

Distr.: General
12 April 2024
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون

البندهان 139 و 140 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

الجزء العاشر

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب 31

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

البرنامج 27

الأنشطة المشتركة التمويل

المحتويات

الصفحة

3	أولا - لجنة الخدمة المدنية الدولية
3	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023**
3	التوجه العام

* A/79/50.

** تماشيا مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقَدَّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي (الجزء الثاني) عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.



الرجاء إعادة استعمال الورق

290524 240524 24-05816 (A)



3 برنامج العمل
9 باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2025***
9 لمحة عامة
14 ثانيا - وحدة التفيتش المشتركة
14 ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023**
14 التوجه العام
14 برنامج العمل
20 باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2025***
20 لمحة عامة
25 ثالثا - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
25 ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023**
25 التوجه العام
25 برنامج العمل
32 باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2025***
32 لمحة عامة
	المرفقات
37 الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025
40 الثاني - موجز التغييرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي
 الثالث - موجز معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في
41 الأنشطة المشتركة التمويل
42 الرابع - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

*** تماشيا مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

أولا - لجنة الخدمة المدنية الدولية

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-31 أنشأت الجمعية العامة لجنة الخدمة المدنية الدولية عملاً بقرارها 3357 (د-29)، وهي مسؤولة عن تنظيم وتنسيق شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتعمل اللجنة، بموجب نظامها الأساسي، بصفتها جهازاً فرعياً تابعاً للجمعية العامة. وتسترشد اللجنة في أداء مهامها بالمبادئ الواردة في الاتفاقات المبرمة بين الأمم المتحدة والمنظمات الأخرى، الهادفة إلى إقامة خدمة مدنية دولية موحدة فريدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين.

برنامج العمل

الهدف

2-31 الهدف الذي تسهم لجنة الخدمة المدنية الدولية في تحقيقه هو كفاءة شروط الخدمة العادلة والمتوائمة للنظام الموحد للأمم المتحدة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

3-31 للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم اللجنة بما يلي:

- (أ) مواصلة تطوير وتعزيز النظام الموحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات بموجب مبدئي نويلمير وفليمينغ؛
- (ب) تطبيق المنهجيات الخاصة بتحديد المرتبات وتصنيفات تسوية مقر العمل؛
- (ج) تقديم التوجيه والمشورة بشأن تنفيذ سياسات ونظم إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك معايير وأدوات تقييم الوظائف وتقديم الدعم الفني لجميع أصحاب المصلحة؛
- (د) إفادة أصحاب المصلحة بخبرتها، والعمل عن كثب مع شبكة الموارد البشرية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين)؛
- (هـ) التماس آراء من المنظمات بشأن شروط خدمة الموظفين؛
- (و) تنظيم حلقات عمل لإطلاع الموظفين على أعمال اللجنة وعلى المزايا والاستحقاقات المتاحة لموظفي النظام الموحد للأمم المتحدة؛
- (ز) إجراء استقصاءات عالمية دورية لالتماس معلومات من الموظفين عموماً، كل ذلك في محاولة لتحديد أنسب شروط للخدمة؛
- (ح) تحليل شروط خدمة الموظفين العاملين في مراكز العمل الصعبة؛
- (ط) إجراء استعراضات شاملة لمجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد كل خمس سنوات.

4-31 وسعياً إلى زيادة تنوع القوة العاملة داخل النظام الموحد وإلى تجديد شبابها، ستقوم اللجنة بجمع معلومات من المنظمات المشتركة في النظام الموحد من أجل استعراضها واقتراح التحديثات الملائمة على الجمعية العامة بشأن أي مستجدات أو تحسينات جديدة متصلة بالتنوع الجغرافي للقوة العاملة وتجديد شبابها.

- 31-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:
- (أ) تشجيع التنوع الجغرافي للقوة العاملة وتجديد شبابها؛
- (ب) إقامة نظام متماسك وفعال لإدارة الموارد البشرية يتسق على نحو وثيق مع تحقيق الغايات والأهداف التنظيمية؛
- (ج) توفير شروط خدمة ملائمة فيما يتعلق بجميع فئات الموظفين.
- 31-6 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراض التخطيط المتمثل في قيام المنظمات المشتركة في النظام الموحد للأمم المتحدة بتقديم المعلومات في أوانها، على نحو ما تطلبه اللجنة، وبتنفيذ قرارات اللجنة وتوصياتها بالكامل.
- 31-7 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، ستواصل اللجنة إجراء عمليات تتبُّت من الوقائع مع المنظمات الدولية الأخرى ومع المنظمات في القطاعين العام والخاص للتأكد مما إذا كانت المنظمات المشتركة في النظام الموحد لا تزال تتمتع بالقدرة التنافسية ولا تزال تحظى بالجاذبية في سوق العمل.
- 31-8 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، في إطار النظام الموحد للأمم المتحدة، ستواصل اللجنة العمل مع الموظفين ورؤساء المنظمات المشتركة في النظام الموحد من خلال مختلف المحافل. وسيؤدي العمل مع موظفي وإدارة مختلف المنظمات إلى تعزيز الشراكات القائمة وسيؤدي إلى زيادة التعاون فيما بين أصحاب المصلحة والتنفيذ الكامل لقرارات وتوصيات اللجنة والجمعية العامة.
- 31-9 وتراعي اللجنة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وفي عام 2025، ستطلع اللجنة الجمعية العامة على آخر المستجدات المتعلقة بتنفيذ سياسات تكافؤ الجنسين القائمة في النظام الموحد للأمم المتحدة، وستقدم تقريراً عن تنفيذ توصيات اللجنة بشأن هذه المسألة.
- 31-10 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستستعرض اللجنة منهجية ومستوى بدل إعالة طفل ذي إعاقة بالاقتران مع بدلات إعالة الطفل وبدلات المعالين من الدرجة الثانية.

الأداء البرنامجي في عام 2023

وضع إطار جديد للإجازة الوالدية للإسهام في توفير فرص وظيفية أكثر إنصافاً للمرأة في النظام الموحد

- 31-11 في عام 2022، بعد استعراض دام ثلاث سنوات لسياسات الإجازة الوالدية داخل النظام الموحد وخارجه، أبلغت اللجنة الجمعية العامة بأنها قررت الاستعاضة عن المدد الحالية لإجازة الأمومة والأبوة والتبني بمدة إجازة والدية تبلغ 16 أسبوعاً لجميع الآباء والأمهات، وبتوفير فترة إضافية مدتها 10 أسابيع للأمهات والودات لتلبية احتياجاتهن المحددة قبل الولادة وبعدها (A/77/30)، الفقرة 92). وفي عام 2023، أجرت اللجنة مناقشات متعمقة لمساعدة المنظمات المشتركة في النظام الموحد على اعتماد الإطار الجديد للإجازة الوالدية ورصد تنفيذه. ومن المتوقع أن تسمح هذه السياسة للمرأة بالحصول على فرص وظيفية أكثر تكافؤاً مع الرجل، حيث لن تضطر المرأة إلى تعليق مسيرتها المهنية أو التخلي عنها للقيام برعاية الأطفال. وعلاوة على ذلك، لو مُنح الرجال إجازة والدية ذات فترة زمنية طويلة، لكان من المرجح أن يشاركوا أكثر في أداء المسؤوليات الوالدية، وهو ما سيخفف عن النساء بعضاً من عبء رعاية الرضع الذي دأبن على تحمله بمفردهن.
- 31-12 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 31-1).

الجدول 1-31
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	رحبت الجمعية العامة في قرارها 256/77 أفادت 21 منظمة من المنظمات المشتركة في بإنشاء الإطار الجديد للإجازة الوالدية وشجعت النظام الموحد البالغ عددها 29 منظمة بأنها الرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى المشتركة نفذت الإطار الجديد للإجازة الوالدية في النظام الموحد على اتباع هذه الممارسة	

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تعزيز الحوافز لتشجيع تعدد اللغات لدى القوة العاملة في النظام الموحد

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

13-31 أسهم عمل اللجنة في الدراسة التي أجريت بشأن تنوع القوة العاملة والتي قدم فيها أعضاء اللجنة وجهات نظر وتوصيات بشأن تعدد اللغات لدى القوة العاملة في سياقاتهم ذات الصلة، وأسهم كذلك في تسليم الجمعية العامة بأن تعدد اللغات يعزز التنوع في القوة العاملة وفي قيامها بالنظر في خيارات سياساتية لدعم اعتماد وإدراج تعدد اللغات لدى القوة العاملة في برنامج عمل اللجنة، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

14-31 ويُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 2-31).

الجدول 2-31
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	يقدم أعضاء اللجنة وجهات نظر وتوصيات بشأن تعدد اللغات لدى القوة العاملة في سياقاتهم ذات الصلة. وتسلم الجمعية العامة، في قرارها 256/77 ألف وباء، بأن تعدد اللغات يعزز التنوع في القوة العاملة وترحب بإدراج تعدد اللغات لدى القوة العاملة في برنامج عمل اللجنة	يقوم أعضاء اللجنة باستعراض خيارات السياسة العامة الرامية إلى دعم اعتماد حوافز أكثر اتساقاً وتركيزاً لتعزيز تعدد اللغات في سياق استعراض إطار إدارة الموارد البشرية وتقوم الجمعية العامة بالنظر في تلك الخيارات	استناداً إلى توصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية في ختام استعراضها، تقدم الجمعية العامة توجيهات إلى المنظمات المشتركة في تعزيز تعدد اللغات وزيادة تنوع القوة العاملة	تنفيذ توصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية في ختام استعراضها، تقدم الجمعية العامة توجيهات إليها من أجل تعزيز تعدد اللغات وزيادة تنوع القوة العاملة

النتيجة 2: جعل مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد ملائمة للغرض المنشود وتنافسية وفعالة من حيث التكلفة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

15-31 أسهم عمل اللجنة في استعراض مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد، بما في ذلك نطاق الاستعراض المقبل ومعاييرهِ وجدوله الزمني وهيكله المفصلان، كما أسهم في زيادة نسبة المشاركة في الاستقصاء العالمي للموظفين، وفي قيام الجمعية العامة بالنظر فيه، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

16-31 ويُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-31).

الجدول 3-31

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
نظرت الجمعية العامة في الاستعراض الأولي لمجموعة عناصر الأجر	طلبت الجمعية العامة بياناً تفصيلياً للنهج الذي ستتبعه اللجنة أثناء الاستعراض المقبل لمجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد، بما في ذلك من حيث الهيكل والمقاييس والجداول الزمنية	نظرت الجمعية العامة في البيان التفصيلي لاستعراض مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد، الذي يُتوقع أن يبدأ في عام 2024	إعراب كل من المنظمات وممثلي الموظفين والموظفين عن الرضا عن مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد بمعدل إجابة أعلى من المعتاد	نظُر الجمعية العامة في تقرير مرحلي للجنة من أجل مواصلة استعراضها لفعالية مجموعة عناصر الأجر من حيث التكلفة ولتبسيطها وجاذبيتها

النتيجة 3: إتاحة مزيد من المرونة للموظفين العاملين في مراكز العمل المنطوية على مشقة بالغة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

17-31 واجه الموظفون في مراكز العمل الشاقة الذين لم يتمكنوا من جلب أسرهم للإقامة معهم مشاكل مثل الانفصال عن الأسرة وتكبّد تكاليف إضافية مثل التكاليف المرتبطة بالاحتفاظ بمنزل آخر خارج مركز العمل لأفراد الأسرة. وبعد استعراض الحالة، قررت اللجنة التوصية بانتهاج بعض المرونة بإتاحة عنصر اختياري للموظفين. ونتيجة لذلك، مُنح الموظفون في مراكز العمل من الفئة "هـ"، التي يمكن فيها نظرياً جلب المعالين للإقامة فيها، خياراً تقرير ما إذا كانوا يودون جلب معاليهم للإقامة أم لا.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

18-31 تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للجنة، في ضوء الدارسة التجريبية التي أجرتها، في أن ظروف مشقة مماثلة، بما في ذلك التحديات المتعلقة بظروف السكن والمرافق التعليمية والصحية، قد ووجهت في مراكز عمل أخرى. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستوسع اللجنة نطاق الدراسة التجريبية لتشمل مراكز العمل تلك مع القيام في الوقت نفسه بمنح بدل في تلك المواقع.

19-31 ويُعرض التقدّم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-31-4).

الجدول 31-4

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
موافقة الجمعية العامة على قيام اللجنة بتقديم توصية بشأن دفع بدل، بعد أن تُجري استعراضا مستقيضا لما ينجم عنه من آثار على التخطيط للقوة العاملة، داخل مراكز العمل بمختلف فئاتها التي تشمل مراكز العمل التي لا تتيح اصطحاب الأسرة وللتكلفة الفعلية التي تتكبدها المنظمات	قيام اللجنة بتقديم توصية بشأن دفع بدل، بعد أن تُجري استعراضا مستقيضا لما ينجم عنه من آثار على التخطيط للقوة العاملة، داخل مراكز العمل بمختلف فئاتها التي تشمل مراكز العمل التي لا تتيح اصطحاب الأسرة وللتكلفة الفعلية التي تتكبدها المنظمات	اجتذاب الموظفين واستبقاؤهم، ولا سيما النساء، في مراكز العمل المصنفة بأنها تنطوي على مشقة بالغة	قررت الجمعية العامة أن تواصل الدراسة التجريبية وأن تقوم، على أساس تجريبي وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، بمنح 14 000 دولار سنويا للموظفين المستحقين العاملين في مراكز العمل من الفئة "دال" غير المصنفة على أنها من مراكز العمل التي لا تتيح اصطحاب الأسرة	أظهرت الدراسة التجريبية التي بدأت في عام 2018 في مراكز العمل المندرجة ضمن الفئة "هـ" وجود مؤشرات تدل على رضا الموظفين، حيث استفاد الموظفون من هذا الخيار المستحقين العاملين في مراكز العمل من الفئة "دال" غير المصنفة على أنها من مراكز العمل التي لا تتيح اصطحاب الأسرة

الولايات التشريعية

20-31 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى اللجنة.

قرارات الجمعية العامة

3357 (د-29) النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية و 240/76 و 256/77 (ألف - باء) النظام الموحد للأمم المتحدة

المنجزات المستهدفة

21-31 يعرض الجدول 31-5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للجنة.

الجدول 31-5

المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025	الفئة والفئة الفرعية
1	1	1	ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء وثنائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
1	1	1	1 - التقرير السنوي للجنة الخدمة المدنية الدولية
56	56	119	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
1	1	1	الاجتماعات التي يعقدها كل من:
1	1	2	2 - اللجنة الخامسة

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2023
3 - لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1	1
4 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
5 - اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل	1	1	12	12
6 - الدورتان الربيعية والصيفية للجنة الخدمة المدنية الدولية	44	44	44	44
7 - لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن مسائل محددة متصلة بشروط الخدمة (الفريق العامل)	8	8	40	40
باء - توليد المعارف ونقلها				
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	17	14	20	17
8 - حلقات عمل عن مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد المنشورات (عدد المنشورات)	17	14	20	17
9 - التتقيحات والإصدارات الشهرية (أو نصف الشهرية) لتسوية مقر العمل وعتبات إعانة الإيجار	9	9	24	24
10 - التتقيحات والإصدارات الشهرية (أو نصف الشهرية) لحوالي 400 معدل لبذل الإقامة اليومي	9	9	24	24
11 - كتيب المرتبات والبدلات	1	1	1	1
12 - كتيب تسوية مقر العمل	2	2	2	2
13 - دليل نظام التنقل والمشقة والترتيبات ذات الصلة	1	1	1	1
14 - معلومات عن الأماكن التي يُدفع عنها بدل الخطر	1	1	1	1
15 - إطار الراحة والاستجمام	1	1	1	1
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: تقديم المشورة إلى محكمة الأمم المتحدة للاستئناف والمحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن مجالات محددة تتعلق بإدارة الموارد البشرية؛ وإعداد ورقات بحث بشأن مسائل محددة تثيرها الدول الأعضاء والمنظمات وممثلو الموظفين (الوثائق المقيدة التوزيع الصادرة عن اللجنة)؛ وعقد اجتماعات إعلامية مع الدول الأعضاء والمنظمات خارج النظام الموحد للأمم المتحدة.				
هاء - المنجزات المستهدفة التكميلية				
الإدارة: الموقع الشبكي للجنة الخدمة المدنية الدولية؛ والوثائق الفنية للجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل؛ والدراسات الاستقصائية للمرتبات والدراسات الاستقصائية لتكاليف المعيشة التي تُنفذ في أكثر من 60 مركزاً من مراكز العمل الميدانية.				

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2025 لمحة عامة

22-31 ترد في الجداول 6-31 إلى 8-31 الموارد الإدارية المشتركة التمويل المقترحة لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 6-31

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة المئوية
الوظائف	8 372,9	9 086,4	245,3	-	-	2,7
تكاليف الموظفين الأخرى	55,9	154,4	-	-	-	-
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	660,6	626,2	-	-	-	-
الضيافة	2,9	3,8	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	395,4	615,0	-	-	-	-
سفر الممثلين	669,3	482,9	-	-	-	-
سفر الموظفين	326,2	253,8	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	172,0	362,5	-	-	-	-
مصروفات التشغيل العامة	43,9	1 113,3	-	-	-	-
اللوازم والمواد	8,1	35,3	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	71,9	62,1	-	-	-	-
المجموع	10 779,9	12 795,7	245,3	-	-	1,9

الجدول 7-31

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025 (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
47	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 11 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر)، 18 خ ع (أ)
47	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 11 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر)، 18 خ ع (أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية.

الجدول 31-8

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024	المقترح لعام 2025
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى		
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	-	-	-	-	1	1
مد-1	-	-	-	-	3	3
ف-5	-	-	-	-	4	4
ف-4	-	-	-	-	11	11
ف-3	-	-	-	-	3	3
ف-1/2	-	-	-	-	4	4
المجموع الفرعي	-	-	-	-	26	26
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	-	-	-	-	3	3
م ر	-	-	-	-	18	18
المجموع الفرعي	-	-	-	-	21	21
المجموع	-	-	-	-	47	47

31-23 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 31-10 وفي الشكل الأول من الباب 31.

31-24 وعلى النحو المبين في الجدول 31-6، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 13 041 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة صافية قدرها 245 300 دولار (أو 1,9 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتأتي التغيرات في الموارد نتيجة للتعديلات الفنية. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

31-25 ووفقاً للمادة 21 من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية، وضعت تقديرات الميزانية بعد إجراء مشاورات مع شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وفي آذار/مارس 2024، استعرضت الشبكة الميزانية المقترحة من قبل اللجنة لعام 2025 وأحاطت علماً بها، معربة عن قلقها إزاء مستوى الموارد المقترحة لسفر الموظفين وسفر الممثلين، وطرائق عقد الاجتماعات الحضرية للجنة، التي لها تأثير مضاعف على التكلفة بالنسبة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة الأخرى التي يلزم أن يحضر ممثلوها الاجتماعات والتي تُشجّع على أن تدرج في مقترحات الميزانية التي تقدم في المستقبل ممارسات ونهجاً من شأنها أن تؤدي إلى تحقيق أوجه كفاءة في المستقبل. والموارد المقترحة لعام 2025 المعروضة في ملزمة الميزانية هذه هي كما اقترحتها اللجنة. واستند الاستعراض الذي أجرته الشبكة إلى المبادئ التالية: (أ) يتوقع أن تعكس الميزانيات أساليب العمل الجديدة والتزام منظومة الأمم المتحدة بمبادرة خضرة المنظمة الزرقاء وبأهداف التنمية المستدامة، مما يؤدي إلى انخفاض في الاعتمادات المقترحة للسفر وبنود الميزانية الأخرى، مقارنة بخسوط الأساس لما قبل الجائحة؛ (ب) تتأثر الغالبية العظمى من كيانات منظومة الأمم المتحدة بتناقص ميزانياتها، ويشجّع جميع مقدمي الأنشطة المشتركة التمويل بقوة على السعي إلى الحد من الإنفاق التقديري أو خفضه؛ (ج) ينبغي أن تسترشد الشبكة خلال عملية الاستعراض التي تجريها بآراء الهيئات المشتركة بين الوكالات ذات الصلة (أي شبكة الموارد البشرية فيما يتعلق بلجنة الخدمة

المدنية الدولية والشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية فيما يتعلق بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن) المسؤولة عن استعراض مقترحات الميزانية وتقييمها تقنياً.

26-31 وعلى النحو المبين في الجدول 10-31، تأتي التغييرات في الموارد نتيجة للتعديلات الفنية. وتعكس الزيادة البالغة 245 300 دولار تحت بند الوظائف ارتفاع الاعتماد المخصص لوظيفتين (ف-4) أنشئت في عام 2024، عملاً بقرار الجمعية العامة 252/78، وكانتا خاضعتين لمعدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة في تقدير تكاليف الوظائف الجديدة.

27-31 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم لجنة الخدمة المدنية الدولية بدمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وفي عام 2025، ستواصل اللجنة الاحتفاظ بمستودعها على شبكة الإنترنت، حيث يودع معظم المواد المتعلقة باستقصاءاتها، وستواصل تشجيع المشاركين في الاجتماعات على الاطلاع على الوثائق عن طريق الإنترنت، وفي الحالات التي يتعذر فيها ذلك، ترسل الوثائق بالبريد الإلكتروني إلى المشاركين في الاجتماعات. وعلاوة على ذلك، باستخدام Microsoft Teams، يُطّلع المشاركون على الوثائق دون الحاجة إلى طباعة نسخ ورقية. وقد أسفر ذلك عن انخفاض كبير في عدد الوثائق المطبوعة والوثائق المُرسلة بالبريد الإلكتروني.

28-31 وترد في الجدول 9-31 معلومات عن تقديم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويعزى انخفاض معدل الامتثال المتصل بالسفر إلى الطلبات التي قدمتها المنظمات في اللحظة الأخيرة إلى اللجنة لكي تشارك في الاجتماعات والتدريب وتأخر أعضاء اللجنة في اتخاذ قرارات لحضور الاجتماعات بسبب التزاماتهم، وكذلك تأخر الموافقة على تأشيرات الدخول لبعض أعضاء اللجنة. وتواجه اللجنة صعوبات عندما تُوجّه إلى الموظفين وأعضاء اللجنة الدعوة لحضور اجتماعات في غضون مهلة قصيرة جداً لمناقشة مسائل تؤثر على الموظفين في النظام الموحد للأمم المتحدة. وفي عام 2023، قدمت اللجنة جميع وثائقها ضمن الجداول الزمنية المحددة.

الجدول 9-31

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025	
100	97	100	100	100	تسليم الوثائق في موعدها
71	73	74	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

الجدول 10-31

الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		التغيرات		التغيرات		التغيرات		التغيرات	
نفقات المعتمد	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	النسبة	تقديرات عام 2025 (قبل	عام 2023	عام 2024	الفنية	الموسعة
عام 2023	عام 2024	الموسعة	الأخرى	المجموع	إعادة تقدير التكاليف)	المئوية	المجموع	الموسعة	الأخرى
8 372,9	9 086,4	245,3	-	-	9 331,7	2,7	245,3	-	-

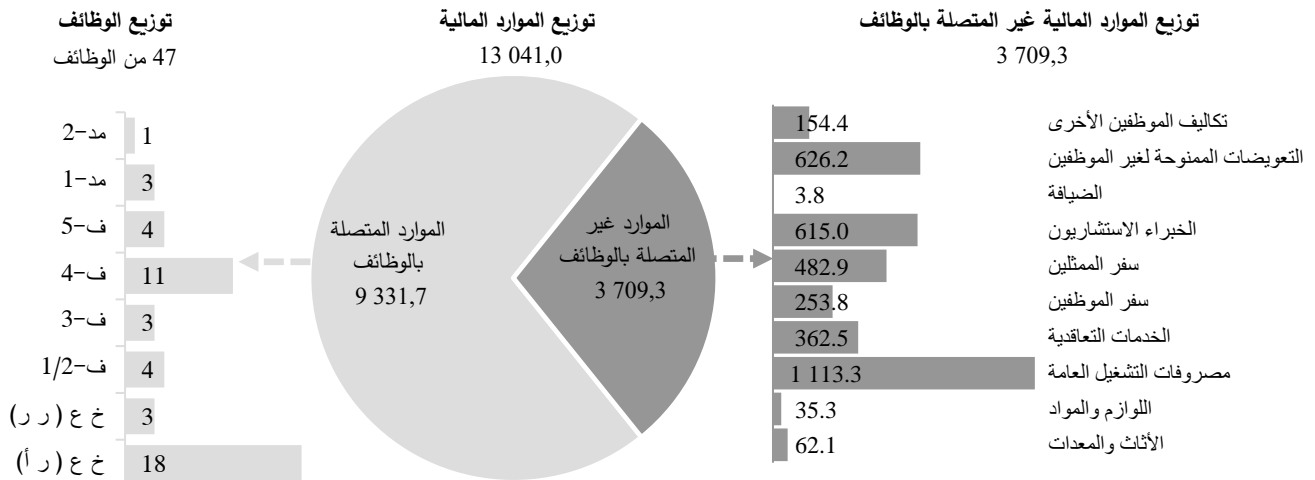
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

الموارد المتصلة بالوظائف

نقشات المعتمد	التعديلات الفنية	التغييرات			نسبة التغييرات الجديدة/ الولايات الجديدة/ الموسعة الأخرى	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023			
3 709,3	2 407,5	3 709,3	2 407,5	3 709,3	2 407,5	3 709,3	الموارد غير المتصلة بالوظائف
12 795,7	10 779,9	12 795,7	10 779,9	12 795,7	10 779,9	13 041,0	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
26	26	26	26	26	26	26	الفئة الفنية والفئات العليا
21	21	21	21	21	21	21	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
47	47	47	47	47	47	47	المجموع

الشكل الأول من الباب 31
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 11-31
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصص الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نقشات المعتمد	التعديلات الفنية	التغييرات			نسبة التغييرات الجديدة/ الولايات الجديدة/ الموسعة الأخرى	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023			
4 896,1	4 591,7	4 896,1	4 591,7	4 896,1	4 591,7	4 959,9	الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية
4 896,1	4 591,7	4 896,1	4 591,7	4 896,1	4 591,7	4 959,9	الموارد غير المتصلة بالوظائف
4 896,1	4 591,7	4 896,1	4 591,7	4 896,1	4 591,7	4 959,9	المنح والمساهمات
4 896,1	4 591,7	4 896,1	4 591,7	4 896,1	4 591,7	4 959,9	المجموع

29-31 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 4 959 900 دولار، وتعكس زيادة صافية قدرها 63 800 دولار (أو 1,3 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وعلى النحو المبين في الجدول 31-11، تأتي التغيرات في الموارد نتيجةً للتعديلات الفنية، وتعكس: (أ) الزيادة الناجمة عن حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة (93 300 دولار) في التعديل الفني في إطار الموارد المشتركة التمويل (245 300 دولار) استناداً إلى حصة الأمانة العامة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية البالغة 38,0 في المائة لعام 2025، على النحو الذي حدده مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها؛ يقابلها جزئياً (ب) انخفاض في حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة (29 500 دولار) من ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية، من 38,3 في المائة لعام 2024 إلى 38,0 في المائة لعام 2025.

ثانياً - وحدة التفتيش المشتركة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

30-31 كُلفت وحدة التفتيش المشتركة، من خلال نظامها الأساسي بصيغته الواردة في قرار الجمعية العامة 192/31، باستعراض المسائل التي لها علاقة بكفاءة الخدمات والاستخدام السليم للأموال، وبتقديم رأي مستقل بهدف تحسين الإدارة وطرق العمل وتحقيق قدر أكبر من التنسيق فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وتجري الوحدة عمليات تفتيش وتقييم، وتُصدر تقارير ومذكرات ورسائل للإدارة تحدد فيها أفضل الممارسات وتُقدّم فيها معايير مرجعية، وتبيّن تبادل المعلومات فيما بين جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي اعتمدت النظام الأساسي للوحدة.

برنامج العمل

الهدف

31-31 الهدف الذي تسهم وحدة التفتيش المشتركة في تحقيقه هو تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

32-31 للإسهام في تحقيق الهدف، ستكفل وحدة التفتيش المشتركة ما يلي:

- (أ) أن يشمل برنامج عملها استعراضات تُجرى على نطاق المنظومة في المجالات المواضيعية الرئيسية المحددة وهي: مهام ونظم المساءلة والرقابة؛ وممارسات التنظيم والإدارة؛ وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والبرامج، فضلاً عن التنسيق والتعاون بشأن تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، مثل أهداف التنمية المستدامة؛ وترتيبات وآليات الحوكمة، فضلاً عن التنسيق بين الوكالات؛
- (ب) إجراء استعراضات على نطاق المنظومة لممارسات وأساليب التنظيم والإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في مجالات الموارد البشرية والمالية، والإدارة، والإدارة القائمة على النتائج، والتخطيط الاستراتيجي والإدارة الاستراتيجية، وإدارة التغيير، وإدارة المخاطر، والأمن والسلامة، وتكنولوجيا المعلومات؛
- (ج) التركيز، عند إجراء الاستعراضات، على المسائل المطروحة على كامل نطاق المنظومة التي يمكن تقييمها على نطاق جميع المنظمات أو منظمات متعددة؛
- (د) تصميم وتنفيذ منصات فعالة لتبادل المعلومات بشأن الممارسات السليمة والمعارف في مختلف المجالات المواضيعية لعمل الوحدة؛
- (هـ) تحليل قبول توصيات الوحدة وتنفيذها لتحديد السبل الكفيلة بتحسين معدلات القبول والتنفيذ وكيفية نظر الأجهزة التشريعية في تقارير الوحدة بطريقة أكثر فعالية.

- 33-31 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:
- (أ) تحسين المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات في الهيئات التشريعية؛
- (ب) تحسين كفاءة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفعاليتها؛
- (ج) تحسين التنسيق والتعاون بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.
- 34-31 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراض التخطيط المتمثل في أن المنظمات المشاركة تتعاون تعاوناً كاملاً مع الاستعراضات التي تجريها وحدة التفتيش المشتركة وأن تُقبل التوصيات وتُنفَّذ.
- 35-31 وفيما يتصل بالتنسيق والتعاون داخل منظومة الأمم المتحدة، ستواصل الوحدة التفاعل في مختلف المنديات، بما في ذلك مع مجلس مراجعي الحسابات، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ولجان الرقابة في المنظمات المشاركة. وتتطوي مشاركة طائفة واسعة من الجهات الفاعلة، بما فيها الجهات التي تعمل خارج نطاق التفتيش، على أهمية بالغة لحشد الاستجابات الفعالة والسعي إلى إيجاد حلول لتحسين طرائق أداء العمل. وهذا لا يعني مواصلة تعزيز الشراكات القائمة مع كيانات الرقابة الداخلية المستقلة ولجان الرقابة في المنظمات المشاركة فحسب، بل السعي أيضاً إلى إقامة شراكات جديدة يمكن أن تساعد في تعزيز وضع نُهج ابتكارية. وستسعى الوحدة إلى اتخاذ التدابير اللازمة لمواصلة التشجيع على اتباع نهج متكامل لدعم تنفيذ التوصيات التي ترد في تقاريرها.
- 36-31 وتراعي وحدة التفتيش المشتركة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وستواصل الوحدة دراسة السياسات والممارسات الجنسانية للمنظمات التي حددتها الوحدة لتخضع لاستعراضاتها التنظيمية والإدارية وتقديم تقارير عن تلك السياسات والممارسات.
- 37-31 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستواصل وحدة التفتيش المشتركة أيضاً التعجيل بوتيرة تعميمها الفعال لمنظور الإعاقة، بما في ذلك اتخاذ تدابير للتخفيف ترمي إلى تخطي أي تحديات، مع تفعيل إدماج منظور الإعاقة.

الأداء البرنامجي في عام 2023

تحسين توقيت استجابات المنظمات المشاركة لطلبات وحدة التفتيش المشتركة من خلال تحسين التخطيط

- 38-31 عقب تواصل وحدة التفتيش المشتركة مع المنظمات المشاركة خلال الاجتماع الذي يُعقد كل سنتين لجهات التنسيق التابعة للوحدة في عام 2023، استجابت الوحدة للآراء المعترقة على نطاق واسع التي أعربت عنها المنظمات المشاركة بشأن ضرورة تقديم مزيد من المساعدة لها في التخطيط حتى تتمكن من المشاركة في استعراضات الوحدة. وقوبلت توقعات المنظمات المشاركة فيما يتعلق بالحصول على الدعم من الوحدة بالتنفيذ الفوري لآلية من شأنها أن توفر الشفافية والوضوح في الطلبات الصادرة عن الوحدة وتوفزها للمنظمات في التخطيط للطلبات المتعددة الصادرة عن الوحدة. وأعدت الوحدة وأنتجت كل شهر تنبؤات للأنشطة المتوقعة خلال الشهرين القادمين لفائدة المنظمات المشاركة، وبدأ مفتشوها يجرّون استعراضاً شهرياً لمراحل الإنجاز الرئيسية لكل استعراض لضمان إحراز تقدم وفقاً لما هو مقرر. وبالإضافة إلى ذلك، تتضمن جميع الاجتماعات الشهرية التي يعقدها المفتشون بندا دائماً في جدول الأعمال متعلقاً بفحص الحالة التي وصلت إليها مراحل الإنجاز الرئيسية لكل استعراض مدرج في برنامج العمل.

- 39-31 ويُعرَض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 31-12).

الجدول 12-31

مقياس الأداء

2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
ورود ردود فعل إيجابية من المنظمات المشاركة بشأن الآليات الموضوعة لتحقيق الشفافية والوضوح وتحسين توقيت استجابات المنظمات المشاركة لطلبات وحدة التفتيش المشتركة	-	-

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: زيادة قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

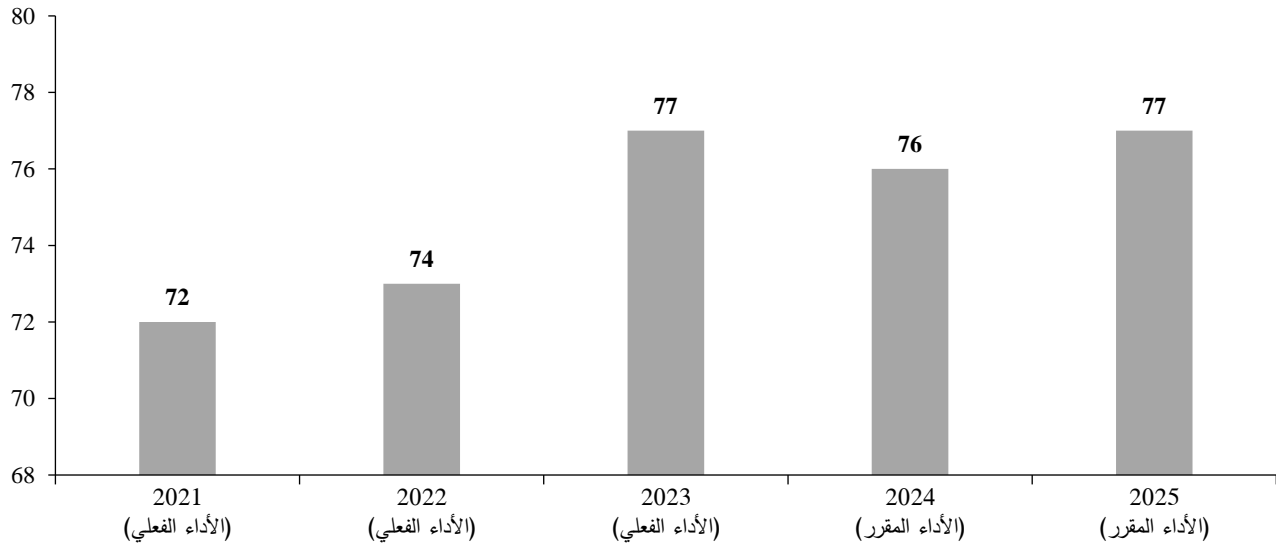
31-40 أسهم عمل الوحدة في قبول 77 في المائة من التوصيات، وهو ما شكل أداء متجاوزا للهدف المقرر المتمثل في قبول 76 في المائة منها.

31-41 ويُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 31).

الشكل الثاني من الباب 31

مقياس الأداء: معدل قبول المنظمات المشاركة لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة

(النسبة المئوية)



النتيجة 2: توافر الاستعراضات في أوانها لتمكين المنظمات المشاركة من اتخاذ الإجراءات المناسبة لتنفيذ التوصيات

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

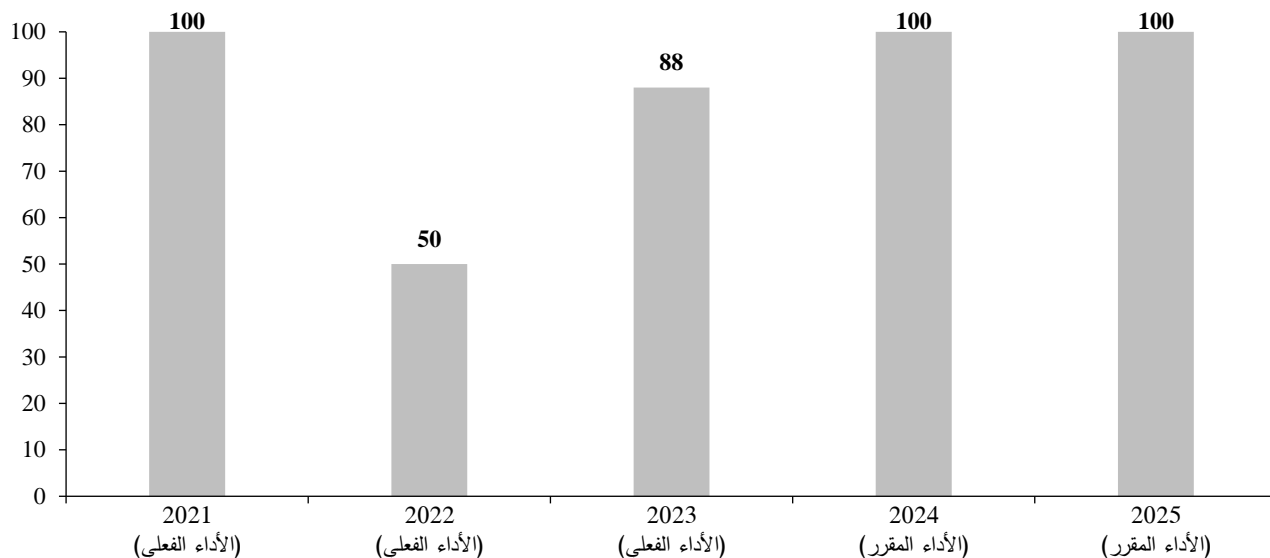
31-42 أسهم عمل الوحدة في تحقق نسبة 88 في المائة، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في تحقق نسبة 100 في المائة. ولم يتحقق الهدف بسبب تأخر استعراض واحد نتيجة لتحويل الأولوية إلى الانتهاء من تجهيز وثائق استعراض سابق أنجز في عام 2022 وكذلك الانتهاء من عمليات الموافقة على التغييرات التحريرية المدخلة عليها.

31-43 ويُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 31).

الشكل الثالث من الباب 31

مقياس الأداء: توافر الاستعراضات المرحّلة من السنة السابقة (سنويا)

(النسبة المئوية)



النتيجة 3: تعزيز إدارة المسائل الإدارية والبرنامجية من جانب مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من خلال تنفيذ وحدة

التفتيش المشتركة للتوصيات الاستراتيجية والتشغيلية

31-44 وحدة التفتيش المشتركة ملتزمة بالاستجابة لطلبات المنظمات المشاركة والهيئات التشريعية أو مجالس الإدارة وببذل جهود متواصلة لتعزيز فعالية الوحدة وتحسين القيمة المضافة لعملها المتعلق بألويات الهيئات التشريعية ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة وتحسين كفاءة ذلك العمل وجودته. وقد أجرت الوحدة تقييماً للحالة الراهنة من المنظورين الاستراتيجي والتشغيلي على حد سواء. وأنجز التقييم الذاتي للبرنامج في عام 2022 وخرج بتوصيات تعهد المفتشون بتنفيذها على مدى سنوات متعاقبة. ومن بين التوصيات البالغ عددها 48 توصية، نفذت الوحدة بالكامل 10 توصيات في عام 2023 وستنفذ التوصيات المتبقية في عامي 2024 و 2025 لإجراء التغييرات على سبيل الأولوية.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

31-45 تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة لوحة التفتيش المشتركة في أن هناك حاجة إلى وضع إجراءات متعلقة بتوفير مزيد من التفصيل في وثيقة برنامج العمل من أجل تنفيذ التوصيات المنبثقة عن التقييم الذاتي. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستدرج الوحدة معلومات إضافية في برنامج العمل، بما في ذلك مصدر المشاريع، والمعايير التي اتُخذت القرارات في ضوءها، والكيفية التي تتسق بها المواضيع المختارة مع الإطار الاستراتيجي للوحدة، وستحدد هدفا لعدد التقارير الصادرة في السنة لتلبية توقعات المنظمات المشاركة ومشاركتها المقررة في استعراضات الوحدة.

31-46 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 31-13).

الجدول 31-13

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	-	تحسين فائدة وأثر تقارير وحدة التفتيش المشتركة بالنسبة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من خلال تحسين صياغة التوصيات بطريقة تحدد بشكل أفضل الأمور المطلوبة (أي تحديد ما المطلوب وممن ومتى ولأبي نتيجة/أثر)	تحسين فائدة وأثر تقارير الوحدة بالنسبة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من خلال التوعية والاتصالات لضمان تعميم نتائج تقارير الوحدة عبر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وعلى الدول الأعضاء	تحسين فائدة وأثر تقارير الوحدة بالنسبة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من خلال التوعية والاتصالات لضمان تعميم نتائج تقارير الوحدة عبر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وعلى الدول الأعضاء

الولايات التشريعية

31-47 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى وحدة التفتيش المشتركة.

قرارات الجمعية العامة

287/73؛ و 270/75؛ وحدة التفتيش المشتركة و 261/76

النظام الأساسي لوحة التفتيش المشتركة

192/31

المنجزات المستهدفة

31-48 يعرض الجدول 31-14 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لوحة التفتيش المشتركة.

الجدول 14-31

المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	7	6	8
1 - تقرير وحدة التفتيش المشتركة للعام وبرنامج عملها للعام القادم	1	1	1
2 - تقارير وحدة التفتيش المشتركة عن الاستعراضات التي أجريت على النحو الوارد في برنامج عملها	6	5	6
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	13	12	10
الاجتماعات التي يعقدها كل من:			
3 - اللجنة الخامسة	10	6	8
4 - اللجنة الثانية	1	-	-
5 - لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1
6 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1
باء - توليد المعارف ونقلها			
المواد التقنية (عدد المواد)	1	10	2
7 - المذكرات والرسائل الإدارية	1	10	2

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2025 لمحة عامة

49-31 ترد في الجداول 15-31 إلى 17-31 الموارد الإدارية المشتركة التمويل المقترحة لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 15-31

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التغييرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الأخرى	النسبة المئوية
الوظائف	8 778,3	8 239,9	103,4	-	-	1,3
تكاليف الموظفين الأخرى	-	54,2	-	-	(21,8)	(40,2)
الخبراء الاستشاريون	20,8	75,9	-	-	-	-
سفر الموظفين	105,1	214,9	-	-	(3,2)	(1,5)
الخدمات التعاقدية	18,1	42,4	-	-	1,6	3,8
مصروفات التشغيل العامة	35,3	60,7	-	-	(7,9)	(13,0)
اللوازم والمواد	0,7	11,1	-	-	(7,6)	(68,5)
الأثاث والمعدات	30,7	28,4	-	-	152,8	538,0
المجموع	8 989,0	8 727,5	103,4	-	113,9	2,5

الجدول 16-31

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025 (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
32	12 مد-2 ^(أ) ، 2 ف-5، 3 ف-4، 5 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 8 خ ع (أ)
32	12 مد-2 ^(أ) ، 2 ف-5، 3 ف-4، 5 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 8 خ ع (أ)

(أ) تشمل 11 وظيفة مؤقتة لمفتشين برتبة مد-2.

الجدول 17-31

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2024	التغيرات			المقترح لعام 2025
		التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا					
مد-2	12 ^(أ)	-	-	-	12 ^(أ)
ف-5	2	-	-	-	2
ف-4	3	-	-	-	3
ف-3	5	-	-	-	5
ف-1/2	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	23	-	-	-	23
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر)	1	-	-	-	1
خ ع (ر أ)	8	-	-	-	8
المجموع الفرعي	9	-	-	-	9
المجموع	32	-	-	-	32

(أ) تشمل 11 وظيفة مؤقتة لمفتشين برتبة مد-2.

31-50 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 31-19 وفي الشكل الرابع من الباب 31.

31-51 وعلى النحو المبين في الجدول 31-15، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 8 944 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة صافية قدرها 217 300 دولار (أو 2,5 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتأتي التغيرات في الموارد نتيجة للتعديلات الفنية والتغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

31-52 ووفقاً للمادة 20 من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، وضعت تقديرات الميزانية بعد إجراء مشاورات مع شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وفي آذار/مارس 2024، استعرضت الشبكة الميزانية التي اقترحتها الوحدة لعام 2025 وأحاطت علماً بها، معربة عن تأييدها لخطة تحديث نظام التتبع الشبكي، ومرحبة باعترام أمانة الوحدة مواصلة التركيز على إيجاد سبل العمل المثلى التي من شأنها أن تؤدي إلى تحقيق أوجه كفاءة فيما يتعلق بمتطلبات السفر. والموارد المقترحة لعام 2025 المعروضة في ملزمة الميزانية هذه هي كما اقترحتها الوحدة. واستند الاستعراض الذي أجرته الشبكة إلى المبادئ المبينة في الفقرة 31-25 أعلاه.

31-53 وعلى النحو المبين في الجدول 31-19، تأتي التغييرات في الموارد نتيجةً للتعديلات الفنية والتغيرات الأخرى، على النحو التالي:

التعديلات الفنية: تعكس الزيادة البالغة 103 400 دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف رصد اعتماد أكبر لوظيفة برتبة ف-3 أنشئت في عام 2024 عملاً بقرار الجمعية العامة 252/78، وكانت خاضعة لمعدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة فيما يتعلق بتحديد تكاليف الوظائف الجديدة؛

التغييرات الأخرى: تعكس الزيادة البالغة 113 900 دولار في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف تكاليف التطوير غير المتكررة (140 400 دولار) للاستعاضة عن نظام التتبع الشبكي الذي تستخدمه الوحدة والمنظمات المشاركة فيها لرصد تنفيذ توصياتها، وشراء نظام جديد للمؤتمرات (12 400 دولار) ليحل محل وحدة عتيقة، وكذلك زيادة خدمات تجهيز البيانات في إطار الخدمات التعاقدية (1 600 دولار)، ويقابلها جزئياً انخفاض الاحتياجات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (21 800 دولار)، وسفر الموظفين (3 200 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (7 900 دولار) واللوازم والمواد (7 600 دولار) بسبب الجهود المتضافرة التي تبذلها الوحدة لإيجاد أوجه الكفاءة تحت بند التكاليف التشغيلية.

31-54 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، ستواصل وحدة التفتيش المشتركة الحد من بصمتها الكربونية عن طريق خفض كمية الوثائق المطبوعة، وكذلك عن طريق الحد من السفر وزيادة استخدام البدائل الممكنة للاجتماعات وجها لوجه إلى الحد الأقصى، كلما كان ذلك ممكناً.

31-55 وترد في الجدول 31-18 معلومات عن تقديم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وتشترط وحدة التفتيش المشتركة، بالنسبة لكل مشروع من مشاريع الاستعراض التي تقدمها، تقديم خطة سفر لتيسير الشراء المسبق لتذاكر الطيران ذات الصلة. وقد مكن تحسين التخطيط المسبق وحدة التفتيش المشتركة من أن تمتثل امتثالاً تاماً تقريباً للهدف المتمثل في اشتراط شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل أسبوعين على الأقل من السفر، مما أسهم في خفض تكاليف السفر. وفي عام 2023، واصلت الوحدة تقديم جميع وثائقها ضمن الجداول الزمنية المحددة.

الجدول 31-18

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تسليم الوثائق في موعدها
100	100	93,5	81	55	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

الجدول 19-31

الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (المشتركة التمويل)

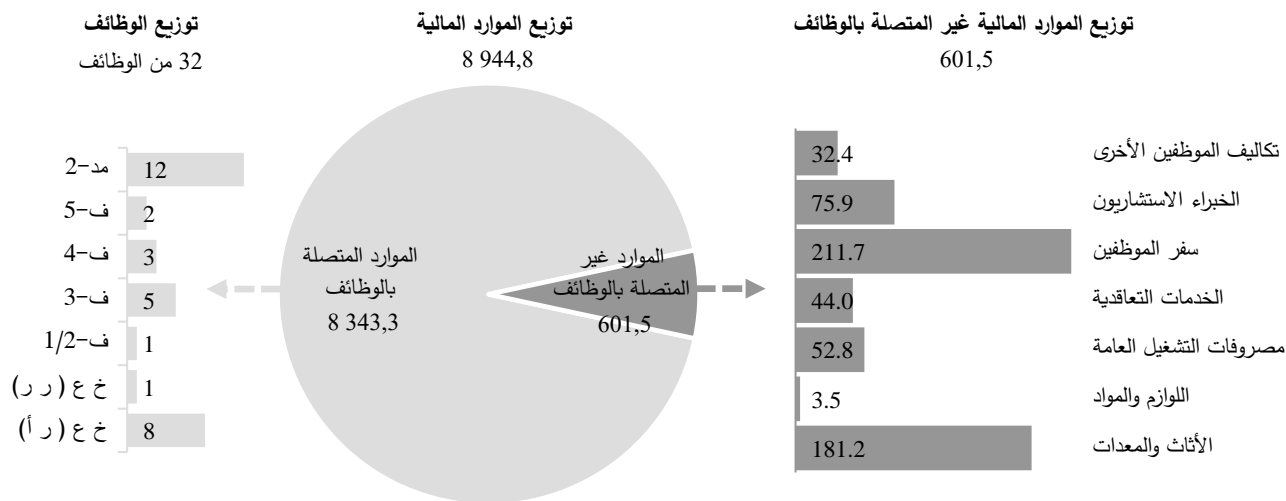
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نصفقات المعتمد لعام 2024	التعديلات الفنية	التغيرات		التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		المجموع	النسبة المئوية				
8 778,3	103,4	-	-	103,4	1,3	8 343,3	
210,7	-	113,9	-	113,9	23,4	601,5	
8 989,0	103,4	113,9	-	103,4	2,5	8 944,8	
المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة الرئيسية							
23	-	-	-	-	-	23	الفئة الفنية والفئات العليا
9	-	-	-	-	-	9	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
32	-	-	-	-	-	32	المجموع

الشكل الرابع من الباب 31

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف) (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 20-31

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		التغيرات		التغيرات		التغيرات		التغيرات	
نسبة	النسبة	التغيرات	التغيرات	التغيرات	التغيرات	التغيرات	التغيرات	التغيرات	التغيرات
إعادة تقدير التكاليف	المئوية	المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2023	عام 2024	المعتمد	نفقات
2 396,2	0,0	(0,9)	30,5	-	(31,4)	2 397,1	2 612,4	المعتمد	نفقات
2 396,2	0,0	(0,9)	30,5	-	(31,4)	2 397,1	2 612,4	المعتمد	نفقات

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

الموارد غير المتصلة بالوظائف

المنح والمساهمات

المجموع

31-56 تبلغ الاحتياجات المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 2 396 200 دولار وتعكس انخفاضا صافيا قدره 900 دولار (أو 0,04 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وعلى النحو المبين في الجدول 20-31، تأتي التغيرات في الموارد نتيجةً للتعديلات الفنية والتغيرات الأخرى، على النحو التالي:

التعديلات الفنية: انخفاض صاف قدره 31 400 دولار، يعكس ما يلي: (أ) انخفاض في حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة، من 27,5 في المائة لعام 2024 إلى 26,8 في المائة لعام 2025 (100 59 دولار)، على النحو الذي حدده مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المعمول بها؛ تقابله جزئيا (ب) زيادة بسبب التعديلات الفنية في إطار الميزانية الكاملة المشتركة التمويل (103 400 دولار)، على أساس حصة الأمانة العامة في ميزانية الوحدة البالغة 26,8 في المائة لعام 2025.

التغييرات الأخرى: زيادة قدرها 30 500 دولار، تعكس حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2025 في الزيادة المقترحة في الموارد المشتركة التمويل البالغة 113 900 دولار، على أساس حصة الأمانة العامة في ميزانية الوحدة البالغة 26,8 في المائة لعام 2025.

ثالثاً - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

31-57 يتولى مجلس الرؤساء التنفيذيين، الذي يتألف من الأمين العام والرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مسؤولية تعزيز الاتساق والتعاون والتنسيق في السياسات والبرامج والأنشطة التي تضطلع بها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفقاً لولاياتها واستجابة لقرارات الهيئات الحكومية الدولية. ويستمد مجلس الرؤساء التنفيذيين ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة، بما في ذلك قرار المجلس 13 (د-3) ومقرره 321/2001. وفي وقت يواجه فيه المجتمع الدولي تحديات عالمية متزايدة التعقيد ومتراصة، لا بد من أن يكون العمل الذي تقوم به كيانات منظومة الأمم المتحدة منسقا ومتسقاً. وتكتسي تعبئة القدرات الجماعية للمنظومة أهمية بالغة في دعم عملية تنفيذ الدول الأعضاء بشكل واسع ومعجل ومتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 والمجموعة الكاملة من الولايات الأخرى المسندة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة.

برنامج العمل

الهدف

31-58 الهدف الذي يسهم مجلس الرؤساء التنفيذيين في تحقيقه هو الاستعادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تنفيذ الولايات بصورة فعالة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

31-59 للإسهام في تحقيق الهدف، سيقوم مجلس الرؤساء التنفيذيين بما يلي:

- (أ) توفير السبل لكبار قادة منظومة الأمم المتحدة لصياغة رؤية مشتركة، والاتفاق على العمل الاستراتيجي، والسعي إلى تحقيق اتساق السياسات في المجالين البرنامجي والإداري على حد سواء، وتنسيق استخدام الموارد والقدرات والمعارف؛
 - (ب) توفير الرؤية والقيادة لتوجيه التنفيذ الفعال والمتسق للولايات من جانب مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛
 - (ج) من خلال لجنته الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج:
- '1' تعزيز اتساق السياسات وتنسيق البرامج على المستوى الاستراتيجي على نطاق المنظومة استجابة للولايات الحكومية الدولية ودعماً للأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً؛
 - '2' وضع استراتيجيات وتُهج وأطر مشتركة لمعالجة المسائل الناشئة المتعلقة بالسياسات والبرامج التي تتطلب اتخاذ إجراءات على نطاق المنظومة؛

(د) من خلال لجنته الإدارية الرفيعة المستوى:

'1' تشجيع وضع نهج مبتكرة لتحسين الكفاءة وتبسيط ممارسات تسيير الأعمال، والتعجيل بمواءمة أساليب العمل والاعتراف المتبادل بها وتكاملها، فضلاً عن تشجيع اتباع نهج منسق إزاء تعدد اللغات في جميع المنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، وتنفيذ الالتزام بمنع التحرش الجنسي والتصدي له على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛

'2' استخدام شبكاته الوظيفية المعنية بالشؤون المالية وشؤون الميزانية، والموارد البشرية، والرقمنة والتكنولوجيا، والمشتریات، والسلامة والأمن، لنشر أفضل الممارسات ونهج الإدارة المبتكرة وإقامة الشراكات في جميع مجالات الإدارة، وتحقيق الاعتراف المتبادل بها، حسب الاقتضاء؛ وجمع ونشر بيانات شاملة عن الموارد المالية والبشرية على نطاق المنظومة.

31-60 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) تسريع وتيرة التقدم نحو تنفيذ الدول الأعضاء على نطاق واسع ومتكامل لخطة عام 2030 والمجموعة الكاملة من الولايات الأخرى المسندة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك متابعة وتنفيذ أي وثائق ختامية متفق عليها خلال مؤتمر القمة المعني بالمستقبل؛

(ب) تقديم استجابة أكثر اتساقاً وتنسيقاً وفعالية من جانب منظومة الأمم المتحدة للتحديات العالمية، مثل الانتكاسات التي تشهدها التنمية المستدامة، وأوجه عدم المساواة، والتهديدات التي تواجه حقوق الإنسان، وتغير المناخ، والمخاطر الناجمة عن التكنولوجيات الجديدة والناشئة؛

(ج) زيادة قدرة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على توفير استجابات إدارية فعالة تدفع عجلة التغيير النظمي دعماً لتنفيذ الولايات، من خلال التركيز على توفير بيانات وتحليلات واتصالات أفضل؛ والابتكار والتحول الرقمي؛ والرؤية الاستراتيجية؛ وزيادة التركيز على النتائج؛ وثقافة عمل تبسط التعاون وتشجعه.

(د) تحسين الجودة التحليلية للبيانات المالية وبيانات الموارد المالية الشاملة والقابلة للمقارنة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وإحراز تقدم قائم على الأدلة في الاستعراض الشامل لعناصر الأجر الجاري الذي تجريه لجنة الخدمة المدنية الدولية، وتعزيز الشفافية والمساءلة فيما يتعلق بالتدفقات المالية على نطاق المنظومة.

31-61 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراض تخطيط يتمثل في التزام المنظمات الأعضاء بتقديم مساهمات في الوقت المناسب في المسائل التي يعالجها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفي قيامها بذلك.

31-62 ويراعي مجلس الرؤساء التنفيذيين المنظور الجنساني في أنشطته ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، بما في ذلك في إصدارات لجنته الرفيعة المستوى، مثل الاستراتيجيات على نطاق المنظومة. وسيواصل تقرير الإحصاءات السنوية عن الموارد البشرية لمجلس الرؤساء التنفيذيين تقديم بيانات عن موظفي منظومة الأمم المتحدة، مصنفةً حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس، مما يساعد على تتبع حالة تمثيل الجنسين على نطاق المنظومة بشكل منهجي. وستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين التعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) بشأن تطبيق منهجية مشتركة لتتبع المساهمة المالية لأنشطة الأمم المتحدة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج التصدي لأوجه عدم المساواة، بما في ذلك المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والجهود الرامية إلى تعزيز تأثير منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالهدفين 5 و 10 من أهداف التنمية المستدامة بطريقة منسقة ومتسقة ومتكاملة.

31-63 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستواصل اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين تعجيل وتيرة إدماج منظور الإعاقة في العمليات الداخلية للمؤسسات من خلال أنشطة شبكاتنا الشاملة لعدة وظائف.

الأداء البرنامجي في عام 2023

إرساء مبادئ مشتركة للمساعدة في تعزيز التضامن بين الأجيال لما فيه مصلحة الأجيال الحالية والمستقبلية

31-64 ينطوي مفهوم الإنصاف بين الأجيال على الاعتراف بأهمية التفكير والتخطيط والعمل على المدى الطويل. واستناداً إلى التزام الأمم المتحدة الطويل الأمد تجاه الأجيال القادمة، أنشأت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج في عام 2022 فريقاً أساسياً معنياً بالواجبات تجاه المستقبل لاستكشاف كيفية تفعيل مفهومي الإنصاف والتضامن بين الأجيال داخل منظومة الأمم المتحدة. وأدت ورقة مناقشة بعنوان "الواجبات تجاه المستقبل من منظور الإنصاف بين الأجيال" إلى تحسين فهم المفاهيم والفرص والتحديات ودور منظومة الأمم المتحدة في هذا المجال. وفي عام 2023، وضع الفريق الأساسي، من خلال عملية تشاورية مشتركة بين الوكالات، المبادئ المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن الأجيال المقبلة (CEB/2023/1/Add.1). واستُكملت المبادئ المشتركة التي أقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين بمجموعة من الأسئلة المتكررة لدعم تفعيلها في جميع عمليات التخطيط والبرمجة في منظومة الأمم المتحدة.

31-65 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 31-21).

الجدول 31-21

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	-	الاتفاق على نطاق منظومة الأمم المتحدة على مبادئ مشتركة للمساعدة على تعزيز التضامن بين الأجيال وزيادة وضوح المصطلحات

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: اتباع منظومة الأمم المتحدة نهجاً أكثر اتساقاً وحدائماً لإنتاج بيانات مفتوحة، وذات صلة، وفي أوانها

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

31-66 أسهم عمل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في تعزيز الاتساق والتكامل في إنتاج البيانات والإحصاءات من خلال الدعم الذي قدمته لتنفيذ خريطة الطريق على نطاق المنظومة من أجل الابتكار في بيانات الأمم المتحدة وإحصاءاتها (CEB/2020/1/Add.1)، بما في ذلك التقدم المحرز نحو تحديث بوابة بيانات الأمم المتحدة⁽¹⁾، التي تشجع تحسين قابلية التشغيل البيئي فيما بين البيانات الإحصائية وتسهيل من التعاون والتكامل فيما بين الوكالات، من خلال جملة أمور منها الحفاظ المشترك للبيانات، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

31-67 ويُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 31-22).

(1) <https://unstats.un.org/UNSDWebsite/undatacommons/sdgs>

الجدول 22-31

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
قيام الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة بصورة متزايدة باستباق وتلبية احتياجات منظومة الأمم المتحدة من البيانات والإحصاءات بطريقة متكاملة ومنسقة	أن تصبح الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة أكثر استباقية وتضطلع بدور قيادي في مجموعة مختارة من المبادرات السياسية في منظومة الأمم المتحدة	تعزيز الاتساق والتكامل في إنتاج البيانات والإحصاءات	استفادة عدد إضافي من المبادرات السياسية في منظومة الأمم المتحدة من خبرة الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة، مثل الدعم التقني والتحليلي المقدم للجهود الرامية إلى اتباع مؤشرات تتجاوز حدود مقاييس الناتج المحلي الإجمالي، وتحليل النهج والمنصات الدولية لحوكمة البيانات بغية إتاحة استخدام البيانات من أجل الصالح العام	استفادة بضع مبادرات سياساتية هامة في منظومة الأمم المتحدة، مثل المشروع التجريبي للتحليلات التنبؤية في منطقة الساحل ومساهمة منظومة الأمم المتحدة في مبادرة "ما بعد الناتج المحلي الإجمالي"، من خبرة الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة

النتيجة 2: الاعتراف المتبادل باعتباره عاملاً مساعداً على الإصلاح الإداري على نطاق منظومة الأمم المتحدة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

31-68 أسهم عمل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في إحراز تقدم في معالجة العراقيل الماثلة أمام تطبيق مبادئ الاعتراف المتبادل من خلال تحسين التوعية وتفعيل التوجيهات الإدارية، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

31-69 ويُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 31-23).

الجدول 23-31

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
تعميم الخدمات المشتركة التي يتيحها تطبيق مبدأ الاعتراف المتبادل	وجود مبادرات إضافية مشتركة بين الوكالات تستخدم الاعتراف المتبادل	التصدي للعراقيل الماثلة أمام تطبيق مبادئ الاعتراف المتبادل من خلال تحسين التوعية وتفعيل التوجيهات الإدارية	تحديد الحالات الناجحة وأفضل الممارسات في مجال الاعتراف المتبادل وضع استراتيجية لمعالجة العقبات التي تعترض تطبيق الاعتراف المتبادل	إنشاء أو توسيع نطاق عدد من المبادرات المشتركة بين الوكالات التي تستفيد من الاعتراف المتبادل بأفضل الممارسات

النتيجة 3: مبادرة الهوية الرقمية للأمم المتحدة لبنة أساسية في تمكين قابلية التشغيل البيئي عبر مؤسسات الأمم المتحدة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

70-31 تهدف مبادرة الهوية الرقمية للأمم المتحدة إلى معالجة مسألة تجزؤ البيانات وإمكانية نقلها عبر مؤسسات الأمم المتحدة، وإلى تبسيط وتيسير العمليات والمعاملات عبر جميع وظائف الأعمال. وتهدف مبادرة الهوية الرقمية للأمم المتحدة في جوهرها إلى توفير هوية عالمية سهلة الاستخدام على نطاق المنظومة لجميع موظفي الأمم المتحدة يمكن استخدامها من الالتحاق الفعلي بالعمل حتى التقاعد. وبعد أن أطلقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى المشروع في عام 2021، جرى إنشاء هيئة لكي تتولى حوكمته، وجرى تحديد 17 حالة استخدام لمبادرة هوية الأمم المتحدة الرقمية، وحتى تاريخه التزمت ست منظمات راعية بالمبادرة. وقد أدت المبادرة أيضاً إلى وضع متطلبات تصريف الأعمال والمواصفات الفنية والعلامة التجارية والشعار. وركزت حالة الاستخدام الأولى على انتهاء الخدمة، حيث ستسمح المبادرة للموظفين بإطلاع الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة على المعلومات الصحيحة والمحدثة المتعلقة بهم قبل تقاعدهم. ومنذ ذلك الحين، التزمت كل منظمة راعية بالجدول الزمني لبدء التشغيل في عام 2024، بما يتماشى مع مبادرات التغيير والتحول الداخلية الخاصة بكل منها. والهدف من ذلك هو طرح منتج أول يمكن توسيع نطاقه بسهولة ليشمل المزيد من المنظمات ومن حالات الاستخدام عبر منظومة الأمم المتحدة.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

71-31 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في إدراك أن لنفس موظف الأمم المتحدة هويات متعددة ومنفصلة في المنظمات المختلفة، وأن هناك وقتاً يُكرس لتبادل بيانات الموارد البشرية والبيانات الأخرى وللتحقق منها بين كيانات منظومة الأمم المتحدة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستتشى المبادرة محفظة رقمية عالمية لتمكين الموظفين من الوصول بسهولة وأمان إلى معلومات الموارد البشرية والمعلومات الطبية والمعاشات التقاعدية وغيرها من المعلومات. وسيؤدي ذلك إلى تبسيط تبادل البيانات فيما بين المنظمات، والحد من ازدواجية سجلات الموظفين، وتبسيط تنقلات الموظفين بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

72-31 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 31-24).

الجدول 24-31

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	-	-	بدء تشغيل حالة الاستخدام	كونُ الهوية الرقمية متاحة
			الأولى، التي تركز على تعهد	لحالات استخدام أخرى
			بيانات موارد بشرية وبيانات	واستخدامها في المزيد من
			مالية محدثة لتمكين صندوق	مؤسسات الأمم المتحدة
			المعاشات التقاعدية من	مما يتيح نقل البيانات
			حساب استحقاقات المعاشات	والتعاون بكفاءة عبر
			التقاعدية فيما يتعلق بمجموعة	مؤسسات منظومة الأمم
			مختارة من المنظمات الراقية	المتحدة

الولايات التشريعية

73-31 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين.

قرارات الجمعية العامة

233/75	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية	289/64	الاتفاق على نطاق المنظومة
244/78	تخطيط البرامج	313/69	خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية (خطة عمل أديس أبابا)

قرارات ومقررات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

13 (د-3) لجنة التنسيق 321/2001 مواصلة النظر في تقرير الاستعراض العام السنوي للجنة التنسيق الإدارية

المنجزات المستهدفة

74-31 يعرض الجدول 25-31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لمجلس الرؤساء التنفيذيين.

الجدول 25-31

المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2023	الفئة والفئة الفرعية
6	8	4	8	ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء ووثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
1	1	1	1	1 - التقرير الاستعراضى السنوي لمجلس الرؤساء التنفيذيين المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي
-	1	-	-	2 - مذكرة من الأمين العام بشأن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مقدمة إلى الجمعية العامة
5	6	3	7	3 - مذكرة من الأمين العام تتضمن تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين على استعراضات أجرتها وحدة التفتيش المشتركة
10	11	11	11	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات) الاجتماعات التي يعقدها كل من:
6	6	7	6	4 - اللجنة الخامسة
0	1	0	1	5 - اللجنة الثانية
2	2	2	2	6 - لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	7 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
1	1	1	1	8 - المجلس الاقتصادي والاجتماعي
6	6	6	6	باء - توليد المعارف ونقلها
3	3	3	3	المواد التقنية (عدد المواد)
3	3	3	3	9 - تقارير عن إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتعلقة بالشؤون المالية والموارد البشرية والمشتريات

المقرر لعام 2023 المقرر لعام 2023 المقرر لعام 2024 المقرر لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

10 -	تجميع وتحليل أفضل الممارسات في مجالات الموارد البشرية والمشتريات وتكنولوجيات المعلومات والمالية والميزانية	3	3	3	3
جيم -	المنجزات المستهدفة الفنية				
	قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: الإحصاءات السنوية للموارد المالية والبشرية لمنظومة الأمم المتحدة (من حوالي 40 كياناً من الكيانات المبلّغة) متاحة لجميع الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين.				
دال -	المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
	المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: إمكانية اطلاع جميع الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين على الموقع الشبكي لمجلس الرؤساء التنفيذيين.				
هاء -	المنجزات المستهدفة التكميلية				
	الإدارة: موجز مداولات دورتين عاديتين (لكل منهما) لمجلس الرؤساء التنفيذيين، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى؛ وتقارير لاجتماعات لجنة الخدمة المدنية الدولية عن مواقف موحدة لمنظومة الأمم المتحدة تتعلق بشروط الخدمة؛ والإصدار نصف السنوي لأجور المترجمين الشفويين والمترجمين التحريريين المستقلين؛ والتوجيهات المحاسبية وورقات الدعم على نطاق المنظومة لكيانات الأمم المتحدة؛ وتوفير الدعم بأعمال الأمانة لاجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى؛ وتوفير الدعم بأعمال الأمانة لفرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية ولترتيبات فرقة العمل المخصصة المشتركة بين الوكالات، وتمثيل الأمم المتحدة في اجتماعات مجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛ وتعهّد بوابة إدارة بيانات منظومة الأمم المتحدة لجمع بيانات لمنظومة الأمم المتحدة بأسرها بشأن الموارد البشرية والبيانات المالية (عملية جمع سنوية من 40 كياناً تقريباً)؛ والتعداد السنوي لموظفي الخدمة الميدانية في منظومة الأمم المتحدة.				

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2025 لمحة عامة

75-31 ترد في الجداول 26-31 إلى 28-31 الموارد الإدارية المشتركة التمويل المقترحة لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 26-31

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نصف عام 2023	المعتمد لعام 2024	التغييرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الأخرى	النسبة المئوية
الوظائف	3 518,4	3 590,6	-	-	25,7	0,7
تكاليف الموظفين الأخرى	356,2	250,5	-	-	129,6	51,7
الخبراء الاستشاريون	22,5	31,3	-	-	-	-
سفر الموظفين	199,4	176,3	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	26,5	150,7	-	-	-	-
مصروفات تشغيل عامة	76,2	99,3	-	-	-	-
اللوازم والمواد	-	13,0	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	2,8	22,9	-	-	-	-
المجموع	4 202,0	4 334,6	-	-	155,3	3,6

الجدول 27-31

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2025 (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
15	1 مد-2، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)
	رفع رتبة وظيفة من خ ع (ر أ) إلى خ ع (ر ر)
15	1 مد-2، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 4 خ ع (ر أ)

الجدول 28-31

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2024	التغيرات			المقترح لعام 2025
		التغيرات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
الفئة الفنية والفئات العليا					
مد-2	1	-	-	-	1
مد-1	2	-	-	-	2
ف-5	3	-	-	-	3
ف-4	2	-	-	-	2
ف-3	2	-	-	-	2
المجموع الفرعي	10	-	-	-	10
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر ر)	-	-	1	-	1
خ ع (ر أ)	5	-	(1)	-	4
المجموع الفرعي	5	-	-	-	5
المجموع	15	-	-	-	15

76-31 وترد في الجدول 30-31 وفي الشكل الخامس من الباب 31 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

77-31 وعلى النحو المبين في الجدول 26-31، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 4 489 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة صافية قدرها 155 300 دولارات (أو 3,6 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتأتي التغيرات في الموارد نتيجة للتغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

78-31 ونظرًا إلى أن أنشطة أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين أنشطة تشترك في تمويلها وكالات النظام الموحد للأمم المتحدة وصناديقه وبرامجه، وُضعت تقديرات الميزانية بعد إجراء مشاورات مع شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وفي آذار/مارس 2024، استعرضت الشبكة الميزانية المقترحة من قبل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين (بما في ذلك فرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام) لعام 2025 وأحاطت علماً بها، معربة عن تأييدها للاحتياجات المتعلقة بمبادرات بيانات أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين ومشيرة إلى الاحتياج الإضافي المتمثل في وظيفة مؤقتة برتبة ف-3. والموارد المقترحة لعام 2025 المعروضة في ملزمة الميزانية هذه هي كما اقترحها مجلس الرؤساء التنفيذيين. واستند الاستعراض الذي أجرته الشبكة إلى المبادئ المبينة في الفقرة 31-62 أعلاه.

79-31 وعلى النحو المبين في الجدول 30-31، تأتي التغيرات في الموارد نتيجةً للتغيرات الأخرى، على النحو التالي:

(أ) تتصل الزيادة البالغة 25 700 دولار تحت بند الوظائف برفع رتبة وظيفة لمساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) إلى وظيفة كبير مساعدين إداريين (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) لتعزيز الدعم في قدرات مجلس الرؤساء التنفيذيين على تحليل البيانات وإدارتها. وترد في المرفق الثاني تفاصيل إضافية.

(ب) تتصل الزيادة البالغة 129 600 دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى بوظيفة مؤقتة (ف-3) لموظف برامج لدعم التوسع في جمع البيانات وتحليلها بصورة منتظمة ومخصصة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بناء على طلب المنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، من أجل النهوض باتخاذ القرارات القائم على الأدلة، ولا سيما في مجال الموارد البشرية، بالاقتران مع التقييم والاستعراض الشاملين الجاريين اللذين تجريهما لجنة الخدمة المدنية الدولية لمجموعة عناصر الأجر للنظام الموحد للأمم المتحدة.

31-80 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتنالا للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، يقوم مجلس الرؤساء التنفيذيين بدمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. وفي عام 2025، وتمشيا مع استراتيجية إدارة الاستدامة في منظومة الأمم المتحدة للفترة 2020-2030، ستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين ضمان أن تكون جميع الاجتماعات التي تقدّم لها خدمات الدعم خالية من المنتجات البلاستيكية الأحادية الاستخدام وخالية من الورق وذلك لتقليل النفايات وخفض انبعاثات الكربون، وكذلك للترويج لثقافة مراعية للبيئة.

31-81 وترد في الجدول 29-31 معلومات عن تقديم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تتبع الامتثال، بسبل منها استخدام لوحة متابعة الامتثال لشروط السفر. وتواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين بذل الجهود للتوعية في أوساط الموظفين والمديرين بشأن هذه الشروط وهي تشجع على التخطيط والترشيح في وقت مسبق للموظفين المسافرين لحضور اجتماعات ومؤتمرات، كلما أمكن ذلك. وفي عام 2023، واصل مجلس الرؤساء التنفيذيين تقديم جميع وثائقه ضمن الجداول الزمنية المحددة.

الجدول 29-31

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تسليم الوثائق في موعدها
100	100	93	93	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

الجدول 30-31

الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		التغيرات		التغيرات		التغيرات	
نقطة المعتمد	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	النسبة	تقديرات عام 2025 (قبل	عام 2023	عام 2024
المعتمد	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	إعادة تقدير التكاليف)	عام 2023	عام 2024
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	3 518,4	3 590,6	-	25,7	0,7	3 616,3	25,7
الموارد غير المتصلة بالوظائف	683,8	744,0	-	129,6	17,4	873,6	129,6
المجموع	4 202,2	4 334,6	-	155,3	3,6	4 489,9	155,3

نصفقات المعتمد	التعديلات الفنية	التغيرات			نصفقات المعتمد لعام 2024	عام 2023
		الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة المئوية		
10	-	-	-	-	10	10
5	-	-	-	-	5	5
15	-	-	-	-	15	15

الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة

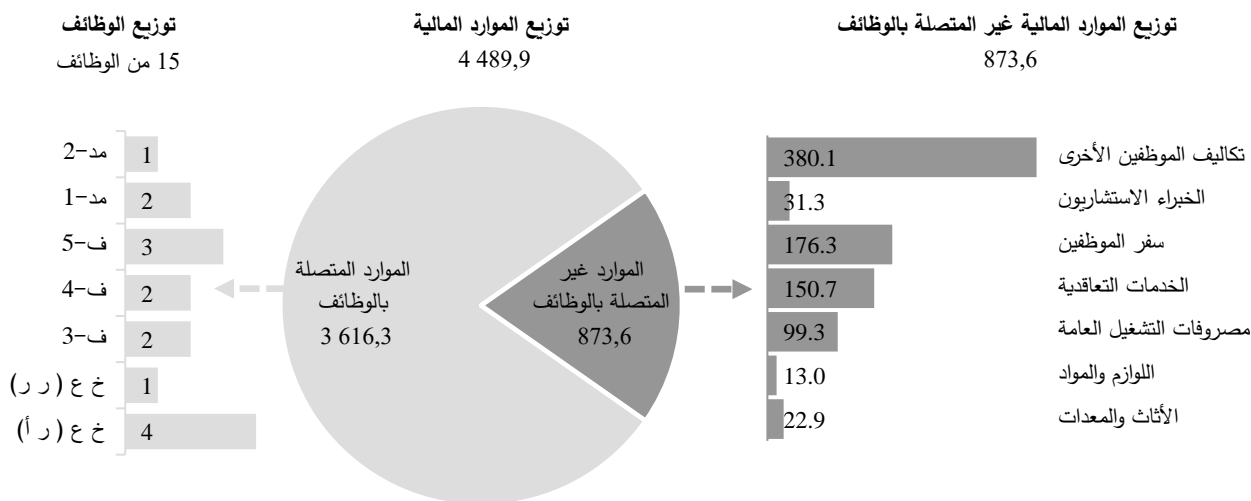
الفئة الفنية والفئات العليا

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

المجموع

الشكل الخامس من الباب 31
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 31-31
الباب عموماً: تطور الموارد المالية (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نصفقات المعتمد لعام 2024	التعديلات الفنية	التغيرات			نصفقات المعتمد عام 2023
			الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة المئوية	
الموارد غير المتصلة بالوظائف	-	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	1 318,6	(20,2)	-	46,5	1,9	1 296,1
المجموع	1 318,6	(20,2)	-	46,5	1,9	1 296,1

31-82 تبلغ الاحتياجات المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 1 344 900 دولار وتعكس زيادة صافية قدرها 26 300 دولار (أو 1,9 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وعلى النحو المبين في الجدول 31-31، تأتي التغييرات في الموارد نتيجةً للتعديلات الفنية والتغييرات الأخرى، على النحو التالي:

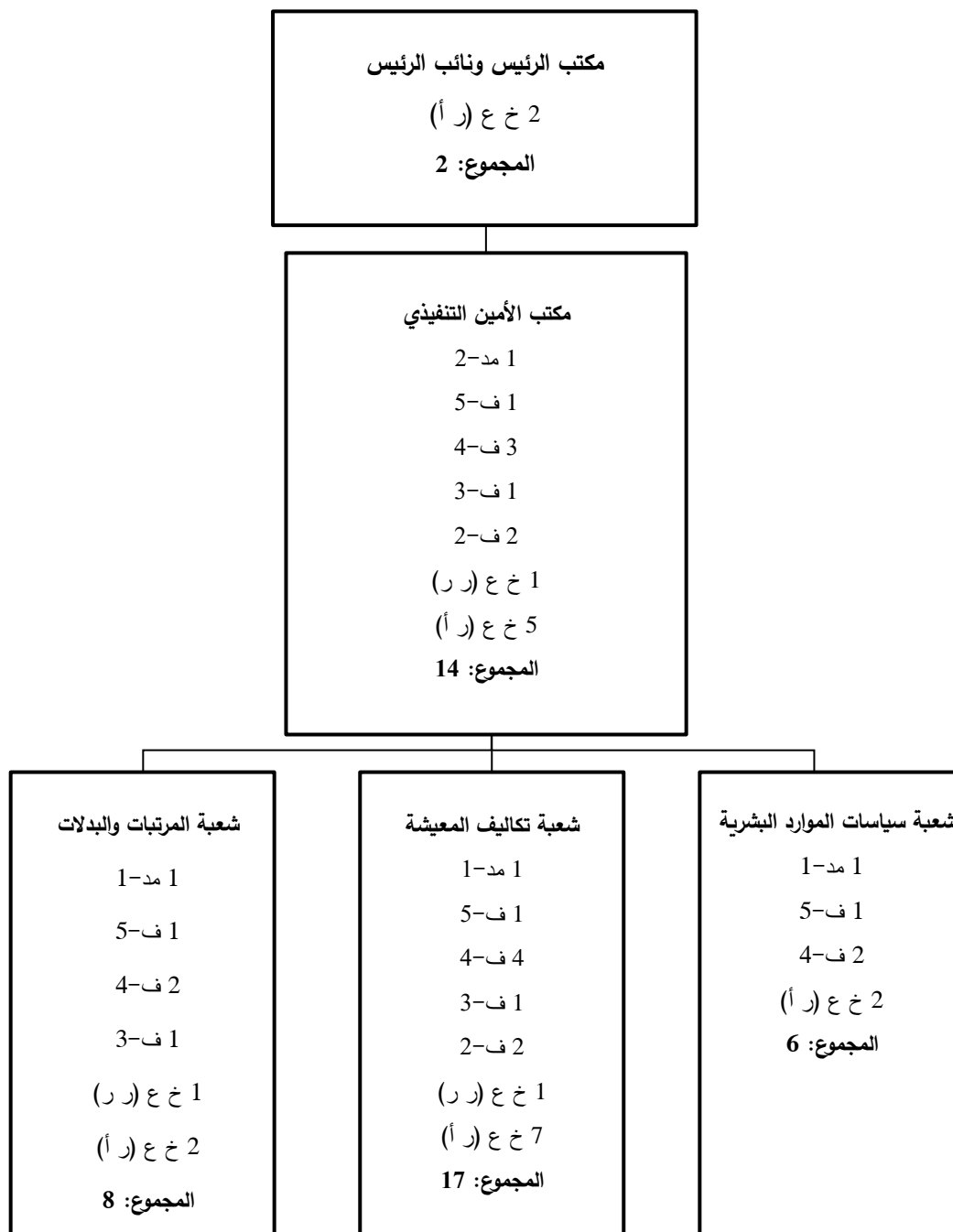
التعديلات الفنية: انخفاض قدره 20 200 دولار في حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين من 30,4 في المائة لعام 2024 إلى 29,9 في المائة لعام 2025، على النحو الذي حدده مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها؛

التغييرات الأخرى: زيادة قدرها 46 500 دولار، تعكس حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2025 في الزيادة المقترحة في الموارد المشتركة التمويل البالغة 155 300 دولار، استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين البالغة 29,9 في المائة لعام 2025.

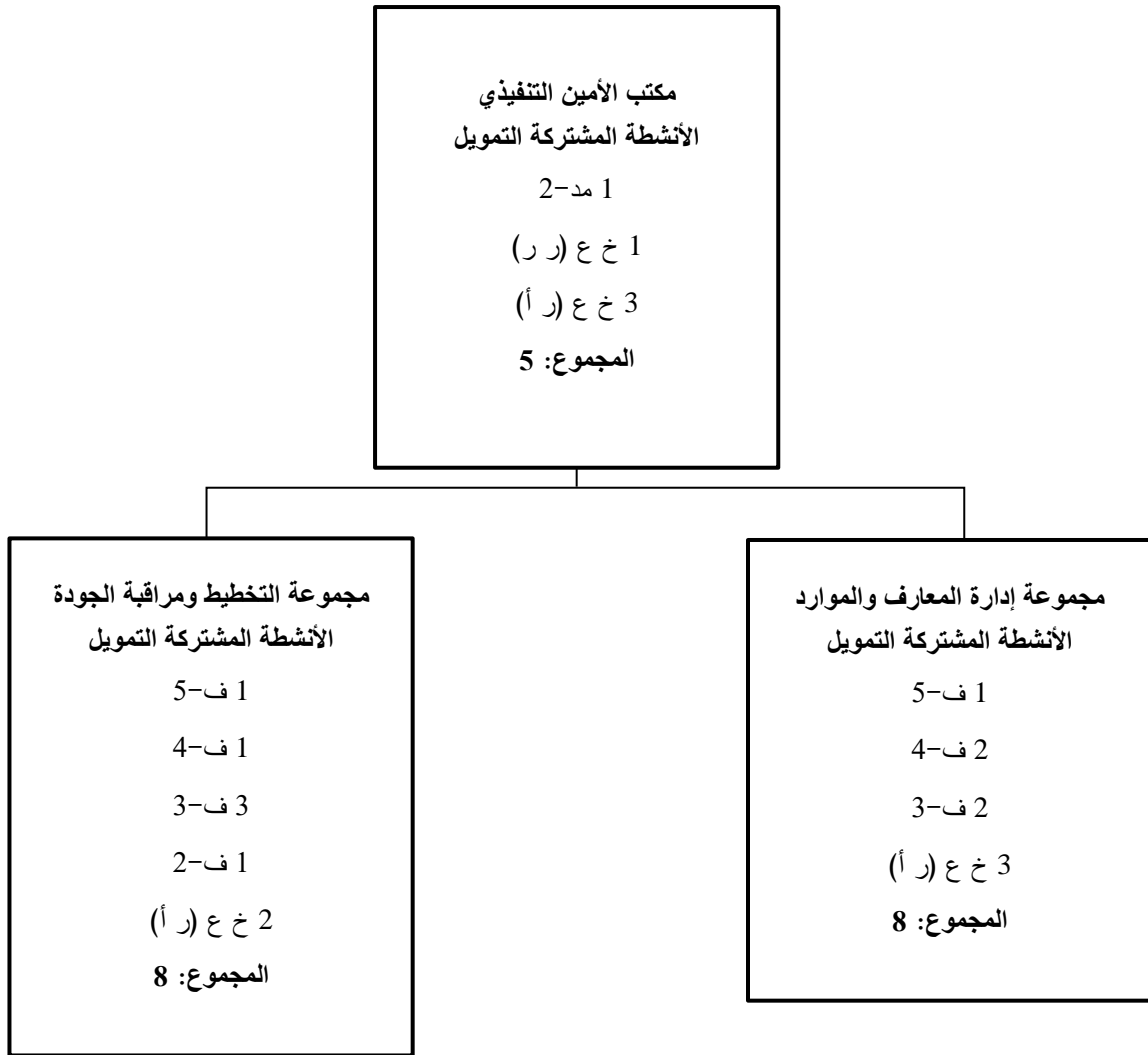
المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025

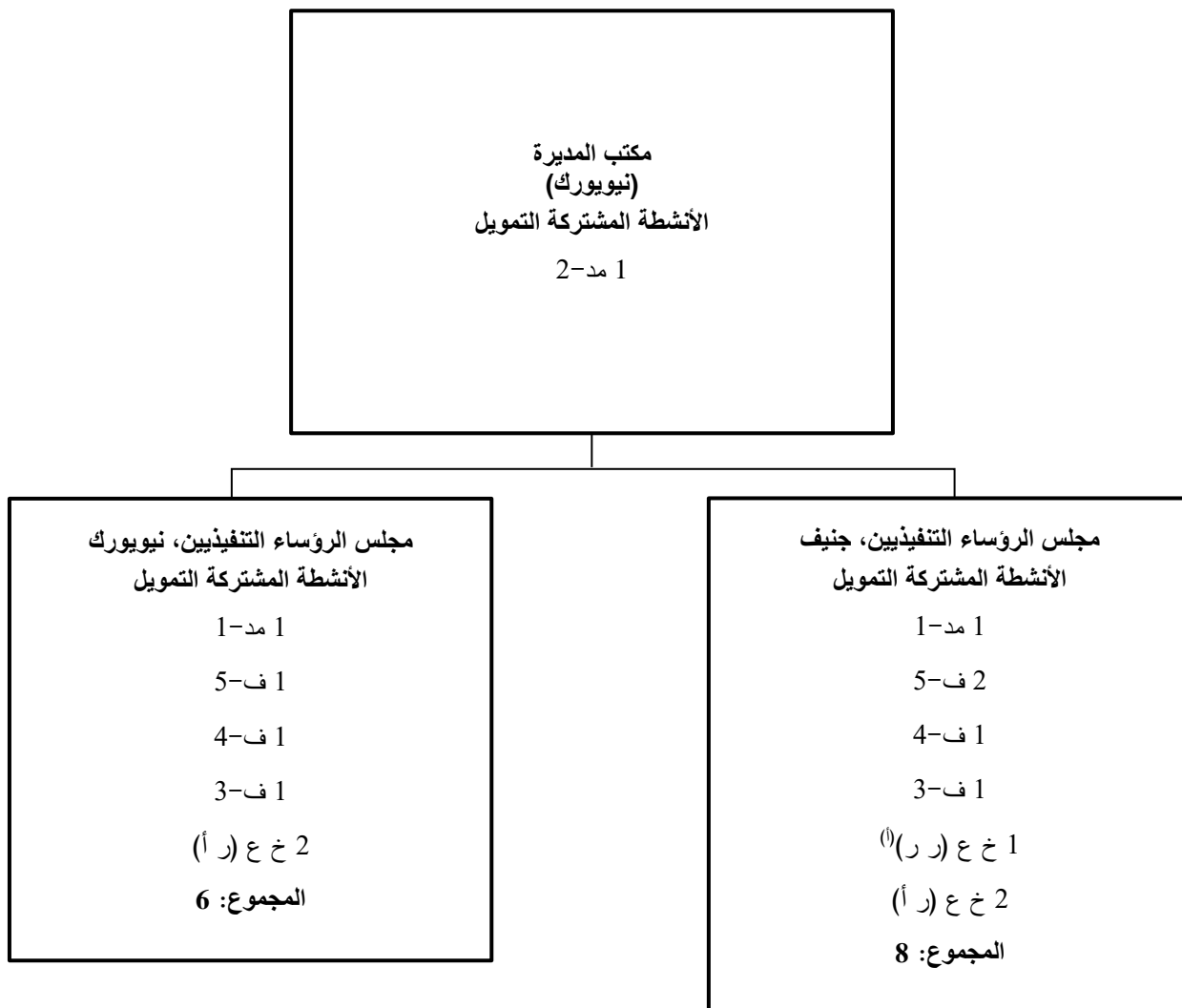
ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية



باء - وحدة التفتيش المشتركة



جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق



المختصرات: خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).
(أ) إعادة تصنيف.

المرفق الثاني

موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	1	خ ع (ر ر) خ ع (ر أ)	إعادة تصنيف وظيفة واحدة من مساعد إداري برتبة خ ع (ر أ) إلى كبير مساعدين إداريين برتبة خ ع (ر ر)	يعكس رفع رتبة الوظيفة المقترح مهام ومسؤوليات جديدة وإضافية أعلى مستوى تتعلق بالحاجة إلى تعزيز الدعم (من المنظورين الإداري والفني) المقدم لقدرة مجلس الرؤساء التنفيذيين على تحليل البيانات وإدارتها. ومن شأن إعادة التصنيف المقترحة أن تيسر بوجه خاص توسيع نطاق إحصاءات الموارد المالية والبشرية التي يجريها مجلس الرؤساء التنفيذيين على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وهي مبادرة كبيرة ومعقدة للغاية بشأن البيانات.

المختصرات: خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

المرفق الثالث

موجز معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل

- 1 - تستند المنهجية المطبقة منذ عام 1974 فيما يتعلق بتقاسم تكاليف ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية، إلى "صيغة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية"، التي تقسم تكاليف لجنة الخدمة المدنية الدولية على أساس عدد الموظفين، على النحو الوارد في إحصاءات الموظفين التي تنشرها أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وتشمل حصة الأمم المتحدة من التكاليف أيضا حصة كل من وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين، على أساس قرار الجمعية العامة أن تموّل التكاليف المتصلة بهذين الكيانين من الميزانية العادية للأمم المتحدة.
- 2 - وتُستمدّ المنهجية المطبقة منذ الفترة 1996-1997 لتقاسم تكاليف ميزانية وحدة التفتيش المشتركة من النفقات المبلغ عنها في الحسابات المراجعة للمنظمات المشاركة، باستثناء ما يلي:
 - (أ) النفقات المتصلة بحفظ السلام؛
 - (ب) النفقات العينية، بما في ذلك قيمة السلع المتبرع بها؛
 - (ج) ما مجموعه 50 في المائة من نفقات مركز التجارة الدولية المقابلة لحصة منظمة التجارة العالمية، على أساس أن الميزانية العادية للمركز تموّل جزأين متساويين من الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية التي لا تشارك في أعمال وحدة التفتيش المشتركة.
- 3 - وتستند المنهجية المطبقة منذ عام 2006 لتقاسم تكاليف ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين إلى 50 في المائة من الموظفين، وفقا لأحدث إحصاءات الموظفين المتاحة، و 50 في المائة من مجموع النفقات، وفقا لأحدث البيانات المالية المراجعة المتاحة، مطروحا منها النفقات العينية، باستثناء النفقات المتصلة بعمليات حفظ السلام.
- 4 - وتستند المنهجية المطبقة لتقاسم تكاليف ميزانية المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة إلى صيغة تقاسم التكاليف نفسها المستخدمة في تقسيم ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مع استبعاد الصندوق الدولي للتنمية الزراعية لأنه ليس من بين الأعضاء العاملين في مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

المرفق الرابع

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

تُعرض الميزانيتان المشتركتا التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة، بالصيغة الواردة في هذه الملزمة، على الجمعية العامة للنظر فيهما والموافقة عليهما، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة. وتُعرض الميزانية المشتركة التمويل لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق لغرض العلم، في حين تُعرض حصة الأمم المتحدة فيها للموافقة عليها.

الجدول 1

تطور الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	التغيرات				نفقات المعتمد عام 2023	عام 2024	النسبة المئوية تقديرات عام 2025
	التغيرات المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات المجموع			
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المالية							
لجنة الخدمة المدنية الدولية	245,3	-	-	245,3	12 795,7	10 779,9	13 041,0
وحدة التفتيش المشتركة	217,3	113,9	-	103,4	8 727,5	8 989,0	8 944,8
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	155,3	155,3	-	-	4 334,6	4 202,0	4 489,9
المجموع	617,9	269,2	-	348,7	25 857,8	23 970,9	26 475,7
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	374,4	25,7	-	348,7	20 916,9	20 669,6	21 291,3
الموارد غير المتصلة بالوظائف	243,5	243,5	-	-	4 940,9	3 301,3	5 184,4
المجموع	617,9	269,2	-	348,7	25 857,8	23 970,9	26 475,7
الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة): الموارد المالية							
لجنة الخدمة المدنية الدولية	63,8	-	-	63,8	4 896,1	4 591,7	4 959,9
وحدة التفتيش المشتركة	(0,9)	30,5	-	(31,4)	2 397,1	2 612,4	2 396,2
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	26,3	46,5	-	(20,2)	1 318,6	1 296,1	1 344,9
المجموع	89,2	77,0	-	12,2	8 611,8	8 500,2	8 701,0

الجدول 2

لمحة عامة عن الموارد المتصلة بالوظائف

(عدد الوظائف)

الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل)			
الفرق	تقديرات عام 2025	المعتمد لعام 2024	
			الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل)
–	47	47	لجنة الخدمة المدنية الدولية
–	32	32	وحدة التفتيش المشتركة
–	15	15	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
–	94	94	المجموع