

Pressmeddelande från FRA
Wien den 5 september 2018

Inspektioner måste bli bättre på att skydda arbetstagare från allvarlig exploatering

Arbetsplatsinspektioner är ofta otillräckliga eller ineffektiva, vilket gör det möjligt för skrupelfria arbetsgivare att utnyttja arbetstagarna, konstaterar Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter i sin senaste rapport. För att hjälpa till att få slut på den allvarliga arbetskraftsexploateringen föreslår byrån bland annat att inspektionerna skärps för att bekämpa utnyttjande och för att arbetstagarna ska kunna anmäla utnyttjande.

– Dagens arbetstagare ska inte behöva betala ett så högt pris för att utnyttja sin rätt till arbete. Vi måste få bort den allvarliga exploateringen, säger byråns direktör [Michael O’Flaherty](#). – Yrkesinspektionerna har en viktig roll för att upptäcka utnyttjande. Medlemsstaterna behöver därför förstärka inspektionerna för att sätta dit exploaterande arbetsgivare och skydda arbetstagarna bättre.

– Vi hade två formulär: enligt det första arbetade vi officiellt bara 8 timmar och enligt det andra 14 timmar, säger en polsk jordbruksarbetare i Tyskland som intervjuas. Om en inspektion gjordes måste vi visa den (första) listan.

I rapporten "[Protecting migrant workers from exploitation in the EU: boosting workplace inspections](#)" (skydda migrerande arbetstagare från exploatering i EU: förstärkta arbetsplatsinspektioner) har förstahandsberättelser samlats in från nära 250 exploaterade arbetstagare från länder i och utanför EU.

Över hälften hade aldrig sett eller hört talas om arbetsplatsinspektioner. Det nämndes hur många arbetsgivare som förvarnades om inspektioner och därför kunde dölja missförhållanden. Detta undergrävde i sin tur arbetstagarnas förtroende för inspektionerna.

För att förhindra detta bör inspektionsmyndigheterna inte informera arbetsgivarna om när en inspektion kommer att ske i branscher där utnyttjande är vanligt. Medlemsstaterna bör också straffa arbetsgivare som försökt lura inspektörer.

Medlemsstaterna bör särskilt uppmärksamma bygg- och livsmedelsbranscherna, där exploatering ofta sker. De bör också hitta sätt att inspektera arbete i hemmet.

Arbetstagarna var mer benägna att anmäla arbetsgivarna när inspektörerna informerade de anställda och gjorde dem delaktiga. Inspektörerna bör därför skapa en trygg miljö för arbetstagarna så att de kan säga sin mening utan rädsla för repressalier. Detta kan också innefatta sätt att överbrygga språkbarriärer när man talar med arbetstagare.

Inspektörerna bör också se till att inspektionerna fokuserar på arbetstagarnas rättigheter och arbetsvillkor snarare än på deras ställning som invandrare.

För att göra inspektionerna effektivare bör medlemsstaterna utbilda inspektörerna i hur man upptäcker exploatering. Här kan specialiserade utredningsenheter vid yrkesinspektionerna och gemensamma insatser tillsammans med polisen vara till hjälp.

Medlemsstaterna bör också öka medvetenheten och ta hjälp av andra organisationer, t.ex. sjukhus och fackföreningar, för att anmäla misstänkta fall av exploatering.

Denna rapport är den andra i en serie som skildrar [synpunkter och erfarenheter från offer för arbetskraftsexploatering](#).

Den bygger på tidigare arbete där byrån talat med experter om [allvarlig
arbetskraftsexploatering](#).

Läs mer i [faktabladet](#) eller kontakta: media@fra.europa.eu/Tfn: +43 1 580 30