

Distr.: General
22 February 2010
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الرابعة والستون
البند ١٤٨ من جدول الأعمال
تمويل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٧	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٩	جيم - التعاون الإقليمي للبعثة
٩	دال - الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة
١٠	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٤٩	ثانيا - الموارد المالية
٤٩	ألف - لمحة عامة
٥٠	باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية



٥٠	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة	جيم -
٥١	العوامل المتعلقة بالشواغر	دال -
٥٢	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي	هاء -
٥٣	التدريب	واو -
٥٤	نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	زاي -
٥٥	مشاريع الأثر السريع	حاء -
٥٦	تحليل الفروق	ثالثا -
٦٣	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
		موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٧٦/٦١، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية	خامسا -
٦٤		المرفقات
٨٠	تعريف المصطلحات	الأول -
٨٠	المصطلحات ذات الصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية	ألف -
٨١	المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق	باء -
٨٢	الهيكل التنظيمية	الثاني -
٨٦	معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها	الثالث -
٩٤	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، والبالغة ٧٠٠ ٥٣٥ ٤٩٢ دولار.

وتغطي الميزانية نفقات نشر ٢٠٠ مراقب عسكري، و ٢٥٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، و ٤٥٠ ضابطاً من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٧٥٠ فرداً من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٤٥١ موظفاً دولياً، و ٨٢٩ موظفاً وطنياً، و ١٧٦ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات، وتشمل ١٤ وظيفة دولية مؤقتة، و ١٠ وظائف وطنية مؤقتة.

وقد تم ربط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للعملية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بالهدف المحدد للعملية من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، والمجمعة حسب عناصر العملية (البيئة الآمنة والمأمونة؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وعملية السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد، إلى هذه العناصر كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة للعملية الذين يمكن نسبتهم إلى العملية ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية منها أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المقررة التي حددها العملية.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه).

الفئة	النفقات			النسبة المئوية
	(٢٠٠٩/٢٠٠٨)	(٢٠١٠/٢٠٠٩)	تقديرات التكلفة (٢٠١١/٢٠١٠)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٣٥ ٤١٨,٧	٢٣٢ ٥٧٨,٨	٢٣٠ ٩٩١,٢	(٠,٧) (١ ٥٨٧,٦)
الموظفون المدنيون	٩٣ ٢٣٩,٦	١٠٦ ٣٥٣,٧	٩٩ ٨٩٢,١	(٦,١) (٦ ٤٦١,٦)
التكاليف التشغيلية	١٤٦ ٧١٥,٠	١٥٢ ٨٤١,٦	١٦١ ٦٥٢,٤	٥,٨ ٨٨١٠,٨
إجمالي الاحتياجات	٤٧٥ ٣٧٣,٣	٤٩١ ٧٧٤,١	٤٩٢ ٥٣٥,٧	٠,٢ ٧٦١,٦
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٩٨٠١,٩	٩ ٦٤٧,٩	١٠ ٩١٤,٥	١٣,١ ١ ٢٦٦,٦
صافي الاحتياجات	٤٦٥ ٥٧١,٤	٤٨٢ ١٢٦,٢	٤٨١ ٦٢١,٢	(٠,١) (٥٠٥,٠)
الترعرات العينية (الدرجة في الميزانية)	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٤٧٥ ٣٧٣,٣	٤٩١ ٧٧٤,١	٤٩٢ ٥٣٥,٧	٠,٢ ٧٦١,٦

الموارد البشرية^(أ)

الأفراد المقدمون من الحكومات المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الوظائف المؤقتة ^(ب)	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون الدوليون	وحدات الشرطة المشكلة	وحدات الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	المراقبون العسكريون	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة									
									الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٣٩	-	١	-	١٥	٢٣	-	-	-	-
									الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٤٥	-	١	-	١٥	٢٤	-	-	-	-
العناصر									
البيئة الآمنة والمأمونة									
									الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٨ ١٣٦	-	-	-	٨	١٣	-	-	٧ ٩١٥	٢٠٠
									الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٧ ٤٨٩	-	١٧	-	٨	١٤	-	-	٧ ٢٥٠	٢٠٠
الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان									
									الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١١٣	-	٢٢	-	٦٤	٢٧	-	-	-	-
									الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١١٣	-	٢٢	-	٦٤	٢٧	-	-	-	-
عملية السلام									
									الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٢٩٨	-	١٦٠	٢	٨٤	٥٢	-	-	-	-
									الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٦٩	-	١٨	١٤	١٠٧	٣٠	-	-	-	-
القانون والنظام									
									الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١ ٢٥٢	٨	٤	-	٢٤	١٦	٧٥٠	٤٥٠	-	-
									الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١ ٢٥٢	٨	٤	-	٢٤	١٦	٧٥٠	٤٥٠	-	-
الدعم									
									الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١ ٠٠٠	-	١١٤	١٠	٥٤٩	٣٢٧	-	-	-	-
									الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١ ٠٥١	-	١١٤	١٠	٦٠١	٣٢٦	-	-	-	-
المجموع									
									الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٠ ٨٣٨	٨	٣٠١	١٢	٧٤٤	٤٥٨	٧٥٠	٤٥٠	٧ ٩١٥	٢٠٠
									الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٠ ١١٤	٨	١٧٦	٢٤	٨١٩	٤٣٧	٧٥٠	٤٥٠	٧ ٢٥٠	٢٠٠
(٧٢٤)	-	(١٢٥)	١٢	٧٥	(٢١)	-	-	(٦٦٥)	-

- (أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.
(ب) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمة العامة.
(ج) تمول من موارد المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولاً - الولاية والنتائج المقررة

ألف - ملحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بموجب قراره ١٥٢٨ (٢٠٠٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد لهذه الولاية في قراره ١٩١١ (٢٠١٠)، إذ مدد المجلس بموجبه ولاية العملية حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠١٠. وفي نفس القرار، أعرب المجلس عن اعتزامه القيام، بحلول ٣١ أيار/مايو ٢٠١٠، باستعراض كامل لولاية العملية وقوام قواتها، وذلك في ضوء ما تم بشأن الانتخابات وتنفيذ الخطوات الرئيسية لعملية السلام. وطلب المجلس إلى الأمين العام أن يوافيه بآخر التطورات المستجدة بحلول منتصف آذار/مارس ٢٠١٠، وأن يقدم إليه بحلول نهاية نيسان/أبريل ٢٠١٠ تقريراً كاملاً يشمل توصيات وخيارات تفصيلية تتعلق بمستقبل العملية، إضافة إلى نقاط مرجعية منقحة تستند إلى النتائج التي تخلص إليها بعثة فنية للتقييم. وقد أعدت الاحتياجات من الموارد للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، المقترحة في هذه الوثيقة، قبل تقديم تلك التوصيات والخيارات، وهي تعبر عن المهام المسندة للعملية على النحو الذي أقره المجلس في قراره ١٩١١ (٢٠١٠) وفي قراراته السابقة. أما إذا قرر المجلس إدخال تعديلات كبيرة في ولاية العملية وقوام قواتها، فسيكون من الممكن عرض الآثار المترتبة في احتياجات العملية من الموارد للفترة ٢٠١٠/٢٠١١، إن وُجدت، على الجمعية العامة للنظر فيها أثناء الجزء الرئيسي من دورتها الخامسة والستين.

٢ - وتتمثل الولاية المسندة إلى عملية الأمم المتحدة في مساعدة مجلس الأمن على بلوغ هدف شامل هو إعادة استتباب السلام والأمن والاستقرار على المدى الطويل في كوت ديفوار.

٣ - وفي إطار هذا الهدف الشامل، ستسهم العملية خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر أدناه. وهذه الأطر مبنية حسب العناصر المنبثقة من ولاية العملية (البيئة الآمنة والمأمونة؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وعملية السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم). وللتعبير عن التقدم المحرز في تنفيذ ولاية العملية، أضيف عنصر جديد (البيئة الآمنة والمأمونة)، وهو يضم المكونات المتصلة بعنصر وقف إطلاق النار، وبعنصر نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين، الواردين في الأطر المعروضة في فترات الميزانية السابقة.

٤ - وستؤدي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ هدف مجلس الأمن خلال مدة العملية، وتبين مؤشرات الإنجاز التقدم المحرز صوب تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد إلى هذه العناصر كل على حدة، باستثناء

موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة للعملية الذين يمكن أن يُنسبوا إلى العملية ككل. وتفسّر في إطار كل عنصر من العناصر الفروق في عدد الأفراد مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، بما في ذلك الوظائف التي أعيد تصنيفها.

٥ - ويوجد مقر عملية الأمم المتحدة في أبيدجان، إضافة إلى مكتبين ميدانيين إقليميين يقع أحدهما في بواكيه (القطاع الشرقي) والآخر في دالوا (القطاع الغربي)، وقاعدة لوجستيات أمامية في ياموسوكرو. وتقدم العملية الدعم الإداري واللوجستي والتقني للأفراد الفنيين والعسكريين ولأفراد الشرطة المنتشرين في كوت ديفوار. وقد اكتمل تنفيذ التعديل الذي أدخل على وضع وتشكيل قوة العملية، على النحو الذي أيده مجلس الأمن في قراره ١٨٦٥ (٢٠٠٩).

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - إن الدافع لاحتياجات العملية من الموارد للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ هو القرار ١٨٨٠ (٢٠٠٩)، الذي طلب فيه مجلس الأمن من عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار دعم التنفيذ التام لاتفاق واغادوغو السياسي واتفاقاته التكميلية الأربعة، وطلب فيه، على وجه الخصوص، بأن تدعم العملية إجراء انتخابات حرة ونزيهة ومفتوحة وشفافة في كوت ديفوار ضمن الإطار الزمني للانتخابات. وكان المتوقع، وقت إعداد هذا التقرير، إجراء الانتخابات الرئاسية في آذار/مارس ٢٠١٠. وقد أحرز تقدم كبير في تنفيذ الجوانب الرئيسية من اتفاق واغادوغو السياسي. واحتتمت عمليات تحديد هوية السكان وتسجيل الناخبين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، حيث أسفرت عن تسجيل أكثر من ٦,٥ مليون إيفواري. وبدأت بعد ذلك عملية تجهيز البيانات والطعون للوصول إلى قوائم الناخبين النهائية، وهي العملية التي كانت لا تزال جارية. وظل التقدم المحرز في المجالات الهامة الأخرى بطيئا، ولا سيما في تنفيذ الاتفاق التكميلي الرابع لاتفاق واغادوغو السياسي، الذي يعالج المسائل المتصلة بالأمن وإعادة توحيد البلد. وتستند هذه الميزانية إلى افتراض أن الانتخابات ستكتمل بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، وأن العملية ستركز خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ على التنفيذ في المجالات الرئيسية الثلاثة المتبقية في إطار اتفاق واغادوغو السياسي واتفاقاته التكميلية، التي يشار إليها باسم النقاط المرجعية في قرار مجلس الأمن ١٨٦٥ (٢٠٠٩): نزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم وتفكيك الميليشيات بشكل يتسم بالمصداقية؛ وبدء إصلاح القطاع الأمني، ولا سيما تدابير بناء الثقة ضمن إطار أوسع للحكم الديمقراطي والإشراف على القطاع الأمني، وإعادة توحيد الجيش وإنشاء قوات مسلحة وأجهزة أمنية إيفوارية تكون قادرة على أداء مهامها؛ واستعادة سلطة الدولة في أنحاء البلد.

٧ - ومن أجل توفير الدعم الفعال لتنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي وإنجاز المهام الأخرى الواردة أعلاه، وأيضاً مع مراعاة ما طلبته الجمعية العامة من التوسع في الاستعانة بالموظفين الوطنيين، تواصل عملية الأمم المتحدة استعراض احتياجاتها من الموظفين لتوفيق هيكل ملاك موظفيها بصورة أفضل مع الولاية المسندة لها. وتشمل نتيجة الاستعراض اقتراح خفض مستوى ملاك موظفي مكتب المساعدة الانتخابية للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ بمقدار ١٥٥ وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة (١٢ وظيفة دولية ثابتة ومؤقتة، ووظيفة وطنية واحدة، و ١٤٢ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة)، واقتراح إعادة تصنيف ٤ وظائف دولية إلى وظائف وطنية ثابتة أو مؤقتة. وحيث أن من المفترض إجراء الانتخابات الرئاسية والتشريعية في الفترة ٢٠١٠/٢٠١٠، يُقترح أن تكون الاحتياجات المتبقية من الوظائف لمكتب المساعدة الانتخابية للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ من الوظائف المؤقتة. كما يُقترح تعزيز قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وبخاصة ما لديه من خبرات فنية في مجال إصلاح قطاع الأمن، بوظيفة دولية إضافية واحدة و ١٧ وظيفة مؤقتة من متطوعي الأمم المتحدة، وإنشاء وظيفة خبير أسلحة في الخلية المعنية بالخطر على النحو الذي أوصى به فريق الخبراء المعني بكوت ديفوار الذي أنشأه مجلس الأمن بموجب قراره ١٥٧٢ (٢٠٠٤). وأخيراً، يُقترح أيضاً إنشاء ١٥ وظيفة وطنية إضافية في قسم الخدمات الطبية لتوفير الخدمات الطبية اللازمة لأفراد العملية في الميدان، فضلاً عن ٦٢ وظيفة وطنية إضافية في مكتب الاتصالات والإعلام لأداء مهام كان يتولاها من قبل موظفون يتم توفيرهم من خلال عقود شاملة مع اثنتين من الشركات الخاصة.

٨ - وتعكس الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ نقصاً نسبته ٠,٢ في المائة مقارنة بالفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، وهو ما يُعزى أساساً إلى: (أ) انخفاض تكاليف الأفراد العسكريين نتيجة لخفض نشر القوات في ضوء ما قرره مجلس الأمن في قراره ١٨٦٥ (٢٠٠٩) من خفض القوام المأذون به للأفراد العسكريين من ١١٥ فرداً إلى ٤٥٠ فرداً؛ (ب) انخفاض تكاليف الموظفين المدنيين نتيجة لما هو مقترح من خفض ٥٩ وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة؛ (ج) انخفاض الاحتياجات من معدات تكنولوجيا المعلومات حيث سيتم استبدال قدر كبير من هذه المعدات في الفترة المالية ٢٠١٠/٢٠٠٩. ويقابل جانب من هذه الاحتياجات المخفضة زيادة في الاحتياجات في بند استئجار وتشغيل الطائرات نتيجة لارتفاع أسعار العقود.

٩ - وستنفذ العملية عدداً من مبادرات دعم البعثة، من بينها تنفيذ تكنولوجيا جديدة لزيادة الأنشطة الجارية عبر الشبكة الساتلية وتقليل عدد أجهزة المودم الساتلي المستخدمة؛ وتطوير نظام للإدارة الأمنية المتكاملة لأمن أفراد العملية؛ وإنشاء قاعدة محفوظات مركزية لبيانات موظفي العملية لتحسين إدارة تنقلات الموظفين؛ واستحداث نظام يراعي الاعتبارات

البيئية لمعالجة مياه النفايات؛ وإسناد مهمة جمع مخلفات الصرف الصحي والتخلص منها إلى متعهد خارجي من القطاع الخاص، وفقا للقواعد البيئية لكوت ديفوار؛ ونشر خرائط تفاعلية على الأجهزة الذكية (الهواتف المحمولة والأجهزة الملاحية التي تستخدم النظام العالمي لتحديد المواقع)؛ واستخدام الخدمات المصرفية لدفع البدلات الشهرية للموظفين في المناطق التي لا تتوفر فيها مرافق مصرفية، بدلا من نقلها بالوسائل الخاصة بالعملية.

جيم - التعاون الإقليمي للبعثة

١٠ - ستستمر عملية الأمم المتحدة في زيادة تنسيقها مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا بغية المساهمة في استقرار المنطقة دون الإقليمية وتعزيز ترتيبات الدعم المتبادلة بين البعثات. وعلاوة على ذلك، سيعقد الممثل الخاص للأمين العام وكبار مسؤولي البعثة اجتماعات منتظمة لمناقشة الحالة السياسية في المنطقة ومعالجة المسائل ذات الاهتمام المشترك، مثل تحركات الجماعات المسلحة غير النظامية والأسلحة عبر الحدود. وسيستمر بصورة منتظمة تبادل المعلومات على المستوى العملي بين العمليات الثلاث في مسائل من قبيل حقوق الإنسان، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والشؤون المدنية، وسيادة القانون، والشرطة. وبالإضافة إلى ذلك، سيستمر عقد مؤتمر الأمم المتحدة الإداري لغرب أفريقيا كل ثلاثة أشهر بين مندوبين عن عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، لتحديد مجالات التعاون المشترك وأفضل الممارسات لزيادة كفاءة الدعم المقدم للعمليات.

دال - الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

١١ - في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، اشتركت عملية الأمم المتحدة مع فريق الأمم المتحدة القطري في وضع إطار استراتيجي متكامل، يعكس رؤية مشتركة للأهداف الاستراتيجية للأمم المتحدة وما يرتبط بها من مجموعة الأهداف والأطر الزمنية المتفق عليها والمسؤوليات المتعلقة بالمهام ذات الأهمية الحاسمة لتوطيد السلام في كوت ديفوار. ويحدد الإطار الأولويات والنتائج التي يمكن بلوغها أثناء فترة الانتخابات، وكذلك في الفترة المتوسطة الأجل التي تمتد من ٦ أشهر إلى ١٨ شهرا عقب إنشاء المؤسسات الحكومية الجديدة في فترة ما بعد الانتخابات. وسيساعد الإطار في رصد تنفيذ ولاية العملية بالتعاون مع الفريق القطري. ولدعم هذه العملية، أنشئت خمسة أفرقة عاملة تغطي جميع جوانب التعاون المتكامل: تحديد هوية السكان وتسجيل الناخبين؛ واستعادة سلطة الدولة بصورة فعالة في كافة أنحاء الإقليم الوطني وفرض سيادة القانون؛ ونزع سلاح المقاتلين السابقين

وتسريحهم وإعادة إدماجهم وتفكيك الميليشيات وإصلاح القطاع الأمني؛ وحيازة الأراضي؛ وتوفير الحماية. ويشرف على العملية فريق التخطيط المتكامل للبعثة الذي يتألف من ممثلين من العملية ومن الفريق القطري. ويشارك فريق التخطيط في اجتماعات الفريق العامل لتيسير التوصل إلى رؤية مشتركة للتوجه الاستراتيجي للعملية.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٢ - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للعملية وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

المتطوعون		الموظفون الدوليون							
الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الفرعي	الميدانية	ف-٣ - الخدمة	ف-٤	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين مساعد	
									مكتب الممثل الخاص للأمين العام
١٤	-	٦	٨	٢	٢	٢	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٤	-	٦	٨	٢	٢	٢	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
									مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام لتنسيق الشؤون الإنسانية والانتعاش والتعمير
٧	-	٣	٤	١	-	٢	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ^(ب)
٧	-	٣	٤	١	-	٢	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ ^(ب)
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
									مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للعمليات وسيادة القانون
٩	-	٣	٦	١	١	٣	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٩	-	٣	٦	١	١	٣	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
									مكتب المستشار القانوني
٦	١	٣	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٦	١	٣	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
									خلية التحليل المشتركة للبعثة
٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩

الموظفون الدوليون										
متطوعو الموظفون الأمم المتحدة ^١	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - الخدمة			و كليل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣			عام مساعد مد-١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
			٢-ف	٤-ف	١-مد	١-ف	١-ف	١-مد		
٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
الخلية المعنية بالخطر										
١	-	-	١	-	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٢	-	-	٢	-	٢	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١	-	-	١	-	١	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع										
٣٩	١	١٥	٢٣	٤	٦	٩	١	٣	٢٠١٠/٢٠٠٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٤٠	١	١٥	٢٤	٤	٧	٩	١	٣	٢٠١١/٢٠١٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١	-	-	١	-	١	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُموَّل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (ف-٣)

الخلية المعنية بالخطر

١٣ - أذن مجلس الأمن، في قراره ١٥٨٤ (٢٠٠٥)، لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار برصد تنفيذ التدابير المفروضة بموجب الفقرة ٧ من قراره ١٥٧٢ (٢٠٠٤)، التي جددتها في قراره ١٨٩٣ (٢٠٠٩) حتى ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠، وهي التدابير الرامية إلى منع تداول الأسلحة أو الأعتدة ذات الصلة في كوت ديفوار.

١٤ - وفي الفقرة ١٢٩ من تقرير منتصف المدة (انظر S/2009/188)، أوصى فريق الخبراء المعني بكوت ديفوار بالنظر في إنشاء وظيفة خبير أسلحة دائم داخل الخلية المعنية بالخطر التابعة لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، على أن يتمتع شاغل الوظيفة بخبرة محددة في التعرف على الأسلحة، وخبرة في تجارة الأسلحة بوجه أعم. ولذلك، يُقترح إنشاء وظيفة خبير أسلحة (ف-٣) في الخلية المعنية بالخطر، يقوم بالمساعدة في تخطيط وتنسيق أعمال التفتيش على المنشآت العسكرية، وتعزيز قدرة الأفراد النظاميين في العملية على القيام بعمليات التفتيش على الأسلحة، والإسهام في تحليل الانتهاكات المحتملة للخطر، وتقديم التقارير النوعية في هذا الصدد. ولا تضم الخلية المعنية بالخطر حالياً سوى وظيفة واحدة معتمدة لموظف للشؤون السياسية (ف-٣).

العنصر ١: البيئة الآمنة والمأمونة

١٥ - يعكس هذا العنصر الإنجازات المتوقعة الرئيسية المتصلة بإقرار السلام والأمن، ودعم برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين إلى الوطن وإعادة التوطين في إطار اتفاق واغادوغو السياسي والاتفاقات التكميلية اللاحقة، ودعم إعادة تشكيل القوات المسلحة وإدماج القوات المتحاربة السابقة، وكفالة امتثال الأطراف تماما للحظر المفروض على توريد الأسلحة. ويدعو مفهوم العمليات الجديد للعملية إلى تقليل أعداد القوات التي تقوم بمهامها انطلاقا من مراكز ثابتة وزيادة عدد القوات التي تقوم بدوريات في مناطق مسؤوليتها. وستقوم كل العناصر القتالية في الوحدات العسكرية بالدوريات البعيدة المدى والدوريات الروتينية وأعمال الاستطلاع الجوي والدوريات الحدودية ومهام الحراسة.

١٦ - وستستمر عملية الأمم المتحدة في مساعدة الحكومة في تنفيذ عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتوفير الدعم اللوجستي والتقني لمركز القيادة المتكامل في ذلك الصدد. ومن المتوقع أن تكتمل عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بعد إعادة تنظيم الجيش الإيفواري ومواقع تجميعه، واختيار وإدماج أفراد القوات الجديدة في الجيش الجديد. ومن المتوقع إتمام الجزء الرئيسي من نزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم وتفكيك الميليشيات بعد الانتخابات الرئاسية. وستعاون العملية مع مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لتنسيق تنفيذ برنامج طوعي لإعادة المقاتلين السابقين الأجانب وإعادة توطينهم. وفي إطار الدور الذي تقوم به العملية في مجالي المشورة والدعم، سوف تتفاعل العملية بانتظام مع الحكومة، ومركز القيادة المتكامل، والقوات الجديدة، وأفراد قوات الدفاع والأمن الوطنية، والبرنامج الوطني لإعادة الإحراق والتأهيل المجتمعي، ومع البرنامج الوطني للخدمة المدنية بهدف المساعدة في تنفيذ عمليات نزع سلاح عناصر القوات الجديدة وتسريحهم وإعادة إدماجهم ونزع سلاح الميليشيات وتفكيكها. وسيواصل مركز عمليات الخلية المعنية بالتنفيذ المتكامل لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، الذي أنشئ في مقر مركز القيادة المتكامل في ياموسوكرو، تعزيز قدرات التخطيط والتنسيق لدى مركز القيادة المتكامل وتوفير الدعم اللوجستي لعملياته، بما في ذلك النقل والاتصالات. ومن خلال توسع العملية في برنامجها للمشاريع الصغيرة المبتكرة، فإنها ستواصل دعم إعادة الإحراق المقاتلين السابقين وأفراد الميليشيات والشباب المرتبطين بالتراعات المسلحة والشباب المعرضين للأخطار، بما في ذلك من خلال إنشاء مشاريع موجهة لإفادة النساء. وضمن هذا الإطار، ومن خلال آلية التنسيق المشترك بين البعثات، ستقوم العملية بالتخطيط والتنسيق مع البنك الدولي ودوائر المانحين وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة

لخدمات المشاريع وبرنامج الأغذية العالمي والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة لدعم العملية الشاملة لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ورغم إحراز تقدم في تفكيك الميليشيات الموالية للحكومة، سيلزم مواصلة بذل الجهد لجمع أية أسلحة قد تكون بحوزة الميليشيات، وتوفير المساعدة لإعادة إلحاق أعضاء الميليشيات السابقين ومراقبتهم لضمان عدم تعبتهم من جديد. وفي ضوء ما تقدم، يُقترح تعزيز قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ عدم ورود تقارير تفيد بوجود جماعات مسلحة تمسدد السكان المدنيين (٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر)	١-١ استمرار استقرار الأوضاع الأمنية في كوت ديفوار
٢-١-١ امتثال الأطراف الإيفوارية والدول المجاورة امتثالاً كاملاً للحظر المفروض على الأسلحة والماس (٢٠٠٨/٢٠٠٩: لا حوادث؛ ٢٠١٠/٢٠٠٩: لا حوادث؛ ٢٠١١/٢٠١٠: لا حوادث)	

النواتج

- ٥٨٤ ٠٠٠ يوم من أيام عمل القوات لتيسير دوريات اعتيادية (١٦٠ دورية في اليوم × ١٠ جنود للدورية الواحدة × ٣٦٥ يوماً)
- ٢٦ ٠٠٠ يوم من أيام عمل القوات لتيسير دوريات طويلة المدى (دوريتان في الأسبوع × ٢٥ جندياً للدورية الواحدة × ٥٢ أسبوعاً × كتيبتان)
- ١ ٤٤٠ ساعة طيران للدوريات الجوية (٣ مروحيات × ٤٠ ساعة طيران لكل مروحية × ١٢ شهراً)
- ٣٧ ٢٣٠ يوماً من أيام عمل أفراد الدوريات الراكبة للمراقبين العسكريين (مراقبان عسكريان لكل دورية × ٣ دوريات × ١٧ موقعاً لفريق × ٣٦٥ يوماً)
- ٢٠٨ أيام عمل لدوريات الزوارق (زورقان × يومين كل أسبوع × ٥٢ أسبوعاً)
- مشاركة قائد القوة في ١٠ اجتماعات بشأن التعاون الإقليمي وفيما بين البعثات، بما في ذلك مع لجنتي الدفاع والأمن في الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، تتركز على احتواء تحركات الجماعات المسلحة عبر الحدود والعمليات التي تتم ضد نقل الأسلحة بصورة غير مشروعة

- إسداء المشورة، من خلال عقد اجتماعات مخصصة، للقوات المسلحة الوطنية لكوت ديفوار بشأن مراقبة الحدود، مع الاهتمام بصفة خاصة بتحركات اللاجئين الليبريين والمقاتلين والأسلحة
- ٨٣٥ ١٠١ يوم من أيام عمل أفراد أمن القوات (٢٧٩ فردا × ٣٦٥ يوما) لتوفير الحماية المباشرة لوزراء حكومة كوت ديفوار وغيرهم من كبار القادة السياسيين
- إعداد ١٢ تقريرا مقدما إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) بشأن الامتثال لحظر توريد الأسلحة والتعاون مع هيئة الجمارك الإيفوارية بشأن المسائل المتعلقة بالسلع المحظورة
- القيام كل شهر بـ ٤ عمليات مسح (برية وجوية) لمواقع استغلال الماس لرصد إنتاج الماس
- إجراء ما متوسطه ١٥ عملية تفتيش أسبوعية لحمولات الطائرات والمركبات في الموانئ البحرية والجوية والمطارات الإيفوارية
- القيام كل شهر بـ ٦٠ عملية تفتيش على الأسلحة في منشآت القوات المسلحة الوطنية لكوت ديفوار وللقوات العسكرية للقوات الجديدة، وتنظيم دورة تدريبية شهرية للضباط العسكريين وضباط الشرطة بالعملية ممن يقومون بأعمال التفتيش المتعلقة بالحظر المفروض على توريد الأسلحة، وتنسيق عقد اجتماعين مشتركين مع مسؤولي بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا على الحدود الغربية مع ليبيريا
- عقد جلسة إحاطة إعلامية شهرية لوسائل الإعلام الوطنية والدولية بهدف تعزيز الفهم والوعي بدور وأعمال قوات العملية في سياق ما بعد الانتخابات
- تنظيم عقد مشاورات واجتماعات نصف سنوية مع السلطات من البلدان المجاورة، ومع مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لإعادة توطين المقاتلين السابقين في كوت ديفوار ولرصد أية تحركات للمقاتلين السابقين عبر الحدود

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ تجميع ونزع سلاح مقاتلي القوات الجديدة السابقين في كوت ديفوار (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥٠٠٠؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ١٠٠٠٠)	٢-١ تجميع ونزع سلاح مقاتلي القوات الجديدة السابقين وتسريح وتفكيك الميليشيات الموالية للحكومة
٢-٢-١ عدم ورود أنباء عن وقوع حوادث عنف تشمل الميليشيات الموالية للحكومة التي تم تفكيكها (٢٠٠٩/٢٠١٠: لا حوادث؛ ٢٠١٠/٢٠١١: لا حوادث)	

النواتج

- إسداء المشورة لحكومة كوت ديفوار والبرنامج الوطني لإعادة الإلحاق والتأهيل المجتمعي والبرنامج الوطني للخدمة المدنية بشأن إنشاء نظام معلومات لتسجيل ومتابعة رصد المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين
- تقديم الدعم لمركز القيادة المتكاملة، بما في ذلك من خلال اجتماعات التنسيق اليومية، والقيام، حسب الاقتضاء، ببعثات التقييم المشتركة لجمع الأسلحة والذخائر وغيرها من المواد العسكرية و/أو تأمينها/تخزينها و/أو نقلها و/أو تجميعها/تدميرها في ٨ مواقع لترع السلاح (بواكيه، وكور هوغو، ومان، وسيغويلا، وفير كيسي دوغو، وأوديين، وكاني)
- تنظيم دورتين تدريبيتين (على مراقبة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وإصلاح قطاع الأمن) لبناء قدرات اللجنة الوطنية المعنية بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وكذلك مركز القيادة المتكاملة والهياكل الوطنية ذات الصلة التي تتعامل مع مسائل الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وإصلاح قطاع الأمن
- تنظيم حلقتي عمل عن المرأة ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بالتعاون مع مركز القيادة المتكاملة، والبرنامج الوطني لإعادة الإلحاق والتأهيل المجتمعي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمجتمع المدني، وممثلات للمقاتلات السابقات
- توعية ٣٠٠ من المقاتلين السابقين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتيسير وصولهم إلى خدمات المشورة والاختبارات الطوعية، بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان والبرنامج الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- رصد ما تبقى من مجموعات المحاربين السابقين الخطيرة التي تشكل تهديدا لعملية توطيد السلام، بإجراء تقييمات وزيارات ميدانية نصف سنوية، وعقد اجتماعات وتبادل المعلومات مع السلطات المحلية كل شهرين
- إسداء المشورة للسلطات الحكومية في رصد وتصميم السياسات عن طريق اجتماعات شهرية، والمساعدة في تعبئة الموارد من أجل إعادة إلحاق هذه المجموعات

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-١ عدم حدوث مظاهرات ضخمة تنظمها مجموعات المقاتلين السابقين احتجاجاً على عدم توفر فرص إعادة الإدماج	٣-١ إعادة إدماج المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين في المجتمع الإيفواري وإعادة المقاتلين السابقين الأجانب الموجودين في كوت ديفوار إلى أوطانهم وإعادة توطينهم، مع إيلاء اهتمام خاص بالاحتياجات الخاصة بالنساء والأطفال
٢-٣-١ إعادة إدماج الميليشيات الموالية للحكومة في البرامج الاقتصادية والإنمائية المستدامة التي يديرها البرنامج الوطني للخدمة المدنية، والبرنامج الوطني لإعادة الإلحاق والتأهيل المجتمعي، والعملية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمنظمات غير الحكومية في كوت ديفوار (٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠٠٠ فرد؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٦٠٠٠ فرد)	
٣-٣-١ قيام أطراف النزاع بإعداد وتنفيذ خطط عمل بشأن إنهاء استخدام الجنود الأطفال (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٠١١/٢٠١٠: خطتان؛ ٢٠١٠/٢٠٠٩: ٢٠١١/٢٠١٠: خطتان)	

النواتج

- إسداء المشورة وتقديم الدعم الفني للبرنامج الوطني لإعادة الإلحاق والتأهيل المجتمعي والبرنامج الوطني للخدمة المدنية، من خلال اجتماعات شهرية، بشأن إنشاء وتنفيذ برامج لإعادة إدماج المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين
- تنظيم اجتماعات تنسيق فصلية مشتركة بين الوكالات مع الشركاء الدوليين (البنك الدولي، وأمانة مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونسيف، والاتحاد الأوروبي، والمنظمات غير الحكومية) وأوساط المانحين بشأن تمويل وتنفيذ برامج إعادة الإلحاق وإعادة إدماج أفراد الجماعات المسلحة السابقين، والمجموعات المعرضة للخطر من الشباب والنساء
- ٥٠٠ من مشاريع إعادة الإلحاق كجزء من برنامج المشاريع الصغيرة لتوفير الدعم لإعادة الإلحاق أفراد الجماعات المسلحة السابقين، والمجموعات المعرضة للخطر من الشباب والنساء
- حملة إعلامية عن عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، تشمل برامج إذاعية شهرية بالفرنسية و ٥ لغات محلية، وتوزيع ١٠ ٠٠٠ كتيب/نشرة، و ١٠٠٠ ملصق، وتنظيم جلسات إحاطة فصلية

لوسائط الإعلام الوطنية والدولية والسلوك الدبلوماسي والمجتمع المدني عن المسائل المتصلة بتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

- الرصد اليومي لامتنثال أطراف النزاع لإنهاء استخدام الجنود الأطفال ومنع تجنيد الأطفال أو إعادة ضمهم إلى الكبار
- حلقة عمل عن المرأة ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بالتعاون مع مركز القيادة المتكاملة البرنامج الوطني لإعادة الإلحاق والتأهيل المجتمعي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمجتمع المدني، وممثلات للمقاتلات السابقات

العوامل الخارجية

ستواصل قوة ليكورن تقديم المساعدة، حسب الاقتضاء، دعماً للعنصر العسكري لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، مستخدمة وسائل منها قدرات قواتها للرد السريع؛ وستواصل البلدان المساهمة بقوات تقديم القوات اللازمة؛ وسيراعى نظام الحظر الذي فرضته الأمم المتحدة؛ وسيوفر المانحون التمويل لأنشطة إعادة الإدماج، وسيكون بمقدور المؤسسات الشريكة بدء وإدارة أنشطة إعادة الإدماج للمقاتلين السابقين وغيرهم من الجماعات المستهدفة.

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، البيئة الآمنة والمأمونة

الفئة	المجموع
أولاً - المراقبون العسكريون	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠٠
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٢٠٠
صافي التغير	-
ثانياً - الوحدات العسكرية	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٧ ٩١٥
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٧ ٢٥٠
صافي التغير	(٦٦٥)

الموظفون الدوليون									
ثالثا - الموظفون الوطنيون	عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ١	ف-٥ - ٤	ف-٣ - ٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ) الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع
مكتب قائدة القوة									
	٢	-	-	-	-	٢	٣	-	٥
	٢	-	-	-	-	٢	٣	-	٥
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير									
مركز العمليات المشتركة									
	-	-	-	-	٢	٢	-	-	٢
	-	-	-	-	٢	٢	-	-	٢
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير									
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج									
	١	٢	٥	١	٩	٥	-	-	١٤
	١	٣	٥	١	١٠	٥	-	-	١٥
	-	-	-	-	١	-	-	-	١
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	١٧	١٧
	-	-	-	-	-	-	-	١٧	١٧
صافي التغيير									
المجموع الفرعي									
	١	٢	٥	١	٩	٥	-	-	١٤
	١	٣	٥	١	١٠	٥	١٧	-	٣٢
	-	١	-	-	١	-	١٧	-	١٨
صافي التغيير									
مجموع الموظفين الوطنيين									
	٣	٢	٥	٣	١٣	٨	-	-	٢١
	٣	٣	٥	٣	١٤	٨	١٧	-	٣٩
	-	١	-	-	١	-	١٧	-	١٨
صافي التغيير									
مجموع (أولا وثالثا)									
	-	-	-	-	-	-	-	-	٨ ١٣٦
	-	-	-	-	-	-	-	-	٧ ٤٨٩
	-	-	-	-	-	-	-	-	(٦٤٧)

(أ) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.
(ب) تمويل من الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (ف-٤)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ١٧ وظيفة مؤقتة

قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (ف-٤)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ١٧ وظيفة مؤقتة

١٧ - وفقا لقراري مجلس الأمن ١٨٦٥ (٢٠٠٩) و ١٨٨٠ (٢٠٠٩)، يظل برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج عنصرا رئيسيا وألوية من أولويات عملية السلام في كوت ديفوار. وبالإضافة إلى تقديم الدعم التقني واللوجستي إلى مركز القيادة المتكاملة أثناء عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، يقدم قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج المساعدة التقنية إلى البرنامج الوطني لإعادة الإحراق والتأهيل المجتمعي والبرنامج الوطني للخدمة المدنية، وهما الهيكلان الوطنيان المسؤولان عن إعادة الإحراق المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين.

١٨ - ونظرا للتأخيرات التي نجمت بصفة خاصة عن إعادة تشكيل الجيش الوطني ومواءمة الرتب العسكرية لعناصر القوات المسلحة للقوات الجديدة في الجيش الوطني الجديد، أعلن وزير الدفاع رسميا أن برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لن يكتمل قبل إجراء الانتخابات الرئاسية، حسب ما هو منصوص عليه في الاتفاق التكميلي الرابع لاتفاق واغادوغو السياسي. وبالتعاون مع العناصر المختصة في عملية الأمم المتحدة، سيساعد القسم مركز القيادة المتكاملة في وضع خطة استراتيجية شاملة لعملية إصلاح قطاع الأمن. وستكون تلك الخطة، ولا سيما إعادة تشكيل الجيش الوطني عقب إعادة إدماج المقاتلين السابقين، من بين التحديات الرئيسية في فترة ما بعد الانتخابات. ولذلك، يُقترح إنشاء وظيفة موظف معني بإصلاح قطاع الأمن (ف-٤) لتعزيز الخبرة الفنية في هذا المجال داخل القسم. وسيكفل شاغل هذه الوظيفة أن يتم تقديم الدعم من مختلف عناصر العملية لإصلاح قطاع الأمن بطريقة منسقة. كما سيساعد مركز القيادة المتكاملة في تنسيق المساعدات الدولية المقدمة لإصلاح قطاع الأمن ووضع السلطات المحلية لرؤية واستراتيجية لقطاع الأمن.

١٩ - وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء ١٧ وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة لتعزيز وجود قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في بواكيه، وكورهوغو، وبونا، وفيركيسيدوغو، ودالوا، ومان، وسيغويلا، وياموسوكرو، وتابو، وسان بيدرو، لدعم إعادة

إلحاق المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين. وسيقوم شاغلو هذه الوظائف بإقامة ومواصلة الاتصالات الرئيسية مع السلطات المدنية والعسكرية المحلية، وكذلك مع المجتمع المدني، ووكالات الأمم المتحدة، والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية، لتيسير إعادة إلحاق المقاتلين السابقين. محتمعائهم المحلية المضيفة وللإسهام في تعزيز التماسك الاجتماعي. كما سيقومون بتيسير تطوير الفرص الاجتماعية - الاقتصادية أمام الجماعات المتضررة من الحرب من خلال مشاريع الأثر السريع، والمساعدة في تطوير ورصد تنفيذ برنامج المشاريع الصغيرة الذي تضطلع به البعثة بهدف توفير فرص إعادة الإلحاق للمقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين والشباب المعرضين للخطر، مع إيلاء اهتمام خاص للنساء ذوات الاحتياجات الخاصة.

العنصر ٣: الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

٢٠ - سيركز هذا العنصر على تقوية حقوق الإنسان وتعزيزها وحمايتها، مع إيلاء عناية خاصة لحالة النساء والأطفال، ولا سيما الأطفال في حالات النزاع المسلح، كما سيدعم تنفيذ قرارات مجلس الأمن المعنية بالمرأة في عملية السلام، ويتصدى للتحديات الإنسانية القصيرة الأمد التي تواجه الفئات الضعيفة والمحرومة، وعلى وجه الخصوص المشردون داخليا واللاجئون والأشخاص المتعايشون مع عدوى فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) أو المصابون به. ولهذا الغاية، ستعمل عملية الأمم المتحدة في شراكة مع كيانات الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بما فيها مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والحكومة والمنظمات غير الحكومية ورؤساء البلديات وقادة المجتمع المحلي وزعماء القبائل والجامعات والسلطات العسكرية والمدنية ومراسد حقوق المرأة. ومن المتوقع أن تقلص برامج الشؤون الإنسانية المتبقية تدريجياً. وسيتم وضع آليات مناسبة لضمان الانتقال التدريجي من منظور المساعدة الإنسانية إلى منظور الانتعاش بعد انتهاء الأزمة تحت قيادة منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم. وسيؤدي إنشاء مكاتب مشتركة في الميدان بين فريق الأمم المتحدة القطري والعملية إلى زيادة تعزيز الشراكات حول المسائل الحاسمة المتصلة بعملية بناء السلام، وحول الانتقال إلى التنمية الأطول أجلاً.

٢١ - ويُقترح الإبقاء على نفس مستوى ملاك الموظفين المعتمد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، والاستمرار في مبادرة استعراض الوظائف الدولية الشاغرة وتحديد المهام التي يمكن أن يؤديها موظفون وطنيون.

١-٢	إحراز تقدم نحو احترام حقوق الإنسان والمساءلة عن انتهاكات حقوق الإنسان في كوت ديفوار	٢-١-١ قيام منظمات حقوق الإنسان الوطنية والدولية والمنظمات غير الحكومية العاملة في كوت ديفوار بالتحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان وإصدار تقارير عن حالة حقوق الإنسان في البلد (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥ تقارير؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠ تقارير؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ٥ تقارير)
٢-١-٢	تحديد هوية مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وإبلاغ السلطات القضائية المدنية و/أو العسكرية المختصة عنهم (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣٥؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥٠؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ٤٠)	
٢-١-٣	إقرار خطة العمل الوطنية لإنهاء العنف الجنسي والعنف القائم على أساس نوع الجنس في كوت ديفوار	
٢-١-٤	تحقيق القدرة التشغيلية الكاملة "لمرصد حقوق المرأة" لدعم رصد حقوق الإنسان للمرأة وتنفيذ آليات المساواة بين الجنسين في كوت ديفوار	

النواتج

- تنظيم ٥٠ دورة تدريبية في مجال حقوق الإنسان ودورات لتجديد المعلومات عن حقوق الإنسان من أجل ما مجموعه ٨ ٠٠٠ فرد من أفراد القوات المسلحة وموظفي إنفاذ القانون والجهاز القضائي الإيفواريين، و ٤٠٠ من العسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٤٥٠ من ناشطي المجتمع المدني، و ٥٠ من الصحفيين، مع التركيز بوجه خاص على حقوق المرأة والطفل، بما في ذلك العنف القائم على أساس نوع الجنس، وعلى حقوق الإنسان فيما يتعلق بالانتخابات
- تدريب ١٠٠ من موظفي المنظمات غير الحكومية المحلية على التحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان
- إسداء المشورة وتقديم الدعم التقني إلى الحكومة في صياغة وتنفيذ خطة عمل وطنية لحقوق الإنسان، وإلى اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان في تنفيذ ولايتها المتعلقة بتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
- إسداء المشورة إلى وزارات التعليم الوطني والداخلية والدفاع في إدماج حقوق الإنسان في صلب المناهج الدراسية في المدارس الابتدائية والثانوية وفي أكاديميات التدريب للشرطة والدرك، بما في ذلك من خلال عقد ١٢ اجتماعا شهريا مع اللجنة الوطنية للتوعية بحقوق الإنسان

- إنشاء ١٠٠ ناد جديد لحقوق الإنسان في المدارس والكليات، وتعزيز قدرات نوادي حقوق الإنسان المائة الموجودة بالفعل من خلال التدريب وتقديم المساعدة التقنية
- إعداد تقريرين نصف سنويين و ٤ تقارير فصلية لتقدمها للجنة الجزاءات التابعة لمجلس الأمن، وتقريرين مواضيعيين عن حالة حقوق الإنسان في كوت ديفوار
- تنفيذ حملة إعلامية لتوعية عامة الجمهور بمسائل حقوق الإنسان، بما في ذلك ما يلي: ٤٠ برنامجا إذاعيا أسبوعيا عن حقوق الإنسان، بما فيها حقوق المرأة والطفل؛ و ٤ برامج تلفزيونية لمناقشة حقوق الإنسان؛ وطباعة وتوزيع ١٠٠٠٠٠ كتيب/نشرة؛ وتقديم ٦ إحاطات عن حقوق الإنسان إلى وسائط الإعلام والأوساط الدبلوماسية؛ وتقديم تقرير عام كل ستة أشهر عن حالة حقوق الإنسان على نطاق البلد بكامله على موقع العملية على شبكة الإنترنت؛ وتنظيم أنشطة للتوعية، بما في ذلك ٥ أيام لحقوق الإنسان؛ والاحتفال باليوم الدولي للمرأة (٥٠٠ ملصق و ٥٠ لافتة) والاحتفال بقراري مجلس الأمن (١٣٢٥ و ١٨٢٠) بشأن المرأة والسلام والأمن، وذلك بالتعاون مع وزارة الأسرة والشؤون الاجتماعية، ومع المجتمع المدني (١٠٠٠٠ ملصق و ٥٠٠٠٠ نشرة)
- المشاركة في ٤ اجتماعات على المستوى دون الإقليمي تنظمها العناصر الميدانية لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في غرب أفريقيا، وفي الاجتماع التشاوري السنوي الذي تعقده المفوضية في جنيف
- تقديم ٦ تقارير مرة كل شهرين إلى الفريق العامل المعني بالانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح المنشأ بموجب قراري مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)، وتقريراً سنوياً عن الرصد والامتثال إلى مجلس الأمن بشأن الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال
- تدريب ٤٠٠ من أفراد حفظ السلام كل شهرين على حماية الأطفال، تنفيذاً لقرار مجلس الأمن ١٤٦٠ (٢٠٠٣)
- تنظيم ٧ دورات تدريبية و ٧ منتديات شهريا للمنظمات غير الحكومية المحلية وجماعات المجتمع المدني لتوعية المجتمعات المحلية بحماية الأطفال
- تدريب ١٠٠ صحفي وإعلامي، وكذلك ١٠٠ من قيادات المنظمات المحلية التي تمثل النساء، بخصوص المسائل الجنسانية، بما فيها العنف القائم على نوع الجنس، ومشاركة المرأة في عملية صنع القرار، وأحكام قراري مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٨٢٠ (٢٠٠٩)
- تقديم المساعدة التقنية لوزارة حقوق الإنسان والعدل، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ورابطة المحاميات من أجل تعزيز قدرات مرصد حقوق المرأة بعدة طرق، منها تدريب أعضائه وتقديم الإحاطات والدعم في مجال جمع الوثائق ذات الصلة
- تنفيذ ٥ من مشاريع الأثر السريع بشأن حقوق الإنسان، و ٥ من مشاريع الأثر السريع تركز على الأطفال والمسائل الجنسانية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٣ حدوث زيادة في عدد الخدمات الاجتماعية الأساسية (المدارس والمستشفيات والمرافق الطبية الأخرى) ومرافق المياه التي يعاد فتحها في شمال وغرب البلد (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٧٥٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٧٧٥؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٨٧٥)	٢-٢ الانتقال من منظور المساعدة الإنسانية إلى منظور الانتعاش/التنمية في كوت ديفوار

النواتج

- تنقيح خطة الطوارئ المشتركة بين الوكالات في كوت ديفوار، مع ربطها بالخطط دون الإقليمية
- عقد اجتماعات كل شهرين لأغراض الدعوة، وحلقات دراسية فصلية للمسؤولين الحكوميين والمجتمع المدني والجهات المانحة عن حالة الفئات الضعيفة، مع إيلاء اهتمام خاص للمرأة والطفل
- تنظيم حلقات عمل فصلية للمنظمات غير الحكومية الوطنية لدعم المواجهة الوطنية لعدوى فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وذلك بالتعاون مع السلطات الحكومية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز
- تنفيذ ٥ من مشاريع الأثر السريع لتحسين حالة الأشخاص المشردين داخليا العائدين إلى مناطقهم الأصلية و ٥ من مشاريع الأثر السريع تُعنى بحدوث عدوى فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

العوامل الخارجية

تتعاون الأطراف المحلية بتوفير الأمن للعاملين في مجال حقوق الإنسان ومجال الشؤون الإنسانية؛ ويقدم المانحون التمويل للأنشطة المتصلة بالانتعاش المبكر/التنمية ومشاريع حقوق الإنسان؛ كما تقدم الحكومة التمويل، بمساعدة المانحين، إلى برنامج الخروج من الأزمة، ويوفر المانحون التمويل للتخطيط الطويل الأجل (ورقة الاستراتيجية الوطنية للحد من الفقر)

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ / مد-١	ف-٥ / ف-٤	ف-٣ / ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الدوليون		مجموع الفرعي	المتطوعو الأمم المتحدة	المجموع
						الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع			
قسم حقوق الإنسان										
	-	١	٣	١١	١	١٦	٣٤	١١	٦١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
	-	١	٣	١١	١	١٦	٣٤	١١	٦١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الشؤون المدنية										
	-	-	٣	٢	١	٦	١٢	٤	٢٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
	-	-	٣	٢	١	٦	١٢	٤	٢٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم حماية الطفل										
	-	-	١	١	-	٢	١١	٤	١٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
	-	-	١	١	-	٢	١١	٤	١٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
	-	-	-	١	١	٢	٢	-	٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
	-	-	-	١	١	٢	٢	-	٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز										
	-	-	١	-	-	١	٥	٣	٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
	-	-	١	-	-	١	٥	٣	٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع										
	-	١	٩	١٥	٢	٢٧	٦٤	٢٢	١١٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
	-	١	٩	١٥	٢	٢٧	٦٤	٢٢	١١٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٣: عملية السلام

٢٢ - استمر تحسن الحالة السياسية في كوت ديفوار منذ توقيع الاتفاق التكميلي الرابع لاتفاق واغادوغو السياسي. وأدى تنفيذ اتفاقات السلام إلى إحراز تقدم كبير، وبخاصة تفكيك منطقة الثقة، التي كانت تعبيرا عن تقسيم البلد؛ وإنشاء مركز القيادة المتكاملة؛ وإعادة بسط سلطة الدولة بصورة جزئية ونقل السلطة تدريجيا من قادة مناطق القوات الجديدة إلى المقاطعات؛ وإتمام عملية تحديد هوية السكان وتسجيل الناخبين. وسيسهم إجراء انتخابات رئاسية وتشريعية حرة ومفتوحة ونزيهة وديمقراطية وشفافة إسهاما كبيرا في تهيئة بيئة مواتية لاستعادة السلام والاستقرار في كوت ديفوار. غير أن الحكومة التي ستسفر عنها تلك الانتخابات ستكون بحاجة للدعم المستمر من جانب المجتمع الدولي ومن جانب عملية الأمم المتحدة لكي يكون بمقدورها توطيد أركان السلام وتنفيذ المهام الرئيسية المتبقية المحددة في اتفاقات واغادوغو، ولا سيما استعادة بسط سلطة الدولة على كافة أنحاء البلد، وتسريح المقاتلين السابقين وإعادة إدماجهم، وإعادة تشكيل قوات الدفاع والأمن. وستواصل عملية الأمم المتحدة المساعدة في إتمام بسط سلطة الدولة من خلال دعم نشر السلطات المحلية بشكل كامل وفعال، وكفالة مركزية الخزانة العامة في الشمال، ونشر سائر الموظفين الحكوميين، بما في ذلك ممثلي الوزارات الحكومية. كما سيتواصل بذل الجهود لتعزيز التماسك الاجتماعي، بما يسهم في توسيع قاعدة عملية السلام. وسيتم أيضا تعزيز التكامل والتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري من أجل تعزيز قدرات المؤسسات الإيفوارية.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-١-١ استعادة بسط سلطة الدولة تماما في أنحاء البلد، وإعادة نشر السلطات المحلية في الشمال بشكل كامل وفعال

٣-١-٢ قيام الحكومة بإعادة إنشاء خزانة عامة موحدة تمارس عملها بالكامل

٣-١-٣ ضمان حرية تنقل الأشخاص والسلع دون عوائق في أنحاء البلد

٣-١-٤ عودة الموظفين الحكوميين، بمن فيهم ممثلي الوزارات الحكومية، واضطلاعهم بمهامهم بالكامل في أنحاء كوت ديفوار

٣-١ إعادة توحيد كوت ديفوار

الإيجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-١-٥ النظر في شواغل الأطفال في سياق تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي، وكذلك في مراحل التعمير والانتعاش في فترة ما بعد انتهاء النزاع، عملاً بقرارات مجلس الأمن ١٣١٤ (٢٠٠٠)، و ١٤٦٠ (٢٠٠٣)، و ١٦١٢ (٢٠٠٥)، و ١٨٢٦ (٢٠٠٨)

٣-١-٦ إدراج الشواغل الجنسانية في تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي، وفي التخطيط لإعادة تعمير البلد، وفقاً لما طلبه مجلس الأمن في قراراته ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، و ١٦٧٤ (٢٠٠٦)، و ١٧٢١ (٢٠٠٦)، و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)

٣-١-٧ تمتع هيئة إدارة الانتخابات الإفوارية بالقدرة الكاملة على تنفيذ العملية الانتخابية أثناء الانتخابات المحلية

النواتج

- نشر ثقافة السلام والديمقراطية من خلال التبادل المنتظم للآراء مع الأحزاب السياسية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع ممثلي الحكومة لرصد ودعم التطورات من أجل بسط سلطة الدولة تماماً وكفالة المركزية للخزانة العامة في الشمال
- عقد اجتماعات كل أسبوعين مع الحكومة من أجل التشجيع على استعادة الخدمات الاجتماعية الأساسية، مثل التعليم والصحة والمياه والصرف الصحي، وتحسين إمكانية الحصول عليها في أنحاء البلد
- عقد اجتماعات شهرية مع وزارة المصالحة الوطنية، ومع السلطات المحلية، والمنظمات غير الحكومية، وفريق الأمم المتحدة القطري، من أجل تعزيز التماسك الاجتماعي ومبادرات تسوية النزاع
- تنظيم ١٠ لقاءات مجتمعية في أرجاء البلد من أجل تعزيز الحوار والمصالحة الوطنية وبناء الثقة على صعيد المجتمع المحلي
- عقد ٥ حلقات عمل في مجال منع النزاعات وتسويتها للسلطات المحلية وممثلي الوزارات الحكومية والمنظمات غير الحكومية وممثلي منظمات المجتمع المدني
- عقد اجتماعات شهرية مع فريق الأمم المتحدة القطري لتعزيز أوجه التآزر والتعاون في دعم الحكومة في المسائل المتصلة ببسط سلطة الدولة وكفالة المركزية للخزانة العامة وتحقيق التماسك الاجتماعي
- تنظيم برامج إعلامية وفي مجال الدعوة في أنحاء البلد لدعم عملية السلام، تشمل حملة للإعلام والاتصال عن حل النزاع وبناء السلام وغير ذلك من المجالات الهامة، مع قادة الرأي وزعماء القبائل والقرى وجماعات الشباب والرابطات النسائية؛ وبث برامج إذاعية بـ ٥ لغات وطنية، طوال أيام الأسبوع؛ وبث فقرات إخبارية ورسائل إعلانية وبرامج وثائقية تلفزيونية في التلفزيون الرسمي ومحطات التلفزيون

- الدولية وشبكة يونيفيد الإخبارية التابعة لتلفزيون الأمم المتحدة، وتنظيم ٤٨ إحاطة إعلامية للصحافة، وتوزيع رسائل إخبارية شهرية، والقيام بأنشطة للدعوة في المدارس والمجتمعات المحلية والمناسبات الرياضية؛ وتوزيع قمصان قصيرة الكمين (تي شيرتات) (٢٠٠٠)، وأقلام (١٠٠٠٠)، وملصقات، ومنشورات/كراسات (٢٠٠٠)؛ وتنظيم حلقتين دراسيتين موجهتين لوسائل الإعلام والمجتمع المدني
- تنظيم ندوة بشأن مساهمة وسائل الإعلام في الانتعاش بعد انتهاء النزاع
- تنظيم استطلاعين للرأي للتعرف على آراء الجمهور بشأن عملية السلام، بما في ذلك المسائل المتصلة بالفروق بين الجنسين وحماية الأطفال والنظام القضائي الإيفواري
- تقديم تقارير شهرية إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) بشأن حالة وسائل الإعلام في كوت ديفوار
- عقد اجتماعات شهرية مع المسؤولين الحكوميين والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية، من أجل تقييم حالة تنفيذ عملية السلام، والتماس الآراء بشأن حالة السلام، وتعزيز المشاركة المتواصلة لجميع الأطراف المعنية في عملية السلام
- عقد حلقات عمل فصلية في أبيدجان والقطاعات للمسؤولين الحكوميين والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية، من أجل بناء القدرات في مجال منع النزاعات وتسويتها
- تنفيذ ١٥ من مشاريع الأثر السريع لدعم المصالحة والتوعية وتسوية النزاع في أكثر مناطق البلد تضرراً من النزاع
- نشر تقرير خاص عن العملية الانتخابية والدروس المستفادة من الانتخابات الإيفوارية (الرئاسية والتشريعية)
- إسداء المشورة للهيئة الوطنية لإدارة الانتخابات من خلال عقد اجتماعات شهرية منتظمة حول قانون الانتخابات، والقواعد الداخلية للهيئة، وهيكل الهيئة، وتدريب موظفي الانتخابات، وإدارة قوائم الناخبين، وتحديث الخريطة الانتخابية وإدارتها
- بناء قدرات موظفي الانتخابات الوطنيين والهيئات الجديدة لإدارة الانتخابات

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٣ إحراز تقدم نحو إعادة تشكيل قوات الدفاع ٣-٢-١ قيام السلطات الوطنية، من خلال عملية تشاورية واسعة، بتطوير رؤية واستراتيجية لمستقبل قطاع الأمن في كوت ديفوار والأمن وأجهزة الأمن الداخلي
- ٣-٢-٢ قيام السلطات الوطنية بتطوير آلية استشارية وتنسيقية لدعم جهود إصلاح قطاع الأمن

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-٢-٣ زيادة ثقة الجمهور في مؤسسات قطاع الأمن في كوت ديفوار بنسبة لا تقل عن ١٠ في المائة، استنادا إلى استقصاءات لرأي الجمهور

النواتج

- تيسير عملية الحوار الوطني حول مستقبل قطاع الأمن في كوت ديفوار، بمشاركة جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم المجتمع المدني، من خلال وسائل عديدة من بينها اللقاءات المفتوحة وأفرقة المناقشة المتخصصة والمقابلات مع الأطراف الرئيسية
- إسداء المشورة المتخصصة للسلطات الوطنية بشأن تطوير رؤية واستراتيجية لمستقبل قطاع الأمن في كوت ديفوار، بما في ذلك مستقبل القوات المسلحة
- إجراء تقييم مشترك لقطاع الأمن، يتضمن تحليلا للثغرات وتوصيات بشأن خطة عمل لتطوير قطاع الأمن
- إسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية للسلطات الوطنية في تطوير آلية استشارية وتنسيقية لدعم جهود إصلاح قطاع الأمن، أو لتنقيح الآلية الموجودة حاليا لتعزيز مزاياها الجمهورية
- إسداء المشورة المتخصصة والدعم لبناء قدرات الكيانات، التي تضم الجمعية الوطنية، المسؤولة عن كفالة المساءلة والشفافية والرقابة على المؤسسات الأمنية
- عقد اجتماعات تنسيقية فصلية مشتركة بين الوكالات مع الشركاء الوطنيين والدوليين ودوائر المانحين حول تمويل وتنفيذ إصلاح قطاع الأمن في كوت ديفوار
- الإسهام في الخطة الاستراتيجية لإصلاح نظام العدالة، بما في ذلك من خلال إسداء المشورة بشأن استقلال نظام العدالة، وبشأن التعديلات التشريعية، وبشأن اعتماد قوانين جديدة تتصل بقطاع الأمن
- إجراء، أو التكليف بإجراء، دراسة استقصائية أساسية عن تصورات الجمهور لقطاع الأمن في كوت ديفوار لرصد الاتجاهات السائدة في الرأي العام وتحديد التدابير الممكنة لبناء الثقة
- تنظيم مؤتمرات للسلطات المحلية لإقناعها بضرورة تنسيق الأمن في مختلف برامج إصلاح قطاع الأمن، وحلقتين دراسيتين لبحث الحلول لتنفيذ خطة الإصلاح استنادا إلى توصيات تقييم قطاع الأمن
- عقد مؤتمر للمانحين لتعبئة التمويل لمختلف البرامج
- إجراء مشاورات شهرية مع السلطات الإيفوارية حول الخطة الاستراتيجية لاصطلاح نظام العدالة كجزء من إصلاح قطاع الأمن، بما في ذلك من خلال إسداء المشورة وتقديم المساعدة بشأن استقلال نظام العدالة، وبشأن التعديلات التشريعية، وبشأن اعتماد قوانين جديدة

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، عملية السلام

الموظفون الدوليون										
متطوعو الموظفون الأمم المتحدة ^١	مجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٦	مد-٢	مد-١	أمين عام مساعد	وكيل أمين عام	الموظفون المدنيون
										قسم الشؤون السياسية
١٥	٤	١١	٣	٦	١					الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٥	٤	١١	٣	٦	١					الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
										مكتب المساعدة الانتخابية
١٧١	٤	٢١	١٣	٦	١					الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
(١٧١)	(٤)	(٢١)	(١٣)	(٦)	(١)					صافي التغيير
٢	-	٢	١	١	-					الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٨	٣	١١	٣	٦	١					الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٦	٣	٩	٢	٥	١					صافي التغيير
										المجموع الفرعي
١٧٣	٤	٢٣	١٤	٧	١					الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٨	٣	١١	٣	٦	١					الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
(١٥٥)	(١)	(١٢)	(١١)	(١)	-					صافي التغيير
										مكتب الاتصالات والإعلام
١١٠	٧٦	٢٠	١١	٣	١					الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٣٦	١٠٣	١٩	١١	٣	١					الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٢٦	٢٧	(١)	(١)	-	-					صافي التغيير
										المجموع
٢٩٨	٨٤	٥٤	٢٨	١٦	٣					الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٦٩	١١٠	٤١	١٧	١٥	٣					الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
(١٢٩)	٢٦	(١٣)	(١١)	(١)	-					صافي التغيير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول من الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان ٢٢ وظيفة (إلغاء ١٩ وظيفة (١ مد-١، ٦ ف-٤، ٩ ف-٣، ٢ ف-٢، ١ خ م)، وإعادة تصنيف ٣ وظائف (٢ ف-٣، ١ خ م) إلى وظائف وطنية، وزيادة ٩ وظائف مؤقتة (١ مد-١، ٥ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ خ م)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية ٢٣ وظيفة (إنشاء ٢٦ وظيفة (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة)، وإلغاء ٤ وظائف (موظفان وطنيان من الفئة الفنية،

وموظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) من (موظف دولي)، وزيادة ٣ وظائف مؤقتة (موظفون وطنيون، من بينهم موظفان وطنيان أعيد تصنيفهما من موظفين دوليين)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ١٤٢ وظيفة

مكتب المساعدة الانتخابية

الموظفون الدوليون: نقصان ٢١ وظيفة (إلغاء ١٩ وظيفة (١ مد-١، ٦ ف-٤، ٩ ف-٣، ٢ ف-٢، ١ خ م)، وإعادة تصنيف وظيفتين (ف-٣) إلى وظائف وطنية، وزيادة ٩ وظائف مؤقتة (١ مد-١، ٥ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ خ م)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (موظفان وطنيان من الفئة الفنية، وموظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة)، وزيادة ٣ وظائف مؤقتة (موظفون وطنيون، من بينهم موظفان وطنيان أعيد تصنيفهما من موظفين دوليين)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ١٤٢ وظيفة

٢٣ - مع ما هو مخطط من إجراء الانتخابات الرئاسية والتشريعية خلال فترة الميزانية ٢٠١٠/٢٠١١، لن يكون هناك احتياج في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ لمعظم المهام التي يضطلع بها حاليا مكتب المساعدة الانتخابية، مثل الدعم اللوجستي وتحديث الخريطة الانتخابية وبناء قدرات اللجنة الانتخابية المستقلة. ولذلك، يُقترح إلغاء كل الوظائف الـ ١٧١ في مكتب المساعدة الانتخابية (١ مد-١، ٦ ف-٤، ١١ ف-٣، ٢ ف-٢، ١ خ م، ٢ م و، ٢ خ ع و، ١٤٦ م أ م)، بحيث يتبقى مكتب محفض القوة يضم ٨ وظائف مؤقتة (١١ وظيفة دولية (١ مد-١، ٦ ف-٤، ٣ ف-٣، ١ خ م)، و ٣ وظائف وطنية، و ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة). وداخل المكتب، يُقترح تحويل وظيفتين دوليتين (ف-٣)، إحداهما لمنسق إقليمي للانتخابات والأخرى لموظف لشؤون الانتخابات، إلى وظائف وطنية مؤقتة (من الفئة الفنية). وسيضع مكتب المساعدة الانتخابية اللمسات النهائية على العمليات المتبقية لما بعد الانتخابات، مثل تنسيق نقل المعدات والموظفين ومواد تحديد الهوية والانتخاب، وإسداء المشورة للسلطات الوطنية بشأن إدارة المواد الانتخابية بعد إجراء الانتخابات، وتحديث قواعد البيانات الانتخابية ونقلها إلى السلطات الوطنية. كما سيواصل المكتب تقديم الدعم، في أبيدجان، وفي مدينتي بواكيه ودالوا الرئيسيتين، لعملية بناء قدرات

موظفي الانتخابات الوطنيين، الذين يقدر عددهم بقرابة ١٢ ٨٠٠ موظف، ودعم إنشاء هيئة وطنية جديدة لإدارة الانتخابات لتحل محل اللجنة الانتخابية المستقلة الحالية، بما يكفل لها القدرة الكاملة على تنظيم الانتخابات المحلية والبلدية وعلى مستوى المقاطعات مستقبلاً. كما سيقوم مكتب المساعدة الانتخابية بإسداء المشورة للسلطات الوطنية، بما في ذلك السلطة القضائية، بشأن التشريعات الانتخابية وتعهد وتحديث قوائم الناخبين.

مكتب الاتصالات والإعلام

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة تصنيف وظيفة (خ م) إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٢٧ وظيفة (إنشاء ٢٦ وظيفة (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) وإعادة تصنيف وظيفة واحدة (من وظيفة دولية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

٢٤ - يُقترح في مكتب الاتصالات والإعلام إعادة تصنيف وظيفة دولية لمعاون إداري (خ م) إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، حيث يمكن لموظف وطني القيام بما فيه الكفاية بالمهام الإدارية الأساسية لهذه الوظيفة، التي لا تنطوي على أي اشتراطات للسرية.

٢٥ - وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء ٢٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، يضطلع شاغلوها بأداء المهام التي كان يؤديها، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، موظفون توفرهم شركتان خاصتان للقوة العاملة. وقد أوقفت العملية، اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩، الاستعانة بشركات خاصة للقوة العاملة للقيام بالمهام الماهرة وغير الماهرة، وبدأت بدلا من ذلك في الاستعانة بمتعاقدين أفراد يتم تشغيلهم بموجب عقود خدمة. غير أن العملية حددت ٢٦ وظيفة، من بينها ١٦ وظيفة لمحطة إذاعة عملية الأمم المتحدة ONUCI-FM و ١٠ وظائف للمكاتب الميدانية، تتسم وظائفها بطبيعة مستمرة، ولا يمكن بالتالي أن يؤديها متعاقدون أفراد بموجب عقود خدمة.

٢٦ - ويُقترح إنشاء ١٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لمحطة إذاعة عملية الأمم المتحدة ONUCI-FM، حيث لا تزال المحطة تتوسع جغرافياً على النحو الذي أيده مجلس الأمن في قراره ١٧٣٩ (٢٠٠٧). ويعمل حالياً ما مجموعه ٢٥ محطة بموجات التضمين الترددي، وهناك ثلاث محطات أخرى يبدأ بثها بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩. ويتألف الموظفون الوطنيون الستة عشر من فئة الخدمات العامة من ٩ مراسلين إذاعيين، ومساعد للإنتاج الإذاعي مقره في أبيدجان، و ٦ من فنيي تكنولوجيا البث الإذاعي مقرهم في

أبيدجان أيضا. ولا يمكن الاستعانة بمصادر خارجية لأداء هذه المهام، حيث لا يوجد في البلد أي جهات إذاعية مستقلة لخدمات الأخبار والشؤون الجارية، وكذلك لأن جمع الأخبار وتجهيزها وبثها هي مهام تتسم بحساسية بالغة في بلد مزقته النزاعات. وبناء عليه، يتعين على العملية ومحطة إذاعتها الاحتفاظ بسيطرهما التحريرية على المواد التي تُبث لكفالة مصداقية المحطة وصورتها المستقل.

٢٧ - وسيوفر المراسلون الإذاعيون التسع الجزء الأعظم من التغطية الإخبارية المحلية لأكثر من ١٩ منطقة إدارية. وبالإضافة إلى ١٦ ساعة يوميا من البرامج التي تعتمد على الأحاديث، ينتظر أن تكون هناك زيادة في حجم الأخبار وبرامج الشؤون الجارية والتحقيقات الإذاعية والبرامج التي تتناول موضوعات خاصة من أجل دعم المهام المتبقية في عملية السلام. أما مساعد الإنتاج الإذاعي، الذي سيتخذ مقره في غرفة الأخبار في أبيدجان، فسيكون مندوب الأخبار الرئيسي للبرنامج الإخباري، كمثل سيلعب دورا محوريا كمندوب متجول لمراكز البث الثلاثة المقترحة. وسيعمل اثنان من فنيي تكنولوجيا البث الثمانية في مكتب الاستديو في نوبتين مدة الواحدة منها ٨ ساعات لكفالة سلاسة بث البرامج الحية من السادسة صباحا حتى التاسعة مساء؛ وسيعمل فنيان آخرون في استديو الإنتاج لتسجيل الملفات التي يبعثها المندوبون وضيوف برامج الأخبار والشؤون الجارية والمجلات وبرامج المناقشات والمذيعين باللغات الوطنية؛ وسيكون فنيان آخرون جزءا من فريق الصيانة، الذي يضطلع بأعمال الصيانة لأجهزة البث الاثنتين والعشرين في المنطقة بالتعاون مع القسم الهندسي وقسم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والذي يقوم بتركيب المواقع الجديدة وفقا لخطة انتشار القوة. كما سيُعار الفنيون الستة إلى مراكز البث خلال الفترات التي تتطلب تغطية إخبارية مكثفة.

٢٨ - ويُقترح إنشاء ١٠ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة لمساعدتي إعلام، لنشرهم في المكاتب الميدانية، بواقع واحد في كل من أودين، ودوكوي، وبواكيه، وديفو، وكورهوغو، وسان بيدرو، وسيغويلا، و ٣ في أبيدجان، من أجل التوسع في أنشطة التوعية في أنحاء البلد في ضوء تطور عملية السلام. وسيقدم شاغلو هذه الوظائف الدعم للمشرفين على تلك المكاتب الميدانية، الذين سيُطلب منهم أداء مهام متعددة، مثل تنظيم المنتديات والمدارس والقوافل الفنية، والحلقات الدراسية التدريبية، وحلقات العمل، والمناسبات الرياضية.

العنصر ٤ : القانون والنظام

٢٩ - يعتمد إنفاذ القانون والنظام بكفاءة وفعالية على وجود قوة شرطة منضبطة ومحترفة. وستواصل عملية الأمم المتحدة تركيزها على استعادة ثقة الجمهور في الشرطة الإيفوارية

وتحسين صورتها أمام الرأي العام، وذلك عن طريق تسيير دوريات بانتظام إلى جانب الشرطة المحلية، ورصد أنشطة الشرطة المحلية باستمرار وتقديم خدمات المشورة بشأن احترام حقوق الإنسان. ومع تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي، سينصب التركيز بصورة رئيسية على مساعدة مركز القيادة المتكاملة والألوية المختلطة وإسداء المشورة لها. وسيستمر ذلك لحين إعادة بسط سلطة الدولة على المناطق التي كانت تخضع لسيطرة قوات الدفاع والأمن والقوات المسلحة للقوات الجديدة.

٣٠ - كما ستساعد عملية الأمم المتحدة الحكومة في استعادة سلطة القضاء ومؤسسات سيادة القانون، بما في ذلك السجون، في أنحاء كوت ديفوار، أخذاً في الحسبان ما هو مخطط من إجراء الانتخابات الرئاسية والتشريعية خلال فترة الميزانية ٢٠٠٩/٢٠١٠. وسيتيح انتخاب الهيئة التشريعية للعملية القيام بأنشطة الدعوة لعملية إصلاح شامل لنظامي العدالة والسجون، بما في ذلك إقرار التشريعات الرئيسية. ومن ثمة، فإن توحيد سلطة الدولة، التي تشمل الإدارة المدنية ونظامي القضاء والسجون، والبدء في إصلاح قطاع الأمن، سيظل من مجالات التركيز الحاسمة لعمل العملية. وتقدم العملية حتى الآن الدعم للمحاكم والسجون في الشمال، كما قامت، بالاشتراك مع وزارة العدل وحقوق الإنسان الوطنية، بوضع خطة استراتيجية لإصلاح نظام العدالة والبدء في تنفيذها، وهي الخطة التي تعد جزءاً من إصلاح قطاع الأمن. وخلال الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، ستواصل العملية تقديم المساعدة إلى الأحزاب الإيفوارية فيما تبذله من جهود للمضي قدماً بإصلاح قطاع الأمن. وبالإضافة إلى ذلك، ستستمر العملية في إسداء المشورة وتقديم المساعدة وتوفير التدريب والإرشاد للنظرية والوطنيين في المسائل المتصلة بإعادة نشر نظامي العدالة والسجون في الجزء الشمالي من البلد؛ والقيام بأنشطة الدعوة وإسداء المشورة في وضع وتنفيذ خطة استراتيجية لإصلاح نظام العدالة كجزء من إصلاح قطاع الأمن، وبخاصة في شكل تدابير لبناء الثقة ضمن إطار أوسع من سيادة القانون والحكم الديمقراطي؛ وحشد وتنسيق الدعم المقدم من المانحين لمشاريع إصلاح نظامي العدالة والسجون.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٤-١-١ نشر وكالات إنفاذ القانون في جميع أنحاء البلد	٤-١ تعزيز القانون العام والنظام العام، وهيئة قدرة تشغيلية مستدامة للقوات الوطنية للشرطة والدرك في كوت ديفوار
٤-١-٢ تعزيز القدرة المؤسسية والتشغيلية لوكالات إنفاذ القانون	

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٤-١-٣ إقرار وتنفيذ خطة إصلاح وإعادة هيكلة قوات الشرطة والدرك في كوت ديفوار، من قبل الخلية المشتركة لتنسيق إصلاح قطاع الأمن

النواتج

- أعمال الرصد والإرشاد اليومية لوكالات إنفاذ القانون في أنحاء البلد
- قيام وحدات الشرطة المشكّلة بـ ١٠٠ عملية حراسة أمنية شهريا لموظفي الأمم المتحدة غير المسلحين أثناء أدائهم لواجباتهم
- ٢٠٠ ٢٩ (فرد × يوم) لتسيير دوريات شرطة الأمم المتحدة (٨٠ فريق دورية × ٣٦٥ يوما) لرصد وإرشاد أنشطة الشرطة في جميع أنحاء البلد، وإسداء المشورة يوميا لمركز القيادة المتكاملة، بما في ذلك تسيير ٢٠٠ دورية مشتركة مع وكالات إنفاذ القانون في أنحاء البلد
- إسداء المشورة يوميا لأكاديميي الشرطة والدرك، بما في ذلك توفير نماذج للشؤون الجنسانية وحماية القصر
- إجراء أو التكليف بإجراء دراسة عن أثر النزاع في كوت ديفوار على هيكل قطاع الأمن وتماسكه وإدارته لتعزيز استعداد العملية لإسداء المشورة المستنيرة للأطراف الوطنية عند طلبها
- تقديم تقارير شهرية عن الأنشطة الأخيرة والمقبلة لإصلاح قطاع الأمن، وعن الوضع والإنجازات والتحديات التي يواجهها قطاع الأمن الإيفواري لإعلام الشركاء بتطور الحالة
- عقد ١٠ حلقات دراسية دولية لأخصائيي الشرطة (المختصين في الجريمة المنظمة، والطب الشرعي، وإدارة الأزمات، وما إلى ذلك) بشأن المسائل ذات الأهمية المباشرة، و ١٠ حلقات دراسية تعقدتها وحدات الشرطة المشكّلة للأخصائيين المحليين لتحسين قدراتهم على الأساليب الفنية لمكافحة الشغب، وتدريب متعدد واحد شهريا لوحدات الشرطة المشكّلة مع النظراء المعنيين في منطقة العملية، و ١٢ دورة لتجديد المعلومات المتخصصة للشرطة الوطنية والدرك بشأن المعايير المعترف بها دوليا، بما في ذلك عن منع العنف القائم على أساس نوع الجنس والاعتداءات الجنسية وفقا لأحكام قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٨٢٩ (٢٠٠٨)، بغية تعزيز قدرات وكالات إنفاذ القانون المحلية
- تقديم المساعدة التقنية لزيادة القدرات التقنية لوكالات إنفاذ القانون من خلال إقامة مختبر لعلوم الطب الشرعي وتقديم التدريب والمساعدة لضباط الشرطة في المختبر على إدارة مسرح الجريمة والمقذوفات والمخدرات وتزوير المستندات، بما في ذلك دعم قاعدة بيانات للبصمات للشرطة الجنائية، ووضع

سياسات لإنشائها وإدارتها وإجراءات تشغيلية موحدة لاستخدامها وضوابط للحفاظ على السرية والخصوصية

- تنظيم ٨ دورات تدريبية لمدربي الشرطة لتحسين الأساليب الفنية المتخصصة لأعمال الشرطة (مثل الطب الشرعي، وخفارة المجتمعات المحلية، وتنظيم المرور، وما إلى ذلك) عن مبادئ تدريب المدربين
- تنظيم حملة ضد الفساد، بما في ذلك من خلال ٤ حلقات عمل للشرطة الوطنية والدرك ودائرة الجمارك، وإنتاج قرص فيديو رقمي للتوعية في هذا المجال
- تقديم المساعدة، بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، والمنظمة الدولية للشرطة الجنائية، إلى وكالات إنفاذ القانون المحلية بشأن تنفيذ مبادرة ساحل غرب أفريقيا، وهي مشروع دولي لمكافحة الجريمة المنظمة
- إجراء استعراض لمتابعة أنشطة الإصلاح وإعادة الهيكلة التي تضطلع بها الشرطة الوطنية والدرك عقب صدور توصيات الفريق العامل المعني بإصلاح وإعادة هيكلة قوات الدفاع والأمن، التي من المتوقع نشرها في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٢-٤ إعادة بسط سلطة جهاز القضاء ٤-٢-١ اعتماد وتنفيذ الحكومة خطة لإصلاح نظام ومؤسسات سيادة القانون، بما في ذلك العدالة، كجزء من الجهود الأوسع المبدولة لإصلاح السجون، في جميع أنحاء كوت ديفوار قطاع الأمن، بما في ذلك اعتماد تشريعات وقواعد وأنظمة داخلية رئيسية

٤-٢-٢ تحقيق القدرة التشغيلية بنسبة ٨٠ في المائة لـ ١١ محكمة في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٥ في المائة؛ ٢٠١٠/٢٠٠٩: ٦٠ في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٨٠ في المائة)

٤-٢-٣ تحقيق القدرة التشغيلية بنسبة ٨٠ في المائة لـ ١١ سجنًا في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار (٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر في المائة؛ ٢٠١٠/٢٠٠٩: ٦٠ في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٨٠ في المائة)

٤-٢-٤ قيام الحكومة بإنشاء مزرعة سجن جديدة في ساليكرو، ووضع واعتماد مجموعة من القواعد وأساليب التشغيل لعمل نظام السجون المفتوحة وشبه المفتوحة

النواتج

- تقديم المشورة إلى السلطات الإيفوارية من خلال مشاورات شهرية بشأن تعزيز مؤسسات القضاء والسجون التي نُشرت مؤخرًا
- تقديم تقريرين إلى وزارة العدل بشأن ترميم ١١ محكمة في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار، بما في ذلك عن التدابير المتخذة لاستعادة ثقة الجمهور في نظام العدالة، وإسداء المشورة بشأن إدارة المحاكم وتنظيمها مع الامتثال للمعايير الوطنية والدولية
- تقديم المساعدة إلى الحكومة في رفع درجة ثقة السكان في المحاكم التي تم نشرها مؤخرًا من خلال تنظيم ١٠ أيام مفتوحة بالمحاكم و/أو منتديات عامة في المدن التي تستضيف المحاكم في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار
- تقديم تقرير إلى وزارة العدل وحقوق الإنسان عن عمل مرافق السجون في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار، يتناول تطبيق الأنظمة الداخلية وإجراءات التشغيل الموحدة التي وضعتها إدارة السجون مؤخرًا
- عقد دورة تدريبية لمدة ٣ أيام لمديري مرافق السجون الأحد عشر في الشمال عن إدارة السجون وحقوق السجناء
- القيام بـ ٣٣ عملية تفتيش على السجون، وعملية تفتيش واحدة بالاشتراك مع الإدارة الوطنية للسجون، على مرافق السجون الأحد عشر في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار لمساعدة سلطات السجون الإيفوارية وإسداء المشورة لها بشأن تنفيذ لوائح السجون
- القيام بـ ٤٤ زيارة إلى السجون في المنطقة التي تسيطر عليها الحكومة لتقديم المساعدة في تنفيذ إجراءات التشغيل الموحدة التي اعتمدها الحكومة قبل ذلك، ومساعدة مديري السجون الوطنية على معالجة حالات الطوارئ التي تقع في السجون، والقيام ببعثات مشتركة في مرافق السجون مع الإدارة الوطنية للسجون، عند اللزوم
- إسداء المشورة إلى وزارة العدل وحقوق الإنسان في زيادة قدرات الرصد القضائي، بما في ذلك تعزيز التفتيش القضائي، وتدعيم قوة الدائرة المسؤولة عن جمع الإحصاءات في قطاع العدالة ككل، وتعزيز قدرات رؤساء الاختصاصات القضائية على الإشراف على أنشطة القضاة
- تقديم المساعدة إلى الحكومة في تعزيز النظام التعليمي القانوني والقضائي والمتعلق بالسجون، بما في ذلك توفير المساعدة لمعهد التدريب القضائي، ومركز التدريب التابع لنقابة المحامين، وأكاديمية السجون، وكلية الشرطة الوطنية، وكلية الحقوق، من خلال تنظيم جلسات عمل شهرية مع وزارة العدل وحقوق الإنسان، والإدارة الوطنية للسجون، ومركز الوثائق القانونية، ومعهد التدريب القضائي، ونقابة المحامين، وجهاز الشرطة والدرك، والجهات المانحة، وغيرها من المؤسسات التعليمية والأطراف الفاعلة في نظام العدالة بشأن البرامج التعليمية، ومضمون المناهج، والمواد التعليمية

- تقديم المساعدة إلى الحكومة لتحسين سبل وصول المهنيين القانونيين إلى التشريعات والسوابق القضائية وغيرها من المواد القانونية ذات الصلة، بما في ذلك من خلال تنظيم مشاورات شهرية مع وزارة العدل وحقوق الإنسان، ومركز الوثائق القانونية، والجهات المانحة، واختصاصي نظام العدالة بشأن آليات التوزيع في المحاكم، ومكاتب المدعي العام، ومراكز الوثائق القانونية، والمرافق التعليمية، والمكتبات
- مشروع تجريبي لإعادة تنظيم مكاتب كتبة المحاكم وحوستها
- تقديم المساعدة إلى الحكومة، من خلال اجتماعات شهرية، في إصلاح نظام المساعدة القانونية ووضع تدابير أخرى لتيسير وصول السكان لنظام العدالة، بما في ذلك دعم أنشطة المساعدة القانونية التي تقوم بها نقابة المحامين والمنظمات غير الحكومية الإفوارية
- إسداء المشورة إلى الحكومة، من خلال اجتماعات شهرية، بشأن تسوية المنازعات المتصلة باسترداد المشردين داخليا العائدين لأراضيهم وممتلكاتهم، من خلال استعراض عملية المطالبات وتسوية المنازعات واستعادة الممتلكات، وكذلك بشأن أفضل الممارسات الدولية بشأن العودة وإعادة التوطين واستعادة الممتلكات
- تقرير منشور عن نظام العدالة في المناطق الشمالية لكوت ديفوار بعد إعادة نشر الجهاز القضائي، فضلا عن دراسات متخصصة أخرى عن مختلف جوانب العدالة الجنائية في كوت ديفوار
- رصد الحالات المنظورة أمام المحاكم في مجالات انتهاك حقوق الإنسان، والإفلات من العدالة، والعنف ضد المرأة، ومنازعات القوائم الانتخابية، من خلال زيارات نصف سنوية لكل من المحاكم الـ ٣٤ في كوت ديفوار، وإسداء المشورة إلى وزارة العدل وحقوق الإنسان في المسائل المتصلة بذلك
- إسداء المشورة لإدارة السجون في الجنوب ولإدارة الوطنية للسجون من خلال مشاورات أسبوعية عن، والقيام بـ ٧ زيارات لمزرعة السجن الجديدة
- إنشاء مزرعة سجن جديدة في سالياكرو، ووضع واعتماد مجموعة من القواعد وأساليب التشغيل لعمل نظام السجون المفتوحة وشبه المفتوحة
- تنظيم دورتين تدريبيتين كل منهما لمدة يوم واحد لـ ٦٦ موظفا من ٣٣ سجنا عن إنشاء وإدارة وحدات الزراعة والرعي؛ والقيام بـ ١٠ عمليات تفتيش في ٥ سجون تضم وحدات الزراعة والرعي المنشأة مؤخرا لإبلاغ الحكومة عن إدارتها وإنجازاتها
- توعية ٣٠٠ من موظفي السجون والسجناء بشأن عدوى فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تنفيذ ٥ من مشاريع الأثر السريع للمساعدة في تعزيز قطاعي العدالة والإصلاحات

العوامل الخارجية

سوف تنفذ الجهات المانحة مبادرة كبرى للإصلاح القضائي والحكومة الرشيدة تشمل توفير الموارد والمساعدة التقنية لتعزيز النظام القانوني والقضائي؛ ومواصلة البلدان المساهمة بأفراد شرطة الأمم المتحدة توفير ما يلزم من ضباط الشرطة

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤ - القانون والنظام

الفئة	المجموع						
أولاً - شرطة الأمم المتحدة							
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٤٥٠						
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٤٥٠						
صافي التغيير	-						
ثانياً - وحدات الشرطة المشكّلة							
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٧٥٠						
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٧٥٠						
صافي التغيير	-						
ثالثاً - الأفراد المقدمون من الحكومات							
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٨						
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٨						
صافي التغيير	-						
الموظفون الدوليون							
رابعاً - الموظفون المدنيون							
مكتب مفوض الشرطة							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١٨						
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	١٨						
صافي التغيير	-						
القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٦						
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٢٦						
صافي التغيير	-						
متطوعو							
وكيل أمين عام - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمية							
أمين عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية							
الموظفون الأمميون ^(١) المتحدون							
المجموع الفرعي							
١٨	١٠	٨	٣	-	٤	١	-
١٨	١٠	٨	٣	-	٤	١	-
-	-	-	-	-	-	-	-
٢٦	٤	١٤	٨	١	٣	٤	-
٢٦	٤	١٤	٨	١	٣	٤	-
-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون										
متطوعو الأمم المتحدة	موظفون الأمم المتحدة	موظفون الفرعي	موظفون الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	مد-١	أمين عام مساعد	وكيل أمين عام	رابعاً - الموظفون المدنيون
										مجموع الموظفين المدنيين
٤٤	٤	٢٤	١٦	٤	٣	٨	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٤٤	٤	٢٤	١٦	٤	٣	٨	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع (أولاً - رابعاً)										
١ ٢٥٢										الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١ ٢٥٢										الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-										صافي التغيير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٥: الدعم

٣١ - يعكس عنصر إطار الدعم عمل شعبة دعم البعثة، وقسم الأمن، وفريق السلوك والانضباط. وسيُقدّم الدعم أثناء فترة الميزانية إلى الموظفين الفنيين من خلال توفير خدمات الدعم اللوجستي والإداري والأمني دعماً لتنفيذ ولاية العملية وتحقيق النواتج ذات الصلة وإدخال المزيد من التحسينات على الخدمات، إضافة إلى تحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٥ إنجاز جميع أعمال تجديد الهياكل الأساسية ومشاريع تعمیر جميع المباني اللازمة لعمليات البعثة للوفاء بمعايير العمل الأمنية الدنيا	١-٥ زيادة كفاءة وفعالية تزويد العملية بالدعم اللوجستي والإداري والأمني
٢-١-٥ عدم حدوث زيادة في متوسط عدد حالات الملاريا المبلغ عنها بين موظفي العملية (٢٠٠٩/٢٠٠٨: حالتان شهرياً؛ ٢٠١٠/٢٠٠٩: حالتان شهرياً؛ ٢٠١١/٢٠١٠: حالتان شهرياً)	

الإجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٥-١-٣ الإبقاء على عدد حوادث المركبات بمعدل لا يزيد على ٣ حوادث لكل ١٠٠ مركبة (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤ حوادث؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٤ حوادث؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ٣ حوادث)

٥-١-٤ خفض عدد الادعاءات المبلغة لفريق السلوك والانضباط من ٥ حالات شهريا إلى ٣ حالات شهريا

النواتج

تحسين الخدمات

- إنجاز تحسين مباني البعثة وهيكلها الأساسية بما يفي بمعايير العمل الأمنية الدنيا
- تنظيم برنامج الوقاية من الملاريا للمراقبين العسكريين وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين في أيدجان وبواكيه ودالوا
- تعزيز البرنامج المشدّد الخاص بالسائقين إضافة إلى إجراء حملات لتوعيتهم وحملات من أجل السلامة على الطرق، وكذلك توقيع عقوبات، تشمل تعليق و/أو إلغاء رخصة القيادة إزاء الانتهاكات المسجلة على نظام تسجيل حركة المركبات

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز ما متوسطه ٢٥٠ ٧ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢٠٠ من المراقبين العسكريين، و ٤٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٧٥٠ من أفراد الشرطة المشكّلة، وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- القيام شهريا بتخزين ١ ٠٠٠ طن من حصص الإعاشة وتوفير ٦٠٠ طن منها والاحتفاظ باحتياطي يكفي ٢٢ يوما من عبوات حصص الإعاشة أثناء القتال يبلغ مجموعها ١٦٥ ٠٠٠ عبوة و ٧٤٢ ٠٠٠ لتر من الماء لأفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة في ٤٠ موقعا
- إدارة ما متوسطه ٢٩٨ ١ من الموظفين المدنيين، يتألفون من ٣٧٦ من الموظفين الدوليين، و ٧٢٨ من الموظفين الوطنيين، و ١٦٢ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٤٢ من موظفي المساعدة المؤقتة العامة و ٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات
- تقديم توصيات بشأن سوء السلوك الذي يجري في غضون شهر من استلام تقرير التحقيق؛ وتزويد قائد القوة ومفوض الشرطة بملاحظات عقب انتهاء بعثات تقصي الحقائق من جانب الوحدة المعنية بالسلوك والانضباط ومتابعتها من جانب قائد القوة ومفوض الشرطة

- إصدار نشرة إخبارية شهرية لرفع الوعي والتذكير بمدونة السلوك التي تحكم أنشطة وسلوك العاملين في الأمم المتحدة
- القيام، بالتعاون مع مكتب الاتصالات والإعلام، بتنظيم ١٠ منتديات عامة وحلقات عمل لتوعية السكان الإيفواريين بمعايير السلوك المطلوبة من العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين في عملية الأمم المتحدة، وبخاصة سياسة عدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي تتبعها الأمم المتحدة
- المشاركة في ٧ اجتماعات عن منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين وإساءة استخدام السلطة، ورصد أنشطة استراتيجية الشبكة القطرية لمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، والمشاركة في ٥ اجتماعات عن كيفية مساعدة الضحايا
- تنظيم ٢٦ دورة تعريفية عن مدونة سلوك موظفي الأمم المتحدة، والتدريب على منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين لـ ١ ١٢٠ من ضباط الوحدات العسكرية في أبيدجان ودالوا وبواكيه
- تنظيم ١٨ دورة تدريبية بشأن المهارات الإدارية والقيادية لـ ٣٦٠ موظفا، و ٢٠ دورة تدريبية على بناء القدرات لـ ٤٠٠ من أفراد الأمم المتحدة، و ٢٤ دورة تعريفية لـ ٢٤٠ من أفراد الأمم المتحدة، و ١٢ دورة تدريبية على النظام الإلكتروني لتقييم الأداء لـ ٢٤٠ من الموظفين المدنيين؛ وتوفير الموارد/المواد وإسداء المشورة بشأن التطوير الوظيفي لـ ٦٠٠ من أفراد البعثة كل سنة من خلال مركز الموارد الوظيفية

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح مواقع القوات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة، ومواقع عمل شرطة الأمم المتحدة ومواقع عمل الموظفين المدنيين في قرابة ٥٤ مقرا
- خدمات الصرف الصحي لجمع مياه المجاري والنفايات والتخلص منها (٥٠ موقعا لتصريف القمامة و ٦٥ صهريج تعفين)
- تشغيل وصيانة ٢٨ من محطات تنقية المياه وإضافة الكلور إليها وتعبئتها في زجاجات، مملوكة للأمم المتحدة في ١٦ موقعا
- تشغيل وصيانة ٣٠١ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة في ٥٤ موقعا
- صيانة وتجديد ٢٠ كيلومترا من الطرقات و ١٥ مطارا وموقعا لهبوط المروحيات و ٥ من حقول صهاريج وقود الطائرات في ٥ أماكن
- تخزين وتوفير ٢,٥ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية البالغ عددها ٥٠٦ مولدات (٣٠١ من المعدات المملوكة للأمم المتحدة و ٢٠١ من المعدات المملوكة للوحدات)

النقل البري

- تشغيل وصيانة ١٠٤٩ من المركبات والمقطورات والملحقات المملوكة للأمم المتحدة عن طريق ٣ ورش رئيسية في ٥ مواقع
- تشغيل خدمة نقل مكوكية لما متوسطه ٨٠٠ من أفراد الأمم المتحدة يوميا من مقار إقامتهم إلى منطقة العمليات والعودة
- توفير ٩,١ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم لـ ١٠٤٩ من المركبات المملوكة للأمم المتحدة و ١٤٣٤ من المركبات المملوكة للوحدات

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٣ طائرات ثابتة الجناحين، بالإضافة إلى طائرة ثابتة الجناحين على أساس تقاسم التكاليف مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، و ٨ طائرات ذات أجنحة دوارة (أبيدجان وبواكيه ودالوا)
- توفير ٨,١ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم للعمليات الجوية

النقل البحري

- تشغيل وصيانة زورقين
- توفير ٢٩ ٢٠٠ لتر من النفط والزيوت ومواد التشحيم للعمليات البحرية

الاتصالات

- تشغيل وصيانة محطة أرضية رئيسية للسواتل في أبيدجان، و ٢٢ محطة أرضية للسواتل في ٢٢ موقعا في أنحاء منطقة البعثة، وشبكة واسعة تدعم ٢٧٥٠ من مستخدمي الهاتف و ٢٦٩٦ حاسوبا، وشبكة للتردد العالي تتألف من ٢٠٨ محطات ثابتة و ٧٥١ محطة متنقلة، و ٢٧ جهاز لاسلكي يعمل بالتردد العالي، وشبكة للتردد العالي جدا تضم ٣١٣٣ جهاز لاسلكي يدوي، و ١١٩٤ جهاز لاسلكي نقال، و ٢٢٨ محطة ثابتة، و ٦٨ جهاز لإعادة الإرسال، وشبكة جو - أرض تعمل بالتردد العالي جدا وتضم ٤٦ محطة ثابتة و ٧١ محطة متنقلة
- دعم وصيانة ٢٥ محطة من محطات البث الإذاعي التي تعمل على التضمين الترددي و ٤ مرافق للإنتاج والبث الإذاعيين

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٨٧ حاسوب خدمة متوسطا، و ٦ من حواسيب الخدمة المتطورة، و ١٥٩٢ حاسوبا مكتيبيا، و ٥٢١ حاسوبا محمولا، و ٥٢٥ طابعة وجهاز إرسال رقمي في ٥٩ موقعا
- دعم وصيانة ٢٧٩٠ من حسابات البريد الإلكتروني

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى الأول المعزز، و ٢٠ عيادة من المستوى الأول، ومستشفين من المستوى الثاني في مقرين من المقار الإقليمية
- مواصلة ترتيبات الإجلاء البري والجوي على مستوى البعثة لجميع المواقع، بما في ذلك ٤ مستشفيات من المستوى الثالث في أبيدجان ومن المستوى الرابع/الخامس في أكرا (غانا) وجنوب أفريقيا (جوهانسبرغ) والمغرب (الدار البيضاء)
- تشغيل وصيانة مرافق للمشورة والفحص الطوعي السري لتحري العدوى بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد العملية بالتعاون مع وحدة مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تنفيذ برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد البعثة، بما في ذلك التوعية عن طريق الأقران، والمشورة والفحص الطوعي السري لجميع أفراد العملية

الأمن

- رصد ومراقبة الدخول إلى جميع مواقع عملية الأمم المتحدة في جميع أنحاء منطقة العمليات على مدار الساعة لضمان أمن وسلامة جميع موظفي الأمم المتحدة ومنشآتها
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي العملية والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- تدريب ضباط الأمن على القتال بدون سلاح، واستعمال الأسلحة النارية، وإجراءات الحماية المباشرة وطرائقها وطرائق التحقيق، وغيرها من المجالات ذات الصلة لضمان استمرار الخدمات الأمنية المهنية
- عقد دورات تدريبية لجميع منسقي الأمن الإقليميين ومنسقي الأمن في المناطق، وإجراء ما لا يقل عن تدريبين لإعادة تجميع الموظفين قبل ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠؛ وإنفاذ النظام المتكامل للتراخيص الأمنية وتدابير التتبع الأمني لجميع الموظفين المسافرين داخل كوت ديفوار
- الامتثال التام بمعايير العمل الأمنية الدنيا في مواقع الأمم المتحدة في فترة ما بعد الانتخابات
- إنجاز دراسات استقصائية للوصول إلى الامتثال الكامل لمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة تشمل جميع الموظفين المدنيين الدوليين (بما في ذلك موظفو الوكالات الدوليين)، ومنتطوعي الأمم المتحدة، وشرطة الأمم المتحدة، والمراقبون العسكريون، وضباط الأركان العسكريون، ممن يظلوا منتدبين في فترة ما بعد الانتخابات

العوامل الخارجية

استطاعة موردي السلع والخدمات تسليمها وفقا لل عقود المبرمة

الجدول ٦
الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

الموظفون الدوليون									
متطوعو الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	أمين عام مساعد	وكيل أمين عام	الموظفون المدنيون
فريق السلوك والانضباط									
٤	-	١	٣	-	١	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٤	-	١	٣	-	١	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
٨	-	٢	٦	١	٢	٣	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٨	-	٢	٦	١	٢	٣	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الأمن									
١٧٤	-	٩٧	٧٧	٦٩	٧	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٧٤	-	٩٧	٧٧	٦٩	٧	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
١٧٦	-	٩٩	٧٧	٦٩	٧	١	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٧٦	-	٩٩	٧٧	٦٩	٧	١	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب الرئيس، شعبة دعم البعثة									
٢٢	١	٧	١٤	٧	٢	٤	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٢٢	١	٧	١٤	٧	٢	٤	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

الموظفون الدوليون									
متطوعو موظفون الأمم المتحدة	مجموع الموظفون الفرعيون ^(أ)	مجموع الموظفون الفرعيون ^(ب)	مجموع الموظفون الفرعيون ^(ج)	مجموع الموظفون الفرعيون ^(د)	مجموع الموظفون الفرعيون ^(هـ)	مجموع الموظفون الفرعيون ^(و)	مجموع الموظفون الفرعيون ^(ز)	مجموع الموظفون الفرعيون ^(ح)	مجموع الموظفون الفرعيون ^(ط)
الخدمات الإدارية									
٢٠٤	٣٥	١٠٧	٦٢	٣٧	١٦	٩	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٢١٩	٣٥	١٢٢	٦٢	٣٧	١٦	٩	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٥	-	١٥	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
خدمات الدعم المتكاملة									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٥٨٦	٧٨	٣٣٧	١٧١	١٢٩	٣١	١١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٦٢٢	٧٨	٣٧٤	١٧٠	١٢٨	٣١	١١	-	-	صافي التغيير
٣٦	-	٣٧	(١)	(١)	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(١) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٤	-	٤	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٤	-	٤	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع الفرعي
٥٩٠	٧٨	٣٤١	١٧١	١٢٩	٣١	١١	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٦٢٦	٧٨	٣٧٨	١٧٠	١٢٨	٣١	١١	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٣٦	-	٣٧	(١)	(١)	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع									
١٠٠٠	١١٤	٥٥٦	٣٣٠	٢٤٣	٥٨	٢٨	١	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٠٥١	١١٤	٦٠٨	٣٢٩	٢٤٢	٥٨	٢٨	١	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٥١	-	٥٢	(١)	(١)	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) يتّول من موارد المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة تصنيف وظيفة خ م إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٥٢ وظيفة (إنشاء ٦ وظائف وطنية في الفئة الفنية و ٤٥ وظيفة وطنية في فئة الخدمات العامة، وإعادة تصنيف وظيفة دولية إلى وظيفة وطنية في فئة الخدمات العامة)

الخدمات الإدارية

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٥ وظيفة (إنشاء ٦ وظائف وطنية في الفئة الفنية و ٩ وظائف وطنية في فئة الخدمات العامة)

٣٢ - في قسم الخدمات الطبية، يُقترح إنشاء ١٥ وظيفة وطنية إضافية (٦ وظائف وطنية في الفئة الفنية و ٩ وظائف وطنية في فئة الخدمات العامة)، حيث توسع القسم في السنوات الماضية في الخدمات التي قدمها، والتي تشمل تشغيل عيادة مقر العملية على مدار الساعة، وهي العيادة التي تعمل حاليا على المستوى الأول المعزز، بدلا من المستوى الأول سابقا؛ وتتم متابعة المرضى في بيوتهم عقب خروجهم من مستشفيات المستوى الثالث؛ وتجري زيارات منتظمة للمرضى في مستشفيات المستويين الثاني والثالث في أيديجان والقطاع الغربي والقطاع الشرقي؛ ويقوم الأطباء في مقار المناطق بمهام الدعوة بزيارة المكاتب النائية مرتين أسبوعيا؛ ويتم تقديم الدعم إلى الحكومة أثناء المهام الهامة وإلى فريق الأمم المتحدة القطري كجزء من إطار الأمم المتحدة المتكامل؛ ويُقترح تقديم الدعم على مدار ثماني ساعات يوميا لقاعدة اللوجستيات في كوماسي بدلا من ساعتين يوميا في الوقت الحالي.

٣٣ - وتتألف الوظائف الإضافية الخمس عشرة المقترحة (٦ وظائف وطنية في الفئة الفنية و ٩ وظائف وطنية في فئة الخدمات العامة) من ٣ أطباء (موظفون وطنيون من الفئة الفنية)، و ٣ ممرضين (موظفون وطنيون)، و ٣ ممرضين معاونين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة)، و ٣ سائقي سيارات إسعاف (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة)، ومساعد طب الأسنان (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ومساعدتي مستشفيات (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة)، وكاتب مخازن (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

٣٤ - ويُقترح إنشاء وظيفتي طبيبين (موظفان وطنيان من الفئة الفنية)، واحد للقطاع الغربي والآخر للقطاع الشرقي؛ وهناك حاليا طبيب واحد في كل من المقار الإقليمية، يتولى علاج ما يتراوح في المتوسط بين ١٢ و ١٥ مريضا يوميا. وسيكلف شاغلا الوظيفتين المقترحتين استمرار توفير الخدمة الطبية في المقار الإقليمية عندما يقوم الطبيب الثاني بزياراته الطبية الأسبوعية إلى المكاتب النائية. ويُقترح نشر طبيب (موظف وطني من الفئة الفنية)، وممرض (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، وسائق سيارة إسعاف (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) إلى العيادة الطبية بقاعدة اللوجستيات في كوماسي لتوفير الخدمات الطبية بصورة دائمة لقوة عمل تضم ١٥٠ فردا. وهناك حاليا ممرض واحد ملحق بقاعدة اللوجستيات. ويُقترح نشر ممرضين (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة)، وممرضين مساعدين (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة)، وسائقي سيارات إسعاف (موظفان

وطنيان من فئة الخدمات العامة) إلى عيادة المستوى الأول المعزز في سيروكو، حيث يُعالج ٣٥ مريضا جديدا يوميا، لكي تتمكن من توفير الخدمات الطبية على مدار الساعة ولكفالة القيام بزيارات للمرضى في البيوت مرتين أسبوعيا على الأقل. أما مساعد طب الأسنان (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، فهو مطلوب حيث أنه لا يوجد حاليا سوى مساعد طب أسنان واحد لتقديم الدعم لعيادتي طب الأسنان ولطبيبي الأسنان الموجودين في العملية (موظف وطني من الفئة الفنية ومتطوع من متطوعي الأمم المتحدة). وتُقترح وظيفتنا مساعدي المستشفيات (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة) لنشرهما في سيروكو، للقيام بمهام ذات طبيعة مستمرة يؤديها حاليا متعاقدون أفراد. وتشمل هذه المهام مساعدة المرضى على ارتداء ملابسهم وتجهيز أسرّتهم وأسرة الكشف الطبي، ومساعدة المرضى على التزول من سيارات الإسعاف والطائرات والصعود إليها أثناء عمليات الإجلاء الطبي ونقل المواد الطبية. أما وظيفة كاتب المخازن (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، فتُقترح هي الأخرى لتغطية مهام ذات طبيعة مستمرة يؤديها حاليا أفراد متعاقدون، مثل تخزين الأصناف الطبية ورصد مدة صلاحيتها، وإحراق النفايات الطبية، بما فيها الأدوية التي انتهت مدة صلاحيتها والدم، والتخلص منها وفقا لقوانين حماية البيئة.

خدمات الدعم المتكاملة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)
 الموظفون الوطنيون: زيادة ٣٧ وظيفة (إنشاء ٣٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) وإعادة تصنيف وظيفة دولية واحدة إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة

٣٥ - يُقترح في قسم الإمدادات إعادة تصنيف وظيفة مساعد وقود (الخدمة الميدانية)، التي يمكن لموظف وطني أن يؤديها بما فيه الكفاية، إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة.

٣٦ - وكما يتبين من الفقرة ٢٥ أعلاه، أوقفت العملية، اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩، الاستعانة بشركات خاصة للقوة العاملة للقيام بالمهام الماهرة وغير الماهرة، وبدأت بدلا من ذلك في الاستعانة بمتعاقدين أفراد يتم تشغيلهم بموجب عقود خدمة. غير أن العملية حددت ٣٦ وظيفة في خدمات الدعم المتكاملة، تتسم وظائفها بطبيعة مستمرة، ولا يمكن بالتالي أن يؤديها متعاقدون أفراد بموجب عقود خدمة، نظرا لتعقيدها وحساسيتها، ولذلك فهي تقترح إنشاء ٣٦ وظيفة (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة)، من بينها ١٦ وظيفة في قسم

العمليات الجوية، و ٥ وظائف في قسم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، و ١٥ وظيفة في القسم الهندسي.

٣٧ - وفي قسم العمليات الجوية، ستألف الـ ١٦ وظيفة (موظفون و طنيون من فئة الخدمات العامة) من ٤ مساعدين للسلامة من الحريق، و ١٠ مساعدين للعمليات الجوية، و ٢ من مساعدي الوقود. وسيُنشر اثنان من مساعدي السلامة من الحريق (موظفان و طنيان من فئة الخدمات العامة) في أيدججان، بينما سينشر اثنان آخران إلى دالوا و كور هوغو. و سينشر سبعة من بين مساعدي العمليات الجوية (موظفون و طنيون من فئة الخدمات العامة) العشر في أيدججان، و اثنان في ياموسوكرو و واحد في بواكيه، بينما سيوجد مساعدا الوقود في أيدججان. و سييسر إنشاء هذه الوظائف للعملية الاحتفاظ مستقبلا بالموظفين المؤهلين جيدا ممن تلقوا التدريب الإلجباري على الطيران الذي نظمته إدارة عمليات حفظ السلام و وكالة الطيران المدني الدولي، في حين لا يمكن الاستعانة بالموظفين المعينين بعقود خدمة لأكثر من ٩ أشهر كحد أقصى. و أخيرا، لا يمكن الاستعانة بشركات خاصة خارجية للخدمات لأداء هذه المهام، حيث لا تتوفر مثل هذه الشركات في كوت ديفوار.

٣٨ - و يُقترح إنشاء ٥ وظائف لمساعدتي تكنولوجيا المعلومات (موظفون و طنيون من فئة الخدمات العامة) في وحدة إدارة الأصول في قسم تكنولوجيا الاتصالات و المعلومات لكفالة سلامة تخزين و توزيع ١٦ ٠٠٠ صنفا من المعدات، تزيد قيمتها على ٣٠ مليون دولار، يتم تخزينها في قاعدة اللوجستيات بالعملية، و في مخزن الطوارئ بالمقر، و في ٥٠ موقعا في أنحاء البلد.

٣٩ - و أخيرا، يُقترح في القسم الهندسي إنشاء ١٥ وظيفة مساعد مخازن (موظفون و طنيون من فئة الخدمات العامة) في وحدة إدارة المواد لكفالة سلامة استلام و تخزين و صرف و مناولة و صيانة الأصول الهندسية و الأصناف المستهلكة و غير المستهلكة، التي يجري تخزينها في ٥ مخازن في أيدججان و في القطاعات، و التي تبلغ قيمتها قرابة ٤١,١ مليون دولار. و سيخصص ٩ من مساعدي المخازن لقواعد اللوجستيات الثلاث التي تحتفظ بها العملية في أيدججان، بينما سينشر ستة مساعدين إلى القطاع الشرقي و القطاع الغربي. و لا يوصى بالاستعانة بشركة خدمات خاصة لأداء هذه المهام نظرا للشواغل المتعلقة بالأمن و السلامة و السرية.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق		النفقة			الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكلفة (٢٠١١/٢٠١٠)	المخصصات (٢٠١٠/٢٠٠٩)	(٢٠٠٩/٢٠٠٨)	
(٢) ÷ (٤) = (٥)	(٢) - (٣) = (٤)	(٣)	(٢)	(١)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
١,٨	١٨٧,٩	١٠٧٣٢,٤	١٠٥٤٤,٥	١٠٣٨١,٦	المراقبون العسكريون
(١,٩)	(٣٤٨٦,٧)	١٧٨٤٩٦,٢	١٨١٩٨٢,٩	١٨٦٣٧٣,٠	الوحدات العسكرية
٥,٧	١٢٤٢,٥	٢٢٩٠٢,١	٢١٦٥٩,٦	١٩٩٤٩,٥	شرطة الأمم المتحدة
٢,٥	٤٦٨,٧	١٨٨٦٠,٥	١٨٣٩١,٨	١٨٧١٤,٦	وحدات الشرطة المشكّلة
(٥,٧)	(١٥٨٧,٦)	٢٣٠٩٩١,٢	٢٣٢٥٧٨,٨	٢٣٥٤١٨,٧	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
(٨,٨)	(٦٧١٥,٧)	٦٩٢٠١,١	٧٥٩١٦,٨	٦٥١٧٧,٥	الموظفون الدوليون
١٣,٤	٢٣٣٦,٩	١٩٨٢١,٩	١٧٤٨٥,٠	١٥٢٦٧,٣	الموظفون الوطنيون
(٣٦,٦)	(٤٣٤٥,٣)	٧٥٣٨,٧	١١٨٨٤,٠	١١٨١٧,١	متطوعو الأمم المتحدة
٢١١,٩	٢٢٦٢,٥	٣٣٣٠,٤	١٠٦٧,٩	٩٧٧,٧	المساعدة المؤقتة العامة
(٦,١)	(٦٤٦١,٦)	٩٩٨٩٢,١	١٠٦٣٥٣,٧	٩٣٢٣٩,٦	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
١١,٥	٤٥,٥	٤٤٠,٨	٣٩٥,٣	٣٧٣,٥	الأفراد المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
٨٦,٤	٩٥,٩	٢٠٦,٩	١١١,٠	٢٥٠,٤	الاستشاريون
٣,٦	١٦٩,٤	٤٨١٨,٦	٤٦٤٩,٢	٤٦٥٩,٣	السفر الرسمي
٢,٧	١٢٤٣,٤	٤٧٨٠٣,١	٤٦٥٥٩,٧	٤٣٤٧٦,٣	المرافق والهياكل الأساسية
٣,٠	٣٩٩,٢	١٣٥٤٨,٦	١٣١٤٩,٤	١٣٢٣٣,٣	النقل البري
١٧,٤	٧٧٦٦,٢	٥٢٤٣٤,٣	٤٤٦٦٨,١	٤٨٢٢٧,٧	النقل الجوي
(١٧,٥)	(٦,٢)	٢٩,٢	٣٥,٤	٤,٠	النقل البحري
١,٣	٢٣١,٥	١٨٧٠٧,١	١٨٤٧٥,٦	١٦٠٩٠,١	الاتصالات
(٢٩,٨)	(٢٥٢٦,٤)	٥٩٤٧,٩	٨٤٧٤,٣	٤٥٧٥,٠	تكنولوجيا المعلومات
(٢,٧)	(١٨٧,٧)	٦٦٩٤,٤	٦٨٨٢,١	٧٠٢٧,٤	الخدمات الطبية
(٣,٨)	(١٣٩,٩)	٣٥٠٠,٣	٣٦٤٠,٢	٣٥٤١,٤	المعدات الخاصة
٣٥,٨	١٧١٩,٩	٦٥٢١,٢	٤٨٠١,٣	٤٢٥٧,٣	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	١٠٠٠,٠	١٠٠٠,٠	٩٩٩,٣	مشاريع الأثر السريع
٥,٨	٨٨١٠,٨	١٦١٦٥٢,٤	١٥٢٨٤١,٦	١٤٦٧١٥,٠	المجموع الفرعي

الفرق		النفقة			الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكلفة (٢٠١١/٢٠١٠)	المخصصات (٢٠١٠/٢٠٠٩)	(٢٠٠٩/٢٠٠٨)	
(٢) ÷ (٤) = (٥)	(٢) - (٣) = (٤)	(٣)	(٢)	(١)	
٠,٢	٧٦١,٦	٤٩٢ ٥٣٥,٧	٤٩١ ٧٧٤,١	٤٧٥ ٣٧٣,٣	إجمالي الاحتياجات
					الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
١٣,١	١ ٢٦٦,٦	١٠ ٩١٤,٥	٩ ٦٤٧,٩	٩ ٨٠١,٩	
(٠,١)	(٥٠٥,٠)	٤٨١ ٦٢١,٢	٤٨٢ ١٢٦,٢	٤٦٥ ٥٧١,٤	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٠,٢	٧٦١,٦	٤٩٢ ٥٣٥,٧	٤٩١ ٧٧٤,١	٤٧٥ ٣٧٣,٣	مجموع الاحتياجات

باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٤٠ - القيمة المقدرة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ هي كالاتي:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
٨٢٤,٤	اتفاق مركز القوات ^(١)
-	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
٨٢٤,٤	المجموع

(أ) يشمل الأراضي والمباني.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٤١ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفئة
فرضة الخوادم للإقلال من استهلاك الطاقة وعدد الخوادم وتكاليف الصيانة والإصلاح وقطع الغيار	٧٨٢,١	الاتصالات
استعمال الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة خدمات البريد الإلكتروني مما يؤدي إلى خفض الاحتياجات من الخدمات البريدية	٣٣٦,٠	

الفترة	المبلغ	المبادرة
	١٧٣,٨	تنفيذ بروتوكول ربط المحادثات الصوتية عبر الإنترنت في أربعة مواقع نائية (أوزبيك، وديفو، وبونا، وسان بيدرو) للاستغناء عن الاتصالات الهاتفية والإقلال من تكاليف الصيانة والإصلاح وقطع الغيار
الخدمات الطبية	١٥٠,٠	استخدام الموارد الطبية الداخلية والتقليل من الاعتماد على المستشفيات المحلية في أعمال المختبرات والفحوص بالأشعة السينية
النقل البري	٨٦,٠	استخدام الموارد الداخلية وتقليل الاعتماد على الاستعانة بموارد خارجية محلية في إصلاح وصيانة المركبات
المرافق والهياكل الأساسية	٤٧,٠	اشترك أفراد القسم الهندسي بالعملية في استخدام الأدوات الهندسية العسكرية في المشاريع التي يتم تنفيذها بصورة مشتركة لخفض تكلفة اقتناء الأدوات
المجموع	١٥٧٤,٩	

دال - العوامل المتعلقة بالشواغر

٤٢ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ العوامل التالية المتعلقة بالشواغر:

(النسبة المئوية)

الفترة	التكلفة الفعلية (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التكلفة المدرجة في الميزانية (٢٠١٠/٢٠٠٩)	التكلفة المتوقعة (٢٠١١/٢٠١٠)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
	٣,٨	٤,٠	٤,٠
المراقبون العسكريون			
	١,٧	١,٠	١,٠
الوحدات العسكرية			
	١٢,٢	١٣,٠	٩,٠
شرطة الأمم المتحدة			
	-	١,٠	١,٠
وحدات الشرطة المشكلة			
الموظفون المدنيون			
	١٧,٥	١٦,٥	١٤,٠
الموظفون الدوليون			
	١٧,٠	٣٠,٠	٢٠,٠
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية			
	١١,٥	١٠,٠	١٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة			
	٨,٨	٩,٠	٨,٠
متطوعو الأمم المتحدة			
	٥٨,٣	-	-
الوظائف المؤقتة ^(١)			
الموظفون الدوليون			

الفترة	التكلفة الفعلية (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التكلفة المدرجة في الميزانية (٢٠١٠/٢٠٠٩)	التكلفة المتوقعة (٢٠١١/٢٠١٠)
الموظفون الوطنيون	٣٣,٣	-	-
الأفراد المقدمون من الحكومات	٣,١	١٥	-

(أ) تمول من موارد المساعدة المؤقتة العامة.

٤٣ - تستند عوامل التأخر في نشر أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة ومعدلات شغور الموظفين المدنيين المطبقة على تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى الأنماط الفعلية للنشر وشغل الوظائف وقت إعداد الميزانية. كما أنها تأخذ في الحسبان السياسة العامة للعملية بزيادة القدرة الوطنية وخفض الوظائف الدولية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي

٤٤ - تستند احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ إلى معدلات السداد الموحدة للمعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة) والاكتفاء الذاتي و يبلغ مجموعها ٧٠ ٩٧٣ ٧٠٠ دولار ترد تفاصيلها فيما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ المقدر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٣٥ ١٣٨,٢
وحدات الشرطة المشكلة	٥ ٠٧٦,٢
المجموع الفرعي	٤٠ ٢١٤,٤
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والهياكل الأساسية	١٥ ٣٤١,٥
الاتصالات	٧ ٢٤٠,٢
الخدمات الطبية	٤ ٦٧٧,٣
المعدات الخاصة	٣ ٥٠٠,٣
المجموع الفرعي	٣٠ ٧٥٩,٣
المجموع	٧٠ ٩٧٣,٧

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,٨٠	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤
عامل ظروف التشغيل المكثف	١,٩٠	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	١,٥٠	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٠,٠ - ٤,٢٥		

واو - التدريب

٤٥ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأجل التدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الاستشاريون	
استشاريو التدريب	٢٠٦,٩
السفر الرسمي	
السفر الرسمي، التدريب	١٥٤٩,٩
المجموع	١٧٥٦,٨

٤٦ - فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح (٢٠١٠)	العدد المقرر (٢٠٠٩)	العدد الفعلي (٢٠٠٨)	العدد المقترح (٢٠١٠)	العدد المقرر (٢٠٠٩)	العدد الفعلي (٢٠٠٨)	العدد المقترح (٢٠١٠)	العدد المقرر (٢٠٠٩)	العدد الفعلي (٢٠٠٨)
(٢٠١١)	(٢٠١٠)	(٢٠٠٩)	(٢٠١١)	(٢٠١٠)	(٢٠٠٩)	(٢٠١١)	(٢٠١٠)	(٢٠٠٩)
٣٠٢	١٠٣٢٧	٩١٦	١٠٠٥	١١٨٨	٣١٥	١٢٧٧	٨٧٥	٢٥٥
٦	٢٧	٢	٢٢	٢٥	٢٨	٧٦	١١٣	١٢٠ ^(أ)
٣٠٨	١٠٣٥٤	٩١٨	١٠٢٧	١٢١٣	٣٤٣	١٣٥٣	٩٨٨	٣٧٥

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوحستيات والموظفين من خارج منطقة البعثة.

٤٧ - ستواصل العملية تنفيذ استراتيجيتها البرنامجية للتدريب التي أعدت لتعزيز المهارات الفنية والتقنية، فضلاً عن تحسين مهارات الموظفين الدوليين والوطنيين في مجالات القيادة والإدارة والتنظيم. وسيجري تدريب أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة في العملية، أساساً من خلال برامج اللغات، فضلاً عن بعض المهارات الفنية والتقنية، مثل التفتيش على الأسلحة في ظل تدابير الحظر وتحديد الأسلحة. ويُعزى الانخفاض الكبير في عدد المشاركين من العسكريين وأفراد الشرطة إلى توقف برامج التعليم المتكامل عن بعد، حيث أن معهد التدريب على عمليات حفظ السلام يوفر الآن دورات مجانية لأفراد الوحدات العسكرية. ويعكس تخفيض عدد المشاركين من الموظفين الدوليين والوطنيين في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ النقصان المتوقع في عدد الوافدين الجدد والموظفين الذين يحتاجون إلى تدريب في أعقاب عملية إعادة تشكيل الملاك الوظيفي. وستتاح برامج تعليم اللغات للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة التابعة للعملية.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

٤٨ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأجل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١ ٠٠٠,٠	لوازم وخدمات ومعدات لمشاريع إعادة الإحاق ١ ٠٠٠ من المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين
٣٠	٥ لجان محلية لإعادة الإحاق تتألف من ٥ أشخاص في ٥ مواقع رئيسية
١٥٠,٠	تكاليف تشغيلية مباشرة
٧٥,٠	٣ أنشطة للتوعية في ٥ مواقع
٨٠,٠	رصد وتقييم عملية إعادة الإحاق
١ ٣٣٥,٠	المجموع

٤٩ - تُقترح الاحتياجات من الموارد لتوفير الدعم لإعادة الإحاق الأعضاء السابقين في الجماعات المسلحة، والشباب المعرضين للخطر، والمقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين من خلال تنفيذ مشاريع إعادة الإدماج لـ ١ ٠٠٠ من المستفيدين، كجزء من برنامج المشاريع الصغيرة. وتم تنفيذ بعثات تقييم متعاقبة، خلصت إلى أن المشاريع الصغيرة ساهمت في تهيئة بيئة آمنة في العديد من المواقع في البلد. وفي انتظار التنفيذ الكامل لبرنامج الحكومة لإعادة الإدماج، يتسم استمرار تلك المشاريع الصغيرة بأهمية بالغة للحفاظ على الظروف المواتية لتنفيذ المهام المتبقية من عملية السلام.

٥٠ - وستُنشأ ٥ لجان محلية لإعادة الإلحاق في ٥ مواقع رئيسية لتيسير تنفيذ وتنسيق ورصد مشاريع إعادة الإدماج. ومن المتوقع أن تتألف اللجنة من ممثلين السلطات المحلية وممثلين عن المستفيدين وممثل واحد للجهاز الوطني المسؤول عن إعادة الإلحاق. ومن المتوقع أن تتابع هذه اللجان المشاريع لمدة ٦ أشهر. وستنفذ مشاريع إعادة الإلحاق من خلال المنظمات غير الحكومية المحلية وغيرها من الجمعيات الأهلية، ويُقدر أن يبلغ متوسط التكلفة التشغيلية المباشرة لكل مستفيد ١٥ في المائة من تكلفة الوحدة في مشاريع إعادة الإلحاق. وسوف يتم تنظيم ثلاث حلقات عمل، الأولى حول إدارة المشاريع، والثانية لإطلاق مشاريع إعادة الإلحاق، والثالثة حول الرصد والتقييم لبناء قدرة اللجان المحلية لإعادة الإلحاق. كما ستُنفذ عمليتا تقييم خارجيتان، واحدة بعد ٣ أشهر من إطلاق مشاريع إعادة الإلحاق، والأخرى بعد ٣ أشهر من اكتمال المشاريع.

حاء - مشاريع الأثر السريع

٥١ - الاحتياجات المقدرة من الموارد لمشاريع الأثر السريع للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، مقارنة بالفترات السابقة، هي كما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (الاحتياجات الفعلية)	٩٩٩,٣	٤٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (الاحتياجات المعتمدة)	١ ٠٠٠,٠	٤٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (الاحتياجات المقترحة)	١ ٠٠٠,٠	٤٠

٥٢ - يُقترح رصد اعتماد يبلغ مليون دولار في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ لتنفيذ ٤٠ من مشاريع الأثر السريع في مجالات حقوق الإنسان (٥ مشاريع)؛ والمساعدة الإنسانية (٥ مشاريع)؛ والمصالحة والدعوة وحل المنازعات (١٥ مشروعاً)؛ وسيادة القانون (٥ مشاريع)؛ والقضايا الجنسانية وحماية الأطفال (٥ مشاريع)؛ وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (٥ مشاريع).

٥٣ - ومن شأن الاستمرار في تنفيذ مشاريع الأثر السريع في أنحاء البلد أن يهيئ بيئة مواتية تمكن عملية الأمم المتحدة من إنجاز الأنشطة المسندة إليها والمساهمة بصورة أكثر فاعلية في المرحلة الحرجة لتوطيد أركان السلام، حيث لا يزال يتعين التصدي للتحديات الرئيسية المتعلقة بإعادة توحيد البلاد، وفعالية إعادة بسط سلطة الدولة، وعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والمصالحة الوطنية، فضلاً عن كفالة استمرار عملية السلام في

المسار السليم. وينبغي أن تستمر تدابير بناء الثقة عقب إجراء الانتخابات، مع التركيز على المجالات التي تنطوي على خطر إثارة التوتر السياسي.

٥٤ - ولن تركز مشاريع الأثر السريع على بناء الثقة وتشجيع المصالحة والتماسك في المجتمع الإيفواري فحسب، بل ستفضي أيضا إلى تعزيز التفاهم فيما بين السكان المحليين وولاية العملية وأنشطتها عن طريق مشاريع إعادة بناء المدارس والمراكز الصحية وإصلاح مضخات المياه والطرق وتوفير المعدات وأنشطة التدريب والتوعية والمشاريع المدرة للدخل لا سيما لصالح الفئات الضعيفة مثل النساء والمشردين.

٥٥ - وسيجري التركيز بصفة خاصة على أنشطة الدعوة والمصالحة من أجل مواصلة دعم عملية تحقيق الاستقرار والتماسك الاجتماعي في المناطق التي يلاحظ استمرار التوترات فيها. وسيستمر استخدام مشاريع الأثر السريع كأداة للمساعدة في قبول المجتمعات المحلية لعملية الأمم المتحدة، وللمساعدة في تثبيت الثقة المتزايدة التي يُلاحظ تمتع العملية بها في بعض مناطق البلد، وخاصة في المناطق المتضررة من الحرب في الوسط والشمال والغرب.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٥٦ - يرد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المطبقة فيما يختص بتحليل الفروق في الموارد. وتظل المصطلحات المستخدمة هي نفسها كما في التقارير السابقة.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

١,٨ في المائة

١٨٧,٩

المراقبون العسكريون

• العوامل الخارجية: الزيادة في أسعار السفر الجوي التجارية

٥٧ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى الزيادة في أسعار السفر الجوي التجارية للسفر المتعلق بالتمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن من ٢٠٠ ٤ دولار إلى ٨٣٠ ٤ دولار للرحلة ذهابا وعودة للفرد الواحد، استنادا إلى النفقات الفعلية في الفترة الأخيرة.

(١) مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفوارق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(١,٩ في المائة)

(٣ ٤٨٦,٧)

الوحدات العسكرية

• الولاية: انخفاض قوام الأفراد العسكريين المأذون به

٥٨ - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى تقليص نشر الوحدات العسكرية من ٧ ٩١٥ فردا إلى ٧ ٢٥٠ فردا عملا بقرار مجلس الأمن ١٨٦٥ (٢٠٠٩). وقد وضعت ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ على أساس افتراض أن خفض القوات سيكون لجزء من العام، بدءا من تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩. وتقابل الفرق بصورة جزئية زيادة في مدة الاعتماد المرصود لبدل الإجازة الترفيهية من ٧ أيام إلى ١٥ يوما لكل ٦ أشهر من الخدمة عملا بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٨٥، فضلا عن زيادة في أسعار حصص الإعاشة وارتفاع سعر صرف اليورو مقابل دولار الولايات المتحدة إلى ١,٤٢٨٦ دولارا لليورو، استنادا إلى تنبؤات البنك الدولي، بالمقارنة بـ ١,٣٩٢ دولار لليورو في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٥,٧ في المائة

١ ٢٤٢,٥

شرطة الأمم المتحدة

• العوامل الخارجية: زيادة معدلات نشر أفراد الشرطة

٥٩ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى تطبيق معامل منخفض لتأخر النشر يبلغ ٩ في المائة، بالمقارنة بـ ١٣ في المائة في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، استنادا إلى أنماط النشر الحالية، وكذلك إلى الزيادة في أسعار السفر الجوي التجارية من ٤ ٢٠٠ دولار إلى ٤ ٤١٠ دولارا للرحلة ذهابا وعودة للفرد الواحد.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٢,٥ في المائة

٤ ٦٨,٧

وحدات الشرطة المشكّلة

• العوامل الخارجية: الزيادة في أسعار السفر الجوي التجارية

٦٠ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى الزيادة في أسعار السفر الجوي التجارية للسفر من ٢ ٥٦٥ دولارا إلى ٣ ٢٩٥ دولارا للرحلة ذهابا وعودة للفرد الواحد، استنادا

إلى النفقات الفعلية في الفترة الأخيرة، وكذلك الزيادة في مدة الاعتماد المرصود لبدل الإجازة الترفيهية من ٧ أيام إلى ١٥ يوماً لكل ٦ أشهر من الخدمة.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٨,٨ في المائة)

(٦٧١٥,٧)

الموظفون الدوليون

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٦١ - يُعزى الفرق أساساً إلى ما هو مقترح من خفض ٢١ وظيفة دولية، وكذلك إلى انخفاض الاحتياجات للتكاليف العامة للموظفين، التي حُسبت على أساس تطبيق نسبة التكاليف العامة للموظفين إلى المرتبات التي وردت في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ على المرتبات (بما فيها تسوية مقر العمل).

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٤,١٣ في المائة)

(٢٣٣٦,٩)

الموظفون الوطنيون

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٦٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية في إطار هذا البند أساساً إلى اقتراح إنشاء ٧٥ وظيفة إضافية (٤ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٧١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) وتطبيق معدل شغور منخفض يبلغ ٢٠ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، بالمقارنة بـ ٣٠ في المائة في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، على أساس الأنماط الحالية لشغل الوظائف.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٦,٣٦ في المائة)

(٤٣٤٥,٣)

متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٦٣ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما هو مقترح من إلغاء ١٢٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة، وهو ما تقابله بصورة جزئية زيادة في بدل المعيشة للمتطوعين ومنحة الاستقرار ومصروفات ما قبل السفر والعودة إلى الوطن.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٢١١,٩ في المائة

٢ ٢٦٢,٥

المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: زيادة المدخلات ونفس النواتج

٦٤ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى ما هو مقترح من إنشاء ١٢ وظيفة مؤقتة إضافية (٩ وظائف مؤقتة دولية و ٣ وظائف مؤقتة وطنية).

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

١١,٥ في المائة

٤٥,٥

الأفراد المقدمون من الحكومات

• العوامل الخارجية: نشر الأفراد المقدمين من الحكومات بالكامل

٦٥ - يُعزى الفرق أساسا إلى نشر الأفراد المقدمين من الحكومات بالكامل، وعددهم ٨ أفراد، بالمقارنة بعامل تأخير نشر بلغ ١٥ في المائة جرى تطبيقه في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، على أساس الأنماط الحالية لشغل الوظائف، وكذلك الزيادة في أسعار السفر الجوي التجارية من ٢٠٠ ٤ دولار إلى ٦٢٠ ٤ دولارا للرحلة ذهابا وعودة للفرد الواحد، استنادا إلى النفقات الفعلية في الفترة الأخيرة

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٨٦,٤ في المائة

٩٥,٩

الاستشاريون

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٦٦ - تعزى الاحتياجات الإضافية لاستشاريي التدريب، وقد نُجمت أساسا عن توفير برنامج التعليم المتكامل عن بعد، مع معهد الأمم المتحدة للبحث والتدريب، لجميع أفراد البعثة، وتوفير مدرس إضافي للغة العربية، وزيادة بنسبة ٣٤ في المائة في تكاليف عقود جميع مدرسي اللغات.

الفرق		
بآلاف دولارات الولايات المتحدة		
١٦٩,٤	٣,٦ في المائة	السفر الرسمي

• العوامل الخارجية: الزيادة في أسعار السفر الجوي التجارية

٦٧ - يُعزى الفرق أساساً إلى الزيادة في أسعار السفر الجوي التجارية، وهو ما يقابله بصورة جزئية الانخفاض في مستوى السفر داخل منطقة البعثة وانخفاض عدد الأفراد الذين يتلقون تدريباً.

الفرق		
بآلاف دولارات الولايات المتحدة		
١٢٤٣,٤	٢,٧ في المائة	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: مدخلات إضافية ونفس النواتج

٦٨ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى ما يلي: (أ) تكلفة توفير الأمن للمناطق السكنية للمراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة والأفراد المقدمين من الحكومات ومتطوعي الأمم المتحدة، وهي التكلفة التي لم تُدرج بالكامل في ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠؛ (ب) زيادة بنسبة ١٦ في المائة في أسعار الكهرباء؛ (ج) ازدياد الاحتياجات من البترين والزيوت ومواد التشحيم نتيجة للزيادة في عدد مولدات الكهرباء وارتفاع معدل الاستهلاك اليومي استناداً إلى أنماط الاستهلاك الأخيرة، وهو ما يقابله بصورة جزئية انخفاض أسعار وقود الديزل. ويقابل الاحتياجات الإضافية بصورة جزئية انخفاض اقتناء المنشآت السابقة التجهيز، حيث كان مخططاً لشراء مبان نموذجية جاهزة صلبة الجدران في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، وكذلك انخفاض خدمات البناء، حيث من المخطط اكتمال عملية تحديث المطار في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

الفرق		
بآلاف دولارات الولايات المتحدة		
٣٩٩,٢	٣,٠ في المائة	النقل البري

• الإدارة: مدخلات إضافية ونفس النواتج

٦٩ - تُعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى ما هو مخطط من استبدال ١٢١ مركبة ركاب خفيفة و ٥ عربات إسعاف نتيجة للاستهلاك العادي والمسافات الطويلة التي قطعتها وقدمها، وفقا لمعايير الاستبدال الموحدة. ويقابل الفرق بصورة جزئية انخفاض أسعار وقود الديزل إلى ٠,٨٠ دولارا للتر بالمقارنة بـ ٠,٩٧ دولارا للتر في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، استنادا إلى الأسعار الفعلية الأخيرة.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٧ ٧٦٦,٢ ١٧,٤ في المائة

النقل الجوي

• العوامل الخارجية: ارتفاع تكاليف الاستئجار والعمليات

٧٠ - يُعزى الفرق في المقام الأول إلى ازدياد الاحتياجات للاستئجار والعمليات لكل من الطائرات الثابتة الجناحين والمروحية، وهو ما يرجع أساسا إلى الزيادة في التكاليف المضمونة للأسطول، استنادا إلى أسعار العقود الجديدة.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٦,٢) ١٧,٥ في المائة

النقل البحري

• العوامل الخارجية: انخفاض أسعار البترين

٧١ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض أسعار البترين إلى ٠,٨٠ دولارا للتر بالمقارنة بـ ٠,٩٩ دولارا للتر في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، استنادا إلى الأسعار الفعلية الأخيرة.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٢٣١,٥ ١,٣ في المائة

الاتصالات

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٧٢ - تُعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى الزيادة في سعر استئجار جهاز المرسل الجاوب بواسطة الساتل وتحديث خدمات الخطوط المستأجرة لموقعين إقليميين إضافيين، وهو ما يقابله بصورة جزئية انخفاض في اقتناء معدات الإعلام، حيث كان مقررا شراء غالبية المعدات المطلوبة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٢٩,٨ في المائة)

(٢ ٥٢٦,٤)

تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات ونفس النواتج

٧٣ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات، حيث كان مقررا شراء غالبية المعدات المطلوبة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٢,٧ في المائة)

(١٨٧,٧)

الخدمات الطبية

• الولاية: انخفاض قوام الأفراد العسكريين المأذون به

٧٤ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاعتماد المرصود للإقامة بالمستشفى في مستشفيات غير تابعة للبعثة للعسكريين وأفراد الشرطة، وكذلك انخفاض الاحتياجات إلى اللوازم الطبية، بما يتماشى مع انخفاض قوام الأفراد العسكريين المأذون به.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٣,٨ في المائة)

(١٣٩,٩)

المعدات الخاصة

• الولاية: انخفاض قوام الأفراد العسكريين المأذون به

٧٥ - يُعزى انخفاض الاحتياجات إلى انخفاض معدلات تسديد حكومات البلدان المساهمة بقوات عن الاكتفاء الذاتي نتيجة لانخفاض قوام الأفراد العسكريين المأذون به.

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٣٥,٨ في المائة)

١ ٧١٩,٩

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٧٦ - تُعزى زيادة الاحتياجات الإضافية أساسا إلى رصد اعتماد لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، لتوفير الدعم لإعادة إلحاق الأعضاء السابقين في الجماعات

المسلحة، والشباب المعرضين للخطر، والمقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين من خلال تنفيذ مشاريع إعادة الإدماج لـ ١٠٠٠ من المستفيدين، كجزء من برنامج المشاريع الصغيرة.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٧٧ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار:

- (أ) اعتماد مبلغ ٧٠٠ ٥٣٥ ٤٩٢ دولار لتغطية نفقات العملية خلال فترة الـ ١٢ شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) بمعدل شهري قدره ٦٤٢ ٠٤٤ ٤١ دولاراً إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية العملية.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٧٦/٦١ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٧٦/٦١)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

المقرر/الطلب الموجه إلى الأمين العام

الجزء ثانيا: الميزنة وعرض الميزانية

إدراج معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثات وتنفيذها، بما فيها تلك المتصلة بالتكاليف التشغيلية، عند تقديم مقترحات الميزانية المقبلة وتقارير الأداء (الفقرة ٢)

ينبغي أن تبيّن مشاريع الميزانية التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها وأن تقدم الاستراتيجيات المقبلة في ذلك الصدد (الفقرة ٤)

تتضمن هذه الميزانية المقترحة الافتراضات البرنامجية الرئيسية التي تستند إلى المهام المنوطة بالعملية، ولا سيما أدوار البعثة في فترة ما بعد الانتخابات، والعوامل الاقتصادية والسياسية الخارجية السائدة وتحليل البيانات المتعلقة بالاتجاهات

اتخاذ مزيد من التدابير من أجل تحسين افتراضات الميزانية وتوقعاتها وتقديم تقارير عن ذلك إلى الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة (الفقرة ٥)

تجري وحدات المحاسبة الذاتية وقسم المالية استعراضا شهريا بهدف التصديق على التزامات الفترات السابقة، بما في ذلك متابعة البائعين الذين يتأخرون في تقديم الفواتير؛ ويعقد قسم المالية وقسم المشتريات ووحدة الميزانية ووحدات المحاسبة الذاتية اجتماعات فصلية لاستعراض التزامات الفترة الحالية؛ ويجري قسم المشتريات ووحدات المحاسبة الذاتية ووحدة الميزانية وقسم المالية استعراضا شهريا لأوامر الشراء المعلقة لضمان استلام السلع والخدمات في وقتها واتخاذ إجراءات المتابعة اللازمة مع البائعين. ونتيجة لذلك، انخفض مستوى إلغاء التزامات الفترة السابقة من ١٠,٨ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٥ إلى ٧ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦، وإلى ٤,٦ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨

تعزيز الرقابة على الالتزامات بسبب الزيادة الملحوظة في إلغاء التزامات الفترات السابقة (الفقرة ٦)

الجزء ثالثا: الميزنة القائمة على النتائج

تستند الاحتياجات المقترحة من الموارد للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى خطة تنفيذ ولاية العملية، وإلى التقدم المحرز في النقاط المرجعية الأربع في المجالات الرئيسية لاتفاق واغادوغو السياسي واتفاقاته التكميلية على نحو ما أُشير إليه في أطر الميزنة القائمة على النتائج، التي ستحدد استراتيجية خفض التدرجي للعملية أو سحبها

إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو تام في مرحلة تخطيط عمليات حفظ السلام عن طريق الربط بين الميزنة القائمة على النتائج وخطط تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام (الفقرة ٢)

الجزء سابعاً: التوظيف والتعيين ومعدلات الشغور

في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، حولت العملية ٣٠ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية. وتواصل العملية إعادة تشكيل ملاكها الوظيفي بهدف بناء القدرة الوطنية والتعبير عن تولي الإيفاريين زمام عملية السلام. وتعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ خفضاً بمقدار ١٢ من الوظائف الدولية والوظائف المؤقتة، فضلاً عن ١٢٥ وظيفة من متطوعي الأمم المتحدة، بينما يُقترح إضافة ٧٨ من الوظائف الوطنية والوظائف المؤقتة

زيادة استخدام الموظفين الوطنيين، حسب الاقتضاء، بما يتناسب واحتياجات البعثة وولايتها (الفقرة ٣)

خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، خفضت البعثة بدرجة كبيرة معدل الشغور في وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين، من متوسط يبلغ ٣٧ في المائة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ١٦,٩ في المائة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وقد تحقق ذلك من خلال سياسة نشطة للتعيين، شملت نشر إعلانات الشواغر في الصحف المحلية وفي صفحة صُممت حديثاً على شبكة الإنترنت. وبالإضافة إلى ذلك، يجري تشجيع الموظفين المحليين ممن يمتلكون خبرات فنية على التقدم للوظائف، للتشجيع على البقاء في الخدمة

كفالة ملء المناصب الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٤)

تواصل العملية استعراض احتياجاتها من الموظفين لتحسين توافر هيكل ملاك موظفيها مع ولاية العملية، أخذاً في الحسبان التقدم المحرز في النقاط المرجعية الأربع في المجالات الرئيسية لاتفاق واغادوغو السياسي واتفاقاته التكميلية. وتشمل نتيجة الاستعراض الخفض المقترح، في الفترة

استعراض هيكل ملاك موظفي البعثات بصورة مستمرة، مع مراعاة ولاية البعثة ومفهوم العمليات على وجه الخصوص، وتوضيح هذا الأمر في مقترحات الميزانية، على أن يشمل ذلك تبريراً كاملاً لأية وظائف إضافية مقترحة (الفقرة ٥)

٢٠١٠/٢٠١١، لمستوى ملاك موظفي مكتب المساعدة الانتخابية وإنشاء وظائف جديدة على النحو الذي يتفق مع دور البعثة في فترة ما بعد الانتخابات

الجزء تاسعا: التدريب

ارتفع عدد الموظفين الوطنيين الذين تلقوا تدريباً من ٥٧٥ موظفاً في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ٣٦٣ موظفاً في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وبالإضافة إلى ذلك، أوفدت العملية بصورة مؤقتة ١٠ موظفين وطنيين إلى بعثات أخرى في المنطقة، مما أتاح لهم فرصة للتعلم وتقاسم الخبرات. وفي الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، يُقترح زيادة عدد دورات التدريب الخارجية للموظفين الوطنيين، فضلاً عن دورات معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث (اليونيتار) على شبكة الإنترنت

توفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وإدماجهم على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية ذات الصلة (الفقرة ٢)

الجزء ثالث عشر: العمليات الجوية

ارتفع معدل التنفيذ بالنسبة لموارد العمليات الجوية من ٩٨ في المائة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ١٠٣ في المائة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وكانت زيادة النفقات ترجع إلى الزيادات في أسعار العقود. وازداد معدل استغلال الطائرات، من حيث ساعات الطيران، من ٩٤ في المائة للطائرات الثابتة الجناحين و ٨٤ في المائة لطائرات هليكوبتر في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ٩٨ في المائة و ٩٧ في المائة للنوعين على التوالي

تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لجعلها أكثر دلالة على العمليات الفعلية، على أن يؤخذ في الاعتبار الإفراط في تقديرات الميزنة المتعلقة باحتياجات النقل الجوي في بعض عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣)

تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ مبادرات إدارية لخفض الجداول الزمنية للرحلات الجوية والمسافات التي تقطعها الطائرات للتزود بالوقود من خلال توفير حقول صهاريج للتزود بالوقود في ٥ مواقع في أنحاء البلد، وهو ما لن يقتصر على خفض استهلاك الوقود وساعات الطيران فحسب، بل وسيحسن أيضاً سلامة الركاب

كفالة أن تراعي البعثات، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، اتباع سبل تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وأن تكفل سلامة موظفيها وتراعي تماماً الولاية الفريدة لكل بعثة وتعقيدها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية (الفقرة ٤)

تجري وحدة التقيد بالمعايير التقنية للطيران والتأكد من الجودة وقسم السلامة الجوية في العملية عمليات تفتيش عشوائية وعمليات تقييم لضمان توفر المعايير المطلوبة والوفاء بها تماماً

مواصلة عمليات فحص نوعية الطيران وتقييمات الطيران للتأكد من الامتثال التام للمعايير المحددة (الفقرة ٦)

الجزء ثامن عشر: مشاريع الأثر السريع

نُفذت مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة بالاستعانة بالشركاء المحليين

ينبغي تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ بما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين (الفقرة ٥)

نظرا لاستمرار الشكوك حول حل الأزمة الإيفوارية، لا تزال الحاجة قائمة لمشاريع الأثر السريع كتدابير لبناء الثقة لتجنب تدهور الثقة العامة في العملية وفي عملية السلام. ويجري إجراء تقييم للاحتياجات للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩

قد يلزم تقديم طلب لتمويل مشاريع الأثر السريع للسنة الثالثة لبعثة ما وما بعد ذلك إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة بناء الثقة، وينبغي في هذه الحالة إجراء تقييم للاحتياجات (الفقرة ٦)

تضم لجنة استعراض مشاريع الأثر السريع ممثلا من جميع وكالات الأمم المتحدة الموجودة في كوت ديفوار. وعلى المستوى الميداني، تعمل العملية بصورة تكفل التأزر مع كل من المنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية ومع وكالات الأمم المتحدة لتحديد المشاريع وتجنب الازدواجية فيها

أهمية التنسيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية لتفادي الازدواجية والتداخل في الأنشطة بين البعثات والشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية في الميدان (الفقرة ٧)

تعقد لجنة استعراض مشاريع الأثر السريع، التي تضم ممثلا من جميع وكالات الأمم المتحدة الموجودة في كوت ديفوار، اجتماعات شهرية لبحث المشاريع التي تقدمها أمانة مشاريع الأثر السريع واستعراضها وإقرارها، وللتأكد من التقيد بإجراءات التشغيل الموحدة، ومن أن الأموال المخصصة لمشاريع الأثر السريع لا تستخدم إلا للأغراض المحددة التي صممت من أجلها

وجوب عدم استخدام ميزانيات البعثات المخصصة لمشاريع الأثر السريع في تمويل أنشطة إنسانية وإغاثية تضطلع بها بالفعل وكالات الأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى (الفقرة ٨)

الجزء عشرون: التنسيق الإقليمي

يُعقد مؤتمر الأمم المتحدة الإداري لغرب أفريقيا فصليا بحضور مندوبين عن عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون لتحديد مجالات التعاون المشترك وتبادل أفضل الممارسات

وضع خطط تنسيق إقليمية تتماشى مع أهداف البعثات وتنفيذها، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة (الفقرة ٢)

وتشمل مبادرات التعاون الإقليمي التي ستتم في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١: تسيير دوريات مشتركة على الحدود؛ ووضع برنامج تدريبي مشترك؛ وتبادل إيفاد الموظفين بصورة مؤقتة بين البعثات؛ وتقاسم الأصول الجوية؛ وإقامة نظام لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ وتجميع قطع غيار المركبات؛ ونقل المعدات المملوكة للأمم المتحدة بين البعثات؛ وتقاسم موارد الدم في حالات الطوارئ بين البعثات. وبالإضافة إلى ذلك، وفي إطار التعاون بين البعثات، تضع العملية مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا اللمسات النهائية على خطط لنشر سرية مشاة واحدة وطائرتين هليكوبتر بصورة مؤقتة من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا إلى كوت ديفوار لدعم العملية أثناء الانتخابات المقبلة

الجزء حادي وعشرون: الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

يجتمع فريق التنسيق الاستراتيجي، الذي يرأسه نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بتنسيق الشؤون الإنسانية والإنعاش والتعمير، والذي يضم رؤساء وكالات الأمم المتحدة العاملة في كوت ديفوار وممثلين من العملية، بصورة شهرية لمناقشة المسائل الاستراتيجية المتصلة بالوضع السياسي وعملية بناء السلام في البلد. ويجري بذل الجهود لإنشاء فريق للتخطيط المتكامل لإسداء المشورة للفريق الاستراتيجي. وعلى الصعيد الفني، تعمل أفرقة التنسيق القطاعية التالية بصورة متكاملة، بالاشتراك مع وكالات الأمم المتحدة العاملة في كوت ديفوار والعملية والمنظمات غير الحكومية الدولية وممثلي الحكومة: قطاعات حقوق الإنسان، والفروق بين الجنسين، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والحماية، والحوكمة والانتعاش الاقتصادي. ومواصلة تنظيم عملية التخطيط المتكامل في كوت ديفوار، حدد فريق الأمم المتحدة القطري مع العملية سبعة مجالات للاهتمام المشترك: نزع السلاح وإعادة الإدماج الاقتصادي؛ وإعادة بسط سلطة الدولة على كامل الإقليم الوطني؛ وتحديد هوية السكان والانتخابات؛ وسيادة القانون

أن يقدم، في سياق مشاريع الميزانية لبعثات حفظ السلام المتكاملة والمعقدة، وصفا واضحا لدور ومسؤولية البعثات إزاء شركاء البعثات المتكاملة، فضلا عن استراتيجيات البعثات لتعزيز التنسيق والتعاون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل التوصل إلى نتائج أفضل في إطار العناصر ذات الصلة (الفقرة ٢)

وإصلاح قطاع الأمن؛ وحيازة الأراضي؛ والحماية. وعلاوة على ذلك، تجري عملية مسح واسعة في هذه المجالات السبعة، لتكون نتائجها أساسا لوضع الإطار الاستراتيجي المتكامل. ولدعم هذه العملية، أنشئت ٥ أفرقة عاملة تغطي جميع جوانب التعاون المتكامل. كما قام فريق الأمم المتحدة القطري مع العملية بإقرار الإطار الاستراتيجي المتكامل، بما في ذلك فرضياته وافترضاياته ومخاطره، فضلا عن الإنجازات المتوقعة والارتباطات الرئيسية بين عناصره. وستساعد هذه المصنوفة بدرجة كبيرة في رصد تنفيذ الولاية بالتعاون مع الفريق القطري. وسيشرف على العملية برمتها الفريق المتكامل لتخطيط البعثة الذي يضم مخططين من العملية ومن فريق الأمم المتحدة القطري. وسيحضر هذا الفريق الأخير أيضا اجتماعات الأفرقة العاملة لتيسير إيجاد رؤية مشتركة للتوجه الاستراتيجي للعملية

(القرار ٦٣/٢٨٩)

كفالة أن توضع الميزانيات المقترحة لعمليات حفظ السلام على أساس الولاية التشريعية لكل منها (الفقرة ١٠) إن الدافع لاحتياجات العملية من الموارد للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ هو القرار ١٨٨٠ (٢٠٠٩)، الذي طلب فيه مجلس الأمن من عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار دعم التنفيذ التام لاتفاق واغادوغو السياسي واتفاقاته التكميلية. وهي تأخذ في الحسبان النقاط المرجعية/المؤشرات الأربعة الواردة في اتفاق واغادوغو السياسي واتفاقاته التكميلية، وهي التي ستحدد استراتيجية خفض التدريجي للبعثة أو سحبها، على النحو الذي أيده المجلس في قراره ١٨٦٥ (٢٠٠٩)

مواصلة بذل الجهود لتعيين موظفين محليين في العملية لشغل وظائف فئة الخدمات العامة، بما يتناسب مع احتياجات العملية، بغية خفض تكلفة استخدام موظفي هذه الفئة (الفقرة ١٥) ٤ وظائف دولية إلى وظائف وطنية أو وظائف مؤقتة تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ إعادة تصنيف

كفالة التنفيذ الكامل للتوصيات الواردة في تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن التقييم البرنامجي لأداء العملية وما حققته من نتائج (الفقرة ١٦) ينظم مكتب رئيس الموظفين عقد اجتماعات منتظمة مع رؤساء الأقسام والنظرء الآخرين وإجراء عمليات متابعة منتظمة لكفالة تنفيذ التوصيات بشكل كامل

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/63/746/Add.7)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا أن مستحقات تسديد تكاليف القوات بلغت في ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٩ ما قدره ٥٣٦ ٧٧٢ ٣٨ دولارا وبلغت مستحقات تكاليف المعدات المملوكة للوحدات ٦٨٣ ٧٥٠ ١٨ دولارا. وبالنسبة لتعويضات عن حالات الوفاة والعجز، دُفع ما مجموعه ١ ٢١١ ٠٠٠ دولار لتسوية ٤٤ مطالبة منذ إنشاء البعثة، ولم يُبت بعد في ١٢ مطالبة. وتأمل اللجنة في أن تتم تسوية هذه المطالبات على وجه السرعة (الفقرة ١٠)

تأمل اللجنة الاستشارية أن تبذل العملية ما في وسعها لتخفيف عدد الوظائف الشاغرة وأن يؤدي تنفيذ قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠ إلى تحسينات في مجالي استقدام الموظفين والاحتفاظ بهم (الفقرة ١١)

ظلت معدلات الشغور بالنسبة للموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين في فئة الخدمات العامة والموظفين الوطنيين في الفئة الفنية تبلغ ١٤ في المائة و ٥ في المائة و ١٨ في المائة، على التوالي، في نهاية شباط/فبراير ٢٠١٠، بالمقارنة بـ ١٧,٥ في المائة و ١١,٥ في المائة و ١٧ في المائة، على التوالي، في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩

إدارة الوقود

توصي اللجنة العملية برصد تنفيذ نظام حقول صهاريج وقود الطائرات في خمس الطائرات رسدا وثيقا والإبلاغ عن حالة التنفيذ في مشروع الميزانية المقبل (الفقرة ٣٣)

منذ إنشاء نظام حقول صهاريج وقود الطائرات في خمس مواقع داخل منطقة عمليات البعثة، وهي المواقع التي يتولى تشغيلها متعهد بموجب عقد 'تسليم مفتاح'، لم يُبلغ عن أي حوادث لانسكاب الوقود. ويقوم بتشغيل كل حقل من حقول الصهاريج خمسة متعاقدين، وقد أنشأت العملية وحدة للتفتيش على أعمال الاحتيال ضمن خلية الوقود فيها للتفتيش يوميا بصورة وثيقة على ما يُسحب من وقود الطائرات والإبلاغ عن استهلاك الوقود الشهري. وبالإضافة إلى ذلك، وضعت العملية تدابير للتحقق من كميات الوقود التي تسحبها الطائرات، كما عززت رقابتها اليومية على المخزون ورصد تعديلات المخزون الشهرية، بحيث يكون المتعهد مسؤولا من الناحية المالية عن أي خسائر فادحة

مسائل أخرى

تشجع اللجنة العملية والبعثات المعنية في المنطقة على زيادة تعزيز تعاونها من أجل تحقيق الوفورات دون الإخلال بالفعالية التشغيلية (الفقرة ٣٧)

يُعقد مؤتمر الأمم المتحدة الإداري لغرب أفريقيا فصليا بحضور مندوبين عن عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون لتحديد مجالات التعاون المشترك وتبادل أفضل الممارسات لزيادة كفاءة الدعم المقدم للعمليات في بيئة متكاملة. وتشمل مبادرات التعاون الإقليمي: تسيير دوريات مشتركة على الحدود؛ ووضع برنامج تدريبي مشترك؛ وتبادل إيفاد الموظفين بصورة مؤقتة بين البعثات؛ وتقاسم الأصول الجوية؛ وإقامة نظام لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ وتجميع قطع غيار المركبات؛ ونقل المعدات المملوكة للأمم المتحدة بين البعثات

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/63/5 (Vol. II))

حافطة الأدلة

في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، لم يتسن التحقق من عدد من النواتج الواردة في تقرير الأداء. فالدليل الخطي الذي من المفروض أن تتضمنه الوثيقة المرجعية كان أحيانا إما غائبا أو ناقصا (الفقرة ٨٤)

عينت العملية مراكز تنسيق لكل من عناصر إطار الميزنة القائم على النتائج، وتقوم بتخزين كل المستندات في حافطة أدلة على أحد حواسيب الخدمة بها. ويتعين على رؤساء الوحدات والأقسام الفنية ووحدات وأقسام الدعم توفير المعلومات في الوقت السليم لحافطة الأدلة، وكفالة الحفاظ على السجلات الداعمة السليمة من أجل عمليات التحقق الداخلية والخارجية. وستتحقق وحدة الميزانية بصورة دورية، وكل ستة أشهر على الأقل، من البيانات التي سيتم جمعها ومضاهاها على المعلومات المقدمة إلى حافطة الأدلة وعلى تقارير الأداء، وسترفع ما تتوصل إليه من نتائج إلى رئيس الموظفين ورؤساء الأقسام ونائب الممثل الخاص للأمين العام

معدل الشواغر

أجرى المجلس متابعة لتوصياته السابقة بشأن معدل الشواغر المرتفع في البعثات وأبدى الملاحظات التالية: في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، كان هناك ثلاث وظائف شاغرة من الرتبة ف-٢ وما فوقها في قسم المشتريات، وبقيت هذه الوظائف شاغرة طيلة السنة المالية قيد الاستعراض. وحتى أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، كان معدل الشواغر في القسم بنسبة ٢٢ في المائة (الفقرة ١٨٦)

قاعدة بيانات البائعين المحليين

في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، لم توضع سياسة لإدارة البائعين ولم تُنشأ لجنة لاستعراض البائعين المحليين. وبالإضافة إلى ذلك، فحتى أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، لم يكن الموظف المسؤول عن قاعدة بيانات البائعين المحليين قد عُيّن رسمياً بعد، ولم تكن قاعدة البيانات تُستكمل بانتظام (الفقرة ١٩٢)

بدل الإقامة المقرر للبعثة

في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بلغ بدل الإقامة المقرر للبعثة ٥٦,٥ مليون دولار، أو ما يناهز ثلث مجموع النفقات في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. ودُفع هذا البدل شهرياً بعد التحقق من بيانات الحضور المستمدة من المعلومات المتاحة على أداة الإدارة بنظام المصفوفة (MATRIX) الخاصة بالموظفين الدوليين فقط. وبالنسبة للفئات الأخرى من الموظفين، اتسمت إجراءات نقل البيانات بالتعقيد وجُهزت يدويا في كثير من الأحيان. وشكلت هذه المعالجة مصدرا محتملا للأخطاء. وعلاوة على ذلك، لم تكن تلك الإجراءات موثقة (الفقرة ٤٢٣)

دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/63/713)

التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
ينبغي للبعثة أن تعيد النظر في مفهوم العمليات وقواعد الاشتباك وغيرها من المبادئ التوجيهية للعمليات، وخاصة فيما يتعلق بحماية المدنيين، وينبغي أن تكفل تعميمها وفهمها والتدريب عليها، حسب الاقتضاء (الفقرة ٦٩)	صدر مفهوم العمليات الجديد في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩، وهو يشمل مشاركة ضباط شرطة الأمم المتحدة في رصد الحالة الأمنية في البلد وفي رصد وكالات إنفاذ القانون. وستصدر مبادئ توجيهية جديدة تتصل بدعم ورصد منطقتي وسط البلد وشماله الغربي، ورصد التدريب في الجنوب
ينبغي للبعثة أن تطلب إلى إدارة عمليات حفظ السلام مزيدا من التوضيح والتوجيه بشأن الدور الذي ستضطلع به في إطار تنفيذ ولايتها بعد توقيع اتفاق واغادوغو (الفقرة ٧٠)	تم توضيح دور العملية في فترة ما بعد اتفاق واغادوغو مع إدارة عمليات حفظ السلام من خلال الزيارات الفصلية التي يقوم بها الممثل الخاص للأمين العام إلى مقر الأمم المتحدة والمؤتمرات التي تعقد مرتين أسبوعيا بالفيديو مع المقر والمراسلات الرسمية. وعلاوة على ذلك، أدرج مجلس الأمن أربع نقاط مرجعية تم وضعها بالاشتراك مع العملية وإدارة عمليات حفظ السلام، تحدد بوضوح الإطار الذي تضطلع البعثة من خلاله بهذا الدور. كما وضعت العملية مع فريق الأمم المتحدة القطري وبدعم من إدارة عمليات حفظ السلام، فضلا عن وكالات الأمم المتحدة في نيويورك، إطارا استراتيجيا متكاملا يحدد ٥ مجالات للأولوية يتعين أن تركز العملية والفريق القطري جهودهما عليها في الأجلين القصير والمتوسط
ينبغي للبعثة أن تقوم باستعراض واستكمال تخطيطها الاستراتيجي، على أساس تقييم للمخاطر، وينبغي لها أن تكفل الاستعانة به كصك هام في عمليات تخطيط موارد البعثة وإدارتها واتخاذ القرارات فيها، كيما يكون أداة هامة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للبعثة (الفقرة ٧١)	لتبسيط أدوات التخطيط المستخدمة حاليا في عمليات حفظ السلام ولتقليل التداخل إلى أدنى حد، طلبت إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني إلى عمليات حفظ السلام الاشتراك مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية في وضع إطار استراتيجي متكامل، حيث لم يعد يلزم وضع خطة لتنفيذ الولاية. ولزيادة تنظيم عملية التخطيط المتكامل في كوت ديفوار، حدد الفريق القطري والعملية سبعة مجالات للاهتمام المشترك: نزع السلاح وإعادة الإدماج الاقتصادي؛ وإعادة بسط سلطة الدولة على كامل الإقليم الوطني؛ وتحديد هوية السكان والانتخابات؛ وسيادة القانون

وإصلاح قطاع الأمن؛ وحيازة الأراضي؛ والحماية. وعلاوة على ذلك، تجري عملية مسح واسعة في هذه المجالات السبعة، لتكون نتائجها أساسا لوضع الإطار الاستراتيجي المتكامل. ولدعم هذه العملية، أنشئت ٥ أفرقة عاملة تغطي جميع جوانب التعاون المتكامل. وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، أقر الفريق القطري مع العملية الإطار الاستراتيجي المتكامل، بما في ذلك فرضياته وافترضاؤه ومخاطره، فضلا عن الإنجازات المتوقعة والارتباطات الرئيسية بين عناصره، كما حددا الأولويات والنتائج التي يمكن بلوغها أثناء فترة الانتخابات، وكذلك في الأجل المتوسط الذي يمتد ما بين ٦ أشهر و ١٨ شهرا فور قيام المؤسسات الحكومية الجديدة بعد فترة الانتخابات. وستساعد مصفوفة الإطار الاستراتيجي المتكامل بدرجة كبيرة في رصد تنفيذ الولاية بالتعاون مع الفريق القطري. ولدعم هذه العملية، أنشئت ٥ أفرقة عاملة تغطي جميع جوانب التعاون المتكامل. وستصب مساهمات هذه الأفرقة العاملة في فريق التنسيق الاستراتيجي، الذي يضم رؤساء الوكالات وممثلين من العملية ويرأسه نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بتنسيق الشؤون الإنسانية والإنعاش والتعمير، والذي يرفع تقاريره إلى فريق الإدارة الاستراتيجية. وسيشرف على العملية برمتها الفريق المتكامل لتخطيط البعثة الذي يضم ممثلين من العملية، من بينهم عسكريون، ومن فريق الأمم المتحدة القطري. وسيحضر هذا الفريق الأخير أيضا اجتماعات الأفرقة العاملة لتيسير إيجاد رؤية مشتركة للتوجه الاستراتيجي للعملية

ينبغي للبعثة أن تستعرض عملية التخطيط وتعززها لجعلها أكثر شمولية عموديا وأفقيا ضمن البعثة، بما في ذلك مشاركة جميع الشركاء وأصحاب الشأن الرئيسيين، بهدف جعل عملية التخطيط هذه أساسا مناسباً للملكية المشتركة للعملية وتحديد الأولويات فيما يتعلق بالموارد (الفقرة ٧٢)

أنشئت ٥ أفرقة عاملة تغطي جميع جوانب التعاون المتكامل. وستساعد مصفوفة الإطار الاستراتيجي المتكامل بدرجة كبيرة في رصد تنفيذ الولاية بالتعاون مع الفريق القطري. وستصب مساهمات هذه الأفرقة العاملة في فريق التنسيق الاستراتيجي، الذي يرفع تقاريره، من خلال نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بتنسيق الشؤون الإنسانية والإنعاش والتعمير، إلى فريق

الإدارة الاستراتيجية. وسيشرف على العملية برمتها الفريق المتكامل لتخطيط البعثة الذي يضم مخططين من العملية ومن فريق الأمم المتحدة القطري. وسيحضر هذا الفريق الأخير أيضا اجتماعات الأفرقة العاملة لتيسير إيجاد رؤية مشتركة للتوجه الاستراتيجي للعملية

ينبغي للبعثة أن تجري تحليلا منهجيا وشاملا يقوم عليه التخطيط الاستراتيجي فيما يتعلق بالدمج والخفض التدريجي والانسحاب في نهاية المطاف؛ وينبغي لها أيضا أن تضع مؤشرات ومعايير مناسبة لبدء التسليم على نحو يكفل تعزيز مكاسب عملية السلام (الفقرة ٧٣)

انظر ما ورد أعلاه. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الإطار الاستراتيجي المتكامل سيمهد الأرض لنقل المسؤوليات في نهاية المطاف من العملية إلى الفريق القطري، مما يشكل عنصرا أصيلا في استراتيجية سحب البعثة. وسيوفر الإطار الاستراتيجي المتكامل الأولويات الاستراتيجية التي سيستمر تطويرها على الصعيد البرنامجي في أطر الميزنة القائمة على النتائج وفي خطط عمل العملية. كما سيمهد الأرض أمام تطوير آلية لرصد مسببات النزاع ورصد التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المتوقعة من أجل تيسير اتخاذ القرارات الاستراتيجية بشأن أولويات وأنشطة البعثة والفريق القطري. وتوقعا لخفض البعثة تدريجيا في نهاية المطاف، وضعت العملية استراتيجية لسحبها تهدف إلى تثبيت المكاسب المتحققة من عملية السلام. وتشمل المؤشرات ونقاط المرجعية لبدء نقل المسؤوليات التأكد من نشر نظم الشرطة والقضاء والسجون وبدء عملها في أنحاء البلد، بافتراض إنجاز الإصلاح الأساسي لنظام العدالة، بما في ذلك إحداث التغيير التشريعي والمؤسسي. وستتم جهود الإصلاح اللاحقة والجهود المتواصلة لبناء الثقة على أيدي الشركاء في التنمية، مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والاتحاد الأوروبي

ينبغي للبعثة أن تقدم المشورة والتوجيه للسلطات الوطنية لكوت ديفوار في التخطيط للانتخابات وفقا لمعايير واقعية، بما في ذلك معالجة ما تبقى من التحديات اللوجستية والتقنية لضمان مصداقية العملية الانتخابية (الفقرة ٧٤)

تقدم العملية بصورة منتظمة، من خلال مكتب المساعدة الانتخابية، المشورة والتوجيه للجنة الانتخابية المستقلة فيما يتعلق بالتخطيط للانتخابات. ويتم منذ عام ٢٠٠٥ مشاركة اللجنة في خطة عمليات مفصلة لجميع جوانب العملية الانتخابية، كما اشترك مكتب المساعدة الانتخابية وشعبة دعم العمليات بوضع خطة للدعم الانتخابي ومفهوما للعمليات من أجل تنظيم

توفير الدعم اللوجستي لسلطات كوت ديفوار أثناء الانتخابات. وبالإضافة إلى ذلك، يقدم عنصر الشرطة في العملية المساعدة والمشورة لسلطات الشرطة والدرك المحلية فيما يتعلق بعملها أثناء العملية الانتخابية وبإعداد الخطط الأمنية

ينبغي للبعثة أن تقوم باستعراض قدرات خلية التصديق وتعزيزها، وإجراء آليات لجمع المعلومات المتعلقة بالإطار ذي المعايير الخمسة وعناصر التصديق من الأقسام الفنية لتزويد خلية التصديق بما (الفقرة ٧٥) تلك الأقسام

ينبغي للبعثة أن تعزز أعمالها المتعلقة بالتخطيط والتنسيق لدعم تنفيذ أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع سلاح الميليشيات وحلها، بما يكفل تقديم عناصر البعثة لمساهمتها في الوقت المناسب (الفقرة ٧٦)

تقوم الخلية وقسم سيادة القانون بتقاسم معلومات العملية، بما في ذلك ما يتعلق بالقدرة القضائية على حل المنازعات الانتخابية وحالات تزوير المستندات أثناء عمليتي تحديد الهوية والانتخاب، فضلا عن المعلومات المحددة المتعلقة بعمليات المحاكم المتنقلة وإعادة إنشاء السجل الوطني. وتعد العملية اجتماعا تنسيقيا مع وكالات الأمم المتحدة والشركاء والمناخين المشاركين في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في كوت ديفوار، يتبادل من خلاله جميع أصحاب المصلحة المعلومات عن مبادرات كل منهم لدعم عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل تجنب الازدواجية. وبالإضافة إلى ذلك، تنظم العملية، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، حلقة دراسية مع جميع أصحاب المصلحة والسلطات المحلية لتحديد الدروس المستفادة من تنفيذ برنامج المشاريع الصغيرة الذي تنفذه العملية

ينبغي للبعثة أن تقوم باستعراض وتعزيز القدرة المؤسسية لمركز القيادة المتكامل من خلال تزويده بالموظفين والموارد من أجل توفير التدريب وتوجيه العمليات التي تجري إدارتها على الصعيد الوطني، بغية دعم التنفيذ الفعال لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (الفقرة ٧٧)

كما استعانت العملية باستشاري لتعزيز قدرة المركز فيما يتعلق بمسائل إصلاح قطاع الأمن، فضلا عن تقديم الدعم التقني واللوجستي للمركز للاضطلاع بعمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع سلاح الميليشيات وحلها. ويعمل عنصر

الشرطة في العملية في برنامج تدريبي لـ ٨ ٠٠٠ من عناصر الشرطة سيتعين نشرهم في الميدان. ولكفالة أمن الانتخابات، بدأ التدريب في ١٧ آب/أغسطس ٢٠٠٩ للدفعة الأولى التي تضم ٥٥٠ عنصرا

ينبغي للبعثة أن تستعرض الدعم الذي تقدمه للسلطات الوطنية في مجال تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع سلاح الميليشيات وحلها، وأن تضع إطارا أشمل للتخطيط يتضمن معايير وجدولا زمنيا واقعيًا (الفقرة ٧٨)

ينبغي للبعثة أن تعزز فعالية الجهود الرامية إلى إعادة إدماج المقاتلين السابقين على المدى القصير من خلال توفير معلومات شاملة عن هذه البرامج، بما في ذلك الغرض منها ومدتها ومنافعها الاقتصادية، وذلك عن طريق تنظيم حملات توعية عامة في هذا الشأن (الفقرة ٧٩)

ينبغي للبعثة أن تجري تقييما للاحتياجات في سياق تنفيذ مبادرة "١٠٠٠ مشروع صغير"، من أجل تحديد احتياجات المستفيدين المحتملين وأفضلياتهم. ويمكن أن يستتبع ذلك التشاور المباشر مع المستفيدين (الفقرة ٨٠)

وضعت العملية برنامجها للمشاريع الصغيرة بناء على التوصيات التي خلصت إليها دراسة استقصائية عن فرص إعادة الإحراق قامت بها عام ٢٠٠٥ وكالة استشارية من أجل ورقة الاستراتيجية الوطنية للحد من الفقر. كما أنشأت العملية لجانا للمشاريع في ١١ موقعا لتحديد المستفيدين وتقييم احتياجاتهم من أجل تصميم مشاريع صغيرة محددة. وعقب مرحلة التنفيذ الأولى، نظمت العملية حلقة دراسية مع السلطات المحلية وشركاء التنفيذ والهياكل الوطنية ووكالات الأمم المتحدة لاستخلاص الدروس المستفادة

ينبغي للبعثة أن تعزز التخطيط والتنسيق مع وكالات التنمية والشركاء الخارجيين في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع سلاح الميليشيات وحلها بغية رفع كفاءة وفعالية برامج إعادة الإدماج إلى أقصى مستوى (الفقرة ٨١)

تعقد العملية اجتماعا تنسيقيا مع وكالات الأمم المتحدة والشركاء والمانيين المشاركين في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في كوت ديفوار، يتبادل من خلاله جميع أصحاب المصلحة المعلومات عن مبادرات كل منهم لدعم عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل تجنب

الازدواجية. وبالإضافة إلى ذلك، تنظم العملية، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، حلقة دراسية مع جميع أصحاب المصلحة والسلطات المحلية لتحديد الدروس المستفادة من تنفيذ برنامج المشاريع الصغيرة الذي تنفذه العملية

ينبغي للبعثة أن تضع إطارا شاملا لإصلاح القطاع الأمني، ينطوي على أنشطة تخطيط وتنسيق من أجل تنفيذ برنامج إصلاح القطاع الأمني في كوت ديفوار (الفقرة ٨٢)

لم يوضع بعد إطار شامل لإصلاح قطاع الأمن، غير أن العملية توفر لحكومة كوت ديفوار ما لديها من خبرة تقنية لوضع خطة استراتيجية لإصلاح قطاع العدالة، وهو ما أدرج في مصفوفة تنفيذ الورقة الاستراتيجية للحد من الفقر للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣. وتركز الاستراتيجية على ستة محاور للتدخل: تحسين أداء النظام القانوني؛ وتحسين فرص الوصول إلى العدالة؛ وتحسين نظام السجون؛ وهيئة بيئية قانونية آمنة للنشاط التجاري والنمو الاقتصادي؛ وتحسين العدالة بالنسبة للأحداث والنساء؛ وبناء قدرات العاملين في نظام العدالة، وهو ما يشمل بناء قدرات أكاديمية الشرطة. وقد بدأ تنفيذ المشاريع المتصلة بذلك. وسينظم عنصر الشرطة بالعملية مؤتمرا تنسيقيا مع وكالات الأمم المتحدة والشركاء المحليين والمناخين والدوائر الدبلوماسية لتوزيع العمل وتحديد الثغرات والمناخين مستقبلا

ينبغي للبعثة أن تعزز التنسيق مع البعثات الإقليمية، وأن تضطلع أيضا بالتخطيط المتكامل، لا سيما فيما يتعلق بالتصفية التدريجية للبعثة وانسحابها في مرحلة ما بعد الانتخابات (الفقرة ٨٣)

في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، أقر الفريق القطري مع العملية الإطار الاستراتيجي المتكامل، بما في ذلك فرضياته وافترضاياته ومخاطره، فضلا عن الإنجازات المتوقعة والارتباطات الرئيسية بين عناصره، كما حددا الأولويات والنتائج التي يمكن بلوغها أثناء فترة الانتخابات، وكذلك في الأجل المتوسط الذي يمتد ما بين ٦ أشهر و ١٨ شهرا فور قيام المؤسسات الحكومية الجديدة بعد فترة الانتخابات. وسيمهد الإطار الاستراتيجي المتكامل الأرض لنقل المسؤوليات في نهاية المطاف من العملية إلى الفريق القطري، مما يشكل عنصرا أصيلا في استراتيجية سحب البعثة

ينبغي للبعثة أن تجري تقييماً أمنياً شاملاً لكفالة الامتثال التام تم تقديم تقييم المخاطر الأمنية في صيغته المحدثة إلى فريق إدارة للإجراءات الأمنية الراسخة في الأمم المتحدة وأن تتخذ التدابير الأمن، ثم إلى إدارة السلامة والأمن في تشرين الثاني/نوفمبر المناسبة في هذا الشأن، بما في ذلك توفير المعلومات والتدريب ٢٠٠٩. وتم استعراض جميع قواعد البيانات الأمنية، باستثناء للموظفين؛ كما ينبغي جعل كبير مستشاري الأمن من جديد قاعدة بيانات الإدارة الأمنية المتكاملة، التي لم تكتمل بعد. عضواً في فريق الإدارة العليا (الفقرة ٨٤)

ويخطط لإجراء تدريب نظري بالمحاكاة في آذار/مارس ٢٠١٠. وتطلب إلى كل الأقسام الاتصال بقسم الأمن لتلقي إحاطات أمنية شاملة مصممة حسب كل قسم

المرفق الأول

تعريف المصطلحات

ألف - المصطلحات ذات الصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

طبقت المصطلحات التالية فيما يتصل بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع

الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء الوظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يكون من الضروري إيجاد موارد إضافية، وعندما لا يكون من الممكن نقل الموارد من مكاتب أخرى أو، بطريقة أخرى، استيعاب أنشطة محددة ضمن إطار الموارد المتاحة
- **إعادة تكليف الوظيفة:** يتمثل في اقتراح تكليف وظيفة معتمدة، كان الهدف منها أساساً تغطية مهمة معينة، بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية في التكليف ولا علاقة لها بالوظيفة الأصلية. وفي حين أن إعادة تكليف الوظيفة قد تنطوي على تغيير في الموقع أو المكتب، فإنها لا تؤدي إلى تغيير في فئة الوظيفة أو مستواها
- **نقل الوظيفة:** يتمثل في اقتراح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر
- **إعادة تصنيف الوظيفة:** تُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (سواء بالترقية أو بخفض الرتبة) عندما تتغير واجبات هذه الوظيفة ومسؤولياتها بدرجة كبيرة
- **إلغاء الوظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة لها في تنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها، أو في تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية في التكليف داخل البعثة
- **تحويل الوظيفة:** هناك ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظيفة كما يلي:
 - تحويل مناصب ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف: يُقترح تحويل مناصب معتمدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف إذا كانت المهام التي يجري القيام بها ذات طابع مستمر
 - تحويل أفراد المقاولين أو أفراد يعملون بموجب عقود شراء إلى وظائف الموظفين الوطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لمهام معينة، تمشياً مع الفقرة ١١ من الجزء ثامناً، من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل أفراد المقاولين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف موظفين وطنيين
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: اقتراح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف موظفين وطنيين

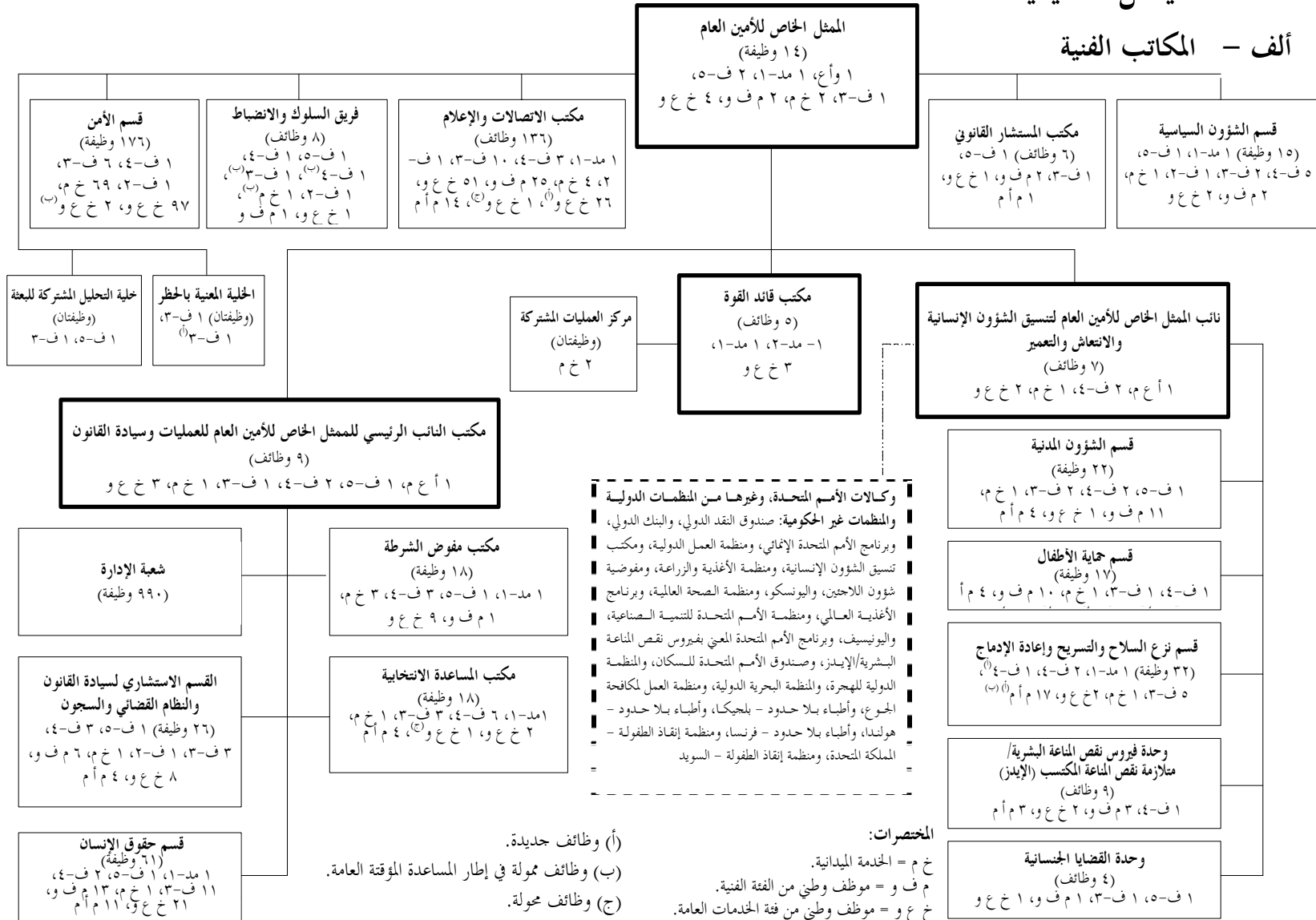
باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يوضح الفرع الثالث من هذا التقرير العامل الأكبر الذي يسهم بمفرده في حدوث كل واحد من الفروق في الموارد، وفقا لخيارات معيارية محددة تشملها الفئات المعيارية الأربع المدرجة أدناه وهي:

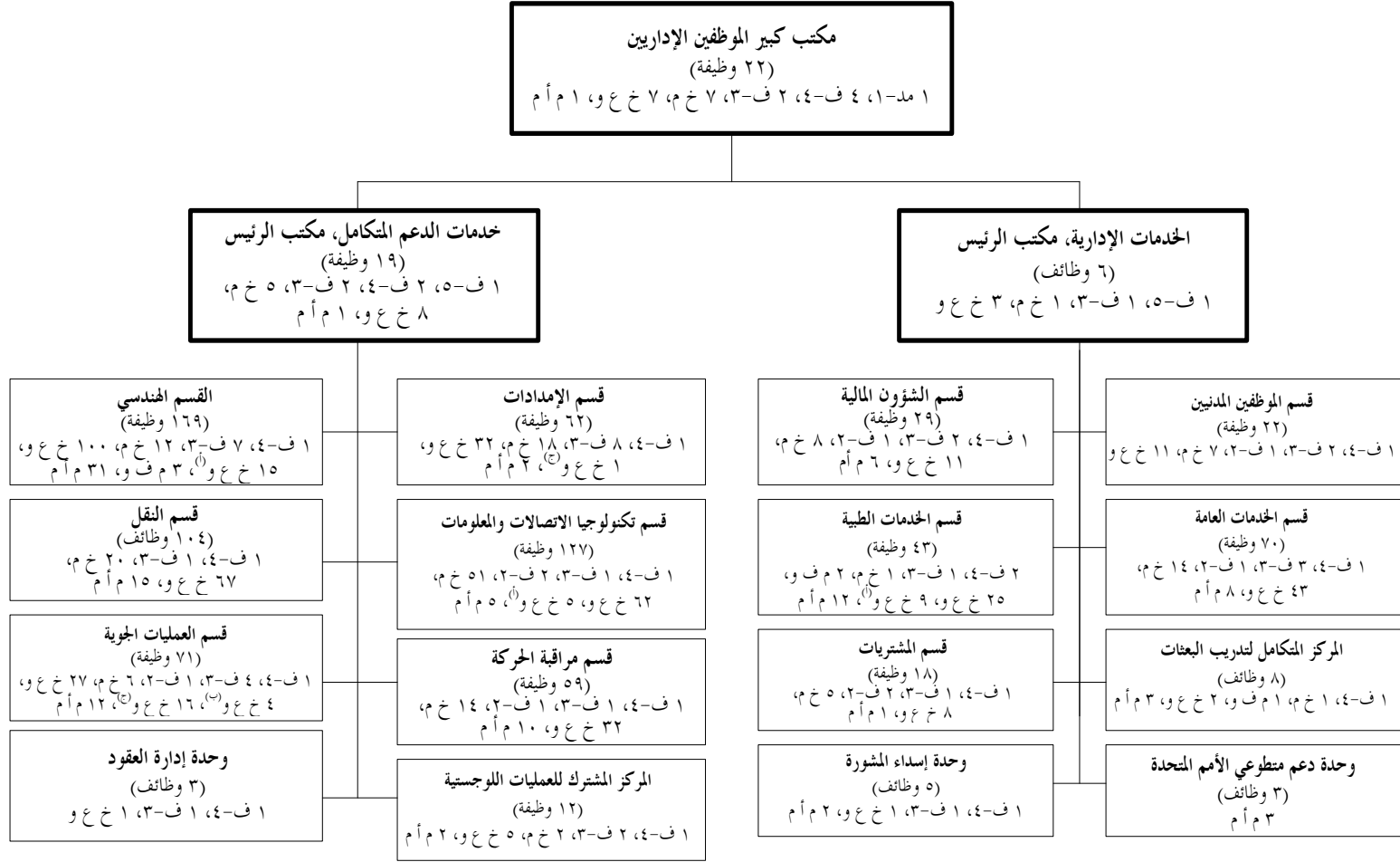
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو حالات خارجة عن سيطرة الأمم المتحدة
- **معايير التكلفة:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتعلق بالأداء (مثل وضع تقدير ناقص لتكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في تعيين الموظفين).

الهياكل التنظيمية

ألف - المكاتب الفنية



باء - المكاتب الإدارية



المختصرات:

خ م = الخدمة الميدانية.

م ف و = موظف وطني من الفئة الفنية.

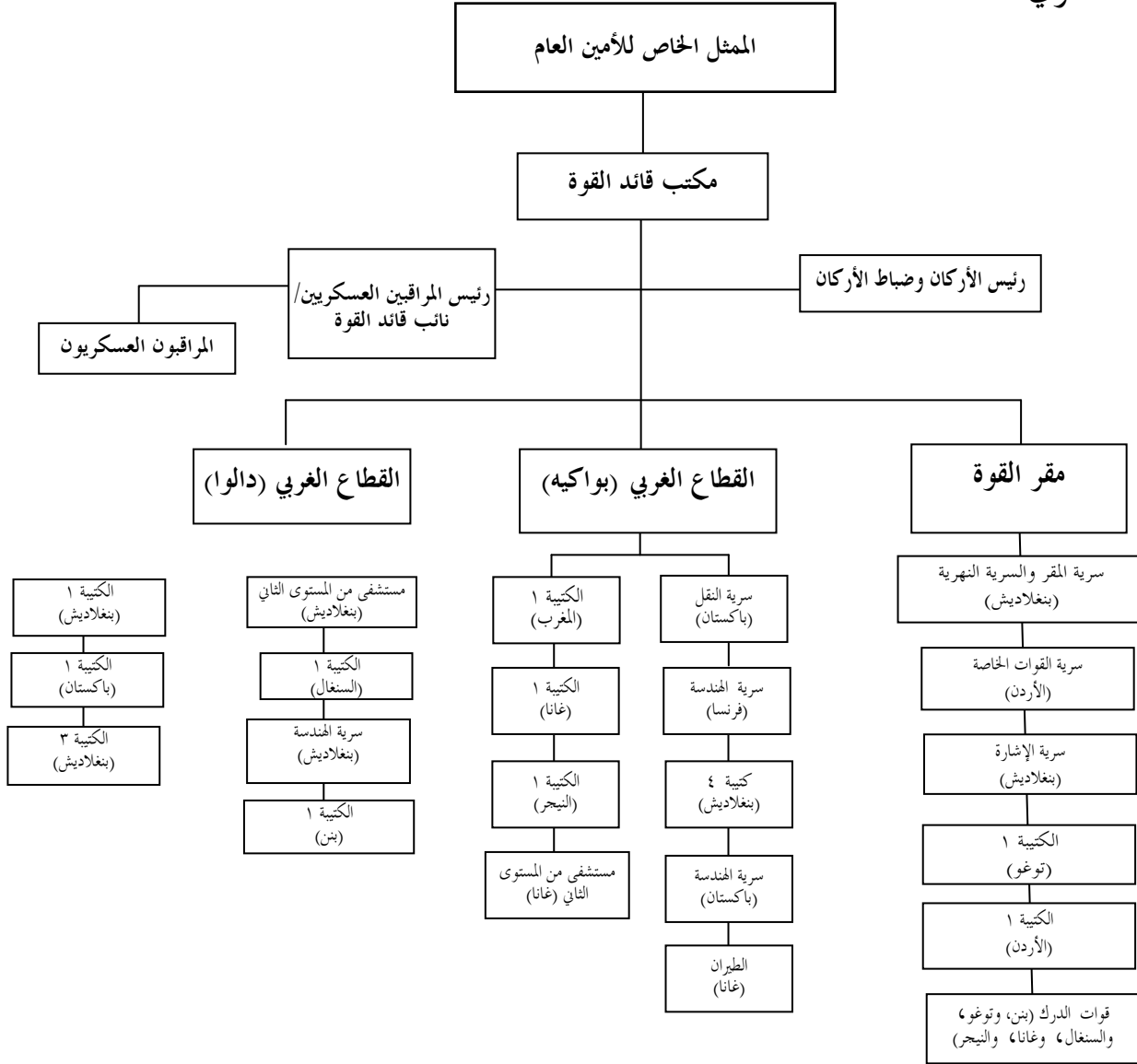
خ ع و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

م أم = متطوعو الأمم المتحدة.

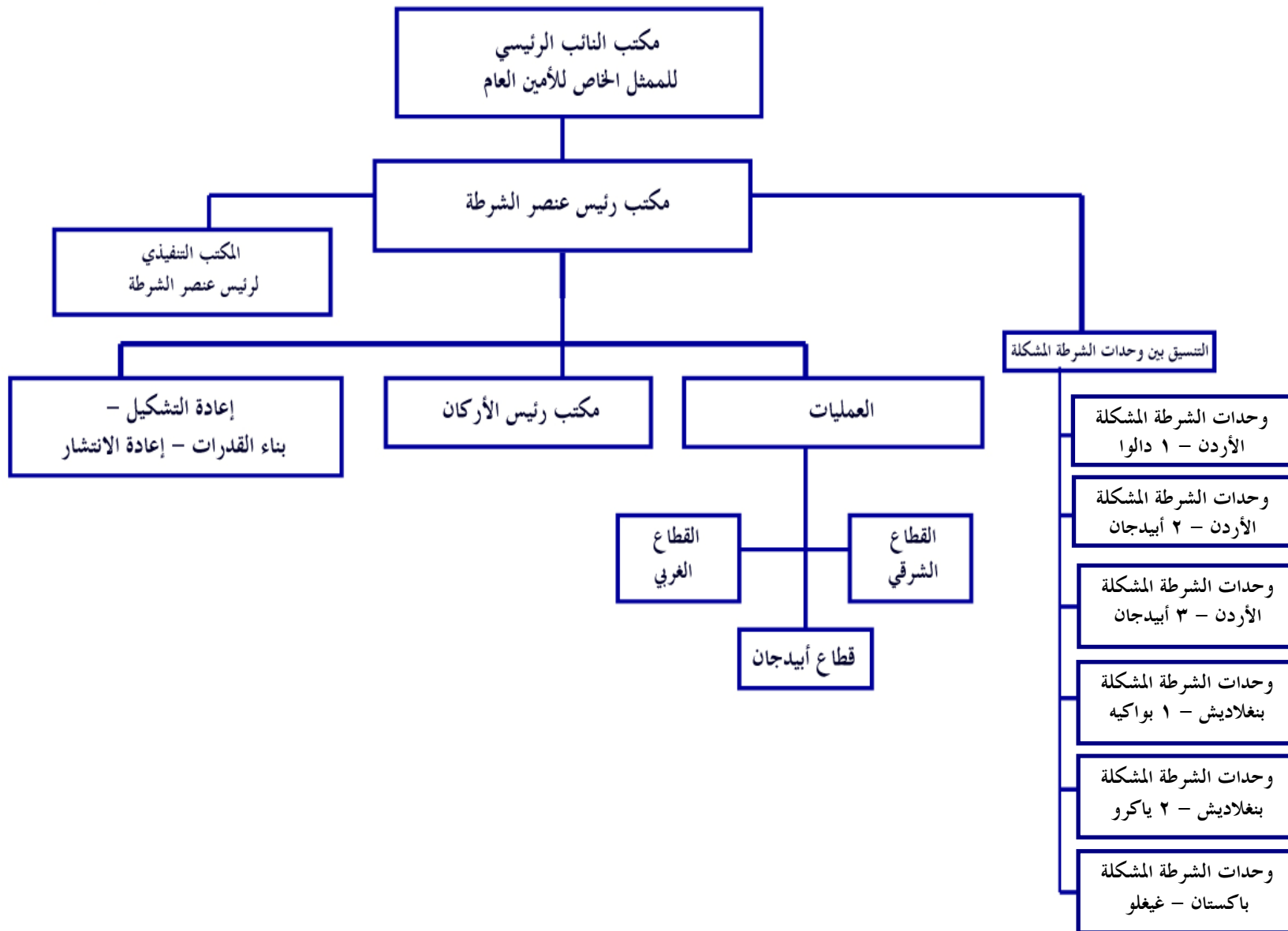
(أ) وظائف جديدة.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) وظائف محمولة.



دال - عنصر الشرطة



المرفق الثالث

معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات منظومة الأمم المتحدة
وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النتائج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
١ - توطيد السلام وحماية حقوق الإنسان	١-١ عودة الأفراد إلى "استخدام" ممتلكاتهم أو تعويضهم عنها	قوانين الملكية والقوانين المطبقة لحيازة الأراضي منشورة ومعروفة	وزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الداخلية، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، ووزارة التعمير والإلحاق
		إنشاء لجان محلية لغرض نقل الممتلكات إلى أصحابها الشرعيين	المنظمات غير الحكومية: منظمة كير، والمجلس الترونجي للاجئين، والمنظمة الإيفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإيفوارية لحقوق الإنسان
		تعزيز القدرات المؤسسية للسلطات الوطنية والمحلية من حيث تسوية النزاعات المتعلقة بالملكية واستعادة الممتلكات	
	٢-١ يتمتع الأفراد المقيمون في البلد بكامل حقوقهم وواجباتهم	المعرفة بالقوانين السارية المتعلقة بمسائل إثبات الهوية والجنسية.	وزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الداخلية، ووزارة الخارجية، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، ووزارة التخطيط والتنمية
		يتمتع الأفراد الذين ليس بموجبهم وثائق ملزمة قانوناً بالمساعدة القانونية	المنظمات غير الحكومية: شبكة الوزيرات والبرلمانيات الأفريقيات والمجلس الترونجي للاجئين، وجماعة سان إيجيدو
		إعادة إنشاء السجلات المدنية وتحديثها	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: الشؤون المدنية
		تقدير الأفراد الذين ليس بموجبهم وثائق هوية	
		تسجيل كل حالة ولادة حسب الأصول	
	٣-١ المجتمعات المحلية المتضررة جراء النزاع تعيش وتعمل معا	تشارك المجتمعات المحلية في تشييد الهياكل الأساسية أو إصلاحها	وزارة التضامن وضحايا الحرب، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التعمير والإلحاق ووزارة العمل، ووزارة التعليم الوطني، والبرنامج الوطني لإعادة الإدماج في المجتمعات المحلية
		تعزيز الثقافة والتعليم من أجل السلام	إعادة التأهيل، واللجنة التوجيهية الوطنية لإعادة بسط سلطة الدولة
		إقامة وتشغيل آليات لرصد حقوق الإنسان وحمايتها	
		تعزيز لجان حماية السلام المحلية	المنظمات غير الحكومية: منظمة الإغاثة والمساعدة الأفريقية، وجمعية دعم النهوض بالذات في المجال الصحي، ومؤسسة كاريتاس، والمؤسسة التعاونية للتنمية والصحة والأمن الغذائي، ولجنة الإنقاذ الدولية، والمجلس الدانركي للاجئين، ومنظمة البحث عن أرضية

الأولويات	النتائج	النتائج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
	١-٤ حرية حركة الناس والبضائع في البلد	• توعية المجتمعات المحلية بالاستعمال غير المشروع للأسلحة	مشتركة، ومنظمة "كبير" الدولية، ومنظمة إنقاذ الطفولة - المملكة المتحدة، ومنظمة إنقاذ الطفولة - السويد، ومنظمة سوليداريتيه للمعونة الإنسانية العاجلة
	• فعالية رصد حقوق الإنسان	• توعية المجتمعات المحلية وقوات الدفاع بحقوق الإنسان	وزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الخارجية، ولجنة تنسيق السياسة الوطنية بشأن الأسلحة الخفيفة
	• معرفة الجيش بالمبادئ الجمهورية والمعايير الدولية	• معرفة الجيش بالمبادئ الجمهورية والمعايير الدولية	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: سيادة القانون وشرطة الأمم المتحدة
٢ - الحوكمة	١-٢ إدارة إيفوارية تتسم بمزيد من الفعالية والشفافية والمساءلة	• تعزيز بناء قدرات سلطات الدولة (المنظور، والتخطيط، والمراقبة)	مكتب الرئيس (التفتيش العام للدولة)، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الخدمة المدنية
	• تعزيز بناء القدرات من حيث التخطيط ورصد السياسة العامة وتقييمها	• تعزيز بناء القدرات من حيث إدارة العمليات الانتخابية وفقاً للمعايير الدولية	المنظمات غير الحكومية: المنظمات المجتمعية، ومنظمات المجتمع المدني، وجمعية المستهلك، والرابطة الإيفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإيفوارية لحقوق الإنسان
	• تعزيز بناء القدرات من حيث مشاركة وسائط الإعلام والسكان في العملية الديمقراطية	• تعزيز بناء القدرات من حيث مشاركة وسائط الإعلام والسكان في العملية الديمقراطية	مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التعمير والإحاف، ووزارة الاتصالات، والمعهد الإحصائي الوطني، واللجنة الوطنية للإشراف على عملية تحديد الهوية، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، وصندوق تطوير التدريب المهني، والأحزاب السياسية، ووسائط الإعلام
	• عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: شعبة المساعدة الانتخابية، ومستشار الشؤون الجنسانية، ومكتب الإعلام	• عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: شعبة المساعدة الانتخابية، ومستشار الشؤون الجنسانية، ومكتب الإعلام	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: شعبة المساعدة الانتخابية، ومستشار الشؤون الجنسانية، ومكتب الإعلام

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
	٢-٣ المؤسسات الديمقراطية (التنفيذية والتشريعية والقضائية) تحمي الحقوق الأساسية	<ul style="list-style-type: none"> الإطار المؤسسي المطبق فيما يتصل بحماية حقوق الإنسان وأمنها وتعزيزها وفقاً للمعايير الدولية أداء الجهاز القضائي في البلد بفعالية وكفاءة وجود آليات لكفالة استقلال أداء النظام القضائي والنظام الأمني تعديل الأطر القانونية المطبقة على العدالة والأمن بحيث تُدمج المعايير الدولية المطبقة من حيث حماية حقوق الإنسان تعزيز منظمات المجتمع المدني بوجه عام ومنظمات حقوق الإنسان بوجه خاص من حيث بناء القدرات تحسين ظروف المعتقلين 	<p>مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، والبرلمان</p> <p>المنظمات غير الحكومية: الرابطة الإفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإفوارية لحقوق الإنسان، والمنتدى الإفوارى للأمن، والمجتمعات المحلية، ومرصد حرية الصحافة وآدابها وأخلاقياتها</p> <p>عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: سيادة القانون، وشرطة الأمم المتحدة، وحماية الأطفال</p>
	٢-٤ فعالية اللامركزية والتنمية المحلية	<ul style="list-style-type: none"> سن تشريعات قابلة للتطبيق من حيث نقل الصلاحيات (من السلطات المركزية إلى السلطات المحلية) تعزيز بناء قدرات السلطات المحلية وضع آليات تمويل لكفالة تنفيذ نقل السلطات من المستوى المركزي إلى المستوى المحلي المشاركة الشاملة للمجتمعات المحلية في عمليات صنع القرار على الصعيد المحلي تعزيز منظمات المجتمع المدني للسماح بمشاركتها في عملية التنمية المحلية تعزيز وسائط الإعلام لإتاحة المزيد من التواصل يكون أكثر عرضة للمساءلة 	<p>مكتب رئيس الوزراء، ووزارة الداخلية، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الاتصالات، والسلطات المحلية، وصندوق تطوير التدريب المهني، والأمانة الوطنية للحكومة وتعزيز القدرات</p> <p>المنظمات غير الحكومية: المنظمات غير الحكومية المحلية المعنية بحقوق الإنسان</p> <p>عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: مكتب الإعلام</p>

الأولويات	النتائج	النتائج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
	٢-٥ المراعاة على النحو الواجب للتوازن بين الجنسين والحقوق الأساسية للمرأة على صعيد السياسة العامة وصعيد البرامج	• تراعى الأطر المؤسسية والسياسات الوطنية على النحو الواجب جوانب الشؤون الجنسانية على الصعيدين الوطني والمحلي	مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الزراعة، ووزارة التجارة، ووزارة الخدمة المدنية، ووزارة التعليم الفني والجامعة، ووزارة التعليم الوطني، ووزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية والسلطات المحلية
		• تعزيز الحكم الذاتي بشكل أفضل واتخاذ القرارات من جانب النساء	المنظمات غير الحكومية: المعنية بالشؤون الجنسانية والمجتمع المحلي
		• تعزيز الإجراءات المتخذة على الصعيد الوطني لمواجهة العنف القائم على نوع الجنس	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: الشؤون الجنسانية
٣ - الخدمات الاجتماعية الأساسية	٣-١ تعزيز حصول البنات والبنين على التعليم الأساسي بشكل منصف وزيادة عدد الأطفال الذي أمهوا مرحلة التعليم الابتدائي	• زيادة العرض للتعليم قبل سن المدرسة والتعليم الابتدائي	وزارة التربية (الإدارة الإقليمية للتربية الوطنية والإدارة الوطنية للمقاصف)، ووزارة التعليم الفني والتدريب المهني، ووزارة الشباب والرياضة، ووزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، والسلطات المحلية، والمجتمعات المحلية، والمنظمات غير الحكومية
		• زيادة عدد الأطفال الذين يحصلون على الغذاء في المدارس	
		• تنفيذ خطة التعليم الوطنية للبنات	
		• توعية المجتمعات المحلية بحقوق الأطفال في التعليم	
		• تشجيع محو أمية النساء	
		• التمويل العام لكفالة مجانية للتعليم	
		• تعزيز بناء القدرات لدى موظفي التعليم الأساسي	
		• تعزيز التعليم غير الرسمي لدى المراهقين	
		• تحسين الظروف التربوية والمادية	
		• تكييف البيئة المدرسية بما يناسب الأطفال	
		• تعزيز الظروف الصحية للأطفال	
	٣-٢ تعزيز عرض الرعاية الصحية والطلب عليها	• تعزيز حصول الحوامل والمرضعات والأطفال دون الخامسة على الخدمات الصحية	وزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية، ووزارة الشباب والرياضة، ووزارة التخطيط والتنمية، والسلطات المحلية، ومؤسسات التدريب، والمنظمات غير الحكومية
		• تعزيز عرض خدمات التحصين وتحسين نوعيتها	
		• تحسين نوعية الوثائق المتصلة بالسياسة العامة والمبادئ التوجيهية المطبقة على الخدمات الصحية	

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز المناطق الصحية في المناطق الوسطى والشمالية والغربية • إصلاح الهياكل الأساسية الصحية • تعزيز إدارة المستشفيات والمدخلات الدوائية • تأهيل المجتمع المحلي • إعادة تشكيل نظام الرعاية الصحية المسمى التأمين الصحي الشامل • تعزيز نظام رصد الأوبئة • التصدي للأمراض المنتشرة على النحو الواجب • تعزيز قدرات التأهب للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية • تعزيز القدرات الوطنية لبرنامج التغذية الوطني • تعزيز الخدمات المتكاملة للصحة الإنجابية والجنسية • تعزيز تطبيق الإطار القانوني على البرنامج الوطني للصحة والإنجاب • تعزيز عرض الخدمات والطلب عليها من حيث الخدمات المتكاملة للصحة الإنجابية والجنسية لدى المراهقين والصغار 	
	<p>٣-٣ تعزيز توفير الخدمات والاستجابة على الصعيد العالمي لنقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز آليات التنسيق وجمع التبرعات المتعلقة بالاستجابة الوطنية • تعزيز بناء القدرات من حيث رصد وتقييم الهياكل الأساسية الحكومية • البرنامج الوطني الاستراتيجي لمكافحة الإيدز ٢٠١١-٢٠١٥ • إتاحة الخدمات الوقائية للنساء والصغار والفئات الضعيفة الأخرى • يستفيد المصابون والمتأثرون بمرض الإيدز أو بعدوى فيروسه من نظام صحي شامل 	<p>الوزارة المعنية بمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، ووزارة الشباب والمنظمات غير الحكومية</p>

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز استراتيجية حماية حقوق المسنين بمرض الإيدز أو بعدوى فيروسه • تعزيز بناء القدرات للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية 	
	٣-٤ حصول السكان، ولا سيما النساء والأطفال، بشكل منصف على الماء والصرف الصحي وحفظ الصحة وخدمات الطاقة	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز الحصول على خدمات مياه الشرب • تعزيز توفير الهياكل الأساسية للمرافق الصحية وخدماتها • تعزيز توفير خدمات الطاقة • تعزيز القدرات التقنية وقدرات المعدات للشركاء المحليين • إتاحة أفضل الممارسات من حيث حفظ الصحة للسكان • تعديل الإطار المؤسسي والقانوني المطبق على شؤون الماء والإصحاح وحفظ الصحة 	وزارة الهياكل الأساسية الاقتصادية، ووزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية، ووزارة الداخلية، ووزارة التعدين والطاقة، ووزارة المدن والصحة العمومية، وشركة كوت ديفوار لتوزيع المياه، والمشاريع التجارية الخاصة، والسلطات المحلية، والمنظمات غير الحكومية
	٣-٥ تعزيز حماية الفئات الضعيفة (النساء والأطفال) من جميع أنواع الانتهاك والاستغلال والعنف	<ul style="list-style-type: none"> • توعية السكان بأخطار الانتهاك والاستغلال والعنف • رعاية ضحايا الانتهاك والاستغلال والعنف • تعديل الإطار القانوني المطبق لتعزيز حماية الفئات الضعيفة، وضحايا الانتهاك والاستغلال والعنف 	وزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة الصحة العمومية، ووزارة التعليم الفني والتدريب المهني، ووزارة العدل وحقوق الإنسان
	٤ - الانتعاش الاقتصادي والأمن الغذائي	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز قدرات السلطات المركزية والمحلية من حيث السياسات الاقتصادية والإدارية والإنمائية • تعزيز إدارة الموارد العامة. • تعزيز القدرات الوطنية والمحلية على صياغة سياسات للحد من الفقر والنمو • جعل الإطار المؤسسي لدعم عملية الميزنة مراعيًا للمسائل المتعلقة بالشؤون الجنسانية • تعزيز الشراكات الاستراتيجية • تعزيز القدرات الوطنية على جمع البيانات الملائمة وتحليلها وإصدارها • البرنامج الوطني للأمن الغذائي. • تحسين المعرفة بأثر الإيدز وفيروسه في الأرياف 	وزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة التجارة والصناعة وتعزيز القطاع الخاص، ووزارة التعليم الفني والتدريب المهني، ووزارة الداخلية، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة العدل وحقوق الإنسان

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز القدرات الوطنية على وضع سياسة واستراتيجية قابلتين للتطبيق على الأمن الغذائي • إقامة آليات للإنذار المبكر بالأزمات الغذائية 	
	٢-٤ إعادة تفعيل أنشطة القطاع الخاص الهادفة إلى الانتعاش الاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ السياسة الصناعية (في الأجلين القصير والمتوسط) استنادا إلى عملية تحويل الموارد الموجودة • تعزيز قدرات المؤسسات التنظيمية • تعزيز قدرات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم • زيادة المعرفة بأثر الإيدز على القطاع الخاص 	وزارة الإنتاج الحيواني والموارد السمكية، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
	٣-٤ إقامة آليات لإيجاد وظائف لصالح الشباب والنساء والمشردين داخليا والمجتمعات المحلية	<ul style="list-style-type: none"> • استراتيجية التنمية الريفية الموجهة للشباب والنساء • تدريب الفئات الضعيفة على نحو أفضل • إتاحة سبل الوصول إلى الخدمات المالية بشكل أفضل للمجتمعات المحلية والفئات الضعيفة • إيجاد أنشطة في مجال الأعمال الحرة وأنشطة مدرة للدخل للشباب والنساء والفئات الضعيفة 	وزارة الزراعة، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
	٤-٤ إتاحة سبل الوصول إلى الغذاء المتوفر وذو النوعية الجيدة للأسر المعيشية الضعيفة	<ul style="list-style-type: none"> • الحصول على البذور التخفيف من خسائر المحاصيل بعد حصادها • أنشطة التدريب المدرة للدخل على الصناعة التحويلية للأغذية 	وزارة الزراعة، ووزارة التضامن وضحايا الحرب
٥ - البيئة	١-٥ توافق السياسات والآليات والأطر القانونية مع الإدارة المستدامة للبيئة	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز القدرات التقنية للمؤسسات الوطنية • توعية السلطات المركزية والمحلية على النحو الواجب بأهمية القضايا البيئية • تعزيز القدرات التقنية والتشغيلية للمؤسسات الوطنية 	وزارة البيئة والمياه والغابات، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الزراعة، ووزارة الداخلية، ووزارة المدن والصحة العمومية، ووزارة الإنتاج الحيواني والموارد السمكية، وغرفة التجارة والصناعة، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
	٢-٥ مشاركة المجتمع المدني وشموله في المساهمة في الإدارة المستدامة للبيئة	تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص	
		إقامة آليات لإدارة المجتمعية للبيئة	
		توعية السكان المحليين وتعزيز قدراتهم على حماية البيئة وإدارتها إدارة مستدامة	
		وضع أنشطة مدرة للدخل موضع التنفيذ من أجل حماية الغابات المصنفة	
	٣-٥ تعزيز فهم الحكومة للتكنولوجيا الأحيائية، وتغير المناخ، والكوارث الطبيعية والتكنولوجية	إقامة آليات مناسبة لتقييم المخاطر المرتبطة بالتكنولوجيا الأحيائية، وتغير المناخ والكوارث الطبيعية والتكنولوجية	
		صياغة وثائق التخطيط والوثائق المناسبة المتعلقة بالتخفيف من حدة المخاطر، ووضعها موضع التنفيذ.	
		وضع خطط للإنذار المبكر وخطط وطنية للطوارئ.	
		توعية السكان	

