

## Die besten Rückfragen für das Vorstellungsgespräch

- Warum ist die Stelle vakant?
- Wie lange hat mein Vorgänger in der Position gearbeitet?
- Was wurde aus Mitarbeitern, die in dieser Abteilung gearbeitet haben?
- Was zeichnet Ihre besten Mitarbeiter aus?
- Wie werden Talente und Stärken bei Ihnen gefördert?
- Wie sieht Erfolg in den ersten 90 Tagen aus?
- Welche Herausforderungen erwarten mich in den ersten 90 Tagen?
- Welchen Herausforderungen muss sich Ihr Unternehmen aktuell stellen?
- Warum arbeiten Sie für dieses Unternehmen?
- Wurde diese Stelle neu geschaffen?
- Gab es einen Vorgänger für diese Stelle?
- Wie viele Vorgänger gab es?
- Warum wurde die Stelle wieder frei?
- Welche Ziele verfolgen Sie mit dieser Besetzung?
- Wäre es möglich, meinen künftigen Arbeitsplatz zu besichtigen?
- Darf ich mich eventuell mit anderen Angestellten unterhalten?
- Wie groß ist die Abteilung?
- Arbeiten Sie in abteilungsübergreifenden Teams?
- Welche Aufgaben haben aus Ihrer Sicht höchste Priorität?
- Welche Rolle spielt diese Stelle bei den Zielen des Unternehmens?
- Was ist aus Ihrer Sicht der Teil des Jobs, der am meisten frustrieren könnte?

## Die besten Rückfragen für das Vorstellungsgespräch

- **Wie würden Sie auf dieser Position beginnen?**
- **Wie würden Sie meinen typischen Arbeitstag beschreiben?**
- **Muss man in dieser Position viel reisen?**
- **Wie lange und wohin - auch ins Ausland?**
- **Gibt es bei Ihnen Gleitzeit oder echte Vertrauensarbeitszeit?**
- **Wie viele Überstunden leisten die Mitarbeiter aktuell im Durchschnitt pro Woche?**
- **Werden diese Überstunden ausbezahlt oder abgefeiert?**
- **Haben Sie eine Home-Office-Regelung?**
- **Wie sieht bei Ihnen die übliche Einarbeitungsphase aus?**
- **Wie lange dauert bei Ihnen die Probezeit?**
- **Wie werden Mitarbeiter bei Ihnen gefördert und entwickelt?**
- **Gibt es ein Budget für Weiterbildungen?**
- **Welche zusätzlichen Leistungen, neben dem Gehalt, bieten Sie Mitarbeitern an?**
- **Wer wird mein direkter Vorgesetzter sein?**
- **Was hat er oder sie für einen Hintergrund?**
- **Wie würden Sie den Führungsstil meines Vorgesetzten beschreiben?**
- **Wie würden Sie Ihre Unternehmenskultur beschreiben?**
- **Wie hoch ist der Frauenanteil in Führungspositionen?**
- **Hat Ihr Unternehmen vor, in der nächsten Zeit zu expandieren?**
- **Wurden schon einmal Dienstleistungen ausgelagert - welche?**
- **Welches Wissen sollte ich mir vor dem Beginn noch aneignen?**
- **Wer wird alles über diese Bewerbung entscheiden?**

## Die besten Rückfragen für das Vorstellungsgespräch

- Was müsste ich tun, um Ihnen die Entscheidung für mich zu erleichtern?
- Haben Sie noch irgendwelche Zweifel an meiner Eignung für diese Position über die wir reden sollten?
- Wann denken Sie, werden Sie eine Entscheidung treffen?