

# Rapport sur l'Ordre du Jour de la Conférence

24 – 30 AVRIL

CONFÉRENCE DES SERVICES MONDIAUX DE 2016

L'honnêteté, la confiance et la  
bonne volonté



*honesty*

**BUT GOOD**

**WILL**

OUR  
VISION

L'honnêteté, la confiance et la  
bonne volonté

# Énoncé de la mission de la Conférence des services mondiaux

La Conférence des services mondiaux réunit tous les éléments des services mondiaux de NA dans le but de favoriser le bien commun de NA. La mission de la CSM est d'unir NA mondialement en organisant un événement où :

- Les participants proposent, par voie de consensus, des projets qui favorisent la vision d'avenir des Services mondiaux ;
- La fraternité s'exprime collectivement, par un échange d'expériences, de force et d'espoir sur des questions touchant Narcotiques Anonymes dans son ensemble ;
- Les groupes de NA ont un mécanisme pour guider et diriger les activités des Services mondiaux de NA ;
- Les participants s'assurent que les divers éléments des Services mondiaux de NA demeurent responsables de leurs actes devant les groupes qu'ils servent ;
- Les participants s'inspirent de la joie que procure le service désintéressé et de la conviction que leurs efforts comptent.

*La bonne volonté s'exprime au mieux dans le service ; le service bien compris consiste à « faire la bonne chose pour la bonne raison ». Lorsque Dieu guide et motive aussi bien les individus que la fraternité, nous sommes comblés et complètement libres.*

**Texte de base, Notre symbole**

## **Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence**

**CSM 2016**

du 24 au 30 avril  
à Woodland Hills, Californie

**Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2016**  
**Conférence des Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes**

World Service Office  
PO Box 9999  
Van Nuys CA, 91409 USA  
Tél. : (818) 773-9999  
Fax : (818) 700-0700  
Site Internet : [www.na.org](http://www.na.org)




World Service Office–EUROPE  
B-1050 Bruxelles, Belgique  
Tél. : +32/2/646-6012

World Service Office–CANADA  
Mississauga, Ontario

World Service Office–IRAN  
Téhéran, Iran

Les douze étapes et les douze traditions sont adaptées et reproduites avec la permission d'Alcoholics Anonymous Services Mondiaux, Inc.

**Narcotiques Anonymes**®

Le nom « Narcotiques Anonymes, » les initiales « NA » seules ou entourées d'un double cercle , le carré à l'intérieur d'un cercle  et le logo original des groupes de NA  sont des marques déposées et des marques de service de Narcotics Anonymous Services Mondiaux, Incorporated.

*The NA Way* en tant que publication périodique est une marque déposée de Narcotics Anonymous Services Mondiaux, Incorporated.

*Les douze principes de service de NA* copyright © 1989, 1990, 1991 de Narcotics Anonymous Services Mondiaux, Inc. Tous droits réservés. *Les douze principes de service de NA* sont inspirés des Douze principes des Services mondiaux d'AA, publiés par Alcoholics Anonymous Services Mondiaux, Inc., et ils ont été développés de façon à répondre aux besoins de Narcotiques Anonymes.

# Table de matières

RAPPORT DU CONSEIL MONDIAL .....	5
« PRINCIPES DIRECTEURS : L'ESPRIT DE NOS TRADITIONS » .....	13
LIGNES DE CONDUITE DU CONSEIL MONDIAL .....	16
ENQUÊTES SUR LA LITTÉRATURE, LES DOCUMENTS DE SERVICE ET LES SUJETS DE DISCUSSION DE LA FRATERNITÉ .....	19
DE L'AVENIR DE LA CSM ET DU RÔLE DES ZONES.....	24
NOTRE SYSTÈME DE SERVICE .....	28
LA LITTÉRATURE DE NA ET NOTRE BUT PRIMORDIAL.....	30
MOTIONS RÉGIONALES .....	34
TABLEAU RÉCAPITULATIF DU ROC .....	54
GLOSSAIRE .....	58

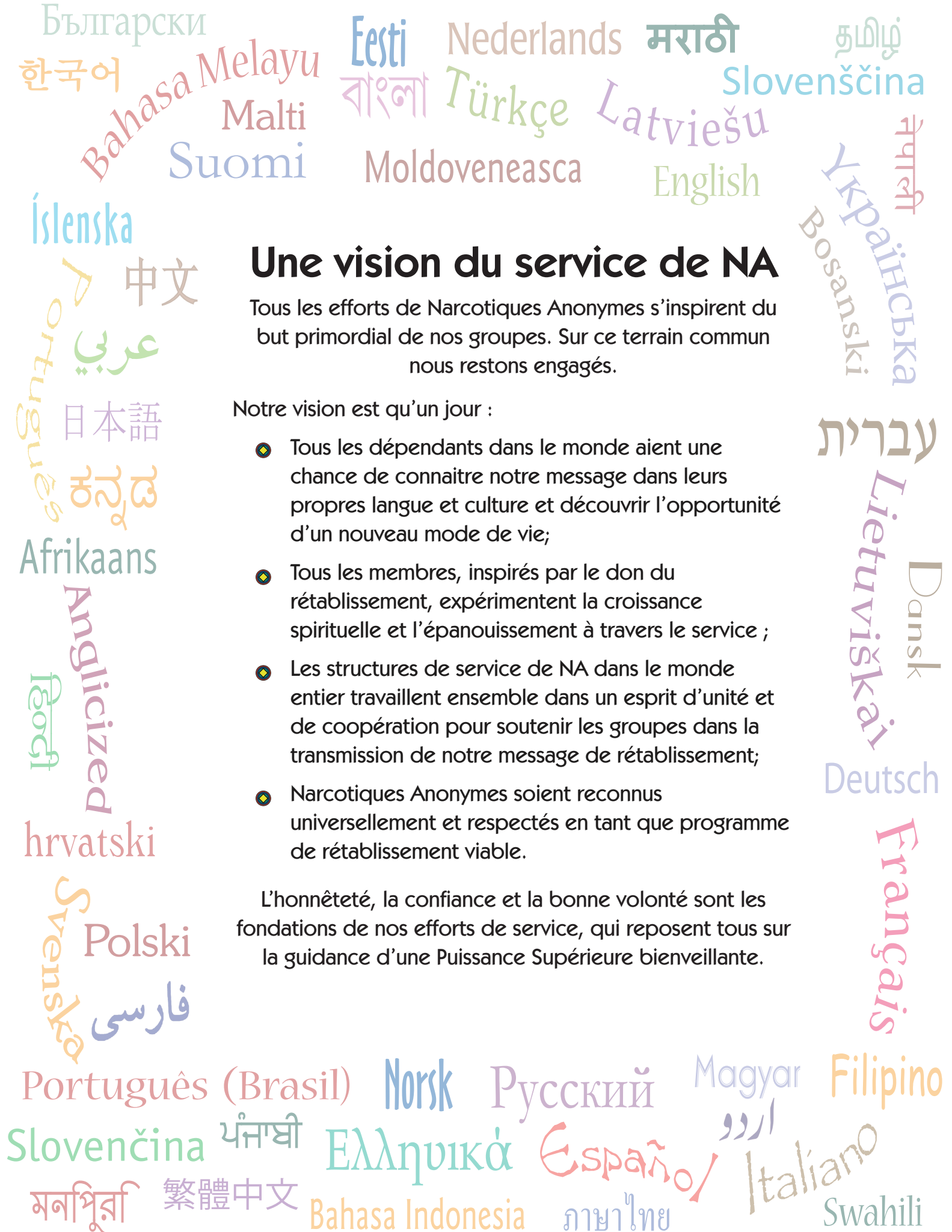
## Une vision du service de NA

Tous les efforts de Narcotiques Anonymes s'inspirent du but primordial de nos groupes. Sur ce terrain commun nous restons engagés.

Notre vision est qu'un jour :

- Tous les dépendants dans le monde aient une chance de connaître notre message dans leurs propres langue et culture et découvrir l'opportunité d'un nouveau mode de vie;
- Tous les membres, inspirés par le don du rétablissement, expérimentent la croissance spirituelle et l'épanouissement à travers le service ;
- Les structures de service de NA dans le monde entier travaillent ensemble dans un esprit d'unité et de coopération pour soutenir les groupes dans la transmission de notre message de rétablissement;
- Narcotiques Anonymes soient reconnus universellement et respectés en tant que programme de rétablissement viable.

L'honnêteté, la confiance et la bonne volonté sont les fondations de nos efforts de service, qui reposent tous sur la guidance d'une Puissance Supérieure bienveillante.



## Rapport du Conseil Mondial

Le thème de la Conférence des Services mondiaux cette année est extrait de notre vision du service de NA : « l'honnêteté, la confiance et la bonne volonté sont les fondations de nos efforts de service ». Il nous a semblé approprié, dans une période où nous sommes tellement remis en question en tant que fraternité et pendant laquelle nous avons continué, de nombreuses manières, à nous rapprocher de notre vision.

Lors de ce cycle, nous avons travaillé dur pour organiser une Convention Mondiale et nous avons été assez déçus par son faible nombre de participants. Nous avons assisté à une augmentation des documents NA

illégaux et nous continuons à tenter de définir les contours d'une conférence des Services Mondiaux durable et réaliste. Et pourtant, malgré toutes ces difficultés, il y a eu des cadeaux.

Comme nous l'avons rapporté dans *NAWS News*, depuis la Convention Mondiale au Brésil, la fraternité s'est déjà développée et les opérations de relations publiques que nous avons menées ont aidé NA à accéder au système fédéral des prisons et à mettre en place un numéro gratuit en 0800.

La distribution illicite de documents NA non approuvés a été l'un des problèmes les plus difficiles à régler lors de ce cycle et pourtant, nous pouvons discerner là aussi une ouverture. Du fait de cette diffusion de documents non validés, nous avons pu expliquer à davantage de membres comment les services de NA sont financés et comment les recettes venant de la vente de littérature sont utilisées – pour aider à fournir des services et des aides, incluant de la littérature, à ceux qui en ont besoin. Nous avons fait tellement de chose pour que « tous les dépendants dans le monde aient une chance de connaître notre message dans leurs propres langues et culture » et que « Narcotiques Anonymes soient reconnus universellement et respectés » ; il est important que nos membres soient conscients des progrès que nous faisons.

Le défi de réussir à mettre au point une vision partagée de l'avenir de la CSM a été l'un des éléments déclencheurs pour essayer des approches nouvelles lors de la dernière conférence. Nous avons divisé la conférence en petits groupes, afin que chacun puisse participer à une série de débats et nous avons découvert à l'issue de ces cinq sessions qu'un consensus semblait se dégager au niveau de la conférence sur la direction à prendre à l'avenir. Il est agréable de constater que nous sommes d'accord sur davantage de choses que nous n'avons de sujets de désaccord.

Nombre des défis que nous rencontrons et des opportunités qui s'offrent à nous ont la même origine. Par exemple, les technologies ; c'est parce que nous disposons de nouvelles possibilités technologiques et que nous savons le faire, que nous avons pu mettre en place à davantage de réunions virtuelles que ce que nous aurions pu faire en face-à-face et ceci pour tous nos groupes de travail. Nous constatons maintenant concrètement le travail de certains de ces groupes avec les documents qui nous ont été envoyés pour Planifier notre avenir et pour les Partages des délégués que nous allons envoyer avec ce ROC. Lors de ce cycle, nous avons également pu organiser de nombreuses réunions virtuelles avec des membres intéressés par le système de

L'HONNETETE, LA CONFIANCE ET LA BONNE VOLONTE SONT LES FONDATIONS DE NOS EFFORTS DE SERVICE, QUI REPOSENT TOUS SUR LA GUIDANCE D'UNE PUISSANCE SUPERIEURE BIENVEILLANTE.

service, les RP, H & I, les bureaux de service et sur bien d'autres thèmes. Toutefois, dans le même temps, nous nous rendons compte que les réunions virtuelles ne sont pas la panacée. Un groupe peut difficilement se passer de réunions en présenciel lorsqu'il doit discuter et prendre des décisions sur plusieurs sujets. Pour qu'une réunion virtuelle soit efficace, il semble qu'elle doive avoir un ordre du jour très limité. C'est ainsi que dans le cas du groupe de travail sur la prise de décision à la CSM – dont vous allez voir la production dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence – nous avons dû programmer deux réunions en face-à-face pour qu'il réussisse à terminer son travail à temps, car il affectait directement l'organisation de la prochaine conférence.

Les réseaux sociaux semblent être particulièrement à double tranchant pour NA. Ils permettent un échange immédiat d'informations et d'idées. En NA, ceci recouvre tout ce qui va du partage de rétablissement avec des membres NA habitant à l'autre bout du monde à informer votre groupe d'appartenance que la cafetière électrique est en fin de vie. Malheureusement, les réseaux sociaux peuvent également véhiculer des commentaires méchants, parfois mal informés et d'attaquer personnellement d'autres membres. Le Conseil n'est pas présent en tant que tel sur les réseaux sociaux mais nombre de nos membres participent à un niveau individuel et ils s'efforcent d'être responsables et de se comporter avec dignité et honnêteté sur les réseaux sociaux. Nous souhaiterions que nous nous traitions tous de manière plus honnête, avec confiance et bonne volonté en ligne. Nos principes sont là pour nous guider à le faire.

Nous avons travaillé dur lors de ce cycle, pour mettre en place une bonne cohésion au sein du Conseil, ce qui n'est pas une mince affaire pour un Conseil de cette taille. Le Comité Exécutif a fait un bon travail en nous aidant à être efficaces et en guidant le Conseil. Nous avons réalisé plusieurs projets internes qui ont aidé au développement du Conseil, comme un travail sur nos valeurs concrètes, qui a permis de rester centrés sur nos valeurs et nos principes. Lors de notre réunion d'octobre pour finaliser ce rapport, nous avons appris que le membre du Conseil et membre de NA de longue date Bob G était décédé de maladie. Il va beaucoup nous manquer.

Le Conseil a eu le privilège de voir NA grandir partout dans le monde. Lors de chaque cycle, nous rendons visite au forum de chaque zone et nous répondons aux demandes de participation) des événements autant que nous le pouvons. Nous avons constaté cette croissance et cet épanouissement de NA dans de nombreux endroits – aux États-Unis et dans le monde entier. Les communautés essaient de nouvelles choses – des réunions virtuelles de service, des forums de soutien des groupes, des services partagés, et la liste continue. Les réunions Vivre abstinente se sont multipliées partout dans le monde. Les Services Mondiaux ont pu s'impliquer dans de nouvelles communautés et leur fournir aide et soutien. Les nouvelles communautés ont besoin d'une base solide qui leur apporte expérience, soutien et cohérence afin qu'elles puissent s'enraciner et grandir. Il est indispensable d'assurer un suivi régulier dans tout ce qui relève des relations publiques et du développement de la fraternité. Nous aimerions voir émerger un NA où « tous les membres inspirés par le don du rétablissement expérimentent la croissance spirituelle et l'épanouissement à travers le service ». Et nous avons travaillé dur lors de ce cycle dans l'esprit de cette vision.

Il nous arrive d'avoir des différends en NA mais lorsque nous restons centrés sur nos principes et sur notre vision, nous nous rappelons de ce qui nous unit. Le travail que nous faisons est déjà difficile lorsque nous gardons présents à l'esprit cette vision et les principes qu'elle met en œuvre, mais il devient quasiment impossible si nous ne



nous en rappelons pas. Nous nous réjouissons de la tenue de la prochaine CSM 2016, qui va nous rapprocher encore d'un avenir où « les structures de service de NA dans le monde entier travaillent ensemble dans un esprit d'unité et de coopération pour soutenir les groupes dans la transmission de notre message de rétablissement ».

## Préparatifs de la CSM 2016

En tant que membre, votre travail de préparation de la conférence consiste à participer à la collecte de la conscience de groupe de votre région sur les sujets qui y seront discutés et sur lesquels des décisions seront prises. Les régions ont des approches différentes pour collecter cette conscience de groupe. Si vous n'êtes pas sûrs de la manière de participer, demandez à un membre plus expérimenté dans votre région ou contactez les Services Mondiaux et nous vous mettrons en contact avec votre délégué régional.

Plusieurs envois postaux sont liés à la tenue de la conférence : le *Rapport sur l'ordre du jour de la Conférence*, que vous êtes en train de lire, la Trajectoire d'Approbation de la Conférence, qui sera publié en janvier, et le *Conférence Report* (Rapport de la Conférence), qui est publié peu de temps avant la CSM. (Voir ci-après la description des deux derniers.) Nous nous efforçons toujours de rendre le ROC facile à lire et à comprendre mais nous savons qu'il reste malgré tout un très gros document. L'année dernière, suite aux demandes que nous avons reçues, nous avons réalisé quelques vidéos présentant brièvement les documents du ROC. Beaucoup d'entre vous ont constaté que ces vidéos étaient très utiles et nous avons l'intention de répéter cette opération cette année. Vous pouvez regarder ces vidéos pour préparer un atelier sur le ROC ou les utiliser lors de votre atelier ROC local.

Toutes vos suggestions d'amélioration sont les bienvenues. Comment pouvons-nous rendre le ROC plus facile à absorber et à utiliser ?

Avec ce ROC, nous vous transmettons une série d'informations sur les zones et sur l'avenir de la CSM. Ces sujets sont actuellement débattus et leur discussion continuera lors de la conférence. Vous trouverez davantage d'informations sur ces documents en page 24. Tous ces textes, ainsi que le ROC lui-même et tous les autres documents liés à la conférence sont disponibles sur la page de notre conférence, à l'adresse [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference).

Nous essayons de rendre le ROC aussi accessible et disponible aux membres que possible. Nous en envoyons des exemplaires à nos frais à tous les comités de service régionaux et aux participants à la conférence. Tous les membres de NA peuvent télécharger le ROC sur notre site Internet. Comme ce ROC contient des versions pour approbation de littérature de rétablissement, la page sur laquelle il est publié est protégée par mot de passe. Le nom d'utilisateur est wsc2016, et le mot de passe est CP2016. Vous remarquerez que la version pour approbation du guide de travail des traditions est publié sous forme d'un fichier PDF avec date d'expiration. Tous les membres, les groupes ou les comités peuvent acheter une copie imprimée du ROC auprès des Services Mondiaux de NA pour 15 \$, taxes, envoi et expédition compris. Le ROC est publié en anglais, en français, en portugais, en espagnol et en suédois. À la demande de la région de langue allemande, nous avons cessé de traduire le ROC en allemand. Les versions traduites du ROC seront disponibles à partir du 24 décembre 2015.

### **Présentation du contenu**

Ce ROC contient deux motions du Conseil Mondial, l'une pour approuver l'ébauche de « Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions » (Principes directeurs : l'esprit de nos traditions) qui est proposée en Annexe A, et la seconde, pour valider plusieurs modifications de Lignes de conduite du Conseil Mondial relatives à la taille du Conseil, à la durée des mandats et aux mandats échelonnés. Il y a également douze motions régionales.

Malheureusement, de nombreuses personnes ne voient le ROC que comme un recueil de motions. Le document entier est alors réduit à son « sommaire » — les quelques pages contenant la liste des motions (et des propositions depuis les derniers ROC). Nous vous encourageons à prendre le temps de lire le ROC et de vous familiariser avec son contenu au-delà des éléments sur lesquels des décisions seront prises lors de la prochaine conférence. Il est dommage que des membres se soient sentis surpris ou pris par défaut quand ils ont lu certaines informations que nous avons déjà présentées dans les ROC et dans *NAWS News* des mois, voire des années avant. Prenons les documents du système de service qui ont été inclus dans le ROC 2012 et 2014, par exemple. De nombreux membres se sont sentis pris de court pour prendre des décisions sur ces sujets, bien que nous ayons informé sur ces sujets et demandé des retours sur ce projet et ses idées depuis plusieurs années. La communication reste notre défi le plus important.

Nous utilisons le ROC (et nos autres publications comme *NAWS News*) pour communiquer sur les travaux en cours, afin que les membres puissent s'informer sur les difficultés rencontrées et faire des suggestions à leurs délégués. Le présent ROC et les documents associés contiennent des informations sur le rôle des zones et sur l'avenir de la CSM, par exemple, des sujets qui ne font pas pour le moment l'objet de motions mais dont nous savons que les délégués vont discuter lors de la conférence et sur lesquels la fraternité devra un jour prendre des décisions.

Ce ROC contient également une enquête, pour la première fois depuis de nombreuses années. Nous avons fait des enquêtes de littérature avant mais la technologie a fait des progrès depuis. Nous essayons de déterminer les priorités de la fraternité en matière de littérature de rétablissement, de documents de service et de sujets de discussion de la fraternité. Les DR et d'autres membres nous ont dit que la fraternité et les régions souhaitent être davantage consultés dans la détermination des priorités et pouvoir donner des consignes sur la direction des efforts des Services Mondiaux. Cette enquête constitue un pas dans cette direction. Avant la finalisation de cette enquête pour le ROC, nous l'avons envoyée aux participants à la conférence pour recueillir leurs suggestions. Les délégués et leurs remplaçants nous ont aidé à préciser certaines des possibilités, à ajouter des éléments et à réunir des possibilités qui semblaient redondantes. La version que vous voyez dans le ROC a été bien améliorée suite à leurs retours.

### **Travail préparatoire des délégués**

Les délégués et leurs remplaçants ont un énorme travail de préparation avant la CSM. Ils doivent lire une grande quantité de documents, les absorber et communiquer leur contenu à leurs régions. N'hésitez pas à contacter les Services Mondiaux si vous avez besoin d'aide ou si vous avez des idées d'outils ou pour rendre la préparation de la conférence moins intimidante.

Vous devriez avoir reçu un aide-mémoire pour votre voyage et votre hébergement. Ces informations sont également publiées sur la page [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference).

Vous allez également devoir penser à votre rapport régional. La date limite de remise des rapports régionaux à la CSM est le 15 février. Pour les conférences précédentes, presque toutes les régions ont pu envoyer leur rapport pour cette date et nous vous en remercions beaucoup. Ces rapports sont diffusés avec le *Conférence Report* et nous travaillons dur pour synthétiser les informations, afin que les participants puissent se faire une idée précise de ce qui se passe dans les communautés NA tout autour du monde. Les rapports régionaux dessinent une image des efforts de service de NA au niveau mondial qui n'est disponible nulle part ailleurs et ce faisant, ils nous aident à cadrer la CSM et ils constituent un enregistrement historique unique pour nos archives.

Pour simplifier aux régions la rédaction de ces rapports et pour nous permettre de résumer ces informations, nous avons conçu un modèle que vous pouvez trouver en ligne sur la page [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference). Pour cette conférence nous avons ajouté deux questions au formulaire, l'une pour demander si de nouveaux comités ou groupes de travail ont été mis en place et l'autre, pour préciser les orientations du comité ou groupe de travail de développement de la fraternité, si votre région en a mis un en place.

Il y a beaucoup de choses à lire et à préparer. Nous vous encourageons à aller chercher du soutien et des conseils, particulièrement si vous participez pour la première fois à la conférence. Bien sûr, si votre délégué ou son remplaçant a l'expérience de la conférence, vous pouvez vous appuyer sur lui ou sur elle. Mais ne vous arrêtez pas là – contactez d'autres participants à la conférence. Si vous participez à un forum de zone ou à un événement multirégional d'une quelconque sorte, notez des numéros de téléphone et des adresses e-mail. Connectez-vous à l'espace de discussion des participants à la conférence et lisez ce que les autres participants disent : <http://disc.na.org/wsc2012/forum.php>

### **Sessions de la conférence**

La Conférence des Services Mondiaux s'inscrit dans un cycle de travail. Elle est située à la fin d'un de ces cycles et au début du cycle suivant. C'est la raison pour laquelle, elle comporte des « affaires anciennes » et des « affaires nouvelles ». Les affaires anciennes sont visibles au travers des documents du ROC, avec des suggestions de modification de ces motions. Les membres du Conseil Mondial ne votent pas sur les affaires anciennes. Les affaires nouvelles comprennent les motions liées aux documents de la TAC et des propositions de délégués ou de membres du Conseil qui sont soumises lors de la semaine de conférence, souvent à l'issue de discussions qui s'y sont déroulées.

La plupart du temps de la conférence n'est pas consacré à des sessions d'affaires formelles. Des rapports sont présentés et des discussions se produisent toute la semaine. Certains sont repris à chaque conférence et d'autres changent de conférence à conférence, en fonction des besoins de la fraternité. Si vous voulez en savoir davantage sur la conférence, elle est présentée plus en détails dans *A Guide to World Services in NA* (Guide des Services Mondiaux de NA), que vous trouverez sur la page de notre conférence, à l'adresse [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference).

Voici quelques-unes des sessions qui seront incluses avec certitude lors de cette semaine de conférence :

- La session d'orientation présente le contenu de la semaine
- Des sessions d'accueil avec des présentations
- Le rapport des SMNA
- Le rapport du Comité des Ressources Humaines
- Présentation des relations publiques
- Présentation du développement de la fraternité
- Une ou plusieurs sessions sur le sujet « planifier notre avenir »
- Des plages horaires seront prévues pour les réunions des forums de zone
- Des sessions d'affaires anciennes et d'affaires nouvelles, toujours précédées d'une session de discussion
- Une session dédiée aux partages des délégués entre eux ; à la demande des délégués
- Présentation du budget proposé et des plans de projet pour le cycle à venir, à voter en session d'affaires nouvelles
- Élection du Conseil Mondial, du CRH et des co-modérateurs de la CSM

Nous en sommes encore au stade de la planification et cette liste n'est pas complète. Le *Conference Report*, qui sera publié peu de temps avant la CSM, détaillera le programme de la semaine de conférence.

### ***Une conférence basée sur la discussion***

Les changements en NA prennent souvent du temps. Nous en avons fait l'expérience dans notre propre rétablissement et nous le constatons également dans nos entités de service. Néanmoins nous changeons. C'est changements se produisent parfois progressivement et parfois par paliers. Lors de chaque Conférence des Services Mondiaux, certaines choses ont changé depuis la dernière conférence. Nous apportons des améliorations sur la base des suggestions de participants à la conférence et nous essayons de nouvelles choses. Cette conférence essaiera un certain nombre de choses nouvelles.

Comme nous l'avons dit précédemment, nous incluons une enquête dans ce ROC. Nous essayons de collecter les idées de la fraternité par d'autres moyens que par les motions. Les réponses à cette enquête nous aideront à fixer les priorités de développement de littérature et de documents de service ainsi que de sujets de discussion de la fraternité pour le cycle à venir. Nous allons continuer à chercher des moyens d'utiliser le ROC pour trouver des réponses de la fraternité qui aillent au-delà du simple oui/non que les motions demandent. Par le passé, nous avons essayé les propositions et les sondages mais ceux-ci semblent avoir semé plus de confusion qu'ils n'ont produit de retours utilisables. Nous espérons que le format de l'enquête sera plus favorable.

Lors de la dernière CSM, il y a eu de nombreux débats sur une meilleure utilisation de la prise de décision par consensus à la conférence – et en général sur comment disposer de davantage de temps de discussions productives et moins de temps en débats sans résultat. C'est un problème récurrent et il semble parfois que nous ne progressions pas beaucoup dans ce domaine. Lors de ce cycle, nous avons formé un groupe de travail suite à la proposition BC, qui a proposé certains changements dans

*A Guide to World Services in NA* et a encouragé les « idées à développer à l'avenir » ci-après :

- Un processus et un mécanisme d'envoi, d'examen et de travail des idées envoyées pour que nous en débattions.
- La poursuite du développement d'idées de mise en œuvre de la prise de décision par consensus à la CSM. Le Conseil Mondial en est responsable mais il demandera aux délégués des idées et des suggestions, et il pourra mettre en place un groupe de travail incluant des participants actuels ou récents à la conférence pour l'aider lors du cycle à venir.

Nous vous avons tenus informés du travail du groupe de travail sur la prise de décision par consensus tout au long de ce cycle et, fruit de ce travail, nous proposerons certaines recommandations dans la Trajectoire d'Approbation de la conférence en matière de règles et d'outils pour les co-moderateurs de la CSM. Nous espérons que ces nouvelles idées accéléreront le traitement des sujets et qu'elles libéreront du temps pour que les voix des minorités puissent s'exprimer. Elles seront détaillées dans les documents de la TAC et dans le *Conference Report*.

Une des innovations suggérées par le groupe de travail sur la prise de décision par consensus dont nous souhaitons que vous soyez informés au plus tôt est que nous encourageons les régions qui ont des idées pour changer les motions du ROC à nous soumettre ces idées, qui seront incluses dans le *Conference Report*. Lorsque nous avons réfléchi à la manière d'améliorer le processus de décision à la CSM, nous avons beaucoup parlé de l'intérêt qu'il y aurait pour les DR et leur région de pouvoir partager leurs idées de modification des motions du ROC avant la tenue de la CSM. Le *Conference Report* (Rapport de la Conférence) semble être le lieu idéal pour ce faire, parce qu'il est publié juste avant la CSM, laissant ainsi à la plupart des régions suffisamment de temps pour discuter du ROC et pour faire des propositions de modification.

Nous offrons également aux régions la possibilité de soumettre des documents en accompagnement de l'envoi de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence. Dans le même temps où le groupe de travail discutait du premier point ci-avant – comment soumettre des idées à la CSM pour discussion – un délégué a suggéré qu'au lieu de soumettre une motion régionale dans le ROC, il serait parfois plus judicieux de soumettre une idée à la discussion via les documents de la TAC. Dans le passé, nous avons essayé de remplacer les motions régionales par des « propositions » dans le ROC. Ces propositions devaient être discutées à la conférence et ceci a bien fonctionné la première fois, en 2012, puis en 2014, ceci a provoqué des perturbations et des frustrations pour certains membres. Nous espérons qu'une séparation des idées soumises à la discussion dans un document distinct envoyé en même temps que la TAC, alors que les régions continuent à pouvoir faire des motions dans le ROC sera moins perturbant. Nous discuterons lors de la conférence des effets de ces modifications et des améliorations à y apporter.

L'une des choses que nous sommes impatients de mettre en œuvre est le vote électronique, que nous essayerons pour la première fois lors de cette CSM. Nous nous attendons à certaines difficultés au départ, comme c'est souvent le cas avec les nouvelles technologies, mais au bout du compte, le vote électronique devrait diminuer le temps que nous passons à voter et nous fournir des chiffres incontestables pour nos votes et nos sondages. Nous nous en réjouissons d'avance !

### **Trajectoire d'Approbation de la Conférence et autres documents**

Nous avons mentionné ci-avant que nous inclurons des idées à discuter lors de la conférence en accompagnement de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence. Ceux d'entre vous qui sont moins familiers avec les processus de la conférence se demandent probablement « mais qu'est donc cet envoi de TAC ? »

Généralement, l'envoi des documents de la TAC contient le budget prévisionnel des Services Mondiaux et les plans de projet, les demandes de représentation des régions et les recommandations sur Conseil, des documents annexes à la conférence comme des demandes de modification de *A Guide to World Services in NA (Guide des Services Mondiaux de NA)* et des documents de service pour approbation ou pour révision.

Parfois, le Conseil décide d'inclure ces documents dans le ROC plutôt que dans la TAC, lorsqu'il considère que ces documents ou questions intéressent fortement la fraternité. C'est le cas pour les propositions de modification de *World Board External Guidelines* (Lignes de conduite du Conseil Mondial) présentées dans la motion 2.

Il fut un temps où tous ces documents étaient inclus dans le ROC, qui était publié une fois par an, 90 jours avant la Conférence des Services Mondiaux. Le processus de révision et de vote sur les éléments du ROC prenait beaucoup de temps et de nombreux membres se demandaient pourquoi il était attendu d'eux qu'ils décident des points de détail des lignes de conduite et des manuels de service. Maintenant, ces textes ont été placés dans un document à part, la Trajectoire d'Approbation de la Conférence, alors que les décisions et les discussions liées aux éléments et aux problèmes du rétablissement qui affectent directement les groupes figurent dans le ROC, lequel est publié 60 jours avant par rapport à l'époque où la conférence était annuelle.

*A Guide to World Services in NA* (Guide des Services Mondiaux de NA) explique que :

La Trajectoire d'Approbation de la Conférence contient une variété de documents qui seront examinés lors de la prochaine Conférence des Services Mondiaux et qui n'ont pas été inclus dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*. Ce circuit d'approbation a été créé il y a plus de dix ans suite à la suggestion de membres et de groupes sur les types de problèmes qui devaient être examinés dans le ROC. Cette extraction du ROC des éléments destinés aux comités et aux conseils, comme les guides ou les manuels de service permet de les diffuser aux participants à la conférence 90 jours avant la conférence CSM, donnant ainsi aux délégués régionaux le temps de les travailler en ateliers confortablement avec leurs communautés locales. Chaque communauté locale peut choisir par elle-même la manière dont elle va examiner ces documents et faire un retour à son délégué régional. Ceci est conforme à l'idée de départ qui a conduit à la mise en place de la TAC et qui dit que « ceci décharge nos membres et nos groupes de devoir valider toutes les décisions prises en leur nom à tous les niveaux de service et leur permet d'utiliser leur énergie à la tenue de réunions de rétablissement et à la transmission de notre message » (GWSNA, p 15–16).

La TAC de cette année comprendra des demandes de représentation et des recommandations du Conseil sur ces demandes, ainsi que les propositions du Conseil Mondial sur un groupe de travail sur la représentation à la CSM, sur des règles et des outils de prise de décision par consensus à la CSM, ainsi que le budget prévisionnel et les plans de projet des Services Mondiaux. La TAC sera disponible à partir du 25 janvier 2016.

## « Principes directeurs : l'esprit de nos traditions »

Le projet de livre sur nos traditions est né d'une motion régionale lors de la Conférence des Services Mondiaux 2010, qui demandait au Conseil Mondial de mettre en place un plan de projet pour écrire un guide de travail des traditions. Notre fraternité est depuis longtemps à la recherche de documents pour nous aider à travailler nos traditions mais il semblait difficile de tomber d'accord sur les documents qui le permettraient. Certains membres pensaient que le contenu de *Ça marche : comment et pourquoi* était suffisant, alors que d'autres pensaient qu'il nous fallait quelque chose de similaire au *Guide de travail des étapes de NA* adapté aux traditions. Certains membres ont fait circuler des fiches de travail des traditions à travailler entre parrains/marraines et filleul(e)s et une région a même développé un livre qu'elle a soumis à la Conférence des Services Mondiaux en 2004. Étant donné tous ces éléments tournant autour d'un livre pour l'étude de nos traditions, nous avons mis en place un plan de projet en 2012 qui a défini que le premier cycle du projet de livre sur nos traditions serait dédié à la collecte d'informations auprès de notre fraternité : premièrement, des idées sur ce qu'un document d'étude de nos traditions pouvait (et devait) être ; et deuxièmement, des expériences sur la découverte et la mise en pratique de nos traditions.

Le premier cycle de conférence sur ce projet de livre sur nos traditions a permis de réunir une énorme quantité d'informations auprès de la fraternité. Sur une période de deux ans, nous avons réuni des suggestions de membres, de groupes et d'ateliers tout autour du monde sur leurs espoirs et leurs idées sur ce qu'un livre sur nos traditions devrait être et devrait faire. En plus de ceci, nous avons également reçu des centaines de pages de partages d'expériences sur chacune de nos douze traditions – plus de 2 500 pages au total en fin de période de collecte d'informations sur nos douze traditions. Sur la base des idées des membres sur ce qu'ils souhaitaient et attendaient d'un guide de travail des traditions, nous avons tracé les grandes lignes de ce guide, qui ont été incluses dans le plan de projet du livre sur nos traditions du cycle de conférence 2014–2016. Ce cadre reflétait ce que les retours de la fraternité nous avaient demandé : ce guide de travail des traditions devait être quelque chose d'utilisable par les membres, par les groupes et par toutes les entités de service de NA pour étudier, comprendre et améliorer notre mise en œuvre de nos douze traditions.

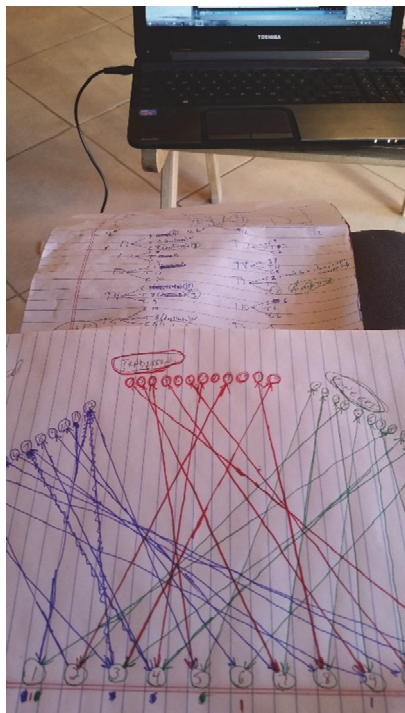
Lors du deuxième cycle de conférence, nous avons constitué un groupe de travail et nous avons commencé à écrire l'ébauche des chapitres. Comme nous pensions que nous aurions probablement une grande quantité de retours sur la structure de chaque chapitre, nous avons diffusé simultanément l'introduction et la première tradition en novembre 2014. Pendant la période de relecture et suggestions de 90 jours qui a suivi, nous avons reçu plus de 200 pages de commentaires, dont la plupart nous ont aidé à améliorer la structure de chacun des chapitres. Nous avons ensuite diffusé les ébauches des traditions 2 à 6 en mars 2015, suivies des traditions 7 à 10 en juin, et des traditions 11, 12 et de la conclusion en juillet. Avec ces périodes de relecture échelonnées, chaque chapitre a pu être relu par la fraternité pendant au moins trois mois. Nous avons fait tout notre possible pour que ceux qui relisaient disposent d'au moins deux semaines par chapitre, et la plupart des groupes et des comités de littérature qui se sont organisés en fonction de ce planning ont semblé réussir à tenir

ce rythme. Nous avons reçu des retours sur ces ébauches de membres, groupes et comités de nombreuses régions de par le monde, incluant au moins 15 États des États-Unis et une douzaine d'autre pays. À chaque fois que ceci a été possible, le groupe de travail a également lu et utilisé les commentaires envoyés après la date limite pour en tenir compte. Nous sommes très reconnaissants à ceux qui ont passé du temps et de l'énergie à relire ces ébauches. La version pour approbation a énormément bénéficié des retours de la fraternité.

Dès la première série de relecture et commentaires, chaque série de chapitres s'est améliorée en termes de structure et de contenu. Lorsque nous demandons des retours sur des ébauches de documents, nous demandons généralement aux membres de prendre du recul et de nous donner leur avis sur la structure, la thématique et la conformité aux pratiques et à la philosophie de NA. Certains membres sont davantage préoccupés par un niveau de détail plus fin dans les retours qu'ils nous envoient et lorsque nous les lisons, nous devons faire un effort pour pouvoir interpréter ce qui se cache derrière certaines suggestions de choix de mots ou de ponctuation. Nous avons reçu plus de 200 pages de commentaires sur l'introduction et sur la première tradition et entre 60 et 100 pages de retours sur les chapitres suivants. Le groupe de travail a consacré énormément de temps à lire et à discuter des réactions de la fraternité à ces textes et nous espérons que celle-ci sera satisfaite du travail que nous avons fait ensemble.

### Qu'y a-t-il dans le formulaire d'approbation ?

Le formulaire d'approbation du guide de travail concerne le chapitre d'introduction, un chapitre pour chacune des douze traditions et une brève section de conclusion.



L'introduction présente aux membres le fonctionnement du guide de travail et sa structure. Chaque chapitre débute par quelques pages de présentation, suivies de sections pour les membres, les groupes et les entités de service. Suite aux demandes de la fraternité, nous avons homogénéisé et simplifié les chapitres pour rendre leur utilisation plus simple.

Nous étions conscients du fait que les formulaires de relecture étaient trop longs. L'un de nos objectifs lors de ce processus d'édition était de réduire la taille des chapitres d'un moins un quart. Nous sommes heureux de rapporter que nous avons réussi à diminuer leur taille à une longueur plus gérable mais dans le même temps, nous ne nous sommes pas sentis obligés de leur donner une longueur uniforme. Nous avons laissé les idées et les suggestions de la fraternité nous guider, et nous pensons avoir réussi à bien équilibrer les parties. Les retours de la fraternité nous ont aidé à trouver les endroits trop répétitifs et ceux qui manquaient de clarté. Nous pensons que ces chapitres vont maintenant bien davantage à l'essentiel de chaque

tradition, sans répéter ce que nous disent notre Texte de base et *Ça marche : comment et pourquoi*.



### **Les questions**

Dans un guide de travail, les questions sont les éléments essentiels pour nous permettre d'atteindre l'essentiel de chaque tradition, en termes de principes et également de pratique. Dans les premiers chapitres, nous avons fait le choix d'intégrer de longues listes de questions venues de la fraternité input, des fiches de travail de parrainage et d'anciennes archives. A mesure de notre avancement, nous avons adopté une approche peu à peu différente avec moins de questions mais plus ciblées. Les retours de la fraternité nous ont conduits à adopter une solution intermédiaire et le résultat est que la version pour approbation comporte un nombre raisonnable de questions qui concernent aussi bien les principes que la pratique. Les questions destinées aux membres, que de nombreux membres travailleront probablement avec leur parrain ou marraine sont un peu plus détaillées, alors que les questions destinées aux groupes et aux entités de service sont moins nombreuses, car elles seront probablement utilisées comme sujets de discussion dans le cadre d'un inventaire de groupe ou d'un atelier de service. Pour ces configurations, il est peu probable qu'un groupe ou qu'un comité pourra discuter plus d'une ou deux questions à la fois, d'où des listes de questions beaucoup plus courtes — bien qu'elles couvrent autant d'applications pratiques de chaque tradition que possible — qui devraient offrir aux groupes et aux comités de service une profusion de sujets à discuter et d'enseignements.

### **L'esprit et non la lettre**

Notre document le plus riche sur le thème des douze traditions avant cet ouvrage, *Ça marche : comment et pourquoi*, présente la section des Douze traditions en commençant par un conseil aux membres de s'inspirer de l'esprit et non de la lettre de ces principes directeurs. Nous espérons également que ce guide aidera nos membres à organiser des débats riches qui amélioreront la compréhension de la valeur et de l'importance des principes inscrits dans nos douze traditions. Les lectures, les exercices, le texte et les questions de ce guide de travail sont conçus pour aider les membres à faire avec les traditions ce qu'ils savent le mieux faire en NA : partager leur expérience, leur force et leur espoir avec les principes que nous pratiquons et parvenir de ce fait à un niveau de liberté et de développement supérieurs.

---

**Motion 1 : Intégrer le livre inclus en annexe A, “Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions” (Principes directeurs : l'esprit de nos traditions) parmi les livres de rétablissement approuvés par la fraternité.**

---

**Objectif :** Disposer d'un document supplémentaire sur nos traditions approuvé par la fraternité, utilisable par les membres, les groupes et les comités de service NA.

**Impact financier :** Le coût de création de ce document a déjà été absorbé. Les seuls frais supplémentaires résultant de l'adoption de cette motion sont les frais de publication initiaux, qui sont minimes.

**Impact opérationnel :** Aucun

## Lignes de conduite du Conseil Mondial

Nous proposons plusieurs changements sur la représentation au Conseil Mondial et sur les mandats – l'un deux est de réduire la taille du conseil de 18 à 15 membres, l'autre consiste à supprimer la politique des mandats échelonnés et la troisième, de clarifier la répétabilité des mandats. Nous avons décidé de proposer ces trois changements en une seule motion parce que nous pensons que ceci simplifiera leur examen dans les groupes d'appartenance de nos membres. Ces modifications dans *A Guide to World Services in NA* (Guide des Services Mondiaux de NA) auraient pu être intégrées dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence mais nous pensons que la composition du Conseil Mondial concerne beaucoup de membres, qui préférerons le voir dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*, c'est pourquoi nous y avons intégré cette motion.

Lors de chaque cycle, nous discutons des moyens d'améliorer les performances du conseil. Lors des deux derniers cycles, dans cette recherche d'efficacité du Conseil Mondial, nous avons parlé de la taille du Conseil. Suite à un débat sur la taille du Conseil, nous avons été amenés à parler des autres éléments de nos Lignes de conduite qui nous semblent mériter d'être changés aujourd'hui.

### Taille du conseil

Le Conseil Mondial est en charge de la gestion des affaires des Services Mondiaux de NA. Si vous participez à la conférence depuis un certain temps, vous nous avez probablement entendu dire que notre responsabilité première est de nature stratégique et qu'elle inclut le pilotage du travail des groupes de travail. Nous avons commencé ce cycle avec 17 membres et nous en avons 18 le cycle dernier, et tout ce que nous avons constaté depuis l'augmentation de 15 membres lors du cycle 2010–2012 est que les débats prennent davantage de temps et que les réunions virtuelles sont plus difficiles à conduire. Un grand nombre de membres du Conseil n'a pas augmenté notre efficacité. Nous pensons qu'un conseil plus petit aboutira à des discussions plus productives et qu'il libérera des moyens pour les groupes de travail qui réalisent la plupart du travail de développement. Nous parlons de la réduction de la taille de la CSM depuis un certain temps déjà et la réduction de la taille du Conseil est dans la logique de cette réflexion (pour plus d'informations, visionnez la vidéo de la CSM sur la page [www.na.org/future](http://www.na.org/future)).

### Mandats échelonnés

Le mandat des membres du conseil est de 6 ans, mais afin d'échelonner les mandats, *A Guide to World Services Mondiaux in NA* indique actuellement qu'il est procédé à un tirage au sort des durées des mandats quand plus de huit membres du Conseil sont élus simultanément.

Ce système des mandats échelonnés décrit dans *GWSNA* n'a été utilisé que deux fois. En 1998, quand le Conseil Mondial a été créé et que le conseil dans son ensemble a été élu, les membres du conseil ont tiré des durées de mandat de deux, quatre ou six ans. La deuxième fois où les membres du Conseil ont dû tirer au sort la durée de leurs mandats a été en 2012, quand onze personnes ont été élues au Conseil.

Tous ceux qui ont eu du service au Conseil Mondial pourront vous dire qu'il existe une « courbe d'apprentissage » longue et un fort investissement en temps et en formation

pour chaque nouveau membre du Conseil. Se séparer d'un membre avant la fin de son mandat de six ans est un gaspillage de temps et d'énergie.

Une autre faiblesse du système actuel est qu'il ne fait pas de distinction entre les nouveaux membres du Conseil et ceux élus pour un deuxième mandat. En 2012, seuls six des onze membres élus au Conseil étaient nouveaux ; les cinq autres avaient été élus pour un deuxième mandat. La possibilité de renouvellement des mandats n'avait pas été envisagée lors de la mise en place de cette politique.

La Conférence des Services Mondiaux élit les membres du Conseil Mondial pour une durée de six ans et nous ne voyons aucun avantage à limiter arbitrairement la durée de certains de ces mandats.

### Répétabilité des mandats

La troisième et dernière modification que nous conseillons consiste à clarifier la répétabilité des mandats des membres du Conseil. La politique actuelle précise que les membres sont « éligibles pour deux termes consécutifs ». Il existe une ambiguïté sur le terme « consécutif » et il semble actuellement possible d'être réélu après une vacance d'au moins deux ans. Nous pensons que l'intention originale était de limiter à deux mandats la durée de service d'un membre au Conseil, que ces mandats soient ou non consécutifs. Servir au Conseil Mondial est une chance que seuls quelques-uns d'entre nous auront et nous pensons que, dans l'esprit de la rotation, deux mandats suffisent pour une vie entière.

---

#### **Motion 2 : Approuver les modifications suivantes des Lignes de conduite du Conseil Mondial contenues dans *A Guide to World Services in NA (GWSNA)* :**

- ◆ **Modifier la taille du Conseil de jusqu'à 18 membres à jusqu'à 15 membres.**
  - ◆ **Supprimer l'obligation d'échelonner les mandats si plus de huit (8) membres sont élus simultanément.**
  - ◆ **Transformer la limitation à deux mandats consécutifs en deux mandats par personne.**
- 

**Objectif :** L'objectif est triple : premièrement de réduire la taille maximum du Conseil Mondial pour des raisons d'efficacité et de pérennité financière, deuxièmement, de supprimer les mandats d'une durée inférieure à 6 ans pour certains membres et troisièmement, de limiter le nombre de mandats électoraux au Conseil Mondial par personne.

**Impact financier :** Si cette motion est adoptée, nous estimons que les frais diminueront de 50 000 à 70 000 \$ par cycle. Ceci est une évaluation du coût des frais pour trois membres pour huit réunions de conseil lors d'un cycle de conférence et de la Conférence des Services Mondiaux. Le prix réel dépend du lieu d'où le membre se déplace.

**Impact opérationnel :** La formulation ci-après sera modifiée dans *A Guide to World Services in NA*. Les termes barrés seront supprimés et les termes soulignés seront ajoutés.

**GWSNA, p 18 :****Composition**

Le Conseil Mondial sera constitué de jusqu'à ~~dix-huit~~ **quinze** membres élus par au moins 60 % des membres de la Conférence des Services Mondiaux.

**Mandats**

La durée du mandat des membres du Conseil est fixée à six ans. Tous les membres du Conseil peuvent être élus pour **au maximum** deux mandats consécutifs.

~~Si la Conférence des Services Mondiaux choisit d'élire simultanément plus de huit (8) membres du Conseil, la durée de leurs mandats sera déterminée par des volontaires et par tirage au sort lors de la première réunion du Conseil Mondial suivant la CSM.~~

**GWSNA, p 26 :****Élections****5. Vote**

e) Afin de conserver la proportion idéale de renouvellement de ~~un tiers des sièges du Conseil Mondial~~, la moitié du Comité des Ressources Humaines et d'un co-modérateur tous les deux ans, les postes vacants ~~à la conférence au Conseil Mondial supérieur à huit~~, au CRH supérieurs à deux et comme co-modérateur supérieur à un seront considérés comme vacants. Si la conférence choisit de combler un poste vacant, la même majorité est requise pour ces postes que celle précédemment indiquée mais le ~~Conseil Mondial~~ ou le CRH ou les co-modérateurs détermineront respectivement la durée de leur mandat après leur élection.

## **Enquêtes sur la littérature, les documents de service et les sujets de discussion de la fraternité**

Ces enquêtes nous permettent de nous faire une idée des priorités de la fraternité en matière de développement de littérature de rétablissement et de documents de service, et de ses préférences pour les sujets de discussion de la fraternité.

Nous avons déjà intégré des listes dans le ROC sur lesquelles les membres devaient se prononcer mais ce processus a toujours semblé complexe. Nous essayons de faire plus simple cette fois-ci, en demandant aux délégués de choisir juste les deux premiers choix dans chacune des quatre listes suivantes :

1. Littérature de rétablissement au format livre ;
2. Littérature de rétablissement sous forme de livret ou de dépliant ;
3. Outils de service et
4. Sujets de discussion de la fraternité.

Étant donné que, selon les rapports régionaux, les processus d'obtention de la conscience de groupe varient tellement d'une région à l'autre, nous suggérons que les délégués recueillent l'opinion des membres comme ils le feraient pour une motion. Nous sommes à l'écoute de toute autre information que vous pourrez transmettre au Conseil Mondial mais nous demandons aux délégués de se préparer à transmettre à la conférence uniquement les deux premiers choix par catégorie. Ceci va aboutir à plus de 200 réponses par catégorie et nous fournira des réponses claires sur ce que nous membres trouvent important.

Nous allons demander aux délégués de remplir cette enquête en ligne au nom de leur région, si possible avant la conférence, afin que nous puissions collecter et compiler les réponses régionales pour les distribuer aux délégués et les discuter lors de la conférence. Les délégués recevront un lien pour répondre à l'enquête en ligne quand elle sera active. Nous incluons également dans le ROC une motion et un sondage « aide-mémoire » que les délégués pourront copier et distribuer. Ce document sera publié à part sur notre site Internet.

Nous allons également donner la possibilité aux membres de remplir cette enquête en ligne s'ils le souhaitent. Ceux qui répondent à cette enquête en ligne pourront quand même participer au processus de collecte de la conscience de groupe de leur région. Le fait de proposer cette enquête en ligne n'est pas concurrent du processus ; il nous fournit juste des informations supplémentaires et il sera intéressant de comparer les réponses rapportées par les délégués à celles collectées directement en ligne. Le lien vers l'enquête en ligne sera situé sur la page de la conférence : [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference). Remarque : la date limite pour que les membres remplissent cette enquête a été fixée au 15 mars 2016. Vous pourrez encore participer à la conscience de groupe de votre région sur le ROC si elle a lieu après cette date mais pour que nous puissions transmettre les données à la conférence, nous avons besoin de ces résultats à la mi-mars.

Nous espérons que cette enquête sera plus simple d'utilisation que certaines enquêtes précédentes. Nous avons procédé à un test avec des délégués régionaux et des remplaçants avant de rédiger le ROC et nous avons utilisé leurs retours pour préciser et pour développer chacune des listes. Les éléments des listes ci-dessous

sont issus de diverses sources : demandes de membres, éléments de sondages passés, suggestions de délégués et de remplaçants et éléments que la fraternité demande depuis longtemps.

### Littérature de rétablissement

Les deux premières listes demandent aux membres de choisir les deux prochains textes à travailler. Nous avons plusieurs fois leur avis aux membres par le passé, en termes de priorité. Les sondages précédents ont mis en évidence le besoin de projets du type Vivre abstinent et comme le guide de travail des traditions (ce dernier est né d'une motion d'affaires qui s'est révélée prioritaire dans les sondages de littérature de la fraternité). Nous avons également fait un sondage de littérature pour déterminer ce que nous devons revoir dans notre texte de base.

Rappelez-vous que ce processus prend du temps ; ceci n'a rien à voir avec faire une liste de courses avant d'aller au marché. La mise au point d'un plan de projet nécessite un cycle de conférence entier, soit deux ans. La rédaction d'un document de la taille d'un livre prend ensuite quatre à six ans de plus, alors qu'un texte plus petit comme un dépliant est habituellement réalisable en un cycle de conférence de deux ans. Nous n'envisageons pas de travailler sur un ouvrage de la taille d'un livre lors du prochain cycle de conférence, donc ce cycle de six à huit ans de développement ne commencerait au plus tôt qu'après la CSM 2018.

Si nous pensons à cette liste, la question n'est pas tant ce que nous souhaiterions aujourd'hui mais ce que nous pensons être utile à la fraternité dans dix ans. Beaucoup des idées de ce sondage remontent à notre dernier sondage, réalisé en 2010. Les autres ont été suggérées par des membres, des délégués ou des délégués remplaçants, ou des entités de service.

Dans chacune des sections ci-après, cochez les deux éléments qui vous semblent les plus importants.

#### **Documents de rétablissement au format livre – Cochez-en deux**

(Une liste complète des livres, livrets et dépliants avec leurs dates de publication et de révision est fournie en annexe B.)

Nouveau livre sur le parrainage	
Nouveau guide de travail des étapes (non pas pour remplacer mais pour compléter le <i>Guide de travail des étapes</i> actuel)	
Livre de méditations quotidiennes proposant un principe spirituel par jour	
Livre de méditations quotidiennes basé sur Vivre abstinent	
Service et rétablissement	
Révision du <i>Guide de travail des étapes</i> actuel	
Révision du livre actuel sur le <i>Parrainage</i>	
Recueil d'histoires de membres à l'origine des communautés NA tout autour du monde	
Histoire de NA	
Les miracles continuent à se produire – photos et histoires sur le développement de NA tout autour du monde	
Autre (merci de préciser)	

**Documents de rétablissement de type livret ou dépliant – Cochez-en deux**

(Une liste complète des livres, livrets et dépliants avec leurs dates de publication et de révision est fournie en annexe B.)

La liste suivante est une liste de suggestions pour les dépliants d'information et pour les livrets. Bien qu'un livret semble parfois être le format adapté à la taille du texte – si nous avons plus de choses à dire que ne peut en contenir un dépliant et que nous ne souhaitons pas écrire un livre – gardons à l'esprit que de nombreuses réunions ne proposent aucun livret. A l'exception du petit livre blanc, nos livrets sont beaucoup moins appréciés que nos dépliants ou nos livres. Rappelez-vous de cette donnée avant de faire votre choix.

Une autre chose à prendre en considération est que les gens ont tendance à mettre en avant leurs centres d'intérêt et qu'il est difficile qu'un projet recueille beaucoup de voix, même s'il fait fortement besoin. Dans le même ordre d'idée, il arrive que l'expression du besoin d'un livre passe outre l'existence d'un ouvrage qui y répond, tellement ce besoin est central.

Application des concepts de service	
Service et rétablissement	
Les populations indigènes en rétablissement	
Les membres de longue date en rétablissement	
Revoir le dépliant actuel <i>Parrainage</i>	
Créer un nouveau dépliant sur le parrainage	
Les femmes en rétablissement	
Les membres LGBT en rétablissement	
Comment travailler la douzième étape ? Avec des exemples.	
Répondre aux dix principales raisons évoquées par les gens pour ne pas venir en NA (destinées à des membres potentiels)	
Notre onzième étape en action	
Mettre en pratique nos principes dans toutes nos actions	
Transmettre un message NA clair	
La santé mentale	
Révision de <i>The Loner (Si vous êtes un dépendant isolé)</i>	
Révision de <i>PI and the NA Member (L'IP et les membres de NA)</i>	
Révision de <i>H &amp; I and the NA Member (H &amp; I et les membres de NA)</i>	
Autre (merci de préciser)	

**Documents de service**

Il est possible de développer les documents de service plus rapidement que les documents de rétablissement et ces projets sont moins longs et moins coûteux en termes de temps de travail en groupe. L'expérience montre que de petits ouvrages tels que la série actuelle des « Basics » (Notions de base : en traduction, planification, RP ou H&I) semblent très utiles à nos membres, en anglais, et simples à traduire.

Quels documents de service NA seront selon vous utiles dans les deux à six ans à venir ?

### Documents de service – Cochez-en deux

(Une liste complète des documents de service avec leurs dates de publication et de révision est fournie en annexe B.)

Révision de <i>A Guide to NA Local Services</i> (Guide des services locaux de NA)	
Révision de <i>H&amp;I Handbook</i> (Manuel H & I)	
Le parrainage de prisonniers	
Manuel des événements et conventions (nouveau – nous n'avons rien sur ce sujet)	
Outils de service des groupes et boîte à outils (par exemple, modèles de formats de réunion, notions de base des forums des groupes...)	
Outils de service et boîte à outils des localités (par exemple, information des RSG, outils de planification, outils de formation des serviteurs de confiance, formulaires des projets...)	
Outils de service et boîte à outils des régions (par exemple, outils de formation des serviteurs de confiance, outils des assemblées régionales, formulaires des projets...)	
Rôle des délégués régionaux	
Guide des relations avec les tribunaux des affaires de drogue	
Informations sur la création d'entités légales et de bureaux de service, ainsi que sur leurs relations avec les entités de service qu'ils servent	
Notions de base de trésorerie	
Notions de base de modération de réunion	
Notions de base de prise de décision par consensus	
Service et technologies	
Révision de <i>Planning Basics</i> (Notions de base de la planification)	
Outils de DF et RP	
Autre (merci de préciser)	

### Sujets de discussion de la fraternité

Ces dix dernières années, les sujets de discussion de la fraternité sont devenus le support des discussions de notre fraternité. Il s'agit généralement de sujets liés qui ont été choisis lors de la CSM pour être discutés pendant le cycle de conférences de deux ans. Les sujets qui sont arrivés en cours de cycle ont été ajoutés à cette liste. Les résultats de ces discussions peuvent contenir des exemples de bonnes pratiques de NA et conduire à la réalisation de dépliants de service et d'autres outils et textes, comprenant les fiches sur la construction de groupes d'appartenances forts, des dépliants de service comme *Principles and Leadership in NA Service* (Principes et leadership dans le service de NA) et les dépliants *Comportements dérangeants et violent*, *Money Matters* (L'argent est important), et bien d'autres encore.

Les sujets de discussion du dernier cycle étaient :

[Le soutien des groupes](#), [La planification](#), [Accueillir tous les membres](#) et [Le rôle des zones](#).

Les sujets de discussion des cycles précédents ont inclus :



La collaboration	Dépliants sur	Qui manque ?
La conscience de groupe	l'autosuffisance	Notre système de service
Soutenir notre vision	Établir la communication	L'atmosphère de
La troisième tradition	Notre liberté, notre	rétablissement
Une vision du service de NA	responsabilité	L'infrastructure
<i>Quand la maladie frappe</i>	Le leadership	Notre image
L'autosuffisance signifie	Constituer des groupes	
soutenir NA	d'appartenance forts	

Alors que les sujets les plus discutés sont Constituer des groupes d'appartenance forts et L'atmosphère de rétablissement, nous recevons des retours plus riches quand les sujets mélangent les thématiques des groupes et du service. Certains sujets semblent mériter d'être examinés de nombreuses fois. Certains de ces sujets sont suffisamment larges pour que nous puissions les présenter sous un angle différent, afin que ceux d'entre nous qui les ont déjà traités puissent les revoir. De plus, les serveurs de confiance sont généralement renouvelés au bout de quelques années.

***Idées de sujets de discussion de la fraternité – Cochez-en deux***

Comment utiliser “Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions” (Principes directeurs : l'esprit de nos traditions) en organisant une session par tradition et la possibilité de choisir le thème à discuter	
Première tradition, et unité de NA	
Comment pouvons-nous continuer à fournir des services à notre fraternité et réduire notre dépendance des recettes de vente de littérature, d'événements et de conventions ?	
Développement de la fraternité	
L'unité de NA, le DPIF et la reproduction de documents NA	
Le service NA	
L'atmosphère de rétablissement dans le service et la manière dont nous nous traitons les uns les autres	
Retenir nos membres	
Qui manque dans nos réunions des centre-villes ?	
Le contact et le rétablissement en zone rurale	
Rester engagés et impliqués lors du cycle de conférence	
<i>Les comportements violents et dérangeants</i> (mise en perspective de ce dépliant de service dans le processus de rétablissement)	
Appliquer nos principes aux outils technologiques et aux réseaux sociaux	
Autre (merci de préciser)	

## De l'avenir de la CSM et du rôle des zones

Lors de la dernière Conférence des Services Mondiaux, nous avons eu une série de débats sur notre avenir collectif en tant que conférence. Aucune décision n'a été prise lors de cette conférence. Les débats ont clairement montré que les délégués souhaitent poursuivre cette discussion et y inclure une réflexion sur le rôle des zones maintenant et à l'avenir. Nous avons essayé d'y parvenir lors de ce cycle et nous avons l'intention de prévoir du temps à la CSM 2016 pour continuer cette discussion. Nous diffusons une série de documents en marge de ce ROC qui, nous l'espérons, vous donneront davantage d'informations sur les zones et la CSM, et vous aideront à conduire cette discussion au sein de votre région. Dans ce document, nous vous exposons brièvement les enjeux auxquels nous faisons face, ce que nous pensons avoir entendu lors de la dernière conférence, ce qui est inclus dans le dossier « Planifier notre avenir » et les points dont nous avons besoin de discuter à la prochaine conférence.

### Le dilemme

Nous sommes persuadés que la conférence est à la fois grande et chère. Nous parlons de « l'avenir » de la CSM depuis des dizaines d'années et maintenant cet avenir nous rattrape. La taille de la CSM a dépassé son efficacité. Il n'est pas possible d'organiser des débats utiles dans une assemblée aussi grande que la CSM actuelle. C'est un sujet difficile et il est encore plus difficile de parvenir à un accord mais la CSM a repris ce difficile travail en 2014. Nous soutenons une vision de l'avenir sur laquelle la CSM puisse s'accorder.

Dans l'idéal, nous pensons que la CSM devrait être

- Basée sur la discussion
- Centrée sur sa vision
- Mondiale
- Stratégique et centrée sur la planification
- Unificatrice

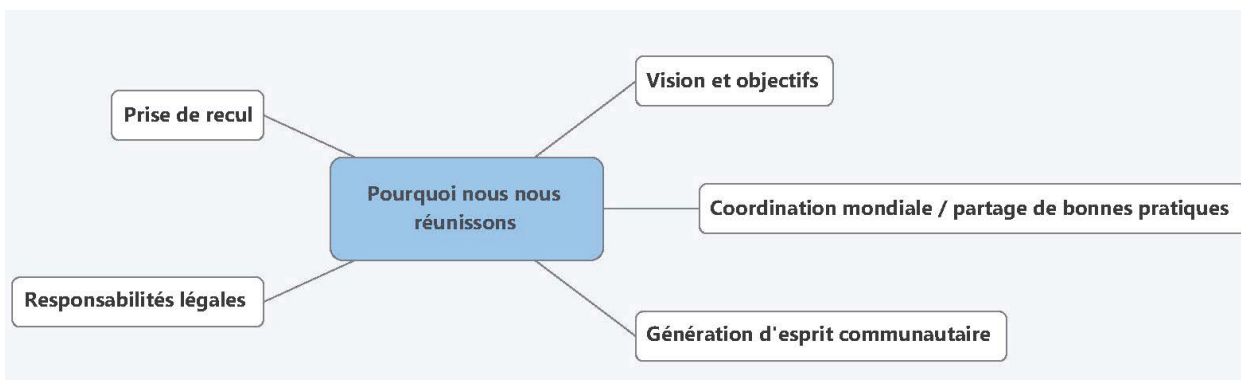
Nous avons déjà fait un certain nombre de recommandations qui commencent par transformer la CSM actuelle en une CSM qui réponde aux besoins actuels et à venir de NA : des moratoires pour une croissance faible et une remise en question de ce qu'est la CSM et comment elle fonctionne ; une CSM de taille réduite basée sur la participation état/nation/province ; plus de financement automatique des régions ; une CSM dont les remplaçants seraient été supprimés, etc. Nous espérons que ces étapes incrémentielles pourront rendre la conférence plus efficace et moins consommatrice de ressources mais ces idées n'ont pas été soutenues, ou elles n'ont pas recueilli suffisamment de soutien pour permettre le changement.

### CSM 2014

C'est ainsi que lors de la CSM 2014, nous avons demandé aux participants de dégager une vision. Nous avons organisé une série de cinq sessions, intitulées « planifier notre avenir ». Ces sessions demandaient aux participants d'identifier les besoins actuels de NA et ceux dans un avenir proche, puis de discuter pourquoi une entité mondiale devrait se réunir pour satisfaire ces besoins et quelles pourraient être les options pour une Conférence des Services Mondiaux, au vu de ces résultats.

La CSM 2014 a été très clair sur les raisons pour lesquelles nous nous réunissons en conférence :

- Vision et objectifs
- Responsabilité légale
- Prise de recul
- Coordination mondiale / partage de bonnes pratiques
- Génération d'esprit communautaire



Cette vision semble être partagée par la plupart des délégués qui étaient présents et elle est étonnamment similaire à la vision qu'a le Conseil d'une CSM idéale, décrite ci-avant.

La question sur laquelle nous devons nous décider en tant que conférence est : qui doit être présent pour remplir cet objectif ? Nous ne voyons que deux possibilités pour aller vers une CSM plus efficace qui remplisse ces objectifs. Il peut y en avoir d'autres. L'une est une solution à court terme que nous avons proposée sous la forme de motion dans le ROC 2014 et que la dernière CSM n'a pas adoptée – limiter la représentation à la conférence à un délégué par région. L'autre, indépendamment de notre préférence, est une représentation par zone.

Lors de la dernière CSM, nous avons senti un fort soutien de la représentation par zone. Nous en sommes surpris. Ce n'est pas ce que nous avons proposé à la CSM. Les visions proposées par les participants ne sont pas nécessairement incompatibles avec la nôtre mais elles nécessitent une réorganisation bien plus en profondeur que ce que nous avons suggéré. La seule motion que nous avons proposée et qui offrait une nouvelle vision de la représentation était notre projet de représentation selon le principe état/nation/province. Mais la majorité des participants à la conférence a plutôt semblé intéressée par une sorte de représentation par zone, bien que pas nécessairement les « zones » telles qu'elles existent actuellement.

Est-ce vraiment la direction dans laquelle nous devons nous diriger ? Nous n'en sommes pas sûrs et nous allons mettre en place un processus pour reprendre cette discussion et parvenir à un accord, quel qu'il soit, et si la conférence parvient à un accord viable qui rendra la CSM plus économique et plus à même de débattre efficacement, nous soutiendrons ce plan.

## Documents d'information pour Planifier notre avenir

La dernière session de Planifier notre avenir a demandé aux participants à la conférence de répondre à la question « Qu'allons-nous faire maintenant ? » Cette session a indiqué clairement que la CSM souhaitait pour suivre la discussion. Nombreux ont été ceux qui ont suggéré de mettre en place un groupe de travail sur ces sujets et c'est ce que nous avons fait. Il y a eu également plusieurs suggestions liées à l'information des membres sur ces questions. Nous avons créé un atelier sur le rôle des zones lors de ce cycle qui a peut-être aidé certains d'entre vous sur le chemin de cette réflexion. Cet atelier a eu lieu lors de nombreux forums de zone et autres événements et il a aidé à démarrer une discussion sur ce que sont actuellement les zones et sur ce qu'elles pourraient devenir.

Lors de la dernière session Planifier notre avenir, les participants ont soulevé un certain nombre de problèmes potentiels liés aux zones et à leur manque de précision ou de cohérence (pour plus de détails, reportez-vous au document « WSC 2014 Draft Summary Record » sur la page de la conférence [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference)). Si l'on considère les zones comme des fournisseurs de services, plus ces zones peuvent apprendre les unes des autres, meilleurs seront leurs choix pour servir les régions et les communautés qui en sont membre. Pour l'accueil des zones, leur manque de définition risque de poser problème à un certain point à la conférence.

Deux sujets liés sont actuellement discutés dans le cadre de Planifier notre avenir : 1. le rôle des zones en relation avec leurs communautés membres ; 2. l'avenir de la CSM en tant qu'entité durable et efficace. Notre lot de documents Planifier notre avenir est constitué de trois volets. Deux documents se rattachent clairement au premier sujet, alors que le troisième est centré sur le besoin d'une CSM durable et efficace.

Informations de l'atelier sur le rôle des zones : nous disposons de deux versions différentes de cet atelier, l'un destiné aux zones et l'autre pour les événements de notre fraternité. Plus de la moitié des zones ont fait cet atelier et il a été organisé également lors d'un certain nombre d'autres événements. Nous vous en rapportons les conclusions.

Informations de l'enquête sur les zones : De nombreux membres nous avaient dit regretter de ne pas disposer de davantage d'informations sur les zones, sur ce qu'elles font et sur les zones actuelles. Nous avons donc demandé aux membres de chaque zone de vous fournir un instantané de leur zone, de la manière dont elle est organisée, de ses centres d'intérêt, etc. Voici ces informations. Nous espérons que les graphiques et les illustrations vous donneront une meilleure représentation de la réalité des zones aujourd'hui.

Document PowerPoint/vidéo sur l'avenir de la CSM : Ce PowerPoint/vidéo s'adresse aux délégués et il est destiné à les aider pour démarrer un débat dans leur région sur l'avenir de la conférence. Ce document PowerPoint présente les problèmes liés à la pérennité et l'efficacité de la conférence, il résume les débats qui ont eu lieu lors de la dernière CSM et il demande des idées pour l'avenir de la conférence.

Tous ces documents sont disponibles sur notre site Internet, à la page [www.na.org/future](http://www.na.org/future).

Nous espérons que ces outils vous aideront à discuter de ces sujets dans votre région et qu'ils vous permettront de collecter les idées des membres intéressés.

## Débats lors de la prochaine CSM

Nous devons poursuivre cette discussion lors de la CSM 2016. Les documents de Planifier notre avenir sont là pour vous aider vous y préparer. Est-ce que nous nous dirigeons vers une représentation par zone ? C'est ce que nous pensons avoir entendu à la CSM 2014. Est-ce que c'est ce que vous avez entendu vous aussi ? Est-ce que c'est ce que vous soutenez ?

En tant que Conseil, notre préoccupation principale est que la conférence parvienne à un accord sur une vision qui réponde aux critères de durabilité et d'efficacité.

De quoi avons-nous besoin, en tant que conférence, pour aboutir à une solution viable ? Nous avons besoin de critères de viabilité pour les représentants à la CSM – qu'il s'agisse des régions ou, d'une certaine manière, des zones. Si nous voulons ajouter des régions à cette conférence, nous allons devoir trouver la place pour le faire. Comment faire pour y parvenir ?

Le Conseil reste engagé pour une CSM mondiale de taille réduite, basée sur la discussion, comme source de sagesse pour trouver l'avenir de la Fraternité de NA. Et nous soutiendrons la solution sur laquelle la fraternité sera tombée d'accord.

## Notre système de service

Lors de la dernière conférence, trois motions formulées de manière proche, liées au système de service ont été acceptées – l'une est « un accord de principe pour aller en direction d'un système de service contenant des forums de soutien des groupes », une deuxième sur les conférences des services locaux et une troisième, sur des bureaux des services locaux. Ces trois motions ont été acceptées par une majorité supérieure aux deux tiers après avoir été amendées pour inclure la mention « à inclure dans *A Guide to Local Services in NA* (Guide des services locaux) comme possibilité aux côtés de nos entités de service actuelles ».

### Révision du Guide des services locaux

Nous pensons qu'une révision du Guide des services locaux serait très utile. Toutefois, nous ne pensons pas être prêts à l'entreprendre pour le moment.

Nous avons besoin de documents de service qui décrivent ce qui fonctionne dans la réalité – un jeu d'outils réfléchissant nos bonnes pratiques. Nous avons publié une foule de guides sur la théorie du service. Combien de comités de service régionaux fonctionnent comme il est décrit dans le GSLNA, avec par exemple, des coordinateurs de ressources et des entités de gestion ? Aucun à notre connaissance. Nous avons l'intention de décrire nos fonctionnements, lors du cycle à venir. Nous serions ravis de pouvoir réviser le Guide des services locaux pour y inclure des documents permettant de mieux soutenir nos groupes, de tenir des réunions de planification, d'utiliser des plans de projets, des budgets et de prendre des décisions par consensus, entre autres. Voici quelques-uns des aspects des forums de soutien des groupes et des conférences et des bureaux des services locaux avec lesquels nous pourrions enrichir le GSLNA.

Lors de ce cycle, nous avons commencé des échanges avec des communautés qui essayent certaines des idées du projet de système de service mais nous n'en sommes qu'aux débuts. Nous avons organisé quelques réunions virtuelles sur certains aspects du projet de système de service et allons en organiser davantage lors du cycle à venir. Les réunions par Internet sont un bon moyen de savoir ce qui fonctionne bien pour les communautés – et ce qu'elles ont essayé et qui ne fonctionne pas très bien. Nous pouvons aussi orienter nos réunions par Internet sur des aspects de la fourniture de nos services pour lesquels il existe un vif intérêt, comme le rétablissement en milieu rural. Une autre chose que nous avons entreprise récemment est de réorganiser la page Internet des services locaux et de demander aux membres de nous envoyer des documents à y publier. Cette page est un endroit où vous pouvez tout partager, des formats de réunion aux lignes de conduite pour les décisions basées sur le consensus en passant par les messages d'intérêt public (PSA) : <http://www.na.org/localresources>.

Ce besoin de documents de service pertinents et utilisables n'est pas lié uniquement aux idées du projet de Système de Service mais à toutes nos bonnes pratiques. Nous souhaiterions y réunir également des outils et des idées sur ce qui marche bien au niveau du service des localités et des régions. Ce qui est important est de créer un « guide » qui reflète ce que nous faisons et ce qui fonctionne plutôt que ce que nous pensons pouvoir fonctionner. L'un des besoins les plus importants de NA reste de pouvoir disposer de documents de service à jour, simples à utiliser et à comprendre.

## Services ENP

Une autre idée qui s'est dégagée du projet de système de service et que nous ne voulons pas perdre de vue est la nécessité de collaborer au sein d'un État, d'une nation ou d'une province (ENP) pour la fourniture de services. En effet, disposer d'une présence NA au niveau d'un État (d'une nation ou d'une province) facilite le travail aux membres pour nous trouver et nous simplifie la vie quand il s'agit de communiquer de communiquer et d'interagir avec des systèmes comme les prisons nationales ou fédérales. Une réflexion sur NA en termes d'État, de nation ou de province dans son ensemble nous aidera probablement également pour le développement de la fraternité. Au lieu de concentrer nos efforts sur les lieux où NA existe déjà, nous pouvons essayer de développer NA dans les parties de l'État ou de la nation où il existe peu ou pas de réunion.

Il est possible que les aspects de fourniture de service des entités ENP soient passés au second plan par rapport aux questions de représentation. Le Brésil, le Canada et la Russie sont des exemples de l'importance de la collaboration de plusieurs régions au sein d'un état ou d'une nation. Nous pensons que ceci est une bonne raison de collaborer au niveau des services ENP indépendamment de la représentation des régions au sein d'un état ou d'un éventuel projet de fusion. Nous sommes toujours heureux d'aider, dès qu'il s'agit de mettre en place des services partagés.

## Littérature de NA et notre but primordial

Comme nous l'avons dit précédemment, ce cycle de conférence a été le théâtre de tentatives persistantes de la part d'une petite minorité de membres de poursuivre la distribution de documents illégaux. Ce problème n'est pas nouveau et, d'une certaine manière, il s'apparente à un retour en arrière vers une époque révolue. Pour nombre d'entre nous, qui étions membres de NA au début des années 1990, ceci nous rappelle une période douloureuse de l'histoire de NA. Le manque d'unité, des conflits de personnalité forts entre membres et le chaos qui nous a détournés de notre but primordial et qui a détourné tant de membres et de membres potentiels de NA. Ceci n'est certainement pas ce que nous souhaitons répéter ni revivre.

Ce conflit semblait avoir été résolu au début des années 1990, quand le Bureau des Services Mondiaux a été reconnu par la conscience de groupe de la CSM comme seule légitime pour publier et diffuser des documents NA. C'est à cette époque également que remonte la publication du Livret blanc et la rédaction du Droit de la Propriété Intellectuelle de la Fraternité (DPIF) qui a été adopté en 1993.

En réponse à cette récente résurgence de la diffusion de documents illégaux, nous avons publié deux documents sur ce problème au cours de cette année. Nous vous encourageons à les lire tous les deux car ils contiennent l'historique complet de ce sujet. Vous trouverez ces rapports, *Narcotics Anonymous Literature and Copyrights* (Propriété intellectuelle et littérature de NA) et *Group Conscience & NA Literature* (Conscience de groupe et littérature de NA), en anglais, en français, en allemand, en portugais, en russe et en espagnol sur la page [www.na.org/fipt](http://www.na.org/fipt). Le premier document est un historique de 6 pages et le deuxième, *Group Conscience and NA Literature*, un résumé de deux pages.

Le document *Fellowship Intellectual Property Trust* (Droit de la Propriété Intellectuelle de la Fraternité) lui-même est très technique et il endort la plupart des membres dès les premières lignes. Il représente toutefois l'expression de l'expérience durement acquise par la fraternité et des décisions qu'elle a prises pour résoudre des problèmes du même type que ceux qui se reproduisent aujourd'hui. Il est conçu pour protéger la propriété intellectuelle de NA pour nous tous et pour la préserver pour les futurs membres, dans le respect de notre but primordial. « Le seul objet de cette gérance est la préservation et la gestion de tous les documents de rétablissement et autres ouvrages qui constituent la propriété intellectuelle de la Fraternité de Narcotiques Anonymes d'une manière qui aide les dépendants à trouver le rétablissement de la maladie de la dépendance, et de transmettre notre message de rétablissement au dépendant qui souffre encore, dans le respect des douze étapes et des douze traditions de NA. » (DPIF, p 1).

De nombreux membres qui comprennent l'historique de ce problème nous ont demandé pourquoi nous ne retournions pas au tribunal. Notre réponse est : « pourquoi faire ? » D'après notre expérience, les personnes qui ont ce type de comportement se soucient peu de ce qu'un tribunal peut dire. Les poursuites judiciaires sont des entreprises douloureuses et chères, sans aucun espoir que leur issue soit d'une quelconque utilité pour le dépendant qui souffre encore. Nous considérons que des poursuites judiciaires constitueraient un gaspillage d'énergie et d'argent. Nous préférons que les moyens humains et financiers de NA soient utilisés différemment. Nous sommes persuadés que seuls les membres de NA pourront agir pour faire cesser



cette activité. Nous tous, en tant que membres, pouvons-nous assurer que les autres membres disposent d'informations exactes sur l'histoire de ce problème ; nous ne devrions pas avoir peur de prendre position pour protéger notre littérature et ceux qui seront affectés par ceci, et dont certains ne peuvent probablement pas se défendre eux-mêmes.

## Tarification de la littérature de NA

Il n'est pas simple ni rapide d'expliquer le rôle des Services Mondiaux de NA dans la publication et la protection de la littérature de NA pour ses membres, aujourd'hui et sur la durée. Peut-être que c'est la philosophie de vente des Services Mondiaux qui l'explique finalement le mieux :

Notre mission est de fournir des services et du soutien pour faciliter la poursuite et la croissance de Narcotiques Anonymes au niveau mondial...

Depuis sa conception, cette politique repose sur deux principes de base : une diffusion équitable de la littérature et la continuité et la croissance de notre fraternité grâce à la fourniture centralisée de services. Du fait de sa fonction de diffuseur mondial d'informations et de conseils, en plus de la littérature, l'OSM fournit des services. En quelques mots, ces services comprennent :

- La fourniture d'informations aux individus, groupes, localités et régions, ainsi qu'aux comités de service locaux et
- Un soutien administratif des Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes

Ces services coûtent de l'argent. C'est pourquoi le prix de notre littérature est prévu pour couvrir en partie le prix de ces services, en plus des frais d'impression. Et ce sont les membres dans les communautés plus développées qui « font des dons » en achetant de la littérature pour les membres des communautés en développement, qui garantissent notre croissance et notre équilibre. La bonne volonté des membres les plus anciens de prendre en charge ce poids financier jusqu'à ce que nos membres les plus récents puissent devenir autosuffisants nous permet de transmettre notre message à davantage de membres chaque année, indépendamment de leur capacité à payer pour le moment. De cette manière, « nous conservons ce que nous avons en le partageant », dans notre politique de vente comme dans notre programme.

Le prix de notre littérature prend en compte cette aide pour fournir des services et de l'aide, y compris de la littérature, à ceux qui en ont besoin. NA a décidé il y a longtemps, et a gardé cette politique depuis, de rester uni dans un effort mondial, d'avoir un point unique de responsabilité pour la littérature NA et de ne pas complètement décentraliser cette fonction comme d'autres fraternités l'ont fait. Quatre-vingt-dix pour cent des ressources des Services Mondiaux de NA proviennent de la vente de livres, et en majorité de la vente de notre texte de base. Si nous modifions substantiellement cette source de revenus, nous devrions repenser complètement les Services Mondiaux et les services et aides qu'ils fournissent.

Aujourd'hui, nous sommes une fraternité véritablement internationale et la protection de la littérature NA ainsi que le soutien de nos services de soutien par nos ventes de littérature sont devenus de plus en plus complexes et, peut-être même, plus

importants que jamais. Quand nous avons adopté le DPIF en 1993, les Services Mondiaux servaient 16 575 réunions, dont 88 % étaient situées aux États-Unis et au Canada. Nous publiions des dépliants d'information, des livrets, notre texte de base et le nouveau *Juste pour aujourd'hui* en anglais et environs 100 ouvrages traduits. Nous distribuions gratuitement pour 4 771,56 \$ de littérature en H & I. Par comparaison, NA se réunit aujourd'hui 63 000 fois par semaine dans 77 langues et 131 pays. Ceci signifie que quelque part dans le monde, toutes les dix secondes, une réunion NA se tient et que dans la plupart des cas la prière de la sérénité est prononcée. Seulement 45 % des réunions NA sont maintenant aux États-Unis ou au Canada. Nous publions presque 1 000 titres traduits et un nouveau livre sort presque chaque semaine. L'année dernière, nous avons fourni gratuitement ou à tarif réduit pour 535 599 \$ de littérature.

Alors que nous ne pensons pas que les Services Mondiaux de NA soient responsables de cette croissance incroyable, nous sommes persuadés que les Services Mondiaux de NA ont participé aux efforts sans relâche des membres, groupes, localités, régions et zones tout autour du monde. Si vous regardez le tableau des réunions de NA, il est clair que la disponibilité de nos livres dans la langue et la culture de nos membres ou de nos membres potentiels a une incidence. Et la liste de ce que les Services Mondiaux de NA fournit pour y parvenir est longue – et souvent coûteuse. C'est parce que les Services Mondiaux de NA disposaient d'assez de moyens que nous avons pu mettre en place des bureaux de service et que certains groupes, localités et régions ont pu obtenir des livres à crédit et payer après les avoir vendus. Nos en-cours s'élevaient à un peu plus de 700 000 \$ pour l'année fiscale 2015. Mais avant que ceci soit possible, nous mettons en place des processus d'écriture de projets qui s'étirent sur plusieurs années. Nous réunissons des groupes de travail avec des membres de partout dans le monde pour écrire ces projets pour que la fraternité les relise et guide le travail de correction. Pour le projet « Principes directeurs » de ce ROC, nous avons investi un peu plus de 180 000 \$ jusqu'à présent. En 1993, les dépenses du comité littérature de la CSM étaient inférieures à 7 000 \$. La raison de cette différence est partiellement l'augmentation des prix mais surtout, notre changement d'approche des services mondiaux aujourd'hui. En 1993, un comité des « services mondiaux » était constitué principalement voire totalement de membres américains et les financements étaient réservés au président et au vice-président pour des envois postaux. La plupart des délégués payaient eux-mêmes pour leurs déplacements ou étaient remboursés par leur région. Aujourd'hui, les déplacements de tous les membres des groupes de travail sont financés par les Services Mondiaux pour garantir à chacun un accès équitable et pour obtenir la participation de membres variés.

Qu'il s'agisse d'un document en anglais ou dans une autre langue, la préparation d'un texte de rétablissement pour l'approbation de la fraternité, puis pour son production, est un long processus. Afin de garantir la fidélité de notre message, nous faisons appel à l'aide de traducteurs professionnels dans de nombreuses langues, pour produire des ébauches qui sont retravaillées par des comités de traduction locaux en liaison avec notre service traduction. Enfin, nous travaillons en conformité avec les divers systèmes juridiques pour garantir que la littérature NA et nos marques sont enregistrées et protégées dans le monde entier.

Tout ceci n'est que la description de ce qu'il en coûte pour produire et diffuser un livre. Ces efforts nécessitent la mise en place d'une équipe qui les gère et qui dispose de la

vision d'ensemble au niveau de nos cinq succursales et/ou sites de diffusion de littérature et d'un nombre toujours plus grand d'imprimeurs tout autour du monde.

Les autres efforts que les Services Mondiaux de NA fournissent au nom de la fraternité sont nombreux et bien souvent les membres n'en sont pas conscients. Nous écrivons de longs rapports chaque année simplement pour enregistrer certaines des activités de la fraternité dans notre rapport annuel qui est publié sur la page [www.na.org](http://www.na.org). Nombre de nos récentes activités de DF seront dans le numéro de janvier de *The NA Way* et nous vous encourageons à y jeter un œil. Ce sont les ventes de littérature qui financent la plupart de ce travail important.

Un texte de base coûte 11,55 \$, ce qui est 3,55 \$ de plus qu'il y a 33 ans quand il est sorti. Ce prix semble élevé à certains et faible à d'autres, notre *Guide d'introduction à NA* a été créé pour pouvoir proposer un livre bon marché aux nouveaux membres potentiels. Il contient *Qui est dépendant ou dépendante ?*, *Bienvenue en NA*, *Pour le nouveau*, *Un autre regard*, le chapitre quatre de notre texte de base avec les douze étapes, *L'acceptation*, *Le parrainage*, *L'expérience d'un dépendant avec l'acceptation*, *la foi et l'engagement*, *Juste pour aujourd'hui*, *Rester abstinent à l'extérieur* et *Rétablissement et rechute*.

La Fraternité de NA a exprimé sa conscience en matière de littérature : les publications approuvées doivent être gérées par les Services Mondiaux de NA. Cette décision est l'expression des choix faits par notre fraternité mondiale. Les groupes de NA et les membres ont le droit et le devoir de demander à ceux qui dupliquent ou qui modifient nos textes d'arrêter de le faire. Notre rétablissement personnel dépend de l'unité de NA ; nous devons œuvrer ensemble à la préservation de notre littérature qui sauve des vies.

## Motions régionales

Les motions que le Conseil Mondial propose dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* et les plans de projets inclus dans la Trajectoire d'Approbaton de la Conférence sont le résultat d'un processus de planification stratégique et, souvent, le fruit d'un cycle de discussions et de réflexion. Une partie du processus de planification du Conseil consiste à examiner les sujets et les tendances qui peuvent affecter NA, ainsi que les préoccupations et les réalisations de notre fraternité. Une bonne partie du travail du Conseil consiste à écouter – pour entendre vraiment ce que les membres et les communautés de NA disent de leurs besoins et de leurs réalisations. Et le Conseil est aussi bien placé pour entendre ces choses que tout autre membre de NA.

Pendant chaque cycle de conférence, les membres du Conseil Mondial rendent visite à chaque forum de zone et assistent à d'autres événements de la fraternité dans le monde entier. Chaque membre du Conseil est chargé d'un groupe de délégués régionaux qu'il est responsable de contacter et avec lesquels il communique souvent pendant tout le cycle de conférence. Le Conseil reçoit de nombreux e-mails et appels de membres et d'entités de service. Toutes ces interactions influencent le processus de planification et les tâches que le Conseil entreprend ainsi que les motions qu'il intègre dans le *ROC*.

Il est impossible qu'une région dispose de la même vision mondiale quand elle fait une motion dans le *ROC*. De nombreuses régions ne réalisent aucun processus de planification ; comment pourrait-on attendre d'elles qu'elles aient une vision de ce qui servirait au mieux les intérêts des 116 régions représentées tout autour du monde ?

C'est l'une des raisons pour lesquelles nous avons suggéré lors des deux dernières conférences que les régions soumettent des propositions plutôt que des motions régionales. Cette solution serait, théoriquement, plus ouverte à la discussion et à l'amendement par la conférence qu'une motion. Pourtant, la mise en pratique de propositions régionales a jeté le trouble. Nous n'avons aucune spécification sur ce qui fait qu'une proposition est claire et « prête pour la conférence ». Par conséquent, nous avons combiné le pire de chacune des deux possibilités – une association d'idées à discuter et des éléments auxquels répondre par oui ou par non, c'est-à-dire en fait, des motions appelées propositions mais qui n'avaient pas été soumises au processus de clarification et d'amélioration que subissent les motions.

Lors de la CSM 2014, nous avons consacré une session aux modifications du *A Guide to World Services in NA* (Guide des Services Mondiaux de NA) et nous avons discuté des solutions pour faire les choses autrement. La conférence a décidé de revenir au système des motions dans le *ROC* et de continuer à examiner les affaires nouvelles en utilisant le processus des propositions. Après en avoir discuté à la conférence, nous avons ajouté des éclaircissements dans le *GWSNA* sur le processus des motions régionales et nous avons diffusé ces propositions de modifications du *GWSNA* aux délégués pour relecture et commentaires avant de les intégrer. Nous avons constaté une réelle différence dans le processus de ce cycle.

Nous avons abordé la rédaction de ce *ROC* et les motions régionales avec un objectif clair d'aide à la reformulation. Lorsqu'une région ou un participant à la conférence nous a soumis une idée à examiner par la fraternité, nous avons fait tout ce que nous avons pu pour les aider à formuler et présenter leurs idées de manière claire, compréhensible et conforme à la politique de la CSM. Les délégués ont entendu notre

appel à ne pas attendre pour soumettre leurs motions et nombre d'entre eux ont commencé à envoyer leurs idées bien avant la date limite. Nous avons eu besoin de plus de 90 jours du début à la fin du processus. C'est un exercice chronophage et intense de communication mais nous pensons que le jeu en valait la chandelle.

Nous souhaitons remercier la vaste majorité des délégués qui nous ont soumis des motions d'avoir été prêts à travailler avec nous et ensemble dans un esprit de collaboration. Ce ROC est une première — la motion régionale à plusieurs auteurs. Cinq régions avaient soumis des motions dont certaines idées étaient proches, bien que l'idée principale était très différente. Nous les avons encouragés à discuter ensemble et nous avons fourni à chaque délégué les coordonnées des autres. Nous n'avons pas essayé de les influencer ; juste de leur permettre de communiquer plus simplement. Suite à ces discussions, une région a écrit une motion et trois délégués ont collaboré à une motion commune qui a été soumise par leurs trois régions. Ceci ne s'était jamais produit auparavant mais nous ne voyons pas ce qui pourrait s'y opposer et nous avons cité les trois régions comme les auteurs de cette motion. Nous pensons que ces résultats consolidés simplifient le processus du ROC parce que les membres n'auront pas à discuter de trois motions distinctes mais reliées.

Que nous supportions ou non les idées d'une motion n'est pas important pour cette motion ni pour les suivantes. Notre rôle est de faire en sorte que les régions aient la possibilité d'exprimer leurs idées aussi clairement que possible et d'en simplifier la compréhension par les membres pour qu'ils puissent en discuter et en décider.

Un délégué a proposé une motion pour laquelle il souhaitait ouvrir la possibilité de modifications ou d'amendements selon un système basé sur le consensus plutôt qu'une réponse par oui ou par non, normalement réservé aux motions du ROC. Nous continuons à être intéressés par la mise en place d'un processus basé sur la discussion à la conférence, ainsi que par la possibilité pour les régions de soumettre des documents à examiner, plutôt qu'une motion à accepter ou à refuser. Ceci nous semble aller dans la bonne direction. Nous avons soutenu la suggestion de ce délégué d'ouvrir la possibilité aux participants d'envoyer des idées aux autres participants de l'assemblée avant la tenue de la CSM. C'est dans cet esprit que nous avons accepté d'intégrer son idée et toute autre idée que les délégués souhaiteront proposer à l'examen de la CSM 2016 dans un dossier à part faisant partie de l'envoi de la TAC.

---

**Motion 3 : Développement par le Conseil Mondial de NA d'un plan de projet avec un budget et un calendrier pour créer un dépliant d'information sur la maladie mentale et le rétablissement, à soumettre à l'approbation de la Conférence des Services Mondiaux 2018.**

---

**Objectif :** Disposer d'un message clair approuvé par la fraternité sur l'importance de la maladie mentale en rétablissement sous la forme d'un dépliant d'information.

**Auteur :** Région Eastern New York

**Impact financier :** Cette motion n'aurait pas de réel coût financier. Les coûts à venir seront détaillés dans le plan de projet.

**Motivation de la région :** Alors qu'il existe des informations sur le sujet de la maladie mentale dans le livret « Quand la maladie frappe », elles ne répondent pas dans

le détail à la multitude de problèmes que rencontrent les dépendants en rétablissement, également affectés d'une maladie mentale diagnostiquée : comment le programme de Narcotiques Anonymes fait-il cohabiter le besoin de substances agissant sur le discernement et sur l'humeur avec l'idée d'une abstinence totale ; la stigmatisation associée à la maladie mentale et la peur du jugement des autres dans le rétablissement ; le besoin éventuel de traitements thérapeutiques supplémentaires en dehors des groupes d'entraide ; comment les groupes peuvent-ils aider les dépendants souffrant de maladies mentales à se sentir les bienvenus dans les réunions NA ; la relation parrain-filleul et l'importance de ne pas considérer son parrain ou sa marraine comme un médecin ; et bien d'autres questions importantes. Le message de Narcotiques Anonymes sur la maladie mentale et le rétablissement continue à être une zone d'ombre et il serait très utile aux nouveaux tout comme aux anciens membres de disposer d'un outil largement disponible, sous la forme d'un dépliant approuvé par la fraternité.

**Avis du Conseil Mondial :** Nous avons ajouté cette idée dans l'enquête sur la littérature incluse dans ce ROC. Nous espérons que cette enquête aboutira à des discussions sur ce que la fraternité dans son ensemble souhaite voir développer. Si elle est adoptée, cette motion demanderait au Conseil Mondial de mettre au point un plan de projet qui serait examiné lors de la CSM 2018. Nous avons déjà prévu de demander aux délégués de se prononcer lors de la CSM 2016 sur la base des résultats de l'enquête sur les documents de service et la littérature de rétablissement que la fraternité souhaite développer.

**Impact opérationnel :** Aucun.

---

**Motion 4 : Mettre à disposition en téléchargement sur na.org tous les futurs compte-rendus validés par le Conseil Mondial.**

---

**Objectif :** Rendre accessibles à tous les compte-rendus du Conseil Mondial.

**Auteur :** Région Show Me

**Impact financier :** Une évaluation de coût ne serait qu'une projection. Le coût réel de publication de documents sur na.org est négligeable.

**Motivation de la région :** Aucune

**Avis du Conseil Mondial :** Nous fournissons des copies des compte-rendus validés du Conseil Mondial à tout membre qui en fait la demande mais nous avons plusieurs raisons pour ne pas publier en ligne les compte-rendus du Conseil Mondial. *NAWS News*, qui est publié après chaque réunion du Conseil, est le moyen que nous utilisons pour rendre compte de nos actions. Il est publié en cinq langues pour un prix de revient d'environ 25 000 \$. Nos compte-rendus ne sont qu'en anglais et l'utilité de leur publication en ligne ne nous est pas apparue. *NAWS News* contient une description plus complète de nos activités et de l'état de nos réflexions que nos compte-rendus parce qu'il rend compte de nos décisions et réflexions sur les grands sujets, et parce qu'il fournit des informations contextuelles et des explications sur nos actions et nos débats. De nombreuses choses décrites dans *NAWS News* ne se passent pas en réunion de Conseil et les compte-rendus, qui ne contiennent pas ces informations supplémentaires, seraient erronés. En tant que Conseil, nous

avons des interactions par e-mail, webinaires et par d'autres moyens qui nous permettent de discuter mais qui ne sont documentés dans aucun compte-rendu.

La deuxième raison pour laquelle nous ne publions pas de compte-rendu en ligne concerne les implications juridiques de cette publication. Les Services Mondiaux de NA sont souvent amenés à discuter de procès au niveau local dans lesquels les communautés NA les plus riches sont attaquées. Les compte-rendus publiés en ligne engagent légalement les groupes de personnes qui les publient et ils pourraient fournir des moyens de poursuites légales à des personnes mal intentionnées. Si nos compte-rendus doivent être publiés en ligne, nous en changerons le contenu pour n'y inclure que le minimum légal.

**Impact opérationnel :** Aucun

---

**Motion 5 : Publier tous les rapports financiers de la Convention Mondiale de Narcotiques Anonymes de manière détaillée par poste et non sous une forme consolidée comme c'est actuellement le cas. Rendre ces rapports disponibles en téléchargement sur na.org.**

---

**Objectif :** Transparence financière

**Auteur :** Région Show Me

**Impact financier :** Il est difficile d'évaluer le coût de ce projet tant que nous n'avons pas une idée plus précise de ce qu'il demande. La réalisation d'un rapport ligne par ligne fournissant des informations exploitables nécessiterait un énorme investissement en temps.

**Motivation de la région :** Aucune

**Avis du Conseil Mondial :** Nous faisons un rapport sur toutes les recettes et les dépenses des Services Mondiaux de NA en les comparant aux prévisions du budget adopté à la Conférence des Services Mondiaux ; les recettes et les dépenses des conventions mondiales n'échappent pas à cette règle. Si cette motion est adoptée, la CSM devra nous préciser les paramètres que nous devons détailler. Nous n'avons pas réussi à clarifier ce point sur la nature des informations recherchées avec l'auteur de cette motion de manière plus précise que « un format détaillé par ligne ».

La Convention Mondiale représente une relativement petite part du budget des Services Mondiaux. Par rapport au budget de ce cycle, 2014-2016, la Convention Mondiale représentait moins d'un million de dollars sur un budget total de plus 16 millions.

Détailler toutes les dépenses liées à une Convention Mondiale ne semble pas pouvoir fournir d'informations exploitables. Par exemple, la location des matériels audiovisuels est habituellement payée en plusieurs fois. Le détail de ces paiements ne permettrait pas de savoir si la facture concernait des réunions, des événements particuliers, les matériels de traduction, les SMNA sur place ou tout autre endroit où nous pouvons avoir besoin de ce type de matériel lors d'une convention. Annoter et expliquer les centaines et centaines

de factures pour les rendre compréhensibles ne semble pas être un travail indispensable étant donné nos moyens humains limités.

Nous pensons qu'il est nécessaire de discuter de l'avenir lors de la Convention Mondiale mais nous ne pensons pas que ceci soit le bon angle d'attaque pour démarrer cette discussion.

**Impact opérationnel :** La section suivante de *A Guide to World Services in NA* serait impactée par l'adoption de cette motion :

**GWSNA, p 14 :**

**Rapport annuel de NA World Services, Inc.**

Le Rapport Annuel des Services Mondiaux de NA fournit un résumé de l'activité des Services Mondiaux sur l'année fiscale écoulée et il inclut les commentaires des auditeurs et toutes les contributions reçues pour cette année fiscale. Il est publié en fin d'année calendaire, dès qu'il est possible après la réception de son audit. Il est distribué aux régions et aux participants à la conférence.

---

**Motion 6 : Ouvrir toutes les réunions en face à face du Conseil Mondial aux membres de NA sur la base de la place disponible ; sauf si le(s) sujet(s) discuté(s) est confidentiel au sens de la loi.**

---

**Objectif :** Faire revenir le CM aux pratiques des autres conseils et comités de NA.

**Auteur :** Région San Diego Imperial

**Impact financier :** Si aucune modification n'est apportée aux lieux et modalités de réunion du Conseil Mondial, cette motion ne devrait avoir aucun impact financier direct.

**Motivation de la région :** Tous les conseils et comités de service NA ont toujours observé cette pratique, y compris les conseils et comités de service mondiaux, jusqu'à ce que le CM décide de limiter ses réunions à ses membres et à son personnel, ces dernières années.

Nous pensons qu'il est important que notre CM se conforme à la pratique courante des autres conseils et comités de service de NA ; ne pas le faire les met à part, ce qui laisse penser à certains membres qu'ils se croient différents ou mieux que nous ; ceci est contraire à l'esprit d'anonymat et à notre avis crée une méfiance inutile envers le CM.

Nous comprenons que le CM est le conseil de l'association mais pour nous, il est tout d'abord un conseil de service de NA avant d'être un conseil d'administration comme ceci est nécessaire légalement, et il n'est pas différent de nos autres conseils et comités de service. Nous apprécions l'expérience des membres de notre CM et nous pensons qu'elle pourrait profiter à tous les membres ayant la chance de participer à l'une de leurs réunions.

**Avis du Conseil Mondial :** La question d'ouvrir ou non les réunions du Conseil s'est posée à San Diego lorsque nous avons dû respecter les termes d'un contrat hôtelier lors de la Convention Mondiale. Nous avons ensuite décidé de ne pas ouvrir cette réunion ni celles du Conseil en général, non pas pour être élitiste ou pour cacher des choses mais dans l'intérêt de l'égalité et de l'efficacité.



Il nous a semblé qu'autoriser des observateurs lors de nos réunions parce qu'ils étaient près de San Diego (ou de Chatsworth) était injuste pour la plupart des membres qui n'étaient pas à proximité.

Et même s'il existait une solution équitable pour ouvrir nos réunions de Conseil, nous ne pensons pas que ce soit une bonne idée. Nous ne sommes pas aussi efficaces quand nous devons fonctionner en étant observés. Comme nous le mentionnons en réponse à la Motion 4, le Conseil gère toujours des problèmes qui sont également traités ailleurs. Participer à une seule réunion du Conseil sans connaître le contexte peut donner une impression fautive de l'état de nos discussions sur un sujet particulier. Pourtant, certains membres partageraient très probablement sur ces sujets ou ils publieraient des remarques sur les réseaux sociaux sans ce contexte dont ils n'auraient pas connaissance. Nous avons une session ouverte du Conseil lors de la semaine de Conférence des Services Mondiaux mais nous avons arrêté cette pratique parce que nous nous sommes rendus compte que devoir prendre des décisions devant un public entravait notre communication et rendait nos discussions plus narcissiques et moins efficaces.

**Impact opérationnel :** Aucun

---

**Motion 7 : Si l'espace de discussion des participants à la CSM continue sur NA.org, le rendre accessible aux personnes qui ne participent pas à la CSM ; juste pour voir, pas pour participer.**

---

**Objectif :** Permettre à tous les membres intéressés de voir les problèmes de la fraternité et les sujets de service mondial dont nos participants discutent à la CSM.

**Auteur :** Région San Diego Imperial

**Impact financier :** Ceci aurait un impact financier négligeable.

**Motivation de la région :** Notre région pense qu'il existe d'autres moyens pour nos membres d'obtenir des informations et de se faire une idée des points de vue et des problèmes que rencontrent les services mondiaux et la fraternité. Nous pensons que la méfiance qu'engendre cet espace de discussion fermé engendre chez certains de nos membres est totalement inutile et son ouverture en lecture pour tous nos membres supprimerait ce problème.

**Avis du Conseil Mondial :** La réservation de cet espace de discussion aux participants à la conférence a été une décision de la CSM et non du Conseil Mondial. Les arguments soulevés à la conférence étaient liés à la possibilité qu'auraient les participants de discuter et de développer des idées avec les autres participants à la conférence avant que les détails de ces discussions deviennent publics ; les participants voulaient pouvoir lancer des idées et conduire des discussions à bâtons rompus sans risquer d'être stigmatisés. L'accès à la plupart des discussions de comités de zone ou de comités régionaux ainsi que celui aux pages Facebook que nous connaissons est limité aux membres des groupes concernés.

Le problème principal que nous rencontrons est plutôt de rendre les portails en ligne pertinents, utiles et de les protéger des attaques. Malgré la décision de la conférence de fermer cet espace de discussion des participants à la CSM, des informations sont souvent republiées sur les réseaux sociaux sans l'autorisation des participants qui les ont écrits. C'est peut-être partiellement la raison pour laquelle environ 10 pour cent des participants produisent plus de 70 pour cent des contributions sur cet espace de discussion. Plus de 250 participants peuvent publier des commentaires et seuls quelques-uns participent. Nous savons que le besoin d'un forum sur lequel les participants à la conférence peuvent discuter est réel mais nous devons trouver un moyen plus efficace pour le permettre.

**Impact opérationnel :** Aucun

---

**Motion 8 : Demander aux SMNA de produire une version anglaise à couverture souple de notre Texte de base contenant uniquement les dix premiers chapitres et intitulé « Notre programme ».**

---

**Objectif :** Disposer d'un moyen bon marché pour transmettre notre message et remplir notre but primordial.

**Auteur :** Région Oklahoma

**Impact financier :** La seule manière dont nous puissions imaginer l'impact financier de cette motion est de partir du principe que toutes les ventes de notre texte de base en anglais deviendraient des ventes de « Notre programme » — ce que nous appelons le « livre un » — et de voir avec vous ses conséquences sur une année fiscale. Lors de nos discussions au niveau régional, nous avons abouti à un prix de vente de 4,00 \$ soit au maximum le double du prix actuel de production. Nous utilisons ce montant de 4,00 \$ pour cette simulation.

Jusqu'à l'année fiscale qui se termine en juin 2015, l'impact potentiel de cette motion serait une diminution de nos ventes de notre texte de base d'environ 65 pour cent. Nous encaissons actuellement en moyenne 10,16 \$ par exemplaire vendu de notre texte de base, après une réduction moyenne de 12 pour cent. Si nous percevions 3,52 \$ (prix de vente de 4,00 \$ moins notre réduction moyenne), ceci conduirait à une perte de 1 600 801 \$ de recettes brutes — au lieu de 2 448 908 en 2015 pour les couvertures cartonnées et pour les couvertures souples des textes non traduits, à une perte de 848 107 \$. Le coût de production des textes de base cartonnés en anglais est juste sous les 2,00 \$ et le coût d'impression de « Notre programme » avec couverture souple serait d'environ 0,80 \$. Pour les quelque 240 939 textes vendus en 2015, les frais d'impression auraient été diminués de 289 127 \$, ce qui aurait abouti à une perte de recettes nettes de seulement 1 311 674 \$.

**Motivation de la région :** La région Oklahoma pense que créer une version de notre texte de base que nous pouvons diffuser à peu de frais aux dépendants fréquentant depuis peu Narcotiques Anonymes est essentiel pour remplir notre but primordial. Nous sommes persuadés que si nous pouvons distribuer davantage ce livre aux dépendants, ils auront la possibilité de s'identifier et de trouver un nouveau mode de vie.

Notre motion initiale contenait des détails relatifs au prix de ce livre. Nous espérons que le prix de vente de ce livre ne dépassera pas le double du prix de production mais nous comprenons que la formulation de cette motion doit être moins précise. La formulation actuelle est le signe de notre confiance en ce processus et dans celle que l'intention de notre motion sera comprise. La région Oklahoma est persuadée que l'acceptation de cette motion améliorerait encore notre capacité à proposer « Notre programme » à davantage de dépendants en quête de rétablissement.

**Avis du Conseil Mondial :** Il n'est un secret pour personne que les Services Mondiaux de NA supportent des efforts de développement de la fraternité de tous types — incluant des ateliers et des rencontres en face à face, des milliers d'appels, de mailings et d'e-mails ; des traductions de littérature NA ; une multitude d'efforts de relations publiques tout autour du monde ; et même les cinq bureaux des Services Mondiaux de NA dans le monde entier, la CSM, le Conseil Mondial et ses groupes de travail — largement grâce aux bénéfiques de la vente de notre texte de base.

Il est impossible de décrire le travail des Services Mondiaux dans le petit espace dont nous disposons ici. Le *Rapport annuel des SMNA* est un minimum et celui de l'année dernière comportait 60 pages plus 40 pages de rapports financiers. Nous vous encourageons à le consulter en ligne et, en plus, si vous ne l'avez pas déjà fait, de lire la section *Tarifcation de la littérature NA* en page 31 de ce rapport. Chaque année, nous distribuons des centaines de kits de démarrage de groupes et nous envoyons la littérature à des milliers et des milliers de dépendants en prison. Avec le temps, nous avons bien amélioré nos relations avec les professionnels ; suite à ces efforts, de plus en plus de professionnels qui entrent en contact avec des dépendants considèrent que l'abstinence est une possibilité viable de rétablissement de la dépendance. Nous avons pu proposer une réunion NA à plus de 20 000 dépendants emprisonnés grâce à nos relations avec diverses administrations. Et la liste continue. Tous ces services sont motivés par notre but primordial et ils ne pourraient pas exister sans ressource.

Lors de l'année fiscale écoulée, nous avons diffusé gratuitement ou à faible coût pour plus d'un demi-million de dollars de littérature. Ce sont les ventes de notre texte de base qui permettent tous ces services et nous pensons que ce texte reste abordable à 11,55 \$. La conscience de la fraternité a semblé soutenir cette position. Cette motion pour produire un texte de base à bas coût a été proposée à la CSM au moins neuf fois et elle n'est jamais passée.

Le *Guide d'introduction* est une alternative bon marché qui contient les éléments de base du programme de NA, y compris le chapitre quatre, « Comment ça marche » de notre texte de base. Beaucoup d'entre nous sont devenus abstinentes en NA avant la publication de notre texte de base. Nous avons lu le Livret blanc, qui est un autre document à bas prix qui présente aux dépendants ce que NA peut leur proposer. Une promotion plus importante du Livret blanc ou du *Guide d'introduction* permettrait de transmettre notre message de manière efficace sans compromettre la source de revenus des Services Mondiaux.

**Impact opérationnel :** Les sections suivantes de *A Guide to World Services in NA* seraient affectées par l'adoption de cette motion :

**GWSNA, p 43 :**

#### **Décisions importantes de la CSM**

Affaires nouvelles de la CSM 1991

Les participants votants à la Conférence des Services Mondiaux de 1991, après de nombreuses discussions et l'examen de plusieurs motions, ont voté la déclaration suivante au nom de la fraternité :

« Le texte de base, cinquième édition, est la seule édition du texte de base actuellement approuvée par la Conférence des Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes pour la publication et la vente. Il est confié au Conseil des Directeurs du Bureau des Services Mondiaux la mission de protéger la propriété physique et intellectuelle de la fraternité, incluant son texte de base, et il est à la discrétion du conseil des directeurs d'entreprendre toute action légale pour la protection de ces droits contre toute personne qui choisirait de ne pas respecter cette propriété intellectuelle. »

La CSM 2008 a approuvé la sixième édition de notre texte de base. Elle est maintenant la seule édition approuvée pour la production par les SMNA, à l'exception des versions citées dans notre répertoire des traductions.

**GWSNA, p 36:**

#### **Texte de base et histoires personnelles du Livret blanc**

Les traductions existantes de notre texte de base ne sont pas affectées par ce changement. Nous continuerons à publier les versions traduites de la cinquième édition de notre texte de base jusqu'à ce que les communautés locales aient traduit et validé les nouveaux textes de la sixième édition pour publication. Ces versions incluent maintenant de nombreux textes, allant de l'absence d'histoires personnelles à certaines histoires sélectionnées dans la cinquième édition, en passant par des histoires écrites localement et approuvées par le Conseil Mondial. Ces versions continueront à être publiées comme textes de base de la cinquième édition. Les communautés qui souhaitent disposer des dix premiers chapitres maintenant appelés « Notre programme » pendant qu'ils travaillent à la traduction de certaines ou de toutes les histoires personnelles de la sixième édition pourront continuer à le faire. Ces traductions partielles seront également publiées en tant que textes de base de la cinquième édition.

---

**Motion 9 : Demander au Conseil Mondial de publier la version PDF de tous les Textes de base approuvés en anglais et traduits en téléchargement libre sur [na.org](http://na.org).**

---

**Objectif :** Fournir l'accès gratuit à nos principaux livres de rétablissement.

**Auteur :** Région Western Russia

**Impact financier :** Si cette motion est acceptée, il est impossible d'en estimer l'impact financier réel. Si l'on prend les chiffres de vente, une baisse de 20 pour cent des ventes de notre texte de base conduirait à une baisse des recettes brutes pour les Services Mondiaux de NA de plus de 2 000 000 \$ par an, desquelles il faut déduire les coûts de production et les réductions moyennes accordées.

**Motivation de la région :** Nous considérons que la diffusion gratuite du texte principal de rétablissement de la fraternité est spirituel par nature et qu'elle est en soi une mise en pratique de notre but primordial — transmettre le message sur les miracles du rétablissement au dépendant qui souffre encore.

Nous pensons que les ventes de texte de base chuteront d'environ 20 % les premiers 5 ans. Après, cette baisse continuera probablement car la tendance à l'utilisation d'appareils électroniques pour la lecture de textes est mondialement fortement en augmentation. Nous pensons également que finalement, ceci augmentera la part de la 7<sup>ème</sup> tradition dans les recettes des Services Mondiaux de NA.

**Avis du Conseil Mondial :** Mettre à disposition notre texte de base en téléchargement gratuit mettrait en danger notre propriété intellectuelle et compromettrait notre capacité à fournir des services. Pendant plusieurs années, nous avons publié des versions PDF de nos livres en ligne pour les rendre accessible à tous ceux qui le souhaitaient mais nous avons constaté que les copies électroniques des documents proliféraient à un tel point que nous avons craint pour notre capacité à en conserver la propriété intellectuelle. Notre texte de base a été publié au format PDF sur na.org de 2008 à 2011. Lorsque ce problème a été présenté à la CSM 2012, il a été constaté que notre texte de base a été téléchargé 3 850 000 fois, et que les conventions et autres événements étaient l'occasion d'une prolifération des copies.

Dans le passé, les gens téléchargeaient nos textes, pas uniquement pour les lire mais pour les vendre, les convertir en apps et pour les distribuer massivement par e-mail. Le droit de la propriété intellectuelle américain exige la mise en place de mesures de protection de la propriété intellectuelle et nous sommes persuadés que si nous devons publier notre texte de base en ligne, nous risquerions d'en perdre la propriété et nous ne serions plus en mesure de protéger l'intégrité de nos textes.

De plus, comme nous l'avons mentionné avant, les Services Mondiaux de NA financent la Conférence des Services Mondiaux et ses projets, ainsi que ses relations publiques et ses efforts mondiaux de développement de la fraternité au nom de NA par la vente de littérature — qui inclut la mise à disposition à prix réduits ou gratuite de littérature auprès des communautés NA qui en ont besoin. Durant l'année fiscale qui s'est achevée en juin 2015, le prix de revient de la littérature que nous avons donnée et/ou fortement subventionné a été de 539 519 \$. La baisse de revenu mentionnée dans la présentation du projet de cette région serait de plus de 2 000 000 \$ par an. Ceci dépasse de loin le prix de revient de la littérature que nous donnons, celui de la CSM, de ses projets et du Conseil Mondial. Une baisse de cette ampleur nécessiterait une remise à plat des Services Mondiaux de NA.

La Russie est un bel exemple de ce qui peut se produire avec les ressources dégagées par la vente de littérature. Les Services Mondiaux de NA ont financé la traduction et la production de littérature en Russe, organisé et subventionné de nombreux ateliers en Russe jusqu'à ce que ceux-ci ont été capable de le faire eux-mêmes et fourni gratuitement de la littérature à cette communauté pendant plus de dix ans. Lorsque nous avons commencé, il n'y avait qu'une région qui avait besoin d'aide et aujourd'hui, il y a cinq régions, une zone et des moyens pour les efforts de développement de nombreuses réunions et communautés de langue Russe. Nous avons récemment commencé à imprimer des livres en Russie, dont la zone aide la diffusion et la fraternité paye pour ses livres. Nous devons encore récupérer nos frais à partir des ventes de littérature en Russie mais notre objectif primordial a été accompli avec la mise

à disposition sur la durée et la distribution de littérature. Grâce à leurs efforts et aux nôtres, nous avons pu atteindre cet objectif.

**Impact opérationnel :** Les textes suivants seraient affectés par l'adoption de cette motion.

**DPIF :**

**Article 5**

SECTION 2 : RESPONSABILITE DES BIENS EN GERANCE Le gérant doit se maintenir en capacité de contrôler et d'utiliser tous les biens qu'il a en gérance et en particulier de fabriquer et de vendre les produits issus des biens en gérance, tant que les actes de ce gérant ne sont pas en contradiction avec les indications de son commanditaire.

**Section 11 : Protection des biens en gérance**

Le gérant a le devoir et le pouvoir de protéger les biens contre leur aliénation. Le gérant fera usage des moyens ci-après pour protéger les biens qu'il a reçus en gérance.

**Propriété intellectuelle de NA Bulletin n° 1**

Les Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes dépendent largement des revenus issus de la vente de littérature de rétablissement de NA. Ces recettes sont utilisées pour couvrir les frais de publication ainsi que les dépenses associées à d'autres services fournis à la Conférence des Services Mondiaux et à la Fraternité de NA dans son ensemble. Une grande partie des ressources des Services Mondiaux de NA proviennent des groupes de NA qui achètent de la littérature de rétablissement pour la distribuer dans ses réunions. De nombreux groupes considèrent leurs achats de littérature de rétablissement approuvée par la Fraternité de NA comme un moyen de contribuer à l'unité et à la croissance de NA dans son ensemble.

**GWSNA, p 43 :**

#### **Décisions importantes de la CSM**

**Affaires nouvelles de la CSM 1991**

Les participants votants à la Conférence des Services Mondiaux de 1991, après de nombreuses discussions et l'examen de plusieurs motions, ont voté la déclaration suivante au nom de la fraternité :

« Le texte de base, cinquième édition, est la seule édition du texte de base actuellement approuvée par la Conférence des Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes pour la publication et la vente. Il est confié au Conseil des Directeurs du Bureau des Services Mondiaux la mission de protéger la propriété physique et intellectuelle de la fraternité, incluant son texte de base, et il est à la discrétion du conseil des directeurs d'entreprendre toute action légale pour la protection de ces droits contre toute personne qui choisirait de ne pas respecter cette propriété intellectuelle. »

La CSM 2008 a approuvé la sixième édition de notre texte de base. Elle est maintenant la seule édition approuvée pour la production par les SMNA, à l'exception des versions citées dans notre répertoire des traductions.

---

**Motion 10 : Organiser une CSM sur deux hors des États-Unis et commencer cette rotation en organisant la CSM 2020 à Moscou, en Russie.**

---

**Objectif :** Démarrer une rotation de l'emplacement de la CSM, afin de fournir aux communautés locales de la fraternité du monde entier des chances de croissance et de développement.

**Auteur :** Région Western Russia

**Impact financier :** Pour la CSM 2014, les Services Mondiaux de NA ont financé les voyages de 140 personnes à la Conférence des Services Mondiaux (délégués, membres du Conseil, co-moderateurs de la CSM, membres du CRH et traducteurs). Quatre-vingt-trois de ces 140 personnes venaient des États-Unis et du Canada. Une évaluation large de l'augmentation des frais dus à l'hébergement, aux frais de visa et à l'augmentation des frais de transport table sur plus de 145 000 \$. Nous n'avons pas pu évaluer les frais supplémentaires liés à l'organisation de la CSM et à la planification des activités précédant la conférence sur un autre site.

**Motivation de la région :** Notre expérience de la fraternité montre que les grands événements de service ont un effet bénéfique sur les régions et localités qui les hébergent – ils inspirent aussi bien les hôtes que les invités, donnant une opportunité importante de développement. Par exemple, le prochain forum de zone russe 2016 se tiendra à l'extrême est de la Russie, dans la ville de Vladivostok, située à 9000 km de Moscou. Malgré cette distance, nous sommes sûrs que vous nous aiderez à nous rapprocher et à grandir en tant que fraternité.

**Avis du Conseil Mondial :** Nous sommes d'accord sur le fait que l'organisation d'événements de service et de rétablissement bénéficie à la plupart des communautés de NA. Cependant, la mise en œuvre de ce que vous proposez nécessiterait des moyens humains et financiers très lourds, pour le bénéfice d'une seule communauté de NA. L'organisation de la CSM hors des États-Unis augmenterait son coût de plusieurs centaines de milliers de dollars et également énormément le temps de préparation et de mise en œuvre pour la planification de cette conférence.

La Conférence des Services Mondiaux a été organisée hors de Californie du sud trois fois en alternance – à Dallas au Texas en 1992, à Atlanta en Géorgie en 1994 et à Greensboro en Caroline du Nord en 1996 (la conférence s'est réunie chaque année jusqu'en 2000). Les frais liés au déplacement de l'équipe d'employés de plus de 20 personnes, des délégués, du matériel et de tout le reste n'a pas semblé apporter d'avantage à ces lieux et n'a pas été rentable. Cette pratique a été arrêtée et nous avons adopté la règle d'organiser cet événement dans un rayon de 120 km du BSM.

Pour de nombreux délégués, cette semaine de conférence est leur seule possibilité de visiter nos Bureaux des Services Mondiaux. L'organisation de cette conférence à proximité de ces bureaux prend donc tout son sens au niveau logistique. Par exemple, nous pouvons utiliser notre matériel de bureau comme les chaises et les ordinateurs, évitant ainsi les frais de location de ces équipements et ceci évite également de faire appel à des personnels supplémentaires. La CSM a besoin d'une grosse infrastructure et le fait que la conférence soit organisée toujours dans le même lieu simplifie notablement son organisation et rend son déroulement plus fluide.

Comme le prix de déplacer la conférence semble disproportionné par rapport aux faibles avantages en contrepartie, nous allons devoir trouver d'autres moyens d'apporter l'excitation et l'inspiration liés au service de notre fraternité mondiale dans les diverses communautés. Nous avons des préoccupations du même type par rapport à l'avenir de la Convention Mondiale et à son coût

lorsqu'elle est organisée hors des États-Unis car ce coût est élevé et il ne bénéficie qu'à une seule communauté locale. Nous allons devoir réfléchir ensemble pour trouver de nouvelles idées ou pour remettre en place des ateliers mondiaux pour fournir des occasions de DF à plusieurs endroits. Nous comprenons le besoin et le désir de soumettre le service de NA à une plus large exposition. Nous voudrions juste trouver des moyens de répondre à ce besoin qui n'affectent pas notre budget ni le fonctionnement de la conférence.

**Impact opérationnel :** La section suivante de *A Guide to World Services in NA* serait affectée par l'adoption de cette motion :

**GWSNA, p 7 :**

**Réunion de la Conférence des Services Mondiaux**

La Conférence des Services Mondiaux se tient tous les deux ans. Elle est normalement organisée la dernière semaine d'avril dans un rayon de 120 kilomètres du Bureau des Services Mondiaux.

---

**Motion 11 : Permettre aux délégués de n'importe quel forum de zone qui le demande d'être présent à la CSM en tant que participant non votant. Les frais occasionnés par cette participation seront pris en charge par le forum de zone concerné et non pas la CSM.**

---

**Objectif :** Impliquer les zones à la CSM.

**Auteur :** Région Western Russia

**Impact financier :** L'impact financier d'augmenter la taille ou de déplacer la conférence dépend de trop de facteurs pour qu'il soit possible de le chiffrer avec précision pour le moment.

**Motivation de la Région :** Nous pensons que ceci constituerait un progrès vers l'inévitable intégration des zones dans la structure de service, du fait de l'importance croissante de leur rôle.

**Avis du Conseil Mondial :** Alors que l'avenir de la conférence et l'augmentation de sa taille nous pose problème, cette proposition bienvenue pourrait annoncer une nouvelle orientation. L'adage « Si rien ne change, rien ne change » ne nous mène nulle part et nous apprécions cette tentative d'anticipation et d'innovation. Nous conseillons de l'essayer et de voir comment ça fonctionne en 2018. Si cette motion était adoptée, elle devrait être intégrée au GWSNA. Nous pensons qu'il serait plus prudent de l'essayer d'abord, de voir si les participants pensent que ce changement est bénéfique et s'ils souhaitent dorénavant l'intégrer.

L'esprit de cette motion semble cohérent avec les orientations qui se dégagent des discussions de la conférence lors de la CSM 2014. Bien sûr, ajouter des délégués de zone aux participants de la conférence ne peut pas constituer une solution viable à long terme aux défis auxquels fait face la conférence. Ajouter de nouveaux participants ne répondra ni à nos problèmes de durabilité ni à ceux de notre efficacité. Toutefois, si nous continuons à discuter de représentation par zone, il semble logique que des représentants des zones prennent part à ce débat lors de la conférence. Nous avons bien compris que cette motion émane d'une zone comportant une région représentée et quatre



régions non représentées et que ceci constitue une alternative de représentation pour les régions actuellement non représentées.

Si la conférence souhaite adopter cette motion ou essayer cette idée, nous souhaiterions proposer deux modifications :

1. Un essai lors de la CSM 2018
2. Une définition claire et partagée de ce que représente une « zone », afin qu'un délégué par zone puisse être envoyé. Ceci pourrait signifier une personne envoyée par chacune des 15 zones qui existent actuellement : Forum de zone Afri-can, Forum Asie Pacifique, Zone Autonomie, Zone Brésil, Assemblée canadienne, Réunion des Délégués Européens (EDM), Forum de zone latin américain, Forum de zone Midwest, Forum de zone nord-est, Forum de zone des États des plaines, Forum de zone Rocky Mountain, Forum de zone Russe, Forum de zone sud-est, Forum de zone sud et Forum de zone États de l'ouest.

Si cette idée devait être adoptée, des problèmes complexes liés à la délégation par zone devraient être résolus, nous l'espérons, à la CSM 2018, comme une compréhension partagée du processus de représentation par zone.

**Impact opérationnel :** Les sections suivantes de *A Guide to World Services in NA* seraient affectées par l'adoption de cette motion :

**GWSNA, p 1 :**

#### **Forums de zone**

... Bien qu'ils ne fassent pas partie du système de prise de décision formel de NA, les Services Mondiaux et les forums de zone interagissent de nombreuses manières. Les forums de zone sont encouragés à produire des rapports écrits devant la CSM et ils peuvent également fournir de courtes vidéos qui seront visionnées lors de la CSM et distribuées aux participants à la conférence à l'issue de la CSM.

**GWSNA, p 4 et 5 :**

Organigrammes de notre structure de service

**GWSNA, p 7 :**

#### **Réunion de la Conférence des Services Mondiaux**

... Les délégués régionaux se réunissent avec les membres du Conseil Mondial et le directeur exécutif du Bureau des Services Mondiaux pour discuter des sujets importants pour la Fraternité de Narcotiques Anonymes dans son ensemble. De plus, cette réunion en conférence inclut des membres du Comité des Ressources Humaines et jusqu'à deux co-modérateurs de la CSM. Tous sont financés pour participer à cette réunion d'une semaine.

Dans le cadre du processus de prise de décision, les votants à la conférence sont les délégués régionaux et les membres du Conseil Mondial.

**GWSNA, pp 27–29:**

#### **Critères de reconnaissance de nouveaux participants à la conférence**

---

**Motion 12 : Faire ajouter par les Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes la fiche « Qu'est-ce que le service de NA » dans les lectures des groupes proposées par le Bureau des Services Mondiaux.**

**Qu'est-ce que le service de NA ?**

Ceci est un élément important qui fait partie de notre rétablissement, ceci est la manière dont nous exprimons notre reconnaissance, pourtant ceci est également un moyen de transmettre notre message de rétablissement au dépendant qui souffre encore. Nous commençons généralement à prendre du service en NA en préparant le café/thé ou en rangeant la salle après la réunion. Lorsque nous avons un peu d'expérience du service au niveau du groupe, beaucoup d'entre nous prennent du service à un autre niveau dans notre structure de service, par exemple au niveau local ou régional.

Nous pouvons tous prendre du service en NA. Le véritable service s'exprime au travers de mots simples qui proviennent de notre texte de base : « le véritable service consiste à « faire les bonnes choses pour les bonnes raisons » » .

Prendre du service au niveau d'un groupe nous aide à consolider les fondements mêmes de notre rétablissement car ceci est probablement la première fois que nous faisons quelque chose pour les autres sans chercher à en tirer profit, sans rien en attendre en retour. Servir au niveau d'un groupe nous aide également à aller régulièrement en réunion. Et selon notre expérience, ceux qui vont régulièrement en réunion restent abstinents.

Avoir du service en NA exprime notre gratitude à la fraternité de Narcotiques Anonymes pour notre nouvelle vie abstinentes. Beaucoup d'entre nous auraient voulu « faire partie de quelque chose ». Le service en NA nous donne effectivement une chance de faire partie de la fraternité qui nous a sauvé la vie et qui aide les dépendants tout autour du monde à rester abstinents et à trouver le chemin du rétablissement.

---

**Objectif :** Fournir aux groupes NA un texte approuvé à utiliser comme un outil pour encourager une culture d'implication dans le service.

**Auteur :** Région Western Russia

**Impact financier :** Les coûts de production de l'ajout de cette lecture dans nos textes serait minimes.

**Motivation de la Région :** Le service est la clé de voûte du rétablissement. C'est la raison pour laquelle nous pensons qu'il est important d'en parler davantage au début de chaque réunion.

**Avis du Conseil Mondial :** Toutes les lectures produites par les Services Mondiaux sont des extraits de textes approuvés par la fraternité. Nous n'avons pas d'opposition de principe à l'ajout d'une lecture mais si la conférence retient cette motion, nous pensons que ce texte devrait être retravaillé, être soumis à relecture et finalement être soumis à l'approbation de la fraternité. Nous pensons qu'il en est de l'intérêt de l'unité de la fraternité.

Les groupes peuvent mettre en place les formats qui fonctionnent le mieux pour eux. Le livret *Le groupe* dit aux groupes « N'hésitez pas à innover. Vous pouvez diversifier le format comme vous le voulez, en fonction de la « personnalité » de votre groupe et des besoins des dépendants de votre communauté. » Des idées du type de celle-ci peuvent être incluses dans les formats des groupes sans qu'il soit besoin de créer une nouvelle lecture, ou bien un groupe pourrait également choisir de lire *Une vision du service de NA* en début de réunion.

**Impact opérationnel :** Cette motion nécessiterait de modifier la liste des lectures dans le livret *Le Groupe* ainsi que dans *A Guide to Local Services in NA* et dans *Institutional Group Guide* :

*Le Groupe*, p 12 :

**Exemple de format de réunion**

**Animateur (modérateur) :** Choisissez avant la réunion des personnes qui liront un ou plusieurs courts textes parmi les suivants. Ces textes se trouvent dans notre brochure *Le livret blanc NA*, dans le *Texte de base*, dans la publication *Qui, comment, pourquoi* ou sur les cartons de lecture du groupe.

- a) Qui est dépendant ou dépendante ?
- b) Qu'est-ce que le programme NA ?
- c) Pourquoi sommes-nous ici ?
- d) Comment ça marche ?
- e) Les Douze Traditions
- f) Juste pour aujourd'hui
- g) Le rétablissement existe vraiment

*A Guide to Local Services in Narcotics Anonymous*, p 41, exemple de format de réunion

*Institutional Group Guide*, p 11 et 12, exemple de format de réunion

---

**Motion 13 : Ne permettre à chaque membre du Conseil Mondial de voter que pour les élections et qu'il ne lui soit pas possible de proposer des motions lors de toutes les sessions. Ne donner au Conseil Mondial qu'une seule voix collective (en la personne du Président du Conseil Mondial) lors des sessions d'affaires nouvelles.**

---

**Objectif :** Cette motion ferait passer la participation du Conseil Mondial dans les sessions d'affaires nouvelles de (jusqu'à) 18 voix individuelles à une seule voix collective.

**Auteurs :** Régions South Florida, Michigan et Mid-Atlantic

**Impact financier :** Cette motion n'aurait aucun impact financier direct. Elle nécessiterait de modifier la manière dont le Conseil Mondial occupe son temps lors de la CSM.

**Motivation des Régions :** Notre point de départ pour cette motion est qu'elle ferait en sorte que le résultat des votes sur les affaires nouvelles refléterait davantage l'opinion des régions et moins celle du conseil. Cette motion n'est rien de plus que la recommandation de départ du groupe de travail qui a discuté de la création du Conseil Mondial et d'autres décisions du groupe de résolution en

1996 (voir page 56 du rapport du groupe de résolution d'octobre 1995 auprès de la CSM). Si elle est adoptée, cette motion empêchera que ce qui s'est passé lors de la CSM 2014 lorsqu'une motion en faveur de la représentation de trois régions du Brésil se reproduise, avec 80 des 106 délégués régionaux votant pour mais n'atteignant pas la majorité des 2/3, uniquement parce que le Conseil Mondial disposait de 18 votants qui se sont opposés à cette motion. Le septième principe de service dit que « Tous les membres d'une instance de service sont responsables des décisions de cette instance et doivent avoir la pleine et entière liberté de participer au processus décisionnel. » Les délégués remplaçants qui font partie de cette instance ne sont pas autorisés à participer pleinement au processus de décision, si nous comprenons que cette participation désigne le droit de vote. Les lignes de conduite actuelles de la conférence n'autorisent pas les membres du Conseil Mondial à voter en session d'affaires anciennes. C'est pourquoi nous pensons que le septième principe de service ne devrait pas être utilisé comme argument pour empêcher une limitation du Conseil Mondial à une voix collective pour les affaires nouvelles. Attribuer une voix au Conseil Mondial lui permettra de conserver son pouvoir d'arbitre en cas d'égalité, lors de tous les votes de la CSM.

**Avis du Conseil Mondial :** Comme la motivation pour proposer cette motion l'indique, les membres du Conseil apportent un éclairage unique sur les sujets affectant NA dans son ensemble. Nous ne pensons pas qu'il soit dans l'intérêt de la conférence ni de la fraternité de brider leur participation. Faire partie du Conseil signifie être en permanence centré sur les besoins de NA au niveau mondial. Les membres du Conseil passent des centaines d'heures, voire des milliers par cycle de conférence à suivre des projets, voyager d'entité de service en entité de service tout autour du monde et à discuter avec des délégués et d'autres membres de leurs préoccupations et de leurs problèmes.

Les membres du Conseil baignent dans une atmosphère de conscience planétaire et de réflexion stratégique mais cette expérience les affecte différemment. L'expérience montre qu'ils ne votent habituellement pas d'une même voix et ils ne l'ont d'ailleurs pas fait lors du vote cité dans l'argumentaire ci-avant – pourtant, comme ce vote n'a pas été nominatif pour la motion citée, il n'existe aucun enregistrement de la manière dont chaque participant a voté.

Les membres du Conseil ne votent pas du tout sur les affaires anciennes, c'est-à-dire sur les décisions sur les éléments du *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*. Le Conseil vote, en revanche, dans les sessions d'affaires nouvelles et pour les élections à la CSM. Donner à tous les participant – délégués et membres du conseil – un poids égal dans le processus de prise de décision lors de ces sessions est en accord avec notre septième principe de service qui dit que « Tous les membres d'une instance de service sont responsables des décisions de cette instance et doivent avoir la pleine et entière liberté de participer au processus décisionnel. » Les membres du Conseil Mondial sont élus par la conférence et ils doivent participer pleinement aux discussions et aux votes sur les nouvelles idées qui surviennent pendant la semaine de conférence.

**Impact opérationnel :** Les sections suivantes de *A Guide to World Services in NA* seraient affectées par l'adoption de cette motion :

**GWSNA, p 7 :**

## Réunion de la Conférence des Services Mondiaux

Dans le cadre de la prise de décision, les participants à la conférence sont constitués des délégués régionaux et des membres du Conseil Mondial. Les délégués régionaux peuvent voter et présenter des motions ou des propositions dans toutes les sessions d'affaires de la conférence. Les membres du Conseil Mondial ne peuvent voter que dans pour les élections et lors des sessions d'affaires nouvelles mais ils peuvent présenter des motions ou des propositions dans toutes les sessions. Le directeur exécutif du Bureau des Services Mondiaux n'a pas le droit de voter ni la possibilité de soumettre des motions ou des propositions pendant la réunion de la conférence. [Remarque : le dessin en page 8 présente les différentes sessions d'affaires de la conférence et les types d'articles (propositions ou motions) qui peuvent y être décidés.]

**GWSNA, p 18 :**

## Lignes de conduite du Conseil mondial

## Appartenance

Ces membres élus par la conférence ont des droits de participation égaux, incluant le droit de vote au Conseil et à la Conférence des Services Mondiaux.

**GWSNA, p 63 :****Règlement intérieur de la CSM****Votes**

8. Les délégués régionaux et les membres du Conseil Mondial peuvent voter sur les motions d'affaires nouvelles.

---

**Motion 14 : Interdire au Conseil Mondial ou aux membres du Conseil Mondial de soumettre des motions ou des propositions au vote de la CSM. Le Conseil Mondial pourra continuer à envoyer des idées ou à convaincre des délégués régionaux de soumettre une motion ou une proposition à la CSM pour qu'elle prenne une décision.**

---

**Objectif :** Retirer au Conseil Mondial et à ses membres la possibilité de présenter des motions ou des propositions lors des sessions d'affaires anciennes ou d'affaires nouvelles à la CSM.

**Auteur :** Région Mid-Atlantic

**Impact financier :** L'impact financier de cette motion est impossible à calculer.

**Motivation de la région :** Enlever au Conseil Mondial la possibilité de gouverner, qui est en conflit direct avec le 12ème principe de service.

Sauf au niveau du budget, les missions et responsabilités du Conseil Mondial détaillées dans *A Guide to World Services* ne nécessitent pas qu'il puisse faire des motions. Suite aux motions du CM dans la TAC en 2008 sur le projet de système de service, la fraternité a gaspillé un temps précieux et beaucoup d'argent sur un système de service que la fraternité n'a pas demandé et dont elle ne veut pas pour remplacer sa structure de service. Tout ce temps et cet argent ont fait que très peu de localités et de régions utilisent le système de service proposé.

Le budget, les nouveaux livres, les plans de projet, etc., peuvent être préparés par le conseil mondial, car ceci est leur responsabilité, puis placés dans le ROC ou la TAC, car c'est également leur travail. Tout DR peut écrire une motion pour présenter des idées à examiner par la CSM. Les membres souhaitant présenter

des motions, des propositions ou autre chose doivent suivre une lourde procédure entre les groupes d'appartenance, les localités et les régions. Permettre au conseil mondial de proposer des actions directement activables sans suivre un protocole lui permet de s'affranchir de la structure de service que nous avons mise en place. Le conseil conservera la possibilité de participer pleinement à tous les aspects de la CSM, comme tous les autres membres de la fraternité.

**Avis du Conseil Mondial :** Si cette motion devait être acceptée, nous n'avons aucune idée de la manière dont le Conseil pourrait fonctionner ni même comment nous pourrions travailler pour la fraternité. Proposer des motions n'est pas gouverner ; faire une motion ou une proposition consiste à poser une question à la fraternité et demander à la conférence de décider. En fait, il nous a été demandé, par le passé, d'écrire des motions ou des propositions relatives à des documents que nous présentions dans la TAC, pour permettre aux délégués de comprendre plus facilement de quoi il s'agissait pour pouvoir en discuter avec leurs régions. Nous ne disons pas à la CSM ce qu'elle a à faire ; nous exécutons les décisions prises par la Conférence des Services Mondiaux et nous faisons confiance au processus. Nous sommes persuadés que la conférence prendra les décisions qui sont bonnes pour NA dans son ensemble.

Présenter une ébauche de guide de travail de nos traditions dans ce ROC consiste, en fait, à proposer à la CSM de faire son choix. C'est la même chose pour un budget ou des plans de projet que nous soumettons à la décision de la conférence et pour pratiquement tout ce que nous faisons. Indépendamment de son auteur, le travail de présentation d'une proposition à la fraternité consiste à lui demander de faire son choix. Faire une motion sur un travail permet de baliser la question sur laquelle la conscience de groupe prendra sa décision.

**Impact opérationnel :** Les sections suivantes de *A Guide to World Services in NA* seraient affectées par l'adoption de cette motion :

**GWSNA, p 7 :**

**Réunion de la Conférence des Services Mondiaux**

Dans le cadre de la prise de décision, les participants à la conférence sont constitués des délégués régionaux et des membres du Conseil Mondial. Les délégués régionaux peuvent voter et présenter des motions ou des propositions dans toutes les sessions d'affaires de la conférence. Les membres du Conseil Mondial ne peuvent voter que dans pour les élections et lors des sessions d'affaires nouvelles mais ils peuvent présenter des motions ou des propositions dans toutes les sessions.

**GWSNA, p 9 :**

**Prise de décision basée sur le consensus**

Les sessions d'affaires anciennes de la conférence ont pour but d'examiner les motions contenues dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*. Les éléments qui figurent dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* sont généralement le produit de longues discussions et de retours faits lors de conférences antérieures et durant le cycle de conférence actuel.

**GWSNA, p 12 :**

**Cycle de travail entre les conférences**

Nombre d'idées qui nous parviennent peuvent être traitées dans le cadre de nos services habituels ou ne nécessitent pas de mise en place d'un projet spécifique par la conférence pour pouvoir être traitées ; d'autres en revanche peuvent nécessiter que le Conseil soumette une proposition à la CSM avant de pouvoir poursuivre.

**GWSNA, p 14 :****Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence (ROC)**

Le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* inclut des éléments à discuter et à décider par la fraternité, incluant des rapports, des propositions et des motions du Conseil Mondial et toutes les motions soumises par les régions.

**GWSNA, p 29 :****Lignes de conduite pour le budget des Services Mondiaux de NA**

De nouvelles propositions de projets peuvent être envoyées par la fraternité et par le Conseil lui-même (voir le formulaire d'envoi d'idées de projet au Conseil Mondial en annexe B). L'une des missions du Conseil Mondial est de développer des plans de projet, qui incluent un budget et un calendrier pour tous les projets non récurrents des Services Mondiaux. Le Conseil Mondial rapporte à la conférence toutes les idées qu'il a reçues et il choisit de proposer certains de ces idées à la conférence pour qu'elle en discute et il leur donne si nécessaire un ordre de priorité. Le Conseil choisit les éléments qu'il considère comme souhaitables, simples, réalisables et il développe leurs plans de projet. Ceux-ci sont envoyés aux participants à la conférence avant la CSM pour leur donner un ordre de priorité éventuel avant la conférence. Comme ceci a été initialement proposé, aucun projet ne changera de priorité pendant une CSM.

**GWSNA, p 38 :****Processus d'approbation de la littérature de rétablissement**

C. Approbation de la CSM

1. La conférence ne vote sur aucune proposition de modification du statut de littérature de rétablissement approuvée par la Fraternité de NA, sauf si cette modification figure dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*.

**GWSNA, p 61 :****Règles de la CSM**

5. Toute motion principale doit être soumise par écrit sur un formulaire de motion de la CSM. Les motions et leur motivation doivent être formulées de manière claire et concise. Le nom des membres qui les proposent et de ceux qui les soutiennent doivent figurer sur ce formulaire. Les motions présentées par le conseil mondial n'ont pas besoin d'être soutenues. Les motions doivent avoir été envoyées avant que son auteur puisse s'exprimer sur sa motion.

**GWSNA, p 63 :****Droit de vote**

6. Les motions incluses dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* ainsi que tout amendement de ces motions sont examinés en session d'affaires anciennes. Tous les autres éléments sont examinés en session d'affaires nouvelles. Tout amendement qui modifierait de manière significative une motion votée en affaires anciennes sera examiné en session d'affaires nouvelles.

**FONCTIONNEMENT DU DPIF**

Section 3 : Ajout, modification ou suppression d'éléments du fonds de gestion son propriétaire

Le propriétaire peut ajouter des éléments au fonds en gérance, en supprimer ou modifier leur contenu ou leur nature de la manière suivante :

1. Les propositions doivent être diffusées aux groupes de NA par l'intermédiaire de leurs délégués régionaux au moins 90 jours avant la réunion biennale de la Conférence des Services Mondiaux lors de laquelle elles doivent être examinées.

2. Pour qu'une telle proposition soit approuvée, un vote par appel nominal immédiatement avant la tenue du vote avec une majorité des deux tiers est nécessaire.

### Tableau récapitulatif du ROC 2016

Nous avons créé ce tableau récapitulatif pour vous permettre d'y consigner les réponses collectées sur les motions et l'enquête du *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*. Vous pouvez télécharger le ROC et les vidéos de présentation sur la page de la conférence, à l'adresse [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference). En plus de ces motions et de cette enquête, le ROC contient des textes sur le Droit de Propriété Intellectuelle de la Fraternité, sur l'avenir des zones et de la CSM ainsi que sur le système de service. Nous vous encourageons vivement à prendre connaissance de tous ces textes. En accompagnement de ce ROC, nous diffusons également un ensemble de documents sur le rôle des zones et l'avenir de la Conférence des Services Mondiaux. Ces documents sont eux aussi disponibles en ligne, sur la page [www.na.org/future](http://www.na.org/future).

		Oui	No	Abs
#1	Auteur : Conseil Mondial Intégrer le livre inclus en annexe A, "Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions" (Principes directeurs : l'esprit de nos traditions) parmi les livres de rétablissement approuvés par la fraternité.			
#2	Auteur : Conseil Mondial Approuver les modifications suivantes des Lignes de conduite du Conseil Mondial contenues dans <i>A Guide to World Services in NA (GWSNA)</i> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modifier la taille du Conseil de jusqu'à 18 membres à jusqu'à 15 membres.</li> <li>• Supprimer l'obligation d'échelonner les mandats si plus de huit (8) membres sont élus simultanément.</li> <li>• Transformer la limitation à deux mandats consécutifs en deux mandats par personne.</li> </ul>			
#3	Auteur : Région Eastern New York Développement par le Conseil Mondial de NA d'un plan de projet avec un budget et un calendrier pour créer un dépliant d'information sur la maladie mentale et le rétablissement, à soumettre à l'approbation de la Conférence des Services Mondiaux 2018.			
#4	Auteur : Région Show Me Mettre à disposition en téléchargement sur na.org tous les futurs compte-rendus validés par le Conseil Mondial.			
#5	Auteur : Région Show Me Publier tous les rapports financiers de la Convention Mondiale de Narcotiques Anonymes de manière détaillée par poste et non sous une forme consolidée comme c'est actuellement le cas. Rendre ces rapports disponibles en téléchargement sur na.org.			
#6	Auteur : Région San Diego Imperial Ouvrir toutes les réunions en face à face du Conseil Mondial aux membres de NA sur la base de la place disponible ; sauf si le(s) sujet(s) discuté(s) est confidentiel au sens de la loi.			
#7	Auteur : Région San Diego Imperial Si l'espace de discussion des participants à la CSM continue sur NA.org, le rendre accessible aux personnes qui ne participent pas à la CSM ; juste pour voir, pas pour participer.			
#8	Auteur : Région OK Demander aux SMNA de produire une version anglaise à couverture souple de notre Texte de base contenant uniquement les dix premiers chapitres et intitulé « Notre programme ».			
#9	Auteur : Région Western Russia Demander au Conseil Mondial de publier la version PDF de tous les Textes de base approuvés en anglais et traduits en téléchargement libre sur <a href="http://na.org">na.org</a> .			



#10	Auteur : Région Western Russia Organiser une CSM sur deux hors des États-Unis et commencer cette rotation en organisant la CSM 2020 à Moscou, en Russie.	Oui	No	Abs
#11	Auteur : Région Western Russia Permettre aux délégués de n'importe quel forum de zone qui le demande d'être présent à la CSM en tant que participant non votant. Les frais occasionnés par cette participation seront pris en charge par le forum de zone concerné et non pas la CSM.	Oui	No	Abs
#12	Auteur : Région Western Russia Faire ajouter par les Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes la fiche « Qu'est-ce que le service de NA » dans les lectures des groupes proposées par le Bureau des Services Mondiaux. Qu'est-ce que le service de NA ? Ceci est un élément important qui fait partie de notre rétablissement, ceci est la manière dont nous exprimons notre reconnaissance, pourtant ceci est également un moyen de transmettre notre message de rétablissement au dépendant qui souffre encore. Nous commençons généralement à prendre du service en NA en préparant le café/thé ou en rangeant la salle après la réunion. Lorsque nous avons un peu d'expérience du service au niveau du groupe, beaucoup d'entre nous prennent du service à un autre niveau dans notre structure de service, par exemple au niveau local ou régional. Nous pouvons tous prendre du service en NA. Le véritable service s'exprime au travers de mots simples qui proviennent de notre texte de base : « le véritable service consiste à « faire les bonnes choses pour les bonnes raisons » ». . Prendre du service au niveau d'un groupe nous aide à consolider les fondements mêmes de notre rétablissement car ceci est probablement la première fois que nous faisons quelque chose pour les autres sans chercher à en tirer profit, sans rien en attendre en retour. Servir au niveau d'un groupe nous aide également à aller régulièrement en réunion. Et selon notre expérience, ceux qui vont régulièrement en réunion restent abstinents. Avoir du service en NA exprime notre gratitude à la fraternité de Narcotiques Anonymes pour notre nouvelle vie abstinente. Beaucoup d'entre nous auraient voulu « faire partie de quelque chose ». Le service en NA nous donne effectivement une chance de faire partie de la fraternité qui nous a sauvé la vie et qui aide les dépendants tout autour du monde à rester abstinents et à trouver le chemin du rétablissement.	Oui	No	Abs
#13	Auteurs : Régions South Florida, Michigan et Mid-Atlantic Ne permettre à chaque membre du Conseil Mondial de voter que pour les élections et qu'il ne lui soit pas possible de proposer des motions lors de toutes les sessions. Ne donner au Conseil Mondial qu'une seule voix collective (en la personne du Président du Conseil Mondial) lors des sessions d'affaires nouvelles.	Oui	No	Abs
#14	Auteur : Région Mid Atlantic Interdire au Conseil Mondial ou aux membres du Conseil Mondial de soumettre des motions ou des propositions au vote de la CSM. Le Conseil Mondial pourra continuer à envoyer des idées ou à convaincre des délégués régionaux de soumettre une motion ou une proposition à la CSM pour qu'elle prenne une décision.	Oui	No	Abs

## Résultats des enquêtes sur la littérature

### Documents de rétablissement au format livre – Cochez-en deux

Nouveau livre sur le parrainage	
Nouveau guide de travail des étapes (non pas pour remplacer mais pour compléter le <i>Guide de travail des étapes</i> actuel)	
Livre de méditations quotidiennes proposant un principe spirituel par jour	
Livre de méditations quotidiennes basé sur <i>Living Clean</i> (Vivre abstiné)	
Service et rétablissement	
Révision du <i>Guide de travail des étapes</i> actuel	
Révision du livre actuel sur le <i>Parrainage</i>	
Recueil d'histoires de membres à l'origine des communautés de NA tout autour du monde	
Histoire de NA	
Les miracles continuent à se produire – photos et histoires sur le développement de NA tout autour du monde	
Autre (merci de préciser)	

### Documents de rétablissement de type livret ou dépliant – Cochez-en deux

Application des principes de service	
Service et rétablissement	
Les populations indigènes en rétablissement	
Les membres de longue date en rétablissement	
Revoir le dépliant actuel <i>Parrainage</i>	
Créer un nouveau dépliant sur le parrainage	
Les femmes en rétablissement	
Les membres LGBT en rétablissement	
Comment travailler la douzième étape ? Avec des exemples.	
Répondre aux dix principales raisons évoquées par les gens pour ne pas venir en NA (destinées à des membres potentiels)	
Notre onzième étape en action	
Mettre en pratique nos principes dans toutes nos actions	
Transmettre un message de NA clair	
La santé mentale	
Révision de <i>The Loner</i> (Si vous êtes un dépendant isolé)	
Révision de <i>L'IP et le membre de NA</i>	
Révision du dépliant <i>Le service H&amp;I et le membre de NA</i>	
Autre (merci de préciser)	

### Documents de service – Cochez-en deux

Révision de <i>A Guide to Local Services</i> (Guide des services locaux de NA)	
Révision de <i>H&amp;I Handbook</i> (Manuel H&I)	
Le parrainage de prisonniers	
Manuel des événements et conventions (nouveau – nous n'avons rien sur ce sujet)	
Outils de service des groupes et boîte à outils (par exemple, modèles de formats)	

de réunion, notions de base des forums des groupes...)	
Outils de service et boîte à outils des localités (par exemple, information des RSG, outils de planification, outils de formation des serviteurs de confiance, formulaires des projets...)	
Outils de service et boîte à outils des régions (par exemple, outils de formation des serviteurs de confiance, outils des assemblées régionales, formulaires des projets...)	
Rôle des délégués régionaux	
Guide des relations avec les tribunaux des affaires de drogue	
Informations sur la création d'entités légales et de bureaux de service, ainsi que sur leurs relations avec les entités de service qu'ils servent	
Notions de base de trésorerie	
Notions de base de modération de réunion	
Notions de base de prise de décision par consensus	
Service et technologies	
Révision de <i>Planning Basics</i> (Notions de base de la planification)	
Outils de DF et RP	
Autre (merci de préciser)	

### **Idées de sujets de discussion de la fraternité – Cochez-en deux**

Comment utiliser “Guiding Principles: The Spirit of Our Traditions” (Principes directeurs : l'esprit de nos traditions) en organisant une session par tradition et la possibilité de choisir le thème à discuter	
Première tradition et unité de NA	
Comment pouvons-nous continuer à fournir des services à notre fraternité et réduire notre dépendance des recettes de vente de littérature, d'événements et de conventions ?	
Développement de la fraternité	
L'unité de NA, le DPIF et la reproduction de documents NA	
Le service NA	
L'atmosphère de rétablissement dans le service et la manière dont nous nous traitons les uns les autres	
Retenir nos membres	
Qui manque dans nos réunions des centres-villes ?	
Le contact et le rétablissement en zone rurale	
Rester engagés et impliqués lors du cycle de conférence	
<i>Comportements violents et dérangeants</i> (mise en perspective de ce dépliant de service dans le processus de rétablissement)	
Appliquer nos principes aux outils technologiques et aux réseaux sociaux	
Autre (merci de préciser)	

## Glossaire

### **Approuvé par la conférence**

Il existe trois circuits de validation des documents NA : par la conférence, par la fraternité et par le conseil mondial. Les documents approuvés par la Conférence comprennent des manuels et dépliants de service NA qui contiennent des notions fondamentales sur certains aspects du service. En fonction de leur plan de projet présenté à la CSM, ces documents peuvent avoir été distribués pour révision et ils sont toujours inclus dans la Trajectoire d'approbation de la conférence (TAC), pour validation par la CSM suivante. Les mentions Approuvé par la conférence et Approuvé par le bureau des services mondiaux montrent toutes les deux comment nous mettons en pratique les principes qui découlent de la philosophie NA et celui de l'approbation de la littérature par NA.

### **Approuvé par la fraternité**

Comme il est précisé dans le GWSNA (A Guide to World Services in NA) : « Tous les textes de rétablissement de NA sont approuvés par la fraternité. Ceci signifie qu'ils sont développés par les Services mondiaux de NA, puis envoyés ou non à la fraternité pour recueillir corrections et suggestions, selon le plan de projet qui a été adopté. Ces documents sont transmis à la fraternité dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence avant leur approbation, sauf si le Conseil considère qu'ils sont suffisamment importants pour les intégrer dans le Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence. Ce processus s'applique à tous les livres, dépliants et brochures de rétablissement ainsi que tous les textes définissant ou modifiant le point de vue philosophique ou les principes de NA. »

### **Approuvé par le Conseil Mondial**

Dépliants d'information sur le service et outils approuvés et publiés par le Conseil Mondial après une période de relecture de 90 jours par les délégués. Ces textes sont illustrés d'expériences concrètes collectées dans la fraternité sur la manière d'appliquer certains des principes de la fraternité NA et les textes approuvés par la conférence.

### **Assemblée régionale**

Réunion de représentants des groupes (RSG) et de membres du comité régional (MCR), dirigée par le CSR pour discuter de problèmes régionaux et de problèmes touchant NA mondialement. Elle sert habituellement à préparer la réunion biennale de la CSM. Les délégués régionaux sont parfois également élus à l'assemblée.

### **Balayage environnemental**

Élément constitutif du processus de planification stratégique de NA. Aux SMNA, tous les deux ans, avant de définir le plan stratégique, nous examinons les facteurs externes et internes pouvant affecter le travail que nous pourrions accomplir ou celui que nous souhaiterions entreprendre ou que nous avons choisi comme priorité.

### **Banque mondiale de noms (WPIF en anglais)**

Banque de CV des membres de service de NA (formulaire d'information de la banque de noms), décrivant leur expérience de rétablissement et de service ainsi que toute compétence qui pourrait s'avérer utile à la réalisation de projets au niveau mondial. Tous les membres de NA qui ont plus de cinq années d'abstinence sont éligibles et invités à remplir le formulaire d'information.

### **Biennal (e)**

Qui se déroule tous les deux ans (alors que bisannuel désigne un événement se produisant deux fois par an).

**Bureau des services locaux (BSL)**

Le bureau local est aux ordres de la conférence des services locaux et il gère les projets de la CSL selon les priorités qu'elle a définies. Le BSL se réunit d'habitude une fois par mois. Il soumet un budget et des plans de projet à la CSL qui les valide, et il coordonne l'effort de service des comités, des groupes de travail et des coordinateurs. Il anime également et prépare l'ordre du jour des réunions de CSL, y compris pour son assemblée générale annuelle de planification.

**Bureau des Services Mondiaux (BSM)**

Nom du lieu géographique du principal centre de service des Services mondiaux de NA. Le siège social est situé à Chatsworth (Los Angeles), en Californie, États-Unis ; les succursales sont situées dans l'Ontario, en Belgique, en Iran et en Inde. Le BSM imprime, stocke et vend les publications de rétablissement de NA approuvées par la fraternité et la conférence, les manuels de service et autres produits : il apporte du soutien aux groupes et aux communautés de NA et il sert de bureau central d'information sur NA. « La principale raison d'être de nos services mondiaux est la communication, la coordination, l'information et le conseil » (GWSNA, p2).

**Comité des ressources humaines (CRH)**

Comité qui propose à la Conférence des Services Mondiaux une liste de candidats qualifiés, éligibles aux postes du Conseil Mondial, du Comité des Ressources Humaines ou comme co-modérateurs de la CSM. Il est également responsable de la gestion de la Banque de noms et se compose de quatre membres élus par la CSM.

**Comité des services régionaux (CSR)**

Comité qui rassemble l'expérience de service des CSL (ASL) voisins dans un but d'entraide et de soutien mutuel. Il est constitué des MCR, du délégué régional, de son suppléant et de tout autre membre en fonction des besoins.

**Co-modérateurs de la CSM**

Deux personnes qui président la réunion d'affaires et celle la précédant lors de la Conférence des services mondiaux. Elles sont élues par la Conférence des Services Mondiaux.

**Conférence des services locaux (CSL)**

Assemblée de planification stratégique orientée vers le service. La CSL fournit ses services par le biais de groupes de travail sur des projets, des services rendus par des comités ou organisés par des coordinateurs en fonction des besoins locaux. Elle utilise le processus de prise de décision par consensus.

**Conférence des services mondiaux (CSM)**

La conférence n'est pas une entité mais un événement qui permet de rassembler la fraternité mondiale de NA. Tous les deux ans, les délégués régionaux, les membres du Conseil mondial et le directeur exécutif du Bureau des services Mondiaux se réunissent pour discuter de questions de grande importance pour la Fraternité de Narcotiques Anonymes. La Conférence des Services Mondiaux est dans notre structure le lieu où sont entendues les voix de NA dans son ensemble sur les sujets et préoccupations de la fraternité mondiale. Cette conférence est le vecteur de la communication et de l'unité dans NA : un forum dont le sujet est notre bien commun.

**Conseil Mondial (CM)**

Le Conseil Mondial est le conseil de service de la Conférence des services mondiaux. Le conseil soutient la fraternité de Narcotiques Anonymes dans son effort pour transmettre le message de NA. Il supervise les activités des services mondiaux de NA, y compris

notre principal centre de service, le Bureau des Services Mondiaux. Le conseil détient également en fiducie pour la Fraternité de NA les droits de ses biens matériels et intellectuels (ce qui comprend la littérature, les logos, marques déposées et copyrights) en accord avec la volonté de la fraternité, telle qu'exprimée par le biais de la CSM.

### **Cycle de la conférence**

Intervalle de deux ans entre deux conférences. Le cycle actuel de la conférence correspond aux deux années fiscales allant du 1er juillet 2014 au 30 juin 2016.

### **Délégué(e) régional(e) (DR)**

Participant à la CSM en tant que membre votant pour une région NA (ou une structure de service équivalente) disposant d'un droit de vote. Il ou elle est responsable de la communication entre sa région et les Services Mondiaux tout au long du cycle de la conférence.

### **Dépliants de service (DS)**

Dépliants à l'usage des groupes et des structures de service couvrant certains sujets liés au service dans NA. Ces dépliants sont réalisés et approuvés par le Conseil Mondial qui peut également les réviser à tout moment. Ils constituent l'une des tentatives les plus réussies du Conseil Mondial de présentation de certaines des pratiques les plus efficaces pour gérer les sujets délicats ou difficiles dans notre fraternité.

### **Développement de la fraternité**

Nous sommes engagés dans de nombreuses actions vers nos membres et/ou conçues pour aider les communautés NA dans leurs efforts de transmission du message et d'approfondissement de notre but primordial et de notre vision. Celles-ci comprennent, sans y être limitées, la publication de magazines comme *The NA Way* et *Reaching Out*, la conception d'ateliers et l'aide à leur mise en place, la participation à des actions de relations publiques, la réponse aux e-mails et aux appels téléphoniques de nos membres, ainsi que l'envoi de littérature gratuite ou à tarif réduit. Nous désignons toutes ces activités sous le terme d'activités de développement de la fraternité car tel est leur objectif.

### **Douze principes de service de NA**

Principes fondamentaux de NA qui guident les groupes, bureaux et comités en matière de service. Ce document a été approuvé par la Fraternité en 1992 et il est publié avec des essais et des cas pratiques sous la forme d'un livret portant ce nom.

### **Droit de propriété intellectuelle de la fraternité (DPIF)**

Propriété fiduciaire qui sert de gardienne des droits légaux sur les publications et les logos (marques déposées) de NA. Le DPIF a pour objectif de garantir la protection de la propriété de NA dans l'intérêt de tous ses membres et sa préservation pour les membres à venir, dans l'esprit de notre but primordial. Le document à l'origine du DPIF est un instrument juridique expliquant comment cette fiducie gère et protège les publications et les marques déposées de NA dans l'intérêt de la fraternité dans son ensemble. Ce document a été approuvé par la fraternité en avril 1993.

### **Forum de soutien des groupes (FSG)**

Assemblée de discussion dédiée à la satisfaction des besoins des groupes. Les forums de soutien des groupes s'attachent à la résolution des problèmes des groupes, à leur aide et à leur formation.

**Forums de zone**

Sessions d'échange de vues sur le service et/ou sessions d'affaires impliquant plusieurs régions et permettant aux communautés de NA de communiquer, de coopérer et de grandir ensemble.

**Groupes de travail**

Petits groupes de travail responsables devant le Conseil mondial et créés dans un but spécifique.

**Guide des services locaux en Narcotiques Anonymes (GSL)**

Manuel de service approuvé en 1997 et destiné à servir de guide aux groupes, aux CSL (ASL), aux régions et à leurs sous-comités, pour établir et fournir des services locaux.

**Guide des services mondiaux de Narcotiques Anonymes (GSMNA)**

Compilation des politiques qui ont été approuvées par la Conférence des Services Mondiaux, comprenant les lignes de conduite de la CSM. Auparavant intitulé Guide provisoire de notre structure de service mondiale (A Temporary Working Guide to Our World Service Structure, TWGWSS), il a pris son titre actuel en 2002. TWGSS, son prédécesseur, a été publié pour la première fois en 1983, prenant temporairement la suite de NA Service Manual (The NA Tree), lequel avait été publié pour la première fois en 1976.

**IP**

Acronyme anglais de « Informational Pamphlet ». En français, dépliant d'information.

**NA Way Magazine, The**

Publication trimestrielle, *The NA Way Magazine* propose actuellement des articles sur le service, des témoignages de rétablissement, de l'humour et un calendrier d'événements de NA internationaux. Disponible sur demande en allemand, anglais, espagnol, français, japonais, portugais et russe, il est consultable en ligne sur le site [www.na.org](http://www.na.org).

**NAWS News**

Lettre d'information publiée par le Conseil Mondial à l'issue de chaque réunion de bureau pour informer de ses activités. Publiée en anglais, français, allemand, portugais, espagnol et suédois, elle est envoyée à tous les participants à la conférence, aux localités et aux régions enregistrées et elle est consultable en ligne sur le site [www.na.org](http://www.na.org).

**Participants à la conférence**

La prise de décision est effectuée par les participants à la conférence, composés des délégués régionaux et des membres du Conseil mondial. Seuls les délégués votent sur les affaires anciennes, c'est-à-dire les points qui ont été présentés dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*.

**PDC**

Acronyme de Prise de Décision par Consensus. Le consensus désigne l'approbation du groupe, soit l'acceptation par tous les membres de ce groupe de mettre en place cette décision. La conférence utilise une sorte de PDC basée sur le respect de l'opinion de toutes les personnes qui participent à la prise de décision, sans que la décision finale puisse nécessairement toujours être prise à la complète unanimité.

**Plan de projet**

Plan développé par le Conseil Mondial pour tous les projets potentiels et non routiniers des Services Mondiaux. Ce plan présente le champ l'envergure du projet, son budget et son calendrier. Il est inclus dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence à la rubrique budget.

**Planifier notre avenir**

Série de discussions qui se sont tenues lors de la CSM 2014 sur l'avenir de la Conférence des Services Mondiaux et sur les moyens permettant de nous assurer que cette Conférence réponde aux besoins actuels et à venir de NA. Ces discussions ont abouti à la mise en place d'un atelier, qui a publié à son tour une série de documents, publiés avec le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2016*. De plus amples informations sont disponibles sur la page [www.na.org/future](http://www.na.org/future).

**Plan stratégique**

Stratégie à long terme des Services Mondiaux pour fournir de nouveaux services ou des services améliorés, qui facilitent la pérennité et la croissance de Narcotiques Anonymes partout dans le monde. Les plans de projet découlent des objectifs du plan stratégique.

**Propositions de système de service**

Série de documents produits par le Conseil Mondial et incluant des idées et des recommandations de changement pour le système de service de NA. Les propositions de système de service des *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2012* et *2014* contiennent des explications des idées principales de ce projet, ainsi que des informations historiques sur le projet lui-même.

**Rapport de la conférence (Conference Report)**

Rapport qui est envoyé aux participants à la CSM peu de temps avant le déroulement de la Conférence des Services Mondiaux, pour les aider à préparer cette conférence. Des rapports régionaux sont publiés en même temps que ce rapport ou publiés en ligne, et les délégués et les régions peuvent également y publier des articles.

**Rapport de profil des candidats**

Document contenant des informations (rapports individuels) sur chaque candidat nommé par le Comité des ressources humaines, éligible par la CSM. Ces rapports visent à aider les participants à la conférence dans leur évaluation des candidats.

**Rapport sur la proposition de système de service**

Document incluant les idées et les recommandations pour les modifications du système de service de NA. Ces idées ont été développées et exposées dans le cadre du projet de système de service afin de servir de base aux résolutions et aux sondages de la Conférence des Services Mondiaux 2012.

**Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence (ROC)**

Publication présentant les affaires et les problèmes qui seront examinés lors de la réunion biennale de la CSM. Le ROC paraît au moins 150 jours avant l'ouverture de la Conférence et les versions traduites, au moins 120 jours avant l'ouverture de la Conférence. La première partie de ce document (dans toutes les langues dans lesquelles celui-ci est publié) est téléchargeable gratuitement en ligne à l'adresse [www.na.org/conference](http://www.na.org/conference).

**RBZ**

Candidats à la nomination à un poste des Services Mondiaux, qui ont été présentés par les régions, le Conseil mondial ou les zones. Ces candidats potentiels sont soumis à un entretien avec le Comité des Ressources Humaines après un processus de sélection anonyme distinct de cet entretien.

**Reaching Out**

Publication trimestrielle des Services Mondiaux destinée à aider les dépendants incarcérés à entrer en contact avec le programme de NA et à soutenir nos efforts H & I.



**Relations publiques (RP)**

Efforts visant à établir et à entretenir des relations entre des membres et des membres potentiels, la société civile, des professionnels, des familles et des amis de dépendants, afin de transmettre plus efficacement notre message de rétablissement.

**SMNA**

Acronyme de Services Mondiaux de Narcotiques Anonymes, (Narcotics Anonymous World Services, Inc. en anglais), qui est la désignation juridique des Services Mondiaux.

**Sondage (voir aussi Vote)**

Vote sans force obligatoire organisé pour mesurer le sentiment général dans une conférence sur un sujet ou une idée. Il arrive que plusieurs sondages soient effectués sur certaines motions ou propositions lors des sessions d'affaires. Des sondages sont également utilisés lors de la session de clôture de la conférence pour vérifier que l'assemblée partage la même compréhension des décisions qui ont été prises et des discussions qui ont eu lieu lors de sa semaine de travail.

**Sujets de discussion (IDT en anglais)**

Sujets qui concernent la fraternité dans son ensemble et qui font l'objet de discussions au sein de celle-ci pendant le cycle de conférence.

**Système de service**

Le système de service de NA est actuellement constitué de quatre éléments : les personnes, les processus, les ressources et la structure. Le projet de système de service a été mis en place pour fournir une approche systémique de l'amélioration des services locaux et des défis récurrents qui font obstacle au service. Pour plus d'informations, consultez la page [www.na.org/servicesystem](http://www.na.org/servicesystem).

**Trajectoire d'Approbation de la Conférence (TAC)**

Terme utilisé pour décrire les éléments envoyés aux participants à la Conférence des Services Mondiaux 90 jours avant celle-ci. Y sont inclus toutes les propositions concernant les régions siégeant à la conférence, le budget prévisionnel et les plans de projets pour le cycle de conférence à venir, ainsi que tout autre document auquel le processus d'approbation des éléments de service est applicable.

**Vision du service de NA**

Document de présentation des objectifs de nos services destiné à nous servir de guide et de source d'inspiration. Ce texte a été approuvé à l'unanimité lors de la CSM 2010, après avoir été inclus dans le *Rapport sur l'Ordre du jour* de cette même année.

**Vote**

Un vote est une décision prise par une assemblée sur un sujet donné. Les motions sont votées lors des sessions d'affaires. Les propositions sont votées lors des sessions précédant les sessions d'affaires.

**Webinaires**

Réunions ou ateliers virtuels. Les webinaires prennent parfois la forme d'une présentation suivie d'une séance de questions. D'autres fois, ils sont plus interactifs et nous parlons alors de « réunions virtuelles ». Les Services Mondiaux organisent des réunions virtuelles sur les RP, H & I, sur des sujets de service, pour les comités d'écriture d'étapes des membres incarcérés, les conventions et les communautés mettant en place des idées du système de service. Des groupes de travail virtuels se réunissent également de cette manière et le Conseil organise des webinaires pour les participants à la conférence.

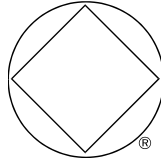




## **LES DOUZE ÉTAPES DE NARCOTIQUES ANONYMES**

1. Nous avons admis que nous étions impuissants devant notre dépendance, que nous avons perdu la maîtrise de notre vie.
2. Nous en sommes venus à croire qu'une puissance supérieure à nous-mêmes pouvait nous rendre la raison.
3. Nous avons décidé de confier notre volonté et notre vie aux soins de Dieu *tel que nous le concevions*.
4. Nous avons fait un inventaire moral sans peur et approfondi de nous-mêmes.
5. Nous avons avoué à Dieu, à nous-mêmes et à un autre être humain la nature exacte de nos torts.
6. Nous avons pleinement consenti à ce que Dieu élimine tous ces défauts de caractère.
7. Nous lui avons humblement demandé de nous enlever nos déficiences.
8. Nous avons dressé une liste de toutes les personnes que nous avons lésées et avons résolu de leur faire amende honorable.
9. Nous avons directement fait amende honorable à ces personnes dans tous les cas où c'était possible, sauf lorsque cela pouvait leur nuire ou faire tort à d'autres.
10. Nous avons poursuivi notre inventaire personnel et avons promptement admis nos torts dès que nous nous en sommes aperçus.
11. Nous avons cherché par la prière et la méditation à améliorer notre contact conscient avec Dieu, *tel que nous le concevions*, le priant seulement pour connaître sa volonté à notre égard et pour obtenir la force de l'exécuter.
12. Ayant connu un éveil spirituel comme résultat de ces étapes, nous avons alors essayé de transmettre ce message aux dépendants et d'appliquer ces principes à tous les domaines de notre vie.

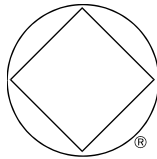
Les douze étapes sont reproduites et adaptées  
avec l'aimable autorisation de AA World Services, Inc.



## **LES DOUZE TRADITIONS DE NARCOTIQUES ANONYMES**

1. Notre bien commun devrait passer en premier ; le rétablissement personnel dépend de l'unité de NA.
2. Dans la poursuite de notre objectif commun, il n'existe qu'une autorité ultime : un Dieu d'amour tel qu'il peut se manifester dans la conscience de notre groupe. Nos dirigeants ne sont que des serviteurs en qui nous avons placé notre confiance ; ils ne gouvernent pas.
3. La seule condition requise pour devenir membre de NA est le désir d'arrêter de consommer.
4. Chaque groupe devrait être autonome, sauf sur des sujets affectant d'autres groupes ou NA dans son ensemble.
5. Chaque groupe n'a qu'un but primordial : transmettre le message au dépendant qui souffre encore.
6. Un groupe de NA ne devrait jamais cautionner, financer ou prêter le nom de NA à des organismes connexes ou à des organisations extérieures, de peur que des problèmes d'argent, de propriété ou de prestige ne nous éloignent de notre but primordial.
7. Chaque groupe de NA devrait subvenir entièrement à ses besoins et refuser toute contribution de l'extérieur.
8. NA devrait toujours demeurer non professionnel, mais nos centres de service peuvent engager des employés spécialisés.
9. NA comme tel ne devrait jamais être organisé ; cependant, nous pouvons constituer des conseils de service ou créer des comités directement responsables envers ceux qu'ils servent.
10. NA n'a aucune opinion sur des sujets extérieurs ; c'est pourquoi le nom de NA ne devrait jamais être mêlé à des controverses publiques.
11. La politique de nos relations publiques est basée sur l'attrait plutôt que sur la réclame ; nous devons toujours garder l'anonymat personnel au niveau des médias.
12. L'anonymat est la base spirituelle de toutes nos traditions, nous rappelant sans cesse de placer les principes au-dessus des personnalités.





## **LES DOUZE PRINCIPES DE SERVICE DE NA**

1. Afin de réaliser le but primordial de la fraternité, les groupes de NA mettent leurs ressources en commun pour créer une structure chargée de développer, coordonner et dispenser différents services au nom de NA dans son ensemble.
2. Vis-à-vis de la structure de service qu'ils ont créée, les groupes de NA ont le dernier mot en matière d'autorité et de responsabilité.
3. Les groupes de NA délèguent à la structure de service l'autorité nécessaire pour s'acquitter des responsabilités qui lui sont confiées.
4. Narcotiques Anonymes accorde beaucoup de valeur au véritable leadership. Les qualités de dirigeant devraient donc être soigneusement pesées lors du choix de nos serviteurs de confiance.
5. Un centre unique de décision, responsable devant la fraternité, devrait être déterminé clairement pour chaque tâche attribuée à la structure de service.
6. La conscience de groupe est, sur le plan spirituel, le moyen par lequel nous convions un Dieu d'amour à influencer sur nos décisions.
7. Tous les membres d'une instance de service sont responsables des décisions de cette instance et doivent avoir la pleine et entière liberté de participer au processus décisionnel.
8. Notre structure de service dépend de l'honnêteté et de l'efficacité de nos échanges et de notre communication.
9. La responsabilité de prendre en considération tous les points de vue, dans le processus décisionnel, incombe à tous les membres de la structure de service.
10. Tout membre d'un conseil ou comité de service peut demander auprès de celui-ci réparation d'un préjudice personnel, sans crainte de représailles.
11. Les finances de NA doivent servir à réaliser notre but primordial et doivent être gérés de manière responsable.
12. Selon la nature spirituelle de Narcotiques Anonymes, notre structure devrait toujours servir et jamais gouverner.