

Distr.: General  
22 May 2024  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون

البند 139 من القائمة الأولية\*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

## الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

الجزء الأول

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الباب 1

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

## المحتويات

الصفحة

7	أولاً - أجهزة تقرير السياسات .....
7	1 - الجمعية العامة .....
8	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
12	2 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها) .....
12	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**

\* A/79/50.

\*\* تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.



الرجاء إعادة استعمال الورق

230824 270624 24-09121 (A)



17	3 - لجنة الاشتراكات
17	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
18	4 - مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)
18	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
23	5 - أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)
23	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
25	6 - لجنة البرنامج والتنسيق
25	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
26	7 - اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة
26	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
30	ثانيا - الأمين العام للأمم المتحدة
30	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
33	ثالثا - التوجيه التنفيذي والإدارة
33	1 - المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة
33	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
43	2 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في جنيف
43	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
48	3 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في فيينا
48	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
51	4 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في نيويورك
51	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
57	رابعا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
57	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023
66	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**
71	خامسا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع
71	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

- 78 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*
- 83 - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال . . . . .
- 83 - ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 . . . . .
- 90 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*
- 95 - مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا . . . . .
- 95 - ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023 . . . . .
- 103 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*
- 107 - مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين . . . . .
- 107 - ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023 . . . . .
- 115 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*
- 120 - مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة . . . . .
- 120 - ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023 . . . . .
- 126 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*
- 131 - مكتب إقامة العدل . . . . .
- 131 - ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 . . . . .
- 137 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*
- 142 - مكتب الأخلاقيات . . . . .
- 142 - ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 . . . . .
- 149 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*
- 155 - ثاني عشر - التحقيق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه . . . . .
- 155 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*
- 156 - ثالث عشر - نظام المنسقين المقيمين . . . . .
- 156 - ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 . . . . .
- 164 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*
- 175 - رابع عشر - مكتب الأمم المتحدة للشباب . . . . .
- 175 - ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 . . . . .
- 183 - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025\*\*

188	..... مكتب حماية البيانات والخصوصية .	خامس عشر -
188	..... الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 .	ألف -
192	..... الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**	باء -
196	..... مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة .	سادس عشر -
196	..... الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 .	ألف -
201	..... الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**	باء -

#### المرفقات

206	..... الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025 .	الأول -
223	..... موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة، حسب العنصر .	الثاني -
224	..... لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر ومصدر التمويل .	الثالث -

## لمحة عامة عن الموارد المرصودة للميزانية العادية

1-1 ترد في الجداول 1-1 إلى 3-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 لجميع أجهزة وكيانات تقرير السياسات في إطار الباب 1، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء، ويرد في المرفق الثالث موجز الموارد حسب العنصر ومصدر التمويل. وترد معلومات مفصلة عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 في إطار كل جهاز وكيان من أجهزة وكيانات تقرير السياسات. ويغطي مستوى الموارد المقترح في إطار الباب 1 تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية في جميع الكيانات والمكاتب المعنية.

الجدول 1-1

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	التغييرات الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام 2023			
الوظائف	-	920,6	1 457,8	2,9	52 461,5	46 107,8	51 003,7	537,2	
تكاليف الموظفين الأخرى	378,0	(15,3)	362,7	10,7	3 756,5	2 207,0	3 393,8	-	
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	-	-	-	-	3 225,0	2 439,6	3 225,0	-	
الضيافة	-	-	-	-	114,7	101,7	114,7	-	
الخبراء الاستشاريون	(120,4)	871,1	750,7	126,6	1 343,8	767,5	593,1	(120,4)	
سفر الممثلين	(90,8)	-	(90,8)	(1,2)	7 249,5	6 790,3	7 340,3	(90,8)	
سفر الموظفين	34,3	124,1	158,4	8,2	2 079,3	1 792,6	1 920,9	-	
الخدمات التعاقدية	(1,6)	1 120,9	1 123,4	22,7	6 065,6	4 147,4	4 942,2	(1,6)	
مصروفات التشغيل العامة	9,0	1,4	10,4	1,3	828,9	577,3	818,5	-	
اللوازم والمواد	0,6	0,8	1,4	1,1	129,2	23,0	127,8	-	
الأثاث والمعدات	3,7	29,0	26,5	19,1	165,1	150,6	138,6	(6,2)	
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	1,6	-	-	
المنح والمساهمات	-	-	-	-	18 765,1	18 898,3	18 765,1	-	
نفقات أخرى	-	-	-	-	-	0,8	-	-	
<b>المجموع</b>	<b>318,2</b>	<b>3 052,6</b>	<b>3 800,5</b>	<b>4,1</b>	<b>96 184,2</b>	<b>84 005,6</b>	<b>92 383,7</b>	<b>318,2</b>	

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م: أمين عام مساعد؛ ن أ ع، نائب أمين عام؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

الجدول 1-2

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025<sup>(أ)</sup>

(عدد الوظائف)

الوظائف المعتمدة لعام 2024	العدد	التفاصيل
الوظائف المعتمدة لعام 2024	275	1 ن أ ع، 7 و أ ع، 5 أ ع م، 9 مد-2، 17 مد-1، 39 ف-5، 36 ف-4، 42 ف-3، 13 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 80 خ ع (ر أ)، 10 ر م
الوظائف المحوِّلة	4	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)
الوظائف المعاد تصنيفها	-	1 ف-3 إلى 1 ف-4، 2 خ ع (ر أ) إلى 2 خ ع (ر ر)
الوظائف المقترحة لعام 2025	279	1 ن أ ع، 7 و أ ع، 5 أ ع م، 10 مد-2، 17 مد-1، 40 ف-5، 37 ف-4، 42 ف-3، 13 ف-1/2، 19 خ ع (ر ر)، 78 خ ع (ر أ)، 10 ر م

(أ) يرد في المرفق الثاني مزيد من المعلومات عن التغيرات في الوظائف.

الجدول 1-3

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات <sup>(أ)</sup>			المعتمد لعام 2024 <sup>(ب)</sup>	المقترح لعام 2025 <sup>(ب)</sup>
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى		
الفئة الفنية والفئات العليا					
ن أ ع	1	-	-	1	1
و أ ع	7	-	-	7	7
أ ع م	5	-	-	5	5
مد-2	9	1	1	9	10
مد-1	17	-	-	17	17
ف-5	39	1	1	39	40
ف-4	36	1	1	36	37
ف-3	42	-	-	42	42
ف-1/2	13	-	-	13	13
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>169</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>169</b>	<b>172</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر ر)	16	3	3	16	19
خ ع (ر أ)	80	(2)	(2)	80	78
ر م	10	-	-	10	10
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>106</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>106</b>	<b>107</b>
<b>المجموع</b>	<b>275</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>275</b>	<b>279</b>

(أ) تشمل 11 وظيفة مؤقتة (1 و أ ع، 2 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)).

## أولاً - أجهزة تقرير السياسات

1-2 ستغطي الموارد المقترحة في إطار هذا العنصر الاحتياجات المتعلقة بالجمعية العامة، واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، ولجنة الاشتراكات، ومجلس مراجعي الحسابات، ولجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ولجنة البرنامج والتنسيق، واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة. ويتضمن الجدول 1-4 المعلومات والاحتياجات من الموارد ذات الصلة في إطار الميزانية العادية.

الجدول 1-4

## أجهزة تقرير السياسات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2025 (قبل

المعتمد لعام 2024 إعادة تقدير التكاليف)

معلومات إضافية

جهاز تقرير السياسة

## 1 - الجمعية العامة

1 554,1	1 554,1	الولاية: قرارا الجمعية العامة 1798 (د-27) و 213/41	(أ) سفر ممثلي الدول الأعضاء المصنفة ضمن فئة أقل البلدان نمواً
253,5	259,7	الولاية: قرارات الجمعية العامة 220/52 و 214/32 و 249/54 وتقرير الأمين العام (A/52/303، الفقرة 1 باء-10)	(ب) رؤساء الجمعية العامة
		الدورة التاسعة والسبعون المستأنفة والدورة الرئيسية الثمانون	
1 779,5	1 779,5	الولاية: قرارات الجمعية العامة 126/58 و 313/59 و 246/68 و 261/72	(ج) الدعم المقدم لرؤساء الجمعية العامة من إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
		الدورة الثامنة والسبعون المستأنفة والدورة الرئيسية التاسعة والسبعون	
7 499,2	7 499,2	الولاية: المواد 155 إلى 157 من النظام الداخلي للجمعية العامة، وقرارا الجمعية العامة 14 (د-1) و 267/74 (بتعديل النظام الداخلي للجمعية)	2 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)
		العضوية: 21 خبيراً	
		عدد الدورات في عام 2025: 3	
398,7	489,5	الولاية: قرار الجمعية العامة 14 (د-1) والمواد 158 إلى 160 من النظام الداخلي للجمعية العامة	3 - لجنة الاشتراكات
		العضوية: 18 خبيراً	
		عدد الدورات في عام 2025: 1	

تقديرات عام 2025 (قبل)	المعتمد لعام 2024 (إعادة تقدير التكاليف)	معلومات إضافية	جهاز تقرير السياسة
4 107,8	4 123,1	الولاية: قرار الجمعية العامة 74 (د-1)، بصيغته المعدلة عملاً بالقرار 248/55	4 - مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)
		العضوية: 3 خبراء	
		عدد الدورات في عام 2025: 4	
5 304,0	5 304,0	الولاية: قرار الجمعية العامة 248 (د-3)	5 - أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)
		العضوية: 33 خبيراً	
		عدد الدورات في عام 2025: 1	
634,8	634,8	الولاية: مقرر الجمعية العامة 450/42 وقراراتها 93/31 و 254/77	6 - لجنة البرنامج والتنسيق
		العضوية: 34 دولة عضواً	
		عدد الدورات في عام 2025: 1	
677,7	677,7	الولاية: قرار الجمعية العامة 248/60 و 275/61 ومقررها 413/62	7 - اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة (بما في ذلك أمانتها)
		العضوية: 5 خبراء	
		عدد الدورات في عام 2025: 4	
22 209,3	22 321,6		المجموع

## 1 - الجمعية العامة

### باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

#### لمحة عامة

#### (أ) سفر ممثلي الدول الأعضاء المصنفة ضمن فئة أقل البلدان نمواً

3-1 ترد في الجدول 1-5 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.



الجدول 5-1

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
تكاليف الموظفين الأخرى	1,7	-	-	-	-	-
سفر الممثلين	1 304,9	1 554,1	-	-	-	1 554,1
نفقات أخرى	0,7	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>1 307,4</b>	<b>1 544,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 554,1</b>

4-1 وتبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 1 554 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2024.

5-1 وترد في الجدول 6-1 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيواصل المكتب جهوده الرامية إلى ضمان الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة بما يتماشى مع سياسة السفر بالطائرة وتحسين معدل امتثاله.

الجدول 6-1

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021
100	100	69	38	35

(ب) رؤساء الجمعية العامة

6-1 ترد في الجدول 7-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 7-1

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الضيافة	30,6	31,5	-	-	-	31,5
الخبراء الاستشاريون	11,2	-	-	-	-	-

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات عام 2023	نفقات عام 2024	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	المجموع	النسبة المئوية	التغيرات الأخرى	التعديلات الموسعة	التعديلات الجديدة	المجموع			
سفر الموظفين	-	-	-	-	-	-	122,7	78,9	122,7
الخدمات التعاقدية	-	-	-	-	-	-	78,8	46,6	78,8
مصروفات التشغيل العامة	-	-	-	-	-	-	19,0	34,6	19,0
اللوازم والمواد	-	-	-	-	-	-	0,6	0,1	0,6
الأثاث والمعدات	(87,3)	(6,2)	-	-	(6,2)	7,1	-	0,9	0,9
المنح والمساهمات	-	-	-	-	-	-	2,6	-	-
<b>المجموع</b>	<b>(2,4)</b>	<b>(6,2)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(6,2)</b>	<b>259,7</b>	<b>204,5</b>	<b>253,5</b>	<b>253,5</b>

7-1 وترد في الجدول 8-1 وفي الشكل الأول من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

8-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 7-1 و 8-1 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قيمته 253 500 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس نقصانا قدره 6 200 دولار (أو 2,4 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التعديلات الفنية. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

#### الجدول 8-1

#### تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

#### (1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات						نفقات عام 2023	نفقات عام 2024	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	المجموع	النسبة المئوية	التغيرات الأخرى	التعديلات الموسعة	التعديلات الجديدة	المجموع			
رؤساء الجمعية العامة	-	-	-	-	-	-	204,5	259,7	253,5
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>(2,4)</b>	<b>(6,2)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(6,2)</b>	<b>259,7</b>	<b>204,5</b>	<b>253,5</b>	<b>253,5</b>

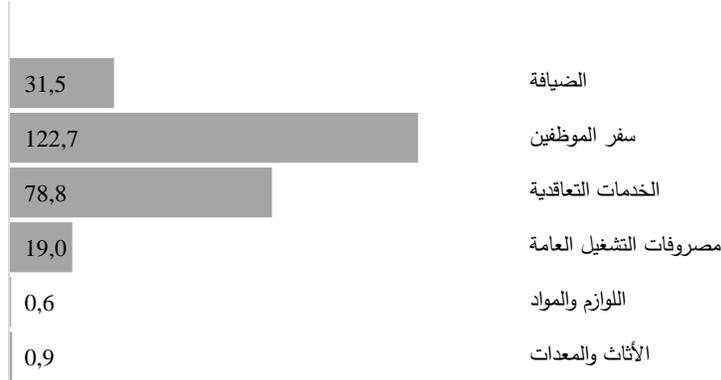
#### (2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		تقديرات عام 2025	النسبة المئوية	التغير
	2023	2024			
رؤساء الجمعية العامة	1 686,5	2 837,2	2 837,2	-	-
<b>المجموع الفرعي، 2</b>	<b>1 686,5</b>	<b>2 837,2</b>	<b>2 837,2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>المجموع (2+1)</b>	<b>1 891,0</b>	<b>3 096,9</b>	<b>3 090,7</b>	<b>(2,4)</b>	<b>(6,2)</b>

الشكل الأول من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

توزيع الموارد غير المتصلة بالوظائف  
253,5

## شرح الفروق حسب العامل

## التغيرات الإجمالية في الموارد

## التعديلات الفنية

9-1 على النحو المبين في الجدول 1-8 (1)، تعكس التغييرات في الموارد نقصانا قدره 6 200 دولار يتصل بإلغاء اعتمادات غير متكررة تحت بند الأثاث والمعدات مرتبطة باقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب اللازمة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة المنشأة حديثاً والتي تمت الموافقة عليها لعام 2024، عملاً بقرار الجمعية العامة 253/78.

## الموارد الخارجة عن الميزانية

10-1 على النحو المبين في الجدول 1-8 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 2 837 200 دولار. وستكتمل الموارد غير المتصلة بالوظائف موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتكملة برنامج العمل وتيسير تمويل طائفة واسعة من المشاريع والأنشطة التي ينفذها المكتب، حسب السلطة التقديرية لرؤساء الجمعية العامة. وبالإضافة إلى ذلك، ستستخدم الموارد، حسب تقدير رؤساء الجمعية العامة، لدعم برنامج الزمالات الذي بدأ في عام 2021.

11-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، التي لديها سلطة مفوضة من الأمين العام.

12-1 وترد في الجدول 1-9 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيواصل المكتب جهوده الرامية إلى ضمان الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة بما يتماشى مع سياسة السفر بالطائرة وتحسين معدل امتثاله.

الجدول 1-9  
معدل الامتثال  
(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	11	14	53	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(ج) الدعم المقدم لرؤساء الجمعية العامة من إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات

13-1 ترد في الجدول 1-10 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-10  
تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		تقديرات عام 2024		تقديرات عام 2023		وجه الإنفاق
المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	
1 779,5	-	-	-	-	-	1 779,5	1 183,5	تكاليف الموظفين الأخرى
1 779,5	-	-	-	-	-	1 779,5	1 183,5	المجموع

14-1 وتبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 1 779 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2024.

2 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025  
لمحة عامة

15-1 ترد في الجداول 1-11 إلى 1-13 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-11

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نققات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الوظائف	2 591,5	2 601,3	-	-	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	17,7	97,3	-	-	-	-
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	302,8	311,6	-	-	-	-
سفر الممثلين	3 844,1	4 347,6	-	-	-	-
سفر الموظفين	37,1	23,3	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	60,4	66,4	-	-	-	-
مصرفات التشغيل العامة	17,4	36,0	-	-	-	-
اللوازم والمواد	0,6	7,7	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	0,8	8,0	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>6 872,3</b>	<b>7 499,2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

الجدول 1-12

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
12	1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 2 خ ع (ر)، 2 خ ع (ر أ)
12	2 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 2 خ ع (ر)، 2 خ ع (ر أ)

الجدول 1-13

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2024	التغيرات		
		الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا				
مد-2	1	-	-	-
مد-1	1	-	-	-
ف-5	4	-	-	-
ف-4	1	-	-	-

الفئة والرتبة	التغيرات					المعتمد لعام 2024
	المقترح لعام 2025	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
ف-3	1	-	-	-	-	1
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	2	-	-	-	-	2
خ ع (ر أ)	2	-	-	-	-	2
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>المجموع</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>

16-1 وترد في الجداول 14-1 إلى 16-1 والشكل الثاني من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025. 17-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 14-1 (1) و 15-1 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قيمته 7 499 200 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 14-1  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نققات عام		التغيرات				
	2023	عام 2024	اعتمادات	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)	6 872,3	7 499,2	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>6 872,3</b>	<b>7 499,2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نققات عام		تقديرات عام		
	2023	2024	النسبة المئوية	التغير	2025
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)	719,8	837,0	3,1	25,7	862,7
<b>المجموع الفرعي، 2</b>	<b>719,8</b>	<b>837,0</b>	<b>3,1</b>	<b>25,7</b>	<b>862,7</b>
<b>المجموع (2+1)</b>	<b>7 592,1</b>	<b>8 336,2</b>	<b>0,3</b>	<b>25,7</b>	<b>8 361,9</b>

الجدول 1-15

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2024	التغيرات			المقترح لعام 2025
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)	12	-	-	-	12
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	
		التغيير	تقديرات عام 2025
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)	3	-	3
<b>المجموع الفرعي، 2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>المجموع (2+1)</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>15</b>

الجدول 1-16

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

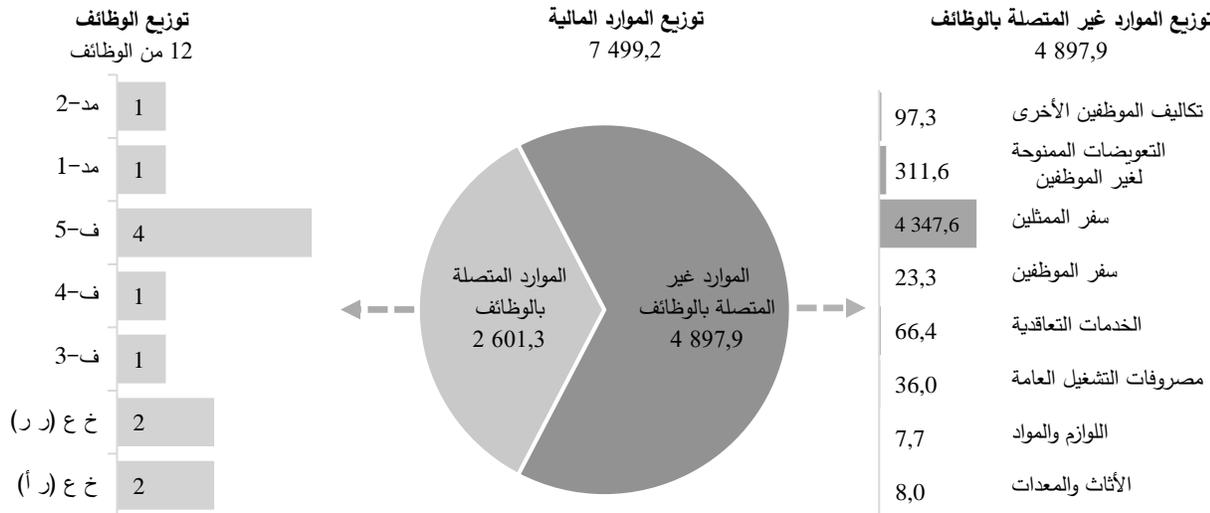
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نققات عام 2023	نققات عام 2024	التغيرات				
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية (إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
الموارد المتصلة بالوظائف	2 591,5	-	-	-	-	2 601,3
الموارد غير المتصلة بالوظائف	4 280,8	-	-	-	-	4 897,9
<b>المجموع</b>	<b>6 872,3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7 499,2</b>
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
الفئة الفنية والفئات العليا	8	-	-	-	-	8
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	4	-	-	-	-	4
<b>المجموع</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>

الشكل الثاني من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى

18-1 على النحو المبين في الجدولين 14-1 (2) و 15-1 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 862 700 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (A/78/746).

19-1 وترد في الجدول 17-1 معلومات عن تقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

20-1 ولا يزال معدل امتثال أعضاء اللجنة الاستشارية للشروط المتعلقة بالسفر فيما يخص السفر إلى بلدانهم الأصلية يتأثر بالسياسات الوطنية والتغييرات في مسارات السفر، مما يؤثر بدوره على التخطيط المسبق للسفر الذي تضطلع به أمانة اللجنة عادة لإتمام ترتيبات السفر في غضون المهلة المحددة. كما كان للتأخيرات في استصدار التذاكر للرحلة الميدانية التي قامت بها اللجنة في أيار/مايو 2023 والتعقيدات التي شابت التحاق الأعضاء الجدد بالعمل تأثيراً على تجهيز ترتيبات السفر في الوقت المناسب. وتواصل الأمانة العامة استعراض وتحسين جهودها الرامية إلى السيطرة على مجموعة العوامل التي تؤثر على عمل اللجنة ومعدل الامتثال الناتج عنها.

الجدول 17-1

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	48	47	59	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل



## 3 - لجنة الاشتراكات

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

21-1 ترد في الجدول 1-18 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-18

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	نفقات عام 2023	عام 2024	التعديلات الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع
سفر الممثلين	320,1	489,5	(90,8)	-	-	(90,8)
المجموع	320,1	489,5	(90,8)	-	-	(90,8)

22-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-18، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قيمته 398 700 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس نقصانا قدره 90 800 دولار (أو 18,5 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التعديلات الفنية.

## شرح الفروق حسب العامل

## التغيرات الإجمالية في الموارد

## التعديلات الفنية

23-1 على النحو المبين في الجدول 1-18، تعكس التغيرات في الموارد نقصانا قدره 90 800 دولار يتعلق بحذف الاعتمادات غير المتكررة المرتبطة بسفر الممثلين لحضور الأسبوع الإضافي من الاجتماعات المقررة للدورة الرابعة والثمانين للجنة الاشتراكات، في عام 2024.

24-1 وترد في الجدول 1-19 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة اللجنة توعية المسافرين بسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-19

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025
58	75	100	100	100

## 4 - مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

25-1 ترد في الجداول 20-1 إلى 22-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 20-1

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات عام	
	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	التعديلات الولايات الجديدة / التغيرات الموسعة	الفنية	عام 2024	2023
الموارد المتصلة بالوظائف	980,8	-	-	-	-	-	980,8	924,3
تكاليف الموظفين الأخرى	10,7	(58,8)	(15,3)	(15,3)	-	-	26,0	83,2
سفر الموظفين	33,2	-	-	-	-	-	33,2	29,1
الخدمات التعاقدية	3 011,7	-	-	-	-	-	3 011,7	2 778,0
مصرفات التشغيل العامة	51,3	-	-	-	-	-	51,3	27,9
اللوازم والمواد	6,4	-	-	-	-	-	6,4	-
الأثاث والمعدات	13,7	-	-	-	-	-	13,7	13,5
<b>المجموع</b>	<b>4 107,8</b>	<b>(0,4)</b>	<b>(15,3)</b>	<b>(15,3)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 123,1</b>	<b>3 856,0</b>

الجدول 21-1

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

	العدد	التفاصيل
المعتمد لعام 2024	6	1-مد-1، 1-ف-3، 1 خ ع (ر)، 3 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2025	6	1-مد-1، 1-ف-3، 1 خ ع (ر)، 3 خ ع (ر أ)

الجدول 1-22  
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة  
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2024				المقترح لعام 2025	
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	المجموع	التغيرات
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-1	-	-	-	-	1	-
ف-3	-	-	-	-	1	-
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	-
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	-	-	-	-	1	-
خ ع (ر أ)	-	-	-	-	3	-
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>4</b>	-
<b>المجموع</b>	-	-	-	-	<b>6</b>	-

1-26 وترد في الجداول 1-23 إلى 1-25 والشكل الثالث من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025. 1-27 وعلى النحو المبين في الجدول 1-23 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قيمته 4 107 800 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس نقصانا صافيا قدره 15 300 دولار (أو 0,4 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التغيرات الأخرى.

الجدول 1-23  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام 2023		نفقات عام 2024		التغيرات		تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	اعتمادات	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	4 123,1	-	-	(15,3)	(15,3)	(0,4)	4 107,8
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>4 123,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(15,3)</b>	<b>(15,3)</b>	<b>(0,4)</b>	<b>4 107,8</b>

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام		تقديرات عام	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام
	2023	2024				
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	3 863,7	4 056,9	4 056,9	-	-	4 056,9
المجموع الفرعي، 2	3 863,7	4 056,9	4 056,9	-	-	4 056,9

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		تقديرات عام	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام
	2023	2024				
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	6 620,9	6 619,1	6 619,1	-	-	6 619,1
المجموع الفرعي، 3	6 620,9	6 619,1	6 619,1	-	-	6 619,1
المجموع (3+2+1)	14 340,6	14 799,1	14 783,8	(15,3)	(0,1)	14 783,8

الجدول 24-1

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام	التغيرات				المقترح لعام
		2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	6	-	-	-	-	6
المجموع الفرعي، 1	6	-	-	-	-	6

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام	تقديرات عام	التغير
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	1	1	-
المجموع الفرعي، 2	1	1	-
المجموع (2+1)	7	7	-

الجدول 1-25

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

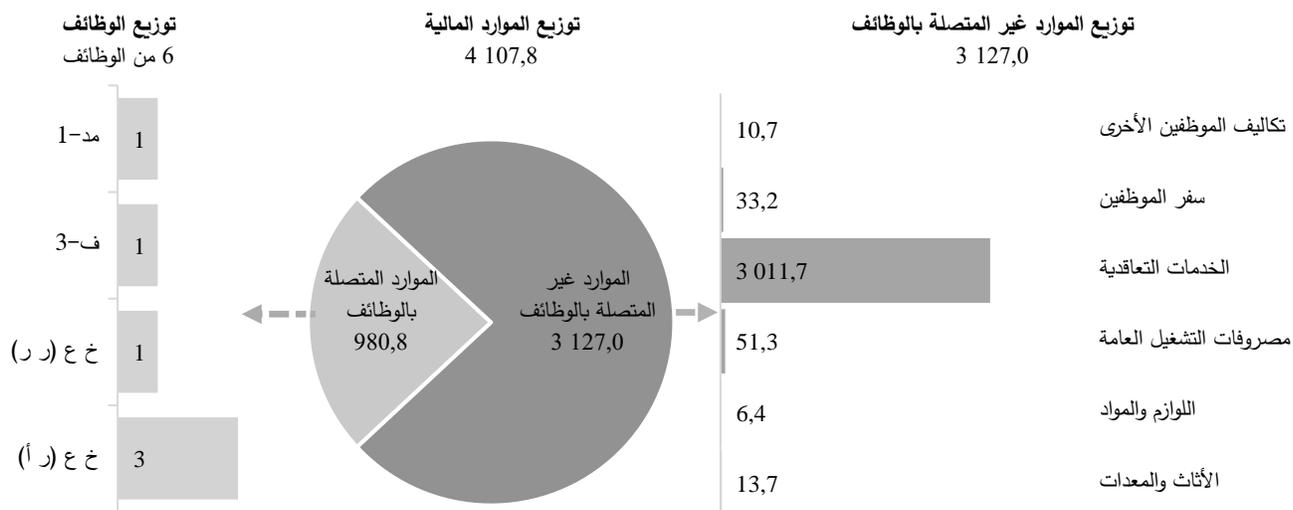
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات				نققات عام المعتمد لعام التعديلات			
تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	الفنية	2024	2023	
<b>الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية</b>									
980,8	-	-	-	-	-	-	980,8	924,3	الموارد المتصلة بالوظائف
3 127,0	(0,5)	(15,3)	(15,3)	-	-	-	3 142,3	2 931,8	الموارد غير المتصلة بالوظائف
<b>4 107,8</b>	<b>(0,4)</b>	<b>(15,3)</b>	<b>(15,3)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 123,1</b>	<b>3 856,0</b>	<b>المجموع</b>
<b>الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة</b>									
2	-	-	-	-	-	-	2		الفئة الفنية والفئات العليا
4	-	-	-	-	-	-	4		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>		<b>المجموع</b>

الشكل الثالث من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



## شرح الفروق حسب العامل

## التغيرات الإجمالية في الموارد

## التغيرات الأخرى

28-1 على النحو المبين في الجدولين 1-23 (1) و 1-24 (1)، تعكس التغيرات في الموارد انخفاضاً قدره 15 300 دولار، وهو يعزى إلى انخفاض الاعتمادات المخصصة لتكاليف الموظفين الأخرى، تمثياً مع أنماط الإنفاق الأخيرة.

## الموارد المقررة الأخرى

29-1 على النحو المبين في الجدول 1-23 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 4 056 900 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (A/78/746).

## الموارد الخارجة عن الميزانية

30-1 على النحو المبين في الجدولين 1-23 (3) و 1-24 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 6 619 100 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف وظيفة واحدة (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وموارد غير متعلقة بالوظائف ستستخدم لدعم مراجعة حسابات مشاريع التعاون التقني التي تضطلع بها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية واللجان الإقليمية ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، فضلاً عن عمليات مراجعة الحسابات المتصلة بالصناديق الاستثنائية المدرجة في كيانات الأمم المتحدة والمجموعة الكاملة من الأنشطة والكيانات والبرامج التي تقع تحت رعاية الأمانة العامة (انظر (A/78/5 (Vol.1)).

31-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لرقابة المجلس.

32-1 وترد في الجدول 1-26 معلومات عن تقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة المجلس تحقيق الامتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-26

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيده
100	100	100	100	-	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(أ) لم يقيم المجلس بأي رحلات بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة لمرض فيروس كورونا (كوفيد-19).

## 5 - أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)

### باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 لمحة عامة

33-1 أنشأت الجمعية العامة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة في عام 1949 لتوفير استحقاقات التقاعد والوفاء والعجز والاستحقاقات ذات الصلة لموظفي الأمم المتحدة وموظفي المنظمات الأخرى التي قد تُقبل عضويتها في الصندوق. ووفقاً للنظام الأساسي للصندوق الذي اعتمده الجمعية العامة، يقوم بإدارة صندوق المعاشات مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ولجنة للمعاشات التقاعدية للموظفين لكل منظمة عضو، وأمانة لصندوق المعاشات ولكل من هذه اللجان.

34-1 وتُغطى النفقات التي تتكبدها لجنة المعاشات التقاعدية للموظفين في تطبيق النظام الأساسي لكل منظمة عضو من الميزانية العامة لتلك المنظمة. بيد أنه بعد أن أصبحت الأمانة المركزية لصندوق المعاشات كياناً مستقلاً عن أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، استمرت الأمانة المركزية في إدارة شؤون المعاشات التقاعدية للأمم المتحدة عن طريق ترتيب خاص مع مجلس صندوق المعاشات التقاعدية. ونظير هذه الخدمات، تسدّد الأمم المتحدة التكاليف لصندوق المعاشات وفقاً لترتيب تقاسم التكاليف الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها 246/75.

35-1 وحتى وقت إعداد هذا التقرير، لم تكن الميزانية المقترحة للصندوق المشترك لعام 2025 قد وُضعت في صيغتها النهائية. وستخضع التقديرات لمزيد من التنقيح وفقاً للميزانية الإدارية لصندوق المعاشات لعام 2025 وللإجراء الذي ستتخذه الجمعية العامة في دورتها التاسعة والسبعين استناداً إلى ما قد يقدمه مجلس صندوق المعاشات التقاعدية من توصيات في عام 2024 فيما يتعلق بتلك الميزانية. وسيقدم بيان بالآثار الإدارية والآثار المترتبة في الميزانية إلى الجمعية العامة في دورتها التاسعة والسبعين إذا كانت توصيات مجلس صندوق المعاشات التقاعدية تتطوي على موارد تختلف عن الموارد المقدرة في هذا التقرير.

36-1 وترد في الجدول 1-27 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-27

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات					
	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التعديلات الولايات الجديدة/ التغييرات الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية (إعادة تقدير التكاليف)
سفر الممثلين	72,2	70,5	-	-	-	70,5
سفر الموظفين	45,6	44,9	-	-	-	44,9
مصرفات التشغيل العامة	0,9	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	5 337,5	5 188,6	-	-	-	5 188,6
<b>المجموع</b>	<b>5 456,2</b>	<b>5 304,0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5 304,0</b>

37-1 وترد في الجدول 1-28 والشكل الرابع من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.  
38-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-28 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قيمته 5 304 000 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2024.

الجدول 1-28

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام 2023		نفقات عام 2024		التغيرات		
	عام 2023	عام 2024	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية (إعادة تقدير التكاليف)
أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)	5 456,2	5 304,0	-	-	-	-	5 304,0
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>5 456,2</b>	<b>5 304,0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5 304,0</b>

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام 2023		نفقات عام 2024		التغير	النسبة المئوية 2025
	عام 2023	عام 2024	عام 2023	عام 2024		
أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)	3 369,6	3 234,5	-	-	-	3 234,5
<b>المجموع الفرعي، 2</b>	<b>3 369,6</b>	<b>3 234,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 234,5</b>
<b>المجموع (2+1)</b>	<b>8 825,8</b>	<b>8 538,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8 538,5</b>



الشكل الرابع من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



39-1 وترد في الجدول 29-1 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيسعى المكتب جاهداً إلى الحفاظ على معدل امتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة عن طريق مواصلة تحسين التخطيط لترتيبات السفر.

الجدول 29-1

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	
100	100	80	100	-	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(أ) لم تجر أي رحلات بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة كوفيد-19.

## 6 - لجنة البرنامج والتنسيق

### باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

#### لمحة عامة

40-1 ترد في الجدول 30-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 30-1

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات عام 2023	نفقات عام 2024
	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الفنية		
سفر الممثلين	634,8	-	-	-	-	-	634,8	682,3
<b>المجموع</b>	<b>634,8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>634,8</b>	<b>682,3</b>

41-1 وعلى النحو المبين في الجدول 30-1، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قيمته 634 800 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2024.

42-1 وترد في الجدول 31-1 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة اللجنة توعية المسافرين بسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 31-1

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021
100	100	89	56	85

7 - اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

لمحة عامة

43-1 ترد في الجداول من 32-1 إلى 34-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-32

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات عام اعتمادات عام 2024	2023
	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية		
الموارد المتصلة الوظائف	390,7	-	-	-	-	-	390,7	400,8
تكاليف الموظفين الأخرى	13,7	-	-	-	-	-	13,7	0,5
الخبراء الاستشاريون	6,9	-	-	-	-	-	6,9	6,2
سفر الممثلين	243,8	-	-	-	-	-	243,8	133,6
سفر الموظفين	13,2	-	-	-	-	-	13,2	11,5
الخدمات التعاقدية	4,2	-	-	-	-	-	4,2	11,6
مصروفات التشغيل العامة	3,7	-	-	-	-	-	3,7	5,9
اللوازم والمواد	1,1	-	-	-	-	-	1,1	0,3
الأثاث والمعدات	0,4	-	-	-	-	-	0,4	2,5
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	-	-	1,6
<b>المجموع</b>	<b>677,7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>677,7</b>	<b>574,5</b>

الجدول 1-33

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
2	1 ف-5، 1 خ ع (ر أ)
2	1 ف-5، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 1-34

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	
الفئة الفنية والفئات العليا					
5-ف	1	-	-	-	1
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

الفئة والرتبة	التغيرات					المعتمد لعام 2024
	المقترح لعام 2025	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
خ ع (ر أ)	1	-	-	-	-	1
المجموع الفرعي	1	-	-	-	-	1
المجموع	2	-	-	-	-	2

44-1 وترد في الجدول 1-35 والشكل الخامس من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

45-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-35، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قيمته 677 700 دولار، قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2024.

الجدول 1-35

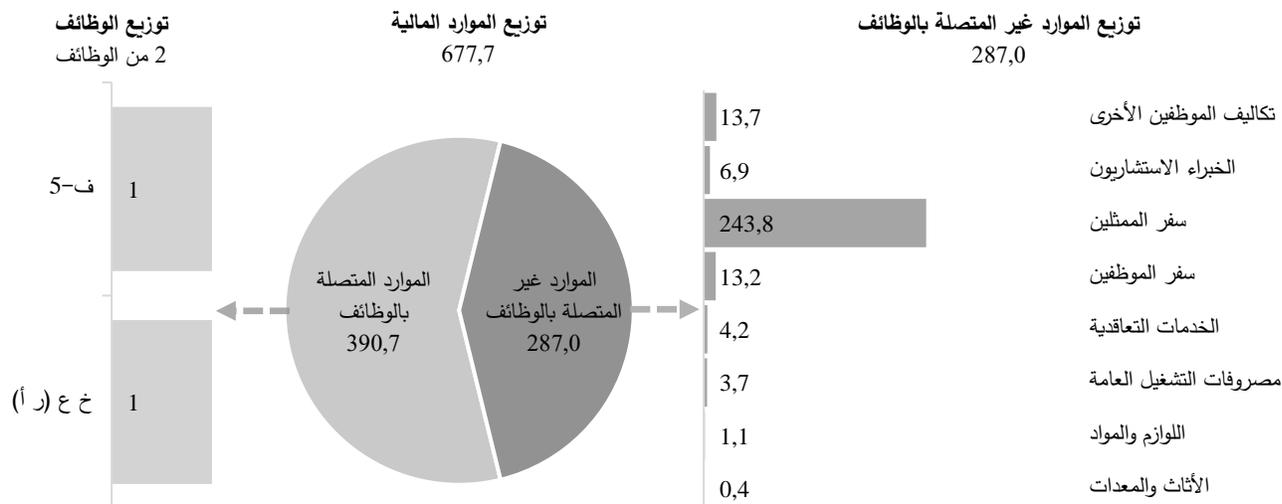
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	التغيرات						نفقات عام المعتمد لعام 2024	2023
	تقديرات عام 2025 (قبل)	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	النسبة المئوية (إعادة تقدير التكاليف)		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	390,7	-	-	-	-	390,7	400,8	
الموارد غير المتصلة بالوظائف	287,0	-	-	-	-	287,0	173,8	
المجموع	677,7	-	-	-	-	677,7	574,5	
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	1	-	-	-	-	1		
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	-	-	-	-	1		
المجموع	2	-	-	-	-	2		

الشكل الخامس من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



46-1 وترد في الجدول 1-36 معلومات عن تقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة اللجنة اتخاذ تدابير للحفاظ على معدل الامتثال فيما يتعلق بالشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة عن طريق توعية المسافرين وطلب انتهائهم من ترتيبات السفر في أقرب وقت ممكن.

الجدول 1-36

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	
100	100	67	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	100	33	-	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(أ) لم تجر أي رحلات بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة كوفيد-19.

## ثانياً - الأمين العام للأمم المتحدة

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

47-1 بموجب المادة 97 من ميثاق الأمم المتحدة، فإن الأمين العام، الذي تعينه الجمعية العامة بناء على توصية من مجلس الأمن، والذي يعين بدوره الموظفين، هو المسؤول الإداري الأول في المنظمة. وبموجب المادة 99 من الميثاق، يضطلع الأمين العام أيضاً بمهام سياسية هامة، وله دور في جميع اجتماعات الأمم المتحدة، ويؤدي ما تسنده إليه الأجهزة الرئيسية الأخرى للمنظمة من مهام أخرى وفقاً لما تنص عليه المادة 98.

48-1 وتُعهد إلى الأمين العام، بوصفه المسؤول الإداري الأول في المنظمة، مجموعة كبيرة من المسؤوليات بموجب الميثاق. ويتخذ الأمين العام، في نطاق اختصاص منصبه، إجراءات من تلقاء نفسه فيما يتعلق بطائفة واسعة من المسائل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والإنسانية، ويقدم التقارير إلى الجمعية العامة ومجلس الأمن ويلتمس منهما التوجيه، حسب الاقتضاء. ويبدل الأمين العام قسارى جهده للمساعدة على تسوية المنازعات بين الدول، وله أن يوجّه انتباه المجلس إلى أية مسألة قد تهدد صون السلام والأمن الدوليين. وإضافة إلى ذلك، يضطلع الأمين العام بدور رئيسي في الجهود الرامية إلى ضمان مراعاة حقوق الإنسان. ويوفر التوجيه المتعلق بالسياسة العامة لإدارات الأمانة العامة ومكاتبها ووحداتها التنظيمية الأخرى في تنفيذ مهامها، ويوفر التوجيه والتنسيق لبرامج المنظمة وعناصرها الأخرى. وإضافة إلى ذلك، يضطلع الأمين العام، بوصفه رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين)، بمهمة تنسيقية فيما يتعلق بمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بأسرها. وستكون الأنشطة التي سيضطلع بها الأمين العام في عام 2025 موجهة نحو تحقيق أولويات المنظمة.

49-1 وترد في الجداول 1-37 إلى 1-39 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-37

## تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	نققات عام 2023	عام 2024	التعديلات الفنية	الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الوظائف	421,4	440,0	-	-	-	-
الضيافة	64,9	66,8	-	-	-	-
سفر الموظفين	230,2	237,2	-	-	-	-
مصروفات التشغيل العامة	200,7	223,0	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>917,4</b>	<b>967,0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

الجدول 1-38

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
1	المعتمد لعام 2024
1	المقترح لعام 2025

الجدول 1-39

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				
	المعتمد لعام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا					
الأمين العام	1	-	-	-	1
المجموع	1	-	-	-	1

1-50 وترد في الجدول 1-40 وفي الشكل السادس من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

1-51 وعلى النحو المبين في الجدول 1-40، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 967 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024.

الجدول 1-40

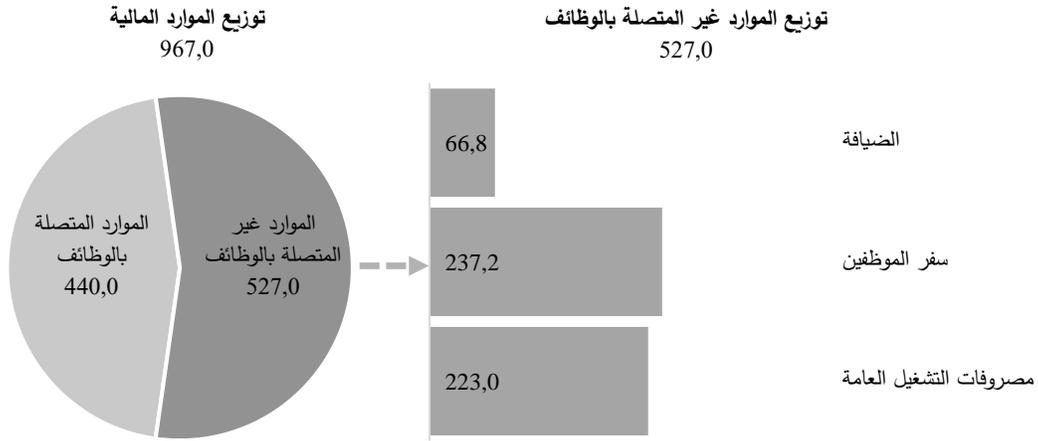
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نققات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التغيرات			
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
					تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية					
الموارد المتصلة بالوظائف	440,0	-	-	-	440,0
الموارد غير المتصلة بالوظائف	527,0	-	-	-	527,0
المجموع	967,0	-	-	-	967,0
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة					
الأمين العام	1	-	-	-	1
المجموع	1	-	-	-	1

الشكل السادس من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)





## ثالثاً - التوجيه التنفيذي والإدارة

52-1 تغطي الموارد المقترحة المدرجة تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة احتياجات المكتب التنفيذي للأمين العام، ومكاتب المديرات العامات لمكاتب الأمم المتحدة في جنيف وفيينا ونيروبي. وتقدم هذه المكاتب الدعم إلى الأمين العام بصفته المسؤول الإداري الأول في الأمم المتحدة بموجب المادة 97 من ميثاق الأمم المتحدة من خلال المساعدة في: (أ) وضع السياسات العامة وممارسة التوجيه التنفيذي فيما يتعلق بأعمال الأمانة العامة وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها والكيانات الأخرى داخل المنظمة؛ (ب) الإشراف على أعمال المنظمة وتنسيقها وفقاً لقرارات الأمين العام والتوجيهات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الحكومية الدولية المعنية؛ (ج) إقامة العلاقات مع الصحافة والجمهور؛ (د) الاضطلاع بمهام تنسيقية مشتركة بين الوكالات فيما يتصل بمؤسسات منظومة الأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية والمنظمات غير الحكومية؛ (هـ) إقامة العلاقات مع الأجهزة الرئيسية للأمم المتحدة والحكومات المضيفة؛ (و) الاتصال بالحكومات والوفود بمقتضى المادتين 98 و 99 من الميثاق. وتقدم تفاصيل أخرى في إطار العناصر ذات الصلة. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

### 1 - المكتب التنفيذي للأمين العام للأمم المتحدة

#### باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

##### لمحة عامة

53-1 يقدم المكتب التنفيذي للأمين العام العون إلى الأمين العام في وضع السياسة العامة، وفي التوجيه التنفيذي لأعمال الأمانة العامة والبرامج والعناصر الأخرى للمنظمة، وفي تنسيق هذه الأعمال وإنجازها على وجه السرعة، وأيضاً في إقامة اتصالات مع الحكومات والوفود والصحافة والجمهور. ويقدم المكتب أيضاً العون إلى الأمين العام في التخطيط الاستراتيجي، وفي إعداد التقرير السنوي للمنظمة والتقرير السنوي عن سيادة القانون، وفي الشؤون السياسية والاقتصادية والشؤون المشتركة بين الوكالات، وفي مهام الاتصال والتمثيل، وفي إنجاز الأولويات والولايات التي تحددها الجمعية العامة. وتشمل موارد المكتب التنفيذي أيضاً المخصصات اللازمة لمنصب نائب الأمين العام، الذي حُدِّدَت مهامه ومسؤولياته في الفقرة 1 من قرار الجمعية العامة 12/52 باء.

54-1 ويعمل المكتب التنفيذي كمكتب متكامل، يمرّ تسلسله الإداري عبر نائبة الأمين العام ورئيس ديوان الأمين العام ووكيل الأمين العام للسياسات وصولاً إلى الأمين العام. وسيضطلع الأمين العام المساعد بمهام ويؤدي وظائف دعماً لولاية الأمين العام. وتعمل الوحدات الموجودة في المكتب التنفيذي كفريق واحد لدعم الأمين العام وأنشطة المسؤولين الرئيسيين بغض النظر عن تسلسلهم الإداري المباشر. وتغطي الموارد المخصصة للمكتب التنفيذي تكاليف الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف الموجهة لدعم أنشطة الأمين العام. وفي حين أن العدد الإجمالي للوظائف المعتمدة لعام 2024 لم يتغير، يقترح المكتب التنفيذي إعادة تصنيف ثلاث وظائف في عام 2025، على النحو المفصل في المرفق الثاني.

55-1 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على دمج المعلومات المتعلقة بالاستدامة في دورة الإبلاغ الخاصة بها، وامتنالاً للولاية المشتركة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، يواصل المكتب التنفيذي دمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته لضمان أوجه الكفاءة في استخدام الموارد، والحد من الهدر، وإحداث تغييرات سلوكية على نطاق المنظومة في الأمم المتحدة. وفي عام 2023، استعاد المكتب التنفيذي من التغييرات التي بدأها في عام 2020 فيما يتعلق بتقليل أثاره من حيث الكربون والموارد، وترشيد سير العمل الخاص بالمراسلات وتجهيز الوثائق، مما أدى إلى تقليل حجم الطباعة بشكل كبير. وباعتماد قرار الجمعية 161/77 بشأن تشجيع مبادرات القضاء على الهدر من أجل النهوض بخطة عام 2030، بدأ المكتب التنفيذي أيضاً في دراسة التدابير اللازمة لتنفيذ ممارسات الحد من الهدر بغرض تطبيقها على نطاق المنظومة.

56-1 ويسعى المكتب التنفيذي جاهداً إلى جعل تقارير الأمين العام الصادرة عن المكتب في متناول الأشخاص ذوي الإعاقة. فعلى سبيل المثال، صدر تقرير الأمين العام عن أعمال المنظمة بعدة أشكال ميسرة، بما في ذلك الصيغة الإلكترونية ePub، وصيغة القراءة السهلة Easy Read. وبالإضافة إلى تلك الأشكال، تضمن تقرير الأمين العام عن إدماج منظور الإعاقة في منظومة الأمم المتحدة أيضاً موجزاً تنفيذياً بلغة الإشارة الدولية Sign International. وفي عام 2025، سيواصل المكتب التنفيذي جهوده الرامية إلى تيسير صدور تقارير ورسائل الأمين العام بأشكال ميسرة، كلما أمكن ذلك. وفي عام 2023، عزز المكتب التنفيذي أيضاً إمكانية الوصول إلى المناسبات. فعلى سبيل المثال، تضمنت المناسبة الرفيعة المستوى المسماة "عطلة نهاية الأسبوع للعمل من أجل أهداف التنمية المستدامة"، بقيادة المكتب التنفيذي، جلسات مدعومة بالترجمة الفورية بلغة الإشارة الدولية والعرض النصي الآني، وتم إنتاج مواد الاجتماعات الرئيسية بالصيغة الإلكترونية ePub. ويقوم المكتب التنفيذي أيضاً بخطوات فعالة لضمان توفير ترتيبات تيسيرية معقولة للموظفين ذوي الإعاقة، وسيواصل هذه الجهود في عام 2025.

### نائبة الأمين العام

57-1 ستركز نائبة الأمين العام، التي حُدِّدت مهامها ومسؤولياتها في الفقرة 1 من قرار الجمعية العامة 12/52 بآ، باهتمامها بوجه خاص على التنمية المستدامة، بما في ذلك خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة، وخطة عمل أديس أبابا، والمؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية، واتفاق باريس بشأن تغير المناخ، وغير ذلك من الالتزامات المتعلقة بالتنمية المستدامة المتفق عليها على المستوى الحكومي الدولي. وفي هذا الصدد، سيولى اهتمام خاص لتمويل التنمية، والانتقال في مجال الطاقة وتحول المنظومات الغذائية، والتعليم الرقمي من أجل التنمية، والوظائف والحماية الاجتماعية، ومعالجة الأزمة الكوكبية الثلاثية المتمثلة في تغير المناخ والبيئة والتلوث، والصحة العالمية، في سياقات قطرية متنوعة. وستحظى خطة الشمول - المساواة بين الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، من بين أمور أخرى - والشراكات من أجل تسريع أهداف التنمية المستدامة، بالاهتمام ذي الأولوية في جميع مسارات العمل لضمان عدم ترك أحد خلف الركب. وسيكون التعاون في كل مناحي العمل الإنساني والإنمائي، والروابط ببناء السلام، فضلاً عن عمليات الانتقال من الأزمات والنزاعات إلى التنمية المستدامة، والهجرة والتنمية، من مجالات العمل الحاسمة أيضاً. وستترأس نائبة الأمين العام مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بما في ذلك الإشراف على مكتب التنسيق الإنمائي، وستقود تنفيذ عملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وتشرف نائبة الأمين العام مباشرة على عمل وحدة التنمية المستدامة، وترأس الفريق المعني بالتنسيق والموارد في مجال سيادة القانون.

### رئيس ديوان الأمين العام

58-1 يقدم رئيس ديوان الأمين العام الدعم إلى الأمين العام في إطار تنفيذ دوره السياسي والتزاماته السياسية. ويضطلع رئيس ديوان الأمين العام بدور حلقة الوصل مع الدول الأعضاء، وباسم الأمين العام، مع الجمعية العامة ومجلس الأمن أساساً. وإضافة إلى ذلك، يشرف رئيس الديوان على الملف التنظيمي والإداري، وعلى التعيينات في المناصب القيادية العليا، وتنفيذ الإصلاحات الإدارية، والإصلاحات في مجال السلام والأمن وغيرها من الإصلاحات، بناء على طلب الأمين العام، وكذلك على مواءمة مختلف مسارات الإصلاح. ويشرف رئيس الديوان أيضاً على الجهود التي تبذلها المنظمة للنهوض بالتوزيع الجغرافي العادل والتكافؤ بين الجنسين، ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتصدي للعنصرية داخل المنظمة. وهو يترأس لجنة الإدارة، ومجلس الأداء الإداري، والفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وفريق كبار المسؤولين المعني بسياسات الطوارئ. ويشرف رئيس الديوان أيضاً على عمل تلك الهيئات وعمل الفريق الدائم للمسؤولين الرئيسيين وعلى الدعم الفني المقدم إليها. ويوجه رئيس الديوان ويشرف على إدارة المكتب التنفيذي عموماً، ويشرف مباشرة على وحدة الشؤون السياسية وحفظ السلام والمساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان، ووحدة الاتصالات الاستراتيجية وكتابة الخطب، ومكتب المتحدث الرسمي، ووحدة التنظيم والإدارة.

## وكيل الأمين العام للسياسات

59-1 يقدم وكيل الأمين العام للسياسات الدعم إلى الأمين العام في إطار سعيه للحفاظ على رؤية شاملة للمسائل السياساتية على مستوى جميع ركائز عمل الأمم المتحدة وفي مجال ضمان الرقابة الاستراتيجية على تلك المسائل، بما في ذلك الأعمال التحضيرية لمؤتمر القمة المعني بالمستقبل، وقيادة وتنسيق متابعة "خطةنا المشتركة"، والإشراف على نداء الأمين العام إلى العمل من أجل حقوق الإنسان. ويقوم وكيل الأمين العام باستهلال وقيادة عمليات التكامل الأفقي والرأسي الهادفة إلى تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة من حيث سياسات وأدوات وعمليات منع نشوب النزاعات؛ ويرصد القضايا العالمية الناشئة والأزمات الوشيكة، ويُسدي المشورة إلى الأمين العام بشأن الخيارات والاستجابات الملائمة؛ ويضمن تقديم أفكار جديدة ووجهات نظر خارجية. ويشرف وكيل الأمين العام على متابعة الفريق الرفيع المستوى المعني بالنزوح الداخلي. ويضطلع وكيل الأمين العام بدور أمين فريق الإدارة العليا واللجنة التنفيذية، ويرأس لجنة النواب، وينسق عن كثب المسائل المتصلة بمجلس الرؤساء التنفيذيين. ويشرف وكيل الأمين العام مباشرة أيضاً على وحدة التخطيط الاستراتيجي والرصد، ووحدة سيادة القانون، والفريق المعني بمؤتمر القمة المعني بالمستقبل/خطةنا المشتركة (الذي تم ضمه إلى مكتب وكيل الأمين العام)، ويضمن التنسيق الاستراتيجي والاتساق على مستوى عمل وحدة التخطيط الاستراتيجي والرصد، ووحدة سيادة القانون، والفريق المعني بمؤتمر القمة المعني بالمستقبل/خطةنا المشتركة، ووحدة الشؤون السياسية وحفظ السلام والمساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان، التابعة إدارياً لرئيس ديوان الأمين العام، ووحدة التنمية المستدامة، التابعة إدارياً لنائبة الأمين العام.

## مكتب الأمين العام

60-1 يقدم مكتب الأمين العام الدعم والمساعدة إلى الأمين العام. ويقوم المكتب اتصالات مع نائبة الأمين العام، ورئيس ديوان الأمين العام، ووكيل الأمين العام للسياسات، وينقل توجيهات الأمين العام. ويقوم باستعراض الوثائق والمراسلات والمذكرات والرسائل والتقارير والبيانات ويأذن بإصدارها. ويشرف المكتب على تحديد مواعيد الاجتماعات والمناسبات وعلى إعداد السيناريوهات ورحلات الأمين العام، ويتحمل مسؤولية التحضير للأنشطة المقررة، بما في ذلك تجميع مذكرات المعلومات الأساسية، والرسائل الرئيسية، والملاحظات، والكلمات، والاتصال بالبعثات الدائمة.

## وحدة التنظيم والإدارة

61-1 توفر وحدة التنظيم والإدارة الدعم للأمين العام وللمكتب التنفيذي في مجالات الموارد البشرية وإدارة الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة العامة. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم الوحدة بمهام استشارية وتنسيقية فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بالإدارة والرقابة ودعم المؤتمرات، والسلامة والأمن، والشؤون القانونية، والأخلاقيات، والسلوك والانضباط. وهذه الوحدة، التي تضمّ الوحدة المعنية بالسجلات المركزية، تكفل أيضاً إدارة مراسلات الأمين العام والمكتب التنفيذي إدارة فعالة.

## مكتب المتحدث الرسمي

62-1 يقدم مكتب المتحدث الرسمي باسم الأمين العام إلى وسائل الإعلام معلومات بشأن عمل الأمين العام ومنظومة الأمم المتحدة برمتها من خلال الإحاطات اليومية والردود المباشرة على استفسارات وسائل الإعلام، وعقد المؤتمرات الصحفية، وتقديم الإحاطات بالمعلومات الأساسية، وتنظيم المقابلات مع الأمين العام ونائبة الأمين العام وغيرهما من كبار المسؤولين. ويقدم المكتب المشورة بشأن العلاقات مع وسائل الإعلام إلى الأمين العام ونائبة الأمين العام ومسؤولي الأمم المتحدة. ويسافر موظفو المكتب مع الأمين العام ويُطلعونه دوماً على الأنباء العاجلة، ويتفاعلون مع وسائل الإعلام لكفالة التغطية الإعلامية للأنشطة الأمين العام، ويكفلون تسجيل جميع البيانات التي يدلي بها.

## وحدة الشؤون السياسية وحفظ السلام والمساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان

63-1 تشمل مسؤوليات وحدة الشؤون السياسية وحفظ السلام والمساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان العمل الوثيق مع الإدارات التنفيذية ذات الصلة لتوفير الإلمام بالأوضاع السائدة وتحليل الاتجاهات وتقديم المشورة بشأن المسائل الهامة والمثيرة للقلق المستجدة والمستمرة بالنسبة لجميع الملفات المتعلقة بالمسائل السياسية وحفظ السلام والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ ودعم الإدارة العليا في اتخاذ القرارات بشأن الحالات الطارئة والملفات المواضيعية ذات الصلة؛ وكفالة الفعالية والتنسيق في مهام منظومة الأمم المتحدة المتصلة بالتحليل والإبلاغ والاستجابة بشأن الحالات الهامة والمثيرة للقلق؛ وكفالة الإشراف على السياسات وضمان جودة مختلف مراسلات وتقارير الأمين العام عن المسائل السياسية أو الإنسانية أو المسائل المتعلقة بحفظ السلام أو بحقوق الإنسان؛ وتقديم إسهامات عالية الجودة ومنسقة بشكل جيد للاتصالات مع عامة الجمهور ومع الجهات الخاصة؛ وكفالة أن تتعكس الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان بشكل كاف في الأعمال المذكورة أعلاه.

## وحدة سيادة القانون

64-1 تعمل وحدة سيادة القانون بمثابة حافز على العمل في تعزيز أنشطة الأمم المتحدة الرامية إلى النهوض بسيادة القانون. وتقوم الوحدة بدور جهة التنسيق في المكتب التنفيذي فيما يتعلق بالمسائل القانونية، وسيادة القانون، ومكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف، والعدالة والمساءلة على الصعيد الدولي، والجريمة المنظمة والمخدرات، والعدالة الانتقالية ومحاربة الفساد، وتقديم الدعم من أجل ضمان التنسيق والاتساق والجودة في أنشطة الأمم المتحدة في مجال سيادة القانون على نطاق المنظومة. وتعد استراتيجيات على نطاق المنظومة، وتوجيهات في مجال السياسة العامة، ومواد بشأن أفضل الممارسات، وتوجيهات للمنظمة في تعزيز الأهمية الأساسية لسيادة القانون. وعلاوة على ذلك، توفر الوحدة الدعم للفريق المعني بالتنسيق والموارد في مجال سيادة القانون في أداء وتنفيذ المهام المحددة في تقرير الأمين العام ذي الصلة بالموضوع (A/61/636-S/2006/980)، وتقود عملية إعداد التقرير السنوي للأمين العام عن سيادة القانون.

## وحدة وضع الجداول وتحديد مواعيد السفر

65-1 تشرف وحدة وضع الجداول وتحديد مواعيد السفر على جدولة مواعيد الاجتماعات والمناسبات والسفريات التي يقوم بها الأمين العام، وتتولى طلبات الدعوة والاجتماعات الفردية، بالتشاور مع الإدارات والمكاتب والوحدات. وتشمل مسؤوليات الوحدة التحضير للأنشطة المقررة (الاجتماعات والمناسبات والسفريات)، بما في ذلك تجميع مواد الإحاطات وإعداد السيناريوهات وتنظيم سفريات الأمين العام.

## وحدة الاتصالات الاستراتيجية وكتابة الخطب

66-1 تقدم وحدة الاتصالات الاستراتيجية وكتابة الخطب المشورة والدعم في مجال الاتصالات إلى الأمين العام. وتقوم الوحدة بصياغة الخطب ورسائل الفيديو ومقالات الرأي وغيرها من المواد لكي يدلي بها الأمين العام. وتعمل الوحدة أيضاً مع الزملاء المعنيين بالاتصالات وغيرهم على نطاق منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالتخطيط الاستراتيجي والاتصالات في حالات الأزمات؛ وتساعد في صياغة الرسائل الرئيسية؛ وتكفل نشر خطب الأمين العام ورسائله على أوسع نطاق ممكن؛ وتقدم الدعم في مجال كتابة الخطب لنانبة الأمين العام وغيرها من كبار المسؤولين في المكتب التنفيذي.

## وحدة التخطيط الاستراتيجي والرصد

67-1 تقدم وحدة التخطيط الاستراتيجي والرصد الدعم في مجال اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وتحديد الأولويات، والتخطيط الطويل المدى، والتحليل، وإدارة المخاطر، وكفالة التوجيه الاستراتيجي واتساق أطر التخطيط؛ وتدعم التحليلات والاستعراضات

والتقييمات، والخطط المتعلقة بتكامل جهود المواجهة التي تبذلها الأمم المتحدة، مع التركيز على السياقات الهشة والمتأثرة بالأزمات، بما في ذلك إعداد خيارات التفاعل الاستراتيجية على أساس المعلومات الواردة من منظومة الأمم المتحدة. وتترجم الوحدة توجيهات الأمين العام إلى أوامر توجيهية استراتيجية، وتدعم جهود الأمين العام الرامية إلى استحداث قدرات جديدة تعزز المرونة والتكامل والتماسك على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وإلى إيجاد حلول لتحديات القرن الحادي والعشرين.

#### وحدة التنمية المستدامة

1-68 تدعم وحدة التنمية المستدامة المشاركة الاستراتيجية في مجال التنمية المستدامة، مسترشدة بخطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة، وخطة عمل أديس أبابا، واتفاق باريس بشأن تغير المناخ، وغير ذلك من الالتزامات المتعلقة بالتنمية المستدامة المتفق عليها على المستوى الحكومي الدولي، وكذلك إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وفي سياق تطغى عليه الأزمات والانكاسات في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، تقدم الوحدة الدعم إلى الأمين العام ونائبة الأمين العام في شحذ الهمم والتحفيز على العمل، وإحراز تقدم كبير على مستوى السياسات، لعكس اتجاهات التدهور المتصلة بأهداف التنمية المستدامة، وإطلاق العنان لتغيير مُفض للتحويل من خلال منظومة الأمم المتحدة الإنمائية المُعاد تنظيمها، وتوسيع نطاق التفاعل والشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين. والمجالات ذات الأولوية التي تشملها مسؤولية الوحدة هي تمويل التنمية، والعمل المناخي وحماية البيئة، والرقمنة من أجل التنمية، والوظائف والحماية الاجتماعية، والصحة العالمية، والتعليم، والهجرة والتنمية، والصلة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وعمليات الانتقال من الأزمات والنزاعات إلى التنمية المستدامة. وستحظى خطة الشمول - المساواة بين الجنسين والشباب والأشخاص ذوو الإعاقة، من بين أمور أخرى - والشراكات من أجل تسريع أهداف التنمية المستدامة، بالاهتمام ذي الأولوية في جميع مسارات العمل لضمان عدم ترك أحد خلف الركب. وتقدم الوحدة أيضاً إسهامات فنية لرئيس ديوان الأمين العام ووكيل الأمين العام للسياسات من أجل القيام بأعمال مشتركة فيما يتعلق بأولويات المكتب التنفيذي، وتساهم في الأعمال التحضيرية لاجتماعات اللجنة التنفيذية وفي التحليل المتكامل للمواد التي تُناقش خلال تلك الاجتماعات.

1-69 وترد في الجداول 1-41 إلى 1-43 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

#### الجدول 1-41

#### تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نققات عام اعتمادات		التغيرات			
	2023	عام 2024	التعديلات الولايات الجديدة/ الأخرى	التغيرات الموسعة	المجموع	النسبة المئوية
الوظائف	16 543,2	17 752,9	-	70,6	70,6	0,4
تكاليف الموظفين الأخرى	117,5	127,8	-	-	-	-
الضيافة	1,6	1,6	-	-	-	-
سفر الموظفين	535,5	501,0	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	182,0	162,2	-	50,0	50,0	30,8
مصروفات التشغيل العامة	73,2	116,0	-	-	-	-

وجه الإنفاق	التغيرات					
	نققات عام اعتمادات 2023	عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
اللوازم والمواد	13,6	41,0	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	17,9	17,6	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>17 484,4</b>	<b>18 720,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>120,6</b>	<b>120,6</b>
تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)						41,0
النسبة المئوية						17,6
المجموع						18 840,7

الجدول 42-1

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
92	1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 11 ف-4، 7 ف-3، 2 ف-1/2، 7 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)
-	إعادة تصنيف 1 ف-3 إلى 1 ف-4، 2 خ ع (ر أ) إلى 2 خ ع (ر ر)
92	1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 12 ف-4، 6 ف-3، 2 ف-1/2، 9 خ ع (ر ر)، 37 خ ع (ر أ)

الجدول 43-1

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2024	التغيرات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	المقترح لعام 2025
الفئة الفنية والفئات العليا						
ن أ ع	1	-	-	-	-	1
و أ ع	2	-	-	-	-	2
أ ع م	1	-	-	-	-	1
مد-2	6	-	-	-	-	6
مد-1	7	-	-	-	-	7
ف-5	9	-	-	-	-	9
ف-4	11	-	-	1	1	12
ف-3	7	-	-	(1)	(1)	6
ف-1/2	2	-	-	-	-	2
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>46</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	7	-	-	2	2	9
خ ع (ر أ)	39	-	-	(2)	(2)	37

الفئة والرتبة	التغيرات					المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع			
المجموع الفرعي	-	-	-	-	46	46	
المجموع	-	-	-	-	92	92	

1-70 وترد في الجداول 1-44 إلى 1-46 وفي الشكل السابع من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025. 1-71 وعلى النحو المبين في الجدول 1-44 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 18 840 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 120 600 دولار (أو 0,6 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

#### الجدول 1-44

#### تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

#### (1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام		التغيرات			
	2023	عام 2024	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات
			الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة	17 484,4	18 720,1	-	-	120,6	120,6
المجموع الفرعي، 1	17 484,4	18 720,1	-	-	120,6	120,6

#### (2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام		تقدير عام 2024	تقدير عام 2025
	2023	2024		
التوجيه التنفيذي والإدارة	1 133,7	1 280,0	43,8	3,4
المجموع الفرعي، 2	1 133,7	1 280,0	43,8	3,4

#### (3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		تقدير عام 2024	تقدير عام 2025
	2023	2024		
التوجيه التنفيذي والإدارة	36 688,5	33 601,9	(1 151,3)	(3,4)
المجموع الفرعي، 3	36 688,5	33 601,9	(1 151,3)	(3,4)
المجموع (3+2+1)	55 306,6	53 602,0	(986,9)	(1,8)

الجدول 1-45

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2024	التغيرات			المقترح لعام 2025
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
التوجيه التنفيذي والإدارة	92	-	-	-	92
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>92</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>92</b>

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	
		التغير	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة	5	-	5
<b>المجموع الفرعي، 2</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	
		التغير	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة	37	2	39
<b>المجموع الفرعي، 3</b>	<b>37</b>	<b>2</b>	<b>39</b>
<b>المجموع (3+2+1)</b>	<b>134</b>	<b>2</b>	<b>136</b>

الجدول 1-46

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

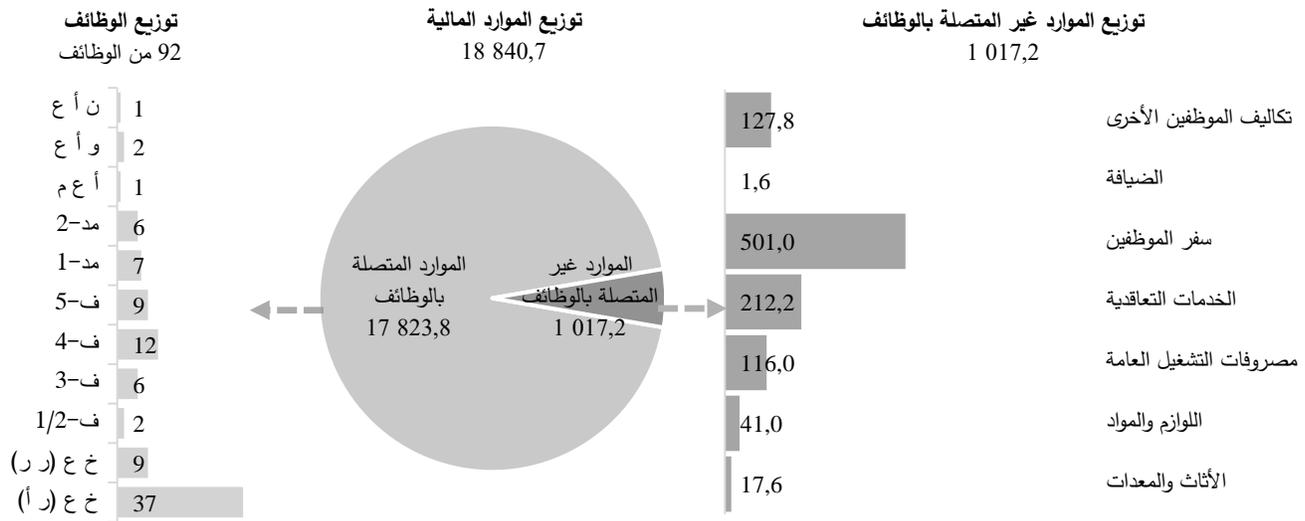
تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	التغيرات			تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025
		النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى		
16 543,2	17 752,9	-	-	70,6	17 823,5	
941,2	967,2	-	-	50,0	1 017,2	
<b>17 484,4</b>	<b>18 720,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>120,6</b>	<b>18 840,7</b>	
46	46	-	-	-	46	



التغيرات							2023	2024
تقديرات عام	المعمد لعام	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	
2023	2024	الفنية	الموسعة	الأخرى				
46	46	-	-	-	-	-	46	
92	92	-	-	-	-	-	92	

الشكل السابع من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات العامة في الموارد

التغيرات الأخرى

72-1 على النحو المبين في الجدول 1-44 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 120 600 دولار تتألف مما يلي:

- (أ) زيادة قدرها 70 600 دولار تحت بند الوظائف بسبب اقتراح رفع رتبة ثلاث وظائف (موظف اتصالات (من ف-3 إلى ف-4)، ومساعد لإدارة المعلومات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، ومساعد لشؤون الموظفين (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) (انظر المرفق الثاني لهذا التقرير)؛
- (ب) وزيادة قدرها 50 000 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية، بسبب الدمج المزمع لمنصة Salesforce مع Inspira لإجراء عمليات التثبيت من المزكّين. وتشمل الاحتياجات المقترحة تكاليف تطوير لمرة واحدة بقيمة 34 000 دولار ورسوم تعهد وترخيص سنوية قدرها 16 000 دولار. وهذا الدمج ضروري لتعزيز عملية التثبيت من المزكّين أثناء تعيين مسؤولي القيادة العليا.

## الموارد المقررة الأخرى

73-1 على النحو المبين في الجدولين 1-44 (2) و 1-45 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 1 323 800 دولار. وستُكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (A/78/746).

## الموارد الخارجة عن الميزانية

74-1 على النحو المبين في الجدولين 1-44 (3) و 1-45 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 32 450 600 دولار. وستُكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف 39 وظيفة (1 مد-2، و 1 مد-1، و 10 ف-5، و 8 ف-4، و 9 ف-3، و 1 ف-2، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، و 8 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وموارد غير متصلة بالوظائف ستستخدم لدعم تنفيذ الولايات، بما في ذلك تقديم الدعم للأمين العام في الاضطلاع بمسؤولياته ولأنشطة المكتب التنفيذي في جميع مناطق العالم، وتوفير الدعم لتمويل الأنشطة المتصلة بصون السلام والأمن الدوليين، وتغطية تكاليف المشاريع الخاصة التي يضطلع بها المكتب التنفيذي.

75-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب التنفيذي الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

76-1 وترد في الجدول 1-47 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويتصل الجزء الأكبر من الرحلات المضطلع بها في المكتب التنفيذي بالوفود الرسمية للأمين العام ولنايئة الأمين العام. وتتطلب الزيارات الرسمية للأمين العام ولنايئة الأمين العام أعمالاً تحضيرية معقدة وترتيبات لوجستية من حيث جداول الأعمال وتحديد المواعيد مع العديد من المسؤولين الحكوميين الرفيعي المستوى. ولذلك، كثيراً ما تكتمل تلك التحضيرات قبل فترة وجيزة من تاريخ المغادرة، وقد تخضع لتغييرات في اللحظة الأخيرة. وعلاوة على ذلك، تتضمن الزيارات الرسمية، في معظم الحالات، عدة اجتماعات متتالية في بلدان ومناطق مختلفة من أجل توفير النفقات المالية التي كانت ستُكبَّد لو كان السفر إلى وجهة واحدة، ذهاباً وإياباً، من نيويورك. ومن ثم، فإن تنسيق هذه الرحلات المتعددة المحطات للاجتماع مع العديد من المشاركين الرفيعي المستوى ينطوي على مزيد من التعقيد ويتطلب استعدادات إضافية موسعة في ظل ظروف غير متوقعة. وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي يعمل في كثير من الأحيان مباشرة مع وحدة السفر ويحجز التذاكر استناداً إلى المسار الأولي للرحلة بغية تأمين التذاكر بسعر منخفض، قبل تسجيل الإجراءات الرسمية في نظام أوموجا التي تُستكمل بعد ذلك في مرحلة لاحقة، متى تم التأكد من المعلومات النهائية. ويدرك المكتب التنفيذي أهمية الامتثال بشكل أفضل لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، وهو يبذل قصارى جهده لتحقيق ذلك.

الجدول 1-47

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	58	75	86	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	35	33	34	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## 2 - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

77-1 يقدم مكتب المديرية العامة لمكتب الأمم المتحدة في جنيف الدعم التنفيذي إلى المديرية العامة في الاضطلاع بمهامها بصفتها ممثلة الأمين العام في سويسرا، والرئيسة التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة في جنيف، والمسؤولة المعيّنة لشؤون الأمن لدى سويسرا، حسب التكليف الوارد والمبين في نشرة الأمين العام المتعلقة بتنظيم مكتب الأمم المتحدة في جنيف (ST/SGB/2000/4). وتتمثل مهام مكتب المديرية العامة في ما يلي:

- (أ) تقديم الدعم التنفيذي إلى المديرية العامة ومساعدتها في توفير التوجيه العام لمكتب الأمم المتحدة في جنيف وإدارته وتنسيق أنشطة وحداته؛
- (ب) الاتصال بالمكتب التنفيذي للأمين العام ووحدات الأمانة العامة الأخرى في المقر ومراكز العمل الأخرى؛
- (ج) البقاء على اتصال بالبعثات الدائمة وبعثات المراقبة، بما في ذلك تنسيق المعلومات المقدمة إليها؛
- (د) تقديم المشورة والدعم إلى المديرية العامة فيما يتعلق بالاتصالات والعلاقات العامة وأنشطة التوعية؛
- (هـ) تقديم المشورة والدعم إلى المديرية العامة في أداء مهامها السياسية والتمثيلية مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والحكومية الدولية الأخرى، والاتصال بالإدارات ذات الصلة في المقر في هذا المجال؛
- (و) تنظيم الاحتفال بالأيام الدولية التي صدر بها تكليف والمختارة؛
- (ز) إقامة التعاون مع كيانات الأمم المتحدة التي توجد مقرها في جنيف وتعزيزه، بما في ذلك ترتيب مشاورات بين المديرية العامة ورؤساء الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة في جنيف، وتيسير التعاون فيما بين الوكالات؛
- (ح) تقديم الدعم إلى المديرية العامة في بناء الشراكات دعماً لعمل المنظمة، بما في ذلك الشراكات مع المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والبحثية والقطاع الخاص؛ والاتصال بالإدارات ذات الصلة في المقر في هذا المجال؛ والاتصال بالمنظمات غير الحكومية، وفي مقدمتها تلك التي تتمتع بمركز استشاري لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، وتيسير مشاركتها في أنشطة الأمم المتحدة؛
- (ط) إقامة التعاون مع المؤسسات البحثية والأكاديمية والمجتمع المدني ومراكز الفكر والقطاع الخاص، وتعزيز هذا التعاون، بما في ذلك تنظيم مناسبات مشتركة؛
- (ي) تمثيل المستشار القانوني للأمم المتحدة في جنيف، وتقديم المساعدة إلى المديرية العامة في جميع المسائل القانونية، وتقديم المشورة القانونية إلى الإدارات والدوائر الفنية في مكتب الأمم المتحدة في جنيف، وإلى الصناديق والبرامج في جنيف، والاتصال بالبلد المضيف والسلطات الأخرى بشأن الامتيازات والحصانات، وتنفيذ اتفاقات المقر، والمسائل الأخرى التي تمس اتفاقات الأمم المتحدة؛
- (ك) الاضطلاع بمهام المراسم والاتصال الدبلوماسي مع البعثات الدائمة وبعثات المراقبة وسلطات البلد المضيف، وتقديم المشورة فيما يتعلق بالمراسم إلى كيانات الأمم المتحدة في جنيف وتقديم المشورة إلى اللجنة الدبلوماسية في جنيف في عملها؛

(ل) دعم تنفيذ خطة عام 2030، من خلال أنشطة الاتصال والتوعية، والاستفادة من وجود مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة المنخرطين مباشرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في جنيف، من خلال العمل كجهة منظمة للاجتماعات وجهة ميسرة وحلقة وصل بين الجهات الفاعلة في جنيف ومراكز العمل الأخرى؛

(م) قيادة مكتب الأمم المتحدة في جنيف وهو يتكيف مع الحقائق والتحديات الجديدة، وضمان استمرارية الأعمال في قصر الأمم خلال مشروع الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث، مع تعزيز ثقافة الكفاءة والمسؤولية البيئية وممارسات العمل المرنة لتلبية الاحتياجات المتطورة للمجتمع الدولي.

78-1 وترد في الجداول 48-1 إلى 50-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 48-1

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات						نققات عام 2023	نققات عام 2024
	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية		
الوظائف	3 315,3	-	-	-	-	-	3 315,3	3 542,3
تكاليف الموظفين الأخرى	9,8	-	-	-	-	-	9,8	9,5
الضيافة	4,1	-	-	-	-	-	4,1	3,4
سفر الموظفين	22,6	-	-	-	-	-	22,6	22,5
الخدمات التعاقدية	0,6	-	-	-	-	-	0,6	0,2
اللوازم والمواد	1,2	-	-	-	-	-	1,2	-
الأثاث والمعدات	3,8	-	-	-	-	-	3,8	4,1
نققات أخرى	-	-	-	-	-	-	-	0,4
<b>المجموع</b>	<b>3 357,4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 357,4</b>	<b>3 582,4</b>

الجدول 49-1

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
17	1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-1/2، 2 ع (ر ر)، 6 ع (ر أ)
17	1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-1/2، 2 ع (ر ر)، 6 ع (ر أ)

الجدول 1-50

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات					المعتمد لعام 2024
	المعتمد لعام 2025	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الفنية	
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	-	-	-	-	1
مد-1	2	-	-	-	-	2
ف-5	2	-	-	-	-	2
ف-4	2	-	-	-	-	2
ف-3	1	-	-	-	-	1
ف-1/2	1	-	-	-	-	1
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	2	-	-	-	-	2
خ ع (ر أ)	6	-	-	-	-	6
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>
<b>المجموع</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17</b>

1-79 وترد في الجداول من 1-51 إلى 1-53 وفي الشكل الثامن من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

1-80 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-51 (1) و 1-52 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 3 357 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-51

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات					نققات عام 2023	نققات عام 2024
	تقديرات عام 2025 (قبل)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	التغيرات الموسعة		
التوجيه التنفيذي والإدارة	3 357,4	-	-	-	-	3 357,4	3 582,4
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>3 357,4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 357,4</b>	<b>3 582,4</b>

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نققات عام		تغيير	تقديرات عام	
	2023	2024		2025	النسبة المئوية
التوجيه التنفيذي والإدارة	533,2	533,2	-	-	533,2
المجموع الفرعي، 2	533,2	533,2	-	-	533,2
المجموع (2+1)	4 115,6	3 890,6	-	-	3 890,6

الجدول 52-1

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2024	التغيرات				المقترح لعام 2025
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
التوجيه التنفيذي والإدارة	17	-	-	-	-	17
المجموع الفرعي، 1	17	-	-	-	-	17

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام		تغيير
	2024	2025	
التوجيه التنفيذي والإدارة	3	3	-
المجموع الفرعي، 2	3	3	-
المجموع (2+1)	20	20	-

الجدول 53-1

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

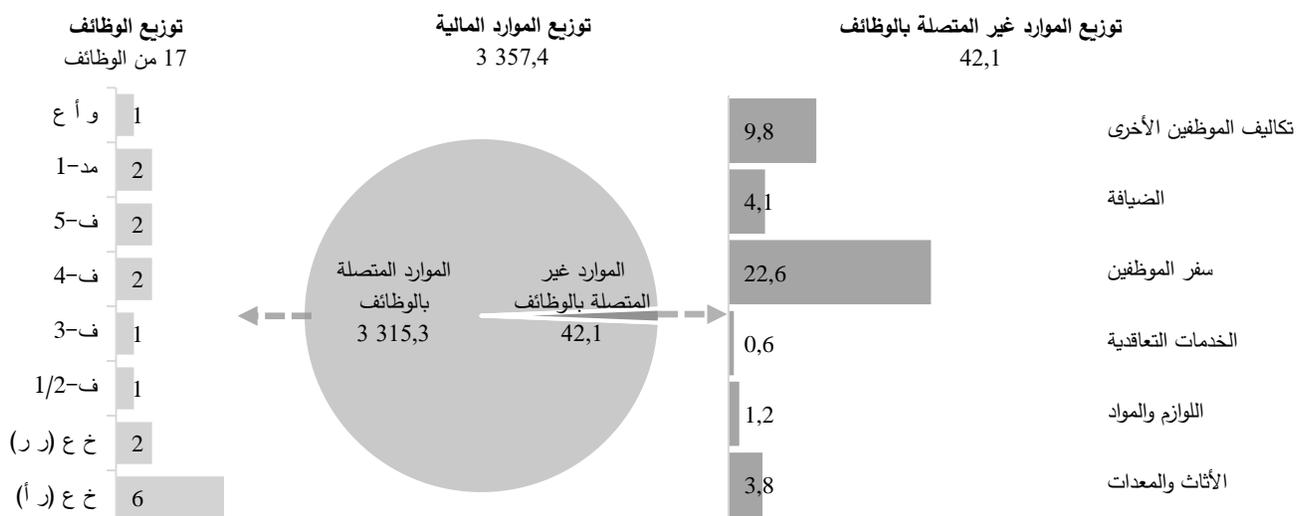
العنصر	نققات عام		التغيرات			
	2023	2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	3 542,3	3 315,3	-	-	-	-
الموارد المتصلة بالوظائف	40,1	42,1	-	-	-	-
المجموع	3 582,4	3 357,4	-	-	-	-

الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات						تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	المجموع		
9	-	-	-	-	-	-	9	الفترة الفنية والفئات العليا
8	-	-	-	-	-	-	8	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
17	-	-	-	-	-	-	17	المجموع

الشكل الثامن من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

81-1 كما هو مبين في الجدولين 1-51 (2) و 1-52 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 533 200 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم لتغطية تكاليف 3 وظائف (خدمات عامة (رتب أخرى)) لدعم عمل المكتب في قسم الشؤون القانونية وقسم الشؤون السياسية والشراكات.

82-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف مكتب المديرية العامة، الذي تفوض له السلطة من الأمين العام.

83-1 وترد في الجدول 1-54 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيواصل مكتب المديرية العامة التخطيط للسفر من أجل الوصول إلى معدل امتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-54  
معدل الامتثال  
(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل
100	100	50	-	100	

### 3 - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في فيينا

#### باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

##### لمحة عامة

84-1 يقدم مكتب المديرية العامة لمكتب الأمم المتحدة في فيينا دعماً تنفيذياً للمديرية العامة في أداء مهامها بصفتها الممثلة الخاصة للأمين العام في النمسا، وبصفتها الرئيسة التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة في فيينا، الذي يشمل دائرة الأمم المتحدة للإعلام، وبصفتها مسؤولة معيّنة لشؤون الأمن لدى النمسا. ويقدم مكتب المديرية العامة أيضاً اتصالات مع الحكومة المضيفة والحكومات الأخرى والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية في فيينا. وتقرن مسؤوليات المديرية العامة بمسؤوليات المديرية التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة. فقد دُمج مكتب المديرية التنفيذية في مكتب المديرية العامة، ويُدمج بموارد مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة. وتتمثل مهام مكتب المديرية العامة، على النحو المبين في نشرة الأمين العام الصادرة بشأن تنظيم مكتب الأمم المتحدة في فيينا (ST/SGB/2004/5)، فيما يلي:

- (أ) تقديم المساعدة إلى المديرية العامة في التوجيه التنفيذي والإدارة لمكتب الأمم المتحدة في فيينا، وفي تسبيق أنشطة وحداته؛
- (ب) التعاون مع الحكومة المضيفة وتقديم خدمات المراسم لمكاتب الأمم المتحدة في فيينا، بما في ذلك تجهيز وثائق التفويض لرؤساء البعثات الدائمة في فيينا، وإقامة الاتصالات مع المنظمات غير الحكومية ذات المركز الاستشاري لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي؛
- (ج) تمثيل المستشار القانوني للأمم المتحدة في فيينا، وتقديم المساعدة للمديرية العامة بشأن جميع المسائل القانونية وتوفير الخدمات القانونية لكيانات الأمانة العامة في فيينا؛
- (د) الترتيب لتمثيل الأمم المتحدة في الاجتماعات والمؤتمرات التي تعقد في فيينا؛
- (هـ) التنسيق مع منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، والوكالة الدولية للطاقة الذرية، واللجنة التحضيرية لمنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية، بشأن المسائل السياسية المشتركة التي تؤثر في الكيانات الموجودة في فيينا؛
- (و) إقامة الاتصالات مع المكتب التنفيذي للأمين العام ووحدات الأمانة العامة الأخرى في المقر.

85-1 وترد في الجداول 1-55 إلى 1-57 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.



الجدول 1-55

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	نفقات عام 2024	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الوظائف	1 282,9	1 223,9	-	-	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	9,6	6,0	-	-	-	-
الضيافة	0,7	1,3	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	(3,7)	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	12,8	12,3	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	16,1	17,1	-	-	-	-
مصرفات التشغيل العامة	4,6	0,7	-	-	-	-
اللوازم والمواد	2,1	2,2	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	0,6	4,8	-	-	-	-
نفقات أخرى	(0,2)	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>1 325,5</b>	<b>1 268,3</b>	-	-	-	-

الجدول 1-56

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
9	1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر)، 4 خ ع (ر أ)
9	1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر)، 4 خ ع (ر أ)

الجدول 1-57

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2024	التغيرات		
		الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا				
ف-5	1	-	-	1
ف-4	2	-	-	2
ف-3	1	-	-	1

الفئة والرتبة	التغيرات					المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع			
المجموع الفرعي	4	-	-	-	-	4	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
خ ع (ر ر)	1	-	-	-	-	1	
خ ع (ر أ)	4	-	-	-	-	4	
المجموع الفرعي	5	-	-	-	-	5	
المجموع	9	-	-	-	-	9	

86-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 1-58 وفي الشكل التاسع من الباب 1.

87-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-58، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 1 268 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024.

الجدول 1-58

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

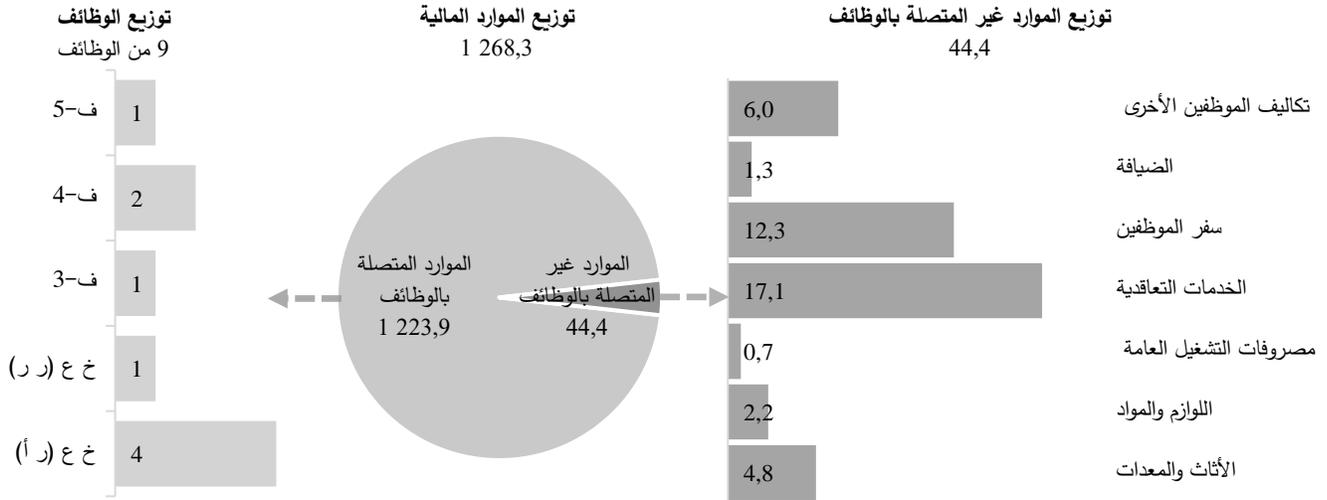
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات عام 2023	نفقات عام المعتمد لعام 2024
	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	1 223,9	-	-	-	-	-	1 223,9	1 282,9
الموارد غير المتصلة بالوظائف	44,4	-	-	-	-	-	44,4	42,6
المجموع	1 268,3	-	-	-	-	-	1 268,3	1 325,5
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	4	-	-	-	-	-	4	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	5	-	-	-	-	-	5	
المجموع	9	-	-	-	-	-	9	

الشكل التاسع من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



1-88 وترد في الجدول 1-59 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيواصل مكتب المديرية العامة جهوده الرامية إلى تحسين التخطيط للسفر لضمان الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-59

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021
100	100	73	64	100

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

#### 4 - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

#### باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

##### لمحة عامة

1-89 يرد عرض لمهام مكتب المديرية العامة لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي في نشرة الأمين العام الصادرة بشأن تنظيم مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (ST/SGB/2009/3). وتتولى المديرية العامة المسؤولية عن جميع أنشطة المكتب وتعمل بوصفها ممثلة الأمين العام وتضطلع بمهام التمثيل لدى الحكومة المضيفة والبعثات الدائمة والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية التي توجد مقرها في نيروبي وبمهام الاتصال بها. وتشمل مسؤولياتها أيضاً تقديم التوجيه التنفيذي والإدارة لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي، بما في ذلك برامج الشؤون الإدارية وخدمات المؤتمرات وغيرها من خدمات الدعم والخدمات المشتركة، ومركز الأمم المتحدة للإعلام في نيروبي. وتتمثل مهام مكتب المديرية العامة في ما يلي:

- (أ) تقديم المساعدة للمديرة العامة في جميع المهام التي تضطلع بها، بما في ذلك المسؤوليات المخصصة التي يسندها إليها الأمين العام؛
- (ب) التعاون مع الحكومة المضيفة وتقديم خدمات المراسم لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي، بما في ذلك تجهيز وثائق التفويض لرؤساء البعثات الدائمة في نيروبي؛
- (ج) تقديم الخدمات الاستشارية القانونية لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)؛
- (د) إقامة الاتصالات مع المكتب التنفيذي للأمين العام ووحدات الأمانة العامة الموجودة في المقر .
- 90-1 وترد في الجداول من 1-60 إلى 1-62 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء .

الجدول 60-1

## تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نفقات عام اعتمادات عام 2024	2023
	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغييرات الأخرى	التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الفنية		
الوظائف	1 568,8	20,3	265,1	-	-	265,1	1 303,7	1 170,2
تكاليف الموظفين الأخرى	9,0	-	-	-	-	-	9,0	-
الضيافة	1,2	-	-	-	-	-	1,2	0,5
سفر الموظفين	19,9	-	-	-	-	-	19,9	18,0
الخدمات التعاقدية	29,8	-	-	-	-	-	29,8	31,0
مصروفات التشغيل العامة	22,0	-	-	-	-	-	22,0	18,5
اللوازم والمواد	2,4	-	-	-	-	-	2,4	0,5
الأثاث والمعدات	16,9	-	-	-	-	-	16,9	6,2
<b>المجموع</b>	<b>1 670,0</b>	<b>18,9</b>	<b>265,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>265,1</b>	<b>1 404,9</b>	<b>1 244,8</b>

الجدول 61-1

## الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

التفاصيل	العدد
المعتمد لعام 2024	10
المقترح لعام 2025	10

الجدول 62-1  
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة  
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	-	-	-	-	1	1
مد-1	-	-	-	-	1	1
ف-5	-	-	-	-	1	1
ف-4	-	-	-	-	2	2
ف-3	-	-	-	-	1	1
ف-1/2	-	-	-	-	1	1
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>7</b>	<b>7</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
ر م	-	-	-	-	3	3
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>المجموع</b>	-	-	-	-	<b>10</b>	<b>10</b>

91-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول من 1-63 إلى 1-65 وفي الشكل العاشر من الباب 1.  
92-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-63 و 1-64 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 1 670 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 265 100 دولار (أو 18,9 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التعديلات الفنية.

الجدول 63-1  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام		التغيرات			
	2023	عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة	1 244,8	1 404,9	265,1	-	-	265,1
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>1 244,8</b>	<b>1 404,9</b>	<b>265,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>265,1</b>

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2024		التغير	تقديرات عام 2025	
	2024	2023		النسبة المئوية	2025
التوجيه التنفيذي والإدارة	221,5	273,1	-	-	221,5
المجموع الفرعي، 2	221,5	273,1	-	-	221,5
المجموع (2+1)	1 626,4	1 517,9	265,1	16,3	1 891,5

الجدول 64-1

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	2024	التغيرات			
		اعتمادات عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى
التوجيه التنفيذي والإدارة	10	-	-	-	10
المجموع الفرعي، 1	10	-	-	-	10

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2024		التغير	تقديرات عام 2025	
	2024	2023		النسبة المئوية	2025
التوجيه التنفيذي والإدارة	1	1	-	-	1
المجموع الفرعي، 2	1	1	-	-	1
المجموع (2+1)	11	11	1	1	11

الجدول 65-1

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

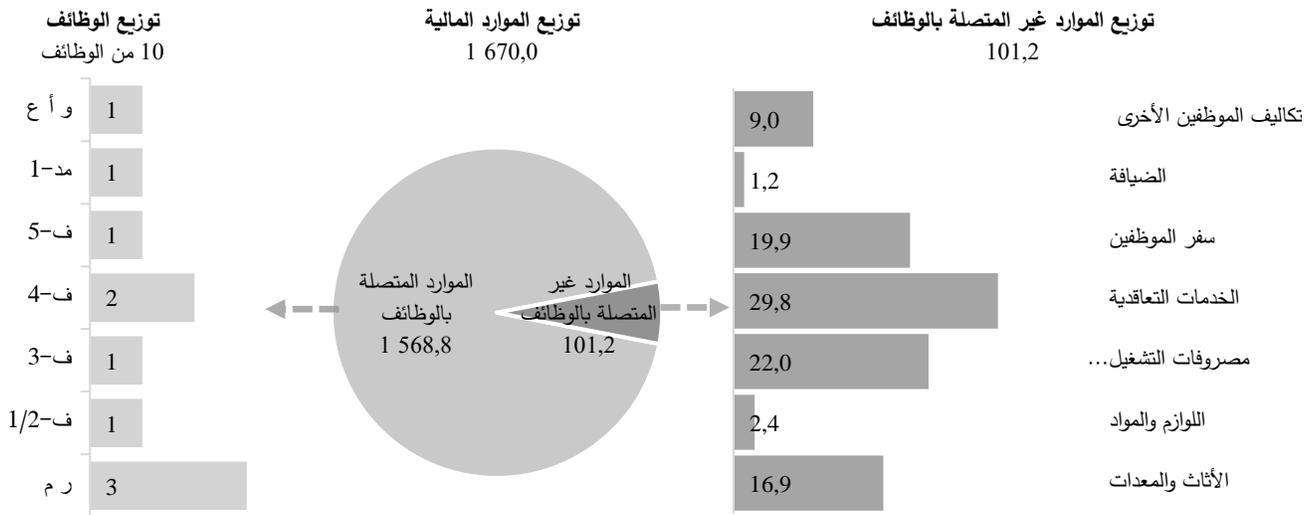
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

وجه الإنفاق	تقديرات عام 2023		التغيرات				تقديرات عام 2024	
	2023	2022	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	2024	2023
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	1 107,2	1 303,7	265,1	-	-	265,1	1 303,7	1 107,2
الموارد المتصلة بالوظائف	74,6	101,2	-	-	-	-	101,2	74,6
الموارد غير المتصلة بالوظائف	101,2	101,2	-	-	-	-	101,2	74,6
المجموع	1 244,8	1 404,9	265,1	-	-	265,1	1 404,9	1 244,8

وجه الإنفاق	التغيرات					
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	التغيرات الفنية	التغيرات الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
الفئة الفنية والفئات العليا	7	-	-	-	-	7
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	3	-	-	-	-	3
<b>المجموع</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>

الشكل العاشر من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التعديلات الفنية

93-1 كما هو مبين في الجدولين 1-63 و 1-64 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 265 100 دولار، تتصل بزيادة الاعتمادات المخصصة، بمعدلات شغور مستمرة، لثلاث وظائف منشأة في عام 2024 عملاً بقرار الجمعية العامة 252/78 (وظيفة كبير موظفين للشؤون السياسية (ف-5)، ووظيفة موظف لشؤون المراسم (ف-3)، ووظيفة موظف لشؤون المراسم (ف-2)، وتخضع لمعدل شغور قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة بالنسبة للوظائف المنشأة حديثاً.

الموارد الخارجة عن الميزانية

94-1 على النحو المبين في الجدولين 1-63 و 1-64 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 221 500 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف وظيفة واحدة (خدمات عامة (رتب أخرى)) وموارد غير متصلة

بالوظائف ستستخدم لدعم تنفيذ أنشطة مكتب المديرية العامة، بما فيها أداء دور ممثل الأمين العام والاضطلاع بمهام التمثيل لدى الحكومة المضيفة والبعثات الدائمة والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية التي توجد مقرها في نيروبي وبمهام الاتصال بها.

95-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف مكتب المديرية العامة الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

96-1 وترد في الجدول 1-66 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويواصل مكتب المديرية العامة تخطيط ورصد أنشطة السفر بالتعاون الوثيق مع مكاتب تجهيز الطلبات، بما فيها وحدة السفر، لتحسين الامتثال لسياسة الحجز المسبق للسفر بالطائرة.

الجدول 1-66

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل
100	100	64	50	40	



## رابعاً - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

97-1 تتولى الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح مسؤولية حماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح، ومسؤولية الدعوة إلى منع التعرض أصلاً للانتهاكات الجسيمة الستة ضد الأطفال التي حددها مجلس الأمن. وهذه الانتهاكات الجسيمة الستة هي منع وصول المساعدات الإنسانية إلى الأطفال (القرار 1261 (1999))؛ وتجنيد الأطفال واستخدامهم (القرار 1379 (2001))؛ وقتل الأطفال وتشويههم (القرار 1882 (2009))؛ والاعتصاب وغيره من أشكال العنف الجنسي ضد الأطفال (المرجع نفسه)؛ والهجمات على المدارس والمستشفيات (القرار 1998 (2011))؛ واختطاف الأطفال (القرار 2225 (2015)). ويعمل مكتب الممثلة الخاصة أساساً على حالات النزاع المسلح أو الحالات المثيرة للقلق المحددة في تقرير الأمين العام السنوي عن الأطفال والنزاع المسلح. ويغطي المكتب 25 حالة تقع في 5 مناطق جغرافية، ويشجع على تعزيز الرصد والإبلاغ على المستوى دون الإقليمي في منطقة حوض بحيرة تشاد ومنطقة الساحل الوسطى، وفقاً لتقرير الأمين العام عن الأطفال والنزاع المسلح في عام 2023 (A/77/895-S/2023/363).

98-1 وأنشئت ولاية المكتب بموجب قرار الجمعية العامة 77/51 الذي بين بعضاً من الأولويات الأساسية لولاية الممثلة الخاصة، وهي أولويات تعززت صياغتها وبلورتها في قرارات و/أو مقررات الجمعية العامة اللاحقة، بما فيها القرار 245/58، وقرار مجلس الأمن 1261 (1999) وقراراته اللاحقة. وتتمثل بالتالي العناصر الرئيسية لولاية الممثلة الخاصة فيما يلي: (أ) توفير القيادة السياسية والدعوة الرفيعة المستوى من أجل تحسين حماية الأطفال المتضررين من النزاعات المسلحة؛ (ب) قيادة عملية جمع المعلومات عن محنة هؤلاء الأطفال والإبلاغ عنها؛ (ج) الدعوة إلى إنهاء الانتهاكات الجسيمة ومنع وقوعها، وزيادة الوعي بها، وإبلاغها أهمية قصوى؛ (د) العمل مع شركاء الأمم المتحدة والدول الأعضاء والمجتمع المدني والهيئات الحكومية الدولية المعنية على اقتراح الأفكار وإجراء البحوث وتيسير المناقشات بشأن أفضل النهج لتعزيز الاستجابة في مجال حماية الأطفال في حالات النزاع المسلح، بما في ذلك من خلال تحسين عمليات المساءلة؛ (هـ) العمل على المستوى الدبلوماسي مع أطراف النزاع المسلح والدول الأعضاء المتضررة من أجل الحصول منها على التزامات بإنهاء الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال ومنع وقوعها؛ (و) تيسير العمل الميداني الذي تضطلع به الجهات الفاعلة العاملة في مجال حماية الطفل من خلال وضع وتعزيز أفضل الممارسات، مثل ضمان إدراج قضايا حماية الطفل في عمليات السلام، وضمان وجود إجراءات مناسبة للتسريح، وضمان تعزيز برامج إعادة الإدماج لتجنب ظهور فرص إعادة التجنيد، وضمان تعزيز الخبرة والقدرات في مجال حماية الطفل، وضمان تعزيز خطط وسياسات الوقاية الإقليمية والوطنية لمكافحة الانتهاكات الجسيمة الستة.

99-1 وأوصت الجمعية العامة، في قرارها 147/76، الأمين العام بتمديد ولاية الممثلة الخاصة لفترة إضافية مدتها أربع سنوات، حتى عام 2025.

## برنامج العمل

### الهدف

100-1 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو القضاء على الانتهاكات الجسيمة الستة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح من خلال تعزيز آليات حماية الأطفال الذين يتعرضون للاستخدام ولسوء المعاملة في النزاعات المسلحة ومن أجلها وبسببها، ومنع حدوث هذه الانتهاكات أصلاً، وتحسين التدابير الرامية إلى تحسين حماية الأطفال في حالات النزاع المسلح، بما في ذلك بكفالة وضع الأطفال في صميم مفاوضات السلام، وتأمين الظروف المثلى لتسريح الأطفال وإعادة إدماجهم، ومن ثم تقادي إعادة تجنيدهم.

### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

101-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيعزز المكتب آليات حماية الأطفال الذين يتعرضون للاستخدام ولسوء المعاملة في النزاعات المسلحة ومن أجلها وبسببها، وسيمنع وقوع هذه الانتهاكات أصلاً، وسيحسن التدابير الرامية إلى تحسين حماية الأطفال المتضررين من النزاع. وتحديداً، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) رصد الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح والإبلاغ عنها، من خلال تعزيز القدرات الحالية في مجال حماية الطفل في الميدان، وتيسير تبادل المعلومات لتحديد الاتجاهات السائدة في تعرض الأطفال للاستخدام ولسوء المعاملة في النزاعات المسلحة ومن أجلها وبسببها، وللتخفيف من حدة تلك الاتجاهات؛
- (ب) تعزيز عمله الدبلوماسي، بما في ذلك من خلال الحوار المباشر و/أو الزيارات القطرية التي تقوم بها الممثلة الخاصة، مع أطراف النزاع المسلح من أجل تشجيع إنهاء ومنع استخدام الأطفال وإساءة معاملتهم، ومواصلة الدعوة إلى حماية الأطفال المتضررين من النزاع ومنع الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضدهم من خلال التحليل والتوعية العامة والدعم المحدد الأهداف، فضلاً عن إنشاء مجموعات من أصدقاء الولاية في الدول والمناطق المتضررة؛
- (ج) وضع خطط وقاية على المستويات المجتمعي والوطني ودون الإقليمي والإقليمي، فضلاً عن تدابير وقائية أخرى، تسترشد بقراري مجلس الأمن 2427 (2018) و 2601 (2021)، مع تشجيع الدول الأعضاء على اعتماد القواعد والمعايير الدولية المتعلقة بحماية الأطفال؛
- (د) تحليل أفضل الممارسات المتبعة في إطار الأنشطة الجارية الرامية إلى وضع حد للانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، وتشجيع مواصلة إطلاق حملات توعية عامة محددة الأهداف في جميع المناطق والبلدان التي يدور فيها نزاع مسلح، وبجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة، كلما أمكن ذلك؛
- (هـ) وضع مناهج دراسية مع الشركاء وتنظيم تدريبات للأفراد العاملين في مجال الدفاع والأمن، والمساعدة في بناء قدرات الهياكل الإدارية وشركاء الأمم المتحدة والأوساط الأكاديمية والمجتمع المدني؛
- (و) إجراء بحوث في الانتهاكات الجسيمة الستة، وتوفير مبادئ توجيهية للمساعدة في رصدها، مع التركيز على منع وصول المساعدات الإنسانية إلى الأطفال وقتل الأطفال وتشويههم، وتعزيز المناقشة الشاملة للاحتياجات في مجال إعادة الإدماج وتشجيع إدراج قضايا حماية الطفل في عمليات السلام؛
- (ز) تنظيم حلقات دراسية وحلقات عمل ومؤتمرات واجتماعات أخرى ذات صلة والمشاركة فيها لزيادة الوعي بأفضل الممارسات في مجال حماية الطفل والوقاية، ولزيادة الوعي بالمعايير الدولية المقترحة المتعلقة بحماية وتسريح الأطفال من ضحايا الانتهاكات الجسيمة الستة؛

(ح) تعزيز القدرة على تحليل البيانات وإدارة المعلومات من أجل تحسين عملية رصد احتياجات الأطفال المتباينة من الحماية، استناداً إلى عوامل منها السن ونوع الجنس والإعاقة، وما إذا كانوا في حالة تنقل أو من النازحين داخلياً أو اللاجئين أو ضحايا الاتجار عبر الحدود، والعوامل التي يمكن أن تؤدي إلى تفاقم ضعفهم، مثل تغير المناخ والفقر وعدم المساواة وانتشار الأسلحة والاتجار غير المشروع بها، وأثر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، وأثر التكنولوجيات الجديدة.

102-1 ومن المتوقع أن تساعد المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة الدول الأعضاء على إحراز تقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك الأهداف 3 و 4 و 5 و 8، ولا سيما الغاية 8-7 المتعلقة بالقضاء على عمل الأطفال، بما في ذلك تجنيد الأطفال الجنود واستخدامهم؛ والهدفان 10 و 16، ولا سيما الغاية 16-2 المتعلقة بإنهاء إساءة معاملة الأطفال واستغلالهم والاتجار بهم وتغذيتهم وسائر أشكال العنف المرتكب ضدهم؛ والهدف 17، ولا سيما الغاية 17-8 المتعلقة بتعزيز الدعم لبناء القدرات لتحقيق زيادة كبيرة في توافر بيانات عالية الجودة ومناسبة التوقيت وموثوقة ومفصلة حسب الدخل، والجنس، والسن، والانتماء العرقي والإثني، والوضع من حيث الهجرة، والإعاقة، والموقع الجغرافي، وغير ذلك من الخصائص. واستُرشد في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 بالتقييم المواضيعي للدعم الذي تقدمه الأمانة العامة للأمم المتحدة لأهداف التنمية المستدامة، الذي أكمله مكتب خدمات الرقابة الداخلية في عام 2023.

103-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) التقليل من عدد الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال في النزاعات المسلحة وزيادة عدد الأطفال الذين تسرحهم القوات والجماعات المسلحة وبعاد إدماجهم، بما في ذلك من خلال الإعادة إلى الوطن والإبعاد من حالات النزاع المسلح، وفقاً للالتزامات المتفق عليها في خطط العمل وبروتوكولات التسليم والتسريح، وغيرها من الالتزامات، والممارسات المتفق عليها بشكل متبادل؛

(ب) تقوية نظم الحماية والوقاية وآليات المساءلة على الصعيد الوطني والإقليمي عن طريق عمليات العدالة والإصلاح والجزر، بمشاركة الدول الأعضاء، لتدارك الثغرات في المعارف والمعايير والإجراءات المشتركة المتعلقة بالتعامل مع الأطفال المعرضين للخطر؛

(ج) تعزيز الجهود الرامية إلى حماية الأطفال، بمن فيهم الأطفال المعرضون لخطر العنف الطائفي ولخطر دخول أطراف جديدة في النزاع المسلح، وفئات محددة من الأطفال المعرضين للخطر؛

(د) زيادة قدرة الحكومات على التخفيف من المخاطر بهدف منع وقوع الانتهاكات وضمان المساواة في الحصول على التعليم واستمراره في حالات النزاع؛

(هـ) التوصل إلى إجماع سياسي دولي على ضرورة توفير دعم مخصص ومنهجي ومستدام لإعادة إدماج جميع الأطفال الذين يتم تسريحهم، بمن فيهم الأطفال الذين أعيدوا إلى أوطانهم أو أبعادوا من مناطق النزاع المسلح، وعلى ضرورة إدراج المسائل المتعلقة بحماية الطفل في جميع عمليات السلام من أجل كسر حلقة العنف؛

(و) تعزيز قدرة الدول الأعضاء وفرق العمل القطرية التابعة للأمم المتحدة على الرصد والإبلاغ وعلى القيام بما يقوم مقامهما في البلدان التي لا توجد فيها آلية للرصد والإبلاغ من أجل دعم الأطفال والمجتمعات الضعيفة في الميدان؛

(ز) زيادة مشاركة الأطفال في عمليات صنع القرار المتصلة بالمسائل التي تؤثر عليهم، بما في ذلك احتياجاتهم من الحماية وإعادة الإدماج، وفقاً لاتفاقية حقوق الطفل.

104-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) أن تدعم البيئة السياسية تحسين التدابير المتخذة من أجل إنهاء ومنع الانتهاكات التي ترتكب ضد الأطفال في النزاعات المسلحة في جميع الحالات المدرجة في خطة العمل المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح؛
- (ب) أن تتيح ديناميات النزاعات المسلحة المعاصرة، التي عادةً ما يكون الأطفال ضحايا فيها، إمكانية رصد تنفيذ هذه التدابير والمساعدة في تنفيذها

105-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع كيانات أخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل المكتب حشد الدعم لحماية الأطفال في النزاعات المسلحة، بما في ذلك من خلال العمل مع الدول الأعضاء وأفرقة الأصدقاء المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، وإبقاء محنة الأطفال المتأثرين بالنزاع في صدارة جدول الأعمال السياسي العالمي، والدعوة إلى التصديق على اتفاقية حقوق الطفل وبروتوكولها الاختياري بشأن اشتراك الأطفال في المنازعات المسلحة وتنفيذها، وإقرار الالتزامات السياسية؛ وتعزيز الشراكات مع الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية من أجل اعتماد تدابير لمنع الانتهاكات الجسيمة قبل وقوعها، بما في ذلك مع الاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي وجامعة الدول العربية والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا؛ والتواصل مع جهات الوساطة الفاعلة لتشجيع إدراج قضايا حماية الطفل في عمليات الوساطة والسلام. وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل المكتب أيضاً العمل عن كثب مع منظمات المجتمع المدني والمجتمعات المحلية والأوساط الأكاديمية ومعاهد البحوث لبناء الخبرات والتوعية بحماية الأطفال في النزاعات المسلحة.

106-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيواصل المكتب دعم فرق العمل القطرية في رصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها، وفي العمل مع أطراف النزاع لتعزيز الدعوة إلى اعتماد تدابير لإنهاء هذه الانتهاكات ومنعها، بما في ذلك من خلال مبادرات بناء القدرات؛ ووضع مبادئ توجيهية في إطار الفريق المرجعي التقني لآلية الرصد والإبلاغ، وهو فريق مشترك بين الوكالات يضم المكتب ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وإدارة عمليات السلام وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام لتقديم التوجيه لشركاء الأمم المتحدة الذين ينفذون الولاية في الميدان؛ وتبادل المعلومات داخل فرقة العمل المعنية بالأطفال والنزاع المسلح في مقر الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل المكتب تعزيز تعاونه مع مكنتي الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع، من خلال تبادل المعلومات والرسائل المشتركة والمناسبات والمبادرات المشتركة، من أجل القيام بأنشطة دعوة أكثر فعالية وتنسيقاً لكفالة إبراز محنة الأطفال المتأثرين بالنزاع في جدول الأعمال الدولي.

107-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتاجه، حسب الاقتضاء. وسيواصل المكتب في عام 2025 تعميم مراعاة المنظور الجنساني في آلية الرصد والإبلاغ لتعزيز تحليلاته المراعية للاعتبارات الجنسانية للانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في النزاعات المسلحة، بما في ذلك من خلال تعزيز تحليل البيانات ودعم أنشطة بناء القدرات التي يضغط بها شركاؤه الميدانيون. وفي هذا الصدد، سيتابع المكتب نتائج حلقة العمل المتخصصة المقدمة إلى فرق العمل القطرية المعنية بالرصد والإبلاغ في عام 2023 من خلال استعراض مشروع ورقة النصائح لتعزيز التحليل الجنساني في الرصد والإبلاغ ودراسة وضع تقرير حلقة العمل وتوصياتها موضع التنفيذ داخل الفريق المرجعي التقني لآلية الرصد والإبلاغ، الذي يوفر التوجيه لمراقبي الأمم المتحدة الميدانيين المعنيين برصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح. وستواصل الممثلة الخاصة الدعوة إلى حماية الفتيات من الهجمات التي تستهدف تعليمهن، بما في ذلك في إطار إقرار وتنفيذ إعلان المدارس الآمنة. وسيواصل المكتب أيضاً كفالة أن تتيح المنابر التي ينشئها، إلى جانب الشركاء، لإسماع صوت الأطفال في المنتديات ذات الصلة، تسليط الضوء على التجربة المتباينة بين الفتيات والفتيان. وسيقوم المكتب أيضاً، حيثما أمكن، بتعميم مراعاة المنظور الجنساني ودراسة التقاطع بين العامل الجنساني والعوامل الأخرى في البحوث التي يجريها لجمع ونشر الدروس المستفادة وأفضل الممارسات بشأن حماية الأطفال المتأثرين بالنزاع.

108-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيواصل المكتب تعزيز جهوده الرامية إلى تلبية احتياجات الحماية للأطفال ذوي الإعاقة في النزاع المسلح. وسيستفيد المكتب في هذا الصدد من ورقة المناقشة بشأن حماية الأطفال ذوي الإعاقة في النزاعات المسلحة التي نشرت في عام 2023 من خلال نشر الاستنتاجات التي خلصت إليها والدعوة لدى الشركاء إلى تنفيذ التوصيات التي وردت فيها، بما في ذلك تعزيز جمع البيانات عن الأطفال ذوي الإعاقة في النزاعات المسلحة؛ والتشاور مع الأشخاص ذوي الإعاقة، بمن فيهم الأطفال، والمنظمات التي تمثلهم؛ وإطلاق مبادرات التوعية وبناء القدرات بشأن إدماج منظور الإعاقة. وسيواصل المكتب أيضاً جهوده في مجال الدعوة لزيادة الوعي بمحنة الأطفال ذوي الإعاقة في النزاعات المسلحة وتعميم مراعاة منظور إدماج ذوي الإعاقة وتقاطعها مع عوامل التنوع الأخرى.

### الأداء البرنامجي في عام 2023

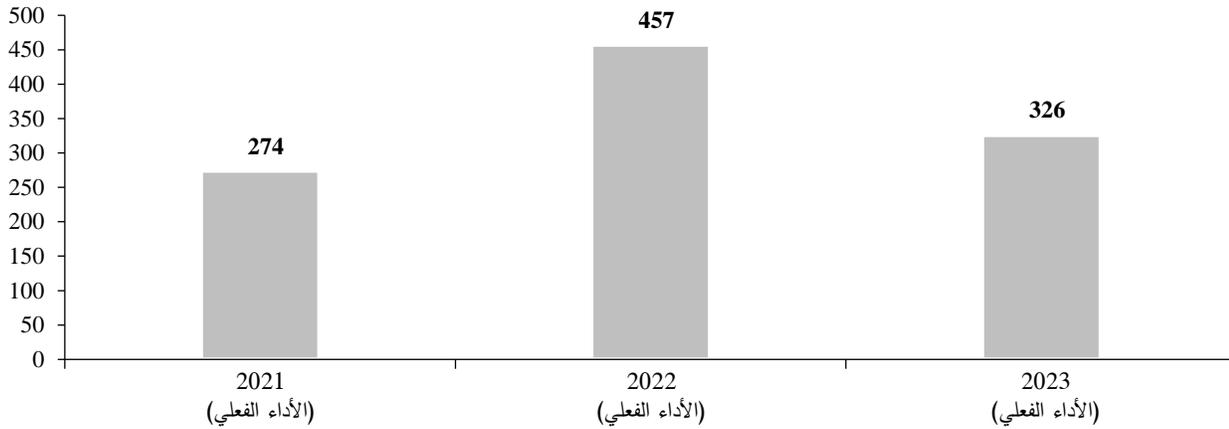
انخفاض عدد الحوادث المتحقق منها للاستخدام العسكري للمدارس من قبل القوات والجماعات المسلحة في حالات النزاع المسلح

109-1 إن الاستخدام العسكري للمدارس من قبل القوات والجماعات المسلحة في حالات النزاع المسلح يحرم الأطفال من حقهم في التعليم، على النحو المنصوص عليه في اتفاقية حقوق الطفل، ويقلل من توافر الأماكن الآمنة والملائمة للأطفال، مما يزيد من تعريض الأطفال لآثار النزاع. والأطفال غير الملتحقين بالمدارس هم أكثر عرضة لخطر الوقوع ضحايا للعنف وسوء المعاملة، بما في ذلك الانتهاكات الجسيمة في النزاعات المسلحة مثل التجنيد والاستخدام، والقتل أو التشويه، والاختطاف، والعنف الجنسي. وفي حين أن مجلس الأمن لم يحدد الاستخدام العسكري للمدارس بوصفه أحد الانتهاكات الجسيمة الستة المرتكبة ضد الأطفال في النزاعات المسلحة، يتولى المكتب وشركاؤه التابعون للأمم المتحدة في الميدان رصده والإبلاغ عنه بوصفه مسألة مثيرة للقلق بالاقتران مع الهجمات على المدارس والمستشفيات، التي تعد واحدة من الانتهاكات الجسيمة الستة التي حددها المجلس، ولتأثير هذه الممارسة على تكافؤ فرص حصول الأطفال على التعليم واستمراره في حالات النزاع، بما يتماشى مع القرار 2601 (2021). وتراجع الاستخدام العسكري للمدارس من قبل القوات والجماعات المسلحة بنسبة 30 في المائة تقريبا في عام 2023، بعد زيادة حادة شهدتها في عام 2022 بسبب ظهور نزاعات جديدة وتساعد حالات النزاع القائمة. وهذا يعكس الدور الحاسم الذي تؤديه ولاية الأطفال والنزاع المسلح من خلال المشاركة المستمرة للمكتب وشركائه مع الدول الأعضاء وأطراف النزاع في اعتماد تدابير لوضع حد لهذه الممارسة ومنعها، وكذلك من خلال الدعوة على الصعيد الدولي والإقليمي والوطني لتنفيذ الاتفاقية، وتأييد وتنفيذ الالتزامات السياسية مثل إعلان المدارس الآمنة.

110-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الحادي عشر من الباب 1).

الشكل الحادي عشر من الباب 1

مقياس الأداء: انخفاض عدد الحوادث المتحقق منها للاستخدام العسكري للمدارس من قبل القوات والجماعات المسلحة في حالات النزاع المسلح



### النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: زيادة في التوقيع على خطط الوقاية، بما في ذلك خطط الوقاية الوطنية والإقليمية ودون الإقليمية، وغيرها من التدابير الرامية إلى منع الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال وضمان المساواة في الحصول على التعليم واستمراره في حالات النزاع

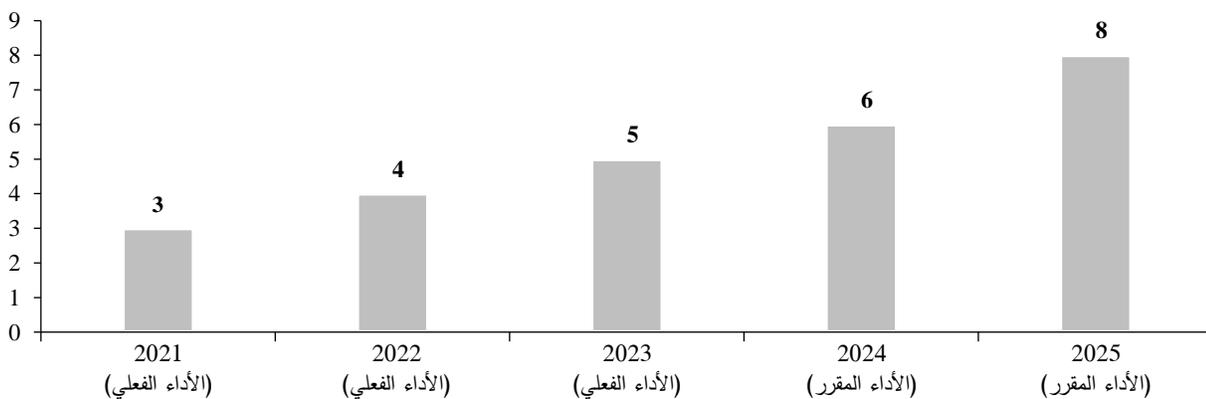
### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

111-1 أسهم عمل المكتب في التوقيع على خطة وقاية إضافية لمنع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في حالات النزاع و/أو ضمان المساواة في الحصول على التعليم واستمراره في حالات النزاع، ضمن ما مجموعه 5 من خطط الوقاية وغيرها من التدابير الوقائية، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

112-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني عشر من الباب 1).

الشكل الثاني عشر من الباب 1

مقياس الأداء: عدد خطط الوقاية وغيرها من التدابير الوقائية لمنع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في حالات النزاع و/أو ضمان المساواة في الحصول على التعليم واستمراره في حالات النزاع (العدد التراكمي)



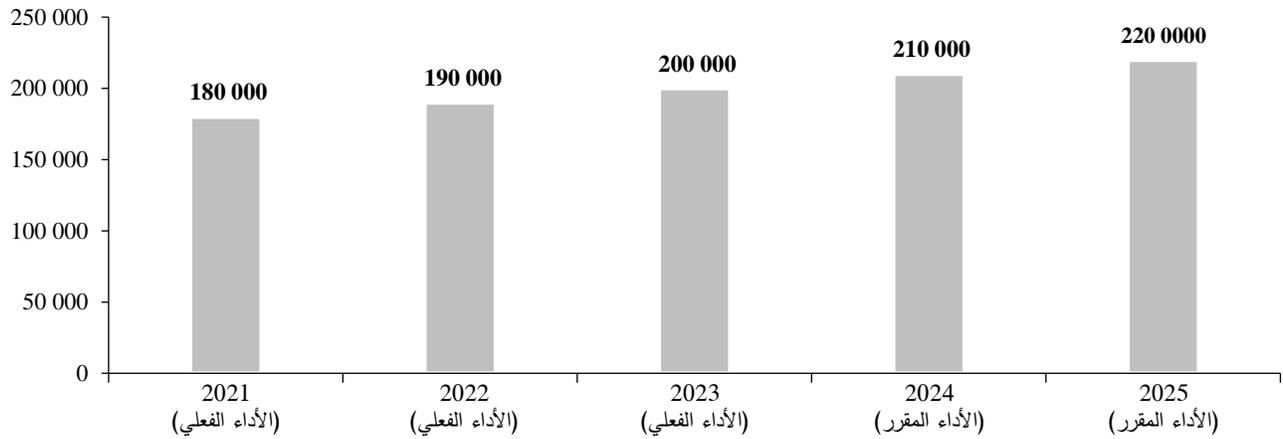
## النتيجة 2: تسريح المزيد من الأطفال من القوات المسلحة والجماعات المسلحة

### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

- 113-1 ساهم عمل المكتب في تسريح ما يقدر بنحو 10 000 طفل من القوات المسلحة والجماعات المسلحة في عام 2023، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في تسريح 200 000 طفل منذ عام 2000.
- 114-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث عشر من الباب 1).

الشكل الثالث عشر من الباب 1

### مقياس الأداء: عدد الأطفال المسرحين من القوات المسلحة والجماعات المسلحة منذ عام 2000 (العدد التراكمي)



- النتيجة 3: زيادة التوقيع على خطط العمل وبروتوكولات التسليم والالتزامات الأخرى بين الأمم المتحدة وأطراف النزاع لإنهاء الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال ومنعها.

### الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

- 115-1 يعمل المكتب مع أطراف النزاع، من خلال جهود التواصل المباشر التي تقوم بها الممثلة الخاصة أو من خلال فرق العمل القطرية المعنية بالرصد والإبلاغ التابعة له في الميدان، على الاضطلاع بأنشطة الدعوة لدى أطراف النزاع المدرجة في مرفقات التقرير السنوي للأمين العام عن الأطفال والنزاع المسلح والقيام باشتراك معها بوضع خطط عمل أو التزامات أخرى لوضع حد للانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال ومنعها. وقد أدى ذلك إلى توقيع 43 خطة عمل والالتزامات الأخرى مع أطراف النزاع حتى نهاية عام 2023. وتساعد خطط العمل وتنفيذها على ضمان انخفاض عدد الأطفال الذين يتم تجنيدهم واستخدامهم وإساءة معاملتهم في النزاعات المسلحة ومن أجلها وبسببها، وزيادة عدد الأطفال الذين يسرحون من النزاع ويعاد إدماجهم في مجتمعهم، وإعطاء الأولوية لتجريم الانتهاكات الجسيمة الستة في التشريعات الوطنية، وتعزيز المساءلة والقدرات، وبالتالي كسر حلقة العنف.

### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

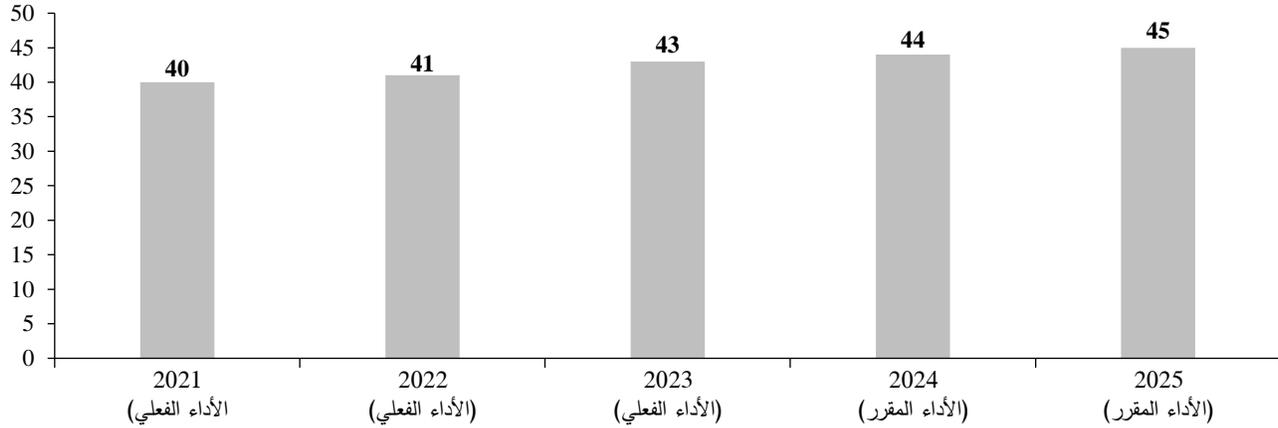
- 116-1 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب في أن التركيز المستمر على حماية الأطفال المتأثرين بالنزاع يتطلب خطط عمل تغطي جميع الانتهاكات الجسيمة الستة، تضم أحكاماً أكثر شمولاً لمنع الانتهاكات الجسيمة التي لم تدرج أطراف النزاع أصلاً في القائمة بسبب ارتكابها. وتطبيقاً لهذا الدرس، سيقوم المكتب، من خلال تعزيز التواصل والدعم التقني والشراكات الاستراتيجية،

بالترويج للتوقيع على خطط عمل شاملة تتضمن أحكاماً مفصلة لمنع جميع الانتهاكات الجسيمة الستة إضافة إلى بروتوكولات التسليم، وإعطاء الأولوية للتوقيع عليها.

117-1 يُعرض التقدّم المتوقّع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الرابع عشر من الباب 1).

الشكل الرابع عشر من الباب 1

مقياس الأداء: عدد خطط العمل المشتركة وبروتوكولات التسليم والالتزامات الأخرى بين الأمم المتحدة وأطراف النزاع لإنهاء الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال ومنعها (العدد التراكمي)



### الولايات التشريعية

118-1 ترد في القائمة أدناه، التي استُعرضت عند إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

#### قرارات الجمعية العامة

حقوق الطفل 187/78

حقوق الطفل 77/51

مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والصراع المسلح 245/58

#### قرارات مجلس الأمن

(1998) 2011

(1999) 1261

(2012) 2068

(2000) 1314

(2014) 2143

(2001) 1379

(2015) 2225

(2003) 1460

(2018) 2427

(2004) 1539

(2019) 2467

(2005) 1612

(2021) 2601

(2009) 1882

### المنجزات المستهدفة

119-1 يتضمن الجدول 1-67 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.



مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

ألف -	تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء	14	10	15	15
	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
	1 - التقرير السنوي المقدم إلى الجمعية العامة	1	1	1	1
	2 - التقرير السنوي المقدم إلى مجلس الأمن	1	1	1	1
	3 - التقرير السنوي المقدم إلى مجلس حقوق الإنسان	1	1	1	1
	4 - المذكرات الألفية الشاملة الموجهة إلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح	4	4	4	4
	5 - التقارير المقدمة إلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح في حالات محددة	7	3	8	8
	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	5	5	5	5
	الاجتماعات التي يعقدها كل من:				
	6 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
	7 - اللجنة الخامسة	1	1	1	1
	8 - الجمعية العامة	1	1	1	1
	9 - مجلس الأمن	1	1	1	1
	10 - مجلس حقوق الإنسان	1	1	1	1
	باء - توليد المعارف ونقلها				
	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	10	10	12	12
	11 - تدريب الجهات الفاعلة في مجال حماية الطفل وفرق العمل القطرية المعنية بآليات الرصد والإبلاغ	10	10	12	12
	المنشورات (عدد المنشورات)	2	2	2	2
	12 - الدراسات والتقارير وغيرها من المنشورات المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح	2	2	2	2
	المواد التقنية (عدد المواد)	1	1	1	1
	13 - المبادئ التوجيهية التقنية بشأن الانتهاكات الجسيمة الستة المرتكبة ضد الأطفال	1	1	1	1
	بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق (عدد البعثات)	8	8	9	9
	14 - البعثات الميدانية الموفدة إلى الحالات المدرجة في الخطة المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح	8	8	9	9
	جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
	التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات إلى الدول الأعضاء في مجلس الأمن (15 دولة عضواً) وحوالي 20 دولة أخرى من الدول الأعضاء، وإقامة مشاورات معها؛ وتقديم إحاطات إلى حوالي 4 منظمات إقليمية ودون إقليمية تضطلع بدور في منع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال وإقامة مشاورات معها؛ وتقديم مشورة الخبراء بشأن مسائل سياسية إلى المسؤولين الحكوميين والوطنيين والإقليميين الذين يتعاملون مع قضايا حماية الطفل؛ وإيفاد بعثات ميدانية للاضطلاع بأنشطة الدعوة في 7 مواقع.				
	دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
	برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: متحدث أو مقدم رئيسي في مناسبات يبلغ متوسط عددها في السنة 30 من المناسبات الرفيعة المستوى، والمناسبات المنظمة من قبل المنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني، والمعتكفات، والندوات، واجتماعات المائدة المستديرة، والندوات بشأن مسائل متصلة بالأطفال والنزاع المسلح؛ و مواد الاتصالات المتعددة الوسائط، بما في ذلك الكتيبات الإعلامية، الموجهة إلى المسؤولين الحكوميين والوطنيين والإقليميين، فضلاً عن عامة الجمهور على المستويات العالمي والإقليمي والوطني.				
	العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: 15 من النشرات الصحفية والمؤتمرات الصحفية؛ ومقابلات؛ وبيانات مسجلة.				
	المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: إعداد محتوى للموقع الشبكي والحسابات على مواقع التواصل الاجتماعي.				

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

120-1 ترد في الجداول من 1-86 إلى 1-70 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 68-1

## تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نققات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التغييرات الولايات الجديدة / التغييرات الأخرى	النسبة المئوية إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2025 (قبل)
	الموسعة	الفنية	المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية					
الوظائف	-	-	-	-	-	-	2 453,5	1 790,6	-	-	2 453,5
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	-	-	-	-	279,4	275,5	-	-	279,4
الضيافة	-	-	-	-	-	-	0,9	-	-	-	0,9
سفر الموظفين	-	-	-	-	-	-	121,6	107,2	-	-	121,6
الخدمات التعاقدية	-	-	-	-	-	-	23,9	25,5	-	-	23,9
مصروفات التشغيل العامة	-	-	-	-	-	-	17,0	14,8	-	-	17,0
اللوازم والمواد	-	-	-	-	-	-	1,8	1,3	-	-	1,8
الأثاث والمعدات	-	-	-	-	-	-	6,1	1,2	-	-	6,1
<b>المجموع</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 904,2</b>	<b>2 216,2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 904,2</b>

الجدول 69-1

## الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
12	1 و أ ع، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)
12	1 و أ ع، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)

الجدول 1-70

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	-	-	-	-	1	1
ف-5	-	-	-	-	3	3
ف-4	-	-	-	-	2	2
ف-3	-	-	-	-	3	3
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>9</b>	<b>9</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر د)	-	-	-	-	1	1
خ ع (ر أ)	-	-	-	-	2	2
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>المجموع</b>	-	-	-	-	<b>12</b>	<b>12</b>

121-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول من 1-71 إلى 1-73 وفي الشكل الخامس عشر من الباب 1.

122-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-71 و 1-72 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 2 904 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-71

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام		التغيرات			
	2023	عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	2 216,2	2 904,2	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>2 216,2</b>	<b>2 904,2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نققات عام تقديرات عام		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
	2024	2023			
برنامج العمل	2 605,6	1 984,4	-	-	2 605,6
المجموع الفرعي، 2	2 605,6	1 984,4	-	-	2 605,6
المجموع (2+1)	5 509,8	4 200,6	-	-	5 509,8

الجدول 72-1

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	اعتمادات عام 2024	التغيرات			
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	12	-	-	-	12
المجموع الفرعي، 1	12	-	-	-	12

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام		التغير
	2024	2025	
برنامج العمل	4	4	-
المجموع الفرعي، 2	4	4	-
المجموع (2+1)	16	16	-

الجدول 73-1

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

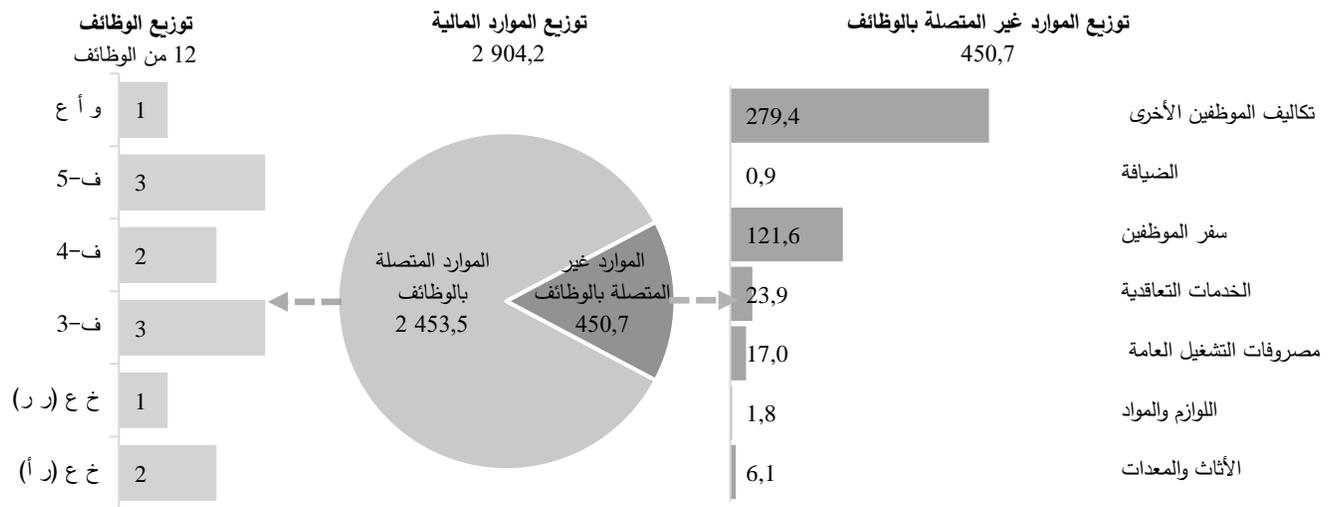
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/ عدد الوظائف)

وجه الإنفاق	نققات عام المعتمد لعام		التغيرات			
	2024	2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
الموارد المتصلة بالوظائف	2 453,5	1 790,6	-	-	-	2 453,5
الموارد غير المتصلة بالوظائف	450,7	425,6	-	-	-	450,7
المجموع	2 904,2	2 216,2	-	-	-	2 904,2

وجه الإنفاق	التغيرات					
	تقديرات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	التغيرات الأخرى
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
الفئة الفنية والفئات العليا	9	-	-	-	-	-
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	3	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

الشكل الخامس عشر من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بالآلاف/دولارات الولايات المتحدة)



### الموارد الخارجة عن الميزانية

123-1 على النحو المبين في الجدولين (2) 71-1 و (2) 71-1، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 2 605 600 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف 4 وظائف (2 ف-4 و 2 من فئة الخدمات العامة (الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف التي ستستخدم لدعم تنفيذ ولاياته، بما في ذلك تعزيز قدرات المكتب وخبراته؛ ودعم فرق العمل القطرية المعنية بالرصد والإبلاغ في الميدان لوضع خطط عمل؛ وتعزيز التوعية العامة وإطلاق حملات الدعوة؛ وتعزيز التحليل والتقييم والاستجابات للاتجاهات الجديدة والناشئة في الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال أثناء النزاع المسلح.

124-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

125-1 وترد في الجدول 74-1 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وفي حين يبذل المكتب قصارى جهده لاتباع سياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، لا يتسنى دائماً الامتثال لذلك بسبب الظروف غير المتوقعة مثل تلقي دعوات لحضور مناسبات رفيعة المستوى تستضيفها الدول الأعضاء أو المنظمات الإقليمية قبل

المناسبة بأقل من ثلاثة أسابيع. وإضافةً إلى ذلك، ونظراً لطبيعة الولاية، تنشأ فرص سياسية بشكل غير متوقع تتطلب من الموظفين السفر في غضون مهلة قصيرة من أجل اغتنام هذه الفرص والمضي قدماً في تنفيذ الولاية. وسيستمر المكتب في السعي جاهداً إلى تحسين التخطيط للسفر من أجل تحسين معدل امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 74-1

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	67	100	100	تسليم الوثائق في موعدها
100	100	37	50	55	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## خامساً - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

126-1 يتولى مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع المسؤولية، وفقاً لقرار مجلس الأمن 1888 (2009)، عن الاضطلاع بالقيادة المتسقة والاستراتيجية وتعزيز تنسيق الجهود التي تبذلها الجهات صاحبة المصلحة ذات الصلة، أساساً، من خلال مبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع، في مجال منع العنف الجنسي والتصدي له بوصفه سلاحاً من أسلحة الحرب وأسلوباً من أساليب الإرهاب، والعمل مع قطاعي العدالة والأمن وجميع أطراف النزاع المسلح والمجتمع المدني والناجين والناجيات من هذه الجرائم.

127-1 وتُستمد الولاية من الأولويات المحددة في قرارات و/أو مقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما في ذلك القرار 259/65 الذي أنشأت بموجبه الجمعية العامة المكتب بعد وضع ولاية الممثل الخاص عملاً بقرار مجلس الأمن 1888 (2009). ووفقاً للقرار 1888 (2009) وللقرارات اللاحقة ذات الصلة، واعترافاً بأن العنف الجنسي المتصل بالنزاعات لا يزال غير مبلّغ عنه بما فيه الكفاية، ولا يجري التصدي له على نحو كافٍ، يتمثل دور الممثلة الخاصة والمكتب في جملة أمور منها ما يلي: (أ) إسماع صوت الضحايا والمجتمعات المتضررة؛ (ب) تعبئة الإرادة السياسية والعمل من جانب المجتمع الدولي، وتحديدًا من أجل التصدي لظاهرة إفلات مرتكبي الانتهاكات من العقاب؛ (ج) تعزيز التعاون والشراكات وتوسيع دائرة الجهات صاحبة المصلحة فيما يتعلق بهذه المسألة؛ (د) التنسيق بين أنشطة الدعوة والاستجابات البرنامجية، وبوجه خاص داخل منظومة الأمم المتحدة؛ (هـ) كفاءة تقديم بيانات أكثر موثوقية وشمولاً عن العنف الجنسي في حالات النزاع كأساس للعمل على جميع المستويات؛ (و) نشر المعلومات/المعارف المتعلقة بالنهج وأفضل الممارسات للتصدي للعنف الجنسي في حالات النزاع.

128-1 ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بما في ذلك القرارات 1820 (2008)، و 1888 (2009)، و 1960 (2010)، و 2106 (2013)، و 2467 (2019)، فضلاً عن القرارات ذات الصلة الخاصة ببلدان محددة وتلك المتعلقة بتطبيق الجزاءات التي تشير صراحةً إلى العنف الجنسي في حالات النزاع وإلى ولاية الممثلة الخاصة. وعلاوة على ذلك، يؤدي اعتماد قراري المجلس 2331 (2016) و 2388 (2017) إلى توسيع نطاق عمل المكتب ليشمل مكافحة الإرهاب وجهود مكافحة الاتجار بالبشر، وما يتصل بذلك من تعاون مع قطاعي الأمن والعدالة.

#### برنامج العمل

#### الهدف

129-1 الهدف الذي يسهم هذا المكتب في تحقيقه هو منع العنف الجنسي والقضاء عليه بوصفه أسلوباً من أساليب الحرب والإرهاب وتحسين توفير الخدمات المتعددة القطاعات للناجين والناجيات.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

130-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيواصل المكتب ما يلي:

- (أ) التواصل مع أطراف النزاع وغيرهم من أصحاب المصلحة المعنيين بشأن مواجهة العنف الجنسي المتصل بالنزاعات، مع التركيز على سبيل الأولوية على إقامة العدل والمساءلة فيما يتعلق بهذه الجرائم بوصفه عنصراً رئيسياً من عناصر ردعها ومنع وقوعها، بسبل منها العمل مع الجهات الفاعلة في قطاعي العدالة والأمن في البلدان موضع الاهتمام؛
- (ب) التواصل مع الدول الأعضاء على الصعيد العالمي، في محافل منها مجلس الأمن والجمعية العامة، والعمل على تعزيز تولي زمام الأمور والقيادة والمسؤولية على الصعيد الوطني في التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع في الحالات المثيرة للقلق؛
- (ج) اعتماد نهج يركز على الناجين والناجيات في تنفيذ جميع جوانب الولاية، وفقاً لقرار مجلس الأمن 2467 (2019)، وبالتنسيق مع الناجين والناجيات من العنف الجنسي وشبكات الناجين والناجيات والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية وكليات الأمم المتحدة ذات الصلة، ولا سيما على الصعيد القطري؛
- (د) السعي الحثيث إلى توسيع دائرة الجهات صاحبة المصلحة وتشجيع العمل المنسق والمتضامن بين طائفة واسعة من الجهات الفاعلة على الصعيد الدولي والإقليمي والوطني، بما في ذلك من خلال شبكة مبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع التي تتألف من 25 كياناً تابعاً للأمم المتحدة، وفريق الخبراء المعني بسيادة القانون والعنف الجنسي، وهي تعمل بتوجيه استراتيجي من الممثلة الخاصة؛
- (هـ) تركيز جهود الدعوة على المضي قدماً في تحقيق الهدفين 5 و 16 من أهداف التنمية المستدامة وعلى ضمان تنفيذ استراتيجيات الوقاية، وتوفير الخدمات المتعددة القطاعات للناجين والناجيات، واتخاذ تدابير الجبر والانتصاف.

131-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) اعتماد التزامات ملموسة ومحددة زمنياً لمنع حوادث العنف الجنسي المتصل بالنزاع وأنماطه واتجاهاته والتصدي لها، وذلك لضمان تعزيز استجابة قطاعي الأمن والعدالة؛
- (ب) تحسين إمكانية الحصول على الخدمات المناسبة والجيدة النوعية، بما في ذلك الرعاية الصحية، والدعم النفسي الاجتماعي، والخدمات القانونية، والجبر، وتقديم المساعدة في توفير سبل العيش لجميع الناجين والناجيات، إضافة إلى الأطفال المولودين نتيجة العنف الجنسي المتصل بالنزاع.

132-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) أن يظل مستوى الإرادة السياسية مرتفعاً لدى جميع الجهات صاحبة المصلحة، ولا سيما الدول الأعضاء، فيما يتعلق بالعمل على منع العنف الجنسي وإنهاء إفلات المتمادين في ارتكابه من العقاب في حالات النزاع المسلح والحالات الأخرى المثيرة للقلق؛
- (ب) أن ترى الدول الأعضاء والجهات المعنية الرئيسية الأخرى تلاقياً بين مصالحها وأولوياتها الاستراتيجية وبين تعزيز إطار الحماية الدولية الذي أنشئ لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع.

133-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيقوم المكتب بتوطيد تعاونه مع الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية والمؤسسات المتعددة الأطراف، بما فيها الاتحاد الأفريقي، وجامعة الدول العربية، والاتحاد الأوروبي، والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، والمنظمة الدولية للفرنكوفونية، والاتحاد البرلماني الدولي، وبنك التنمية الأفريقي، بسبل منها أطر التعاون الرسمية، لتحديد استراتيجيات الدعوة والمنع العملي واستراتيجيات مواجهة العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات.



134-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيواصل المكتب العمل من خلال الشبكة المشتركة بين الوكالات لمبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع، التي تضم في عضويتها 25 كياناً من كيانات الأمم المتحدة وترأسها الممثلة الخاصة. وستواصل الشبكة استعراض تفعيل آليات الرصد والإبلاغ المتعلقة بالعنف الجنسي المتصل بالنزاع في الحالات ذات الأولوية لتعزيز فعاليتها. وستركز الشبكة أيضاً على صياغة ونشر منتجات الدعوة المشتركة التي تحتوي على دعوات موجهة إلى أطراف النزاع لممارسة ضبط النفس ومنع العنف الجنسي في حالات النزاع. وسيتولى التنسيق بشأن بعدي الولاية المتعلقين بالعدالة والمساءلة فريق الخبراء المعني بسيادة القانون والعنف الجنسي في حالات النزاع، الذي يعمل بتوجيه استراتيجي من الممثلة الخاصة، ويضم المكتب ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإدارة عمليات السلام بوصفها كيانات مشاركة في القيادة.

135-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، ستستمر الالتزامات السياسية المتفاوض عليها مع أطراف النزاع (مثل البيانات المشتركة، وأطر التعاون، وخطط التنفيذ) في إدماج آراء منظمات المجتمع المدني النسائية، وستواصل تعزيز المشاركة الهادفة للنساء والفتيات في البلدان التي لا يشاركن فيها غالباً في العمليات السياسية وعمليات اتخاذ القرار، بما في ذلك عمليات السلام. وستعكس استراتيجيات الوقاية وبرامج الاستجابة نهجاً مصمماً خصيصاً للتصدي للعنف الجنسي ضد جميع الناجيات والناجين. ولا تزال المعلومات المتعلقة بجملة أمور منها حوادث العنف الجنسي المتصل بالنزاعات تصنّف بصورة منهجية حسب نوع الجنس من أجل تقديم تحليل يراعي الفوارق بين الجنسين إلى مجلس الأمن.

136-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سوف يدمج المكتب المسائل المتصلة بإدماج منظور الإعاقة في السياسات وأنشطة الدعوة والجوانب الموضوعية الرئيسية لعمله، بما في ذلك البرمجة في الحالات ذات الأولوية. ويضم الفريق الاستشاري للمنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني التابع للمكتب كيانات تمثل الأفراد ذوي الإعاقة، وابتاع هذه الطريقة سيستمر المكتب في التعاون مع الأفراد ذوي الإعاقة والمنظمات ذات الصلة أثناء إيفاد البعثات الميدانية إلى البلدان ذات الأولوية. ويشمل المكتب في ملاكه أفراداً ذوي خبرات جلية في مجال حقوق الإنسان تتصل بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة واستهدافهم بالعنف الجنسي في حالات النزاع المسلح.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

**تعزيز المسؤولية الوطنية لضمان العدالة والمساءلة للناجيات والناجين من العنف الجنسي المتصل بالنزاع: حالة جمهورية الكونغو الديمقراطية**

137-1 استمر تدهور الحالة الأمنية والإنسانية في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، بسبب الهجمات المستمرة التي تشنها الجماعات المسلحة واستمرار العمليات العسكرية. وقدمت بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وفريق الأمم المتحدة القطري، ومكتب الممثلة الخاصة دعماً مستمراً للسلطات لكفالة تقديم مساعدة متعددة القطاعات للمتضررين من العنف الجنسي، ومساءلة الجناة، وتحقيق العدالة والجبر والإنصاف للناجين والناجيات. وواصلت الأمم المتحدة دعم قطاع العدالة والضحايا، بما في ذلك من خلال المحاكم المتنقلة ذات الاستراتيجيات المخصصة للمقاضاة ومن خلال برامج حماية الضحايا والشهود أثناء الإجراءات القضائية، لتعزيز المساءلة عن جرائم العنف الجنسي. وأدى هذا الدعم إلى إدانة قائد جماعة مسلحة في عام 2023 بارتكاب جرائم ضد الإنسانية، بما في ذلك الاغتصاب والحمل القسري. وعلاوة على ذلك، أدى تواصل مكتب الممثلة الخاصة مع السلطات الوطنية إلى استعراض خطط العمل الوطنية القائمة من قبل قوات الأمن والشرطة للتصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاع، وإنشاء فرقة عمل بقيادة الحكومة للمضي قدماً في التنفيذ الكامل لإضافة عام 2019 الملحقه بالبيان المشترك الصادر عن حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية والأمم المتحدة بشأن مكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع، وإصدار مرسوم من قبل السلطات بإنشاء صندوق للتعويضات.

138-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-75)

الجدول 75-1

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
إجراء السلطات الوطنية استعراضاً استراتيجياً لخطط عمل القوات العسكرية وقوات الشرطة لعامي 2013 و 2019 لمنع العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والتصدي له	إنشاء فرقة عمل مشتركة بين الوزارات لتسريع تنفيذ إضافة عام 2019 الملحق بالبيان المشترك بشأن مكافحة العنف الجنسي المتصل بالنزاع	اعتماد تشريعات بشأن حماية وتعويض ضحايا العنف الجنسي المتصل بالنزاع وغيره من الجرائم المخلة بالسلام والأمن، بما في ذلك إنشاء صندوق للتعويضات

### النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تعزيز الوقاية من خلال استراتيجيات تنفذها المؤسسات الوطنية المعنية بقطاعي الأمن والعدالة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

139-1 ساهم عمل المكتب في إنشاء اللجنة الاستراتيجية الرئاسية المعنية بجهود مكافحة العنف الجنسي المتصل بالنزاع في جمهورية الكونغو الديمقراطية، فضلاً عن تنفيذ جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان لخطة عمله للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر. وستضطلع اللجنة في جمهورية الكونغو الديمقراطية بدور حاسم في كفاءة التعجيل بتنفيذ البيان المشترك بين السلطات والأمم المتحدة للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع. وعلاوة على ذلك، سيضمن عمل جهاز الشرطة الوطنية في جنوب السودان إدماج الأحكام التي تراعي الفوارق بين الجنسين في عمليات إصلاح قطاع الأمن.

140-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-76).

الجدول 76-1

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
تعزيز استجابة قطاع العدالة في البلدان ذات الأولوية مثل جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية، مع اعتبار المساءلة عن جرائم العنف الجنسي جانباً أساسياً من جوانب الردع والمنع	إطلاق إطار منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع	إنشاء اللجنة الاستراتيجية المعنية بجهود مكافحة العنف الجنسي المتصل بالنزاع في جمهورية الكونغو الديمقراطية	تنفيذ خطة عمل للقوات المسلحة بشأن التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع في بلد واحد	تعزيز استجابة آليات العدالة الانتقالية في بلد واحد، بهدف إقامة العدل وتحقيق المساءلة عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع

## النتيجة 2: تعزيز الامتثال للمعايير الدولية المتعلقة بمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع المرتكب من جانب أطراف النزاع والتصدي له

### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

141-1 ساهم عمل المكتب في موافقة جماعة مسلحة غير تابعة للدولة في السودان على التزامات محددة زمنياً للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع، وإصدار جماعة مسلحة غير تابعة للدولة "بياناً انفرادياً" تدين فيه العنف الجنسي المتصل بالنزاع وتلتزم باتخاذ تدابير فعالة لمنع أي انتهاكات من هذا القبيل والتصدي لها. ولم يتحقق الهدف المقرر المتمثل في قيام الدول الأعضاء وكيانات الأمم المتحدة والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية بتبادل الدروس وأفضل الممارسات لتعزيز مشاركة الجماعات المسلحة غير التابعة للدول في التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع بسبب زيادة عدد الطلبات التي تلتمس دعم المكتب في بلدان مختلفة ذات أولوية.

142-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 77-1).

الجدول 77-1

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
–	زيادة مشاركة نظم جزاءات الأمم المتحدة فيما يتعلق باتجاهات وأنماط العنف الجنسي المتصل بالنزاع	إصدار جماعة مسلحة غير تابعة للدولة بياناً انفرادياً يحدد الالتزامات بالتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع	تعزيز الرصد والإبلاغ عن أنماط واتجاهات العنف الجنسي المتصل بالنزاع من جانب أفرقة خبراء الأمم المتحدة في البلدان ذات الأولوية وعلى المستوى الإقليمي	قيام الدول الأعضاء وكيانات الأمم المتحدة والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية بتبادل الدروس وأفضل الممارسات لتعزيز مشاركة الجماعات المسلحة غير التابعة للدول في التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع

## النتيجة 3: نهوض السلطات الوطنية بتوفير الخدمات وقيامها بتعزيز استجابة قطاع العدالة للعنف الجنسي المتصل بالنزاع

### الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

143-1 يؤدي مستشارو شؤون حماية المرأة دوراً حيوياً في حماية الأشخاص المعرضين للخطر، حيث يقدمون مساعدة شاملة متعددة القطاعات للناجين والناجيات ويدعمون إجراءات العدالة لمحاسبة الجناة. ويتولى مستشارو شؤون حماية المرأة مسؤولية عقد ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاع التي تولد معلومات موثوقة وفي الوقت المناسب لمجلس الأمن. ويشكل ذلك الأساس المستند إليه في برمجة الاستجابات في الأمم المتحدة، وفي استنهاض جميع المهتمين من الأطراف والنظراء المؤسسيين من أجل تقديم الدعم لتنفيذ خطط عمل مكرسة للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاعات. وشددت الممثلة الخاصة على ضرورة أن يدعو المجلس إلى ضمان وصول مستشاري شؤون حماية المرأة دون قيود إلى مراكز الاحتجاز، وبيئات النزوح، ومواقع التجميع في إطار عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وغيرها من بؤر التوتر، وأن يزيد

الكيانات الميدانية التابعة للأمم المتحدة بشكل كافٍ بالقدرة المتخصصة لترجمة السياسات إلى واقع عملي وتوفير الحماية والدعم للناجيات والناجين وأولئك المعرضين للخطر.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

144-1 تمثلت الدروس المستفادة بالنسبة للمكتب في ضرورة تعزيز جهود الدعوة لكفالة التقييم المنهجي لأدوار مستشاري شؤون حماية المرأة أثناء التخطيط لعمليات الأمم المتحدة الميدانية والمراحل الانتقالية التي تمر بها، وأهمية نشر قدرات مكرسة في المكاتب الإقليمية التابعة للأمم المتحدة للنهوض برصد أنماط العنف الجنسي العابرة للحدود وصلاته بأشكال الجريمة الأخرى وتعزيز جهود التصدي له. وتطبيقاً لهذا الدرس، سيعزز المكتب جهوده السياسية والتقنية المتعلقة بتلبية الحاجة إلى تعزيز الدور المحوري لمستشاري شؤون حماية المرأة في الحالات ذات الأولوية. وسيعزز المكتب أيضاً عمله مع جميع نظم جزاءات الأمم المتحدة، ولا سيما تلك التي أدرجت العنف الجنسي كجزء من معايير الإدراج في قوائم الجزاءات، استناداً إلى أعمال الرصد والإبلاغ التي يضطلع بها مستشارو شؤون حماية المرأة في الميدان. وبالإضافة إلى ذلك، سيقدم المكتب مساعدة مصممة خصيصاً للسلطات الوطنية لمحاسبة الجناة على جرائم العنف الجنسي وتقديم المساعدة الشاملة وتوفير سبل الجبر وتدابير الانتصاف للمحتاجين لذلك.

145-1 يُعرض التقدّم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-78).

الجدول 1-78

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	-	زيادة فهم الأبعاد الإقليمية للعنف الجنسي المتصل بالنزاع في منطقة دون إقليمية واحدة (القرن الأفريقي)	تعزيز استجابة السلطات الوطنية بهدف تلبية احتياجات الناجيات والناجين من العنف الجنسي المتصل بالنزاع وتحقيق العدالة والمساءلة، في بلد واحد	قيام الدول الأعضاء في منطقة دون إقليمية واحدة بوضع استراتيجيات في قطاعي العدالة والأمن تهدف إلى التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع

#### الولايات التشريعية

146-1 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت خلال إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

259/65 المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2010-2011 (الفرع خامساً)

قرارات مجلس الأمن

(2016) 2331	(2008) 1820
(2017) 2388	(2009) 1888
(2019) 2467	(2010) 1960
	(2013) 2106

المنجزات المستهدفة

147-1 يتضمن الجدول 1-79 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 79-1

مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
			وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
2	2	2	2
			1 - تقرير الأمين العام عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع المقدم إلى مجلس الأمن، بما يشمل إدراج أسماء أطراف النزاع
1	1	1	1
			2 - تقرير قطري و/أو مواضيوعي عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع
1	1	1	1
			تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
7	7	9	10
			3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
1	1	1	1
			4 - اجتماعات اللجنة الخامسة
1	1	1	1
			5 - إحاطات مقدمة إلى مجلس الأمن
2	2	4	5
			6 - إحاطات مقدمة إلى الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان
2	2	2	2
			7 - إحاطات مقدمة إلى اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام
1	1	1	1
			باء - توليد المعارف ونقلها
			الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
16	31	12	32
			8 - تدريب الشرطة الوطنية و/أو القوات العسكرية على منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له
7	15	5	15
			9 - تدريب قطاع العدالة الوطني (المدعون العامون والقضاة) على التحقيق في العنف الجنسي المتصل بالنزاع ومقاضاة مرتكبيه
7	15	6	15
			10 - تنظيم حلقة عمل مع مستشاري شؤون حماية المرأة بشأن التهديدات الناشئة عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتحديات التي يطرحها
2	1	1	2

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

المساعي الحميدة: المشاركة والحوار مع أطراف النزاع المدرجين في مرفق تقرير الأمين العام، بما في ذلك في ما يتعلق باعتماد وتنفيذ تدابير المنع والتصدي.

التشاور والمشورة والدعوة: عقد مشاورات بشأن اتجاهات وأنماط العنف الجنسي المتصل بالنزاع والإبلاغ عنها في 18 بلدا.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: مكتبة رقمية هي بمثابة مركز للمعرفة يضم منشورات صادرة عن المؤسسات الأكاديمية ومجامع الفكر والمجتمع المدني متعلقة بالعنف الجنسي في حالات النزاع.

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تنظيم 20 مناسبة عبر شبكة الإنترنت وبالحضور الشخصي بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاع، بما يشمل الناجين والناجيات والدول الأعضاء والنشطاء والأوساط الأكاديمية والخبراء والممارسين؛ وحملة "أوقفوا الاعتصاب الآن" في إطار مبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: البيانات الصحفية السنوية، ومحتوى وسائل الإعلام مثل المقابلات التلفزيونية والصحفية.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: نشر محتوى على الموقع الشبكي ووسائل التواصل الاجتماعي للدعوة وتعبئة الموارد للقضاء على العنف الجنسي المتصل بالنزاع.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

لمحة عامة

148-1 ترد في الجداول من 1-80 إلى 1-82 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 80-1

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نقعات عام اعتمادات	
	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغييرات الأخرى	التعديلات الجديدة/ الموسعة	الفنية	عام 2024	2023
الوظائف	1 883,9	-	-	-	-	-	1 883,9	1 746,8
تكاليف الموظفين الأخرى	40,5	-	-	-	-	-	40,5	0,2
الضيافة	1,2	-	-	-	-	-	1,2	-
سفر الموظفين	98,6	-	-	-	-	-	98,6	118,3
الخدمات التعاقدية	13,1	-	-	-	-	-	13,1	10,1
مصروفات التشغيل العامة	46,8	-	-	-	-	-	46,8	10,1
اللوازم والمواد	3,1	-	-	-	-	-	3,1	1,3
الأثاث والمعدات	3,2	-	-	-	-	-	3,2	1,7
<b>المجموع</b>	<b>2 090,4</b>	-	-	-	-	-	<b>2 090,4</b>	<b>1 888,6</b>

الجدول 81-1

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
8	1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)
8	1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)

الجدول 82-1

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	1	-	-	-	1
مد-1	1	-	-	-	1
ف-5	1	-	-	-	1
ف-4	1	-	-	-	1
ف-3	2	-	-	-	2
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر أ)	2	-	-	-	2
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
<b>المجموع</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>

149-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول من 83-1 إلى 85-1 وفي الشكل السادس عشر من الباب 1.

150-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 83-1 (1) و 84-1 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 2 090 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 83-1

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام		التغيرات				
	2023	عام 2024	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية إعادة تقدير التكاليف
برنامج العمل	1 888,6	2 090,4	-	-	-	-	2 090,4
المجموع الفرعي، 1	1 888,6	2 090,4	-	-	-	-	2 090,4

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		التغير	النسبة المئوية 2025
	2023	تقديرات عام 2024		
برنامج العمل	5 451,3	6 510,7	-	-
المجموع الفرعي، 2	5 451,3	6 510,7	-	-
المجموع (2+1)	7 339,9	8 601,1	-	-

الجدول 84-1

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	اعتمادات عام		التغيرات		
	2024	المقترح لعام 2025	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى
برنامج العمل	8	8	-	-	-
المجموع الفرعي، 1	8	8	-	-	-

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام		التغير
	2024	تقديرات عام 2025	
برنامج العمل	19	19	-
المجموع الفرعي، 2	19	19	-
المجموع (2+1)	27	27	-



الجدول 1-85

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

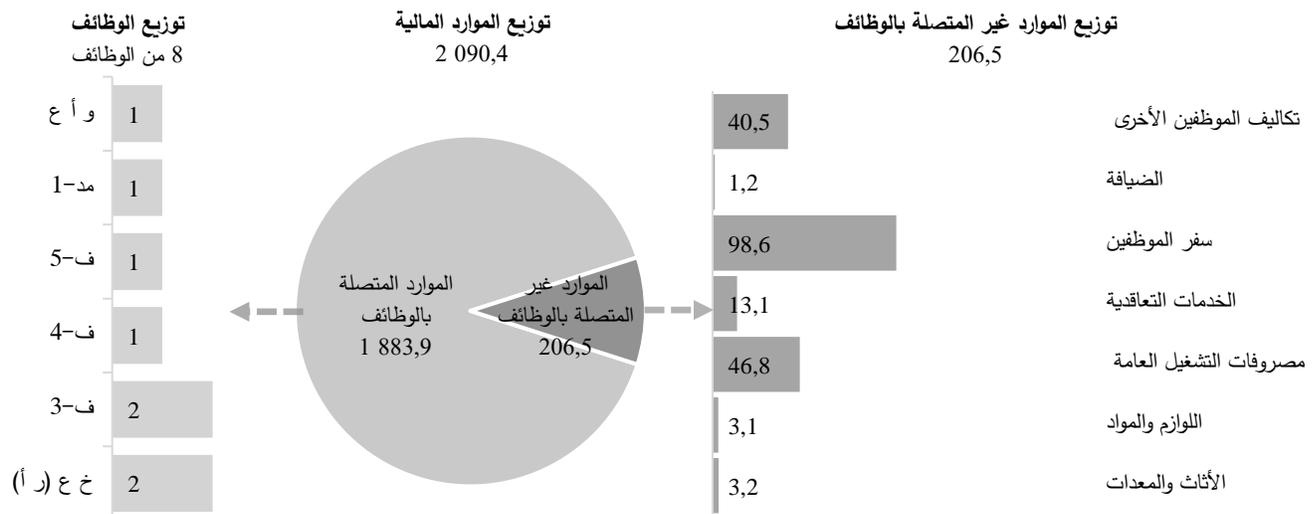
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	تقديرات عام 2025 (قبل)	تقديرات عام 2023	المجموع	التغيرات الأخرى	التغيرات الموسعة	التغيرات الفنية
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
الموارد المتصلة بالوظائف	1 883,9	1 746,8	1 883,9	-	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	206,5	141,7	206,5	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>2 090,4</b>	<b>1 888,6</b>	<b>2 090,4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
الفئة الفنية والفئات العليا	6	6	6	-	-	-
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	2	2	2	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

الشكل السادس عشر من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

151-1 على النحو المبين في الجدولين 1-83 (2) و 1-84 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 6 510 700 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف 19 وظيفة (1 مد-1، و 2 ف-5، و 8 ف-4، و 3 ف-3، و 1 ف-2، و 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتعلقة بالوظائف التي ستستخدم

لدم تنفيذ ولايات المكتب، بما في ذلك الاستعانة بفريق الخبراء المعني بسيادة القانون والعنف الجنسي في حالات النزاع الذي أنشئت ولايته عملاً بقرار مجلس الأمن 2467 (2019)، ودعم أمانة شبكة مبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع التي ترأسها الممثلة الخاصة.

152-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

153-1 وترد في الجدول 86-1 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وتتصل غالبية تكاليف السفر الخاصة بالمكتب بالاتصالات الرفيعة المستوى التي تجربها الممثلة الخاصة مع البلدان ذات الأولوية والبعثات التقنية لمتابعة الاتفاقات الرسمية المبرمة بين الممثلة الخاصة والسلطات الوطنية. وفي حين تُبذل قصارى الجهود لكفالة التخطيط المسبق لجميع رحلات السفر في مهام رسمية، فإن إتمام طلبات السفر المتعلقة بهذه البعثات يتوقف على قيام السلطات الوطنية بإصدار الموافقات على منح التأشيرات وتأكيد البعثات والاجتماعات التي تُعقد مع المحاورين الحكوميين.

الجدول 86-1

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تسليم الوثائق في موعدها
100	100	29	15	35	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## سادسا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

154-1 تتولى الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال المسؤولية عن تعبئة الجهود والدعم السياسي لمنع جميع أشكال العنف ضد الأطفال والقضاء عليها. ويستمد مكتب الممثلة الخاصة ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما فيها القرارات 141/62 و 152/67 و 155/73 و 187/78. وإذ تلاحظ الجمعية التقدم الكبير المحرز منذ إنشاء ولاية الممثلة الخاصة، فقد أقرت بالضرورة الملحة لاتخاذ مزيد من الإجراءات من أجل ضمان حماية الأطفال من العنف.

### برنامج العمل

#### الهدف

155-1 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو التعجيل بالإجراءات الرامية إلى القضاء على جميع أشكال العنف ضد الأطفال بحلول عام 2030.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

156-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) تعزيز تسريع الجهود الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتصلة بالتصدي لجميع أشكال ودوافع العنف ضد الأطفال والعنف الجنساني من خلال القيام بأنشطة الدعوة الرفيعة المستوى على الصُعد العالمي والإقليمي والوطني بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك في سياق الدور القيادي للممثلة الخاصة في تنشيط مبادرة البلدان الرائدة لإنهاء العنف ضد الأطفال؛
- (ب) المشاركة في العمليات السياسية والتشريعية والبرنامجية وعمليات الرصد ودعمها على الصُعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي لتسريع وتيرة العمل الرامي إلى إنهاء العنف؛ والقيام بزيارات قطرية بالتعاون الوثيق مع منسقي الأمم المتحدة المقيمين والأفرقة الإقليمية/القطرية؛ وتقديم التعاون التقني والتوجيه العملي للدول الأعضاء؛ وتبادل الممارسات الواعدة المحددة السياق؛ واستخدام وسائل التواصل الاجتماعي وأدوات الاتصال الأخرى لدعم أنشطة الدعوة التي يضطلع بها؛
- (ج) زيادة الاهتمام الموجه إلى العنف ضد الأطفال في منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك من خلال قيادة الفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بالعنف ضد الأطفال ومن خلال الدعوة إلى تعميم مراعاة حقوق الطفل على نطاق المنظومة، بما في ذلك إدماج حماية الطفل في الأدوات البرنامجية للأمم المتحدة، مثل أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة؛
- (د) الترويج، بصفته رئيس فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالدراسة العالمية المتعلقة بالأطفال المحرومين من حريتهم، لفكرة عدم اللجوء إلى احتجاز الأطفال إلا كملأز أخير؛ والعمل من أجل اعتماد تدابير للوقاية وإعادة التأهيل وإيجاد

- بدائل مجتمعية للحرمان من الحرية؛ وتنفيذ أنشطة دعوة مشتركة لدى الشركاء الرئيسيين؛ وجمع الممارسات الواعدة المتعلقة ببدائل الاحتجاز والإيداع في المؤسسات وتقديم تقارير عنها وعرضها على الدول الأعضاء؛
- (هـ) تعزيز دور الأطفال كعوامل للتغيير من خلال المشاركة الشاملة للأطفال في عمليات صنع القرار وتوثيق ونشر المبادرات التي يقودها الأطفال والأقران؛
- (و) تشجيع الاستثمار في حماية الطفل ومنع العنف ضده على نحو متكامل يراعي الاعتبارات الجنسانية ويشمل كل القطاعات؛
- (ز) تعزيز حماية الطفل كموضوع شامل في الإجراءات العالمية والإقليمية والوطنية للتصدي للاتجار بالأشخاص، بالاستفادة من فترة ولاية الممثلة الخاصة كرئيسة مشاركة لفريق التنسيق المشترك بين الوكالات لمكافحة الاتجار بالأشخاص.
- 157-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تعميم الإجراءات الكفيلة بمنع العنف ضد الأطفال والتصدي له في القوانين والسياسات والممارسات، وكذلك في خطط التنمية الوطنية الممولة حسب الأصول؛
- (ب) زيادة الوعي والعمل بشأن المسائل المواضيعية والمستجدة الرئيسية التي تتطلب اهتماماً خاصاً؛
- (ج) الاستثمار المستدام في الخدمات الشاملة لعدة قطاعات للأطفال ومقدمي الرعاية لهم لمنع العنف ضد الأطفال والعنف الجنساني والتصدي لهما؛
- (د) اعتماد تدابير للوقاية وإعادة التأهيل وإيجاد بدائل مجتمعية لحرمان الأطفال من حريتهم وتنفيذ هذه التدابير والبدائل تنفيذاً فعالاً؛
- (هـ) إشراك الأطفال على نحو أكثر فعالية وانتظاماً في عمليات صنع القرار، بسبل منها زيادة المسارات الآمنة والتمكينية التي توفرها الدول.

158-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) التزام الحكومات سياسياً وتخصيص الموارد للتعبئة باتخاذ الإجراءات الكفيلة بمنع العنف ضد الأطفال والقضاء عليه، في إطار أهداف التنمية المستدامة؛
- (ب) التزام المجتمع المدني والمنظمات الدينية والمجتمعات المحلية والجهات المانحة والقطاع الخاص بالعمل معاً من أجل الأطفال ومعهم.

159-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع كيانات أخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل المكتب تعزيز التعاون مع الهيئات الحكومية الدولية الإقليمية ودون الإقليمية. وبالإضافة إلى ذلك، سيزيد المكتب، من خلال إنشاء مكتب فرعي تابع له في جنيف، من تفاعله المنتظم مع كيانات الأمم المتحدة والدول الشريكة وغير ذلك من الجهات، بما في ذلك المنظمات الإقليمية، التي تتخذ من مدن مثل جنيف وباريس وفيينا وبروكسل مقراً لها. وسيواصل المكتب تعاونه الوثيق مع المجتمع المدني والمنظمات الدينية والقطاع الخاص. ولذلك ستظل الزيارات القطرية عنصراً رئيسياً في استراتيجية الدعوة التي ينتهجها المكتب. وسيجري التخطيط للزيارات وتنفيذها دائماً بالتعاون الوثيق مع الدول الأعضاء وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والإقليمية، وسيتم الاتفاق على خريطة طريق مشتركة مع جميع الأطراف المعنية الرئيسية وتعميم هذه الخريطة في نهاية كل زيارة لضمان المتابعة الفعالة.

160-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، يواصل المكتب تشجيع وتعزيز التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة بشأن إنهاء العنف ضد الأطفال، مع جهات منها أعضاء الفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بالعنف ضد الأطفال، وأعضاء فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالأطفال المحرومين من حريتهم، والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع، والإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان، وهيئات معاهدات حقوق الإنسان، والمستشارة الخاصة للأمين العام المعنية بمنع الإبادة الجماعية، والمستشارة الخاصة للأمين العام لشؤون أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة للشباب، ومبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، واللجان الإقليمية التابعة للأمم المتحدة، والمنسقون المقيمون للأمم المتحدة، وأعضاء الأفرقة الإقليمية أو القطرية، واتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب، وفريق التنسيق المشترك بين الوكالات لمكافحة الاتجار بالأشخاص، وشبكة الأمم المتحدة المعنية بالهجرة، والفريق العامل المعني بخطاب الكراهية، ومبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع.

161-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، بما في ذلك فيما يضطلع به من أنشطة الدعوة الرامية إلى تسليط الضوء على كيفية تأثير مختلف أشكال العنف على الفتيان والفتيات بشكل مختلف، وكيف يجب أن يؤدي ذلك إلى توجيه الاستجابات ورسم ملامحها. ويشكل التصدي للتمييز الجنساني والمعايير الاجتماعية الضارة، وكذلك معالجة الصلات القائمة بين العنف ضد المرأة والعنف ضد الأطفال، عاملين بالغين الأهمية لمنع العنف ضد الأطفال والتصدي له، وسيظلان يشكلان جزءاً لا يتجزأ من أعمال المكتب.

162-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة ومبدأ عدم ترك أي طفل خلف الركب، يركز المكتب على تلبية احتياجات بعض فئات الأطفال التي تعاني من أقصى درجات الضعف والإهمال، ومن بينها فئة الأطفال ذوي الإعاقة. وغالبا ما يودع الأطفال ذوو الإعاقة في مؤسسات، مما يعرض العديد منهم لخطر متزايد للوقوع ضحايا للعنف. وسيظل تعزيز السياسات والاستراتيجيات المتعلقة بالوسائل البديلة للرعاية والإدماج في صميم أنشطة الدعوة التي يقوم بها المكتب.

## أنشطة التقييم

163-1 من المقرر إجراء تقييم في عام 2025 بشأن موضوع سيحدد لاحقا.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

### تعزيز حماية الأطفال من العنف في البيئة الرقمية

164-1 تتزايد مخاطر التعرض لمختلف أشكال العنف والاستغلال عبر الإنترنت بالنظر إلى أن عدد الأطفال المتصلين بالإنترنت في سن صغيرة يتزايد باطراد. ودعا المكتب على مدار عام 2023 إلى وضع أطر قانونية وتنظيمية أقوى لضمان حماية الأطفال وخصوصيتهم على الإنترنت وقدم الدعم التقني من أجل ذلك، فضلا عن اضطراره بتيسير التعلم من الأقران بين الدول والعمل كأداة لبناء الجسور لربط مختلف الجهات صاحبة المصلحة. وكفلت الممثلة الخاصة أيضا إدراج آراء الأطفال ومقترحاتهم في عملية التشاور بشأن الاتفاق الرقمي العالمي. وبالإضافة إلى ذلك، شارك المكتب في قيادة مبادرة لأصحاب المصلحة المتعددين تسمى "الحماية من خلال المشاركة عبر الإنترنت" جمعت أكثر من 30 شريكا من وكالات الأمم المتحدة والأوساط الأكاديمية والمجتمع المدني وقطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك بعض أكبر منصات وسائل التواصل الاجتماعي والألعاب وتبادل مقاطع الفيديو في العالم. ووسعت هذه المبادرة المعارف القائمة بشأن كيفية استخدام البيئة الرقمية بشكل أفضل للسماح للأطفال بالوصول إلى المعلومات والدعم عندما يتعرضون للعنف، بالاستعانة بمصادر تشمل الأدلة المولدة باستخدام بيانات واردة من أكثر من 100 بلد.

165-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-87).

الجدول 1-87

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	-	أخذ شواغل الأطفال ومقترحاتهم بعين الاعتبار خلال عملية التشاور بشأن الاتفاق الرقمي العالمي وجمع الأدلة لتحسين فهم كيفية استخدام البيئة الرقمية بشكل أفضل للسماح للأطفال بالوصول إلى المعلومات والدعم عندما يتعرضون للعنف

### النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: التمويل المستدام للخدمات الشاملة لعدة قطاعات في مجالي حماية الطفل ومنع العنف ضد الطفل

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

166-1 أسهم عمل المكتب في قيام 10 بلدان بتحليل التكاليف/الفوائد المترتبة على تمويل خدمات الحماية ومنع العنف الشاملة لعدة قطاعات والتي تراعي احتياجات الأطفال والاعتبارات الجنسانية، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر. ويسرت الممثلة الخاصة تبادل التعلم من الأقران بين الوزراء، بمن فيهم وزراء المالية والتخطيط، في مختلف الدول على امتداد جميع المناطق بشأن سبل تقييم عوائد الاستثمار في الخدمات المتكاملة لضمان حماية الأطفال ورفاههم.

167-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-88).

الجدول 1-88

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	إمكانية اطلاع الدول الأعضاء على ممارسات واعدة وإرشادات عملية لتقييم العائد المرتفع المتأتي من الاستثمار في خدمات الحماية ومنع العنف الشاملة لعدة قطاعات والتي تراعي احتياجات الأطفال والاعتبارات الجنسانية	قيام 10 بلدان بتحليل التكاليف/الفوائد المترتبة على تمويل خدمات الحماية ومنع العنف الشاملة لعدة قطاعات والتي تراعي احتياجات الأطفال والاعتبارات الجنسانية	استخدام 10 بلدان تحليل العائد المتأتي من الاستثمار في خدمات منع العنف للشروع في إنجاز إصلاحات قانونية وسياساتية لبناء خدمات الحماية والوقاية التي متكاملة التي تراعي	استخدام 15 بلدا تحليلات العائد المتأتي من الاستثمار في خدمات منع العنف للشروع في إنجاز إصلاحات قانونية وسياساتية لبناء خدمات الوقاية المتكاملة التي تراعي

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
احتياجات الأطفال والاعتبارات الجنسانية		احتياجات الأطفال تراعي احتياجات الأطفال والاعتبارات الجنسانية		

**النتيجة 2: إدراج المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان حماية الطفل ورفاهه ضمن أنشطة الرصد التي تضطلع بها**

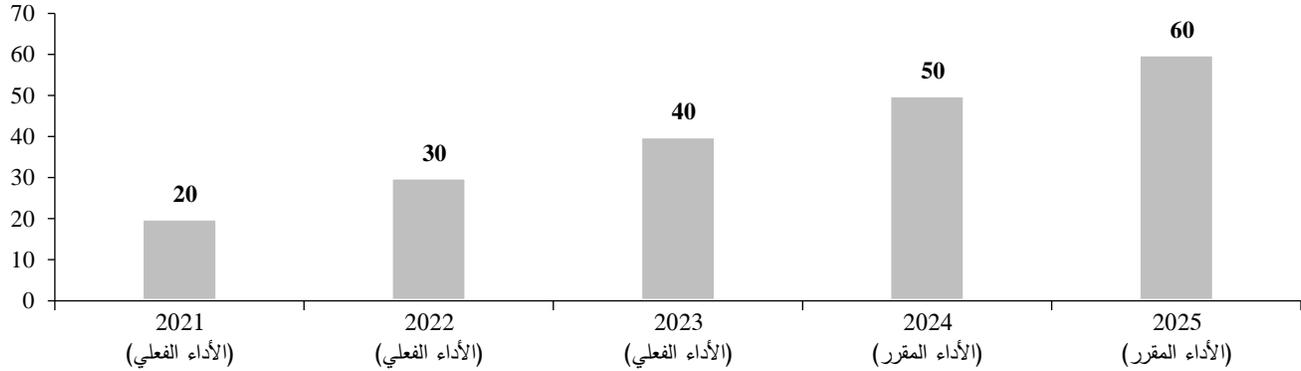
### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

168-1 ساهم عمل المكتب في 10 مؤسسات وطنية إضافية لحقوق الإنسان تدرج حماية الطفل ورفاهه ضمن أنشطة الرصد التي تضطلع بها، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في إنشاء ما مجموعه 40 مؤسسة وطنية لحقوق الإنسان. وفي عام 2023، شاركت الممثلة الخاصة مع 95 مؤسسة وطنية لحقوق الإنسان خلال اجتماع للشبكة العالمية للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان بشأن دورها في حماية الأطفال من الحرمان من الحرية والتعذيب وغيره من ضروب المعاملة السيئة.

169-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السابع عشر من الباب 1).

الشكل السابع عشر من الباب 1

مقياس الأداء: عدد المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان التي أدرجت مسألة حماية الطفل ورفاهه باعتبارها بعداً رئيسياً في أنشطة الرصد التي تضطلع بها (العدد التراكمي)



**النتيجة 3: المبادرة المنشطة للبلدان الرائدة (pathfinding 2.0) للقضاء على العنف ضد الأطفال بحلول عام 2030**

### الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

170-1 في تشرين الأول/أكتوبر 2023، قرر مجلس الشراكة العالمية من أجل إنهاء العنف ضد الأطفال إنهاء الشراكة في شكلها الحالي وطلب من الممثلة الخاصة قيادة مسار العمل بشأن البلدان الرائدة. وتوفر مبادرة البلدان الرائدة منتدى للدول الأعضاء والشركاء لتبادل الخبرات والاستلھام من الحلول الفعالة التي تمهد الطريق لعالم خال من العنف من أجل الأطفال.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

171-1 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب في أهمية دور الولاية في تعزيز النهج التعاوني لهذه المبادرة وضمان تولي الدول الأعضاء زمام المبادرة على نحو أقوى. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم المكتب بتنشيط مبادرة البلدان الرائدة بالتعاون الوثيق مع

البلدان الرائدة القائمة ومنظومة الأمم المتحدة والجهات المانحة والشركاء من المجتمع المدني، وذلك لتقديم دعم أقوى ومتكامل ومحدد السياق من أجل تسريع الجهود الرامية إلى القضاء على العنف ضد الأطفال بحلول عام 2030. وتحقيقاً لهذه الغاية، تجري سلسلة من المشاورات في البلدان الرائدة لتقييم التقدم المحرز والتحديات المتبقية. وسيتوسع أيضاً نطاق هذا النهج التشاركي ليشمل وضع خريطة طريق لتسريع ورصد الإجراءات الرامية إلى القضاء على العنف ضد الأطفال، وتحديد إطار للمساءلة، وزيادة عدد البلدان الرائدة.

172-1 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-89).

الجدول 1-89

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	-	-	موافقة الدول الأعضاء	انضمام خمس دول أعضاء
			على خريطة طريق	إضافية إلى المبادرة
			لتسريع ورصد الإجراءات	المنشطة للبلدان الرائدة
			والإطار المتعلق	
			بالمؤسسات والمساءلة	
			المرتبط بها لتنفيذ المبادرة	
			المنشطة للبلدان الرائدة	

### الولايات التشريعية

173-1 ترد في القائمة أدناه، التي استُعرضت عند إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

141/62 و 152/67 و 157/69 حقوق الطفل  
و 137/70 و 245/72  
و 155/73 و 147/76  
و 187/78

176/71 و 166/75 و 201/77 حماية الأطفال من تسلط الأقران

185/75 و 219/77 حقوق الإنسان في مجال إقامة العدل



## المنجزات المستهدفة

174-1 يتضمن الجدول 1-90 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-90

مكتب الممثلة الخاصة للأمم العام المعنية بالعنف ضد الأطفال: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025
<b>ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء</b>				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	2	2	2	2
1 - التقارير السنوية المقدمة إلى الجمعية العامة	1	1	1	1
2 - التقارير السنوية المقدمة إلى مجلس حقوق الإنسان	1	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	4	4	4	4
اجتماعات الهيئات التالية:				
3 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
4 - اللجنة الخامسة	1	1	1	1
5 - اللجنة الثالثة	1	1	1	1
6 - مجلس حقوق الإنسان	1	1	1	1
<b>باء - توليد المعارف ونقلها</b>				
المنشورات (عدد المنشورات)	4	5	4	4
7 - الاستعراضات الوطنية الطوعية: استعراض تحليلي	1	1	1	1
8 - الأطفال كعوامل للتغيير الإيجابي: توثيق مبادرات الأطفال	1	1	1	1
9 - موجز دعوي بشأن إنهاء احتجاز الأطفال المهاجرين	-	1	-	-
10 - منشورات عن المسائل ذات الأولوية المتصلة بالعنف ضد الأطفال	2	2	2	2

**جيم - المنجزات المستهدفة الفنية**

التشاور والمشورة والدعوة: الدعوة الرفيعة المستوى لدى الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية وغيرها من الأطراف المعنية الرئيسية بسبل منها القيام بزيارات قطرية إلى ما لا يقل عن 10 دول أعضاء في جميع المناطق؛ وتنظيم 10 مناسبات رفيعة المستوى لزيادة الوعي وتبادل الممارسات الواعدة والدعوة إلى اتخاذ إجراءات أكثر حزماً لإنهاء العنف ضد الأطفال، أو المشاركة في تنظيم هذه المناسبات؛ وتقديم مشورة متخصصة وتوفير أدوات بشأن المسائل السياسية إلى الدول الأعضاء والأطراف المعنية الرئيسية الأخرى؛ وإجراء مشاورات مع حوالي 1 000 طفل.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: قاعدة بيانات تفاعلية عالمية للمبادرات المتعلقة بمشاركة الأطفال لتوثيق مبادرات الأطفال في مختلف المناطق.

**دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال**

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: منتجات الاتصال والمواد الإعلامية التي تستهدف جماهير وأهدافاً بعينها للتوعية بأعمال الولاية، وتوفير معلومات مستكملة عن الاتجاهات وقضايا الساعة، وتسليط الضوء على التقدم المحرز.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: ما لا يقل عن 5 مؤتمرات صحفية و 5 نشرات صحفية، بما في ذلك مقالات الرأي ومقالات الخبراء.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: حملة على وسائل التواصل الاجتماعي لزيادة الوعي وتعبئة العمل بشأن حماية الأطفال من العنف؛ وإنتاج مواد متعددة الوسائط وتحميلها بلغات الأمم المتحدة الرسمية الست على الموقع الشبكي للمكتب؛ وتحميل مواد الاتصال يوميا على حسابات المكتب في وسائل التواصل الاجتماعي.

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

### لمحة عامة

175-1 ترد في الجداول 91-1 إلى 93-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 91-1

### تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نققات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التعديلات الولايات الجديدة/ التغييرات الأخرى	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	المجموع	الموسعة	الأخرى	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف						
الموارد المتصلة بالوظائف	2 268,1	-	-	-	-	-	2 268,1	2 106,2	-	-	2 268,1
تكاليف الموظفين الأخرى	127,1	-	-	-	-	-	127,1	76,4	-	-	127,1
الضيافة	0,7	-	-	-	-	-	0,7	-	-	-	0,7
الخبراء الاستشاريون	269,4	-	-	-	-	-	269,4	259,7	-	-	269,4
سفر الموظفين	205,4	-	-	-	-	-	205,4	165,8	-	-	205,4
الخدمات التعاقدية	209,5	-	-	-	-	-	209,5	79,6	-	-	209,5
مصروفات التشغيل العامة	28,8	-	-	-	-	-	28,8	16,8	-	-	28,8
اللوازم والمواد	4,7	-	-	-	-	-	4,7	0,2	-	-	4,7
الأثاث والمعدات	6,5	-	-	-	-	-	6,5	12,1	-	-	6,5
<b>المجموع</b>	<b>3 120,2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 120,2</b>	<b>2 716,7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 120,2</b>

الجدول 92-1

### الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
10	1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 ع (ر)، 1 خ ع (ر أ)
10	1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 ع (ر)، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 1-93

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
الفئة الفنية والفئات العليا						
أ ع م	-	-	-	-	1	1
ف-5	-	-	-	-	1	1
ف-4	-	-	-	-	3	3
ف-3	-	-	-	-	3	3
<b>المجموع الفرعي</b>					<b>8</b>	<b>8</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر)	-	-	-	-	1	1
خ ع (ر أ)	-	-	-	-	1	1
<b>المجموع الفرعي</b>					<b>2</b>	<b>2</b>
<b>المجموع</b>					<b>10</b>	<b>10</b>

176-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول 1-94 إلى 1-96 والشكل الثامن عشر من الباب 1.

177-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-94 و 1-95 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 3 120 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-94

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات					
	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	2 716,7	3 120,2	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>2 716,7</b>	<b>3 120,2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		تغيير	النسبة المئوية	تقديرات عام
	2023	2024			
برنامج العمل	576,6	576,6	-	-	576,6
المجموع الفرعي، 2	576,6	576,6	-	-	576,6
المجموع (2+1)	3 293,3	3 696,8	-	-	3 696,8

الجدول 95-1

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	اعتمادات عام	التغييرات			
		2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغييرات الأخرى
برنامج العمل	10	-	-	-	10
المجموع الفرعي، 1	10	-	-	-	10

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام		تغيير
	2024	2025	
برنامج العمل	2	2	-
المجموع الفرعي، 2	2	2	-
المجموع (2+1)	12	12	-

الجدول 96-1

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

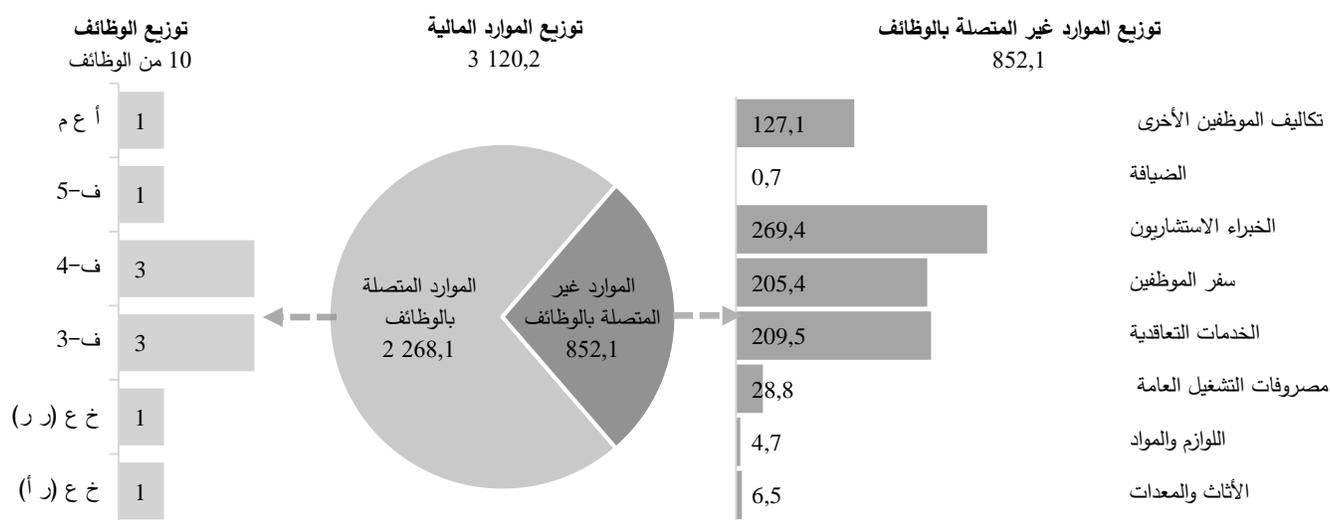
وجه الإنفاق	تقديرات عام		التغييرات			
	2023	2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
الموارد المتصلة بالوظائف	2 106,2	2 268,1	-	-	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	610,5	852,1	-	-	-	-
المجموع	2 716,7	3 120,2	-	-	-	-

الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة

وجه الإنفاق	التغيرات					
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	التغييرات الفنية	التغييرات الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع
الفرقة الفنية والفئات العليا	8	8	-	-	-	-
فرقة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	2	2	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

الشكل الثامن عشر من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

178-1 على النحو المبين في الجدولين 1-94 (2) و 1-95 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 576 600 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف وظيفتين (ف-4 وف-3) وموارد غير متصلة بالوظائف ستستخدم لدعم تنفيذ ولايات المكتب وإنجاز أنشطة متنوعة من شأنها زيادة تأثير المكتب وتواصله، وتعزيز تنفيذ برنامج عمله، وزيادة تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والجهات الشريكة الأخرى.

179-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

180-1 وترد في الجدول 1-97 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيستمر المكتب في السعي جاهداً إلى تحسين التخطيط للسفر من أجل تحسين امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-97  
معدل الامتثال  
(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تسليم الوثائق في موعدها
100	100	57	19	83	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## سابعاً - مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

181-1 أنشئت ولاية مكتب المدافع عن حقوق الضحايا في إطار الاستراتيجية الواردة في تقرير الأمين العام لعام 2017 المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818). ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات و/أو مقررات الجمعية العامة، بما في ذلك القرارات 214/62 و 278/71 و 297/71 و 321/75 و 274/76 و 333/77. ويتمثل محور الاستراتيجية في وضع حقوق الضحايا وكرامتهم في صميم العمل الرامي إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وتضطلع المدافعة عن حقوق الضحايا بدور على نطاق المنظومة، حيث تمتد أنشطة الدعوة والأعمال التي تقوم بها لتشمل سياقات حفظ السلام والعمل الإنساني والتنمية. وفي المقر، يدعمها مكتب المدافع عن حقوق الضحايا. وفي الميدان، يجري تفعيل ولايتها من خلال كبار موظفي حقوق الضحايا في جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجنوب السودان وهاتي.

#### برنامج العمل

#### الهدف

182-1 الهدف الذي تسهم المدافعة عن حقوق الضحايا في تحقيقه هو كفالة إعطاء الأولوية لحقوق وكرامة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع الجهود التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة لمنع ومواجهة أفعال الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يرتكبها موظفوها، النظاميون أو المدنيون، في سياقات حفظ السلام والعمل الإنساني والتنمية، وتلك التي يرتكبها جنود غير تابعين للأمم المتحدة يخدمون بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

183-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، ستقوم المدافعة عن حقوق الضحايا بما يلي:

(أ) مواصلة أنشطة الدعوة لدى الدول الأعضاء، وكيانات الأمم المتحدة، ووكالاتها وصناديقها وبرامجها، والهيئات الحكومية الدولية الأخرى، والحكومات وهياكل الدول، والمجتمع المدني، وجهات أخرى، وذلك لزيادة الوعي بالتأثير السلبي للاستغلال والانتهاك الجنسيين على الضحايا وعلى عمل جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، ولتشجيع الاستجابة المتكاملة فيما يتعلق بحقوق الضحايا في الحصول على المساعدة، تماشياً مع مرفق قرار الجمعية العامة 214/62؛

(ب) تفعيل ضرورة وضع حقوق الضحايا وكرامتهم في صميم العمل على الأرض من خلال دعم شبكة من كبار موظفي حقوق الضحايا والمنسقات المعنيات بحقوق الضحايا، بمن فيهن المنسقات الإضافيات الثلاث المعيّنات في عام 2023، اللواتي يعملن كجهة اتصال رئيسية لجميع ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين ويحرصن على كفالة حصول الضحايا على المساعدة والدعم، ومرافقتهم طوال مرحلة التحقيق والنظر في شكاوهم، وتزويدهم بمعلومات المتابعة، بما فيها المعلومات المتعلقة بالتقدم المحرز في دعاوى إثبات الأبوة/نفقة الأطفال؛

- (ج) دعم تنفيذ الدول الأعضاء لخطة عام 2030، ولا سيما تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة في المجالين العام والخاص، بما في ذلك ما يتعلق بالاتجار والاستغلال الجنسي وغيره من أنواع الاستغلال، والهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة المتوخى منه تحقيق جملة أمور منها وضع حد لإساءة معاملة الأطفال واستغلالهم والاتجار بهم ولجميع أشكال العنف المرتكب ضدهم وما يتعرضون له من تعذيب؛
- (د) العمل مع الجهات الفاعلة في الأمم المتحدة على نطاق المنظومة لوضع السياسات وإسداء المشورة العملية، بما يشمل إدماج نهج يركز على حقوق الضحايا في تقديم المساعدة إليهم، وتقديم التوجيه لكبار موظفي حقوق الضحايا والمنسقات المعنويات بحقوق الضحايا وغيرهن من الجهات الفاعلة في الميدان؛
- (هـ) السعي إلى تعزيز آليات تقديم الشكاوى والإسهام في تهيئة بيئة تشجع الضحايا على تقديم شكاوهم، وذلك من أجل مواجهة المعوقات التي تؤثر سلباً على قدرة الضحايا على الإبلاغ عن سوء السلوك والحصول على المساعدة والخدمات.

184-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) مساعدة الضحايا وفقاً لاحتياجاتهم الفردية؛
- (ب) اكتساب فهم متعمق لكيفية إعطاء الأولوية لحقوق الضحايا وكرامتهم على نطاق منظومة الأمم المتحدة والشركاء المنفذين وخارج هذا النطاق؛
- (ج) تهيئة وصون بيئة تتسم بالنفقة بين الضحايا والأمم المتحدة على الأرض بما يشجعهم على تقديم شكاوهم بشأن سوء السلوك وهم على ثقة من أنهم سيحظون بالاحترام وسيتلقون الدعم والمساعدة والحماية؛
- (د) تعزيز التعاون على نطاق المنظومة والتعاون بين الدول الأعضاء والأمم المتحدة بشأن عمليات المساءلة، بما في ذلك تسوية دعاوى إثبات الأبوة/نفقة الأطفال، وحصول الضحايا على الخدمات.

185-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) إبلاغ المدافعة عن حقوق الضحايا ومكتبها وكبار موظفي حقوق الضحايا بحالات الانتهاك والاستغلال الجنسيين الجديدة التي يرتكبها موظفو الأمم المتحدة والأفراد المرتبطون بها؛
- (ب) احتمال عدم تسوية الحالات المبلّغ عنها في وقت سابق؛
- (ج) انطواء التدابير الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نهج يركز على حقوق الضحايا على نطاق المنظومة؛
- (د) حاجة ضحايا الانتهاك والاستغلال الجنسيين إلى دعم ومساعدة مستمرين لإعادة بناء حياتهم؛
- (هـ) الاعتراف على نطاق أوسع بالحاجة الملحة إلى إقامة شراكات قوية تضع نصب أعينها اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها.

186-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل المكتب العمل مع لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وسيواصل دعم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف في تنفيذ مؤشراتها التي تقيس التقدم المحرز في منع الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي والتحرش الجنسي في



المنظمات المتعددة الأطراف. وسيواصل المكتب عمله مع التحالف العالمي للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان فيما يتعلق بالدعوة والتدريب وبناء قدرات الجهات الفاعلة الوطنية وتقديم الدعم للضحايا في جميع الدول والولايات القضائية الوطنية.

187-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيواصل المكتب التعاون مع اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمناصرة التابعة لها المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، من أجل إدماج نهج قوي يركز على حقوق الضحايا في تنفيذ خطته الرامية إلى التعجيل بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاستجابة الإنسانية. وستتعاون المدافعة عن حقوق الضحايا مع فريق الأمم المتحدة التنفيذي لمنع التحرش الجنسي والتصدي له في منظومة الأمم المتحدة، الذي خلف فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في كانون الثاني/يناير 2024، بشأن وضع وتنفيذ نهج يركز على الضحايا إزاء هذا النمط من سوء السلوك، بحيث يتماشى هذا العمل مع العمل المتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.

188-1 وسيواصل المكتب تعاونه مع مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وستتعاون مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال ومكتب الشؤون القانونية لتيسير التوصل إلى تسوية أكثر فعالية وسرعة للدعوى المتعلقة ذات الصلة بإثبات الأبوّة/نفقة الأطفال الناشئة عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بسبل منها إمكانية وضع إجراء منسق لمعالجة هذه الدعوى. وسينسق المكتب مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لتيسير الزيارات الرسمية التي تقوم بها المدافعة عن حقوق الضحايا إلى سياقات عمليات السلام. وسيعزز المكتب تعاونه مع مكتب التنسيق الإنمائي والمنسقين المقيمين بشأن أدوارهم ومسؤولياتهم المتعلقة بحقوق الضحايا ومساعدتهم، تماشياً مع إطار الإدارة والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ونظام المنسقين المقيمين، بما في ذلك من خلال مواصلة إحاطة المنسقين المقيمين المعينين حديثاً وإسداء المشورة بناء على طلبهم. وستواصل المدافعة عن حقوق الضحايا أيضاً مع كيانات أخرى، بما في ذلك نظام العدل الداخلي، بشأن ولايتها وأهمية اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا.

189-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في سياساته وأنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. وتشكل النساء والفتيات غالبية ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويشكل الرجال معظم مرتكبي هذه الأفعال. وتترك المدافعة عن حقوق الضحايا بأن سوء السلوك هذا يستند إلى التمييز الراسخ ضد النساء والفتيات الذي يتجلى في القوانين والسياسات، واختلال توازن القوى، وعدم المساواة بين الجنسين والممارسات الضارة. وتترك المدافعة عن حقوق الضحايا بأن الرجال والفتيات، وخصوصاً عندما يعيشون في أوضاع هشة، قد يكونون ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويواجهون عقبات تعترض قيامهم بالإبلاغ. وتؤكد المدافعة عن حقوق الضحايا أن الضحايا قد يتعرضون للضرر والأذى والخوف والأعمال الانتقامية والهجر والاستبعاد من مجتمعاتهم والوصم. وهي تحث على وضع تصور للتدخلات والاستجابات وتصميمها وتنفيذها لتعزيز تمكين الضحايا ومراعاة آرائهم في جميع المسائل التي تخصهم.

190-1 وتشجع المدافعة عن حقوق الضحايا على تكييف الاستجابات حسب الحاجة لأن كل ضحية مختلفة عن الأخرى وقد تتأثر بأشكال متداخلة ومتشابكة ومتعددة من التمييز، بما في ذلك التمييز على أساس العرق أو الجنس أو نوع الجنس أو الميل الجنسي أو العمر أو الوضع من حيث الانتماء إلى أقلية و/أو من حيث الهجرة أو الإعاقة، وذلك تماشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة وخطة العمل الاستراتيجية لفرقة العمل التابعة للأمم المتحدة المعنية بالتصدي للعنصرية والنهوض بكرامة الجميع في الأمم المتحدة. ويسعى المكتب إلى إتاحة وثائقه الأساسية المتعلقة بالسياسات والتدريب قدر الإمكان. وسيواصل كبار موظفي حقوق الضحايا العمل كجهة الاتصال الرئيسية لجميع الضحايا واتخاذ خطوات لضمان إدماج نهج غير تمييزي يركز على حقوق الضحايا ويراعي الاعتبارات الجنسانية واحتياجات الأطفال في جميع الأنشطة الرامية إلى دعم الضحايا ومساعدتهم.

## أنشطة التقييم

191-1 بدأ في عام 2022 إنجاز تقييم داخلي لعمل المكتب وأثره منذ إنشائه في كانون الثاني/يناير 2019 وسينتهي هذا التقييم في عام 2024.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

إقرار البيان بشأن حقوق الضحايا الصادر عن الفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمين العام

192-1 في أيار/مايو 2023، أيد الفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمين العام بيان الأمم المتحدة بشأن حقوق الضحايا. ويرد في البيان، الذي أعدته المدافعة عن حقوق الضحايا من خلال مشاورات مكثفة مع جميع كيانات الأمم المتحدة ومع المدافعين عن الحقوق، تأكيد على أن ضحايا سوء السلوك الجنسي يحق لهم التمتع بالحقوق التالية: (أ) الحق في أن يعاملوا باحترام؛ (ب) الحق في تلقي المساعدة والدعم؛ (ج) الحق في العدالة والمساءلة؛ (د) الحق في تقرير نطاق المشاركة في عمليات الأمم المتحدة؛ (هـ) الحق في الحصول على المعلومات؛ (و) الحق أن يُصغى إلى آرائهم؛ (ز) الحق في الخصوصية والسرية؛ (ح) الحق في الحصول على الحماية؛ (ط) الحق في الانتصاف؛ (ي) الحق في الشكوى من المعاملة المتلقاة.

193-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-98).

الجدول 1-98

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
إذكاء وعي الضحايا بحقوقهم وسُبل المطالبة بها	إذكاء وعي الضحايا بحقوقهم وسُبل المطالبة بها	إقرار البيان بشأن حقوق الضحايا، الذي يرد فيه تأكيد لسياسة الأمين العام للأمم المتحدة المتمثلة في إعطاء الأولوية لحقوق الضحايا وكرامتهم في الجهود الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، من جانب الفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين التابع للأمين العام
تقديم كيانات منظومة الأمم المتحدة تعليقات بالغة الأهمية في سياق إعداد توجيهات وأدوات منقحة لمرعاة وجهات نظر الضحايا وأولوياتهم مراعاة تامة	تقديم كيانات منظومة الأمم المتحدة تعليقات بالغة الأهمية في سياق إعداد توجيهات وأدوات منقحة لمرعاة وجهات نظر الضحايا وأولوياتهم مراعاة تامة	تقديم كيانات منظومة الأمم المتحدة تعليقات بالغة الأهمية في سياق إعداد توجيهات وأدوات منقحة لمرعاة وجهات نظر الضحايا وأولوياتهم مراعاة تامة

## النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: إعمال حقوق الضحايا في ضمان المساءلة وسُبل الانتصاف

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

194-1 أسهم عمل المكتب في المناقشات مع كيانات الأمانة العامة ذات الصلة بشأن منهجية لمعالجة التكاليف التبعية المرتبطة بتقديم المساعدة القانونية، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في استعادة الضحايا في بلدين يعمل فيهما كبار موظفي حقوق الضحايا من الدعم القانوني المقدم من المحامين ومنظمات المعونة القضائية المدرجة أسماؤهم في القائمة.

ولم يتحقق الهدف لعدم التمكن من تقديم الدعم القانوني، بالنظر إلى أنه لم يتم الانتهاء من إيجاد حلول لمعالجة التكاليف التبعية قبل نهاية الفترة.

195-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 99-1).

الجدول 99-1

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
اقترح المدافعة عن حقوق الضحايا وضع وتعهّد قائمة للمحاميين بالتشاور مع مكتب الشؤون القانونية	موافقة إحدى الدول الأعضاء على تقديم التمويل لتغطية التكاليف المرتبطة بوضع وتعهّد قائمة للمحاميين الذين يقدمون خدمات مجانية	إجراء مناقشات مع كيانات الأمانة العامة بشأن معالجة التكاليف التبعية المرتبطة بتقديم المساعدة القانونية	استمرار استقادة الضحايا في أربعة بلدان يعمل فيها كبار موظفي حقوق الضحايا من الدعم القانوني المقدم من المحامين ومنظمات المعونة القضائية المدرجة أسماؤهم في القائمة	استقادة الضحايا بلدان يعمل فيها كبار موظفي حقوق الضحايا من الدعم القانوني المقدم من المحامين ومنظمات المعونة القضائية المدرجة أسماؤهم في القائمة

النتيجة 2: اعتماد جميع الموظفين الذين يقدمون المساعدة في ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين ويقومون بالتحقيق فيها نهجاً يركز على حقوق الضحايا

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

196-1 أسهم عمل المكتب في زيادة عدد الموظفين المسؤولين عن مساعدة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التحقيق في ادعاءاتهم الذين يتلقون إحاطات بشأن اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

197-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 100-1).

الجدول 100-1

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	تلقي موظفي نظام العدل الداخلي في الأمم المتحدة الذين يتعاملون مع ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين	زيادة عدد الموظفين المسؤولين عن مساعدة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التحقيق في ادعاءاتهم الذين تلقوا إحاطات بشأن	تلقي جميع الموظفين الجدد المسؤولين عن مساعدة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحقق في ادعاءاتهم إحاطات بشأن	إكمال/مشاركة جميع الموظفين الجدد المسؤولين عن مساعدة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتدريب على

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
	إحاطات بشأن اتباع نهج	اتباع نهج يركز على	اتباع نهج يركز على	النهج الذي يركز على
	يركز على حقوق الضحايا	حقوق الضحايا	حقوق الضحايا بوصفها	الضحايا إزاء الاستغلال
			عنصراً إلزامياً خلال	الجنسي والانتهاك الجنسي
			تدريبهم التمهيدي	والتحرش الجنسي كجزء من
				تدريبهم التمهيدي والمستمر

النتيجة 3: تعزيز تنفيذ استراتيجية الأمين العام على نطاق المنظومة التي تهدف إلى وضع حقوق الضحايا وكرامتهم في صميم الوقاية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما

### الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

198-1 تبين استعراضات تنفيذ نُهج الأمين العام التي تركز على الضحايا وعلى حقوق الضحايا المتبعة إزاء الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أنه في حين أن الهدف مقبول على نطاق منظومة الأمم المتحدة، من المسلم به أن هناك حاجة إلى مزيد من العمل لضمان فهم جميع موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها للإجراءات العملية اللازمة لتنفيذ هذه النُهج وتطبيقها.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

199-1 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب في الحاجة إلى مواصلة الدعوة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لاتخاذ تدابير عملية إضافية لتنفيذ النهج القائمة على حقوق الضحايا وتلك التي تركز على الضحايا وتلبية الطلب المتزايد من أفراد الأمم المتحدة للتوجيه والدعم في هذا المجال. وأدت زيادة أنشطة الدعوة التي يجريها المكتب بين أفراد الأمم المتحدة العاملين في سياقات حفظ السلام والعمل الإنساني والتنمية بشأن أهمية اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا إلى تقديم طلبات إضافية إلى المدافعة عن حقوق الضحايا لإجراء زيارات ميدانية، والالتقاء بالضحايا ودعمهم، وتقديم التوجيه لموظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها، والأفراد العسكريين والقيادات. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيعمم المكتب البيان بشأن حقوق الضحايا والوحدة التدريبية بشأن اتباع نهج يركز على الضحايا إزاء الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي والتحرش الجنسي، وسيتيحها لجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة، فضلاً عن اللغات المحلية والصيغ الميسرة، وسينشران على صفحة شبكية مخصصة.

200-1 ويُعرض التقدّم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-101).

الجدول 1-101  
مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
إتاحة البيان بشأن حقوق الضحايا في نسخ ميسرة وبمبسطة وملائمة للأطفال	إتاحة البيان بشأن حقوق الضحايا والوحدة التدريبية بشأن نهج يركز على الضحايا بجميع اللغات الرسمية الست للأمم المتحدة	إقرار البيان بشأن حقوق الضحايا وإطلاق وحدة تدريبية بشأن نهج يركز على الضحايا	-	-

الولايات التشريعية

201-1 ترد في القائمة أدناه، التي استُعرضت عند إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

214/62	استراتيجية الأمم المتحدة الشاملة لمساعدة ودعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها (المرفق)	و 303/76 و 333/77
278/71 و 321/75	إجراءات الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين	297/71
	التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين	274/76
	المسائل الشاملة	

المنجزات المستهدفة

202-1 يتضمن الجدول 1-102 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-102

مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي المقرر المقدر لعام 2023	المقرر الفعلي المقرر المقدر لعام 2024	المقرر الفعلي المقرر المقدر لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات) اجتماعات الهيئات التالية:	4	4	4
1 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	2	2	2
2 - اللجنة الخامسة	2	2	2
باء - توليد المعارف ونقلها			
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)	1	1	1
3 - المشروع التوثيقي للخدمات والنهج المتعلقة بحقوق الضحايا المتاحة على نطاق منظومة الأمم المتحدة	1	1	1

6	6	6	4	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
				4 - حلقات عمل بشأن الولاية مع المنظمات الدولية والإقليمية والمؤسسات الإقليمية والوطنية لحقوق الإنسان والمدافعين/المفوضين الإقليميين والوطنيين المعنيين بحقوق الضحايا
6	6	6	4	المنشورات (عدد المنشورات)
2	2	2	2	5 - التقرير السنوي عن عمل المدافعة عن حقوق الضحايا
2	2	2	2	المواد التقنية (عدد المواد)
2	2	2	2	6 - مذكرات مفاهيمية بشأن التحديات التي تعترض ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين
				<b>جيم - المنجزات المستهدفة الفنية</b>
				التشاور والمشورة والدعوة: 5 إحاطات للدول الأعضاء، و 5 إحاطات للكيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة وحلقات دراسية شبكية مع الجامعات والمؤسسات الأكاديمية.
				قيام المدافعة عن حقوق الضحايا بأنشطة دعوة مستمرة بما في ذلك من خلال ما يلي: (أ) تعاونها مع اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات؛ (ب) تقديمها إحاطات للدول الأعضاء ومجموعات الدول الأعضاء، ول كبار قادة البعثات، وللاجتماع العالمي للمنسقين المقيمين، وللتدريب التمهيدي للمنسقين المقيمين وغيرهم من قادة الأمم المتحدة؛ (ج) تعاونها مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية والأفرقة القطرية للعمل الإنساني.
				العمل بانتظام مع الممثلين الخاصين للأمين العام، والمنسقين المقيمين، والشبكات الوطنية والإقليمية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك من خلال الزيارات القطرية التي تقوم بها المدافعة عن حقوق الضحايا.
				قواعد البيانات والمواد الرقمية الفنية: وحدة تدريبية لموظفي الأمم المتحدة والأفراد من غير الموظفين والشركاء المنفذين والصفحة الشبكية الخاصة بحقوق الضحايا أولاً.
				<b>دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال</b>
				برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: مواد التوعية والتثقيف بشأن حقوق الضحايا.
				العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: المقابلات الإعلامية، والبيانات، ومقالات الرأي، والنشرات الصحفية، ومقالات الخبراء.
				المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الصفحة الشبكية، ومحتوى حسابات وسائل التواصل الاجتماعي في مجالات العمل، والقصاص المنشورة على الشبكة الداخلية، وتوسيع الصفحة الشبكية المواضيعية الخاصة بحقوق الضحايا أولاً.

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

203-1 ترد في الجداول 103-1 إلى 105-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 103-1

## تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نققات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التعديلات الفنية الموسعة	الولايات الجديدة/ التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	التغييرات	التغييرات	التغييرات	التغييرات	التغييرات	التغييرات							
الموارد المتصلة بالوظائف	773,1	937,7	-	-	-	-	937,7	-	-	-	-	-	937,7
الخبراء الاستشاريون	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	50,5	81,0	-	-	-	-	81,0	-	-	-	-	-	81,0
الخدمات التعاقدية	27,2	9,8	-	-	-	-	9,8	-	-	-	-	-	9,8
مصرفات التشغيل العامة	2,3	2,2	-	-	-	-	2,2	-	-	-	-	-	2,2
اللوازم والمواد	0,1	1,8	-	-	-	-	1,8	-	-	-	-	-	1,8
الأثاث والمعدات	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>856,4</b>	<b>1 032,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 032,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 032,5</b>

الجدول 104-1

## الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
4	1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)
4	1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 105-1

## الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغييرات					المقترح لعام 2025
	المقترح لعام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
أ ع م	1	-	-	-	-	1
ف-4	1	-	-	-	-	1

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2024	التغيرات				المقترح لعام 2025
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
ف-3	1	-	-	-	1	
المجموع الفرعي	3	-	-	-	3	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	1	-	-	-	1	
المجموع الفرعي	1	-	-	-	1	
المجموع	4	-	-	-	4	

1-204 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول 1-106 إلى 1-109 والشكل التاسع عشر من الباب 1. 1-205 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-106 (1) و 1-108 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 1 032 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-106

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام 2023	عام اعتمادات 2024	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	856,4	1 032,5	-	-	-	1 032,5
المجموع الفرعي، 1	856,4	1 032,5	-	-	-	1 032,5

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام		تغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
	2023	2024			
برنامج العمل	-	50,6	-	-	50,6
المجموع الفرعي، 2	-	50,6	-	-	50,6



(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام
	2023	2024			
برنامج العمل	598,6	142,7	(86,4)	(60,5)	56,3
المجموع الفرعي، 3	598,6	142,7	(86,4)	(60,5)	56,3
المجموع (3+2+1)	1 455,0	1 255,8	(86,4)	(7,0)	1 139,4

الجدول 1-107

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

الميزانية العادية

العنصر	اعتمادات عام	التغيرات			
		2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى
برنامج العمل	4	-	-	-	4
المجموع	4	-	-	-	4

الجدول 1-108

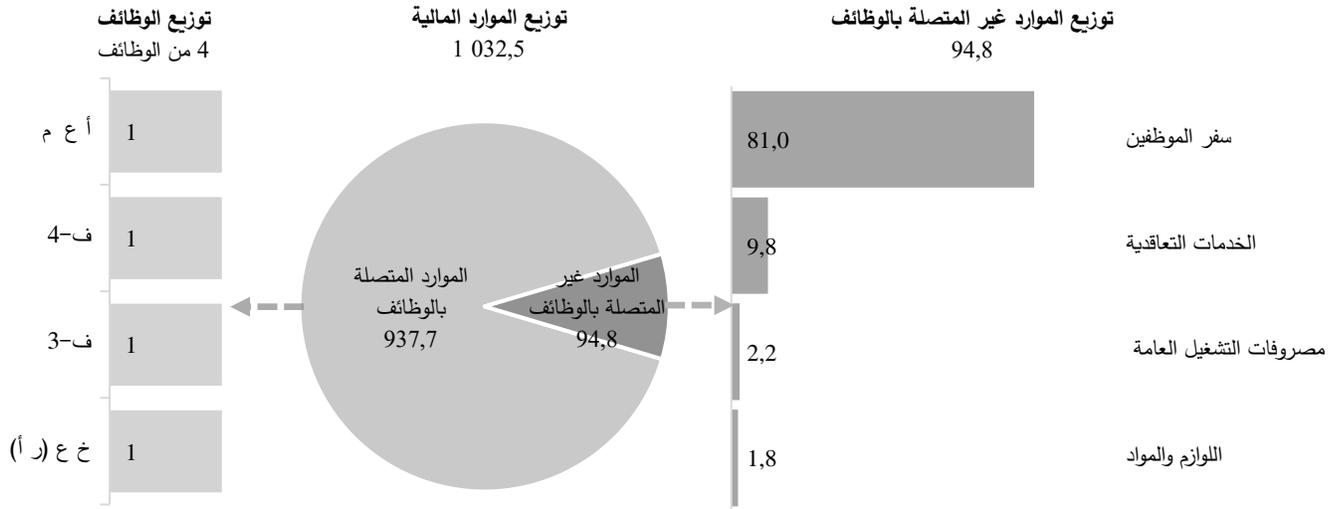
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

وجه الإنفاق	2023	2024	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
الموارد المتصلة بالوظائف	773,1	937,7	-	-	-	937,7
الموارد غير المتصلة بالوظائف	83,3	94,8	-	-	-	94,8
المجموع	856,4	1 032,5	-	-	-	1 032,5
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
الفئة الفنية والفئات العليا	3	3	-	-	-	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	1	-	-	-	1
المجموع	4	4	-	-	-	4

الشكل التاسع عشر من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى

206-1 على النحو المبين في الجدول 1-106 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 50 600 دولار. وستكتمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (A/78/746).

الموارد الخارجة عن الميزانية

207-1 على النحو المبين في الجدول 1-106 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 56 300 دولار. وستكتمل هذه الموارد غير المتصلة بالوظائف موارد الميزانية العادية وستدعم تنفيذ الولايات، بما في ذلك إنجاز أنشطة متنوعة للتوعية، وزيادة تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والجهات الشريكة الأخرى.

208-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

209-1 وترد في الجدول 1-109 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيسعى المكتب جاهداً إلى مواصلة تحسين التخطيط للسفر من أجل تحسين امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-109

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل
100	100	50	14	67	

## ثامنا - مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

210-1 أنشئ المكتب في شباط/فبراير 2016، عندما عين الأمين العام منسقة خاصة تتبّع من حيث التسلسل الإداري لرئيس ديوان الأمين العام للعمل على نطاق مكاتب منظومة الأمم المتحدة وإداراتها ووكالاتها على تعزيز تصدي الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين حيثما يحدث انطلاقاً من مواقع المقار إلى أبعد القواعد الميدانية. ورحبت الجمعية العامة في قرارها 286/70 ومجلس الأمن في قراره 2272 (2016) بتعيين المنسقة الخاصة وبالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام لتنفيذ وترسيخ سياسة الأمم المتحدة لعدم التسامح إطلاقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ولا سيما لتعزيز إجراءات المنظمة فيما يتعلق بالمنع والإبلاغ والإنفاذ والتدابير العلاجية، وذلك من أجل تشجيع المزيد من المساءلة. ورحبت الجمعية في قرارها 278/71 بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك تعيين منسق خاص معني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين، وإنشاء فرقة عمل رفيعة المستوى لتضع، على وجه الاستعجال، استراتيجية واضحة تُغيّر الحالة الراهنة من أجل إدخال تحسينات جلية قابلة للقياس على النهج الذي تتبعه المنظمة في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما. وأُعربت الجمعية العامة أيضاً عن دعمها للأمين العام وللمكتب ولجميع الإدارات المعنية في ما يبذلونه من جهود من أجل تنفيذ سياسة الأمم المتحدة لعدم التسامح إطلاقاً، ولا سيما لتعزيز آليات المنع والإبلاغ والإنفاذ والتصدي التي تعمل بها المنظمة لزيادة المساءلة، وطالبت إلى الأمين العام في هذا الصدد أن يواصل العمل بالتشاور الوثيق مع الدول الأعضاء من أجل التنفيذ الفعلي لهذه السياسة.

211-1 ويقود المنسق الخاص الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ويشرف على هذه الجهود. ومن خلال وضع الإجراءات والبروتوكولات والأدوات الموحدة وتقديم الدعم لكيانات الأمم المتحدة والميدان، يواصل المنسق الخاص بذل الجهود لمواءمة النهج وتعزيز التنسيق والتعاون والاتساق على نطاق المنظومة.

#### برنامج العمل

#### الهدف

212-1 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج في تحقيقه هو تعزيز تصدي الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين، وكفالة التركيز المتواصل على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما وضمان إيلاء اهتمام مستمر ورفيع المستوى لهذا الشأن باتباع نهج يركز على الضحايا.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

213-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة وإدارتها ومكاتبها لضمان مواعيد ومأسسة الاستراتيجيات الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسين والتصدي لهما عن طريق وضع مبادرات للتخفيف من مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛
- (ب) دعم تنفيذ استراتيجية الأمين العام لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسين على نطاق أكثر من 30 صندوقاً وبرنامجاً ووكالة متخصصة تتبع للمنظومة والعمل كأمانة لهيئات الأمين العام الدائمة التي أضفى عليها الأمين العام الطابع المؤسسي فيما يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، مثل الفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسين الذي يشرف على تنفيذ استراتيجية الأمين العام والذي يدعو رئيس ديوان الأمين العام لاجتماعه؛
- (ج) استعراض ومعالجة الثغرات القائمة في مجالي السياسة العامة والتنفيذ في تعامل الأمم المتحدة مع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسين التي يرتكبها أفراد الأمم المتحدة من جميع الفئات، النظاميون والمدنيون منهم على السواء، وتلك التي ترتكبها الجهات الفاعلة غير التابعة للأمم المتحدة؛
- (د) التشاور مع المنظمات الدولية والإقليمية ودون الإقليمية، والدول الأعضاء، وخبراء الأمم المتحدة المستقلين المعنيين بحقوق الإنسان، ومنظمات المجتمع المدني، والمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، والمؤسسات الأكاديمية، ومراكز الفكر، حسب الاقتضاء، لضمان أن تجسد السياسات والجهود التنفيذية على نطاق منظومة الأمم المتحدة أفضل الممارسات؛
- (هـ) رصد آلية الأمين العام للإبلاغ العام عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسين؛
- (و) دعم استراتيجية تواصل فعالة على نطاق المنظومة لضمان تنسيق الرسائل العامة المتعلقة بتصدي الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسين؛
- (ز) العمل عن كثب مع القيادة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لتوفير الدعم والتوجيه الاستراتيجيين من أجل المساعدة في تصميم ووضع استراتيجيات شاملة وسياسات ومبادرات على نطاق المنظومة لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسين وتعزيز برامج الأمم المتحدة المشتركة بشأن مبادرات الوقاية.

214-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تعزيز منع الاستغلال والانتهاك الجنسين والتصدي لهما على نحو متماسك ومنسق بطرق منها تحسين جمع البيانات ورصد أداء منظومة الأمم المتحدة وتحليله؛
- (ب) مأسسة ثقافة في المنظومة ليس فيها تسامح إطلاقاً مع التقاعس عن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسين بالاقتران مع اكتساب أفراد الأمم المتحدة فهماً ضليعاً ومتسقاً لمعايير السلوك والغرض من مهمة الأمم المتحدة للنهوض بتغيير الثقافة السائدة ومعالجة أسس الاستغلال والانتهاك الجنسين، بما في ذلك اختلال التوازن بين الجنسين وإساءة استعمال السلطة بسبب الفوارق في السلطة.

215-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) إيلاء الأفراد على جميع المستويات الأولوية لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسين داخل عمليات الأمم المتحدة؛
- (ب) الاعتراف بالحاجة إلى قدرات تحقيق جماعية مستقلة، وإرساء هياكل تنظيمية مناسبة للتعامل مع الحوادث؛
- (ج) دعم منظومة الأمم المتحدة مواعيد ومأسسة تدابير منع الاستغلال والانتهاك الجنسين والتصدي لهما.

216-1 وفيما يتعلق بالتنسيق بين الوكالات، سيواصل المكتب السعي إلى التعاون مع جميع شركاء الأمم المتحدة، بما في ذلك الوكالات والصناديق والبرامج، واللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمناصرة التابعة لها المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، لضمان التنسيق مع الولايات ذات الصلة والاستجابة المتسقة والمتجانسة. وسيواصل المكتب أيضاً التعاون مع مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة التواصل العالمي، في جملة الكيانات الأخرى داخل المنظمة، لضمان مواءمة الرسائل المتعلقة بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما في المراسلات مع الجهات الداخلية والخارجية. وعلاوة على ذلك، سيعمل المكتب عن كثب مع مكتب التنسيق الإنمائي والمنسقين المقيمين، على الصعيد العالمي، لتقديم الدعم لهم في أدوارهم ومسؤولياتهم تماشياً مع إطار الإدارة والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ونظام المنسقين المقيمين. ولا يزال المكتب يعمل كأمانة لمنتهى القادة المعني بمنع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما في عمليات الأمم المتحدة الذي أنشأه الأمين العام والذي يتألف من قادة عالميين يدعمون بنشاط برنامج عمل مكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

217-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، حيث يدرك تنوع هويات الجناة والشهود والضحايا. وسيدعو المنسق الخاص إلى إجراء إصلاحات شاملة في السياسات والثقافة والنظم للتخفيف من حدة التمييز، وتصحيح اختلالات القوى، والتخفيف من حدة الفوارق بين الجنسين. وتكتسي معالجة العوامل الأساسية التي تسهم في الاستغلال والانتهاك الجنسيين أهمية قصوى، مع التركيز بوجه خاص على تعزيز المساواة بين الجنسين. وإدراكاً بأن القضايا الجنسانية تؤثر على جميع الأفراد، هناك التزام حازم بتعزيز الشمولية والمساواة وحقوق الإنسان والكرامة في جميع المجالات.

218-1 وتماشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيحدد المكتب السبل الكفيلة بإدماج منظور الإعاقة في جميع المشاريع. ويشمل ذلك تعميم إدماج منظور الإعاقة من خلال مواد التدريب والتوعية المتعلقة بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، بما فيها تلك المتعلقة بدعم الضحايا، المصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات والتحديات المتميزة للأفراد ذوي الإعاقة.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

اتباع نهج معزّز على نطاق المنظومة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على الصعيدين الاستراتيجي والعملياتي على حد سواء

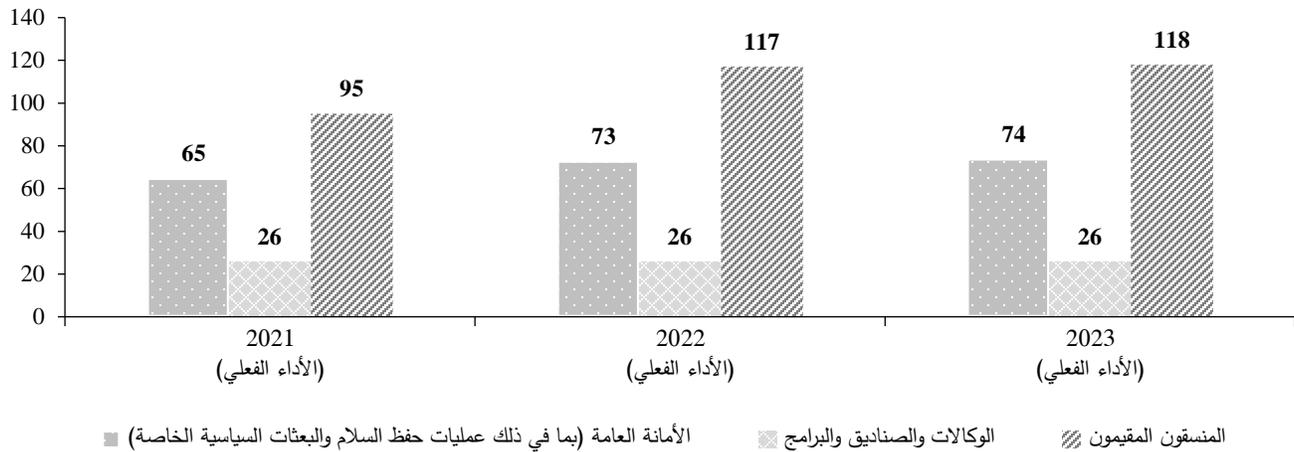
219-1 قام المنسق الخاص بتفعيل إطار الأمم المتحدة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وشمل ذلك تقديم التوجيه والدعم الاستراتيجيين والتشغيليين، وتعزيز الرصد وتقييم المخاطر، وتجديد التركيز على تعزيز الشراكات والتواصل.

220-1 وأجرى المنسق الخاص زيارات إلى مكاتب الأمم المتحدة وعملياتها، بما في ذلك العمليات الإنمائية والإنسانية. وساعدت هذه الزيارات الرسمية على التوعية بمعايير السلوك التي يلزم اتباعها واستكشاف السبل التي يمكن بها لمنظومة الأمم المتحدة تعزيز القيادة وتوفير الخبرات والموارد اللازمة. وعلاوة على ذلك، استمر المكتب في المشاركة في حوارات عالمية سواء على المستويين القيادي أو التنفيذي/التقني لتقييم فعالية آليات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما.

221-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل العشرين من الباب 1).

الشكل العشرون من الباب 1

مقياس الأداء : عدد رؤساء الكيانات والمنسقين المقيمين الذين لديهم خطط استراتيجية وخطط عمل بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما (العدد التراكمي)



## النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: التخفيف من مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع ركائز منظومة الأمم المتحدة (السلام، والتنمية، والعمل الإنساني) وإدارة هذه المخاطر

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

222-1 أسهم عمل المكتب في تعزيز مشاركة القيادة والموظفين الآخرين في إدارة المخاطر المتصلة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

223-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-110).

الجدول 1-110

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
دمج استراتيجيات إدارة المخاطر في وضع خطط العمل وإصدار الشهادات على مستوى الكيانات والبلدان من خلال رسائل/اتفاقات الإدارة المعمول بها	زيادة عدد الكيانات التي تحدد المخاطر المتوقعة في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتخطط لمواجهة	تعزيز انخراط القيادة والأفراد الآخرين في إدارة المخاطر المتصلة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز معايير السلوك المتوقعة ومنع سوء السلوك الجنسي والتصدي له	-	-

النتيجة 2: تقلص الثغرات التي تعتري العمليات والسياسات والإجراءات التي تتعامل بها الأمم المتحدة مع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يرتكبها أفراد من جميع فئات أفراد الأمم المتحدة على نطاق المنظومة

### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

- 224-1 ساهم عمل المكتب في معالجة الكيانات للثغرات التي تعتري السياسات والعمليات، بما في ذلك موازنة المعايير الدنيا بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.
- 225-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-111).

الجدول 1-111

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	-	معالجة الكيانات الثغرات التي تعتري السياسات والعمليات، بما في ذلك موازنة المعايير الدنيا بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، وتحسين الكيانات لتبادل البيانات والإبلاغ بشأنهما	زيادة عدد الكيانات التي تعالج الثغرات في السياسات والعمليات، بما في ذلك موازنة المعايير الدنيا بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، وزيادة عدد الكيانات التي تتبادل البيانات بشكل منهجي وتفي بمتطلبات الإبلاغ	زيادة عدد الكيانات التي تعالج وتوائم الثغرات في السياسات والعمليات، مع التركيز على دمج السياسات القائمة وأفضل الممارسات

النتيجة 3: نهج منسق للأمم المتحدة للتصدي بفعالية أكبر للاستغلال والانتهاك الجنسيين

### الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

- 226-1 يدعم المكتب الأمين العام في توجيه الجهود المتضافرة التي يبذلها فريقه التوجيهي الرفيع المستوى المعني بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في صياغة وتنفيذ سياسات للتنسيق المتكامل، وتدبير الوقاية، وبروتوكولات الاستجابة للدعوات، واستراتيجيات المتابعة الملائمة في الوقت المناسب، بما في ذلك تقديم الدعم الملائم للضحايا.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

- 227-1 يتمثل الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب، مسترشداً بالتعليقات الواردة من كبار القادة، في وجود صعوبات عملية في تحديد أنجع السبل للوفاء بأدوارهم ومسؤولياتهم فيما يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في سياقاتهم المحددة، وأنه على الرغم من توافر التوجيه، فإن هناك حاجة إلى أدوات أكثر عملياً يسهل استخدامها وذات توجه استراتيجي. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيضع المكتب الصيغة النهائية لمجموعة أدوات عملية لكبار القادة مصممة لدعم برامج منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وسيقوم بتعميمها. وستُصمَّم هذه المجموعة من الأدوات خصيصاً لتناسب كبار قادة الأمم المتحدة العاملين على

نطاق المنظومة، بمن فيهم المنسقون المقيمون، والمفوضون السامون، ورؤساء البعثات، فضلاً عن الممثلين والمديرين القطريين. كما أنها مفيدة للمديرين والموظفين الذين يدعمون كبار القادة، مثل الرؤساء أو رؤساء مكاتب كبار القادة، والمنسقين وجهات الاتصال المعنيين بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وسيضع المكتب خطة للتوعية تستفيد من القنوات القائمة لنشر هذه المجموعة من الأدوات والترويج لها بين كبار القادة. وستعزز هذه العملية الجارية الفرص التعاونية لإشراك القادة مثل التعاون بين الأقران وتسليط الضوء على قصص نجاح القادة في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، التي يمكن استخدامها أيضاً كدروس مستفادة للآخرين في المنظومة. وسيكتف المكتب عمله مع القيادات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، من خلال الزيارات الميدانية، وتوفير التوجيه الاستراتيجي الذي يعطي الأولوية لتقديم التوجيه إلى الميدان. ولتعزيز الاتساق على المستوى التقني، سيواصل المكتب عقد اجتماعات شهرية لفريق العمل المعني بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين واجتماعات منتظمة غير رسمية في فترة الغداء لتبادل المعلومات وأفضل الممارسات، ولمواصلة وضع مبادرات جديدة، وتحسين السياسات والبروتوكولات والأنظمة فيما يتعلق بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين. ومن خلال المناقشات المتكررة مع ممارسي الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، يهدف المكتب إلى المساعدة في تيسير الحوار بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتحسين فهم التحديات المتعلقة بها.

228-1 228-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-112).

الجدول 1-112

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
إتاحة الوصول لكبار القادة	إتاحة الوصول لكبار القادة، ولا سيما المنسقون المقيمون ومنسقو الشؤون الإنسانية، فضلاً عن المديرين القطريين ورؤساء الوكالات والمنظمات غير الحكومية والمنظمات غير الحكومية الدولية إلى مجموعة أدوات عملية ومصممة خصيصاً لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين	-	-	-

### الولايات التشريعية

229-1 229-1 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت عند إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.



قرارات الجمعية العامة

المسائل الشاملة	286/70	استعراض شامل لاستراتيجية القضاء على الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في المستقبل	300/59 و 267/61
إجراءات الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين	312/72 و 278/71 و 302/72 و 321/75 و 303/76 و 333/77	المساءلة الجنائية لموظفي الأمم المتحدة وخبرائها الموفدين في بعثات	63/62
التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين	297/71	استراتيجية الأمم المتحدة الشاملة لمساعدة ودعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها	214/62

قرارات مجلس الأمن

(2018) 2436	(2016) 2272
-------------	-------------

المنجزات المستهدفة

230-1 يتضمن الجدول 1-113 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-113

مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء ووثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)			
1	1	1	1
1	1	1	1
6	4	6	4
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)			
اجتماعات الهيئات التالية:			
3	2	3	2
3	2	3	2
باء - توليد المعارف ونقلها			
30	5	34	5
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)			
30	5	34	5
4 - مناسبات تدريبية مع المنظمات الدولية والإقليمية والمنسقين الإقليميين والوطنيين تتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين			
2	1	1	1
المواد التقنية (عدد المواد)			
2	1	1	1
5 - أدوات/دليل بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين			
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات إلى الدول الأعضاء؛ وعقد حلقات دراسية شبكية مع الجامعات والمؤسسات الأكاديمية ومراكز الفكر؛ وإجراء مناقشات مع منظمات المجتمع المدني.			

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: إنجاز حملات للتواصل والتوعية؛ وإعداد مواد تثقيفية، بما في ذلك صحائف وقائع على نطاق المنظومة بشأن مبادرات الأمين العام لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما؛ والقيام بمبادرات للتوعية.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: المقابلات الإعلامية، ومقالات الرأي، والنشرات الصحفية، ومقالات الخبراء.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: محتوى موقع الأمين العام على شبكة الإنترنت المتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمنشورات على حسابات وسائل التواصل الاجتماعي بشأن مجالات العمل.

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

العدل والرقابة الداخليان: اجتماعات سنوية أو نصف سنوية للفريق التوجيهي الرفيع المستوى بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ واجتماعات الفريق العامل المعني بالاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تُعقد كل شهرين والتي تضم أكثر من 30 كياناً/إدارة/مكتباً داخل منظومة الأمم المتحدة؛ ودراسة استقصائية سنوية على نطاق المنظومة بشأن الحقائق والتصورات التي لدى أفراد الأمم المتحدة (الأفراد المدنيين وأفراد الشرطة والأفراد العسكريين) للحصول على معلومات عن مدى وعيهم بمعايير السلوك والتصرف لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما.

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

231-1 ترد في الجداول 1-114 إلى 1-116 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-114

## تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نققات عام 2023	نققات عام 2024
	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغييرات الأخرى	التعديلات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الفنية		
الموارد المتصلة بالوظائف	1 036,8	-	-	-	-	-	1 036,8	869,3
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	-	-	-	-	-	0,7
سفر الموظفين	90,2	-	-	-	-	-	90,2	83,6
الخدمات التعاقدية	14,8	-	-	-	-	-	14,8	10,9
مصرفات التشغيل العامة	4,5	-	-	-	-	-	4,5	2,7
اللوازم والمواد	1,3	-	-	-	-	-	1,3	0,2
الأثاث والمعدات	5,0	-	-	-	-	-	5,0	8,8
<b>المجموع</b>	<b>1 152,6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 152,6</b>	<b>976,4</b>

الجدول 1-115

## الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
4	1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)
4	1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 1-116  
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة  
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	-	-	-	-	1	1
ف-5	-	-	-	-	1	1
ف-4	-	-	-	-	1	1
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	-	-	-	-	1	1
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>المجموع</b>	-	-	-	-	<b>4</b>	<b>4</b>

232-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول 1-117 إلى 1-119 والشكل الحادي والعشرين من الباب 1.

233-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-117 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 1 152 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-117  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نققات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	976,4	1 152,6	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>976,4</b>	<b>1 152,6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام		التغير	تقديرات عام	
	2023	2024		2025	النسبة المئوية
برنامج العمل	-	56,0	-	-	56,0
المجموع الفرعي، 2	-	56,0	-	-	56,0

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		التغير	تقديرات عام	
	2023	2024		2025	النسبة المئوية
برنامج العمل	692,2	1 631,9	2,0	0,1	1 633,9
المجموع الفرعي، 3	692,2	1 631,9	2,0	0,1	1 633,9
المجموع (3+2+1)	1 668,6	2 840,5	2,0	0,1	2 842,5

الجدول 1-118

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	اعتمادات عام 2024	التغيرات			
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	4	-	-	-	4
المجموع الفرعي، 1	4	-	-	-	4

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	التغير
برنامج العمل	5	5	-
المجموع الفرعي، 2	5	5	-
المجموع (2+1)	9	9	-

الجدول 1-119

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

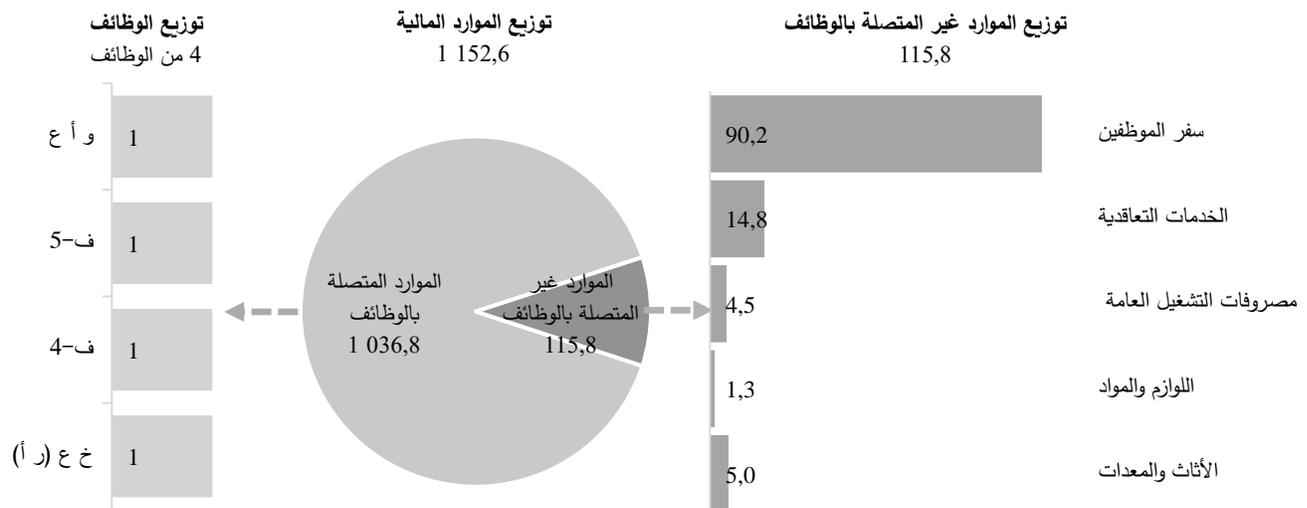
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

وجه الإنفاق	تقديرات عام 2024		تقديرات عام 2023		التغيرات	
	المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	التغيرات الأخرى	التغيرات الموسعة
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
الموارد المتصلة بالوظائف	1 036,8	—	—	—	—	—
الموارد غير المتصلة بالوظائف	115,8	—	—	—	—	—
<b>المجموع</b>	<b>1 152,6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
الفئة الفنية والفئات العليا	3	—	—	—	—	—
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	—	—	—	—	—
<b>المجموع</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

الشكل الحادي والعشرون من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى

1-234 على النحو المبين في الجدول 1-117 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 56 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (A/78/746).

## الموارد الخارجة عن الميزانية

235-1 على النحو المبين في الجدول 1-117 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 1 633 900 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف خمس وظائف (2 ف-4 و 2 ف-3 و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف التي ستستخدم لدعم تنفيذ ولايات المكتب ولدعمه في الاضطلاع بمختلف الأنشطة، بما في ذلك وضع الصيغة النهائية لدليل بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتوزيعه، ولتغطية تكاليف السفر الرسمي للموظفين (أي إلى العمليات الميدانية)، وتغطية تكاليف الخدمات التعاقدية وتكاليف التشغيل العامة للموظفين المقدمين دون مقابل.

236-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

237-1 وترد في الجدول 1-120 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويبدل المكتب قسارى جهده للامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، ولكن لا يتسنى له الامتثال لها دائماً بسبب الظروف غير المتوقعة، بما في ذلك الحاجة إلى السفر إلى الميدان في غضون مهلة قصيرة. وسيستمر المكتب في السعي جاهداً إلى تحسين التخطيط للسفر من أجل تحسين امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-120

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تسليم الوثائق في موعدها
100	100	14	-	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## تاسعا - مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

- 238-1 يتولى مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة مسؤولية توفير خدمات لتسوية المنازعات تتسم بالسرية والنزاهة والاستقلالية هدفها معالجة مشاكل الموظفين والأفراد من غير الموظفين المتعلقة بالعمل، بناء على الطلب. وبذلك، تقدم أمانة المظالم بالأمم المتحدة مساهمة أساسية في جعل المنظمة مكان عمل مواتياً للإنتاجية وتسوده أجواء صحية وتمكينية.
- 239-1 ويستمدُّ المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة و/أو مقرراتها ذات الصلة، بما فيها القراران 258/55 و 253/56 وزادت الجمعية العامة من تعزيز المكتب عملاً بقراريها 261/61 و 228/62 لإيجاد مكتب متكامل ذي طابع لامركزي من الناحية الجغرافية. وطلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، بموجب قرارها 276/73 أن ينشئ، في حدود الموارد المتاحة، مشروعاً تجريبياً يرمي إلى إتاحة إمكانية لجوء الأفراد من غير الموظفين إلى خدمات تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية. وقررت الجمعية العامة، بموجب قرارها 248/78، تنظيم المشروع التجريبي لحصول الأفراد من غير الموظفين على خدمات المكتب، في حدود الموارد المتاحة.

#### برنامج العمل

#### الهدف

- 240-1 الهدف الذي يسهم هذا المكتب في تحقيقه هو كفاءة الفعالية في عمل المنظمة عن طريق تعزيز الوثام في مكان العمل بإتاحة خيار يتسم بالكفاءة والفعالية يلجأ إليه الموظفون والأفراد من غير الموظفين لالتماس الانتصاف من المظالم.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

- 241-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) توفير مجموعة كاملة من خدمات حل النزاعات لموظفي الأمم المتحدة والأفراد من غير الموظفين في ثلاثة مجالات أساسية هي: التوسط في الحالات لمعالجة مظالم الموظفين والأفراد من غير الموظفين؛ ورفع تعقيبات منهجية لأصحاب المصلحة المعنيين من أجل إدخال تحسينات على أماكن العمل؛ وبناء القدرات اللازمة لتعزيز قدرة الموظفين والأفراد من غير الموظفين على معالجة المنازعات التي تنشأ في أماكن العمل بفعالية؛
- (ب) إتاحة المزيد من الفرص للموظفين والأفراد من غير الموظفين للحصول على خدمات تسوية المنازعات بغض النظر عن الموقع، بما في ذلك من خلال تقديم الخدمات بجميع اللغات الرسمية الست للأمم المتحدة، بما يكفل لجميع الموظفين والأفراد من غير الموظفين إمكانية اللجوء إلى ركيزة إقامة العدل غير الرسمية؛
- (ج) بذل جهود التوعية لزيادة الوعي بأهمية تسوية المنازعات بالطرق غير الرسمية كخطوة أولى مفضلة في المنظمة.
- (د) تعزيز وتسهيل الحوار الصحي بين الزملاء من خلال تقديم حلقات العمل بشأن "الكياسة والتواصل والمجتمع".

- 242-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:



- (أ) تهيئة بيئة عمل أكثر وثاماً لموظفي الأمم المتحدة وأفرادها من غير الموظفين؛
- (ب) زيادة الإنتاجية والفعالية في أداء المنظمة؛
- (ج) زيادة فهم الموظفين والأفراد من غير الموظفين والمديرين لأهمية المرونة والقدرة على التكيف في النهوض بالوثام في مكان العمل.

243-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) اغتنام جميع الموظفين والأفراد من غير الموظفين، بمن فيهم أولئك الذين يضطلعون بمهام إشرافية، فرص تسوية المنازعات في مكان العمل المتاحة من خلال الآليات غير الرسمية القائمة؛
- (ب) احترام جميع الموظفين والأفراد من غير الموظفين للأنظمة والقواعد السارية في الأمم المتحدة فيما يتعلق بأحكام العمل وشروطه، وتطبيقهم للدروس المستفادة من قرارات محكمة الأمم المتحدة للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف؛
- (ج) بقاء الاتجاهات في عبء القضايا مستقرة.

244-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى والتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيواصل المكتب التعاون مع أمناء المظالم والوسطاء في منظومة الأمم المتحدة للإسهام في تحسين التماسك على نطاق المنظومة وتأثيره في مجال تسوية المنازعات في مكان العمل. وسيركز المكتب أيضاً على بناء تعاون أوثق مع النظام الرسمي لإقامة العدل واستكشاف الفرص لزيادة الإحالات من الركيزة الرسمية إلى الركيزة غير الرسمية.

245-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، سيواصل المكتب مراعاة المنظور الجنساني في توفير خدمات تسوية المنازعات وتحديد المشاكل النظامية لإبداء الآراء عن أوجه عدم المساواة بين الجنسين التي تلاحظ في القضايا المعروضة عليه. ويقوم المكتب أيضاً بتجميع بيانات مصنفة حسب نوع الجنس.

246-1 وتماشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيعمل المكتب على ضمان مراعاة احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة، بحيث ييسر مشاركتهم الكاملة والفعالية في أنشطة المكتب كلما كان ذلك ممكناً. وسيعمل المكتب على زيادة تيسير وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى خدماته، ولا سيما ضمان إمكانية اطلاعهم على المحتوى ذي الصلة، مثل المعلومات المعممة عبر منصاته الإلكترونية.

### أنشطة التقييم

247-1 استُرشِد في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 بتقييم لرضا العملاء أجراه المكتب في عام 2023.

248-1 واستجابة لنتائج التقييم المشار إليه أعلاه، سيعمل المكتب عن كثب مع أصحاب المصلحة والموظفين والأفراد من غير الموظفين للتوعية بأهمية اختيار العملية غير الرسمية لتسوية المنازعات كخطوة أولى. وسيواصل المكتب تنظيم حلقات عمل تهدف إلى زيادة الوعي بالآليات غير الرسمية لتسوية المنازعات وبناء المهارات في مجال تسوية المنازعات عن طريق إشراك الموظفين والأفراد من غير الموظفين في الحوار وتعزيز الإجراءات الرامية إلى تحسين السلوك في مكان العمل مما يساعد على تهيئة بيئة يسودها الوثام يمكن أن يزدهر فيها الجميع بكرامة وفي ظل الاحترام المتبادل.

249-1 ومن المقرر أن يجري المكتب في عام 2025 تقييماً لرضا العملاء.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

### زيادة وعي موظفي الأمم المتحدة بالآليات غير الرسمية لتسوية المنازعات في مكان العمل

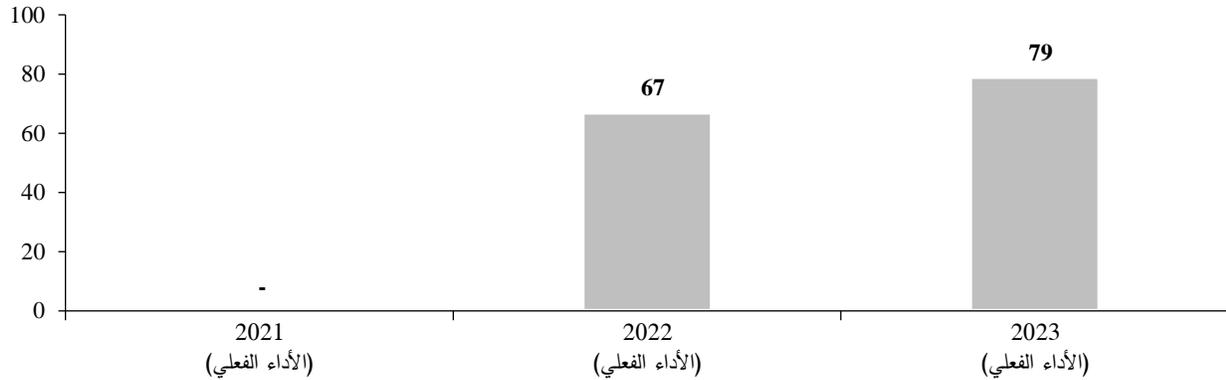
250-1 طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها 260/77، زيادة وعي الموظفين بإمكانية إجراء محادثات لاستكشاف طرق تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية، بما فيها الوساطة، كخطوة أولى، حيثما تسنى ذلك، قبل تقديم شكوى رسمية. واستخدم المكتب قناتي الإنترنت والحضور الشخصي لتعزيز المعرفة والوعي بالخدمات المتاحة لجميع الموظفين والأفراد من غير الموظفين لتسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية. وفي عام 2023، زاد المكتب عدد أنشطة التوعية، بما في ذلك تنظيم العروض والدورات الإعلامية والبرامج الإذاعية وحلقات العمل لموظفي الأمم المتحدة والأفراد من غير الموظفين في جميع أنحاء العالم، من 60 نشاطاً للتوعية في عام 2022 إلى 260 نشاطاً في عام 2023. وبالإضافة إلى ذلك، تابع المكتب التواصل بانتظام مع فرادى المديرين، بما في ذلك الإدارة العليا والهيئات الإدارية في المنظمة للترويج لاستخدام الآليات غير الرسمية لتسوية المنازعات. ومكنت هذه الجهود أفراد الأمم المتحدة من تنمية المهارات والاستراتيجيات اللازمة لمعالجة الشواغل المتعلقة بمكان العمل وتسوية المنازعات فيه.

251-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني والعشرين من الباب 1).

الشكل الثاني والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء: زوار مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة الذين قالوا إنهم اطلعوا على معلومات واستراتيجيات يمكن أن تساعد على تسوية المنازعات في مكان العمل

(بالنسبة المئوية)



## النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: زيادة نطاق التوعية بتعزيز ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكياسة في مكان العمل

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

252-1 أسهم عمل المكتب في توسيع نطاق مبادرات ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكياسة عن طريق زيادة وعي ومهارات 6 675 موظفاً بضرورة التمسك بمبدأ الكرامة المنصوص عليه في ميثاق الأمم المتحدة في تعاملاتهم اليومية وفي نواتج أدائهم، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

253-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-121).

الجدول 1-121

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
زيادة عدد الموظفين والأفراد المشمولين من خلال توسيع نطاق مبادرات الكرامة من خلال التحلي بالكرامة	زيادة عدد الموظفين المشمولين من خلال توسيع نطاق مبادرات الكرامة من خلال التحلي بالكرامة	توسيع نطاق مبادرات ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكرامة، عن طريق زيادة وعي ومهارات 6 675 من موظفي الأمم المتحدة بضرورة التمسك بمبدأ الكرامة	زيادة وعي 4 861 فرداً من أفراد الأمم المتحدة بضرورة التمسك بمبدأ الكرامة المنصوص عليه في ميثاق الأمم المتحدة في تعاملاتهم اليومية وفي نواتج أدائهم	إطلاق موقع الفريق العالمي (أداة التعاون عبر الإنترنت) مع مجموعات الأدوات ومواد الاتصال

النتيجة 2: تحسين إمكانية اللجوء إلى خدمات الوساطة

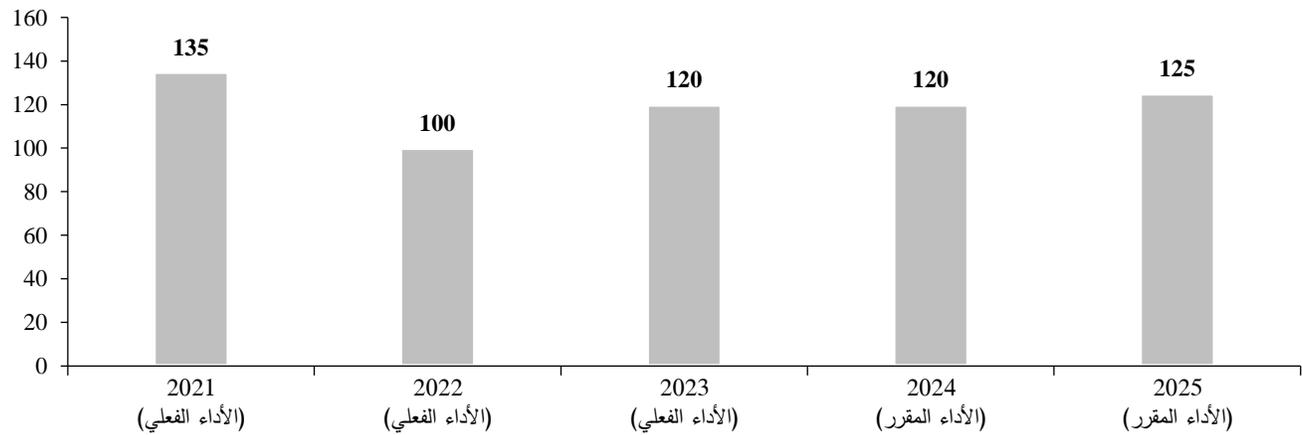
الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

1-254 أسهم عمل المكتب في 120 خدمة وساطة أجريت من خلال نهج لامركزي، وهو ما تجاوز الهدف المقرر المحدد بـ 110 عمليات وساطة.

1-255 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث والعشرين من الباب 1).

الشكل الثالث والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد خدمات الوساطة المقدمة بصورة لامركزية (العدد السنوي)



النتيجة 3: إتاحة حصول أفراد الأمم المتحدة من غير الموظفين على خدمات تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية

### الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

256-1 قررت الجمعية العامة، بموجب قرارها 248/78، تنظيم المشروع التجريبي لإتاحة حصول الأفراد من غير الموظفين على خدمات المكتب، في حدود الموارد المتاحة. ولاحظ المكتب أن الأفراد من غير الموظفين كثيراً ما يثيرون شواغل بشأن أحكام وشروط عقودهم، والاستجابة وحسن التوقيت في معالجة المسائل التي يطرحونها، والفرص الوظيفية، وبيئة العمل الجماعي، وإدارة الأداء، والعلاقات الإشرافية. ويوفر المكتب مورداً متاحاً وآمناً وسرياً في المنظمة. وبالنظر إلى أن الأفراد من غير الموظفين سيظلون جزءاً من القوة العاملة في الأمم المتحدة، فإنهم سيستفيدون من استمرار إمكانية الحصول على خدمات أمينة المطالم والوساطة.

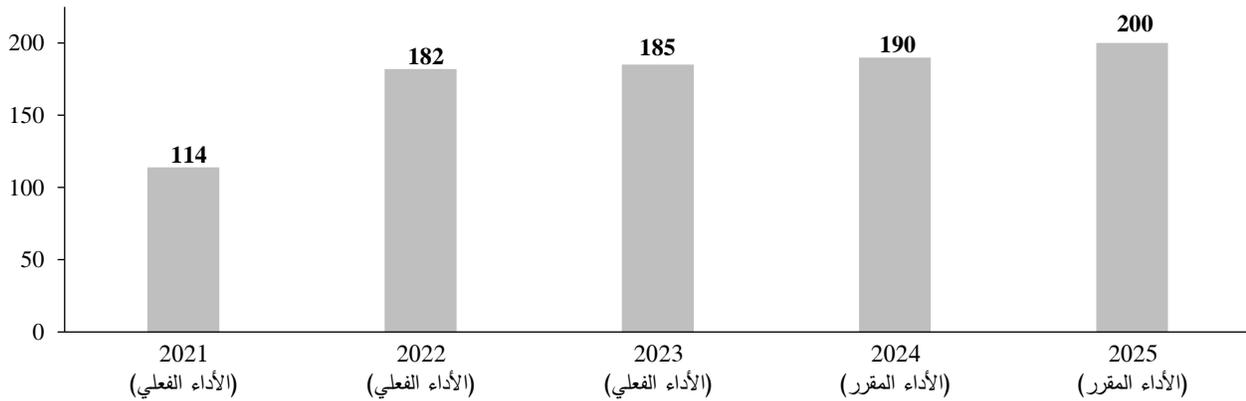
### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

257-1 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب في الحاجة إلى زيادة وعي الأفراد من غير الموظفين بالعمليات والإجراءات التنظيمية لتسوية المنازعات، بما في ذلك كيفية الوصول إلى الآليات غير الرسمية المتاحة لتسوية المنازعات، بالنظر إلى أن المكتب لاحظ أن معرفة الأفراد من غير الموظفين في هذا المجال غالباً ما تكون محدودة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم المكتب بالتواصل مع الأطراف المعنية، مثل موظفي الموارد البشرية، لإبلاغهم بتوافر خدمات المكتب للأفراد من غير الموظفين.

258-1 يُعرض التقدّم المتوقّع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الرابع والعشرين من الباب 1).

الشكل الرابع والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد الأفراد من غير الموظفين الذين يستخدمون خدمات تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية



### الولايات التشريعية

259-1 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت عند إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

و 260/77	إدارة الموارد البشرية	258/55
و 248/78	المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2002-2003	253/56
و 290/65	إقامة العدل في الأمم المتحدة	228/62
تعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام ودعم استمرارها		و 242/76

المنجزات المستهدفة

260-1 يتضمن الجدول 1-122 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-122

مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	
<b>ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء</b>				
<b>وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)</b>				
1	1	1	1	1 - تقرير الأمين العام المقدم إلى الجمعية العامة عن أنشطة مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
6	6	6	6	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
اجتماعات الهيئات التالية:				
2	2	2	2	2 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
3	3	3	3	3 - اللجنة الخامسة
1	1	1	1	4 - اللجنة السادسة
<b>هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية</b>				
بناء قدرات الموظفين والأفراد من غير الموظفين من خلال حلقات العمل بشأن ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكرامة.				
العدل والرقابة الداخليان: تقديم خدمات تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية للموظفين وللأفراد من غير الموظفين بالحضور الشخصي وعن بُعد؛ وتحليل الأسباب الجذرية للمنازعات ورفع الآراء إلى الإدارة في المسائل النظامية من أجل تحسين ظروف العمل؛ والقيام بأنشطة التوعية وبناء الكفاءات في مجال تسوية المنازعات، بما في ذلك الدورات الإعلامية وحلقات النقاش المواضيعية والحوارية وحلقات العمل؛ وتعهد الموقع الشبكي بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة وتوزيع المواد المرجعية المطبوعة عن تسوية المنازعات.				

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

### لمحة عامة

261-1 ترد في الجداول 1-123 إلى 1-125 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-123

### تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نققات عام 2023	نققات عام 2024	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	المجموع	النسبة المئوية	التغييرات الجديدة/ الأخرى	التعديلات الموسعة	التغييرات الفنية	التغييرات الأخرى			
الموارد المتصلة بالوظائف	4 028,0	-	-	-	-	-	3 743,4	4 028,0	4 028,0
تكاليف الموظفين الأخرى	171,2	-	-	-	-	-	31,3	171,2	171,2
الخبراء الاستشاريون	35,9	-	-	-	-	-	15,0	35,9	35,9
سفر الموظفين	58,0	-	-	-	-	-	52,8	58,0	58,0
الخدمات التعاقدية	78,3	-	-	-	-	-	55,7	78,3	78,3
مصروفات التشغيل العامة	49,8	-	-	-	-	-	25,3	49,8	49,8
اللوازم والمواد	9,8	-	-	-	-	-	0,5	9,8	9,8
الأثاث والمعدات	2,1	-	-	-	-	-	14,6	2,1	2,1
التغييرات الأخرى	-	-	-	-	-	-	0,1	-	-
<b>المجموع</b>	<b>4 433,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 938,7</b>	<b>4 433,1</b>	<b>4 433,1</b>

الجدول 1-124

### الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل	المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
21	1 أ ع م، 1 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)، 3 ر م	2024	2025
21	1 أ ع م، 1 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)، 3 ر م	2024	2025

الجدول 1-125  
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة  
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
الفئة الفنية والفئات العليا						
أ ع م	-	-	-	-	1	1
مد-1	-	-	-	-	1	1
ف-5	-	-	-	-	7	7
ف-4	-	-	-	-	2	2
ف-3	-	-	-	-	2	2
<b>المجموع الفرعي</b>					<b>13</b>	<b>13</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	-	-	-	-	5	5
ر م	-	-	-	-	3	3
<b>المجموع الفرعي</b>					<b>8</b>	<b>8</b>
<b>المجموع</b>					<b>21</b>	<b>21</b>

1-262 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول 1-126 إلى 1-128 والشكل الخامس والعشرين من الباب 1.

1-263 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-127 (1) و 1-128 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 4 433 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-126  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات					
	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	3 938,7	4 433,1	-	-	-	4 433,1
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>3 938,7</b>	<b>4 433,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 433,1</b>

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
	2023	2024			
برنامج العمل	2 275,2	2 490,5	369,9	14,9	2 860,4
المجموع الفرعي، 2	2 275,2	2 490,5	369,9	14,9	2 860,4

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
	2023	2024			
برنامج العمل	73,5	60,0	-	-	60,0
المجموع الفرعي، 3	73,5	60,0	-	-	60,0
المجموع (3+2+1)	6 287,4	6 983,6	369,9	5,3	7 353,5

الجدول 1-127

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات					اعتمادات عام 2024
	المقترح لعام 2025	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
برنامج العمل	21	-	-	-	-	21
المجموع الفرعي، 1	21	-	-	-	-	21

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام 2024	التغير	تقديرات عام 2025
برنامج العمل	9	-	9
المجموع الفرعي، 2	9	-	9
المجموع (2+1)	30	-	30



الجدول 1-128

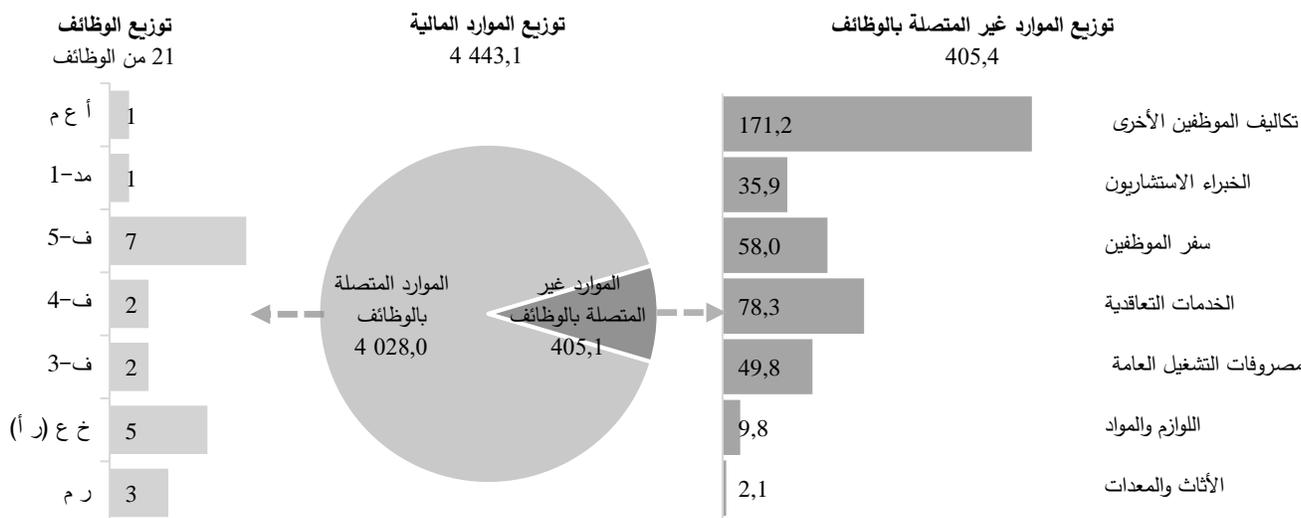
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

وجه الإنفاق	تقديرات عام 2023		تقديرات عام 2024		التغيرات		النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	المعمد لعام 2023	المعمد لعام 2024	المعمد لعام 2023	المعمد لعام 2024	المجموع	الأخرى		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	3 743,4	4 028,0	-	-	-	-	-	4 028,0
الموارد غير المتصلة بالوظائف	195,3	405,1	-	-	-	-	-	405,1
<b>المجموع</b>	<b>3 938,7</b>	<b>4 433,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 433,1</b>
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	13	13	-	-	-	-	-	13
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	8	8	-	-	-	-	-	8
<b>المجموع</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21</b>

الشكل الخامس والعشرون من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



## الموارد المقررة الأخرى

264-1 على النحو المبين في الجدولين 1-126 (2) و 1-127 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 2 860 400 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (A/78/746).

## الموارد الخارجة عن الميزانية

265-1 على النحو المبين في الجدول 1-126 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 60 000 دولار. وستكمل الموارد غير المتصلة بالوظائف موارد الميزانية العادية وستستخدم بالدرجة الأولى لدعم تنفيذ ولاياتها، بما في ذلك توفير خدمات تسوية النزاعات لمحكمة العدل الدولية والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية وفقاً لمذكرة التفاهم.

266-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لرقابة المكتب، الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

267-1 وترد في الجدول 1-129 معلومات عن تقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-129

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	86	58	80	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## عاشراً - مكتب إقامة العدل

## ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

## التوجّه العام

## الولايات والمعلومات الأساسية

268-1 يتولى مكتب إقامة العدل مسؤولية التنسيق العام لنظام إقامة العدل والإسهام في تسيير عمله بإنصاف وشفافية وكفاءة. ويستمد المكتب ولايته من قرارات الجمعية العامة ذات الصلة، ومنها القرارات 261/61 و 228/62 و 253/63 التي أنشأت بموجبها الجمعية العامة نظاماً جديداً لإقامة العدل يتسم بالاستقلالية والشفافية والكفاءة المهنية وكفاية الموارد واللامركزية، وشددت على ضرورة كفاءة العدل والإنصاف في معاملة موظفي الأمم المتحدة ومساءلة المديرين والموظفين على حد سواء.

## برنامج العمل

## الهدف

269-1 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو ضمان إمكانية اللجوء إلى القضاء، ولا سيما إمكانية الاطلاع على السوابق القضائية، واحترام حقوق الموظفين والتزاماتهم، ومساءلة المديرين والموظفين على حد سواء من خلال تسيير عمل نظام إقامة العدل بكفاءة وفعالية.

## الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

270-1 للمساهمة في تحقيق الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) إتاحة إمكانية الاطلاع بسهولة على السوابق القضائية من خلال الموقع الشبكي لنظام الأمم المتحدة لإقامة العدل، وقاعدة بيانات السوابق القضائية التي يمكن البحث في محتوياتها بالكامل، والموجزات المحسنة للسوابق القضائية التي يمكن البحث في محتوياتها، ووسائل التوعية؛
- (ب) تقديم المشورة والمساعدة القانونيتين، والتمثيل القانوني للموظفين عند الاقتضاء؛
- (ج) تعزيز نظم إدارة القضايا وتقديم الدعم الفني والتقني والإداري إلى محكمة الأمم المتحدة للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف؛
- (د) إنكفاء الوعي بالآليات تسوية المنازعات في مكان العمل وتحسين إمكانية اللجوء إليها، مع التركيز على البعثات والمكاتب الميدانية، عملاً بقرارات الجمعية 276/73 و 258/74 و 248/75 و 242/76.

271-1 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) تحسين اتخاذ المديرين القرارات؛
- (ب) زيادة إمكانية الحصول على المعلومات المتعلقة بمواعيد وسبل رفع الدعاوى أمام المحكمتين؛
- (ج) تسوية المنازعات على نحو فعال؛
- (د) تجهيز القضايا على نحو أسرع.

1-272 وفي ما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) اغتنام الموظفين فرص تسوية المنازعات في مكان العمل التي تتاح من خلال الآليات غير الرسمية القائمة؛
- (ب) احترام الموظفين الأنظمة والقواعد السارية في الأمم المتحدة في ما يتعلق بأحكام العمل وشروطه، وتطبيقهم الدروس المستفادة من قرارات المحكمتين قبل رفع الدعاوى؛
- (ج) بقاء عبء القضايا ومعدل الفصل فيها مستقرين؛
- (د) إتاحة إمكانية رفع الدعاوى عن طريق الإنترنت للموظفين العاملين في المواقع النائية.

1-273 وفي ما يتعلق بالتنسيق والتعاون بين الوكالات، سيواصل المكتب تنفيذ استراتيجيته الشاملة للتوعية من أجل تحسين إمكانية حصول الموظفين على المعلومات والموارد اللازمة لتسوية المطالب في مكان العمل. وبُغية الاستمرار في تنفيذ هذه الاستراتيجية والوصول إلى أكبر عدد ممكن من الموظفين، وخاصة في المكاتب الموجودة خارج المقر، يعترزم المكتب العمل بشكل تعاوني مع عدد من الكيانات ومع الصناديق والبرامج المدارة بصورة مستقلة. ولزيادة إمكانية اطلاع الوكالات الأخرى على السوابق القضائية للمحكمتين، أطلق المكتب في عام 2022 قاعدة بيانات للاجتهاد القضائي يمكن البحث في محتوياتها بالكامل، واستمر طوال عام 2023 في تعزيزها. وسيستمر المكتب، في عام 2025، في الاستثمار في تعزيز أنشطة التوعية لزيادة الوعي بهذا المورد، بما في ذلك بالتعاون مع الوكالات الأخرى. وسيستمر المكتب أيضاً بتسيق إعداد تقرير الأمين العام عن أداء نظام إقامة العدل وفي الإبلاغ بالاتجاهات والملاحظات.

1-274 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التشغيلية ومنجزاته ونتائجه، حسب الاقتضاء. وسيستمر المكتب في تبين أي مشاكل نظامية تتعلق بانعدام المساواة بين الجنسين في إمكانية اللجوء إلى نظام إقامة العدل والتوصية بالإجراءات التصحيحية المناسبة. وسيستمر الفريق المعني بالشؤون الجنسانية التابع للمكتب في دعم تنفيذ الاستراتيجية على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

1-275 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيحتفظ المكتب في موقعه الشبكي بالخاصيات المتعلقة بتسهيلات الوصول التي تقيّد المستخدمين من ذوي الإعاقات المؤقتة أو الطويلة الأمد، وذلك بالتعاون مع إدارة التواصل العالمي.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

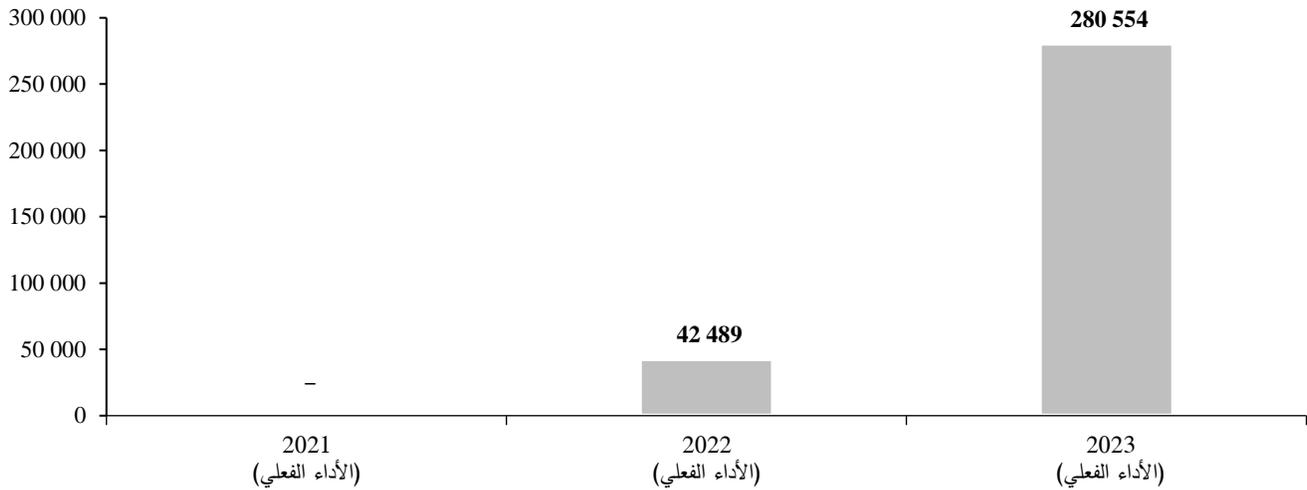
### زيادة استخدام الموارد وتوافرها لنظام إقامة العدل

1-276 يسعى المكتب باستمرار إلى إنكاء الوعي بآليات تسوية المنازعات في مكان العمل وزيادة إمكانية الوصول إليها، تمشياً مع ولايته، بسبل منها استخدام التكنولوجيا حيثما أمكن ذلك. وفي عام 2023، واصل المكتب عمله على بوابة السوابق القضائية، التي أطلقت في تشرين الأول/أكتوبر 2022، من خلال العمل مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتحسين بنية البوابة وتجهيز المتطلبات المتعلقة بتحسينات أخرى ستُنَفَّذ في عام 2024. وأعد المكتب أيضاً 21 مقطعاً جديداً من مقاطع الفيديو التثقيفية عن نظام إقامة العدل بالتعاون مع إدارة الدعم العملياتي. وأعدت مقاطع الفيديو باللغة الإنكليزية، مقترنة بترجمات مصاحبة إلى اللغة الفرنسية، مما أسهم في تعزيز التعددية اللغوية وزيادة إمكانية الوصول إلى نظام الإدارة، بما في ذلك بوابة السوابق القضائية. وأطلق المكتب أيضاً لوحة متابعة لمكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين مصممة لاستخدام الجمهور.

1-277 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السادس والعشرين من الباب 1).

الشكل السادس والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء : عدد المشاهدات لبوابة السوابق القضائية (سنوياً)



### النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تحسين إمكانية الوصول إلى نظام إقامة العدل من خلال مبادرات معززة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

278-1 أسهم عمل المكتب في زيادة التوعية من خلال إتاحة المحتوى الشبكي بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة على الموقع الشبكي لإقامة العدل، وزيادة سهولة الاستخدام والامتثال للمبادئ التوجيهية بشأن الأمن السيبراني والتصميم والتسهيلات الخاصة بذوي الإعاقة، والتعددية اللغوية، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

279-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-130).

الجدول 1-130

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
توافر نظام المحكمة الجديد لإدارة القضايا لجميع الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين وتحسين تصورات الموظفين عن أداء نظام إقامة العدل	تحسين إمكانية وصول المستخدمين من خلال تعزيز نظام المحكمة لإدارة القضايا ليشمل اللغة الفرنسية باعتبارها لغة عمل رسمية لوحدة قلم المحكمة، وتعزيز صياغة وتحرير موجزات السوابق القضائية	زيادة التوعية من خلال توافر المحتوى الشبكي بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة على الموقع الشبكي لإقامة العدل، وزيادة سهولة الاستخدام والامتثال للمبادئ التوجيهية بشأن الأمن السيبراني والتصميم والتسهيلات الخاصة	تحسين إمكانية الوصول إلى نظام إقامة العدل بإتاحة روبوت للدردشة مدمج في الموقع الشبكي للمكتب	تحسين إمكانية وصول المستخدمين بإدخال تحسينات على لوحات متابعة سير الدعاوى في حينها وبوابة السوابق القضائية ونظام المحكمة لإدارة القضايا

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
		بذوي الإعاقة وتعددية اللغات	تحسين استخدام البيانات، بما في ذلك لوحة متابعة سير الدعاوى في حينها	

## النتيجة 2: تقليص المدد الزمنية لتسوية القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للمنازعات

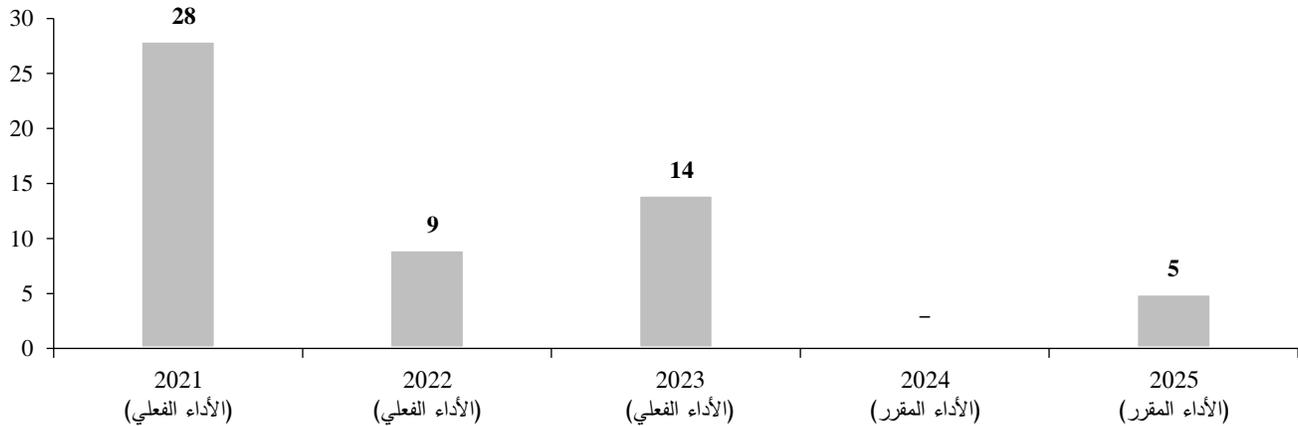
### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

280-1 أسهم عمل المكتب في 14 قضية معروضة على محكمة الأمم المتحدة للمنازعات لم تسوّ في غضون الأجل المحددة في 400 يوم، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في عدم وجود أي قضية من هذا القبيل. ولم يُستوف الأداء المستهدف لأسباب مختلفة، من بينها وجود طعون تمهيدية لم يُبت فيها بعد، وعدم توفر مدعين لفترة طويلة، وطول الوقت اللازم للفصل في القضايا بسبب إجراءات تقاضي مطولة.

281-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السابع والعشرين من الباب 1).

الشكل السابع والعشرون من الباب 1

### مقياس الأداء: عدد القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للمنازعات التي لم تسوّ في غضون الأجل المحددة



■ عدد القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للمنازعات والتي لم تسوّ في غضون 400 يوم

## النتيجة 3: تحسين شفافية نظام إقامة العدل من خلال استخدام تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال والإبلاغ بشأن تحليل الاتجاهات

### الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

282-1 بعد أن مرت خمس عشرة سنة على بداية النظام الحالي لإقامة العدل في الأمم المتحدة، بلغ تنفيذ النظام مستوى من النضج يسمح بتتبع الاتجاهات وتقييمها بغية دعم عملية صنع القرار. وشرع المكتب في عام 2023 في إجراء دراسة متعمقة للاحتماالات المتعلقة بتحسين تحليل البيانات. وقد أرسى دمج البيانات على مر السنين أساساً لإجراء تحليل أكثر تعقيداً للاتجاهات من شأنه

أن يتيح تتبع حجم القضايا وأنواعها على مر السنين، ومتوسط الوقت اللازم لمعالجة مختلف أنواع القضايا في النظام، وتحليل عوامل أخرى مثل رتب الموظفين وفئاتهم ونوع التمثيل القانوني والموقع الجغرافي ونوع الجنس.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

283-1 كان الدرس الذي استفاده المكتب هو أهمية القدرة على تمثيل البيانات التي يولدها النظام تمثيلاً في أشكال بصرية وفهمها وتحليلها على مستوى أكثر تفصيلاً من أجل توقع أي مشاكل في الكفاءة ومنع حدوثها والتخفيف من آثارها، وتحسين إمكانية الوصول إلى النظام وجودة الخدمات المقدمة بشكل مستمر. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيعزز المكتب ما لديه من نظم تحليل الأعمال لكي يعزز تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال والإبلاغ ويتيح تحليل الاتجاهات بطريقة أكثر تقدماً وتفصيلاً، ويتيح تحليل البيانات المنبثقة من مختلف أجزاء النظام وعلى نطاق مختلف المقاييس تحليلاً متكاملاً.

284-1 ويُعرض التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف في مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-131).

الجدول 1-131

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
زيادة شفافية نظام إقامة العدل من خلال تحسينات إتاحة لوحة جديدة للجمهور لمتابعة القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للاستئناف وإدخال تحسينات على لوحة متابعة القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للمنازعات	زيادة الشفافية في نظام إقامة العدل من خلال إتاحة لوحة جديدة للجمهور لمتابعة القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للاستئناف وإدخال تحسينات على لوحة متابعة القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للمنازعات	-	-	-

#### الولايات التشريعية

285-1 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

#### قرارات الجمعية العامة

مدونة قواعد السلوك لقضاة محكمة الأمم المتحدة للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف

106/66

إقامة العدل في الأمم المتحدة 283/59 و 261/61 و 228/62 و 253/63 و 276/73 و 258/74 و 248/75 و 242/76 و 260/77 و 248/78 و

## المنجزات المستهدفة

1-286 يتضمن الجدول 1-132 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-132

مكتب إقامة العدل: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء ووثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	2	2	2
1 - تقرير الأمين العام المقدم إلى الجمعية العامة	1	1	1
2 - تقرير مجلس العدل الداخلي المقدم إلى الجمعية العامة	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	24	24	23
3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	4	4	4
4 - اجتماعات اللجنة الخامسة	7	7	4
5 - اجتماعات اللجنة السادسة	3	3	5
6 - اجتماعات مجلس العدل الداخلي	8	8	10
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: نظام المحكمة الإلكتروني لإدارة القضايا، وقاعدة البيانات الخاصة بمكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين، ومحرك البحث في الاجتهاد القضائي.			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: القيام بحملات لزيادة الوعي بنظام إقامة العدل ونشر المعلومات عن النظام.			
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: الموقع الشبكي لنظام الأمم المتحدة لإقامة العدل.			
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية			
الخدمات القانونية: تقديم المساعدة القانونية، وتمثيل الموظفين من خلال مكتب المساعدة القانونية للموظفين في القضايا التي تتطوي على فرص نجاح معقولة.			
العدل الداخلي والرقابة: تجهيز الدعاوى والطعون، بما فيها الالتماسات، التي ترد إلى محكمة الأمم المتحدة للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف؛ وتقديم الدعم الفني والتقني والإداري للمحكمتين في إصدار القرارات؛ وتقديم المساعدة إلى مجلس العدل الداخلي.			



## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

287-1 ترد في الجداول 1-133 إلى 1-135 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-133

## تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تغييرات		تقديرات عام 2025		نقشات عام		اعتمادات عام		التعديلات		الولايات الجديدة/ التغييرات		التغييرات		وجه الإنفاق	
2023	2024	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	التكاليف	2023	2024	المجموع	النسبة المئوية	التكاليف	2023	2024	وجه الإنفاق
6 565,0	6 850,3	-	-	-	-	-	6 850,3	6 565,0	6 850,3	-	-	6 850,3	6 565,0	6 850,3	الوظائف
393,8	577,6	-	-	-	-	-	577,6	393,8	577,6	-	-	577,6	393,8	577,6	تكاليف الموظفين الأخرى
2 136,8	2 913,4	-	-	-	-	-	2 913,4	2 136,8	2 913,4	-	-	2 913,4	2 136,8	2 913,4	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين
(1,0)	-	-	-	-	-	-	-	(1,0)	-	-	-	-	(1,0)	-	الخبراء الاستشاريون
433,1	-	-	-	-	-	-	-	433,1	-	-	-	-	433,1	-	سفر الممثلين
91,2	103,5	-	-	-	-	-	103,5	91,2	103,5	-	-	103,5	91,2	103,5	سفر الموظفين
416,2	401,7	-	-	-	-	-	401,7	416,2	401,7	-	-	401,7	416,2	401,7	الخدمات التعاقدية
107,5	136,7	-	-	-	-	-	136,7	107,5	136,7	-	-	136,7	107,5	136,7	مصروفات التشغيل العامة
1,8	29,7	-	-	-	-	-	29,7	1,8	29,7	-	-	29,7	1,8	29,7	اللوازم والمواد
19,5	24,2	-	-	-	-	-	24,2	19,5	24,2	-	-	24,2	19,5	24,2	الأثاث والمعدات
(1,0)	-	-	-	-	-	-	-	(1,0)	-	-	-	-	(1,0)	-	المنح والمساهمات
(0,3)	-	-	-	-	-	-	-	(0,3)	-	-	-	-	(0,3)	-	التغييرات الأخرى
10 162,6	11 037,1	-	-	-	-	-	11 037,1	10 162,6	11 037,1	-	-	11 037,1	10 162,6	11 037,1	المجموع

الجدول 1-134

## الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل	الوظائف المعتمدة لعام 2024	الوظائف المقترحة لعام 2025
40	1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-1/2، 11 ع (ر أ)، 4 ر م	الوظائف المعتمدة لعام 2024	الوظائف المقترحة لعام 2025
40	1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-1/2، 11 ع (ر أ)، 4 ر م	الوظائف المعتمدة لعام 2024	الوظائف المقترحة لعام 2025

الجدول 1-135  
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة  
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	الوظائف المعتمدة					الوظائف المقترحة	
	عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	عام 2025	التغيرات
الفئة الفنية والفئات العليا							
مد-2	1	-	-	-	-	1	-
مد-1	1	-	-	-	-	1	-
ف-5	5	-	-	-	-	5	-
ف-4	6	-	-	-	-	6	-
ف-3	11	-	-	-	-	11	-
ف-1/2	1	-	-	-	-	1	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>25</b>	-	-	-	-	<b>25</b>	-
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
خ ع (ر أ)	11	-	-	-	-	11	-
ر م	4	-	-	-	-	4	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>15</b>	-	-	-	-	<b>15</b>	-
<b>المجموع</b>	<b>40</b>	-	-	-	-	<b>40</b>	-

288-1 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول 1-136 إلى 1-138 والشكل الثامن والعشرين من الباب 1. 289-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-136 (1) و 1-137 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 11 037 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-136  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر  
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام اعتمادات عام		التغيرات				
	2023	2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية (تقدير التكاليف)
برنامج العمل	10 162,6	11 037,1	-	-	-	-	11 037,1
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>10 162,6</b>	<b>11 037,1</b>	-	-	-	-	<b>11 037,1</b>

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام تقديرات عام		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
	2023	2024			
برنامج العمل	145,7	232,2	(13,5)	(5,8)	218,7
المجموع الفرعي، 2	145,7	232,2	(13,5)	(5,8)	218,7

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام تقديرات عام		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
	2023	2024			
برنامج العمل	1 512,1	2 216,5	60,8	2,7	2 277,3
المجموع الفرعي، 3	1 512,1	2 216,5	60,8	2,7	2 277,3
المجموع (3+2+1)	11 820,4	13 485,8	47,3	0,4	13 533,1

الجدول 1-137

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات				
	الوظائف المعتمدة لعام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع لعام 2025
برنامج العمل	40	-	-	-	40
المجموع الفرعي، 1	40	-	-	-	40

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام 2024	التغير	تقديرات عام 2025
برنامج العمل	1	-	1
المجموع الفرعي، 2	1	-	1
المجموع (2+1)	41	-	41

الجدول 1-138

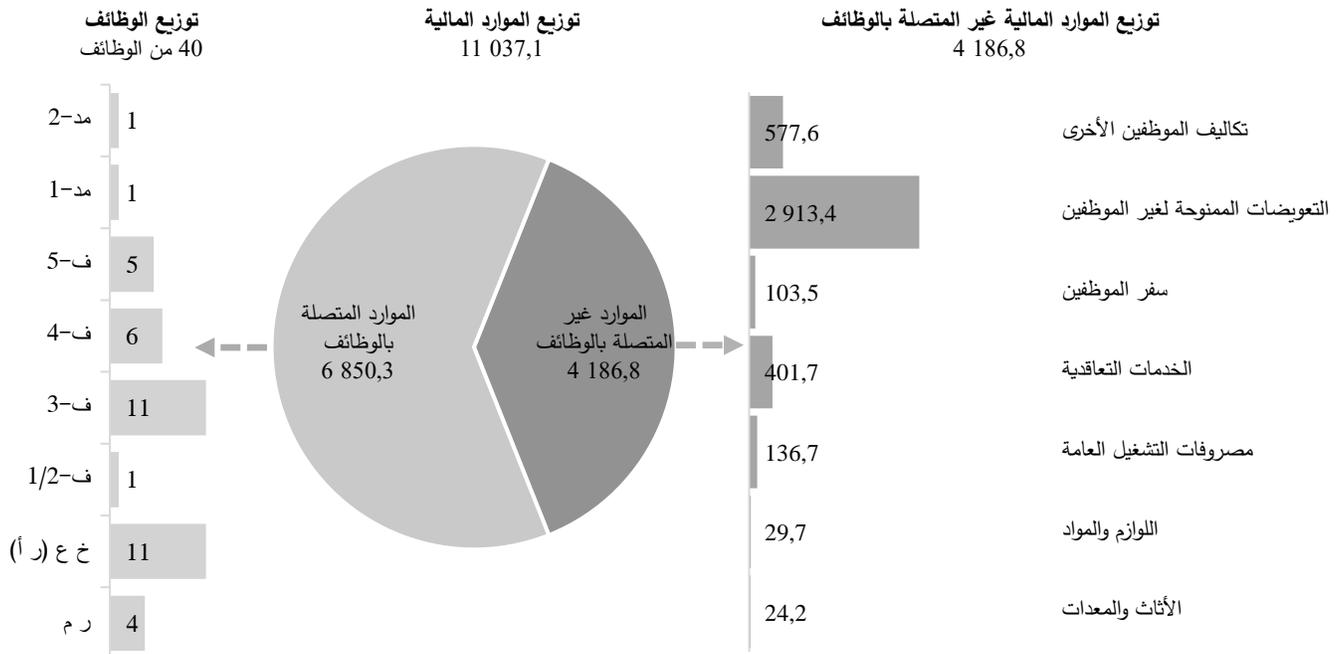
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		السويات		تقديرات عام	
نسبة	المئوية	المجموع	الأخرى	عام 2024	2023
تقديرات عام	النسبة	التغيرات	الجديدة/الموسم	التعديلات الفنية	اعتمادات عام
2025 (قبل إعادة	تقدير التكاليف)	المجموع	الأخرى	عام 2024	2023
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية					
6 850,3	-	-	-	6 850,3	6 565,0
الموارد المتصلة بالوظائف					
4 186,8	-	-	-	4 186,8	3 597,6
الموارد غير المتصلة بالوظائف					
<b>11 037,1</b>	-	-	-	<b>11 037,1</b>	<b>10 162,6</b>
<b>المجموع</b>					
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة					
25	-	-	-	25	
الفئة الفنية والفئات العليا					
15	-	-	-	15	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
<b>40</b>	-	-	-	<b>40</b>	
<b>المجموع</b>					

الشكل الثامن والعشرون من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



## الموارد المقررة الأخرى

290-1 على النحو المبين في الجدولين 1-136 (2) و 1-137 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 218 700 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (A/78/746).

## الموارد الخارجة عن الميزانية

291-1 على النحو المبين في الجدول 1-136 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 2 277 300 دولار. وستكمل الموارد غير المتصلة بالوظائف موارد الميزانية العادية وستستخدم بالدرجة الأولى لدعم تنفيذ ولايات المكتب، وكذلك لدعمه في توفير المساعدة القانونية للموظفين.

292-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لرقابة المكتب، الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

293-1 وترد في الجدول 1-139 معلومات عن تقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيسعى المكتب جاهداً إلى مواصلة تحسين التخطيط للسفر من أجل تحسين معدل امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-139

## معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	91	68	83	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## حادي عشر - مكتب الأخلاقيات

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجّه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

294-1 أنشئ مكتب الأخلاقيات بوصفه مكتباً مستقلاً من مكاتب الأمانة العامة، وهو مسؤول عن مساعدة الأمين العام في كفالة أداء جميع الموظفين لمهامهم وفقاً لأعلى معايير النزاهة المطلوبة بموجب ميثاق الأمم المتحدة. ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات و/أو مقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما في ذلك القراران 1/60 و 248/60. ويساعد المكتب أيضاً الأمين العام في تقديم تقارير سنوية إلى الجمعية العامة عن تنفيذ السياسات المتعلقة بالأخلاقيات استجابةً لقرار الجمعية العامة 254/60 وعن أنشطة فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات عملاً بقرار الجمعية العامة 250/63. وعملاً بقرار الجمعية العامة 278/77، يقدم المكتب تقريراً سنوياً إلى الجمعية العامة مباشرةً. وعملاً بقرار الجمعية العامة 305/70، كُلف المكتب بالمشاركة في تقديم إحاطة تعريفية إلى جميع رؤساء الجمعية العامة وأعضاء مكاتبهم، والنظر في إقرارات الذمة المالية لهؤلاء الرؤساء، والتدقيق في جميع التبرعات المقدمة من جهات خاصة إلى مكتب رئيس الجمعية العامة. وعلى النحو المنصوص عليه في قرار الجمعية العامة 263/71، يهدف المكتب إلى القيام بدوره في كفالة التنفيذ السريع والفعال للسياسة المنقّحة بشأن الحماية من الانتقام وغرس ثقافة في المنظمة يعرب الموظفون في ظلها عن آرائهم دون تردد.

#### برنامج العمل

#### الهدف

295-1 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو إرساء وإدامة ثقافة في المنظمة تقوم على النزاهة والمساءلة والشفافية، يتقيد في ظلها جميع الموظفين بواجباتهم ويؤدون على نحو يراعي أعلى معايير النزاهة التي يقتضيها ميثاق الأمم المتحدة.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

296-1 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) تزويد الموظفين والإدارة بخدمات المشورة والتوجيه والإحاطة في مجال الأخلاقيات بطريقة مستقلة ووقائية من أجل كفالة فهم المعايير الأخلاقية فهماً جيداً، ودعم عملية وضع المعايير المتعلقة بالأخلاقيات، وتعزيز اتساق السياسات العامة المتبعة في الأمانة العامة ولدى أجهزة المنظمة وبرامجها ذات الإدارة المستقلة؛
- (ب) تقديم خدماته وفقاً لاختصاصاته المبينة في نشرات الأمين العام ذات الصلة (ST/SGB/2005/22) و (ST/SGB/2007/11 و ST/SGB/2007/11/Amend.1)، من خلال إدارة برنامج إقرارات الذمة المالية السنوي، وتقديم التوجيه والمشورة السرية بشأن الأخلاقيات (بما في ذلك عمليات استعراض إقرارات الذمة قبل التعيين في المناصب العليا ومن خلال الخط الهاتفي للمساعدة في ما يخص الأخلاقيات)، وإجراء إحاطات وأنشطة توعية بشأن الأخلاقيات، والوفاء بمسؤوليات المكتب في ما يتعلق بسياسة الحماية من الانتقام، ومن خلال كفالة دعم السياسات واتساق المعايير الأخلاقية؛

- (ج) تحديد المخاطر الناتجة عن مشاركة الموظفين في الأنشطة الخارجية، ولا سيما في ما يتعلق بحالات تضارب المصالح المحتمل وتأثيرها على المنظمة؛
- (د) تعزيز الفهم المشترك لمعايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية من خلال الكيانات المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين الأعضاء في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف؛
- (هـ) دعم الاستراتيجية العامة للمنظمة في مجال إدارة المخاطر، بما يشمل تحديد حالات تضارب المصالح على المستوى الشخصي وعلى مستوى المنظمة والتخفيف من أخطارها من خلال برنامج إقرارات الذمة المالية وإسداء المشورة، والعمل عند الطلب مع مختلف الجهات المعنية بالمخاطر المحددة في السجل المركزي للمخاطر على تحديث خطط الاستجابة الخاصة بها وتنفيذها؛
- (و) التواصل بشأن تدابير الحماية من الانتقام وإظهار توافرها، بالعمل المستمر داخل الأمانة العامة (مع إدارة التواصل العالمي، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال) وعلى نطاق منظومة الأمم المتحدة ككل من خلال أنشطة التوعية.

297-1 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) زيادة ثقة الجمهور في نزاهة المنظمة من خلال عملية إقرار الذمة المالية، والمحافظة على الدفاع الأساسي للمنظمة ضد حالات تضارب المصالح الشخصية والإضرار المحتمل بالسمعة؛
- (ب) توعية عدد أكبر من الموظفين بالمعايير والممارسات الأخلاقية وبالأحكام المتعلقة بالحماية من الانتقام؛
- (ج) تعزيز ثقافة النزاهة والشفافية والمساءلة في المنظمة.

298-1 وفي ما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) استمرار الموظفين في الاستفادة من الخدمات التي يقدمها المكتب؛
- (ب) تقديم الموظفين بيانات إقرارات الذمة المالية إلى المكتب في الوقت المناسب؛
- (ج) تقديم الموظفين كل الوثائق اللازمة عندما يلتمسون الحماية من الانتقام؛
- (د) إمكانية أن تتيح الحالة الأمنية وحالة الصحة العامة في مراكز العمل القيام ببعثات توعية بالحضور الشخصي، عند الاقتضاء.

299-1 وفي ما يخص التعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، يتوقع المكتب المشاركة في الاجتماع السنوي لشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف لعام 2025.

300-1 وفي ما يتعلق بالتنسيق والتعاون بين الوكالات، سيستمر مدير المكتب في رئاسة فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وتوفير القيادة الوظيفية له من أجل زيادة اتساق العمل الذي تضطلع به مكاتب الأخلاقيات الأعضاء في الفريق، على النحو المبين في نشرتي الأمين العام ST/SGB/2007/11 و ST/SGB/2007/11/Amend.1. وسيواصل المكتب عمله مع الكيانات المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين الأعضاء في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف من أجل تحقيق الاتساق في السياسات الأخلاقية وتعزيز الحماية من الانتقام في منظومة الأمم المتحدة. وسيواصل المكتب أيضاً إدارة متطلبات الإقرار بالذمة المالية الخاصة بكيانات منظومة الأمم المتحدة التي اختارت أن تكلف مكتب الأخلاقيات التابع للأمانة العامة بإدارة هذه

المتطلبات. وسيواصل المكتب النظر في المسائل التي يختلف عليها موظفو الهيئات والبرامج المشاركة في فريق الأخلاقيات المدارة بشكل مستقل.

301-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. ويصنف المكتب بيانات الخدمات التي يقدمها حسب نوع الجنس، حيثما أمكن ذلك. وقد تلقى مكتب الأخلاقيات المزيد من الاستفسارات من النساء باستمرار على مر السنين ورد عليها. وفي إطار الممارسة المتبعة، وحينما تسمح الأموال، ستظل أفرقة بعثات التوعية التابعة للمكتب مكونة من أزواج ومتوازنة جنسانياً. وسيقدم المكتب معلومات مصنفة حسب نوع الجنس، رهناً بالطلب عليها من الكيانات التي تطلبها.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

### تعزيز مساءلة مكتب الأخلاقيات

302-1 استجابة لقرار الجمعية العامة 263/71، ما فتئ المكتب يعمل مع الدول الأعضاء بشأن اتخاذ تدابير لتعزيز استقلالية المكتب، على النحو الذي اقترحه الأمين العام في تقريره عن أنشطة المكتب لعام 2022 (A/77/75) والتقارير السابقة. وأيدت وحدة التنقيش المشتركة التدابير المقترحة في استعراضها لوظيفة الأخلاقيات في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2021/5)، الذي حثت فيه الجمعية العامة على أن توافق على التدابير المقترحة لتعزيز الاستقلالية. وعقب ما قرره الجمعية العامة في قرارها 278/77، قدم المكتب تقريره السنوي الذي يغطي أنشطته لعام 2022 مباشرة إليها، عملاً بذلك القرار، في إطار الوفاء بمتطلبات المساءلة عن عمليات المكتب. وواصل المكتب العمل مع اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة في ما يتعلق بالدور الرقابي المعزز الذي تمارسه تجاه المكتب.

303-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-140).

الجدول 1-140

مقياس الأداء

2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
تعزيز مساءلة المكتب من خلال العرض المباشر للتقرير السنوي المقدم إلى الجمعية العامة	-	-
نقحت اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة اختصاصاتها، لتتظر فيها الجمعية العامة، بحيث تعكس هذه الاختصاصات قرار الجمعية العامة 278/77، الذي وافقت فيه على تعزيز الدور الذي تضطلع به اللجنة في تدعيم المساءلة في إطار المكتب		



## النتائج المقررة لعام 2025

## النتيجة 1: اتساق المعايير الأخلاقية وتطبيقها بشكل متسق

## الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

304-1 أسهم عمل المكتب في تعزيز الاتساق في وضع المعايير الأخلاقية وتطبيقها من خلال مشاركة الأمانة العامة وفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات في الاستعراض المستمر الذي تجريه لجنة الخدمة المدنية الدولية لمعايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية، ومشاركة الأمانة العامة في فريقين عاملين تابعين لفريق الأخلاقيات من أجل زيادة الاتساق في مجال الأنشطة الخارجية والهدايا، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

305-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-141).

الجدول 1-141

مقاييس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
زيادة فهم كيانات منظومة الأمم المتحدة لتطبيق المعايير والممارسات الأخلاقية	أنشئ في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف فرع مجلس الرؤساء التنفيذيين الذي يتألف من الكيانات المنتسبة إلى المجلس الأعضاء في الشبكة	تعزيز الاتساق في وضع المعايير الأخلاقية وتطبيقها من خلال المشاركة في الاستعراض المستمر الذي تجريه لجنة الخدمة المدنية الدولية لمعايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية، والمشاركة في الأفرقة العاملة التابعة لفريق الأخلاقيات من أجل زيادة الاتساق في الأنشطة الخارجية والهدايا	قيام الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى الأعضاء في فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات بإجراء استعراض وتحديث منهجين للسياسات التي تحدد المعايير الأخلاقية على أساس معايير السلوك المحدثة التي تضعها لجنة الخدمة المدنية الدولية	زيادة وعي موظفي الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى بمعايير السلوك المحدثة التي تضعها لجنة الخدمة المدنية الدولية وبسياسات المنظمة ذات الصلة التي ترمي إلى تعزيز الامتثال للمعايير الأخلاقية

## النتيجة 2: الحد من المخاطر الأخلاقية الناشئة عن القيام بأنشطة خارجية

## الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

306-1 أسهم عمل المكتب في مشاركة قيادة الأمم المتحدة وموظفيها في موضوع الاستخدام الشخصي لوسائل التواصل الاجتماعي، حيث شمل حوار القيادة لعام 2023 ما عدده 189 مشاركاً، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

307-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-142).

الجدول 1-142  
مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
وضع فريق الأمم المتحدة لأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف للكيانات الأعضاء المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين توجيهاً مشتركة بشأن الأنشطة الخارجية	وضع فريق الأمم المتحدة لأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف للكيانات الأعضاء المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين توجيهاً مشتركة بشأن الأنشطة الخارجية	مشاركة قيادة الأمم المتحدة وموظفيها في موضوع الاستخدام الشخصي لوسائل التواصل الاجتماعي، من خلال حضور 34 189 مشاركاً حوار القيادة لعام 2023	طالب أفراد الأمم المتحدة لمشورة بشأن الأنشطة الخارجية وحصولهم عليها (414 استفساراً)	مشاركة أفراد الأمم المتحدة في تمارين قائمة على السيناريوهات بشأن التحديات الأخلاقية اليومية الفعلية والمحتملة، بما في ذلك تضارب المصالح، من خلال حلقات عمل تفاعلية

النتيجة 3: تعزيز الوعي الأخلاقي وإمكانية حصول الموظفين الميدانيين على الخدمات المتعلقة بالأخلاقيات

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

308-1 استجابة لطلب الجمعية العامة الوارد في قرارها 278/77 بشأن تقديم مقترحات لتعزيز عمل المكتب في الميدان، ابتكر المكتب خدمات توعية مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات والمصالح المحددة للموظفين في الميدان وقدم تلك الخدمات. وشملت تلك الخدمات خدمات استشارية للموظفين الميدانيين وخدمات متعلقة بمسائل الأخلاقيات تُقدّم بالحضور الشخصي، وحلقات عمل تفاعلية للمكاتب الميدانية بشأن مختلف المواضيع المتصلة بالأخلاقيات تُقدّم عند الطلب.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

309-1 كان الدرس الذي استفاده المكتب هو الحاجة إلى العمل مع الموظفين في الميدان بشكل مستمر وعن قرب بشأن المعايير الأخلاقية والسلوك الأخلاقي بحسب سياقهم المحلي. وتختلف القضايا الأخلاقية التي يواجهها الموظفون في الميدان حسب السياق المحلي. وإضافة إلى ذلك، تسهم أنشطة التفاعل عن قرب مع الموظفين الميدانيين في بناء الثقة مساهمة لا تقدر بثمن. ولاحظ المكتب زيادة في الطلبات الواردة من المكاتب الميدانية عقب القيام بزيارات التوعية. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيعزز المكتب التواصل مع الموظفين الميدانيين، بسبل منها زيادة وتيرة حلقات العمل والتوجيه بالحضور الشخصي، وذلك بهدف تعزيز وعيهم الأخلاقي ومساعدتهم على الامتثال للمعايير الأخلاقية الدائمة في عملياتهم اليومية.

310-1 ويُعرض التقدّم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 1-143).

الجدول 1-143  
مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
تحسين إمكانية حصول الموظفين الميدانيين على الخدمات والدعم في مجال الأخلاقيات من خلال تعزيز الوجود الميداني للمكتب	إتاحة إمكانية حصول الموظفين الميدانيين على المزيد من الخدمات المصممة خصيصاً لهم، بما في ذلك أنشطة التوجيه وحلقات العمل واللقاءات المفتوحة وأنشطة التوعية الأخرى المصممة وفقاً للاحتياجات، مع مراعاة السياق المحلي والظروف الخاصة بالعمليات الميدانية	إتاحة إمكانية اطلاع الموظفين الميدانيين على المزيد من المواد الإعلامية التفاعلية بشأن الموضوعات المتعلقة بالمعايير الأخلاقية	إتاحة إمكانية اطلاع الموظفين الميدانيين على المعايير المتصلة بالأخلاقيات من خلال صفحة الإنترنت الخاصة بالمكتب التي أطلقت على موقع iSeek	تعزيز الوعي الأخلاقي للموظفين الميدانيين من خلال جلسات التوعية، بما في ذلك حلقات عمل بشأن مسائل محددة وأنشطة تدريب قائمة على احتياجات معينة سبق تحديدها

الولايات التشريعية

311-1 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

إدارة الموارد البشرية	250/63 و 263/71 و 278/77	الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام 2005 (الفقرة 61 (د))	1/60
تنشيط أعمال الجمعية العامة	305/70	المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2007-2006	248/60
		استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة	254/60

## المنجزات المستهدفة

312-1 يتضمن الجدول 1-144 جميع المنجزات المستهدفة لمكتب الأخلاقيات.

الجدول 1-144

مكتب الأخلاقيات: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025
<b>ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء</b>			
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1
1 - تقرير مكتب الأخلاقيات إلى الجمعية العامة عن أنشطة المكتب	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	6	6	5
2 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	3	3	2
3 - اجتماعات اللجنة الخامسة	3	3	3
<b>جيم - المنجزات المستهدفة الفنية</b>			
التشاور والمشورة والدعوة: تقديم مشورة الخبراء والتوجيه والمساعدة التقنية للموظفين بشأن معايير السلوك في الأمم المتحدة ومسائل الأخلاقيات.			
<b>دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال</b>			
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: القيام بحملات توعية لزيادة الوعي بعمل المكتب وتوفير معلومات عن المسائل المتصلة بالأخلاقيات وكتيبات وعروض.			
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: الموقع الشبكي ووسائل التواصل الاجتماعي.			
<b>هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية</b>			
العدل الداخلي والرقابة: إدارة إقرارات الذمة المالية وبيانات المصالح بمعدل امتثال قدره 100 في المائة، وتنسيق التقييم الذي يجري في إطار برنامج إقرارات الذمة المالية؛ وتقديم مشورة من الخبراء للموظفين بشأن معايير السلوك في الأمم المتحدة ومسائل الأخلاقيات؛ وحماية الموظفين من الانتقام بسبب الإبلاغ عن سوء السلوك أو التعاون مع عمليات المراجعة أو التحقيقات المأذون بها وفق الأصول.			

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

313-1 ترد في الجداول 1-145 إلى 1-147 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-145

## تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام		التغيرات				تقديرات عام
	2023	2024	اعتمادات عام	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	
			الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة	تقدير التكاليف
الوظائف	1 385,6	1 285,8	-	-	-	-	1 285,8
تكاليف الموظفين الأخرى	5,7	39,6	-	378,0	378,0	954,5	417,6
الخبراء الاستشاريون	327,8	12,2	-	-	-	-	12,2
سفر الموظفين	27,5	28,2	-	34,3	34,3	121,6	62,5
الخدمات التعاقدية	144,3	423,8	-	4,1	229,5	55,1	657,4
مصروفات التشغيل العامة	5,4	23,3	-	9,0	9,0	38,6	32,3
اللوازم والمواد	0,1	4,4	-	0,6	0,6	13,6	5,0
الأثاث والمعدات	0,2	-	-	3,7	3,7	-	3,7
المنح والمساهمات	2,4	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>1 899,1</b>	<b>1 817,3</b>	<b>-</b>	<b>429,7</b>	<b>229,5</b>	<b>36,3</b>	<b>2 476,5</b>

الجدول 1-146

## الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

الوظائف المقترحة لعام	العدد	التفاصيل
الوظائف المعتمدة لعام 2024	9	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 1 خ ع (ر أ)
الوظائف المقترحة لعام 2025	9	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 1-147  
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة  
(عدد الوظائف)

الوظائف المقترحة		التغيرات				الوظائف المعتمدة لعام 2024		الفئة والرتبة
المجموع	عام 2025	التغيرات الأخرى	الموسعة	الجديدة	التعديلات الفنية	المجموع		
							الفئة الفنية والفئات العليا	
1	-	-	-	-	-	1	مد-2	
1	-	-	-	-	-	1	ف-5	
2	-	-	-	-	-	2	ف-4	
2	-	-	-	-	-	2	ف-3	
1	-	-	-	-	-	1	ف-1/2	
7	-	-	-	-	-	7	المجموع الفرعي	
							فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
1	-	-	-	-	-	1	خ ع (ر)	
1	-	-	-	-	-	1	خ ع (ر أ)	
2	-	-	-	-	-	2	المجموع الفرعي	
9	-	-	-	-	-	9	المجموع	

314-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول 1-148 إلى 1-150 وفي الشكل التاسع والعشرين من الباب 1.

315-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-148 و 1-149 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 2 476 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة بمقدار 659 200 دولار (أي بنسبة 36,3 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتأتي التغيرات في الموارد نتيجة للولايات الجديدة والموسعة والتغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-148  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

تقديرات عام		التغيرات				نققات عام اعتمادات		العنصر
النسبة	2025 (قبل إعادة	المجموع	الأخرى	الموسعة	التعديلات الجديدة/	عام 2024	2023	
36,3	2025	659,2	229,5	429,7	التغيرات الأخرى	1 817,3	1 899,1	برنامج العمل
36,3	2025	659,2	229,5	429,7	الموسعة	1 817,3	1 899,1	المجموع الفرعي، 1

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام		تغيير	تقديرات عام	
	2023	2024		2025	النسبة المئوية
برنامج العمل	1 065,1	1 097,4	-	-	1 097,4
المجموع الفرعي، 2	1 065,1	1 097,4	-	-	1 097,4

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		تغيير	تقديرات عام	
	2023	2024		2025	النسبة المئوية
برنامج العمل	1 068,3	1 464,1	-	-	1 464,1
المجموع الفرعي، 3	1 068,3	1 464,1	-	-	1 464,1
المجموع (3+2+1)	4 032,4	4 378,8	659,2	15,1	5 038,0

الجدول 1-149

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغييرات				
	الوظائف المعتمدة لعام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع لعام 2025
برنامج العمل	9	-	-	-	9
المجموع الفرعي، 1	9	-	-	-	9

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام 2024	تغيير	تقديرات عام 2025
برنامج العمل	3	-	3
المجموع الفرعي، 2	3	-	3
المجموع (2+1)	12	-	12

الجدول 1-150

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

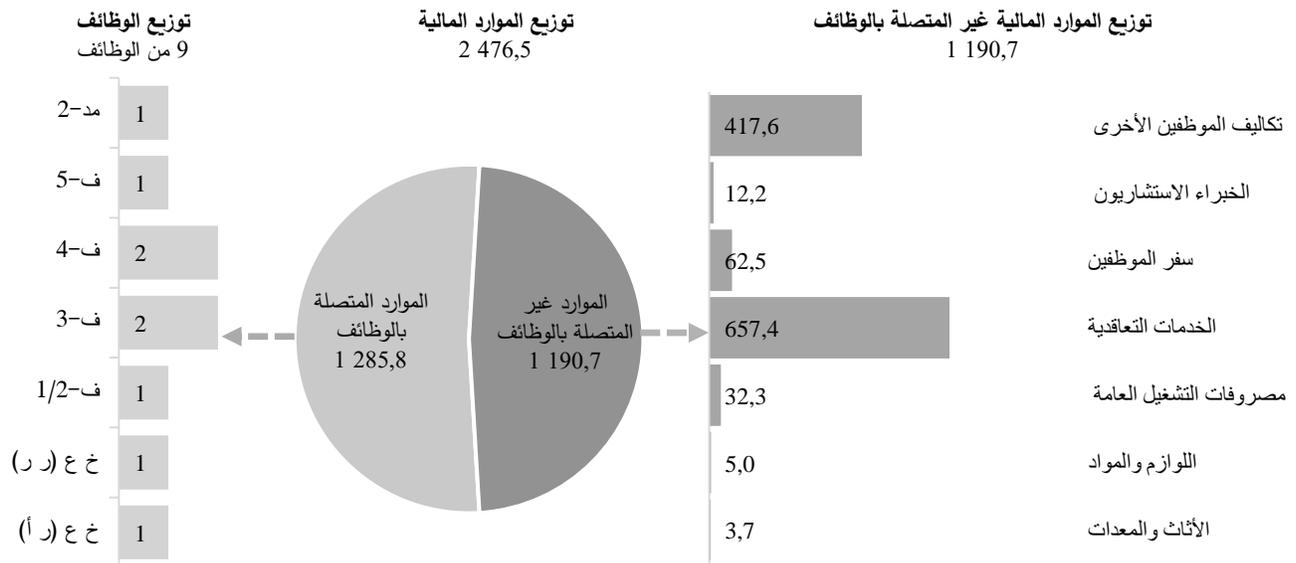
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام		التغيرات					نققات عام اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات	
2025 (قبل إعادة	النسبة المئوية تقدير التكاليف)	المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2024	2023	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
1 285,8	-	-	-	-	-	1 285,8	1 385,6	الموارد المتصلة بالوظائف
1 190,7	124,0	659,2	229,5	429,7	-	531,5	513,5	الموارد غير المتصلة بالوظائف
<b>2 476,5</b>	<b>36,3</b>	<b>659,2</b>	<b>229,5</b>	<b>429,7</b>	<b>-</b>	<b>1 817,3</b>	<b>1 899,1</b>	<b>المجموع</b>
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
7	-	-	-	-	-	7		الفئة الفنية والفئات العليا
2	-	-	-	-	-	2		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>		<b>المجموع</b>

الشكل التاسع والعشرون من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)





## شرح الفروق حسب العامل

## التغيرات الإجمالية في الموارد

## الولايات الجديدة/الموسعة

316-1 على النحو المبين في الجدول 1-148 (1)، تعكس التغييرات في الموارد زيادة قدرها 429 700 دولار عملاً بقرار الجمعية العامة [278/77](#)، على النحو التالي: (أ) مبلغ 378 000 دولار في إطار تكاليف الموظفين الأخرى يتصل باقتراح إنشاء ثلاث وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة لتعزيز عمل المكتب في الميدان، بما يشمل خدمات استشارية للموظفين الميدانيين وخدمات متعلقة بمسائل الأخلاقيات تقدّم بالحضور الشخصي، وحلقات عمل تفاعلية للمكاتب الميدانية بشأن مختلف المواضيع المتصلة بالأخلاقيات تقدّم عند الطلب (1 ف-4 في بانكوك، و 1 ف-4 في نيروبي، و 1 ف-4 في فيينا)؛ (ب) ومبلغ 34 300 دولار في إطار سفر الموظفين يتصل بالسفر الإقليمي الذي سيقوم به شاغلو وظائف المساعدة المؤقتة العامة المنشأة حديثاً؛ (ج) ومبلغ 17 400 دولار يتصل بالاعتمادات المرتبطة باقتراح إنشاء تلك الوظائف الثلاث في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ويشمل الخدمات التعاقدية (4 100 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (9 000 دولار)، واللوازم والمواد (600 دولار)، والأثاث والمعدات (3 700 دولار).

## التغيرات الأخرى

317-1 على النحو المبين في الجدول 1-148 (1)، تعكس التغييرات في الموارد زيادة قدرها 229 500 دولار في إطار الخدمات التعاقدية تتصل بالاعتمادات المرصودة لزيادة عدد مقدمي الإقرارات في برنامج الأمم المتحدة لإقرارات الذمة المالية ولتحسين نظام إقرار الذمة المالية. ويتفق ذلك مع توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية، التي تتمثل في تغطية عدد أكبر من الموظفين في برنامج إقرارات الذمة المالية، وتعزيز نظام إقرار الذمة المالية لضمان اكتمال المعلومات المقدمة من الموظفين ودقتها، وتحسين كفاءة البرنامج.

## الموارد المقررة الأخرى

318-1 على النحو المبين في الجدولين 1-148 (2) و 1-149 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 1 097 400 دولار. وستكتمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 ([A/78/746](#)).

## الموارد الخارجة عن الميزانية

319-1 على النحو المبين في الجدول 1-148 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 1 464 100 دولار. وستكتمل الموارد غير المتصلة بالوظائف موارد الميزانية العادية وستستخدم بالدرجة الأولى لدعم تنفيذ ولايات المكتب وستغطي إدارة برنامج إقرارات الذمة المالية للموظفين الممولين من الموارد الخارجة عن الميزانية، وكذلك لتغطية تكاليف خدمات الأخلاقيات المقدمة للمنظمة العالمية للأرصاد الجوية، رهناً بتمديد مذكرة التفاهم المعمول بها.

320-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لرقابة المكتب، الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

321-1 وترد في الجدول 1-151 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيستمر المكتب في تحقيق الامتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدل 1-151  
معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	100	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

ثاني عشر - التحقيق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه  
باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025  
لمحة عامة

322-1 ترد في الجدول 1-152 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-152  
تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام		التغيرات				نفقات عام اعتمادات عام		وجه الإنفاق
النسبة 2025 (قبل إعادة	المئوية	المجموع	التغيرات الجديدة/ الأخرى	التعديلات الموسعة	الفنية	2024	2023	
-	-	(120,4)	-	-	(120,4)	120,4	60,3	الخبراء الاستشاريون
-	-	(1,6)	-	-	(1,6)	1,6	-	الخدمات التعاقدية
-	-	(122,0)	-	-	(122,0)	122,0	60,3	المجموع

شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التعديلات الفنية

323-1 على النحو المبين في الجدول 1-152، تعكس التغييرات في الموارد نقصاناً قدره 122 000 دولار يتصل بإلغاء الاعتمادات غير المتكررة المتعلقة بالتحقيق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه، وفقاً لقرار الجمعية العامة 252/77.

## ثالث عشر - نظام المنسقين المقيمين

## ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

## التوجّه العام

## الولايات والمعلومات الأساسية

324-1 تسترشد أنشطة نظام المنسقين المقيمين في نطاقها وفي تنفيذها بقرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، والجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية من دورات المجلس الاقتصادي والاجتماعي. وتمشياً مع القرارين 279/72 و 233/75 وقرارات الجمعية العامة الأخرى ذات الصلة، تتمحور الولايات الموضوعية لنظام المنسقين المقيمين حول مساعدة البلدان على تنفيذ خطة عام 2030. وتقع مسؤولية إدارة نظام المنسقين المقيمين على عاتق مكتب التنسيق الإنمائي، ويكون المنسقون المقيمون مسؤولين مباشرة أمام الأمين العام. والمنسقون المقيمون هم المكلفون بتمثيل الأمين العام في عمليات التنمية على الصعيد القطري. ويقع في صلب نظام المنسقين المقيمين 130 منسقا مقيما يقودون 130 فريقاً من أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تعمل في 162 بلداً وإقليماً.

## برنامج العمل

## الهدف

325-1 الهدف الذي يسهم نظام المنسقين المقيمين في تحقيقه هو تسريع وتيرة التقدم الذي تحرزه الدول الأعضاء نحو بلوغ أهداف التنمية المستدامة من خلال تعزيز قيادة عمل الأمم المتحدة الإنمائي، وتمتين آليات التنسيق وأدواته وأطره، وإدارة الموارد المشتركة بفعالية، وتحسين شفافية النتائج بغية تحسين مفعول وكفاءة وفعالية الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية على الصعيد القطري والإقليمي والعالمي.

## الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

326-1 للمساهمة في تحقيق الهدف، سيزيد نظام المنسقين المقيمين الدعم الإنمائي القائم على الشراكات الذي يقدم للحكومات الوطنية من أجل تنفيذ خطة عام 2030 من خلال تعزيز تصميم أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وتعزيز تنفيذها. وعلى وجه التحديد، سيقوم نظام المنسقين المقيمين بما يلي:

- (أ) زيادة التنوع في مجموعة المنسقين المقيمين، بما يشمل التمثيل الجغرافي والخلفيات المهنية والمهارات اللغوية؛
- (ب) دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية، من خلال مكتب التنسيق الإنمائي على الصعيدين العالمي والإقليمي، في تحقيق النتائج الفردية والجماعية؛
- (ج) القيام، حسب الطلب، بوضع سياسات ومبادئ توجيهية عالمية لدعم مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والمجموعات الفرعية المنبثقة منها؛
- (د) تعزيز جودة نظم إدارة المعلومات والإبلاغ عن النتائج من أجل الشفافية والمساءلة الكاملة في جهود نظام المنسقين المقيمين ومنظومة الأمم المتحدة الإنمائية التي يُصطلح بها من أجل دعم خطة عام 2030 على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني؛

(هـ) التعجيل بتنفيذ استراتيجيات تسيير الأعمال، ودمج المهام التنفيذية على الصعيدين المحلي والعالمي في مكاتب الدعم الإداري المشتركة والخدمات المشتركة العالمية، وزيادة عدد أماكن العمل المشتركة لضمان زيادة أوجه الكفاءة على الصعيد الوطني؛

(و) مواصلة الاستفادة من التمويل التحفيزي الذي يقدمه الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة لمساعدة البلدان على تسريع وتيرة تحقيق تلك الأهداف من خلال حفز عمليات الانتقال الرئيسية في مجالات مثل الرقمنة وتحويل المنظومات الغذائية والحماية الاجتماعية وفرص العمل، مع التركيز على إضفاء الطابع المحلي على الأهداف وتعزيز تبادل الأفكار والتغيير على مستوى المنظومة من أجل تحقيق خطة عام 2030؛

(ز) دعم الدول الأعضاء، تشيئاً مع الالتزامات الحكومية الدولية، في التصدي للمخاطر وإدارتها بشكل استباقي وفي اتخاذ إجراءات احترازية في مواجهة الأزمات المتزايدة والمتفاقمة سواء أكانت أزمات فعلية أو متوقعة أو غير متوقعة، بما يشمل مواجهة الضغوط المتصلة بتكاليف المعيشة وأثر الأزمات العالمية الأخرى. وسيُرسخ هذا النهج بقوة في أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

327-1 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

(أ) ممارسة دور أقوى في عقد الاجتماعات للنظام الواسع النطاق الذي يضم أصحاب المصلحة في مجال التنمية، لتزويد البلدان بحلول سياساتية متعددة التخصصات تتسم بالاتساق واستشراف المستقبل من أجل النهوض بتحقيق أهداف التنمية المستدامة؛

(ب) اتباع نهج متسق وشفاف في عمليات الأمم المتحدة للتنمية المستدامة على الصعيد الوطني والإقليمي والعالمي، بما في ذلك التنفيذ المتسق للأولويات والسياسات والنهج على نطاق المنظومة في مجمل كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؛

(ج) تعزيز الشراكات لتسريع وتيرة التقدم الذي تحرزه الدول الأعضاء في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بوسائل تشمل جذب التمويل من القطاعين العام والخاص وتسخيره لتحقيق تلك الأهداف؛

(د) زيادة الموارد المالية المتاحة لتنفيذ برامج الأمم المتحدة والفعالية في تنفيذها من خلال خفض التكاليف وزيادة مرونة الأنشطة الإنمائية التي تضطلع بها الأمم المتحدة؛

(هـ) حماية الأرواح وسبل العيش بالاستمرار في التصدي للأثار الاجتماعية والاقتصادية والطويلة الأجل للالتزامات المتعددة والمتشابكة، مع إيلاء الاهتمام لمن هم أشد تضرراً.

328-1 وفي ما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضي التخطيط التاليين:

(أ) توافر تمويل كاف لنظام المنسقين المقيمين وللصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة وصناديق التمويل الجماعي الرئيسية الأخرى؛

(ب) استمرار وتجدد التزام الدول الأعضاء باتفاق التمويل وتنفيذ الالتزامات ذات الصلة للتأكد من أن نوعية التمويل وحجمه يتيحان لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية تعظيم مزاياها النسبية وزيادة تحفيز الاتساق ووحدة الهدف على نطاق الأمم المتحدة؛

329-1 وفي ما يتعلق بالتنسيق والتعاون في ما بين الوكالات، سيواصل نظام المنسقين المقيمين القيام بدور الأمانة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وسيواصل التنسيق بنشاط بين كيانات الأمم المتحدة الأعضاء على مستوى المسؤولين

الرئيسيين والمديرين والموظفين التقنيين. وسيواصل المنسقون المقيمون قيادة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في دعم الخطط والأولويات الوطنية.

330-1 وفي ما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل نظام المنسقين المقيمين العمل عن قرب مع الدول الأعضاء وكيانات الأمم المتحدة الإنمائية وكيانات الأمانة العامة، بما في ذلك بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، والمؤسسات المالية الدولية، والشركاء من المجتمع المدني من أجل النهوض بأهداف التنمية المستدامة وخطة عام 2030.

331-1 ويراعي نظام المنسقين المقيمين المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. وسيواصل نظام المنسقين المقيمين تعزيز تنفيذ إطار الأمم المتحدة للمساواة بشأن المساواة بين الجنسين والإبلاغ. فمن خلال خطة التعجيل بالمساواة بين الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة، على سبيل المثال، سيعمل النظام على تطبيق مؤشر المساواة بين الجنسين الخاص بأفرقة الأمم المتحدة القطرية لتتبع الاستثمارات المقرر أن تقوم بها الأفرقة القطرية من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بتحقيق أهداف التنمية المستدامة على نحو مراعى للمنظور الجنساني.

332-1 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيركز نظام المنسقين المقيمين على تنفيذ الاستراتيجية على نطاق نظام المنسقين المقيمين (على النحو المبين بمزيد من التفصيل في استراتيجية مكتب التنسيق الإنمائي لإدماج منظور الإعاقة للفترة 2022-2025) ودعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية في تنفيذ الاستراتيجية والإبلاغ بشأنها، بناء على معدل الإبلاغ الذي وصل إلى 100 في المائة في عام 2023 والتقدم الذي أبلغت به أفرقة الأمم المتحدة القطرية.

### أنشطة التقييم

333-1 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 بالتقييمات التالية التي أنجزت في عام 2023:

- (أ) تقييم للدعم الذي يقدمه نظام المنسقين المقيمين لتمكين الأمم المتحدة من إسداء مشورة متسقة في مجال السياسات (مكتب خدمات الرقابة الداخلية)؛
- (ب) إجراء سبعة تقييمات لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وأطر عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، منها أربعة تقييمات في منطقة أفريقيا، وتقييم واحد في منطقة الدول العربية، وتقييمان في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي.

334-1 وقد رُويعت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 نتائج التقييمات المشار إليها أعلاه والدروس المستفادة منها. فعلى سبيل المثال، سيستكشف نظام المنسقين المقيمين فرصاً أكبر للعمل مع كيانات أو تحالفات الأمم المتحدة الأخرى التي تسدي المشورة السياساتية و/أو تدعم الأفرقة القطرية للاستفادة من الدعم السياساتي المقدم على نطاق المنظومة على الصعيدين الإقليمي والعالمي، ولا سيما من أجل إسداء المشورة السياساتية المتكاملة ودعم القدرات في عمليات الانتقال الرئيسية اللازمة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وسيدرس البرنامج أيضاً الفرص المتاحة لتحسين ربط المجموعات القائمة لنتائج أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تغطي مواضيع مشابهة (مثل مواضيع الرقمنة أو المناخ/البيئة) بالمناقشات التي تجري على مستوى السياسات، وهو ما سيزيد من فعالية آليات التنسيق للمنسقين المقيمين وأعضاء الأفرقة القطرية.

335-1 ومن المقرر أن يُجرى في عام 2025 ما مجموعه 22 تقييماً لإطار عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، بواقع ثمانية تقييمات في منطقة أفريقيا، وتقييم واحد في منطقة الدول العربية، وخمسة تقييمات في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، وتقييمين في منطقة أوروبا ووسط آسيا، وستة تقييمات في منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

تحسين الدعم السياساتي المقدم إلى الحكومات الوطنية من أجل التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة

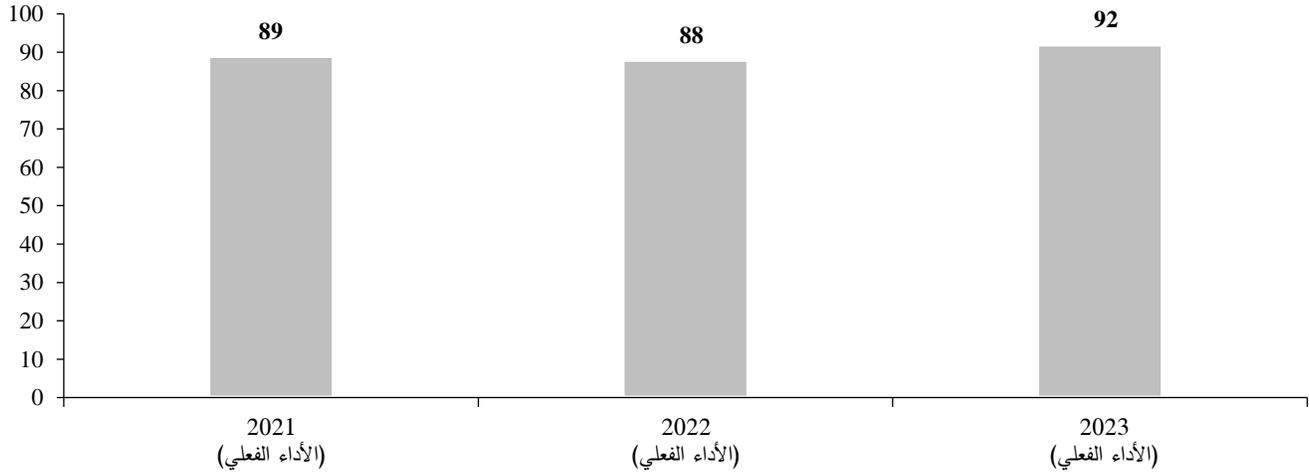
336-1 بالنظر إلى أن العمل يسير في المسار الصحيح نحو تحقيق 15 في المائة فقط من الغايات المنبثقة من أهداف التنمية المستدامة، واستجابةً لطلبات الدول الأعضاء المتعلقة بتعزيز تكامل الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وتنسيقه، استفاد المنسقون المقيمون من خبرات الأمم المتحدة - الموجودة داخل البلدان وغير المقيمة - للتمكن فعلياً من إسداء المشورة السياساتية المتكاملة وعملوا مع المستويات العليا من الحكومة والشركاء الإنمائيين على دعم السياسات والخطط والاستراتيجيات الإنمائية التي تتسق مع الاحتياجات والأولويات الوطنية. وزود ذلك الحكومات المضيفة بالقدرة الإضافية المطلوبة لتعزيز التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بسبل من بينها وضع أطر سياساتية جديدة أو منقحة. ويؤدي إطلاق مبادرات شديدة الأثر في مجالات "الانتقال" الرئيسية، في مؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة في عام 2023، إلى إكساب هذه الجهود زخماً متجدداً، تمشياً مع الطلبات المتعلقة بتسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي أعربت عنها الدول الأعضاء في الإعلان السياسي المعتمد في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة لعام 2023 (قرار الجمعية العامة 1/78، المرفق).

337-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثلاثين من الباب 1).

الشكل الثلاثون من الباب 1

مقياس الأداء: حكومات البلدان المضيفة التي تذكر أن المنسق المقيم يقود بفعالية الدعم الاستراتيجي الذي تقدمه أفرقة الأمم المتحدة القطرية للخطط والأولويات الوطنية

(نسبة مئوية)



## النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: إمكانية حصول البلدان على مشورة متكاملة من الأمم المتحدة والشركاء المعنيين بشأن الأدوات السياسية التي تحدث أكبر الآثار التحويلية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

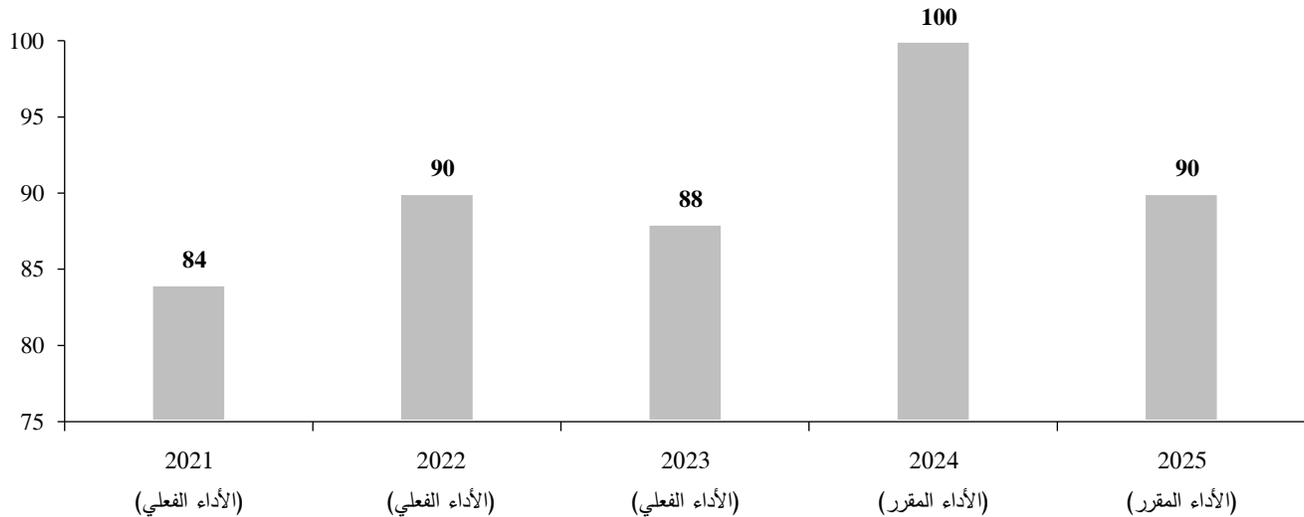
338-1 أسهم عمل البرنامج في إعراب 88 في المائة من حكومات البلدان المستفيدة من البرامج عن اتفاقها على أن منظومة الأمم المتحدة الإنمائية أسدت مشورة سياسية متكاملة مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات والأولويات الوطنية، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر الذي يتمثل في موافقة 100 في المائة. ولم يُستوف الأداء المستهدف لتباين توقعات الحكومات بشأن المشورة السياسية المتكاملة المصممة خصيصاً ولتفاوت قدرة أفرقة الأمم المتحدة القطرية على تقديم هذه المشورة. ويُسترشد بهذه الدروس في البحث عن طرق إضافية تساعد نظام المنسقين المقيمين على تضيق الفجوة في عام 2024.

339-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الحادي والثلاثين من الباب 1).

الشكل الحادي والثلاثون من الباب 1

مقياس الأداء: حكومات البلدان المستفيدة من البرامج التي "تتفق" على أن منظومة الأمم المتحدة الإنمائية تسدي مشورة سياسية متكاملة مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات والأولويات الوطنية

(نسبة مئوية)



النتيجة 2: تحسين الشفافية والمساءلة في العمل البرنامجي المشترك لأفرقة الأمم المتحدة القطرية في الميدان

### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

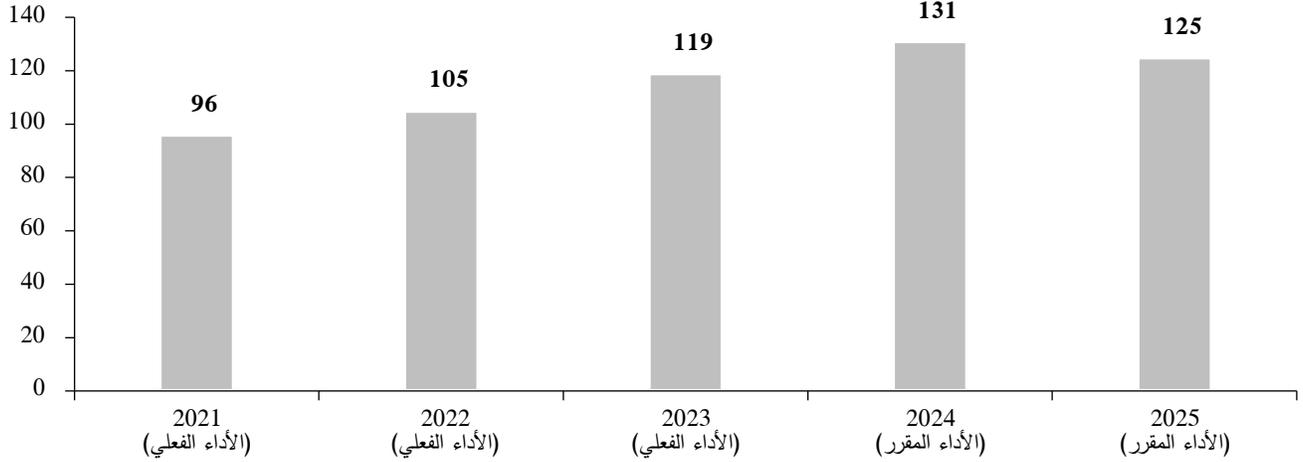
340-1 أسهم عمل البرنامج في عرض 119 خطة عمل مشتركة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية من خلال نظام UN-Info، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر الذي يتمثل في عرض 122 خطة. ولم يُستوف الأداء المستهدف بسبب ظهور صعوبات غير متوقعة في عملية جمع البيانات عن خطط العمل المشتركة.



1-341 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني والثلاثين من الباب 1).

الشكل الثاني والثلاثون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد خطط العمل المشتركة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية المعروضة من خلال نظام UN-Info



النتيجة 3: زيادة الشفافية والمساءلة عن النتائج التي تحقّقها الأمم المتحدة والمساهمة في أهداف التنمية المستدامة من خلال المؤشرات الموحّدة لأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

1-342 ينفذ نظام المنسقين المقيمين سياسة جديدة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بشأن الرصد الموحد من خلال أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة استجابةً لقراري الجمعية العامة 279/72 و 233/75 وعلى وجه الخصوص، قاد مكتب التنسيق الإنمائي مشاوره بين الوكالات بشأن اتباع نهج جديد في قياس مساهمة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في أهداف التنمية المستدامة من خلال أطر التعاون. ويساعد إطار مؤشرات النواتج على مستوى المنظومة، الذي اعتمدهه المجموعة في تشرين الثاني/نوفمبر 2022 - على تحسين جودة رصد أطر التعاون للتمكين من اتخاذ القرارات البرنامجية بمزيد من الفعالية مع خفض تكاليف المعاملات إلى الحد الأدنى وتقليل عبء الإبلاغ.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

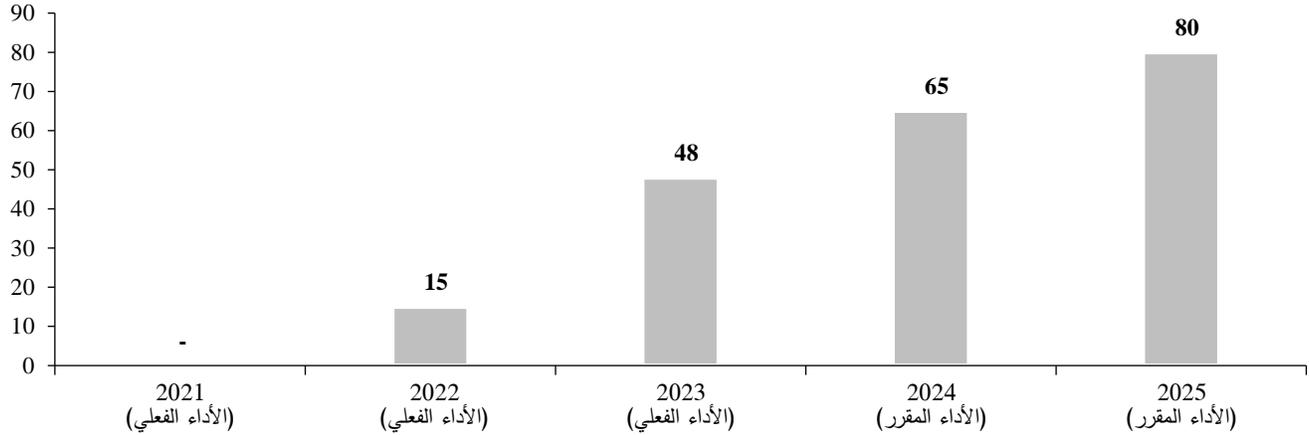
1-343 كان الدرس الذي استفاده البرنامج الفرعي هو أن إدارة البيانات على المستويات الصحيحة واتباع النهج الصحيحة أتاح للأمم المتحدة أن تستخدم البيانات على نحو أفضل باعتبارها مورداً استراتيجياً. واستجابةً لذلك، تُفوّض القدرة والمساءلة في ما يتعلق بجمع وإدخال البيانات إلى أقرب مستوى ممكن من المستوى القطري، بما في ذلك المساءلة عن نوعية البيانات واستخدامها تمثيلاً مع السياسات والقواعد المعمول بها على نطاق المنظومة وفي كل كيان. وسيعزز مكتب المنسق المقيم دعمه التنسيق لتتفيذ إطار مؤشرات النواتج. وسيشمل ذلك استعراض البيانات ذات الصلة التي يُحصل عليها، والتحقق من صحة البيانات، واستحداث عمليات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية لإدخال البيانات في نظام UN-Info.

1-344 ويُعرض التقدّم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث والثلاثين من الباب 1).

الشكل الثالث والثلاثون من الباب 1

مقياس الأداء : أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تقدم بيانات مقابل مؤشرات مشتركة متفق عليها بشأن مساهمة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في النهوض بأهداف التنمية المستدامة (سنوياً)

(نسبة مئوية)



### الولايات التشريعية

345-1 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

#### قرارات الجمعية العامة

1/70	تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030	248/73 و 238/74	الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة
243/71 و 233/75	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية	220/76 و 184/77 و 166/78	من أجل التنمية
4/76	استعراض أداء نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما في ذلك ترتيبات تمويله		
279/72	إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية		

#### قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

15/2019 و 23/2020	التقدم المحرز في تنفيذ قرار الجمعية العامة 243/71 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
25/2022 و 31/2023	التقدم المحرز في تنفيذ قرار الجمعية العامة 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

## المنجزات المستهدفة

346-1 يعرض الجدول 1-153 قائمة جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-153

نظام المنسقين المقيمين: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025
<b>ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء</b>			
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1
1 - تقرير رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة عن مكتب التنسيق الإنمائي، بما يشمل مساهمة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	2	2	2
2 - اجتماعات اللجنة الخامسة	1	1	1
3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1
<b>باء - توليد المعارف ونقلها</b>			
المواد التقنية (عدد المواد)	316	336	329
4 - تحليلات فطرية مشتركة (جديدة أو محدثة سنوياً) لتوجيه عمليات التخطيط والبرمجة في الأمم المتحدة ومساهمتها في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 على الصعيد الفطري	131	132	132
5 - تقارير أفرقة الأمم المتحدة القطرية المقدمة في إطار الاستعراض الدوري الشامل	45	38	42
6 - تقييمات أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة	8	33	22
7 - تقارير سنوية عن النتائج المشتركة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية	131	132	132
8 - التقرير المرهلي الموحد السنوي عن الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة	1	1	1
<b>جيم - المنجزات المستهدفة الفنية</b>			
التشاور والمشورة والدعوة: التشاور مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والقطاع الخاص بشأن الإجراءات المشتركة لدعم أطر التعاون الإنمائي؛ وتقديم ست إحاطات موضوعية إلى الدول الأعضاء.			
<b>دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال</b>			
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: نظام UN-Info.			
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: ما لا يقل عن نافذتين مواضيعيتين لتعزيز وتمويل عمليات التحول المواضيعي المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة.			
<b>هاء - المنجزات المستهدفة التكنولوجية</b>			
الإدارة: الصحة والسلامة المهنيان لموظفي الأمم المتحدة ومعاليمهم؛ ودعم تصميم وتنفيذ استراتيجيات تسيير الأعمال ومكاتب الدعم الإداري المشتركة والخدمات المشتركة العالمية والأماكن المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة؛ وصدر تفويض للسلطة من الأمين العام للمنسقين المقيمين المعينين حديثاً في الوقت المناسب، ورصد مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالمساءلة.			
الخدمات القانونية: التفاوض بشأن الإطار القانوني وإبرامه لتهيئة بيئة تتيح إعادة تنشيط نظام المنسقين المقيمين مع البلدان المضيفة.			

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

347-1 ترد في الجدول 1-154 الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 (الميزانية العادية)، بما في ذلك توزيع التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-154

## تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	التغيرات الفنية	التعديلات الموسعة	التغيرات الأخرى	التغيرات المجموع
المنح والمساهمات <sup>(أ)</sup>	13 442,5	13 442,5	-	-	-	-
المجموع	13 442,5	13 442,5	-	-	-	-

(أ) تمثل حصة الأمانة العامة في ترتيب تقاسم التكاليف في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، التي ستُصرف بوصفها منحة.

348-1 عملاً بقرار الجمعية العامة 279/72، يمول نظام المنسقين المقيمين من خلال فرض رسم تنسيق نسبته 1 في المائة على المساهمات غير الأساسية المخصصة بشكل حصري للأنشطة المتصلة بالتنمية في منظومة الأمم المتحدة، وترتيب لتقاسم التكاليف في ما بين كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والتبرعات. وفي عام 2025، ستظل حصة الأمانة العامة من ترتيب تقاسم التكاليف بين كيانات مجموعة التنمية المستدامة تبلغ 13 442 500 دولار، ويُقترح تمويلها من الميزانية العادية. ولا يمثل هذا المبلغ أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ولكفالة تمويل نظام المنسقين المقيمين تمويلًا كافيًا ومستدامًا ويمكن التنبؤ به، قدم الأمين العام تقريره عن التقديرات المنقحة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 (A/78/753)، الذي اقترح فيه أن يتحول التمويل من خلال التبرعات إلى تمويل من الميزانية العادية (بما في ذلك تحويل 801 وظيفة)، اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2024. والجمعية العامة بصدد النظر في ذلك التقرير<sup>(1)</sup>. وبناء على ذلك، تعرض الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 بنفس مستوى الميزانية المعتمدة لعام 2024، وستُنقح لتعكس النتائج التي ستسفر عنها مقررات الجمعية العامة بشأن تقرير الأمين العام.

349-1 وترد المنهجية المستخدمة في حساب حصة الكيانات المشاركة والمبلغ الخاص بكل كيان مشارك في تقرير الأمين العام عن التقديرات المنقحة المتصلة بنظام المنسق المقيم، تحت الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً (A/73/424). وعلى نحو ما طلبته الجمعية العامة في قرارها 279/72، استعرضت صيغة تقاسم التكاليف في إطار استعراض شامل لنظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما في ذلك ترتيبات تمويله، للتأكد من أن الصيغة منصفة ومنتسقة وشفافة ومواكبة للوضع الحالي وقابلة للتنبؤ بها. ونتيجة لذلك، اعتُمدت الصيغة المنقحة لتقاسم التكاليف في عام 2020، وهي صيغة تعكس المشاركة المباشرة لكل وكالة على أساس نسبة الخدمات المستخدمة.

(1) تشير العبارة إلى وقت كتابة هذا التقرير والجزء المستأنف الثاني من الدورة الثامنة والسبعين للجمعية العامة.

1-350 وبالنسبة لعام 2025، تشتمل موارد نظام المنسقين المقيمين على الصندوق الاستثماري المحدد الغرض والموارد المعبأة محلياً. وفي إطار الصندوق الاستثماري المحدد الغرض، يتوقع نظام المنسقين المقيمين أن يولّد تمويلاً جماعياً مقداره 281,8 مليون دولار، يتألف من 154 مليون دولار من التبرعات، و 77,5 مليون دولار من ترتيبات تقاسم التكاليف، و 50,3 مليون دولار من ضريبة التنسيق التي تبلغ نسبتها 1 في المائة. ويرد توزيع الموارد في الجدولين 1-155 و 1-156. وفي إطار الموارد المعبأة محلياً، يتوقع نظام المنسقين المقيمين أن يتلقى على الصعيد القطري مساهمات مخصصة قدرها 8,4 ملايين دولار لتنفيذ الأنشطة الممولة من أطراف ثالثة، وهي موارد تجري تعبئتها محلياً لتنفيذ الأنشطة التي تتجاوز نطاق التركيز الأساسي للصندوق الاستثماري المحدد الغرض (الوارد بيانه في الجدول 1-155 في إطار عنصر التنسيق القطري).

### لمحة عامة عن موارد نظام المنسقين المقيمين

الجدول 1-155

الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

#### (أ) الصندوق الاستثماري المحدد الغرض

العنصر	التغيرات			تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023
	تقديرات عام 2025	النسبة المئوية	المجموع		
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	4 899,3	5,1	235,7	4 663,6	3 802,7
باء - برنامج العمل					
1 - التنسيق العالمي	15 899,8	6,2	928,4	14 971,4	12 730,1
2 - التنسيق الإقليمي	11 288,5	9,3	959,8	10 328,7	9 239,2
3 - التنسيق القطري	239 841,8	(1,2)	(2 992,6)	242 834,4	171 551,5
<b>المجموع الفرعي، باء</b>	<b>267 030,1</b>	<b>(0,4)</b>	<b>(1 104,4)</b>	<b>268 134,5</b>	<b>193 520,8</b>
جيم - الدعم البرنامجي	9 897,0	9,6	868,7	9 028,3	11 870,3
<b>المجموع</b>	<b>281 826,4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>281 826,4</b>	<b>209 193,9</b>

#### (ب) الموارد المعبأة محلياً

العنصر	التغيرات			تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023
	تقديرات عام 2025	النسبة المئوية	المجموع		
التنسيق القطري	8 408,3	-	-	8 408,3	4 874,3
<b>المجموع</b>	<b>8 408,3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8 408,3</b>	<b>4 874,3</b>

الجدول 1-156

الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الصندوق الاستئماني المحدد الغرض)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات			تقديرات عام 2024	نفقات عام 2023
	النسبة المئوية	المجموع	تقديرات عام 2025		
الوظائف	1,4	2 397,0	169 162,9	166 765,9	148 039,5
تكاليف الموظفين الأخرى	(26,8)	(902,6)	2 469,6	3 372,2	10 608,6
الضيافة	(0,3)	(3,5)	1 103,4	1 106,9	163,1
الخبراء الاستشاريون	(7,8)	(1 790,9)	21 142,6	22 933,5	5 678,9
سفر الموظفين	(2,5)	(305,4)	11 986,9	12 292,3	7 260,3
الخدمات التعاقدية	7,1	1 922,0	29 043,6	27 121,6	11 114,3
مصرفوات التشغيل العامة	(1,7)	(763,0)	43 069,4	43 832,4	24 217,0
اللوازم والمواد	8,9	131,1	1 601,1	1 470,0	723,5
الأثاث والمعدات	(23,4)	(684,7)	2 246,9	2 931,6	1 388,8
<b>المجموع</b>	-	-	<b>281 826,4</b>	<b>281 826,4</b>	<b>209 193,9</b>

351-1 تشمل الاحتياجات الإجمالية من الموارد لعام 2025 مبلغ 281,8 مليون دولار للصندوق الاستئماني المحدد الغرض التابع لنظام المنسقين المقيمين (انظر الجدول 1-156).

352-1 وأبقي على الاحتياجات من الموارد البالغة 281,8 مليون دولار في إطار الصندوق الاستئماني المحدد الغرض لعام 2025 عند نفس المستوى الذي كانت عليه عام 2024. فالزيادة البالغة 2,4 مليون دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف يقابلها بشكل كامل نقصان في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف. وتعكس الزيادة البالغة 2,4 مليون دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف أساساً تطبيق التكاليف القياسية المحدثة للوظائف. أما النقصان في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف الذي يبلغ صافيه 2,4 مليون دولار، فهو يعكس في المقام الأول ما يلي: نقصان قدره 0,9 مليون دولار في إطار تكاليف الموظفين الأخرى يتعلق بالتكاليف القياسية المنقحة لعشرة من المنسقين المقيمين ذوي المهام الثلاثية وحذف تكاليف اثنين من المنسقين المقيمين السابقين من ذوي المهام الثلاثية (في السودان ومالي)، كما هو مقترح الآن في إطار الموارد المتصلة بالوظائف؛ ونقصان قدره 0,7 مليون دولار في إطار الأثاث والمعدات بسبب إزالة تكاليف عمليات الاقتناء لمرة واحدة؛ ونقصان صافيه 0,8 مليون دولار نتيجة لانخفاض الطلب على خدمات التشغيل الآلي للمكاتب وتعديل أماكن العمل واستئجار المركبات التي تُدرج اعتماداتها في إطار مصرفوات التشغيل العامة، ونتيجة لنقل الموارد في ما بين بنود الخبراء الاستشاريين، وسفر الموظفين، واللوازم والمواد، والخدمات التعاقدية ذات الصلة باستخدام المنسقين المقيمين لصندوق التنسيق على الصعيد القطري.

353-1 ويرد عدد الوظائف المقتر للصندوق الاستئماني المحدد الغرض في عام 2025 في الجدول 1-157. ويعكس العدد المقترح للوظائف في عام 2025 زيادة صافيهها وظيفتان مقارنة بعام 2024، وهي زيادة تعزى أساساً إلى إنشاء وظيفتين جديدتين، في السودان ومالي، برتبة أمين عام مساعد للمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، بعد إغلاق بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان، على التوالي. ويرد المزيد من المبررات لجميع التغيرات الأخرى في الوظائف في إطار عنصر "التنسيق القطري".

الجدول 1-157

الموارد المتصلة بالوظائف لعام 2025 حسب العنصر

(عدد الوظائف)

فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية والفئات العليا												
الموظفون الوطنيون														
الموظفون														
المجموع	الرتبة الرئيسية	الرتبة الأخرى	الرتبة الرئيسية	الرتبة الأخرى	المجموع الفرعي	ف-1/2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	أ ع م	أ ع م
1 285	404	413	5	8	455	-	28	181	117	79	46	4	-	تقديرات عام 2024
														تقديرات عام 2025
17	-	-	1	2	14	-	4	3	5	-	1	1	-	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
														باء - برنامج العمل
53	-	-	3	-	50	-	13	25	10	2	-	-	-	1 - التنسيق العالمي
41	8	-	-	-	33	-	6	13	8	1	5	-	-	2 - التنسيق الإقليمي
1 151	396	413	-	-	342	-	2	129	91	75	39	6	-	3 - التنسيق القطري
<b>1 245</b>	<b>404</b>	<b>413</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>425</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>167</b>	<b>109</b>	<b>78</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	المجموع الفرعي، باء
25	-	-	1	6	18	-	3	11	3	1	-	-	-	جيم - الدعم البرنامجي
<b>1 287</b>	<b>404</b>	<b>413</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>457</b>	<b>-</b>	<b>28</b>	<b>181</b>	<b>117</b>	<b>79</b>	<b>45</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	مجموع تقديرات عام 2025
2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	(1)	3	-	التغير

الجدول 1-158

توزيع الموارد حسب العنصر

(نسبة مئوية)

العنصر		تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	1,7	1,7	
باء - برنامج العمل	5,7	5,3	
1 - التنسيق العالمي	4,0	3,7	
2 - التنسيق الإقليمي	85,1	86,1	
3 - التنسيق القطري	94,8	95,1	
المجموع الفرعي، باء	3,5	3,2	
جيم - الدعم البرنامجي	100,0	100,0	
المجموع			

## الميزانية حسب العنصر

## التوجيه التنفيذي والإدارة

354-1 ستغطي الموارد المقترحة في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة تكاليف مكتب الأمين العام المساعد للتنسيق الإنمائي. ويقدم هذا المكتب خدمات التخطيط الاستراتيجي لنظام المنسقين المقيمين، ويدعم رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ونائب رئيسيتها ومسؤوليها الرئيسيين وآليات عملها، ويرصد الجوانب الاستراتيجية لتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات وتتبع التقدم المحرز فيه. والمكتب مسؤول عن إدارة العمل مع الدول الأعضاء وكفالة إشرافها على نظام المنسقين المقيمين من أجل زيادة المساءلة تجاهها، بما في ذلك من جانب الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، وعن إقامة شراكات استراتيجية لتعبئة الموارد الخارجة عن الميزانية للنظام. ويوفر المكتب أيضاً مجالاً للتعاون والاتصال بشأن المسائل الموضوعية مع أعلى هيئات صنع القرار في الأمم المتحدة والإدارات الأخرى لكفالة قدر أكبر من الاتساق العملياتي في تنفيذ ولاية نظام المنسقين المقيمين. والأمين العام المساعد مسؤول عن إدارة نظام المنسقين المقيمين والرقابة عليه، بما في ذلك المنسوقون المقيمون. ولا يوجد تغيير في عدد الوظائف ورتبتها في عام 2025 مقارنة بعام 2024. ويرد توزيع الموارد في الجدولين 159-1 و 160-1.

355-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا العنصر لرقابة المكتب، الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

الجدول 159-1

## الاحتياجات من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الوظائف	الموارد			الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	الفرق
	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	الفرق				
الموارد المتصلة بالوظائف	4 060,5	4 346,4	285,9	4 346,4	4 060,5	17	17
الموارد غير المتصلة بالوظائف	603,1	552,9	(50,2)	552,9	603,1	-	-
<b>المجموع</b>	<b>4 663,6</b>	<b>4 899,3</b>	<b>235,7</b>	<b>4 899,3</b>	<b>4 663,6</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

الجدول 160-1

## الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: التوجيه التنفيذي والإدارة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق
الوظائف	3 252,8	4 060,5	4 346,4	285,9
تكاليف الموظفين الأخرى	74,5	88,2	-	(88,2)
الضيافة	-	8,6	11,5	2,9
الخبراء الاستشاريون	(9,5)	10,0	10,0	-
سفر الموظفين	161,7	180,4	218,6	38,2
الخدمات التعاقدية	38,2	34,5	-	(34,5)



وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق
مصروفات التشغيل العامة	283,7	272,0	307,5	35,5
اللوازم والمواد	-	3,4	5,0	1,6
الأثاث والمعدات	1,3	6,0	0,3	(5,7)
<b>المجموع</b>	<b>3 802,7</b>	<b>4 663,6</b>	<b>4 899,3</b>	<b>235,7</b>

### برنامج العمل

356-1 يرد توزيع الموارد المخصصة في إطار برنامج العمل (التنسيق العالمي والإقليمي والقطري) في الجدولين 1-161 و 1-162.

الجدول 1-161

#### الاحتياجات من الموارد: برنامج العمل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الوظائف	الموارد		
	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق
التنسيق العالمي	14 971,4	15 899,8	928,4
التنسيق الإقليمي	10 328,7	11 288,5	959,8
التنسيق القطري	242 834,4	239 841,8	(2 992,6)
<b>المجموع</b>	<b>268 134,5</b>	<b>267 030,1</b>	<b>(1 104,4)</b>

الجدول 1-162

#### الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: برنامج العمل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق
الوظائف	140 577,8	157 520,8	158 855,4	1 334,6
تكاليف الموظفين الأخرى	9 901,0	3 047,5	2 391,2	(656,3)
الضيافة	163,1	1 098,3	1 091,9	(6,4)
الخبراء الاستشاريون	5 688,3	22 923,5	21 132,6	(1 790,9)
سفر الموظفين	7 053,6	12 058,6	11 712,3	(346,3)
الخدمات التعاقدية	11 028,1	27 029,9	29 022,1	1 992,2
مصروفات التشغيل العامة	17 084,9	40 097,2	39 091,9	(1 005,3)
اللوازم والمواد	723,5	1 449,3	1 556,1	106,8
الأثاث والمعدات	1 300,5	2 909,4	2 176,6	(732,8)
<b>المجموع</b>	<b>193 520,8</b>	<b>268 134,5</b>	<b>267 030,1</b>	<b>(1 104,4)</b>

## التنسيق العالمي

1-357 في إطار التنسيق العالمي، تعمل فروع مكتب التنسيق الإنمائي وأقسامه في المقر مع كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وآلياتها ومنظومة الأمم المتحدة ككل على تحسين اتساق الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية على المستويين الاستراتيجي والعملي. ويتحقق ذلك من خلال تعزيز النهج المتبعة على نطاق المنظومة إزاء الأولويات المتعلقة بالسياسات المتكاملة التي تعجل بتنفيذ خطة عام 2030. وتوفر هذه الفروع والأقسام التوجيه الاستراتيجي لأفرقة الأمم المتحدة القطرية في سياق تحليل أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وتخطيطها وبرمجتها ورصدها وتقييمها بشكل مشترك، وتوفر كذلك التوجيه لأنشطة الاتصالات والدعوة المشتركة المنفذة في ما يتعلق أهداف التنمية المستدامة والنهوض بأوجه الكفاءة العملية على نطاق المنظومة. ويضطلع بالمسؤوليات في إطار التنسيق العالمي فرعان وقسمان هي: فرع السياسات والبرمجة، وفرع تنمية المهارات القيادية لنظام المنسقين المقيمين، وقسم استراتيجيات العمل القطرية، وقسم الاتصالات وتبليغ النتائج. ولا يوجد تغيير في عدد الوظائف ورتبتها في عام 2025 مقارنة بعام 2024.

1-358 ويرد توزيع الموارد المخصصة للتنسيق العالمي في الجدولين 1-163 و 1-164.

الجدول 1-163

## الاحتياجات من الموارد: التنسيق العالمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الوظائف	الموارد			الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	الفرق
	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	الفرق				
الوظائف	53	53	1 364,6	13 717,5	12 352,9		
الموارد غير المتصلة بالوظائف	-	-	(436,2)	2 182,3	2 618,5		
<b>المجموع</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>928,4</b>	<b>15 899,8</b>	<b>14 971,4</b>		

الجدول 1-164

## الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: التنسيق العالمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	تقديرات عام 2024			تقديرات عام 2025	الفرق
	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	نقطة عام 2023		
الوظائف	13 717,5	12 352,9	9 766,1	1 364,6	
تكاليف الموظفين الأخرى	438,0	297,8	659,0	140,2	
الخبراء الاستشاريون	375,8	315,1	860,9	60,7	
سفر الموظفين	121,6	255,4	28,6	(133,8)	
الخدمات التعاقدية	464,5	920,4	532,6	(455,9)	
مصروفات التشغيل العامة	782,0	799,0	881,9	(17,0)	
اللوازم والمواد	0,4	12,2	(0,2)	(11,8)	
الأثاث والمعدات	-	18,6	1,3	(18,6)	
<b>المجموع</b>	<b>15 899,8</b>	<b>14 971,4</b>	<b>12 730,1</b>	<b>928,4</b>	

## التنسيق الإقليمي

359-1 تقدم الأفرقة الإقليمية لنظام المنسقين المقيمين الدعم للتنسيق على الصعيد القطري. فهي تركز على الإدارة اليومية والدعم للتنفيذ المتسق والفعال للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية الذي يقوم به المنسقون المقيمون وأفرقة الأمم المتحدة القطرية من خلال برمجة السياسات المتكاملة والدعم العملي بالتعاون مع الأفرقة الإقليمية التابعة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة واللجان الإقليمية الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة. ويتيح المستوى الإقليمي لمكتب التنسيق الإنمائي تقديم دعم مكثف ومصمم خصيصاً لثتى المناطق حول العالم، حيث يكون قريباً من نقطة التنفيذ ومسؤولاً عن عدد مختار من السياقات القطرية.

360-1 ويرد توزيع الموارد المخصصة للتنسيق الإقليمي في الجدولين 165-1 و 166-1.

الجدول 165-1

## الاحتياجات من الموارد: التنسيق الإقليمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الوظائف	الموارد			الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	الفرق
	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	الفرق				
الموارد المتصلة بالوظائف	41	41	1 002,6	8 545,3	7 542,7		
الموارد غير المتصلة بالوظائف	-	-	(42,8)	2 743,2	2 786,0		
<b>المجموع</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>959,8</b>	<b>11 288,5</b>	<b>10 328,7</b>		

الجدول 166-1

## الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: التنسيق الإقليمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	نقطة عام 2023	الفرق
الوظائف	8 545,3	7 542,7	6 914,2	1 002,6
تكاليف الموظفين الأخرى	292,7	482,4	812,3	(189,7)
الضيافة	2,1	11,9	-	(9,8)
الخبراء الاستشاريون	175,2	108,4	195,8	66,8
سفر الموظفين	1 566,1	1 566,1	405,9	-
الخدمات التعاقدية	57,1	129,6	138,8	(72,5)
مصروفات التشغيل العامة	630,5	404,8	715,3	225,7
اللوازم والمواد	9,1	12,4	7,9	(3,3)
الأثاث والمعدات	10,4	70,4	49,1	(60,0)
<b>المجموع</b>	<b>11 288,5</b>	<b>10 328,7</b>	<b>9 239,2</b>	<b>959,8</b>

## التنسيق القطري

361-1 يتكون التنسيق القطري من العمل الذي يضطلع به المنسقون المقيمون بدعم من مكاتب المنسقين المقيمين في قيادة جيل جديد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية ودعم المنظومة الإنمائية لتنفيذ خطة عام 2030 على المستوى القطري. ويُضطلع بمهمة التنسيق المستقلة والمحايدة والمفوضة بما يتماشى مع الأولويات والاحتياجات وأطر التخطيط الوطنية في إطار تحمل البلدان المستفيدة من البرامج المسؤولية وتوليها القيادة، من أجل تحقيق الاتساق والفعالية والكفاءة والمساءلة في الاستجابة للاحتياجات الخاصة بكل بلد، وذلك لزيادة أثر الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة واستدامة النتائج الإنمائية إلى أقصى حد. ويعكس العدد المقترح للوظائف في عام 2025 زيادة قدرها وظيفتان، في مالي والسودان، برتبة أمين عام مساعد لمهمة المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، بعد إغلاق بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان، على التوالي، كان يجري في السابق تقاسم تكاليفهما مع البعثتين المعنيتين والتخطيط لهما في إطار ملاك موظفي كل منهما. وفي عام 2025، يقترح تمويل هاتينوظيفتين بالكامل في إطار ملاك موظفي نظام المنسقين المقيمين. وإضافة إلى ذلك، يقترح أيضاً إعادة تصنيف وظيفة المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية لإثيوبيا من الرتبة مد-2 إلى رتبة أمين عام مساعد. وتعكس إعادة التصنيف المقترحة استمرار السياق والتعقيد الصعيبين في البلد وزيادة الطلب من فريق الأمم المتحدة القطري فيما يتعلق بتنسيق الأنشطة الإنمائية والإنسانية في إثيوبيا.

362-1 ويرد توزيع الموارد المخصصة للتنسيق القطري في الجدولين 1-167 و 1-168 (أ) بالنسبة للموارد المدرجة تحت بند الصندوق الاستثماري المحدد الغرض وفي الجدول 1-168 (ب) بالنسبة للموارد المدرجة تحت بند الموارد المعبأة محلياً.

الجدول 1-167

## الاحتياجات من الموارد: التنسيق القطري (الصندوق الاستثماري المحدد الغرض)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الوظائف	الموارد		الفرق	الفرق		الفرق
	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025		تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	
الوظائف	1 149	1 151	(1 032,6)	136 592,6	137 625,2	
الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف	-	-	(1 960,0)	103 249,2	105 209,2	
المجموع	1 149	1 151	(2 992,6)	239 841,8	242 834,4	

الجدول 1-168

## الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: التنسيق القطري

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

## (أ) الصندوق الاستثماري المحدد الغرض

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق
الوظائف	123 897,4	137 625,2	136 592,6	(1 032,6)
تكاليف الموظفين الأخرى	8 429,8	2 267,3	1 660,5	(606,8)
الضيافة	163,1	1 086,4	1 089,8	3,4

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق
الخبراء الاستشاريون	4 631,6	22 500,0	20 581,6	(1 918,4)
سفر الموظفين	6 619,1	10 237,1	10 024,6	(212,5)
الخدمات التعاقدية	10 356,8	25 979,9	28 500,5	2 520,6
مصروفات التشغيل العامة	15 487,7	38 893,4	37 679,4	(1 214,0)
اللوازم والمواد	715,8	1 424,7	1 546,6	121,9
الأثاث والمعدات	1 250,2	2 820,4	2 166,2	(654,2)
<b>المجموع</b>	<b>171 551,5</b>	<b>242 834,4</b>	<b>239 841,8</b>	<b>(2 992,6)</b>

### (ب) الموارد المعبأة محلياً

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق
تكاليف الموظفين الأخرى	2 265,0	3 169,2	3 169,2	-
الخبراء الاستشاريون	898,7	-	1 863,6	1 863,6
سفر الموظفين	197,7	205,6	205,6	-
الخدمات التعاقدية	532,9	2 968,7	1 105,1	(1 863,6)
مصروفات التشغيل العامة	897,0	1 847,5	1 847,5	-
اللوازم والمواد	16,7	138,6	138,6	-
الأثاث والمعدات	66,3	78,7	78,7	-
<b>المجموع</b>	<b>4 874,3</b>	<b>8 408,3</b>	<b>8 408,3</b>	<b>-</b>

### الدعم البرنامجي

363-1 يقدم فرع إدارة الأعمال التابع لنظام المنسقين المقيمين خدمات الدعم البرنامجي في مكتب التنسيق الإنمائي، في إطار هدف عام هو إدارة عمليات نظام المنسقين المقيمين لضمان المساءلة التامة عن النظام والرقابة عليه. ويقوم الفرع بدور المكتب التنفيذي لمكتب التنسيق الإنمائي ويقدم خدمات تسيير الأعمال والدعم الإداري بشكل يومي للمكتب على الصعيد العالمي، بما في ذلك في مجالات الموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات، والشؤون المالية، والسفر، والمشتريات، وإدارة منصات النظم. وهو مسؤول عن وضع ميزانية مقر المكتب والإشراف عليها وتقديم التقارير بشأنها. ويدير الفرع العلاقة التشغيلية مع مقدمي الخدمات لنظام المنسقين المقيمين. ويقدم المشورة والدعم بشأن خدمات تسيير الأعمال إلى المكاتب الإقليمية للمكتب ومكاتب المنسقين المقيمين. وينسق الميزنة القائمة على النتائج لنظام المنسقين المقيمين وتقديم التقارير المتعلقة به بصفة منتظمة، بما في ذلك التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة، ويشرف على ذلك. وهو مسؤول عن الإدارة المالية والإبلاغ المالي عن جميع مصادر التمويل لنظام المنسقين المقيمين. ويتولى الفرع أيضاً مسؤولية التوجيه السياساتي بشأن المساءلة الإدارية ودعم الرقابة للمكتب بالتنسيق مع المكاتب الأخرى في الأمانة العامة. ولا يوجد تغيير في عدد ورتب الوظائف في عام 2025 مقارنة بعام 2024.

364-1 ويرد توزيع الموارد المخصصة للدعم البرنامجي في الجدولين 1-169 و 1-170.

الجدول 1-169

الاحتياجات من الموارد: الدعم البرنامجي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الوظائف		الموارد			الفئة
تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	
25	25	776,5	5 961,1	5 184,6	الوظائف
-	-	92,2	3 935,9	3 843,7	الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف
<b>25</b>	<b>25</b>	<b>868,7</b>	<b>9 897,0</b>	<b>9 028,3</b>	<b>المجموع</b>

الجدول 1-170

الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: الدعم البرنامجي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	التغيير
الوظائف	4 209,0	5 184,6	5 961,1	776,5
تكاليف الموظفين الأخرى	633,1	236,5	78,4	(158,1)
سفر الموظفين	44,9	53,3	56,0	2,7
الخدمات التعاقدية	48,1	57,2	21,5	(35,7)
مصروفات التشغيل العامة	6 848,3	3 463,2	3 670,0	206,8
اللوازم والمواد	-	17,3	40,0	22,7
الأثاث والمعدات	87,0	16,2	70,0	53,8
<b>المجموع</b>	<b>11 870,3</b>	<b>9 028,3</b>	<b>9 897,0</b>	<b>868,7</b>

## رابع عشر - مكتب الأمم المتحدة للشباب

## ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

## التوجه العام

## الولايات والمعلومات الأساسية

365-1 منذ أمد بعيد، هناك تسليم في الأمم المتحدة بأن خيال الشباب ومثلهم وطاقتهم من الأمور الحيوية لاستمرار تنمية المجتمعات التي يعيشون فيها. ففي عام 1995، أقرت الجمعية العامة، في قرارها (د-20)، إعلان إشراب الشباب مُثل السلم والاحترام المتبادل والتفاهم بين الشعوب. وفي عام 1995، اعتمدت الجمعية برنامج العمل العالمي للشباب حتى سنة 2000 وما بعدها في قرارها 81/50، الذي وفر إطاراً سياساتياً ومبادئ توجيهية عملية لتحسين حالة الشباب. وفي عام 2007، اعتمدت الجمعية العامة ملحق برنامج العمل العالمي للشباب حتى سنة 2000 وما بعده في قرارها 126/62، الذي وفر مزيداً من التوجيه بشأن تعزيز مشاركة الشباب في التنمية الاجتماعية والاقتصادية. ومنذ عام 2015، دعا مجلس الأمن، في قراراته 2250 (2015) و 2419 (2018) و 2535 (2020)، جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة إلى زيادة تمثيل الشباب الشامل للجميع في منع نشوب النزاعات وحلها، بما في ذلك عند التفاوض على اتفاقات السلام وتنفيذها.

366-1 وفي عام 2013، عيّن الأمين العام أول مبعوث معني بالشباب. وفي عام 2018، أطلق الأمين العام استراتيجية الأمم المتحدة للشباب من أجل تعزيز التنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة ومساءلتها على عملها المتعلق بالشباب. وقررت الجمعية العامة، في قرارها 306/76 إنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب بوصفه مكتبا مخصصا لشؤون الشباب في الأمانة العامة، بحيث يدمج فيه مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب. وفي 27 تشرين الأول/أكتوبر 2023، عيّن الأمين العام أول أمين عام مساعد لشؤون الشباب لقيادة المكتب، ليصبح أصغر أمين عام مساعد في تاريخ المنظمة. والولاية مستمدة من الأولويات المحددة في القرارات والمقررات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة ومجلس الأمن، بما في ذلك قرارات الجمعية العامة 81/50 و 126/62 و 306/76 و 336/77 و 179/78 وقرارات المجلس 2250 (2015) و 2419 (2018) و 2535 (2020).

## برنامج العمل

## الهدف

367-1 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج في تحقيقه هو كفالة المشاركة المجدية للشباب في أعمال الأمم المتحدة وتسريع اتخاذ إجراءات على الصعد العالمي والإقليمي والقطري لتمكين الشباب في جميع أنحاء العالم وتعزيز حقوقهم وتلبية احتياجاتهم.

## الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

368-1 للإسهام في تحقيق الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) قيادة جهود الإشراف والدعوة للنهوض بقضايا الشباب على كامل نطاق الأمم المتحدة، في مجالات السلام والأمن، والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان، من خلال التواصل مع ممثلي الدول الأعضاء ومديري أجهزة الأمم المتحدة والإدارة العليا لكيانات الأمم المتحدة، وبالتشاور الوثيق مع الشباب؛
- (ب) تعزيز المشاركة المجدية والشاملة للجميع والفعالة للشباب والمنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية في أعمال الأمم المتحدة، وذلك في إطار من التعاون الوثيق مع كيانات منظومة الأمم المتحدة؛

- (ج) تشجيع زيادة التعاون والتنسيق والمساءلة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن النهوض بقضايا الشباب، بما في ذلك دعم الأمم المتحدة للدول الأعضاء، حسب الاقتضاء وبناء على طلبها، في تعزيز إشراك الشباب ومشاركتهم وتمكينهم بشكل فعال وهادف؛
- (هـ) التفاعل مع المهتمين بقضايا الشباب من مبعوثي المنظمات الإقليمية وممثليها ومكاتبها بشأن النهوض بقضايا الشباب؛
- (و) اقتراح نُهج مبتكرة للنهوض بمبادرات أصحاب المصلحة المتعددين بشأن إشراك الشباب وتمكينهم، لكي تنظر فيها الدول الأعضاء، بما في ذلك فيما يتعلق بالتعليم الجيد والشامل للجميع، والوظائف اللائقة، وتنمية المهارات، والتحول الرقمي، والابتكارات والحلول التي يقودها الشباب؛
- (ز) تعزيز وتيسير الحوار والتعاون والتضامن بين الأجيال والثقافات من خلال خلق فرص للشباب ليس للمشاركة والتعاون فيما بينهم فحسب، ولكن أيضاً للتواصل مع الدول الأعضاء، والقطاع الخاص، والأوساط الأكاديمية والأمم المتحدة، بوسائل منها منتديات السياسات الحكومية الدولية؛
- (ح) دعم الجهود الرامية إلى تعزيز تمثيل الشباب في الأمم المتحدة، بسبل من بينها زيادة فرص التدريب الداخلي والعمل للشباب وتحسين شروطها، ولا سيما للشباب من البلدان النامية ومع إيلاء الاعتبار الواجب للتوازن الجنساني؛
- (ط) دعم الجهود المبذولة لحشد الدعم المالي والتقني والاستثمار لتعزيز الخدمات الجيدة النوعية والشاملة للجميع في مجالات التعليم والتدريب، وتنمية المهارات وبناء القدرات، والارتقاء بمستوى هذه الخدمات، وسدّ الفجوة الرقمية، وذلك جنبا إلى جنب مع خلق فرص العمل للشباب وتهيئة بيئة مؤاتية لتسخير مواهبهم وقدراتهم للمساهمة في مجتمعاتهم؛
- (ي) التواصل مع الشباب والمنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية، عبر وسائل مبتكرة، منها استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، ورواية القصص السردية والمحتوى السمعي البصري، مع التركيز على إنشاء أصول وقوالب متعددة اللغات، حيثما أمكن، لنشرها على نطاق عالمي من خلال أفرقة الأمم المتحدة القطرية ومراكز الأمم المتحدة للإعلام.
- 369-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:
- (أ) النهوض بقضايا الشباب ضمن مجالات السلام والأمن، والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان؛
- (ب) زيادة التعاون والتنسيق والمساءلة على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل النهوض بقضايا الشباب؛
- (ج) إجراءات تتخذها الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية لضمان إشراك الشباب ومشاركتهم وتمكينهم على نحو فعال وهادف؛
- (د) إعلاء أصوات الشباب وزيادة الفرص المتاحة لهم للإسهام في الترويج لعالم قوامه السلام والعدل والاستدامة؛
- (هـ) تعزيز الحوار والتعاون والتضامن بين الأجيال والثقافات؛
- (و) تنفيذ مبادرات لأصحاب المصلحة المتعددين بشأن الشباب، بما في بشأن توفير الخدمات الجيدة والشاملة للجميع في مجالات التعليم والتدريب وتنمية المهارات، وسدّ الفجوة الرقمية، وخلق فرص العمل، وتمكين الشباب؛
- (ز) زيادة تمثيل الشباب في الأمم المتحدة وتحسينه.
- 370-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:
- (أ) مواصلة الدول الأعضاء تقديم الدعم للنهوض بحالة الشباب، بما في ذلك في تنفيذ الأطر والاتفاقات الدولية ذات الصلة؛



(ب) استمرار المجتمع العالمي في التسليم بالدور الهام الذي يؤديه الشباب في تعزيز السلام والأمن، والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان؛

(ج) وجود مخصصات كافية من الموارد للعمل المتعلق بالشباب وإشراك الشباب بطريقة مجدية على نطاق منظومة الأمم المتحدة، والمؤسسات الوطنية والإقليمية والعالمية.

371-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيعتعاون المكتب مع مبعوثي الشباب الإقليميين والوطنيين ومع المنظمات الإقليمية. وسيعطي الأولوية أيضاً لإقامة علاقات جديدة ولتوطيد العلاقات القائمة مع الجهات ذات الصلة من منظمات الشباب ومنظمات المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص.

372-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيواصل المكتب تعبئة كيانات الأمم المتحدة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل تحسين التنسيق والتعاون والمساءلة بشأن الأعمال المتعلقة بالشباب على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وسيعتعاون مع إدارة التواصل العالمي وغيرها من كيانات الأمم المتحدة من خلال فريق الاتصالات التابع لاستراتيجية الأمم المتحدة للشباب. وسيعمل أيضاً مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية والامتثال، وإدارة الدعم العملي، والأعضاء الآخرين في فرقة العمل المعنية بالاستراتيجية من أجل تحسين فرص التدريب الداخلي وفرص العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وسيقيم المكتب شراكة مع مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، والاتحاد الدولي للاتصالات، وإدارة التواصل العالمي، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل التصدي لتحديات التحول الرقمي التي تواجه الشباب وتقلص الفجوة الرقمية. وكجزء من الجهود الرامية إلى تعزيز الخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن، سيواصل المكتب تعاونه مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وكذلك مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والكيانات الأخرى ذات الصلة بشأن قضايا المشاركة السياسية للشباب وحمايتهم. وسيسهم المكتب أيضاً بانتظام في عمل مختلف الأفرقة العاملة المشتركة بين الوكالات وسيقدم الدعم بأعمال الأمانة إلى اللجنة التوجيهية الرفيعة المستوى المشتركة بين الوكالات والفريق العامل المشترك المسؤولين عن تعزيز الإجراءات المتسقة التي تتخذها منظومة الأمم المتحدة بشأن المسائل ذات الصلة بالشباب.

373-1 ویدمج المكتب منظورا جنسانيا في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، وذلك بضمان المشاركة الهادفة للفتيات والشابات في عمليات الأمم المتحدة وفي صنع القرار على المستوى الحكومي الدولي، وتيسير المناقشات بين الأجيال بشأن القيادة النسائية، وتعزيز إدماج منظور جنساني في إدماج الشباب والعمل الذي يقوده الشباب، وبتعزيز المناقشات بشأن الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية بوصفها جزءا لا يتجزأ من الخطة المتعلقة بالشباب.

374-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة واسترشادا بنتائج البحوث التي يجريها المكتب والتوصيات التي يقدمها بشأن الشباب ذوي الإعاقة، سيدعو المكتب إلى مشاركة الشباب ذوي الإعاقة مشاركة هادفة في عمل الأمم المتحدة وخارجها. وبالتشاور مع الشباب ذوي الإعاقة وشبكاتهم ومنظماتهم، سيقوم المكتب بتعميم مراعاة إدماج منظور الإعاقة في جميع جوانب عمله، وذلك بغية ضمان إمكانية الوصول إلى الفرص، والمعلومات والمناسبات، إلى أقصى حد ممكن.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

اعتراف الدول الأعضاء بالشباب والأجيال المقبلة كأحد العناصر الرئيسية في نطاق مؤتمر القمة المعني بالمستقبل

375-1 سيرث الشباب عواقب جميع ما يتخذ اليوم (أو يجري النقاعس عن اتخاذه) من إجراءات لمعالجة القضايا العالمية الملحة؛ بيد أن هناك فرصا محدودة لإشراكهم في وضع السياسات العامة واتخاذ القرارات على المستويات العالمي والإقليمي والوطني والمحلي. وفي عام 2023، شارك المكتب بنشاط في الدعوة الرفيعة المستوى لإبراز أهمية إشراك الشباب بطريقة مجدية في

عمليات وضع السياسات واتخاذ القرارات. وقاد المكتب عملية وضع موجز الأمين العام للسياسات بشأن إشراك الشباب بطريقة مجدية وأجريت مشاورات وقام بأنشطة دعوة مع الدول الأعضاء، ومنظومة الأمم المتحدة والمنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية لتيسير مشاركة الشباب مشاركة أكثر تنظيماً وجرى في اتخاذ القرارات، بما في ذلك في سياق الأعمال التحضيرية لمؤتمر القمة المعني بالمستقبل. وأسهمت تلك الجهود في اتخاذ الجمعية العامة المقرر 568/77، الذي قررت الجمعية به أن يشمل نطاق مؤتمر القمة المعني بالمستقبل خمسة عناصر وأن تدرج هذه العناصر في وثيقة ختامية بعنوان "ميثاق من أجل المستقبل"، تتألف من مقدمة وخمسة فصول ويخصص فصل منها للشباب والأجيال المقبلة.

376-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-171).

الجدول 1-171

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	-	اعتراف الدول الأعضاء بالشباب كأحد العناصر الخمسة لنطاق مؤتمر القمة المعني بالمستقبل

## النتائج المقررة لعام 2025

**النتيجة 1: تعزيز العمل على نطاق المنظومة من أجل الشباب ومعهم لتلبية احتياجاتهم، وإعلاء أصواتهم وتعزيز إشراكهم الهادف**

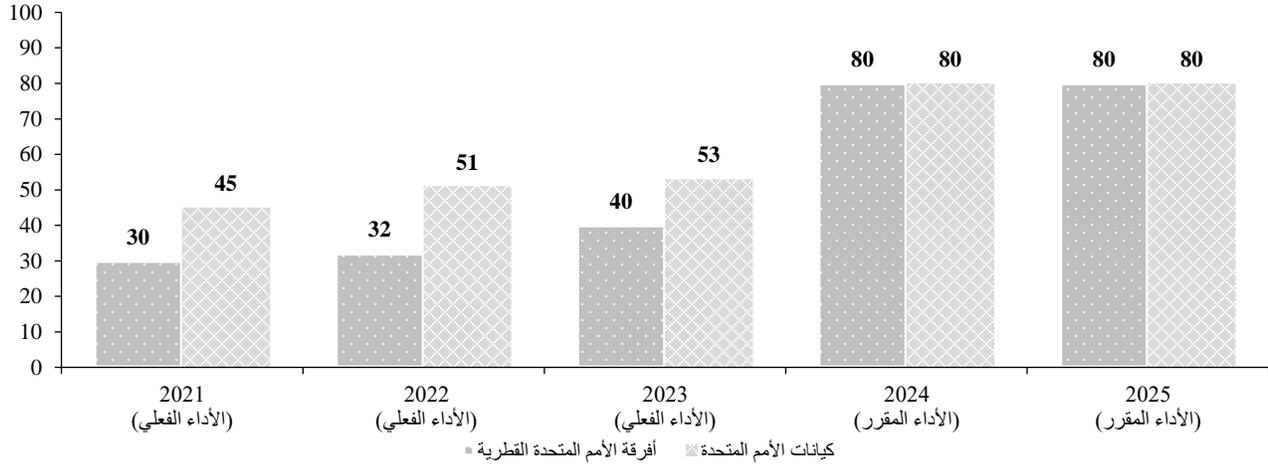
### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

377-1 ساهم عمل المكتب في تمكن 40 في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية و 53 في المائة من كيانات الأمم المتحدة من تحقيق تصنيف الأداء "الأخضر" فيما يتعلق بما لا يقل عن 80 في المائة من جميع مؤشرات الأداء الأساسية في سجل أداء استراتيجية الأمم المتحدة للشباب في عام 2023، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في 50 في المائة و 65 في المائة، على التوالي. ولم تتحقق الأهداف بسبب تضايف عوامل منها الافتقار إلى مؤشر مخصص لتتبع التمويل المرصود للشباب، وكذلك التحديات في اتساق السياسات على مستوى المنظومة بشأن التدريب الداخلي.

378-1 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الرابع والثلاثين من الباب 1).

الشكل الرابع والثلاثون من الباب 1

مقياس الأداء: النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية وكيانات الأمم المتحدة التي بلغت تصنيف الأداء "الأخضر" فيما يتعلق بما لا يقل عن 80 في المائة من جميع مؤشرات الأداء الأساسية في سجل أداء استراتيجية الأمم المتحدة للشباب<sup>(أ)</sup>



(أ) يشمل سجل الأداء 18 من مؤشرات الأداء الأساسية بالنسبة إلى كيانات الأمم المتحدة و 19 بالنسبة إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية، وهي مؤشرات تتصل بالمجالات ذات الأولوية لاستراتيجية الأمم المتحدة للشباب. ويشير تصنيف الأداء "الأخضر" لمؤشر من مؤشرات الأداء الأساسية إلى بلوغ المرحلة المحددة.

## النتيجة 2: إشراك الشباب على المستويات كافة: الانتقال من الكم إلى الكيف

### الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

379-1 على الرغم من ظهور فرص متنوعة لإشراك الشباب، يمارس الشباب تأثيراً ضئيلاً على مجالات اتخاذ القرارات الرئيسية مثل التنمية المستدامة، والسلام والأمن وحقوق الإنسان. ويقيم المكتب شراكات استراتيجية داخل الأمم المتحدة، ومع الدول الأعضاء والمنظمات الأخرى، ويقود أنشطة الدعوة الرفيعة المستوى ويتواصل مع الشباب ومع المنظمات التي يقودها الشباب والمنظمات التي تخدم الشباب من أجل مواصلة إضفاء الطابع المؤسسي على آليات إشراك الشباب بطريقة مجدية.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

380-1 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة إلى المكتب في أن هناك حاجة إلى تركيز أنشطته الدعوية على إيجاد مسارات لتحسين آليات إشراك الشباب بطريقة مجدية. وتبين المشاورات مع الشباب عدم رضا الشباب عن الأطر القائمة لمشاركتهم في اتخاذ القرارات. فهم يرون أن هذه الترتيبات، ولا سيما في المضمرة المتعدد الأطراف، غير فعالة بل وصورية في بعض الأحيان. ويريد الشباب أن تؤخذ مساهمتهم مأخذ الجد ويسعون إلى إشراكهم بطريقة مجدية في جميع أطوار عملية اتخاذ القرارات. وفي إطار تطبيق هذا الدرس، سيركز المكتب جهوده على كفالة إضفاء الطابع المؤسسي على إشراك الشباب بطريقة مجدية من خلال العمل عبر ثلاثة مستويات من التأثير: (أ) المستوى الحكومي الدولي - من خلال ممارسة الدعوة لدى الدول الأعضاء ووضع معايير لإشراك الشباب بطريقة مجدية؛ (ب) منظومة الأمم المتحدة - من خلال تنسيق المرحلة التالية من استراتيجية الأمم المتحدة للشباب، وتعزيز اتساق السياسات وإدخال تحسينات تشغيلية في برامج التدريب الداخلي، ودعم الجهود المبذولة على نطاق المنظومة لتجديد شباب القوة العاملة؛ (ج) داخلياً، من خلال إنشاء مجلس استشاري للشباب ووضع بروتوكولات لإشراك الشباب من أجل حماية الشباب والتلبية الفعالة لشواغلهم بشأن السلامة والحماية من الأعمال الانتقامية.

381-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-172).

الجدول 1-172

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
نظرُ الدول الأعضاء في معيار عالمي لإشراك الشباب بطريقة مجددة	مشاركة الشباب والدول الأعضاء وكيانات منظومة الأمم المتحدة في المشاورات المتعلقة بالمبادئ الأساسية لإشراك الشباب بطريقة مجددة	قيام كيانات الأمم المتحدة وأفرقتها القطرية باتباع مؤشرات إشراك الشباب بطريقة مجددة في سجلات الأداء المتصلة بالمساءلة الخاصة بها على أساس سنوي	-	-

### الولايات التشريعية

1-382 ترد في القائمة أدناه، التي استُعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

#### قرارات الجمعية العامة

إنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب	306/76	برنامج العمل العالمي للشباب حتى سنة 2000 وما بعدها	81/50
نموذج محاكاة الأمم المتحدة	336/77	السياسات والبرامج المتصلة بالشباب: الشباب في الاقتصاد العالمي - تعزيز مشاركة الشباب في التنمية الاجتماعية والاقتصادية	126/62
السياسات والبرامج المتصلة بالشباب	179/78		

#### قرارات مجلس الأمن

	2250 (2015)
	2419 (2018)
	2535 (2020)

## المنجزات المستهدفة

383-1 يتضمن الجدول 1-173 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-173

مكتب الأمم المتحدة للشباب: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

ألف -	تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	2	2	2	2
1	1	1	1	1	1
2	2	1	1	1	1
11	11	10	10	10	10
3	3	6	6	6	6
4	4	1	1	1	1
5	5	1	1	1	1
6	6	1	1	1	1
7	7	1	1	1	1
8	8	1	1	1	1
	باء - توليد المعارف ونقلها				
18	18	16	13	13	13
9	9	1	1	1	1
10	10	15	12	12	12
11	11	2	2	2	2
12	12	1	1	1	1
13	13	1	1	1	1
14	14	1	1	1	1
2	2	4	2	2	2
15	15	1	1	1	1
16	16	1	1	1	1
17	17	1	1	1	1
18	18	1	1	1	1
	جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				

التشاور والمشورة والدعوة: عقد جلستي إحاطة لجميع الدول الأعضاء؛ وتنظيم 5 زيارات قطرية واجتماعات ثنائية مع وزراء مسؤولين عن الشباب ومع مسؤولين حكوميين آخرين رفيعي المستوى؛ وإجراء مشاورات مع المبعوثين الوطنيين والإقليميين المعنيين بالشباب؛ وعقد اجتماع استراتيجي سنوي للجنة التوجيهية الرفيعة المستوى التابعة لاستراتيجية الأمم المتحدة للشباب؛ وتنظيم اجتماعات موائد مستديرة في مجالي الدعوة والسياسات فيما يتعلق بتعزيز تمثيل الشباب في الأمم المتحدة.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: نظام الإبلاغ ولوحة المتابعة المتعلقة بسجل أداء استراتيجية الأمم المتحدة للشباب؛ ومنصة مجموعة أدوات استراتيجية الأمم المتحدة للشباب على الإنترنت.

#### دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: الرسالة الإخبارية الشهرية المعنونة "Youth 2030 Pulse"؛ والاحتفال باليوم الدولي للشباب، بما في ذلك حملات الدعوة لدى الشركاء، واليوم العالمي لمهارات الشباب والأيام والاحتفالات الدولية الأخرى ذات الصلة؛ وتنظيم مناسبات خاصة بالفوج الجديد من القادة الشباب من أجل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وبمنشورات وتقارير مكتب الأمم المتحدة للشباب، وسيقوم المكتب، على الطريق نحو مؤتمر القمة المعني بالمستقبل، بتنظيم وقيادة حملة للدعوة والاتصالات بشأن إشراك الشباب بطريقة مجدية.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي وحسابات وسائل التواصل الاجتماعي لمكتب الأمم المتحدة للشباب مع تحديثات منتظمة بشأن القضايا ذات الصلة بالشباب؛ وحملات إتاحة حسابات وسائل التواصل الاجتماعي للشباب والشبكات ذات القيادات الشبابية.

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 لمحة عامة

384-1 ترد في الجداول 1-174 إلى 1-176 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-174

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات					
	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التعديلات الولايات الجديدة/ الأخرى	التغييرات الموسعة	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الوظائف	251,2	1 901,0	-	-	-	1 901,0
تكاليف الموظفين الأخرى	-	89,3	-	-	-	89,3
الضيافة	-	5,4	-	-	-	5,4
الخبراء الاستشاريون	89,0	110,6	-	-	-	110,6
سفر الموظفين	74,3	78,7	-	-	-	78,7
الخدمات التعاقدية	251,9	262,4	-	-	-	262,4
مصروفات التشغيل العامة	8,7	33,9	-	-	-	33,9
اللوازم والمواد	0,3	8,1	-	-	-	8,1
الأثاث والمعدات	46,9	15,8	-	-	-	15,8
المنح والمساهمات	114,4	134,0	-	-	-	134,0
<b>المجموع</b>	<b>836,8</b>	<b>2 639,2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 639,2</b>

الجدول 1-175

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
16	1 أ ع م، 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-3، 6 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)
16	1 أ ع م، 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-3، 6 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 1-176  
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة  
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
الفئة الفنية والفئات العليا						
أ ع م	-	-	-	-	1	1
مد-1	-	-	-	-	1	1
ف-5	-	-	-	-	2	2
ف-3	-	-	-	-	5	5
ف-1/2	-	-	-	-	6	6
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>15</b>	<b>15</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	-	-	-	-	1	1
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>المجموع</b>	-	-	-	-	<b>16</b>	<b>16</b>

385-1 وترد في الجداول 1-177 إلى 1-179 وفي الشكل الخامس والثلاثين من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

386-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-177 و 1-178 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 2 639 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-177  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نققات عام		التغيرات			
	2023	2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	836,8	2 639,2	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>836,8</b>	<b>2 639,2</b>	-	-	-	-



(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
برنامج العمل	-	742,9	(717,5)	(96,6)	25,4
المجموع الفرعي، 2	-	742,9	(717,5)	(96,6)	25,4
المجموع (2+1)	836,8	3 382,1	(717,5)	(21,2)	2 664,6

الجدول 1-178

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2024	التغيرات			
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	16	-	-	-	16
المجموع الفرعي، 1	16	-	-	-	16

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2024	التغيير	المقترح لعام 2025
برنامج العمل	3	(2)	1
المجموع الفرعي، 2	3	(2)	1
المجموع (2+1)	19	(2)	17

الجدول 1-179

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

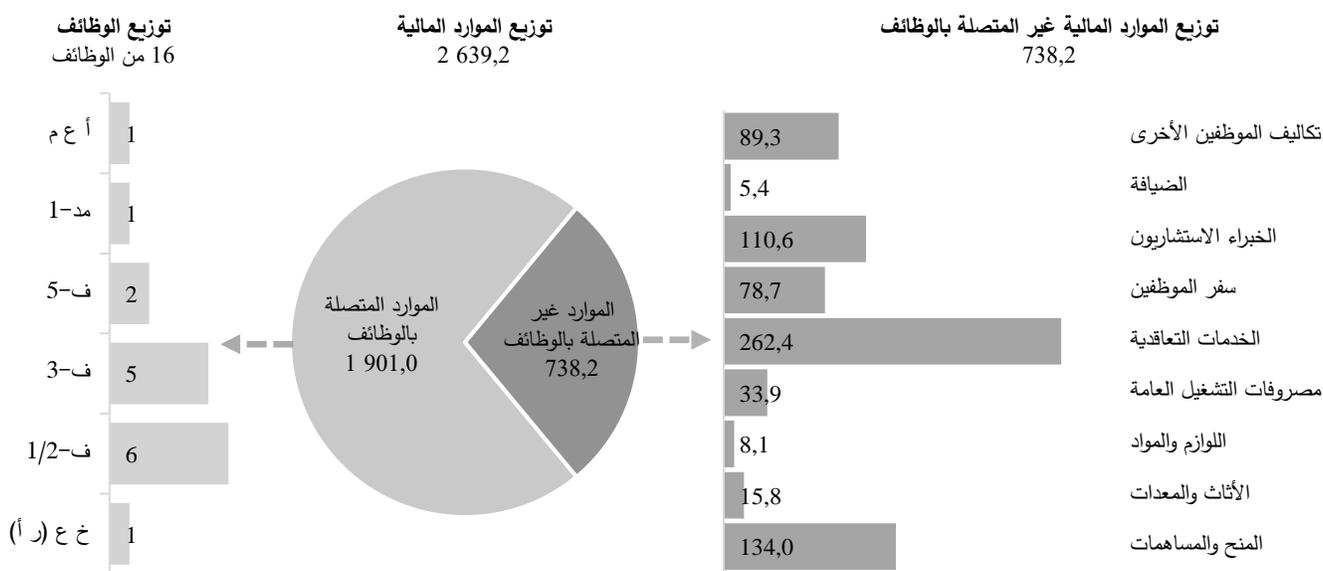
العنصر	نفقات عام		التغيرات			
	2023	2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
الوظائف	251,2	1 901,0	-	-	-	-
الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف	585,6	738,2	-	-	-	-
المجموع	836,8	2 639,2	-	-	-	-

الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة

نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التغيرات				التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		المجموع	المئوية	إعادة تقدير التكاليف	النسبة المئوية					
15	15	-	-	-	-	-	-	-	15	الفئة الفنية والفئات العليا
1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
<b>16</b>	<b>16</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>16</b>	<b>المجموع</b>

الشكل الخامس والثلاثون من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

387-1 على النحو المبين في الجدولين 1-177 (2) و 1-178 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 25 400 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف وظيفة واحدة (ف-3) لمدة شهر تقريباً في عام 2025، وهي وظيفة مستمرة من عام 2024، لدعم المكتب في النهوض بالخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن.

388-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب، الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

389-1 وترد في الجدول 1-180 معلومات عن تقديم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-180  
معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	-	-	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	46	-	-	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## خامس عشر - مكتب حماية البيانات والخصوصية

## ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

## التوجه العام

## الولايات والمعلومات الأساسية

390-1 أنشئ مكتب حماية البيانات والخصوصية عملاً بقرار الجمعية العامة 252/78 ليكون مكتباً مستقلاً يتولى المسؤولية عن مساعدة الأمانة العامة في ضمان احترام حماية البيانات والخصوصية في استخدام البيانات الشخصية وتجهيزها من جانب كيانات الأمانة العامة، في إطار الاتساق مع الولايات الموكلة إلى الأمم المتحدة. ولحق في الخصوصية في القانون الدولي المعاصر مكرس في أطر دولية متعددة، منها المادة 12 من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان والمادة 17 من العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية. وتواصل الجمعية العامة النظر في هذه المسألة بنشاط، بما في ذلك من خلال قرارها 211/77 والقرارات السابقة له، التي أكدت بها من جديد الحق في الخصوصية في العصر الرقمي، وقرارها 265/78، الذي تدعو فيه إلى صون الخصوصية وحماية البيانات الشخصية كجزء من تعزيز نظم الذكاء الاصطناعي المأمونة والموثوقة.

391-1 وتعزيزاً لقرارات الجمعية العامة ومقرراتها ذات الصلة، أصدر الأمين العام نشرة وضع بموجبها سياسة لحماية البيانات والخصوصية للأمانة العامة للأمم المتحدة (ST/SGB/2024/3). ويسهم المكتب في التنفيذ الفعال لمعايير حماية البيانات والخصوصية، بما يتماشى مع تلك السياسة، وفي تعزيز ثقافة تقوم على حماية البيانات والوعي بالخصوصية على نطاق الأمانة العامة.

## برنامج العمل

## الهدف

392-1 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو ضمان قيام كيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة بمعالجة البيانات الشخصية بطريقة تتسق مع ولايات الأمم المتحدة وتحترم حقوق الأفراد والمجموعات.

## الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

393-1 للإسهام في تحقيق الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) تقديم المشورة والدعم المستقلين والمحايدين إلى الأمين العام وإلى كيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة بشأن التدابير التي يتعين اتخاذها لضمان الامتثال لقواعد الأمانة العامة وأنظمتها وعملياتها وسياساتها بشأن حماية البيانات والخصوصية؛
- (ب) تقديم المساعدة إلى الكيانات، على سبيل المثال، لتلبية الطلبات المقدمة من الأفراد بشأن بياناتهم الشخصية لضمان تنفيذ القواعد والأنظمة والعمليات والسياسات ذات الصلة بحماية البيانات والخصوصية والامتثال لها فيما يتعلق بالبيانات الشخصية التي يتم تبادلها عبر الكيانات، بما في ذلك من خلال النظم المركزية على نطاق الأمانة العامة، أو التي تتصل بخلاف ذلك بعدة كيانات؛
- (ج) إنشاء آلية إبلاغ وتعهدها لتلقي ونشر الطلبات المقدمة من الأفراد بشأن بياناتهم الشخصية؛

(د) رصد الامتثال لقواعد الأمانة العامة وأنظمتها وعملياتها وسياساتها المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية وتقديم تقارير بهذا الشأن إلى الأمين العام؛

(هـ) تعزيز ثقافة تقوم على حماية البيانات والوعي بالخصوصية على نطاق المنظمة.

394-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) ثقافة لمكان العمل تعترف بأهمية حماية البيانات والخصوصية على نطاق الأمانة العامة؛

(ب) الوقاية الفعالة من المخاطر المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية وتحديد تلك المخاطر والتخفيف من حدتها على نطاق المنظمة؛

(ج) زيادة الشفافية والمساءلة في ممارسات حماية البيانات والخصوصية داخل المنظمة.

395-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2025 إلى الافتراضات التالية:

(أ) اعتماد كيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة معايير لحماية البيانات والخصوصية، بما يتماشى مع سياسة حماية البيانات والخصوصية؛

(ب) قيام كيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة ببناء قدرات مخصصة لضمان معالجة البيانات الشخصية على النحو المناسب واحترام حقوق الأفراد والمجموعات.

396-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيشارك المكتب في الشبكات المشتركة بين الوكالات، حسب الاقتضاء، لتبادل أفضل الممارسات والنهوض بالممارسات المشتركة لحماية البيانات والخصوصية على نطاق المنظمة.

397-1 ودمج المكتب منظورا جنسانيا في أنشطته التنفيذية، ومنجزاته المستهدفة ونتائجه. وسيحدد المكتب أي مسائل نُظمية تتعلق بعدم المساواة بين الجنسين في عمليات المنظمة فيما يتعلق بالجوانب المتصلة بحماية البيانات والخصوصية. وسيقدم المكتب أيضا إحصاءات جنسانية، حسب الاقتضاء وحيثما كان ذلك مناسباً.

398-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيكفل المكتب مراعاة احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة، سواء في إمكانية الوصول إلى خدماته أو في دعمه المقدم فيما يتعلق بتنفيذ متطلبات حماية البيانات والخصوصية داخل المنظمة. وسيعمل المكتب بوجه خاص على ضمان أن يتضمن أي محتوى ذي صلة، بما في ذلك المعلومات المنقولة عبر الإنترنت مثل المعلومات المنقولة من خلال إشعارات الخصوصية والنماذج، خاصيات متعلقة بتسهيلات الوصول التي تعيد الأشخاص ذوي الإعاقة.

## النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: زيادة حماية البيانات والخصوصية على نطاق الأمانة العامة

### الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

399-1 يدعم المكتب تعزيز نُهج المنظمة إزاء حماية البيانات والخصوصية، بما في ذلك تنفيذ نشرة الأمين العام التي وضع بموجبها سياسة حماية البيانات والخصوصية.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

400-1 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة إلى المكتب في محدودية نطاق أنشطة التدريب والتوعية المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية في الأمانة العامة للأمم المتحدة. ويؤدي عدم كفاية الوعي بين موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها بشأن هذه المسألة

إلى زيادة خطر وقوع انتهاكات لحماية البيانات والخصوصية. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيضطلع المكتب بأنشطة تدريب وتوعية مختلفة، بما في ذلك وضع مواد تدريبية وإجراء أنشطة اتصال لتوعية الموظفين بشأن حماية البيانات والخصوصية استناداً إلى السياسة الجديدة. وسيعمل المكتب أيضاً على تيسير فهم الموظفين لاعتبارات حماية البيانات والخصوصية من خلال توفير موارد عملية بشأن التعامل مع البيانات الشخصية على النحو المناسب.

401-1 يُعْرَضُ التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 1-181).

الجدول 1-181

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
تمكّن الموظفين من الوصول إلى معلومات وموارد إضافية تتعلق بحماية البيانات والخصوصية في المنظمة العامة للأمم المتحدة	إصدار النشرة ST/SGB/2024/1 بشأن حماية البيانات والخصوصية للأمانة العامة للأمم المتحدة	-	-	-

### الولايات التشريعية

402-1 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

211/77	الحق في الخصوصية في العصر الرقمي	265/78	اعتماد الفرص التي يتيحها نظم الذكاء الاصطناعي المأمونة والمؤمنة والموثوقة لأغراض التنمية المستدامة
252/78	المسائل المتعلقة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024		

### المنجزات المستهدفة

403-1 يتضمن الجدول 1-182 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-182

مكتب حماية البيانات والخصوصية: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي المقرر المقرر	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)		-	2	2
1 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية		-	1	1
2 - اجتماعات اللجنة الخامسة		-	1	1

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم مشورة الخبراء، والتوجيه والمساعدة التقنية للموظفين والأفراد من غير الموظفين بشأن مسائل حماية البيانات والخصوصية.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي لمكتب حماية البيانات والخصوصية.

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

404-1 ترد في الجداول 1-183 إلى 1-185 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-183

## تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التغييرات			تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التغييرات الفنية	التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة/ التغييرات الأخرى	
الوظائف	-	350,0	272,1	-	-	622,1
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	-	37,7	-	-	-	37,7
سفر الموظفين	-	25,4	-	-	-	25,4
الخدمات التعاقدية	-	132,5	-	-	-	132,5
مصروفات التشغيل العامة	-	3,8	-	-	-	3,8
اللوازم والمواد	-	0,5	-	-	-	0,5
الأثاث والمعدات	-	3,4	-	-	-	3,4
<b>المجموع</b>	<b>-</b>	<b>553,3</b>	<b>272,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>825,4</b>

الجدول 1-184

## الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
3	1 مد-1، 1 ف-3، 1 ف-1/2
3	1 مد-1، 1 ف-3، 1 ف-1/2



الجدول 1-185  
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة  
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				
	المقترح لعام 2025	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية
الفئة الفنية والفئات العليا					
مد-1	1	-	-	-	-
ف-3	1	-	-	-	-
ف-1/2	1	-	-	-	-
المجموع	3	-	-	-	-

1-405 وترد في الجداول 1-186 إلى 1-188 وفي الشكل السادس والثلاثين من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

1-406 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-186 و 1-187، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 825 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي بزيادة قدرها 272 100 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التعديلات الفنية. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-186  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية

العنصر	نققات عام		التغيرات		
	2023	2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى
برنامج العمل	-	553,3	272,1	-	-
المجموع	-	553,3	272,1	-	-

الجدول 1-187

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2024	التغيرات			المقترح لعام 2025
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
برنامج العمل	3	-	-	-	3
<b>المجموع</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

الجدول 1-188

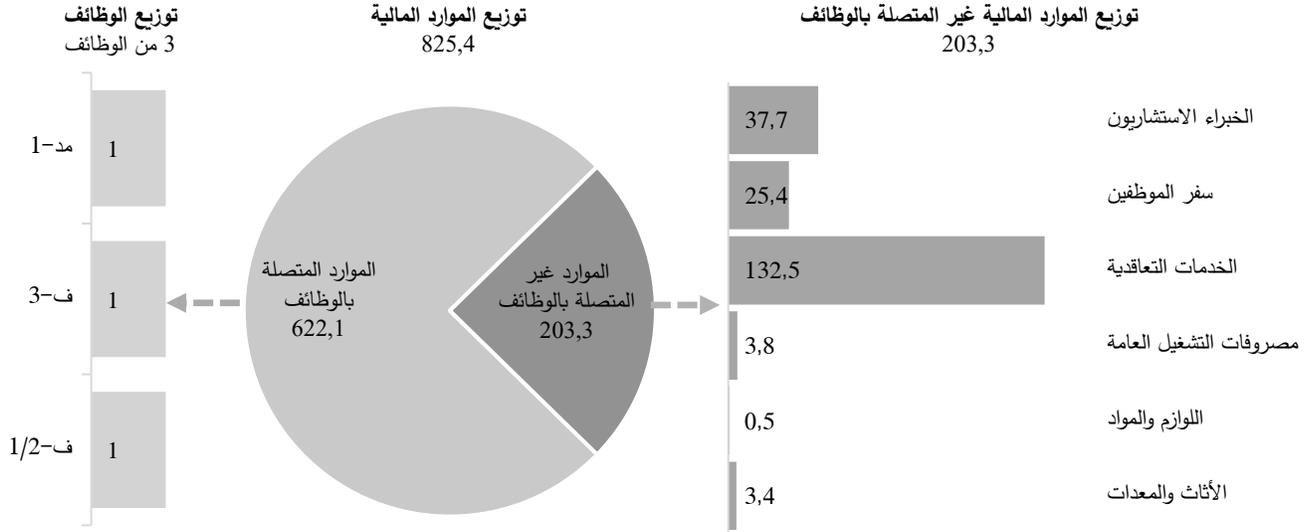
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التغيرات			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية (التكاليف)
		تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير)							
350,0	272,1	-	-	-	-	-	272,1	-	622,1
203,3	-	-	-	-	-	-	-	-	203,3
<b>553,3</b>	<b>272,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>272,1</b>	<b>-</b>	<b>825,4</b>
3	3	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

الشكل السادس والثلاثون من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التعديلات الفنية

407-1 على النحو المبين في الجدول 1-186، تمثل التغييرات في الموارد زيادة بمبلغ 272 100 دولار تتصل بزيادة الاعتماد المخصص مع تطبيق معدلات الشواغر المستمرة لثلاث وظائف (كبير موظفي حماية البيانات والخصوصية (مد-1)، وموظف حماية البيانات والخصوصية (ف-3)، وموظف معاون لحماية البيانات والخصوصية (ف-2)) أنشئت في عام 2024 عملاً بقرار الجمعية العامة 252/78 وطُبق عليهما معدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة فيما يتعلق بالوظائف المنشأة حديثاً.

408-1 وترد في الجدول 1-189 معلومات عن تقديم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-189

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	-	-	-	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	-	-	-	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## سادس عشر - مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

409-1 مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة مسؤول عن توفير أدلة التقييم المستقل لتعزيز التعلم، والشفافية والمساءلة، وتحفيز العمل المشترك والتعلم الجماعي وإجراء وتطوير أدلة التقييم على نطاق المنظومة بشأن مساهمة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في تنفيذ خطة عام 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

410-1 وقد دعت الجمعية العامة في قرارها 1/70 إلى اتخاذ إجراءات تحويلية وتعاونية من جانب منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وتلبية لهذا الواجب، دعت الجمعية العامة، في قرارها 243/71 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، إلى إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأكدت الجمعية أيضاً "أهمية تعزيز آلية مستقلة محايدة عالية الجودة على نطاق المنظومة لتقييم الأنشطة التنفيذية المضطلع بها من أجل التنمية تعزز التجانس والترابط في هيكل التقييم العام لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية".

411-1 وقدم الأمين العام، في تقريره لعام 2017 الممنون "إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030: وعدنا بأن نكفل الكرامة والازدهار والسلام على كوكب ينعم بالصحة" (A/72/684-E/2018/7)، مقترحات إلى الجمعية العامة لإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك إنشاء مكتب تقييم مستقل على نطاق المنظومة. ورحبت الجمعية، في قرارها 279/72، بتعزيز تدابير التقييم المستقل التي وضعها الأمين العام على نطاق المنظومة، بما في ذلك تحسين القدرات القائمة. وشددت الجمعية كذلك في قرارها 233/75 على ضرورة ضمان استقلالية مكتب التقييم على نطاق المنظومة وضمان مصداقيته وفعاليته. وبعد ذلك، طلبت الجمعية العامة، في قرارها 4/76، إلى الأمين العام تزويد الدول الأعضاء بالمعلومات اللازمة لكي تدعم وتيسر على نحو تام إنشاء وتشغيل مكتب تقييم مستقل ومزود بالموارد الكافية، بوصفه أداة هامة للمساءلة. وقدم الأمين العام هذه المعلومات في تقاريره الدورية المقدمة إلى الجمعية والمجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (A/73/63-E/2018/8 و A/74/73-E/2019/14 و A/75/79-E/2020/55 و A/76/75-E/2021/57 و A/77/69-E/2022/47). وفي عام 2019، وُضع ترتيب انتقالي شهد افتتاح عمل المكتب، بما في ذلك إنتاج عدد صغير من التقييمات. وفي عام 2023، عين الأمين العام أول مدير تنفيذي للمكتب، على أن يكون مسؤولاً مباشرة أمام الأمين العام، وتضاعفت الجهود المبذولة لتوطيد العناصر التأسيسية للمكتب من أجل إنجاز المجموعة الكاملة من المهام المتوقعة، بما في ذلك وضع اللمسات الأخيرة على سياسة التقييم على نطاق المنظومة. ولاحظ المجلس، في قراره 31/2023، إنشاء المكتب وأعرب عن تطلعه إلى تلقي معلومات محدثة عن أدائه وعمله. ويتعلق المقترح الوارد في هذا التقرير بتحويل موارد متصلة بالوظائف وغير متصلة بالوظائف مخصصة للمكتب كانت تمول في السابق من موارد خارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية. ويأتي التحويل المقترح في أعقاب استعراض لترتيبات التمويل الحالية، بما في ذلك الانخفاض المتوقع في الموارد الخارجة عن الميزانية والحاجة إلى كفاءة تمويل أكثر استقراراً وقابلية للتنبؤ به لتدعيم سمتين أساسيتين من سمات تصميم المكتب، هما الاستقلالية والشفافية.

## برنامج العمل

### الهدف

412-1 الهدف الذي يسهم هذا المكتب في تحقيقه هو النهوض بالمساهمة الجماعية لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية في التعجيل بتنفيذ خطة عام 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

413-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) إجراء تقييمات ملائمة وموثوقة وعالية الجودة في أوانها على نطاق المنظومة لنتائج وأداء المنظومة الإنمائية لاستكمال أعمال تقييم كيانات الأمم المتحدة، مع التركيز على الأنشطة التي لا يمكن معالجتها على نحو كاف من خلال آليات المساءلة القائمة، ومع مراعاة المنظور الجنساني، وإدماج منظور الإعاقة، وعدم التمييز، وحقوق الإنسان، والأبعاد البيئية، حسب الاقتضاء؛
- (ب) إدارة تقييم صناديق التمويل الجماعي والمبادرات المشتركة (التي يعمل فيها عدد من كيانات الأمم المتحدة من أجل تحقيق هدف مشترك)؛
- (ج) تشجيع زيادة التعاون بشأن التقييم المشترك وعلى نطاق المنظومة، بما في ذلك عن طريق تحديد مدى توافر أدلة التقييم، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، للاسترشاد بها في وضع خطة تقييم متجددة متعددة السنوات على نطاق المنظومة؛
- (د) تعزيز تبادل المعارف والتعلم الجماعيين فيما بين كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن استخدام أدلة التقييم على نطاق المنظومة لتوجيه تخطيط البرامج وتحقيق النتائج على نطاق منظومة الأمم المتحدة الإنمائية؛
- (هـ) إعداد إرشادات لدعم التقييم الفعال على نطاق المنظومة، بما في ذلك وضع تصميمات مناسبة لعمليات التقييم وأساليب ملائمة لجمع البيانات، ومن خلال تنظيم وتنفيذ حلقات عمل، وحلقات دراسية وتدبير أخرى لتعزيز القدرات موجهة لشبكة الممارسين؛
- (و) تنفيذ نظم لضمان إدارة التقييم ومتابعته بكفاءة وفعالية، بما في ذلك لدعم جودة التقييم والتقييد بقواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم؛
- (ز) العمل مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والشركاء الآخرين للمساهمة في تعزيز قدرات التقييم الوطنية لأغراض التقييم الذي تقوده البلدان وتوليد الأدلة واستخدامها لإثراء التقدم الوطني نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة بما يتماشى مع دور التقييم المتوخى في خطة عام 2030.

414-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) زيادة التعلم والمساءلة عن الأنشطة الإنمائية على الصعيد الوطني والإقليمي والعالمي، للإسهام في التنفيذ المتسق للأولويات والسياسات والنهج على نطاق المنظومة عبر كيانات منظومة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؛
- (ب) تعزيز القدرات واستخدام أدلة التقييم على نطاق المنظومة للاسترشاد بها في تخطيط البرامج وتحقيق النتائج على نطاق كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

- 415-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2025 إلى افتراض توافر تبرعات كافية لتكملة موارد الميزانية العادية للاضطلاع بأنشطة المكتب.
- 416-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع كيانات أخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيقوم المكتب بتطوير فرص التعاون مع كيانات التقييم الدولية الأخرى.
- 417-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سينسق المكتب عمله مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية، ووحدة التفتيش المشتركة ومجلس مراجعي الحسابات وسيشارك كعضو في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وسيتعاون المكتب مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة والحلقات الدراسية عن "عملية التبادل بين المعنيين بممارسة التقييم" للفريق المعني بالتقييم، التي يشارك فيها أيضاً أعضاء في أوساط التقييم الدولية والإقليمية والوطنية.
- 418-1 ودمج المكتب منظورا جنسانيا في أنشطته التنفيذية، ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، بما في ذلك تنفيذ الإرشادات المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في الأنشطة.
- 419-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سوف يدمج المكتب منظورا بشأن إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم في إجراءات عمله، بما في ذلك تنفيذ الإرشادات المتعلقة بإدماج منظور الإعاقة في أنشطة المكتب.

### الأداء البرنامجي في عام 2023

#### يُسترشد بأدلة التقييم على مستوى المنظومة في القرارات المتعلقة بالتعلم والاستثمار على مستوى المنظومة

- 420-1 في تقرير الأمين العام عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 233/75 عن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (A/78/72-E/2023/59)، نشرت النتائج والدروس المستفادة من التقييمين الأولين اللذين أجراهما المكتب، وهما تقييم الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة وتقييم الاستجابة الاجتماعية الاقتصادية لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية لجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). وقدمت التقييمات توصيات بشأن تعزيز جوانب إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك زيادة إدماج إجراءات الإصلاح في الخطط الاستراتيجية للكيانات وبشأن حوكمة المشاريع وإدارتها وتصميمها، والتأزر بين صناديق التمويل الجماعي. ونُشرت ردود الإدارة على كلا التقييمين. وفي عام 2023، أنجز المكتب تقييما لتحديد النطاق وقابلية التقييم لمبادرة تسليط الضوء للقضاء على العنف ضد النساء والفتيات، تلاه إطلاق تقييم مستقل سيكتمل في عام 2024 لتلبية احتياجات المساواة والتعلم المتعلقة بالعنف الجنساني وإصلاح المنظومة الإنمائية.

الجدول 1-190

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	-	توافر النتائج والدروس المستفادة من تقييمين أجراهما المكتب لتسترشد بها القرارات المتعلقة بالتعلم والاستثمار على نطاق المنظومة



233/75	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية	283/77	تعزيز الاستعراضات الوطنية الطوعية من خلال التقييم الذي تقوم به البلدان
4/76	استعراض أداء نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما في ذلك ترتيبات تمويله		

## قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

31/2023 التقدم المحرز في تنفيذ قرار الجمعية العامة 233/75 المتعلق بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

## المنجزات المستهدفة

425-1 يتضمن الجدول 1-192 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-192

مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

				ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء
				وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
1	-	-	-	
1	-	-	-	1 - التقرير السنوي لمكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
2	2	-	-	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
1	1	-	-	2 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
1	1	-	-	3 - اجتماعات اللجنة الخامسة
				باء - توليد المعارف ونقلها
4	2	-	-	المنشورات (عدد المنشورات)
4	2	-	-	4 - تقارير التقييم على نطاق المنظومة والتقارير التوليفية/الموجزة
				جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
				قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: نظام قواعد بيانات التقييم والإبلاغ على نطاق المنظومة والخرائط التفاعلية التي تعرض أدلة التقييم على نطاق المنظومة.
				هاء - المنجزات المستهدفة التكنولوجية
				الإدارة: المحتوى على منصات الاتصالات، والإرشادات، والمذكرات والإحاطات، والعروض لنتائج التقييم على نطاق المنظومة والمتابعة؛ ومناسبات التعلم لتعزيز استخدام نتائج التقييم على نطاق المنظومة بالاشتراك مع منظومة الأمم المتحدة وشركاء التقييم والأدلة الآخرين.



## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## لمحة عامة

426-1 ترد في الجداول 1-193 إلى 1-195 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-193

## تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نققات عام 2023	نققات عام المعتمد لعام 2024
	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغييرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية		
الوظائف	850,0	-	850,0	850,0	-	-	-	
الخبراء الاستشاريون	871,1	-	871,1	871,1	-	-	-	
سفر الموظفين	124,1	-	124,1	124,1	-	-	-	
الخدمات التعاقدية	841,4	-	841,4	841,4	-	-	-	
مصروفات التشغيل العامة	1,4	-	1,4	1,4	-	-	-	
اللوازم والمواد	0,8	-	0,8	0,8	-	-	-	
الأثاث والمعدات	29,0	-	29,0	29,0	-	-	-	
المجموع	2 717,8	-	2 717,8	2 717,8	-	-	-	

الجدول 1-194

## الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
-	المعتمد لعام 2024
4	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر) تحويل
4	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر) المقترح لعام 2025

الجدول 1-195  
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة  
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام	
	المعتمد لعام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	المقترح لعام 2025
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	-	-	-	1	1	1
ف-5	-	-	-	1	1	1
ف-3	-	-	-	1	1	1
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	-	-	-	1	1	1
<b>المجموع الفرعي</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>المجموع</b>	-	-	-	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

427-1 وترد في الجداول 1-196 إلى 1-198 وفي الشكل السابع والثلاثين من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

428-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-196 و 1-197 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2025 ما قدره 2 717 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 2 717 800 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 1-196  
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نققات عام		التغيرات			
	2023	2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	-	-	-	-	2 717,8	2 717,8
<b>المجموع الفرعي، 1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 717,8</b>	<b>2 717,8</b>

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام تقديرات عام		التغيير	النسبة المئوية	المقترح لعام 2025
	2023	2024			
برنامج العمل	432,6	1 429,2	(751,3)	(52,6)	677,9
المجموع الفرعي، 2	432,6	1 429,2	(751,3)	(52,6)	677,9
المجموع (2+1)	432,6	1 429,2	1 966,5	137,6	3 395,7

الجدول 1-197

الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغييرات					المعتمد لعام 2024
	المقترح لعام 2025	المجموع	التغييرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
برنامج العمل	4	4	4	-	-	-
المجموع الفرعي، 1	4	4	4	-	-	-

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2024		التغيير	المقترح لعام 2025
	2024	2024		
برنامج العمل	4	4	(4)	-
المجموع الفرعي، 2	4	4	(4)	-
المجموع (2+1)	4	4	-	4

الجدول 1-198

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

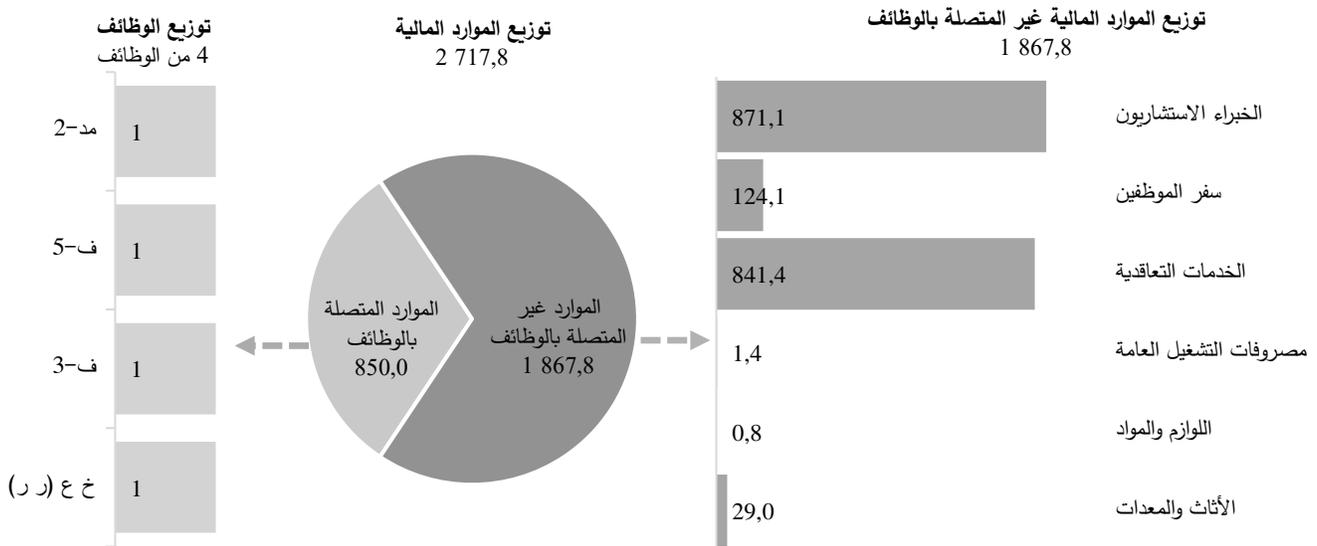
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	المعتمد لعام		التغييرات			تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	2023	2024	التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	-	-	-	-	-	-
الوظائف	-	-	-	850,0	-	850,0
الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف	-	-	-	1 867,8	-	1 867,8
المجموع	-	-	-	2 717,8	-	2 717,8
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة	-	-	-	-	-	-
الفئة الفنية والفئات العليا	-	-	-	3	-	3

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات				المعتمد		نفقات عام 2023	نفقات عام 2024
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	لعام		
1	-	1	1	-	-	-	-	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
4	-	4	4	-	-	-	-	المجموع

الشكل السابع والثلاثون من الباب 1  
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



### شرح الفروق حسب العامل

### التغيرات الإجمالية في الموارد

### التغيرات الأخرى

429-1 على النحو المبين في الجدولين 1-196 (1) و 1-197 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 2 717 800 دولار بسبب التحويل المقترح لأربع وظائف (مد-2، و ف-5، و ف-3، وفئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وما يتعلق بها من موارد غير متصلة بالوظائف مخصصة للمكتب كانت تمول سابقاً من الموارد الخارجة عن الميزانية (انظر المرفق الثاني لهذا التقرير). ويأتي التحويل المقترح في أعقاب استعراض لترتيبات التمويل الحالية، بما في ذلك الانخفاض المتوقع في الموارد الخارجة عن الميزانية، والحاجة إلى كفاءة تمويل أكثر استقراراً وقابلية للتنبؤ به لتدعيم سمتين أساسيتين من سمات تصميم المكتب، هما الاستقلالية والشفافية.

## الموارد الخارجة عن الميزانية

430-1 على النحو المبين في الجدولين 1-196 (2) و 1-197 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 677 900 دولار. وستكمل الموارد غير المتصلة بالوظائف موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لإجراء تقييمات على نطاق المنظومة للبرامج والمبادرات المشتركة الممولة من موارد خارجة عن الميزانية (أي الممولة من خلال الصناديق الاستثنائية المتعددة المانحين) و/أو إجراء أنشطة تقييم على نطاق المنظومة ينسقها المكتب، مدعومة بتمويل إضافي من مكاتب التقييم التابعة لكيانات المنظومة الإنمائية.

431-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب، الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

432-1 وترد في الجدول 1-199 معلومات عن تقديم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-199

معدل الامتثال

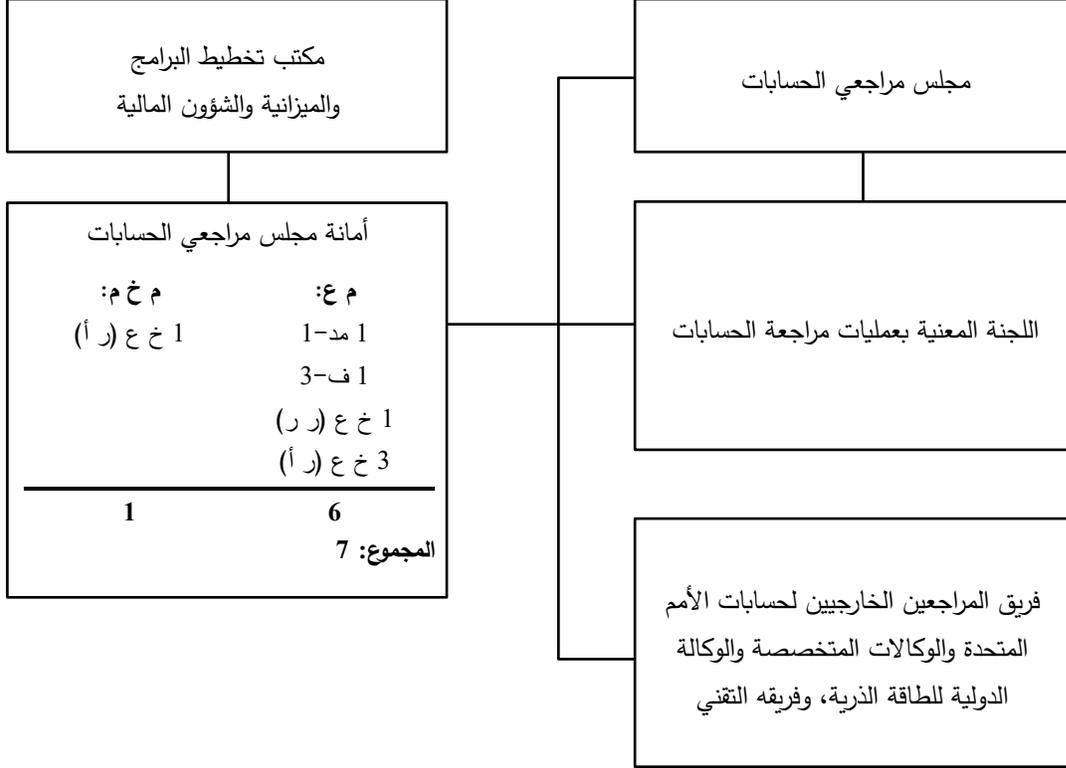
(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	–	–	–	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	66	–	–	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

## المرفق الأول

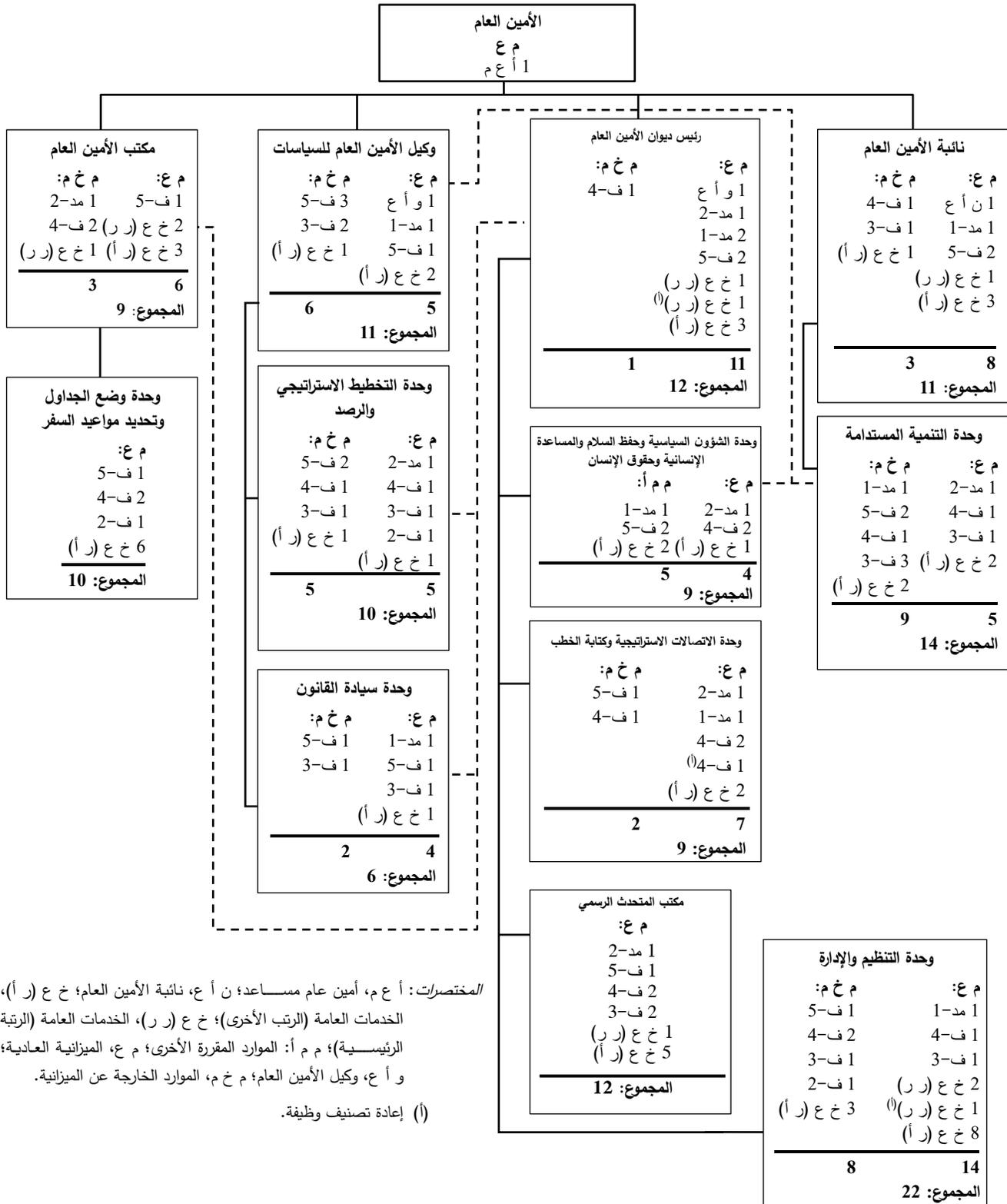
### الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025

#### ألف - مجلس مراجعي الحسابات

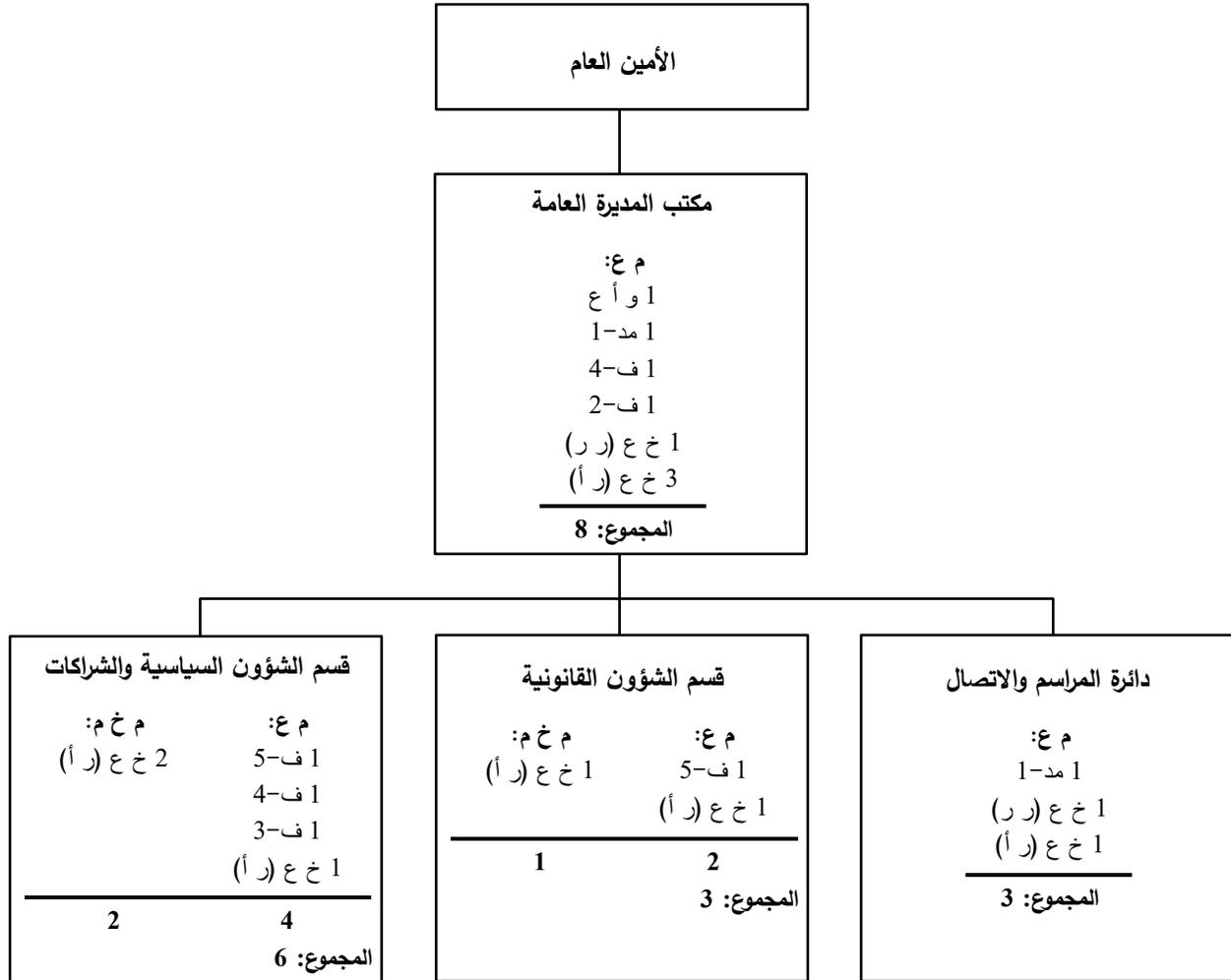


المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

## باء - الأمين العام والمكتب التنفيذي للأمين العام



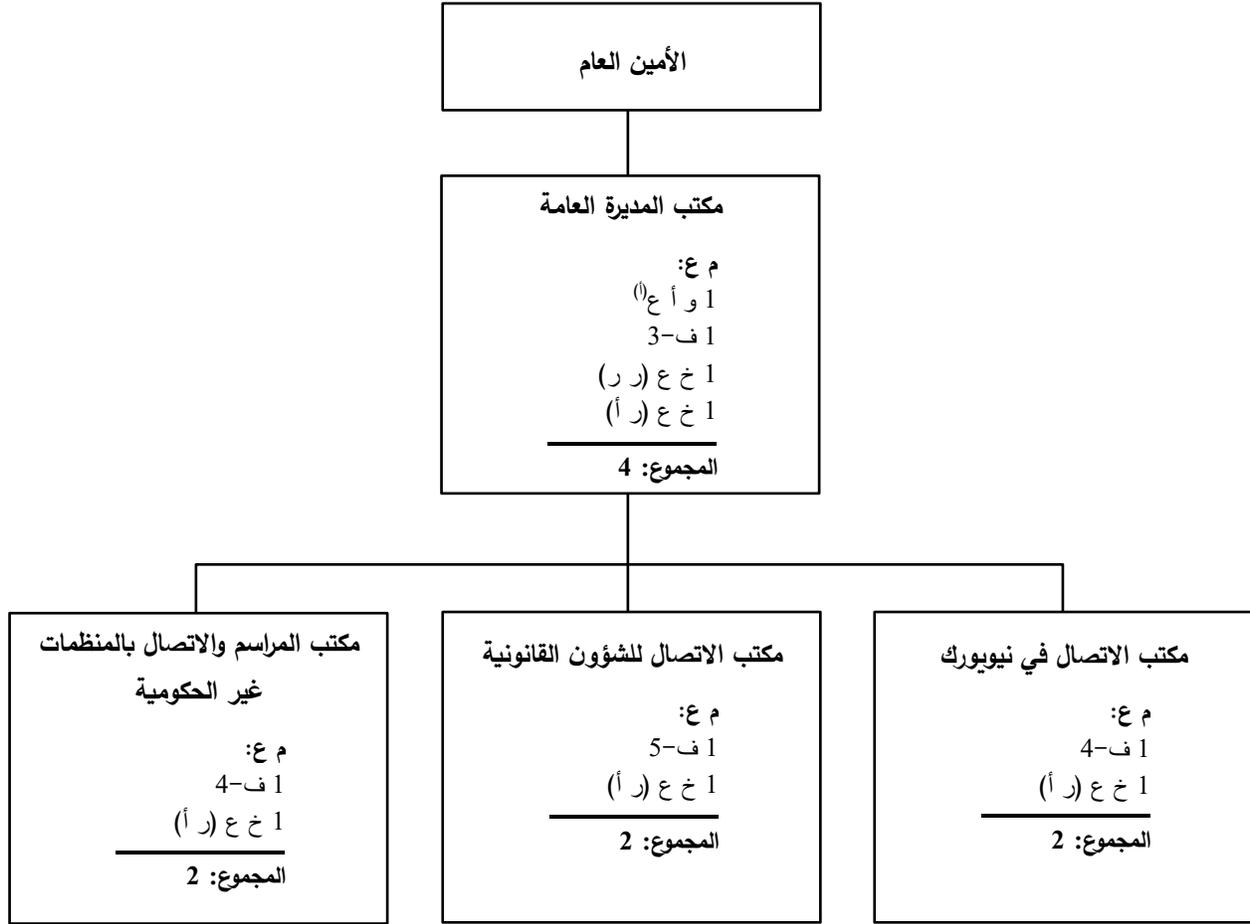
جيم - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف



المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.



## دال - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في فيينا



المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

(أ) تدرج هذه الوظيفة في تعداد ملاك الموظفين لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (الباب 16).

هاء - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

الأمين العام	
مكتب المديرية العامة	
م ع:	م خ م:
1 و أ ع	1 ر م
1-مد 1	
1-ف 5	
2-ف 4	
1-ف 3	
1-ف 2	
3 ر م	
<b>10</b>	<b>1</b>
<b>المجموع: 11</b>	

المختصرات: ر م (الرتبة المحلية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

## واو - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح

الأمين العام	
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح	
م ع م:	م ع:
2 ف-4	1 و أ ع
2 خ ع (ر أ)	3 ف-5
	2 ف-4
	3 ف-3
	1 خ ع (ر ر)
	2 خ ع (ر أ)
4	12
	<b>المجموع: 16</b>

المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛  
و أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

زاي - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع

الأمين العام	
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع	
م ع:	م خ م:
1 و أ ع	1 مد-1
1 مد-1	2 ف-5
1 ف-5	4 ف-8
1 ف-4	3 ف-3
2 ف-3	1 ف-2
2 خ ع (ر أ)	4 خ ع (ر أ)
<b>8</b>	<b>19</b>
<b>المجموع: 27</b>	

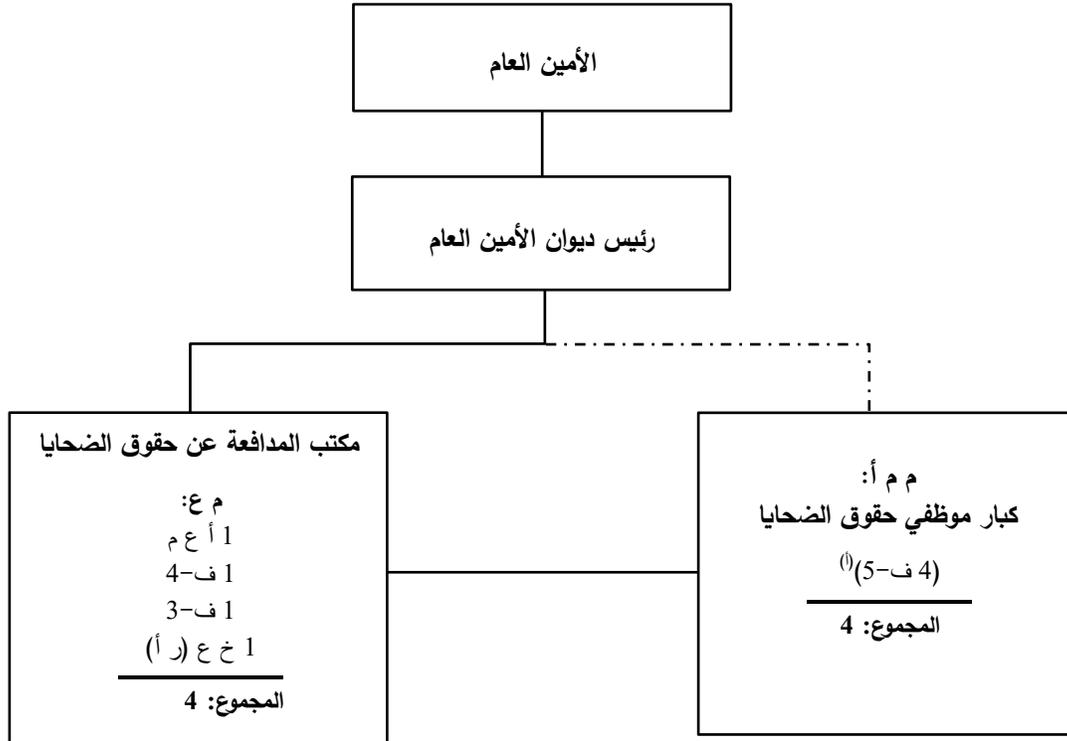
المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

## حاء - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال

الأمين العام	
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال	
م ع:	م خ م:
1 أ ع م	1 ف-4
1 ف-5	1 ف-3
3 ف-4	
3 ف-3	
1 خ ع (ر ر)	
1 خ ع (ر أ)	
<b>10</b>	<b>2</b>
<b>المجموع: 12</b>	

المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

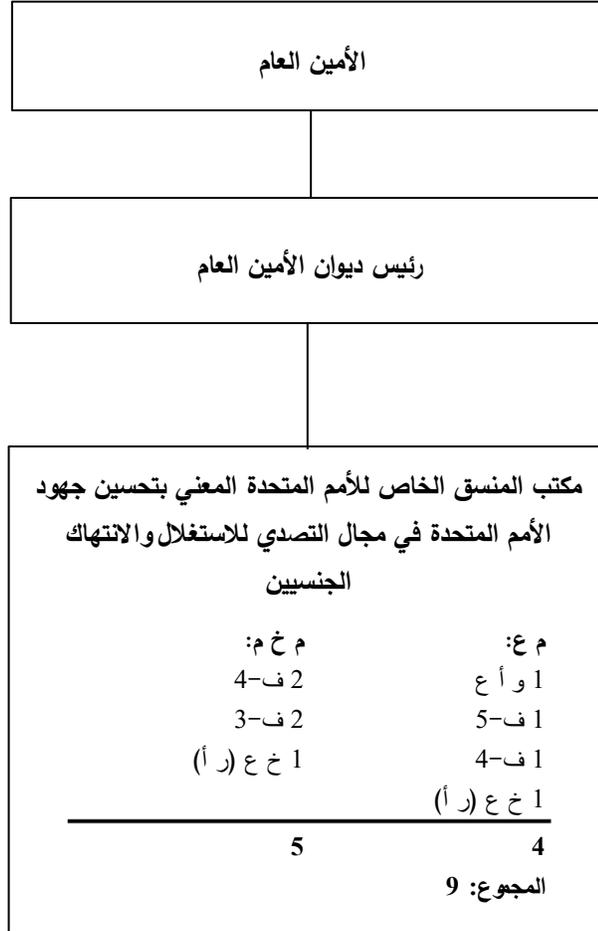
طاء - مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م م أ، الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية.

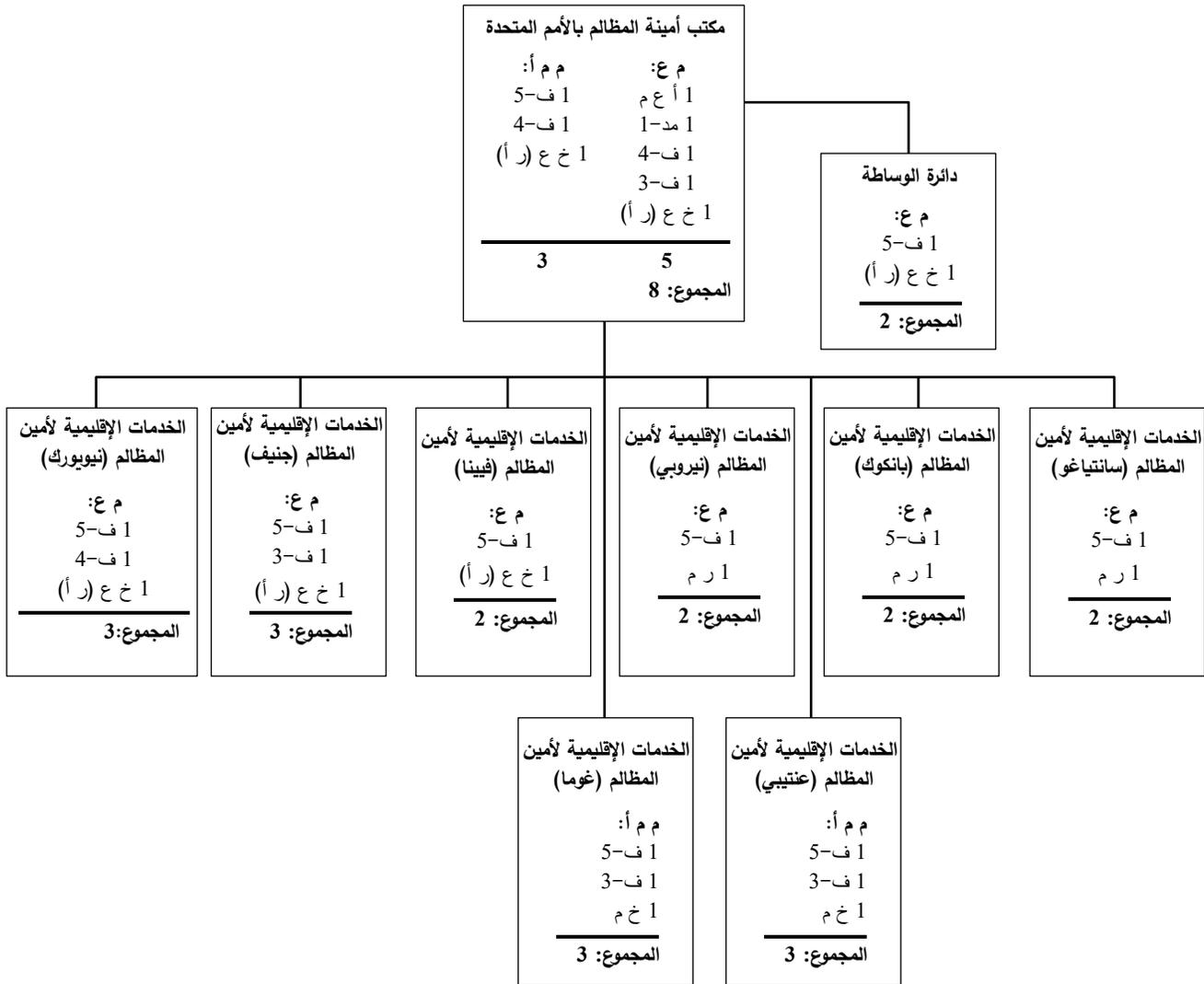
(أ) أربع وظائف ثابتة/مؤقتة لكبار موظفي حقوق الضحايا، ترد ضمن فرادى بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التالية: بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى.

ياء - مكتب المنسق الخاص للأمم المتحدة المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين



المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع: الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م: الموارد الخارجة عن الميزانية.

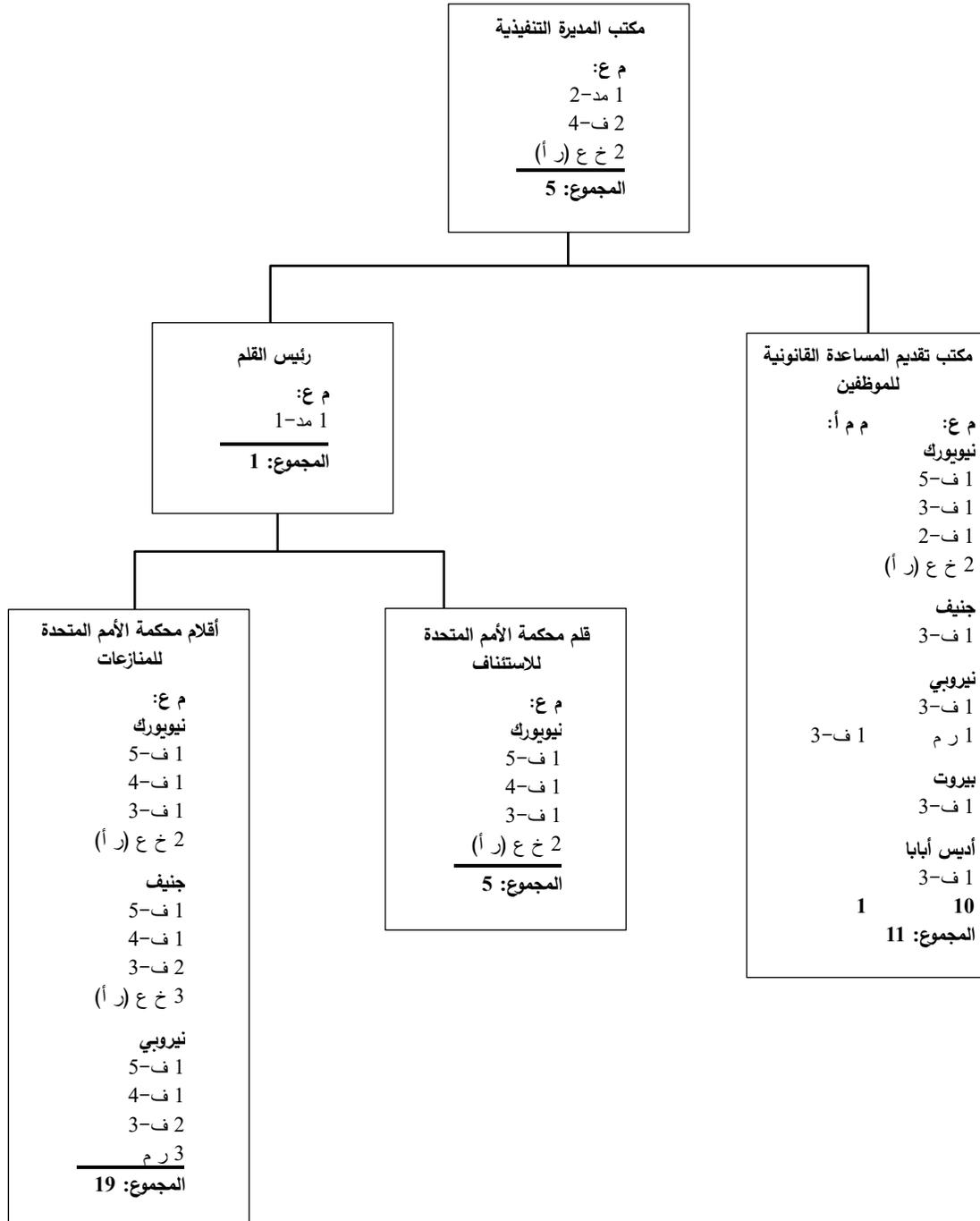
كاف - مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م م أ: الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية.

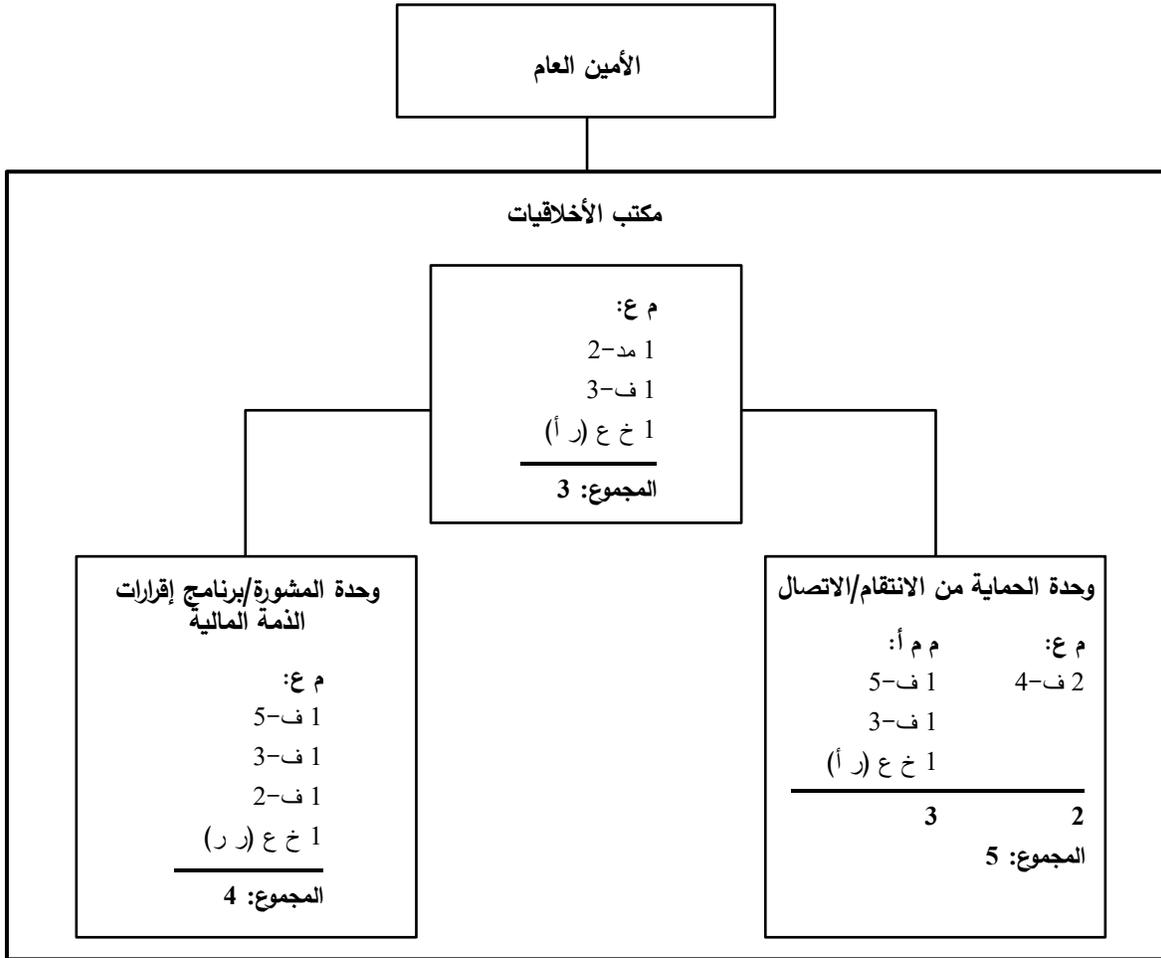


لام - مكتب إقامة العدل



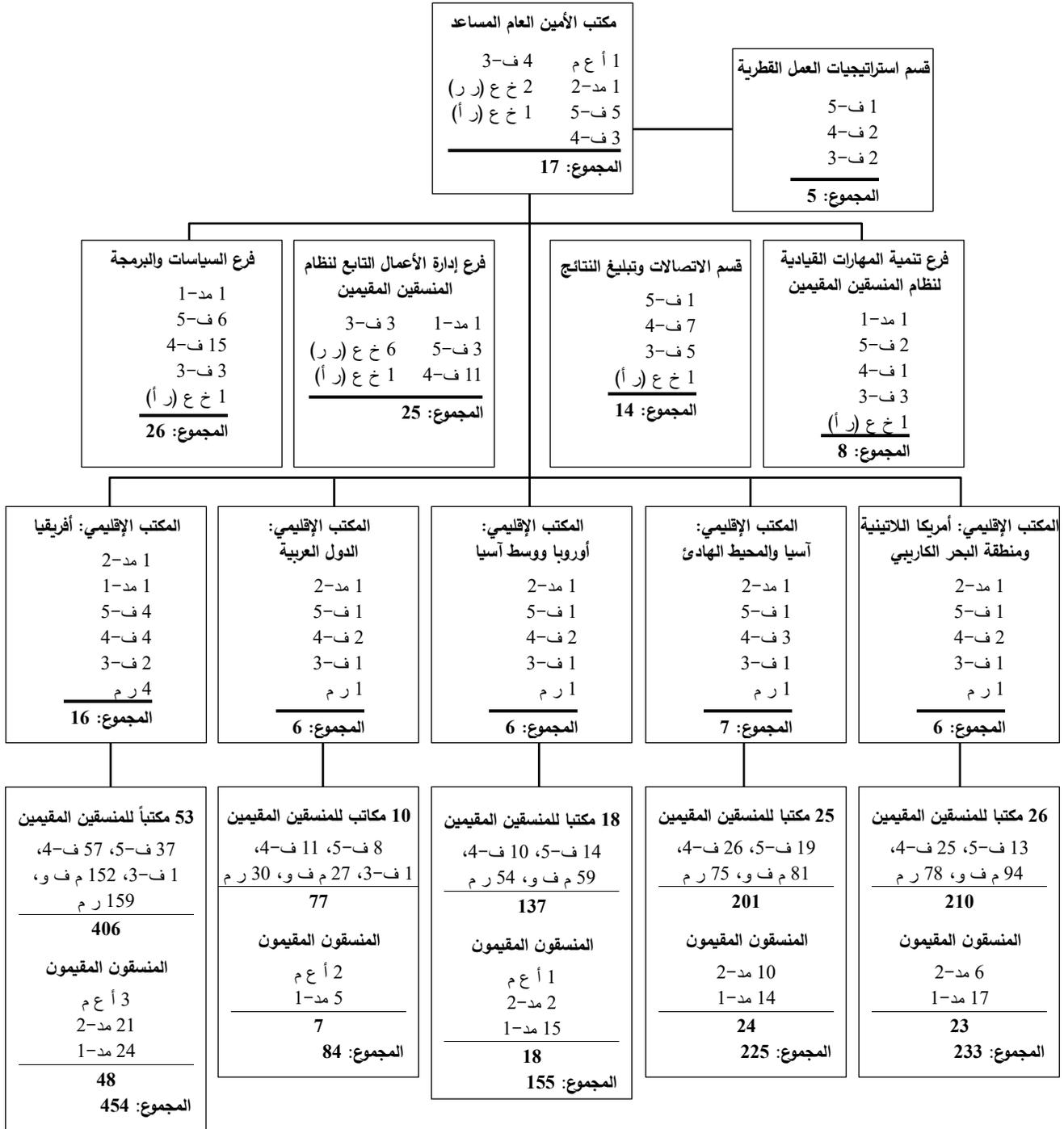
المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م م أ: الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية.

ميم - مكتب الأخلاقيات



المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م م أ: الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية.

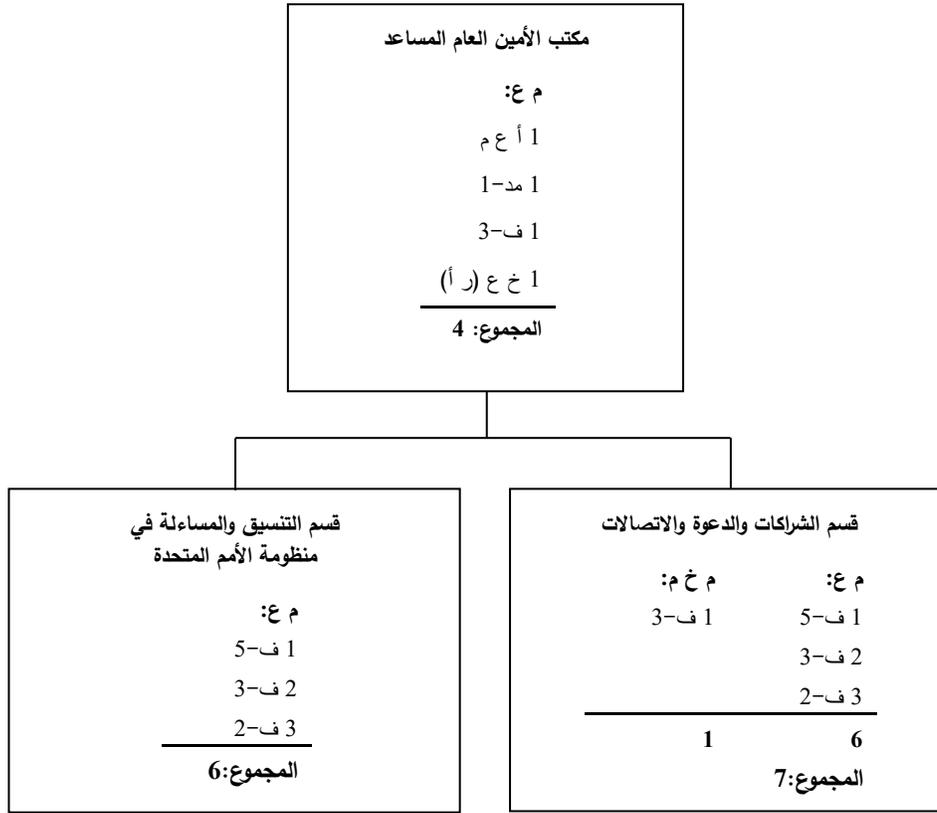
نون - نظام المنسقين المقيمين<sup>(أ)</sup>



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني.

(أ) لا يتضمن المخطط سوى الوظائف التي ستمول من خلال الصندوق الاستئماني المحدد الغرض لنظام المنسقين المقيمين خلال عام 2025. وجميع الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها خاضعة لموافقة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

سين - مكتب الأمم المتحدة للشباب



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع، الميزانية العادية؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

عين - مكتب حماية البيانات والخصوصية

مكتب حماية البيانات والخصوصية
م ع:
1-مد 1
1-ف 3
1-ف 2
المجموع: 3

المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع، الميزانية العادية.

فء - مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
م ع:
1 مد-2 <sup>(أ)</sup>
1 ف-5 <sup>(أ)</sup>
1 ف-3 <sup>(أ)</sup>
1 خ ع (ر ر) <sup>(أ)</sup>
<hr/>
المجموع: 4

المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع، الميزانية العادية.

(أ) تحويل وظيفة.

## المرفق الثاني

## موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة، حسب العنصر

العنصر	الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
المكتب التنفيذي للأمين العام	(1)	ف-3	إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف اتصالات (ف-3) إلى كاتب خطابات (ف-4)	تتصل إعادة التصنيف المقترحة من خلال رفع الرتبة بالحاجة إلى معالجة زيادة تعقيد وحدة الاتصالات الاستراتيجية وكتابة الخطب وأنشطتها في إنتاج خطب معقدة وعديدة للأمين العام ونائبة الأمين العام في سياق أداء مهامهما. وستجذب عملية إعادة التصنيف المقترحة ترشيحات لمرشحين يتمتعون بالبناهة والخبرة العملية اللامنتهين في صياغة مدخلات جيدة، مما يؤدي إلى إدماج منظورات متنوعة من طائفة واسعة من المواضيع المعقدة، المتوقعة في المهام الأعلى مستوى.
	1	خ ع (ر أ)	إعادة تصنيف وظيفة واحدة من مساعد لإدارة المعلومات (خ ع (ر أ)) إلى كبير مساعدين لإدارة المعلومات (خ ع (ر ر))	تتصل إعادة التصنيف المقترحة من خلال رفع الرتبة بالحاجة إلى تعزيز الأنشطة المتزايدة والمعقدة التي تضطلع بها وحدة السجلات المركزية والاستجابة لها وضمان الإيصال والإدارة المستمرين الفعالين لجميع المراسلات الواردة المقدمة إلى عناية الأمين العام ومكتبه التنفيذي.
	1	خ ع (ر أ)	إعادة تصنيف وظيفة واحدة من مساعد لشؤون الموظفين (خ ع (ر أ)) إلى مساعد إداري (خ ع (ر ر))	تتصل إعادة التصنيف المقترحة من خلال رفع الرتبة بالحاجة إلى الاستجابة للأنشطة المتزايدة والمعقدة لمكتب رئيس الديوان. وستلبي إعادة التصنيف الاحتياج من خلال تقديم الدعم التقني، من طائفة واسعة من عمليات العمل الخاصة بالمكتب والوحدات التي تقدم مدخلات ليوافق عليها رئيس الديوان أو الأمين العام، بعد استعراضها من جانب رئيس الديوان.
مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	4	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)	تحويل 4 وظائف، تشمل وظيفة واحدة لمدير تنفيذي (مد-2)، ووظيفة واحدة كبير موظفي التقييم (ف-5)، ووظيفة واحدة لموظف تقييم (ف-3) ووظيفة واحدة كبير مساعدين إداريين (خ ع (ر ر))	يأتي التحويل المقترح لأربع وظائف، كانت تؤمّل في السابق من موارد خارجة عن الميزانية، إلى الميزانية العادية في أعقاب استعراض لترتيبات التمويل الحالية، والانخفاض المتوقع في الموارد الخارجة عن الميزانية، والحاجة إلى كفاءة ترتيب تمويل أكثر شفافية واستدامة لتدعيم سمتين أساسيتين من سمات تصميم المكتب: الاستقلالية والشفافية. ويحفظ الدور الذي تؤديه المديرية التنفيذية ومكتبها العمل المشترك والتعلم الجماعي فيما بين كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. ويجري المكتب تقييمات ويقدم أدلة تقييمية على نطاق المنظومة بشأن مساهمة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في تنفيذ خطة عام 2030.
	1	مد-2	مدير تنفيذي	سيوفر شاغل الوظيفة القيادة والتوجيه الاستراتيجي لمهمة التقييم على نطاق المنظومة. وستشمل المهام وضع برنامج عمل المكتب وتنظيمه وإدارته؛ وتنفيذ أنظمة لدعم جودة التقييمات ونفعها؛ وتعزيز القدرات وتشجيع تبادل المعارف والتعلم الجماعيين؛ وكفالة التنسيق مع الهيئات الرقابية التابعة للأمم المتحدة وغيرها من الكيانات.
	1	ف-5	كبير موظفي التقييم	سيدعم شاغل الوظيفة المديرية التنفيذية وسيشرف على إجراء تقييمات على نطاق المنظومة، لتوفير التوجيه للموظفين والخبراء الاستشاريين، وضمان حسن التوقيت والمصادقية والمنفعة، وإدارة وإجراء التقييمات وقيادة أفرقة التقييم، حسب الضرورة، والإشراف على صياغة تقارير التقييم وتوفير ضمان من المستوى الثاني، حسب الحاجة.
	1	ف-3	موظف تقييم	سيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن إدارة وإجراء التقييمات على نطاق المنظومة، بما في ذلك التخطيط والتصميم؛ وجمع البيانات والبحث عنها وتحليلها وتفسيرها؛ وصياغة الأوراق الاستهلاكية، والاختصاصات وتقارير التقييم.
	1	خ ع (ر ر)	كبير مساعدين إداريين	سيدعم شاغل الوظيفة المكتب وسيكون جهة التنسيق لتوفير الخدمات الإدارية اللازمة لنجاح تشغيل جميع الأنظمة المكتبية المطلوبة، بما في ذلك إدارة المعلومات.

المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

المرفق الثالث

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية		الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية					
	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق	المعتمد 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف) 2024		
										الموارد المالية	
										أولا - أجهزة تقرير السياسات	
										1 - الجمعية العامة	
										(أ) سفر ممثلي الدول الأعضاء المصنفة ضمن فئة أقل البلدان نمواً	
	1 554,1	1 554,1	-	-	-	-	-	-	1 554,1	1 554,1	
	(6,2)	3 090,7	-	2 837,2	2 837,2	-	-	-	(6,2)	253,5	259,7
										(ب) رؤساء الجمعية العامة	
										(ج) إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، الدعم المقدم إلى رؤساء الجمعية العامة	
	1 779,5	1 779,5	-	-	-	-	-	-	1 779,5	1 779,5	
	25,7	8 361,9	-	-	-	25,7	862,7	837,0	-	7 499,2	7 499,2
	(90,8)	398,7	-	-	-	-	-	-	(90,8)	398,7	489,5
	(15,3)	14 783,8	-	6 619,1	6 619,1	-	4 056,9	4 056,9	(15,3)	4 107,8	4 123,1
										- 2 اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)	
										- 3 لجنة الاشتراكات	
										- 4 مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	
										- 5 أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة مقابل الخدمات المقدمة من الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)	
	8 538,5	8 538,5	-	3 234,5	3 234,5	-	-	-	-	5 304,0	5 304,0
	-	634,8	-	-	-	-	-	-	-	634,8	634,8
	-	677,7	-	-	-	-	-	-	-	677,7	677,7
	(86,6)	39 819,7	-	12 690,8	12 690,8	25,7	4 919,6	4 893,9	(112,3)	22 209,3	22 321,6
											المجموع الفرعي، أجهزة تقرير السياسات



	الميزانية العادية		الموارد المقررة الأخرى			الموارد الخارجة عن الميزانية			المجموع	
	تقديرات عام 2025 (قبل المعتمد لعام 2024 إعادة تقدير التكاليف)		تقديرات عام 2025			تقديرات عام 2024			تقديرات عام 2025	
	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	
ثانياً - الأمين العام	967,0	967,0	-	-	-	-	-	-	967,0	967,0
ثالثاً - التوجيه التنفيذي والإدارة										
1 - المكتب التنفيذي للأمين العام	18 840,7	18 720,1	43,8	1 323,8	1 280,0	120,6			52 615,1	53 602,0
2 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في جنيف	3 357,4	3 357,4	-	533,2	533,2	-			3 890,6	3 890,6
3 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في فيينا	1 268,3	1 268,3	-	-	-	-			1 268,3	1 268,3
4 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	1 670,0	1 404,9	265,1	-	-	-			1 891,5	1 626,4
<b>المجموع الفرعي، التوجيه التنفيذي والإدارة</b>	<b>26 103,4</b>	<b>25 717,7</b>	<b>43,8</b>	<b>1 323,8</b>	<b>1 280,0</b>	<b>385,7</b>			<b>60 632,5</b>	<b>61 354,3</b>
رابعاً - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح	2 904,2	2 904,2	-	2 605,6	2 605,6	-			5 509,8	5 509,8
خامساً - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع	2 090,4	2 090,4	-	6 510,7	6 510,7	-			8 601,1	8 601,1
سادساً - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال	3 120,2	3 120,2	-	576,6	576,6	-			3 696,8	3 696,8
سابعاً - مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا	1 032,5	1 032,5	-	56,3	142,7	50,6	50,6		1 139,4	1 225,8
ثامناً - مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين	1 152,6	1 152,6	-	1 633,9	1 631,9	56,0	56,0		2 842,5	2 840,5
تاسعاً - مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	4 433,1	4 433,1	369,9	60,0	60,0	2 860,4	2 490,5		7 353,5	6 983,6
عاشراً - مكتب إقامة العدل	11 037,1	11 037,1	(13,5)	2 277,3	2 216,5	218,7	232,2		13 533,1	13 485,8
حادي عشر - مكتب الأخلاقيات	2 476,5	1 817,3	659,2	1 464,1	1 464,1	1 097,4	1 097,4		5 038,0	4 378,8
ثاني عشر - التحقيق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه	-	122,0	(122,0)	-	-	-	-		-	122,0
ثالث عشر - نظام المنسقين المقيمين	13 442,5	13 442,5	-	276 792,2	276 792,2	-	-		290 234,7	290 234,7
رابع عشر - مكتب الأمم المتحدة للشباب	2 639,2	2 639,2	-	25,4	742,9	-	-		2 664,6	3 382,1
									<b>(721,8)</b>	<b>60 632,5</b>

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية					
	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق	تقديرات عام 2025 (قبل لعام إعادة تقدير التكاليف)		
										2024	2025	
272,1	825,4	553,3	-	-	-	-	-	-	272,1	825,4	553,3	خامس عشر - مكتب حماية البيانات والخصوصية
1 966,5	3 395,7	1 429,2	(751,3)	677,9	1 429,2	-	-	-	2 717,8	2 717,8	-	سادس عشر - مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
<b>2 391,1</b>	<b>344 834,5</b>	<b>342 443,4</b>	<b>(1 492,4)</b>	<b>292 679,9</b>	<b>294 172,3</b>	<b>356,4</b>	<b>4 283,1</b>	<b>3 926,7</b>	<b>3 527,1</b>	<b>47 871,5</b>	<b>44 344,4</b>	<b>المجموع الفرعي، برنامج العمل</b>
<b>1 582,7</b>	<b>445 286,7</b>	<b>443 704,0</b>	<b>(2 643,7)</b>	<b>338 576,0</b>	<b>341 219,7</b>	<b>425,9</b>	<b>10 526,5</b>	<b>10 100,6</b>	<b>3 800,5</b>	<b>96 184,2</b>	<b>92 383,7</b>	<b>المجموع</b>
<b>الموارد المتصلة بالوظائف</b>												
أولا - أجهزة تقرير السياسات												
1 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)												
-	15	15	-	-	-	-	3	3	-	12	12	
2 - مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)												
-	7	7	-	1	1	-	-	-	-	6	6	
3 - اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة												
-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
-	<b>24</b>	<b>24</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>3</b>	<b>3</b>	-	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>المجموع الفرعي، أجهزة تقرير السياسات</b>
ثانيا - التوجيه التنفيذي والإدارة												
1 - المكتب التنفيذي للأمين العام												
2	136	134	2	39	37	-	5	5	-	92	92	
2 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في جنيف												
-	20	20	-	3	3	-	-	-	-	17	17	
3 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في فيينا												
-	9	9	-	-	-	-	-	-	-	9	9	
4 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي												
-	11	11	-	1	1	-	-	-	-	10	107	
<b>2</b>	<b>176</b>	<b>174</b>	<b>2</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	-	<b>5</b>	<b>5</b>	-	<b>128</b>	<b>128</b>	<b>المجموع الفرعي، التوجيه التنفيذي والإدارة</b>
رابعا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح												
1	16	15	-	4	4	-	-	-	1	12	12	
خامسا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع												
-	27	27	-	19	19	-	-	-	-	8	8	
سادسا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال												
-	12	12	-	2	2	-	-	-	-	10	10	

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية						
	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2025	الفرق	تقديرات عام	المعتمد	2024	
										لعام	2025		إعادة تقدير
-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	4	4	مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا	سابعا -
-	9	9	-	5	5	-	-	-	-	4	4	مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين	ثامنا -
-	30	30	-	-	-	-	9	9	-	21	21	مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	تاسعا -
-	41	41	-	-	-	-	1	1	-	40	40	مكتب إقامة العدل	عاشرا -
-	12	12	-	-	-	-	3	3	-	9	9	مكتب الأخلاقيات	حادي عشر -
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التحقيق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه	ثاني عشر -
2	1 287	1 285	2	1 287	1 285	-	-	-	-	-	-	نظام المنسقين المقيمين	ثالث عشر -
(2)	17	19	(2)	1	3	-	-	-	-	16	16	مكتب الأمم المتحدة للشباب	رابع عشر -
-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	3	3	مكتب حماية البيانات والخصوصية	خامس عشر -
-	4	4	(4)	-	4	-	-	-	4	4	-	مكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	سادس عشر -
-	1 462	1 462	(4)	1 318	1 322	-	13	13	4	131	127	المجموع الفرعي، برنامج العمل	
2	1 662	1 660	(2)	1 362	1 364	-	21	21	4	279	275	المجموع	