

Distr.: General  
9 July 2024  
Arabic  
Original: English

## المجلس الاقتصادي والاجتماعي



### تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته السنوية لعام 2024

(11-14 حزيران/يونيه 2024)\*

\* هذه الوثيقة نسخة مسبقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن دوراته العادية الأولى والسنوية والثانية لعام 2024 التي ستصدر بوصفها الأجزاء الأول والثاني والثالث، على التوالي. وستصدر هذه التقارير في شكلها النهائي بوصفها الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، 2024، الملحق رقم 14 (E/2024/34/Rev.1-E/ICEF/2024/7/Rev.1).



الرجاء إعادة استعمال الورق

060924 310724 24-12439 (A)



## المحتويات

### الصفحة

3	أولا - تنظيم الدورة .....
3	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال .....
3	باء - بيانان افتتاحيان من رئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف .....
5	ثانيا - مداوات المجلس التنفيذي .....
6	ألف - تقرير عن استعراض منتصف المدة لخطة اليونيسيف الاستراتيجية للفترة 2022-2025 والتقرير السنوي للمديرة التنفيذية لليونيسيف لعام 2023 .....
8	باء - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسيف .....
9	جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسيف للمساائل الجنسانية للفترة 2022-2025 .....
10	دال - التعاون البرنامجي لليونيسيف .....
10	هاء - تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين .....
11	واو - معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع .....
12	زاي - معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية .....
13	حاء - تقارير التقييم وردود الإدارة .....
16	طاء - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام 2023، ورد الإدارة .....
16	ياء - التقرير السنوي لعام 2023 المقدم من مكتب اليونيسيف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة .....
18	كاف - تقييم كيفية تنفيذ المجلس التنفيذي لمهامه المتعلقة بالحوكمة والرقابة .....
19	لام - إطار اليونيسيف المتطور للإدارة المركزية للمخاطر .....
19	ميم - تقرير عن استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسيف للفترة 2022-2025 .....
20	نون - جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 .....
21	سين - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف .....
21	عين - مسائل أخرى .....
21	فاء - اعتماد مشاريع القرارات .....
21	صاد - جوائز أفرقة موظفي اليونيسيف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسيف ورئيس المجلس التنفيذي .....
23	المرفق - القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2024 .....

## أولاً - تنظيم الدورة

### ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2024/10).
- 2 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 23 وفدا مراقبا، ومنظمة حكومية دولية واحدة، ومنظمة دولية واحدة، و 6 منظمات غير حكومية و لجنتين وطنيتين لليونيسف، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي<sup>(1)</sup>.

### باء - بيانان افتتاحيان من رئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف

- 3 - افتتح الرئيس الدورة السنوية للمجلس التنفيذي بإبراز التحديات التي يواجهها الأطفال في جميع أنحاء العالم. وأقر بالعمل الأساسي الذي يقوم به المجلس في توجيه اليونيسف للتصدي لتلك التحديات وضمان تحقيق الالتزام المشترك بإنقاذ حياة الأطفال وتحسينها. وأبرز الرئيس ثلاثة مجالات تركيز رئيسية لليونيسف - سوء التغذية، بما في ذلك نقص التغذية والسمنة لدى الأطفال؛ والتعليم كأداة للتغيير؛ وخطر تغير المناخ وآثاره - وشدد على الحاجة إلى استراتيجيات مبتكرة لتعبئة الموارد من أجل تمويل هذا العمل الهام بشكل كامل.

- 4 - ولخص الرئيس العمل الملقى على عاتق المجلس، وقدم لمحة عامة عن بنود جدول الأعمال. وستبدأ الدورة بالنظر في التقرير السنوي للمديرة التنفيذية لعام 2023، الذي يتضمن معلومات مستكملة عن التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025 في منتصف فترة تنفيذها. ويشمل جدول الأعمال أيضا التقرير السنوي عن عمل اليونيسف الإنساني، الذي يتضمن لمحة عامة عن استجابة اليونيسف للآزمات الإنسانية في عام 2023 وأولويات عام 2024. وسيستمع المجلس أيضا إلى معلومات مستكملة عن عمل اليونيسف بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين وبشأن ثقافة المنظمة والتنوع فيها.

- 5 - وقال الرئيس إن اليوم الثاني من الدورة سيركز على مسائل التقييم والرقابة الرئيسية، بما في ذلك التقرير السنوي عن وظيفة التقييم وتقييمات عمل اليونيسف في مجالات الدعوة والتغيير الاجتماعي والسلوكي. وسينظر المجلس أيضا في تقييم كيفية تنفيذ مهام الحوكمة والرقابة، من بين بنود أخرى. وفي اليوم الثالث من الدورة، سينظر المجلس في تمديد عدة برامج قطرية جارية لضمان استمرارية عمليات اليونيسف في البلدان المعنية. وسيستمع المجلس إلى آخر المستجدات بشأن جهود تنفيذ عملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وسينظر في التقرير السنوي عن خطة عمل اليونيسف للمسائل الجنسانية. وسيجري تقديم جوائز أفرقة موظفي اليونيسف في اليوم الأخير من الدورة.

- 6 - وبالنيابة عن المجلس التنفيذي، أشاد الرئيس بجهود وتقاني موظفي اليونيسف، لا سيما أولئك الذين يعملون في ظروف صعبة للغاية أو خطيرة. وشكر الرئيس الرئيسيين المشاركين للدورة على دعمهما وأعرب عن امتنانه مسبقا لجميع المشاركين على مشاركتهم النشطة.

(1) بلغ العدد النهائي للوفود المراقبة 26 وفدا، بما في ذلك وثائق الاعتماد المقدمة أثناء الدورة، بعد إعلان الأمين.

- 7 - وشكرت المديرية التنفيذية الرئيس على قيادته ونهت بالتزام الحاضرين بدعم اليونيسف في عملها من أجل الأطفال. وبيّنت بعض القرارات المهمة الملقاة على عاتق المجلس التنفيذي وأبرزت المواضيع الرئيسية التي تتعين مناقشتها.
- 8 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن الدورة ستشهد تقديم تقرير سنوي عن عمل اليونيسف الإنساني، وشددت على التوقيت البالغ الأهمية لهذا التقرير، نظراً للمجموعة المتنوعة من الأزمات وشدها في جميع أنحاء العالم. وقالت إن الظروف لا تزال هشة بشكل خاص لأكثر من 400 مليون طفل يعيشون في مناطق تشهد نزاعات، بما في ذلك الأطفال في قطاع غزة وهايتي والسودان. ووصفت بعض الإجراءات التي اتخذتها اليونيسف في الاستجابة لتلك الأزمات، والتي شملت توفير مياه الشرب الآمنة والأدوية واللقاحات واللوازم الطبية؛ وتقديم الدعم التغذوي إلى الأطفال والأمهات الذين يعانون من سوء التغذية؛ وضمان حصول الأطفال على الخدمات النفسية والاجتماعية وخدمات الحماية.
- 9 - وحثت المديرية التنفيذية الحاضرين على الانضمام إلى اليونيسف في القيام بقوة بالدعوة لدى أطراف النزاع من أجل التقيد بالتزاماتهم بموجب القانون الدولي الإنساني لحماية الأطفال والبنية التحتية التي يعتمدون عليها، وضمان وصول الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني بأمان إلى المدنيين المحتاجين ووقف الأعمال العدائية بشكل عاجل. وأبرزت الحاجة إلى دعم قوي لا لبس فيه لحقوق الأطفال المتضررين من النزاعات، وإلى مناصرة حقوق جميع الأطفال.
- 10 - وقالت المديرية التنفيذية إنها تشاطر الأمين العام للأمم المتحدة وجهة نظره فيما يتعلق بالعواقب الكارثية المحتملة لتغير المناخ على الأطفال، بما في ذلك على صحتهم ونموهم. وأشارت إلى أنه على الرغم من أن الأطفال نادراً ما يؤخذون في الاعتبار في مواجهة البلدان لتغير المناخ، إلا أن بعض الحكومات بدأت تعطي الأولوية لحقوق الأطفال في العمل المناخي. وقالت إن اليونيسف تأمل في مساعدة الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ على التعميم الفعال لمراعاة أوجه ضعف الأطفال ووجهات نظرهم في عملية صنع القرار المتعلق بالمناخ على جميع المستويات.
- 11 - وقالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف قد أطلقت خطة عملها للمساواة الجنسانية لتعزيز عملها في مجال الدعوة من أجل إعمال حقوق جميع الأطفال، بمن فيهم الأطفال من الفئات المهمشة. وقالت إن الخطة قد حققت نتائج بالفعل، لا سيما في مجال حصول الفتيات والنساء على الخدمات الصحية والتغذوية، وفي جعل نظم الحماية الاجتماعية أكثر مراعاة للاعتبارات الجنسانية. وذكرت أنه يجب على اليونيسف أن تواصل تعزيز جهودها في المجالات الرئيسية، بما في ذلك العمل مع الحكومات والشركاء لتسريع وتيرة التقدم المحرز لصالح المراهقات.
- 12 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن الدورة ستشمل مناقشة استعراض منتصف المدة لخطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2022-2025 والميزانية المتكاملة، وسلطت الضوء على تلك الفرصة للنظر في الكيفية التي يمكن بها لليونيسف تسريع وتيرة التقدم في تنفيذ خطة عام 2030 وتحقيق نتائج أفضل للأطفال. كما سلطت الضوء على حاجة اليونيسف إلى أن تصبح أكثر فعالية واعتماداً على الأدلة في عملها، بما في ذلك في إطار الإصلاح الأوسع نطاقاً لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية.
- 13 - وشددت المديرية التنفيذية على ضرورة أن تستفيد اليونيسف من شراكاتها لزيادة الاستثمارات من أجل تسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتقديم الخدمات للأطفال. وأشارت إلى أن خطة عام 2030 تؤكد

على الدور المحوري الذي يمكن أن يؤديه الأطفال كعناصر تغيير في تشكيل تنفيذ ورصد أهداف التنمية المستدامة. وفي سياق مؤتمر القمة المقبل المعني بالمستقبل المقرر عقده في عام 2024، أكدت المديرية التنفيذية من جديد على ضرورة أن تكون أصوات الأطفال، بمن فيهم الفتيات المراهقات والأطفال ذوو الإعاقة، مسموعة بشكل واضح.

14 - واختتمت المديرية التنفيذية بيانها بشكر الحاضرين على مشاركتهم النشطة.

## ثانياً - مداوات المجلس التنفيذي

### ألف - تقرير عن استعراض منتصف المدة لخطة اليونسيف الاستراتيجية للفترة 2022-2025 والتقرير السنوي للمديرية التنفيذية لليونسيف لعام 2023

15 - قدم رئيس المجلس التنفيذي تقرير استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية والتقرير السنوي للمديرية التنفيذية لعام 2023 (E/ICEF/2024/11). وعرضت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التقرير.

16 - وشكرت وفود عديدة المديرية التنفيذية على المعلومات التفصيلية التي قدمتها في بيانها الافتتاحي. ورحبت الوفود باستعراض منتصف المدة لخطة اليونسيف الاستراتيجية والتقرير السنوي لعام 2023. وأبدت وفود متعددة ملاحظات بشأن الالتزام المستمر الذي تبديه اليونسيف بدعم وحماية الأطفال وحقوقهم. ونوهت عدة وفود بالتقدم المبين بالتفصيل في استعراض منتصف المدة، وأشارت إلى النتائج الهامة التي حققتها اليونسيف في التعامل مع قضايا مهمة للأطفال والأسر. وأعرب العديد من الوفود عن تقديرها لعمل اليونسيف وموظفيها، لا سيما أولئك الذين يعملون في ظروف صعبة أو خطرة لتقديم الدعم المنقذ للحياة للأطفال، وأشادت بالالتزام اليونسيف بتطبيق سياسة "عدم ترك أحد خلف الركب" في سياقات العمل الإنساني.

17 - وأعربت عدة وفود عن قلقها إزاء وتيرة التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالطفل، وأبرزت الحاجة إلى زيادة الجهود من أجل تحقيق هذه الغاية. وقدمت الوفود اقتراحات متنوعة بشأن سبل تسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، شملت ضمان أن يكون الأطفال في قلب الجهود المبذولة؛ ودعم الابتكار والتكنولوجيات الجديدة؛ والعمل على زيادة التمويل المستدام؛ وضمان الدعم المستمر لبرامج اليونسيف التي تساهم في جوانب محددة من أهداف التنمية المستدامة. ورداً على ذلك، رحبت المديرية التنفيذية بتلك الاقتراحات. وقالت إنه على الرغم من أن التقدم المحرز نحو تحقيق بعض أهداف التنمية المستدامة لا يصل إلى المستوى المطلوب، إلا أن هناك أيضاً أسباباً تدعو للتفاؤل، مثل التحسن الملحوظ في بقاء الأطفال على قيد الحياة.

18 - وأقرت وفود متعددة بالتحديات الكثيرة التي تواجه الأطفال على الصعيد العالمي، مع الإشارة بشكل خاص إلى الأطفال الذين يعيشون في حالات نزاع طال أمدها، وكذلك الأطفال الذين يواجهون المخاطر المرتبطة بتغير المناخ والفقر وغيرها من المشاكل المستمرة. وأشار عدد من أعضاء الوفود إلى الآثار المحتملة للنزاع على الأطفال على المدى الطويل، بما في ذلك مخاطر الإصابة التي تؤدي إلى إعاقة مدى الحياة، والشواغل المتعلقة بالصحة العقلية. وذكرت عدة وفود التحديات الناشئة عن التكنولوجيا، لا سيما فيما يتعلق بالفجوة الرقمية والذكاء الاصطناعي. وشددت المديرية التنفيذية في ردودها على الوفود على

أن جميع أعمال اليونيسف تستند إلى فكرة أن للأطفال الحق في العيش في مأمن من العنف، وفي الحصول على الغذاء المناسب وعلى مكان للعيش، وفي العيش في مأمن من النزاع أو العنف.

19 - وسلطت الوفود الضوء على التحديات الكبيرة التي تفرضها حالات الطوارئ الإنسانية في حالات النزاع في جميع أنحاء العالم، وأكدت على أن الأطفال الذين يعيشون في أزمات إنسانية يواجهون تهديدات لحقوقهم الأساسية في البقاء والحماية والرعاية الصحية والتعليم والمياه النظيفة. وأشارت عدة وفود إلى الولاية الفريدة لليونيسف في مجال الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وأثنت على المنظمة لقدرتها على تحقيق التوازن بين هذه الجوانب من عملها، وذكرت الحاجة إلى مواصلة الجهود لتحسين التعاون في جميع جوانب هذا الترابط. وردا على ذلك، أقرت المديرية التنفيذية بأن الأزمات الإنسانية المتعددة والواسعة النطاق تمثل تحدياً للولاية الإنسانية والإنمائية المزوجة التي تضطلع بها اليونيسف، وقالت إن اليونيسف تسعى باستمرار إلى إيجاد سبل لإدماج التنمية عند القيام بالأعمال الإنسانية.

20 - وأعربت عدة وفود عن قلقها المستمر على سلامة العاملين في المجال الإنساني، بما في ذلك موظفو الأمم المتحدة واليونيسف، لا سيما أولئك الذين يعملون في حالات النزاع. وقالت المديرية التنفيذية إن سلامة الموظفين وأمنهم لا يزالان بأولوية قصوى بالنسبة لليونيسف وإن المنظمة تبذل كل ما في وسعها لمحاولة ضمان سلامة الموظفين. وأشادت بتقاني والتزام موظفي اليونيسف الذين يعملون في ظروف صعبة أو خطرة بالبقاء وتحقيق النتائج للأطفال في مناطقهم.

21 - وأشادت الوفود بجهود اليونيسف في مجالي حماية الطفل وحقوق الطفل، مع التركيز بشكل خاص على الأطفال الذين يعيشون في حالات النزاع وأزمات أخرى. وأشارت عدة وفود أهمية ضمان عدم استثناء الأطفال ذوي الإعاقة من مبادرات حماية الطفل. وكرر وفدان التأكيد على ضرورة مواصلة التركيز على الجهود الرامية إلى حماية الأطفال والمراهقين من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وأشار أحد الوفود إلى الحاجة المتزايدة إلى حماية الأطفال من المخاطر التي قد يواجهونها على الإنترنت. ورحبت المديرية التنفيذية بالتعليقات وقالت إن اليونيسف تعتمد في جميع أعمالها من منظور حقوق الطفل، الذي تستتير به برامج المنظمة وجهودها في جميع أنحاء العالم.

22 - وسلطت الوفود الضوء على الجهود الجارية لتحسين صحة الأطفال في جميع أنحاء العالم، بسبل منها تعزيز نظم الرعاية الصحية. ووصف وفدان مبادرات لتحسين خدمات الصحة النفسية للأطفال والمراهقين للسماح لهم بالازدهار. وشكرت المديرية التنفيذية الوفود على لفت الانتباه إلى هذه المسائل، وأكدت على قيمة خدمات الصحة العقلية في تمكين الأطفال من بداية حياة ينعمون فيها بصحة جيدة.

23 - وعُلقت مجموعة من الوفود على جهود اليونيسف الجارية لمعالجة الفوارق بين الجنسين وأشارت إلى التقدم المبين في التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية للفترة 2022-2025. وحثّ أحد الوفود اليونيسف على تجديد تركيزها على الروابط بين الجنسانية والإعاقة، التي يمكن أن تعرض النساء والفتيات ذوات الإعاقة لخطر أكبر يتمثل في مواجهة مشاكل من بينها العنف الجنساني. وأشار وفد آخر إلى أن المعايير الجنسانية لا تزال تمنع الفتيات من تحقيق إمكاناتهن الكاملة، مما يجعل أوجه عدم المساواة وعدم الإنصاف أكثر وضوحاً. ورحبت المديرية التنفيذية بالتعليقات على هذه المسائل التي جاءت في الوقت المناسب وأشارت إلى الحاجة الخاصة إلى التغلب على التحديات التي تواجهها المراهقات اللاتي قد تكون إمكاناتهن محدودة بسبب المعايير الجنسانية المؤهنة.

24 - وأعربت وفود عديدة عن شواغل بخصوص التحديات المستمرة في الحصول على التعليم الجيد في بعض المناطق. وتلك مشكلة خاصة بالنسبة للأطفال الذين يعيشون في حالات نزاع أو في أعقاب الكوارث الطبيعية أو حالات طوارئ متعلقة بالمناخ. وأشارت الوفود إلى أن الاتحاد الأفريقي قد أعلن أن عام 2024 سيكون "عام التعليم" وشددت على الحاجة إلى تعزيز الالتزامات والتمويل لضمان إحراز التقدم. وأشارت عدة وفود إلى إمكانات الابتكارات والتكنولوجيات الرقمية التي يمكن استخدامها في تحسين فرص الحصول على التعليم، بما في ذلك بالنسبة للأطفال الذين يعيشون في حالات إنسانية والأطفال ذوي الإعاقة. وردا على ذلك، قالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف تشاطر الشواغل بشأن التعليم كما أعربت عنها الوفود وأقرت بأن نقص التمويل يشكل تحدياً للقطاع. وأكدت على أن الحصول على التعليم الجيد لا يزال يشكل أولوية بالنسبة لليونيسف.

25 - وعلقت عدة وفود على أهمية الموارد الأساسية في تمكين اليونيسف من إنجاز ولايتها وأكدت من جديد التزامها بتقديم مساهمات يمكن التنبؤ بها في الموارد الأساسية. وأعربت بعض الوفود عن قلقها إزاء انخفاض الموارد الأساسية، واقترحت أن تنظر اليونيسف في قنوات جديدة أو موسعة لجمع الأموال لتحسين تنوع مواردها ومرونتها وثباتها. وأقرت المديرية التنفيذية بأهمية الموارد الأساسية وقيمتها في دعم البرامج القطرية والعديد من وظائف اليونيسف الأساسية. وشكرت الوفود على دعمها المستمر للموارد الأساسية.

26 - وأبرزت وفود قيمة آليات التمويل المرن في تمكين اليونيسف من الوفاء بولايتها من أجل الأطفال. وأشار أحد الوفود إلى أن التمويل المرن للأنشطة الإنسانية يمكن اليونيسف من التصدي بسرعة للأزمات الناشئة وتوسيع نطاق الأنشطة في الحالات المتفاقمة، ورأى أن المزيد من التمويل المرن من الجهات المانحة والدول الأعضاء والشركاء من القطاع الخاص سيكون مرحبا به. وأشار أحد الوفود إلى أن مركز التمويل الابتكاري يبحث في نماذج تمويل جديدة لصالح الأطفال. ورداً على ذلك، قالت المديرية التنفيذية إن الشراكات مع القطاع الخاص بالغة الأهمية، سواء كمصدر للتمويل المرن أو في الحصول على أفكار وابتكارات جديدة. وأشارت إلى أن الشراكات بين اليونيسف والقطاع الخاص تكون ناجحة بشكل خاص عندما يسعيان إلى التصدي للتحديات المشتركة.

27 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 6/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

#### تقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

28 - قدمت رئيسة ومفتشة وحدة التفتيش المشتركة إحاطة لأعضاء الوفود بشأن تقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2024/13)، وبعد ذلك قدم نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري التقرير.

29 - وشكرت رئيسة ومفتشة وحدة التفتيش المشتركة المجلس التنفيذي لدعوته الوحدة للمشاركة في الدورة السنوية للمرة الأولى، وأشارت إلى أن التقرير يقدم عرضاً واضحاً ودقيقاً لحالة قبول وتنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة من قبل اليونيسف، وأبرزت ارتفاع معدل قبول وتنفيذ المنظمة لهذه التوصيات الذي فاق متوسط منظومة الأمم المتحدة.

30 - وأفادت الرئيسة والمفتشة بأن وحدة التفتيش المشتركة قد أكملت جميع الاستعراضات المرحلة من عام 2022 وأصدرت 10 منتجات تتعلق بعام 2023: ستة استعراضات على مستوى المنظومة، واستعراضان للتنظيم الإداري، واستعراض واحد محدود النطاق، ورسالة واحدة موجهة إلى الإدارة. وسلطت

الضوء على تقرير محدد أعدته الوحدة بتكليف من المجلس التنفيذي، بالاشتراك مع مجالس تنفيذية أخرى في الأمم المتحدة، عن كيفية أداء المجالس التنفيذية لمهامها في مجالي الحوكمة والرقابة، وسيُنظر فيه في وقت لاحق من الدورة.

31 - وأشارت الرئيسة والمفتشة إلى أن تبديل نظام التتبع والإبلاغ عن حالة التنفيذ أولوية من الأولويات التشغيلية العليا لوحدة التفتيش المشتركة.

32 - وقال نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري إن وحدة التفتيش المشتركة أصدرت في عام 2023 ثلاثة تقارير تتعلق بالمنظومة كلها ومذكرة واحدة تتعلق باليونيسف، بها 21 توصية. ومن بين هذه التوصيات، قبلت اليونيسف 16 توصية، منها سبع نُفذت في عام 2023. ويجري تنفيذ تسع توصيات. وتقع أربع توصيات خارج نطاق اختصاص اليونيسف وحدها، إذ تشير إلى العمل أو التعاون بين الوكالات، وتدعم اليونيسف هذه التوصيات وتدعو إلى تنفيذها في المنتديات ذات الصلة المشتركة بين الوكالات. ولم تقبل اليونيسف توصية واحدة. وأبرز نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري أن اليونيسف، بحلول نهاية عام 2023، ليس لديها أي توصيات لم تنفذ منذ فترة طويلة.

## باء - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

33 - قدم نائب المديرة التنفيذية لشؤون البرامج التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2024/16) بالنيابة عن نائب المديرة التنفيذية لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد. وعرضت مديرة برامج الطوارئ التقرير.

34 - وأثنت الوفود على اليونيسف لالتزامها بتقديم المساعدة الإنسانية للمجتمعات المحلية الضعيفة واعترفت بالدور البالغ الأهمية الذي تقوم به المنظمة في مواجهة الأزمات الإنسانية على الصعيد العالمي. وأشاد أحد الوفود بالاستخدام الفعال للبيانات والأدلة في التقرير السنوي. وسلط وفد آخر الضوء على توافر الأموال لدعم منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات التي تقودها نساء. وأقرت الوفود بالأثر الإيجابي للتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى والحكومات والشركاء الآخرين. وقالت المديرة إن اليونيسف تعطي الأولوية للتعاون وتواصل العمل مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات غير الحكومية والجهات الفاعلة المحلية في محاولة لتلبية الاحتياجات الإنسانية المتزايدة على الصعيد العالمي.

35 - وأعربت وفود عديدة عن قلقها إزاء عدد الأطفال المعرضين للأزمات الإنسانية. وسلطت عدة وفود الضوء على تزايد عدد الأطفال المعرضين لخطر العيش في الأزمات الإنسانية الناجمة عن تغير المناخ. وأشارت الوفود إلى عدة شواغل أخرى قد تعيق قدرة اليونيسف على القيام بالاستجابة الإنسانية، بما في ذلك انتهاكات القانون الدولي الإنساني وزيادة استهداف العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية. وأشادت المديرة بهذه التعليقات التي جاءت في الوقت المناسب، وأكدت على أن اليونيسف، باعتبارها الصوت الرائد للأطفال في مجال العمل الإنساني، استثمرت في قيادتها وتعزيز قدرات الموظفين في الميدان لإجراء مفاوضات صعبة والقيام بالدعوة الخاصة للتعامل مع الحكومات والجهات الفاعلة غير التابعة للدول لمنع وقوع الانتهاكات.

36 - وأثارت مجموعة من الوفود مسألة الفجوة في التمويل الإنساني. وأكدت عدة وفود من جديد على قيمة آليات التمويل المرن. وحث أحد الوفود اليونيسف على النظر في توسيع وتنويع قاعدة دعم التمويل الإنساني للاستجابة لحالات الطوارئ من أجل ضمان تقديم المساعدات الإنسانية أينما كان الأطفال



في حاجة إليها. وقالت المديرية إن التمويل المواضيعي للأنشطة الإنسانية العالمية لليونيسيف يمثل أحد أكثر الأساليب مرونة للاستثمار السريع في الأعمال الإنسانية، كما هو مطلوب في بداية حالة طوارئ. وقالت إن اليونيسيف تواصل العمل مع الشركاء لزيادة مشاركة القطاع الخاص والتمويل المبتكر والتواصل الفعال بشأن النتائج التي يحققها التمويل المرن وغير المخصص للأنشطة الإنسانية.

37 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 7/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسيف للمساواة للفترة 2022-2025

38 - قدمت المديرية المعاونة لفريق برنامج المساواة بين الجنسين التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسيف للمساواة للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2024/17).

39 - وأشادت عدة وفود بالتقدم المحرز حتى ذلك التاريخ والدعم الذي تقدمه اليونيسيف للحكومات في مجال المساواة بين الجنسين في العديد من المجالات بما في ذلك الصحة والتعليم والتصدي للعنف الجنساني والممارسات الضارة. وأشارت إلى أن ذلك قد تحقق في ظل تحديات عالمية مستمرة مثل جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) وعواقبها، وتغير المناخ والأزمات الإنسانية، ساهمت جميعها في توسيع الفوارق بين الجنسين وتفاقم أوجه الحرمان لدى الفتيات والنساء في جميع أنحاء العالم.

40 - وعُلفت مجموعة من الوفود على الأهمية المستمرة لتحقيق نتائج جوهرية وطويلة الأمد في برامج اليونيسيف للمساواة بين الجنسين، وأقرت بالجهود التي تبذلها اليونيسيف لتوسيع نطاق الأنشطة التي تلبى احتياجات المراهقات والنساء مع شركاء الأمم المتحدة. وطلبت مجموعة الوفود تقديم مزيد من التفاصيل عن نُهج محددة في التقارير المستقبلية، بما في ذلك الكيفية التي تخطط بها اليونيسيف لتوسيع نطاق الشراكات مع القطاع الخاص فيما يتعلق بشؤون المراهقات، ومع المنظمات الشعبية للفتيات والنساء، مشيرة إلى زيادة حجم الأموال المحولة إلى هذه المنظمات في عام 2023.

41 - وشجعت عدة وفود قيادة اليونيسيف على الدعوة من أجل المساواة بين الجنسين وحقوق النساء والفتيات على جميع المستويات. وطلبت مزيداً من البيانات أو المعلومات بشأن مسائل من بينها كيفية تسريع اليونيسيف لجهودها الرامية إلى تعزيز قدرات الموظفين والشركاء في سياقات العمل الإنساني؛ وكيفية تخطيط اليونيسيف لتأمين التمويل اللازم لتحقيق أهدافها كما هي مبينة في خطة العمل، لا سيما بالنسبة للمراهقات؛ والكيفية التي ستشجع بها اليونيسيف زيادة تصنيف البيانات؛ والكيفية التي ستضمن بها المنظمة وضع الفتيات والنساء في قلب التخطيط للاستجابة لحالات الطوارئ والتأهب لها. ورداً على ذلك، قالت المديرية المعاونة لفريق برنامج المساواة بين الجنسين إن بعض هذه الأسئلة سيجري تناوله خلال التقييم الشامل لخطة العمل للمساواة الإنسانية الذي سيجري في وقت لاحق من عام 2024 والذي سيبحث في مختلف المسائل، بما في ذلك البرامج المفضية إلى التحول في الأمور الجنسانية والاستجابة الإنسانية. وسيجري إطلاع المجلس التنفيذي على النتائج.

42 - وطلبت وفود متعددة معلومات عن إدماج المنظورات الجنسانية في التكنولوجيات الناشئة وعن العنف الجنساني الذي تيسره التكنولوجيا، وهو ما لم تتم الإشارة إليه في التقرير، وعن الكيفية التي ستعالج بها اليونيسيف هذه المسألة. وقالت المديرية المعاونة إن اليونيسيف شريكة للأمم المتحدة في مجال التصدي للعنف الجنساني الذي تيسره التكنولوجيا، وهي تعمل مع الحكومات على إصلاح الإطار التنظيمي، الذي

يمكن أن يشمل سن تشريعات جديدة لحماية الفتيات على وجه الخصوص من الإساءة على الإنترنت، وعلى إنشاء أماكن آمنة مصممة من قبل الفتيات والنساء من أجل الفتيات والنساء.

43 - وطلب أحد الوفود معلومات عن خطط تحسين الخبرة في المسائل الجنسانية داخل اليونيسف. فقالت المديرية المعاونة إن اليونيسف لديها توجيهات توظيف خاصة في مجال الخبرة في المسائل الجنسانية، بما في ذلك في حالات الطوارئ. وأضافت أن اليونيسف استفادت كثيراً من الإعارات والقدرة الاحتياطية في حالات الطوارئ وتمويل الوظائف المتخصصة، وهي تتطلع إلى استمرار الدعم في هذا المجال الحيوي.

44 - وأشار وفد آخر إلى التقدم المحرز نحو تحقيق التكافؤ بين الجنسين في التوظيف على الصعيد العالمي. وحث أحد الوفود اليونيسف على معالجة مسألة استبقاء الموظفين وترقيتهم ورفاههم وسلامتهم النفسية. ورداً على ذلك، أبلغت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية عن مختلف الجهود الجارية بشأن تخطيط تعاقب الموظفين، وإدماج المنظور الجنساني في تدريب المديرين، ومعالجة الشواغل الأمنية والاعتبارات الأسرية في سياقات الطوارئ، والوصول إلى فهم أفضل للعوامل المؤدية إلى الفجوات بين الجنسين في رفاه الموظفين.

## دال - التعاون البرنامجي لليونيسف

### تمديد البرامج القطرية الجارية

45 - ذكر نائب رئيس المجلس التنفيذي أنه، وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي 11/2009، أُبلغ المجلس التنفيذي بتمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة سنة واحدة، على النحو الوارد في الوثيقة [E/ICEF/2024/P/L.8](#).

46 - وطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرنامج القطري لرواندا لمدة ستة أشهر بعد تمديده لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديده ثلاث مرات متتالية لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري للسودان لمدة سنة واحدة، بعد تمديده ثلاث مرات متتالية لمدة سنة واحدة، كما هو مبين في الوثيقة [E/ICEF/2024/P/L.8](#).

47 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 8/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## هاء - تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين

48 - قدمت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التقرير عن المستجدات بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين ([E/ICEF/2024/14](#)).

49 - وأعربت وفود متعددة عن تقديرها لجهود اليونيسف من أجل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين. وأشادت عدة وفود بالعمل الرامي إلى إنشاء قنوات واضحة للإبلاغ وضمان أن تكون التحقيقات وأعمال الدعم متمحورة حول الضحايا. وأكدت مجموعة من الوفود من جديد على أهمية التعاون بين الوكالات في هذا المجال، وأوصت بأن تواصل المنظمة البحث عن فرص لتعميق التعاون، مما قد يتيح استجابة أكثر فعالية وتعزيز التعلم وتحسين الممارسات. ورداً على ذلك، اعترفت نائبة المديرية التنفيذية المعنية بالشؤون الإدارية بقيمة الاستجابة المتعددة القطاعات والتحديات الملازمة لهذا النوع من الاستجابة، وقالت إن جميع الوكالات بحاجة إلى العمل معاً بشأن مسألة الاستغلال والانتهاك الجنسين.

50 - ورحبت مجموعة من الوفود بتحريك اليونيسف للنظر في أن تصبح عضواً في خطة الكشف عن سوء السلوك، وهو ما يجري استكشافه كجزء من تقييم أساسي شامل جارٍ لممارسات المنظمة في مجال حماية الموارد البشرية. وقالت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إن التقييم يجريه مكتب التقييم في اليونيسف بالتعاون الوثيق مع فريق الحماية وسيساعد في تحديد جدوى انضمام اليونيسف إلى خطة الكشف عن سوء السلوك.

51 - وطلب أحد الوفود معلومات إضافية عن الجداول الزمنية والتقدم المحرز في التقييمات المشتركة لقدرات الشركاء المنفذين إلى جانب وكالات الأمم المتحدة الأخرى، وعن التقدم المحرز في دعم خطط العمل القطرية وتوفير الموارد لها. وطلب الوفد أيضاً معلومات إضافية عن تتبع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تشمل موظفين من اليونيسف. وقالت نائبة المديرة التنفيذية المعنية بالشؤون الإدارية إنه تم إحراز تقدم في ضمان وضع خطط العمل القطرية، بما في ذلك آليات تقديم الشكاوى، وأنه سيُعدم القيام بالدعوة لدى البلدان. وأشارت إلى أن زيادة في البلاغات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين تشير إلى أن النظم تعمل وأن الأفراد يتقنون في النظام. وقالت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إن اليونيسف زادت من عدد الموظفين المتفرغين للتعامل مع الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين مع ضمان أن يكون ذلك أيضاً جزءاً من التدريبات التي تتلقاها أفرقة البرامج الأوسع نطاقاً.

52 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 9/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## واو - معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع

53 - قامت نائبة المديرة التنفيذية المعنية بالشؤون الإدارية بالتقديم فيما يتعلق بالمعلومات المستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع (E/ICEF/2024/15). وعرضت المستشارة الرئيسية لثقافة المنظمة المعلومات المستكملة.

54 - ورحبت الوفود بالمعلومات وأثنت على اليونيسف لما أبدته من قيادة فيما يتعلق بثقافة المنظمة والتنوع. وأقرت عدة وفود بأن قياس أثر الجهود المبذولة في هذا المجال قد يشكل تحدياً، وشجعت اليونيسف على مواصلة إعطاء الأولوية لذلك.

55 - وأشار أحد الوفود إلى تراجع السلامة النفسية والثقة من عام 2022 إلى عام 2023، وحث قيادة اليونيسف على مواصلة إعطاء الأولوية للصحة النفسية لموظفي اليونيسف وسلامتهم النفسية وثقتهم. وقالت المستشارة الرئيسية إنه على الرغم من حدوث تراجع في السلامة النفسية والثقة بين عامي 2022 و 2023، إلا أن بيانات عام 2023 متسقة مع بيانات عام 2021. ومع ذلك، تظل السلامة النفسية والثقة أولوية رئيسية بالنسبة للمنظمة، وهي موضوع يُتناول بشكل متكرر في دورات التعلّم والتوعية التي تعقدها اليونيسف لكل من المديرين والموظفين الآخرين.

56 - وأثارت عدة وفود مسألة الفوارق بين الجنسين في الثقة، مشيرة إلى أن المعلومات المستكملة تشير إلى أن النساء يعشن ثقافة مكان العمل بطريقة أقل إيجابية من الرجال. وسألت الوفود عن الكيفية التي ستقوم اليونيسف بها بتحديد أسباب هذا التفاوت ومعالجتها. وقالت المستشارة الرئيسية إن العديد من المكاتب القطرية أجرت مناقشات منفصلة لمجموعات تركيز مع الموظفين والموظفات لفهم الأسباب الكامنة وراء التفاوتات بين الجنسين في الثقة، وإن المنظمة ستعزز في القيام بعملية مماثلة على المستويين الإقليميين

والعالمي. كما أشارت إلى اعتماد سياسات متنوعة في مجال الموارد البشرية على مدى السنوات القليلة الماضية توفر المزيد من المرونة والترتيبات الملائمة للأسرة يستفيد منها جميع الموظفين، بمن فيهم النساء اللواتي ما زلن في معظم البلدان يتحملن في الغالب معظم المسؤولية عن رعاية الأسرة.

57 - وأثنى أحد الوفود على اليونيسف لترؤسها فريق الأمم المتحدة التنفيذي لمنع التحرش الجنسي والتصدي له في منظومة الأمم المتحدة، وسأل عما إذا كانت قد وضعت الصيغة النهائية لمشروع خطة عمل الفريق. وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن وضع الصيغة النهائية لخطة العمل يوشك على الانتهاء وإن الخطة تركز على الوقاية ودعم الضحايا والتصدي للوصم. وقالت إنه تم تحديد الوكالات الرائدة لجميع مسارات العمل المختلفة باستثناء مسار واحد.

58 - وسأل أحد الوفود عما يمكن أن تفعله اليونيسف لتعزيز المساءلة وتشجيع القادة والمديرين على اعتبار التغيير الثقافي أمراً أساسياً لدورهم. فقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن معالجة هذه المسألة ستطلب نهجاً متعدد الأوجه، يشمل المساءلة الفردية والجماعية على حد سواء، والوضوح في الأداء (بما في ذلك المنجزات المستهدفة والسلوك)، والقياس الفعال للتقدم المحرز. وأقرت بأن المساءلة ضرورية لتحقيق النتائج من أجل الأطفال وحيوية لثقافة اليونيسف التنظيمية.

59 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 10/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## زاي - معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

60 - قامت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات بالتقديم فيما يتعلق بالمعلومات المستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وعرضت مديرة شعبة الشراكات العامة المعلومات المستكملة.

61 - ورحبت الوفود بالمعلومات المستكملة وأثنت على اليونيسف للتقدم المحرز حتى ذلك التاريخ. وأثار أحد الوفود مسألة المواءمة بين أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة والبرامج القطرية لليونيسف وسأل عن الكيفية التي يمكن بها تشجيع ذلك. وقالت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات إن البرامج القطرية لليونيسف متوائمة تماماً مع أطر التعاون، وهو ما تشهد به رسالة المنسق المقيم، وأضافت أن برامج اليونيسف القطرية تخضع لضوابط جودة شاملة، بما في ذلك ما يتعلق بالمواءمة، على الصعيدين القطري والإقليمي وعلى مستوى المقر.

62 - وحث أحد الوفود كيانات الأمم المتحدة على مواصلة زيادة التعاون من خلال التخطيط والميزنة المتكاملين. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات إلى أن صناديق التمويل الجماعي لها قيمة في بناء أوجه التآزر نحو تحقيق الأهداف المشتركة على المستوى القطري مع السماح لكيانات الأمم المتحدة باستخدام مواقعها الفريدة لتنفيذ ولاياتها المختلفة. وسلط نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج أيضاً الضوء على كيفية قيام اليونيسف بإعادة توجيه تركيزها من نتائج تنسب إلى اليونيسف وحدها، إلى نتائج متعلقة بالأطفال هي نتاج عمل جهات فاعلة متعددة، مما يجعل اليونيسف تعمل بشكل طبيعي مع الآخرين.

63 - وسأل وفد آخر عن الكيفية التي يمكن بها لليونيسف التعامل مع المنافسة على التمويل. وأقرت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات بأن المنافسة يمكن أن تنشأ عن ندرة الموارد وزيادة الاحتياجات.

وقالت إن طرق التعامل مع هذه المسألة تشمل زيادة الموارد الأساسية، واستكشاف التمويل الجماعي، وضمان الالتزام باتفاق التمويل الجديد.

64 - وسألت عدة وفود عن أولويات اليونيسف بالنسبة لاستعراض السياسات الشامل المقبل الذي يجري كل أربع سنوات. فقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن اليونيسف تهدف إلى ضمان الاعتراف بحقوق الأطفال بشكل صريح لدفع عجلة التقدم، وإن الإصلاح يحقق نتائج ملموسة على أرض الواقع. وتأمل اليونيسف أن تساعد هذه الجهود في دفع الاعتراف بالأطفال كمجموعة من أصحاب الحقوق المتميزين بموجب القانون الدولي.

65 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 11/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## حاء - تقارير التقييم وردود الإدارة

### التقرير السنوي لعام 2023 عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

66 - قدم مدير شؤون التقييم التقرير السنوي لعام 2023 بشأن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2024/20)، تلتها مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2024/21).

67 - ورحبت مجموعة من الوفود بالتقرير السنوي عن وظيفة التقييم، وأثنت على اليونيسف لوعيتها بقيمة التقييمات في إثراء اعتبارات البرمجة والسياسات من خلال نهج قائم على الأدلة. وفي حين أعربت المجموعة عن تقديرها لزيادة في التقييم القائم على الطلب، فقد أعربت عن قلقها بشأن توافر الموارد اللازمة لتلبية الطلب المتزايد على التقييمات والانخفاض المستمر في نفقات التقييم كنسبة مئوية من الميزانية. وحثت المجموعة اليونيسف على توفير موارد كافية ويمكن التنبؤ بها لوظيفة التقييم كي تؤدي دورها بفعالية. وتساءلت المجموعة أيضاً عن كيفية قيام الإدارة بتهيئة بيئة تمكينية إيجابية لوظيفة التقييم ودعم التمويل الموثوق به والقابل للتنبؤ به على المستوى اللامركزي للمنظمة. وحثت اليونيسف على الحفاظ على تميز واضح بين الرصد والبحث والبيانات والتحليل، من جهة، والتقييم من جهة أخرى، من حيث الميزانية والوظيفة، لضمان الحفاظ على الاستقلالية المقررة لوظيفة التقييم.

68 - وطلب أحد الوفود أن تكتف اليونيسف جهودها لضمان التدوين السليم للنواتج والأنشطة التقييمية وغير التقييمية حتى يتسنى تقديم سرد دقيق في التقارير السنوية المقبلة. وأعدت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد تأكيد التزام الإدارة بحساب نفقات عمليات التقييم بدقة استناداً إلى النظام الحالي لوضع العلامات، وأشارت إلى أن جهوداً قد بُذلت لزيادة الدقة في الحساب.

69 - وأثنى وفد آخر على اليونيسف للجودة والتغطية الكبيرتين باستمرار لتقييماتها، وللتقدم المحدد المحرز في تقييم الأثر، والتقييم التوليقي، وتنمية قدرات التقييم الوطنية في عام 2023. وشجعت مجموعة من الوفود اليونيسف على ضمان تنفيذ سياسة التقييم المنقحة بطريقة قوية ومتسقة في جميع أجزاء المنظمة، لمواجهة التحديات المستمرة وضمان إدماج الاعتبارات الجنسانية في وظيفة التقييم. واقترحت المجموعة أن تتشاور اليونيسف مع نظرائها في هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) لاستكشاف الكيفية التي يمكن بها لليونيسف أن تعزز الإدماج الهادف للاعتبارات الجنسانية في تقييماتها. وقال مدير شؤون التقييم إن اليونيسف تعمل على ضمان إدماج الاعتبارات الجنسانية

في التقييمات بطريقة مجدية. وتمت إعادة تعريف جميع موظفي التقييم بالتوجيهات المتعلقة بالجنسانية في التقييم في أوائل عام 2024.

70 - ونوهت مجموعة من الوفود بتحديث خطة العمل الخاصة بتقدير التقييمية والتقييم البنوي لوضع اليونيسف لتحقيق خطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2022-2025، معربة في الوقت نفسه عن قلقها من أن شكل التحديث قد فصل عن خطة العمل الأصلية المصاحبة لرد الإدارة على ذلك التقييم. وطلبت المجموعة من اليونيسف تقديم تقرير عن التقدم المحرز في الدورة العادية الثانية لعام 2024، باستخدام الصيغة الأصلية لخطة العمل. وأقرت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد بهذا الشاغل وأكدت بأنه قد تم اتخاذ إجراءات ورصد التقدم المحرز في ضوء التوصيات والإبلاغ عنه في رد الإدارة المحدث المتاح للجمهور.

71 - وسأل أحد الوفود عما إذا كان مكتب التقييم سيعمل على الاستفاضة بشكل أفضل من الذكاء الاصطناعي في تقييماته. وردًا على ذلك، قال مدير شؤون التقييم إن الزملاء بدأوا في استخدام الذكاء الاصطناعي في التقييمات بطريقة استكشافية واعية بالمخاطر، مع إعطاء الأولوية للاعتبارات الأخلاقية المحيطة باستخدامه.

#### تقييم النهج التي تتبعها اليونيسف إزاء أنشطة الدعوة، ورد الإدارة

72 - قدم مدير شؤون التقييم تقييم نُهج اليونيسف في مجال الدعوة (E/ICEF/2024/22)، وقدم مدير شعبة الاتصالات والمناصرة العالمية رد الإدارة (E/ICEF/2024/23).

73 - ورحبت الوفود بتقييم نُهج اليونيسف في مجال الدعوة وأشادت بعمل المنظمة من أجل تعزيز الدعوة كوظيفة أساسية. وشجع أحد الوفود اليونيسف على مواصلة السعي إلى التعاون الوثيق على المستوى القطري لتحقيق نتائج أفضل من أنشطة الدعوة. وقال مدير شعبة الاتصالات والمناصرة العالمية إن اليونيسف بصدد وضع استراتيجية جديدة للاتصال والدعوة على الصعيد العالمي. وأشار إلى أن أولويات الدعوة على الصعيد العالمي، مثل الدعوة من أجل حقوق الطفل والدعوة المتعلقة بالعمل الإنساني، يجب أن تكون أيضا مبنية على السياق.

#### تقييم استثمارات اليونيسف في بناء المؤسسات من أجل إحداث تغيير اجتماعي وسلوكي، ورد الإدارة

74 - قدم مدير شؤون التقييم تقييم استثمارات اليونيسف في تنمية القدرات المؤسسية من أجل إحداث التغيير الاجتماعي والسلوكي (E/ICEF/2024/24)، وقدم مدير فريق البرامج رد الإدارة (E/ICEF/2024/25).

75 - ورحبت الوفود بتقرير التقييم. وأشاد أحد الوفود بطبيعة التقييم القائمة على الأدلة وأكد على إمكانية تهيئة الظروف لإشراف القيادة العليا على تعزيز برامج التغيير الاجتماعي والسلوكي. وشجع الوفد اليونيسف على توسيع نطاق الشراكات مع الوكالات الأخرى لدعم الرؤية الاستراتيجية لتنفيذ التغيير الاجتماعي والسلوكي وتحديد الثغرات. وقال مدير فريق البرامج إن اليونيسف ستستعرض استراتيجيتها لتلبية احتياجاتها من القدرات وتحسين المشاركة المجتمعية، الأمر الذي يفترض أن يشجع أيضا الشركاء على المساهمة.

76 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 12/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## طاء - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونسيف لعام 2023، ورد الإدارة

77 - قدم مدير مكتب الأخلاقيات تقرير مكتب الأخلاقيات باليونسيف لعام 2023 (E/ICEF/2024/18). وقدم مدير شعبة الموارد البشرية رد الإدارة على التقرير (E/ICEF/2024/19).

78 - وأشادت الوفود بالجودة العالية لعمل مكتب الأخلاقيات وأقرت بأن التقدم المحرز يدل على التزام اليونسيف بتنفيذ توصيات المجلس التنفيذي والمجالس الاستشارية الأخرى. وأثار أحد الوفود أحد الشواغل التي أعرب عنها في تقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات بشأن عدم توفير الموارد الكافية لمكتب الأخلاقيات (مع التمويل الحالي للموارد الإضافية للسنتين المقبلتين فقط) والحاجة إلى ضمان توفير الموارد الكافية بشكل مستدام لمكتب الأخلاقيات.

79 - وأشار وفد آخر إلى اعتزام المنظمة استعراض سياسة اليونسيف بشأن حماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام، وطلب معلومات عن عناصر السياسة التي ستجري مراجعتها والتاريخ المتوقع لإصدار السياسة. وقال مدير مكتب الأخلاقيات إنه يُقطع شوط كبير في الاستعراض، مع إجراء مقارنة معيارية للسياسة مع ما لدى المنظمات الأخرى المماثلة والتشاور مع أصحاب المصلحة في نهاية عام 2024 واحتمال بدء التنفيذ في أوائل عام 2025. وفيما يتعلق بالعناصر التي يجري النظر فيها، ذكر تحديد نطاق الانتقام، والتأكيد على التدابير الوقائية والاستباقية للتعامل مع الإجراءات الانتقامية الجارية، وتوسيع نطاق الإجراءات التصحيحية الممكنة وتوضيح سير العمليات.

80 - وسأل أحد الوفود عن كيفية قيام مكتب الأخلاقيات بتيسير الكشف المبكر عن المخاطر الأخلاقية من أجل الوقاية الاستباقية. ورداً على ذلك، قال مدير مكتب الأخلاقيات إن المكتب يتبع نهجاً جديدة للتوعية، مثل البقاء في البلد لإجراء مشاورات فردية مع الموظفين، والاجتماع مع فئات مختلفة، بما في ذلك الفئات الأكثر ضعفاً أو المستبعدة، وتحديد المكاتب في الدراسات الاستقصائية لجس النبض والعمل مع 500 من أنصار الأخلاقيات والثقافة لتوفير حلقة لإبداء التعليقات بشأن المخاطر في سياقات وأفرقة مختلفة.

81 - وسأل أحد الوفود عن وضع ميثاق للأخلاقيات خاص بمكتب الأخلاقيات. وأكد مدير مكتب الأخلاقيات أنه تم إجراء مناقشات أولية وعملية اتخاذ نقاط مرجعية. ونظراً لأن الأمانة العامة للأمم المتحدة تقوم حالياً بتتبع نشرة الأمين العام المتعلقة بمكتب الأخلاقيات والنشرة المتعلقة بمكاتب الأخلاقيات في صناديق الأمم المتحدة وبرامجها، فإن مكتب الأخلاقيات في اليونسيف سينتظر الانتهاء من تتبع هاتين النشرتين لأنهما قد تؤثران على ميثاق الأخلاقيات. وسيقوم مكتب الأخلاقيات بإعداد مشروع ميثاق أخلاقيات بعد تلك العملية.

82 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 13/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## ياء - التقرير السنوي لعام 2023 المقدم من مكتب اليونسيف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

83 - قدم مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التقرير السنوي لعام 2023 المقدم من مكتب اليونسيف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2024/AB/L.3)، مشفوعاً بإضافة تفصل حالات التحقيق التي أقيمت في عام 2023 (E/ICEF/2024/AB/L.3/Add.1). ثم أطلع رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات المجلس على

ملاحظات اللجنة على تقريره السنوي. وعقب ذلك، قدمت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية رد إدارة اليونيسف على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام 2023 (E/ICEF/2024/AB/L.4)، الذي عرضه بعد ذلك نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري.

84 - وهنأت وفود متعددة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات على إعداد التقرير السنوي. وأشادت الوفود بالاهتمام بالتفاصيل الملاحظ في التقرير والتزام المكتب المستمر بالاستقلالية. وأشادت مجموعة من الوفود بالنتيجة العامة التي مفادها أن المكتب لم يحدد أي مؤشرات على أن عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة في اليونيسف غير كافية أو غير فعالة في تحقيق الأهداف. وأعربت نفس المجموعة من الوفود عن ارتياحها لتركيز المكتب المستمر على منع وكشف سوء السلوك الجنسي والغش وسوء السلوك المالي.

85 - وأعربت مجموعة من الوفود عن قلقها إزاء زيادة عدد الشكاوى المتعلقة بسوء السلوك الجنسي، وحثت اليونيسف على مواصلة نشر نظم للكشف عن كل حالة من هذه الحالات. ودعت المجموعة اليونيسف أيضا إلى مواصلة تكثيف جهودها لتعزيز إدارة مخاطر الغش، مع إيلاء اهتمام خاص للشركاء المنفذين في الميدان. وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسف تعمل على الحفاظ على التركيز على الوقاية والكشف، وأعربت عن أن زيادة الاستثمار في الوقاية ستساعد على تحسين قدرة المكتب على الاستجابة وتقديم الدعم للضحايا. والزيادة في البلاغات هي أيضا علامة إيجابية على زيادة الثقة وعلى أن النظم تعمل بشكل جيد. وفيما يتعلق بإدارة مخاطر الغش، قالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسف استثمرت في قدرات إضافية لإنشاء فرقة عمل معنية بالتصدي للغش داخل المكتب، كما أنها تسعى إلى إيجاد سبل لتعزيز عملها في مجال إدارة المخاطر.

86 - وأشار مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى أن الزيادة في الحالات ليست غير متوقعة، نظرا لتوسع برامج اليونيسف وأنشطتها، وأن المكتب سيعمل على معالجة هذه المسألة من خلال الموارد الموجودة والزيادات التدريجية في الموارد على المدى القصير. وسيقدم طلب للحصول على موارد إضافية في إطار عملية إعداد الميزانية المقبلة التي تجرى كل أربع سنوات.

87 - وطلبت مجموعة من الوفود مزيداً من المعلومات عن الاستخدام المعترف للذكاء الاصطناعي. فقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسف تعمل على وضع إطار عمل وسياسة واستراتيجية بشأن استخدام الذكاء الاصطناعي في اليونيسف، وإنها تشارك عن كثب في فريق الأمم المتحدة العامل المشترك بين الوكالات المعني بالذكاء الاصطناعي. وقال نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري إنه تم إصدار توجيهات أولية بشأن الذكاء الاصطناعي في الربعين الأول والأخير من عام 2023، وإن فريقا مشتركا بين الشعب ينظر في المسألة.

88 - وأشادت أحد الوفود بالجهود الجارية للعمل مع الشركاء المحليين ولكنه أشار إلى أن إضفاء الطابع المحلي قد يؤدي أيضا إلى مخاطر، بما في ذلك سوء السلوك في مجال الحماية وسوء السلوك الجنسي والمخالفات المالية وغيرها من أنواع السلوك غير المقبولة. وأقرت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية بوجود هذا الشاغل. وشددت على قيمة إضفاء الطابع المحلي وقالت إن اليونيسف ستسعى إلى ضمان أن يكون تعزيز النظم جانباً أساسياً من جوانب إضفاء الطابع المحلي للمساعدة في التخفيف من المخاطر.

89 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 14/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).



- التقرير السنوي لعام 2023 المقدم من لجنة اليونيسف الاستشارية لمراجعة الحسابات إلى المجلس التنفيذي
- 90 - أطلع رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات المجلس التنفيذي على نتائج التقرير السنوي للجنة لعام 2023. وأعرب عن تقدير اللجنة للجهود المتواصلة التي تبذلها القوة العاملة في اليونيسف لتحقيق نتائج من أجل الأطفال، وقدم بإيجاز الملاحظات الرئيسية الواردة في التقرير السنوي.
- 91 - ورحبت الوفود بالتقرير السنوي لعام 2023 وأشادت بالمشورة والمعلومات القيمة الواردة فيه. وتساءل أحد الوفود عما إذا كان من الممكن لليونيسف أن تقدم رد الإدارة أو ما يعادله لبيان توصيات اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات التي نُفذت أو التي من المقرر تنفيذها أو التي لم تُقبل.
- 92 - وأشار أحد الوفود إلى أن تقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات ذكر أن الزيادة في موارد مكتب الأخلاقيات ضئيلة ومؤقتة، وطلب معلومات عن كيفية التعامل مع الحاجة إلى زيادة الموارد. وقال نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري إن الموارد يعاد تخصيصها وفقاً للمجالات التي يمكن أن تكون فيها أكثر فعالية، وهو ما يمكن أن يشمل إنشاء وظائف جديدة.

#### كاف - تقييم كيفية تنفيذ المجلس التنفيذي لمهامه المتعلقة بالحوكمة والرقابة

- 93 - عرضت مفتشة وحدة التفتيش المشتركة تقرير استعراض شؤون الحوكمة والرقابة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (JIU/REP/2023/7). وقد أُجري الاستعراض استجابة لطلب المجلس التنفيذي الوارد في القرار 21/2022 بإجراء تقييم لكيفية تنفيذ المجلس، بالتعاون مع اليونيسف ومنظمة الأمم المتحدة، لمهامه المتعلقة بالحوكمة والرقابة لضمان اتساق هذه المهام مع أعلى المعايير وأفضل الممارسات على الصعيد الدولي.
- 94 - ورحبت عدة وفود بالتقرير وأعربت عن تقديرها لعمل وحدة التفتيش المشتركة في إجراء الاستعراض. وأشارت الوفود إلى أهمية ضمان التزام المجلس التنفيذي بنفس المعايير الموضوعية للوكالات الأخرى، بما في ذلك العمل بطريقة منسقة لتحقيق أهدافه. ورحب أحد الوفود بالتوصيات الواردة في التقرير بوصفها نقطة انطلاق قوية للنظر فيما إذا كان المجلس التنفيذي يعمل بفعالية في إطار منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وذكر الوفد أن التقرير قد أتاح الفرصة للنظر في توصياته بشكل كامل وجماعي من خلال الجمع بين مجموعة متنوعة من الدول الأعضاء والوكالات لتحقيق أكثر النتائج فعالية وكفالة أن تكون أي تغييرات عملية وواقعية.
- 95 - وسلط وفد آخر الضوء على الحاجة إلى عملية شاملة وعبر إقليمية لمتابعة التقرير بطريقة منسقة ومنسقة وفعالة. وقال الوفد إن تحسين الرقابة من شأنه أن يضمن وصول المزيد من الموارد إلى المحتاجين وأن يوفر الوقت والموارد داخل وكالات الأمم المتحدة للسماح لها بتحقيق أهداف التنمية المستدامة بشكل أكثر كفاءة. وشكرت مفتشة وحدة التفتيش المشتركة الوفود على تأييدها القوي للتقرير.
- 96 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 15/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## لام - إطار اليونيسف المتطور للإدارة المركزية للمخاطر

- 97 - قدمت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إطار اليونيسف المتطور للإدارة المركزية للمخاطر (E/ICEF/2024/26)، وقدم كبير موظفي المخاطر الإطار.
- 98 - ورحبت عدة وفود بالمعلومات المستكملة عن إطار اليونيسف المتطور للإدارة المركزية للمخاطر. وأشادت الوفود بنطاق الإطار وأهدافه وطابعه الطموح، ولاحظت أنه يمثل نهجاً استباقياً في تعامل اليونيسف مع المخاطر.
- 99 - وسأل أحد الوفود عن كيفية تخطيط اليونيسف للاستفادة من الشراكات مع القطاع الخاص مع القيام في الوقت ذاته بتحسين آلية إدارة المخاطر. وردا على ذلك، قال كبير موظفي إدارة المخاطر إنه توجد عمليات قائمة لإدارة المخاطر في سياق الشراكات مع القطاع الخاص، وإن هذه الشراكات تمثل فرصة للاستفادة من المنهجيات الجديدة للتخفيف من بعض المخاطر الرئيسية التي تواجهها اليونيسف.
- 100 - وطلب وفد آخر معلومات إضافية عن التقدم المحرز في إنشاء فرق ولجان للتعامل مع المخاطر في الميدان. فقال كبير موظفي المخاطر إن إدارة المخاطر في الميدان لا تزال موضع تركيز، وإن اليونيسف تعمل مع وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة للتخفيف من المخاطر المشتركة بشكل أفضل.
- 101 - وأشار أحد الوفود إلى الفائدة من التوصل إلى فهم مشترك لتقبل المخاطر في سياق دور المجلس التنفيذي في الإشراف على المخاطر، وتساءل عن الكيفية التي يمكن أن يكون بها المجلس أكثر إفادة في هذا الصدد. وأقر كبير موظفي المخاطر بأهمية وجود تقبل مشترك للمخاطر مع الشركاء المنفذين والجهات المانحة وأصحاب المصلحة الآخرين، وقال إن المجلس التنفيذي يمكن أن يكون قادراً على دعم ذلك من خلال التعبير صراحة عن دعمه لتقبل المخاطر حيثما يكون ذلك مبرراً بالفوائد من حيث الوصول إلى الأطفال.
- 102 - وشكرت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية الوفود على تعليقاتها. وأقرت بأهمية الإسراع في تنفيذ الإطار والعمل بشكل تعاوني مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات الأخرى. وأشارت إلى أنه بالإضافة إلى خطة عمل عالمية، اعتمدت اليونيسف نهجاً محددة الأهداف بإحكام في السياقات العالية الخطورة، حسب الحاجة.
- 103 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 16/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## ميم - تقرير عن استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2022-2025

- 104 - قدمت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية التقرير المتعلق باستعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2024/AB/L.5)، وعرضت التقرير الموظفة المسؤولة بوصفها المراقبة المالية.
- 105 - وشكرت عدة وفود اليونيسف على التقرير ورحبت بالزيادة المتوقعة في الميزانية المتكاملة. وكرر أحد الوفود دعوة اليونيسف إلى زيادة الموارد المرنة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025. ولاحظ الوفد أيضاً الانخفاض في المعدل الفعلي لاسترداد التكاليف وشجع اليونيسف على مواصلة جهودها لضمان عدم استخدام الموارد العادية لتكملة العجز في التكاليف المستردة.

106 - وأعرب أحد الوفود عن أمله في إجراء استعراض يوفّر فهماً أعمق لأوضاع اليونيسف المالية والمتعلقة بالميزانية للفترة 2022-2023 إلى جانب تحليل واستنتاجات بشأن الضغوط والمخاطر التي تواجهها قدرات المنظمة وأدائها، في ضوء الزيادات الكبيرة المتوقعة في مستويات الإيرادات والنفقات على مدى فترة الخطة الاستراتيجية 2022-2025. وأحاطت الموظفة المسؤولة بصفتها المراقبة المالية علماً بالطلب.

107 - ولاحظ أحد الوفود أن نفس الحصّة من الموارد تطبق على مجالات أهداف مختلفة، على الرغم من الزيادة في التمويل، وطلب مزيداً من المعلومات عن ذلك. وطلب الوفد أيضاً التعليق على الصلة الأوسع بين الأهداف والإيرادات، وسأل عما إذا كان من الممكن تعديل الأهداف وقت استعراض منتصف المدة. وقالت الموظفة المسؤولة بوصفها المراقبة المالية إن إجراء مقارنة أكثر استراتيجية للموارد مع مجالات الأهداف قد يكون ممكناً في المستقبل، وإن التخطيط المكثف فيما يتعلق باستعراض الأهداف وشيك، تحسباً لفترة السنوات الأربع المقبلة.

108 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 17/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## نون - جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023

109 - قدمت نائبة المديرية التنفيذية للشراكات الوثيقة "جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023" (E/ICEF/2024/AB/L.7)، وعرضت مديرة شعبة جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه التقرير.

110 - ورحبت عدة وفود بالتقرير المالي والبيانات المالية. وأشادت الوفود بشكل خاص بالإنجاز المتمثل في جلب دخل كبير من القطاع الخاص وأشادت بالعمل الهام الذي قام به فريق اليونيسف المعني بالشراكات مع اللجان الوطنية والمكاتب القطرية لليونيسف. وسلطت مجموعة من الوفود الضوء على جهود اللجان الوطنية لليونيسف في توفير الإيرادات للمنظمة وفي إقامة شراكات جديدة، والتعامل مع القطاع الخاص، والمساهمة في العمل الهام الذي تقوم به اليونيسف من خلال مناصرة حقوق الطفل محلياً وعالمياً.

111 - وأثار أحد الوفود مسألة توزيع الأموال، أو التخصيص، وأكد من جديد أهمية تجنب تخصيص الأموال لأغراض محددة، الأمر الذي من شأنه أن يتيح لليونيسف مرونة بالغة الأهمية للاستجابة بفعالية أكبر للاحتياجات الحالية والناشئة.

112 - ولاحظت مجموعة من الوفود أن إدارة المخاطر بالغة الأهمية في جميع عمليات اليونيسف وطلبت مزيداً من المعلومات عن إدارة المخاطر ونوايا المنظمة بشأن إبقاء المجلس التنفيذي على علم بالمخاطر بطريقة شفافة، حتى يتمكن المجلس بدوره من دعم المبادرات الجديدة. وقالت مديرة شعبة جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إن اليونيسف تواصل التركيز على تقبل المخاطر وإدارتها. والمنظمة واعية بالمخاطر الكامنة في الشراكات وتتبع نهجاً قوياً لبذل العناية الواجبة.

113 - وطلب وفدان الحصول على معلومات مستكملة بشأن حجم الموارد المعبأة من القطاع الخاص في الربع الأول من عام 2024. وقالت مديرة شعبة جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إن الأرقام المتوقعة فقط هي المتاحة في ذلك الوقت وإنه يجري تجميع الأرقام الفعلية.

- 114 - وشكرت نائبة المديرية التنفيذية للشراكات لجان اليونيسف الوطنية على جهودها. وأقرت بتتبع قاعدة تمويل اليونيسف وأكدت على أن التتبع في مصادر التمويل أمر بالغ الأهمية في تمكين المنظمة من الصمود أمام المخاطر. وأشارت إلى أن اليونيسف تواصل تطوير شراكاتها مع البنك الدولي والمؤسسات المالية الدولية الأخرى. وأشارت أيضاً إلى أن الموارد الأساسية تمكّن اليونيسف من أن تكون سريعة ومرنة ومبتكرة في الوصول إلى الأطفال الأكثر احتياجاً.
- 115 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 17/2024 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

### سين - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف

- 116 - أدلت رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف ببيان نيابة عن موظفي اليونيسف في جميع أنحاء العالم. وأعربت عن امتنانها للمجلس التنفيذي بالنيابة عن موظفي اليونيسف ونوهت بالتزام المجلس بمهمة اليونيسف. ووصفت الرئيسة بعض الظروف الصعبة التي يواجهها موظفو اليونيسف وأكدت على الحاجة إلى اتباع نهج موحد في دعم الموظفين الوطنيين الذين يعملون في السياقات الإنسانية. كما وصفت بعض شواغل موظفي اليونيسف، التي تشمل ارتفاع حوادث الاقتصاص والانتقام من الموظفين، والسلامة النفسية وانعدام الأمن الوظيفي.
- 117 - وشكرت مجموعة من الوفود الرئيسة على البيان الذي أدلت به وعلى تسليطها الضوء على التحديات الخاصة التي يواجهها الموظفون الوطنيون، والاتجاه المقلق المتمثل في تناقص الثقة النفسية، والحاجة إلى إجراء استعراض خارجي للسياسات والعمليات القائمة، وأثار أزمة السيولة في الأمم المتحدة على موظفي اليونيسف. وأعربت المجموعة عن تقديرها وامتنانها لموظفي اليونيسف وأكدت من جديد على أن الموظفين سيستمرون في الحصول على دعم المجلس التنفيذي.

### عين - مسائل أخرى

#### القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2024

- 118 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2024.

### فاء - اعتماد مشاريع القرارات

- 119 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات من 6/2024 إلى 18/2024 (انظر المرفق).

### صاد - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرية التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

- 120 - أعلنت المديرية التنفيذية عن الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام 2023، مشيدة بثمانية أفرقة مثلت أفضل ما في اليونيسف. وقالت إن عمل الأفرقة كان بمثابة تذكير بأن التقدم ممكن حتى في أكثر السياقات صعوبة، وإن اليونيسف يمكن أن تصل إلى الأطفال الذين هم في أمس الحاجة إلى المساعدة.
- 121 - وشكرت المديرية التنفيذية، في بيانها الختامي، الوفود على أسبوع عمل مثمر وشكرت رئيس المجلس التنفيذي على توجيهه وقيادته. وأعربت عن امتنانها للمكتب وللمجلس التنفيذي لمشاركته النشطة والمدروسة خلال الدورة ولتوصياته الهامة. وشكرت مكتب أمين المجلس التنفيذي، والمترجمين الشفويين التابعين للأمم

المتحدة والموظفين الآخرين في الأمانة والزملاء في اليونيسف على جهودهم وتقانيهم ومهنتهم التي قالت إنها كانت حاسمة في نجاح الدورة. ورحبت بتقييم وحدة التفتيش المشتركة لكيفية تنفيذ المجلس لوظيفته في مجالي الحوكمة والرقابة. وسلطت الضوء على تقارير التقييم التي تم إطلاع المشاركين عليها خلال الدورة وأكدت على دورها الهام في إطار التزام أوسع نطاقاً بالتقييم المستمر لفعالية عمل المنظمة. وأشارت بشكل خاص إلى العمل الذي تقوم به اليونيسف مع الفتيات المراهقات، وأكدت من جديد على ضرورة ضمان الاستماع إلى أصوات جميع الأطفال، بمن فيهم الأطفال من الفئات الضعيفة.

122 - وأعرب رئيس المجلس التنفيذي، في ملاحظاته الختامية، عن تقديره لعمل ميسري مشاريع القرارات وخبراء اليونيسف ومساهمة أعضاء المجلس في اتخاذ القرارات الثلاثة عشر. وحثّ الدول الأعضاء على دعم المنظمة من خلال العمل على الوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاق التمويل. وشكر الرئيس أعضاء المكتب على ما قدموه من مساعدة أثناء الدورة، وأعرب عن امتنانه لموظفي المؤتمرات والمترجمين الشفويين التابعين للأمم المتحدة، وأمانة اليونيسف، والمديرة التنفيذية وفريق الإدارة العليا، ومكتب أمين اللجنة، على تعاونهم النشط وتقانيهم.

## المرفق

### القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2024

6/2024

تقرير عن استعراض منتصف المدة لخطة اليونسيف الاستراتيجية للفترة 2022-2025 والتقرير السنوي للمديرة التنفيذية لليونسيف لعام 2023

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بالتقرير عن استعراض منتصف المدة لخطة اليونسيف الاستراتيجية للفترة 2022-2025 والتقرير السنوي للمديرة التنفيذية لليونسيف لعام 2023، وكذلك بالإطار المتكامل للنتائج والموارد المنقح المقترح لخطة اليونسيف الاستراتيجية للفترة 2022-2025؛ وبالتقرير المتعلق بتنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد لخطة اليونسيف الاستراتيجية، للفترة 2022-2025، وبالتقرير المتعلق بتنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ وبيان وظائف وهيئات الرقابة المستقلة في اليونسيف؛ ومستخلص البيانات المصاحبة وسجل الأداء؛

2 - **يقرر** إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته؛

3 - **يحيط علماً** بتقرير اليونسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك ردود الإدارة على التوصيات الأربع الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة والمزمع أن ينظر فيها المجلس التنفيذي؛

4 - **يقرر** إضافة بند جدول أعمال بشأن سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة، للعلم، في الدورة العادية الأولى لعام 2025، ويطلب من اليونسيف مواصلة إدراج تحديثات عن التقدم المحرز في إدماج منظور الإعاقة في تقاريرها ذات الصلة.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

7/2024

التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونسيف (E/ICEF/2024/16)؛

2 - **يثنى** على اليونسيف لما تقوم به من عمل بشأن إضفاء الطابع المحلي وآليات المساءلة أمام السكان المتضررين، ويشجع المنظمة على مواصلة تعزيز هذا العمل في إطار الاحترام التام للمبادئ الإنسانية ووفقاً لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية للمساعدة الإنسانية؛

3 - **يشجع** اليونسيف على مواصلة تلبية مختلف احتياجات الحماية للسكان المتضررين، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع مراحل الاستجابات الإنسانية.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

8/2024

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بتمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة سنة واحدة، الذي وافق المدير التنفيذي عليه ويرد في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2024/P/L.8؛

2 - **يوافق** على تمديد البرنامج القطري لرواندا لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابق كانت مدته سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديده ثلاث مرات متتالية لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري للسودان لمدة سنة واحدة، بعد تمديده ثلاث مرات متتالية لمدة سنة واحدة، وكلها معروضة في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2024/P/L.8.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

9/2024

تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يرحب** بالتقرير الذي قدمته اليونسيف بشأن مستجدات التقدم المحرز في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والحماية منهن في سياق إطار الحماية الأوسع نطاقاً والأشكال الناشئة للإدارة المركزية المعززة للمخاطر؛

2 - **يرحب أيضاً** بالنموذج والنهج الموحدين الجديدين لتقديم التقارير عن الإجراءات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لهم، ويطلب إلى اليونسيف أن تدرج في تقاريرها موجزا تجميعيا مقتضبا يبين التقدم المحرز على صعيد الوكالات والصعوبات المشتركة فيما بينها، وأن توائم بشكل أفضل ما تقدمه من تقارير مع خطط العمل المقبلة المتعلقة بالحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي؛

3 - **يشير** إلى قراره 10/2023 ويطلب إلى اليونسيف أن تواصل، بالتزام ودعم راسخين من القيادة، القيام بما يلي:

(أ) اتخاذ إجراءات لضمان اتباع نهج متسق مرتكز على الضحايا/الناجين على نطاق المنظومة لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، ومواصلة تعزيز ثقافة

في المنظمة قائمة على الشمول والاحترام تمكّن جميع الموظفين من الإبلاغ عن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتشجعهم على ذلك وتحميهم من الانتقام؛

(ب) الاستمرار في استعمال أداة iReport الإلكترونية للإبلاغ بآداءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتتبعه فيما يتعلق بالإبلاغ عن الادعاءات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين؛

(ج) زيادة جهودها التعاونية على نطاق المنظومة بشأن تدابير المنع والحماية والتصدي، بوسائل منها إجراء تقييمات مشتركة للشركاء المنفذين، وبناء قدرات الشركاء المنفذين بشكل مشترك، وإشراك المجتمعات المحلية؛

4 - **يرحب** بإدراج المخاطر المرتبطة بهذا الموضوع في نظم الإدارة المركزية للمخاطر أو الآليات الوقائية ذات الصلة، ويشجع اليونسيف على زيادة معدل تقييمات المخاطر المتعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين لبرامجها ومشاريعها وعلى اتخاذ تدابير التخفيف المناسبة؛

5 - **يشير** إلى قراره 10/2023، فيما يتعلق بتجريب خطة الكشف عن سوء السلوك، ويرحب بكون اليونسيف ستستكشف جدوى المشاركة في الخطة في عام 2024، ويشجع اليونسيف على تجريب الخطة والإبلاغ بنتائج المشروع التجريبي والدروس المستفادة، ضمن التقارير الحالية؛

6 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تواصل إطلاع المجلس التنفيذي على آخر المستجدات بشأن الكيفية التي تمضي بها المنظمة قدما في مختلف جهودها الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على نحو فعال، ويقرر إدراج هذا البند كبنء مكرر، لاتخاذ قرار بشأنه، في الدورة السنوية.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

10/2024

معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يرحب** بالمعلومات المستكملة التي قدمتها اليونسيف بشأن التقدم المحرز لجعل ثقافة المنظمة السائدة فيها أكثر استنادا إلى القيم وأكثر شمولاً للجميع؛

2 - **ويرحب أيضا** باستخدام نهج قائم على الأدلة والبيانات في هذا الصدد، ويشجع اليونسيف على تركيز التدابير على التحديات المستمرة، بما في ذلك على تكريس وقت كاف لثقافة مكان العمل والمسائل المتعلقة بالتنوع والإنصاف والشمول وعلى السلام وإبراز التقدم المحرز فيما يتعلق بالإجراءات التي تتخذها اليونسيف؛

3 - **ويطلب** إلى اليونسيف أن تقوم، في إطار التزام مؤكء ودعم راسخ من القيادة، بإعطاء الأولوية لتعزيز مستويات السلامة النفسية والثقة لدى موظفي اليونسيف، وإجراء تحليل أعمق للمشكلات الأساسية التي قد تؤدي إلى انخفاض مستويات السلامة النفسية والثقة، ووضع نهج إدارية يمكن أن تحسن النتائج وتخفف من فداحة المخاطر ذات الصلة؛



- 4 - **ويشجع** اليونسيف على أن تدرج في تقريرها المستكمل المقبل تحليلاً أكثر تفصيلاً لتصورات ثقافة مكان العمل لدى مختلف الفئات الديمغرافية، استناداً إلى بيانات استقصاء الموظفين وغيرها من مصادر البيانات؛
- 5 - **ويطلب** إلى اليونسيف أن تواصل موافاة المجلس التنفيذي في دورته السنوية بمعلومات مستكملة عن سبل تحسين المنظمة لثقافة المنظمة السائدة فيها، وعن الإجراءات التي تتخذها لمنع جميع أشكال التمييز والتصدي لها وكفالة التنوع والإنصاف والشمول، ويقرر إدراج هذه المعلومات المستكملة في إطار بند متكرر يُتخذ بشأنه قرار، اعتباراً من عام 2025؛
- 6 - **ويطلب أيضاً** إلى اليونسيف أن تتخذ المزيد من التدابير بغية تحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين على نطاق القوة العاملة في اليونسيف، وأن تقدم تقريراً، في إطار آليات الإبلاغ القائمة، عن الخطوات المتخذة في هذا الصدد؛
- 7 - **ويطلب كذلك** إلى اليونسيف أن تنفذ جميع التوصيات المتبقية الواردة في تقرير عام 2021 الصادر عن فرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، وأن تقدم تقريراً عن التنفيذ في التقرير السنوي المستكمل المقبل إلى المجلس التنفيذي؛
- 8 - **ويشير** إلى استعراض وحدة التفتيش المشتركة لخدمات أمين المظالم التي توفرها المنظمات على نطاق منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/6) وتوصيتها 5، ويحيط علماً بالولاية المستقلة لمكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، وفقاً للنشرة ST/SGB/2016/7، ويدعو المكتب إلى تقديم تقريره السنوي في الدورة السنوية التي تبدأ في عام 2025، في إطار بند جدول الأعمال المعني بثقافة المنظمة والتنوع؛
- 9 - **ويدعو** اليونسيف إلى تزويد مكتب أمين المظالم بجميع الموارد اللازمة لأداء ولايته على نحو ملائم، وفقاً لاتفاق تقاسم التكاليف؛
- 10 - **ويحيط علماً** بردود إدارة اليونسيف على التوصيات الواردة في مذكرة وحدة التفتيش المشتركة المعنونة "استعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: الإدارة الرامية إلى تحقيق الفعالية التنظيمية" (JIU/NOTE/2022/1/Rev.1)؛
- 11 - **ويعرب عن قلقه** لأنه على الرغم من التقدم المحرز في مكافحة العنصرية والتمييز في أجزاء معينة من منظومة الأمم المتحدة، فلا تزال العنصرية والتمييز العنصري من المشكلات الرئيسية التي لا تحظى باعتراف كاف في مؤسسات الأمم المتحدة؛
- 12 - **ويحيط علماً** بالجهود التي تبذلها اليونسيف لتنفيذ التوصيات 2 و 3 و 5 و 6 الخاصة بكيانات محددة المبينة في مذكرة وحدة التفتيش المشتركة، ويشجع إدارة اليونسيف على مواصلة تنفيذ هذه التوصيات؛
- 13 - **ويحث** إدارة اليونسيف على أن تقوم، بالتعاون مع إدارة جميع الكيانات المعنية ومن خلال مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بمواصلة الجهود الرامية إلى تنفيذ التوصيتين 1 و 4 على نطاق المنظومة؛

- 14 - **ويطلب** إلى إدارة اليونسيف أن تضع جداول زمنية لتنفيذ التوصيات الخاصة بكل كيان من المذكرة، تقدم في الدورة العادية الأولى لعام 2025 في إطار بند من بنود جدول الأعمال للعلم؛
- 15 - **ويطلب أيضا** إلى إدارة اليونسيف أن تقدم معلومات مستكملة عن جهودها الرامية إلى تنفيذ جميع التوصيات الواردة في المذكرة في الدورة السنوية لعام 2025؛
- 16 - **ويدعو** المكتب إلى أن ينظر، بالتنسيق مع مكاتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، في عمل الوكالات المتعلقة بالتصدي للعنصرية والتمييز العنصري كموضوع مطروح للاجتماع المشترك للمجالس؛
- 17 - **ويقرر** إضافة بند إلى جدول الأعمال بشأن التصدي للعنصرية والتمييز العنصري لاتخاذ قرار بشأنه في الدورة السنوية لعام 2025.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

11/2024

معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

*إن المجلس التنفيذي،*

- 1 - **يرحب** بالمعلومات المستكملة التي قدمتها اليونسيف عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية؛
- 2 - **ويلاحظ مع التقدير** مشاركة الممثلين القطريين لليونسيف في الدراسة الاستقصائية السنوية عن تنفيذ إصلاح المنظومة الإنمائية، التي استرشدت بها المعلومات المستكملة؛
- 3 - **ويحيط علما مع التقدير** بالمرق الذي أعدته اليونسيف بشأن القائمة المرجعية لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، المدرجة في المعلومات المستكملة؛
- 4 - **ويدعو** اليونسيف إلى مواصلة مواءمة وثائق برامجها القطرية ومخصصات الموارد ذات الصلة مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، ومع الأولويات والاحتياجات الوطنية، وتعزيز الرصد والإبلاغ عن الكيفية التي تسهم بها أنشطتها الخاصة بكل كيان في النتائج الجماعية التي تحققتها أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛
- 5 - **ويطلب** إلى اليونسيف التقيد بجميع عناصر إطار الإدارة والمساءلة، ويشجع اليونسيف على المشاركة البناءة في الاستعراض المقبل للإطار؛
- 6 - **ويطلب أيضا** إلى اليونسيف أن تتخذ المزيد من الخطوات لكفالة تبادل المعلومات بفعالية مع المنسقين المقيمين داخل الأفرقة القطرية المعنية.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

12/2024

تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً مع التقدير** بالقرار السنوي لعام 2023 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2024/20) وردّ الإدارة عليه (E/ICEF/2024/21)؛
- 2 - **يحيط علماً** بتقييم نُهج اليونيسف في مجال الدعوة، وموجزه (E/ICEF/2024/22) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2024/23)؛
- 3 - **يُحيط علماً أيضاً** بتقييم استثمارات اليونيسف في تنمية القدرات المؤسسية من أجل إحداث التغيير الاجتماعي والسلوكي، وموجزه (E/ICEF/2024/24) وردّ الإدارة عليه (E/ICEF/2024/25)؛
- 4 - **يحيط علماً مع القلق** بالانخفاض المستمر في إجمالي نفقات التقييم في عام 2023، وهو ما يزيد من خطر تعثر التقدم نحو بلوغ هدف التمويل المحدد في 1 في المائة، ويهيب باليونيسف أن تكفل التمويل الكافي الذي يمكن التنبؤ به لوظيفة التقييم؛
- 5 - **يحيط علماً أيضاً مع القلق** بأن مستوى الإدماج الفعلي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في نطاق التقييمات لم يتحسن في عام 2023، ويحث اليونيسف على زيادة الجهود الرامية إلى إدماج هذين الجانبين في تقييماتها؛
- 6 - **يشجع** اليونيسف على استخدام "خرائط الثغرات" المتعلقة بالأدلة لتوجيه قراراتها بشأن الاستخدام الفعال لموارد التقييم؛
- 7 - **يشجع** اليونيسف أيضاً على مواصلة إجراء تقييمات للأثر للاسترشاد بها في اتخاذ القرارات البرنامجية، ويدعم تحليلها لمدى فعالية مختلف استراتيجيات التدخل من حيث التكلفة؛
- 8 - **يشجع كذلك** وظيفة التقييم على مواصلة استكشاف نُهج مبتكرة وخلاقة وتشاركية لإشراك الشباب بمزيد من الجدوى كمصادر للمعرفة؛
- 9 - **يشير** إلى قراره 3/2023، الذي يطلب فيه إلى اليونيسف أن تواصل إعداد خطة العمل، بما في ذلك تحديد إجراءات ملموسة، بما يمكن من تنفيذ أقصى قدر من التوصيات الواردة في تقرير قابلية التقييم والتقييم التكويني لموضع اليونيسف فيما يتعلق بتحقيق خطتها الاستراتيجية للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2023/3)، وأن تقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2024 معلومات مستكملة عن التقدم المحرز في إطار استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025؛
- 10 - **يقهر** بأن المعلومات المتعلقة بتنفيذ التوصيات واردة في التقرير المتعلق بتنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد لخطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2022-2025 (UNICEF/2024/EB/5)؛
- 11 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم معلومات مستكملة إضافية بشأن تنفيذ هذه التوصيات في الدورة العادية الثانية لعام 2024، وفقاً لشكل خطة العمل الأولية التي قُدمت في الدورة العادية الأولى لعام 2023.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

13/2024

تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2023، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2023 (E/ICEF/2024/18) وبرد الإدارة عليه (E/ICEF/2024/19)؛
- 2 - **يعرب عن شكره** لإدارة اليونيسف على تلبية طلبات رصد موارد مخصصة، ويشجع إدارة اليونيسف على كفاءة توفير التمويل الكافي والمستدام لمكتب الأخلاقيات؛
- 3 - **يشجع** مكتب الأخلاقيات على تقديم نظرة مستقبلية عن الاحتياجات طويلة الأجل من الموارد في الميزانية المتكاملة للخطة الاستراتيجية المقبلة، وذلك لمواجهة الزيادة المستمرة في عبء العمل على نحو مستدام.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

14/2024

التقرير السنوي لعام 2023 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى

المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2023 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2024/AB/L.3) وإضافته (E/ICEF/2024/AB/L.3/Add.1)، وبرد إدارته (E/ICEF/2024/AB/L.4)، وكذلك بالتقرير السنوي لعام 2023 المقدم من اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي، ويرحب بالرأي العام المتعلق بمدى كفاءة وفعالية إطار المنظمة للحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة؛
- 2 - **يحيط علماً أيضاً** بالزيادة الجارية في عبء العمل الإجمالي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف؛
- 3 - **يقر** بأن إدارة اليونيسف تستجيب للطلبات المخصصة من الموارد، ويشجع إدارة اليونيسف على الاستمرار بذلك؛
- 4 - **يشجع** مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف على تقديم نظرة استراتيجية للاحتياجات طويلة الأجل من الموارد في الميزانية المتكاملة للخطة الاستراتيجية المقبلة لمواجهة الزيادة المستمرة في عبء العمل بطريقة مستدامة؛
- 5 - **يدعو** اليونيسف إلى تنظيم إحاطة غير رسمية للمجلس التنفيذي مع اللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف قبل الدورة السنوية لعام 2025.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

15/2024

## تقييم كيفية تنفيذ المجلس التنفيذي لمهامه المتعلقة بالحوكمة والرقابة

### إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يشير** إلى قراره 21/2022 الذي طلب فيه إلى مكتب اليونسيف أن يقدم، بالتشاور مع المكاتب ذات الصلة في كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، خيارات وتقديرات للتكاليف تتعلق بإجراء تقييم، بما يشمل جدوى إجراء تقييم من جانب طرف ثالث يتولاه كيان من خارج منظومة الأمم المتحدة يتمتع بخبرة مستقلة في مجالي الحوكمة والرقابة، ينصب على الكيفية التي يقوم بها المجلس التنفيذي، بالتعاون مع اليونسيف ومنظومة الأمم المتحدة، بتنفيذ مهامه في مجالي الحوكمة والرقابة، بغية كفاءة اتساق هذه المهام مع أعلى المعايير وأفضل الممارسات الدولية؛
- 2 - **يرحب** بتقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون استعراض شؤون الحوكمة والرقابة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (JIU/REP/2023/7) ويحيط علماً بما ورد فيه من توصيات؛
- 3 - **يشير** إلى الفقرة 10 من قراره 21/2022 والفقرة 11 من قراره 13/2023 اللتين أعرب فيهما المجلس التنفيذي عن الحاجة إلى مواصلة النظر في التوصيات ذات الصلة المقدمة إلى المجلس التنفيذي بشأن الحوكمة والرقابة؛
- 4 - **يشدد** على أهمية مشاركة وتشاور جميع أعضاء المجلس ومراقبيه، بصورة شاملة وهادفة، ولا سيما من البلدان المستفيدة من البرامج، بما في ذلك بإجراء مشاورات فيما بين المجالس وفيما بين الأقاليم، ويشدد على الحاجة إلى الأخذ بعمليات تدريجية وشاملة وشفافة ومتوازنة عند اقتراح إجراء يُتخذ بشأن تقرير وحدة التفتيش المشتركة؛
- 5 - **يشدد أيضاً** على أن ما يتم إدخاله من تحسينات في كيفية تنفيذ المجلس التنفيذي لمهامه المتعلقة بالحوكمة والرقابة ينبغي أن تسهم في تحقيق خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة عن طريق تمكين اليونسيف من تنفيذ الولاية المنوطة بها بفعالية وكفاءة، وبضمان استجابتها لاحتياجات وأولويات البلدان المستفيدة من البرامج؛
- 6 - **يلتزم**، من ثمة، بالأخذ بعملية ذات مسارين تشمل (أ) عملية لجمع المعلومات و (ب) إنشاء فريق عامل؛
- 7 - **يوكد** أن المشاورات والمذكرات الإعلامية المتعلقة بتقرير وحدة التفتيش المشتركة لا تخل بأي قرار يتخذه المجلس التنفيذي بشأن كيفية تناول التقرير وما فيه من توصيات؛
- 8 - **يقرر** إدراج بند يتعلق بالتقدم المحرز في النظر في تقرير وحدة التفتيش المشتركة، ليُتخذ قرار بشأنه، في جدول أعمال كل دورة من الدورات الرسمية، إلى أن يتقرر خلاف ذلك؛
- 9 - **يطلب** إلى المكتب أن يقدم، بالتشاور مع مكاتب المجالس المشاركة، آخر المستجدات المتعلقة بتنفيذ هذا القرار، في الدورة العادية الثانية لعام 2024؛

فيما يتعلق بالمعلومات الإضافية المطلوبة:

10 - **يطلب** إلى إدارة اليونيسف أن تقدم، في مذكرة إعلامية، آراءها الأولية بشأن تقرير وحدة التفتيش المشتركة؛

11 - **يطلب أيضا** إلى مديري مكاتب اليونيسف المستقلة أن يقدموا، في مذكرة إعلامية، آراءهم الأولية بشأن تقرير وحدة التفتيش المشتركة؛

12 - **يطلب كذلك** إلى المكتب أن ينظم، بحلول الدورة العادية الأولى لعام 2025، وبالتنسيق مع مكاتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مشاوره غير رسمية مشتركة بين المجلس التنفيذي ووحدة التفتيش المشتركة بشأن الاستعراض، مع مراعاة الأنشطة الأخرى الجارية في الأمم المتحدة، لضمان المشاركة الشاملة والهادفة، لا سيما مشاركة البلدان المستفيدة من البرامج؛

13 - **يطلب** إلى المكتب أن يجري مشاوره مفتوحة وشاملة مع أعضاء المجلس التنفيذي ومراقبيه بشأن الاحتياجات من المعلومات والتحليلات المتعلقة بتقرير وحدة التفتيش المشتركة وما ورد فيه من توصيات، لدعم الفريق العامل التابع لوحدته التفتيش المشتركة؛

فيما يتعلق بالفريق العامل:

14 - **يقرر** أن يشارك في الفريق العامل المشترك للنظر في تقرير وحدة التفتيش المشتركة وتقديم تقرير عنه، على النحو المطلوب في القرار 12/2024 الصادر عن المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛

15 - **يطلب** إلى مكتب اليونيسف أن يقوم، بالتعاون مع مكاتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وربما أيضا مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بوضع إطار مرجعي يتسنى معه تفعيل الفريق العامل، من خلال عملية تشاورية بين المكاتب وعلى صعيد أقاليمي، وأن يقدم الإطار المرجعي إلى المجلس التنفيذي، لاعتماده في الدورة العادية الأولى لعام 2025؛

16 - **يقرر** أن يقوم المكتب، بالتشاور مع المجموعات الإقليمية، وبالتعاون مع مكاتب المجالس المشاركة، بتيسير تسمية أعضاء أو مراقبي المجالس التنفيذية للمشاركة في الفريق العامل، في حدود 15 عضوا في المجموع، مع المساواة في تمثيل المجموعات الإقليمية الخمس، على أن تؤكد المجالس المشاركة تسمية أولئك الأعضاء والمراقبين من خلال إجراء الموافقة الصامتة، وذلك قبل الدورة العادية الأولى لعام 2025؛

17 - **يطلب** إلى الأمانة أن تقدم إلى الفريق العامل التابع لوحدته التفتيش المشتركة، بناء على طلبه، المعلومات وخدمات الدعم اللازمة ليمضي قُدما في عمله؛

18 - **يطلب أيضا** إلى الفريق العامل أن يقدم إحاطات منتظمة إلى المجالس المشاركة، حسب الاقتضاء، على أن يبدأ ذلك بعد الدورة العادية الأولى لعام 2025.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

16/2024

إطار اليونيسف المتطور للإدارة المركزية للمخاطر

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - يرحب برؤية اليونيسف واستراتيجيتها التنفيذية لوضع إطار متطور للإدارة المركزية للمخاطر؛
- 2 - يشير إلى الفقرة 5 من قراره 3/2024، ويطلب تقريراً سنوياً عن موجز بيانات المخاطر لليونيسف، بما في ذلك أهم المخاطر، ودرجة تقبل المخاطر، وإدارة المخاطر الحرجة والتخفيف من آثارها للعام المقبل، لاتخاذ قرار بشأنه، ابتداء من الدورة السنوية لعام 2025.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

17/2024

تقرير عن استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2022-2025

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - يحيط علماً بالتقرير عن استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2024/AB/L.5)، استجابة لطلب المجلس التنفيذي الوارد في قراره 19/2021؛
- 2 - يوافق على خطة الموارد المتكاملة المنقحة باعتبارها الإطار المالي للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025؛
- 3 - يلاحظ الاقتراح الذي قدمته اليونيسف للميزانيات التالية ويوافق عليه:

(أ) زيادة في الميزانية المعتمدة من الموارد العادية للبرنامج العالمي والإقليمي من 235 مليون دولار إلى 265 مليون دولار، رهنا بتوافر الموارد؛

(ب) تخصيص اعتماد للميزانية المؤسسية للفترة 2022-2025 قدره 2,76 بليون دولار لتغطية تكاليف أنشطة فعالية التنمية، والأنشطة المضطلع بها لتنسيق الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة، والأنشطة الإدارية، وأنشطة الرقابة والضمان المستقلين، والاستثمارات الرأسمالية من ضمن أنشطة الأغراض الخاصة، مع ملاحظة أن التمويل المتوقع المنقح للاعتماد يبلغ 878 مليون دولار من الموارد العادية و 1,8 بليون دولار من استرداد التكاليف من الموارد الأخرى؛

(ج) بالإضافة إلى اعتماد مبلغ 2,68 بليون دولار، تمويل الميزانية المؤسسية المتوقع من الموارد الأخرى بقيمة 85,7 مليون دولار المخصص لأنشطة فعالية التنمية، والأنشطة المضطلع بها لتنسيق الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة، والأنشطة الإدارية، وأنشطة الرقابة والضمان المستقلين، رهناً باستلام المساهمات المقدّمة إلى الموارد الأخرى؛

- 4 - **يلاحظ** الاستخدام المتوقع للموارد، ضمن أنشطة الأغراض الخاصة، لجمع الأموال من القطاع الخاص، الذي ستقدّم بشأنه ميزانيات سنوياً لنظر المجلس التنفيذي فيها وموافقته عليها في دورته العادية الأولى؛
- 5 - **يطلب** إلى المديرية التنفيذية مواصلة ما يلي:
- (أ) تقديم المعلومات المالية الفعلية، وفقاً لشكل خطة الموارد المتكاملة، وتقييم الأداء مقارنة بالميزانية المتكاملة في تقريرها السنوي المقدم إلى المجلس التنفيذي؛
- (ب) تقديم خطة موارد متكاملة مستكملة إلى المجلس التنفيذي للموافقة عليها سنوياً في دورته العادية الثانية، بما في ذلك الموارد اللازمة للتقييم، بعد إجراء استعراض للتوقعات المالية التي استندت إليها الخطة؛
- 6 - **يلاحظ** المعلومات المقدمة عن المبالغ المتوقعة للمنهجية المنقحة لاسترداد التكاليف.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024

18/2024

جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - **يحيط علماً** بالتقرير المتعلق بجمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 (E/ICEF/2024/AB/L.7)؛
- 2 - **يحيط علماً أيضاً** بأن أرقام الإيرادات المعروضة في هذا التقرير خاضعة لمراجعة خارجية للحسابات وأن النتائج غير المالية إرشادية؛
- 3 - **يرحب** بالعمل الذي اضطلعت به شعبة جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه التابعة لليونيسيف إلى جانب اللجان الوطنية لليونيسيف ومكاتبها القطرية؛
- 4 - **يشجع** اليونيسيف على مواصلة تعزيز جهودها الرامية إلى توليد إيرادات وإحداث تأثير على نطاق واسع من القطاع الخاص للمساهمة في تحقيق النتائج المحددة في الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة 2022-2025، بما في ذلك بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى.

الدورة السنوية

14 حزيران/يونيه 2024