادة توظيفه. من أجل ذلك يجب عليها:

- استخدام كامل سلطتها لإنشاء وتعزيز جيل جديد من الشركات التي لا تضع مصلحة المساهمين في المقام الأول بما في ذلك التعاونيات العمالية والمحلية، والمؤسسات الاجتماعية، وشركات التجارة العادلة التي يملكها ويتحكم فيها العاملات والعمّال وتعمل لصالحهم ولصالح المجتمعات المحلية والبيئة. ولا يجب أن تكون الشركات التنافسية والمربحة مقيدة بجشع المساهمين.
- تقديم الدعم المالي للشركات المنصفة. ويمكنها كذلك استخدام الأدوات الضريبية وغيرها من الأدوات الاقتصادية مثل المشتريات العامة لتحديد أولويات نماذج الأعمال المنصفة. كما لا ينبغي منح أي مساعدات اقتصادية أو عقود حكومية للشركات التي تغشل في تحقيق هدف صافي الصفر، أو تدفع أجوراً أدنى من أجور معيشية كريمة، أو تتهرب من الضرائب.

الهوامش

- 1 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 2 ك. دوغان. (20 يوليو 2021) كل ما يجب معرفته عن إطلاق الفضاء Blue Origin يوم الثلاثاء مع جيف بيزوس. فورتون. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://fortune.com/2021/07/19/jeff-bezos-space-launch-blue-origin-july-20-2021-billionaires>
- 3 د. سترينفيلد. (16 مارس 2021) كيف تسحق أمازون النقابات. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2021/03/16/technology/amazon-unions-virginia.html>
- 4 مقابلة منظمة أوكسفام مع القس ريان براون، 4 أكتوبر 2023.
- 5 منظمة أوكسفام أمريكا (يونيو 2018) سلاسل توريد المتاجر الكبرى الأمريكية: إنهاء المعاناة الإنسانية وراء طعامنا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <http://dx.doi.org/10.21201/2018.1633>
- 6 منظمة أوكسفام. (من دون تاريخ). وراء المأكولات البحرية في أسواقنا: قصص المعاناة الإنسانية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/behind-seafood-our-markets-stories-human-suffering>
- 7 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 8 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 9 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.6.
- 10 يُعرّف المساهم الرئيسي من قبل لجنة الأوراق المالية والبورصات في الولايات المتحدة الأمريكية. تسمح أسهم تصويت المساهم الرئيسي للمساهم بالتصويت على من يجب أن يكون الرئيس التنفيذي أو من سيكون عضواً في مجلس إدارة الشركة. إنفستوبيديا. (2022). المساهم الرئيسي: المعنى، والمتطلبات، والمساهم الأساسي. كان الولوج إلى الموقع في 29 نوفمبر 2023. <https://www.investopedia.com/terms/p/principal-shareholder.asp>
- 11 مذكرة المنهجية، الإحصاء 3.0.
- 12 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.4. وفيما نستخدم مصطلح «الرجال» و «النساء» في هذا التقرير لوصف الفجوة بين الجنسين من أصحاب المليارات، استناداً إلى حد كبير إلى التصنيفات المستخدمة في قائمة فوربس لأصحاب المليارات ومصادر البيانات الثانوية الأخرى، فإننا ندرك أن هذه مصطلحات ثنائية وقد تغفل في إدراج وتمثيل الأشخاص غير الثنائيين وغيرهم من الأشخاص غير المطابقين للنوع الاجتماعي، والذين لا تتوفر بيانات مصنفة عن ثرواتهم، ما يمنعنا من الفهم الكامل للامساواة في الثروة القائمة على نوع النوع الاجتماعي.
- 13 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.8.
- 14 أ. خلفان وآخرون (2023). المساواة المناخية: كوكب لـ 99 بالمئة. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/climate-equality-a-planet-for-the-99-621551>
- 15 أ. ألدانغادي، وأ. س. وتشانغ، وج. كريمل. (2023). ثروة أكبر، قدر أكبر من عدم اليقين: التغيرات في اللامساواة العرقية في مسح الموارد المالية للمستهلكين. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.federalreserve.gov/econres/notes/feds-notes/greater-wealth-greater-uncertainty-change-in-racial-inequality-in-the-survey-of-consumer-finances-20231018.html>
- 16 المعهد البرازيلي للجغرافيا والإحصاء. (2019). اللامساواة الاجتماعية حسب اللون أو العرق في البرازيل (بالبرتغالية). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. www.ibge.gov.br/estatisticas/sociais/populacao/25844-desigualdades-sociais-por-cor-ou-raca.html
- 17 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.3.
- 18 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.7.
- 19 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.0.
- 20 البنك الدولي. (2023). 10: الحد من اللامساواة: التقدم والنكسات في الحد من اللامساواة في الدخل. أطلق أهداف التنمية المستدامة 2023. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://datatopics.worldbank.org/sdgatlas/goal-10-reduced-inequalities?lang=en>
- 21 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.1.
- 22 أ. خلفان وآخرون (2023). المساواة المناخية، مرجع سابق.
- 23 س. ويلكين. (31 مارس 2022). تقرير مسح المخاطر السياسية لعام 2022. كان الولوج إلى الموقع في 29 نوفمبر 2023. <https://www.wtco.com/en-gb/in-sights/2022/03/2022-political-risk-survey-report>
- 24 منظمة أوكسفام. (9 أكتوبر 2023). أفقر دول العالم ستخفف الإنفاق العام بأكثر من 220 مليار دولار في مواجهة الديون الساحقة. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/press-releases/worlds-poorest-countries-slash-public-spending-more-220-billion-face-crushing-debt>
- 25 د. عابد وف. كيلهر. (2022). بطش التقشف: خيارات السياسات الاقتصادية السائدة هي شكل من أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/the-assault-of-austerity-how-prevailing-economic-policy-choices-are-a-form-of-g-621448>
- 26 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.2.
- 27 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.3.

- 28 منظمة أوكسفام. (6 يوليو 2023). الأرباح غير المتوقعة للشركات الكبرى ترتفع إلى تريليون دولار سنوياً وسط أزمة تكاليف المعيشة. وتجدد منظمة أوكسفام وأكشن إيد دعوتها لفرض ضرائب استثنائية غير متوقعة. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/press-release/big-busines-windfall-profits-rocke-obscen-1-trilion-year-amid-cost-living-crisis>
- 29 مذكرة المنهجية، الإحصاء 2.2.
- 30 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.9.
- 31 مذكرة المنهجية، الإحصاء 3.1.
- 32 يُعزف المساهم الرئيسي من قبل لجنة الأوراق المالية والبورصات في الولايات المتحدة الأمريكية. تسمح أسهم تصويت المساهم الرئيسي للمساهم بالتصويت على من يجب أن يكون الرئيس التنفيذي أو من سيكون عضواً في مجلس إدارة الشركة. إنفستوبيديا. (2022). المساهم الرئيسي: المعنى، والمتطلبات، والمساهم الأساسي. كان الولوج إلى الموقع في 29 نوفمبر 2023. <https://www.investopedia.com/terms/p/principal-shareholder.asp>
- 33 مذكرة المنهجية، الإحصاء 3.0.
- 34 ت. بانغ وآخرون (2020). دراسة عن تأثير عمليات الاندماج والاستحواذ في الابتكار في قطاع الأدوية. مكتب منشورات المفوضية الأوروبية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://data.europa.eu/doi/10.2777/323819>
- 35 مجموعة التآكل والتكنولوجيا والتركي. (2022). بارونات الطعام 2022. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.etcgroup.org/files/files/food-barons-2022-full_sectors-final_16_sept.pdf وكذلك س. ويكسفورث، وك. حدوتي. (19 ديسمبر 2022). كيف تستفيد الشركات الكبرى من التضخم. مدونة السياسة والمجتمع الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ips-journal.eu/topics/economy-and-ecology/how-big-companies-are-profiting-from-inflation-6388>
- 36 س. جوزيف. (4 فبراير 2022). الخلاصة: تسير غوغل وميتا وأمازون على الطريق الصحيح لاستيعاب أكثر من 50 بالمائة من جميع أموال الإعلانات في عام 2022. ديجيدي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://digiday.com/marketing/the-rundown-google-meta-and-amazon-are-on-track-to-absorb-more-than-50-of-all-ad-money-in-2022>
- 37 سيميلروب. (2023). الحصة السوقية لمحركات البحث (يونيو 2023). كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.similarweb.com/engines> وكذلك د. مكابي، ون. جرانت. (11 سبتمبر 2013). غوغل تخضع للمحاكمة بسبب ادعاءات وزارة العدل بأن لديها سلطة احتكارية. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2023/09/11/technology/google-monopoly-justice-dept-trial.html>
- 38 س. روبرت. (2023). «المنافسة والتجارة والاستدامة في الزراعة وأسواق الأغذية في إفريقيا». مراجعة أكسفورد للسياسة الاقتصادية. 39 (1). ربيع 2023. 61-147. <https://academic.oup.com/oxrep/article-abstract/39/1/147/7030599?redirectedFrom=fulltext>
- 39 ف. أنشباريا. (2023). الهند في 75: مليئة بالتناقضات، مليئة بالفرص. مثقلة بالتحديات. ورقة مقدمة في مؤتمر عن ورقة بروكينغز بشأن النشاط الاقتصادي. 31-30 مارس 2023.
- 40 و. تشين وآخرون (2019). أفاق الاقتصاد العالمي. تباطؤ النمو لشهر أبريل 2019، والتعافي غير المستقر. الفصل 2: صعود القوة السوقية للشركات وآثارها في الاقتصاد الكلي. صندوق النقد الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2019/03/28/world-economy-outlook-april-2019>
- 41 ج. دي لويكر، وج. إيكهوت، وج. أنغر. (2020). «صعود سلطة السوق والآثار المترتبة على الاقتصاد الكلي». المجلة الفصلية للاقتصاد. 135 (2). 561-644. وكذلك ج. إيكهوت. (2021) مفارقة الربح: كيف تهدد الشركات المزدهرة مستقبل العمل. برينستون: مطبعة جامعة برينستون. 2021. <https://doi.org/10.1515/9780691222769>
- 42 ي. م. وبيرائي وإي. واسنر. (2023). تضخم «البائسين» والأرباح والنزاع: لماذا يمكن للشركات الكبيرة رفع الأسعار في حالات الطوارئ؟ سلسلة أوراق عمل قسم الاقتصاد. 343 <https://doi.org/10.7275/cbv0-gv07>
- 43 ج. غوش. (8 يونيو 2023). «العواقب الاجتماعية للتضخم في البلدان النامية». مراجعة العلاقات الاقتصادية والعمالية. 34 (2). 11-203.
- 44 مشروع الاقتصاد المتوازن. (16 ديسمبر 2022). كيف يفقد التمويل الاحتكار. الموازنة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://thecounterbalance.substack.com/p/how-finance-drives-monopoly-power?utm_source=profile&utm_medium=reader2 وكذلك باين وشركاه. (2019). تقرير الأسهم الخاصة العالمية 2019. كان الولوج إلى موقع باين وشركاه في 1 ديسمبر 2023. https://www.bain.com/contentassets/875a49e26e9c4775942ec5b86084df0a/bain_report_private_equity_report_2019.pdf مركز البحوث الاقتصادية والسياسية. (2022). خطاب تعليق رداً على طلب لجنة التجارة الفيدرالية ووزارة العدل للحصول على معلومات عن إنفاذ عمليات الاندماج. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://cepr.net/comment-letter-in-response-to-the-ftc-and-dofs-request-for-information-on-merger-enforcement>
- 45 د. هيرن وآخرون (2022). الاقتصاد التراكمي: أعمال توحيد الصناعات من خلال عمليات الاستحواذ المتسلسلة. مشروع الحريات الاقتصادية الأمريكية: سلسلة أوراق عمل عن سلطة الشركات. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <http://www.economicliberties.us/wp-content/uploads/2022/12/Serial-Acquisitions-Working-Paper-R4-2.pdf>
- 46 يبلغ إجمالي الأصول قيد الاستثمار في جميع أنحاء العالم وفقاً لمجموعة بوسطن الاستشارية 98 تريليون دولار في عام 2022، وبالتالي فإن ما يقرب من 20 تريليون دولار تديرها بلاك روك وستيت ستريت وفانغارد تمثل ما يقرب من الخمس. مجموعة بوسطن الاستشارية. (15 مايو 2023). يجب أن تتحول صناعة إدارة الأصول العالمية لتزدهر وسط الاقتصاد الكلي المتغير. بيان صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bcg.com/press/15may2023-global-asset-management-transform-to-thrive>
- 47 إي. الهوغ. (2020). «كيف تضر المساهمة الأفقية باقتصادنا - ولماذا يمكن لقانون مكافحة الاحتكار إصلاحه» مراجعة قانون الأعمال بجامعة هارفارد. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3293822 وكذلك د. ماكوللين وأ. ماسا. (9 يناير 2020). المخاطر الخفية للاستحواذ الكبير على صندوق المؤشر. بلومبيرغ. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.bloomberg.com/news/features/2020-01-09/the-hidden-dangers-of-the-great-index-fund-takeover>

- 48 ر. فاسكيز ألفاريز وآخرون (2022). تقرير الأجور العالمي 2022-23: تأثير التضخم وجائحة كورونا في الأجور والقوة الشرائية. منظمة العمل الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://researchrepositry.ilo.org/esploro/outputs/report/995264896002676>
- 49 مذكرة المنهجية، الإحصاء 1.1.
- 50 د. أليخو فاسكيز بيمنتل وآخرون (2018). مكافأة العمل وليس الثروة: لإنهاء أزمة الامساواة، يجب علينا بناء اقتصاد للعمال العاديين، وليس للأغنياء والأقوياء. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023.
- <https://policy-practice.oxfam.org/resources/reward-work-not-wealth-to-end-the-inequality-crisis-we-must-build-an-economy-fo-620396>
- 51 ج. أركونا وآخرون (2023). التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة: لمحة عن المساواة بين الانوع الاجتماعية 2023. هيئة الأمم المتحدة للمرأة وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-09/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2023-en.pdf>
- 52 يمكن مراجعة، على سبيل المثال، التقرير المُقدم إلى مجلس حقوق الإنسان. 2019. تقرير المقرر الخاص المعني بالأشكال المعاصرة للعنصرية والتمييز العنصري وكرهية الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب. undocs.org/A/HRC/41/54. وكذلك ج. برونو و ج. ليارون. (2021). موجز أدلة العمل الجبري: حصة العمل وتوزيع القيمة. Re: Structure Lab. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://static1.squarespace.com/static/6055c0601c885456ba8c962a/t/61d5d81de83cf-8390ca5a915/1641404446025/ReStructureLab_LabourShareandValueDistribution_December2021.pdf
- 53 و. غنيتينغ وآخرون (2020). السلطة والأرباح والجائحة. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfam.org/en/research/pow-er-profits-and-pandemic>
- 54 على سبيل المثال، يمكن كذلك الاطلاع على د. فاهرنولد و ت. سميت. (17 يناير 2023). كيف يساعد عمال المطاعم في دفع تكاليف الضغط للحفاظ على أجورهم منخفضة. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/2023/01/17/us/politics/restaurant-workers-wages-lobbying.html>
- مجموعات الأعمال للضغط ضد الحد الأدنى للأجور البالغ 15 دولارا. ذا هيل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://thehill.com/business-a-lobbying/535957-business-groups-prepare-for-lobbying-effort-against-raising-the-minimum>
- 55 على سبيل المثال، يمكن كذلك الاطلاع على معهد السلامة والصحة المهنية، (من دون تاريخ). فريق الأمم المتحدة العامل المعني بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان: دعوة لتقديم مداخلات في مشاورات أصحاب المصلحة المتعددين بشأن «تأثير الشركات في المجال السياسي والتنظيمي». كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ohchr.org/sites/default/files/2022-06/institution-of-occupational-safety-and-health.pdf>
- 56 ي. ووكر وس. ربا. (2014). الحشد السياسي للشركات والصناعات. قسم علم الاجتماع، جامعة كاليفورنيا. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.annualreviews.org/doi/pdf/10.1146/annurev-soc-071913-043215>
- 57 ج. شير، ون. ماست. (2023). تتعرض قوانين عمالة الأطفال للهجوم في الولايات في جميع أنحاء البلاد. معهد السياسات الاقتصادية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://files.epi.org/uploads/263680.pdf>
- 58 م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء على قيد الحياة. ملاحظة منهجية. منظمة أوكسفام الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://oxfamfamily.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621477/mn-survival-of-the-richest-methodology-160123-en.pdf>
- وكذلك منظمة العمل الدولية. (2022). إحصاءات الضريبة على الشركات: الطبعة الرابعة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oecd.org/tax/tax-policy/corporate-tax-statistics-fourth-edition.pdf>
- 59 م. غارندر، و س. وامهوف. (2021). 55 شركة لم تدفع أي دولار كضرائب فيدرالية على أرباح 2020. معهد الضرائب والسياسة الاقتصادية. <https://itep.org/55-profitable-corporations-zero-corporate-tax>
- 60 البنك الدولي. (2022). الفقر والرخاء المشترك 2022. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b96b361a-a806-5567-8e8a-b14392e11fa0/content>
- يدفعونها. مدينة نيويورك: ديليو ديليو نورثون وشركاه.
- 61 م. كريستنس وآخرون (2023). بقاء الأغنياء: كيف يجب علينا فرض ضرائب على أصحاب الثراء الفاحش الآن لمحاربة الامساواة. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/survival-of-the-richest-how-we-must-tax-the-super-rich-now-to-fight-inequality-621477>
- 62 تقرير إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة. (2018). الفقر المدقع وحقوق الإنسان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://undocs.org/A/73/396>
- 63 ر. نوبل. (2018). من الخطابة إلى الحقوق: نحو تجارة عادلة بين الانوع الاجتماعية. أكشن إيد. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.actionaid.org.uk/sites/default/files/publications/from_rhetoric_to_rights_towards_gender-just_trade_actionaid_policy_briefing.pdf
- 64 على سبيل المثال، يمكن كذلك الاطلاع على مجموعة البنك الدولي. (2017). تعظيم التمويل من أجل التنمية: الاستفادة من القطاع الخاص للنمو والتنمية المستدامة. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.devcommittee.org/content/dam/sites/devcommittee/doc/documents/mgr/DC2017-0009_Maximizing_8-19.pdf
- الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. (2018). سياسة إشراك القطاع الخاص. الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://www.usaid.gov/sites/default/files/2022-05/usaid_psepolity_final.pdf; وكذلك الشبكة الأوروبية
- بشأن الديون والتنمية. (2022). الشركات بين القطاعين العام والخاص والتاريخ المكنر: لماذا ليست الشركات بين القطاعين العام والخاص هي الحل. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. https://assets.nationbuilder.com/eurodad/pages/3071/attachments/original/1671445992/01_history-rePPPeat-ed-2022-EN_19dec.pdf?1671445992

- 65 على سبيل المثال، يُرجى الاطلاع على ف. شولت. (14 نوفمبر 2022). الريح المريض: التحقيق في استيلاء الأسهم الخاصة الخفي على الرعاية الصحية عبر المدن والتخصصات. أخبار KFF الصحية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://kffhealthnews.org/news/article/private-equity-takeo-ver-health-care-cities-specialties>; ذي غارديان. (21 مايو 2023). وجهة نظر ذي غارديان بشأن شركات الماء في إنجلترا: نظام شديد التعثر. ذي غارديان. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.theguardian.com/environment/commentisfree/2023/may/21/the-guardian-view-on-eng-lands-water-companies-a-badly-broken-system>; وكذلك أ. غوبتا وآخرون (2021). حوافز المالك والأداء في مجال الرعاية الصحية: الاستثمار في الأسهم الخاصة في دور رعاية المسنين. المكتب الوطني للبحوث الاقتصادية. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nber.org/papers/w28474>
- 66 م. لوسون. (2019). الصالح العام أو الثروة الخاصة. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/private-wealth-or-public-good-620599>
- 67 يُرجى كذلك الاطلاع على م. لوسون. (2019). الصالح العام أو الثروة الخاصة. مرجع سابق؛ وكذلك د. عابد وف. كيلهر. (2022). بطش التقشف، مرجع سابق.
- 68 على سبيل المثال يمكن الاطلاع على ج. ويلسون وآخرون. (2015). «الامساواة في الدخل العرقي وخصخصة القطاع العام». المشكلات الاجتماعية، 62 (2)، 163-185. <https://academic.oup.com/socpro/article-abstract/62/2/163/1611490?redirectedFrom=fulltext>
- 69 ن. جاداف، و. أ. تانيجا. (2022) القطاع الصحي الخاص في الهند من عدسة الداليت والأديفاسيس. أوكسفام الهند. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfamindia.org/dalitadivasiprivatehospitals>
- 70 . تانيجا ونوبور. (2022) المدارس الخاصة في الهند: تجارب الداليت والأديفاسيس. منظمة أوكسفام الهند. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oxfamindia.org/privateschoolsdalitsadivasis>
- 71 أ. خلفان وآخرون (2023). المساواة المناخية، مرجع سابق.
- 72 أ. ميلاند وآخرون (2022). أصحاب مليارات الكربون: الانبعاثات الاستثمارية لأغنى الناس في العالم. منظمة أوكسفام. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/carbon-billionaires-the-investment-emissions-of-the-worlds-richest-people-621446>
- 73 على سبيل المثال، يُرجى الاطلاع على خريطة التأثير. (2023). عدم توازن الضغط الصناعي يعرض أهداف المناخ في جنوب إفريقيا للخطر. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/1998/04/26/us/industry-2023>; وكذلك ج. هـ. كوشمان. (1998). تخطط المجموعة الصناعية لمحاربة معاهدة المناخ. نيويورك تايمز. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.nytimes.com/1998/04/26/us/industry-2023>; وكذلك المنظمة الدولية لحقوق الأرض. (2022). استخدام صناعة الوقود الأحفوري للدعاوى القضائية الاستراتيجية ضد مشاركة الجمهور والمضايقات القضائية في الولايات المتحدة. موجز السياسات. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://earthrights.org/wp-content/uploads/SLAPP-Policy-Brief-2022.pdf>
- 74 يُرجى الاطلاع على صفحة فوربس: <https://www.forbes.com/real-time-billionaires/#4cc499f13d78>
- 75 (2023). (UBS). تقرير الثروة العالمية لعام 2023. <https://www.ubs.com/global/en/family-office-uhnw/reports/global-wealth-report-2023.html>
- 76 ف. جريجوي و. أ. روبلز. (2017). عبء الامساواة. صندوق النقد الدولي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2017/03/28/Inequality-Overhang-44774>; وكذلك مديرية العمالة والعمل والشؤون الاجتماعية التابعة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. (2014). هل تضرّ الامساواة في الدخل بالنمو الاقتصادي؟ كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.oecd.org/social/Focus-Inequality-and-Growth-2014.pdf>
- 77 الرسالة متاحة عبر الرابط التالي: <https://equalshope.org/index.php/2023/07/17/setting-serious-goals-to-combat-inequality>
- 78 م. دويل وج. ستيفلير. (2014). «القضاء على الامساواة المتطرفة: هدف التنمية المستدامة، 2015-2030». الأخلاقيات والشؤون الدولية، 28 (1)، 5-13. doi:10.1017/S0892679414000021
- 79 هذا بعد آثار الضرائب والتحويلات الاجتماعية. تعرف هذه النسبة باسم نسبة بالما، وهذا يتوافق مع مستوى بالما 1. ويعادل ذلك مستوى المساواة الموجود في بلدان مثل الدانمرك وفرنسا. وتتمثل التوصية بأن جميع البلدان يجب أن تهدف إلى بالما 1 وكان أول من قدمها مايكل دويل وجوزيف ستيفلير. يرجى الاطلاع على م. دويل وج. ستيفلير. (2014). «القضاء على الامساواة المتطرفة: هدف التنمية المستدامة، 2015-2030». الأخلاقيات والشؤون الدولية، 28 (1)، 5-13. <https://www.cambridge.org/core/journals/ethics-and-international-affairs/article/abs/eliminating-extreme-inequality-a-sustainable-development-goal-20152030/013C79F9BBE4DCDFFE4A5348CEAE05F>
- 80 مجموعة البنك الدولي. الشركات المملوكة للدولة: فهم آثارها في السوق والحاجة إلى الحياض التنافسي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://pubdocs.worldbank.org/en/739371594131714315/15444-WB-SOE-WEB.pdf>
- 81 م. مازوكاتو و. ل. ي هنري (2020). «هل حان الوقت لتأميم صناعة الأدوية؟» BMJ 2020، 368. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://doi.org/10.1136/bmj.m769>
- 82 تي وو. (2018). لعنة الكبر: مكافحة الاحتكار في العصر المذهب الجديد. مدينة نيويورك: تقارير كولومبيا العالمية. 186 لجنة التجارة الفيدرالية. (26 سبتمبر 2023). لجنة التجارة الفيدرالية تقاضي أمازون للحفاظ على السلطة الاحتكارية بشكل غير قانوني. صحفي. كان الولوج إلى الموقع في 1 ديسمبر 2023. <https://www.ftc.gov/news-events/news/press-releases/2023/09/ftc-sues-amazon-illegally-maintaining-monopoly-power>

أوكسفام

أوكسفام هي اتحاد دولي من 21 منظمة، تعمل مع شركائها وحلفائها، للوصول إلى ماليين الناس في جميع أنحاء العالم. نعالج معاً أوجه عدم المساواة لوضع حد للفقر والظلم، الآن وفي الأجل الطويل – من أجل تحقيق مستقبل يتسم بالتكافؤ. يرجى التواصل كتابة مع أي من الوكالات للحصول على مزيد من المعلومات أو زيارة الموقع التالي:

www.oxfam.org

أوكسفام أمريكا (www.oxfamamerica.org)

أوكسفام أوتياروا (www.oxfam.org.nz)

أوكسفام أستراليا (www.oxfam.org.au)

أوكسفام بلجيكا (www.oxfamsol.be)

أوكسفام البرازيل (www.oxfam.org.br)

أوكسفام كندا (www.oxfam.ca)

أوكسفام كولومبيا (www.oxfamcolombia.org)

أوكسفام فرنسا (www.oxfamfrance.org)

أوكسفام ألمانيا (www.oxfam.de)

أوكسفام بريطانيا (www.oxfam.org.uk)

أوكسفام هونغ كونغ (www.oxfam.org.hk)

أوكسفام إيبيس (الدانمرك) (www.oxfam.dk)

أوكسفام الهند (www.oxfamindia.org)

أوكسفام إنترمون (إسبانيا) (www.oxfamintermon.org)

أوكسفام أيرلندا (www.oxfamireland.org)

أوكسفام إيطاليا (www.oxfamitalia.org)

أوكسفام المكسيك (www.oxfamexico.org)

أوكسفام نوفيب (هولندا) (www.oxfamnovib.nl)

أوكسفام كيبك (www.oxfam.qc.ca)

أوكسفام جنوب أفريقيا (www.oxfam.org.za)

مؤسسة كيدف (www.kedv.org.tr)



OXFAM