



الأمم المتحدة

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

الجمعية العامة

الوثائق الرسمية

الدورة التاسعة والسبعون

الملحق رقم 7



الرجاء إعادة استعمال الورق

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025



الأمم المتحدة • نيويورك، 2024

ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

ISSN 0255-1527

المحتويات

الصفحة	الفصل
7	فاتحة
9	الأول - تعليقات وملاحظات وتوصيات عامة
9	ألف - معلومات أساسية ومقدمة
9	باء - منهجية الميزانية وشكلها وعرض البيانات فيها
14	جيم - لمحة عامة عن الميزانية العادية المقترحة
32	دال - الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية
37	هاء - المسائل المتصلة بالوظائف والموظفين
66	واو - أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف
103	زاي - مسائل أخرى
133	حاء - التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى
134	طاء - خاتمة
135	الثاني - توصيات مفصلة بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة
135	تقديرات النفقات
	الجزء الأول
135	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
135	الباب 1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
157	الباب 2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
	الجزء الثاني
175	الشؤون السياسية
175	الباب 3 - الشؤون السياسية
197	الباب 4 - نزع السلاح
207	الباب 5 - عمليات حفظ السلام

222	استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	الباب 6 -
الجزء الثالث		
239	العُدل والقانون الدوليان	
239	محكمة العدل الدولية	الباب 7 -
249	الشؤون القانونية	الباب 8 -
الجزء الرابع		
273	التعاون الدولي لأغراض التنمية	
273	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	الباب 9 -
283	أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	الباب 10 -
290	دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	الباب 11 -
297	التجارة والتنمية	الباب 12 -
306	مركز التجارة الدولية	الباب 13 -
311	البيئة	الباب 14 -
318	المستوطنات البشرية	الباب 15 -
323	المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	الباب 16 -
330	هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	الباب 17 -
الجزء الخامس		
345	التعاون الإقليمي لأغراض التنمية	
345	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	الباب 18 -
355	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	الباب 19 -
359	التنمية الاقتصادية في أوروبا	الباب 20 -
365	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الباب 21 -
371	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	الباب 22 -
378	البرنامج العادي للتعاون التقني	الباب 23 -
الجزء السادس		
399	حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية	
399	حقوق الإنسان	الباب 24 -
425	توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	الباب 25 -

429	الباب 26 - اللاجئين الفلسطينيين
437	الباب 27 - المساعدة الإنسانية
الجزء السابع		
458	التواصل العالمي
458	الباب 28 - التواصل العالمي
الجزء الثامن		
476	خدمات الدعم المشتركة
476	الباب 29 - خدمات الإدارة والدعم
477	الباب 29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
486	الباب 29 باء - إدارة الدعم العملي
495	الباب 29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
507	الباب 29 دال - الإدارة، نيروبي
517	الباب 29 هاء - الإدارة، جنيف
527	الباب 29 واو - الإدارة، فيينا
الجزء التاسع		
542	الرقابة الداخلية
542	الباب 30 - الرقابة الداخلية
الجزء العاشر		
550	الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة
550	الباب 31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
554	لجنة الخدمة المدنية الدولية
558	وحدة التفتيش المشتركة
561	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
567	الباب 32 - المصروفات الخاصة
الجزء الحادي عشر		
580	النفقات الرأسمالية
580	الباب 33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية

الجزء الثاني عشر
605 السلامة والأمن

605 الباب 34 - السلامة والأمن

الجزء الثالث عشر

624 حساب للتنمية

624 الباب 35 - حساب للتنمية

الجزء الرابع عشر

639 الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

639 الباب 36 - الإلزامية من مرتبات الموظفين

641 تقديرات الإيرادات

641 باب الإيرادات 1 - الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

642 باب الإيرادات 2 - الإيرادات العامة

649 باب الإيرادات 3 - الخدمات المقدمة إلى الجمهور

المرفق

664 التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى

فاتحة

1 - تتمثل المهام الرئيسية للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، كما حددتها الجمعية العامة في قرارها 14 (د-1) المؤرخ 13 شباط/فبراير 1946، في ما يلي:

- (أ) دراسة الميزانية التي يقدمها الأمين العام إلى الجمعية العامة وتقديم تقرير عنها؛
- (ب) تقديم المشورة إلى الجمعية العامة بشأن أي مسائل محالة إليها تتعلق بالإدارة والميزانية؛
- (ج) القيام، بالنيابة عن الجمعية العامة، بدراسة الميزانيات الإدارية للوكالات المتخصصة والمقترحات المتعلقة بالترتيبات المالية مع تلك الوكالات؛
- (د) النظر في تقارير مراجعي الحسابات عن حسابات الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة وتقديم تقارير عنها إلى الجمعية العامة.

وتقدم اللجنة الاستشارية أيضاً تقارير عن تمويل الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين. وإضافة إلى ذلك، تقدم اللجنة تقارير عن الميزانيات الإدارية ومسائل أخرى إلى مجالس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (صناديق التبرعات)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (صندوق البيئة)، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ومعهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، وجامعة الأمم المتحدة، وبرنامج الأغذية العالمي، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ومصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً.

2 - وتقضي المادة 156 من النظام الداخلي للجمعية العامة باختيار أعضاء اللجنة الاستشارية على أساس التمثيل الجغرافي الواسع والمؤهلات الشخصية والخبرة، وبألا يكون اثنان من أعضائها من مواطني دولة واحدة.

3 - وفي 9 آب/أغسطس 2024، كانت اللجنة الاستشارية تتألف من الأعضاء التالية أسماؤهم:

- عبد الله بشار بونغ (رئيساً)
 أمجد الكميم (نائباً للرئيس)
 شارون برينين - هابلوك (نائباً للرئيس)
 ياكوب شميفسكي (نائباً للرئيس)
 سورندرا أدانا
 إيف إيريك أهوسوغبيمي
 ماكيبسي أوغوستو
 فيليكساس باكاناوسكاس
 علي بن سعيد
 أودو فنشل
 أوليفيو فرمين

جوليانا غاسبار رواس
سايمون هورنر
كارلو جاكوبوتشي
هاوجون جي
إفغيني كالوغين
خوليا ماسييل
يوكيكو ناكاجاوا ماتسودا
كارولين نالوانغا
ستيفاني شير
مينهونغ يي

4 - ويتضمن هذا التقرير النتائج والتوصيات التي توصلت إليها اللجنة الاستشارية استناداً إلى مقترحات الأمين العام بشأن الميزانية البرنامجية للفترة 2025، معززة قدر الإمكان بمعلومات إضافية قدمها ممثلو الأمين العام شفويًا أو كتابة.

(توقيع) عبد الله بشار بونغ
الرئيس

الفصل الأول

تعليقات وملاحظات وتوصيات عامة

ألف - معلومات أساسية ومقدمة

1 - عملاً بقرار الجمعية العامة 266/72 ألف، تتألف الميزانية البرنامجية المقترحة من ثلاثة أجزاء، هي: (أ) الجزء الأول: موجز الخطة، ويتضمن أولويات المنظمة وأهدافها الطويلة الأجل؛ (ب) الجزء الثاني: الخطة البرنامجية للبرامج والبرامج الفرعية، مع بيان المعلومات المتعلقة بأداء البرامج؛ (ج) الجزء الثالث: احتياجات البرامج والبرامج الفرعية من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف. ويقدم الجزءان الأول والثاني من الميزانية إلى الجمعية العامة عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق، ويقدم الجزء الثالث منها عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ((A/79/6 (Introduction)، الفقرتان 1 و 2). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن موجز الخطة، الذي يقدم كل ثلاث سنوات، وآخرها الوثيقة (موجز الخطة) A/77/6، يحدد الأهداف الطويلة الأجل للمنظمة، وهي: (أ) تحقيق النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة؛ (ب) صون السلام والأمن الدوليين؛ (ج) تنمية أفريقيا؛ (د) تعزيز حقوق الإنسان؛ (هـ) التنسيق الفعال لجهود المساعدة الإنسانية؛ (و) تعزيز العدالة والقانون الدولي؛ (ز) نزع السلاح؛ (ح) مراقبة المخدرات ومنع الجريمة ومكافحة الإرهاب الدولي بجميع أشكاله ومظاهره؛ (ط) فعالية أداء المنظمة.

باء - منهجية الميزانية وشكلها وعرض البيانات فيها

2 - وفقاً لما ذكره الأمين العام، فإن إعداد الميزانية البرنامجية يسترشد بالمنهجية التي وافقت عليها الجمعية العامة على مر السنين. وترد العناصر الرئيسية لمنهجية الميزانية في الجدول 1 من التقرير. وبتت الجمعية العامة، في قراراتها 244/78 و 252/78 و 254/78 ألف إلى جيم، في الخطط البرنامجية والاعتمادات الأولية للميزانية لعام 2024، وقدمت توجيهات إلى الأمين العام تتعلق بالميزانيات البرنامجية المقترحة في المستقبل (المرجع نفسه، الفقرات 3-5 والجدول 1). ويوضح الأمين العام أنه، قبل وضع الصيغة النهائية للميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، يسرت الأمانة العامة، في شباط/فبراير 2024، المشاركة المبكرة للدول الأعضاء في عملية إعداد الميزانية، عملاً بقرار الجمعية العامة 244/78. وأجريت مشاورات غير رسمية مع مجموعات الدول الأعضاء للتحقق من صحة تفسير الأمانة العامة للتوجيهات الواردة من الجمعية وأثرها على الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. ويراعي الشكل النهائي لعرض الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 التوجيهات الإضافية المقدمة من الدول الأعضاء خلال تلك المشاورات (المرجع نفسه، الفقرة 17).

3 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن لرؤساء الكيانات سلطة إعداد مقترحات الميزانية لكياناتهم، ولكن يجب أن تكون مقترحات الميزانية تلك متوافقة مع دليل الميزانية الصادر عن المراقب المالي للأمم المتحدة ومع كل من النظام المالي والنظام الأساسي والإداري للموظفين. ومع أنه يمكنهم نقل الوظائف والموارد داخل فئات الإنفاق في الكيان لتلبية الاحتياجات التشغيلية خلال فترة معينة من الميزانية، فإن الاحتياجات التي تتجاوز فترة الميزانية يجب أن تدرج في مشروع الميزانية التالي لكي توافق عليها الجمعية العامة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الأمانة العامة تعترم العمل مع الدول الأعضاء في عام 2024 لصياغة مقترحات لتحسين الوضع المالي ولإضفاء الطابع الرسمي على التغييرات في الإطار التنظيمي التي

تقتضيها موافقة الجمعية العامة على الميزانية السنوية. ويتوقع أن يقدم كلا التقريرين في عام 2025، في الجزء الأول من الدورة التاسعة والسبعين المستأنفة والجزء الرئيسي من الدورة الثمانين، على التوالي.

4 - ورُودت للجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بالعناصر الرئيسية لشكل ومنهجية عرض الميزانية منذ عام 2019، وأبلغت أيضا بالاختلافات بين المنهجيات والإجراءات والممارسات المتبعة في الميزانية العادية وميزانيات حفظ السلام، وهي أساسا على النحو التالي: (أ) معدلات الشغور: في إطار الميزانية العادية فقط في حالة إنشاء وظائف، يطبق معدل شغور بنسبة 50 في المائة في السنة الأولى (أي في حالات الوظائف المستمرة والوظائف المقترحة إعادة تصنيفها وإعادة انتدابها وتحولها ونقلها وحالات إنشاء وظائف المساعدة المؤقتة العامة، تطبق معدلات الشغور المستمرة وفقاً للقرار 262/77)، وفي إطار تمويل حفظ السلام، تطبق معدلات الشغور المستمرة في حالات الوظائف المستمرة والوظائف المقترحة نقلها فقط؛ (ب) حساب تكاليف الموظفين العامة؛ (ج) لا تخضع وظائف المساعدة المؤقتة العامة ذات الطابع المستمر لضوابط من خلال جدول ملاك الموظفين الذي توافق عليه الجمعية العامة في إطار الميزانية العادية، ولكنها تخضع لجميع الضوابط الأخرى (مثل الرتبة والموقع)، بينما تخضع لضوابط من خلال جدول ملاك الموظفين الذي توافق عليه الجمعية العامة لبعثات حفظ السلام (باستثناء هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان) والبعثات السياسية الخاصة وحساب الدعم. وترى اللجنة الاستشارية وجاهة في موازنة منهجيتي الميزانية العادية وميزانيات حفظ السلام، بما في ذلك ما يتعلق بمراقبة وظائف المساعدة المؤقتة العامة من خلال جدول ملاك الموظفين وتطبيق معدلات الشغور، وتأمل أن يدرج الأمين العام مقترحات في هذا الصدد في سياق الاستعراض المقبل للأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة.

5 - وتوضح الأمانة العامة في المعلومات التكميلية لتقرير الأمين العام أنه قد أدرجت في المعلومات التكميلية لكل باب من أبواب الميزانية جداول جديدة تتضمن الميزانية المعتمدة والنفقات للفترة من عام 2020 إلى عام 2023. واستمر تقديم المعلومات المتعلقة بالميزانية قيد التنفيذ في جدول منفصل. وسيستمر توفير معلومات الميزانيات السابقة والحالية والمقبلة على الإنترنت من خلال بوابة معلومات الميزانية. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن عرض الميزانية والبيانات المالية على الجمعية العامة، على هذا النحو، ينبغي أن يكون كاملاً وواضحاً وشفافاً، وأن يبين الصلات بين الموارد والولايات والأولويات القائمة للدول الأعضاء، وأن يستند إلى إطار هادف للميزنة القائمة على النتائج والنظام المالي والقواعد المالية، وإلى توزيع أكثر تفصيلاً للتغيرات في الموارد من سنة إلى أخرى، بما في ذلك الفروق في الاعتمادات والنفقات، وعمليات النقل، وغير ذلك من التغيرات في الموارد في السنوات الثلاث السابقة على الأقل، وذلك لتجنب إنفاق قدر مفرط من الوقت في فهم البيانات أو تكميلها. واللجنة، إذ تنوه بالتحسينات التي أدخلت على عرض الميزانية، والتي أجريت بالتشاور مع الدول الأعضاء، تعرب مرة أخرى عن أملها أن يواصل الأمين العام جهوده لزيادة تحسين وصقل عرض الميزانية البرنامجية المقترحة، بما في ذلك من خلال موازنة منهجيتي الميزانية العادية وميزانيات حفظ السلام. وتأمل اللجنة أيضاً أن يدرج في تقارير الميزانية المقبلة المستوى اللازم من التفاصيل، فضلاً عن تحديثات للجداول والمرفقات الواردة في هذا التقرير (انظر قرار الجمعية العامة 252/78، الفقرة 21؛ انظر أيضاً الفقرتين 15 و 58 أدناه، و A/78/7، الفقرات 6 و 7 و 10). وفي هذا الصدد، تكرر اللجنة كذلك تأكيد توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في مشاريع

الميزانية المقبلة، حسب الباب، معلومات عن تنفيذ الميزانية المعتمدة للفترات المالية الثلاث المكتملة الماضية على الأقل، بما في ذلك تحليل الفروق بين الموارد المدرجة في الميزانية والنفقات الفعلية في جميع أوجه الإنفاق. وينبغي أن تؤدي هذه المعلومات إلى تحسين إثبات الاحتياجات من الموارد لفترة الميزانية اللاحقة وأن تسمح باتخاذ قرارات أكثر استنارة بشأن تخصيص الموارد.

6 - وتشدد اللجنة الاستشارية على أنه لا ينبغي النظر إلى الملاحظات والتوصيات الواردة في هذا التقرير على أنها تأييد لأي مبادرات أو مشاريع مشار إليها هنا ولا يقترح اتخاذ إجراء محدد بشأنها، ما لم يذكر خلاف ذلك بوضوح.

الوثائق

7 - تواصلت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة من الأمين العام لعام 2025، مع الأمين العام وممثليه في جلسات استماع عُقدت بالحضور الشخصي وافتراسيا وبالشكل الصامت خلال الفترة من 13 أيار/مايو إلى 14 حزيران/يونيه 2024. وصاغت اللجنة تقريرها في شهري تموز/يوليه وآب/أغسطس 2024، والتمست أيضاً خلال هذه الفترة قدراً كبيراً من المعلومات الإضافية التي تحتاج إليها، واختتمت تقريرها بردود خطية وردت في 9 آب/أغسطس 2024. ولكي تتيح اللجنة إصدار تقريرها على وجه السرعة، طلبت تلقي تقارير الميزانية المسبقة قبل نهاية دورتها الشتوية، في نيسان/أبريل، وهو ما كان سيُتيح لها البدء مبكراً في النظر في الميزانية البرنامجية المقترحة في بداية دورتها الربيعية، في أيار/مايو، ومن ثم المضي قدماً في صياغة التقرير وإتاحة المزيد من الوقت لتجهيزه وإصداره، قبل وقت كافٍ من انعقاد الدورة الرئيسية للجمعية العامة في تشرين الأول/أكتوبر 2024. ولم يُمتثل لطلب اللجنة هذا لعدة أسباب، من بينها البدء المبكر لاجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق في عام 2024. والواقع أنه حدثت تأخيرات في تلقي جميع التقارير تقريباً عن مختلف ملزمات الميزانية، مقارنةً بالمواعيد المقررة لتجهيز الوثائق. وبالإضافة إلى ذلك، حدثت تأخيرات عامة في تقديم المعلومات التكميلية والردود الخطية، بما في ذلك تأخيرات طويلة، لأكثر من أسبوعين في عدد من الحالات، فضلاً عن وجود مشاكل تتعلق بجودة المعلومات المقدمة ودقتها واكتمالها، مما أثر على قدرة اللجنة على إدارة جداول أعمالها.

8 - وفيما يتعلق بتقديم تقارير الأمين العام، قُدم تقرير واحد يتضمن التصدير والمقدمة (A/79/6 (Introduction)) قبل يومين من جلسة الاستماع، في حين لم يقدم التقرير التكميلي المقابل إلا قبل يوم واحد فقط من جلسة الاستماع، مما جعل من الصعب على اللجنة الاستشارية التحضير بشكل كافٍ لجلسة الاستماع. وفيما يتعلق بالمعلومات التكميلية المقدمة، قُدمت معلومات عن 31 باباً (72 في المائة) قبل أقل من سبعة أيام من جلسة الاستماع، بما في ذلك 16 باباً (37 في المائة) قُدمت قبل أقل من ثلاثة أيام من جلسة الاستماع. وتشير اللجنة إلى أنه يشدد في مبادئها التوجيهية المؤقتة بشأن تقديم تقارير الأمانة العامة والمعلومات التكميلية على أن يكون الموعد النهائي لتقديم التقارير والمعلومات هو سبعة أيام على الأقل قبل جلسات الاستماع لإعطاء اللجنة وقتاً كافياً للتحضير لجلسات الاستماع والمداولات اللاحقة. ووفقاً للمبادئ التوجيهية نفسها، يتعين على الأمانة العامة أن تقدم ردوداً على استفسارات اللجنة في غضون أسبوع (5 أيام عمل) بعد جلسات الاستماع. وتجدر الإشارة إلى أنه لم يرد أي من الردود في غضون الجدول الزمني المحدد، في حين ورد 74 في المائة من الردود بعد شهر واحد (4 أسابيع) أو أكثر من جلسة الاستماع. ومن بين أبواب الميزانية الـ 36 والأبواب الفرعية الـ 6، وردت في إطار بابين فقط جميع

الردود على الاستفسارات التي أثارها اللجنة في غضون الأسابيع الأربعة الأولى من جلسة الاستماع. وفي إطار أربعة أبواب أخرى، ورد ما لا يقل عن 80 في المائة من الردود في غضون الأسابيع الأربعة الأولى من جلسات الاستماع. وأخراً، في إطار 18 باباً، لم ترد أي ردود على الإطلاق في غضون الأسابيع الأربعة الأولى من جلسات الاستماع. وقد أدى ذلك إلى تقييد الوقت المتاح للجنة لاستعراض الردود، وكان له تأثير على قدرتها على تحديد مواعيد اجتماعاتها وأدى إلى حدوث تأخيرات.

الجدول 1

الردود التي تلقتها اللجنة الاستشارية، حسب عدد الأيام التالية لجلسة الاستماع

عدد الأيام	النسبة المئوية
7-1	صفر
14-8	5
21-15	6
28-22	15
28<	74

9 - وتذكر اللجنة الاستشارية بقراري الجمعية العامة **280/77** و **261/77**، وتكرر تأكيد أهمية ضمان الاحترام التام لتقديم الوثائق الكاملة والدقيقة في أوانها، بما في ذلك المعلومات التكميلية والردود الخطية. تشدد اللجنة على ضرورة أن يواصل الأمين العام استكشاف السبل والتدابير، استناداً إلى تحليل البيانات والدروس المستفادة، بالتعاون الوثيق مع اللجنة، لدعم نظر الجمعية العامة في الميزانية البرنامجية المقترحة في الوقت المناسب، بما في ذلك من خلال مواصلة النهوض بإعداد جميع الوثائق ذات الصلة، حيثما أمكن، مع الاستفادة الكاملة من الاستثمارات الكبيرة للمنظمة في مجال التكنولوجيا وتدريب الموظفين لهذا الغرض (انظر القرارين **280/77**، الفقرة 11؛ و **261/72**، الفقرة 11؛ وانظر أيضاً **A/78/7**، الفقرة 11، و **A/77/7**، الفقرة 12، و **A/75/7** و **A/75/7/Corr.1**، الفقرة 35، و **A/74/741**، الفقرات 20 و 38 و 39).

10 - وفيما يتعلق بالوثائق أيضاً، أبلغت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في ملزمة الميزانية في إطار الباب 29 جيم، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بوجود ثغرة ملحوظة واحدة على الأقل في تطبيق كبير دون أن تكون هناك جهة معنية واحدة ثابتة ومحددة بوضوح في بيئة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، هي نظام الوثائق الرسمية. وتؤدي عدة جهات معنية مشتركة دوراً في ملكية نظام الوثائق الرسمية على مستوى تسيير الأعمال، ويتصرف المكتب بوصفه المالك التقني للتطبيق. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن يعالج الأمين العام هذه الثغرة وأن يقدم معلومات عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل.

المخطط التنظيمي

11 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أوصت في تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022 بوضع مخطط واضح وشامل يحدد فيه الهيكل التنظيمي للأمانة العامة (**A/76/7**) و **A/76/7/Corr.1**، الفقرة 38). وأيدت الجمعية العامة، في قرارها **262/77**، توصية اللجنة بأن يدرج الأمين العام، في مخططات جميع الأبواب، الهياكل على مستوى الوحدات، بنفس معايير الرتبة، مع التحديد الواضح للتسلسل الإداري بين المكاتب المشار إليها، والعدد الإجمالي للوظائف، بما في ذلك الوظائف

الشاغرة (A/77/7، الفقرة 39). وكجزء من المعلومات التكميلية لمقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 (A/78/6 (Introduction))، قُدِّم على سبيل التجريب المخططان التنظيميان للباين 29 ألف، إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، و 29 باء، إدارة الدعم العملياتي، على مستوى الشعب. ولاحظت اللجنة في تقريرها السابق (A/78/7، الفقرة 13) المخططين التجريبيين المقدمين للباين 29 ألف و 29 باء، وكررت توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم مخططاً تنظيمياً شاملاً للأمانة العامة وأن يدرج، في المخططات الخاصة بجميع الأبواب، الهياكل على مستوى الوحدات، بمعايير الرتب نفسها، مع التحديد الواضح للتسلسل الإداري بين المكاتب المشار إليها، والعدد الإجمالي للوظائف، بما في ذلك الوظائف الشاغرة. وأيدت الجمعية العامة هذه التوصية في قرارها 252/78. ويشار في المعلومات التكميلية لمقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 إلى أنه تم تقديم مخطط تنظيمي موحد شامل للأمانة العامة كوثيقة معلومات تكميلية لمقدمة الميزانية المقترحة لعام 2025، في حين تقدم فرادى المخططات التنظيمية على مستوى الوحدة (المنظمة)، حيث تقابل كل وحدة عادة شعبة في ملزمات الميزانية المحددة. وبالإضافة إلى ذلك، وفي سياق نظر اللجنة الاستشارية في فرادى أبواب الجزء الثاني، تلقت اللجنة بناء على طلبها مخططات تنظيمية لبعض الأبواب والوحدات في سياق الردود الخطية.

12 - وتأسف اللجنة الاستشارية لأن المخطط التنظيمي للأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2025 الوارد في المعلومات التكميلية لا يتضمن سوى أسماء الكيانات المقابلة لكل باب من أبواب الميزانية، وهو ما يعد تراجعاً مؤسفاً عن المحاولة التجريبية السابقة لوضع مخطط تنظيمي شامل للأمانة العامة. ولا تزال اللجنة تعتقد أنه لكي يتسنى لها النظر على نحو سليم ومستنير في مقترحات الأمين العام، ينبغي أن تزود، في مرفق لتقرير الأمين العام، بمجموعة واضحة وكاملة من المخططات التنظيمية، بما في ذلك مخطط شامل للمنظمة ككل، يبين الهياكل والمواقع على مستوى الوحدات، ويحدد بوضوح التسلسل الإداري بين المكاتب المشار إليها، ويبين العدد الإجمالي للوظائف، الموجودة والمقترحة، وكذلك الوظائف الشاغرة، وأي تغييرات هيكلية، بما في ذلك على مستوى الوحدات. وتكرر اللجنة توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم المجموعة الكاملة للمخططات التنظيمية لكيانات الأمانة العامة، بما في ذلك المخطط التنظيمي الشامل للأمانة العامة ككل، في جميع التقارير المقبلة عن الميزانية البرنامجية المقترحة.

تنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية

13 - تلاحظ اللجنة الاستشارية أن موجزات إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات الشاملة ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الاستشارية والرقابية قد أرفقت بالمعلومات التكميلية لتقارير الأمين العام للمرة الأولى، بدلاً من أن تدرج كمرفقات للتقارير، وفقاً للممارسة المتبعة. وإضافة إلى ذلك، فإن الموجزات لا تعالج بعض التوصيات بشكل كاف فيما يبدو، كما أنها لا تعكس في عدد من الحالات، في إطار الأبواب وفي إطار الفصل الأول أيضاً، بعض توصيات اللجنة على الإطلاق (على سبيل المثال A/78/7، الفقرة 7، بشأن تقديم معلومات عن تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق على مدى السنوات الخمس السابقة، عموماً وحسب الباب، لكل من الاعتمادات والنفقات؛ والمرجع نفسه، الفقرة 13، بشأن تقديم مخطط تنظيمي شامل للأمانة العامة؛ والمرجع نفسه، الفقرة 35، بشأن توفير جدول شامل لملاك الموظفين؛ والمرجع نفسه، الفقرة 41، بشأن معايير تحويل الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى وظائف ممولة من الميزانية العادية). وتشير اللجنة إلى أن وثائق المعلومات التكميلية ليست وثائق رسمية للجمعية العامة ولا تترجم إلى جميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة ولا ترد في نظام الوثائق الرسمية، كما هو الحال بالنسبة

لتقارير الأمين العام. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة بموجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة بشأن تصدير ومقدمة الميزانيات البرنامجية المقترحة على مدى السنوات الخمس الماضية، وهو ما يكرر المحتوى الوارد في المرفق الأول لمقدمة الميزانيات البرنامجية المقترحة للفترة من عام 2021 إلى عام 2024. وتشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة كفاءة التنفيذ الكامل لقرارات الجمعية العامة وتوصيات هيئات الرقابة وتوصيات اللجنة التي أقرتها الجمعية العامة، على وجه السرعة وفي وقتها، ومواصلة مساءلة مديري البرامج عن عدم تنفيذ هذه التوصيات. وتشير اللجنة إلى قرار الجمعية العامة **280/77**، وتوصي بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم، كمرفق في جميع تقاريره الرسمية المقبلة، موجزات للتدابير المتخذة لتنفيذ جميع قرارات الجمعية ذات الصلة، وتوصيات هيئات الرقابة، وتوصيات اللجنة التي أقرتها الجمعية على مدى فترة خمس سنوات على الأقل، كمسألة روتينية، دون تمييز. وينبغي أن تعرض هذه الموجزات بالاتساق اللازم في جميع أبواب الميزانية وأن يشار فيها بوضوح إلى حالة تنفيذ التوصيات، وكذلك في الحالات التي لا يكون فيها إجراء، مع بيان المبررات ذات الصلة (انظر القرار **280/77**، الفقرة 13؛ وانظر أيضاً **A/78/805**، الفقرة 4، و **A/78/756**، الفقرة 3، و **A/78/7**، الفقرة 14، و **A/77/743**، الفقرة 55، و **A/74/7**، الفقرة 50).

جيم - لمحة عامة عن الميزانية العادية المقترحة

14 - يقترح الأمين العام ميزانية برنامجية لعام 2025 تبلغ 3 626 490 900 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف⁽¹⁾، بما في ذلك 711 280 600 دولار للبعثات السياسية الخاصة، وهو ما يمثل زيادة قدرها 10 786 500 دولار، أو 0,3 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2024. ولا تزال الاحتياجات الإجمالية من الموارد التي تُطلب للبعثات السياسية الخاصة تدرج في الباب 3، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية المقترحة، في حين تُعرض الاحتياجات من الموارد لفرادى البعثات كإضافات إلى الباب 3. وتتعلق التغييرات المقترحة أساساً بما يلي: (أ) التعديلات الفنية، حيث يعكس انخفاض صافٍ قدره 64,1 مليون دولار أساساً وقف المخصصات غير المتكررة المدرجة في اعتماد عام 2024 لمشاريع التشييد المتعددة السنوات في إطار الباب 33 (71,4 مليون دولار) والتعديل بالزيادة الناتج عن توحيد الموارد المخصصة لتنفيذ قرارات مجلس حقوق الإنسان في إطار الباب 24 (28,8 مليون دولار)؛ (ب) الولايات الجديدة أو الموسعة، بمبلغ 75,4 مليون دولار، المنبثقة عن قرارات ومقررات الهيئات الحكومية الدولية المختصة؛ (ج) تغييرات أخرى في الموارد غير مدرجة في إطار التعديلات الفنية والولايات الجديدة والموسعة، بانخفاض صافٍ قدره 0,5 مليون دولار (**A/79/6 (Introduction)**، الموجز التنفيذي، والفقرات 21-25، والجدول 4-8). ويذكر الأمين العام أن تقديرات الإيرادات لعام 2025 تبلغ ما مقداره 351,7 مليون دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، مقارنةً بالتقديرات المعتمدة لعام 2024 التي بلغت 346,8 مليون دولار، وهو ما يعكس زيادة بمقدار 4,9 ملايين دولار، أو بنسبة 1,4 في المائة (المرجع نفسه، الفقرة 34 والجدول 11). وزُودت اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، بمعلومات عن تطور الموارد المالية، حسب الجزء والباب من الميزانية، بما في ذلك النفقات في عام 2023 وحتى 30 حزيران/يونيه 2024، ترد في الجدول 2. وتلقت اللجنة أيضاً معلومات عن تطور الموارد المالية للفتحات نفسها حسب وجه الإنفاق، على

(1) تجدر الإشارة إلى أن جميع الإشارات إلى موارد الميزانية في هذا التقرير هي بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف) ما لم يُذكر خلاف ذلك.

النحو المبين في الجدول 3. ورُوِّدَت اللجنة، بناء على طلبها، بمعلومات عن تطور الموارد المالية على مدى الفترة من 2018-2019 إلى عام 2025، على النحو المبين في الجدول 4.

15 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه بوجه عام، يبدو أن هناك درجة عالية من التلقائية في مقترحات الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف على السواء، والتي كثيرا ما تتكرر من فترة ميزانية إلى الفترة التالية. وترى اللجنة أن هناك حاجة إلى تجاوز الميزنة التراكمية وتقييم ومراعاة كامل حجم الموارد اللازمة لتنفيذ البرامج والنواتج النشطة المقررة من الجمعية العامة وغيرها من الهيئات (انظر أيضا [ST/SGB/2018/3](#)، البند 5-6 والقاعدة 105-6).

الجدول 2

تطور الموارد المالية، حسب العامل والجزء والباب من الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الجزء/الباب من الميزانية	اعتمادات عام 2023	نققات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نققات عام 2024				تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية
				التعديلات الفنية	الولايات الجديدة والموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
الجزء الأول									
تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	435 280,3	412 908,7	464 140,4	229 285,4	(5 985,9)	5 684,9	3 006,4	2 705,4	0,6
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	86 769,4	84 005,6	92 383,7	55 301,1	318,2	429,7	3 052,6	3 800,5	4,1
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	348 510,9	328 903,2	371 756,7	173 984,3	(6 304,1)	5 255,2	(46,2)	(1 095,1)	(0,3)
الجزء الثاني									
الشؤون السياسية	910 566,3	896 542,1	901 679,2	456 727,9	(27,4)	52 402,7	(29 003,5)	23 371,8	6,2
3 - الشؤون السياسية	839 094,4	822 577,8	823 100,4	419 517,9	(132,1)	50 000,0	(29 794,5)	20 073,4	13,6
- البعثات السياسية الخاصة	768 335,0	750 575,9	742 016,9	379 876,5	-	-	(30 736,3)	(30 736,3)	(4,1)
- كيانات أخرى	70 759,4	72 001,9	81 083,5	39 641,4	(132,1)	50 000,0	941,8	50 809,7	62,7
4 - نزع السلاح	13 835,8	13 455,4	16 694,6	7 088,1	104,7	2 402,7	-	2 507,4	15,0
5 - عمليات حفظ السلام	52 878,3	56 231,9	57 100,4	28 095,7	-	-	791,0	791,0	1,4
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	4 757,8	4 277,0	4 783,8	2 026,2	-	-	-	-	-
الجزء الثالث									
العدل والقانون الدوليان	92 917,6	95 672,2	101 742,6	51 702,2	(1 000,3)	117,6	1 620,1	737,4	0,7
7 - محكمة العدل الدولية	29 110,9	28 393,2	32 614,8	19 447,9	(515,7)	10,0	1 620,1	1 114,4	3,4
8 - الشؤون القانونية	63 806,7	67 279,0	69 127,8	32 254,3	(484,6)	107,6	-	(377,0)	(0,5)
الجزء الرابع									
التعاون الدولي لأغراض التنمية	272 431,3	269 625,3	290 633,9	133 654,3	(1 460,2)	2 398,3	75,7	1 013,8	0,3
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	87 128,8	88 400,9	96 655,7	44 626,4	(85,2)	33,3	-	(51,9)	(0,1)

الجزء/الباب من الميزانية	اعتمادات عام 2023			نققات عام 2023			اعتمادات عام 2024			نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)			التغيرات			تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	النسبة	
	المجموع	المئوية	النسبة	المجموع	المئوية	النسبة	المجموع	المئوية	النسبة	المجموع	المئوية	النسبة	المجموع	المئوية	النسبة	
10 - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	8 633,8	7 654,2	8 923,9	3 976,2	(115,3)	749,9	-	634,6	7,1	9 558,5						
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	8 695,2	8 694,0	9 612,5	4 239,8	-	623,2	-	623,2	6,5	10 235,7						
12 - التجارة والتنمية	79 372,3	78 378,6	83 589,4	37 521,7	-	-	(82,9)	(82,9)	(0,1)	83 506,5						
13 - مركز التجارة الدولية	20 457,6	20 179,0	21 723,5	10 721,4	-	-	-	-	-	21 723,5						
14 - البيئة	21 033,6	20 859,7	21 990,2	10 145,7	(351,1)	455,2	-	104,1	0,5	22 094,3						
15 - المستوطنات البشرية	13 385,1	12 365,5	13 018,4	6 030,0	-	62,8	-	62,8	0,5	13 081,2						
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	23 110,5	22 619,6	24 332,3	11 952,8	(908,6)	444,4	-	(464,2)	(1,9)	23 868,1						
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	10 614,4	10 473,7	10 788,0	4 440,2	-	29,5	158,6	188,1	1,7	10 976,1						
الجزء الخامس																
التعاون الإقليمي لأغراض التنمية	331 535,1	335 101,1	352 918,3	158 951,5	(1 608,4)	-	1 902,6	294,2	0,1	353 212,5						
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	88 119,8	89 670,2	95 478,6	43 625,1	(1 127,6)	-	-	(1 127,6)	(1,2)	94 351,0						
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	55 138,7	53 542,7	56 817,1	26 351,6	(174,4)	-	(79,2)	(253,6)	(0,4)	56 563,5						
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	37 229,4	37 804,1	39 870,4	17 790,7	168,7	-	-	168,7	0,4	40 039,1						
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	58 741,2	60 664,2	64 364,2	29 023,8	(475,1)	-	(18,2)	(493,3)	(0,8)	63 870,9						
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	48 931,5	50 535,8	50 146,3	24 917,6	-	-	-	-	-	50 146,3						
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	43 374,5	42 884,1	46 241,7	17 242,8	-	-	2 000,0	2 000,0	4,3	48 241,7						
الجزء السادس																
حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية	287 649,6	270 674,2	343 605,7	141 168,5	20 041,4	12 938,3	4 139,5	37 119,2	10,8	380 724,9						
24 - حقوق الإنسان	176 186,3	164 716,9	196 146,0	75 303,3	31 125,9	12 938,3	-	44 064,2	22,5	240 210,2						
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	44 633,9	44 664,5	47 175,7	21 457,3	-	-	-	-	-	47 175,7						

الجزء/الباب من الميزانية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)			التغيرات			نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)			اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	التغيرات الجديدة	التعديلات والموسعة	الفنية	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023			
26 - اللاجون الفلسطينيون	3,3	2 385,8	2 385,8	-	-	33 527,9	71 543,0	37 978,5	39 704,0			
27 - المساعدة الإنسانية	(32,5)	(9 330,8)	1 753,7	-	(11 084,5)	10 880,1	28 741,0	23 314,4	27 125,4			
الجزء السابع												
التواصل العالمي												
28 - التواصل العالمي	0,1	114,4	-	237,9	(123,5)	49 825,3	117 916,7	105 109,1	101 807,0			
الجزء الثامن												
خدمات الدعم المشتركة												
29 - خدمات الإدارة والدعم	(0,8)	(2 930,3)	117,5	219,9	(3 267,7)	172 825,8	345 003,6	333 141,5	327 850,7			
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	0,4	239,1	72,8	-	166,3	30 144,2	66 795,8	62 288,5	60 885,2			
29 باء - إدارة الدعم العملي	(0,3)	(242,3)	85,2	71,0	(398,5)	51 739,7	96 246,0	96 696,6	96 878,0			
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	(0,1)	(66,4)	-	86,2	(152,6)	23 693,0	53 855,4	54 305,8	53 425,9			
29 دال - الإدارة، نيروبي ⁽¹⁾	(15,6)	(2 861,4)	-	-	(2 861,4)	11 935,9	18 354,0	20 324,7	19 014,6			
29 هاء - الإدارة، جنيف	0,0	0,7	(40,5)	62,7	(21,5)	44 180,0	89 386,4	79 310,0	77 706,4			
29 واو - الإدارة، فيينا	-	-	-	-	-	11 133,0	20 366,0	20 216,0	19 940,6			
الجزء التاسع												
الرقابة الداخلية												
30 - الرقابة الداخلية	6,0	1 500,0	1 500,0	-	-	11 888,7	24 837,3	23 397,8	22 134,6			
الجزء العاشر												
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة												
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	1,0	89,2	77,0	-	12,2	8 621,7	8 611,8	8 500,2	8 214,3			
32 - المصروفات الخاصة	-	-	-	-	-	50 035,2	89 326,8	84 076,3	87 688,0			

الجزء/الباب من الميزانية	اعتمادات عام 2023			نققات عام 2023			اعتمادات عام 2024			نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)			التغيرات	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2024	2024	2024	2024	2024	2024		
	المجموع	المئوية	النسبة	المجموع	المئوية	النسبة	المجموع	المئوية	النسبة	المجموع	المئوية	النسبة	المجموع	المئوية
الجزء الحادي عشر														
النفقات الرأسمالية	85 471,0			14 982,7	(56 445,7)	(55,6)	77 314,5			101 476,1			45 030,4	(55,6)
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	85 471,0			14 982,7	(56 445,7)	(55,6)	77 314,5			101 476,1			45 030,4	(55,6)
الجزء الثاني عشر														
السلامة والأمن	126 952,7			500,0	(1 194,9)	(0,8)	75 889,6			141 234,1			140 039,2	(0,8)
34 - السلامة والأمن	126 952,7			500,0	(1 194,9)	(0,8)	75 889,6			141 234,1			140 039,2	(0,8)
الجزء الثالث عشر														
حساب التنمية	16 491,3			1 000,0	(29,0)	(0,2)	18 502,9			18 502,9			18 473,9	(0,2)
35 - حساب التنمية	16 491,3			1 000,0	(29,0)	(0,2)	18 502,9			18 502,9			18 473,9	(0,2)
الجزء الرابع عشر														
الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	289 318,5			(407,5)	4 441,0	1,4	150 364,9			314 075,0			318 516,0	1,4
36 - الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	289 318,5			(407,5)	4 441,0	1,4	150 364,9			314 075,0			318 516,0	1,4
المجموع	3 396 308,3			(489,5)	10 786,5	0,3	1 786 758,6			3 615 704,4			3 626 490,9	0,3

(أ) الإدارة، نيروبي تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

الجدول 3

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)		اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	
	النسبة المئوية	إجمالي التغير في الموارد	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة والموسعة	التعديلات الفنية	النفقات	النفقات				
1 581 149,5	1,8	27 873,5	1 672,3	9 675,8	16 525,4	725 723,7	1 553 276,0	1 435 822,5	1 417 231,4	الوظائف	
303 576,7	4,3	12 546,3	3 998,2	6 341,1	2 207,0	120 654,7	291 030,4	252 120,5	278 860,8	تكاليف الموظفين الأخرى	
12 075,3	(3,0)	(376,3)	20,2	-	(396,5)	7 748,7	12 451,6	10 806,1	10 847,1	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	
311,7	(0,5)	(1,5)	1,9	19,5	(22,9)	59,5	313,2	199,1	285,3	الضيافة	
21 767,2	13,1	2 529,6	2 221,3	1 308,5	(1 000,2)	6 215,1	19 237,6	18 283,0	16 401,6	الخبراء الاستشاريون	
8 650,4	(4,3)	(388,4)	(254,3)	397,0	(531,1)	1 925,9	9 038,8	6 918,2	9 991,1	الخبراء	
32 873,5	2,0	659,2	-	335,5	323,7	13 937,6	32 214,3	25 116,1	31 364,9	سفر الممثلين	
26 100,0	10,3	2 445,2	1 525,1	606,7	313,4	10 615,5	23 654,8	26 327,1	20 668,5	سفر الموظفين	
111 647,5	5,2	5 552,6	3 174,7	2 189,6	188,3	42 972,1	106 094,9	93 085,2	94 385,8	الخدمات التعاقدية	
144 671,4	(0,5)	(717,5)	(2 117,2)	742,2	657,5	80 427,8	145 388,9	136 555,5	146 583,4	مصرفوات التشغيل العامة	
6 859,6	(2,1)	(143,6)	(24,1)	(87,6)	(31,9)	2 483,7	7 003,2	6 074,9	7 398,6	اللوازم والمواد	
35 474,8	41,8	10 455,7	10 586,0	472,9	(603,2)	5 714,7	25 019,1	30 805,6	22 457,8	الأثاث والمعدات	
13 759,0	73,7	5 835,8	5 835,8	-	-	502,1	7 923,2	2 876,6	6 955,2	تحسين أماكن العمل	
297 777,7	(8,9)	(29 188,8)	4 014,4	51 998,4	(85 201,6)	237 536,0	326 966,5	268 986,0	275 223,3	المنح والمساهمات	
318 516,0	1,4	4 441,0	(407,5)	1 389,7	3 458,8	150 364,9	314 075,0	305 660,1	289 318,5	أوجه إنفاق أخرى	
2 915 210,3	1,4	41 522,8	30 246,8	75 389,3	(64 113,3)	1 406 882,1	2 873 687,5	2 619 636,4	2 627 973,3	المجموع الفرعي	
711 280,6	(4,1)	(30 736,3)	(30 736,3)	-	-	379 876,5	742 016,9	750 575,9	768 335,0	البعثات السياسية الخاصة	
3 626 490,9	0,3	10 786,5	(489,5)	75 389,3	(64 113,3)	1 786 758,6	3 615 704,4	3 370 212,3	3 396 308,3	المجموع	

تطور الموارد المالية حسب باب الميزانية، 2018-2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	اعتمادات الفترة 2019-2018	نفقات الفترة 2019-2018	اعتمادات عام 2020	نفقات عام 2020	اعتمادات عام 2021	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام 2024 (كانون الثاني/يناير- حزيران/يونيه)
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	140 514,9	139 775,0	77 087,6	71 850,3	78 809,4	73 366,0	79 917,3	78 488,4	86 769,4	84 005,6	92 383,7	55 301,1	96 184,2	
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	623 467,0	632 386,2	326 641,8	321 577,0	341 106,0	307 202,1	346 694,1	318 112,4	348 510,9	328 903,2	371 756,7	173 984,3	370 661,6	
3 - الشؤون السياسية	1 431 439,1	1 426 079,3	773 224,10	761 067,10	792 787,70	725 737,30	800 648,70	791 810,00	839 094,40	822 577,80	823 100,40	379 876,50	843 173,80	
- البعثات السياسية الخاصة	-	-	711 781,8	700 992,1	730 359,8	666 601,1	736 542,6	728 097,8	768 335,0	750 575,9	742 016,9	379 876,5	711 280,6	
- كيانات أخرى	-	-	61 442,3	60 075,0	62 427,9	59 136,2	64 106,1	63 712,2	70 759,4	72 001,9	81 083,5	39 641,4	131 893,2	
4 - نزع السلاح	24 194,9	24 862,2	13 245,0	12 428,7	12 859,2	11 276,3	12 736,8	13 883,6	13 835,8	13 455,4	16 694,6	7 088,1	19 202,0	
5 - عمليات حفظ السلام	104 493,3	104 314,2	52 602,8	49 757,0	55 113,3	50 203,1	54 666,7	54 000,2	52 878,3	56 231,9	57 100,4	28 095,7	57 891,4	
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	7 558,7	7 719,8	3 921,3	3 876,6	4 493,6	4 025,3	4 215,1	4 328,5	4 757,8	4 277,0	4 783,8	2 026,2	4 783,8	
7 - محكمة العدل الدولية	51 737,1	51 739,9	28 145,5	25 742,3	30 778,8	27 626,5	28 549,1	27 070,6	29 110,9	28 393,2	32 614,8	19 447,9	33 729,2	
8 - الشؤون القانونية	75 676,5	75 136,9	58 453,7	58 290,2	73 157,9	74 552,4	64 331,1	67 766,7	63 806,7	67 279,0	69 127,8	32 254,3	68 750,8	
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	163 434,4	162 645,2	83 293,4	81 412,5	83 857,3	79 913,9	85 636,1	84 606,9	87 128,8	88 400,9	96 655,7	44 626,4	96 603,8	
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان التنامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة التنامية	11 335,8	11 166,3	5 886,2	5 619,2	6 609,3	6 488,3	7 320,2	6 882,7	8 633,8	7 654,2	8 923,9	3 976,2	9 558,5	

نفقات عام تقديرات عام
2024 (كانون 2025 قبل

الثاني/يناير- إعادة تقدير
حزيران/يونيه) (التكاليف)

باب الميزانية	2019-2018	نفقات الفترة	2020	2020	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024	2024
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نسبو إليها	15 230,1	15 054,6	7 985,9	7 984,8	7 823,6	8 043,0	8 207,4	7 883,5	8 695,2	8 694,0	9 612,5	4 239,8
12 - التجارة والتنمية	136 990,6	139 398,9	68 087,9	67 874,4	73 777,6	70 302,4	71 274,8	73 517,5	79 372,3	78 378,6	83 589,4	37 521,7
13 - مركز التجارة الدولية	37 354,0	37 247,8	18 861,8	18 861,8	20 641,5	20 100,2	20 174,9	19 073,4	20 457,6	20 179,0	21 723,5	10 721,4
14 - البيئة	44 322,7	43 576,7	23 364,3	21 841,5	23 720,4	21 105,1	23 720,4	21 478,6	21 033,6	21 478,6	21 990,2	10 145,7
15 - المستوطنات البشرية	23 145,0	22 844,3	12 508,4	12 167,3	12 495,8	12 529,4	12 495,8	13 275,8	13 385,1	13 313,7	13 018,4	6 030,0
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	43 106,3	43 641,5	21 627,1	21 616,5	23 363,1	22 484,8	21 924,1	22 916,1	23 110,5	22 619,6	24 332,3	11 952,8
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	18 571,7	18 486,9	9 741,4	9 692,1	9 719,9	9 458,8	9 957,6	10 011,2	10 614,4	10 473,7	10 788,0	4 440,2
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	155 954,4	150 549,9	81 888,1	78 248,4	78 739,1	73 739,1	78 453,5	80 619,3	88 119,8	89 670,2	95 478,6	43 625,1
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	105 444,7	105 197,2	55 526,8	54 527,1	59 071,7	53 236,0	55 253,2	52 231,9	55 138,7	53 542,7	56 817,1	26 351,6
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	67 122,2	67 769,0	33 290,0	33 726,2	36 248,5	35 345,6	35 509,1	36 273,9	37 229,4	37 804,1	39 870,4	17 790,7
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	117 473,5	117 365,4	57 591,8	57 374,9	60 553,7	58 397,4	59 786,2	58 024,4	58 741,2	60 664,2	64 364,2	29 023,8
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	73 273,6	72 529,2	36 518,0	36 290,4	42 176,8	44 191,9	44 191,9	46 277,3	48 931,5	50 535,8	50 146,3	24 917,6

نصف عام تقديرات عام		نصف عام تقديرات عام											باب الميزانية	
2024 (كانون		2024 (كانون												
2025 (قبل		2025 (قبل												
إعادة تقدير		إعادة تقدير												
التكاليف)		التكاليف)												
حزيران/يونيه)		حزيران/يونيه)												
2024		2024												
2023		2023												
2023		2023												
2022		2022												
2022		2022												
2021		2021												
2021		2021												
2020		2020												
2020		2020												
2019-2018		2019-2018												
2019-2018		2019-2018												
23 - البرنامج العادي	65 527,6	61 601,1	35 577,6	34 980,5	35 706,7	35 678,3	38 764,8	38 826,2	43 374,5	42 884,1	46 241,7	17 242,8	48 241,7	23 - البرنامج العادي
للتعاون التقني														للتعاون التقني
24 - حقوق الإنسان	227 952,0	228 470,3	115 119,3	106 266,0	129 926,5	107 548,7	136 771,4	142 086,8	176 186,3	164 716,9	196 146,0	75 303,3	240 210,2	24 - حقوق الإنسان
25 - توفير الحماية الدولية														25 - توفير الحماية الدولية
والحلول الدائمة														والحلول الدائمة
والمساعدة للاجئين	86 304,0	86 282,3	40 098,9	40 110,6	43 181,8	43 132,1	42 212,3	42 211,0	44 633,9	44 664,5	47 175,7	21 457,2	47 175,7	والمساعدة للاجئين
26 - اللاجئون الفلسطينيون	57 764,5	57 789,3	32 365,5	30 434,2	33 520,9	30 761,7	40 405,6	34 545,8	39 704,0	37 978,5	71 543,0	33 527,9	73 928,8	26 - اللاجئون الفلسطينيون
27 - المساعدة الإنسانية	40 798,5	40 580,1	25 124,0	24 220,8	18 166,6	18 144,9	18 544,1	19 913,1	27 125,4	23 314,4	28 741,0	10 880,1	19 410,2	27 - المساعدة الإنسانية
28 - التواصل العالمي	181 467,4	180 855,1	94 692,4	92 797,6	99 066,1	90 943,9	100 072,8	98 176,2	101 807,0	105 109,1	117 916,7	49 825,3	118 031,1	28 - التواصل العالمي
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات														29 ألف - إدارة الاستراتيجيات
والسياسات الإدارية														والسياسات الإدارية
ومسائل الامتثال	114 641,2	114 035,5	52 921,4	54 301,8	54 668,4	54 988,1	56 285,7	58 557,8	60 885,2	62 288,5	66 795,8	30 144,2	67 034,9	ومسائل الامتثال
29 باء - إدارة الدعم														29 باء - إدارة الدعم
العملياتي	177 285,4	179 992,3	93 025,6	85 742,1	85 617,0	86 103,0	87 981,2	90 739,8	96 878,0	96 696,6	96 246,0	51 739,7	96 003,7	العملياتي
29 جيم - مكتب تكنولوجيا														29 جيم - مكتب تكنولوجيا
المعلومات														المعلومات
والاتصالات	98 754,8	100 543,4	49 959,8	51 684,5	51 518,7	52 952,1	52 717,7	51 724,0	53 425,9	54 305,8	53 855,4	23 693,0	53 789,0	والاتصالات
29 دال - الإدارة، نيروبي ⁽¹⁾	32 072,2	31 535,4	18 048,8	19 140,0	17 751,1	16 703,6	18 745,7	18 354,7	19 014,6	20 324,7	18 354,0	11 935,9	15 492,6	29 دال - الإدارة، نيروبي ⁽¹⁾
29 هاء - الإدارة، جنيف	140 836,0	140 749,1	69 736,4	70 476,8	76 591,4	75 608,0	75 159,8	77 897,5	77 706,4	79 310,0	89 386,4	44 180,0	89 387,1	29 هاء - الإدارة، جنيف
29 واولو - الإدارة، فيينا	36 669,7	36 664,7	18 088,4	18 042,1	19 833,5	19 300,3	18 502,6	21 353,8	19 940,6	20 216,0	20 366,0	11 133,0	20 366,0	29 واولو - الإدارة، فيينا
30 - الرقابة الداخلية	41 796,7	41 480,8	20 509,9	18 867,0	20 789,8	18 716,0	21 187,4	20 876,9	22 134,6	23 397,8	24 837,3	11 888,7	26 337,3	30 - الرقابة الداخلية
31 - الأنشطة الإدارية														31 - الأنشطة الإدارية
المشتركة التمويل	12 358,8	12 484,0	6 245,8	6 424,1	6 676,8	7 741,8	7 954,9	7 957,5	8 214,3	8 500,2	8 611,8	8 621,7	8 701,0	المشتركة التمويل
32 - المصروفات الخاصة	150 022,8	149 742,2	76 163,6	80 657,2	80 302,5	82 106,7	84 811,4	82 649,8	87 688,0	84 076,3	89 326,8	50 035,2	89 326,8	32 - المصروفات الخاصة
33 - التشييد والتعديلات														33 - التشييد والتعديلات
والتحسينات وأعمال														والتحسينات وأعمال
الصيانة الرئيسية	136 512,7	138 276,0	71 046,1	72 693,6	84 308,8	84 195,0	112 742,8	112 760,5	85 471,0	83 406,4	101 476,1	77 314,5	45 030,4	الصيانة الرئيسية

باب الميزانية	نققات عام 2024 (كانون 2024)		نققات عام 2023		نققات عام 2022		نققات عام 2021		نققات عام 2020		نققات الفترة 2019-2018		
	اعتمادات عام 2024	نققات عام 2024	اعتمادات عام 2023	نققات عام 2023	اعتمادات عام 2022	نققات عام 2022	اعتمادات عام 2021	نققات عام 2021	اعتمادات عام 2020	نققات عام 2020	اعتمادات عام 2019-2018	نققات عام 2019-2018	
34 - السلامة والأمن	140 039,2	75 889,6	141 234,1	130 193,4	126 952,7	127 931,1	125 676,8	121 398,2	130 206,9	121 247,7	124 181,7	250 254,0	248 317,4
35 - حساب التنمية	18 473,9	18 502,9	18 502,9	16 491,3	16 491,3	16 199,4	16 199,4	15 199,4	15 199,4	14 199,4	14 199,4	28 398,8	28 398,8
36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	318 516,0	150 364,9	314 075,0	305 372,6	289 318,5	284 937,0	277 382,9	269 359,1	281 439,9	261 827,2	267 233,0	524 431,5	524 331,3
المجموع	3 626 490,9	1 786 758,6	3 615 704,4	3 370 212,3	3 396 308,3	3 236 269,6	3 257 755,4	3 017 890,8	3 224 724,1	3 015 940,3	3 073 830,5	5 873 652,3	5 873 652,3

(أ) الإدارة، نيروبي تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

تطور الموارد حسب المجال ذي الأولوية: تنسيق التنفيذ في مجال التنمية وحقوق الإنسان

16 - أدرج الأمين العام في المعلومات التكميلية لتقريره جدولاً عن توزيع الموارد حسب المجال ذي الأولوية يتضمن مقارنة بين الموارد المعتمدة لعام 2024 في إطار كل مجال من المجالات ذات الأولوية وتلك المعتمدة لعام 2020. ورؤدت اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، بالجدول 5، الذي يبين توزيع الموارد بين المجالات ذات الأولوية في الفترة من 2018-2019 إلى عام 2024 والتوزيع المقترح لعام 2025. وخلال النظر في الأبواب المتعلقة بركيزة التنمية، أبدت اللجنة عدداً من الملاحظات بشأن مواطن الضعف في تنسيق الأنشطة التي تحتاج إلى معالجة، بما في ذلك زيادة التوازن في تخصيص الموارد. فعلى سبيل المثال، تشير اللجنة، في سياق الباب 23، البرنامج العادي للتعاون التقني، والباب 35، حساب التنمية، إلى أن كلتا الآليتين تتطلبان إعادة النظر، وتكرر توصياتها، في كلتا الحالتين، بأن تناقش الجمعية العامة، على المستوى والمنبر المناسبين، فعالية كل آلية من الآليتين، بهدف تعزيز دورهما وضمان فعاليتها في دعم البلدان المحتاجة في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وترى اللجنة أيضاً أن هناك مجالاً لتعزيز التنسيق والتعاون بين مختلف الكيانات في تلك المجالات. فعلى سبيل المثال، أبلغت اللجنة، في المكاتب الأصغر حجماً، بعمل مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا، الذي يمكن زيادته بدرجة أكبر، مع مختلف كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وإدارة التواصل العالمي، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، من أجل إعداد منتجات معرفية، وتنظيم مناسبات ومبادرات، والقيام بأنشطة مشتركة في مجال الدعوة والتوعية، ومواءمة السياسات (انظر أيضاً A/78/7، الفقرات رابعا-75 إلى رابعا-77). وبالنسبة لمكتب الممثلة السامية، تأمل اللجنة أن يعزز المكتب تعاونه مع إدارة التواصل العالمي من أجل تقديم الدعم المناسب في مجال الدعوة والتوعية بدلا من إنشاء قدرة مخصصة لذلك. وفيما يتعلق بمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، تأمل اللجنة أن تجري المفوضية استعراضاً متعمقا للأنشطة والقدرات الحالية الصادر بها تكليف، وأن تحلل متطلبات عبء العمل، وتسعى إلى تحقيق أوجه الكفاءة مع تجنب ازدواجية الجهود، وأن تكفل زيادة الوضوح والشفافية في عرض ميزانياتها المقبلة. وتشدد اللجنة الاستشارية على أنه، تمشيا مع قرار الجمعية العامة 252/78، يجب أن يكون تنفيذ الولايات بالكامل وبفعالية وكفاءة دائما هو العامل المهيمن في تحديد احتياجات الأمانة العامة من الموارد بما يتناسب مع ذلك ومع هيكل ملاكها من الموظفين بوجه عام، مع تحديد أوجه الكفاءة وتجنب ازدواجية الجهود، بما في ذلك من خلال تحسين التنسيق والتعاون فيما بين الإدارات والكيانات (انظر أيضاً A/78/7، الفقرتان 18 و 19). وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم معلومات عن تطور توزيع الموارد حسب المجال ذي الأولوية على مدى الميزانيات السنوية الخمس الماضية، وفي فترة السنتين 2018-2019، مقارنة بالموارد المقترحة في مشاريع الميزانيات المقبلة.

الجدول 5

توزيع الموارد حسب المجال ذي الأولوية، الفترة من 2018-2019 إلى عام 2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

عدد الوظائف										الاحتياجات من الموارد										
التغير في النسبة المئوية					النسبة المئوية					التغير في النسبة المئوية					النسبة المئوية					
عام للتغير في					عام للتغير في					عام للتغير في					عام للتغير في					
عام 2025	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2022	عام 2021	عام 2020	عام 2019	عام 2020	عام 2024	عام 2025	عام 2023	عام 2022	عام 2021	عام 2020	عام 2019	عام 2018	
مقابل عام 2020	مقابل عام 2024	مقابل عام 2025	مقابل عام 2024	مقابل عام 2025	مقابل عام 2024	مقابل عام 2023	مقابل عام 2022	مقابل عام 2021	مقابل عام 2020	مقابل عام 2019	مقابل عام 2020	مقابل عام 2024	مقابل عام 2025	مقابل عام 2023	مقابل عام 2022	مقابل عام 2021	مقابل عام 2020	مقابل عام 2019	مقابل عام 2018	
										الجزء/الباب من										
										الميزانية										
										تحقيق النمو										
										الجزء الرابع،										
										الاقتصادي										
										التعاون الدولي										
										المطرر والتنمية										
										لأغراض التنمية										
										المستدامة وفقاً										
										(الأبواب 9 و 10										
										و 12-15 و 17)										
4,0	45	1 175	1 171	1 154	1 138	1 135	1 130	1 140	16,1	35 800,5	257 543,9	256 689,1	240 625,6	230 551,8	230 821,8	221 743,4	435 154,2			
										الصلة الصادرة										
										عن الجمعية										
										التعاون الإقليمي										
										العامة										
										لأغراض التنمية										
										والمؤتمرات										
										(الأبواب 19-23)										
										التي عقدها										
										الجزء الثالث عشر،										
										الأمم المتحدة										
										مؤخراً										
										حساب التنمية										
										(الباب 35)										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,1	4 274,5	18 473,9	18 502,9	16 491,3	16 199,4	15 199,4	14 199,4	28 398,8		
										صون السلام										
										والأمن										
										الشؤون السياسية										
										الدوليين										
										(الأبواب 3 ⁰)										
										و 5 و 6)										
7,9	58	792	782	756	729	732	734	736	64,9	76 602,0	194 568,4	142 967,7	128 395,5	122 987,9	122 034,8	117 966,4	235 279,0			
										تنمية أفريقيا										
										الجزء الرابع،										
										التعاون الدولي										
										لأغراض التنمية										
										(الباب 11)										
7,0	3	46	44	44	44	43	43	43	28,2	2 249,8	10 235,7	9 612,5	8 695,2	8 207,4	7 823,6	7 985,9	15 230,1			
										الجزء الخامس،										
										التعاون الإقليمي										
										لأغراض التنمية										
										(الباب 8)										
(0,2)	(1)	540	540	540	541	541	541	541	15,2	12 462,9	94 351,0	95 478,6	88 119,8	78 453,5	78 703,6	81 888,1	155 954,4			

عدد الوظائف										الاحتياجات من الموارد										
التغير في النسبة المئوية					النسبة المئوية					التغير في النسبة المئوية					التغير في النسبة المئوية					
عام 2025					عام 2025					عام 2025					عام 2025					
عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2022	عام 2021	عام 2020	عام 2019	عام 2018	عام 2020	عام 2024	عام 2025	عام 2020	عام 2024	عام 2023	عام 2022	عام 2021	عام 2020	عام 2019	عام 2018	عام 2020	عام 2024
64,4	279	712	630	486	469	433	433	415	108,7	125 090,9	240 210,2	196 146,0	176 186,3	136 771,4	129 926,5	115 119,3	227 952,0	الجزء السادس، حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية (الباب 24)		
25,9	60	292	291	291	275	232	232	232	44,0	42 926,3	140 514,7	147 459,7	111 463,3	101 162,0	94 869,3	97 588,4	184 867,0	الجزء السادس، الفعال لجهود المساعدة والشؤون الإنسانية (الأول 25-27)		
5,6	18	338	331	324	324	321	320	260	18,3	15 880,8	102 480,0	101 742,6	92 917,6	92 880,2	103 936,7	86 599,2	127 413,6	الجزء الثالث، والقانون الدولي (البابان 7 و 8)		
24,2	15	77	68	61	61	61	62	60	45,0	5 957,0	19 202,0	16 694,6	13 835,8	12 736,8	12 859,2	13 245,0	24 194,9	الجزء الثاني، الشؤون السياسية (الباب 4)		
-	-	125	125	125	125	125	125	125	10,4	2 241,0	23 868,1	24 332,3	23 110,5	21 924,1	23 363,1	21 627,1	43 106,3	الجزء الرابع، المخدرات ومنع الجريمة ولأغراض التنمية ومكافحة الإرهاب الدولي بجميع أشكاله ومظاهره		
9,7	479	5 440	5 325	5 122	5 047	4 964	4 961	4 895	36,5	363 843,0	1 360 309,4	1 267 065,7	1 143 256,2	1 055 379,7	1 065 678,0	996 466,4	1 906 391,9	المجموع		

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة

المقترحات الإضافية لعام 2025

17 - يقدّم الأمين العام معلومات عن المقترحات المتعلقة بالموارد المحتملة التي يمكن أن يكون لها تأثير على الميزانية البرنامجية لعام 2025، والتي ستنتظر فيها الجمعية العامة خلال دورتها التاسعة والسبعين. ويمكن أن يظل لهذه المقترحات تأثير في عام 2026، إذا كانت الاحتياجات ذات طابع متكرر (**A/79/6 (Introduction)**، الفقرتان 29 و 30). وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن المستوى التقديري لبعض المقترحات من الموارد لعام 2025، رهنا بقرارات الهيئات التشريعية ذات الصلة، بما في ذلك التقديرات المنقحة المتعلقة بتمويل نظام المنسقين المقيمين (145,2 مليون دولار)، والتقارير المرحلية عن مشاريع التشييد الجارية في أديس أبابا ونيروبي (95,5 مليون دولار). وإضافةً إلى ذلك، ستكون هناك تقديرات منقحة متعلقة بالولايات الجديدة والموسعة، إذا استدعت ذلك قرارات ومقررات مجلس حقوق الإنسان (ما لم يُدمج منها في الميزانية البرنامجية المقترحة) والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس الأمن؛ وبيانات الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية على التوصيات الواردة في تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية لعام 2024 والتوصيات والمقررات الواردة في تقرير مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة؛ وبيانات الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية أو التقديرات المنقحة إذا استدعى ذلك أي مشروع قرار من المشاريع التي لم تنتظر فيها الجمعية العامة بعد، وكذلك أي ميزانيات تكميلية أخرى يقترحها الأمين العام وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية (المرجع نفسه). وعند الاستفسار، زودت اللجنة بمعلومات عن المبالغ التي وافقت عليها الجمعية العامة فيما يتعلق بالآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية لعام 2024. وزودت اللجنة أيضاً بمعلومات عن الموارد المقترحة المتعلقة بالآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية المعروضة في إطار الولايات الجديدة والموسعة لعام 2025. وتشير اللجنة إلى أنه في إطار الباب 26، وكذلك الباب 27، يمكن تقديم تقديرات منقحة في وقت لاحق من عام 2024 لتتضمن فيها الجمعية العامة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية المقترحات المتعلقة بالموارد الإضافية المحتملة وتأمل أن يقدم الأمين العام تقييماً محدثاً للاحتياجات الإجمالية من الموارد، بما في ذلك لعام 2025، إلى الجمعية العامة عند النظر في هذا التقرير. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج، على مستوى أبواب الميزانية، معلومات مُفصّلة عن الموارد الإضافية وما يتصل بها من توزيع، وإلغاء الاعتمادات غير المتكررة في جميع مشاريع الميزانية المقبلة (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة **252/78**، الفقرة 22).

إعادة تقدير التكاليف

18 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الأمين العام قدم، في مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 (**A/78/6 (Introduction)**، الفقرات 37-44)، معلومات عن عملية إعادة تقدير التكاليف وذكر أن إعادة تقدير التكاليف هي العملية التي تُجرى من خلالها تعديلات في مستوى الاعتمادات للحفاظ على القوة الشرائية للمنظمة. وتُجرى تلك التعديلات في مستوى الاعتمادات نتيجة للتغيرات في أربعة بارامترات، هي ما يلي: (أ) أسعار صرف العملات؛ (ب) معدلات التضخم؛ (ج) التكاليف القياسية للموظفين، بما في ذلك كشوف المرتبات والتكاليف العامة للموظفين؛ (د) معدلات الشواغر. وتشير اللجنة أيضاً إلى أن الجمعية العامة قررت، في الفقرة 24 من قرارها **252/78**، إعادة تقدير تكاليف الميزانية البرنامجية المقترحة مرة واحدة فقط، في موعد لا يتجاوز بداية الجزء الرئيسي من الدورة، بما في ذلك باب الإيرادات. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد رأيها بأنه ينبغي تقديم الأثر الفعلي لإعادة تقدير التكاليف

بطريقة منهجية أثناء الإبلاغ عن الأداء على مستوى أوجه الإنفاق، بما في ذلك في شكل جدول للوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة والموارد غير المتصلة بالوظائف، وينبغي أن تتضمن الميزانية المقترحة مقارنة مع معلومات الأداء وآخر المعلومات المتاحة عن تنفيذ الميزانية الحالية، مشفوعة بتفسير للفروق على مستوى أوجه الإنفاق (انظر أيضا A/78/7، الفقرة 26، و A/77/7، الفقرة 25، و A/77/7/Add.38، الفقرة 24). وتأمل اللجنة أيضاً أن يدرج جدول يتضمن اتجاهات أثر إعادة تقدير التكاليف على مدى فترة لا تقل عن خمس سنوات في تقرير الأداء المالي مشفوعاً ببيان تفصيلي حسب الباب ومستويات بنود الإنفاق. وتناقش اللجنة مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 (A/79/312) وتقريرها المقبل عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

صندوق الطوارئ

19 - يُشير الأمين العام إلى أنه اعتبر، في تقريره المعنون "تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: تحسين وتبسيط عملية تخطيط البرامج والميزنة" (A/72/492/Add.1)، أن اتباع نظام الدورة السنوية للميزانية سيُغني عن إعداد تقرير منفصل عن مخطط الميزانية. وبما أن موارد صندوق الطوارئ تُعرض كنسبة مئوية من مستوى الموارد المدرجة في مخطط الميزانية البرنامجية التي تعتمد عليها الجمعية العامة، فقد اقترح الأمين العام كذلك تقديم مؤشر يبين حجم موارد صندوق الطوارئ كنسبة مئوية من الاعتمادات التي وافقت عليها مبدئياً الجمعية العامة لفترة الميزانية السابقة. ووفقاً لذلك، يُقترح أن يُحدّد مستوى صندوق الطوارئ لعام 2026 بنسبة 0,75 في المائة من الميزانية البرنامجية المعتمدة لعام 2025 (A/79/6 (Introduction))، الفقرات 31-33).

حالة السيولة

20 - يكرس الأمين العام فرعاً في تقريره لحالة السيولة المتدهورة التي قد تؤثر على تنفيذ الميزانية البرنامجية لعام 2025. وقد أفاد الأمين العام بأن الاتجاه الإيجابي المتمثل في انخفاض متأخرات نهاية العام التي شهدتها عاما 2021 و 2022، قد انعكس في عام 2023، حيث وصلت متأخرات نهاية العام إلى رقم قياسي جديد ينذر بالخطر قدره 859 مليون دولار. فقد تأخرت الأنصبة المحصلة عن التقديرات خلال معظم عام 2023. ولم تحصّل سوى نسبة 82,3 في المائة من إجمالي الميزانية في نهاية العام، مما جعله أدنى معدل تحصيل في السنوات الخمس الماضية. وأدى انخفاض مستويات النقدية في الاحتياطات إلى زيادة ضعف المنظمة إزاء التغييرات السلبية في أنماط الدفع في عام 2024. وبالإضافة إلى ذلك، اضطرت المنظمة إلى إعادة مبلغ 113,6 مليون دولار كأرصدة دائنة إلى الدول الأعضاء وذلك كجزء من الأنصبة المقررة لعام 2024، ويعني ذلك أن المبالغ التي ستحصّلها المنظمة ستكون أقل من الميزانية المعتمدة لعام 2024، حتى لو سددت جميع الدول الأعضاء أنصبتها بالكامل في عام 2024. وقد أفاد الأمين العام أنه يُحتمل أن تكون نهاية عام 2024 على نفس القدر من السوء أو أكثر من عام 2023، ما لم تتجاوز الأنصبة المحصّلة للعام بشكل كبير ما بلغته في المتوسط على مدى السنوات الخمس الماضية. وما لم يتم تجديد احتياطات السيولة بالكامل بحلول نهاية عام 2024، وهو ما يبدو مستبعداً إلى حد كبير، فمن المرجح أن تقيد تدابير الحفاظ على النقد مرة أخرى تنفيذ الميزانية خلال عام 2025. ولذلك، يُقترح تقسيم المبلغ الواجب رده على الدول الأعضاء لعام 2023 وفقاً لجدول الأنصبة المقررة المطبق لعام 2025 ثم وضعه

في احتياطي يُستخدم في حالة عدم كفاية المبالغ المحصلة للتمكين من تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية خلال عام 2025. ويجوز للجمعية العامة أن تطلب إلى الأمين العام إعادة أي أرصدة دائنة معلقة إلى الدول الأعضاء، أو السماح للدول الأعضاء باستخدام هذه الأرصدة الدائنة في المستحقات الحالية أو المقبلة، عندما ترى أن تحسن حالة السيولة يبرر ذلك (المرجع نفسه، الفقرات 8-14). وتناقش اللجنة الاستشارية كذلك اقتراح الأمين العام في تقريرها عن تقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2023 (A/79/312).

21 - وفي رسالة مؤرخة 11 تموز/يوليه 2024 موجهة إلى الدول الأعضاء، أوضح الأمين العام أن المشكلات الأساسية لا تزال كما هي: لا تسدد جميع الدول الأعضاء أنصبتها المقررة بالكامل، ولا يزال توقيت ومبالغ التحصيل المتوقعة من الدول الأعضاء غير مؤكدين. وتؤدي نقاط الضعف الهيكلية في عملية وضع الميزانية إلى تفاقم المشكلة. ونظرًا لأزمة السيولة المتفاقمة والضرر الطويل الأجل الذي تلحقه بالمنظمة، قرر الأمين العام التعجيل بتقديم تقريره المقبل عن تحسين المركز المالي للمنظمة، على أن يتم الانتهاء منه في أوائل عام 2025، بدلًا من تقديمه في الدورة الثمانين كما طلبت الجمعية العامة سابقًا. وعند الاستقصار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن عدم تحسن حالة السيولة في عام 2024 اقتضى فرض حدود قصوى للميزانية لضمان عدم تجاوز النفقات للنقدية المتاحة. ونتيجة لذلك، كان المبلغ المخصص لعام 2024 أقل من الاعتمادات التي وافقت عليها الجمعية العامة بمبلغ 350 مليون دولار، وطلب من مديري البرامج البقاء ضمن المستوى الأدنى من المخصصات، الأمر الذي حال في معظم الحالات دون استئناف التوظيف غير المقيد. وأفادت الأمانة العامة بأن الكيانات تلقت نسبة مماثلة من إجمالي ميزانيتها المعتمدة لعام 2024 (حوالي 90 في المائة). وتم حساب هذا المبلغ بناءً على آخر نفقات تم تحصيلها في الأشهر السابقة (تشرين الثاني/نوفمبر وكانون الأول/ديسمبر 2023). وطلب إلى الكيانات، لدى تحديد أولويات احتياجاتها، أن تبذل قصارى جهدها للتقليل إلى أدنى حد من التأثير على تنفيذ ولاياتها وعلى الدعم الذي سيقدم إلى الهيئات الحكومية الدولية والدول الأعضاء. ورُودت للجنة، بناءً على طلبها، بالمخصصات المفرج عنها في عام 2024 حسب الكيان ووجه الإنفاق، على النحو المبين في الجدولين 6 و 7 على التوالي. وتشدد اللجنة الاستشارية على أن الجمعية العامة حثت بشكل متكرر جميع الدول الأعضاء على الوفاء بالتزاماتها المالية في حينها وبالكامل ودون شروط، على النحو المنصوص عليه في ميثاق الأمم المتحدة. وتأمل اللجنة أن تقدم في التقارير المقبلة عن مشاريع الميزانية معلومات عن التدابير المؤقتة لمعالجة حالة السيولة وتبرير تحديد أولويات البرامج، بما في ذلك تأجيل الأنشطة وما يقابلها من موارد غير منفقة، وأثر ذلك على تنفيذ الولاية، فضلًا عن الدروس المستفادة ذات الصلة، عموماً وعلى مستوى الأبواب. وتبدي اللجنة ملاحظات أخرى بشأن حالة السيولة في تقريرها المتعلق بتقرير الأداء لعام 2023 (A/79/312).

الجدول 6

المخصصات المفرج عنها في عام 2024، حسب الكيان/باب الميزانية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

الكيان/باب الميزانية	الميزانية المعتمدة ⁽¹⁾	المخصصات المفرج عنها	النسبة المئوية
الكيانات الخارجية	184	184	100,0
الكيانات الداخلية	3 426	3 064	89,4

الميزانية المعتمدة ⁽¹⁾ المخصصات المفرج عنها النسبة المئوية			الكيان/باب الميزانية
96,7	89	92	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
88,0	327	371	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
86,6	712	822	3 - الشؤون السياسية
87,4	15	17	4 - نزع السلاح
88,5	51	57	5 - عمليات حفظ السلام
91,5	4	5	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
87,2	60	69	8 - الشؤون القانونية
90,2	87	97	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
87,4	8	9	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
			11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي
90,8	9	10	نصبو إليها
90,1	75	84	12 - التجارة والتنمية
90,8	20	22	14 - البيئة
91,1	12	13	15 - المستوطنات البشرية
90,6	22	24	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
89,2	85	95	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
90,1	51	57	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
92,3	37	40	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
88,6	57	64	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
90,4	45	50	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
92,1	43	46	23 - البرنامج العادي للتعاون التقني
84,6	163	193	24 - حقوق الإنسان
84,1	24	29	27 - المساعدة الإنسانية
85,7	101	118	28 - التواصل العالمي
91,4	61	67	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
87,7	84	96	29 باء - إدارة الدعم العملياتي
100,0	54	54	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
91,3	17	18	29 دال - الإدارة، نيروبي
86,1	77	89	29 هاء - الإدارة، جنيف
91,6	19	20	29 واو - الإدارة، فيينا
91,9	23	25	30 - الرقابة الداخلية
100,0	9	9	31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
96,2	86	89	32 - المصروفات الخاصة
80,5	82	101	33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية
87,9	124	141	34 - السلامة والأمن

النسبة المئوية	المخصصات المفرج عنها	الميزانية المعتمدة ^(أ)	الكيان/باب الميزانية
100,0	19	19	35 - حساب التنمية
100,0	313	313	36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
90,0	3 247	3 610	المجموع

(أ) بما في ذلك سلطة الالتزام لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان.

الجدول 7

المخصصات المفرج عنها في عام 2024، حسب وجه الإنفاق

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

النسبة المئوية	المخصصات المفرج عنها	الميزانية المعتمدة ^(أ)	وجه الإنفاق
الكيانات الخارجية			
100,0	69	69	الوظائف
100,0	2	2	تكاليف الموظفين الأخرى
100,0	9	9	التعويضات: غير الموظفين
-	-	-	الضيافة
100,0	104	104	مصرفات التشغيل العامة
100,0	184	184	المجموع الفرعي
الكيانات الداخلية			
94,7	1 805	1 905	الوظائف
83,4	274	328	تكاليف الموظفين الأخرى
100,0	4	4	التعويضات: غير الموظفين
49,2	0	1	الضيافة
82,5	981	1 189	مصرفات التشغيل العامة
89,4	3 064	3 426	المجموع الفرعي
90,0	3 247	3 610	المجموع

(أ) بما في ذلك سلطة الالتزام لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان.

ألف - الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

22 - يبلغ مجموع تقديرات الموارد المقررة الأخرى 390,1 مليون دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 1,8 مليون دولار أو 0,5 في المائة مقارنة بتقديرات عام 2024. ويرد مزيد من التفاصيل في ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (A/78/746). أما بالنسبة للموارد الخارجة عن الميزانية، فتبلغ تقديرات عام 2025 ما قدره 15,1 بليون دولار، وهو ما يعكس نقصانا قدره 102,2 مليون دولار، أو 0,7 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. ويعزى النقصان في المقام الأول إلى الانخفاضات المتوقعة للتبرعات العينية نتيجة للنزاع في غزة، وتحويل التكاليف

التشغيلية من التمويل من خارج الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في إطار الباب 26، اللاجئون الفلسطينيون، وإنجاز مشاريع التعاون التقني في إطار الباب 19، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ، والانخفاض المتوقع في الطلب على التعاون التقني في إطار الباب 15، المستوطنات البشرية (A/79/6 (Introduction)، الفقرات 36-38). وُرُوِدَت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مُحدّثة عن مستوى الموارد المقدر لعام 2025 من جميع مصادر التمويل، بما في ذلك مقترح الميزانية العادية وتقديرات الموارد المقررة الأخرى والأموال الخارجة عن الميزانية، التي ترد في الجدول 8. وُرُوِدَت اللجنة بمعلومات عن تطور الموارد الخارجة عن الميزانية من عام 2020 إلى عام 2025، على النحو المبين في الجدول 9. وتبدي اللجنة تعليقات على الوظائف المؤقتة والوظائف الثابتة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية في الفقرات من 74 إلى 77 أدناه.

الجدول 8

الموارد المقترحة لعام 2025، حسب مصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		2025	2024	2023	
النسبة المئوية	المبلغ				
					الميزانية العادية
0,3	10 786,5	3 626 490,9	3 615 704,4	3 396 308,3	أبواب النفقات
1,4	4 932,4	351 747,3	346 814,9	321 949,5	أبواب الإيرادات
0,2	5 854,1	3 274 743,6	3 268 889,5	3 074 358,8	صافي الميزانية العادية
(0,5)	(1 817,9)	390 072,6	391 890,5	375 923,7	الموارد المقررة الأخرى
(0,7)	(102 167,3)	15 085 394,7	15 187 562,0	15 274 830,7	الموارد الخارجة عن الميزانية
(0,5)	(98 131,1)	18 750 210,9	18 848 342,0	18 103 359,3	مجموع صافي الميزانية

الموارد المقدرة الخارجة عن الميزانية والنفقات الفعلية، حسب باب الميزانية، 2020-2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	2020		2021		2022		2023		2024	
	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات (حتى 30 حزيران/يونيه) 2025
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	327 954,5	215 795,2	316 861,4	255 132,8	345 525,2	273 323,9	339 947,1	270 755,3	341 219,7	138 661,0
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	24 248,2	11 393,4	22 902,5	15 767,3	23 537,5	21 163,8	30 411,6	21 469,9	27 304,4	11 125,5
3 - الشؤون السياسية ^(أ)	80 853,4	68 627,6	88 209,9	86 751,8	100 186,7	88 898,5	100 598,9	86 038,3	75 193,2	34 838,4
4 - نزع السلاح	15 000,4	10 539,6	10 556,9	10 886,4	11 044,2	18 257,0	19 501,2	18 101,1	19 859,9	11 611,6
5 - عمليات حفظ السلام	64 417,7	77 533,4	76 788,4	57 995,1	61 780,8	73 964,8	68 784,0	68 976,4	68 656,7	38 020,2
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	1 679,3	1 089,3	1 139,7	1 124,4	1 316,8	1 280,3	1 647,8	1 647,8	1 584,8	774,6
7 - محكمة العدل الدولية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 - الشؤون القانونية	9 743,8	5 855,7	14 430,0	11 785,7	20 556,4	17 836,2	22 675,3	20 761,4	30 108,8	13 125,7
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	110 804,5	70 260,7	96 691,1	76 133,0	94 836,5	85 089,2	96 752,1	95 618,8	104 218,0	57 798,2
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	2 704,2	208,9	2 793,8	1 780,2	2 246,7	1 889,1	4 930,8	2 630,5	3 732,2	1 376,3
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	50,0	21,5	597,6	285,1	451,5	435,1	554,7	186,8	756,0	254,2
12 - التجارة والتنمية	42 756,3	35 869,2	41 151,5	44 548,2	44 548,2	53 751,6	54 041,5	61 326,0	61 326,0	31 276,3
13 - مركز التجارة الدولية	-	-	-	-	-	-	105 000,0	105 000,0	105 000,0	-
14 - البيئة	435 465,0	428 748,2	435 465,0	480 248,4	413 259,5	625 035,7	413 260,0	587 813,5	413 209,6	310 623,9

باب الميزانية	2020		2021		2022		2023		2024	
	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات (حتى 30 حزيران/يونيه)
15 - المستوطنات البشرية	240 439,6	146 899,0	215 682,7	156 875,3	242 174,6	149 351,9	148 837,6	168 715,3	167 932,7	92 882,1
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	388 306,9	272 474,2	319 015,6	314 127,1	330 114,6	355 483,2	330 594,5	406 366,1	408 073,7	219 749,6
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	485 000,0	454 141,8	485 000,0	538 818,2	500 000,0	555 469,9	500 000,0	546 103,0	515 000,0	235 404,0
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	22 184,0	15 624,4	25 442,2	17 403,4	21 174,3	14 987,5	17 562,2	17 562,2	27 013,9	7 972,2
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	24 357,1	16 090,6	26 358,5	18 050,8	28 489,6	18 685,3	24 923,9	26 612,0	30 172,8	13 064,2
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	25 903,1	16 251,4	23 184,8	19 786,4	23 586,3	22 161,8	23 338,3	22 716,5	28 001,6	14 905,0
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	9 363,0	7 195,9	9 936,1	9 105,8	10 715,6	13 517,3	11 296,8	13 313,3	12 729,0	7 452,3
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	9 732,9	5 892,0	9 589,2	5 003,1	8 154,3	10 621,6	9 426,9	10 369,9	11 289,0	4 505,0
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24 - حقوق الإنسان	191 980,6	184 264,6	220 626,1	213 870,2	244 719,4	234 089,3	264 520,0	273 024,5	280 010,1	156 222,3
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	8 627 582,1	4 781 160,4	8 572 652,8	4 874 820,8	8 951 495,7	5 558 103,0	10 884 077,9	3 761 595,5	10 574 492,6	3 092 756,0
26 - اللاجئين الفلسطينيين	1 095 307,9	833 300,0	1 047 400,0	819 100,0	980 700,0	849 603,6	1 082 704,0	802 493,4	1 075 719,0	567 350,1
27 - المساعدة الإنسانية	332 900,0	335 300,0	346 200,0	332 600,0	397 000,0	374 500,0	414 482,2	393 557,6	426 403,2	242 634,7
28 - التواصل العالمي	11 911,8	10 700,1	9 939,5	9 828,5	11 798,1	11 770,3	12 318,7	9 318,8	12 607,0	7 328,9
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	23 359,4	32 147,9	36 059,4	35 304,5	37 259,9	37 813,3	31 345,5	28 501,6	35 309,9	19 034,0
29 باء - إدارة الدعم العملي	48 718,4	56 755,0	65 500,4	72 566,9	93 081,3	71 180,7	71 643,3	66 576,8	66 488,4	41 716,6
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	47 133,2	35 870,4	37 915,6	81 210,6	65 751,3	66 578,1	66 853,0	71 511,0	69 206,7	31 582,4

باب الميزانية	2024		2023		2022		2021		2020		
	النفقات (حتى 30 حزيران/يونيه)	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	التقديرات	النفقات	التقديرات	
29 دال - الإدارة، نيروبي ^(ب)	27 422,8	14 846,6	27 422,8	24 176,0	25 360,7	20 314,7	23 520,0	17 614,3	23 252,1	17 501,2	20 962,8
29 هاء - الإدارة، جنيف	50 670,5	26 488,2	49 590,5	48 643,6	42 807,7	44 655,3	42 270,0	40 379,4	38 622,7	36 520,0	39 678,2
29 واو - الإدارة، فيينا	24 402,8	11 740,1	24 232,5	20 133,6	19 265,3	16 145,6	17 710,4	16 494,4	18 320,2	16 690,7	19 624,2
30 - الرقابة الداخلية	13 644,4	6 732,2	13 644,4	11 554,4	13 745,8	11 638,7	13 747,0	11 126,3	12 550,1	10 373,1	12 011,4
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32 - المصروفات الخاصة	7 110,5	3 354,7	6 855,0	6 290,2	6 425,0	6 163,2	6 448,2	6 203,7	6 020,4	6 166,7	5 751,2
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34 - السلامة والأمن	24 985,5	8 769,2	26 886,8	21 207,0	15 199,4	11 145,5	16 781,3	10 092,7	14 007,0	9 505,4	12 447,3
35 - حساب التنمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	15 041 846,2	5 475 976,3	15 141 250,9	8 090 694,7	15 274 830,7	9 714 905,0	13 185 981,9	8 348 693,7	12 670 863,2	8 226 767,5	12 810 332,4
البعثات السياسية الخاصة	43 548,5	لا ينطبق	46 311,1	لا ينطبق	لا ينطبق						
المجموع	15 085 394,7	5 475 976,3	15 187 562,0	8 090 694,7	15 274 830,7	9 714 905,0	13 185 981,9	8 348 693,7	12 670 863,2	8 226 767,5	12 810 332,4

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

(ب) الإدارة، نيروبي تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

هاء - المسائل المتصلة بالوظائف والموظفين

23 - باستثناء البعثات السياسية الخاصة، يُقترح ما مجموعه 10 494 وظيفة في الميزانية العادية لعام 2025، مما يعكس زيادة صافية قدرها 115 وظيفة، أو 1,0 في المائة، مقارنة بـ 10 379 وظيفة ووفق عليها في عام 2024. وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين إنشاء 112 وظيفة جديدة، وتحويل 10 وظيفة وإلغاء 7 وظائف. ويعكس الجدول 9 من تقرير الأمين العام الوظائف المعتمدة لعام 2024، ويبين التغييرات المقترحة للوظائف لعام 2025، حسب الفئة والرتبة. ويقدم الجدول 10 من التقرير معلومات عن توزيع وظائف الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة منذ عام 2020. وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن عدد الوظائف حسب مصدر التمويل في الأعوام 2023 و 2024 و 2025 والوظائف المقترحة لعام 2025 حسب الفئة والرتبة وباب الميزانية، على النحو المبين في الجدولين 10 و 11 على التوالي. ويبين الجدول 12 تطور الموارد من الموظفين في إطار الميزانية العادية بين الفترة 2018-2019 وعام 2025، بينما يتضمن الجدول 13 معلومات عن الوظائف المقترح إلغاؤها وإنشاؤها، من عام 2020 إلى عام 2025، حسب أبواب الميزانية. وتبين المعلومات استمرار الاتجاه التنازلي في عدد الوظائف المقترح إلغاؤها وزيادة في عدد الوظائف المقترح إنشاؤها على مدى السنوات الخمس الماضية. وتقدم اللجنة تعليقات وتوصيات بشأن التغييرات في الموارد المتصلة بالوظائف، بما في ذلك إلغاء وإنشاء وظائف، في إطار كل باب من أبواب الميزانية (انظر أيضا الفقرة 58 أدناه). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الوظائف الممولة من الميزانية العادية، باستثناء البعثات السياسية الخاصة، زادت من 10 199 وظيفة معتمدة لعام 2023 إلى 10 558 وظيفة (بما في ذلك أبواب الإيرادات) مقترحة لعام 2025، وأن الوظائف الممولة موارد خارجة عن الميزانية زادت من 23 667 وظيفة إلى ما يقدر بـ 26 174 وظيفة خلال الفترة نفسها.

24 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات المقدمة أثناء النظر في الميزانية المقترحة وتكرر توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج معلومات مفصلة عن الوظائف الثابتة والمؤقتة، مشفوعة بجدول منفصلة لكل منها، بما في ذلك الوظائف التي تُشغل عن طريق الانتداب المؤقت، والوظائف التي يشغلها موظفون ببدل وظيفة خاص والوظائف التي يشغلها موظفون في إجازة خاصة بمرتب أو بدون مرتب، بالإضافة إلى الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، مع بيان حالة شغل الوظائف مع تواريخ إنشائها وجنسيات الموظفين الذين يشغلونها، في المعلومات التكميلية لكل باب من جميع مشاريع الميزانية البرنامجية المقبلة. وبالإضافة إلى ذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم، في جميع أبواب مشاريع الميزانية البرنامجية المقبلة، معلومات أساسية عن أي تغييرات في الوظائف الحالية المقترح إعادة ندبها وإعادة تصنيفها، مثل تاريخ الموافقة الأولية، والولاية ذات الصلة والغرض منها، بما في ذلك أي تغيير سابق في المهام (انظر أيضا A/78/7، الفقرة 35، و A/77/767/Add.3، الفقرة 16).

الجدول 10
الوظائف حسب مصدر التمويل، 2025-2023

التغيرات		2025	2024	2023	
النسبة المئوية	الوظائف				
					الميزانية العادية
1,0	115	10 494	10 379	10 135	أبواب النفقات، باستثناء البعثات السياسية الخاصة
(0,4)	(165)	3 914	4 079	4 346	البعثات السياسية الخاصة
-	-	64	64	64	أبواب الإيرادات
1,5	(50)	14 472	14 522	14 545	المجموع الفرعي
(0,2)	(24)	1 344	1 368	1 365	الموارد المقررة الأخرى
0,8	2 180	26 174	23 994	23 667	الموارد الخارجة عن الميزانية
0,5	2 096	41 980	39 884	39 577	المجموع

الجدول 11
الوظائف المقترحة في عام 2025، حسب الفئة والرتبة وباب الميزانية

(عدد الوظائف)

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													الفئة الفنية والفئات العليا					باب الميزانية
المجموع الفرعي		م ف و خ أ، ر م ح ي،			المجموع خ ع			1-ف-3		2-ف-4		3-ف-5		4-ف-م		5-ف-أ ع م		
279	107	10	-	-	78	19	172	13	42	37	40	17	10	5	8	1- تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً		
1 586	579	12	-	-	493	74	1 007	11	333	426	211	18	6	1	1	2- شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات		
437	177	42	7	15	108	5	260	22	63	80	54	20	13	4	4	3- الشؤون السياسية - أخرى ⁽¹⁾		
77	30	4	6	-	13	7	47	3	13	12	12	5	1	-	1	4- نزع السلاح		
330	298	195	2	92	9	-	32	2	4	3	7	6	5	4	1	5- عمليات حفظ السلام		
25	5	-	-	-	5	-	20	3	6	7	2	1	1	-	-	6- استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية		
125	58	-	-	-	52	6	67	22	19	19	4	1	1	1	-	7- محكمة العدل الدولية		
213	64	-	-	-	51	13	149	26	52	32	24	8	4	2	1	8- الشؤون القانونية		
496	178	-	-	-	145	33	318	46	70	90	68	32	9	2	1	9- الشؤون الاقتصادية والاجتماعية		
46	8	-	-	-	7	1	38	3	10	13	9	1	1	-	1	10- أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية		
46	11	1	-	-	9	1	35	2	13	10	6	2	1	-	1	11- دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها		

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							الفئة الفنية والفئات العليا							باب الميزانية		
المجموع الفرعي	المجموع	ج ي، م ف و خ، ر م	خ ع	خ ع (رأ) خ م	خ ع (زر)	المجموع الفرعي	ف-1/2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م		و أ ع م	
387	130	-	-	-	120	10	257	35	77	66	52	20	5	1	1	12 - التجارة والتنمية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13 - مركز التجارة الدولية
115	17	10	-	-	6	1	98	1	14	40	26	11	4	1	1	14 - البيئة
82	25	23	-	-	2	-	57	5	15	21	9	5	1	-	1	15 - المستوطنات البشرية
125	27	-	-	-	24	3	98	13	27	32	14	8	3	-	1	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
49	12	-	-	-	12	-	37	5	7	9	7	4	3	1	1	17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة
540	303	284	17	-	2	-	237	27	77	70	44	15	3	-	1	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
418	216	213	3	-	-	-	202	33	53	63	35	15	2	-	1	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
188	60	-	-	-	57	3	128	21	39	35	23	8	1	-	1	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
480	263	256	3	-	4	-	217	47	62	61	31	12	3	-	1	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
257	136	131	4	1	-	-	121	18	30	37	25	8	2	-	1	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23 - البرنامج العادي للتعاون التقني
712	151	10	32	-	104	5	561	62	251	167	54	20	3	3	1	24 - حقوق الإنسان
2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	1	25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
218	12	-	-	-	12	-	206	4	44	93	37	17	9	1	1	26 - اللاجئون الفلسطينيون
72	17	-	-	-	15	2	55	5	14	16	11	4	3	1	1	27 - المساعدة الإنسانية
686	397	143	50	-	197	7	289	57	105	71	34	18	3	-	1	28 - التواصل العالمي
275	94	1	-	-	73	20	181	25	42	49	36	18	8	2	1	29 أ - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
366	295	93	-	-	186	16	71	13	16	16	12	6	5	2	1	29 ب - إدارة الدعم العملي
178	87	2	-	-	69	16	91	9	35	23	16	6	1	1	-	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
112	67	66	1	-	-	-	45	7	17	9	7	4	1	-	-	29 دال - الإدارة، نيروبي
298	222	-	-	-	206	16	76	22	23	16	10	4	1	-	-	29 هاء - الإدارة، جنيف
83	63	-	-	-	57	6	20	3	6	5	4	1	1	-	-	29 واول - الإدارة، فيينا
116	29	1	-	-	20	8	87	14	22	29	13	4	3	1	1	30 - الرقابة الداخلية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32 - المصروفات الخاصة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها										الفئة الفنية والفئات العليا							باب الميزانية
المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	م ف و خ أ، ر م	ح ي،	خ ع	خ ع (رأ) خ م	خ ع (زر)	المجموع الفرعي	ف-1/2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	و أ ع	و أ ع	
1 075	1 003	825	-	-	170	8	72	9	21	25	9	4	2	1	1	34 - السلامة والأمن	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35 - حساب التنمية	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	
10 494	5 141	2 322	125	108	2 306	280	5 353	588	1 622	1 682	946	323	119	35	38	المجموع	

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الجدول 12

تطور الموارد من الموظفين، 2018-2019 إلى 2025

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	2019-2018		2020		2021		2022		2023		2024		تقديرات عام النفقات (كانون الثاني/يناير - إعادة تقدير النفقات (التكاليف) حزيران/يونيه)
	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات									
الوظائف	2 565 084	2 574 410	1 324 138	1 309 901	1 400 980	1 323 584	1 387 819	1 376 014	1 417 231	1 435 823	1 553 276	725 724	1 581 150
تكاليف الموظفين الأخرى	374 586	370 775	203 013	185 627	218 569	188 164	230 801	225 373	278 861	252 121	291 030	120 655	303 577
الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	524 331	524 432	267 233	261 827	281 434	269 359	277 383	284 937	289 319	305 373	314 075	150 365	318 516
المجموع	3 464 001	3 469 617	1 794 384	1 757 355	1 900 983	1 781 107	1 896 003	1 886 324	1 985 411	1 993 317	2 158 381	996 744	2 203 243

الجدول 13

الوظائف المقترح إلغاؤها وإنشاؤها، 2020-2025

(عدد الوظائف)

باب الميزانية	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	الوظائف المنشأة	الوظائف الملغاة										
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	-	(1)	3	(1)	-	(1)	-	-	5	-	-	-
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	(52)	12	(24)	3	(10)	-	-	(2)	-	(4)	-	-
3 - الشؤون السياسية - أخرى ⁽¹⁾	(4)	-	1	-	-	(1)	1	-	2	-	10	-
4 - نزع السلاح	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	9	-
5 - عمليات حفظ السلام	-	(3)	-	(3)	-	(3)	-	-	-	-	-	-
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
7 - محكمة العدل الدولية	-	-	1	-	-	-	1	-	3	-	7	-
8 - الشؤون القانونية	-	4	(3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2025		2024		2023		2022		2021		2020		باب الميزانية	
الوظائف المنشأة	الوظائف الملغاة												
-	-	8	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
5	-	8	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	10 - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
1	(2)	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	(5)	12 - التجارة والتنمية
-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14 - البيئة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
-	-	-	-	-	(1)	-	(2)	-	-	-	-	-	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
-	-	2	(2)	-	-	-	-	1	(1)	1	(3)	(3)	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
76	-	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24 - حقوق الإنسان
1	-	-	-	15	(3)	22	-	-	-	-	-	-	26 - اللاجئون الفلسطينيون
-	-	54	-	2	-	1	(1)	-	-	7	(13)	(13)	28 - التواصل العالمي
-	-	-	-	20	-	3	(1)	-	-	-	-	(7)	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومساائل الامتثال
-	-	2	(4)	6	-	2	(3)	-	-	-	-	-	29 باء - إدارة الدعم العملي
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	29 دال - الإدارة، نيروبي ^(ب)
1	(1)	-	-	1	(1)	1	(3)	-	-	1	(9)	(9)	29 هاء - الإدارة، جنيف
-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	30 - الرقابة الداخلية
-	-	-	-	4	-	-	(1)	2	(5)	-	(12)	(12)	34 - السلامة والأمن
112	(7)	118	(11)	61	(6)	34	(25)	12	(37)	25	(118)	(118)	المجموع

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

(ب) الإدارة، نيروبي تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

25 - أثناء استعراض اللجنة الاستشارية للميزانية، برز عدد من المسائل المهمة المتعلقة بالموارد البشرية. وبناء على ذلك، كرست اللجنة اهتماما كبيرا لتلك المسائل في أجزاء من هذا التقرير أدناه، دون المساس بالمناقشات المقبلة بشأن تلك المسائل في سياق نظرها في تقارير الموارد البشرية.

الموظفون الفنيون الوطنيون

26 - كرست اللجنة الاستشارية اهتماما كبيرا لمسألة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية في تقاريرها، ولا سيما تقاريرها بشأن عمليات حفظ السلام، وآخرها تقريرها بشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/78/744). كما أن وجود موظفين وطنيين في مكاتب الأمم المتحدة الميدانية وعمليات حفظ السلام يتيح للمنظمة زيادة مراعاة احتياجات بناء القدرات وألويات السكان المحليين. وعلى الرغم من أن فرص توظيف موظفين وطنيين في أنشطة الميزانية العادية محدودة مقارنة بمجال حفظ السلام، فإن اللجنة الاستشارية تشجع مع ذلك على بذل جهود متواصلة لاجتذاب هذه الفئة من الموظفين وتوظيفها حيثما كان ذلك عمليا وممكنا وحيثما يمكن أن يؤدي إلى تحقيق الكفاءة ويسهم في بناء القدرات. وتأمل اللجنة في أن توفر الأنشطة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، حيثما تكون الفرص أكثر انتشارا، فرصا للموظفين الوطنيين أيضا. وتأمل اللجنة كذلك في أن يقدم الأمين العام تقريرا عن جهوده في مشروع الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة.

الوظائف المؤقتة

27 - وفقا لما أفاد به الأمين العام، فإن الوظائف المؤقتة هي وظائف لأداء المهام المطلوبة لأكثر من سنة واحدة، ولكن لفترة محدودة على النحو المحدد في الولاية المعنية (كالوظائف المرتبطة بالعقد الدولي للمنحدرين من أصل أفريقي). ويتطلب إنشاء الوظيفة والتغييرات اللاحقة موافقة الجمعية العامة. وتخضع الوظائف المؤقتة لملاك الموظفين الذي توافق عليه الجمعية العامة سنويا في مرفق قرار الميزانية (A/78/6 (Introduction)، المرفق الثاني، الفرع ألف). وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن الوظائف المؤقتة المقترحة والمعتمدة حسب أبواب الميزانية في عام 2025، على النحو المبين في الجدول 14. كما تم تزويد اللجنة بمعلومات عن الوظائف المؤقتة المعتمدة والمقترحة على مدى السنوات الخمس الماضية، كما هو مبين في الجدول 15، والذي يبين زيادة صافية قدرها 10 وظائف في عام 2025. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي النظر في إنشاء وظائف مؤقتة بدلا من وظائف المساعدة المؤقتة العامة للوظائف المتوقعة لفترة زمنية تتجاوز الحد الأقصى للمساعدة المؤقتة العامة المنصوص عليه في السياسات الحالية لإدارة الموارد البشرية للمنظمة.

الوظائف المؤقتة المقترحة في عام 2025، حسب الفئة والرتبة وباب الميزانية

(عدد الوظائف)

باب الميزانية	الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
	و أ ع	أ ع م	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-1/2	المجموع الفرعي	خ ع (رر)	خ ع (رأ)	خ أ	م	م ف و ح ي	المجموع الفرعي	المجموع		
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	1	-	-	3	2	3	-	9	1	2	-	-	-	3	12		
3 - الشؤون السياسية - أخرى ^(أ)	1	1	1	6	8	12	1	31	-	12	-	15	7	70	101		
4 - نزع السلاح	-	-	1	-	-	2	-	3	-	-	-	-	-	-	3		
8 - الشؤون القانونية	-	1	-	5	10	27	13	57	2	12	-	-	-	14	71		
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	-	-	-	3	2	3	-	8	-	1	-	-	-	1	9		
12 - التجارة والتنمية	-	-	-	1	2	1	-	4	-	-	-	-	-	-	4		
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	1	2		
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	-	-	-	-	3	1	-	4	-	-	-	-	-	-	4		
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	-	-	-	-	3		
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	-	1	-	1	4		
24 - حقوق الإنسان	-	-	-	-	18	10	1	29	-	4	-	-	-	4	33		
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1		
المجموع	2	2	3	18	48	64	15	153	3	31	-	37	8	94	247		

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

تطور الوظائف المؤقتة حسب الفئة والرتبة، 2020-2025

(عدد الوظائف)

المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							الفئة الفنية والفئات العليا								
	ح ي	م ف و	خ م	ر م	خ أ	خ ع (ر أ)	خ ع (ر ر)	ف-1/2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	و أ ع	
262	-	6	12	31	-	35	2	33	74	40	20	3	2	2	2	المقترح لعام 2020
199	-	6	12	31	-	26	2	13	53	33	16	2	2	1	2	المعتمد لعام 2020
200	-	6	13	31	-	26	2	13	53	33	16	2	1	2	2	المقترح لعام 2021
203	-	6	13	31	-	27	2	14	54	33	16	2	1	2	2	المعتمد لعام 2021
203	-	6	13	31	-	27	2	14	55	31	17	2	1	2	2	المقترح لعام 2022
206	-	6	13	31	-	28	2	15	56	31	17	2	1	2	2	المعتمد لعام 2022
206	-	6	13	31	-	28	2	15	57	29	18	2	1	2	2	المقترح لعام 2023
219	-	6	13	31	-	29	2	15	58	41	17	2	1	2	2	المعتمد لعام 2023
228	-	6	13	33	-	30	2	15	62	41	19	2	1	2	2	المقترح لعام 2024
237	-	6	13	32	-	31	3	16	63	48	18	2	1	2	2	المعتمد لعام 2024
247	-	8	15	37	-	31	3	15	64	48	18	3	1	2	2	المقترح لعام 2025

تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف عادية

28 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معايير تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف مؤقتة أو ثابتة استترشدت بعدد من العوامل، منها ما يلي: (أ) توقع أن تتجاوز مدة العمل/المهام الصادر بها تكليف سنة واحدة؛ (ب) وعدم وجود توجيه من الجمعية العامة يطلب المهام التي ستؤديها وظائف المساعدة المؤقتة العامة. كما زودت اللجنة، عند استفسارها، بمعلومات عن عمليات تحويل وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة على مدى السنوات العشر الماضية، على النحو المبين في الجدول 16. وتلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات المتعلقة بمعايير تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ممولة من الميزانية العادية، وترى اللجنة الاستشارية أن هذه المعايير لا تبرر تماما عمليات التحويل المذكورة. ولذلك، تكرر اللجنة توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يواصل وضع معايير واضحة لتحويل الوظائف المؤقتة إلى وظائف ثابتة، على أن تشمل، في جملة أمور، تعريفاً للأنشطة الأساسية، والصلة المباشرة بين الوظائف والأنشطة الصادر بها تكليف، لكي تنظر فيها الجمعية العامة في مشروع الميزانية المقبل.

الجدول 16

الوظائف المحولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة، حسب باب الميزانية، 2014-2025

(عدد الوظائف)

باب الميزانية	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	المجموع
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
4 - نزع السلاح	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
8 - الشؤون القانونية	-	-	2	58	-	-	-	-	-	60
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	-	-	2	-	-	-	-	1	-	3
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	1	-	-	-	-	-	-	2	-	3
24 - حقوق الإنسان	-	-	-	-	-	16	-	14	-	30
28 - التواصل العالمي	12	-	-	-	-	-	-	-	-	12
29 دال - الإدارة، نيروبي ^(أ)	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
29 هاء - الإدارة، جنيف	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
34 - السلامة والأمن	-	-	-	-	-	-	-	12	-	12
المجموع	13	-	4	61	-	16	-	33	-	127

(أ) الإدارة، نيروبي تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

التحويل من وظائف ممولة من موارد خارجية عن الميزانية إلى وظائف ممولة من الميزانية العادية

29 - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معايير تحويل الوظائف من التمويل من موارد خارجية عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية تسترشد بعدد من العوامل، منها ما يلي: (أ) طلب محدد من هيئة حكومية دولية مختصة؛ (ب) تستوفي احتياجات التمويل الشروط والأحكام الواردة في القرارات السابقة

التي تتضمن توجيهات من هيئة حكومية دولية مختصة بشأن التحويل إلى التمويل من الميزانية العادية؛ (ج) المهام الصادر بها تكليف ذات طبيعة أساسية وواسعة النطاق (مثل العمل المعياري)؛ (د) قد لا تستمر الوظائف الصادر بها تكليف بسبب عدم وجود مستوى مستدام ويمكن التنبؤ به وكافٍ من التمويل من موارد خارج الميزانية. ورؤدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الوظائف التي حُول مصدر تمويلها من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى الميزانية العادية خلال السنوات العشر الماضية، على النحو المبين في الجدول 17. وتكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تُعرض معايير واضحة وموضوعية لتحويل الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية إلى الميزانية العادية، فضلاً عن الحاجة إليها على المدى الطويل، والصلة المباشرة بين الوظائف المؤقتة/الوظائف الثابتة والأنشطة الصادر بها تكليف، واتجاهات ندرة الموارد الخارجة عن الميزانية، في مشروع الميزانية المقبل إلى الجمعية العامة لتتنظر فيها (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 41). وبما أنه يمكن اعتبار مقترحات إنشاء هذه الوظائف في إطار الميزانية العادية بمثابة تغيير لمصدر التمويل، فإن اللجنة ترى أن مقترحات التحويل ينبغي أن تستند إلى تحليل للقدرات الحالية، ومستوى الشواغر وأي جهود تبذل لإعادة تخصيصها لمعالجة الثغرات الحالية، وأوجه الكفاءة داخل الكيان، إن وجدت، وآليات التنسيق والتعاون القائمة مع الكيانات الأخرى المعنية. وتقدم اللجنة تعليقات وتوصيات بشأن عمليات التحويل المقترحة في فرائد الأقسام أدناه.

الجدول 17

عمليات التحويل من التمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى الميزانية العادية حسب باب الميزانية، 2014-2025

(عدد الوظائف)

باب الميزانية	2015-2014	2017-2016	2019-2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	المجموع
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	10	-	-	-	-	-	4	1	4	19
3 - الشؤون السياسية - أخرى ^(أ)	-	-	-	-	-	-	25	24	-	49
8 - الشؤون القانونية	-	-	-	60	-	-	-	-	-	60
14 - البيئة	1	37	-	-	-	-	-	-	-	38
15 - المستوطنات البشرية	-	-	-	-	-	-	7	-	-	7
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
24 - حقوق الإنسان	-	-	-	-	-	-	-	33	6	39
26 - اللاجئون الفلسطينيون	-	-	-	-	-	21	4	-	-	25
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
المجموع	11	38	-	60	-	21	40	59	10	239

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الوظائف الشاغرة

30 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في الفقرة 25 من قرارها 262/77، أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر وأن يقترح إما الاحتفاظ

بها، مع تقديم مبررات واضحة لضرورتها، وإما إلغائها، وأن يقدم في مرفق تقاريره المقبلة قائمة بجميع الوظائف التي ظلت شاغرة لفترة طويلة، والإجراءات المتخذة. وبالإضافة إلى ذلك، كررت الجمعية العامة، في الفقرة 25 من قرارها 252/78، الإعراب عن قلقها إزاء ارتفاع عدد الوظائف الشاغرة وطلبت إلى الأمين العام أن يملأ الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وأن يجري استعراضاً لكيفية الاستخدام الفعال للوظائف القائمة، بما في ذلك الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر، وأن يبلغ في تقاريره المقبلة عن نتائج الاستعراض باقتراح إما الاحتفاظ بالوظائف، مع تبرير واضح للحاجة إليها، أو تغيير الوظيفة، أو اقتراح إلغائها، حسب الاقتضاء. ووفقاً لما أفاد به الأمين العام، ستقدّم معلومات عن هذه الوظائف بما في ذلك الإجراءات المتخذة لشغلها، أثناء النظر في الميزانية البرنامجية المقترحة (A/79/6 (Introduction)، الفقرة 16 (د)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 31 أيار/مايو 2024، كانت هناك 1 478 وظيفة شاغرة من بين الوظائف المعتمدة البالغ عددها 10 379، منها 30 وظيفة ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر. وزودت اللجنة بمعلومات عن الوظائف الشاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر حسب الباب والكيان والرتبة والمدة، وهو ما يرد في الجدول 18.

الجدول 18

الوظائف الشاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر حسب باب الميزانية والكيان والرتبة والوظيفة والمدة^(أ)

باب الميزانية/الكيان	الرتبة	اللقب الوظيفي	المدة (بالسنوات)
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	أ ع م	الأمين العام المساعد للتنسيق الاستراتيجي	2,4
2 - المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة			
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات			
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	ف-3	لغوي إنكليزي	2,1
	خ ع (ر أ)	مساعد خدمات لغوية	2,6
	خ ع (ر أ)	مساعد تحرير ونشر مكتبي	2,3
	خ ع (ر أ)	مساعد تحرير ونشر مكتبي	2,3
	خ ع (ر أ)	مساعد خدمات لغوية	2,4
3 - الشؤون السياسية - أخرى ^(ب)			
مكتب مكافحة الإرهاب	خ ع (ر أ)	مساعد إدارة البرامج	2,8
5 - عمليات حفظ السلام			
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	ف-3	ضابط الأمن الميداني	3,7
	ر م	مساعد مالي	3,4
8 - الشؤون القانونية			
الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011	ف-3	محقق	2,5
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية			
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون الموظفين	2,1

باب الميزانية/الكيان	الرتبة	اللقب الوظيفي	المدة (بالسنوات)
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها			
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	مد-1	رئيس دائرة إدارة البرامج	2,4
	مد-1	رئيس دائرة الشؤون الاقتصادية	2,4
12 - التجارة والتنمية			
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	خ ع (ر أ)	مساعد تحرير ونشر مكنتي	2,2
14 - البيئة			
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	ف-4	موظف إدارة البرامج	2,5
	ف-4	أخصائي بيانات	2,8
	ف-3	محلل بيانات	3,6
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية			
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	ف-3	موظف معني بمراقبة المخدرات ومنع الجريمة	2,4
	ف-3	موظف للشؤون القانونية	4,4
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا			
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	ف-5	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	2,7
	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	3,9
	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون النقل	2,1
	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون المشتريات	2,3
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ			
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون نظم المعلومات	2,1
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا			
لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	مد-2	نائب أمين تنفيذي	2,6
	ف-2	موظف معاون للشؤون المالية	2,8
24 - حقوق الإنسان			
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	ف-3	موظف لشؤون حقوق الإنسان	2,1
28 - التواصل العالمي			
إدارة التواصل العالمي	ر م	مساعد فريق	2,4
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال			
مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية	خ ع (ر أ)	مساعد إداري	2,3
29 باء - إدارة الدعم العملي			
إدارة الدعم العملي	خ ع (ر أ)	مساعد لخدمات البريد	2,2

(أ) حتى 31 أيار/مايو 2024.

(ب) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

31 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن توجيهات قد صدرت تطلب من الكيانات إعادة تقييم الحاجة إلى جميع الوظائف القائمة، بما في ذلك الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، وتقديم مبررات الاحتفاظ

بها أو اقتراح إغائها في الوثائق التكميلية. ونتيجة لذلك، فإن تبرير الإبقاء على هذه الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة يتضمن الآن عناصر مثل كيفية تنفيذ الكيانات أنشطتها البرنامجية بدون هذه الوظائف، وأسباب عدم إمكانية تمديد هذا الترتيب إلى عام 2025 وما بعده. ومن المتوقع أن تسهم هذه العناصر الإضافية المستخدمة لشرح أسباب الحاجة إلى هذه الوظائف، على الرغم من قدرة الكيان على العمل وتنفيذ ولاياته بدونها، في إجراء مداوات مستتيرة للجمعية العامة. ووفقا لما أفادته به الأمانة العامة، تم تقديم مزيد من المعلومات عن أسباب تمديد فترة الشغور، التي ترتبط في كثير من الحالات بحالة السيولة، والإجراءات المتخذة، في المعلومات التكميلية لكل باب، فيما يتعلق بالوظائف الشاغرة لمدة سنتين على الأقل. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه لا يمكن التمييز بين الوظائف الشاغرة بسبب أزمة السيولة والوظائف الشاغرة لأسباب أخرى. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن 1 478 وظيفة ممولة من الميزانية العادية كانت شاغرة في 31 أيار/مايو 2024، منها 31 وظيفة لمدة 24 شهرا أو أكثر، وتعرب عن قلقها من أن استمرار الشواغر، بما في ذلك لفترات طويلة، يمكن أن يشكل خطرا على تنفيذ البرامج والأنشطة الصادر بها تكليف، بما في ذلك الاستجابة للحاجة إلى تحقيق تمثيل جغرافي أكثر إنصافا للدول الأعضاء (انظر أيضا A/78/7، الفقرة 44). وتذكر اللجنة بقراري الجمعية العامة 262/77 و 252/78، وتشدد، آخذة في الاعتبار حالة السيولة، على ضرورة ملء الوظائف الشاغرة. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستعرض استمرار الحاجة إلى الوظائف الشاغرة، بما في ذلك الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، على أساس مستمر، وكذلك الوظائف التي تشغل مؤقتا، مع مراعاة البند 5-6 والقاعدة 105-6 من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم، وتقديم تفسير أوضح للوظائف الشاغرة وتبرير استمرار الحاجة إلى الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة في جميع مشاريع الميزانية، كمسألة روتينية، أو اقتراح إعادة تخصيص الوظائف، إذا كان هناك ما يبرر ذلك في إطار استعراض القوة العاملة، وكذلك في دعم تنفيذ الولايات أو الأنشطة الجديدة، وإلا اقترح إغائها. وتأمل اللجنة أيضا في أن تقدم في مشروع الميزانية المقبل معلومات بشأن حالة شغور الوظائف تميز بين الوظائف الشاغرة من حيث السيولة أو الميزانية والوظائف المتاحة للتوظيف. وتقدم اللجنة تعليقات بشأن الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر، في فرادى الأبواب أدناه.

بدل الوظيفة الخاص

32 - تذكر اللجنة الاستشارية بأنه يجوز منح بدل الوظيفة الخاص مقابل وظيفة شاغرة مؤقتا لفترة أولية مدتها سنة واحدة وتمديدها لفترة إجمالية تصل إلى سنتين دون الرجوع إلى الفريق المعني ببديل الوظيفة الخاص بعد التصديق على الأداء المرضي (انظر ST/SGB/2023/1/Rev.1، القاعدة 3-10، و ST/AI/1999/17، الفرعان 2-7 و 3-7). وتشير اللجنة أيضا إلى توصيتها بأن يُدرج جدول شامل لملاك الموظفين، كمعلومات تكميلية، في جميع الميزانيات المقبلة لجميع بعثات حفظ السلام، يشمل الوظائف التي تُشغل عن طريق الندب المؤقت، والموظفين الذين يتلقون بدل الوظيفة الخاص، والموظفين الحاصلين على إجازات خاصة، وتواريخ شغور الوظائف وشغلها (A/78/7، الفقرة 35 و A/77/767/Add.3، الفقرة 16). ووفقا لما أفادته به الأمانة العامة، نظرا لأن المخططات التنظيمية ذات طابع مستقبلي (عام 2025)، فإن المعلومات المطلوبة لن تكون متاحة في الوقت الحالي. وعند الاستفسار، رُودت للجنة بمعلومات عن 97 وظيفة يشغلها موظفون يتلقون بدل الوظيفة الخاص حسب

أبواب الميزانية، في 31 أيار/مايو 2024، وهو ما يرد في الجدول 19. وتُظهر المعلومات أن بعض الموظفين يتقاضون بدل الوظيفة الخاص منذ أكثر من أربع سنوات.

الجدول 19

الوظائف التي يشغلون موظفون يتقاضون بدل الوظيفة الخاص، حسب باب الميزانية والرتبة والوظيفة والمدة^(أ)

باب الميزانية	الدرجة الأعلى	اللقب الوظيفي	المدة (بالسنوات)
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	ف-4	موظف شؤون سياسية	1,2
	ف-4	موظف تنسيق	1,9
	ف-4	موظف شؤون سياسية	1,0
	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون الإعلام	1,0
	خ ع (ر أ)	مساعد إداري	2,0
	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون الموظفين	1,2
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	ف-4	مترجم شفوي، فرنسي	1,7
	ف-4	موظف إداري	1,2
	ف-2	موظف معاون للشؤون الحكومية الدولية	2,5
	ف-2	مسؤول نشر	1,0
3 - الشؤون السياسية - أخرى ^(ب)	مد-1	رئيس دائرة الشؤون السياسية	4,9
	ف-5	كبير موظفين للشؤون السياسية	4,5
	ف-5	كبير موظفين للشؤون السياسية	2,6
	ف-4	موظف شؤون سياسية	4,3
	ف-3	موظف شؤون سياسية	4,4
	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون الموظفين	2,4
	ر م	حارس أمن ميداني	1,0
4 - نزع السلاح	مد-1	رئيس دائرة الشؤون السياسية	1,1
	ف-4	موظف شؤون سياسية	1,4
	ف-3	موظف شؤون سياسية	1,1
5 - عمليات حفظ السلام	ف-2	موظف معاون للشؤون السياسية	1,3
	خ م-5	موظف أمن	1,4
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	مد-1	رئيس دائرة الشؤون الاجتماعية	3,1
	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	2,0
	ف-3	موظف تنمية مستدامة	2,3
	خ ع (ر ر)	كبير مساعدي تحرير ونشر مكثبي	1,2
	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون البحوث	1,3
12 - التجارة والتنمية	ف-5	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	1,7
	ف-5	كبير موظفين للشؤون الاقتصادية	1,2
	ف-5	كبير موظفين للشؤون الاقتصادية	1,1

باب الميزانية	الدرجة الأعلى	اللقب الوظيفي	المدة (بالسنوات)
	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	1,9
	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	1,7
	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	1,2
	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	2,0
	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	1,8
	ف-4	موظف إدارة البرامج	2,2
	ف-3	موظف للشؤون الاقتصادية	1,0
	ف-3	موظف للشؤون الاقتصادية	1,7
	ف-3	موظف للشؤون الاقتصادية	2,8
	خ ع (ر أ)	مساعد للتصميم البياني	1,3
	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون الموظفين	2,7
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	ف-4	موظف منع الجريمة والعدالة الجنائية	1,9
	ف-3	موظف معني بمراقبة المخدرات ومنع الجريمة	1,1
	ف-3	موظف منع الجريمة والعدالة الجنائية	1,2
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	ف-4	موظف للشؤون الاجتماعية	1,6
	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	1,3
	ف-4	موظف تنمية مستدامة	1,6
	ف-3	موظف نظم المعلومات	1,7
	ف-3	إحصائي	1,2
	خ ع (ر أ)	مساعد إداري	1,0
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	ف-5	رئيس قسم الشؤون الاقتصادية	1,5
	ف-5	كبير موظفين للشؤون الاجتماعية	1,2
	ف-5	كبير موظفي الإدارة والبرامج	2,3
	ف-4	موظف للشؤون الاقتصادية	2,0
	ف-2	موظف معاون لنظم المعلومات	1,1
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	ف-3	موظف للشؤون الاقتصادية	1,8
	ف-3	موظف للشؤون الاجتماعية	1,1
	ر م	كبير مساعدي إدارة الوثائق	1,3
	ر م	مساعد لإدارة الوثائق	1,2
	ر م	مساعد لشؤون الموظفين	1,2
	ر م	مساعد إداري	2,2
24 - حقوق الإنسان	ف-5	ممثل، حقوق الإنسان	1,0
	ف-4	موظف لشؤون حقوق الإنسان	1,5
	ف-3	موظف لشؤون حقوق الإنسان	1,1
	ف-3	موظف لشؤون حقوق الإنسان	1,0

باب الميزانية	الدرجة الأعلى	اللقب الوظيفي	المدة (بالسنوات)
	ف-3	موظف لشؤون حقوق الإنسان	1,4
	ف-3	موظف لشؤون حقوق الإنسان	1,0
	ف-3	موظف لشؤون حقوق الإنسان	1,4
27 - المساعدة الإنسانية	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون الموظفين	1,3
28 - التواصل العالمي	ف-5	رئيس قسم الإعلام	3,3
	ف-5	رئيس قسم الإعلام	2,3
	ف-5	كبير موظفين لشؤون الإعلام	2,7
	ف-5	مدير مركز المعلومات	1,3
	ف-5	رئيس قسم الشؤون المالية	2,0
	ف-4	رئيس وحدة الإعلام	2,0
	ف-4	رئيس وحدة الإعلام	1,0
	ف-4	موظف إداري	2,3
	ف-3	موظف لشؤون الإعلام	1,9
	ف-3	أمين مكتبة	1,4
	ف-3	موظف إداري	2,1
	ف-2	موظف معاون لشؤون الإعلام	1,3
	خ ع (ر أ)	مساعد للتصميم البياني	1,0
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	ف-5	كبير موظفي إدارة العقود	1,3
	ف-4	موظف إداري	1,7
	ف-3	موظف موارد بشرية	2,2
29 باء - إدارة الدعم العملي	ف-5	مساعد خاص، الإدارة	1,4
	ف-4	موظف لإدارة المعلومات	1,4
	ف-3	موظف لشؤون المالية والميزانية	2,0
	ح ي-7	رئيس عمال	2,6
	خ ع (ر أ)	مساعد لشؤون إدارة المرافق	1,1
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	ف-5	كبير موظفي نظم المعلومات	3,0
30 - الرقابة الداخلية	ف-5	مساعد خاص، الإدارة	4,3
34 - السلامة والأمن	ف-5	نائب رئيس ضباط الأمن	2,9
	ف-4	موظف إدارة البرامج	1,7
	ف-3	موظف إدارة البرامج	1,6
	ر م	مساعد لشؤون الموظفين	1,7
	خ أ	ملازم أمن	1,3

(أ) حتى 31 أيار/مايو 2024.

(ب) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

33 - تلاحظ اللجنة الاستشارية مع القلق أن بعض الموظفين يتقاضون بدل الوظيفة الخاص منذ أكثر من أربع سنوات، وتكرر توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إجراء تقييم لاستخدام بدل الوظيفة الخاص، بما في ذلك استخدام امتيازات الاحتفاظ بالوظائف والحد من مدته، وعدد الوظائف المعنية وفئاتها على أساس استثنائي، من أجل تحديد حل لإدارة الشواغر، بما في ذلك إمكانية تصحيح السياسات، وتقديم معلومات مستكملة في سياق التقارير المقبلة عن إدارة الموارد البشرية (انظر قرار الجمعية 252/75، الفقرة 15؛ وانظر أيضا A/78/7، الفقرة 46، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 48). وتقدم اللجنة الاستشارية تعليقات وملاحظات بشأن بدل الوظيفة الخاص في بعض فرادى الأقسام أدناه. وتعتزم اللجنة العودة إلى هذه المسألة في سياق نظرها في التقارير المقبلة عن إدارة الموارد البشرية.

معدلات الشواغر

34 - وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بمعلومات عن عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للأعوام 2023 و 2024 و 2025، ويرد ذلك في الجدول 20. وعند الاستفسار، زودت اللجنة أيضا بمعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية ومعدلات الشواغر الفعلية من عام 2018 إلى عام 2025 حسب الأبواب بالنسبة للفئة الفنية والفئات العليا، وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، على النحو المبين في الجدول 21 أدناه. وقدمت معلومات مماثلة ضمن من المعلومات الإضافية عن فرادى أبواب الميزانية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المعدل الإجمالي للشواغر المدرج في الميزانية لعام 2025 للفئة الفنية والفئات العليا هو 11,1 في المائة، و 9,1 في المائة لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهو ما يماثل معدلات الشواغر المعتمدة لعام 2024. وتلاحظ اللجنة كذلك المعلومات المتعلقة بمعدلات الشواغر الفعلية وتشدد على أن معدلات الشواغر المتوقعة ينبغي أن تستند إلى افتراضات دقيقة للميزانية وتوقعات واقعية للتوظيف بالنسبة للوظائف المؤقتة والثابتة، فضلا عن معدلات الشواغر الفعلية التي شهدتها الفترات السابقة، مع مراعاة توقعات التقاعد وحالة السيولة. وتأمل اللجنة أن تقدم معلومات مستكملة عن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية ومعدلات الشغور الفعلية حسب الباب خلال السنة الحالية، إلى جانب تفسيرات مفصلة في حالات الفروق الكبيرة، بما في ذلك بسبب حالة التوظيف، إلى الجمعية العامة أثناء نظرها في هذا التقرير وأن تدرج في مشاريع الميزانية المقبلة (انظر أيضا A/78/7، الفقرة 48، و A/77/7، الفقرة 51).

الجدول 20

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر حسب الفئة، 2025-2023

الفئة	2023		2024		2025	
	معدل الشواغر	معدل متوسط الشواغر	معدل الشواغر (متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر
الفئة الفنية والفئات العليا	12,4	12,1	12,6	11,1	16,0	16,6
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	10,2	10,4	11,3	9,1	12,5	12,9
	5 077	5 143	5 272	5 141	4 470	4 431
	11,1	5 351	5 353	5 141	5 141	5 141

معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية ومعدلات الشواغر الفعلية حسب باب الميزانية، 2018-2025

(بالنسبة المئوية)

		الفعلية						المدرجة في الميزانية								باب الميزانية	
		2024 ⁽¹⁾	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً																	
	الفئة الفنية والفئات العليا	20,2	14,0	7,5	10,2	10,3	5,6	6,3	9,0	9,0	7,0	6,7	6,1	6,1	8,6	11,5	
	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	7,2	6,6	5,7	10,2	6,6	4,5	3,0	4,6	4,6	6,1	5,5	4,3	4,3	6,6	8,7	
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات																	
	الفئة الفنية والفئات العليا	14,0	13,4	13,5	12,8	9,7	6,7	8,3	12,3	12,3	12,7	7,7	7,1	7,1	8,6	11,5	
	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	19,9	18,4	15,1	11,3	10,1	11,9	9,7	17,0	17,0	15,9	15,0	11,9	11,9	6,6	8,7	
3 - الشؤون السياسية																	
	الفئة الفنية والفئات العليا	10,3	10,3	11,4	16,7	11,4	9,7	7,9	10,1	10,1	11,4	10,7	9,7	9,7	8,6	11,5	
	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	14,1	9,2	8,6	10,3	8,8	9,4	7,0	8,1	8,1	12,5	12,3	9,8	9,8	6,6	8,7	
4 - نزع السلاح																	
	الفئة الفنية والفئات العليا	16,3	10,1	12,6	10,5	10,5	9,4	4,2	6,8	6,8	9,9	10,5	9,6	9,6	8,6	11,5	
	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	46,0	29,4	23,7	11,7	5,8	23,3	23,5	25,2	25,2	27,4	30,0	23,7	23,7	6,6	8,7	
5 - عمليات حفظ السلام																	
	الفئة الفنية والفئات العليا	15,3	14,7	12,3	15,1	11,7	4,2	3,7	13,7	13,7	15,4	4,9	4,4	4,4	8,6	11,5	
	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	8,8	9,8	9,3	8,7	5,5	5,0	6,1	7,5	7,5	11,6	7,0	5,5	5,5	6,6	8,7	
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية																	
	الفئة الفنية والفئات العليا	15,0	22,7	12,5	10,8	5,6	13,4	11,9	19,9	19,9	11,0	15,7	14,3	14,3	8,6	11,5	
	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	20,0	4,6	-	-	-	-	-	-	-	-	0,4	0,3	0,3	6,6	8,7	
7 - محكمة العدل الدولية																	
	الفئة الفنية والفئات العليا	2,2	0,3	1,3	2,6	2,1	2,1	1,2	-	-	-	1,6	1,5	1,5	8,6	11,5	
	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	-	3,0	1,8	1,5	1,1	0,5	2,5	3,2	3,2	1,7	0,5	0,4	0,4	6,6	8,7	

		باب الميزانية														
		القطبية					المدرجة في الميزانية									
	(1)	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
8 - الشؤون القانونية																
		11,5	7,0	12,0	15,0	17,2	10,0	6,4	4,9	4,9	11,5	11,0	10,5	10,5	8,6	11,5
		12,6	7,1	6,9	3,9	4,8	1,9	3,2	6,3	6,3	5,1	3,8	2,2	2,2	6,6	8,7
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية																
		18,2	15,0	14,2	12,2	11,1	8,9	11,0	13,4	13,4	14,5	10,2	9,3	9,3	8,6	11,5
		12,4	10,6	17,5	14,5	12,8	11,2	5,6	7,6	7,6	17,9	13,8	10,9	10,9	6,6	8,7
10 - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية																
		26,4	19,2	14,4	19,1	5,6	5,7	1,8	20,4	20,4	7,3	6,0	5,5	5,5	8,6	11,5
		25,1	13,0	4,6	7,0	5,6	11,5	12,1	14,7	14,7	-	13,6	10,8	10,8	6,6	8,7
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها																
		12,2	14,0	21,2	9,2	9,5	16,1	10,8	13,3	13,3	17,4	16,2	16,3	16,3	8,6	11,5
		20,0	19,8	24,8	20,0	15,0	18,6	13,7	-	-	28,8	25,6	20,3	20,3	6,6	8,7
12 - التجارة والتنمية																
		14,9	9,1	5,6	16,2	11,8	9,3	10,0	10,2	10,2	5,5	10,5	9,6	9,6	8,6	11,5
		10,3	6,9	5,1	4,2	3,0	4,1	4,5	6,3	6,3	5,1	5,3	4,2	4,2	6,6	8,7
14 - البيئة																
		22,0	18,1	15,0	17,4	6,5	5,4	9,2	15,8	15,8	18,2	6,4	5,8	5,8	8,6	11,5
		17,6	9,2	10,8	6,6	2,0	1,6	-	8,7	8,7	6,0	1,3	1,0	1,0	6,6	8,7
15 - المستوطنات البشرية																
		16,8	4,7	7,8	6,2	5,4	3,5	3,2	6,3	6,3	11,8	4,2	3,8	3,8	8,6	11,5
		8,0	6,1	9,5	6,8	3,6	1,9	0,3	7,4	7,4	12,0	3,0	2,4	2,4	6,6	8,7
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية																
		16,1	9,9	10,6	13,6	10,1	9,2	4,6	9,0	9,0	8,8	10,7	9,7	9,7	8,6	11,5
		11,4	6,3	1,9	3,8	2,3	5,2	3,6	6,5	6,5	-	7,5	5,9	5,9	6,6	8,7

	القطبية							الدرجة في الميزانية							
	2024 ⁽¹⁾	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة															
الفئة الفنية والفئات العليا	1,9	4,5	3,7	5,9	6,5	2,7	4,4	4,9	4,9	2,7	4,0	3,6	3,6	8,6	11,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	22,1	12,0	4,6	0,7	0,8	1,6	3,5	19,9	19,9	8,0	3,4	2,7	2,7	6,6	8,7
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا															
الفئة الفنية والفئات العليا	15,6	15,6	18,7	27,4	22,1	15,9	13,5	13,9	13,9	18,8	17,8	16,2	16,2	8,6	11,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	10,3	10,0	9,2	6,3	4,5	4,9	5,8	9,0	9,0	8,7	6,8	5,4	5,4	6,6	8,7
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ															
الفئة الفنية والفئات العليا	8,1	7,2	12,0	15,6	12,1	8,2	7,3	6,7	6,7	9,8	8,7	7,9	7,9	8,6	11,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	8,3	7,0	8,3	8,8	9,0	4,6	4,8	5,5	5,5	7,2	5,7	4,5	4,5	6,6	8,7
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا															
الفئة الفنية والفئات العليا	9,8	4,3	5,4	9,3	6,7	6,1	4,0	3,6	3,6	2,8	6,5	5,9	5,9	8,6	11,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	8,1	4,0	2,3	4,6	5,6	1,6	0,7	7,1	7,1	3,1	2,0	1,6	1,6	6,6	8,7
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي															
الفئة الفنية والفئات العليا	18,1	11,9	14,0	17,2	13,5	10,2	9,4	9,5	9,5	14,6	11,4	10,4	10,4	8,6	11,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	10,9	7,5	5,2	6,3	4,4	4,5	2,8	6,9	6,9	5,1	5,9	4,7	4,7	6,6	8,7
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا															
الفئة الفنية والفئات العليا	14,1	12,7	17,2	20,1	21,0	13,3	11,5	10,7	10,7	16,1	14,8	13,5	13,5	8,6	11,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	2,2	10,5	8,3	12,0	6,3	5,8	7,5	9,6	9,6	12,0	8,3	6,6	6,6	6,6	8,7
24 - حقوق الإنسان															
الفئة الفنية والفئات العليا	32,1	13,9	10,2	14,2	11,5	9,3	8,5	12,4	12,4	11,4	10,7	9,7	9,7	8,6	11,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	27,4	8,2	3,8	12,2	19,1	11,3	8,3	5,6	5,6	8,2	14,7	11,6	11,6	6,6	8,7
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين															
الفئة الفنية والفئات العليا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5	0,5	0,5	8,6	11,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,6	8,7

		القطرية						المدرجة في الميزانية						باب الميزانية	
(1)2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	
26 - اللاجئون الفلسطينيون															
13,4	18,7	23,1	7,7	5,3	8,5	12,6	18,5	18,5	21,7	10,2	9,3	9,3	8,6	11,5	الفئة الفنية والفئات العليا
23,3	25,1	38,1	51,7	40,0	30,0	7,6	29,5	29,5	34,3	32,2	25,5	25,5	6,6	8,7	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
27 - المساعدة الإنسانية															
12,3	10,1	12,4	12,9	4,4	5,1	9,6	9,8	9,8	13,5	5,9	5,4	5,4	8,6	11,5	الفئة الفنية والفئات العليا
20,5	10,3	13,8	15,3	7,1	2,8	3,2	5,2	5,2	16,9	4,5	3,6	3,6	6,6	8,7	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
28 - التواصل العالمي															
10,2	8,8	11,6	15,1	11,6	7,4	4,9	8,1	8,1	11,3	8,6	7,8	7,8	8,6	11,5	الفئة الفنية والفئات العليا
11,4	10,1	14,6	12,2	8,0	8,4	10,0	7,7	7,7	14,0	10,6	8,4	8,4	6,6	8,7	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
29 - خدمات الإدارة والدعم															
-	-	-	-	-	-	10,0	-	-	-	-	-	-	-	11,5	الفئة الفنية والفئات العليا
-	-	-	-	-	-	6,7	-	-	-	-	-	-	-	8,7	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال															
11,8	11,2	12,1	13,1	17,4	14,7		10,7	10,7	14,9	16,0	14,7	14,7	8,6		الفئة الفنية والفئات العليا
23,4	17,0	15,5	20,3	15,7	14,7		16,1	16,1	13,1	18,5	14,7	14,7	6,6		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
29 باء - إدارة الدعم العملي															
26,9	17,8	11,7	9,2	13,6	14,3		17,5	17,5	14,3	16,4	14,9	14,9	8,6		الفئة الفنية والفئات العليا
19,0	19,0	14,2	14,9	13,3	12,4		16,6	16,6	12,7	15,9	12,6	12,6	6,6		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات															
20,9	18,0	15,5	9,4	9,0	11,3		17,0	17,0	15,5	13,3	12,1	12,1	8,6		الفئة الفنية والفئات العليا
15,0	16,8	17,9	8,8	6,2	7,0		13,9	13,9	18,3	9,1	7,2	7,2	6,6		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
29 دال - الإدارة، نيروبي^(ب)															
4,1	5,2	15,3	14,3	10,5	9,7		5,2	5,2	24,2	10,0	9,1	9,1	8,6		الفئة الفنية والفئات العليا
12,3	9,3	6,5	8,4	9,6	7,8		10,2	10,2	10,5	9,5	7,5	7,5	6,6		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

		باب الميزانية														
		الفعلية						المدرجة في الميزانية								
	(1)	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
29 هاء - الإدارة، جنيف																
		11,4	9,7	5,0	6,7	12,0	4,9		8,4	8,4	7,5	5,4	4,9	4,9	8,6	
		7,3	5,5	5,7	6,7	5,6	4,6		4,3	4,3	5,0	5,6	4,4	4,4	6,6	
29 وواو - الإدارة، فيينا																
		5,2	4,5	3,1	2,3	6,1	2,5		8,3	8,3	-	2,7	2,5	2,5	8,6	
		10,6	6,0	4,7	6,2	3,5	4,2		6,2	6,2	3,1	6,2	4,9	4,9	6,6	
30 - الرقابة الداخلية																
		14,0	15,3	21,3	26,8	21	14,9	5,2	9,5	9,5	18,4	16,3	14,8	14,8	8,6	11,5
		7,5	5,9	10,3	18,2	10,4	7,3	8,7	9,1	9,1	6,7	9,7	7,7	7,7	6,6	8,7
34 - السلامة والأمن																
		29,0	7,8	9,1	20,7	14,5	10,3	11,5	11,3	11,3	9,5	11,4	10,4	10,4	8,6	11,5
		9,6	7,3	8,0	7,2	5,9	4,9	5,0	6,4	6,4	7,6	6,3	5,0	5,0	6,6	8,7
الباب عموماً																
		16,0	12,1	12,6	14,2	11,7	8,9	8,5	11,1	11,1	12,4	10,0	9,1	9,1	8,6	11,5
		12,5	10,4	10,1	9,4	7,7	7,2	6,4	9,1	9,1	10,2	9,2	7,4	7,4	6,6	8,7

(أ) متوسط ستة أشهر (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه 2024).

(ب) الإدارة، نيروبي تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

تنقل الموظفين وانتقالهم الأفقي

35 - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في أعقاب نشر الأمر الإداري الجديد بشأن التنقل (ST/AI/2023/3)، الذي دخل حيز النفاذ في 1 تشرين الأول/أكتوبر 2023، أطلقت في 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2023 أول عملية سنوية للتنقل على الصعيد العالمي في إطار النهج الجديد لتنقل الموظفين. وتبين أن ما مجموعه 375 موظفاً دولياً مؤهلين للمشاركة في أول عملية سنوية للتنقل على الصعيد العالمي. وفي 1 شباط/فبراير 2024، صدرت خلاصة وافية وردت فيها الوظائف الشاغرة التي يمكن التنقل إليها، وكان أمام الموظفين المؤهلين شهر واحد لإبداء اهتمامهم بوظائف شاغرة محددة في الخلاصة. وبعد انتهاء جهات التنسيق المعنية بالتنقل في الكيانات من الفرز الأولي للطلبات من أجل التحقق من استيفاء الموظفين المشاركين للحد الأدنى من المتطلبات، أحييت ملفات طلبات الموظفين المؤهلين إلى المديرين المكلفين بالتعيين لكي يقوموا باستعراضها. وقد حدد مكتب الموارد البشرية الوظائف التي يحتمل أن تتطابق مع الموظفين على أساس تعليقات المديرين المكلفين بالتعيين، وتقوم رؤساء الكيانات حالياً باستعراض هذه المطابقات المحتملة قبل اتخاذ قرارات التنسيب النهائية. أما فيما يتعلق بالتنقل بين الوكالات، فيجب مناقشة التفاصيل المحددة، بما في ذلك الآثار المالية، مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى التي لديها ولايات واحتياجات متنوعة. ومع أن وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها تطبق نفس النظامين الأساسيين والإداريين للموظفين، فإن السياسات التي تحكم خطط التنقل الخاصة بها مختلفة. وتواصل شبكة الموارد البشرية مناقشة احتياجات مبادرات التنقل المشتركة وجدواها وتأثيرها المحتمل وتواصل السعي إلى تنفيذها، بسبل منها تنفيذ مبادرات تجريبية قبل نشرها على نطاق أوسع. وتذكر اللجنة بأن أحد المبادئ الرئيسية لنهج التنقل الجديد هو أن جميع التنقلات جغرافية وأفقية. ويمكن للمشاركين التقدم لشغل وظائف من مستواهم الحالي في المجموعات الوظيفية التي تكون المهام فيها متناسبة مع كفاءاتهم ومهاراتهم وخبراتهم؛ وليس هناك حق العودة إلى الوظائف، ولا تُدرج أي وظائف شاغرة. وعند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة بمعلومات عن عدد الموظفين الفنيين الذين انتقلوا أفقياً من خلال عمليات نقل (بين كيانات) وعمليات إعادة نذب (داخل كيانات) إلى وظائف ثابتة ومؤقتة ممولة من الميزانية العادية، حسب الجنسية ونوع الجنس، في عامي 2022 و 2023. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدّم إلى الجمعية العامة، لدى نظرها في هذا التقرير، معلومات مستكملة عن المعايير وعن عمليات الانتقال الأفقي في عام 2024، وأن تُدرج في مشروع الميزانية المقبل معلومات مفصلة مصنفة حسب الباب والمستوى والمهام والموقع والجنسية. وتعترّم اللجنة العودة إلى مسألة التنقل وعمليات الانتقال الأفقي في سياق نظرها في التقارير المقبلة عن إدارة الموارد البشرية.

التمثيل الجغرافي العادل

36 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها لا تزال ترى أن هناك صلة بين الميزانية العادية والمبادرات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك الجهود الرامية إلى تحقيق أهداف هامة في مجال الموارد البشرية، مثل الأهداف المتعلقة بتحقيق التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين وتجديد شباب القوة العاملة في الأمانة العامة، وذلك بالقدر الذي تتأثر به هذه المبادرات، على سبيل المثال، بمسائل من قبيل الهيكل التنظيمي ومختلف المقترحات المتعلقة بتغييرات الوظائف وتوقعات التقاعد. ومن ثم، تتوقع اللجنة أن تعكس مقترحات الميزانية على نحو سليم مختلف التوجهات السياساتية للجمعية العامة بشأن الموارد البشرية، فضلاً عن أهداف التوظيف على نطاق المؤسسة، بما في ذلك من خلال المشاركة النشطة لمكتب الموارد البشرية.

37 - وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة تنص على أنه ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم أن يراعى في المكان الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاية والنزاهة وأن من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي. ووفقاً للأمانة العامة، يمكن للموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي أن يعملوا أيضاً في وظائف غير مموله من الميزانية العادية، مثل الموظفين المستقدمين من خلال برنامج الفنيين الشباب، الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي بغض النظر عن الوظيفة التي يعملون بها. وينطبق نظام النطاقات المستصوبة على جميع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي على مستوى الأمانة العامة. والهدف في ظل نظام النطاقات المستصوبة هو التوصل في نهاية المطاف إلى ألا تكون أي دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. ومع أن هذا الهدف هو هدف على مستوى الأمانة العامة ولا يترجم إلى أهداف رقمية محددة على مستوى الكيانات، فإن الكيانات تساهم فيه من خلال تنوع موظفيها ومؤشرات أدائها الأساسية المتعلقة بالتعيينات في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي. وقُدمت إلى اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، معلومات تبين الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الفئة الفنية والفئات العليا، حسب الجنسية. وتظهر المعلومات أنه من بين الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، هناك 1 188 موظفاً من 24 بلداً ممثلاً تمثيلاً زائداً، و 1 884 موظفاً من 121 بلداً ممثلاً في حدود النطاق المستصوب، و 953 موظفاً من 28 بلداً ممثلاً تمثيلاً ناقصاً، ولم يكن هناك أي موظف من 20 بلداً غير ممثل. ورُودت اللجنة الاستشارية كذلك بالجدول 22 أدناه بشأن توزيع الموظفين في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي في الفئة الفنية والفئات العليا حسب المجموعات الإقليمية لكل سنة من السنوات خلال الفترة من 2019 (في 31 كانون الأول/ديسمبر من كل عام) إلى 2024 (في 30 حزيران/يونيه). وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في جميع الكيانات، وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يكتف بذل جهوده الرامية إلى تحقيق تمثيل جغرافي أكثر إنصافاً للدول الأعضاء في صفوف الموظفين على جميع المستويات، تمشياً مع الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، ولا سيما فيما يتعلق بالدول الأعضاء غير الممثلة والدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً في الوظائف الخاضعة للنطاقات المستصوبة، وأن يستخدم الشواغر، بما في ذلك الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، التي تتيح فرصة ملموسة لمعالجة اختلال التوازن هذا (انظر أيضاً A/78/7، الفقرتان 51 و 53). وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات بشأن مسألة التمثيل الجغرافي العادل في فرادى الأبواب أدناه. وستناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في تقاريرها عن إدارة الموارد البشرية.

الجدول 22

الموظفون في الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي، حسب الرتبة والمجموعة الإقليمية، في الفترة 2019-2024

(عدد الموظفين)

المنطقة/الرتبة	2019	2020	2021	2022	2023	2024 ⁽¹⁾
أفريقيا	7	9	8	7	8	8
و أ ع	7	9	8	7	8	8

⁽¹⁾ 2024	2023	2022	2021	2020	2019	المنطقة/الرتبة
5	6	6	5	4	4	أ ع م
18	16	15	12	6	7	مد-2
40	39	33	35	34	28	مد-1
107	104	112	112	105	108	ف-5
198	198	193	189	183	189	ف-4
196	180	177	162	169	170	ف-3
38	43	42	42	49	52	ف-2
1	1	1	1	1	-	ف-1
611	595	586	566	560	565	المجموع الفرعي
آسيا والمحيط الهادئ						
6	7	7	6	7	7	و أ ع
6	5	5	3	3	2	أ ع م
17	16	15	15	15	16	مد-2
56	55	52	49	51	50	مد-1
140	137	136	136	122	120	ف-5
245	236	242	235	233	238	ف-4
217	226	219	222	213	215	ف-3
141	138	127	92	90	91	ف-1/2
828	820	803	758	734	739	المجموع الفرعي
أوروبا الشرقية						
4	4	4	4	5	6	و أ ع
3	3	3	3	3	2	أ ع م
4	4	5	5	3	4	مد-2
16	17	19	21	21	21	مد-1
58	61	68	68	69	69	ف-5
141	142	134	127	122	123	ف-4
131	127	131	121	125	128	ف-3
32	36	38	40	42	41	ف-2
389	394	402	389	390	394	المجموع الفرعي
أمريكا اللاتينية والكاريبي						
5	5	5	7	5	5	و أ ع
3	2	1	2	4	4	أ ع م
11	12	11	11	10	11	مد-2
20	18	22	25	24	25	مد-1

المنطقة/الرتبة	2019	2020	2021	2022	2023	2024 ^(أ)
ف-5	63	55	53	59	57	62
ف-4	115	121	126	136	137	125
ف-3	131	122	125	126	139	135
ف-2	44	42	48	61	61	56
المجموع الفرعي	398	383	397	421	431	417
دول أوروبا الغربية ودول أخرى						
و أ ع	8	8	9	10	11	11
أ ع م	13	9	12	11	12	9
مد-2	53	48	45	37	37	34
مد-1	116	117	109	111	124	119
ف-5	400	389	373	382	376	373
ف-4	612	586	586	613	606	606
ف-3	565	557	569	558	543	544
ف-1/2	199	172	162	176	170	162
المجموع الفرعي	1 966	1 886	1 865	1 898	1 879	1 858
غير ذلك						
مد-2	1	1	1	1	1	1
ف-4	1	1	1	1	1	3
ف-3	3	3	3	3	4	3
ف-1/2	-	-	-	1	-	-
المجموع الفرعي	5	5	5	6	6	7
المجموع	4 067	3 958	3 980	4 116	4 125	4 110

(أ) في 30 حزيران/يونيه 2024.

التوازن بين الجنسين

38 - عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بعدد الموظفين ونسبتهم المؤوية في 30 حزيران/يونيه 2024 (انظر الجدول 23). وتلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة إليها أن متوسط النسبة المؤوية للموظفات اللاتي يشغلن وظائف مموله من الميزانية العادية يبلغ 51,0 في المائة. باستثناء بعض الكيانات في إطار الباب 3، الشؤون السياسية (مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط)؛ والباب 5، عمليات حفظ السلام (فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة)؛ والباب 6، استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية؛ والباب 26، اللاجئون الفلسطينيون؛ والباب 29 بء، إدارة الدعم العملياتي؛ والباب 29 جيم، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ والباب 29 هاء، الإدارة، جنيف؛ والباب 34، السلامة والأمن، تقع جميع الأبواب والكيانات الأخرى ضمن الهامش البالغ 53/47 أو تجاوزه. ومع أن اللجنة الاستشارية تسلم بأن النسبة المؤوية

الإجمالية للموظفات في جميع أبواب الميزانية العادية بلغت 51 في المائة، فإنها تلاحظ أن 10 كيانات لا تزال دون الهدف المحدد بنسبة 50 إلى 50 ودون الهامش البالغ 53/47، وتلاحظ في الوقت نفسه أن 8 كيانات تقع ضمن هذا الهامش وأن 33 كيانا تجاوزت الهدف والهامش. وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة أن تُبذل قصارى الجهود لسد هذه الفجوة، مع البقاء في حدود الأهداف المستهدفة، بما في ذلك معالجة اختلال التوازن بين المرأة والرجل في بعض الكيانات على جميع المستويات، ومع مراعاة الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، وأن تُدرج في مشاريع الميزانية المقبل معلومات مفصلة عن تحقيق المزيد من الإنصاف في تمثيل الجنسين حسب باب الميزانية والكيان والرتبة/المستوى (انظر أيضا A/78/7، الفقرة 55؛ و A/77/7، الفقرة 56؛ و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 61؛ و A/75/7 و A/75/7/Corr.1، الفقرة 55). وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات بشأن التوازن بين الجنسين في بعض فرادى الأبواب أدناه. وستناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في تقاريرها عن إدارة الموارد البشرية.

الجدول 23

الموظفون حسب نوع الجنس والكيان^(أ)

(عدد الموظفين)

النسبة المئوية للموظفات	المجموع	التكوير	الإناث	الكيان
83	12	2	10	أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
67	6	2	4	أمانة مجلس مراجعي الحسابات
57	414	178	236	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
57	1 319	564	755	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
57	614	266	348	إدارة التواصل العالمي
64	226	82	144	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
44	288	162	126	إدارة الدعم العملياتي
56	25	11	14	إدارة عمليات السلام
60	240	95	145	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
27	956	697	259	إدارة شؤون السلامة والأمن
51	472	233	239	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
61	170	66	104	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
54	409	188	221	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
69	86	27	59	المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة
63	383	142	241	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
55	235	106	129	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
50	6	3	3	مكتب الأخلاقيات
50	2	1	1	اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة
58	53	22	31	الآلية الدولية المحايدة المستقلة
67	6	2	4	المؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية

النسبة المئوية للموظفات	المجموع	الذكور	الإناث	الكيان
59	32	13	19	مكتب إقامة العدل
59	61	25	36	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
60	48	19	29	مكتب مكافحة الإرهاب
61	56	22	34	مكتب شؤون نزع السلاح
62	419	159	260	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
				مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
60	30	12	18	
33	140	94	46	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
52	98	47	51	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
58	134	56	78	مكتب الشؤون القانونية
100	2	-	2	مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
45	20	11	9	مكتب شؤون الفضاء الخارجي
50	26	13	13	مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا
				مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسين
25	4	3	1	
64	11	4	7	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
63	8	3	5	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع
78	9	2	7	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال
100	3	-	3	مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا
60	5	2	3	مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك
56	331	146	185	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
-	1	1	-	مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث
57	89	38	51	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
59	68	28	40	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
22	65	51	14	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
50	6	3	3	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
53	112	53	59	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
44	287	161	126	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
49	108	55	53	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
51	75	37	38	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
68	19	6	13	سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة
32	63	43	20	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
28	210	151	59	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
63	8	3	5	مكتب مبعوثه الأمين العام المعنية بالشباب
51	8 470	4 110	4 360	المجموع

(أ) في 30 حزيران/يونيه 2024.

تعدد اللغات

39 - أبلغت اللجنة الاستشارية أثناء نظرها في الميزانية المقترحة للباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، بأن إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي بشأن تعدد اللغات قد أُصدر في 27 آذار/مارس 2024 لتنفيذ قرارات الجمعية العامة بشأن تعدد اللغات. ويمثل الإطار جهداً على مستوى الأمانة العامة، وقد وُجّهت مراسلات متصلة به إلى الدول الأعضاء، وفريق الإدارة العليا، والمنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، وشبكة منسقي شؤون تعدد اللغات، والموظفين. وعلاوة على ذلك، بدأت مناقشات حالياً مع كيانات الأمانة العامة، مع مراعاة القيود المتعلقة بأزمة السيولة وأثرها على تعدد اللغات. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد الأهمية القصوى للمساواة بين اللغات الرسمية الست للأمم المتحدة وتحيط علماً بإصدار إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي بشأن تعدد اللغات. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يواصل اتخاذ المزيد من التدابير لتحسين تعدد اللغات ومعاملة جميع اللغات الرسمية الست على قدم المساواة وعلى النحو الملائم، بما في ذلك في مجال استخدام الموظفين، وأن يقدم في مشروع ميزانيته المقبلة معلومات مستكملة عن جهوده، بما في ذلك من خلال الإطار، وكذلك عن تقديرات التكاليف المرتبطة بذلك (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 56؛ و A/77/7، الفقرة 57؛ و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 18؛ وانظر أيضاً البابين 2 و 28 أدناه). وتعترم اللجنة مناقشة مسألة تعدد اللغات والمسائل المتعلقة بالاستخدام بمزيد من التفصيل في تقاريرها عن إدارة الموارد البشرية.

واو - أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف

تكاليف الموظفين الأخرى

40 - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة لعام 2025 تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى ما قدره 303,6 ملايين دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 12,5 مليون دولار، أو بنسبة 4,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن تكاليف الموظفين الأخرى تشمل الموارد المخصصة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة، بما في ذلك المساعدة المؤقتة العامة (154,3 مليون دولار)، ووظائف الموظفين المؤقتين للاجتماعات (47,2 مليون دولار)، والتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (83,5 مليون دولار)، والأفراد العسكريين والتكاليف ذات الصلة (11,9 مليون دولار)، وتكاليف العمل الإضافي وبدل العمل الليلي (6,0 ملايين دولار)، وتكاليف الموظفين الأخرى المرتبطة بمتطوعي الأمم المتحدة (0,7 مليون دولار).

41 - ويتضمن الفرع ألف من المرفق الأول من تقرير الأمين العام تعريفات لمختلف أنواع وظائف المساعدة المؤقتة العامة، التي تشمل الوظائف ذات الطابع المستمر، والوظائف المستخدمة لتوفير بديل للموظفين المتغيبين ولتأمين القدرة على سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة، ووظائف الموظفين المؤقتين للاجتماعات. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاعتمادات المخصصة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة تغطي في الغالب تكاليف تأمين بدلاء للموظفين المتغيبين وتكاليف توفير قدرات إضافية خلال فترات ذروة عبء العمل. وفي وقت إعداد الميزانية، لم يكن من الممكن توقع من من الموظفين ستكون هناك حاجة إلى توفير بديل له بسبب الإجازات الوالدية أو الإجازات المرضية الممتدة أو الإجازات بدون مرتب، وبما أنه لم يكن من الممكن التنبؤ بدقة بالطلبات والقدرات التي ستكون متاحة لتلبية هذه الطلبات، فقد أُدرجت الاحتياجات من الموارد لهذه الوظائف في الميزانية كمبلغ مقطوع دون ذكر أي خصائص مرتبطة

عادة بالوظائف، مثل الرتبة ومعدل الشواغر والموقع. ولذلك، لن يكون من الممكن عرض التغييرات في الوظائف، مثل إعادة التصنيف أو الإنشاء أو الإلغاء، فيما يتعلق بمعظم وظائف المساعدة المؤقتة العامة. غير أنه فيما يتعلق بعدد صغير من وظائف المساعدة المؤقتة العامة ذات الطابع الطويل الأجل التي وافقت عليها الجمعية العامة، تُعد الميزانية على مستوى أكثر تفصيلاً يشمل الرتبة والموقع ومعدل الشواغر. وقد عُرضت أي تغييرات مقترحة في الوظائف لفترة ميزانية معينة في المرفق المتعلق بها من الميزانية البرنامجية المقترحة.

42 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن المساعدة المؤقتة العامة لتوفير البديل والقدرة على سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة، وكذلك وظائف الموظفين المؤقتين للاجتماعات، تُستخدم لأداء المهام مؤقتاً لمدة تصل إلى عام واحد. وتوافق الجمعية العامة على مبلغ يتيح إنشاء وظائف من هذا القبيل تُستخدم حسب الحاجة. ولا توجد قيود على هذه الوظائف من حيث الرتبة أو الموقع أو العدد، ما دام المبلغ كافياً لاستيعاب الوظائف التي يتم إنشاؤها أو استخدامها. وقد استرشد الأمين العام بالقرار 256/77، الذي طلبت فيه الجمعية العامة تنفيذ الإطار الجديد للإجازة الوالدية في حدود الموارد المتاحة، وهو ما يعني عملياً أنه لم يُطلب ولم يُخصَّص أي تمويل إضافي لتوفير بديل للموظفين أثناء الإجازة الوالدية. ولذلك، لا توجد آلية ثابتة أو أموال طوارئ مخصصة في الميزانية على المستوى الإجمالي لتغطية تكاليف توفير بديل أثناء الإجازة الوالدية، وفي انتظار تقديم توجيهات مختلفة من الجمعية، لا تتوقع الأمانة العامة اتجاهاً مختلفاً في النهج الذي تتبعه. ووفقاً للأمانة العامة، لم يُبلغ عن أي صعوبات كبيرة فيما يتعلق بتنفيذ خطة الإجازة الوالدية اعتباراً من كانون الثاني/يناير 2023. وبالإضافة إلى ذلك، فإن مرونة الجزء الموحد من الإجازة الوالدية (أي 16 أسبوعاً)، الذي يجوز للموظف الاستفادة منه على فترات منفصلة من الأيام خلال سنة واحدة من تاريخ ولادة الطفل أو تاريخ تبنيه، قد تقلل أيضاً من الحاجة إلى توفير بديل، حيث يتاح للموظف خيار التناوب بين فترات الإجازة القصيرة والعمل خلال تلك السنة. وأبلغت اللجنة كذلك أنه نظراً للقيود الناجمة عن إعدادات النظام الحالي، فإن التمييز بين مختلف أنواع توفير البديل في إطار المساعدة المؤقتة العامة لا يتسنى بسهولة. فلنن كان يجوز استخدام المبالغ المقطوعة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لتوفير بديل للموظفين المتغيبين في إجازة والدية، فإن هذه المعلومات لا تُسجل في نظام أوموجا، وهو ما يحول دون توفير المعلومات المطلوبة. ومن ثم، فإن تحديد النفقات المتكبدة لتوفير بديل للموظفين المتغيبين في إجازة والدية سيتطلب جهداً طويلاً كثيف اليد العاملة. وزُودت اللجنة أيضاً، بناءً على طلبها، بمعلومات عن وظائف المساعدة المؤقتة العامة حسب الباب والكيان والجنسية على مدى السنوات الخمس الماضية، وترد في الجدول 24. وزودت اللجنة أيضاً بتوزيع مفصل لتخصيص موارد المساعدة المؤقتة العامة في عام 2023، حسب الرتبة والدور الرئيسي، على النحو المبين في الجدول 25.

الجدول 24

وظائف المساعدة المؤقتة العامة، حسب باب الميزانية والكيان والجنسية، للفترة 2020-2024

(عدد الوظائف المؤقتة)

2024	2023	2022	2021	2020	الجنسية	باب الميزانية/الكيان
2	1	-	-	-		1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
1	1	-	-	-	إندونيسيا	مكتب إقامة العدل

2024	2023	2022	2021	2020	الجنسية	باب الميزانية/الكيان
1	-	-	-	-	كولومبيا	مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
7	-	-	-	-		2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
2	-	-	-	-	بوتسوانا	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
1	-	-	-	-	كندا	
1	-	-	-	-	الصين	
1	-	-	-	-	جورجيا	
1	-	-	-	-	باكستان	
1	-	-	-	-	سانت كيتس ونيفس	
10	33	35	38	36		3 - الشؤون السياسية - كيانات أخرى
-	3	3	4	3		إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
-	1	1	1	-	إيطاليا	
-	-	-	-	1	المكسيك	
-	1	1	1	1	مقدونيا الشمالية	
-	1	1	1	-	جمهورية كوريا	
-	-	-	1	1	الولايات المتحدة	
10	30	32	34	33		إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام - إدارة عمليات السلام - دائرة شؤون الأمن
1	1	-	-	-	الجزائر	
-	2	2	2	2	أستراليا	
-	1	1	1	1	بلجيكا	
-	1	-	1	1	بنن	
-	1	1	1	2	كندا	
1	-	-	-	-	كولومبيا	
1	1	1	1	-	مصر	
-	-	1	-	-	فرنسا	
-	1	1	1	1	جورجيا	
1	-	-	2	1	ألمانيا	
-	-	-	-	1	اليونان	
1	1	1	-	-	غرينادا	
-	-	1	-	-	هايتي	
-	1	1	-	2	إيطاليا	
1	-	-	-	-	لبنان	
-	-	-	-	1	ليسوتو	
-	1	1	1	1	لكسمبرغ	
-	1	1	2	2	المكسيك	
-	-	1	-	-	نيبال	

2024	2023	2022	2021	2020	الجنسية	باب الميزانية/الكيان
1	1	1	1	-	نيوزيلندا	
-	1	1	1	2	الفلبين	
-	1	-	1	1	البرتغال	
-	1	2	3	2	جمهورية كوريا	
1	1	1	1	1	رواندا	
-	1	1	1	-	الصومال	
-	1	1	1	1	جنوب أفريقيا	
-	1	-	-	-	تايلند	
-	-	-	1	-	تركيا	
2	8	9	10	9	الولايات المتحدة	
-	-	1	1	1	أوزبكستان	
-	1	1	-	-	فييت نام	
-	1	1	1	1	زيمبابوي	
-	4	4	5	5		4 - نزع السلاح
-	1	1	1	1	الصين	مكتب شؤون نزع السلاح
-	-	-	1	1	جمهورية كوريا	
-	1	-	-	-	جنوب أفريقيا	
-	2	3	3	3	الولايات المتحدة	
-	2	1	2	1		5 - عمليات حفظ السلام
-	1	-	-	-	الأرجنتين	إدارة عمليات السلام
-	-	-	1	-	بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	
-	-	-	-	1	ألمانيا	
-	1	1	-	-	الهند	
-	-	-	1	-	جمهورية كوريا	
5	3	-	-	-		7 - محكمة العدل الدولية
1	-	-	-	-	بلجيكا	محكمة العدل الدولية
1	1	-	-	-	هولندا	
1	1	-	-	-	صربيا	
1	-	-	-	-	سلوفاكيا	
1	1	-	-	-	فنزويلا (جمهورية - البوليغرافية)	
50	50	50	46	35		8 - الشؤون القانونية
-	-	1	2	2		مكتب الشؤون القانونية
-	-	1	1	1	الصين	
-	-	-	1	1	الولايات المتحدة	
50	50	49	44	33		آلية التحقيق المستقلة لميانمار

2024	2023	2022	2021	2020	الجنسية	باب الميزانية/الكيان
2	2	2	2	1	ألبانيا	
1	1	1	1	1	الأرجنتين	
-	-	2	2	3	أستراليا	
1	1	1	1	1	بنغلاديش	
1	1	1	-	-	بلغاريا	
2	2	2	2	-	كندا	
-	-	1	1	1	كرواتيا	
1	1	1	1	-	فرنسا	
-	-	1	1	-	ألمانيا	
1	2	2	2	1	الهند	
3	3	3	3	3	أيرلندا	
3	3	3	2	1	إيطاليا	
2	3	2	2	1	اليابان	
1	1	1	-	-	كازاخستان	
1	1	1	-	-	كينيا	
1	1	1	1	1	ماليزيا	
-	-	-	1	-	المكسيك	
1	1	1	1	-	المغرب	
6	6	4	1	1	ميانمار	
1	1	1	-	-	ناميبيا	
1	1	1	1	1	نيوزيلندا	
1	1	1	1	1	الفلبين	
-	-	-	1	2	بولندا	
1	1	1	-	1	الاتحاد الروسي	
2	2	2	2	2	صربيا	
-	-	-	-	1	سنغافورة	
2	3	2	1	-	جنوب أفريقيا	
1	1	1	1	2	سويسرا	
1	1	1	1	-	تايلند	
8	6	4	5	3	المملكة المتحدة	
5	4	5	7	5	الولايات المتحدة	
-	-	1	-	-		9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
-	-	1	-	-	السويد	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
2	3	-	-	-		12 - التجارة والتنمية
-	1	-	-	-	البرازيل	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية

2024	2023	2022	2021	2020	الجنسية	باب الميزانية/الكيان
1	1	-	-	-	الهند	
1	1	-	-	-	بيرو	
1	3	3	-	-		21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
-	2	2	-	-	شيلي	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
1	1	1	-	-	إسبانيا	
10	17	18	18	-		24 - حقوق الإنسان
-	-	-	1	-	الأرجنتين	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
-	1	1	1	-	بلجيكا	
1	1	1	1	-	بوركينافاسو	
3	2	3	2	-	فرنسا	
-	1	1	1	-	ألمانيا	
-	1	1	-	-	هايتي	
-	-	-	1	-	هنغاريا	
1	1	1	-	-	المكسيك	
-	-	-	1	-	نيوزيلندا	
1	1	1	-	-	مقدونيا الشمالية	
-	1	1	1	-	بيرو	
-	-	-	1	-	الاتحاد الروسي	
-	1	1	1	-	سلوفاكيا	
-	-	-	1	-	جنوب أفريقيا	
-	-	-	1	-	إسبانيا	
-	1	1	1	-	سويسرا	
1	1	1	-	-	الجمهورية العربية السورية	
1	1	1	1	-	أوروغواي	
1	1	1	1	-	المملكة المتحدة	
-	1	1	1	-	الولايات المتحدة	
-	1	1	1	-	أوزبكستان	
1	1	1	-	-	اليمن	
7	12	6	8	-		27 - المساعدة الإنسانية
1	1	1	1	-	الجزائر	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
-	1	1	1	-	بلجيكا	
1	1	-	-	-	بلغاريا	
-	-	1	-	-	كندا	
1	1	-	-	-	اليونان	
1	1	1	1	-	أيرلندا	

2024	2023	2022	2021	2020	الجنسية	باب الميزانية/الكيان
1	1	-	-	-	إيطاليا	
-	1	-	-	-	الكويت	
-	-	-	1	-	مالي	
-	-	1	2	-	الفلبين	
-	1	-	-	-	الاتحاد الروسي	
1	1	1	1	-	صربيا	
1	1	-	-	-	المملكة المتحدة	
-	2	-	1	-	الولايات المتحدة	
15	13	12	8	1		28 - التواصل العالمي
1	1	1	1	-	بربادوس	إدارة التواصل العالمي
1	-	-	-	-	البرازيل	
1	-	-	-	-	كندا	
2	2	1	1	-	الصين	
1	1	1	1	-	كولومبيا	
2	2	2	1	1	فرنسا	
1	1	1	-	-	إيطاليا	
1	1	1	1	-	بولندا	
2	2	2	2	-	الاتحاد الروسي	
-	1	-	-	-	أوكرانيا	
1	1	1	1	-	المملكة المتحدة	
2	1	2	-	-	الولايات المتحدة	
7	18	18	11	9		29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
-	1	-	-	-	الأرجنتين	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
1	-	-	-	-	أستراليا	
-	-	-	-	1	النمسا	
1	1	-	-	-	الصين	
-	1	-	-	-	تشيكيا	
2	3	2	-	-	السلفادور	
-	1	-	-	-	فرنسا	
-	1	1	-	-	ألمانيا	
-	-	1	-	-	غيانا	
1	1	1	1	1	الهند	
-	-	1	1	-	إسرائيل	
-	1	1	1	-	كينيا	
-	1	1	-	-	موزامبيق	

2024	2023	2022	2021	2020	الجنسية	باب الميزانية/الكيان
-	-	-	1	1	الفلبين	
-	-	1	-	-	جمهورية كوريا	
-	2	3	2	1	الاتحاد الروسي	
-	1	-	-	-	الصومال	
1	1	1	1	-	إسبانيا	
1	1	1	1	1	تركيا	
-	1	3	3	4	الولايات المتحدة	
-	1	1	-	-	دولة فلسطين	
22	29	28	25	28		29 باء - إدارة الدعم العملياتي
-	1	1	1	-	الأرجنتين	إدارة الدعم العملياتي
-	1	1	1	-	بنغلاديش	
-	-	1	1	1	البرازيل	
-	1	1	1	-	بروني دار السلام	
-	1	1	-	1	كندا	
1	1	1	1	2	الصين	
-	1	1	1	1	مصر	
9	9	9	8	8	فرنسا	
-	1	1	1	-	غانا	
-	-	1	-	-	نيجيريا	
1	1	1	1	1	الاتحاد الروسي	
1	1	1	1	1	سنغافورة	
4	4	4	4	4	إسبانيا	
-	-	-	-	1	تايلند	
-	-	-	-	1	أوغندا	
-	1	1	-	-	أوكرانيا	
6	6	3	4	7	الولايات المتحدة	
6	-	-	-	-		29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
1	-	-	-	-	كندا	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
1	-	-	-	-	جمهورية الكونغو الديمقراطية	
1	-	-	-	-	الهند	
1	-	-	-	-	البرتغال	
1	-	-	-	-	رومانيا	
1	-	-	-	-	تايلند	
-	2	1	1	1		29 دال - الإدارة، نيروبي⁽¹⁾
-	1	1	1	1	فرنسا	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

2024	2023	2022	2021	2020	الجنسية	باب الميزانية/الكيان
-	1	-	-	-	كينيا	
2	2	-	-	-		29 هاء - الإدارة، جنيف
1	1	-	-	-	فرنسا	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
1	1	-	-	-	ألمانيا	
5	5	2	2	-		30 - الرقابة الداخلية
1	-	1	1	-	كندا	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
1	1	1	-	-	فرنسا	
1	1	-	-	-	غامبيا	
-	1	-	-	-	جامايكا	
1	1	-	-	-	الأردن	
-	1	-	-	-	كينيا	
-	-	-	1	-	البرتغال	
1	-	-	-	-	الولايات المتحدة	
151	197	179	164	116		المجموع

(أ) الإدارة، نيروبي، تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

الجدول 25

تخصيص موارد المساعدة المؤقتة العامة في عام 2023، حسب الرتبة والدور الرئيسي

(بديلات الولايات المتحدة)

باب الميزانية والكيان	الدور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية) العدد	مجموع الميزانية المخصصة
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	رئيس ديوان الأمين العام	مد-2	1 516 800
مكتب رئيس الجمعية العامة	نائب أمين تنفيذي	مد-2	1
	أمين تنفيذي	مد-1	1
	رئيس شؤون إدارية	ف-5	1
	موظف للشؤون الحكومية الدولية	ف-4	2
	موظف للشؤون الحكومية الدولية	ف-3	1
	موظف إداري	ف-3	1
مكتب إقامة العدل	موظف معني بتسوية المنازعات	ف-3	1
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	مساعد إداري	خ ع (ر أ)	1
3 - الشؤون السياسية - كيانات أخرى	موظف لشؤون المالية والميزانية	ف-3	387 100
إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام	مساعد لشؤون المالية والميزانية	خ ع (ر أ)	1

باب الميزانية والكيان	الدور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية) العدد	مجموع الميزانية المخصصة
7 - محكمة العدل الدولية	مساعد للموارد البشرية	خ ع (ر أ) 1	347 100
محكمة العدل الدولية	موظف نظم المعلومات	ف-3 1	
	مساعد تحرير	خ ع (ر أ) 1	
	مساعد للخدمات اللغوية	خ ع (ر أ) 1	10 637 500
8 - الشؤون القانونية	أمين عام مساعد	أ ع م 1	
آلية التحقيق المستقلة لميانمار	موظف قانوني رئيسي	مد-1 1	
	كبير موظفين إداريين	ف-5 1	
	كبير موظفي نظم المعلومات	ف-5 1	
	كبير موظفين قانونيين	ف-5 2	
	موظف نظم المعلومات	ف-4 1	
	محقق	ف-4 2	
	موظف قانوني	ف-4 4	
	موظف لشؤون الإعلام	ف-4 1	
	موظف إداري	ف-3 1	
	محرر	ف-3 1	
	موظف موارد بشرية	ف-3 1	
	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-3 1	
	محلل معلومات، الشؤون السياسية	ف-3 3	
	موظف لإدارة المعلومات	ف-3 3	
	موظف نظم المعلومات	ف-3 1	
	محقق	ف-3 3	
	موظف قانوني	ف-3 3	
	موظف لتنسيق شؤون الأمن	ف-3 1	
	موظف لشؤون حماية ودعم الشهود	ف-3 2	
	محلل معلومات معاون، الشؤون السياسية	ف-2 5	
	موظف معاون لنظم المعلومات	ف-2 2	
	موظف قانوني معاون	ف-2 2	
	موظف معاون لشؤون الإعلام	ف-2 1	
	مترجم تحريري معاون، اللغة الإنجليزية	ف-2 2	
	موظف معاون لشؤون حماية ودعم الشهود	ف-2 2	
	مساعد إداري	خ ع (ر أ) 4	
	مساعد لشؤون المالية والميزانية	خ ع (ر أ) 1	

باب الميزانية والكيان	الدور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية)	العدد	مجموع الميزانية المخصصة
	مساعد للموارد البشرية	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد لإدارة المعلومات	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد لشؤون اللوجستيات	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد لشؤون الموظفين	خ ع (ر أ)	1	
مكتب الشؤون القانونية	موظف قانوني	ف-3	1	
	مساعد لشؤون الموظفين	خ ع (ر أ)	1	
942 600				
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية				
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	كبير موظفين للشؤون الاقتصادية	ف-5	1	
	موظف للشؤون الاقتصادية	ف-4	1	
	موظف إدارة برامج	ف-4	1	
	موظف معاون للشؤون الاقتصادية	ف-2	1	
	كبير مساعدين لإدارة البرامج	خ ع (ر ر)	1	
1 137 600				
12 - التجارة والتنمية				
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	مدير، الشؤون الاقتصادية	مد-2	1	
	كبير منسقين	ف-5	1	
	موظف للشؤون الاقتصادية	ف-4	1	
	موظف اتصال	ف-4	1	
	مساعد إدارة برامج	خ ع (ر أ)	1	
665 300				
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا				
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	موظف لإدارة المعلومات	ف-4	1	
	موظف إدارة برامج، الشراكات	ف-3	1	
	موظف اتصالات	م ف و	1	
	موظف لإدارة المعلومات	م ف و	1	
	موظف معاون لإدارة البرامج	م ف و	1	
	موظف إدارة برامج	م ف و	1	
437 000				
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا				
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	موظف للشؤون الاقتصادية	ف-4	1	
	موظف قانوني	ف-3	1	
369 500				
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي				
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	موظف قانوني	ف-4	1	
	موظف معاون لشؤون البيئة	ف-2	1	
	مساعد إداري	م	1	
4 064 200				
24 - حقوق الإنسان				
اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص	موظف رئيسي للشؤون السياسية	مد-1	1	

باب الميزانية والكيان	الدور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية)	العدد	مجموع الميزانية المخصصة
	موظف شؤون سياسية	ف-4	1	
	مساعد إداري	م ر	1	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-4	4	
	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-3	11	
	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	ف-2	1	
	موظف قانوني	م ف و	1	
	مترجم شفوي ميداني معاون	م ف و	1	
	موظف معاون لشؤون الإعلام	م ف و	1	
	مساعد إدارة برامج	خ ع (ر أ)	1	
	مساعد إدارة برامج	م ر	1	
	مساعد إداري	م ر	1	
	سائق مركبات خفيفة	م ر	1	
5 427 500				
28 - التواصل العالمي				
إدارة التواصل العالمي	موظف إعلام	ف-4	4	
	موظف صحفي	ف-3	8	
	موظف إدارة برامج	ف-3	2	
	موظف لشؤون الإعلام	ف-3	1	
	موظف لشؤون الموقع الشبكي	ف-3	1	
	موظف معاون لشؤون الإعلام	ف-2	1	
	مساعد تحرير	خ ع (ر أ)	4	
	مساعد لشؤون الإعلام	خ ع (ر أ)	14	
2 755 200				
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال				
الدائرة الاستشارية التنظيمية	رئيس قسم، الإدارة المركزية للمخاطر	ف-5	1	
	موظف قانوني	ف-4	1	
	محلل للبرامج والشؤون الإدارية	ف-4	1	
	موظف قانوني	ف-3	1	
	مساعد فريق	خ ع (ر أ)	1	
مكتب الموارد البشرية	كبير موظفين لإدارة البرامج	ف-5	1	
	كبير موظفين لإدارة البرامج، الإدارة	ف-5	1	
	موظف موارد بشرية	ف-4	1	
	موظف قانوني	ف-4	1	
	موظف إدارة برامج، الإدارة	ف-4	1	
	موظف قانوني	ف-3	1	

باب الميزانية والكيان	النور الرئيسي (اللقب الوظيفي)	المستوى (الرتبة الوظيفية)	العدد	مجموع الميزانية المخصصة
مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية	موظف معاون لشؤون المالية والميزانية	ف-2	2	
	كبير مساعدين لشؤون الميزانية	خ ع (ر ر)	1	
29 باء - إدارة الدعم العملياتي				2 580 900
إدارة الدعم العملياتي	كبير أطباء	ف-5	2	
	موظف إدارة برامج	ف-4	1	
	موظف إداري معاون	ف-2	1	
	مدرس لغة، اللغة العربية	مدرّسو اللغات	1	
	مدرس لغة، اللغة الصينية	مدرّسو اللغات	1	
	مدرس لغة، اللغة الإنكليزية	مدرّسو اللغات	4	
	مدرس لغة، اللغة الفرنسية	مدرّسو اللغات	8	
	مدرس لغة، اللغة الروسية	مدرّسو اللغات	1	
	مدرس لغة، اللغة الإسبانية	مدرّسو اللغات	5	
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات				949 500
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	كبير موظفي نظم المعلومات	ف-5	1	
	موظف نظم معلومات	ف-4	1	
	مهندس اتصالات سلكية ولاسلكية	ف-4	1	
	موظف نظم معلومات	ف-3	1	
	كبير مساعدين لشؤون نظم المعلومات	ر م	2	
	مساعد لشؤون نظم المعلومات	ر م	1	
29 هاء - الإدارة، جنيف				448 400
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	موظف قانوني	ف-4	1	
	موظف إدارة برامج	ف-4	1	
29 زاي - الإدارة، نيروبي				214 100
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	موظف إدارة برامج	ف-4	1	
	مساعد إداري	ر م	1	
30 - الرقابة الداخلية				1 467 800
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	رئيس قسم، مراجعة الحسابات	ف-5	1	
	مراجع حسابات	ف-4	1	
	محقق	ف-4	1	
	مراجع حسابات	ف-3	2	
	محقق	ف-3	2	
	مساعد مراجعة حسابات	خ م	1	
	مساعد مراجعة حسابات	ر م	1	
المجموع الكلي			215	34 348 100

43 - وتشدد اللجنة الاستشارية على أن المساعدة المؤقتة العامة يراد بها تقديم دعم إضافي خلال الفترات التي يبلغ فيها عبء العمل مستوى استثنائياً و/أو مستوى الذروة، وتوفير بديل للموظفين المتغيبين في إجازات والدية أو الموظفين المتغيبين في إجازات مرضية طويلة. وكقاعدة عامة، يجب أن تقتصر المساعدة المؤقتة العامة على الأغراض التي وُضعت من أجلها وليس لتلبية المتطلبات ذات الطبيعة المستمرة. واللجنة إذ تلاحظ أن وثائق الميزانية لا تتضمن معلومات ومبررات كافية فيما يتعلق بهذه الوظائف، التي تشكل جزءاً من القوة العاملة الإجمالية للمنظمات، توصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يطبق منهجية موحدة على الوظائف المستمرة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، على غرار المنهجية المطبقة في إعداد ميزانيات عمليات حفظ السلام (انظر الفقرة 5 أعلاه). وبغية زيادة الشفافية وتحسين الرقابة على استخدام وظائف المساعدة المؤقتة العامة البديلة، توصي اللجنة كذلك بأن يُدرج في المعلومات التكميلية لفرادى أبواب مشاريع الميزانية المقبلة جدولاً منفصلاً يتضمن توزيعاً مفصلاً لطلبات الدعم خلال فترات عبء العمل الاستثنائي و/أو فترات ذروة العمل وطلبات توفير بديل للموظفين المتغيبين في إجازات والدية أو إجازة مرضية ممتدة، مع الإشارة إلى المبالغ المقترحة، وحيثما أمكن، نوع الوظيفة ودرجتها ومستواها ووظيفتها وتاريخها ومدتها. وتوصي اللجنة أيضاً بأن تُبذل الجهود لتقليل الحاجة إلى اللجوء إلى الاستقدام في الوظائف المؤقتة، ولا سيما من أجل معالجة مسألة تجديد شباب الموظفين، من خلال التخطيط بشكل أفضل وإدارة الوقت بكفاءة أكبر وإعادة توزيع المهام بين الموظفين الحاليين (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 61؛ و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 65؛ و A/75/7 و A/75/7/Corr.1، الفقرة 59).

الضيافة

44 - تبلغ الاحتياجات الإجمالية من الموارد تحت بند الضيافة في عام 2025، قبل إعادة تقدير التكاليف 0,3 مليون دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 1 500 دولار، أو بنسبة 0,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024، وتهدف تلك الاحتياجات إلى تغطية تكاليف المناسبات والأنشطة الاجتماعية التي يُقام فيها حفل استقبال للضيوف المرموقين. وعادة ما تكون النفقات المتكبدة تحت هذا البند من الميزانية في صورة مشروبات ومأكولات خفيفة ووجبات سريعة (A/79/6 (Introduction))، المرفق الأول، الفرع جيم، والمرفق الثاني، الجدول 1). وزودت اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، بالمعلومات الواردة أدناه عن الميزانية المعتمدة للضيافة وعن نفقاتها في السنوات الخمس الماضية، حسب باب الميزانية (انظر الجدول 26). ومع أن هذه الكمية صغيرة نسبياً، فإنه من المهم ضمان استخدامها بما يتفق بصراحة مع المبادئ التوجيهية الواردة في الأمرين الإداريين ST/AI/2002/8 و ST/AI/2002/8/Amend.1. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها لاحظت خلال نظرها في بعض أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة عدم وجود اتساق وأساس منطقي واضح فيما يتعلق بالتقديرات الواردة تحت هذا العنوان، التي يبدو أنها تستند إلى التجربة السابقة. وتأمل اللجنة أن يبذل الأمين العام قصارى جهده لكفالة أن تتم ميزنة هذه التكاليف في المستقبل على أساس تحليل واضح وشفاف، مع مراعاة النفقات الفعلية على مدى السنوات الثلاث السابقة على الأقل.

الجدول 26

الاعتمادات والنفقات تحت بند الضيافة، حسب باب الميزانية، للفترة 2020-2024

(بديولارات الولايات المتحدة)

2024		2023		2022		2021		2020		باب الميزانية
النفقات (في حيزران/يونيه)	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	
12 480,0	114 700,0	101 673,2	111 800,0	87 558,8	98 000,0	28 968,6	92 400,0	24 239,0	241 400,0	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
-	800,0	-	1 600,0	187,2	1 500,0	-	1 500,0	333,3	4 100,0	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
389,4	11 800,0	427,6	10 800,0	30 663,5	10 100,0	954,8	9 500	9 492,6	25 600	3 - الشؤون السياسية - كيانات أخرى ⁽¹⁾
-	2 200,0	-	2 100,0	-	1 900,0	-	1 800,0	-	4 800,0	4 - نزع السلاح
14 044,9	30 600,0	27 088,2	29 900,0	13 290,2	17 000,0	7 803,0	12 100,0	1 017,9	25 100,0	5 - عمليات حفظ السلام
-	900,0	-	900,0	-	800,0	-	800,0	-	2 100,0	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
5 561,2	9 700,0	7 359,3	9 300,0	5 512,7	8 800,0	12 641,2	22 500,0	1 577,2	11 300,0	7 - محكمة العدل الدولية
-	3 500,0	997,4	4 900,0	1 154,3	4 600,0	1 589,0	4 400,0	-	4 500,0	8 - الشؤون القانونية
-	5 500,0	605,1	5 300,0	551,3	4 900,0	-	4 600,0	261,7	12 200,0	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
-	2 600,0	207,3	500,0	-	500,0	-	500,0	-	1 200,0	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
-	1 700,0	-	1 700,0	-	1 600,0	-	1 500,0	-	3 900,0	11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
-	9 800,0	6 898,5	9 500,0	8 638,6	8 800,0	2 675,9	8 400,0	554,3	21 700,0	12 - التجارة والتنمية
-	19 900,0	-	400,0	-	400,0	-	19 600,0	-	400,0	14 - البيئة
-	3 300,0	-	3 300,0	-	3 100,0	-	3 100,0	-	7 800,0	15 - المستوطنات البشرية
-	1 300,0	2 417,4	1 300,0	1 114,1	1 100,0	1 978,4	1 100,0	-	2 900,0	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	1 200,0	17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة
22 663,8	26 200,0	22 700,0	24 900,0	4 652,0	21 000,0	-	19 700,0	1 524,8	52 000,0	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
3 854,0	5 700,0	4 688,0	5 600,0	5 064,0	5 400,0	387,0	5 500,0	604,0	14 300,0	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
-	5 700,0	5 472,8	5 600,0	3 880,5	5 200,0	71,6	4 900	-	12 700,0	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا

2024		2023		2022		2021		2020		باب الميزانية
النفقات (في حيزران/يونيه)	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	
										21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
-	5 200,0	468,3	5 000,0	476,7	4 800,0	-	4 700	-	11 400,0	
484,1	10 200,0	3 304,5	9 900,0	7 861,4	9 100,0	11 397,8	11 400,0	8 411,2	16 200,0	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
-	3 100,0	266,2	3 000,0	2 000,0	2 800,0	-	2 600	-	6 500	24 - حقوق الإنسان
-	6 300,0	-	6 200,0	-	2 700,0	-	2 600	205,0	27 700,0	27 - المساعدة الإنسانية
-	28 000,0	13 988,6	27 300,0	5 966,9	25 300,0	2 617,6	22 800	1 844,9	59 900,0	28 - التواصل العالمي
-	200,0	-	200,0	-	200,0	-	200,0	-	400,0	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
-	2 500,0	-	2 500,0	-	2 300,0	-	2 100,0	-	5 400,0	29 باء - إدارة الدعم العملي
-	600,0	341,5	600,0	378,5	600,0	-	600,0	-	1 600,0	29 هاء - الإدارة، جنيف
-	200,0	200,0	200,0	-	200,0	-	200,0	-	500,0	29 واء - الإدارة، فيينا
-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	500,0	-	1 200,0	30 - الرقابة الداخلية
59 477,4	313 200,0	199 103,7	285 300,0	178 950,8	243 700,0	71 084,9	262 100,0	50 065,8	580 000,0	المجموع

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الخبراء الاستشاريون والخبراء والخدمات التعاقدية

45 - تبلغ الاحتياجات الإجمالية من الموارد تحت بند الخبراء الاستشاريين في عام 2025، قبل إعادة تقدير التكاليف 21,8 مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 2,5 مليون دولار، أو بنسبة 13,1 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024. ويمثل بند الميزانية هذا الرسوم المدفوعة لأفراد ومؤسسات من الجهات المشهود لها بالتمتع بخبرات غير متوافرة داخليا. وقد يشمل ذلك السفر والتكاليف المتصلة ببديل الإقامة اليومي. أما بالنسبة إلى الخبراء، فتبلغ الاحتياجات من الموارد في عام 2025، قبل إعادة تقدير التكاليف 8,7 ملايين دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 0,4 مليون دولار أو 4,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024، وتهدف إلى تغطية تكاليف النقل وبديل الإقامة اليومي، بما في ذلك من أجل مشاركة الخبراء في أفرقة الخبراء. وفيما يتعلق بالخدمات التعاقدية، التي تشمل طائفة عريضة من الخدمات المشمولة بترتيبات تعاقدية من قبيل تكاليف الترجمة التعاقدية، والهندسة التعاقدية، وخدمات تجهيز البيانات، والطباعة الخارجية، والتدريب اللغوي للموظفين، وتكاليف إنتاج المواد الإعلامية، وتدريب الموظفين، فإن الاحتياجات الإجمالية من الموارد في عام 2025، قبل إعادة تقدير التكاليف، تبلغ 111,6 مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 5,6 ملايين دولار، أو 5,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Introduction)، المرفق الأول، الفرع جيم، والمرفق الثاني، الجدول 1). وترد في المعلومات التكميلية لتقرير الأمين العام تفاصيل الخدمات التعاقدية المقترحة لعام 2025، حسب باب الميزانية.

46 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاستعانة بالخبراء الاستشاريين والخدمات التعاقدية تتفق مع الأمر الإداري ST/AI/2013/4. وأبلغت اللجنة كذلك بأن هناك احتمالاً إلى حد ما لوجود تداخل وعدم الموضوعية فيما يتعلق بالظروف التي تتطلب الاستعانة بالاستشاريين وفرادى المتعاقدين، حيث إنه من الوارد أن تُستخدم المخصصات المرصودة لكل من الخبراء الاستشاريين وفرادى المتعاقدين لتكملة القدرات التي توفرها الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة. ومع ذلك، تشمل المخصصات المرصودة للخبراء الاستشاريين الرسوم المدفوعة لأفراد ومؤسسات من الجهات المشهود لها بالتمتع بخبرات غير متوافرة داخليا لا يُتوقع أن تكون الحاجة إليها على أساس متكرر. وتغطي موارد الخدمات التعاقدية تكاليف طائفة عريضة من الخدمات يمكن أن يقدمها الموظفون. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه أُدرجت في الميزانية تحت عدة أبواب خدمات متخصصة أخرى. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن هذه الخدمات تشمل مجموعة واسعة من الخدمات، منها الدفاع القانوني، ومراجعة الحسابات، والكشف عن الألغام وإزالتها، وخدمات المطاعم وغسيل الملابس، وكذلك المخصصات الداخلية لتكاليف النقل ومراجعة الحسابات والتكاليف الطبية. ولئن كانت اللجنة الاستشارية تقر بالحاجة إلى الخبرات المتخصصة في بعض الحالات المحددة، فإنها تتوقع أن يتم الإبقاء على الاستعانة بالخبراء الاستشاريين والخدمات التعاقدية عند الحد الأدنى، بسبب منها ملء الشواغر، والاعتماد على الخبرات الداخلية المتاحة بسهولة والاستفادة منها، وتعميم الدروس والتجارب المستفادة من الخدمات الاستشارية السابقة، وأن تُطبّق نظم الأمم المتحدة المتعلقة بالاستعانة بهذه الخدمات تطبيقاً صارماً (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 62، و A/77/727، الفقرة 26). وتقر اللجنة أيضاً بأن للاستعانة بالخبراء الاستشاريين والخبراء الوطنيين فوائد في مجال بناء القدرات وتحقيق الفعالية من حيث التكلفة وتأمّل أن تُدرج في مشاريع الميزانية المقبلة بصورة روتينية معلومات مستكملة عن الجهود المبذولة للاستعانة بمزيد من الخبراء الاستشاريين الوطنيين والدوليين، حسب باب الميزانية. وتناقش اللجنة مسألة الخبراء الاستشاريين بمزيد من التفصيل في تقريرها عن تقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2023 (A/79/312).

التدريب

47 - يقدم الأمين العام في المعلومات التكميلية لتقريره معلومات عن الموارد المقترحة للتدريب لعام 2025 في إطار كل باب، وتبلغ قيمتها 20,3 مليون دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف. وتشمل الموارد المقترحة الاعتمادات المخصصة للتدريب المدارة مركزياً (9,7 ملايين دولار)، والتدريب اللغوي (6,8 ملايين دولار) والأنشطة التدريبية الأخرى (3,8 ملايين دولار). وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن الموارد المعتمدة للتدريب خلال الفترة من عام 2020 إلى عام 2023 والموارد المقترحة لعام 2024 (انظر الجدول 27).

الجدول 27

الموارد المقترحة للتدريب حسب باب الميزانية، للفترة 2020-2025

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	2020	2021	2022	2023	2024	المقترح لعام 2025
اعتمادات التدريب المدارة مركزياً	7 120,4	7 010,4	6 633,5	6 632,9	7 119,6	7 106,3
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال						

المقترح لعام 2025	2024	2023	2022	2021	2020	باب الميزانية
2 579,1	2 523,9	2 300,0	2 217,0	2 083,6	2 460,0	29 باء - إدارة الدعم العملياتي
9 685,4	9 643,5	8 932,9	8 850,5	9 094,0	9 580,4	المجموع الفرعي
التدريب اللغوي						
33,2	31,8	30,2	20,1	8,0	-	7 - محكمة العدل الدولية
63,0	74,4	65,9	36,0	25,2	114,2	8 - الشؤون القانونية
1 286,0	1 224,1	1 116,8	1 060,5	1 070,7	1 128,3	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
-	-	-	-	56,2	57,8	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
90,5	84,8	78,6	77,8	73,5	89,7	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
51,9	50,4	72,8	60,7	48,5	51,3	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
40,0	-	-	-	-	-	24 - حقوق الإنسان
2 915,9	2 787,0	2 858,8	2 374,9	2 530,4	2 310,5	29 باء - إدارة الدعم العملياتي
81,3	80,7	80,7	76,8	77,2	79,0	29 دال - الإدارة، نيروبي ^(ب)
2 063,6	1 963,7	1 842,2	1 836,2	1 732,2	1 776,6	29 هاء - الإدارة، جنيف
170,8	163,9	155,1	163,5	149,4	257,3	29 واو - الإدارة، فيينا
2,0	-	-	-	-	-	30 - الرقابة الداخلية
6 798,2	6 460,8	6 301,1	5 706,5	5 771,3	5 864,7	المجموع الفرعي
أنشطة التدريب الأخرى						
84,9	77,6	66,0	62,2	62,8	65,8	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
52,1	59,8	61,4	54,0	42,6	27,5	3 - الشؤون السياسية - كيانات أخرى
460,3	-	-	-	-	-	4 - نزع السلاح
36,3	82,9	34,3	51,0	39,0	26,6	5 - عمليات حفظ السلام
106,4	102,0	96,8	101,2	107,4	115,4	7 - محكمة العدل الدولية
368,8	464,9	338,6	360,6	261,5	136,7	8 - الشؤون القانونية
-	-	-	-	11,6	12,1	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
-	-	-	-	4,4	4,5	15 - المستوطنات البشرية
-	-	-	-	104,6	114,2	17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة
1 255,3	996,2	817,5	769,0	763,3	506,0	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
17,5	90,5	86,7	-	3,0	-	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
-	-	-	-	281,0	320,6	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
47,9	47,0	14,8	12,3	159,3	297,8	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
-	-	-	-	108,6	113,3	23 - البرنامج العادي للتعاون التقني
225,7	248,4	241,2	241,3	276,2	286,7	24 - حقوق الإنسان
39,0	13,0	8,8	8,8	-	-	27 - المساعدة الإنسانية
82,5	80,0	73,7	68,6	68,0	70,9	28 - التواصل العالمي
189,0	-	245,0	-	-	156,3	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
36,3	36,3	35,3	33,3	33,7	35,1	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
30,2	30,0	30,0	28,6	29,5	32,0	29 دال - الإدارة، نيروبي ^(د)

باب الميزانية	2020	2021	2022	2023	2024	المقترح لعام 2025
29 هاء - الإدارة، جنيف	136,5	130,7	154,1	132,6	136,1	138,9
29 واو - الإدارة، فيينا	-	14,9	-	-	-	-
30 - الرقابة الداخلية	69,1	56,0	19,5	38,4	33,4	80,7
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	10,9	10,7	11,7	12,3	12,7	-
34 - السلامة والأمن	591,1	574,1	512,3	518,1	541,5	556,9
المجموع الفرعي	3 129,1	3 142,9	2 488,5	2 851,5	3 052,3	3 808,7
المجموع	18 574,2	18 008,2	17 045,5	18 085,5	19 156,6	20 292,3

(أ) الإدارة، نيويورك، تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

48 - وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بتوزيع مفصل للموارد المقترحة للتدريب لعام 2025، يرد في الجدول 28، وأبلغت اللجنة بأنه لا توجد سياسة محددة تتعلق بحجم أو حصة الميزانية التي ستُخصَّص لأنشطة التدريب. ويتمتع مديرو البرامج بصلاحيات تحديد مزيج الموارد التي من شأنها أن تضمن تنفيذ الولايات بأكبر قدر من الكفاءة والفعالية، وهو ما يفسر اختلاف النهج والاعتمادات باختلاف الكيانات. وتتأثر اعتمادات التدريب أيضاً بعدة عوامل، منها مهارات الموظفين وخبراتهم، وقد تفضي أي تطورات في مجال العمل إلى الحاجة إلى تدريب الموظفين.

49 - وعلى نحو ما أشارت إليه الجمعية العامة في الفقرة 4 من قرارها 267/77، لا يوجد لدى الأمانة العامة نظام لتقدير التكاليف على أساس الأنشطة. ووفقاً للأمانة العامة، وتمشياً مع النظام المالي والقواعد المالية، تُقترح الاحتياجات من موارد الميزانية العادية وتُستعرض وتتم الموافقة عليها حسب الباب ووجه الإنفاق، ومن ثم تُجمَع بطريقة متشابهة في نظام أوموجا. ووفقاً للممارسة المتبعة ووفقاً لتوجيهات الجمعية، لا تُجمَع أوجه الإنفاق على أساس الغرض منها بل على أساس طبيعتها الاقتصادية. وتعكس المعلومات الواردة في الجدول 27 النسبة المحددة من المصروفات التي يمكن ربطها بشكل لا لبس فيه بالتدريب على أساس وجه الإنفاق المستخدم. ولا يشمل ذلك المصروفات التي يصعب فصلها إلى أنشطة تدريبية أو غير تدريبية. ومع ذلك، فإن هذه الممارسة، وإن كانت تعطي صورة أكثر شمولاً عن مجموع المخصصات المرصودة للتدريب، حيث يتم تجميعها تحت الخدمات التعاقدية لإتاحة هذه الصورة الموحدة، فإنها تؤدي إلى فروق بين الميزانية والنفقات الفعلية. فعلى سبيل المثال، إذا نفذ خبير استشاري تم التعاقد معه لإجراء التدريب مناسبة تدريبية مدرجة في الميزانية تحت بند الخدمات التعاقدية، فإن هذا النهج سيؤدي إلى تجاوز في الإنفاق على استئجار مبانٍ خارجية لعقد حلقات العمل، أو على نفقات السفر المتعلقة بالتدريب. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ الترتيبات اللازمة لتتبع المعلومات المتعلقة بجميع النفقات المقابلة للمبالغ المخصصة للتدريب وأن يبلغ عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل وفي تقارير الأداء المالي المقبلة (انظر أيضاً A/78/7، الفقرات 65-67).

الموارد المقترحة المتعلقة بالتدريب لعام 2025، حسب باب الميزانية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	اعتمادات التدريب المدارة مركزياً	التدريب اللغوي	أنشطة التدريب الأخرى	مجموع التدريب	مجموع موارد التدريب باستثناء الاعتمادات المدارة مركزياً	تقديرات عام 2025	النسبة المئوية من الميزانية المخصصة للتدريب	الوظائف المقترحة لعام 2025	طلبات التدريب للفرد الواحد
(1)	(2)	(3)	(3)+(2)+(1)=(4)	(3)+(2)=(5)	(6)	(6)	(6)/(5)=(7)	(8)	(8)/(4)=(9)
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	-	-	84,9	84,9	84,9	96 184,2	0,1	279	0,3
3 - الشؤون السياسية - كيانات أخرى	-	-	52,1	52,1	52,1	131 893,2	0,0	437	0,1
4 - نزع السلاح	-	-	460,3	460,3	460,3	19 202,0	2,4	77	6,0
5 - عمليات حفظ السلام	-	-	36,3	36,3	36,3	57 891,4	0,1	330	0,1
7 - محكمة العدل الدولية	-	33,2	106,4	139,6	139,6	33 729,2	0,4	125	1,1
8 - الشؤون القانونية	-	63,0	368,8	431,8	431,8	68 750,8	0,6	213	2,0
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	-	1 286,0	1 255,3	2 541,3	2 541,3	94 351,0	2,7	540	4,7
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	-	-	17,5	17,5	17,5	56 563,5	0,0	418	0,0
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريفي	-	90,5	-	90,5	90,5	63 870,9	0,1	480	0,2
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	-	51,9	47,9	99,8	99,8	50 146,3	0,2	257	0,4
24 - حقوق الإنسان	-	40,0	225,7	265,7	265,7	240 210,2	0,1	712	0,4
27 - المساعدة الإنسانية	-	-	39,0	39,0	39,0	19 410,2	0,2	72	0,5
28 - التواصل العالمي	-	-	82,5	82,5	82,5	118 031,1	0,1	686	0,1
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	7 106,3	-	189,0	7 295,3	189,0	67 034,9	10,9	275	26,5
29 باء - إدارة الدعم العملي	2 579,1	2 915,9	-	5 495,0	2 915,9	96 003,7	5,7	366	15,0

باب الميزانية	اعتمادات التدريب المدارة مركزيا	التدريب اللغوي	أنشطة التدريب الأخرى	مجموع التدريب	مجموع موارد التدريب باستثناء الاعتمادات المدارة مركزيا	تقديرات عام 2025	النسبة المئوية من الميزانية المخصصة للتدريب	الوظائف المقترحة لعام 2025	طلبات التدريب للفرد الواحد
(1)	(2)	(3)	(3)+(2)+(1)=(4)	(3)+(2)=(5)	(6)	(6)/(5)=(7)	(8)	(8)/(4)=(9)	
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	-	-	36,3	36,3	36,3	0,1	178	0,2	
29 دال - الإدارة، نيروبي	-	81,3	30,2	111,5	111,5	0,7	112	1,0	
29 هاء - الإدارة، جنيف	-	2 063,6	138,9	2 202,5	2 202,5	2,5	298	7,4	
29 واو - الإدارة، فيينا	-	170,8	-	170,8	170,8	0,8	83	2,1	
30 - الرقابة الداخلية	-	2,0	80,7	82,7	82,7	0,3	116	0,7	
34 - السلامة والأمن	-	-	556,9	556,9	556,9	0,4	1 075	0,5	
المجموع	9 685,4	6 798,2	3 808,7	20 292,3	10 606,9	1,3	7 129	2,8	

سفر الموظفين

50 - تبلغ الاحتياجات الإجمالية من الموارد تحت بند سفر الموظفين في عام 2025، قبل إعادة تقدير التكاليف، 26,1 مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 2,4 مليون دولار، أو بنسبة 10,3 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالمعلومات الواردة أدناه عن تطور الموارد المخصصة لسفر الموظفين خلال الفترة من عام 2021 إلى عام 2025 وعن الاحتياجات من الموارد لعام 2025 حسب باب الميزانية (انظر الجدول 29). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات من الموارد للسفر في عام 2025 قد أُدرجت في الميزانية باستخدام التكاليف القياسية المناسبة للسفر. أما فيما يتعلق بالسفر لحضور المؤتمرات، فقد طُلب من الكيانات أن تضع ميزانية للمؤتمرات الداخلية باستخدام معيار السفر المناسب. ولذلك، فإن مخصصات السفر المرصودة لحضور المؤتمرات الداخلية ستُدرج في الميزانية على أساس المعدلات الاقتصادية، باستثناء ما يتعلق منها بالمدرسين، وفقاً لسياسات السفر المعمول بها. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها وإن كانت لا تنكر أهمية إقامة شبكات التواصل وعقد المشاورات والاجتماعات وجها لوجه في منظمة عالمية كالأمم المتحدة، فإنها ترى اللجنة أن تطبيق الدروس المستفادة من جائحة كوفيد-19 والاستفادة من الاستثمارات في تكنولوجيا الاتصالات، بما في ذلك عقد المؤتمرات عبر الفيديو وتعزيز القدرة على الوصول إلى قواعد البيانات على شبكة الإنترنت، ينبغي أن يكون لهما أثر متزايد على القدرة على التواصل والتشاور وجمع البيانات، وينبغي أن يقلل بالتالي إلى أدنى حد ممكن من نفقات سفر موظفي الأمانة العامة. وبالإضافة إلى ذلك، ينبغي الاستفادة إلى أقصى حد من الموظفين المنتدبين إلى مراكز العمل أو المكاتب الإقليمية أو دون الإقليمية القريبة (انظر أيضا A/76/7، الفقرة 67). وقد أخذت اللجنة هذا الرأي في الاعتبار في تعليقاتها وتوصياتها بشأن السفر في عدة من فرادى الأبواب أدناه.

الجدول 29

الموارد المخصصة لسفر الموظفين، حسب باب الميزانية، للفترة 2021-2025

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2025	2024		2023		2022		2021		باب الميزانية
التقديرات (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النفقات (في 30 حزيران/يونيه 2024)	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	
2 079,3	1 554,3	1 920,9	1 792,6	1 743,5	1 525,9	1 396,7	1 134,6	1 365,2	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
69,5	27,0	56,1	207,5	91,8	75,2	81,0	90,9	80,2	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
1 514,6	1 061,5	1 503,7	1 648,7	1 128,5	1 242,7	780,0	922,5	741,4	3 - الشؤون السياسية - كيانات أخرى ⁽¹⁾
265,6	115,4	204,6	263,6	180,4	251,6	153,2	83,7	139,7	4 - نزع السلاح
824,8	284,3	791,1	744,8	733,1	749,9	676,6	549,8	501,9	5 - عمليات حفظ السلام
110,0	22,2	105,2	113,0	107,8	89,1	98,3	60,0	98,6	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
71,0	65,0	71,0	51,0	69,0	37,0	56,6	20,6	41,0	7 - محكمة العدل الدولية
1 946,8	757,9	2 009,8	1 546,2	1 558,6	1 208,1	1 387,9	417,9	1 275,2	8 - الشؤون القانونية
492,9	127,2	495,2	608,3	455,0	625,5	445,9	104,3	454,0	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
481,3	103,4	431,3	249,8	282,7	207,6	209,1	84,9	188,2	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
260,5	48,9	192,4	268,0	207,7	170,3	227,2	33,1	180,7	11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
1 058,5	189,0	1 058,5	806,7	1 028,6	376,8	377,8	75,3	384,4	12 - التجارة والتنمية
-	-	-	0,2	-	-	-	-	-	13 - مركز التجارة الدولية
177,1	-	177,1	158,9	172,3	154,2	152,0	58,4	151,6	14 - البيئة
122,1	6,7	122,1	137,3	108,0	324,3	105,4	76,4	94,3	15 - المستوطنات البشرية
287,1	175,0	331,8	277,8	297,2	321,3	300,9	78,1	217,8	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
25,7	-	25,7	11,2	25,0	26,1	22,1	-	21,8	17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة
1 480,9	736,3	1 399,0	1 706,2	1 352,0	2 066,6	1 196,0	911,0	1 246,7	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
462,8	219,9	447,9	460,5	455,7	357,4	402,0	29,7	441,1	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

باب الميزانية	2025		2024		2023		2022		2021	
	التقديرات (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النفقات (في 30 حزيران/يونيه 2024)	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	199,7	44,0	188,0	156,0	155,5	166,9	144,3	51,0	159,1	
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	750,1	279,8	750,1	697,6	729,0	633,6	642,8	163,1	631,1	
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	433,4	230,6	433,4	459,8	295,6	503,9	260,8	262,4	284,3	
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	3 618,8	1 124,6	3 174,0	3 732,5	2 588,6	2 978,2	2 004,6	970,0	2 100,1	
24 - حقوق الإنسان	5 896,4	1 292,7	4 648,5	4 602,5	4 173,2	3 134,4	2 381,4	983,5	2 868,2	
27 - المساعدة الإنسانية	448,3	499,1	644,8	560,5	654,5	618,8	352,3	338,5	386,7	
28 - التواصل العالمي	295,6	104,8	289,3	570,5	280,9	873,8	260,7	241,5	287,7	
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال (ب)	413,0	191,2	413,8	1 293,3	381,3	905,5	367,8	312,7	345,0	
29 باء - إدارة الدعم العملي	359,2	121,5	359,2	309,0	304,8	255,5	218,2	55,9	235,9	
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	157,7	44,6	157,7	127,5	153,3	122,1	136,3	12,1	101,7	
29 هاء - الإدارة، جنيف	-	-	-	-	-	-	-	6,9	36,6	
29 واو - الإدارة، فيينا	10,4	2,0	10,4	13,0	10,1	4,3	8,9	2,8	26,3	
30 - الرقابة الداخلية	550,5	137,4	505,8	579,4	469,3	390,3	385,5	104,6	382,7	
34 - السلامة والأمن	1 236,4	1 049,3	736,4	2 173,3	475,5	2 440,3	419,2	1 026,2	416,0	
المجموع	26 100,0	10 615,5	23 654,8	26 327,1	20 668,5	22 837,2	15 651,5	9 262,4	15 885,2	

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

(ب) تشمل مصروفات السفر المدرجة في الميزانية باعتبارها جزءاً من المخصصات الإجمالية المدارة مركزياً المرصودة للتدريب.

51 - وُزِدَت اللجنة الاستشارية، خلال مداواتها بشأن مقترحات الميزانية للأمين العام لعام 2025، بتفاصيل عن معدل الامتثال خلال الفترة من 2019 إلى 2023 لمتطلبات الحجز المسبق، الذي تفاوت تفاوتاً كبيراً من مكتب إلى آخر ومن موقع إلى آخر وعبر الزمن (انظر الجدول 30). وتلاحظ اللجنة تسجيل معدلات امتثال أدنى من 50 في المائة في عدة كيانات، مما أدى إلى تكبد تكاليف سفر أعلى بكثير من اللازم. وتذكر اللجنة الاستشارية بالفقرة 28 من قرار الجمعية العامة 252/78، ومع أن اللجنة تقر بأن طبيعة العمل المطلوب وما يتصل بذلك من احتياجات السفر يمكن أن تختلف في بعض الحالات وكذلك إمكانية التنبؤ بأنواع معينة من الرحلات، فإنها كانت تتوقع أن يكون المستوى الإجمالي للامتثال عبر المنظمة أعلى، لا سيما وأن الجزء الأكبر من السفر في مهام رسمية لا يتصل بحالات طوارئ أو باحتياجات غير متوقعة. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يكثف بذل جهوده لضمان تحسين رصد متطلبات الحجز المسبق والامتثال لها وتحسين تخطيط الرحلات الرسمية، وما يتصل بذلك من استخدام موارد السفر.

الجدول 30

معدل الامتثال لمتطلبات الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة حسب باب الميزانية والإدارة/المكتب، في الفترة 2019-2023

(بالنسبة المئوية)

باب الميزانية والإدارة/المكتب	2019	2020	2021	2022	2023
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً					
الجمعية العامة	33	33	35	38	69
رئيس الجمعية العامة	8	35	53	14	11
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	60	59	59	47	48
لجنة المؤتمرات	100	لم يتم القيام بأي سفر	58	75	100
مجلس مراجعي الحسابات	100	لم يتم القيام بأي سفر	لم يتم القيام بأي سفر	100	100
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	67	لم يتم القيام بأي سفر	لم يتم القيام بأي سفر	100	80
لجنة البرنامج والتنسيق	56	لم يتم القيام بأي سفر	85	56	89
اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة	54	67	لم يتم القيام بأي سفر	33	100
المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة	34	32	34	33	35
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	73	100	100	-	50
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	79	لم يتم القيام بأي سفر	100	64	73
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	33	29	40	50	64
الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح	38	42	55	50	37
الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع	38	18	35	15	29
الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال	20	80	83	19	57
مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا	27	100	67	14	50
مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين	-	-	100	-	14
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	20	86	80	58	86

2023	2022	2021	2020	2019	باب الميزانية والإدارة/المكتب
91	68	83	72	56	مكتب إقامة العدل
100	100	100	100	100	مكتب الأخلاقيات
46	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	مكتب مبعوثه الأمين العام المعنية بالشباب
66	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	التقييم على نطاق المنظومة للصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة
					2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
73	58	51	49	74	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
					3 - الشؤون السياسية - كيانات أخرى⁽¹⁾
36	21	38	40	33	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
90	89	100	لم يتم القيام بأي سفر	94	سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة
10	10	6	19	12	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
39	68	18	29	38	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
					4 - نزع السلاح
63	39	24	61	52	مكتب شؤون نزع السلاح
					5 - عمليات حفظ السلام
33	33	40	49	37	إدارة عمليات السلام
96	97	74	64	72	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
38	40	32	32	38	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
					6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
74	90	22	62	88	مكتب شؤون الفضاء الخارجي
					7 - محكمة العدل الدولية
73	61	86	82	100	محكمة العدل الدولية
					8 - الشؤون القانونية
77	62	67	72	79	مكتب الشؤون القانونية
92	83	77	79	12	آلية التحقيق المستقلة لميانمار
70	37	48	10	لا ينطبق	الآلية الدولية المحايدة المستقلة
					9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
60	48	41	51	43	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
					10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
47	46	47	84	43	مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
					11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
10	47	50	25	25	الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
					12 - التجارة والتنمية
72	52	37	44	55	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية

2023	2022	2021	2020	2019	باب الميزانية والإدارة/المكتب
					13 - مركز التجارة الدولية
62	67	69	39	39	مركز التجارة الدولية
					14 - البيئة
67	50	42	53	61	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
					15 - المستوطنات البشرية
58	34	36	51	19	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
					16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
30	25	18	19	24	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
					17 - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
31	70	19	90	90	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
					18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
23	8	8	22	15	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
					19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
67	59	39	49	61	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
					20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
67	52	51	44	73	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
					21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
44	36	36	28	28	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
					22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
60	57	65	38	27	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
					24 - حقوق الإنسان
53	49	58	45	65	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
					25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
(↔)20	16	16	16	19	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
					27 - المساعدة الإنسانية
26	22	16	22	68	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
					28 - التواصل العالمي
67	55	56	48	56	إدارة التواصل العالمي
					29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
83	75	75	52	63	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
					29 باء - إدارة الدعم العملي
80	46	57	44	41	إدارة الدعم العملي
					29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
84	72	63	33	44	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

2023	2022	2021	2020	2019	باب الميزانية والإدارة/المكتب
					29 دال - الإدارة، نيروبي (ج)
60	62	61	47	33	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
					29 هاء - الإدارة، جنيف
86	68	100	100	62	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
					29 واو - الإدارة، فيينا
73	71	43	-	79	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
					30 - الرقابة الداخلية
89	88	62	88	71	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
					31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
74	73	71	72	73	لجنة الخدمة المدنية الدولية
94	81	55	52	93	وحدة التفتيش المشتركة
93	93	100	78	81	مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق
					34 - السلامة والأمن
50	44	31	36	48	إدارة شؤون السلامة والأمن

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

(ب) لا يشمل حساب معدل الامتثال الأشهر الثلاثة الأخيرة من عام 2023، التي كانت مرحلة انتقالية بين نظامين مركزيين لتخطيط الموارد طبقت خلالها إجراءات الانتقال ولم يتسن خلالها تقييم معدل الامتثال.

(ج) الإدارة، نيروبي، تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

اللوازم والمواد

52 - تبلغ الاحتياجات من الموارد تحت بند اللوازم والمواد لعام 2025 ما مقداره 6,9 ملايين دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 0,1 مليون دولار، أو ما نسبته 2,1 في المائة، مقارنة بالميزانية المقترحة لعام 2024 وقدرها 7,0 ملايين دولار. ووفقاً لما ذكره الأمين العام، يغطي هذا البند من الميزانية كتب ولوازم المكتبة، ولوازم معدات التشغيل، ولوازم الإعلام، واللوازم الطبية، والقرطاسية واللوازم المكتبية، وغيرها من الأصناف ذات القيمة الصغيرة التي يتوقع استهلاكها خلال السنة (A/79/6 (Introduction)، المرفق الأول، الفرع جيم، والمرفق الثاني، الجدول العام 1). وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بالمعلومات الواردة أدناه بشأن مقترح اللوازم والمواد لعام 2025 مقارنة بالميزانيات المعتمدة والنفقات من عام 2021 إلى عام 2024 (انظر الجدول 31). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يواصل الأمين العام رصد واستعراض التكاليف القياسية للوازم، أخذاً في الاعتبار الاحتياجات المتغيرة للمنظمة، وأنماط الإنفاق، وجهود التوحيد، وكفاءة عمليات الشراء (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 70).

اللوازم والمواد: الميزانية المعتمدة والنفقات، للفترة 2021-2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الباب	2021			2022			2023			2024			2025					
	التكلفة النفقات	الميزانية المعتمدة	الوظائف للفرد	التقديرات الميزانية المعتمدة	الوظائف للفرد	المقترح												
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	22,8	0,5	249	126,5	20,5	0,5	248	115,3	23,0	0,5	268	135,7	0,5	275	127,8	0,5	279	129,2
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	177,1	0,3	1 601	449,8	127,8	0,3	1 592	405,1	129,1	0,2	1 592	373,2	0,2	1 590	351	0,1	1 586	199,8
3 - الشؤون السياسية - أخرى ⁽¹⁾	68,6	0,2	376	84,3	109,1	0,2	376	81,3	67,5	0,2	401	81,1	0,3	427	109,2	0,3	437	130,3
4 - نزع السلاح	8,8	0,2	61	11,0	33,0	0,2	61	10,0	7,3	0,2	61	10,8	0,2	68	16,8	0,2	77	18,0
5 - عمليات حفظ السلام	751,0	2,8	333	934,9	990,7	2,2	330	732,5	1 106,5	2,8	330	919,4	2,6	330	865,2	2,8	330	921,5
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	3,4	0,1	23	2,3	3,1	0,1	23	2,2	0,4	0,1	25	2,4	0,3	25	6,5	0,3	25	6,5
7 - محكمة العدل الدولية	286,9	3,2	117	376,8	246,6	2,2	117	261,3	216,7	2,7	117	316,7	2,8	118	331,0	2,0	125	255,4
8 - الشؤون القانونية	49,7	0,8	204	153,2	121,0	0,6	207	115,7	92,1	0,6	207	114,7	0,4	213	85,6	0,4	213	85,6
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	2,5	0,2	488	85,1	8,6	0,1	489	63,0	2,9	0,1	489	58,1	0,1	496	50,3	0,1	496	47,3
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	1,7	0,2	31	7,0	2,2	0,2	33	6,4	4,5	0,4	33	12,3	0,7	41	28,1	0,3	46	13,7
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نضبو إليها	0,7	0,2	43	9,6	-	0,2	44	6,6	0,0	0,2	44	7,2	0,1	44	4,9	0,1	46	4,3
12 - التجارة والتنمية	145,0	0,8	379	308,9	138,2	0,7	379	276,2	70,1	0,7	388	253,7	0,6	388	223,1	0,6	387	223,1
14 - البيئة	6,9	0,2	113	19,6	9,2	0,2	113	17,6	11,3	0,2	113	19,4	0,2	115	19,7	0,2	115	19,7

الباب	2025		2024		2023		2022		2021		المقترح	الوظائف للفرد	الميزانية المعتمدة	التقديرات الميزانية المعتمدة	التكلفة للفرد	الميزانية المعتمدة	التكلفة للفرد	الوظائف للفرد	الميزانية المعتمدة	التكلفة للفرد	الميزانية المعتمدة	التكلفة للفرد	الميزانية المعتمدة		
	الوظائف للفرد	الميزانية المعتمدة														الوظائف للفرد	الميزانية المعتمدة								
15 - المستوطنات البشرية	82	19,0	82	19,0	82	19,0	75	15,8	75	32,7	19,0	82	32,7	75	0,4	6,3	0,2	2,9	0,2	75	15,8	75	32,7	0,4	6,3
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	125	84,0	125	84,0	125	81,3	125	75,7	125	87,9	84,0	125	87,9	125	0,7	78,6	0,7	0,6	0,6	125	75,7	125	87,9	0,7	78,6
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	49	6,2	49	6,2	49	6,0	49	5,5	49	6,0	6,2	49	6,0	49	0,1	0,6	0,1	-	0,1	49	5,5	49	6,0	0,1	0,6
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	540	983,4	540	985,3	540	1 274,6	541	1 382,0	541	1 535,3	983,4	540	1 535,3	541	2,8	666,8	1,8	2,6	2,6	541	1 382,0	541	1 535,3	2,8	666,8
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	418	167,1	418	149,3	418	98,1	418	113,4	418	223,1	167,1	418	223,1	418	0,5	46,1	0,4	0,3	0,3	418	113,4	418	223,1	0,5	46,1
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	188	28,6	188	40,6	188	29,2	188	31,7	188	44,9	28,6	188	44,9	188	0,2	0,9	0,2	0,2	0,2	188	31,7	188	44,9	0,2	0,9
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	480	170,7	480	170,7	480	160,6	480	152,7	480	171,6	170,7	480	171,6	480	0,4	69,1	0,4	0,3	0,3	480	152,7	480	171,6	0,4	69,1
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	257	21,9	257	21,9	255	201,1	255	185,4	255	461,2	21,9	257	461,2	255	1,8	427,2	0,1	0,7	0,7	255	185,4	255	461,2	1,8	427,2
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	-	0,7	-	0,7	-	0,5	-	0,5	-	2,3	0,7	-	2,3	-	غير محدد	24,2	-	غير محدد	غير محدد	-	0,5	67,2	2,3	غير محدد	24,2
24 - حقوق الإنسان	712	251,7	712	382,7	486	279,3	486	234,0	486	283,8	251,7	486	283,8	486	0,7	109,2	0,4	0,5	0,5	486	234,0	486	283,8	0,7	109,2
25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	2	-	2	-	2	-	2	-	2	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-
26 - اللاجئون الفلسطينيون	218	-	217	-	217	-	217	-	217	-	-	217	-	217	-	-	-	-	-	201	-	217	-	-	-
27 - المساعدة الإنسانية	72	68,1	72	72,5	72	69,0	72	23,9	72	26,6	68,1	72	26,6	72	0,4	15,5	0,9	0,3	0,3	72	23,9	72	26,6	0,4	15,5
28 - التواصل العالمي	686	668,7	686	569,7	686	548,1	685	547,8	685	623,1	668,7	686	623,1	685	0,9	157,2	1,0	0,8	0,8	685	547,8	685	623,1	0,9	157,2
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	275	65,1	275	65,1	265	71,4	265	64,8	265	128,0	65,1	275	128,0	272	0,5	6,7	0,2	0,2	0,2	272	64,8	272	128,0	0,5	6,7

الباب	2021		2022		2023		2024		2025		التقديرات الميزانية		المقترح		المقترح		الباب	
	التكلفة	الميزانية	التكلفة	الميزانية	التكلفة	الميزانية	التكلفة	الميزانية	التكلفة	الميزانية	المقترح	المقترح	المقترح	المقترح	المقترح	المقترح		
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	401,5	2,1	353	756,9	375,7	1,8	352	634,4	841,3	1,6	367	585,2	1,4	366	527,4	1,4	366	527,4
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	16,6	0,4	182	81,1	54,2	0,4	182	72,4	20,6	0,4	182	66,8	0,4	178	68,7	0,4	178	68,7
29 دال - الإدارة، نيروبي ^(ب)	36,4	0,8	112	93,8	126,6	0,8	112	84,5	88,6	0,6	112	67,5	0,6	112	64,9	0,6	112	64,9
29 هاء - الإدارة، جنيف	391,3	1,8	300	554,7	870,6	1,8	298	550,0	516,9	1,7	298	498,3	1,8	298	523,4	1,8	298	523,4
29 ولو - الإدارة، فيينا	60,1	0,9	83	74,0	33,2	0,3	83	24,2	35,3	0,3	83	25,7	0,3	83	26,6	0,3	83	26,6
30 - الرقابة الداخلية	12,1	0,2	114	23,5	3,0	0,2	116	18,8	4,1	0,2	116	20,9	0,2	116	20,1	0,2	116	17,4
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	1,8	-	-	-	474,1	-	-	-	318,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34 - السلامة والأمن	837,5	0,9	1 041	979,9	626,7	0,8	1 040	834,8	1 199,3	0,9	1 044	991,3	0,9	1 075	985,2	1,0	1 075	1 041,6
المجموع	4 890,8	0,9	9 959	8 759,4	5 926,4	0,7	10 027	7 145,5	6 074,8	0,7	10 135	7 398,6	0,7	10 379	7 003,2	0,7	10 494	6 859,6

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

(ب) الإدارة، نيروبي، تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

الأثاث والمعدات

53 - تبلغ الاحتياجات من الموارد تحت بند اللوازم والمواد لعام 2025 ما مقداره 35,5 مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 10,5 ملايين دولار، أو ما نسبته 41,8 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 البالغة 25,0 مليون دولار. وكما هو مبين في تقرير الأمين العام، يشمل وجه الإنفاق المتعلق بالأثاث والمعدات معدات الاتصالات، ومعدات خدمة المؤتمرات والاستتساخ، ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب، وتراخيص البرمجيات، وأثاث المكاتب، ومعدات الإعلام، ومعدات النقل، وغيرها من المعدات الأعلى قيمة التي تتم رسملتها وإخضاعها للاستهلاك ((A/79/6 (Introduction))، المرفق الأول، الفرع جيم، والمرفق الثاني، الجدول العام 1). وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بمعلومات عن أسطول المركبات إلى جانب متوسط العمر والعمر النافع القياسي حسب أبواب الميزانية. وأبلغت اللجنة أيضا، بناء على استفسارها، بعدد المركبات حسب أبواب الميزانية ومتوسط العمر المقابل، على النحو المبين في الجدول 32. وأظهرت المعلومات أن معظم المركبات تتجاوز عمرها النافع. ويبلغ متوسط العمر الإجمالي للمركبات 11,9 سنوات، في حين أن العمر النافع المتوقع لمعظم المركبات هو ست سنوات. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم المعلومات المفصلة عن المعدات، بما في ذلك عدد المركبات في كل كيان (المستأجرة والمملوكة)، والنسب القياسية للمركبات وخطط اقتنائها و/أو استبدالها، وكذلك بالنسبة للمعدات الأخرى، في التصدير والمقدمة وتحت كل باب على حدة من أبواب مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة، وأن تدرج تفاصيل النفقات ذات الصلة المتكبدة في تقارير الأداء المالي المقبلة (انظر أيضا A/78/7، الفقرة 71). وتناقش اللجنة مسألة التجاوز في الإنفاق بمزيد من التفصيل في تقريرها عن تقرير الأداء المالي بشأن الميزانية البرنامجية لعام 2023 (A/79/312). وتقدم اللجنة أيضا تعليقات على المركبات في تقريرها عن التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة (A/79/7/Add.1).

الجدول 32

عدد المركبات حسب باب الميزانية ومتوسط العمر

باب الميزانية	مجموع عدد المركبات	متوسط عمر المركبات (بالسنوات)
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	10	12,5
3 - الشؤون السياسية - أخرى	36	13
4 - نزع السلاح	5	10,4
5 - عمليات حفظ السلام	150	15
7 - محكمة العدل الدولية	3	7,3
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	50	8,0
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	8	7,4
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	8	8,8
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	7	10,3
24 - حقوق الإنسان	4	4,1
27 - المساعدة الإنسانية	8	8,9
28 - التواصل العالمي	36	8,1

باب الميزانية	مجموع عدد المركبات	متوسط عمر المركبات (بالسنوات)
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	54	15
29 دال - الإدارة، نيروبي	23	11,7
29 هاء - الإدارة، جنيف	19	8,1
29 واو - الإدارة، فيينا	3	3,7
34 - السلامة والأمن	42	9,1
المجموع	466	11,9

تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

54 - وعند الاستفسار، زُوِّدَت اللجنة الاستشارية بالمعلومات الواردة في الجدول 33 بشأن الموارد الموحدة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات حسب أبواب الميزانية للفترة من 2021 إلى 2025. كما تم تزويد اللجنة بمعلومات عن النفقات المتكبدة في عام 2023، كما هو موضح في الجدول 34. وتنعكس المبالغ جميع بنود الالتزامات التي يمكن ربطها بشكل لا لبس فيه بنفقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك النفقات المتعلقة بالوظائف الثابتة ووظائف المساعدة المؤقتة العامة المستندة إلى الوظائف الثابتة والمؤقتة التابعة لشبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وتشمل النفقات غير المتعلقة بالوظائف تراخيص البرمجيات إلى جانب الموارد الأخرى المتكبدة لتنفيذ حل تخطيط موارد المؤسسة. وتلاحظ اللجنة من المعلومات التكميلية المقدمة إليها في إطار الباب 29 جيم أن 47 كياناً، أو 60 في المائة، قد امتثلت لشرط مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الذي يقضي باستعراض مشاريع مقترحات الميزانية لمبادرات وعمليات الأمانة العامة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإجازتها من الناحية التقنية، وزودت اللجنة في هذا الصدد بقائمة مستكملة تضم 54 كياناً ممثلاً لشرط الإجازة التقنية. وتشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها السابقة التي تؤكد على سلطة ومسؤوليات كبير موظفي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخضوعه للمساءلة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المنظمة (انظر قرار الجمعية العامة [243/78](#)، الفقرة 8؛ وانظر أيضاً [A/77/7/Add.22](#)، الفقرة 19). وتكرر اللجنة كذلك توصيتها، التي أيدتها الجمعية العامة في قراراتها [252/78](#)، و [245/76](#) بأن يتخذ الأمين العام تدابير إضافية لضمان أن تكون مقترحات ميزانية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ممثلة لجميع تعليمات الميزانية ذات الصلة، وأن يستعرضها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على النحو الواجب، وأن يقدم الأمين العام تقريراً عنها في مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً [A/78/7](#)، الفقرة 72، و [A/76/7](#) و [A/76/7/Corr.1](#)، الفقرة ثامناً-61).

الموارد المخصصة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حسب أبواب الميزانية، للفترة 2021-2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الباب	اعتمادات عام		اعتمادات عام		نققات عام		نققات عام		تقديرات عام	
	2021	2021	2022	2022	2022	2022	2023	2023	2024	2025
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	1 365,2	1 137,1	1 396,7	1 525,9	1 743,5	1 792,6	1 920,9	1 554,2	2 079,3	
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	80,2	90,9	81,0	75,2	91,8	207,5	56,1	27,0	69,5	
3 - الشؤون السياسية - أخرى	741,4	922,8	780,0	1 243,0	1 128,5	1 648,7	1 503,7	1 061,5	1 514,6	
4 - نزع السلاح	139,7	83,7	153,2	251,6	180,4	263,6	204,6	115,4	265,6	
5 - عمليات حفظ السلام	501,9	549,8	676,6	749,6	733,1	744,8	791,1	284,3	824,8	
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	98,6	60,0	98,3	89,1	107,8	113,0	105,2	22,2	110,0	
7 - محكمة العدل الدولية	41,0	20,6	56,6	37,0	69,0	51,0	71,0	65,0	71,0	
8 - الشؤون القانونية	1 275,2	417,9	1 387,9	1 208,1	1 558,6	1 546,2	2 009,8	757,9	1 946,8	
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	454,0	104,3	445,9	625,5	455,0	608,3	495,2	127,2	492,9	
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	188,2	84,9	209,1	207,6	282,7	249,8	431,3	103,4	481,3	
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	180,7	33,1	227,2	170,3	207,7	268,0	192,4	48,9	260,5	
12 - التجارة والتنمية	384,4	75,3	377,8	376,8	1 028,6	806,7	1 058,5	189,0	1 058,5	
13 - مركز التجارة الدولية	-	-	-	-	-	0,2	-	-	-	
14 - البيئة	151,6	58,4	152,0	154,2	172,3	158,9	177,1	-	177,1	
15 - المستوطنات البشرية	94,3	76,4	105,4	324,3	108,0	137,3	122,1	6,7	122,1	
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	217,800	78,1	300,9	321,3	297,2	277,8	331,8	175,0	287,1	
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	21,8	-	22,1	26,1	25,0	11,2	25,7	-	25,7	
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	1 246,7	911,0	1 196,0	2 066,6	1 352,0	1 706,2	1 399,0	736,3	1 480,9	
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	441,1	29,7	402,0	357,4	455,7	460,5	447,9	219,9	462,8	
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	159,1	51,0	144,3	166,9	155,5	156,0	188,0	44,0	199,7	
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	631,1	163,1	642,8	633,6	729,0	697,6	750,1	279,8	750,1	
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	284,3	262,4	260,8	503,9	295,6	459,8	433,4	230,6	433,4	
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	2 100,1	970,0	2 004,6	2 978,2	2 588,6	3 732,5	3 174,0	1 124,6	3 618,8	

البيان	اعتمادات عام		اعتمادات عام		نققات عام		نققات عام		نققات عام 2024 (حتى 30 حزيران/يونيه 2024) (التكاليف)	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير)
	2021	2021	2022	2022	2022	2023	2023	2024		
24 - حقوق الإنسان	2 868,2	983,5	2 381,4	3 134,4	4 173,2	4 602,5	4 648,5	1 292,7	5 896,4	
27 - المساعدة الإنسانية	386,7	338,5	352,3	618,8	654,5	560,5	644,8	499,1	448,3	
28 - التواصل العالمي	287,7	241,5	260,7	873,8	280,9	570,5	289,3	104,8	295,6	
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال ^(ب)	345,0	312,7	367,8	905,5	381,3	1 293,3	413,8	191,2	413,0	
29 باء - إدارة الدعم العملي	235,9	55,9	218,2	255,5	304,8	309,0	359,2	121,5	359,2	
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	101,7	12,1	136,3	122,1	153,3	127,5	157,7	44,6	157,7	
29 هاء - الإدارة، جنيف	36,6	6,9	-	-	-	-	-	-	-	
29 واو - الإدارة، فيينا	26,3	2,8	8,9	4,3	10,1	13,0	10,4	2,0	10,4	
30 - الرقابة الداخلية	382,7	104,6	385,5	390,3	469,3	579,4	505,8	137,4	550,5	
34 - السلامة والأمن	416,0	1 026,2	419,2	2 440,3	475,5	2 173,3	736,4	1 049,3	1 236,4	
المجموع	15 885,2	9 265,2	15 651,5	22 837,2	20 668,5	26 327,1	23 654,8	10 615,5	26 100,0	

الجدول 34

تجميع نفقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتكبدة في عام 2023، حسب باب الميزانية^(أ)

(ب)آلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	تكاليف الموظفين		مصرفات الخدمات		الأثاث أصول		المجموع
	الوظائف	الأخرى	التعاقدية	التشغيل العامة	المعدات ^(ب)	أخرى ^(ج)	
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	673,6	6,2	1 053,7	239,9	143,3	-	2 119,7
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	5 966,6	5,7	5 700,3	1 710,4	60,3	-	14 905,8
3 - الشؤون السياسية - أخرى	1 128,2	-	1 041,4	250,3	292,7	-	2 720,1
4 - نزع السلاح	301,5	-	137,6	68,8	0,2	-	619,1
5 - عمليات حفظ السلام	4 325,6	0,7	783,5	457,1	1 172,4	-	6 896,4
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	-	-	149,1	2,8	1,7	-	153,6
7 - محكمة العدل الدولية	1 229,8	69,3	899,6	47,0	182,5	-	2 497,4
8 - الشؤون القانونية	4 479,0	1 393,6	3 526,8	457,1	468,4	-	10 332,6
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	3 500,3	41,1	1 127,6	313,1	294,8	-	5 278,4
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	-	-	116,5	47,6	0,5	-	182,1
11 - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	-	-	208,3	12,1	9,1	-	229,5
12 - التجارة والتنمية	3 661,6	-	823,2	976,0	7,5	-	5 781,2

الكتاب	الوظائف	تكاليف الموظفين الأخرى	الخدمات التعاقدية	مصرفيات التشغيل العامة	السلوالم والمواد	الأثاث والمعدات (ب)	أصول أخرى (ج)	المجموع
14 - البيئة	297,8	3,5	57,5	32,7	5,6	12,9	-	410,0
15 - المستوطنات البشرية	213,1	1,9	85,9	55,4	0,7	52,0	-	409,0
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	177,9	1,8	423,1	63,4	4,0	166,0	-	836,2
17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة	-	-	86,3	0,9	-	-	-	87,2
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	3 825,6	47,0	1 613,2	1 155,9	407,5	1 866,4	-	8 915,6
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	1 281,6	0,9	735,5	257,1	7,9	524,4	-	2 807,5
20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	1 891,1	-	753,8	25,3	-	211,0	-	2 881,2
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1 802,0	1,1	1 039,9	341,9	44,6	921,8	-	4 151,2
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	2 092,3	14,0	674,7	273,2	5,0	554,2	-	3 613,5
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	-	4,2	360,9	59,7	57,3	459,1	-	941,3
24 - حقوق الإنسان	2 130,7	-	2 437,0	570,0	5,5	1 019,2	-	6 162,4
27 - المساعدة الإنسانية	1 006,4	2,0	358,9	30,9	0,1	21,1	-	1 419,3
28 - التواصل العالمي	2 536,6	10,0	4 728,5	2 809,5	67,8	549,3	-	10 701,7
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	168,7	-	895,0	151,7	3,4	355,8	3 731,9	5 306,4
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	3 113,5	-	2 033,1	178,9	33,5	525,9	-	5 885,0
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	21 322,9	334,9	16 934,7	4 969,4	12,0	3 745,9	-	47 319,7
29 هاء - الإدارة، جنيف	8 626,6	1,0	1 549,0	1 642,3	0,2	951,9	-	12 770,9
29 واو - الإدارة، فيينا	1 719,5	13,2	634,6	233,3	23,7	314,3	-	2 938,6
29 زاي - الإدارة، نيروبي	1 879,8	7,5	491,1	47,6	17,9	97,6	-	2 541,5
30 - الرقابة الداخلية	67,5	-	330,3	70,8	0,6	61,7	-	530,8
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	-	-	2 118,0	160,2	309,8	3 362,3	-	5 950,3
34 - السلامة والأمن	130,0	3,2	907,3	330,7	139,4	365,6	-	1 876,2
المجموع	79 549,7	1 962,8	54 815,8	18 043,0	1 461,0	20 607,2	3 731,9	180 171,5

(أ) تعكس المبالغ جميع بنود المخصصات التي يمكن ربطها بشكل قاطع بنفقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وتستند النفقات المتعلقة بالوظائف ووظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى الوظائف الثابتة والمؤقتة التابعة لشبكة تكنولوجيا المعلومات.

(ب) بما يشمل تراخيص البرمجيات.

(ج) يمثل النفقات المنكوبة في إطار الميزانية العادية لأداة التخطيط المركزي للموارد.

المنح والمساهمات

55 - تبلغ الاحتياجات المقترحة لعام 2025 تحت بند المنح والمساهمات 297,8 مليون دولار، مما يعكس انخفاضاً إجمالياً قدره 29,2 مليون دولار، أو 8,9 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2024. ويشمل هذا أيضاً حركة الموارد بين صناديق الأمم المتحدة الداخلية، مثل التحويل من الميزانية العادية إلى مشاريع التشييد المتعددة السنوات، وإلى حساب التنمية (A/79/6 (Introduction)، المرفق الأول، الفرع جيم والمرفق الثاني). ويدرج الأمين العام في المعلومات التكميلية تفصيلاً للمنح والمساهمات حسب باب الميزانية. ويشير تعريف المنح والمساهمات الذي قدمه الأمين العام إلى أن وجه الإنفاق هذا يشمل الزمالات الفردية، والمشاركين في الحلقات الدراسية أو الجولات الدراسية، والمساهمات المقدمة من الأمم المتحدة بوصفها جهة مانحة تقدم الأموال إلى جهة مستفيدة (أو متلقية للمنحة) أو شريك منفذ. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالقائمة الواردة أدناه لبرامج الزمالات الممولة من الميزانية العادية، ومعلومات عن عدد الحاصلين على الزمالات في السنة وعدد الأشهر والتكاليف الإجمالية في عام 2025. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن وجه الإنفاق المتعلق بالمنح والمساهمات يتضمن عدة عناصر مختلفة، تختلف في طبيعتها وحجمها ونطاق تغطيتها حسب باب الميزانية البرنامجية. وترى اللجنة أن هناك حاجة إلى إجراء تحليل لهذه الفئة لتحسين شفافية واتساق الاحتياجات من الموارد في إطار هذا الوجه من أوجه الإنفاق في الميزانيات المقبلة. وترى اللجنة أن هناك ميزة في تجميع الطرائق المتشابهة لتقديم المنح والمساهمات في مجموعات مختلفة لتيسير التوحيد والرقابة، ولا سيما في الحالات التي تكون فيها الموارد موجهة لكيانات أخرى (مثل معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح ومركز التجارة الدولية ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى). وتأمل اللجنة أن يقدم هذا التحليل، إلى جانب المعلومات المتعلقة بالموارد المعتمدة والنفقات والاحتياجات من الموارد حسب النوع، في مقترحات الميزانية المقبلة (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 75 و A/77/7، الفقرة 22 و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 79). وتناقش اللجنة الاستشارية الزمالات بمزيد من التفصيل في الفرع 18 أدناه.

الجدول 35

برامج الزمالات الممولة من الميزانية العادية، حسب باب الميزانية والكيان

(بدولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية/الكيان	الزمالات	عدد مئة	مدة	تغطي تكاليف سفر	المقترح لعام
		السنة	بالأشهر	منحة إنهاء الخدمة	تقدير التكاليف
4 - نزع السلاح					
مكتب شؤون نزع السلاح	برنامج زمالات مكتب شؤون نزع السلاح	25	6	لا	858 700
	برنامج الزمالات المتعلق بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة	60	1	لا	567 600
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية					
مكتب شؤون الفضاء الخارجي	برامج الزمالات وأنشطة بناء القدرات ⁽¹⁾	25	0,5	نعم	452 400

باب الميزانية/الكيان	الزمالات	عدد	مدة	تغطي تكاليف سفر	المقترح لعام
		الزملاء/ الزمالة	الإعادة إلى الوطن و/أو	2025 (قبل إعادة	السنة
		بالأشهر	منحة إنهاء الخدمة	تقدير التكاليف)	
8 - الشؤون القانونية	مكتب الشؤون القانونية				
11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها	مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا				
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا				
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا				
	مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا	20	1,25	نعم	295 700
	مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا	10	6	نعم	312 600
	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	3	6	نعم	54 000
	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	20	6	لا	271 200
	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	46	1	نعم	220 000
	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	2	9	لا	274 000
	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	10	0,75	نعم	72 000
	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	4	2	نعم	29 400
	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	8		لا توجد تفاصيل متاحة	8 000
	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	5		لا توجد تفاصيل متاحة	5 000
28 - التواصل العالمي	إدارة التواصل العالمي				
	مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا	12	0,5	لا	339 600

(أ) باستثناء الدورات التدريبية والاجتماعات التي تم تنظيمها لفائدة ما يقارب 200 مشارك.

زاي - مسائل أخرى

تخطيط القوى العاملة وتحليل القوى العاملة

56 - يوضح الأمين العام في تقريره أنه في سبيل دعم تنفيذ الولايات في البيئات التشغيلية المتغيرة، بما في ذلك التحولات التكنولوجية، بطريقة تتماشى مع الأولويات والأهداف الطويلة الأمد التي حددتها الدول

الأعضاء للمنظمة، ساعد التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة على تحديد مجموعة من قدرات القوة العاملة في الأمانة العامة يتعين توطيدها في السنوات القادمة. ويعد بناء الخبرة في مجال البيانات والقدرة على الابتكار والتحول الرقمي والرؤية الاستراتيجية ورعاية العلوم السلوكية أولويات، إلى جانب تعزيز القدرات في مجال الاتصالات الاستراتيجية والأمن المناخي. وقد وُضعت توصيفات عامة جديدة للوظائف التي تغطي هذه القدرات، أو هي قيد الإعداد. والمقترحات المتعلقة بإعادة تصنيف الوظائف القائمة وإعادة نديها باستخدام هذه التوصيفات العامة الجديدة، ولا سيما عند الاستفادة من الفرص المتاحة من حالات التقاعد المقبلة تمهيدا لإنشاء مزيد من وظائف المبتدئين لتجديد شباب القوة العاملة، تشكل عناصر حيوية في النهوض بإحداث تحول في القوى العاملة يوفر المهارات والمعارف والقدرات اللازمة لتنفيذ الولايات بفعالية وكفاءة اليوم وفي المستقبل المنظور. وبما أن تعزيز قدرات القوة العاملة يشكّل مسعى طويل الأجل، سيستمر إدراج هذه المقترحات في الميزانيات المقبلة في الوقت الذي تقوم فيه الكيانات بتقييم احتياجاتها المحددة من قدرات القوة العاملة (A/79/6 (Introduction)، الفقرة 7).

57 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا لتنوع السياقات والولايات التشغيلية في الأمانة العامة، وطبيعة العمل المضطّح به في المنظمة في كثير من الحالات، لا توجد فائدة تذكر من وضع منهجيات موحدة تحدد هياكل تنظيمية معينة، بما في ذلك عدد الموظفين. ويركز تحليل عبء العمل على المقاييس الكمية، مثل تخصيص المهام والوقت المستغرق. وتتطلب العديد من الوظائف في المنظمة جوانب نوعية لتحقيق النتائج بنجاح. ولا يمكن الإحاطة بهذه الجوانب من خلال تحليل موحد للقوى العاملة. فلكي يتسنى إجراء تحليل مجد لعبء العمل، يجب أن يؤدي الموظفون مهام قابلة للتكرار والقياس والمقارنة في سياقات مختلفة، وهو أمر متعذر في ظل طابع التنوع الذي تتسم به بيئة العمل في الأمم المتحدة. وتجري إدارة الدعم العملي استعراضات لملاك الموظفين، وفي هذا السياق، تشمل العوامل المحركة لتحديد عبء العمل والموارد من الموظفين السياق السياسي والبيئة التشغيلية والولاية ودورة الراحة والاستجمام ومرحلة البعثة وقدرة البلد المضيف والأولويات المتغيرة، من بين عناصر أخرى، مما يجعل التحديد الكمي للعوامل المحددة لعبء العمل المحظور أمرا صعبا. وتُصح الكيانات بإجراء عمليات التخطيط للقوة العاملة قبل تقييم مقترح الميزانية كي تتمكن من تحديد احتياجاتها وخياراتها المحددة لمعالجة الثغرات.

58 - واللجنة الاستشارية مقتنعة بأن تحليل عبء العمل والتخطيط للقوة العاملة أداتان أساسيتان لتحقيق الكفاءة في وضع الميزانية وتنفيذ الولاية بفعالية، ولا سيما في تحسين تخصيص الموارد، وتحقيق التوازن بين أعباء العمل، وتجنب الاختناقات، والسماح بالتنبؤ والتخطيط، بما في ذلك من خلال التنقل، مع تحسين رفاه الموظفين، والحد من النفقات. وتؤكد اللجنة من جديد أن المقترحات المتعلقة بالوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة ينبغي أن يدعمها تحليل منهجي لعبء العمل يستند إلى مؤشرات عبء العمل والتحديد المناسب لمسارات العمل، وأن ترتبط ارتباطا مباشرا بمنجزات مستهدفة واضحة وملموسة مع مراعاة البند 5-6 والقاعدة 105-6 من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم، وكفالة أن تعكس جميع التغييرات الهيكلية وعمليات إعادة التصنيف وإعادة النذب المقترحة للمهام التطبيق المتسق للسياسات والمعايير التي تحكم الهياكل التنظيمية وتصنيف الوظائف وفقا لمعايير لجنة الخدمة المدنية الدولية ذات الصلة بالتصنيف الموحد للفتن المهنية. ولذلك تكرر اللجنة توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يجري استعراضا شاملا للقوة العاملة، مع مراعاة حالات التقاعد المتوقعة والحاجة إلى تجديد شباب المنظمة،

استنادا إلى تحليل للمهام في كل شبكة وظيفية بهدف وضع منهجية لتوزيع عبء العمل بفعالية في حدود القدرات الحالية من الموظفين وتحديد أوجه الكفاءة، استنادا إلى مؤشرات عبء العمل الفردي والأداء، وتقديم تقرير عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل (انظر الفقرتين 5 و 15 أعلاه. وانظر أيضا A/78/7، الفقرتان 84 و 85).

حالات التقاعد وتجديد شباب الأمانة العامة

59 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة لاحظت، في الفقرة 32 من قرارها 278/77، الزيادة في متوسط عمر الموظفين في القوة العاملة في الأمم المتحدة، وأيضا ارتفاع مستوى حالات التقاعد المتوقعة، وشددت على الحاجة إلى عملية معجلة لتجديد شباب المنظمة، وطلبت إلى الأمين العام أن يقترح على أنظار الجمعية، في الجزء الأول من دورتها التاسعة والسبعين المستأنفة، نهجا شاملا لتوظيف مواهب ذات منظورات جديدة وتمتلك المهارات المطلوبة، والاحتفاظ بها، بما في ذلك من خلال التوعية، وبرنامج التدريب الداخلي، وبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين، وبرنامج الموظفين الفنيين الشباب، وعن طريق زيادة عدد وظائف الموظفين المبتدئين من الفئة الفنية (ف-1 إلى ف-3) مع تخفيض عدد الوظائف العليا (مد-1 وما فوقها)، وذلك من خلال خفض رتب الوظائف أو إلغائها، حسب الاقتضاء، والاستفادة من حالات التقاعد المقبلة، بما لا يفضي إلى زيادة الاحتياجات الإجمالية من الموارد المتصلة بالوظائف. وتشير اللجنة أيضا إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في الفقرة 30 من قرارها 252/78، أن يحسن تجديد شباب الأمانة العامة من خلال التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة وتعاقب الموظفين بالنسبة لجميع الوظائف الشاغرة أو التي ستصبح شاغرة بسبب حالات التقاعد المقبلة، وأن يتخذ التدابير اللازمة لزيادة الوظائف برتب مبتدئ وخفض وظائف الرتب العليا، وخفض رتب الوظائف الشاغرة الحالية، وأن يقدم تقريرا في الدورة التاسعة والسبعين عن التدابير المتخذة والنتائج المحرزة.

60 - وزودت اللجنة الاستشارية أيضا، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن هرم الرتب في الأمانة العامة للوظائف الثابتة والمؤقتة للفترة 2021-2025، وترد هذه المعلومات في الجدول 36. وعند الاستفسار، زودت اللجنة بمعلومات عن عدد الموظفين العاملين الممولين من الميزانية العادية، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، الذين يتوقع تقاعدهم في الفترة من عام 2024 إلى عام 2034، وترد هذه المعلومات في الجدولين 37 و 38. ولم تشر المعلومات إلى الموظفين برتبة وكيل أمين عام وأمين عام مساعد، بالإضافة إلى الموظفين المعيّنين مؤقتا، لأنهم لا يخضعون للتقاعد الإلزامي. وتلاحظ اللجنة استمرار عدم وجود نهج شامل لمعالجة الفجوة التي قد تتجم عن تقاعد الموظفين على مدى السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة. وعلى الرغم من أن بعض الأقسام قد بدأت العمل على وضع خطة لمعالجة التغييرات ذات الصلة في قوتها العاملة (مثل القسم المشمول بالباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات)، لا يوجد لدى البعض الآخر أي خطط ملموسة لهذا الغرض.

61 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية زيادة عدد الوظائف الفنية في جميع الرتب منذ عام 2021. وتشير اللجنة إلى قراري الجمعية العامة 252/78 و 278/77، وتكرر الإعراب عن قلقها من أن ملاك الموظفين المقترح للأمانة العامة لا يزال يبين ارتفاع نسبة الوظائف العليا، بما فيها وظائف الرتبة مد-1 وما فوقها، الممولة من الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية. وتشدد اللجنة على الأثر الضار لهذا الاتجاه على المبادرات الجارية في مجال إدارة الموارد البشرية، مثل الجهود الرامية إلى تجديد شباب القوة العاملة

في الأمانة العامة وقدرة المنظمة على اجتذاب المواهب الشابة وتطويرها، بما في ذلك من خلال برنامج الفنيين الشباب، وغير ذلك من الجهود الرامية إلى تحقيق أهداف هامة في مجال الموارد البشرية، مثل تلك المتعلقة بالتمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 86، و A/77/7، الفقرة 45، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 52، و A/75/7 و A/75/7/Corr.1، الفقرة 49). وتتطلع اللجنة إلى النظر في هذه المسألة في سياق تقارير الموارد البشرية القادمة.

الجدول 36

هرم رتب الوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة في الأمانة العامة، للفترة 2021-2025

(عدد الوظائف)

الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية															الرتبة
الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى					الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى					الميزانية العادية					
2025	2024	2023	2022	2021	2025	2024	2023	2022	2021	2025	2024	2023	2022	2021	
38	38	39	39	39	38	38	38	37	37	38	38	38	37	37	و أ ع
49	49	43	43	44	35	35	39	38	38	35	35	34	33	33	أ ع م
218	217	183	181	181	127	126	136	134	135	119	118	116	114	115	مد-2
706	696	637	634	611	354	345	379	372	367	323	314	311	304	298	مد-1
2 101	2 091	2 060	2 036	1 933	1 070	1 069	1 194	1 178	1 171	946	942	924	911	904	ف-5
4 701	4 680	4 139	4 080	3 761	2 109	2 103	1 880	1 843	1 805	1 682	1 668	1 598	1 568	1 537	ف-4
5 262	5 138	4 645	4 561	4 175	1 941	1 919	1 699	1 663	1 655	1 622	1 588	1 515	1 485	1 451	ف-3
1 921	1 885	1 791	1 785	1 458	620	602	686	675	660	588	569	541	530	524	ف-1/2
14 996	14 794	13 537	13 359	12 202	6 294	6 237	6 041	5 940	5 868	5 353	5 272	5 077	4 982	4 899	المجموع الفرعي
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
22 998	22 975	20 592	20 501	17 885	5 544	5 510	5 450	5 432	5 445	5 141	5 107	5 058	5 045	5 060	
37 994	37 769	34 139	33 860	30 087	11 838	11 747	11 501	11 372	11 313	10 494	10 379	10 135	10 027	9 959	المجموع

الجدول 37

عدد الموظفين العاملين الممولين من الميزانية العادية المتوقع تقاعدهم، حسب باب الميزانية، للفترة 2024-2034

(عدد الوظائف)

باب الميزانية												
المجموع	2034	2033	2032	2031	2030	2029	2028	2027	2026	2025	2024	
42	4	4	6	6	2	5	3	2	6	2	2	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
455	21	45	47	52	51	44	54	41	44	36	20	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
76	4	18	4	9	11	9	8	3	4	5	1	3 - الشؤون السياسية
15	2	2	2	-	-	-	4	-	4	-	1	4 - نزع السلاح
90	6	18	8	10	7	14	11	6	3	5	2	5 - عمليات حفظ السلام
7	2	-	-	-	-	-	1	2	-	1	1	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية

المجموع	2034	2033	2032	2031	2030	2029	2028	2027	2026	2025	2024	باب الميزانية
46	3	6	1	10	3	7	2	4	4	5	1	8 - الشؤون القانونية
125	9	16	15	7	16	9	13	19	7	9	5	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
5	-	1	-	3	-	-	-	1	-	-	-	10 - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
6	-	-	2	-	1	1	2	-	-	-	-	11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
119	6	14	11	16	13	17	15	8	8	7	4	12 - التجارة والتنمية
38	2	1	4	4	2	4	5	5	5	5	1	14 - البيئة
32	2	3	2	5	1	4	3	4	4	4	3	15 - المستوطنات البشرية
35	3	3	5	1	7	2	7	1	4	1	1	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
164	9	16	20	18	22	18	16	9	14	16	6	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
85	7	11	8	7	10	9	9	7	5	7	5	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
51	2	5	5	7	4	6	3	8	4	6	1	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
120	6	11	22	20	10	16	11	5	9	4	6	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
48	3	5	6	8	6	3	3	2	2	7	3	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
109	9	9	9	13	17	18	10	11	8	1	4	24 - حقوق الإنسان
20	2	3	1	2	1	3	1	1	4	1	1	27 - المساعدة الإنسانية
198	13	19	20	22	30	24	24	15	15	13	3	28 - التواصل العالمي
61	2	7	10	4	5	4	10	8	3	6	2	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
93	5	10	12	11	5	11	17	5	8	5	4	29 باء - إدارة الدعم العملياتي
54	3	3	8	2	10	6	9	4	2	6	1	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
30	2	9	7	-	1	2	4	1	3	1	-	29 دال - الإدارة، نيروبي
101	7	10	12	12	17	14	12	6	2	7	2	29 هاء - الإدارة، جنيف
28	2	2	3	2	4	2	6	3	3	-	1	29 واو - الإدارة، فيينا
21	1	1	5	1	1	2	3	2	1	3	1	30 - الرقابة الداخلية
143	15	18	21	17	13	16	10	11	10	5	7	34 - السلامة والأمن
2 417	152	270	276	269	270	270	276	194	186	167	87	المجموع

الجدول 38

عدد الموظفين العاملين الممولين من الميزانية العادية المتوقع تقاعدهم، حسب باب الميزانية والرتبة، للفترة 2024-2034

(عدد الوظائف)

المجموع	2034	2033	2032	2031	2030	2029	2028	2027	2026	2025	2024	باب الميزانية والرتبة
42	4	4	6	6	2	5	3	2	6	2	2	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

المجموع	2034	2033	2032	2031	2030	2029	2028	2027	2026	2025	2024	باب الميزانية والرتبة
3	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	مد-2
6	1	-	1	1	-	-	1	-	2	-	-	مد-1
12	-	2	2	1	-	3	1	1	2	-	-	ف-5
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	ف-4
1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	ف-3
19	3	-	3	3	1	2	1	1	2	1	2	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
455	21	45	47	52	51	44	54	41	44	36	20	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
5	-	-	1	2	1	-	1	-	-	-	-	مد-2
10	-	1	1	1	1	1	4	-	-	-	1	مد-1
120	6	12	11	9	10	13	15	15	15	10	4	ف-5
106	6	9	14	12	10	14	13	9	4	9	6	ف-4
33	2	3	5	6	5	1	3	1	2	4	1	ف-3
181	7	20	15	22	24	15	18	16	23	13	8	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
76	4	18	4	9	11	9	8	3	4	5	1	3 - الشؤون السياسية - أخرى ⁽¹⁾
7	-	2	-	1	-	2	-	-	1	1	-	مد-2
6	1	-	1	1	-	-	-	1	1	1	-	مد-1
14	2	4	1	2	1	1	1	-	-	1	1	ف-5
16	-	4	1	3	3	1	3	-	-	1	-	ف-4
1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ف-3
1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	ف-2
31	1	7	1	2	7	5	4	2	1	1	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
15	2	2	2	-	-	-	4	-	4	-	1	4 - نزع السلاح
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	مد-2
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	مد-1
3	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	ف-5
2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	ف-4
8	2	2	2	-	-	-	-	-	2	-	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
90	6	18	8	10	7	14	11	6	3	5	2	5 - عمليات حفظ السلام
6	-	1	-	1	1	1	1	-	-	1	-	مد-2
4	-	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	مد-1
1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	ف-5
4	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	1	ف-4
2	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	ف-3
73	6	14	7	7	5	12	9	5	3	4	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

											باب الميزانية والرتبة	
المجموع	2034	2033	2032	2031	2030	2029	2028	2027	2026	2025	2024	
7	2						1	2		1	1	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	مد-1
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	ف-5
3	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	ف-4
2	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
46	3	6	1	10	3	7	2	4	4	5	1	8 - الشؤون القانونية
4	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	مد-2
3	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	مد-1
9	1	3	1	2	-	2	-	-	-	-	-	ف-5
10	1	3	-	3	1	-	1	-	1	-	-	ف-4
3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	ف-3
17	-	-	-	5	1	4	-	3	2	2	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
125	9	16	15	7	16	9	13	19	7	9	5	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
6	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	-	مد-2
15	-	2	4	-	4	-	2	1	-	1	1	مد-1
30	2	1	2	1	4	5	3	5	2	2	3	ف-5
24	3	3	1	4	3	1	3	4	2	-	-	ف-4
5	-	2	-	1	2	-	-	-	-	-	-	ف-3
2	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	ف-2
43	4	7	8	1	3	2	4	7	1	5	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
			5		1		3				1	10 - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	ف-5
3	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
			6	-	-	2		1	1	2	-	11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
3	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	ف-5
1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	ف-3
2	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
119	6	14	11	16	13	17	15	8	8	7	4	12 - التجارة والتنمية
2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	مد-2
10	-	1	1	3	1	1	2	-	-	-	1	مد-1
22	-	3	1	2	6	2	2	1	3	1	1	ف-5
19	-	1	1	5	1	2	3	3	2	1	-	ف-4
13	-	2	1	3	1	3		1		1	1	ف-3

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	المجموع	باب الميزانية والرتبة
2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2	ف-2
51	6	7	6	3	3	8	8	3	3	3	3	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
38	2	1	4	4	2	4	5	5	5	5	5	1	14 - البيئة
3	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	3	مد-2
4	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	-	4	مد-1
9	-	-	1	-	-	2	3	2	1	-	-	9	ف-5
14	1	1	1	3				1	2	1	3	1	ف-4
1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	ف-3
7	1	-	1	-	1	1	-	1	1	1	1	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
32	2	3	2	5	1	4	3	4	4	4	3	1	15 - المستوطنات البشرية
1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	مد-2
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	مد-1
7	-	1	1	-	-	1	1	2	1	-	-	7	ف-5
10	-	2	1	3	-	1	1	-	1	1	-	10	ف-4
2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	ف-3
11	1			2	1	2	1	1	1	1	1	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
35	3	3	5	1	7	2	7	1	4	1	1	1	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	مد-2
8	1	1	1	-	2	1	-	-	-	1	1	-	مد-1
7	1	-	2	-	1	-	2	-	1	-	-	7	ف-5
6	-	2	-	1	-	-	2	-	1	-	-	6	ف-4
2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2	ف-3
10	1	-	1	-	3	1	3	1	-	-	-	10	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
164	9	16	20	18	22	18	16	9	14	16	6	6	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	مد-2
8	-	-	1	1	3	-	-	-	2	1	-	8	مد-1
23	1	2	1	1	2	4	4	-	3	1	4	23	ف-5
26	1	4	2	3	4	4		1	2	4	1	26	ف-4
15	2	2	2	-	2	2	1	-	4	-	-	15	ف-3
1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	ف-2
90	5	8	13	13	11	8	11	8	3	9	1	90	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
85	7	11	8	7	10	9	9	7	5	7	5	5	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
13		3	-	1	1	1	4	2	-	1	-	13	مد-1
12	2	1	2	1	-	2	1	1	1	1	-	12	ف-5

المجموع	2034	2033	2032	2031	2030	2029	2028	2027	2026	2025	2024	باب الميزانية والرتبة
16	1	-	2	1	4	3	1	2	-	2	-	ف-4
5	1	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	ف-3
39	3	7	3	3	5	3	1	2	4	3	5	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
51	2	5	5	7	4	6	3	8	4	6	1	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
5	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	مد-1
10	-	-	1	-	3	2	-	2	-	2	-	ف-5
11	-	1	-	3	1	2	1	1	1	1	-	ف-4
3	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	ف-3
22	1	2	4	4		2	1	2	2	3	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
120	6	11	22	20	10	16	11	5	9	4	6	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
7	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	مد-1
13	-	2	-	2	-	4	1	1	3	-	-	ف-5
20	2	2	4	2	2	3	2	-	2	-	1	ف-4
14	1	1	6	2	3	-	1	-	-	-	-	ف-3
2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	ف-2
64	3	6	11	13	4	8	6	3	4	3	3	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
48	3	5	6	8	6	3	3	2	2	7	3	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	مد-2
3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	مد-1
6	1	1	-	2	-	-	-	1		1	-	ف-5
8	-	1	1	3	1	-	-	-	1	1	-	ف-4
3	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	ف-3
27	1	3	4	2	5	3	2	1	-	5	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
109	9	9	9	13	17	18	10	11	8	1	4	24 - حقوق الإنسان
3	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	مد-2
6	-	-	2	-	-	-	1	-	2	-	1	مد-1
23	1	1	2	5	8	-	2	1	2	-	1	ف-5
33	4	2	4	3	3	6	4	6	-	1	-	ف-4
13	2	4	1	1	1	3	-	1	-	-	-	ف-3
31	2	2		3	5	9	2	3	3	-	2	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
20	2	3	1	2	1	3	1	1	4	1	1	27 - المساعدة الإنسانية
2	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	مد-2
2	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	مد-1
5	1	1	-	1	-	-	-	-	2	-	-	ف-5

المجموع	2034	2033	2032	2031	2030	2029	2028	2027	2026	2025	2024	باب الميزانية والرتبة
4		1	-	1	-	-	-	-	1	-	1	ف-4
2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	ف-3
5	-	-	-	-	1	3	-	-	1	-	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
198	13	19	20	22	30	24	24	15	15	13	3	28 - التواصل العالمي
1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	مد-2
13	-	1	1	-	2	3	2	-	-	3	1	مد-1
13	1	-	1	1	2	3	-	2	2	-	1	ف-5
40	2	5	4	5	7	3	6	3	4	1	-	ف-4
25	-	5	2	2	6	3	2	2	1	2	-	ف-3
4	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	ف-2
102	9	8	9	14	13	12	14	7	8	7	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
61	2	7	10	4	5	4	10	8	3	6	2	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
5	-	1	1	-	-	-	-	2	-	1	-	مد-2
9	1	-	1	1	2	1	-	1		2	-	مد-1
9	-	1	2	-	1	1	3	-	-	-	1	ف-5
11	1	-	-	1	1	2	2	3	1	-	-	ف-4
4	-	1	1	-	-	-	-	2	-	-	-	ف-3
2	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	ف-2
21	-	4	4	2	1	-	4		2	3	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
93	5	10	12	11	5	11	17	5	8	5	4	29 باء - إدارة الدعم العملي
(3)	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	مد-2
2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	مد-1
4	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-	ف-5
6	-	2	1	-	-	1	1	-	-	1	-	ف-4
3	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	ف-3
75	5	6	11	10	4	10	12	4	7	3	3	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
54	3	3	8	2	10	6	9	4	2	6	1	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	مد-2
3	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	مد-1
9	2	-	2	-	1	1	2	1	-	-	-	ف-5
8	1	-	-	-	2	2	1	1	-	1	-	ف-4
5	-	-	1	-	-	1	2	1	-	-	-	ف-3
28		3	5	2	6	2	3	-	2	4	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
30	2	9	7	-	1	2	4	1	3	1	-	29 دال - الإدارة، نيروبي
1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مد-2

المجموع	2034	2033	2032	2031	2030	2029	2028	2027	2026	2025	2024	باب الميزانية والرتبة
2	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	مد-1
4	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	ف-5
4	-	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	ف-4
2	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	ف-3
17	2	3	5	-	-	1	4	1	1	-	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
101	7	10	12	12	17	14	12	6	2	7	2	29 هاء - الإدارة، جنيف
1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	مد-2
4	-	1	1	-	-	-	1	-	1	-	-	مد-1
7	-	-	-	1	3	1	1	1	-	-	-	ف-5
5	-	1	-	1	-	1	2	-	-	-	-	ف-4
2	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	ف-3
82	7	7	11	10	13	11	8	5	1	7	2	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
28	2	2	3	2	4	2	6	3	3	-	1	29 واو - الإدارة، فيينا
1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	مد-2
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	مد-1
3	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	ف-4
2	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	ف-3
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	ف-2
20	1	2	2	2	3	1	3	2	3	-	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
21	1	1	5	1	1	2	3	2	1	3	1	30 - الرقابة الداخلية
3	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	مد-2
4	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	مد-1
5	1	1	1	-	-	1	-	-	-	1	-	ف-5
3	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	ف-4
6	-	-	2	1	-	-	1	1	-	1	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
143	15	18	21	17	13	16	10	11	10	5	7	34 - السلامة والأمن
2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	مد-1
3	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	ف-5
8	1	2	1	3	-	-	-	-	-	1	-	ف-4
2	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	ف-3
128	14	15	20	13	12	16	10	10	10	3	5	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
2 417	152	270	276	269	270	270	276	194	186	167	87	المجموع

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

62 - وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بقائمة بالموظفين الفنيين المبتدئين في كل باب من أبواب الميزانية للفترة من 2019 إلى 2024 (حتى 31 أيار/مايو)، وكذلك النسبة المئوية للوظائف المشغولة بموظفين فنيين مبتدئين مقابل الوظائف الشاغرة، على النحو المبين في الجدول 39. وأظهرت المعلومات أنه كانت هناك زيادة مستمرة في عدد الموظفين الفنيين المبتدئين، من 393 موظفًا في عام 2019 إلى 484 موظفًا في عام 2022، معظمهم من بلدان محددة. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة أيضًا بمعلومات عن عدد المتدربين الداخليين في إطار كل باب من أبواب الميزانية في الفترتين 2020-2021 (3 572) و 2022-2023 (4 397)، حسب الجنسية، وأبلغت بأن البيانات المتعلقة بالمتدربين الداخليين تُجمع وتُقدم تقارير عنها كل سنتين. وتشجع اللجنة الاستشارية الجهود الرامية إلى تعزيز تمثيل الشباب في الأمم المتحدة، بوسائل منها توفير التدريب الداخلي وفرص العمل مثل برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين وبرنامج الفنيين الشباب وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة، ولا سيما الشباب المنتمون إلى الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً التي تحتاج إلى تنمية القدرات، وخاصة أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية. وتأمل اللجنة أن يسعى الأمين العام أيضاً إلى الحصول على تبرعات إضافية لدعم هذه البرامج، ولا سيما مشاركة الشباب من البلدان النامية (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 86، و A/77/605، الفقرة 17، و A/77/728، الفقرة 36، و A/77/728/Add.1، الفقرة 14، و A/77/729، الفقرة 21).

عدد الوظائف التي يشغلها الموظفون الفنيون المبتدئون مقارنة بالوظائف الشاغرة، للفترة 2019-2024

نسبة الوظائف التي يشغلها الموظفون الفنيون المبتدئون مقارنة بالوظائف الشاغرة						عدد الوظائف التي يشغلها الموظفون الفنيون المبتدئون						متوسط عدد الوظائف الشاغرة						باب الميزانية
(1)÷(1)=(3)						(2)						(1)						
2024	2023	2022	2021	2020	2019	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
0,62	2,56	5,18	2,64	2,36	2,46	26	69	88	66	52	32	42	27	17	25	22	13	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
0,01	0,01	0	0,01	0,01	0,02	2	2	1	1	1	3	257	234	224	196	161	148	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
0,78	2	2,33	1,79	2,21	2,47	40	70	91	95	86	89	51	35	39	53	39	36	3 - الشؤون السياسية - أخرى
0,79	1,5	1,5	1,86	2,2	1	15	15	15	13	11	9	19	10	10	7	5	9	4 - نزع السلاح
0,23	0,77	0,84	1,03	1,6	1,94	7	27	27	32	32	33	31	35	32	31	20	17	5 - عمليات حفظ السلام
1,50	0,2	1,5	1	3	1	6	1	3	2	3	2	4	5	2	2	1	2	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
1,00	0,67	1	1,5	0,5	1	1	2	2	3	1	2	1	3	2	2	2	2	7 - محكمة العدل الدولية
0,36	0,44	0,5	0,25	0,19	0,6	9	8	11	6	5	6	25	18	22	24	27	10	8 - الشؤون القانونية
0,20	0,26	0,24	0,31	0,37	0,42	16	18	18	20	21	20	80	68	75	64	57	48	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
0,36	0,4	0,75	0,6	1	1	4	2	3	3	2	2	11	5	4	5	2	2	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	10	5	5	7	11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
0,13	0,28	0,38	0,13	0,3	0,38	7	8	8	6	10	11	52	29	21	46	33	29	12 - التجارة والتنمية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	18	16	18	7	5	14 - البيئة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	2	6	5	4	2	15 - المستوطنات البشرية
1,63	3,56	3,18	2,29	3,09	2,7	31	32	35	32	34	27	19	9	11	14	11	10	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	2	2	3	1	17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة
0,01	0,01	0,01	0,02	0,02	-	1	1	1	2	1	-	68	68	72	84	66	53	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا

نسبة الوظائف التي يشغلها الموظفون الفنيون المبتدئون مقارنة بالوظائف الشاغرة						عدد الوظائف التي يشغلها الموظفون الفنيون المبتدئون						متوسط عدد الوظائف الشاغرة						باب الميزانية
(1)÷(1)=(3)						(2)						(1)						
2024	2023	2022	2021	2020	2019	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
0,24	0,4	0,24	0,16	0,14	0,22	8	12	10	8	6	6	34	30	42	50	44	27	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
0,61	1,4	0,88	0,2	0,25	0,22	11	7	7	3	3	2	18	5	8	15	12	9	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68	44	44	54	41	34	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
0,05	0,04	-	-	-	0,04	1	1	-	-	-	1	20	28	32	40	34	24	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
0,25	0,75	1,24	0,75	0,77	1,23	49	46	52	45	44	49	196	61	42	60	57	40	24 - حقوق الإنسان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	44	49	17	12	16	26 - اللاجئون الفلسطينيون
4,30	5	5,78	4,5	10,5	14,67	43	45	52	45	42	44	10	9	9	10	4	3	27 - المساعدة الإنسانية
0,12	0,11	0,12	0,13	0,17	0,14	9	8	11	12	11	8	74	70	91	92	66	56	28 - التواصل العالمي
0,52	0,39	0,28	0,16	0,17	0,4	17	13	10	7	8	17	33	33	36	43	46	43	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
0,16	0,14	0,33	0,39	0,38	0,28	12	10	16	19	18	12	75	69	48	49	47	43	29 باء - إدارة الدعم العملي
-	-	0,03	0,06	0,07	0,06	-	-	1	1	1	1	32	30	30	17	14	16	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
0,10	0,13	0,09	-	-	-	1	1	1	-	-	-	10	8	11	12	11	10	29 دال - الإدارة، نيروبي ^(أ)
0,20	0,3	0,38	0,25	0,29	0,57	5	6	6	5	6	8	25	20	16	20	21	14	29 هاء - الإدارة، جنيف
0,13	0,67	0,75	0,75	0,67	1	1	2	3	3	2	3	8	3	4	4	3	3	29 واولو - الإدارة، فيينا
0,07	0,11	0,18	0,14	0,14	0,07	1	2	4	4	3	1	14	18	22	28	21	15	30 - الرقابة الداخلية
-	-	-	-	-	-	3	5	8	9	5	5	-	-	-	-	-	-	31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	117	78	84	82	66	54	34 - السلامة والأمن
0,22	0,37	0,43	0,38	0,43	0,49	326	413	484	442	408	393	1 471	1 118	1 133	1 176	964	801	المجموع

(أ) الإدارة، نيروبي، تتغير من الباب 29 زاي إلى الباب 29 دال في عام 2024.

الفعالية من حيث التكلفة وثقافة الكفاءة

63 - طلبت اللجنة الاستشارية معلومات شاملة عن الجهود التي تبذلها الأمانة العامة لتحسين ثقافة الكفاءة على نطاق المنظومة، بما في ذلك التدابير المحددة المتخذة والنتائج الإيجابية المحققة والخطط المقبلة في هذا الصدد. واستجابة لذلك، أبلغت اللجنة بأن إرساء ثقافة للكفاءة هو أحد المبادئ التوجيهية للإصلاح الإداري للمنظمة. وأكد الأمين العام، في تقريره المعنون "تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: ضمان مستقبل أفضل للجميع" (A/72/492)، على ضرورة أن يكون للأمانة العامة "إدارة تتحلّى بالاقتدار والنزاهة والكفاءة والفعالية وتعمل بروح الواقعية والشفافية وتخضع للمساءلة". ووفقاً للأمانة العامة، فإن استعراضات الإنفاق، على سبيل المثال، هي جزء من طموحٍ أوسع نطاقاً ينظم مبادرات أخرى متخذة حديثاً في الأمانة العامة لتعزيز ثقافة للكفاءة والتحسين المستمر. وتشدد اللجنة الاستشارية على أهمية الفعالية من حيث التكلفة وثقافة الكفاءة، وتلاحظ محدودية المعلومات المقدمة عن تعزيز هذه الثقافة، باستثناء معلومات متفرقة عن عمليات استعراض الإنفاق (انظر الفقرات 64 إلى 69 أدناه). وتشدد اللجنة على أنه من أجل إرساء هذه الثقافة والفعالية من حيث التكلفة في استخدام الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية، ثمة حاجة إلى استدعاء تغيير ثقافي وسلوكي ووضع منهجية مصممة جيداً، بما في ذلك نهج ومعايير مشتركة، وأدوات قياس موضوعية للنوعية والكمية، بما في ذلك لإدارة الأصول والتخطيط، ونقاط مرجعية وأطر زمنية واقعية يمكن تحديدها، مع الالتزام التام بمبادئ الشراء الأربعة. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع نهجاً أو منهجية لثقافة الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة على أساس تلك البارامترات وأن يقدم تقريراً عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل. وتوصي اللجنة كذلك بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن ينظر في إدراج الفعالية من حيث التكلفة وثقافة الكفاءة كجزء من مؤشرات اتفاقات المديرين مع المستوى المناسب من الحوافز، وتأمل أن تُدرج معلومات مفصلة عن مبادرات محددة ومكاسب في الكفاءة قابلة للقياس الكمي على نطاق جميع الكيانات الممولة من الميزانية العادية في جميع مشاريع الميزانية المقبلة، كمسألة روتينية.

استعراضات الإنفاق

64 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام في قرارها 262/77 أن يكفل إجراء استعراض للإنفاق المتعلق بكل برنامج من برامج الميزانية العادية مرة واحدة على الأقل كل خمس سنوات، على أن يجري تنفيذه اعتباراً من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 فصاعداً. وأبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن أول استعراض للإنفاق أُجري للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا وأدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، على سبيل التجربة. وأجريت الجولة الثانية من الاستعراضات في عام 2024 وأدرجت في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 لستة برامج (سبعة كيانات)، وهي اللجنة الاقتصادية لأوروبا، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وإدارة شؤون السلامة والأمن، ومكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا. وأبلغت اللجنة، لدى الاستفسار، بأن استعراضات الإنفاق بدأت بتعاون ديناميكي بين الأمانة العامة والكيانات. ويُتَظَم كل استعراض للإنفاق يتكون من استعراضات متعددة المستويات، وهي (أ) بيان على مستوى الكيانات بشأن الأولويات الاستراتيجية، من شأنه أن يساعد في توجيه الاستعراض الذي يجري على مستوى العناصر؛ (ب) استعراض متعلق بالوظائف على مستوى العناصر، بما في ذلك استعراض شامل للقوة العاملة وتوقعات التقاعد؛ (ج) استعراض غير متعلق

بالوظائف على مستوى العناصر، يسترشد باتجاهات الإنفاق على مدى السنوات الخمس الماضية؛ (د) استعراض على مستوى الكيانات، يهدف إلى إيجاد فرص شاملة لعدة قطاعات لتحسين مظهر الموارد. ورُودت اللجنة، بناءً على طلبها، بمعلومات عن عملية إجراء استعراضات الإنفاق، وأبلغت بأنه في حين أن منهجية استعراضات الإنفاق وعمليات الاستعراض الأخرى ومدى تواترها قد يكونان مختلفين، كجزء من العملية المتعلقة بكل استعراض للإنفاق، ستؤخذ الاستعراضات الأخرى في الاعتبار، وسيجري التخطيط لاستعراضات الإنفاق، عندما يتسنى ذلك، لتتزامن مع الاستعراضات والتقييمات الأخرى. وفي الاستعراض المتعلقة بالوظائف على مستوى العناصر، سيأخذ أي كيان في الاعتبار أموراً من بينها التخطيط الشامل للقوى العاملة لتعزيز البيانات والتحول الرقمي والاتصالات الاستراتيجية والمساهمة في أن تتفد الولايات تنفيذاً أكثر فعالية؛ والفرص التي أتاحتها توقعات التقاعد لتجديد شباب المنظمة؛ وكيفية تحقيق توزيع جغرافي للموظفين يكون أكثر عدلاً وتوازناً بين الجنسين؛ والأساليب الجديدة في العمل التي أصبحت ممكنة بفضل التكنولوجيا الجديدة والعمليات المحسنة. وعلاوة على ذلك، ستسعى استعراضات الإنفاق، وحيثما أمكن، ستعتمد استعراضات الإنفاق على الاستعراضات الأخرى وتكملها.

65 - ووفقاً للأمانة العامة، تسترشد الميزانية البرنامجية المقترحة الحالية بنتائج استعراضات الإنفاق وتُقدّم في إطار الشكل الذي تتخذه تلك النتائج. وجمعت التغييرات الناشئة عن الاستعراضات تحت عنوان "تغييرات أخرى". ويستمر تفصيل الإجراءات المتعلقة بالوظائف الناشئة عن الاستعراضات في مرفق الميزانية البرنامجية المقترحة. وترد التغييرات في الموارد والمعلومات الأخرى الناتجة عن استعراضات الإنفاق في الجزء الثاني من وثائق الميزانية البرنامجية المقترحة في إطار قطاعات الموارد. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أن استعراضات الإنفاق تستند إلى مبادئ توجيهية رئيسية، بحيث أنه (أ) ليس من المتوقع بالضرورة أن تؤدي المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة إلى تخفيضات في الميزانية، بل إلى تحديد الفرص المتاحة لتعزيز مجالات أخرى عن طريق جعل الموارد المتاحة بالفعل أكثر ملاءمة للغرض المنشود؛ (ب) تركز استعراضات الإنفاق على المدخلات المطلوبة لتحقيق المنجزات المستهدفة بدلاً من التركيز على المنجزات المستهدفة والنتائج البرنامجية. ولذلك لا يُتوقع أن تؤثر الاستعراضات على خطط البرامج. ونظراً لأن الكيانات كانت تنفذ بالفعل إصلاحات وتغييرات هيكلية لتحسين فعاليتها وكفاءتها، فإن نتائج استعراضات الإنفاق هذه كانت محدودة إلى حد ما.

66 - وأبلغت اللجنة الاستشارية، في سياق نظرها في أبواب الميزانية ذات الصلة، بنتائج الاستعراضات في الكيانات السبعة. ولاحظت أنه في اللجنة الاقتصادية لأوروبا، يركز استعراض الإنفاق على المدخلات (المتعلقة بالوظائف/غير المتعلقة بالوظائف) المطلوبة لتحقيق المنجزات المستهدفة بدلاً من التركيز على المنجزات المستهدفة والنتائج البرنامجية نفسها. وبالنسبة للموارد المتعلقة بالوظائف، كلف مديرو البرامج بالتأكد على أن التوصيفات الوظيفية واختصاصات الوظائف تتعلق بتنفيذ الولاية. وفيما يتعلق بالموارد غير المتصلة بالوظائف، أعيد تبرير الاحتياجات تحت بنود الخبراء الاستشاريين، والخبراء، والسفر في مهام رسمية وفئات الميزانية الأخرى. وركز استعراض الإنفاق لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان على الموارد غير المتصلة بالوظائف، استناداً إلى تجربة الإنفاق والتوقعات، وأسفر عن اقتراح إعادة توزيع الموارد عبر فئات الميزانية، بعد تحديد الحاجة إلى زيادة الاستثمار في النظم الرقمية، من خلال بند الخدمات التعاقدية والأثاث والمعدات، وهو ما سيقابله تخفيضات في اللوازم وتكاليف الموظفين الأخرى. وبالنسبة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، يشير استعراض للنقطة على مدى خمس سنوات إلى استمرار الحاجة إلى المستوى

والتوزيع الحاليين لـ 71 وظيفة. وأسفر استعراض الموارد غير المتصلة بالوظائف عن إعادة توزيع للموارد عبر مختلف أوجه الإنفاق، لتغطية تكاليف رفع مستوى مهارات الموظفين. وفي مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، أبرز الاستعراض استمرار الحاجة إلى وظيفة واحدة في إطار الميزانية العادية (1 مد-1) وما يرتبط بها من تكاليف الخدمات المشتركة، دون أي تغييرات مقترحة. وفي حالة مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، أظهر استعراض الإنفاق أن النفقات المتعلقة بالوظائف الـ 218، التي بلغ متوسطها 38,4 مليون دولار سنوياً، ظلت مستقرة وتم الحفاظ على توزيع الوظائف وكذلك رتبها. وتضمن استعراض الإنفاق لإدارة شؤون السلامة والأمن اقتراحاً بنقل وظيفة واحدة لموظف إدارة برامج (ف-3) من البرنامج الفرعي 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، وأبرز الموارد ذات الصلة تحت بند الأثاث والمعدات والخدمات التعاقدية التي يقترح نقلها إلى اللوازم والمواد ومصروفات التشغيل العامة، لتغطية تكاليف اقتناء الخوذات المضادة للرصاص واستئجار ميدان للرمية للتدريب على الأسلحة النارية في عام 2025. وأخيراً، بالنسبة لمكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا، ركزت نتائج استعراض الإنفاق على تفعيل تحالف تعبئة الموارد المحلية.

67 - وأطلعت اللجنة الاستشارية بصورة غير رسمية على استعراضات الإنفاق. وفي حالة مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، يلزم اتباع نهج مختلف في استعراضات الإنفاق، حيث كانت حصة صغيرة من الميزانية العادية مدرجة في الميزانية الإجمالية⁽²⁾، وينطبق الأمر نفسه على مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين⁽³⁾. وبالنسبة لإدارة السلامة والأمن، أنجزت الإدارة بالفعل مؤخراً استعراضاً لهياكلها لتحسين الفعالية والكفاءة واقترحت في العامين الماضيين تغييرات هيكلية كبيرة وإعادة توزيع للموارد. وتعانى الإدارة من نقص هيكلي في الميزانية في بعض المجالات، مما يحد من احتمالات إعادة تخصيص الموارد. وأخيراً، ترجع النتائج المحدودة لاستعراض الإنفاق الذي أجره مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا إلى أن المكتب كان ينفذ بالفعل إصلاحات كبيرة على مدى السنوات الثلاث الماضية لتحسين كفاءته.

68 - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن الأمانة العامة ستستفيد، في المستقبل، من العناصر الإيجابية لاستعراضات الإنفاق، باتباع نهج "المكان الآمن"، على النحو الذي أيدته الجمعية العامة في الفقرة 56 من القرار 252/78، لضمان المشاركة المثمرة مع الكيانات، وإجراء استعراضات خاصة بكل كيان لكفالة اتباع الإدارة العليا نهجاً استراتيجياً متسقاً. وستعمل الأمانة العامة مع الكيانات على اتباع نهج متعدد السنوات من أجل زيادة الوضوح في التخطيط لاستعراضات الإنفاق؛ وتعزيز الموضوعية من خلال المشاركة مع أصحاب المصلحة والخبراء في خطي الدفاع الثاني والثالث؛ وتوسيع نطاق المنهجية من مبادئ توجيهية إلى إجراءات تشغيلية موحدة يمكن أن تشمل المزيد من تحليل النفقات لمواصلة استكشاف فرص تحسين تخصيص الموارد. ورهنا بالقرار النهائي للجمعية وبتوصيات اللجنة، يمكن النظر في توسيع نطاق استعراضات الإنفاق

(2) مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية: لا تمثل موارد الميزانية العادية سوى 5 في المائة من الميزانية الإجمالية، ويوجد 89 في المائة من موارد الميزانية العادية في إطار الموارد المتعلقة بالوظائف، ومن شأن توزيعها على أوجه إنفاق قليلة أن يحد من خيارات إعادة تخصيص الموارد. مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث: لا تمثل موارد الميزانية العادية سوى 3 في المائة من الميزانية الإجمالية، ويوجد 99 في المائة من موارد الميزانية العادية في إطار الموارد المتعلقة بالوظائف.

(3) مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين: تمثل حصة موارد الميزانية العادية 0,4 في المائة من الميزانية الإجمالية، ويقتصر التوزيع الحالي لموارد الميزانية على وجهين من أوجه الإنفاق، '1' الموارد المتعلقة بالوظائف (لتمويل وظيفتي وكيل الأمين العام والأمين العام المساعد)، و '2' منحة مبلغ إجمالي مقطوع لتغطية جزء من النفقات الإدارية الإجمالية.

عن طريق إدراج جميع الكيانات لتشمل أيضاً الكيانات التي ليست جزءاً من البرامج. ونظراً لأن عدد الكيانات أعلى من عدد البرامج، فسيُزَم إعادة تقييم عدد الاستعراضات أو تواترها (أو كليهما). ووفقاً للأمانة العامة، فإنه من السابق لأوانه في هذه المرحلة تحديد البرامج التي ستخضع لاستعراضات للإنفاق يتوخى تقديمها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 وفترات الميزانية اللاحقة. وإضافةً إلى ذلك، بالنظر إلى أن البعثات السياسية الخاصة ليست برامج، فهي تقع حالياً خارج نطاق استعراضات الإنفاق. وكما أشارت الأمانة العامة، سيتم تقييم فرصة إدراجها واستخدام نفس المنهجية أو منهجية مماثلة.

69 - وتذكر اللجنة الاستشارية بقرار الجمعية العامة 262/77، وتلاحظ استعراضات الإنفاق التي أجرتها الكيانات السبعة. بيد أن اللجنة تشير إلى أن جميع الكيانات الممولة من الميزانية العادية لا تزال تفتقر إلى خطة واضحة وإطار زمني وتوجيهات موحدة ومحددة لاستعراضات الإنفاق، وأن هناك حاجة إلى أن تكون نتائج الاستعراضات التي تُجرى عموماً أكثر أهمية وهيكلية في طبيعتها. وإضافةً إلى ذلك، هناك حاجة إلى مزيد من الوضوح بشأن أدوار إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العملي. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام استعراض المبادئ التوجيهية واتخاذ التدابير اللازمة لكفالة أن تجري جميع الكيانات استعراضات إنفاق متعمقة، حسب أبواب الميزانية، على مستوى البرامج الفرعية وعلى مستوى العناصر، مع تحديد اختصاصات وأهداف وغايات ونقاط مرجعية واضحة، حيث يعاد تنظيم الموارد القائمة، بما في ذلك من خلال تحسين التخطيط للقوة العاملة، وتقييم عبء العمل بصورة ملائمة، مع إعادة توجيه الغرض من الوظائف القائمة والشاغرة فضلاً عن إلغائها عند الاقتضاء، من أجل تنفيذ الولايات بمزيد من الفعالية وتحقيق أوجه كفاءة مجدية، مع مراعاة التامة للبند 5-6 والقاعدة 105-6 من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم، بتوجيه من إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العملي، والإبلاغ عن التدابير المتخذة في مشروع الميزانية المقبل (انظر قرار الجمعية العامة 262/77، الفقرة 20؛ وانظر أيضاً A/78/7، الفقرة 80).

استراتيجية استخدام البيانات

70 - أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان صُممت للفترة 2020-2022، وأن لها نطاقاً على مستوى منظومة الأمم المتحدة ككل، وستكون بمثابة دليل وإطار عمل واسع النطاق لجميع مؤسسات الأمم المتحدة، بما فيها الوكالات والصناديق والبرامج. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة بروابط لاستراتيجيات وخطط وأطر وسياسات مختارة متاحة للجمهور تركز على تعزيز البيانات والقدرات الرقمية في 30 مؤسسة من مؤسسات الأمم المتحدة، وأبلغت أنه حتى أواخر عام 2022، أفادت 68 في المائة منها بأنها أحرزت بعض التقدم أو تقدماً كبيراً في تنفيذ هذه الاستراتيجيات أو الخطط. وأحد العناصر الحاسمة في إطلاق العنان لفوائد العمل القائم على البيانات هو إحداث تحول سريع في قدرات الناس وخبراتهم. وحددت الاستراتيجية توصيات بشأن التغييرات اللازمة في التوصيفات الوظيفية الحالية، وكذلك بشأن إدخال أنواع جديدة من التوصيفات الوظيفية وعروض التدريب. وقد وُضعت توصيفات عامة جديدة للوظائف المتعلقة بالقيام بأدوار متخصصين مثل محلي البيانات والمهندسين والأخصائيين، وتقدم اقتراحات، عند الاقتضاء، لإدراجها في الميزانيات وجدول ملاك الموظفين. وزودت اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، بالقائمة أدناه للوظائف التي سبقت الموافقة عليها المتعلقة بتحليل البيانات وإدارتها (24) والوظائف المقترحة لعام 2025 (37) مصنفة حسب الكيان. وتلاحظ

اللجنة أنه في إطار أبواب محددة، تضطلع عدة كيانات بأعمال تتعلق بالبيانات. فعلى سبيل المثال، أبلغت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية اللجنة أن موظفيها، بمن فيهم، ضمن آخرين، إحصائيون ومساعدون للإحصائيين، وموظفون للشؤون الاقتصادية، وموظفون للشؤون الاجتماعية، وموظفو تنمية مستدامة، وموظفو نظم معلومات، يضطلعون بأعمال إدارية تتعلق ببيانات الإدارة. ويتولى موظفو إدارة البرامج وموظفو الموارد البشرية وموظفو الشؤون المالية ومساعدوهم مسؤولية تحليل البيانات وإدارتها في إطار مجالات عملهم، خاصة فيما يتعلق برصد مؤشرات الأداء والامتثال. وأبلغت اللجنة الاقتصادية لأفريقيا اللجنة أيضاً أنه ينبغي اعتبار إجمالي ملاك الموظفين لوظائفها الـ 540 الممولة من الميزانية العادية، وظائف تعمل على تحليل البيانات وإدارة البيانات. وأبلغ مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات اللجنة كذلك أن مجموعات البيانات الرئيسية الرسمية موجودة في الوقت الحاضر ولكنها تدار بطريقة مقسمة وغير منسقة. وسيؤدي اتباع نهج منسق لإدارة البيانات الرئيسية إلى توضيح الأدوار والمسؤوليات وتقليل التكرار وتبسيط إجراءات إنشاء البيانات وإدارتها وتوفيرها. ومع مراعاة أن العديد من الإدارات والمكاتب والكيانات تؤدي وظائف بحثية وتحليلية في مجال التنمية، مثل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، والأونكتاد، واللجان الإقليمية، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ونظام المنسقين المقيمين، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يبذل كل جهد ممكن لاستخدام القدرات الموجودة وإعادة توظيفها وبناء القدرات القائمة، بما في ذلك من خلال التدريب، وتجنب ازدواجية المهام، وكفالة أن تتعاون الكيانات التي تحتاج إلى قدرات مع الإدارات والمكاتب المناسبة للحصول على الدعم اللازم. وتوصي اللجنة أيضاً بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يجري تقييماً شاملاً للقدرات القائمة وأن يقدم معلومات موحدة عن تنفيذ استراتيجية استخدام البيانات، بما في ذلك الاستراتيجيات على مستوى الكيانات، والدروس المستفادة، وآليات الرقابة والتنسيق، فضلاً عن تطور الموارد البشرية وتنمية القدرات القائمة حسب أبواب الميزانية، لتتنظر فيه الجمعية (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 42). وتقدم اللجنة تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف المقترحة لتحليل البيانات وإدارتها في فرادى الأبواب أدناه.

الجدول 40

الوظائف في إطار مجموعة وظائف تحليل البيانات وإدارتها

(عدد الوظائف)

الموافق عليها مسبقاً المقترحة لعام 2025		باب الميزانية
1	-	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً ف-2 محلل معاون لشؤون البيانات
1	-	المجموع الفرعي، الباب 1
		2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
1	-	خ ع (ر أ) مساعد لشؤون تحليل البيانات
1	-	خ ع (ر أ) مساعد لشؤون علوم البيانات
2	-	المجموع الفرعي، الباب 2
		3 - الشؤون السياسية - أخرى ⁽¹⁾
1	-	م ف و، موظف مساعد لشؤون التنسيق الإنمائي، إدارة البيانات ورصد النتائج
1	-	المجموع الفرعي، الباب 3

			8 - الشؤون القانونية
1	1		ف-2 محلل معاون لشؤون البيانات
1	1		المجموع الفرعي، الباب 8
			9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
1	1		ف-3 مهندس بيانات
1	1		المجموع الفرعي، الباب 9
			10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
1	-		ف-3 محلل بيانات
1	1		ف-2 محلل معاون لشؤون البيانات
2	1		المجموع الفرعي، الباب 10
			11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
1	1		ف-3 محلل بيانات
1	1		المجموع الفرعي، الباب 11
			14 - البيئة
3	3		ف-4 أخصائي بيانات
2	2		ف-3 محلل بيانات
5	5		المجموع الفرعي، الباب 14
			20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
1	1		ف-3 محلل بيانات
1	1		المجموع الفرعي، الباب 20
			22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
1	1		ف-4 عالم بيانات
1	1		ف-3 عالم بيانات
1	1		ر م مساعد لشؤون تحليل البيانات
1	1		ر م مساعد لشؤون تحليل البيانات
4	4		المجموع الفرعي، الباب 22
			24 - حقوق الإنسان
1	-		ف-3 محلل بيانات
1	-		ف-3 عالم بيانات
2	-		المجموع الفرعي، الباب 24
			26 - اللاجئون الفلسطينيون
1	1		ف-3 محلل بيانات
1	1		ف-2 محلل معاون لشؤون البيانات
2	2		المجموع الفرعي، الباب 26
			29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
1	1		ف-5 كبير علماء البيانات

الموافق عليها مسبقاً المقترحة لعام 2025		باب الميزانية
1	1	ف-3 عالم بيانات
1	1	ف-3 محلل بيانات
1	1	خ ع (ر أ) مساعد لشؤون علوم البيانات
1	-	خ ع (ر أ) مساعد لشؤون تحليل البيانات
1	1	خ ع (ر ر) مساعد لشؤون تحليل البيانات
6	5	المجموع الفرعي، الباب 29 ألف
29 باء - إدارة الدعم العملياتي		
1	-	ف-4 عالم بيانات
1	1	خ ع (ر ر) مساعد لشؤون هندسة البيانات
1	-	خ ع (ر أ) مساعد لشؤون تحليل البيانات
3	1	المجموع الفرعي، الباب 29 باء
29 هاء - الإدارة، جنيف		
1	1	ف-2 محلل معاون لشؤون البيانات
1	1	خ ع (ر ر) مساعد لشؤون تحليل البيانات
2	2	المجموع الفرعي، الباب 29 هاء
34 - السلامة والأمن		
1	-	ف-3 عالم بيانات
1	-	ف-3 مهندس بيانات
1	-	ف-2 محلل معاون لشؤون البيانات
3	-	المجموع الفرعي، الباب 34
37	24	المجموع

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الذكاء الاصطناعي

71 - لاحظت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في بعض الأبواب، أن بعض الكيانات تستخدم الذكاء الاصطناعي وأدوات قائمة على الذكاء الاصطناعي (على سبيل المثال، الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات؛ والباب 22، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غرب آسيا). وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، أنه من أجل تسخير الذكاء الاصطناعي على نحو مسؤول لدعم أهداف التنمية المستدامة، وكذلك تنفيذ الولاية، أطلق الأمين العام عدة مبادرات منها ما يلي: (أ) في آب/أغسطس 2023، بدأ عمل الهيئة الاستشارية الرفيعة المستوى المعنية بالذكاء الاصطناعي على تجميع أعضاء من الحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني من جميع المناطق لإعداد خيارات بشأن كيفية إدارة الذكاء الاصطناعي من أجل الصالح العام. وقدمت الهيئة تقريراً مؤقتاً⁽⁴⁾ في كانون الأول/ديسمبر 2023 عن كيفية بناء وظائف بالغة الأهمية للاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، دعماً للأهداف

العالمية مع مراعاة قرارات الدول الأعضاء ومُدخلات أصحاب المصلحة المتعددين، وكان من المتوقع أن تقدم الهيئة تقريراً نهائياً يتضمن توصيات مفصلة بحلول نهاية تموز/يوليه 2024؛ (ب) أنشأ مجلس الرؤساء التنفيذيين للمنظومة فريقاً عاملاً مشتركاً بين الوكالات معنياً بالذكاء الاصطناعي لضمان اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة. ونشر الفريق العامل كتاباً أبيض لمنظومة الأمم المتحدة بشأن حوكمة الذكاء الاصطناعي في أيار/مايو 2024، حيث وضع نماذج ومهام وأطراً معيارية مؤسسية؛ وأقر مجلس الرؤساء التنفيذيين أيضاً مبادئ تتعلق بالاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في المنظومة، وكذلك خريطة طريق لدعم تنمية القدرات؛ (ج) صدرت أول توجيهات على المستوى العملي في جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في عام 2023، بالتشاور مع الشبكة الرقمية والتكنولوجية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، لتعزيز الاعتماد المسؤول لنهج الذكاء الاصطناعي. واسترشاداً بنشرة الأمين العام الصادرة مؤخراً بشأن حماية البيانات والخصوصية للأمانة العامة للأمم المتحدة (ST/SGB/2024/3)، أنشئ أول فريق عمل مشترك بين الإدارات في الأمانة العامة لتقييم حالات الاستخدام المحتملة، فضلاً عن التعديلات المحتمل إدخالها على السياسات الشاملة لعدة قطاعات والمتعلقة بحالات استخدام بعينها؛ (د) يجري تيسير التعلم في إطار المؤسسة للخبرات المتعلقة بتجديد الأمم المتحدة (UN 2,0) من خلال شبكات المعرفة الكبيرة المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك مجموعات الممارسة المخصصة للذكاء الاصطناعي، لتسهيل التحولات في التعلم والتوظيف في سياق الذكاء الاصطناعي. وتقدم عروض تدريب جديدة تتعلق بالذكاء الاصطناعي، بما في ذلك في الأمانة العامة. بيد أن توسيع نطاق التدريب سيتطلب موارد إضافية، حيثما كان هناك حاجة إلى أن تكون عروض التدريب مصممة خصيصاً لسياق الأمم المتحدة. ولتسهيل توظيف المواهب المتخصصة في الذكاء الاصطناعي على نطاق جميع أجزاء المنظمة، تنقح الأمانة العامة أيضاً التوصيفات العامة للوظائف لأخصائيي البيانات وتضع اللمسات الأخيرة على التوصيفات الأولى لمهندسي الذكاء الاصطناعي كما هو مذكور أعلاه. وتشير اللجنة الاستشارية إلى مبادرات الذكاء الاصطناعي التي أطلقت لتسخير استخدامه، وتأمل أن تقدم معلومات أكثر تفصيلاً، بما في ذلك عن مجالات استخدامه الحالي والمزمع، بما يشمل الجوانب الأخلاقية، والإطار التنظيمي والحوكمة، والتكاليف والموارد ذات الصلة والمكاسب المتوقعة من حيث الكفاءة، إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وإدراجها في مشاريع الميزانية المقبلة (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 91). وتقدم اللجنة تعليقات وتوصيات إضافية في الباب 22 والباب 29 جيم أدناه.

الاجتماعات المختلطة

72 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة أيدت، في قرارها 262/77، ملاحظات اللجنة التي مفادها أن عقد الاجتماعات المختلطة والافتراضية يتطلب ولاية تقررها الجمعية إلى جانب معايير قانونية ومتطلبات تقنية معتمدة، وأن لجنة المؤتمرات بمقدورها أن تجري استعراضاً للاحتياجات اللازمة لعقد الاجتماعات المختلطة والافتراضية، استناداً إلى تقييم دقيق تجربته الأمانة العامة، يشمل أفضل الممارسات والتحديات الماثلة والدروس المستفادة، وبالتشاور مع الدول الأعضاء، لكي تنتظر فيه الجمعية وتلاحظ اللجنة الاستشارية مرة أخرى أن عقد الاجتماعات المختلطة والافتراضية يتطلب ولاية تقررها الجمعية العامة إلى جانب معايير قانونية ومتطلبات تقنية معتمدة (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 106-أ و A/77/7، الفقرة 71).

استراتيجية إدماج منظور الإعاقة

73 - خلال نظرها في ملزمات الميزانية، صادفت اللجنة الاستشارية إجراءات اتخذتها عدة كيانات للتوافق مع استراتيجية إدماج منظور الإعاقة، التي أُطلقت في عام 2018، من خلال الإشارة العامة إلى هذه الإجراءات في ملزمات الميزانية للكيانات. فعلى سبيل المثال، من خلال استراتيجية اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لإدماج منظور الإعاقة للفترة 2021-2025، تنفذ اللجنة تدابير جامعة وشاملة فيما يتعلق بإمكانية الوصول، والأمن وإدخال تحسينات التكنولوجيا السمعية البصرية في غرف الاجتماعات وتكييف أماكن المكاتب والأثاث بشكل معقول لتيسير المشاركة الكاملة للأشخاص ذوي الإعاقة في العمل اليومي للجنة، للمضي في إدماجهم. وبالمثل، وتمشياً مع خطة عملها السنوية لإدماج منظور الإعاقة، تعمل اللجنة الاقتصادية لأوروبا على تعزيز إدماج منظور الإعاقة في الصكوك المعيارية والممارسات الجيدة ذات الصلة، وكذلك في برامجها ومشاريعها. وقامت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ أيضاً بالتعهد بتعميم مراعاة منظور الإعاقة وكفالة إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في جميع أعمالها من خلال تنفيذها لسياسة اللجنة المتعلقة بإدماج منظور الإعاقة وخطة عملها. وتقر اللجنة الاستشارية بالمبادرات التي اتخذتها مختلف الكيانات في المواعمة مع استراتيجية إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة، وتشجع الأمين العام على مواصلة جهوده في هذا الصدد وتكثيفها.

الموارد الخارجة عن الميزانية: الوظائف الثابتة والمؤقتة (الرتب العليا)

74 - تلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار تقديم المعلومات المتعلقة بالموارد الخارجة عن الميزانية في المعلومات التكميلية، بما في ذلك مهام الوظائف، واستخدام الموارد الخارجة عن الميزانية، وآليات الرقابة. وتلاحظ اللجنة أن مفهوم معدلات الشواغر لا ينطبق على الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية في حالة عدم وجود جدول ملاك موظفين معتمد. ويشار أيضاً إلى أن الأمين العام لا يزال ملتزماً بالتزاماً كاملاً بالشفافية والمساءلة ولا تزال الإدارات خاضعة للإطار التنظيمي للأمم المتحدة وآليات الرقابة المعمول بها. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة شددت في قرارها 262/77 على ضرورة أن تخضع جميع الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية لنفس الصرامة في الإدارة والتنظيم التي تخضع لها الوظائف الممولة من الميزانية العادية. ورُودت اللجنة أيضاً، عند الاستفسار، بمعلومات عن تطور الوظائف المتوقع تمويلها من الموارد الخارجة عن الميزانية خلال الفترة 2020-2025، على النحو المبين في الجدول 41. وتتضمن المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة عدد الوظائف برتبة مد-1 وما فوقها المتوقع تمويلها من الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2025، موزعة حسب الكيان، على النحو المبين في الجدول 42. وترد في فرادى أبواب الميزانية معلومات محددة تتعلق بالموارد الخارجة عن الميزانية.

الجدول 41

تطور الوظائف المتوقع تمويلها من الموارد الخارجة عن الميزانية حسب باب الميزانية والرتبة، 2020-2025

(عدد الوظائف والنسبة المئوية)

باب الميزانية	2020	2021	2022	2022	2023	2023	2024	2024	2025
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	1 183	1 150	1 303	1 050	1 331	1 080	1 364	1 106	1 362

تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2022	تقديرات عام 2022	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024 (حتى 30 حزيران/يونيه) عام 2025	باب الميزانية
110	89	88	88	88	88	78	78	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
237	257	272	252	255	227	235	217	3 - الشؤون السياسية - أخرى ⁽¹⁾
24	33	30	30	36	36	38	40	4 - نزع السلاح
62	80	81	68	82	69	109	97	5 - عمليات حفظ السلام
7	7	7	5	7	6	7	6	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
-	-	-	-	-	-	-	-	7 - محكمة العدل الدولية
28	54	65	77	75	88	74	81	8 - الشؤون القانونية
41	40	40	38	35	47	50	43	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
-	-	-	-	-	-	-	-	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
-	-	-	-	-	-	-	-	11 - دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها
15	15	15	15	15	15	15	15	12 - التجارة والتنمية
-	20	-	-	-	-	-	-	13 - مركز التجارة الدولية
852	880	880	881	881	881	881	881	14 - البيئة
182	108	130	52	76	47	75	57	15 - المستوطنات البشرية
545	519	765	782	785	804	826	840	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
465	465	265	265	465	465	471	471	17 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة
51	66	66	67	71	67	63	63	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
105	111	114	119	101	107	117	117	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
51	53	54	55	55	56	57	55	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
40	46	52	52	52	52	53	53	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
28	37	35	35	35	35	48	34	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
-	-	-	-	-	-	-	-	23 - البرنامج العادي للتعاون التقني
809	1 069	1 069	1 094	1 193	1 239	1 280	1 313	24 - حقوق الإنسان
14 329	15 006	15 443	15 124	16 501	15 268	16 858	15 161	25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
80	50	29	29	61	57	53	53	26 - اللاجئون الفلسطينيون
2 060	2 060	2 185	2 072	2 346	2 107	2 370	2 361	27 - المساعدة الإنسانية
11	11	10	10	11	9	7	9	28 - التواصل العالمي
112	-	119	99	109	94	124	94	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

باب الميزانية	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2022	تقديرات الفعلي لعام 2022	تقديرات الفعلي لعام 2023	تقديرات الفعلي لعام 2023	تقديرات الفعلي لعام 2024	تقديرات الفعلي لعام 2024 (حتى تقديرات عام 2025)
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	70	59	59	58	73	82	82	82
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	12	12	12	13	14	13	13	13
29 دال - الإدارة، نيروبي	224	240	240	270	248	299	299	299
29 هاء - الإدارة، جنيف	152	152	152	152	152	178	178	178
29 واو - الإدارة، فيينا	84	84	84	68	84	90	75	90
30 - الرقابة الداخلية	43	41	41	45	45	45	45	45
31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	-	-	-	-	-	-	-	-
32 - المصروفات الخاصة	-	-	-	-	-	-	-	-
33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	-	-	-	-	-	-	-	-
34 - السلامة والأمن	57	54	54	56	60	62	57	65
35 - حساب التنمية	-	-	-	-	-	-	-	-
36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	22 069	22 868	23 759	23 021	25 342	23 677	26 022	23 994
البعثات السياسية الخاصة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
المجموع	22 069	22 868	23 759	23 021	25 342	23 677	26 044	23 994

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

الجدول 42

الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها المتوقع تمويلها من موارد خارجة عن الميزانية في عام 2025، حسب الرتبة

(عدد الوظائف)

باب الميزانية	(يُنظر أن) توافق عليها اللجنة الاستشارية تمت الموافقة عليها مؤقتاً من قبل المراقب المالي							
	وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1	وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	-	7	46	81	-	-	-	-
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	-	-	-	1	-	-	-	-
3 - الشؤون السياسية - أخرى ⁽¹⁾	-	-	-	4	-	-	-	-
5 - عمليات حفظ السلام	-	-	-	1	-	-	-	-
8 - الشؤون القانونية	-	-	-	2	-	-	-	-
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	-	-	-	1	-	-	-	-
12 - التجارة والتنمية	-	-	1	-	-	-	-	-
15 - المستوطنات البشرية	-	1	-	5	-	-	-	-
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	-	-	1	11	-	-	-	-

(يُنظر أن) توافق عليها اللجنة الاستشارية								تمت الموافقة عليها مؤقتاً من قبل المراقب المالي		باب الميزانية
وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1	وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1			
-	-	-	1	-	-	-	-	-	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	
-	-	-	3	-	-	-	-	-	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	
-	-	-	1	-	-	-	-	-	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	
-	-	-	1	-	-	-	-	-	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	
-	-	-	1	-	-	-	-	-	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	
1	-	-	5	-	-	-	-	-	24 - حقوق الإنسان	
-	-	-	-	-	1	-	-	-	26 - اللاجئين الفلسطينيين	
-	-	-	38	1	1	-	-	-	27 - المساعدة الإنسانية	
-	-	-	2	-	-	-	-	-	29 واو - الإدارة، فيينا	
-	-	-	1	-	-	-	-	-	30 - الرقابة الداخلية	
1	-	-	159	49	10	-	-	-	المجموع	

(أ) باستثناء البعثات السياسية الخاصة.

75 - ووفقاً لأحكام الفقرة 2 من الجزء الثاني من قرار الجمعية العامة 217/35، تستعرض اللجنة الاستشارية المقترحات المتصلة بجميع الوظائف الجديدة من الرتبة مد-1 وما فوقها التي تموّل من مصادر خارجة عن الميزانية ولا تخضع بشكل آخر للفحص من هيئة حكومية دولية. ويبين الجدول 43 الطلبات التي استعرضتها اللجنة لإنشاء أو تمديد وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية من الرتبة مد-1 وما فوقها، منذ تقديم التقرير الأول للجنة عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024. وتقوم اللجنة أيضاً باستعراض الميزانيات الإدارية أو المؤسسية أو ميزانيات الدعم الخاصة بمختلف صناديق الأمم المتحدة وبرامجها وكلياتها وتقدم تقارير بشأنها (انظر الفرع ١١ أدناه). وزيّدت اللجنة أيضاً بعدد الوظائف برتبة مد-1 وما فوقها المتوقع تمويلها من الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2025، على النحو المبين في الجدول 40. ووفقاً للأمانة العامة، فإن مفهوم معدلات الشواغر لا ينطبق على الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية في حالة عدم وجود جدول ملاك موظفين معتمد.

الجدول 43

طلبات إنشاء أو تمديد وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية من الرتبة مد-1 وما فوقها التي استعرضتها اللجنة الاستشارية في الفترة منذ تموز/يوليه 2023

الوظائف المؤقتة	تاريخ الطلب الأولي موافقة اللجنة الاستشارية
رفع رتبة المنسق المقيم في أوكرانيا من مد-2 إلى رتبة أمين عام مساعد	تموز/يوليه 2023 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024
تمديد وظيفة رئيس فرع، مركز الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب، برتبة مد-1	أيلول/سبتمبر 2023 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024

تمديد وظيفة موظف رئيسي في مكتب الأمين العام المساعد لشؤون أفريقيا، برتبة مد-1	أيلول/سبتمبر حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023
إنشاء وظيفة رئيس مكتب في موزمبيق، برتبة مد-1	تشرين الأول/ حتى 31 كانون الأول/أكتوبر 2023 ديسمبر 2024
إنشاء وظيفة موظف إدارة رئيسي برتبة مد-1 في مكتب وكيل الأمين العام لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال في المقر في نيويورك، تمول من الموارد الخارجة عن الميزانية	تشرين الأول/ حتى 31 كانون الأول/أكتوبر 2023 ديسمبر 2025
تمديد وظيفة منسق منع المجاعة والتصدي لها في نيروبي، برتبة أمين عام مساعد	تشرين الثاني/ غير موافق عليه نوفمبر 2023
تمديد وظيفة مدير مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، برتبة مد-2	تشرين الثاني/ حتى 31 كانون الأول/نوفمبر 2023 ديسمبر 2024
تمديد 117 وظيفة منسقين مقيمين (وظيفتان برتبة أمين عام مساعد، و 40 وظيفة برتبة مد-2 و 75 وظيفة برتبة مد-1) للتنسيق القطري وتمديد 11 وظيفة من الرتب العليا (وظيفة واحدة برتبة أمين عام مساعد، و 6 وظائف برتبة مد-2 و 4 وظائف برتبة مد-1) في مكتب التنسيق الإنمائي للقيام بالتنسيق العالمي والإقليمي	تشرين الثاني/ حتى 31 كانون الأول/نوفمبر 2023 ديسمبر 2024
تمديد وظيفة نائب مدير في دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام برتبة مد-1	تشرين الثاني/ حتى 31 كانون الأول/نوفمبر 2023 ديسمبر 2025
تمديد وظيفة لمنسق خاص معني بالتنمية في منطقة الساحل، برتبة و أ ع	تشرين الثاني/ حتى 31 كانون الأول/نوفمبر 2023 ديسمبر 2024
تمديد وظيفة الممثل السامي لتحالف الأمم المتحدة للحضارات، برتبة و أ ع	تشرين الثاني/ حتى 31 كانون الأول/نوفمبر 2023 ديسمبر 2025
تمديد وظيفة المدير التنفيذي لمكتب الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، برتبة أ ع م	كانون الثاني/ حتى 28 شباط/فبراير 2024 2025
تمديد وظيفة المستشار الخاص للأمين العام المعني بالعمل المناخي والانتقال العادل، برتبة أ ع م	شباط/فبراير حتى 6 آذار/مارس 2024 2025
إنشاء وظيفة منسق مقيم/منسق للشؤون الإنسانية في السودان برتبة أمين عام مساعد رفع رتبة وظيفة المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في إثيوبيا من رتبة مد-2 إلى رتبة أمين عام مساعد	أيار/مايو 2024 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024

76 - وتذكر اللجنة الاستشارية بتوصيتها المتعلقة بالجهود المبذولة لمواصلة تعزيز تنظيم التبرعات وشفافيتها، بما في ذلك آلية مراقبة استخدام هذه الموارد. وتلاحظ اللجنة أنه بشكل عام، لا تقدم وثائق الميزانية معلومات مفصلة عن استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية، لا سيما بالنسبة للوظائف الثابتة والمؤقتة. وتأمل اللجنة أن تقدم معلومات أكثر تفصيلاً، وخصوصاً عن جعل الموارد الخارجة عن الميزانية أكثر توافقاً مع مبادئ الميزنة القائمة على النتائج، وتجسيد إشارة واضحة إلى دورها في تنفيذ برامج

العمل المعتمدة أو في بدء أنشطة جديدة، بما في ذلك المشاريع التجريبية، في جميع مشاريع الميزانية المقبلة. وتوصي اللجنة أيضا بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في مشاريع الميزانية المقبلة معلومات وجدول أكثر تفصيلا، حسب الباب، عن استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية مقارنة بموارد الميزانية العادية، بما يشمل ما يلي: الفروق؛ ومهام الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، بما في ذلك معلومات مستكملة عن الوظائف الشاغرة؛ وآليات الرقابة في الأمانة العامة فيما يتعلق بالموارد الخارجة عن الميزانية (انظر أيضا الفقرة سادسا-25 أدناه).

77 - وتأمل اللجنة الاستشارية أن المعلومات الموحدة عن جميع الوظائف الثابتة/المؤقتة المنشأة داخليا برتبة مد-1 وما فوقها، إلى جانب المعلومات المتعلقة بالغرض من إنشاء الوظيفة ومصادر تمويلها وتاريخ إنشائها، ستبلغ اللجنة بها سنويا. وتأمل اللجنة أيضا أن الوظائف التي لا تتوافر لها سجلات أو التي سبق أن منحت قبل خمس سنوات ستعرض عليها لكي تنظر فيها في أقرب وقت ممكن (انظر قرار الجمعية العامة 245/76). انظر أيضا الفقرة سادسا-26 أدناه، و A/78/7، الفقرة 94، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 81).

تكاليف دعم البرامج واسترداد التكاليف

78 - تذكّر اللجنة الاستشارية بأن توجيهات جديدة بشأن سياسة استرداد التكاليف قد صدرت في كانون الأول/ديسمبر 2021. وتذكّر اللجنة أيضا بأنها أبلغت أن استرداد التكاليف يشير إلى عملية سداد التكاليف المتكبدة مقابل الخدمات المقدمة بموجب اتفاقات الخدمات الإدارية وفقا للقاعدة 105-11 من النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. وبالنسبة للمبالغ المستردة، وبالإضافة إلى المعلومات المتعلقة بإيرادات استرداد التكاليف والمصروفات والفائض/(العجز) في عامي 2022 و 2023، الواردة في المرفق الخامس لتقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2023 (A/79/83) (انظر الجدول 45)، زودت اللجنة بتفصيل للإيرادات المختارة على النحو المبين في الجدول 44. وتذكر اللجنة أيضا بقرار الجمعية العامة 217/35، الذي تشير فيه الجمعية إلى تقرير الأمين العام عن الخدمات المقدمة من الأمم المتحدة للأنشطة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية وتقرير اللجنة ذي الصلة. ويقدم التقرير معلومات عن المعايير أو المنهجية المطبقة في التماس سداد تكاليف الدعم المقدم لهذه الأنشطة، فضلا عن المعايير المستخدمة في إدارة هذه الموارد. وتوصي اللجنة الاستشارية، توخيا للوضوح والشفافية، بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم المعلومات المتوقعة لاسترداد التكاليف، حسب النوع والخدمة، بشكل منفصل عن المساهمات الخارجة عن الميزانية، إلى جانب الأرقام الإجمالية الموحدة، مع تصنيف المعلومات، بما في ذلك تكاليف دعم البرامج، حسب أبواب الميزانية ورتب الوظائف الثابتة/المؤقتة ومصادر التمويل، فضلا عن الاستثمارات المتوقعة في المعلومات التكميلية لمشاريع الميزانية المقبلة (انظر أيضا قرار الجمعية العامة 253/77. وانظر أيضا A/78/7، الفقرة 98 و A/77/574، الفقرة 24). وتناقش اللجنة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في تقريرها عن تقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2023 (A/79/312).

إيرادات مختارة لاسترداد التكاليف في عامي 2022 و 2023، حسب باب الميزانية ونوع الخدمة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية						الخدمات الإدارية والمالية	المؤتمرات والمناسبات	المرافق والممتلكات	الموارد البشرية	الدعم اللوجستي	الشؤون الطبية
						2022					
1 -	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	-	-	-	-	-	-	16,0	(51,7)	16,0	(1 000,0)
2 -	شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	1,0	22 578,7	1,2	177,0	2 558,4	-	-	-	-	-
3 -	الشؤون السياسية	1 024,1	0,4	15 758,2	1,0	2 121,1	4 785,3	-	-	-	-
5 -	عمليات حفظ السلام	0,3	-	34,9	-	106,6	-	-	-	-	-
8 -	الشؤون القانونية	2 805,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 -	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	-	-	-	232,7	-	-	-	-	-	-
18 -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	74,7	773,8	1 083,8	(0,1)	772,6	19,5	-	-	-	-
19 -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	1 128,3	293,7	3 227,9	369,0	959,0	124,8	-	-	-	-
21 -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	319,1	120,2	325,6	328,9	3,7	35,1	-	-	-	-
22 -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	929,9	1 008,1	935,7	32,2	204,0	249,7	-	-	-	-
28 -	التواصل العالمي	271,4	2,9	226,9	-	5,8	-	-	-	-	-
29 ألف -	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	20 710,4	-	-	1 672,0	-	-	-	-	-	-
29 باء -	إدارة الدعم العملي	3 564,0	123,9	30 384,3	1 043,8	2 818,7	(14 118,0)	-	-	-	-
29 جيم -	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	17,8	931,1	41,4	-	3,4	-	-	-	-	-
29 هاء -	الإدارة، جنيف	6 516,4	1 278,3	3 679,3	5 280,0	7 283,7	3 096,3	-	-	-	-
29 واو -	الإدارة، فيينا	877,8	82,3	531,9	90,1	902,6	36,2	-	-	-	-
29 زاي -	الإدارة، نيروبي	3 382,3	2,1	3 562,8	297,8	1 929,1	9 509,4	-	-	-	-
30 -	الرقابة الداخلية	6 891,9	-	-	-	0,5	-	-	-	-	-
34 -	السلامة والأمن	22,0	8,9	-	-	0,6	-	-	-	-	-
	أبواب متنوعة	1 202,3	164,9	79,1	(91,2)	781,0	17,4	-	-	-	-
	المجموع	67 171,9	27 369,2	59 872,9	9 381,4	20 466,6	2 755,8				

باب الميزانية						الخدمات الإدارية والمالية	المؤتمرات والمناسبات	المرافق والممتلكات	الموارد البشرية	الدعم اللوجستي	الشؤون الطبية
						2023					

1 -	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	19 414,2	-	-	-	-	-	127,0	-	-	-
2 -	شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	5,9	20 168,6	3,9	303,5	2 327,8	-	-	-	-	-
3 -	الشؤون السياسية	340,5	1,5	12 585,6	3,3	1 582,0	3 836,0	-	-	-	-

باب الميزانية						الخدمات الإدارية والمالية المؤتمرات والمناسبات المرافق والممتلكات الموارد البشرية الدعم اللوجستي الشؤون الطبية					
2023											
5 -	عمليات حفظ السلام	-	-	100,6	-	119,5	-	-	-	-	-
8 -	الشؤون القانونية	2 888,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 -	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	-	-	-	251,7	-	-	-	-	-	-
18 -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	27,4	746,4	1 182,9	-	421,6	-	0,0	-	-	-
19 -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	756,4	496,4	3 395,3	416,1	1 444,1	133,1	-	-	-	-
21 -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	206,1	177,0	417,4	189,1	42,8	10,9	-	-	-	-
22 -	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	779,1	624,0	720,3	22,9	189,2	618,5	-	-	-	-
28 -	التواصل العالمي	1 057,2	-	235,7	-	-	-	-	-	-	-
29 ألف -	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	16 182,1	-	-	1 215,2	-	-	-	-	-	-
29 باء -	إدارة الدعم العملي	9 694,2	239,5	29 679,4	919,1	3 008,3	4 045,6	-	-	-	-
29 جيم -	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	49,0	2 693,6	0,1	1,7	-	-	-	-	-	-
29 هاء -	الإدارة، جنيف	7 275,0	945,8	3 672,9	5 079,4	7 376,6	3 435,5	-	-	-	-
29 واو -	الإدارة، فيينا	720,4	74,3	903,4	130,5	1 357,1	116,0	-	-	-	-
29 زاي -	الإدارة، نيروبي	2 280,0	0,3	4 368,1	392,3	2 950,9	2 670,5	-	-	-	-
30 -	الرقابة الداخلية	5 385,0	-	-	-	0,8	-	-	-	-	-
34 -	السلامة والأمن	46,4	6,5	0,1	13,3	0,1	0,7	-	-	-	-
	أبواب متنوعة	(4 178,5)	335,4	179,3	-	578,1	62,4	-	-	-	-
	المجموع	62 929,0	26 509,2	57 445,1	9 065,1	21 399,0	14 929,2				

الجدول 45

الإيرادات والمصروفات المتعلقة باسترداد التكاليف في عامي 2022 و 2023، حسب باب الميزانية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية						2022 ⁽¹⁾			2023		
						الإيرادات	المصروفات	الفائض/العجز	الإيرادات	المصروفات	الفائض/العجز
1 -	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	16 397,2	21 894,8	(5 497,7)	19 541,2	19 313,1	228,1				
2 -	شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	25 992,9	17 894,1	8 098,8	23 679,7	20 899,1	2 780,6				
3 -	الشؤون السياسية	19 527,9	30 441,0	(10 913,1) ⁽²⁾	32 382,3	32 527,2	(144,9)				
5 -	عمليات حفظ السلام	256,5	76,3	180,2	237,2	160,4	76,9				
8 -	الشؤون القانونية	2 805,2	2 562,7	242,5	2 888,6	3 089,3	(200,7)				
9 -	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	232,7	269,4	(36,7)	251,7	271,2	(19,5)				

باب الميزانية	2023			2022 ^(أ)		
	الإيرادات	المصروفات	الفائض/العجز	الإيرادات	المصروفات	الفائض/العجز
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	3 064,8	2 761,9	(308,2)	3 373,0	2 890,8	(128,9)
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	6 973,2	7 703,9	2 035,8	4 937,4	5 925,2	1 778,6
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1 406,9	1 452,9	287,1	1 119,8	1 225,6	227,3
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	3 891,5	3 463,4	(1 965,0)	5 856,5	5 086,8	(1 623,4)
28 - التواصل العالمي	5 465,5	7 161,8	(46,2)	5 511,7	6 463,6	698,3
29 أ - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	23 555,9	18 630,5	10 081,6	13 474,4	7 170,6	11 460,0
29 باء - إدارة الدعم العملياتي	23 849,1	47 587,9	(15 727,3)	39 576,5	43 412,6	4 175,4
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	33 742,9	36 289,6	9 611,6	24 131,3	30 506,8	5 782,8
29 هاء - الإدارة، جنيف	40 980,8	39 835,3	3 087,8	37 893,0	38 741,4	1 094,0
29 واو - الإدارة، فيينا	5 841,9	7 357,4	771,9	5 070,0	7 573,8	(216,4)
29 زاي - الإدارة، نيروبي	31 172,9	28 540,8	10 857,8	20 315,2	24 137,9	4 402,8
30 - الرقابة الداخلية	6 892,4	5 385,9	1 155,1	5 737,3	6 541,9	(1 156,1)
34 - السلامة والأمن	14 373,5	14 933,2	2 255,7	12 117,8	14 813,2	120,0
أبواب متنوعة	2 157,1	(3 032,5)	(82,3)	2 239,4	4 497,7	(7 530,2) ^(ب)
المجموع	268 581,0	297 052,7	14 089,3	254 491,7	275 248,2	21 804,5

(أ) صدرت أرقام عام 2022 المدرجة في تقرير الأداء لعام 2022 حتى 19 نيسان/أبريل 2023، وتحتوي أرقام عام 2022 الواردة في هذا التقرير على عدد قليل من المعاملات اللاحقة التي سُجلت في نفس فترة الميزانية بمبالغ صغيرة نسبياً باستثناء تحويل 7,2 ملايين دولار من الإيرادات من إدارة الدعم العملياتي إلى مكتب الأمم المتحدة في نيروبي لإطار الإجراء الطبي المتعلق بكوفيد-19.

(ب) يعزى العجز الكبير في إطار باب "الشؤون السياسية" في عام 2022 إلى إعادة تصنيف إيرادات السنة السابقة من إيرادات قابلة للإنفاق إلى إيرادات غير قابلة للإنفاق مقرر إعادتها إلى الدول الأعضاء.

(ج) يعزى العجز الكبير في بند "أبواب متنوعة" في عام 2023 بشكل أساسي إلى عملية التنظيف، وفقاً لتوصية مجلس مراجعي الحسابات، لنقل الأرصدة من مراكز الصناديق القديمة إلى مراكز الصناديق الجديدة بعد إصلاح الإدارة.

حاء - التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى

79 - قامت اللجنة الاستشارية منذ أن أصدرت تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 (A/78/7) بإحالة عدد من المراسلات المنفصلة إلى هيئات الأمم المتحدة بشأن مسائل شتى تتعلق بشؤون الإدارة والميزانية، تتعلق بالوثائق الواردة في المرفق الأول لهذا التقرير. وعند النظر في تلك البرامج، تواظب اللجنة على إيلاء اهتمام خاص للمبادرات المتخذة على نطاق المنظومة، بما في ذلك شتى المشاريع التي ترمي إلى إحداث تحول على صعيد المنظمة ومبادرات الإصلاح الإداري. وزُودت اللجنة، لدى الاستفسار، بقائمة بمبادرات على نطاق المنظومة، وأبلغت أنه، وفقاً للأمانة العامة، في حين أن مصطلح "المبادرات" ليس مصطلحاً محددًا في سياق الميزانية العادية، فإن عناصر الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 التي تتوافق مع المبادرات الواقعة في إطار السلطة التقديرية للأمين العام تشمل ما يلي: (أ) اقتراح لزيادة التمويل المخصص للبرنامج العادي للتعاون التقني (مليون دولار) لتلبية طلب الدول

الأعضاء المتزايد على المساعدة والمشورة التقنية؛ (ب) زيادة مقترحة بمبلغ مليون دولار لحساب التنمية للحفاظ على المستوى الحالي للتمويل والسماح للمشاريع الممولة بتقديم الدعم لتنمية القدرات لبلدان مستهدفة إضافية؛ (ج) زيادة مقترحة لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (مليون دولار، بما في ذلك 10 وظائف إضافية ورفع رتبة وظيفتين) لتمكين المكتب من مواصلة العمل على الصعيد الدبلوماسي للتخفيف من حدة النزاعات المسلحة ومنع نشوبها، والتصدي للتحديات الإنسانية والإنمائية؛ (د) زيادة مقترحة للأونروا بمبلغ مليوني دولار؛ (هـ) مبادرة على نطاق المنظومة يُقترح من خلالها تحويل مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة إلى التمويل من الميزانية العادية، بما في ذلك أربع وظائف، لضمان توفير تمويل أكثر استدامة وقابلية للتنبؤ لأنشطة التقييم. وتأسف اللجنة الاستشارية لأن الميزانية البرنامجية المقترحة ما زالت لا تتضمن معلومات عن المبادرات المتخذة على نطاق منظومة الأمم المتحدة التي تهدف إلى تحسين التنسيق، على الرغم من الطلبات المتكررة للحصول على معلومات. وتوصي اللجنة مرة أخرى بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في الميزانيات البرنامجية المقترحة المقبلة معلومات مفصلة عن هذه المبادرات المتخذة على نطاق المنظومة فيما يتعلق بالمسائل الإدارية ومسائل الميزانية، مع الإشارة بوضوح إلى أدوار ومساهمات كيانات الأمانة العامة والوكالات والصناديق والبرامج الأخرى في تنفيذ نواتج محددة، وترتيبات تقاسم التكاليف، والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، بما في ذلك، على سبيل المثال، من خلال البرامج المشتركة في سلسلة الإمدادات، وتقديم الخدمات والمراكز اللوجستية، وإدارة أصول الطيران، وإيرادات استرداد التكاليف (انظر أيضا A/78/7، الفقرة 99، و A/77/7، الفقرة 77، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة 85، و A/75/7 و A/75/7/Corr.1، الفقرة 77).

طاء - خاتمة

80 - قدمت اللجنة الاستشارية بعض التوصيات العامة وأخرى محددة بإجراء تخفيضات في الأبواب المعنية. وستسفر توصيات اللجنة عن تخفيض إجمالي في موارد الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 بما مقداره 20 572 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف.

الفصل الثاني

توصيات مفصلة بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة

تقديرات النفقات

الجزء الأول

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الباب 1

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الميزانية العادية	
86 769 400 دولار	اعتمادات عام 2023
84 005 600 دولار	نفقات عام 2023
92 383 700 دولار	اعتمادات عام 2024
55 301 100 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
96 184 200 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
9 958 900 دولار	اعتمادات عام 2023
9 203 200 دولار	نفقات عام 2023
10 100 600 دولار	تقديرات عام 2024
6 176 500 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
10 526 500 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
339 947 100 دولار	المتاح لعام 2023
270 755 300 دولار	نفقات عام 2023
341 219 700 دولار	تقديرات عام 2024
138 661 000 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
338 576 000 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

أولاً-1 تبليغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 1 لعام 2025 ما قدره 96 184 200 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 3 800 500 دولار، أو 4,1 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2024 ((A/79/6 (Sect. 1)، الجدول 1-1)). وترد في الجدول أولاً-18 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

أولاً-2 وتعزى الزيادة البالغة 3 800 500 دولار إلى ثلاثة عوامل هي: (أ) التعديلات الفنية، التي تعكس زيادة قدرها 318 200 دولار تتصل أساساً بزيادة الاعتمادات المخصصة بمعدلات شغور مستمرة لوظائف منشأة في عام 2024 عملاً بقرار الجمعية العامة 252/78، وتخضع لمعدل شغور قدره 50 في المائة (المرجع نفسه، الفقرتان 1-93 و 1-407)؛ (ب) الولايات الجديدة والموسعة، التي تعكس زيادة قدرها 429 700 دولار، تتصل أساساً بالإنشاء المقترح لثلاث من وظائف المساعدة المؤقتة العامة والتكاليف المرتبطة بها في إطار مكتب الأخلاقيات (المرجع نفسه، الفقرة 1-316)؛ (ج) تغييرات أخرى، تعكس زيادة قدرها 3 052 600 دولار، تعزى أساساً إلى التحويل المقترح لأربع وظائف (1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) وما يتصل بها من موارد غير متصلة بالوظائف لمكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة الذي كان يمول في السابق من الموارد الخارجة عن الميزانية (المرجع نفسه، الفقرة 1-429).

أولاً-3 ويقدم المرفق الثالث لمشروع الميزانية لمحأة عامة عن الموارد المقترحة لكل عنصر في إطار الباب 1. وتتبعكس التخفيضات تحت بنود رؤساء الجمعية العامة؛ ولجنة الاشتراكات، ومجلس مراجعي الحسابات وأمانته، والتحقق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه. وتتبعكس الزيادات تحت بنود المكتب التنفيذي للأمين العام؛ ومكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي؛ ومكتب الأخلاقيات؛ ومكتب حماية البيانات والخصوصية؛ ومكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، المنشأ حديثاً.

الجدول أولاً-1

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	
12	1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)
12	1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)
مجلس مراجعي الحسابات	
6	1 مد-1، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 3 خ ع (ر أ)
6	1 مد-1، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 3 خ ع (ر أ)
اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة	
2	1 ف-5، 1 خ ع (ر أ)

العدد	التفاصيل
2	المقترح لعام 2025 المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة 1 ف-5، 1 خ ع (ر أ)
92	المعتمد لعام 2024 1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 11 ف-4، 7 ف-3، 2 ف-2، 7 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)
-	الوظائف المعاد تصنيفها 1 ف-3 إلى 1 ف-4، 2 خ ع (ر أ) إلى 2 خ ع (ر ر)
92	المقترح لعام 2025 1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 11 ف-4، 7 ف-3، 2 ف-2، 7 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)
17	مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف المعتمد لعام 2024 1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-2، 2 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)
17	المقترح لعام 2025 1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-2، 2 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)
9	مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في فيينا المعتمد لعام 2024 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 4 خ ع (ر أ)
9	المقترح لعام 2025 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 4 خ ع (ر أ)
10	مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي المعتمد لعام 2024 1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2، 3 ر م
10	المقترح لعام 2025 1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2، 3 ر م
12	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح المعتمد لعام 2024 1 و أ ع، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)
12	المقترح لعام 2025 1 و أ ع، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)
8	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع المعتمد لعام 2024 1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)
8	المقترح لعام 2025 1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)
10	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال المعتمد لعام 2024 1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)
10	المقترح لعام 2025 1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)
4	مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا المعتمد لعام 2024 1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)
4	المقترح لعام 2025 1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)
4	مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين المعتمد لعام 2024 1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)
4	المقترح لعام 2025 1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)
21	مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة المعتمد لعام 2024 1 أ ع م، 1 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)، 3 خ ع (ر م)
21	المقترح لعام 2025 1 أ ع م، 1 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)، 3 خ ع (ر م)

التفاصيل	العدد	
مكتب إقامة العدل		
1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-2، 11 خ ع (ر أ)، 4 خ ع (ر م)	40	المعتمد لعام 2024
1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-2، 11 خ ع (ر أ)، 4 خ ع (ر م)	40	المقترح لعام 2025
مكتب الأخلاقيات		
1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)	9	المعتمد لعام 2024
1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)	9	المقترح لعام 2025
مكتب الأمم المتحدة للشباب		
1 أ ع م، 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-3، 6 ف-2، 1 خ ع (ر أ)	16	المعتمد لعام 2024
1 أ ع م، 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-3، 6 ف-2، 1 خ ع (ر أ)	16	المقترح لعام 2025
مكتب حماية البيانات والخصوصية		
1 مد-1، 1 ف-3، 1 ف-1/2	3	المعتمد لعام 2024
1 مد-1، 1 ف-3، 1 ف-1/2	3	المقترح لعام 2025
مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة		
-	-	المعتمد لعام 2024
1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)	4	الوظائف المحوَّلة
1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)	4	المقترح لعام 2025
إجمالي المعتمد لعام 2024		
1 ن أ ع، 7 و أ ع، 5 أ ع م، 9 مد-2، 17 مد-1، 39 ف-5، 36 ف-4، 42 ف-3، 13 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 80 خ ع (ر أ)، 10 ر م	275	
1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)	4	الوظائف المحوَّلة
1 ف-3 إلى 1 ف-4، 2 خ ع (ر أ) إلى 2 خ ع (ر ر)	-	الوظائف المعاد تصنيفها
إجمالي المقترح لعام 2025		
1 ن أ ع، 7 و أ ع، 5 أ ع م، 10 مد-2، 17 مد-1، 40 ف-5، 37 ف-4، 42 ف-3، 13 ف-1/2، 19 خ ع (ر ر)، 78 خ ع (ر أ)، 10 ر م	279	
الموارد المقررة الأخرى		
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية		
1 ف-5، 2 ف-4	3	المعتمد لعام 2024
1 ف-5، 2 ف-4	3	المتوقع لعام 2025
المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة		
1 مد-1، 2 ف-5، 2 خ ع (ر أ)	5	المعتمد لعام 2024
1 مد-1، 2 ف-5، 2 خ ع (ر أ)	5	المتوقع لعام 2025
مكتب أمانة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة		
3 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ م، 1 خ ع (ر أ)	9	المعتمد لعام 2024
3 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ م، 1 خ ع (ر أ)	9	المتوقع لعام 2025
مكتب إقامة العدل		
1 ف-3	1	المعتمد لعام 2024
1 ف-3	1	المتوقع لعام 2025

التفاصيل	العدد	
مكتب الأخلاقيات		
1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	3	المعتمد لعام 2024
1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	3	المتوقع لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية		
مجلس مراجعي الحسابات		
1 خ ع (ر أ)	1	المقتر لعام 2024
1 خ ع (ر أ)	1	المتوقع لعام 2025
المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة		
1 مد-2، 1 مد-1، 9 ف-5، 8 ف-4، 8 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 8 خ ع (ر أ)	37	المقتر لعام 2024
1 مد-2، 1 مد-1، 10 ف-5، 8 ف-4، 9 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 8 خ ع (ر أ)	39	المتوقع لعام 2025
مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف		
3 خ ع (ر أ)	3	المقتر لعام 2024
3 خ ع (ر أ)	3	المتوقع لعام 2025
مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي		
1 ر م	1	المقتر لعام 2024
1 ر م	1	المتوقع لعام 2025
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح		
2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	4	المقتر لعام 2024
2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	4	المتوقع لعام 2025
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع		
1 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-1/2، 4 خ ع (ر أ)	19	المقتر لعام 2024
1 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-1/2، 4 خ ع (ر أ)	19	المتوقع لعام 2025
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال		
1 ف-4، 1 ف-3	2	المقتر لعام 2024
1 ف-4، 1 ف-3	2	المتوقع لعام 2025
نظام المنسقين المقيمين		
4 أ ع م، 46 مد-2، 79 مد-1، 117 ف-5، 181 ف-4، 28 ف-3، 8 خ ع (ر)، 5 خ ع (ر أ)، 404 ر م، 413 م ف و	1 285	المقتر لعام 2024
7 أ ع م، 45 مد-2، 79 مد-1، 117 ف-5، 181 ف-4، 28 ف-3، 8 خ ع (ر)، 5 خ ع (ر أ)، 404 ر م، 413 م ف و	1 287	المتوقع لعام 2025
مكتب الأمم المتحدة للشباب		
1 ف-4، 2 ف-3	3	المقتر لعام 2024
1 ف-3	1	المتوقع لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

أولاً-4 يقترح الأمين العام ما مجموعه 279 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2025، وهو ما يمثل زيادة قدرها 4 وظائف، مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2024. ويعكس الاقتراح ما يلي: (أ) تحويل أربع وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية (1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) في مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة إلى الميزانية العادية (انظر الفقرة أولاً-5 أدناه)؛ (ب) إعادة تصنيف ثلاث وظائف في المكتب التنفيذي للأمين العام برفع رتبها، على النحو التالي: '1' وظيفة واحدة لموظف اتصالات (ف-3) إلى كاتب خطابات (ف-4)، وذلك لمعالجة زيادة تعقيد وأنشطة وحدة الاتصالات الاستراتيجية وكتابة الخطب؛ '2' وظيفة واحدة لمساعد لإدارة المعلومات (فئة الخدمات العامة (الرتبة الأخرى)) إلى كبير مساعدين لإدارة المعلومات (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، لتعزيز الأنشطة المتزايدة والمعقدة التي تضطلع بها وحدة السجلات المركزية والاستجابة لها وضمان الإيصال والإدارة المستمرين الفعالين لجميع المراسلات الواردة؛ '3' وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين (فئة الخدمات العامة (الرتبة الأخرى)) إلى مساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، للاستجابة للأنشطة المتزايدة والمعقدة لمكتب رئيس الديوان (انظر (1) Sect. 1/A/79/6، المرفق الثاني).

مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

أولاً-5 يقترح الأمين العام احتياجات بمبلغ 2 717 800 دولار لتحويل وظائف وموارد غير متصلة بالوظائف لمكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من التمويل من خارج الميزانية إلى الميزانية العادية، على النحو التالي: (أ) 850 000 دولار لتحويل أربع وظائف على النحو التالي: وظيفة واحدة لمدير تنفيذي (مد-2)، ووظيفة واحدة لكبير موظفي التقييم (ف-5)، ووظيفة واحدة لموظف تقييم (ف-3)، ووظيفة واحدة لكبير مساعدين إداريين (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))؛ (ب) 1 867 800 دولار للموارد ذات الصلة غير المتصلة بالوظائف، بما في ذلك الخبراء الاستشاريون (100 871 دولار)، وسفر الموظفين (100 124 دولار)، والخدمات التعاقدية (400 841 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (400 1 دولار)، واللوازم والمواد (800 دولار)، والأثاث والمعدات (29 000 دولار).

أولاً-6 واقترح الأمين العام، في تقريره لعام 2017 المعنون "إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030: وعدنا بأن نكفل الكرامة والازدهار والسلام على كوكب ينعم بالصحة" (A/72/684-E/2018/7)، في جملة أمور، إنشاء مكتب تقييم مستقل على نطاق المنظومة. ورحبت الجمعية العامة، في قرارها 279/72، بتعزيز تدابير التقييم المستقل التي وضعها الأمين العام على نطاق المنظومة. وفي عام 2019، وضع الأمين العام ترتيبات انتقالية لافتتاح عمل مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وفي عام 2023، عيّن أول مدير تنفيذي للمكتب. ولاحظ المجلس الاقتصادي والاجتماعي، في قراره 31/2023، إنشاء المكتب وأعرب عن تطلعه إلى تلقي معلومات محدثة عن أداء المكتب وعمله (1) Sect. 1/A/79/6، الفقرة 1-411). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمين العام أشار في تقريره عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (12) E/2024/72-A/79/72 إلى أن التمويل المستقر من الموارد العادية

لمكتب التقييم على نطاق المنظومة أمر حاسم لدعم استقلاليته وشفافيته ووظيفته الرئيسية في دعم التعلم والتحسين في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وأنه سيقدم طلب لتمويل المكتب من الأنصبة المقررة في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025.

(أ) التمويل

أولاً-7 يرد في مشروع الميزانية أن التحويل المقترح إلى الميزانية العادية يأتي في أعقاب استعراض لترتيبات التمويل الحالية، بما في ذلك الانخفاض المتوقع في الموارد الخارجة عن الميزانية، والحاجة إلى كفاءة تمويل أكثر استقراراً وقابلية للتنبؤ به لتدعيم سمتين أساسيتين من سمات تصميم المكتب، هما الاستقلالية والشفافية (A/79/6 (Sect. 1)، الفقرة 1-429). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه تم في عام 2022 إنشاء صندوق استثماري لدعم مكتب التقييم على نطاق المنظومة. وبلغت التبرعات المقدمة إلى الصندوق 1 083 400 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2024. وبلغت نفقات المكتب 432 600 دولار لعام 2023 و 404 600 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2024. وتقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 بمبلغ 677 900 دولار (المرجع نفسه، الجدول 1-196 (2)). وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل المكتب التماس تمويل إضافي من مكاتب التقييم الأخرى ومساهمات عينية من كيانات الأمم المتحدة على أساس طوعي. وفي هذا الصدد، أبلغت اللجنة بأن كيانات مختلفة، بما في ذلك مكتب التنسيق الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي، والبرنامج الإنمائي، واليونيسكو، واليونسيف، تساهم أو ملتزمة حتى هذا التاريخ بمبلغ 464 940 دولار. وبالإضافة إلى ذلك، تلقي المكتب مساهمات عينية من الصندوق الدولي للتنمية الزراعية ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين تمثلت في تقديم خبراء استشاريين، وقدم صندوق الأمم المتحدة للسكان كبير موظفي تقييم (ف-5) كإعارة لا ترد لمدة 12 شهراً. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن إمكانية وضع ترتيب لتقاسم التكاليف لا تعتبر قابلة للتطبيق، لأن تشغيل هذا النموذج، حسبما تفيد الأمانة العامة، سيكون معقداً وسيقتصر على الكفاءة، بالنظر إلى صغر حجم المكتب.

(ب) الأنشطة والتكاليف

أولاً-8 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب قد أكمل حتى الآن تقييماً على نطاق المنظومة للاستجابة الاجتماعية والاقتصادية لجائحة كوفيد-19، بتكلفة قدرها 1 239 600 دولار، وتقييماً على نطاق المنظومة للصندوق المشترك من أجل خطة التنمية المستدامة لعام 2030 بتكلفة قدرها 357 600 دولار. وفي عام 2023، أجرى المكتب أيضاً تقديراً لتقييمية مبادرة تسليط الضوء الرامية إلى القضاء على العنف ضد النساء والفتيات، بتكلفة قدرها 107 800 دولار، مما أدى إلى بدء تقييم مستقل للمبادرة، من المقرر الانتهاء منه في عام 2024، بميزانية تقدر بنحو 767 700 دولار. وفي عام 2024، بدأ المكتب في إجراء تقييم على نطاق المنظومة للدرجة التي تتبع فيها البرامج القطرية من أطر الأمم المتحدة بالتعاون من أجل التنمية المستدامة ولمدى توأمتها مع تلك الأطر، وتقييم لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وستغطي الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 تكاليف إجراء ما يقرب من تقييمين عالميين على نطاق المنظومة في السنة المالية. وتقدر تكلفة التقييم على نطاق المنظومة بمبلغ يتراوح من 500 000 دولار إلى 800 000 دولار.

(ج) الحوكمة

أولاً-9 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه يجري إعداد سياسة تقييم على نطاق منظومة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، من خلال عملية تشاورية، لكي يوافق عليها الأمين العام رسمياً. وستحدد السياسة الأساس المنطقي للتقييم على نطاق المنظومة والغرض منه ونطاقه وتعريفه، كما ستحدد المبادئ التوجيهية وإجراءات التقييم وآليات تعظيم الاستفادة من أدلة التقييم. وستحدد السياسة أيضاً الأدوار والمسؤوليات والمخاطر وترتيبات الإبلاغ.

أولاً-10 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن المكتب صُمم ليكمل مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومجلس مراجعي الحسابات ووحدة التفتيش المشتركة ويضيف قيمة إلى اختصاصها، وكذلك عمل مكاتب التقييم في كيانات الأمم المتحدة، التي لا توجد لديها مسؤوليات على نطاق المنظومة. ومن أجل الاضطلاع بدوره التكميلي، يتعاون المكتب مع هيئات الرقابة ومكاتب التقييم في الكيانات التابعة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بطرق متعددة، بما في ذلك من خلال فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وهو شبكة مهنية طوعية مشتركة بين الوكالات تضم وحدات التقييم في منظومة الأمم المتحدة وتسهم في وضع توجيهات تقنية مشتركة وتعزز التنسيق.

أولاً-11 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن المدير التنفيذي للمكتب، الذي عينه الأمين العام، ويتبع الأمين العام مباشرة، يمارس استقلالية تشغيلية. ويضع المدير التنفيذي جدول أعمال التقييم ويمتلك الصلاحية والسلطة التقديرية لتقديم التقارير على المستوى المناسب من عملية صنع القرار، كما يمتلك صلاحية إطلاع المجلس الاقتصادي والاجتماعي مباشرة على التقارير (انظر A/75/79-E/2020/55). وسيصدر المكتب تقرير تقييم سنوي على نطاق المنظومة وتقارير تقييم على نطاق المنظومة بشأن مواضيع محددة. وسيضمن التقرير السنوي الأنشطة والإنجازات وحالة استجابة الإدارة والتقدم المحرز في تنفيذ سياسة التقييم على نطاق المنظومة ويسلط الضوء على التعلم من التقييمات على نطاق المنظومة على جميع المستويات. وتذكر الأمانة العامة أن مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة تنظر في تقارير التقييم على نطاق المنظومة وتكفل المتابعة المناسبة لتوصيات التقييم، بما في ذلك ردود الإدارة. وتتولى كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وهيئات الإدارة التابعة لكل منها، المسؤولية عن ضمان التفاعل مع تقارير وتوصيات التقييمات على نطاق المنظومة واستخدامها ومتابعتها على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري، بما في ذلك استخدام الآليات القائمة لإتاحة التقييم على نطاق المنظومة.

أولاً-12 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن مجلساً استشارياً مستقلاً وخارجياً سيقدم المشورة الاستراتيجية الموضوعية إلى المدير التنفيذي بشأن تنفيذ سياسة التقييم على نطاق المنظومة، والخطة العالمية للتقييم على نطاق المنظومة، وإجراء واستخدام التقييم على نطاق المنظومة. وسيشكّل المجلس في عام 2025 من خلال عملية شفافة وسيتألف من خمسة من كبار الخبراء الفنيين، على نحو يعكس التوازن الجغرافي والجنساني. وسينعقد المجلس مرتين في السنة، بما في ذلك مرة واحدة بالحضور الشخصي في مقر الأمم المتحدة (أدرج اعتماد قدره 32 200 دولار تحت بند سفر الموظفين لهذا الغرض)، وسيعد موجزًا سنويًا لأعماله وتوصياته يُطّلع عليه الأمين العام ومجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

(د) هيكل المكتب

أولاً-13 أبلغت اللجنة الاستشارية بأن موظفي المكتب مسؤولون عن إدارة وإجراء التقييمات على نطاق المنظومة تحت إشراف المدير التنفيذي. إلا أنه بالنظر إلى شدة تنوع مواضيع التقييم وطبيعتها المعقدة والمتخصصة، سيتعذر على الموظفين العمل بفعالية كقادة أفرقة وأعضاء أفرقة لجميع التقييمات، وسيحتاج المكتب إلى خدمات يقدمها خبراء استشاريون مستقلون أو متعاقدون يكونون متخصصين في موضوع التقييم. ولذلك، يتضمن مقترح الميزانية لعام 2025 مخصصات على النحو التالي: (أ) 820 000 دولار للاستعانة بخدمات استشارية متخصصة في التقييم لإجراء تقييمات على نطاق المنظومة؛ (ب) 871 100 دولار لتسعة خبراء استشاريين مقترحين، يتألفون من ستة خبراء متخصصين في التقييم يُستعان بهم لمدة تتراوح بين 180 و 200 يوم لكل منهم، وثلاثة خبراء استشاريين يقدمون خدمات التحرير وخدمات الاتصال وتقييم مستقل لجودة تقارير التقييم.

أولاً-14 وترى اللجنة الاستشارية أن جوانب الحوكمة في مكتب التقييم على نطاق المنظومة لا تزال غير واضحة، بما في ذلك الجوانب المتعلقة بتسلسله الإداري، وتنفيذ التوصيات الواردة في التقييمات على نطاق المنظومة، ودور المكتب إزاء عمل هيئات الرقابة ومكاتب التقييم في كيانات الأمم المتحدة، والآليات الرامية إلى ضمان التنسيق والكفاءة وتجنب الازدواجية. وتأمل اللجنة أن توفر سياسة التقييم على نطاق المنظومة، التي يجري إعدادها حالياً، المزيد من الوضوح بشأن المبادئ التوجيهية والأدوار والمسؤوليات. وعلاوة على ذلك، فإن اللجنة غير مقتنعة بأن الهيكل المقترح للمكتب، الذي يعتمد على عدد قليل من الموظفين وعدد أكبر بكثير من الخبراء الاستشاريين الخارجيين والخدمات التعاقدية الذين يجرون التقييمات، هيكل مستدام وسيقزز الفعالية والاتساق.

أولاً-15 واللجنة الاستشارية إذ تشير إلى أن مكتب التقييم على نطاق المنظومة لم ينشأ إلا في عام 2023، وأن التبرعات الواردة أتاحت إنجاز تقييمين على نطاق المنظومة وأنشطة أخرى، وأنه تقدر لعام 2025 موارد خارجة عن الميزانية بمبلغ 677 900 دولار، ترى أن اتجاه شح الموارد الخارجة عن الميزانية، الذي قد يبرر إلى جانب معايير أخرى، بما في ذلك التكامل مع هيئات الرقابة ومكاتب التقييم، تحويل الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل عادي، لم يبرهن عليه بالقدر الكافي (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 41). وتأمل اللجنة أن يطبق المكتب الدروس المستفادة وأفضل الممارسات فيما يتعلق باستراتيجيات جمع التبرعات التي أثبتت جدواها، بهدف تعزيز جهوده للحصول على مستويات كافية ومستدامة ويمكن التنبؤ بها من التبرعات. وبالإضافة إلى ذلك، ومع مراعاة دور المكتب على نطاق المنظومة، ترى اللجنة أنه ينبغي استكشاف إمكانية وضع ترتيبات تقاسم التكاليف على نحو أوفى. واستناداً إلى ما ورد أعلاه (انظر أيضاً الفقرة أولاً-14 أعلاه)، توصي اللجنة بعدم الموافقة على التحويل المقترح للوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف المتعلقة بمكتب التقييم على نطاق المنظومة في هذه المرحلة. وتناقش اللجنة الاستشارية تحويل الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تحليل البيانات وإدارة البيانات

أولاً-16 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن أربعة كيانات في إطار الباب I لديها وظائف ثابتة ومؤقتة مخصصة لتحليل البيانات وإدارة البيانات، على النحو التالي: وظيفة واحدة لعالم بيانات معاون في

المكتب التنفيذي للأمين العام؛ ووظيفة واحدة لمحلل معاون لشؤون البيانات في مكتب الأمم المتحدة للشباب؛ ووظيفة واحدة لمحلل بيانات في مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال؛ وثلاث وظائف في مكتب حماية البيانات والخصوصية. بالإضافة إلى ذلك، كان من المتوقع أن يستخدم الموظفون داخل كل كيان في إطار الباب 1 تحليلات البيانات في مجالات العمل الخاصة بكل منهم حسب الاقتضاء. وتبدي اللجنة مزيداً من الملاحظات بشأن تحليل البيانات وإدارة البيانات في الفصل الأول أعلاه.

مكتب الأمم المتحدة للشباب

أولاً-17 قررت الجمعية العامة في قرارها 306/76 إنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب بوصفه مكتباً مخصصاً لشؤون الشباب في الأمانة العامة (1) (Sect. 1) A/79/6، الفقرة 1-366). ووافقت الجمعية العامة في قرارها 263/77 ألف على إنشاء 16 وظيفة للمكتب لعام 2023. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن النقص في الإنفاق البالغ 1 539 300 دولار، أو 65 في المائة من الموارد المعتمدة البالغة 2 376 100 دولار لعام 2023، يعزى أساساً إلى عدد الوظائف الشاغرة، حيث كان عام 2023 عاماً انتقالياً، توج بتعيين أول أمين عام مساعد لشؤون الشباب في 1 كانون الأول/ديسمبر 2023. وحتى 8 تموز/يوليه 2024، كانت هناك 11 وظيفة (1 أمين عام مساعد، 1 مد-1، 1 ف-5، 5 ف-3، 3 ف-2) من أصل الوظائف الـ 16 مشغولة. وكانت الوظائف الشاغرة المتبقية قيد التعيين، بما في ذلك ثلاث وظائف برتبة ف-2 مخصصة لشغلها من خلال برنامج الفنيين الشباب. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التقدم المحرز في بدء تشغيل مكتب الشباب وتشجيع المكتب على العمل مع جميع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة لتعزيز التنسيق والمواءمة والمساءلة بشأن النهوض بقضايا الشباب على نطاق منظومة الأمم المتحدة وعلى الاستفادة إلى أقصى حد ممكن من الموارد والخبرات الفنية الموجودة لدى مختلف الكيانات، مثل إدارة التواصل العالمي، بهدف تحقيق مكاسب في الكفاءة وتجنب ازدواجية الموارد (انظر أيضاً A/77/605، الفقرتان 12 و 19).

مكتب حماية البيانات والخصوصية

أولاً-18 أنشئ مكتب حماية البيانات والخصوصية عملاً بقرار الجمعية العامة 252/78 ليكون مكتباً مستقلاً يتولى المسؤولية عن مساعدة الأمانة العامة في ضمان احترام حماية البيانات والخصوصية في استخدام البيانات الشخصية وتجهيزها من جانب كيانات الأمانة العامة، في إطار الاتساق مع الولايات الموكلة إلى الأمم المتحدة (1) (Sect. 1) A/79/6، الفقرة 1-390). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، لم يعين أحد في الوظائف الثلاث المعتمدة للمكتب (1 مد-1، 1 ف-3، 1 ف-2) لعام 2024، وأن عملية التوظيف لا تزال في المراحل الأولية.

الوظائف الشاغرة

أولاً-19 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، توجد 38 وظيفة ممولة من الميزانية العادية شاغرة، على النحو التالي: 8 وظائف (1 ف-5، 1 ف-3، 1 ف-2، 5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في مكتب إقامة العدل؛ و 6 وظائف (1 أمين عام مساعد، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في المكتب التنفيذي للأمين العام؛ و 8 وظائف (1 ف-5، 2 ف-3، 4 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في مكتب الأمم المتحدة

للشباب؛ و 3 وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-2) في مكتب الأخلاقيات؛ و 3 وظائف (1 مد-1، 1 ف-3، 1 ف-2) في مكتب حماية البيانات والخصوصية؛ ووظيفتان (1 ف-5، 1 ف-3) في مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة؛ ووظيفتان (1 ف-5، 1 ف-4) في مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في جنيف؛ ووظيفتان (1 ف-3، 1 ف-2) في مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي؛ ووظيفة واحدة (1 ف-3) في مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في فيينا؛ ووظيفة واحدة (1 ف-4) في مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا؛ ووظيفة واحدة (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح؛ ووظيفة واحدة (1 ف-4) في مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال. وظلت وظيفة الأمين العام المساعد في المكتب التنفيذي للأمين العام شاغرة لأكثر من سنتين، منذ 1 كانون الثاني/يناير 2022. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظيفة الشاغرة منذ فترة طويلة، في أقرب وقت ممكن، وأن تُقدّم معلومات محدّثة عن حالة الاستقدام فيها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

أولاً-20 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومعدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 1 (انظر الجدول أولاً-2).

الجدول أولاً-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024			2023							
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير - 30 حزيران/يونيه)	معدل الشواغر (بالنسبة)	الفئة								
9,0	172	17,2	20,2	9,0	140	169	167	16,7	14,0	7,0	162	الفئة الفنية والفئات العليا
4,6	107	8,5	7,2	4,6	97	106	107	4,7	6,6	6,1	106	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

أولاً-21 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر للفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كان يبلغ 20,2 في المائة و 17,2 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح معدل قدره 9,0 في المائة لعام 2025. وبلغ متوسط معدل الشواغر ومعدلات الشواغر الفعلية لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 7,2 في المائة

و 8,5 في المائة، على التوالي، ويقترح معدل قدره 4,6 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

أولاً-22 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة أولاً-15 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

أولاً-23 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 43 722 700 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 2 342 800 دولار، أو 5,7 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2024. وزُودت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بالجدول أولاً-3.

الجدول أولاً-3

معلومات عن الاعتمادات والنفقات لعامي 2023 و 2024 والتقديرات لعام 2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	المعتمد لعام 2023	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) تقديرات عام 2025
الوظائف	46 864,0	46 107,8	51 003,7	52 461,5
تكاليف الموظفين الأخرى	2 758,6	2 207,0	3 393,7	3 756,5
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	2 622,0	2 439,6	3 225,0	3 225,0
الضيافة	111,8	101,7	114,7	114,7
الخبراء الاستشاريون	428,9	767,5	593,1	1 343,8
سفر الممثلين	7 557,3	6 790,3	7 340,3	7 249,5
سفر الموظفين	1 743,5	1 792,6	1 920,9	2 079,3
الخدمات التعاقدية	4 752,4	4 147,4	4 942,2	6 065,6
مصرفوات التشغيل العامة	764,6	575,5	818,5	828,9
اللوازم والمواد	135,7	23,0	127,8	129,2
الأثاث والمعدات	120,4	150,6	138,6	165,1
المنح والمساهمات	18 910,2	18 900,1	18 765,1	18 765,1
تحسين أماكن العمل	—	1,6	—	2,3
نفقات أخرى	—	0,8	—	—
المجموع	86 769,4	84 005,6	92 383,6	96 184,2

إنشاء ثلاث وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة في مكتب الأخلاقيات

أولاً-24 يقترح الأمين العام زيادة قدرها 429 700 دولار في إطار مكتب الأخلاقيات، تتألف مما يلي: (أ) مبلغ 378 000 دولار في إطار تكاليف الموظفين الأخرى لإنشاء ثلاث وظائف لموظفي أخلاقيات (ف-4) في إطار المساعدة المؤقتة العامة، في بانكوك ونيروبي وفيينا؛ (ب) مبلغ 34 300 دولار في إطار

سفر الموظفين يتصل بالسفر الإقليمي الذي سيقوم به شاغلو وظائف المساعدة المؤقتة العامة المنشأة حديثاً؛ (ج) مبلغ 17 400 دولار يتصل بالاعتمادات المرتبطة بالإنشاء المقترح لتلك الوظائف الثلاث في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ويشمل الخدمات التعاقدية (100 4 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (9 000 دولار)، واللوازم والمواد (600 دولار)، والأثاث والمعدات (3 700 دولار) (A/79/6 (Sect. 1)، الفقرة 1-316). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف تقترح وفقاً للفقرة 64 من قرار الجمعية العامة 278/77، الذي طلبت فيه الجمعية إلى الأمين العام أن يقترح تدابير لتعزيز عمل مكتب الأخلاقيات في الميدان. ووفقاً للأمانة العامة، فإن تعزيز الوجود الميداني بالحضور الشخصي من شأنه أن يعزز الوعي بالخدمات المقدمة، ويضمن تحديد المخاطر الأخلاقية والمخاطر المتعلقة بالسمعة ومعالجتها بشكل استباقي، ويقدم دعماً مخصصاً للظروف المحلية، في ظل الزيادة الكبيرة في الطلب على الخدمات التي يقدمها المكتب واتساق عنصر الملاك الوظيفي على مدى العقد الماضي. ولم يقدم في مقترح الميزانية أي خيار آخر لتنفيذ طلب الجمعية العامة. وتلاحظ اللجنة أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك ثلاث وظائف شاغرة (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-2). وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تستكشف بالكامل خيارات أخرى، مثل زيادة الاعتماد على وسائل الاتصال الافتراضية وتعزيز التعاون مع الكيانات القائمة في الميدان، من أجل تنفيذ طلب الجمعية العامة وتعزيز عمل مكتب الأخلاقيات في الميدان. علاوة على ذلك، ينبغي دعم أي اقتراح مستقبلي للموارد بتحليل شامل لعبء العمل وتخطيط القوة العاملة. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على إنشاء الوظائف الثلاث المقترحة لموظفي أخلاقيات (ف-4) في هذه المرحلة. وينبغي تعديل جميع الأحكام المرتبطة بالإنشاء المقترح لوظائف المساعدة المؤقتة العامة الثلاث، بما في ذلك تحت بند السفر في مهام رسمية (A/79/6 (Sect. 1)، الفقرة 1-316)، تبعاً لذلك.

اللوازم والمواد

أولاً-25 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند اللوازم والمواد 129 200 دولار، وهو ما يعكس زيادةً حدية قدرها 1 400 دولار، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وتبين المعلومات المقدّمة إلى اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لنقص الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية، حيث بلغت النفقات 23 000 دولار لعام 2023، و 20 500 دولار لعام 2022، و 22 800 دولار لعام 2021، و 63 100 دولار لعام 2020. وحتى 30 حزيران/يونيه 2024، بلغت النفقات 8 500 دولار مقابل مخصص قدره 127 800 دولار. ومراعاة لنمط النفقات في الاعتبار، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض بنسبة 25 في المائة (32 000 دولار) في الاحتياجات المقترحة في إطار اللوازم والمواد، وتستبعد من ذلك الاحتياجات المرتبطة بالفئتين أولاً-15 وأولاً-24 أعلاه.

مصروفات التشغيل العامة

أولاً-26 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة 828 900 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 10 400 دولار، أو 1,3 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى نقص سنوي في النفقات منذ عام 2021 للمكتب التنفيذي للأمين العام؛ ومكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي؛ ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع؛ ومكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة؛ ومكتب إقامة العدل؛ ومكتب الأخلاقيات. وإجمالاً، بلغت النفقات لعام 2023 ما قدره 575 500 دولار مقابل مخصص

قدره 764 600 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2024، بلغت النفقات 461 600 دولار مقابل ميزانية معتمدة قدرها 818 500 دولار. ومع مراعاة نمط النقص في الإنفاق بالنسبة لكيانات متعددة في إطار الباب 1، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض بنسبة 15 في المائة في الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة للمكتب التنفيذي للأمين العام (17 400 دولار)؛ ومكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (3 300 دولار)؛ ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع (7 000 دولار)؛ ومكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة (7 500 دولار)؛ ومكتب إقامة العدل (20 500 دولار)؛ ومكتب الأخلاقيات (3 500 دولار)، مع مراعاة الفقرة أولاً-24 أعلاه. وأولاً-27 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات أولاً-15 وأولاً-24 وأولاً-25 وأولاً-26 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

نظام المنسقين المقيمين

الموارد المالية

أولاً-28 عملاً بقرار الجمعية العامة 279/72، يؤمّل نظام المنسقين المقيمين من خلال فرض رسم تنسيق نسبته 1 في المائة على المساهمات غير الأساسية المخصصة بشكل حصري للأنشطة المتصلة بالتنمية في منظومة الأمم المتحدة، وترتيب لتقاسم التكاليف في ما بين كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والتبرعات. وفي عام 2025، ستظل حصة الأمانة العامة من ترتيب تقاسم التكاليف بين كيانات مجموعة التنمية المستدامة المقترح تمويلها من الميزانية العادية تبلغ 13 442 500 دولار، وهو ما يمثل نفس المستوى الذي كان عليه في عام 2024 (A/79/6 (Sect. 1)، الفقرة 1-348).

أولاً-29 ولكفالة تمويل نظام المنسقين المقيمين تمويلًا كافيًا ومستدامًا ويمكن التنبؤ به، قدم الأمين العام تقريره عن التقديرات المنقحة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 (A/78/753)، الذي اقترح فيه أن يتحول التمويل من خلال التبرعات إلى تمويل من الميزانية العادية (بما في ذلك تحويل 801 وظيفة)، اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2024 (A/79/6 (Sect. 1)، الفقرة 1-348). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه لم يُقترح إدخال أي تغييرات على مصدري التمويل الآخرين، حيث ثبت أنهما أكثر قابلية للتنبؤ. وأرجأت الجمعية العامة، خلال الجزء الثاني من دورتها الثامنة والسبعين المستأنفة، النظر في اقتراح الأمين العام إلى الجزء الرئيسي من دورتها التاسعة والسبعين. وفي حال موافقة الجمعية العامة على اقتراح الأمين العام بشأن الميزانية البرنامجية لعام 2024 الوارد في الوثيقة A/78/753 خلال الجزء الرئيسي من دورتها التاسعة والسبعين، سيقدم الأمين العام التقرير المتعلق بالتقديرات المنقحة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 لنظام المنسقين المقيمين في أوائل عام 2025، وسيدمج فيه القرارات التي اتخذتها الجمعية العامة بشأن الاقتراح.

أولاً-30 وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالجدول أولاً-4 الذي يتضمن موجزاً للموارد التي جمعها مكتب التنسيق الإنمائي في الفترة 2020-2024.

الجدول 4-أولا-
الموارد التي جمعها مكتب التنسيق الإنمائي للفترة 2020-2024

(بدولارات الولايات المتحدة)

2024 (حتى 30 حزيران/يونيه)	2023	2022	2021	2020	مصدر التمويل
31 110 327	89 631 466	68 970 272	92 164 369	85 887 569	التبرعات
77 282 671	77 282 671	77 482 671	77 482 631	77 477 631	تقاسم التكاليف على نطاق مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
8 087 492	61 168 019	52 089 352	40 289 844	40 450 683	ضريبة التنسيق بنسبة 1 في المائة
116 480 490	228 084 179	198 542 295	209 936 844	203 815 884	المجموع

ملاحظة: نُقِّحت بعض الأرقام عن الفترات السابقة لكي تعكس آخر ما استجد من المعلومات.

أولا-31 وُرُودت للجنة الاستشارية أيضا بجدول محدثة تعكس التقديرات والنفقات للفترة من عام 2021 إلى حزيران/يونيه 2024 حسب وجه الإنفاق وحسب العنصر (انظر الجدولين أولا-5 وأولا-6).

الجدول 5-أولا-
التقديرات والنفقات حسب وجه الإنفاق للفترة 2021-2024 (الصندوق الاستئماني المحدد الغرض)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2024	2023	2022	2021	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	الفئة
74 995,2	166 765,9	148 039,5	177 338,0	144 543,4	177 792,6	135 487,7	164 321,1	الوظائف
4 841,7	3 372,2	10 608,6	2 679,5	11 254,6	4 791,0	6 461,4	3 034,5	تكاليف الموظفين الأخرى
42,2	1 106,9	163,1	1 327,7	147,9	1 324,6	215,8	1 329,4	الضيافة
3 669,8	22 933,5	5 678,9	20 410,2	7 634,6	20 524,4	12 653,8	23 198,1	الخبراء الاستشاريون
3 283,7	12 292,3	7 260,3	11 513,8	10 494,8	9 760,3	3 598,4	14 291,9	سفر الموظفين
3 109,0	27 121,6	11 114,3	27 317,6	8 122,5	31 826,2	6 994,0	39 620,1	الخدمات التعاقدية
12 066,6	43 832,4	24 217,0	34 738,2	38 515,8	32 750,0	36 252,1	31 794,5	مصرفات التشغيل العامة
776,2	1 470,0	723,5	2 112,4	428,2	1 996,9	310,3	1 942,6	اللوازم والمواد
287,2	2 931,6	1 388,8	4 389,0	4 493,0	1 060,4	4 696,5	2 294,2	الأثاث والمعدات
103 071,4	281 826,4	209 193,9	281 826,4	225 634,8	281 826,4	206 670,0	281 826,4	المجموع

الجدول أولاً-6

التقديرات والنفقات حسب العنصر للفترة 2021-2024 (الصندوق الاستثماري المحدد الغرض)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	2024		2023		2022		2021	
العنصر	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي						
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	1 775,3	4 663,6	3 802,7	4 092,6	3 566,2	3 667,9	2 752,4	2 844,3
باء - برنامج العمل								
1 - التنسيق العالمي	6 194,3	14 971,4	12 730,1	16 466,4	14 465,6	16 706,5	15 569,2	14 453,8
2 - التنسيق الإقليمي	4 899,0	10 328,7	9 239,2	10 388,5	9 923,1	10 361,9	8 620,9	9 504,1
3 - التنسيق القطري	87 681,4	242 834,4	171 551,5	239 723,9	187 281,2	238 585,6	166 663,3	243 318,0
المجموع الفرعي، باء	98 774,8	268 134,5	193 520,8	266 578,8	211 669,9	265 654,0	190 853,4	267 275,9
جيم - الدعم البرنامجي	2 521,4	9 028,3	11 870,3	11 155,0	10 398,7	12 504,5	13 064,2	11 706,2
المجموع	103 071,4	281 826,4	209 193,8	281 826,4	225 634,8	281 826,4	206 670,0	281 826,4

أولاً-32 وتلاحظ اللجنة الاستشارية مرة أخرى أن الاحتياجات السنوية ظلت ثابتة عند مبلغ مجموعه 281 826 400 دولار، على الرغم من انخفاض النفقات عاما بعد عام (انظر أيضا A/78/7، الفقرة أولاً-40، و A/78/7/Add.46، الفقرة 17).

أولاً-33 وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالجدول أولاً-7، الذي يقدم معلومات عن الأرصدة المرحلة لنظام المنسقين المقيمين للفترة 2019-2024.

الجدول أولاً-7

الأرصدة المرحلة حسب السنة لنظام المنسقين المقيمين للفترة 2019-2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2024 (حتى 30 حزيران/يونيه)	2023	2022	2021	2020	2019	
42 217,1	46 228,2	39 213,7	86 172,5	75 896,1	-	الرصيد الافتتاحي
116 480,5	228 082,2	198 542,3	209 936,8	203 815,9	228 374,1	الإيرادات المعترف بها
103 071,4	209 193,9	225 725,4	206 670,0	191 884,3	149 811,7	النفقات
55 626,2	65 116,5	12 030,6	89 439,3	87 827,7	78 562,4	الرصيد
(20 890,7)	(22 899,4)	(7 802,4)	(8 225,6)	(1 655,2)	(2 666,3)	مخصوصا منه: الحسابات المستحقة القبض غير المسددة
34 735,5	42 217,1	4 228,2	81 213,7	86 172,5	75 896,1	الرصيد النقدي التراكمي
-	-	42 000,0	(42 000,0)	-	-	مخصوصا منه: الاحتياطي التشغيلي
34 735,5	42 217,1	46 228,2	39 213,7	86 172,5	75 896,1	الرصيد النقدي التراكمي

ملاحظة: نُقحت بعض الأرقام عن الفترات السابقة لكي تعكس آخر ما استجد من المعلومات.

أولاً-34 وبالنسبة لعام 2025، ففي إطار الصندوق الاستئماني المحدد الغرض، يتوقع نظام المنسقين المقيمين أن يُولد تمويلًا جماعياً مقداره 281,8 مليون دولار، يتألف من 154 مليون دولار من التبرعات، و 77,5 مليون دولار من ترتيب تقاسم التكاليف، و 50,3 مليون دولار من ضريبة التنسيق التي تبلغ نسبتها 1 في المائة (A/79/6 (Sect. 1)، الفقرة 1-350).

ملاك الموظفين

أولاً-35 إجمالاً، هناك 1 287 وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية مقدرة للصندوق الاستئماني المحدد الغرض في عام 2025، مما يعكس زيادة صافية قدرها وظيفتان مقارنة بعام 2024. وتعكس التغييرات المقترحة في الوظائف ما يلي: (أ) إنشاء وظيفتين برتبة أمين عام مساعد، في مالي والسودان، لمهمة المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، بعد إغلاق بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان، على التوالي (المرجع نفسه، الفقرة 1-353)؛ (ب) إعادة تصنيف وظيفة المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية لإثيوبيا من الرتبة مد-2 إلى رتبة أمين عام مساعد، في ضوء استمرار السياق والتعقيد الصعبين في البلد وزيادة الطلب من فريق الأمم المتحدة القطري فيما يتعلق بتنسيق الأنشطة الإنمائية والإنسانية في إثيوبيا (المرجع نفسه، الفقرة 1-361).

أولاً-36 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 18 حزيران/يونيه 2024، كان هناك ما مجموعه 37 منسقاً مقيماً يمارسون مهام مناصبهم من البرنامج الإنمائي، من بينهم 23 عينوا قبل صدور الأمر الإداري بشأن اختيار المنسقين المقيمين (ST/AI/2022/1)، الذي دخل حيز التنفيذ في نيسان/أبريل 2022. وينص البند 3-3 من الأمر الإداري على أن عملية تقديم الطلبات للانضمام إلى مجموعة المرشحين لشغل منصب منسق مقيم مفتوحة للمرشحين الداخليين العاملين في كيانات منظومة الأمم المتحدة وللمرشحين الخارجيين أيضاً. وقد انخفضت النسبة المئوية للمنسقين المقيمين القادمين من البرنامج الإنمائي بشكل مطرد من 59 في المائة في نهاية عام 2018 إلى 28 في المائة في الوقت الحاضر. وارتفع عدد الوكالات الممثلة في مسار المنسق المقيم من 17 وكالة في عام 2019 إلى 25 وكالة، وارتفع عدد التعيينات الخارجية من 4 تعيينات في عام 2019 إلى 10 تعيينات حتى أيار/مايو 2024.

أولاً-37 وتلقت اللجنة الاستشارية أيضاً، بناء على استفسارها، توزيعاً محدثاً للتمثيل الجغرافي للموظفين الذين يشغلون وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا حتى 30 حزيران/يونيه 2024 (انظر الجدول أولاً-8). وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في نظام المنسقين المقيمين، وتأمل أن يبذل مزيد من الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلاً للدول الأعضاء بين موظفيها، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة أولاً-69). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول أولاً-8
الموظفون الذي يشغلون وظائف من الفئة الفنية في نظام المنسقين المقيمين حسب المنطقة والرتبة لكل عنصر
(حتى 30 حزيران/يونيه 2024)

المجموع	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	
التنسيق القطري							
73	2	22	17	18	14	-	الدول الأفريقية
40	-	18	12	5	5	-	دول آسيا والمحيط الهادئ
17	-	5	5	4	3	-	دول أوروبا الشرقية
27	-	5	9	9	4	-	دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
130	-	45	35	35	12	3	دول أوروبا الغربية ودول أخرى
287	2	95	78	71	38	3	المجموع الفرعي، التنسيق القطري
التنسيق الإقليمي							
8	2	2	3	-	1	-	الدول الأفريقية
3	-	1	1	-	1	-	دول آسيا والمحيط الهادئ
3	1	2	-	-	-	-	دول أوروبا الشرقية
3	1	1	1	-	-	-	دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
11	2	3	2	1	3	-	دول أوروبا الغربية ودول أخرى
28	6	9	7	1	5	-	المجموع الفرعي، التنسيق الإقليمي
التنسيق العالمي							
4	-	2	2	-	-	-	الدول الأفريقية
7	3	4	-	-	-	-	دول آسيا والمحيط الهادئ
1	-	1	-	-	-	-	دول أوروبا الشرقية
10	6	2	2	-	-	-	دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
14	2	7	3	2	-	-	دول أوروبا الغربية ودول أخرى
36	11	16	7	2	-	-	المجموع الفرعي، التنسيق العالمي
التوجيه التنفيذي والإدارة							
2	1	1	-	-	-	-	الدول الأفريقية
1	-	-	-	-	1	-	دول آسيا والمحيط الهادئ
1	1	-	-	-	-	-	دول أوروبا الشرقية
1	-	-	-	-	-	1	دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
5	-	2	3	-	-	-	دول أوروبا الغربية ودول أخرى
10	2	3	3	-	1	1	المجموع الفرعي، التوجيه التنفيذي والإدارة
الدعم البرنامجي							
3	1	-	1	1	-	-	الدول الأفريقية
3	-	3	-	-	-	-	دول آسيا والمحيط الهادئ

المجموع	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	
3	-	3	-	-	-	-	دول أوروبا الشرقية
1	-	1	-	-	-	-	دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
2	-	2	-	-	-	-	دول أوروبا الغربية ودول أخرى
12	1	9	1	1	-	-	المجموع الفرعي، الدعم البرنامجي
373	22	132	96	75	44	4	المجموع

المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

أولاً-38 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه وردت معلومات محدثة مفصلة عن أوجه الكفاءة على نطاق المنظومة في تقرير الأمين العام عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (A/79/72-E/2024/12)، الذي قدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في أيار/مايو 2024. ويشار في هذا التقرير إلى أنه أبلغ عن مكاسب في الكفاءة مجموعها 553 مليون دولار لعام 2023، وهو ما يعادل زيادة بنسبة 37 في المائة عن مستويات عام 2022 (405 ملايين دولار) وهو يفوق الوفورات السنوية البالغة 310 ملايين دولار المقدرة أصلاً عبر جميع مسارات العمل لخريطة الطريق المتعلقة بزيادة الكفاءة. وتعزى هذه الزيادة إلى مبادرات خاصة بكل كيان بالإضافة إلى أوجه الكفاءة على نطاق المنظومة التي انتفتت عليها كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في خريطة الطريق المنقحة المتعلقة بزيادة الكفاءة (2024-2022)، التي تركز على استراتيجيات تسيير الأعمال والأماكن المشتركة، والمكاتب الخلفية المشتركة، والخدمات المشتركة العالمية (المرجع نفسه، الفقرتان 96 و 97).

أولاً-39 ويشار في مقترح الميزانية إلى أن نظام المنسقين المقيمين سيقوم في عام 2025 بالتعجيل بتنفيذ استراتيجيات تسيير الأعمال، ودمج المهام التنفيذية على الصعيدين المحلي والعالمي في المكاتب الخلفية المشتركة والخدمات المشتركة العالمية، وزيادة عدد أماكن العمل المشتركة لضمان زيادة أوجه الكفاءة على الصعيد الوطني (1) (Sect. 1) A/79/6، الفقرة 1-326 (ه)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن أول مكتب خلفي مشترك تم تشغيله في كانون الثاني/يناير 2024 في كينيا، تلاه تقديم خدمات موسعة في البرازيل وفيت نام في أيار/مايو 2024. ووفقاً للمنهجية المعمول بها، تشمل الخدمات المحلية التي يجري دمجها مجموعة مختارة من الخدمات الإدارية وخدمات الموارد البشرية والشؤون المالية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات واللوجستيات والمشتريات. ويجري حالياً استعراض وتحديد الموجة التالية من المكاتب الخلفية المشتركة من قبل مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ويتوقع أن يتواصل تحسين أوجه الكفاءة في تسيير الأعمال على المستوى القطري. وستعرض أهداف محددة في خريطة الطريق المقبلة المتعلقة بزيادة الكفاءة، التي ستصاغ قرابة نهاية عام 2024 لفترة الأربع سنوات القادمة. وبالنسبة للمهام التنفيذية على الصعيد العالمي، قامت المجموعة المعنية بالابتكارات في مجال الأعمال التابعة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بتحديد طائفة من الخدمات ذات الأولوية المستقلة عن الموقع والمناسبة لتوسيع نطاقها على نطاق المنظومة ودمجها على الصعيد العالمي. ويشمل ذلك على سبيل المثال خدمات المدفوعات وكشوف المرتبات والمزايا والاستحقاقات بالموارد البشرية، التي يديرها البرنامج الإنمائي؛ وخدمات أسطول الأمم المتحدة، التي يديرها كل من برنامج الأغذية العالمي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين؛

وخدمات مركز الحجزات لنظام التنقل في الأمم المتحدة والخدمات الطبية وخدمات الرفاه وخدمات الإقامة في الأمم المتحدة، التي يديرها برنامج الأغذية العالمي؛ وخدمات الشراء بمنصة الأمم المتحدة الشبكية للتجارة الإلكترونية (UN Web Buy Plus)، التي يديرها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛ وخدمات اقتناء المركبات، التي تديرها الأمانة العامة؛ وخدمات المركز الرقمي لحلول الخزانة، التي يديرها كل من مفوضية شؤون اللاجئين والبرنامج الإنمائي. وتعكف مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة حالياً على استعراض تجربة التنفيذ حتى الآن، وسيُسترد بها في تحديد النهج والتركيز في خريطة الطريق المقبلة المتعلقة بزيادة الكفاءة.

أولاً-40 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن نظام المنسقين المقيمين قد واصل منذ عام 2019 مسار الانتقال التدريجي من تقديم الخدمات إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى تقديمها للأمانة العامة. وقلص نطاق تقديم الخدمات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من 204 ملايين دولار في عام 2019 إلى 19 مليون دولار في عام 2023. واعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2024، تم ترتيب تقديم الخدمات إلى مكاتب المنسقين المقيمين محلياً من خلال المكاتب الخلفية المشتركة حيثما تم تفعيلها، أو من خلال إبرام اتفاقات مستوى الخدمات المحلية بين مكاتب المنسقين المقيمين ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها على الصعيد القطري، يكملها مقدمو الخدمات للأمانة العامة.

أولاً-41 وتلاحظ اللجنة الاستشارية التقدم المحرز في السعي إلى تحقيق أوجه الكفاءة، وتأمل أن يبذل المزيد من الجهود وأن تقدم معلومات مستكملة في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل، بما في ذلك عن أثر المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة على الاحتياجات الإجمالية من الموارد لنظام المنسقين المقيمين (انظر أيضاً [A/78/7/Add.46](#)، الفقرة 26، و [A/78/7](#)، الفقرتان أولاً-56 وأولاً-62).

أولاً-42 ومع مراعاة ما قرره الجمعية العامة بشأن تقرير الأمين العام عن التقديرات المنقحة المتعلقة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2004 لنظام المنسقين المقيمين ([A/78/753](#)) انظر الفقرة أولاً-29 أعلاه)، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على المبلغ المقترح وقدره 13 442 500 دولار، الذي يمثل حصة الأمانة العامة في ترتيبات تقاسم التكاليف في إطار مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

مسائل أخرى

الكيانات المدرجة في إطار الباب 1

أولاً-43 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن الكيانات المدرجة في إطار الباب 1 من الميزانية البرنامجية تعنى بتقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً. وكان الباب 1 من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 1974-1975 ([A/9006](#)) يضم 14 كيانا وهي أول ميزانية تقدم بالصيغة التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها [3043 \(د-27\)](#) المؤرخ 19 كانون الأول/ديسمبر 1972. وقد ازداد عدد الكيانات المدرجة تحت هذا الباب بمرور الوقت، وشمل ذلك زيادة عددها من 18 إلى 24 كياناً في العقد الماضي (انظر الجدول أولاً-9).

الجدول أولاً-9

معلومات عن عدد الكيانات المدرجة في إطار الباب 1 والموارد ذات الصلة للفترة 2014-2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فترة الميزانية	عدد الكيانات المدرجة في إطار الباب 1	الموارد المعتمدة للباب 1	مجموع الموارد المعتمدة للأمانة العامة في إطار الميزانية العادية
2015-2014	18	119 229,3	5 659 361,5
2017-2016	18	117 372,9	5 620 221,6
2019-2018	21	140 514,9	5 873 652,3
2020	21	77 087,6	3 073 830,5
2021	21	78 809,4	3 224 724,1
2022	21	79 917,3	3 257 755,4
2023	23	86 769,4	3 396 308,3
2024	24	92 383,7	3 615 704,4

أولاً-44 وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن مقترح الميزانية العادية لا يعكس سوى الاستهلاك المقدر للموارد الخارجة عن الميزانية، للإحاطة علماً به، بقدر ما تدعم هذه الموارد الخارجة عن الميزانية عمل الكيانات التي تُقترح لها موارد من الميزانية العادية. ولم تدرج في الميزانيات البرنامجية المقترحة الكيانات "القائمة بذاتها" الممولة من خارج الميزانية والتي لم تتلق تمويلًا مقررًا من الميزانية العادية ولم تمول مواردها بصورة مباشرة عمل كيان ممول من الميزانية العادية. وبناءً على ذلك، لم ترد في المخططات التنظيمية ذات الصلة وظائف من قبيل وظائف المستشارين الخاصين والمبعوثين الخاصين الذين عينهم الأمين العام بولاية محددة ولكنهم لم يدعموا مباشرة عمل المكاتب ذات الصلة في إطار الباب 1. غير أن استخدام تلك الموارد الخارجة عن الميزانية في دعم عمل تلك المكاتب خضع للاستعراض من جانب مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية وأبلغ عنه في التقارير ذات الصلة. وعلاوة على ذلك، أدرجت أعمال الكيانات في بعض الحالات في مختلف تقارير الأمين العام المقدمة إلى الجمعية العامة. فعلى سبيل المثال، أدرجت بعض أنشطة مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا في تقرير الأمين العام المقدم في شباط/فبراير 2024 إلى الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي عن التقدم المحرز في تنفيذ نتائج القمة العالمية لمجتمع المعلومات ومتابعتها على الصعيدين الإقليمي والدولي (-/A/79/62) و3/2024/E). وأبلغت اللجنة، رداً على طلبها الحصول على جدول شامل يتضمن قائمة بجميع وظائف وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين المساعدين الثابتة والمؤقتة الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، إلى جانب معلومات عن ما يقع تحت إشرافهم من ولايات وموارد متعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف، بأن جميع المعلومات سيتطلب وقتاً إضافياً. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن جدولاً شاملاً يسرد جميع وظائف وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين المساعدين الثابتة والمؤقتة الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، إلى جانب معلومات عن الولايات وما يتصل بها من موارد متعلقة بالوظائف وغير متعلقة بالوظائف، سيقدم في إطار مشروع الميزانية المقبل.

أولاً-45 وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن المخططات التنظيمية المدرجة في الميزانية المقترحة في إطار الباب 1 تقدم مؤشراً للهيكل الإداري وملاك الموظفين في مختلف المكاتب أو الإدارات

وليس لخطوط التسلسل الإداري المنتهية إلى الأمين العام. وحتى في حال عدم وجود تمثيل بياني للتسلسل الإداري، فإن رؤساء جميع المكاتب والإدارات مسؤولون في نهاية المطاف أمام الأمين العام، بغض النظر عن باب الميزانية الذي يندرجون تحته أو مصدر تمويلهم، وهم مسؤولون عن أدائهم وإدارتهم للكيانات المعنية. ويدار الأداء من خلال الموائيق الموقعة من قبل رؤساء الكيانات ويراقبها مجلس الأداء الإداري. ويمنح تفويض السلطة من خلال صكوك التفويض، ويتم رصد استخدامه من خلال مؤشرات الأداء الأساسية ولوحات المتابعة الإدارية. وترى اللجنة الاستشارية أن من المفيد وضع تصور أوضح وأشمل لخطوط التسلسل الإداري المباشر وغير المباشر لجميع الكيانات في إطار الباب 1، بما في ذلك الكيانات الممولة حصراً من الأموال الخارجة عن الميزانية، وتأمل أن يدرج مخطط تنظيمي محسن وشامل أيضاً في مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة المسائل ذات الصلة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التمثيل الجغرافي العادل

أولاً-46 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، أن عدد الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا بلغ حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 140 موظفاً منهم 61 موظفاً من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 28 موظفاً من الدول الأفريقية، و 22 موظفاً من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 20 موظفاً من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 9 موظفين من دول أوروبا الشرقية. وفي المكتب التنفيذي للأمين العام، كان 42 موظفاً من مواطني 28 دولة عضواً من جميع المجموعات الإقليمية الخمس يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية من الفئة الفنية والفئات العليا. وكان ما مجموعه 11 موظفاً، أو 26 في المائة، من بلدان ممثلة تمثيلاً زائداً. وفيما يتعلق بحالات التقاعد المتوقعة في إطار الباب 1، أبلغت اللجنة كذلك بأنه من المتوقع أن يبلغ 29 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا سن التقاعد الإلزامي في السنوات العشر المقبلة، منهم 11 موظفاً من المتوقع أن يبلغوا هذا السن في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في إطار الباب 1، وتأمل أن يبذل المزيد من الجهود لتحقيق التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء فيما يتعلق بملك الموظفين المدرجين فيه، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة عملية لتحقيق هذا الغرض (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة أولاً-69). وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة التمثيل الجغرافي العادل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

أولاً-47 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان من بين 237 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية 160 امرأة، أو 67,5 في المائة، و 77 رجلاً، أو 32,5 في المائة. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 2

شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات

الميزانية العادية	
348 510 900 دولارا	اعتمادات عام 2023
328 903 200 دولارا	نفقات عام 2023
371 756 700 دولارا	اعتمادات عام 2024
173 984 300 دولارا	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
370 661 600 دولارا	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
30 411 600 دولارا	المتاحة لعام 2023
21 469 900 دولارا	نفقات عام 2023
27 304 400 دولارا	تقديرات عام 2024
11 125 500 دولارا	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
27 304 400 دولارا	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

أولاً-48 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 2 لعام 2025 ما قدره 370 661 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف وتعكس انخفاضا قدره 1 095 100 دولار، أو 0,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 2)، الفقرة 2-191 والجدولان 2-43 و 2-46 (1)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاعتماد المرصود لعام 2024 وقدره 371 756 700 دولار يشمل مبلغا قدره 366 883 000 دولار في إطار الميزانية البرنامجية الأصلية المقترحة ومبلغا قدره 4 873 700 دولار للأثار المترتبة في الميزانية البرنامجية والتقديرات المنقحة الناجمة عن قرارات الهيئات التشريعية، وأن هذه الاحتياجات قد تنشأ أيضا في عام 2025. وترد في الجدول أولاً-19 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وعن تقرير الأمين العام المعنون "التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم".

أولاً-49 ويعزو الأمين العام النقصان الصافي البالغ 1 095 100 دولار إلى العوامل التالية (المرجع نفسه، الفقرات 2-194 إلى 2-196 والجدولان 2-43 و 2-46 (1)):

(أ) التعديلات الفنية، التي تعكس انخفاضًا صافيًا قدره 6 304 100 دولار، يتعلق في المقام الأول بإلغاء اعتمادات غير متكررة في عام 2025 لدعم الولايات الجديدة والموسعة الصادرة عن الجمعية العامة من أجل:

'1' نيويورك: البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها (3 925 100 دولار)، والبرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر (216 800 دولار)، ودعم البرامج (5 100 دولار)؛

'2' جنيف: البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها (1 921 000 دولار)، يقابله جزئيًا إجراء تعديلات (1 036 400 دولار) تتعلق بتوحيد الموارد لتنفيذ ولايات مجلس حقوق الإنسان عملاً بالفقرة 7 من قرار الجمعية 252/78؛

'3' فيينا: إدارة المؤتمرات (541 000 دولار)؛

'4' نيروبي، البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها (731 500 دولار)؛

(ب) الولايات الجديدة والموسعة، التي تعكس زيادة صافية قدرها 5 255 200 دولار في المقام الأول من أجل:

'1' نيويورك: البرنامج الفرعي 1، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي (68 100 دولار)، لإنشاء مستودع على الإنترنت يمكن البحث فيه دعماً لتنشيط أعمال الجمعية العامة (القرار 335/77)؛ والبرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق (1 870 800 دولار)، لتلبية الاحتياجات الإضافية المتنوعة من الوثائق دعماً لمختلف ولايات الجمعية العامة؛ والبرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر (390 400 دولار)، لتغطية تكاليف عدد من الاجتياحات الإضافية للترجمة الشفوية؛

'2' جنيف: البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها (1 266 800 دولار)، لتغطية الاحتياجات عملاً بالقرارات التي اتخذها مجلس حقوق الإنسان والاحتياجات الإضافية لدعم ولايات الجمعية العامة؛

'3' فيينا: إدارة المؤتمرات (951 100 دولار) لمتابعة نتائج مؤتمر الأمم المتحدة الرابع عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية والأعمال التحضيرية لمؤتمر الأمم المتحدة الخامس عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية (القرار 223/78)؛

'4' نيروبي: البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها (708 000 دولار)، لتلبية الاحتياجات الإضافية لدعم الدورة السابعة لجمعية الأمم المتحدة للبيئة، في عام 2025، عملاً بالقرار 260/73 ومشروع مقرر جمعية البيئة L.3/6؛

(ج) تغييرات أخرى، تعكس نقصاً صافيًا قدره 46 200 دولار من أجل الكيانات التالية أساساً:

'1' أجهزة تقرير السياسات: نقصان تحت بند الخدمات التعاقدية، تقابله جزئيًا زيادة تحت بند الأثاث والمعدات؛ والتوجيه التنفيذي والإدارة: نقصان تحت بنود تكاليف الموظفين

الأخرى، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، تقابله جزئياً زيادات تحت بند سفر الموظفين، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات؛

2' نيويورك: البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها: نقصان تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات، تقابله جزئياً زيادة تحت بند الخدمات التعاقدية؛ والبرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق، ويشمل نقصانا يتصل بإلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) (مساعد لشؤون المراجع اللغوية ومساعد إداري) والخدمات التعاقدية، تقابله زيادات مناظرة تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى، واللوازم والمواد، وتحسين أماكن العمل (مبنى ألبانو)؛ والبرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، ويشمل التخفيضات المتصلة بإعادة الانتداب الخارجي المقترح لوظيفة موظف نشر معاون برتبة ف-2 إلى دعم البرامج، وتكاليف الموظفين الأخرى، ومصروفات التشغيل العامة، تقابله زيادات مناظرة تحت بنود الخدمات التعاقدية، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات؛

3' جنيف: البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها، زيادة تحت بند الخدمات التعاقدية، يقابلها جزئياً نقصان تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى يتصل بنقل الموارد إلى الإدارة، جنيف (الباب 29 هاء)؛ والبرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق، ويشمل نقصانا يتصل بإلغاء وظيفة واحدة لمساعد تحرير ونشر مكنتي (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ والبرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، ويشمل نقصانا يتصل بإلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة الوثائق (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛

4' نيويورك: دعم البرامج، وزيادات متصلة بإعادة النذب الداخلي لوظيفة برتبة ف-2 لموظف معاون لنظم المعلومات من البرنامج الفرعي 4 في نيويورك، وتكاليف الموظفين الأخرى والخدمات التعاقدية، يقابلها جزئياً نقصان تحت بنود مصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات.

أولاً-50 ورؤيت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بمعلومات مستكملة عن نقل الموارد بين بنود الميزانية في إطار الباب 2، وكذلك بين البرامج الفرعية لمراكز العمل الأربعة، على النحو التالي: (أ) في عام 2023، تم نقل مبلغ صاف قدره 219 300 دولار من بنود تكاليف الموظفين الأخرى، والخدمات التعاقدية، واللوازم والمعدات، إلى بنود مصروفات التشغيل العامة، والأثاث والمعدات، وسفر الموظفين بصفة أساسية؛ وذلك من أصل الميزانية المعتمدة البالغ قدرها 348 510 900 دولار، من خلال تخصيص مبلغ قدره 348 730 200 دولار، و (ب) في 31 أيار/مايو 2024، تم نقل مبلغ صاف قدره 34 712 000 دولار من سبعة بنود في الميزانية، هي غالباً بنود تكاليف الموظفين الأخرى والخدمات التعاقدية والمنح والمساهمات، إلى بند مصروفات التشغيل العامة أساساً، من أصل الميزانية المعتمدة البالغ قدرها 371 756 700 دولار، من خلال تخصيص مبلغ قدره 337 044 700 دولار.

أولاً-51 وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن التمويل المتاح لعام 2024 بلغ 90,7 في المائة من الميزانية المعتمدة بسبب حالة السيولة، وتأثرت ثلاثة مجالات رئيسية هي: (أ) إعداد الوثائق: لم يكن

بالإمكان التقيد بوتيرة الالتزام بإصدار وثائق الهيئات التداولية باللغات الرسمية في آن واحد لستة أسابيع، ولا تجهيز الوثائق المترجمة بسبب عدم القدرة على تعيين موظفين خارجيين في نيويورك؛ (ب) الترجمة الشفوية وتدوين المحاضر الحرفية: يمكن استيعاب ما يتراوح من 60 إلى 65 اجتماعاً أسبوعياً على الأكثر مع توفير الترجمة الشفوية، ولكن لا توجد موارد لعقد اجتماعات في وقت الغداء أو بعد ساعات العمل، مثل المناسبات الجانبية المسائية؛ و (ج) التوظيف: لا تزال معدلات الشواغر مرتفعة، ولا سيما في دوائر اللغات الفرنسية والروسية والإسبانية. ولكن في ضوء تجميد التوظيف، تم تقديم طلب للمراقب المالي في أواخر عام 2023 لاعتماد 86 وظيفة بصورة استثنائية (24 في جنيف و 7 في نيروبي و 52 في نيويورك و 3 في فيينا). وبالإضافة إلى ذلك، تعكف إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات على استقدام موظفي وأخصائي لغات بصفة مؤقتة خلال فترات ارتفاع عبء العمل وللإستعاضة عن الموظفين المتقاعدين. وتناقش اللجنة حالة السيولة في الفصل الأول أعلاه.

أولاً-52 تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه حتى الآن في عام 2024، أعيد توزيع موارد بين بنود الميزانية يفوق عددها ما تمت إعادة توزيعه خلال عام 2023 بأكمله. واللجنة واثقة، مرة أخرى، من أنه سيُبدل كل جهد ممكن للتخفيف من التحويلات الكبيرة في الموارد وأن الميزانيات المقبلة ستعكس الاحتياجات الفعلية (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة أولاً-76 والجدولين أولاً-14 وأولاً-15 و A/77/7، الفقرة أولاً-44 والجدول أولاً-10. و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة أولاً-47 والجدول أولاً-7). وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه إعادة توزيع الموارد بين بنود الميزانية.

الجدول أولاً-10 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
1 590	1 وأ ع، و 1 أ ع م، و 6 مد-2، و 18 مد-1، و 211 ف-5، و 426 ف-4، و 333 ف-3، و 11 ف-1/2، و 74 خ ع (ر ر)، و 497 خ ع (ر أ)، و 12 ر م
1 586	1 وأ ع، و 1 أ ع م، و 6 مد-2، و 18 مد-1، و 211 ف-5، و 426 ف-4، و 333 ف-3، و 11 ف-1/2، و 74 خ ع (ر ر)، و 493 خ ع (ر أ)، و 12 ر م
(4)	2 خ ع (ر أ) في البرنامج الفرعي 3 في نيويورك، و 1 خ ع (ر أ) في البرنامج الفرعي 3 في جنيف، و 1 خ ع (ر أ) في البرنامج الفرعي 4 في جنيف
-	1 خ ع (ر ر) في إطار البرنامج الفرعي 4 في نيويورك، و 1 ف-5 في إطار البرنامج الفرعي 4 في جنيف، و 1 ف-1/2 من البرنامج الفرعي 4 إلى دعم البرامج في نيويورك
الموارد الخارجة عن الميزانية	
78	1 مد-1، و 2 ف-5، و 5 ف-4، و 4 ف-3، و 1 خ ع (ر ر)، و 2 خ ع (ر أ)، و 63 خ ع (ر م)
78	1 مد-1، و 2 ف-5، و 5 ف-4، و 4 ف-3، و 1 خ ع (ر ر)، و 2 خ ع (ر أ)، و 63 خ ع (ر م)
الميزانية المشتركة التمويل (فيينا)	
186	1 مد-1، و 20 ف-5، و 47 ف-4، و 20 ف-3، و 8 خ ع (ر ر)، و 90 خ ع (ر أ)
186	1 مد-1، و 20 ف-5، و 47 ف-4، و 20 ف-3، و 8 خ ع (ر ر)، و 90 خ ع (ر أ)
-	1 خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي 3 إلى البرنامج الفرعي 2 و 1 خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي 4 إلى البرنامج الفرعي 3

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

أولاً-53 تبلغ الموارد المقترحة للوظائف لعام 2025 ما قدره 276 281 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 453 800 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024. وستغطي الموارد 1 586 وظيفة (1 007 من الفئة الفنية والفئات العليا؛ و 579 من فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة، بما في ذلك 12 من الرتبة المحلية) (A/79/6 (Sect.2)، الفقرة 2-196، والجداول 2-44 و 2-45 و 2-47 (1) و 2-48 والمرفق الثاني)، مما يعكس:

(أ) إلغاء أربع وظائف (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وهي وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المراجع اللغوية ووظيفة مساعد إداري في نيويورك، البرنامج الفرعي 3، وخدمات الوثائق؛ ومساعد واحد للتحليل والنشر المكتبي في جنيف، البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق؛ ووظيفة مساعد لإدارة الوثائق في جنيف، البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر؛

(ب) إعادة نذب ثلاث وظائف، وهي وظيفة واحدة لكبير موظفي إدارة البرامج (ف-5) كرئيس قسم، خدمات المؤتمرات، ضمن البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، في جنيف؛ ووظيفة واحدة لموظف معاون للنشر (ف-2) في نيويورك، البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، إلى دعم البرامج كموظف معاون لنظم المعلومات؛ ووظيفة واحدة لمساعد توزيع وثائق (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) ككبير مساعدي شؤون نظم المعلومات في نيويورك، البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر؛

(ج) نقل وظيفتين من الوظائف الممولة على أساس تقاسم التكاليف (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وهما ليستا جزءاً من ملاك الموظفين المعتمد في إطار الباب 2 ولكن في إطار الباب 29 و، الإدارة، فيينا، وهما وظيفة واحدة لمساعد للتحليل والنشر المكتبي (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) كمساعد لخدمات الاجتماعات من فيينا، البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق، إلى فيينا، البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها؛ ووظيفة واحدة لمساعد للنشر المكتبي (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) كمساعد لخدمات لغوية من فيينا، البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، إلى فيينا، البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق.

الوظائف الشاغرة

أولاً-54 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان هناك 269 وظيفة شاغرة (باستثناء الوظائف الممولة على أساس تقاسم التكاليف في فيينا)، منها 150 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا (1 مد-2، و 16 ف-5، و 58 ف-4، و 70 ف-3، و 5 ف-2) و 119 وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (9 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، و 107 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 3 وظائف من الرتبة المحلية)، بما في ذلك 5 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ظلت شاغرة لمدة تزيد على 24 شهراً.

أولاً-55 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن عدداً كبيراً من الوظائف ما زالت شاغرة، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام ملء جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، ولا سيما في دوائر الترجمة الشفوية والتحريرية (انظر أيضاً الفقرتين أولاً-66 وأولاً-71 أدناه). واللجنة على ثقة بأن الجمعية

العامّة سترُود بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام في جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

أولا-56 تلقت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، معلومات مستكملة عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف ومعدلات الشواغر المقترحة لعام 2025، كما هو مبين في الجدول أولا-11. وتلقت اللجنة أيضا معلومات مستكملة عن معدلات الشواغر لعامي 2023 و 2024، والشواغل المقترحة لعام 2025، حسب مراكز العمل، على النحو المبين في الجدول أولا-12. وتلاحظ اللجنة أن متوسط معدل الشواغر في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 في الفئة الفنية والفئات العليا بلغا 14,0 في المائة و 14,9 في المائة على التوالي، ويقترح معدل شواغر قدره 12,3 في المائة لعام 2025. وبالإضافة إلى ذلك، بلغ متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 19,9 في المائة و 20,4 في المائة، على التوالي، بينما يقترح معدل قدره 17,0 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة معدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

الجدول أولا-11

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المتوسط	معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)								
12,3	1 007	14,9	14,0	12,3	859	1 007	1 007	13,3	13,4	12,7	1 007
17,0	579	20,4	19,9	19,9	465	583	583	20,5	18,4	15,9	585

الجدول أولا-12

معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية حسب مركز العمل للفترة 2023-2025

(النسبة المئوية)

الفئة	نيويورك	جنيف (سويسرا)	نيروبي	فيينا ⁽¹⁾
2023				
الفئة الفنية والفئات العليا	12,7	12,7	12,7	12,7

الفئة	نيويورك	جنيف (سويسرا)	نيروبي	فيينا ⁽¹⁾
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	15,9	15,9	15,9	15,9
<i>2024</i>				
الفئة الفنية والفئات العليا	12,3	12,3	12,3	10,6
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	17,0	17,0	17,0	10,8
<i>المقترح لعام 2025</i>				
الفئة الفنية والفئات العليا	12,3	12,3	12,3	10,6
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	17,0	17,0	17,0	10,8

(أ) تُموّل الوظائف على أساس تقاسم التكاليف

بدل الوظيفة الخاص

أولا-57 شغل أربع وظائف (2 ف-4 و 2 ف-2) حتى 30 حزيران/يونيه 2024 موظفون يتلقون بدل الوظيفة الخاص، بما في ذلك وظيفة واحدة (2 ف-2) لمدة تزيد عن سنة واحدة. وتناقش اللجنة الاستشارية استخدام بدل الوظيفة الخاص في الفصل الأول أعلاه.

أولا-58 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

أولا-59 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 94 380 300 دولار، مما يعكس انخفاضا صافيا قدره 641 300 دولار أو 0,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 2)، الجدول 2-43)، ويرجع ذلك أساسا إلى التعديلات الفنية (100 304 6 دولار) والتغييرات الأخرى (200 46 دولار)، تقابله جزئيا زيادات في إطار الولايات الجديدة والموسعة (200 255 5 دولار)، على النحو المبين في الفقرة أولا-49 أعلاه.

اللوازم والمواد

أولا-60 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند اللوازم والمواد لعام 2025 ما قدره 199 800 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 151 200 دولار، أو 43 في المائة، مقارنة بالمواد المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 129 100 دولار، مقابل اعتماد قدره 373 200 دولار، وبلغت 40 600 دولار أو 11,6 في المائة في 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل اعتماد قدره 351 000 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار أنماط الإنفاق في عام 2023 وحتى الآن في عام 2024، توصي بخفض الموارد المقترحة تحت بند اللوازم والمواد بنسبة 5 في المائة (10 000 دولار) لعام 2025.

الموارد المرصودة لخدمات الوثائق في نيويورك

أولا-61 فيما يتعلق بالبرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق، نيويورك، زودت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بتوزيع الموارد المقترحة المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2025 وبالباغة 99 136 400 دولار، بزيادة قدرها 1 870 800 دولار، أو 1,9 في المائة، مقارنة بالمواد المعتمدة في

عام 2024 وقدرها 97 265 600 دولار. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 85 589 300 دولار (انظر الجدول أولاً-13). وأبلغت اللجنة أن تدابير السيولة أدت إلى انخفاض النفقات في عام 2023، وبالتالي لا يمكن استخدام المبلغ المنفق كخط أساس لزيادة الاحتياجات لعام 2025.

الجدول أولاً-13

موارد البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق، نيويورك

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الميزانية	المعتمد		الولايات		تقديرات عام الفرق (نفقات)		التعليق على الفرق
	عام 2023	عام 2024	المعتمد الجديدة والموسعة	التغيرات الأخرى	مجموع إعادة تقدير	مقابل تقديرات	
الوظائف	85 484,5	79 771,3	90 230,6	0,0	(182,0)	(182,0)	زادت التكلفة القياسية للمرتبات من 69,1 في المائة إلى 87,6 في المائة مع تسوية مقر العمل اعتباراً من شباط/فبراير 2024
تكاليف الموظفين الأخرى	1 463,1	3 634,6	2 366,4	1 870,8	2 002,7	3 873,5	الولايات الجديدة (1,87 مليون دولار) بالإضافة إلى توزيع الموارد من البرنامج الفرعي 2 إلى البرنامج الفرعي 3
سفر الموظفين	—	9,4	0,0	0,0	0,0	0,0	انخفاض في الاحتياجات من السفر بسبب استخدام التكنولوجيات
الخدمات التعاقدية	4 518,4	1 793,2	4 668,6	0,0	(1 823,1)	(1 823,1)	توزيع الموارد لمواءمة مقترح الميزانية مع النمط الفعلي للنفقات
مصروفات التشغيل العامة	—	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	انخفاض الاحتياجات
اللوازم والمواد	—	0,7	0,0	0,0	0,8	0,8	
الأثاث والمعدات	—	376,0	0,0	0,0	0,0	0,0	يعزى الانخفاض إلى أن معظم الحواسيب المحمولة تم شراؤها في عام 2023
تحسين أماكن العمل	—	1,3	0,0	0,0	1,6	1,6	
نفقات أخرى	—	(0,5)	0,0	0,0	0,0	0,0	
المجموع	91 466,0	85 589,3	97 265,6	1 870,8	0,0	1 870,8	

أولاً-62 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة أولاً-60 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

أولاً-63 في 30 حزيران/يونيه 2024، كان من بين شاغلي 857 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا، بما في ذلك الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وغير الخاضعة للتوزيع الجغرافي، 411 (48 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 185 (21 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 127 (15 في المائة) من دول أوروبا الشرقية، و 101 (12 في المائة) من الدول الأفريقية، و 33 (4 في المائة) من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وفي التاريخ نفسه، بلغ عدد شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في جميع مراكز العمل الأربعة في الفئة الفنية والفئات العليا 106 وكان 46 منهم (43 في المائة) ينتمون إلى دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 25 منهم (24 في المائة) كانوا ينتمون إلى دول آسيا والمحيط الهادئ، و 13 (12 في المائة) منهم ينتمون إلى الدول الأفريقية، و 13 (12 في المائة) ينتمون إلى دول أوروبا الشرقية، و 9 (9 في المائة) هم من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، بلغ عدد موظفي اللغات في إطار المساعدة المؤقتة العامة وفي إطار المساعدة المؤقتة للاجتماعات 300 موظف، وأن هذه الوظائف تُعرّف بأنها وظائف لغوية ولا تخضع لنظام النطاقات المستصوبة، على النحو المشار إليه في آخر قرار للجمعية العامة بشأن خطة المؤتمرات (القرار 245/78). وعلاوة على ذلك، فمن أجل اجتذاب مجموعة واسعة من مقدمي الطلبات، تواصل إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات بالأنشطة التوعوية، مثل الإعلان عن طريق بوابة وظائف الأمم المتحدة ووسائل التواصل الاجتماعي، فضلاً عن تعميم فرص العمل بانتظام على نحو 300 منظمة نسائية وعلى البعثات الدائمة للدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً (انظر أيضاً A/78/7، الفقرات أولاً-81 إلى أولاً-93). وأبلغت اللجنة كذلك بأن 511 موظفاً في الإدارة يشغلون وظائف في إطار الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل سيبلغون سن التقاعد الإلزامي خلال السنوات العشر المقبلة، من بينهم 249 موظفاً سيبلغون هذا السن في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة أن وظائف اللغات لا تخضع لنظام النطاقات المستصوبة. وتلاحظ اللجنة أيضاً استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، وتأمل أن تتواصل الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر إنصافاً للدول الأعضاء فيما يتعلق بالموظفين، وترى أن الشواغر، بما في ذلك الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة عملية لتحقيق هذا الغرض. وتناقش اللجنة الاستشارية التمثيل الجغرافي العادل، فيما يتعلق أيضاً بتخطيط القوى العاملة، في الفصل الأول أعلاه.

استخدام التكنولوجيا لدعم طرائق العمل وتأثير ذلك على الإنتاجية وعبء العمل

أولاً-64 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة رحبت، في الفقرة 8 من قرارها 252/75، بزيادة الإنتاجية الإجمالية لدوائر الترجمة التحريرية في جميع مراكز العمل، وأكدت أن هذه المكاسب في الإنتاجية تيسرت على مر السنين من خلال أساليب العمل والتكنولوجيات الجديدة، مما يبرر تنقيح المعايير النظرية الحالية لعبء العمل التي أقرتها الجمعية العامة في فترة ما قبل الحواسيب، وقررت الجمعية العامة زيادة معايير عبء العمل لدوائر الترجمة التحريرية إلى 5,8 صفحات في اليوم.

أولاً-65 وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، فيما يتعلق باتجاهات الإنتاجية والإنتاجية الإجمالية لدوائر الترجمة التحريرية على مدى السنوات الخمس الماضية، منذ عام 2019 وحتى 30 حزيران/يونيه 2024، إلى أن متوسط الإنتاج اليومي للمترجمين التحريريين في مراكز العمل الأربعة بلغ حتى الآن 105 2 كلمة، أو 6,4 صفحات، يتراوح من 6,1 صفحات في نيويورك و 6,3 صفحات في نيروبي و 6,4 صفحات في جنيف ليصل إلى أعلى مستوى له في فيينا، وهو 6,7 صفحات.

أولاً-66 وأبلغت اللجنة الاستشارية أن هناك حالياً 27 وظيفة ذات مهام تتصل مباشرة بتحليل البيانات وإدارة البيانات، وهي 21 وظيفة في نيويورك (1 مد-1، و 1 ف-5، و 3 ف-4، و 1 ف-2، و 15 وظيفة من فئة الخدمات العامة) و 6 وظائف في فيينا (1 ف-5، و 4 ف-3، و 1 من فئة الخدمات العامة) وأن المهارات ذات الصلة مدرجة بشكل روتيني في التوصيفات الوظيفية للوظائف المعلن عنها. وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة أن استخدام التكنولوجيا في دعم الاجتماعات وإعداد الوثائق وخدمات اللغات، بما في ذلك الترجمة، قد أسهم في نجاح ثقافة الكفاءة في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات عن طريق منصات تعاونية تتيح التواصل والتنسيق في الزمن الحقيقي بغض النظر عن الموقع الجغرافي، بما في ذلك نظام الترجمة بمساعدة الحاسوب والترجمة الآلية (eLUNA)، فضلاً عن منصات أخرى، مثل النظام الإلكتروني الشامل لإدارة الوثائق gDoc والنظام الإلكتروني الشامل للنصوص gText ونظام التخطيط للاجتماعات gMeets وبرنامج التكليف الإلكتروني للمترجمين الشفويين eAPG والنظام الإلكتروني الشامل للبيانات gData. وأبلغت اللجنة بأن نظم الترجمة الآلية على وجه الخصوص ساعدت على تحسين خدمات الترجمة التحريرية وغيرها من الوثائق، كما يتضح من التقييم المستقل الذي أجري مؤخراً لنظام eLUNA، والذي خلص إلى جملة أمور منها أن إمكانية إحراز تقدم كبير لا تزال قائمة وأنه يمكن الحصول على نتائج أفضل بكثير، مما يشير إلى أن دوائر الترجمة التحريرية يمكن أن تعمل بصورة أكثر كفاءة، وذلك على سبيل المثال من خلال الاستفادة بدرجة أكبر من قدرة نظام eLUNA على إعادة تدوير الوثائق عن طريق تطبيق منهجية النص المكرر في الفترة ما بين عامي 2023 و 2026، وتطبيق معدل أعلى من خصم النص المكرر من إنتاجية الوثائق الدورية المعاد تدويرها بكثرة، مما يؤدي إلى زيادة أوجه الكفاءة. وخلص التقييم أيضاً إلى أن تطبيق منهجية النص المكرر من شأنه أن يؤدي إلى تحقيق وفورات سنوية افتراضية لمراكز العمل الأربعة، على النحو التالي: 2023 (وفورات فعلية): 13,7 مليون دولار؛ و 2024 (وفورات متوقعة): 20,3 مليون دولار؛ و 2025 (متوقعة): 25,2 مليون دولار. وأبلغت اللجنة كذلك بأن إنتاجية الترجمة التحريرية تتوقف على الموظفين المتاحين وعبء العمل الوارد، وأن أي تعديل في معيار عبء العمل الذي ينص عليه قرار الجمعية العامة المذكور أعلاه سيتطلب فهم تأثير الذكاء الاصطناعي وأدوات التعلم الآلي.

أولاً-67 وتذكر اللجنة الاستشارية بالمعلومات ذات الصلة التي قدمتها إليها الأمانة العامة فيما يتعلق بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 (A/78/7)، الفقرات أولاً-98 إلى أولاً-100)، ولا سيما فيما يتعلق بمنهجية النص المكرر الجديدة، أو استخدام النص المعاد تدويره، التي ستنفذ على مدى ثلاث سنوات، حتى منتصف عام 2026، ومن المتوقع أن تؤدي إلى تحقيق وفورات مع مرور الوقت. وتلاحظ اللجنة أن خدمات الترجمة التحريرية في جميع مراكز العمل قد تجاوزت بنجاح معيار عبء العمل البالغ 5,8 صفحات الذي حددته الجمعية العامة في قرارها 252/75. وتتطلع اللجنة إلى إجراء مزيد من التحليل، فضلاً عن تحديد الآثار المترتبة على الموارد وعبء العمل مقارنة بمعيار عبء العمل الحالي، بمجرد اكتساب الخبرة وتوافر الدروس المستفادة بعد التنفيذ المذكور أعلاه للمنهجية الجديدة للنص

المكرر أو المعاد تدويره، وذلك في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 وفي تقرير الأمين العام عن خطة المؤتمرات خلال الجزء الرئيسي من الدورة الحادية والثمانين للجمعية، حسب الاقتضاء. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه كذلك استخدام التقنيات، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، وكذلك في سياق معايير عبء العمل وثقافة الكفاءة.

المساواة في معاملة اللغات الرسمية والتعددية اللغوية، بما في ذلك الترجمة بلغة الإشارة

أولاً-68 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في قرارها 19/72، كفاءة أن تعامل جميع دوائر اللغات معاملة متساوية وأن تتوفر لها ظروف عمل وموارد ملائمة على قدم المساواة مع بعضها البعض بهدف الارتقاء بخدماتها إلى أعلى مستوى من الجودة، مع الاحترام الكامل لخصائص كل لغة من اللغات الرسمية الست ومراعاة عبء العمل الخاص بكل منها. وفي هذا الصدد، أُبلغت اللجنة، بناء على استفسارها، بأن حالة السيولة الحالية، وما يتصل بها من تجميد التوظيف، أدت إلى ارتفاع معدلات الشواغر، ولا سيما في دوائر اللغات الفرنسية والروسية والإسبانية، وخاصة في نيويورك ونيروبي. وأُبلغت اللجنة أن قسم الترجمة الشفوية في فيينا يقوم ببناء على ذلك، كتدبير من تدابير التخفيف، بتحديد أي احتياجات لغوية مطلوبة قبل الاجتماعات، وفي حالة عدم استعمال المشاركين لغة معينة في جزء من الاجتماع أو في الاجتماع بأكمله، يتم تكليف فريق الترجمة الشفوية إلى تلك اللغة بتقديم خدمة الترجمة الشفوية في اجتماع آخر، مما يضمن استخدام الموارد بكفاءة وفعالية.

أولاً-69 وأُبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن تنفيذ إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي لتعدد اللغات، الذي أُطلق في آذار/مارس 2024، هو جهد يُبذل على نطاق الأمانة العامة بأسرها، وأن رسائل ذات صلة قد أُرسلت إلى الدول الأعضاء وفريق الإدارة العليا والمنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين وشبكة مراكز التنسيق المعنية بتعدد اللغات والموظفين. وعلاوة على ذلك، تم البدء في مناقشات جارية مع كيانات الأمانة العامة، مع مراعاة القيود المتعلقة بالسيولة وتأثير ذلك على تعدد اللغات.

أولاً-70 وأُبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة لا تشمل التوعية وتوفير الدعم داخل غرف الاجتماعات فحسب، مثل ترتيبات الجلوس لذوي الإعاقة وتوفير وثائق الهيئات التداولية والوثائق الرسمية والمنشورات بصيغ يسهل الاطلاع عليها عن طريق برامج قراءة الشاشة، بل تكفل أيضاً توفير الخدمات المتعلقة باللغات، أي الترجمة الشفوية بلغة الإشارة الدولية إذا ما صدر له تكليف بذلك، رهنا باسترداد التكاليف، والطباعة بطريقة براي عند الطلب (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة أولاً-111).

أولاً-71 وتؤكد اللجنة الاستشارية مجدداً أن قدرات الترجمة الشفوية والترجمة التحريرية بجميع اللغات الرسمية في مراكز العمل الرئيسية ينبغي أن تتاح لها ظروف عمل وموارد ملائمة على قدم المساواة مع بعضها البعض، بما في ذلك المعدات الموحدة. وتأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام معلومات بشأن أي فجوة محتملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية البرنامجية المقبل (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة أولاً-96 و A/77/7، الفقرة أولاً-55. و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة أولاً-58 و A/75/7، و A/75/7/Corr.1، الفقرة أولاً-62، و A/74/7، الفقرات أولاً-48 وأولاً-49 وأولاً-51). وتأمل اللجنة أن تقدم المعلومات المتعلقة بتنفيذ الإطار الاستراتيجي لتعدد اللغات الذي أُطلق حديثاً إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير، وكذلك في

مشاريع الميزانيات المقبلة. وعلاوة على ذلك، تأمل اللجنة في أن يستمر تنفيذ استراتيجية إدماج منظور الإعاقة، وذلك أيضاً بهدف ضمان حصول الأشخاص ضعاف السمع على ترجمة فورية بلغة الإشارة الدولية أو ترجمة فورية بلغة إشارة وطنية بعينها بجميع اللغات الرسمية متى صدر تكليف بذلك، رهنأ باسترداد التكاليف. وتناقش اللجنة الاستشارية التعددية اللغوية في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الخارجة عن الميزانية

أولاً-72 من المتوقع أن تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2025 ما قدره 27 304 400 دولار، دون تغيير مقارنة بتقديرات عام 2024، مما يغطي، في جملة أمور، تكاليف استمرار تمويل 78 وظيفة (A/79/6 (Sect. 2)، الجدول 2-47 (2)). ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة حسب مصدر التمويل لعام 2025، على النحو المبين في الجدول أولاً-14، الذي يبين أن مبلغاً قدره 24 281 100 دولار، أو 89 في المائة، من أصل مبلغ قدره 27 304 400 دولار، مصدره أموال استرداد التكاليف.

الجدول أولاً-14

تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية حسب العنصر/البرنامج الفرعي ومصدر التمويل المتوقع لعام 2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المصدر المقدر للتمويل		العنصر/البرنامج الفرعي	
صندوق دعم	الصندوق الاستئماني لدعم	الصندوق خدمات إدارة شؤون	الصندوق الاستئماني للترجمة الجمعية العامة والمؤتمرات
2025 (المجموع)	(62GCM)	التكاليف (10□)؛	(32ACM) (الرقمنة) (32GTA)
			إدارة المؤتمرات، نيويورك
			البرنامج الفرعي 1 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
356,1	356,1		البرنامج الفرعي 2 - تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها
2 937,4	516,6	2 420,8	البرنامج الفرعي 3 - خدمات الوثائق
2 552,3	2 052,3	500,0	البرنامج الفرعي 4 - خدمات الاجتماعات والنشر
			إدارة المؤتمرات، جنيف
509,8	509,8		البرنامج الفرعي 2 - تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها
1 100,0	1 100,0		البرنامج الفرعي 3 - خدمات الوثائق
2 474,7	2 474,7		البرنامج الفرعي 4 - خدمات الاجتماعات والنشر
			إدارة المؤتمرات، فيينا
400,0	400,0		البرنامج الفرعي 2 - تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها
700,0	700,0		البرنامج الفرعي 3 - خدمات الوثائق
400,0	400,0		البرنامج الفرعي 4 - خدمات الاجتماعات والنشر
			إدارة المؤتمرات، نيروبي
2 439,3	2 439,3		البرنامج الفرعي 2 - تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها

المصدر المقدر للتمويل					العنصر/البرنامج الفرعي
صندوق دعم البرامج 2025 (المجموع)	صناديق استرداد التكاليف (10%) (62GCM)	الصندوق الاستئماني لدعم خدمات إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (الرقمنة) (32ACM)	الصندوق الاستئماني لترجمة الجمعية العامة والمؤتمرات (الرقمنة) (32GTA)	الصندوق الاستئماني لدعم خدمات إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (الرقمنة) (32ACM)	
3 351,4		3 351,4			البرنامج الفرعي 3 - خدمات الوثائق
3 739,9		3 739,9			البرنامج الفرعي 4 - خدمات الاجتماعات والنشر
6 343,5	102,5	6 241,0			دعم البرامج
27 304,4	102,5	24 281,1	500,0	2 420,8	المجموع

تنظيم الاجتماعات واسترداد التكاليف ذات الصلة

أولاً-73 تذكر اللجنة بأن الجمعية العامة أيدت في قرارها 262/77، ملاحظات اللجنة الاستشارية التي مفادها أن عقد الاجتماعات المختلطة والافتراضية يتطلب ولاية تقرها الجمعية العامة إلى جانب معايير قانونية ومتطلبات تقنية معتمدة، وأن لجنة المؤتمرات بمقدورها أن تجري استعراضاً للاحتياجات اللازمة لعقد الاجتماعات المختلطة والافتراضية، استناداً إلى تقييم دقيق تجربته الأمانة العامة، يشمل أفضل الممارسات والتحديات الماثلة والدروس المستفادة، وبالتشاور مع الدول الأعضاء، لكي تنظر فيه الجمعية (A/78/7)، الفقرة أولاً-106).

أولاً-74 وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن الاجتماعات والأنشطة الجانبية غير المدرجة في الجدول الزمني مرهونة باسترداد التكاليف. وقد زُودت اللجنة بمعلومات عن استخدام مباني الأمم المتحدة لعقد اجتماعات ومناسبات جانبية غير مدرجة في الجدول الزمني، على النحو المبين في الجدول أولاً-15، الذي يبين أن الطلبات ذات الصلة قد زادت من 14 504 اجتماعات في عام 2022 إلى 21 916 اجتماعاً في عام 2023، وأنه قد عقد 10 943 من هذه الاجتماعات والمناسبات حتى 30 حزيران/يونيه 2024.

الجدول أولاً-15

عدد الاجتماعات غير المدرجة في الجدول الزمني، حسب مركز العمل

2024 (حتى 30 حزيران/يونيه)	2023	2022	2021	2020	2019	
2 152	5 025	3 693	1 993	1 863	9 557	نيويورك
2 651	5 313	4 638	2 868	2 671	9 347	جنيف
3 466	6 345	3 219	2 105	2 788	6 193	فيينا
2 674	5 233	2 954	584	839	5 228	نيروبي
10 943	21 916	14 504	7 550	8 161	30 325	المجموع

أولاً-75 وكما هو مبين في الجدول أولاً-16، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة وفرت في عام 2023 عدداً من خدمات المؤتمرات لما قدره 6 263 اجتماعاً غير مدرجة في الجدول الزمني بتكلفة إجمالية قدرها 23 687 933 دولار، وقد استردت هذه التكلفة بالكامل (انظر أيضاً المرجع نفسه، الفقرة أولاً-104).

الجدول أولاً-16
استرداد تكاليف تقديم خدمات الاجتماعات غير المدرجة في الجدول الزمني في عام 2023

(بدولارات الولايات المتحدة)

مركز العمل	على أساس استرداد التكاليف	إيرادات استرداد التكاليف	طبيعة الخدمات المقدمة	استخدام الإيرادات
نيويورك	134	7 468 588	تخطيط الاجتماعات، وخدمات الإدارة، وإعداد الوثائق، والترجمة التحريرية، وتجهيز النصوص، والترجمة الشفوية، وخدمات استنساخ المطبوعات وخدمات الاجتماعات، واتفاقات مستوى الخدمة المبرمة مع مستخدمي التطبيقات العالمية	تستخدم الإيرادات المحصلة في دعم وظائف تخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والوثائق والترجمة الشفوية واستنساخ المطبوعات والترجمة التحريرية وتجهيز وخدمات الاجتماعات، وفي تطوير الأنظمة والتطبيقات التي تنتج توفير خدمات المؤتمرات ودعم هذه الأنظمة وصيانتها
جنيف	608	3 823 768	إعداد الوثائق وتخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والتحرير والترجمة الشفوية والطباعة والاستنساخ وخدمات النشر	تستخدم الإيرادات المحصلة في دعم وظائف إعداد الوثائق وتخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والتحرير والترجمة الشفوية والطباعة والاستنساخ والنشر
فيينا	288	1 761 312	خدمات تخطيط الاجتماعات وأعمال التحرير والترجمة التحريرية واستنساخ المطبوعات والترجمة الشفوية	تستخدم الإيرادات المحصلة لدعم وظائف تخطيط الاجتماعات والتحرير والترجمة الشفوية واستنساخ المطبوعات والترجمة الشفوية
نيروبي	5 233	10 634 265	إعداد الوثائق وتخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والتحرير والترجمة الشفوية والطباعة والاستنساخ وخدمات النشر	تستخدم الإيرادات المحصلة في دعم وظائف إعداد الوثائق وتخطيط الاجتماعات وخدمات الإدارة والتحرير والترجمة الشفوية والطباعة والاستنساخ والنشر
المجموع	6 263	23 687 933		

أولاً-76 فيما يتعلق بالمؤتمرات الممولة من خارج الميزانية في مراكز العمل الأربعة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه تم استرداد جميع التكاليف ذات الصلة البالغة 18 655 253 دولار، على النحو المبين في الجدول أولاً-17.

الجدول أولاً-17

المبالغ المستردة فيما يتصل بالمؤتمرات الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2023

(بدولارات الولايات المتحدة)

مركز العمل	المبلغ المسترد ^(أ)	النسبة المئوية من إجمالي التكاليف	النسبة المئوية لعدد المؤتمرات التي تم استرداد تكاليفها
نيويورك	5 735 412	100	100
جنيف	2 911 052	100	100
نيروبي	130 187 ^(ب)	100	100
فيينا	878 601	100	100
المجموع	18 655 253	100	100

(أ) يعكس المبالغ المستردة لقاء التكاليف المتكبدة والمستخدم لتوفير خدمات المؤتمرات الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، بما يشمل تكاليف الوظائف التمكينية.

(ب) يشمل المبلغ المسترد الخدمات المؤجلة. وإذا تمت تسوية التكلفة المستردة لقاء الخدمات المقدمة لنيروبي في عام 2023، فإنها ستكون 9 043 136 دولار.

أولا-77 تأمل اللجنة الاستشارية أن يواصل الأمين العام تضمين مشاريع الميزانية في المستقبل توزيعا مفصلا حسب مراكز العمل للمبالغ المستردة فيما يتعلق بمختلف الاجتماعات والمناسبات. وتناقش اللجنة الاستشارية استرداد التكاليف، في سياق المؤتمرات والاجتماعات أيضا، في الفصل الأول أعلاه.

طباعة الوثائق

أولا-78 تذكر اللجنة الاستشارية بأن إتاحة الوثائق الرسمية مقصورة على مسؤولي الأمانة العامة، وفقا للتعميم الإعلامي ST/IC/2019/7 (A/78/7)، الفقرة أولا-110). وأبلغت اللجنة، لدى الاستفسار، بأن إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لا تطبع الوثائق إلا إذا طُلب منها ذلك. كما تم تزويد اللجنة حتى 31 أيار/مايو 2024 بالمعلومات التالية ذات الصلة:

- (أ) جنيف: 456 000 دولار لتغطية نفقات تشغيل خدمات الطباعة (الطباعة حسب الطلب)؛
- (ب) نيروبي: 39 000 دولار لتغطية تكاليف خدمات الطباعة (الطباعة حسب الطلب). ولم ترد منذ عام 2014 أي طلبات لطباعة وثائق الهيئات التداولية؛
- (ج) نيويورك: رصد مبلغ قدره 39 539 دولار لتغطية تكاليف خدمات الطباعة في عام 2023 (الطباعة حسب الطلب). ومن بين 193 دولة عضو، تتلقى 53 دولة نسخًا ورقية يومية في الوقت الحالي، ويختار العديد من الدول الأعضاء الحصول على نسخة واحدة فقط من الوثائق وبلغة واحدة فقط، مقارنةً بـ 56 دولة عضوًا تلقت نسخًا ورقية في عام 2023 (المرجع نفسه)؛
- (د) فيينا: رصد 1 000 دولار لخدمات الطباعة.

الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ⁽¹⁾					الميزانية العادية										
	2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	2025	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	2025	2023	2024	يونيه 2025	2023	2024	2025					
الوظائف	3 303,3	230 376,8	227 073,5	232 946,6	212 578,0	1 405,4	172 700,3	171 294,9	181 148,1	162 240,6	440,3	5 215,0	4 774,7	4 934,5	4 229,6	1 457,8	52 461,5	23 287,7	51 003,7	46 107,8	46 864,0
تكاليف الموظفين الأخرى	(541,6)	14 018,4	14 560,0	14 968,2	16 827,4	(918,0)	9 776,9	10 694,9	11 733,6	14 144,0	13,6	485,0	471,4	476,0	476,4	362,8	3 756,5	1 326,1	3 393,7	2 207,0	2 758,6
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	-	3 357,0	3 357,0	2 758,0	2 565,0	-	132,0	132,0	136,0	125,4	-	-	-	-	-	-	3 225,0	1 257,3	3 225,0	2 439,6	2 622,0
الضيافة	(3,5)	1 219,1	1 222,6	1 376,2	269,8	(3,5)	1 104,4	1 107,9	1 264,4	168,1	-	-	-	-	-	-	114,7	12,5	114,7	101,7	111,8
الخبراء الاستشاريون	584,1	26 606,4	26 022,3	24 318,3	8 273,6	(154,6)	24 941,1	25 095,7	23 462,2	7 235,1	(12,0)	321,5	333,5	427,2	271,0	750,7	1 343,8	529,9	593,1	767,5	428,9
سفر الممثلين	(90,8)	7 344,5	7 435,3	7 650,5	7 090,2	-	95,0	95,0	93,2	299,9	-	-	-	-	-	(90,8)	7 249,5	4 323,7	7 340,3	6 790,3	7 557,3
سفر الموظفين	(457,5)	16 996,0	17 453,6	15 885,7	11 343,8	(604,4)	14 706,5	15 311,0	14 026,5	9 433,6	(11,5)	210,2	221,7	115,7	117,6	158,4	2 079,3	1 554,3	1 920,9	1 792,6	1 743,5
الخدمات التعاقدية	1,412,3	49 439,9	48 027,7	43 445,1	27 466,8	293,6	39 222,1	38 928,6	34 800,1	19 372,6	(4,7)	4 152,2	4 156,9	3 892,6	3 946,8	1 123,4	6 065,6	3 850,8	4 942,2	4 147,4	4 752,4
مصروفات التشغيل العامة	(797,8)	47 844,6	48 642,4	36 513,7	26 792,3	(808,4)	46 884,2	47 692,6	35 647,3	26 076,0	0,2	131,5	131,3	101,8	140,8	10,4	828,9	461,6	818,5	577,3	764,6
اللوازم والمواد	132,5	1 898,4	1 765,9	2 166,5	775,9	131,1	1 758,7	1 627,6	2 020,3	732,0	-	10,5	10,5	10,5	21,0	1,4	129,2	8,5	127,8	23,0	135,7
الأثاث والمعدات	(684,7)	2 583,7	3 268,4	4 499,9	1 634,3	(711,2)	2 418,0	3 129,2	4 378,9	1 483,7	-	0,6	0,6	0,6	-	26,5	165,1	13,5	138,6	150,6	120,4

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الميزانية العادية										
	الفرق					الفرق					الفرق										
	2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2025	2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2025	2023	عام 2024	عام 2025								
المنح والمساهمات	18 910,2	18 898,3	18 765,1	18 672,9	18 765,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
تحسين أماكن العمل	-	1,6	-	2,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
أوجه أخرى	-	0,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
المجموع	18 910,2	19 900,7	19 765,1	19 674,2	19 765,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	1 582,7	445 286,7	443 704,0	436 675,4	363 963,8	(2 643,6)	338 576,0	341 219,7	339 947,1	270 755,1	425,9	10 526,5	10 100,6	9 958,9	9 203,2	3 800,6	96 184,2	55 301,1	92 383,6	84 005,6	86 769,4

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول أولاً-19

الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية									
الفرق -2024) (2025	اعتمادات/ تقديرات عام 2025	اعتمادات/ تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات/ تقديرات عام 2023	الفرق -2024) (2025	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق -2024) (2025	تقديرات عام 2025	نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)				
												المعتمد عام 2023	نفقات عام 2023	المعتمد عام 2024	نفقات عام 2024	
(419,6)	282 217,5	282 637,1	262 128,9	266 151,9	34,2	5 936,2	5 902,0	5 031,4	5 728,5	(453,8)	276 281,3	132 338,7	276 735,1	257 097,5	260 423,4	الوظائف
																تكاليف الموظفين الأخرى
219,2	56 980,2	56 761,0	36 231,9	51 505,6	433,4	10 893,9	10 460,5	7 059,6	9 092,9	(214,2)	46 086,3	8 238,4	46 300,5	29 172,3	42 412,7	الضيافة
-	0,8	0,8	-	1,6	-	-	-	-	-	-	0,8	-	0,8	-	1,6	الخبراء الاستشاريون
-	27,2	27,2	90,0	29,8	-	27,2	27,2	75,2	29,8	-	-	-	-	14,8	-	سفر الممثلين
-	-	-	175,2	111,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	175,2	111,6	سفر الموظفين
71,3	514,7 1	443,4 1	659,6 1	197,1 2	57,9	1 445,2	1 387,3	1 452,1	2 105,3	13,4	69,5	27,0	56,1	207,5	91,8	الخدمات التعاقدية
(560,3)	22 624,4	23 184,7	17 852,8	24 705,3	(95,7)	6 972,8	7 068,5	5 984,7	10 112,8	(464,6)	15 651,6	6 673,1	16 116,2	11 868,1	14 592,5	مصروفات التشغيل العامة
(186,1)	3 284,7	3 470,8	2 918,9	3 959,7	27,6	1 433,2	1 405,6	889,5	1 970,7	(213,7)	1 851,5	835,7	2 065,2	2 029,4	1 989,0	اللوازم والمواد
(146,7)	328,4	475,1	226,4	624,8	4,5	128,6	124,1	97,3	251,6	(151,2)	199,8	40,6	351,0	129,1	373,2	الأثاث والمعدات
(484,6)	1 656,8	2 141,4	2 368,0	2 134,3	(461,9)	409,1	871,0	834,0	905,1	(22,7)	1 247,7	623,0	1 270,4	1 534,0	1 229,2	تحسين أماكن العمل
1,6	11,0	9,4	9,9	11,8	-	9,4	9,4	8,6	11,8	1,6	1,6	12,0	-	1,3	-	المنح والمساهمات
410,1	29 271,5	28 861,4	26 726,7	27 350,5	-	-	-	1,5	64,6	410,1	29 271,5	25 195,8	28 861,4	26 725,2	27 285,9	أوجه أخرى
-	48,8	48,8	(15,2)	138,5	-	48,8	48,8	36,0	138,5	-	-	-	-	(51,2)	-	المجموع
(1 095,1)	397 966,0	399 061,1	350 373,1	378 922,5	-	27 304,4	27 304,4	21 469,9	30 411,6	(1 095,1)	370 661,6	173 984,3	371 756,7	328 903,2	348 510,9	

الجزء الثاني الشؤون السياسية

الباب 3 الشؤون السياسية

الميزانية العادية	
70 759 400 دولار	اعتمادات عام 2023
72 001 400 دولار	نفقات عام 2023
81 083 500 دولار	اعتمادات عام 2024
39 641 400 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
131 893 200 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
9 076 000 دولار	اعتمادات عام 2023
9 415 100 دولار	نفقات عام 2023
8 947 600 دولار	تقديرات عام 2024
10 196 700 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
9 851 100 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
100 598 900 دولار	المتاح لعام 2023
86 038 400 دولار	نفقات عام 2023
75 193 200 دولار	تقديرات عام 2024
34 838 400 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
74 041 700 دولار	تقديرات عام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُنكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

أولا - مقدمة

ثانيا-1 باستثناء البعثات السياسية الخاصة، تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للبواب 3 لعام 2025 ما قدره 131 893 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 50 809 700 دولار، أو 62,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتعزى الزيادة أساسا إلى ارتفاع يناهز 50 مليون دولار لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإلى ارتفاع يناهز 1 مليون دولار لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (A/79/6 (Sect. 3)، المرفق الرابع). وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي

للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

ثانياً-2 ويبلغ إجمالي موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 3 (قبل إعادة تقدير التكاليف)، بما في ذلك البعثات السياسية الخاصة، 843 173 800 دولار، وهو ما يعكس زيادة صافيها قدرها 20 073 400 دولار، أو 2,4 في المائة، مقارنة باعتماد قدره 823 100 400 دولار لعام 2024 (المرجع نفسه). وتبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للبعثات السياسية الخاصة، البالغ عددها 39 بعثة، لعام 2025 ما قدره 711 280 600 دولار، وستُستكمل بموارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ 43 548 500 دولار. وترد تفاصيل إضافية عن الموارد المقترحة لعام 2025 في تقارير الأمين العام ذات الصلة عن البعثات السياسية الخاصة (A/79/6 (Sect. 3)/Add.1، و A/79/6 (Sect. 3)/Add.2، و A/79/6 (Sect. 3)/Add.3)، و (A/79/6 (Sect. 3)/Add.4، و A/79/6 (Sect. 3)/Add.5، و A/79/6 (Sect. 3)/Add.6). وتقدم اللجنة الاستشارية توصياتها وملاحظاتها بهذا الشأن في تقريرها ذي الصلة (A/79/7/Add.1).

ثانياً-3 وتشمل موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 3 (131 893 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف) الاحتياجات لكل من: (أ) إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (105 112 400 دولار)؛ (ب) ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (11 095 100 دولار)؛ (ج) وسجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة (3 199 000 دولار)؛ (د) ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي (1 392 200 دولار)؛ (هـ) ومكتب مكافحة الإرهاب (11 094 500 دولار) (A/79/6 (Sect. 3))، المرفق الرابع). وترد في الجدول ثانياً-28 معلومات عن تطور إجمالي موارد الميزانية العادية للباب 3 حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانياً-1

الموارد من الموظفين^(أ)

العدد	التفاصيل
	الميزانية العادية
427	المعتمد لعام 2024 4 و أ ع، 4 أ ع م، 13 مد-2، 19 مد-1، 55 ف-5، 78 ف-4، 63 ف-3، 22 ف-2، 16 خ ع (ر ر)، 97 خ ع (ر أ)، 13 خ م، 5 م ف و، 38 م ر م
10	الوظائف المنشأة 2 ف-3، 2 خ م، 2 م ف و، 4 م ر م
-	الوظائف المعاد تصنيفها 1 لرئيس مكتب غزة من ف-5 إلى مد-1، و 1 لموظف تنسيق من ف-3 إلى ف-4 في مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
437	المقترح لعام 2025 4 و أ ع، 4 أ ع م، 13 مد-2، 20 مد-1، 54 ف-5، 79 ف-4، 64 ف-3، 22 ف-2، 16 خ ع (ر ر)، 97 خ ع (ر أ)، 15 خ م، 7 م ف و، 42 م ر م
	الموارد المقررة الأخرى
50	المعتمد لعام 2024 2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 خ م، 1 م ف و، 14 م ر م
50	المقترح لعام 2025 2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 خ م، 1 م ف و، 14 م ر م
	الموارد الخارجة عن الميزانية
235	تقديرات عام 2024 4 مد-1، 27 ف-5، 70 ف-4، 64 ف-3، 10 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 47 خ ع (ر أ)، 7 م ف و
233	المتوقع لعام 2025 4 مد-1، 25 ف-5، 69 ف-4، 66 ف-3، 10 ف-2، 6 خ ع (ر ر)، 47 خ ع (ر أ)، 6 م ف و

(أ) باستثناء الموارد المتصلة بالوظائف للبعثات السياسية الخاصة.

ثانياً-4 عند الاستفسار، زُوِّدَت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن إجمالي الوظائف المعتمدة، ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023، ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2024، ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية للفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة وعن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 3 (انظر الجدول ثانياً-2).

الجدول ثانياً-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
متوسط معدل الشواغر		معدل (كانون)				معدل الشواغر						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	الوظائف المشغولة في حزيران/يونيه	الوظائف المشغولة في حزيران/يونيه	الوظائف المشغولة في حزيران/يونيه	الوظائف المقترحة المعتمدة	الوظائف المقترحة المعتمدة	الوظائف المقترحة المعتمدة	الوظائف المقترحة المعتمدة	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	الفئة	
9,0	260	9,8	10,1	10,1	232	258	258	12,2	10,3	11,4	238	الفئة الغذائية والفتات العليا
8,1	177	14,3	14,2	8,1	145	169	169	13,5	9,2	12,5	163	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها

ثانياً - إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

ثانياً-5 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام لعام 2025 ما قدره 105 112 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 49 794 200 دولار، أو 90 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتعزى الزيادة الصافية المقترحة أساساً إلى زيادة قدرها 50 000 000 دولار تحت بند المنح والمساهمات لتمويل صندوق بناء السلام (انظر الفقرات ثانياً-21 إلى ثانياً-24 أدناه و (Sect. 3) A/79/6، الجدول 3-24). وترد في الجدول ثانياً-29 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية في الإدارة.

الجدول ثانياً-3

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
277	1 و أ ع، 3 أ ع م، 9 م-2، 16 م-1، 41 ف-5، 53 ف-4، 40 ف-3، 21 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 86 خ ع (ر أ)، 2 م	المعتمد لعام 2024
277	1 و أ ع، 3 أ ع م، 9 م-2، 16 م-1، 41 ف-5، 53 ف-4، 40 ف-3، 21 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 86 خ ع (ر أ)، 2 م	المقترح لعام 2025

العدد التفاصيل

الموارد الخارجة عن الميزانية		
تقديرات عام 2024	93	3 مد-1، 14 ف-5، 28 ف-4، 23 ف-3، 2 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 17 خ ع (ر أ)
المتوقع لعام 2025	93	3 مد-1، 12 ف-5، 28 ف-4، 25 ف-3، 2 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 17 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-6 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2025 ما قدره 51 277 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 277 وظيفة (184 من الفئة الفنية والفئات العليا، و 91 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، و 2 من الرتبة المحلية)، مما يعكس عدم حدوث تغيير مقارنة بعام 2024 (Sect. 3) A/79/6، الجدولان 24-3 و 25-3).

الوظائف الشاغرة

ثانياً-7 أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 25 تموز/يوليه 2024، كانت هناك 36 وظيفة شاغرة (1 مد-1، 2 ف-5، 4 ف-4، 6 ف-3، 3 ف-2، 19 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، ووظيفة من الرتبة المحلية)). ولم تشغر وظيفة لمدة تفوق السنتين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية عدد الوظائف الشاغرة في إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وتأمل أن تُملأ جميع الوظائف المؤقتة الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن توافى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلق بها عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثانياً-9، و A/77/7، الفقرة ثانياً-7).

معدلات الشواغر

ثانياً-8 عند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (انظر الجدول ثانياً-4). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
متوسط معدل الشواغر		معدل (كانون				معدل الشواغر						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه (بالنسبة)	معدل الشواغر الثاني/يناير	المشغولة المدرج في الميزانية حزيران/يونيه (بالنسبة)	المشغولة المدرج في الميزانية حزيران/يونيه (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)				
المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة				
8,5	184	8,7	9,7	8,5	168	184	184	12,0	9,9	11,5	184	الفئة الفنية والفئات العليا
12,0	93	21,5	20,1	12,0	73	93	93	20,4	13,4	12,1	93	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

بدل الوظيفة الخاص

ثانيا-9 ورد في المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أنه في 31 آذار/مارس 2024، كان شاغلو ثماني وظائف (1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3) يتلقون بدل الوظيفة الخاص لأكثر من سنة. وتناقش اللجنة بدل الوظيفة الخاص بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثانيا-10 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-11 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف من الميزانية العادية المقترحة لعام 2025 ما قدره 53 834 700 دولار، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 49 794 200 دولار، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 3)، الجدول 3-29). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة الإجمالية تعكس التغييرات المقترحة التالية:

(أ) المنح والمساهمات: زيادة قدرها 50 000 000 دولار في إطار البرنامج الفرعي 6، مكتب دعم بناء السلام، لتمويل مرفق بناء السلام والإنعاش التابع لصندوق بناء السلام، بما في ذلك تكاليف الدعم البرنامجي لإدارة الصندوق، وفقا لاختصاصات الصندوق، عملا بقرار الجمعية العامة 257/78 (انظر أيضا الفقرات ثانيا-21 إلى ثانيا-24 أدناه)؛

(ب) الخدمات التعاقدية: زيادة قدرها 74 600 دولار في إطار البرنامج الفرعي 5، قضية فلسطين، تعكس زيادة الاحتياجات اللازمة لخدمات الترجمة والطباعة الخارجية؛

(ج) وستقابل الزيادات المذكورة أعلاه جزئيا تخفيضات تحت بنود الخبراء الاستشاريين (163 300 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (89 400 دولار)، وسفر الموظفين (27 700 دولار).

مصروفات التشغيل العامة

ثانياً-12 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة ما قدره 458 200 دولار، وهو ما يمثل نقصاناً قدره 89 400 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أنه لم يُنفق من الاعتماد المرصود لعام 2023، البالغ 533 100 دولار، سوى 312 600 دولار، وهو ما أدى إلى نقص في الإنفاق قدره 220 500 دولار وإلى معدل استخدام قدره 41,4 في المائة. وعلاوة على ذلك، وحتى 30 حزيران/يونيه 2024، لم يُنفق من الاعتماد المرصود لعام 2024، البالغ 547 600 دولار، سوى 133 800 دولار. ونظراً لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2023 وانخفاض مستوى الإنفاق خلال النصف الأول من عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة لمصروفات التشغيل العامة بنسبة 5 في المائة (22 900 دولار).

الخبراء الاستشاريون

ثانياً-13 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين لعام 2025 ما قدره 28 300 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 163 300 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، بلغت النفقات المتعلقة بالخبراء الاستشاريين في عام 2022 ما قدره 709 000 دولار، وهو ما يمثل تجاوزاً في الإنفاق قدره 683 800 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص البالغ 25 200 دولار. وبالنسبة لعام 2023، بلغت النفقات 604 600 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص البالغ 27 400 دولار، مما يعكس تجاوزاً في الإنفاق قدره 577 200 دولار. وعلاوة على ذلك، بلغت النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 324 500 دولار مقارنة باعتماد قدره 191 600 دولار لعام 2024، وهو ما يعكس معدل استخدام قدره 169,4 في المائة. ونظراً لنمط التجاوز في الإنفاق، تشجع اللجنة الاستشارية الإدارة على استخدام الموارد المعتمدة بكفاءة وعلى تطوير القدرات الداخلية للحد من الحاجة إلى الخبراء الخارجية، وتوصي بتخفيض الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين بنسبة 5 في المائة (1 400 دولار) (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثانياً-14، و A/77/7، الفقرة ثانياً-12).

سفر الموظفين

ثانياً-14 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين ما قدره 676 400 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 27 700 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتشير المعلومات المقدمة إلى أن النفقات المتعلقة بسفر الموظفين بلغت في عام 2022 ما قدره 950 600 دولار، وهو ما يمثل تجاوزاً في الإنفاق قدره 473 300 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 477 300 دولار. وبالنسبة لعام 2023، بلغت النفقات 1 064 800 دولار، وهو ما يمثل تجاوزاً في الإنفاق قدره 523 700 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 541 200 دولار. وعلاوة على ذلك، بلغت النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 770 300 دولار، وهو ما يعكس معدل استخدام قدره 109,4 في المائة من الاعتماد البالغ 704 100 دولار لعام 2024. ونظراً لنمط التجاوز في الإنفاق، تأمل اللجنة الاستشارية أن تستفيد الإدارة استفادة كاملة من أدوات الاتصال الافتراضية من أجل تحقيق أوجه الكفاءة في نفقات السفر، وتوصي بتخفيض الموارد المقترحة لسفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (33 800 دولار) (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثانياً-15). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة سفر الموظفين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثانيا-15 وفيما يتعلق بمسألة ذات صلة، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن معدل امتثال الإدارة لسياسة الشراء المسبق لتذاكر الطيران لم يبلغ سوى 36 في المائة في عام 2023 (A/79/6 (Sect. 3)، الجدول 3-32). وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام والكيانات الأخرى التي تندرج في إطار الباب 3 أن تجدد جهودها لامتثال التام لسياسة الشراء المسبق لتذاكر الطيران (انظر أيضا الفقرتين ثانيا-53 وثانيا-63 أدناه). وتناقش اللجنة مسألة الشراء المسبق لتذاكر الطيران بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تكاليف الموظفين الأخرى

ثانيا-16 تبلغ الموارد المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى لعام 2025 ما قدره 537 000 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وعند الاستفسار، زُوِّدَت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الاعتمادات والنفقات لعامي 2022 و 2023، بما في ذلك عن توزيعها بين مصروفات الميزانية العادية والمصروفات غير المتوقعة وغير العادية (انظر الجدول الثاني-5). وأبلغت اللجنة بأن الاعتمادات المرصودة للنفقات المتكبدة في إطار آلية المصروفات غير المتوقعة وغير العادية قد طُلبت من الجمعية العامة ويجري التماسها منها في سياق تقرير الأداء المالي عن الميزانيتين البرنامجيتين لعامي 2022 و 2023 (A/78/89 و A/79/83). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن قراري الجمعية 248/76 و 265/77 تباعا وفرا الأسس القانونية لإدراج المصروفات غير المتوقعة وغير العادية في عامي 2022 و 2023.

الجدول ثانيا-5

تكاليف الموظفين الأخرى: الاعتمادات والنفقات في عامي 2022 و 2023

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2023		2022		
الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	
501,6	452,6	468,1	468,3	الميزانية العادية لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
-	407,0	-	307,3	المصروفات غير المتوقعة وغير العادية
501,6	859,6	468,1	775,6	المجموع

ثانيا-17 توصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات من ثانيا-12 إلى ثانيا-14 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثانيا-18 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 25 تموز/يوليه 2024، من أصل 168 وظيفة مشغولة من الفئة الفنية والفئات العليا، كانت أفريقيًا ممثلة بـ 32 وظيفة، وآسيا والمحيط الهادئ بـ 27 وظيفة، وأوروبا الشرقية بـ 16 وظيفة، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بـ 18 وظيفة، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى بـ 75 وظيفة. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2022

إلى 26 تموز/يوليه 2024، عينت الإدارة 27 موظفاً من الفئة الفنية والفئات العليا، منهم 7 موظفين من سبع دول أفريقية، و 5 موظفين من أربع دول من دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظف واحد من دولة من دول أوروبا الشرقية، و 3 موظفين من ثلاث دول من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 11 موظف من ست دول من دول أوروبا الغربية ودول أخرى. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، تشير المعلومات المقّمة إلى أنه من المتوقع أن يبلغ 48 موظفاً في إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 20 موظفاً سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في تمثيل الموظفين من الدول الأعضاء، وهي تأمل أن تعزز إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام جهودها لكي يصبح التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفيها أكثر عدلاً، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصة سانحة لتحقيق ذلك (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثانياً-18، و A/77/7، الفقرة ثانياً-14، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل، بما في ذلك فيما يتعلق بالتخطيط للقوة العاملة، بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثانياً-19 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 25 تموز/يوليه 2024، كانت نسبة 60 في المائة من موظفي إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام من النساء.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثانياً-20 تُقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 بمبلغ 36 500 800 دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 150 800 دولار، أو 0,4 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية للوظائف المؤقتة، المقدرة بمبلغ 19 339 500 دولار، التكاليف اللازمة لاستمرار 93 وظيفة مؤقتة. وستستخدم الموارد أساساً لدعم الأنشطة الفنية، بما في ذلك في مجالات الدبلوماسية الوقائية، وتسوية النزاعات، والوساطة، وصنع السلام، وبعثات المساعدة الانتخابية، والتحليل السياسي دعماً للمساعي الحميدة للأمين العام. وستدعم الموارد أيضاً برنامج النداء المتعدد السنوات، والإدارة العامة لصندوق بناء السلام، والحلقة الدراسية الإقليمية السنوية بشأن إنهاء الاستعمار، فضلاً عن إيفاد بعثات زائرة إلى الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي (3) (A/79/6 (Sect. 3)، الفقرة 3-113 والجدولان 3-27 (2) و 3-28 (2)).

صندوق بناء السلام

ثانياً-21 في القرار 257/78، قررت الجمعية العامة أن يتم تقديم أنصبة مقررّة إلى صندوق بناء السلام ابتداءً من عام 2025، مع الإشارة إلى أن التبرعات ينبغي أن تظل المصدر الرئيسي للتمويل. ولكن الأمين العام أفاد بأن التبرعات المقدمة للصندوق انخفضت من 177 مليون دولار في عام 2021 إلى 170 مليون دولار في عام 2022 و 132 مليون دولار في عام 2023 (3) (A/79/6 (Sect. 3)، الفقرة 3-84 والجدول 3-17). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 1 حزيران/يونيه 2024، تلقى الصندوق حوالي 112,5 مليون دولار من التبرعات (على شكل التزامات وتعهدات مؤكّدة) لعام 2024. ويتوقع الصندوق الحصول على ما لا يقل عن 21,5 مليون دولار من التبرعات الإضافية نظراً إلى أن بعض الجهات التي تتبرع بانتظام لم تحدد بعد حجم تبرعاتها المتوقعة لعام 2024. وفيما يتعلق بالموارد

المقررة، أبلغت اللجنة بأن تلك الموارد ستُنقل إلى الوكيل الإداري للصندوق، وهو مكتب الصناديق الاستثمارية المتعددة الشركاء الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، الذي سينشئ حساباً منفصلاً لتيسير سلامة الرصد والتتبع. وسيتم تحديد تكاليف الدعم وفقاً لهيكل التكاليف المنشأ للصندوق، وستألف تلك التكاليف مما يلي: 1 في المائة للرسوم الإدارية القياسية لمكتب الصناديق الاستثمارية المتعددة الشركاء؛ و 3 في المائة لتكاليف التشغيل المباشرة لإدارة الصندوق على الصعيد العالمي؛ و 7 في المائة للكيانات المستفيدة التي تنفذ الأنشطة على المستوى القطري.

ثانياً-22 وفيما يتعلق بأولويات التمويل، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه يمكن استخدام الموارد المقررة في أي مجال من المجالات المواضيعية التي يدعمها صندوق بناء السلام، كما هو الحال بالنسبة للتبرعات. وتشمل المجالات الأربعة ذات الأولوية المدرجة في اختصاصات الصندوق ما يلي: تنفيذ اتفاقات السلام؛ ودعم الحوار الوطني والمصالحة الوطنية؛ وإنشاء أو إعادة إنشاء الخدمات الحكومية الأساسية؛ وعوائد السلام، وكذلك أي أولوية من الأولويات المذكورة في الخطة الاستراتيجية لصندوق بناء السلام للفترة 2020-2024، التي سيتم تمديدها حتى نهاية عام 2026. وتشير هذه الخطة إلى البرامج العابرة للحدود التي تستجيب لديناميات النزاعات الإقليمية؛ وإدماج النساء والشباب؛ ودعم السياقات الانتقالية للبعثات. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن جميع برامج صندوق بناء السلام، سواء كان مصدر تمويلها من الأنصبة المقررة أو التبرعات، تليي الطلبات القطرية. وستُخصَّص الموارد المقررة لمرفق بناء السلام والإنعاش التابع للصندوق، الذي لم تُفرض عليه أي قيود أو شروط موضوعية، ولكن خدماته موجهة فقط للبلدان التي مرت بعملية محددة لطلب أهلية الحصول على خدمات المرفق، التي يمنحها الأمين العام لمدة خمس سنوات. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه، وفقاً للخطة الاستراتيجية لصندوق بناء السلام، ينبغي توجيه 35 في المائة من التمويل إلى السياقات الانتقالية (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثانياً-28).

ثانياً-23 وتذكر اللجنة الاستشارية بالفقرة 17 من قرار الجمعية العامة 257/78، التي طلبت فيها الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم، على أساس سنوي، تقريراً عن الميزانية البرنامجية المقترحة لحساب بناء السلام، في شكل مماثل لعرض الميزانية في إطار الباب 35 من الميزانية البرنامجية المقترحة، مع مرفق يتضمن قائمة بالمشاريع المقترحة، والبلدان المستفيدة، والميزانية لكل بلد، والأهداف؛ وأن يقدم معلومات تكميلية إضافية أثناء دورات اللجنة الخامسة. وفي هذا الصدد، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في مشروع الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة، في إطار الباب 3، قسماً فرعياً مخصصاً لصندوق بناء السلام يتضمن جميع المعلومات التي طلبتها الجمعية.

ثانياً-24 وتذكر اللجنة الاستشارية أيضاً بالفقرة 16 من القرار 257/78، التي شددت فيها الجمعية العامة على أهمية الفعالية في بناء السلام وضرورة تجنب الازدواجية الهيكلية، وأعربت عن أملها أن يقوم الأمين العام بزيادة الشفافية والمساءلة والرقابة على الأنشطة المتصلة ببناء السلام. وعلاوة على ذلك، تذكر اللجنة بأنه في الفقرة 15 من القرار نفسه، شجعت الجمعية صندوق بناء السلام على العمل بالتنسيق الوثيق مع أصحاب المصلحة المعنيين للمضي قدماً بالجهود الرامية إلى زيادة الاتساق في جهود بناء السلام، دعماً للأولويات الوطنية في مجال بناء السلام. وفي هذا الصدد، تسلط اللجنة الضوء على أهمية تنسيق أنشطة صندوق بناء السلام وعمليات حفظ السلام خلال المراحل الانتقالية.

قضية فلسطين

ثانياً-25 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام نفذت عدة ولايات تتعلق بقضية فلسطين أنشأتها الدول الأعضاء في أوقات مختلفة وفي إطار هيئات تشريعية متنوعة تابعة للأمم المتحدة (وخاصة في إطار مجلس الأمن والجمعية العامة). وهكذا، تشمل الولايات التي تقع ضمن اختصاص كيانات الإدارة ما يلي:

(أ) مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط الذي يمثل الأمين العام ويقود جميع الجهود السياسية والدبلوماسية المتعلقة بعملية السلام التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك في إطار المجموعة الرباعية المعنية بالشرق الأوسط، كما ينسق العمل الإنساني والإنمائي لوكالات الأمم المتحدة وبرامجها في الأرض الفلسطينية المحتلة، دعماً للسلطة الفلسطينية والشعب الفلسطيني؛

(ب) شعبة الشرق الأوسط التي تعمل في إطار الهيكل المشترك لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام وتضطلع بدور جهة التنسيق في الأمانة العامة للأمم المتحدة في المقر المعنية بالمساعي الحميدة والمبادرات والأنشطة السياسية الأخرى التي يضطلع بها الأمين العام ومبعوثوه وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام فيما يتعلق بالشرق الأوسط؛ وهي تدعم التفاعل في المجموعة الرباعية المعنية بالشرق الأوسط وغيرها من المنابر المكرسة لعملية السلام؛ كما تشرف على جهود دعم البعثة السياسية المكرسة لعملية السلام في الشرق الأوسط. وعلاوة على ذلك، تقوم الشعبة بالتخطيط للبرامج الموضوعية وأنشطة المشاريع التي يتم تنفيذها بمشاركة ومساهمة الإدارات و/أو الوكالات الأخرى، وتقوم بتنسيق وإدارة تلك البرامج والأنشطة، مع الكيانات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة والجهات المانحة والوكالات الأخرى، بما في ذلك بتنظيم وقيادة فرقة العمل المتكاملة المعنية بالأرض الفلسطينية المحتلة. وتجتمع فرقة العمل كل شهرين وتضم جهات التنسيق من شعبة الشرق الأوسط، وشعبة حقوق الفلسطينيين التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، ومكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وإدارات الأمانة العامة الأخرى، ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها التي لها وجود في الأرض الفلسطينية المحتلة أو الأنشطة البرنامجية التي تركز على قضية فلسطين؛

(ج) شعبة حقوق الفلسطينيين التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام التي تنظم اجتماعات اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف، وهي تنظم أيضاً الاحتفالات العالمية باليوم الدولي للتضامن مع الشعب الفلسطيني - بما في ذلك حدث رفيع المستوى في نيويورك - وتقوم بالتواصل مع كيانات الأمم المتحدة والدول الأعضاء بشأن قضية فلسطين. وبالإضافة إلى ذلك، يضطلع البرنامج الفرعي 5 بأنشطة دعوة وتوعية، ويقوم بتطوير وتوسيع نطاق أنشطة الدعوة الرقمية للجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف من خلال موقعها الشبكي وقنواتها للتواصل الاجتماعي، كما يتعهد نظام الأمم المتحدة للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين. وفضلاً عن ذلك، تتواصل الشعبة مع المجتمع المدني والبرلمانيين، وتنفذ أنشطة لبناء قدرات المسؤولين الفلسطينيين، مع التركيز على الاتصالات الاستراتيجية والبروتوكول الدبلوماسي؛

(د) وعلاوة على ذلك، ينسق البرنامج الفرعي 5 أنشطته عن كثب مع الأونروا، ويدعم ولايتها من خلال تفاعلات متنوعة مع الدول الأعضاء ومن خلال جهود المناصرة الاستراتيجية. ويقوم المفوض العام للأونروا بقيادتها العليا بتقديم إحاطة سنوية إلى اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه

غير القابلة للتصرف بغية مناقشة جهود المناصرة المشتركة وزيادة التعريف برسائل الأونروا والدعوة إلى تقديم دعم دولي مستدام لها. وفضلاً عن ذلك، يقوم البرنامج الفرعي بالتنسيق مع اللجنة الدولية المستقلة المعنية بالتحقيق في الأرض الفلسطينية المحتلة، بما فيها القدس الشرقية، وفي إسرائيل، ومع المقررة الخاصة المعنية بحالة حقوق الإنسان في الأراضي الفلسطينية المحتلة منذ عام 1967، لضمان دعم اللاجئين الفلسطينيين وتسليط الضوء على محتهم والترويج لإيجاد حل سلمي لقضية فلسطين.

ثانياً-26 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأنه عقب هجمات 7 تشرين الأول/أكتوبر 2023 والحرب التي تلتها في غزة، أُرجئت بعض أنشطة اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف. وحلّت محل فرقة العمل المتكاملة المعنية بالأرض الفلسطينية المحتلة أدوات الاستجابة للأزمات المتاحة لدى الأمانة العامة، وتولى مهام التنسيق وتبادل المعلومات عدد من الآليات: فقد قام مركز الأمم المتحدة للعمليات وإدارة الأزمات بتنفيذ آلية الرصد التابعة له في 7 تشرين الأول/أكتوبر 2023، ولم يتوقف منذ ذلك الحين عن تقديم معلومات على كامل نطاق المنظومة عن الوضع في غزة وفي المنطقة؛ واجتمع فريق إدارة الأزمات بقيادة إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (الذي يضم جميع الإدارات التابعة للأمانة العامة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المعنية) على المستوى الرئيسي خلال الأشهر الأولى من الأزمة، وحلت محل اجتماعاته منذ شباط/فبراير 2024 الاجتماعات الأسبوعية للجنة التنفيذية التي يعقدها الأمين العام؛ وخلية التواصل في حالات الأزمات التي تقودها إدارة التواصل العالمي، والتي تجتمع أسبوعياً وتضم كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة وترتكز على الاستجابة للأزمة المستمرة في غزة. ويشارك مكتب المنسقة الرفيعة المستوى للشؤون الإنسانية وشؤون إعادة الإعمار في غزة، الذي أنشئ في كانون الثاني/يناير 2024 عملاً بقرار مجلس الأمن 2720 (2023)، في مختلف آليات التنسيق تلك.

المساعدة الانتخابية

ثانياً-27 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن السياسة والتوجيهات المتبعة على كامل نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن تقديم المساعدة الانتخابية تقتضي أن يُقدّم الدعم الانتخابي للأمم المتحدة بناءً على طلب من دولة عضو أو بناءً على ولاية صادرة عن مجلس الأمن أو الجمعية العامة. وعادةً ما تلي هذا الطلب بعثة لتقييم الاحتياجات الانتخابية توصي بنوع المساعدة المناسبة، فضلاً عن معاييرها وأساليبها (بما يتماشى مع الولاية في حالة البعثات)، وتقدم تلك البعثة التوجيه الاستراتيجي العام، وتتناول المتطلبات والاعتبارات السياسية والتقنية والتشغيلية والمالية. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن معظم بعثات تقييم الاحتياجات التي تضطلع بها شعبة المساعدة الانتخابية التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام تهدف إلى تقديم الدعم الانتخابي التقني إلى الدول الأعضاء التي تطلب هذا الدعم. ومن النادر جداً أن تبادر الأمم المتحدة بتشكيل عمليات لمراقبة الانتخابات أو بعثات انتخابية. وفي السنوات الأخيرة، قدمت الأمم المتحدة المساعدة الانتخابية التقنية، في المتوسط، إلى أكثر من 50 دولة عضو كل عام، ويتوقع أن تظل على نفس المستوى في عام 2025 (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثانياً-25).

ثالثاً - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط

ثانياً-28 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط لعام 2025 ما قدره 100 095 11 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة

قدرها 1 015 500 دولار، أو 10,1 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتعزى الزيادة المقترحة أساساً إلى الإنشاء المقترح لعشر وظائف جديدة (3) (A/79/6 (Sect. 3)، الفقرة 3-157 (أ) والجدول 3-46). وترد في الجدول ثانياً-30 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للمكتب حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانياً-6

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
68	1 وأ ع، 1 أ ع م، 5 ف-5، 3 ف-4، 8 ف-3، 13 خ م، 5 م ف و، 32 م ر م
10	2 ف-3، 2 م ف و، 4 م ر م
-	1 رئيس مكتب غزة من ف-5 إلى مد-1، و 1 موظف تنسيق من ف-3 إلى ف-4
78	1 وأ ع، 1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 4 ف-4، 9 ف-3، 15 خ م، 7 م ف و، 36 م ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-29 تبلغ الموارد المتصلة بالوظائف المرصودة لعام 2025 ما قدره 9 723 100 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 819 500 دولار، أو 9,2 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المرصود لعام 2024. وستغطي الموارد تكاليف 78 وظيفة (20 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 58 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، مما يعكس زيادة قدرها 10 وظائف (2 ف-3، 2 من فئة الخدمة الميدانية، 2 موظفين فنيين وطنيين، 4 من الرتبة المحلية)، وإعادة تصنيف وظيفتين (1 ف-5 إلى مد-1، و 1 ف-3 إلى ف-4) (المرجع نفسه، الجدولان 3-47 و 3-48). وتعزى الزيادة المقترحة في الموارد البالغة 819 500 دولار إلى التغييرات التالية في ملاك الموظفين (المرجع نفسه، المرفق الثاني):

(أ) إنشاء: '1' في غزة: موظف للشؤون السياسية (ف-3)، وموظف أمن (الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون التنسيق الإنمائي (موظف فني وطني)، ومساعد لشؤون الموظفين (الرتبة المحلية)، ومساعد للشؤون السياسية (الرتبة المحلية)، ومساعد لشؤون الأمن (الرتبة المحلية)، وسائق (الرتبة المحلية)؛ '2' وفي القدس: موظف للشؤون السياسية (ف-3)، وموظف للحماية اللصيقة (الخدمة الميدانية)، وموظف تنسيق (موظف فني وطني)؛

(ب) إعادة تصنيف: رئيس مكتب غزة من ف-5 إلى مد-1، وموظف تنسيق من ف-3 إلى ف-4 في غزة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظيفتين المقترحتين إعادة تصنيفهما قد شُغلتا في 6 آب/أغسطس 2024.

ثانياً-30 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه كان من المقرر أن يعمل شاغلو 7 من الوظائف العشر المقترحة الجديدة والوظيفتين المقترحتين إعادة تصنيفهما في المكتب الفرعي في غزة. ووفقاً للمعلومات المقدمة، سيكفل تعزيز الوجود في غزة الاتساق العملي لمكتب المنسق الخاص في المنطقة وتمثيلاً رفيع المستوى بالقدر الكافي للمكتب في غزة من أجل التواصل مع السلطات المحلية والتنسيق في إطار وجود دولي واستجابة دولية أكبر حجماً. ومن شأن هذا التعزيز أن يكفل أيضاً زيادة جهود التنسيق المكرسة لهذا الغرض، اعترافاً بالتعقيد المتوقع لبيئة العمليات وكثرة الجهات الفاعلة الجديدة، وتوفير قدرات جديدة معنية

بالشؤون السياسية لضمان التفاعل مع مجموعة متنوعة من المسؤولين الحكوميين المحليين والأمنيين وغيرهم من المسؤولين، وتحسين فهم الوضع السريع التغير، ودعم زيادة متطلبات إعداد التقارير والتحليلات التي يُتوقع أن تستمر على المدى الطويل. ونظراً للبيئة الأمنية المعقدة والخطيرة المتوقعة، ترتبط ثلاث من الوظائف الجديدة المقترحة في غزة مباشرة بالمهام الأمنية.

ثانياً-31 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن الوظائف الثلاث الجديدة المقترحة إنشاؤها في القدس ستركز أيضاً على تعزيز استجابة مكتب المنسق الخاص للأزمة في غزة والحالة المتدهورة في منطقة النزاع وفي جميع أنحاء الأرض الفلسطينية المحتلة من خلال زيادة التقارير والتحليلات لدعم المساعي الحميدة التي يبذلها المكتب، وجهود الدبلوماسية الوقائية والتفاعلات السياسية (موظف جديد للشؤون السياسية (ف-3))، وتعزيز التفاعل مع السلطات الإسرائيلية فيما يتعلق بجهود المكتب في غزة (موظف تنسيق جديد (موظف فني وطني))، وزيادة قدرات الحماية اللصيقة لتحركات كبار المسؤولين في غزة وفي منطقة العمليات (موظف جديد للحماية اللصيقة (الخدمة الميدانية)).

الوظائف الشاغرة

ثانياً-32 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 25 تموز/يوليه 2024، كانت هناك خمس وظائف شاغرة (1 ف-4، 1 ف-3، 2 من فئة الخدمة الميدانية، 1 من الرتبة المحلية). ولم تشغر وظيفة لمدة تفوق السنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن تُوافي الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ثانياً-33 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 لمكتب المنسق الخاص (انظر الجدول ثانياً-7). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثانياً-7

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
متوسط معدل الشواغر		معدل (كانون				معدل						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية		معدل الشواغر الثاني/يناير		الوظائف الشاغرة الثاني/يناير		معدل الشواغر المدرج في الميزانية		معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)				
(بالنسبة للوظائف المقترحة)		(بالنسبة للوظائف المقترحة)		(بالنسبة للوظائف المقترحة)		(بالنسبة للوظائف المقترحة)		(بالنسبة للوظائف المقترحة)				
20,1	20	11,1	3,4	20,1	16	18	18	11,1	11,8	11	18	الفئة الفنية والغئات العليا

2025		2024					2023				
متوسط معدل الشواغر		معدل (كانون					معدل الشواغر متوسط معدل الشواغر				
معدل الشواغر المدرج في الميزانية	معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه	المشغولة المدرج في الميزانية	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/								
(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبقة)	
0,0	58	6,0	5,7	0,0	47	50	50	0,0	1,8	8,1	48

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانياً-34 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-35 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 1 372 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 196 000 دولار، أو 16,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 3)، الجدول 3-49). وتشير المعلومات المقدمة إلى أن الزيادة الإجمالية تعكس زيادة الاحتياجات في إطار أوجه الإنفاق التالية:

(أ) الأثاث والمعدات: تعزى الزيادة الصافية البالغة 112 500 دولار أساساً إلى الاحتياجات اللازمة لشراء مركبة مدرعة إضافية (142 200 دولار)، ولتوفير معدات أمنية للتوظيفتين المقترحتين لموظف الحماية اللصيقة وموظف الأمن (1 600 دولار)، بالإضافة إلى مكاتب للوظائف المقترحة (1 000 دولار)، ويقابل هذه الزيادة جزئياً إرجاء استبدال بعض أثاث المكاتب في إطار الجهود المبذولة لإعادة ترتيب الأولويات فيما يتعلق باحتياجات المكتب (32 300 دولار)؛

(ب) سفر الموظفين: زيادة قدرها 38 600 دولار تعزى إلى الزيادة المتوقعة في السفر الإقليمي إلى وجهات منها لبنان والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وقطر ومصر وجزيرة، لإجراء مزيد من المشاورات وعقد اجتماعات دعوية بهدف دعم جهود تهدئة الأوضاع على الصعيد الإقليمي، وجهود الإنعاش في غزة، بما في ذلك لعودة المؤسسات الحكومية الفلسطينية، ومنع التصعيد في الضفة الغربية، وتشجيع الجهود الرامية لتعزيز السلطة الفلسطينية؛

(ج) اللوازم والمواد: زيادة قدرها 21 100 دولار تعكس زيادة الحاجة إلى الوقود لتشغيل المولدات في غزة، نظراً لانقطاع التيار الكهربائي المتوقع استمراره لفترة طويلة إثر تدمير محطة توليد الطاقة الكهربائية خلال الأعمال العدائية؛

(د) مصروفات التشغيل العامة: زيادة قدرها 13 000 دولار تعزى أساساً إلى زيادة تكلفة المرافق العامة في دار الحكومة استناداً إلى تجربة الإنفاق، وزيادة تكلفة صيانة معدات الأمن وإدراج رسوم التدريب الأمني في إطار هذه الفئة، بدلاً من إدراجها في إطار الخدمات التعاقدية، ويقابل هذه الزيادة جزئياً

انخفاض تحت بند خدمات إدارة المرافق في دار الحكومة بسبب شروط العقد الذي تم التفاوض عليه وإرجاء شراء قطع غيار للمركبات غير المدرجة نظرا لوجود أولويات أخرى؛

(هـ) الخدمات التعاقدية: تعزى الزيادة البالغة 10 800 دولار أساسا إلى الحاجة إلى زيادة سعة نطاق الإنترنت لضمان تحسين الأداء.

ثانيا-36 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثانيا-37 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 25 تموز/يوليه 2024، من أصل 16 وظيفة مشغولة من الفئة الفنية والفئات العليا، لم تكن أفريقيا ممثلة بأي وظيفة، وكانت آسيا والمحيط الهادئ ممثلة بوظيفة واحدة، وأوروبا الشرقية بـ 3 وظائف، ولم تكن أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ممثلة بأي وظيفة، وكانت دول أوروبا الغربية ودول أخرى ممثلة بـ 12 وظيفة. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2022 إلى 26 تموز/يوليه 2024، عيّنت المكتب 10 موظفين من الفئة الفنية والفئات العليا، لم يكن منهم أي موظف من أفريقيا ولا من آسيا والمحيط الهادئ، وكان 3 موظفين منهم من ثلاث دول من دول أوروبا الشرقية، ولم يكن منهم أي موظف من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وكان 7 موظفين منهم من ست دول من دول أوروبا الغربية ودول أخرى. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يبلغ 15 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في المكتب السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 3 موظفين سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وتأمل أن تبذل جهود لكي يصبح التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفي المكتب أكثر عدلا، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة سانحة لتحقيق ذلك (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثانيا-43، و A/77/7، الفقرة ثانيا-31 و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58، و A/75/7 و A/75/7/Corr.1، الفقرة 52، و A/74/7، الفقرة 87). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل، بما في ذلك فيما يتعلق بالتخطيط للقوة العاملة، بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثانيا-38 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 25 تموز/يوليه 2024، كانت نسبة 32 في المائة من موظفي المكتب من النساء.

رابعاً - سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

ثانياً-39 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لسجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة لعام 2025 ما قدره 3 199 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ اعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 3)، الجدول 3-52). وترد في الجدول ثانياً-31 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانياً-8

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
19	1 مد-2، 1 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)
19	1 مد-2، 1 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-40 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 2 787 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 19 وظيفة (10 وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا و 9 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (المرجع نفسه، الجدولان 3-52 و 3-53).

الوظائف الشاغرة

ثانياً-41 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بعدم وجود وظائف شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2024.

معدلات الشواغر

ثانياً-42 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 لمكتب سجل الأضرار (انظر الجدول ثانياً-9). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
متوسط معدل الشواغر		معدل (كانون				معدل الشواغر						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه (بالنسبة)	معدل الشواغر الثاني/يناير	المشغولة المدرج في الميزانية (بالنسبة)	المشغولة المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (كنسبة)	الفئة		
9,0	10	0,0	0,4	9,0	10	10	10	10,0	10,0	0,0	10	الفئة الغذائية والفتات العليا
0,0	9	0,0	0,0	0,0	9	9	9	0,0	0,1	0,0	9	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها

ثانيا-43 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-44 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 411 100 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وسيكون توزيع الموارد حسب وجه الإنفاق هو نفس توزيعها في عام 2024 (A/79/6 (Sect. 3)، الجدولان 3-52 و 3-57).

ثانيا-45 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

مراجعة المطالبات

ثانيا-46 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب سجل الأضرار يركز حاليا على استعراض فئتين جديدتين من المطالبات هما المطالبات المتعلقة بخسائر العمالة وتلك المتعلقة بخسائر الموارد العامة. ونظراً إلى أن مكتب ومجلس سجل الأضرار لا يزالان في المراحل الأولى من مراجعة تلك المطالبات ووضع معايير الأهلية، لا تتقدم هذه العملية بنفس سرعة فئات المطالبات الأخرى. كما أن شروط الإثبات أقل بالنسبة لبعض فئات المطالبات (مثل خسائر الماشية)، ولذلك تستغرق مراجعتها وقتاً أقل. وعلاوة على ذلك، تم تعيين مجلس إدارة جديد في تشرين الأول/أكتوبر 2022 واجتمع لأول مرة في آذار/مارس 2023، ولا يزال بصدد التعرف على جميع فئات المطالبات. ومنذ إنشاء مكتب سجل الأضرار في عام 2008 وحتى 10 تموز/يوليه 2024، قام بمراجعة 44 630 مطالبة وبتخاذ قرارات بشأنها من أصل 73 786 مطالبة تم جمعها. وخلال السنوات الخمس الماضية المواقفة للفترة الممتدة من 1 كانون الثاني/يناير 2019 إلى 10 تموز/يوليه 2024، تمت مراجعة 11 382 مطالبة. ومن المتوقع أن يعمل المجلس الحالي على ثلاث

فئات إضافية من المطالبات في مجالات الزراعة (غير متصلة بالماشية)، والسكن، وإمكانية الحصول على الخدمات. وتشير التقديرات إلى أن المجلس سيتخذ قرارات بشأن 8 500 مطالبة في السنوات الثلاث المقبلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج معلومات مستكملة عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل.

خامسا - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

ثانيا-47 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي لعام 2025 ما قدره 1 392 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ اعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 3)، الجدول 3-64). وترد في الجدول ثانيا-32 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للمكتب حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانيا-10

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
6	1 وأ ع، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 م ر م
6	1 وأ ع، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 م ر م
الموارد المقررة الأخرى	
50	2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 م ف و، 14 م ر م
50	2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 م ف و، 14 م ر م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
2	1 ف-4، 1 م ف و
-	-

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-48 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 1 367 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار ست وظائف (أربع وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا ووظيفتان من الرتبة المحلية) المرجع نفسه، الجدولان 3-65 و 3-69).

الوظائف الشاغرة

ثانيا-49 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بعدم وجود وظائف شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2024.

معدلات الشواغر

ثانيا-50 عند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف

المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للمكتب (انظر الجدول ثانيا-11). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثانيا-11

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
متوسط معدل الشواغر		معدل (كانون				معدل الشواغر						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه (بالنسبة)	الوظائف المشغولة في 30 حزيران/يونيه (بالنسبة)	الوظائف المشغولة في الثاني/يناير (بالنسبة)									
0,0	4	0,0	0,0	0,0	4	4	4	0,0	11,9	24,7	4	الفئة الفنية والفتات العليا
44,2	2	0,0	0,0	44,2	2	2	2	50,0	15,5	0,0	2	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها

ثانيا-51 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-52 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف من الميزانية العادية المقترحة لعام 2025 ما قدره 25 000 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وسيكون توزيع الموارد غير المتصلة بالوظائف حسب وجه الإنفاق هو نفس توزيعها في عام 2024 (A/79/6 (Sect. 3)، الجدولان 3-64 و 3-69).

سفر الموظفين

ثانيا-53 تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين ما قدره 5 800 دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن معدل امتثال المكتب لسياسة الشراء المسبق لتذاكر الطيران لم يبلغ سوى 10 في المائة في عام 2023 (انظر A/79/6 (Sect. 3)، الجدول 3-70، والفقرة ثانيا-15 أعلاه).

ثانيا-54 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الاستعراض المستقل لملاك الموظفين الاستراتيجيين والمدنيين

ثانيا-55 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمين العام عيّّن رئيسة فريق برتبة أمينة عامة مساعدة لمدة ثلاثة أشهر، ابتداءً من نيسان/أبريل 2024، لإجراء استعراض مستقل لملاك الموظفين

الاستراتيجيين والمدنيين. ويُرتقب أن تنهي رئيسة الفريق صياغة تقريرها في تموز/يوليه 2024. وبعد التحليل الذي ستجريه وكالة الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام والجهات المعنية، ستعرض الآثار المترتبة في مقترحات الميزانية على الهيئات التشريعية في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 (انظر أيضا A/78/7، الفقرتان ثانيا-67 وثانيا-68). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يكون الاستعراض قد أُجري بطريقة مستقلة ومحايدة وتتطلع إلى معرفة نتائجه.

التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي

ثانيا-56 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمين العام أنشأ فرقة عمل بقيادة وكيل الأمين العام لعمليات السلام تركز على تنفيذ قرار مجلس الأمن 2719 (2023). وتضم فرقة العمل ممثلين عن إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ومكتب مكافحة الإرهاب، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. وتجري فرقة العمل مشاورات مع الاتحاد الأفريقي من أجل وضع خريطة طريق مشتركة ليقوّها الأمين العام للأمم المتحدة ورئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي بحلول تشرين الأول/أكتوبر 2024. وتناقش فرقة العمل المشتركة بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة كيفية التوصل إلى تفاهم مشترك بشأن آثار خريطة الطريق المشتركة على الاستعداد المؤسسي في المجالات الأربعة التالية: (أ) التخطيط وصنع القرار وإعداد التقارير بشكل مشترك؛ (ب) والتمويل والميزنة؛ (ج) ودعم البعثة؛ (د) والامتثال وحماية المدنيين. وحتى الآن، عُقدت الاجتماعات حضوريا في أديس أبابا في أيار/مايو 2024، وعُقدت بعد ذلك بالوسائل الإلكترونية.

سادسا - مكتب مكافحة الإرهاب

ثانيا-57 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب مكافحة الإرهاب لعام 2025 ما قدره 11 094 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ اعتمادات عام 2024 (3) (Sect. 3) A/79/6، الجدول (3-74). وترد في الجدول ثانيا-33 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للمكتب حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانيا-12

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
57	1 و أ ع، 2 مد-2، 3 مد-1، 7 ف-5، 18 ف-4، 11 ف-3، 13 خ ع (ر أ)، 2 م ر	المعتمد لعام 2024
57	1 و أ ع، 2 مد-2، 3 مد-1، 7 ف-5، 18 ف-4، 11 ف-3، 13 خ ع (ر أ)، 2 م ر	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية		
140	1 مد-1، 13 ف-5، 41 ف-4، 41 ف-3، 8 ف-1/2، 30 خ ع (ر أ)، 6 م ف و	المعتمد لعام 2024
140	1 مد-1، 13 ف-5، 41 ف-4، 41 ف-3، 8 ف-1/2، 30 خ ع (ر أ)، 6 م ف و	المقترح لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-58 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 10 433 700 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وستغطي الموارد تكاليف استمرار 57 وظيفة (42 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا، و 13 وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و 2 من الرتبة المحلية) (المرجع نفسه، الجدولان 3-75 و 3-79).

الوظائف الشاغرة

ثانياً-59 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك تسع وظائف شاغرة من الوظائف الممولة من الميزانية العادية (1 مد-2، 1 مد-1، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وظلت وظيفة المساعد لإدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في بودابست شاغرة لمدة تفوق السنتين (منذ نيسان/أبريل 2022). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، في أقرب وقت ممكن، وأن تُوفى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة مسألة الوظائف الشاغرة لمدة طويلة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

ثانياً-60 عند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 لمكتب مكافحة الإرهاب (انظر الجدول ثانياً-13). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثانياً-13

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
متوسط معدل الشواغر		معدل (كانون				معدل					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)		معدل الشواغر الثاني/يناير		الوظائف الشاغرة الثاني/يناير		معدل الشواغر المدرج في الميزانية الشاغرة كانون الأول/		معدل الشواغر المدرج في الميزانية الشاغرة كانون الأول/			
الوظائف (بالنسبة)		الوظائف (بالنسبة)		الوظائف (بالنسبة)		الوظائف (بالنسبة)		الوظائف (بالنسبة)			
المقترحة		المقترحة		المقترحة		المقترحة		المقترحة			
14,4	42	17,9	19,0	14,4	34	42	42	18,2	12,9	14,3	22
10,7	15	6,7	15,5	10,7	14	15	15	18,2	12,6	48,0	11

ثانيا-61 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-62 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف من الميزانية العادية المقترحة ما قدره 660 800 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وسيكون توزيع الموارد حسب وجه الإنفاق هو نفس توزيعها في عام 2024 (A/79/6 (Sect. 3)، الجدولان 3-74 و 3-79).

سفر الموظفين

ثانيا-63 تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين ما قدره 487 700 دولار. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معدل امتثال المكتب لسياسة الشراء المسبق لتذاكر الطيران لم يبلغ سوى 35 في المائة في عام 2023.

ثانيا-64 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثانيا-65 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 25 تموز/يوليه 2024، ومن أصل 34 وظيفة مشغولة في الفئة الفنية والفئات العليا، كانت أفريقيا ممثلة بـ 5 وظائف، وآسيا والمحيط الهادئ بـ 6 وظائف، وأوروبا الشرقية بـ 3 وظائف، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بوظيفتين، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى بـ 18 وظيفة. وأبلغت اللجنة أيضا أنه في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2022 إلى 26 تموز/يوليه 2024، عين المكتب سبعة موظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، من بينهم موظفان من دولتين أفريقيتين، وموظفان من اثنتين من دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظفان من اثنتين من دول أوروبا الشرقية، وليس من بينهم أي موظف من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وموظف واحد من دول من أوروبا الغربية ودول أخرى. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يتقاعد سبعة موظفين في وظائف ممولة من الميزانية العادية في السنوات العشر المقبلة، من بينهم موظف واحد في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في تمثيل الموظفين من الدول الأعضاء، وتأمل أن يعزز المكتب جهوده لكي يصبح التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفيه أكثر عدلا، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصة سانحة لتحقيق ذلك (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثانيا-85، و A/77/7، الفقرة ثانيا-70، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل، بما في ذلك في ما يتعلق بالتخطيط للقوة العاملة، بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثانيا-66 أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 25 تموز/يوليه 2024، بلغت نسبة النساء 60 في المائة من موظفي المكتب.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثانياً-67 تُقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 بمبلغ 37 190 900 دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 700 300 دولار، أو 1,8 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية للوظائف المؤقتة، المقدرة بمبلغ 27 493 100 دولار، التكاليف اللازمة لاستمرار 140 وظيفة مؤقتة. وستُستخدم الموارد الخارجة عن الميزانية أساساً لتعزيز الوجود الميداني للمكتب ودعمه للدول الأعضاء، وسيستمر استخدامها أيضاً في استحداث طرق مبتكرة لتقديم المساعدة إلى الدول الأعضاء في مجال بناء القدرات (3) (Sect. 3) A/79/6، الفقرة 3-244 والجدولان 3-77 (2) و 3-78 (2)). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يجدد مكتب مكافحة الإرهاب جهوده لتعبئة المساهمات الخارجة عن الميزانية، بما في ذلك من جهات مانحة جديدة، وأن تدرج معلومات مفصلة في مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثانياً-89).

الباب 4

نزع السلاح

الميزانية العادية	
13 835 800 دولار	اعتمادات عام 2023
13 455 400 دولار	نفقات عام 2023
16 694 600 دولار	اعتمادات عام 2024
7 088 100 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
19 202 000 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
19 501 200 دولار	المتاح لعام 2023
18 101 100 دولار	نفقات عام 2023
19 859 900 دولار	تقديرات عام 2024
11 611 700 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
20 515 900 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُنكر خلاف ذلك.

ثانياً-68 تصل موارد الميزانية العادية التي اقترحها الأمين العام للباب 4 لعام 2025 إلى 19 202 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 2 507 400 دولار، أو 15,0 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (4) (Sect. 4) A/79/6، الجدول 4-23). وتتناول اللجنة

الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم. ثانياً-69 وتعزى الزيادة المقترحة أساساً إلى: (أ) زيادة قدرها 2 402 700 دولار للولايات الجديدة والموسعة في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، والبرنامج الفرعي 5، نزع السلاح الإقليمي، عملاً بقرار الجمعية العامة 47/78؛ (ب) زيادة صافية قدرها 104 700 دولار للتسويات الفنية بسبب التغييرات في معدلات الشواغر للوظائف المنشأة حديثاً، ولا سيما في التوجيه التنفيذي والإدارة (المرجع نفسه، الفقرتان 4-82 و 4-83). وترد في الجدول ثانياً-34 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانياً-14

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
68	1 و أ ع، 1 مد-2، 5 مد-1، 12 ف-5، 10 ف-4، 11 ف-3، 3 ف-1/2، 3 م ف و، 5 خ ع (ر ر)، 13 خ ع (ر أ)، 4 م
9	2 ف-4، 2 ف-3، 3 م ف و، 2 خ ع (ر ر)
77	1 و أ ع، 1 مد-2، 5 مد-1، 12 ف-5، 12 ف-4، 13 ف-3، 3 ف-1/2، 6 م ف و، 7 خ ع (ر ر)، 13 خ ع (ر أ)، 4 م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
38	2 ف-5، 5 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 16 خ ع (ر أ)
6	2 ف-3، 2 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)
44	2 ف-5، 5 ف-4، 15 ف-3، 3 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-70 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 12 740 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس زيادة قدرها 1 130 200 دولار، أو 9,7 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 77 وظيفة، وهو ما يمثل زيادة قدرها 9 وظائف (2 ف-4، 2 ف-3، 3 موظفين فنيين وطنيين، 2 من فئة الخدمة العامة (الرتبة الرئيسية)) (المرجع نفسه، الجدولان 4-25 و 4-27).

ثانياً-71 ويقترح إنشاء الوظائف التالية الممولة من الميزانية العادية (المرجع نفسه، المرفق الثاني):

(أ) موظف واحد للشؤون السياسية (ف-4) في جنيف في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في القرار 47/78. وسيتولى شاغل الوظيفة الإشراف الفني على تعزيز برنامج الضمانات المعززة SaferGuard وأنشطته التنفيذية؛

(ب) موظف واحد للشؤون السياسية (ف-4) في نيويورك في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في القرار 47/78. وسيقدم شاغل هذه الوظيفة دعماً فنياً بأعمال الأمانة لاجتماعات المتابعة المتعلقة بالإطار العالمي لإدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها؛

(ج) موظف واحد لإدارة البرامج (ف-3) في جنيف في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في القرار 47/78. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن إعداد مواد تدريبية لضمان الاتساق والمواءمة مع التوجيهات على الصعيد العالمي؛

(د) موظف واحد لإدارة المعلومات (ف-3) في نيويورك في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في القرار 47/78. وسيقوم شاغل الوظيفة بوضع وإدارة وتعهد وتحديث قاعدة بيانات على الإنترنت للإبلاغ عن الإطار العالمي؛

(هـ) ثلاثة موظفين وطنيين من الفئة الفنية، واحد في كل من لومي وليما وكاتماندو، في إطار البرنامج الفرعي 5، نزع السلاح الإقليمي، لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في القرار 47/78. وسيقوم شاغلو هذه الوظائف، تحت إشراف مديري المراكز الإقليمية للسلام ونزع السلاح، بتنسيق وتنفيذ الإدارة الإقليمية لبرنامج التدريب بمنح الزمالات بشأن إدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها؛

(و) وظيفة واحدة لكبير مساعدي إدارة البرامج (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في جنيف في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في القرار 47/78. وسيتولى شاغل الوظيفة إدارة الجوانب الإدارية والمالية لبرنامج الضمانات المعززة وبرنامج التدريب بمنح الزمالات بشأن إدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها؛

(ز) وظيفة واحدة لكبير مساعدي إدارة البرامج (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في نيويورك في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، لتنفيذ الولاية المنصوص عليها في القرار 47/78. وسيتولى شاغل الوظيفة إدارة الجوانب الإدارية لعملية متابعة الإطار العالمي.

إدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها

ثانياً-72 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن العمل التشغيلي بشأن إدارة الذخيرة التقليدية في إطار برنامج الأمم المتحدة للضمانات المعززة (SaferGuard) يتم الاضطلاع به في جنيف منذ تشرين الثاني/نوفمبر 2023. وفيما يتعلق بتنفيذ الولاية بموجب الإطار العالمي والقرار 47/78، تشمل المهام التي ستتم إدارتها في جنيف إنشاء وتفعيل آلية مساعدة عالمية لطلب المساعدة وعرضها وتلقيها في مجال إدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها، فضلاً عن التطوير الشامل لبرنامج تدريبي جديد للزمالات الدائمة في مجال إدارة الذخيرة التقليدية وتفعيله. وتمشيا مع القرار 47/78، ستتم عملية متابعة واستعراض الإطار العالمي في نيويورك. وتشمل هذه العملية تقديم دعم مخصص بأعمال الأمانة من مكتب شؤون نزع السلاح في المجالين الفني والإداري للاجتماع التحضيري للدول في عام 2025 واجتماع الدول في عام 2027، وكذلك لعمليات الإبلاغ، بما في ذلك وضع النماذج وإدارة عمليات تقديم التقارير، والإعداد الفني العام لقواعد البيانات ذات الصلة وإدارتها، مثل الإبلاغ عبر الإنترنت وقاعدة بيانات جهات الاتصال، والمنصة الإلكترونية للمبادرات دون الإقليمية والإقليمية والعالمية بشأن إدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها. وبالتالي، فإنوظيفتين من الرتبة ف-4 لهما مسؤوليات ومجالات عمل مختلفة، حيث تركز وظيفة جنيف على إدارة الجوانب التشغيلية في إطار برنامج الضمانات المعززة بينما تقدم وظيفة نيويورك الدعم الفني للعملية السياسية في الإطار العالمي. وبالمثل، فإن موظف إدارة البرامج (ف-3) في جنيف مكلف بمسؤوليات إدارة البرامج العالمية لبرنامج التدريب بمنح الزمالات.

ثانياً-73 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه سيُطلب من موظفي فئة الخدمات العامة في جنيف إدارة الجوانب الإدارية والمالية لبرنامج الضمانات المعززة، بما في ذلك الجوانب المتعلقة بألية المساعدة العالمية، فضلاً عن التطوير الشامل لبرنامج تدريبي جديد للزمالات الدائمة في مجال إدارة الذخيرة التقليدية وتفعيله. وسيدعم موظفو فئة الخدمات العامة في نيويورك جميع الجوانب الإدارية لعملية متابعة الإطار العالمي، بما في ذلك الاجتماع التحضيري للدول في عام 2025، وعملية ما بين الدورات، واجتماع الدول في عام 2027.

ثانياً-74 وفي سياق المراكز الإقليمية التي يقترح فيها الموظفون الوطنيون الثلاثة من الفئة الفنية، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن مستويات التوظيف الحالية. ووفقاً لمكتب شؤون نزع السلاح، فإن الموظفين الحاليين في المراكز الإقليمية الثلاثة يعملون حالياً فوق طاقتهم بسبب تغطية حافظات معقدة، حيث تنفذ أنشطة في ما مجموعه 130 بلداً. ويتطلب إعداد وتنفيذ برنامج التدريب بمنح الزمالات في مجال الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة الذي تمت الموافقة على تنفيذه في عام 2024 عملاً بقرار الجمعية العامة 71/77 وبرنامج التدريب بمنح الزمالات في مجال إدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها عملاً بالقرار 47/78، قدرات كبيرة من الموارد البشرية بالنظر إلى نطاق البرنامجين وطول مدتهما وتركيزهما الفني.

التوصيات المتصلة بإنشاء الوظائف

ثانياً-75 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن جميع الوظائف السبع الجديدة التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 71/77 و 238/78 ومقرها 541/78، بما في ذلك خمس وظائف لبرنامج الزمالات في مجال الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، لا تزال شاغرة حتى نهاية حزيران/يونيه 2024 (انظر الفقرة ثانياً-76 أدناه). وتكرر اللجنة رأيها الذي مفاده أن مقترحات إنشاء الوظائف ينبغي أن تكون مدعومة بتحليل منهجي لعبء العمل، مع كفاءة أن تعكس جميع التغييرات الهيكلية وعمليات إعادة التصنيف وإعادة النذب المقترحة للمهام التطبيق المتسق للسياسات والمعايير التنظيمية (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 84). وبناء على ذلك، وريثاً يتم إعداد استراتيجية وخطة مفصلة للقوة العاملة تستند إلى تحليل شامل للمهام وتحليل عبء العمل للقدرات الحالية من الموظفين في المكتب، بهدف تحديد أوجه الكفاءة، ترى اللجنة أنه ينبغي أن يكون إنشاء الموارد المقترحة من الموظفين على مراحل، ولذلك توصي بعدم الموافقة على الإنشاء المقترح لوظيفة موظف الشؤون السياسية (ف-4) في جنيف، ووظيفة موظف إدارة المعلومات (ف-3) في نيويورك، والموظفين الوطنيين الثلاثة من الفئة الفنية، وكبير مساعدي إدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في جنيف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

الوظائف الشاغرة

ثانياً-76 زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تشير إلى وجود 17 وظيفة شاغرة (2 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-2، 3 موظفين فنيين وطنيين، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في 30 حزيران/يونيه 2024. وأبلغت اللجنة أن الوظائف الشاغرة الـ 17 تشمل سبع وظائف جديدة وافقت عليها الجمعية العامة لعام 2024. ووفقاً لمكتب شؤون نزع السلاح، يرجع التأخير في التوظيف إلى أزمة السيولة السائدة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ جميع الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن توافي الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلق بها عند نظرها

في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثانياً-98، و A/77/7، الفقرة ثانياً-77).

معدلات الشواغر

ثانياً-77 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 4 (انظر الجدول ثانياً-15).

الجدول ثانياً-15

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
معدل الشواغر		معدل الشواغر				معدل الشواغر						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)		معدل الشواغر الثاني/يناير				معدل الشواغر المدرج في الميزانية كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة)						
الوظائف المقترحة (بالنسبة)		الوظائف المقترحة (بالنسبة)				الوظائف المعتمدة (بالنسبة)						
الوظائف المقترحة (بالنسبة)		الوظائف المقترحة (بالنسبة)				الوظائف المعتمدة (بالنسبة)						
6,8	47	14,0	16,3	6,8	37	43	41	10,0	10,1	9,9	40	الفئة الفنية والفئات العليا
25,2	30	44,0	46,0	25,2	14	25	25	38,1	29,4	27,4	21	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانياً-78 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه بالنسبة للفئة الفنية والفئات العليا، بلغ متوسط معدل الشواغر في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 نسبة 16,3 في المائة وبلغ معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 نسبة 14,0 في المائة. وبالمثل، وبالنسبة لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بلغ متوسط معدل الشواغر في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 نسبة 46,0 في المائة وبلغ معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 نسبة 44,0 في المائة. ويبلغ المعدلان المقترحان 6,8 في المائة و 25,2 في المائة على التوالي لعام 2025. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثانياً-79 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرة ثانياً-75 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بخصوص الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-80 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 6 461 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 377 200 دولار، أو 27,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 4)، الجدول 4-28).

ثانياً-81 وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة المقترحة تعكس تغييرات في الموارد في إطار بنود الإنفاق التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: زيادة صافية قدرها 710 300 دولار، أو 111,5 في المائة، تعزى أساساً إلى اعتماد بمبلغ 695 600 دولار لتوفير الخدمات الاستشارية لوضع وتطوير مناهج مواد تدريبية لبرنامج التدريب بمنح الزمالات بشأن إدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها؛ وإنشاء منصة إلكترونية للمبادرات دون الإقليمية والإقليمية والعالمية، ومنصة إلكترونية للإبلاغ في إطار الإطار العالمي لإدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها؛ ودعم استعراض وتحديث وحدات المبادئ التوجيهية التقنية الدولية الحالية بشأن الذخيرة؛

(ب) الخدمات التعاقدية: ستغطي الزيادة البالغة 538 300 دولار، أو 84,6 في المائة، تكاليف منصة إلكترونية تعاونية لتنسيق إدارة ومواصلة تطوير المبادئ التوجيهية التقنية الدولية بشأن الذخيرة وتكاليف الاستضافة ذات الصلة؛ وخدمات استضافة منصة إلكترونية آمنة لآلية المساعدة العالمية لبرنامج الضمانات المعززة (SaferGuard)؛ وترجمة المبادئ التوجيهية التقنية الدولية بشأن الذخيرة؛ والخدمات المقدمة لدعم إعداد وإجراء عملية التحقق في إطار برنامج الضمانات المعززة؛

(ج) سفر الموظفين: ستغطي الزيادة البالغة 61 000 دولار، أو 29,8 في المائة، تكاليف سفر الموظفين لدعم عملية التحقق في إطار برنامج الضمانات المعززة، والتقييمات وعمليات النشر للاستجابة السريعة في إطار آلية المساعدة العالمية، والاجتماعين غير الرسميين بشأن استعراض ومواصلة تطوير المبادئ التوجيهية التقنية الدولية بشأن الذخيرة؛

(د) تُقترح زيادات تحت بند الخبراء (36 500 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (27 800 دولار)، والأثاث والمعدات (2 100 دولار)، واللوازم والمواد (1 200 دولار).

الخبراء الاستشاريون

ثانياً-82 تعكس الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين، والتي تبلغ 1 347 200 دولار، زيادة قدرها 710 300 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024. وكما هو مبين في الفقرة ثانياً-81 (أ) أعلاه، تتصل الزيادة المقترحة في معظمها بتصميم ووضع مواد التدريب والمنصات الإلكترونية للإطار العالمي لإدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن حاجة مكتب شؤون نزع السلاح إلى استمرار الاستعانة بالخبراء الاستشاريين ناجمة عن الطبيعة المتخصصة والتقنية العالية للمهام المطلوبة لتنفيذ الولايات المتعلقة بإدارة الذخيرة التقليدية طوال دورة حياتها على نحو مأمون وآمن ومستدام بموجب الإطار العالمي. وتتطلب هذه المهام خبرة فنية ومتخصصة في مجموعة واسعة من قضايا إدارة الذخيرة، بما في ذلك جوانب السلامة والأمن في مختلف مراحل دورة حياة الذخيرة، وهو ما لا يتوفر في إطار القدرات الداخلية للمكتب. وبلغت النفقات المتكبدة في عام 2023 ما قيمته 121 000 دولار، وفي 30 حزيران/يونيه 2024، بلغت النفقات ما قيمته 71 700 دولار مقابل مخصصات قدرها 186 700 دولار لعام 2023 و 636 000 دولار لعام 2024. وتشدد اللجنة الاستشارية على رأيها بأنه على الرغم من أن الاستعانة بالخبراء الاستشاريين قد تكون ضرورية للحصول على الخبرة المتخصصة غير المتاحة بسهولة في الداخل في حالات محددة، ينبغي بذل كل الجهود لملء الوظائف الشاغرة وتقليل الاعتماد على الخبراء الاستشاريين والاستفادة من الخبرات والمهارات الداخلية للأمانة العامة لأداء الأنشطة الأساسية

أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (انظر أيضا الفقرة ثانيا-76 أعلاه). ونظرا لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2023 وخلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة بتخفيض قدره 15 في المائة (202 100 دولار) في الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين لعام 2025 (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثانيا-104). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة الخبراء الاستشاريين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الخدمات التعاقدية

ثانيا-83 تبلغ الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية 1 174 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 538 300 دولار، أو 84,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024، الذي يتصل في معظمه بالأنشطة المضطلع بها عملا بقرار الجمعية العامة 47/78 والمبينة في الفقرة ثانيا-81 (ب) أعلاه. ووفقاً لمكتب شؤون نزع السلاح، لا يمكن لمكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تغطية المتطلبات وسيحتاج إلى موارد مخصصة لتوفير هذه الخدمات. وبلغت النفقات المتكبدة في عام 2023 ما قيمته 164 500 دولار، وفي 30 حزيران/يونيه 2024، بلغت النفقات ما قيمته 91 600 دولار مقابل مخصصات قدرها 148 800 دولار لعام 2023 و 636 000 دولار لعام 2024. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي بذل الجهود لتجنب ازدواجية المهام، مع مراعاة الخبرات والقدرات المتاحة في الأمانة العامة في مجال منصات تكنولوجيا المعلومات (انظر أيضا الفقرة ثانيا-76 أعلاه). وتلاحظ اللجنة تجاوز الإنفاق في عام 2023 ما اعتمد في الميزانية، ومع مراعاة انخفاض مستوى الإنفاق خلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (117 400 دولار) في الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية الأخرى لعام 2025 (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثانيا-105).

سفر الموظفين

ثانيا-84 تبلغ المخصصات المقترحة لعام 2025 ما قدره 265 600 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 61 000 دولار، أو 29,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وكما هو مبين في الفقرة ثانيا-81 (أ) أعلاه، تتصل الزيادة المقترحة في معظمها بدعم عملية التحقق في إطار برنامج الضمانات المعززة واجتماعين غير رسميين بشأن استعراض المبادئ التوجيهية التقنية الدولية بشأن الذخيرة ومواصلة تطويرها. وبلغت النفقات المتكبدة في عام 2023 ما قيمته 263 600 دولار، وفي 30 حزيران/يونيه 2024، بلغت النفقات ما قيمته 115 400 دولار مقابل مخصصات قدرها 180 400 دولار لعام 2023 و 204 600 دولار لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في عام 2023 وحتى الآن في عام 2024، وتشدد على أنه ينبغي الاستعاضة عن السفر المادي للموظفين بمشاركتهم افتراضيا في الاجتماعات كلما أمكن، وذلك لتعزيز الاستخدام الرشيد للموارد المحدودة. وتوصي اللجنة بتخفيض للموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (13 300 دولار).

مصروفات التشغيل العامة

ثانيا-85 تبلغ المخصصات المقترحة لعام 2025 ما قدره 394 800 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 27 800 دولار، أو 7,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وقد أشارت المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة البالغة 27 800 دولار تعكس اعتمادا لمصروفات التشغيل

المرتبطة بتنفيذ الأنشطة وبالوظائف الست الجديدة المقترحة عملاً بقرار الجمعية العامة 47/78 في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية. وبلغت النفقات المتكبدة في عام 2023 ما قيمته 279 300 دولار، وفي 30 حزيران/يونيه 2024، بلغت النفقات ما قيمته 135 200 دولار مقابل مخصصات قدرها 330 400 دولار لعام 2023 و 367 000 دولار لعام 2024. وإذ تأخذ اللجنة في الاعتبار انخفاض مستوى النفقات في عام 2023 وخلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، توصي بتخفيض قدره 5 في المائة (19 700 دولار) في الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة.

ثانياً-86 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثانياً-75 وثانياً-82 وثانياً-83 وثانياً-84 وثانياً-85 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام المتعلق بالموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

تقديم إعانة إلى معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح

ثانياً-87 يشير الأمين العام إلى أن الموارد المقترحة في إطار البرنامج الفرعي 1، المفاوضات والمداوات المتعددة الأطراف بشأن نزع السلاح والحد من الأسلحة، وعملاً بقرار الجمعية العامة 253/75 ألف، تشمل اعتماداً مخصصاً لإعانة مالية لمعهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح لعام 2025 قدرها 763 700 دولار، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024. ويرد المبلغ في إطار بند المنح والمساهمات وهو يشمل مخصصات: (أ) بمبلغ 676 500 دولار لتغطية تكاليف وظيفتين (1 مد-2، 1 ف-5) والمساعدة المؤقتة العامة للمساعدة في تنظيم جلسات إحاطة فصلية لجميع التجمعات الإقليمية بشأن البحوث والأفكار المتعلقة بمواضيع نزع السلاح ذات الصلة من أجل الترويج للمعارف المتعلقة بنزع السلاح وعدم الانتشار والأفكار والحوار لدى وسط أوسع وأكثر تنوعاً؛ (ب) وبمبلغ 87 200 دولار لدعم تنظيم ثلاث مناسبات في البلدان غير الأعضاء في منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي من أجل الترويج للمعارف المتعلقة بنزع السلاح وعدم الانتشار والأفكار والحوار لدى وسط أوسع وأكثر تنوعاً (A/79/6 (Sect.4)، الفقرة 97-4). وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن توزيع استخدام الإعانة، على النحو المفصل في الجدول ثانياً-16.

الجدول ثانياً-16

استخدام الإعانة المقدمة إلى معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح في عام 2023

(بدولارات الولايات المتحدة)

النشاط/الوظيفة	المخصصات من أموال الميزانية العادية في عام 2023	المخصصات من أموال الميزانية العادية استخدام أموال الميزانية العادية
مدير (مد-2)	326 802	373 093
مسؤول تنفيذي (ف-5)	281 959	286 251
جلسات إحاطة إقليمية فصلية	45 000	37 117
ثلاث مناسبات غير تابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي	88 339	38 135
المجموع	742 100	734 596

ثانياً-88 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المجلس الاستشاري لمسائل نزع السلاح، الذي يعمل أيضاً كمجلس أمناء لمعهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح، قد أقر الحاجة إلى زيادة أخرى في الإعانة المالية المقدمة للمعهد من الميزانية العادية في اجتماعه المعقود في حزيران/يونيه 2023 (انظر A/78/287). وقد استندت هذه الموافقة على طلب زيادة الإعانة المالية المقدمة إلى معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح إلى زيادة الطلب على عمل المعهد والخلفية المالية المعروضة على مجلس الأمناء. وتم تقديم المقترح وأسبابه المنطقية إلى مجلس الأمناء في كانون الثاني/يناير 2024. ويحيل الأمين العام توصيات مجلس الأمناء إلى الجمعية العامة من خلال تقريره عن أعمال المجلس الاستشاري لمسائل نزع السلاح، الذي يصدر في تموز/يوليه أو آب/أغسطس من كل عام، وتنتظر فيه اللجنة الأولى للجمعية العامة بعد ذلك. وتنتظر اللجنة الأولى في توصيات المجلس الاستشاري، وإذا ما أوصت الجمعية العامة باعتماد قرار يتضمن مقررات تترتب عليها نفقات إضافية، تقدم الأمانة العامة بتقديرات التكاليف في شكل بيان بالآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية.

ثانياً-89 وتوصي اللجنة الاستشارية بأن توافق الجمعية العامة على مقترح الأمين العام بشأن الإعانة المقدمة من الميزانية العادية إلى معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثانياً-90 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2025 ما قيمته 20 515 900 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 656 000 دولار، أو 3,3 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف 44 وظيفة مؤقتة ممولة من خارج الميزانية لعام 2025، وهو ما يمثل زيادة قدرها 6 وظائف مؤقتة عن عام 2024. ويشير الأمين العام إلى أن هذه الموارد ستستخدم أساساً لأغراض البحث والتحليل، من أجل دعم الاجتماعات والمؤتمرات، وتعزيز الشراكات والمشاركة، بهدف الإسهام في النهوض بالاتفاقات الدولية بشأن أفضل الممارسات في مجال نزع السلاح. وستغطي المساهمات العينية المتوقعة تكاليف توفير أماكن عمل بدون إيجار تقدر قيمتها بمبلغ 86 800 دولار (A/79/6 (Sect. 4)، الفقرة 4-85 والجدولان 4-26 و 4-27).

ثانياً-91 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب شؤون نزع السلاح لم يقيم بإعارة موظفين لأي من وحدات دعم التنفيذ التابعة لآليات معاهدات نزع السلاح، مثل اتفاقية حظر استعمال وتخزين وإنتاج ونقل الألغام المضادة للأفراد وتدمير تلك الألغام، ومعاهدة تجارة الأسلحة، واتفاقية حظر استحداث وإنتاج وتخزين الأسلحة البكتريولوجية (البيولوجية) والتكسينية وتدمير تلك الأسلحة، والاتفاقية بشأن الذخائر العنقودية، واتفاقية حظر أو تقييد استعمال أسلحة تقليدية معينة يمكن اعتبارها مفرطة الضرر أو عشوائية الأثر. وعلى الرغم من أن وحدتي دعم تنفيذ اتفاقية الأسلحة البيولوجية والاتفاقية المتعلقة بأسلحة تقليدية معينة تقعان داخل مكتب شؤون نزع السلاح، فإن وظائفهما وجميع التكاليف المرتبطة بهما (المرتبات والسفر والمعدات) وفقاً لما قرره الدول الأطراف، وعملاً بقراري الجمعية العامة 60/62 و 89/65، تمول من الموارد الخارجة عن الميزانية. وبالإضافة إلى ذلك، تسهم وحدات دعم تنفيذ اتفاقية حظر الألغام المضادة للأفراد، واتفاقية الأسلحة البيولوجية، والاتفاقية بشأن الذخائر العنقودية، والاتفاقية المتعلقة بأسلحة تقليدية معينة، في مرتب وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ممولة من خارج الميزانية وموجودة ضمن المكتب.

ثانياً-92 وتلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة في الموارد الخارجة عن الميزانية وتأمل أن يكفل مكتب شؤون نزع السلاح ربط استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية بتنفيذ الولايات القائمة، بالتنسيق مع الدول الأطراف والجهات المانحة. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول.

إدارة قواعد البيانات

ثانياً-93 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب شؤون نزع السلاح يدير 17 قاعدة بيانات. وقد زُوِّدت اللجنة بجدول يسرد المحتوى والاستخدامات المختلفة لقواعد البيانات، بالإضافة إلى الموارد من الموظفين المطلوبة لإدارة المعلومات. ويشير الجدول إلى أن المعلومات الواردة في قواعد البيانات قدمتها الدول الأطراف دعماً لمختلف آليات معاهدات نزع السلاح. ولم تشر المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى ما إذا كان هناك أي تجميع للموارد من الموظفين أو ما إذا كانت كل قاعدة بيانات تتطلب موظفين مخصصين لإدارتها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الموارد المستخدمة في إدارة قواعد البيانات وتأمل أن تبذل الجهود سعياً إلى تحقيق أوجه الكفاءة وأن تقدم المعلومات المستكملة في تقارير الميزانية البرنامجية في المستقبل.

التمثيل الجغرافي العادل

ثانياً-94 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بالنسبة للتمثيل الجغرافي، وفي 30 حزيران/يونيه 2024، كان موظفو مكتب شؤون نزع السلاح في إطار الميزانية العادية يتألفون من المجموعات الإقليمية التالية: دول أوروبا الغربية ودول أخرى: 48,6 في المائة؛ ودول آسيا والمحيط الهادئ: 29,7 في المائة؛ والدول الأفريقية، 10,8 في المائة؛ ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: 8,1 في المائة. ودول أوروبا الشرقية: 2,7 في المائة. ومن بين 31 موظفًا تم تعيينهم منذ عام 2020 في وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، كان 21 موظفًا من مواطني 12 دولة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى (5 منهم من دولة واحدة)؛ و 5 من مواطني 4 دول من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 2 من مواطني دولتين من الدول الأفريقية، و 3 من مواطني دولتين من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ولم يكن أي منهم من مواطني دول أوروبا الشرقية. وعلاوة على ذلك، تُظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة بشأن تطور تمثيل المجموعات الإقليمية داخل المكتب منذ عام 2020 زيادة في عدد المواطنين من أكبر مجموعة إقليمية، من 17 موظفًا إلى 18 موظفًا. وأبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يبلغ 15 موظفًا في المكتب سن التقاعد الإلزامي في السنوات العشر المقبلة، من بينهم 9 موظفين في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب شؤون نزع السلاح، وتأمل أن تكثف الجهود لكي يصبح التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفيه أكثر عدلاً، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة سانحة لتحقيق ذلك. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثانياً-95 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت نسبة 59,3 في المائة من موظفي مكتب شؤون نزع السلاح من النساء. وتلاحظ اللجنة الاستشارية تمثيل النساء

والرجال وتشدد على ضرورة تكثيف الجهود لتحقيق تكافؤ الجنسين وفقاً للأهداف المعتمدة. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 5

عمليات حفظ السلام

الميزانية العادية	
52 878 300 دولار	اعتمادات عام 2023
56 232 000 دولار	نفقات عام 2023
57 100 400 دولار	اعتمادات عام 2024
28 095 700 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
57 891 400 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
92 198 900 دولار	تقديرات عام 2023
97 196 900 دولار	نفقات عام 2023
102 555 600 دولار	اعتمادات عام 2024
52 584 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
101 262 900 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
68 784 000 دولار	المتاح لعام 2023
68 976 400 دولار	نفقات عام 2023
68 656 700 دولار	تقديرات عام 2024
38 020 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
68 306 700 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2023 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُنكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

أولاً - مقدمة

ثانياً-96 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 5 لعام 2025 ما مقداره 57 891 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 791 000 دولار، أو 1,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتتعلق الزيادة المقترحة بهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (5) (Sect. 5) A/79/6، المرفق الثالث). وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

ثانياً-97 وتشمل موارد الميزانية العادية المقترحة لعام 2025 الاحتياجات اللازمة لكل من: (أ) إدارة عمليات السلام (6 282 500 دولار)؛ (ب) هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (41 802 100 دولار)؛ (ج) فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (9 806 800 دولار). وترد في الجدول ثانياً-35 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق للباب 5.

الجدول ثانياً-17

الموارد الإجمالية من الموظفين

العدد	التفاصيل	
		الميزانية العادية
330	1 و أ ع، 4 أ ع م، 5 م-2، 6 م-1، 4 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-2، 2 ف-2، 9 خ ع (ر أ)، 92 خ م، 2 م ف و، 195 ر م	المعتمد لعام 2024
-	من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 لرئيس ضباط الأمن في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	الوظائف المعاد تصنيفها
330	1 و أ ع، 4 أ ع م، 5 م-2، 6 م-1، 7 ف-5، 3 ف-4، 2 ف-3، 2 ف-2، 9 خ ع (ر أ)، 92 خ م، 2 م ف و، 195 ر م	المقترح لعام 2025
		الموارد المقررة الأخرى
433	5 م-2، 13 م-1، 42 ف-5، 186 ف-4، 92 ف-3، 8 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 83 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المعتمد لعام 2024
(7)	1 م-1، 1 ف-5، 4 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر أ)	الوظائف الملغاة
426	5 م-2، 12 م-1، 41 ف-5، 184 ف-4، 91 ف-3، 8 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 81 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المقترح لعام 2025
		الموارد الخارجة عن الميزانية
109	2 م-1، 13 ف-5، 40 ف-4، 30 ف-3، 3 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2024
(1)	1 م-1	الوظائف الملغاة
108	1 م-1، 13 ف-5، 40 ف-4، 30 ف-3، 3 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2025

ثانياً - إدارة عمليات السلام

ثانياً-98 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لإدارة عمليات حفظ السلام لعام 2025 ما قدره 6 282 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المخصص لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 5-13). وترد في الجدول ثانياً-36 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للإدارة حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثانياً-18

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
		الميزانية العادية
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 م-2، 4 م-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 م-2، 4 م-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025

العدد	التفاصيل	
الموارد المقررة الأخرى		
433	5 مد-2، 13 مد-1، 42 ف-5، 186 ف-4، 92 ف-3، 8 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 83 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المعتمد لعام 2024
(7)	1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر أ)، 2 ر م	الوظائف الملغاة
426	5 مد-2، 12 مد-1، 41 ف-5، 184 ف-4، 91 ف-3، 8 ف-1/2، 2 خ ع (ر ر)، 81 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية		
109	2 مد-1، 13 ف-5، 40 ف-4، 30 ف-3، 3 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2024
(1)	1 مد-1	الوظائف الملغاة
108	1 مد-1، 13 ف-5، 40 ف-4، 30 ف-3، 3 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-99 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2025 ما قدره 5 834 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 27 وظيفة (18 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا، و 9 وظائف في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وهو ما يعكس عدم حدوث تغيير مقارنة بعام 2024 (المراجع نفسه، الجدولان 5-13 و 5-14).

الوظائف الشاغرة

ثانياً-100 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 26 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 4 وظائف شاغرة من الوظائف الممولة من الميزانية العادية (1 ف-3، 1 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ولم تكن هناك وظائف شاغرة لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُبذل الجهود لملء الوظائف الشاغرة، في أقرب وقت ممكن، وأن تُوافي الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير.

معدلات الشواغر

ثانياً-101 عند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 والفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 لإدارة عمليات السلام (انظر الجدول ثانياً-19).

الجدول ثانياً-19

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
معدل الشواغر												
المدرج في الميزانية												
(بالنسبة للوظائف المقترحة)												
9,9	18	10,9	12,5	9,9	16	18	18	14,7	12,0	16,5	18	الفئة الفنية والفئات العليا
9,8	9	22,2	20,3	9,8	7	9	9	11,1	6,3	10,7	9	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانياً-102 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا (12,5 في المائة و 10,9 في المائة على التوالي) وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (20,3 في المائة و 22,2 في المائة على التوالي) يزيدان على المعدلين المقترحين لعام 2025 (9,9 في المائة و 9,8 في المائة على التوالي). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثانياً-103 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-104 وتبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة في الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 448 500 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وسيكون التوزيع المقترح للموارد غير المتصلة بالوظائف حسب وجه الإنفاق هو نفس توزيعها في عام 2024 (A/79/6 (Sect. 5)، الجدولان 5-13 و 5-18).

تكاليف الموظفين الأخرى

ثانياً-105 تبلغ الموارد المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى 130 300 دولار. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أنه، في عام 2023، ومن أصل اعتماد قدره 126 700 دولار، لم ينفق سوى 114 400 دولار، وهو ما يمثل معدل استخدام قدره 90,3 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه حتى 31 أيار/مايو 2024، لم يكن قد أنفق سوى 3 600 دولار من الاعتماد المخصص لعام 2024، وقدره 130 300 دولار. ونظراً لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2023 وانخفاض مستوى الإنفاق خلال الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة في إطار تكاليف الموظفين الأخرى بنسبة 5 في المائة (6 500 دولار).

سفر الموظفين

ثانياً-106 تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين ما قدره 29 100 دولار. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن السفر المتعلق بالبلدان المساهمة بقوات عسكرية وأفراد شرطة مدرج في الميزانية ويحمل على حساب دعم عمليات حفظ السلام، في حين أن السفر المتعلق بالتشاور مع أصحاب المصلحة يندرج في إطار الميزانية العادية لإدارة عمليات السلام. وأبلغت اللجنة أيضاً أنه أنفق 28 600 دولار في عام 2023، فيما يتعلق بالاعتماد البالغ 28 300 دولار، مما يعكس تجاوزاً في الإنفاق قدره 300 دولار ومعدل استخدام قدره 101,1 في المائة. وبالنسبة لعام 2024، أبلغت اللجنة كذلك أن النفقات حتى 31 أيار/مايو 2024 بلغت 19 000 دولار، وهو ما يمثل معدل استخدام قدره 65,3 في المائة من الاعتماد البالغ 29 100 دولار، وأن هذا المستوى المرتفع من الاستخدام يتعلق بالسفر إلى بعثات غير بعثات حفظ السلام. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أنه يُقترح نقل موارد السفر من البرامج الفرعية 1 و 2 و 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة. وتشجع اللجنة الاستشارية إدارة عمليات السلام على الاستفادة الكاملة من أدوات الاتصال الافتراضي بهدف تقليل تكاليف السفر إلى أدنى حد ممكن. وفي هذا السياق، توصي اللجنة بتخفيض قدره 10 في المائة (2 900 دولار) من الموارد المقترحة لسفر الموظفين. وفي مسألة ذات صلة، تلاحظ اللجنة أن معدل امتثال الإدارة لسياسة الشراء المسبق لتذاكر الطيران لم يبلغ سوى 33 في المائة في عام 2023 (المرجع نفسه، الجدول 5-19).

مصرفات التشغيل العامة

ثانياً-107 تبلغ الموارد المقترحة لمصرفات التشغيل العامة ما قدره 98 100 دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أنه من أصل اعتماد قدره 107 500 دولار، لم ينفق في عام 2023 سوى 99 200 دولار، وهو ما يمثل معدل استخدام قدره 92,3 في المائة. وبالنظر إلى نقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2023، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة لمصرفات التشغيل العامة بنسبة 5 في المائة (4 900 دولار).

اللوازم والمواد

ثانياً-108 تبلغ الموارد المقترحة للوازم والمواد 45 100 وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أنه، في عام 2023، ومن أصل اعتماد قدره 48 700 دولار، لم ينفق سوى 4 300 دولار، وهو ما يمثل معدل استخدام قدره 8,8 في المائة. وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة أنه حتى 31 أيار/مايو 2024، لم يكن قد أنفق سوى 1 100 دولار من الاعتماد المخصص لعام 2024، وقدره 45 100 دولار. ونظراً لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2023 وانخفاض مستوى الإنفاق خلال الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند اللوازم والمواد بنسبة 10 في المائة (4 500 دولار).

ثانياً-109 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثانياً-105 إلى ثانياً-108 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثانياً-110 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 1 تموز/يوليه 2024، ومن أصل 16 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، كانت أفريقيا ممثلة بـ 4 موظفين، وآسيا والمحيط الهادئ بموظفين، وأوروبا الشرقية بموظفين، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بدون تمثيل، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى بـ 8 موظفين. وفي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2022 إلى 16 تموز/يوليه 2024، عيّنت إدارة عمليات السلام ثلاثة موظفين في وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، من بينهم موظفان من دولتين من دول آسيا والمحيط الهادئ وموظف واحد من دولة أفريقية. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يبلغ 10 موظفين في الإدارة سن التقاعد الإلزامي في السنوات العشر المقبلة، بما في ذلك 5 موظفين في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي إدارة عمليات السلام، وتأمل أن تكثف الإدارة جهودها لكي يصبح التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفيها أكثر عدلاً، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصة سانحة في هذا الصدد (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثانياً-135، و A/77/7، الفقرة ثانياً-104، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58، والفصل الأول أعلاه). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل، بما في ذلك في ما يتعلق بالتخطيط للقوة العاملة، بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثانياً-111 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 1 تموز/يوليه 2024، كانت نسبة 59 في المائة من موظفي إدارة عمليات السلام من النساء. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثانياً-112 تمثل الموارد الخارجة عن الميزانية، المقدرة بمبلغ 68 306 700 دولار لعام 2025، انخفاضاً قدره 350 000 دولار، أو 0,5 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وستغطي الموارد المتصلة بالوظائف المؤقتة، المقدرة بمبلغ 21 588 700 دولار، تكاليف 108 وظائف مؤقتة (1 مد-1، 13 ف-5، 40 ف-4، 30 ف-3، 3 ف-1/2، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، 18 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، في حين ستستخدم الموارد غير المتصلة بالوظائف، المقدرة بمبلغ 46 718 000 دولار، لدعم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وتنفيذ مبادرة العمل من أجل حفظ السلام، والابتكار والتحول الرقمي، وتنفيذ الأولويات المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، والإدارة الفعالة للأسلحة، وبناء القدرات الإقليمية، وتنفيذ الولايات المتعلقة بالعنف الجنسي المتصل بالنزاعات (A/79/6 (Sect. 5)، الفقرة 5-73 والمرفق الثالث).

ثانياً-113 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الانخفاض المقدر في التمويل من خارج الميزانية يندرج أساساً في إطار البرنامج الفرعي 3، فيما يتعلق بدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، حيث انخفض من 49,3 مليون دولار في عام 2022 إلى 44,1 مليون دولار في عام 2023، وسيستمر في الانخفاض في عام 2024 (في 31 أيار/مايو 2024، بلغت التبرعات المحصلة حوالي 10,4 ملايين دولار).

وفيما يتعلق باسترداد التكاليف، زُودت اللجنة بمعلومات عن الإيرادات والمصروفات في عامي 2022 و 2023 (انظر الجدول ثانيا-20).

الجدول ثانيا-20

الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف، والمصروفات الناشئة عنه، والفائض/العجز فيه، 2022-2023

2023		2022				
الإيرادات		المصروفات		الإيرادات		المصروفات
الفائض/العجز		الفائض/العجز		الفائض/العجز		الفائض/العجز
76,9	160,4	237,2	180,2	76,3	256,5	5 - عمليات حفظ السلام

القدرات الدائمة

ثانيا-114 أشار مجلس مراجعي الحسابات، في أحدث تقرير له عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، إلى أن إدارة عمليات السلام تعتمد على كل من الأموال الخارجة عن الميزانية وكيانات الأمم المتحدة الأخرى لتشغيل قدراتها الدائمة (A/78/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرتان 245 و 534). وفي هذا الصدد، أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن القدرة الشرطية الدائمة والهيئة الدائمة للعدالة والسجون تقدمان تقاريرهما إلى الهياكل الإدارية لإدارة عمليات السلام وتدمجان فيها، في حين أن الدعم الإداري واللوجستي لهاتين القدرتين الدائميتين تقدمه إدارة الدعم العملي من خلال قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، بإيطاليا، التي تستضيفها. وتدرج كل من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف في ميزانية قاعدة اللوجستيات. وتستضيف قاعدة اللوجستيات أيضا القدرة الدائمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والقدرة الدائمة لإصلاح قطاع الأمن وحوكمتها، اللتين تمولان من خلال مساهمات خارجة عن الميزانية مقدمة من حكومة إيطاليا. وتوفر قاعدة اللوجستيات الحيز المكتبي والخدمات ذات الصلة لهاتين القدرتين، اللتين تقدمان تقاريرهما إلى إدارة عمليات السلام وتدمجان فيها. وأبلغت اللجنة أيضاً أن القدرة الدائمة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام أصبحت جاهزة للعمل في شباط/فبراير 2024. وتتألف منوظيفتين لمدير برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام برتبة ف-5 و ف-4، ومقرهما في برينديزي ويتم تمويلهما من خلال التبرعات. وتوفر قاعدة اللوجستيات الحيز المكتبي والدعم المكتبي على أساس استرداد التكاليف. وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن أنشطة القدرات الدائمة لإدارة عمليات السلام تعتمد على موارد خارجة عن الميزانية وترتيبات إدارية مع كيانات منفصلة تابعة للأمانة العامة، تأمل أن أي إنشاء للقدرات الدائمة، بما في ذلك اختيار الموقع، سيعرض على الجمعية العامة للنظر فيه والموافقة عليه. ونظرا لتقليص حجم بعثات حفظ السلام، تأمل اللجنة كذلك أن يقدم في تقرير الاستعراض العام المقبل تحليل التكلفة والعائد بشأن أكثر السبل كفاءة لتمويل وإدارة القدرات الدائمة.

ثالثا - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

ثانيا-115 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة لعام 2025 ما مقداره 41 802 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 791 000 دولار، أو 1,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتعكس الزيادة المقترحة الاحتياجات الإضافية تحت بند الوظائف (22 200)، وسفر الموظفين (50 700)، والأثاث والمعدات (843 000)، وتحسينات أماكن

العمل (110 700)، وتقابلها جزئياً تخفيضات تحت بند الخدمات التعاقدية (139 200)، ومصروفات التشغيل العامة (76 300)، واللوازم والمواد (20 100) (A/79/6 (Sect. 5)، الجدول 5-31). وترد في الجدول ثانياً-37 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثانياً-21

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
229	1 أ ع م، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 70 خ م، 2 م ف و، 146 م ر م
-	الوظائف المعاد تصنيفها - من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 لرئيس ضباط الأمن
229	1 أ ع م، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 70 خ م، 2 م ف و، 146 م ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-116 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2025 ما قدره 24 179 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 22 200 دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 229 وظيفة (11 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا، و 70 وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان لموظفين فنيين وطنيين من الفئة الفنية، و 146 وظيفة من الرتبة المحلية) (المرجع نفسه، الجداول 5-31 و 5-32 و 5-33).

الوظائف المعاد تصنيفها

ثانياً-117 تتعلق الزيادة المقترحة البالغة 22 200 دولار بإعادة التصنيف المقترحة لوظيفة واحدة لرئيس ضباط الأمن من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5. ووفقاً للمعلومات المقدمة، تعكس إعادة التصنيف المقترحة زيادة مستوى مسؤولية هذه الوظيفة لدعم ولاية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في جميع البلدان الخمسة، التي تتسم بسياق أمني متنوع وصعب بشكل متزايد. ويقدم رئيس ضباط الأمن الدعم الأمني المباشر لتنفيذ الولايات التي يوفرها 388 فرداً من أفراد هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (159 فرداً عسكرياً و 229 فرداً مدنياً) ويشرف مباشرة على 53 من موظفي الأمن الدوليين والوطنيين المنتشرين في سبعة مراكز خارجية. ويقوم رئيس ضباط الأمن بالاتصال المباشر مع سبعة من كبار المسؤولين المعيّنين (برتبة أمين عام مساعد ورتبة مد-2) في خمسة بلدان في منطقة البعثة، فضلاً عن توفير الدعم الأمني لبعثة تشترك في الموقع لمكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط في مقر هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة من خلال رسالة تفاهم بين البعثات، وينسق عمليات هيئة مراقبة الهدنة مع سبعة مستشارين أمنيين برتبة ف-5 و ف-4 في جميع أنحاء المنطقة. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن وظيفة رئيس ضباط الأمن (ف-4) تشغل اعتباراً من 20 أيلول/سبتمبر 2020. وفي حال موافقة الجمعية العامة على إعادة تصنيف الوظيفة إلى الرتبة ف-5، سيتم الإعلان عن وظيفة شاغرة برتبة ف-5 وفقاً لذلك.

الوظائف الشاغرة

ثانياً-118 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 18 وظيفة شاغرة (1 مد-1، 2 ف-3، 5 من فئة الخدمة الميدانية، 10 من الرتبة المحلية)، بما في ذلك

وظيفة مساعد مالي (الرتبة المحلية) ظلت شاغرة لأكثر من عامين (منذ كانون الثاني/يناير 2021). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ جميع الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، في أقرب وقت ممكن، وأن تُوافي الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل. وتتطرق اللجنة الاستشارية للوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

ثانياً-119 عند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 والفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (انظر الجدول ثانياً-22).

الجدول ثانياً-22

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
متوسط معدل الشواغر		معدل (كانون				معدل						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية	معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه	الوظائف المشغولة المدرج في حزيران/يونيه	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/يناير	الفئة								
(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)	(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤقتة)			
24,1	11	35,5	24,1	24,1	8	11	11	18,2	23,0	18,0	11	الفئة الفنية والفئات العليا
6,8	218	6,9	7,3	6,8	203	218	218	9,8	10,0	12,7	218	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانياً-120 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا بلغ 35,5 في المائة، في حين أن المعدل المقترح لعام 2025 هو 24,1 في المائة. وتتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثانياً-121 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-122 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 17 622 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 768 800 دولار، أو 4,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (Sect. 5) A/79/6، الجدول 5-34). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة الإجمالية المقترحة تعكس التغييرات المقترحة التالية في الموارد: (أ) الأثاث والمعدات: ستغطي الزيادة البالغة

843 000 دولار أساساً شراء ست وحدات من المعدات البصرية المتوسطة المدى (525 000 دولار)؛ واستبدال 15 مركبة واقتناء مركبتين إضافيتين (178 200 دولار)؛ (ب) تحسين أماكن العمل: ستغطي الزيادة البالغة 110 700 دولار تكاليف الصيانة الدورية لجميع مراكز المراقبة على جانبي الجولان ألفا وبرافو على السواء؛ و (ج) سفر الموظفين: ستغطي الزيادة البالغة 50 700 دولار تكاليف الدعم التقني والتشغيلي للمحطات الخارجية. والزيادات المذكورة أعلاه ستقابلها جزئياً تخفيضات تحت بند الخدمات التعاقدية (139 200 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (76 300 دولار) واللوازم والمواد (20 100 دولار).

سفر الموظفين

ثانياً-123 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين 400 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 50 700 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتُظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أنه من أصل الاعتماد البالغ 349 800 دولار لعام 2024، لم يُنفق سوى 86 300 دولار حتى 31 أيار/مايو 2024. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة أنه بالنسبة لعام 2025، سيبلغ السفر المتعلق بالتدريب والمؤتمرات وحلقات العمل الداخلية/المهنية 61 000 دولار، وهو ما يمثل 15,2 في المائة من الموارد المقترحة وقدرها 400 500 دولار. وتشجع اللجنة الاستشارية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة على الاستفادة الكاملة من أدوات الاتصال الافتراضية من أجل تقليل التكاليف المتعلقة بالسفر الشخصي. وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة انخفاض مستوى الإنفاق خلال الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، وتوصي بخفض الموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (20 000 دولار). وفي مسألة ذات صلة، تلاحظ اللجنة أن معدل امتثال هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة لسياسة الشراء المسبق لتذاكر الطيران لم يبلغ سوى 96 في المائة في عام 2023 (المرجع نفسه، الجدول 5-35).

مصروفات التشغيل العامة

ثانياً-124 تقترح احتياجات من الموارد تبلغ 2 068 600 دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 76 300 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من واقع المعلومات المقدمة إليها أنه لم ينفق سوى 2 114 700 دولار من اعتماد قدره 2 719 800 دولار لعام 2023، وهو ما يمثل معدل استخدام قدره 77,8 في المائة. ونظراً لنقص النفقات لعام 2023، توصي اللجنة الاستشارية بخفض الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بنسبة 5 في المائة (103 400 دولار).

الأثاث والمعدات

ثانياً-125 تمثل الاحتياجات المقترحة من الموارد تحت بند الأثاث والمعدات، التي تبلغ 3 518 800 دولار، زيادة قدرها 843 000 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024. وترتبط الزيادة جزئياً بالاستبدال المقترح لـ 15 مركبة واقتناء مركبتين إضافيتين في عام 2025 (178 200 دولار). وأُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن مبلغ 178 200 دولار يتصل بالزيادة/الفرق بين المبلغ الإجمالي البالغ 748 200 دولار المطلوب لاستبدال المركبات في عام 2025، مقارنة بالاعتماد البالغ 570 000 دولار لاستبدال المركبات في عام 2024، الذي يشمل ثلاث مركبات رباعية الدفع متعددة الاستعمالات ومركبتي شحن صغيرتين متعددتي الاستعمالات، ورافعتين شوكتيتين وشاحنتين لدعم إمدادات

الوقود والمياه (A/78/7، الفقرة ثانياً-149). وسيغطي المخصص البالغ 748 200 دولار لعام 2025 شراء مركبة مصفحة واحدة و أربع مركبات شحن صغيرة متعددة الاستعمالات رباعية الدفع وحافلتين صغيرتين، فضلاً عن سبع مركبات رباعية الدفع للأغراض العامة وثلاث شاحنات بضائع. وتذكر اللجنة بأنه في عام 2023، في سياق خطة استبدال المركبات، اقترح شراء مركبة مصفحة واحدة وخمس مركبات رباعية الدفع للأغراض العامة وسيارتي ركاب وحافلة صغيرة (522 100 دولار)، وفي عام 2022، اقترح شراء مركبتين مصفحتين وحافلتين صغيرتين (445 900 دولار) (A/78/7، الفقرة ثانياً-149). وتلاحظ اللجنة الاستشارية حجم الموارد الكبيرة التي خصصت لشراء المركبات على مدى السنوات القليلة الماضية، وتذكر أنها أعربت في تقريرها السابق عن أملها أن يتضمن مشروع الميزانية المقبل خطة اقتناء المركبات، إلى جانب المعلومات المتعلقة بالاستثمارات التي تمت على مدى السنوات الخمس الماضية. وفي ظل غياب هذه المعلومات في مشروع الميزانية الحالي، توصي اللجنة بخفض الموارد المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 5 في المائة (175 900 دولار) (انظر A/78/7، الفقرة ثانياً-149).

تحسين أماكن العمل

ثانياً-126 تبلغ الموارد المقترحة لتحسين أماكن العمل 220 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 110 700 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أنه من أصل الاعتماد البالغ 673 500 دولار لعام 2023، لم ينفق سوى 38 100 دولار، وهو ما يمثل معدل استخدام قدره 5,7 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه لم يتم إنفاق سوى 4 000 دولار حتى 31 أيار/مايو 2024، من أصل الاعتماد البالغ 109 300 دولار لعام 2024. ونظراً لنقص الإنفاق في عام 2023 وخلال الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بخفض الموارد المقترحة تحت بند تحسين أماكن العمل بنسبة 10 في المائة (22 000 دولار). ورُودت اللجنة، عند الاستفسار، بمعلومات عن الموارد المعتمدة والمنفقة لتشييد وتحسين مباني هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في الفترة من عام 2020 إلى عام 2024 والمقترحة لعام 2025 (انظر الجدول ثانياً-23).

الجدول ثانياً-23

الموارد المعتمدة والمنفقة لتشييد وتحسين المباني، للفترة 2020-2025

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	2024	2023	2022	2021	2020	
تقديرات عام النفقات حتى 2025 (قبل 30 حزيران/إعادة تقدير التكاليف)						
	المعتمد	النفقات	المعتمد	النفقات	المعتمد	باب الميزانية
	يونيه					
	905,0	- 505,4	-	-	-	الباب 33
	220,0	8,9 109,3	38,1	673,5	34,7 740,0	16,7 221,0 110,9 153,6

ثانياً-127 توصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثانياً-123 إلى ثانياً-126 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثانياً-128 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 1 تموز/يوليه 2024، لم يكن من بين الموظفين السبعة في الفئة الفنية والفئات العليا أي موظف من أفريقيا، وكان منهم موظفان من آسيا والمحيط الهادئ، وموظف من أوروبا الشرقية، وموظف من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وثلاثة موظفين من أوروبا الغربية ودول أخرى. وأبلغت اللجنة أيضاً أنه في الفترة من 2019 إلى 2023، كان متوسط تمثيل المجموعات الإقليمية بين الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا على النحو التالي: مثَّلت أفريقيا 2,2 في المائة، وآسيا والمحيط الهادئ 21,7 في المائة، وأوروبا الشرقية 8,7 في المائة، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 16,6 في المائة، بينما مثَّلت أوروبا الغربية ودول أخرى 47,8 في المائة. وأبلغت اللجنة أيضاً أنه في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2022 إلى 16 تموز/يوليه 2024، عينت هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ثلاثة موظفين في وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا من ثلاث دول من أوروبا الغربية ودول أخرى. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يبلغ 54 موظفاً في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة سن التقاعد الإلزامي في السنوات العشر المقبلة، بما في ذلك 24 موظفاً في السنوات الخمس المقبلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تعزز هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة جهودها الرامية إلى تحسين التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء في صفوف موظفي الهيئة، وترى أن الشواغر، بما في ذلك الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصاً ملموسة في هذا الصدد. وتناقش اللجنة في الفصل الأول أعلاه التمثيل الجغرافي العادل، بما في ذلك في ما يتعلق بالتخطيط للقوة العاملة.

التوازن بين الجنسين

ثانياً-129 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن 27,5 في المائة من موظفي هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة من النساء. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تكثف هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة جهودها لتحسين التوازن الجنساني في صفوف موظفيها. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعاً - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

ثانياً-130 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان لعام 2025 ما قدره 9 806 800 دولار، وهو ما يمثل نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 Sect. 5)، (الجدول 5-39). وترد في الجدول ثانياً-38 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للبعثة حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثانيا-24
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
74	1 مد-2، و 1 ف-5، و 1 ف-4، و 22 خ م، و 49 ر م
74	1 مد-2، و 1 ف-5، و 1 ف-4، و 22 خ م، و 49 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-131 تبلغ الموارد المقترحة للوظائف لعام 2025 ما قدره 5 152 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 74 وظيفة (3 وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا، و 22 من فئة الخدمة الميدانية و 49 من الرتبة المحلية) (المرجع نفسه، الجدولان 5-39 و 5-40).

الوظائف الشاغرة

ثانيا-132 أبلغت اللجنة الاستشارية بوجود تسع وظائف شاغرة في 16 تموز/يوليه 2024 (2 من فئة الخدمة الميدانية و 7 من الرتبة المحلية). ولم تشغر وظيفة لمدة تفوق السنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُبذل الجهود لملء الوظائف الشاغرة، في أقرب وقت ممكن، وأن تُوفى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير.

معدلات الشواغر

ثانيا-133 عند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2024 لفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (انظر الجدول ثانيا-25).

الجدول ثانيا-25

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
متوسط معدل الشواغر		معدل الشواغر				معدل الشواغر		متوسط معدل الشواغر		الفئة		
معدل الشواغر	المدرج في الميزانية	الوظائف (بالنسبة)	الوظائف (بالنسبة)									
0,0	3	0,0	0,0	0,0	3	3	3	0,0	0,4	0,0	3	الفئة الفنية والفئات العليا
												فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
9,4	71	12,7	11,9	9,4	62	71	71	8,5	9,8	8,1	71	

ثانياً-134 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-135 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 4 654 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2024. غير أنه يقترح إجراء التغييرات التالية التي لا تترتب عليها تكاليف: زيادات تحت بنود الأثاث والمعدات (98 800 دولار) واللوازم والمواد (76 400 دولار) تقابلها تخفيضات تحت بند مصروفات التشغيل العامة (87 300 دولار) والخدمات التعاقدية (70 900 دولار) وسفر الموظفين (17 000 دولار) (A/79/6 (Sect. 5)، الجدولان 39-5 و 42-5).

سفر الموظفين

ثانياً-136 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين 395 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 17 000 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتشير المعلومات المقدمة إلى أنه تم إنفاق 388 800 دولار فقط من اعتماد قدره 400 700 دولار لعام 2023، وهو ما يمثل معدل استخدام قدره 97 في المائة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن موارد السفر اللازمة لحضور التدريب والمؤتمرات وحلقات العمل ستبلغ في عام 2025 ما مقداره 164 000 دولار، وهو ما يمثل 41,5 في المائة من احتياجات السفر البالغة 395 200 دولار. وتشجع اللجنة الاستشارية البعثة على الاستفادة الكاملة من أدوات الاتصال الافتراضية بهدف تقليل تكاليف السفر إلى أدنى حد. وفي هذا السياق، توصي اللجنة بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (19 800 دولار). وفي مسألة ذات صلة، تلاحظ اللجنة أن معدل امتثال فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان لسياسة الشراء المسبق لتذاكر الطيران لم يبلغ سوى 38 في المائة في عام 2023 (المرجع نفسه، الجدول 43-5).

الخدمات التعاقدية

ثانياً-137 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية 248 200 دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 70 900 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من واقع المعلومات المقدمة إليها أنه لم يُنفق من الاعتماد المرصود لعام 2023، البالغ 321 200 دولار، سوى 251 100 دولار، وهو ما يعكس معدل استخدام قدره 78,2 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه لم ينفق حتى 31 أيار/مايو 2024 سوى 90 300 دولار من أصل الاعتماد المرصود لعام 2024 وقدره 319 100 دولار. ونظراً لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية لعام 2023 وانخفاض مستوى الإنفاق في الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية بنسبة 5 في المائة (12 400 دولار). وتتساءل اللجنة الاستشارية بند الخدمات التعاقدية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

مصروفات التشغيل العامة

ثانياً-138 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة 1 220 500 دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 87 300 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة

الاستشارية أنه لم يُنفَق من الاعتماد المرصود لعام 2023 البالغ 1 377 800 دولار سوى 1 130 400 دولار، وهو ما يعكس معدل استخدام قدره 82 في المائة. وبالنظر إلى هذا النقص في الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بخفض الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بمقدار 5 في المائة (61 000 دولار).

الأثاث والمعدات

ثانياً-139 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات 658 700 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 98 800 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من واقع المعلومات المقدمة إليها أن الاحتياجات تشمل مخصصات لمعدات التشغيل الآلي للمكاتب (296 400 دولار) وأثاث ومعدات المكاتب (102 500 دولار)، وهو ما يعكس زيادات كبيرة مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (114 700 دولار و 36 000 دولار على التوالي). وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه لم ينفق حتى 31 أيار/مايو 2024 سوى 108 900 دولار من أصل الاعتماد المرصود لعام 2024 وقدره 559 900 دولار. وفي هذا السياق، توصي اللجنة الاستشارية بخفض الموارد المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات بنسبة 5 في المائة (32 900 دولار).

ثانياً-140 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثانياً-136 إلى ثانياً-139 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثانياً-141 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى 26 حزيران/يونيه 2024، لم يكن من بين الموظفين الثلاثة في الفئة الفنية والفئات العليا أي موظف من أفريقيا، بينما كان هناك موظف واحد من آسيا والمحيط الهادئ، ولم يعين أي موظف من أوروبا الشرقية، ومثل أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي موظف واحد، ومثل أوروبا الغربية ودول أخرى موظف واحد أيضاً. وفي الفترة من عام 2019 إلى عام 2023، كان تمثيل المجموعات الإقليمية في صفوف الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا على النحو التالي: كانت أفريقيا ممثلة بنسبة 26,7 في المائة؛ وكانت مجموعة آسيا والمحيط الهادئ ممثلة بنسبة 13,3 في المائة؛ ولم تمثل مجموعة أوروبا الشرقية؛ وبلغت نسبة تمثيل أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 40 في المائة؛ ومثلت دول أوروبا الغربية ودول أخرى بنسبة 20 في المائة. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أُبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يتقاعد 5 موظفين في فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان في السنوات الخمس المقبلة وما مجموعه 26 موظفاً في السنوات العشر المقبلة. وتناقش اللجنة في الفصل الأول أعلاه التمثيل الجغرافي العادل، بما في ذلك في ما يتعلق بالتخطيط للقوة العاملة.

التوازن بين الجنسين

ثانياً-142 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن 21,5 في المائة من موظفي فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان من النساء. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يكثف الفريق جهوده لتحسين التوازن الجنساني في صفوف موظفيه. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 6

استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية

الميزانية العادية	
4 757 800 دولارا	اعتمادات عام 2023
4 277 000 دولارا	نفقات عام 2023
4 783 800 دولارا	اعتمادات عام 2024
1 679 100 دولارا	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
4 783 800 دولارا	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
1 341 800 دولارا	المتاح لعام 2023
1 647 800 دولارا	نفقات عام 2023
1 584 800 دولارا	تقديرات عام 2024
774 600 دولارا	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
1 664 200 دولارا	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُنكر خلاف ذلك.

ثانيا-143 تبلغ الموارد المقترحة لمكتب شؤون الفضاء الخارجي من الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 4 783 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يعكس أي تغيير في مستويات الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 6)، الجدول 6-2). وترد معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل في الجدول ثانيا-39. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقاريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقاريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

الجدول ثانيا-26

الموارد من الموظفين

العدد التفاصيل

الميزانية العادية	
25	المعتمد لعام 2024
25	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية ^(أ)	
7	تقديرات عام 2024
8	المتوقع لعام 2025

(أ) يشمل الهيكل التنظيمي لعام 2025 أيضا خمس وظائف لموظفين فنيين مبتدئين (ف-1/2) وتسع وظائف على أساس الإعارة مع عدم استرداد التكاليف.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-144 تبلغ الموارد المقترحة للوظائف في إطار الميزانية العادية 3 724 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يمثل أي تغيير مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف 25 وظيفة (20 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 5 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وهو نفس عدد الوظائف في عام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 6-3).

الوظائف الشاغرة

ثانياً-145 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك أربع وظائف شاغرة، حيث لم تشغر وظائف لأكثر من عامين. ورُودت اللجنة بمعلومات عن حالة استقدام الموظفين لشغل الوظائف الشاغرة، فضلاً عن معلومات عن إتمام إجراءات استقدام موظف لشغل وظيفة رئيس قسم شؤون اللجنة والسياسات والشؤون القانونية (ف-5)، وهي الآن في مرحلة الإلحاق، وعن تأخر استقدام موظفين لشغل ثلاث وظائف أخرى (رئيس برنامج الأمم المتحدة لاستخدام المعلومات الفضائية في إدارة الكوارث والاستجابة في حالات الطوارئ في مكتب بيجين (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-3)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))) بسبب مشاكل في السيولة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن وأن تُوافى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ثانياً-146 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومعدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 في ما يتعلق بالباب 6 (انظر الجدول ثانياً-27).

الجدول ثانياً-27

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر		معدل الشواغر				معدل الشواغر					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)		معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير - الفعلي في 30 حزيران/يونيه) (بالنسبة)				معدل الشواغر (كانون الأول/الفعلي في 31 حزيران/يونيه) (بالنسبة)					
الوظائف المعتمدة (المئوية)	الوظائف المقترحة (المئوية)	الوظائف المعتمدة (المئوية)	الوظائف المقترحة (المئوية)	الوظائف المعتمدة (المئوية)	الوظائف المقترحة (المئوية)	الوظائف المعتمدة (المئوية)	الوظائف المقترحة (المئوية)	الوظائف المعتمدة (المئوية)	الوظائف المقترحة (المئوية)		
19,9	20	15,0	15,0	19,9	17	20	20	16,8	22,7	11,0	20
0,0	5	20,0	20,0	0,0	4	5	5	20,0	4,6	0,0	5

الفئة الفنية والفئات العليا

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانياً-147 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر للفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 في إطار الفئة الفنية والفئات العليا 15,0 في المائة، وأنه يُقترح معدل قدره 19,9 في المائة لعام 2025. وبالإضافة إلى ذلك، كان متوسط معدلات الشواغر الفعلية في إطار فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة 20,0 في المائة ويُقترح معدل قدره صفر في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثانياً-148 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-149 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية ما قدره 1 059 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نفس الاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 Sect. 6)، والزيادات المقترحة تحت بنود سفر الموظفين (800 4 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (3 100 دولار) والمنح والمساهمات (4 100 دولار) ستقابلها تخفيضات تحت بند الخبراء (2 900 دولار) والخدمات التعاقدية (9 100 دولار) (المرجع نفسه، الجدول 6-2). وتحيط اللجنة الاستشارية علماً بالمعلومات الإضافية التي تلقتها والتي تشير إلى تأثير الوضع المالي للمنظمة على مختلف بنود الميزانية، بما في ذلك المنح والمساهمات، وسفر الموظفين، والخبراء الاستشاريين، والخدمات التعاقدية، والأثاث والمعدات، واللوازم والمواد.

مصروفات التشغيل العامة

ثانياً-150 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة 19 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 3 100 دولار مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وبلغت النفقات 7 500 دولار مقابل اعتماد قدره 16 300 دولار في عام 2023 و 6 000 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل اعتماد قدره 15 900 دولار لعام 2024. وإذ تأخذ اللجنة في الاعتبار أيضاً مستوى النفقات في عام 2023 وخلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، توصي بخفض الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بنسبة 10 في المائة (1 900 دولار).

المنح والمساهمات

ثانياً-151 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند المنح والمساهمات 532 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 4 100 دولار أو 0,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن هذه الاحتياجات ستدعم ما يلي: (أ) تشغيل المراكز الإقليمية لتدريس علوم وتكنولوجيا الفضاء، المنتسبة إلى الأمم المتحدة (80 000 دولار)؛ (ب) وتنظيم حلقات عمل وحلقات دراسية ودورات تدريبية وغير ذلك من أنشطة بناء القدرات بشأن مواضيع مختارة متصلة بعلوم وتكنولوجيا الفضاء وتطبيقاتها، وقانون الفضاء وسياساته، ومشاركة أفراد ومهنيين من البلدان النامية في تلك الفعاليات؛ وعقد اجتماعات للترويج لتسجيل الأجسام الفضائية أو استدامة الأنشطة الفضائية والتنوعية بتلك المسائل؛ وعقد اجتماع تنسيقي للمراكز الإقليمية لتدريس علوم وتكنولوجيا الفضاء؛ وتنظيم برامج تدريبية مختارة بشأن علوم وتكنولوجيا الفضاء وتطبيقاتها؛ وتنظيم الكيانات لأنشطة لبناء القدرات متصلة بالفضاء بدعم من المكتب (452 400 دولار). وتتعلق الزيادة البالغة 4 100 دولار بالاحتياجات

الإضافية من أنشطة بناء القدرات التي سيضطلع بها المكتب في مجال الحد من مخاطر الكوارث والاستجابة لحالات الطوارئ. وأبلغت اللجنة بتدابير السيولة المتخذة التي أسفرت عن تنفيذ إحدى الدورات التدريبية على الإنترنت، وانخفاض تكلفة برنامج تدريبي آخر عما كان مقررا، وعدم صرف منحيتين للمركزين الإقليميين لتدريس علوم وتكنولوجيا الفضاء، المنتسبين للأمم المتحدة والذين لم يطلبوا الحصول على المنحيتين. وتذكر اللجنة الاستشارية بتوصيتها السابقة بشأن أهمية أنشطة بناء القدرات المتعلقة بالفضاء الخارجي (A/78/7، الفقرة ثانيا-184). وعلى هذا النحو، ترى اللجنة أنه ينبغي بذل كل الجهود لاستئناف الأنشطة في المراكز في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وفي غرب آسيا، وأن يعكس إعداد الميزانية تخطيطا دقيقا من حيث المعلومات التي تقدمها المراكز الإقليمية بشأن استئناف أنشطتها.

ثانيا-152 توصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثانيا-150 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بخصوص الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثانيا-153 يتوقع المكتب أن يتلقى موارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ 1 664 200 دولار لعام 2025، زهو ما يعكس زيادة قدرها 79 400 دولار، أو 5,0 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية المرصودة للوظائف والبالغة 875 700 دولار تكاليف ثماني وظائف (وظيفة برتبة ف-3، ووظيفتان برتبة ف-1/2، و 5 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويتوقع المكتب أيضا أن يتلقى مساهمات عينية، تقدر بمبلغ 1 793 000 دولار لعام 2025، لتغطية التكاليف المرتبطة بالموظفين المقدمين على أساس الإعارة مع عدم استرداد التكاليف، وبخدمات دعم الخبراء وخدمات الإطلاق المقدمة في إطار مبادرة إتاحة سبل الوصول إلى الفضاء للجميع، وقيمة استئجار مرافق المؤتمرات، وخدمات الاجتماعات، وتوفير الإقامة شاملة الوجبات للمشاركين، والنقل، والخدمات التعاقدية الأخرى المقدمة (A/79/6 (Sect. 6)، الفقرتان 6-27 و 6-28). وتناقش اللجنة مسألة الموارد الخارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التمثيل الجغرافي العادل

ثانيا-154 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من بين الموظفين الـ 17 في الفئة الفنية والفئات العليا، كان هناك موظفان من أفريقيا، وثلاثة من آسيا والمحيط الهادئ، و 3 من أوروبا الشرقية، وموظف من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 8 من أوروبا الغربية ودول أخرى. كما زودت اللجنة بمعلومات تبين أن أربعة من الموظفين الثمانية الذين تم تعيينهم منذ عام 2020 في الوظائف الممولة من الميزانية العادية في إطار الفئة الفنية والفئات العليا، كانوا من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛ وكان منهم اثنان من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، وكلاهما من نفس الدولة؛ وواحد من إحدى دول أوروبا الشرقية، وموظف واحد من إحدى الدول الأفريقية، ولم يكن من بينهم موظف واحد من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يبلغ ستة موظفين في المكتب سن التقاعد الإلزامي في السنوات العشر المقبلة، من بينهم ثلاثة موظفين من المتوقع أن يبلغوا سن التقاعد في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب شؤون

الفضاء الخارجي، وتأمل أن يبذل المكتب المزيد من الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلاً للدول الأعضاء في ملاك موظفي المكتب، وترى أن الشواغر الحالية في المكتب والشواغر الناجمة عن حالات التقاعد في المستقبل تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثانياً-188). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثانياً-155 فيما يتعلق بالتمثيل الجنساني للموظفين، أبلغت اللجنة الاستشارية أن 9 وظائف من الوظائف المشغولة البالغ عددها 17 وظيفة، تشغلها موظفات و 8 وظائف منها يشغلها موظفون. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

أنشطة بناء القدرات المضطلع بها في إطار مبادرة إتاحة سبل الوصول إلى الفضاء للجميع

ثانياً-156 يشير الأمين العام إلى أنه من المتوقع أن يسفر برنامج العمل عن زيادة عدد البلدان التي يمكنها الوصول إلى الفضاء والاستفادة من مزاياه، وخاصةً البلدان النامية، فيما يتعلق باستخدام العلوم والتكنولوجيا والتطبيقات ذات الصلة، بما في ذلك الحلول الفضائية، من أجل تحقيق التنمية المستدامة والحد من مخاطر الكوارث والاستجابة في حالات الطوارئ. وتأخر تقييم الأنشطة المقرر لعام 2023 في إطار مبادرة "إتاحة سبل الوصول إلى الفضاء للجميع" وسيُنجز في عام 2024 (A/79/6 (Sect. 6)، الفقرتان 5-6 و 6-11). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تقييم أنشطة بناء القدرات المضطلع بها في إطار المبادرة قد تأخر نتيجةً للشواغر التي استجرت في عام 2023 وتعليق عمل الخبراء الاستشاريين لدعم التقييمات نتيجةً لحالة السيولة؛ ومع ذلك، تمكن المكتب في أوائل عام 2024 من بدء الأعمال التحضيرية لإجراء التقييم، ومن المتوقع أن يكون التقرير النهائي متاحاً بحلول نهاية تشرين الثاني/نوفمبر 2024. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي المزيد من المعلومات عن اكتمال التقييم في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة.

الجدول ثانياً-28

الباب 3، الشؤون السياسية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الميزانية العادية											
الفرق	اعتمادات/	اعتمادات/	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق			
-2024)	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	-2024)	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	-2024)	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	تقديرات عام			
(2025	2025	2024	2023	2023	(2024	2025	2025	2024	2023	2023	(2024	2025	2024	2023	2023	عام	2025	2025	2024	2023	2023		
1 495,9	130 695,9	129 200,0	116 556,7	120 636,3	(192,2)	46 832,6	47 024,8	44 277,8	44 277,8	44 277,8	868,6	8 273,7	7 405,1	7 148,3	7 626,7	819,5	75 589,6	35 622,6	74 770,1	65 130,6	65 425,7	الوظائف	
(132,2)	5 565,3	5 697,5	7 159,2	5 901,0	(132,2)	4 826,3	4 958,5	5 876,9	5 876,9	5 876,9	-	65,8	65,8	50,9	65,8	-	673,2	889,9	673,2	1 231,4	635,0	تكاليف الموظفين الأخرى	
-	21,8	21,8	0,4	1 684,1	-	-	-	-	-	-	-	10,0	10,0	-	10,0	-	11,8	0,4	11,8	0,4	10,8	الضيافة	
(398,0)	1 709,5	2 107,5	1 945,9	728,3	(234,7)	1 675,7	1 910,4	1 336,1	1 336,1	1 336,1	-	-	-	-	-	(163,3)	33,8	324,5	197,1	609,8	32,8	الخبراء الاستشاريون	
-	1 185,5	1 185,5	753,9	3 166,3	-	180,0	180,0	221,6	221,6	221,6	-	-	-	-	177,6	-	1 005,5	423,3	1 005,5	532,3	723,0	سفر الممثلين	
(162,0)	7 804,6	7 966,6	7 323,7	5 654,9	(168,7)	6 098,8	6 267,5	5 500,4	5 500,4	5 500,4	(4,2)	191,2	195,4	174,6	112,9	10,9	1 514,6	1 061,5	1 503,7	1 648,7	1 128,5	سفر الموظفين	
(21,6)	3 925,3	3 946,9	4 354,2	7 945,9	(107,0)	2 279,5	2 386,5	2 789,5	2 789,5	2 789,5	-	181,9	181,9	180,9	867,5	85,4	1 463,9	739,5	1 378,5	1 383,8	1 339,9	الخدمات التعاقدية	
(130,2)	7 339,7	7 469,9	6 373,3	4 311,2	(70,4)	5 355,3	5 425,7	4 737,4	4 737,4	4 737,4	16,6	886,2	869,6	807,5	14,1	(76,4)	1 098,2	494,5	1 174,6	828,4	1 188,3	مصروفات التشغيل العامة	
61,6	195,8	134,2	177,1	445,7	40,4	47,4	7,0	23,1	23,1	23,1	-	18,0	18,0	86,6	201,4	21,2	130,4	19,1	109,2	67,4	81,1	اللوازم والمواد	
133,8	759,6	625,8	746,5	21 615,5	(1,1)	163,1	164,2	186,4	186,4	186,4	22,5	224,3	201,8	120,9	-	112,4	372,2	29,9	259,8	439,2	194,3	الأثاث والمعدات	
-	5 573,0	5 573,0	12,3	61 603,7	-	5 573,0	5 573,0	1,7	1,7	1,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,6	-	تحسين أماكن العمل	
49 714,4	51 010,0	1 295,6	21 086,8	8 946,0	(285,6)	1 010,0	1 295,6	21 087,5	21 087,5	21 087,5	-	-	-	-	-	50 000,0	50 000,0	36,2	-	(0,7)	-	المنح والمساهمات	
-	-	-	964,9	38 394,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	845,4	-	-	-	-	-	-	119,5	-	النفقات الأخرى ^(ب)
50 561,7	215 786,0	165 224,3	167 454,8	281 033,0	(1 151,5)	74 041,7	75 193,2	86 038,3	86 038,3	86 038,3	903,5	9 851,1	8 947,6	9 415,1	9 076,0	50 809,7	131 893,2	39 641,4	81 083,5	72 001,4	70 759,4	المجموع	

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الباب 3، إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية										الميزانية العادية						
	النفقات					الفرق					نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)						
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2025	الفرق (2024-2025)	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2025	الفرق (2024-2025)	المقترح لعام 2025	المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2023			
	اعتمادات/	اعتمادات/	الفرق	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2025	الفرق (2024-2025)	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2025	الفرق (2024-2025)	المقترح لعام 2025	المعتمد لعام 2024 <td>نفقات عام 2023</td> <td>المعتمد لعام 2023</td>	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2023
(138,2)	70 617,2	70 755,4	64 366,6	64 060,2	(138,2)	19 339,5	19 477,7	17 969,9	16 782,1	-	51 277,7	24 306,2	51 277,7	46 396,7	47 278,1	الوظائف	
-	5 363,3	5 363,3	6 736,5	5 628,6	-	4 826,3	4 826,3	5 876,9	5 127,0	-	537,0	640,0	537,0	859,6	501,6	تكاليف الموظفين الأخرى	
-	8,7	8,7	-	7,7	-	-	-	-	-	-	8,7	-	8,7	-	7,7	الضيافة	
(163,3)	703,3	866,6	1 210,9	657,4	-	675,0	675,0	606,3	630,0	(163,3)	28,3	324,5	191,6	604,6	27,4	الخبراء الاستشاريون	
-	1 185,5	1 185,5	753,9	1 113,0	-	180,0	180,0	221,6	390,0	-	1 005,5	423,3	1 005,5	532,3	723,0	سفر الممثلين	
(27,7)	3 306,4	3 334,1	3 897,1	3 133,2	-	2 630,0	2 630,0	2 832,3	2 592,0	(27,7)	676,4	770,3	704,1	1 064,8	541,2	سفر الموظفين	
68,6	2 190,8	2 122,2	2 060,8	2 311,1	(6,0)	1 120,0	1 126,0	997,8	1 365,0	74,6	1 070,8	624,1	996,2	1 063,0	946,1	الخدمات التعاقدية	
(94,9)	2 718,2	2 813,1	2 422,6	3 611,1	(5,5)	2 260,0	2 265,5	2 110,0	3 078,0	(89,4)	458,2	133,8	547,6	312,6	533,1	مصروفات التشغيل العامة	
-	23,9	23,9	9,6	55,5	-	7,0	7,0	5,2	40,0	-	16,9	1,0	16,9	4,4	15,5	اللوازم والمواد	
(1,1)	62,9	64,0	166,2	77,0	(1,1)	30,0	31,1	9,7	45,0	-	32,9	14,3	32,9	156,5	32,0	الأثاث والمعدات	
-	5 573,0	5 573,0	1,68	-	-	5 573,0	5 573,0	1,7	-	-	-	-	-	-	-	-	تحسين أماكن العمل
50 000,0	50 010,0	10,0	5 556,6	8 345,0	-	10,0	10,0	5 539,0	8 345,0	50 000,0	50 000,0	36,2	-	17,6	-	المنح والمساهمات	
49 643,4	141 763,2	92 119,8	87 182,4	88 999,8	(150,8)	36 650,8	36 801,6	36 170,3	38 394,1	49 794,2	105 112,4	27 273,7	55 318,2	51 012,1	50 605,7	المجموع	

الباب 3، مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الميزانية العادية									
المعتمد لعام 2023	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024 (الثاني/يناير-حزيران/يونيه)	المقترح لعام 2025	الفرق (2024)-2025	نفقات عام 2023	اعتمادات/تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق (2024)-2025	المعتمد لعام 2023	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025	الفرق (2024)-2025
9 063,6	9 254,8	8 903,6	9 723,1	819,5	9 254,8	8 903,6	9 723,1	819,5	9 063,6	9 254,8	8 903,6	9 723,1	819,5
51,2	85,6	51,3	51,3	-	85,6	51,3	51,3	-	51,2	85,6	51,3	51,3	-
3,1	0,4	3,1	3,1	-	0,4	3,1	3,1	-	3,1	0,4	3,1	3,1	-
195,3	198,4	205,3	243,9	38,6	198,4	205,3	243,9	38,6	195,3	198,4	205,3	243,9	38,6
218,3	136,9	155,8	166,6	10,8	136,9	155,8	166,6	10,8	218,3	136,9	155,8	166,6	10,8
578,6	472,6	536,9	549,9	13,0	472,6	536,9	549,9	13,0	578,6	472,6	536,9	549,9	13,0
46,7	55,4	67,5	88,6	21,1	55,4	67,5	88,6	21,1	46,7	55,4	67,5	88,6	21,1
100,1	232,5	156,1	268,6	112,5	232,5	156,1	268,6	112,5	100,1	232,5	156,1	268,6	112,5
-	7,2	-	-	-	7,2	-	-	-	-	7,2	-	-	-
-	119,4	-	-	-	119,4	-	-	-	-	119,4	-	-	-
10 256,9	10 563,2	10 079,6	11 095,1	1 015,5	10 563,2	10 079,6	11 095,1	1 015,5	10 256,9	10 563,2	10 079,6	11 095,1	1 015,5

الجدول ثانيا-31

الباب 3، سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية									
الفرق	اعتمادات/	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	نققات عام	المعتمد لعام	نققات عام	المعتمد لعام	نققات عام	المعتمد لعام				
(2024)-	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023	(2024)-	2024 (كانون	المعتمد لعام	2023	المعتمد لعام	2023	المعتمد لعام				
2025)	2025	2024	2023	2023	2023	2025)	حزيران/يونيه)	2024	2023	2024	2023	2023				
- 2 787,9	2 787,9	2 659,9	2 683,2	-	-	-	2 787,9	1 536,8	2 787,9	2 659,9	2 683,2	الوظائف				
- 84,9	84,9	75,8	82,2	-	-	-	84,9	40,9	84,9	75,8	82,2	تكاليف الموظفين الأخرى				
- 5,5	5,5	5,2	5,4	-	-	-	5,5	-	5,5	5,2	5,4	الخبراء الاستشاريون				
- 100,8	100,8	89,8	98,0	-	-	-	100,8	41,2	100,8	89,8	98,0	سفر الموظفين				
- 170,2	170,2	124,9	164,7	-	-	-	170,2	40,8	170,2	124,9	164,7	الخدمات التعاقدية				
- 13,1	13,1	19,2	12,8	-	-	-	13,1	2,4	13,1	19,2	12,8	مصروفات التشغيل العامة				
0,1	5,5	5,4	4,2	5,3	-	-	0,1	5,5	0,2	5,4	4,2	5,3	اللوازم والمواد			
(0,1)	31,1	31,2	18,3	30,4	-	-	(0,1)	31,1	0,3	31,2	18,3	30,4	الأثاث والمعدات			
-	-	3,4	-	-	-	-	-	-	-	3,4	-	-	تحسين أماكن العمل			
- 200,0	200,0	261,4	200,0	-	200,0	200,0	259,5	200,0	-	1,9	-	-	المنح والمساهمات			
-	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	0,1	-	-	بنود أخرى			
0,0	3 399,0	3 399,0	3 262,2	3 282,0	-	200,0	200,0	259,5	200,0	0,0	3 199,0	1 662,6	3 199,0	3 002,7	3 082,0	المجموع

الجدول ثانياً-32

الباب 3، مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الميزانية العادية								
الفرق	اعتمادات/	اعتمادات/	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	
(2024)	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	
868,6	9 640,9	8 772,3	8 457,7	8 611,5	-	-	-	172,2	-	868,6	8 273,7	7 405,1	7 148,3	7 626,7	-	1 367,2	579,5	1 367,2	1 137,2	984,8
																				الوظائف
																				تكاليف
(132,2)	65,8	198,0	50,9	139,0	(132,2)	-	132,2	-	73,2	-	65,8	65,8	50,9	65,8	-	-	-	-	-	الموظفين
																				الأخرى
-	10,0	10,0	-	10,0	-	-	-	-	-	-	10,0	10,0	-	10,0	-	-	-	-	-	الضباقة
																				الخبراء
-	-	-	-	65,5	-	-	-	-	65,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الاستشاريون
(27,9)	197,0	224,9	345,2	334,0	(23,7)	-	23,7	161,4	150,8	(4,2)	191,2	195,4	174,6	177,6	-	5,8	7,5	5,8	9,2	سفر الموظفين
																				الخدمات
(26,9)	188,5	215,4	243,7	153,6	(26,9)	-	26,9	57,1	35,0	-	181,9	181,9	180,9	112,9	-	6,6	7,0	6,6	5,7	التعاقدية
																				مصروفات
13,2	894,3	881,1	823,8	904,9	(3,4)	-	3,4	9,4	30,4	16,6	886,2	869,6	807,5	867,5	-	8,1	5,2	8,1	6,9	التشغيل العامة
																				اللوازم والمواد
-	22,5	22,5	88,9	18,0	-	-	-	-	-	-	18,0	18,0	86,6	14,1	-	4,5	-	4,5	2,3	3,9
22,5	224,3	201,8	121,8	201,4	-	-	-	0,9	-	22,5	224,3	201,8	120,9	201,4	-	-	-	-	-	الأثاث والمعدات
																				المنح
(24,2)	-	24,2	-	46,1	(24,2)	-	24,2	-	46,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	والمساهمات
-	-	-	845,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	845,4	-	-	-	-	-	-	النفقات الأخرى
693,1	11 243,3	10 550,2	10 977,5	10 484,0	(210,4)	-	210,4	401,1	401,0	903,5	9 851,1	8 947,6	9 415,1	9 076,0	-	1 392,2	599,2	1 392,2	1 161,3	1 007,0

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثانيا-33

الباب 3، مكتب مكافحة الإرهاب: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع			الموارد الخارجة عن الميزانية						الميزانية العادية							
الفرق	اعتمادات/		تقديرات عام		تقديرات عام		الفرق	نققات عام		نققات عام		نققات عام		الفرق		
	عام 2025	عام 2024	2023	2023	عام 2024	عام 2023		عام 2025	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023			
(54,0)	37 926,8	37 980,8	31 817,7	36 217,8	(54,0)	27 493,1	27 547,1	26 135,7	30 801,8	-	10 433,7	4 570,1	10 433,7	5 682,0	5 416,0	الوظائف
-	-	-	210,4	-	-	-	-	-	-	-	-	181,7	-	210,4	-	تكاليف الموظفين الأخرى
(234,7)	1 000,7	1 235,4	729,8	1 663,3	(234,7)	1 000,7	1 235,4	729,8	1 663,3	-	-	-	-	-	-	الخبراء الاستشاريون
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سفر الممثلين
(145,0)	3 956,5	4 101,5	2 793,1	2 013,3	(145,0)	3 468,8	3 613,8	2 506,6	1 724,9	-	487,7	140,6	487,7	286,5	288,4	سفر الموظفين
(74,1)	1 209,2	1 283,3	1 787,9	1 791,6	(74,1)	1 159,5	1 233,6	1 734,6	1 786,5	-	49,7	-	49,7	53,3	5,1	الخدمات التعاقدية
(61,5)	3 164,2	3 225,7	2 635,1	4 399,9	(61,5)	3 095,3	3 156,8	2 618,0	4 343,1	-	68,9	0,6	68,9	17,1	56,8	مصروفات التشغيل العامة
40,4	55,3	14,9	19,0	40,5	40,4	40,4	-	17,9	30,8	-	14,9	-	14,9	1,1	9,7	اللوازم والمواد
-	172,7	172,7	207,7	155,0	-	133,1	133,1	175,8	123,2	-	39,6	-	39,6	31,9	31,8	الأثاث والمعدات
(261,4)	800,0	1 061,4	15 268,8	21 130,1	(261,4)	800,0	1 061,4	15 289,0	21 130,1	-	-	-	-	(20,2)	-	المنح والمساهمات
(790,3)	48 285,4	49 075,7	55 469,5	67 411,5	(790,3)	37 190,9	37 981,2	49 207,4	61 603,7	-	11 094,5	4 893,0	11 094,5	6 262,1	5 807,8	المجموع

الباب 4، نزع السلاح: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية						
الفرق		اعتمادات/		الفرق		الفرق			نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير-		المعتمد لعام نفقات عام المعتمد لعام حزيران/المقترح لعام (2024-2025)				
2025	2024	2025	2023	2025	2025	2024	2023	2023	2025	2025	يونيه	2024	2023	2023	
1 796,3	20 656,0	18 859,7	16 781,9	666,1	7 915,1	7 249,0	6 401,0	6 609,2	1 130,2	12 740,9	5 291,6	11 610,7	10 380,9	10 160,3	الوظائف
-	318,5	318,5	293,8	-	-	-	-	-	-	318,5	181,9	318,5	293,8	290,2	تكاليف الموظفين الأخرى
-	2,2	2,2	-	-	-	-	-	-	-	2,2	-	2,2	-	2,1	الضيافة
710,3	1 347,2	636,9	121,0	-	-	-	-	-	710,3	1 347,2	71,7	636,9	121,0	186,7	الخبراء
36,5	652,9	616,4	496,4	-	-	-	-	-	36,5	652,9	337,6	616,4	496,4	875,2	الخبراء الاستشاريون
-	-	-	(1,4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,4)	-	سفر الممثلين
147,9	3 836,9	3 689,0	3 662,9	86,9	3 571,3	3 484,4	3 399,3	2 333,5	61,0	265,6	115,4	204,6	263,6	180,4	سفر الموظفين
638,7	3 031,1	2 392,4	1 670,0	100,4	1 856,8	1 756,4	1 505,5	1 868,1	538,3	1 174,3	91,6	636,0	164,5	148,8	الخدمات التعاقدية
138,7	4 940,3	4 801,6	4 616,2	110,9	4 545,5	4 434,6	4 336,9	4 970,4	27,8	394,8	135,2	367,0	279,3	330,4	مصروفات التشغيل العامة
1,2	18,8	17,6	8,1	-	0,8	0,8	0,8	89,8	1,2	18,0	(0,6)	16,8	7,3	10,8	اللوازم والمواد
7,4	313,0	305,6	320,3	5,3	215,4	210,1	207,3	35,4	2,1	97,6	8,9	95,5	113,0	74,3	الأثاث والمعدات
-	-	-	0,5	-	-	-	-	-	-	-	0,1	-	0,5	-	تحسين أماكن العمل
(339,7)	3 377,4	3 717,1	2 441,4	(339,7)	1 187,4	1 527,1	1 109,9	2 295,3	-	2 190,0	854,5	2 190,0	1 331,5	1 576,6	المنح والمساهمات
26,1	1 223,6	1 197,5	1 145,4	26,1	1 223,6	1 197,5	1 140,4	1 299,5	-	-	-	-	5,0	-	فئات أخرى
3 163,4	39 717,9	36 554,5	31 556,5	656,0	20 515,9	19 859,9	18 101,1	19 501,2	2 507,4	19 202,0	7 088,1	16 694,6	13 455,4	13 835,8	المجموع

الباب 5، عمليات حفظ السلام: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)								الميزانية العادية			
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2026	تقديرات عام 2027		
الوظائف	32 863,6	35 068,1	35 144,2	17 802,3	35 166,4	22,2	35 166,4	17 802,3	35 144,2	17 802,3	35 166,4	17 802,3	35 144,2	17 802,3	35 166,4		
تكاليف الموظفين الأخرى	10 098,6	11 442,3	12 210,1	5 992,0	12 210,1	-	12 210,1	5 992,0	12 210,1	11 442,3	10 098,6	11 442,3	12 210,1	5 992,0	12 210,1		
الضيافة	29,7	27,1	30,6	14,0	30,6	-	30,6	14,0	30,6	27,1	29,7	27,1	30,6	14,0	30,6		
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	0,5	-	-	-	0,5	-	-	-	-	-	0,5	-		
سفر الموظفين	733,1	744,8	791,1	284,3	824,8	33,7	824,8	284,3	791,1	744,8	733,1	791,1	744,8	284,3	824,8		
الخدمات التعاقدية	1 227,7	1 126,3	1 163,4	716,2	953,3	(210,1)	953,3	716,2	1 163,4	1 126,3	1 227,7	1 163,4	1 126,3	716,2	953,3		
مصروفات التشغيل العامة	4 205,1	3 344,3	3 550,8	2 133,7	3 387,2	(163,6)	3 387,2	2 133,7	3 550,8	3 344,3	4 205,1	3 550,8	3 344,3	2 133,7	3 387,2		
اللوازم والمواد الأثاث والمعدات	919,4	1 106,5	865,2	820,9	921,5	56,3	921,5	820,9	865,2	1 106,5	919,4	865,2	1 106,5	820,9	921,5		
تحسين أماكن العمل	673,5	38,1	218,6	8,9	440,0	221,4	440,0	8,9	218,6	38,1	673,5	218,6	38,1	8,9	440,0		
المنح والمساهمات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
بنود أخرى	-	8,8	-	-	-	-	-	-	-	8,8	-	-	-	-	-		
المجموع	52 878,3	56 232,0	57 100,4	28 095,7	57 891,4	791,0	57 891,4	28 095,7	57 100,4	56 232,0	52 878,3	57 100,4	56 232,0	28 095,7	57 891,4		

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثانياً-36

الباب 5، إدارة عمليات السلام: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع			الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الميزانية العادية								
اعتمادات/تقديرات الفرق			اعتمادات/تقديرات الفرق					تقديرات الفرق					تقديرات الفرق								
عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	
(1 558,7)	113 505,3	115 064,0	106 760,6	96 534,8	(350,0)	21 588,7	21 938,7	18 890,6	14 106,8	(1 208,7)	86 082,6	87 291,3	82 276,2	77 254,7	-	5 834,0	2 862,4	5 834,0	5 593,8	5 173,3	الوظائف
																					تكاليف الموظفين الأخرى
(7,2)	4 806,3	4 813,5	4 436,8	5 703,1	-	4 135,2	4 135,2	3 948,6	5 069,2	(7,2)	540,8	548,0	373,8	507,2	-	130,3	4,9	130,3	114,4	126,7	
-	1,6	1,6	3,4	1,6	-	-	-	-	-	-	-	-	3,4	-	-	1,6	-	1,6	-	1,6	الضيافة
(36,1)	1 068,8	1 104,9	1 054,7	1 083,7	-	882,2	882,2	839,6	858,8	(36,1)	186,6	222,7	215,1	224,9	-	-	-	-	-	-	الخبراء الاستشاريون
28,1	7 356,1	7 328,0	7 229,3	6 002,2	-	4 541,3	4 541,3	4 425,5	3 402,3	28,1	2 785,7	2 757,6	2 775,2	2 571,6	-	29,1	20,1	29,1	28,6	28,3	سفر الموظفين
23,7	4 007,8	3 984,1	3 599,8	3 138,8	-	2 119,6	2 119,6	1 768,4	1 325,3	23,7	1 743,9	1 720,2	1 641,8	1 665,9	-	144,3	111,9	144,3	189,6	147,6	الخدمات التعاقدية
(4,2)	2 398,5	2 402,7	2 416,1	2 111,2	-	1 916,7	1 916,7	1 886,8	1 560,5	(4,2)	383,7	387,9	430,1	443,2	-	98,1	31,4	98,1	99,2	107,5	مصروفات التشغيل العامة
(9,0)	150,3	159,3	24,7	139,5	-	27,6	27,6	11,4	4,5	(1,4)	85,2	86,6	9,0	86,3	-	45,1	1,1	45,1	4,3	48,7	اللوازم والمواد
(17,8)	724,2	742,0	295,8	541,1	-	406,3	406,3	36,0	121,7	(17,8)	317,9	335,7	250,3	419,4	-	-	-	-	9,5	-	الأثاث والمعدات
-	-	-	1,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,6	-	-	-	-	-	-	-	تحسين أماكن العمل
-	28 296,0	28 296,0	33 347,5	42 404,7	-	28 226,0	28 226,0	33 342,1	42 334,7	-	70,0	70,0	5,4	70,0	-	-	-	-	-	-	المنح والمساهمات
(69,1)	13 529,6	13 598,7	13 042,4	8 955,9	-	4 463,1	4 463,1	3 827,4	0,2	(69,1)	9 066,5	9 135,6	9 215,0	8 955,7	-	-	-	-	-	-	بنود أخرى
(1 642,7)	852,1	177 494,8	172 212,7	166 616,6	(350,0)	68 306,7	68 656,7	68 976,4	68 784,0	(1 292,7)	101 262,9	102 555,6	97 196,9	92 198,9	-	6 282,5	3 031,8	6 282,5	6 039,4	5 633,7	المجموع

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثانياً-37

الباب 5، هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية						
الفرق (2024-2025)	تقديرات عام 2025	نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2023	
(22,2)	24,179,6	12,419,4	24,157,4	24,097,7	22,558,3	الوظائف
-	10,378,7	5,188,8	10,378,7	9,785,3	8,325,5	تكاليف الموظفين الأخرى
-	8,1	1,1	8,1	8,0	8,0	الضيافة
(50,7)	400,5	129,6	349,8	327,4	304,1	سفر الموظفين
139,2	560,8	507,4	700,0	685,6	758,9	الخدمات التعاقدية
76,3	2,068,6	1,336,1	2,144,9	2,114,7	2,719,8	مصرفوات التشغيل العامة
20,1	467,0	428,5	487,1	702,2	477,8	اللوازم والمواد
(843,0)	3,518,8	194,4	2,675,8	2,515,7	1,648,8	الأثاث والمعدات
(110,7)	220,0	8,9	109,3	38,1	673,5	تحسين أماكن العمل
-	-	-	-	(50,7)	-	بنود أخرى
(791,0)	41,802,1	20,244,3	41,011,1	40,224,0	37,474,7	المجموع

الباب 5، فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					
المعتمد لعام 2023	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2025	الفرق (2025-2024)
5,131,8	5,376,5	5,152,8	2,520,5	5,152,8	-
1 646,4	1,542,6	1,701,1	798,4	1,701,1	-
20,3	19,1	20,9		20,9	-
-	-	-	0,5	-	-
400,7	388,8	412,2	134,6	395,2	(17,0)
321,2	251,1	319,1	96,9	248,2	(70,9)
1,377,8	1,130,4	1,307,8	736,2	1,220,5	(87,3)
392,9	400,0	333,0	391,2	409,4	76,4
478,8	800,5	559,9	128,4	658,7	98,8
-	59,5	-	-	-	-
9,769,9	9,968,5	9,806,8	4,819,6	9,806,8	-

الباب 6، استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع					الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية						
الفرق		اعتمادات/		الفرق		اعتمادات/		الفرق		نفقات عام 2024		المعتمد		المعتمد		
(2025)	عام	تقديرات عام	تقديرات عام	نفقات عام	تقديرات عام	(2025)	عام	تقديرات عام	تقديرات عام	نفقات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	عام 2024	عام 2023	عام 2023	
(2024)	2025	2024	2023	2023	(2024)	2025	2024	2023	2023	(2024)	2025	كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	عام 2024	عام 2023	عام 2023	
103,4	4 600,4	4 497,0	4 018,1	4 548,0	103,4	875,7	772,3	636,8	851,9	-	3 724,7	1 805,4	3 724,7	3 381,3	3 696,1	الوظائف
																تكاليف الموظفين الأخرى
-	151,5	151,5	143,7	147,6	-	-	-	-	-	-	151,5	10,6	151,5	143,7	147,6	
-	0,9	0,9	-	0,9	-	-	-	-	-	-	0,9	-	0,9	-	0,9	الضيافة
(52,0)	86,0	138,0	182,0	150,6	(52,0)	46,3	98,3	182,0	96,1	-	39,7	1,5	39,7	-	54,5	الخبراء الاستشاريون
(2,9)	26,0	28,9	100,8	28,1	-	-	-	-	-	(2,9)	26,0	13,6	28,9	100,8	28,1	الخبراء
33,9	384,6	350,7	414,1	226,5	29,1	274,6	245,5	301,1	118,7	4,8	110,0	22,2	105,2	113,0	107,8	سفر الموظفين
(69,7)	192,5	262,2	226,4	222,5	(60,6)	27,7	88,3	76,9	44,0	(9,1)	164,8	49,5	173,9	149,5	178,5	الخدمات التعاقدية
																مصرفوات التشغيل العامة
0,6	113,4	112,8	138,3	112,3	(2,5)	94,4	96,9	130,8	96,0	3,1	19,0	6,0	15,9	7,5	16,3	
11,1	20,1	9,0	0,5	9,2	11,1	13,6	2,5	-	6,8	-	6,5	-	6,5	0,5	2,4	اللوازم والمواد
(5,5)	8,3	13,8	2,7	21,8	(5,5)	-	5,5	1,0	9,6	-	8,3	1,9	8,3	1,7	12,2	الأثاث والمعدات
60,5	864,1	803,8	698,2	632,1	56,4	331,9	275,5	319,2	118,7	4,1	532,4	115,5	528,3	379	513,4	المنح والمساهمات
79,4	6 448,0	6 368,6	5 924,8	6 099,6	79,4	1 664,2	1 584,8	1 647,8	1 341,8	-	4 783,8	2 026,2	4 783,8	4 277,0	4 757,8	المجموع

الجزء الثالث العدل والقانون الدوليان

الباب 7 محكمة العدل الدولية

الميزانية العادية	
29 110 900 دولار	اعتمادات عام 2023
28 393 200 دولار	نفقات عام 2023
32 614 800 دولار	اعتمادات عام 2024
19 447 900 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
33 729 200 دولار	المقترح لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثالثاً-1 تبليغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 7، محكمة العدل الدولية، في عام 2025 ما قدره 33 729 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 114 400 دولار، أو 3,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 7)، الجدول 7-4). وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في أسعار الصرف ومعدلات التضخم. وترد في الجدول ثالثاً-1 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثالثاً-1

تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					
الميزانية المعتمدة لعام 2023	نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير-حزيران/يونيه) إعادة تقدير التكاليف (2025)	تقديرات عام 2025 (قبل الفرق (2024-2024)	الميزانية المعتمدة لعام 2024	نفقات عام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2023
14 452,2	17 059,4	631,8	16 427,6	14 428,1	14 452,2
1 959,1	3 206,3	832,9	2 373,4	1 671,0	1 959,1
7 794,7	8 407,4	(376,3)	8 783,7	7 917,6	7 794,7
9,3	9,7	-	9,7	7,4	9,3
44,7	46,6	-	46,6	39,7	44,7
79,3	81,6	-	81,6	-	79,3
69,0	71,0	-	71,0	51,0	69,0

الميزانية العادية						
الميزانية المعتمدة لعام 2023	نفقات عام الميزانية المعتمدة لعام 2023	نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير-حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2025 (قبل الفرق) (2024-)	الفرق (2025)		
1 723,6	1 413,3	1 754,2	1 455,3	1 733,0	(21,2)	الخدمات التعاقدية
2 349,0	2 287,1	2 411,2	2 162,2	2 430,5	19,3	مصروفات التشغيل العامة
316,7	216,7	331,0	218,3	255,4	(75,6)	اللوازم والمواد
182,9	221,6	190,6	180,1	294,1	103,5	الأثاث والمعدات
130,4	105,3	134,2	105,2	134,2	-	المنح والمساهمات
-	34,4	-	-	-	-	بنود أخرى
29 110,9	28 393,2	32 614,8	19 447,9	33 729,2	1 114,4	المجموع

ثالثاً-2 والزيادة الصافية المقترحة، البالغ قدرها 1 114 400 دولار، تعكس في معظمها الإنشاء المقترح لسبع وظائف جديدة وست من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (انظر الفقرتين ثالثاً-3 وثالثاً-20 (أ) '1' أدناه، و (A/79/6 (Sect.7)، الفقرات 7-26 إلى 7-28).

الجدول ثالثاً-2

الموارد من الموظفين

العدد التفصيل		
118	1 أ ع م، 1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 18 ف-4، 17 ف-3، 20 ف-1/2، 6 خ ع (ر)، 50 خ ع (أ)	المعتمد لعام 2024
7	1 مراجع (ف-4)، 2 موظف قانوني (ف-3)، 1 موظف معاون لشؤون المالية والميزانية (ف-2)، 1 موظف مشتريات معاون (ف-2)، 1 مساعد قانوني (خ ع (ر أ))، 1 مساعد لإدارة المعلومات (خ ع (ر أ))، جميعهم في إطار قلم المحكمة	المقترح إنشاؤه
125	1 أ ع م، 1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 19 ف-4، 19 ف-3، 22 ف-1/2، 6 خ ع (ر)، 52 خ ع (أ)	المقترح لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثالثاً-3 تبلغ الموارد المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 17 059 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 631 800 دولار، أو 3,8 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 7)، الجدول 7-9). وتتعلق الزيادة المقترحة بما يلي: (أ) زيادة قدرها 107 000 دولار تُعزى إلى الاحتياجات الإضافية المتصلة بوظيفة لمراجع (لغة فرنسية) (ف-4) أنشئت في عام 2024 وطُبِّق عليها معدل شغور قدره 50 في المائة؛ (ب) زيادة قدرها 524 800 دولار للإنشاء المقترح للوظائف السبع التالية في قلم المحكمة: مراجع (لغة فرنسية) (ف-4)، وموظفان قانونيان (ف-3)، وموظف معاون لشؤون المالية والميزانية (ف-2)، وموظف مشتريات معاون (ف-2)، ومساعد قانوني (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ومساعد لإدارة المعلومات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (المرجع نفسه، الفقرتان 7-26 (ب) و 7-28 (ب) والمرفق الثاني).

وظيفة لمراجع (لغة فرنسية)

ثالثاً-4 يقترح الأمين العام إنشاء وظيفة لمراجع (لغة فرنسية) (ف-4) في إدارة الشؤون اللغوية للتعامل مع تراكم المرافعات الخطية التي تنتظر المراجعة وتوفير المزيد من التدريب والدعم للمترجمين التحريريين الداخليين والخارجيين. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللغتين الرسميتين للمحكمة هما الإنكليزية والفرنسية طبقاً للمادة 39 من نظامها الأساسي، وبأن المحكمة تؤدي عملها بكلتا اللغتين في آن واحد وبأن جميع الوثائق المتعلقة بقراراتها (المرافعات الخطية، والتقارير، والمذكرات والمراسلات المتعلقة بالقضايا، ومشاريع القرارات، وآراء القضاة وإعلاناتهم، والنشرات الصحفية وغير ذلك) يجب أن تتاح لها بهاتين اللغتين في كل مرحلة من مراحل القضية طوال دورة حياتها.

ثالثاً-5 وفي سياق تقريرها السابق، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الغالبية العظمى من أعمال الترجمة التحريرية والمراجعة تتم من اللغة الإنكليزية إلى اللغة الفرنسية. ومن بين 20 قضية غير مبثوث فيها حتى 30 حزيران/يونيه 2023، لم تقدم مرافعات خطية باللغة الفرنسية إلا في قضيتين. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن وحدة اللغة الفرنسية بإدارة الشؤون اللغوية بها في الوقت الحاضر ثماني وظائف لمترجمين تحريريين برتبة ف-3 وسبع وظائف لمراجعين برتبة ف-4. غير أن إحدى وظائف المراجعين (لغة فرنسية) (ف-4) التي أنشئت في عام 2024 كانت لا تزال شاغرة في 31 أيار/مايو 2024. وإضافة إلى ذلك، تلاحظ اللجنة أن الأمين العام يقترح إنشاء ثلاث وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة تتعلق بالشؤون اللغوية، بما في ذلك وظيفة واحدة لمراجع (لغة فرنسية) (ف-4) وأخرى لمترجم تحريري (لغة فرنسية) (ف-3) وثالثة لمساعد لشؤون المراجع اللغوية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (7) (Sect. 7/A/79/6، الفقرة 7-28 (ب)، و A/78/7، الفقرة ثالثاً-5).

ثالثاً-6 وفيما يتعلق باستخدام التكنولوجيا لتيسير الترجمة التحريرية، أبلغت اللجنة الاستشارية عند استفسارها بأن الإدارة تبذل قصارها لزيادة الكفاءة، ولا سيما من خلال شرائها أداة للترجمة بمساعدة الحاسوب في عام 2022، هي LogiTerm. وقد أصبحت هذه البرمجية المعتمدة على ذاكرات الترجمة معتمدة الآن على الإدارة وأُتيحت أيضاً للمترجمين التحريريين الخارجيين. وتعتزم الإدارة شراء خاصية للكفاء الاصطناعي في عام 2026. غير أن هذه الأدوات لها حدودها، خاصة حينما يتعلق الأمر بدرجة الانتباه إلى الدقائق وسلامة نقل المعنى المطلوبة في ترجمة المسائل القضائية، والنتائج الذي ينبثق عنها يتطلب مراجعة دقيقة من قبل فريق من المراجعين المتمرسين (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثالثاً-6).

ثالثاً-7 واللجنة الاستشارية، إذ تلاحظ تزايد تقديم المرافعات الخطية إلى المحكمة باللغة الإنكليزية مما يولد عبء عمل إضافياً لترجمة هذه الوثائق إلى اللغة الفرنسية، ترحب بالجهود الجارية لاستخدام التكنولوجيا من أجل تيسير الترجمة التحريرية وزيادة الإنتاجية. وبالنظر إلى الموارد الحالية المتصلة بالوظائف وإلى الوظائف المؤقتة المقترح إنشاؤها لأغراض الترجمة التحريرية، ليست اللجنة مقتنعة بالحاجة إلى وظيفة إضافية لمراجع وهي توصي، بناءً على ذلك، بعدم إنشاء الوظيفة المقترحة لمراجع (لغة فرنسية) (ف-4) في هذه المرحلة.

وظيفتان لموظفين قانونيين

ثالثاً-8 يقترح الأمين العام إنشاء وظيفتين لموظفين قانونيين (ف-3) في إدارة المسائل القانونية للتعامل مع تزايد عبء عمل المحكمة. فمن بين القضايا الـ 24 التي لم يبت فيها بعد والتي كانت مدرجة في جدول

أعمال المحكمة في 30 نيسان/أبريل 2024، رُفعت 19 قضية في السنوات الخمس الماضية، وستكون خمس قضايا على الأقل جاهزة لكي يُنظر فيها في عام 2025. وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن عبء العمل المتزايد في إدارة المسائل القانونية (انظر الجدول ثالثاً-3).

الجدول ثالثاً-3

عبء العمل في إدارة المسائل القانونية، 2021-2023

البيان	2021	2022	2023
الأحكام والفتاوى والأوامر المتعلقة بالتدابير التحفظية	5	6	9
الرسائل الواردة ذات الصلة بالقضايا	326	450	494
الرسائل المعدة ذات الصلة بالقضايا	845	1 203	1 794
عمليات التوزيع المتصلة بالقضايا	440	425	572
المحاضر المؤقتة المعدة عن وقائع جلسات المحكمة (بالصفحات)	271	276	303

ثالثاً-9 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الملاك الوظيفي بإدارة المسائل القانونية يتكون بالفعل من 24 وظيفة (1 مد-1، و 2 ف-5، و 4 ف-4، و 1 ف-3، و 15 ف-2، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وأنه من المقترح أيضاً إنشاء وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف قانوني (ف-3) (A/79/6 (Sect. 7)، الفقرة 7-28 (ب) والمرفق الأول). واللجنة الاستشارية، وهي تقر بزيادة عبء العمل الواقع على عاتق إدارة المسائل القانونية، ترى في ضوء الموارد المتاحة من الوظائف والإنشاء المقترح لوظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة أن وظيفة واحدة جديدة لموظف قانوني (ف-3) تكفي في هذه المرحلة. وهي توصي، بناء على ذلك، بعدم الموافقة على إحدى الوظيفتين المقترح إنشاءهما لموظفين قانونيين (ف-3).

وظيفة لموظف معاون لشؤون المالية والميزانية

ثالثاً-10 يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون المالية والميزانية (ف-2) في شعبة المالية. ويشير الأمين العام إلى أن شاغل الوظيفة سيدعم رئيس الشعبة في أداء المهام المالية والميزانية التي تؤديها الشعبة وسيعالج الحاجة الهيكلية إلى تعزيز الضوابط الداخلية، والمساءلة وقدرات الإبلاغ، والإشراف على العمليات اليومية. وإضافة إلى ذلك، سيؤدي الموظف المعاون لشؤون المالية والميزانية مهام التصديق، مثل التصديق على طلبات السفر ومصروفاته والالتزامات المسبقة المتعلقة به في نظام أوموجا. وتتألف شعبة المالية من رئيس للشعبة (ف-4)، وكبير مساعدين محاسبين واحد (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، ومساعد واحد لشؤون المالية والميزانية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأنشطة المالية تشتمل في معظمها على تجهيز مدفوعات القسائم، وهو ما يقوم به مساعد شؤون المالية والميزانية، بينما يوافق رئيس شعبة المالية أو كبير المساعدين المحاسبين على تلك المدفوعات. ولا يتبين من المعلومات المقدمة إلى اللجنة حدوث أي زيادة كبيرة في الأنشطة المتعلقة بالميزانية خلال الفترات الأخيرة، سوى فيما يتصل بعدد التقارير الداخلية. أما بالنسبة إلى أنشطة التصديق، فقد أبلغت اللجنة بأن نفقات السفر يتولى التصديق عليها حالياً رئيس القلم ونائبه.

ثالثاً-11 وفي ضوء المعلومات المقدّمة عن عبء العمل الواقع على شعبة المالية والموارد المتوافرة لها حالياً، ليست اللجنة الاستشارية مقتنعة باحتياج الشعبة إلى قدرات إضافية في هذه المرحلة. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على الإنشاء المقترح لوظيفة لموظف معاون لشؤون المالية والميزانية (ف-2).

وظيفة لموظف مشتريات معاون

ثالثاً-12 يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف مشتريات معاون (ف-2) في شعبة الإدارة وشؤون الموظفين من أجل كفالة التخطيط لأنشطة الشراء التي يضطلع بها قلم المحكمة ورصدها والإبلاغ عنها على نحو سليم وفعال، إضافة إلى تحسين الامتثال والفعالية من حيث التكلفة والنوعية فيما يتعلق بالمشتريات وكفالة البدء في عمليات الشراء وإنجازها في الوقت المناسب. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المستوى العام لمشتريات المحكمة من السلع والخدمات يبلغ نحو 3 ملايين دولار سنوياً وبأن المحكمة تصدر كل عام ما لا يقل عن 300 أمر شراء، بما يشمل المشتريات المنخفضة القيمة، ومعظم تلك الأوامر ينبثق عن طلبات للحصول على عروض للأسعار. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه في حين ظل هذا العدد ثابتاً، فقد اتخذت المحكمة خطوات لتعزيز وظيفة الشراء من خلال اعتماد تعميم داخلي جديد بشأن إجراءات الاقتناء والشراء، وعن طريق استخدام نظام أوموجا لا لتجهيز أوامر الشراء فحسب بل ولرصد كفاءة وفعالية ممارسات الشراء في المحكمة أيضاً.

ثالثاً-13 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند استفسارها، بأن الملاك الوظيفي لشعبة الإدارة وشؤون الموظفين يضم وظيفة واحدة لرئيس الشعبة (ف-4) يساعده موظف معاون للموارد البشرية والشؤون الإدارية (ف-2)، وكبير مساعدين إداريين (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) مسؤولاً أساساً عن المسائل المتعلقة بالمراسم والسفر، وكبير مساعدين لشؤون المشتريات (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، وموظفان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) يغطيان مهام الموارد البشرية وإدارة الممتلكات.

ثالثاً-14 وبالنظر إلى ثبات مستوى المشتريات من السلع والخدمات على مدى الفترات القليلة الماضية وإلى محدوديته النسبية، ليست اللجنة الاستشارية مقتنعة بالحاجة إلى موارد إضافية، وهي توصي بعدم الموافقة على مقترح إنشاء وظيفة لموظف مشتريات معاون (ف-2).

وظيفة لمساعد لإدارة المعلومات

ثالثاً-15 يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لإدارة المعلومات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في شعبة المحفوظات والفهرسة والتوزيع يُعنى بوضع وتعهّد قاعدة بيانات للموجودات، ودعم أنشطة التوزيع التي تضطلع بها الشعبة، وبمساعدة المحكمة على إدارة مخزونها من الموجودات والمنشورات. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الشعبة تتألف من وحدة المحفوظات والسجلات، ووحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية، ووحدة التوزيع. ووفق المعلومات المقدّمة، لا تستطيع الشعبة، في الوقت الحاضر وفي حدود قدراتها القائمة، تكريس ما يكفي من الوقت والموارد لأداء المهام المتعلقة بإدارة المنشورات وإدارة المحفوظات وإدارة السجلات النشطة، وذلك بسبب ازدياد عبء العمل ومتطلبات أساليب العمل الجديدة اللازمة للتحويل الرقمي. ويتألف ملاك موظفي الشعبة حالياً من رئيس للشعبة (ف-3)، ومساعد لإدارة المعلومات (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، ومساعد لشؤون المحفوظات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))،

وأخصائي للفهرسة (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ومساعد لشؤون التوزيع (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

ثالثاً-16 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأمين العام يقترح أيضاً إنشاء وظيفة مؤقتة جديدة من الفئة الفنية. وفي ضوء الإنشاء المقترح لوظيفة مؤقتة جديدة من الفئة الفنية، ليست اللجنة الاستشارية مقتنعة بأن هناك حاجة إلى موارد إضافية متصلة بالوظائف، ومن ثم فهي توصي بعدم إنشاء الموافقة على مقترح إنشاء وظيفة لمساعد لإدارة المعلومات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

الوظائف الشاغرة

ثالثاً-17 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك وظيفتان شاغرتان (إحدهما من الرتبة ف-3، والأخرى من الرتبة ف-2)، ولم يكن أي منهما شاغراً لمدة تزيد على السنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظيفتان الشاغرتان على وجه السرعة وأن توافي الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة الاستقدام لملئهما عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ثالثاً-18 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتعلق بالباب 7 (انظر الجدول ثالثاً-4).

الجدول ثالثاً-4

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023			
معدل الشواغر المدرج في الميزانية	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المعتمد (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة المعتمدة يونيه	معدل الشواغر المعتمد (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة المعتمدة يونيه	معدل الشواغر المعتمد (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة المعتمدة يونيه	معدل الشواغر المعتمد (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة المعتمدة يونيه
67	1,7	2,2	60	62	62	0,3	61	61	61
3,2	58	-	3,2	56	56	3,0	56	56	56

ثالثاً-19 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثالثاً-7 وثالثاً-9 وثالثاً-11 وثالثاً-14 وثالثاً-16 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام فيما يتعلق بالموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثالثاً-20 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 16 669 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 482 600 دولار، أو 3,0 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024 (A/79/6 Sect. 7)، والجدول 7-9). وتشير المعلومات المقدّمة للجنة الاستشارية إلى أن الزيادة المقترحة في الموارد غير المتصلة بالوظائف تعكس التغييرات التالية:

- (أ) تكاليف الموظفين الأخرى: زيادة صافية مقدارها 832 900 دولار، تُعزى إلى ما يلي:
- 1' احتياجات إضافية لوظائف المساعدة المؤقتة العامة الست التي يُقترح إنشاؤها، وهي: مراجع (لغة فرنسية) (ف-4)، ومترجم تحريري (لغة فرنسية) (ف-3)، ومساعد لشؤون المراجع اللغوية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وموظف قانوني (ف-3)، وموظف معاون لإدارة المعلومات (ف-2)، ومساعد نشر (ما قبل الطباعة) (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (893 500 دولار)؛
- 2' زيادة في احتياجات المساعدة المؤقتة العامة المرصودة للاجتماعات من أجل معالجة الزيادة المفاجئة في النشاط القضائي والتحضير لجلسات الاستماع، بما في ذلك الاتصال بوسائط الإعلام (50 000 دولار)؛
- 3' زيادة في المساعدة المؤقتة (من 60 يوماً إلى 180 يوماً) لدعم قلم المحكمة فيما يتعلق بمشروع إزالة الأسبستوس في قصر السلام (61 300 دولار) (انظر أيضاً الفقرتين ثالثاً-22 وثالثاً-23 أدناه)؛
- 4' زيادة في الاحتياجات من أجل تغطية تكاليف فترات الذروة في أعمال التحقق المادي السنوي من موجودات المحكمة (10 300 دولار)؛
- 5' انخفاض بمقدار 151 000 دولار ناتج عن حذف الموارد غير المتكررة التي وُوفِّق عليها في عام 2024 للإفئاق على إجراءات الإفئاق في مسألة الآثار القانونية الناشئة عن سياسات إسرائيل وممارساتها في الأرض الفلسطينية المحتلة، بما فيها القدس الشرقية، وإجراءات الإفئاق بشأن التزامات الدول فيما يتعلق بتغير المناخ؛
- 6' عمليات إعادة توزيع عديمة التأثير على الكلفة، الغرض منها موازنة الميزانية مع تسجيل النفقات في نظام أوموجا، بما يشمل انخفاضاً بمقدار 31 200 دولار، منه مبلغ 10 800 دولار نُقل إلى بند الخدمات التعاقدية لتغطية الاحتياجات المتعلقة بالعاملين المؤقتين في قلم المحكمة؛ ومبلغ 20 400 دولار نُقل إلى بند الدعم البرنامجي من أجل توفير خدمات أمن إضافية لجلسات الاستماع التي تحضرها شخصيات رفيعة، في إطار خدمات متنوعة تحت بند مصروفات التشغيل العامة؛

- (ب) الأثاث والمعدات: زيادة قدرها 103 500 دولار تُعزى إلى ما يلي: 1' زيادة بمقدار 81 300 دولار تتصل بالاستبدال المقرر لإحدى مركبات المحكمة وبشراء دراجة كهربائية؛ 2' عملية إعادة توزيع عديمة التأثير على الكلفة، تنطوي على نقل مبلغ 22 200 دولار من بند الخدمات التعاقدية لشراء تراخيص البرامجيات من أجل موازنة الميزانية مع تسجيل النفقات في نظام أوموجا؛

(ج) مصروفات التشغيل العامة: زيادة قدرها 19 300 دولار، تعكس عمليات إعادة توزيع عديمة التأثير على الكلفة الغرض منها موازنة الميزانية مع تسجيل النفقات في نظام أوموجا، بما يشمل: '1' زيادة قدرها 59 500 دولار، تشمل مبلغ 20 400 دولار يُنقل من بند تكاليف الموظفين الأخرى في إطار قلم المحكمة من أجل توفير خدمات أمن إضافية لجلسات الاستماع التي تحضرها شخصيات رفيعة، ومبلغ 19 700 دولار لشحن المنشورات، ومبلغ 9 000 دولار للتخزين الخارجي للمنشورات، ومبلغ 10 400 دولار للبت التدفقي لتلفزيون وفيديو الأمم المتحدة يُنقل من بند الخدمات التعاقدية؛ '2' زيادة قدرها 17 400 دولار، تشمل مبلغ 15 200 دولار للأنشطة التوعوية والتذكارية ومبلغ 2 200 دولار لتغطية استهلاك المياه نُقلًا من بند اللوازم والمواد. ويقابل هذه الزيادات جزئياً انخفاضاً في الموارد ناتج عما يلي: '1' حذف الموارد غير المتكررة التي وُفِّق عليها في عام 2024 لتغطية إجراءات الإفتاء في مسألة التزامات الدول فيما يتعلق بتغيير المناخ (25 200 دولار)؛ '2' انخفاض ناتج عن تراجع في استئجار المعدات السمعية البصرية لخدمة الجلسات العلنية للمحكمة، تحقّق في الآونة الأخيرة بسبب استبدال المعدات السمعية البصرية في قاعة العدل الكبرى (32 400 دولار).

ثالثاً-21 والزيادات المذكورة أعلاه سيقابلها جزئياً انخفاضاً في الموارد تحت بند التعويضات الممنوحة لغير الموظفين (376 300 دولار)، وبند اللوازم والمواد (75 600 دولار)، وبند الخدمات التعاقدية (21 200 دولار) (A/79/6 (Sect. 7)، الجدول 4-7).

تجديد قصر السلام

ثالثاً-22 أبلغت اللجنة الاستشارية، في سياق تقاريرها السابقة، بأن قلم المحكمة أعد العدة في عام 2021 لانتقال المحكمة مؤقتاً إلى موقع آخر عقب اكتشاف وجود مادة الأسبستوس في قصر السلام. وأفاد البلد المضيف آنذاك بأن أعمال التجديد ستبدأ في صيف عام 2022 على أقرب تقدير وستستغرق حوالي ثمانين سنوات (A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة ثالثاً-12، و A/76/6 (Sect.7)، الفقرة 7-38 (ب) '1'). غير أن المحكمة أعلنت في تموز/يوليه 2022 بأن البلد المضيف يتوخى في مشروع التجديد اتباع نهج مبني على أعمال محدودة لا تتطلب النقل الكامل لشاغلي المبنى. وفي بداية عام 2023، أبلغت المحكمة كذلك بأن المشروع المنقح يشتمل، في مرحلة أولى، على إزالة الأسبستوس من مواقع بعينها (الغاية والبرج) وعلى أعمال فحص عميقة لقصر السلام بغية تحديد الأماكن التي يوجد فيها الأسبستوس. وبناءً على نتائج أعمال الفحص الإضافية هذه، ستقرّر سلطات البلد المضيف أفضل طريقة لحل المسألة، وهو الأمر الذي قد يستتبع أو لا يستتبع نقلاً كلياً أو جزئياً لقلم المحكمة. وقد عيّنت سلطات البلد المضيف منسقاً للمشروع من أجل تنفيذ المرحلة الأولى من الخطة (A/78/7، الفقرة ثالثاً-16).

ثالثاً-23 وفي سياق هذا التقرير، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 18 تموز/يوليه 2024، كانت المشاورات بين المحكمة والبلد المضيف لا تزال جارية بغية وضع مذكرة تفاهم تحدد إطار الحوكمة الواجب التطبيق وطرائق تنفيذ الخطة الجديدة وتضمن في الوقت نفسه سلامة القضاة والموظفين واستمرارية الأنشطة الرسمية للمحكمة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن المحكمة ومؤسسة كارنيغي أبرمتا في شباط/فبراير 2024 بروتوكولاً تشغيلياً بشأن إصلاح التلف الذي لحق بمحفوظات المحكمة (الموجودة في أحد الطوابق الملوثة بالأسبستوس في قصر السلام) بمشاركة وزارة خارجية مملكة هولندا. ووفق المعلومات المقدّمة، ينبع دور مملكة هولندا ومسؤوليتها في سياق هذه المسألة من التزاماتها الدولية بصفتها الدولة المضيفة للمحكمة. وفي

ضوء تلك الالتزامات الدولية، فقد تبنت المحكمة في المشاورات الحالية مع وزارة الخارجية موقفاً مفاده أن الدولة المضيفة تقع على عاتقها مسؤولية تمكين المحكمة من العمل باستقلالية في بيئة آمنة طوال فترة تنفيذ المشاريع الرامية إلى التخلص من الأسبستوس. وتشتترط المحكمة كذلك، في إطار المفاوضات مع البلد المضيف، أن تكون تلك المشاريع عديمة التأثير على ميزانية المحكمة قدر الإمكان.

ثالثاً-24 وفيما يتعلق بمراد المحكمة المخصصة للمشاريع، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المحكمة طلبت، في ميزانيتها المقترحتين لعامي 2022 و 2023، موارد لتمويل وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (واحدة لكبير موظفين لشؤون التغيير وإدارة المشاريع (ف-5) وأخرى لموظف لإدارة العقود (ف-4)) لمدة 60 يوماً لكل منهما من أجل مساعدة قلم المحكمة في التحضير لانتقال المحكمة المتوقع إلى موقع مؤقت أثناء أعمال التجديد. بيد أن قلم المحكمة قام، عقب تغيير النهج المتبع في عام 2022، بتعليق عملية التعيين في وظيفتي المساعدة المؤقتة العامة ريثما ترد معلومات أخرى من البلد المضيف بشأن الخطة الجديدة. وفي عام 2023، استُخدمت الأموال التي وُوفقت عليها لتغطية تكاليف الوظيفتين المذكورتين في تنظيم بعثة للمساعدة التقنية بالتعاون مع الأمانة العامة من أجل دعم قلم المحكمة في التحضير للمشروع وفي مشاوراته مع البلد المضيف. وتغطي الموارد المطلوبة والمعتمدة لعام 2024 تكاليف وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (كبير موظفين لشؤون التغيير وإدارة المشاريع (ف-5)) لمدة 60 يوماً (A/78/7)، الفقرات ثالثاً-15 إلى ثالثاً-17). وأبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن الموارد المقترحة لعام 2025، وقدرها 99 500 دولار، ستغطي تكاليف وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف لإدارة العقود (ف-4) لمدة 180 يوماً. وإضافة إلى ذلك، زُودت اللجنة بمعلومات عن الموارد المخصصة لمشروع إزالة الأسبستوس في الفترة من عام 2022 إلى عام 2025 (انظر الجدول ثالثاً-5).

الجدول ثالثاً-5

الموارد المخصصة لمشروع إزالة الأسبستوس

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السنة	المساعدة المؤقتة العامة	البيان
2025	99,5	مساعدة مهنية مؤقتة من أجل تقديم الدعم التقني إلى رئيس القلم بخصوص مشروع إزالة الأسبستوس. 1 ف-4 لمدة 180 يوماً
2024	34,7	مساعدة مهنية مؤقتة من أجل تقديم الدعم التقني إلى رئيس القلم بخصوص مشروع إزالة الأسبستوس. 1 ف-5 لمدة 60 يوماً
2023	65,2	مساعدة مهنية مؤقتة من أجل تقديم الدعم التقني إلى رئيس القلم في المرحلة التحضيرية لانتقال قلم المحكمة إلى موقع آخر. 1 ف-5 و 1 ف-4 لمدة 60 يوماً لكل منهما
2022	66,5	مساعدة مهنية مؤقتة من أجل تقديم الدعم التقني إلى رئيس القلم في المرحلة التحضيرية لانتقال قلم المحكمة إلى موقع آخر. 1 ف-5 و 1 ف-4 لمدة 60 يوماً لكل منهما
المجموع 265,9		

ثالثاً-25 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثالثاً-19 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثالثاً-26 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه في 24 حزيران/يونيه 2024 كان عدد موظفي الفئة الفنية والفئات العليا 61 موظفاً، وكانت أفريقيا ممثلة بثلاثة موظفين، ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ ممثلة بأربعة موظفين، ومنطقة أوروبا الشرقية ممثلة بأربعة موظفين، ومنطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي ممثلة بستة موظفين، ومنطقة أوروبا الغربية ودول أخرى ممثلة بما عدده 44 موظفاً. وأفيدت اللجنة أيضاً بأن الموظفين العشرة الذين استقدموا لشغل وظائف من الفئة الفنية منذ كانون الثاني/يناير 2022 كان 5 منهم ينتمون إلى مجموعات إقليمية غير مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أبلغت اللجنة بأن 25 موظفاً من موظفي المحكمة سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 11 موظفاً سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية غلبة مجموعة إقليمية واحدة على المجموعات الأخرى بين موظفي المحكمة، وهي تشجع المحكمة بشدة على تعزيز جهودها لتحقيق تمثيل جغرافي للدول الأعضاء أكثر عدلاً وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصة سانحة في هذا الصدد. وتأمل اللجنة أن تُدرج معلومات مستكملة عن هذه الجهود في مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثالثاً-21، و A/77/7، الفقرة ثالثاً-16، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58). وتقدم اللجنة تعليقات إضافية بشأن مسألة التمثيل الجغرافي في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثالثاً-27 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموظفات كن، في 31 أيار/مايو 2024، يمثلن نسبة 61,5 في المائة من ملاك الموظفين بالمحكمة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تكتف المحكمة جهودها لتحسين تمثيل الجنسين في صفوف موظفيها.

الباب 8 الشؤون القانونية

الميزانية العادية	
60 838 700 دولار	اعتمادات عام 2023
58 904 800 دولار	نفقات عام 2023
69 127 800 دولار	اعتمادات عام 2024
29 478 000 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
68 750 800 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
4 724 300 دولار	اعتمادات عام 2023
4 353 400 دولار	نفقات عام 2023
4 922 600 دولار	تقديرات عام 2024
4 443 400 دولار	النفقات حتى 31 أيار/مايو 2024
5 059 000 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
22 675 300 دولار	المتاح لعام 2023
20 761 400 دولار	نفقات عام 2023
30 108 800 دولار	تقديرات عام 2024
13 125 700 دولار	النفقات حتى 31 أيار/مايو 2024
26 501 300 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قررتَه الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

أولاً - مقدمة

ثالثاً-28 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترح رصدها للباب 8 في عام 2025 ما قدره 68 750 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 377 000 دولار، أو بنسبة 0,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect.8)، المرفق الثالث). وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في أسعار الصرف ومعدلات التضخم.

ثالثاً-29 وتشمل موارد الميزانية العادية المقترحة لعام 2025 الاحتياجات اللازمة لكل من: (أ) مكتب الشؤون القانونية (34 993 900 دولار)؛ (ب) آلية التحقيق المستقلة لميانمار (14 413 100 دولار)؛ (ج) الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011 (19 343 800 دولار). وترد في الجدول ثالثاً-16 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثالثاً-6

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
	الميزانية العادية^(أ)
270	المعتمد لعام 2024 الوظائف المقترح نقلها 1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 40 ف-4، 72 ف-3، 40 ف-1/2، 13 خ ع (ر ر)، 60 خ ع (ر أ) 1 ف-5، من مكتب رئيس الآلية إلى قسم جمع المعلومات وتحليلها وتقاسمها بآلية التحقيق المستقلة لميانمار 3 ف-3 و 2 ف-2، من قسم جمع المعلومات وتحليلها وتقاسمها إلى مكتب رئيس الآلية بآلية التحقيق المستقلة لميانمار
270	المقترح لعام 2025 1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 40 ف-4، 72 ف-3، 40 ف-1/2، 13 خ ع (ر ر)، 60 خ ع (ر أ)
	الموارد المقررة الأخرى
19	المأذون به لعام 2024 5 ف-5، 9 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)
19	المقترح لعام 2025 5 ف-5، 9 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)
	الموارد الخارجة عن الميزانية
88	تقديرات عام 2024 2 مد-1، 4 ف-5، 23 ف-4، 23 ف-3، 24 ف-1/2، 10 خ ع (ر أ)، 2 ر م
(2)	المقترح إلغاؤه 2 ف-1/2 في مكتب الشؤون القانونية
(2)	المقترح إلغاؤه 1 ف-5 و 1 ف-4 في آلية التحقيق المستقلة لميانمار
1	المقترح إنشاؤه 1 ف-3 في مكتب الشؤون القانونية
85	المتوقع لعام 2025 2 مد-1، 3 ف-5، 22 ف-4، 24 ف-3، 22 ف-1/2، 10 خ ع (ر أ)، 2 ر م

(أ) تشمل وظائف المساعدة المؤقتة العامة في حالة آلية التحقيق المستقلة لميانمار.

ثالثاً-30 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات الباب 8 لعام 2023 بلغت 58 904 800 دولار، فيما يمثل معدل استخدام قدره 96,8 في المائة من الميزانية المعتمدة البالغ قدرها 60 838 700 دولار. وتناقش اللجنة تأثير أزمة السيولة على النفقات في الفصل الأول أعلاه.

ثانياً - مكتب الشؤون القانونية

ثالثاً-31 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب الشؤون القانونية لعام 2025 ما قدره 34 993 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 377 000 دولار، أو 1,1 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 8-31). وترد في الجدول ثالثاً-17 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية لمكتب الشؤون القانونية، حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثالثاً-32 ويعكس الانخفاض المقترح ما يلي: (أ) انخفاض قدره 1 003 700 دولار ناجم عن حذف الاحتياجات غير المتكررة تحت بنود الخبراء الاستشاريين (52 000 دولار)، والخبراء (293 400 دولار)، وسفر الموظفين (63 000 دولار)، والخدمات التعاقدية (195 700 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (1 600 دولار)، والأثاث والمعدات (9 900 دولار)، والمنح والمساهمات (388 100 دولار) لدعم العمل المتصل بقراري الجمعية العامة 239/75 و 321/77، والموافقة لاحقاً على الموارد المطلوبة في الفقرة 3 من الجزء التاسع من القرار 253/78، في إطار البرنامج الفرعي 4، قانون البحار وشؤون المحيطات؛ (ب) انخفاض قدره 2 100 دولار ناجم عن حذف الاحتياجات غير المتكررة تحت بند الأثاث والمعدات التي طُلبت عملاً بالقرار 236/78 في إطار البرنامج الفرعي 6، إيداع المعاهدات وتسجيلها ونشرها (المرجع نفسه، الفقرة 8-106).

ثالثاً-33 ويقابل التخفيضات المقترحة جزئياً ما يلي: (أ) زيادة قدرها 421 100 دولار ناجمة عن ارتفاع المخصصات مع استمرار معدلات الشغور فيما يتعلق بالوظائف المؤقتة الخمس (2 ف-4، و 1 ف-2، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) المنشأة في عام 2024 عملاً بالقرار 253/78 والتي كانت خاضعة لمعدل شغور قدره 50 في المائة، في إطار البرنامج الفرعي 4؛ (ب) زيادة قدرها 107 600 دولار تتعلق بخمسة تيرابايت إضافية من حيز التخزين الرقمي وبالدعم التقني وصيانة برامجيات التحليل العلمي والرسم البياني، عملاً بقرار الجمعية العامة 69/78، في إطار البرنامج الفرعي 4؛ (ج) زيادة قدرها 100 100 دولار ناجمة عن ارتفاع المخصصات مع استمرار معدلات الشغور فيما يتعلق بوظيفة واحدة برتبة ف-3 أنشئت عملاً بالقرار 236/78 وكانت خاضعة لمعدل شغور قدره 50 في المائة، في إطار البرنامج الفرعي 6 (المرجع نفسه، الفقرتان 8-106 و 8-107).

ثالثاً-34 وتشير المعلومات المقدّمة للجنة الاستشارية إلى أن الموارد المقررة الأخرى لعام 2025 ستبلغ 5 059 000 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 136 400 دولار، أو 2,8 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وستُستخدم تلك الموارد لدعم أعمال مكتب الشؤون القانونية فيما يتعلق بأنشطة حفظ السلام (A/78/746، الفقرات 452 إلى 466).

الجدول ثالثاً-7

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
153	1 و أ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 7 مد-1، 19 ف-5، 24 ف-4، 27 ف-3، 16 ف-1/2، 12 خ ع (ر)، 42 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
153	1 و أ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 7 مد-1، 19 ف-5، 24 ف-4، 27 ف-3، 16 ف-1/2، 12 خ ع (ر)، 42 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025

العدد	التفاصيل	الموارد المقررة الأخرى
19	5 ف-5، 9 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
19	5 ف-5، 9 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية		
34	2 مد-1، 2 ف-5، 8 ف-4، 9 ف-3، 4 ف-1/2، 7 خ ع (ر أ)، 2 ر م	تقديرات عام 2024
1	1 ف-3	المقترح إنشاءؤه
(2)	2 ف-1/2	المقترح إلغاؤه
33	2 مد-1، 2 ف-5، 8 ف-4، 10 ف-3، 2 ف-1/2، 7 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المتوقع لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثالثاً-35 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 28 545 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، فيما يمثل زيادة بمقدار 521 200 دولار، أو 1,9 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وستغطي تلك الموارد تكاليف استمرار 153 وظيفة. وتعكس الزيادة المقترحة الاعتمادات اللازمة لست وظائف مؤقتة أنشئت في عام 2024، عملاً بقراري الجمعية العامة 236/78 و 253/78، مع تطبيق معدل شغور قدره 50 في المائة (A/79/6 (Sect.8)، الفقرة 8-106 والجدولان 8-31 و 8-32).

الوظائف الشاغرة

ثالثاً-36 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت 19 وظيفة ممولة من الميزانية العادية (2 ف-5، و 2 ف-4، و 5 ف-3، و 3 ف-2، و 7 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) شاغرة، ولم يكن أي منها شاغراً لأكثر من سنتين. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن مكتب الشؤون القانونية طلب أربعة استثناءات من قرار تجميد التوظيف (الوظيفة برتبة ف-5، وأخرى برتبة ف-3، واثنين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وقد وُفق على هذه الاستثناءات لاحقاً. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن وأن تُوفى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستخدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ثالثاً-37 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتعلق بمكتب الشؤون القانونية (انظر الجدول ثالثاً-8).

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الفئة								
2,9	99	12,1	11,2	2,9	87	99	99	7,4	5,3	7,3	95
5,9	54	13,0	13,0	5,9	47	54	54	7,7	6,2	4,3	52

ثالثاً-38 ويتبين من المعلومات المقدّمة أن متوسط المعدلات لعام 2023 بالنسبة إلى الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (5,3 في المائة و 6,2 في المائة على التوالي) يزيد على المعدلات المدرجة في الميزانية لعام 2024 والمقترحة لعام 2025 (2,9 في المائة و 5,9 في المائة على التوالي). وتناقش اللجنة الاستشارية معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

ثالثاً-39 تلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات الواردة إليها أنه، حتى 31 آذار/مارس 2024، كانت وظيفة واحدة لموظف قانوني (ف-4) قد شُغلت باستخدام بدل الوظيفة الخاص.

ثالثاً-40 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثالثاً-41 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 6 448 000 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً بمقدار 898 200 دولار، أو 12,2 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024 (8) (Sect. 8) A/79/6، الجدول 8-36). وتشير المعلومات المقدّمة للجنة الاستشارية إلى أن التغييرات المقترحة تعكس أساساً انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالمنح والمساهمات (100 388 دولار)، والخبراء (293 400 دولار)، والخدمات التعاقدية (100 88 دولار)، وسفر الموظفين (63 000 دولار)، والخبراء الاستشاريين (52 000 دولار)، والأثاث والمعدات (12 000 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (1 600 دولار) في إطار البرنامجين الفرعيين 4 و 6، ويُعزى ذلك في المقام الأول إلى حذف الاعتمادات غير المتكررة المتعلقة بما يلي: (أ) الاتفاق المبرم في إطار اتفاقية الأمم المتحدة لقانون البحار بشأن حفظ التنوع البيولوجي البحري في المناطق الواقعة خارج حدود الولاية الوطنية واستخدامه على نحو مستدام؛ (ب) الدورة الثالثة للعملية المنتظمة للإبلاغ عن حالة البيئة البحرية وتقييمها على الصعيد العالمي، بما في ذلك الجوانب الاجتماعية - الاقتصادية.

تكاليف الموظفين الأخرى

ثالثاً-42 تبلغ الموارد المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى في عام 2025 ما قدره 458 400 دولار، وهو نفس المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات المقدمة إليها أنه لم يُنفق من الميزانية المعتمدة لعام 2023، البالغة 450 600 دولار، سوى 225 700 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق قدره 224 900 دولار وما يمثل معدل استخدام قدره 50,1 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه، حتى 31 أيار/مايو 2024، لم تكن أي مبالغ قد أنفقت من الميزانية المعتمدة لعام 2024 البالغ قدرها 458 400 دولار. وفي ضوء انخفاض مستوى الإنفاق في عام 2023 وخلال الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، ترى اللجنة الاستشارية أن الاحتياجات المقترحة غير مبررة على نحو تام وتوصي من ثم بتخفيض الموارد المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى بنسبة 10 في المائة (45 800 دولار). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة المساعدة المؤقتة العامة بمزيد التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الخدمات التعاقدية

ثالثاً-43 تبلغ الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية خلال عام 2025 ما قدره 1 377 700 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 88 100 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات المقدمة إليها أنه لم يُنفق من الميزانية المعتمدة لعام 2023، البالغة 947 700 دولار، سوى 883 500 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق بمقدار 64 200 دولار وما يمثل معدل استخدام قدره 93,2 في المائة. وفي ضوء انخفاض مستوى الإنفاق في عام 2023، ترى اللجنة الاستشارية أن الاحتياجات المقترحة غير مبررة على نحو تام وتوصي من ثم بتخفيض الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية بنسبة 5 في المائة (68 900 دولار).

الأثاث والمعدات

ثالثاً-44 تبلغ الموارد المقترحة للأثاث والمعدات خلال عام 2025 ما قدره 118 200 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً بمقدار 12 000 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويتبين من المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أنه لم يُنفق من الاعتماد المخصص لعام 2023، البالغ 125 100 دولار، سوى 103 000 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق بمقدار 22 100 دولار وما يمثل معدل استخدام قدره 82,3 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 أيار/مايو 2024، لم ينفق سوى 6 900 دولار من الميزانية المعتمدة البالغ قدرها 130 200 دولار. وبالنظر إلى انخفاض مستوى الإنفاق في عام 2023 وخلال الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة للأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (11 800 دولار).

ثالثاً-45 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثالثاً-42 إلى ثالثاً-44 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثالثاً-46 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تمثيل المناطق في صفوف موظفي الفئة الفنية والفئات العليا كان على النحو التالي في 25 حزيران/يونيه 2024: 50,4 في المائة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 19,5 في المائة من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 12,8 في المائة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 10,5 في المائة من دول أوروبا الشرقية، و 6,8 في المائة من الدول الأفريقية. ومن أصل 14 موظفاً استقدموا منذ عام 2022 لشغل وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية، كان 4 موظفين من مواطني أربع دول من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 4 موظفين من مواطني أربع دول من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 3 موظفين من مواطني دولتين من دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظفان من مواطني دولتين أفريقيتين، وموظف واحد من مواطني إحدى دول أوروبا الشرقية. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أبلغت اللجنة بأن 39 موظفاً من موظفي مكتب الشؤون القانونية سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 18 موظفاً سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب، وهي تأمل أن تُبذل الجهود لكي يصبح التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفي المكتب أكثر عدلاً وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصاً سانحة لتحقيق ذلك (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثالثاً-40؛ و A/77/7، الفقرة ثالثاً-32، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58).

التوازن بين الجنسين

ثالثاً-47 يتبين من المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، أن النساء كن في 24 حزيران/يونيه 2024 يشغلن نسبة 61 في المائة من الوظائف بمكتب الشؤون القانونية.

الموارد الخارجة عن الميزانية، بما في ذلك استرداد التكاليف

ثالثاً-48 تشير المعلومات المقدمة للجنة الاستشارية إلى أن تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025، ومبلغها 14 295 200 دولار، تعكس انخفاضاً متوقعاً بمبلغ 2 438 300 دولار، أو 14,6 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية المطلوبة للوظائف المؤقتة، وهي تقدر بمبلغ 6 493 700 دولار لعام 2025، ما عدده 33 وظيفة مؤقتة، فيما يمثل انخفاضاً صافياً بمقدار وظيفة واحدة (A/79/6 (Sect. 8)، الجدول 8-35 (3)).

ثالثاً-49 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عملية استرداد التكاليف عموماً تديرها وتنسقها دائرة الإبلاغ المالي والاشتراكات بإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. وفي إطار ترتيب التمويل عن طريق استرداد التكاليف، يقدم مكتب الشؤون القانونية خدمات قانونية ودعمًا قانونياً للكيانات التالية: (أ) أجهزة الأمم المتحدة وبرامجها (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع)؛ (ب) مكتب إدارة الاستثمارات التابع للصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة؛ (ج) مبادرة الاستثمارات المستدامة في

البنى التحتية والابتكار التي أطلقها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛ (د) المحكمة الجنائية الدولية (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثالثاً-45).

ثالثاً-50 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، بأن 14 وظيفة مؤقتة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية (2 مد-1، و 1 ف-5، و 3 ف-4، و 2 ف-3، و 2 ف-1/2، و 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) كانت في 27 حزيران/يونيه 2024 تُمول عن طريق استرداد التكاليف. وإضافة إلى ذلك، رُودت اللجنة بمعلومات عن الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف والمصروفات الناشئة عنه والفائض أو العجز فيه لعامي 2022 و 2023 (انظر الجدول ثالثاً-9).

الجدول ثالثاً-9

الإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف، والمصروفات الناشئة عنه، والفائض/العجز فيه

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2023		2022			
الفائض/العجز	المصروفات	الإيرادات	الفائض/العجز	المصروفات	الإيرادات
(200,7)	3 089,3	2 888,6	242,5	2 562,7	2 805,2

ثالثاً-51 وتلاحظ اللجنة الاستشارية مرة أخرى أن الخدمات التي يقدمها مكتب الشؤون القانونية إلى الكيانات غير التابعة للأمانة العامة تُمول من مصادر متعددة، مثل استرداد التكاليف استناداً إلى إحصاءات عبء العمل، وتمويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة عن طريق مطالبات السداد فيما بين المكاتب، وتكاليف الدعم غير المباشرة. وتأمل اللجنة أن تُدرج في مشروع الميزانية المقبل تفاصيل إضافية عن معايير تحديد طريقة التمويل، وكذلك عن مؤشرات عبء العمل المستخدمة لتحديد مبالغ التكاليف المستردة عن الخدمات التي يقدمها مكتب الشؤون القانونية (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثالثاً-46، و A/77/7، الفقرة ثالثاً-40). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

دليل بشأن الشراكات

ثالثاً-52 أبلغت اللجنة الاستشارية، في سياق تقريرها السابق، بأن مكتب الشؤون القانونية أنجز في تشرين الثاني/نوفمبر 2022 دليلاً بشأن المسائل القانونية التي كثيراً ما تنشأ عن انخراط الأمانة العامة في أنشطة الشراكة، مع التركيز بشكل خاص على قبول التبرعات، العينية والمالية على السواء، من مختلف الشركاء. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن مكتب الشؤون القانونية ومكتب المراقب المالي يعملان على وضع الصيغة النهائية لوثيقة توجيهية موحدة. ومن المتوقع أن يُنتهى من إعداد الوثيقة الموحدة خلال عام 2024 وأن تتاح حينئذ للمكاتب الفنية. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي معلومات إضافية عن هذه المسألة في سياق مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثالثاً-47).

المحامون الخارجيون

ثالثاً-53 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمانة العامة تواصل الاستعانة بمحاميين خارجيين في مجالات محددة مثل التحكيم؛ غير أن هذه التكاليف لا تُسدد من ميزانية شعبة الشؤون القانونية العامة

التابعة لمكتب الشؤون القانونية (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثالثا-48). وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي معلومات إضافية عن التكلفة والطرائق ذات الصلة بهذه المسألة في سياق مشروع الميزانية المقبل.

ثالثا - آلية التحقيق المستقلة لميانمار

ثالثا-54 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لآلية التحقيق المستقلة لميانمار في عام 2025 ما قدره 14 413 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 8)، الجدول 8-50). وترد في الجدول ثالثا-18 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للآلية الخاصة بميانمار حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثالثا-10

الموارد من الموظفين

(وظائف المساعدة المؤقتة العامة)

التفاصيل	العدد	
الميزانية العادية		
1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 8 ف-4، 20 ف-3، 14 ف-1/2، 9 ع ر أ)	57	المعتمد لعام 2024
1 ف-5، من مكتب رئيس الآلية إلى قسم جمع المعلومات وتحليلها وتقاسمها		المقترح نقله
3 ف-3 و 2 ف-2، من قسم جمع المعلومات وتحليلها وتقاسمها إلى مكتب رئيس الآلية		
1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 8 ف-4، 20 ف-3، 14 ف-1/2، 9 ع ر أ)	57	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية		
1 ف-5، 4 ف-4، 5 ف-3، 4 ف-1/2	14	تقديرات عام 2024
1 ف-5، 1 ف-4	(2)	المقترح إلغاؤه
3 ف-4، 5 ف-3، 4 ف-1/2	12	المتوقع لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد من الموظفين

ثالثا-55 تبلغ الموارد المقترحة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة لعام 2025، في إطار بند تكاليف الموظفين الأخرى، ما قدره 10 622 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف 57 وظيفة مؤقتة (48 من الفئة الفنية والفئات العليا، و 9 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (المرجع نفسه، الجدولان 8-50 و 8-51).

ثالثا-56 ويُقترح نقل الوظائف المؤقتة التالية (المرجع نفسه، المرفق الثاني):

(أ) كبير موظفين قانونيين (ف-5)، من مكتب رئيس الآلية إلى قسم جمع المعلومات وتحليلها وتقاسمها. لدى الآلية فريقان منفصلان يُعنيان بالجرائم المرتكبة بحق الروهينغيا في عامي 2016 و 2017 ومنذ الانقلاب العسكري الذي وقع في شباط/فبراير 2021، وهما يحتاجان إلى محامين اثنين من ذوي الخبرة مختصين بالقضايا الجنائية برتبة ف-5 لقيادة كل فريق، حيث يحقق فريق في الجرائم المرتكبة بحق الروهينغيا ويحقق فريق آخر في الجرائم المرتكبة ضد ضحايا آخرين. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة

الاستشارية بأن الآلية، وإن كان إنشاؤها معزواً في الأساس إلى الجرائم المرتكبة بحق الروهينغيا خلال "عمليات التطهير" التي قام بها جيش ميانمار في عامي 2016 و 2017، فولايتهما تشمل الجرائم الدولية الخطيرة التي ارتكبت في الماضي والتي لا تزال تُرتكب بحق جماعات إثنية مختلفة في ميانمار. ومنذ الانقلاب العسكري الذي وقع في شباط/فبراير 2021، زاد بشكل هائل عدد الجرائم الخطيرة المرتكبة في ميانمار ودرجة تعقدها واتسع نطاقها الجغرافي. ويتسم خيطا التحقيق هذان، وهما الجرائم المرتكبة بحق الروهينغيا وأعمال العنف التي أعقبت الانقلاب، بخصائص متميزة إلى حد بعيد، بما يشمل: '1' الفترة الزمنية الرئيسية موضع التحقيق؛ '2' تاريخ العنف وأسبابه؛ '3' مكان تواجد الشهود ومدى توافرهم؛ '4' هوية الشركاء في عمليات التحقيق والمرحلة التي بلغت الإجراءات التي يضطلعون بها. وقد كوّن كل فريق خبراته الخاصة فيما يتعلق بأسباب وتاريخ وأبعاد التحقيقات التي يجريها؛

(ب) موظفان لشؤون حماية ودعم الشهود (ف-3) وموظفان معاونان لشؤون حماية ودعم الشهود (ف-2) وموظف واحد لتنسيق شؤون الأمن (ف-3)، من قسم جمع المعلومات وتحليلها وتقاسمها إلى مكتب رئيس الآلية. تمشياً مع الممارسة المتبعة في الآليات الدولية للعدالة والمساءلة ولضمان إعطاء الأولوية لاحتياجات حماية الشهود ودعمهم أثناء التحقيقات، ينبغي أن يكون هؤلاء الخبراء المتخصصون الأربعة خاضعين لإشراف رئيس الآلية، مع الاستمرار في تقديم المشورة لفريقي التحقيقات. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تنسيب موظفين لشؤون حماية ودعم الشهود (ف-3) وموظفين معاونين لشؤون حماية ودعم الشهود (ف-2) في قسم جمع المعلومات وتحليلها وتقاسمها يعود إلى طبيعة الهيكل الأصلي للملاك الوظيفي بالآلية الذي اقترح إبان إنشائها. ومع نضوج عمليات الآلية، لم يعد هذا الترتيب المتعلق بالملاك الوظيفي يجسد بشكل صحيح كيفية تطور عمليات الآلية تمشياً مع ولايتها. وأفيدت اللجنة أيضاً بأن وظيفة موظف تنسيق شؤون الأمن (ف-3) تتسم بأهمية خاصة بالنسبة للآلية نظراً لحساسية الولاية المنوطة بها والمخاطر العالية المرتبطة بجميع موظفيها وأنشطتها التنفيذية. فلا بد أن يكون موظف تنسيق شؤون الأمن خاضعاً من حيث التسلسل الإداري للإشراف المباشر لرئيس الآلية الذي يتحمل المسؤولية عموماً عن السلامة والأمن. ويضاف إلى ذلك أن مسؤوليات شاغل هذه الوظيفة المؤقتة تشمل الآلية ككل، لا قسم جمع المعلومات وتحليلها وتقاسمها وحده.

الوظائف المؤقتة الشاغرة

ثالثاً- 57 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك سبع وظائف مؤقتة شاغرة (2 ف-3، و 3 ف-2، و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ولم يكن أي منها شاغراً لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ جميع الوظائف المؤقتة الشاغرة في أقرب وقت ممكن وأن توافي الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام المتصلة بها عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثالثاً-55).

معدلات الشواغر

ثالثاً- 58 طالبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المؤقتة المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 ولفترتة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المؤقتة المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتعلق بالآلية الخاصة بميانمار (انظر الجدول ثالثاً-11).

عدد الوظائف المؤقتة ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024					2023				
معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر
المدرج في	المدرج في	المؤقتة	المؤقتة	المؤقتة	المؤقتة	المؤقتة	المؤقتة	المؤقتة	المؤقتة	المؤقتة	المؤقتة
الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية	الوظائف الميزانية
المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة	المؤقتة (بالنسبة
المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة
المئوية)	المئوية)	المئوية)	المئوية)	المئوية)	المئوية)	المئوية)	المئوية)	المئوية)	المئوية)	المئوية)	المئوية)
12,5	48	10,4	8,8	12,5	43	48	49	9,7	10,4	19,6	47
11,0	9	22,2	22,2	11,0	7	9	9	12,5	12,5	9,6	8

ثالثاً-59 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر لعام 2023 ومعدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، بالنسبة إلى فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بلغ 12,5 في المائة في حين أُدرج في ميزانية عام 2024 معدل شواغر قدره 11,0 في المائة وهو المعدل نفسه المقترح لعام 2025. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثالثاً-60 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد من الموظفين.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد من غير الموظفين

ثالثاً-61 تبلغ الموارد المقترحة من غير الموظفين (لأوجه إنفاق غير تكاليف الموظفين الأخرى) ما قدره 100 791 3 دولار لعام 2025، وهو نفس المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024. والتوزيع المقترح للاحتياجات من الموارد فيما بين بنود الإنفاق هو نفس التوزيع المدرج في الميزانية المعتمدة لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 8)، الجدول 8-50).

سفر الموظفين

ثالثاً-62 تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين ما قدره 490 700 دولار. وعند الاستفسار، رُوِّدت للجنة الاستشارية بمعلومات عن الميزانية المعتمدة ونفقات سفر الموظفين في الأعوام من 2022 إلى 2025، مع توزيع مفصل لها ما بين السفر لأغراض التحقيق والسفر لغير أغراض التحقيق (انظر الجدول ثالثاً-12).

توزيع مفصل للسفر ما بين السفر لأغراض التحقيق والسفر لغير أغراض التحقيق في الفترة 2022-2025

(بديولات الولايات المتحدة)

نوع السفر	المعتمد لعام 2022	نفقات عام 2022	المعتمد لعام 2023	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2024 ^(أ)	المقترح لعام 2025
لأغراض التحقيق	291 023	257 999	332 306	233 138	349 020	76 783	349 020
لغير أغراض التحقيق	67 977	123 401	74 794	161 162	141 680	4 308	141 680
المجموع	359 000	381 400	407 100	394 300	490 700	81 092	490 700

(أ) حتى 19 حزيران/يونيه 2024.

ثالثاً-63 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لم يُنفق من الميزانية المعتمدة لعام 2023، البالغة 407 100 دولار، سوى 394 300 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق قدره 13 000 دولار وما يمثل معدل استخدام قدره 96,8 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 19 حزيران/يونيه 2024، لم يُنفق سوى 81 100 دولار من الميزانية المعتمدة البالغ قدرها 490 700 دولار. وبالنظر إلى انخفاض مستوى الإنفاق في عام 2023 وخلال الفترة الراهنة حتى 19 حزيران/يونيه 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة لسفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (24 500 دولار). وتشجع اللجنة الآلية الخاصة بميانمار على استخدام الأدوات الافتراضية على أتم وجه بغية الحد من احتياجات السفر، ولا سيما الرحلات التي تتم لغير أغراض التحقيق.

الأثاث والمعدات

ثالثاً-64 تبلغ الموارد المقترحة للأثاث والمعدات ما قدره 286 800 دولار. وتشير المعلومات المقدمة للجنة الاستشارية إلى أنه لم يُنفق من الميزانية المعتمدة لعام 2023، البالغة 321 900 دولار، سوى 142 400 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق قدره 179 500 دولار وما يمثل معدل استخدام قدره 44,2 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 21 حزيران/يونيه 2024، لم يُنفق سوى 47 000 دولار من الميزانية المعتمدة لعام 2024 وقدرها 286 800 دولار. وبالنظر إلى انخفاض مستوى الإنفاق في عام 2023 وخلال الفترة الراهنة حتى 21 حزيران/يونيه 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة للأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (28 700 دولار).

ثالثاً-65 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردتين في الفقرتين ثالثاً-63 وثالثاً-64 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد من غير الموظفين.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثالثاً-66 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تمثيل المناطق في صفوف موظفي الفئة الفنية والفئات العليا كان على النحو التالي في 21 حزيران/يونيه 2024: 47,7 في المائة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 31,8 في المائة من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 9,1 في المائة من دول أوروبا الشرقية، و 9,1 في المائة من الدول الأفريقية، و 2,3 في المائة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. ومن أصل 14 موظفاً استقدموا منذ عام 2022 لشغل وظائف مؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية، كان 5 موظفين من مواطني أربع دول من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 7 موظفين من مواطني ثلاث دول من دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظف واحد من مواطني إحدى الدول الأفريقية، وموظف آخر من مواطني إحدى دول أوروبا الشرقية. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أبلغت اللجنة بأن خمسة من موظفي الآلية سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم موظف واحد سيبلغها في السنوات الخمس المقبلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تعزز آلية التحقيق المستقلة لميانمار جهودها من أجل تحسين التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفيها وهي ترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصة سانحة لتحقيق ذلك (انظر أيضاً A/78/7،

الفقرة ثالـثا-65، و A/77/7، الفقرة ثالـثا-49، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثالـثا-67 يتبين من المعلومات المقدّمة إلى اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، أن النساء كُن في 24 حزيران/يونيه 2024 يشغلن نسبة 58 في المائة من الوظائف في الآلية.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثالـثا-68 تشير المعلومات المقدّمة للجنة الاستشارية إلى أن تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 تبلغ 3 190 400 دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً بمقدار 1 444 100 دولار، أو 31,0 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وتقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية المرصودة للوظائف المؤقتة، في إطار بند تكاليف الموظفين الأخرى، في عام 2025 بمبلغ 2 003 600 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 639 900 دولار مقارنة بتقديرات عام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف 12 وظيفة مؤقتة، مما يمثل انخفاضاً بمقدار وظيفتين (1 ف-5، و 1 ف-4). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 تستند إلى الاتفاقات التي كانت قد وُقعت مع الجهات المانحة وقت تقديم الميزانية. ومع ذلك، ستواصل الآلية جهودها الرامية إلى حشد الموارد من أجل جمع تمويل إضافي من خارج الميزانية (انظر أيضا (Sect. 8) A/79/6، الجدولان 8-53 (2) و 8-54 (2)).

رابعاً - الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011

ثالـثا-69 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011 لعام 2025 ما قدره 19 343 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعادل المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024 (Sect. 8) A/79/6، الجدول (8-59). وترد في الجدول ثالـثا-19 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للآلية الخاصة بالجمهورية العربية السورية، حسب وجه الإنفاق.

الجدول ثالـثا-13

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2024	1 أ ع م، 1 مد-1، 5 ف-5، 8 ف-4، 25 ف-3، 10 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2025	1 أ ع م، 1 مد-1، 5 ف-5، 8 ف-4، 25 ف-3، 10 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)

العدد	التفاصيل
40	1 ف-5، 11 ف-4، 9 ف-3، 16 ف-1/2، 3 خ ع (ر أ)
40	1 ف-5، 11 ف-4، 9 ف-3، 16 ف-1/2، 3 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثالثاً-70 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 11 470 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 60 وظيفة مؤقتة (50 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 10 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها) (المرجع نفسه، الجدولان 8-60 و 8-61).

الوظائف الشاغرة

ثالثاً-71 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك سبع وظائف شاغرة (2 ف-4، و 4 ف-3، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، بما في ذلك وظيفة لمحقق (ف-3) كانت شاغرة منذ 1 كانون الأول/ديسمبر 2021. وقد أعيد نذب تلك الوظيفة في 1 كانون الثاني/يناير 2023 لتتحول من وظيفة لموظف قانوني (ف-3) إلى وظيفة لمحقق (ف-3)، ولكنها ظلت شاغرة بسبب تجميد التوظيف في عام 2023. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، في أقرب وقت ممكن، وأن تُوافى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة مسألة الوظائف الشاغرة لمدة طويلة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

ثالثاً-72 طالبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتعلق بالآلية الخاصة بالجمهورية العربية السورية، وهي ترد في الجدول ثالثاً-14.

الجدول ثالثاً-14

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر		
الميزانية	المقترحة	الوظائف المشغولة في الميزانية الثانية/يناير-حزيران/يونيه									
9,0	50	12,0	12,0	9,0	44	50	50	10,0	10,2	19,6	50
8,8	10	10,0	10,0	8,8	9	10	10	10,0	11,5	9,6	10

ثالثاً-73 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر لعام 2023 ومعدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 بالنسبة إلى الفئة الفنية والفئات العليا (10,2 في المائة و 10,0 في المائة على التوالي) وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (11,5 في المائة و 10,0 في المائة على التوالي) يزيدان على المعدلات المدرجة في الميزانية لعام 2024 والمعدلات المقترحة لميزانية عام 2025 (9,0 في المائة و 8,8 في المائة على التوالي). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثالثاً-74 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثالثاً-75 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة في الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 7 872 900 دولار، وهو نفس المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 8-64). وتشير المعلومات المقدمة للجنة الاستشارية إلى أنه من المقترح إجراء التغييرات التالية عديمة التأثير على الكلفة: (أ) خفض الموارد تحت بند مصروفات التشغيل العامة (117 000 دولار)، وبند الخبراء الاستشاريين (26 700 دولار)، وبند المنح والمساهمات (26 100 دولار)، بما يعكس في الغالب مستوى الإنفاق في الفترات السابقة؛ (ب) زيادة الموارد تحت بند الخدمات التعاقدية (169 800 دولار)، بما يعكس الزيادة في الاحتياجات اللازمة للبنية التحتية لنظم المعلومات والاتصالات وإدارة المختبرات.

تكاليف الموظفين الأخرى

ثالثاً-76 تبلغ الموارد المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى ما قدره 1 903 100 دولار، وهو نفس المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات المقدمة إليها أنه لم يُنفَق من الميزانية المعتمدة لعام 2023، البالغة 1 842 500 دولار، سوى 1 459 800 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق بمقدار 382 700 دولار وما يمثل معدل استخدام قدره 79,2 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 أيار/مايو 2024، لم يُنفَق سوى 367 460 دولار من الميزانية المعتمدة البالغ قدرها 1 903 100 دولار. ونظراً لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2023 وانخفاض مستوى الإنفاق في الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة لبند تكاليف الموظفين الأخرى بنسبة 5 في المائة (95 200 دولار).

الخبراء الاستشاريون

ثالثاً-77 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين ما قدره 416 500 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 26 700 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات المقدمة إليها أنه لم يُنفَق من الميزانية المعتمدة لعام 2023، البالغة 583 000 دولار، سوى 344 300 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق بمقدار 238 700 دولار وما يمثل معدل استخدام قدره 59,1 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 أيار/مايو 2024، لم يُنفَق سوى 22 300 دولار من الميزانية المعتمدة البالغ قدرها 443 200 دولار. ونظراً لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2023 وانخفاض مستوى الإنفاق في الأشهر الخمسة الأولى من

عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 10 في المائة (41 600 دولار).

الخدمات التعاقدية

ثالثاً-78 تبلغ الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية ما قدره 3 058 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 169 800 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات المقدمة إليها أنه لم يُنفق من الميزانية المعتمدة لعام 2023، البالغة 3 260 700 دولار، سوى 2 190 000 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق قدره 1 070 700 دولار وما يمثل معدل استخدام قدره 67,2 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 أيار/مايو 2024، لم يُنفق سوى 699 800 دولار من الميزانية المعتمدة البالغ قدرها 2 889 100 دولار. ونظراً لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2023 وانخفاض مستوى الإنفاق في الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية بنسبة 5 في المائة (152 900 دولار).

الأثاث والمعدات

ثالثاً-79 تبلغ الموارد المقترحة للأثاث والمعدات ما قدره 544 300 دولار، وهو نفس المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات المقدمة إليها أن النفقات بلغت في عام 2023 ما قدره 254 300 دولار وأنه لم يُنفق، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 أيار/مايو 2024، سوى 103 100 دولار من الميزانية المعتمدة البالغة 544 300 دولار. وبالنظر إلى مستوى الإنفاق في عام 2023 وخلال الأشهر الخمسة الأولى من عام 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة للأثاث والمعدات بنسبة 5 في المائة (27 200 دولار).

سفر الموظفين

ثالثاً-80 تبلغ الموارد المقترحة لسفر الموظفين ما قدره 529 700 دولار، وهو نفس المبلغ الوارد في الميزانية المعتمدة لعام 2024. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الميزانية المعتمدة ونفقات سفر الموظفين في الأعوام من 2022 إلى 2025، مع توزيع مفصّل لها ما بين السفر لأغراض التحقيق والسفر لغير أغراض التحقيق (انظر الجدول ثالثاً-15).

الجدول ثالثاً-15

توزيع مفصّل للسفر ما بين السفر لأغراض التحقيق والسفر لغير أغراض التحقيق في الفترة 2025-2022

(بدولارات الولايات المتحدة)

نوع السفر	المعتمد لعام 2022	نفقات عام 2022	المعتمد لعام 2023	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2024 ^(أ)	المقترح لعام 2025
سفر لأغراض التحقيق	271 702	62 999	322 100	103 303	201 100	53 647	190 600
سفر لغير أغراض التحقيق	232 298	199 201	233 700	405 496	328 600	36 172	339 100
المجموع	504 000	262 200	555 800	508 800	529 700	89 819	529 700

(أ) حتى 20 حزيران/يونيه 2024.

ثالثاً-81 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لم يُنفق من الميزانية المعتمدة لعام 2023، البالغة 555 800 دولار، سوى 508 800 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق قدره 47 000 دولار وما يمثل معدل استخدام قدره 91,5 في المائة. وتلاحظ اللجنة أيضاً أنه، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 20 حزيران/يونيه 2024، لم يُنفق سوى 89 800 دولار من الميزانية المعتمدة البالغ قدرها 529 700 دولار. وبالنظر إلى انخفاض مستوى الإنفاق في عام 2023 وخلال الفترة الراهنة حتى 20 حزيران/يونيه 2024، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة لسفر الموظفين بنسبة 4 في المائة (21 200 دولار).

ثالثاً-82 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثالثاً-76 إلى ثالثاً-79 والفقرة ثالثاً-81 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثالثاً-83 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 31 أيار/مايو 2024، كانت الدول الأفريقية ممثلة بموظفين اثنين من أصل 44 موظفاً من الفئة الفنية والفئات العليا يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية، وكانت دول آسيا والمحيط الهادئ ممثلة بستة موظفين، ودول أوروبا الشرقية ممثلة بستة موظفين، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى ممثلة بما عدده 30 موظفاً، ولم تكن دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ممثلة على الإطلاق. ومن أصل 15 موظفاً استقدموا منذ عام 2022 لشغل وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا ممولة من الميزانية العادية، كان 12 موظفاً من مواطني تسع دول من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 3 موظفين من مواطني دولتين من دول آسيا والمحيط الهادئ. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أبلغت اللجنة بأن سبعة من موظفي الآلية سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم ثلاثة موظفين سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي بين موظفي الآلية الخاصة بالجمهورية العربية السورية، وهي تأمل أن تُبذل الجهود لتحقيق التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء في ملاك موظفي الآلية وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصة سانحة لتحقيق ذلك (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثالثاً-83، و A/77/7، الفقرة ثالثاً-69، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرات 53 إلى 58). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثالثاً-84 يتبين من المعلومات المقدّمة إلى اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، أن النساء كُن في 24 حزيران/يونيه 2024 يشغلن نسبة 58 في المائة من الوظائف في الآلية.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثالثاً-85 تشير المعلومات المقدّمة للجنة الاستشارية إلى أن تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 تبلغ 9 015 700 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 274 900 دولار، أو 2,9 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وتقدر الموارد الخارجة عن الميزانية المرصودة للوظائف المؤقتة بمبلغ 7 345 500 دولار، وهو نفس المبلغ المقدّر لعام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 40 وظيفة مؤقتة.

التعاون مع المؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية

ثالثاً-86 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية أنشئت عملاً بقرار الجمعية العامة 301/77 من أجل توضيح مصير جميع المفقودين في الجمهورية العربية السورية وأماكن وجودهم وتقديم الدعم إلى الضحايا والناجين وأسرى المفقودين، بالتعاون الوثيق والتكامل مع جميع الجهات الفاعلة المعنية. وتختلف هذه الولاية عن الولاية المنوطة بالآلية التي عُهد إليها بمهمة المساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الدولية الأشد خطورة المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011. وأفيدت اللجنة أيضاً بأن الآلية ساهمت في المشاورات التي أجريت مع الفريق الأولي للمؤسسة المستقلة والدول الأعضاء وكيانات الأمم المتحدة وغيرها من المنظمات الدولية ومنظمات المجتمع المدني لتناول إنشاء المؤسسة المستقلة بحيث تعمل في إطار من التعاون والتكامل مع الآليات القائمة من أجل توضيح مصير وأماكن وجود الأشخاص الذين يعتقد بشكل معقول أنهم مفقودون في الجمهورية العربية السورية وتقديم الدعم الكافي إلى الضحايا والناجين وأسرى المفقودين.

الباب 8، الشؤون القانونية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الميزانية العادية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الموارد الخارجة عن الميزانية				
	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025
	نققات عام 2024 (كانون الثاني)	نققات الميزانية الثانية													
	الميزانية المعتمدة يناير-تقديرات الفرق	الميزانية المعتمدة حزيران/عام (يونيه)													
	2023	2024	2025	2025	2025	2023	2024	2025	2025	2025	2023	2024	2025	2025	2025
الوظائف	34 481,8	35 177,0	39 495,6	17 988,9	40 016,8	521,2	3 859,6	3 956,3	4 488,1	4 623,5	135,4	10 472,9	10 472,9	5 651,3	13 873,2
تكاليف الموظفين الأخرى	11 233,5	11 238,0	12 983,5	5 302,8	12 983,5	-	283,3	251,6	300,6	300,6	-	3 658,0	3 658,0	9 317,1	9 317,1
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	0,1	-	0,1	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الضيافة	4,9	1,0	3,5	-	3,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	1 123,5	909,2	1 319,9	585,5	1 241,2	(78,7)	26,1	25,8	26,3	26,3	-	804,2	804,2	473,6	835,0
الخبراء	1 308,4	905,0	550,8	-68,2	257,4	(293,4)	-	-	-	-	-	1 698,8	1 698,8	86,5	496,8
سفر الممثلين	1 793,9	1 525,0	1 846,0	1 251,2	1 846,0	-	-	-	-	-	-	1 793,9	1 793,9	-	-
سفر الموظفين	1 558,6	1 546,2	2 009,8	757,9	1 946,8	(63,0)	21,6	21,5	16,3	16,3	-	803,3	803,3	471,3	820,0
الخدمات التعاقدية	5 804,1	4 395,4	6 013,8	1 628,6	6 095,5	81,7	65,3	72,8	60,7	60,7	7,9	732,8	732,8	246,2	922,3
مصروفات التشغيل العامة	1 991,9	2 247,8	2 635,8	1 402,4	2 517,2	(118,6)	24,4	16,2	21,1	21,1	(6,9)	1 413,0	1 413,0	681,7	1 584,4
اللوازم والمواد	114,7	92,1	85,6	15,6	85,6	-	3,8	3,7	3,8	3,8	-	26,8	26,8	58,0	8,5

المجموع	الميزانية					الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الميزانية العادية					
	الميزانية المعتمدة لعام 2023	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2025	2025	2023	2024	2025	2025	2025	2023	2024	2025	2025	2025	
الأثاث والمعدات	687,5	499,6	961,3	244,2	949,3	(12,0)	9,8	5,6	5,7	5,7	-	5,7	5,7	5,6	9,8	(12,0)	949,3	244,2	961,3	499,6	687,5
تحسين أماكن العمل	-	5,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,3	-
المنح والمساهمات	735,8	313,7	1 222,1	233,5	807,9	(414,2)	430,4	-	-	-	-	-	-	-	430,4	(414,2)	807,9	233,5	1 222,1	313,7	735,8
بنود أخرى	-	49,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49,5	-
المجموع	60 838,7	58 904,8	69 127,8	29 478,8	68 750,8	(377,0)	4 724,3	4 353,4	4 922,6	5 059,0	136,4	22 675,3	20 761,4	30 108,8	26 501,3	(3 607,5)	88 238,3	84 019,6	104 159,2	100 311,1	(3 848,1)

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الباب 8، مكتب الشؤون القانونية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الميزانية العادية					الموارد المقررة الأخرى ⁽¹⁾					الموارد الخارجة عن الميزانية										
	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2023							
الوظائف	25 078,5	25 193,4	28 024,7	12 734,4	28 545,9	521,2	3 859,6	3 956,3	4 488,1	4 623,5	135,4	5 794,5	5 592,1	6 527,7	6 493,7	(34,0)	34 732,6	34 741,8	39 040,5	39 663,1	622,6
تكاليف الموظفين الأخرى	450,6	225,7	458,4	-	458,4	-	283,3	251,6	300,6	300,6	-	1 678,2	1 464,7	2 123,6	2 123,6	-	2 412,1	1 942,0	2 882,6	2 882,6	-
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	0,1	-	0,1	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	-	0,1	0,1	-
الضيافة	0,7	-	0,7	-	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,7	-	0,7	0,7	-
الخبراء الاستشاريون	229,0	257,4	570,3	326,9	518,3	(52,0)	26,1	25,8	26,3	26,3	-	700,2	471,4	835,0	396,7	(438,3)	955,3	754,6	1 431,6	941,3	(490,3)
الخبراء	1 308,4	894,2	550,8	66,5	257,4	(293,4)	-	-	-	-	-	1 698,8	86,5	496,8	158,0	(338,8)	3 007,2	980,7	1 047,6	415,4	(632,2)
سفر الممثلين	1 793,9	1 525,0	1 846,0	1 251,2	1 846,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 793,9	1 525,0	1 846,0	1 846,0	-
سفر الموظفين	595,7	643,1	989,4	589,5	926,4	(63,0)	21,6	21,5	16,3	16,3	-	673,6	290,8	354,0	577,9	223,9	1 290,9	955,4	1 359,7	1 520,6	160,9
الخدمات التعاقدية	947,7	883,5	1 465,8	672,3	1 377,7	(88,1)	65,3	72,8	60,7	68,6	7,9	409,8	173,2	394,8	227,0	(167,8)	1 422,8	1 129,5	1 921,3	1 673,3	(248,0)
مصروفات التشغيل العامة	349,2	427,6	343,5	293,7	341,9	(1,6)	24,4	16,2	21,1	14,2	(6,9)	682,8	587,9	687,3	688,4	1,1	1 056,4	1 031,7	1 051,9	1 044,5	(7,4)
اللوازم والمواد	34,1	30,4	36,1	10,34	36,1	-	3,8	3,7	3,8	3,8	-	26,8	57,9	8,5	8,9	0,4	64,7	92,0	48,4	48,8	0,4

المجموع	الميزانية العادية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الموارد الخارجة عن الميزانية											
	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2023	الميزانية المعتمدة لعام 2024	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025	الميزانية المعتمدة لعام 2025							
	125,1	103,0	130,2	29,4	118,2	(12,0)	9,8	5,6	5,7	5,7	-	20,7	15,8	24,1	21,6	(2,5)	155,6	124,4	160,0	145,5	(14,5)	
الأثاث والمعدات	-	5,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,3	-	-	-	-
تحسين أماكن العمل	287,4	241,5	954,9	200,2	566,8	(388,1)	430,4	-	-	-	-	1787,6	2499,3	5281,6	3599,3	(1682,3)	2505,4	2740,8	6236,5	4166,1	(2070,4)	
المنح والمساهمات ^(ب)	-	1,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,5	-	-	-	-
بنود أخرى	31 200,4	30 431,6	35 370,9	16 174,6	34 993,9	(377,0)	4 724,3	4 353,4	4 922,6	5 059,0	136,4	13 473,1	11 239,7	16 733,4	14 295,1	(2 438,3)	49 397,8	46 024,9	57 027,0	54 348,1	(2 678,9)	
المجموع																						

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا تشمل النفقات المتعلقة بالدوائر الاستثنائية في محاكم كمبوديا، ومحكمة سيراليون الخاصة لتصرف الأعمال المتبقية، والمحكمة الخاصة بلبنان.

الباب 8، آلية التحقيق المستقلة لميانمار: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الميزانية العادية					الموارد الخارجة عن الميزانية					المجموع								
	الميزانية المعتمدة		الميزانية المعتمدة			تقديرات الفرق		تقديرات الفرق											
	عام 2023	عام 2024	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025									
تكاليف الموظفين الأخرى	8 940,4	9 552,4	10 622,0	4 866,9	10 622,0	-	10 622,0	1 979,8	2,350,7	2 643,5	2 003,6	(639,9)	10 920,2	11 903,1	13 265,5	12 625,6	(639,9)		
الخبراء الاستشاريون	311,5	307,5	306,4	164,5	306,4	-	306,4	104,0	-	-	-	-	415,5	307,5	306,4	306,4	-	306,4	
الخبراء	-	10,8	-	1,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,8	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	407,1	394,3	490,7	79,1	490,7	-	490,7	84,7	180,5	357,3	264,2	(93,1)	491,8	574,8	848,0	754,9	(93,1)	754,9	
الخدمات التعاقدية	1 595,7	1 322,0	1 658,9	163,7	1 658,9	-	1 658,9	323,0	73,0	527,5	-	(527,5)	1 918,7	1 395,0	2 186,4	1 658,9	(527,5)	1 658,9	
مصرفوات التشغيل العامة	840,3	734,5	869,2	281,9	869,2	-	869,2	230,2	93,8	616,1	577,0	(39,1)	1 070,5	828,3	1 485,3	1 446,2	(39,1)	1 446,2	
اللوازم والمواد	23,7	44,2	25,1	2,1	25,1	-	25,1	-	0,1	-	-	-	23,7	44,3	25,1	25,1	-	25,1	
الأثاث والمعدات	321,9	142,4	286,8	57,5	286,8	-	286,8	-	36,6	-	-	-	321,9	179,0	286,8	286,8	-	286,8	
المنح والمساهمات	149,7	31,2	154,0	16,3	154,0	-	154,0	148,4	-	-	-	-	298,1	31,2	154,0	154,0	-	154,0	
بنود أخرى	-	19,9	-	-	-	-	-	339,2	320,2	490,0	345,6	(144,4)	339,2	340,1	490,0	345,6	(144,4)	345,6	
المجموع	12 590,3	12,559,1	14,413,1	5 633,6	14 413,1	-	14 413,1	3 209,4	3,054,9	4 634,5	3 190,4	(1 444,0)	15 799,7	15 614,1	19 047,6	17 603,5	(1 444,0)	17 603,5	

الباب 8، الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الميزانية				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية				الميزانية المعتمدة لعام 2023				
	الميزانية المعتمدة لعام 2023				الميزانية المعتمدة لعام 2023				الميزانية المعتمدة لعام 2023								
	تقديرات الفرق لعام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2023	تقديرات الفرق لعام 2025	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات الفرق لعام 2025	تقديرات عام 2025	تقديرات الفرق لعام 2025	تقديرات عام 2025					تقديرات الفرق لعام 2025
	18 816,4	18 816,4	10 042,8	14 081,7	-	7 345,5	7 345,5	59,2	4 678,4	-	11 470,9	5 254,4	11 470,9	9 983,6	9 403,3	الوظائف	
	1 903,1	1 903,1	6 961,5	1 842,5	-	-	-	5 501,7	-	-	1 903,1	435,9	1 903,1	1 459,8	1 842,5	تكاليف الموظفين الأخرى	
	2,8	2,8	1,0	4,2	-	-	-	-	-	-	2,8	-	2,8	1,0	4,2	الضيافة	
	(26,7)	416,5	443,2	346,5	583,0	-	-	-	2,2	(26,7)	416,5	94,2	443,2	344,3	583,0	الخبراء الاستشاريون	
	13,7	652,1	638,4	508,8	600,8	13,7	122,4	108,7	-	45,0	-	529,7	89,3	529,7	508,8	555,8	سفر الموظفين
	169,8	3 058,9	2 889,1	2 190,0	3 260,7	-	-	-	-	-	169,8	3 058,9	792,6	2 889,1	2 190,0	3 260,7	الخدمات التعاقدية
	82,6	1 786,7	1 704,1	1 085,7	1 302,4	199,6	480,6	281,0	-	500,0	(117,0)	1 306,1	826,7	1 423,1	1 085,7	802,4	مصروفات التشغيل العامة
	-	24,4	24,4	17,5	56,9	-	-	-	-	-	-	24,4	3,1	24,4	17,5	56,9	اللوازم والمواد
	30,0	574,3	544,3	429,8	320,5	30,0	30,0	-	175,5	80,0	-	544,3	157,3	544,3	254,3	240,5	الأثاث والمعدات
	5,5	1 124,3	1 118,8	769,3	988,1	31,6	1 037,2	1 005,6	728,2	689,4	(26,1)	87,1	17,0	113,2	41,1	298,7	المنح والمساهمات
	-	-	-	28,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28,1	-	بنود أخرى
المجموع	274,9	28 359,5	28 084,6	22 381,0	23 040,8	274,9	9 015,7	8 740,8	6 466,8	5 992,8	0,0	19 343,8	7 670,7	19 343,8	15 914,1	17 048,0	

الجزء الرابع التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب 9 الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

الميزانية العادية	
87 128 800 دولار	اعتمادات عام 2023
88 400 900 دولار	نفقات عام 2023
96 655 700 دولار	اعتمادات عام 2024
44 626 500 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
96 603 800 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
96 752 200 دولار	المتاح لعام 2023
95 584 200 دولار	نفقات عام 2023
104 218 000 دولار	تقديرات عام 2024
57 798 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
101 612 500 دولار	المتوقع لعام 2025
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

رابعا-1 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 9 لعام 2025 ما قدره 96 603 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضا صافيا قدره 51 900 دولار أو 0,1 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (9) (Sect. 9) A/79/6، الجدول 9-38 (1)). وترد في الجدول رابعا-20 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

رابعاً-2 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن البيان المقدم من الأمين العام (A/C.5/79/2) بشأن الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية على التوصيات الواردة في تقرير لجنة البرنامج والتنسيق (A/79/16) يرد فيه طلب موارد إضافية قدرها 502 600 دولار لعام 2025 في إطار الباب 9. وترد تعليقات اللجنة الاستشارية وتوصياتها في التقرير ذي الصلة.

رابعاً-3 وعلى النحو الموضح بالتفصيل في الفقرتين 9-139 و 9-140 من مقترح الميزانية، تعزى التغييرات في الموارد إلى عاملين يرد بيانهما بإيجاز أدناه:

(أ) تعديلات فنية تعكس ما يلي: '1' إلغاء المخصصات غير المتكررة المعتمدة لعام 2024 (66 700 دولار للبرنامج الفرعي 3 و 619 700 دولار للبرنامج الفرعي 9)؛ '2' الأثر المتأخر لإنشاء وظائف جديدة معتمدة لعام 2024 (523 500 دولار لسبع وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في إطار البرنامج الفرعي 4 و 77 700 دولار لوظيفة واحدة (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي (5) وهي وظائف خاضعة لمعدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة بالنسبة للوظائف الجديدة؛

(ب) ولايات جديدة وموسعة تمثل زيادة في الاحتياجات من الموارد (33 300 دولار) في إطار البرنامج الفرعي 2، وتُعزى هذه الزيادة لتكاليف إعداد تقرير عن السياسات والبرامج الشاملة للجميع الرامية إلى معالجة مشكلة التشرد، بما في ذلك في أعقاب جائحة كوفيد-19، عملاً بقرار الجمعية العامة 172/78، بالتعاون مع موئل الأمم المتحدة. وستغطي هذه الموارد تكاليف الاستعانة بخبير استشاري واحد لإجراء بحوث مركزة بشأن التحديات التي تواجه تنفيذ سياسات التنمية الاجتماعية الشاملة للجميع.

الجدول رابعاً-1 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
496	1 و أ ع، 2 أ ع م، 9 مد-2، 32 مد-1، 68 ف-5، 90 ف-4، 70 ف-3، 46 ف-2/1، 33 خ ع (ر ر)، 145 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
-	وظيفة كبير مساعدين لخدمات الاجتماعات (خ ع ر ر)) تُصبح وظيفة كبير مساعدين لإدارة البرامج في إطار البرنامج الفرعي 1 ووظيفة موظف معاون لشؤون التنمية المستدامة (ف-2) تُصبح وظيفة موظف معاون لإدارة البرامج في إطار البرنامج الفرعي 3 ووظيفة كبير إحصائيين (ف-5) تُصبح وظيفة كبير موظفين لنظم المعلومات الجغرافية المكانية في إطار البرنامج الفرعي 4 ووظيفة إحصائي (ف-4) تُصبح وظيفة موظف لنظم المعلومات الجغرافية المكانية في إطار البرنامج الفرعي 4 ووظيفة إحصائي (ف-3) تُصبح وظيفة موظف لنظم المعلومات الجغرافية المكانية في إطار البرنامج الفرعي 4 ووظيفة مساعد لشؤون الموظفين (خ ع ر أ)) تُصبح وظيفة مساعد لإدارة البرامج في إطار البرنامج الفرعي 4	الوظائف المعاد نديها
496	1 و أ ع، 2 أ ع م، 9 مد-2، 32 مد-1، 68 ف-5، 90 ف-4، 70 ف-3، 46 ف-2/1، 33 خ ع (ر ر)، 145 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025
50	1 مد-1، 6 ف-5، 12 ف-4، 10 ف-3، 2 ف-2/1، 4 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)	المورد الخارجة عن الميزانية المقدر لعام 2024
49	1 مد-1، 6 ف-5، 12 ف-4، 10 ف-3، 1 ف-2/1، 4 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-4 يقترح الأمين العام ما مجموعه 496 وظيفة لعام 2025، وهو نفس عدد الوظائف المعتمد لعام 2024. وتعكس التغييرات في ملاك الموظفين إعادة النذب المقترحة لسنت وظائف (انظر الجدول رابعا-1).

إعادة نذب وظائف

رابعا-5 يرد في المرفق الثاني للميزانية المقترحة (9 Sect. A/79/6) موجزٌ عن إعادة النذب المقترحة لسنت وظائف مع إيضاحات. وقد طلبت اللجنة الاستشارية معلومات عن المبررات الإضافية وحالة شغل الوظائف والعملية المتبعة في إعادة النذب المقترحة للوظائف في إطار البرامج الفرعية 1 و 3 و 4.

رابعا-6 وأبلغت اللجنة الاستشارية بما يلي: (أ) فيما يتعلق بالبرنامج الفرعي 1، سألتي إعادة النذب المقترحة لوظيفة كبير مساعدين لخدمات الاجتماعات (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) لتصبح وظيفة كبير مساعدين لإدارة البرامج الطلب المتزايد على مهام دعم إدارة البرامج في مكتب المدير بطريقة مركزية ومتسقة، حيث إن تقاعد الشاغل السابق لوظيفة كبير المساعدين لخدمات الاجتماعات السابق يُتيح فرصة لتغيير مهام الوظيفة، خاصة وأن العديد من مهام هذه الوظيفة يضطلع بها على نطاق واسع موظفون في فروع متنوعة؛ (ب) بالنسبة للبرنامج الفرعي 3، ستؤدي إعادة النذب المقترحة لوظيفة موظف معاون لشؤون التنمية المستدامة (ف-2) لتصبح وظيفة موظف معاون لإدارة البرامج إلى توفير قدرة مكرسة لتقديم دعم أكثر كفاءة وفعالية للأعمال التحضيرية المتعلقة بتنظيم مؤتمرات حكومية دولية كبرى على صعيد العالم، وهي أعمال يشارك فيها البرنامج الفرعي كل عام منذ عام 2021؛ (ج) بالنسبة للبرنامج الفرعي 4، سنتمكن إعادة النذب المقترحة لوظيفة كبير إحصائيين (ف-5) لتصبح وظيفة كبير موظفين لنظم المعلومات الجغرافية المكانية، ولوظيفتي إحصائيين (1 ف-4، 1 ف-3) لتصبح وظيفتين لموظفين لنظم المعلومات الجغرافية المكانية، من تجميع وتعزيز جهود البرنامج الفرعي في مجال الإحصاءات الجغرافية المكانية، بينما ستوفر إعادة النذب المقترحة لمساعد لشؤون الموظفين (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتصبح وظيفة لمساعد لإدارة البرامج الدعم للأعمال التخطيطية والتنفيذية لبرنامج منشورات البرنامج الفرعي في مجالات الإحصاءات الرسمية الذي هو برنامج كبير ومعد (انظر أيضا الفقرة رابعا-11 أدناه).

رابعا-7 وفيما يتعلق بحالة شغل الوظائف المقترح إعادة نذبها، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن وظيفتين (واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) وواحدة برتبة ف-2) مشغولتان مؤقتا، وبأن وظيفة واحدة (ف-5) ستصبح شاغرة بعد تقاعد شاغلها الحالي بحلول نهاية عام 2024. ومن المقرر أن يُشرع، بعد موافقة الجمعية العامة على عمليات إعادة النذب المقترحة، في عمليات استقدام جديدة في أوائل عام 2025 لملء أربع من الوظائف الست (وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، ووظيفة واحدة برتبة ف-2، ووظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، أي باستثناء الوظيفتين برتبة ف-4 ورتبة ف-3 المندرجتين في إطار البرنامج الفرعي 4 اللتين سيحتفظ بشاغليهما الحاليين.

رابعا-8 وفيما يتعلق بعملية إعادة النذب المقترحة للوظائف الست، بما في ذلك المنهجية المطبقة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن رؤساء البرامج الفرعية والمكاتب في الإدارة مسؤولون عن استعراض ملاك موظفيهم بانتظام وتقييم الاحتياجات المتغيرة لبرامج عملهم. وتتيح الوظائف الشاغرة فرصا لإعادة توصيف بعض

الوظائف لدعم العمل بشكل أفضل. ويمكن إعادة توصيف بعض الوظائف في كثير من الأحيان عن طريق تعديل وصف عملها مع الاحتفاظ بمسمياتها الوظيفية، بينما يلزم في بضع حالات إعادة ندب الوظائف بالكامل (تغيير المسمى الوظيفي والمجموعة الوظيفية) لجذب المرشحين المناسبين على نحو أفضل. ويقدم المكتب التنفيذي الدعم إلى الشعب الفنية في عملية استعراض الوظائف وإعادة توصيفها باستخدام التوجيهات المتعلقة بتخطيط القوى العاملة وتوجيهات أخرى من إعداد إدارة الدعم العملياتي.

رابعا-9 وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود التي تبذلها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لتقصي القدرات القائمة لتلبية الاحتياجات المتغيرة للبرامج الفرعية المعنية على نحو أفضل، لكنها ترى أن من الضروري اتباع نهج نسقي على نطاق الأمانة العامة، بحيث يُقدم مكتب إدارة الموارد البشرية التوجيه في مجال السياسات وتُقدم إدارة الدعم العملياتي المنهجية والدعم المتسقين إلى الإدارات والكيانات خلال عمليات إعداد الميزانيات المقبلة. فعلى سبيل المثال، تشكل إعادة الندب المقترحة لوظيفة كبير مساعدين لخدمات الاجتماعات (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) لتُصبح وظيفة كبير مساعدين لإدارة البرامج، ولوظيفة موظف معاون لشؤون التنمية المستدامة (ف-2) لتُصبح وظيفة موظف معاون لإدارة البرامج، تغييرات في المهام والمجموعات الوظيفية، وهو ما ينبغي اعتباره إلغاء للوظائف وإنشاء لأخرى جديدة. وعلاوة على ذلك، من المزمع الإبقاء على اثنين من شاغلي الوظائف الحالية بعد اعتماد إعادة الندب المقترحة للوظائف. وتأمل اللجنة من ثم أن يُقدّم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير المزيد من المعلومات والإيضاحات بشأن إعادة الندب المقترحة للوظيفتين (الوظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) والوظيفة برتبة ف-2). وتبدي اللجنة المزيد من الملاحظات والتوصيات بشأن إعادة ندب الوظائف في الفصل الأول أعلاه.

الإحصاءات، والمعلومات الجغرافية المكانية، وتحليلات البيانات وإدارتها

رابعا-10 تتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة وافقت، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، على إنشاء أمانة للجنة الخبراء المعنية بإدارة المعلومات الجغرافية المكانية على الصعيد العالمي، في إطار البرنامج الفرعي 4، بسبع وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (A/78/7، الفقرة رابعا-4). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه قد أُعلن عن أربع وظائف شاغرة في الفترة بين منتصف أيار/مايو وأوائل تموز/يوليه 2024، على أن يُعلن عن بقية الوظائف في وقت لاحق.

رابعا-11 وفيما يتعلق بإعادة الندب المقترحة لثلاث وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3) من وظائف تتعلق مهامها بالإحصاءات إلى وظائف تتعلق مهامها بالمعلومات الجغرافية المكانية في إطار البرنامج الفرعي 4، الإحصاءات، يرد في الميزانية المقترحة أن الغرض من إعادة الندب المقترحة هو تعزيز تطبيق الدول الأعضاء للمعلومات الجغرافية المكانية، مع ما يتصل بها من نهج منهجية، لتلبية الحاجة المتزايدة إلى تكامل المعلومات الجغرافية المكانية مع الإحصاءات والبيانات الأخرى (9) (Sect. 9) A/79/6، المرفق الثاني). وعند الاستفسار عن الفرق بين مهام الإحصاءات ومهام تحليل البيانات وإدارتها، ولا سيما في سياق التركيز المتزايد على البيانات من جانب المنظمة واستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الإحصائية هي التي تتولى القيادة في هذا الموضوع بوصفها هيئة الخبراء المختصة في الأمم المتحدة. وفي عام 2022، عدّل المجلس الاقتصادي

والاجتماعي اختصاصات اللجنة الإحصائية بعد مرور 51 عاما على وضعها لتتجاوز نطاق "الإحصاءات الرسمية الكلاسيكية" بحيث تشمل مجال البيانات الأوسع. ويتوافق هذا التعديل مع التطور الحاصل في العديد من البلدان التي أصبحت فيها المكاتب الإحصائية الوطنية تضطلع بمسؤوليات إضافية تتجاوز إنتاج الإحصاءات الرسمية الكلاسيكية (مثل التعداد السكاني والحسابات القومية) وتعمل بشكل متزايد بصفتها القيمة عن البيانات في بلدانها، حيث تقدم مشورة جيدة لحكوماتها بشأن استخدام البيانات غير الرسمية (مثل البيانات الضخمة). وأبلغت اللجنة بأن شعبة الإحصاءات قد استجابت استجابة فعالة لهذه التطورات الجديدة، حيث دعمت استراتيجية الأمين العام للبيانات، وشجعت على توكي جودة البيانات والإلمام بثقافتها في مختلف أجزاء منظومة الأمم المتحدة، ودعمت البلدان بعناصر برنامجية جديدة منها البيانات الضخمة وضمان جودة البيانات وإدارتها. وتستخدم الشعبة أيضا أحدث الأساليب والتقنيات في تحليل البيانات وعرضها عرضا بصريا، حيث تستخدمها، على سبيل المثال، في مستودع المنظمة الأكبر للبيانات الإحصائية، وقاعدة بيانات الأمم المتحدة لإحصاءات التجارة الدولية التي تحتوي على بلايين الإحصاءات التجارية المفصلة التي تستخدم البيانات الحالية والتاريخية.

رابعا-12 وفيما يتعلق بمهام الوظائف المعنية بتحليل البيانات وإدارتها في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه لا توجد حاليا سوى وظيفة واحدة ضمن مجموعة وظائف تحليل البيانات وإدارتها (وظيفة مهندس بيانات (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي 5 وهي وظيفة وافقت عليها الجمعية العامة اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2024). غير أنه في ظل طبيعة عمل الإدارة، ولا سيما فيما يتعلق بالركيزة التحليلية، تضطلع العديد من الوظائف في الإدارة بأعمال تتعلق بالبيانات، بما في ذلك وظائف الإحصائيين والمساعدين الإحصائيين في إطار البرنامج الفرعي 4؛ ووظائف موظفي شؤون السكان في إطار البرنامج الفرعي 5؛ ووظائف موظفي الشؤون الاقتصادية وموظفي الشؤون الاجتماعية وموظفي شؤون التنمية المستدامة والمساعدين في شؤون البحوث في إطار البرامج الفرعية 1 و 2 و 3 و 4 و 6 و 9. ويتولى موظفو نظم المعلومات ومساعدون متنوعون من مختلف أجزاء الإدارة أعمال إدارة بياناتها أيضا. ويضطلع موظفو إدارة البرامج وموظفو الموارد البشرية وموظفو الشؤون المالية ومساعدهم في الإدارة بمسؤوليات تحليل البيانات وإدارتها في إطار مجالات عملهم، خاصة فيما يتعلق برصد مؤشرات الأداء والامتثال. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالبيانات في الفصل الأول أعلاه.

الوظائف الشاغرة

رابعا-13 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024 كانت 84 وظيفة من مجموع 489 وظيفة مندرجة في إطار الميزانية العادية شاغرة، بما في ذلك وظيفة واحدة (خ ع-5) ظلت شاغرة لأكثر من عامين (منذ نيسان/أبريل 2022، حيث علقت عملية اختيار المرشحين بسبب حالة السيولة)، مقارنة بما مجموعه 62 وظيفة شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2023 (A/78/7، الفقرة رابعا-12). ومن بين تلك الوظائف الشاغرة البالغ عددها 84 وظيفة، أبلغ عن 11 وظيفة منها في عام 2023 في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024. أما الوظيفتان الشاغرتان منذ فترة طويلة (وظيفة برتبة مد-1 في إطار البرنامج الفرعي 2 ووظيفة برتبة ف-2 في إطار البرنامج الفرعي 6) اللتان أبلغ عنهما في 30 حزيران/يونيه 2023، فهما مشغولتان مؤقتا (A/78/7، الفقرات رابعا-13 إلى رابعا-15). وأبلغت اللجنة بأن القيود الحالية المفروضة على الإنفاق الناجمة عن التحديات التي تطرحها حالة السيولة في إطار الميزانية العادية تؤثر على ملء الوظائف الشاغرة في الوقت المناسب، لا سيما عندما يتعلق باستقدام أفراد

خارجيين لمثلها، مثل ملء الوظائف من الرتبة ف-2، حيث لا يمكن ملء غالبية الوظائف من الرتبة ف-2 إلا عن طريق استقدام أفراد خارجيين، وغالبا ما يكونون من خارج مراكز العمل، وتزيد التكاليف المرتبطة بذلك من الضغط الناجم عن حالة السيولة.

رابعا-14 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ جميع الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن وأن تُوافى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لملء جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية البرنامجية المقبل. وتتطرق اللجنة للوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

رابعا-15 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن معدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة وعن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 9 (انظر الجدول رابعا-2).

الجدول رابعا-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

الفئة	2023		2024				2025	
	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر	معدل الشواغر المدرج في متوسط معدل الشواغر الميزانية	معدل الشواغر (كـانـون)	معدل الشواغر الثاني/يناير	معدل الشواغر الثالث/يناير	معدل الشواغر الرابع/يناير	معدل الشواغر المقترحة	معدل الشواغر المقترحة
الفئة الفنية والفئات العليا	15,5	14,5	318	18,2	19,2	13,4	318	13,4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	12,3	17,9	178	12,4	12,9	7,6	178	7,6

رابعا-16 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كانا يبلغان 18,2 في المائة و 19,2 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 13,4 في المائة. بينما بلغ متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 12,4 في المائة و 12,9 في المائة على التوالي، ويُقترح لعام 2025 معدل قدره 7,6 في المائة. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-17 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بملاحظات الواردة في الفقرة رابعا-9 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعاً-18 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 10 167 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصاناً صافياً قدره 653 100 أو 6,0 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2024. ويُقترح خفض الاحتياجات من الموارد تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (568 200 دولار) والخبراء الاستشاريين (43 400 دولار) والخبراء (35 400 دولار) وسفر الموظفين (2 300 دولار) ومصروفات التشغيل العامة (154 100 دولار) واللوازم والمواد (3 000 دولار)، ويقابل هذا الخفض جزئياً زيادةً تحت بند الخدمات التعاقدية (153 300 دولار).

الخبراء الاستشاريون

رابعاً-19 تمثل المخصصات المقترحة لعام 2025 تحت بند الخبراء الاستشاريين والبالغه 657 000 دولار نقصاناً قدره 43 400 دولار أو 6,2 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2024. وتعكس الموارد المقترحة لعام 2025 إلغاء مخصصات غير متكررة اعتمدت لعام 2024 (66 700 دولار في إطار البرنامج الفرعي 3) وزيادة في الاحتياجات من الموارد (33 300 دولار في إطار البرنامج الفرعي 2) (انظر الفقرتين الفرعيتين رابعاً-3 (أ) و (ب) أعلاه). وبلغت النفقات 345 000 دولار مقابل اعتمادات عام 2023 البالغة 708 300 دولار، و 24 900 دولار مقابل الاعتمادات البالغة 700 400 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024.

رابعاً-20 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة تستعين بالخبراء الاستشاريين للحصول على خبرات أو معارف متخصصة لا تتوفر لدى الموظفين العاديين أو أنها غير متطورة داخلياً بالدرجة الكافية، وبأن الخبراء الاستشاريين يساعدون في سد الثغرات في المجالات الحرجة، ولا سيما في القضايا المستجدة. وقد شجعت اللجنة الاستشارية إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية على مواصلة استخدام القدرات الداخلية وتعزيزها (A/76/7، الفقرة رابعاً-13). وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار تدني مستوى النفقات عما هو مدرج في الميزانية في عام 2023 وفي الأشهر الستة الأولى من عام 2024، توصي بخفض الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2025 تحت بند الخبراء الاستشاريين البالغة 657 000 دولار بنسبة 5 في المائة (32 900 دولار).

رابعاً-21 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة رابعاً-20 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الكفاءة وإنجاز البرامج والهيكل التنظيمي

رابعاً-22 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية قد نفذت سلسلة من الإصلاحات لتعزيز المساءلة والكفاءة والفعالية والتنسيق الداخلي فيها استجابة لقرار الجمعية العامة 299/70 الداعي إلى دعم الدول الأعضاء في تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وبموازاة ذلك، دعمت الإدارة المبادرة المتعلقة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك الطلب الذي يدعوها تحديداً إلى تكثيف عملها الموضوعي والاستراتيجي مع نظام المنسقين المقيمين الجديد. وقد تمت كل هذه الإصلاحات الهيكلية والموضوعية في حدود الموارد المتاحة.

رابعاً-23 وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب خدمات الرقابة الداخلية أجرى تقييماً للإدارة في الفترة من منتصف عام 2020 إلى أوائل عام 2021 لتقييم مدى ملاءمة جهود الإدارة وفعاليتها وكفاءتها في تنفيذ برامج متكاملة، وأصدر خمس توصيات للإدارة. وعملاً بالقرار الذي اتخذته لجنة البرنامج والتنسيق في دورتها الثانية والعشرين والذي يقضي باستعراض تنفيذ توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية بعد ثلاث سنوات من إقرار اللجنة لها في عام 2021، أجرى مكتب خدمات الرقابة الداخلية استعراضاً بعد ثلاث سنوات في الفترة من تشرين الأول/أكتوبر 2023 إلى شباط/فبراير 2024، وحُص في شباط/فبراير 2024 إلى أن جميع التوصيات الخمس المنبثقة عن التقييم يُعتبر أن الإدارة نفذتها، وأن تنفيذها جاء بنتائج إيجابية.

رابعاً-24 وبالإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة تجري تقييماً داخلياً لإدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدماتها، ومن المتوقع أن يكتمل هذا التقييم في عام 2024. كما طلبت اللجنة وتلقت معلومات عن التنسيق والتعاون في مجال الإعلام بين إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وإدارة التواصل العالمي. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم نتائج التقييم الداخلي لإدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدماتها في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في سياق مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة المسائل المتعلقة بالإعلام في الباب 28، التواصل العالمي، أدناه.

رابعاً-25 وفيما يتعلق بالهيكل التنظيمي المقترح لعام 2025 والتبعية من ناحية التسلسل الإداري إلى الأمين العام المساعدَيْن الاثنَيْن في الإدارة (9) (A/79/6 (Sect. 9)، المرفق الأول)، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن الهيكل التنظيمي المقترح يعكس تحديداً واضحاً لمهام الأمين العام المساعدَيْن الاثنَيْن على نحو يُعزز قدرة الإدارة على زيادة الكفاءة والمساءلة ويوطد قيادتها الاستراتيجية والتعاون فيما بين الشعب. أما بالنسبة لمسمى وظيفة الأمين العام المساعد لتنسيق السياسات، فقد أبلغت اللجنة بأنه على الرغم من تبسيط هذا المسمى الوظيفي، فإن مسؤوليات التنسيق بين الوكالات لا تزال تشكل جزءاً رئيسياً من مهام هذه الوظيفة كما هو مبين في إعلان شغور الوظيفة واختصاصاتها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الهيكل التنظيمي المقترح الذي ينطوي على تعزيز للتبعية من ناحية التسلسل الإداري إلى الإدارة العليا في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية.

التعاون والتنسيق مع مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

رابعاً-26 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية قاما، في إطار ولاية كل منهما، بدور أمانة فريق الخبراء الرفيع المستوى المنشأ لوضع مؤشر الضعف المتعدد الأبعاد عملاً بقرار الجمعية العامة 203/76. وقد قُدم تقرير الفريق إلى الجمعية في أيلول/سبتمبر 2023، ومن المتوقع أن تُختتم العملية الحكومية الدولية المتعلقة باعتماد المؤشر خلال الدورة الحالية للجمعية. وستقوم كيانات الأمم المتحدة، تحت قيادة الإدارة، بوضع استراتيجية لدعم تطبيق مؤشر الضعف المتعدد الأبعاد. وفيما يتعلق بالبحوث والتحليلات التي يضطلع بها البرنامج الفرعي 6، التحليلات والسياسات الاقتصادية، فيما يخص أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، أبلغت اللجنة بأن أولويات البرنامج الفرعي تشمل البلدان التي تمر بأوضاع خاصة، وبالتالي فإن منشورات الإدارة، مثل الحالة

والتوقعات الاقتصادية في العالم، تقدم بشكل روتيني توقعات وموارد مجمعة لفائدة تلك الفئات من البلدان وترتبط التحليل المواضيعي بهذه الفئات حيثما كان ذلك مناسباً. وتتعاون الإدارة مع مكتب الممثلة السامية في مشاريع ونواتج محددة (كما هو الحال في سياق مرفق الخروج المستدام من فئة أقل البلدان نمواً المدرج ضمن نتائج مؤتمر الأمم المتحدة الخامس المعني بأقل البلدان نمواً) ويمكن للمكتب أن يستفيد من البحوث والتحليلات التي تنتشرها الإدارة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تتعاون إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية مع مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية في إطار ولاية كل منهما، وأن تقدم الدعم اللازم في مجالات منها البحوث والبيانات والتحليلات لتجنب ازدواجية الجهود.

التمثيل الجغرافي العادل

رابعاً-27 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن التمثيل الجغرافي في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية. وفي 30 نيسان/أبريل 2024، كان ضمن شاغلي وظائف الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددها 243 وظيفة الذين ينتمون إلى 76 دولة عضواً ما عدده 39 موظفاً من 13 دولة ممثلة تمثيلاً زائداً (مقارنة بما عدده 70 موظفاً من 21 دولة عضواً ممثلة تمثيلاً زائداً في 31 آذار/مارس 2023) (A/78/7، الفقرة رابعاً-26). وبالإضافة إلى ذلك، انخفضت النسب المئوية لمجموعة إقليمية واحدة في الفترة من كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى نيسان/أبريل 2024. وفي 30 حزيران/يونيه 2024، كان شاغلو وظائف الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددها 244 وظيفة ينتمون إلى 77 دولة عضواً، حيث كان 111 من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 65 من آسيا والمحيط الهادئ، و 27 من أمريكا اللاتينية والكاريبي، و 21 من أفريقيا، و 20 من أوروبا الشرقية (مقارنة بما عدده 265 وظيفة ينتمي شاغلوها إلى 80 دولة عضواً، بواقع 128 و 64 و 30 و 22 و 21 موظفاً لكل منطقة على التوالي، في 30 حزيران/يونيه 2023). وأبلغت اللجنة بأن من المتوقع أن يبلغ 130 موظفاً السن الإلزامية لإنهاء الخدمة خلال الفترة من 2024 إلى 2034 (4 موظفين في عام 2024 و 9 موظفين في عام 2025 و 7 موظفين في عام 2026 و 18 موظفاً في عام 2027 و 13 موظفاً في عام 2028 و 9 موظفين في عام 2029 و 16 موظفاً في عام 2030 و 7 موظفين في عام 2031 و 15 موظفاً في عام 2032 و 16 موظفاً في عام 2033 و 16 موظفاً في عام 2034). وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وتأمل بذل مزيد من الجهود لتعزيز التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء في ملاك موظفي الإدارة، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة رابعاً-26). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين

رابعاً-28 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن أكثر من 20 من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ينفذون برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين على نحو مستقل منذ إنشائه. وفي الأمانة العامة، تتولى إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية إدارة شؤون جميع الموظفين الفنيين المبتدئين باستثناء الموظفين العاملين في برنامج الأمم المتحدة للبيئة وموئل الأمم المتحدة. وتجتمع كيانات الأمم المتحدة التي

تدير البرنامج كل سنتين مع ممثلي البلدان المانحة الراعية لتبادل الأفكار والمعلومات ومواءمة الممارسات بين جميع كيانات الأمم المتحدة والبلدان المانحة.

رابعا-29 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بالنسبة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2019 إلى 31 أيار/مايو 2024 أن من بين ما مجموعه 732 موظفًا فنيًا مبتدئًا من 47 دولة عضوًا، كان 461 موظفًا من دول أوروبا الغربية ودول أخرى وكان 239 موظفًا من آسيا والمحيط الهادئ وكان 16 موظفًا من أفريقيا و 16 آخرون من أوروبا الشرقية. وتلقت اللجنة أيضا معلومات في هذا الصدد مصنفة حسب الجنسية ومركز العمل والجهة المانحة. وبالإضافة إلى ذلك، زُوِّدت اللجنة بمعلومات عن الموظفين الفنيين المبتدئين من البلدان النامية المشمولين بالرعاية منذ 1 كانون الثاني/يناير 2019، ويتبين من هذه المعلومات أن خمسة بلدان مانحة رعت ما مجموعه 22 موظفًا فنيًا مبتدئًا من بلدان نامية (15 موظفًا رعتهم مملكة هولندا و 4 موظفين رعتهم إيطاليا وموظف واحد رعته بلجيكا وآخر رعته فرنسا وآخر رعته سويسرا).

رابعا-30 وفيما يتعلق بالصندوق الاستئماني الطوعي المتعدد الجهات المانحة للمرشحين من البلدان النامية الذي ييسر رعاية الموظفين الفنيين المبتدئين من البلدان النامية، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذا الصندوق الاستئماني يهدف إلى توفير خط تمويلي إضافي لزيادة التنوع الجغرافي في برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين، وأنه تلقى أكثر من 800 000 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2024. وخلال الحملة التوظيفية الأولى للصندوق الاستئماني، استعرضت لجنته التوجيهية (المؤلفة من ممثلين من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونسكو ومنظمة العمل الدولية) 28 مقترحاً قدمتها 14 منظمة من منظمات الأمم المتحدة، وحددت توصيفين لوظيفتين ستمولان من خلال الصندوق الاستئماني، استناداً إلى الأولويات المواضيعية للأمم المتحدة. وقد أُعلن عن الوظيفتين الشاغرتين (واحدة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والأخرى في المحكمة الجنائية الدولية) في أوائل عام 2024، ويجري حالياً استعراض المرشحين من أجل الخدمة المحتملة لفترة يتوقع أن تدوم سنتان.

رابعا-31 وتلاحظ اللجنة الاستشارية الرعاية الطوعية التي يقدمها عدد قليل من البلدان المانحة لبعض المرشحين لوظائف الموظفين الفنيين المبتدئين المنتمين إلى بلدان نامية، وتدشين الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة للمرشحين من البلدان النامية وحملته التوظيفية الأولى وإن كان الأمر لا يتعدى وظيفتين شاغرتين. وتأمل اللجنة أن يُوفى بأخر المستجدات بشأن التقدم المحرز في هذا الصدد في سياق مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضا A/78/7، الفقرة رابعا-29). وتناقش اللجنة برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين في الفصل الأول أعلاه.

الباب 10

أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

الميزانية العادية	
8 633 800 دولار	اعتمادات عام 2023
7 654 200 دولار	نفقات عام 2023
8 923 900 دولار	اعتمادات عام 2024
3 976 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
9 558 500 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
4 930 800 دولار	المتاح لعام 2023
2 630 500 دولار	نفقات عام 2023
3 732 200 دولار	تقديرات عام 2024
1 376 300 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
2 453 000 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-32 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 10 لعام 2025 ما قدره 9 558 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 634 600 دولار أو 7,1 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 10)، الجدول 10-16). وترد في الجدول رابعا-21 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

رابعا-33 وتُعزى التغيرات في الموارد إلى ثلاثة عوامل يرد بيانها بإيجاز أدناه:

(أ) تعديلات فنية تعكس انخفاضا صافيا يبلغ 115 300 دولار ويعزى أساسا إلى زيادة المخصصات المرصودة على أساس استمرار معدلات الشواغر المطبقة على الوظائف المنشأة في عام 2024 عملا بقرار الجمعية العامة 252/78 والخاضعة لمعدل شواغر قدره 50 في المائة وفقا للممارسة المتبعة فيما يتعلق بالوظائف المنشأة حديثا، وإلى إلغاء مخصصات غير متكررة كانت مرصودة للمساعدة المؤقتة العامة والخدمات التعاقدية واللوازم والمواد؛

(ب) ولايات جديدة وموسعة تعكس زيادة تبلغ 749 900 دولار وتعزى إلى الإنشاء المقترح لأربع وظائف في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة ووظيفة واحدة في إطار البرنامج الفرعي 1، وإلى احتياجات من الموارد غير متصلة بالوظائف؛

(ج) تغييرات أخرى تعكس النقل عديم التأثير على الكلفة لست وظائف من البرنامج الفرعي 1 إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة (A/79/6 (Sect. 10)، الفقرات 10-60 إلى 10-62).

الجدول رابعا-3 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
41	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 مد-1، 9 ف-5، 11 ف-4، 7 ف-3، 1/2 ف-1، 1 خ ع (ر ر)، 7 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
5	1 ف-4، 3 ف-3 في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، 1 ف-4 في إطار البرنامج الفرعي 1	الوظائف المنشأة
-	1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي 1 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	الوظائف المنقولة
46	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 مد-1، 9 ف-5، 13 ف-4، 10 ف-3، 3 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 7 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-34 يقترح الأمين العام ما مجموعه 46 وظيفة لعام 2025 مقارنة باعتماد 41 وظيفة لعام 2024، ويعكس ذلك الإنشاء المقترح لخمس وظائف (2 ف-4، 3 ف-3)، بالإضافة إلى نقل 6 وظائف.

الوظائف المنشأة

رابعا-35 تشمل الوظائف الخمس الجديدة المقترحة ما يلي: (أ) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة: موظف واحد للشؤون الاقتصادية (ف-4)، ومحلل بيانات (ف-3)، وموظف لإدارة البرامج (ف-3)، وموظف إعلام (ف-3)؛ (ب) في إطار البرنامج الفرعي 1، أقل البلدان نموا: موظف واحد لإدارة البرامج (ف-4). ويرد في المرفق الثاني للميزانية البرنامجية المقترحة أن الوظائف المعنية يُقترح إنشاؤها عملاً بقرار الجمعية العامة 233/78 وأنها تتعلق بتوصيات الأمين العام الواردة في تقريره المعنون "كفالة التنفيذ الفعال لمهام مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية" (A/77/984).

رابعا-36 وسيضطلع شاغل وظيفة موظف الشؤون الاقتصادية المقترحة (ف-4) بالأعمال البحثية والتحليلية بشأن المجالات الرئيسية ذات الأولوية للمجموعات الثلاث من البلدان، وسيساهم في مختلف التقارير، وسيعدّ موجزات للسياسات بشأن المسائل الناشئة لتعزيز قيام مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية بإسداء المشورة في مجال السياسات إلى الدول الأعضاء (A/79/6 (Sect. 10)، المرفق الثاني). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن شاغل الوظيفة سيُيسر اتخاذ قرارات قائمة على العلم والأدلة فيما يتعلق بأولويات أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية من خلال قيامه بالأعمال البحثية والتحليلية في المجالات الرئيسية ذات الأولوية لهذه البلدان، وسيساهم في مختلف التقارير، وسيعدّ موجزات سياساتية بشأن

المسائل الناشئة لتعزيز قيام المكتب بإسداء المشورة في مجال السياسات إلى الدول الأعضاء. ومع الأخذ بعين الاعتبار قيام مكاتب وكليات أخرى من الأمم المتحدة بمهام بحثية وتحليلية في مجال التنمية، مثل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية واللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين، والحاجة إلى تجنب الازدواجية في المهام، تُوصي اللجنة الاستشارية بعدم الموافقة على وظيفة موظف الشؤون الاقتصادية المقترحة (ف-4) (انظر أيضا الفقرتين رابعا-41 ورابعا-42 أدناه). وتأمل اللجنة أن يُبذل مزيد من الجهود للتواصل مع الكيانات المناسبة للحصول على الدعم اللازم.

رابعا-37 وسيقدم شاغل وظيفة محلل البيانات (ف-3) تحليلاً للبيانات من أجل رصد تطورات السياسات الدولية والأدوات التحليلية المتعلقة بالتحديات الجديدة والناشئة، وسيقوم بعمليات الجمع والتعرف والإبلاغ فيما يتصل بالبيانات والاتجاهات والأنماط من خلال أساليب العرض البصري للبيانات لتعزيز الدعوة والاتصال (10) (Sect. 10/A/79/6، المرفق الثاني). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن شاغل الوظيفة سيقدّم الدعم إلى الدول الأعضاء لتمكينها من اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة، بما يتماشى مع استراتيجية الأمين العام للبيانات. وسيتمكن شاغل هذه الوظيفة من تحليل البيانات من أجل رصد تطورات السياسات الدولية وتنفيذ الالتزامات الواردة في برامج العمل الثلاثة (إجراءات العمل المعجل للدول الجزرية الصغيرة النامية (مسار ساموا)، وبرنامج عمل فيينا لصالح البلدان النامية غير الساحلية للعقد 2014-2024، وبرنامج عمل الدوحة لصالح أقل البلدان نمواً، وأي برامج لاحقة تقرها الجمعية العامة)، والمساهمة في المنشورات ذات الصلة. وبالإضافة إلى ذلك، سيقيم شاغل الوظيفة بالتعرف على الحقائق والاتجاهات والأنماط وجمعها وتعميمها من خلال أساليب العرض البصري للبيانات على كبار الموظفين وعلى ممثلي ومسؤولي الحكومات الوطنية. وتوجد حالياً وظيفة واحدة لمحلل بيانات معاون (ف-2) في إطار توجيه التنفيذ والإدارة، وهي وظيفة أنشئت في عام 2022. وبالنظر إلى القدرات الحالية المتوفرة في مجال تحليل البيانات، والقدرات المتوفرة إجمالاً في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، والقدرات الموجودة في الإدارات الأخرى وكيانات الأمم المتحدة، فإن اللجنة الاستشارية غير مقتنعة تماماً بالمبررات المقدمة وتوصي بعدم الموافقة على وظيفة محلل البيانات (ف-3) (انظر أيضا الفقرتين رابعا-41 ورابعا-42 أدناه).

رابعا-38 وسيقوم شاغل وظيفة موظف الإعلام (ف-3) بإعداد مواد مخصصة للدعوة والاتصالات، وسيساعد في وضع وقيادة استراتيجية للدعوة، وسيتولى تنظيم حملات إعلامية لتلبية الاحتياجات التمويلية لبرامج العمل الثلاثة ودعم تنفيذها (10) (Sect. 10/A/79/6، المرفق الثاني). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن شاغل الوظيفة سيعزز أعمال الدعوة المتعلقة بتنفيذ برنامج عمل الدوحة تنفيذاً فعالاً حسن التوقيت، والأعمال التحليلية بشأن سبل التصدي للتحديات التي تواجه أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية. وتتألف وحدة الدعوة والتوعية في مكتب الممثلة السامية حالياً من موظفين اثنين. وبالنظر إلى القدرات الحالية في وحدة الدعوة والتوعية، فإن اللجنة الاستشارية غير مقتنعة تماماً بأن هناك حاجة في هذه المرحلة للوظيفة المقترحة، وتوصي بعدم الموافقة على وظيفة موظف الإعلام (ف-3) (انظر أيضا الفقرتين رابعا-41 ورابعا-42 أدناه). وتأمل اللجنة أن يعزز مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية تعاونها مع إدارة التواصل العالمي من أجل تقديم الدعم المناسب في مجالي الدعوة والتوعية.

الوظائف المنقولة

رابعا-39 يرد في المرفق الأول للميزانية البرنامجية المقترحة أنه ينبغي إنشاء قسم للبحوث والتحليل في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة كقادرة مكرسة لإسداء المشورة في مجال السياسات بشأن سبل التصدي للتحديات التي تواجهها المجموعات الثلاث من البلدان. ويقترح نقل وظيفة واحدة لكبير موظفين للشؤون الاقتصادية (ف-5) ووظيفة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-3) من البرنامج الفرعي 1 إلى ذلك القسم. ويقترح نقل وحدة الدعوة والتوعية التي تضم وظيفتين لموظفي إعلام (ف-4 و ف-3) من البرنامج الفرعي 1 إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة. ويقترح كذلك دمج مهام الإشراف والمساعدة الخاصة بجميع البرامج الفرعية الثلاثة داخل مكتب الممثلة السامية، وبالتالي يُقترح نقل وظيفة رئيس الدائرة (مد-1) ووظيفة مساعد شؤون الموظفين (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من البرنامج الفرعي 1 إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة.

رابعا-40 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التغييرات المقترحة تُعزى إلى استعراض داخلي لهيكل التنظيمي لمكتب الممثلة السامية لزيادة الاتساق والتنسيق في تنفيذ برامج العمل الثلاثة، ولتعزيز قدرة المكتب في مجالات البحث والتحليل وإدارة البيانات. فقد لوحظ في ذلك الاستعراض أن دائرة وضع وتنسيق السياسات والرصد والإبلاغ ووحدة الدعوة والتوعية، اللتين تقدمان الدعم إلى المجموعات الثلاث من البلدان، مدرجتان ضمن البرنامج الفرعي 1، أقل البلدان نموا. ويعطي ذلك انطبعا مغلوفا بأن ملاك الموظفين التكميلي يعمل على دعم النواتج الخاصة بأقل البلدان نموا بالدرجة الأولى. وللاستفادة على وجه أفضل من الموقع الاستراتيجي للمكتب في التصدي للتحديات المشتركة والمسائل الإنمائية الرئيسية، يُقترح دمج مهام الإشراف والمساعدة للبرامج الفرعية الثلاثة جميعها. ونتيجة لذلك، ستنتهي دائرة وضع وتنسيق السياسات والرصد والإبلاغ، وسيستمر كل برنامج فرعي في تقديم تقاريره مباشرة إلى القيادة العليا (رئيس الدائرة (مد-1) والمدير (مد-2)) في المكتب في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة. ولزيادة أوجه التآزر في تنفيذ ورصد برامج العمل الثلاثة، يقترح إنشاء قسم للبحث والتحليل في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة كقادرة مكرسة لإسداء المشورة في مجال السياسات. ولوحظ في الاستعراض أيضا أن إضفاء المركزية على قدرات الدعوة والاتصال من شأنه أن يزيد من الفعالية والتآزر فيما بين مسارات العمل وأن يحقق الاستخدام الأمثل للقدرات القائمة.

رابعا-41 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن طابع الاستعراض كان داخليا وأسفر عن مقترحات لزيادة قدرات عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة ونقل مهام من البرنامج الفرعي 1. وترى اللجنة أن هناك ما يبرر إجراء استعراض مستقل لهيكل مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية لكفالة تقديم دعم أفضل للمجموعات الثلاث من البلدان، بما في ذلك استعراض نقل المهام من البرنامج الفرعي 1 إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة؛ وتوزيع القدرات والموارد بين عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة والعناصر البرنامجية؛ وتحليل عبء العمل التفصيلي؛ والتسلسل الإداري انطلاقا من البرامج الفرعية إلى مكتب الممثلة السامية؛ والولايات ذات الصلة لمكاتب وكليات الأمم المتحدة الأخرى وقدراتها القائمة لتجنب الازدواجية وضمان زيادة التنسيق؛ والحاجة إلى تجديد شباب الأمانة العامة من خلال الوظائف من الرتبة ف-2. وفي انتظار نتائج الاستعراض المستقل، توصي اللجنة بعدم الموافقة في هذه المرحلة على عمليات النقل المقترحة.

الوظائف الشاغرة

رابعا-42 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن 11 وظيفة كانت شاغرة في مكتب الممثلة السامية في 30 حزيران/يونيه 2024، بما في ذلك الوظائف الثماني الجديدة التي أنشأتها الجمعية العامة في 1 كانون الثاني/يناير 2024. وعمليات الاستقدام لملء جميع الوظائف، بما في ذلك الوظائف الثماني الجديدة، هي قيد الإنجاز ومن المتوقع أن تنتهي بحلول تشرين الثاني/نوفمبر 2024. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن وأن تُوفى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لملء جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

رابعا-43 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت الجدول الوارد أدناه الذي يتضمن معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن معدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 10.

الجدول رابعا-4

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

الفئة	2023		2024				2025	
	معدل الشواغر	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر	معدل الشواغر (كانون)	معدل الشواغر الثاني/يناير	معدل الشواغر الثالث/حزيران	معدل الشواغر الرابع/حزيران	معدل الشواغر المقترحة	معدل الشواغر المقترحة
الفئة الفنية والفئات العليا	7,3	19,2	26,4	27,3	20,4	24	33	18,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	0,0	13,0	25,1	25,0	14,7	6	8	16,7
	27	27	38	38	20,4	24	33	18,5
	6	6	8	8	14,7	6	8	16,7

رابعا-44 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كانا يبلغان 26,4 في المائة و 27,3 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 20,4 في المائة. بينما بلغ متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 25,1 في المائة و 25,0 في المائة على التوالي، ويُقترح لعام 2025 معدل قدره 14,7 في المائة. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-45 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات رابعا-36 إلى رابعا-38 ورابعا-41 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعاً-46 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 1 614 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصاناً صافياً قدره 435 100 دولار أو 21,2 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2024. وتندرج الزيادات تحت بنود الخبراء (560 900 دولار) وسفر الموظفين (481 300 دولار) ومصروفات التشغيل العامة (31 700 دولار) والأثاث والمعدات (36 000 دولار)، ويقابلها انخفاض تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (62 400 دولار) والخبراء الاستشاريين (192 700 دولار) والخدمات التعاقدية (233 600 دولار) واللوازم والمواد (13 700 دولار).

الخبراء

رابعاً-47 تبلغ الموارد المقترحة لعام 2025 تحت بند الخبراء ما قدره 560 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 50 000 دولار أو 9,8 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2024. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذه المخصصات المقترحة تغطي تكاليف سفر الخبراء المواضيعيين والممثلين الحكوميين لحضور اجتماعات أفرقة الخبراء وحلقات عمل جهات التنسيق الوطنية التي ينظمها مكتب الممثلة السامية. فعلى سبيل المثال، دعا المكتب جميع المنسقين المقيمين في 46 بلداً من أقل البلدان نمواً لحضور مؤتمر الأمم المتحدة الخامس المعني بأقل البلدان نمواً في الدوحة في آذار/مارس 2023، ونظم اجتماعاً للمنسقين المقيمين وجهات التنسيق الوطنية من أقل البلدان نمواً. وتأمل اللجنة الاستشارية أن توافي الجمعية العامة بمزيد من المعلومات عن تمويل سفر المنسقين المقيمين لحضور الاجتماعات والمؤتمرات وحلقات العمل التي ينظمها مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

سفر الموظفين

رابعاً-48 تبلغ الموارد المقترحة لعام 2025 تحت بند سفر الموظفين ما قدره 481 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 50 000 دولار أو 11,6 في المائة مقارنة باعتمادات عام 2024. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المخصصة للسفر ستؤمن سفر و/أو مشاركة ممثلين من أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية في اجتماعات أفرقة الخبراء. وبالإضافة إلى ذلك، يقوم مكتب الممثلة السامية بتوسيع أنشطته في مجال الدعوة من خلال المشاركة في اجتماعات إقليمية وعالمية بما يتماشى مع ولايته، ويستلزم تنظيم اجتماعات إقليمية خارج نيويورك مهام متعددة تتطلب ثلاثة أو أربعة موظفين، بالإضافة إلى كبار المديرين، لتقديم الدعم الموضوعي واللوجستي. وعلاوة على ذلك، يُقترح سفر 10 أشخاص للعمل في الدورة الثلاثين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ حيث يشارك المكتب في عدة جوانب متنوعة منه ويحتاج إلى ما لا يقل عن ثلاثة خبراء من وحدات فرعية متنوعة من أفرقة الخبراء، وأخصائيين في شؤون الدعوة والشؤون الحكومية الدولية، وموظفين من المكتب الأمامي، وموظفين آخرين للعمل في جناح العرض الذي يقيمه. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاتجاه التصاعدي لموارد السفر المقترحة، وهي غير مقتنعة بأن عدد المسافرين إلى الاجتماعات له ما يبرره تماماً. وترى اللجنة أيضاً أنه ينبغي لمكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية أن يزيد إلى أقصى حد من استخدام

الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التداول عن بُعد، ولذلك توصي بخفض الزيادة المقترحة في الموارد تحت بند سفر الموظفين بنسبة 20 في المائة (أو 10 000 دولار).

رابعا-49 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات رابعا-45 إلى رابعا-48 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-50 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جهود مكتب الممثلة السامية لتعبئة الموارد تعمل على حشد الأموال لتكامل في المقام الأول موارد الميزانية العادية حتى تتمكن من تنفيذ الأنشطة التي صدر بها تكليف من الجمعية العامة، بما في ذلك: (أ) دعم سفر ومشاركة ممثلي أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية وموظفي المكتب وغيرهم من الخبراء في المناسبات المواضيعية العالمية والإقليمية والمؤتمرات الدولية والإقليمية واجتماعات أفرقة الخبراء ذات الأهمية؛ (ب) القيام بالمزيد من الدراسات والتقييمات المواضيعية. وبالإضافة إلى ذلك، تُحشد الأموال من خارج الميزانية لتنفيذ الشراكات مع الكيانات الأخرى من منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وللنهوض بتنفيذ برامج العمل وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. ويعدّ المكتب مقترحات مشاريع متنوعة تتعلق بالمنجزات المستهدفة الرئيسية الخمسة لبرنامج عمل الدوحة لأقل البلدان نمواً، ويعمّمها على مجموعة أصدقاء أقل البلدان نمواً وغيرها من المانحين المحتملين المهتمين من أجل زيادة توسيع قاعدة مانحيه. وقد ازداد عدد الجهات المانحة التي تساهم في أنشطة المكتب لدعم المجموعات الثلاث من البلدان جميعها في السنوات الأخيرة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يواصل مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية بذل الجهود لتوسيع قاعدة مانحيه، وأن يقدم معلومات عن المساهمات الخارجة عن الميزانية في سياق مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة مسألة الموارد الخارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التمثيل الجغرافي العادل

رابعا-51 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن التمثيل الجغرافي في مكتب الممثلة السامية. وفي 30 حزيران/يونيه 2024، كان شاغلو وظائف الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددها 24 وظيفة ينتمون إلى 20 دولة عضو: 10 من آسيا والمحيط الهادئ؛ 7 من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛ 6 من أفريقيا؛ وواحد من أمريكا اللاتينية والكاريبي. وأبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يبلغ ستة موظفين في المكتب سن التقاعد الإلزامي في السنوات العشر المقبلة، من بينهم موظفان من المتوقع أن يبلغا سن التقاعد في السنوات الخمس المقبلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يكثف مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية جهوده لتعزيز التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء بين موظفيه، ولا سيما الدول الأعضاء من أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

رابعا-52 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن التوازن بين الجنسين في المكتب. وفي 30 حزيران/يونيه 2024، كانت النساء يمثلن 63,6 في المائة من مجموع الموظفين. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا

رابعا-53 تذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة أشارت، في الفقرة 43 من قرارها 262/77، إلى أهمية العلم والابتكار والتكنولوجيا في التصدي للتحديات التي تواجهها البشرية، ودعت الأمين العام إلى استكشاف إمكانية توسيع نطاق الدعم المقدم إلى مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا والتعاون معه ليشمل البلدان الضعيفة الأخرى، بما فيها البلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن مكتب الممثلة السامية يدعم مصرف التكنولوجيا من خلال تنظيم إحاطة سنوية لجميع الدول الأعضاء بشأن أنشطته. ومصرف التكنولوجيا عضو نشط في الفريق الاستشاري المشترك بين الوكالات المعني بأقل البلدان نمواً الذي يرأسه المكتب، ويقوم أيضا بعمل تعاوني في إطار فرقة العمل المشتركة بين الوكالات والمعنية برفع أسماء البلدان من قائمة أقل البلدان نمواً، التي يعقد المكتب اجتماعاتها، من خلال دعم البلدان التي تُرفع أسماؤها من قائمة أقل البلدان نمواً في بناء قدراتها في مجالات العلم والتكنولوجيا والابتكار. ويمثل وكيل الأمين العام للمكتب الأمين العام في مجلس مصرف التكنولوجيا وقام وكيل الأمين العام بهذه الصفة بتنفيذ خطة الأمين العام التشغيلية لتعزيز مساهمة مصرف التكنولوجيا أمام الجمعية العامة وتمكينه من تنفيذ ولايته على وجه أفضل وتأمين استمراريته من الناحية المالية. ويواصل المكتب أيضا دعم مصرف التكنولوجيا من خلال جهود تعبئة الموارد. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التعاون بين مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية ومصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً، وتشجع على بذل المزيد من الجهود لدعم البلدان الأشد ضعفا والتعاون معها.

الباب 11

دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023	200 695 8 دولار
نفقات عام 2023	000 694 8 دولار
اعتمادات عام 2024	500 612 9 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024	800 239 4 دولار
المقترح لعام 2025	700 235 10 دولار

الموارد الخارجة عن الميزانية

554 700 دولار	المتاح لعام 2023
186 800 دولار	نفقات عام 2023
756 000 دولار	تقديرات عام 2024
254 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
611 000 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-54 بلغت موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 11 لعام 2025 ما قدره 10 235 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 623 200 دولار، أو 6,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 11)، الجدول 11-9). وترد في الجدول رابعا-22 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

رابعا-55 وتتعلق الزيادة المقترحة قبل إعادة تقدير التكاليف في إطار الباب 11 بما يلي:

(أ) زيادة قدرها 493 200 دولار تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة، تعكس ما يلي: '1' مبلغ 312 300 دولار لدفعة أولى مكونة من 10 زملاء في الفترة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر 2025 تحت بند المنح والمساهمات (انظر الفقرات رابعا-68 إلى رابعا-70 أدناه)؛ '2' مبلغ 142 100 دولار للإنشاء المقترح لوظيفتين (1 ف-2 و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لإدارة برنامج الزمالات ودعمه عموماً، ومبلغ 8 800 دولار للموارد غير المتصلة؛ '3' مبلغ 30 000 دولار لسفر الموظفين؛

(ب) زيادة قدرها 130 000 دولار في إطار البرنامج الفرعي 1، تعكس ما يلي: '1' مبلغ 50 000 دولار لتنفيذ المبادرة مع الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، بما يشمل تكاليف الخبراء لسفر مسؤولين أفرقة رفيعي المستوى لحضور حلقات عمل إقليمية؛ '2' مبلغ 30 000 دولار لسفر الموظفين ذي الصلة؛ '3' مبلغ 50 000 دولار للخدمات التعاقدية لتقديم خدمات الترجمة التحريرية والشفوية لحلقات العمل؛

(ج) تغيير صاف قدره صفر دولار تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة والبرنامج الفرعي 1، يتعلق باحتياجات متنوعة تحت بنود سفر الخبراء، وسفر الموظفين، والخبراء الاستشاريين، والوزام والمواد، والأثاث والمعدات، فضلاً عن النقل الخارجي المقترح لوظيفة واحدة لمحلل بيانات (ف-3) إلى التوجيه التنفيذي والإدارة (A/79/6 (Sect. 11)، الفقرات 11-61 و 11-63 و 11-64).

الجدول رابعا-5
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
44	1 و أ ع، 1 مد-2، 2 مد-1، 6 ف-5، 10 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)، 1 ر م	المعتمد لعام 2024
2	1 ف-2، 1 خ ع (ر أ) تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة	الوظائف المنشأة
-	1 مساعد إداري (خ ع (ر أ)) كمساعد للتصميم البياني تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة	الوظائف المعاد نديها
46	1 و أ ع، 1 مد-2، 2 مد-1، 6 ف-5، 10 ف-4، 13 ف-3، 2 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)، 1 ر م	المقترح لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-56 يقترح الأمين العام ما مجموعه 46 وظيفة لعام 2025، وهو ما يمثل إنشاء وظيفتين (1 ف-2 و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وكذلك إعادة نذب وظيفة واحدة (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وترد في المرفق الثاني لتقرير الأمين العام (A/79/6 (Sect. 11)) مبررات التغييرات المقترحة في الوظائف.

الإ إنشاء

رابعا-57 يُقترح إنشاء وظيفتين: وظيفة واحدة لموظف إداري معاون (ف-2) لتنسيق برنامج الزمالات للباحثين الأفارقة الشباب، بتوجيه من وكيل الأمين العام؛ ووظيفة واحدة لمساعد إدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لدعم البرنامج المذكور. وترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن إعادة استخدام الوظيفة الشاغرة القائمة وتوصي بعدم إنشاء وظيفة مساعد إدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في الوقت الحالي.

إعادة النذب

رابعا-58 يُقترح إعادة نذب وظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتصبح وظيفة مساعد تصميم رسوم بيانية، استجابة لاستعراض إصلاح مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا، وذلك تلبية لزيادة تكامل العمل بين التوجيه التنفيذي والإدارة والبرنامج الفرعي 3 في توفير الدعم للبرنامج في مجال الاتصالات. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن وظيفة المساعد الإداري المقترح إعادة نذبها شاغرة منذ كانون الثاني/يناير 2023. وأبلغت اللجنة أيضًا بأن مساعد تصميم الرسوم البيانية سيساعد في زيادة وصول المكتب إلى الجمهور والجهات المعنية وتواصله معهم. وترى اللجنة الاستشارية أن وظيفة مساعد تصميم الرسوم البيانية هي وظيفة مؤقتة بطبيعتها ويمكن الاستعانة فيها بمصادر خارجية أو يمكن أن تدعمها إدارة التواصل العالمي ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولذلك توصي بعدم إعادة النذب في هذه المرحلة.

الوظائف الشاغرة

رابعا-59 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك ست وظائف شاغرة (2 مد-1، 2 ف-4، 2 من فئة الخدمات العامة)، وقد ظلت وظيفتان (2 مد-1) شاغرتين

لأكثر من سنتين. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه تم تعليق التوظيف في جميع الوظائف الشاغرة، بما فيهاوظيفتان برتبة مد-1، بسبب حالة السيولة، ريثما تتوفر السيولة النقدية، وبأن التوظيف فيها سيُستأنف في النصف الثاني من عام 2024. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ في أقرب وقت ممكن الوظائف الشاغرة، بما فيها وظيفتا الرتبة العليا الشاغرتان منذ فترة طويلة، وأن تقدّم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مقترح الميزانية البرنامجية المقبل معلومات مستكملة عن حالة التوظيف فيما يتعلق بجميع الوظائف الشاغرة. وتناقش اللجنة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

رابعا-60 تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن متوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة وعن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 في إطار الباب 11، وهي ترد في الجدول رابعا-6.

الجدول رابعا-6

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2023-2025

الفئة	2023		2024			2025	
	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المدرج في متوسط معدل الأول/ديسمبر (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الثاني/يناير - حزيران/يونيه (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الثاني/يناير - حزيران/يونيه (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	11,8	14,0	12,3	14,7	13,3	35	13,3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	20,0	19,8	20,0	20,0	0,0	11	0,0

رابعا-61 وتبين المعلومات المقدمة أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا بلغا 12,3 و 14,7 في المائة على التوالي، وأن المعدل المقترح لعام 2025 هو 13,3 في المائة. وبلغ كل من متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 20,0 في المائة، في حين يقترح معدل قدره 0 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة الاستشارية معدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-62 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرتين رابعا-57 ورابعا-58 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-63 تعكس الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 بمبلغ 1 840 100 دولار زيادة قدرها 481 100 دولار، أو 35,4 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 البالغة 1 359 000 دولار (A/79/6 (Sect. 11)، الجدول 11-14).

تكاليف الموظفين الأخرى

رابعا-64 تعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد بمبلغ 201 300 دولار لعام 2025 نقصانا قدره 2 400 دولار (أو 1,2 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 57 900 دولار مقابل اعتمادات قدرها 154 100 دولار، وبلغت 17 800 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل اعتمادات قدرها 203 700 دولار. وفيما يتعلق بالنقص في النفقات في الأونة الأخيرة، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن موارد المساعدة المؤقتة العامة قد أُدرجت في الميزانية لتغطية حالات غياب الموظفين غير المتوقعة، مثل الإجازات الوالدية أو الإجازات المرضية المطولة، وكذلك لتغطية تكاليف خدمات الإنتاج والتحرير لمنصات تجديد أفريقيا، وأن الاحتياجات من النفقات تعتمد على حالات الغياب الفعلية التي يتعين تغطيتها أو الخدمات المطلوبة. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق في عام 2023 وحتى الآن في عام 2024، توصي بتخفيض الموارد المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى لعام 2025 بنسبة 5 في المائة (10 100 دولار). وتناقش اللجنة المساعدة المؤقتة العامة في الفصل الأول أعلاه.

الخدمات التعاقدية

رابعا-65 تعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد بمبلغ 595 000 دولار لعام 2025 زيادة قدرها 38 900 دولار (أو 7,0 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 498 800 دولار مقابل اعتمادات قدرها 391 100 دولار، وبلغت 127 100 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل اعتمادات قدرها 556 100 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها انخفاض مستوى النفقات حتى الآن في عام 2024، توصي بتخفيض الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية لعام 2025 بنسبة 5 في المائة (29 800 دولار).

رابعا-66 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرتين رابعا-64 ورابعا-65 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

المسائل الأخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-67 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 بمبلغ 611 000 دولار، وتعكس نقصانا قدره 145 000 دولار (19,2 في المائة) مقارنة بتقديرات عام 2024 التي بلغت 756 000 دولار. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 186 800 دولار، أو 33,7 في المائة، من التقديرات البالغة 554 700 دولار، مما يشير إلى نقص في استخدام الموارد المتاحة الخارجة عن الميزانية في مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا بمقدار 367 900 دولار، أو 66,3 في المائة. وبالنسبة لعام 2025،

يُتوخى أن تستخدم الموارد الخارجة عن الميزانية، التي تشمل مبلغ 441 000 دولار تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة ومبلغ 170 000 دولار في إطار البرنامج الفرعي 1، لتنفيذ الدورة التدريبية على الإنترنت بشأن وضع استراتيجيات لتعزيز السلام الدائم. وتتناول اللجنة الاستشارية مسألة الموارد الخارجة عن الميزانية، بما في ذلك استخدام الأموال الخاملة، في الفصل الأول أعلاه.

برنامج الزمالات

رابعاً-68 أنشئ برنامج الزمالات استجابة لما ورد في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 263/78، حيث طلبت الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة، مقترحاً بإنشاء زمالة للشباب الأفارقة في مقر الأمم المتحدة بنيويورك لتعزيز القدرات المؤسسية في مجالات تحليل السياسات وتصميمها ورصدها، بالتنسيق من مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا (A/78/7)، الفقرتان رابعاً-84 ورابعاً-85). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن برنامج الزمالات يتضمن الدروس المستفادة من برنامج زمالات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، ويستهدف صانعي السياسات الأفارقة من مستوى المبتدئين إلى المستوى المتوسط، حتى سن 35 عاماً، على أن تقضي أول دفعة من 10 زملاء ستة أشهر في مقر الأمم المتحدة في نيويورك في عام 2025. وفي السنوات اللاحقة، ستنتم سنوياً استضافة 20 زميلاً في نيويورك في دفعتين تضم كل منهما 10 زملاء. وأُبلغت اللجنة أيضاً بأن مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا يعترم التماس تمويل من خارج الميزانية لبرنامج الزمالات.

رابعاً-69 وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن السياسات والإجراءات التي تنظم الزمالات تديرها مركزياً إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وأن مقترح مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا قد وُضع وفقاً لذلك (www.un.org/development/desa/fellowship/policies-and-procedures). وأُبلغت اللجنة بأن الرواتب ذات الصلة قد حُسبت وفقاً لمعدل السفر أو الإقامة وأخذت في الاعتبار تسويات تكلفة المعيشة، وفقاً للوائح لجنة الخدمة المدنية الدولية. ويُقترح رصد مبلغ إجمالي قدره 312 300 دولار لعام 2025 لبرنامج الزمالات لتغطية تكاليف الإلحاق بالبرنامج، والرواتب الشهرية، والسفر للعودة إلى الوطن، ومنح انتهاء الخدمة، والتأمين الطبي لعشرة زملاء لمدة ستة أشهر في السنة الأولى، وقد زودت اللجنة بتوزيع تقديرات التكلفة للزميل الواحد وفقاً للسياسات والإجراءات المذكورة أعلاه، على النحو المبين في الجدول رابعاً-7.

الجدول رابعاً-7

تقديرات التكاليف لكل زميل لمدة ستة أشهر، 2025

(بدولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	فئة الراتب
7 859,00	معدل السفر (بما في ذلك الإقامة) للشهر الأول
3 627,00	معدل الإقامة من الشهر الثاني فصاعداً
39,72	التأمين الطبي الشهري
5 000,00	السفر عند الاستقدام وعند انتهاء الخدمة
1 232,32	المجموع الفرعي
312 323,20	المجموع لكل دفعة (10 زملاء)

رابعا-70 وترحب اللجنة الاستشارية ببدء العمل ببرنامج الزمالات، وتلاحظ أن مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا يعززم أيضا التماس تبرعات. وتأمل اللجنة أن تُقدّم في مشاريع الميزانية المقبلة معلومات عن الموارد المطلوبة، وكذلك عن التنفيذ التدريجي لبرنامج الزمالات، وأن يعمل المكتب، بمجرد تنفيذ البرنامج وتوافر الدروس المستفادة، على تقييم البرنامج لضمان نجاحه على المدى الطويل.

التمثيل الجغرافي العادل

رابعا-71 في 30 حزيران/يونيه 2024، كان من بين شاغلي 30 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا 19 (63,4 في المائة) من الدول الأفريقية، و 10 (33,3 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وموظف واحد (3,3 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ. ولم يتم توظيف أي شخص من دول أوروبا الشرقية أو من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا منذ عام 2020 على الأقل. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بالنظر إلى صغر حجم المكتب وانخفاض معدل تنقل الموظفين، فقد اعتُبر من الصعب تحقيق تغييرات كبيرة في التمثيل الجغرافي للموظفين. وأبلغت اللجنة بأن ستة موظفين في المكتب سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، من بينهم ثلاثة موظفين سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي لموظفي مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا الذين ينطبق عليهم المعيار الجغرافي، وتأمل أن تُبذل الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر إنصافا للدول الأعضاء بين الموظفين، على أوسع نطاق ممكن، ولا سيما من الدول الأعضاء الأفريقية غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناتجة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل في الفصل الأول أعلاه.

العمل مع الجهات المعنية

رابعا-72 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن ولاية من الولايات الأساسية لمكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا هي آلية الرصد التابعة للأمم المتحدة لاستعراض تنفيذ الالتزامات المتعلقة بالتنمية أفريقيا، وأن أهداف التنمية المستدامة قد اعتُمدت كإطار عمل في هذا الصدد. وأبلغت اللجنة كذلك بأن التعاون بين اللجنة الاقتصادية لأفريقيا ووكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - النيباد يركز على تعزيز الشراكات وتحقيق نتائج إنمائية ملموسة للقارة الأفريقية. ويتعاون المكتب أيضا مع مختلف كيانات الأمم المتحدة، بما فيها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وإدارة التواصل العالمي، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، من أجل تطوير المنتجات المعرفية، وتنظيم المناسبات والمبادرات، والقيام بأنشطة الدعوة والتوعية المشتركة، ومواءمة السياسات (A/78/7)، الفقرات رابعا-75 إلى رابعا-77). وعلاوة على ذلك، زادت الثقة والمشاركة بين الجهات المعنية، مما أسفر عن تأثير إيجابي فيما يتعلق بالعمليات الحكومية الدولية في أفريقيا، بما في ذلك التحول في مجال الطاقة في أفريقيا وتعبئة الموارد المحلية. وتناقش اللجنة مختلف جوانب التنسيق الذي تضطلع به كيانات الأمانة العامة مع الجهات المعنية في الفصل الأول أعلاه.

الباب 12 التجارة والتنمية

الميزانية العادية	
79 372 300 دولار	اعتمادات عام 2023
78 378 600 دولار	نفقات عام 2023
83 589 400 دولار	اعتمادات عام 2024
37 521 700 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
83 506 500 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
54 041 500 دولار	المتاح لعام 2023
61 326 000 دولار	نفقات عام 2023
61 326 000 دولار	تقديرات عام 2024
31 276 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
61 326 000 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-73 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 12 ما قدره 83 506 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصانا صافيا قدره 82 900 دولار (أو 0,1 في المائة)، مقارنة باعتمادات عام 2024 ((Sect. 12) A/79/6، الجدول 12-20)). وترد في الجدول رابعا-23 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

رابعا-74 وتعزى التغييرات المقترحة في الموارد لعام 2025 إلى تغييرات أخرى على النحو التالي: (أ) النقصان الصافي بمبلغ 202 500 دولار تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف في البرنامج الفرعي 1، العولمة والترابط والتنمية، ويتعلق بالإلغاء المقترح لوظيفة مساعد لإدارة الوثائق (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفة مساعد لشؤون الموظفين (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ويقابل هذا النقصان جزئيا الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-3)؛ (ب) الزيادة بمبلغ 119 600 دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة، وتتعلق بارتفاع الاحتياجات المتوقعة لكل من:

'1' خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة في جنيف ومركز الأمم المتحدة الدولي للحوسبة، مما يعكس زيادة في جهود الرقمنة؛ '2' الخدمات المتصلة باستنساخ الوثائق التي تقدمها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، مما يعكس زيادة في أنشطة نشر المعلومات والتوعية (المرجع نفسه، الفقرة 12-88).

الجدول رابعا-8 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
388	1 و أ ع، 1 أ ع م، 5 مد-2، 20 مد-1، 52 ف-5، 66 ف-4، 76 ف-3، 35 ف-1/2، 10 خ ع (ر ر)، 122 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
1	موظف واحد للشؤون الاقتصادية (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي 1	الوظائف المنشأة
(2)	مساعد واحد لإدارة الوثائق (خ ع ر أ)) ومساعد واحد لشؤون الموظفين (خ ع ر أ)) في إطار البرنامج الفرعي 1	الوظائف الملغاة
387	1 و أ ع، 1 أ ع م، 5 مد-2، 20 مد-1، 52 ف-5، 66 ف-4، 77 ف-3، 35 ف-1/2، 10 خ ع (ر ر)، 120 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية		
15	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 9 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2024
15	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 9 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-75 يقترح الأمين العام ما مجموعه 387 وظيفة لعام 2025، وهو ما يمثل انخفاضا صافيا قدره وظيفة واحدة مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2024، مع اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي 1 وإلغاء وظيفتين لمساعد لإدارة الوثائق (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ومساعد لشؤون الموظفين (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في إطار البرنامج الفرعي 1 (المرجع نفسه، الجدول 12-21 والمرفق الثاني).

رابعا-76 ويتصل الإلغاء المقترح لوظيفة مساعد لإدارة الوثائق ووظيفة مساعد لشؤون الموظفين بإعادة هيكلة المسؤوليات داخل البرنامج الفرعي، وأتمتة ورقمنة العمليات المتصلة بإدارة الوثائق. ويرتبط الإنشاء المقترح لوظيفة موظف للشؤون الاقتصادية (ف-3) بتعزيز برنامج الأونكتاد لتقديم المساعدة إلى الشعب الفلسطيني، بما في ذلك الدراسات ذات الصلة، وسيكون مسؤولا عن أعمال تحليل الجوانب التقنية والكمية وتلك المتصلة بالنمذجة التي تتم في إطار وحدة تقديم المساعدة إلى الشعب الفلسطيني، وسيقدم إسهامات في أعمال التحليل هذه. وبالإضافة إلى ذلك، سيقوم موظف الشؤون الاقتصادية بما يلي: (أ) توفير الدعم الإحصائي العام للوحدة، بما في ذلك تحديد المنهجية وتصميم النماذج والمعايرة والتقدير وعمليات المحاكاة؛ (ب) الإسهام في التقارير والوثائق التداولية والتقنية، ومشاريع التعاون التقني، وتعهّد الموقع الشبكي للوحدة (المرجع نفسه، المرفق الثاني).

رابعا-77 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عهد بريدجتون، وهو الوثيقة الختامية للدورة الخامسة عشرة لمؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، حدد أولويات عمل الأونكتاد للسنوات الأربع المقبلة، وأكد على أربعة محاور متميزة للانتقال إلى عالم يتسم بمزيد من الرقمنة والشمولية والقدرة على الصمود،

وهي تحويل الاقتصادات من خلال التنوع؛ وتعزيز اقتصاد أكثر استدامة وأقدر على الصمود؛ وتحسين طرق تمويل التنمية؛ وتنشيط تعددية الأطراف. وتركز جميع النتائج المقررة والبارزة في الخطة البرنامجية لعام 2025، على غرار السنوات السابقة، على محاور التحول الأربعة وتتضمن مساهمات محددة لكل منها. وطلب عهد بريديجتاون إلى الأونكتاد أيضا تعزيز أو تحسين مجالات عمل معينة، مثل الاقتصاد الرقمي وتيسير التجارة وبرنامجها الخاص بتقديم المساعدة إلى الشعب الفلسطيني. وستقدم الوظيفة المقترحة لموظف الشؤون الاقتصادية (ف-3) الدعم في هذا المجال الأخير من العمل.

الوظائف الشاغرة

رابعا-78 زُوِّدَت اللجنة الاستشارية بمعلومات تشير إلى أنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 58 وظيفة شاغرة (6 مد-1، 9 ف-5، 5 ف-4، 14 ف-3، 12 ف-2، 12 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وكانت وظيفة واحدة منها، وهي وظيفة مساعد للتحليل والنشر المكتبي (خ ع-6)، شاغرة لأكثر من عامين ولا يزال التوظيف فيها معلقا. وتلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق ارتفاع عدد الوظائف الشاغرة وتأمل أن تُملأ هذه الوظائف في أقرب وقت ممكن، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، وتأمل أن تقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل معلومات مستكملة عن حالة الاستخدام فيما يتعلق بجميع الوظائف الشاغرة. وتناقش اللجنة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

رابعا-79 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن متوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة وعن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 في إطار الباب 12 (الجدول رابعا-9).

الجدول رابعا-9

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2023-2025

الفئة	2023		2024				2025				
	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)										
الفئة الفنية والفئات العليا	5,5	9,1	12,1	256	256	210	10,2	14,9	18,0	257	10,2
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	5,1	6,9	9,1	132	132	120	6,3	10,3	9,1	130	6,3

رابعاً-80 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كانا يبلغان 14,9 في المائة و 18,0 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح معدل 10,2 في المائة لعام 2025. وبالإضافة إلى ذلك، فإن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها بلغا 10,3 و 9,1 في المائة، على التوالي، في حين يُقترح معدل 6,3 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

رابعاً-81 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن 31 وظيفة كانت تتلقى بدل الوظيفة الخاص في 31 أيار/مايو 2024 (1 مد-2، 2 مد-1، 6 ف-5، 14 ف-4، 4 ف-3، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة عن تواريخ بداية تلقي البدل وانتهائه أنه تم دفع بدلات الوظيفة الخاصة لما مجموعه 15 وظيفة لفترة تزيد على سنة واحدة ولما مجموعه 11 وظيفة لفترة تزيد على سنتين. وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها إزاء ارتفاع حالات النذب المؤقت لموظفين لشغل وظائف من الرتب العليا لفترات طويلة، وتأمل أن تُقدّم مبررات إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وأن تقدم أيضاً في الميزانية البرنامجية المقبلة. وتناقش اللجنة بدلات الوظائف الخاصة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعاً-82 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعاً-83 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 8 458 500 دولار، مما يعكس زيادة صافية قدرها 119 600 أو 1,4 في المائة، قبل إعادة تقدير التكاليف، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024 وعلى النحو المبين في الفقرة رابعاً-74 أعلاه.

حالة الميزانية والنفقات وأثر أزمة السيولة

رابعاً-84 تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن تطور الاعتمادات والنفقات حسب وجه الإنفاق للفترة من عام 2020 إلى عام 2023، وقد تبين منها نقص في الإنفاق تحت مختلف بنود الميزانية ونقص في الإنفاق بشكل عام. وفيما يتعلق بعامي 2020 و 2021، أُبلغت اللجنة بأن النقص في الإنفاق يعزى أساساً إلى القيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد-19 وتحديات السيولة. ونتج تجاوز الإنفاق في عام 2022 أساساً عن ارتفاع التكاليف المتصلة بالوظائف عما هو مدرج في الميزانية، في حين أن مستوى الإنفاق في عام 2023 البالغ 78 378 600 دولار، مقابل الاعتمادات البالغة 79 372 300 دولار، نتج أساساً عن مبادرة تيسير التجارة المعروفة باسم مذكرة التفاهم بين الاتحاد الروسي والأمانة العامة للأمم المتحدة بشأن الترويج للمنتجات الغذائية والأسمدة الروسية في السوق العالمية، التي أُدرجت في الميزانية الإجمالية للباب 12 وأسفرت عن معدل استخدام إجمالي قدره 98,7 في المائة من الميزانية، بالنظر إلى أثر استخدام 68,4 في المائة من حساب مذكرة التفاهم (انظر أيضاً الفقرات رابعاً-86 إلى رابعاً-91 أدناه).

رابعاً-85 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأنه في النصف الثاني من عام 2023، فُرض حظر بمبلغ 1,5 مليون دولار على الإنفاق على المكونات غير المتصلة بالوظائف من الميزانية المعتمدة للأونكتاد نتيجة لمشاكل السيولة؛ ومن هذا المبلغ، فُرض حظر بمبلغ 900 000 دولار من حساب مذكرة التفاهم وبمبلغ 600 000 دولار من حساب دعم البرامج. وقد خُفض حظر الأموال في وقت لاحق إلى مبلغ 700 000 دولار في نهاية عام 2023، مما تطلب من الأونكتاد إعادة تقييم خطته المتعلقة بالإنفاق وتأجيل المدفوعات لمقدمي الخدمات، بما في ذلك مكتب الأمم المتحدة في جنيف ومركز الأمم المتحدة الدولي للحوسبة، إلى نهاية العام. وفيما يتعلق بالميزانية الإجمالية المعتمدة لعام 2024 البالغة 83 589 400 دولار، أبلغت اللجنة بأنه قد أُفرج على 90 في المائة منها وأُتيح للأونكتاد، وأُتيح أيضاً 26 في المائة من فئة الميزانية تحت بند مصروفات التشغيل، أو مبلغ 1 701 500 دولار من أصل 6 464 000 دولار. وتشمل مصروفات التشغيل الاستشاريين والخبراء وسفر الممثلين وسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ونفقات التشغيل العامة واللوازم والمواد والأثاث والمعدات. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه تم تقييد التخطيط الخطي للأنشطة لتنفيذ الولاية، حيث تم تأجيل الخطط إلى النصف الثاني من عام 2024 وتأجيل المدفوعات لمقدمي الخدمات والبائعين إلى حين توافر مزيد من موارد الميزانية.

مذكرة التفاهم بشأن تيسير التجارة

رابعاً-86 الأونكتاد هو كيان الأمم المتحدة الرائد فيما يتعلق بتنفيذ مذكرة التفاهم بشأن تيسير التجارة في سياق الترتيب المتعلق بأنشطة الأمم المتحدة الرامية إلى التخفيف من انعدام الأمن الغذائي على الصعيد العالمي وأثره الإنساني. ويُقترح رصد اعتماد إجمالي قدره 2 645 500 دولار لعام 2025، لا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024، لتنفيذ مذكرة التفاهم بين الاتحاد الروسي والأمانة العامة للأمم المتحدة بشأن الترويج للمنتجات الغذائية والأسمدة الروسية في السوق العالمية، بما في ذلك الموارد اللازمة لتغطية تكاليف خمس وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، والخبراء الاستشاريين، وسفر الموظفين، ومصروفات التشغيل العامة ((A/79/6 (Sect. 12)، الفقرات 101-12 إلى 106-12)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مذكرة التفاهم سارية المفعول إلى حين تاريخ انتهائها المحدد حالياً في 22 تموز/يوليه 2025، وأنه على الرغم من عدم وجود تأكيد في الوقت الحالي على استمرار المبادرة، فسيتم استعراض الحالة في عام 2025 بناءً على احتياجات الأمن الغذائي على الصعيد العالمي. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الميزانية المقترحة لكامل السنة تتيح المرونة والاستمرارية في حالة تمديد مذكرة التفاهم، وأنه في حالة عدم تمديدتها، ستُقيّد جميع الموارد المتبقية لحساب الدول الأعضاء.

رابعاً-87 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عدداً من المخرجات والمنجزات المستهدفة وُضع منذ إنشاء المبادرة للنهوض بأهدافها، بما في ذلك التحليل المستند إلى البيانات لكفالة التواصل القائم على الأدلة مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة والتدابير المختلفة لكفالة الأمن الغذائي، بما في ذلك ما يتعلق بالخدمات المصرفية والتأمين ولوجستيات الشحن وعن طريق التبرع بالأسمدة. وأبلغت اللجنة أيضاً بالمهام التي اضطلع بها الفريق خلال عام 2023؛ والاجتماعات الحضرورية التي عُقدت في عام 2024؛ والطلب المماثل المتوقع لعام 2025؛ وأنه بالتعاون مع برنامج الأغذية العالمي، ييسر الفريق التبرع لملاوي وكينيا وزمبابوي ونيجيريا بحوالي 111 000 طن من الأسمدة التي كان تسليمها معلقاً.

رابعاً-88 وفيما يتعلق بالوظيفة المؤقتة لمدير الشؤون الاقتصادية (مد-2)، تنكّر اللجنة الاستشارية بأن فرقة العمل التابعة للأونكتاد كان يرأسها مستشار خاص برتبة مد-2، هو موظف في برنامج الأغذية العالمي، في إطار الإعارة إلى الأونكتاد على أساس عدم استرداد التكاليف حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. واقترح الأمين العام للأمم المتحدة إنشاء وظيفة برتبة مد-2 لعام 2023 لكفالة استمرارية المهام، وأبلغت اللجنة آنذاك بأن الوظيفة برتبة مد-2 كانت شاغرة لأن شاغلها أتيح من برنامج الأغذية العالمي في إطار ترتيب الإعارة على أساس عدم استرداد التكاليف حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 (A/78/7)، الفقرتان رابعاً-96 ورابعاً-97، و A/77/7/Add.26، الفقرة 22). وتلاحظ اللجنة من المعلومات التي تلقتها أنه بالنظر إلى عدم تجديد ترتيب الإعارة لوظيفة مد-2، ثمة حاجة إلى ترتيب بديل، وأن الأمانة العامة للأونكتاد تتلقى حالياً الدعم من فريق العمل الذي يرأسه موظف برتبة مد-1 لتنفيذ مذكرة التفاهم. وتكفل الوظيفة برتبة مد-1 الإشراف العام على المبادرة وقدرة فريق العمل على تنفيذ مختلف مسارات العمل بطريقة منسقة واستراتيجية، وفي ضوء التنفيذ الجاري لمذكرة التفاهم والاجتماعات المنتظمة بين المسؤولين الحكوميين في الاتحاد الروسي وفريق العمل بقيادة الأمانة العامة للأونكتاد، وللحفاظ على مرونة ترتيبات الفريق في حالة الحاجة إلى وظيفة مد-2، فإن مخصصات الميزانية المقترحة لعام 2025 تبقى دون تغيير.

رابعاً-89 وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن توزيع النفقات لعام 2023 وفي 31 أيار/مايو 2024 حسبما يرد في الجدول رابعاً-10 فيما يتعلق بمبادرة تيسير التجارة.

الجدول رابعاً-10

الاعتمادات والنفقات بالنسبة لمذكرة التفاهم، لعام 2023 ولعام 2024 في 31 أيار/مايو 2024

2024 (في 31 أيار/مايو 2024)			2023			
معدل التنفيذ	المستهلك	المعتمد	معدل التنفيذ	المستهلك	المعتمد	
(النسبة المئوية)	(بـدولارات الولايات المتحدة)	(بـدولارات الولايات المتحدة)	(النسبة المئوية)	(بـدولارات الولايات المتحدة)	(بـدولارات الولايات المتحدة)	
24,9	657 992,50	2 645 500,00	67,4	1 565 427,20	2 320 900,00	مذكرة التفاهم
41,8	474 984,90	1 137 100,00	93,8	803 889,70	856 600,00	تكاليف الموظفين الأخرى
7,4	55 105,50	744 900,00	30,7	221 243,80	720 300,00	الخبراء الاستشاريون
10,6	56 604,30	532 200,00	49,4	255 685,00	517 200,00	سفر الموظفين
-	20 398,40	-	-	73 730,90	-	الخدمات التعاقدية
0,7	1 621,40	231 300,00	88,5	200 637,60	226 800,00	مصروفات التشغيل العامة
-	-	-	-	4 113,20	-	اللوازم والمواد
-	49 278,00	-	-	4 375,70	-	الأثاث والمعدات
-	-	-	-	1 751,30	-	التكاليف الأخرى

رابعاً-90 وتبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للخبراء الاستشاريين 744 900 دولار ولا تعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 12)، الشكل الحادي عشر من الباب 12). وبلغت النفقات 221 244 دولار مقابل مخصصات بمبلغ 720 300 دولار لعام 2023، وبلغت 55 106 دولار في 31 أيار/مايو 2024 مقابل مخصصات بمبلغ 744 900 دولار لعام 2024. وزُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن مهام الفريق وأُبلغت بأنه استعان في عام 2023 بخدمات خبيرين استشاريين، أحدهما مستشار قانوني والآخر مصمم مواقع إلكترونية، وبأنه لم تعد هناك حاجة للخبيرين الاستشاريين بعد استيعاب هذه الخدمات في الفريق في عام 2024. وأُبلغت اللجنة أيضاً بأن الفريق لا يضم حالياً أي خبراء استشاريين، على الرغم من أنه قد تكون هناك حاجة إلى طائفة من المهارات المتخصصة الأخرى في المستقبل لإتاحة المرونة فيما يتعلق بالاستعانة بخبراء استشاريين ذوي خبرات محددة في إطار استجابة الفريق للبيئة السياسية المتغيرة باستمرار. وفي حين تقرر اللجنة الاستشارية بالحاجة إلى المرونة في الاستعانة بالخبرات الخارجية، فإنها تلاحظ أنه لم تعد هناك حاجة إلى خدمات الخبراء الاستشاريين، التي سبقت الموافقة بشأنها على مستوى الموارد المطلوب حالياً، وتوصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 30 في المائة (223 500 دولار).

رابعاً-91 وتبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد لسفر الموظفين ما قدره 532 200 دولار ولا تعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (المرجع نفسه). وبلغت النفقات 255 685 دولار مقابل مخصصات بمبلغ 517 200 دولار لعام 2023، وبلغت 56 604 دولار في 31 أيار/مايو 2024 مقابل مخصصات بمبلغ 532 200 دولار لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أنه من المقرر أن يكون الفريق كثير السفر، بما يشمل السفر إلى ثمانية مواقع دولية، ويتراوح عدد رحلات الأفراد من 6 إلى 24. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق في عام 2023 وحتى الآن في عام 2024، والحاجة إلى الزيادة إلى أقصى حد ممكن من استخدام الاجتماعات الافتراضية، فإنها توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين بنسبة 5 في المائة (26 600 دولار). وتناقش اللجنة مسألة سفر الموظفين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

اللوازم والمواد

رابعاً-92 في إطار بند اللوازم والمواد، تبلغ الموارد المقترحة 223 100 دولار لعام 2025 ولا تمثل أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات 70 100 دولار مقابل مخصصات قدرها 253 700 دولار لعام 2023، وبلغت 28 600 دولار مقابل مخصصات قدرها 223 100 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024. وانطلاقاً من المعلومات المقدمة، تلاحظ اللجنة الاستشارية نمطاً ثابتاً من النقص الكبير في الإنفاق منذ عام 2020. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق في عام 2023 وحتى الآن في عام 2024، توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند اللوازم والمواد بنسبة 10 في المائة (22 300 دولار).

رابعاً-93 وتوصي اللجنة، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات رابعاً-90 إلى رابعاً-92 أعلاه، بالموافقة على اقتراح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

المسائل الأخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-94 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 61 326 000 دولار لعام 2025 ولا تعكس أي تغيير مقارنة بتقديرات عام 2024، وستغطي أيضا تكاليف 15 وظيفة لأداء المهام الإدارية بالأساس فيما يتعلق بالأنشطة الخارجة عن الميزانية (A/79/6 (Sect. 12)، الفقرة 12-89).

التمثيل الجغرافي العادل

رابعا-95 فيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 31 أيار/مايو 2024، من بين 213 وظيفة ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، كان شاعلو 29 وظيفة من الدول الأفريقية، و 30 وظيفة من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 21 وظيفة من دول أوروبا الشرقية، و 29 وظيفة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 104 وظائف من دول أوروبا الغربية ودول أخرى. ومن بين 84 موظفاً تم تعيينهم منذ عام 2020 في وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، كان 40 موظفاً من مواطني 18 دولة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛ و 12 موظفاً من 5 دول من دول آسيا والمحيط الهادئ (5 من دولة واحدة)؛ و 13 موظفاً من 10 من الدول الأفريقية؛ و 7 موظفين من 6 دول من دول أوروبا الشرقية؛ و 12 موظفاً من 6 دول من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (4 من دولة واحدة). وأبلغت اللجنة بأنه يُتَوَقَّع أن يبلغ 120 من موظفي الأونكتاد السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 53 موظفاً يُتَوَقَّع أن يبلغوها في السنوات الخمس المقبلة.

رابعا-96 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بالجهود التي يبذلها الأونكتاد لتحسين التمثيل الجغرافي، بوسائل منها الإعلان عن جميع الوظائف الطويلة الأجل والمؤقتة قبل اتخاذ قرار الاختيار؛ والتركيز على التواصل الأوسع نطاقاً لجذب مجموعة واسعة ومتنوعة جغرافياً من المرشحين المؤهلين؛ والتواصل مع المديرين المكلفين بالتعيين بشأن أهمية التوظيف من الدول غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً والإعلان عن الوظائف الشاغرة؛ والتواصل المحدد الهدف من خلال وسائل التواصل الاجتماعي ومنصتي LinkedIn و Impactpool؛ والمشاركة في المعارض المهنية لتعزيز الفرص الوظيفية للمهنيين الشباب من البلدان غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الأونكتاد يرصد هذا المؤشر شهرياً ويبلغ الإدارة العليا بالتقدم المحرز، بما في ذلك آخر المستجدات المتعلقة بالبلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تكثف المنظمة جهودها لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلاً للدول الأعضاء في ملاك موظفيها، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناتجة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

رابعا-97 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن التكافؤ بين الجنسين في الأونكتاد. ففي 30 حزيران/يونيه 2024، كانت النساء يمثلن 56 في المائة من مجموع الموظفين عموماً الممولة وظائفهم من الميزانية العادية. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التنسيق مع مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

رابعا-98 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأونكتاد يقوم، من خلال برنامجه الفرعي 5، بتنسيق العمل بشأن أقل البلدان نمواً وأفريقيا بالتعاون مع شعبه الأخرى، ومكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وأنه يشارك في اجتماعات الفريق الاستشاري المشترك بين الوكالات إلى جانب وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وفيما يتعلق بإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، التي تقدم الدعم لأمانة لجنة السياسات الإنمائية، تم التماس التعاون مع الأونكتاد في تقديم الخدمات للجنة. ويتعاون الأونكتاد أيضاً مع الإدارة في المسائل الإحصائية، والإدارة عضو في الفريق الاستشاري المعني بالمسائل الإحصائية والتقنية التابع للأونكتاد والمعني بمؤشر القدرات الإنتاجية، وتجرى مناقشات بشأن إدراج التدريب في هذا الموضوع في أنشطة التدريب العام وبناء القدرات التي تقدمها شعبة الإحصاءات التابعة للإدارة إلى الدول الأعضاء.

رابعا-99 وفيما يتعلق بالتنسيق مع مكتب الممثلة السامية، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب مكلف بمهمة الدعوة وتنظيم المؤتمرات الرئيسية المتعلقة بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية، في حين أن الأونكتاد مكلف بتقديم مساهمات موضوعية للتصدي للتحديات الإنمائية التي تواجهها هاتان المجموعتان من البلدان، بسبل منها البحث والتحليل، وعن طريق أنشطة التعاون التقني التي تمثل الميزة النسبية للأونكتاد. وتلاحظ اللجنة انطلاقاً من المعلومات المقدمة إليها أن الولاية الأصلية للمكتب بشأن الدعوة والتنسيق ورصد التقدم المحرز في تنفيذ برامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية قد وُسِّع نطاقها في عام 2022 لتشمل البحوث المتعلقة بأقل البلدان نمواً. ودأب الأونكتاد على دعم هاتين المجموعتين من البلدان في مجالات مختلفة، بما فيها الاستثمار والديون والتحول الهيكلي والنقل وتيسير التجارة وبناء القدرات الإنتاجية والسياسات الصناعية، وتغطي المساعدة التي يقدمها الأونكتاد ركائز عمله الثلاث المتمثلة في بناء توافق الآراء والبحث والتطوير والتعاون التقني. وتناقش اللجنة مسألة التنسيق والولايات بمزيد من التفصيل في إطار الباب 10، أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية.

الباب 13 مركز التجارة الدولية

الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2023 ⁽¹⁾	20 457 600 دولار
نفقات عام 2023 ⁽¹⁾	20 178 800 دولار
المعتمد لعام 2024 ⁽¹⁾	21 723 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ⁽¹⁾	10 721 400 دولار
المقترح لعام 2025	21 723 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2023	101 766 000 فرنك سويسري
نفقات عام 2023	100 685 800 فرنك سويسري
تقديرات عام 2024	91 959 000 فرنك سويسري
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	49 697 800 فرنك سويسري
المتوقع لعام 2025	91 959 000 فرنك سويسري

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمثل حصة الأمم المتحدة من الميزانية العادية الكاملة للمركز التي تُسدد في شكل منحة.

رابعا-100 تمول الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية، المعبر عنها بالفرنكات السويسرية، بالتساوي من المنظمتين الأم للمركز، وهما الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية. وبالنسبة لعام 2025، يُقترح أن يكون مبلغها 38 050 400 فرنك سويسري قبل إعادة تقدير التكاليف (Sect. 13) (A/79/6)، الجدول 13-4 (1)). وتقدر حصة الأمم المتحدة في الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية، التي تقدم في شكل منحة، بمبلغ 19 025 200 فرنك سويسري لعام 2025 قبل إعادة تقدير التكاليف (50 في المائة من المبلغ الكامل)، أي ما يعادل مبلغ 21 723 500 دولار بسعر صرف يبلغ 0,8758 فرنك سويسري للدولار الواحد (المرجع نفسه، الفقرة 13-28). والمنحة المقترحة لعام 2025 هي بنفس مستوى الاعتمادات الموافق عليها لعام 2024 (انظر أيضاً الفقرة رابعا-113 أدناه). وترد في الجدول رابعا-24 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

الترتيبات الإدارية

رابعا-101 باعتبار مركز التجارة الدولية وكالة التعاون التقني المشتركة بين الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية (وسابقا الاتفاق العام بشأن التعريفات الجمركية والتجارة)، فقد اتُّفق على الترتيبات الإدارية المتعلقة بميزانية المركز في عام 1974، ثم نُفحت في عام 1999 وجرى تحديثها في عام 2004 (انظر قرار الجمعية العامة 276/59). ويشار إلى أنه، منذ تنقيح الترتيبات الإدارية في عام 2004، طرأت تغييرات أخرى في عمليات الميزنة في كل من الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية، على النحو التالي: (أ) في حالة الأمم المتحدة، اعتمدت الجمعية قرارا بالانتقال من دورة ميزانية كل سنتين إلى دورة ميزانية سنوية وعرض الخطة البرنامجية المقترحة ومعلومات عن أداء البرامج والاحتياجات من الموارد في وثيقة ميزانية متكاملة عوض تقديمها في تقارير منفصلة؛ (ب) في حالة منظمة التجارة العالمية، قررت اللجنة المعنية بالميزانية والمالية والإدارة في عام 2012 تبسيط عدد وثائق الميزانية الصادرة، وقررت أن يتم إعداد مقترح ميزانية المركز فقط وفق الشكل المتبع في الأمم المتحدة مع مذكرة إحالة تبين الميزانية في الشكل المتبع في منظمة التجارة العالمية (13) (Sect. 6/A/79)، الفقرتان 1-13 و 13-27، والمرفق الثاني، الفقرات 1 إلى 3).

رابعا-102 وقد أجرت الأمانة العامة للأمم المتحدة وأمانة منظمة التجارة العالمية استعراضاً مشتركاً ترد نتائجه في المرفق الثاني للميزانية المقترحة لعام 2025 (المرجع نفسه، الفقرة 13-29). ويرد الجدول الزمني المقترح لعملية استعراض الميزانية العادية الكاملة للمركز في الجدول الوارد في المرفق الثاني. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الجدول الزمني الجديد المقترح يتماشى مع عمليات الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية.

رابعا-103 ويشير الأمين العام إلى أن المرفق الثاني يتضمن جميع التغييرات التي طرأت منذ تنقيح عام 2004. كما يشير إلى أن عمليات مركز التجارة الدولية قد تم تكييفها بالكامل مع الظروف التقنية الحالية على النحو المبين في الفقرة 5 من المرفق الثاني وتعمل بشكل جيد بما يرضي جميع الأطراف المعنية (المرجع نفسه، المرفق الثاني، الفقرتان 5 و 6). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الترتيبات الإدارية المحدثة تدمج عقدين من الممارسات في وثيقة واحدة، وتعكس بذلك التغييرات الفنية والإدارية منذ عام 2004 التي لم يسبق لها أن اجتمعت في وثيقة واحدة. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه لا توجد تغييرات فيما يتعلق بدور الجمعية العامة وسلطتها، والممارسة المتبعة منذ بدء عملية الميزانية البرنامجية السنوية وتطبيق منهجية إعادة تقدير التكاليف في الأمم المتحدة. وكمنحة من الأمم المتحدة لمركز التجارة الدولية، يعاد تقدير تكاليف الاعتمادات لتعكس أثر التضخم على الفرنك السويسري (انظر أيضا الفقرة رابعا-113 أدناه).

رابعا-104 وتقدّم المعلومات الواردة في المرفق الثاني، التي أعدت بالتشاور مع أمانتي منظمة التجارة العالمية ومركز التجارة الدولية، لتتظر فيها الجمعية العامة وتقدّم في الوقت نفسه إلى منظمة التجارة العالمية (13) (Sect. 6/A/79)، المرفق الثاني، الفقرتان 4 و 11). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الترتيبات الإدارية المحدثة قد أقرتها اللجنة المعنية بالميزانية والمالية والإدارة التابعة لمنظمة التجارة العالمية في حزيران/يونيه 2024، وأنه يُتوقع أن يوافق المجلس العام لمنظمة التجارة العالمية على الوثيقة بحلول كانون الأول/ديسمبر 2024.

رابعاً-105 وتلاحظ اللجنة الاستشارية، وفقاً لمقترح الميزانية والمعلومات المقدمة إليها، أن المرفق الثاني للميزانية المقترحة لعام 2025 يدمج في وثيقة واحدة التغييرات الفنية والإدارية التي طرأت منذ تنقيح الترتيبات الإدارية لمركز التجارة الدولية في عام 2004 (انظر الفقرة رابعاً-101 أعلاه)، دون أي تغييرات فيما يتعلق بدور الجمعية العامة وسلطتها، والممارسة المتبعة منذ تطبيق الميزانية البرنامجية السنوية وتطبيق منهجية إعادة تقدير التكاليف في الأمم المتحدة.

الجدول رابعاً-11 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
	الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية
160	1 أ ع م، 1 مد-2، 5 مد-1، 21 ف-5، 29 ف-4، 20 ف-3، 14 ف-1/2، 69 خ ع (ر أ)
160	1 أ ع م، 1 مد-2، 5 مد-1، 21 ف-5، 29 ف-4، 20 ف-3، 14 ف-1/2، 69 خ ع (ر أ)
	الموارد الخارجة عن الميزانية
20	1 ف-5 و 3 ف-4 و 4 ف-3 و 1 ف-2 و 11 خ ع (ر أ)
20	1 ف-5 و 3 ف-4 و 4 ف-3 و 1 ف-2 و 11 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المقترحة المتصلة بالوظائف

رابعاً-106 يُقترح ما مجموعه 160 وظيفة للميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية لعام 2025، وهو ما يمثل نفس عدد الوظائف المعتمدة لعام 2024. ويُذكر في مقترح الميزانية أن تفاصيل الموارد المتصلة بالوظائف، التي ستُغطى تكاليفها من المنح والمساهمات المقترحة تقديمها من الأمم المتحدة ومن منظمة التجارة العالمية معروضة في المقترح توخياً للوضوح والشفافية، مع أن هذه الوظائف لا تشكل جزءاً من جدول ملاك الموظفين المعتمد للميزانية العادية أو المقترح لها (13) (A/79/6 (Sect. 13)، الفقرة 30-13).

نقل وظيفة مدير (مد-1) لمكتب الاتصال التابع لمركز التجارة الدولية في أديس أبابا إلى جنيف والخطوة المقبلة

رابعاً-107 وتُذكر اللجنة الاستشارية بأن وظيفة مدير (مد-1) لمكتب الاتصال التابع لمركز التجارة الدولية في أديس أبابا ظلت شاغرة منذ إنشائها في 1 كانون الثاني/يناير 2016 حتى تشرين الثاني/نوفمبر 2022. وفقاً لما أفاد به المركز، فقد كان تأخر الاستقدام في هذه الوظيفة يعزى في البداية إلى المفاوضات المطولة بشأن اتفاق البلد المضيف وازداد هذا التأخر بسبب استعراض أجرته الإدارة الجديدة في المركز لهذه الوظيفة في عام 2020. وقررت قيادة المركز نقل الوظيفة من أديس أبابا إلى جنيف في عام 2022، وأعيد الإعلان عن الوظيفة برتبة مد-1 بصفة وظيفة مدير للتجارة المستدامة والشاملة للجميع في جنيف، وأنجزت عملية الاستقدام في تشرين الثاني/نوفمبر 2022، في سياق إنشاء شعبة التجارة المستدامة والشاملة للجميع لمواءمة هيكل المركز ومتطلبات الإنجاز الخاصة به من أجل تنفيذ خطته الاستراتيجية للفترة 2022-2025 (A/78/7، الفقرات رابعاً-113 إلى رابعاً-116).

رابعاً-108 وتدكر اللجنة الاستشارية كذلك بأنها أوصت، في استعراضها للميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023، بعدم نقل الوظيفة من أديس أبابا إلى جنيف، وأوصت بأن تطلب الجمعية العامة إلى مركز التجارة الدولية أن ينظر في مواقع بديلة في أفريقيا، بما في ذلك أمانة منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية، الواقعة في أكرا، حيث أنشأ مركز التجارة الدولية قطباً له (A/77/7)، الفقرتان رابعاً-100 ورابعاً-101). وأيدت الجمعية العامة كلتا التوصيتين في قرارها 263/77 ألف. وأعربت اللجنة، أثناء نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، عن قلقها إزاء نقل الوظيفة برتبة مد-1 إلى جنيف، على الرغم من تأييد الجمعية العامة لتوصيتها بعدم الموافقة على النقل المقترح (A/78/7)، الفقرة رابعاً-114).

رابعاً-109 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مركز التجارة الدولية يرى، من منظور تشغيلي، أن وجود الوظيفة برتبة مد-1 وشعبة التجارة المستدامة والشاملة للجميع المنشأة حديثاً في المقر، إلى جانب الشعب الأربع الأخرى في المنظمة، كان ولا يزال هو التنظيم الأمثل الذي يؤدي إلى تحقيق خطته الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وفي الوقت نفسه، لا يزال مركز التجارة الدولية ملتزماً بإيلاء الأولوية لأن تكون نسبة لا تقل عن 80 في المائة من المساعدات التي يقدمها على المستوى القطري مكرّزة في البلدان ذات الأولوية في عمله، ووضع المركز في عام 2023 استراتيجية شاملة للتواصل القطرية وافقت عليها لجنة الإدارة العليا التابعة له في شباط/فبراير 2024. وبحلول نهاية عام 2024، يعتزم المركز فتح مكتب ميداني إقليمي في أحد البلدان على أساس تجريبي لكي يعزز علاقاته مع الشركاء الوطنيين من الجهات الحكومية والجهات المانحة ويستمر في تواصله مع نظام المنسقين المقيمين وفريق الأمم المتحدة القطري. وبدلاً من تعيين موظف واحد برتبة مد-1 في وظيفة ضابط اتصال، سينشئ المركز فريق خبراء في المكتب الإقليمي التجريبي. وبعد أن طلبت اللجنة مزيداً من التوضيح، أبلغت بأن الوظيفة برتبة مد-1 تقود حالياً شعبة التجارة المستدامة والشاملة للجميع التي أنشئت حديثاً، وبالتالي لن تُدرج في ملاك موظفي المكتب الميداني الإقليمي التجريبي. وبدلاً من نقل تلك الوظيفة، ستُنقل وظائف أخرى من جنيف إلى المكتب الإقليمي. ولم ينته المركز بعد من وضع القائمة الكاملة للوظائف التي ستُنقل إلى المكتب الإقليمي التجريبي. وستُقدّم تفاصيل أخرى بمجرد توفرها، أو في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026 على أبعد تقدير.

رابعاً-110 وتعيد اللجنة الاستشارية تأكيد توصيتها بعدم الموافقة على النقل المقترح لوظيفة مدير (مد-1) من أديس أبابا إلى جنيف، إذ إن الوظيفة قد أنشئت لكي يقدم شاغلها دعماً مباشراً للمؤسسات والمنظمات الأفريقية في المسائل التجارية، وهو ما أيدته الجمعية العامة (انظر الفقرتين رابعاً-107 ورابعاً-108 أعلاه). وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى مركز التجارة الدولية أن يقدم، في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026، معلومات مستكملة عن فتح مكتب ميداني إقليمي تجريبي في أفريقيا يضم فريق خبراء.

الوظائف الشاغرة

رابعاً-111 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تسع وظائف ممولة من الميزانية العادية (1 مد-1، 3 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2) كانت شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2024 (خمسة منها كانت شاغرة منذ حزيران/يونيه 2023 وأربع منها كانت شاغرة منذ الفترة من شباط/فبراير إلى نيسان/أبريل 2024). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُشغل الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن،

وأن تقدّم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلقة بجميع الوظائف الشاغرة إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف

رابعا-112 يبلغ إجمالي الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 للميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية ما قدره 8 156 500 فرنك سويسري، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 13)، الجدول 13-5).

رابعا-113 وعند الاستفسار، زُوِّدَت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن النفقات الفعلية مقابل اعتمادات عام 2023. وتلاحظ اللجنة أيضا من تقرير الأداء المالي لعام 2023 أن مركز التجارة الدولية أبلغ بوجود نقص في الإنفاق قدره 278 600 دولار (أو 1,4 في المائة)، وهو ما يشكل جزءا من النقص الإجمالي في الإنفاق (الرصيد الحر) المبلغ عنه للفترة المالية (A/79/83)، المرفق الأول). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يستمر المركز في تقديم معلومات عن توزيع الموارد الإجمالية حسب وجه الإنفاق، مع تحليل لاستخدام الموارد لعام 2024 والاحتياجات لعام 2025، في سياق مقترحات الميزانية المقبلة (انظر أيضا A/78/7، الفقرة رابعا-117).

رابعا-114 ورهنا بتوصيات اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرة رابعا-110 أعلاه، توصي اللجنة بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن حصة الأمم المتحدة في الميزانية العادية لمركز التجارة الدولية.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

رابعا-115 عند الاستفسار، زُوِّدَت اللجنة الاستشارية بمعلومات تفيد بأن الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية الكاملة لمركز التجارة الدولية الذين بلغ عددهم 151 موظفا في 30 حزيران/يونيه 2024 كان منهم 82 موظفا من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 24 موظفا من أفريقيا، و 17 موظفا من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 16 موظفا من أوروبا الشرقية، و 12 موظفا من آسيا والمحيط الهادئ. وفيما يتعلق باستقدام موظفين في الفئة الفنية والفئات العليا منذ كانون الثاني/يناير 2022، أبلغت اللجنة بأنه قد استُقدِم ما مجموعه 12 موظفا من 12 بلدا منهم 5 موظفين من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 3 موظفين من أفريقيا، وموظفان اثنان من أوروبا الشرقية، وموظف واحد من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وموظف واحد من آسيا والمحيط الهادئ. وأبلغت اللجنة بأنه المركز يواصل تعزيز إدارة الموارد البشرية لكي تشمل عنصر التمثيل الجغرافي على الرغم من أن وظائفه الممولة من الميزانية العادية لا تخضع لنظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي لموظفي الفئة الفنية والفئات العليا. وأبلغت اللجنة بأن 18 موظفا من موظفي المركز يُتَوَقَّع أن يبلغوا السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات الخمس المقبلة وأن 42 موظفا يُتَوَقَّع أن يبلغوها في السنوات العشر المقبلة.

رابعا-116 وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في صفوف مركز التجارة الدولية، وتأمل أن يُبذَلَ المزيد من الجهود الرامية إلى تحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء في صفوف موظفيه، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح

فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض (A/78/7، الفقرة رابعا-120). وتناقش اللجنة مسألة تحسين التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 14

البيئة

الميزانية العادية	
21 033 600 دولار	اعتمادات عام 2023
20 859 700 دولار	نفقات عام 2023
21 990 200 دولار	اعتمادات عام 2024
10 169 900 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
22 094 300 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
413 260 000 دولار	المتاح لعام 2023
587 760 700 دولار	نفقات عام 2023
413 209 600 دولار	تقديرات عام 2024
310 623 800 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
413 180 200 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-117 وتبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 14 ما قدره 22 094 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 100 104 دولار، أو 0,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 14)، الجدول 14-14). وترد في الجدول رابعا-25 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

رابعا-118 وتعزى التغييرات في الموارد المقترحة لعام 2025 إلى تعديلات فنية تعكس نقصانا صافيا قدره 351 100 دولار على النحو التالي: (أ) زيادة قدرها 104 100 دولار تتصل بزيادة المخصص المرصود على أساس معدل الشواغر المستمر، وهي زيادة مرتبطة بإنشاء وظيفة واحدة لمحلل بيانات (ف-3) (60 700 دولار) ووظيفة واحدة لمساعد لإدارة البرامج (فئة الخدمات الأخرى (الرتب الأخرى))

(43 400 دولار) في عام 2024، حيث طُبِّق على الوظيفتين معدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة بالنسبة للوظائف المنشأة حديثاً؛ (ب) نقصان قدره 455 200 دولار يتعلق بإلغاء مخصصات غير متكررة اعتمدت لعام 2024 وهي مخصصات كانت مرتبطة بالدورة السادسة لجمعية الأمم المتحدة للبيئة المعقودة في عام 2024، عملاً بقراري الجمعية العامة 251/67 و 260/73 وقرار جمعية البيئة 4/5؛ (ج) ولايات جديدة وموسعة تعكس زيادة قدرها 455 200 دولار تتعلق بالاحتياجات الإضافية لدعم الدورة السابعة لجمعية الأمم المتحدة للبيئة التي ستُعقد في عام 2025 (المرجع نفسه، الفقرتان 108-14 و 109-14).

الجدول رابعاً-12 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
		الميزانية العادية
115	1 و أ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 11 مد-1، 26 ف-5، 40 ف-4، 14 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)، 10 م	الوظائف المعتمدة لعام 2024
115	1 و أ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 11 مد-1، 26 ف-5، 40 ف-4، 14 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)، 10 م	المقترح لعام 2025
		الموارد الخارجة عن الميزانية
881	1 أ ع م، 2 مد-2، 34 مد-1، 88 ف-5، 163 ف-4، 150 ف-3، 71 ف-1/2، 12 م ف و، 359 م ر، 1 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2024
880	1 أ ع م، 2 مد-2، 34 مد-1، 88 ف-5، 163 ف-4، 150 ف-3، 71 ف-1/2، 12 م ف و، 359 م ر	المقدر لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعاً-119 يقترح الأمين العام ما مجموعه 115 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2025، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2024. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه فيما يتعلق بهيكل ملاك الموظفين، فإن تركيبة ملاك كبار الموظفين في برنامج الأمم المتحدة للبيئة تتبع هيكلًا مصفوفياً بحيث تكون جميع الوظائف الأساسية الممولة من الميزانية العادية مترابطة بشكل منهجي ويكون من المعقول أن يُسند إلى شاغليها إنجاز العمل الفني الأساسي للبرنامج، سواء على المستوى البرنامجي أو على المستوى الاستراتيجي السياسي. وبالنظر إلى أن البرنامج ينجز قدراً كبيراً من عمله عن طريق شركاء منفذين وأن موظفيه يوفران الرقابة، يلزم أن يكون الموظفون من الخبراء العالميين الرواد في مجال عملهم وتموّل وظائف البرنامج من موارد خارجة عن الميزانية في الغالب. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن البرنامج يعترف بإجراء استعراض للإنفاق وفقاً للتكليف الصادر من الجمعية العامة من أجل النظر في مستوى ملاك الموظفين من منظور شامل. وتناقش اللجنة عمليات استعراض الإنفاق بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الوظائف الشاغرة

رابعاً-120 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن 26 وظيفة ممولة من الميزانية العادية (1 مد-2، 6 ف-5، 10 ف-4، 6 ف-3، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) كانت شاغرة في

30 حزيران/يونيه 2024. وكانت ثلاث من هذه الوظائف شاغرة لأكثر من عامين: حيث كانت وظيفة واحدة لمحلل بيانات (ف-3) شاغرة منذ تشرين الثاني/نوفمبر 2020، وكانت وظيفة واحدة لأخصائي بيانات (ف-4) شاغرة منذ آب/أغسطس 2021، وكانت وظيفة واحدة لموظف لإدارة البرامج (ف-4) شاغرة منذ كانون الأول/ديسمبر 2021. وأبلغت اللجنة أيضا أن عمليات الاستقدام لشغل هذه الوظائف جارية ووصلت إلى مرحلة فرز المرشحين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُشغل الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، في أقرب وقت ممكن وأن تُقدّم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلقة بجميع الوظائف الشاغرة إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

رابعا-121 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن متوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة وعن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 14.

الجدول رابعا-13

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

الفئة	2023			2024			2025		
	معدل الشواغر								
الفئة الفنية والفئات العليا	18,2	18,1	19,6	22,0	23,5	75	98	15,8	97
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	6,0	9,2	12,5	17,6	17,6	14	17	8,7	16

رابعا-122 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر للفئة الفنية والفئات العليا في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي لهذه الفئة في 30 حزيران/يونيه 2024 كانا 22,0 و 23,5 في المائة على التوالي، في حين أن المعدل المقترح لها لعام 2025 هو 15,8 في المائة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن متوسط معدل الشواغر لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ومعدل الشواغر الفعلي لهذه الفئة كانا 17,6 في المائة، والمعدل المقترح لها لعام 2025 هو 8,7 في المائة. وتناقش اللجنة مسألة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-123 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-124 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 2 203 800 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024.

سفر الموظفين

رابعا-125 لا تعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد البالغة 177 100 دولار أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024. وقد بلغت النفقات 158 900 دولار مقابل مخصص قدره 172 300 دولار لعام 2023 ولم تكن هناك نفقات مقابل مخصص قدره 172 300 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها أنه لم تكن هناك أي نفقات خلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024 وأنه من الضروري أن يزيد إلى أقصى حد ممكن استخدام الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، فإنها توصي بتخفيض قدره 5 في المائة (8 900 دولار) للاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة سفر الموظفين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الخبراء الاستشاريون

رابعا-126 لا تعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد البالغة 398 300 دولار أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات 306 700 دولار مقابل مخصص قدره 342 400 دولار في عام 2023 و 42 300 دولار مقابل مخصص قدره 398 300 دولار في عام 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق والحاجة إلى استخدام القدرات الداخلية لتقليل الاحتياجات من الخبراء الخارجية، فإنها توصي بتخفيض قدره 5 في المائة (19 900 دولار) من الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين.

رابعا-127 ورهنا بتوصيتي اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرتين رابعا-125 ورابعا-126 أعلاه، توصي اللجنة بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-128 تُقدَّر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 413 180 200 دولار لعام 2025، مما يعكس نقصانا قدره 29 400 دولار مقارنة بتقديرات عام 2024، وستغطي هذه الموارد أيضا تكاليف 880 وظيفة. وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية لرقابة جمعية الأمم المتحدة للبيئة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن برنامج عمل برنامج الأمم المتحدة للبيئة للفترة 2026-2027 وميزانية موارده الخارجة عن الميزانية سيُقدَّمان إلى اللجنة في عام 2025 في الوقت المناسب الذي يسمح بتلقي جمعية البيئة للتوصيات ذات الصلة بهما (A/78/7، الفقرة رابعا-144). وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي برنامج عمل برنامج الأمم المتحدة للبيئة وميزانية موارده الخارجة عن الميزانية. وتناقش اللجنة مسألة الموارد الخارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التمثيل الجغرافي العادل

رابعا-129 فيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف المشغولة على أساس مبدأ التمثيل الجغرافي التي بلغ عددها 75 وظيفة في 30 حزيران/يونيه 2024 كانت تتألف من 17 وظيفة (22,7 في المائة) من الدول الأفريقية، و 18 وظيفة (24,0 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 5 وظائف (6,7 في المائة) من دول أوروبا الشرقية، و 7 وظائف (9,3 في المائة) من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 28 وظيفة (37,3 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى. ورُوِّدَت اللجنة أيضا بمعلومات عن الموظفين الذين استقدموا منذ عام 2020 لشغل وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، وتلاحظ أنه كان من بين هؤلاء الموظفين ما متوسطه 32 موظفا من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 17 موظفا من مواطني دول آسيا والمحيط الهادئ، و 18 موظفا من الدول الأفريقية، و 7 موظفين من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 4 موظفين من دول أوروبا الشرقية. وأبلغت اللجنة كذلك بأن 38 موظفا من موظفي برنامج الأمم المتحدة للبيئة يُتَوَقَّع أن يبلغوا السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 25 موظفا يُتَوَقَّع أن يبلغوها في السنوات الخمس المقبلة.

رابعا-130 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المديرية التنفيذية وضعت خطة شاملة من أربع نقاط لحفز تنفيذ قرار جمعية الأمم المتحدة للبيئة 13/5 بشأن مبدأ التوزيع الجغرافي العادل والخطوات الاستباقية الرامية إلى إيلاء الأولوية للتنوع الجغرافي في عمليات الاستقدام من أجل تنفيذ اتفاق الأمين العام لكبار المديرين. وفي إطار هذه المبادرة الاستراتيجية، تواظب الأمانة العامة على تبادل مؤشرات الموارد البشرية الرئيسية مع الإدارة العليا لتوفير التوجيه والإرشاد في عملية صنع القرارات المتعلقة باختيار الموظفين، بما يضمن بقاء التنوع الجغرافي على رأس الأولويات. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن برنامج الأمم المتحدة للبيئة واصل الاستفادة من شبكاته من خلال العمل عن كثب مع الشركاء من الأمم المتحدة على تبادل أفضل الممارسات والخبرات؛ ودعا الدول الأعضاء المهتمة بالعمل مع البرنامج إلى المشاركة في فعاليات للتواصل المباشر مع المواهب في أوساط الفئات المعنية في تلك الدول من أجل تحديد واجتذاب المرشحين المؤهلين من خلفيات متنوعة؛ وأنشأ قناة لجذب المواهب الشابة من المناطق الممتلئة تمثيلا ناقصا لشغل وظائف في فئة متطوعي الأمم المتحدة داخل المنظمة؛ ونفذ في مجال الاستقدام إجراءات تشغيل موحدة وعمليات تعطي الأولوية للتنوع الجغرافي خلال مرحلتي التصفية والاختيار النهائي؛ ونفذ عملية لرصد التمثيل الجغرافي في الفئة الفنية والفئات العليا على أساس شهري بهدف تتبع الاتجاهات السائدة واتخاذ قرارات قائمة على البيانات للحفاظ على تنوع القوى العاملة لديه وتعزيزه.

رابعا-131 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن جمعية الأمم المتحدة للبيئة طلبت إلى المديرية التنفيذية إيلاء العناية الواجبة لاستقدام رعايا الدول الأعضاء الممتلئة تمثيلا ناقصا وغير الممتلئة، مع مراعاة التنوع الإقليمي عند إجراء التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (13/Res.5/EA/UNEP، الفقرة 1 (ج)). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يكتف برنامج الأمم المتحدة للبيئة لجهود تحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء في ملاك موظفيه، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

رابعا-132 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن التكافؤ بين الجنسين في برنامج الأمم المتحدة للبيئة. وفي 30 حزيران/يونيه 2024، كان التوازن العام بين الجنسين في البرنامج يتمثل في أن النساء شكلن 52 في المائة من ملاك الموظفين الممولين من الميزانية العادية والرجال شكلوا 48 في المائة منه. وتذكر اللجنة بأنها أبلغت بأن البرنامج كان ينفذ خطة من أربع نقاط لزيادة التنوع الجغرافي، مع الحفاظ على الامتثال لأهداف التكافؤ بين الجنسين. وقد حقق البرنامج أهداف استراتيجية التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة وهو الآن لا يعطي أفضلية للمرشحات في عمليات الاختيار والتعيين في الرتب التي تحقق فيها التكافؤ بين الجنسين (A/78/7، الفقرة رابعا-149). وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التغييرات الهيكلية

رابعا-133 يبين مرفق الميزانية البرنامجية المقترحة التغييرات الهيكلية المقترحة في إطار الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف المقترحين في الرسم البياني ألف، بينما يستنسخ الرسم البياني باء هيكل البرنامج المعتمد حاليا (A/79/6 (Sect. 14)، المرفق؛ وانظر أيضا (A/78/6 (Sect. 14)، المرفق الأول). وتتمثل التغييرات فيما يلي:

(أ) إنشاء شعبة تغير المناخ. لا يتضمن الهيكل الحالي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة شعبة منفردة مسؤولة عن التنفيذ العام لأعمال البرنامج في مجال تغير المناخ. وستنشأ شعبة تغير المناخ، المقترح إنشاؤها عملا بقرار جمعية الأمم المتحدة للبيئة 13/6، في إطار البرنامج الفرعي 1، وستزود بالموظفين عن طريق نقل موظفين من شعب أخرى في إطار البرنامج الفرعي 1؛

(ب) إعادة تسمية الشعبتين التاليتين:

'1' شعبة الصناعة والاقتصاد (شعبة الاقتصاد سابقا) قرر برنامج الأمم المتحدة للبيئة أن يدرج في اسم الشعبة عنصرا يركز على الصناعة تركيزا صريحا، من أجل إبراز الأهمية المتزايدة للعمل مع قطاعات الاقتصاد ذات التأثير الكبير للحد من بصمتها على صعد المناخ والطبيعة والتلوث؛

'2' شعبة الإنذار المبكر والتقييم (شعبة العلوم سابقا)، من أجل أن يعكس الاسم الجديد دمج نظام تقييم المعارف والإنذار المبكر والرصد الخاص ببرنامج البيئة، الذي يتيح تقييم المخاطر البيئية وصياغة خيارات الاستجابة المناسبة.

رابعا-134 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن شعبة تغير المناخ، التي تضم مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ ومركز كوبنهاغن للمناخ التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، قد أنشئت رسميا في 1 شباط/فبراير 2024 وأنها ستعزز الدور القيادي الذي يضطلع به البرنامج في تقديم التوجيه الاستراتيجي واتخاذ الإجراءات الكبيرة الأثر دعما لعملية الانتقال نحو الاستقرار المناخي. وقد دُمج في شعبة تغير المناخ الجديدة الفرع المعني بتخفيف الآثار والفرع المعني بالتكيف والقدرة على الصمود اللذين كانا تابعين لشعبة الصناعة والاقتصاد وشعبة النظم الإيكولوجية على التوالي. وفيما يتعلق بشعبة العلوم السابقة، أبلغت اللجنة أن اسم الشعبة تغير إلى شعبة الإنذار المبكر والتقييم في 30 كانون الثاني/يناير 2023. ولا يزال الطابع

التأسيسي للشعبة قائما، بالنظر إلى توليد وتعبئة المعارف والمعلومات العلمية على نطاق جميع الشعب والمكاتب والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف، وبالتالي ضمان بقاء العلوم الأكثر قوة وحدثة في صميم عمليات صنع القرار على نطاق برنامج الأمم المتحدة للبيئة بأكمله، وكذلك إبقاء البيئة العالمية قيد الاستعراض. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التغييرات الهيكلية المقترحة في البرنامج وتأمل أن يُسترد فيها بجهود يكون هدفها توضيح خطوط الإبلاغ وتجنب الازدواجية في المهام وتحسين الاتساق، مع السعي إلى تحقيق أوجه الكفاءة. وترى اللجنة أن عملية إعادة الهيكلة ينبغي أن تعقبها فترة استقرار لإتاحة الفرصة لتقييم فعاليتها وأثرها. وتأمل اللجنة أن تُقدّم المعلومات ذات الصلة، بما في ذلك أثر التغييرات الهيكلية وأوجه كفاءة المتصلة بها، في مقترح الميزانية البرنامجية المقبلة.

المبادرات المتصلة باستراتيجية تسيير الأعمال والمكاتب القطرية/الإقليمية

رابعا-135 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن برنامج الأمم المتحدة للبيئة شارك في عام 2023 في مبادرات متصلة باستراتيجية تسيير الأعمال في 18 بلدا، تتعلق أساسا بالخدمات الإدارية المشتركة، وأن البرنامج سيواصل استكشاف خيارات تتيح المزيد من التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى. ورُودت اللجنة أيضا بمعلومات عن مواقع المكاتب القطرية والإقليمية التابعة للبرنامج. وفيما يتعلق بالتعاون مع نظام منسقي الأمم المتحدة المقيمين وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، أبلغت اللجنة بأن البرنامج يواصل إيلاء الأولوية للتعاون على تعزيز العمل والتنسيق في مجال البيئة، وأنه قد أُحرز تقدم في إنشاء هيكل ووضع نُهج تكفل التواصل مع البلدان بشكل متنسق واستراتيجي، ولا سيما من خلال شبكة البرنامج التي تتألف من جهات تنسيق موجودة في 130 فريقا من أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وبُذلت جهود أيضا فيما يتعلق بتزويد أفرقة الأمم المتحدة القطرية بالمعارف والأدوات والنُهج اللازمة لمعالجة مسائل المناخ والتنوع البيولوجي والتلوث عن طريق تكييف المعلومات وإتاحة المعارف من خلال الائتلافات المواضيعية والشراكات والاستراتيجيات على نطاق الأمم المتحدة والحوارات مع المنسقين المقيمين (A/78/7)، الفقرة رابعا-146 ورابعا-147). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم في مقترح الميزانية البرنامجية المقبلة وفي برنامج العمل وميزانية الموارد الخارجة عن الميزانية للفترة 2026-2027 معلومات عن تطور الموارد في مواقع المكاتب القطرية والإقليمية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وكذلك عن التقدم المحرز فيما يتعلق بالخدمات الإدارية المشتركة، بما في ذلك زيادة التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى.

رابعا-136 وتُذكر اللجنة الاستشارية بأنها رُودت بمعلومات عن مواقع برنامج الأمم المتحدة للبيئة القطرية والإقليمية ومواقع القائمة على المشاريع، وأبلغت بأن البرنامج ليس لديه جهة تقوم بمهمة مكتب الدعم الإداري المشترك، وأنه لا توجد خطط لتوحيد مواقع مكاتب برنامج الأمم المتحدة للبيئة (المرجع نفسه، الفقرة رابعا-146). وفيما يتعلق بترشيح بصمة مكاتب البرنامج على الصعيد العالمي، أبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن البرنامج اتخذ خطوات لتحسين استخدام الحيز في مقره في جنيف، مما أدى إلى خفض بصمته والتكاليف ذات الصلة فيما يتعلق بأكثر من 800 متر مربع. وبالاستناد إلى الدروس المستفادة من مقر العمل في جنيف، يواصل البرنامج استكشاف الخيارات التي تتيح استخدام الحيز بالشكل الأمثل مع التركيز على المكاتب التي تضم أكثر من 25 موظفا. وبالإضافة إلى ذلك، فإن البرنامج بصدد استعراض جميع عقود الإيجار السارية التي تتعلق بالمكاتب الموجودة خارج نيروبي لتحديد فرص الانضمام إلى أماكن العمل المشتركة. وتأمل اللجنة الاستشارية مرة أخرى في أن تُقدّم إلى الجمعية العامة في مقترح الميزانية البرنامجية المقبلة معلومات بشأن السياسات التي يُسترد بها في اختيار مواقع المكاتب التابعة

للبرنامج، بما في ذلك أي تقييم استراتيجي وتحليل للتكلفة والعائد فيما يتعلق بالانضمام إلى أماكن العمل المشتركة (انظر أيضا A/78/7، الفقرة رابعا-146).

الباب 15

المستوطنات البشرية

الميزانية العادية	
13 385 100 دولار	اعتمادات عام 2023
12 365 500 دولار	نفقات عام 2023
13 018 400 دولار	اعتمادات عام 2024
6 030 000 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
13 081 200 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
148 837 600 دولار	المتاح لعام 2023
168 715 300 دولار	نفقات عام 2023
167 932 700 دولار	تقديرات عام 2024
92 882 100 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
162 153 100 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-137 وتبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 15 ما قدره 13 081 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 62 800 دولار (أو 0,5 في المائة)، مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 15)، الجدول 15-10). وترد في الجدول رابعا-26 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

رابعا-138 وتعزى التغييرات في الموارد المقترحة لعام 2025 أساسا إلى ولايات جديدة وموسعة وتغييرات أخرى، على النحو التالي: (أ) زيادة قدرها 62 800 دولار في إطار البرنامج الفرعي 1، تغطي الاحتياجات من الموارد المتعلقة بتقديم تقرير إلى الجمعية العامة عن التقدم المحرز والتحديات المتبقية على صعيد معالجة التشرد، وهو ما طلبته الجمعية في قرارها 172/78، المعنون "السياسات والبرامج الشاملة للجميع الرامية إلى معالجة مشكلة التشرد، بما في ذلك في أعقاب مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)؛" (ب) تغييرات

عديمة التأثير على التكلفة تتصل أساسا بالاحتياجات التشغيلية المتوقعة تحت بند السفر لعام 2025، حيث يجري نقل موارد السفر المندرجة في إطار البرنامج الفرعي 4، العمل بفعالية على منع حدوث الأزمات الحضرية والتصدي لها، من برامج فرعية أخرى لتعزيز مشاركة موئل الأمم المتحدة في المؤتمرات الدولية بشأن تعزيز قدرة المدن على الصمود (المرجع نفسه، الفقرتان 15-81 و 15-82 والجدول 13-15 (1)).

الجدول رابعا-14 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
82	1 و أ ع، 1 مد-2، 5 مد-1، 9 ف-5، 21 ف-4، 15 ف-3، 5 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)، 23 ر م	المعتمد لعام 2024
82	1 و أ ع، 1 مد-2، 5 مد-1، 9 ف-5، 21 ف-4، 15 ف-3، 5 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)، 23 ر م	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية		
75	1 أ ع م، 5 مد-1، 9 ف-5، 13 ف-4، 7 ف-3، 4 ف-1/2، 2 م و ف و، 34 ر م	المقدر لعام 2024
74	1 أ ع م، 5 مد-1، 9 ف-5، 13 ف-4، 7 ف-3، 4 ف-1/2، 1 م و ف و، 34 ر م	المقدر لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-139 يقترح الأمين العام ما مجموعه 82 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2025، وهو عدد لا يعكس أي تغيير مقارنة بعام 2024.

الوظائف الشاغرة

رابعا-140 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 13 وظيفة شاغرة (1 مد-1، 1 ف-5، 4 ف-4، 2 ف-3، 3 ف-2، 2 ر م)، وبأنه لم تكن هناك أي وظيفة شاغرة لأكثر من سنتين. وأبلغت اللجنة بأنه على الرغم من عدم وجود أي وظيفة شاغرة لأكثر من سنتين في الوقت الحاضر، تتأثر بعض الوظائف الشاغرة بالقيود المفروضة على الإنفاق، ومن ثم فهي معرضة لخطر الشغور لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُشغل الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، في أقرب وقت ممكن وأن تقدم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلقة بجميع الوظائف الشاغرة إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

رابعا-141 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن متوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة وعن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 15 (الجدول رابعا-15).

الجدول رابعا-15

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

الفئة	2023			2024			2025		
	الوظائف المعتمدة	معدل الشواغر	معدل الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر	معدل الشواغر (كائنون)	معدل الشواغر الثاني/يناير	متوسط معدل الشواغر	الوظائف المعتمدة	معدل الشواغر	معدل الفعلي في 30 حزيران/يونيه
الفئة الفنية والفئات العليا	57	11,8	4,7	6,3	16,8	19,3	57	6,3	19,3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	25	12,0	6,1	7,4	8,0	8,0	25	7,4	8,0

رابعا-142 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر للفئة الفنية والفئات العليا ومعدل الشواغر الفعلي لهذه الفئة كانا 16,8 و 19,3 في المائة على التوالي، في حين أن المعدل المقترح لها لعام 2025 هو 6,3 في المائة. وبالإضافة إلى ذلك، كان كل من متوسط معدل الشواغر لفئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة ومعدل الشواغر الفعلي لهذه الفئة يبلغ 8,0 في المائة ويُقترح لها معدل قدره 7,4 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة مسألة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-143 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-144 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 1 569 400 دولار، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 62 800 دولار أو 4,2 في المائة، قبل إعادة تقدير التكاليف، مقارنة باعتمادات عام 2024.

الخدمات التعاقدية

رابعا-145 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية 417 700 دولار، وهو ما لا يعكس أي زيادة مقارنة باعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات 108 000 دولار لعام 2023 و 69 700 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل مخصص قدره 457 100 دولار لعام 2023 ومخصص قدره 417 700 دولار لعام 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في اعتبارها، فإنها توصي بتخفيض قدره 5 في المائة (20 900 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية.

الأثاث والمعدات

رابعا-146 تبلغ الموارد المقترحة للأثاث والمعدات ما قدره 81 900 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات 55 900 دولار مقابل اعتمادات قدرها 81 600 دولار في عام 2023 وبلغت 1 300 دولار مقابل اعتمادات قدرها 81 900 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في اعتبارها، فإنها توصي بتخفيض قدره 10 في المائة (8 200 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات.

رابعا-147 ورهنا بتوصيئي اللجنة الاستشارية الواردتين في الفقرتين رابعا-145 ورابعا-146 أعلاه، توصي اللجنة بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-148 تُقدَّر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 162 153 100 دولار لعام 2025، مما يعكس نقصانا قدره 5 779 600 دولار مقارنة بتقديرات عام 2024، وستغطي هذه الموارد أيضا تكاليف 74 وظيفة. وستُستخدَم الموارد في المقام الأول لتنفيذ مشاريع التعاون التقني، على النحو المبين في إطار كل برنامج فرعي. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة الموارد الخارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التمثيل الجغرافي العادل

رابعا-149 فيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف المشغولة على أساس التمثيل الجغرافي التي بلغ عددها 46 وظيفة في 30 حزيران/يونيه 2024 كانت تتألف من 16 وظيفة من الدول الأفريقية، و 4 وظائف من دول آسيا والمحيط الهادئ، ووظيفتين من دول أوروبا الشرقية، ووظيفتين من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 22 وظيفة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى. ورُوِّدَت اللجنة أيضا بمعلومات تفيد بأن الموظفين الذين استقدموا منذ عام 2020 لشغل وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا والذين بلغ عددهم 28 موظفا كان من بينهم 14 موظفا من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 10 موظفين من مواطني الدول الأفريقية، وموظفان من دول آسيا والمحيط الهادئ وموظفان من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ولم يكن من بينهم أي موظف من دول أوروبا الشرقية. وأبلغت اللجنة كذلك بأن 30 موظفا من موظفي موندل الأمم المتحدة يُتَوَقَّع أن يبلغوا السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 15 موظفا يُتَوَقَّع أن يبلغوها في السنوات الخمس المقبلة.

رابعا-150 وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في موندل الأمم المتحدة، وتأمل في أن تُكثَّف الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء في ملاك موظفي الموندل، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

رابعا-151 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن التكافؤ بين الجنسين في موئل الأمم المتحدة. وفي 31 أيار/مايو 2024، كان التوازن العام بين الجنسين في ملاك الموظفين يتمثل في أن النساء شكلن 60,6 في المائة منه والرجال شكلوا 39,4 في المائة منه، وكانت هناك خمس نساء من بين الموظفين الثمانية الذين استقدموا للعمل في موئل الأمم المتحدة في وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا منذ كانون الثاني/يناير 2022. وتذكر اللجنة بأنه في 30 حزيران/يونيه 2023، شكلت النساء نسبة 50 في المائة من الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التمثيل غير المتكافئ للنساء والرجال في ملاك موظفي موئل الأمم المتحدة وتشدد على أنه ينبغي تكثيف الجهود لتحقيق التكافؤ بين الجنسين في الموئل وفقا للأهداف المعتمدة. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

مهام الاتصال؛ المكاتب الإقليمية

رابعا-152 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكاتب الاتصال التابعة لموئل الأمم المتحدة توجد في نيويورك وبروكسل وجنيف، وأنه يُضطلع في نيروبي بمهام الاتصال مع الممثلين الدائمين والدول الأعضاء وجمعية موئل الأمم المتحدة. وتكون جميع مهام الاتصال تابعة للمديرية التنفيذية، ويكون ملاك الموظفين في مكاتب الاتصال على النحو التالي: موظفان في بروكسل (1 ف-5، 1 ف-4)، وموظف واحد في جنيف (1 ف-5)، وستة موظفين في نيروبي (1 مد-1، 2 ف-3، 3 من الرتبة المحلية). ويشكل موظفو الاتصال في نيروبي جزءا من أمانة مجالس الإدارة (أجهزة تقرير السياسات)، في حين يشكل موظفو الاتصال في بروكسل وجنيف جزءا من مكتب المديرية التنفيذية (التوجيه التنفيذي والإدارة). وأبلغت اللجنة أيضا بأن موئل الأمم المتحدة لديه 64 مكتبا قُطريا أو إقليميا وبأن الموئل حقق في عام 2023 فوائد بقيمة 828 000 دولار على نطاق 24 مكتبا، وهي فوائد تحققت أساسا في إطار الخدمات الإدارية المشتركة وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المشتركة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُدرج في مقترح الميزانية البرنامجية المقبلة المخطط التنظيمي للمكاتب الإقليمية ومكاتب الاتصال، وأن تُدرج فيه كذلك المعلومات المتعلقة بأي تقييم استراتيجي للمواقع وتحليل لتكلفة الخدمات المشتركة والعائد منها.

الباب 16

المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية

الميزانية العادية	
23 110 500 دولار	اعتمادات عام 2023
22 619 600 دولار	نفقات عام 2023
24 332 300 دولار	اعتمادات عام 2024
11 952 800 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
23 868 100 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
368 850 600 دولار	المتاح لعام 2023
406 366 100 دولار	نفقات عام 2023
408 073 700 دولار	تقديرات عام 2024
227 380 400 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
408 923 800 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعاً-153 وتبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 16 لعام 2025 ما قدره 23 868 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصانا صافيا قدره 464 200 (أو 1,9 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 16)، الجدول 16-26). وترد في الجدول رابعاً-27 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

رابعاً-154 ويعزى النقصان الصافي إلى ما يلي: (أ) تعديلات فنية متصلة بالاحتياجات غير المتكررة من الموارد للجنة المخصصة لوضع اتفاقية دولية شاملة بشأن مكافحة استخدام تكنولوجيات المعلومات والاتصالات للأغراض الإجرامية؛ (ب) ولايات جديدة وموسعة تتعلق بدعم الاجتماعات التحضيرية لمؤتمر الأمم المتحدة الخامس عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية، المقرر عقده في الإمارات العربية المتحدة في عام 2026؛ (ج) تغييرات أخرى عديمة التأثير على التكلفة، تعكس أساساً زيادة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، يقابلها إلى حد كبير انخفاض في الخدمات التعاقدية. وبالإضافة إلى ذلك، تعكس التغييرات في الموارد نقل وظيفة واحدة لموظف لمنع الجريمة والعدالة الجنائية (ف-4) في إطار البرنامج الفرعي 1، وإعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (فئة الخدمات العامة

(الرتب الأخرى)) لتصبح وظيفة لمساعد لإدارة البرامج في إطار البرنامج الفرعي 1، وإعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد لإدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتصبح وظيفة لمساعد إداري في إطار البرنامج الفرعي 8 (A/79/6 (Sect. 16)، الفقرات من 16-148 إلى 16-150).

الجدول رابعا-16 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
125	1 و أ ع، 3 مد-2، 8 مد-1، 14 ف-5، 32 ف-4، 27 ف-3، 13 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 24 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
-	نقل موظف لمنع الجريمة والعدالة الجنائية برتبة ف-4 في إطار البرنامج الفرعي 1	النقل
-	إعادة انتداب مساعد لشؤون المالية والميزانية من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ليصبح مساعدا لإدارة البرامج في إطار البرنامج الفرعي 1 ومساعد لإدارة البرامج من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ليصبح مساعدا إداريا في إطار البرنامج الفرعي 8	إعادة الانتداب
125	1 و أ ع، 3 مد-2، 8 مد-1، 14 ف-5، 32 ف-4، 27 ف-3، 13 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 24 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025
		الموارد الخارجة عن الميزانية
826	1 مد-2، 11 مد-1، 35 ف-5، 176 ف-4، 187 ف-3، 39 ف-2/1، 10 خ ع (ر ر)، 147 خ ع (ر أ)، 89 م ف و، 131 م	المقدر لعام 2024
826	1 مد-2، 11 مد-1، 35 ف-5، 176 ف-4، 187 ف-3، 39 ف-2/1، 10 خ ع (ر ر)، 192 خ ع (ر أ)، 89 م ف و، 86 م	المقدر لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-155 تبلغ الموارد المقترحة للوظائف في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 20 831 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يمثل أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024. وستغطي الموارد تكاليف ما مجموعه 125 وظيفة ممولة من الميزانية العادية، وهو ما يمثل نفس عدد الوظائف المعتمدة لعام 2024. وتعكس التغييرات في ملاك الموظفين مقترح نقل وظيفة واحدة وإعادة انتداب وظيفتين، على النحو المبين في المرفق الثاني لمقترح الميزانية.

النقل

رابعا-156 يقترح الأمين العام نقل وظيفة واحدة لموظف لمنع الجريمة والعدالة الجنائية (ف-4) من مكتب رئيس الفرع المعني بالجريمة المنظمة والاتجار غير المشروع إلى قسم دعم المؤتمرات، في إطار الفرع المعني بالجريمة المنظمة والاتجار غير المشروع. ويذكر الأمين العام أن النقل يتصل بتزايد الحاجة إلى دعم البرمجة الاستراتيجية، وتقرير السياسات من جانب الهيئات الحكومية الدولية، وتقديم المساعدة القانونية والتقنية بشأن تعزيز تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية والبروتوكولات الملحق بها، بما في ذلك الدعم الفني لآلية استعراض الاتفاقية (A/79/6 (Sect. 16)، المرفق الثاني). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن مهام الوظيفة ستُنقل أيضا إلى قسم دعم المؤتمرات. وأُبلغت اللجنة أيضا بأن الوظيفة كانت شاغرة مؤقتا وبأن شاغلها كان منتدبا لشغل وظيفة أخرى، لكنه كان يتمتع بامتياز الاحتفاظ بوظيفته الأصلية.

إعادة الانتداب

رابعا-157 يقترح الأمين العام إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من مكتب مدير شعبة شؤون المعاهدات لتصبح وظيفة لمساعد لإدارة البرامج في قسم الاتجار بالبشر وتهريب المهاجرين التابع للفرع المعني بالجريمة المنظمة والاتجار غير المشروع في إطار شعبة شؤون المعاهدات. وإعادة الانتداب مطلوبة لتعزيز الإدارة المالية والميزانية والتنسيق واستعراض العمل المتصل بالعملية الحكومية الدولية والجوانب المعيارية للبروتوكولين اللذين يدعمهما القسم (المرجع نفسه). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إعادة الانتداب ستكفل في المقام الأول اتساق الأدوار والمسؤوليات التي يؤديها شاغل الوظيفة مع مسمى الوظيفة ومع احتياجات الشعبة. وأبلغت اللجنة أيضا بأن المجموعة الوظيفية التي تدرج فيها الوظيفة ستغير من الشؤون المالية إلى إدارة البرامج، حيث إن إدارة البرامج تشمل مجموعة أوسع من المهام التي تتماشى بشكل أوثق مع المهام اليومية المتوخى أن يضطلع بها شاغل الوظيفة (أي تقديم الدعم الإداري للعمليات الحكومية الدولية والمعيارية للبروتوكولين اللذين يدعمهما القسم). وأبلغت اللجنة كذلك بأن الوظيفة مشغولة حاليا، وبأن المكتب سينفذ عملية تبادل إداري فيما يتعلق بشاغل الوظيفة.

رابعا-158 ويقترح الأمين العام أيضا إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد لإدارة البرامج (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتصبح وظيفة لمساعد إداري في إطار مكتب مدير شعبة العمليات. وتتصل إعادة الانتداب المقترحة بتعزيز القدرات في مكتب المدير في مجالات الإدارة المالية وإدارة الموارد البشرية ومهام الدعم المتصلة بالامتثال للقواعد والإجراءات المعمول بها في مجال الموارد البشرية (المرجع نفسه). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المجموعة الوظيفية للوظيفة ستغير من إدارة البرامج إلى الشؤون الإدارية، وبأن التغيير مرتبط بتطور مهام الوظيفة على مر الزمن. وأبلغت اللجنة بأن الوظيفة كانت شاغرة منذ نيسان/أبريل 2024، بعد تقاعد شاغلها السابق.

الوظائف الشاغرة

رابعا-159 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن 19 وظيفة (2 ف-5، 4 ف-4، 7 ف-3، 2 ف-2، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 3 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) كانت شاغرة في 31 أيار/مايو 2024، منها وظيفتان (موظف قانوني (ف-3) وموظف معني بمراقبة المخدرات ومنع الجريمة (ف-3)) ظلتا شاغرتين لأكثر من سنتين. وفيما يتعلق بالوظيفتين الشاغرتين منذ فترة طويلة، أبلغت اللجنة، بناء على استفسارها، بأنه في 31 أيار/مايو 2024، كانت عملية الاستقدام في وظيفة موظف قانوني (ف-3) قد أنجزت وبدأت عملية الإلحاق الفعلي بالعمل، في حين أن عملية الاستقدام في وظيفة موظف معني بمراقبة المخدرات ومنع الجريمة (ف-3) كانت جارية ولكنها تأخرت بسبب حالة السيولة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُشغَل الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، في أقرب وقت ممكن وأن تُقدَّم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلقة بها إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة مسألة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

رابعا-160 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومعدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 16 (انظر الجدول رابعا-17).

الجدول رابعا-17

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024					2023					الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كـانـون المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الثاني/يناير المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الثاني/يناير المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الثاني/يناير المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)						
9,0	98	16,7	16,1	9,0	82	98	98	14,2	9,9	8,8	98	الفئة الفنية والفئات العليا
6,5	27	14,8	11,4	6,5	24	27	27	7,4	6,3	-	27	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعا-161 تُظهر المعلومات المقدمة أن متوسط معدل الشواغر للفئة الفنية والفئات العليا في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي لهذه الفئة في 30 حزيران/يونيه 2024 كانا 16,1 في المائة و 16,7 في المائة على التوالي، وأن المعدل المقترح لها لعام 2025 هو 9,0 في المائة. وبالإضافة إلى ذلك، بلغ متوسط معدلات الشواغر لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ومعدل الشواغر الفعلي لهذه الفئة 11,4 في المائة و 14,8 في المائة على التوالي، ويُقترح لها معدل قدره 6,5 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة مسألة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

رابعا-162 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 31 أيار/مايو 2024، كانت هناك 3 وظائف (موظف منع الجريمة والعدالة الجنائية (ف-4)، وموظف منع الجريمة والعدالة الجنائية (ف-3)، وموظف معني بمراقبة المخدرات ومنع الجريمة (ف-3)) يتلقى شاغلوها بدل الوظيفة الخاص لأكثر من سنة واحدة. وتناقش اللجنة بدلات الوظائف الخاصة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-163 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعاً-164 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 3 036 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصاً صافياً قدره 464 200 دولار (13,25 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2024. وتتعلق التغيرات في الموارد بتخفيض قدره 908 600 دولار بسبب التعديلات الفنية، تقابله جزئياً زيادة قدرها 444 400 دولار تعزى إلى الولايات الجديدة و/أو الموسعة.

المساعدة المؤقتة العامة

رابعاً-165 يقترح الأمين العام استمراروظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمساعد فريق واحد (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في مكتب أمين الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات، ومساعد فريق واحد (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في قسم المراقبة والتقديرات في مجال المخدرات. وتشير المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الوظيفتين ستوفران الدعم في تنسيق وتنفيذ الجوانب التقنية لاستراتيجية المجلس في مجال الاتصالات، وفي إعداد منشورات المجلس الإلكترونية والمطبوعة، وتصميم المواقع الشبكية وتعهدها، إضافة إلى توفير الدعم الإداري في تجهيز سفر أعضاء المجلس وخدمة اللجنة الدائمة المعنية بالتقديرات. وتناقش اللجنة المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الخبراء الاستشاريون

رابعاً-166 تعكس الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بمبلغ 276 300 دولار زيادة قدرها 56 000 دولار (25,4 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات 168 700 دولار لعام 2023 و 71 500 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل مخصصات بلغت 201 200 دولار لعام 2023 و 220 300 دولار لعام 2024. ومع مراعاة نمط النفقات، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين بنسبة 5 في المائة (13 800 دولار).

الخبراء

رابعاً-167 تظل الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء البالغة 173 100 دولار في نفس مستوى اعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات 116 100 دولار لعام 2023 و 300 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل مخصصات بلغت 202 500 دولار لعام 2023 و 173 100 دولار لعام 2024. ومع مراعاة نمط النفقات، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء بنسبة 5 في المائة (8 700 دولار).

رابعاً-168 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهناً بتوصيتها الواردتين في الفقرتين رابعاً-166 ورابعاً-167 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

رابعاً-169 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 31 أيار/مايو 2024، من أصل الموظفين البالغ عددهم 83 موظفاً الذين يشغلون وظائف ممولة في إطار الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، كان هناك 49 موظفاً من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 9 موظفين من الدول الأفريقية، و 9 موظفين من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 8 موظفين من دول أوروبا الشرقية، و 8 موظفين من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأبلغت اللجنة بأن 35 موظفاً في المكتب المعني بالمخدرات والجريمة سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 14 موظفاً سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في المكتب المعني بالمخدرات والجريمة، وتأمل في أن تكثف الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلاً للدول الأعضاء في ملاك موظفي المكتب، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

رابعاً-170 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 31 أيار/مايو 2024، كان بين 106 موظفين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية ما عدده 57 امرأة (53,8 في المائة) و 49 رجلاً (46,2 في المائة). وفي الفئة الفنية والفئات العليا، كان هناك 41 امرأة (49,4 في المائة) و 42 رجلاً (50,6 في المائة). وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الهيكل التنظيمي المقترح وتوزيع الوظائف لعام 2025

رابعاً-171 يقترح الأمين العام إعادة تنظيم داخلي لفرع الأبحاث وتحليل الاتجاهات، تمشياً مع استراتيجية المكتب المعني بالمخدرات والجريمة للفترة 2021-2025 (A/79/6 (Sect. 16)، المرفق الأول). ويقترح ما يلي: (أ) تحويل وحدة تطوير البرامج وإدارتها إلى قسم التحليل الجغرافي المكاني وتنفيذ البرامج؛ (ب) تغيير اسم قسم تطوير البيانات ونشرها إلى قسم البيانات والتحليلات والإحصاءات؛ (ج) تغيير اسم قسم أبحاث المخدرات ليصبح قسم البحوث وإنتاج المعارف؛ (د) تغيير اسم قسم البحوث الجنائية ليصبح قسم الابتكار والتعاون في مجال البحوث. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الأمين العام أجرى تغييرات في الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعامي 2023 و 2024، تمشياً أيضاً مع استراتيجية المكتب للفترة 2021-2025 (A/78/7، الفقرة رابعاً-184، و A/77/7، الفقرات رابعاً-156 إلى رابعاً-158).

رابعاً-172 ففيما يتعلق بوحدة تطوير البرامج وإدارتها، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن الوحدة سترفع إلى مستوى قسم؛ غير أنه لن تطرأ أي تغييرات على موارد الموظفين (ما مجموعه 14 موظفاً يتألفون من وظيفتين برتبة ف-3 ممولتين من الميزانية العادية و 12 وظيفة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، على النحو التالي: 1 ف-5، و 2 ف-4، و 3 ف-3، و 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الوحدة سيكون لها نطاق عمل أوسع، بهدف تعزيز الكفاءة والمرونة وشمولية القطاعات في عمل الفرع. وسيشمل العمل مهاماً متقاطعة في مجال الجغرافيا المكانية ورسم الخرائط بالإضافة إلى إدارة الموارد البشرية والمالية للفرع.

رابعا-173 وتلاحظ اللجنة الاستشارية عدد التغييرات التي طرأت على الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف في المكتب في السنوات السابقة، وتأمل أن يولى الاعتبار الواجب لتجنب التداخل والازدواجية في المهام في أي مقترح جديد، مع كفاءة معايير التصميم التنظيمي والامتثال للسياسات والقواعد والأنظمة ذات الصلة. وتأمل اللجنة أيضا أن تخضع التغييرات لتقييم مستقل للتأكد من فعاليتها في الوقت المناسب (انظر أيضا A/78/7، الفقرة رابعا-184، و A/77/7، الفقرة رابعا-158).

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-174 بالنسبة لعام 2025، تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة بمبلغ 408 923 800 دولار، وستستخدم أساسا لتغطية تكاليف 826 وظيفة (1 مد-2، و 11 مد-1، و 35 ف-5، و 176 ف-4، و 187 ف-3، و 39 ف-1/2، و 10 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 192 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 89 موظفا فنيا وطنيا و 86 موظفا من الرتبة المحلية)، وسيستخدم العنصر غير المتعلق بالوظائف أساسا لتنفيذ مشاريع التعاون التقني بناء على طلب الدول الأعضاء.

رابعا-175 وفيما يتعلق بالرقابة على الموارد الخارجة عن الميزانية، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، عملا بقرار الجمعية العامة 185/46 جيم والجزء الحادي عشر من قرارها 252/61، تتمتع لجنة المخدرات ولجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية بسلطة الموافقة على الميزانية الموحدة للموارد الخارجة عن الميزانية للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة. وتغطي الميزانية الموحدة جميع الموارد الخارجة عن الميزانية للمكتب التي تدرج في الميزانية وتُحسب بشكل منفصل في إطار صندوق برنامج الأمم المتحدة للمراقبة الدولية للمخدرات وصندوق الأمم المتحدة لمنع الجريمة والعدالة الجنائية. وأبلغت اللجنة أيضا بأن ميزانيات برنامج الصناديق (أي الأموال العامة الغرض) عُرضت على اللجنتين للموافقة عليها، في حين عُرضت ميزانيات الأموال المخصصة لأغراض خاصة وميزانيات تكاليف الدعم الإداري والبرنامجي ذات الصلة على اللجنتين لإقرارها. وتناقش اللجنة مسألة الموارد الخارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

استرداد التكاليف

رابعا-176 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إجمالي الإيرادات من عمليات استرداد التكاليف للمكتب في عام 2023 بلغ 9,1 ملايين دولار. وفي 11 نيسان/أبريل 2024، بلغ إجمالي الإيرادات 1,6 مليون دولار. وأبلغت اللجنة أيضا بأن جميع الإيرادات المكتسبة قابلة للإنفاق. وتناقش اللجنة مسألة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقريرها عن الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2023.

الخدمات المقدمة إلى مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة من مكتب الأمم المتحدة في فيينا ومبادرات الكفاءة المشتركة بين الوكالات

رابعا-177 وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها أبلغت سابقا بأن شعبة الإدارة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا قدمت مهام الدعم الإداري إلى جميع مواقع المكاتب الميدانية التابعة للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة فيما يتعلق بالتوجيه السياساتي والرقابة وإدارة المخاطر. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة بقائمة بالمكاتب الميدانية التابعة للمكتب على النحو التالي: ستة مكاتب في أوروبا وغرب ووسط آسيا، وخمسة في أفريقيا والشرق الأوسط، وأربعة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واثنان في جنوب آسيا وشرق آسيا والمحيط الهادئ. وأبلغت اللجنة أيضا أن 47 في المائة من المكاتب الميدانية توجد في أماكن مشتركة

لمنظومة الأمم المتحدة، وأن 16 في المائة إضافية توجد جزئياً في أماكن مشتركة. وعلاوة على ذلك، كان هناك مكتبان ميدانيان (في كينيا وفييت نام) يشكلان جزءاً من مبادرة مكتب الدعم الإداري المشترك، ومن المقرر أن ينضم مكتب ميداني إضافي (في البرازيل) إلى المبادرة في الأشهر المقبلة. وأبلغت اللجنة أن المكتب المعني بالمخدرات والجريمة يتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وشركاء آخرين (مثل برنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع) لتقديم الخدمات في إطار نموذج مكاتب الدعم الإداري المشتركة أو مراكز الخدمات المشتركة المحلية، وذلك بغية تعزيز مرونته التشغيلية والاستفادة من نقاط القوة لدى الكيانات الشريكة. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة مبادرات تعزيز الكفاءة المشتركة بين الوكالات في الفصل الأول أعلاه، ومسألة الخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة في فيينا إلى المكتب المعني بالمخدرات والجريمة في الباب 29 وواو أدناه.

الباب 17

هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الميزانية العادية	
10 614 400 دولار	اعتمادات عام 2023
10 473 700 دولار	نفقات عام 2023
10 788 000 دولار	اعتمادات عام 2024
4 440 188 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
10 976 100 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
500 000 000 دولار	المتاح لعام 2023
546 103 000 دولار	نفقات عام 2023
515 000 000 دولار	تقديرات عام 2024
235 404 000 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 ^(أ)
515 000 000 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) مبالغ تقديرية.

رابعا-178 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 17 لعام 2025 ما قدره 10 976 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها 188 100 دولار، أو 1,7 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 17)، الجدول 17-8). وترد في الجدول رابعا-28 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من التفصيل

مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم. رابعا-179 وتعزى التغييرات في الموارد المقترحة لعام 2025 إلى ما يلي: (أ) زيادة قدرها 29 500 دولار للولايات الجديدة والموسعة في إطار البرنامج الفرعي 2، الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج، لتقديم تقرير جديد إلى الجمعية العامة في دورتها الثمانين عن إدماج المنظور الجنساني في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030، عملا بقرارها 150/78؛ (ب) زيادة قدرها 158 600 دولار في الموارد غير المتصلة بالوظائف في إطار البرنامج الفرعي 1، الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية، لتوفير الدعم الفعال لخدمة الدورات السنوية للجنة وضع المرأة (المرجع نفسه، الفقرتان 17-49 و 17-50).

الجدول رابعا-18 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
49	1 و أ ع م، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 9 ف-4، 7 ف-3، 5 ف-2، 12 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
49	1 و أ ع م، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 9 ف-4، 7 ف-3، 5 ف-2، 12 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية ^(أ)		
471	1 أ ع م ع، 4 مد-2، 20 مد-1، 85 ف-5، 62 ف-4، 48 ف-3، 8 ف-2، 1، 46 خ ع (ر ر)، 121 خ ع (ر أ)، 76 م ف و	تقديرات عام 2024
471	1 أ ع م ع، 4 مد-2، 20 مد-1، 85 ف-5، 62 ف-4، 48 ف-3، 8 ف-2، 1، 46 خ ع (ر ر)، 121 خ ع (ر أ)، 76 م ف و	المتوقع لعام 2025

(أ) وظائف ممولة من الميزانية المؤسسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-180 تبلغ الموارد المقترحة للوظائف في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 10 168 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغييرات مقارنة باعتمادات عام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 49 وظيفة (37 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 12 وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (المرجع نفسه، الجدول 17-8).

الوظائف الشاغرة

رابعا-181 أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 4 وظائف شاغرة ممولة من الميزانية العادية (4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ولم تكن أي منها شاغرة لأكثر من سنتين، ولم تكن هناك أي وظيفة ممولة من الميزانية العادية مشغولة عن طريق منح بدل الوظيفة الخاص لمدة سنة واحدة أو أكثر.

معدلات الشواغر

رابعاً-182 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية جدولاً يوضح الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 (انظر الجدول رابعاً-19). ولاحظت اللجنة أن معدلات الشواغر الفعلية في 30 حزيران/يونيه 2024 والمتوسط من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 بالنسبة لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (33,0 في المائة و 22,1 في المائة على التوالي) أعلى من المعدلات المدرجة في الميزانية لعام 2025 (19,9 في المائة). وتناقش اللجنة مسألة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول رابعاً-19

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر، 2023-2025

الفئة	2023			2024			2025		
	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المدرج في متوسط معدل الأول/ديسمبر (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الثاني/يناير (بالنسبة المئوية)					
الفئة الفنية والفئات العليا	2,7	4,5	2,7	1,9	4,9	37	37	37	4,9
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	8,0	12,0	8,0	22,1	19,9	8	12	12	19,9

رابعاً-183 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعاً-184 تبلغ الاحتياجات المقترحة للموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 807 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 188 100 دولار، أو 30,4 في المائة من المخصصات لعام 2024، لتغطية تكاليف السفر الرسمي والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة والخبراء الاستشاريين. وتعزى الزيادات إلى الولايات الجديدة الموسعة والتغييرات الأخرى على النحو المبين في الفقرة رابعاً-179 أعلاه.

الدعم المقدم إلى لجنة وضع المرأة

رابعاً-185 تشير الميزانية البرنامجية المقترحة من الأمين العام إلى زيادة قدرها 158 600 دولار في الموارد غير المتصلة بالوظائف لتوفير الدعم الفعال لخدمة الدورات السنوية للجنة وضع المرأة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة في الاحتياجات تتعلق بما يلي: (أ) تكاليف خدمات العمل الإضافي لوحدة تصاريح الدخول وبطاقات الهوية التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن (29 400 دولار)؛

(ب) التكاليف المادية لتصاريح الدخول للأمم المتحدة (600 32 دولار)؛ (ج) خدمات المؤتمرات (30 500 دولار)؛ (د) الترجمة الفورية بلغة الإشارة الدولية (100 41 دولار) والاستشارات المتعلقة بوثائق الدورة التي يمكن الوصول إليها (25 000 دولار).

رابعا-186 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن السند التشريعي لتوفير خدمات لغة الإشارة وغيرها من تدابير تيسير الوصول يمكن الاطلاع عليه في قراري الجمعية العامة 245/78 و 287/73.

تكاليف الموظفين الأخرى

رابعا-187 تبلغ المخصصات المقترحة لعام 2025 ما قدره 87 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 29 400 دولار، أو 51,0 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه بالنسبة للدورات السنوية للجنة وضع المرأة، فإن العدد الكبير من تصاريح الدخول التي يتعين إصدارها يتطلب موظفين إضافيين ووقتاً إضافياً من قبل إدارة شؤون السلامة والأمن خلال عطلة نهاية الأسبوع التي تسبق افتتاح الدورة السنوية للجنة وخلال أيام الذروة في الدورة. واستناداً إلى التكلفة الفعلية المتكبدة في عام 2023، سيلزم رصد اعتماد قدره 29 400 دولار لعام 2025. وبلغت النفقات 25 700 دولار في عام 2023 و 9 900 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل مخصصات بلغت 62 100 دولار لعام 2023 و 57 600 دولار لعام 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها تدني مستوى الإنفاق في عام 2023 وخلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، فإنها توصي بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى بنسبة 5 في المائة (4 400 دولار).

اللوازم والمواد

رابعا-188 تبلغ المخصصات المقترحة لعام 2025 ما قدره 6 200 دولار، وهي لا تعكس أي تغيير مقارنة بمستوى اعتمادات عام 2024. ولم تكن هناك أي نفقات متكبدة في عام 2023، في حين بلغت 200 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024، في مقابل مخصصات قدرها 6 000 دولار لعام 2023 و 6 200 دولار لعام 2024. وتشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة الالتزام بالانضباط في الميزانية، وتشجع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تحديد الاستخدام الأكثر كفاءة لمواردها المحدودة لتنفيذ ولاياتها. وإذ تأخذ اللجنة في اعتبارها تدني مستوى الإنفاق في عام 2023 وخلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، فإنها توصي بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند اللوازم والمواد بنسبة 50 في المائة (3 100 دولار).

الامتثال لسياسة السفر الجوي

رابعا-189 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معدل الامتثال لسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر الجوي الممولة من الميزانية العادية لعام 2023 بلغ 44 في المائة. ويعزى انخفاض مستوى الامتثال أساساً إلى انتقال هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى نظامها المركزي الجديد لتخطيط الموارد وأداة السفر العالمي، مما أسفر عن منحنى تعليمي للموظفين. ويجري حل هذا الوضع تدريجياً مع إتاحة المزيد من عروض بناء القدرات لتحقيق معدل أعلى من الامتثال على نطاق المنظمة. ووفقاً لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ارتفعت نسبة الامتثال من 31 في المائة في عام 2023 إلى 41 في المائة خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى نيسان/أبريل 2024، وهي نسبة تواصل الارتفاع بشكل مطرد. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي بذل مزيد من الجهود من أجل تحسين الامتثال لسياسة الحجز المسبق عند شراء التذاكر، وتأمل في أنه سيتم

توفير معلومات بهذا الشأن في الميزانيات البرنامجية المقبلة. وتناقش اللجنة مسألة الامتثال لسياسة السفر الجوي بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

رابعا-190 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردتين في الفقرتين رابعا-187 ورابعا-188 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الحوكمة والرقابة

رابعا-191 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه استجابة لتوصية مجلس مراجعي الحسابات (انظر A/78/5/Add.12) بتعزيز عملية تقييم الشركاء من القطاع الخاص سعياً إلى اتباع نهج أكثر كفاءة وقائم على المخاطر، أصدرت سياسة وإجراءات جديدة لإشراك القطاع الخاص في تشرين الثاني/نوفمبر 2023. وحتى الآن، أجرى قسم الشراكات مع القطاع الخاص ثلاث حلقات دراسية شبكية لبناء القدرات تغطي جميع جوانب السياسة والإجراءات الجديدة، بما في ذلك عملية التقييم المنقحة لعمليات إشراك القطاع الخاص والأدوار والمسؤوليات المحددة حديثاً في كل خطوة. ووفقاً لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، يجري حالياً تقييم توصيات مراجعة الحسابات المتعلقة بهذا الموضوع من قبل مجلس مراجعي الحسابات لتحديد حالة إغلاقها أو تنفيذها. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تنفذ جميع توصيات مجلس مراجعي الحسابات بالكامل وعلى وجه السرعة.

الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-192 تبلغ تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 في إطار الباب 17، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، 515 000 000 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بتقديرات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 17)، الجدول 11-17). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، عملاً بالفقرة 75 من قرار الجمعية العامة 289/64، تتطلب الموارد الخارجة عن الميزانية (بما في ذلك الاحتياجات من الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها) موافقة المجلس التنفيذي. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية والموافقة على الوظائف من الرتبة مد-1 في الفصل الأول.

التمثيل الجغرافي العادل

رابعا-193 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 نيسان/أبريل 2024، مثل موظفو هيئة الأمم المتحدة للمرأة ما مجموعه 134 دولة عضواً، بينما لم تكن 59 دولة عضواً ممثلة. ومن حيث التمثيل الجغرافي، في 30 نيسان/أبريل 2024، كان ملاك موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة الممولين من الميزانية العادية يتألف من المجموعات الإقليمية التالية: دول أوروبا الغربية ودول أخرى، بنسبة 44,9 في المائة؛ ودول آسيا والمحيط الهادئ، بنسبة 20,4 في المائة؛ والدول الأفريقية، بنسبة 18,4 في المائة؛ ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، بنسبة 6,1 في المائة؛ ودول أوروبا الشرقية، بنسبة 2,0 في المائة. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه يُتَوَقَّع أن يبلغ 8 من موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 5 موظفين سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وتأمل في أن تكثف الجهود

لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلاً للدول الأعضاء في ملاك موظفي الهيئة، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

رابعاً-194 أبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أنه في 30 نيسان/أبريل 2024، كان توزيع الموظفين من الجنسين 74 في المائة من الإناث و 26 في المائة من الذكور، ما يعكس زيادة صافية في عدد الموظفين من الذكور منذ عام 2023 بنسبة مئوية واحدة تقريباً. وأبلغت اللجنة بأن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ملتزمة بتنفيذ استراتيجية الأمين العام بشأن التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة. وتشجع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على إشراك جميع أعضاء الأفرقة وأصحاب المصلحة من خلال بناء علاقات تحترم التوازن الإقليمي والجنساني داخل الهيئة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أهمية كفالة مشاركة منظور المرأة ومساهمتها تماماً في الوفاء بولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وتشجع الهيئة مرة أخرى على مواصلة جهودها الرامية إلى تحسين التوازن العام بين الجنسين. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى وتقديم الدعم لها

رابعاً-195 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هيئة الأمم المتحدة للمرأة لديها مستشار معار للشؤون الجنسانية في مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا، وكذلك مستشار معار للشؤون الجنسانية في مكتب دعم بناء السلام. وعلاوة على ذلك، تبعت الهيئة مستشارين جنسانيين و/أو محققين في مجال العنف الجنسي والجنساني في كل تحقيق يصدر به تكليف من مجلس حقوق الإنسان. وفيما يتعلق بالتعاون مع الممثلين الخاصين والمستشارين الخاصين، تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع هيئات الأمم المتحدة المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان والمكلفين بولايات في إطار الإجراءات الخاصة.

رابعاً-196 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه، في سياق التعاون فيما بين الوكالات، تعد الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين أكبر شبكة منفردة لجهات التنسيق المعنية بالمسائل الجنسانية في منظومة الأمم المتحدة، وهي تمثل أكثر من 70 كيانا من كيانات الأمم المتحدة. وتتولى المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة رئاسة الشبكة، التي تجتمع سنوياً في اجتماع حضوري للتداول بشأن القضايا ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مستوى المنظومة، وكذلك تجتمع في اجتماعات افتراضية بين الدورات على مدار العام.

رابعاً-197 وتلاحظ اللجنة الاستشارية التعاون بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وكذلك دعمها المستمر لتنفيذ ولايات مجلس الأمن ومجلس حقوق الإنسان، عندما يُطلب منها ذلك. وتكرر اللجنة التأكيد على ضرورة أن تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة البحث عن الفرص لتحسين مستويات الفعالية والكفاءة، مع تجنب الازدواجية في تنفيذ الولايات، وتشجع الأمين العام على مواصلة جهودها لتحقيق هذه الغاية (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة رابعاً-204).

الباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية									
اعتمادات/		اعتمادات/		تقديرات			تقديرات			تقديرات		تقديرات				
تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات			
عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام			
(2024)	(2025)	(2023)	(2024)	(2023)	(2024)	(2025)	(2023)	(2024)	(2025)	(2023)	(2024)	(2025)	(2023)			
الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق			
2025	2024	2023	2024	2023	2025	2024	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023			
461,0	97 145,5	96 684,5	89 099,7	87 554,5	(140,2)	10 708,9	10 849,1	8 177,8	9 859,6	601,2	86 436,6	41 144,1	85 835,4	80 921,9	77 694,9	الوظائف
3 264,6	72 487,1	69 222,5	60 654,5	61 565,5	3 832,8	69 970,2	66 137,4	59 182,5	59 620,4	(568,2)	2 516,9	802,4	3 085,1	1 472,0	1 945,1	تكاليف الموظفين الأخرى
1,0	12,5	11,5	8,3	12,8	1,0	7,0	6,0	7,7	7,5	-	5,5	-	5,5	0,6	5,3	الضيافة
(1 847,1)	3 596,4	5 443,5	3 889,8	5 694,5	(1 803,7)	2 939,4	4 743,1	3 544,8	4 986,2	(43,4)	657,0	24,9	700,4	345,0	708,3	الخبراء الاستشاريون
(35,4)	1 191,1	1 226,5	1 049,0	1 316,2	-	-	-	276,8	61,0	(35,4)	1 191,1	84,1	1 226,5	772,2	1 255,2	الخبراء
843,0	3 949,8	3 106,8	1 668,3	3 862,8	843,0	1 537,2	694,2	34,6	1 518,2	-	2 412,6	1 221,6	2 412,6	1 633,7	2 344,6	سفر الممثلين
(294,2)	4 995,4	5 289,6	4 527,7	5 592,1	(291,9)	4 502,5	4 794,4	3 919,4	5 137,1	(2,3)	492,9	127,2	495,2	608,3	455,0	سفر الموظفين
(612,3)	4 310,3	4 922,6	4 794,7	5 016,9	(765,6)	2 379,3	3 144,9	3 093,5	3 437,8	153,3	1 931,0	927,6	1 777,7	1 701,2	1 579,1	الخدمات التعاقدية
(228,1)	3 624,4	3 852,5	3 525,9	3 857,1	(74,0)	3 016,7	3 090,7	2 967,8	3 049,3	(154,1)	607,7	221,5	761,8	558,1	807,8	مصروفات التشغيل العامة
(5,6)	243,2	248,8	85,5	272,9	(2,6)	195,9	198,5	82,6	214,8	(3,0)	47,3	1,7	50,3	2,9	58,1	اللوازم والمواد
(12,7)	454,8	467,5	750,4	828,6	(12,7)	238,1	250,8	453,2	639,2	-	216,7	51,9	216,7	297,2	189,4	الأثاث والمعدات
-	-	-	26,7	-	-	-	-	24,6	-	-	-	0,1	-	2,1	-	تحسين أماكن العمل
(4 191,6)	6 205,8	10 397,4	13 921,2	8 307	(4 191,6)	6 117,3	10 308,9	13 835,2	8 221,0	-	88,5	19,3	88,5	86,0	86,0	المنح والمساهمات
-	-	-	(16,7)	-	-	-	-	(16,3)	-	-	-	-	-	(0,4)	-	التكاليف الأخرى
(2 657,4)	198 216,3	200 873,7	183 985,1	183 881	(2 605,5)	101 612,5	104 218,0	95 584,2	96 752,2	(51,9)	96 603,8	44 626,5	96 655,7	88 400,9	87 128,8	المجموع

الجدول رابعا-21

الباب 10، أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية									الميزانية العادية							
		نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير)			نققات عام 2023			نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير)			نققات عام 2023			نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير)				
الفرق	اعتمادات/	الفرق اعتمادات/	نققات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق اعتمادات/	نققات عام 2024	تقديرات عام 2024	الفرق اعتمادات/	نققات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق اعتمادات/	نققات عام 2024	تقديرات عام 2024	الفرق اعتمادات/	نققات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق اعتمادات/	
(2024-2025)	عام 2025	عام 2025	عام 2024	عام 2023	(2024-2025)	عام 2025	عام 2024	عام 2025	عام 2023	عام 2023	(2024-2025)	عام 2025	عام 2024	عام 2025	عام 2023	عام 2023	عام 2025	
1 069,7	7 943,6	6 873,9	6 234,1	6 708,8	-	-	-	-	-	-	1 069,7	7 943,6	3 361,5	6 873,9	6 234,1	6 708,8	الوظائف	
(299,7)	602,4	902,1	687,3	1 213,8	210,0	540,0	46,9	330,0	232,1	353,0	(509,7)	62,4	329,1	572,1	455,2	860,8	تكاليف الموظفين الأخرى	
(25,0)	2,6	27,6	0,2	0,5	(25,0)	-	-	25,0	-	-	-	2,6	-	2,6	0,2	0,5	الضيافة	
(20,5)	605,9	626,4	385,9	709,9	1,4	413,2	241,3	411,8	244,5	549,7	(21,9)	192,7	21,3	214,6	141,4	160,2	الخبراء الاستشاريون	
50,0	560,9	510,9	322,1	654,3	-	-	-	-	-	299,4	50,0	560,9	39,4	510,9	322,1	354,9	الخبراء	
-	-	-	-	-	-	-	56,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سفر الممثلين
(31,2)	928,6	959,8	613,1	999,4	(81,2)	447,3	143,8	528,5	363,3	716,7	50,0	481,3	103,4	431,3	249,8	282,7	سفر الموظفين	
(444,0)	336,0	780,0	431,3	936,2	(432,4)	102,4	140,6	534,8	256,9	743,9	(11,6)	233,6	87,9	245,2	174,4	192,3	الخدمات التعاقدية	
(16,9)	61,7	78,6	92,3	247,6	(21,9)	30,0	328,8	51,9	36,3	204,3	5,0	31,7	18,9	26,7	56,0	43,3	مصرفوات التشغيل العامة	
(40,3)	18,7	59,0	12,1	12,3	(25,9)	5,0	-	30,9	7,6	-	(14,4)	13,7	1,5	28,1	4,5	12,3	اللوازم والمواد	
(17,5)	36,0	53,5	17,9	20,0	(35,0)	-	26,9	35,0	-	2,0	17,5	36,0	13,2	18,5	17,9	18,0	الأثاث والمعدات	
(869,2)	915,1	1 784,3	1 489,8	2 061,8	(869,2)	915,1	391,6	1 784,3	1 489,8	2 061,8	-	-	-	-	-	-	المنح والمساهمات	
-	-	-	(1,3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,3)	-	-	التكاليف الأخرى
(644,6)	12 011,5	12 656,1	10 284,8	13 564,6	(1 279,2)	2 453,0	1 376,3	3 732,2	2 630,5	4 930,8	634,6	9 558,5	3 976,2	8 923,9	7 654,2	8 633,8	المجموع	

الجدول رابعا-22

الباب 11، دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية							
	اعتمادات/		نفقات عام		تقديرات عام		تقديرات الفرق		تقديرات الفرق		تقديرات - يناير		اعتمادات عام		اعتمادات عام	
	2025	2024	2023	2024	2025	2024	2023	2023	2024	2025	2024	2024	2023	2023	2023	2023
الوظائف	8 395,6	8 253,5	7 515,7	-	-	-	-	-	(142,1)	8 395,6	3 958,3	8 253,5	7 515,7	7 339,7		
تكاليف الموظفين الأخرى	147,4	702,4	244,7	145,0	353,7	498,7	186,8	307,9	2,4	201,3	17,8	203,7	57,9	154,1		
الضيافة	-	1,7	1,7	-	-	-	-	-	-	1,7	-	1,7	-	1,7		
الخبراء الاستشاريون	13,8	113,1	116,1	-	-	-	-	-	14,1	99,3	10,8	113,4	116,1	157,3		
الخبراء	(67,3)	238,5	95,4	-	15,0	15,0	-	7,5	(67,3)	290,8	50,2	223,5	95,4	369,1		
سفر الموظفين	(68,1)	222,4	268,0	-	30,0	30,0	-	12,0	(68,1)	260,5	48,9	192,4	268,0	207,7		
الخدمات التعاقدية	(38,9)	704,0	498,7	-	147,9	147,9	-	159,0	(38,9)	595,0	127,1	556,1	498,7	391,9		
مصروفات التشغيل العامة	-	70,0	39,7	-	34,0	34,0	-	54,1	-	36,0	23,9	36,0	39,7	52,0		
اللوازم والمواد	0,6	4,9	-	-	-	-	-	-	0,6	4,3	-	4,9	-	7,2		
الأثاث والمعدات	(11,6)	47,4	35,5	-	30,4	30,4	-	14,2	(11,6)	28,6	1,2	17,0	35,5	14,5		
المنح والمساهمات	(312,3)	10,3	67,0	-	-	-	-	-	(312,3)	322,6	1,7	10,3	67,0	-		
المجموع	(478,5)	10 846,7	10 368,2	8 880,8	145,0	611,0	756,0	186,8	554,7	(623,2)	10 235,7	4 239,8	9 612,5	8 694,0	8 695,2	

الباب 12، التجارة والتنمية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	الميزانية العادية										الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع	
	نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)		اعتمادات عام 2024		تقديرات الفرق -2024		تقديرات عام 2024		تقديرات الفرق 2023		تقديرات عام 2023		نققات عام 2023		تقديرات الفرق 2023	
	تقديرات	الفرق	تقديرات	الفرق	تقديرات	الفرق	تقديرات	الفرق	تقديرات	الفرق	تقديرات	الفرق	تقديرات	الفرق	تقديرات	الفرق
الوظائف	75 048,0	(202,5)	34 917,8	75 250,5	71 640,1	71 472,4	3 045,3	3 045,3	3 045,3	3 106,0	3 045,3	3 045,3	3 045,3	3 045,3	3 045,3	3 106,0
تكاليف الموظفين الأخرى	1 865,2	-	1 003,3	1 865,2	1 104,1	1 560,6	30 248,2	30 248,2	30 248,2	26 294,9	30 248,2	30 248,2	30 248,2	30 248,2	30 248,2	26 294,9
الضيافة	9,8	-	-	9,8	6,9	9,5	5,0	5,0	5,0	9,2	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	9,2
الخبراء الاستشاريون	1 112,7	-	211,8	1 112,7	977,4	1 076,2	6 226,7	6 226,7	6 226,7	6 672,1	6 226,7	6 226,7	6 226,7	6 226,7	6 226,7	6 672,1
الخبراء	399,0	-	3,7	399,0	103,9	387,7	305,4	305,4	305,4	127,8	305,4	305,4	305,4	305,4	305,4	127,8
سفر الممثلين	207,1	-	55,7	207,1	131,8	201,3	89,8	89,8	89,8	211,4	89,8	89,8	89,8	89,8	89,8	211,4
سفر الموظفين	1 058,5	-	189,0	1 058,5	806,7	1 028,6	3 318,9	3 318,9	3 318,9	2 567,0	3 318,9	3 318,9	3 318,9	3 318,9	3 318,9	2 567,0
الخدمات التعاقدية	957,5	-	799,5	957,5	1 226,4	926,1	4 848,0	4 848,0	4 848,0	4 190,9	4 848,0	4 848,0	4 848,0	4 848,0	4 848,0	4 190,9
مصروفات التشغيل العامة	2 231,8	119,6	171,2	2 112,2	1 964,4	2 075,3	2 961,5	2 961,5	2 961,5	2 558,2	2 961,5	2 961,5	2 961,5	2 961,5	2 961,5	2 558,2
اللوازم والمواد	223,1	-	28,6	223,1	70,1	253,7	34,5	34,5	34,5	76,6	34,5	34,5	34,5	34,5	34,5	76,6
الأثاث والمعدات	393,8	-	126,1	393,8	314,8	380,9	172,3	172,3	172,3	1 109,1	172,3	172,3	172,3	172,3	172,3	1 109,1
المنح والمساهمات	-	-	14,9	-	16,7	-	10 070,4	10 070,4	10 070,4	7 118,3	10 070,4	10 070,4	10 070,4	10 070,4	10 070,4	7 118,3
التكاليف الأخرى	-	-	-	-	15,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	83 506,5	(82,9)	37 521,7	83 589,4	78 378,6	79 372,3	61 326,0	61 326,0	61 326,0	54 041,5	61 326,0	61 326,0	61 326,0	61 326,0	61 326,0	54 041,5

الباب 13، مركز التجارة الدولية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع					الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية					
اعتمادات/					اعتمادات/					نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - اعتمادات)					
تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	
عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023	
الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	
(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	(2024-2025)	
- 59 112,2	59 112,2	60 566,80	59 090,6	- 29 218,3	29 218,3	31 991,1	29 310,6	- 29 893,9	13 748,6	29 893,9	28 575,7	29 780,0	الوظائف		
- 1 711,7	1 711,7	1 801,9	1 604,5	- 1 197,0	1 197,0	1 310,6	1 089,8	- 514,7	87,9	514,7	491,3	514,7	تكاليف الموظفين الأخرى		
- 10,0	10,0	5,9	12,1	- 0,5	0,5	0,6	2,6	- 9,5	5,6	9,5	5,3	9,5	الضيافة		
- 26 029,0	26 029,0	28 412,9	27 232,1	- 25 329,7	25 329,7	27 733,5	26 532,8	- 699,3	339,0	699,3	679,4	699,3	الخبراء الاستشاريون		
- 975,8	975,8	1 068,4	1 158,7	- 975,8	975,8	1 068,4	1 158,7	-	-	-	-	-	سفر الممثلين		
- 4 286,5	4 286,5	4 652,4	3 138,6	- 4 060,4	4 060,4	4 445,7	2 912,5	- 226,1	98,1	226,1	206,7	226,1	سفر الموظفين		
- 6 370,8	6 370,8	6 736,6	7 638,7	- 5 168,6	5 168,6	5 659,1	6 361,5	- 1 202,2	480,2	1 202,2	1 077,5	1 277,2	الخدمات التعاقدية		
- 9 337,3	9 337,3	10 010,2	9 398,1	- 6 631,5	6 631,5	7 260,8	6 692,3	- 2 705,8	2 287,1	2 705,8	2 749,4	2 705,8	مصروفات التشغيل العامة		
- 673,9	673,9	644,4	667,0	- 232,1	232,1	254,1	225,2	- 441,8	271,6	441,8	390,3	441,8	اللوازم والمواد		
- 2 422,6	2 422,6	2 406,8	2 692,3	- 1 824,1	1 824,1	1 997,2	2 093,8	- 598,5	507,3	598,5	409,6	598,5	الأثاث والمعدات		
- 19 006,0	19 006,0	20 555,2	22 603,2	- 17 247,4	17 247,4	18 884,2	20 919,6	- 1 758,6	1 141,9	1 758,6	1 671,0	1 683,6	المنح والمساهمات		
- 73,6	73,6	80,6	56,6	- 73,6	73,6	80,6	56,6	-	-	-	-	-	تحسين أماكن العمل		
- 130 009,4	130 009,4	136 942,0	135 292,5	- 91 959,0	91 959,0	100 685,8	97 356,0	- 38 050,4	18 967,4	38 050,4	36 256,2	37 936,5	المجموع		

الجدول رابعا-25

الباب 14، البيئة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية									
اعتمادات/تقديرات		اعتمادات/تقديرات		تقديرات			تقديرات		تقديرات		تقديرات					
عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023		
74,7	139 281,7	139 207,0	159 193,0	138 799,6	29,4	119 391,2	119 420,6	139 820,4	119 458,3	104,1	19 890,5	9 481,0	19 786,4	19 372,6	19 341,3	الوظائف
-	17 855,9	17 855,9	8 004,8	17 653,5	-	17 623,0	17 623,0	7 981,0	17 623,0	-	232,9	21,3	232,9	23,8	30,5	تكاليف الموظفين الأخرى
-	19,9	19,9	(1,0)	0,4	-	-	-	(1,0)	-	-	19,9	-	19,9	-	0,4	الضيافة
-	30 952,9	30 952,9	69 174,7	30 907,4	-	30 554,6	30 554,6	68 868,0	30 565,0	-	398,3	42,3	398,3	306,7	342,4	الخبراء الاستشاريون
-	81,8	81,8	125,3	79,5	-	-	-	60,8	-	-	81,8	31,9	81,8	64,5	79,5	سفر الممثلين
-	22 148,7	22 148,7	20 753,7	22 140,3	-	21 971,6	21 971,6	20 594,8	21 968,0	-	177,1	-	177,1	158,9	172,3	سفر الموظفين
-	9 678,0	9 678,0	14 740,8	9 626,8	-	9 418,1	9 418,1	14 662,2	9 391,0	-	259,9	191,3	259,9	78,6	235,8	الخدمات التعاقدية
-	15 389,4	15 389,4	21 559,9	15 211,4	-	14 785,1	14 785,1	21 174,2	14 798,0	-	604,3	227,0	604,3	385,7	413,4	مصروفات التشغيل العامة
-	192,5	192,5	270,2	191,6	-	172,8	172,8	258,9	172,2	-	19,7	-	19,7	11,3	19,4	اللوازم والمواد
-	1 278,5	1 278,5	2 700,0	1 276,1	-	1 254,9	1 254,9	2 678,0	1 253,0	-	23,6	-	23,6	22,0	23,1	الأثاث والمعدات
-	198 395,2	198 395,2	312 124,4	198 407,0	-	198 008,9	198 008,9	311 689,3	198 031,5	-	386,3	144,9	386,3	435,1	375,5	المنح والمساهمات
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,2	-	-	-	تحسين أماكن العمل
-	-	-	(25,3)	-	-	-	-	(25,8)	-	-	-	-	-	0,5	-	التكاليف الأخرى
74,7	435 274,5	435 199,8	608 620,5	434 293,6	29,4	413 180,2	413 209,6	587 760,8	413 260,0	104,1	22 094,3	10 169,9	21 990,2	20 859,7	21 033,6	المجموع

الباب 15، المستوطنات البشرية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية						
		اعتمادات/تقديرات		تقديرات/الفرق		تقديرات/الفرق		تقديرات/الفرق		تقديرات/الفرق		تقديرات/الفرق				
تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات
عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023
-	21 495,7	21 495,7	14 747,5	20 935,6	-	9 983,9	9 983,9	3 454,8	9 039,2	-	11 511,8	5 693,9	11 511,8	11 292,7	11 896,4	الوظائف
(611,5)	49 209,7	49 821,2	52 500,4	45 780,2	(611,5)	48 813,5	49 425,0	52 397,6	45 448,4	-	396,2	25,3	396,2	102,8	331,8	تكاليف الموظفين الأخرى
-	3,3	3,3	-	180,6	-	-	-	-	177,3	-	3,3	-	3,3	-	3,3	الضيافة
40,0	379,0	339,0	183,1	970,5	-	199,6	199,6	15,0	789,5	40,0	179,4	-	139,4	168,1	181,0	الخبراء الاستشاريون
22,8	98,9	76,1	-	160,9	-	-	-	-	96,0	22,8	98,9	-	76,1	-	64,9	الخبراء
-	11,6	11,6	-	5,1	-	-	-	-	5,1	-	11,6	-	11,6	-	-	سفر الممثلين
(0,6)	7 239,3	7 239,9	7 398,1	1 609,9	(0,6)	7 117,2	7 117,8	7 260,8	1 501,9	-	122,1	6,7	122,1	137,3	108,0	سفر الموظفين
(4 013,9)	28 557,7	32 571,6	37 446,1	26 494,9	(4 013,9)	28 140,0	32 153,9	37 338,1	26 037,8	-	417,7	69,7	417,7	108,0	457,1	الخدمات التعاقدية
(525,0)	11 522,9	12 047,9	47 041,7	13 566,7	(525,0)	11 283,6	11 808,6	46 545,8	13 324,7	-	239,3	231,9	239,3	495,9	242,0	مصروفات التشغيل العامة
(201,8)	1 957,5	2 159,3	2 314,5	1 166,5	(201,8)	1 938,5	2 140,3	2 309,7	1 147,5	-	19,0	1,2	19,0	4,8	19,0	اللوازم والمواد
(323,3)	3 610,6	3 933,9	4 242,0	2 025,6	(323,3)	3 528,7	3 852,0	4 186,1	1 944,0	-	81,9	1,3	81,9	55,9	81,6	الأثاث والمعدات
(103,5)	51 148,1	51 251,6	15 207,4	-	(103,5)	51 148,1	51 251,6	15 207,4	-	-	-	-	-	-	-	المنح والمساهمات
-	-	-	-	49 326,2	-	-	-	-	49 326,2	-	-	-	-	-	-	التكاليف الأخرى
(5 716,8)	175 234,3	180 951,1	181 080,8	162 222,7	(5 779,6)	162 153,1	167 932,7	168 715,3	148 837,6	62,8	13 081,2	6 030,0	13 018,4	12 365,5	13 385,1	المجموع

الباب 16، المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية: تطور الموارد المالية العامة حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية										
اعتمادات/تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات			
عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2025	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	
الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	
(2024)	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2025	عام 2025	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2025	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	
(1 748,8)	186 406,8	184 658,0	167 069,9	171 399,3	1 748,8	165 575,6	163 826,8	40 568,7	151 693,2	-	20 831,2	10 106,1	20 831,2	19 455,4	19 706,1		الوظائف
(633,5)	1 613,2	2 246,7	9 020,2	2 202,6	28,5	1 277,9	1 249,4	92 794,8	1 244,6	(662,0)	335,3	398,3	997,3	914,9	958,0		تكاليف الموظفين الأخرى
-	9,3	9,3	1,1	4,6	-	8,0	8,0	-	3,3	-	1,3	-	1,3	2,4	1,3		الضيافة
(199,2)	32 115,3	32 314,5	31 493,8	20 888,8	(255,2)	31 839,0	32 094,2	64 747,0	20 687,6	56,0	276,3	71,5	220,3	168,7	201,2		الخبراء الاستشاريون
-	173,1	173,1	53,6	202,5	-	-	-	-	-	-	173,1	0,3	173,1	116,1	202,5		الخبراء
199,3	1 038,2	838,9	524,6	815,3	-	-	-	-	-	199,3	1 038,2	187,7	838,9	622,4	815,3		سفر الممثلين
67,5	50 096,8	50 029,3	47 280,9	35 724,5	112,2	49 809,7	49 697,5	26 243,8	35 427,3	(44,7)	287,1	175,0	331,8	277,8	297,2		سفر الموظفين
(95,5)	44 951,1	45 046,6	35 134,7	46 980,0	(90,4)	44 361,8	44 452,2	38 469,4	46 365,2	(5,1)	589,3	63,2	594,4	654,2	614,8		الخدمات التعاقدية
(757,4)	53 490,7	54 248,1	43 869,0	37 294,3	(762,3)	53 369,6	54 131,9	49 149,4	37 181,2	4,9	121,1	934,0	116,2	146,6	113,1		مصروفات التشغيل العامة
105,9	8 407,1	8 301,2	2 023,5	5 804,6	105,9	8 323,1	8 217,2	2 939,5	5 723,3	-	84,0	16,6	84,0	78,5	81,3		اللوازم والمواد
254,9	18 203,8	17 948,9	13 049,6	21 769,0	267,5	18 072,6	17 805,1	17 802,7	21 649,3	(12,6)	131,2	1,1	143,8	168,2	119,7		الأثاث والمعدات
(304,9)	36 286,5	36 591,4	28 878,3	48 875,6	(304,9)	36 286,5	36 591,4	72 716,9	48 875,6	-	-	(1,0)	-	6,6	-		المنح والمساهمات
-	-	-	-	-	-	-	-	933,9	-	-	-	-	-	7,7	-		التكاليف الأخرى
385,9	432 791,9	432 406,0	378 399,3	391 961,1	850,1	408 923,8	408 073,7	406 366,1	368 850,6	(464,2)	23 868,1	11 952,8	24 332,3	22 619,6	23 110,5		المجموع

الجدول رابعا-28

الباب 17، هيئة الأمم المتحدة للمرأة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية						
الفرق		اعتمادات/		الفرق		الفرق		نققات عام		نققات عام		اعتمادات		
(2024)	2025	2024	2023	(2024)	2025	2024	2023	(2024)	2025	حزيران/ يونيه	2024	2023	2023	عام
-	158 768,3	158 768,3	196 025,2	-	148 599,4	148 599,4	186 163,0	-	10 168,9	3 988,6	10 168,9	9 862,2	10 002,9	الوظائف
29,4	87,0	57,6	25,7	-	-	-	-	29,4	87,0	9,9	57,6	25,7	62,1	تكاليف الموظفين الأخرى
-	0,5	0,5	-	-	-	-	-	-	0,5	-	0,5	-	0,5	الضيافة
54,5	95,9	41,4	28,6	-	-	-	-	54,5	95,9	32,5	41,4	28,6	40,2	الخبراء الاستشاريون
-	125,3	125,3	159,6	-	-	-	-	-	125,3	100,9	125,3	159,6	121,8	الخبراء
-	127,3	127,3	69,5	-	-	-	-	-	127,3	84,1	127,3	69,5	124,4	سفر الممثلين
-	36 121,5	36 121,5	39 404,2	-	36 095,8	36 095,8	39 393,0	-	25,7	-	25,7	11,2	25,0	سفر الموظفين
104,2	197 878,7	197 774,5	156 559,6	-	197 698,3	197 698,3	156 361,0	104,2	180,4	104,6	76,2	198,6	74,0	الخدمات التعاقدية
-	87 304,0	87 304,0	112 884,3	-	87 145,1	87 145,1	112 766,0	-	158,9	119,4	158,9	118,3	157,5	مصروفات التشغيل العامة
-	19 104,1	19 104,1	23 924,0	-	19 097,9	19 097,9	23 924,0	-	6,2	0,2	6,2	-	6,0	اللوازم والمواد
-	17 176,6	17 176,6	19 727,0	-	17 176,6	17 176,6	19 727,0	-	-	-	-	-	-	المنح والمساهمات
-	9 186,7	9 186,7	7 769,0	-	9 186,7	9 186,7	7 769,0	-	-	-	-	-	-	التكاليف الأخرى
188,1	525 976,1	525 788,0	556 576,7	-	515 000,0	515 000,0	546 103,0	188,1	10 976,1	4 440,2	10 788,0	10 473,7	10 614,4	المجموع

الجزء الخامس التعاون الإقليمي لأغراض التنمية

الباب 18 التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا

الباب 18 ألف اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023	87 179 500 دولار
نفقات عام 2023	88 932 300 دولار
اعتمادات عام 2024	94 700 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	42 733 300 دولار
المقترح لعام 2025	93 572 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2023	22 492 100 دولار
نفقات عام 2023	23 962 400 دولار
تقديرات عام 2024	27 013 900 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	9 972 300 دولار
المتوقع لعام 2025	22 233 500 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

خامسا-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 18 ألف لعام 2025 ما قدره 93 572 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصانا بمقدار 1 127 600 دولار، أو بنسبة 1,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 18)، الجدولان 18-33 و 18-36 (1)). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وفي تقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

خامسا-2 ويتعلق التخفيض المقترح قبل إعادة تقدير التكاليف في إطار الباب 18 أساسا بتعديلات فنية في إطار الدعم البرنامجي تعكس إلغاء احتياجات غير متكررة وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 253/78 لتجديد قاعة أفريقيا، وهو ما سيرد في تقرير الأمين العام المتعلق بالتشييد المقدم خلال الجزء

الرئيسي من الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة؛ وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة توزيع الموارد المتصلة وغير المتصلة بالوظائف على نحو عديم التأثير على الكلفة في إطار التغييرات الأخرى، مما يعكس عملية إعادة التنظيم المقترحة للجنة الاقتصادية لأفريقيا على المستوى البرنامجي. ويورد الأمين العام مزيداً من التفاصيل عن التغييرات ذات الصلة في الفقرتين 18-182 و 18-183، وكذلك في المرفقين الأول والثاني من تقريره. وترد في الجدول خامساً-16 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول خامساً-1

الموارد من الموظفين

العدد التفاصيل	
الميزانية العادية	
534	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 43 ف-5، 69 ف-4، 76 ف-3، 27 ف-1/2، 17 م ف و، 284 ر م
534	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 43 ف-5، 69 ف-4، 76 ف-3، 27 ف-1/2، 17 م ف و، 284 ر م
–	1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3 من البرنامج الفرعي 3 الحالي إلى البرنامج الفرعي 1 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 ر م من البرنامج الفرعي 3 الحالي إلى البرنامج الفرعي 5 الجديد 1 مد 1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 5 ر م من البرنامج الفرعي 3 الحالي إلى البرنامج الفرعي 3 الجديد 1 ف-5، 2 ف-4، 3 ر م من البرنامج الفرعي 5 الحالي إلى البرنامج الفرعي 3 الجديد 1 مد 1، 2 ف-5، 3 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 5 ر م من البرنامج الفرعي 5 الحالي إلى البرنامج الفرعي 5 الجديد
الموارد الخارجة عن الميزانية	
63	1 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 5 ف-3، 43 ر م، 9 م ف و
68	1 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 4 ف-3، 49 ر م، 10 م ف و

(أ) يشمل وظيفتين مؤقتتين (1 ف-3، 1 موظف فني وطني).

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامساً-3 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 62 106 500 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 18-47). وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 534 وظيفة، وستراعي التغييرات المقترحة في الهيكل البرنامجي، التي تتألف من عمليات نقل للوظائف على نحو غير ذي أثر على الملاك الوظيفي ككل (المرجع نفسه، الفقرات 18-195 إلى 18-200). ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عملية إعادة تنظيم هيكل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تتعلق بإعادة توزيع الموارد القائمة بما يتواءم مع ترتيب أولويات المجالات من خلال: (أ) أفرقة متعددة الاختصاصات الوظيفية تعالج أولويات متعددة؛ (ب) التعاون الممنهج بين مختلف الإدارات؛ (ج) إعادة توزيع الموارد من خلال تحديد المهام غير الحرجة؛ (د) تنفيذ تقنيات الإدارة المبسطة. وتقر اللجنة الاستشارية بمقترح إعادة تنظيم هيكل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، المطروح ضمن حدود الموارد الحالية.

خامساً-4 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن كامل ملاك موظفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، البالغ قوامه 534 وظيفة ممولة من الميزانية العادية، ينبغي أن يُعامل على أنه مؤلف من وظائف منطوية

على مهام في مجال تحليل البيانات وإدارة البيانات، وأنه لا يوجد مركز بؤري لإدارة البيانات مركزيا، حيث تختلف احتياجات جمع البيانات من برنامج فرعي إلى آخر. وتبدي اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه ملاحظات أخرى بشأن تحليل البيانات وإدارة البيانات.

الوظائف الشاغرة

خامسا-5 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 65 وظيفة شاغرة (2 مد-1، 9 ف-5، 8 ف-4، 12 ف-3، 5 ف-2، 1 موظف فني وطني، 28 من الرتبة المحلية)، وأن ثلاث وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 1 من الرتبة المحلية) ظلت شاغرة لأكثر من سنتين. وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها إزاء العدد المرتفع للوظائف الشاغرة وتأمل أن تكثف اللجنة الاقتصادية لأفريقيا جهودها لملء جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة وأن تقدم إلى الجمعية العامة معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام لجميع الوظائف الشاغرة وقت نظرها في هذا التقرير، وأن تقدم هذه المعلومات في مشروع الميزانية المقبل. وتبدي اللجنة في الفصل الأول أعلاه ملاحظات أخرى بشأن الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر.

معدلات الشواغر

خامسا-6 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 18 (انظر الجدول خامسا-2).

الجدول خامسا-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المشغولة (بالنسبة المئوية)	الوظائف حيزران/ (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الفعلي في كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر متوسط الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الفئة
13,9	237	15,2	15,6	13,9	201	237	237	15,6	15,6	18,8	237	الفئة الفنية والفئات العليا ^(أ)
9,0	303	9,6	10,3	9,0	274	303	303	10,4	10,0	8,7	303	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ^(أ)

(أ) تشمل الوظائف المتصلة بالباب 18، الذي يضم البابين 18 ألف و 18 باء.

خامسا-7 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كانا يبلغان 15,6 و 15,2 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025

معدل قدره 13,9 في المائة، وتلاحظ في الوقت نفسه أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها كانا يبلغان 10,3 و 9,6 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 9,0 في المائة. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

خامسا-8 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كان لدى اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وظيفتان شاغرتان ملتا بمنح بدل وظيفة خاص لشاغليها المؤقتين على مدى أكثر من سنة، وهما تحديدا وظيفة أمين مكتبة (ف-4) ووظيفة موظف شؤون اقتصادية (ف-3). وفيما يتعلق بالوظيفة الأولى، أُبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأنه تم اختيار مرشح وأن عملية ملء الوظيفة الشاغرة كانت معلقة بسبب القيود المفروضة على التوظيف، وأنه جرى صرف البدل لمتلقيه لمدة عامين تقريبا لضمان أن يكون لدى اللجنة الاقتصادية لأفريقيا عملية لإدارة المعارف ومعلومات تفي بغرض الدفع قداما بولاية اللجنة الاقتصادية من خلال إصدار المنشورات والقيام بمهام أخرى ذات صلة. وفيما يتعلق بوظيفة موظف الشؤون الاقتصادية، أُبلغت اللجنة بأن هناك موظفا لديه امتياز الاحتفاظ بها، وأن متلقي البدل يقدم الدعم للمركز الأفريقي للسياسات التجارية الذي يضم ما مجموعه سبع وظائف من الفئة الفنية: 1 مد-1 و 2 ف-3 من الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية و 1 ف-4 و 2 ف-3 و 1 ف-2 من الوظائف الممولة من الميزانية العادية. ويعمل المركز حاليا بأقل من طاقته في ظل شغور وظيفتين ممولتين من الميزانية العادية (1 ف-3، 1 ف-2)، مما يلقي بعبء عمل زائد وغير قابل للاستدامة على كاهل موظفي المركز المطلوب منهم تقديم الخدمات بفعالية في المسائل المتعلقة بالتجارة، ولا سيما التنفيذ الجاري لاتفاقية منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية.

خامسا-9 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه يجوز منح بدل الوظيفة الخاص لوظيفة شاغرة مؤقتة لفترة أولية مدتها سنة واحدة، ويجوز تمديدها لفترة إجمالية أقصاها سنتان على ضوء المصادقة على تحقيق أداء مرض ودون الرجوع إلى الفريق المعني بإجازة بدلات الوظيفة الخاصة (ST/SGB/2023/1/Rev.1)، القاعدة 3-10، و ST/AI/1999/17، الفقرتان 2-7 و 3-7). وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها إزاء حالات الانتداب المؤقت لموظفين لشغل وظائف من الرتب العليا لفترات طويلة (A/78/7)، الفقرة خامسا-8)، وتلاحظ أن إحدى حالات الانتداب المؤقت هذه ما زالت قائمة منذ فترة قاربت على اجتياز عتبة السنتين، وتأمل أن تُقدّم تبريرات إضافية إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وأن تُقدّم هذه التبريرات في مقترح الميزانية البرنامجية المقبل. وتناقش اللجنة بدلات الوظائف الخاصة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-10 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-11 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 31 465 900 دولار، هو ما يمثل انخفاضا بمقدار 1 127 600 دولار، أو بنسبة 3,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect.18)، الجدول 18-38). وكما هو مبين في الجدول

18-33 والفقرة 18-182 من تقرير الأمين العام، يعكس النقصان تعديلات فنية في إطار فئة الميزانية المتعلقة بالمنح والمساهمات، وذلك نتيجة إلغاء احتياجات غير متكررة وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 253/78 لتجديد قاعة أفريقيا، وهو ما سيرد في تقرير الأمين العام المتعلق بالتشبيد المقدم خلال الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة.

تكاليف الموظفين الأخرى

خامسا-12 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات إضافية عن وظائف المساعدة المؤقتة العامة. وأبلغت اللجنة بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تخطط لأن تجري في نهاية المطاف تسوية لأوضاع الوظائف الممولة من المساعدة المؤقتة العامة القائمة منذ فترة طويلة، وذلك عندما تسنح الفرصة في الميزانية، ويفضّل أن يكون ذلك على نحو عديم التأثير على الكلفة، وهي ستدرس الخيارات ذات الصلة في سياق استعراضها المقبل للإنفاق. وتلاحظ اللجنة أيضا أن سبع من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-3 و 6 من الرتبة المحلية) استُبعدت خطأ من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، وهي مدرجة الآن في مقترح عام 2025. وتلاحظ اللجنة كذلك أن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لا تلجأ إلى استخدام وظائف المساعدة المؤقتة العامة لتغطية الاحتياجات الناشئة عن غيابات إجازات الأمومة والإجازات المرضية، حيث تحرص اللجنة على السعي إلى الاستعانة بفرادى المتعاقدين لتوفير الدعم بصورة أكثر انضباطا زمنيا.

الخبراء الاستشاريون

خامسا-13 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن الخبراء الاستشاريين الذين تستعين بهم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا يكونون في الغالب من الخبراء الاستشاريين الدوليين (75 في المائة) في مقر اللجنة الاقتصادية الرئيسي في أديس أبابا، بينما تنحصر الاستعانة بالخبراء الاستشاريين الوطنيين في المكاتب دون الإقليمية في نيامي والرباط وياوندي. وبعد مزيد من الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن معظم الخبراء الاستشاريين الدوليين الذين تتم الاستعانة بهم في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا هم من المنطقة الأفريقية. وتذكر اللجنة الاستشارية بتوصياتها السابقة (A/78/7، الفقرة خامسا-11، و A/77/7، الفقرة خامسا-13) وتأمل أن تبين بوضوح في مقترح الميزانية البرنامجية المقبل معلومات مفصلة عن الجهود المحددة التي تبذلها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لتقليل الاعتماد على الخبراء الاستشاريين، كلما أمكن، والاستعاضة عنهم بالقدرات الداخلية.

سفر الموظفين

خامسا-14 يبلغ الاعتماد المقترح لسفر الموظفين لعام 2025 ما قدره 1 467 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 81 900 دولار، أو بنسبة 5,8 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وقد بلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 1 688 200 دولار مقابل اعتماد قدره 1 338 600 دولار، وبلغت حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 736 300 دولار مقابل اعتماد قدره 1 385 200 دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن الجزء الأكبر من الزيادة المقترحة يتعلق بنشاط السفر المدرج في الميزانية لأنشطة دون إقليمية في شمال أفريقيا وغرب أفريقيا وشرق أفريقيا في إطار البرنامج الفرعي 7، بما يشمل في جملة أمور الموارد المخصصة لجمع البيانات ونشر منتجات الحوار السياساتي. وأبلغت اللجنة أيضا، عند الاستفسار، بأن المستوى المنخفض لامتثال اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لسياسة

الشرء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة (ST/AI/2013/3/Rev.1، الفقرة 3-3) يعزى إلى التأخر في تخطيط المناسبات وإلى المشاكل المتعلقة بالميزانية، وأن اللجنة الاقتصادية تعمل على حل المشكلة من خلال الحث على التخطيط للسفر في الوقت المناسب وتقليص إجراءات العمل المتعلقة بالسفر. وتشجع اللجنة الاستشارية اللجنة الاقتصادية لأفريقيا على السعي إلى تحقيق مزيد من وفورات الكفاءة على صعيد إجراءات العمل المتعلقة بالسفر، بما في ذلك من خلال استخدام تكنولوجيا التداول بالفيديو، وتوصي ببناء على ذلك بإجراء تخفيض بنسبة 3 في المائة (44 000 دولار) في الاعتماد المقترح لسفر الموظفين. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة الامتثال لسياسة الشرء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة في الفصل الأول أعلاه.

اللوازم والمواد

خامسا-15 يبلغ الاعتماد المقترح للوازم والمواد لعام 2025 ما قدره 979 500 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا بمقدار 1 900 دولار، أو بنسبة 0,2 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 569 700 دولار مقابل اعتماد قدره 1 270 800 دولار، وبلغت حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 182 500 دولار مقابل اعتماد قدره 981 400 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار انخفاض النفقات لعام 2023 وخلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، فإنها توصي بتخفيض الاعتماد المقترح للوازم والمواد لعام 2025 بنسبة 10 في المائة (98 000 دولار).

خامسا-16 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرتين خامسا-14 وخامسا-15 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

خامسا-17 في 30 حزيران/يونيه 2024، كان من بين شاغلي 191 وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي في الفئة الفنية والفئات العليا 18 (9,4 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 40 (20,9 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 3 (1,6 في المائة) من دول أوروبا الشرقية، و 5 (2,6 في المائة) من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 124 (64,9 في المائة) من الدول الأفريقية. وكان هناك موظف واحد غير منتم إلى المجموعات الإقليمية المذكورة أعلاه.

خامسا-18 ورؤدت اللجنة الاستشارية أيضا بمعلومات عن جنسيات شاغلي الوظائف، وهي تلاحظ أن هناك عددا كبيرا من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا داخل المجموعات الإقليمية. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تبذل جهوداً على صعيد التواصل مع مكتب الموارد البشرية ومن خلال معارض التوظيف الافتراضية لتحسين التمثيل، بما في ذلك عن طريق إدراج البلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً في إعلانات الوظائف الشاغرة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن 164 موظفاً في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا سيبلغون السن الإلزامية للتقاعد في السنوات العشر المقبلة، بما في ذلك 68 موظفاً خلال السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي في صفوف موظفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وتأمل أن يتم بذل جهود لكي يتحقق، بأوسع صورة ممكنة، تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء في صفوف موظفي اللجنة الاقتصادية، وترى أن الشواغر، بما فيها

الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذه الغاية. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

خامسا-19 في 30 حزيران/يونيه 2024، كان 51,0 في المائة من موظفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في الفئة الفنية والفئات العليا من النساء و 49,0 في المائة منهم من الرجال. وتذكّر اللجنة الاستشارية بما سبق أن أشارت إليه (A/78/7، الفقرة خامسا-4)، وهو ما أبلغت به مجددا أيضا لدى الاستفسار، من أن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا مستمرة في تطبيق استراتيجية التكافؤ بين الجنسين على مستوى الكيان، حيث يجوز إعادة الإعلان عن وظيفة دولية شاغرة إذا تبين أن المتقدمات للوظيفة يمثلن أقل من 30 في المائة من مجموع المتقدمين. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

استرداد التكاليف

خامسا-20 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تقدم الخدمات الإدارية، بما في ذلك خدمات المؤتمرات والاجتماعات، ودعم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، واستئجار المباني، والمراسم، والمنشورات، والتدريب اللغوي إلى كيانات الأمم المتحدة والكيانات الأخرى، وتسترد تكلفة هذه الخدمات، وهو ما يبلغ عنه تحت بابي الإيرادات 2 و 3 من الميزانية البرنامجية. وأبلغت اللجنة بأنه للفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو 2024، بلغت إيرادات استرداد التكاليف للجنة الاقتصادية لأفريقيا 1,38 مليون دولار، وهو ما يتصل إلى درجة كبيرة بإيرادات استرداد التكاليف القابلة للإنفاق. وأبلغت اللجنة كذلك بأن إيرادات استرداد التكاليف غير القابلة للإنفاق تُردّ إلى الدول الأعضاء في نهاية العام. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يُدرج في مقترح الميزانية البرنامجية المقبل افتراضات الميزانية فيما يتصل بإيرادات استرداد التكاليف، إلى جانب مبالغها المتوقعة واستخداماتها المزمعة. وتناقش اللجنة مسألة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء

خامسا-21 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا أطلقت على مدى السنوات الخمس الماضية مبادرات رئيسية لدعم الدول الأعضاء، بما في ذلك مبادرات بشأن تشجيع الطاقة النظيفة والعمل المناخي والاتساق السياساتي بين الدول الأعضاء، مثل مبادرة الهدف 7 من أهداف التنمية المستدامة من أجل أفريقيا وبرامج بناء القدرات الهادفة إلى تطوير أداة لملاءمة المحاصيل. وقامت اللجنة الاقتصادية لأفريقيا أيضا بتعزيز الأطر التنظيمية ودعم تمويل البنى التحتية وتحسين إدارة الضرائب. وأبلغت اللجنة أيضا بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تعمل على تطوير أسواق إقليمية للكربون لحوض نهر الكونغو والدول الجزرية الأفيريقية ومنطقة الساحل. وفي إطار تنفيذ الاتفاق المؤسس لمنطقة التجارة الحرة القارية الأفيريقية، أبلغت اللجنة بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا عملت على إضفاء التنافس على القواعد التجارية وقدمت المساعدة في مجال الإصلاحات السياساتية إلى 35 بلداً لوضع استراتيجيات وطنية لتعظيم فوائد التجارة البينية الأفيريقية والتصنيع من خلال استغلال المزايا النسبية لكل منها. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تعزيز الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء في أفريقيا، ولا سيما أقل

البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، وأن تُدرج القيمة الدولارية للدعم المقدم في مقترح الميزانية البرنامجية المقبل.

التعاون مع كيانات الأمم المتحدة

خامساً-22 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تتعاون مع أكثر من 30 من كيانات منظومة الأمم المتحدة في تقديم أكثر من 80 من الخدمات الإدارية وغير ذلك من الخدمات (انظر الفقرة خامساً-20 أعلاه). وفيما يتعلق بنظام المنسقين المقيمين، يتحقق التنسيق الذي تقوم به اللجنة الاقتصادية من خلال منصة التعاون الإقليمي وائتلافاتها بنوعها القائم على الفرص والمواضيعي. وتضم منصة التعاون الإقليمي الدعم المقدم على المستوى القطري لكل من المنسقين الإقليميين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية، حيث تتلقى طلبات الخدمات الاستشارية التقنية الواردة من كلا الفئتين عن طريق مكتب التنسيق الإنمائي في أفريقيا. وفيما يتعلق بالتعاون مع نظام الأمم المتحدة للإعلام، أبلغت اللجنة بأن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تقدم الدعم للمناسبات المقامة في أديس أبابا وخارجها، بما في ذلك مناسبات يوم الأمم المتحدة. وتلاحظ اللجنة أن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تتعاون أيضاً مع مكتب التنسيق الإنمائي في الأنشطة الترويجية، وهي بصدد استعراض المزيد من فرص التفاعل مع المكتب في هذا الصدد. وتناقش اللجنة مسألة التواصل العالمي بمزيد من التفصيل في الفصل الثاني، الباب 28، التواصل العالمي.

الباب 18 باء

مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023	940 300 دولار
نفقات عام 2023	737 900 دولار
اعتمادات عام 2024	778 600 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	646 100 دولار
المقترح لعام 2025	778 600 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامساً-23 تبلغ موارد الميزانية العادية التي اقترحتها الأمين العام للباب 18 باء لعام 2025 ما قدره 778 600 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024. وترد في الجدول خامساً-17 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول خامسا-3
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	الميزانية العادية
6	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
6	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025

خامسا-24 وتبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 712 700 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024، وهي ستغطي تكاليف ست وظائف (أربع وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا ووظيفتان في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). ويبلغ المستوى المقترح للموارد غير المتصلة بالوظائف 65 900 دولار، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بعام 2024 (A/79/6 (Sect.18)، الجدول 18-61).

خامسا-25 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك في المكتب وظيفة شاغرة واحدة لموظف إدارة برامج (ف-3).

خامسا-26 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم معلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل الوظيفة الشاغرة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وتوصي بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

برنامج الزمالات

خامسا-27 لدى الاستفسار، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بالجدول التالي الذي يعرض تفاصيل برنامج الزمالات في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا.

الجدول خامسا-4

برنامج الزمالات في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

الدفعة	تاريخ البدء	المدة	الولايات المتحدة)	الولايات المتحدة)	المتقدمين	المدرّبين	من معارف	عدد الخريجين	عدد الجهات المانحة التي ساهمت في البرنامج
1	27 أيلول/سبتمبر 2017	12 شهراً	1 839 500	4 000	647	32	32	عدد الخريجين الذين عادوا إلى بلدانهم بما اكتسبوه من معارف	البرنامج العادي - للتعاون التقني
2	1 آب/أغسطس 2019	18 شهراً	1 296 000	3 000	2 254	20	20	عدد الخريجين الذين عادوا إلى بلدانهم بما اكتسبوه من معارف	البرنامج العادي - للتعاون التقني
3	5 كانون الأول/ديسمبر 2021	12 شهراً	1 497 500	3 000	2 565	33	33	عدد الخريجين الذين عادوا إلى بلدانهم بما اكتسبوه من معارف	البرنامج العادي - للتعاون التقني

عدد الجهات المانحة التي ساهمت في البرنامج	عدد الخريجين الذين عادوا إلى بلدانهم بما اكتسبوه من معارف	عدد الأشخاص المدربين المتقدمين	مبلغ الراتب المدفوع لكل زميل (بـدولارات الولايات المتحدة)	المدة	تاريخ البدء	الدفعة		
-	ما زالت الدفعة للتعاون التقني	20	4 000	3 000	936 000	12 شهراً	7 آب/أغسطس 2023	4
يجري بذل المساعي لتأمين التمويل من الجهات المانحة	البرنامج العادي للتعاون التقني	33	يُحدّد لاحقا	3 000	2 945 500	24 شهراً	يُحدّد لاحقا	5

خامسا-28 وعلى ضوء تنفيذ برنامج الزمالات في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وفي مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا، استفسرت اللجنة الاستشارية من اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) عن إمكانية إنشاء برنامج مماثل لمنطقتها. وأبلغت اللجنة بأن الإسكوا سترحب بتخصيص أي موارد لبرنامج الزمالات، الذي سيركز على ولاية الإسكوا في عدد من المجالات، مثل المناخ والطاقة وأهداف التنمية المستدامة والذكاء الاصطناعي. وأبلغت اللجنة أنه في ظل غياب التمويل من الميزانية العادية، فإن برنامج الزمالات سيعتمد على التمويل من مصادر خارجية، وأن الإسكوا تخطط لطلب التمويل من الجهات المانحة على ضوء ذلك. وتلاحظ اللجنة في هذا الصدد أن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تستخدم موارد في إطار البرنامج العادي للتعاون التقني لتمويل البرنامج، في حين أن مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا (انظر الفصل الثاني، الباب 11، دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا) لا يعتمد على هذا النوع من التمويل.

خامسا-29 وترى اللجنة الاستشارية ما يبزر إنشاء برنامج زمالات ذي صيغة موحدة في جميع اللجان الإقليمية لدعم بناء قدرات الدول الأعضاء، ولا سيما أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية. ولذلك توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام استكشاف الخيارات ذات الصلة وتقديم دراسة جدوى لإنشاء برنامج زمالات منسق من هذا القبيل، بما يتماشى مع الأنظمة والقواعد والممارسات القائمة، حسب الاقتضاء، على نطاق جميع اللجان الإقليمية كجزء من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026.

الباب 19

التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023	55 138 700 دولار
نفقات عام 2023	53 542 700 دولار
اعتمادات عام 2024	56 817 100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	26 351 600 دولار
المقترح لعام 2025	56 53 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2023	24 923 900 دولار
نفقات عام 2023	26 612 000 دولار
تقديرات عام 2024	30 172 800 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	13 063 900 دولار
المتوقع لعام 2025	23 130 500 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-30 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 19 لعام 2025 ما قدره 56 563 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضا بمقدار 253 600 دولار، أو بنسبة 0,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect.19)، الجدولان 19-57 و 19-60 (1)). وترد في الجدول خامسا-18 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وفي تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وفي تقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

خامسا-31 ويتعلق التخفيض المقترح قبل إعادة تقدير التكاليف في إطار الباب 19 بإلغاء احتياجات غير متكررة بقيمة 253 600 دولار وافقت عليها الجمعية العامة لعام 2024 في قرارها 253/78 بشأن مشروع التعديل التقييمي لمباني مقر اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ في بانكوك لجعلها مستوفية لمعايير مقاومة الزلازل واستبدال التجهيزات المنتهية الصلاحية فيها، وهو ما سيرد في تقرير الأمين العام ذي الصلة خلال الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والسبعين للجمعية؛ ويقابل ذلك جزئيا بزيادة قدرها 79 200 دولار في إطار الدعم البرامجي تتعلق بمعدل شواغر نسبه 50 في المائة لوظيفة برتبة ف-3 أنشئت في عام 2024 عملا بقرار الجمعية العامة 252/78، ونقصان مساو في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة وبرامج فرعية مختلفة والدعم البرنامجي (A/79/6 (Sect. 19)، الفقرة 19-212).

الجدول خامسا-5
الموارد من الموظفين

(عدد الوظائف)

العدد التفاصيل	
الميزانية العادية	
418	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 35 ف-5، 63 ف-4، 53 ف-3، 33 ف-1/2، 3 م ف و، 213 ر م
-	موظف موارد بشرية معاون (ف-2) إلى موظف معاون لخدمات المؤتمرات (ف-2) في إطار الدعم البرنامجي
418	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 35 ف-5، 63 ف-4، 53 ف-3، 33 ف-1/2، 3 م ف و، 213 ر م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
117	3 مد-1، 4 ف-5، 16 ف-4، 14 ف-3، 1 ف-1/2، 8 م ف و، 71 ر م
116	3 مد-1، 4 ف-5، 15 ف-4، 14 ف-3، 1 ف-1/2، 8 م ف و، 71 ر م

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-32 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 50 649 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 79 200 دولار، أو بنسبة 0,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 19-62). وستغطي الموارد تكاليف 418 وظيفة، بما في ذلك إعادة النذب المقترحة لوظيفة واحدة لموظف معاون للموارد البشرية (ف-2) لتصبح وظيفة موظف معاون لخدمات المؤتمرات (ف-2) في إطار الدعم البرنامجي. وفيما يتصل أيضا بعملية إعادة التنظيم الداخلي الاستراتيجية داخل شعبة الشؤون الإدارية، سينقل موظف إداري واحد (ف-3) من وحدة إدارة المؤتمرات إلى قسم إدارة الموارد البشرية، وهو ما يعتبر، وفقا للأمانة العامة، نقلا داخليا ضمن شعبة الشؤون الإدارية في إطار الدعم البرنامجي، وبالتالي لن تكون هناك حاجة إلى عرضه ضمن عمليات النقل المقترحة للوظائف. وترد المبررات ذات الصلة في المرفق الثاني لتقرير الأمين العام.

الوظائف الشاغرة

خامسا-33 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 35 وظيفة شاغرة (1 مد-1، 2 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-2، 21 من الرتبة المحلية)، وأن وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية) ظلت شاغرة لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن وأن تُقدّم معلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة، بما في ذلك الوظيفتان الرفيعتا المستوى لنائب الأمين التنفيذي (مد-2) اللتان يشغلهما حاليا موظفان يتلقيان بدل وظيفة خاص (انظر الفقرة خامسا-36)، إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وأن تُقدّم في مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة مسألة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

خامسا-34 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 19 (انظر الجدول خامسا-6).

الجدول خامسا-6

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024					2023					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	الوظائف المشغولة في 30 حزيران/يونيه	الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	الفئة
6,7	202	6,9	8,1	6,7	188	202	202	8,0	7,2	9,8	201	الفئة الفنية والفئات العليا
5,5	216	9,7	8,3	5,5	195	216	216	7,4	7,0	7,2	217	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

خامسا-35 وتبين المعلومات المقدمة أن متوسط معدل الشواغر في الفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كانا 8,1 في المائة و 6,9 في المائة على التوالي، ويقترح معدل قدره 6,7 في المائة لعام 2025. وكان معدل الشواغر المتوسط والفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها يبلغان 8,3 في المائة و 9,7 في المائة، على التوالي، بينما يُقترح لعام 2025 معدل يبلغ 5,5 في المائة. وتناقش اللجنة الاستشارية معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

خامسا-36 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التي تلقتها أنه، في 30 حزيران/يونيه 2024، كان هناك 10 وظائف (2 مد-2، 1 ف-5، 3 ف-4، 2 ف-3، 2 من الرتبة المحلية) يشغلها موظفون يتلقون بدل وظيفة خاص، بما في ذلك 6 وظائف (3 ف-4، 2 ف-3، 1 من الرتبة المحلية) لأكثر من سنة واحدة. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن شاغلي وظيفتي نائب الأمين التنفيذي (مد-2) يتقاضيان بدل الوظيفة الخاص منذ 25 كانون الأول/ديسمبر 2023 و 9 كانون الثاني/يناير 2024 على التوالي. وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها إزاء حالات الانتداب المؤقت لموظفين لشغل وظائف من الرتب العليا لفترات زمنية طويلة، وتأمل أن تُقدّم تبريرات إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وأن تُقدّم في الميزانية البرنامجية المقبلة. وتناقش اللجنة بدلات الوظائف الخاصة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-37 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-38 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما مقداره 5 913 700 دولار، مما يعكس انخفاضا بمقدار 332 800 دولار، أو بنسبة 5,3 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 البالغ 6 246 500 دولار ((A/79/6 (Sect. 19)، الجدول 19-62)، وهو ما يعزى أساسا إلى إلغاء الاحتياجات غير المتكررة التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 253/78 فيما يتعلق بمشروع التعديل التقويمي للمباني لجعلها مستوفية لمعايير مقاومة الزلازل واستبدال التجهيزات المنتهية الصلاحية في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وهو ما سيرد في تقرير الأمين العام المتعلق بالتشييد المقدم خلال الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والسبعين للجمعية، إلى جانب انخفاضات مختلفة في إطار عدة برامج فرعية (المرجع نفسه، الفقرتان 19-211 و 19-212).

اللوازم والمواد

خامسا-39 يبلغ الاعتماد المقترح للوازم والمواد لعام 2025 ما قدره 167 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 17 800 دولار، أو بنسبة 11,9 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 50 700 دولار مقابل اعتماد قدره 98 100 دولار، وبلغت في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 23 600 دولار مقابل اعتماد قدره 149 300 دولار، أو ما يكافئ 16 في المائة من الاعتماد. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار أنماط الإنفاق في عام 2023 ومن بداية عام 2024 إلى الآن، فإنها توصي بتخفيض الموارد المقترحة للوازم والمواد لعام 2025 بنسبة 10 في المائة (16 700 دولار).

الأثاث والمعدات

خامسا-40 يبلغ الاعتماد المقترح للأثاث والمعدات لعام 2025 ما قدره 469 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 139 600 دولار، أو بنسبة 42,4 في المائة، مقارنة بالمواد المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 726 200 دولار مقابل اعتماد قدره 428 400 دولار، وبلغت في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 102 300 دولار مقابل اعتماد قدره 329 400 دولار، أو ما يكافئ 31 في المائة من الاعتماد. وفيما يتعلق بالإنفاق الزائد في عام 2023، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عمليات اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ منذ عام 2020 قد تأثرت بجائحة كوفيد-19 وبحالة السيولة، وأن العديد من الاجتماعات عُقد بالتمط الافتراضي أو المختلط، مما تطلب تعزيز البنية التحتية لتكنولوجيا ومرافق المؤتمرات، مما أدى إلى تكبد نفقات لم تكن مدرجة في الميزانية. وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية الإنفاق الزائد الذي كان ضروريا من الناحية التشغيلية في عام 2023، ولكن مع مراعاة انخفاض مستوى الإنفاق من بداية عام 2024 إلى الآن، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض بنسبة 5 في المائة (23 500 دولار) للموارد المقترحة للأثاث والمعدات لعام 2025.

خامسا-41 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردتين في الفقرتين خامسا-39 وخامسا-40 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

خامسا-42 في 30 حزيران/يونيه 2024، كان في المائة من موظفي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ في الفئة الفنية والفئات العليا من النساء و 51 في المائة من الرجال. في نفس التاريخ، كان من بين شاغلي 181 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا 96 (53 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 63 (35 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 12 (7 في المائة) من دول أوروبا الشرقية، و 8 (4 في المائة) من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 2 (1 في المائة) من الدول الأفريقية. وأبلغت اللجنة كذلك بأن 85 موظفاً في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ سيبلغون السن الإلزامية للتقاعد في السنوات العشر المقبلة، بما في ذلك 36 موظفاً خلال السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي في صفوف موظفي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وتأمل أن يتم بذل جهود لكي يتحقق، بأوسع صورة ممكنة، تمثيل جغرافي أكثر عدلاً للدول الأعضاء في صفوف موظفي اللجنة الاقتصادية، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذه الغاية (انظر أيضا A/78/7، الفقرة خامسا-51). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 20

التنمية الاقتصادية في أوروبا

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023	37 229 400 دولار
نفقات عام 2023	37 804 100 دولار
اعتمادات عام 2024	39 870 400 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	17 790 700 دولار
المقترح لعام 2025	40 039 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2023	23 338 300 دولار
نفقات عام 2023	22 716 500 دولار
تقديرات عام 2024	28 001 600 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	14 905 100 دولار
المتوقع لعام 2025	24 735 500 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

خامسا-43 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 20 لعام 2025 ما قدره 40 039 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 168 700 دولار، أو بنسبة 0,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect.20)، الجدولان 20-20 و 20-23 (1)). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وفي تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023، وفي تقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

خامسا-44 وتتعلق الزيادة المقترحة قبل إعادة تقدير التكاليف في إطار الباب 20 بأثر تعديلات فنية بمبلغ 168 700 دولار تعكس في المقام الأول زيادة الاعتماد المخصص مع تطبيق معدلات الشواغر المستمرة لوظيفتين (ف-3) أنشئت في عام 2024 عملا بقرار الجمعية العامة 252/78. ويورد الأمين العام مزيدا من التفاصيل عن التغييرات ذات الصلة في الفقرة 20-136 من تقريره. وترد في الجدول خامسا-19 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول خامسا-7

الموارد من الموظفين

العدد الرتبة	
الميزانية العادية	
188	1 و أ ع، 1 مد-2، 8 مد-1، 23 ف-5، 35 ف-4، 39 ف-3، 21 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 57 خ ع (ر أ)
188	1 و أ ع، 1 مد-2، 8 مد-1، 23 ف-5، 35 ف-4، 39 ف-3، 21 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 57 خ ع (ر أ)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
57	1 مد-1، 2 ف-5، 12 ف-4، 22 ف-3، 6 ف-2، 14 خ ع (ر أ)
57	1 مد-1، 2 ف-5، 12 ف-4، 21 ف-3، 6 ف-2، 15 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-45 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 37 919 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 193 600 دولار، أو بنسبة 0,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 20-25). وستغطي الموارد تكاليف 188 وظيفة، وهو ما لا يعكس أي تغيير عن فترة الميزانية السابقة.

الوظائف الشاغرة

خامسا-46 عند الاستسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كان هناك ما مجموعه 18 وظيفة شاغرة (1 مد-1، 1 ف-5، 5 ف-4، 5 ف-3، 2 ف-2، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وأنه لم تكن هناك أي وظائف شاغرة منذ أكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة على وجه السرعة وأن تُقدّم معلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وأن تُقدّم في مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

خامسا-47 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 20 (انظر الجدول خامسا-8).

الجدول خامسا-8

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة)	معدل الشواغر (بالنسبة)	الوظائف المشغولة (بالنسبة)	الوظائف المعتمدة (بالنسبة)	الوظائف المقترحة (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في كانون الأول/ديسمبر	معدل الشواغر متوسط الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	الفئة	
3,6	128	10,9	9,8	3,6	114	128	130	6,3	4,3	2,8	126	الفئة الفنية والفئات العليا
7,1	60	6,7	8,1	7,1	56	60	60	6,5	4,0	3,1	62	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

خامسا-48 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كانا يبلغان 9,8 و 10,9 في المائة، على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 3,6 في المائة. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

خامسا-49 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أنه كان لدى اللجنة الاقتصادية لأوروبا، في 30 حزيران/يونيه 2024، خمس وظائف (3 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-2) ملئ كل منها بمنح بدل وظيفة خاص لشاغلها المؤقت على مدى أكثر من سنة، وذلك على النحو المبين في الجدول خامسا-9.

الجدول خامسا-9

الوظائف التي مُلئت من خلال منح بدل وظيفة خاصة

العنصر/البرنامج الفرعي	رتبة الوظيفة	اللقب الوظيفي	تاريخ البدء
التوجيه التنفيذي والإدارة	ف-5	كبير موظفي شؤون الإدارة والبرامج	1 شباط/فبراير 2022
التوجيه التنفيذي والإدارة	ف-5	كبير موظفي الشؤون الاجتماعية	1 نيسان/أبريل 2023
البرنامج الفرعي 6، التجارة	ف-5	رئيس قسم، موظف شؤون اقتصادية	1 كانون الأول/ديسمبر 2022

العنصر/البرنامج الفرعي	رتبة الوظيفة	اللقب الوظيفي	تاريخ البدء
البرنامج الفرعي 6، التجارة	ف-4	موظف شؤون اقتصادية	21 أيار/مايو 2022
الدعم البرنامجي	ف-2	موظف نظم معلومات	7 أيار/مايو 2023

خامسا-50 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تمديد فترة صرف البديل كان بدافع ضمان الاستمرارية في تأدية الوظائف خلال أزمة السيولة الجارية. وتشير اللجنة إلى أنه يجوز منح بدل الوظيفة الخاص لوظيفة شاغرة مؤقتا لفترة أولية مدتها سنة واحدة، ويجوز تمديد فترة إجمالية أقصاها سنتان على ضوء المصادقة على تحقيق أداء مرض ودون الرجوع إلى الفريق المعني بإجازة بدلات الوظيفة الخاصة (انظر ST/SGB/2023/1/Rev.1، القاعدة 3-10، و ST/AI/1999/17، الفقرتان 2-7 و 3-7). وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها إزاء حالات الانتداب المؤقت لموظفين لشغل وظائف من الرتب العليا لفترات طويلة (A/78/7، الفقرة خامسا-65)، وتلاحظ الزيادة الحادة عن فترة الميزانية السابقة، وأن هناك انتدابين مؤقتين قد امتدّا بالفعل إلى ما بعد عتبة السنتين، وتأمل أن تُقدّم تبريرات مفصلة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وأن تُقدّم في مقترح الميزانية البرنامجية المقبل. وتناقش اللجنة بدلات الوظائف الخاصة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-51 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-52 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 2 119 300 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا صافيا بمقدار 24 900 دولار، أو بنسبة 1,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 20)، الجدول 20-25). وعلى النحو المبين في الجدول 20-20 والفقرة 20-136 من تقرير الأمين العام، يعكس المستوى المقترح للموارد غير المتصلة بالوظائف انخفاض الاحتياجات بسبب تعديلات فنية تحت بندي الخبراء الاستشاريين والأثاث والمعدات، فضلا عن إعادة توزيع الموارد بين فئات أوجه الإنفاق على نحو عديم التأثير على الكلفة بسبب تغييرات أخرى.

سفر الموظفين

خامسا-53 يبلغ الاعتماد المقترح لسفر الموظفين لعام 2025 ما قدره 199 700 دولار، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 11 700 دولار، أو بنسبة 6,2 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 156 000 دولار مقابل اعتماد قدره 155 500 دولار، وبلغت حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 44 000 دولار مقابل اعتماد قدره 188 000 دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدّمة إليها أن الزيادة تحت بند سفر الموظفين تتصل في المقام الأول بالاحتياجات الإضافية في إطار البرنامج الفرعي 2، النقل، وأن الزيادة ستدعم اللجنة في تنفيذ ولايتها وتقديم الدعم للدول الأعضاء. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضا بأن "المؤتمرات الداخلية" تُعرّف في سياق السفر الرسمي للموظفين بأنها اجتماعات ومؤتمرات ومناسبات أخرى تقام لكي يجتمع موظفو منظومة الأمم المتحدة معا

لتبادل الآراء على نطاق واسع. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للجنة أن تحقق، إلى أقصى درجة ممكنة، الاستخدام الكامل للأدوات الافتراضية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في تنسيق عملها، وتوصي بإجراء تخفيض بنسبة 3 في المائة (6 000 دولار) في الاعتماد المقترح لسفر الموظفين لعام 2025.

الخدمات التعاقدية

خامسا-54 يبلغ الاعتماد المقترح للخدمات التعاقدية لعام 2025 ما قدره 824 700 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 100 دولار مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 774 000 دولار مقابل اعتماد قدره 799 600 دولار، وبلغت حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 123 200 دولار مقابل اعتماد قدره 824 800 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار انخفاض النفقات خلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، فإنها توصي بتخفيض الاعتماد المقترح للخدمات التعاقدية لعام 2025 بنسبة 5 في المائة (41 200 دولار).

الأثاث والمعدات

خامسا-55 يبلغ الاعتماد المقترح للأثاث والمعدات لعام 2025 ما قدره 196 700 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً بمقدار 3 900 دولار، أو بنسبة 1,9 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 211 500 دولار مقابل اعتماد قدره 211 800 دولار، وكانت قيمتها صفرًا من الدولارات حتى 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل اعتماد قدره 200 600 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار عدم تسجيل أي نفقات خلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، فإنها توصي بتخفيض الاعتماد المقترح للأثاث والمعدات لعام 2025 بنسبة 10 في المائة (19 700 دولار).

خامسا-56 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات خامسا-53 إلى خامسا-55 أعلاه بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

خامسا-57 في 30 حزيران/يونيه 2024، كان من بين شاغلي 105 وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي في الفئة الفنية والفئات العليا 9 (8,6 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 68 (64,8 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 23 (21,9 في المائة) من دول أوروبا الشرقية، و 5 (4,8 في المائة) من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ولا أحد من الدول الأفريقية.

خامسا-58 ورُودت اللجنة الاستشارية أيضا بمعلومات عن جنسيات شاغلي الوظائف، وهي تلاحظ أن هناك عددا كبيرا من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا داخل المجموعات الإقليمية. وأبلغت اللجنة كذلك بأن 51 موظفاً في اللجنة الاقتصادية لأوروبا سيبلغون السن الإلزامية للتقاعد في السنوات العشر المقبلة، بما في ذلك 25 موظفاً خلال السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي في صفوف موظفي اللجنة الاقتصادية لأوروبا، وتأمل أن يتم بذل جهود لكي يتحقق، بأوسع صورة ممكنة، تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء في صفوف موظفي اللجنة الاقتصادية،

وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذه الغاية. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تقييم دور اللجنة في دعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030

خامساً-59 زُوِّدَت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بتفاصيل التقييم الذي أُجْرِيَ على مستوى البرامج لدور اللجنة في دعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 في سياق إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية خلال الفترة 2017-2023⁽⁵⁾. وأبلغت اللجنة بأن التقييم قد أبرز أن ما تقدمه اللجنة الاقتصادية لأوروبا داخل منظومة الأمم المتحدة أصبح أوضح للعيان ومفهوماً بدرجة أكبر، بيد أنه أشار إلى أن هذا لم ينتج عنه قدرٌ يُعتدُّ به من المبادرات المشتركة وجهود تعبئة الموارد. وأبلغت اللجنة كذلك بأن اللجنة الاقتصادية قامت ببناء على ذلك بتنقيح توجيهها الداخلي بشأن إدارة البرنامج العادي للتعاون التقني من أجل مواءمة الموارد مع الآليات الإقليمية والقطرية. وتناقش اللجنة البرنامج العادي للتعاون التقني بمزيد من التفصيل في الفقرات خامساً-96 إلى خامساً-122 أدناه.

الموارد الخارجة عن الميزانية

خامساً-60 يشير الأمين العام في تقريره إلى أن القيمة التقديرية للموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 تبلغ 24 735 500 دولار، مما يعكس انخفاضاً بمقدار 3 266 100 دولار، أو بنسبة 11,7 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 20-23 (2)). وهناك ما مجموعه 57 وظيفة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية مقترحة لعام 2025، وهو ما لا يمثل أي تغيير مقارنة بعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 20-24 (2)). ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد الخارجة عن الميزانية للجنة الاقتصادية لأوروبا قد ازدادت من 15,9 مليون دولار في عام 2018 إلى 22,7 مليون دولار في عام 2023. وعلاوة على ذلك، ففي حين تشير التقديرات إلى أن الموارد النهائية التي ستؤمن في عامي 2024 و 2025 ستكون أعلى من التبرعات المتعهد بها التي جرى تأمينها الواردة في تقرير الأمين العام، فإن تعبئة الموارد بشكل عام لا تزال تشكل تحدياً نظراً للبيئة الاقتصادية الراهنة.

(5) انظر: <https://unece.org/sites/default/files/2023-08/2023%20Programme%20level%20evaluation> و <https://unece.org/sites/default/files/2023-05/1TORSP~1.PDF> و https://unece.org/sites/default/files/2023-11/2030%20Agenda_%20Evaluation_MR_Final%20signed.pdf

الباب 21

التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023	58 741 200 دولار
نفقات عام 2023	60 664 200 دولار
اعتمادات عام 2024	64 364 200 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	29 023 800 دولار
المقترح لعام 2025	63 870 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2023	11 296 800 دولار
نفقات عام 2023	13 313 300 دولار
تقديرات عام 2024	12 729 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	7 452 200 دولار
المتوقع لعام 2025	12 196 900 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

خامسا-61 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 21 لعام 2025 ما قدره 63 870 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضا بمقدار 493 300 دولار، أو بنسبة 0,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 21)، الجدولان 21-40 و 21-43 (1)). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023، وفي تقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

خامسا-62 ويتعلق التخفيض المقترح قبل إعادة تقدير التكاليف في إطار الباب 21 أساسا بتعديلات فنية في إطار الدعم البرنامجي تعكس إلغاء احتياجات غير متكررة بقيمة 475 100 دولار وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 253/78 لتجديد المبنى الشمالي في مقر اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وهو ما سيرد في تقرير الأمين العام المتعلق بالتشديد المقدم خلال الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة. وبالإضافة إلى ذلك، تمثل التغيرات الأخرى التي تعكس النقل المقترح لثمانى وظائف نقصانا قدره 18 200 دولار. ويورد الأمين العام مزيدا من التفاصيل عن التغيرات ذات الصلة في الفقرتين 21-193 و 21-194، وكذلك في المرفق الثاني، من تقريره. وترد في الجدول خامسا-20 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول خامسا-10
الموارد من الموظفين

العدد التفاصيل	
الميزانية العادية	
480	1 و أ ع، 3 مد-2، 12 مد-1، 31 ف-5، 61 ف-4، 62 ف-3، 47 ف-1/2، 3 م ف و، 4 خ ع (ر أ)، 256 م
480	1 و أ ع، 3 مد-2، 12 مد-1، 31 ف-5، 61 ف-4، 62 ف-3، 47 ف-1/2، 3 م ف و، 4 خ ع (ر أ)، 256 م
الوظائف المنقولة (جغرافياً)	
- 1 ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 1	
الوظائف المنقولة	
- 1 ف-5 من البرنامج الفرعي 3 إلى البرنامج الفرعي 1	
1 ف-3 من البرنامج الفرعي 7 إلى البرنامج الفرعي 9	
1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2 من البرنامج الفرعي 8 إلى البرنامج الفرعي 2	
1 ف-4 من البرنامج الفرعي 9 إلى البرنامج الفرعي 7	
الموارد الخارجة عن الميزانية	
53	1 مد-1، 1 ف-3، 51 م
53	1 مد-1، 1 ف-3، 51 م

(أ) يشمل ثلاث وظائف مؤقتة (1 ف-4، 2 ف-3).

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-63 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 53 854 400 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا بمقدار 18 200 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 21-45). وستغطي الموارد تكاليف استمرار 480 وظيفة، وستعكس تعديلات تكاليف الوظائف نتيجة لعمليات النقل المقترحة (المرجع نفسه، الفقرة 21-194). ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف المقترحة نقلها (2 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-2) هي وظائف مقترحة في إطار جهود اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لضمان أن تكون ملائمة للغرض المنشود منها على صعيد دعم الدول الأعضاء، وأن كلتي الوظيفتين (1 ف-5، 1 ف-3) المقترحة نقلهما بصورة تنطوي على تغيير لمركز العمل شاغرتان حاليا وستظلان هكذا إلى حين نظر الجمعية العامة في النقل المقترح. وأُبلغت اللجنة كذلك بأن عمليات النقل المقترحة، التي تنطوي على إعادة توزيع وظائف موظفي الشؤون الاقتصادية على البرامج الفرعية والمواقع، تهدف إلى تعزيز قدرات اللجنة الاقتصادية في مجالات التحليل الاقتصادي والدعوة ووضع السياسات في مجالات مثل التكامل الإقليمي والزراعة المستدامة وتغير المناخ في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، بالإضافة إلى تعزيز قدرات مكتب الاتصال التابع للجنة الاقتصادية في واشنطن العاصمة.

الوظائف الشاغرة

خامسا-64 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك ما مجموعه 72 وظيفة شاغرة (1 مد-2، 2 مد-1، 5 ف-5، 11 ف-4، 18 ف-3، 5 ف-2، 1 موظف

فني وطني، 29 من الرتبة المحلية)، وأنه لم تكن هناك أي وظائف شاغرة منذ أكثر من سنتين. وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها إزاء العدد المرتفع للوظائف الشاغرة وتأمل أن تكثف اللجنة الاقتصادية جهودها لملء جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة وأن تقدم إلى الجمعية العامة معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام لجميع الوظائف الشاغرة وقت نظرها في هذا التقرير وأن تقدمها في مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

خامسا-65 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 21 (انظر الجدول خامسا-11).

الجدول خامسا-11

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة)	معدل الشواغر (بالنسبة)	الوظائف المشغولة في الثاني/يناير/30 حزيران/يونيه (بالنسبة)	الوظائف المعتمدة يونيه (بالنسبة)	الوظائف المقترحة (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة)	معدل الشواغر متوسط الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر (بالنسبة)	الفئة	
9,5	217	19,4	18,1	9,5	175	217	217	12,4	11,9	14,6	217	الفئة الفنية والفئات العليا
6,9	263	11,4	10,9	6,9	233	263	263	9,9	7,5	5,1	263	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

خامسا-66 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كانا يبلغان 18,1 و 19,4 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 9,5 في المائة، وتلاحظ في الوقت نفسه أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها كانا يبلغان 10,9 و 11,4 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 6,9 في المائة. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

خامسا-67 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدّمة إليها أنه، في 30 حزيران/يونيه 2024، كان لدى اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي خمس وظائف شاغرة ملئ كل منها من خلال منح بدل وظيفة خاص لشاغرها المؤقت لأكثر من سنة واحدة، وهي تحديدا وظيفة موظف شؤون اقتصادية (ف-2)، ووظيفة مساعد لإدارة البرامج (الرتبة المحلية)، ووظيفة مساعد إداري (الرتبة المحلية)، ووظيفة مساعد لإدارة الوثائق (الرتبة المحلية)، ووظيفة كبير مساعدين لإدارة الوثائق (الرتبة المحلية). وأبلغت اللجنة، بناء على استفسارها، بأن ثلاث من هذه الوظائف لم يمكن ملؤها إلا بصورة مؤقتة لوجود

شاعلين لديهم امتيازات للاحتفاظ بالوظائف، وأن عملية التوظيف بدأت للوظيفتين المتبقيتين. كما تلاحظ اللجنة أن أربعة من الانتدابات المؤقتة الخمسة قد تجاوزت مددها السنيتين.

خامسا-68 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه يجوز منح بدل الوظيفة الخاص لوظيفة شاغرة مؤقتا لفترة أولية مدتها سنة واحدة، ويجوز تمديدها لفترة إجمالية أقصاها سنتان على ضوء المصادقة على تحقيق أداء مرض ودون الرجوع إلى الفريق المعني بإجازة بدلات الوظيفة الخاصة (1/Rev.1/ST/SGB/2023/1، القاعدة 3-10، و ST/AI/1999/17، الفقرتان 7-2 و 7-3). وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها إزاء حالات الانتداب المؤقت لموظفين لشغل وظائف من الرتب العليا لفترات طويلة (A/78/7، الفقرة خامسا-82)، وتلاحظ أن أربعة من الانتدابات المؤقتة كانت قد تجاوزت عتبة السنيتين في 30 حزيران/يونيه 2024، وتأمل أن تُقدّم تبريرات إضافية إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير، وأن تُقدّم في مقترح الميزانية البرنامجية المقبل. وتناقش اللجنة بدلات الوظائف الخاصة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-69 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-70 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 10 016 500 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا بمقدار 475 100 دولار، أو بنسبة 4,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 21)، الجدول 21-45). وكما هو مبين في الجدولين 21-40 و 21-43 (1) والفقرة 21-193 من تقرير الأمين العام، يعكس النقصان تعديلات فنية في إطار فئة الميزانية المتعلقة بالمنح والمساهمات تعكس إلغاء احتياجات غير متكررة وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 253/78 لتجديد المبنى الشمالي في مقر اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في سانتياغو، وهو ما سيرد في تقرير الأمين العام المتعلق بالتشييد المقدم خلال الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة.

سفر الموظفين

خامسا-71 يبلغ الاعتماد المقترح لسفر الموظفين لعام 2025 ما قدره 750 100 دولار، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 21-40). وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 697 600 دولار مقابل اعتماد قدره 729 000 دولار، وبلغت حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 279 800 دولار مقابل اعتماد قدره 750 100 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار أنماط الإنفاق في عام 2023 ومن بداية عام 2024 إلى الآن، فإنها توصي بتخفيض مخصص سفر الموظفين بنسبة 3 في المائة (22 500 دولار).

اللوازم والمواد

خامسا-72 يبلغ الاعتماد المقترح للوازم والمواد لعام 2025 ما قدره 170 700 دولار، وهو لا يمثل أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 21-40). وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 114 700 دولار مقابل اعتماد قدره 160 600 دولار، وبلغت حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره

33 100 دولار مقابل اعتماد قدره 170 700 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار أنماط الإنفاق في عام 2023 ومن بداية عام 2024 إلى الآن، فإنها توصي بتخفيض مخصص اللوازم والمواد بنسبة 10 في المائة (17 100 دولار).

خامسا-73 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردتين في الفقرتين خامسا-71 وخامسا-72 أعلاه بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

خامسا-74 في 30 حزيران/يونيه 2024، كان من بين شاغلي 168 وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي في الفئة الفنية والفئات العليا 8 (4,8 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 38 (22,6 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 3 (1,8 في المائة) من دول أوروبا الشرقية، و 118 (70,2 في المائة) من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 1 (0,6 في المائة) من الدول الأفريقية.

خامسا-75 ورُودت اللجنة الاستشارية أيضا بمعلومات عن جنسيات شاغلي الوظائف، وهي تلاحظ أن هناك عددا كبيرا من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا داخل المجموعات الإقليمية. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي تواجه تحديات في التوظيف من خارج منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، بسبب الاعتبارات اللغوية والجغرافية على حد سواء، وأن اللجنة الاقتصادية وضعت نهجا استراتيجيا للموارد البشرية لاجتذاب المرشحين المؤهلين، بمن في ذلك المرشحون من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا. وتذكر اللجنة (A/78/7)، الفقرة خامسا-91، و A/77/7، الفقرة خامسا-61) بأن اللجنة الاقتصادية ما فتئت تتصدى لتحديات التوظيف الناجمة عن موقعها الجغرافي والمتطلبات اللغوية، وقد أبلغت اللجنة في هذا الصدد، بناء على استفسارها، بأنه بناء على توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية وكجزء من استراتيجية للتنوعية لتوحيّ فيها قدر أكبر من المرونة، أصبح متطلب اللغة الإسبانية للوظائف الشاغرة من الرتبة ف-2 "مستحبا" وليس إلزاميا. وأبلغت اللجنة كذلك بأن 120 موظفاً في اللجنة الاقتصادية سيبلغون السن الإلزامية للتقاعد في السنوات العشر المقبلة، بما في ذلك 44 موظفاً خلال السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي في صفوف موظفي اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وتأمل أن يتم بذل مزيد من الجهود لكي يتحقق، بأوسع صورة ممكنة، تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء في صفوف موظفي اللجنة الاقتصادية، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذه الغاية. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

خامسا-76 في 30 حزيران/يونيه 2024، كان 43 في المائة من موظفي اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في الفئة الفنية والفئات العليا من النساء و 57 في المائة من الرجال. وقد رُودت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بالتوزيع الجنساني حسب رتب الوظائف، وأبلغت بأنه على الرغم من إحراز تقدم في تحقيق المساواة في تمثيل المرأة في الفئة الفنية والفئات العليا في اللجنة

الاقتصادية، فإن السعي لتحقيق التكافؤ بين الجنسين لا يزال يمثل عملاً جارياً. ولمعالجة هذه المشكلة، نفذت اللجنة الاقتصادية عدة تدابير، بما في ذلك استراتيجية تعميم مراعاة المنظور الجنساني للفترة 2020-2025، وشبكة لمانصرة المساواة بين الجنسين، وتدابير خاصة تعطي الأولوية للمرشحات عندما يثبت تمتعهن بنفس القدرات المهنية. وبالإضافة إلى ذلك، يتم إطلاع المديرين المكلفين بالتعيين على البيانات الجنسانية خلال مرحلة وضع القوائم الطويلة لاختيار المرشحين للوظائف الشاغرة، ويجري تحديثها قبل اتخاذ الأمين التنفيذي قرار الاختيار النهائي. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقوم اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بتعزيز جهودها الرامية إلى تحقيق قدر أكبر من التكافؤ بين الجنسين على جميع المستويات، بما في ذلك من خلال عمليات تخطيط القوة العاملة التي تعالج حالات التقاعد المقبلة (انظر الفقرة خامساً-75 أعلاه). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

استراتيجية التواصل

خامساً-77 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب نائب الأمين التنفيذي بصدد وضع صيغة محدثة لاستراتيجية التواصل للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وخريطة طريق للإجراءات المقررة، بالتنسيق مع الوحدات المعنية، بهدف تعزيز القيادة الإقليمية للجنة الاقتصادية عن طريق تحسين قدرتها على إنتاج المعارف ونشرها واستخدامها بفعالية. وهي تشمل مبادرات مثل إنشاء منصة إقليمية للبيانات، وإنشاء مختبرات للابتكار، وتعزيز قدرات البحث والحوار، وتجديد الموقع الإلكتروني للجنة الاقتصادية. وتعدّ هذه الاستراتيجية جزءاً من خطة أوسع نطاقاً لتعزيز المؤسسي والابتكار يجري تفعيلها من خلال استراتيجية إدارة المعارف في اللجنة الاقتصادية. وتناقش اللجنة مسألة التواصل العالمي بمزيد من التفصيل في الفصل الثاني، الباب 28، التواصل العالمي.

الباب 22

التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا

الميزانية العادية	
48 931 500 دولار	اعتمادات عام 2023
50 535 800 دولار	نفقات عام 2023
50 146 300 دولار	اعتمادات عام 2024
24 917 600 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
50 146 300 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
9 426 900 دولار	المتاح لعام 2023
10 370 000 دولار	نفقات عام 2023
11 289 000 دولار	تقديرات عام 2024
4 505 000 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
12 566 000 دولار	المتوقع لعام 2025
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

خامسا-78 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 22 لعام 2025 ما قدره 50 146 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس تغييرات عديمة التأثير على الكلفة مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect.22)، الفقرة 22-98 والجدولان 22-30 و 22-35). وترد في الجدول خامسا-21 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وفي تقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

الجدول خامسا-12

الموارد من الموظفين

العند التفاصيل

الميزانية العادية	
257 1 و أ ع، 2 مد-2، 8 مد-1، 25 ف-5، 37 ف-4، 30 ف-3، 18 ف-1/2، 1 خ م، 4 م ف و، 131 ر م	المعتمد لعام 2024 ⁽¹⁾
257 1 و أ ع، 2 مد-2، 8 مد-1، 25 ف-5، 37 ف-4، 30 ف-3، 18 ف-1/2، 1 خ م، 4 م ف و، 131 ر م	المقترح لعام 2025 ⁽¹⁾

العدد التفاصيل	
الوظائف المنقولة	- 1 ف-3 في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة
	1 ر م من البرنامج الفرعي 1 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
	1 ف-4، 1 ف-2، 6 ر م من الدعم البرنامجي إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
الوظائف المعاد ندبها	- وظيفة واحدة لرئيس قسم الشؤون الاقتصادية (ف-5) في البرنامج الفرعي 4 يصبح رئيس قسم إدارة المعلومات في التوجيه التنفيذي والإدارة
	وظيفة واحدة لفني هندسة إلكترونية (ر م) في الدعم البرنامجي يصبح مساعدا لشؤون نظم المعلومات في التوجيه التنفيذي والإدارة
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المقتر لعام 2024	48 1 مد-1، 4 ف-5، 7 ف-4، 2 ف-3، 4 م ف و، 30 ر م
المتوقع لعام 2025	51 1 مد-1، 2 ف-5، 6 ف-4، 6 ف-3، 4 م ف و، 32 ر م

(أ) يشمل أربع وظائف مؤقتة (1 ف-4، 2 ف-3، 1 من الرتبة المحلية).

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-79 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 39 443 300 دولار، ولا تعكس أي تغير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 22-35). وستغطي الموارد تكاليف 257 وظيفة، بما في ذلك النقل المقترح لعشر وظائف إلى التوجيه التنفيذي والإدارة (1 ف-4، 1 ف-2، 6 من الرتبة المحلية من الدعم البرنامجي، 1 من الرتبة المحلية من البرنامج الفرعي 1، 1 ف-3 في التوجيه التنفيذي والإدارة) وإعادة ندب وظيفتين (1 ف-5، 1 من الرتبة المحلية) في التوجيه التنفيذي والإدارة (المرجع نفسه، الفقرة 22-98 ب)). وعلاوة على ذلك، يشير الأمين العام في تقريره (المرجع نفسه، الفقرة 22-98 ب)) إلى أنه نتيجة لعمليات النقل المقترحة، ستنشأ شعبة لدعم القرار وعلوم البيانات في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة. ويقدم المرفق الثاني لمقترح الميزانية موجزا لمبررات التغييرات المقترحة.

إنشاء شعبة دعم اتخاذ القرار وعلوم البيانات

خامسا-80 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن البنية الحالية تحت مظلة التوجيه التنفيذي والإدارة بها بعض الثغرات، مما دفع إلى إعادة الهيكلة المقترحة وإنشاء الشعبة الجديدة لدعم اتخاذ القرار وعلوم البيانات. وتتمثل إحدى الثغرات الرئيسية التي تم تحديدها في الانتقال إلى المهارات المتخصصة المطلوبة لإجراء تحليلات البيانات المتقدمة والتعامل مع تقنيات التعلم الآلي وعلوم البيانات ضمن عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة الحالي في ملاك الموظفين. وأبلغت اللجنة كذلك بأن الفرق الرئيسي بين شعبة دعم اتخاذ القرار وعلوم البيانات المقترحة وبين البرنامج الفرعي 4، الإحصاءات ومجتمع المعلومات والتكنولوجيا، يكمن في بؤرة التركيز الأساسي لكل منهما ونطاق أنشطته. فالبرنامج الفرعي 4 مكرس لإنشاء نظم وأطر إحصائية قوية ونشر الإحصاءات الرسمية الضرورية لرصد وتقييم مؤشرات التنمية المستدامة. وفي المقابل، تركز شعبة دعم اتخاذ القرار وعلوم البيانات على الاستفادة من الأدوات التحليلية المتقدمة وتقنيات التعلم الآلي والذكاء الاصطناعي لتحويل هذه البيانات الإحصائية وغيرها من المصادر إلى رؤى استراتيجية متعمقة وأدوات ومنصات لدعم اتخاذ القرار. ويدعم هذا القرار تنفيذ القرار 335 (د-6) الذي أقرته الدول الأعضاء، كما أنه يشكل جزءا من التوصيات المنبثقة عن استعراض الإنفاق، وبالأخص ما تم إبرازه في الفقرتين 22-103

و 22-104 من الميزانية البرنامجية المقترحة للإسكوا لعام 2024. وتقر اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة لإعادة هيكلة الإسكوا ضمن حدود الموارد المتاحة. وترى اللجنة أنه ينبغي إجراء تقييم لفعالية الشعبة الجديدة وتقديم معلومات عن ذلك في الميزانيات البرنامجية المقبلة.

الوظائف الشاغرة

خامسا-81 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 22 وظيفة شاغرة (1 مد-2، 1 مد-1، 3 ف-5، 7 ف-4، 3 ف-3، 3 ف-2، 3 من الرتبة المحلية، 1 لموظف فني وطني)، منها وظيفتان (1 ف-2، 1 مد-2) كانتا في 30 حزيران/يونيه 2024 شاغرتين منذ سنتين أو أكثر ويُقترح الإبقاء عليهما. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن وظيفة الرتبة ف-2 يجري ملؤها من قائمة المرشحين في مجال الشؤون المالية في إطار برنامج الفنين الشباب. وقد بذلت الإسكوا عدة محاولات للقيام بذلك، إلا أن القائمة استُنفدت ولم يتسن ملء الوظيفة. ووظيفة نائب الأمانة التنفيذية (مد-2) في مرحلة الاستقدام حاليا، ومن المتوقع أن يتم ملؤها في تموز/يوليه 2024 تقريبا. وقد بدأت الإسكوا عملية الاستقدام؛ غير أن إعلان الوظيفة الشاغرة أُلغي بسبب عدم وجود مجموعة قوية من المرشحات. ثم أُعيد الإعلان عن الوظيفة لاحقا، وهي حاليا في مرحلة إعداد القائمة القصيرة. وقد تولت الأمانة التنفيذية للإسكوا بنفسها مهام وظيفة الرتبة مد-2 خلال العامين الماضيين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُملأ جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة وأن تُقدّم معلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وأن تُقدّم في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل (انظر أيضا A/77/728/Add.1، الفقرة 9، و A/78/745، الفقرة 38). وتبدي اللجنة في الفصل الأول أعلاه ملاحظات أخرى بشأن الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر.

معدلات الشواغر

خامسا-82 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 22 (انظر الجدول خامسا-13). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر للفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفترة الفنية والفئات العليا كانا يبلغان 14,9 و 14,9 في المائة، على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 10,7 في المائة. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول خامسا-13

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية المقترحة (بالنسبة)	معدل متوسط معدل الشواغر (كانون الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	الفئة							
10,7	12,1	14,9	14,1	10,7	103	121	13,2	12,7	16,1	121	الفئة الفنية والفئات العليا
9,6	136	2,9	2,2	9,6	132	136	12,7	10,5	12,0	134	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

خامسا-83 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-84 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 10 703 000 دولار، وهي لا تعكس أي تغيير مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وتعكس الميزانية المقترحة لعام 2025 عمليات إعادة توزيع من فئتي الميزانية المتعلقة بمصروفات التشغيل العامة (591 000 دولار) والخبراء (316 000 دولار) إلى فئات تكاليف الموظفين الأخرى (196 300 دولار) والأثاث والمعدات (393 100 دولار) والخدمات التعاقدية (317 600 دولار) (A/79/6 (Sect. 22)، الجدول 22-30). وبالإضافة إلى ذلك، يبيّن الجدول 22-33 من التقرير عمليات نقل الأموال بين مختلف العناصر تحقيقاً لهدف رئيسي هو دعم الزيادات في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة (2 274 100 دولار)، وذلك على النحو المبين في الفقرة 22-98.

خامسا-85 ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بتفسيرات لنمط حالات الإنفاق الزائد منذ عام 2020 في إطار بنود الخبراء الاستشاريين، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، والأثاث والمعدات. ويعكس الإنفاق الزائد تحت بند الخبراء الاستشاريين استخدام الموارد بشكل رئيسي لتغطية تكاليف الاستشارات المتعلقة بدمج بيانات الإحصاءات المكانية، واستخدام التعلّم الآلي في النمذجة والتنبؤ في مجال الاقتصاد، ودعم الدول الأعضاء في قضايا العدالة الاجتماعية، ونظم التأمين الاجتماعي في الدول العربية، واحتياجات التمويل المناخي، وتطوير الحلول الاقتصادية للتحديات السياسية الناشئة في المنطقة العربية. ويتعلق الإنفاق الزائد تحت بند سفر الموظفين بشكل رئيسي بتقديم الدعم للدول الأعضاء، بما في ذلك الدول المدرجة في فئة أقل البلدان نمواً مثل جنوب السودان وجيبوتي والصومال. ويتعلق الإنفاق الزائد تحت بند الأثاث والمعدات بشكل رئيسي بزيادة الاحتياجات من معدات التشغيل الآلي للمكاتب، بما في ذلك تراخيص البرمجيات المتعلقة بأدوات تجميع البيانات وتحليلها. وقد أتاح الإنفاق الزائد تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى المجال للإسكوا، وما زال يتيح لها المجال، لإنتاج الحلول المبتكرة في مجال تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك تطوير وتعهّد أدوات تفاعلية قائمة على الذكاء الاصطناعي للمحاكاة والتعلم الإلكتروني في

مجال السياسات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية ما شهده عمل الإسكوا من تطور، وما شهدته الموارد من تطور عديم التأثير على الكلفة. وتشدد اللجنة على ضرورة الالتزام بالانضباط في الميزانية، وتشجع الإسكوا على تحديد أكفأ استخدام لمواردها المحدودة لتنفيذ الولاية، مع تقديم معلومات محدثة في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل عما يتم تحديده من فرص وتحديات.

خامساً-86 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

خامساً-87 يشير الأمين العام في تقريره إلى أن القيمة التقديرية للموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 تبلغ 12 566 000 دولار، مما يعكس زيادة بمقدار 1 277 000 دولار، أو بنسبة 11,3 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وتتطوي تقديرات عام 2025 على اقتراح إنشاء 51 وظيفة، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 3 وظائف عن عام 2024 (المرجع نفسه، الجدولان 22-33 و 22-34). ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة في الموارد الخارجة عن الميزانية ترجع إلى احتياجات المشاريع الجديدة المتعلقة بتعميم مراعاة قضايا المناخ ونظم الطاقة المستدامة والحد من الانبعاثات، والاحتياجات اللازمة لشعبة دعم اتخاذ القرار وعلوم البيانات من قبيل المنصات التعاونية وأدوات تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي. وزُودت اللجنة بمعلومات تكميلية تشير إلى أن وظيفة مدير مركز تسريع خفض الانبعاثات التابع للإسكوا (مد-1) سيتم عرضها للحصول على الموافقة بمجرد توقيع اتفاقي البلد المضيف والتمويل في عام 2024. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألتها استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية والموافقة على وظيفة الرتبة مد-1 في الفصل الأول أعلاه.

التمثيل الجغرافي العادل

خامساً-88 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 21 أيار/مايو 2024، كانت نسبة 54,9 في المائة من جميع موظفي الإسكوا الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية من النساء. وأبلغت اللجنة بأنه من حيث التمثيل الجغرافي، ففي 30 حزيران/يونيه 2024، كان موظفو الإسكوا الممولة ووظائفهم من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا يتألفون من أفراد منتقلين إلى المجموعات الإقليمية التالية: الدول الآسيوية: 40,8 في المائة؛ دول أوروبا الغربية ودول أخرى: 38,8 في المائة؛ الدول الأفريقية: 13,6 في المائة؛ دول أوروبا الشرقية: 2,9 في المائة؛ دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: 1,9 في المائة. وكان تكوين ملاك الموظفين يضم أيضاً نسبة 1,9 في المائة من غير المنتقلين إلى المجموعات الإقليمية المذكورة أعلاه. ومن بين الموظفين الـ 64 الذين تم تعيينهم منذ عام 2020 في وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، كان 34 موظفاً من مواطني 11 من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛ و 19 من 9 من دول آسيا والمحيط الهادئ؛ و 4 من 2 من الدول الأفريقية؛ و 4 من دولة فلسطين؛ و 2 من 2 من دول أوروبا الشرقية؛ وواحد من إحدى دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وعلاوة على ذلك، لا تُظهر المعلومات المقدّمة إلى اللجنة بشأن تطور تمثيل المجموعات الإقليمية داخل الإسكوا منذ عام 2020 تغييراً في عدد مواطني المجموعة الإقليمية الأكبر البالغ 42. وأبلغت اللجنة كذلك بأن

48 موظفاً في الإسكوا سيبلغون السن الإلزامية للتقاعد خلال السنوات العشر المقبلة، بما في ذلك 18 موظفاً خلال السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي في صفوف موظفي الإسكوا، وتأمل أن يتم بذل جهود لكي يتحقق، بأوسع صورة ممكنة، تمثيل جغرافي أكثر عدلاً للدول الأعضاء في صفوف موظفي الإسكوا، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذه الغاية. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التعاون فيما بين الوكالات

خامساً-89 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن العمل الذي تضطلع به الإسكوا على المستوى الوطني و/أو الإقليمي يجري تنسيقه مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى حيثما أمكن. وأبلغت اللجنة بأن الإسكوا هي جزء من الأمانة المشتركة لمنصة التعاون الإقليمي للدول العربية. والأمانة التنفيذية للإسكوا هي نائبة من نائبين لرئيس المنصة. ويتيح هذان المنصبان للإسكوا فرصة مهمة لتعميق التنسيق فيما بين الوكالات. ومن خلال عضويتها في الائتلافات المواضيعية المقامة تحت مظلة منصة التعاون الإقليمي، تدعم الإسكوا أيضاً مكاتب المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في مجال التوصيات التي تتناول التحليلات والبيانات والسياسات كجزء من المنجزات المدفوعة بالطلب التي تقدمها الائتلافات المواضيعية بشكل منتظم. وتقدم الإسكوا الدعم لتطوير إطار التحليل القطري المشترك وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وقد دعمت الإسكوا حتى الآن 12 من مكاتب المنسقين المقيمين في وضع تحليلاتها القطرية المشتركة وأطر التعاون الخاصة بها.

الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء

خامساً-90 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإسكوا تتعاون مع حكومة دولة فلسطين في طائفة من القضايا المتعلقة بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية، ولا سيما القضايا الإقليمية والعابرة للحدود والقضايا المتصلة بتنفيذ الاتفاقات العالمية والإقليمية وفقاً لولايتها. وقد أعدت الإسكوا، بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تقييمين للأثر الاقتصادي والاجتماعي لحرب غزة. وأصدرت أيضاً أربعة موجزات سياسات منفصلة حول أوضاع الفئات الضعيفة في قطاع غزة منذ 7 تشرين الأول/أكتوبر 2023، ووثيقتين برلمائيتين قدمتهما إلى دورتها الوزارية الحادية والثلاثين في كانون الأول/ديسمبر 2023، إحداهما تلخص التداعيات الاجتماعية والاقتصادية لحرب غزة والثانية تعرض للمنطلقات المبدئية والعناصر الأساسية للتعافي المستدام. ووفقاً للإسكوا، فإن جهودها لتعبئة الموارد فيما يتعلق بغزة لا تزال في بدايتها ولم يتم إلى الآن تعبئة موارد لهذا الغرض تحديداً.

خامساً-91 وأبلغت اللجنة كذلك بأن برنامج العمل المقرر للإسكوا لعام 2025 ينطوي على اعتراف بالاحتياجات الفريدة لدولها الأعضاء الخمسة المندرجة في فئة أقل البلدان نمواً. وقد بلغت نسبة النفقات المخصصة لتقديم الدعم لدول المنطقة المندرجة في هذه الفئة 22 في المائة في عام 2023 و 21 في المائة في عام 2024. وستواصل الإسكوا تقديم المساهمات للفريق الاستشاري المشترك بين الوكالات المعني بأقل البلدان نمواً وفقاً لخارطة طريق تنفيذ برنامج عمل الدوحة، بما في ذلك من خلال دعم الأخذ بنظم الإنذار المبكر بالأخطار المتعددة.

خامساً-92 وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد ضرورة أن تواصل الإسكوا تطوير الدعم الذي تقدمه إلى بلدان المنطقة المندرجة في فئة أقل البلدان نمواً، بالتعاون الوثيق مع مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية ونظام المنسقين المقيمين، وتأمل أن يتم تقديم معلومات بهذا الشأن في الميزانيات البرنامجية المقبلة.

الأدوات القائمة على الذكاء الاصطناعي

خامساً-93 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن أداة "مُستشار" (Mustashar) هي أداة مساعدة مدعومة بالذكاء الاصطناعي تستفيد من تقنيات توليد المعلومات عن طريق الاستدعاء المعزز للبيانات والنماذج اللغوية الكبيرة (LLM). وتدمج هذه الأداة بين القاعدة المعرفية الواسعة لمنشورات وتقارير الأمم المتحدة وبين النماذج اللغوية الكبيرة، ففتيح القدرة على استدعاء واستخدام البيانات والرؤى السياساتية الوجيهة، مما يكسبها القدرة على تقديم الإجابات والحلول الشاملة والمراعية للسياق. وقد صُممت أداة "مستشار" كأداة استشارية قائمة على الذكاء الاصطناعي لدعم مقرري السياسات من خلال توفير الرؤى والتوصيات المستندة إلى البيانات في الوقت المطلوب. ويمكن بهذه الطريقة أن تتعزز بشدة قدرة مقرري السياسات على اتخاذ القرارات المستنيرة والتعامل مع التحديات المعقدة والرؤى الاستراتيجية، مما يمكن أن يفضي إلى حوكمة أكثر فعالية وتأثيراً، وإلى تنفيذ استراتيجيات فعالة. وقد اتخذ قرار واع بجعل أداة مستشار معتمدة حصراً على منشورات وتقارير الأمم المتحدة وتقارير المنظمات المتعاونة معها مثل صندوق النقد الدولي والبنك الدولي ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. فهذا التصميم يكفل أن تكون الإجابات والرؤى الناتجة عن الأداة مستندة حصراً إلى المصادر الموثوقة ذات المرجعية. وتتقيد أداة مستشار بالمبادئ المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن الذكاء الاصطناعي، مما يضمن الاستخدام الأخلاقي والتوافق مع قيم المنظمة.

خامساً-94 وقد أبلغت اللجنة كذلك بأن تكلفة إنشاء وصيانة مختلف حلول ومنصات الذكاء الاصطناعي تتطوي على العديد من المصروفات المشتركة التي يجري تقاسمها، وهذا لا يشمل تكاليف الموظفين، ويشمل البنية التحتية والتراخيص والاحتياجات من الأجهزة. وعُرضت أداة مستشار وغيرها من الأدوات الرقمية لدعم تقرير السياسات واتخاذ القرارات على اللجان الإقليمية الأخرى، وتحديداً اللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية لأوروبا. وبالإضافة إلى ذلك، عُرضت هذه الأدوات على جميع رؤساء تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الأمانة العامة للأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، أطلعت الإسكوا كيانات الأمانة العامة الأخرى، بما في ذلك إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، على هذه الأدوات. وهناك أساليب وتقنيات شتى لحماية نظم بيانات وبرامجيات الإسكوا، بما يشمل الجدران النارية (firewalls) والتشفير وتصنيف البيانات وأموراً كثيرة أخرى، وذلك وفقاً للمبادئ التوجيهية والسياسات التي وضعها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتماشياً مع أفضل الممارسات في هذا القطاع. وما زالت أداة "مستشار" في مرحلة إثبات المفهوم. ولن يُتاح لأي جهة الوصول إلى الأداة المحمية بكلمة سر حتى يكتمل تطويرها ويتم التأكد من استيفائها جميع المبادئ التوجيهية والضمانات واختبارها بالكامل. وتم تنفيذ كل ما يتصل بالأمر من خاصيات وظيفية ومجموعات أدوات وبرمجة حاسوبية بالاعتماد الحصري على موظفي الإسكوا، مع الاستفادة من موارد مايكروسوفت أزرور (Microsoft Azure) المتاحة لجميع كيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة، وباستخدام بيئة الحوسبة السحابية للأمم المتحدة؛ ولم يتم أي تعهد خارجي أو شراء لأي مكونات أو منصات أو تطبيقات أو قواعد بيانات أو ما إلى ذلك في أي مرحلة. ولم يتم التعاقد مع أي قدرات خارجية لدعم تطوير هذه الأدوات.

خامسا-95 وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المستمرة التي تبذلها الإسكوا لاستخدام الموارد الموجودة بالفعل لتطوير الأداة القائمة على الذكاء الاصطناعي باستخدام المتاح في منظومة الأمم المتحدة من البيانات المتعلقة بالمنطقة. وتأمل اللجنة أن تقدم الإسكوا في التقارير المستقبلية تحليلاً لتكلفة الأداة وعائداتها، إلى جانب المعلومات الشاملة عن تكاليف التطوير الداخلي، وتأثيرها على عبء العمل الملقى على عاتق الموظفين الحاليين، وأي تكاليف محتملة أخرى. وتأمل اللجنة أيضاً أن تقوم الإسكوا بإطلاع اللجان الإقليمية وكيانات الأمم المتحدة الأخرى على أحدث الممارسات والمعلومات. وعلاوة على ذلك، تأمل اللجنة أن يتم تقديم معلومات عن الدروس المستفادة، بمجرد دخول الأداة طور التشغيل الكامل، في التقارير البرنامجية المقبلة. وتناقش اللجنة موضوع الذكاء الاصطناعي بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي الفصل الثاني، الباب 29 جيم، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

الباب 23

البرنامج العادي للتعاون التقني

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023	43 374 500 دولار
نفقات عام 2023	42 884 100 دولار
اعتمادات عام 2024	46 241 700 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	17 251 600 دولار
المقترح لعام 2025	48 241 700 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2023 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-96 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 23 لعام 2025 ما قدره 48 241 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 2 000 000 دولار، أو بنسبة 4,3 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect.23)، الفقرة 23-25). وتتقسم الأنشطة المضطلع بها في إطار الباب 23 إلى عنصرين، أحدهما هو الخدمات الاستشارية القطاعية التي تقدمها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، والأونكتاد، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وموئل الأمم المتحدة، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، والآخر هو الخدمات الاستشارية الإقليمية ودون الإقليمية التي تقدمها اللجان الإقليمية الخمس. وترد في الفقرة خامسا-21 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وفي تقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

خامسا-97 ويشير الأمين العام إلى أن التغيرات في الموارد ناجمة عن تغيرات في إطار التغيرات الأخرى على النحو التالي:

(أ) زيادة تحت بند الخدمات الاستشارية القطاعية بمقدار 626 100 دولار، أو بنسبة 3,2 في المائة، بما في ذلك زيادات في إطار: '1' إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (350 500 دولار، أو 3,28 في المائة)، نتيجة لزيادات تحت بنود الخبراء الاستشاريين (545 400 دولار)، وسفر الموظفين (373 000 دولار)، والخدمات التعاقدية (463 600 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (116 700 دولار)، والأثاث والمعدات (14 500 دولار)، والمنح والمساهمات (423 400 دولار)، يقابلها نقصان في إطار تكاليف الموظفين الأخرى (1 586 100 دولار)، تماشيا مع طلبات الدول الأعضاء المرتقبة في عام 2025؛ '2' الأونكتاد (69 500 دولار، أو 3,2 في المائة)، نتيجة لزيادات تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (38 500 دولار)، وسفر الموظفين (17 500 دولار)، والمنح والمساهمات (13 500 دولار)، مما سيتيح للأونكتاد الاستجابة لطلبات المرتقبة من الدول الأعضاء؛ (ج) موئل الأمم المتحدة (46 700 دولار، أو 3,2 في المائة)، بسبب الزيادات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (46 700 دولار)، مما سيمكن موئل الأمم المتحدة من الاستجابة لطلبات الإضافية من الدول الأعضاء في عام 2025؛ '4' مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (38 700 دولار، أو 3,3 في المائة)، نتيجة لزيادة تحت بند الخدمات التعاقدية (38 700 دولار) لتوفير دعم إضافي لازم لبناء القدرات في مجال تقديم المساعدة التقنية نتيجة لتزايد عدد الطلبات الواردة من الدول الأعضاء؛ '5' مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (93 900 دولار، أو 3,2 في المائة)، بسبب زيادة تحت بند مصروفات التشغيل العامة (93 900)، وهي زيادة تهدف إلى تلبية العدد المتزايد من الطلبات الواردة من الدول الأعضاء في جميع أنحاء العالم لتيسير المشاركة عن بعد لتعزيز الشمول وإمكانية الوصول للمشاركين في الاجتماعات وحلقات العمل غير القادرين على حضور الاجتماعات شخصيا؛ '6' مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (26 800 دولار، أو 3,3 في المائة)، نتيجة لزيادة تحت بند الأثاث والمعدات (26 800 دولار) لشراء معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لحالات الطوارئ للمواقع التي تكون فيها التوصيلية محدودة أو منعدمة، دعما لطلبات المساعدة المرتقبة من الدول الأعضاء؛

(ب) زيادة تحت بند الخدمات الاستشارية الإقليمية ودون الإقليمية بمقدار 1 373 900 دولار، أو بنسبة 5,1 في المائة، بما في ذلك زيادات في إطار: '1' اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (819 200 دولار، أو 8,3 في المائة)، نتيجة لزيادات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (307 200 دولار)، والخبراء الاستشاريين (139 300 دولار)، وسفر الموظفين (35 700 دولار)، والخدمات التعاقدية (37 300 دولار)، والمنح والمساهمات (299 700 دولار)، لتمكين اللجنة الاقتصادية لأفريقيا من الاستجابة لطلبات الإضافية المرتقبة من الدول الأعضاء للحصول على المساعدة والمشورة التقنية في عام 2025؛ '2' اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (128 700 دولار، أو 3,2 في المائة)، بسبب الزيادات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (154 900 دولار) لتوفير خدمات استشارية إقليمية إضافية للطلب المتزايد المرتقب من الدول الأعضاء، ويقابلها جزئيا انخفاض تحت بند الخبراء الاستشاريين (26 200 دولار)؛ '3' اللجنة الاقتصادية لأوروبا (87 200 دولار، أو 3,2 في المائة)، نتيجة لزيادة تحت بنود الخبراء الاستشاريين (38 200 دولار)، وسفر الموظفين (18 600 دولار)، والمنح والمساهمات (30 400 دولار) لتقديم خدمات استشارية إقليمية استجابة لما يُرتقب وروده من الدول الأعضاء من طلبات متزايدة للتعاون التقني؛ '4' اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (174 400 دولار، أو 3,2 في المائة)، بسبب زيادة تحت بند الخدمات التعاقدية (174 400 دولار) لتقديم الدعم لإعداد المحتوى الموضوعي للدورات التدريبية وحلقات العمل المتعلقة ببناء القدرات وتكييف مواد الدورات مع البيئات الافتراضية، بما يتماشى مع الطلبات المرتقب ورودها من الدول الأعضاء في عام 2025؛ '5' الإسكوا (164 400

دولار، أو 3,2 في المائة)، نتيجة لزيادة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (164 400 دولار) لتقديم عدد إضافي من حلقات العمل والخدمات الاستشارية لبناء قدرات الدول الأعضاء المندرجة في فئة أقل البلدان نمواً (بما في ذلك أحدث عضوين، جيبوتي والصومال) والدول الأعضاء المتأثرة بالنزاعات (المرجع نفسه، الجدولان 1-23 و 2-23 والفقرات 43-23 و 54-23 و 54-23 و 65-23 و 76-23 و 90-23 و 98-23 و 115-23 و 129-23 و 145-23 و 162-23 و 182-23).

خامساً-98 وتشير المعلومات التكميلية المصاحبة لملزمة الميزانية إلى أن مخصصات الميزانية في إطار البرنامج العادي للتعاون التقني اعتمدت تاريخياً على أنماط الإنفاق السابقة عبر مختلف الكيانات، وقد وافقت الجمعية العامة على المخصصات المقترحة نتيجة لذلك. وعلاوة على ذلك، تؤخذ الأولويات المعلنة للجمعية في الاعتبار، وهو ما كان عليه الحال بالنسبة لمقترح ميزانية عام 2025.

خامساً-99 وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة في الموارد المقترحة بوجه عام، ولا سيما الموارد المخصصة للكيانات الميدانية، مثل اللجان الإقليمية، فإنها تكرر تأكيد أنه لا يزال هناك افتقار إلى الوضوح بشأن أساس ومعايير توزيع الموارد فيما بين الكيانات المنفذة. وتشدد اللجنة على أن الموارد ينبغي أن تخصص بشكل أساسي استناداً إلى احتياجات الدول الأعضاء، ولا سيما أكثرها ضعفاً، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تبريراً كاملاً لتوزيع الموارد فيما بين الكيانات المنفذة، مدعوماً بتحليل للاحتياجات، في مشاريع الميزانية المقبلة لكي تنظر فيه (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة خامساً-122).

خامساً-100 ورؤيت اللجنة الاستشارية بناء على طلبها بمعلومات مستكملة عن النفقات حسب الكيان المنفذ في عامي 2022 و 2023، وكذلك لعام 2024 (من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)، وهو ما يرد في الجدول خامساً-14. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضاً بتفاصيل نفقات كل كيان في عام 2023. وتظهر المعلومات أن بعض النفقات لا تتعلق مباشرة بالمساعدة المقدمة إلى الدول الأعضاء بل بأوجه إنفاق عامة، مثل نشر مجموعات معدات تحتوي على نظم المحطات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جداً ونظم ستارلينك ونظم الطاقة الشمسية للمكاتب القطرية التابعة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُستخدم موارد البرنامج في الأغراض التي خُصصت من أجلها فقط لكي يتم دعم أكبر عدد ممكن من الدول الأعضاء، وأن تُقدّم المعلومات المفصلة عن النفقات حسب الكيان بشكل منهجي في مشاريع الميزانية المقبلة (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة خامساً-123).

الجدول خامساً-14

النفقات حسب الكيان المنفذ، 2022-2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الكيان	2022		2023		2024	
	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	9 432,4	9 428,9	9 927,3	9 888,8	10 806,4	4 260,2
الأونكتاد	1 611,4	1 707,3	2 025,2	1 994,1	2 141,6	1 333,2
						11 156,9
						2 211,1

الكيان	2024		2023		2022		
	النفقات (حتى تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	2023	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
مؤئل الأمم المتحدة	1 487,0	590,3	1 440,3	1 052,8	1 362,1	1 118,9	1 152,3
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	1 228,2	376,7	1 189,5	927,1	1 133,3	967,2	1 043,8
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	2 989,6	1 156,7	2 895,7	2 676,9	2 733,5	2 342,4	2 524,0
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	851,3	159,9	824,5	672,0	779,0	707,3	714,6
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	10 659,5	2 749,7	9 840,3	9 203,1	9 306,7	7 805,9	7 931,7
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	2 775,4	1 339,2	2 688,2	2 536,8	2 542,1	2 334,2	2 335,0
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	5 552,1	1 071,1	5 377,7	5 029,4	5 019,0	4 066,5	4 069,3
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	4 097,0	2 001,9	3 968,3	3 788,2	3 752,7	3 395,8	3 443,0
الإسكوا	5 233,6	2 212,7	5 069,2	5 114,8	4 793,6	4 951,8	4 507,3
المجموع	48 241,7	17 251,6	46 241,7	42 884,1	43 374,5	38 826,2	38 764,8

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

تكاليف الموظفين الأخرى

خامسا-101 تتضمن المعلومات التكميلية المصاحبة للملزمة قائمة بالوظائف والمهام، بما في ذلك الوظائف المستمرة التي ستمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة، للاستجابة للطلبات المرتقبة من الدول الأعضاء. وتبين المعلومات المحدثة أنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كان هناك 139 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (9 مد-1، 43 ف-5، 25 ف-4، 15 ف-3، 1 ف-2/1، 4 موظف فني وطني، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 38 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وهذه الوظائف موزعة على الكيانات المنفذة على النحو التالي: 31 في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (3 مد-1، 19 ف-5، 2 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ 4 في الأونكتاد (2 ف-5، 2 ف-3)؛ 4 في مؤئل الأمم المتحدة (3 ف-5، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ 2 في مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (2 ف-4)؛ 7 في مفوضية حقوق الإنسان (3 ف-4، 2 ف-3، 1 موظف فني وطني، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ 3 في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (1 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2)؛ 32 في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (5 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-3، 2 موظف فني وطني، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 18 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ 5 في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (2 ف-5، 3 ف-4)؛ 6 في اللجنة الاقتصادية لأوروبا (4 ف-5، 2 ف-4)؛ 23 في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (4 ف-5، 6 ف-4، 3 ف-3، 10 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ 22 في الإسكوا (1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 6 ف-3، 1 موظف فني وطني، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

خامسا-102 وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات بيّنت أنه كانت هناك 18 وظيفة شاغرة في مراحل مختلفة من الاستخدام في 30 حزيران/يونيه 2024، وذلك على النحو التالي: 4 في إدارة الشؤون

الاقتصادية والاجتماعية (2 مد-1، 1 ف-5، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ 8 في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (2 مد-1، 2 ف-5، 1 موظف فني وطني، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ 1 في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (1 ف-3)؛ 5 في الإسكوا (1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3). ورُوِّدَت للجنة بمعلومات إضافية عن الوظائف الشاغرة، بما في ذلك تواريخ إنشائها والتواريخ الذي أصبحت فيها شاغرة. وتظهر البيانات أن بعض الوظائف قد تم إنشاؤه منذ سنوات عديدة، ومنذ أكثر من 10 سنوات في بعض الحالات. وظل بعض هذه الوظائف شاغرا لأكثر من عامين، مثل وظيفة موظف الشؤون الاقتصادية الرئيسي (مد-1) في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. وتوضح المعلومات كذلك التواريخ التي أجرت فيها الكيانات المنفذة آخر استعراض لتلك الوظائف. ويبدو أن هذا الاستعراض يُجرى في بعض الكيانات لفرادى الوظائف في تواريخ مختلفة، وأن الاستعراض أُجري في إحدى الحالات قبل أكثر من 10 سنوات (موظف الشؤون الاقتصادية الرئيسي (مد-1) في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا)، وأنه لم يُجر أي استعراض في حالات أخرى (منها على سبيل المثال وظيفة المستشار الأقليمي (ف-5) في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ). وأبلغت اللجنة أيضا بأنه لم يتم إلغاء أي وظائف في السنوات الخمس الماضية في إطار الأونكتاد، وموئل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا.

خامسا-103 وتشير المعلومات التكميلية المصاحبة للباب 23 إلى أن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية شرعت في إجراء إصلاح إداري لاستخدامها للبرنامج العادي للتعاون التقني، بما في ذلك أدوار ومستويات وظائف المساعدة المؤقتة العامة. ويهدف الإصلاح الإداري إلى ضمان اتباع أسلوب ذي صبغة استراتيجية أقوى في استخدام موارد المستشارين الأقليميين لاستحداث نهج مبتكرة من شأنها تعظيم تأثير البرنامج لتلبية الطلب المتزايد من الدول الأعضاء ولخدمة عدد أكبر من البلدان النامية. وسيتم ضبط أدوار ومستويات ومدد وأعداد وظائف المستشارين الأقليميين وفقا لهذا النهج الجديد، وهو ما يُنص عليه في سياسة إدارية جديدة لاستخدام البرنامج العادي. ومن جانبها، قامت مفوضية حقوق الإنسان واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي والإسكوا باستعراض وظائفها بما يتماشى مع الاتجاهات السائدة وطلبات الدول الأعضاء المرتقبة وخفضت أعداد وظائفها وفقاً لذلك.

خامسا-104 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن الكيانات المنفذة تجري استعراضا منتظما لوظائفها، مثل الأونكتاد الذي يقوم كل فصل باستعراض الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة ويُجري التعديلات اللازمة استنادا إلى تقدّم المشروع والنشاط الذي يدعمه. أما اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ فتجري الاستعراض كل عامين، بينما قامت اللجنة الاقتصادية لأوروبا بتمديد وظائف المستشارين الإقليميين لمدة خمس سنوات ابتداءً من آذار/مارس 2022. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة أيدت في قرارها [262/77](#) توصية اللجنة الاستشارية التي دعتها إلى أن تطلب من الأمين العام إجراء استعراض لمستويات ومهام جميع الوظائف في الكيانات المنفذة، ولمدة شغلها، بغية كفالة أن تكون الموارد المخصصة للبرنامج ذات توجه ميداني وأن تستخدم على نحو يتسم بالمساءلة والكفاءة لدعم أكبر عدد ممكن من الدول الأعضاء (انظر [A/78/7](#)، الفقرة خامسا-128، و [A/77/7](#)، الفقرتان خامسا-92 وخامسا-93).

خامسا-105 وفي حين تقرر اللجنة الاستشارية بوجود بعض التحسينات، فإنها تلاحظ بقلق استمرار استخدام أكثر من نصف أموال البرنامج للخدمات الاستشارية في شكل وظائف دولية لفترات طويلة، بما في ذلك على المستويات العليا، مع وجود الكثير من هذه الوظائف في عدة مراكز عمل. ولذلك، توصي

اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يحرص على أن يقوم جميع الكيانات المنفذة باستعراضات شاملة منتظمة لوظائفها مرة واحدة في السنة على الأقل، أثناء إعداد مقترحات الميزانية البرنامجية، وأن تخفّض بشدة من الوطأة الثقيلة للوجود المادي لهذه الوظائف ومن مستوياتها، وأن تستعين بالقدرة الداخلية القائمة مع استكمالها بالمستوى المناسب من الخبراء والاستشاريين المعيّنين وطنياً وإقليمياً بحيث يعاد توجيه المزيد من موارد المنح والتبرعات لدعم دول أعضاء إضافية. وتأمّل اللجنة أن تدرّج بشكل اعتيادي في مشاريع الميزانية المقبلة معلومات مفصلة عن نتائج هذه الاستعراضات والعدد المطلوب من الوظائف الأساسية والخبراء المعيّنين ب عقود قصيرة الأجل والخبراء الاستشاريين. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة وظائف المساعدة المؤقتة العامة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الخبراء الاستشاريون

خامساً-106 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بينما يشكل المستشارون الإقليميون والإقليميون الوسيلة الرئيسية لنقل المعارف العالمية إلى المستوى القطري، يُعيّن الخبراء الاستشاريون لسد الفجوة التي تُعَدُّ سداً بالاستعانة بالمستشارين. ويستند قرار الاستعانة بخبراء استشاريين دوليين أو إقليميين أو وطنيين إلى اعتبارات تتعلق بنوع القدرات اللازمة. وتعرض المعلومات التكميلية المصاحبة للباب 23 من الميزانية توزيع الخبراء الاستشاريين حسب الكيان ونوع المشورة، وحسب كون الاستشاريين من الوطنيين أو الدوليين، ومجموع الموارد المستخدمة، مقياساً بعدد الخبراء الاستشاريين/أيام العمل، حسب الكيان لعام 2023. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة بمعلومات عن عدد الخبراء الاستشاريين الدوليين والوطنيين وتكاليفهم حسب الكيان. وتُظهر المعلومات أن خمسة فقط من الكيانات المنفذة (الأونكتاد، وموئل الأمم المتحدة، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، والإسكوا) تعتمد على الخبراء الاستشاريين الوطنيين بدرجة أكبر، بينما تعتمد الكيانات الأخرى، مثل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، على الخبراء الاستشاريين الدوليين بقدر أكبر بكثير. وأشار في المعلومات التكميلية إلى أن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية تبذل جهوداً للاستعانة بخبراء استشاريين وطنيين لتصميم المساعدة القطرية بشكل فعال ولدعم جهود بناء القدرات الوطنية والاستفادة منها. أما اللجان الإقليمية، فهي تبحث عن خبراء استشاريين وطنيين متميّعين بالخبرة اللازمة لأداء المهمة المطلوبة قبل أن تستعين بخبراء استشاريين دوليين، ولا تلجأ إلى الساحة الدولية إلا في حالة عدم توافر خبراء استشاريين وطنيين مؤهلين.

خامساً-107 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن إحدى المسائل الرئيسية المتعلقة بسير عمل البرنامج العادي للتعاون التقني على مر السنين تتصل بمسألة الاستخدام السليم للخبراء الاستشاريين، الذين يشكلون أداة مهمة من أدوات البرنامج، والذين يكرّس لهم جزء كبير من موارده. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضاً أنه، نظراً إلى أن الخبراء الاستشاريين يعملون في بعض الحالات لمدد طويلة بعقود قصيرة الأجل يجري تجديدها بشكل متكرر، ينبغي وضع نهج موحد فيما يخص مسألة الاستعانة بالخبراء الاستشاريين برمتها، بما في ذلك من خلال مبادئ توجيهية مفصلة لمساعدة الكيانات المنفذة على وضع المعايير التعاقدية والمتطلبات التقنية، فضلاً عن تدابير لزيادة استخدام الخبراء الاستشاريين الوطنيين والإقليميين، مع مراعاة فعالية هذا الاستخدام من حيث التكلفة وفوائده في بناء القدرات الوطنية وفي تمكين البرنامج من معالجة المسائل الخاصة بكل بلد، بما في ذلك عن طريق تجميع قوائم بالخبراء الاستشاريين الوطنيين والإقليميين

الذين يمكن الاستعانة بهم. وتأمل اللجنة أن تُدرج معلومات مفصلة عن هذه الجهود في مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضا A/78/7، الفقرة خامسا-132، و A/77/7، الفقرة 96، و A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة خامسا-90). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة الخبراء الاستشاريين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

سفر الموظفين

خامسا-108 تبلغ الاحتياجات من الموارد لسفر الموظفين في عام 2025 ما قدره 3 618 800 دولار، وهو ما يمثل زيادةً بمقدار 444 800 دولار، أو بنسبة 14 في المائة، مقارنةً بالمبالغ المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات تحت بند سفر الموظفين في عام 2023 ما قدره 3 732 500 دولار مقابل الاعتماد المخصص له البالغ 2 588 600 دولار. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للأمين العام استكشاف السبل الكفيلة بتقليل السفر من خلال تعظيم الاستفادة من الوسائل الافتراضية لعقد الاجتماعات والمناسبات كلما أمكن ذلك.

خامسا-109 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن موارد الباب 23، البرنامج العادي للتعاون التقني.

مسائل أخرى

التقرير المرحلي التاسع

خامسا-110 يوضح الأمين العام في تقريره أنه نظرا للطابع اللامركزي للبرنامج العادي للتعاون التقني، وافقت الكيانات المنفذة على الاستعانة بخدمات خبير استشاري مستقل لإعداد التقرير المرحلي التاسع الذي يغطي عام 2023. وكانت الصيغة النهائية للتقرير قد وُضعت بحلول حزيران/يونيه 2024، وهي تقدّم معلومات عن جملة أمور منها ما يلي: (أ) النتائج المتحققة؛ (ب) الروابط بين البرنامج العادي، وحساب الأمم المتحدة للتنمية، والموارد الخارجة عن الميزانية، ونظام المنسقين المقيمين؛ (ج) التوعية التي يقوم بها البرنامج؛ (د) الطرائق التي يتبعها البرنامج في التنفيذ. ويجري الإبلاغ عن الأنشطة باتباع معايير الإبلاغ المشتركة المنقح عليها (A/79/6) (الباب 23)، الفقرة 22-23). وأرفق التقرير المرحلي التاسع بالمعلومات التكميلية المتعلقة بالباب 23 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. وهو يوفر معلومات عن عدد طلبات المساعدة التي تلقاها البرنامج من الدول الأعضاء في عام 2023 (981 طلبا) وعدد الطلبات التي تمت الاستجابة لها (914 طلبا). ويرد في التقرير أن مظاهر الضعف المحتملة التي تم تحديدها تتمثل في صعوبة القيام بما يلي: (أ) تتبع إسهام البرنامج في تحقيق النتائج تتبعا ذا مغزى؛ (ب) توفير بيانات مصنفة حسب نوع الجنس لمناسبات معينة، ولا سيما المناسبات الافتراضية أو المختلطة، أو عندما لا يكون الكيان المنفذ هو الجهة الوحيدة المنظمة للمناسبة.

خامسا-111 ويشير التقرير المرحلي إلى أنه يمكن مستقبلا مواصلة تعزيز البرنامج العادي بعدة إجراءات في أربعة مجالات رئيسية هي: التنسيق والبرمجة والإبلاغ والتعلم. والمسألة الأهم في مجال التنسيق هي ضرورة أن تتبادل الكيانات المنفذة خبراتها بشأن التحديات والدروس المستفادة والممارسات الواعدة فيما يتعلق بتحقيق النتائج، مع الحرص على أن يتبع جميعها أسلوب الإبلاغ نفسه. وفي مجال البرمجة، ورد في التقرير أنه ينبغي للكيانات، في حال مواجهتها مشاكل على صعيد التنسيق مع المنسقين المقيمين بشأن تدخلات

البرنامج، أن تناقش هذه المشاكل مع مكتب التنسيق الإنمائي الذي يدير نظام المنسقين المقيمين ويشرف عليه. أما في مجال الإبلاغ، فيوصي التقرير بأن تضمن الكيانات بشكل جماعي وجود آليات إبلاغ ثابتة ومنضبطة زمنياً، وذلك من خلال وضع نماذج الإبلاغ في صيغتها النهائية، والاحتفاظ بنفس النماذج لمدة ثلاث سنوات على الأقل، وتقديمها بالتزامن مع فترة تخصيص أموال البرنامج. ويوصي أيضاً الكيانات بالتنفيذ الكامل للتوصيات الواردة في التقييم الذي أجره مكتب خدمات الرقابة الداخلية لتمحيص وتقييم مساهمات البرنامج بناء على مجموعة من مؤشرات الأداء المحددة، و/أو التقييمات الأعم التي تركز على عمله، و/أو عمليات التمحيص أو التقييم المحددة التي تعالج عينة من تدخلات دعم البرنامج. وبناءً على ذلك، ينبغي أن تتفق الكيانات المنفذة بشكل جماعي على تقييم عينة من تدخلات البرنامج على مدى فترة ثلاث إلى خمس سنوات، مما يتيح الوقت اللازم لإجراء تقييم كامل لإسهام التدخلات في النتائج الوسيطة.

خامساً-112 وبالإضافة إلى ذلك، يوصى في التقرير المحلي بأن تنظر اللجنة الاستشارية في إصداره كل ثلاث سنوات بدلاً من إصداره سنوياً، مما يتيح إجراء تقييم أشمل لإسهاماته في النتائج الوسيطة. ويمكن الإبقاء على ممارسة الإبلاغ السنوي ولكن في شكل أبسط يركز بشكل أساسي على البيانات الكمية والمعلومات البرنامجية الأساسية التي تستند إلى معايير الإبلاغ المشتركة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الكيانات المنفذة تعتبر أن إجراء استعراض شامل كل ثلاث سنوات من شأنه أن يوفر تقييماً أعمق لأداء البرنامج من حيث الإسهام في النتائج الوسيطة على الصعيد القطري، وذلك بالاستناد إلى مجموعة من مؤشرات الأداء المحددة، و/أو تقييمات أعم تركز على عمله، عمليات تمحيص أو تقييم محدّدة تنصبّ على عينة من تدخلات الدعم. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه في إطار الشكل المبسط لعملية الإبلاغ، سيستمر الإبلاغ سنوياً عن البيانات الكمية التي تعبر عن الوضع الجاري، بما في ذلك عدد الطلبات الواردة والاستجابات التي قدمها الكيان المعني، مثل الخدمات الاستشارية، ومناسبات بناء القدرات (والمشاركين فيها)، وعدد المنتجات المعرفية، والمعلومات الجغرافية، والبلدان التي تلقت الدعم، والصلات مع مكاتب المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية.

خامساً-113 وترى اللجنة الاستشارية أن التقرير المحلي يقدم معلومات مفصلة ومفيدة، بما في ذلك الاستعراض العام لأدوار البرنامج وأغراضه وما صودف فيه من أوجه ضعف، وتوصي بتقديم التقرير إلى الجمعية العامة، إلى جانب تقرير الأمين العام، لكي تنظر فيه. ونظراً للتحديات المستمرة التي يواجهها البرنامج، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم التقارير المرورية سنوياً في هذه المرحلة.

تقييم البرنامج العادي للتعاون التقني

خامساً-114 استجابة للتوصيات التي قدمتها اللجنة الاستشارية في تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023 (A/77/7)، الفقرات خامساً-103 وخامساً-111 وخامساً-112)، التي أيدتها الجمعية العامة في قرارها 262/77، أجرى مكتب خدمات الرقابة الداخلية تقييماً للبرنامج العادي للتعاون التقني في عام 2023، بما في ذلك تقييم ملاءمته وفعاليته وكفاءته واتساقه. ونُشر تقرير التقييم في شباط/فبراير 2024 بوصفه تقريراً لمدير البرنامج. وعلى نحو ما ورد في تقرير التقييم، تبين أن الدعم الذي قدمته الكيانات المنفذة في مجال التعاون التقني، من خلال البرنامج العادي للتعاون التقني، ساهم مساهمة كبيرة في تنمية قدرات الدول الأعضاء وفي عملياتها لوضع السياسات. واستُنتج أيضاً أن المرونة التي يتسم بها البرنامج العادي

للتعاون التقني مكنت الكيانات المنفّذة من استعمال أدواتها المعيارية وإسداء مشورتها، استجابة لطلبات التعاون التقني التي قدمتها الدول الأعضاء، على نحو محفّز في كثير من الأحيان. وقدم مكتب خدمات الرقابة الداخلية أيضا توصيات، قبلتها الإدارة، بالعمل على تحسين تبادل الممارسات الجيدة فيما بين الكيانات المنفّذة، وتحسين المبادئ التوجيهية الداخلية، وتحسين الاتصال مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، وتقييم مساهمات البرنامج العادي التعاون التقني في تحقيق النتائج (A/79/6 (Sect. 23)، الفقرتان 23-23 و 23-24). وعند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة بمعلومات عن الإجراءات التي تتخذها الكيانات لتنفيذ توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية.

خامسا-115 وعند الاستفسار بشأن تتبع إسهامات البرنامج في النتائج المتعلقة بالتنمية، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن ذلك يطرح تحديات متأصلة تنجم عن الطابع المعقد والمتعدد الأوجه لمبادرات بناء القدرات وعن تركيز الأنشطة الممولة من البرنامج على الأجل القصير. وبشكل استحداث معايير الإبلاغ المشتركة وإدراجها في المبادئ التوجيهية والنماذج الخاصة بإعداد التقارير البرنامجية خطوة مهمة في هذا الاتجاه. وتوفر هذه المعايير إطاراً مشتركاً للإبلاغ عن الأنشطة من حيث نتائجها الوطنية المحددة. وتسعى إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية باستمرار إلى تحسين أطر الرصد والتقييم التي تستخدمها لتحسين أثر الأنشطة. ووفقاً للأمانة العامة، يكفل من خلال جمع تعليقات الدول الأعضاء أن تكون الأنشطة الجارية في إطار البرنامج العادي للتعاون التقني مكثفة على نحو فعال لتلبية احتياجاتها. وتُعدّ هذه التعليقات ضرورية لتحديد مجالات النجاح وفرص التحسين، مما يضمن الحفاظ على ملاءمة الأنشطة وتأثيرها. وتُجرى استقصاءات ما بعد المناسبات بمنهجيات مختلفة، وتُجمع التعليقات في كثير من الحالات قبل إجراء الحدث، وكذلك بعد انقضاء فترة من الزمن على انعقاده، لتقييم حجم الاستفادة على المدى الطويل من الدعم المقدم على صعيد تنمية القدرات.

خامسا-116 واستجابةً لتوصية اللجنة الاستشارية بأن يضع الأمين العام إطاراً مشتركاً للتقييم، بما في ذلك مبادئ توجيهية شاملة للسياسات والتقييم، لضمان توحيد آليات الرصد والتقييم في جميع الكيانات (A/78/7)، الفقرة خامسا-142)، تشير المعلومات التكميلية إلى أن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية تعترم اتباع نهج متعدد الأوجه لتحسين منهجيات التقييم التي تتبناها. ويشمل هذا النهج وضع مؤشرات أداء كجزء من عملية إعداد التقارير المرحلية لتحديد طريقة أكثر منهجية لقياس النتائج. وتعترم الإدارة أيضا استخدام أشكال بديلة للتقييم، مثل جمع التعليقات أو إجراء دراسات أثر قصيرة الأجل أو إجراء استعراضات داخلية، فيما يخص الأنشطة التي لا تستوفي المعايير اللازمة للخضوع لتقييم رسمي. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم الإدارة بتعزيز التعاون مع الكيانات الأخرى والاستفادة من آليات الإبلاغ القائمة لتبادل الرؤى والدروس المستفادة. ويهدف هذا الجهد التعاوني إلى المساهمة في تكوين فهم أوسع لأثر الدعم البرنامجي وفعاليتها، بما يكفل استمرار تلبية الاحتياجات المتغيرة للدول الأعضاء على نحو فعال.

خامسا-117 وترحب اللجنة الاستشارية بوضع معايير الإبلاغ المشتركة. غير أن اللجنة تلاحظ أن أنشطة تقييم الأداء يشار إليها حالياً في التقرير المرحلي بعبارات عامة، وأنها تقتصر على تقييم عدد طلبات المساعدة أو الخدمات الاستشارية المقدمة أو المناسبات التدريبية أو التعليقات التي تبديها الدول الأعضاء. وإذ تضع اللجنة في اعتبارها أهمية تقييم أثر البرنامج من حيث التأكد مما إذا كانت أموال البرنامج تساعد البلدان المستفيدة وفقاً للغاية المنشودة منها، فإنها توصي مرة أخرى بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع إطاراً مشتركاً للتقييم يتضمن مؤشرات إنجاز كمية ذات مغزى وقابلة

للقياس الكمي لتطبيقات على جميع الكيانات المنفذة، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 142).

أنشطة التوعية ودعم الدول الأعضاء

خامساً-118 يصف الأمين العام في تقريره أنشطة التوعية التي اضطلع بها مختلف الكيانات المنفذة (Sect. 23) (A/79/6)، الفقرات 29-23 إلى 31-23 و 46-23 و 57-23 إلى 59-23 و 68-23 و 82-23 و 92-23 و 106-23 و 119-23 و 136-23 إلى 138-23 و 148-23 و 167-23 و 168-23). ويشار أيضاً في التقرير المرحلي التاسع إلى أن الكيانات المنفذة تلقت 981 طلباً للمساعدة من 164 بلداً، بما في ذلك 46 بلداً من أقل البلدان نمواً (100 في المائة من البلدان المدرجة في فئة من أقل البلدان نمواً)، و 32 بلداً نامياً غير ساحلي (100 في المائة من البلدان النامية غير الساحلية)، و 35 دولة جزرية صغيرة نامية (90 في المائة من الدول الجزرية الصغيرة النامية). ويجري ربط جميع أنشطة التوعية باستراتيجية التوعية الشاملة لتنمية القدرات داخل كل كيان. وروج معظم الكيانات المنفذة للبرنامج خلال الاجتماعات الحكومية الدولية أو المؤتمرات أو حلقات العمل التي تعدها الإدارات، وذلك من خلال الاتصال المباشر وغير الرسمي مع الدول الأعضاء. واستكمل ذلك بأنشطة توعية محددة. فعلى سبيل المثال، يخصص كل من إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية واللجنة الاقتصادية لأوروبا واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي واللجنة الاقتصادية لآسيا والمحيط الهادئ والإسكوا قسماً في موقعه الإلكتروني للترويج للبرنامج العادي. إلا أن التقرير المرحلي لا يزال يشير إلى أنه من الواضح أن العديد من الكيانات يجد صعوبة بالغة في تقديم صورة دقيقة لأنشطة التوعية، لأن نظمها لم تعدل بعد على نحو يمكنها من تتبع هذه الأنشطة بشكل ذي مغزى، كما يشير إلى أن مفهوم التوعية في البرنامج هو نفسه موضع نقاش، لأن غالبية الكيانات المنفذة تشير إلى حافطة تعاونها التقني ككل، بدلاً من تقسيمها حسب مصدر التمويل. وذكر في المعلومات التكميلية أن الكيانات ستستكشف الخيارات المتاحة لتحسين الأداء في هذا المجال، بما في ذلك تحديد جهة رائدة تتسق تنفيذ الإجراءات اللازمة التي تشمل صياغة اختصاصات شبكة جهات الاتصال المعنية بالتوعية في إطار البرنامج العادي للتعاون التقني. وعند الاستفسار، زوّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن أنشطة التوعية التي اضطلع بها كل كيان في عام 2023، وهو ما يرد في الجدول خامساً-15، مقارنةً بالأنشطة التي جرت في عامي 2021 و 2022. وتلاحظ اللجنة أن الجدول يُظهر ضعفي أو ثلاثة أضعاف عدد البلدان المستفيدة من أنشطة التوعية، فهي تعلم أن هناك حالياً 45 بلداً تعتبرها الأمم المتحدة من أقل البلدان نمواً، ولكن الجدول يُظهر بلداناً أكثر، كما هو الحال مثلاً في خانة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية وجود انحرافات في المعلومات المتعلقة بعدد البلدان في إطار بعض المجموعات الاقتصادية، وتأمل أن تتضمن مشاريع الميزانية المقبلية معلومات أدق عن أنشطة التوعية المصنفة حسب البلدان والمجموعات الاقتصادية والموارد المخصصة لها.

خامساً-119 وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها إزاء استمرار اتباع نهج مجزأ إزاء التوعية الممارسة مع الدول الأعضاء، ولذلك تكرر تأكيد توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع خطة موحدة للتوعية، وفقاً لقرار الجمعية العامة 252/78، الذي أيدت فيه الجمعية توصية اللجنة في هذا الصدد، وأن يبلغ عن هذه الخطة في مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة خامساً-147).

خامسا-120 وعند الاستفسار بشأن تتبّع طلبات المساعدة الواردة من الدول الأعضاء، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية أعدت سجلا لطلبات تنمية القدرات. فُسجِلت الطلبات الواردة من الحكومات الوطنية أو المنسقين المقيمين أو كيانات الأمم المتحدة الأخرى في سجل الطلبات، وتُحدّد حالتها لاتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها. وتُدوّن في السجل تفاصيل مثل طبيعة الطلب والدعم المطلوب، ويُحدّث بانتظام ليعكس حالة الطلب والإجراءات المتخذة استجابة له. ويوفّر هذا السجل وسيلة تتسم بالشفافية وتخضع للمساءلة لتتبع طلبات الدول الأعضاء ورصدها وإدارتها، ويبسّر تخطيط وبرمجة أنشطة تنمية القدرات وتخصيص الموارد على نحو فعال.

خامسا-121 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أعربت عن قلقها لافتقار البرنامج إلى القدرة على تتبع المشاريع وتحديد البلدان المستفيدة (A/78/7، الفقرة خامسا-146). ووفقا للأمانة العامة، فإن التقرير المرحلي التاسع يتناول تتبع البلدان المستفيدة وتحديدها. وعلاوة على ذلك، أشارت الأمانة العامة إلى أن الصور والرسوم البيانية استُخدمت لدعم المعلومات المقدمة في التقرير. فقد استُخدمت الرسوم البيانية والجدول والخرائط، في جملة أمور، لتوضيح نتائج أنشطة التوعية التي أُجريت في إطار البرنامج؛ وتحديد البلدان التي تستفيد من البرنامج وتلك التي لا تستفيد منه؛ وتحديد البلدان التي تتلقى أكبر قدر من الدعم؛ وتحديد ما إذا كانت الأنشطة تعدّ على المستوى الوطني و/أو دون الإقليمي و/أو الإقليمي و/أو العالمي؛ وبيان عدد الطلبات التي وردت وعدد الطلبات التي أفضت إلى توفير الدعم؛ وبيان عدد التدخلات لكل بلد.

خامسا-122 وتقر اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لوضع سجل للطلبات، وتتوقع أن تقوم الكيانات المنفّذة بتعزيز هذه الجهود وتكرارها. وترى اللجنة أنه كمنقطة انطلاق لوضع خطة توعية فعالة بالشكل المناسب، وتقييم نتائج المشاريع بوصفها مؤشرات لفعالية البرنامج ككل، ومعالجة نقاط الضعف الأخرى في البرنامج، لا بدّ من وجود نظام تتبّع متسم بالكفاءة لمشاريع البرنامج والبلدان المستفيدة منه. ولذلك توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع نظاما موحدًا للتتبع يُستخدم في جميع الكيانات وأن يدرج في مشاريع الميزانية والتقارير المرحلية المقبلة معلومات شاملة عن تنفيذ هذا النظام وعن البلدان المستفيدة والمشاريع الممولة من خلال البرنامج العادي للتعاون التقني، والموارد المخصصة على مستوى الكيانات والبلدان والمشاريع.

الجدول خامسا-15

تفاصيل أنشطة التوعية حسب الكيان للفترة 2021-2023

2023		2022				2021				الكيان		
عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد				
عدد البلدان النامية الجزرية	عدد البلدان النامية الجزرية	عدد أقل البلدان النامية الجزرية										
عدد البلدان غير الصغيرة	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد البلدان غير الصغيرة				
عدد الأنشطة نموًا	عدد الأنشطة نموًا	عدد الأنشطة نموًا	عدد الأنشطة نموًا	عدد الأنشطة نموًا	عدد الأنشطة نموًا	عدد الأنشطة نموًا	عدد الأنشطة نموًا	عدد الأنشطة نموًا				
101	109	162	176	32	29	27	104	105	116	154	97	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
10	5	20	25	5	10	20	25	3	10	20	35	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
9	-	7	14	-	-	-	18	4	12	10	16	مؤئل الأمم المتحدة

2023				2022				2021				الكيان
عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	
عدد البلدان النامية الجزرية	عدد البلدان النامية الجزرية	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد الأنشطة نمواً الساحلية النامية	عدد البلدان النامية الجزرية	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد الأنشطة نمواً الساحلية النامية	عدد البلدان النامية الجزرية	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد الأنشطة نمواً الساحلية النامية	عدد البلدان النامية الجزرية	عدد البلدان غير الصغيرة	عدد الأنشطة نمواً الساحلية النامية
25	25	75	35	25	25	75	35	10	10	40	35	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
27	10	16	88	5	9	13	45	6	11	11	30	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
15	8	31	13	2	2	27	10	4	-	35	5	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
16	3	35	34	-	-	-	-	6	16	33	7	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
9	-	-	60	9	9	-	91	-	9	-	91	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
2	16	1	33	16	2	1	33	16	2	1	33	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
24	12	29	57	28	29	57	50	15	23	24	48	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
-	1	4	45	1	-	4	50	1	-	4	24	الإسكوا
238	189	380	580	114	115	224	4 618	170	209	332	421	المجموع

خامساً-123 وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار نقاط الضعف المحددة أعلاه، فإنها تكرر تأكيد توصيتها بأن تناقش الجمعية العامة، على المستوى والمنبر المناسبين، فعالية البرنامج العادي للتعاون التقني، والخطط الملموسة الرامية إلى تعزيز دوره وضمان نجاعته، وذلك عبر سبل منها استعراض عدد الكيانات المنفذة وتوزيع الموارد فيما بينها، وسلامة التنظيم الإداري للبرنامج، ومضمون التقارير المرحلية وتقارير الأداء ووتيرة صدورها، في جملة أمور أخرى، بغية إعادة تموضع البرنامج بوصفه أداة مهمة وعائدا للتنمية في سياق جهود الإصلاح الإنمائي لدعم البلدان المحتاجة في تنفيذ خطة عام 2030. وفي هذا الصدد، توصي اللجنة كذلك بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تقريرا إلى الجمعية لإتاحة هذه المناقشة، وأن يُدرج في مشروع الميزانية المقبل معلومات مستكملة عن ذلك (انظر أيضا A/78/7، الفقرة خامساً-146).

التكامل مع حساب الأمم المتحدة للتنمية

خامساً-124 يوضح الأمين العام في تقريره أن الكيانات المنفذة استخدمت تكامل أنشطة البرنامج العادي للتعاون التقني، وحساب الأمم المتحدة للتنمية، والموارد الخارجة عن الميزانية، وذلك من أجل إحداث آثار مضاعفة تسهم في تحقيق نتائج إنمائية مستدامة في الأجل الطويل (A/79/6 (Sect. 23)، الفقرة 23-21). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن البرنامج العادي للتعاون التقني وحساب التنمية هما آليتان متكاملتان تُعنيان بتمويل أنشطة بناء القدرات. ويركز البرنامج العادي للتعاون التقني على الدعم الفوري والقصير الأجل الرامي إلى تلبية الاحتياجات العاجلة، حيث يقدم استجابات سريعة وخدمات استشارية محددة الهدف تساعد على إرساء أساس لتعزيز التنمية. وفي المقابل، يرمي حساب التنمية إلى تقديم الدعم الطويل الأجل. وغالبا ما يكون الانتقال من الدعم القصير الأجل إلى الدعم الطويل الأجل سلسا، مما يتيح تلبية احتياجات الدول

الأعضاء على نحو متماسك ومتكامل. وتتخذ قرارات التمويل في إطار البرنامج العادي للتعاون التقني بناء على الطلبات الأكثر إلحاحاً التي تقدمها الدول الأعضاء، وتنطوي على عملية استعراض يتم على ضوءها تخصيص الموارد على أساس الاحتياجات العاجلة، وأولويات الإدارات، والولايات. ويتطلب حساب التنمية تخطيطاً أشمل لاستكمال تدخلات البرنامج العادي وتوسيع نطاقها، مما يحقق التوافق بين المشاريع وخطط التنمية الوطنية والأهداف الأعم لإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وعموماً، يوفر البرنامج العادي للتعاون التقني المساعدة السريعة اللازمة، بينما يبنى حساب التنمية على هذه الجهود لتقديم دعم شامل طويل الأجل. ويكفل هذا التكامل حصول الدول الأعضاء على مساعدة فورية ودائمة على حد سواء، مما يعزز أثر مبادرات بناء القدرات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لم يُجر أي تقييم لتكامل الآليتين وأثرهما (A/78/7، الفقرتان خامسا-151 وثالث عشر-43). وتأمل اللجنة أن يتم أيضاً في المناقشات الموصى بإجرائها لتدعيم حساب التنمية والبرنامج العادي للتعاون التقني تناول موضوع تعزيز تكامل الآليتين أيضاً من أجل تعظيم الأثر المشترك للأنشطة المنفذة من خلالهما (انظر الفقرة خامسا-123 أعلاه والفقرة ثالث عشر-8 أدناه).

التنسيق مع نظام المنسقين المقيمين

خامسا-125 يقوم الأمين العام بالإبلاغ عن التكامل مع نظام المنسقين المقيمين في إطار الباب 23 لتقديم استجابة لاحتياجات الدول الأعضاء تتسم بالاتساق والفعالية والكفاءة والخضوع للمساءلة، ويشير إلى أنه في حالة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية على سبيل المثال، يخضع جميع التدخلات التي تتم على الصعيد القطري، بما في ذلك الأنشطة التي يمولها البرنامج العادي للتعاون التقني، للسياسة الجديدة التي تتبعها الإدارة فيما يتعلق بالدعم المقدم على الصعيد القطري في سياق نظام المنسقين المقيمين، المعتمد في أيار/مايو 2023، وإجراءات التشغيل الموحدة ذات الصلة بشأن المشاركة على الصعيد القطري، المعتمدة في أيار/مايو 2020 ((A/79/6 (Sect. 23)، الفقرتان 10-23 و 23-32)). ومن الأمثلة الأخرى للجنة الاقتصادية لأفريقيا التي قامت، وفقاً للأمين العام، بوضع واعتماد استراتيجية لتوطيد التعاون الوثيق مع نظام المنسقين المقيمين على جميع المستويات. واستناداً إلى هذه الاستراتيجية، يجب استيفاء معايير معينة عند صياغة مقترحات المشاريع، يرتبط أحدها بالتشاور والتعاون المستمر مع نظام المنسقين المقيمين (المرجع نفسه، الفقرتان 103-23 و 104-23). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جميع الكيانات المنفذة تتسق، من خلال نظام المنسقين المقيمين، الدعم الذي توفره لتنمية القدرات. وأضفت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية طابعاً مؤسسياً على مشاركة المنسقين المقيمين في دورة مشاريعها بفضل إجراءات التشغيل الموحدة المحدثة التي تركز على إشراكهم بشكل أكثر هيكلية ومنهجية في تخطيط أنشطة الإدارة على الصعيد القطري، بما فيها الأنشطة الممولة من البرنامج العادي للتعاون التقني. ويؤدي المنسقون المقيمون دوراً حاسماً في ضمان أن تكون استجابة الإدارة متوافقة مع الأولويات الوطنية وأن تكمل الجهود التي يبذلها فريق الأمم المتحدة القطري والدعم الذي يوفره. كما يساعد المنسقون المقيمون في تسهيل مشاركة الحكومة وفي ضمان أن تكون المساعدة المقدمة مكتملة لجهود التنمية الأخرى. وثبت أن إجراءات التشغيل الموحدة توجه الإدارة في تفاعلها مع المنسقين المقيمين في جميع الأنشطة التي يُضطلع بها داخل البلد. وتلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات المتعلقة بالجهود والترتيبات القائمة لكفالة التنسيق بين بعض الكيانات المنفذة ونظام المنسقين المقيمين، وتأمل أن يتواصل تعزيز هذه الجهود لكفالة التنسيق الكامل للأنشطة، بما في ذلك في مجال التوعية الموجهة للدول الأعضاء، مع مراعاة الدور التنسيقي لنظام المنسقين المقيمين على نطاق المنظومة (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة 153).

الباب 18 ألف، اللجنة الاقتصادية لأفريقيا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية					
الفرق		تقديرات		تقديرات		تقديرات		تقديرات		الفرق		تقديرات		تقديرات	
2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2023	
-	67 296,0	67 296,0	61 713,3	60 057,3	-	5 189,5	5 189,5	4 002,6	5 045,9	-	62 106,5	26 880,2	62 106,5	56 662,0	55 011,4
(106,1)	7 380,2	7 486,3	4 318,3	6 354,0	(27,0)	1 648,0	1 675,0	929,7	1 381,1	(79,1)	5 732,2	2 026,8	5 811,3	4 268,6	4 972,9
-	23,9	23,9	22,7	62,7	-	-	-	195,0	40,0	-	23,9	22,6	23,9	22,7	22,7
(3 346,7)	7 626,9	10 973,6	7 514,0	7 891,9	(3 303,9)	6 380,2	9 684,1	5 445,6	6 694,1	(42,8)	1 246,7	879,7	1 289,5	1 867,0	1 197,8
54,7	2 681,3	2 626,6	1 364,6	2 556,5	-	-	-	-	-	54,7	2 681,3	387,3	2 626,6	1 364,6	2 556,5
(0,3)	3 505,0	3 505,3	2 889,1	2 073,4	(82,2)	2 037,9	2 120,1	2 784,2	734,8	81,9	1 467,1	736,3	1 385,2	1 688,2	1 338,6
227,8	11 206,0	10 978,2	9 519,3	8 797,8	(327,6)	2 275,3	2 602,9	3 725,8	1 429,1	555,4	8 930,7	4 889,6	8 375,3	8 092,9	7 368,7
(591,8)	7 341,3	7 933,1	7 861,5	7 443,9	(174,6)	706,2	880,8	2 068,8	481,5	(417,2)	6 635,1	4 502,2	7 052,3	7 395,7	6 962,4
13,0	1 991,9	1 978,9	1 471,2	3 319,5	14,9	1 012,4	997,5	763,0	2 048,7	(1,9)	979,5	182,5	981,4	569,7	1 270,8
38,1	3 507,1	3 469,0	3 262,8	2 851,7	104,9	396,4	291,5	408,7	80,5	(66,8)	3 110,7	1 633,9	3 177,5	3 240,3	2 771,2

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية						
		تقديرات				الفرق				نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)			اعتمادات			
الفرق	تقديرات	اعتمادات	نفقات عام	تقديرات	الفرق	تقديرات	اعتمادات	نفقات عام	تقديرات	الفرق	تقديرات	اعتمادات	نفقات عام	تقديرات	اعتمادات	
(2024)	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	(2024)	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	(2024)	عام 2025	عام 2024	عام 2024	عام 2023	عام 2023	
																أعمال التشييد والتعديل والصيانة
(321,2)	389,7	710,9	470,1	241,5	(322,7)	319,9	642,6	51,6	177,0	1,5	69,8	310,6	68,3	70,1	64,5	
(778,9)	1 530,2	2 309,1	4 331,8	6 172,4	434,4	941,3	506,9	1 775,9	2 530,4	(1 213,3)	588,9	281,6	1 802,2	3 679,4	3 642,0	المنح والمساهمات
(1 096,6)	1 326,4	2 423,0	1 755,8	1 849,0	(1 096,6)	1 326,4	2 423,0	1 811,5	1 849,0	-	-	-	-	11,1	-	التكاليف الأخرى
(5 908,0)	115 805,9	121 713,9	106 494,5	109 671,6	(4 780,4)	22 233,5	27 013,9	23 962,4	22 492,1	(1 127,6)	93 572,4	42 733,3	94 700,0	88 932,3	87 179,5	المجموع

الباب 18 باء، مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية						
		تقديرات 2023				تقديرات 2024				تقديرات 2023		تقديرات 2024		تقديرات 2023		
الفرق	اعتمادات/تقديرات عام 2025	اعتمادات/تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات/تقديرات عام 2023	الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023
-	712,7	712,7	700,2	876,4	-	-	-	-	-	-	712,7	629,2	712,7	700,2	876,4	الوظائف
-	12,2	12,2	-	11,8	-	-	-	-	-	-	12,2	-	12,2	-	11,8	تكاليف الموظفين الأخرى
-	2,3	2,3	-	2,2	-	-	-	-	-	-	2,3	-	2,3	-	2,2	الضيافة
-	13,8	13,8	18,0	13,4	-	-	-	-	-	-	13,8	-	13,8	18,0	13,4	سفر الموظفين
-	17,9	17,9	9,6	17,4	-	-	-	-	-	-	17,9	12,5	17,9	9,6	17,4	الخدمات التعاقدية
-	9,0	9,0	4,3	8,7	-	-	-	-	-	-	9,0	3,7	9,0	4,3	8,7	مصرفات التشغيل العامة
-	3,9	3,9	-	3,8	-	-	-	-	-	-	3,9	-	3,9	-	3,8	اللوازم والمواد
-	6,8	6,8	5,8	6,6	-	-	-	-	-	-	6,8	0,7	6,8	5,8	6,6	الأثاث والمعدات
-	778,6	778,6	737,9	940,3	-	-	-	-	-	-	778,6	646,1	778,6	737,9	940,3	المجموع

الباب 19، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع			الموارد الخارجة عن الميزانية							الميزانية العادية							
اعتمادات/			تقديرات الفرق			تقديرات الفرق				تقديرات الفرق							
تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	
عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2025	عام 2023	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	
2025	2024	2023	2025	2023	2025	2024	2023	2023	2023	2025	2024	2023	2024	2023	2023	2023	
240,8	56 307,7	56 066,9	50 974,0	51 838,5	161,6	5 657,9	5 496,3	3 915,7	3 261,1	79,2	50 649,8	23 177,6	50 570,6	47 058,3	48 577,4	الوظائف	
(1 085,6)	6 913,5	7 999,1	7 228,3	7 251,1	(901,0)	6 353,4	7 254,4	6 784,0	6 430,6	(184,6)	560,1	183,4	744,7	444,3	820,5	تكاليف الموظفين الأخرى	
1,9	11,6	9,7	7,7	9,1	-	4,0	4,0	3,0	3,5	1,9	7,6	3,9	5,7	4,7	5,6	الضيافة	
(1 997,0)	3 200,8	5 197,8	5 169,1	4 725,9	(1 944,4)	2 939,2	4 883,6	4 874,8	4 481,9	(52,6)	261,6	120,6	314,2	294,3	244,0	الخبراء الاستشاريون	
27,8	445,7	417,9	312,5	440,6	-	-	-	-	-	27,8	445,7	90,6	417,9	312,5	440,6	الخبراء	
(576,3)	1 496,1	2 072,4	1 786,3	1 667,9	(591,2)	1 033,3	1 624,5	1 325,8	1 212,2	14,9	462,8	219,9	447,9	460,5	455,7	سفر الموظفين	
(791,6)	3 363,5	4 155,1	3 834,7	3 648,9	(637,0)	2 113,8	2 750,8	2 630,4	2 374,3	(154,6)	1 249,7	581,2	1 404,3	1 204,3	1 274,6	الخدمات التعاقدية	
(281,2)	3 273,5	3 554,7	3 355,4	3 221,0	(391,8)	1 031,6	1 423,4	982,4	1 030,5	110,6	2 241,9	1 575,6	2 131,3	2 373,0	2 190,5	مصرفات التشغيل العامة	
(4,6)	198,2	202,8	70,4	161,2	(22,4)	31,1	53,5	19,7	63,1	17,8	167,1	23,6	149,3	50,7	98,1	اللوازم والمواد	
(460,4)	673,7	1 134,1	956,6	532,4	(600,0)	204,7	804,7	230,4	104,0	139,6	469,0	102,3	329,4	726,2	428,4	الأثاث والمعدات	
(2,0)	49,2	51,2	42,6	46,8	(2,0)	1,0	3,0	-	-	-	48,2	2,2	48,2	42,6	46,8	تحسين أماكن العمل	
(2 367,7)	3 760,5	6 128,2	6 397,0	6 519,3	(2 114,1)	3 760,5	5 874,6	5 839,3	5 962,1	(253,6)	-	270,8	253,6	557,7	556,5	المنح والمساهمات	
-	-	-	20,1	-	-	-	-	6,5	-	-	-	-	-	13,6	-	-	التكاليف الأخرى
(7 295,9)	79 694,0	86 989,9	80 154,7	80 062,6	(7 042,3)	23 130,5	30 172,8	26 612,0	24 923,9	(253,6)	56 563,5	26 351,6	56 817,1	53 542,7	55 138,7	المجموع	

الباب 20، التنمية الاقتصادية في أوروبا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية						
الفرق	اعتمادات/تقديرات		نققات عام		الفرق	تقديرات		نققات عام	تقديرات	نققات عام		تقديرات		اعتمادات عام	نققات عام	اعتمادات عام
	2025	2024	2023	2023		2025	2024			2023	2023	2025	2024			
229,7	38 985,7	38 756,0	37 060,2	36 837,9	36,1	1 065,9	1 029,8	887,0	1 247,8	193,6	37 919,8	17 601,9	37 726,2	36 173,2	35 590,1	الوظائف
																تكاليف الموظفين الأخرى
29,7	10 731,0	10 701,3	9 671,3	10 006,8	29,7	10 125,4	10 095,7	9 509,8	9 844,7	-	605,6	(0,5)	605,6	161,5	162,1	الضيافة
-	5,7	5,7	5,5	5,6	-	-	-	-	-	-	5,7	-	5,7	5,5	5,6	الخبراء الاستشاريون
(668,2)	3 168,4	3 836,6	2 798,0	2 365,0	(635,4)	3 031,3	3 666,7	2 644,8	2 217,0	(32,8)	137,1	10,0	169,9	153,2	148,0	الخبراء
1,9	58,9	57,0	59,1	102,1	1,7	18,7	17,0	(10,6)	42,6	0,2	40,2	(0,8)	40,0	69,7	59,5	سفر الممثلين
-	-	-	32,6	-	-	-	-	32,6	-	-	-	-	-	-	-	سفر الموظفين
(59,4)	1 122,8	1 182,2	1 076,5	989,0	(71,1)	923,1	994,2	920,5	833,5	11,7	199,7	44,0	188,0	156,0	155,5	الخدمات التعاقدية
(9,1)	2 256,2	2 265,3	1 801,4	2 226,2	(9,0)	1 431,5	1 440,5	1 027,4	1 426,6	(0,1)	824,7	123,2	824,8	774,0	799,6	مصرفات التشغيل العامة
50,6	1 222,2	1 171,6	1 133,0	1 035,3	38,6	1 141,2	1 102,6	1 067,5	967,3	12,0	81,0	12,9	69,0	65,5	68,0	اللوازم والمواد الأثاث والمعدات
(12)	51,0	63,0	35,9	47,4	-	22,4	22,4	6,8	18,2	(12,0)	28,6	-	40,6	29,1	29,2	المنح والمساهمات
(2,6)	288,6	291,2	233,1	557,9	1,3	91,9	90,6	21,6	346,1	(3,9)	196,7	-	200,6	211,5	211,8	التكاليف الأخرى
(2 658,0)	6 884,1	9542,1	6 612,3	6 394,5	(2 658,0)	6 884,1	9 542,1	6 612,3	6 394,5	-	-	-	-	-	-	المجموع
-	-	-	1,7	-	-	-	-	(3,2)	-	-	-	-	-	4,9	-	
(3 097,4)	64 774,6	67 872,0	60 520,6	60 567,7	(3 266,1)	24 735,5	28 001,6	22 716,5	23 338,3	168,7	40 039,1	17 790,7	39 870,4	37 804,1	37 229,4	

الباب 21، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية					
الفرق	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	نققات عام 2023	اعتمادات عام 2023	الفرق (2024-2025)	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	نققات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق (2024-2025)	تقديرات عام 2025	نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	اعتمادات عام 2024	نققات عام 2023	اعتمادات عام 2023
(18,2)	54 999,6	55 017,8	51 831,9	50 250,2	-	1 145,2	1 145,2	642,3	1 000,0	(18,2)	53 854,4	23 613,2	53 872,6	51 189,6	49 250,2
(101,1)	3 606,1	3 707,3	3 573	3 981,7	(101,1)	1 950,6	2 051,8	2 216,6	2 438,6	-	1 655,5	366,8	1 655,5	1 356,4	1 543,1
-	5,2	5,2	0,5	5,0	-	-	-	-	-	-	5,2	0,0	5,2	0,5	5,0
(266,1)	5 464,8	5 730,9	5 943,3	4 662,1	(266,1)	5 093,1	5 359,2	5 622,6	4 314,2	-	371,7	94,1	371,7	320,7	347,9
(0,4)	423,5	423,8	297,5	463,2	(0,4)	7,1	7,4	5,5	58,6	-	416,4	160,6	416,4	292,0	404,6
(53,2)	1 836,1	1 889,3	1 852,6	2 216,6	(53,2)	1 086,0	1 139,2	1 155,0	1 487,6	-	750,1	279,8	750,1	697,6	729,0
(43,1)	3 185,8	3 228,9	3 537,5	2 977,3	(43,1)	1 113,0	1 156,1	1 450,3	1 037,3	-	2 072,8	839,3	2 072,8	2 087,2	1 940
(13,3)	4 731,3	4 744,6	4 145,7	4 417,5	(13,3)	752,4	765,7	597,7	439,3	-	3 978,9	3 105,5	3 978,9	3 548,0	3 978,2
(0,5)	185,9	186,4	147,0	171,5	(0,5)	15,2	15,7	32,3	10,9	-	170,7	33,1	170,7	114,7	160,6
(1,1)	588,4	589,5	1 304,9	370,3	(1,1)	20,2	21,3	309,7	37,8	-	568,2	54,2	568,2	995,2	332,5
-	27	27	9,9	25,3	-	-	-	-	0,0	-	27	2,1	27	9,9	25,3
(528,3)	1 011,1	1 539,4	1 306,2	496,4	(53,2)	1 011,1	1 064,3	1 281,4	471,6	(475,1)	-	475,1	475,1	24,8	24,8
(0,2)	3,0	3,2	27,6	0,9	(0,2)	3	3,2	-	0,9	-	-	-	-	27,6	-
(1 025,4)	76 067,8	77 093,2	73 977,4	70 038,0	(532,1)	12 196,9	12729,0	13 313,3	11 296,8	(493,3)	63 870,9	29 023,8	64 364,2	60 664,2	58 741,2

الباب 22، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية								الميزانية العادية					
اعتمادات/الفرق		اعتمادات/الفرق		تقديرات		تقديرات		تقديرات		نققات عام		اعتمادات		اعتمادات	
الفرق	تقديرات	تقديرات	نققات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	نققات عام	تقديرات عام	تقديرات عام	نققات عام	الفرق	تقديرات عام	نققات عام	اعتمادات عام	نققات عام	اعتمادات عام
(2024)	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2024	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023	(2024)	عام 2025	عام 2025	عام 2024	عام 2023	عام 2023
(2025)				(2025)						(2025)			حزيران/يونيه		
-	41 443,3	41 443,3	39 681,3	38 209,3	-	2 000,0	2 000,0	-	-	-	39 443,3	19 077,0	39 443,3	39 681,3	38 209,3
571,3	7 009,5	6 438,2	8 487,8	6 163,5	375,0	5 325,0	4 950,0	5 962,1	5 031,0	196,3	1 684,5	1 059,0	1 488,2	2 525,7	1 132,5
-	10,2	10,2	3,3	9,9	-	-	-	-	-	-	10,2	0,5	10,2	3,3	9,9
(70,0)	1 860,5	1 930,5	2 036,1	1 980,9	(70,0)	1 079,0	1 149,0	1 112,2	1 221,5	-	781,5	343,8	781,5	923,9	759,4
(316,0)	1 209,8	1 525,8	624,0	1 482,8	-	-	-	-	-	(316,0)	1 209,8	224,3	1 525,8	624,0	1 482,8
167,0	1 033,4	866,4	712,5	667,7	167,0	600,0	433,0	252,7	372,1	-	433,4	230,6	433,4	459,8	295,6
552,6	3 000,4	2 447,8	3 220,1	2 911,3	235,0	1 175,0	940,0	1 066,2	1 192,9	317,6	1 825,4	2 053,2	1 507,8	2 153,9	1 718,4
(391,0)	4 890,0	5 281,0	2 659,3	5 650,5	200,0	860,0	660,0	575,1	832,3	(591,0)	4 030,0	1 513,1	4 621,0	2 084,2	4 818,2
-	21,9	21,9	1 382,9	252,2	-	-	-	1,3	51,1	-	21,9	12,8	21,9	1 381,6	201,1
693,1	1 156,3	463,2	828,9	421,7	300,0	450,0	150,0	141,4	117,4	393,1	706,3	272,8	313,2	687,5	304,3
-	-	-	11,4	-	-	-	-	11,4	-	-	-	8,0	-	-	-
70,0	1 077,0	1 007,0	1 247,5	608,6	70,0	1 077,0	1 007,0	1 247,5	608,6	-	-	122,5	-	-	-
-	-	-	10,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,6	-
1 277,0	62 712,3	61 435,3	60 905,8	58 358,4	1 277,0	12 566,0	11 289,0	10 370,0	9 426,9	-	50 146,3	24 917,6	50 146,3	50 535,8	48 931,5

الباب 23، البرنامج العادي للتعاون التقني: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية									
الفرق	اعتمادات	اعتمادات	نفقات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	
(2024)	عام	عام	2023	2023	عام	(2024)	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	
(2025)	2025	2024	2023	عام	عام	(2025)	2025	2024	2023	2023	(2025)	2025	2024	2023	2023	
																تكاليف الموظفين الأخرى
(874,4)	23 880,5	24 754,9	21 597,1	23 889,4	-	-	-	-	-	-	(874,4)	23 880,5	10 781,4	24 754,9	21 597,1	23 889,4
																الخبراء الاستشاريون
696,7	6 667,2	5 970,5	6 549,2	5 237,5	-	-	-	-	-	-	696,7	6 667,2	1 670,3	5 970,5	6 549,2	5 237,5
																الخبراء
-	-	-	1 060,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	238,7	-	1,060,6	-
																سفر الممثلين
-	-	-	52,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,6	-	52,9	-
																سفر الموظفين
444,8	3 618,8	3 174,0	3 732,5	2 588,6	-	-	-	-	-	-	444,8	3 618,8	1 124,6	3 174,0	3 732,5	2 588,6
																الخدمات التعاقدية
714,0	2 359,9	1 645,9	2 082,8	1 456,6	-	-	-	-	-	-	714,0	2 359,9	847,3	1 645,9	2 082,8	1 456,6
																مصرفات التشغيل العامة
210,6	637,9	427,3	1 440,3	518,1	-	-	-	-	-	-	210,6	637,9	339,1	427,3	1 440,3	518,1
																اللوازم والمواد الأثاث والمعدات
-	0,7	0,7	67,2	0,5	-	-	-	-	-	-	-	0,7	52,2	0,7	67,2	0,5
																تحسين أماكن العمل
41,3	99,9	58,6	581,3	22,7	-	-	-	-	-	-	41,3	99,9	9,6	58,6	581,3	22,7
																المنح والمساهمات
-	-	-	1,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,7	-
																التكاليف الأخرى
767,0	10 976,8	10 209,8	5 685,1	9 661,1	-	-	-	-	-	-	767,0	10 976,8	2 159,7	10 209,8	5 685,1	9 661,1
																المجموع
-	-	-	12,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,6	-
2 000,0	48 241,7	46 241,7	42 884,1	43 374,5	-	-	-	-	-	-	2 000,0	48 241,7	17 251,6	46 241,7	42 884,1	43 374,5

الجزء السادس حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية

الباب 24 حقوق الإنسان

الميزانية العادية	
176 186 300 دولار	اعتمادات عام 2023 ^(أ)
164 716 700 دولار	نفقات عام 2023 ^(ب)
196 146 000 دولار	اعتمادات عام 2024 ^(ج)
75 303 700 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
240 210 200 دولار	الموارد المقترحة لعام 2025 ^(د)
الموارد المقررة الأخرى ^(هـ)	
2 357 300 دولار	اعتمادات عام 2023
2 495 200 دولار	نفقات عام 2023
2 452 600 دولار	تقديرات عام 2024
1 308 500 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
2 503 300 دولار	المقترح لعام 2025 ^(و)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
264 520 000 دولار	المتاحة لعام 2023
273 024 500 دولار	نفقات عام 2023
280 010 200 دولار	تقديرات عام 2024
156 222 300 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
294 010 700 دولار	المتوقعة لعام 2025
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) تشمل مبلغ 752 600 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص.	
(ب) تشمل مبلغ 515 300 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص.	
(ج) تشمل مبلغ 656 400 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص و 2 967 200 دولار للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية. وتشمل اعتمادات عام 2024 المبلغ المخصص في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 وفي إطار التقارير المتعلقة بالتقديرات المنقحة ذات الصلة.	
(د) تشمل مبلغ 656 400 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص و 11 311 000 دولار للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية. وسيقدم الأمين العام اعتمادا إضافيا فيما يتعلق بالتقديرات المنقحة في الربع	

الأخير من عام 2024. وسيشكل مبلغ الاعتماد المرصود في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة والتقديرات المنقحة، كلاهما بالصيغة التي وافقت عليها الجمعية العامة، الاعتماد المرصود لعام 2025.

(هـ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، المقدمة في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(و) لا تعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

أولاً - مقدمة

سادسا-1 يبلغ مجموع الموارد المقترحة للباب 24 لعام 2025 ما قيمته 240 210 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وتشمل 228 242 800 دولار لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، و 656 400 للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص، و 11 311 000 للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية، وهو ما يمثل زيادة قدرها 44 064 200 دولار، أو ما نسبته 22,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024. وسيقدم الأمين العام أيضاً تقديرات منقحة لعام 2025 فيما يتعلق بالمفوضية في الربع الأخير من عام 2024، مما سيؤدي إلى رصد اعتماد إضافي. وترد في الجدول سادسا-24 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

ثانياً - مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

سادسا-2 تشير الملزمة إلى أن المبلغ المقترح للمفوضية وقدره 228 242 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، يعكس زيادة صافية قدرها 35 720 400 دولار، أو ما نسبته 18,6 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتعزى التغيرات المقترحة في الموارد إلى عاملين هما، بإيجاز، ما يلي:

(أ) التعديلات الفنية: زيادة صافية قدرها 27 738 700 دولار، وذلك أساساً في إطار البرنامج الفرعي 3، الخدمات الاستشارية، والتعاون التقني، والأنشطة الميدانية (زيادة قدرها 27 884 900)؛ والبرنامج الفرعي 4، دعم مجلس حقوق الإنسان وهيئاته الفرعية وآلياته (زيادة قدرها 792 100 دولار)؛ والبرنامج الفرعي 2، دعم هيئات معاهدات حقوق الإنسان (زيادة قدرها 481 600 دولار)؛

(ب) الولايات الجديدة والموسعة: زيادة صافية قدرها 7 981 700 دولار، وذلك أساساً في إطار البرنامج الفرعي 3، الخدمات الاستشارية والتعاون التقني والأنشطة الميدانية (زيادة قدرها 4 164 400 دولار)، تعزى أساساً إلى إنشاء 36 وظيفة، وتحويل 6 وظائف من التمويل من خارج الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية ونقل وظيفتين؛ والبرنامج الفرعي 1، تعميم مراعاة حقوق الإنسان، والحق في التنمية، والبحث والتحليل (زيادة قدرها 2 552 300 دولار)، تعزى أساساً إلى إنشاء 4 وظائف وإلى تكاليف الموظفين الأخرى (A/79/6 (Sect.24) و A/79/6 (Sect.24)/Corr.1، الفقرتان 24-98 و 24-99).

سادسا-3 ويشمل مجموع الموارد المقدرة البالغة 524 756 700 دولار مبلغ 228 242 800 دولار من موارد الميزانية العادية المقترحة، و 2 503 300 دولار من الموارد المقررة الأخرى، و 294 010 700 دولار من الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة.

سادسا-4 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 تمثل المرحلة الثانية من مقترح مدته سنتان أبلغت به الجمعية العامة في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 وأقرته الجمعية في قرارها 252/78. وفي إطار التحضير للميزانية المقترحة لعام 2025، أجرت المفوضية عمليتين متصلتين: استعراض تنظيمي واستعراض للإنفاق. وقد درس الاستعراض التنظيمي جميع الوظائف الثابتة والمؤقتة، بما في ذلك رتبها ومواقعها، فضلاً عن النموذج التشغيلي لتنفيذ الولايات على أفضل وجه بطريقة فعالة من حيث التكلفة. وركز استعراض الإنفاق على الموارد غير المتصلة بالوظائف، استناداً إلى تجربة النفقات وإلى التوقعات. وأسفر استعراض الإنفاق عن مقترح بنقل الموارد عبر فئات الميزانية، بعد تحديد الحاجة إلى زيادة الاستثمار في النظم الرقمية، من خلال الخدمات التعاقدية والأثاث والمعدات، والتي سيقابلها تخفيضات في اللوازم وتكاليف الموظفين الأخرى. وبلغت قيمة المبلغ الناجم عن هذه الجولة الأولية من عمليات إعادة التوزيع المنبثقة عن استعراض الإنفاق ما قيمته 400 000 دولار وتتوخى المفوضية مواصلة استعراض الإنفاق في السنوات المقبلة. وقد يُقترح إجراء مزيد من عمليات إعادة تخصيص الموارد في مشاريع الميزانية المقبلة نظراً لاستمرار المفوضية في الاستفادة القصوى من الموارد المتوفرة.

سادسا-5 زُوِّدت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بالجدول سادسا-1 الذي يبين إجمالي الاحتياجات من الموارد من فترة السنتين 2018-2019 إلى عام 2024.

الجدول سادسا-1

الاحتياجات من الموارد لفترة السنتين 2018-2019 إلى عام 2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فترة الميزانية	الميزانية البرنامجية المقترحة (قبل إعادة تقدير التكاليف)	تقرير التقديرات المنقحة	الاعتمادات	سلطة الالتزام	النفقات
2025	228 242,8	يقترح لاحقاً			
2024	142 497,0	47 089,0	192 522,4	16 713,9 ^(أ)	74 914,0 ^(ب)
2023	113 919,4 ^(ج)	51 636,1	175 433,7	-	164 201,6
2022	109 907,2	26 426,2	136 150,5	13 142,8	141 641,7
2021	100 351,7	22 517,9	129 346,6	8 561,9	107 087,7
2020	94 718,6	18 488,7	114 571,4	2 600,0	105 824,6
2019-2018	198 499,1	34 057,4	206 847,0	20 140,7	227 516,0

(أ) إحدى عشرة سلطة التزام قيد النظر من قبل اللجنة الاستشارية.

(ب) نفقات عام 2024 حتى 30 حزيران/يونيه 2024.

(ج) رقم الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023 لا يشمل المبلغ الذي تم "تركيز صرف موارده في بداية الفترة" وقدره 30 349 500 دولار، وحُذف من الميزانية البرنامجية المقترحة وأدرج في تقرير التقديرات المنقحة بناء على توصية اللجنة الاستشارية (A/77/7/Add.27).

سادسا-6 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الميزانية المقترحة لعام 2025 البالغة 228 242 800 دولار، مقارنة بالميزانية المقترحة لفترة السنتين 2018-2019 البالغة 198 499 100 دولار، تمثل زيادة قدرها 128 993 250 دولار، أو ما نسبته 130,0 في المائة، على أساس سنوي. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن

الملزمة تقدم مقارنة بين الميزانية المقترحة لعام 2025 والميزانية البرنامجية المقترحة والتقديرات المنقحة لعام 2024 مجتمعة، وهو ما يعكس زيادة قدرها 35 720 400 دولار، أو ما نسبته 18,6 في المائة. وتلاحظ اللجنة كذلك التقديرات المنقحة القادمة لعام 2025 التي ستقدّم في الربع الأخير من عام 2024، وستؤدي إلى زيادة إضافية.

سادسا-7 وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالجدول سادسا-2، الذي يبين توزيعا مفصلا للمبالغ ذات الصلة بالتوحيد المقترح لـ 26 قرارا صادرا عن مجلس حقوق الإنسان تشتمل على ما مجموعه 34 ولاية في الميزانية المقترحة لعام 2025.

الجدول سادسا-2

الموارد المتعلقة بالولايات المتجددة المدرجة في التوحيد الكامل لقرارات مجلس حقوق الإنسان لعام 2025

(بندولات الولايات المتحدة)

المبلغ	قرارات مجلس حقوق الإنسان	عنوان القرار
470 600	21/47	تعزيز وحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية للأفريقيين والمنحدرين من أصل أفريقي من الاستخدام المفرط للقوة وغيره من انتهاكات حقوق الإنسان على يد الموظفين المكلفين بإنفاذ القانون من خلال إحداث تغيير تحويلي من أجل العدالة والمساواة العرقيتين
545 200	25/54	عالم لممارسة الرياضة خالٍ من العنصرية والتمييز العنصري وكره الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب
318 400	27/54	من الخطابية إلى الواقع: نداء عالمي من أجل اتخاذ إجراءات ملموسة لمكافحة العنصرية والتمييز العنصري وكره الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب
3 770 000	1/51	تعزيز المصالحة والمساءلة وحقوق الإنسان في سري لانكا
3 780 500	29/51	حالة حقوق الإنسان في جمهورية فنزويلا البوليفارية
674 500	35/51	المساعدة التقنية وبناء القدرات لمعالجة آثار تركة التجارب النووية في جزر مارشال على حقوق الإنسان
5 989 400	1/52	النهوض بحقوق الإنسان في جنوب السودان
3 617 800	2/52	تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في نيكاراغوا
1 055 300	28/52	حالة حقوق الإنسان في جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
3 071 100	29/52	حالة حقوق الإنسان في بيلاروس في الفترة التي سبقت الانتخابات الرئاسية لعام 2020 والفترة التي تلتها
5 983 200	30/52	حالة حقوق الإنسان في الجمهورية العربية السورية
466 000	31/52	حالة حقوق الإنسان في ميانمار

المبلغ	عنوان القرار	قرار مجلس حقوق الإنسان
4 639 000	حالة حقوق الإنسان في أوكرانيا الناجمة عن العدوان الروسي	32/52
1 203 700	المساعدة التقنية وبناء القدرات لتحسين حالة حقوق الإنسان في هايتي، فيما يتصل بطلب سلطات هايتي اتخاذ إجراءات دولية منسقة وهادفة	39/52
1 683 000	تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات لتحسين حالة حقوق الإنسان في ليبيا	41/52
696 200	المساعدة التقنية وبناء القدرات لجنوب السودان	43/52
3 067 300	تعزيز التعاون التقني وبناء القدرات في ميدان حقوق الإنسان في كولومبيا من أجل تنفيذ توصيات لجنة إيضاح الحقيقة والتعايش وعدم التكرار	22/53
373 600	حالة حقوق الإنسان لمسلمي الروهينغيا وغيرهم من الأقليات في ميانمار	26/53
208 900	حالة حقوق الإنسان في أفغانستان	1/54
4 085 600	الاستجابة لأزمة حقوق الإنسان والأزمة الإنسانية الناجمة عن النزاع المسلح الدائر في السودان	2/54
505 600	تقديم المساعدة التقنية إلى اليمن وبناء قدراته في ميدان حقوق الإنسان	29/54
2 536 200	نظام السجون والأمن والعدالة: تعزيز التعاون التقني وبناء القدرات من أجل حماية حقوق الإنسان في هندوراس	30/54
6 821 900	المساعدة التقنية وبناء القدرات في ميدان حقوق الإنسان في جمهورية الكونغو الديمقراطية	34/54
353 900	الفريق العامل المعني بحقوق الفلاحين وغيرهم من الأشخاص العاملين في المناطق الريفية	9/54
4 110 900	تدهور حالة حقوق الإنسان في جمهورية إيران الإسلامية، ولا سيما فيما يتعلق بالنساء والأطفال	د-35/1
61 673 800		المجموع

سادساً-8 أبلغت اللجنة بأن مبلغاً قدره 28,8 مليون دولار، من أصل المبلغ الإجمالي البالغ 61,7 مليون دولار المخصص لعام 2025، يعكس زيادة مقارنة بعام 2024 بسبب القيام لأول مرة بإدراج احتياجات السنة الكاملة من الولايات القابلة للتجديد، على النحو المفصل في الجدول سادساً-3. وتلاحظ اللجنة أن من أصل المبلغ البالغة قيمته 228 242 800 دولار المقترح لعام 2025، هناك مبلغ قدره 61 673 800 دولار يتعلق بتوحيد الموارد، منه مبلغ قدره 28 792 000 دولار يتعلق بالاحتياجات من الولايات المتجددة.

الجدول سادسا-3

الاحتياجات المتكررة الإضافية لعام 2025، حسب الولاية

(بدولارات الولايات المتحدة)

رقم القرار	عنوان القرار	الاحتياجات المتكررة الإضافية لعام 2025 لتغطية السنة بأكملها
21/47	تعزيز وحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية للأفريقيين والمنحدرين من أصل أفريقي من الاستخدام المفرط للقوة وغيره من انتهاكات حقوق الإنسان على يد الموظفين المكلفين بإنفاذ القانون من خلال إحداث تغيير تحويلي من أجل العدالة والمساواة العرقيتين	142 800
25/54	عالم لممارسة الرياضة خالٍ من العنصرية والتمييز العنصري وكره الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب	183 700
27/54	من الخطابة إلى الواقع: نداء عالمي من أجل اتخاذ إجراءات ملموسة لمكافحة العنصرية والتمييز العنصري وكره الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب	14 800
1/51	تعزيز المصالحة والمساءلة وحقوق الإنسان في سري لانكا	1 474 700
35/51	المساعدة التقنية وبناء القدرات لمعالجة آثار تركة التجارب النووية في جزر مارشال على حقوق الإنسان	168 800
1/52	النهوض بحقوق الإنسان في جنوب السودان	4 841 400
2/52	تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في نيكاراغوا	1 114 000
29/52	حالة حقوق الإنسان في بيلاروس في الفترة التي سبقت الانتخابات الرئاسية لعام 2020 والفترة التي تلتها	2 369 300
30/52	حالة حقوق الإنسان في الجمهورية العربية السورية	4 498 300
31/52	حالة حقوق الإنسان في ميانمار	122 500
32/52	حالة حقوق الإنسان في أوكرانيا الناجمة عن العدوان الروسي	3 630 100
39/52	المساعدة التقنية وبناء القدرات لتحسين حالة حقوق الإنسان في هايتي، فيما يتصل بطلب سلطات هايتي اتخاذ إجراءات دولية منسقة وهادفة	787 000
41/52	تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات لتحسين حالة حقوق الإنسان في ليبيا	956 000
43/52	المساعدة التقنية وبناء القدرات لجنوب السودان	534 400
22/53	تعزيز التعاون التقني وبناء القدرات في ميدان حقوق الإنسان في كولومبيا من أجل تنفيذ توصيات لجنة إيضاح الحقيقة والتعاضد وعدم التكرار	409 400
26/53	حالة حقوق الإنسان لمسلمي الروهينغيا وغيرهم من الأقليات في ميانمار	94 800
1/54	حالة حقوق الإنسان في أفغانستان	52 200
2/54	الاستجابة لأزمة حقوق الإنسان والأزمة الإنسانية الناجمة عن النزاع المسلح الدائر في السودان	1 324 200
29/54	تقديم المساعدة التقنية إلى اليمن وبناء قدراته في ميدان حقوق الإنسان	54 000
30/54	نظام السجون والأمن والعدالة: تعزيز التعاون التقني وبناء القدرات من أجل حماية حقوق الإنسان في هندوراس	712 600
34/54	المساعدة التقنية وبناء القدرات في ميدان حقوق الإنسان في جمهورية الكونغو الديمقراطية	2 176 200
د-35/1	تدهور حالة حقوق الإنسان في جمهورية إيران الإسلامية، ولا سيما فيما يتعلق بالنساء والأطفال	3 130 800
المجموع		28 792 000

سادسا-9 تلاحظ اللجنة الاستشارية الاتجاه المتمثل في الزيادات في الميزانية البرنامجية المقترحة للمفوضية. ورغم أن اللجنة تؤكد أهمية تنفيذ الولاية، فتري أنه ينبغي تحقيق ذلك بطريقة فعالة، وأنه كان

من المفترض أن يسفر توحيد الموارد وإنشاء قدرة أساسية عن تحقيق أوجه كفاءة. وترى اللجنة أيضا أن ارتفاع عدد الوظائف الشاغرة في المفوضية (انظر الفقرة سادسا-30 أدناه) والاتجاه المتمثل في نقصان الإنفاق (انظر الجدول سادسا-1) لا يدعمان استمرار الزيادات المقترحة في الميزانية بهذا الحجم. وتأمل اللجنة أن تجري المفوضية استعراضا متعمقا للأنشطة والقدرات الحالية الصادر بها تكليف، فضلا عن تحليل مفصل لأنماط الإنفاق، وتحليل متطلبات عبء العمل، والسعي إلى تحقيق أوجه الكفاءة مع تجنب ازدواجية الجهود، وكفالة قدر أكبر من الوضوح والشفافية في عرض مشاريع الميزانية المقبلة (انظر الفقرة سادسا-6 أعلاه). وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة استعراضات الإنفاق في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-10 وفيما يتعلق بالتقديرات المنقحة المقبلة، أبلغت اللجنة عند الاستفسار بأنه لا يمكن تقديم تقدير مجد للمبالغ التي قد تُقترح، بالنظر إلى أن مقررات وقرارات مجلس حقوق الإنسان الصادرة عن دورته الخامسة والخمسين والسادسة والخمسين هي وحدها المعروفة، وليس بوسع الأمانة العامة تقديم المشورة بشأن ما قد تعتمده الدول الأعضاء في المجلس في الدورة السابعة والخمسين، أو في أي دورة استثنائية قد تعقد خلال عام 2024، وإن كان من الواضح أن توحيد موارد الولاية المتجددة سيؤدي إلى نقصان كبير. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التقديرات المنقحة لعام 2024، وكذلك البيانين عن الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية الواردين في الوثيقتين A/C.5/78/22 و A/C.5/78/24 تبلغ 47 089 000 دولار، وأن التقديرات المنقحة المتوقعة لعام 2025 ستعكس، مع مراعاة توحيد الموارد المقترحة في عام 2025، بالاستناد إلى المعايير المنقحة المقدمة في الدورة الثامنة والسبعين للجمعية العامة، زيادة إضافية في الموارد (انظر الفقرة سادسا-6 أعلاه).

سادسا-11 وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها أبلغت سابقا بأن ليس لدى الأمانة العامة آلية لكي تنتبج، بشكل منفصل، النفقات المتصلة بالتمويل المعتمد في إطار التقارير عن التقديرات المنقحة والنفقات المتصلة بالتمويل المعتمد في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة. ورأت اللجنة أن هناك حاجة إلى بيان جميع الأموال المقدمة من الدول الأعضاء بطريقة مفصلة وشفافة (A/78/7، الفقرة سادسا-4)، وهو ما أيدته الجمعية العامة في قرارها 252/78. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة مرة أخرى بأن ليس لدى الأمانة العامة آلية قائمة لكي تنتبج، بشكل شامل، الموارد البشرية والنفقات المتعلقة بكل ولاية على حدة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق أن الأمانة العامة لم تنشئ نظاما لتتبع النفقات المتصلة بالتقارير عن التقديرات المنقحة والنفقات المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة، والذي لا يمكن بدونه رصد استخدام الموارد وأوجه كفاءتها. وتشدد اللجنة على أهمية الشفافية والمساءلة في استخدام موارد الدول الأعضاء، وتأمل أن يتضمن مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة معلومات عن الأداء استناداً إلى إنشاء نظام للتتبع. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل إنشاء آلية للتتبع في سياق العروض المتعلقة بالآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية.

سادسا-12 وبالإضافة إلى ذلك، قدمت المفوضية 11 طلبا للحصول على موافقة اللجنة الاستشارية للدخول في التزامات خلال عام 2024 بقيمة إجمالية قدرها 21 617 100 دولار، أو سلطة التزام صافية قدرها 16 713 900 دولار، في إطار الباب 24، تتعلق بالقرارات الصادرة عن مجلس حقوق الإنسان في دورته الخامسة والخمسين التي تتطلب أنشطة إضافية في عام 2024، والتي لم تُدرج الموارد اللازمة لها في الميزانية البرنامجية المعتمدة لعام 2024. وتلك الطلبات هي قيد النظر حاليا من جانب اللجنة.

الجدول سادسا-4
الموارد من الموظفين

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
602	1 و أ ع، 2 أ ع م، 3 مد-2، 12 مد-1، 47 ف-5، 153 ف-4، 218 ف-3، 42 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 96 خ ع (ر أ)، 10 ر م، 14 م ف و
53	6 مد-1، 1 ف-5، 5 ف-4، 10 ف-3، 12 ف-2، 1 خ ع (ر أ)، 18 م ف و
-	1 كبير موظفين (ف-5) إلى رئيس الموظفين (مد-1)، 1 كاتب خطابات (ف-4) إلى كبير كتبة الخطابات (ف-5) في التوجيه التنفيذي والإدارة
6	3 كبار موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-5)، و 3 موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) تحوّل تمويلها من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى الميزانية العادية في إطار البرنامج الفرعي 3
-	1 رئيس دائرة حقوق الإنسان (مد-1) من جنيف إلى بنما سيتي 1 رئيس دائرة حقوق الإنسان (مد-1) من جنيف إلى بانكوك
661	1 و أ ع، 2 أ ع م، 3 مد-2، 19 مد-1، 51 ف-5، 157 ف-4، 231 ف-3، 54 ف-2/1، 4 خ ع (ر ر)، 97 خ ع (ر أ)، 10 ر م، 32 م ف و

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-13 يقترح الأمين العام ما مجموعه 661 وظيفة (منها 37 وظيفة مؤقتة)، باستثناء 51 وظيفة للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية (انظر الباب رابعا). ويشمل ذلك 518 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا و 143 وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهو ما يعكس زيادة مقترحة قدرها 59 وظيفة مقارنة بعام 2024، مع التغييرات المقترحة التالية في ملاك الموظفين: (أ) إنشاء 53 وظيفة (6 مد-1، 1 ف-5، 5 ف-4، 10 ف-3، 12 ف-2، 1 خدمات عامة (الرتب الأخرى)، 18 موظف فني وطني)؛ و (ب) تحويل 6 وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية إلى الميزانية العادية (3 كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-5)، و 3 موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3))؛ وإعادة تصنيف وظيفتين (1 ف-5 إلى مد-1، و 1 ف-4 إلى ف-5)؛ و (د) نقل وظيفتين (مد-1). ويرد في المرفق الثاني- ألف للملزمة موجز مفصل للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين، والمبررات ذات الصلة.

الإشياء

التوجيه التنفيذي والإدارة

سادسا-14 تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة (ف-5) لكبير موظفي إدارة البرامج ووظيفة واحدة (ف-4) لموظف إدارة برامج.

سادسا-15 سيكفل كبير موظفي إدارة البرامج بتنفيذ خطة العمل الاستراتيجية بشأن التصدي للعنصرية وتعزيز الكرامة للجميع في الأمانة العامة للأمم المتحدة. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن شاغل الوظيفة سيعمل كبير مستشاري التنوع والشمول ويوفر القيادة في سياق تحقيق الأهداف ذات الصلة، بما في ذلك ما يتعلق منها بالتصدي للعنصرية وجميع أشكال التمييز، وتعزيز ثقافة بيئة العمل الشاملة

لجميع، وكذلك تقديم توجيهات سياساتية بشأن قضايا العنصرية في مكان العمل، واستراتيجيات التصدي لها، والقيادة الشاملة والمسائل المتعلقة بالسلوك المحظور. وفيما تلاحظ اللجنة الاستشارية أهمية التصدي للعنصرية، فإنها ترى أنه يمكن أداء المهام باستخدام القدرة المتاحة، بما في ذلك تعزيز التغيير الثقافي من قبل قيادة المفوضية. ولذلك توصي اللجنة بعدم الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لكبير موظفي إدارة البرامج (ف-5).

سادسا-16 وسيقدم موظف إدارة البرامج في جنيف تنفيذ البرامج لآليات حقوق الإنسان، والمشاركة على الصعيدين الإقليمي والقطري، والعمل المواضيعي، والتنظيم، والإدارة، والاتصالات لمجمل العمليات العالمية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن شاغل الوظيفة سيكفل استخدام الموارد بأكثر الطرق فعالية وكفاءة عند تصميم وتنفيذ برامج الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في الميدان التي توفر الدعم للدول الطالبة في تنفيذ توصيات الآليات الدولية لحقوق الإنسان. وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية القدرة الحالية في عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة، بما في ذلك مهام التنظيم والإدارة والاتصالات للوظيفة المقترحة، فتري أنه يمكن أداء المهام باستخدام القدرة المتاحة وتوصي بعدم الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لموظف إدارة البرامج (ف-4).

البرنامج الفرعي 1 - تعميم مراعاة حقوق الإنسان، والحق في التنمية، والبحث والتحليل

سادسا-17 في إطار البرنامج الفرعي 1، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)، ووظيفتين لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2)، وكلها ذات طابع برنامجي، في إطار القدرة الأساسية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف البرنامجية المقترحة في إطار القدرات الأساسية ستدعم بمرونة الولايات المواضيعية لمجلس حقوق الإنسان من خلال توفير الخبرة العامة المنتظمة. ويشمل ذلك إعداد مبادئ توجيهية، وعقد مشاورات، وإجراء دراسات مُحكمة، وإعداد تقارير مختلفة، والمساعدة في الجوانب الإدارية واللوجستية للاجتماعات وحلقات العمل.

سادسا-18 ودكرت اللجنة الاستشارية، في تقريرها عن التقديرات المنقحة المتعلق بالميزانية البرنامجية لعام 2023، بأن الجمعية العامة أيدت، في قرارها 262/77، توصية اللجنة بإنشاء قدرة أساسية للدعم في الشؤون الإدارية، والموارد البشرية ووسائط الإعلام والاتصالات والمحفوظات والأمن (A/77/7، الفقرة سادسا-36). وفي الباب 24 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، أشار الأمين العام إلى أن الميزانية المقترحة تشمل وظائف جديدة مقترحة في إطار القدرة الأساسية لتلبية الاحتياجات الحالية والمقبلة (A/78/6 (Sect. 24)، الفقرة 24-115). ولاحظت اللجنة مع الأسف أن توصيتها التي أيدتها الجمعية لاحقا، لم تنفذ تنفيذا كاملا، لأن الوظائف الجديدة المتصلة بالإدارة حُصصت لهيئات التحقيق فقط. ولذلك أوصت اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام إجراء استعراض للقدرة الأساسية للدعم الإداري يغطي جميع ولايات المفوضية، مع مراعاة قدراتها الحالية بغية إنشاء القدرة الإدارية الأساسية القوية اللازمة لإدارة ودعم جميع ولايات المفوضية بطريقة تتسم بالكفاءة والفعالية من حيث التكلفة. وأعربت اللجنة أيضا عن أملها بأن تُقدّم معلومات مستكملة أخرى عن الكفاءة العامة وتحسين القدرة الأساسية والدعم المقدم لكيانات المفوضية الميدانية، حسب الاقتضاء، رهنا باستعراض النموذج المحسن لتقديم الخدمات (A/78/7/Add.39، الفقرة 36). وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها ملاحظاتها وتوصياتها السابقة

بشأن القدرة الإدارية الأساسية، وإذ تحيط علماً بالمهام البرنامجية للوظائف المقترحة، وإذ تحيط علماً كذلك بأن التوحيد المقترح للولايات بمبلغ قدره 61,7 مليون دولار لا يعكس أي تجنب للتكاليف بسبب القدرة الأساسية المتعلقة بالولايات المواضيعية، فإنها توصي بعدم الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)، ووظيفتين لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) (انظر الفقرتين سادسا-24 وسادسا-25 أدناه).

البرنامج الفرعي 3 - الخدمات الاستشارية والتعاون التقني والأنشطة الميدانية

سادسا-19 في إطار البرنامج الفرعي 3، يُقترح إنشاء الوظائف التالية: (أ) وظيفة واحدة لرئيس دائرة حقوق الإنسان (مد-1)؛ ووظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)؛ ووظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)؛ ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) لترشيد دعم التحريات في مجال حقوق الإنسان؛ و (ب) خمس وظائف لموظف رئيسي لشؤون حقوق الإنسان (مد-1)؛ وتوسع وظائف لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2)؛ وست وظائف لموظف إدارة شؤون حقوق الإنسان (موظف فني وطني) من أجل التنفيذ الفعال من خلال المكاتب الإقليمية؛ و (ج) ست وظائف لموظف إدارة برامج (موظف فني وطني) لتعزيز إدارة البرامج وتقييمها.

سادسا-20 وملاك الموظفين المقترح لترشيد دعم التحريات في مجال حقوق الإنسان (رئيس دائرة حقوق الإنسان (مد-1)؛ ووظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)؛ ووظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)؛ ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2)) سيعزز القدرات، إلى جانب جمع العمليات والموارد والوظائف الموجودة في قسم الاستجابة في حالات الطوارئ في فرع واحد، مما يسمح للجهود المبذولة لمنع انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان وإنهائها أن تكون أكثر فعالية وكفاءة. ويشار إلى أن شاغلي هذه الوظائف سيقومون برصد الجهود المبذولة والتحقيق فيها وتوثيقها، والتعامل مع الحكومات، وبذل جهود الإبلاغ والدعوة العامة، ودعم آليات التحقيق المستقلة التابعة للأمم المتحدة المعتمدة من خلال مجلس حقوق الإنسان (A/79/6 (Sect.24)، و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1، الفقرة 24-102 (ج) والمرفق الثاني - ألف). وترى اللجنة الاستشارية أنه كان ينبغي تقديم مبررات أكثر تفصيلاً تتعلق بهذه الوظائف، وأعربت عن عدم اقتناعها التام بالاحتياجات في هذه المرحلة. ولذلك توصي اللجنة بعدم الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لرئيس دائرة حقوق الإنسان (مد-1)؛ ووظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)؛ ووظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)؛ ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2)، وتأمل أن تكون أي مقترحات لاحقة في هذا الصدد مشفوعة بمبررات وافية.

سادسا-21 وفيما يتعلق بالمقترح الذي يتناول المكاتب الإقليمية، بإنشاء خمس وظائف لموظف رئيسي لشؤون حقوق الإنسان (مد-1)، وتوسع وظائف لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2)، وست وظائف لموظف لشؤون حقوق الإنسان (موظف فني وطني)، وست وظائف لموظف إداري (موظف فني وطني)، في مواقع ميدانية محددة، يشار إلى أن شاغلي هذه الوظائف سيوفرون، في جملة أمور أخرى، مهام الرقابة والتنسيق، وإدارة البرامج، والدعم الإداري (A/79/6 (Sect.24)، و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1 المرفق الثاني - ألف). وأبلغت اللجنة عند الاستفسار بأن الهدف هو إنشاء قدرة أساسية ممولة من الميزانية العادية في كل مكتب إقليمي، بالتشكيلة التالية: واحدة مد-1؛ وواحدة ف-5؛ وواحدة ف-3؛ واثنان ف-2،

وثلاثة 3 موظف فني وطني. وتهدف الميزانية المقترحة لعام 2025 إلى تعزيز المكاتب الإقليمية في المناطق الستة التالية: شرق أفريقيا؛ وغرب أفريقيا؛ وجنوب شرق آسيا؛ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ وأوروبا؛ وأمريكا الوسطى. ولمفوضية حقوق الإنسان 13 من المكاتب والمراكز الإقليمية على النحو التالي:

- (أ) المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا في أديس أبابا؛
 (ب) المكتب الإقليمي في داكار؛
 (ج) المكتب الإقليمي للجنوب الأفريقي، في بريتوريا؛
 (د) مركز حقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا/ المكتب الإقليمي لوسط أفريقيا، في ياوندي؛
 (هـ) المكتب الإقليمي لجنوب شرق آسيا، في بانكوك؛
 (و) المكتب الإقليمي لمنطقة المحيط الهادئ، في سوافا؛
 (ز) المكتب الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا، في بيروت؛
 (ح) مركز جنوب غرب آسيا والمنطقة العربية، في الدوحة؛
 (ط) المكتب الإقليمي لأوروبا، ومقره في بروكسل؛
 (ي) المكتب الإقليمي لآسيا الوسطى، ومقره في بيشكيك؛
 (ك) المكتب الإقليمي لأمريكا الوسطى، في بنما سيتي؛
 (ل) المكتب الإقليمي لأمريكا الجنوبية، في سانتياغو؛
 (م) المكتب الإقليمي للجماعة الكاريبية، في ناسو، قيد الإنشاء حالياً.

سادسا-22 وتذكّر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة قضت، في قرارها 262/72 بآء، بعدم الموافقة على إعادة الهيكلة الإقليمية المقترحة سابقا لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. واللجنة غير مقتنعة أيضا باتباع نهج واحد يناسب الجميع إزاء الملاك الوظيفي للمكاتب الإقليمية، وترى أن تكون مقترحات التوظيف مصممة وفقا لمؤشرات عبء العمل المحددة لكل مكتب، مع مراعاة ضرورة السعي إلى تحقيق أوجه كفاءة، ولا سيما فيما يتعلق بالمهام الإدارية. وترى اللجنة أيضا أنه ينبغي توافر المزيد من الوضوح بشأن الهيكل التنظيمي للمقر والمكاتب الإقليمية، بما يشمل الرتبة الوظيفية المناسبة لقيادة المكاتب الإقليمية، والتسلسل الإداري، والرقابة. ولهذه الأسباب، توصي اللجنة بعدم الإنشاء المقترح للوظائف الخمس لموظف رئيسي لشؤون حقوق الإنسان (ف-5). وإذ تأخذ اللجنة في اعتبارها تعليقاتها الواردة أعلاه بشأن المهام الإدارية، فإنها توصي بعدم الإنشاء المقترح، في هذه المرحلة، على الوظائف الست لموظف إداري (موظف فني وطني)، وتأمل أن يُقدّم أي اقتراح لاحق في هذا الصدد معلومات أكثر تفصيلا عن توفير الدعم الإداري على نطاق المفوضية (انظر الفقرتين سادسا-26 وسادسا-29 أدناه).

سادسا-23 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تتيح الوظائفان برتبة ف-2 الفرص لمواطني الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا ولتجديد شباب الأمانة العامة، وأن تسهم وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين بدرجة أكبر في بناء القدرات الوطنية.

البرنامج الفرعي 4، دعم مجلس حقوق الإنسان وهيئاته الفرعية وآلياته

سادسا-24 في إطار البرنامج الفرعي 4، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)؛ ووظيفة واحدة لمساعد إدارة البرامج (الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وكلاهما ذات طابع برنامجي، في إطار تعزيز القدرة الأساسية. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها ملاحظاتها وتوصياتها السابقة بشأن القدرة الأساسية، وإذ تحيط علما بالمهام البرنامجية للوظائف المقترحة، فإنها توصي بعدم الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)؛ ووظيفة واحدة لمساعد إدارة البرامج (الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (انظر الفقرتين سادسا-18 وسادسا-25).

دعم البرامج

سادسا-25 في إطار الدعم البرنامجي، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف مالي (ف-4)؛ ووظيفة واحدة لموظف لتكنولوجيا المعلومات (ف-4)؛ ووظيفتين لموظف إداري (ف-3)؛ ووظيفتين لموظف موارد بشرية (ف-3)؛ ووظيفة واحدة لموظف نظم المعلومات (ف-3)؛ ووظيفة واحدة لموظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-3)؛ ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون المالية والميزانية (ف-2)، وكلها ذات طابع دعم إداري، في إطار القدرة الأساسية. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها ملاحظاتها وتوصياتها السابقة بشأن القدرة الأساسية، فيما تحيط علما بمهام الدعم الإداري للوظائف المقترحة، فإنها توصي بعدم الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لموظف مالي (ف-4)؛ ووظيفة واحدة لموظف لتكنولوجيا المعلومات (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف موارد بشرية (ف-3) (انظر الفقرتين سادسا-18 وسادسا-23 أعلاه).

التحويل

سادسا-26 في إطار البرنامج الفرعي 3، يُقترح تحويل ست وظائف ممولة من خارج الميزانية إلى الميزانية العادية (3 وظائف لكبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-5)، و 3 وظائف لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)). وأبلغت اللجنة عند الاستفسار بأن المقترح سيوفر وظيفة واحدة برتبة ف-5 ووظيفة واحدة برتبة ف-3 في ثلاثة مكاتب إقليمية - بيروت وأديس أبابا وبريتوريا - مما سيتيح لهذه المكاتب الإقليمية الثلاثة الاستفادة من هيكل أساسي أدنى ممول من الميزانية العادية. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها ملاحظاتها وتوصياتها الواردة في تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 (A/78/7، الفقرة 41) وما سبقها بشأن المكاتب الإقليمية، فإنها توصي بعدم التحويل المقترح لثلاث وظائف لكبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-5)، وثلاث وظائف لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) (انظر الفقرتين سادسا-22 والفقرة سادسا-28 أدناه).

إعادة التصنيف

سادسا-27 يقترح إعادة تصنيف وظيفتين (وظيفة واحدة لكبير موظفين (من ف-5 إلى مد-1) ووظيفة واحدة لكاتب خطابات إلى كبير كتبة الخطابات (من ف-4 إلى ف-5) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة لتوفير وظيفة مكتب تنفيذي متكامل تشمل مقر المفوضية في جنيف والأمين العام المساعد لحقوق الإنسان في مكتب المفوضية في نيويورك. وعند الاستفسار عن وظيفة كبير الموظفين، أبلغت اللجنة بأن الهيكل المتكامل انبثق عن استعراض الملاك الوظيفي المؤقت الذي أجري في عام 2023 وحدد أوجه القصور في الدعم المقدم للقيادة التنفيذية للمفوضية، حيث تتعلق التحديات الرئيسية بالتنسيق بين جنيف ونيويورك.

وسيوسع الهيكل الجديد مسؤوليات الإشراف والتنسيق التي يضطلع بها كبير الموظفين، وستعكس إعادة التصنيف المهام المشتركة الإضافية وإدارة الموارد. وستكون هذه خطوة أساسية نحو زيادة الوضوح، لأن شاغل الوظيفة سيكون مسؤولاً عن إدارة المكتب التنفيذي في جنيف ونيويورك، وعن توفير الإشراف والتنسيق في المكتب التنفيذي المتكامل. وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية القدرة الحالية في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، وملاحظاتها بشأن الزيادة المقترحة في ميزانية المفوضية (انظر الفقرة سادسا-9 أعلاه)، وكذلك شواغلها إزاء نسبة الوظائف العليا برتبة مد-1 وما فوقها (انظر A/78/7، الفقرة 83)، فإنها توصي بعدم إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة كبير الموظفين من الرتبة ف-5 إلى الرتبة مد-1.

سادسا-28 وفيما يتعلق بوظيفة كاتب الخطابات، أبلغت اللجنة عند الاستفسار بأن صياغة خطابات المفوض السامي تتطلب تفاعلاً وثيقاً مع المفوض السامي ورؤساء كل قسم من الأقسام المواضيعية والجغرافية في المفوضية، وكذلك مع رؤساء المكاتب الميدانية. ويتطلب تعقيد هذه الخطابات وحساسيتها ومتاؤها وجود وظيفة لكبير كتبة الخطابات برتبة ف-5، بالنظر إلى أنها أداة بالغة الأهمية لصياغة السياسات والتواصل بالنسبة للمفوضية. واللجنة الاستشارية غير مقتنعة تماماً بأن الوظائف المقترحة تبرر رفع رتبة الوظيفة، وتوصي بعدم إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة واحدة لكاتب خطابات (ف-4) إلى وظيفة كبير كتبة الخطابات (ف-5).

النقل

سادسا-29 في إطار البرنامج الفرعي 3، يُقترح نقل وظيفتين لرئيس دائرة لحقوق الإنسان (مد-1)، من المقر إلى بانكوك وبنما سيتي. وأبلغت اللجنة عند الاستفسار بأن الوظيفتين المقترحتين نقلهما هما وظيفة الرئيس الحالي لفرع آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا (إلى بانكوك) ووظيفة رئيس فرع الأمريكتين وأوروبا وآسيا الوسطى (إلى بنما سيتي). وبعد نقل هاتين الوظيفتين برتبة مد-1، ستبقى الفروع المعاد هيكلتها في المقر، تحت قيادة اثنين من رؤساء الأقسام برتبة ف-5. ويشرف رئيسا هذين الفرعين على تنفيذ برامج ومبادرات حقوق الإنسان في أنحاء هذه المناطق. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها ملاحظاتها وتوصياتها أعلاه بشأن المكاتب الإقليمية، ولا سيما بشأن الهيكل التنظيمي للمقر والمكاتب الإقليمية، بما في ذلك الرتبة الوظيفية المناسبة لقيادة المكاتب الإقليمية، والتسلسل الإداري والرقابة، فإنها توصي بعدم الموافقة على النقل المقترح لوظيفتي لرئيس دائرة لحقوق الإنسان (مد-1) (انظر الفقرتين سادسا-22 وسادسا-25 أعلاه).

الوظائف الشاغرة

سادسا-30 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان لدى المفوضية 169 وظيفة شاغرة، بما في ذلك 112 وظيفة جديدة أنشئت في عام 2024، ولم تكن ثمة وظائف شاغرة لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُشغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة وأن تُوفى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبلة.

معدلات الشواغر

سادسا-31 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت الجدول سادسا-5 الذي يتضمن معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن معدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتعلق بالمفوضية.

الجدول سادسا-5

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر في مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، للفترة 2023-2025

2025		2024		2023								
معدل	معدل	معدل	معدل	معدل الشواغر	معدل	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	الفئة
الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط المعدل الفعلي في 31	معدل الشواغر	متوسط المعدل الفعلي في 31	معدل الشواغر	متوسط المعدل الفعلي في 31	معدل الشواغر	متوسط المعدل الفعلي في 31	معدل الشواغر	الفئة
المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	كانون الأول/ديسمبر	كانون الأول/ديسمبر	الفئة						
(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	(بالنسبة)	الفئة
المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	المقترحة	الفئة
12,5	518	29,5	30,5	12,5	337	478	513	15,5	13,9	11,4	387	الفئة الفنية والفئات العليا
5,5	143	34,7	27,4	5,5	81	124	137	10,1	8,2	8,2	99	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

سادسا-32 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدلات الشواغر ومعدلاتها الفعلية في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كان يبلغ 30,5 في المائة و 29,5 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح معدل قدره 12,5 في المائة لعام 2025. وبالإضافة إلى ذلك، بلغ متوسط معدلات الشواغر ومعدلاتها الفعلية لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 27,4 في المائة و 34,7 في المائة، على التوالي، في حين يقترح معدل قدره 5,5 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة معدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

سادسا-33 عند الاستفسار، زودت اللجنة بمعلومات تبين أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت سبع وظائف مشغولة (1 ف-5، 1 ف-4، 5 ف-3) باستخدام بدل الوظيفة الخاص لأكثر من سنة واحدة، ولم يُشغل أي منها لأكثر من سنتين. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد قلقها إزاء حالات النذب المؤقت للموظفين إلى وظائف أعلى رتبة لفترات طويلة، وتأمل أن يُقدم مبرر للجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وكذلك في مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من التفصيل بدل الوظيفة الخاص في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-34 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات سادسا-15، وسادسا-16، وسادسا-18، وسادسا-20، وسادسا-22، وسادسا-24، وسادسا-25، وسادسا-26، وسادسا-27،

وسادسا-28، وسادسا-29 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف المخصصة للمفوضية. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادسا-35 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 المخصصة للمفوضية ما قيمته 111 580 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 21 742 600 دولار مقارنة بعام 2024 (انظر الجدول سادسا-6).

الجدول سادسا-6

الموارد غير المتصلة بالوظائف المخصصة لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المعتمدة لعام 2023	نفقات عام 2023	2024	حزيران/يونيه	الثاني/يناير- 2025 (قبل إعادة تقدير الميزانية المقترحة لعام 2024) (كانون	الميزانية المقترحة لعام	الفرق
52 412,8	43 871,7	46 210,3	20 389,7	63 852,2	17 641,9	تكاليف الموظفين الأخرى
2,2	0,1	2,3	-	2,3	-	الضيافة
1 342,4	1 366,6	2 620,1	304,4	2 561,8	(58,3)	الخبراء الاستشاريون
-	12,8	-	16,4	-	-	الخبراء
17 614,0	13 515,7	18 343,2	6 336,8	18 893,9	550,7	سفر الممثلين
4 159,9	4 592,6	4 562,0	1 287,8	5 555,5	993,5	سفر الموظفين
2 475,5	3 691,0	2 266,7	689,6	3 430,2	1 163,5	الخدمات التعاقدية
6 283,6	5 659,4	6 442,0	1 635,1	7 987,5	1 545,5	مصروفات التشغيل العامة
276,8	105,0	378,6	20,5	238,4	(140,2)	اللوازم والمواد
440,2	1 166,4	1 574,7	122,0	1 558,4	(16,3)	الأثاث والمعدات
-	1,4	-	6,9	-	-	تحسين أماكن العمل
6 134,0	4 076,4	7 437,7	1 065,4	7 500,0	62,3	المنح والمساهمات
-	116,8	-	-	-	-	موارد أخرى
91 141,4	78 175,9	89 837,6	31 874,6	111 580,2	21 742,6	المجموع

تكاليف الموظفين الأخرى

سادسا-36 تبلغ الاحتياجات المقترحة لتكاليف الموظفين الأخرى ما قيمته 63 852 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 17 641 900 دولار مقارنة بعام 2024، في حين بلغت النفقات في عام 2023 ما قيمته 43 871 700 دولار مقابل اعتماد قدره 52 412 800 دولار، وبلغت النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قيمته 20 389 700 دولار مقابل اعتماد قدره 46 210 300 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، فإنها توصي بتخفيض بنسبة 10 في المائة، أو ما قيمته 1 764 200 دولار، في الزيادة المقترحة على الموارد المخصصة لتكاليف الموظفين الأخرى لعام 2025.

سادسا-37 وعند الاستفسار عن وظائف فئة المساعدة المؤقتة العامة، زُودت اللجنة الاستشارية بقوائم موظفي هذه الفئة في المفوضية الذين يشغلون وظائف لمدة 12 شهرا أو أكثر؛ وجميع وظائف المفوضية الممولة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى؛ ووظائف المساعدة المؤقتة العامة في المفوضية المعتمدة لمدة 12 شهرا أو أكثر في عام 2024؛ ووظائف المساعدة المؤقتة العامة في المفوضية لفترات مختلفة المعتمدة في عام 2023. وتلاحظ اللجنة أن القوائم والمعلومات الواردة فيها لا تتطابق مع بعضها البعض، وأن العرض لم ييسر إجراء تحليل متعمق للوظائف المعنية. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها العدد الكبير من وظائف المساعدة المؤقتة العامة في المفوضية، وضرورة توخي الوضوح والشفافية في استخدام الموارد، فإنها تأمل أن يتضمن مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة معلومات مفصلة ومتسقة عن جميع الوظائف، بما فيها الوظائف التي تشغل لمدة 12 شهرا أو أكثر والوظائف القصيرة الأجل، الممولة من خلال تكاليف الموظفين الأخرى، حسب الولاية وتاريخ الإنشاء ومدة الشغل والرتبة/اللقب الوظيفي مع حالة شغل الوظيفة، إن وجدت، والمكتب/العنصر، إلى جانب معلومات مفصلة عن النفقات.

الخبراء الاستشاريون

سادسا-38 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين ما قيمته 2 561 800 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 58 300 دولار مقارنة بعام 2024، في حين بلغت النفقات في عام 2023 ما قيمته 1 366 600 دولار مقابل اعتماد قدره 1 342 400 دولار، وبلغت النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قيمته 304 400 دولار مقابل اعتماد قدره 2 620 100 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، وإذ تحيط علما بضرورة تطوير القدرة الداخلية للحد من الحاجة إلى الخبرة الخارجية، فإنها توصي بتخفيض بنسبة 10 في المائة، أو ما قيمته 256 200 دولار، في الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين لعام 2025.

سفر الموظفين

سادسا-39 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين ما قيمته 5 555 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 993 500 دولار مقارنة بعام 2024، في حين بلغت النفقات في عام 2023 ما قيمته 4 592 600 دولار مقابل اعتماد قدره 4 159 900 دولار، وبلغت النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قيمته 1 287 800 دولار مقابل اعتماد قدره 4 562 000 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، وأهمية تعظيم استخدام الاجتماعات الافتراضية، والمنصات الإلكترونية، وأدوات التدريب عن بُعد، فإنها توصي بتخفيض بنسبة 5 في المائة، أو ما قيمته 277 800 دولار، في الموارد المقترحة لسفر الموظفين لعام 2025.

الخدمات التعاقدية

سادسا-40 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية ما قيمته 3 430 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 163 500 دولار مقارنة بعام 2024، في حين بلغت النفقات في عام 2023 ما قيمته 3 691 000 دولار مقابل اعتماد قدره 2 475 500 دولار، وبلغت النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قيمته 689 600 دولار مقابل اعتماد قدره 2 266 700 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها

نمط الإنفاق، فإنها توصي بتخفيض بنسبة 3 في المائة، أو ما قيمته 102 900 دولار، في الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية لعام 2025.

مصروفات التشغيل العامة

سادسا-41 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة ما قيمته 7 987 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 545 500 دولار مقارنة بعام 2024، في حين بلغت النفقات في عام 2023 ما قيمته 5 659 400 دولار مقابل اعتماد قدره 6 283 600 دولار، وبلغت النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قيمته 1 635 100 دولار مقابل اعتماد قدره 6 442 000 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، فإنها توصي بتخفيض بنسبة 2 في المائة، أو ما قيمته 159 800 دولار، في الموارد المقترحة لمصروفات التشغيل العامة لعام 2025.

سادسا-42 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهناً بتوصياتها الواردة في الفقرات سادسا-34 وسادسا-36 وسادسا-38، وسادسا-39، وسادسا-40، وسادسا-41 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف المخصصة للمفوضية.

مسائل أخرى

التمويل من خارج الميزانية وتعبئة الموارد

سادسا-43 عند الاستفسار عن تمويل المفوضية من خارج الميزانية، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مستوى التبرعات الواردة يعكس اتجاهها تصاعديا عموما، رغم أن معظم هذه المبالغ هي مساهمات مخصصة. وتُظهر المساهمات غير المخصصة كنسبة مئوية من إجمالي المساهمات اتجاهاً تنازلياً في السنوات الأخيرة: 27 في المائة في عام 2020، و 38 في المائة في عام 2021، و 33 في المائة في عام 2022، و 30 في المائة في عام 2023. أما بالنسبة لعام 2024، فمن السابق لأوانه تقدير مستوى المساهمات المخصصة وغير المخصصة التي قد تتلقاها المفوضية لهذا العام. ولا تزال المفوضية تعاني من فجوة تمويلية واسعة، وهي الفجوة بين مبلغ التبرعات المطلوبة لتلبية الاحتياجات غير الممولة من الميزانية العادية، والتبرعات المحصلة. وقد ازدادت هذه الفجوة التمويلية على مر السنين: 159,1 مليون دولار في عام 2020، و 175,0 مليون دولار في عام 2021، و 178,2 مليون دولار في عام 2022، و 171,6 مليون دولار في عام 2023. وزودت اللجنة أيضاً بقائمة بالوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية من عام 2022 إلى عام 2025، والجدول سادسا-7 الذي يبين الموارد الخارجة عن الميزانية من عام 2020 إلى عام 2025.

الجدول سادسا-7

الموارد المقدره الخارجة عن الميزانية والنفقات الفعلية، حسب باب الميزانية وفترة الميزانية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	باب الميزانية
										مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان
										اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص
										المؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية
294 010,6	135 377,3	280 010,1	273 024,5	264 520,0	234 089,3	244 719,4	213 870,2	220 626,1	184 264,6	191 980,6
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
294 010,6	135 377,3	280 010,1	273 024,5	264 520,0	234 089,3	244 719,4	213 870,2	220 626,1	184 264,6	191 980,6

سادسا-44 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل المفوضية تعزيز جهودها الرامية إلى زيادة التمويل من خارج الميزانية وتوسيع قاعدتها من الجهات المانحة بغية تحقيق مستويات كافية ويمكن التنبؤ بها ومستدامة من التمويل غير المخصص. وتأمل اللجنة أن يتضمن مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة معلومات مستكملة عن هذه الجهود.

التمثيل الجغرافي العادل

سادسا-45 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن التمثيل الجغرافي في المفوضية. ففي 30 حزيران/يونيه 2022، كان شاغلو وظائف الفئة الفنية والفئات العليا البالغ عددها 319 وظيفة ينتمون إلى 101 دولة عضوا، منها 132 وظيفة تمثل دول أوروبا الغربية ودولا أخرى، و 56 وظيفة تمثل دول آسيا والمحيط الهادئ، و 54 وظيفة تمثل دول أفريقيا، و 41 وظيفة تمثل دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 36 وظيفة تمثل دول شرق أوروبا. وأبلغت اللجنة الاستشارية أن من المتوقع أن يصل 163 موظفاً إلى السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات الـ 10 القادمة، بمن فيهم 50 موظفاً في السنوات الـ 5 القادمة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاختلال في تمثيل الموظفين من الدول الأعضاء، وتأمل أن تكثف المفوضية جهودها لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء بين موظفيها، وترى أن الشواغر الحالية والشواغر اللاحقة بسبب التقاعد والوظائف الجديدة المقترحة توفر فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

سادسا-46 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن التوازن بين الجنسين في المفوضية. وفي 30 حزيران/يونيه 2024، كانت النساء تمثل 64,3 في المائة من مجموع الموظفين. وتحيط اللجنة الاستشارية علما بتمثيل النساء والرجال وتؤكد أن ينبغي تكثيف الجهود لتحقيق التوازن بين الجنسين وفقاً للأهداف المعتمدة. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثالثا - اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص

سادسا-47 تتألف اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص من عضوين يعيّنهما زعيما الطائفتين القبرصيتين، ومن عضو ثالث (أحد أعضاء الأمم المتحدة) تختاره اللجنة الدولية للصليب الأحمر ويعيّنهُ الأمين العام. ويشار إلى أن من المتوقع، استنادا إلى المعلومات المتوافرة بشأن مواقع الدفن المشتبه في وجودها، أن تستمر اللجنة بنفس مستوى النشاط الحالي لمدة أربع إلى خمس سنوات أخرى على الأقل. وتُموّل العمليات العلمية والتقنية للجنة أساسا في إطار ميزانية منفصلة (باستخدام الأموال التي تجمعها اللجنة ويديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي)، فيما تغطي الميزانية العادية للأمم المتحدة المسؤوليات الأساسية الثلاث لمكتب العضو الثالث برتبة مد-1 (A/79/6 (Sect. 24) و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1، الفقرات 24-124، و 24-127، و 24-128).

سادسا-48 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص لعام 2025 ما قيمته 656 400 دولار (كلها غير متصلة بالوظائف)، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024. وأبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأن النفقات بلغت، في 30 حزيران/يونيه 2024، ما قيمته 135 500 دولار.

الجدول سادسا-8

اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص: تطور الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المعتمد لعام 2023	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	الميزانية المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	الفرق
706,9	480,7	610,9	120,7	610,9	-
0,8	0,2	0,8	-	0,8	-
13,3	9,9	13,7	-	15,1	1,4
3,8	-	4,0	-	3,6	(0,4)
24,5	20,9	23,7	13,6	22,7	(1,0)
2,5	2,2	2,3	1,2	2,3	-
0,8	1,4	1,0	-	1,0	-
752,6	515,3	656,4	135,5	656,4	-

سفر الموظفين

سادسا-49 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين ما قيمته 15 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 400 دولار مقارنة بعام 2024، في حين بلغت النفقات في عام 2023 ما قيمته 9 900 دولار مقابل اعتماد قدره 13 300 دولار، ولم تكن ثمة نفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل اعتماد قدره 13 700 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، فإنها توصي بتخفيض بنسبة 10 في المائة، أو ما قيمته 1 500 دولار، في الموارد المقترحة لسفر الموظفين لعام 2025.

سادسا-50 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة سادسا-49 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص.

رابعاً - المؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية

سادساً-51 أنشأت الجمعية العامة، في قرارها 301/77، المؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية. وقد أنشئت المؤسسة المستقلة بالاستناد إلى نهج تدريجي: إذ أنشئ هيكل أولي لملاك الموظفين في عام 2024 بغية بدء المهام الأساسية الأولية للمؤسسة اعتباراً من 1 نيسان/أبريل 2024؛ وسيوسّع هيكل ملاك الموظفين في عام 2025 ليشمل عدد ورتب الوظائف اللازمة لكي تتمكن المؤسسة من تنفيذ ولايتها تنفيذاً كاملاً (A/79/6 (Sect. 24) و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1، الفقرتان 131-24 و 135-24).

سادساً-52 وتبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قيمته 11 311 000 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 8 343 800 دولار (أو ما نسبته 281,2 في المائة)، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وترد في الجدول سادساً-25 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

سادساً-53 وتأتي التغييرات في الموارد نتيجة التعديلات الفنية والولايات الجديدة والموسعة وتغييرات أخرى:

(أ) التعديلات الفنية: زيادة صافية قدرها 3 387 200 دولار، تعزى أساساً إلى زيادة قدرها 3 409 600 دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف مما يتعلق بزيادة الاعتماد المخصص لكامل فترة الميزانية لعام 2025، بمعدلات شواغر مستمرة للوظائف البالغ عددها 28 وظيفة (1 أمين عام مساعد، 1 مد-1، 3 ف-5، 7 ف-4، 9 ف-3، 4 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) التي أنشئت في عام 2024 لمدة تسعة أشهر، عملاً بقرار الجمعية العامة 273/78، وخضعت لمعدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة بالنسبة للوظائف المنشأة حديثاً؛

(ب) الولايات الجديدة والموسعة: زيادة قدرها 4 956 600 دولار في إطار بناء المؤسسة المستقلة لتبلغ قدرتها التشغيلية الكاملة في عام 2025، وتعزى أساساً إلى زيادة قدرها 2 266 700 دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف لإنشاء 23 وظيفة (3 ف-4، 11 ف-3، 4 ف-2، 5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، رهناً بمعدل شواغر بنسبة 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة بالنسبة للوظائف المنشأة حديثاً (A/79/6 (Sect. 24) و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1، الفقرتان 145-24 و 146-24).

الجدول سادساً-9

الموارد من الموظفين

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
28	1 أ ع م، 1 مد-1، 3 ف-5، 7 ف-4، 9 ف-3، 4 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)
23	3 ف-4، 11 ف-3، 4 ف-1/2، 5 خ ع (ر أ)
51	1 أ ع م، 1 مد-1، 3 ف-5، 10 ف-4، 20 ف-3، 8 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 7 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-54 يقترح الأمين العام ما مجموعه 51 وظيفة، تتألف من 43 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 8 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهو ما يعكس زيادة قدرها 23 وظيفة يُقترح إنشاؤها مقارنة بعام 2024. ويرد في المرفق الثاني-باء للملزمة موجز مفصل للتغيرات المقترحة في ملاك الموظفين، والمبررات ذات الصلة.

إنشاء الوظائف

سادسا-55 يقترح الأمين العام إنشاء 23 وظيفة جديدة (3 ف-4، 11 ف-3، 4 ف-1/2، 5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتلاحظ اللجنة الاستشارية وجود 19 وظيفة شاغرة حاليا من أصل الوظائف المعتمدة البالغ عددها 28 وظيفة (انظر الفقرة سادسا-62 أدناه). وإذ تأخذ اللجنة في اعتبارها أيضًا متوسط طول الفترة الزمنية التي تستغرقها عملية استقدام الموظفين، فترى أن يستمر تطبيق نهج تدريجي حتى عام 2025، وهو ما ينعكس في توصياتها أدناه.

المكتب التنفيذي

سادسا-56 في إطار المكتب التنفيذي، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف تنسيق شؤون الأمن (ف-4) ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتشير الملمزة إلى أن موظف تنسيق شؤون الأمن سيكون مسؤولاً عن وضع وتنفيذ إطار أمني شامل، وتحديد أفضل الممارسات الأمنية وتعزيزها، وعقد جلسات إحاطة للموظفين بشأن التدابير الأمنية، وتقديم إحاطات ما قبل السفر بشأن الحالات القطرية، ودعم سلامة وأمن الموظفين (A/79/6 (Sect. 24) و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1، المرفق الثاني-باء). وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية القدرة الحالية في المكتب التنفيذي، فإنها توصي بعدم الموافقة على الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لموظف تنسيق شؤون الأمن (ف-4) في هذه المرحلة.

قسم البحث وتحليل البيانات

سادسا-57 في إطار قسم البحث وتحليل البيانات، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ووظيفة واحدة لمحلل بيانات (ف-3)، ووظيفة واحدة لعالم بيانات (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف إدارة معلومات (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف نظم معلومات (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لإدارة المعلومات (ف-2)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

سادسا-58 ففيما يتعلق بوظيفتي محلل البيانات وعالم البيانات، يشار إلى أن محلل البيانات سيتولى تنسيق وقيادة وتنفيذ العمل التحليلي المتعلق بأهداف البحث للمؤسسة المستقلة، بما في ذلك التحليل السياقي وتحليل البحث الفردي، في حين أن عالم البيانات سينفذ الحلول التقنية في مجالات أتمتة العمليات، والذكاء الاصطناعي التطبيقي في عمليات التحقيق والتحليل، ووضع نماذج التدريب ونشرها، واختبار تكنولوجيا البحث المبتكرة وإدماجها في بنية المؤسسة (A/79/6 (Sect. 24) و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1، المرفق الثاني-باء). واللجنة الاستشارية غير مقتنعة تماما بالحاجة إلى الوظيفة المقترحة في هذه

المرحلة، وتوصي بعدم الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لعالم بيانات (ف-3). وتأمل اللجنة أن يقدم في مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة مزيد من المعلومات عن استخدام الذكاء الاصطناعي في عمل المؤسسة المستقلة.

سادسا-59 وفيما يتعلق بالوظائف المقترحة لموظف إدارة المعلومات، وموظف نظم المعلومات، والموظف المعاون لإدارة المعلومات، تشير الملزمة إلى أن موظف إدارة المعلومات سيقوم بتفعيل عمليات التحقيق والتحليل عبر جميع أنواع البيانات. وسيكون موظف نظم المعلومات مسؤولاً عن دعم نظم تكنولوجيا المعلومات المصممة حسب الطلب التي تعتمد عليها المؤسسة المستقلة للوفاء بولايتها. وسيساعد الموظف المعاون لإدارة المعلومات في تفعيل عمليات التحقيق والتحليل عبر جميع أنواع البيانات، ويشارك في أنشطة البحث (A/79/6 (Sect. 24) و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1، المرفق الثاني-باء). واللجنة الاستشارية غير مقتنعة تماما بما يخص مهام الوظيفة المقترحة في هذه المرحلة، وتوصي بعدم الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لموظف إدارة المعلومات (ف-3) ووظيفة واحدة لموظف نظم المعلومات (ف-3).

قسم مشاركة الضحايا ودعمهم

سادسا-60 في إطار قسم مشاركة الضحايا ودعمهم، يُقترح إنشاء أربع وظائف لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ووظيفة واحدة لأخصائي نفسي (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف قانوني (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2)، ووظيفة واحدة لمترجم تحريري معاون للغة العربية (ف-2)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وسيقوم ثلاثة من موظفي شؤون حقوق الإنسان بأنشطة الاتصال والتوعية مع أوساط الضحايا والناجين والمجتمع المدني وسائر الشركاء ذوي الصلة من قبيل وكالات الأمم المتحدة والبعثات الدبلوماسية في الأردن ولبنان وتركيا، حيث يعين موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان لكل بلد (A/79/6 (Sect. 24) و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1، المرفق الثاني-باء). واللجنة الاستشارية غير مقتنعة تماما بالمبررات المقدمة بشأن الحاجة إلى ثلاث وظائف لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، وإذ تحيط علما أيضا بالقدرة الحالية في القسم، ولذا فإنها توصي بعدم إنشاء وظيفة واحدة من الوظائف الثلاث المقترحة في هذه المرحلة.

قسم الخدمات الإدارية

سادسا-61 في إطار قسم الخدمات الإدارية، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-4)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتشير الملزمة إلى أن المساعد الإداري سيدعم مجموعة واسعة من المهام الإدارية داخل القسم (A/79/6 (Sect. 24) و A/79/6 (Sect. 24)/Corr.1، المرفق الثاني-باء). واللجنة الاستشارية، إذ تحيط علما بالقدرة الحالية في القسم، وبالمهام المقترحة للوظيفة، وبملاحظاتها بشأن اتباع نهج تدريجي، فإنها توصي بعدم الموافقة على الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في هذه المرحلة. وتأمل اللجنة أيضا أن يتضمن مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة معلومات عن استخدام القدرة الأساسية من جانب المؤسسة المستقلة.

الوظائف الشاغرة

سادسا-62 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه كان لدى المؤسسة المستقلة، في 30 حزيران/يونيه 2024، 19 وظيفة شاغرة. والمؤسسة في طريقها لاستخدام موظفين لجميع الوظائف السبالغ عددها 28 وظيفة بحلول نهاية عام 2024. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُشغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة وأن تُوفى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستخدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

سادسا-63 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت الجدول سادسا-10 الذي يتضمن معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن معدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتعلق بالمؤسسة المستقلة. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

الجدول سادسا-10

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية، للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر											
المدرج في الميزانية											
(بالنسبة)											
11,1	43	72,0	88,5	لا ينطبق	4	25	25	-	-	-	-
9,1	8	33,3	33,3	لا ينطبق	2	3	3	-	-	-	-

سادسا-64 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدلات الشواغر ومعدلاتها الفعلية في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كان يبلغ 88,5 في المائة و 72,0 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح معدل قدره 11,1 في المائة لعام 2025. وبالإضافة إلى ذلك، بلغت متوسط معدلات الشواغر ومعدلاتها الفعلية لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 33,3 في المائة و 33,3 في المائة، على التوالي، في حين يقترح معدل قدره 9,1 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة معدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-65 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات سادسا-56، وسادسا-58، وسادسا-59، وسادسا-60، وسادسا-61 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف المخصصة للمؤسسة المستقلة. وينبغي، تبعاً لذلك، تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادسا-66 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 للمؤسسة المستقلة ما قيمته 3 434 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 2 667 500 دولار مقارنة بعام 2024 (انظر الجدول سادسا-11).

الجدول سادسا-11

الموارد غير المتصلة بالوظائف للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية المقترحة لعام	المعتمد لعام	نفقات عام	المعتمد لعام	نفقات عام	المعتمد لعام	الفرق
2025 (قبل إعادة تقدير	2023	2024	2023	2024	2025 (قبل إعادة تقدير	الفرق
التكاليف)	التكاليف)	التكاليف)	التكاليف)	التكاليف)	التكاليف)	الفرق
498,2	498,2	-	-	-	-	تكاليف الموظفين الأخرى
98,7	169,2	-	70,5	-	-	الخبراء الاستشاريون
253,0	325,8	5,0	72,8	-	-	سفر الموظفين
904,0	1 121,0	-	217,0	-	-	الخدمات التعاقدية
455,8	733,8	18,6	278,0	-	-	مصرفات التشغيل العامة
9,2	11,0	-	1,8	-	-	اللوازم والمواد
197,7	220,1	-	22,4	-	-	الأثاث والمعدات
250,9	355,4	0,9	104,5	-	-	المنح والمساهمات
2 667,5	3 434,5	24,5	767,0	-	-	المجموع

تكاليف الموظفين الأخرى

سادسا-67 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المؤسسة المستقلة اقترحت، بالنسبة للاحتياجات المتصلة بعبء العمل في ساعة الذروة، تمويلًا لما يعادل ستة أشهر من المساعدة المؤقتة العامة، على أساس متوسط تكلفة الوظائف، بمبلغ إجمالي قدره 90 000 دولار تقريبًا. وقد أُدرج مبلغ قدره 315 000 دولار في الميزانية تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى لتوفير موظفين بدلاء لفترة قصيرة لتغطية الإجازات الوالدية وغيرها من حالات غياب الموظفين المطولة.

الخبراء الاستشاريون

سادسا-68 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين ما قيمته 169 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 98 700 دولار مقارنة بعام 2024، في حين لم تكن هناك نفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل الاعتماد البالغ 70 500 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها الزيادة المقترحة، والنهج التدريجي، والنفقات في عام 2024 فإنها توصي بتخفيض بنسبة 25 في المائة، أو ما قيمته 42 300 دولار، في الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين لعام 2025.

سفر الموظفين

سادسا-69 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين ما قيمته 325 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 253 000 دولار مقارنة بعام 2024، في حين بلغت النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قيمته 5 000 دولار مقابل الاعتماد البالغ 72 800 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها الزيادة المقترحة، والنهج التدريجي، والنفقات في عام 2024 فإنها توصي بتخفيض بنسبة 20 في المائة، أو ما قيمته 65 200 دولار، في الموارد المقترحة لسفر الموظفين لعام 2025.

الخدمات التعاقدية

سادسا-70 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية ما قيمته 1 121 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 904 000 دولار مقارنة بعام 2024، في حين لم تكن هناك نفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل الاعتماد البالغ 217 000 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها الزيادة المقترحة، والنهج التدريجي، والنفقات في عام 2024 فإنها توصي بتخفيض بنسبة 10 في المائة، أو ما قيمته 112 100 دولار، في الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية لعام 2025.

مصروفات التشغيل العامة

سادسا-71 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة ما قيمته 733 800 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 455 800 دولار مقارنة بعام 2024، في حين بلغت النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قيمته 18 600 دولار مقابل الاعتماد البالغ 278 000 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها الزيادة المقترحة، والنهج التدريجي، والنفقات في عام 2024 فإنها توصي بتخفيض بنسبة 10 في المائة، أو ما قيمته 73 400 دولار، في الموارد المقترحة لمصروفات التشغيل العامة لعام 2025.

الأثاث والمعدات

سادسا-72 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات ما قيمته 220 100 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 197 700 دولار مقارنة بعام 2024، في حين لم تكن هناك نفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل الاعتماد البالغ 22 400 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها الزيادة المقترحة، والنهج التدريجي، والنفقات في عام 2024 فإنها توصي بتخفيض بنسبة 10 في المائة، أو ما قيمته 22 000 دولار، في الموارد المقترحة للأثاث والمعدات لعام 2025.

سادسا-73 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات سادسا-65، وسادسا-68، وسادسا-69، وسادسا-70، وسادسا-71، وسادسا-72 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف المخصصة للمؤسسة المستقلة.

مسائل أخرى

خدمات استرداد التكاليف

سادسا-74 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالجدول سادسا-12 بشأن الخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة في جنيف للمؤسسة المستقلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتضمن مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة معلومات أكثر تفصيلا عن خدمات استرداد التكاليف المقدمة للمؤسسة المستقلة.

الجدول سادسا-12

موجز خدمات استرداد التكاليف المقدمة من مكتب الأمم المتحدة في جنيف للمؤسسة المستقلة المعنية بالمفقودين في الجمهورية العربية السورية

(بدولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الخدمة
9 500	الخدمات المتعلقة بكشوف المرتبات
10 900	الخدمات الطبية
7 100	خدمات الصحة العقلية
9 900	خدمات الخزائنة
2 200	تعهد التقاصيل المصرفية
45 000	الموافقة على الحسابات المستحقة الدفع على النحو الذي تحكمه النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة لكفالة الفصل بين الواجبات نظر لأن المؤسسة المستقلة تضطلع بمهام الإنشاء والاعتماد
5 500	الموافقة على خدمات المحاسبة على النحو الذي تحكمه النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة لكفالة الفصل بين الواجبات نظر لأن المؤسسة المستقلة تضطلع بمهام الإنشاء والاعتماد
7 900	إجراءات أوموجا المتعلقة بالشركاء في الموارد البشرية (موظفو الخدمات العامة)
73 400	إجراءات أوموجا المتعلقة بالشركاء في الموارد البشرية (الموظفون الفنيون)
42 600	موافقة الموارد البشرية على إعلانات الوظائف الشاغرة بموجب الفصل بين الواجبات، في ضوء المؤسسة المستقلة بإنشاء تلك الوظائف (23 وظيفة جديدة)
6 000	الخدمات الاستشارية السياساتية المتعلقة بالموارد البشرية
6 200	التثبيت من المراجع من جانب الموارد البشرية (23 وظيفة جديدة)
2 500	الخدمات الأخرى (البطاقات)
32 700	اشتراكات الهاتف المحمول لجميع الموظفين
2 000	الامتحانات الدبلوماسية
5 000	خدمات الحقيبة البريدية
88 800	المشتريات بموجب الفصل بين الواجبات، مع قيام المؤسسة المستقلة بإنشائها واعتمادها (الموافقة على أوامر الشراء، ومنح الاستثناءات من قواعد الائتماس، وتعديل العقود، وإدارة العقود، من بين أمور أخرى)
5 000	الموافقة على طلبات السفر بموجب الفصل بين الواجبات، مع قيام المؤسسة المستقلة بإنشائها واعتمادها
4 800	إدارة الأصول
104 300	حزمة استئجار معدات وخدمات الحاسوب
9 500	حزمة استئجار شاشات وقواعد تثبيت الحاسوب
6 300	تحديد الأدوار في نظام أوموجا
13 000	استضافة تكنولوجيا المعلومات والخدمات المهنية

المبلغ	الخدمة
900	خدمات الطباعة
40 000	التدريب اللغوي والتطوير المهني للموظفين
27 000	الخدمات المتنوعة الأخرى (5 في المائة من المبلغ المدرج في الميزانية لخدمات استرداد التكاليف، وتغطية الرسوم غير المتوقعة أو المخصصة المتعلقة باسترداد التكاليف)
11 400	إدارة العقود (2 في المائة من إجمالي مبلغ الفواتير)
579 400	المجموع

التنسيق والتعاون مع الكيانات الأخرى

سادساً-75 تشير الملزمة إلى أن أنشطة المؤسسة المستقلة في عام 2025 ستشمل إجراء مسح لجميع الجهات الفاعلة القائمة المعنية، الدولية منها والوطنية، وكذلك إجراء تحليل لأشكال الدعم الذي تقدمه بالفعل، بغية تحديد نقاط القوة والثغرات؛ بما يكفل مبدأ التكامل وعدم الازدواجية ((A/79/6 و A/79/6 (Sect. 24) Corr. 1)، الفقرة 24-139 (ب)). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تتعاون المؤسسة المستقلة وتنسق مع الكيانات بشأن الجمهورية العربية السورية، وكذلك مع كيانات الأمم المتحدة والكيانات غير التابعة للأمم المتحدة، من أجل تحقيق أوجه الكفاءة وتجنب ازدواجية الجهود، وتأمل أن تُدرج معلومات مستكملة في مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة.

الباب 25

توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين

الميزانية العادية	
44 633 900 دولار	اعتمادات عام 2023
44 664 500 دولار	نفقات عام 2023
47 175 700 دولار	اعتمادات عام 2024
21 457 200 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
47 175 700 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
10 166 623 300 دولار	المتاحة لعام 2023
4 942 209 600 دولار	نفقات عام 2023
10 574 492 600 دولار	تقديرات عام 2024
2 654 112 300 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
10 574 492 600 دولار	المقترح لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

سادسا-76 يبلغ مجموع موارد الميزانية العادية، بما في ذلك المنح والمساهمات، التي طلبها الأمين العام للباب 25 لعام 2025 ما قيمته 47 175 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 25)، الجدول 2-25). ومن مجموع الموارد التي تبلغ 10 621 668 300 دولار لعام 2025، يأتي مبلغ قدره 10 574 492 600 دولار، أو ما نسبته 99,6 في المائة، من الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية. وترد في الجدول سادسا-26 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

الجدول سادسا-13

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
2	1 و أ ع، 1 أ ع م
2	1 و أ ع، 1 أ ع م
الموارد الخارجة عن الميزانية	
16 858	2 أ ع م، 34 مد-2، 134 مد-1، 409 ف-5، 166 ف-4، 852 ف-3، 026 ف-1/2، 920 خ ع (ر ر)، 403 خ ع (ر أ)، 912 م ف و
16 858	2 أ ع م، 34 مد-2، 134 مد-1، 409 ف-5، 166 ف-4، 852 ف-3، 026 ف-1/2، 920 خ ع (ر ر)، 403 خ ع (ر أ)، 912 م ف و

سادسا-77 ويبلغ مجموع موارد الميزانية العادية، بما فيها المنح والمساهمات، المطلوبة لعام 2025، ما قيمته 47 175 700 دولار، وتتألف مما يلي:

(أ) موارد الميزانية العادية لتمويل وظيفتي المفوض السامي ونائب المفوض السامي (755 000 دولار)؛

(ب) المنح والتبرعات (46 420 700 دولار)، وتمثل مبلغاً إجمالياً مقطوعاً، سيستخدم لتغطية التكاليف الإدارية للمفوضية لتمويل ما يعادل 218 وظيفة (4 مد-2، 13 مد-1، 20 ف-5، 36 ف-4، 23 ف-3، 12 ف-1/2، 25 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 85 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في فئة التنظيم والإدارة، وكذلك للمساهمة في التكاليف المتعلقة بالخدمات التعاقدية، ونفقات التشغيل العامة، والمساهمات في الأنشطة المشتركة للأمم المتحدة (A/79/6 (Sect. 25)، والجدولان 2-25 و 10-25). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المنحة ستستخدم بالكامل لتغطي في المقام الأول تكاليف الوظائف البالغ عددها 218 وظيفة، وسيستخدم الرصيد المتبقي لتغطية تكاليف النفقات الأخرى، أي إيجار مبنى المقر وصيانته، والخدمات الأمنية، والمساهمات في الأنشطة المشتركة للأمم المتحدة.

سادسا-78 وتشير الملزمة إلى أن المفوضية أجرت، في إطار إعداد ميزانيتها البرنامجية المقترحة لعام 2025، استعراضاً للإنفاق، ركز على استخدام المنحة على مدى خمس سنوات، بين عامي 2019

و 2023، عملاً بالفقرة 20 من قرار الجمعية العامة 262/77. وتظهر النتائج أن النفقات المتعلقة بالوظائف البالغ عددها 218 وظيفة، والتي بلغ متوسطها 38,4 مليون دولار سنوياً، ظلت مستقرة. وقد تم الإبقاء على توزيع الوظائف البالغ عددها 218 وظيفة ضمن المهام التنظيمية والإدارية الأساسية للمفوضية، وظل التوزيع حسب الرتبة مستقرًا. وتغطي هذه الوظائف البالغ عددها 218 وظيفة مهام التنظيم والإدارة في المجالات الأساسية التي لا تختلف بطبيعتها بشكل كبير من عام لآخر. وتتص المادة 20 من النظام الأساسي للمفوضية على أنه لا يجوز، إلا إذا قررت الجمعية العامة خلاف ذلك، أن تُقيّد علي ميزانية الأمم المتحدة أي نفقات غير النفقات الإدارية المتعلقة بعمل المفوضية، وأن تموّل جميع النفقات الأخرى المتصلة بنشاط المفوض السامي عن طريق التبرعات. ولذلك، فإن الأمين العام لا يقترح إدخال أي تغييرات على الترتيبات الحالية، وستتوقف أي تعديلات على المنحة حتى مستوى 50,8 في المائة على قرار الجمعية العامة بشأن هذه المسألة (A/79/6 Sect. 25)، الفقرات 25-25، و 25-34، و 25-37، و 25-41، و 25-44 إلى (25-47). وتُذكر اللجنة الاستشارية أنها أشارت سابقاً إلى عدم الوضوح فيما يتعلق بما يشكل "النفقات الإدارية"، وبالنظر إلى الطابع المحوري لهذا المفهوم بالنسبة لطريقة المنحة في إطار الباب 25، فإنها ترى أنه ينبغي تعريفه بدقة (A/78/7، الفقرة سادسا-60).

سادسا-79 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاستعراض راعى أيضا الطلب السابق الذي قدمته اللجنة للحصول على معلومات إضافية عن نسبة النفقات الإدارية التي تغطيها المنحة مقابل المبلغ الإجمالي للنفقات الإدارية والتنظيمية التي غُطيت من الموارد الخارجة عن الميزانية في السنة السابقة، تكون موزعة بالتفصيل حسب فئة الإنفاق لما يرتبط بها من احتياجات غير متصلة بالوظائف. وجرى تمويل ما يقرب من 23 في المائة من التكاليف التنظيمية والإدارية من المنحة، وهو ما يمثل نحو ربع مجموع التكاليف في تلك الفئة. وقد كشف تحليل الوظائف البالغ عددها 218 وظيفة عن هيكل أمثل يمثل المهام الأساسية البالغة الأهمية لسير عمل المفوضية بسلاسة. وزُودت اللجنة بالجدول سادسا-14 الذي يبين حصة الميزانية العادية من التكاليف الإدارية والتنظيمية للمفوضية.

الجدول سادسا-14

حصة الميزانية العادية للأمم المتحدة من التكاليف التنظيمية والإدارية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	2023	2022	2021
النفقات من الميزانية العادية للأمم المتحدة	44 664,5	42 211,0	43 132,1
النفقات التنظيمية والإدارية للمفوضية	193 524,0	193 524,0	196 513,5
حصة النفقات التي تغطيها الميزانية العادية للأمم المتحدة (بالنسبة المئوية)	23,1	21,8	21,9

سادسا-80 وتتمنّى اللجنة الاستشارية المعلومات الإضافية المقدمة، وتأمل أن يتضمن مقترح الميزانية المقبلة معلومات مفصلة عن المهام، والألقاب الوظيفية، والرتب، والمواقع للوظائف البالغ عددها 218 وظيفة وعلاقتها بتعريف عبارة "النفقات الإدارية"، وكذلك معلومات مستكملة مفصلة عن حالة شغل

تلك الوظائف، وتواريخ ملء الوظائف الشاغرة، وعملية الاختيار. وتناقش اللجنة الاستشارية بند المنح والمساهمات بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-81 وبالإضافة إلى ذلك، وفي حين تحيط اللجنة علما بنتائج استعراض الإنفاق، فترى أنه كان من الممكن زيادة تحسينه، وأنه كان ينبغي تقديم مزيد من المعلومات عن استخدام المنحة. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة استعراضات الإنفاق في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-82 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

سادسا-83 عند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء بين موظفي المفوضية، تبين منها أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان شاغلو الوظائف البالغ عددها 220 وظيفة ينتمون إلى 57 دولة عضوا، منها 115 وظيفة تمثل دول أوروبا الغربية ودولا أخرى، و 40 وظيفة تمثل دول آسيا والمحيط الهادئ، و 38 وظيفة تمثل دول أوروبا الشرقية، و 21 وظيفة تمثل الدول الأفريقية، و 6 وظائف تمثل دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأبلغت اللجنة بأن من المتوقع أن يصل 70 موظفا إلى السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات الـ 10 القادمة، بمن فيهم 17 موظفا في السنوات الـ 5 القادمة.

سادسا-84 وإذ تحيط اللجنة الاستشارية علما بالاختلال في التمثيل الجغرافي بين موظفي المفوضية، فإنها تكرر التأكيد على تكثيف الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء بين موظفيها، وترى أن الشواغر اللاحقة، بسبب التقاعد وغيره، توفر فرصة ملموسة تحقيقا لهذا الغرض. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

سادسا-85 زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تتعلق بالتركيبة الجنسانية للوظائف الـ 220، تبين منها أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت مشغولة من جانب 134 امرأة و 86 رجلاً. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 26 اللاجئون الفلسطينيون

الميزانية العادية	
39 704 000 دولار	اعتمادات عام 2023
37 978 500 دولار	نفقات عام 2023
71 543 000 دولار	اعتمادات عام 2024
33 527 900 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
73 928 800 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
1 082 704 000 دولار	المتاحة لعام 2023
802 493 400 دولار	نفقات عام 2023
1 075 719 000 دولار	تقديرات عام 2024
567 350 100 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
997 477 700 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

سادسا-86 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 26 لعام 2025 ما قيمته 73 928 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 2 385 800 دولار، أو ما نسبته 3,3 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (Sect. 26) A/79/6، الجدول 26-9). وترد في الجدول سادسا-27 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم. وعلاوة على ذلك، ومن مجموع الموارد التي تبلغ 1 071 406 500 دولار لعام 2025، يأتي مبلغ قدره 997 477 700 دولار، أو ما نسبته 93,1 في المائة، من الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية.

الحالة في الأرض الفلسطينية المحتلة والاحتياجات من الموارد

سادسا-87 كما هو مبين في الفقرتين 26-3 و 26-4 من الملزمة، فإنه في أعقاب اندلاع النزاع الأخير في غزة، والذي بدأ في تشرين الأول/أكتوبر 2023، تم تعليق عمليات الأونروا الاعتيادية في غزة أو تكييفها لتلبية احتياجات التدخلات في حالات الطوارئ، بما في ذلك توفير الإمدادات الغذائية، والمياه، والوقود، والمأوى، والرعاية الصحية الأولية، والدعم النفسي الاجتماعي للغالبية العظمى من السكان المحليين من اللاجئين وغير اللاجئين. ولذلك، فإن الأداء الفعلي لعام 2023 في إطار البرامج الفرعية الستة يتضمن

أحدث البيانات المتاحة عن غزة، التي جُمعت قبل تعليق العمليات الاعتيادية، رغم أن أهداف عامي 2024 و 2025 تستند إلى استئناف العمليات الاعتيادية، وهو ما يتطلب على الأرجح فترات انتقالية؛ غير أن حجم الخدمات وطابعها في غزة في عام 2025 لا يزالان غير معروفين.

سادسا-88 وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأونروا لم تتمكن من إجراء تقييم أو جرد مادي كامل للأصول التي تضررت نتيجة للنزاع. لذلك، من غير الممكن حساب التكلفة المالية حتى يستأنف الوصول إلى جميع المنشآت ويتمكن الموظفون من إجراء التدقيق والتفتيش الفني بعد وقف الأعمال العدائية. وفي غضون ذلك، يستمر التنسيق والتعاون مع الكيانات الأخرى، ومنها المنظمة الدولية للهجرة، ومفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، واليونسيف، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية. ورغم أنه لا يمكن توقع الأثر على كل من الموارد العادية والموارد الخارجة عن الميزانية، فإن إعادة بناء منشآت الأونروا واستئناف الخدمات الرئيسية سيجريان ضمن إطار عمل الإنعاش المبكر على نطاق الأمم المتحدة ككل، وإقامة شراكات وثيقة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. ولذلك، وفي ظل غياب مسار واضح للمضي قدماً، أُعدت الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 في نيسان/أبريل 2024 على افتراض استئناف العمليات الاعتيادية في غزة. وقد تنشأ أيضاً لاحقاً احتياجات من الموارد العادية أو الموارد الخارجة عن الميزانية فيما يتصل بالاستعراض المستقل الحالي ("كولونا")، على أن تُقدّم تكلفة خطة العمل الموصى بها إلى الدول الأعضاء خلال الربع الثالث من عام 2024. وأُبلغت اللجنة كذلك بأن الأونروا والأمانة العامة ستواصلان تقييم تطور النزاع والاحتياجات المالية ذات الصلة، وربما تقدمان تقديرات منقحة لتتظّر فيها الجمعية العامة خلال الجزء الرئيسي من دورتها التاسعة والسبعين. وتقر اللجنة الاستشارية بصعوبة الوضع وتلاحظ أن فترة زمنية مرحلية ستسبق استئناف العمليات الاعتيادية لاحقاً. وتلاحظ اللجنة أن من الممكن تقديم التقديرات المنقحة لتتظّر فيها الجمعية العامة خلال الجزء الرئيسي من دورتها التاسعة والسبعين.

سادسا-89 وقد تلقت اللجنة الاستشارية معلومات، عند الاستفسار، وكذلك من تقارير الأونروا المتاحة للجمهور عن الحالة في غزة والضفة الغربية، بما في ذلك القدس الشرقية، منذ 7 تشرين الأول/أكتوبر 2023، مع توفر مزيد من المعلومات المستكملة الأخيرة على الموقع الشبكي للأونروا (www.unrwa.org). وحتى 31 تموز/يوليه 2024: (أ) قُتل 202 من موظفي الأونروا، وإجمالاً قُتل نحو 40 000 شخص في غزة والضفة الغربية على حد سواء، بما في ذلك مُعالي موظفي الأونروا؛ و (ب) هناك ما يقدر بـ 1,9 مليون نازح داخلياً، و 563 نازحاً داخلياً لقوا حتفهم، و 1 789 أصيبوا أثناء إيوائهم في منشآت الأونروا؛ و (ج) تضرر ما مجموعه 190 منشأة تابعة للأونروا؛ و (د) لا يزال 10 من أصل 26 مركز صحي ومستشفى تابع للأونروا طور العمل، وتلقى 18 977 شخص الرعاية وتلقى نحو 500 000 طفل الدعم النفسي الاجتماعي من الأونروا.

سادسا-90 وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها إزاء التهديد المستمر لحياة وصحة موظفي الأونروا وعائلاتهم ولسلامتهم وأمنهم. وتشيد اللجنة بذكرى جميع موظفي الأونروا وعائلاتهم الذين يفقدون أرواحهم أو يتعرضون للإصابة بأعداد متزايدة في خدمة السلام. وتثني اللجنة على جميع موظفي الأمم المتحدة والموظفين المنتسبين إليها العاملين في الأونروا على عملهم في ظل ظروف صعبة في ظل الوضع الذي لم يتم التوصل إلى حل له في منطقة العمليات. وتعرب اللجنة أيضاً عن قلقها إزاء تدمير منشآت الأونروا وأصولها، من قبيل المركبات والمعدات واللوازم. وتأمل اللجنة أن تُقدّم، في الوقت

المناسب، معلومات مفصلة عن الوفيات والإصابات، وأن يُجرى تقييم للأضرار ولتأثير المالي. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج معلومات عن ذلك في مشروع الميزانية المقبلة.

طرائق التمويل وتنفيذ قرار الجمعية العامة 252/78: الزيادة في مخصصات من الميزانية العادية

سادسا-91 في الفقرة 53 من قرارها 262/77، أحاطت الجمعية العامة علما بالفقرة سادسا-74 من تقرير اللجنة الاستشارية، وأشارت إلى قرارها النظر في زيادة مخصصات الوكالة في الميزانية العادية للأمم المتحدة تدريجيا، بحيث يجري، بالإضافة إلى تغطية الاحتياجات من الموظفين الدوليين، وفقا للقرار 3331 باء (د-29)، استخدام هذه الزيادة لتغطية النفقات في بند التكاليف التشغيلية المتصلة بمهام التنظيم التنفيذي والإداري للوكالة، وأشارت إلى دعوتها الأمين العام إلى تقديم مقترحات لتتظر فيها اللجان ذات الصلة في الدورة الثامنة والسبعين. وفي قرارها 122/77 بشأن عمليات الأونروا، قررت الجمعية النظر في زيادة مخصصات الوكالة في الميزانية العادية للأمم المتحدة تدريجيا من أجل معالجة العجز المالي للوكالة. واقترح الأمين العام في وقت لاحق أن تنفذ الزيادة على مدى فترة سنتين، أي أن تبدأ في عام 2024 وتنتهي في عام 2025 (A/78/7، الفقرات سادسا-74 - سادسا-77). وفي الفقرة 61 من قرارها 252/78 بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، قررت الجمعية إعادة تخصيص نسبة الـ 50 في المائة المتبقية من الموارد المتصلة بمهام التنظيم التنفيذي والإداري المتوقع أن يقترحها الأمين العام في ميزانية عام 2025 إلى ميزانية عام 2024؛ وبالتالي تخصيص 100 في المائة في عام 2024 بدلاً من 50 في المائة لكل منهما في عامي 2024 و 2025. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة في مخصصات الأونروا من الميزانية العادية للأمم المتحدة، التي تهدف إلى تخفيف العجز المالي الذي تعاني منه.

سادسا-92 يعزو الأمين العام الزيادة الصافية البالغة 2 385 800 دولار إلى التغييرات الأخرى (A/79/6 (sect. 26)، الجدول 12-26 (1)) تحت البنود التالية:

(أ) الوظائف: زيادة قدرها 185 800 دولار في سياق ما يلي: '1' الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة برتبة ف-4 في مكتب غزة الميداني؛ و '2' الرفع المقترح لرتبة وظيفة نائب مدير العمليات في مكتب غزة الميداني من ف-5 إلى مد-1، وكلاهما يتعلق بتعزيز إدارة عمليات الأونروا في غزة؛ و '3' النقل المقترح لوظيفة برتبة ف-3 من عمان إلى مكتب غزة الميداني (المرجع نفسه، الفقرة 26-95 (أ))، والجدول 10-26 والمرفق الثاني، والفقرة سادسا-93 أدناه)؛

(ب) الموارد غير المتصلة بالوظائف: زيادة قدرها 2 200 000 دولار تحت بند المنح والمساهمات لدعم زيادة نفقات التكاليف التشغيلية المتصلة بمهام التنظيم التنفيذي والإداري لتغطية تكاليف ما يلي: '1' إصلاح الأضرار الهيكلية التي لحقت بالمباني التي تستخدمها الإدارة التنفيذية والموظفون الإداريون نتيجة للنزاع في غزة؛ و '2' الأنشطة الأولية والتشكيل (بما في ذلك الترخيص والاشتراك، وإعادة هندسة أساليب أداء العمل، وتنقية البيانات، وتخزين البيانات) للنظام الجديد للتخطيط المركزي للموارد الذي تم اختياره ليحل محل النظام المستخدم حاليا في الوكالة، والذي لن يُدعم فنياً بعد عام 2026 (انظر الفقرة سادسا-104 أدناه)؛ و '3' تعزيز أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لضمان الحماية من التهديدات السيبرانية المتزايدة الناجمة عن النزاع في غزة.

الجدول سادسا-15
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
		الميزانية العادية
217	1 و أ ع، 1 أ ع م، 9 مد-2، 16 مد-1، 38 ف-5، 92 ف-4، 44 ف-3، 4 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
1	1 ف-4	جديدة
-	رفع رتبة وظيفة واحدة من الرتبة ف-5 إلى الرتبة مد-1	إعادة تصنيف
-	1 ف-3 من عمان إلى غزة	نقل (جغرافياً)
218	1 و أ ع، 1 أ ع م، 9 مد-2، 17 مد-1، 37 ف-5، 93 ف-4، 44 ف-3، 4 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025
		الموارد الخارجة عن الميزانية ^(أ)
53	2 مد-2، 3 ف-5، 14 ف-4، 28 ف-3، 6 ف-1/2	تقديرات عام 2024
110	1 أ ع م، 2 مد-2، 1 مد-1، 8 ف-5، 20 ف-4، 68 ف-3، 10 ف-1/2	المتوقع لعام 2025

(أ) على النحو المبين في حاشية الجدول 26-13 من وثيقة الميزانية، تمول تكاليف نحو 30 000 موظف محلي و 261 فردا من مقدمي الخدمات (موظفون دوليون ومحليون) من الموارد الخارجة عن الميزانية.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-93 يقترح الأمين العام ما مجموعه 218 وظيفة، أي بزيادة قدرها وظيفة واحدة، تشمل 206 وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا و 12 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. ويشمل ملاك موظفي الأونروا الإجمالي أيضا ما مجموعه 110 وظائف، أي بزيادة قدرها 57 وظيفة عن عددها سابقا وهو 53 وظيفة، ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، بما في ذلك وظيفة واحدة لنائب مفوض عام للأونروا، الدعم التشغيلي (المساعدة المؤقتة العامة)، وكذلك وظيفة واحدة لمدير لشؤون التعليم (مد-2)، تمولهما اليونسكو، ووظيفة واحدة لمدير للشؤون الصحية (مد-2)، تمولها منظمة الصحة العالمية. ويقدم المرفق الثاني من تقرير الأمين العام المبررات ذات الصلة للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين، والتي تشمل ما يلي:

(أ) إنشاء وظيفة واحدة لموظف مشتريات، مكتب غزة الميداني (ف-4) للإشراف على أنشطة المشتريات المتعلقة بالإعاش وإعادة الإعمار، بما في ذلك تخطيط المشتريات، وإدارة العقود، وتنظيم العقود، فيما يتعلق بالأغذية والأدوية، والمواد غير الغذائية، من قبيل مواد ولوازم البناء، والخدمات؛

(ب) رفع رتبة وظيفة نائب مدير العمليات في مكتب غزة الميداني من ف-5 إلى مد-1، وذلك في ضوء زيادة مستوى عمليات الطوارئ والعمليات الإنسانية في غزة ونطاق المسؤولية الذي يشمل جميع البرامج، بما في ذلك التعليم، والصحة، والإغاثة، والخدمات الاجتماعية، والمساعدات الغذائية، والبنية التحتية، وتحسين المخيمات، وخدمات التمويل البالغ الصغر. وسيطلب ارتفاع مستوى العمليات الإنسانية التعاون مع سائر الوكالات والصناديق والبرامج. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن وظيفة نائب مدير العمليات (ف-5) لا تزال شاغرة منذ 20 كانون الأول/ديسمبر 2023؛

(ج) نقل وظيفة واحدة لمحلل بيانات (ف-3) من عمان إلى مكتب غزة الميداني، إثر إجراء تقييم أسفر عن تحديد فجوة أمنية في تكنولوجيا المعلومات نتيجة للنزاع الدائر في غزة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أن من الضروري أن يكون شاغل الوظيفة موجوداً فعلياً في غزة لإجراء تقييمات للمخاطر في الموقع، والقيام بالتخطيط الأمني واستحداث أنظمة للاتصالات في حالات الطوارئ.

الوظائف الشاغرة

سادسا-94 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 29 وظيفة شاغرة (1 مد-2، 6 ف-5، 17 ف-4، 3 ف-3، 2 من فئة الخدمات العامة)، وأنه كانت هناك وظيفتان (2 من فئة الخدمات العامة) ظلتا شاغرتين لأكثر من عامين، منذ 2015. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُشغل الوظائف الشاغرة، بما فيها الشاغرة منها منذ فترة طويلة، على وجه السرعة، وأن تُقدّم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام في جميع الوظائف للجمعية العامة عندها نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبلة. وعلاوة على ذلك، تشدد اللجنة مرة أخرى على أهمية شرط امتلاك مؤهلات في اللغة العربية عند استقدام أفراد الأونروا من أجل كفاءة فعالية الاتصالات بين الموظفين، وكذلك مع أصحاب المصلحة، في منطقة العمليات (انظر A/78/7، الفقرة سادسا-84). وتناقش اللجنة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

سادسا-95 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتعلق بالباب 26 (انظر الجدول سادسا-16). وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة معدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

الجدول سادسا-16

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر											
المدرج في الميزانية											
(بالنسبة)											
18,5	206	12,2	13,4	18,5	180	205	205	15,5	18,7	21,7	205
29,5	12	20,0	23,3	29,5	8	12	12	25,0	25,1	34,3	12

الفئات الفنية
والفئات العليا

الخدمات العامة
والفئات المتصلة بها

بدل الوظيفة الخاص

سادسا-96 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التي تلقتها أنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك ست وظائف (1 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4) مشغولة باستخدام بدل الوظيفة الخاص. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل بدل الوظيفة الخاص في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-97 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام في إطار الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادسا-98 يبلغ إجمالي الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قيمته 32 236 000 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 2 200 000 دولار، أو ما نسبته 7,3 في المائة، مقارنة بمخصصات عام 2024 تحت بند المنح والمساهمات في سياق التكاليف التشغيلية المتعلقة بمهام التنظيم التنفيذي والإداري، على النحو المبين في الفقرة سادسا-92 أعلاه. وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية توزيعاً مفصلاً للموارد غير المتصلة بالوظائف لعامي 2024 و 2025، على النحو الموجز في الجدول سادسا-17.

الجدول سادسا-17

الموارد غير المتصلة بالوظائف لعامي 2024 و 2025

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2025		2024		
الموارد المقدره غير المتصلة بالوظائف (قبل إعادة تقدير التكاليف)	مجموع الموارد المعتمدة غير المتصلة بالوظائف لعام 2024	المبلغ المعتمد للتكاليف التشغيلية المتصلة بمهام التنظيم التنفيذي والإداري للوكالة	المبلغ المعتمد تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى	وجه الإنفاق
-	43,5	43,5	-	تكاليف الموظفين الأخرى
32 192,5	29 992,5	-	29 992,5	المنح والمساهمات
5 570,5	5 570,5	-	5 570,5	اللوازم
3 164,4	3 164,4	-	3 164,4	المرافق العامة
2 624,5	1 624,5	-	1 624,5	صيانة أماكن العمل
732,1	732,1	-	732,1	استئجار الأماكن
4 727,3	3 527,3	-	3 527,3	المعدات والتشييد
291,4	291,4	-	291,4	التدريب
1 210,3	1 210,3	-	1 210,3	السفر
2 966,7	2 966,7	-	2 966,7	خدمات الدعم الإداري
2 691,5	2 691,5	-	2 691,5	الخبراء الاستشاريون
8 213,8	8 213,8	-	8 213,8	خدمات متنوعة
32 192,5	30 036,0	43,5	29 992,5	المجموع

صيانة أماكن العمل

سادسا-99 بالنسبة لصيانة أماكن العمل، يُقترح رصد مبلغ قدره 2 624 500 دولار لعام 2025، وتبلغ النفقات ذات الصلة بذلك في 31 أيار/مايو 2024 ما قيمته 116 600 دولار. وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية توزيعاً مفصلاً على النحو المبين في الجدول سادسا-18.

الجدول سادسا-18

صيانة أماكن العمل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

نفقات عام 2024 (كانون تقديرات عام الثاني/يناير - أيار/مايو) 2025		البيان
2 582,5	116,6	خدمات صيانة وإصلاح المباني والمرافق
42,0	0,0	الخدمات المباشرة - أعمال الصيانة البسيطة لأماكن العمل
2 624,5	116,6	المجموع

سادسا-100 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

فجوة التمويل وتعبئة الموارد الخارجة عن الميزانية

سادسا-101 تذكر اللجنة الاستشارية بأن الأونروا رُحلت التزامات وقروضا من الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ على النحو التالي: (أ) من 2019 إلى 2020: 25 مليون دولار في شكل التزامات و 30 مليون دولار في شكل قروض؛ و (ب) من 2020 إلى 2021: 45 مليون دولار في شكل التزامات و 30 مليون دولار في شكل قروض؛ و (ج) من 2022 إلى 2023: 65 مليون دولار في شكل التزامات و 30 مليون دولار في شكل قروض؛ و (د) بالنسبة لعام 2024، على نحو ما أُبلغت به اللجنة عند الاستفسار: 35 مليون دولار في شكل التزامات مرحّلة، وحتى الآن 25 مليون دولار مدفوعة في عام 2024، ويتبقى 10 ملايين دولار، و 10 ملايين دولار في شكل قروض (A/78/7، الفقرة سادسا-103). ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن القرار الذي اتخذته إحدى الجهات المانحة الرئيسية بالحد من توفير التمويل للوكالة حتى آذار/مارس 2025 يمثل 87 في المائة من إجمالي التمويل المعلق، وأن الأثر المكافئ يبلغ حوالي 160 مليون دولار مقابل الميزانية التشغيلية. ونتيجة لذلك، ستصبح فجوة التمويل حرجة بعد آب/أغسطس 2024، مما سيؤثر على قدرة الأونروا على تشغيل عملياتها والحفاظ عليها، بما في ذلك دفع رواتب الموظفين. وأُبلغت اللجنة أيضاً بأنه ورد اثنان من إعلانات التبرع بمبلغ 5 مليون يورو من إيطاليا ومبلغ 30 مليون دولار من الكويت ويهدفان إلى تمويل العمليات الأساسية للأونروا حتى آب/أغسطس 2024.

سادسا-102 وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن نداء الطوارئ لجمع 1,2 بليون دولار بهدف تلبية الاحتياجات الإنسانية الأكثر إلحاحاً حتى نهاية عام 2024، قد أسفر حتى الآن عن تبرعات بقيمة 192 مليون دولار أمريكي (16 في المائة). وأُبلغت اللجنة أيضاً بأن عدداً من الجهات المانحة العائدة

والجديدة تقدم الدعم المالي للأونروا. وعلاوة على ذلك، تبرعت الجهات الشريكة من القطاع الخاص بمبلغ 125 مليون دولار، يشمل مبلغاً قدره 141 000 دولار من متبرعين أفراد فيما يتعلق بحملة "#KeepUNRWAworking" (#حافظوا على عمل الأونروا) وحملة رمضان. وأبلغت اللجنة بأن التبرعات المعلنة الواردة والمؤكدّة، بما في ذلك التبرعات العينية، بلغت حتى 23 تموز/يوليه 2024 ما يقدر بنحو 839 مليون دولار أمريكي.

سادسا-103 وتعرب اللجنة الاستشارية عن امتنانها لجميع الدول الأعضاء ولجميع الجهات المانحة الأخرى من القطاعين العام والخاص على تبرعاتها للأونروا. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار التحديات التي تواجهها الأونروا منذ أمد بعيد في الحصول على موارد خارجة عن الميزانية، وتأمل أن تُزوّد الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير، وفي مشروع الميزانية المقبلة، بمعلومات مستكملة عن تعهدات الجهات المانحة والمدفوعات التي سددتها، تشمل معلومات عن نداءات الطوارئ. وتأمل اللجنة أن تواصل الأونروا استخدام الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المستمدة من استراتيجيات سائر كيانات الأمم المتحدة لجمع الأموال التي ثبتت جدواها، وأن تواصل جهودها لجمع الأموال وتوسيع قاعدتها من الجهات المانحة، بغية تحقيق مستويات كافية ويمكن التنبؤ بها ومستدامة من التمويل الطوعي، على النحو الذي طلبته الجمعية أيضاً في قرارها 93/71 (انظر أيضاً A/78/7، الفقرتان سادسا-102 وسادسا-103). وتأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام للجمعية، عند نظرها في هذا التقرير، وكذلك في سياق مقترح الميزانية المقبلة، معلومات مستكملة عن الحالة المالية للأونروا، تشمل معلومات عن الالتزامات والقروض.

أداة التخطيط المركزي للموارد

سادسا-104 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن نظام التخطيط المركزي للموارد الذي تستخدمه الوكالة حالياً (نظام REACH)، نُفذ في عام 2015، وسيتوقف دعمه تقنياً بعد عام 2026 (A/78/7، الفقرة سادسا-100). وأبلغت اللجنة، عند الاستفسار، أن هناك عملية جارية لاختيار أداة جديدة للتخطيط المركزي للموارد، وأنه بالرغم من اعتبار نظام أوموجا غير ملائم لاحتياجات العمل في الوكالة، فإن النظام الذي يستخدمه برنامج الأغذية العالمي يعتبر متوافقاً مع احتياجات الأونروا، حيث سيجري تقاسم التراخيص، مما يؤدي إلى تحقيق وفورات في التكاليف. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن مبلغاً قدره 5 ملايين دولار ورد من إحدى الدول الأعضاء من أجل النظام المركزي الجديد لتخطيط الموارد. وعلاوة على ذلك، من المقرر تعيين مدير مشروع (ف-5)، بتمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية، وستشمل مهامه جملة أمور منها تنفيذ النظام، والعمل بمثابة جهة التنسيق الرئيسية للجنة التوجيهية المعنية بالتخطيط المركزي للموارد، والتعاون مع الجهات صاحبة المصلحة والبايعين. وستكون وظيفة مدير المشروع مكملة للوظيفتين الحاليين وهما رئيس تكنولوجيا المعلومات (مد-1) وكبير موظفي نظم المعلومات (ف-5) الممولتين من الميزانية العادية. وتؤكد اللجنة الاستشارية ضرورة أن تتيح الأداة الجديدة للتخطيط المركزي للموارد في الوكالة قابلية التشغيل التبادلي مع نظام أوموجا التابع للأمانة العامة من أجل عرض جميع موارد الميزانية العادية بطريقة شفافة، بما في ذلك الموارد الواردة في شكل منح ومساهمات. وتأمل اللجنة أن تُطبّق الدروس المستفادة من الأمانة العامة، وكذلك من كالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، عند اختيار نظام جديد. وتلاحظ اللجنة أن عملية الاختيار لا تزال جارية فيما يتعلق بنظام الأونروا المركزي الجديد لتخطيط الموارد في المؤسسة، وتتطلع إلى الحصول في سياق مشروع الميزانية المقبلة، على معلومات مستكملة عن تنفيذه، وكذلك عن الآثار الطويلة الأجل المترتبة في الموارد.

التمثيل الجغرافي العادل

سادسا-105 في 30 حزيران/يونيه 2024، كان عدد النساء 84 امرأة (49 في المائة) وعدد الرجال 89 رجلا (51 في المائة) من أصل 173 موظفا. وفي التاريخ نفسه، بلغ عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وغير الجغرافي من الفئة الفنية والفئات العليا 172 وظيفة، منها 105 وظائف (61 في المائة) تمثل دول أوروبا الغربية ودولا أخرى، و 32 وظيفة (19 في المائة) تمثل دول آسيا والمحيط الهادئ، و 23 وظيفة (14 في المائة) تمثل الدول الأفريقية، و 9 وظائف (5 في المائة) تمثل دول أوروبا الشرقية، ووظيفتان (1 في المائة) تمثلان دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وفي إطار الميزانيتين البرنامجيتين لعامي 2022 و 2023، اعتُمدت 62 وظيفة جديدة وقد شُغل منها حتى 30 حزيران/يونيه 2024، ما عدده 53 وظيفة. ومن هذه الوظائف، هناك 49 وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي من الفئة الفنية والفئات العليا، يشغلها 33 موظفاً (67 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 8 موظفين (17 في المائة) من الدول الأفريقية، و 6 موظفين (12 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظفان (4 في المائة) من دول أوروبا الشرقية، ولا يوجد أي موظف من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن هناك 44 موظفا في الأونروا سيصلون إلى السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات الـ 10 القادمة، منهم 27 موظفا في السنوات الـ 5 القادمة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاختلال المستمر في التمثيل الجغرافي بين موظفي الأونروا، وتأمل أن تُبذل جهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء بين موظفي الوكالة، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة تحقيقا لهذا الغرض (انظر A/78/7، الفقرة سادسا-99). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 27

المساعدة الإنسانية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023 ^(أ)	27 125 400 دولار
نفقات عام 2023 ^(ب)	23 314 400 دولار
اعتمادات عام 2024 ^(ج)	28 741 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ^(د)	10 889 700 دولار
المقترح لعام 2025 ^(هـ)	19 410 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاحة لعام 2023	414 482 200 دولار
نفقات عام 2023	393 557 700 دولار
النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024	242 634 700 دولار
تقديرات عام 2024	426 403 200 دولار
المتوقع لعام 2025 ^(و)	425 769 100 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

- (أ) تشمل مبلغ 1 263 600 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث.
- (ب) تشمل مبلغ 1 414 500 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث.
- (ج) تشمل مبلغ 1 605 200 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث.
- (د) تشمل مبلغ 1 306 700 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث.
- (هـ) تشمل مبلغ 1 605 200 دولار لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث.

(و) يستثنى منها المخصصات المقدرة (تُقدَّر بمبلغ 1,8 بليون دولار في عام 2025) لتمويل الصناديق القطرية المشتركة، والصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ، والمساهمات المحددة الخاصة، التي تستخدمها كيانات الأمم المتحدة والكيانات غير التابعة للأمم المتحدة لدعم جهود العمل الإنساني والاستجابة الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية وجهود الإغاثة (انظر A/79/6 (Sect. 27) و A/79/6 (Sect. 27)/Corr.1، الجدول 17-27 (2)، الحاشية).

سادسا-106 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 27 ألف لعام 2025 ما قيمته 19 410 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس انخفاضا قدره 9 330 800 دولار، أو ما نسبته 32,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024. ويشمل الاقتراح مبلغ 17 805 000 دولار لتلبية احتياجات مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومبلغ 1 605 200 دولار لتلبية احتياجات مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث (A/79/6 (Sect. 27) و A/79/6 (Sect. 27)/Corr.1)، الجدولان 14-27 و 27-28). وترد في الجدول سادسا-28 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الموارد اللازمة لدعم قرار مجلس الأمن 2720 (2023) بشأن غزة لعام 2025 ستُعرض في سياق تقرير عن التقديرات المنقحة، بعد الانتهاء من تحديد احتياجات المكتب لما بعد 30 أيلول/سبتمبر 2024.

سادسا-107 ولا تعكس الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024، في حين تعكس الاحتياجات لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية انخفاضا قدره 9 330 800 دولار، أو ما نسبته 34,4 في المائة. وعلى النحو المبين في الفقرتين 27-76 و 27-77 من مشروع الميزانية، يمثل الانخفاض الأثر المشترك لما يلي: (أ) التعديلات الفنية التي تعكس إلغاء جميع الاحتياجات اللازمة لدعم ما يلي: '1' آلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية (انخفاض قدره 2 447 000 دولار)، لاحقا لعدم تجديد مجلس الأمن لولاية الآلية إلى ما بعد 10 تموز/يوليه 2023؛ و '2' مكتب دعم مبادرة البحر الأسود لنقل الحبوب (انخفاض قدره 8 637 500 دولار)، لاحقا لعدم تجديد المبادرة إلى ما بعد 17 تموز/يوليه 2023؛ و (ب) تغييرات أخرى تعكس زيادة قدرها 1 753 700 دولار لرصد جميع شحنات الإغاثة الإنسانية التي ترسلها وكالات الأمم المتحدة الإنسانية وجهاتها الشريكة المنفذة إلى شمال غرب الجمهورية العربية السورية، على النحو الذي أيدته الجمعية العامة في قرارها 222/78.

التغييرات الهيكلية

سادسا-108 يعكس المرفق الأول للميزانية المقترحة التغييرات الهيكلية التالية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية: (أ) إلغاء مكتب دعم مبادرة البحر الأسود لنقل الحبوب وآلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية، اللتين لم تُطلب لهما موارد لعام 2025؛ و (ب) إنشاء فرع للتخطيط والأداء يكون مسؤولاً أمام الأمين العام المساعد ونائب منسق عمليات الإغاثة في حالات الطوارئ، يضم مهام رصد الأداء والتقييم والرقابة والتعلم، ويشمل الوظائف الحالية الممولة من الميزانية العادية (2 ف-5) ونقل 22 وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية (1 مد-1، 8 ف-4، 8 ف-3، 5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من المكتب التنفيذي؛ و (ج) إنشاء فريق معني بالمناخ، يتألف من ثلاث وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3)، في إطار مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإنسانية ومنسق الإغاثة في حالات الطوارئ، لتحفيز مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وتنسيقه ودعمه لدى تنفيذ التزاماته المتعلقة بتغير المناخ. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج معلومات مستكملة عن أثر التغييرات الهيكلية المقترحة في مشاريع الميزانيات المقبلة.

سادسا-109 وفيما يتعلق بمكتب دعم مبادرة البحر الأسود، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الميزانية المعتمدة لعام 2023 بلغت 8 109 400 دولار وبلغت النفقات لتلك السنة 4 738 000 بما في ذلك 510 100 دولار أنفقت خلال الفترة من 1 أيلول/سبتمبر إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، إثر عدم تجديد المبادرة إلى ما بعد 17 تموز/يوليه 2023. وأبلغت اللجنة كذلك بأن عنصر الملاك الوظيفي للمكتب قد خُفض تدريجياً إلى تسع وظائف (1 مد-1، 2 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، و 2 موظف فني وطني، 2 من الرتبة المحلية) بحلول 1 كانون الثاني/يناير 2024. وبقيت هذه الوظائف مشغولة حتى 6 حزيران/يونيه 2024، فيما ينتهي معظم عقود الموظفين المتبقية بحلول 30 أيلول/سبتمبر 2024. وأفادت الأمانة العامة بأن الإبقاء على وجود للأمم المتحدة يمثل دعم المشاركة الرفيعة المستوى بشأن الاستئناف المحتمل للمبادرة أو إبرام اتفاق لاحقاً يسعى إلى التخفيف من انعدام الأمن الغذائي العالمي وأثره الإنساني من خلال تمكين الملاحة الآمنة للشحن البحري في البحر الأسود، مع كفالة حد أدنى من الاستعداد لتقديم أي دعم تقني مطلوب في أي اتفاق من هذا القبيل على وجه السرعة. وقد اضطلع الفريق المؤلف من تسعة أشخاص بأنشطة متبقية دعماً لتلك المشاركة، وكذلك بالأنشطة المتعلقة بطلبات الجمعية العامة لمشاركة الأمانة العامة في المسائل المتعلقة بالأمن الغذائي العالمي، والوقاية من المجاعة، وسلاسل الإمداد الغذائية والزراعية ذات الصلة بديناميات الأمن الغذائي العالمي (انظر، على سبيل المثال، قراري الجمعية العامة 28/77 و 119/78). وكان من المتوقع أن يتم الانتهاء، اعتباراً من 30 أيلول/سبتمبر 2024، من أي أنشطة جوهرية معلقة، والتخلص من جميع الأصول أو نقلها بشكل مناسب. وسيظل فريق مكون من ثلاثة أشخاص قائماً حتى 31 تشرين الأول/أكتوبر 2024 لاستكمال أي التزامات مالية أو إدارية أو غيرها من الالتزامات النهائية المتعلقة بإعداد التقارير. وبناءً على افتراضات التخطيط الحالية، بما في ذلك إغلاق المكتب بحلول 31 تشرين الأول/أكتوبر 2024، فُدرت النفقات المتوقعة للعام بمبلغ 1 265 000 دولار، مقابل ميزانية معتمدة قدرها 8 637 500 دولار. وفيما تلاحظ اللجنة الاستشارية الغرض من الإبقاء على وجود للأمم المتحدة، ترى أنه كان يمكن تكييف افتراضات التخطيط وكان يمكن أن تحقق مزيداً من أوجه الكفاءة، وتأمل أن يقدم الأمين العام معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

سادسا-110 وفيما يتعلق بألية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن نفقات عام 2023 بلغت 1 929 200 دولار مقابل موارد معتمدة قدرها 3 014 500 دولار. وبالنسبة لعام 2024، اعتمد مخصص للألية بمبلغ قدره 2 447 000 دولار أمريكي. وأنفق مبلغ 0,4 مليون دولار على تصفية الآلية خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى آذار/مارس 2024. وحتى 1 نيسان/أبريل 2024، كان التمويل المخصص من الميزانية العادية في إطار الآلية يُستخدم لمواصلة رصد شحنات الإغاثة الإنسانية من خلال وحدة التفتيش الإنساني التابعة للأمم المتحدة الموجودة في المكتب القطري لتركيا التابع لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (انظر الفقرة سادسا-120 أدناه). وقُدرت احتياجات الوحدة للفترة من نيسان/أبريل إلى كانون الأول/ديسمبر 2024 بمبلغ 976 200 دولار، يشمل مبلغ 658 200 دولار لتكاليف الموظفين ومبلغ 318 000 دولار للتكاليف غير المتصلة بالموظفين.

الجدول سادسا-19

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2024 ^(أ)	72 1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 11 ف-5، 16 ف-4، 14 ف-3، 5 ف-2/1، 2 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2025 ^(أ)	72 1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 11 ف-5، 16 ف-4، 14 ف-3، 5 ف-2/1، 2 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
تقديرات عام 2024 ^(ب)	2 370 1 أ ع م، 1 مد-2، 39 مد-1، 112 ف-5، 320 ف-4، 368 ف-3، 30 ف-2، 674 م ف و، 86 خ ع (ر ر)، 740 خ ع (ر أ)
المنشأة	1 مد-1
المتوقعة لعام 2025	2 371 1 أ ع م، 1 مد-2، 39 مد-1، 112 ف-5، 320 ف-4، 368 ف-3، 30 ف-2، 674 م ف و، 86 خ ع (ر ر)، 740 خ ع (ر أ)

(أ) تشمل 71 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ووظيفة واحدة لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث.

(ب) تشمل 2 244 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ووظيفة واحدة لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-111 يقترح الأمين العام ما مجموعه 72 وظيفة ممولة من الميزانية العادية للباب 27، تشمل 71 وظيفة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ووظيفة واحدة لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2024.

الوظائف الشاغرة

سادسا-112 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 10 وظائف ممولة من الميزانية العادية (2 ف-5، 2 ف-3، 1 ف-2، 5 من فئة الخدمات العامة

(الرتب الأخرى)) شاعرة في سياق الباب 27، وجميعها في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية. ولم تكن ثمة وظائف شاعرة لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُشغل الوظائف الشاعرة على وجه السرعة وأن تُوفى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبلية.

معدلات الشواغر

سادسا-113 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومعدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 27 (انظر الجدول سادسا-20).

الجدول سادسا-20

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، للفترة 2023-2025

2025		2024			2023						
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	معدل الشواغر المتوسط (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه (بالنسبة)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة)	معدل الشواغر المتوسط الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	معدل الشواغر المعتمدة (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	الفئة	
10,0	71	9,3	12,5	10,0	49	54	54	9,3	9,4	11,9	54
5,2	17	29,4	20,5	5,2	12	17	17	5,9	10,3	16,9	17

سادسا-114 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر للفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدلات الشواغر الفعلية في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كان يبلغ 12,5 في المائة و 9,3 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح معدل قدره 10,0 في المائة لعام 2025. وبلغ متوسط معدلات الشواغر ومعدلاتها الفعلية لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 20,5 في المائة و 29,4 في المائة، على التوالي، ويُقترح معدل قدره 5,2 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة معدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-115 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادسا-116 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية لعام 2025 ما قيمته 3 595 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس انخفاضا قدره 9 330 800 دولار، أو ما نسبته 72,2 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 27)) و A/79/6 (Sect. 27)/Corr.1، الجدول 27-19.

مصروفات التشغيل العامة

سادسا-117 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ما قيمته 170 700 دولار، وهو ما يعكس نقصانا قدره 249 900 دولار، أو ما نسبته 59,4 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتبلغ النفقات ما قيمته 258 000 دولار لعام 2023 و 89 600 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل مخصصات قدرها 512 600 دولار لعام 2023 و 420 600 دولار لعام 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها إلغاء الولايات وفرصة تحقيق مزيد من أوجه الكفاءة (انظر الفقرتين سادسا-107 أعلاه وسادسا-122 أدناه)، وكذلك مستوى الإنفاق، فإنها توصي بتخفيض بنسبة 10 في المائة (17 100 دولار) من الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية.

اللوازم والمواد

سادسا-118 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند اللوازم والمواد للمكتب ما قيمته 67 700 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 4 400 دولار، أو 6,1 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتبلغ النفقات ما قيمته 21 000 دولار لعام 2023 و 8 600 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل مخصصات قدرها 68 600 دولار لعام 2023 و 72 100 دولار لعام 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها إلغاء الولايات وفرصة تحقيق مزيد من أوجه الكفاءة (انظر الفقرتين سادسا-107 أعلاه وسادسا-122 أدناه)، وكذلك مستوى الإنفاق، فإنها توصي بتخفيض بنسبة 20 في المائة (13 500 دولار) من الاحتياجات المقترحة تحت بند اللوازم والمواد.

المنح والمساهمات

سادسا-119 تعكس الاحتياجات المقترحة للمكتب البالغة 836 400 دولار تحت بند المنح والمساهمات نقصانا قدره 3 458 500 دولار، أو ما نسبته 80,5 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024، يتعلق بإلغاء مبادرة البحر الأسود. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة ستغطي الأموال النقدية العاجلة، بنفس المستوى الذي كانت عليه في عام 2024، بغية دعم جهود الإغاثة مباشرة في أعقاب وقوع كارثة طبيعية أو غيرها من الكوارث الكبرى تمشيا مع قرار الجمعية العامة 2816 (د-26) المؤرخ 14 كانون الأول/ديسمبر 1971 والقرارين اللاحقين 202/38 و 141/59، اللذين رفعت فيهما الجمعية، في جملة أمور، الحد الأقصى للمنحة النقدية العاجلة إلى 100 000 دولار لكل بلد في حالة واحدة من حالات الكوارث. وفي عام 2023، تلقى المكتب طلبات لتقديم تمويل بمبلغ قدره 364 200 دولار للمساعدة في حالات الكوارث. وبلغت نفقات المنح في عام 2022 ما قيمته 616 500 دولار. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقوم مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية على نحو استباقي بإبلاغ الدول الأعضاء بتوافر الأموال النقدية لحالات الطوارئ بغية دعم جهود الإغاثة مباشرة في أعقاب وقوع كارثة، بسبل منها مكاتب المنسقين المقيمين، وأن تُقدّم معلومات الأداء، مشفوعة بتفاصيل عن تخصيص الأموال واستخدامها، في سياق مشاريع الميزانية المقبلة.

وحدة التفتيش الإنساني التابعة للأمم المتحدة

سادسا-120 ذكرت الجمعية العامة، في الفقرة 16 من قرارها 222/78، أنها تدعم الأمم المتحدة في مساعيها الرامية إلى مواصلة رصد جميع شحنات الإغاثة الإنسانية التابعة للوكالات الإنسانية التابعة للأمم المتحدة وجهاتها الشريكة المنفذة إلى شمال غرب الجمهورية العربية السورية في المستقبل، مع التشديد على دور آلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية في تأكيد الطابع الإنساني لشحنات الإغاثة المذكورة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية يبذل جهودا لمواصلة رصد جميع شحنات الإغاثة الإنسانية المشار إليها في قرار الجمعية 222/78، في حدود موارده الإجمالية المعتمدة، على أساس التفاهم الذي تم التوصل إليه مع حكومة الجمهورية العربية السورية بشأن الشروط التي ستواصل الأمم المتحدة وجهاتها الشريكة بموجبها استخدام معبر باب الهوى الحدودي، وتمشيا مع ولاية المكتب كما هو منصوص عليه في قرار الجمعية 182/46. وتحقيقا لهذه الغاية، قام المكتب بدمج وحدة تفتيش إنساني تابعة للأمم المتحدة في مكتبه القطري في تركيا. وتشمل المهام الأساسية للوحدة التفتيش على تحميل شحنات الإغاثة التابعة للوكالات الأمم المتحدة وجهاتها الشريكة في تركيا ومرورها إلى الجمهورية العربية السورية عبر المعابر الحدودية التي أذنت بها الجمهورية العربية السورية. وبغية إثراء التقارير العامة للمكتب يقوم موظفو الوحدة أيضا بتقديم بيانات عن تحركات المساعدة الإنسانية التي تقدمها الأمم المتحدة عبر الحدود.

سادسا-121 وأدرج مبلغ قدره 1 753 700 دولار في الميزانية المقترحة للمكتب لعام 2025 بغية دعم احتياجات وحدة التفتيش الإنساني التابعة للأمم المتحدة وسيغطي المبلغ تكاليف 10 وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (2 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-2، و 1 موظف فني وطني، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 3 من الرتبة المحلية) و 3 من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين (1 336 500 دولار)، وكذلك الاحتياجات الأخرى غير المتصلة بالوظائف، بما في ذلك سفر الموظفين (198 400 دولار) ومصروفات التشغيل العامة (119 300 دولار) (A/79/6 (Sect. 27) و A/79/6 (Sect. 27)/Corr.1، الفقرة 27-77). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات المقترحة للوحدة لعام 2025 تمثل انخفاضا قدره 693 300 دولار مقارنة بالمبلغ المعتمد لآلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية لعام 2024 وقدره 2 447 000 دولار، على النحو المبين في الجدول أدناه.

الجدول سادسا-21

مقارنة الموارد بين آلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية ووحدة التفتيش الإنساني التابعة للأمم المتحدة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	الميزانية المعتمدة للآلية الميزانية المقترحة للوحدة	
	عام 2024	عام 2025 الفرق
تكاليف الموظفين الأخرى	2 107,6	1 336,5 (771,1)
سفر الموظفين	132,5	198,4 65,9
الخدمات التعاقدية	13,8	37,0 23,2
مصروفات التشغيل العامة	99,9	119,3 19,4

وجه الإنفاق	الميزانية المعتمدة للآلية الميزانية المقترحة للوحدة	
	عام 2024	عام 2025
اللوازم والمواد	31,5	62,5
الأثاث والمعدات	61,7	-
المجموع	2 447,0	1 753,7
		(693,3)

سادسا-122 أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا أن عنصر الملاك الوظيفي لدى الوحدة أصغر من نظيره لدى الآلية، إذ يضم 10 وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة لعام 2025، مقارنة بما عدده 16 وظيفة معتمدة في إطار الآلية لعام 2024، وأن الوحدة يرأسها موظف برتبة ف-4، في حين يرأس الآلية موظف برتبة مد-1. وأفادت الأمانة العامة بأن المبلغ المقترح يعكس المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة التي تحققت بمرور الوقت، ووضع الوحدة تحت إشراف رئيس مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في تركيا، والاعتماد على الموظفين الوطنيين في أداء مختلف المهام. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الاحتياجات من الموظفين لدى وحدة التفتيش الإنساني التابعة للأمم المتحدة قد انخفضت مقارنة بنظيرتها لدى آلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية، ومع ذلك، فقد ازدادت بعض الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف، وتأمل أن يبذل مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية جهودا لتحديد مزيد من أوجه الكفاءة.

سادسا-123 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرتين سادسا-117 وثمانيا-118 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الموارد الخارجة عن الميزانية

سادسا-124 بالنسبة لعام 2025، تقدر قيمة الموارد الخارجة عن الميزانية (بما في ذلك المساهمات العينية) لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بمبلغ 360 888 900 دولار وستغطي تكاليف 2 245 وظيفة (36 مد-1، 100 ف-5، 290 ف-4، 333 ف-3، 28 ف-2، 664 وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و 8 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 101 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 685 من الرتبة المحلية) والموارد غير المتصلة بالوظائف لدعم تنسيق المساعدة الإنسانية وتقديمها (A/79/6 (Sect. 27) و (Sect. 27)/A/79/6 (Sect. 27)/A/79/6). وتقدر قيمة الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث بمبلغ قدره 64 880 200 دولار وستغطي تكاليف 126 وظيفة (1 أع م، 1 مد-2، 3 مد-1، 12 ف-5، 30 ف-4، 35 ف-3، 2 ف-2، و 10 موظفين فنيين وطنيين، و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 30 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، والموارد غير المتصلة بالوظائف لدعم تنفيذ ومتابعة واستعراض إطار سنديا للحد من مخاطر الكوارث للفترة 2015-2030، وتقديم المساعدة التقنية، وتنمية القدرات، والتنسيق، والتوجيه السياساتي بشأن تنفيذ إطار سنديا على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي (المرجع نفسه، الفقرة 27-126). وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات بشأن النفقات والتقدير المتعلقة بالموارد الخارجة عن الميزانية للباب 27 للفترة 2022-2025، وكذلك الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية للفترة 2020-2025، على النحو المبين في الجدولين سادسا-22 وسادسا-23 أدناه.

الجدول سادسا-22

الباب 27، التقديرات والنفقات المتعلقة بالموارد الخارجة عن الميزانية، 2020-2025

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2025	2024	2023	2022	2021	2020							
النفقات حتى استخدام ميزانية 31 أيار/ عام 2024 المبلغ المقدر (بالنسبة المئوية)												
		التقديرات	النفقات	التقديرات								
360,9	52,5	189,5	360,9	343,4	352,1	324,2	337,7	292,8	298,5	303,9	285,9	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
64,9	0,3	21,7	65,5	50,2	62,4	50,3	59,3	39,8	47,7	31,4	47,0	مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث
425,8	49,5	211,2	426,4	393,6	414,5	374,5	397,0	332,6	346,2	335,3	332,9	المجموع

الجدول سادسا-23

الباب 27، الوظائف الممولة من مواد خارجة عن الميزانية، 2022-2025

2025	2024	2023	2022				
التقديرات	الفعلية حتى 31 أيار/مايو 2024	التقديرات	الفعلية	التقديرات	الفعلية	التقديرات	الفعلية
2 245	2 229	2 244	1 981	2 217	1 943	2 069	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
126	127	126	126	129	129	116	مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث
2 371	2 356	2 370	2 107	2 346	2 072	2 185	المجموع

سادسا-125 وكما هو مبين في إحدى حواشي الجدول 17-27 (2) من الملزمة، فإن الموارد الخارجة عن الميزانية المعروضة في الميزانية المقترحة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية لا تشمل الموارد المخصصة لتمويل الصناديق القطرية المشتركة والصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والمساهمات المحددة الخاصة التي تستخدمها كيانات الأمم المتحدة والكيانات غير التابعة للأمم المتحدة لدعم جهود العمل الإنساني والاستجابة الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية وجهود الإغاثة. والمساهمات المحددة الخاصة ليست جزءا من الميزانية البرنامجية للمكتب وإنما تمويل عابر مخصص من الجهات المانحة لأغراض محددة. وبلغت النفقات المشتركة لعام 2023 ما قيمته 1,8 بليون دولار، وتبلغ تقديرات عامي 2024 و 2025 ما قيمته 1,7 بليون دولار و 1,8 بليون دولار، على التوالي. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدراج تلك الحاشية، التي تفصح عن الموارد المقدرة الخارجة عن الميزانية للصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والصناديق القطرية المشتركة والمساهمات المحددة الخاصة، في وثيقة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، نابع من توصية مجلس مراجعي الحسابات بأن تفصح الإدارة على النحو المناسب عن الأموال الواردة في وثائق ميزانيتها بغية ضمان الشفافية (A/78/5 (Vol. I)، الفقرة 29). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أن المجلس اعتبر أن التوصية قد نُفذت.

سادسا-126 وردًا على استفسار طُلب فيه توزيع مفصل لنفقات الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والصناديق القطرية المشتركة لعام 2023، والمبالغ الفعلية لعام 2024 والأموال المتوقعة لعام 2025، حسب الموقع والمشروع، إلى جانب بيان الجهات الشريكة المنفذة لكل مشروع، تلقت اللجنة الاستشارية توزيعًا مفصلاً حسب البلد لنفقات الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والصناديق القطرية المشتركة لعام 2023 وحتى 31 أيار/مايو 2024 (انظر الجدول السادس-29).

سادسا-127 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية يُعتبر إدارة من إدارات الأمانة العامة للأمم المتحدة، وذلك استناداً إلى قرارات الجمعية العامة المنشئة له ونشرات الأمين العام ذات الصلة. وعلاوة على ذلك، لا تنص القرارات المنشئة للمكتب على شرط قيام هيئة خارجية باستعراض موارده الخارجة عن الميزانية والموافقة عليها. وعلى هذا النحو، وكما هو الحال بالنسبة إلى كيانات الأمانة العامة الأخرى، تُعرض موارد المكتب الخارجة عن الميزانية على الجمعية العامة لأغراض العلم بها وليس للموافقة عليها. وبالنسبة للكيانات التي تخضع مواردها الخارجة عن الميزانية وميزانيتها للاستعراض والرقابة من قبل هيئة خارجية، فإن هذا الشرط منصوص عليه في القرارات و/أو النظم الأساسية ذات الصلة.

سادسا-128 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه رغم عدم تولي الجهات المانحة دوراً رقابياً على أنشطة المكتب أو مخصصاته من الأموال الخارجة عن الميزانية، فقد أنشأ المكتب، نظراً لتزايد احتياجاته من الموارد الخارجة عن الميزانية على مر السنين، فريقاً من الجهات المانحة الداعمة - فريق الجهات المانحة الداعمة للمكتب - الذي يمثل بحكم الواقع أكبر 30 جهة مانحة للمكتب، ويوفر منصة للمشاركة بشأن المسائل السياسية والبرنامجية المتعلقة بالمكتب، وتعزيز ثقة الجهات المانحة في صياغة المكتب لولايته، وتبادل المعلومات ذات الصلة بشأن توقعات التمويل. غير أن فريق الجهات المانحة لا يستعرض ميزانية المكتب أو يوافق عليها، إذ إن ذلك من اختصاص رئيس الكيان.

سادسا-129 وشملت المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بشأن آليات الرقابة والإبلاغ والمساءلة القائمة ما يلي:

(أ) يقوم مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومجلس مراجعي الحسابات بمراجعة حسابات الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وهي ترد في البيانات المالية للمجلد الأول والمعلومات التكميلية ذات الصلة عن الصناديق الاستثمارية. وبالإضافة إلى ذلك، تخضع نفقاتها للتحقق الخارجي من قبل الجهات المانحة، وقد يخضع تنفيذها للتقييم من قبل الجهات المانحة. وهي تُدرج في التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة، من قبيل التقرير السنوي للأمين العام عن الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ (انظر، على سبيل المثال، A/78/365) أو التقرير السنوي المقدم إلى الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي عن تعزيز تنسيق المساعدة الإنسانية في حالات الطوارئ (انظر، على سبيل المثال، A/78/73-E/2023/61). كما يقوم المكتب بإطلاع الدول الأعضاء بانتظام على عمله، بسبل منها جلسات إحاطة شهرية تعقد في جنيف لجميع الدول الأعضاء، وينشر معلومات على الإنترنت عن استخدام الموارد؛

(ب) تنفيذ الموارد الخارجة عن الميزانية للأنشطة الموكلة إلى المكتب يتبع النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة وسائر القواعد المعمول بها في المنظمة. وتتم الموافقة على استخدامها من قبل رئيس الكيان بعد عملية تخطيط داخلية صارمة، بدعم من لجنة توجيهية داخلية للميزانية برئاسة الأمين العام المساعد للشؤون الإنسانية ونائب منسق الإغاثة في حالات الطوارئ. وامتثالاً للنظام المالي والقواعد المالية ذات الصلة وفي سياق إصدار المنشورات الإدارية، ينفذ المكتب إطاراً للرقابة الداخلية منذ عام 2014، يتضمن إرشادات بشأن المساءلة والشفافية، والفصل بين الواجبات، وتقويض السلطات، والضوابط والموازنات؛

(ج) يتولى وكيل الأمين العام ومنسق الإغاثة في حالات الطوارئ إدارة الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ باسم الأمين العام وبدعم من أمانة الصندوق التي تكفل تخصيص الأموال بشكل مناسب وصرفها في أوانها، والإبلاغ بشكل سليم وشفاف عن استخدامها. وبالإضافة إلى ذلك، يقوم الفريق الاستشاري للصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ، الذي أنشأته الجمعية العامة في عام 2005، بتزويد الأمين العام بالتوجيهات السياساتية الدورية ومشورة الخبراء بشأن استخدام الصندوق وأثره؛

(د) فيما يتعلق بصناديق التمويل الجماعي، يتمتع وكيل الأمين العام للشؤون الإنسانية ومنسق الإغاثة في حالات الطوارئ بسلطة إدارة الصناديق القطرية المشتركة، ويخضع للمساءلة عنها؛ إذ يتخذ القرارات بشأن إنشائها وإغلاقها ومراقبة أدائها. ويقوم الفريق العامل المعني بصناديق التمويل الجماعي، الذي يتألف من الدول الأعضاء والجهات المانحة المساهمة، وممثلي وكالات الأمم المتحدة ومجتمع المنظمات غير الحكومية، ويشترك في رئاسته المكتب وإحدى الدول الأعضاء أو الجهات المانحة، بتقديم التوجيه السياساتي ومشورة الخبراء بشأن استخدام الصناديق القطرية المشتركة وأثرها؛

(هـ) تخصيص التمويل جرى تحديده على المستوى القطري من قبل المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية، بدعم من مجلس استشاري يضم ممثلين عن الدول الأعضاء المساهمة والجهات المانحة، ووكالات الأمم المتحدة ومجتمع المنظمات غير الحكومية. وتوضع استراتيجية محددة لكل عملية تخصيص بالتشاور مع المجلس الاستشاري والجهات صاحبة المصلحة في مجال العمل الإنساني.

سادسا-130 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التقارير السنوية التي تتضمن معلومات عن الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية تقدم إلى الجمعية العامة لأغراض العلم بها، وأن أموال المكتب الخارجة عن الميزانية تخضع لمراجعة الحسابات من قبل هيئات الرقابة التابعة للأمم المتحدة. وإذ تشير اللجنة إلى مشاركة الدول الأعضاء ومحدودية توجيهاتها، بسبل منها فريق الجهات المانحة الداعمة للمكتب، وإذ تأخذ أيضا في الاعتبار احتمال وجود أخطار تشويه السمعة، من قبيل المتعلقة منها بالجهات الشريكة المنفذة، فإن اللجنة ستواصل إبقاء النظر في تعزيز آليات المساءلة والرقابة على موارد المكتب الخارجة عن الميزانية قيد الاستعراض (انظر أيضا A/78/7، الفقرة سادسا-138). وتحققا لهذه الغاية، تأمل اللجنة أن تُدرج في مشاريع الميزانية البرنامجية القادمة معلومات أكثر تفصيلا عن الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف، وكذلك أي مبادرات هيكلية مرموقة للصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والصناديق القطرية المشتركة.

الموافقة على إنشاء وظائف برتبة مد-1 وما فوقها ممولة من موارد خارجة عن الميزانية

سادسا-131 تذكر اللجنة الاستشارية بأن مجلس مراجعي الحسابات أوصى بأن تكفل الإدارة أن تجري الهيئات الإدارية استعراضا كافيا لجميع الوظائف برتبة مد-1 وما فوقها التي تُنشأ لمدة تزيد على سنة واحدة وأن توافق عليها (A/77/5 (Vol. I)، الفصل الثاني، الفقرة 283). وأشارت المعلومات المقدمة للجنة، عند الاستفسار، إلى أن هذه التوصية لا تزال قيد التنفيذ. وبالإضافة إلى ذلك، زُودت اللجنة بقائمة بالوظائف الرفيعة المستوى التي ستمول من الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2025، والتي تضمنت ثلاث وظائف برتبة مد-1 أنشئت قبل عام 2018 دون قيود زمنية ولم تتوفر سجلات بشأنها تشير إلى أن موافقة اللجنة التمسست وتم الحصول عليها. وكررت اللجنة الاستشارية الإعراب عن بالغ قلقها لأن موافقة اللجنة عملا بالفقرة 2 من الجزء الثاني من قرار الجمعية العامة 217/35، لم تُلتَمَس قبل إنشاء عدد من الوظائف الرفيعة المستوى الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية. وتذكر اللجنة بأن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لتجنب تكرار حالة مماثلة وأن يكفل تقديم جميع الوظائف

اللاحقة الممولة من خارج الميزانية برتبة مد-1 وما فوقها إلى اللجنة لتوافق عليها بشكل اعتيادي. وتأمّل اللجنة أيضاً أن تُعرّض الوظائف التي لا تتوافر بشأنها سجلات على نظر اللجنة بأسرع ما يمكن (انظر A/78/578، الفقرة 46، و A/77/574، الفقرة 60، والقرارين 253/77 ألف وباء، و 242/78 ألف وباء؛ وانظر أيضاً A/78/7، الفقرات 94 وسادساً-140 والقرار 252/78).

إدماج الموظفين الذين تدار شؤونهم من جانب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الأمانة العامة

سادساً-132 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية تلقى خدمات من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مجالات الإدارة العامة، بما في ذلك الموارد البشرية، والمالية، والمشتريات، والمراسم، وخدمات التخليص الجمركي، وكذلك خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وحتى 31 أيار/مايو 2024، بلغ عدد موظفي المكتب الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 1 375 موظفاً (19 ف-3، 5 ف-2، و 666 موظفاً وطنياً من الفئة الفنية و 685 موظفاً من الرتبة المحلية). وتدكر اللجنة بأن مجلس مراجعي الحسابات أوصى بأن تواصل الإدارة دعم الكيانات في تسريع عملية إدماج الموظفين الذين يدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي شؤونهم في الأمانة العامة بطريقة تدريجية وسلسلة، مع إيلاء الاعتبار الواجب لكفالة الشفافية والإنصاف في عملية الاختيار وفقاً للإطار التنظيمي للمنظمة (A/78/5 (Vol. I)، الفصل الثاني، الفقرة 330؛ وانظر أيضاً A/77/5 (Vol. I)، الفصل الثاني، الفقرة 278). والتاريخ المستهدف المقدر لتنفيذ هذه التوصية هو الربع الثاني من عام 2024 (A/78/333)، الفقرة 93). وأبلغت اللجنة بأن المكتب يقوم بجمع الدروس المستفادة من الكيانات الأخرى التي انتقلت من جهات خارجة مقدمة للخدمات بهدف كفالة الإدماج السلس في الأمانة العامة، ولا سيما الموظفين الوطنيين الذين يمثلون غالبية موظفي المكتب في الميدان، والتقليل إلى أدنى حد من أي أثر على عملياته الإنسانية البالغة الأهمية. وتشجع اللجنة الاستشارية مرة أخرى الأمانة العامة على بذل مزيد من الجهود لإتمام عملية الإدماج السريع للموظفين المتبقين الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الأمانة العامة (انظر أيضاً A/78/745، الفقرة 52). وناقشت اللجنة المسائل ذات الصلة في أحدث تقرير لها بشأن مجلس مراجعي الحسابات (A/78/578).

المبادرات الرامية إلى زيادة الكفاءة على نطاق المنظومة

سادساً-133 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ملتزم تماماً بالمشاركة في العمليات المشتركة لتسيير الأعمال على نطاق منظومة الأمم المتحدة حيثما أدت إلى تحسين تنفيذ الولايات أو زيادة الكفاءة أو تحسين الخدمات المقدمة تمسحياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 4/76. فعلى سبيل المثال، وفي سياق خريطة الطريق المتعلقة بزيادة الكفاءة التي وضعتها مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة للفترة 2022-2024، أبلغ المكتب عن تحقيق ما مجموعه 3,2 ملايين دولار من أوجه الكفاءة، بما في ذلك تجنب التكاليف، كجزء من المجموع الكلي من أوجه الكفاءة التي حققتها الأمانة العامة وقدرها 13,8 مليون دولار، بما في ذلك تجنب التكاليف، من خلال مبادرة استراتيجيات تسيير الأعمال. ويتواجد المكتب أيضاً في أول مكتب أنشئ للدعم الإداري المشترك، وبدأ عمله في كينيا في بداية عام 2024. وعلاوة على ذلك، أبرم المكتب نحو 110 اتفاقات مع صناديق الأمم المتحدة وبرامجها وكيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة بشأن المباني والخدمات المشتركة. وبالإضافة إلى ذلك، يشارك المكتب في الخطوط الجوية الإنسانية للأمم المتحدة، التي تكتسي أهمية بالغة في تنفيذ ولاية المكتب في المواقع النائية، ويستأجر مركبات من أسطول الأمم المتحدة، وهو ما أثبت فائدته خلال حالات الطوارئ وحيثما تُباشَر

العمليات لفترات قصيرة من الزمن. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم في مشروع الميزانية المقبلة معلومات مستكملة عن مشاركة المكتب في مبادرات تحقيق الكفاءة على نطاق المنظومة.

المعلومات المؤدية

سادسا-134 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أنه خلال الفترة 2023-2024، استجاب نحو 15 مكتبًا من مكاتب تنسيق الشؤون الإنسانية لحملات من المعلومات المؤدية التي تستهدف المكتب، أو موظفيه، أو القطاع الإنساني، أو الأمم المتحدة. وتتطلب الاستجابات وضع وتفعيل استراتيجيات متعددة الأوجه على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وتتضمن مشاركة الجماعة المعنية، فضلا عن التوعية السياسية والإعلامية، في ضوء كون معظم الاستجابات محلي ويجري خارج شبكة الإنترنت وليس داخلها. ومن بين المبادرات الأخرى، أنشأ المكتب جماعة ممارسين بشأن المعلومات المؤدية وأطلقها بهدف بناء الوعي وبناء القدرات على نطاق المكاتب. وكان يعمل أيضا بشكل وثيق في هذا الشأن مع الأمم المتحدة والكيانات الأخرى، من قبيل اللجنة الدولية للصليب الأحمر. وفي عام 2025، سيعقد المكتب دورة تدريبية عالمية بشأن المعلومات المؤدية مصممة خصيصاً لأداء وظائفه. وتناقش اللجنة بمزيد من المناقشة المسائل المتعلقة بالمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة في الفصل الأول أعلاه.

التمثيل الجغرافي العادل

سادسا-135 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه، كان هناك 32 موظفاً من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 8 موظفين من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 7 موظفين من الدول الأفريقية، وموظفان من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، يشكلون 49 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا في إطار الباب 27. ولم يكن ثمة موظفين من دول أوروبا الشرقية. وكان ما مجموعه 22 موظفاً من مواطني الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، و 11 موظفاً من الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، و 16 موظفاً من الدول الواقعة في حدود النطاق المستصوب. وأبلغت اللجنة كذلك بأن من المتوقع أن يبلغ 15 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات الـ 10 القادمة، بمن فيهم 7 موظفين في السنوات الـ 5 القادمة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاختلال المستمر في التمثيل الجغرافي بين موظفي المكتب في سياق الباب 27، وتأمل أن يُبذل مزيد من الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلاً للدول الأعضاء بين موظفيه، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر بسبب التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض (انظر A/78/7، الفقرة سادسا-129). وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

سادسا-136 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان هناك 26 امرأة و 23 رجلاً يشكلون الموظفين الـ 49 الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 24، حقوق الإنسان: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجية عن الميزانية				الموارد المقررة الأخرى ⁽¹⁾				الميزانية العادية																
نفقات عام 2024 الفرق 2024 2025		نفقات عام 2024 الفرق 2024 2025				نفقات عام 2024 الفرق 2024 2025				نفقات عام 2024 الفرق 2024 2025																
الفرق 2024 2025		الفرق 2024 2025				الفرق 2024 2025				الفرق 2024 2025																
24 798,1	233 241,7	98 387,2	208 443,6	183 205,8	180 135,6	5 083,9	106 761,6	54 257,7	101 677,7	95 475,9	94 026,5	60,1	1 941,0	860,4	1 880,9	1 704,4	1 816,8	19 654,1	124 539,1	43 269,1	104 885,0	86 025,5	84 292,3	الوظائف		
22 072,4	147 879,5	67 127,3	125 807,1	123 012,6	123 303,8	3 929,7	82 524,3	46 416,9	78 594,6	78 249,1	69 818,9	2,6	393,9	200,0	391,3	411,1	365,2	18 140,1	64 961,3	20 510,4	46 821,2	44 352,4	53 119,7	تكاليف الموظفين الأخرى		
-	3,3	-	3,3	0,5	3,3	-	0,2	-	0,2	0,2	0,3	-	-	-	-	-	-	-	3,1	-	3,1	0,3	3,0	الضريبة		
535,1	13 119,4	4 606,7	12 584,3	11 216,8	13 109,0	494,7	10 388,4	4 302,3	9 893,7	9 850,2	11 766,6	-	-	-	-	-	-	40,4	2 731,0	304,4	2 690,6	1 366,6	1 342,4	الخبراء الاستشاريون		
-	-	16,4	-	12,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16,4	-	12,8	-	الخبراء	
575,0	19 404,8	6 712,8	18 829,8	14 000,2	18 288,8	24,3	510,9	376,0	486,6	484,5	674,8	-	-	-	-	-	-	550,7	18 893,9	6 336,8	18 343,2	13 515,7	17 614,0	سفر الموظفين		
1 616,3	14 038,9	4 912,3	12 422,6	12 315,5	11 946,6	380,7	7 994,3	3 496,0	7 613,6	7 580,1	7 618,0	(12,3)	148,2	123,5	160,5	132,9	155,4	1 247,9	5 896,4	1 292,8	4 648,5	4 602,5	4 173,2	سفر الموظفين		
2 447,9	12 558,3	4 762,7	10 110,4	11 275,1	11 349,8	380,5	7 990,2	4 066,1	7 609,7	7 576,3	8 857,5	0,3	13,3	7,0	13,0	7,8	13,0	2 067,1	4 554,8	689,6	2 487,7	3 691,0	2 479,3	الخدمات التعاقبية		
2 813,1	25 819,0	10 790,5	23 005,9	21 867,8	21 100,2	812,8	17 069,5	9 122,2	16 256,7	16 185,2	14 792,1	-	5,5	1,0	5,5	2,3	-	2 000,3	8 744,0	1 667,3	6 743,7	5 680,3	6 308,1	مصرفات التشغيل العامة		
(92,1)	1 070,0	468,8	1 162,1	882,0	1 197,2	38,9	816,9	446,8	778,0	774,6	916,5	-	1,4	0,3	1,4	0,2	1,4	(131,0)	251,7	21,7	382,7	107,2	279,3	الوزن والمواد		
268,1	3 600,5	1 037,8	3 332,4	2 902,1	3 251,5	86,7	1 821,0	915,8	1 734,3	1 726,7	2 805,0	-	-	-	-	7,6	5,5	181,4	1 779,5	122,0	1 598,1	1 167,8	441,0	الأثاث والمعدات		
1,5	31,9	12,9	30,4	31,6	-	1,5	31,9	6,0	30,4	30,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,9	-	1,4	-	-	تصميم أماكن العمل	
3 080,0	65 956,9	33 882,8	62 876,9	59 167,9	59 377,8	2 766,8	58 101,5	32 816,5	55 334,7	55 091,5	53 243,8	-	-	-	-	-	-	313,2	7 855,4	1 066,3	7 542,2	4 076,4	6 134,0	المنح والمساهمات		
-	-	116,3	-	345,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	116,3	-	228,9	-	-	-	-	-	-	116,8	-	-	مولد أخرى
58 115,4	536 724,2	232 834,5	478 608,8	440 236,4	443 063,6	14 000,5	294 010,7	156 222,3	280 010,2	273 024,5	264 520,0	50,7	2 503,3	1 308,5	2 452,6	2 495,2	2 357,3	44 064,2	240 210,2	75 303,7	196 146,0	164 716,7	176 186,3	المجموع		

ملاحظة: تشمل موارد اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص والمؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

المؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023 ^(أ)	المعتمد لعام 2024	التغيرات			التعديلات الفنية	التعديلات الجديدة/الموسعة	موارد أخرى	(بالنسبة	
			المجموع	المئوية	إعادة تقدير التكاليف)				تقديرات عام 2025 (قبل	
الوظائف	-	2 200,2	3 409,6	2 266,7	-	5 676,3	258,0	7 876,5		
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	-	498,2	-	498,2	-	498,2		
الخبراء الاستشاريون	-	70,5	-	98,7	-	98,7	140,0	169,2		
سفر الموظفين	-	72,8	-	253,0	-	253,0	347,5	325,8		
الخدمات التعاقدية	-	217,0	-	904,0	-	904,0	416,6	1 121,0		
مصروفات التشغيل العامة	-	278,0	-	455,8	-	455,8	164,0	733,8		
اللوازم والمواد	-	1,8	-	9,2	-	9,2	511,1	11,0		
الأثاث والمعدات	-	22,4	(22,4)	220,1	-	197,7	882,6	220,1		
المنح والمساهمات	-	104,5	-	250,9	-	250,9	240,1	355,4		
المجموع	-	2 967,2	3 387,2	4 956,6	-	8 343,8	281,2	11 311,0		

(أ) نظرا لأن المؤسسة المستقلة بدأت عملها في عام 2024، وبالتالي، لم تكن هناك نفقات متكبدة في عام 2023.

الباب 25، توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية											
	المعتمدة/المقدرة		المعتمدة/المقدرة		الفرق -2024		تقديرات عام		الفرق		نفقات عام 2024		نفقات عام المعتمد لعام (كانون الثاني/يناير تقديرات عام -2024)		2023	
	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023	لعام 2023	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	2025	2025	2024	2024	2023	2023	2023	2023
-	1 616 250,9	1 616 250,9	1 345 383,6	1 581 435,8	-	1 615 495,9	1 615 495,9	1 344 653,2	1 580 736,0	-	755,0	354,8	755,0	730,4	699,8	الوظائف
-	139 265,7	139 265,7	121 003,2	136 459,4	-	139 265,7	139 265,7	121 003,2	136 459,4	-	-	-	-	-	-	تكاليف الموظفين الأخرى
-	122 576,1	122 576,1	11 918,3	133 920,4	-	122 576,1	122 576,1	11 918,3	133 920,4	-	-	-	-	-	-	الخبراء الاستشاريون
-	101 528,8	101 528,8	85 692,9	100 315,6	-	101 528,8	101 528,8	85 692,9	100 315,6	-	-	-	-	-	-	السفر
-	3 400 097,9	3 400 097,9	650 587,2	3 456 578,6	-	3 400 097,9	3 400 097,9	650 587,2	3 456 578,6	-	-	-	-	-	-	الخدمات التعاقدية
-	2 571 388,8	2 571 388,8	225 420,9	831 436,0	-	2 571 388,8	2 571 388,8	225 420,9	831 436,0	-	-	-	-	-	-	مصروفات التشغيل العامة
-	1 344 516,6	1 344 516,6	312 453,9	1 260 313,3	-	1 344 516,6	1 344 516,6	312 453,9	1 260 313,3	-	-	-	-	-	-	اللوازم والمواد
-	317 838,2	317 838,2	112 814,4	325 124,1	-	317 838,2	317 838,2	112 814,4	325 124,1	-	-	-	-	-	-	الأثاث والمعدات
-	25 869,6	25 869,6	4 461,5	22 828,3	-	25 869,6	25 869,6	4 461,5	22 828,3	-	-	-	-	-	-	مساهمات أنشطة الأمم المتحدة المشتركة
-	46 420,7	46 420,7	42 468,3	43 934,1	-	-	-	-	-	-	46 420,7	21 102,4	46 420,7	43 934,1	43 934,1	المنح والمساهمات
-	935 915,0	935 915,0	2 074 670,0	2 318 911,6	-	935 915,0	935 915,0	2 073 204,2	2 318 911,6	-	-	-	-	-	-	نفقات أخرى
-	10 621 668,3	10 621 668,3	4 986 874,1	10 211 257,2	-	10 574 492,6	10 574 492,6	4 942 209,6	10 166 623,3	-	47 175,7	21 457,2	47 175,7	44 664,5	44 633,9	المجموع

الباب 26، اللاجئون الفلسطينيون: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية										
	المجموع					نقذات عام 2024					نقذات عام 2024					
	الفرق (2024)-	تقديرات عام 2025	اعتمادات/تقديرات عام 2024	نقذات عام 2023	اعتمادات/تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	نقذات عام 2023	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	نقذات عام 2023	تقديرات عام 2024	نقذات عام 2023	تقديرات عام 2024	نقذات عام 2023	تقديرات عام 2024
26 057,7	754 224,8	728 167,1	634 201,9	670 998,4	25 871,9	712 532,0	686 660,1	596 266,1	631 336,7	185,8	41 692,8	22 731,7	41 507,0	37 935,8	39 661,7	الوظائف
																تكاليف
																الموظفين
	19,0	379,9	360,9	10 720,7	42,3	19,0	336,4	317,4	10 678,0	-	43,5	117,4	43,5	42,7	42,3	الأخرى
																الخبراء
1 474,3	26 184,6	24 710,3	8 405,2	38 904,2	1 474,3	26 184,6	24 710,3	8 405,2	38 904,2							الاستشاريون
	2,5	70,8	68,3	2 036,8	1 238,0	2,5	70,8	68,3	2 036,8	-	-	-	-	-	-	سفر الموظفين
(14 645,5)	59 057,7	73 703,2	39 952,3	45 131,7	(14 645,5)	59 057,7	73 703,2	39 952,3	45 131,7	-	-	-	-	-	-	الخدمات
																التعاقدية
																مصروفات
351,3	19 274,7	18 923,4	22 842,1	56 321,5	351,3	19 274,7	18 923,4	22 842,1	56 321,5	-	-	-	-	-	-	التشغيل العامة
(2 611,6)	77 745,1	80 356,7	43 915,9	45 864,1	(2 611,6)	77 745,1	80 356,7	43 915,9	45 864,1	-	-	-	-	-	-	اللوازم والمواد
(90 249,5)	59 923,5	150 173,0	25 793,3	198 800,0	(90 249,5)	59 923,5	150 173,0	25 793,3	198 800,0	-	-	-	-	-	-	الأثاث والمعدات
																تحسين أماكن
50,4	1 160,6	1 110,2	5 364,3	23 432,0	50,4	1 160,6	1 110,2	5 364,3	23 432,0							العمل
																الزومات والمنح
3 695,7	73 384,8	69 689,1	29 992,5	41 675,8	1 495,7	41 192,3	39 696,6	47 239,5	41 675,8	2 200,0	32 192,5	14 052,4	29 992,5	-	-	والمساهمات
(75 855,5)	1 071 406,5	1 147 262,0	840 471,9	1 122 408	(78 241,5)	997 477,7	1 075 719,0	802 493,4	1 082 704,0	2 385,8	73 928,8	36 901,5	71 543,0	37 978,5	39 704,0	المجموع

الباب 27، الشؤون الإنسانية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية										الميزانية العادية					
	المعتمدة/المقننة					الفرق -2024					نققات عام 2024		نققات عام 2023			
	الفرق (2024)	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	نققات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق (2024)	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	نققات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق	نققات عام 2024	نققات عام 2023	نققات عام 2023		
(514,8)	288 485,5	287 970,7	270 649,5	283 609,0	(514,8)	273 967,4	273 452,6	256 265,8	270 721,9	-	14 518,1	6 752,3	14 518,1	14 383,7	12 887,1	الوظائف
																تكاليف
																الموظفين
3 351,6	22 193,6	25 545,2	15 848,2	24 344,3	(1 887,2)	20 562,5	18 675,3	12 010,5	17 351,8	5 238,8	1 631,1	2 342,7	6 869,9	3 837,7	6 992,5	الأخرى
	3,4	175,2	178,6	6,5	141,0	-	172,3	172,3	6,5	134,8	3,4	2,9	-	6,3	6,2	الضيافة
																الخبيراء
2 192,2	9 770,9	11 963,1	8 660,2	9 858,9	2 138,1	9 770,9	11 909,0	8 660,2	9 806,3	54,1	-	(0,1)	54,1	-	52,6	الاستشاريون
(844,6)	5 587,1	4 742,5	3 253,1	6 767,0	(844,6)	5 587,1	4 742,5	3 253,1	6 767,0	-	-	-	-	-	-	سفر الممثلين
448,8	15 967,2	16 416,0	22 388,1	15 301,2	252,3	15 518,9	15 771,2	21 827,6	14 646,7	196,5	448,3	499,1	644,8	560,5	654,5	سفر الموظفين
																الخدمات
(200,3)	19 147,5	18 947,2	10 261,2	14 211,4	(84,4)	18 722,5	18 638,1	9 898,9	13 903,4	(115,9)	425,0	5,1	309,1	362,3	308,0	التعاقدية
																مصروفات
378,2	39 803,9	40 182,1	38 419,7	38 350,8	128,3	39 616,6	39 744,9	38 148,1	37 821,9	249,9	187,3	100,6	437,2	271,6	528,9	التشغيل العامة
(446,9)	4 051,7	3 604,8	2 097,2	3 340,3	(451,3)	3 983,6	3 532,3	2 076,2	3 271,3	4,4	68,1	8,6	72,5	21,0	69,0	اللوازم والمواد
																الأثاث
271,0	3 309,6	3 580,6	4 420,2	3 026,9	29,9	3 293,9	3 323,8	4 389,8	2 836,9	241,1	15,7	51,4	256,8	30,4	190,0	والمعدات
																تحسين أماكن العمل
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المنح
5 326,3	36 687,1	42 013,4	40 869,2	42 656,8	1 867,8	34 573,4	36 441,2	37 020,9	37 220,2	3 458,5	2 113,7	1 130,1	5 572,2	3 848,3	5 436,6	والمساهمات
-	-	-	(1,0)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,0)	-	موارد أخرى
9 964,9	445 179,3	455 144,2	416 872,1	441 607,6	634,1	425 769,1	426 403,2	393 557,6	414 482,2	9 330,8	19 410,2	10 889,8	28 741,0	23 314,5	27 125,4	المجموع

الجدول سادسا-29

نققات الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ والصندوق القطري المشترك، لعام 2023 وحتى

31 أيار/مايو 2024

(بدولارات الولايات المتحدة)

حتى 31 أيار/مايو 2024	2023	
		الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ
612 107,0	53 009 998,0	أفغانستان
-	3 997 630,0	أرمينيا
-	18 000 000,0	بنغلاديش
641 500,0	18 011 217,0	بوركينافاسو
-	1 400 003,0	بوروندي
349 999,0	6 000 000,0	الكاميرون
500 000,0	10 499 997,0	جمهورية أفريقيا الوسطى
-	23 003 652,0	تشاد
-	6 525 950,0	كولومبيا
499 950,0	-	جزر القمر
20 438 500,0	56 515 074,0	جمهورية الكونغو الديمقراطية
-	2 500 000,0	جيبوتي
-	5 800 103,0	مصر
-	5 002 073,0	إريتريا
25 000 002,0	45 503 654,0	إثيوبيا
12 789 993,0	25 489 406,0	هايتي
5 992 670,0	6 499 852,0	هندوراس
-	1 000 020,0	إيران (جمهورية - الإسلامية)
1 950 021,0	8 001 346,0	كينيا
7 700 001,0	8 000 000,0	لبنان
-	10 000 000,0	ليبيا
3 000 000,0	12 499 950,0	مدغشقر
-	13 800 022,0	ملاوي
11 000 014,0	15 000 000,0	مالي
2 999 982,0	-	موريتانيا
1 550 025,0	-	منغوليا
7 800 001,0	16 495 213,0	موزامبيق
7 406 092,0	18 995 197,0	ميانمار
-	9 000 000,0	نيجيريا

حتى 31 أيار/مايو 2024	2023	
-	6 484 314,0	باكستان
-	3 545 672,0	بنما
-	6 867 917,0	بيرو
3 596 823,0	-	الكونغو
34 998 358,0	60 082 064,0	السودان
-	1 500 000,0	رواندا
1 999 315,0	35 000 010,0	الصومال
10 000 000,0	36 000 009,0	جنوب السودان
-	40 000 000,0	الجمهورية العربية السورية
2 070 819,0	-	تيمور - ليشتي
-	10 200 241,0	تركيا
500 000,0	6 000 001,0	أوغندا
-	2 763 281,0	فانواتو
245 000,0	8 000 002,0	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)
7 000 000,0	58 034 282,0	اليمن
8 030 846,0	-	زامبيا
4 999 538,0	996 521,0	زيمبابوي
700 000,0	18 000 000,0	الأرض الفلسطينية المحتلة
184 371 556,0	694 024 671,0	المجموع الفرعي
		الصناديق القطرية المشتركة
19 155 317,1	114 742 526,1	أفغانستان
2 390 098,1	29 540 378,2	بوركينافاسو
3 906 164,5	22 520 866,0	جمهورية أفريقيا الوسطى
10 241 498,8	39 818 025,6	جمهورية الكونغو الديمقراطية
4 090 150,6	97 629 827,1	إثيوبيا
2 288 451,4	1 413 134,7	العراق
928 490,9	(36 866,7)	الأردن
13 656 258,1	30 737 070,1	لبنان
73 244,8	5 497 159,9	مالي
6 312 005,5	33 935 465,0	ميانمار
5 455 152,1	20 086 731,6	النيجر
7 644 610,5	13 852 095,9	نيجيريا
1 342 211,9	(1 359 989,2)	باكستان
2 575 714,5	59 070 086,7	الصومال
7 191 150,2	30 762 426,2	جنوب السودان

حتى 31 أيار/مايو 2024	2023	
7 715 507,7	56 584 868,7	السودان
9 092 066,8	46 871 815,3	الجمهورية العربية السورية
32 915 026,5	155 437 829,5	تركيا
14 926 981,7	189 829 240,2	أوكرانيا
1 955 678,0	12 213 606,4	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)
32 707 622,1	116 210 071,9	اليمن
6 571 343,4	34 629 312,8	الأرض الفلسطينية المحتلة
-	-	المساهمات المتعددة المانحين - لم ترد بعد
-	5 880,7	الصناديق القطرية المشتركة غير التابعة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
-	-	الصندوق الإقليمي لوسط أفريقيا وغربها
-	-	الصندوق الإقليمي لكولومبيا
-	-	الصندوق الإقليمي لهايتي
193 134 745,2	1 109 991 562,5	المجموع الفرعي
377 506 301,2	1 804 016 233,5	المجموع

الجزء السابع التواصل العالمي

الباب 28 التواصل العالمي

الميزانية العادية	
101 807 000 دولار	اعتمادات عام 2023
105 109 100 دولار	نفقات عام 2023
117 916 700 دولار	اعتمادات عام 2024
49 825 400 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
118 031 100 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
857 100 دولار	اعتمادات عام 2023
695 900 دولار	نفقات عام 2023
883 200 دولار	تقديرات عام 2024
743 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
868 300 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
12 318 700 دولار	المتاح لعام 2023
9 318 900 دولار	نفقات عام 2023
12 607 000 دولار	تقديرات عام 2024
7 328 900 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
15 415 400 دولار	المتوقع لعام 2025
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُنكر خلاف ذلك.	
(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.	
(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

سابعاً-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 28 لعام 2025 ما قدره 118 031 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 114 400 دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 28)، الجدول 28-5). وترد في الجدول سابعاً-3

معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

سابعاً-2 وكما هو مبين في الفقرتين 28-58 و 28-59 من الميزانية المقترحة، تعزى الزيادة الصافية البالغة 114 400 دولار إلى الأثر المشترك لما يلي: (أ) التعديلات الفنية، التي تمثل نقصاناً قدره 123 500 دولار يتصل بإلغاء اعتمادات غير متكررة؛ (ب) والولايات الجديدة الموسعة، التي تعكس زيادة قدرها 237 900 دولار، عملاً بقرارات الجمعية العامة 271/78 و 238/78 و 223/78 و 47/78 و 20/78 و 335/77.

الجدول سابعاً-1

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
686	المعتمد لعام 2024 1 و أ ع، 3 مد-2، 18 مد-1، 34 ف-5، 71 ف-4، 105 ف-3، 57 ف-1/2، 7 خ ع (ر)، 197 خ ع (ر أ)، 143 م ف و
-	الوظائف المنشأة
-	الوظائف المعاد نديها
-	الوظائف المنقولة
686	المقترح لعام 2025 1 و أ ع، 3 مد-2، 18 مد-1، 34 ف-5، 71 ف-4، 105 ف-3، 57 ف-1/2، 7 خ ع (ر)، 197 خ ع (ر أ)، 143 م ف و
	الموارد المقررة الأخرى
4	تقديرات عام 2024 2 ف-4، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)
4	المتوقع لعام 2025 2 ف-4، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)
	الموارد الخارجة عن الميزانية
7	تقديرات عام 2024 1 ف-3، 6 خ ع (ر أ)
7	المتوقع لعام 2025 1 ف-3، 6 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سابعاً-3 يقترح الأمين العام ما مجموعه 686 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2025، منها 289 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 397 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهذا لا يعكس أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2024.

سابعاً-4 وفيما يتعلق بالوظائف المعنية بتحليل البيانات وإدارة البيانات، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الموظفين في جميع أقسام الإدارة يشاركون في تحليل البيانات وإدارة المعلومات في إطار أداء عملهم اليومي. وتشمل الأمثلة المحددة المقدمة وحدة التقييم وبحوث الاتصالات التي تقوم بتحليل البيانات المتعلقة بنتائج الاتصالات عبر مختلف منصات الأخبار الإلكترونية، والمواقع المتعددة الوسائط والمواقع الإلكترونية الرئيسية وغيرها من المنصات، والوحدة المعنية بوسائل التواصل الاجتماعي التي تقوم

بتحليل مقاييس التفاعل ونمو المتابعين للحسابات بمعدل شبه يومي. وتبدي اللجنة مزيداً من الملاحظات بشأن تحليل البيانات وإدارة البيانات في الفصل الأول أعلاه.

الوظائف الشاغرة

سابعاً-5 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 78 وظيفة شاغرة من الوظائف الممولة من الميزانية العادية (1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 12 ف-3، 16 ف-2، 4 موظفين فنيين وطنيين، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، و 24 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 18 من الرتبة المحلية)، بما في ذلك وظيفة واحدة لمساعد فريق (الرتبة المحلية) ظلت شاغرة لأكثر من عامين، منذ 1 كانون الثاني/يناير 2022، وكان المرشحون لشغلها قيد الاستعراض. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تملأ الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، في أقرب وقت ممكن، وأن تُقدّم معلومات محدّثة عن المرحلة التي بلغها التعيين فيها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبلة. وتناقش اللجنة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

سابعاً-6 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن معدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة وعن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 28 (انظر الجدول سابعاً-2).

الجدول سابعاً-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024		2023							
معدل الشواغر											
المدرج في الميزانية											
(بالنسبة للوظائف المقترحة المؤبّدة)											
8,1	289	10,7	10,2	8,1	258	289	326	9,0	8,8	11,3	289
7,7	397	11,8	11,4	7,7	350	397	414	10,1	10,1	14,0	397

سابعاً-7 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر للفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدلات الشواغر الفعلية في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كان يبلغ 10,2 في المائة و 10,7 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح معدل قدره 8,1 في المائة لعام 2025. وبلغ متوسط معدل الشواغر ومعدلات الشواغر الفعلية لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

11,4 في المائة و 11,8 في المائة، على التوالي، واقترح معدل قدره 7,7 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

سابعاً-8 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أنه، في 31 أيار/مايو 2024، كانت هناك 13 وظيفة (5 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-2، 1 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) يشغلها موظفون يتلقون بدل الوظيفة الخاص لأكثر من سنة واحدة، بما في ذلك 7 وظائف (4 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3) لأكثر من سنتين. وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب مجدداً عن قلقها إزاء حالات الندب المؤقت للموظفين في وظائف أعلى رتبة لفترات طويلة، وتأمل أن يُقدّم تبرير إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وكذلك في الميزانية البرنامجية المقبلة (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة سابعاً-17). وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل بدل الوظيفة الخاص في الفصل الأول أعلاه.

سابعاً-9 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سابعاً-10 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 26 443 500 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 114 400 دولار، أو 0,4 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 28)، الجدول 28-10).

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

سابعاً-11 يقترح الأمين العام استمرار 38 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، بما في ذلك 20 وظيفة (4 ف-4، 8 ف-3، 8 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 252/78 لبرنامج تجريبي لإنتاج النشرات الصحفية وتغطية الاجتماعات باللغات الإسبانية والروسية والصينية والعربية، بالإضافة إلى الموارد المتاحة سابقاً التي تُعنى باللغتين الإنكليزية والفرنسية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه قد تم تعليق الاستقدام لشغل تلك الوظائف البالغ عددها 20 وظيفة بسبب حالة السيولة، وبأنه لم يتم شغل الوظائف حتى تموز/يوليه 2024. غير أن إدارة التواصل العالمي تعترض المضي قدماً في عملية التوظيف وبدء البرنامج التجريبي بمجرد رفع القيود المتصلة بالسيولة.

سابعاً-12 وعند نظر اللجنة الاستشارية في أول مقترح قدمه الأمين العام بشأن إعداد النشرات الصحفية المتعددة اللغات (A/78/6 (Sect. 28)، الفقرة 28-66)، أعربت عن قلقها من أن نموذج العمل المتوخى، الذي ستعمل بموجبه أفرقة اللغات بالتوازي مع إعداد محتوى أصلي بكل لغة، بدلاً من الترجمة من النسختين الإنكليزية أو الفرنسية، لم يعالج مسائل الجودة والدقة واحتمال عدم اتساق الرسائل بين اللغات الرسمية الست. ولذلك، أعربت اللجنة عن رأي مفاده أن إنتاج النشرات الصحفية ينبغي أن يقوم على نموذج ترجمة تحريرية، ورأت أنه من المفيد استكشاف هذا الحل، فضلاً عن استكشاف إمكانية استخدام تكنولوجيا ترجمة موثوقة (A/78/7، الفقرات سابعاً-10 إلى سابعاً-12). وخلال نظر اللجنة في مشروع ميزانية عام 2025، لم يتم تزويدها بمعلومات واضحة ودقيقة وملموسة بالقدر الكافي بشأن ما إذا قد تم استكشاف تلك الخيارات وبشأن جدواها وبشأن أي إمكانية لتعزيز الكفاءة.

سابعاً-13 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الوظائف المؤقتة البالغ عددها 20 وظيفة التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 252/78 لإعداد النشرات الصحفية المتعددة اللغات لم تُشغَل بعد، وأن البرنامج التجريبي ذي الصلة لم يبدأ بعد (انظر الفقرة سابعاً-11 أعلاه). وتذكّر اللجنة بأن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام أن يجري استعراضاً لإصدار النشرات الصحفية باللغات الرسمية الست في سياق الاستعراض المستقل والمحايد للإدارة (انظر الفقرة سابعاً-21 أدناه)، بالتنسيق الكامل مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وأن يقدم نتائج ذلك الاستعراض إلى الجمعية العامة في دورتها الثمانين (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة سابعاً-12).

الخدمات التعاقدية

سابعاً-14 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية ما قدره 8 382 400 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 64 100 دولار، أو 0,8 في المائة، مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات 6 724 000 دولار لعام 2023 و 1 954 000 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل مخصصات قدرها 7 827 300 دولار لعام 2023 و 8 318 300 دولار لعام 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار انخفاض النفقات عما هو مدرج في الميزانية في عام 2023 وفي الأشهر الستة الأولى من عام 2024، توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار الخدمات التعاقدية بنسبة 5 في المائة (100 419 دولار).

اللوازم والمواد

سابعاً-15 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند اللوازم والمواد ما قدره 668 700 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 99 000 دولار، أو 17,4 في المائة، مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتكشف المعلومات المقدمّة إلى اللجنة الاستشارية عن اتجاه نقص في الإنفاق في إطار هذه الفئة من الميزانية، حيث بلغت النفقات 201 500 دولار لعام 2023، و 182 000 لعام 2022، و 157 200 لعام 2021، و 100 600 لعام 2020. وقد بلغت النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 53 100 دولار مقابل مخصص قدره 569 700 دولار. ومراعاةً لنمط النفقات، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار اللوازم والمواد بنسبة 25 في المائة (200 167 دولار).

الأثاث والمعدات

سابعاً-16 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات 709 300 دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 24 900 دولار، أو 3,4 في المائة، مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2024، ويشمل مخصصاً لاستبدال ثلاث مركبات عتيقة (80 700 دولار). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن المركبات المقرر استبدالها في عام 2025 كانت تتألف من مركبة عمرها 16 سنة قطعت مسافة 46 000 كم في مانايلا، ومركبة عمرها 16 سنة قطعت مسافة 306 000 كم في أنتاناناريفو، ومركبة عمرها 10 سنوات قطعت مسافة 72 000 كم في القاهرة، وذلك في إطار خطة الإدارة الرامية إلى استبدال 3 من مركباتها البالغ عددها 36 مركبة كل سنة حتى عام 2027. وأبلغت اللجنة بأن استبدال المركبات الحالية غير التالفة المستخدمة أساساً في المناطق الحضرية يتم بعد مرور خمس سنوات على استخدام المركبة لمدة خمس سنوات أو قطعها لمسافة 128 000 كم، أيهما أسبق. وبلغت النفقات 649 000 دولار لعام 2023

و 72 100 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل ميزانية معتمدة قدرها 682 700 دولار لعام 2023 و 734 200 دولار لعام 2024. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يكشف الاستعراض المقبل لمراكز الأمم المتحدة للإعلام عن أوجه الكفاءة في التكاليف التشغيلية، بما في ذلك ما يتعلق بأسطول المركبات الذي تملكه الإدارة (انظر الفقرة سابعا-29 أدناه). وإذ تأخذ اللجنة في الاعتبار أيضا مستوى النفقات في عام 2023 وفي الأشهر الستة الأولى من عام 2024، توصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة في إطار الأثاث والمعدات بنسبة 10 في المائة (70 900 دولار).

المنح والمساهمات

سابعا-17 تعكس الاحتياجات البالغة 720 300 دولار تحت بند المنح والمساهمات انخفاضا هامشيا قدره 3 900 دولار، أو 0,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024، وهي متصلة أساسا بسفر المشاركين في الاجتماعات في إطار برنامج شيرين أبو عاقلة لتدريب الصحفيين الفلسطينيين، وبرنامج زمالة ريهام الفرا التذكارية للصحفيين، وحلقة الأمم المتحدة الدراسية الإعلامية الدولية بشأن السلام في الشرق الأوسط، والفعاليات المتعلقة ببرنامجي التوعية بالرق وبمحرقة اليهود. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من المتوقع أن يستضيف برنامج زمالة ريهام الفرا التذكارية للصحفيين في عام 2025، 12 زميلاً وزميلة، وأن يتم ذلك حضوريا إذا توفرت السيولة الكافية. وفي عام 2024، وبسبب حالة السيولة، سيجري البرنامج وفقا لنموذج مختلط يجمع بين الجلسات الافتراضية والحضور الشخصي في مقر الأمم المتحدة خلال الأسبوع الرفيع المستوى للجمعية العامة المعقود في شهر أيلول/سبتمبر. ووفقاً للأمانة العامة، مع أن تنظيم البرنامج افتراضيا أقل تكلفة ويسمح بمشاركة عدد أكبر من الأشخاص، إلا أن تنظيم البرنامج حضوريا أكثر تأثيراً. وكانت النفقات في إطار هذه الفئة من الميزانية أقل بكثير مما هو مدرج في الميزانية، حيث بلغت النفقات 243 000 دولار لعام 2023، و 149 400 لعام 2022، و 24 600 لعام 2021، و 40 900 لعام 2020، ويعزى ذلك جزئياً إلى عقد العديد من البرامج والفعاليات بالوسائل الإلكترونية، ومؤخرا إلى مشاكل السيولة.

سابعا-18 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات من سابعا-14 إلى سابعا-16 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الاستعراض المستقل والمحايد لإدارة التواصل العالمي

سابعا-19 تذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة أيدت في قرارها 262/77 توصية اللجنة بأن يجري الأمين العام استعراضا مستقلا للإدارة، في حدود الموارد المتاحة، لتحديد مواردها والعمل على ترشيدها، وبأن يعرض نتائج ذلك الاستعراض في مشروع الميزانية التالي (A/77/7، الفقرة سابعا-3). وأعربت اللجنة، في تقريرها اللاحق، عن قلقها لعدم إجراء الاستعراض المطلوب، وفي سياق التشديد على استمرار الحاجة إليه، أوصت مجددا بأن يجري الأمين العام استعراضا مستقلا ومحايدا للإدارة، بما في ذلك لمراكز الإعلام ولنموذج النشرات الصحفية الفعال من حيث التكلفة، وبأن يقدم نتائج الاستعراض إلى الجمعية العامة للنظر فيها في سياق الميزانية البرنامجية التي ستُقدّم إلى الدورة الثمانين (A/78/7، الفقرة سابعا-4). وقد أيدت الجمعية هذه التوصية في قرارها 252/78.

سابعاً-20 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة لن تتمكن من إجراء الاستعراض المستقل والمحايد للإدارة على النحو الذي طلبته الجمعية العامة بسبب أزمة السيولة وانخفاض الحد الأقصى لنفقاتها في إطار الميزانية العادية، الذي لا يتضمن سوى 52 في المائة من الموارد المعتمدة في إطار أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف. ووفقاً للأمانة العامة، يمكن إجراء الاستعراض، في حدود الموارد المتاحة، إذا تحسنت أزمة السيولة وتم توفير مخصصات الميزانية بالكامل.

سابعاً-21 وتذكر اللجنة الاستشارية بطلب الجمعية العامة أن يجري الأمين العام الاستعراض المستقل والمحايد للإدارة وأن يقدم نتائجه في سياق الميزانية البرنامجية التي ستقدم إلى الجمعية في دورتها الثمانين. وتشدد اللجنة على الحاجة إلى إجراء استعراض هادف وتطعي وقائم على البيانات لهذه الإدارة الرئيسية والكبيرة دون مزيد من التأخير (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة سابعاً-4). وتشدد اللجنة أيضاً على أن الاستعراض ينبغي أن يستند إلى رؤية استراتيجية واضحة وتحليل متعمق للقوة العاملة ولعبء العمل الملقى على جميع الموارد الحالية المعنية بالاتصالات داخل الإدارة وعلى كامل نطاق الأمانة العامة. وعلاوة على ذلك، ينبغي أن يهدف الاستعراض إلى تحسين وتحديث الأمانة العامة، ولا سيما أساليب عمل الإدارة؛ وتعزيز التكامل والتنسيق بين الإدارة والكيانات التابعة للأمانة العامة وغير التابعة لها بهدف تحقيق أثر أكبر ومكاسب أكثر في الكفاءة؛ وتعظيم استخدام أدوات تكنولوجية موثوقة وفعالة من حيث التكلفة، استناداً أيضاً إلى خبرات كيانات الأمانة العامة الأخرى وإلى أفضل الممارسات التي تتبعها؛ وضمان، في نهاية المطاف، أن تؤدي الإدارة وظيفتها الحاسمة المتمثلة في التعريف بأنشطة الأمم المتحدة ورسائلها على الصعيد العالمي بكفاءة وفعالية. وبالإضافة إلى ذلك، تلاحظ اللجنة أن الاستعراض المستقل ينبغي أن يسترشد بالنتائج ذات الصلة التي توصلت إليها هيئات الرقابة. وتسلط اللجنة الضوء في الفقرات التالية على بعض العناصر والمجالات التي ينبغي أن يشملها الاستعراض.

إجمالي الموارد المخصصة للإعلام والاتصالات

سابعاً-22 رداً على الطلبات التي قدمتها اللجنة الاستشارية للحصول على معلومات شاملة عن جميع موارد الأمانة العامة المعنية بالإعلام والاتصالات (المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف)، أبلغت اللجنة بأن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 تشمل 635 وظيفة ممولة من الميزانية العادية على كامل نطاق الأمانة العامة (دون حساب البعثات السياسية الخاصة)، منها 444 وظيفة في إدارة التواصل العالمي، في إطار المجموعة الوظيفية التي يُطلق عليها اسم "الإعلام" ضمن الشبكة الوظيفية التي يُطلق عليها اسم "شبكة الإعلام والمؤتمرات". غير أن تلك الأرقام لا تأخذ في الحسبان الوظائف في الشبكات الوظيفية الأخرى وفي المجموعات الوظيفية التي قد تعنى بالإعلام، مثل المساعدين الإداريين أو مساعدي شؤون تكنولوجيا المعلومات الذين يقومون بأنشطة متصلة بالإعلام. وبالمثل، وفي حين أن المبلغ المقترح البالغ 5 369 700 دولار للموارد غير المتصلة بالوظائف قد يكون مرتبطاً بشكل مباشر وفريد بالإعلام، فإن هذا الرقم لا يأخذ في الحسبان الموارد المتصلة بالإعلام ولكنها مدرجة في الميزانية تحت أوجه إنفاق مختلفة.

سابعاً-23 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن الموارد المتصلة بالاتصالات والإعلام تتباين من كيان إلى آخر، وتؤدي في بعض الحالات وظيفات تتجاوز حدود الإعلام، مثل خدمات التحرير والترجمة الشفوية وخدمات المؤتمرات. ففي اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، على سبيل المثال، تتألف وحدة شؤون الإعلام من 6 موظفين، وتؤدي شعبة الوثائق والمنشورات، التي تضم 39 موظفاً،

وظائف متنوعة تتجاوز حدود الإعلام، بما في ذلك خدمات التحرير والترجمة الشفوية وخدمات المؤتمرات. وعلى العكس من ذلك، في اللجنة الاقتصادية لأوروبا، تضم وحدة شؤون الإعلام أربعة موظفين يضطلعون بمهام الإعلام والاتصالات، بينما يتولى مكتب الأمم المتحدة في جنيف تقديم خدمات المكتبة وتتولى إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات تقديم خدمات المؤتمرات والوثائق.

سابعاً-24 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة توفر توجيهات مركزية في مجال الاتصالات وتكفل التنسيق الاستراتيجي على مستوى منظومة الأمم المتحدة من خلال تعميم المبادئ التوجيهية، وتجميع جدول زمني للتخطيط الاستراتيجي والرسائل الرئيسية، كما تقوم بجمع مسؤولي الاتصالات من جميع أقسام منظومة الأمم المتحدة بعقد اجتماعات منتظمة لفريق الأمم المتحدة للاتصالات وبعقد اجتماعات لخلايا الأزمات في حالات الطوارئ. ويشترك الموظفون في جميع أقسام الإدارة، بما في ذلك في مكاتبها الميدانية، في آليات تنسيق متنوعة ويتعاونون مع كيانات أخرى، حسب الاقتضاء، في سياق أداء عملهم اليومي. وبالإضافة إلى ذلك، وفي إطار الدعم البرنامجي، تضم الإدارة ثلاثة موظفين متفرغين لمهام الاتصالات الاستراتيجية والاتصالات في حالات الأزمات، بما في ذلك مهام التنسيق. وتتبع كيانات مثل اللجان الإقليمية المبادئ التوجيهية المركزية في مجال الاتصالات الاستراتيجية لتعزيز اتساق الرسائل الموجهة وتكييفها لتتناسب السياقات والقضايا التي تخصها.

سابعاً-25 وتلاحظ اللجنة الاستشارية عدم وجود معلومات شاملة ودقيقة وواضحة عن الموارد الإجمالية المعنية بالإعلام والاتصالات على كامل نطاق الأمانة العامة، وعن تقسيم العمل بين الإدارة والموارد المعنية بالاتصالات في مختلف الكيانات، وعن كيف تعزز ترتيبات التنسيق الحالية فعالية وكفاءة استخدام الموارد إلى أقصى حد ممكن. ولذلك، توصي اللجنة بأن يتضمن الاستعراض المستقل والمحايد للإدارة (انظر الفقرة سابعاً-21 أعلاه) حصراً كاملاً وشفافاً لجميع موارد الأمانة العامة (المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف) المخصصة للإعلام والاتصالات، من جميع مصادر التمويل، إلى جانب تحليل متعمق ومقترحات تهدف إلى استخدام القدرات الحالية على النحو الأمثل، والاستفادة من المزايا النسبية، وتعظيم الأثر والنطاق، فضلاً عن تحقيق الكفاءة.

مراكز الأمم المتحدة للإعلام

سابعاً-26 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوجود الميداني للإدارة يتألف من شبكة تضم فروعا لدوائر الأمم المتحدة للإعلام ومراكز الأمم المتحدة للإعلام ومكاتب الأمم المتحدة. وتضم الإدارة 60 مكتباً ميدانياً، يعمل 59 مكتباً منها. وتم توقيع اتفاق بلد مضيف مع حكومة أنغولا لإنشاء أحد مراكز الأمم المتحدة للإعلام في لواندا، ومن المتوقع أن يقدم خدمات للبلدان الأفريقية الناطقة بالبرتغالية، والمناقشات الجارية حالياً مع الحكومة المضيفة لتشغيل المركز. وحالياً، تم إدماج 44 مركزاً من أصل 50 مركزاً للإعلام بالكامل مع مكاتب المنسقين المقيمين؛ ولم يتم إدماج 6 مراكز ولكنها تعمل بشكل وثيق مع مكاتب المنسقين المقيمين ذات الصلة وتقدم لها الدعم في مجال الاتصالات؛ وتوجد 9 مكاتب ميدانية في بلدان لا يوجد فيها منسقون مقيمون. وتعكس التشكيلة الحالية لشبكة مراكز الأمم المتحدة للإعلام التطور التاريخي المتعلق بنمو عدد الدول الأعضاء. وقد أنشئت بعض المراكز بموجب قرار بينما أنشئ بعضها بعد تبادل رسائل مع دول أعضاء أعربت فيها عن استعدادها لاستضافة تلك المراكز. وتتضمن الجداول من

سابعاً-4 إلى سابعاً-6 معلومات إضافية عن مراكز الأمم المتحدة للإعلام وفروع دوائر الأمم المتحدة للإعلام، بما في ذلك مواقعها وملاكها الوظيفي ومخصصات الميزانية المرصودة لها.

سابعاً-27 وفيما يتعلق بالفرص المتاحة لتحقيق الكفاءة، تتضمن المعلومات المقدّمة إلى اللجنة الاستشارية ما يلي: (أ) عندما تكون مراكز الأمم المتحدة للإعلام مدمجة مع مكاتب المنسقين المقيمين، لا يرصد مكتب التنسيق الإنمائي مخصصات للاتصالات لتلك المكاتب؛ (ب) وتوجد نسبة 64 في المائة من مراكز الأمم المتحدة للإعلام المدمجة مع مكاتب المنسقين المقيمين في نفس المجمع، في حين توجد بعض مراكز الإعلام الأخرى في مواقع تتاح فيها إمكانية شغل المباني مجاناً أو تتلقى مساهمات حكومية لدفع الإيجار كلياً أو جزئياً، وتسعى الإدارة إلى إيجاد فرص للاشتراك في موقع واحد على أساس تحليل التكلفة والعائد؛ (ج) وتقوم الإدارة باستعراض الحاجة إلى الاحتفاظ بمكاتب مراكز الإعلام، وقد قلصت حجم تلك المكاتب أو أغلقتها أو قامت برقمنة خدمات المكاتب التي لا يوجد مبرر للاحتفاظ بها استناداً إلى عدد زوارها من الجمهور؛ (د) وتم تكليف المديرين الذين يشرفون على مراكز الإعلام الأكبر حجماً بدعم مراكز الإعلام الأصغر حجماً التي يرأسها موظفو إعلام وطنيون، في المناطق الخاصة بكل منهم.

سابعاً-28 وتذكّر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة شددت في قرارها 80/78 على أهمية شبكة مراكز الأمم المتحدة للإعلام، وأكدت ضرورة أن تواصل الإدارة استعراض ما يخصص من الموارد، سواء الموارد من الموظفين أو الموارد المالية، لمراكز الإعلام في البلدان النامية، مع مراعاة الاحتياجات الخاصة لأقل البلدان نمواً في هذا الصدد، وطلبت إلى الأمين العام أن يدرج في التقرير المقبل معلومات شاملة عن سير عمل مراكز الإعلام، بما في ذلك نتائج استعراض الفعالية والكفاءة في تخصيص الموارد من الموظفين والموارد المالية لتلك المراكز والتدابير الممكن اتخاذها لتحسين عملها في البلدان النامية (القرار 80/78، الفقرتان 57 و 67).

سابعاً-29 وفي سياق التذكير بالفقرة 67 من قرار الجمعية العامة 80/78، توصي اللجنة الاستشارية مرة أخرى بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يكفل تضمين الاستعراض المستقل والمحايد للإدارة (انظر الفقرة سابعاً-21 أعلاه) تقييماً شاملاً قائماً على البيانات للفعالية والكفاءة في تخصيص الموارد من الموظفين والموارد المالية لمراكز الأمم المتحدة للإعلام بهدف تكييف موارد المراكز بجدوى أكبر وتوطيد أوجه التأزر البرنامجي والتشغيلي مع البعثات الميدانية والمكاتب الأخرى ونظام المنسقين المقيمين والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية، من أجل تعزيز الأثر وزيادة المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة (انظر أيضاً A/78/7/Add.46، الفقرة 42، و A/78/7، الفقرة سابعاً-30).

المواقع الشبكية

سابعاً-30 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة مسؤولة عن المواقع الشبكية التي تقع تحت إشرافها. إلا أن الإدارة، وفقاً لما ورد في الأمر الإداري المتعلق بالنشر في المواقع الشبكية للأمم المتحدة (ST/AI/2022/2)، ليست مسؤولة، فيما عدا استثناءات قليلة، عن محتوى المواقع الشبكية لكيانات الأمانة العامة الأخرى أو أحكامها التقنية أو صيانتها أو دقتها أو امتثالها لمعايير حقوق التأليف والنشر أو إمكانية الوصول إليها أو تعددها اللغوي، وهي لا تتحمل أي مسؤوليات أخرى متصلة بتلك المواقع. فعلى سبيل المثال، لا يقدم منتج إدارة التواصل العالمي المساعدة إلى الكيانات على ترجمة محتوى المواقع الشبكية. ويجب على الكيانات أن توفر المحتوى بجميع اللغات الست أو أن تكلف إدارة شؤون الجمعية العامة

والمؤتمرات أو كيانا خارجيا بترجمة ذلك المحتوى. وبالمثل، تستعرض إدارة التواصل العالمي جميع المواقع الشبكية للأمم المتحدة قبل إطلاقها لتقييم مدى امتثالها للمعايير المتعلقة بالتوسيم المؤسسي للمواقع الشبكية، وتعدد اللغات، وإمكانية الوصول، على النحو المبين في الأمر الإداري [ST/AI/2022/2](#)، ولكن الكيانات مسؤولة عن إدخال أي تغييرات ضرورية حسب طلب الإدارة قبل إطلاق تلك المواقع. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الموارد المخصصة للمواقع الشبكية داخل الإدارة تضم 88 موظفا يُعونون بالجوانب المتعددة الوسائط لمختلف العمليات وموظفين إضافيين يُعونون بالجوانب ذات الصلة مثل إنشاء المحتوى (انظر الفقرة سابعاً-25 أعلاه). وتشعر اللجنة الاستشارية بالقلق من أن الترتيب المحدد في الأمر الإداري [ST/AI/2022/2](#)، الذي تقع بموجبه مسؤولية إدارة وتحديث المواقع الشبكية على عاتق الكيانات المعنية، بما في ذلك المكاتب الصغيرة التي قد تفتقر إلى الموارد التقنية والتحريرية والمتعددة اللغات اللازمة، سيؤدي إلى تكاثر الطلبات للحصول على موارد إضافية ويحد من نشر المحتوى المحدث المتعدد اللغات أو يؤخره. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يعيد النظر في الأمر الإداري [ST/AI/2022/2](#)، بغية تعزيز الدعم الذي تقدمه الإدارة، بالتعاون مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حسب الاقتضاء، إلى كيانات الأمانة العامة فيما يتعلق بإدارة مواقعها الشبكية، بما في ذلك عن طريق تحسين استخدام الموارد الحالية للإدارة وأساليب عملها والأدوات التكنولوجية المتاحة لها إلى أقصى حد، وأن يدرج مقترحات ملموسة في الاستعراض المستقل والمحايد المقبل للإدارة (انظر الفقرة سابعاً-21 أعلاه).

سابعاً-31 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن صورة المواقع الشبكية على نطاق الأمانة العامة هي نتيجة للاعتماد التدريجي للاتصالات الرقمية على مدى السنوات الخمس والعشرين الماضية وبأنها ظلت مجزأة. وكانت الإدارة تسعى إلى تحديد الفرص المتاحة لتوحيد المواقع الشبكية الفردية في عدد أقل من المواقع الشبكية، لتحسين تجربة المستخدمين بشكل عام وضمان الاستخدام الفعال للموارد المتاحة. وحتى تموز/يوليه 2024، تم إدماج جميع المواقع الشبكية التابعة لشعبة التوعية في موقع [un.org](#)، وجميع مواقع الخدمات الإعلامية في منصة واحدة هي منصة "media.un.org". ومع ذلك، ترى الأمانة العامة أنه لا يزال يتعين بذل الكثير من الجهود في هذا الصدد. وتكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أنه ينبغي للأمين العام أن يواصل بذل جهوده لترشيد المواقع الشبكية للأمم المتحدة من أجل خفض التكاليف وتقليل احتمال التعرض للمخاطر الأمنية وتحسين تجربة المستخدمين. وتأمل اللجنة أن تُقدّم المعلومات المتعلقة بالخطط المحددة زمنياً لترشيد المواقع الشبكية للأمم المتحدة، إلى جانب أوجه الكفاءة المتوقع جنيها، في سياق مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضا [A/77/7/Add.22](#) الفقرة 42، و [A/77/7](#)، الفقرة ثامناً-75).

تقييم الأثر

سابعاً-32 فيما يتعلق بتقييم أثر عمل الإدارة، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الإدارة وضعت إطاراً لتقييم الاتصالات استناداً إلى أدوات القياس واستراتيجيات التقييم التي أعدتها الرابطة الدولية لقياس وتقييم الاتصالات. وتتألف الأدوات المستخدمة لقياس أثر الاتصالات من تحليلات نوعية وكمية لوسائل الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي، وتحليلات شبكية، وأبحاث بشأن الجمهور. وتقوم الإدارة أيضاً بجمع البيانات بشكل مستمر، على سبيل المثال من خلال إجراء استطلاعات منتظمة لآراء المشاركين في برامج الإحاطات التي تنظمها مراكز الأمم المتحدة للإعلام، وتتبع نشر المقالات الصحفية ومقالات الرأي الصادرة عن كبار المسؤولين منذ عام 2020. وللوصول إلى مختلف الجماهير، واصلت الإدارة الاستفادة

من مساهمة المشاهير في جهود الدعوة، من خلال برنامجي رُسل السلام وسفراء النوايا الحسنة، وقد تواصلت مع أكثر من 75 شخصية مؤثرة على وسائل التواصل الاجتماعي منذ عام 2021. ولم تدفع الإدارة أي مبالغ مالية إلى المؤثرين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل الإدارة تعزيز جهودها الرامية إلى قياس وتقييم أثر رسائلها على نحو شامل ودقيق، من حيث الفعالية وقدرتها على الوصول إلى الجمهور، بما في ذلك عن طريق التحديد الكمي للمساهمة الفعلية للمكاتب الميدانية، والمشاهير الذين يعكسون التنوع الإثني والثقافي والإقليمي واللغوي للدول الأعضاء (انظر أيضا A/78/8، الفقرة سابعاً-33)، والمؤثرون على وسائل التواصل الاجتماعي. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إدراج النتائج الرئيسية والمعلومات الإحصائية المفصلة، مصنفة حسب اللغة عند الاقتضاء، في الاستعراض المستقل والمحايد للإدارة (انظر الفقرة سابعاً-21 أعلاه)، إلى جانب الدروس المستفادة وتحليل للمجالات التي تحتاج إلى مزيد من التحسين.

المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة وخطاب الكراهية

سابعاً-33 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة تدرك الحاجة الملحة إلى بذل جهود عالمية متضافرة على كامل نطاق منظومة الأمم المتحدة لتنسيق نهجها إزاء المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة وخطاب الكراهية والتحديات الأخرى التي تهدد سلامة المعلومات، ولا سيما أن الأنشطة ذات الصلة تتباين إلى حد كبير بين الكيانات. وقررت اللجنة التنفيذية في قرارها 17/2023 إنشاء وحدة مركزية لسلامة المعلومات، تقدم خدمات لمنظومة الأمم المتحدة بأسرها، بهدف وضع استراتيجيات ونهج مبتكرة لمكافحة خطاب الكراهية والمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة المتعلقة بالأولويات الموضوعية للمنظمة أو التي تستهدف الأمم المتحدة وموظفيها. وفي إطار الجهود الجارية لتنفيذ هذا القرار، يعكف فريق مؤقت، يعمل تحت إشراف مكتب وكالة الأمين العام للتواصل العالمي، على وضع مبادئ الأمم المتحدة العالمية لسلامة المعلومات، ويترأس الفريق العامل المعني بسلامة المعلومات التابع لمنظومة الأمم المتحدة الذي يجتمع كل ثلاثة أشهر. وفي أيار/مايو 2024، تم تعميم توجيهات بشأن تعزيز سلامة المعلومات أثناء الأزمات على مراكز الأمم المتحدة للإعلام وغيرها من كيانات منظومة الأمم المتحدة المعنية. وقام الفريق المؤقت المعني بسلامة المعلومات أيضاً بتطوير واختبار منهجية جديدة للكشف عن مدى احتمال ترويج سرديات كاذبة أو مضللة عن المنظمة أو سرديات تهدد المنظمة وعملها، ولا سيما في ظروف الأزمات، ولتقييم تلك الاحتمالات. غير أن اللجنة أبلغت بأن الإدارة تفتقر للموارد اللازمة لشراء أداة بمقابل وللعدد الكافي من الموظفين لإجراء رصد شامل وتحليلات ولاتخاذ تدابير للتخفيف والاستجابة ولبناء القدرات. وتذكر اللجنة بأن مختلف الكيانات على كامل نطاق الأمانة العامة، بما في ذلك بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، تعمل على تقادي خطاب الكراهية والمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة وعلى التصدي لها ومكافحتها، وبأن مكتب المستشارية الخاصة للأمين العام المعنية بمنع الإبادة الجماعية يضطلع بدور جهة الاتصال المسؤولة عن تنسيق تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة وخطة عملها بشأن خطاب الكراهية (انظر على سبيل المثال A/78/7، الفقرة سابعاً-26، و A/78/7/Add.2، الفقرة 22). وتذكر اللجنة أيضاً بأنه عملاً بقرار الجمعية العامة 274/76، تسعى إدارة عمليات السلام إلى وضع سياسة شاملة بشأن سلامة المعلومات والمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة وخطاب الكراهية (A/78/744، الفقرة 63). وبالتالي مع التشديد على أهمية تجنب ازدواجية الموارد وضمان اتساق النهج المتبعة، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في سياق مشروع الميزانية المقبلة حصراً واضحاً وشاملاً

للموارد المتاحة داخل الإدارة والأمانة العامة، الممولة من جميع مصادر التمويل، المعنية بمكافحة المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة وخطاب الكراهية، إلى جانب وصف لمجالات مسؤولية كل واحد من تلك الكيانات المختلفة وآليات التعاون بينها.

الموارد الخارجة عن الميزانية

سابعاً-34 بالنسبة لعام 2025، تُقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية المرصودة للإدارة بمبلغ 400 415 15 دولار، وستغطي تكاليف سبع وظائف (1 ف-3، 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف، مما يعكس زيادة قدرها 2 808 400 دولار، أو 22,3 في المائة، مقارنة بعام 2024، وهي تعزى أساساً إلى مشاركة الإدارة في معرض إكسبو 2025 في اليابان (A/79/6 (Sect. 28)، الفقرة 28-61). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإيرادات تحت بند استرداد التكاليف للإدارة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 قد بلغت 7 161 800 دولار بينما بلغت النفقات 6 463 600 دولار، مما أسفر عن تبقي رصيد مالي قدره 698 200 دولار للسنة. وغطت الإيرادات تكاليف الخدمات التي قدمتها الإدارة، بما في ذلك التغطية المباشرة وعند الطلب للاجتماعات والأحداث على منصة التلفزيون الشبكي للأمم المتحدة، بناءً على طلب كيانات الأمم المتحدة والبعثات الدائمة، والخدمات الصحفية وخدمات الفيديو على المواقع الشبكية، والإنتاج في استوديو أهداف التنمية المستدامة. وقد بلغ حجم المبلغ المعتمد لموارد الاستوديو في عام 2024 في إطار الميزانية العادية 840 200 دولار، لتغطية استخدامه من قبل الأمين العام ونائبة الأمين العام والمواد التي تنتجها الإدارة. ويتم تحصيل الرسوم من جميع العملاء الآخرين عن طريق استرداد التكاليف. ونظراً للقيود المتصلة بالسيولة، قررت الإدارة الحد من استخدام الاستوديو في عام 2024. وفي الربع الأول من العام، تم إنفاق مبلغ يناهز 67 000 دولار على إنتاج 18 مادة إعلامية، بما في ذلك 50 655,59 دولاراً مدفوعة عن طريق استرداد التكاليف. وعلى سبيل المقارنة، تم استخدام الاستوديو لإنتاج 146 مادة إعلامية في عام 2023 بتكلفة إجمالية بلغت حوالي 685 000 دولار، مع تغطية مبلغ قدره 116 700 دولار من استرداد التكاليف. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل معلومات شاملة عن تكاليف وإيرادات ومعدل استخدام استوديو أهداف التنمية المستدامة والأثر المترتب عليه منذ إنشائه (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة سابعاً-32).

التمثيل الجغرافي العادل

سابعاً-35 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية، بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت 152 وظيفة من الوظائف الـ 258 المشغولة الممولة من الميزانية العادية من الفئة الفنية والفئات العليا، من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، منها 67 وظيفة يشغلها مواطنون من نفس الدولة العضو؛ و 39 من دول آسيا والمحيط الهادئ؛ و 26 من الدول الأفريقية؛ و 21 من دول أوروبا الشرقية؛ و 20 من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وعلاوة على ذلك، كشفت المعلومات المقدّمة إلى اللجنة بشأن تعيين الموظفين في الإدارة منذ عام 2019 عن وجود عدد أكبر بكثير من المواطنين من أكبر مجموعة إقليمية، أي 53 من مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى، مقارنةً بما مجموعه 29 من جميع المجموعات الأخرى مجتمعة. وأبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يبلغ 83 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في الإدارة السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة خلال السنوات الخمس المقبلة، من بينهم 36 موظفاً من الفئة الفنية

والفئات العليا. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في الإدارة، وتأمل بذل مزيد من الجهود لتحقيق التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء في ملاك موظفي الإدارة، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض (انظر أيضا A/78/7، الفقرة سابعاً-22). وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة التمثيل الجغرافي العادل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

سابعاً-36 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، من أصل 608 موظفين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية، كان 345 موظفًا، أو 57 في المائة، من النساء، و 263 موظفًا، أو 43 في المائة، من الرجال. وفي الفئة الفنية والفئات العليا، بلغ عدد النساء 136 امرأة، أو 53 في المائة، وبلغ عدد الرجال 141 رجلاً، أو 47 في المائة. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول سابعا-3

الباب 28، التواصل العالمي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الميزانية العادية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الموارد الخارجة عن الميزانية					
	الميزانية المعتمدة		نققات عام			الميزانية المعتمدة		نققات عام			الميزانية المعتمدة		نققات عام			
	2023	2023	2023	2024	2025	2023	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
الموارد المتصلة بالوظائف	81 624,8	86 282,2	91 587,6	43 220,0	91 587,6	-	787,1	624,0	828,0	812,9	(15,1)	3 348,0	1 191,4	936,1	1 062,9	126,8
تكاليف الموظفين الأخرى	4 323,6	4 845,9	9 960,8	1 648,2	9 938,3	(22,5)	-	-	-	-	-	2 871,1	2 885,0	4 163,5	4 802,9	639,4
الضيافة	27,3	14,0	28,0	-	28,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	-	86,0	-	60,7	-	-	31,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سفر الممثلين	-	4,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	280,9	570,5	289,3	104,8	295,6	6,3	25,8	31,6	19,5	19,5	-	168,3	115,8	253,5	407,0	153,5
الخدمات التعاقدية	7 827,3	6 724,0	8 318,3	1 954,0	8 382,4	64,1	41,3	40,3	31,6	31,8	0,2	4 488,4	3 803,5	5 753,2	5 721,2	(32,0)
مصرفوات التشغيل العامة	5 607,4	5 498,3	5 704,6	2 697,7	5 700,9	(3,7)	2,0	-	2,0	2,0	-	1 088,1	761,2	888,9	2 814,7	1 925,8
الوظائف والمواد	548,1	201,5	569,7	53,1	668,7	99,0	0,9	-	0,9	0,9	-	6,0	0,7	0,9	0,9	0,0
الأثاث والمعدات	682,7	649,0	734,2	72,1	709,3	(24,9)	-	-	1,2	1,2	-	25,8	257,2	191,3	188,7	2,6-
تحسين أماكن العمل	-	7,9	-	3,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,9
المنح والمساهمات	884,9	243	724,2	11,7	720,3	3,9-	-	-	-	-	-	291,6	148,7	255,2	234,8	(20,4)
موارد أخرى	(17,4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	155,3	164,4	182,4	17,9
المجموع	101 807,0	105 109,1	117 916,7	49 825,4	118 031,1	114,4	857,1	695,9	883,2	868,3	(14,9)	12 318,7	9 318,9	12 607,0	15 415,4	2 808,4

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول سابعا-4

إجمالي مخصصات الميزانية لمراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام ودوائر الأمم المتحدة للإعلام لعام 2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المخصصات المتصلة بالوظائف	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ⁽¹⁾	عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية
إدارة التواصل العالمي، المقر			
دائرة مراكز الإعلام	3 400,4	36,9	3 437,3
			1 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 2 ف-3، 2 ف-2، 11 خ ع (ر أ)
المجموع الفرعي للمقر	3 400,4	36,9	3 437,3
دوائر الأمم المتحدة للإعلام			
جنيف	4 679,1	1 335,8	6 014,9
			1 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 3 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 12 خ ع (ر أ)
نيروبي	-	52,1	52,1
			1 مد-1، 1 ف-4، 1 ف-3، 3 م ر م
فيينا	1 390,7	60,5	1 451,2
			1 مد-1، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 4 خ ع (ر أ)
المجموع الفرعي، دوائر الأمم المتحدة للإعلام	6 069,8	1 448,4	7 518,2
مراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام			
دائرة مراكز الإعلام لمكاتب الأمم المتحدة	715,2	314,7	1 029,9
			1 ف-4، 7 م ف و
المخصصات المتصلة بالأمن لمراكز الأمم المتحدة للإعلام	-	-	-
			6 مد-1، 14 ف-5، 6 ف-4، 7 ف-3، 43 م ف و، 140 م ر م
المجموع الفرعي، مراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام	18 283,5	2 602,0	20 885,5
المجموع	27 753,7	4 087,3	31 841,0

(أ) تعكس المخصصات غير المتصلة بالوظائف انخفاض الحد المالي الأقصى بسبب أزمة السيولة في الميزانية العادية. وحسب احتياجات كل مركز من مراكز الأمم المتحدة للإعلام، نفذت دائرة مراكز الإعلام في المقر ميزانية بشرط "عدم التجاوز" في كل مركز من مراكز الأمم المتحدة للإعلام وفي مكتب دوائر الأمم المتحدة للإعلام.

الجدول سابعا-5

نظرة إقليمية على مخصصات الميزانية لمراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام ودوائر الأمم المتحدة للإعلام لعام 2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المنطقة	الموقع	عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ⁽¹⁾
أفريقيا	أبوجا، أسمره، أكرا، أنتاناناريفو، برازافيل، برينوريا، بوجومبورا، دار السلام، داكار، لواندا، لوساكا، لومي، نيروبي، هاراري، واغادوغو، ويندهوك، ياوندي	1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 776,3	4 654,9

المنطقة	الموقع	عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ^(أ) المجموع
الأمريكتان	أسنسيون، بنما سيتي، بورت أوف سبين، بوغوتا، بوينس آيرس، ريو دي جانيرو، لايباز، ليمبا، مكسيكو، واشنطن العاصمة	1 مد-1، 5 ف-5، 1 ف-4، 10 م ف و، 588,9	4 501,1
الدول العربية	بيروت، تونس، الجزائر، الخرطوم، الرباط، صنعاء، القاهرة، المنامة	1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 6 م ف و، 22 ر م	2 839,7
آسيا والمحيط الهادئ	إسلام آباد، جاكرتا، داكا، طهران، طوكيو، كاتماندو، كانبيرا، كولومبو، مانيلا، نيودلهي، يانغون	2 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-4، 10 م ف و، 33 ر م	3 849,7
أوروبا ورابطة الدول المستقلة	ألماني، أنقرة، باكو، براغ، بروكسل، تبليسي، جنيف، طشقند، فيينا، كييف، موسكو، مينسك، وارسو، بريغان	4 مد-1، 3 ف-5، 7 ف-4، 12 ف-3، 4 ف-2، 2 خ ع (ر)، 16 خ ع (ر أ)، 9 م ف و، 20 ر م	12 656,9
المجموع		9 مد-1، 16 ف-5، 12 ف-4، 14 ف-3، 4 ف-2، 2 خ ع (ر)، 16 خ ع (ر أ)، 50 م ف و، 143 ر م	28 502,3

(أ) تعكس المخصصات غير المتصلة بالوظائف انخفاض الحد المالي الأقصى بسبب أزمة السيولة في الميزانية العادية. وحسب احتياجات كل مركز من مراكز الأمم المتحدة للإعلام، نُقِدَت دائرة مراكز الإعلام في المقر ميزانية بشرط "عدم التجاوز" في كل مركز من مراكز الأمم المتحدة للإعلام وفي مكتب دوائر الأمم المتحدة للإعلام.

الجدول سابعا-6

الوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لمراكز ومكاتب الأمم المتحدة للإعلام

(ب) آلاف دولارات الولايات المتحدة

الرقم الموقع	سنة الإنشاء	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ^(أ)	قيمة المباني المعفاة من الإيجار	قيمة المساهمة الخارجة عن الميزانية العادية	عدد الوظائف الممولة من الميزانية
1 أبوجا	1963	70,2	78,0	-	1 ف-5، 1 م ف و، 3 ر م
2 أكرا	1958	35,8	25,0	-	1 م ف و، 4 ر م
3 الجزائر	1963	47,9	-	-	1 م ف و، 2 ر م
4 ألماني، كازاخستان	1993	0,0	9,6	-	1 ف-4
5 أنقرة	1975	5,8	-	-	1 م ف و، 1 ر م
6 أنتاناناريفو	1963	22,9	47,4	-	1 م ف و، 1 ر م
7 أسمره	1993	1,2	-	-	1 م ف و
8 أسنسيون	1962	38,2	-	-	1 م ف و، 2 ر م
9 باكو	1992	18,3	12,0	-	1 م ف و
10 بيروت	2010	48,1	37,5	-	1 ف-4، 1 ف-3، 1 م ف و، 3 ر م
11 بوغوتا	1954	50,5	-	-	1 ف-5، 1 م ف و، 3 ر م
12 برازافيل	1988	35,1	42,0	-	1 م ف و، 1 ر م
13 بروكسل	2004	162,2	445,3	300,1	1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 6 ف-3، 12 ر م
14 بوينس آيرس	2009	15,8	-	-	1 ف-5، 1 م ف و، 3 ر م

الرقم الموقع	سنة الإنشاء	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ⁽¹⁾	قيمة المبانى المعفاة من الإيجار الخارجة عن الميزانية العادية	قيمة المساهمة	عدد الوظائف الممولة من الميزانية
15 بوجومبورا	1961	53,6	37,8	-	1 م فو، 2 م
16 القاهرة	1997	29,9	-	-	1 م-1، 1 م فو، 5 م
17 كانبيرا	1948	63,2	-	-	1 ف-5، 1 م فو، 3 م
18 كولومبو	1996	3,2	21,0	-	1 م
19 داكار	1980	90,2	30,0	-	1 ف-5، 1 م فو، 4 م
20 دار السلام، جمهورية تنزانيا المتحدة	1961	33,6	34,4	-	1 م فو، 3 م
21 داكا	1981	5,3	-	-	1 م فو، 3 م
22 هاراري	1982	62,7	84,4	-	1 م فو، 3 م
23 إسلام آباد	1951	33,4	-	-	1 ف-5، 1 م فو، 3 م
24 جاكارتا	1985	54,9	-	-	1 ف-5، 1 م فو، 3 م
25 كاتماندو	1964	29,7	-	-	1 م فو، 2 م
26 الخرطوم	1963	50,0	11,3	-	1 م فو، 3 م
27 كييف	1992	277,4	45,0	-	1 م فو
28 لاباز	1967	15,0	-	-	1 م فو، 2 م
29 ليما	2005	47,6	-	-	1 م فو، 2 م
30 لومي	1962	20,2	10,7	-	1 م فو، 2 م
31 لواندا	2023	34,9	-	-	1 ف-5
32 لوساكا	1975	31,7	-	-	1 م فو، 2 م
33 المنامة	1991	13,0	4,5	99,0	1 ف-5، 1 م
34 مانبلا	1953	24,3	-	-	1 م فو، 3 م
35 مكسيكو	1947	95,8	-	45,3	1 ف-5، 1 م فو، 6 م
36 مينسك	1992	5,0	18,0	-	1 م فو
37 موسكو	1948	142,1	-	-	1 م-1، 1 م فو، 5 م
38 نيودلهي	1947	40,7	21,6	-	1 م-1، 1 م فو، 5 م
39 أوغادوغو	1982	95,5	26,4	-	1 م فو، 3 م
40 بنما سيتي	1982	-	-	37,2	1 م فو
41 بورت أوف سبين	1962	75,8	-	-	1 ف-4، 1 م فو، 3 م
42 براغ	1999	2,9	97,0	23,2	1 م فو، 2 م
43 بريتوريا	1995	48,2	53,3	-	1 ف-5، 1 م فو، 4 م
44 الرباط	2022	21,5	-	-	1 ف-4، 2 م
45 ريو دي جانيرو، البرازيل	1987	23,9	51,2	-	1 ف-5، 1 م فو، 4 م
46 صنعاء	1959	17,3	-	-	1 م فو، 3 م
47 طشقند	1993	3,7	-	-	1 م فو
48 تيبليسي	1993	8,0	-	-	1 م فو

الرقم الموقع	سنة الإنشاء	المخصصات غير المتصلة بالوظائف ^(أ)	قيمة المباني المعفاة من الإيجار	قيمة المساهمة الخارجة عن الميزانية العادية	عدد الوظائف الممولة من الميزانية
49 طهران	1950	64,0	-	-	1 ف-4، 1 م ف و، 2 م
50 طوكيو	1958	43,6	94,9	115,6	1 م-1، 1 م ف و، 5 م
51 تونس	1960	15,8	-	-	1 م ف و، 3 م
52 وارسو (ممول من موارد خارجة عن الميزانية)	1991	-	65,0	198,0	-
53 واشنطن العاصمة	1946	226,2	-	-	1 م-1، 1 ف-5، 1 م ف و، 4 م
54 ويندهوك	1992	29,2	22,4	-	1 م ف و، 2 م
55 يانغون	1959	55,5	-	-	1 م ف و، 3 م
56 ياوندي	1965	60,3	21,2	-	1 م ف و، 2 م
57 يريفان	1992	10,0	7,2	-	1 م ف و
المجموع		2 610,8	1 460,9	620,4	6 م-1، 14 ف-5، 7 ف-4، 7 ف-3، 50 م ف و، 140 م

(أ) تعكس المخصصات غير المتصلة بالوظائف انخفاض الحد المالي الأقصى بسبب أزمة السيولة في الميزانية العادية. وحسب احتياجات كل مركز من مراكز الأمم المتحدة للإعلام، نُذت دائرة مراكز الإعلام في المقر ميزانية بشرط "عدم التجاوز" في كل مركز من مراكز الأمم المتحدة للإعلام وفي مكتب دوائر أمم المتحدة للإعلام.

الجزء الثامن خدمات الدعم المشتركة

الباب 29 خدمات الإدارة والدعم

الميزانية العادية	
327 850 700 دولار	اعتمادات عام 2023
333 141 500 دولار	نفقات عام 2023
345 003 600 دولار	اعتمادات عام 2024
172 823 800 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
342 073 300 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
207 144 900 دولار	اعتمادات عام 2023
202 065 900 دولار	نفقات عام 2023
213 446 600 دولار	تقديرات عام 2024
211 011 200 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
210 761 600 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
257 275 500 دولار	المتاح لعام 2023
259 266 700 دولار	نفقات عام 2023
272 250 800 دولار	تقديرات عام 2024
145 408 000 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
266 908 000 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

ثامنا-1 يغطي الجزء الثامن من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 الباب 29، خدمات الإدارة والدعم، وهو يتألف من ستة أبواب: الأبواب 29 ألف إلى 29 جيم التي تقع تحت مسؤولية إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، وإدارة الدعم العملياتي، ومكتب تكنولوجيا المعلومات

والاتصالات، تبعاً؛ والأبواب 29 دال إلى 29 واو التي تقع تحت مسؤولية مكاتب الأمم المتحدة في نيروبي وجنيف وفيينا، تبعاً. ويجري تناول كل باب على حدة أدناه.

ثامناً-2 وتبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 29 لعام 2025 ما قدره 342 073 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصاناً صافياً قدره 2 930 300 دولار، أو 0,8 في المائة، مقارنةً باعتمادات عام 2024. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

الباب 29 ألف

إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

الميزانية العادية	
60 885 200 دولار	اعتمادات عام 2023
62 288 400 دولار	نفقات عام 2023
66 795 800 دولار	اعتمادات عام 2024
30 144 200 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
67 034 900 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
58 361 800 دولار	اعتمادات عام 2023
57 755 200 دولار	نفقات عام 2023
58 254 200 دولار	تقديرات عام 2024
59 029 300 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
59 571 700 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
31 343 500 دولار	المتاح لعام 2023
28 320 800 دولار	نفقات عام 2023
35 309 900 دولار	تقديرات عام 2024
19 034 200 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
34 110 800 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

ثامنا-3 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 29 ألف لعام 2025 ما قدره 67 034 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 239 100 دولار، أو 0,4 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024. وترد في الجدول ثامنا-23 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

ثامنا-4 ويعزو الأمين العام الزيادة الصافية البالغة 239 100 دولار (A/79/6 (sect. 29A)، الفقرتان 29 ألف-146 و 29 ألف-147) إلى ما يلي:

(أ) التعديلات الفنية (166 300 دولار) بسبب استمرار معدلات الشغور لثلاث وظائف (1 ف-5، و 1 ف-3، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) أنشئت في عام 2024، عملاً بقرار الجمعية العامة 253/78، مع فرض معدل شغور بنسبة 50 في المائة، يقابلها جزئياً إلغاء اعتمادات غير متكررة تحت بندي الخبراء الاستشاريين والأثاث والمعدات؛

(ب) تغييرات أخرى (72 800 دولار) متعلقة بالخدمات الاستشارية لتعزيز استخدام التقييمات كأداة إدارية عن طريق زيادة إجراء التقييمات من قبل كيانات الأمانة العامة الأصغر حجماً، يقابلها جزئياً وقف استعمال خدمتين استشاريتين للإدارة المركزية للمخاطر.

الجدول ثامنا-1

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
		الميزانية العادية
275	1 و أ ع، 2 أ ع م، 8 مد-2، 18 مد-1، 36 ف-5، 49 ف-4، 42 ف-3، 25 ف-1/2، 20 خ ع (ر ر)، 73 خ ع (ر أ)، 1 ر م	المعتمد لعام 2024
275	1 و أ ع، 2 أ ع م، 8 مد-2، 18 مد-1، 36 ف-5، 49 ف-4، 42 ف-3، 25 ف-1/2، 20 خ ع (ر ر)، 73 خ ع (ر أ)، 1 ر م	المقترح لعام 2025
-	1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 3، العنصر 1	الوظائف المعاد نديها
		الموارد المقررة الأخرى
182	1 مد-2، 3 مد-1، 13 ف-5، 57 ف-4، 41 ف-3، 7 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 55 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2024
180	1 مد-2، 3 مد-1، 13 ف-5، 57 ف-4، 40 ف-3، 7 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 54 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2025
		الموارد الخارجة عن الميزانية
124	9 ف-5، 24 ف-4، 21 ف-3، 7 ف-1/2، 13 خ ع (ر ر)، 40 خ ع (ر أ)، 10 ر م	تقديرات عام 2024
124	9 ف-5، 24 ف-4، 21 ف-3، 7 ف-1/2، 13 خ ع (ر ر)، 40 خ ع (ر أ)، 10 ر م	المتوقع لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-5 تبلغ الموارد المقترحة للوظائف لعام 2025 ما قدره 49 005 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 231 400 دولار مقارنة باعتمادات عام 2024. وستغطي هذه الموارد

تكاليف 275 وظيفة (181 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 94 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بما في ذلك وظيفة واحدة من الرتبة المحلية) (A/79/6 (Sect. 29A)، الجدولان 29 ألف-43 و 29 ألف-44 والمرفق الثاني). ويُقترح إجراء تغيير واحد في ملاك الموظفين، وهو إعادة نذب وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد للموارد البشرية في إطار البرنامج الفرعي 3، العنصر 1، الاستراتيجيات والسياسات العالمية، لتصبح وظيفة مساعد لتحليل البيانات. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن قسم تنوع الموظفين والاتصال في مكتب الموارد البشرية يعتمد اعتمادا كبيرا على تحليل البيانات لاتخاذ قرارات مستنيرة ولتلبية الطلبات المتزايدة من الدول الأعضاء والإدارة العليا في الأمانة العامة لتحليل البيانات المتعلقة باتجاهات الاستقدام والقوة العاملة فيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي العادل، والتكافؤ بين الجنسين، وتجديد شباب القوة العاملة وغير ذلك من أولويات التنوع. وثمة حاجة إلى مزيد من القدرات في هذا المجال لمواكبة الطلبات الواردة من الدول الأعضاء والهيئات الحكومية الدولية وللأنشطة الداخلية للتواصل مع المواهب التي يقوم بها القسم لدعم الولايات المتعلقة بالتنوع.

الوظائف الشاغرة

ثامنا-6 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 47 وظيفة شاغرة (1 مد-2، و 3 ف-5، و 5 ف-4، و 9 ف-3، و 6 ف-1/2، و 23 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية والرتب الأخرى)). ومن بين هذه الوظائف، كانت ثماني وظائف (1 ف-5، و 1 ف-4، و 2 ف-3، و 1 ف-1/2، و 3 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية والرتب الأخرى)) شاغرة ولكنها مشغولة مؤقتا لأن شاغليها كانوا في مهام مؤقتة، على أن يعودوا خلال عام 2024 أو عام 2025، فيما تم الوصول إلى مراحل مختلفة في عملية الاستقدام لملاء الوظائف الأخرى، بما في ذلك وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة ظلت شاغرة لأكثر من عامين، مع تعليق اختيار المرشحين ريثما تتحسن السيولة في الميزانية العادية. وفي إطار البرنامج الفرعي 5، التصدي للعنصرية في مكان العمل، ومن أصل تسع وظائف معتمدة، كانت أربع وظائف (2 ف-5، و 1 ف-3، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) شاغرة وفي مراحل مختلفة من عملية الاستقدام لملائها. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الجمعية العامة ستستعرض هيكل النشاط، بما في ذلك ملاك الموظفين، ومكانه في إطار البرنامج الفرعي 5، خلال الجزء الأول من دورتها الثمانين المستأنفة، وفقا لقرارها 253/78. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن تقدم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلقة بها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

ثامنا-7 تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومعدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 29 ألف (انظر الجدول ثامنا-2).

الجدول ثامنًا-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024					2023				
معدل الشواغر		معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير - معدل الشواغر الفعلي في الميزانية 30 حزيران/يونيه)					معدل الشواغر (كانون الأول/ديسمبر)				
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)
10,7	181	13,3	11,8	10,7	157	181	182	11,0	11,2	14,9	172
16,1	94	24,5	23,4	16,1	71	94	94	20,4	17,0	13,1	93

ثامنًا-8 تظهر المعلومات المقدمة أن متوسط معدل الشواغر للفئة الفنية والفئات العليا في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي لها في 30 حزيران/يونيه 2024 كانا 11,8 في المائة و 13,3 في المائة على التوالي، وأن المعدل المقترح لعام 2025 هو 10,7 في المائة. وبلغ متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي بالنسبة لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 23,4 في المائة و 24,5 في المائة، على التوالي، ويقترح معدل قدره 16,1 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة الاستشارية معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنًا-9 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنًا-10 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 18 029 100 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة صافية قدرها 7 700 دولار، أو 0,04 في المائة، مقارنة بمخصصات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 29A)، الجدول 29 ألف-47).

تكاليف الموظفين الأخرى

ثامنًا-11 تبلغ الاحتياجات المقترحة لتغطية تكاليف الموظفين الأخرى لعام 2025 ما قدره 3 159 100 دولار وتبقى دون تغيير، مقارنة بعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 4 855 900 دولار مقابل اعتماد قدره 4 304 500 دولار، وبلغت في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 1 184 700 دولار، أو نسبة 37,5 في المائة، مقابل اعتماد قدره 3 159 100 دولار. وستغطي الاحتياجات لعام 2025، في جملة أمور، تكاليف استمرار 14 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (3 ف-5، و 5 ف-4، و 2 ف-3، و 2 ف-1/2، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في إطار البرنامج الفرعي 1، العنصر 1، أداة التخطيط المركزي للموارد، وذلك أساساً فيما يتعلق بحصة الميزانية العادية من موارد دعم سير الأعمال ضمن نظام أوموجا وتنفيذ أداة إدارة رأس

المال البشري، بما في ذلك ما يتعلق منها بالمضي قدما في تنفيذ برنامج اختيار الموظفين 2,0 (A/78/7)، الفقرة ثامنا-12). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة الأخيرة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عامي 2022 و 2023 تتعلق في المقام الأول بالبرنامج الفرعي 3، الموارد البشرية، العنصر 1، الاستراتيجيات والسياسات العالمية، نظرا لأن ميزانية صندوق التعلم المركزي قد أدمجت تحت بند الخدمات التعاقدية، مع تكبد نفقات تحت جميع الفئات غير المتصلة بالوظائف، بما في ذلك تكاليف الموظفين الأخرى. وتتعلق الزيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2022 أيضا بالوظائف المؤقتة غير المدرجة في الميزانية في إطار البرنامج الفرعي 3، الموارد البشرية، العنصر 1، الاستراتيجيات والسياسات العالمية، لتنفيذ برنامج تنقل الموظفين وبرنامج الصحة النفسية، وكذلك لتغطية تكاليف الوظائف المؤقتة غير المدرجة في الميزانية فيما يتعلق بفرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية نمط الزيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في كل من عامي 2022 و 2023 وتؤكد على الحاجة إلى الميزنة الواقعية والانضباط في الميزانية.

الخبراء الاستشاريون

ثامنا-12 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين 556 300 دولار، وهو مبلغ يعكس انخفاضا قدره 176 200 دولار، أو 24 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 1 258 800 دولار مقابل اعتماد قدره 478 700 دولار، وبلغت في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 140 600 دولار، أو 19,2 في المائة، مقابل اعتماد قدره 732 500 دولار. ويتعلق الانخفاض أساسا بإلغاء الاعتمادات غير المتكررة تحت بند الخبراء الاستشاريين والأثر الصافي لإعادة توزيع الموارد على الخدمات التعاقدية للاستعانة بمتعاقدين مؤسسي لتقديم المشورة والدعم المتخصصين في تصميم وتنفيذ برامج التدريب والتعلم لمكافحة العنصرية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية نمط الزيادة الكبيرة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية فيما يتعلق بالخبراء الاستشاريين منذ عام 2020. وفي هذا السياق، تشدد اللجنة على الحاجة إلى الميزنة الواقعية والانضباط في الميزانية. وعلاوة على ذلك، تأمل اللجنة أن يبذل كل جهد ممكن في المستقبل للاستفادة من الخبرات الداخلية وتعزيز المعرفة من أجل تقليل الحاجة إلى الاستشارات الخارجية إلى أدنى حد. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات مستكملة عن الجهود المبذولة في هذا الصدد في مشروع الميزانية المقبل.

سفر الموظفين

ثامنا-13 تبلغ الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين لعام 2025 ما قدره 413 000 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 8 000 دولار أو 0,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 1 293 300 دولار مقابل اعتماد قدره 381 300 دولار وبلغت 191 200 دولار، أو 46,2 في المائة، في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل اعتماد قدره 413 800 دولار. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في إطار البرنامج الفرعي 5، التصدي للعنصرية في أماكن العمل، تغطي نفقات سفر المستشارية الخاصة المعنية بالتصدي للعنصرية في أماكن العمل من خلال التبرعات، وأن تكاليف سفر الموظفين المرافقين لها تغطي من موارد الميزانية العادية. وأبلغت اللجنة بأن المستشارية الخاصة والموظفين المرافقين لها زاروا ثمانية مواقع في عام 2023، وهي أديس أبابا ونيانكوك وبيروت وجنيف وسانتياغو وفيينا وبعثة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق

الاستقرار في مالي. وأبلغت اللجنة أنه يُقترح رصد مبلغ 73 800 دولار لعام 2025 لموظفين اثنين يرافقان المستشارية الخاصة لزيارة ستة مواقع، وهي جنيف والقدس وكابل والعيون وبورت أوف سبين وفيينا بغرض عقد اجتماعات مع قادة كبار وممثلي الموظفين وموظفي الأمم المتحدة لتقييم التقدم المحرز ودعم تعميم واستدامة الجهود الرامية إلى التصدي للعنصرية والتمييز العنصري. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في كل من عامي 2022 و 2023 وتشدد على الحاجة إلى الميزنة الواقعية والانضباط في الميزانية. وعلاوة على ذلك، تأمل اللجنة أن تعمل إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال على زيادة استخدام الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية إلى أقصى حد (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثامنا-14).

الخدمات التعاقدية

ثامنا-14 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية 9 118 900 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 186 000 دولار، أو بنسبة 2,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 5 824 200 دولار مقابل اعتماد قدره 8 650 200 دولار وبلغت 1 113 600 دولار، أو 12,5 في المائة، في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل اعتماد قدره 8 932 900 دولار. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن معظم الخدمات المتعلقة بالتدريب تندرج تحت بند الخدمات التعاقدية. وتبلغ الاحتياجات المقترحة للأنشطة المتعلقة بالتدريب في إطار الخدمات التعاقدية 7 295 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 189 000 دولار مقارنة بمبلغ 7 106 300 دولار لعام 2024. وبلغت النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 272 600 دولار، أو نسبة 3,8 في المائة، من الاعتماد المخصص للتدريب. وأبلغت اللجنة أيضًا أن النقص في الإنفاق تحت بند الخدمات التعاقدية بشكل عام لعامي 2022 و 2023 يرجع بشكل رئيسي إلى دمج حوالي 7 ملايين دولار في موارد التعلم المركزي، في حين تم تسجيل النفقات الفعلية أيضًا تحت فئات إنفاق أخرى. وأخذ في الاعتبار أنماط الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 5 في المائة (455 900 دولار) للموارد المقترحة للخدمات التعاقدية لعام 2025. وتلاحظ اللجنة أيضًا أنه، من أجل الحفاظ على شفافية الميزانية وقابلية البيانات للمقارنة، ينبغي تسجيل النفقات الفعلية باستمرار تحت فئة الميزانية نفسها التي تمت الموافقة على الاعتمادات لها في الأصل.

الأثاث والمعدات

ثامنا-15 تبلغ الاحتياجات المقترحة للأثاث والمعدات لعام 2025 ما قدره 204 100 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 1 300 دولار، أو بنسبة 0,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 356 800 دولار مقابل الاعتماد البالغ 173 100 دولار وبلغت 149 100 دولار، أو نسبة 72,6 في المائة، في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل الاعتماد البالغ 205 400 دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في عام 2023، وأنه تم بالفعل إنفاق 72,6 في المائة من الاعتماد حتى تاريخه في عام 2024. وتشدد اللجنة على الحاجة إلى الميزنة الواقعية والانضباط في الميزانية.

اللوازم والمواد

ثامنا-16 تبلغ الاحتياجات المقترحة لتغطية تكاليف اللوازم والمواد لعام 2025 ما قدره 65 100 دولار، وتبقى دون تغيير مقارنة بعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 13 300 دولار مقابل اعتماد قدره 71 400 دولار وبلغت 500 دولار، أو 0,8 في المائة، في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل اعتماد قدره 65 100 دولار. ومع الأخذ في الاعتبار نمط النقص الكبير في الإنفاق منذ عام 2020، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض بنسبة 20 في المائة (13 000 دولار) للموارد المقترحة للوالمواد لعام 2025.

ثامنا-17 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردتين في الفقرتين ثامنا-14 و ثامنا-16 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

الأدوار والمسؤوليات بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ثامنا-18 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الأدوار والمسؤوليات بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العمليتي محددة في نشرة الأمين العام ST/SGB/2019/2، بما في ذلك ما يتعلق بتفويض السلطة. وتشير اللجنة أيضا إلى أنه، وفقا للمعلومات الواردة في سياق الباب 29 أدناه، كانت نشرتنا الأمين العام بشأن تنظيم كلتا الإدارتين قد تمت صياغتهما في 2 تموز/يوليه 2024، وكانتا قيد المراجعة القانونية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن هناك مجالات تقع ضمن اختصاص إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، في حين تشارك الإدارتان معا في مجالات أخرى، على النحو التالي:

(أ) إدارة الممتلكات: تضع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال الإطار التنظيمي لإدارة الممتلكات من خلال إصدار السياسات والتوجيهات وفقا للنظام المالي والقواعد المالية، بما في ذلك المبادئ التوجيهية للتحقق المادي وتخصيص الممتلكات والتصرف فيها، فضلا عن أطر الإبلاغ والرصد الماليين المناسبة، وتفويض سلطة إدارة الممتلكات، بما يتماشى مع مقتضيات الوثيقة ST/SGB/2019/2. وطوال دورة حياة الممتلكات، تقدم كل من إدارة الدعم العمليتي وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال توجيهات شاملة، في حين أن للكيانات سلطة مفوضة لشراء ممتلكاتها وإدارتها واستخدامها والتصرف فيها؛

(ب) إدارة الموارد البشرية والأداء: تقدم إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال توجيهات استراتيجية وسياساتية رفيعة المستوى وتحدد الأهداف الاستراتيجية بناء على نتائج إدارة الأداء، وتقارير الرقابة، واستبيانات التقييم الذاتي الناتجة عن الرقابة الداخلية، وإطار المساءلة عن تفويض السلطة. وتقدم إدارة الدعم العمليتي للكيانات التوجيهات التشغيلية والتوجيهات المتعلقة بالمعاملات. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه حتى 2 تموز/يوليه 2024، لم تكن هناك قائمة شاملة بالمهام المتعلقة بالموارد البشرية المنسوبة تحديدا إلى أي من الإدارتين. وتناقش اللجنة تحديد المهام المتعلقة بالموارد البشرية بين الإدارتين في الباب 29 أدناه.

ثامنا-19 وفيما يتعلق باستعراضات الإنفاق، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذه الاستعراضات تقع ضمن اختصاص إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال عملا بقرار الجمعية العامة 262/77، الذي طلبت فيه الجمعية إلى الأمين العام أن يكفل خضوع كل برنامج من برامج الميزانية العادية لاستعراض

للإنفاق مرة واحدة على الأقل كل خمس سنوات، بدءاً بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024. وتقدم الإدارة المبادئ والتوجيهات العامة وأي دعم ضروري، في حين أن منهجية ومعايير استعراضات الإنفاق الفردية يحددها كل برنامج، بوصفه "مالك" الاستعراض الخاص به (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثامناً-25). وأبلغت اللجنة أيضاً، عند الاستفسار، بأن دورة استعراضات الإنفاق المقبلة تهدف إلى تعزيز الموضوعية من خلال التحوار مع أصحاب المصلحة في خطي الدفاع الثاني والثالث من إطار المساءلة. وترى اللجنة الاستشارية أن هناك حاجة إلى تحديد واضح للأدوار، بما في ذلك فيما يتعلق بخط الدفاع الثاني، بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العمليتي فيما يتعلق باستعراضات الإنفاق وإدارة الموارد البشرية وإدارة الأصول لتجنب تداخل المهام، والثغرات في المسؤوليات، والتأثير السلبي على المساءلة. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات بهذا الشأن في التقرير المرحلي المقبل عن المساءلة. وتناقش اللجنة استعراضات الإنفاق بتفصيل أكبر، وفي سياق ثقافة الكفاءة أيضاً، في الفصل الأول أعلاه.

ثامناً-20 وفيما يتعلق بأنشطة التقييم، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن قسم التقييم التابع لشعبة التحول المؤسسي والمساءلة مسؤول عن دعم كيانات الأمانة العامة في إجراء التقييمات الذاتية واستخدامها وفقاً للأمر الإداري ST/AI/2021/3، وعن تقديم الدعم للجنة إدارة التقييم، وهي لجنة فرعية تابعة للجنة الإدارة. وتعمل الشعبة في إطار شراكة مع شعبة التفتيش والتقييم التابعة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية، التي تقدم التوجيه والدعم المنهجين، بينما تقدم الشعبة التوجيه والدعم الإداريين. وأبلغت اللجنة كذلك بأن أحد التحديات الرئيسية التي تم تحديدها منذ نشر الوثيقة ST/AI/2021/3 في آب/أغسطس 2021 هو توافر خبرات التقييم الجيدة، ولا سيما للكيانات الأصغر حجماً، وأن موارد إضافية مطلوبة تحت بند الخبراء الاستشاريين لعام 2025 فيما يتصل بالجهود التي تبذلها الشعبة لتوفير هذا الدعم. وفي حين تلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المبذولة لتوفير دعم في التقييم للكيانات الأصغر حجماً، فإنها تشدد على الحاجة إلى تحديد واضح للأدوار فيما يتعلق بخط الدفاع الثالث والموارد المرتبطة به بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال ومكتب خدمات الرقابة الداخلية. وتلاحظ اللجنة أن الاستعراض المقبل للأمر الإداري المتعلق بالتقييم في الأمانة العامة للأمم المتحدة (ST/AI/2021/3)، الفقرة 7-3 قد يتيح فرصة لمعالجة هذه المسألة.

الموارد المتعلقة بتحسين نموذج تقديم الخدمات

ثامناً-21 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في سياق الإصلاح الإداري وإنشاء إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العمليتي، وكذلك قرار الجمعية العامة 272/71، أنشئ فريق يضم ست وظائف مشغولة حالياً، على النحو التالي: وظيفة واحدة لموظف رئيسي لإدارة البرامج (مد-1) في إدارة الدعم العمليتي؛ وثلاث وظائف لموظفين لإدارة البرامج (ف-4)، واحدة منها في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال واثنان في إدارة الدعم العمليتي؛ ووظيفتان لموظفين لإدارة البرامج (ف-3) في إدارة الدعم العمليتي من أجل استعراض الخدمة وتحسين تقديم الخدمات على نطاق الأمانة العامة على الصعيد العالمي. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن كلتا الإدارتين تعملان في تعاون وثيق للنهوض بالمبادرات ونموذج الكفاءة في خدمات الإدارة، بما في ذلك تحسين تقديم الخدمات من خلال تطوير هيكل الدعم التشغيلي العالمي للأمانة العامة الذي حدد الأمين العام رؤيته له في تقريره عن تحسين تقديم الخدمات في الأمم المتحدة (A/78/391). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم معلومات مستكملة عن التقدم المحرز فيما يتعلق بتحسين نموذج تقديم الخدمات في الأمانة العامة على الصعيد العالمي،

وكذلك عن استخدام الموارد ذات الصلة، إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

التمثيل الجغرافي العادل

ثامنا-22 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان من بين شاغلي 155 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا 71 (45,8 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 45 (29,0 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 16 (10,3 في المائة) من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 13 (8,4 في المائة) من الدول الأفريقية، و 9 (5,8 في المائة) من دول أوروبا الشرقية. وأبلغت اللجنة أيضا أنه في حين أن إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال لم تحقق حتى تاريخه باستمرار هدف 50 في المائة من الموظفين الجدد من البلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تمثيلا ناقصا، فإنها تواصل مبادرات الاتصال الاستراتيجي لاجتذاب المتقدمين بطلبات العمل من الدول الأعضاء المعنية والتعاون مع الكيانات التي تقوم بالتوظيف والإدارات الأخرى، مثل مكتب التنسيق الإنمائي وإدارة التواصل العالمي. كما أبلغت اللجنة بأن 61 موظفًا في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال سيبلغون سن التقاعد الإلزامي في السنوات العشر المقبلة، من بينهم 33 موظفًا في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وتشدد على دور الإدارة الحاسم في تحسين التمثيل الجغرافي في المنظمة. وتأمل اللجنة أن تُبذل جهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدلا للدول الأعضاء بين موظفي الإدارة وتعتبر أن الشواغر، بما في ذلك الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثامنا-23 بالنسبة لعام 2025، تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 800 110 34 دولار، وتغطي تكاليف 124 وظيفة (9 ف-5، و 24 ف-4، و 21 ف-3، و 7 ف-1/2، و 13 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 40 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و 10 من الرتبة المحلية) وموارد غير متصلة بالوظائف، مما يعكس انخفاضا قدره 1 199 100 دولار، ويعزى ذلك أساسا إلى دفع مبلغ لمرة واحدة في عام 2024 لتطوير التطبيقات وصيانتها والطبيعة المخصصة للتبرعات، تقابله جزئيا زيادة في تكاليف الوظائف في مكتب المراقب المالي. ويشمل التمويل من خارج الميزانية ما يلي: (أ) التبرعات؛ (ب) تكاليف دعم البرامج المركزية المرصودة لتمويل حصة الموارد الخارجة عن الميزانية في تكاليف المنظمة كلها، من قبيل أداة أوموجا للتخطيط المركزي للموارد (بما في ذلك موارد دعم سير الأعمال)؛ (ج) مورد مشترك التمويل على نطاق المنظمة سيمول، من بين أنشطة أخرى، الدراسات الاستقصائية المحلية للمرتبات؛ (د) صندوق لدعم العمليات الممولة من استرداد التكاليف (A/79/6 (Sect. 29A)، الجدولان 29 ألف-45 (3) و 29 ألف-46 (3)، والفقرتان 29 ألف-149 و 29 ألف-150).

الباب 29 باء إدارة الدعم العملياتي

الميزانية العادية	
96 878 000 دولار	اعتمادات عام 2023
96 696 600 دولار	نفقات عام 2023
96 246 000 دولار	اعتمادات عام 2024
51 739 700 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
96 003 700 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
112 984 500 دولار	اعتمادات عام 2023
113 368 100 دولار	نفقات عام 2023
118 262 800 دولار	اعتمادات عام 2024
117 137 300 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
116 337 500 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
71 643 300 دولار	المتاح لعام 2023
66 576 900 دولار	نفقات عام 2023
66 488 400 دولار	تقديرات عام 2024
41 716 600 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
63 121 100 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

ثامنا-24 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة في إطار الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي، لعام 2025 ما قدره 96 003 700 دولار، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره 242 300 دولار، أو بنسبة 0,3 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 29B)، الجدول 29 باء-27). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغيرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم. وترد في الجدول ثامنا-24 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق.

ثامنا-25 ويُعزى النقصان الإجمالي في معظمه إلى إلغاء اعتماد غير متكرر تحت بند مصروفات التشغيل العامة في إطار البرنامج الفرعي 4، الإدارة، نيويورك، لتعديلات في حيز المكاتب تتعلق بـ 38 وظيفة دائمة ومؤقتة أنشئت في إطار الأبواب 8 و 9 و 10 و 28 (المرجع نفسه، الفقرة 29 باء-110 (ب))؛ انظر أيضاً الفقرة ثامنا-31 (أ) أدناه).

الجدول ثامنا-3

الموارد من الموظفين

التفاصيل	العدد	
الميزانية العادية		
1 و أ ع، 2 أ ع م، 5 مد-2، 6 مد-1، 12 ف-5، 16 ف-4، 16 ف-3، 13 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 186 خ ع (ر أ)، 93 ح ي	366	المعتمد لعام 2024
1 و أ ع، 2 أ ع م، 5 مد-2، 6 مد-1، 12 ف-5، 16 ف-4، 16 ف-3، 13 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 186 خ ع (ر أ)، 93 ح ي	366	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى		
2 مد-2، 9 مد-1، 33 ف-5، 89 ف-4، 123 ف-3، 10 ف-1/2، 20 خ ع (ر ر)، 159 خ ع (ر أ)	445	المأذون به لعام 2024
1 ف-5، 3 ف-3، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)	11	الوظائف الملغاة
2 ف-1/2	2	الوظائف المنشأة
2 مد-2، 9 مد-1، 32 ف-5، 86 ف-4، 121 ف-3، 12 ف-1/2، 20 خ ع (ر ر)، 154 خ ع (ر أ)	436	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية		
5 ف-5، 9 ف-4، 12 ف-3، 5 ف-1/2، 12 خ ع (ر ر)، 36 خ ع (ر أ)، 3 ح ي	82	المقدر لعام 2024
5 ف-5، 9 ف-4، 12 ف-3، 5 ف-1/2، 12 خ ع (ر ر)، 36 خ ع (ر أ)، 3 ح ي	82	المتوقع لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-26 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2025 ما قدره 42 164 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 160 500 دولار، أو بنسبة 0,4 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 366 وظيفة (71 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 295 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، مما يعكس عدم حدوث تغيير مقارنة بعام 2024. وتُعزى الزيادة المقترحة البالغة 160 500 دولار إلى زيادة الاعتمادات المرصودة على أساس استمرار معدلي الشغور لوظيفتين (1 ف-5 و 1 ف-3) أنشئت في عام 2024، عملاً بقرار الجمعية العامة 252/78، وأخضعتا لمعدل شغور بلغ 50 في المائة (A/79/6 (Sect. 29B))، الفقرة 29 باء-110 (ب) والجدولان 29 باء-27 و 29 باء-28).

الوظائف الشاغرة

ثامنا-27 أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 81 وظيفة شاغرة مموله من الميزانية العادية (1 مد-2، و 2 مد-1، و 3 ف-5، و 3 ف-4، و 8 ف-3، و 4 ف-1/2،

و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 43 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 15 من فئة الحرف اليدوية) بما في ذلك وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد لخدمات البريد ظلت شاغرة منذ أكثر من عامين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية العدد الكبير من الوظائف الشاغرة وتأمل أن تُملأ في أقرب وقت ممكن جميع الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، وأن تُقدّم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام لملئها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة مسألة الوظائف الشاغرة لمدة طويلة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

معدلات الشواغر

ثامنا-28 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسطي معدلات الشواغر الفعليين لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتعلق بالبواب 29 بآء (انظر الجدول ثامنا-4).

الجدول ثامنا-4

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024					2023				
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	معدل الشواغر (بالنسبة)									
17,5	71	29,6	26,9	17,5	50	71	71	19,1	17,8	14,3	68
16,6	295	20,3	19,0	16,6	235	295	295	19,7	19,0	12,7	299

ثامنا-29 ولاحظت اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 بالنسبة للفئة الفنية والفئات العليا (26,9 في المائة و 29,6 في المائة على التوالي) وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (19,0 في المائة و 20,3 في المائة على التوالي) يزيدان على المعدلين المدرجين في الميزانية لعام 2025 (17,5 في المائة و 16,6 في المائة على التوالي). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-30 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-31 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف من الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 53 838 900 دولار، وهو ما يعكس نقصانا صافيه 402 800 دولار، أو بنسبة 0,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 29B)، الجدول 29 باء-32). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الاحتياجات المقترحة من الموارد تعكس التغييرات التالية:

(أ) مصروفات التشغيل العامة: يعزى انخفاض صاف يبلغ 341 400 دولار إلى انخفاض قدره 526 100 دولار يتعلق بإلغاء اعتماد غير متكرر لتعديلات في حيز المكاتب تتعلق بـ 38 وظيفة دائمة ومؤقتة منشأة في إطار الأبواب 8 و 9 و 10 و 28. وستقابل هذا الانخفاض جزئيا اعتمادات مخصصة لإدخال تعديلات على حيز المكاتب تتعلق بخمس وظائف يقترح إنشاؤها في إطار الباب 10 (71 000 دولار) وست وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة مقترح إنشاؤها في نيويورك (85 200 دولار) وزيادة في حصة الأمانة العامة في تكاليف الخدمات الإدارية لمديري الخدمات الطبية في الأمم المتحدة (28 500 دولار) (انظر أيضا الفقرة ثامنا-32 أدناه)؛

(ب) الأثاث والمعدات: يعزى انخفاض قدره 68 200 دولار إلى انخفاض قدره 50 200 دولار بسبب انخفاض الاحتياجات من تراخيص التعلم الإلكتروني المتخصص لدعم تعدد اللغات وانخفاض قدره 18 000 دولار بسبب انخفاض الاحتياجات من تطبيقات البرمجيات؛

(ج) تكاليف الموظفين الأخرى: يعكس انخفاض قدره 29 400 دولار النقل المقترح لوظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لكبير أطباء (ف-5) من نيويورك إلى برينديزي، إيطاليا؛

(د) الخبراء الاستشاريون: يعزى انخفاض قدره 43 400 دولار أساسا إلى إلغاء اعتماد غير متكرر للخدمات الاستشارية من أجل توسيع نطاق أداة تقييم أداء العقود ونظام التعليقات الآنية ليشمل جميع كيانات الأمانة العامة، بما في ذلك المكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية في عام 2024، وانخفاض الاحتياجات من الخدمات الاستشارية لمشروع للتدريب في مجال صحة المرأة؛

(هـ) ستقابل هذه الانخفاضات جزئيا زيادة قدرها 22 200 دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين بسبب الاحتياجات الإضافية للخدمات المتخصصة لدعم تعدد اللغات، وتعزيز التدريب للدعم التشغيلي الرفيع المستوى والتدريب المتقدم لرؤساء الدعم التشغيلي، وزيادة قدرها 57 400 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية بسبب زيادة الاحتياجات من الخدمات التقنية لدعم تعدد اللغات، والبرامج التنفيذية، وبرامج تنمية القدرات.

مصروفات التشغيل العامة

ثامنا-32 تبلغ الاحتياجات المقترحة لمصروفات التشغيل العامة 41 195 700 دولار، مما يعكس انخفاضا قدره 341 400 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024. وتبين المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أنه لم يُفَق من الاعتماد المخصص لعام 2023 البالغ 44 344 200 دولار سوى 41 393 600 دولار، وهو ما يعكس نقصاً في الإنفاق قدره 2 950 600 دولار ويمثل معدل استخدام قدره 93,3 في المائة. وبالنظر إلى نقص الإنفاق في عام 2023، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة لمصروفات التشغيل العامة بنسبة 2 في المائة (823 900 دولار).

ثامنا-33 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثالثا-32 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بخصوص الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثامنا-34 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2024، ومن بين 50 موظفا من الفئة الفنية والفئات العليا، كانت الدول الأفريقية ممثلة بموظف واحد، ودول آسيا والمحيط الهادئ بـ 17 موظفا، ودول أوروبا الشرقية بموظف واحد، ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بثلاثة موظفين، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى بـ 28 موظفا. وأُبلغت اللجنة أيضا أنه من بين الموظفين الستة المعيّنين في الفئة الفنية والفئات العليا في عامي 2022 و 2023، كانت الدول الأفريقية ممثلة بموظف واحد، ودول آسيا والمحيط الهادئ بثلاثة موظفين، ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بموظف واحد، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى بموظف واحد. ومن بين الموظفين الخمسة من الفئة الفنية والفئات العليا الذين تم تعيينهم في عام 2024، كان هناك ثلاثة موظفين من الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً في 10 تموز/يوليه 2024. وفيما يتعلق بتوقعات التقاعد، أُبلغت اللجنة بأنه خلال فترة خمس سنوات، من عام 2024 إلى عام 2028، سيقاعد من إدارة عمليات السلام 48 موظفا في وظائف ممولة من الميزانية العادية و 34 موظفا في وظائف ممولة من حساب الدعم. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين وتشدد على دور إدارة الدعم العملياتي الحاسم في تحسين التمثيل الجغرافي في المنظمة. وتأمل اللجنة أن تكثف الجهود لتحقيق التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء بين موظفي الإدارة وترى أن الشواغر، بما في ذلك الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة مملوسة في هذا الصدد (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثامنا-64). وتناقش اللجنة التوزيع الجغرافي الأكثر عدلا، وحالات التقاعد المتوقعة، والتخطيط للقوة العاملة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثامنا-35 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أنه في 10 تموز/يوليه 2024، كانت الوظائف يشغلن 55 في المائة من وظائف إدارة الدعم العملياتي الدائمة والمؤقتة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل إدارة الدعم العملياتي الحفاظ على التوازن بين الجنسين بين موظفيها.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثامنا-36 تمثل الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025، المقدرة بمبلغ 100 121 63 دولار، انخفاضا قدره 3 367 300 دولار، أو بنسبة 5,1 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024. وتقدر الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة للوظائف بمبلغ 14 070 700 دولار، مما يعكس انخفاضا قدره 474 300 دولار مقارنة بعام 2024، وستغطي تكاليف استمرار 82 وظيفة. وستستخدم الموارد الخارجة عن الميزانية من أجل: (أ) تعزيز القدرات في مجال الطاقة المتجددة في عمليات حفظ السلام؛ (ب) تقديم الدعم والخدمات للوكالات والصناديق والبرامج في مجالات الموارد البشرية وتنمية القدرات وإدارة الرعاية الصحية؛ (ج) دعم إجراءات الشراء في مجالات خدمات الدعم المؤسسي للعمليات الميدانية وعلى صعيد المقر، ومواصلة المشروع المتعلق بتنفيذ تصاميم مراعية للاعتبارات الجنسانية في الهياكل الأساسية؛ (د) دعم برنامج الشراكة

الثلاثية، وهو نموذج لبناء القدرات يهدف إلى تدريب الأفراد النظاميين (انظر (Sect. 29B) A/79/6، الفقرة 29 باء-114، والجدولان 29 باء-30 (3) و 29 باء-31 (3)).

ثامنا-37 وفيما يتعلق باسترداد تكاليف الخدمات المقدمة إلى كيانات أخرى، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن التكاليف التي ستسترد في عامي 2024 و 2025 تقدر بمبلغ 45 711 800 دولار لكل سنة. وعلاوة على ذلك، زُوِّدَت اللجنة بجدول عن توزيع الوظائف في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من خارج الميزانية حسب مصدر التمويل والمجموعة الإقليمية لشاغليها في 10 تموز/يوليه 2024 (انظر الجدول ثامنا-5).

الجدول ثامنا-5

توزيع الوظائف الممولة من خارج الميزانية في الفئة الفنية والفئات العليا حسب مصدر التمويل والمجموعات الإقليمية

(عدد الوظائف)

نوع التمويل	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والبحر الكاريبي ودول أخرى	أمريكا اللاتينية دول أوروبا الغربية	المجموع
استرداد التكاليف	4	4	3	8	38
التبرعات	5	4	-	1	7
المجموع	9	8	3	9	45

إدارة الموارد البشرية

ثامنا-38 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية في 2 تموز/يوليه 2024 أنه لا توجد قائمة شاملة للمهام المتعلقة بالموارد البشرية التي تسند تحديداً إلى إدارة الدعم العملي وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. لكن، ترد تفاصيل متعلقة بتوزيع الأدوار والمسؤوليات بين شعبة خدمات الموارد البشرية في الإدارة ومكتب الموارد البشرية في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال في تقرير الأمين العام عن تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة (A/72/492/Add.2) وتقديره عن تقييم مقارن لهياكل الموارد البشرية (A/73/366). كما أُبلغت اللجنة في 2 تموز/يوليه 2024 بأن نشرتي الأمين العام بشأن تنظيم كلتا الإدارتين قد تمت صياغتهما وهما قيد المراجعة القانونية. ووفقاً للمعلومات المقدمة، لم يكن هناك أي أوجه تداخل في المهام أو ثغرات بين الإدارتين لم يتم سدها.

ثامنا-39 وأُبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أن شعبة خدمات الموارد البشرية توفر حلقة وصل حاسمة لدعم المديرين في ممارسة تفويض السلطة في مجال الموارد البشرية. وهي تتعامل مباشرة مع العملاء عندما يتعلق الأمر بتقديم الدعم والتوجيه للكيانات في مجال الموارد البشرية. وعندما يحتاج العملاء إلى المشورة بشأن ممارسة السلطة المفوضة لهم، فإن الشركاء في تسيير الأعمال في الشعبة سيكونون جهة الاتصال الأولى لهم، وفي الحالات التي تتطلب توضيحاً استثنائياً للسياسات، ستسعى إدارة الدعم العملي للحصول على التوجيه من إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. وفيما يتعلق بدور كيانات المقر الرئيسي كخط دفاع ثان، أُبلغت اللجنة بأن المسؤولين ذات الصلة تُسند في المقام الأول إلى إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. ومع ذلك، تساعد إدارة الدعم العملي المديرين الذين

لديهم سلطة مفوضة على فهم ما هو متوقع منهم. وفي الظروف التي توجد فيها ثغرات في القدرات، يجوز لإدارة الدعم العملي أن تتدخل لممارسة السلطات المفوضة والعمل، عند الاقتضاء، مع المدير الأقدم المعني إلى أن يتم تطوير القدرات المطلوبة بما يرضي إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال (انظر أيضا A/78/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرات 156 و 525 و 534-535). وفيما يتعلق بمهمة إعداد قوائم المرشحين المقبولين، أُبلغت اللجنة بأن الأمين العام قرر في عام 2023 بأن تدار عملية إعداد هذه القوائم مركزيا من خلال إعلانات الوظائف العامة الشاغرة وأن يوضع حد زمني للبقاء في القائمة هو أربع سنوات بالنسبة للرجال وست سنوات بالنسبة للنساء. وأُبلغت اللجنة أيضًا أنه من المتوقع أن تصدر إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال التغييرات في السياسة العامة في عام 2024، وأن إدارة الدعم العملي ستنفذ تلك التغييرات.

ثامنا-40 تلاحظ اللجنة الاستشارية عدم وجود قائمة شاملة للمهام المتعلقة بالموارد البشرية التي يمكن أن تسند إلى إدارة الدعم العملي أو إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، وتزداد مرة أخرى على أهمية التعاون والتنسيق والتحديد الواضح للمهام بين دائرتي الموارد البشرية في الإدارتين لتجنب تداخل المهام، والثغرات في المسؤوليات، والتأثير السلبي على المساءلة (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثامنا-54، و A/75/538، الفقرة 10).

المعايير التنظيمية

ثامنا-41 فيما يتعلق بدور إدارة الدعم العملي في سياق إصدار معايير التصميم التنظيمي، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن الإدارة أعدت منتجات بشأن جرد التصميم التنظيمي (2020)، والتصميم التنظيمي (2023) والمبادئ التوجيهية لهياكل دعم البعثات للبعثات السياسية الخاصة والمكاتب السياسية الصغيرة (2023). وتم وضع جرد التصميم التنظيمي لتوفير قائمة بالمبادئ التوجيهية والمراجع الموجودة للأمم المتحدة التي يتعين أخذها في الاعتبار في عملية التصميم التنظيمي لكيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة الميدانية وغير الميدانية. ووضعت دليل التصميم التنظيمي لتقديم لمحة عامة عن التصميم التنظيمي وعملية تحديد كيفية هيكله منظمة معينة وعملها من أجل تحقيق أهدافها، إلى جانب أمثلة عملية لدعم موظفي الأمم المتحدة في تخطيط الأدوار لتنفيذ عملية التصميم التنظيمي على مستوى الكيان، مع ضمان اتباع نهج متسق وموحد. والغرض من المبادئ التوجيهية لهياكل دعم البعثات بالنسبة للبعثات السياسية الخاصة والمكاتب السياسية الصغيرة هو دعم الكيانات غير القادرة على تطبيق هيكل الدعم القياسي المكون من ثلاث ركائز من أجل التعامل مع المسائل المتعلقة بتنفيذ ركائز إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات والعمليات وإدارة الموارد بتوفير مبادئ توجيهية يمكن تطبيقها بدلا من هيكل محدد. وتركزت المناقشات الرئيسية التي جرت بين إدارة الدعم العملي والكيانات لتيسير تنفيذ هذه المبادئ التوجيهية على دعم الكيانات في مواءمة استراتيجيتها وهيكلها وعملياتها. وأُبلغت اللجنة كذلك بعدم وجود تعريف لما يُفترض أن يغطيه التوجيه التنفيذي والإدارة في المنتجات المذكورة أعلاه التي وضعتها الإدارة. ولئن كانت الإدارة لا تحتفظ بدور رقابي على الكيانات التي لا تمتثل لمعايير التصميم التنظيمي القائمة، فهي تستعرض هياكل دعم البعثات الميدانية خلال استعراضات ملاك الموظفين المدنيين لمواءمتها مع التوجيهات المعتمدة لهياكل دعم البعثات وتقدم التوجيهات اللازمة لضمان إعادة مواءمة الهياكل القائمة.

ثامنا-42 وتشدد اللجنة الاستشارية على أهمية مشاركة إدارات المقر بصورة نشطة في عملية وضع المعايير والرصد في سياق التصميم التنظيمي والتخطيط للقوة العاملة (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثامنا-55).

ثامنا-43 وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار المعلومات المقدمة في الفقرتين ثامنا-38 و ثامنا-39 أعلاه، وملاحظاتها الواردة في الفقرتين ثامنا-40 و ثامنا-42 أعلاه، فإنها تلاحظ أن هناك مجالاً لزيادة توضيح وتعزيز دور إدارة الدعم العملي في أداء دورها كخط دفاع ثانٍ ومقدم دعم عملي نشط.

التكلفة القياسية لتعديل حيز المكاتب

ثامنا-44 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التكلفة القياسية لتعديل حيز المكاتب هي رسوم تُفرض لمرة واحدة كجزء من إنشاء وظائف جديدة، وأن التكلفة القياسية قد خُفضت بشكل كبير على مدى السنوات الماضية، مع مراعاة تطور حيز المكاتب وإدخال نظام أماكن العمل المرنة. ويعكس المعدل الحالي البالغ 14 200 دولار لكل وظيفة ثابتة أو مؤقتة جديدة من الفئة الفنية أو فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى، والذي تم تقديمه في سياق الميزانية البرنامجية لعام 2024، انخفاضاً بنسبة 31 في المائة مقارنة بالمعدل السابق الذي تم تحديده في عام 2019. وأبلغت اللجنة أيضاً أنه نظراً لنهج أماكن العمل المرنة، فإن تلك التكاليف غير المتكررة لا تنطبق إلا إذا كانت هناك حاجة إلى حيز لأكثر من أربعة موظفين في الحيز الحالي الذي يشغله كيان ما أو عند إنشاء فريق جديد. ويعتمد حساب المعيار على مشروع متوسط الحجم يتضمن تحويل حيز المكتب إلى مكان عمل مرن. ويأخذ هذا الحساب في الاعتبار التكاليف الفعلية لإعادة ترتيب الحيز المكاني للموظفين الجدد ولا يستند إلى أنماط الإنفاق.

ثامنا-45 وفيما يتعلق بإدارة حافظة عقارات الأمم المتحدة في نيويورك، أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن حيز المكاتب في المقر يشمل عدة مبانٍ مستأجرة تضم معظم طوابقها مكاتب وحجيرات وليس بيئة عمل مرنة. وأجرت إدارة الدعم العملي تقييماً شاملاً لاحتياجاتها من حيز المكاتب، بما في ذلك إمكانية الإنهاء المبكر لعقود الإيجار الحالية. وبناء على هذا التحليل، اتخذت الإدارة قراراً بإخلاء المبنى DC-1 عند انتهاء عقد الإيجار في آذار/مارس 2023 ونقل نحو 850 موظفاً من موظفي الأمانة العامة إلى مواقع أخرى، وخصّصت لمعظمهم مكاتب في أماكن العمل المرنة في مبنى الأمانة العامة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الإدارة كانت، حتى 15 تموز/يوليه 2024، تجري مفاوضات لتجديد عقد إيجار المبنى DC-2، والذي كان من المتوقع أن تُستكمل تفاصيله بحلول نهاية عام 2024. وفي هذا السياق، ستقوم الجهة المالكة للمبنى DC-2 بإدخال تحسينات كبيرة على البنية التحتية للمبنى. وتأمل اللجنة الاستشارية أن توافي الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل، بمعلومات مفصلة عن التكلفة القياسية لتعديل حيز المكاتب، بما في ذلك المقارنة بين الاعتمادات والنفقات المتعلقة بتعديل حيز المكاتب للموظفين الجدد (انظر أيضاً المرجع نفسه، الفقرتان ثامنا-57 و ثامنا-58).

الكفاءة في استخدام الطاقة

ثامنا-46 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة ما فتئت تسعى إلى اغتنام الفرص من أجل الأخذ بالاستدامة البيئية ضمن عملياتها وإدارة مرافقها. وتشمل أحدث الأمثلة على ذلك عقد إدارة النفايات، الذي أدى إلى زيادة كبيرة في جمع النفايات القابلة للتحويل إلى سماد وإعادة تدوير مسارات النفايات الأخرى، مع تحويل 88 في المائة من مجموع النفايات إلى منتجات قابلة لإعادة التدوير؛ و خطة التصميم للاستعاضة

عن تجهيزات الإضاءة في قاعة الجمعية العامة بتجهيزات مطابقة لقانون البناء من حيث الكفاءة في استخدام الطاقة؛ وتحسين نظام إدارة المباني لدعم المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة في إدارة نظم التدفئة والتهوية وتكييف الهواء. وتلاحظ اللجنة الاستشارية مرة أخرى الجهود التي يبذلها الأمين العام وتأمل أن تقدّم المعلومات المتعلقة بالمبادرات البيئية المقررة، بما يشمل التكاليف المقدرة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، في سياق مقترحات الميزانية المقبلة (انظر أيضا المرجع نفسه، الفقرة ثامنا-62).

المشتريات

ثامنا-47 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن إجمالي حجم طلبات الشراء للشركات المسجلة المملوكة للنساء في بوابة الأمم المتحدة العالمية للمشتريات على مدى السنوات الثلاث الماضية، موزعة حسب المنطقة، وهي تظهر زيادة بنسبة 46,3 في المائة تقريبا من عام 2021 إلى عام 2023 (انظر الجدول ثامنا-6).

الجدول ثامنا-6

طلبات الشراء الواردة من الشركات المملوكة للنساء في بوابة الأمم المتحدة العالمية للمشتريات، 2021-2023

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

المنطقة	2023	2022	2021
أفريقيا	17	15,5	7,4
الأمريكتان	42,2	31,6	34,1
آسيا	12,6	10,1	6,2
أوروبا	2,9	3,8	3,5
أوقيانوسيا	-	0,1	-
المجموع	74,8	61,1	51,2

ثامنا-48 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن إدارة الدعم العمليتي ملتزمة، من خلال دائرة التمكين والتواصل داخل مكتب إدارة سلسلة الإمداد، بتعزيز عملية شراء أكثر شمولاً بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومبادرة SheTrades التي أطلقها مركز التجارة الدولية. وتوفر مبادرة SheTrades لرائدات الأعمال والمنتجات إمكانية الوصول إلى المعرفة والموارد والشبكات الرئيسية على المستويات المتعددة الأطراف والإقليمية والوطنية لضمان تلبية احتياجاتهن ومصالحهن بشكل فعال. وبالنسبة لعام 2025، تخطط الإدارة لعقد حلقة دراسية شبكية أخرى مع مركز التجارة الدولية/مبادرة SheTrades، وتوسيع نطاق وصولها من خلال جلسات باللغتين الفرنسية والإسبانية لزيادة إمكانية وصول ومشاركة الشركات المملوكة للنساء والشركات المراعية لمنظور الإعاقة من خلفيات لغوية متنوعة. وتشجع اللجنة الاستشارية مرة أخرى الأمين العام على مواصلة بذل المزيد من الجهود لتحقيق أقصى قدر من التنوع في قاعدة موردي الأمانة العامة، لتشمل الموردين من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية والبلدان ذات المشاركة المنخفضة في عمليات الشراء في الأمم المتحدة والشركات المملوكة للنساء، وذلك امتثالاً لجميع الأنظمة الواجبة التطبيق. وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة في أن تستفيد إدارة الدعم العمليتي من تعدد اللغات وأن تستفيد استفادة كاملة من القدرات الإلكترونية بهدف تعزيز فرص المشاركة في عمليات الشراء لمجموعة

واسعة من البائعين، وكفالة وجود منافسة كافية، وعمليات اختيار أكثر شفافية (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثامنا-59).

ثامنا-49 وفيما يتعلق بتعطل سلسلة الإمداد في السنوات الأخيرة، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن مكتب إدارة سلسلة الإمداد واجه، منذ إنشائه من خلال الإصلاح الإداري المنفذ في عام 2019، تحديات بسبب العديد من العوامل الخارجية التي عطلت سلاسل الإمداد العالمية وسلاسل إمداد الأمانة العامة للأمم المتحدة، بما في ذلك جائحة كوفيد-19، وأزمة الوقود والنقل، وتعطل سلاسل الإمداد المتعلقة بظروف السلام والأمن. وفيما يتعلق بالجائحة، تمكن المكتب من إيجاد مصادر لتوريد الإمدادات والمعدات الطبية اللازمة وتقديمها من خلال التعاون الوثيق بين الخدمات اللوجستية والمشتريات وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والجهات الأخرى صاحبة المصلحة. وفيما يتعلق بأزمة النقل، أبلغت اللجنة بأن الهجمات في البحر الأحمر أثرت على تسليم بعض شحنات الأمم المتحدة وأدت إلى زيادة التكاليف لأن السفن اضطرت إلى سلوك طريق أطول. وتعرضت سفينة تحمل معدات مملوكة للوحدات تابعة للأمم المتحدة لهجوم في أيار/مايو 2024، مما أدى إلى إلحاق أضرار بها، ولكن دون حدوث أضرار للشحنة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن التقلبات التي يشهدها قطاع النقل البحري والتطورات في أوروبا الشرقية وحالة الاقتصاد العالمي مع ارتفاع التضخم في جميع أنحاء العالم تشكل تحديات كبيرة لسلسلة الإمداد لعمليات حفظ السلام، وتؤدي إلى زيادة أسعار السلع الأساسية وزيادة تكاليف النقل. فعلى سبيل المثال، تضاعفت تكاليف خدمات الوقود لجميع البعثات في عام 2022. وقد أسهمت البيئة الاقتصادية الحالية في تقصير بعض الموردين في الأداء، مثل مورد الوقود لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى في خضم النقص العام في الوقود في المنطقة في عام 2022، مما اضطر المكتب إلى اتخاذ ترتيبات طارئة، بما في ذلك شراء الوقود بالشاحنات من الكامبيرون أو بالقوارب من جمهورية الكونغو الديمقراطية ونقل الوقود جوا من جنوب السودان وأوغندا (انظر أيضا A/78/804، الفقرات 91-98).

الباب 29 جيم

مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023	53 425 900 دولار
نفقات عام 2023	54 305 800 دولار
اعتمادات عام 2024	53 855 400 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	23 693 000 دولار
المقترح لعام 2025	53 789 000 دولار
الموارد المقررة الأخرى ⁽¹⁾	
اعتمادات عام 2023	35 798 600 دولار
نفقات عام 2023	30 942 600 دولار
تقديرات عام 2024	36 929 600 دولار

النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	34 844 600 دولار
المقترح لعام 2025 ^(ب)	34 852 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2023	66 853 000 دولار
نفقات عام 2023	71 511 000 دولار
تقديرات عام 2024	69 206 700 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	31 582 300 دولار
المتوقع لعام 2025	67 180 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

ثامنا-50 وتبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 29 جيم، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، لعام 2025 ما قدره 53 789 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس نقصانا صافيا قدره 66 400 دولار، أو ما نسبته 0,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (Sect. 29C) A/79/6، الجدولان 29 جيم-13 و 29 جيم-16 (1)). وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

ثامنا-51 ويتصل النقصان الصافي المقترح قبل إعادة تقدير التكاليف في إطار الباب 29 جيم أساسا بأثر تعديلات فنية تعكس نقصانا قدره 152 600 دولار لإلغاء اعتمادات غير متكررة، والولايات الجديدة الموسعة، التي تعكس زيادة قدرها 86 200 دولار لدعم خدمات المؤتمرات. ويورد الأمين العام مزيدا من التفاصيل عن التغييرات ذات الصلة في الفقرتين 29 جيم-58 و 29 جيم-59 من تقريره. وترد في الجدول ثامنا-25 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثامنا-7

الموارد من الموظفين

العدد التفاصيل

الميزانية العادية

المعتمد لعام 2024⁽¹⁾ 178 1 أ ع م، 1 مد-2، 6 مد-1، 16 ف-5، 23 ف-4، 35 ف-3، 9 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 69 خ ع (ر أ)، 2 ر م

المقترح لعام 2025⁽¹⁾ 178 1 أ ع م، 1 مد-2، 6 مد-1، 16 ف-5، 23 ف-4، 35 ف-3، 9 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 69 خ ع (ر أ)، 2 ر م

الموارد المقررة الأخرى

تقديرات عام 2024 52 1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-5، 13 ف-4، 11 ف-3، 3 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 16 خ ع (ر أ)

المتوقع لعام 2025 52 1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-5، 13 ف-4، 11 ف-3، 3 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 16 خ ع (ر أ)

العدد التفاصيل

الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات عام 2024	13	1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر)، 9 خ ع (ر أ)
المتوقع لعام 2025	13	1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر)، 9 خ ع (ر أ)

(أ) تشمل وظيفة مؤقتة واحدة (ف-4) في إطار البرنامج الفرعي 2.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-52 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 25 891 500 دولار، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 29 جيم-18). وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 178 وظيفة.

الوظائف الشاغرة

ثامنا-53 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كان هناك ما مجموعه 37 وظيفة شاغرة (2 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 8 ف-3، 2 ف-1/2، 16 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وأنه لم تكن هناك أي وظائف شاغرة لأكثر من سنتين. وأبلغت اللجنة أيضا، عند الاستفسار، بأن أربع وظائف شاغرة منذ فترة طويلة قد تم شغلها في 31 أيار/مايو 2024. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يكتف مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات جهوده لملء جميع الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن يقدم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام في جميع الوظائف الشاغرة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ثامنا-54 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 29 جيم (انظر الجدول ثامنا-8).

الجدول ثامنا-8

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

الفئة	2023		2024		2025	
	معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر
الفئة الفنية والفئات العليا	93	15,5	17,0	20,9	23,1	17,0
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	89	18,3	13,9	15,0	18,4	13,9
	91	21,5	70			91
	87	15,7	71			87

ثامنا-55 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كانا يبلغان 20,9 و 23,1 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 17,0 في المائة، وتلاحظ في الوقت نفسه أن متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها كانا يبلغان 15,0 و 18,4 في المائة على التوالي، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 13,9 في المائة. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

ثامنا-56 تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أنه في 31 آذار/مارس 2024، كان لدى مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ووظيفة واحدة لكبير موظفي نظم المعلومات (ف-5) ملئت بمنح بدل وظيفة خاص لشاغلها المؤقت على مدى أكثر من سنة. وأبلغت اللجنة بأن الوظيفة قد شغلت اعتباراً من 1 حزيران/يونيه 2024 وتم إيقاف البدل. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل بدل الوظيفة الخاص في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-57 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-58 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 27 897 500 دولار، وهو ما يعكس نقصانا صافيا قدره 66 400 دولار، أو ما نسبته 0,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 ((A/79/6 (Sect. 29C)، الجدول 29 جيم-18)). وعلى النحو المبين في التقرير، يعكس المستوى المقترح للموارد غير المتصلة بالوظائف الأثر الصافي لانخفاض قدره 152 600 دولار تحت بند التعديلات الفنية يتصل بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة تحت بند الخدمات التعاقدية (المرجع نفسه، الفقرة 29 جيم-58)، وزيادة قدرها 86 200 دولار تحت بند الولايات الجديدة والموسعة، وهو ما يعكس الاحتياجات الإضافية تحت بند الخدمات التعاقدية (المرجع نفسه، الفقرة 29 جيم-59).

سفر الموظفين

ثامنا-59 يبلغ الاعتماد المقترح لسفر الموظفين لعام 2025 ما قدره 157 700 دولار، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 29 جيم-13). وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 127 500 دولار مقابل الاعتماد البالغ 153 300 دولار، وبلغت 44 600 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل الاعتماد البالغ 157 700 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار أنماط الإنفاق في عام 2023 وحتى الآن في عام 2024، توصي بتخفيض بنسبة 5 في المائة (7 900 دولار) في الاعتماد المقترح لسفر الموظفين.

مصرفات التشغيل العامة

ثامنا-60 يبلغ الاعتماد المقترح لمصرفات التشغيل العامة لعام 2025 ما قدره 10 313 200 دولار، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (المرجع نفسه). وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 5 643 900 دولار مقابل الاعتماد البالغ 11 401 400 دولار، وبلغت 3 261 400 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل الاعتماد البالغ 10 313 200 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية

في الاعتبار أنماط الإنفاق في عام 2023 وحتى الآن في عام 2024، توصي بتخفيض بنسبة 3 في المائة (309 400 دولار) في الاعتماد المقترح لمصروفات التشغيل العامة.

للموازم والمواد

ثامنا-61 يبلغ الاعتماد المقترح للموازم والمواد لعام 2025 ما قدره 68 700 دولار، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (المرجع نفسه). وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 20 600 دولار مقابل الاعتماد البالغ 66 800 دولار، وبلغت 8 900 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024 مقابل الاعتماد البالغ 68 700 دولار. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار أنماط الإنفاق في عام 2023 وحتى الآن في عام 2024، توصي بتخفيض بنسبة 10 في المائة (6 900 دولار) في الاعتماد المقترح للموازم والمواد.

ثامنا-62 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات من ثامنا-59 إلى ثامنا-61 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثامنا-63 حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان من بين شاغلي 70 وظيفة ممولة من الميزانية العادية ضمن الفئة الفنية وما فوقها 20 (28,6 في المائة) من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 32 (45,7 في المائة) من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 6 (8,6 في المائة) من دول أوروبا الشرقية، و 5 (7,1 في المائة) من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 7 (10,0 في المائة) من الدول الأفريقية.

ثامنا-64 وزودت اللجنة الاستشارية أيضا بمعلومات عن جنسيات شاغلي الوظائف، وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن عددا كبيرا من الدول الأعضاء ممثلة تمثيلا زائدا داخل المجموعات الإقليمية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن هدف استقدام مواطنين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا بنسبة 50 في المائة لم يتحقق بسبب القيود المتعلقة بالسيولة، وأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أنشأ صفحة على موقع LinkedIn، وأطلع مكتب الموارد البشرية على جميع قوائم الوظائف لمعالجة هذه المسألة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن 54 موظفا في المكتب سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 25 موظفا في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (انظر A/78/7، الفقرة ثامنا-98)، وتأمل أن تُبذل مزيد من الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي أكثر عدالة للدول الأعضاء في ملاك موظفي المكتب، وتعتبر أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناتجة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثامنا-65 حتى 30 حزيران/يونيه 2024، في الفئة الفنية وما فوقها، كان مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يتألف من 26 في المائة من النساء و 74 في المائة من الرجال. وتأمل اللجنة الاستشارية أن

يعزز مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات جهوده الرامية إلى تحقيق قدر أكبر من التكافؤ بين الجنسين بين موظفيه، بما في ذلك من خلال التخطيط للقوة العاملة لحالات التقاعد المقبلة (انظر الفقرة ثامنا-64 أعلاه). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

ثامنا-66 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة أحاطت علما، بموجب قرارها 243/78، بتقرير الأمين العام عن الاستراتيجية المنقحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (A/77/489) وطلبت إليه أن يقدم إليها في موعد أقصاه دورتها التاسعة والسبعون عناصر منقحة للاستراتيجية، إلى جانب معلومات مستكملة عن تنفيذ توصيات هيئة الرقابة (انظر القرار 243/78، الفقرة 4؛ وانظر أيضا A/77/7/Add.22، المرفق). وعند الاستفسار، تلقت اللجنة تأكيدا بأن الاستراتيجية المنقحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ستقدم وفقا لذلك الجدول الزمني وستتناول جميع البنود التي طلبتها الجمعية العامة وجميع التوصيات التي أقرتها اللجنة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن خريطة طريق التنفيذ التي طلبتها الجمعية العامة (انظر القرار 243/78، الفقرة 3) يجري وضعها من خلال عملية تشاركية تشمل جميع كيانات الأمانة العامة عن طريق فريق عامل بقيادة مكتب الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. وفي حين أن الاستراتيجية الخمسية السابقة (انظر A/74/353) تناولت التجزئة وتحسين البنية التحتية، مما يساعد على الانتقال إلى ممارسات العمل المتعلقة بالجائحة، فإن خريطة طريق التنفيذ المنقحة للاستراتيجية ستتناول أيضا قابلية التشغيل البيئي للنظم والتطبيقات. وتشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها السابقة (انظر A/77/7/Add.22، الفقرة 6) وتتطلع إلى التقرير المقبل للأمين العام عن الاستراتيجية المنقحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

التحكم المركزي والحرية التشغيلية والمساءلة

ثامنا-67 زودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بتوضيح لعدة مفاهيم رئيسية بارزة في الاستراتيجية المنقحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتلاحظ أن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ينظر إلى المركزية على أنها وضع معايير وسياسات شاملة، مثل تلك التي وضعتها هيئة استعراض الهياكل المعلوماتية، والتي يمكن تطبيقها على مختلف المستويات ولا تعني بالضرورة تقديم الخدمات مركزيا. وتتعلق اللامركزية بالمرونة التشغيلية، التي تؤكد على قابلية التشغيل البيئي، والتي تُعرّف بأنها التكامل السلس بين العلامات التجارية والتقنيات المختلفة دون تكلفة إضافية أو جهد غير متناسب؛ ويُنظر إلى التوافق على أنه القدرة الأساسية للأجهزة على العمل معا، في حين أن قابلية التشغيل البيئي مفهوم أكثر تقدما ولا يشير فقط إلى الاتصال، بل إلى التعاون الكفاء والفعال بين التقنيات المتنوعة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن المكتب قد شكّل في عام 2024 فريق عمل لوضع معايير للتكامل التكنولوجي الفعال.

ثامنا-68 وعند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن المعايير والمبادئ التوجيهية المطبقة على معدات المؤتمرات، واستخدام مراكز البيانات السحابية والمادية، والنفقات المتعلقة بالأمن السيبراني، ومتطلبات معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتعلقة بالبناء في إطار الباب 33 من الميزانية البرنامجية، واستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي وتطويرها. وتلاحظ اللجنة أن اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات توافق على المبادرات التي تبلغ قيمتها مليون دولار وأكثر على مدى أربع سنوات، وأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يقدم استعراضا تقنيا لمتطلبات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ضمن عمليات الميزانية المتفق عليها التي تديرها إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. وفيما يتعلق

بالمسألة الأولى، أبلغت اللجنة بأن العقود لا تخضع جميعها لموافقة اللجنة التوجيهية لأنها ليست كلها مرتبطة بمشاريع تتطلب استعراض اللجنة، وبناء على ذلك، لا يشرف المكتب على هذه العقود قبل وضعها في صيغتها النهائية. أما فيما يتعلق بالمسألة الثانية، تلاحظ اللجنة من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن 47 كيانا، أو 60 في المائة، امتثلت لشرط قيام المكتب باستعراض مشاريع عروض الميزانية لمبادرات وعمليات الأمانة العامة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإجازتها من الناحية التقنية، وزودت في هذا الصدد بقائمة مستكملة تضم 51 كيانا ممتثلا لشرط الإجازة التقنية⁽⁶⁾.

ثامنا-69 وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يواصل وضع إطار للمساءلة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثامنا-84)، حيث سيعمل رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات بوصفه السلطة المركزية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل الأمانة العامة. وأبلغت اللجنة أيضا بأن المكتب توقع عدة مراحل لتعزيز الإجازة التقنية لمتطلبات ميزانية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وفي البداية، ستتم مواصلة التحسينات مع إطار المساءلة بالتنسيق مع المراقب المالي؛ وسيتم أيضا توضيح سلطة رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات في الموافقة على نفقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، لا سيما تلك التي تزيد عن مليون دولار، ومواصلة عمليات الميزانية مع إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وبالتوازي مع ذلك، سيتم إشراك كل كيان على مدار العام لضمان الامتثال، مع التركيز على تثقيف العملاء وإعدادهم، وسيتم إدخال تحسينات مستمرة على التوعية ووضع جدول الأعمال ودمج المشاريع المدرجة في الميزانية التي تبلغ قيمتها مليون دولار فأكثر في آليات إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

ثامنا-70 وتشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها السابقة (انظر A/77/7/Add.22، الفقرة 19) التي تشدد على سلطة رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات ومسؤولياته ومساءلته في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المنظمة، وكذلك طلب التوضيح ذي الصلة الذي قدمته الجمعية العامة

(6) مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي، ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، ولجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، وإدارة الدعم العملي، وإدارة عمليات السلام، وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، والمكتب التنفيذي للأمين العام، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، والآلية المحايدة والمستقلة، والمؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية، وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي، ومكتب إقامة العدل، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، ومكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقرص، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع، والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال، ومكتب المستشار الخاص للأمين العام المعنية بمنع الإبادة الجماعية، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ومكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، وبعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة، وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا، وسجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة، ومكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، ومكتب منسقة الأمم المتحدة الخاصة لشؤون لبنان، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وبعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا.

(انظر القرار 243/78، الفقرة 8)، وتأمل أن ترد التحديثات المناسبة المطلوبة لآليات الحوكمة والإجراءات والعمليات الإدارية بوضوح في التقرير المقبل للأمين العام عن الاستراتيجية المنقحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وفي إطار المساءلة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

التعاون في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على نطاق المنظومة

ثامنا-71 فيما يتعلق بالتعاون على نطاق المنظومة بشأن مسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الشبكة الرقمية والتكنولوجية يشترك في رئاستها رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات، وحاليا كبير موظفي شؤون المعلومات في صندوق النقد الدولي، مع وجود رؤساء مشاركين من الوكالات والصناديق والبرامج يعملون على أساس التناوب. وتشمل الموضوعات الحالية قيد المراجعة الاستراتيجية الرقمية، وبنية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبيانات، والنهج السحابية، وأمن تكنولوجيا المعلومات، والذكاء الاصطناعي، والاستخدام المسؤول للبيانات والتكنولوجيا. ويغطي جدول الأعمال الذي أعده الرئيسان المشاركان على أساس مدخلات الأعضاء، في جملة أمور، التحديات التي تواجه إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الانتقال إلى نهج موجه نحو القيمة، والذكاء الاصطناعي التوليدي والملكية الفكرية، والدور المتطور لكبير موظفي شؤون المعلومات، وآخر المستجدات بشأن الوضع الأمني لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الأمم المتحدة، والحلول المفتوحة المصدر، والاعتراف المتبادل، ومبادرة "الأمم المتحدة 2020".

ثامنا-72 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن الجهود التعاونية داخل آلية مجلس الرؤساء التنفيذيين/اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى قد أدت إلى تحقيق مكاسب كبيرة، بما في ذلك مواءمة واعتماد أفضل الممارسات للاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، ووضع مبادئ توجيهية وسياسات مشتركة للذكاء الاصطناعي، ووضع خطوط أساس لأمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومبادئ الاعتراف المتبادل. ويجري تنفيذ العديد من مبادرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على نطاق المنظومة، بما في ذلك مشروع الهوية الرقمية للأمم المتحدة، الذي سيوفر هوية عالمية على نطاق المنظومة لموظفي الأمم المتحدة، ووضع دليل عمل مشترك للاستجابة للحوادث السيبرانية، وتحليل الأنشطة الرقمية لخفض التكاليف والتعاون، وتبادل الأفكار بشأن النظم المركزية لتخطيط الموارد. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الدور القيادي الذي يضطلع به رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات في تنسيق التكنولوجيات الرقمية على نطاق منظومة الأمم المتحدة بوصفه رئيسا مشاركا للجنة الإدارية الرفيعة المستوى/الشبكة الرقمية والتكنولوجية. وبناء على ذلك، تأمل اللجنة أن يجري بذل كل جهد ممكن لتجنب الازدواجية وإنشاء هياكل إضافية، وأن الأولوية ستعطى بدلا من ذلك لمواءمة وتحسين الممارسات والمعايير والتعاون في مسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، إضافة إلى تعزيز دور رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات، بالتعاون الوثيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى.

استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان

ثامنا-73 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان تتوخى إيجاد منظمة رقمية قائمة على البيانات، مع التركيز على إدارة البيانات الرئيسية لضمان التوحيد والدقة والمساءلة فيما يتعلق بالمعرفات المرجعية المستخدمة على نطاق الأمانة العامة. ويقال هذا النهج من انعزالية البيانات والتناقضات، ويعزز قابلية التشغيل البيئي للبيانات، ويحسن

من كفاءة اتخاذ القرار. وأبلغت اللجنة أن دور مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ينطوي على تطوير بيئة تكنولوجية لدعم الاستراتيجية، مع التركيز على الأنشطة الأساسية المرتبطة بتنفيذ هيكل البيانات من البداية إلى النهاية، وأن المكتب تعاون مع مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا للتأكيد على حوكمة البيانات وإدارتها وجودتها وتكاملها ومشاركتها وتحليلها. وأبلغت اللجنة كذلك أن مجموعات البيانات الرئيسية الرسمية موجودة، ولكنها تدار بطريقة موزعة وغير منسقة. وسيؤدي اتباع نهج منسق لإدارة البيانات الرئيسية إلى توضيح الأدوار والمسؤوليات وتقليل التكرار وتبسيط إجراءات إنشاء البيانات وإدارتها وتوفيرها. واللجنة الاستشارية، إذ تضع في اعتبارها الأهمية الحاسمة للبيانات الرئيسية العالية الجودة والمدارة بكفاءة بالنسبة لمنظمة حديثة قائمة على البيانات، تأمل أن يُدرج مزيد من التوضيحات والتحسينات ذات الصلة في التقرير القادم عن الاستراتيجية المنقحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

التطبيقات

ثامنا-74 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات قدم الدعم للكيانات الأخرى في تطوير حلول على نظام SharePoint، وكفل التزام أي نظام جديد لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك الحلول القائمة على الذكاء الاصطناعي، بمتطلبات الحوكمة والأمن المعمول بها في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ويجب أن تطبق هذه النظم تدابير أمنية مناسبة على أساس الاحتياجات الأمنية لتسيير الأعمال وحساسية البيانات، وأن تخضع لتقييمات أمنية قبل استخدامها في الإنتاج، وتعالج أي مخاوف أمنية كبيرة. وأبلغت اللجنة كذلك أن نماذج الذكاء الاصطناعي التي توفر وظائف داخل النظم تمت مراجعتها من قبل فريق عمل البنية التقنية للتأكد من ملاءمتها في بيئات الإنتاج، وضمان الأمن والموثوقية الشاملين.

ثامنا-75 وتلقت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، قائمة بالتطبيقات التي تستخدمها الكيانات الممولة من الميزانية العادية، بما في ذلك البعثات السياسية الخاصة، وطلبت توضيحات بشأن استخدام عمليات حفظ السلام لنفس التطبيقات. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يجري تقديم معلومات مستكملة عن التداخل في التطبيقات التي تستخدمها كيانات الميزانية العادية، بما في ذلك البعثات السياسية الخاصة، وعمليات حفظ السلام، إلى الجمعية العامة في سياق التقرير المقبل عن الاستراتيجية المنقحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

الذكاء الاصطناعي

ثامنا-76 زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات مستكملة فيما يتعلق بالجهود التي يبذلها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لوضع مبادئ توجيهية ومعايير لاستخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي والأدوات الأخرى ذات الصلة. ونشر المكتب دليلاً تمهيدياً حول الذكاء الاصطناعي التوليدي في آب/أغسطس 2023، يحدد المفاهيم الأساسية والقيمة التي تضيفها هذه التكنولوجيا، ويصدر المكتب بانتظام مثل هذه الإرشادات على موقع iSeek، بما في ذلك المنشورات الأخيرة حول الحوسبة الكمية والويب-3. وبالإضافة إلى ذلك، تم نشر العديد من المبادئ التوجيهية في مجال الذكاء الاصطناعي أو هي قيد النشر، بما في ذلك مبادئ الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في منظومة الأمم المتحدة، ومسودة سياسة الذكاء الاصطناعي للأمانة العامة، والتوجيهات التشغيلية مثل دليل التشغيل التكنولوجي المسؤول والمبادئ التوجيهية للذكاء الاصطناعي التوليدي العام وأدوات مايكروسوفت كوبيلوت. كما أبلغت اللجنة بأن الفريق

العامل المتعدد الوظائف المعني بالذكاء الاصطناعي واللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات قدما توجيهات مستمرة نظرا للتطور السريع للتكنولوجيا. وفيما يتعلق بالتعاون في مجال الذكاء الاصطناعي، يتعاون المكتب مع مختلف الكيانات في مشاريع الذكاء الاصطناعي، حيث يجري إنشاء نظام تسجيل في عام 2024 للإبلاغ عن حالات الاستعمال والنماذج الأولية ونظم الإنتاج والمشاريع التجريبية البارزة في مجال الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك أدوات للجمعية العامة، وتحليل أهداف التنمية المستدامة، وتوليد ملفات التوصيف الوظيفي، والذكاء الاصطناعي التخاطبي لإدارة الأزمات. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه على الرغم من أن الملاك الوظيفي الحالي للمكتب يتعامل مع عدد محدود من مبادرات الذكاء الاصطناعي، وأن المكتب لا يتدخل عموماً في النماذج الأولية التي تقودها الكيانات إذا كانت هذه النماذج تتقيد بالمبادئ التوجيهية للذكاء الاصطناعي وكانت تكاليفها منخفضة، فإن توسيع نطاق هذه التكنولوجيا سيتوقف على توافر موارد إضافية. وترى اللجنة الاستشارية أن النهج المتبع في تسخير الفرص التي يتيحها الذكاء الاصطناعي لم يتم بعد تويده أو إضفاء الطابع الرسمي عليه على نطاق المنظمة، وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى أن يتم توضيح ما هو مطلوب من نطاق وهيكل ومنصات في سياق التقرير المقبل عن الاستراتيجية المنقحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، أو في تصدير ومقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة، حسب الاقتضاء.

المتعاقدون

ثامنا-77 طلبت اللجنة الاستشارية معلومات مستكملة عن المتعاقدين الذين يستخدمهم مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وكذلك الاستراتيجية العامة لتقسيم العمل بين الموظفين والأفراد المتعاقدين في تنفيذ ولاية المكتب. وأبلغت اللجنة بأن مركز الأمم المتحدة الدولي للحوسبة شارك في استخدام اتفاقات تقديم الخدمات المنفصلة بينه وبين المكتب بموجب مذكرة تفاهم بينه وبين الأمم المتحدة، وقدم الدعم التقني لعمليات مكتب الخدمات، والتطبيقات، والبنية التحتية، وإدارة التدريب، ودعم أداة SAP Basis، وهو يعمل من مركز الخدمات العالمي التابع للأمم المتحدة في برينديزي، إيطاليا، وفالنسيا، إسبانيا. ويوفر مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، الذي توجد مواقعه في نيويورك ومركز الخدمات العالمي، إدارة المشاريع، والدعم التشغيلي لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتحليلات البيانات الاستراتيجية، وخدمات العرض البصري، والتطبيقات المؤسسية، وخدمات أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات استناداً إلى اتفاقات مالية بين مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بموجب مذكرة تفاهم موقعة بين الأمم المتحدة ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. ويعمل مقدمو الخدمات التعاقدية الآخرون، الذين يتم التعاقد معهم من خلال عقود إطارية، في نيويورك ومركز الخدمات العالمي وبانكوك، ويقدمون خدمات الشبكة، والخادم، والتخزين، والخدمات السمعية والبصرية، وتحليل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والأمن المادي، والتطبيقات المؤسسية، وإدارة مشاريع أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وخدمات الاتصالات والتوعية وغيرها. ويعمل حالياً 205 من الموظفين المتعاقدين من خلال عقود إطارية.

ثامنا-78 وفي المقابل، يتولى موظفو مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مسؤولية تقديم جميع خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الأمم المتحدة في إطار الميزانية البرنامجية ودعم الأهداف الاستراتيجية للمنظمة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ويقوم المكتب بإدارة وصيانة مركز البيانات الرئيسي في المقر الرئيسي، ونظم التداول بالفيديو، وأكثر من 50 تطبيقاً مؤسسياً وأكثر من 200 موقع شبكي، ويضع المعايير والسياسات والمبادئ التوجيهية في عدد من المجالات، بما في ذلك التحول الرقمي وأمن

تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن المكتب استعان بالخدمات التعاقدية للحصول على الدعم المتخصص والكثيف الموارد في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تقديم الخدمات للعملاء العالميين، مستفيدا من مرونة الترتيبات التعاقدية لتوفير الدعم حسب الطلب. ويُعتبر المتعاقدون مفيدون بشكل خاص للاحتياجات الفورية والمشاريع القصيرة الأجل والمهام المتخصصة للغاية التي تتطلب تدريباً مكثفاً، حيث لن يكون استخدام أو تطوير القدرات الداخلية فعالاً من حيث التكلفة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن استخدام الخدمات التعاقدية قد أُدمج في النموذج التشغيلي للمكتب، وأنه يعمل على زيادة القدرة وضمان توافر مجموعات المهارات اللازمة بسهولة. ومع ذلك، لا يزال ارتفاع معدل الدوران بسبب انخفاض أسعار السوق ووجود المنافسة الخارجية يمثل خطراً رئيسياً. وتسلم اللجنة الاستشارية بالتفاصيل الإضافية المقدمة بشأن طرائق الاستعانة بالموظفين التعاقديين، وتؤكد رأيها (انظر A/78/7، الفقرة ثامنا-91) بأن وجود آليات فعالة للرقابة والإشراف الإداري على الموظفين التعاقديين أمر ضروري، نظراً لاعتماد المنظمة على هذه الخدمات. وفي ضوء المفاضلة في الموارد بين استخدام الموظفين التعاقديين والاستثمار في القدرات الداخلية، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إجراء تحليل للتكلفة والعائد وتقديم النتائج التي يتوصل إليها في سياق مشروع الميزانية المقبل.

أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

ثامنا-79 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمانة العامة اتخذت عدة تدابير لتحديث هيكلها الأمني لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وذلك أساساً من خلال مشروع تجزئة للشبكة يمنع الجهات المهددة من اختراق أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مختلف المواقع. وتشمل التحسينات الإضافية ترحيل آليات المصادقة إلى مزود مركزي حديث، والانتقال إلى حلول متقدمة للكشف عن النقاط النهائية، وتنفيذ فرز للمحتوى الشبكي لجميع نقاط النهاية للمستخدم، وتحسين الهيكل وعمليات المراجعة الأمنية، ونقل التطبيقات من مراكز البيانات القديمة إلى السحابة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه، في عام 2023، كانت هناك زيادة كبيرة في عدد الهجمات الأمنية وتعقيدها، بما في ذلك هجوم اختراق أمني واحد ذي صلة أسبوعياً في المتوسط، وكانت هجمات التصيد الإلكتروني وهجمات الاستدراج الموجه هي الأكثر انتشاراً.

ثامنا-80 وفيما يتعلق بالمخاطر الأمنية الرئيسية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنها تشمل: (أ) الثغرات الأمنية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بسبب محدودية الموارد والتهديدات التي تتضخم بفعل الذكاء الاصطناعي؛ (ب) عدم إجراء التحسينات، حيث تجاوزت نسبة 60 في المائة من المعدات عمرها الافتراضي وبالتالي أثرت على البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتقديم الخدمات؛ (ج) التحديات في الدفع للبائعين في الوقت المحدد، مما أدى إلى تجميد الخدمات وتوقف المبادرات الجديدة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية المخاطر الرئيسية المتعلقة بأمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتأمل أن تُدرج المعلومات اللازمة عن الأسباب والعواقب وإجراءات التخفيف ذات الصلة في التقرير المقبل عن الاستراتيجية المنقحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

استرداد التكاليف

ثامنا-81 فيما يتعلق باسترداد التكاليف الذي تم الاضطلاع به لتوفير خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المركزية، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الأموال المستردة استخدمت في الدفع للبائعين ومقدمي الخدمات، بالإضافة إلى تمويل 12 وظيفة ممولة من خارج الميزانية تمت الموافقة عليها

للاضطلاع بالأنشطة المتعلقة باسترداد التكاليف. ورُودت اللجنة أيضا بقائمة بخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ذات الصلة بالميزانية العادية والبعثات السياسية الخاصة، وأبلغت بأن مجموع تحصيل استرداد التكاليف للخدمات المقدمة في عام 2023 بلغ 36,3 مليون دولار (انظر الجدول ثامنا-9). وبالإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة بأن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يعتبر التمويل الذي يتم الحصول عليه من عمليات حفظ السلام لتوفير خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تمويلا من خارج الميزانية، بينما يُعتبر في الوقت نفسه جزءا من ميزانيات عمليات حفظ السلام ذات الصلة، وأن إغلاق البعثات كان له بالتالي أثر ضار على مستويات التمويل من خارج الميزانية في المكتب.

الجدول ثامنا-9

استرداد التكاليف

(بدولارات الولايات المتحدة)

البند	الإيرادات
البيانات السحابية	440 725
الهاتف المكتبي	1 129 057
الاستضافة	1 023 625
خدمات دعم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	3 105 230
التداول بالفيديو باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	441 000
خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتنوعة	433 732
خدمة المكاتب المتنقلة	160 260
الحوسبة الشخصية	11 172 605
الاستضافة - توفير عناصر الخواديم المادية	58 500
بروتوكول النقل الآمن للملفات	40 000
شهادة طبقة المقابس الآمنة (SSL)	33 116
منصة Unite Web	85 500
شبكة المنطقة الواسعة	126 250
الخدمة الخلوية اللاسلكية	1 527 168
خدمة Share drive	15 780
خدمات إدارة المخرجات	741 097
رخصة البرامجيات المركزية	1 609 210
تراخيص مايكروسوفت الثانوية	698 939
برنامج مايكروسوفت أوفيس 365 والتطبيقات المؤسسية	7 011 731
خدمات اليبث (حسب الطلب)	2 757 501
خدمة المشاريع المخصصة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (حسب الطلب)	3 678 605
المجموع	36 289 631

ثامنا-82 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن مشروعاً بشأن تحليل تكاليف خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتكلفة الإجمالية للملكية وبطاقات الأسعار كان قيد التنفيذ، وأن الأرصدة المرتفعة من استرداد تكاليف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات كانت في صندوق متجدد يستخدم، في جملة أمور، كاحتياطي تشغيلي لضمان استمرارية الأعمال ودعم الالتزامات الطويلة الأجل التعاقدية والتشغيلية والمتعلقة بالموظفين.

ثامنا-83 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه، وفقاً للمبادئ والإرشادات الحالية في مجال السياسة العامة التي تحكم استرداد تكاليف السلع والخدمات المقدمة إلى الكيانات الداخلية والخارجية، يجب أن يتم استرداد التكاليف قبل تقديم الخدمات⁽⁷⁾. ويجب تخصيص كامل الأموال المرتبطة بذلك، وفقاً لبطاقات الأسعار المعتمدة، من قبل الكيانات في بداية الفترة المالية ذات الصلة. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن ينفذ بدقة أحكام السياسة الحالية لاسترداد التكاليف، وترى اللجنة أن ذلك سيمكن مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من الحصول على تدفق نقدي كافٍ للوفاء بالتزاماته التشغيلية والتعاقدية وتسوية جميع الالتزامات المالية في الوقت المناسب، مما يقلل من تعرضه للمخاطر (انظر الفقرة ثامنا-80 أعلاه) ويوائم النفقات خلال الفترة المالية. وتأمل اللجنة أيضاً أن تُدرج معلومات أكثر تفصيلاً عن مصادر الموارد وتحليل تكاليفها وإدارتها، بما في ذلك الفوائض المتعلقة بإيرادات استرداد التكاليف، في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل في إطار الباب 29 جيم.

الباب 29 دال

الإدارة، نيروبي

الميزانية العادية	
19 014 600 دولار	اعتمادات عام 2023
20 324 700 دولار	نفقات عام 2023
18 354 000 دولار	اعتمادات عام 2024
11 935 900 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
15 492 600 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
25 360 700 دولار	المتاح لعام 2023
24 176 000 دولار	نفقات عام 2023
27 422 800 دولار	تقديرات عام 2024
14 846 600 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
27 422 800 دولار	المقدر لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(7) الإرشادات المتعلقة بالسياسات متاحة من خلال مكتب المراقب المالي.

ثامنا-84 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 29 دال لعام 2025 ما قدره 15 492 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره 2 861 400 دولار (أو بنسبة 15,6 في المائة) مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 29D)، الجدول 29 دال-11). وترد في الجدول ثامنا-26 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

ثامنا-85 ويُعزى النقصان البالغ 2 861 400 دولار إلى إلغاء الاحتياجات غير المتكررة التي وافقت عليها الجمعية العامة لعام 2024 في قرارها 253/78 بشأن رصد اعتماد لتغطية تكاليف إدارة المشاريع لمشاريع التشييد الرئيسية المتعلقة باستبدال مباني المكاتب A إلى J (200 770 دولار) والتصدي لتدهور أحوال مرافق خدمات المؤتمرات ومحدودية قدراتها (200 091 دولار). وستُعرض الاحتياجات من الموارد ذات الصلة لعام 2025 في التقارير المرحلية عن مشاريع التشييد خلال الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة (المرجع نفسه، الفقرة 29 دال-72).

الجدول ثامنا-10

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
		الميزانية العادية
112	1 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 9 ف-4، 17 ف-3، 7 ف-1/2، 1 م ف و، 66 م ر	المعتمد لعام 2024
112	1 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 9 ف-4، 17 ف-3، 7 ف-1/2، 1 م ف و، 66 م ر	المقترح لعام 2025
		الموارد الخارجة عن الميزانية
299	1 ف-5، 9 ف-4، 12 ف-3، 12 م ف و، 265 م ر	تقديرات عام 2024
299	1 ف-5، 9 ف-4، 12 ف-3، 12 م ف و، 265 م ر	المقدر لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-86 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 9 875 600 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 29 دال-11). وستغطي الموارد 112 وظيفة لعام 2025، تتألف من 45 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 67 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، ولا يعكس ذلك أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2024.

الوظائف الشاغرة

ثامنا-87 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 31 أيار/مايو 2024، كانت هناك 14 وظيفة شاغرة من الوظائف الممولة من الميزانية العادية (1 ف-4، 1 ف-1/2، 6 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ولم تكن هناك وظيفة شاغرة لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن تُقدّم معلومات

مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلق بها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وأن تُدرج تلك المعلومات أيضاً في مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ثامنا-88 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن معدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة وعن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 29 دال (انظر الجدول ثامنا-11).

الجدول ثامنا-11

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	الوظائف المشغولة في الميزانية (بالنسبة)	الوظائف المعتمدة (بالنسبة)	الوظائف المقترحة (بالنسبة)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة)	معدل الشواغر متوسط الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	الفئة	
5,2	45	4,4	4,1	5,2	43	45	46	2,2	5,2	24,2	45
10,2	67	14,9	12,3	10,2	57	67	68	7,5	9,3	10,5	67

ثامنا-89 وتظهر المعلومات المقدمة أن متوسط معدل الشواغر للفئة الفنية والفئات العليا في الفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 بلغ 4,1 في المائة، وأن معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 لهذه الفئات بلغ 4,4 في المائة، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 5,2 في المائة. وبالإضافة إلى ذلك، في 30 حزيران/يونيه 2024، بلغ متوسط معدل الشواغر لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 12,3 في المائة، وبلغ معدل الشواغر الفعلي لهذه الفئات 14,9 في المائة، ويُقترح لعام 2025 معدل قدره 10,2 في المائة. وتناقش اللجنة الاستشارية معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-90 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-91 تعكس الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 البالغة 5 617 000 دولار نقصاناً قدره 2 861 400 دولار (أو بنسبة 33,7 في المائة) قبل إعادة تقدير التكاليف مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 29D)، الجدول 29 دال-16). ويُعزى التغيير في الموارد إلى إلغاء الاحتياجات غير المتكررة التي وافقت عليها الجمعية العامة لعام 2024 في قرارها 253/78 بشأن رصد اعتماد لتغطية تكاليف إدارة المشاريع لمشاريع التشييد الرئيسية المتعلقة باستبدال مباني المكاتب A إلى J

(200 770 دولار) والتصدي لتدهور أحوال مرافق خدمات المؤتمرات ومحدودية قدراتها (200 091 2 دولار). وستعرض الاحتياجات من الموارد ذات الصلة لعام 2025 في التقارير المرحلية عن مشاريع التشييد خلال الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة (المرجع نفسه، الفقرة 29 دال-72).

المساعدة المؤقتة العامة

ثامنا-92 يقترح الأمين العام استمرار وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، هما وظيفة موظف إدارة برامج (ف-4) ووظيفة مساعد إداري (الرتبة المحلية)، في وحدة إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوحدة تتألف من هاتينوظيفتين المؤقتتين فقط وأن الأمانة العامة تعتبرهما ذاتي طابع مستمر وحاسم، مما يبرر تحويلهما إلى وظيفتين ثابتتين في إطار مهام التوجيه التنفيذي والإدارة في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي. وتشير اللجنة إلى توصيتها المتعلقة بالتحويل المقترح للوظيفتين (انظر A/78/7، الفقرة ثامنا-108). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضا بأنه، بعد توصية اللجنة بعدم تحويل الوظيفتين المؤقتتين ريثما يتم تقديم معلومات إضافية وتوضيحات، لم تقترح الأمانة العامة تحويل الوظيفتين من وظيفتي مساعدة مؤقتة عامة إلى وظيفتين ثابتتين في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025.

ثامنا-93 وتذكر اللجنة الاستشارية بالمعلومات الواردة في التقرير السابق للأمين العام (Sect. A/78/6 (29D)، المرفق الثالث) التي أفادت بأن الوظيفتين المؤقتتين قد أنشئت في وحدة إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ في حزيران/يونيه 2013 عملا بقرار الجمعية العامة 254/67، وكان إنشاؤهما يندرج ضمن الاحتياجات الأساسية المستمرة لضمان قدرة المكتب على الصمود واستمرارية تصريف الأعمال والحد من المخاطر، وقد ثبتت الأهمية البالغة لهذه المهام، لا سيما أثناء التهديدات الأمنية الخطيرة وحالات الطوارئ الصحية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه منذ عام 2022، أضيفت مهمة مؤسسية أخرى إلى مهام وظيفة موظف إدارة برامج (ف-4)، لكي يؤدي شغلها دور جهة التنسيق لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي أثناء إعداد سياسة التقييم في المكتب، تحت إشراف شعبة التحول المؤسسي والمساءلة وشعبة التقييم التابعة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية. وبالإضافة إلى ذلك، يشارك موظف إدارة البرامج (ف-4) في الأعمال التحضيرية للتقييم المتعلق بأثر مكتب الدعم الإداري المشترك في كينيا المقرر إجراؤه في عام 2025. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد رأيها الذي مفاده أن هناك حاجة إلى مزيد من الوضوح فيما يتعلق بعبء العمل المتصل بتقديم الخدمات إلى العملاء من خلال المهام التي يؤديها موظف إدارة البرامج (ف-4)، سواء من حيث صلته بالدعم المباشر المقدم للكيانات التي لديها قدرات كبيرة من الموظفين الممولة وظائفهم من موارد خارجية عن الميزانية أو من حيث صلته بمهام التنسيق لفائدة الكيانات على نطاق المنظومة (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثامنا-108). وتناقش اللجنة مسألة المساعدة المؤقتة العامة بمزيد التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

مصرفوات التشغيل العامة

ثامنا-94 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند مصرفوات التشغيل العامة ما قدره 4 553 300 دولار، وقد ظلت عند نفس مستوى الاعتماد المرصود لعام 2024. وبلغت النفقات 4 399 600 دولار مقابل اعتماد قدره 5 017 200 دولار لعام 2023. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نقص الإنفاق في عام 2023 يعزى إلى أن الاحتياجات المدرجة في الميزانية والمتعلقة بصيانة المجمع قد نُفذت تحت فئات أخرى من فئات الميزانية تشمل الخدمات التعاقدية واللوازم والمواد والأثاث والمعدات. وفي 30 حزيران/يونيه

2024، بلغت النفقات 2 715 800 دولار مقابل اعتماد قدره 4 553 300 دولار لعام 2024. ومراعاةً لنمط النفقات، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بنسبة 5 في المائة (227 700 دولار).

الأثاث والمعدات

ثامنا-95 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات ما قدره 17 100 دولار، وقد ظلت عند نفس مستوى الاعتماد المرصود لعام 2024. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن النفقات بلغت في 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 155 400 دولار مقابل الاعتماد البالغ 17 100 دولار (أو ما نسبته 908,8 في المائة). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن التجاوز في الإنفاق صُرف أساساً على احتياجات الصيانة وأعمال الإصلاح لتحسين بيئة العمل، وهي احتياجات كان من المقرر أن تندرج تحت بند مصروفات التشغيل العامة. وتلاحظ اللجنة أيضاً من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن النفقات في عام 2021 بلغت 398 000 دولار مقابل اعتماد قدره 18 700 دولار (أو ما نسبته 2 128,3 في المائة)؛ وفي عام 2022، بلغت النفقات 519 900 دولار مقابل اعتماد قدره 17 700 دولار (أو ما نسبته 2 937,3 في المائة)؛ وفي عام 2023، بلغت النفقات 431 800 دولار مقابل اعتماد قدره 18 400 دولار (أو ما نسبته 2 346,7 في المائة). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التجاوز الكبير في الإنفاق تحت بند الأثاث والمعدات ظل مستمراً على مدى عدة سنوات. وتأمل اللجنة أن يعمل مكتب الأمم المتحدة في نيروبي على تحسين دقة ميزنته، وأن تعكس الميزانيات البرنامجية المقترحة للمكتب في المستقبل الاحتياجات المتوقعة الواقعية من الموارد. وتناقش اللجنة مسألة التجاوز في الإنفاق بمزيد من التفصيل في تقريرها عن تقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2023.

ثامنا-96 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثامنا-94 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثامنا-97 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 31 أيار/مايو 2024، من أصل 43 موظفاً يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا، كان هناك 19 موظفاً من الدول الأفريقية، و 12 موظفاً من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 8 موظفين من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 3 موظفين من دول أوروبا الشرقية، وموظف واحد من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن 30 موظفاً من موظفي مكتب الأمم المتحدة في نيروبي يُتَوَقَّع أن يبلغوا السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 9 موظفين يُتَوَقَّع أن يبلغوا تلك السن في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، وتأمل أن تكثف الجهود لتحقيق التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء في ملاك موظفي المكتب، وتعتبر أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناتجة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثامنا-98 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 31 أيار/مايو 2024، من أصل 99 موظفا يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية، كان هناك 49 موظفة (أو 49,5 في المائة) و 50 موظفا (أو 50,5 في المائة). ومن أصل 43 موظفا يشغلون وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا، كان هناك 24 موظفة (أو 55,8 في المائة) و 19 موظفا (أو 44,2 في المائة). وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

خطة اقتناء المركبات

ثامنا-99 تشير المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أنه من أصل 23 مركبة أبلغ عنها مكتب الأمم المتحدة في نيروبي في نهاية عام 2023، كانت 7 مركبات (4 سيارات ركاب و 3 سيارات رباعية الدفع متعددة الأغراض) مستأجرة بعقد إيجار تشغيلي من أسطول الأمم المتحدة. وفيما يتعلق بالزيادات المقررة في عام 2024 حتى عام 2027، سيواصل المكتب استئجار المركبات من أسطول الأمم المتحدة، قدر الإمكان. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُقدّم في مشروع الميزانية المقبل تحليل للتكلفة والعائد لخطة اقتناء المركبات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، بما في ذلك الأساس المنطقي، وتحليل مقارن لخيارات استئجار أسطول المركبات وامتلاكها، والتكاليف الفعلية المتكبدة، والوفورات في التكاليف وأوجه الكفاءة المكتسبة من الاستئجار التشغيلي للمركبات من أسطول الأمم المتحدة.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثامنا-100 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 27 422 800 دولار. وستكتمل هذه الموارد هذه الموارد الميزانية العادية وستستخدم أساسا لتغطية تكاليف 299 وظيفة (1 ف-5، 9 ف-4، 12 ف-3، 12 موظفا فنيا وطنيا، 265 وظيفة من الرتبة المحلية) ولدعم أنشطة متنوعة متصلة بالدعم الإداري، ومكاتب الدعم الإداري المشتركة، والخدمات المشتركة ودعم العمليات التجارية المقدم إلى برنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة، ونظام المنسقين المقيمين، وكذلك إلى جميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في كينيا (**A/79/6 (Sect. 29D)**، الفقرة 29 دال-74). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عدد الموظفين التنفيذيين الممولة وظائفهم من الموارد الخارجة عن الميزانية في شعبة الخدمات الإدارية في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي قد ازداد، خلال السنوات الخمس الماضية، بنسبة 33 في المائة (مرتقعا بذلك من 224 موظفا في عام 2020 إلى 298 موظفا في عام 2024)، نتيجة للنمو في ولايات المنظمات المستفيدة، وبالتالي في حجم المعاملات التي تُقدّم لها خدمات.

ثامنا-101 وفيما يتعلق بموظفي الإدارة العليا الذين يقدمون التوجيه الاستراتيجي والإدارة والرقابة والدعم الإداري الشامل لعدة خطوط خدمات، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة في نيروبي قد أرجأ تنفيذ التغييرات ذات الصلة في ملاك الموظفين لضمان استدامة إيرادات استرداد التكاليف العامة التي ستمول الوظائف. ونتيجة لذلك، وباستثناء وظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-5 أنشئت في البداية في إطار المساعدة المؤقتة العامة في عام 2021 وحُوّلت إلى وظيفة ثابتة في عام 2023 ومُوّلت من صندوق استرداد التكاليف، ظلت وظائف الإدارة العليا في شعبة الخدمات الإدارية والبرامج الفرعية دون تغيير منذ عام 2018، على الرغم من زيادة الطلب الناشئ عن احتياجات العملاء والخدمات الجديدة وزيادة عدد

الموظفين الذين يجري الإشراف عليهم. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه مع التنفيذ الجاري لخدمات مكتب الدعم الإداري المشترك في كينيا (انظر الفقرة ثامنا-106 أدناه)، سيرصد المكتب أثر وتوقيت الطلب المتزايد الناشئ عن احتياجات العملاء والخدمات الجديدة من أجل التوصل تدريجيا إلى تحديد الحجم الصحيح لعدد الموظفين الممولين من الموارد الخارجة عن الميزانية، سواء على المستوى التشغيلي أو على مستوى الإدارة العليا. وتناقش اللجنة الموارد الخارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

استرداد التكاليف

ثامنا-102 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة في نيروبي قام بتكثيف خدمات استرداد التكاليف التي يقدمها لتتناسب مع سياقه المحلي. فعلى سبيل المثال، جرى تكييف خدمات المكتب مثل تسهيلات البلد المضيف، بما في ذلك الاعتماد وبطاقات الهوية الدبلوماسية وتخليص الواردات والإعفاءات الضريبية، مع الشروط المنصوص عليها في اتفاق البلد المضيف. وتطورت الخدمات الأخرى، بما في ذلك الخدمات الطبية ونقل الموظفين وعمليات التفتيش الأمني المحلي لتلبية الطلب المشترك بين الوكالات. وبالإضافة إلى ذلك، فإن ترتيبات المكتب المبرمة مع المنظمات المستفيدة من خدماته بشأن استرداد التكاليف، وهي ترتيبات ترد في شكل معاملات ومعدلات خدمة المشتركين، تستند إلى التكاليف المحلية، بما في ذلك مرتبات الموظفين المحليين والتكاليف المحلية غير المتعلقة بالموظفين مثل الوقود والإيجار وظروف السوق (على سبيل المثال، فيما يتعلق بالخدمات التعاقدية).

ثامنا-103 وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بقائمة بالكيانات المستفيدة التي يدعمها مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، وقائمة بالخدمات المقدمة، ولمحة عامة عن حجم عبء العمل المتعلق بكل خدمة وتطور بطاقة الأسعار على مدى السنوات الثلاث الماضية. وزُودت اللجنة أيضا بمعلومات عن إيرادات ونفقات المكتب المتعلقة باسترداد التكاليف لعام 2023 وفي 31 أيار/مايو 2024 (انظر الجدول ثامنا-12).

الجدول ثامنا-12

الإيرادات والنفقات المتعلقة باسترداد التكاليف لعامي 2023 و 2024

(بديولارات الولايات المتحدة)

2024 (في 31 أيار/مايو 2024)				2023			
صافي الأصول	وفقا للمعايير	صافي الأصول	وفقا للمعايير	صافي الأصول	وفقا للمعايير	صافي الأصول	وفقا للمعايير
الممتلكات	والممنشآت	الممتلكات	والممنشآت	الممتلكات	والممنشآت	الممتلكات	والممنشآت
رصيد الأموال	والمعدات	رصيد الأموال	والمعدات	رصيد الأموال	والمعدات	رصيد الأموال	والمعدات
7 149 041	683	123 529	7273 253	11 076 170	683	45 426	11 122 279
الصندوق 10RCR/مجال الأعمال S300 - تقديم الخدمات الإدارية على الصعيد العالمي في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي							
7 914 589	3 052 967	467 031	11 434 587	7 568 707	3 109 252	178 087	10 856 046
الصندوق 10RCR/مجال الأعمال S300 - قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابع لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي (مكتب الدعم الإداري المشترك في كينيا)							

المرتبطة بالموظفين الممولة من أنشطة استرداد التكاليف. وعلاوة على ذلك، سيجري المكتب استعراضاً للتمويل المتراكم منذ عام 2017 للالتزامات الموظفين طويلة الأجل.

ثامناً-105 وفيما يتعلق بأرصدة الأموال المتراكمة في صندوق استرداد التكاليف، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة في نيروبي يعتبر أرصدة الأموال المتراكمة قابلة للإنفاق ولزامية لتغطية جميع احتياجات ومسؤوليات المكتب بما يتماشى مع ولايات المكتب، فيما يتعلق بالاحتياطي التشغيلي المذكور أعلاه، والخصوم طويلة الأجل المتعلقة بالموظفين والمشاريع والخطط المتعددة السنوات. ولذلك، لا يمكن أن يُطبَّق على خدمات استرداد التكاليف طريقة لتحقيق صاف صفر في سداد التكاليف. وتذكر اللجنة الاستشارية بملاحظاتها بشأن تزايد فوائض استرداد التكاليف على أساس سنوي في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، وتكرر رأيها الذي مفاده أن هناك حاجة إلى مزيد من الوضوح فيما يتعلق بميزنة الخصوم القصيرة الأجل والطويلة الأجل (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة ثامناً-127). وتناقش اللجنة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2023.

مكتب الدعم الإداري المشترك في كينيا

ثامناً-106 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الخدمات المشتركة المتاحة في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، التي تتألف من خدمات البلد المضيف، والخدمات الطبية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والحقيبة الدبلوماسية والبريد، والنقل، والخدمات المتعلقة بالأماكن المشتركة، قد انتقلت في كانون الثاني/يناير 2024 إلى مكتب الدعم الإداري المشترك في كينيا. ومنذ ذلك التاريخ، ظل المكتب يقدم 66 فئة إلزامية و 13 فئة اختيارية من أصل 223 من خدمات الدعم الإداري المشترك. وأُبلغت اللجنة بأن المكتب قد نفذ بالفعل مبادرات مشتركة متعلقة بمكتب الدعم الإداري المشترك، مثل العملية التشاورية الشاملة والمشتركة بين الوكالات لاستعراض الخدمات والأسعار، وتجديد اتفاقات مستوى الخدمة، ووضع تقارير مؤشرات الأداء الأساسية، وإنشاء بوابة مركز الخدمات في كينيا لتكون مدخلاً وحيداً لجميع طلبات الخدمات، وإطلاق قوائم مشتركة لمكتب الدعم الإداري، وإطلاق عمليات الشراء المشتركة لمكتب الدعم الإداري. وفيما يتعلق بالتمويل، أُبلغت اللجنة بأنه لا يوجد تمويل إضافي بالأنصبة المقررة لمبادرة مكتب الدعم الإداري المشترك وأن خدمات مكتب الدعم الإداري المشترك تُقدَّم على أساس استرداد التكاليف. وعلاوة على ذلك، جرى استعراض معدلات الخدمات المشتركة المطبقة على خدمات الدعم الإداري المشترك وأقرها فريق إدارة الخدمات المشتركة وأقرتها كذلك اللجنة التنفيذية لمكتب الدعم الإداري المشترك ومجلس الخدمات المشتركة. وفيما يتعلق بملاك الموظفين لمكتب الدعم الإداري المشترك، أُبلغت اللجنة بأن المكتب طبق نموذج القابلية للتوسع أو التقلص على موارده البشرية وخدمات دعمه الإداري، وقدر بحكمة مستوى احتياجاته من الموظفين فيما يتعلق بالخدمات الجديدة، من أجل تقليل المخاطر المالية التي يتعرض لها صندوق استرداد التكاليف إلى أدنى حد ممكن. وفي الوقت الراهن، يُعلن عن وظائف مكتب الدعم الإداري المشترك لفترة أولية مدتها سنة واحدة، وسيُطلب من ركائز الخدمات، التي لن تحقق إيرادات كافية في نهاية عام 2024، تعديل جدول ملاك موظفيها في عام 2025.

الخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة في نيروبي إلى البعثات السياسية الخاصة

ثامناً-107 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة في نيروبي يقدم، بالتشاور مع إدارة الدعم العملياتي وتمشياً مع هيكل الدعم العملياتي العالمي، خدمات إلى بعض البعثات السياسية

الخاصة وعمليات دعم حفظ السلام العاملة انطلاقاً من كينيا. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن توسيع نطاق الخدمات التي يقدمها المكتب هو مبدأ أساسي من مبادئ وجوده وولايته الناشئة عن قرار الجمعية العامة 242/53، الذي شجعت فيه الجمعية المدير العام على اتخاذ خطوات لزيادة مستوى استخدام المكتب.

استئجار الأماكن

ثامنا-108 عند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بقائمة بالمستأجرين في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، ومجموع الإيجارات المقبوضة في عام 2023، والنسبة المئوية للإيجار المعاد إلى الدول الأعضاء باعتبارها إيرادات. وزُودت اللجنة أيضاً بقائمة بالمستأجرين الإضافيين المحتملين في عامي 2024 و 2025، ويشمل ذلك ما يلي: (أ) اليونيسف، التي خُصص لها حيز مكثبي لاستيعاب 160 موظفاً يمارسون مهام في المقر نُقلوا من نيويورك إلى نيروبي اعتباراً من أيار/مايو 2024؛ (ب) صندوق الأمم المتحدة للسكان، الذي كان قد طلب حيزاً لكي يستوعب في عام 2025 حوالي 115 موظفاً من نيويورك يمارسون مهام في المقر؛ (ج) مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، الذي طلب حيزاً لاستيعاب 130 موظفاً، بما في ذلك من مكتبه المتعدد الأقطار في كينيا، بحلول الربع الأول من عام 2025. وأبلغت اللجنة بأنه مع مضي المكتب قدماً نحو إنجاز مشروع التشييد الرئيسي المتعلق باستبدال مباني المكاتب A إلى J وتجديد جميع أماكن المكاتب الحالية، ومع مراعاة تنفيذ استراتيجيات الاستخدام المرنة لأماكن العمل، سيعيد تقييم اعتبارات من قبيل التكاليف التشغيلية وتكاليف صيانة مجمع المكتب ومراقبه وسيوصل التماس توجيهات المراقب المالي بشأن آلية التمويل المناسبة، بما في ذلك منهجيات فوترة الإيجار. وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة بأن الأثر المترتب على نقل مكاتب جديدة أو إضافية إلى مجمع المكاتب سيجري تناوله بمزيد من التفصيل في التقرير المرحلي المقبل للأمين العام عن مشروع التشييد الرئيسي المتعلق باستبدال مباني المكاتب A إلى J الذي سيُقدّم إلى الجمعية العامة خلال الجزء الرئيسي من دورتها التاسعة والسبعين.

توفير إمكانية عقد الاجتماعات المختلطة

ثامنا-109 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن عدد وأساليب الاجتماعات التي قدم لها مكتب الأمم المتحدة في نيروبي خدمات في عام 2023. وأبلغت اللجنة بأن عدد الاجتماعات الحضورية قد ازداد، وظل عدد الاجتماعات المختلطة مستقرًا، وانخفض عدد الاجتماعات الافتراضية؛ ومع ذلك، في عام 2024، سيكون هناك انخفاض كبير في استخدام صيغة الاجتماعات المختلطة التي تُوفّر لها الترجمة الشفوية، وذلك نتيجة للقرار الذي اتخذته إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات بوقف العمل بهذا الأسلوب من أساليب الاجتماعات. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن وقف العمل بأسلوب الاجتماعات هذا يرجع إلى أسباب من قبيل عدم وجود ولايات بشأن استخدام أساليب الاجتماعات تلك، مما حال دون قيام الأمانة العامة بمعالجة ما يتصل بمواصلة خدمة تلك الاجتماعات من مسائل إجرائية وتقنية ومسائل متعلقة بالميزانية، والصعوبات التي تواجهها منصات الترجمة الشفوية عن بُعد في تلبية متطلبات السرية، وعدم توافر إمكانية وصول الجميع إلى منصات الترجمة الشفوية عن بُعد. وعلاوة على ذلك، لم يكن لحالة السيولة أي تأثير على القرار الذي اتخذته الإدارة بوقف العمل بهذا الأسلوب من أساليب الاجتماعات. وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات بشأن توفير الاجتماعات المختلطة في جميع مراكز العمل في الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، وفي الفصل الأول أعلاه.

الباب 29 هاء
الإدارة، جنيف

الميزانية العادية	
77 706 400 دولار	اعتمادات عام 2023
79 310 000 دولار	نفقات عام 2023
89 386 400 دولار	اعتمادات عام 2024
44 180 000 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
89 387 100 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
42 807 700 دولار	المتاح لعام 2023
48 643 400 دولار	نفقات عام 2023
49 590 500 دولار	تقديرات عام 2024
26 488 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
50 670 500 دولار	المقدر لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثامنا-110 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 29 هاء لعام 2025 ما قدره 89 387 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 700 دولار (أو بنسبة نقل عن 0,01 في المائة) مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 29E)، الجدول 29 هاء-23). وترد في الجدول ثامنا-27 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

ثامنا-111 وتعزى التغييرات في الموارد إلى التعديلات الفنية (التي تعكس نقصانا قدره 21 500 دولار)، والولايات الجديدة والموسعة (التي تعكس زيادة قدرها 62 700 دولار)، والتغييرات الأخرى (التي تعكس نقصانا صافيا قدره 40 500 دولار) (المرجع نفسه، الفقرات 29 هاء-86 إلى 29 هاء-88).

الجدول ثامنا-13

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
298	الميزانية العادية
1 مد-2، 4 مد-1، 10 ف-5، 16 ف-4، 22 ف-3، 22 ف-1/2، 16 خ ع (ر)، 207 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024

العدد	التفاصيل
298	1 مد-2، 4 مد-1، 10 ف-5، 16 ف-4، 23 ف-3، 22 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 206 خ ع (ر أ)
1	1 ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 5، خدمات المكتبة
(1)	خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 5، خدمات المكتبة
-	1 ف-4 في إطار البرنامج الفرعي 4، من وظيفة موظف لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية لتصبح وظيفة موظف إدارة برامج
-	1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 3، من وظيفة مساعد لشؤون إدارة الممتلكات لتصبح وظيفة مساعد لتحليل البرامج
الموارد الخارجة عن الميزانية	
178	3 ف-5، 20 ف-4، 35 ف-3، 2 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 115 خ ع (ر أ)
178	3 ف-5، 20 ف-4، 35 ف-3، 2 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 115 خ ع (ر أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-112 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة للوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 50 565 800 دولار، وهو ما يمثل نقصانا قدره 52 400 دولار (أو بنسبة 0,1 في المائة) مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 29 هاء-28). وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 298 وظيفة تتألف من 76 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 222 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وتشمل التغييرات المقترحة إدخالها على ملاك الموظفين إنشاء وظيفة واحدة لأمين مكتبة (ف-3)، وإلغاء وظيفة واحدة لأمين مكتبة مساعد (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وإعادة ندب وظيفة واحدة لموظف اتصالات (ف-4) ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة الممتلكات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (المرجع نفسه، المرفق الثاني).

الوظائف المنشأة

ثامنا-113 فيما يتعلق بالإنشاء المقترح لوظيفة أمين مكتبة (ف-3)، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن هناك حاجة إلى هذه الوظيفة لإدارة التعقيدات المتزايدة في تطوير المجموعات الرقمية وصيانة موارد المكتبة. وسيتولى شاغل الوظيفة قيادة الفريق المعني بالمجموعات، وسيعمل على تبسيط المجموعات المختلطة، وتحليل سوق النشر، مع التركيز على الموارد الرقمية، وسيقدم توصيات بشأن استراتيجية الاقتناء والتنفيذ، كما سيعمل مع شبكات واتحادات المكتبات لتحقيق أعلى قيمة وكفاءة. وتلاحظ اللجنة أن البرنامج الفرعي 5، خدمات المكتبة، يضم بالفعل 46 وظيفة (1 مد-1، 2 ف-5، 1 ف-4، 7 ف-3، 9 ف-1/2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 25 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، منها 5 وظائف شاغرة (2 ف-1/2، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وترى اللجنة الاستشارية أن لدى البرنامج الفرعي 5، خدمات المكتبة، قدرة كافية من الموظفين، وأن المهام المتوخاة يمكن أداؤها بالاستعانة بالموارد القائمة بالفعل، ولذلك توصي بعدم إنشاء وظيفة واحدة لأمين مكتبة (ف-3).

الوظائف الملغاة

ثامنا-114 فيما يتعلق بالإلغاء المقترح لوظيفة مساعد لشؤون المكتبات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن شاغل الوظيفة يقوم بتجهيز مجموعات المطبوعات الواردة وأن أنشطة التجهيز هذه ظلت تتناقص بالتزامن مع استعاضة المكتبة عن المجموعات المطبوعة بموارد رقمية. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الإلغاء المقترح يرتبط بإنشاء المقترح لوظيفة أمين مكتبة (ف-3) المذكورة أعلاه. وتذكر اللجنة بأن الأمين العام كان قد اقترح، في مشروع الميزانية لعام 2023، إنشاء وظيفة واحدة لمهندس ميكانيكي (ف-3) وإلغاء وظيفة واحدة لكبير مساعدي الشؤون الهندسية (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) (A/77/7، الفقرة ثامنا-85). وتذكر اللجنة بأن الأمين العام كان قد اقترح، في مشروع الميزانية لعام 2022، إنشاء وظيفة واحدة لمهندس كهربائي (ف-3) وإلغاء وظيفة واحدة لكبير مساعدي شؤون الكهرباء (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) (A/76/7، الفقرة ثامنا-75). وتذكر اللجنة كذلك بأن الأمين العام كان قد اقترح، في مشروع الميزانية لعام 2020، إنشاء وظيفة واحدة لمهندس صوت (ف-3) وإلغاء وظيفة واحدة لكبير مساعدين مهندسين (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) (A/74/7، الفقرة ثامنا-66 (أ)). واللجنة الاستشارية، إذ تلاحظ الجهود المتواصلة التي يبذلها مكتب الأمم المتحدة في جنيف لاقتراح إدخال تغييرات على تشكيلة قوته العاملة، فإنها تكرر الإعراب عن قلقها إزاء عدم وجود معلومات شاملة عن استراتيجية المكتب وخطته المتعلقة بالقوة العاملة (انظر أيضا A/77/7، الفقرة ثامنا-90). وتكرر اللجنة رأيها الذي مفاده أن مقترحات إلغاء الوظائف وإنشائها ينبغي أن تكون مدعومة بتحليل منهجي لعبء العمل قائم على مؤشرات عبء العمل، وينبغي في الوقت نفسه كفاءة أن تعكس جميع التغييرات الهيكلية وعمليات إعادة التصنيف وإعادة النذب المقترحة للمهام التطبيق المتسق للسياسات والمعايير التنظيمية (انظر أيضا A/78/7، الفقرة 84). ولذلك، توصي اللجنة بعدم إلغاء وظيفة مساعد لشؤون المكتبات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

الوظائف المعاد نديها

ثامنا-115 فيما يتعلق بوظيفة موظف لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (ف-4) المقترح إعادة نديها لتصبح وظيفة موظف إدارة برامج (ف-4)، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الغرض من إعادة النذب هو تحديث مسمى الوظيفة، لأنه لم يعد يعكس أي دور في قطاع التكنولوجيا ذي الصلة ولأنه لا يجسد بشكل كافٍ المسؤوليات الإدارية المرتبطة بوظيفة برتبة ف-4 في شعبة الشؤون الإدارية. وتذكر اللجنة كذلك بأن الأمين العام كان قد اقترح، في مشروع الميزانية لفترة السنتين 1990-1991، في جملة أمور، إنشاء وظيفة موظف لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (ف-3) لكي يعمل شاغلاها في وحدة عمليات الاتصالات السلكية واللاسلكية آنذاك (انظر A/44/7، الفقرة 28 و-7). وتذكر اللجنة كذلك بأن الأمين العام كان قد اقترح، في مشروع الميزانية لفترة السنتين 1994-1995، إعادة تصنيف الوظيفة برفع رتبته من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4 (انظر A/48/7، الفقرتان 62-63 وثماننا-2، و A/48/7/Add.11، الفقرتان 2 و 9). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن مهام الوظيفة قد تطورت على مر السنين وأن من الضروري اتخاذ إجراء لمواءمة مسمى الوظيفة وتوصيفها الوظيفي مع عمل شاغلاها الذي يؤدي مهام موظف إدارة برامج. وأبلغت اللجنة أيضا بأن إعادة النذب المقترحة تشكل جزءا من عملية تحول مستمرة تعكس حقيقة أن شاغلي الوظائف الفنية يديرون برامج مختلفة ضمن نطاق واسع من مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وعلاوة على ذلك، يتوقع مكتب الأمم المتحدة في جنيف أن تستمر عملية

التحول هذه، وأنه مع شغور وظائف أخرى تحمل لقب موظف نظم المعلومات في السنوات المقبلة، سيعاد تصنيف توصيف الوظائف حتى يتمكن المكتب من توظيف مرشحين يتمتعون بالمواصفات الصحيحة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مقترح الأمين العام الداعي إلى إعادة نذب وظيفة موظف لشؤون الاتصالات السلوكية واللاسلكية (ف-4) لتصبح وظيفة موظف إدارة برامج (ف-4) يشكل تغييراً في المهام والشبكة الوظيفية، وترى اللجنة الاستشارية أنه لو اعتُبر ذلك إلغاءً للوظيفة وإنشاءً لوظيفة جديدة ذات توصيف وظيفي واضح لكان ذلك أفضل. ومع مراعاة ذلك ومع ملاحظة وجود اتجاه مماثل على نطاق الأمانة العامة، توصي اللجنة بعدم الموافقة على إعادة النذب المقترحة. وتبدي اللجنة المزيد من الملاحظات بشأن إعادة نذب الوظائف في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-116 وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مكتب الأمم المتحدة في جنيف كانت قد غيرت في السابق مسميات 10 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من مساعد لشؤون الاتصالات السلوكية واللاسلكية إلى مساعد لشؤون نظم المعلومات ضمن نفس الشبكة الوظيفية، وكان الأساس المنطقي لذلك هو أن التكنولوجيا قد تغيرت وأن التوصيفات الوظيفية لم تعد تعكس واقع العمل الذي يقوم به شاغلو هذه الوظائف. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن التصنيف الجديد، أي "مساعد لشؤون نظم المعلومات"، يعكس بشكل أفضل مسؤوليات الموظفين في مجالات إدارة البيانات والدعم التقني وتهيئة إعدادات النظم والتوثيق والتدريب، في حين أن التصنيف القديم، أي "مساعد لشؤون الاتصالات السلوكية واللاسلكية"، يقصر المسؤوليات على صيانة المعدات، وتقديم الدعم في مجال تثبيت البرمجيات، واستكشاف الأعطال وإصلاحها والمساعدة التقنية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لئن أعيد تصنيف وظائف المساعدين لشؤون الاتصالات السلوكية واللاسلكية لتصحيح وظائف مساعدين لشؤون نظم المعلومات ضمن نفس الشبكة الوظيفية، فإن وظيفة موظف لشؤون الاتصالات السلوكية واللاسلكية يُقترح إعادة نذبها لتصحيح وظيفة موظف إدارة برامج في شبكة وظيفية مختلفة (انظر الفقرة ثامنا-115 أعلاه). وبناء على ذلك، ترى اللجنة أن إعادة نذب الوظائف في دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بمكتب الأمم المتحدة في جنيف ينبغي أن تجري ضمن الشبكة الوظيفية المناسبة، مثل شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، لضمان توافر القدرة التقنية الكافية. وتأمل اللجنة أن يُقدّم مزيد من المعلومات عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل.

ثامنا-117 وفيما يتعلق بإعادة النذب المقترحة لوظيفة مساعد لشؤون إدارة الممتلكات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتصحيح وظيفة مساعد لتحليل البرامج (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في إطار البرنامج الفرعي 3، خدمات الدعم، يشير الأمين العام إلى أن إعادة النذب المقترحة ستلبي الاحتياجات الجديدة للبرنامج الفرعي تمشياً مع مبادرات الأمين العام التي أكدت على أهمية البيانات وتحليل البيانات ((A/79/6 (Sect. 29E)، المرفق الثاني)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن البرنامج الفرعي يعمل على أتمتة عمليات متنوعة ويوسع من نطاق استخدامه للأدوات التكنولوجية من خلال إدماج مهام تحليل البيانات في البرنامج الفرعي، وأن وظيفة مساعد لتحليل البرامج التي أعيد نذبها ستسهم في بناء القدرات في مجال التحليلات وإعداد تحليلات قائمة على البيانات لدعم عملية صنع القرار. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن مهام الوظيفة الحالية لمساعد لشؤون إدارة الممتلكات سيتم أداؤها من خلال الجمع بين استخدام الموظفين الحاليين والاستعانة بالخدمات التعاقدية.

الوظائف الشاغرة

ثامنا-118 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 31 أيار/مايو 2024، كانت هناك 28 وظيفة شاغرة من الوظائف الممولة من الميزانية العادية (1 ف-4، 2 ف-3، 6 ف-1/2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 18 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ولم تكن هناك وظيفة شاغرة لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن تُقدّم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلقة بها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وأن تُدرج تلك المعلومات أيضاً في مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ثامنا-119 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن معدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة وعن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 29 واو (انظر الجدول ثامنا-14).

الجدول ثامنا-14

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	الوظائف المشغولة المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر متوسط الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر (كانون الأول/ديسمبر)	معدل الشواغر (كانون الأول/ديسمبر)			
8,4	76	13,3	11,4	8,4	66	75	77	12,0	9,7	7,5	75
4,3	222	7,2	7,3	4,3	207	223	223	6,3	5,5	5,0	223

ثامنا-120 وتظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية أن متوسط معدل الشواغر للفترة الفنية والفئات العليا في الفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 بلغ 11,4 في المائة، وأن معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 لهذه الفئات بلغ 13,3 في المائة، وأنه يُقترح لعام 2025 معدل قدره 8,4 في المائة. وبالإضافة إلى ذلك، بلغ متوسط معدل الشواغر لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 7,3 في المائة، وبلغ معدل الشواغر الفعلي لهذه الفئات 7,2 في المائة، ويُقترح لعام 2025 معدل قدره 4,3 في المائة. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-121 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثامنا-113 إلى ثامنا-116 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-122 تعكس الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 البالغة 38 821 300 دولار زيادة صافية قدرها 53 100 دولار (أو بنسبة 0,1 في المائة) قبل إعادة تقدير التكاليف مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 29E))، الجدول 29 هاء-28).

المساعدة المؤقتة العامة

ثامنا-123 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن لدى مكتب الأمم المتحدة في جنيف 31 وظيفة مؤقتة مشغولة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة (3 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-1، 14 وظيفة مدرس لغات، 9 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وهي وظائف يقترح استمرارها. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أن غالبية هذه الوظائف المؤقتة قد أنشئت منذ فترة طويلة، بما في ذلك 11 وظيفة أنشئت في كانون الثاني/يناير 1990، و 3 وظائف أنشئت في كانون الثاني/يناير 1992، و 5 وظائف أنشئت في كانون الثاني/يناير 2012. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن المساعدة المؤقتة العامة يراد بها تقديم دعم إضافي خلال الفترات التي يبلغ فيها عبء العمل مستوى استثنائياً و/أو مستوى الذروة، والاستعاضة عن الموظفين المتغيبات في إجازات أمومة أو الموظفين والموظفات المتغيبين في إجازات مرضية طويلة. ولذلك توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يجري استعراضاً للوظائف المؤقتة الحالية بهدف تحديد مدى الحاجة إلى استمرارها، وأن تدرج نتيجة الاستعراض في مشروع الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة مسألة المساعدة المؤقتة العامة بمزيد التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-124 وفيما يتعلق بوظيفة المساعدة المؤقتة العامة لموظف إدارة برامج (منسق شؤون استمرارية تصريف الأعمال) (4-ف)، تذكر اللجنة الاستشارية بأن الأمين العام كان قد اقترح في مشروع الميزانية لعام 2024 تحويل هذه الوظيفة المؤقتة إلى وظيفة ثابتة، وأوصت اللجنة بعدم الموافقة على ذلك ريثما يتم تقديم بيان مفصل بالتكاليف الفعلية لنظام إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ والتكاليف المتصلة بإدارة الطوارئ والتأهب لها، واستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال، فضلاً عن زيادة توضيح الدعم المقدم إلى الكيانات التي لديها عدد كبير من الوظائف الممولة من خارج الميزانية (انظر A/78/7، الفقرة ثامنا-134). وأيدت الجمعية العامة هذه التوصية في قرارها 252/78.

ثامنا-125 وتشير المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن المسؤولية الرئيسية لوظيفة موظف إدارة البرامج (منسق شؤون استمرارية تصريف الأعمال) (4-ف) هي ضمان استمرارية تصريف الأعمال في مكتب الأمم المتحدة في جنيف في ضوء دور شعبة الشؤون الإدارية بوصفها الجهة المالكة لجميع المباني التي تشغلها الكيانات في قصر الأمم. وتشير المعلومات أيضاً إلى أنه لئن كان شاغل الوظيفة يتولى قيادة الفريق المشترك بين الوكالات المعني باستمرارية تصريف الأعمال في جنيف، الذي يضم أعضاء من جميع كيانات الأمم المتحدة التي تتخذ من جنيف مقراً لها، فإن المكتب يشير إلى أنه سيكون من الصعب تبرير تقاسم التكاليف مع هذه الكيانات لأن إجمالي الوقت الذي يقضيه شاغل الوظيفة على هذا الجانب من العمل محدود (حوالي 5 في المائة)، نظراً لأن لدى الكيانات الأخرى موظفين يديرون احتياجاتها الخاصة بها المتعلقة باستمرارية تصريف الأعمال. وعلاوة على ذلك، تُقدّم معظم خدمات استمرارية تصريف الأعمال إلى كيانات ممولة من الميزانية العادية، حيث لا يُموّل من الموارد الخارجة عن الميزانية سوى 10 في المائة تقريباً من إجمالي عقود الإيجار في قصر الأمم. ونتيجة لذلك، يرى المكتب

أن المبلغ الذي يمكن استرداد تكلفته لا يبرر النفقات الإدارية العامة التي ينطوي عليها الأمر. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد رأيها الذي مفاده أن هناك حاجة إلى مزيد من الوضوح فيما يتعلق بعبء العمل المتصل بتقديم الخدمات إلى العملاء من خلال المهام المذكورة أعلاه، سواء من حيث صلته بالدعم المباشر المقدم للكيانات التي لديها قدرات كبيرة من الموظفين الممولة وظائفهم من موارد خارجة عن الميزانية أو من حيث صلته بمهام التنسيق لفائدة الكيانات على نطاق المنظومة (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثامنا-134).

مصرفات التشغيل العامة

ثامنا-126 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند مصرفات التشغيل العامة ما قدره 27 449 200 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 58 000 دولار (0,2 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2024. وتشمل الموارد المقترحة مخصصا قدره 11 213 500 دولار لتغطية تكاليف المرافق العامة في قصر الأمم والمباني الملحقة به. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن ميزانية المرافق العامة في مكتب الأمم المتحدة في جنيف للفترة 2023-2025. وأبلغت اللجنة أنه بعد التقلبات التي حدثت في السوق بالنسبة لاستهلاك الطاقة في أوروبا، ارتفع سعر استهلاك الكهرباء الذي يدفعه المكتب لكل كيلواط-ساعة من 0,224 دولار في عام 2022 إلى 0,572 دولار في عام 2023، وأن تلك الزيادة قد أخذت في الاعتبار في عملية إعادة تقدير التكاليف لعام 2024 (انظر A/78/614، المرفق الثاني، الفقرة 14).

ثامنا-127 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة في جنيف أغلق في الآونة الأخيرة المباني الأكبر حجما والأقل توفيراً للطاقة التي تنتظر تنفيذ أعمال التجديد فيها في إطار الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، وعلى رأسها برج المبنى E والمكتبة (المبنى B). وقام المكتب أيضا بنقل الموظفين إلى مبانٍ جديدة أو مجددة موفرة للطاقة (H و D). ونتيجة لهذا الإجراء، تشير التقديرات إلى أن المكتب سيحقق وفورات قدرها 10 ملايين دولار في عام 2024، من بينها وفورات قدرها 4,5 ملايين دولار ناجمة عن انخفاض تكاليف المرافق العامة، ووفورات قدرها 1,5 مليون دولار ناجمة عن انخفاض تكاليف أعمال النظافة، ووفورات قدرها 2,2 مليون دولار ناجمة عن انخفاض تكاليف أعمال الصيانة. غير أن المكتب يشير إلى أن هذه الوفورات المتوقعة ناجمة عن تدابير التقشف المتخذة في إطار الاستجابة لحالة السيولة في عام 2024 ولا يمكن أن تتكرر في عام 2025؛ لذلك، فهي لا تنعكس هذه الوفورات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. وتلاحظ اللجنة أن المكتب يتوقع أن يظل حجم استهلاك المرافق العامة ثابتا في عام 2025 على الرغم من إغلاق المباني الأكبر حجما والأقل توفيراً للطاقة، فضلا عن نقل الموظفين إلى مبانٍ جديدة أو مجددة موفرة للطاقة.

ثامنا-128 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير معلومات مستكملة عن تكاليف المرافق العامة، تعكس أوجه الكفاءة التي تتحقق والوفورات في التكاليف التي تنجم عن استخدام المباني الجديدة والمجددة الموفرة للطاقة وعن إغلاق المباني التي تُنفذ فيها أعمال تجديد خلال مشروع تنفيذ الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث. وفي ضوء الموارد الإجمالية المقترحة تحت بند مصرفات التشغيل العامة، وكذلك ملاحظاتها الواردة في الفقرات أعلاه بشأن التكاليف المتصلة بالمرافق العامة، توصي اللجنة بإجراء تخفيض قدره 5 في المائة (1 372 500 دولار) تحت بند مصرفات التشغيل العامة.

الأثاث والمعدات

ثامنا-129 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الأثاث والمعدات ما قدره 1 569 600 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 103 400 دولار (7,1 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2024. وتشمل الموارد المقترحة مخصصا قدره 125 000 دولار لتغطية تكاليف استبدال اثنتين من المركبات التي تجاوزت عمرها النافع. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن أسطول مركبات مكتب الأمم المتحدة في جنيف يتألف من 19 مركبة (9 مركبات متعددة الاستخدامات، و 3 سيارات ركاب، ومركبة واحدة للاستخدامات الرياضية، وشاحنة صغيرة واحدة، و 5 مركبات صيانة). وأبلغت اللجنة أيضا بأنه متى تستوفي أي مركبة شروط الاستبدال على النحو المبين في السياسة المتعلقة بتوفير السيارات الرسمية واستخدامها (ST/AI/2006/1)، تقوم خدمات الدعم المركزية في المكتب بتحديد مركبة كهربائية بالكامل أو هجينة تكون مكافئة لها ويكون إجمالي تكلفة ملكيتها مماثلا لها أو أقل منها. وأبلغت اللجنة أيضا أنه إذا سمحت الميزانيات باستبدال المركبات على المحو المقرر، فسيصبح أسطول مركبات المكتب بأكمله مكونا من بدائل كهربائية بالكامل أو هجينة بحلول نهاية عام 2026. وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة بأن دائرة الأمن والسلامة خفضت أسطولها من 13 مركبة إلى 8 مركبات، منها 5 مركبات كهربائية بالكامل ومركبة هجينة واحدة، وأن الفريق لديه الآن 13 دراجة هوائية، منها 5 دراجات كهربائية، تُستخدم جميعها في دوريات قصر الأمم والمباني الملحقة به. وتعترف اللجنة الاستشارية بالجهود التي يبذلها مكتب الأمم المتحدة في جنيف من أجل دمج الاستدامة البيئية في عملياته، بسبل منها الاستعاضة عن مركبات دائرة الأمن والسلامة التي بلغت نهاية أعمارها النافعة بدراجات هوائية. وتأمل اللجنة أن تقدم معلومات مستكملة عن الوفورات في التكاليف وأوجه الكفاءة المكتسبة إلى الجمعية العامة أثناء نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

ثامنا-130 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثامنا-128 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثامنا-131 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموظفين الشاغلين لوظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا الذين بلغ عددهم 70 موظفا في 31 أيار/مايو 2024 كان منهم 45 موظفا من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 10 موظفين من الدول الأفريقية، و 7 موظفين من دول أوروبا الشرقية، و 4 موظفين من دول آسيا والمحيط الهادئ، و 4 موظفين من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأبلغت اللجنة أيضا بأن 101 من موظفي مكتب الأمم المتحدة في جنيف يُتَوَقَّع أن يبلغوا السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 38 موظفا في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب الأمم المتحدة في جنيف، وتأمل في أن تُكثَّف الجهود لزيادة عدالة التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفي المكتب، وتعتبر أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناتجة عن تقاعد الموظفين، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة التمثيل الجغرافي العادل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثامنا-132 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموظفين الشاغلين لوظائف ممولة من الميزانية العادية الذين بلغ عددهم 294 موظفا في 31 أيار/مايو 2024 كان منهم 128 امرأة (43,5 في المائة) و 166 رجلا (56,5 في المائة). وكان من بين الموظفين الذين يشغلون وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا والذين بلغ عددهم 70 موظفا في 31 أيار/مايو 2024 ما عدده 35 امرأة (50 في المائة) و 35 رجلا (50 في المائة). وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثامنا-133 بالنسبة لعام 2025، تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب الأمم المتحدة في جنيف بمبلغ 50 670 500 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 1 080 700 دولار مقارنة بمبلغ 49 590 500 دولار المقدر لعام 2024. وستغطي الموارد أساسا تكاليف 178 وظيفة (3 ف-5، 20 ف-4، 35 ف-3، 2 ف-1/2، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 115 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) و 26 333 900 دولار لتوفير الموارد غير المتصلة بالوظائف اللازمة لأداء مختلف المهام في المكتب (A/79/6 (Sect.29E)، الفقرة 29 هاء-89). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المبلغ المقترح للوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية لعام 2025 هو نفس المبلغ المعتمد لعام 2024؛ غير أن الخطة المفصلة للتكاليف الخارجة عن الميزانية لعام 2025 ستعدّ في وقت لاحق من العام. وتناقش اللجنة مسألة الموارد الخارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

استرداد التكاليف

ثامنا-134 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بقائمة الكيانات المستفيدة التي تدعمها شعبة الشؤون الإدارية، وقائمة الخدمات المقدمة ولمحة عامة عن حجم عبء العمل المتعلق بكل خدمة، وتطور بطاقة الأسعار على مدى السنوات الخمس الماضية. وزُودت اللجنة أيضا بموجز لإيرادات المكتب المتأتية من استرداد التكاليف لعام 2023، على النحو المبين في الجدول ثامنا-15.

الجدول ثامنا-15

إيرادات مكتب الأمم المتحدة في جنيف المتأتية من استرداد التكاليف لعام 2023

(بدولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الخدمات المقّمة على أساس استرداد التكاليف
7 030 532	خدمات إدارة الموارد المالية
8 056 001	خدمات الموارد البشرية
11 688 283	خدمات الدعم المركزية
14 582 409	خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
392 892	الخدمات الإدارية العامة
323 527	خدمات المكتبة والمحفوظات
42 073 603	المجموع

ثامنا-135 وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بقائمة الاستثمارات التي تحققت من فوائض صندوق استرداد التكاليف على مدى السنوات الخمس الماضية، والتي شملت تعزيز التنسيق والاتصالات في مكتب الأمم المتحدة في جنيف في ضوء المهام التي يضطلع بها بصفته مالكا، والاستعاضة عن الموظفين الغائبين في إجازات مرضية ممتدة من بين الموظفين الممولة وظائفهم من صندوق استرداد التكاليف، وتوفير موظفين مؤقتين لدعم مهام الإدارة المركزية للمخاطر. وأبلغت اللجنة بأن الإيرادات المتأتية من استثمار فوائض صندوق استرداد التكاليف تعتبر إيرادات قابلة للإنفاق لأنها تحققت باستخدام موارد صندوق استرداد التكاليف من الموظفين ومن غير الموظفين واستُردت التكاليف المتعلقة بها من كيانات مستفيدة وأنشطة ممولة من خارج الميزانية. وأنشطة استرداد التكاليف التي يقوم بها المكتب كلها تقريبا تتعلق باسترداد التكاليف المكتبة في إطار دعم الأنشطة الخارجة عن الميزانية. أما بالنسبة للإيرادات غير القابلة للإنفاق، أُبلغت اللجنة بأن الإيرادات غير القابلة للإنفاق التي تحققت في عام 2023 بلغت 2 324 880 دولار وأنها وهي إيرادات متعلقة باستئجار المكاتب وأماكن المؤتمرات.

ثامنا-136 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن رصيد صندوق استرداد التكاليف في مكتب الأمم المتحدة في جنيف في 30 نيسان/أبريل 2024 بلغ 34,4 مليون دولار وأن مبلغا يقارب 7 ملايين دولار من هذا الرصيد سيُرصد كمخصص لتعويضات إنهاء خدمة الموظفين في المستقبل، وبذلك سيبقى رصيد صافي قدره 27,4 مليون دولار. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه، تمشيا مع المبادئ التوجيهية المتعلقة باسترداد التكاليف التي أصدرها المراقب المالي، ينبغي ألا يتجاوز الحد الأقصى لرصيد الصندوق نفقات سنة واحدة، محسوبة على أساس متوسط النفقات السنوية على مدى فترة السنوات الثلاث السابقة. وفي هذا الصدد، حُدِّد الحد الأقصى لرصيد صندوق استرداد التكاليف في عام 2024 بمبلغ 37 مليون دولار. وأبلغت اللجنة كذلك أنه، بالنظر إلى حجم عمليات استرداد التكاليف، يلزم توافر رأس مال متداول قدره 20 مليون دولار تقريبا لضمان أن تكون عمليات استرداد التكاليف مكتفية ذاتيا بشكل كامل، بحيث لا تؤدي إلى تحميل خصوم على مصادر التمويل الأخرى. وبالنظر إلى ما سبق، لا يتوقع المكتب إعادة أي رصيد إلى الدول الأعضاء في عام 2024. وتناقش اللجنة مسألة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2023.

توفير إمكانية عقد الاجتماعات المختلطة

ثامنا-137 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن عدد وترتيب الاجتماعات التي قدم لها مكتب الأمم المتحدة في جنيف خدماته في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2022 إلى 31 أيار/مايو 2024، على النحو المبين في الجدول ثامنا-16. وأبلغت اللجنة بأن شعبة الشؤون الإدارية واصلت تقديم الخدمات للاجتماعات التي تقدم في شكل مختلط والتي ورد تكليفا بها وتمويلا لها. وتقدم اللجنة مزيدا من التعليقات بشأن مسألة توفير إمكانية عقد الاجتماعات المختلطة في جميع مراكز العمل في الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، وفي الفصل الأول أعلاه.

عدد الاجتماعات التي قدم لها مكتب الأمم المتحدة في جنيف خدماته

2024 (كانون الثاني/يناير - أيار/مايو)			2023			2022			نوع الاجتماع
المجموع	بترجمة شفوية	بدون ترجمة شفوية	المجموع	بترجمة شفوية	بدون ترجمة شفوية	المجموع	بترجمة شفوية	بدون ترجمة شفوية	
2 254	1 163	1 091	5 942	4 102	1 840	4 474	3 533	941	حضور
10	10	-	33	29	4	103	84	19	افتراضي
329	304	25	2 503	1 291	1 212	3 402	1 226	2 176	مختلط
2 593	1 477	1 116	8 478	5 422	3 056	7 979	4 843	3 136	المجموع

الباب 29 واو

الإدارة، فيينا

الميزانية العادية	
19 940 600 دولار	اعتمادات عام 2023
20 216 000 دولار	نفقات عام 2023
20 366 000 دولار	اعتمادات عام 2024
11 133 000 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
20 366 000 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد الخارجة عن الميزانية	
19 265 300 دولار	المتاح لعام 2023
20 038 600 دولار	نفقات عام 2023
24 232 500 دولار	تقديرات عام 2024
11 740 100 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
24 402 800 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثامنًا-138 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 29 واو لعام 2025 ما قدره 20 366 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6) (Sect. 29F)، الجدول 29 واو-17). وترد في الجدول ثامنًا-28 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

الجدول ثامنًا-17
الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل	
		الميزانية العادية
83	1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 5 ف-4، 6 ف-3، 3 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 57 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2024
83	1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 5 ف-4، 6 ف-3، 3 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 57 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2025
		الموارد الخارجة عن الميزانية
90	2 مد-1، 8 ف-4، 14 ف-3، 4 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 58 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2024
90	2 مد-1، 8 ف-4، 14 ف-3، 4 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 58 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2025

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنًا-139 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 10 020 100 دولار، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 29 واو-17). وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 83 وظيفة، تشمل 20 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 63 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهو ما يعكس عدم حدوث أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2024.

الوظائف الشاغرة

ثامنًا-140 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 31 أيار/مايو 2024، كانت هناك ثمانية وظائف شاغرة من الوظائف الممولة من الميزانية العادية (1 ف-5، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ولم تكن هناك وظيفة شاغرة لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن تقدم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلق بها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ثامنًا-141 طلبت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومعدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 29 واو (انظر الجدول ثامنًا-18).

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل الشواغر المقترحة (المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/الفعلي في 30 حزيران/يونيه)	معدل الشواغر المشغولة في 30 حزيران/يونيه (بالنسبة)	الفئة							
8,3	20	5,0	5,2	8,3	19	20	20	10,0	4,5	0,0	20
10,5	63	11,1	10,6	6,2	56	63	63	9,5	6,0	3,1	63

ثامنًا-142 وتظهر المعلومات المقدمة أن متوسط معدل الشواغر للفئة الفنية والفئات العليا في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي لها في 30 حزيران/يونيه 2024 كانا 5,2 في المائة و 5,0 في المائة، على التوالي، وأن المعدل المقترح لعام 2025 هو 8,3 في المائة. وبالإضافة إلى ذلك، كان متوسط معدلات الشواغر الفعلية لفئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة 10,6 و 11,1 في المائة على التوالي، ويُقترح معدل 10,5 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

بدل الوظيفة الخاص

ثامنًا-143 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 31 أيار/مايو 2024، كانت هناك وظيفة واحدة (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) يتلقى شاغلها بدل وظيفة خاصة لمدة سنة واحدة. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة بدل الوظيفة الخاص في الفصل الأول أعلاه.

ثامنًا-144 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنًا-145 يظل مستوى الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 البالغة 10 345 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف ثابتا عند نفس مستوى الموارد المعتمدة لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 29F)، الجدول 29 و-22).

المساعدة المؤقتة العامة

ثامنًا-146 يقترح الأمين العام استمرار أربع من وظائف المساعدة المؤقتة العامة على النحو التالي: مساعد لشؤون الميزانية (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في البرنامج الفرعي 1؛ ومساعد لشؤون المكاتب (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في البرنامج الفرعي 2؛ ومساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ومساعد فريق (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في البرنامج الفرعي 4. وتلاحظ

اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية المقدمة إليها أن الاحتياجات المقترحة من الموارد تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى تبلغ 782 600 دولار وأنها تشمل، بالإضافة إلى مخصصات الوظائف الأربع المذكورة أعلاه في فئة المساعدة المؤقتة العامة، مخصصات لما يلي: (أ) 35 200 دولار تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة، لتغطية تكاليف استبدال الموظفين الغائبين في إجازات والدية أو إجازات مرضية ممتدة، واستقدام موظفين مؤقتين خلال فترات ذروة عبء العمل وتوفير الدعم الإداري لمجلس الموظفين؛ (ب) 54 800 دولار في إطار البرنامج الفرعي 2، لتغطية تكاليف المساعدة المؤقتة العامة التي توفر الدعم في مجال تقديم المشورة للموظفين وسياسة الموارد البشرية؛ (ج) 153 900 دولار في إطار البرنامج الفرعي 3، لتغطية تكاليف المساعدة المؤقتة العامة في مجال خدمات المكتبة، وتكاليف استبدال الموظفين الغائبين في إجازات والدية أو إجازات مرضية ممتدة وخلال فترات ذروة عبء العمل؛ (د) 84 500 دولار في إطار البرنامج الفرعي 4، لتغطية تكاليف الموظفين المؤقتين المستعان بهم في عمليات نقل البيانات وتنفيذ المشاريع وتقديم الخدمات المخصصة لكيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة الأخرى التي تتخذ من فيينا مقراً لها، وتكاليف استبدال الموظفين الغائبين في إجازات والدية أو إجازات مرضية ممتدة. وتعتبر اللجنة الاستشارية أنه يلزم عرض الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالمساعدة المؤقتة العامة بطريقة موحدة ومتسقة لضمان الشفافية والمساءلة. وتناقش اللجنة مسألة المساعدة المؤقتة العامة بمزيد التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الخدمات التعاقدية

ثامنا-147 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية 800 000 دولار، وهو ما يعكس نقصانا قدره 15 000 دولار (أو 1,8 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات 816 300 دولار لعام 2023 و 202 800 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024 في مقابل مخصصات قدرها 936 500 دولار لعام 2023 و 815 000 دولار لعام 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، فإنها توصي بإجراء تخفيض بنسبة 3 في المائة (24 000 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية.

مصرفوات التشغيل العامة

ثامنا-148 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند مصرفوات التشغيل العامة ما قدره 929 700 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 15 000 دولار (أو 1,6 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2024. وبلغت النفقات 931 700 دولار لعام 2023 و 529 200 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024 في مقابل مخصصات قدرها 1 012 700 دولار لعام 2023 و 914 700 دولار لعام 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، فإنها توصي بإجراء تخفيض بنسبة 3 في المائة (27 900 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند مصرفوات التشغيل العامة.

ثامنا-149 ورهنا بتوصيات اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرتين ثامنا-147 و ثامنا-148 أعلاه، توصي اللجنة بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

ثامنا-150 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموظفين الشاغلين لوظائف ممولة من الميزانية العادية في الفئة الفنية والفئات العليا الذين بلغ عددهم 19 موظفا في 31 أيار/مايو 2024 كان منهم 11 موظفا من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 5 موظفين من دول آسيا والمحيط الهادئ، وموظفان اثنان من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وموظف واحد من الدول الأفريقية، في حين لم يكن من بينهم أي موظف من دول أوروبا الشرقية. وأبلغت اللجنة بأن 28 موظفا في مكتب الأمم المتحدة في فيينا يتوقع أن يبلغوا السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 14 موظفا يتوقع أن يبلغوا السن في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في مكتب الأمم المتحدة في فيينا، وتأمل في أن تكثف الجهود لزيادة عدالة التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في ملاك موظفي المكتب، وتعتبر أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناتجة عن تقاعد الموظفين، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة التمثيل الجغرافي العادل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثامنا-151 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الموظفين الشاغلين لوظائف ممولة من الميزانية العادية الذين بلغ عددهم 75 موظفا في 31 أيار/مايو 2024 كان منهم 38 امرأة (50,7 في المائة) و 37 رجلا (49,3 في المائة). ومن بين الموظفين الذين يشغلون وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا الذين بلغ عددهم 19 موظفا في 31 أيار/مايو 2024، كان هناك 11 امرأة (57,9 في المائة) و 8 رجال (42,1 في المائة). وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الموارد الخارجة عن الميزانية

ثامنا-152 بالنسبة لعام 2025، تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب الأمم المتحدة في فيينا بمبلغ 800 402 24 دولار، وهو ما سيستخدم أساسا لتقديم الخدمات الإدارية. وستغطي هذه الموارد تكاليف 90 وظيفة (2 مد-1، 8 ف-4، 14 ف-3، 4 ف-2، 1، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 58 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ((A/79/6 (Sect. 29F)، الفقرة 29 واو-67)). وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة الموارد الخارجة عن الميزانية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

استرداد التكاليف

ثامنا-153 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بقائمة بالكيانات المستفيدة التي تدعمها شعبة الشؤون الإدارية، وقائمة بالخدمات المقدمة، ولمحة عامة عن حجم عبء العمل المتعلق بكل خدمة وتطور بطاقة الأسعار على مدى السنوات الخمس الماضية. وزُودت اللجنة أيضا بموجز إيرادات المكتب المتأتمية من استرداد التكاليف (انظر الجدول ثامنا-19) والنفقات المتعلقة باسترداد التكاليف (انظر الجدول ثامنا-20).

الجدول ثامنًا-19
إيرادات مكتب الأمم المتحدة في فيينا المتأتية من الخدمات المقدمة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الخدمة	2020	2021	2022	2023	في 31 أيار/ مايو 2024
مكتب المديرية، ودائرة إدارة الموارد المالية، ودائرة إدارة الموارد البشرية	888,6	936,0	960,8	781,7	400,3
دورات اللغة	140,3	97,1	65,4	106,4	-
قسم الدعم العام	1 267,7	1 351,4	1 155,4	1 560,8	755,5
المرآب	608,3	632,4	576,6	582,1	195,2
دائرة تكنولوجيا المعلومات	3 040,4	3 575,6	3 028,7	3 033,8	121,4
الترجمة الشفوية عن بعد	-	-	236,8	220,5	4,1
المجموع	5 945,3	6 592,5	6 023,6	6 285,4	1 476,5

الجدول ثامنًا-20
نفقات مكتب الأمم المتحدة في فيينا المتعلقة بالخدمات المقدمة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الخدمة	2020	2021	2022	2023	في 31 أيار/ مايو 2024
مكتب المديرية، ودائرة إدارة الموارد المالية، ودائرة إدارة الموارد البشرية	562,4	698,1	691,9	1 026,8	466,1
دورات اللغة	124,3	81,6	77,2	77,4	33,5
قسم الدعم العام	332,4	490,8	1 019,4	1 752,2	691,8
المرآب	443,8	547,7	521,3	560,1	194,2
دائرة تكنولوجيا المعلومات	2 644,6	3 088,3	2 505,9	2 857,6	1 422,9
الترجمة الشفوية عن بعد	-	-	198,8	171,8	5,7
المجموع	4 107,5	4 906,5	5 014,4	6 445,9	2 814,2

ثامنًا-154 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن رصيد صندوق استرداد التكاليف في مكتب الأمم المتحدة في فيينا بلغ 11,2 مليون دولار في 30 نيسان/أبريل 2024، وأنه سيلزم رصد نحو 2,13 مليون دولار من هذا المبلغ لدفع تعويضات إنهاء الخدمة المستقبلية للموظفين الممولة وظائفهم من خلال استرداد التكاليف، وبذلك سيتبقى رصيد صافي قدره 9,07 ملايين دولار. وشملت نفقات صندوق استرداد التكاليف المتعلقة بمرتبات الموظفين الذين يقدمون خدمات استرداد التكاليف، فضلا عن حصة المكتب المتعلقة بالمنظمات المستفيدة من الأنشطة الممولة من خارج الميزانية، مثل إدارة المباني (بما في ذلك عمليات تشغيل المرآب وإعادة تهيئة حيز المكاتب وتجديده)، والخدمات الطبية، واستبدال المعدات، وخدمات الأمن الإضافية المقدمة للاجتماعات الممولة من خارج الميزانية. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه لم تكن هناك استثمارات نفذها المكتب ولم تكن هناك إيرادات متأتية من صندوق استرداد التكاليف

يستفيد منها المكتب. وعلاوة على ذلك، كان مقر الأمم المتحدة يدير الفوائض النقدية لصندوق استرداد التكاليف باستخدام طريقة صندوق النقدية المشترك.

ثامنا-155 وتدكر اللجنة الاستشارية بأن مجلس مراجعي الحسابات لاحظ أن المفاوضات التي جرت بين المكتب والكيانات المستفيدة بشأن الخدمات المقرر تقديمها والتكاليف المقرر تغطيتها لم تجر في الوقت المناسب؛ وأن المجلس لاحظ أيضا أنه كانت هناك تأخيرات في المدفوعات الواردة من أربعة من الكيانات المستفيدة الداخلية وخمسة من الكيانات المستفيدة الخارجية (A/78/5 (Vol. I)، الفصل الثاني، الفقرات من 140 إلى 143). وتدكر اللجنة أيضا أن المجلس أوصى بأن تجري الإدارة مفاوضات فورية مع الكيانات المستفيدة من خدماتها وتتفق معها على الخدمات المقدمة وما يتصل بها من عمليات استرداد التكاليف وبأن تنشئ آلية مراقبة دورية لاسترداد تكاليف الخدمات المقدمة (المرجع نفسه، الفقرتان 145 و 146). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن المكتب قد نفذ توصيات المجلس بالكامل. وأبلغت اللجنة أيضا أنه لا توجد مشاكل في قدرة المكتب على استرداد تكاليف الخدمات، وأنه بالنسبة لعامي 2023 و 2024، قامت جميع الكيانات المستفيدة بسداد جميع الفواتير عند استلام الوثائق المتعلقة بالفوترة. وتناقش اللجنة مسألة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه وفي تقرير الأداء المالي عن الميزانية البرنامجية لعام 2023.

الخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة في فيينا إلى المنظمات الدولية الأخرى التي تتخذ من مركز فيينا الدولي مقرا لها

ثامنا-156 يذكر الأمين العام أنه بموجب أحكام مذكرة التفاهم الثلاثية لعام 1977 والتعديلات التي أدخلت عليها لاحقا، يقدم مكتب الأمم المتحدة في فيينا خدمات الدعم والخدمات الإدارية، وخدمات تشغيل المرآب، والتدريب اللغوي، وخدمات الاتصالات على أساس الخدمات المشتركة إلى منظمات دولية أخرى تتخذ من مركز فيينا الدولي مقرا لها، وهي الوكالة الدولية للطاقة الذرية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية واللجنة التحضيرية لمنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية (A/79/6 (Sect. 29F)، الفقرة 29 و-1). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب يقدم خدمات الأمن والسلامة والترجمة الشفوية وغير ذلك من خدمات المؤتمرات من خلال آلية لتقاسم التكاليف. وعلاوة على ذلك، تُحسب ترتيبات تقاسم التكاليف سنويا على أساس العدد الفعلي للموظفين لدى كل منظمة تتخذ من فيينا مقرا لها واستخدامها للحيز المكاني واستخدامها للخدمات المشتركة والعمومية. ورُودت اللجنة بنفقات المنظمات التي تتخذ من فيينا مقرا لها على خدمات الأمن والترجمة الشفوية وغير ذلك من خدمات إدارة المؤتمرات في عامي 2023 و 2024 (انظر الجدول ثامنا-21).

الجدول ثامنا-21

النفقات التي تكبدتها المنظمات التي تتخذ من فيينا مقرا لها فيما يتعلق بخدمات الأمن والترجمة الشفوية وغير ذلك من خدمات إدارة المؤتمرات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اللجنة التحضيرية					
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	الوكالة الدولية للطاقة الذرية	لمنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	المجموع	
4 102,4	9 481,9	1 561,0	2 528,6	17 673,9	خدمات الأمن
4 619,5	1 480,8	823,7	625,9	7 549,9	الترجمة الشفوية
21 196,7	-	900,0	1 682,8	23 779,5	خدمات إدارة المؤتمرات الأخرى

اللجنة التحضيرية					
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	الوكالة الدولية للطاقة الذرية	لمنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	المجموع	
2 197,8	5 004,4	841,7	1 295,2	9 339,1	خدمات الأمن
2 385,1	479,7	384,8	97,0	3 249,6	الترجمة الشفوية
9 703,3	-	642,7	772,8	11 118,8	خدمات إدارة المؤتمرات الأخرى

(أ) تشمل نفقات عام 2023 تسويات نهاية العام.

الخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة في فيينا إلى مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة ثامنا-157 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن شعبة الشؤون الإدارية في مكتب الأمم المتحدة في فيينا قدمت إلى جميع مواقع المكاتب الميدانية التابعة لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة مهام الدعم الإداري في المسائل المتصلة بالتوجيه السياساتي والرقابة وإدارة المخاطر. وزُوِّدَت اللجنة بقائمة بالمكاتب الميدانية التابعة لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وهي على النحو التالي: خمسة مكاتب في أفريقيا والشرق الأوسط؛ وخمسة مكاتب في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ وأربعة مكاتب في غرب ووسط آسيا؛ ومكاتبان في جنوب آسيا وشرق آسيا والمحيط الهادئ؛ ومكتب واحد في جنوب شرق أوروبا.

ثامنا-158 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأخذ بنهج اللامركزية في أداء المهام الإدارية الموكلة إلى شعبة الشؤون الإدارية في المكاتب الميدانية التابعة لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة قد نُظِرَ فيه و/أو نُقِّدَ في الحالات التي يكون فيها من شأن أداء المهام في مكان أقرب إلى نقطة تقديم الخدمات أن يؤدي إلى تحقيق وفورات الحجم، وضمان الكفاءة في أداء مهام المكاتب الخلفية من فيينا، وضمان الفصل بين الواجبات وعدم التسبب في ازدواجية الهياكل الإدارية. وعلى سبيل المثال، فإن مهمة موظف التصديق وسلطة الإقرار المتعلقة بوثائق الدفع المنخفضة القيمة قد فُوضت للمكاتب الميدانية التابعة للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة تمشيا مع إطار تفويض السلطة (ST/SGB/2019/2). وفيما يتعلق بالمشتريات، أبلغت اللجنة بأن اثنين من موظفي المشتريات التابعين للمكتب (ف-4) قد انتدبوا للعمل في نيروبي ومدينة بنما لتقديم الدعم للمكاتب الميدانية التابعة للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة في المنطقة. ويضاف إلى ذلك أن إدارة الدعم الميداني وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال قد منحت التفويض الفرعي لسلطة الشراء لموظفين غير أخصائيين في مجال المشتريات في المكاتب الميدانية التابعة للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة، وفقا لإطار تفويض السلطة.

ثامنا-159 وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة قد اعتمد أيضا على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في توفير خدمات محلية في معظم مواقع المكاتب الميدانية، من بينها خدمات الاستقدام المحلي للأفراد من غير الموظفين والاعتماد والسفر والنقل والخدمات اللوجستية والشراء وتجهيز المدفوعات وإصدار الشيكات. وفي المواقع القطرية، التي بدأ فيها تنفيذ المبادرة المتعلقة بمكاتب الدعم الإداري المشتركة، تستفيد المكاتب الميدانية التابعة للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة من الخدمات التي يقدمها مكتب الدعم الإداري المشترك. وعلى سبيل المثال، فإن مكتب الأمم المتحدة في نيروبي يوفر في كينيا الخدمات المحلية المتعلقة بالموارد البشرية والشراء وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والخدمات الإدارية والأماكن المخصصة للمكاتب؛ في حين أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يوفر في البرازيل الخدمات المتعلقة بالشراء المحلي والسفر المحلي والشؤون الإدارية.

توفير إمكانية عقد الاجتماعات المختلطة

ثامنا-160 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن عدد وترتيب الاجتماعات التي قدم لها مكتب الأمم المتحدة في فيينا خدماته في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2022 إلى 31 أيار/مايو 2024 (انظر الجدول ثامنا-22). وأبلغت اللجنة بأن نسبة الاجتماعات المختلطة إلى الاجتماعات الحضرية انخفضت في عام 2023 وأن العمل بنظام تزويد الاجتماعات المختلطة بخدمة الترجمة الشفوية قد عُلق في نيسان/أبريل 2024 بالنسبة للاجتماعات الصادر بها تكليف بسبب عدم وجود تفويض من الجمعية العامة بهذا الشأن، وليس بسبب حالة السيولة. وأبلغت اللجنة أيضا بأن إمكانية استخدام التلفزيون الشبكي للأمم المتحدة تُتاح للاجتماعات الصادر بها تكليف للتمكين من بثها باللغات الرسمية الست بثا مباشرا، في حين يستمر تيسير عقد الجلسات غير الرسمية والمناسبات الجانبية بنظام الاجتماعات المختلطة على منصة نظام مايكروسوفت تيمز أو منصة زووم باللغة الإنكليزية فقط. وتقدم اللجنة مزيدا من التعليقات بشأن مسألة توفير إمكانية عقد الاجتماعات المختلطة في جميع مراكز العمل في الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، وفي الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثامنا-22

عدد الاجتماعات التي عُقدت في مكتب الأمم المتحدة في فيينا في عامي 2023 و 2024

نوع الاجتماع	2023	1 كانون الثاني/يناير - 20 نيسان/أبريل 2024
افتراضي	31	6
مختلط	2 426	908
حضورى	4 297	2 063

الجدول ثامنًا-24

الباب 29 بء، إدارة الدعم العملياتي: تطور الموارد الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الميزانية العادية												
	الفرق		نققات عام			الفرق		نققات عام			الفرق		نققات عام										
	2025	2024	2023	2022	2021	2025	2024	2023	2022	2021	2025	2024	2023	2022	2021								
(611,6)	127 355,4	127 967,0	118 923,4	117 877,2	(474,3)	14 070,7	14 545,0	10 886,4	11 210,9	(297,8)	71 119,9	71 417,7	67 590,6	66 290,4	160,5	42 164,8	19 636,6	42 004,3	40 446,4	40 375,9	الوظائف		
																						تكاليف الموظفين الأخرى	
(340,1)	16 141,1	16 481,2	16 966,5	17 227,7	(419,4)	7 690,3	8 109,7	8 489,2	9 959,4	108,7	4 653,4	4 544,7	3 347,2	3 285,8	(29,4)	3 797,4	2 104,6	3 826,8	5 130,1	3 982,5	2,5	الضريبة	
-	2,5	2,5	0,4	2,5	-	-	-	0,4	-	-	-	-	-	-	-	2,5	-	2,5	-	-	2,5	الخبراء الاستشاريون	
(863,3)	1 736,9	2 600,2	2 598,9	2 445,2	(822,0)	859,8	1 681,8	1 470,5	1 518,4	(20,1)	489,2	509,3	786,9	546,1	(21,2)	387,9	615,7	409,1	341,5	380,7	380,7	مسفر الموظفين	
(279,7)	2 554,4	2 834,1	4 625,9	3 604,9	(270,2)	1 513,8	1 784,0	3 374,6	2 214,7	(9,5)	681,4	690,9	942,3	1 085,4	-	359,2	121,5	359,2	309,0	304,8	304,8	الخدمات التعاقدية	
(785,5)	13 398,4	14 183,9	15 774,7	16 674,0	(875,4)	4 097,2	4 972,6	5 542,4	6 779,9	32,5	3 154,8	3 122,3	4 007,8	4 244,8	57,4	6 146,4	2 177,4	6 089,0	6 224,5	5 649,3	5 649,3	مصرفات التشغيل	
(2 066,5)	99 219,3	101 285,8	100 591,1	108 694,6	(110,9)	33 492,5	33 603,4	34 581,8	37 703,4	(1 614,2)	24 531,1	26 145,3	24 615,7	26 647,0	(341,4)	41 195,7	26 099,2	41 537,1	41 393,6	44 344,2	44 344,2	العلامة التجارية	
(67,1)	1 120,2	1 187,3	1 456,9	2 248,3	(60,2)	397,7	457,9	499,2	1 468,9	(6,9)	195,1	202,0	116,4	194,2	-	527,4	214,4	527,4	841,3	585,2	585,2	اللوازم والمواد	
(165,5)	1 887,5	2 053,0	2 865,0	1 430,9	(87,5)	483,0	570,5	504,1	83,0	(9,8)	377,7	387,5	618,5	437,7	(68,2)	1 026,8	323,4	1 095,0	1 742,4	910,2	910,2	الأثاث والمعدات	
-	61,8	61,8	404,1	56,2	-	-	-	482,5	15,0	-	61,8	61,8	-	41,2	-	-	51,2	-	(78,4)	-	-	-	تصميم أماكن العمل
(123,5)	2 347,8	2 471,3	2 502,0	2 401,8	(123,5)	312,0	435,5	584,0	642,7	-	1 640,2	1 640,2	1 575,3	1 416,4	-	395,6	395,6	395,6	342,7	342,7	342,7	المنح والمساهمات	
(232,1)	9 637,0	9 869,1	9 932,9	8 842,5	(123,9)	204,1	328,0	161,8	47,0	(108,2)	9 432,9	9 541,1	9 767,4	8 795,5	-	-	-	-	3,7	-	-	-	بنود أخرى
(5 534,9)	275 462,3	280 997,2	276 641,8	281 505,8	(3 367,3)	63 121,1	66 488,4	66 576,9	71 643,3	(1 925,3)	116 337,5	118 262,8	113 368,1	112 984,5	(242,3)	96 003,7	51 739,7	96 246,0	96 696,6	96 878,0	96 878,0	96 878,0	المجموع

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثامنًا-26

الباب 29 دال، الإدارة، نيروبي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية									
	تقديرات عام الفرق (2024-)					تقديرات عام الفرق (2024-)									
	2025	2024	2023	2023	2025	2025	2024	2023	2023	2025	2025	2024	2023	2023	
الوظائف	- 24 738,8	24 738,8	20 783,3	23 788,0	- 14 863,2	14 863,2	9 866,6	14 386,6	- 9 875,6	5 718,4	9 875,6	10 916,7	9 401,4		
تكاليف الموظفين الأخرى	- 2 416,3	2 416,3	2 581,3	1 499,0	- 1 999,5	1 999,5	2 231,1	1 089,0	- 416,8	207,6	416,8	351,1	410,0		
الخبراء الاستشاريون	- 103,2	103,2	286,3	78,0	- 103,2	103,2	263,1	78,0	-	2,4	-	23,2	-		
سفر الموظفين	- 286,1	286,1	288,9	242,8	- 286,1	286,1	303,5	242,8	-	-	-	-	-		
الخدمات التعاقدية	- 2 796,2	2 796,2	2 299,5	2 522,6	- 2 317,4	2 317,4	1 691,1	2 025,1	- 478,8	238,5	478,8	633,9	497,5		
مصرفوفات التشغيل العامة	- 9 982,3	9 982,3	11 124,8	9 819,1	- 5 429,0	5 429,0	6 725,2	4 801,9	- 4 553,3	2 715,8	4 553,3	4 399,6	5 017,2		
اللوازم والمواد	- 668,1	668,1	625,7	658,6	- 603,2	603,2	537,1	591,1	- 64,9	31,7	64,9	88,6	67,5		
الأثاث والمعدات	- 1 838,3	1 838,3	2 983,3	1 038,8	- 1 821,2	1 821,2	2 553,7	1 020,4	- 17,1	155,4	17,1	431,8	18,4		
تصسين أماكن العمل	- 86,1	86,1	18,2	1 215,2	-	-	1,7	1 125,8	- 86,1	4,8	86,1	16,5	89,4		
المنح والمساهمات	(2 861,4)	-	2 861,4	3 513,2	-	-	2,9	-	(2 861,4)	-	2 861,4	2 861,4	3 513,2	3 513,2	
بنود أخرى	-	-	(49,9)	-	-	-	-	-	-	-	-	(49,9)	-		
المجموع	(2 861,4)	42 915,4	45 776,8	44 457,5	44 375,3	- 27 422,8	27 422,8	24 176,0	25 360,7	(2 861,4)	15 492,6	11 935,9	18 354,0	20 324,7	19 014,6

الجدول ثامننا-27

الباب 29 هاء، الإدارة، جنيف: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية								
اعتمادات/		اعتمادات/					نقثات عام 2024 (كـانـون / خـزيرن/يونيه)								
2025	2024	2023	2023	2024	2025	2025	2024	2023	2023	2025	2025	2024	2023	2023	
(52,4)	74 902,4	74 954,8	71 286,2	66 315,2	-	24 336,6	24 336,6	23 982,0	20 197,6	(52,4)	50 565,8	24 198,2	50 618,2	47 304,2	46 117,6
(49,9)	15 518,2	15 568,1	15 087,1	14 845,3	-	10 505,7	10 505,7	10 387,8	10 035,6	(49,9)	5 012,5	2 021,9	5 062,4	4 699,3	4 809,7
-	0,6	0,6	0,3	0,6	-	-	-	-	-	-	0,6	-	0,6	0,3	0,6
-	102,8	102,8	66,3	-	-	102,8	102,8	66,3	189,3	-	-	-	-	-	-
-	219,6	219,6	152,9	57,1	-	219,6	219,6	152,9	57,1	-	-	-	-	-	-
1 021,6	10 506,1	9 484,5	3 736,3	7 679,8	1 080,0	8 164,0	7 084,0	1 728,1	5 430,0	(58,4)	2 342,1	1 097,5	2 400,5	2 008,2	2 249,8
58,0	34 034,0	33 976,0	28 115,3	27 179,7	-	6 584,8	6 584,8	6 984,6	6 456,9	58,0	27 449,2	15 367,5	27 391,2	21 130,7	20 722,8
-	740,9	740,9	775,2	676,1	-	217,5	217,5	258,3	177,8	-	523,4	143,4	523,4	516,9	498,3
103,4	2 109,1	2 005,7	6 443,2	1 701,7	-	539,5	539,5	5 083,5	263,4	103,4	1 569,6	397,8	1 466,2	1 359,7	1 438,3
-	17,6	17,6	16,7	16,7	-	-	-	-	-	-	17,6	0,5	17,6	16,7	16,7
-	1 906,3	1 906,3	1 852,6	1 852,6	-	-	-	-	-	-	1 906,3	953,2	1 906,3	1 852,6	1 852,6
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	421,4	-
1 080,7	140 057,6	138 976,9	127 532,1	120 324,8	1 080,0	50 670,5	49 590,5	48 643,4	42 807,7	0,7	89 387,1	44 180,0	89 386,4	79 310,0	77 706,4

الجزء التاسع الرقابة الداخلية

الباب 30 الرقابة الداخلية

الميزانية العادية	
22 134 600 دولار	اعتمادات عام 2023
23 397 800 دولار	نفقات عام 2023
24 837 300 دولار	اعتمادات عام 2024
11 888 700 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
26 337 300 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
33 790 200 دولار	اعتمادات عام 2023
31 558 900 دولار	نفقات عام 2023
31 891 200 دولار	تقديرات عام 2024
32 464 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
32 073 200 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
13 745 800 دولار	المتاحة لعام 2023
11 554 400 دولار	نفقات عام 2023
13 644 400 دولار	تقديرات عام 2024
6 732 200 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
13 644 400 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

تاسعا-1 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 30 لعام 2025 ما قدره 26 337 300 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 500 000 دولار، أو 6,0 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 30)، الجدول 30-9). وترد في الجدول تاسعا-3 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

تاسعا-2 وكما هو مبين في الفقرة 30-58 من الميزانية المقترحة، فإن الزيادة الصافية البالغة 1 500 000 دولار ناتجة أساسا عن اقتراح إنشاء 10 وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة في شعبة التحقيقات يكون مقرها في نيويورك (1 ف-4، و 2 ف-3، و 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ونرويجي (1 ف-4، 2 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وما يتعلق بذلك من الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف، ولا سيما تحت بند سفر الموظفين والخدمات التعاقدية.

الجدول تاسعا-1 الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
116	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 13 ف-5، 29 ف-4، 22 ف-3، 14 ف-1/2، 8 خ ع (ر)، 20 خ ع (ر أ)، 1 ر م
116	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 13 ف-5، 29 ف-4، 22 ف-3، 14 ف-1/2، 8 خ ع (ر)، 20 خ ع (ر أ)، 1 ر م
الموارد المقررة الأخرى	
136	3 مد-1، 16 ف-5، 46 ف-4، 41 ف-3، 3 خ ع (ر)، 27 خ ع (ر أ)
130	3 مد-1، 16 ف-5، 43 ف-4، 39 ف-3، 3 خ ع (ر)، 26 خ ع (ر أ)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
45	1 مد-1، 6 ف-5، 15 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-2، 9 خ ع (ر أ)
45	1 مد-1، 6 ف-5، 15 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-2، 9 خ ع (ر أ)

تاسعا-3 وقدمت اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة، وفقا للفقرة 2 (د) من اختصاصاتها (قرار الجمعية العامة 275/61، المرفق)، تقريرا عن استعراضها للميزانية البرنامجية المقترحة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية للعام 2025 (A/79/89). وحصلت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية على مزيد من الإيضاحات بخصوص توصيات اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

تاسعا-4 يقترح الأمين العام ما مجموعه 116 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2025، منها 87 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 29 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهذا لا يعكس أي تغيير مقارنة بالوظائف المعتمدة لعام 2024.

الوظائف الشاغرة

تاسعا-5 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 15 وظيفة ممولة من الميزانية العادية شاغرة (2 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 2 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ولم تكن هناك وظيفة شاغرة لأكثر من سنتين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن تقدم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلق بها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

تاسعا-6 طلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة ومعدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 30 (انظر الجدول تاسعا-2).

الجدول تاسعا-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024				2023					
متوسط معدل الشواغر		معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير الفعلي في حزيران/يونيه 2024)				معدل الشواغر الفعلي في كانون الأول/ديسمبر 2023					
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	المقترحة (المئوية)	الفئة	
17,1	87	16,9	13,1	17,1	72	87	87	11,5	15,3	18,4	87
7,0	29	6,9	7,6	7,1	25	29	29	3,4	5,9	6,7	29

تاسعا-7 تُظهر المعلومات المقدمة أن متوسط معدل الشواغر في الفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كانا 13,1 في المائة و 16,9 في المائة على التوالي، ويقترح معدل قدره 17,1 في المائة لعام 2025. وبالإضافة إلى ذلك، بلغ متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 7,6 في المائة و 6,9 في المائة على التوالي، في حين يُقترح معدل قدره 7,0 في المائة لعام 2025. وقد شددت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة مرارا وتكرارا على ضرورة معالجة التحدي الذي طال أمده المتمثل في ارتفاع معدلات الشواغر في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، ولا سيما في شعبة التحقيقات (انظر، على سبيل المثال، A/78/7، الفقرة تاسعا-19). وتناقش اللجنة الاستشارية معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تاسعا-8 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

تاسعا-9 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 ما قدره 4 733 500 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 1 500 000 دولار، أو 46,4 في المائة، مقارنة بالمستوى المعتمد لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 30)، الجدول 30-14).

وظائف المساعدة المؤقتة العامة

تاسعا-10 يقترح الأمين العام استمرار 9 وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 من فئة الخدمة الميدانية، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في مكتب مراجع الحسابات المقيم في الكويت، وكذلك 1 ف-4 و 2 ف-3 في شعبة التحقيقات في فيينا) وإنشاء 10 وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة في شعبة التحقيقات لتلبية الاحتياجات الماسة الناشئة عن توصيات اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة والتقييم الخارجي للجودة الذي أنجز في عام 2022 (انظر أيضا الفقرة تاسعا-17 أدناه). والوظائف الجديدة المقترحة هي كما يلي: (أ) وظيفتان لمحققين (1 ف-4 و 1 ف-3) في نيويورك لإنشاء قدرة مخصصة للحماية من الانتقام؛ (ب) وظيفتان لمحققين (1 ف-4 و 1 ف-3) في نيروبي، لدعم زيادة أنشطة التحقيق في منطقة أفريقيا؛ (ج) وظيفة محقق واحدة (ف-3) في نيويورك، لاستكمال أنشطة فريق ضمان الجودة؛ (د) خمس وظائف، وهي وظيفة محقق (ف-3) وثلاث وظائف لمساعد تحقيقات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في نيروبي ووظيفة مساعد تحقيقات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في نيويورك، لتعزيز وظيفة تلقي الشكاوى الواردة وإحالتها ضمانا لاستلام الشكاوى الواردة ومعالجتها في الوقت المناسب.

تاسعا-11 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن شعبة التحقيقات تعاني من فجوة في القدرات تعود إلى استمرار الاتجاه التصاعدي في عبء العمل، حيث ازداد عدد الحالات الواردة بنسبة 169 في المائة وازداد عدد حالات التحقيق من عام 2017 إلى عام 2023 بنسبة 264 في المائة، في حين يُتوقع أن تستمر تلك الزيادة، كما تعود إلى ارتفاع أعداد التحقيقات في الحالات الجسيمة والمعقدة. وعلى خلفية زيادة عبء العمل والتحدي المستمر المتمثل في ارتفاع معدلات الشواغر في الشعبة، ازدادت الجداول الزمنية المستهدفة لاستكمال التحقيقات من متوسط سنوي قدره 9,5 أشهر في عام 2019 إلى 15,4 شهرا حتى 17 أيار/مايو 2024. وبالإضافة إلى ذلك، حدد التقييم الخارجي للجودة مجالات محددة للتحسين، بما في ذلك مجالات الحماية من الانتقام، والتلقي والإحالات، والتقييم ومراقبة الجودة.

تاسعا-12 وتذكّر اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بأن اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة، رغم تأييدها للمستويات المقترحة من الموارد، أعربت عن رأي مفاده أن معالجة الفجوة في القدرات وحدها قد لا تكون كافية. ولذلك، أوصت اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة بأن يواصل مكتب خدمات الرقابة الداخلية تحليل نتائج تقييمه الخارجي للجودة لتحديد الفرص الكفيلة بزيادة الكفاءة، وأن يجري استعراضا للبيانات والأنشطة لتحديد الأسباب الجذرية المحتملة للزيادة المستمرة في عدد الحالات الواردة والحالات المعروضة عليه (A/79/89، الفقرتان 43 و 44). وتذكّر اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية كذلك بأن الجمعية العامة وافقت، في قرارها 293/78، على موارد إضافية لشعبة التحقيقات في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة 2025/2024 من خلال إعادة انتداب وظيفتين (1 ف-4 و 1 ف-3) من مكتب مراجع الحسابات المقيم التابع لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي

وتحويلهما إلى وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، بالتوازي مع نقل وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (ف-3) من مكتب المحققين المقيمين التابع لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي إلى مكتب التحقيقات في نيروبي (انظر أيضا A/78/820، الفقرة 44).

تاسعا-13 وتشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة أن يواصل مكتب خدمات الرقابة الداخلية بحث الأسباب الجذرية لتزايد عبء العمل في شعبة التحقيقات بهدف تحديد الحلول النظمية. وعلاوة على ذلك، تأمل اللجنة في أن يسفر التنفيذ الجاري للتوصيات المنبثقة عن التقييم الخارجي للجودة الذي أجري في عام 2022 والاستعراض الشامل المقبل لمكتب خدمات الرقابة الداخلية عن زيادة الكفاءة في عمليات الشُّعب (انظر الفقرة تاسعا-17 أدناه). ومراعاة للقدرات الإجمالية الموجودة في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، توصي اللجنة، في هذه المرحلة، بإنشاء خمس وظائف على النحو التالي: وظيفة واحدة برتبة ف-4 في نيويورك تتعلق بالحماية من الانتقام؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-4 في نيروبي لدعم التحقيقات؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في نيروبي، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في نيويورك، لتعزيز مهام التلقي والإحالة.

سفر الموظفين

تاسعا-14 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند سفر الموظفين 550 500 دولار، وتعكس زيادة قدرها 44 700 دولار، أو 8,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024، وتعزى أساسا إلى الاحتياجات الإضافية المرتبطة بإنشاء المقترح لعشر وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة في شعبة التحقيقات (A/79/6 (Sect. 30)، الفقرة 30-58 (د)؛ انظر أيضا الفقرة تاسعا-10 أعلاه). وستغطي الموارد المقترحة أيضا، في جملة أمور، إجراء مشاورات ومناقشات بشأن المخاطر مع كبار قادة مختلف كيانات الأمم المتحدة في مناطق البعثات، علاوة على المشاركة في الدورات التدريبية والمؤتمرات. وبالنظر إلى النهج التدريجي المتعلق بإنشاء وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة (انظر الفقرة تاسعا-13 أعلاه) والحاجة إلى زيادة الاستفادة إلى أقصى حد ممكن من الاجتماعات الافتراضية والمنصات الإلكترونية وأدوات التدريب عن بُعد، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 50 في المائة (22 300 دولار) في الزيادة المقترحة البالغة 44 700 دولار تحت بند سفر الموظفين.

الخدمات التعاقدية

تاسعا-15 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية ما قدره 503 000 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 29 100 دولار، أو 6,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وبلغت النفقات ما قدره 392 100 دولار لعام 2023 و 113 600 دولار حتى 30 حزيران/يونيه 2024، مقابل مخصصات قدرها 544 900 دولار لعام 2023 و 473 900 دولار لعام 2024. ومراعاة لنمط الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 5 في المائة (25 100 دولار) في الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية.

تاسعا-16 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات تاسعا-13 وتاسعا-14 وتاسعا-15 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

مسائل أخرى

تقييمات الجودة الخارجية وتقييم مكتب خدمات الرقابة الداخلية

تاسعا-17 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة قررت أن تقوم في دورتها التاسعة والسبعين بتقييم واستعراض مهام مكتب خدمات الرقابة الداخلية وإجراءات الإبلاغ التي يتبعها (القرار 257/74، الفقرة 13). وتحسباً لهذا الاستعراض، طلب مكتب خدمات الرقابة الداخلية إجراء تقييمات خارجية مستقلة للجودة لكل مهمة من مهامه الرئيسية. وأنجزت تقييمات لمهمتي التحقيقات والمراجعة الداخلية للحسابات في عامي 2022 و 2023 على التوالي، وكان من المتوقع الانتهاء من تقييم مهمة التفتيش والتقييم في عام 2024. وبالإضافة إلى ذلك، سيعيد مكتب خدمات الرقابة الداخلية تقريراً شاملاً يتضمن تقيماً لخطط العمل التنفيذية استجابة للاستعراضات الخارجية لكل مهمة. وفي حين كان من المقرر في الأصل أن يقدم التقرير الشامل إلى الجمعية العامة في بداية الدورة التاسعة والسبعين لتستشير به الجمعية في استعراض ولاية مكتب خدمات الرقابة الداخلية، من المتوقع الآن أن يقدم التقرير الشامل إما في وقت لاحق خلال تلك الدورة أو في بداية الدورة الثمانين. وتأمل اللجنة الاستشارية أن ينجز التقرير الشامل لمكتب خدمات الرقابة الداخلية في الوقت المناسب وأن يحدد فرصاً ملموسة ومتسقة وشاملة تكفل زيادة الكفاءة استناداً إلى توصيات التقييمات الخارجية للجودة لكل مهمة من المهام ولتدابير التنفيذ المهيأة. وتشدد اللجنة أيضاً على ضرورة بذل مزيد من الجهود للاستفادة المثلى من الموارد المتاحة داخل مكتب خدمات الرقابة الداخلية، بما في ذلك في كل الشعب، وتطبيق أفضل الممارسات وتعزيز المعايير المنهجية، بما في ذلك الاستفادة الكاملة من الأدوات التكنولوجية، حسب الاقتضاء (انظر أيضاً A/78/7، الفقرات تاسعا-13 إلى تاسعا-17 وتاسعا-21).

الموارد الخارجة عن الميزانية

تاسعا-18 بالنسبة لعام 2025، تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب خدمات الرقابة الداخلية بمبلغ 13 644 400 دولار، وهو نفس مستوى التقديرات لعام 2024، وستستمر في تغطية تكاليف 45 وظيفة (1 مد-1، 6 ف-5، 15 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-2، 1/2، 9 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستستخدم الموارد المتصلة بالوظائف أساساً لأداء مهام مراجعة الحسابات، وستوفر الموارد غير المتصلة بالوظائف تغطية مراجعة الحسابات دعماً لكيانات الأمم المتحدة الممولة أساساً من موارد خارجة عن الميزانية (30 (Sect. A/79/6)، الفقرة 30-60). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن ملاك الموظفين الممول من خارج الميزانية يشمل أيضاً 11 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة ممولة من أنشطة استرداد التكاليف: 7 وظائف بموجب مذكرات تقاهم مع كيانات أخرى (مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب التنسيق الإنمائي، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ومنظمة الطيران المدني الدولي)؛ و 4 وظائف ممولة من إيرادات استرداد التكاليف مقابل التحقيقات المخصصة التي تطلبها شتى الكيانات. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم، في سياق مشروع الميزانية المقبل، معلومات أكثر تفصيلاً عن عبء العمل المتعلق بالوظائف الثابتة والمؤقتة الممولة من خارج الميزانية. وتتناول اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة الموارد الخارجة عن الميزانية في الفصل الأول أعلاه.

التمثيل الجغرافي العادل

تاسعا-19 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية، بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت 34 وظيفة من الوظائف الـ 72 من الفئة الفنية والفئات العليا المشغولة الممولة من الميزانية العادية من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، منها 15 وظيفة يشغلها مواطنون من نفس الدولة العضو؛ و 14 من دول آسيا والمحيط الهادئ؛ و 13 من الدول الأفريقية؛ و 8 من دول أوروبا الشرقية؛ و 3 من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. ومن بين 38 موظفاً تم تعيينهم منذ عام 2020 في الوظائف في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من الميزانية العادية والبالغ عددهم 38 موظفاً، كان 22 موظفاً من مواطني 12 دولة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى (8 منهم من مواطني نفس الدولة)، و 7 من مواطني 5 دول آسيا والمحيط الهادئ، و 3 من مواطني 3 من الدول الأفريقية، و 4 من مواطني 4 من دول أوروبا الشرقية، و 2 من مواطني دولتين من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وعلاوة على ذلك، تُظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة بشأن تطور تمثيل المجموعات الإقليمية داخل مكتب خدمات الرقابة الداخلية منذ عام 2020 زيادة في عدد المواطنين من أكبر مجموعة إقليمية، من 30 موظفاً إلى 35 موظفين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في المكتب، وتأمل في أن يُبذل المزيد من الجهود لتحقيق التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء في ملاك موظفي المكتب، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق هذا الغرض (انظر أيضا A/78/7، الفقرة تاسعا-24). وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة التمثيل الجغرافي العادل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

تاسعا-20 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، من أصل 99 موظفاً يشغلون وظائف مموله من الميزانية العادية، كان 52 موظفاً من النساء وكان 47 في المائة من الرجال. ومن بين 72 موظفاً يشغلون وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا مموله من الميزانية العادية في نفس التاريخ، كان هناك 38 امرأة و 34 رجلاً. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول تاسعا-3

الباب 30، الرقابة الداخلية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الميزانية العادية									
												نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق (2024-2023)	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2023	الفرق (2024-2023)	تقديرات عام 2024
الوظائف	654,8	56 462,7	57 117,5	54 803,7	55 681,3	-	8 397,1	8 397,1	7 753,7	8 145,4	-654,8	26 461,8	27 116,6	26 298,6	28 513,7	-	21 603,8	10 756,2	21 603,8	20 709,4	19 022,2
تكاليف الموظفين الأخرى	2 021,5	10 555,1	8 533,6	7 318,5	8 775,5	-	3 545,8	3 545,8	2 507,6	3 675,9	601,4	3 811,1	3 209,7	3 482,4	3 440,8	1 420,1	3 198,2	753,3	1 778,1	1 327,2	1 658,8
الضيافة	-	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5	-	0,5	-	0,5
الخبراء الاستشاريون	(16,9)	549,8	566,7	404,0	510,8	-	60,0	60,0	61,6	55,2	13,0	281,8	268,8	175,3	273,4	(29,9)	208,0	31,3	237,9	160,2	182,2
سفر الموظفين	113,3	1 717,4	1 604,1	1 839,8	1 977,9	-	619,3	619,3	638,4	847,1	68,6	547,6	479,0	627,6	661,5	44,7	550,5	137,4	505,8	579,5	469,3
الخدمات التعاقدية	175,4	1 237,1	1 061,7	971,1	1 164,3	-	305,3	305,3	139,1	268,1	146,3	428,8	282,5	443,0	351,3	29,1	503,0	113,6	473,9	392,1	544,9
مصرفات التشغيل العامة	6,7	1 007,3	1 000,6	961,2	1 281,7	-	470,3	470,3	427,8	704,6	(11,7)	385,9	397,6	389,3	403,0	18,4	151,1	58,3	132,7	159,0	174,1
اللوازم والمواد	(2,4)	263,9	266,3	39,9	66,0	-	215,7	215,7	-	16,8	0,3	30,8	30,5	36,0	28,3	(2,7)	17,4	0,7	20,1	3,8	20,9
الأثاث والمعدات	25,1	222,3	197,2	198,6	175,4	-	31,0	31,0	26,2	32,7	4,8	86,5	81,7	105,8	81,0	20,3	104,8	37,9	84,5	66,6	61,7
بنود أخرى	14,1	38,9	24,8	0,8	37,2	-	-	-	-	-	14,1	38,9	24,8	0,8	37,2	-	-	-	-	-	-
المجموع	1 682,0	72 054,9	70 372,9	66 537,7	69 670,6	-	13 644,4	13 644,4	11 554,4	13 745,8	182,0	32 073,2	31 891,2	31 558,9	33 790,2	1 500,0	26 337,3	11 888,7	24 837,3	23 397,8	22 134,6

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجزء العاشر الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب 31 الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة)	
8 214 300 دولار	اعتمادات عام 2023
8 500 200 دولار	نفقات عام 2023
8 611 800 دولار	اعتمادات عام 2024
8 621 700 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
8 701 000 دولار	المقترح لعام 2025
الميزانية الكاملة (المشتركة التمويل)	
24 670 700 دولار	المعتمد لعام 2023
23 970 900 دولار	نفقات عام 2023
25 857 800 دولار	المعتمد لعام 2024
11 668 000 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
26 475 700 دولار	المقترح لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشرا-1 تبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة للكيانات الثلاثة المشتركة التمويل لعام 2025، بما فيها موارد الميزانية العادية المطلوبة لتغطية حصة الأمم المتحدة، ما قدره 26 475 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 617 900 دولار، أو 2,4 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024، تُعزى إلى زيادة قدرها 245 300 دولار (1,9 في المائة) للجنة الخدمة المدنية الدولية، وزيادتان قدرهما 217 300 دولار (2,5 في المائة) لوحدة التفتيش المشتركة و 155 300 دولار (3,6 في المائة) لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (A/79/6 (Sect. 31)، المرفق الرابع، الجدول 1). وتُعرض الميزانيتان الكاملتان للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على الجمعية العامة للموافقة عليهما وفقا للترتيبات القائمة، في حين تُعرض عليها الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين للعلم بها وللموافقة على حصة الأمم المتحدة الواردة فيها (المرجع نفسه، المرفق الرابع).

عاشرا-2 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للباب 31 لعام 2025 ما قدره 8 701 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 89 200 دولار، أو 1,0 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (المرجع نفسه). وتغطي هذه الموارد حصة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالكيانات الثلاثة التي تموّل تمويلًا مشتركًا بين الوكالات، وهي: (أ) لجنة الخدمة المدنية الدولية وأمانتها؛ (ب) وحدة التفتيش المشتركة وأمانتها؛ (ج) أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن إعادة تقدير التكاليف بعد تقديم الميزانية ستطبق على الباب 31 في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 (انظر الفقرة عاشرا-9 أدناه). وتناقش اللجنة إعادة تقدير التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

الجدول عاشرا-1

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الميزانية الكاملة المشتركة التمويل)

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المعتمد عام 2023	نقذات عام 2023	نقذات عام 2024	نقذات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2025	الفرق عام 2024-2025	الفرق عام 2024-2025 (بالنسبة المئوية)	
12 244,5	10 779,9	12 795,7	5 530,8	13 041,0	245,3	1,9	لجنة الخدمة المدنية الدولية
8 378,7	8 989,0	8 727,5	4 049,4	8 944,8	217,3	2,5	وحدة التفتيش المشتركة
4 047,5	4 202,0	4 334,6	2 087,8	4 489,9	155,3	3,6	مجلس الرؤساء التنفيذيين
24 670,7	23 970,9	25 857,8	11 668,0	26 475,7	617,9	2,4	المجموع

عاشرا-3 وتُعزى التغييرات المقترحة في الموارد لعام 2025 في إطار الباب 31 لتغطية حصة الأمم المتحدة إلى ما يلي: (أ) التعديلات الفنية: زيادة صافية قدرها 12 200 دولار تعكس الأثر المشترك لزيادة النسبة المئوية لحصة الأمم المتحدة من الاحتياجات المشتركة التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية، يقابلها انخفاض في النسبة المئوية للحصة من احتياجات وحدة التفتيش المشتركة وأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛ و (ب) التغييرات الأخرى: زيادة قدرها 77 000 دولار في حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2025 من الزيادة المقترحة في الموارد المشتركة التمويل لوحدة التفتيش المشتركة (30 500 دولار) ومجلس الرؤساء التنفيذيين (46 500 دولار). وترد تفاصيل الموارد للكيانات الثلاثة تحت العنوان الوارد أدناه لكل كيان منها، حسب الاقتضاء.

الجدول عاشرا-2

الموارد من الموظفين (الميزانية الكاملة للأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

المعتمد لعام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق	
47	47	-	لجنة الخدمة المدنية الدولية
32	32	-	وحدة التفتيش المشتركة

المعتمد لعام 2024 تقديرات عام 2025 الفرق

–	15	15	مجلس الرؤساء التنفيذيين
–	94	94	المجموع

عاشرا-4 يقترح الأمين العام ما مجموعه 94 وظيفة للباب 31، تشمل 59 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 35 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، مما يعكس رفع رتبة وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) في أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مقارنة بعام 2024. وترد تفاصيل الموارد المتصلة بالوظائف للكيانات الثلاثة تحت العنوان الوارد أدناه لكل كيان منها، حسب الاقتضاء.

ملاحظات عامة

عملية استعراض ميزانية الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

عاشرا-5 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، وفقا للمادة 20 من النظام الأساسي لوحدة التقشير المشتركة والمادة 21 من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية، وُضعت تقديرات الميزانية للوحدة واللجنة بعد إجراء مشاورات مع شبكة المالية والميزانية في اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وتتطابق عملية استعراض ميزانية مجلس الرؤساء التنفيذيين مع عملية استعراض ميزانية وحدة التقشير المشتركة ولجنة الخدمة المدنية الدولية. وفي غياب تعديل على النظام الأساسي لوحدة التقشير المشتركة ولجنة الخدمة المدنية الدولية، سيستمر وضع تقديرات الميزانية، بعد التشاور مع المنظمات التي يُعنى بها مجلس الرؤساء التنفيذيين، وذلك من خلال شبكة المالية والميزانية. وحاليا، تتعلق مبادئ واستنتاجات الشبكة، الواردة في الفقرات 31-25 و 31-52 و 31-78 من التقرير المتعلق بالباب 31 من الميزانية البرنامجية المقترحة (A/79/6 (Sect. 31))، بالميزانيات المشتركة التمويل المقترحة لعام 2025 فقط. وأكدت لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التقشير المشتركة أن المسائل المتعلقة بالاستقلالية وعملية الميزنة قد حُلت، حيث إن مقترحا الميزانية المقدمين من كلا الكيانيين قد انعكسا في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 لكي تستعرضهما اللجنة والجمعية العامة وتتنظرا فيها.

عاشرا-6 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن عملية إعداد الميزانية والموافقة عليها متطابقة بالنسبة لجميع كيانات الأنشطة الإدارية الثلاثة المشتركة التمويل (لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التقشير المشتركة وأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين) في إطار الباب 31 من الميزانية البرنامجية المقترحة. وتُعَدُّ المقترحات الداخلية الأولية لتلك الكيانات في إطار الباب 31 في شهري كانون الثاني/يناير وشباط/فبراير من السنة السابقة لفترة الميزانية وفقاً لتوجيهات الميزانية والجدول الزمنية الصادرة عن المراقب المالي. ويتولى ذلك الإعداد موظفو البرامج والموظفون الإداريون داخل كل كيان، بتوجيه وإرشاد عامين من رئيس كل كيان. وتعمّم المقترحات الأولية للميزانية الداخلية من خلال أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين على أعضاء شبكة المالية والميزانية، الذين يستعرضون ميزانيات الكيانات نيابة عن مجلس الرؤساء التنفيذيين في شباط/فبراير وآذار/مارس من السنة السابقة لفترة الميزانية، وفقاً للمادة 20 من النظام الأساسي لوحدة التقشير المشتركة والمادة 21 من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية. وشبكة المالية والميزانية هي الشبكة الرسمية للمديرين الماليين التي تقوم بتنفيذ أعمال اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في مجال الشؤون المالية وشؤون الميزانية. وتُشرك الشبكة الكيانات رسمياً في عملية الاستعراض من خلال دعوة ممثلي الكيانات المعنية للاجتماع معها لتقديم مقترح ميزانيتها والرد على طلبات التوضيح.

وتتوصل الشبكة إلى استنتاج جماعي بشأن مقترحات الميزانية الخاصة بالكيانات يوثق في شهر آذار/مارس من العام السابق لفترة الميزانية ويقدم إلى شعبة تخطيط البرامج والميزانية. وتوضع الصيغة النهائية للميزانيتين المقترحتين (انظر (Sect. 31) A/79/6 بشأن الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل و A/79/6 (Sect. 34) بشأن السلامة والأمن) في آذار/مارس ونيسان/أبريل، وفقا لتعليمات المراقب المالي بشأن الميزانية ومع مراعاة المشاورات التي أجريت مع شبكة المالية والميزانية، لتتظر فيها لجنة البرنامج والتنسيق واللجنة الاستشارية واللجنة الخامسة للجمعية العامة. وتوافق الجمعية، في قرارها بشأن المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة، على الميزانيتين الإجماليتين لوحدة التفتيش المشتركة ولجنة الخدمة المدنية الدولية، وتلاحظ الميزانية الإجمالية لمجلس الرؤساء التنفيذيين، وتعتمد، في قرارها بشأن الميزانية البرنامجية، حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة من ميزانيات الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل.

عاشرا-7 وتقر اللجنة الاستشارية بتأكيد لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على حل المسائل المتعلقة بعملية استعراض الميزانية. وترى اللجنة أنه ينبغي للأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، وبالتشاور مع رؤساء الكيانات، أن يكفل النظر في توفير المستوى المناسب من الموارد لكفالة الحفاظ على مركز اللجنة والوحدة بوصفهما هيئتين فرعيتين مستقلتين تابعتين للجمعية العامة ومنظمات أخرى (انظر أيضا A/78/7، الفقرات عاشرا-11 وعاشرا-13 وعاشرا-14 وعاشرا-16 وعاشرا-18). وتناقش اللجنة الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة تحت العناوين ذات الصلة أدناه.

أثر الموارد الإضافية

عاشرا-8 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المنظمات المشاركة قد أبلغت بقرار الجمعية العامة بالموافقة على موارد إضافية فوق المستوى الذي وافقت عليه المنظمات التي يُعنى بها مجلس الرؤساء التنفيذيين (من خلال شبكة المالية والميزانية) في كانون الثاني/يناير 2024. وأبلغت أيضا بقرار الجمعية العامة بتخفيض مستوى الموارد المخصصة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين إلى مستوى أقل من المبلغ الذي وافقت عليه المنظمات المشاركة. ويتمثل فهم الأمانة العامة للأمم المتحدة لقرار الجمعية العامة 252/78 في أن تقاسم تكاليف الوظيفة من الرتبة ف-4 في لجنة الخدمة المدنية الدولية فيما يتعلق بحزمة التعويضات ينطبق على التكلفة المستمرة للوظيفة، وليس لعام 2024 فقط. وتتبع الكيانات التي يُعنى بها مجلس الرؤساء التنفيذيين وهيئات إدارتها إجراءات استعراض الميزانية والموافقة على الميزانية المكرسة الخاصة بها فيما يتعلق بمساهمة كل كيان في ميزانيات الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل. وقد انتهت من إعداد الفواتير الخاصة بهذه الأنشطة لعام 2024 في شباط/فبراير 2024، وأرسلت شعبة المالية تلك الفواتير إلى جميع الكيانات المشاركة لسداد حصصها في آذار/مارس 2024. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم إلى الجمعية العامة، وقت نظرها في هذا التقرير وفي تقارير الميزانية البرنامجية المقبلة، معلومات مستكملة عن مساهمات الكيانات المشاركة فيما يتعلق بالأنشطة الإدارية المشتركة التمويل.

إعادة تقدير التكاليف

عاشرا-9 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن شبكة المالية والميزانية قررت، عند استعراض مقترحات ميزانية عام 2024 للأنشطة الإدارية المشتركة التمويل، أن تأخذ في الاعتبار الزيادات الناجمة عن التضخم المتوقع عند الاتفاق على مستوى الموارد لعام 2024، مع تطبيق إعادة تقدير التكاليف بنسبة

2,5 في المائة للموارد المتصلة بالوظائف للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة ومجلس الرؤساء التنفيذيين. وبالتالي، لم تخضع الموارد المخصصة لهذه الكيانات في عام 2024 لإعادة تقدير التكاليف من قبل الأمانة العامة للأمم المتحدة. ولم توافق شبكة المالية والميزانية على أي مستوى للموارد لعام 2025، ولكنها أحاطت علماً ببساطة بمقترحات ميزانية الكيانات المشتركة التمويل لعام 2025، وبالتالي لم تشر إلى أي عامل تضخم، مع التنكير بأن ممارسة إعادة تقدير التكاليف تُعتبر خروجاً عن منهجيات الميزنة في غالبية منظمات الأمم المتحدة. ولذلك، ستطبق الأمانة العامة للأمم المتحدة المنهجية الموحدة لإعادة تقدير التكاليف على الباب 31، الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. وتلاحظ اللجنة الاستشارية تطبيق المنهجية الموحدة لإعادة تقدير التكاليف على الباب 31، الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل، وتأمل أن تُقدّم معلومات مستكملة عن ذلك في مقترحات الميزانية البرنامجية المقبلة.

لجنة الخدمة المدنية الدولية

الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة)	
اعتمادات عام 2023	4 591 700 دولار
نفقات عام 2023	4 591 700 دولار
اعتمادات عام 2024	4 896 100 دولاراً
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	4 030 500 دولاراً
المقترح لعام 2025	4 261 400 دولاراً
الميزانية الكاملة (المشتركة التمويل)	
المعتمد لعام 2023	12 244 500 دولار
نفقات عام 2023	10 779 900 دولار
المعتمد لعام 2024	12 795 700 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	5 530 800 دولار
المقترح لعام 2025	13 041 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشراً-10 تبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة للجنة الخدمة المدنية الدولية لعام 2025، بما فيها الموارد المطلوبة من الميزانية العادية، ما قدره 13 041 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 245 300 دولار، أو 1,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 ((A/79/6 (Sect. 31)، الجدول 31-6)). وترد في الجدول عاشراً-3 معلومات عن تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق.

عاشرا-11 وتبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة لتغطية حصة الأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية 4 959 900 دولار لعام 2025 قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 63 800 دولار، أو 1,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 31-11). وتعزى الزيادة في الاحتياجات إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة (93 300 دولار) من التعديل الفني في إطار الحصة من ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية، يقابلها جزئيا نقصان في حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة (29 500 دولار) من ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية، من 38,3 في المائة لعام 2024 إلى 38,0 في المائة لعام 2025 (المرجع نفسه، الفقرة 31-29).

الجدول عاشرا-3

لجنة الخدمة المدنية الدولية: تطور الموارد المالية (المشتركة التمويل) حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق (2025-2024) (بالنسبة المئوية)	الفرق (2025-2024)	تقديرات عام 2025	نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	المعتمد عام 2024	نققات عام 2023	المعتمد عام 2023	
2,7	245,3	9 331,7	4 092,4	9 086,4	8 372,9	8 514,0	الوظائف
-	-	154,4	41,6	154,4	55,9	154,4	تكاليف الموظفين الأخرى
-	-	626,2	332,5	626,2	660,6	626,2	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين
-	-	3,8	1,5	3,8	2,9	3,8	الضيافة
-	-	615,0	114,1	615,0	395,4	615,0	الخبراء الاستشاريون
-	-	482,9	669,3	482,9	669,3	660,4	سفر الممثلين
-	-	253,8	159,6	253,8	326,2	306,4	سفر الموظفين
-	-	362,5	84,0	362,5	172,8	153,6	الخدمات التعاقدية
-	-	1 113,3	32,8	1 113,3	43,9	1 113,3	مصروفات التشغيل العامة
-	-	35,3	1,8	35,3	8,1	35,3	اللوازم والمواد
-	-	62,1	1,2	62,1	71,9	62,1	الأثاث والمعدات
1,9	245,3	13 041,0	5 530,8	12 795,7	10 779,9	12 244,5	المجموع

عاشرا-12 ويبلغ مجموع الوظائف المقترحة لعام 2025 فيما يتعلق بالميزانية الكاملة (المشتركة التمويل) للجنة الخدمة المدنية الدولية 47 وظيفة، وهو نفس عدد الوظائف المعتمد لعام 2024، على النحو المبين في الجدول عاشرا-4.

الجدول عاشرا-4

الموارد من الموظفين (المشتركة التمويل) للجنة الخدمة المدنية الدولية

العدد	التفاصيل
47	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 11 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر)، 18 خ ع (أ)
47	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 11 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر)، 18 خ ع (أ)

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

الوظائف الشاغرة

عاشرا-13 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 11 وظيفة شاغرة (1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-2، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ جميع الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن تقدّم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلق بها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

عاشرا-14 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتصل بأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية (انظر الجدول عاشرا-5). وتناقش اللجنة الاستشارية معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول عاشرا-5

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

الفئة	2023			2024			2025		
	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر	معدل الشواغر	معدل الشواغر المقترح	معدل الشواغر المقترح	
الفئة الفنية والفئات العليا	4,6	12,5	17,0	4,6	27,0	26,9	26	4,3	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	3,9	7,7	14,0	3,9	19,0	19,0	21	4,1	

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

عاشرا-15 على النحو المبين في الجدول عاشرا-3، لم تقترح لجنة الخدمة المدنية الدولية أي تغييرات في مستوى الموارد غير المتصلة بالوظائف عن المستوى المعتمد في عام 2024. وعلى النحو المبين في الجدول عاشرا-3 أيضا، فقد أنفق، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، مبلغ 1 438 400 دولار، أو 38,8 في المائة، من المخصصات البالغة 3 709 300 دولار في عام 2024 للموارد غير المتصلة بالوظائف.

سفر الممثلين

عاشرا-16 فيما يتعلق بالسفر، بلغت نفقات عام 2023 تحت بند سفر الممثلين ما قدره 669 300 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 660 400 دولار. وبلغت نفقات الأشهر الستة الأولى من عام 2024

ما قيمته 669 300 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص للسنة بأكملها والبالغ 482 900 دولار (انظر الجدول عاشر-3). ويشير الأمين العام في تقريره إلى أن شبكة المالية والميزانية قد أعربت عن قلقها إزاء مستوى الموارد المقترحة لسفر الموظفين وسفر الممثلين، وطرائق عقد الاجتماعات الحضرية للجنة، التي لها تأثير مضاعف على التكلفة بالنسبة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة الأخرى التي يلزم أن يحضر ممثلوها الاجتماعات (A/79/6 (Sect. 31)، الفقرة 25-31). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية تحت بند سفر الممثلين تعزى أساسا إلى سفر أعضاء اللجنة الذين اضطروا إلى حضور المزيد من اجتماعات الفريق العامل المرتبطة بالاستعراض الشامل للتعويضات على النحو الذي طلبته الجمعية العامة. ووفقا للجنة الخدمة المدنية الدولية، تمت الموافقة على الإطار المرجعي لاستعراض التعويضات وتقديمه إلى الجمعية العامة بعد اكتمال عملية الموافقة على ميزانية 2024. وتُعقد دورتان للجنة كل سنة. وتُعقد إحداها في نيويورك دائما خلال الربع الثاني من العام، حيث يسافر 13 من أصل 15 عضوا في اللجنة إلى نيويورك (يعمل الرئيس ونائب الرئيس في نيويورك). وعُقدت الدورة الأخرى في عام 2024 في روما، وسافر جميع أعضاء اللجنة الخمسة عشر إليها لحضور الاجتماع الذي استمر لمدة أسبوعين، والذي تضمن جلسة إحاطة لأعضاء اللجنة قبل الدورة. وقد بحثت لجنة الخدمة المدنية الدولية خيارات مختلفة للاجتماعات (على سبيل المثال، الاجتماعات الافتراضية بالكامل، والاجتماعات المختلطة والحضرية)، فاكتشفت أن الجلسات ليست فعالة عندما تعقد في شكل افتراضي أو مختلط لأن المشاركين في الاجتماع يكونون في مناطق زمنية مختلفة، ولا يمكن عقد الجلسات إلا لمدة أربع ساعات خلال الصباح، على أساس توقيت نيويورك. ومع ذلك، فقد تحولت اللجنة، كلما تسنى ذلك، إلى عقد العديد من الاجتماعات بشكل افتراضي (مثل اجتماع منتصف العام لاستعراض درجة المشقة، والاجتماعات مع لجان الدراسات الاستقصائية المحلية بشأن المرتبات، وما إلى ذلك) التي كانت تُعقد في السابق بشكل حضوري. وتلاحظ اللجنة الاستشارية نمط الإنفاق في عام 2023 وحتى الآن في عام 2024، وتشدد على أنه ينبغي متى أمكن الاستعاضة عن السفر المادي للممثلين بمشاركتهم افتراضيا في الاجتماعات تعزيزا للاستخدام الحصري للموارد المحدودة.

عاشر-17 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الميزانية الكاملة للجنة الخدمة المدنية الدولية، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

عاشر-18 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان موظفو لجنة الخدمة المدنية الدولية في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة تمويلًا مشتركًا يتألفون من المجموعات الإقليمية التالية: دول آسيا والمحيط الهادئ، 31 في المائة؛ ودول أوروبا الغربية ودول أخرى، 26 في المائة؛ والدول الأفريقية، 11 في المائة؛ ودول أوروبا الشرقية، 11 في المائة؛ ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، 21 في المائة. وعُين موظف واحد فقط من الدول الأفريقية منذ عام 2020. وأبلغت اللجنة بأن 14 موظفا سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 10 موظفين سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المبذولة لمعالجة اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في لجنة الخدمة المدنية الدولية، وتأمل أن تكثف الجهود لتحقيق تمثيل

جغرافي أكثر إنصافاً للدول الأعضاء في ملاك موظفيها، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق ذلك. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

وحدة التفتيش المشتركة

الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة)	
اعتمادات عام 2023	2 379 900 دولار
نفقات عام 2023	2 612 400 دولار
اعتمادات عام 2024	2 397 100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	2 397 100 دولار
المقترح لعام 2025	2 396 200 دولار
الميزانية الكاملة (المشتركة التمويل)	
المعتمد لعام 2023	8 378 700 دولار
نفقات عام 2023	8 989 000 دولار
المعتمد لعام 2024	8 727 500 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	4 049 400 دولار
المقترح لعام 2025	8 944 800 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشرا-19 تبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة لوحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك موارد الميزانية العادية المطلوبة، ما قدره 8 944 800 دولار لعام 2025 قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 217 300 دولار، أو 2,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 ((A/79/6 (Sect. 31)، الجدول 31-19)). وترد في الجدول عاشرا-6 معلومات عن تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق.

عاشرا-20 وتبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة لتغطية حصة الأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة من الميزانية العادية ما قدره 2 396 200 دولار لعام 2025 قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا قدره 900 دولار، أو 0,04 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 ((A/79/6 (Sect. 31)، الفقرة 31-56)). ويُعزى نقصان الاحتياجات إلى انخفاض صافي حصة الأمم المتحدة في ميزانية الوحدة وأمانتها، تقابله جزئياً زيادة في الموارد المشتركة التمويل للوحدة في عام 2025.

الجدول عاشر-6

وحدة التفتيش المشتركة: تطور الموارد المالية (المشتركة التمويل) حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق (2025-2024) (بالنسبة المئوية)	الفرق (2025-2024)	تقديرات عام 2025	نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	المعتمد لعام 2024	نققات عام 2023	المعتمد عام 2023	
1,3	103,4	8 343,3	3 861,6	8 239,9	8 778,3	7 720,6	الوظائف
(40,2)	(21,8)	32,4	-	54,2	-	57,6	تكاليف الموظفين الأخرى
-	-	75,9	20,0	75,9	20,8	80,3	الخبراء الاستشاريون
(1,5)	(3,2)	211,7	90,7	214,9	105,1	362,0	سفر الموظفين
3,8	1,6	44,0	32,7	42,4	18,1	45,0	الخدمات التعاقدية
(13,0)	(7,9)	52,8	15,3	60,7	35,3	71,4	مصروفات التشغيل العامة
(68,5)	(7,6)	3,5	1,6	11,1	0,7	11,7	اللوازم والمواد
538,0	152,8	181,2	27,5	28,4	30,7	30,1	الأثاث والمعدات
2,5	217,3	8 944,8	4 049,4	8 727,5	8 989,0	8 378,7	المجموع

عاشر-21 يُقترح ما مجموعه 32 من الوظائف الثابتة والمؤقتة لعام 2025 في إطار الميزانية الكاملة (المشتركة التمويل) لوحدة التفتيش المشتركة، وهو ما لم يتغير مقارنة بعام 2024، حيث لم أي تُقترح وظائف جديدة (انظر الجدول عاشر-7).

الجدول عاشر-7

الموارد من الموظفين، بمن فيهم المفتشون^(أ)، (المشتركة التمويل) لوحدة التفتيش المشتركة

الوظائف	الرتبة	
المعتمد لعام 2024	21	1 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 5 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 8 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2025	21	1 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 5 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 8 خ ع (ر أ)
الوظائف المؤقتة		
المعتمد لعام 2023	11	11 مد-2 (مفتشون)
المقترح لعام 2024	11	11 مد-2 (مفتشون)

(أ) يشمل ملاك موظفي وحدة التفتيش المشتركة 11 مفتشا تعيينهم الجمعية العامة بموجب الشروط الواردة في القرار 192/31. ووفقا للمادتين 13 و 14 من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، لا يُعد المفتشون موظفين تابعين للأمم المتحدة، بل تُمول وظائفهم على أنها وظائف مؤقتة، ويتقاضون المرتبات والبدلات التي تُدفع لموظفي الأمم المتحدة من الرتبة مد-2، الدرجة الرابعة.

الوظائف الشاغرة

عاشر-22 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن وظيفتين (1 ف-3 و 1 ف-4) كانتا شاغرتين في وحدة التفتيش المشتركة حتى 30 حزيران/يونيه 2024. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ جميع

الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن، وأن تقدم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام المتعلق بها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

عاشرا-23 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتصل بوحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك أمانتها (انظر الجدول عاشرا-8). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول عاشرا-8

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

الفئة	2023			2024			2025	
	معدل الشواغر المدرج في الميزانية بها (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الوظائف الشاغرة الأول/ديسمبر بها (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر بها (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية بها (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر الوظائف الشاغرة الثاني/يناير - 30 حزيران/ يونيه (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/ يونيه (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترح بها (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترح بها (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	3,2	4,2	4,5	3,2	7,9	8,7	23	3,0
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	9	-	-	9	-	-	9	-

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

عاشرا-24 على النحو المبين في الجدول عاشرا-6، اقترحت وحدة التفتيش المشتركة زيادة قدرها 217 300 دولار، أو 2,5 في المائة، للموارد غير المتصلة بالوظائف، مقارنة بالمستوى المعتمد في عام 2024. وعلى النحو المبين أيضا في الجدول عاشرا-6، فإنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان قد أنفق مبلغ قدره 87 800 دولار، أو 18,0 في المائة، من مخصصات عام 2024 للموارد غير المتصلة بالوظائف، التي تبلغ 487 600 دولار.

الأثاث والمعدات

عاشرا-25 في إطار فئة الميزانية المتعلقة بالأثاث والمعدات، يتضمن مقترح عام 2025 مبلغاً قدره 181 200 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 152 800 دولار، أو 538 في المائة، مقارنة بمخصصات عام 2024، التي تبلغ 28 400 دولار. وأبلغت اللجنة الاستشارية أن الزيادة البالغة 152 800 دولار تعزى أساساً إلى تكاليف التطوير غير المتكررة (140 400 دولار) للاستعاضة عن نظام التتبع الشبكي الذي تستخدمه الوحدة والمنظمات المشاركة فيها لرصد تنفيذ توصياتها، وشراء نظام جديد للمؤتمرات (12 400 دولار) ليحل محل نظام فات أوانه. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن نظام التتبع الشبكي الحالي قد نُفذ في

عام 2011 عملاً بقرار الجمعية العامة 270/65. وفي السنوات الأخيرة، عانى النظام من انقطاعات متكررة وثبتت صعوبة دعمه بسبب تقادم منصته. والأهم من ذلك أن نظام التتبع الشبكي يعاني من ثغرة معروفة ذات مخاطر عالية التأثير قد تتطلب إغلاق النظام وإيقاف تشغيله، حسب ما أفاد به مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ولاستحداث نظام بديل، تواصلت وحدة التفتيش المشتركة مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتأكيد تولي المكتب إدارة استحداث النظام الجديد. وسيضمن ذلك الامتثال الكامل لمعايير المعلومات والاتصالات والتكنولوجيا الخاصة بالمكتب، كما سيضمن الإلمام بالتطبيق من أجل الدعم والصيانة. وتبلغ تقديرات المكتب لتكلفة استحداث النظام نفقات غير متكررة قدرها 140 000 دولار وتكاليف متكررة قدرها 25 000 دولار سنوياً للدعم والصيانة.

عاشرا-26 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الميزانية الكاملة لوحدة التفتيش المشتركة، بما فيها حصة الأمم المتحدة.

مسائل أخرى

التمثيل الجغرافي العادل

عاشرا-27 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2023، كان موظفو وحدة التفتيش المشتركة في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الممولة تمويلًا مشتركًا يتألفون من المجموعات الإقليمية التالية: دول آسيا والمحيط الهادئ، 27 في المائة؛ ودول أوروبا الغربية ودول أخرى، 46 في المائة؛ والدول الأفريقية، 18 في المائة؛ ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، 9 في المائة. وكان الموظفون الثلاثة الذين تم تعيينهم منذ عام 2020 في وظائف ممولة تمويلًا مشتركًا في الفئة الفنية والفئات العليا من مواطني الدول الأفريقية ودول آسيا والمحيط الهادئ ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأبلغت اللجنة بأن 10 موظفين سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة، منهم 3 موظفين سيبلغونها في السنوات الخمس المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في وحدة التفتيش المشتركة، وتأمل في أن تكثف الجهود لتحقيق مزيد من التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء في ملاك الموظفين، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

عاشرا-28 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كانت نسبة 74 في المائة من موظفي الوحدة من النساء. وتلاحظ اللجنة الاستشارية تمثيل النساء والرجال وتشدد على ضرورة تكثيف الجهود لتحقيق تكافؤ الجنسين وفقاً للأهداف المعتمدة. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة)	
1 242 700 دولار	اعتمادات عام 2023
1 296 100 دولار	نفقات عام 2023
1 318 600 دولار	اعتمادات عام 2024
1 318 600 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
1 344 900 دولار	المقترح لعام 2025
الميزانية الكاملة (المشتركة التمويل)	
4 047 500 دولار	المعتمد لعام 2023
4 202 000 دولار	نفقات عام 2023
4 334 600 دولار	المعتمد لعام 2024
2 087 800 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
4 489 900 دولار	المقترح لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشرا-29 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة لتغطية حصة الأمم المتحدة في الميزانية العادية لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ما قدره 1 344 900 دولار لعام 2025 قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 26 300 دولار، أو 1,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 31)، الجدول 31-31). وتعزى الزيادة في الاحتياجات إلى زيادة في الموارد الممولة تمويلًا مشتركًا لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام 2025، يقابلها جزئيًا نقصان في حصة الأمم المتحدة في ميزانية المجلس وأمانته.

عاشرا-30 وتبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة لمجلس الرؤساء التنفيذيين ولمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما في ذلك موارد الميزانية العادية المطلوبة، ما قدره 4 334 600 دولار لعام 2025 قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 155 300 دولار، أو 3,6 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (المرجع نفسه، الجدول 31-26). وتمثل الزيادة في الاحتياجات النتيجة الصافية لما يلي: (أ) اقتراح رفع رتبة وظيفة لمساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) إلى وظيفة كبير مساعدين إداريين (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) لتعزيز الدعم في قدرات مجلس الرؤساء التنفيذيين على تحليل البيانات وإدارتها؛ (ب) زيادة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى تتصل بوظيفة مؤقتة (ف-3)

لموظف برامج لدعم التوسع في جمع وتحليل البيانات العادية والمخصصة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، على نحو ما طلبته المنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، بالاقتران مع التقييم والاستعراض الشاملين الجاريين اللذين تجريهما لجنة الخدمة المدنية الدولية لمجموعة عناصر الأجر للنظام الموحد للأمم المتحدة. وترد في الجدول عاشرًا-9 معلومات عن تطور الموارد المالية حسب 'وجه الإنفاق.

الجدول عاشرًا-9

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: تطور الموارد المالية (المشتركة التمويل) حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق (2025-2024) (بالنسبة المئوية)	الفرق (2025-2024)	تقديرات عام 2025	نققات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	المعتمد لعام 2024	نققات عام 2023	المعتمد عام 2023	
0,7	25,7	3 616,3	1 799,0	3 590,6	3 518,4	3 204,2	الوظائف
51,7	129,6	380,1	143,5	250,5	356,2	264,7	تكاليف الموظفين الأخرى
-	-	31,3	5,3	31,3	22,5	32,9	الخبراء الاستشاريون
-	-	176,3	108,0	176,3	199,4	214,2	سفر الموظفين
-	-	150,7	20,7	150,7	26,5	177,0	الخدمات التعاقدية
-	-	99,3	11,2	99,3	76,2	116,5	مصروفات التشغيل العامة
-	-	13,0	-	13,0	-	13,6	اللوازم والمواد
-	-	22,9	0,1	22,9	2,8	24,4	الأثاث والمعدات
3,6	155,3	4 489,9	2 087,8	4 334,6	4 202,0	4 047,5	المجموع

عاشرًا-31 ويُقترح ما مجموعه 15 وظيفة لعام 2025 في إطار الميزانية الكاملة (المشتركة التمويل) لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مما يعكس رفع رتبة ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) (انظر الجدول عاشرًا-10). ويشير تقرير الأمين العام (A/79/6) (Sect. 31)، المرفق الثاني) إلى أن رفع رتبة الوظيفة المقترحة سييسر توسيع نطاق إحصاءات الموارد المالية والبشرية التي يجريها مجلس الرؤساء التنفيذيين على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وهي مبادرة كبيرة وشديدة التعقيد بشأن البيانات.

الجدول عاشرًا-10

الموارد من الموظفين (المشتركة التمويل) لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

التفاصيل	العدد	
1 مد-2، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)	15	المعتمد لعام 2024
رفع رتبة 1 خ ع (ر أ) إلى 3 خ ع (ر ر)		الوظائف المعاد تصنيفها
1 مد-2، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 4 خ ع (ر أ)	15	المقترح لعام 2025

الوظائف الشاغرة

عاشرا-32 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة كانت ما زالت شاغرة في أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين حتى 30 حزيران/يونيه 2024.

معدلات الشواغر

عاشرا-33 عند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2023 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 فيما يتصل بأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين (انظر الجدول عاشرا-11). وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول عاشرا-11

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

الفئة	2023			2024			2025			
	معدل الشواغر بها	متوسط معدل	معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر	معدل الشواغر المدرج في الميزانية المأذون	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير - 30 حزيران/يونيه)	معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر المقترح (بالنسبة المقترحة المئوية)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية المأذون	معدل الشواغر الفعلي في 30 حزيران/يونيه	معدل الشواغر المقترح (بالنسبة المقترحة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	10	11,0	3,3	0,0	10	10,2	4,2	0,0	10	-
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	5	-	-	-	5	-	2,3	20,0	5	-

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

عاشرا-34 على النحو المبين في الجدول العاشر-9، اقترحت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين زيادة قدرها 129 600 دولار، أو 17,4 في المائة، في مستوى الموارد غير المتصلة بالوظائف عن المستوى المعتمد في عام 2024. وعلى النحو المبين أيضا في الجدول عاشرا-9، كان قد أنفق حتى 30 حزيران/يونيه 2024 مبلغ قدره 288 800 دولار، أو 38,8 في المائة، من مخصصات عام 2024، التي تبلغ 744 000 دولار. وتشير المعلومات الواردة في الجدول عاشرا-9 إلى وجود نمط مستمر من النقص في الإنفاق في فئات الميزانية التالية: الخبراء الاستشاريون، وسفر الموظفين، ومصروفات التشغيل العامة، والخدمات التعاقدية، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات. وفي فئة الميزانية المتعلقة باللوازم والمواد، لم تكن هناك أي نفقات في عام 2023 ولم تكن هناك أي نفقات حتى الآن في عام 2024؛ ومع ذلك، لا تزال الموارد مطلوبة كل عام تحت فئة الميزانية هذه. وتشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة الالتزام بالانضباط في الميزانية، وتشجع أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين على تحديد الاستخدام الأكثر كفاءة لمواردها المحدودة لتنفيذ الولاية مع تقديم معلومات مستكملة عن الفرص والتحديات المحددة في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل.

الخدمات التعاقدية

عاشرا-35 تبلغ الاحتياجات المقترحة في عام 2025 للخدمات التعاقدية ما قدره 150 700 دولار، ولا تعكس أي تغيير عن المستوى المعتمد في عام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 26 500 دولار، وهو ما يمثل 15,0 في المائة من مخصصات تلك السنة، التي بلغت 177 000 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان قد أنفق مبلغ 20 700 دولار، أو 13,7 في المائة، من مخصصات عام 2024. وإذ تضع اللجنة الاستشارية في اعتبارها تدني مستوى النفقات في عام 2023 وخلال الأشهر الستة الأولى من عام 2024، توصي بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية بنسب 10 في المائة (15 100 دولار) (انظر أيضا A/78/7، الفقرة عاشرا-54).

تكاليف الموظفين الأخرى

عاشرا-36 فيما يتعلق بتكاليف الموظفين الأخرى، بلغت نفقات عام 2003 ما مقداره 356 200 دولار مقارنة بالاعتماد البالغ 264 700 دولار. وبلغت نفقات الأشهر الستة الأولى من عام 2024 ما قيمته 143 500 دولار، مقارنة بالاعتماد المخصص للسنة بأكملها والبالغ 380 900 دولار (انظر الجدول عاشرا-9). ويشير تقرير الأمين العام إلى أنه بالنسبة لعام 2025، يُقترح مبلغ 380 100 دولار تحت بند تكاليف الموظفين، مما يعكس زيادة قدرها 129 600 دولار مقارنة بالمستوى المعتمد البالغ 250 500 دولار في عام 2024. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد الإضافية المطلوبة لعام 2025 ستغطي تكاليف وظيفة مؤقتة واحدة (ف-3) ضمن أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين لدعم التوسع في جمع البيانات وتحليلها بصورة منتظمة ومخصصة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بناء على طلب المنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، من أجل النهوض باتخاذ القرارات القائم على الأدلة، ولا سيما في مجال الموارد البشرية، بالاقتران مع التقييم والاستعراض الشاملين لمجموعة عناصر الأجر للنظام الموحد للأمم المتحدة اللذين تجريهما حاليا لجنة الخدمة المدنية الدولية. ووفقاً لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، فإن الوظيفة المؤقتة الإضافية المطلوبة ستكون ضرورية طوال فترة استعراض التعويضات، والتي يُتوقع أن تنتهي في نهاية عام 2026. وأبلغت اللجنة كذلك أن زيادة الإنفاق عن المعتمد في الميزانية تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى لعامي 2022 و 2023 تُعزى إلى ارتفاع تكاليف الموظفين عما هو مدرج في الميزانية لوظيفة كبير الموظفين الماليين للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (الممولة من المساعدة المؤقتة العامة)، وكذلك إلى الاحتياجات غير المقررة لدعم الأمين العام وأعضاء مجلس الرؤساء التنفيذيين في العملية التداولية لإعداد تقرير جديد عن موضوع "خطتنا المشتركة"، ثم بعد إصداره، لدعم تنفيذ العديد من التوصيات الواردة فيه، ولتعزيز جمع البيانات وتحليلها وعرضها من قبل مجلس الرؤساء التنفيذيين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الوظيفة المؤقتة الإضافية المطلوبة ستكون ضرورية طوال فترة استعراض التعويضات، المتوقع حاليا أن تنتهي في نهاية عام 2026.

عاشرا-37 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة عاشرا-35 أعلاه، بالموافقة على حصة الأمم المتحدة في ميزانية مجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

مسائل أخرى

إبلاغ الجمعية العامة من قبل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

عاشرا-38 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مجلس الرؤساء التنفيذيين يقوم، كما ورد في الجدول 31-25 من تقرير الأمين العام بشأن المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، بإعداد تقارير مجلس الرؤساء التنفيذيين وتقديمها إلى الجمعية العامة للنظر فيها، وهي تقارير تصدر في شكل مذكرات من الأمين العام: (أ) عن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (ب) عن الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة التي تتضمن تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين، وكذلك عن النتائج التي يحققها المجلس دعما لتقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة.

الجدول عاشرا-12

التقارير عن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة المقدمة إلى الجمعية العامة (تصدر مرة كل سنتين)

السنة	رمز التقرير
2022	A/77/507
2020	A/75/373
2018	A/73/460
2016	A/71/583
2014	A/69/305

عاشرا-39 ووفقا لمجلس الرؤساء التنفيذيين، لم تتخذ الجمعية العامة أي إجراء استجابة للتقارير عن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة منذ عام 2014. ووفقا للمادة 11 (4) (هـ) من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، تعمم أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين التقارير ذات الطابع الشامل للمنظومة بأسرها على المنظمات الأعضاء، لكي تبدي تعليقاتها عليها. وعلى الرغم من أن كل منظمة تتناول التوصيات في إطار هيئات إدارتها، يمكن اعتبار التعليقات، التي تُجمَع وتصدر طيِّ مذكرة من الأمين العام، بمثابة استجابة الإدارة المؤسسية لمنظومة الأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، يقدم الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، عملا بالفقرة 17 من قرار الجمعية العامة 270/65، تقريرا سنويا إلى الجمعية العامة عن النتائج التي تحققت دعما لوحدة التفتيش المشتركة. وتتداول الجمعية العامة بشأن التقرير السنوي لوحدة التفتيش المشتركة ويمكن أن تدرج إشارات إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين وأعضائه وآلياته. وتلاحظ اللجنة الاستشارية فائدة المعلومات التي أعدتها أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين عن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وترى اللجنة أن هناك حاجة إلى بيان جميع الأموال المقدمة من الدول الأعضاء بطريقة مفصلة وشفافة. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يبحث الخيارات المتاحة لتحسين فعالية مثل هذا الإبلاغ والتحليل.

التمثيل الجغرافي العادل

عاشرا-40 أبلغت اللجنة الاستشارية أنه فيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي، حتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان موظفو أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة تمويلًا مشتركًا يتألفون من المجموعات الإقليمية التالية: دول أوروبا الغربية ودول أخرى، 90 في المائة (1 مد-2، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3)؛ ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، 10 في المائة (1 ف-3). ومن أصل الموظفين الأربعة الذين تم تعيينهم منذ عام 2020 في وظائف ممولة تمويلًا مشتركًا في الفئة الفنية والفئات العليا، كان ثلاثة من مواطني دول أوروبا الغربية ودول أخرى وواحد من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وأبلغت اللجنة بأن ثلاثة موظفين سيبلغون السن الإلزامية لإنهاء الخدمة في السنوات العشر المقبلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلال التوازن الكبير في التمثيل الجغرافي للموظفين في مجلس الرؤساء التنفيذيين، وتأمل أن تكثف الجهود لتحقيق تمثيل جغرافي عادل للدول الأعضاء في ملاك الموظفين، وترى أن الشواغر، بما فيها تلك الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

عاشرا-41 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن 64 في المائة من موظفي أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين كانوا حتى 30 حزيران/يونيه 2024 من النساء. وتلاحظ اللجنة الاستشارية تمثيل النساء والرجال وتشدد على ضرورة تكثيف الجهود لتحقيق تكافؤ الجنسين وفقا للأهداف المعتمدة. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الباب 32

المصروفات الخاصة

الميزانية العادية	
87 688 000 دولار	اعتمادات عام 2023
84 076 300 دولار	نفقات عام 2023
89 326 800 دولار	اعتمادات عام 2024
49 988 200 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
89 326 800 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ⁽¹⁾	
11 830 000 دولار	اعتمادات عام 2023
11 801 300 دولار	نفقات عام 2023
12 855 200 دولار	تقديرات عام 2024

النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	6 302 559 دولار
المقترح لعام 2025 ^(ب)	13 332 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية	
المتاح لعام 2023	6 425 000 دولار
نفقات عام 2023	6 290 000 دولار
تقديرات عام 2024	6 855 000 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	3 354 699 دولار
المتوقع لعام 2025	7 010 000 دولار
<p>ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.</p> <p>(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.</p> <p>(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.</p>	

عاشرا-42 في إطار الباب 32، يُطلب تخصيص موارد لتغطية احتياجات الإنفاق المحددة للأغراض الآتية: (أ) المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة؛ (ب) المدفوعات التعويضية؛ (ج) التأمين العام؛ (د) الرسوم المصرفية؛ (هـ) مدفوعات المعاش التقاعدي للأمناء العاملين السابقين.

عاشرا-43 وتبلغ الاحتياجات من الموارد المطلوبة لعام 2025 في إطار الباب 32 ما قدره 89 326 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يمثل أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024. وترد في الجدول عاشرا-15 معلومات عن النفقات في عامي 2022 و 2023 وفي الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، حسب وجه الإنفاق وعنصر الإنفاق. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

عاشرا-44 فيما يلي التغييرات المقترحة غير ذات الأثر على الكلفة:

(أ) **المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة** - يأخذ النقصان البالغ 58 800 دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين في الاعتبار تقديرات الاحتياجات من الخدمات الاستشارية لعام 2025. وستغطي المخصصات البالغة 147 400 دولار للخبراء الاستشاريين الخدمات الاستشارية المتخصصة بشأن برنامج دعم الأدوية للمتقاعدين وغير ذلك من دراسات برنامج التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة؛

(ب) **التأمين العام** - تتصل الزيادة البالغة 113 200 دولار بالزيادة المقدر في قسط التأمين على المسؤولية العامة والتي تعزى إلى الإدراج المتوقع للمبنى 2 (DC2) التابع لشركة الأمم المتحدة للتعمير عند إتمام اتفاق الإيجار في عام 2024. وفي السنوات السابقة، كانت الأمانة العامة للأمم المتحدة مؤمنة ذاتيا ولديها خط ائتمان مع مؤسسة مالية يتيح لها إمكانية الحصول على التمويل في حالة وقوع حادث

يستدعي تقديم مطالبة. ومع اقتراب موعد تجديد عقد الإيجار، يُتوقع أن تتطلب شروط الاتفاق الجديد من الآن فصاعداً تغطية مبنى DC2 بوثيقة تأمين على المسؤولية العامة؛

(ج) الرسوم المصرفية - يعكس النقصان البالغ 54 400 دولار تجربة الإنفاق الفعلي. وتستند المخصصات البالغة 198 000 دولار لعام 2025 إلى تجربة متوسط الإنفاق لعامي 2022 و 2023 الذي بلغ 197 900 دولار، ولا تأخذ في الاعتبار المكاسب الناشئة عن أسعار الصرف التي ترتبط بكل فترة من فترات الميزانية (A/79/6 (Sect. 32)، الفقرة 4-32).

التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة

عاشرا-45 يُقترح تخصيص موارد بمبلغ 82 997 700 دولار للمساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، مما يعكس نقصانا قدره 58 800 دولار مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect.32)، الجدول 2-32 والفقرة 4-32). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن النقص في الإنفاق في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في عامي 2022 و 2023 يعزى بشكل رئيسي إلى عاملين اثنين:

(أ) كانت الزيادة في استخدام الرعاية الصحية خلال هذه السنوات، بعد فترات انخفاض استخدام الرعاية الصحية خلال جائحة كوفيد-19، أقل سرعة مما كان متوقعا. ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى التوزيع الدولي للمتقاعدين والاختلافات من بلد إلى آخر خلال ذروة جائحة كوفيد-19، مما أدى، عند النظر في إجمالي التكاليف العالمية، إلى العودة بشكل أكثر تدرجا إلى استخدام الرعاية الصحية على النحو المعتاد؛

(ب) أسفرت مبادرة احتواء التكاليف للفترة 2022/2021 لزيادة الاشتراك في الجزء باء من برنامج "مديكير" من قبل المشتركين في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة الذين يعيشون في الولايات المتحدة الأمريكية عن تخفيض تكاليف المطالبات، والتي تم تحميلها على خطط التأمين الصحي التي تقدمها الأمم المتحدة في الولايات المتحدة في عامي 2022 و 2023. وقد انعكس ذلك في الميزانية المقترحة للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لعام 2024، حيث لوحظ انخفاض في الميزانية قدره مليون دولار نتيجة زيادة عدد الملحقين بالجزء باء من برنامج "مديكير" (انظر A/78/6 (Sect. 32)، الفقرة 4-32 (أ)).

عاشرا-46 ويتضمن المرفق الأول للوثيقة A/79/6 (Sect. 32) جدولا يبين عدد المشتركين والنفقات خلال السنوات الخمس الماضية. ورُودت اللجنة الاستشارية أيضا بالجدول عاشرا-13 الذي يبين الإنفاق الشهري لعام 2024 حتى 30 حزيران/يونيه 2024.

الجدول عاشرا-13

الإنفاق الشهري على المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة حسب مصدر التمويل، في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024

(بدولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية	حساب الدعم	الميزانية العادية	
8 711 939	551 138	1 035 368	7 125 433	كانون الثاني/يناير
8 451 965	-	(8 156)	8 460 120	شباط/فبراير
10 847 276	1 146 899	2 160 389	7 539 988	آذار/مارس

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية	حساب الدعم	الميزانية العادية	
8 244 399	–	3 754	8 240 634	نيسان/أبريل
8 206 487	1 108 665	2 081 566	5 016 256	أيار/مايو
8 226 485	547 997	1 029 638	6 648 850	حزيران/يونيه
52 688 539	3 354 699	6 302 559	43 031 281	المجموع

عاشرا-47 ويشير الأمين العام إلى أن الجمعية العامة وافقت، بموجب قرارها 264/61 على التغييرات المدخلة على الأحكام المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للموظفين الجدد المُعيَّنين في 1 تموز/يوليه 2007 أو بعده. فبموجب أحكام ذلك القرار، يستحق الموظفون، بعد تقاعدهم، التغطية بعد انتهاء الخدمة على أساس تقاسم التكاليف إذا كانوا عند تقاعدهم قد اشتركوا لمدة لا تقل عن 10 سنوات في خطة من خطط الأمم المتحدة للتأمين الصحي القائم على الاشتراكات. ويستحق ذلك أيضا الموظفون المُعيَّنون قبل 1 تموز/يوليه 2007 إذا كانوا قد اشتركوا في إحدى خطط الأمم المتحدة القائمة على الاشتراكات لمدة لا تقل عن خمس سنوات، شريطة أن يسددوا كامل الأقساط المستحقة عن المدة التي لا تستوفي فيها مشاركتهم شرط السنوات العشر اللازم للمشاركة على أساس تقاسم التكاليف (A/79/6 (Sect. 32)، الفقرة 32-9).

عاشرا-48 وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التي تلقتها أن الجمعية العامة وافقت، في قرارها 264/61، على ثلاثة تغييرات في أحكام التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للموظفين الجدد المعيّنين في 1 تموز/يوليه 2007 أو بعد ذلك التاريخ: اثنان يتعلقان بشروط الأهلية للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة وواحد يتعلق بأساس تقدير اشتراكات المتقاعدين. ويستلزم التغيير الذي طرأ على تحديد اشتراكات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة تطبيق معاش تقاعدي نظري لا يقل عن 25 سنة خدمة كأساس لتقييم اشتراكات المتقاعدين مقارنة باستخدام العدد الفعلي لسنوات الخدمة عندما تقل عن 25 سنة. وتشير اللجنة إلى أن تنفيذ القرار قد أُرجئ إلى عام 2024 بسبب التعقيدات التقنية والحاجة إلى تعيين موظفين يتمتعون بالخبرة التقنية اللازمة لإجراء التغييرات بعد مغادرة شاغل الوظيفة السابق في المكتب المنفذ (A/78/7، الفقرة عاشرا-66). وتلاحظ اللجنة من المعلومات التي تلقتها أن تنفيذ هذا التغيير لا يزال معلقاً، حيث إنه يستلزم تغييرات نظمية وتشغيلية تتطلب خبرة تقنية. وتعرّب اللجنة الاستشارية عن قلقها إزاء عدم إجراء عملية التوظيف، وتأمل أن يُبذل كل جهد ممكن لتعيين موظفين من ذوي المهارات التقنية اللازمة على وجه السرعة.

عاشرا-49 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مبادرات احتواء التكاليف تخضع للمتابعة والاستعراض المستمرين بالاشتراك مع شركات إدارة مطالبات التأمين، بما في ذلك ما يلي:

(أ) أهم وسائل احتواء التكاليف مستمدة من توسيع شبكات مقدمي الرعاية الصحية. وتضمن شبكات مقدمي الخدمات الطبية التابعة لشركات إدارة مطالبات التأمين تحقيق المزايا من مقدمي الخدمات الطبية الأكثر تنافسية في مختلف المواقع، حيث تُحقّق وفورات في تكاليف المطالبات من خلال الحصول على الخصومات التي تنتجها الشبكة. وتلاحظ اللجنة أن توسيع شبكات شركات إدارة مطالبات التأمين وكذلك توسيع شبكات مقدمي الرعاية الصحية المستخدمة لخطة جمعية التأمين التعاوني لموظفي الأمم المتحدة ضد المرض والحوادث التي تُدار ذاتيا في جنيف هما عملية جارية؛

(ب) يتحقق احتواء كبير آخر للتكاليف مستمد من التسجيل الإلزامي للمشاركين في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في الجزء باء من برنامج "ميديكير" بمجرد أن يصبحوا مؤهلين لذلك. وتكفل عمليات المتابعة الفصلية إضفاء الطابع الرسمي على الجداول الزمنية للاشتراكات والأحكام الخاصة بالبت في المطالبات لجميع المشاركين المؤهلين للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في برنامج "ميديكير"، بغض النظر عن حالة الاشتراك، لضمان تحقيق أقصى قدر من احتواء التكاليف فيما يتعلق بالمشاركين المؤهلين للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة؛

(ج) تُستعرض تجربة المطالبات وأحكام الخطة سنويا مع شركات إدارة مطالبات التأمين لتحديد أنماط المطالبات والمجالات المحتملة لزيادة احتواء التكاليف، خاصة فيما يتعلق بتشجيع استخدام مقدمي الخدمات من بين الموجودين ضمن الشبكة. وخلال فترة التجديد الأخيرة التي تسري اعتبارا من 1 تموز/يوليه 2024، نُفذ استعراض أكثر دقة للضرورة الطبية للعلاج البدني الذي يقدمه مقدمو الخدمات من خارج الشبكة بالإضافة إلى تطبيق تخفيضات على الحد الأقصى للمبلغ المغطى لأخصائيي العلاج البدني من خارج الشبكة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية ما يُنفذ من مبادرات احتواء التكاليف وتشجع على مواصلة استخدامها سعيا لتحقيق المزيد من أوجه الكفاءة.

خصوم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة ومصادر التمويل

عاشرا-50 يتضمن تقرير الأمين العام (A/79/6 (Sect. 32)) معلومات عن طلبات الجمعية العامة وتقارير الأمين العام، التي تُوجت بالتقرير عن إدارة خصوم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (A/76/373)، الذي قدم إلى الجمعية في دورتها السادسة والسبعين والذي يتضمن مقترحا شاملا بشأن تمويل التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (A/79/6 (Sect. 32))، الفقرتان 10-32 و 11-32. وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها زُودت بمعلومات عن مساوئ تمويل الاستحقاقات الصحية للمتقاعدين على أساس الدفع أولا بأول مقارنة بالنهج البديل القائم على الاستحقاق المتمثل في التمويل الجزئي أو الكامل للخصوم والاستحقاقات الطويلة الأجل عند استحقاقها، وبتفصيل لمزايا ومساوئ نهج التمويل (A/78/7)، الفقرات من عاشرا-68 إلى عاشرا-70). وتذكر اللجنة أيضا بأنها أُبلغت بأن تقرير الأمين العام (A/76/373) وتقرير اللجنة ذي الصلة بشأن إدارة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (A/76/579) قد نُظر فيهما في الجزء الأول من الدورة السادسة والسبعين المستأنفة، وأن اللجنة الخامسة لم تدرج هذين التقريرين، في نهاية الدورة، في مقررها بشأن المسائل التي أرجى النظر فيها إلى مرحلة لاحقة (A/76/634/Add.1). ولم يكن التقريران المعنيان (بما في ذلك المقترحات والتوصيات الواردة فيهما) مدرجين في جدول أعمال اللجنة، ولن يكونا كذلك في المستقبل (A/78/7)، الفقرة عاشرا-71). ولا تزال اللجنة الاستشارية ترى أنه، بالنظر إلى التعقيد والآثار المحتملة المترتبة في الميزانية على اختيار نموذج التمويل المناسب لخصوم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، ينبغي أن تظل هذه المسألة قيد استعراض الجمعية العامة وهيئات الرقابة على الميزانية المختصة (A/78/7)، الفقرة عاشرا-72).

عاشرا-51 وتذكر اللجنة الاستشارية بأنه فيما يتعلق بتوزيع تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بين مختلف مصادر التمويل، أُبلغت اللجنة الاستشارية في سياق الميزانية البرنامجية لعام 2023 بأن نفقات خطط التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، التي يديرها مقر الأمم المتحدة وتُمول على أساس الدفع أولا بأول، تُحمّل في البداية في الميزانية العادية ثم تعدّل على أساس النفقات الفعلية في الأشهر المقابلة، حيث يُوزع

حوالي 15 في المائة على عمليات حفظ السلام و 8 في المائة على الموارد الخارجة عن الميزانية. وأجرت الأمانة العامة دراسة بشأن المشتركين في خطط التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة التي يديرها مقر الأمم المتحدة بهدف تحديد مصدر التمويل وقت التقاعد لكل متقاعد مشترك في الخطة، وكان يُتوقع الانتهاء من الدراسة في عام 2021. وتشير اللجنة إلى أنها أبلغت بأن الأمانة العامة لم تنته من هذه الدراسة إلا في عام 2022 وسيُنظر، في سياق دورة الميزانية لعام 2024، في نسبة التوزيع التي جرى تحديدها حديثاً بين مختلف مصادر التمويل (انظر A/77/7، الفقرة عاشر-54).

عاشر-52 وعلاوة على ذلك، تشير اللجنة الاستشارية إلى أنه جاء في تقرير الأمين العام (A/78/6 Sect. 32)) أن تنفيذ نسب التوزيع سيتطلب مزيداً من الوقت وأن الأمانة العامة ستقدم تقريراً عن التنفيذ في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن النسب الخارجة عن الميزانية والميزانية العادية فيما يتعلق بتوزيع التكاليف السنوية للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لا تزال تعكس التوزيع المتمثل في 77 في المائة للميزانية العادية و 8 في المائة للمصادر الخارجة عن الميزانية استناداً إلى بيانات خطة التأمين الصحي التي يديرها المقر. وعلى هذا النحو، تلاحظ اللجنة أنها أبلغت بأن تحديد احتياجات الميزانية لتكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة على أساس دفع الاستحقاقات أولاً بأول يستند إلى جملة أمور منها تجربة مطالبات التأمين الصحي في السنة السابقة والسنوات التي قبلها لجمع المشتركين في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، في الصناديق من كل نوع، بغض النظر عن التكوين الديمغرافي للمشاركين. ثم تُوزع الاحتياجات المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بين الميزانية العادية وعمليات حفظ السلام والموارد الخارجة عن الميزانية على أساس نسب توزيع التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وتستند نسب التوزيع إلى تحليل متعدد السنوات لشغل الوظيفة النهائي للموظفين الذين تقاعدوا واختاروا الاشتراك في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وأبلغت اللجنة بأن هذه المعلومات لم تكن متاحة من أي مصدر آخر وأن المنهجية الحالية استلزمت استعراض مصدر التمويل المستخدم في كشوف المرتبات فيما يتعلق بأخر مرتب محصّل للموظفين الذين اشتركوا في خطة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة وقت تقاعدهم من المنظمة.

عاشر-53 وفيما يتعلق بمصادر بيانات المشتركين، تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أبلغت سابقاً بأن القاعدة الديمغرافية المستخدمة هي عدد المشتركين الفعليين في خطة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، مع استثناء البيانات من نظام أوموجا، وأن المنهجية المستخدمة في توقع الطلب تنطوي على تحليل البيانات التاريخية وملاحظة الاتجاهات الحالية وتطبيقها لتوقع الطلب على التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في المستقبل (A/78/7، الفقرة عاشر-74). وتلاحظ اللجنة من المعلومات التي تلقتها أن الخصائص الديمغرافية للمشاركين في خطة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والافتراضات ذات الصلة، على النحو الذي قدمه الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، تُستخدم كجزء من التقييم الاكتواري لخصوم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وأن صندوق المعاشات التقاعدية لا يحوز معلومات تتعلق بنوع الصندوق الذي استحق المتقاعدون في إطاره استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وهي معلومات ضرورية لتوزيع تكاليف الدفع أولاً بأول، وأن المصدر الوحيد المتاح للاستخدام فيما يتعلق بهذا التوزيع هو تحليل متعدد السنوات لشغل الوظيفة النهائي للموظفين الذين تقاعدوا واختاروا الاشتراك في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، على النحو المشار إليه في الفقرة أعلاه.

عاشرا-54 وتلاحظ اللجنة الاستشارية، عند نظرها في تقرير مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2023، أنه استجابة لتوصية المجلس بأن تحدد الإدارة حصة حساب الدعم من نفقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة على أساس التكاليف الفعلية المتكبّدة في عمليات حفظ السلام، أشارت الإدارة إلى أن تحليل نسب التوزيع الجديدة يجري حاليا، مع مراعاة الأثر المحتمل الذي قد يحدثه الخفض التدريجي الجاري للبعثات على النسب (A/78/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، المرفق الثاني، البند رقم 11؛ وانظر أيضا (A/75/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرة 68).

عاشرا-55 وتذكر اللجنة الاستشارية بأن تحليل النسب المئوية الأولية للفترة 2020-2021 أشار إلى إمكانية تحمّل زيادة محتملة بنسبة 6 في المائة في حصة تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة على مصادر التمويل الخارجة عن الميزانية، وذلك باستخدام المعلومات المستمدة من نظام أوموجا ونظام المعلومات الإدارية المتكامل (وهو نظام قديم من نظم الأمم المتحدة) لتحديد شغل الوظيفة النهائي لموظفي الأمم المتحدة الذين تقاعدوا خلال العقد السابق والمشاركين في خطة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة التي يديرها المقر (A/78/7، الفقرة عاشرا-75). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن التحديد الأولي لنسب التوزيع الجديدة يخضع لمزيد من التحليل تحقيا لعدة غايات منها تحديد مدى استدامة طريقة تمويل الحصة الخارجة عن الميزانية من التكاليف السنوية وتمويل خصوم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، والتبعات والخيارات المحتملة إذا ثبت أن الطريقة الخارجة عن الميزانية غير قابلة للاستدامة على المدى الطويل. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الأمانة العامة بحاجة إلى تحديد الأثر المحتمل للخفض التدريجي لعمليات حفظ السلام وإغلاقها على التكاليف السنوية للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة وعدد المشتركين المتوقع.

عاشرا-56 ولا تزال اللجنة الاستشارية ترى أن المعلومات المتعلقة بالقاعدة الديمغرافية الحالية متاحة في أوموجا وتأمّل أن تُحلّ على وجه السرعة المشاكل المتعلقة بالمعلومات الديمغرافية والموروثة من النظام السابق لبدء العمل بنظام أوموجا للسماح بإجراء تحليل متعدد السنوات لشغل وظائف الموظفين الذين تقاعدوا واختاروا الاشتراك في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وفي حين تلاحظ اللجنة أن قواعد بيانات الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة قد لا تتضمن المعلومات المطلوبة عن نوع الصندوق الذي استحق المتقاعدون في إطاره استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، فإنها لا تزال ترى أنه يمكن الحصول على المعلومات المتعلقة بعدد المتقاعدين الذين يستحقون استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، من أجل التوصل إلى معلومات دقيقة عن عدد المستفيدين من التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة المقيمين في مختلف الدول الأعضاء، بغية التوصل إلى تقديرات أكثر دقة للنفقات الفعلية، بالنظر إلى الاختلافات المحلية في تكاليف الخدمات الطبية (انظر أيضا A/78/7، الفقرة عاشرا-74).

عاشرا-57 ولا تزال اللجنة الاستشارية تشعر بالقلق إزاء التأخيرات المستمرة فيما يتعلق بتنفيذ توزيع مصادر التمويل. وتوصي اللجنة مرة أخرى بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يبذل قصارى جهده لإبقاء النسب قيد الاستعراض المنتظم وأن يعكس بدقة التكوين الديمغرافي المستكمل حسب كل مصدر من مصادر التمويل عند تحديد تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وفي هذا الصدد، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يحدد موعدا نهائيا ثابتا لتنفيذ النسب المستكملة لتوزيع الحصص وطريقة التمويل ذات الصلة (انظر أيضا A/78/7، الفقرة عاشرا-76).

الرعاية الصحية بعد انتهاء الخدمة في المنظمات المشتركة في النظام الموحد للأمم المتحدة

عاشرا-58 فيما يتعلق بالرعاية الصحية بعد انتهاء الخدمة في المنظمات المشتركة في النظام الموحد للأمم المتحدة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جميع المنظمات تتيح للموظفين المتقاعدين المؤهلين ومعاليمهم المؤهلين خيار الاشتراك في برنامج التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، مما يوفر تغطية تأمين صحي مستمرة طوال فترة التقاعد في إطار نفس خطط التأمين الصحي ومستويات التغطية المتاحة للموظفين العاملين، مع تقاسم تكلفة التغطية بين المشتركين في الخطة والمنظمة. ورُودت اللجنة ببعض المعلومات عن الاختلافات فيما بين المنظمات في أحكام الأهلية للاشتراك وأحكام الإعانات المقدمة من كل منظمة، كما أبلغت بأن التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة يُقدّم في جميع الحالات كاستحقاق من استحقاقات نهاية الخدمة يُكتسب أثناء الخدمة الفعلية ويُستفاد منه بعد التقاعد، مما ينشئ خصما مستحقا يتعلق بحصة المنظمة من تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. ووفقا لمتطلبات المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، تتعكس القيمة الاكتوارية لهذه الخصوم المستحقة في البيانات المالية السنوية وتقييم التزامات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، ويتبع عرضها في البيانات المالية نهجا موحدا. ومع ذلك، تتباين الطريقة التي تتعامل بها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مع تمويل مختلف عناصر تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة تباينا كبيرا.

عاشرا-59 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا لعدم موافقة الدول الأعضاء على تمويل الدفع على أساس الاستحقاق، تواصلت الأمم المتحدة تمويل تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة على أساس دفع الاستحقاقات أولا بأول. وينتج عن طريقة التمويل هذه الحاجة إلى ميزانيات سنوية لتغطية التكلفة السنوية للاستحقاقات المتوقع استخدامها في سنة معينة. ومن ثم، فإن تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة المدفوعة أولا بأول مدرجة في إطار الباب 32 من الميزانية العادية وفي إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام، كما أن طريقة التمويل على أساس الدفع أولا بأول، وإن كانت تغطي الاحتياجات الفورية المتعلقة بإتاحة استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، لا تغطي تمويل الخصوم المستحقة المرتبطة بتلك الاستحقاقات. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه، فيما يتعلق بتمويل تكاليف التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والخصوم ذات الصلة بالموارد الخارجة عن الميزانية، تستخدم الأمم المتحدة منهجية تمويل مختلطة تمول بموجبها التكاليف السنوية للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة على أساس دفع الاستحقاقات أولا بأول مع استكمالها برسوم إضافية على تكاليف المرتبات لإتاحة التمويل اللازم للخصوم المستحقة على أساس الدفع حسب الاستحقاق.

عاشرا-60 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه في حين يتبع عدد من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة نفس طرائق التمويل التي تستخدمها الأمم المتحدة، فإن مؤسسات أخرى تعتمد التمويل بطريقة الدفع على أساس الاستحقاق كطريقة تمويل أساسية أو تستخدم مصادر تمويل أخرى لتوليد احتياطات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة التي تُستخدم لتمويل الخصوم المستحقة عليها، مع إتاحة تكاليف الاستحقاقات السنوية. وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة أن وحدة التفتيش المشتركة أصدرت تقريرا بعنوان "استعراض جودة خطط التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" (JIU/REP/2023/9) و (JIU/REP/2023/9/Corr.1).

المدفوعات التعويضية

عاشرا-61 تبلغ الموارد المقترحة للمدفوعات التعويضية ما قدره 1 852 500 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2024.

التأمين العام

عاشرا-62 يُقترح رصد مبلغ قدره 3 835 800 دولار، تحت بند التأمين العام، يعكس زيادة قدرها 113 200 دولار مقارنة باعتمادات عام 2024. وترد في المرفق الثاني للميزانية المقترحة (A/79/6) (Sect. 32)) مطالبات التأمين على الممتلكات المدفوعة في الفترة من عام 2020 إلى عام 2024. ويقدم الجدول عاشرا-14 بيانا مفصلا لفئات التأمين للفترة 2023-2025.

الجدول عاشرا-14

توزيع فئات التأمين تحت بند التأمين العام حسب وجه الإنفاق والاحتياجات المقترحة للفترة 2023-2025

(بدولارات الولايات المتحدة)

الاحتياجات المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	نفقات عام 2024	نفقات عام 2023	
2 546 024	2 719 523	2 408 623	المباني/الممتلكات
210 000	200 000	209 550	تضرر الممتلكات من الفيضانات
501 081	540 883	551 036	الإرهاب
132 961	-	135 800	السفر الجوي
83 833	-	83 833	التأمين على السيارات
150 000	-	130 319	المسؤولية العامة
11 900	-	-	رسوم الخدمة والرسوم الأخرى
200 000	-	150 938	موارد التأمين الذاتي
3 835 800	3 460 406	3 670 100	المجموع

عاشرا-63 وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات بشأن وثائق ورسوم التأمين المحلية من قبل مكاتب الأمم المتحدة في جنيف وفيينا ونيروبي، وكذلك اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ في بانكوك. وأبلغت اللجنة أن قسم التأمين التجاري في مقر الأمم المتحدة في نيويورك استعرض تكاليف أقساط التأمين المحلية مقابل التكاليف المحتملة للأقساط المخصصة بموجب سياسة التأمين العالمية التي وضعها قسم التأمين التجاري لصيانة الممتلكات في المكاتب المذكورة أعلاه، وحدد أن شراء وثائق التأمين محليا يكون أكثر فعالية من حيث التكلفة. وبالإضافة إلى ذلك، توفر سياسة التأمين العالمية للممتلكات تغطية للاختلاف في الشروط أو الاختلاف في الحدود لهذه المواقع دون تكاليف إضافية (انظر أيضا A/78/7، الفقرة عاشرا-79). وأبلغت اللجنة أيضا أنه بالإضافة إلى المكاتب المذكورة أعلاه، يتاح أيضا التأمين على الممتلكات للمقر في نيويورك، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا في أديس أبابا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في سانتياغو، واللجنة الاقتصادية لغربي آسيا في بيروت. ورُودت اللجنة بتفصيل لتكاليف التأمين على المباني والممتلكات للفترة من عام 2020 إلى

عام 2024 وبالتوقعات لعام 2025 لجميع مراكز العمل، وتلاحظ الطبيعة المتزايدة لتكاليف التأمين على الممتلكات منذ عام 2020. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم المعلومات الشاملة المتعلقة بالتأمين على الممتلكات لجميع مباني الأمم المتحدة في سياق التقارير المقبلة.

الرسوم المصرفية

عاشرا-64 يُقترح رصد اعتماد قدره 198 000 دولار لتغطية الرسوم المصرفية، ويعكس ذلك نقصانا قدره 54 400 دولار مقارنة باعتمادات عام 2024، على النحو المبين في الفقرة عاشرا-44 أعلاه، استنادا إلى تجربة متوسط الإنفاق لعامي 2022 و 2023. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اعتمادات عام 2024 والاحتياجات المتوقعة لعام 2025 تحت بند مصروفات التشغيل العامة للرسوم المصرفية استبعدت أي مبالغ للمكاسب/الخسائر الناشئة عن أسعار الصرف. وتلاحظ اللجنة الاستشارية النقصان المقترح مقارنةً باعتمادات عام 2024 وتأمل أن تبقى الرسوم المصرفية قيد الاستعراض الدقيق.

مدفوعات المعاش التقاعدي للأمناء العاميين السابقين

عاشرا-65 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 442 800 دولار، ولا تعكس أي تغيير في الموارد مقارنة باعتمادات عام 2024.

عاشرا-66 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الباب 32، المصروفات الخاصة.

الجدول عاشرا-15

النفقات، حسب فئة الإنفاق والعنصر، للفترة 2022-2024

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الباب 32: بأكمله

تقديرات عام 2025	ميزانية عام 2024	نفقات عام 2024 استخدام ميزانية		اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2022	تقديرات عام 2025
		(بالنسبة المئوية)	حزيران/يونيه						
-	-	1 424,1	-	13,0	-	-	-	-	الوظائف
84 702,8	52,8	44 757,4	84 702,8	80 258,7	83 138,3	78 582,9	80 466,8	80 466,8	تكاليف الموظفين الأخرى
442,8	60,1	266,1	442,8	448,9	430,3	419,5	409,3	409,3	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين
									يتمشى مستوى النفقات عموما مع أنماط الإنفاق الخطية في الأشهر الستة الأولى من السنة
									يعكس ارتفاع النفقات الالتزامات المجمعّة التي ستغطي النفقات بعد فترة الأشهر الستة. وتعادل المدفوعات حتى 30

تقديرات عام 2025	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2024 (بالنسبة المئوية)	نفقات عام 2024 استخدام ميزانية						
		عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	عام 2024 (حزيران/يونيه)	عام 2023	عام 2023	عام 2022	عام 2022	
206,2	-	-	206,2	48,8	200,4	91,2	184,7	الخبراء الاستشاريون
8,3	21,0	1,7	8,3	5,9	8,1	5,7	27,2	الخدمات التعاقدية
3 966,7	89,2	3 538,9	3 966,7	3 863,4	3 910,9	3 550,5	3 723,0	مصروفات التشغيل العامة
-	-	-	-	-	-	-	0,4	المنح والمساهمات
-	-	-	-	(562,3)	-	-	-	التكاليف الأخرى
89 326,8	56,0	49 988,2	89 326,8	84 076,4	87 688,0	82 649,8	84 811,4	المجموع

الباب 32: المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة

تقديرات عام 2025	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2024 (بالنسبة المئوية)	نفقات عام 2024 استخدام ميزانية						
		عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	عام 2024 (حزيران/يونيه)	عام 2023	عام 2023	عام 2022	عام 2022	
-	-	1 389,0	-	13,0	-	-	-	الوظائف
82 850,3	51,9	43 031,3	82 850,3	78 477,9	81 311,8	76 387,8	78 919,8	تكاليف الموظفين الأخرى
147,4	-	-	206,2	48,8	200,4	91,2	184,7	الخبراء الاستشاريون

تقديرات عام 2025	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2024	نفقات عام 2024 استخدام ميزانية		اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2022
		(بالنسبة المئوية)	حزيران/يونيه					
-		-	1,7		5,9	-	5,7	-
-		-	(0,4)		(6,4)	-	0,1	-
-		-	-		-	-	-	-
-		-	-		34,6	-	-	-
82 997,7		53,5	44 421,6	83 056,5	78 573,8	81 512,2	76 484,8	79 104,5

الباب 32: المدفوعات التعويضية

تقديرات عام 2025	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2024	نفقات عام 2024 استخدام ميزانية		اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2022
		(بالنسبة المئوية)	حزيران/يونيه					
1 852,5	يعكس ارتفاع النفقات الالتزامات المجمعة التي ستغطي النفقات بعد فترة الأشهر الستة. ويُتوقع أن يكون المبلغ كاملا مطلوباً لعام 2024	93,0	1 722,7	1 852,5	1 780,8	1 826,5	2 195,1	1 547,0
-		-	-	-	-	-	-	0,4
-		-	0,2	-	1,2	-	0,4	-
-		-	-	-	0,7	-	-	-
1 852,5		93,0	1 722,9	1 852,5	1 782,7	1 826,5	2 195,5	1 547,4

الباب 32: التأمين العام

تقديرات عام 2025	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2024	نفقات عام 2024 استخدام ميزانية		اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2022
		(بالنسبة المئوية)	حزيران/يونيه					
8,3	لا تتبع النفقات المتعلقة بالخدمات التعاقدية نمطاً خطياً، ويُتوقع أن تُستخدم في النصف الثاني من السنة	-	-	8,3		8,1	-	27,2
3 827,5	تعكس النفقات التجديد السنوي لوثائق التأمين على المباني والممتلكات. وكان	93,2	3 460,4	3 714,3	3 670,1	3 662,0	3 352,8	3 574,4

تقديرات عام 2025	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2024	نفقات عام 2024 (بالنسبة المئوية)	نفقات عام 2024 (حزيران/يونيه)	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2022	المجموع
3 835,8	أسعار التجديد لتوفير التغطية للفترة 2024- 2025 أعلى من المتوقع	92,9	3 460,4	3 722,6	3 670,1	3 670,1	3 352,8	3 601,6	

الباب 32: الرسوم المصرفية

تقديرات عام 2025	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2024	نفقات عام 2024 (بالنسبة المئوية)	نفقات عام 2024 (حزيران/يونيه)	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2022	المجموع
198,0	لا تتبع الرسوم المصرفية نمطا خطيا للإنفاق. وسيسجل تخصيص النفقات للخدمات المجمعة بالنسبة للنصف الأول من عام 2024 في الربع الثالث من السنة	31,4	79,2	252,4	198,5	248,9	197,2	148,6	مصروفات التشغيل العامة
-	رصيد دائن لتغطية الخسائر الناشئة عن صرف العملات الأجنبية	-	-	-	(598,0)	-	-	-	التكاليف الأخرى
198,0		31,4	79,2	252,4	(399,5)	248,9	197,2	148,6	المجموع

الباب 32: مدفوعات المعاش التقاعدي للأمناء العاملين السابقين

تقديرات عام 2025	توضيح بشأن استخدام ميزانية عام 2024	نفقات عام 2024 (بالنسبة المئوية)	نفقات عام 2024 (حزيران/يونيه)	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2022	المجموع
442,8	يعكس ارتفاع مستويات الإنفاق الالتزامات المالية المتعهد بها لما بعد فترة الأشهر الستة. ويتوقع أن يكون المبلغ كاملا مطلوباً	60,1	266,1	442,8	448,9	430,3	419,5	409,3	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين
-		-	-	-	0,3	-	-	-	التكاليف الأخرى
442,8		60,1	266,1	442,8	449,2	430,3	419,5	409,3	المجموع

الجزء الحادي عشر النفقات الرأسمالية

الباب 33

التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية

الميزانية العادية	
اعتمادات عام 2023	85 471 000 دولار
نفقات عام 2023	83 406 400 دولار
اعتمادات عام 20243	101 476 100 دولار
النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024	77 314 500 دولار
الموارد المقترحة لعام 2024	45 030 400 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

حادي عشر-1 تبلغ موارد الميزانية العادية المطلوبة للبواب 33 لعام 2025 ما قدره 45 030 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضا صافيا قدره 56 445 700 دولار أو 55,6 في المائة (انظر الفقرة حادي عشر-2 (أ) أدناه)، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024 (A/79/6 (Sect. 33)، الجدول 33-1). وترد في الجدول حادي عشر-4 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم (انظر الفقرتين حادي عشر-13 وحادي عشر-15 أدناه).

حادي عشر-2 وكما هو مبين في الفقرتين 33-10 و 33-11، تعزى التغييرات في الموارد إلى عاملين:

(أ) تعزى التعديلات الفنية التي تعكس نقصانا قدره 71 428 400 دولار إلى إلغاء احتياجات غير متكررة تتصل بمشاريع التشييد الرئيسية الستة التي وافقت عليها الجمعية العامة لعام 2024 في قرارها 253/78، وهي: (أ) الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (24 776 200 دولار)؛ (ب) استبدال مباني المكاتب A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (14 107 700 دولار)؛ (ج) تجديد مرافق خدمات المؤتمرات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (9 837 000 دولار)؛ (د) مشروع التعديل التقويمي لمباني مقر اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ لجعلها مستوفية لمعايير مقاومة الزلازل واستبدال التجهيزات المنتهية الصلاحية فيها (987 700 دولار)؛ (هـ) تجديد المبنى الشمالي في مقر اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في سانتياغو (9 622 600 دولار)؛ (و) تجديد قاعة أفريقيا في مقر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (12 097 200 دولار) (انظر الفقرة حادي عشر-3 أدناه)؛

(ب) تغييرات أخرى تعكس زيادة قدرها 14 982 700 دولار على النحو التالي: '1' مبلغ

2 856 600 دولار تحت بند برامج التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية؛ '2' مبلغ 1 342 000

دولار تحت بند تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ '3' مبلغ 7 140 200 دولار تحت بند تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات؛ '4' 3 647 900 دولار تحت بند مشاريع السلامة والأمن.

حادي عشر-3 وفيما يتعلق بمشاريع التشييد الرئيسية، وفقا لقرار الجمعية العامة 252/75، أدرجت التقديرات الإرشادية لمشاريع التشييد الرئيسية في الميزانية المقترحة لعام 2025 للعلم فقط، لا كجزء من الموارد المقترحة للباب 33 في المرحلة الراهنة. وستطلب الموارد اللازمة لمشاريع التشييد الرئيسية الجارية في التقارير المرحلية السنوية المقبلة التي سيقدمها الأمين العام إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والسبعين (A/79/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-8). وتبلغ تقديرات مشاريع التشييد الرئيسية المعتمدة لعام 2024 (فيما يتعلق بستة مشاريع) (المرجع نفسه، المرفق). ومن مجموع التقديرات لعام 2025، من المتوقع رصد مبلغ 68 508 800 دولار للخطة الاستراتيجية لحفظ التراث في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (مقارنة بالمخصص البالغ 24 776 200 دولار المعتمد لعام 2024)، ومبلغ 21 699 500 دولار لتجديد مرافق خدمات المؤتمرات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (مقارنة بالمخصص البالغ 9 837 000 دولار المعتمد لعام 2024). وستناقش اللجنة الاستشارية مشاريع التشييد الرئيسية لعام 2025 في سياق التقارير المرحلية السنوية المقبلة التي سيقدمها الأمين العام.

حادي عشر-4 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، باستثناء مشاريع التشييد الرئيسية، ستمثل الاحتياجات من الموارد المقترحة للباب 33 لعام 2025 زيادة قدرها 14 982 700 دولار (أو 49,9 في المائة) قبل إعادة تقدير التكاليف مقارنة بالمخصصات المعتمدة لعام 2024.

حادي عشر-5 وفيما يتعلق بالاحتياجات المالية المطلوبة والموافق عليها في إطار الباب 33 (باستثناء مشاريع التشييد الرئيسية القائمة بذاتها)، تلاحظ اللجنة الاستشارية أيضا من المعلومات التي تلقتها عند الاستفسار أنه منذ تقديم الميزانية البرنامجية السنوية في عام 2020، زادت الاعتمادات السنوية من 14,5 مليون دولار لعام 2020 إلى 17,4 مليون دولار لعام 2021، و 23,6 مليون دولار لعام 2022، و 29,7 مليون دولار لعام 2023، و 30,1 مليون دولار لعام 2024، مع اقتراح مبلغ 45,0 مليون دولار لعام 2025 (وهو ما يمثل زيادة قدرها 30,6 مليون دولار، أو 211,4 في المائة، قبل إعادة تقدير التكاليف مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020). وتلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادات الكبيرة في الاحتياجات من الموارد المطلوبة في إطار الباب 33 (باستثناء المشاريع الرئيسية القائمة بذاتها)، ويبلغ المخصص السنوي المقترح 45,0 مليون دولار لعام 2025، مقارنة بالاعتمادات المخصصة لفترة السنتين 2018-2019 البالغة 46,7 مليون دولار (انظر الفقرات حادي عشر-7 وحادي عشر-9 إلى حادي عشر-16 أدناه).

التخطيط للاستثمارات الرأسمالية ونطاق الباب 33

حادي عشر-6 قدم الأمين العام تقريره الأول والثاني عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية على أساس التقييمات التي أجريت في عامي 2022 و 2023، على التوالي (A/77/519 و A/78/536 و A/78/536/Corr.1)، استجابة لطلبات الجمعية العامة، بما في ذلك في قرارها 245/76، بتحديد وتقييم الاحتياجات من الاستثمارات الرأسمالية بشكل منهجي على صعيد الأمانة العامة ككل مع نطاق متكامل وإطار زمني على الأمدين المتوسط إلى الطويل لتتظر فيهما الجمعية، مع مراعاة التوجيهات الواردة في قرارها 262/72 ألفت، الذي طلبت فيه الجمعية إلى الأمين العام كفالة ألا تنفذ أكبر مشاريع التشييد حجما

وأكثرها تعقيدا تنفيذا مترامنا (A/78/536 و A/78/536/Corr.1، الفقرتان 4 و 103). ومن المقرر أن يقدم التقرير الثالث للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية، مشفوعا بمعلومات مستكملة عن الاحتياجات لما بعد عام 2025، إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها التاسعة والسبعين (A/79/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-7).

حادي عشر-7 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه بعد تنفيذ المشاريع الاستثمارية الخمسة بناء على التقييمات الواردة في التقرير الثاني للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية (A/78/536 و A/78/536/Corr.1، الفرع الثالث)، والتي تمت التوصية بتنفيذها على سبيل الأولوية خلال الفترة 2025-2034 (تحديث نظم عقد المؤتمرات في المقر؛ وتحديث التوحيد القياسي العام لنظم السلامة والأمن في المكاتب الثمانية الدائمة؛ وأعمال التجديد في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي واللجنة الاقتصادية لأفريقيا وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة)، ترد المشاريع التالية المتصلة بالتقرير الثاني في الباب 33 لعام 2025:

(أ) تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات: المرحلة الأولى المقرر تنفيذها في المقر؛

(ب) اللجنة الاقتصادية لأفريقيا: سمح التمويل المعتمد في إطار الباب 33 لعام 2023 ببدء الاستعدادات الأولية لتنفيذ الإصلاحات الطارئة وتحديث نظام الأمن والسلامة ككل في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وهي الاستعدادات التي تواصلت لعام 2024 وسيُحرز مزيد من التقدم فيها في عام 2025. وتظل هذه التدخلات بمثابة شرط مسبق لوضع الخطة الشاملة لتنفيذ عملية تحديث وتجديد شاملة للمجمع بأكمله، والتي سيقدم مخطتها المقترح النهائي، إلى جانب جدول زمني موثوق به وتقديرات للتكاليف، في التقرير الثالث للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية لتتظر فيه الجمعية العامة؛

(ج) واستمرت متطلبات تحديث نظم السلامة والأمن الأخرى في جميع مراكز العمل منذ السنوات السابقة، بما في ذلك ما يتعلق بالتنفيذ الجاري للنظم المعيارية لمراقبة الدخول على الصعيد العالمي؛

(د) اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: إصلاحات طارئة مختلفة وتحديثات مخصصة استمراراً للمرحلة الأولى التي بدأت في عام 2024 بعد الموافقة في إطار الباب 33 لعام 2024؛

(هـ) مجمع القدس: انظر الفقرات من حادي عشر-50 إلى حادي عشر-53 أدناه.

حادي عشر-8 وفي حين أن الباب 33 يغطي الموارد اللازمة لتمويل الاحتياجات من الاستثمارات الرأسمالية في إطار فئات المشاريع ذات الصلة، فإنه لا يشمل الاحتياجات المتصلة بالوظائف وتكاليف الموظفين فيما يتعلق بإدارة وتنظيم المشاريع والأنشطة المقترحة في إطار هذا الباب؛ فهذه التكاليف ترد تحت الأبواب الخاصة بكل منها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 (A/79/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-1). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم للعلم في مشاريع الميزانية المقبلة جدولاً يتضمن الوظائف وتكاليف الموظفين فيما يتعلق بإدارة وتنظيم المشاريع والأنشطة المقترحة في إطار الباب 33، المدرجة حالياً في إطار الأبواب ذات الصلة من الميزانية البرنامجية المقترحة.

حادي عشر-9 وبالمقارنة مع الفئات الثلاث للمشاريع المقترحة في إطار الباب 33 لعام 2024، تُعرض الموارد المخصصة لعام 2025 تحت أربع فئات، على النحو التالي: (أ) برامج التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية؛ (ب) تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ (ج) تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات (فئة جديدة؛ انظر الفقرة حادي عشر-10 أدناه)؛ (د) السلامة والأمن. والفئات الأربع من المشاريع هي إضافة إلى التقديرات الإرشادية لمشاريع التشييد الرئيسية ((A/79/6 (Sect. 33)، الجدول (1-33).

حادي عشر-10 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المشاريع كانت في السابق تصنّف في ثلاث مجموعات رئيسية في إطار الباب 33 (انظر الفقرة حادي عشر-9 أعلاه). وتتعلق الفئة الجديدة (تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات) التي أُدرجت في الباب 33 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 بعملية متميزة تتصل بولاية أساسية للمنظمة، كانت تعتمد بشدة على معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والنظم والبنية التحتية للأجهزة الهندسية باعتبارها "وسائل عمل"، بيد أنها نابعة من متطلبات وظائف مؤسسات الأعمال، وهو ما يفسر إدراجها كفئة جديدة من فئات الاستثمارات الرأسمالية في إطار الباب 33. ووفقاً للأمانة العامة، تعد الفئة الجديدة مجالاً تشغيلياً آخر ينطوي على استثمارات رأسمالية للصيانة والتحديثات التي تتطلب ما يلي: (أ) استثمارات كبيرة من الناحية المالية وفي مختلف مراكز العمل، في ظل الاستبدال والتحديث بشكل دوري؛ (ب) وضع نموذج موحد لكفالة توحيد ومواءمة الهياكل في مختلف مراكز العمل، بدءاً بالمرحلة الأولى في المقر اعتباراً من عام 2025، في الوقت المناسب لتوجيه تنفيذ تشييد مركز المؤتمرات الجديد المعتمد في نيويورك خلال الفترة 2027-2030 والتحديثات الشاملة لعمليات تقديم خدمات المؤتمرات في أديس أبابا وسانثياغو، التي ستقدم مقترحات بشأنها في التقرير الثالث للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية، على غرار الخطوط العريضة الأولية الواردة في التقرير الثاني (A/78/536 و A/78/536/Corr.1، الفرع جيم). وأبلغت اللجنة بأن الاستثمارات ذات الصلة بتحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات ستصنف بشكل موحد وسيبلغ عنها كفئة مستقلة عن المباني أو المرافق أو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في إطار الباب 33 (انظر الفقرات حادي عشر-13 وحادي عشر-20 إلى حادي عشر-23 أدناه).

حادي عشر-11 وتذكّر اللجنة الاستشارية بأن الباب 33 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 يتضمن الموارد المخصصة لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (المدرجة في الميزانية في إطار الباب 5، عمليات حفظ السلام) ولمكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (المدرجة في الميزانية في إطار الباب 3، الشؤون السياسية). وأبلغت اللجنة بأنه لكفالة إجراء تقييم متنسق ومنهجي وكلي وكفالة التخطيط والتنفيذ المتكاملين للمشاريع بالنسبة لجميع خطط الاستثمارات الرأسمالية على نطاق المنظمة، قرر الأمين العام إدراج جميع المكاتب المنشأة في إطار الميزانية البرنامجية العادية الموجودة خارج مواقع المقر ضمن عملية التخطيط للاستثمارات الرأسمالية وصياغة ميزانية الباب 33 (A/78/7)، الفقرتان حادي عشر-8 وحادي عشر-9؛ انظر الفقرات من حادي عشر-50 إلى حادي عشر-53 أدناه). وبالإضافة إلى ذلك، وفيما يتعلق باحتمال إدراج الاحتياجات من الاستثمارات الرأسمالية لدى البعثات السياسية الخاصة في إطار الباب 33، أبلغت اللجنة بأن الأمانة العامة ستقيم البعثات السياسية الخاصة القائمة منذ فترة طويلة في الوقت المناسب.

حادي عشر-12 واستفسرت اللجنة الاستشارية كذلك عن الخيارات المختلفة لإدارة الاستثمارات الرأسمالية وتحسين عرض النفقات الرأسمالية في إطار الباب 33. وأبلغت اللجنة بأنه استناداً إلى نتائج العمليات السابقة للاستعراض الاستراتيجي للمرافق (بما في ذلك المعايير الخاصة بالمشاريع القائمة بذاتها) (انظر الفقرة حادي عشر-13 أدناه))، وضع الأمين العام برنامج عمل للتخطيط للاستثمارات الرأسمالية لتعزيز عملية تحديد الاحتياجات الاستثمارية الواسعة النطاق على مدى دورة متوسطة إلى طويلة الأجل. وينص الباب 33 على الاحتياجات السنوية والصغيرة الحجم، في حين تعرض تقارير منفصلة للأمين العام عن المشاريع الرئيسية الاحتياجات المتعددة السنوات والكبيرة الحجم (التي صيغت ومولت بشكل منفصل، بما في ذلك رصد تكاليف المشاريع والإبلاغ عنها)، وذلك باعتبارهما أداتين من أدوات الميزانية.

حادي عشر-13 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن اللجنة أبلغت في سياق التقارير المتعلقة بالاستعراض الاستراتيجي للمرافق قبل عملية التخطيط للاستثمارات الرأسمالية بأن العوامل التي ينبغي إدراجها في صياغة مقترح مشروع قائم بذاته تشمل الحجم والتكلفة والمدة والتعقيد ونوع التشييد ومستوى الرقابة والمخاطر (A/70/7/Add.43، الجدول 1، الذي يرد أدناه بوصفه الجدول حادي عشر-1)، وهي عوامل أكد الأمين العام أنها تشكل المعايير المتبعة في المشاريع القائمة بذاتها (A/72/393، الفقرة 38). وبناء على ذلك، ينطبق ما يلي، في جملة أمور، على المشاريع القائمة بذاتها: (أ) تتطلب المخاطر المرتبطة بالمشاريع القائمة بذاتها رصد مخصصات منفصلة للطوارئ، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالعملات، في حين أن المشاريع الصغيرة المقترحة في إطار الباب 33 لا تتطلب رصد مخصصات منفصلة للطوارئ، حيث يُصدى للمخاطر المرتبطة بالعملات عن طريق إعادة تقدير تكاليف الميزانية البرنامجية؛ و (ب) بالنسبة لتكاليف المشاريع ومدتها، تعرّف الفئات الثلاث للمشاريع الرأسمالية (المشاريع الكبيرة، والمشاريع الكبيرة والمعقدة، والمشاريع الأكبر والأكثر تعقيداً) بأنها مشاريع تتراوح تكاليفها من 10 ملايين دولار إلى 25 مليون دولار، ومن 25 مليون دولار إلى 100 مليون دولار، وتتجاوز 100 مليون دولار، على التوالي، وتتراوح مددها بين سنتين وخمس سنوات، وبين سنتين وسبع سنوات، وتتجاوز سبع سنوات، على التوالي.

الجدول حادي عشر-1

العوامل التي تُؤخذ بعين الاعتبار في المشاريع القائمة بذاتها والمشاريع المقترحة في إطار الباب 33 من الميزانية البرنامجية

العوامل	المشاريع القائمة بذاتها	المشاريع المبرمجة في إطار الباب 33 من الميزانية البرنامجية
الحجم	مشروع واسع النطاق يؤثر في مساحة واسعة من أماكن العمل أو في مبانٍ متعددة	مشاريع صغيرة تؤثر في أجزاء محدودة من أماكن العمل
التكلفة	استثمارات رأسمالية كبيرة مع آثار طويلة الأجل من حيث الصيانة	تكون غالباً مشاريع غير متكررة وتكون تكاليفها ضمن المستوى المعتاد للمشاريع المبرمجة في إطار الباب 33
المدة	قد تختلف من سنتين إلى عشر سنوات	يُنفذ معظمها في أقل من سنتين؛ وبعضها أطول من ذلك ولكنها لا تتطلب عقداً واحداً يمتد على مدى فترات سنتين متعددة
درجة التعقيد	تتطلب حيزاً بديلاً؛ تستتبع البناء داخل المباني المأهولة؛ تنطوي على مشاريع فرعية متعددة	لا تتطلب حيزاً بديلاً كبيراً؛ لا تتسبب في تعطيل العمل في الأماكن المأهولة إلا بقدر ضئيل

العوامل	المشاريع القائمة بذاتها	المشاريع المبرمجة في إطار الباب 33 من الميزانية البرنامجية
نوع البناء	تتطلب إضافة مبان جديدة أو إحداث تغيير كبير في المباني/المنشآت القائمة	لا تتطلب إضافة مبان جديدة أو إحداث تغيير كبير في المباني/المنشآت القائمة
مستوى الرقابة المطلوب	تتطلب فريقاً كبيراً من الأمم المتحدة متفرغاً لإدارة المشاريع وآليات أخرى للرقابة	تتطلب قدراً إضافياً ضئيلاً من إدارة المشاريع والرقابة عليها بما يتجاوز القدرة المحلية القائمة لإدارة المرافق والرقابة من المقر
المخاطر	تتطلب رصد مخصصات منفصلة للطوارئ لتغطية المخاطر، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالعملات	لا تتطلب رصد مخصصات منفصلة للطوارئ؛ ويُتصدى للمخاطر المرتبطة بالعملات عن طريق إعادة تقدير تكاليف الميزانية البرنامجية

حادي عشر-14 وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن الأمانة العامة تعتقد أن النطاق المحدد بوضوح في الباب 33 (السنوي والصغير الحجم) لا يزال صالحاً، في حين ينبغي أن تظل صياغة المشاريع الرئيسية وتمويلها مستقلين، بما في ذلك رصد تكاليف المشاريع والإبلاغ عنها. وكما هو مبين في التقرير الثاني عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية (A/78/536 و A/78/536/Corr.1، الفقرة 107)، وبناء على مشورة الجمعية العامة بشأن تقارير التخطيط، ستصاغ مقترحات التنفيذ المفصلة إلى جانب متطلبات التمويل المرتبطة بها في وقت لاحق، سواء في تقارير مشاريع التشييد الرئيسية المحددة أو كجزء من الصياغة السنوية في إطار الباب 33. وتفترض الأمانة العامة استمرار الباب 33 من الميزانية البرنامجية لتمويل الاحتياجات السنوية والصغيرة الحجم من الإصلاح والصيانة والتحديثات المؤقتة، ما لم توافق الجمعية العامة على استبدال الميزانية الرأسمالية.

حادي عشر-15 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في حين أن القصد من الباب 33 هو تمويل الاحتياجات السنوية والصغيرة الحجم، فإن المقترحات لعام 2025 في إطار الباب 33 تتضمن مشاريع كبيرة ومتعددة السنوات تم تحديدها من خلال التخطيط للاستثمارات الرأسمالية (انظر الفقرة حادي عشر-7 أعلاه)، في ظل رصد استثمارات مالية كبيرة، مثل تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات في المقر. وتلاحظ اللجنة كذلك أن تحديث التوحيد القياسي العام للأمن المادي للفترة من عام 2026 إلى عام 2031 سيُعرض في التقرير الثالث للأمين العام عن التخطيط للاستثمار الرأسمالي (انظر الفقرة حادي عشر-39 أدناه). وتلاحظ اللجنة أيضاً أن بعض المشاريع كان يمكن التخطيط لها كمشاريع قائمة بذاتها لتجنب ازدواجية الجهود وزيادة الشفافية والوضوح في تخطيط المشاريع وتنفيذها (انظر الفقرات حادي عشر-41 وحادي عشر-50 و 51 أدناه). وتوافق اللجنة على أن النطاق المحدد بوضوح للباب 33 (السنوي والصغير الحجم) لا يزال صالحاً (انظر الفقرة حادي عشر-14 أعلاه). وفي هذا الصدد، ترى اللجنة أن أي قرار استثنائي بإدراج المشاريع الكبيرة والمتعددة السنوات في إطار الباب 33 ينبغي أن تقترحه الجمعية العامة وتوافق عليه في سياق التخطيط للاستثمارات الرأسمالية.

حادي عشر-16 وتلاحظ اللجنة الاستشارية اختلاف النهج المتبعة فيما يتعلق بإدارة المخاطر بالنسبة للمشاريع الكبيرة والمتعددة السنوات (مع رصد مخصصات لتغطية تصاعد التكاليف والطوارئ) عن المشاريع الصغيرة والقصيرة الأجل في إطار الباب 33 (رهنًا بإعادة تقدير التكاليف وفقاً للممارسة المتبعة في الميزانية البرنامجية، وبإمكانية إعادة تقدير تكاليف تصاعد التكاليف والطوارئ مع إدراج مشروع

تحديث التوحيد القياسي (انظر الفقرة حادي عشر-22 أدناه)). وترى اللجنة أن هناك حاجة إلى مزيد من الإيضاح فيما يتعلق بإدراج مخصصات الطوارئ وتساعد التكاليف في حساب المشاريع التي يتعين استعراضها سنويا في إطار الباب 33 (انظر الفقرة حادي عشر-22 أدناه). وترى اللجنة أنه لا ينبغي تطبيق أي إعادة تقدير للتكاليف على المشاريع التي تتضمن مخصصات لتغطية تصاعد التكاليف والطوارئ عندما تدرج في الباب 33، وتأمل أن تُزود الجمعية العامة بمزيد من التوضيحات عند نظرها في هذا التقرير.

أثر السيولة على تنفيذ الميزانية لعامي 2023 و 2024

حادي عشر-17 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، باستثناء مشاريع التشييد الرئيسية التي أُفرج عن كامل المبالغ المخصصة لها لعامي 2023 و 2024، وفيما يخص باقي الأنشطة المضطلع بها في إطار الباب 33، تم الإفراج عن 95,6 في المائة من مخصصات عام 2023 على دفعات (على مستوى مراكز التمويل)، مع سداد الدفعة الأخيرة في نهاية السنة، مما أثر على تنفيذ المشاريع، وأن 66 في المائة من المخصصات المعتمدة لعام 2024 قد أُفرج عنها (على مستوى المشاريع) في 30 حزيران/يونيه 2024. ونظرا لحالة السيولة التي شهدتها الميزانية العادية، شملت الأنشطة المؤجلة في إطار الباب 33 تنفيذ مشاريع السلامة والأمن في عام 2023 والمشروع التجريبي لموقف الدراجات في عام 2024 (انظر الفقرتين حادي عشر-25 وحادي عشر-28 أدناه). وأبلغت اللجنة بأنه على الرغم من عدم وجود أي فرق من حيث استخدام الموارد أو حسابها، فإن تخصيص الأموال على مستوى المشاريع يسر الإبلاغ عن النفقات الفعلية مقابل المخصصات التي وافقت عليها الجمعية العامة على مستوى المشاريع عن طريق استخراج البيانات مباشرة من نظام أوموجا (بدلا من تجميع البيانات يدويا عندما كانت الأموال تخصص على مستوى مراكز التمويل).

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المقترحة لعام 2025

حادي عشر-18 تشمل الموارد المقترحة البالغة 45 030 400 دولار لعام 2025 مخصصات تحت أربع فئات فيما يتعلق بتسعة مراكز عمل. وطلبت اللجنة الاستشارية وتلقت تحديثا للجدول حادي عشر-3 من تقريرها السابق (A/78/7) (انظر الجدول حادي عشر-2). ومقارنة بالمخصصات المعتمدة لعام 2024، تمثل الموارد المقترحة لعام 2025 الزيادات التالية حسب الفئة (A/79/6 (Sect. 33)، الجدول 33-1):

- (أ) برامج التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية: مخصص قدره 15 072 200 دولار (بزيادة قدرها 2 825 600 دولار، أو 23,1 في المائة)؛
- (ب) البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات: مخصص قدره 7 451 100 دولار (بزيادة قدرها 1 342 000 دولار، أو 22 في المائة)؛
- (ج) تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات: مخصص قدره 10 747 800 دولار (انظر الفقرة حادي عشر-20 أدناه)؛
- (د) السلامة والأمن: مخصص قدره 11 759 300 دولار (بزيادة قدرها 3 674 900 دولار، أو 45,5 في المائة).

الجدول حادي عشر - 2
تطور الموارد المالية حسب فئة المشاريع والموقع
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير النسبة المئوية التكاليف)	التغيرات				نفقات الفترة من كانون الثاني/يناير إلى		اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	
	المجموع	تغيرات الجديدة والموسعة أخرى	الولايات	التعديلات الفنية	حزيران/يونيه 2024	اعتمادات عام 2024				
										ألف - برامج التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية
- (100,0)	(1 512,3)	(1 512,3)	-	-	212,6	1 512,3	2 250,9	2 259,6		المقر
3 256,9	10,2	301,2	301,2	-	-	-	2 955,7	3 907,3	4 015,2	مكتب الأمم المتحدة في جنيف ⁽¹⁾
350,0	(42,7)	(261,1)	(261,1)	-	-	-	611,1	1 261,9	1 383,3	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
1 376,5	-	-	-	-	-	-	1 376,5	1 225,1	1 337,7	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
4 550,0	162,8	2 818,6	2 818,6	-	-	-	1 731,4	1 410,0	1 412,7	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
781,8	46,6	248,4	248,4	-	-	39,7	533,4	902,2	886,8	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
1 092,0	(12,8)	(160,6)	(160,6)	-	-	290,1	1 252,6	1 130,9	1 096,0	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
2 760,0	75,8	1 189,7	1 189,7	-	-	-	1 570,3	1 321,0	1 294,4	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
- (100,0)	(197,9)	(197,9)	-	-	-	197,9	350,0	-	-	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
905,0	79,1	399,6	399,6	-	-	-	505,4	-	-	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
15 072,2	23,1	2 825,6	2 825,6	-	-	542,4	12 246,6	13 759,3	13 685,7	المجموع الفرعي
										باء - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
2 830,7	5,9	158,3	158,3	-	-	1 798,5	2 672,4	2 737,5	2 734,7	شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المقر
1 629,4	1,0	15,7	15,7	-	-	1 180,2	1 613,7	1 629,4	1 629,5	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (الشبكة العالمية)
1 130,0	460,0	928,2	928,2	-	-	-	201,8	209,8	292,8	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
505,0	0,8	3,8	3,8	-	-	134,8	501,2	45,4	45,4	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
261,0	72,8	110,0	110,0	-	-	151,0	151,0	120,0	120,1	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
900,0	23,0	168,1	168,1	-	-	209,0	731,9	187,9	165,1	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
195,0	(17,8)	(42,1)	(42,1)	-	-	11,9	237,1	369,0	371,0	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
7 451,1	22,0	1 342,0	1 342,0	-	-	3 485,4	6 109,1	5 299,0	5 358,6	المجموع الفرعي

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير النسبة المئوية التكاليف)	التغيرات						نفقات الفترة من كانون الثاني/يناير إلى			
	النسبة المئوية	المجموع	الولايات		التعديلات الجديدة والموسعة أخرى	الفنية	حزيران/يونيه 2024	نفقات عام اعتمادات		عام 2023
			المجموع	أخرى				عام 2024	عام 2023	
	جيم - تحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات									
10 747,8	197,9	7 140,2	7 140,2	-	-	178,3	3 607,6	-	-	المقر
10 747,8	197,9	7 140,2	7 140,2	-	-	178,3	3 607,6	-	-	المجموع الفرعي، جيم
	دال - السلامة والأمن									
3 015,3	(16,1)	(577,3)	(577,3)	-	-	28,0	3 592,6	2 473,4	3 386,6	إدارة شؤون السلامة والأمن
2 630,0	147,4	1 566,8	1 566,8	-	-	-	1 063,2	600,0	982,1	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
780,0	(25,9)	(272,5)	(272,5)	-	-	-	1 052,5	1 850,5	1 871,6	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
-	(100,0)	(23,9)	(23,9)	-	-	23,7	23,9	112,3	898,8	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
4 000,0	123,6	2 211,4	2 211,4	-	-	1 525,1	1 788,6	1 133,0	1 133,8	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
310,0	(8,5)	(28,9)	(28,9)	-	-	103,2	338,9	482,2	490,3	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
744,0	231,1	519,3	519,3	-	-	-	224,7	979,3	949,8	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
280,0	100,0	280,0	280,0	-	-	-	-	959,4	955,7	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
11 759,3	45,5	3 674,9	3 674,9	-	-	1 680,0	8 084,4	8 590,1	10 668,7	المجموع الفرعي
45 030,4	288,4	14 982,7	14 982,7	-	-	5 886,1	30 047,7	27 648,4	29 713,0	المجموع

(أ) يشمل مبلغا قدره 2 856 900 دولار للدفعة السنوية المسددة في عام 2025 للفرض المتصل بالخطة الاستراتيجية لحفظ التراث.

1 - المقر

حادي عشر-19 يُطلب رصد مخصص إجمالي قدره 18 223 200 دولار للمقر (بما في ذلك مشاريع التنفيذ العالمية) لمواصلة المشاريع المتعددة السنوات، على النحو التالي: (أ) تكاليف أعمال الصيانة والتحديث السنوية للبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المقر (2 830 700 دولار) وفي المكاتب الموجودة خارج المقر وفي اللجان الإقليمية (1 629 400 دولار)؛ (ب) تكاليف التحديثات المتعلقة بالسلامة والأمن (3 015 300 دولار)؛ (ج) تكاليف تحديث التوحيد القياسي لمعدات ونظم عقد المؤتمرات وبنيتها التحتية (10 747 800 دولار). وترد معلومات عن كل فئة من فئات الأنشطة الثلاث في الفقرات 15-33 إلى 17-33 من مقترح الميزانية.

تحديث التوحيد القياسي لنظم عقد المؤتمرات في المقر

حادي عشر-20 يمثل الاقتراح البالغ 10 747 800 دولار لعام 2025 جزءا من عملية منهجية متعددة السنوات لتحديث كامل البنية التحتية لعقد المؤتمرات، تقدر قيمتها الإجمالية بمبلغ 82,5 مليون دولار على

مدى أربع سنوات (2025-2028)، وتشمل جميع المعدات والنظم وعناصر تجهيزاتها في سبعة مجالات أساسية (A/79/6 (Sect. 33)، الفقرات 17-33 و 19-33 و 21-33). وفي سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، وافقت الجمعية العامة على مبلغ 3 607 600 دولار في إطار الباب 33 للاستبدال العاجل للمعدات الأكثر حيوية المتزايد خطر تعطلها (A/78/7، الجدول حادي عشر-8).

حادي عشر-21 وسيغطي نطاق مشروع التحديث الذي يستغرق أربع سنوات في المقر جميع المعدات والنظم في ما مجموعه 24 غرفة، على النحو التالي: (أ) 18 غرفة اجتماعات: غرف الاجتماعات المرقمة من 1 إلى 12، وخمس قاعات (قاعة الجمعية العامة، وقاعة مجلس الوصاية، وقاعة المجلس الاقتصادي والاجتماعي، وقاعة مجلس الأمن، وغرفة المشاورات الخاصة بمجلس الأمن) وغرفة المؤتمرات الصحفية؛ (ب) ست غرف هندسية: غرفة التحكم الرئيسية، وغرفة معدات البث المتكاملة، وغرفة عمليات شبكة الفيديو، وغرفة مراقبة المؤتمرات، واستوديو البث الخاص بالمؤتمرات، وغرفة العمليات الإعلامية. ولا تندرج غرف الاجتماعات من A إلى D وغرف الاجتماعات الأخرى الأصغر ضمن خطة التحديث هذه بسبب عدم وجود نظم مماثلة في تلك الغرف في الوقت الراهن؛ إلا أنه لا يُستبعد إدراجها في الخطة في المستقبل. وبالنسبة لعام 2025، يغطي الاقتراح ثلاث غرف اجتماعات كبيرة (غرف الاجتماعات المرقمة من 1 إلى 3) والبنية التحتية المرتبطة بها اللازمة في الغرف الهندسية الست. وسيجري تحديث غرف الاجتماعات المتبقية، بما في ذلك القاعات، في الفترة من 2026 إلى 2028، رهنا بتقييم إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لإمكانية تقليص مرافق عقد المؤتمرات في كل سنة (A/79/6 (Sect. 33)، الفقرتان 18-33 و 21-33).

حادي عشر-22 وتتألف التكلفة الإجمالية المقدرة للمشروع البالغة 82,5 مليون دولار في المقر على مدى فترة السنوات الأربع مما يلي: (أ) 63,5 مليون دولار لشراء الأصول (قبل احتساب تصاعد التكاليف)؛ (ب) 8,5 ملايين دولار للتعاقد مع مقاولين متخصصين لدعم عمليات التجهيز؛ (ج) 6,6 ملايين دولار لتغطية تصاعد التكاليف بنسبة 9,1 في المائة (التضخم والزيادات في أسعار الوحدة للفترة 2025-2028)؛ (د) 3,9 ملايين دولار لتغطية الاحتياطي المقدر بنسبة 5 في المائة من إجمالي التكاليف المقدرة للمشروع (المرجع نفسه، الفقرة 21-33). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه فيما يتعلق بتصاعد التكاليف والطوارئ، ففي حين أن المخصصات المرصودة لمشاريع التشييد حُدِّت بتطبيق نسبة مئوية مباشرة على تقديرات تكاليف تنفيذ المشاريع (تتراوح بين 10 و 20 في المائة، تبعاً لحجم المشروع وطبيعته)، فقد أُضيف عاملان لمؤشرات القياس لتقدير الجدول الزمني السنوي المجمع للاحتياجات، استناداً إلى أفضل الممارسات المتبعة في القطاع لإعداد ميزانيات المشاريع الاستثمارية الضخمة والتحكم فيها وفقاً لجدول تنفيذ متعدد السنوات، وهما: (أ) مؤشر يتعلق بتصاعد التكاليف بنسبة 9,1 في المائة، يطبق على المجاميع الفرعية السنوية على امتداد الجداول الزمنية للتنفيذ للتخفيف من احتمال أن تكون تقديرات التكاليف دون المطلوب وفقاً لجدول تنفيذ متعدد السنوات (نتيجة لكل من التضخم المحتمل والزيادات المحتملة في أسعار الوحدة)؛ و (ب) احتياطي للطوارئ بنسبة 5 في المائة، يطبق على المجموع الكلي، تحسباً للظروف غير المتوقعة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التحديث المقترح لتوحيد نظم المؤتمرات في المقر هو مشروع متعدد السنوات يمتد من عام 2025 إلى عام 2028 ويتسم باحتياجات مالية كبيرة تبلغ 82,5 مليون دولار، بما في ذلك مخصصات تصاعد التكاليف والطوارئ التي تطبق على المشاريع الكبيرة، فضلاً عن إمكانية إعادة تقدير التكاليف في إطار الباب 33 (انظر الفقرات حادي عشر-13 وحادي عشر-15 وحادي عشر-15).

عشر-16 أعلاه). وستناقش اللجنة كذلك المنهجيات المتبعة فيما يخص الطوارئ وتساعد التكاليف في سياق التقرير الثالث للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية.

حادي عشر-23 وطلبت اللجنة الاستشارية وتلقت عرضاً مفصلاً للمبلغ المقترح البالغ 10 747 800 دولار لتغطية تكاليف مشروع تحديث خدمات عقد المؤتمرات لعام 2025. وأبلغت اللجنة أن مخصصات تساعد التكاليف والطوارئ لم تُدرج لعام 2025، حيث إن النسخة النهائية من خطة المشروع المتكاملة والحسابات المرتبطة بها كانت قد وُضعت في وقت مبكر من عام 2024 (قبل أقل من عام من بدء التنفيذ). وفي المقابل، لا تزال هناك حاجة إلى إدراج تساعد التكاليف والطوارئ في الجدول الزمني للتنفيذ للفترة 2026-2028.

حادي عشر-24 وأشير أيضاً إلى أن التحديث في المقر سيؤدي إلى إرساء معايير عامة للنظم والمعدات والبنية التحتية وطرائق التجهيز لدعم خدمات المؤتمرات والبيت (A/79/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-17). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في سياق التخطيط للاستثمارات الرأسمالية، أنشئ فريق عامل معني بهيكل البيت الإذاعي وعقد المؤتمرات في إطار مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتحديد الهيكل العام وتعزيز قابلية التشغيل البيئي لتكنولوجيات البيت الإذاعي وعقد المؤتمرات، والخاصية الوظيفية، وإمكانية الوصول، والأمن/الامتثال داخل الأمانة العامة. ونتيجة لذلك، أعد الفريق العامل مبادئ توجيهية عالمية بشأن قابلية التشغيل البيئي لهيكل البيت الإذاعي وعقد المؤتمرات. وكانت الحلول التكنولوجية لنظم البيت الإذاعي وعقد المؤتمرات المتعلقة بالاستثمارات في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (لا سيما في إطار الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، في ظل تمويل بعضها من التبرعات المقدمة من الدول الأعضاء) متوافقة مع المعايير والسياسات القائمة للمكتب ومبادئ أفضل الممارسات المقبولة داخل الأمانة العامة. وتجدر الإشارة إلى أن الفريق العامل كان يدرس أيضاً معايير مفتوحة المصدر مع التركيز على قابلية التشغيل البيئي لتجنب رسوم الترخيص المكلفة المرتبطة بالتكنولوجيات الحصرية الملكية لتقليل المخاطر، مثل الارتهاق إلى البائع وزيادة التكاليف.

مشروع ترقية الموقع الأمني 105

حادي عشر-25 تذكر اللجنة الاستشارية بأنه أشير في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 إلى أنه كان من المقرر الانتهاء من مشروع تحديث المقصورة الأمنية عند مدخل الوفود في نهاية عام 2024 واكتمال عملية إغلاق المشروع في عام 2025، مع تقديرات منقحة إجمالية تبلغ 3 363 500 دولار لعامي 2023 و 2024 (انظر A/78/7، الفقرات حادي عشر-14 إلى حادي عشر-17). ويطلب مبلغ 1 732 300 دولار لعام 2025 في إطار الباب 33 لمواصلة المشروع (A/79/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-16). ولدى الاستفسار عن سبب استمرار المشروع في عام 2025 مع طلب المزيد من الموارد، أبلغت اللجنة بأنه ليس من المتوقع أن يبدأ البناء في عام 2024 بل في عام 2025، ومن ثم يُقترح تخصيص نفس المبلغ الذي كان مقترحاً لعام 2024 لعام 2025. ويظل إجمالي التكاليف المقدرة للمشروع دون تغيير. وترى اللجنة الاستشارية أنه بالنسبة لمشروع ترقية الموقع الأمني 105، كان ينبغي أن يتضمن مقترح الميزانية لعام 2025 معلومات عن تنفيذ المشروع وحالة الإنفاق لعام 2024 وتبرير الطلب الإضافي لعام 2025، بما في ذلك أسباب عدم بدء المشروع في عام 2024 على النحو المقرر.

حادي عشر-26 وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها القائل بأن المشاريع المقترحة في إطار الباب 33 ينبغي أن تتضمن مبررات لكل مشروع وتكاليفه، إلى جانب تحليل للتكلفة والعائد، ومعلومات عن أوجه الكفاءة، وتقسيم حسب بنود النفقات، بقدر من التفصيل يمكن من اتخاذ قرارات مستنيرة (A/78/7، الفقرة حادي عشر-50؛ انظر الفقرة حادي عشر-57 أدناه).

إدارة شؤون السلامة والأمن

حادي عشر-27 تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، في إطار إدارة شؤون السلامة والأمن (انظر الجدول حادي عشر-2)، طُلبت مخصصات قدرها 3 015 300 دولار لعام 2025، في حين بلغت النفقات 2 473 400 دولار، مقابل اعتماد قدره 3 386 600 دولار لعام 2023 واعتماد قدره 28 000 دولار للفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024. ومع أخذ نمط الإنفاق في الاعتبار، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 10 في المائة (301 500 دولار) في الموارد المقترحة لإدارة شؤون السلامة والأمن لعام 2025.

المشروع التجريبي لموقف الدراجات

حادي عشر-28 لدى الاستفسار بشأن آخر المستجدات المتعلقة بموقف الدراجات في المقر (A/78/7، الفقرات حادي عشر-11 إلى حادي عشر-13)، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، تمشيا مع توصيات اللجنة التي أقرتها الجمعية العامة بشأن مشروع تجريبي داخل مجمع المقر لموقف الدراجات الهوائية والدراجات الكهربائية والدراجات النارية المزودة بالكهرباء، حددت إدارة الدعم العمليتي موقعا يمكن النظر في استخدامه على سبيل التجربة (في الطرف الجنوبي من المجمع، بمحاذاة مبنى المكتبة)، بالتشاور مع إدارة شؤون السلامة والأمن. ومع ذلك، وفي سياق القيود المفروضة على السيولة، كانت إدارة الدعم العمليتي تؤخر تنفيذ المشروع التجريبي، باستثناء إجراء دراسة استقصائية في عام 2024، تلقت 112 ردًا من ممثلي الدول الأعضاء. وخلص الاستقصاء إلى أن العوائق الرئيسية أمام ركوب الدراجات إلى العمل هي صعوبة العثور على موقف للدراجات وكون موقع موقف الدراجات في الشارع 48 بعيدًا عن المدخل الواقع في الشارع 42. وكان هذا الاستقصاء مكملًا للاستقصاء الذي أجراه اتحاد الموظفين في نيويورك في عام 2023، والذي وجد أن عدم كفاية مرافق وقوف الدراجات كانت هي العقبة الأولى أمام ركوب الدراجات إلى العمل، وأن الحظر المفروض على جميع الدراجات الهوائية والدراجات النارية المزودة بالكهرباء القابلة للطي في مباني الأمم المتحدة، والذي أصبح ساريًا خلال عام 2022، كان له أيضاً أثر سلبي. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدّم معلومات مستكملة عن حالة المشروع، وكذلك عن إمكانية إعادة النظر في الحظر المفروض على جميع الدراجات الهوائية والدراجات النارية المزودة بالكهرباء القابلة للطي في مباني الأمم المتحدة في المقر، إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير.

2 - مكتب الأمم المتحدة في جنيف

حادي عشر-29 سيلزم رصد مخصصات قدرها 7 015 700 دولار لتمويل الأنشطة المستمرة المتعددة السنوات (6 215 700 دولار)، بما في ذلك مبلغ 2 856 900 (2 502 000 فرنك سويسري) لتسديد مدفوعات سنوية للبلاد المضيف لقاء القرض المتصل بالخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، والأنشطة الجديدة (800 000 دولار)، التي ترد تفاصيلها في الفقرتين 33-24 و 33-25 من مقترح الميزانية.

جمع المواد الخطرة والتخلص منها

حادي عشر-30 في إطار الأنشطة المستمرة المتعددة السنوات، يُطلب مبلغ 100 000 دولار لجمع المواد الخطرة والتخلص منها. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في حين أن إزالة المواد الخطرة تتدرج ضمن نطاق مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، فإن مبلغ 100 000 دولار المقترح لعام 2025 في إطار الباب 33 مخصص لفحص المواد الخطرة وتحليلها وإزالتها والتخلص منها في مناطق لا تتدرج ضمن نطاق المشروع حيث يلزم الاضطلاع بأعمال الصيانة الأساسية. ولدى مكتب الأمم المتحدة في جنيف عدد من المباني الأخرى، بما في ذلك الفيلات والمباني الملحقة والمنشآت الصغيرة في جميع أنحاء المجمع. وبالإضافة إلى ذلك، قد تظل جميع المباني التي يتم تجديدها كجزء من المشروع تحتوي على مواد خطرة بعد التجديد، والمكتب بحاجة إلى تخصيص أموال لإزالة هذه المواد الخطرة أثناء أعمال الصيانة والإصلاح. ولن تشمل الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث تجديد واستبدال جميع مكونات البناء ضمن نطاقها؛ وبالتالي، إذا كانت المواد الخطرة جزءاً من التجهيزات والمكونات التي لم يتم استبدالها كجزء من المشروع، فستظل موجودة في المبنى بعد التجديد. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن أحد الأهداف الرئيسية لتجديد قصر الأمم التي حددت في بداية وضع المشروع هو احترام جميع الأنظمة ذات الصلة فيما يتعلق بالوقاية من الحريق، والصحة وسلامة الأرواح، والامتثال لقانون البناء (A/68/372، الفقرة 15 (ب)). وتلاحظ اللجنة بقلق أن جميع المباني التي يجري تجديدها كجزء من مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث قد تظل تحتوي على مواد خطرة بعد التجديد. وتأمل اللجنة أن تقدّم معلومات شاملة عن جمع المواد الخطرة والتخلص منها في مكتب الأمم المتحدة في جنيف، داخل وخارج نطاق مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير، وأن تقدّم معلومات مستكملة في التقرير السنوي المقبل عن مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث.

الاستبدال المقترح لمولدات الطاقة الاحتياطية

حادي عشر-31 يتعلق أحد الأنشطة الجديدة المتعددة السنوات المقترحة لعام 2025 بتقييم واستبدال مولدات الطاقة الاحتياطية (200 000 دولار) (A/79/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-25). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المولدات الاحتياطية قد تم تركيبها في عام 1972، وأن عمرها الافتراضي يتراوح بين 20 و 40 سنة، وقد تجاوزت عمرها الافتراضي ولم تعد قطع الغيار اللازمة لإصلاحها متوفرة في السوق. وتتمثل المرحلة الأولى من مشروع الاستبدال في تحديد متطلبات الطاقة الاحتياطية لاستمرارية تصريف الأعمال، وتقييم التجهيزات الحالية، وإجراء دراسة جدوى، وهو وما سيوفر خيارات مصحوبة بتقديرات للتكاليف ذات الصلة. ومن التكلفة الإجمالية المقدرة للمشروع البالغة 2 250 000 دولار، حُصص ما يقرب من 450 000 دولار (أو 20 في المائة) للأعباء الاستشارية والهندسية باستخدام المعايير السائدة في الصناعة، وستكون هناك حاجة إلى استخدام 45 في المائة من تلك الأعباء في عام 2025، وهو ما يعادل مبلغ 200 000 دولار المطلوب لعام 2025. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم تحديث عن المرحلة الأولى من مشروع استبدال مولدات الطاقة الاحتياطية في التقرير المتعلق بالتخطيط للاستثمارات الرأسمالية، وكذلك في مشروع الميزانية المقبلة، بما في ذلك تفاصيل عن التقييم وعن الخيارات، مع تقديرات التكاليف والجداول الزمنية للمشروع.

مشروع استبدال أنابيب التدفئة المقترح في قصر الأمم بعد الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث

حادي عشر-32 ثمة نشاط جديد آخر متعدد السنوات مقترح لعام 2025 يتمثل في تقييم واستبدال أنابيب التدفئة المتآكلة عند انتهاء صلاحيتها (100 000 دولار) (المرجع نفسه، الفقرة 33-25). وعند الاستفسار عن سبب عدم إدراج استبدال أنابيب التدفئة المتآكلة في قصر الأمم في مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث الجاري تنفيذه، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن العديد من أنابيب التدفئة الأفقية الأصلية والأنابيب التي يمكن الوصول إليها قد تم استبدالها في إطار الخطة؛ ومع ذلك، فإن أجزاء كبيرة من أنابيب التوزيع الرأسي للتدفئة توجد داخل الجدران ولا يمكن الوصول إليها دون أعمال هدم وإعادة بناء كبيرة. ولذلك، خلال مرحلة دراسة الجدوى في عامي 2015 و 2016، أُجريت اختبارات انتقائية تشمل الهدم وأخرى لا تشمل كجزء من المشروع لتقييم حالة الأنابيب الأصلية من أجل تحديد ما إذا كانت هناك حاجة إلى استبدال النظام بأكمله. وقد أكدت الاختبارات التي تشمل الهدم، والتي أُجريت في أماكن مختارة لكشف الأنابيب الأصلية من أجل الفحص البصري، أن جدران الأنابيب المستخدمة كانت سميكة بما فيه الكفاية ولا تزال في حالة مقبولة للاستمرار في استخدامها لسنوات عديدة قادمة (ما يقدر بـ 15 إلى 20 سنة)، وبالتالي، لم يكن من المتوقع أن تكون هناك حاجة لاستبدال جميع الأنابيب الأصلية في إطار الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، بالنظر إلى التكلفة العالية والتأثير المحتمل على بعض الأماكن ذات القيمة التراثية العالية التي قد تتطلبها عملية كشف الأنابيب واستبدالها.

حادي عشر-33 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن قسم إدارة المرافق في مكتب الأمم المتحدة في جنيف يقترح حالياً إجراء تقييم كامل لحالة أنابيب التدفئة في جميع أنحاء قصر الأمم، نظراً لأن آخر تقييم قد أُجري قبل 10 سنوات من ذلك التاريخ، ولأنه لن يتم استبدال جميع الأنابيب الأصلية في إطار الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، مع الإشارة إلى أن الأنابيب التي لم يتم استبدالها ربما تكون أيضاً قد تجاوزت متوسط عمرها المتوقع. وفي إطار المشروع المقترح، سيقوم مكتب الأمم المتحدة في جنيف بتقييم الحالة الراهنة لأنابيب التدفئة واستبدال الأنابيب (خارج نطاق الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث) التي تآكلت وأصبحت في حالة سيئة. وبعد طلب مزيد من التوضيحات، أُبلغت اللجنة بأن المبلغ المقترح لعام 2025 هو لتغطية عملية تقييم المباني التي تم تجديدها بالكامل وإعادتها إلى الخدمة (المبنى D والقسم AC) في إطار الخطة، والمباني المتوقع الانتهاء منها في عام 2024 (المبنى S1 والقسم AA). وفي تلك المباني، لم تُستبدل الأنابيب بالكامل في إطار الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث. وهذا التقييم هو عملية مقررة ستغطي عدة سنوات بعد انتهاء أعمال التجديد، وقد تشمل الاستبدال الضروري للأنابيب والنظم التي لم تخضع للتجديد. وبما أن تنفيذ الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث يجري على مراحل لعدة سنوات، فإن مدة المشروع ستتبع الجدول الزمني لإنجاز مختلف مراحل الخطة. ولإجراء كل عملية تقييم، يحتاج مكتب الأمم المتحدة في جنيف إلى الخطط النهائية للمشروع كما تم تنفيذه، والتي تحدد الأجزاء التي لم يتم تجديدها أو استبدالها وتحتاج إلى تقييم. وبالتالي، بمجرد اكتمال كل مبنى وقسم من المباني، سيجري التقييم الخاص به. ومن المتوقع إجراء تقييمات للقسم AB والمبنى C في عام 2026، بعد اكتمالهما في عام 2025. وفي السنوات المقبلة، سيتم تسليم القسم S2 والمبنيين B و E والكافتيريا في إطار الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، وبعد ذلك سيتم تقييمها أيضاً. وستعتمد تقديرات تكلفة أعمال الاستبدال على نتائج عمليات التقييم.

حادي عشر-34 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن التكاليف المفصلة لأنشطة محددة تتعلق بتجديد الأنابيب واستبدالها قد تُرست كجزء من الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، وبأن التكاليف المعتمدة لتلك الأنشطة حتى

نهاية أيار/مايو 2024 (آخر تاريخ تتوفر عنه بيانات) كانت على النحو المبين في الجدول حادي عشر-3، موزعة حسب كل قسم من أقسام الأعمال. وأبلغت اللجنة بأن غالبية تلك الأعمال لا تزال جارية.

الجدول حادي عشر-3

التكاليف المتعلقة بتجديد واستبدال الأنايب

(بالفرنك السويسري)

المبلغ	المبنى/القسم
2 149 879	AA
917 810	AB
1 038 516	AC
36 998	B
608 552	C
252 113	D
525 667	S1
61 761	S2

ملاحظة: أعمال الأنايب كما تم اعتمادها في 24 أيار/مايو.

حادي عشر-35 وتذكر اللجنة الاستشارية بأن استراتيجية تنفيذ الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 247/68 ألف شملت التجديد الكامل للمباني A و B و C و D و S في قصر الأمم (انظر A/68/372، الجدول 2). وبالنظر إلى أن أجزاء كبيرة من أنابيب التوزيع الرأسي للتدفئة توجد داخل الجدران ولا يمكن الوصول إليها دون أعمال هدم وإعادة بناء كبيرة (انظر الفقرة حادي عشر-32 أعلاه)، تلاحظ اللجنة أن البدء في مشروع لاستبدال أنابيب التدفئة في قصر الأمم بعد انتهاء مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث يمكن أن يسبب تعطيلًا كبيرًا في المباني وفي استمرارية تصريف الأعمال. وترى اللجنة أن استبدال أنابيب التدفئة ينبغي أن يكون جزءًا من مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، على الأقل بالنسبة للمباني التي يجري تجديدها حاليًا. وتأمل اللجنة في أن تُقدّم وتوضيحات ومعلومات إضافية إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

حادي عشر-36 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن المخصص المقترح البالغ 1 130 000 دولار لعام 2025، في إطار بند تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، يمثل زيادة قدرها 928 200 دولار (أو 460,0 في المائة) مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وفي حين لم تسجل أي نفقات في عام 2022، فإنها بلغت 209 800 دولار في عام 2023، بينما لم تُتكدب أي نفقات في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024. وإذ تأخذ اللجنة في اعتبارها نمط الإنفاق، توصي بتخفيض الموارد المقترحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مكتب الأمم المتحدة في جنيف لعام 2025 بنسبة 25 في المائة (282 500 دولار).

3 - مكتب الأمم المتحدة في فيينا

حادي عشر-37 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 1 637 500 دولار ما يلي: (أ) استمرار الأنشطة المتعددة السنوات (1 527 500 دولار) لتغطية حصة مكتب الأمم المتحدة في فيينا من تكاليف التحسينات وتحديثات الصيانة وتجهيزات السلامة والأمن، إلى جانب عناصر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المرتبطة بها في مركز فيينا الدولي، التي تحسب على أساس الحصة الحالية للمكتب (23,661 في المائة من مجموع الاحتياجات من التعديلات والتحسينات و 11,831 في المائة من مجموع الاحتياجات المتعلقة بأعمال الصيانة الرئيسية) استناداً إلى معيار مركب من مجموعة عوامل تضم الحيز الذي تشغله المنظمات الأربع في المركز؛ (ب) أنشطة جديدة (110 000 دولار) لمشروع غير متكرر لاستبدال وحدة التحكم في المولد الاحتياطي لنظم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الحيوية في غرفة البيانات ((A/79/6 (Sect. 33)، الفقرتان 28-33 و 29-33).

4 - مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

حادي عشر-38 وسيغطي المخصص الإجمالي البالغ 1 635 000 دولار ما يلي: (أ) مشاريع جديدة غير متكررة (50 000) للتحديثات اللازمة لاستبدال أجهزة الحماية من الصواعق في المباني الحالية من M إلى X؛ (ب) مشاريع جديدة متعددة السنوات (100 000 دولار) لتحسين السلامة والأمن (تعزيز تدابير التخفيف من آثار حوادث إطلاق النار الحية وتصميم محطة إطفاء حديثة)؛ (ج) مشاريع مستمرة متعددة السنوات (1 485 000 دولار) على النحو المفصل في الفقرة 33-33 من مقترح الميزانية.

عمليات التحديث للأمن المادي

حادي عشر-39 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب الأمم المتحدة في نيروبي شرع منذ عام 2023 في إجراء عمليات تحديث مختارة ذات أولوية للأمن المادي، وهي أعمال لا تزال مستمرة خلال عامي 2024 و 2025، وبأن المباني من A إلى J لا تتطلب تنفيذ تحديثات طارئة للأمن المادي في الوقت الحاضر. وكما هو الحال في بقية المجموع، ستكون عمليات التحديث الأمني المادي في المكتب خلال الفترة 2026-2031 جزءاً من عملية تحديث التوحيد القياسي العام للأمن المادي في جميع المكاتب القائمة التابعة للأمانة العامة، وسيُعرض مقترح المشروع النهائي الخاص بها في التقرير الثالث للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية الذي سيصدر في تشرين الأول/أكتوبر 2024. وتجدر الإشارة إلى أن الخطة عُرضت لأول مرة في التقرير الأول عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية، بينما تضمن التقرير الثاني مخططاً شاملاً للمشروع.

5 - اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

حادي عشر-40 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 8 550 000 دولار ما يلي: (أ) أنشطة جديدة متعددة السنوات (1 000 000 دولار) لتجديد كسوة مبنى زامبيزي على النحو الموضح في الفقرة 33-38 من مقترح الميزانية؛ و (ب) مواصلة المشاريع المتعددة السنوات (7 550 000 دولار) على النحو المفصل في الفقرة 33-37 من مقترح الميزانية.

خطة الاستثمارات الرأسمالية لتجديد المجمع في أديس أبابا

حادي عشر-41 يُقترح رصد مبلغ قدره 900 000 دولار لعام 2025 في إطار المشاريع المستمرة المتعددة السنوات لخدمات التصميم التقني لمساعدة اللجنة على وضع الصيغة النهائية لخطتها للاستثمارات الرأسمالية لتجديد وتحديث المجمع في أديس أبابا، بما في ذلك العناصر الهندسية والمعمارية (المرجع نفسه، الفقرة 33-37). وعند الاستفسار عن الخدمات المعمارية والهندسية الجارية التي تمت الموافقة عليها سابقاً في إطار الباب 33، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه تم منح عقد مدته سبع سنوات في عام 2017 لتقديم الدعم الهندسي والمعماري إلى اللجنة الاقتصادية لأفريقيا فيما يتعلق بالتخطيط المعماري والهندسي الشامل وبالعمل في جميع أنحاء مجمعها، ومن المقرر أن ينتهي العقد في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024. ولذلك، فإن الموارد البالغة 900 000 دولار في إطار الباب 33 لعام 2025 مطلوبة من أجل تمويل التعاقد مع شركة معمارية جديدة لمواصلة تقديم المساعدة في مجال المصادقة والدعم التقنيين للأعمال المعمارية والهندسية للجنة الاقتصادية لأفريقيا فيما يتصل بالتخطيط للاستثمارات الرأسمالية خلال عام 2025، وكذلك لدعم تنفيذ المشاريع الصغيرة الجارية التي سيستمر تنفيذها في عام 2025. وأبلغت اللجنة بأن المقترح النهائي لمشروع التجديد المتعدد السنوات للجنة الاقتصادية لأفريقيا سيكون جزءاً من التقرير الثالث للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية.

حادي عشر-42 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في حين وردت معلومات عن التخطيط لتجديد المجمع في أديس أبابا في التقريرين الأول والثاني عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية، يفتقر مقترح الميزانية إلى معلومات كافية عن المشروع المستمر المتعدد السنوات، بما في ذلك معلومات مستكملة عن التقدم المحرز والنفقات ومبررات المرحلة التالية من الأعمال المقررة، وهو أمر مطلوب أيضاً بالنسبة للمشاريع المستمرة الأخرى المتعددة السنوات المدرجة حالياً في الميزانية والمعروضة في إطار الباب 33 (انظر الفقرتين حادي عشر-26 أعلاه وحادي عشر-57 أدناه).

التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية

حادي عشر-43 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن المخصص المقترح البالغ 4 550 000 دولار لعام 2025، تحت بند برامج التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية، يمثل زيادة قدرها 2 818 600 دولار (أو 162,8 في المائة) مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وبلغت النفقات 1 391 000 دولار أمريكي لعام 2022 و 1 410 000 دولار أمريكي لعام 2023، بينما لم تُتأكد أي نفقات في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، توصي بتخفيض الموارد المقترحة للتعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لعام 2025 بنسبة 5 في المائة (227 500 دولار).

6 - اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

حادي عشر-44 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 1 991 800 دولار تنفيذ ما يلي: (أ) مشاريع جديدة غير متكررة (179 800) للعملية الطارئة لتجديد غرفة فرناندو فاينزيلير للاجتماعات في مقر اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ (ب) مشاريع مستمرة متعددة السنوات (1 175 000 دولار) على النحو المفصل في الفقرة 33-42 من مقترح الميزانية؛ و (ج) مشاريع جديدة متعددة السنوات (637 000 دولار)،

وتشمل ما يلي: '1' الخدمات المعمارية والهندسية لتحديد التصميم اللازم لتحديث قاعة المحاضرات وتجديدها وتوسيعها (322 000 دولار)؛ '2' ترميم الألواح الداخلية والأثاث في غرفة راؤول بريبيش للاجتماعات (215 000 دولار)؛ '3' تحديث شبكات ومنصات اللجنة للبيانات الإحصائية والجغرافية المكانية (100 000 دولار)؛ و '4' التحديث الجزئي الطارئ لمعدات عقد المؤتمرات في غرفة سيلسو فورتادو للاجتماعات (100 000 دولار).

7 - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ

حادي عشر-45 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 1 836 000 دولار ما يلي: (أ) مشاريع جديدة غير متكررة (350 000 دولار) لاستبدال رقائق الحماية المقاومة لتشظي النوافذ وتعزيز الفحص والكشف الأمنيين؛ (ب) مشاريع جديدة متعددة السنوات (394 000 دولار) لتحديث نظم الإنذار بالحريق القائمة وتشغيل برامجيات إدارة تشغيل الفيديو، واستبدال أجهزة مراقبة الدخول القديمة؛ و (ج) مشاريع مستمرة متعددة السنوات (1 092 000 دولار) على النحو المفصل في الفقرة 33-47 من مقترح الميزانية.

حادي عشر-46 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مجمع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ يتألف من ثلاثة مبانٍ هي: الأمانة ومبنى الخدمات ومركز المؤتمرات. وضم مشروع التخفيف من حدة الزلازل من أجل التعزيز الهيكلي لمبنى الأمانة وتجديده، مع أعمال طفيفة لتخفيف مخاطر الزلازل في مبنى الخدمات من أجل الامتثال لمعايير مقاومة الزلازل، ولكنه لم يتضمن أعمالاً في مركز المؤتمرات. أما مشروع رقائق الحماية المقاومة لتشظي النوافذ، فهو مخصص لمركز المؤتمرات، وذلك لاستبدال الرقائق القديمة التي تدهورت حالتها وتجاوزت عمرها الافتراضي وبدأت تتحلل ولم تعد توفر الحماية الكافية.

حادي عشر-47 وفيما يتعلق بالنقص في الإنفاق المبلغ عنه تحت بند أعمال الصيانة الرئيسية لعام 2023، أبلغت اللجنة الاستشارية، رداً على استفسارها، بأن ذلك يرجع إلى أن نفقات إزالة الأسبستوس، التي كانت مدرجة في الميزانية تحت بند أعمال الصيانة الرئيسية، قد تم قيدها تحت بند التعديلات والتحديثات، كما هو الحال في عام 2022. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يتم الإبلاغ عن أداء الميزانية تحت أوجه الإنفاق الصحيحة في المستقبل.

8 - اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)

حادي عشر-48 سيغطي المخصص الإجمالي البالغ 3 235 000 دولار تكاليف المشاريع المتعددة السنوات، بما في ذلك: (أ) مشاريع جديدة (180 000) لتجديد المعدات والنظم الكهربائية والميكانيكية الرئيسية اللازمة لعمليات دار الأمم المتحدة واستمرارية تصريف أعمالها ولدعم وصيانة نظم الأمن المادي؛ و (ب) مشاريع مستمرة (3 055 000 دولار) على النحو المفصل في الفقرة 33-51 من مقترح الميزانية.

التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية

حادي عشر-49 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن المخصص المقترح البالغ 2 760 000 دولار لعام 2025، تحت بند برامج التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية، يمثل زيادة قدرها 1 189 700 دولار (أو 75,8 في المائة) مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. وبلغت النفقات 1 224 100 دولار أمريكي

عام 2022 و 1 570 300 دولار أمريكي لعام 2023، بينما لم تُتكد أي نفقات في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، توصي بتخفيض الموارد المقترحة للتعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية في الإسكوا لعام 2025 بنسبة 10 في المائة (276 000 دولار).

9 - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

حادي عشر-50 سيوفر المخصص الإجمالي البالغ 905 000 دولار المقترح لعام 2025 ما يلي: (أ) مشاريع جديدة غير متكررة (95 000 دولار) للتخلص من المعدات والمواد العتيقة أو التالفة في مختلف أنحاء المجمع للامتثال للقوانين البيئية المحلية؛ و (ب) مواصلة المشاريع المتعددة السنوات (810 000 دولار)، بما في ذلك توفير مبلغ 510 000 دولار للخبرات المتخصصة اللازمة لتغطية العناصر المعمارية والهندسية من الخطة الرئيسية لوضع المخطط الشامل لأعمال الترميم والتحديث في مجمع القدس، من قبيل جدول الكميات الذي سيدعم عملية اقتناء المشتريات لمرحلة البناء (A/79/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-55).

حادي عشر-51 وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الموارد اقترحت لأول مرة في إطار الباب 33 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (500 000 دولار) ولمكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (200 000 دولار) (للمراحل الأولية للمشاريع المتعددة السنوات)، بحيث قرر الأمين العام إدراج جميع المكاتب المنشأة في إطار الميزانية البرنامجية العادية الموجودة خارج مواقع المقر ضمن عملية التخطيط للاستثمارات الرأسمالية وصياغة ميزانية الباب 33، بهدف كفاءة إجراء تقييم متسق ومنهجي وكلي وكفالة التخطيط والتنفيذ المتكاملين للمشاريع بالنسبة لجميع خطط الاستثمارات الرأسمالية على نطاق المنظمة (A/78/7، الفقرتان حادي عشر-8 وحادي عشر-9).

حادي عشر-52 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مجمع القدس قد أنشئ في عام 1948، لينمو بعد ذلك خلال ستينيات القرن العشرين في إطار نهج للبناء المؤقت يتضمن مراكمة الهياكل الخفيفة المقامة على طراز المخيمات، وذلك من دون خطة معمارية رئيسية يسترشد بها في التقسيمات الأرضية والبنية التحتية. ولذلك، يحتوي المجمع، الذي تبلغ مساحته 7 هكتارات ومحيطه 1,4 كيلومتر، على 40 من الهياكل الخفيفة والبدائية ذات البناءات المختلفة، المنتشرة بشكل عشوائي على هذه المساحة. وقد أشار تقييم للمجمع أجري في نيسان/أبريل 2023 إلى وجود تآكل واسع النطاق في الهياكل وتقدم كبير في البنية التحتية والمعدات في جميع أجزاء المجمع، مما يتسبب في مخاطر على السلامة ويهيئ بيئة عمل دون المستوى الأمثل بالنسبة للموظفين وللعمليات (بما في ذلك مبنين ملحقين مشغولين يعتبران غير آمنين ويضمان مكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط والممثل الشخصي للأمين العام لدى منظمة التحرير الفلسطينية والسلطة الفلسطينية).

حادي عشر-53 ونظرًا لحجم المخاطر وارتفاع مستواها، خلصت الأمانة العامة في صيف عام 2023 إلى أن هناك حاجة ماسة إلى إجراء تجديد شامل لمجمع الأمم المتحدة في القدس، وذلك من أجل التصدي لمخاطر السلامة وتهيئة بيئة عمل ذات قدرات حديثة من حيث المرونة والإنتاجية والتسهيلات الخاصة بذوي الإعاقة والاستدامة. وتحقيقاً لهذه الغاية، تضمن التقرير الثاني للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية موجزاً للتشخيص والمخطط الأولي لخطة التجديد (A/78/536 و A/78/536/Corr.1، الفرع ثالثاً-هـ)، وسيضمن التقرير الثالث للأمين العام خطة نهائية ومفصلة. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه،

استكمالاً لمخصصات الميزانية المعتمدة لعام 2024، يتضمن الباب 33 لعام 2025 مقترحات لبضعة مشاريع مطلوبة لإحراز تقدم في دورة الإصلاحات العاجلة قبل أن تنظر الجمعية العامة في التقرير الثالث عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية، بما في ذلك استكمال التحقق التقني من جانب طرف ثالث من الخطة الرئيسية للتخطيط المتكامل للمشاريع التي وضعها مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن تفاصيل مشروع التجديد المتعدد السنوات في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ستعرض في التقرير الثالث للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية.

مسائل أخرى

ضعف في إدارة ميزانية مشاريع الصيانة الرئيسية المتعددة السنوات

حادي عشر-54 قام مجلس مراجعي الحسابات بأخذ عينة من مشروعين رئيسيين للصيانة في المقر (مشروع استبدال خزان مياه ومشروع منحدرات الخروج)، ولاحظ ما يلي: (أ) وجود انحرافات عن الميزانية المعتمدة بسبب التأخير في تنفيذ المشروع، و (ب) أن التزامات بمبلغ 4,74 ملايين دولار قد أنشئت دون ميزانية معتمدة وأن الأمانة العامة مددت أجل الاحتفاظ بالرصيد المتبقي البالغ 1,54 مليون دولار. وإجمالاً، في الفترة من عام 2020 إلى عام 2023، بلغ إجمالي الميزانية المقترحة للمشروعين في إطار الباب 33 مبلغ 7,5 ملايين دولار، في حين أن إجمالي النفقات الفعلية التي تم الإبلاغ عنها في إطار الباب 33 في عام 2023 لم يبلغ سوى 1,33 مليون دولار، وبلغت النفقات المتكبدة والالتزامات المقررة في إطار الباب 29 بـ 29 مليون دولار معتمدة 4,78 ملايين دولار في الفترة من عام 2020 إلى عام 2023 (A/79/5 (Vol. I)، الفقرات 137 إلى 150).

حادي عشر-55 وأبلغ مجلس مراجعي الحسابات بأن المشروعين اللذين اختارهما المجلس يعتبران من مشاريع تحديث البنية التحتية الحرجة، وأن تغييرات كبيرة قد وقعت في نطاقهما، مما أدى إلى تأخيرات كبيرة في تنفيذهما وزيادة في التكلفة الإجمالية. وبالإضافة إلى ذلك، ووفقاً لما ذكرته الأمانة العامة، فإن عملية الميزنة السنوية الحالية تطرح تحديات مختلفة أمام تنفيذ مشاريع التحسين الرئيسية المتعددة السنوات، وليس من الممكن تأمين التكلفة الكاملة للمشاريع المتعددة السنوات في أي سنة معينة ضمن مشروع ميزانية يهدف إلى تغطية احتياجات السنة التالية فقط (انظر الفقرة حادي عشر-15 أعلاه). وفي حين أقر المجلس بتعقيد المشاريع المتعددة السنوات وعدم اليقين الذي يكتنفها، فقد رأى المجلس أن النتائج التي توصل إليها تشير إلى أن الميزانية المعتمدة لم تنفذ بدقة. وأوصى المجلس بأن تواصل الإدارة تعزيز التوجيهات بشأن مقترحات ميزانية المشاريع المتعددة السنوات، وكذلك بشأن تنفيذ الميزانية. وأوصى المجلس أيضاً بأن تستخدم الإدارة طريقة مناسبة للإفصاح عن تنفيذ ميزانية المشروعين، بما في ذلك تمديد الاحتفاظ بالالتزامات، لزيادة شفافية المعلومات (A/79/5 (Vol. I)، الفقرات 137 إلى 150).

الإفصاح عن مشاريع التعديلات والتحديثات وأعمال الصيانة الرئيسية

حادي عشر-56 وأخذ مجلس مراجعي الحسابات أيضاً عينة من مشروع تجديد مبنى بيروت في الإسكوا. ولاحظ المجلس أنه مع توقيع 13 عقداً للتجديد من عام 2019 إلى عام 2023 وتكلفة أولية إجمالية قدرها 6,71 ملايين دولار، تم استهلاك نفقات فعلية قدرها 7,45 ملايين دولار تحت أبواب مختلفة من الميزانية، بما في ذلك: (أ) مبلغ 2,26 مليون دولار ممول من مطالبات التأمين في أيار/مايو 2023؛ (ب) مبلغ

1,81 مليون دولار خصص من التزام الصندوق الخاص في عام 2020، عقب الانفجار، لتيسير الإصلاحات العاجلة والملحة؛ (ج) مبلغ 1,68 مليون دولار، في إطار الباب 22، ممول من الخدمات التعاقدية ومبلغ 0,23 مليون دولار ممول من مصروفات التشغيل العامة؛ و (د) مبلغ 1,16 مليون دولار، في إطار الباب 33، ومبلغ 0,31 مليون دولار ممول من صندوق استرداد التكاليف. ولاحظ المجلس أيضا أنه لم يتم الكشف عن معلومات مفصلة ومستكملة عن حالة وتكلفة الإصلاحات في مبنى بيروت في الميزانية البرنامجية المقترحة وتقرير الأداء المالي. وبالإضافة إلى ذلك، أبدى المجلس ملاحظات مماثلة فيما يتعلق بالمشاريع الأخرى التي تتطلب تعديلات وتحديثات وأعمال صيانة رئيسية في إطار الباب 33، بما في ذلك مشروعاً خزان المياه ومنحدرات الخروج في المقر. وأعرب المجلس عن قلقه من أن عدم كفاية الإفصاح عن حالة وتكاليف إصلاحات مبنى بيروت، في ظل الإبلاغ عن النفقات الفعلية في إطار الباب 22 والباب 33 كل على حدة، يجعل من الصعب إعطاء الهيئات التشريعية صورة كاملة عن تنفيذ الميزانية واستخدام الموارد في المشاريع لاستعراضها ومراقبتها. وأوصى المجلس بأن تواصل الإدارة تعزيز التوجيهات المتعلقة بمقترحات ميزانية المشاريع المتعددة السنوات لكفالة الإفصاح عن جميع معلومات الميزانية المتعلقة بمشاريع محددة بطريقة أكثر تماسكا واتساقا (المرجع نفسه، الفقرات 161 إلى 167).

حادي عشر-57 وتشدّد اللجنة الاستشارية على ضرورة تحسين الميزنة والإدارة والإبلاغ فيما يتعلق بمشاريع الصيانة الصغيرة المتعددة السنوات في إطار الباب 33، وكذلك المشاريع الرئيسية المتعددة السنوات المحددة من خلال التخطيط للاستثمارات الرأسمالية، مثل إدراج معلومات عن الاعتمادات والنفقات حسب وجوه الإنفاق وحسب المشروع في سياق مشاريع الميزانية المقبلة، مع الإبلاغ عن تفاصيل مماثلة لمشاريع التشييد التي تضطلع بها عمليات حفظ السلام.

استعراض الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في إطار الباب 33 من قبل مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

حادي عشر-58 عند الاستفسار عما إذا كانت جميع الاحتياجات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات الواردة في الباب 33 قد استعرضها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه ينبغي ملاحظة أن مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المقدمة في إطار الباب 33 في الماضي ولعام 2025 لا تشمل سوى أعمال الصيانة الدورية الصغيرة النطاق والتحديثات الدورية اللازمة للحفاظ على العمليات، وأنها ليست جزءاً من خطة لتحديث واسع النطاق لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وذلك يتماشى مع استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (A/77/489)، التي ترسي مفاهيم رفيعة المستوى تدعم وحدة الهدف وإطار تنفيذ مشترك. أما فيما يتعلق بتحديث التوحيد القياسي العام لنظم ومعدات وتجهيزات عقد المؤتمرات (انظر الفقرة حادي عشر-20 أعلاه)، فإن المشروع يستند إلى أربعة متطلبات رئيسية (معالجة الأوضاع القديمة، والتوحيد القياسي، والتعصير، ووضع نموذج للتحديثات المستقبلية). وعلى هذا النحو، لا توجد صلة مباشرة بين اختيار وشراء وتركيب وتشغيل المعدات والنظم وإعدادات التركيب وما يرتبط بها من متطلبات تشغيلية لخدمة احتياجات عقد المؤتمرات مع استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (سواء الاستراتيجية الحالية أو أي استراتيجية جديدة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ستوضع وتقدم إلى الجمعية العامة لاستعراضها). وفيما يتعلق بدور الأمين العام المساعد، رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، فيما يتعلق بجميع الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الواردة في إطار الباب 33، أبلغت اللجنة بأنه في حين أن الأمين العام المساعد يستعرض ويُجيز الصياغة

من منظور تقني، بما في ذلك المعايير والمتطلبات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل التكامل مع المشهد الأوسع لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، سواء في كل موقع أو على الصعيد العالمي على نطاق المنظمة، فإن الإدارات المعنية مسؤولة عن تحديد الاحتياجات المتعلقة بالخصائص الوظيفية لتسيير الأعمال. وفي المقابل، يقوم المراقب المالي بفحص المنظومة الكاملة من حيث التطابق والدقة والجدوى المالية والعوامل المتعلقة بالاقتصاد، بما في ذلك التسلسل والطبيعة المثلى للمقترحات والتزامن والتوحيد القياسي.

حادي عشر-59 وتلاحظ اللجنة الاستشارية من تقرير مجلس مراجعي الحسابات وجود إشارات إلى أوجه قصور في أداء إطار حوكمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك معدل امتثال غير مرض فيما يتعلق بتقديم ميزانية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من قبل الكيانات المعنية ليستعرضها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. فبالنسبة لعام 2023، لم يقدم سوى 16 كياناً من أصل 28، أو 57,14 في المائة (64 في المائة لعام 2022 وصفر في المائة لعام 2021) مقترحات ميزانيتها لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لكي يستعرضها المكتب، وبلغ معدل الامتثال 33,33 في المائة (5 كيانات من أصل 15) لكيانات الأمانة العامة و 84,62 في المائة (11 كياناً من أصل 13) للبعثات الميدانية. ورأى المجلس أن عدم تقديم مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى اللجنة التوجيهية المعنية بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل استعراضها يعرضها لخطر الخسارة والهدر. وبعد استعراض محاضر هذه اللجنة التوجيهية منذ عام 2021 وقائمة المشاريع من أوموجا، لاحظ المجلس أن اللجنة التوجيهية لم يقدم إليها أو لم تستعرض أيًا من مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الخمسة عشر، التي تجاوزت النفقات التراكمية لكل منها مليون دولار حتى 18 نيسان/أبريل 2024. وبلغ المبلغ الإجمالي لمشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الخمسة عشر 158,5 مليون دولار (A/79/5 (Vol. I))، الفقرات 493 إلى 498). وتتفق اللجنة الاستشارية مع مجلس مراجعي الحسابات في أنه ينبغي للإدارة أن تكفل استعراض جميع مقترحات ميزانية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على أساس نفس المعيار والطريقة، وأنه ينبغي للإدارة أن تكفل قيام جميع كيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة بتقديم مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تزيد تكلفتها على مليون دولار (على مدى أربع سنوات) إلى اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات للموافقة عليها (A/79/5 (Vol. I))، الفقرات 493 إلى 498). وتقدم اللجنة ملاحظاتها وتوصياتها ذات الصلة بشأن الباب 29 جيم أعلاه.

عرض تكاليف الصيانة

حادي عشر-60 ناقشت اللجنة الاستشارية مسألة عرض تكاليف الصيانة في تقريرها السابق ولاحظت أن الموارد المتصلة بتكاليف الصيانة ترد في إطار الباب 33، دون ذكر معلومات واضحة عن كيفية تغطية احتياجات الصيانة المعروضة في إطار الباب 33 للمساحات المستأجرة من المباني (A/78/7)، الفقرة حادي عشر-52). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الموارد المقترحة في إطار الباب 33 لا تشمل مخصصات لصيانة الحيز المكتبي المؤجر للكيانات، إذ أن الجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار يستخدم لتغطية هذه التكاليف. ووفقاً للأمانة العامة، كانت هذه هي الممارسة المتبعة دائماً فيما يتعلق بالباب 33. وأبلغت اللجنة بأنه عندما تشمل أنشطة الصيانة أماكن مستأجرة، على سبيل المثال في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي أو اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، يتم تقاسم التكاليف بين الميزانية العادية والجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة أيدت توصيتها بأن يقدم

الأمين العام، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة لعام 2025، معلومات واضحة عما يشكل تكاليف الصيانة والتكاليف الإدارية وعن منهجية الحساب المستخدمة، إضافة إلى صورة شاملة عن تكاليف الصيانة في جميع المواقع وعن كيفية تقسيمها بين الباب 33 والعنصر القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار (A/78/7، الفقرة حادي عشر-52). وتلاحظ اللجنة أن هذه المعلومات لم يتم تقديمها في الميزانية المقترحة لعام 2025، وتأمل في أن المعلومات المطلوبة ستقدم في جميع مشاريع الميزانيات المقبلة. وتناقش اللجنة مسألة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

قائمة شاملة للمرافق التي تديرها الأمانة العامة

حادي عشر-61 أبلغت اللجنة الاستشارية، رداً على استفسارها، بأنه لا توجد بعد صورة دقيقة لحافطة الأمانة العامة العقارية. وعلى نحو ما أبلغت به اللجنة في سياق استعراض التقرير الثاني للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية في تشرين الثاني/نوفمبر 2023، تضمنت وحدة إدارة العقارات في نظام أوميجا الكثير من المعلومات عن جميع الحيازات العقارية، المؤجرة أو المملوكة، وجميع المباني التي تشكل جزءاً من هذه الحيازات. ومع ذلك، هناك حاجة إلى مراجعة جودة المعلومات واتساقها، ومن الناحية المثالية ينبغي أن يكون من الممكن الحصول على صورة مكتملة لجميع المباني حسب الكيان والموقع، مع تفاصيل بشأن هذه المباني (على سبيل المثال، تفاصيل بشأن مباني المكاتب وغرف الاجتماعات والمستودعات وقاعات المحاضرات) ومكوناتها (مثل التدفئة والتهوية وتكييف الهواء) والتكلفة والقيمة المستهلكة والعمر الافتراضي. وفي حين أن الكثير من هذه المعلومات كانت متاحة، إلا أنها تتطلب عملاً إضافياً لجعلها أكثر جدوى. وتأمل اللجنة الاستشارية أن معلومات أكثر تفصيلاً عن حافطة الأمانة العامة العقارية، إلى جانب تحليل للفعالية من حيث التكلفة والتغيرات المحتملة لتحقيق مكاسب في الكفاءة في المستقبل المنظور، ستدرج في التقرير المقبل للأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية.

الأثاث والتجهيزات في المقر

حادي عشر-62 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من أجل وضع خريطة شاملة للاحتياجات المتصلة بتحديث واستبدال الأثاث والمكونات ذات الصلة على نطاق مباني الجمعية العامة، أوصى مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية إدارة الدعم العملي وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات بالبدء في العمل على تقييم الأوضاع وتحديد الاحتياجات من أجل التمكن من إجراء التخطيط المتكامل للمشروع ذات الصلة الذي من شأنه أن يتيح صياغة مقترح استثماري مفصل يقدم إلى الجمعية العامة.

الباب 33، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

عام	النسبة المئوية	التغيرات				نفقات عام 2024 (كانون حزيران/يونيه)		نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	المقر
		التغيرات الأخرى	التعديلات الفنية	التغيرات الأخرى	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2024	نفقات عام 2024			
-	-	-	-	-	-	-	425,7	415,1	التعديلات والتحسينات	
-	(100,0)	(1 512,3)	(1 512,3)	-	212,6	1 512,3	1 825,1	1 844,5	أعمال الصيانة الرئيسية	
15 207,9	92,7	7 314,2	7 314,2	-	3 157,0	7 893,7	4 366,9	4 364,2	تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	
3 015,3	(16,1)	(577,3)	(577,3)	-	28,0	3 592,6	2 473,5	3 386,6	السلامة والأمن	
18 223,2	40,2	5 224,6	5 224,6	-	3 397,6	12 998,6	9 091,2	10 010,4	المجموع الفرعي	
مكتب الأمم المتحدة في جنيف										
2 856,9	(89,7)	(24 776,2)	-	(24 776,2)	24 776,2	27 633,1	29 872,2	30 124,3	التعديلات والتحسينات	
400,0	304,9	301,2	301,2	-	-	98,8	383,0	238,8	أعمال الصيانة الرئيسية	
1 130,0	460,0	928,2	928,2	-	-	201,8	209,8	292,8	تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	
2 630,0	147,4	1 566,8	1 566,8	-	-	1 063,2	600,0	982,1	السلامة والأمن	
7 016,9	(75,8)	(21 980,0)	2 796,2	(24 776,2)	24 776,2	28 996,9	31 065,0	31 638,0	المجموع الفرعي	
مكتب الأمم المتحدة في فيينا										
638,3	-	-	-	-	-	638,3	597,1	559,3	التعديلات والتحسينات	
738,2	-	-	-	-	-	738,2	628,0	778,4	أعمال الصيانة الرئيسية	
261,0	72,8	110,0	110,0	-	151,0	151,0	120,0	120,1	تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	
-	(100,0)	(23,9)	(23,9)	-	23,7	23,9	112,3	898,8	السلامة والأمن	
1 637,5	5,5	86,1	86,1	-	174,7	1 551,4	1 457,4	2 356,6	المجموع الفرعي	
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي										
350,0	(98,6)	(23 888,2)	56,5	(23 944,7)	23 944,7	24 238,2	16 470,3	16 546,5	التعديلات والتحسينات	
-	(100,0)	(317,6)	(317,6)	-	-	317,6	429,0	474,2	أعمال الصيانة الرئيسية	
505,0	0,8	3,8	3,8	-	134,8	501,2	45,4	45,4	تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	
780,0	(25,9)	(272,5)	(272,5)	-	-	1 052,5	1 850,5	1 871,6	السلامة والأمن	
1 635,0	(93,7)	(24 474,5)	(24 474,5)	(23 944,7)	24 079,5	26 109,5	18 795,2	18 937,7	المجموع الفرعي	

نصف عام	النسبة المئوية	التغيرات			نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)		نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التعديلات الفنية الأخرى	التعديلات الأخرى	المجموع
		التغيرات	التعديلات الفنية الأخرى	التعديلات الأخرى	المجموع							
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ												
1 000,0	(52,5)	(1 106,4)	(118,7)	(987,7)	1 277,8	2 106,4	11 133,3	10 834,4		التعديلات والتحسينات		
92,0	(31,3)	(41,9)	(41,9)	-	-	133,9	343,5	607,5		أعمال الصيانة الرئيسية		
744,0	231,1	519,3	519,3	-	-	224,7	979,2	949,8		السلامة والأمن		
1 836,0	(25,5)	(629,0)	358,7	(987,7)	1 277,8	2 465,0	12 456,0	12 391,7		المجموع الفرعي		
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي												
566,8	(94,4)	(9 589,2)	33,4	(9 622,6)	9 662,3	10 156,0	1 172,2	1 201,1		التعديلات والتحسينات		
215,0	100,0	215,0	215,0	-	-	-	345,6	301,3		أعمال الصيانة الرئيسية		
900,0	23,0	168,1	168,1	-	209,0	731,9	188,0	165,1		تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات		
310,0	(8,5)	(28,9)	(28,9)	-	103,2	338,9	482,2	490,3		السلامة والأمن		
1 991,8	(82,3)	(9 235,0)	387,6	(9 622,6)	9 974,5	11 226,8	2 188,0	2 157,8		المجموع الفرعي		
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا												
4 550,0	(67,1)	(9 278,6)	2 818,6	(12 097,2)	12 097,2	13 828,6	4 221,2	4 223,9		التعديلات والتحسينات		
4 000,0	123,6	2 211,4	2 211,4	-	1 525,1	1 788,6	1 133,0	1 133,8		السلامة والأمن		
8 550,0	(45,3)	(7 067,2)	5 030,0	(12 097,2)	13 622,3	15 617,2	5 354,2	5 357,7		المجموع الفرعي		
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا												
2 760,0	75,8	1 189,7	1 189,7	-	-	1 570,3	1 321,0	1 294,4		التعديلات والتحسينات		
195,0	(17,8)	(42,1)	(42,1)	-	11,9	237,1	369,0	371,0		تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات		
280,0	100,0	280,0	280,0	-	-	-	959,4	955,7		السلامة والأمن		
3 235,0	79,0	1 427,6	1 427,6	-	11,9	1 807,4	2 649,4	2 621,1		المجموع الفرعي		
مكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط												
-	(1,0)	(197,9)	(197,9)	-	-	197,9	350,0	-		التعديلات والتحسينات		
-	(1,0)	(197,9)	(197,9)	-	-	197,9	350,0	-		المجموع الفرعي		
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة												
905,0	79,1	399,6	399,6	-	-	505,4	-	-		التعديلات والتحسينات		
905,0	79,1	399,6	399,6	-	-	505,4	-	-		المجموع الفرعي		
45 030,4	55,6	(56 445,7)	14 982,7	(71 428,4)	77 314,5	101 476,1	83 406,4	85 471,0		المجموع الكلي		

الجزء الثاني عشر السلامة والأمن

الباب 34 السلامة والأمن

الميزانية العادية	
126 952 700 دولار	اعتمادات عام 2023
130 193 400 دولار	نفقات عام 2023
141 234 100 دولار	اعتمادات عام 2024
75 889 600 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
140 039 200 دولار	المقترح لعام 2025
الموارد المقررة الأخرى ^(أ)	
3 986 100 دولار	اعتمادات عام 2023
3 965 100 دولار	نفقات عام 2023
3 805 300 دولار	تقديرات عام 2024
3 952 500 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
3 834 500 دولار	المقترح لعام 2025 ^(ب)
الموارد الخارجة عن الميزانية	
15 199 400 دولار	المتاحة لعام 2023
21 207 000 دولار	نفقات عام 2023
26 886 800 دولار	تقديرات عام 2024
8 769 200 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024
24 985 500 دولار	المتوقع لعام 2025
الأنشطة المشتركة التمويل	
165 190 900 دولار	المتاحة لعام 2023
157 242 700 دولار	نفقات عام 2023
165 226 300 دولار	اعتمادات عام 2024
76 924 100 دولار	النفقات حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ^(ج)
165 368 300 دولار	المتوقع لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(ب) لا يعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 293/78 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ج) لا تشمل النفقات البالغة حوالي 2,8 مليون دولار المتعلقة بخدمات الدعم الإداري التي يقدمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى المكاتب الميدانية التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن على مستوى العالم للربع الثاني من عام 2024، والتي لم يرد التقرير المتعلق بها من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بعد.

ثاني عشر-1 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 34 لعام 2025 ما قدره 140 039 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس انخفاضا صافيا قدره 1 194 900 دولار أو 0,8 في المائة ((A/79/6 (Sect. 34)، الجدولان 14-34 و 22-34 (1))، مقارنة باعتمادات عام 2024. وترد في الجدول ثاني عشر-12 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه وفي تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

ثاني عشر-2 ويعزو الأمين العام الانخفاض الصافي البالغ 1 194 900 دولار أساسا إلى العوامل التالية:

(أ) التعديلات الفنية، وتعكس انخفاضا صافيا قدره 1 694 900 دولار، يتألف أساسا مما يلي: '1' زيادة قدرها 1 596 000 دولار للوظائف، تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة، تعكس ارتفاع الاعتماد المخصص لـ 19 وظيفة (2 ف-5، و 7 ف-4، و 5 ف-3، و 2 ف-2، و 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) أنشئت في عام 2024 عملا بقرار الجمعية العامة 253/78، يقابلها جزئيا انخفاض قدره 61 600 دولار تحت بند الأثاث والمعدات، يعكس إلغاء الاعتمادات غير المتكررة للتشغيل الآلي للمكاتب والحواسيب المحمولة ومعدات الاتصالات المتعلقة بتلك الوظائف الـ 19؛ و '2' نقصان قدره 1 000 200 دولار تحت بند المنح والمساهمات في إطار البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة، يتعلق بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة من موظفي الأمن لتجديد قاعة أفريقيا في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في أديس أبابا (250 900 دولار)، واستبدال المباني A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (165 000 دولار) وتخفيض حصة الأمانة العامة (23,7 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 27,3 في المائة المخصصة لعام 2024) من تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل في مكتب الأمم المتحدة في فيينا والنسبة المئوية لحصة الأمم المتحدة (15,6 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 17,0 في المائة لعام 2024) في تكلفة عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل، استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 (584 300)؛ و '3' نقصان قدره 2 083 500 دولار تحت بند المنح والمساهمات في إطار البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية، يعكس انخفاض النسبة المئوية لحصة الأمانة العامة (15,6 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 17,0 في المائة لعام 2024) في تكلفة عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل، استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 (1 903 100 دولار)، وانخفاض في النسبة المئوية لحصة الأمم المتحدة (10,3 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 15,1 في المائة المخصصة لعام 2024) في بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية، استنادا إلى تعداد الكيانات المشاركة، بما في ذلك الكيانات الجديدة التي انضمت إلى البرنامج (180 400)؛ و '4' نقصان قدره 125 700 دولار تحت بند المنح والمساهمات في إطار البرنامج الفرعي 3، الشراكات والدعم المتخصص، يعكس انخفاض النسبة المئوية لحصة الأمانة العامة (15,6 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 17,0 في المائة لعام 2024) في تكلفة عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل، استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023؛ و '5' نقصان قدره 19 900 دولار تحت بند المنح والمساهمات في إطار دعم البرامج، يعكس انخفاض النسبة المئوية لحصة الأمانة العامة (15,6 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 17,0 في المائة لعام 2024) في تكلفة عمليات الأمن الميداني

المشتركة التمويل، استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 (المرجع نفسه، الفقرة 34-74 والجدول 34-22 (1))؛

(ب) التغييرات الأخرى، وتعكس زيادة صافية قدرها 500 000 دولار، ناتجة عما يلي: '1' نقل وظيفة واحدة برتبة ف-3 من البرنامج الفرعي 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة دون أثر على التكلفة؛ '2' زيادة قدرها 500 000 دولار تحت بند سفر الموظفين لسفر ضباط الأمن الذين يرافقون كبار مسؤولي الأمم المتحدة أثناء سفرهم (المرجع نفسه، الفقرة 34-75، الجدول 34-22 (1) والمرفق الثاني).

ثاني عشر-3 وتبلغ الموارد المقررة الأخرى المقدرة لعام 2025، المقدمة في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام 3 834 500 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 29 200 دولار، أو 0,8 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024، تعزى أساسا إلى تحديث تكاليف المرتبات (المرجع نفسه، الفقرة 34-77 والجدول 34-22 (2))؛ انظر أيضا A/78/746، الفقرات 491 و 492 و 499). وتبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2025 ما قدره 24 985 500 دولار، وهو ما يعكس انخفاضا قدره 1 901 300 دولار أو 7,1 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2024، بسبب إنجاز مشاريع مختلفة في عام 2024 في إطار البرنامج الفرعي 2 (3 089 900 دولار) والبرنامج الفرعي 3 (3 124 800 دولار)، تقابله جزئيا زيادة قدرها 4 313 400 بسبب الموارد الإضافية المطلوبة لتغطية التكاليف المشتركة لمشروع التشييد المتعلق بالأمن من مختلف وكالات الأمم المتحدة الموجودة في نفس موقع مركز فيينا الدولي (A/79/6 (Sect.34)، الفقرة 34-78 والجدول 34-22 (3)).

الجدول ثاني عشر-1

الموارد من الموظفين

العدد	التفاصيل
الميزانية العادية	
1 075	1 و أ ع، 1 أ ع م، 2 مد-2، 4 مد-1، 9 ف-5، 25 ف-4، 21 ف-3، 9 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 170 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 519 م ر
-	1 ف-3 من البرنامج الفرعي 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
1 075	1 و أ ع، 1 أ ع م، 2 مد-2، 4 مد-1، 9 ف-5، 25 ف-4، 21 ف-3، 9 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 170 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 519 م ر
الموارد المقررة الأخرى	
16	1 ف-5، 5 ف-4، 5 ف-3، 2 خ ع (ر أ)، 3 خ أ
16	1 ف-5، 5 ف-4، 5 ف-3، 2 خ ع (ر أ)، 3 خ أ
الموارد الخارجة عن الميزانية	
62	2 ف-4، 3 ف-3، 2 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)، 9 خ أ، 6 م ر
65	2 ف-4، 3 ف-3، 2 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 41 خ ع (ر أ)، 9 خ أ، 7 م ر
الأنشطة المشتركة التمويل	
958	1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 116 ف-3، 14 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 405 م ر، 5 م ف و
958	1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 116 ف-3، 14 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 405 م ر، 5 م ف و

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثاني عشر-4 يقترح الأمين العام ما مجموعه 1 075 وظيفة ممولة من الميزانية العادية (72 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 1 003 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهذا لا يعكس أي تغيير مقارنة بعام 2024. وتبلغ الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية اللازمة للوظائف لعام 2025 ما مقداره 100 976 200 دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها 1 596 000 دولار أو بنسبة 1,6 في المائة مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024 (انظر الفقرة ثاني عشر-1 أعلاه).

الوظائف المنقولة

ثاني عشر-5 ويشير المرفق الثاني من ملزمة الميزانية إلى النقل المقترح لوظيفة موظف لإدارة البرامج (ف-3) من البرنامج الفرعي 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة.

الوظائف الشاغرة

ثاني عشر-6 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك 119 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لا تزال شاغرة (1 مد-2، و 3 ف-5، و 3 ف-4، و 9 ف-3، و 4 ف-1/2، و 18 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 46 من فئة خدمات الأمن، و 35 من الرتبة المحلية). ولم تكن هناك أي وظيفة شاغرة لمدة عامين أو أكثر حتى 31 آذار/مارس 2024. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه نظرا للمهام الحرجة المعنية، فقد سُرع في عملية الاستقدام للوظائف الـ 19 التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 253/78. وأظهرت المعلومات المقدمة أنه من بين تلك الوظائف الـ 19، شُغلت 5 وظائف حتى 30 حزيران/يونيه 2024. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُمأل الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن وأن تُوافى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ثاني عشر-7 وطلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الوظائف المعتمدة وعن معدلات الشواغر لعام 2023 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2025 للباب 34 (انظر الجدول ثاني عشر-2). وتلاحظ اللجنة أن متوسط معدل الشواغر للفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ومعدل الشغور الفعلي في 30 حزيران/يونيه 2024 للفئة الفنية والفئات العليا كان يبلغ 29,0 في المائة و 27,8 في المائة على التوالي، في حين يُقترح معدل قدره 11,3 في المائة لعام 2025. وبالإضافة إلى ذلك، بلغ متوسط معدل الشواغر ومعدل الشواغر الفعلي لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها 9,6 في المائة و 9,9 في المائة على التوالي، في حين يقترح معدل قدره 6,4 في المائة لعام 2025. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2023-2025

2025		2024					2023					الفئة
معدل	معدل	متوسط معدل الشواغر	معدل (كانون الشواغر	معدل الشغل الشواغر الثاني/يناير الفعلي في	معدل الشغل الشواغر الثاني/يناير الفعلي في	معدل الشواغر						
المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية	المدرج في الميزانية				
30 حزيران/يونيه	30 حزيران/يونيه	30 حزيران/يونيه	30 حزيران/يونيه	30 حزيران/يونيه	30 حزيران/يونيه	30 حزيران/يونيه	30 حزيران/يونيه	30 حزيران/يونيه				
11,3	72	27,8	29,0	11,3	52	72	72	8,9	7,8	9,5	56	الفئات الفنية والفئات العليا
6,4	1 003	9,9	9,6	6,4	904	1 003	1 003	7,9	7,3	7,6	988	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثاني عشر-8 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثاني عشر-9 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 39 063 000 دولار، مما يعكس انخفاضاً صافياً قدره 2 790 900 دولار، أو 7,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024 (A/79/6 (Sect. 34)، الجدول 24-34). وكما هو مبين في تقرير الأمين العام والفقرة ثاني عشر-1 أعلاه، يعزى النقصان إلى الانخفاضات في بند التعديلات الفنية (3 290 900 دولار)، تقابله جزئياً زيادة تحت بند تغييرات أخرى (500 000 دولار). وبلغت النفقات في عام 2023 ما مقداره 43 865 800 دولار مقابل الموارد المعتمدة البالغة 40 851 500 دولار، مما يعكس زيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية قدرها 3 014 300 دولار. وبلغت النفقات في عام 2024 حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما مقداره 31 889 800 دولار مقابل اعتماد قدره 41 853 900 دولار لعام 2024.

ثاني عشر-10 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الميزانية العادية تعاني من قصور هيكلية في التمويل، يعزى أساساً إلى زيادة الإنفاق تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف، ولا سيما تكاليف الموظفين الأخرى وسفر الموظفين، بما في ذلك ارتفاع تكاليف الموظفين الأخرى (للعمل الإضافي والمساعدة المؤقتة العامة)، اللازمة لتوفير العمليات والخدمات الأمنية دون انقطاع في مجمع الأمم المتحدة، بما في ذلك المواقع الملحقة في نيويورك، عما هو مدرج في الميزانية. ويقابل الزيادة في الإنفاق هذه نقص في الإنفاق تحت أبواب الميزانية الأخرى. وعند الاستفسار أيضاً، زودت اللجنة بالمعلومات الواردة في الجدول ثاني عشر-3 بشأن نقل الموارد في إطار الباب 34 في عامي 2022 و 2023. وتحيط اللجنة الاستشارية علماً بالمعلومات المتعلقة بالقصور في التمويل وتأمل في أن يُقدّم تحليل للاتجاهات، وكذلك معلومات مستكملة مفصلة عن نقل الموارد، إلى الجمعية العامة في مشاريع الميزانية المقبلة. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل نقل الموارد في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثاني عشر-3
نقل الموارد في إطار الباب 34 في عامي 2022 و 2023

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2023			2022			وجه الإنفاق
الوظائف المنقولة	المخصصات	الميزانية المعتمدة	الوظائف المنقولة	المخصصات	الميزانية المعتمدة	
-	86 101,2	86 101,2	-	84 311,6	84 311,6	الوظائف
1 365,6	6 927,8	5 562,2	2 066,8	7 447,3	5 380,5	تكاليف الموظفين الأخرى
(3,4)	55,9	59,3	(15,7)	39,7	55,4	الخبراء الاستشاريون
-	-	-	1,7	1,7	-	سفر الممثلين
98,3	573,8	475,5	1 425,9	1 845,1	419,2	سفر الموظفين
(251,0)	1 399,2	1 650,2	(192,2)	1 206,9	1 399,1	الخدمات التعاقدية
(177,8)	1 753,1	1 930,9	(182,4)	1 624,0	1 806,4	مصرفات التشغيل العامة
208,0	1 199,3	991,3	(208,1)	626,7	834,8	اللوازم والمواد
6,7	684,6	677,9	(87,6)	539,7	627,3	الأثاث والمعدات
6,8	6,8		0,1	0,1	-	تحسين أماكن العمل
(1 253,2)	28 251,0	29 504,2	(2 808,5)	28 034,0	30 842,5	المنح والمساهمات
-	126 952,7	126 952,7	-	125 676,8	125 676,8	المجموع

تكاليف الموظفين الأخرى

ثاني عشر-11 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2025 ما قدره 4 900 000 دولار، وهو نفس مستوى الاعتماد المخصص لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 8 373 600 دولار مقابل المبلغ المعتمد البالغ 5 562 200 دولار، في حين بلغت النفقات في عام 2024 حتى 30 حزيران/يونيه 2024 ما قدره 3 659 000 دولار. وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن توزيع النفقات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى في عام 2023، على النحو المبين في الجدول ثاني عشر-4.

الجدول ثاني عشر-4

توزيع النفقات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى في عام 2023

(بدولارات الولايات المتحدة)

التفاصيل	المبلغ المدرج في الميزانية/الاعتماد	النفقات
المساعدة المؤقتة العامة	2 673 100	1 354 000
العمل الإضافي وبدل العمل الليلي والإجازات التعويضية	2 889 100	6 982 800
أوجه الإنفاق الأخرى	-	36 800
المجموع	5 562 200	8 373 600

ثاني عشر-12 وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالمعلومات الواردة في الجدول ثاني عشر-5، بشأن وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة أو المقررة لعام 2025. وُرُوِدَت اللجنة أيضاً، بعد توجيه طلب إضافي، بمعلومات عن المساعدة المؤقتة العامة في عام 2023، وهي ترد في الجدول ثاني عشر-6.

الجدول ثاني عشر-5

وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة أو المقررة حسب مصدر التمويل لعام 2025

الصندوق	الشعبة	مركز العمل	اللقب الوظيفي	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	خ ع (رر) خ ع (رأ)	رم المجموع
الميزانية العادية	دائرة الأمن والسلامة	بيروت	مساعد معني بالأمن الميداني	-	-	-	-	-	-	1
		نairobi	كبير مساعدين لشؤون نظم المعلومات	-	-	-	-	-	-	1
		سانتياغو	فني هندسة إلكترونية	-	-	-	-	-	-	2
			مساعد فريق	-	-	-	-	-	-	1
ممولة تمويلياً مشتركاً	المكتب التنفيذي	نيويورك	مساعد إداري	-	-	-	-	-	3	3
			موظف إداري	-	1	1	-	-	-	2
			موظف موارد بشرية	-	-	1	-	-	-	1
			كبير مساعدين لشؤون المالية والميزانية	-	-	-	1	-	-	1
	دائرة الأمن والسلامة	فيينا	مساعد فريق	-	-	-	-	-	1	1
	شعبة العمليات الميدانية	عمان	محلل معلومات أمنية	-	-	1	-	-	-	1
		باماكو	منسق معاون للأمن الميداني	-	-	-	1	-	-	1
			محلل معلومات أمنية	-	-	-	-	-	1	1
			كبير موظفين لشؤون التنسيق الأمني	-	1	-	-	-	-	1
		بانكوك	محلل معلومات أمنية	-	-	1	-	-	-	1
		القاهرة	مستشار معاون لشؤون الموظفين	-	-	-	1	-	-	1
		كباب هايسيان، هايتي	موظف لتنسيق شؤون الأمن	-	-	-	1	-	-	1
		القدس الشرقية	رئيس مستشاري الأمن	1	-	-	-	-	-	1
		غاو، مالي	موظف لتنسيق شؤون الأمن	-	-	1	-	-	-	1
		مقديشو	رئيس مستشاري الأمن	-	1	-	-	-	-	1
		نيويورك	مساعد إداري	-	-	-	-	-	4	4
			موظف إداري معاون	-	-	-	1	-	-	1
			رئيس قسم أوروبا والأمريكيتين	-	1	-	-	-	-	1
			مهندس	-	-	2	-	-	-	2

الصندوق	الشعبة	مركز العمل	اللقب الوظيفي	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	خ ع (رر) خ ع (رأ) ر م المجموع
			موظف لإدارة البرامج	-	1	-	-	-	1
			موظف لتنسيق شؤون الأمن	-	1	-	-	-	1
			كبير موظفي إدارة البرامج	-	1	-	-	-	1
			كبير موظفين لشؤون التنسيق الأمني	-	1	-	-	-	1
		بورت أو برنس	موظف لتنسيق شؤون الأمن	-	-	1	-	-	1
		فيينا	محلل للمعلومات الأمنية	-	-	1	-	-	1
	شعبة الشركات والدعم المتخصص	نيويورك	مساعد لإدارة البرامج	-	-	-	-	3	3
			موظف لإدارة البرامج	-	1	1	-	-	2
			موظف لشؤون الإعلام	-	1	-	-	-	1
	الموارد المقررة الأخرى	نيويورك	مساعد إداري	-	-	-	-	1	1
			موظف إداري	-	-	1	-	-	1
	الموارد الخارجة عن الميزانية	جنيف	كبير مفتشي الأمن	-	-	-	1	-	1
			موظف أمن	-	-	-	-	2	2
	المجموع			1	5	11	7	3	2
					5			14	48

الجدول ثاني عشر-6

وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة أو الفعلية، حسب مصدر التمويل، لعام 2023

التمويل	الشعبة	مركز العمل	اللقب الوظيفي	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	خ ع (رر) خ ع (رأ) ر م المجموع
الميزانية العادية	دائرة الأمن والسلامة	بيروت	مساعد معني بالأمن الميداني	-	-	-	-	1
		نيروبي	كبير مفتشي الأمن	-	-	-	-	1
		نيويورك	مساعد فريق	-	-	-	1	1
		سانتياغو	فني هندسة إلكترونية	-	-	-	-	2
			مساعد فريق	-	-	-	-	2
ممولة تمويلياً مشتركاً	دائرة الأمن والسلامة	فيينا	مساعد فريق	-	-	-	1	1
	شعبة العمليات الميدانية	عمان	محلل للمعلومات الأمنية	-	1	-	-	1
		بانكوك	محلل للمعلومات الأمنية	-	1	-	-	1
		كامبالا	محلل للمعلومات الأمنية	-	1	-	-	1
		جوهانسبرغ، جنوب أفريقيا	مساعد معني بالأمن الميداني	-	-	-	-	1

التمويل	الشعبة	مركز العمل	اللقب الوظيفي	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	خ ع (رر)	خ ع (رأ)	م	المجموع
		نيويورك	مساعد إداري	-	-	-	-	2	-	2	
			موظف إداري معاون	-	-	1	-	-	-	1	
			رئيس قسم، أفريقيا	1	-	-	-	-	-	1	
			رئيس قسم أوروبا والأمريكيتين	1	-	-	-	-	-	1	
			مهندس	-	2	-	-	-	-	2	
			موظف للشؤون الجنسانية	-	1	-	-	-	-	1	
			مساعد للموارد البشرية	-	-	-	-	2	-	2	
			موظف لإدارة البرامج	-	3	-	-	-	-	3	
			موظف لتنسيق شؤون الأمن	-	1	-	-	-	-	1	
			كبير موظفي إدارة البرامج	2	-	-	-	-	-	2	
			مساعد لشؤون الموظفين	-	-	-	-	1	-	1	
	فيينا		محلل للمعلومات الأمنية	-	-	1	-	-	-	1	
	نيويورك	شعبة الشراكات والدعم المتخصص	موظف اتصالات	-	1	-	-	-	-	1	
			مساعد لإدارة البرامج	-	-	-	-	1	-	1	
			مساعد فريق	-	-	-	-	1	-	1	
		نيويورك	مساعد إداري	-	-	-	-	1	-	1	الموارد المقررة الأخرى
		نيويورك	مساعد إداري	-	-	-	-	-	-	1	شعبة العمليات الميدانية
		جنيف	موظف إداري	-	-	1	-	-	-	1	الموارد الخارجة عن الميزانية
		جنيف	موظف لتنسيق شؤون الأمن	-	1	-	-	-	-	1	دائرة الأمن والسلامة
			كبير مفتشي الأمن	-	-	-	1	-	-	1	
				4	12	2	1	1	10	7	المجموع
											37

سفر الموظفين

ثاني عشر-13 وتبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2025 ما قدره 1 236 400 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 500 000 دولار، أو 67,9 في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 2 173 300 دولار مقابل الاعتماد المخصص البالغ 475 500 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2024، بلغت النفقات 1 049 300 دولار مقابل اعتماد قدره 736 400 دولار لعام 2024. وُؤدّت اللجنة، بناء على طلبها، بتوزيع الموارد المعتمدة والنفقات تحت بند سفر الموظفين في عام 2023، على النحو الوارد في الجدول ثاني عشر-7.

الجدول ثاني عشر -7
توزيع نفقات السفر المدرجة في الميزانية ونفقات السفر الفعلية لعام 2023

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2023		نوع السفر
النفقات	المعتمد	
1 580,0 ⁰¹	30,0	التفاصيل الأمنية لكبار مسؤولي الأمم المتحدة
271,5	199,5	التدريبات والمؤتمرات
106,1	53,6	الزيارات الأمنية لمناطق الأزمات
215,7	192,4	المشاركة في اجتماعات اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والاجتماعات المشتركة بين الوكالات والاجتماعات الأمنية
2 173,3	475,5	المجموع

(أ) كانت نفقات الحراسة الأمنية لكبار المسؤولين عند مبلغ 1 468 000 دولار في عام 2022، ومبلغ 638 800 دولار في عام 2021 ومبلغ 515,00 دولار في عام 2020.

ثاني عشر -14 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن إدارة شؤون السلامة والأمن توقعت زيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية تحت بند سفر الموظفين لعامي 2024 و 2025، ومن المحتمل لفترات الميزانية المقبلة. ويُعزى ارتفاع مستوى الإنفاق هذا أساساً إلى خدمات الحماية اللصيقة للزيارات التي يقوم بها كبار مسؤولي الأمم المتحدة إلى المكاتب البعيدة عن المقر، فضلاً عن الزيارات الطارئة استجابة للأزمات الجغرافية السياسية. وازدادت رحلات كبار مسؤولي الأمم المتحدة التي تتضمن مسارات سفر أكثر تعقيداً تتخللها مراحل كثيرة في كل رحلة، مما يؤدي إلى نشر عناصر الحماية اللصيقة في بلدان متعددة، سواء للعمل المسبق أو لمرافقة كبار المسؤولين. وتغطى الزيادة في الإنفاق تحت بند سفر الموظفين أو تقابل بنقص في الإنفاق فيما يتعلق بأوجه إنفاق أخرى في إطار الباب 34 و/أو من أقسام الميزانية الأخرى، حسب الاقتضاء. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للإدارة أن تستكشف سبل تعظيم الاستفادة من القدرات المحلية في مختلف المواقع، حيثما أمكن، وتوصي بتخفيض بنسبة 5 في المائة (25 000 دولار) للزيادة المقترحة تحت بند سفر الموظفين لعام 2025.

الخدمات التعاقدية

ثاني عشر -15 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية لعام 2025 ما قدره 1 962 100 دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 5 500 دولار أو 0,3 في المائة، مقارنة بالمبلغ المعتمد لعام 2024 وقدره 1 967 600 دولار. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 1 399 200 دولار مقابل المبلغ المعتمد البالغ 1 650 200 دولار. وفي عام 2024، بلغت النفقات 467 900 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024. وعند الاستسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن انخفاض النفقات يعزى بشكل رئيسي إلى القيود المتصلة بالسيولة المالية. ومراعاةً لنمط النفقات، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 10 في المائة (196 200 دولار) للاعتماد المخصص المقترح تحت بند الخدمات التعاقدية لعام 2025.

الأثاث والمعدات

ثاني عشر-16 قُدمت معلومات إلى اللجنة الاستشارية عن الاحتياجات من الموارد اللازمة للأثاث والمعدات بمبلغ 576 800 دولار، مما يعكس انخفاضاً قدره 125 000 دولار أو 17,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2024. وبلغت النفقات 684 600 دولار لعام 2023 مقابل الاعتماد المخصص البالغ 677 900 دولار. وحتى 30 حزيران/يونيه 2024، بلغت النفقات 60 800 دولار مقابل اعتماد قدره 701 800 دولار لعام 2024. ومراعاةً لنمط النفقات، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 10 في المائة (57 700 دولار) في الاعتماد المقترح تحت بند الأثاث والمعدات لعام 2025.

ثاني عشر-17 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ثاني عشر-14 وثاني عشر-15 وثاني عشر-16 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف.

الأنشطة المشتركة التمويل

ثاني عشر-18 يشير تقرير الأمين العام إلى أن الموارد المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل لعام 2025 تبلغ 165 368 300 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 142 000 دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024. والوظائف المقترحة البالغ عددها 958 وظيفة تعادل عدد الوظائف المعتمدة لعام 2024. وتلزم الموارد من أجل ما يلي: (أ) خدمات الأمن والسلامة (16 299 000 دولار)، بما في ذلك دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا؛ و (ب) عمليات الأمن الميداني (138 864 500 دولار)؛ و (ج) الشراكات والدعم المتخصص (8 812 200 دولار)؛ و (د) الدعم البرنامجي (1 392 600 دولار). وتُعزى الزيادة الصافية البالغة 142 000 دولار أساساً إلى زيادة في إطار البرنامج الفرعي 2، لتغطية تكاليف خمس وظائف لموظفين فنيين وطنيين أنشئت في عام 2024 عملاً بقرار الجمعية العامة 252/78، وقد كانت خاضعة لمعدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة فيما يتعلق بتحديد تكاليف الوظائف الجديدة (المرجع نفسه، الفقرة 34-76 والجداول 34-17 إلى 34-19). ويقدم الأمين العام في تقريره لمحة عامة عن منهجية تمويل الأنشطة المشتركة التمويل لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (المرجع نفسه، الفقرات 34-59 إلى 34-61). وترد في الجدول ثاني عشر-8 معلومات عن تطور الأنشطة المشتركة التمويل وحصة الأمانة العامة في تلك الأنشطة.

الجدول ثاني عشر-8

الباب 34، السلامة والأمن: تطور الأنشطة المشتركة التمويل وحصة الأمانة العامة من الأنشطة المشتركة التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام 2023	اعتمادات عام 2024	تقديرات عام 2025	
165 190,9	165 226,3	165 368,3	الأنشطة المشتركة التمويل
28 612,0	29 740,2	26 926,8	حصة الأمانة العامة من الأنشطة المشتركة التمويل

ملاحظة: الموارد مخصصة للعناصر التالية: دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا، والأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، والاعتماد المشترك التمويل لبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية.

ثاني عشر-19 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن حصة الأمانة العامة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن المشترك التمويل تستند إلى التعداد السنوي لموظفي الخدمة الميدانية لمجلس الرؤساء التنفيذيين ومن المتوقع أن تزيد أو تنقص حسب التقلبات في عدد موظفي الأمانة العامة بما يتناسب مع العدد الإجمالي لموظفي جميع المنظمات المشاركة، وهو ما لا يمكن التنبؤ به. وزُودت اللجنة، بناءً على طلبها، بمعلومات عن تطور النسبة المئوية لحصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل خلال الفترة من 2014-2015 إلى 2025، على النحو المبين في الجدول ثاني عشر-9. وأبلغت اللجنة أيضاً، عند الاستفسار، بأن موارد الأنشطة المشتركة التمويل تُستعرض سنوياً استناداً إلى الاحتياجات التشغيلية والبيئية الأمنية. وكانت المتأخرات في المساهمات، في بعض الحالات، بسبب العمليات التشريعية للمنظمات المشاركة، وفي حالات أخرى، بسبب تضارب أولويات التمويل في سياق تمويل غير مؤكد أو غير كافٍ. ولذلك اضطرت الإدارة إلى تكييف خطة عملها على أساس سقف شبكة المالية والميزانية منذ عام 2020، باستثناء خلال عدة أزمات عندما تجاوزت الإدارة ذلك السقف. ومن ثم، تعكس النفقات الفعلية للأعوام 2021 و 2022 و 2023 نقصاً في الإنفاق مقارنة بالميزانيات المعتمدة من الجمعية العامة، رغم أنها تجاوزت الحد الأقصى للشبكة (انظر الجدول ثاني عشر-13، الذي يتضمن معلومات عن تطور الأنشطة المشتركة التمويل حسب وجه الإنفاق؛ وانظر أيضاً الفقرة ثاني عشر-25 أدناه).

الجدول ثاني عشر-9

حصة الأمانة العامة من الأنشطة المشتركة التمويل لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

العام	النسبة المئوية
2015-2014	21,9
2017-2016	22,3
2019-2018	22,4
2020	21,5
2021	21,5
2022	18,3
2023	16,8
2024	17,0
2025	15,6

اللوازم والمواد

ثاني عشر-20 وتبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للوازم والمواد في إطار الأنشطة المشتركة التمويل ما قدره 2 340 900 دولار لعام 2025، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالموارد المعتمدة لعام 2024. وبلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 1,420,000 دولار مقابل المبلغ المعتمد البالغ 2,601,000 دولار. وفي عام 2024، بلغت النفقات 161,200 دولار في 30 حزيران/يونيه 2024. ومراعاةً لنمط النفقات، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض بنسبة 15 في المائة (100 351 دولار) في الاعتماد المقترح تحت بند اللوازم والمواد من ميزانية الأنشطة المشتركة التمويل. وينبغي تعديل موارد الميزانية العادية لحصة الأمانة العامة من الأنشطة المشتركة التمويل وفقاً لذلك.

دائرة الأمن والسلامة في فيينا

ثاني عشر-21 يشير الأمين العام إلى أن الموارد المقترحة لعام 2025 تشمل، في إطار الأنشطة المشتركة التمويل، اعتماداً قدره 16 299 000 دولار، لتغطية تكاليف خدمات الأمن والسلامة في فيينا وعمليات الأمن الميداني الإقليمية في إطار البرنامج الفرعي 1، مما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتبلغ حصة الأمانة العامة من الموارد المقترحة لخدمات الأمن والسلامة في فيينا 3 815 200 دولار (A/79/6 (Sect. 34)، الفقرة 34-87 والجدول 34-28). ويشار إلى أن ترتيبات تقاسم التكاليف في فيينا تستند إلى صيغة اتفقت عليها المنظمات الأربع الموجودة في مركز فيينا الدولي، وأن حصة الأمانة العامة لقاء خدمات السلامة والأمن في فيينا تبلغ 23,7 في المائة لعام 2025 مقارنة بنسبة 27,3 في المائة المخصصة لعام 2024 (المرجع نفسه، الفقرة 34-61).

بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية

ثاني عشر-22 ويشير الأمين العام كذلك إلى أن الموارد المقترحة لعام 2025 تشمل، في إطار الأنشطة المشتركة التمويل، اعتماداً قدره 3 795 400 دولار لتغطية تكاليف بوليصة الأمم المتحدة للتأمين ضد الأفعال الكيدية، وتبلغ حصة الأمم المتحدة منها 392 100 دولار (المرجع نفسه، الجدولان 34-29 و 34-30). وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالجدول ثاني عشر-10، الذي يبين حصة الأمانة العامة ونفقاتها على قسط بوليصة التأمين للفترة الممتدة من 2020 إلى 2025.

الجدول ثاني عشر-10

حصة الأمانة العامة في قسط بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية للفترة 2025-2020

(بدولارات الولايات المتحدة)

السنة	الاعتمادات	النفقات	الموارد المقترحة
2020	572 000	450 400	—
2021	511 300	351 400	—
2022	458 200	197 400	—
2023	497 200	337 800	—
2024	572 500	— ^a	—
2025	—	—	392 100

(أ) عادةً ما تُقَدِّم النفقات خلال الربع الأخير من السنة.

ثاني عشر-23 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثاني عشر-20 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة وغير المتصلة بالوظائف في إطار الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل.

مسائل أخرى

أنشطة الاستعراضات والتقييم

ثاني عشر-24 ويذكر الأمين العام في تقريره أنه في استعراض للإنفاق أجري في عام 2024، حددت الإدارة ثغرات في التقييم لتمكين ودعم نشر وتنفيذ التركيز القائم على النتائج في جميع أنحاء الإدارة، ونتيجة لذلك، اقترحت الإدارة نقل موظف إدارة برامج واحد (ف-3) من البرنامج الفرعي 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة. وبسبب استبدال معدات المكاتب مؤخرًا واستكمال تجديد غرفة الأسلحة في بيروت، أبرز استعراض الإنفاق الموارد ذات الصلة تحت بند الأثاث والمعدات والخدمات التعاقدية التي يقترح نقلها إلى اللوازم والمواد ومصروفات التشغيل العامة لتغطية تكاليف اقتناء الخوذات المضادة للرصاص واستئجار ميدان للرمية للتدريب على الأسلحة النارية في عام 2025. وفي حين تحيط اللجنة الاستشارية علماً بنتائج استعراض الإنفاق، فإنها ترى أن الاستعراض كان يمكن أن يستفيد من تحليل أكثر تعمقاً للمسائل الحرجة، مثل استمرار الإفراط في الإنفاق في إطار بعض أوجه الإنفاق. وتناقش اللجنة بمزيد من التفصيل مسألة استعراضات الإنفاق في الفصل الأول أعلاه.

ثاني عشر-25 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه، بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء استعراض لموارد نظام إدارة الأمن من قبل استشاري مستقل بالتعاون مع الإدارة في الفترة ما بين أيلول/سبتمبر 2023 وأذار/مارس 2024، بناء على طلب شبكة المالية والميزانية. وقد تم توجيه عمل الخبير المستقل من قبل مجلس للمشروع يتألف من وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن (كرئيس)، وممثلين من شبكة المالية والميزانية ومنسقين لشؤون الأمن. وكان هذا استعراضاً شاملاً لأثر النظام وميزانيات الأمن، وهي ميزانيات الأمن التي يتم تقاسم تكاليفها محلياً وميزانية الأمن المشتركة التمويل، وتم من خلاله تحديد متطلبات أمن النظام وأدوار ومسؤوليات الكيانات ومصادر التمويل والاتجاهات ذات الصلة. ولم يؤد الاستعراض إلى توصيات بشأن طرق أكثر استدامة لتقاسم التكاليف بدقة لتمويل الإدارة في الميدان. وبدلاً من ذلك، جرى استكشاف خيارات إعادة تنظيم النفقات عبر مختلف مصادر وقنوات التمويل داخل المنظومة، ولا سيما بالنظر إلى التخفيضات المتوقعة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة. وينبغي تحليل التوصيات، ويجب أن تضمن أي تعديلات يتم إدخالها على نماذج التمويل توفير الموارد الكافية لكل كيان وللنظام الأمني بأكمله، من أجل تجنب خطر تعريض القدرة الجماعية للمنظمة على تنفيذ العمليات للأشخاص الذين يحتاجون إلى الدعم، وخطر الإضرار بمصداقية منظومة الأمم المتحدة، مع ضمان استدامة نظام إدارة الأمن الجماعي والإنصاف على نطاق جميع كياناتها. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم المعلومات المستكملة عن تحليل نتائج الاستعراض إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

ثاني عشر-26 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن استعراضاً مفصلاً للوظائف الشاغرة وحالات التقاعد الحالية، بالاقتران مع تحليل نتائج حملة قوائم المرشحين لعام 2018، قد أسفر عن تحديد المهارات والخبرات الواسعة لمختلف الوظائف على نطاق الإدارة. وفي أعقاب مراجعة اختصاصات وظائف الأمن الميداني، أطلقت الإدارة حملة شاملة في عام 2022 لتجديد قوائم المرشحين المقبولين. وبعد ذلك، تم إجراء مراجعات منتظمة للقوى العاملة على أساس دوري، لضمان تحديث الأولويات الاستراتيجية. وأعطت الإدارة الأولوية لمجالات تحليلات البيانات وإدارتها، والتحول الرقمي، والابتكار، والاتصالات الاستراتيجية، والاستشراف الاستراتيجي، والتدريب، وإدارة المانحين أو الشركاء. وقد تم تحديد هذه المجالات بعد مشاورات

مع العديد من أصحاب المصلحة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن والموظفين بشكل عام، مما نتج عنه وضع المبادرات الاستراتيجية للإدارة. وتناقش اللجنة مسألة التخطيط للقوة العاملة بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

ثاني عشر-27 ويذكر الأمين العام أن الإدارة أجرت تقييمين مستقلين في عام 2023 استرشدت بهما الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025، وهما التقييم المستقل لاستراتيجية الإدارة في مجال الصحة النفسية والاجتماعية والرفاه والتقييم المستقل للتدريب على حقيبة لوازم إسعاف الإصابات في حالات الطوارئ (المرجع نفسه، الفقرة 34-15). وأفضت التقييمات إلى توصيات تتعلق بتصميم الاستراتيجية، والرصد والتقييم، والتنفيذ في الميدان وتوفير الموارد المستدامة. ورُودت اللجنة أيضا بالموجزات التنفيذية للتقييمين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات المتعلقة بتقييم الاستراتيجية في مجال الصحة النفسية والاجتماعية والرفاه وتقييم التدريب على حقيبة لوازم إسعاف الإصابات في حالات الطوارئ.

تأثير أزمة السيولة

ثاني عشر-28 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بالنسبة لعام 2024، تلقت الإدارة 87,9 في المائة من المبلغ المعتمد لتلك السنة، بما في ذلك 88 في المائة تحت بند الموارد المتعلقة بالوظائف، و 99,2 في المائة تحت بند المنح والمساهمات، و 56,4 في المائة للموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف. واستعرضت الإدارة بعناية الوظائف الشاغرة لديها مرة أخرى وأعطت الأولوية لملء بعض الوظائف الشاغرة، ولكن لا يزال لديها عدد كبير من الوظائف الشاغرة، ولا سيما في خدمات الأمن والسلامة. وفي شباط/فبراير 2024، بدأت شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر في تنفيذ تدابير عملية استجابة لتحديات السيولة التي تواجهها المنظمة. وتتعلق التدابير في المقام الأول بمواعيد فتح وإغلاق نقاط الوصول الرئيسية للمشاة والمركبات في نيويورك وجنيف ونيروبي وبيروت وسانتياغو. وتم أيضا تنفيذ تدابير إضافية في نيويورك، مثل تخفيض ساعات العمل في مكتب التصاريح، مما أثر على المستوى الأمثل لعمليات وحدة تصاريح الدخول وبطاقات الهوية. وكان على الإدارة أن تقلص النفقات غير المتعلقة بالوظائف وأن توازن باستمرار وبعناية بين الطلبات المتنافسة من أجل التخفيف من الأثر السلبي على تنفيذ الولاية. وطلب أيضا من مكاتب خدمات الأمن والسلامة تقليص حجم التدريب الأمني الأساسي المقدم، بحيث لا يُقدم سوى التدريب الضروري من الناحية التشغيلية، بما في ذلك التدريب على الأسلحة النارية واستخدام القوة والإسعافات الأولية.

استراتيجية التحول الرقمي

ثاني عشر-29 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن استراتيجية التحول الرقمي للإدارة تهدف إلى تعزيز ثقافة الكفاءة من خلال تنفيذ تحليلات البيانات المتقدمة وأنظمة الرصد الآلي لضمان استناد القرارات إلى معلومات دقيقة وحديثة، وبالتالي تقليل الوقت المستغرق في جمع البيانات وتحليلها يدوياً. وأنشأت منصة رقمية قابلة للتشغيل البيئي تُحسّن تدفق المعلومات والتنسيق بين الفرق، مما يؤدي إلى التآزر والتعاون بين الكيانات. وبالتعاون مع دائرة تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية التابعة لمركز الخدمات العالمي للأمم المتحدة، طورت الإدارة تكنولوجيات متقدمة لتعزيز الإلمام بالحالة لموظفي الحماية اللصيقة. إن المكاسب في الكفاءة الناتجة عن التحول الرقمي ليست بالضرورة من الناحية النقدية، وإنما من حيث الكفاءة في طرق أداء العمل، والتعاون الأقوى وتوافر البيانات والتحليلات،

مما يؤدي إلى اتخاذ قرارات أكثر استنارة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات المتعلقة باستراتيجية التحول الرقمي وتشدد على أهمية التنسيق الوثيق مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في هذا الصدد.

الموارد الخارجة عن الميزانية واسترداد التكاليف

ثاني عشر-30 يشار في تقرير الأمين العام إلى أن الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2025 تبلغ 24 985 500 دولار، مما يعكس انخفاضا قدره 1 901 300 دولار مقارنة بتقديرات عام 2024، وستستخدم أساسا لتوفير الخدمات الأمنية لوكالات ومنظمات أخرى في مواقع مختلفة (المرجع نفسه، الفقرة 34-78). وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالمعلومات الواردة في الجدول ثاني عشر - 11 بشأن استرداد التكاليف من عام 2022 إلى عام 2025. ويلاحظ أن المعلومات التكميلية تقدم تفصيلا لاسترداد التكاليف في عام 2025 حسب الموقع، وتشير إلى أن عملاء استرداد التكاليف للإدارة يتألفون أساسا من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومكاتبها والسفارات والبعثات الدائمة والمنظمات غير الربحية والمنظمات غير الحكومية. وتأمل اللجنة الاستشارية في أن يقدم في سياق في مشاريع الميزانية المقبلة توزيع مفصل للموارد المتأتية من استرداد التكاليف، وقائمة العملاء حسب المواقع، وأي وظائف ثابتة/وظائف مؤقتة ممولة (A/78/7، الفقرة ثاني عشر-42). وتناقش اللجنة الموارد الخارجة عن الميزانية واسترداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثاني عشر-11

استرداد التكاليف المتصلة بالخدمات الأمنية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2025	2024		2023		2022		المجموع
	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي ^(أ)	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	المبلغ المقدر	المبلغ الفعلي	
20 367,7	3 615,7	15 199,4	14 520,7	15 199,4	14 272,6	16 781,3	

(أ) حتى 30 حزيران/يونيه 2024.

التمثيل الجغرافي العادل

ثاني عشر-31 تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن التمثيل الجغرافي في الإدارة. وحتى 30 حزيران/يونيه 2024، كان 52 من شاغلي وظائف الفئة الفنية وما فوقها الممولة في إطار الميزانية العادية ينتمون إلى 29 دولة عضو، مثل منهم دول أوروبا الغربية ودول أخرى 28 فرداً، وآسيا والمحيط الهادئ 10 أفراد، وأوروبا الشرقية 8 أفراد، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 5 أفراد، وأفريقيا فرد واحد. ومن بين 323 فرداً من شاغلي وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الممولة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل، كان هناك 96 فرداً من أفريقيا، و 93 فرداً من أوروبا الغربية ودول أخرى، و 58 فرداً من آسيا والمحيط الهادئ، و 48 فرداً من أوروبا الشرقية، و 26 فرداً من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وفردان لا ينتميان إلى أي من تلك المجموعات الإقليمية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الإدارة تعمل باستمرار على تلبية شرط ملء الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي بمرشحين من الدول الأعضاء غير

الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وفيما يتعلق بالوظائف غير الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي، أشارت الإدارة إلى أنها سعت إلى تعيين المزيد من الموظفين المؤهلين من مختلف المجموعات التي لديها عدد أقل من الموظفين الدوليين داخل الكيانات المعنية، مع مراعاة الاحتياجات التشغيلية والمتطلبات اللغوية اللازمة لتنفيذ الولايات بفعالية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه من المتوقع أن يتقاعد 52 من موظفي الإدارة في السنوات الخمس المقبلة. وتأمل اللجنة الاستشارية في أن تكثف الإدارة جهودها لتحقيق مزيد من التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء فيما بين موظفيها، وترى أن الشواغر، بما في ذلك الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لتحقيق ذلك الغرض. وتناقش اللجنة مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ثاني عشر-32 ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، فمن أصل 949 وظيفة مشغولة حتى 31 أيار/مايو 2024، كان الرجال يشغلون 73 في المائة من الوظائف (694 وظيفة) والنساء 27 في المائة (255 وظيفة). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن تحقيق التكافؤ بين الجنسين يمثل أولوية للإدارة والتزاماً صريحاً في ميثاق وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن. أما في الفئة الفنية، فقد حققت الإدارة نسبة تمثيل نسائي بلغت 30 في المائة في المتوسط. ومع ذلك، لا يزال هناك المزيد من العمل الذي يتعين القيام به لتحقيق التكافؤ بين الجنسين، لا سيما في مراكز العمل في الميدان. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تكثف إدارة شؤون السلامة والأمن جهودها لتحسين تمثيل الجنسين فيما بين موظفيها على جميع المستويات. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

النقل البري

ثاني عشر-33 وفي الفقرة ثاني عشر-11 من تقريرها A/78/7، ذكرت اللجنة الاستشارية أنها لاحظت عدد المركبات المستخدمة في عمليات الأمن الميداني، وأعربت عن أملها في أن تقدّم المعلومات المفصلة، بما في ذلك عدد المركبات في كل مركز عمل، ونسب المركبات، وخطط الاقتناء و/أو الاستبدال، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة. ورداً على ذلك، أشارت الإدارة في المعلومات التكميلية المقدمة إلى أن لديها ما مجموعه 629 مركبة وأن المركبات جزء لا يتجزأ من عملياتها في الميدان. ولضمان وجود أسطول فعال من الناحية التشغيلية لدعم عملياتها الميدانية، تم استبدال المركبات كجزء من برنامج إدارة دورة حياة الأسطول بشكل عام ووفقاً لسياسات إدارة المركبات المعمول بها في المنظمة. وعلاوة على ذلك، استند تخصيص المركبات إلى الاحتياجات التشغيلية لتنفيذ الولاية. وبصفة عامة، حُصصت لكل موظف من الفئة الفنية في المكاتب الميدانية التابعة للإدارة ولكل معاون أمن ميداني في المكاتب التي بها وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة مركبة لأداء مهامهم. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لم تقدم أي معلومات عن خطط اقتناء المركبات واستبدالها، وتأمل اللجنة الاستشارية في أن تقدم معلومات مفصلة في هذا الصدد، بما في ذلك عن النسب الموحدة، إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل.

الجدول ثاني عشر-12

الباب 34، السلامة والأمن: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية					الموارد المقررة الأخرى ^(أ)					الميزانية العادية									
	تقديرات					الفرق					تقديرات									
الفرق	الفرق عام					الفرق					يناير - تقديرات الفرق									
2024	2025	عام 2024	2023	2023	2024	2025	عام 2024	2023	2023	عام 2024	2025	عام 2024	2023	2023	عام 2024	2025	عام 2024	يونيه	2023	2023
1 908,5	110 484,9	108 576,4	94 831,4	96 003,6	300,3	6 475,8	6 175,5	5 433,2	6 652,7	12,2	3 032,9	3 020,7	3 070,6	3 249,7	1 596,0	100 976,2	43 999,8	99 380,2	86 327,6	86 101,2
(3 265,1)	15 624,3	18 889,4	19,321,3	11,518,4	(3 281,2)	10 431,7	13 712,9	10 540,5	5 671,5	16,1	292,6	276,5	407,2	284,7	-	4 900,0	3 659,0	4 900,0	8 373,6	5 562,2
(292,0)	88,9	380,9	77,0	74,3	(292,0)	28,0	320,0	21,1	15,0	-	-	-	-	-	-	60,9	12,7	60,9	55,9	59,3
(60,7)	2 329,4	2 390,1	3 955,2	1 266,1	(560,7)	660,9	1 221,6	1 364,1	414,9	-	432,1	432,1	417,8	375,7	500,0	1 236,4	1 049,3	736,4	2 173,3	475,5
(34,9)	2 885,5	2 920,4	2 072,3	2 438,1	(30,3)	869,1	899,4	611,9	729,1	0,9	54,3	53,4	61,2	58,8	(5,5)	1 962,1	468,0	1 967,6	1 399,2	1 650,2
404,1	4 204,5	3 800,4	3 410,2	2 898,6	387,5	2 202,0	1 814,5	1 655,6	959,5	-	8,2	8,2	1,5	8,2	16,6	1 994,3	1 138,7	1 977,7	1 753,1	1 930,9
5,7	1 353,5	1 347,8	1 494,6	1 415,2	(50,7)	308,3	359,0	294,6	420,3	-	3,6	3,6	0,7	3,6	56,4	1 041,6	103,5	985,2	1 199,3	991,3
(891,7)	1 150,5	2 042,2	1 523,1	1 019,7	(766,7)	562,9	1 329,6	832,5	336,4	-	10,8	10,8	6,0	5,4	(125,0)	576,8	60,8	701,8	684,6	677,9
2 900,0	3 000,0	100,0	7,5	-	2 900,0	3 000,0	100,0	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,7	-	6,8
(3 233,4)	27 290,9	30 524,3	28 251,0	29 504,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3,233,4)	27 290,9	25 392,1	30 524,3	28 251,0	29 504,2
(507,5)	446,8	954,3	421,7	-	(507,5)	446,8	954,3	452,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(31,1)
(3 067,0)	168 859,2	171 926,2	155 365,5	146 138,2	(1 901,3)	24 985,5	26 886,8	21 207,0	15 199,4	29,2	3 834,5	3 805,3	3 965,1	3 986,1	(1 194,9)	140 039,2	75 889,6	141 234,1	130 193,4	126 952,7

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تُقدّم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

الجدول ثاني عشر-13

الباب 34، السلامة والأمن: تطور الأنشطة المشتركة التمويل حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	2019		2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	المعتمد	النفقات	المعتمد	النفقات	المعتمد	النفقات	المعتمد	النفقات	المعتمد	النفقات	المعتمد	النفقات	التقديرات	الفرق (2024- 2025)
الموارد المتصلة بالوظائف	103 911,9	105 043,4	106 748,5	108 419,3	121 076,6	113 940,7	129 424,0	116 902,7	130 992,0	118 281,2	131 442,2	59 368,4	131 584,2	142,0
تكاليف الموظفين الأخرى	6 075,8	4 469,2	5 260,9	5 154,2	5 369,3	4 691,3	4 793,8	4 229,7	5 193,7	7 897,9	7 591,7	4 106,2	7 591,7	-
الخبراء الاستشاريون	61,2	96,8	61,7	157,2	62,4	257,8	66,2	235,9	71,7	144,4	71,7	41,4	71,7	-
سفر الموظفين	5 433,0	5 413,7	5 487,3	2 143,8	4 993,0	2 718,4	5 294,6	6 123,2	5 437,1	6 013,8	5 437,1	3 546,7	5 437,1	-
الخدمات التعاقدية	8 728,9	10 705,1	3 241,6	3 044,1	3 294,9	1,847,9	3 494,9	3 816,1	3 859,3	3 993,5	3 859,3	3 900,8	3 859,3	-
مصروفات التشغيل العامة	8 915,9	11 291,5	8 963,2	11 799,5	9 184,8	10 774,9	9 819,0	9 308,0	9 363,6	11 354,9	9 363,6	4 478,2	9 363,6	-
اللوازم والمواد	3 167,1	974,5	3 180,9	670,5	3 173,5	1 039,7	3 267,3	1 418,8	2 601,0	1 420,0	2 340,9	161,2	2 340,9	-
الأثاث والمعدات	1 167,1	2 810,2	1 166,3	2 933,7	1 145,0	4 639,4	1 149,8	4 126,4	1 219,8	4 186,9	1 219,8	332,2	1 219,8	-
تحسين أماكن العمل	-	26,2	-	-	-	-	-	2,5	-	27,9	-	0,1	-	-
المنح والمساهمات	3,2	2 392,1 ⁰⁾	5 547,7	6 057,2	5 608,9	4 040,9	5 947,6	3 822,3	6 452,7	3 929,5	3 900,0	989,1	3 900,0	-
أوجه الإنفاق الأخرى	-	0,5	-	(50,6)	-	(13,3)	-	(18,6)	-	(7,4)	-	(0,2)	-	-
المجموع	137 464,1	143 223,2	139 658,1	140 328,7	153 908,4	143 937,7	163 257,2	149 966,9	165 190,9	157 242,7	165 226,3	76 924,1	165 368,3	142,0

(أ) لا تشمل النفقات البالغة حوالي 2,8 مليون دولار المتعلقة بخدمات الدعم الإداري التي يقدمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى المكاتب الميدانية التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن على مستوى العالم للربع الثاني من عام 2024، والتي لم يرد التقرير المتعلق بها من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بعد.

الجزء الثالث عشر حساب التنمية

الباب 35

حساب التنمية

الميزانية العادية	
16 491 300 دولار	اعتمادات عام 2023
12 978 500 دولار	نفقات عام 2023
18 502 900 دولار	اعتمادات عام 2024
7 624 300 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
18 473 900 دولار	المقترح لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك. وأرقام الاعتمادات لعامي 2023 و 2024 والمقترحات لعام 2025 تخص الشرائح الخامسة عشرة، والسادسة عشرة، والسابعة عشرة، على التوالي. وأما نفقات عام 2023 وحتى 30 حزيران/يونيه 2024 فهي النفقات المتكبدة في الحساب متعدد السنوات وتغطي ثلاث شرائح في مراحل مختلفة من التنفيذ.

ثالث عشر-1 تبلغ الميزانية البرنامجية المقترحة للبواب 35 لعام 2025⁽⁸⁾ ما قدره 18 473 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصانا قدره 29 000 دولار، أو ما نسبته 0,2 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2024. ويُعزى النقصان إلى انخفاض قدره 1 029 000 دولار تحت بند المنح والمساهمات، وهو يتصل بإلغاء اعتماد غير متكرر وافقت عليه الجمعية العامة لعام 2024 في قرارها 252/78، تقابله جزئيا زيادة قدرها 1 000 000 دولار تحت بند المنح والمساهمات، وهي زيادة مقترحة لتمكين المشاريع من تقديم دعم أوسع نطاقا وأكثر تعمقا في مجال تنمية القدرات للبلدان النامية. (A/79/6 (Sect.35)، الفقرتان 16-35 و 17-35 والجدول 1-35). ويرد في الجدول ثالث عشر-8 موجز لتطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر الأموال. ورُوِّدَت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن الموارد المخصصة لحساب التنمية والنفقات منذ عام 2020، حسب وجه الإنفاق، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-1. وتلاحظ اللجنة أن النفقات غير متطابقة مع الاعتمادات في السنة المالية نفسها بل تغطي ثلاث شرائح في مراحل مختلفة من التنفيذ، كما هو مبين في الملاحظة على الجدول. وتأمل اللجنة الاستشارية، بغية إتاحة النظر في تنفيذ الميزانية وأدائها على النحو المناسب، أن يُنقَّح العرض الحالي للمعلومات المتعلقة بتطور الموارد المالية، وذلك بهدف جعلها واضحة وشفافة وأكثر توافقا مع مبادئ الميزنة القائمة على النتائج، وأن يدرج في مشروع الميزانية المقبل.

(8) تنفيذ مشاريع حساب التنمية في إطار الشريحة السابعة عشرة خلال السنوات الأربع المقبلة (2025-2028).

الجدول ثالث عشر-1

الموارد المخصصة والنفقات حسب وجه الإنفاق، الفترة 2025-2020

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	2025	2024	2023	2022	2021	2020						
	النفقات (كانون الثاني/يناير - الموارد المقترحة 2025)		النفقات		النفقات		النفقات		النفقات		النفقات	
	الفرق (2024-2025)	الموارد المقترحة (2025)	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات	الاعتمادات
تكاليف الموظفين الأخرى	(64,5)	740,5	235,2	805,0	841,5	851,4	972,3	840,2	1 959,7	649,7	906,6	495,8
الاستشاريون والخبراء	(166,1)	6 670,2	3 295,4	6 836,3	5 014,4	7 498,4	7 559,4	6 605,4	14 968,8	4 613,3	10 136,6	4 836,1
سفر الموظفين	(210,5)	2 462,7	1 013,7	2 673,2	1 722,6	1 820,0	1 463,7	1 994,3	297,6	2 080,4	206,0	2 340,1
الخدمات التعاقدية	465,3	2 798,5	649,4	2 333,2	1 764,5	2 003,4	1 964,9	1 775,5	4 208,0	2 165,3	2 341,7	1 739,8
مصروفات التشغيل العامة	(142,3)	1 392,9	328,4	1 535,3	770,6	939,7	799,0	739,8	703,6	1 078,7	411,8	584,2
اللوازم والمواد	-	-	0,3	-	5,2	-	4,7	-	-	-	25,7	-
الأثاث والمعدات	-	-	7,6	-	27,1	-	28,9	15,6	45,4	9,3	189,5	-
المنح والمساهمات	(89,2)	4 409,1	2 094,3	4 319,9	2 832,6	3 378,4	2 440,3	4 228,4	3 559,5	4 602,7	1 742,2	4 203,4
المجموع	(29,0)	18 473,9	7 624,3	18 502,9	12 978,5	16 491,3	15 239,7	16 199,4	25 939,9	15 199,4	15 960,1	14 199,4

ملاحظة: أرقام الاعتمادات لأعوام 2021، و 2022، و 2023، و 2024 والمقترحات لعام 2025 تتعلق بالشرائح الثلاثة عشرة، والرابعة عشرة، والخامسة عشرة، والسادسة عشرة، والسابعة عشرة، على التوالي. وتتكدب النفقات في الحساب متعدد السنوات وتغطي ثلاث شرائح في مراحل مختلفة من التنفيذ. وبالتالي لا يمكن مقارنة الأرقام بالمبلغ الإجمالي المقترح للشريحة السابعة عشرة التي تبدأ في عام 2025.

تكاليف الموظفين الأخرى

ثالث عشر-2 يوضح الأمين العام أن تكاليف الموظفين الأخرى (المساعدة المؤقتة العامة) تمثل 4 في المائة تقريبا من الميزانية الإجمالية، وتستخدم لتغطية الاحتياجات القصيرة الأجل للاضطلاع بأنشطة المشاريع، من قبيل تنظيم حلقات العمل وجمع البيانات (المرجع نفسه، الفقرة 35-20). ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن المساعدة المؤقتة العامة لعام 2025 (الشريحة السابعة عشرة). وأبلغت أيضا بأن جميع المشاريع هي حاليا في مرحلة المذكرة المفاهيمية. وسيتاح المزيد من التفاصيل بعد الانتهاء من إعداد وثائق المشروع وإجراء مشاورات مع البلدان المستهدفة والمنسقين المقيمين.

الخبراء الاستشاريون

ثالث عشر-3 أوضح الأمين العام أيضا أن مشاريع حساب التنمية عادة ما تستعين بخبراء استشاريين وطنيين لدعم تنفيذ المشاريع على الصعيد الوطني، وكذلك لتجميع أفضل الممارسات وتبادلها على الصعيدين الوطني والإقليمي. وغالبا ما يلزم الاستعانة بخبراء استشاريين دوليين في المشاريع المعنية بمجالات مواضيعية جديدة، الأمر الذي يتطلب خبرة قد لا تكون متوافرة داخل البلد أو الكيان المسؤول عن التنفيذ. وكما أشار الأمين العام، تشمل الموارد المقترحة للشريحة السابعة عشرة 114 خبيرا استشاريا دوليا لما مجموعه 613 شهر عمل، بتكلفة تقديرية تبلغ 3 276 600 دولار، و 166 خبيرا استشاريا وطنيا لما مجموعه 664 شهر عمل، بتكلفة تقديرية تبلغ 2 807 600 دولار (المرجع نفسه، الفقرة 35-22 والجدول 3-3). ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة بمعلومات مستكملة عن عدد الخبراء الاستشاريين الدوليين والوطنيين وتكاليفهم للفترة من 2022 إلى 2025، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-2. وتشير اللجنة الاستشارية إلى المعلومات المتعلقة بعدد الخبراء الاستشاريين الوطنيين والدوليين، وتقر مرة أخرى بما يترتب على الاستعانة بالخبراء الاستشاريين الوطنيين والإقليميين من فوائد في مجال بناء القدرات وفعالية التكلفة المتصلة بذلك. وتأمل اللجنة أيضا أن يستمر إدراج معلومات مستكملة عن الاستعانة بالخبراء الاستشاريين الوطنيين والدوليين في مشاريع الميزانية في المستقبل (انظر أيضا A/78/7، الفقرة ثالث عشر-7، و A/77/7، الفقرة ثالث عشر-21). وتناقش اللجنة الاستشارية بند الخبراء الاستشاريين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ثالث عشر-2

عدد الخبراء الاستشاريين الدوليين والوطنيين وتكلفتهم، الفترة 2022-2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السنة	نوع الخبراء الاستشاريين	عدد الخبراء الاستشاريين	عدد أشهر العمل	التكلفة ^(أ)
2022	الدوليون	113	470	3 071,2
	الوطنيون	146	554	1 998,1
	المجموع	259	1 024	5 069,3
2023	الدوليون	111	497	3 825,0
	الوطنيون	131	678	3 086,0
	المجموع	242	1 175	6 911,0
2024	الدوليون	114	429	3 244,4
	الوطنيون	125	459	2 215,2
	المجموع	239	888	5 459,6
2025	الدوليون	114	613	3 276,6
	الوطنيون	166	664	2 807,6
	المجموع	280	1 277	6 084,2

(أ) لا تشمل التكاليف تكلفة سفر الخبراء الاستشاريين.

سفر الموظفين

ثالث عشر-4 أشار الأمين العام إلى أنه بالنظر إلى أن معظم الكيانات المسؤولة عن التنفيذ غالباً ما تكون غير مُقيمة في البلدان المستفيدة من المشاريع وأن جميع المشاريع تتضمن أنشطة على الصعيد القطري، فإن سفر الموظفين لازم للمشاريع ويمثل 13 في المائة في المتوسط من مجموع الموارد، وهو ما يمثل انخفاضاً بنسبة 1 في المائة مقارنة بالشريحة السادسة عشرة. ومع أن المشاريع عادة ما تشمل عنصراً متعلقاً بالتعلم الإلكتروني وأن إدراج عناصر من هذا القبيل مفيد لزيادة أوجه الكفاءة إلى أقصى حد ولتوسيع نطاق التوعية، فإن هذه الأدوات لا يمكن أن تحل محل جميع طرائق التنفيذ القائمة على الحضور الشخصي من حيث فعاليتها (A/79/6 (Sect. 35)، الفقرة 21-35). ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الفجوات الرقمية عبر المناطق الجغرافية والفئات السكانية، فضلاً عن قضايا أخرى، من قبيل صعوبة الاتصالات، تشكل تحدياً أمام المشاركة الشاملة في أنشطة التعلم الإلكتروني. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد رأيها بأنه لا يزال ثمة حاجة إلى ترشيد الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالسفر من خلال تحقيق أوجه كفاءة وزيادة الاعتماد على الأدوات الإلكترونية والخبراء المحليين، بغية تخصيص المزيد من هذه الموارد لتمويل المشاريع المستدامة لحساب التنمية (انظر A/78/7، الفقرة ثالث عشر-8، و A/77/7، الفقرة ثالث عشر-23). وتناقش اللجنة الاستشارية بند سفر الموظفين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الخدمات التعاقدية

ثالث عشر-5 تبلغ الاحتياجات المقترحة لعام 2025 تحت بند الخدمات التعاقدية ما قيمته 2 798 500 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 465 300 دولار، أو ما نسبته 16,6 في المائة، مقارنةً بالاعتمادات المرصودة لعام 2024. ووفقاً للمعلومات التكميلية، فإن الخدمات التعاقدية تشمل عقوداً مؤسسية مبرمة مع مؤسسات وطنية أو إقليمية أو دولية، وشركات، ومنظمات دولية أو منظمات غير حكومية، تتعلق بإعداد المنشورات، وإجراء الدراسات، والاضطلاع بالأعمال التقنية، والمساعدة في تنظيم حلقات العمل، وتكاليف الترجمة الشفوية لاجتماعات أفرقة الخبراء، وترجمة الوثائق أو طباعتها. وتُختار المؤسسات لتقديم الخدمات التعاقدية وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة وعلى أساس تنافسي. وغالباً ما يستعان بالخدمات التعاقدية الوطنية والمحلية، لاستئجار الأماكن وتقديم أعمال الدعم المتصلة بحلقات العمل. ووفقاً للمعلومات التكميلية، أدرجت معلومات تفصيلية عن الخدمات التعاقدية فيما يتعلق بالتكاليف ذات الصلة في الفقرة 35-23 من الميزانية البرنامجية المقترحة للباب 35 لعام 2025 (A/79/6 (Sect. 35)). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج في مقترحات الميزانية المقبلة معلومات أكثر تفصيلاً عن الخدمات التعاقدية حسب موقع المشاريع والتكاليف المتصلة بذلك (انظر A/78/7، الفقرة ثالث عشر-9). وتناقش اللجنة الاستشارية بند الخدمات التعاقدية بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

المنح والمساهمات

ثالث عشر-6 يوضح الأمين العام أن تكلفة المشاركين في حلقات العمل (السفر والبدلات)، تحت بند المنح والمساهمات، تمثل في المتوسط 24 في المائة من ميزانيات المشاريع. وتستعين المشاريع عادةً بحلقات العمل الوطنية لأغراض التدريب والتنسيق وبناء التوافق. وتشمل معظم المشاريع أيضاً عدداً أقل من حلقات العمل الإقليمية. وكثيراً ما تُستخدم حلقات العمل الإقليمية والأقليمية لتعميم الاستنتاجات المستخلصة على جمهور أوسع، وكثيراً ما تنظم في سياق اجتماعات أو مناسبات حكومية دولية أخرى بهدف خفض التكاليف (A/79/6 (Sect. 35)، الفقرة 35-24). ولدى الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بتفاصيل للمنح والمساهمات على النحو الوارد في المذكرات المفاهيمية للمشاريع، وأبلغت بأن المعلومات مؤقتة ويمكن أن تتغير على أساس المناقشات مع البلدان المستفيدة والمنسقين المقيمين في كل بلد منها. وتناقش اللجنة بند المنح والمساهمات بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تمويل حساب التنمية

ثالث عشر-7 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن حساب التنمية أنشأته الجمعية العامة في عام 1997 بموجب قرارها 12/52 بآلية لتمويل مشاريع تنمية القدرات التي تنفذها الكيانات الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة. وقررت الجمعية، بموجب القرار نفسه، أن يُمول الحساب المنشأ حديثاً من الوفورات الناجمة عن التخفيضات المحتملة في التكاليف الإدارية وغيرها من التكاليف العامة، دون أن يؤثر ذلك على التنفيذ الكامل للبرامج والأنشطة الصادر بها تكليف، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً مفصلاً بحلول نهاية آذار/مارس 1998 يحدد مدى استدامة المبادرة، فضلاً عن طرائق التنفيذ والأغراض المحددة ومعايير الأداء المرتبطة بها لاستخدام هذا المورد. وقد أدرجت اللجنة معلومات أساسية مفصلة عن تمويل حساب التنمية منذ إنشائه في تقاريرها السابقة (انظر، على سبيل المثال، A/78/7، الفقرات ثالث عشر-11 إلى ثالث عشر-30). ورُودت اللجنة، بناءً على طلبها، ببيانات تاريخية مستكملة

عن الموارد المقدمة إلى حساب التنمية وعن نسبتها المئوية لحصتها من اعتمادات الميزانية البرنامجية الإجمالية ذات الصلة، على النحو الوارد في الجدول ثالث عشر-3. ويبين الجدول أنه، على مدى السنوات التي انقضت منذ إنشاء حساب التنمية، وبسبب عدم وجود وفورات لنقلها إلى الحساب، اتخذت الجمعية العديد من القرارات لتخصيص موارد إضافية، بما في ذلك في قرارها الأخير 254/78 ألف-جيم، الذي خصصت الجمعية بموجبه للحساب اعتمادا غير متكرر قدره مليون دولار.

الجدول ثالث عشر-3

الموارد المقدمة إلى حساب التنمية وحصصة الحساب في الميزانيات البرنامجية الإجمالية

(بدولارات الولايات المتحدة)

السنة	القرار/القرارات	مجموع اعتمادات الميزانية البرنامجية ^(أ)	الاعتمادات المرصودة لحساب التنمية	النسبة المئوية
1999-1998	221/52	2 532 331 200	13 065 000	0,52
2001-2000	250/54 ألف-جيم	2 535 689 200	13 065 000	0,52
2003-2002	254/56 ألف	2 625 178 700	13 065 000	0,50
2005-2004	271/58 ألف-جيم	3 160 860 300	13 065 000	0,41
2007-2006	253/61	4 173 895 900	16 480 900	0,39
2009-2008	242/64 ألف-باء	4 799 914 500	26 151 300	0,54
2011-2010	244/64 ألف	5 156 029 100	23 651 300	0,46
2013-2012	248/66 ألف-جيم	5 152 299 600	29 243 200	0,57
2015-2014	248/68 ألف-جيم	5 530 349 800	28 398 800	0,51
2017-2016	249/70 ألف-جيم	5 401 794 400	28 398 800	0,53
2019-2018	263/72 ألف-جيم	5 396 907 300	28 398 800	0,53
2020	264/74 ألف-جيم	3 073 830 500	14 199 400	0,46
2021	254/75 ألف-جيم	3 208 080 100	15 199 400	0,47
2022	247/76 ألف-جيم	3 121 651 000	16 199 400	0,52
2023	264/77 ألف-جيم	3 396 308 300	16 491 300	0,49
2024	254/78 ألف-جيم	3 615 704 400	18 502 900	0,51
2025	الموارد المقترحة	3 627 352 100 ^(ب)	18 473 900	0,51

(أ) المبلغ الإجمالي الذي اعتمده الجمعية العامة لكل سنة من سنوات الميزانية، بما في ذلك المبالغ المخصصة لمشاريع التشييد الكبرى، على النحو المبين في قرارات التمويل ذات الصلة.

(ب) لا تشمل مشاريع التشييد الكبرى.

ثالث عشر-8 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن التغييرات التي حدثت منذ إنشاء حساب التنمية، بما في ذلك إصلاح التنمية، قد تستدعي تنقيح الطريقة المستخدمة لتمويل الحساب وإدارته. وتكرر اللجنة تأكيد رأيها بأنه مع مراعاة إدماج نظام المنسقين المقيمين في الأمانة العامة، فإن المسائل المتعلقة بتدفق التمويل والتحديات التي تواجهه، بما في ذلك القيود المفروضة على حساب التنمية كأداة لبرنامج

تنمية القدرات دعماً لتنفيذ خطة عام 2030، بما يشمل مستوى موارده واستدامتها وإدارته والإشراف على برامجه وترتيباته الإدارية فيما بين الكيانات التابعة له، فضلاً عن الافتقار إلى أدوات ملموسة لقياس أثر مشاريعه، تؤثر تأثيراً سلبياً على تحقيق أهدافه وتحد من قدرته على تحقيق نتائج ملموسة دعماً لأكثر البلدان ضعفاً. وتوصي اللجنة، مرة أخرى، بأن تناقش الجمعية العامة، على المستوى والمنبر المناسبين، عدد الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، والخطط الملموسة لتعزيز دور حساب التنمية، وكفالة فعاليته وسلامة إدارته وكفاية تمويله وإمكانية التنبؤ به، بهدف إعادة تنظيم الحساب كأداة مهمة وعائد للتنمية في سياق جهود إصلاح التنمية من أجل دعم البلدان المحتاجة في تنفيذ خطة عام 2030 (انظر الفقرات ثالث عشر-13، وثالث عشر-15، وثالث عشر-18، وثالث عشر-22، وثالث عشر-23 أدناه)؛ وانظر أيضاً [A/78/7](#)، الفقرة ثالث عشر-28). وفي هذا الصدد، توصي اللجنة كذلك بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً إلى الجمعية لإتاحة هذه المناقشة وتقديم معلومات مستكملة عنها في مشروع الميزانية المقبل.

ثالث عشر-9 وفي غضون ذلك، توصي اللجنة الاستشارية بأن تكرر الجمعية العامة تأكيد طلباتها إلى الأمين العام بتحديد الوفورات الناتجة عن أوجه الكفاءة التي ستنقل إلى حساب التنمية في مشروع الميزانية المقبل (انظر القرارات [254/75](#) ألف-جيم، و [247/70](#)، و [238/62](#)، و [237/56](#)، و [15/54](#)، و [12/52](#) باء؛ وانظر أيضاً [A/78/7](#)، الفقرة ثالث عشر-29، و [A/77/7](#)، الفقرة ثالث عشر-11، و [A/76/7](#) و [A/76/7/Corr.1](#)، الفقرة ثالث عشر-10، و [A/75/7](#) و [A/75/7/Corr.1](#)، الفقرة ثالث عشر-3، و [A/74/7](#)، الفقرة ثالث عشر-12).

ثالث عشر-10 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في هذا التقرير، بأن توافق الجمعية العامة على مقترح الأمين العام المتعلق بالباب 35.

مسائل أخرى

الكيانات المسؤولة عن التنفيذ

ثالث عشر-11 يوضح الأمين العام أن حساب التنمية أنشئ في عام 1997 باعتباره آلية لتمويل مشاريع تنمية القدرات التي تنفذها الكيانات الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة. وتقوم جميع المشاريع الممولة من الحساب على الولايات المسندة إلى الكيانات العشرة المسؤولة عن التنفيذ ومن المزايا النسبية التي تتمتع بها هذه الكيانات ([A/79/6 \(Sect. 35\)](#)، الفقرة 35-1). ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه تم تنفيذ حساب التنمية، منذ إنشائه، من قبل 10 كيانات تابعة للأمانة العامة للأمم المتحدة⁽⁹⁾. (انظر [A/52/848](#)). وتستند المشاريع إلى القدرات المعيارية والتحليلية للكيانات. وهي تنفذ على مدى أربع سنوات، بميزانية متوسطةها 700 000 دولار، وتتطوي على العمل مع بلدان متعددة، وتشجيع التعلم وتبادل الخبرات فيما بين بلدان الجنوب، ثم الإسهام بالنتائج في وقت لاحق في العمليات والتحليلات الحكومية الدولية ([A/79/6 \(Sect. 35\)](#)، الفقرة 35-3). ورؤدت اللجنة، بناء على طلبها، بمعلومات

(9) إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة.

مستكملة عن توزيع الموارد فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ في عام 2025 وفي السنوات الخمس السابقة، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-4.

الجدول ثالث عشر-4

توزيع موارد حساب التنمية فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ

(بدولارات الولايات المتحدة)

الكيان	2020	2021	2022	2023	2024	2025
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	2 049 400	3 805 145	4 229 853	2 180 000	2 400 000	2 429 000
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	1 450 000	1 348 163	1 057 464	2 440 000	1 350 000	1 903 000
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	950 000	1 140 590	1 194 934	1 000 000	2 375 000	1 696 900
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	2 720 000	1 348 162	1 057 464	1 297 600	1 350 000	1 903 000
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	1 200 000	1 348 162	1 268 956	1 300 000	1 200 000	1 903 000
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	950 000	1 079 166	1 483 621	1 050 000	1 375 000	1 696 900
مؤئل الأمم المتحدة	550 000	1 140 590	1 205 508	1 440 000	1 120 000	1 522 400
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	2 330 000	1 802 493	2 009 181	2 350 000	2 800 000	2 473 900
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	1 100 000	1 140 590	909 419	1 000 000	1 120 000	1 522 400
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	900 000	554 939	-	300 000	560 000	684 600
التقييمات الخارجية على مستوى المشاريع والبرامج، وما يتصل بذلك من أنشطة	-	491 400	783 000	841 800	636 700	738 900
المجموع	14 199 400	15 199 400	15 199 400	15 199 400	16 286 700	18 473 900

ثالث عشر-12 أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، لدى الاستفسار، بأن التوزيع حسب الكيان، في ملزمة الميزانية، يُعرض على أساس الكيان الرائد، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-5. ويتغير هذا التوزيع كل عام، ففي أغلب الأحوال يتولى كيان واحد قيادة تنفيذ مشروع أكبر، ويتولى كيانان أو أكثر تنفيذ عدة مشاريع قد تخصص لها أموال أكثر. وتوزيع الموارد للشريحة السابعة عشرة في الجدول أعلاه هو توزيع تقديري. وبعد أن تنتهي الكيانات المسؤولة عن التنفيذ من إعداد وثائق المشاريع وتخصيص الأموال، ستوفر معلومات أكثر تفصيلاً عن التوزيع الفعلي للأموال لجميع مشاريع الشريحة السابعة عشرة. ويبين الجدول ثالث عشر-6 معلومات عن توزيع الأموال في بداية تنفيذ المشروع. ولم تُدرج الشريحة السابعة عشرة في الجدول لأن توزيع الأموال لن يتم حتى عام 2025، بعد أن توافق الجمعية العامة على الموارد ويتم إعداد وثائق المشاريع.

الجدول ثالث عشر-5

توزيع الأموال حسب الكيان الرائد وفقا للتقديرات الواردة في ملزمات الميزانية

(النسبة المئوية)

الكيان	الشريحة الثانية عشرة	الشريحة الثالثة عشرة	الشريحة الرابعة عشرة	الشريحة الخامسة عشرة	الشريحة السادسة عشرة	الشريحة السابعة عشرة
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	14	26	29	15	14	14
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	10	9	7	17	10	11
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	7	8	8	7	10	10
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	19	8	7	9	12	11
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	8	9	9	9	11	11
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	7	9	10	7	9	10
مؤئل الأمم المتحدة	4	8	8	10	7	9
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	16	12	14	16	14	14
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	8	12	6	7	7	9
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	6	4	-	2	4	4

الجدول ثالث عشر-6

التخصيص الفعلي للأموال في بداية تنفيذ المشروع

(النسبة المئوية)

الكيان	الشريحة الثانية عشرة	الشريحة الثالثة عشرة	الشريحة الرابعة عشرة	الشريحة الخامسة عشرة	الشريحة السادسة عشرة
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	14	11	11	13	13
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	10	11	12	10	13
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	7	10	12	7	8
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	19	12	12	12	11
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	8	14	14	14	12
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	7	10	10	9	8
مؤئل الأمم المتحدة	4	8	8	10	7
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	16	14	14	15	16
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	8	8	8	9	8
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	6	4	4	3	4

ثالث عشر-13 توضح المعلومات التكميلية المتعلقة بالملزمة أن الأموال المتاحة في إطار كل شريحة من شرائح حساب التنمية تخصص للكيانات المسؤولة عن التنفيذ بناء على الممارسة السابقة، مع مراعاة عدة معايير، من قبيل أولويات الدول الأعضاء التي أعربت عنها في المفاوضات الحكومية الدولية وفي تفاعلها

مع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، وقوة مقترحات المشاريع الفردية المطروحة، وقدرة الكيانات المسؤولة عن التنفيذ على تنفيذ المشاريع، والأداء السابق للمشاريع. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار عدم الوضوح فيما يتعلق بالمعايير المطبقة في توزيع الموارد فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ لحساب التنمية، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج معلومات مفصلة عن توزيع الموارد فيما بين الكيانات المسؤولة عن التنفيذ والمعايير المتعلقة بذلك في مشاريع الميزانية المقبلة بشكل اعتيادي (انظر الفقرة ثالث عشر-8 أعلاه)؛ وانظر أيضا A/78/7، الفقرة ثالث عشر-39، و A/77/7، الفقرة ثالث عشر-31).

المشاريع المقترحة للفترة 2025-2028: اختيار البلدان

ثالث عشر-14 يشير الأمين العام إلى أن 26 مشروعًا، تمثل الشريحة السابعة عشرة من المشاريع في إطار حساب التنمية، مقترحًا للفترة 2025-2028، تحت بند الموضوع الشامل "دعم الدول الأعضاء في تسريع إجراءات التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره مع التركيز على القدرة على التكيف اجتماعيا واقتصاديا سعياً إلى تحقيق خطة عام 2030". وتهدف خمسة من هذه المشاريع إلى تعزيز القدرة الإحصائية للبلدان بهدف معالجة المسائل المتصلة بتغير المناخ (انظر A/79/6 (Sect. 35)، الفقرة 35-6، للاطلاع على تفاصيل إضافية). وإجمالاً، تشمل الشريحة السابعة عشرة تسعة مشاريع ستشارك في تنفيذها كيانات حساب التنمية. وعلاوة على ذلك، ما زالت الشراكات أساسية لجميع المشاريع، بما في ذلك التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها. ويقدم أكثر من 90 في المائة من المشاريع المقترحة في إطار الشريحة السابعة عشرة الدعم للبلدان ذات الاحتياجات الخاصة، وهي: أقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية، والدول الجزرية الصغيرة النامية. (الفقرتان 35-3 و 35-4، والأشكال من الأول إلى الرابع من الباب 35، والمرفق الأول). وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بقائمة مستكملة بعدد المشاريع المقترحة المختارة في إطار الشرائح من الثانية عشرة إلى السابعة عشرة، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-7. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن المبلغ المقترح للشريحة السادسة عشرة من حساب التنمية في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، على النحو الوارد في ملزمة ميزانية عام 2024 (A/78/6 (Sect. 35))، هو 16 286 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف. وبما أن الجمعية العامة كانت قد رصدت اعتماداً بمبلغ قدره 18 502 900 دولار، فإن فريق إدارة مشروع حساب التنمية يعمل حالياً على تخصيص المبلغ الإضافي الذي رصدته الجمعية لدعم الدول الأعضاء على أفضل وجه. وأوضحت المعلومات التكميلية عن ملزمة الميزانية أن القائمة القصيرة للمشاريع المقترحة تمويلها من حساب التنمية يتم إعدادها بالتشاور الوثيق مع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، مع مراعاة توافر الأموال، وطلبات البلدان واحتياجاتها على حد سواء، وكذلك المعايير التي أبلغ عنها في إطار الإجراءات المتخذة لتنفيذ توصية اللجنة في تقريرها السابق (A/78/7، الفقرة ثالث عشر-39). وتتخذ المشاريع في المجالات التي تناط فيها بالكيانات المسؤولة عن التنفيذ ولايات واضحة، وتتمتع بمزايا نسبية، وتتلقى بشأنها طلبات من الدول الأعضاء. وذكر أيضاً في المعلومات التكميلية أن المشاريع كانت، وقت إعداد الملزمة، في مرحلة وضع المفهوم ولم تتم الموافقة عليها بعد وأن البلدان المستهدفة لم تتأكد بعد. وبعد موافقة الجمعية على الملزمة وتوضيح مفاهيم المشاريع في وثائق كاملة للمشاريع، سيتم تأكيد البلدان المستهدفة وإتاحة مزيد من التفاصيل بشأن الخدمات التعاقدية.

ثالث عشر-15 وتلاحظ اللجنة الاستشارية عدم وجود معلومات كمية مفصلة عن المشاريع التي ستغطي الميزانية المقترحة تكاليفها، وتشير إلى أن طريقة التمويل الحالية لحساب التنمية وعدم إمكانية التنبؤ بموارده يؤثران سلباً على وضع المشاريع، بما في ذلك اختيار الدول الأعضاء المستفيدة. وتأمل اللجنة، مرة أخرى، أن يكفل الأمين العام الشفافية في اختيار البلدان والمشاريع، وأن يضع برنامجاً للتواصل يتضمن تعميم المعلومات عن المشاريع على البلدان ذات الاحتياجات الخاصة، بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة، بالتنسيق الوثيق مع جملة جهات منها مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، ومكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا، ونظام المنسقين المقيمين، من أجل السماح للدول الأعضاء بصياغة طلباتها (انظر A/78/7، الفقرة ثالث عشر-35). وتتوقع اللجنة أن يقدم الأمين العام معلومات مفصلة عن برنامج التوعية في سياق مشروع الميزانية المقبل.

الجدول ثالث عشر-7

عدد المشاريع المقترحة والمختارة للفترة 2020-2025

(بدولارات الولايات المتحدة)

السنة	الشرحية	عدد المشاريع المقترحة	التكلفة	عدد المشاريع المختارة	الميزانية
2020	12	59	38 241 998	22	14 199 400
2021	13	57	36 148 253	21	14 199 400
2022	14	47	31 670 579	21	15 199 400
2023	15	44	30 954 058	22	15 199 400
2024	16	59	35 151 527	28	16 286 700
2025	17	50	32 136 992	26	18 473 900

التعاون مع نظام المنسقين المقيمين

ثالث عشر-16 أفاد الأمين العام بأن المشاريع المقترحة ستتخذ بالتعاون مع جهات شريكة من الأمانة العامة للأمم المتحدة ومنظومة الأمم المتحدة الأعم، بما في ذلك أفرقة الأمم المتحدة القطرية حسب الاقتضاء، وكذلك مع الحكومات والمنظمات الوطنية والإقليمية والدولية. وسيجري إطلاع المنسقين المقيمين على أنشطة المشاريع الوطنية وإشراكهم في دعم المشاريع على مختلف المستويات. وعلاوة على ذلك، يمكن لمكاتب المنسقين المقيمين أن تقدم الدعم لمشروع معين عن طريق تحديد و/أو دعوة المشاركين في الاجتماعات وحلقات العمل، وتحديد الجهات الشريكة والنظراء الحكوميين، ونشر نواتج المشاريع، وتكييف طرائق وأنشطة المشاريع مع السياقات الوطنية، وتحديد أوجه التآزر مع المشاريع أو المبادرات الأخرى في مجال الأنشطة، وتحديد استراتيجية لإشراك الجهات صاحبة المصلحة، وحشد الموارد التكميلية. وبالإضافة إلى ذلك، وتبعاً للمشروع، قد يكون هناك تواصل أكثر تعمقاً مع فريق الأمم المتحدة القطري (A/79/6 (Sect. 35)، الفقرات 35-8 إلى 35-10، والمرفق الأول). ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه لا توجد موارد مخصصة للتفاعل بين نظام المنسقين المقيمين وحساب التنمية، وأنه لم تُنقل

أي موارد إلى مكاتب المنسقين المقيمين في إطار المشاريع لأن دور المنسقين المقيمين هو تقديم المشورة والإرشاد وليس تنفيذ أنشطة المشاريع.

ثالث عشر-17 ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية، بمقتطف من وثيقة من أحد مشاريع الشريحة السابعة عشرة تتضمن مبادئ توجيهية بشأن التعاون مع مكاتب المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية، وأبلغت بأن كل كيان مسؤول عن التنفيذ قد يكون لديه أيضا مبادئ توجيهية داخلية تتجاوز نظيرتها المتعلقة بمشاريع الحساب، ولكن فريق إدارة المشاريع ليس لديه مستودع مركزي لهذه المبادئ التوجيهية. ويبين المقتطف التوصية بأن يتشاور الكيان المسؤول عن تنفيذ المشروع مع مكتب المنسق المقيم في كل بلد مستهدف خلال مرحلة التصميم. وسيكون من الضروري الإبلاغ، في التقارير المرحلية السنوية اللاحقة، عن التعاون مع المكاتب في البلدان المستهدفة. ويجب أن تستند هذه التقارير إلى التفاعل الذي حدث أو سيحدث في سياق المشروع المحدد، بدلاً من تحديد السياسات أو الممارسات التنظيمية العامة. وهناك نوعان رئيسيان من المشاركة، وهما: إبلاغ مكتب المنسق المقيم بالمشروع والأنشطة الوطنية التي ستتم في البلد؛ وفي بعض الحالات، يقدم مكتب المنسق المقيم الدعم للمشروع من خلال تحديد و/أو دعوة المشاركين في الاجتماعات أو حلقات العمل، وتحديد الخبراء (بمن فيهم الخبراء من ضمن الفريق القطري) أو الخبراء الاستشاريين الوطنيين، ونشر نواتج المشروع. ويمكن أن تشمل هذه المشاركة أيضاً تكييف طرائق المشروع أو أنشطته بما يتلاءم مع السياقات الوطنية، وتحديد النظراء الحكوميين وجهات التنسيق والشركاء، وتحديد أوجه التآزر مع المشاريع أو المبادرات الأخرى في مجال التركيز، ووضع استراتيجية لإشراك الجهات صاحبة المصلحة، وحشد الموارد التكميلية وتنفيذ تدابير الاستدامة. واللجنة الاستشارية، إذ تراعي الدور المركزي لنظام المنسقين المقيمين في تنظيم جهاز الأمم المتحدة الإنمائي ليتمكن من تزويد البلدان بالدعم الفعال والكفؤ والخاضع للمساءلة في جهودها الرامية إلى تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030، فإنها تشدد على ضرورة كفاءة التنسيق الوثيق والمنظم لحساب التنمية وكياناته المسؤولة عن التنفيذ مع مكتب التنسيق الإنمائي والمنسقين المقيمين طوال دورة حياة المشروع.

التنسيق مع البرنامج العادي للتعاون التقني

ثالث عشر-18 يشير الأمين العام إلى أن حساب التنمية والبرنامج العادي للتعاون التقني لا يزالان يكمل كل منهما الآخر. ولدى كل كيان مسؤول عن التنفيذ آليات قائمة على صعيدي البرامج والبرامج الفرعية لكفالة الاتساق والتآزر بين البرنامج العادي وحساب التنمية. وبينما يمول حساب التنمية المشاريع المتوسطة الأجل التي تنفذ على مدى فترة تصل إلى أربع سنوات في السياقات دون الإقليمية في المقام الأول، ولكن أيضاً في السياقات الإقليمية والعالمية، لبناء القدرات الوطنية، فإن البرنامج العادي يمول التدخلات القصيرة الأجل والصغيرة النطاق، حيث يلبي بطريقة مرنة الاحتياجات الإنمائية الوطنية التي كثيراً ما تكون عاجلة ولا يمكن التنبؤ بها بسهولة. وقد يفضي بعض التدخلات في إطار البرنامج العادي إلى إقامة مشاريع ممولة من حساب التنمية، من أجل تزويد البلدان بالدعم المستدام والأطول أجلاً. وتكون نُهج البرمجة والتنفيذ والرصد والتقييم المتبعة في البرنامج العادي وحساب التنمية مختلفة اختلافاً واضحاً. ويُستخدم نهج لا مركزي لإدارة البرنامج العادي، ومن ثم فبدلاً من التنسيق المباشر بين البرنامجين، تظل لدى الكيانات المسؤولة عن التنفيذ نظرة عامة صائبة على الأنشطة المقررة الممولة من البرنامج العادي وحساب التنمية والموارد الخارجة عن الميزانية، وتكفل في الوقت نفسه أن تستند هذه الأنشطة إلى بعضها بعضاً وألا تكرر بعضها بعضاً (المرجع نفسه، الفقرة 12-35، و (Sect. 23) A/79/6، الفقرتان 13-23 و 21-23). وتأمل اللجنة

الاستشارية أن تستمر كغالبية التكامل بين حساب التنمية والبرنامج العادي للتعاون التقني، ويتواصل تحسينه من أجل تعظيم الأثر المشترك للأنشطة المنفذة من خلالهما (انظر الفقرة ثالث عشر-8 أعلاه؛ وانظر أيضا A/78/7، الفقرة ثالث عشر-43، و A/77/7، الفقرة ثالث عشر-35). وتبدي اللجنة الاستشارية ملاحظات إضافية في الباب 23 أعلاه.

أنشطة التقييم

ثالث عشر-19 يوضح الأمين العام أن التقييم أصبح راسخا بوصفه عنصرا أساسيا من عناصر المهمة المنوطة بإدارة البرامج التي يضطلع بها حساب التنمية. وعززت العمليات والإجراءات لدعم تخطيط المشاريع وتنفيذها ورصدها وتقييمها، بما في ذلك المشاريع المشتركة التي تخصص لها ميزانية كبيرة، وذلك بناء على النتائج والدروس المستفادة من تقييمات برنامج الشريحتين العاشرة والحادية عشرة. ويجري حاليا تقييم 11 مشروعا من أصل 22 مشروعا من مشاريع الشريحة الثانية عشرة، بالاسترشاد بالمبادئ التوجيهية لتقييم مشاريع حساب التنمية ومذكرة توجيهية تكميلية ونموذج تقرير مستكمل. وقد صدرت مذكرة إرشادية لدعم تقييمات مشاريع الشريحة الثالثة عشرة التي ستجرى في عام 2025. واستمرت شبكة جهات التنسيق المعنية بالتقييم التابعة لحساب التنمية، التي تتألف من وحدات التقييم في الكيانات العشرة المسؤولة عن التنفيذ، في إجراء اتصالات منتظمة من خلال الاجتماعات الافتراضية ورسائل البريد الإلكتروني، الأمر الذي مكّنها من مناقشة المسائل الحاسمة المتعلقة بمهمة التقييم وتبادل الدروس المستفادة والممارسات الجيدة. وسيبدأ التخطيط للتقييم التالي على مستوى البرامج في النصف الثاني من عام 2024، بالتشاور مع شبكة جهات التنسيق المعنية بالتقييم وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة (A/79/6 (Sect. 35)، الفقرات 13-35 إلى 15-35).

ثالث عشر-20 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المبادئ التوجيهية لتقييم المشاريع، التي صدرت في تشرين الأول/أكتوبر 2019، تهدف إلى توحيد عملية التقييم، وأنه صدرت مجموعة من المذكرات الإرشادية التكميلية لتعزيز تطبيقها. وقد وُضع أول نموذج موحد لتقارير تقييم المشاريع في أواخر عام 2021، لاستخدامه في تقييمات مشاريع الشريحة الحادية عشرة على أساس تجريبي. وخضع النموذج للتحديث مرتين منذ ذلك الحين، على أساس التعليقات الواردة من الكيانات المسؤولة عن التنفيذ. واستخدمت أربعة من الكيانات العشرة المسؤولة عن التنفيذ النموذج في تقاريرها المتعلقة بتقييم مشاريع الشريحة الحادية عشرة. وبالنسبة للشريحة الثانية عشرة، أشار ما مجموعه ستة كيانات إلى اعتمادها استخدام النموذج، في حين أن الكيانات الأربعة المتبقية تعترف مواصلة استخدام نماذج تقاريرها القياسية (أجرى أحدها بعض التعديلات على نموذجها لتلبية المتطلبات الإضافية لحساب التنمية). وقد لا يكون التوحيد الكامل لشكل تقارير تقييم المشاريع في جميع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ أمراً ممكناً، نظراً لأن تقييمات المشاريع تتم بتكليف من هذه الكيانات وتحت إشرافها وتخضع لسياساتها وإجراءاتها ومبادئها التوجيهية الخاصة بالتقييم. ولدى بعض هذه الكيانات أيضاً، بما فيها الكيانات الأربعة التي لا تعترف باستخدام نموذج تقييمات الشريحة الثانية عشرة، أشكال ونماذج خاصة بتقريرها الموحدة التي تقرها مجالسها الإدارية و/أو إدارتها العليا. وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، لدى الاستفسار، بأن من المزمع تقديم تقارير التقييم الخاصة بمشاريع الشريحة الثانية عشرة في نهاية حزيران/يونيه 2024، وفقاً للمذكرة الإرشادية بشأن التخطيط للتقييمات النهائية لمشاريع الشريحة وإجرائها. وفي 8 تموز/يوليه 2024، كان قد أُعد تقرير واحد فقط من تقارير تقييم المشاريع الخاصة بالشريحة وقُدّم لفريق إدارة البرنامج.

ثالث عشر-21 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه بالرغم من إدراج المشاريع في نطاق التقييمات التي يجريها مكتب خدمات الرقابة الداخلية للبرامج والبرامج الفرعية للكيانات المسؤولة عن التنفيذ، فإن المكتب لم يقيم حساب التنمية ككل حتى الآن. غير أن حساب التنمية أُدرج ضمن التقييمات المقررة لعام 2025، كما هو مبين في الميزانية البرنامجية المقترحة للمكتب لعام 2025 (انظر A/79/6 (Sect. 30)، الجدول 30-5).

ثالث عشر-22 وتؤكد اللجنة الاستشارية أن عدم وجود معايير ووسائل تقييم موحدة لتقييم كفاءة المشاريع وإنتاجيتها وأثرها في جميع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ يمثل تقصيرا شديدا يجب التغلب عليه. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في مشاريع الميزانية المقبلة وفي التقارير المرحلية المقبلة عن أنشطة حساب التنمية معلومات أشمل عن تقييم المشاريع، من قبيل حالة المشاريع وتكاليفها، بما في ذلك تاريخ البدء والإنجاز، والنفقات، والتكاليف العامة، وأثرها، إلى جانب معلومات عن المعايير والمبادئ التوجيهية والمقاييس المطبقة، وحالة أنشطة تقييم المشاريع، فضلا عن الدروس المستفادة والممارسات الجيدة، بشكل اعتيادي (انظر A/78/7، الفقرات ثالث عشر-10 وثالث عشر-28 وثالث عشر-49، و A/77/7، الفقرة ثالث عشر-39، و A/76/7، و A/76/7/Corr.1، الفقرة ثالث عشر-32).

ثالث عشر-23 واللجنة الاستشارية، إذ تسلم بأن التقييم الذاتي والرصد الذاتي أداتان قيمتان، تشدد على أهمية استمرار أنشطة الرصد والتقييم المستقلة المنتظمة، من قبيل الأنشطة التي يضطلع بها مكتب خدمات الرقابة الداخلية، بوصفها مصدرا للتحليل الموضوعي لإنجازات وأوجه قصور برامج الأمم المتحدة ومشاريعها.

الجدول ثالث عشر - 8
الباب 35، حساب التنمية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية										
						نفقات عام 2024 (كانون الثاني/ يناير - تقديرات حزيران/ يونيه)										
تقديرات الفرق عام 2025	تقديرات الفرق عام 2024	تقديرات الفرق عام 2023	تقديرات الفرق عام 2023	تقديرات الفرق عام 2025	تقديرات الفرق عام 2024	تقديرات الفرق عام 2023	تقديرات الفرق عام 2023	تقديرات الفرق عام 2025	تقديرات الفرق عام 2024	تقديرات الفرق عام 2023	تقديرات الفرق عام 2023	تقديرات الفرق عام 2023				
(64,5)	740,5	805	841,5	851,4	-	-	-	-	-	(64,5)	740,5	235,2	805	841,5	851,4	تكاليف الموظفين الأخرى
(166,1)	6 670,2	6 836,3	5 014,4	7 498,4	-	-	-	-	-	(166,1)	6 670,2	3 295,4	6 836,3	5 014,4	7 498,4	الاستشاريون والخبراء
(210,5)	2 462,7	2 673,2	1 722,6	1 820,0	-	-	-	-	-	(210,5)	2 462,7	1 013,7	2 673,2	1 722,6	1 820,0	سفر الموظفين
465,3	2 798,5	2 333,2	1 764,5	2 003,4	-	-	-	-	-	465,3	2 798,5	649,4	2 333,2	1 764,5	2 003,4	الخدمات التعاقدية
(142,3)	1 392,9	1 535,3	770,6	939,7	-	-	-	-	-	(142,3)	1 392,9	328,4	1 535,3	770,6	939,7	مصروفات التشغيل العامة
-	-	-	5,2	-	-	-	-	-	-	-	-	0,3	-	5,2	-	اللوازم والمواد
-	-	-	27,1	-	-	-	-	-	-	-	-	7,6	-	27,1	-	الأثاث والمعدات
(89,2)	4 409,1	4 319,9	2 832,6	3 378,4	-	-	-	-	-	(89,2)	4 409,1	2 094,3	4 319,9	2 832,6	3 378,4	المنح والمساهمات
(29,0)	18 473,9	18 502,9	12 978,5	16 491,3	-	-	-	-	-	(29,0)	18 473,9	7 624,3	18 502,9	12 978,5	16 491,3	المجموع

الجزء الرابع عشر الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

الباب 36

الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

الاحتياجات الإجمالية من الموارد

الميزانية العادية	
289 318 500 دولار	اعتمادات عام 2023
305 372 600 دولار	نفقات عام 2023
314 075 000 دولار	اعتمادات عام 2024
150 364 869 دولار	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2024
318 516 000 دولار	الموارد المقترحة لعام 2025

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابع عشر-1 تبلغ الاحتياجات من الموارد المطلوبة لعام 2025 ما قدره 318 516 000 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة صافية قدرها 4 441 000 دولار (أو بنسبة 1,4 في المائة)، مقارنة باعتمادات عام 2024. وتناقش اللجنة الاستشارية إعادة تقدير التكاليف في الفصل الأول أعلاه، وكذلك في تقريرها عن تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2023 وتقريرها عن التقديرات المنقحة: أثر التغييرات في معدلات أسعار الصرف والتضخم.

رابع عشر-2 ويشير الأمين العام إلى أنه، وفقا للممارسة المتبعة في الميزانية، تُحدّد مخصصات الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين بتطبيق المعدلات الواردة في البند 3-3 من النظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة على أجور موظفي الأمم المتحدة الخاضعة للاقتطاعات الإلزامية. ويرد في هذا الباب جميع لمبالغ الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين الناتجة عن تطبيق هذه المعدلات، في حين تُعرض مخصصات المرتبات في إطار أبواب الميزانية الأخرى. ويُعبّر عن مخصصات المرتبات بالمبالغ الصافية، في حين تشمل المبالغ الإجمالية القيمة الصافية لمخصصات المرتبات مضافة إليها الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين. وتقيّد المبالغ المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين مقدما لحساب الدول الأعضاء لخصمها من الأنصبة المقررة لفترة الميزانية، باستثناء المبالغ الدائنة للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين المحتفظ بها والمقيدة لحساب صندوق معادلة الضرائب من أجل سداد الضرائب على أجور موظفي الأمم المتحدة، على النحو المتوخى في قرار الجمعية العامة 973 ألف (د-10). ويرد المبلغ المقترح في إطار هذا الباب أيضا في إطار باب الإيرادات 1، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (A/79/6 (Sect. 36)، الفقرتان 2-36 و 3-36).

رابع عشر-3 وتعزى التغييرات في الموارد إلى ثلاثة عوامل هي:

(أ) التعديلات الفنية، وتعكس زيادة صافية قدرها 3 458 800 دولار، تتعلق أساسا بالوظائف الثابتة الإضافية ووظائف المساعدة المؤقتة العامة الإضافية المقترحة لدعم مختلف ولايات مجلس حقوق الإنسان، فضلا عن 205 من الوظائف الثابتة والمؤقتة الجديدة والمعاد نديها والتي تُطبق عليها معدل شواغر قدره 50 في المائة في عام 2024، وهي مدرجة حاليا في الميزانية بمعدلات الوظائف المستمرة وفقا للممارسة المتبعة؛

(ب) الولايات الجديدة والموسعة، وتعكس زيادة قدرها 1 389 700 دولار، تعزى أساسا إلى اقتراح إنشاء 98 وظيفة ثابتة إضافية في إطار مختلف أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025؛

(ج) التغييرات الأخرى، وتعكس نقصانا صافيا قدره 407 500 دولار، يعزى أساسا إلى التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة في البعثات السياسية الخاصة، وتقابل هذا النقصان جزئيا زيادة صافية في مخصصات 17 وظيفة ثابتة ومخصصات إضافية في إطار المساعدة المؤقتة العامة تحت مختلف أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 (المرجع نفسه، الفقرات 36-5 إلى 36-7).

رابع عشر-4 وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالجدول الوارد أدناه الذي يبين تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق، بالإضافة إلى النفقات الفعلية في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024.

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

نفقات عام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	التغييرات						2024	2023	أوجه إنفاق أخرى
	الولايات		التغييرات الجديدة		التعديلات الفنية				
	النسبة	المجموع	الموسعة	الأخرى	الموسعة	الفنية			
150 364,9	318 516,0	1,4	4 441,0	(407,5)	1 389,7	3 458,8	314 075,0	305 372,6	

رابع عشر-5 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن نفقات عام 2023 بلغت 305 372 600 دولار، مقابل اعتمادات بمبلغ 289 318 500 دولار، مما أدى إلى تجاوز في الإنفاق بمبلغ 16,1 مليون دولار. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن نفقات استحقاقات نهاية الخدمة (مثل الإجازات المستحقة وتعويض إنهاء الخدمة ومنحة إعادة إلى الوطن) تخضع للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين؛ وأدى ارتفاع نفقات إنهاء الخدمة عما هو مدرج في الميزانية إلى ارتفاع متناسب في النفقات تحت بند الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين. وبالمثل، بالنسبة للمساعدة المؤقتة العامة، عندما تكون النفقات أعلى مما هو مدرج في الميزانية، فإن النفقات تحت بند الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين ستكون أيضا أعلى مما هو مدرج في الميزانية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة تفسير لأسباب الفرق بين الاعتمادات والنفقات.

تقديرات الإيرادات

باب الإيرادات 1

الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

الميزانية العادية	
موارد عام 2023	291 354 800 دولار
الإيرادات الفعلية في عام 2023	307 429 000 دولار
موارد عام 2024	316 139 700 دولار
الإيرادات الفعلية في 30 حزيران/يونيه 2024	151 432 381 دولار
التقديرات لعام 2025	320 580 700 دولار

ب إ 1-1 تشمل التقديرات المدرجة في إطار باب الإيرادات 1 الاعتماد الإجمالي المقترح في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (318 516 000 دولار)، والجزء المتعلق بالاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين من النفقات المتصلة بالوظائف المقترحة في إطار باب الإيرادات 3، الخدمات المقدمة إلى الجمهور (2 064 700 دولار). ويشير الأمين العام إلى أن الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين تُعَيَّد لحساب صندوق معادلة الضرائب المنشأ بموجب قرار الجمعية العامة 973 ألف (د-10). وتُستخدم تقديرات الإيرادات من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين التي توافق عليها الجمعية العامة كخصم من الأنصبة المقررة على الدول الأعضاء عملاً بالممارسة المتبعة (A/79/6 (Income sect. 1)، الفقرتان ب إ 1-1 و ب إ 2-1).

ب إ 2-1 وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالجدول أدناه الذي يبين أرصدة صندوق معادلة الضرائب في نهاية كل سنة من السنوات الخمس الماضية.

إيرادات ومدفوعات صندوق معادلة الضرائب

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2023	2022	2021	2020	2019	
					الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين المتأتية من:
307 429	286 820	271 240	263 693	267 524	الميزانية العادية للأمم المتحدة
178 419	173 538	177 583	175 285	180 518	عمليات حفظ السلام
6 937	7 736	8 679	8 884	8 482	المحاكم الدولية
4 159	(1 008)	(861)	1 092	1 618	تقسيم إيرادات الفوائد
496 944	467 086	456 641	448 954	458 142	مجموع الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
87 158	89 540	79 786	70 075	81 186	تكاليف الموظفين والتكاليف الأخرى

2023	2022	2021	2020	2019	
224	287	309	188	169	الخدمات التعاقدية
					الاعتمادات الممنوحة لدول أعضاء أخرى من أجل:
228 065	217 796	221 130	217 833	215 552	الميزانية العادية للأمم المتحدة
137 724	126 863	137 931	126 590	127 028	عمليات حفظ السلام
4 973	5 419	5 267	6 297	7 912	المحاكم الدولية
458 144	439 905	444 423	420 983	431 847	مجموع المصروفات
38 800	27 181	12 218	27 971	26 295	صافي الفائض (العجز) في الإيرادات مقابل المصروفات

ب إ 1-3 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن صندوق معادلة الضرائب لا يزال يسجل فائضا وتأمّل أن يُقدّم مزيد من المعلومات المفصلة عن أسباب التباين بين الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين ومصروفات صندوق معادلة الضرائب، بما في ذلك معلومات عن المنهجية المستخدمة لحساب الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين وكيفية ارتباطها بالمبالغ الفعلية المدفوعة للموظفين الذين يتعين عليهم دفع ضرائب على مرتباتهم في الأمم المتحدة، إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026.

باب الإيرادات 2

الإيرادات العامة

التقديرات المعتمدة لعام 2023	30 197 000 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2024	30 675 200 دولار
التقديرات المقترحة لعام 2025	33 890 300 دولار

ب إ 2-1 وتبلغ تقديرات الإيرادات في إطار باب الإيرادات 2 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 ما مقداره 33 890 300 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 3 215 100 دولار مقارنة بتقديرات عام 2024، وتعزى أساسا إلى الزيادة فيما يلي: '1' زيادة تحت بند الإيرادات المتأتية من إيجار الأماكن (1 506 900 دولار) نتيجة الانتقال المزمع لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان من مبنى جوزيبي موتا إلى مجمع قصر الأمم في جنيف والمرحلة النهائية من تنفيذ التوصيات التي قدمها الفريق العامل المعني بممارسات الإيجار على الصعيد العالمي في أماكن عمل الأمم المتحدة، حيث طُلب إلى العمليات الممولة من موارد خارجية عن الميزانية لمكاتب الأمم المتحدة وإداراتها التي يضمها قصر الأمم (أي مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية) أن تدفع الإيجار الكامل بدلا من مجرد دفع مصروفات التشغيل (الجزء القابل للإنفاق)؛ و '2' زيادة تحت بند الإيرادات المتنوعة (1 718 700 دولار)، وتعكس ارتفاع الحصة المتوقعة للوكالات والصناديق والبرامج في تكاليف إقامة العدل استنادا إلى متوسط المبالغ المحققة في الأعوام 2021 و 2022 و 2023 (2 026 300 دولار)، ويقابل هذه الزيادة جزئيا انخفاض حصة عمليات حفظ السلام في تكاليف إقامة العدل التي ستمول من حساب الدعم (307 600 دولار) (2. sect A/79/6 (Income))، الجدول ب إ 2-1

والفقرتان ب إ 2-2 و ب إ 2-9). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة مزيد من المعلومات عن العمليات الممولة من خارج الميزانية لمكاتب الأمم المتحدة وإداراتها التي يضمها قصر الأمم والتي تدفع سعر الإيجار بالكامل، بما فيها معلومات عن إدراج الإيرادات ذات الصلة في الميزانية البرنامجية.

ب إ 2-2 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه تمشيا مع الممارسة الحالية ومع المبادئ التوجيهية لسياسة استرداد التكاليف التي تدعم مبدأ عدم التمويل المتداخل بين مصادر التمويل، يعتزم مكتب الأمم المتحدة في جنيف تطبيق رسوم الإيجار على الحصة الخارجة عن الميزانية لعمليات مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان عند انتقالها إلى مباني قصر الأمم. ويقدر مجموع موظفي المفوضية في جنيف الممولة وظائفهم من خارج الميزانية بـ 400 موظف. وتشير التقديرات إلى أن المفوضية يُتوقع أن تدفع ما يقرب من 1,5 مليون دولار (مجموع إجمالي إيرادات الإيجار) سنوياً مقابل الحيز المكتبي الذي سيشغله موظفوها الممولة وظائفهم من خارج الميزانية. ويصل الفرق المتراكم بين الإيجار الكامل ومصروفات التشغيل المدفوعة من خلال العمليات الممولة من خارج الميزانية التي يضمها قصر الأمم على مدى السنوات العشر الماضية إلى 17 مليون دولار.

ب إ 2-3 وفيما يتعلق بأسعار الإيجار المخفضة أو المشمولة بالإعفاء في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب طلب إلى الكيانات الممولة من الميزانية العادية (مثل برنامج الأمم المتحدة للبيئة وموئل الأمم المتحدة) أن تؤكد عدد موظفيها الممولين من الميزانية العادية ومن الأموال الخارجة عن الميزانية، فإذا كان للكيان مثلاً 40 في المائة من الموظفين الممولين من الميزانية العادية، فإنه سيحصل على خصم بنسبة 40 في المائة (أي أنه سيدفع نسبة 60 في المائة من قيمة الإيجار بالتناسب مع الحيز المشغول). وتمشيا مع مذكرة الأمين العام بشأن استئجار الصحافة وغيرها من الكيانات للأماكن في مباني الأمم المتحدة (A/C.5/54/25)، تعفى الهيئات والكيانات المتصلة بالموظفين والمرتبطة بهم من رسوم الإيجار. وعلى الرغم من أن اتحاد الأمم المتحدة الائتماني الفيدرالي في المقر هو كيان متصل بالموظفين، يُفرض عليه إيجار بنسبة 50 في المائة من المعدلات التجارية اعترافاً بطابعه التجاري المتميز بتقديم خدمات إلى الموظفين. وفي كانون الأول/ديسمبر 2021، خلصت الدراسة المتعلقة بالإيجار إلى أن الجزء القابل للإنفاق من الإيجار الإجمالي ينبغي أن يحدد في 30,98 في المائة، أي 47,09 دولاراً من الإيجار الإجمالي البالغ 152 دولاراً للمتر المربع، ويبقى بنفس المعدل في عام 2023.

ب إ 2-4 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أن الأمانة العامة تنتظر في إعادة تشكيل فريق عامل جديد معني بممارسات الإيجار على الصعيد العالمي تحت رعاية مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية، بتنسيق من دائرة السياسات العالمية لإدارة الممتلكات في شعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية، بهدف صياغة توصيات لمواءمة الممارسات تلبيةً لاحتياجات المنظمة. وستؤخذ توصيات الفريق العامل أيضاً في الاعتبار عند وضع السياسات المتعلقة باسترداد التكاليف وتصنيف إيرادات الإيجار بوصفها قابلة للإنفاق أو غير قابلة للإنفاق. ورُودت اللجنة أيضاً بجدول (انظر الجدول ب إ 2-1) يوضح توزيع الجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار، بما فيها الإيرادات الفعلية والمدرجة في الميزانية لعام 2023 والإيرادات المتوقعة لعام 2025. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى إدراج معلومات مستكملة في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة تتعلق بالفريق العامل المعني بممارسات الإيجار على الصعيد العالمي وبعمله، بما فيها معلومات عن تطبيق مختلف معدلات الإيجار ونسب الخصم.

الجدول ب 1-2

توزيع الجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار، بما فيها إيرادات الإيجار الفعلية لعام 2023 مقارنة بالميزانية والتوقعات لعام 2025

المقر

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023		توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025		ملاحظات
	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2023	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	ملاحظات	
نيويورك	448 600	448 600	298 800	298 800	يستخدم الجزء القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار لتغطية تكاليف مصروفات التشغيل، بما فيها المرافق والتدفئة والتهوية وتكييف الهواء وتكاليف الحراسة والصيانة العامة والتكاليف الإدارية للمباني المستأجرة. ويستند توزيع النفقات إلى المبلغ التناسبي لمجموع مصروفات التشغيل العامة.
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	
	مصروفات التشغيل العامة	مصروفات التشغيل العامة	مصروفات التشغيل العامة	مصروفات التشغيل العامة	
	448 600	448 600	298 800	298 800	
		خدمات التنظيف: 61 800			
		المرافق العامة: 163 100			
		مصروفات أخرى (مثل الكهرباء والتدفئة والتهوية وتكييف الهواء والنظم الأخرى لصيانة المباني):			
		123 700			

مكتب الأمم المتحدة في جنيف

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023		توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025		ملاحظات
	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2023	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	ملاحظات	
قصر الأمم	2 500 000	2 512 300	2 505 900	2 513 500	تجدد الإشارة إلى أن افتراضات التخطيط قد تخضع لتغييرات ترتبط بالعوامل التالية:
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	تدابير الإغلاق الجزئي للمباني التي استُحدثت مؤخراً في سياق أزمة السيولة.
	تكاليف الموظفين الأخرى (إدارة المرافق)	من المقرر أن ينتقل عدد كبير من الكيانات التي يضمها قصر الأمم إلى موقعها النهائي في نهاية عام 2024 وأوائل عام 2025 كجزء من أعمال التجديد المدرجة في الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث. ولم تتضح بعد كيفية تأثير هذه الانتقالات على باب الإيرادات.			
	800 000	889 900	813 500	813 500	وفقاً لما طلبته الجمعية العامة، أصدر مكتب الأمم المتحدة في جنيف مؤخراً تكليفاً بإجراء دراسة استقصائية مستقلة أخرى للسوق التجارية بشأن أسعار إيجار الأماكن. وقد يؤدي ذلك إلى تغييرات في أسعار الإيجار المطبقة حالياً.
	مصروفات التشغيل العامة (مثل المرافق العامة والتنظيف)	يُجري حالياً تنقيح استراتيجية صيانة مرافق مكتب الأمم المتحدة في جنيف. وستنتقل الاستراتيجية من نهج رد الفعل إلى نهج الصيانة الاستباقي والوقائي.			
	1 500 000	1 452 300	1 500 000	1 500 000	
	اللوازم والمواد (منتجات التنظيف)				
	100 000	95 700	100 000	100 000	

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2023	النفقات الفعلية لعام 2023	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	ملاحظات
	الأثاث والمعدات:	الأثاث والمعدات:			
	100 000	65 700		100 000	
		الخدمات التعاقدية (الصيانة)			
		2 300			

مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2023	النفقات الفعلية لعام 2023	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	ملاحظات
نيروبي (3,322 43 متر مربع)	2 096 900	1 791 600	3 298 600	1 712 300	كانت النفقات الفعلية لعام 2023 (بما فيها الالتزامات) أعلى من الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023 لأن النفقات كانت ممولة جزئياً من أرصدة الصناديق المتراكمة.
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق		
	تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بالوظائف 435 100	تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بالوظائف 440 400	تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بالوظائف 454 900		
	الخدمات التعاقدية 15 000	نفقات الخبراء الاستشاريين 2 500	سفر الموظفين 15 000		
	مصرفات التشغيل العامة 571 000	سفر الموظفين 18 100	الخدمات التعاقدية 15 800		
	اللوازم والمواد 45 000	الخدمات التعاقدية 38 000	مصرفات التشغيل العامة 405 200		
	الأثاث والمعدات 5 000	مصرفات التشغيل العامة 84 300	الأثاث والمعدات 10 000		
	تحسين أماكن العمل 1 025 800	اللوازم والمواد -	تحسين أماكن العمل 811 400		
		الأثاث والمعدات 7 400			
		تحسين أماكن العمل 2 707 900			

اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2023	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	ملاحظات
أديس أبابا 20 896,18) (متر مربع)	1 184 100	1 182 800	1 265 000	
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	
	تكاليف الموظفين الأخرى	تكاليف الموظفين الأخرى	تكاليف الموظفين الأخرى	
	216 800	200 600	363 300	
	الخدمات التعاقدية (مثل خدمات التنظيف)	الخدمات التعاقدية (مثل خدمات التنظيف)	الخدمات التعاقدية (مثل خدمات التنظيف)	
	212 900	217 700	196 500	
	مصروفات التشغيل العامة (مثل المرافق العامة)	مصروفات التشغيل العامة (مثل المرافق العامة)	مصروفات التشغيل العامة (مثل المرافق العامة)	
	334 000	476 600	292 400	
	اللوازم والمواد (مثل اللوازم المكتبية)	اللوازم والمواد (مثل اللوازم المكتبية)	اللوازم والمواد (مثل اللوازم المكتبية)	
	8 800	6 200	54 700	
	الأثاث والمعدات	الأثاث والمعدات	الأثاث والمعدات	
	248 800	213 000	172 500	
	تحسين أماكن العمل	تحسين أماكن العمل	تحسين أماكن العمل	
	162 900	51 600	185 600	

اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2023	توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	ملاحظات
مقر سانتيافو 388,18) متر مربع) وبورت أوف سببين 134) متر مربع)	107 400	109 100	106 900	
	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	توزيع النفقات	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	
	مصروفات التشغيل العامة (خدمات البنية التحتية واستئجار الأماكن)	مصروفات التشغيل العامة (مثل خدمات البنية التحتية واستئجار الأماكن)	مصروفات التشغيل العامة (مثل خدمات البنية التحتية واستئجار الأماكن)	
	40 000	37 000	37 000	

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023		توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	
	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2023	النققات الفعلية لعام 2023	ملاحظات	ملاحظات
مصرفات التشغيل العامة (مثل المرافق والمعدات والإيجار والصيانة)	67 400	72 100	مصرفات التشغيل العامة (مثل المرافق العامة والمعدات والصيانة)	69 900

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ

الموقع	تقديرات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2023		توقعات الإيرادات القابلة للإنفاق لعام 2025	
	الإيرادات الفعلية القابلة للإنفاق لعام 2023	النققات الفعلية لعام 2023	ملاحظات	ملاحظات
بانكوك (14 121 قدم مربع)	3 033 100	2 482 700	تقديرات توزيع استخدام الإيرادات القابلة للإنفاق	3 923 500
الوظائف	919 900	678 700	الوظائف	1 074 300
تكاليف الموظفين الأخرى	166 500	270 600	تكاليف الموظفين الأخرى	280 000
سفر الموظفين	14 000	10 900	سفر الموظفين	24 700
الخدمات التعاقدية (مثل خدمات التنظيف)	46 000	23 000	الخدمات التعاقدية (مثل خدمات التنظيف)	34 700
مصرفات التشغيل العامة (مثل المرافق العامة)	1 791 700	1 310 100	مصرفات التشغيل العامة (مثل المرافق العامة)	2 340 600
اللوازم والمواد (مثل اللوازم المكتبية)	6 000	1 000	اللوازم والمواد (مثل اللوازم المكتبية)	24 200
الأثاث والمعدات	28 000	183 900	الأثاث والمعدات	120 800
تحسين أماكن العمل	41 000	4 500	تحسين أماكن العمل	24 200
الاستشاريون والخبراء	20 000			

ب إ 2-5 وُرُوِدَت اللجِنة الاستشارية، عند الاستفسار، بجدول (انظر الجدول ب إ 2-2) بشأن إيرادات الإيجار حسب الموقع، بما فيها الإيرادات الفعلية من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024.

الجدول ب إ 2-2
الإيرادات المتأتية من استئجار الأماكن

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المصدر	الإيرادات الفعلية لعام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) ^(أ)	التقديرات المعتمدة لعام 2024	التقديرات المقترحة لعام 2025	الزيادة/(النقصان)
المقر، نيويورك	365,8	1 047,3	1 047,3	-
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	1 081,4	2 465,0	3 709,0	1 244,0
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	1 979,2	3 430,0	3 430,0	-
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، أديس أبابا	2 781,3	2 941,2	3 127,3	186,1
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، سانتياغو	24,2	79,1	80,9	1,8
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، بانكوك	397,1	873,0	948,0	75,0
المجموع	6 629,1	10 835,6	12 342,5	1 506,9

(أ) تجدر الإشارة إلى أن الإيرادات الفعلية لا تسجل على أساس خطي. وقد تنعكس بعض الإيرادات في النصف الثاني من العام.

ب إ 2-6 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن مجلس مراجعي الحسابات، في تقريره عن عمليات الأمم المتحدة المبلغ عنها في المجلد الأول للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، لاحظ أنه لم تصدر سياسات محددة بشأن استئجار الأماكن تُبين الأساس والمعايير ومنهجيات الحساب لتحديد الإيرادات القابلة للإنفاق، أو تبين كيفية إدارة استخدام هذه الإيرادات ورصده. وأوصى المجلس بأن تضع الإدارة توجيهها سياساتيا واضحا بشأن إيرادات الإيجار القابلة للإنفاق وأن تحدد الغرض من الحصة المحتفظ بها ومعايير ومنهجية حسابها، وكذلك استخدامها ونطاقها والإشراف عليها (A/79/5 (Vol.I)، الفقرة 123). وحاليا، تتبع مراكز العمل مبدأ توجيهيا واسع النطاق بشأن الإيرادات القابلة للإنفاق وتجري تعديلات على أساس الظروف المحلية. وتناقش اللجنة توصيات المجلس بمزيد من التفصيل في تقريرها ذي الصلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يستمر تقديم معلومات عن الجزء القابل للإنفاق والجزء غير القابل للإنفاق من إيرادات الإيجار في مقترحات الميزانية في المستقبل، وتكرر توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم معلومات واضحة عن العناصر التي تشكل تكاليف الصيانة والتكاليف الإدارية المندرجة تحت بند إيرادات الإيجار وعن المنهجية المتبعة في حسابها، وكذلك صورة شاملة لتكاليف الصيانة في جميع المواقع وكيفية تقسيمها بين الباب 33 والمكون القابل للإنفاق من سعر الإيجار المندرجة (A/78/7، الفقرة ب إ 2-4). وتتفق اللجنة مع مجلس مراجعي الحسابات على الحاجة إلى وضع توجيهات سياساتية واضحة بشأن إيرادات الإيجار القابلة للإنفاق، وتأمل أن تُقدم معلومات مستكملة في سياق مشروع الميزانية البرنامجية المقبلة.

ب إ 2-7 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإيرادات الفعلية غير القابلة للإنفاق والمتعلقة باسترداد تكاليف الخدمات التي حصل بشأنها مقدم الخدمات على مخصصات من الميزانية المقررة قد أُبلغ عنها في سياق تقرير الأداء المالي (في إطار أبواب الإيرادات ذات الصلة) وقُيدت لحساب الدول الأعضاء من خلال قرارات التمويل. وزودت اللجنة أيضا بجدول (انظر الجدول ب إ 2-3) بشأن صافي الإيرادات

المقيدة لحساب الدول الأعضاء في الفترة من عام 2019 إلى عام 2022 والتي تعزى إلى باب الإيرادات 2. وتناقش اللجنة استرداد التكاليف بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ب إ 2-3

صافي الإيرادات المقيدة لحساب الدول الأعضاء ، 2019-2022

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2022	2021	2020	2019	
39 947,2	25 967,4	26 620,6	28 636,4	الإيرادات العامة

باب الإيرادات 3

الخدمات المقدمة إلى الجمهور

الجدول ب إ 3-1

تقديرات الإيرادات والنفقات

(بـدولارات الولايات المتحدة)

المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2025	
18 207 500	إجمالي الإيرادات
20 931 200	إجمالي النفقات (قبل إعادة تقدير التكاليف)
(2 723 700)	صافي الإيرادات (العجز)
التقديرات المعتمدة لعام 2024	
20 831 100	إجمالي الإيرادات
20 831 100	إجمالي النفقات (بعد إعادة تقدير التكاليف)
-	صافي الإيرادات
التقديرات المعتمدة لعام 2023	
21 041 100	إجمالي الإيرادات
20 643 400	إجمالي النفقات (بعد إعادة تقدير التكاليف)
397 700	صافي الإيرادات

ب إ 3-1 وتبلغ الإيرادات المتوقعة في إطار الباب 3 ما قيمته 18 207 500 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل عجزاً صافياً بمبلغ 2 723 700 دولار من مجموع المصروفات المتوقعة وقدره 20 931 200 دولار. ويعكس العجز الصافي الإجمالي المتوقع من جميع الخدمات المقدمة إلى الجمهور في عام 2025 (2 723 700 دولار) نقصاً في صافي الإيرادات بمبلغ 2 623 600 دولار مقارنة بتقديرات صافي الإيرادات بمبلغ صفر دولار حسبما اعتمده الجمعية العامة لعام 2024 (A/79/6)

(Income sect. 3)، الفقرة ب إ 3-3). وعند الاستفسار، زُوِّدَت اللجنة الاستشارية بجدول (انظر الجدول ب إ 2-3) يوضح صافي الإيرادات من عام 2017 إلى عام 2022.

الجدول ب إ 2-3

صافي الإيرادات من الخدمات المقدمة إلى الجمهور، 2022-2017

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2022	2021	2020	2019	2018	2017
(4 598)	(10 227)	(8 116)	(2 763)	1 047	(167)

(أ) تُدرج المبالغ حسبما تظهر في البيانات المالية الواردة في المجلد الأول للسنوات المعنية (Vol.I) A/73/5، الفصل الخامس، و (Vol.I) A/74/5، الفصل الخامس، و (Vol.I) A/75/5، الفصل الخامس، و (Vol.I) A/76/5، الفصل الخامس، و (Vol.I) A/77/5، الفصل الخامس، و (Vol.I) A/78/5، الفصل الخامس).

ب إ 2-3 وعند الاستفسار، زُوِّدَت اللجنة الاستشارية بجدول (انظر الجدول ب إ 3-3) يبين الإيرادات الفعلية في 30 حزيران/يونيه 2024 حسب برنامج العمل. وتلاحظ اللجنة أن إجمالي الإيرادات المتوقعة يبلغ 20 831 100 دولار لعام 2024، وأن الإيرادات الفعلية في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 تبلغ 7 680 800 دولار.

الجدول ب إ 3-3

تقديرات الإيرادات لعام 2024 والإيرادات الفعلية في 30 حزيران/يونيه 2024

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات المعتمدة الإيرادات الفعلية لعام 2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)^(أ) لعام 2024

الإيرادات		برنامج العمل	
1 243,7	4 106,5	1 -	عمليات إدارة بريد الأمم المتحدة
1 698,8	6 095,0	2 -	بيع منشورات الأمم المتحدة
2 994,4	6 266,6	3 -	الخدمات المقدمة إلى الزوار
740,0	1 267,0	4 -	خدمات إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المدرة للإيرادات
217,8	400,0	5 -	بيع الهدايا
618,1	1 193,5	6 -	عمليات المرآب
18,0	1 116,5	7 -	عمليات خدمات المطاعم
150,0	386,0	8 -	العمليات التجارية الأخرى
-	-	-	الدعم البرنامجي
7 680,8	20 831,1		مجموع الإيرادات

(أ) تعكس الإيرادات في 30 حزيران/يونيه 2024. وبالنظر إلى أن عمليات الإدراج لا تزال جارية، فقد تتغير هذه الأرقام.

ب إ 3-3 وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها من أن الإيرادات لا تزال أقل من التقديرات وأن العجز الصافي الإجمالي المتوقع من جميع الخدمات المقدمة إلى الجمهور لعام 2025 يبلغ 2 723 700 دولار، مقارنة بتقديرات صافي الإيرادات المعتمدة البالغة صفر لعام 2024 وصافي الإيرادات البالغة 397 700 دولار لعام 2023. وتشجع اللجنة عمليات إدارة بريد الأمم المتحدة وبيع منشورات الأمم المتحدة والخدمات المقدمة للزوار وبيع الهدايا والعمليات التجارية الأخرى من أجل مواصلة تحديث العمليات وزيادة القدرة على إدرار الدخل، وتشجع على تقديم هذه المعلومات في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة.

ب إ 4-3 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، في سياق الباب 28، بأن إدارة التواصل العالمي تعقد شراكة مع إدارة عمليات السلام وإحدى الدول الأعضاء لإنتاج فيلم من أفلام الواقع الافتراضي عن بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان. ويُتوقع أن يكون الفيلم جاهزاً بحلول نهاية عام 2024، وسيقدم للجمهور كخدمة إضافية بمقابل في إطار الجولة في الأمم المتحدة و/أو الإحاطة عن الأمم المتحدة، على أساس الموارد المتاحة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تعزز العمليات في إطار باب الإيرادات 3 الجهود الرامية إلى وضع خيارات مبتكرة لزيادة الإيرادات وخفض العجز، وأن تُدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة معلومات مستكملة عن هذه الجهود.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المتصلة بالوظائف

ب إ 3-5 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2025 في إطار باب الإيرادات 3، قبل إعادة تقدير التكاليف، ما قدره 9 559 400 دولار، أي بنفس مستوى عام 2024، لتغطية تكاليف 64 وظيفة (13 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 51 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وذلك على النحو المبين في الجدول ب إ 3-4 (انظر أيضاً المرجع نفسه، الجدول ب إ 3-2).

الجدول ب إ 3-4

الموارد من الموظفين

العند	التفاصيل	الميزانية العادية
64	2 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 2 ف-1/2، 7 خ ع (ر ر)، 42 خ ع (ر أ)، 2 خ أ	المقترح لعام 2025
64	2 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 2 ف-1/2، 7 خ ع (ر ر)، 42 خ ع (ر أ)، 2 خ أ	المعتمد لعام 2024

الوظائف الشاغرة

ب إ 3-6 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت هناك سبع وظائف شاغرة في إطار باب الإيرادات 3. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ الوظائف الشاغرة في أقرب وقت ممكن وأن تُوفى الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل.

معدلات الشواغر

ب إ 3-7 زُودت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بجدول (انظر الجدول ب إ 3-5) عن معدلات الشواغر لعامي 2023 و 2024 (من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) وعن معدلات الشواغر المقترحة لعام 2025، وذلك بالنسبة للأنشطة المدرجة في إطار باب الإيرادات 3. وتناقش اللجنة معدلات الشواغر في الفصل الأول أعلاه.

الجدول ب إ 3-5

معدلات الشواغر

(عدد الوظائف/النسبة المئوية)

2025		2024					2023						
معدل الشواغر	المدرج في الميزانية (بالنسبة)	معدل متوسط معدل الشواغر	الوظائف المشغولة	الوظائف المشغولة	معدل الشواغر	معدل الشواغر	الوظائف المشغولة	الوظائف المشغولة	معدل الشواغر	معدل الشواغر	الوظائف المشغولة	الوظائف المشغولة	الفئة
المدرج في الميزانية (بالنسبة)													
0,0	13	0,0	0,8	0,0	13	13	13	13	0,0	4,2	4,1	13	الفئة الفنية والفئات العليا
7,3	51	13,7	16,1	7,3	44	51	51	51	17,6	12,0	9,6	51	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

التمثيل الجغرافي العادل

ب إ 3-8 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء من بين موظفي الفئة الفنية والفئات العليا في إطار باب الإيرادات 3، وتبين منها أنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كانت 6 دول أعضاء ممثلة في 13 وظيفة، حيث كانت دول أوروبا الغربية ودول أخرى ممثلة في 11 وظيفة، ودول آسيا والمحيط الهادئ ممثلة في وظيفة واحدة، ودول أوروبا الشرقية ممثلة في وظيفة واحدة. وأبلغت اللجنة بأنه يُتوقع أن يصل 23 موظفا في إطار باب الإيرادات 3 إلى السن الإلزامية للتقاعد في السنوات العشر المقبلة، من بينهم 8 موظفين في السنوات الخمس المقبلة.

ب إ 3-9 وبالنظر إلى اختلال التوازن في التمثيل الجغرافي للموظفين في إطار باب الإيرادات 3، تكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على ضرورة تكثيف الجهود لتحقيق مزيد من التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء في ملاك الموظفين، وترى أن الشواغر، بما فيها الشواغر الناجمة عن حالات التقاعد، تتيح فرصة ملموسة لهذا الغرض. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة التمثيل الجغرافي العادل بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

التوازن بين الجنسين

ب إ 3-10 زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تتعلق بالتركيبة الجنسانية للوظائف الـ 57، وتبين منها أنه في 30 حزيران/يونيه 2024، كان يشغل الوظائف 32 امرأة و 25 رجلاً. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في الفصل الأول أعلاه.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ب إ 3-11 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 ما قدره 11 371 800 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 100 100 دولار، أو بنسبة 0,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2024، وتعزى أساساً إلى ارتفاع الاحتياجات تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (61 500 دولار)، واللوازم والمواد (75 700 دولار)، والأثاث والمعدات (4 400 دولار). وترد في الجدول ب إ 3-10 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ب إ 3-12 وفي إطار بند اللوازم والمواد، بلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 90 500 دولار مقارنة بالتقديرات البالغة 290 700 دولار، في حين بلغت النفقات في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ما قدره 85 800 دولار مقارنة باعتمادات بمبلغ 249 100 دولار. ويُقترح لعام 2025 مبلغ 324 800 دولار. وأخذاً في الاعتبار نمط الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض بنسبة 15 في المائة، أو بمبلغ 48 700 دولار، في الموارد المقترحة للوظائف والمواد لعام 2025.

ب إ 3-13 وفي إطار بند الأثاث والمعدات، بلغت النفقات في عام 2023 ما قدره 126 200 دولار مقارنة بالتقديرات البالغة 225 800 دولار، في حين بلغت النفقات في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024 ما قدره 5 200 دولار مقارنة باعتمادات بمبلغ 200 600 دولار. ويُقترح لعام 2025 مبلغ 205 000 دولار. وأخذاً في الاعتبار نمط الإنفاق، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض بنسبة 15 في المائة، أو بمبلغ 30 800 دولار، في الموارد المقترحة للأثاث والمعدات لعام 2025.

عمليات إدارة بريد الأمم المتحدة

التقديرات المعتمدة لعام 2023	3 858 200 دولار
نفقات عام 2023	3 797 600 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2024	4 252 300 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2025	4 252 300 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-14 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2025 ما قدره 4 252 300 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، أي بنفس مستوى عام 2024، وستُخصص لتمويل 18 وظيفة، منها 11 وظيفة (1 ف-5، و 3 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، و 7 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) سيكون مقرها في نيويورك، و 7 وظائف (1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 6 من فئة الخدمات العامة (الرتب

الأخرى)) سيكون مقرها في فيينا، وللموارد غير المتصلة بالوظائف. ويُتوقع أن يبلغ إجمالي الإيرادات لعام 2025 ما قدره 2 975 700 دولار. وتعزى التوقعات التنازلية مقارنة بعام 2024 أساساً إلى انخفاض مبيعات الطوابع البريدية في جميع الأسواق الرئيسية لهواة جمع الطوابع. وتعتمد إدارة بريد الأمم المتحدة إداراً الدخل من بيع السلع التي تحمل صور طوابع الأمم المتحدة لزيادة دخلها التقليدي المتأتي من الطوابع البريدية، بهدف تحقيق الربحية مجدداً من عملياتها (المرجع نفسه، الفقرة ب إ 3-14). وزودت اللجنة الاستشارية، بناءً على طلبها، بجدول (انظر الجدول ب إ 3-6) بشأن إيرادات إدارة بريد الأمم المتحدة في الفترة من عام 2020 إلى عام 2023 وفي الأشهر الستة الأولى من عام 2024، فضلاً عن الإيرادات المتوقعة لعام 2025.

الجدول ب إ 3-6

الإيرادات المجمعة لإدارة بريد الأمم المتحدة للفترة 2020-2023 والأشهر الستة الأولى من عام 2024، والإيرادات المتوقعة لعام 2025

(بندولارات الولايات المتحدة)

الإيرادات المجمعة	2020 ^(أ)	2021 ^(ب)	2022	2023	2024 ^(ج)	2025 (التقديرات) المجموع
مجموع إجمالي المبيعات	2 786 041	3 177 628	3 335 326	2 180 000	1 243 700	3 270 600
إجمالي المبيعات، المقر	1 425 258	1 906 404	2 304 156	1 232 300	854 121	2 114 600
إجمالي المبيعات، أوروبا	1 360 783	1 271 224	1 031 170	947 700	389 579	1 156 000

(أ) تشمل رسماً إضافياً قدره 390 236 دولار من بيع طوابع كوفيد-19 جُمعت لصالح صندوق التضامن من أجل الاستجابة لجائحة كوفيد-19 التابع لمنظمة الصحة العالمية.

(ب) تشمل رسماً إضافياً قدره 20 192 دولار من بيع طوابع كوفيد-19 جُمعت لصالح صندوق الاستجابة للجائحة.

(ج) الأشهر الستة الأولى من عام 2024.

ب إ 3-15 ويشار إلى أنه، من أجل الاستجابة لظروف السوق المتغيرة، تعاقدت إدارة بريد الأمم المتحدة مع شركة استشارية ذات خبرة متخصصة لتقييم إمكاناتها المدرة للدخل. وشملت التوصيات ما يلي: '1' تحديث عمليات التسويق والتجارة الإلكترونية لإدارة البريد؛ '2' توسيع نطاق منتجات إدارة البريد ومبيعاتها لتشمل السلع التي تحمل صور طوابع الأمم المتحدة؛ '3' الاستفادة من مقدمي الخدمات الخارجيين لتلبية الطلبات المصممة حسب الطلب. وتعتمد إدارة البريد بدء العمل بنظام المبيعات الجديد وموقع التجارة الإلكترونية في عام 2025، وقد تأخر ذلك نتيجة لمشاكل تشغيلية مع الشريك المنفذ والمتطلبات الإضافية التي كان ينبغي إدراجها في النظام بناءً على توصيات الخبير الاستشاري. وستستمر إدارة البريد في توفير مواقع إلكترونية متعددة اللغات وفي زيادة حضورها على وسائل التواصل الاجتماعي (المرجع نفسه، الفقرات ب إ 3-8 إلى ب إ 3-11).

ب إ 3-16 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة البالغة 61 500 دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى تتصل باقتراح تزويد إدارة مكتب الصين التابع لإدارة بريد الأمم المتحدة بموظف في وظيفة مؤقتة بدلاً من الاستعانة بالخدمات التعاقدية، وقابل ذلك تخفيضاً بالمبلغ الكامل تحت بندي الخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة. وسيكون شاغل الوظيفة، وهو مساعد المبيعات والتسويق (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، مسؤولاً عن الإدارة العامة لمكتب الصين، بما في ذلك المبيعات

وتتمية السوق والترويج وتلبية الطلبات وخدمة العملاء وصيانة الموقع الشبكي باللغة الصينية وتمثيل إدارة البريد في المعارض الوطنية للطوابع في الصين. وتمثل السوق الصينية ما يقرب من ربع إيرادات الطوابع الإجمالية.

بيع منشورات الأمم المتحدة

التقديرات المعتمدة لعام 2023	5 549 400 دولار
نفقات عام 2023	5 559 700 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2024	5 821 700 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2025	5 821 700 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-17 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2025 ما قدره 5 821 700 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، أي بنفس مستوى التقديرات المعتمدة لعام 2024، وتشمل ما يلي: (أ) مبلغ 3 027 200 دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف لتغطية تكاليف 21 وظيفة، أي بنفس مستوى عام 2024؛ (ب) الموارد غير المتصلة بالوظائف بمبلغ 2 794 500 دولار. والهدف من الأنشطة المبرمجة لعام 2025 هو تعزيز فهم دور منشورات الأمم المتحدة وتحسين بروزها وزيادة عدد قرائها بجميع الأشكال من خلال اقتناء تقارير، وكتب، ودوريات، ووثائق مختارة، وقواعد بيانات، وكتب إلكترونية، وتطبيقات أجهزة محمولة، ومنتجات إلكترونية أخرى وتسويقها وبيعها وتوزيعها وترخيصها ونشرها بناء على أهداف محددة. ولا تزال الخطة المقترحة لعام 2025 تؤكد على توحيد برنامج النشر الإلكتروني إلى جانب إعداد وبيع مجموعة أكبر من المنشورات الموجهة لعامة الجمهور (المرجع نفسه، الفقرتان ب إ 3-18 و ب إ 3-19). ويُتوقع أن يكون صافي الإيرادات لعام 2025 في حالة عجز قدره 991 700 دولار، مقارنة بفائض صافٍ بمقدار 273 300 دولار في عام 2024. ورُودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بجدول (انظر الجدول ب إ 3-7) يبين معلومات عن الإيرادات المتأتية من بيع منشورات الأمم المتحدة في الفترة من عام 2020 إلى عام 2023 والفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، فضلاً عن الإيرادات المتوقعة لعام 2025.

الجدول ب إ 3-7

إيرادات بيع منشورات الأمم المتحدة في الفترة 2020-2023 والفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2024، والمبيعات المتوقعة لعام 2025

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السنة	الإيرادات
2019	4 694,0
2020	3 300,6

الإيرادات	السنة
2 420,6	2021
4 050,4	2022
3 292,1	2023
1 698,8	2024 ^(أ)
4 830,0	2025 (التقديرات)

(أ) من 1 كانون الثاني/يناير إلى 30 حزيران/يونيه 2024.

الخدمات المقدمة إلى الزوار

التقديرات المعتمدة لعام 2023	6 200 300 دولار
نفقات عام 2023	5 309 500 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2024	5 930 000 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2025	5 930 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-18 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2025 ما مقداره 5 930 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، بنفس مستوى عام 2024، وتشمل: (أ) موارد متصلة بالوظائف تبلغ 2 220 300 دولار لتغطية تكاليف 15 وظيفة (المقر: 2 ف-3، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 7 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ وجنيف: 1 ف-3، و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ وفيينا: 1 ف-2؛ ونيروبي، 1 ف-2)، بنفس المستوى المعتمد لعام 2024؛ و (ب) موارد مقترحة غير متصلة بالوظائف بمبلغ 3 709 700 دولار (المرجع نفسه، الفقرة ب إ 3-43). ويُتوقع أن يبلغ صافي الإيرادات لعام 2025 ما مقداره 626 600 دولار، مقارنة بمبلغ 336 600 دولار في عام 2024. وُزودت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بجدول (انظر الجدول ب إ 3-8) يبين الإيرادات المتأتية من الخدمات المقدمة للزوار.

الجدول ب إ 3-8

الإيرادات المتأتية من الخدمات المقدمة للزوار، حسب المناسبات الحضرية والافتراضية

(بدولارات الولايات المتحدة)

نيويورك	جنيف	فيينا	نيروبي
2023			
8 749	–	581	–
عبر الإنترنت (المناسبات الافتراضية)			
3 669 251	600 000	465 419	59 900
في الموقع (المناسبات الحضرية)			
2024 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)			
6 770	–	–	–
عبر الإنترنت (المناسبات الافتراضية)			

نيويورك	جنيف	فيينا	نيروبي
2 333 713	289 438	298 641	65 817

في الموقع (المناسبات الحضورية)

خدمات إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المدرة للإيرادات

التقديرات المعتمدة لعام 2023	796 500 دولار
نفقات عام 2023	787 500 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2024	755 500 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2025	855 600 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-19 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2025 ما قدره 855 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 100 100 دولار، أو 13,2 في المائة، مقارنة بعام 2024. ويُتوقع أن يبلغ صافي الإيرادات لعام 2025 ما مقداره 741 500 دولار، مقارنة بمبلغ 511 500 دولار في عام 2024.

بيع الهدايا

ب إ 3-20 يُتوقع أن يبلغ صافي الإيرادات من بيع الهدايا في المقر في عام 2025 ما مقداره 600 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 200 000 دولار مقارنة بعام 2024. ويُشار إلى أنه منذ إعادة فتح محل بيع الهدايا في 1 حزيران/يونيه 2022 في أعقاب جائحة كوفيد-19، ظلت المبيعات أقل بكثير من مستويات عام 2019، ولكن يُتوقع أن تزيد المعاملات تدريجيًا مع استقرار عدد الزوار والمناسبات في مقر الأمم المتحدة في عام 2025 (المرجع نفسه، الفقرة ب إ 3-49). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، على الرغم من زيادة الإيرادات المتوقعة، لا تزال المبيعات أقل من مستويات عام 2019، وتأمل أن يُقدم في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة مزيد من المعلومات بشأن الجهود المبذولة لزيادة المبيعات.

عمليات المرآب

التقديرات المعتمدة لعام 2023	1 260 800 دولار
نفقات عام 2023	1 222 100 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2024	1 242 300 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2025	1 242 300 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-21 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2025 ما مقداره 1 242 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، بنفس مستوى عام 2024، وتشمل ما يلي: (أ) موارد مقترحة متصلة بالوظائف بمبلغ 888 000 دولار، بنفس مستوى عام 2024، لتغطية تكاليف ست وظائف (المقر: 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) و 2 من فئة خدمات الأمن؛ وجنيف، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ (ب) موارد مقترحة غير متصلة بالوظائف بمبلغ 354 300 دولار (المرجع نفسه، الفقرة ب إ 3-55). ويُتوقع أن يكون صافي الإيرادات لعام 2025 في حالة عجز قدره 56 400 دولار، مقارنة بعجز قدره 48 800 دولار في عام 2024.

عمليات خدمات المطاعم

التقديرات المعتمدة لعام 2023	2 201 800 دولار
نفقات عام 2023	2 722 600 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2024	2 049 800 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2025	2 049 800 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعجلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-22 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2025 ما مقداره 2 049 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، بنفس مستوى عام 2024، وتشمل ما يلي: (أ) موارد مقترحة متصلة بالوظائف بمبلغ 283 100 دولار، بنفس مستوى عام 2024، لتغطية تكاليف استمرار وظيفة واحدة برتبة ف-4؛ (ب) موارد مقترحة غير متصلة بالوظائف بمبلغ 1 766 700 دولار. ويُتوقع أن يكون صافي الإيرادات لعام 2025 في حالة عجز قدره 1 976 700 دولار، مقارنة بعجز صافٍ مقدّر بمبلغ 933 300 دولار في عام 2024.

ب إ 3-23 ويشار إلى أنه كان من المقرر أن ينتهي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 سريان عقد تقديم خدمات المطاعم في المقر الموقّع في 31 كانون الأول/ديسمبر 2015. وأرجئت عملية الدعوة لتقديم العطاءات إلى أوائل عام 2023. وفي شباط/فبراير 2023، طُرح طلب تقديم العطاءات المتعلق بعقد جديد لخدمات المطاعم، وقد فُتح بابه لجميع البائعين، ولم يكتب له النجاح. وأعيد طرح طلب تقديم العطاءات في شباط/فبراير 2024، بحيث يتيح لمقدمي العطاءات اقتراح خيار نموذج "الربح والخسارة"، الذي يكون بموجبه مسؤولين عن النتيجة المالية للعملية في بداية فترة العقد، أو البدء بنموذج "الإعانة" أولاً ثم الانتقال إلى نموذج "الربح والخسارة" بمجرد تحقيق أهداف محددة. ويُتوقع أن تنتهي عملية الشراء بحلول نهاية عام 2024 وستتخذ الترتيبات اللازمة لتمديد العقد المبرم مع مقدم الخدمات الحالي حسب الضرورة لضمان استمرارية الخدمات (المرجع نفسه، الفقرتان ب إ 3-57 و ب إ 3-58).

ب إ 3-24 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأمانة العامة للأمم المتحدة استعانت في آذار/مارس 2021 بخدمات خبير استشاري في مجال البيع بالتجزئة لإجراء دراسة جدوى شاملة لعمليات خدمات الأكل وخدمات المطاعم في المقر بهدف تيسير نجاح مناقصة لمنح عقد جديد لخدمات المطاعم بحلول 1 كانون الثاني/يناير 2023. ولم تنجح العملية الأولى للدعوة لتقديم العطاءات لأن الأمانة العامة لم تتلق سوى عرضين فقط، وكلاهما اعتُبر غير مؤهل. وشرعت الإدارة في عملية متعددة المراحل لطلب

تقديم العروض في عام 2024 تتيح لمقدمي العروض فرصة تقديم عروض مؤقتة لتخضع للتقييم ولتدخل الأمانة العامة في مناقشات/حوارات مع جميع مقدمي خدمات المطاعم المؤهلين مسبقاً لتوضيح متطلباتها. وتلقت شعبة المشتريات طلبات التعبير عن الاهتمام من 25 بائعاً، بما يشمل 12 شركة مقرها في الولايات المتحدة الأمريكية و 8 شركات مقرها في أفريقيا و 3 شركات مقرها في الشرق الأوسط وشركة واحدة مقرها في آسيا. وبعد المضي بالتحقق من استيفاء شروط التأهيل المسبق، دُعيت 13 شركة لحضور مؤتمر لمقدمي العطاءات، وحضرته 9 شركات. وتعترم الأمانة العامة إكمال العملية الحالية لطلب تقديم العروض بحلول 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، في الوقت المناسب لمنح عقد جديد لتقديم خدمات المطاعم يبدأ في 1 كانون الثاني/يناير 2025. وسيبرم العقد المقبل لمدة 10 سنوات، بمدة أولية تدوم 5 سنوات وخيار التمديد لمدة 5 سنوات أخرى. وُرُودت للجنة أيضاً بجدول (انظر الجدول ب إ 3-9) بشأن الإعانات المدفوعة في المقر .

الجدول ب إ 3-9

الإعانات المدفوعة لبائع خدمات المطاعم في المقر

(بدولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الشهر	السبب
225 151	تشرين الثاني/نوفمبر 2019	أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة
141 190	كانون الأول/ديسمبر 2019	أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة
210 519	كانون الثاني/يناير 2020	أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة
207 727	شباط/فبراير 2020	أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة
457 290	آذار/مارس 2020	أزمة كوفيد-19
149 966	نيسان/أبريل 2020	أزمة كوفيد-19
109 015	أيار/مايو 2020	أزمة كوفيد-19
98 836	حزيران/يونيه 2020	أزمة كوفيد-19
30 631	تموز/يوليه 2020	أزمة كوفيد-19
36 410	آب/أغسطس 2020	أزمة كوفيد-19
17 228	أيلول/سبتمبر 2020	أزمة كوفيد-19
102 265	تشرين الأول/أكتوبر 2020	أزمة كوفيد-19
70 839	تشرين الثاني/نوفمبر 2020	أزمة كوفيد-19
75 525	كانون الأول/ديسمبر 2020	أزمة كوفيد-19
77 330	كانون الثاني/يناير 2021	أزمة كوفيد-19
75 356	شباط/فبراير 2021	أزمة كوفيد-19
80 912	آذار/مارس 2021	أزمة كوفيد-19
88 111	نيسان/أبريل 2021	أزمة كوفيد-19
75 561	أيار/مايو 2021	أزمة كوفيد-19
72 924	حزيران/يونيه 2021	أزمة كوفيد-19

المبلغ	الشهر	السبب
256 567	تموز/يوليه 2021	أزمة كوفيد-19
231 073	آب/أغسطس 2021	أزمة كوفيد-19
333 208	أيلول/سبتمبر 2021	أزمة كوفيد-19
198 371	تشرين الأول/أكتوبر 2021	أزمة كوفيد-19
184 559	تشرين الثاني/نوفمبر 2021	أزمة كوفيد-19
237 113	كانون الأول/ديسمبر 2021	أزمة كوفيد-19
237 811	كانون الثاني/يناير 2022	أزمة كوفيد-19
171 046	شباط/فبراير 2022	أزمة كوفيد-19
170 695	آذار/مارس 2022	أزمة كوفيد-19
157 894	نيسان/أبريل 2022	أزمة كوفيد-19
(50 536)	أيار/مايو 2022	أزمة كوفيد-19
(64 357)	حزيران/يونيه 2022	أزمة كوفيد-19
146 968	تموز/يوليه 2022	أزمة كوفيد-19
122 826	آب/أغسطس 2022	أزمة كوفيد-19
135 552	أيلول/سبتمبر 2022	أزمة كوفيد-19
29 887	تشرين الأول/أكتوبر 2022	أزمة كوفيد-19
98 031	تشرين الثاني/نوفمبر 2022	أزمة كوفيد-19
(25 579)	كانون الأول/ديسمبر 2022	أزمة كوفيد-19
242 520	كانون الثاني/يناير 2023	أزمة كوفيد-19
151 883	شباط/فبراير 2023	أزمة كوفيد-19
(141 121)	آذار/مارس 2023	أزمة كوفيد-19
355 691	نيسان/أبريل 2023	أزمة كوفيد-19
60 404	أيار/مايو 2023	أزمة كوفيد-19
(12 634)	حزيران/يونيه 2023	خسائر خدمات المطاعم
106 806	تموز/يوليه 2023	خسائر خدمات المطاعم
375 536	آب/أغسطس 2023	خسائر خدمات المطاعم
(829 114)	أيلول/سبتمبر 2023	خسائر خدمات المطاعم
239 664	تشرين الأول/أكتوبر 2023	خسائر خدمات المطاعم
266 589	تشرين الثاني/نوفمبر 2023	خسائر خدمات المطاعم
83 813	كانون الأول/ديسمبر 2023	خسائر خدمات المطاعم
403 867	كانون الثاني/يناير 2024	خسائر خدمات المطاعم
315 829	شباط/فبراير 2024	خسائر خدمات المطاعم
35 830	آذار/مارس 2024	خسائر خدمات المطاعم
338 277	نيسان/أبريل 2024	خسائر خدمات المطاعم
14 616	أيار/مايو 2024	خسائر خدمات المطاعم

السبب	الشهر	المبلغ
خسائر خدمات المطاعم	حزيران/يونيه 2024	214 485
المجموع		7 196 856

ب إ 3-25 وتكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أن عملية منح العقد الجديد ينبغي أن تكون مفتوحة أمام جميع البائعين في امتثال تام لسياسات الأمم المتحدة ومبادئها التوجيهية وإجراءاتها المتعلقة بالمشتريات، وعلى أنه ينبغي ضمان المنافسة العادلة والشفافية بين جميع البائعين المحتملين. وترى اللجنة أنه يمكن النظر في تحديد مدة تعاقدية أقصر، مع خيار إعادة التقييم. وتأمل اللجنة أن تُقدّم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة، بما فيها حالة إتمام عملية طلب تقديم العروض. وترى اللجنة أيضًا أنه ينبغي استكشاف خيار بديل لإدارة خدمات المطاعم إذا استمر العجز، وتأمل أن تُقدّم معلومات مستكملة في مشاريع الميزانية في المستقبل.

ب إ 3-26 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المعلومات المتعلقة بموارد وإيرادات خدمات المطاعم في مكتب الأمم المتحدة في فيينا ومكتب الأمم المتحدة في جنيف ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي واللجنة الاقتصادية لأفريقيا لم تُدرج تحت باب الإيرادات 3. فبالنسبة لمكتب الأمم المتحدة في فيينا، تتولى منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية توفير خدمات المطاعم في مركز فيينا الدولي، وفقا لمذكرة التفاهم المبرمة بين المنظمات التي تتخذ فيينا مقرا لها. وتتم الاستعانة بمصادر خارجية لتوفير خدمات المطاعم في جنيف وتُوفّر على أساس استرداد التكاليف، وتتسم عمليات متعهد خدمات المطاعم في مكتب الأمم المتحدة في جنيف بالاكفاء الذاتي مالياً. وتمت إدارة خدمات المطاعم في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي باستخدام أموال خارجة عن الميزانية. وفي حالة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، يُعهد مرفق ونشاط خدمات المطاعم في مركز الأمم المتحدة للمؤتمرات إلى مقدم خدمات مطاعم محلي من خلال عملية طلبات تقديم عروض تنافسية. ويقدم المتعهد خدمات المطاعم والخدمات ذات الصلة لموظفي الأمم المتحدة ووكالات الأمم المتحدة والمنظمات التي تقيم مناسباتها داخل المجمع بسعر وقائمة طعام متفق عليهما/محدد مسبقاً. وتوفر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا مرفق تقديم الطعام لمتعهد خدمات المطاعم، بما في ذلك المطاعم وغرفة التبريد والمكاتب ومعدات المطبخ والأواني. ويلزم متعهد خدمات المطاعم بدفع الرسوم والمصاريف إلى اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، بما فيها رسوم الريع على المناسبات غير التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا. ويُبلّغ عن هذه الإيرادات في سياق باب الإيرادات 2، تحت بند ردّ تكاليف الخدمات. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة معلومات مفصلة عن عمليات خدمات المطاعم، وكذلك عن الموارد والإيرادات، في الكيانات الأخرى، بما فيها اللجان الإقليمية والمكاتب الموجودة خارج المقر.

العمليات التجارية الأخرى

التقديرات المعتمدة لعام 2023	300 200 دولار
نفقات عام 2023	295 500 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2024	275 800 دولار
المقترح المقدم من الأمين العام لعام 2025	275 800 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2024 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب إ 3-27 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2025 ما قدره 275 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، بنفس مستوى عام 2024. ويُتوقع أن يكون صافي الإيرادات لعام 2025 في حالة عجز قدره 113 300 دولار، مقارنة بتقديرات صافي الإيرادات بمبلغ 110 200 دولار في عام 2024.

الجدول ب إ 3-10

تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع					الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية						
تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات		
عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام		
(2024)	(2025)	(2024)	(2023)	(2023)	(2024)	(2025)	(2024)	(2023)	(2023)	(2024)	(2025)	(2024)	(2023)	(2023)		
الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق		
2025	2025	2024	2023	2023	2025	2025	2024	2023	2023	2025	2025	الثاني/يناير- حزيران/يونيه	2024	2023	2023	
-	9 559,4	9 559,4	9 065,3	8 839,9	-	-	-	-	-	-	9 559,4	4 674,3	9 559,4	9 065,3	8 839,9	المتصلة بالوظائف
61,5	3 302,4	3 240,9	2 984,6	3 704,1	-	-	-	-	-	61,5	3 302,4	1 651,2	3 240,9	2 984,6	3 704,1	تكاليف الموظفين الأخرى
-	4,0	4,0	-	3,9	-	-	-	-	-	-	4,0	-	4,0	-	3,9	الضيافة
-	-	-	400,8	-	-	-	-	-	-	-	-	141,7	-	400,8	-	الخبراء الاستشاريون
(4,4)	188,2	192,6	189,6	187,3	-	-	-	-	-	(4,4)	188,2	58,6	192,6	189,6	187,3	سفر الموظفين
(14,4)	4 459,8	4 474,2	4 606,4	4 545,1	-	-	-	-	-	(14,4)	4 459,8	2 958,8	4 474,2	4 606,4	4 545,1	الخدمات التعاقدية
(22,7)	2 761,4	2 784,1	2 246,4	2 724,0	-	-	-	-	-	(22,7)	2 761,4	897,0	2 784,1	2 246,4	2 724,0	مصروفات التشغيل العامة
75,7	324,8	249,1	90,5	290,7	-	-	-	-	-	75,7	324,8	85,8	249,1	90,5	290,7	اللوازم والمواد
4,4	205,0	200,6	126,2	225,8	-	-	-	-	-	4,4	205,0	5,2	200,6	126,2	225,8	الأثاث والمعدات
-	-	-	107,5	-	-	-	-	-	-	-	-	0,6	-	107,5	-	تحسين أماكن العمل
-	126,2	126,2	183,9	122,6	-	-	-	-	-	-	126,2	61,1	126,2	183,9	122,6	المنح والمساهمات
-	-	-	20,2	-	-	-	-	-	-	-	-	(0,1)	-	20,2	-	أوجه الإنفاق الأخرى
100,1	20 931,2	20 831,1	20 021,4	20 643,4	-	-	-	-	-	100,1	20 931,2	10 534,2	20 831,1	20 021,4	20 643,4	المجموع

المرفق

التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى

قامت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، منذ صدور تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024، بتقديم تقارير إلى الهيئات التابعة للأمم المتحدة على أساس استعراضها للوثائق الواردة أدناه.

ألف - مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين: اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي

الميزانية البرنامجية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام 2025 (A/AC.96/75/5)
التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين (A/78/5/Add.6)

باء - المجلس التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية

الميزانية المتكاملة لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، 2025-2022

جيم - المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير عن استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسيف للفترة 2025-2022 (E/ICEF/2024/AB/L.5)

دال - المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان

ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

استعراض منتصف المدة لخطة الموارد المتكاملة والميزانية المتكاملة، 2025-2022 (DP/2024/13)

هاء - المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية

مشروع برنامج عمل برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية ومشروع ميزانية مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية لعام 2024 (HSP/EB.2023/12)

الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية على نموذج القابلية للتوسع لميزانية المؤسسة غير المخصصة لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (HSP/EB.2023/11/Add.1)

واو - المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي

خطة برنامج الأغذية العالمي للإدارة (WFP/EB.2/2023/5-A/1)

خطة عمل مراجع الحسابات الخارجي للفترة من تموز/يوليه 2023 إلى حزيران/يونيه 2024 (WFP/EB.2/2023/5-C/1)

بدل السكن للمديرة التنفيذية (استعراض كل خمس سنوات) (WFP/EB.2/2023/5-B/1)

الحسابات السنوية المراجعة لعام 2023 (WFP/EB.A/2024/6-A/1)

تحديث لخطة الإدارة (2024-2026) (WFP/EB.A/2024/6-B/1/Rev.1)

التقرير السنوي للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة (WFP/EB.A/2024/6-C/1)

التقرير السنوي للمفتشة العامة (WFP/EB.A/2024/6 D/1)

مذكرة المديرية التنفيذية بشأن التقرير السنوي للمفتشة العامة (WFP/EB.A/2024/6 D/1/Add.1)

الاستعراض الإداري للمسائل الهامة المتعلقة بالمخاطر والمراقبة لعام 2023 (WFP/EB.A/2024/6-E/1)

تقرير عن استخدام آليات التمويل الاستراتيجي في برنامج الأغذية العالمي (1 كانون الثاني/يناير - 31 كانون الأول/ديسمبر 2023) (WFP/EB.A/2024/6-F/1)

تقرير المديرية التنفيذية عن المساهمات وعن التخفيضات في التكاليف والإعفاءات منها بموجب المادة الثالثة عشرة-4 (و) من اللائحة العامة في عام 2023 (WFP/EB.A/2024/6-G/1)

خطة عمل مراجع الحسابات الخارجي (WFP/EB.A/2024/6-H/1)

زاي - مجلس أمناء معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث

الميزانية البرنامجية لمعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث لمراجعة فترة السنتين 2024-2025 (UNITAR/BT/64/3)

حاء - مكتب الأمم المتحدة للشراكات

الميزانية الإدارية لمكتب الأمم المتحدة للشراكات لعام 2024 (A/CN.1/R.1228)

طاء - مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة

الميزانية المدمجة لفترة السنتين 2024-2025 لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (E/CN.7/2023/13-E/CN.15/2023/17)

ياء - صندوق الأمم المتحدة للسكان

استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لصندوق الأمم المتحدة للسكان، 2022-2025 (DP/FPA/2024/10)

كاف - معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح

تقرير مدير معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح عن أنشطة المعهد للفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2023، وبرنامج العمل والخطة المالية المعتمدين لعام 2024 وبرنامج العمل والخطة المالية المقترحين لعام 2025 (A/79/146)

لام - وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى

الميزانية البرنامجية لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى لفترة السنتين
2025-2024

ميم - جامعة الأمم المتحدة

برنامج عمل جامعة الأمم المتحدة وتقديرات ميزانيتها لفترة السنتين 2025-2024 (جامعة الأمم المتحدة،
فترة السنتين 2025-2024)

نون - مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا

مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا: الميزانية وبرنامج العمل لعام 2024 (TBLDC/2024/3)

011024 040924 24-14895 (A)

