

Distr.: General
17 April 2024
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون

البندهان 139 و 140 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

الجزء الثاني عشر

السلامة والأمن

الباب 34

السلامة والأمن

البرنامج 28

السلامة والأمن

* .A/79/50



الرجاء إعادة استعمال الورق

290524 240524 24-05182 (A)



المحتويات

الصفحة

3	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023**
3	التوجه العام
6	برنامج العمل
6	البرنامج الفرعي 1 - خدمات الأمن والسلامة
10	البرنامج الفرعي 2 - العمليات الميدانية
15	البرنامج الفرعي 3 - الشراكات والدعم المتخصص
20	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025***
20	لمحة عامة
32	التوجيه التنفيذي والإدارة
34	برنامج العمل
34	البرنامج الفرعي 1: خدمات الأمن والسلامة
37	البرنامج الفرعي 2: العمليات الميدانية
38	البرنامج الفرعي 3: الشراكات والدعم المتخصص
41	الدعم البرنامجي
	المرفقات
43	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025
44	الثاني - موجز التغييرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي (الجزء الثاني) عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنتظر فيه.

*** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية كي تنتظر فيه.

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-34 تتولى إدارة شؤون السلامة والأمن المسؤولية عن توفير القيادة والدعم العملي والرقابة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وتستمد إدارة شؤون السلامة والأمن ولايتها من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة، ما في ذلك القرار 276/59 الذي أنشئت الإدارة بموجبه. وتُمكن الإدارة الأمم المتحدة من تنفيذ عملياتها وبرامجها على الصعيد العالمي وتقدم الدعم لما يقرب من 180 000 من الأفراد و 400 000 من مُعاليمهم في أكثر من 125 دولة.

2-34 ولا تزال البيئة الأمنية التي تعمل فيها الأمم المتحدة بالغة التعقيد ولا يمكن التنبؤ بها، بسبب عوامل متعددة منها الحروب والنزاعات والاضطرابات المدنية والجريمة، وكذلك توسيع الجماعات المسلحة غير التابعة للدول نطاق أنشطتها وزيادة قدراتها باستغلال مظالم لم تُعالج، وعدم اكتراث بعض الجهات الفاعلة بالقانون الدولي الإنساني، ومستويات الهجرة الناجمة عن تغير المناخ غير المسبوقة، في سياقات محددة، وهي عوامل تتفاعل مع دوافع اجتماعية وسياسية واقتصادية، في الأماكن التي تُدعى الأمم المتحدة إلى تنفيذ ولاياتها.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

3-34 ستواصل الإدارة تنفيذ أنشطتها وتعزيز قدراتها دعماً لولايات الأمم المتحدة وأهدافها باتباع نهج قائم على تقييم المخاطر يُكيّف لتلبية احتياجات كيانات منظومة الأمم المتحدة من تنفيذ برامجها مع الحفاظ على سلامة موظفيها في بيئات التشغيل المتسمة بالتعقيد والتحديات.

4-34 وستواصل الإدارة تركيز اهتمامها على المرونة والكفاءة وتحقيق النتائج. أما التركيز على المرونة والكفاءة فيستند إلى تقييم المخاطر التي تشكّلها البيئة التشغيلية على قدرة الإدارة على الاضطلاع بمهمتها، على النحو المبين في نظامها للإدارة المركزية للمخاطر. وستواصل الإدارة تعزيز قدرتها على الصمود عن طريق وضع برامج قطرية توضح مساهمات الإدارة في نتائج الأمم المتحدة على النحو المبين في إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة وفي خطط الاستجابة الإنسانية. وسيستمر في عام 2025 ما يُقدم إلى المكاتب القطرية التي تقوم بوضع برامجها من تدريب مخصص، مع توفّر إدخال تحسّن ملموس على التوجه نحو تحقيق النتائج خلال العام. وستواصل الإدارة تحديد وسد الثغرات في التأهب الاستراتيجي والتشغيلي على نطاق المواقع بتوفير الخبرة الطويلة الأمد وضمان الجودة الدقيقة لخطط الأمن. وستعمل الإدارة على صون قدراتها وشراكاتها لتعزيز استجابتها للأزمات المفاجئة والواسعة النطاق، مستفيدةً في ذلك من الأصول التي يمكن الإسراع بنشرها من جميع مصادر الخبرة الأمنية المتنوعة التي لدى الإدارة وبالشراكة مع سائر كيانات الأمم المتحدة لتحقيق استجابة متسقة.

5-34 بالإضافة إلى ذلك، ستسعى الإدارة إلى تحقيق الكفاءة التشغيلية من خلال مجموعة من المبادرات المصممة لتلبية الطلبات المتزايدة في حدود الوسائل القائمة، بطرق منها تنفيذ مشروع التحول الرقمي المصمم في عام 2023. وسينصب التركيز في هذا المسعى، المستمد من استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، على الاستفادة على نحو أفضل من البيانات لصنع القرار، ورقمنة أساليب العمل ذات الصلة، وضمان قابلية النظم للتشغيل البيئي، وزيادة الإلمام بالتكنولوجيا الرقمية على نطاق القوة العاملة. وأخيراً، ستظل الكفاءة بُعداً ذا أهمية محورية في إجراء الإدارة وتحليلها للتقييمات المواضيعية، والبعثات المعنية برصد الامتثال، وعمليات استخلاص الدروس.

- 34-6 وستواصل الإدارة تنفيذ مشروع النظام المعياري لمراقبة الدخول المتعدد السنوات لتحسين البنى التحتية الأمنية للأمم المتحدة، على النحو المعروف في تقارير الأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية (A/77/519 و A/78/536 و A/78/536/Corr.1).
- 34-7 وستقوم الإدارة بتحديث وتعزيز برنامجها التدريبي دعماً للأداء المتكامل للقوة العاملة الأمنية، وقدرتها على تكييف الخدمات الأمنية مع احتياجات برامج الأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم. وستزيد الإدارة فيما تبذله من جهود الدعوة والتواصل من التأكيد، بشكل ملموس وشفاف، على الكيفية التي تؤثر بها أعمالها ومتطلباتها تأثيراً مفيداً على الوفاء بولايات الأمم المتحدة. وستواصل الإدارة أيضاً السعي إلى تحقيق التمثيل الجغرافي والتنوع في سمات قوتها العاملة، باعتبارهما محرّكين أساسيين لتنفيذ تلك الولاية بفعالية.
- 34-8 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، ستنفذ الإدارة مجال تركيزها على إتاحة توثيق التعاون مع الشركاء المنفذين للأمم المتحدة، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، ولا سيما من خلال إطار "معا من أجل إنقاذ الأرواح"، الذي يعزز تبادل المعلومات المتصلة بالأمن وتبادل أفضل الممارسات بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية.
- 34-9 وستواصل الإدارة الاضطلاع بدور ريادي، عن طريق الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية، في وضع واستكمال وتنفيذ سياسات أمنية على نطاق المنظومة تهدف إلى التمكين من تنفيذ عمليات الأمم المتحدة في حدود مستويات المخاطر المقبولة، والتدابير التكتيكية، بما في ذلك تدريب الموظفين وتوعيتهم في مجال الأمن. وستتعاون الإدارة أيضاً مع الشبكة لتعزيز الامتثال الجماعي للسياسات الأمنية. وعلاوةً على ذلك، ستواصل الإدارة المشاركة في آليات التنسيق المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق والشبكات التابعة له.
- 34-10 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، نظرت الإدارة في المخاطر المنطبقة على مجال عملها والمحددة في سجلها للمخاطر، وبناءً على ذلك، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:
- (أ) تطور الأزمات والبيئات الأمنية بسرعة وعلى نحو غير متوقَّع، واستمرار التحديات التي تواجهها الأمم المتحدة فيما يتعلق بقدرتها على الوصول الآمن إلى المناطق والمجتمعات المحلية من أجل تنفيذ البرامج. استمرار حالات الطوارئ المترامنة الواسعة النطاق والمعقدة مما يستدعي توفُّر خفة الحركة والمرونة والاستجابات الأمنية السريعة لدعم توسيع نطاق أشكال وجود الأمم المتحدة وبرامجها الإنسانية وتعديلها، حسب الاقتضاء؛
- (ب) استمرار ارتفاع الاحتياجات الأمنية خلال عمليات خفض التدريجي لعمليات الأمم المتحدة للسلام وانسحابها، وزيادة المشاركة النشطة مع الدول الأعضاء عند حدوث هذه العمليات الانتقالية؛
- (ج) بقاء أفراد الأمم المتحدة ومبانيها تحت تهديدات مباشرة وغير مباشرة، بما في ذلك من الجهات الفاعلة التي تشكِّل تهديداً والتي تلجأ إلى استخدام أساليب مبتكرة ومتطورة، الأمر الذي سيتطلب استجابات جديدة ومتخصصة من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (د) مواصلة الحكومات المضيفة تقديم الدعم الأمني إلى الأمم المتحدة؛ وقد يلزم في بعض الحالات استكمال هذا الدعم، حسب السياق الأمني والقدرات الأمنية؛
- (هـ) استمرار الطلب على تحليل المخاطر والتدريب والمشورة والاستجابات والحلول في مجال الأمن بمستويات معززة لدعم الاحتياجات والالتزامات الأمنية لموظفي الأمم المتحدة المكلفين بشؤون الأمن وأعضاء فريق إدارة الأمن.

- 11-34 وتراعي الإدارة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وستواصل الإدارة تعزيز نهجها المراعي للاعتبارات الجنسانية في إدارة الأمن. وستواصل الإدارة أيضاً صقل النهج الذي تتبعه لتهيئة بيئة عمل آمنة لموظفي الأمم المتحدة وعملياتها وزيادة الوعي بأمر منها منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين واتخاذ إجراءات لمنعهما.
- 12-34 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستقوم الإدارة بتهيئة بيئة ملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة. وستواصل إدماج منظور الإعاقة بحيث يصبح جزءاً لا يتجزأ من عملياتها لإدارة المخاطر وستواصل العمل مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة عند وضع التدابير الرامية إلى إتاحة تسهيلات الوصول إلى أماكن العمل ولضمان سلامة الأشخاص ذوي الإعاقة وأمنهم. وستحافظ على إجراء استعراض منتظم للترتيبات التيسيرية وإمكانية وصول الموظفين والمندوبين ذوي الإعاقة وستقوم برصد مدى رضاهم عن مستوى الدعم الذي يتلقونه.

الولايات التشريعية

13-34 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المُسندة إلى البرنامج.

قرارات ومقررات الجمعية العامة

الجزء المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين الحادي عشر 2004-2005: إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة	276/59	الجزء المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لحماية أفراد الأمم المتحدة	192/54 و 175/55
إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن	263/61	الجزء المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2002-2003: سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة	567/57
تحسين السلامة على الطرق في العالم	299/74	تعزيز أمن وسلامة مباني الأمم المتحدة	286/56
		التدابير الأمنية المشتركة بين المنظمات: إطار المساءلة بشأن نظام إدارة الأمن الميداني للأمم المتحدة	المقرر 567/57

قرارات مجلس الأمن

1502 (2003)

المنجزات المستهدفة

14-34 يعرض الجدول 1-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة الخاصة بالبرنامج.

الجدول 1-34

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي المقرر المقدر لعام 2023	المقرر الفعلي المقرر المقدر لعام 2024	المقرر الفعلي المقرر المقدر لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء ووثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1
1 - تقرير عن سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية أفراد الأمم المتحدة	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	3	3	3
الاجتماعات التي يعقدها كل من:			
2 - اللجنة الخامسة	1	1	1

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

1	1	1	1	3 - لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	4 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
باء - توليد المعارف ونقلها				
المواد التقنية				
2	2	2	2	
1	1	1	1	5 - دليل السياسات الأمنية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن
1	1	1	1	6 - دليل المسؤولين المكلفين وأفرقة إدارة الأمن
هاء - المنجزات المستهدفة التكميلية				
<p>السلامة والأمن: وضع السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الداخلية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وتقديم إحاطات الدعم التقني بشأن السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الأمنية الخاصة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن إلى أكثر من 150 مسؤولاً مكلفاً بشؤون الأمن وصانعي القرارات الأمنية وإلى 4 000 من اختصاصيي الأمن وأفراد الأمم المتحدة في الميدان وفي المقر؛ وإنشاء المنصات المتصلة بالأمن، بما في ذلك شبكة معلومات مديري الأمن بالأمم المتحدة وقاعدة بيانات الأهمية الحيوية للبرنامج المستخدمة في جميع مناطق العمليات الخطرة والشديدة الخطورة البالغ عددها 41 منطقة.</p>				

أنشطة التقييم

15-34 استُردف في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 بالتقييمين التاليين اللذين أجرتهما الإدارة واستُكملا في عام 2023:

(أ) التقييم المستقل لاستراتيجية الإدارة للصحة النفسية الاجتماعية والرفاه؛

(ب) التقييم المستقل للتدريب على استخدام حقيبة لوازم إسعاف الإصابات في حالات الطوارئ.

16-34 واستجابةً للنتائج المنبثقة عن التقييمين السالفي الذكر، ستجري الإدارة تعديلات على ما تقدمه من دعم في سياق استراتيجية الصحة النفسية - الاجتماعية والرفاه، ولا سيما عن طريق تعزيز شبكة الأقران في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، كما ستدمج على نحو أفضل منظوراً جنسانياً في تدريبها المتعلق باستخدام حقيبة لوازم إسعاف الإصابات في حالات الطوارئ.

17-34 ومن المقرر أن تجري الإدارة تقييمين في عام 2025، سيُحدد موضوعاهما لاحقاً.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

خدمات الأمن والسلامة

الهدف

18-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لجميع أفراد الأمم المتحدة والمندوبين وكبار الشخصيات والزوار الآخرين أثناء اضطلاعهم بأنشطتهم في مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية، وأثناء حضورهم المناسبات الخاصة التي تستضيفها الأمم المتحدة في مواقع خارجية.

الاستراتيجية

19-34 من أجل الإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيواصل البرنامج الفرعي توفير التنسيق والإدارة الاستراتيجيين لخدمات الأمن والسلامة في ثمانية مقار عمل، فضلاً عن التوجيه العملي والإشراف التقني فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بإدارة المخاطر الأمنية،

والأمن العيني، والحماية اللصيقة، وإدارة الأزمات، والسلامة من الحرائق، واستقدام الموظفين، والقدرة على الصمود، والتدريب، والإشراف على مشاريع الأمن والسلامة في تلك المواقع.

20-34 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) إتاحة إمكانية وصول المندوبين والموظفين والزوار بشكل آمن ومأمون ومتسم بالكفاءة إلى مباني الأمم المتحدة والمناسبات الخاصة الخارجية؛
- (ب) حُسن تنفيذ ولايات الأمم المتحدة وبرامجها في مباني الأمم المتحدة والمناسبات الخاصة الخارجية.

الأداء البرنامجي في عام 2023

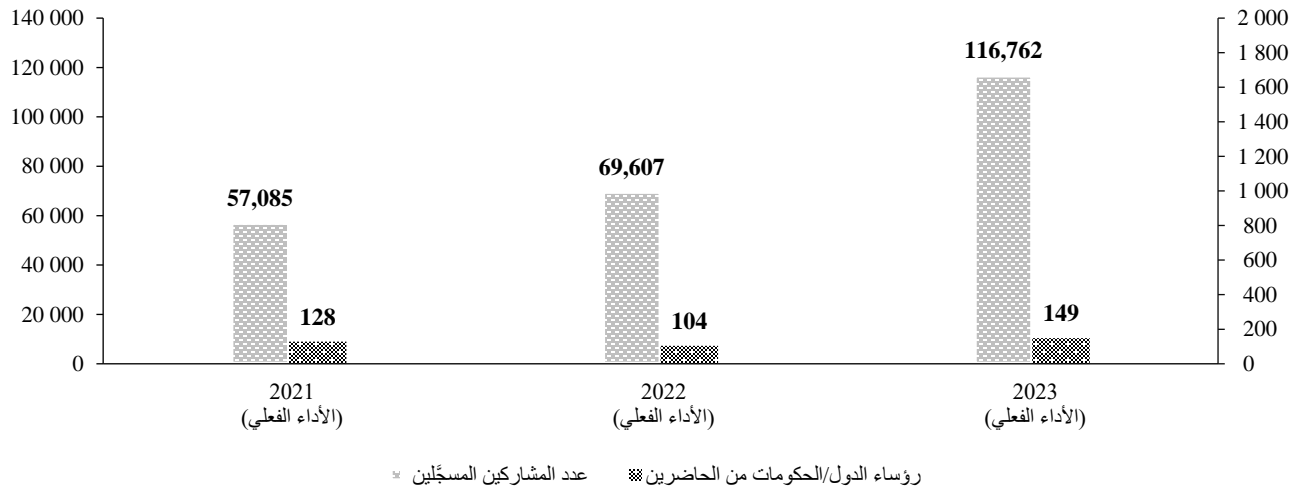
سلامة عدد متزايد من المندوبين والموظفين والمشاركين في مؤتمرات الأمم المتحدة والمناسبات الخارجية

21-34 في سياق مواجهة مهمة تقديم الدعم الأمني لخمس مناسبات خارجية متداخلة في خمسة بلدان في الربع الأخير من عام 2023 و 15 مناسبة خارجية رئيسية لهذا العام، تواصل البرنامج الفرعي مع الشركاء على نطاق الإدارة والقوة العاملة الأمنية المتكاملة لتشكيل أفرقة متعددة لغرض كفالة سلامة وأمن المشاركين في المؤتمرات. فعلى سبيل المثال، فيما يتعلق بالدورة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، المعقودة في دبي، الإمارات العربية المتحدة، أنشأ البرنامج الفرعي فريقاً قوامه 122 موظفاً من أفراد الأمن من 15 مركز عمل. وقد مكّن ذلك البرنامج الفرعي من التخطيط والتنسيق والتنفيذ بنجاح لعملية الأمن والسلامة لما كان أكبر تجمع للأمم المتحدة يُعقد على الإطلاق، بحضور 116 762 من المشاركين المسجلين و 149 من رؤساء الدول. وكان هذا الإجراء الاستثنائي حاسماً في تلبية الطلب المتزايد على خدمات الأمن الناشئ عن تسجيل زيادة في عدد المشاركين المسجلين.

22-34 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 34).

الشكل الأول من الباب 34

مقياس الأداء: ضمان سلامة وأمن المشاركين في دورات مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ في خضم تزايد الطلب على خدمات الأمن (العدد السنوي)



النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومندوبيها ومبانيها أثناء الحوادث الخطيرة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

23-34 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تحسين التنسيق مع 10 بلدان مضييفة في إطار التصدي لحوادث خطيرة، وذلك بالتنسيق 195 تدريباً مشتركاً مع شركاء أجهزة إنفاذ القانون في البلدان المضييفة في مجالات السلامة من الحرائق، والتدريب على التعامل مع حالات إطلاق النار، وتدريبات الإخلاء في حالات الطوارئ، والكشف عن المتفجرات، وهو ما شكّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

24-34 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 2-34).

الجدول 2-34

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
إمكانية حصول المسعفين التابعين للأمم المتحدة على تدريب محسّن ومستكمل يتضمن تمارين عملية ويستند إلى نهج يتخذ من الضحايا محوراً له	زيادة التأهب للاستجابة الكافية والفعالة للحوادث الخطيرة	تحسين التنسيق مع البلدان المضييفة في إطار التصدي للحوادث الخطيرة، بما في ذلك ما يتعلق بالسلامة من الحرائق، والتدريب على التعامل مع حالات إطلاق النار، وتدريب في الإخلاء في حالات الطوارئ، والكشف عن المتفجرات	مشاركة جميع الشركاء في تدريبات العمليات الأمنية المشتركة وكالات إنفاذ القانون وخدمات الطوارئ في البلد المضيف في سيناريوهات واقعية. إشارة نتائج تقييم الأقران للعمليات الأمنية المشتركة إلى أنها تتمتع بمستوى تأهب وفعالية كافيين للاستجابة للحوادث الخطيرة، بما يشمل وقت الاستجابة الأولية والجدول الزمني لتسوية الحوادث	مشاركة جميع الشركاء في الأماكن الخارجية لعقد المؤتمرات في تدريبات العمليات الأمنية المشتركة مع وكالات إنفاذ القانون وخدمات الطوارئ في البلد المضيف

النتيجة 2: المندوبون والمشاركون يشهدون على اتباع نهج موحد ومتسق إزاء المسائل المتصلة بالأمن والسلامة في المؤتمرات والمناسبات الخاصة التي تعقد في أماكن خارجية

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

25-34 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تنفيذ المعايير الأمنية الدنيا للعمل من قبل منسقي أمن المناسبات فيما يتعلق بالمناسبات الخارجية، بما يكفل الاتساق في النهج المتبع إزاء الخدمات التي يتلقاها المندوبون لغرض الفحص الأمني المادي وجمع وثائق التفويض، تشيئاً مع المعايير المحددة في المقر، وهو ما يشكّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

26-34 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-34).

الجدول 3-34

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	تلقي المندوبين خدمات الأمن والسلامة، بما في ذلك جمع وثائق التفويض والفحص الأمني العيني، وفقاً لخبرة وتجربة المنسق الأمني للمناسبة والتفاعل مع نظيره الأمني في البلد المضيف	تلقي المندوبون خدمات الأمن والسلامة التي تكون متسقة على نطاق المؤتمرات وبتماشية مع المعايير المحددة في المقر	عدم تجاوز المدة الزمنية اللازمة لجمع وثائق التفويض والفحص الأمني في جميع المؤتمرات والمناسبات الخاصة التي تعقد في أماكن خارجية المعايير المحددة في المقر	إتاحة إمكانية وصول المشاركين في المؤتمرات بصورة ناجعة إلى أماكن انعقادها، مع وجود ممرات منفصلة مخصصة لجميع المؤتمرات والمناسبات الخاصة في أماكن الانعقاد الخارجية للوفود وموظفي الأمم المتحدة وموظفي الخدمات الخارجية لأغراض الفحص الأمني العيني وجمع وثائق التفويض

النتيجة 3: تحسين سهولة تنقل المندوبين والموظفين في جميع مراكز العمل

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

27-34 يشكّل البرنامج الفرعي نظاماً أمنياً مادية وإلكترونية في جميع مراكز العمل الثمانية. فتطبيقات نظام مراقبة الدخول إلى الأمم المتحدة التي يستخدمها حالياً كل مركز من مراكز العمل الثمانية المذكورة هي غير قابلة للتشغيل البيئي حيث إن إمكانية الوصول إلى وثائق التفويض الراهنة في نظام المراقبة تصدرها مراكز العمل الأخرى محلياً.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

28-34 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أنه يتعين أن يببسط العمليات الموجهة للمندوبين والموظفين المتنقلين بين مراكز العمل. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيببسط البرنامج الفرعي وصول المندوبين والموظفين إلى مباني الأمم المتحدة دون الحاجة إلى إصدار بطاقات جديدة لتحديد الهوية كلما تنقلوا بين مراكز العمل. وسيجمع البرنامج الفرعي بين جميع مراكز العمل

الثمانية معاً لتعمل في إطار برنامج أمني مشترك، وهو ما سيلغي الإجراء اليدوي المتبع في إصدار وثائق التفويض ويحسّن سهولة تنقل المندوبين والموظفين في جميع مراكز العمل الثمانية.

29-34 ويُعرض التقدم المتوقع نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-4).

الجدول 4-34

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
وجود بنية تحتية مادية	إنشاء نظام تشغيل	حصول المندوبين	-	-
لتيسير وصول المندوبين	مشترك وبنية تحتية	والموظفين على وثائق		
والموظفين المتنقلين بين	متاحة على الإنترنت	التفويض التي تتيح لهم		
مراكز العمل الثمانية في	لدعم إصدار بطاقة	إمكانية الدخول إلى		
إطار برنامج مشترك لمراقبة	مشتركة لوثائق التفويض	أماكن العمل في مركز		
الدخول	في نظام مراقبة الدخول	العمل المُصدر لها فقط		
	في جميع مراكز العمل			
	الثمانية للمندوبين			
	والموظفين			

المنجزات المستهدفة

30-34 يعرض الجدول 34-5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-34

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة لعام 2025، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن: توفير المراقبة الأمنية ومراقبة دخول حوالي 6 ملايين شخص سنويا إلى مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية الاقتصادية والاجتماعية؛ وتقديم خدمات الدعم الأمني لحوالي 84 من المناسبات والمؤتمرات الخاصة التي تعقدها الأمم المتحدة خارج مباني المنظمة؛ وتنفيذ حوالي 9 000 عملية من عمليات الحماية للصيقة لكبار مسؤولي الأمم المتحدة وكبار الشخصيات الزائرة؛ وإجراء 2 600 تحقيق في الحوادث الأمنية؛ وإجراء 2 400 من فحوصات السلامة من الحرائق.

البرنامج الفرعي 2

العمليات الميدانية

الهدف

31-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو كفاءة سلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها في مراكز العمل الميدانية التابعة للأمم المتحدة، وذلك للتمكين من تنفيذ ولايات الأمم المتحدة وبرامجها وأنشطتها في جميع أنحاء العالم.

الاستراتيجية

32-34 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تقديم الدعم الأمني العملياتي للبرامج الميدانية للأمم المتحدة لدى تنفيذها ولموظفي هذه البرامج من خلال التنسيق وإسداء المشورة في مجال الأمن بفعالية وفي أوانه؛
- (ب) توفير التوجيه العملياتي المتسق للعمليات الميدانية في سياق التأهب للأزمات الأمنية وإدارتها؛
- (ج) نشر اختصاصي الأمن، بسرعة وفي أوانه، في البلدان والبعثات والمناطق، بما فيها المتعرضة منها لحالات الأزمات والطوارئ الأمنية؛
- (د) إيفاد بعثات التقييم الأمني إلى المواقع الميدانية من أجل استعراض وتقييم العمليات والإجراءات المحلية المتعلقة بإدارة الأمن؛
- (هـ) تنظيم حلقات عمل إقليمية ومؤتمرات عالمية لجميع كبار اختصاصيي الأمن الميدانيين في الإدارة من أجل تبادل أفضل الممارسات العملية والدروس المستفادة وكفالة اتساق الممارسات والإجراءات المتعلقة بإدارة الأمن؛
- (و) تنمية قدرته على جمع وتحليل البيانات وإعداد نواتج تحليلية لصانعي القرارات الأمنية.

33-34 من المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تحسين فعالية وجدوى عمليات إدارة المخاطر الأمنية؛
- (ب) تعزيز القدرة على التمكين من تنفيذ برامج الأمم في بيئات شديدة الخطورة، تمشيا مع هدف الأمم المتحدة المتمثل في "أن تظل وتعمل"؛
- (ج) تعزيز قدرة صانعي القرارات الأمنية على اتخاذ قرارات واعية بالمخاطر؛
- (د) تعزيز وتبسيط تدابير إدارة الأمن في الميدان.

الأداء البرنامجي في عام 2023

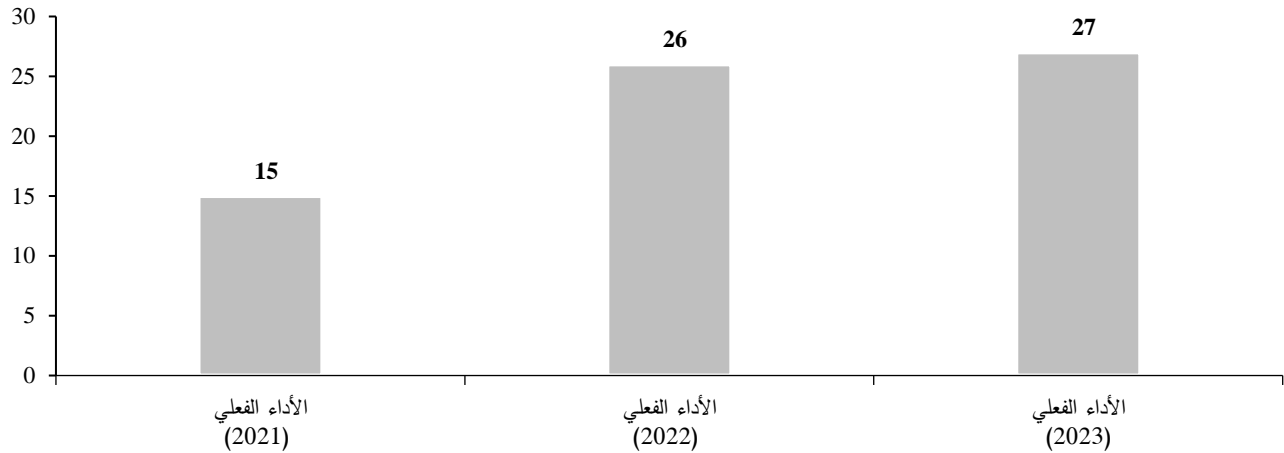
استمرار تنفيذ برامج الأمم المتحدة أثناء الأزمات

34-34 تمكنت الأمم المتحدة بفضل هذا البرنامج الفرعي من تنفيذ ولاياتها الضرورية في جميع أنحاء العالم، بما يشمل المناطق المصنفة بأنها مناطق خطيرة أو شديدة الخطورة. ونشر البرنامج الفرعي خبرته في مجال إدارة الأزمات والقدرة الاحتياطية في عام 2023، فقدم مزيداً من المساعدة الأمنية لتمكين الأمم المتحدة من الاستجابة في المواقع التي أصابتها الأزمات. فعلى سبيل المثال، قدم البرنامج الفرعي الدعم فيما يتعلق بإيصال المساعدة الإنسانية في أفغانستان وأوكرانيا والجمهورية العربية السورية وتركيا وهايتي، وبلدان أخرى. ففي هايتي، مكنت قدرة التحليل الإضافية من زيادة إمكانية الوصول إلى مناطق بورت أو برانس من أجل تقديم المساعدة الإنسانية. وقدم البرنامج الفرعي أيضاً الدعم لإدارة حوادث أخذ الرهائن، فضلاً عن الأعمال التحضيرية الأمنية في سياق الانتخابات في العديد من البلدان. وقد ساهمت هذه الجهود في تمكين الأمم المتحدة من الاستجابة للعديد من الأزمات التي حدثت في عام 2023.

35-34 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 34).

الشكل الثاني من الباب 34

مقياس الأداء : عدد البلدان أو الأقاليم التي نُشرت فيها قدرة احتياطية للتمكين من تنفيذ برامج الأمم المتحدة (سنويا)



النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تعزيز صنع القرار الأمني من خلال توفير البيانات والمعلومات التحليلية ذات الصلة وفي أوانه

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

34-36 أسهم عمل البرنامج الفرعي في حصول صانعي القرارات على بيانات أمنية في أوانه ومحددة السياق بشكل أفضل، شملت على سبيل المثال، بيانات عن الاتجاهات المستندة إلى الجغرافيا المتصلة بانعدام الأمن، الأمر الذي مكن من زيادة الإلمام بالحالة وتحديد المواقع التي يحتمل أن تكون شديدة الخطورة، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

34-37 يُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-6).

الجدول 34-6

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
تزايد معارف ومهارات ما مجموعه 317 من أفراد الأمن (120 من إدارة شؤون السلامة والأمن و 197 من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن) في استخدام المعلومات المتعلقة بالتهديدات الأمنية	تعزيز صنع القرارات الأمنية من جانب أفراد الأمن من خلال إمكانية إطلاعهم على البيانات المنظمة والمعلومات التحليلية، وفصل الوقائع عن الأحكام التحليلية، مع ما يترتب على ذلك من معنى وأهمية واضحين لتنفيذ البرامج، بما في ذلك	حصل صانعو القرارات على بيانات في أوانه ومحددة السياق بشكل أفضل، شملت بيانات عن الاتجاهات المستندة إلى الجغرافيا المتصلة بانعدام الأمن، الأمر الذي مكن من زيادة الإلمام بالحالة وتحديد المواقع التي يحتمل أن	بإمكان صانعي القرار الوصول إلى دورة معلومات أكثر سرعة ومرونة عن التهديدات الأمنية بغية تحليلها ونشرها من خلال الوصول المستهدف إلى البيانات وتكنولوجيا البث التدفقي، المصممة	بإمكان صانعي القرار الوصول إلى بيانات أكثر ثراء واستهدافا، مع تحليل الرؤية الاستراتيجية وتحسين العرض البصري

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
			خصيصاً لمراعاة الاختلافات الإقليمية	
	في البيئات الشديدة الخطورة والمتقلبة كما هو الحال في هايتي، حيث وفرت النواتج التحليلية تقييماً مفصلاً لمخاطر الاختطاف وأتاحت إجراء استجابة مركزة	تنطوي على أخطار شديدة		

النتيجة 2: تحسين تماسك واتساق عمليات إدارة الأمن وإجرائاتها بغية تمكين عمليات الأمم المتحدة على نحو أفضل في العمليات الميدانية على الصعيد العالمي

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

34-38 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تحسين جودة واتساق العمليات والإجراءات المحلية المتعلقة بإدارة الأمن، إذ استفاد صانعو القرارات الأمنية المحليون من التحسينات التي أدخلت على عملية وأدوات إدارة المخاطر الأمنية، واستخدموا لوحة المتابعة في نظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن لاستيعاب حيثيات مشهد الأمن والسلامة في الوقت الحقيقي، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

34-39 يُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-7).

الجدول 34-7

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	اعتمدت العمليات الميدانية توصيات تتعلق بتدابير تخفيف المخاطر، كما هو الحال في الصومال، حيث قامت عمليات الأمم المتحدة بتعميم التحليل الأمني والاستجابات العملياتية في البرمجة والميزنة، فضلاً عن إتاحة المعلومات المستكملة وفي أوانه للدول الأعضاء	تحسنت جودة واتساق عمليات وإجراءات وأدوات إدارة الأمن المحلية، إذ استخدم صانعو القرارات الأمنية المحليون لوحة المتابعة في نظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن لاستيعاب حيثيات مشهد السلامة والأمن في الوقت الحقيقي	تحسين تماسك واتساق عمليات إدارة الأمن وإجرائاتها التي تنفذها العمليات الميدانية على الصعيد العالمي	تحسين القيام بتحديد مواقع أفراد الأمم المتحدة في الميدان أثناء حالات الأزمات من جانب صناع القرار الأمني المحليين، من خلال تعزيز إدارة البيانات وتحليلها
			تتوخى العمليات الميدانية بسهولة أكبر تحديد مؤشرات التهديدات الأمنية الناشئة المحتملة التي يواجهها تنفيذ برامج الأمم المتحدة من خلال المساعدة المعززة والمحددة الأهداف	

النتيجة 3: تحسين التأهب والاستجابة للأزمات

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

34-40 يواصل البرنامج الفرعي الاستجابة لعدد متزايد من الأزمات في جميع أنحاء العالم. ففي السنوات الأخيرة، قام بتطوير القدرة على الاستجابة للأزمات. وفي عام 2023، جرى تطوير خطط إدارة الأزمات، وتعزيز قدرات الدعم، وبناء القدرات تحسباً لأزمات محتملة. وعلاوة على ذلك، أنشئت آلية للتنسيق أثناء الأزمات لتحسين تدفق المعلومات وكفالة الاستجابات للأزمات على نحو أكثر كفاءة في البلدان الشديدة الخطورة.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

34-41 تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في الحاجة إلى زيادة التأهب للاستجابة للأزمات وإدارتها بطريقة أكثر تنظيماً، وفي مناطق متعددة، في الوقت ذاته. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيواصل البرنامج الفرعي تطوير حالة التأهب لإدارة الأزمات لدى المسؤولين المكلفين بشؤون الأمن واختصاصيي الأمن وسائر أعضاء أفرقة إدارة الأزمات التابعين للأمم المتحدة لتمكينهم من تولي زمام القيادة وصنع القرارات بصورة فعالة في أوقات الأزمات.

34-42 يُعرض التقدم المتوقع نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-8).

الجدول 34-8

مقياس الأداء

2025 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
يُطَّلَع المسؤولون المكلفون بالتنسيق والاستجابة في أوانه، مع إنشاء آلية للتنسيق أثناء الأزمات، حسب الاقتضاء، في غضون 72 ساعة من وقوع أي أزمة	يُطَّلَع المسؤولون المكلفون بأشؤون الأمن واختصاصيو الأمن وسائر أعضاء أفرقة إدارة الأزمات التابعون للأمم المتحدة على عمليات وإجراءات إدارة الأمن ويستخدمونها بغية الاستجابة بفعالية لأية أزمة كانت	أنشئت آلية للتنسيق أثناء الأزمات بغية تحسين تدفق المعلومات وكفالة الاستجابة للأزمات على نحو أكثر كفاءة في البلدان الشديدة الخطورة	-	-

المنجزات المستهدفة

34-43 يعرض الجدول 34-9 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الخاصة بالبرنامج الفرعي.

الجدول 34-9

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة لعام 2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن: إجراء قرابة 20 زيارة لتقييم الأمن سنويا، فضلا عن توفير الخدمات الأمنية وعمليات النشر العاجلة استجابة للاحتياجات الناشئة والمحددة حديثا؛ وإجراء قرابة 600 استعراض لإدارة المخاطر الأمنية؛ وتقييم نحو 360 سجلا شهريا في نظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن؛ وتُعهد نحو 5 500 سجل للمباني في قاعدة البيانات الخاصة بالمباني؛ وتنظيم حلقات العمل والتدريب بشأن إدارة الأزمات/التأهب لها وتحليلها، وإدارة الأمن، والقيادة وأفضل الممارسات لفائدة أفراد الأمن الرئيسيين في نظم الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

البرنامج الفرعي 3

الشراكات والدعم المتخصص

الهدف

34-44 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو كفاءة سلامة وأمن عمليات الأمم المتحدة ومبانيها وأفرادها، وتحسين كفاءة وفعالية العمليات الأمنية ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

الاستراتيجية

34-45 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تنفيذ استراتيجية لإدارة المعلومات بغية تزويد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن بالدعم العملي الأساسي اللازم لوضع نُهج تتسم بالكفاءة وتقوم على البيانات إزاء إدارة المخاطر الأمنية، ولبناء وإدارة طرق لأداء العمل وتكنولوجيا لتصريف الأعمال تتعلق بجميع جوانب تنفيذ المهام الأمنية، بما في ذلك خدمات الحماية اللصيقة، والاتصالات في حالات الطوارئ، وإدارة الإجهاد الناجم عن الصدمات العصبية، والأمن المادي، والسلامة على الطرق؛
- (ب) توفير القيادة والتنسيق والإشراف فيما يتعلق بالتدريب في مجال السلامة والأمن، بما في ذلك التدريب على بناء القدرة على الصمود، وإدارة المخاطر الأمنية، وتأمين العمليات؛
- (ج) زيادة وتنويع الشراكات الاستراتيجية مع الشبكات الإقليمية والعالمية التي لديها خبرات في مجال الحماية اللصيقة بهدف وضع معايير مرجعية لخدمات الحماية التي تقدمها الأمم المتحدة ومواءمتها مع أفضل الممارسات الدولية؛
- (د) توفير القيادة والتنسيق من أجل الاستجابة السريعة بتوفير الدعم النفسي والاجتماعي في أعقاب الحوادث الخطيرة، والعمل مع منظومة الأمم المتحدة والشركاء الخارجيين على بناء القدرة النفسية على الصمود لدى أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (هـ) تولي زمام وضع توجيهات ومعايير ومواصفات تقنية وإجراء تقييمات للأمن المادي لمباني الأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم؛
- (و) تنسيق عملية وضع السياسات والتوجيهات الأمنية على نطاق منظومة الأمم المتحدة باعتباره أمانة الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية.

34-46 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) الوقاية الفعالة من الحوادث الأمنية والاستجابة المتسقة لها من جانب الجهات الفاعلة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، من خلال صنع القرارات في أوانه وتعزيز إمكانية الحصول على البيانات؛
- (ب) الإدارة الفعالة للمخاطر التي تتهدد تنقلات كبار موظفي الأمم المتحدة؛
- (ج) تخفيف الأثر النفسي القصير الأجل والطويل الأجل الواقع على أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن من جراء تعرضهم لحوادث خطيرة؛
- (د) الحد من مخاطر الأمن المادي التي تتعرض لها مباني الأمم المتحدة وموظفيها؛
- (هـ) التقليل من الوفيات الناجمة عن حوادث الطرق في صفوف الأفراد التابعين لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

الأداء البرنامجي في عام 2023

مكّن خبراء الأمن المادي من تنفيذ البرامج في المناطق الشديدة الخطورة إلى جانب إنقاذ الأرواح

34-47 يكفل خبراء الأمن المادي حماية الأفراد من أكثر التهديدات فتكاً، أي القنابل والرصاص، أثناء وجودهم في مباني الأمم المتحدة، بما في ذلك مباني المقر وجميع مراكز العمل الميداني. والعمل الذي يقومون به، ألا وهو توفير التصاميم والمواصفات والتوصيات الخاصة بوقاية المباني والمركبات والأفراد من الانفجارات والمقذوفات، يدعم أنشطة الأمم المتحدة المستمرة على الصعيد العالمي. فقد أدى وجود هذه الخبرة داخلياً إلى التعجيل بالحلول الأمنية الحاسمة بسبب معرفة هؤلاء الخبراء بالأمم المتحدة وقدرتهم على الانتشار السريع. وفي عام 2023، قدم البرنامج الفرعي دعماً مباشراً من أجل تصميم وتنفيذ تدابير الأمن المادي بغية حماية أكثر من 220 مبنى للأمم المتحدة و 200 موظف من موظفيها. وشمل هذا الدعم 117 حالة من إسداء المشورة التقنية، و 34 دورة تدريبية، ونشرتي معلومات إضافيتين، و 21 تقييماً للأمن المادي ولمدى الحصانة من التفجيرات. وقد ساعدت هذه الجهود على كفاءة سلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة والتمكين من مواصلة تنفيذ البرامج في المناطق الشديدة الخطورة.

34-48 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 34-10).

الجدول 34-10

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	-	وفرت المخابئ التي صممها البرنامج الفرعي الحماية لموظفي الأمم المتحدة في غزة إلى أن تم إجلاؤهم.
-	-	أتاحت تصاميم الحماية التي نفذها البرنامج الفرعي لموظفي الأمم المتحدة في مقديشو الإقامة والعمل في المباني المعرضة لخطر القذائف.

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تحسين الإدارة والاستخدام الاستراتيجي للمعلومات والبيانات بغية توجيه الخدمات الأمنية على نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

49-34 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تمكين اختصاصيي الأمن من الوصول إلى البيانات والمعلومات ذات الصلة اللازمة لصنع القرار، بما في ذلك المعلومات الدقيقة عن أماكن وجود الموظفين من خلال خاصية تحديد الموقع الجغرافي التي ترسل تحذيرات إلكترونية تتعلق بالسفر، وتعزيز بيانات الإلمام بالحالة، وتفاصيل الموارد القطرية، وكلها مدمجة في منصة واحدة متكاملة، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

50-34 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-11).

الجدول 11-34

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	تحسين إمكانية الوصول إلى البيانات وتعزيز تبادل المعلومات على نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن من خلال الحلول التكنولوجية	يتمتع اختصاصيو الأمن بإمكانية الوصول إلى البيانات والمعلومات ذات الصلة اللازمة لصنع القرار، بما في ذلك المعلومات الدقيقة عن أماكن وجود الموظفين، وتعزيز بيانات الإلمام بالحالة وتفاصيل الموارد القطرية المدمجة في منصة واحدة متكاملة	تمكّن اختصاصيي الأمن من الوصول إلى أدوات جديدة لإدارة المعلومات، مما يتيح اتخاذ القرارات المستنيرة ببيانات محدثة ومصممة خصيصاً لهذا الغرض	إلمام اختصاصيي الأمن بأدق تفاصيل البيانات، وتمكنهم من إجراء تحليلات مخصصة لاتخاذ القرارات القائمة على البيانات

النتيجة 2: اعتماد اختصاصيي الأمن للتمكين من تنفيذ البرامج بمستوى مقبول من المخاطر

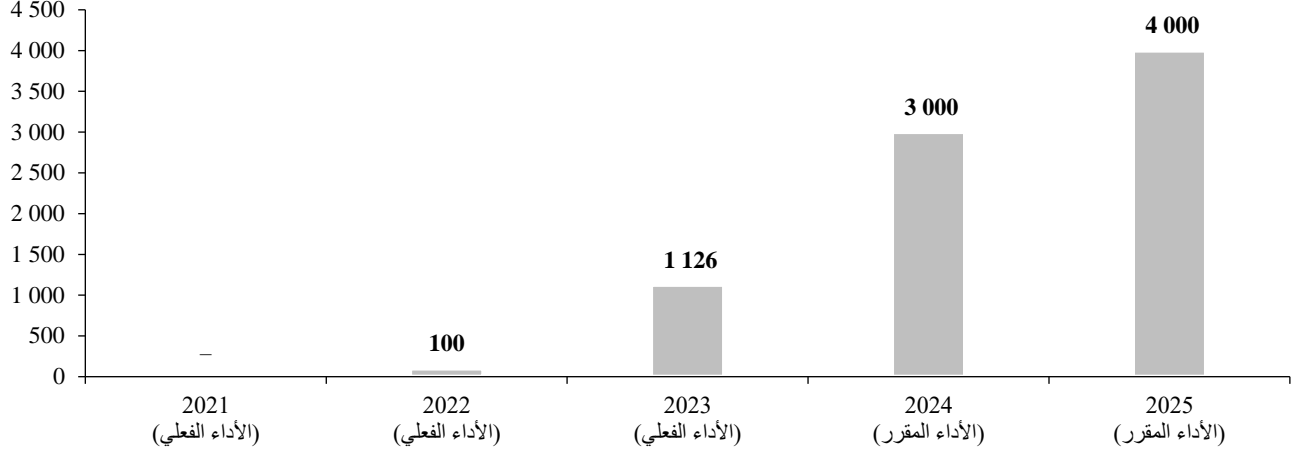
الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

51-34 أسهم عمل البرنامج الفرعي في اعتماد 126 1 من أفراد الأمن لإسداء المشورة الدقيقة والفعالة في مجال إدارة الأمن، الأمر الذي مكّن من تنفيذ البرنامج بمستوى مقبول من المخاطر، وهو ما شكل أداء متجاوزاً للهدف المقرر المتمثل في اعتماد 300 من أفراد الأمن.

52-34 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 34).

الشكل الثالث من الباب 34

مقياس الأداء: عدد أفراد الأمن المعتمدين لإسداء المشورة الدقيقة والفعالة في مجال إدارة الأمن، الأمر الذي يمكن من تنفيذ البرامج بمستوى مقبول من المخاطر (العدد التراكمي)



النتيجة 3: الاضطلاع بعمليات متسقة ومنسقة على نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

34-53 أصبحت البيئة التي تعمل فيها الأمم المتحدة وشركاؤها أكثر تعقيدا، وازدادت التهديدات التي يواجهها الأفراد من حيث النطاق والشدة. ويضطلع البرنامج الفرعي بالمسؤولية عن وضع وتحديث السياسات والمبادئ التوجيهية الأمنية على نطاق المنظومة، وعن تيسير الدراية بتطور التوجيهات المتعلقة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن لدى نحو 4 000 من اختصاصيي الأمن وصانعي قرارات في مجال الأمن، مما يمكنهم من أداء مهامهم بفعالية.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

34-54 يتمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في الفجوة المستمرة القائمة بين السياسات والممارسة، مما يستلزم التحديث المستمر للسياسات والإجراءات الحالية المتعلقة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن لكي تعكس وتعالج على نحو أفضل التعقيدات العملية التي يواجهها نحو 180 000 من أفراد نظام إدارة الأمن في أكثر من 125 بلدا. وفي سياق تطبيق الدرس، سيواصل البرنامج الفرعي التعاون الوثيق مع أعضاء الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية، واختصاصيي الأمن وسائر الخبراء على تحديد مزيد من الثغرات في السياسات والتوجيهات، وسوف ييسر الاستعراض المنهجي للتوجيهات القائمة المتعلقة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وتحديثاتها الفنية والتقنية.

34-55 ويُعرض التقدم المتوقع نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-12).

الجدول 12-34
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	يتلقى منسقو شؤون الأمن في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وصانعو القرارات الأمنية منتظمة بشأن الاتجاهات الناشئة في مجال السلامة والأمن والمساعدة في أوانه	تمكن هؤلاء المنسقين وصانعي القرارات الأمنية من الاطلاع بشكل أوسع على التغييرات التي تطرأ على السياسات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بالنظام ويتم إبلاغهم بتلك التغييرات	يعمل منسقو شؤون الأمن في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وصانعو القرارات الأمنية على تحديد الثغرات الناشئة في التوجيهات القائمة	جميع منسقي شؤون الأمن وصناع القرارات الأمنية على دراية بسياسات ومبادئ توجيهية محدثة تتعلق بالنظام تراعي واقعهم العملياتي ويطبون تلك السياسات والمبادئ التوجيهية

المنجزات المستهدفة

56-34 يعرض الجدول 13-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الخاصة بالبرنامج الفرعي.

الجدول 13-34

البرنامج الفرعي 3: المنجزات المستهدفة لعام 2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن: توفير الإسعاف الأولي العاطفي والدعم النفسي والاجتماعي في سياق الحوادث الخطيرة التي يتعرض لها أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ وتدريب الأفراد في مراكز العمل الميدانية على معالجة الإجهاد؛ وتقديم دورات الإشراف التقني لمستشاري الأمم المتحدة الميدانيين؛ وتوفير تقييمات مخصصة للأمن المادي لمباني الأمم المتحدة على الصعيد العالمي؛ والتوجيه المواضيعي، والتدريب على الأمن المادي، وتحليل البيانات المقدمة عن طريق التطبيق المتعلق بتقييم الأمن المادي؛ وتوفير التدريب الأمني على نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ وتتبع سفر كبار موظفي الأمم المتحدة وتنسيق عمليات الحماية المتعلقة بتقولاتهم؛ والتخطيط لخدمات الحماية الشخصية وتنسيقها مع البعثات المعنية؛ وتقديم التدريب التأهيلي الإلزامي لعناصر الحماية اللصيقة؛ والتدريب على الأدوات الرقمية، ولوحة المتابعة، وخدمات إنشاء الموقع ونشرها؛ وتوفير خدمات الأمانة الفنية للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية والفريق التوجيهي التابع لها.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

لمحة عامة

34-57 نظراً للمسؤولية المزدوجة المنوطة بإدارة شؤون السلامة والأمن والتمثلة في توفير كل من السلامة والأمن للموظفين وأعضاء الوفود والزوار في المواقع الرئيسية للأمم المتحدة، وكذلك في مبانها، وتوفير السلامة والأمن للعمليات الميدانية التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، يجري تمويل أنشطة الإدارة من الميزانية العادية وكذلك على أساس تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي يغطيها نظام إدارة الأمن في الميدان.

34-58 والمهام والأنشطة التي تضطلع بها الإدارة والتي تمول بشكل مشترك مع المنظمات الأخرى المشاركة في نظام إدارة الأمن هي تلك المدرجة في إطار ما يلي:

(أ) خدمات الأمن والسلامة (البرنامج الفرعي 1)؛

(ب) العمليات الميدانية (البرنامج الفرعي 2)؛

(ج) الشراكات والدعم المتخصص (البرنامج الفرعي 3)؛

(د) الدعم البرنامجي.

34-59 وفيما يتعلق بالأنشطة المشتركة التمويلية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، يستند تحديد المسؤولية المالية لكل منظمة مشاركة إلى حصتها التناسبية من الموظفين العاملين في الميدان. وقد اعتمدت الجمعية العامة في قرارها 255/56 مبادئ ترتيبات تقاسم التكاليف. وعملاً بتوصية الجمعية العامة في قرارها 263/61 بشأن التوصل إلى ترتيب عملي لتقاسم التكاليف، اتفقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين على أن تتم قسمة تكاليف الأمن في الميدان على أساس النسب المئوية الفعلية لأعداد الموظفين وفقاً للبيانات المقدمة من مجلس الرؤساء التنفيذيين. وحدد الأمين العام فيما بعد الترتيبات المنقحة لتقاسم التكاليف فيما يتعلق بتكاليف نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (انظر A/62/641). وفي تشرين الأول/أكتوبر 2021، أقرت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى تنقيحاً لترتيب تقاسم التكاليف (انظر CEB/2021/HLCM/FB/5)، اعتباراً من عام 2023، يُعدّل رسوم العضوية التي لم يكن قد طرأ عليها أي تغيير منذ تحديدها، مع الحفاظ على المبادئ التي اعتمدها الجمعية العامة في قرارها 255/56؛ ويعالج مبدأ الإنصاف من خلال رسم عضوية تدفعه جميع المنظمات ويعزز مفهوم الملكية المشتركة للنظام؛ وكفل أن تدفع المنظمات في بلدان منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي حصتها العادلة في تكاليف الأمن.

34-60 واستناداً إلى هذا الترتيب المنقح لتقاسم التكاليف، تكون حصة الأمانة العامة لقاء خدمات الأمن والسلامة 15,6 في المائة لعام 2025، وذلك استناداً إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، مقارنةً بالحصة البالغة 17,0 في المائة لعام 2024، التي حددت على أساس التعداد الذي أُجري في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. واستعرضت شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى في آذار/مارس 2024 مستوى الموارد المقترحة لعام 2025 للأنشطة المشتركة التمويلية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن المعروضة في ملزمة الميزانية هذه. وأحاطت الشبكة علماً بمقترح الميزانية، وتُعرض الموارد المقترحة لعام 2025 للأنشطة المشتركة التمويلية في ملزمة الميزانية الحالية على النحو الذي اقترحه الإدارة.

34-61 وإضافة إلى الأنشطة الميدانية المشتركة التمويلية المبينة أعلاه، ثمة ترتيبات محلية منفصلة لتقاسم التكاليف تُنظّم توفير خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا وفي مراكز العمل الأخرى. وتستند ترتيبات تقاسم التكاليف في فيينا إلى

معادلة اتفقت عليها المنظمات الأربع التي تقع مقارها في مركز فيينا الدولي؛ وبالمثل فإن ترتيبات تقاسم التكاليف في مراكز العمل الأخرى يُتفق عليها محليا بين المنظمات المشاركة. وتبلغ حصة الأمانة العامة من خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا 23,7 في المائة لعام 2025 مقارنة بالحصة البالغة 27,3 في المائة المخصصة لعام 2024. وتتصل خدمات الأمن والسلامة هذه بالبرنامج الفرعي 1.

34-62 وتسعى الإدارة جاهدة لإيجاد أكثر الطرق فعالية لتنفيذ ولاياتها وتجري استعراضات للأنشطة والعمليات اللازمة لتحقيق المنجزات المستهدفة.

34-63 وعملا بالفقرة 20 من قرار الجمعية العامة 262/77، أجرت الإدارة استعراضا للإنفاق في إطار عملية ميزانيتها البرنامجية المقترحة. وبمشاركة جميع مديري البرامج، أُجري هذا الاستعراض لكل برنامج فرعي وعنصر في الإدارة، وتضمن إجراء تحليل متعمق للنفقات التكميلية والوظيفية للوظائف، فضلا عن الموارد غير المتعلقة بالوظائف، بغية تحديد المستوى الأمثل للموارد اللازمة وأنواعها لتنفيذ ولايات الإدارة وتحقيق النتائج.

34-64 وفي وقت سابق، أنجزت الإدارة في عام 2023، استعراضا لهياكلها الداخلية مع التركيز على تقديم الخدمات وتجميع الأدوار والمهام التكميلية. وكشفت نتائج الاستعراض أنه من أجل زيادة الاتساق بين مجموعة من الخدمات والسياسات التي تقوم عليها والاستفادة من الشراكات التي يمكن أن تجعل هذه الخدمات أكثر فعالية، ينبغي دمج المهتمتين المعنيتين بالشراكات والسياسات في الإدارة. واسترشدت الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 بنتيجة هذا الاستعراض، مما أدى إلى تغيير اسم شعبة الدعم العملي المتخصص لتصبح شعبة الشراكات والدعم المتخصص، والنقل المقترح لأربع وظائف (1 ف-5، 1 ف-3، 1 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي 3. ونظر الاستعراض أيضا في المهام المستمرة والحاسمة والأساسية التي اضطلعت بها الوظائف المؤقتة دعما لعمليات الأمن والسلامة على مدار الساعة ومكاتب تصاريح الدخول وبطاقات الهوية في عدة مراكز عمل، بما في ذلك في بانكوك ونيويورك وسانتياغو، وأوصى بتحويل 12 وظيفة مؤقتة (5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و 7 من الرتبة المحلية) إلى وظائف ثابتة، لتوفير الاستقرار على المدى الطويل في تنفيذ تلك المهام. وقد أدرج هذا الاقتراح في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024.

34-65 وبالإضافة إلى ذلك، حدد استعراض آخر أجرته الإدارة في وقت لاحق من عام 2023، وسط الأزمات الأخيرة، مواطن الضعف والثغرات في استجابة الإدارة للأزمات وأوصى بالتعزيز الفوري للمهام الاستراتيجية للإدارة المتعلقة بالقدرة على الصمود، بما في ذلك الاستجابة لحالات الطوارئ، لتمكين الأمم المتحدة من مواصلة تنفيذ برامجها وولاياتها وأنشطتها، بما في ذلك البرامج الإنسانية. وأدرجت الموارد ذات الصلة، بما فيها 19 وظيفة جديدة (2 ف-5، 7 ف-4، 5 ف-3، 2 ف-2، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف، في التقديرات المنقحة المتعلقة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 في إطار الباب 34، السلامة والأمن (A/78/530)، ثم وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 253/78.

34-66 وفي سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، حدد استعراض الإنفاق الذي أجرته الإدارة ثغرات أخرى فيما يتعلق بالتقييم من حيث تمكين ودعم عملية نشر وتنفيذ تركيز قائم على النتائج على نطاق الإدارة. ونتيجة لذلك، تقترح الإدارة نقل موظف واحد لإدارة البرامج (ف-3) من البرنامج الفرعي 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة.

34-67 وعلاوة على ذلك، وبالتوازي مع استعراض الإنفاق، أُجريت عملية تخطيط شاملة للقوة العاملة في جميع أقسام الإدارة، بما في ذلك توقعات التقاعد. واستخدمت الإدارة منهجية تخطيط القوة العاملة التي أصدرها مكتب الموارد البشرية لتحديد الثغرات في المهارات، وهي تلتزم السبل لمعالجة هذه المسائل من خلال التدريب الإضافي. وعلى هذا النحو، سلطت عملية تخطيط القوة العاملة الضوء على الحاجة إلى الاستعراض المستمر للقوة العاملة وإجراءات العمل من أجل مواكبة الطلب المتغير على الأدوات المبتكرة لدعم الحلول السياساتية القائمة على البيانات، والحفاظ على بيئة عمل حيوية.

34-68 وبالإضافة إلى ذلك، حدد استعراض الإنفاق المجالات التي يمكن فيها استخدام الموارد على النحو الأمثل لدعم تنفيذ ولاية الإدارة. فعلى سبيل المثال، في إطار البرنامج الفرعي 1، وبسبب استبدال معدات المكاتب مؤخرًا واستكمال تجديد غرفة الأسلحة في بيروت، أبرز استعراض الإنفاق الموارد ذات الصلة تحت بند الأثاث والمعدات والخدمات التعاقدية التي يقترح نقلها إلى اللوازم والمواد ومصروفات التشغيل العامة لتغطية تكاليف اقتناء الخوذات المضادة للرصاص واستئجار ميدان للرمية للتدريب على الأسلحة النارية في عام 2025.

34-69 وعلاوة على ذلك، طلبت شبكة المالية والميزانية، في وثيقتها CEB/2023/HLCM/FB/1، إلى إدارة شؤون السلامة والأمن أن تعمل مع كيانات الأمم المتحدة لإجراء استعراض شامل لأثر نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وميزانياته الأمنية، وميزانية الأمن المحلي القائمة على تقاسم التكاليف، وميزانية الأنشطة المشتركة التمويل، مع تحديد الاحتياجات الأمنية للنظام، وأدوار الكيانات ومسؤولياتها، ومصادر التمويل، والاتجاهات ذات الصلة على مدى السنوات الخمس الماضية، بما في ذلك جميع المنظمات الأعضاء في النظام، فضلًا عن مواقع الوظائف ومواصفاتها.

34-70 وأجرى خبير مستقل استعراض موارد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، بهدف توثيق كيفية تزويد النظام بالموارد اللازمة لتوفير الخدمات الأمنية لموظفي الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها وعملياتها على الصعيد القطري والإقليمي والعالمي، وذلك من خلال نهج قائم على البيانات. وتشير النتائج الأولية لتحليل البيانات والاتجاه الملحوظ على مدى السنوات الخمس من عام 2018 إلى عام 2022 بوضوح إلى أن الموارد المخصصة للأنشطة المشتركة التمويل لم تشهد زيادة حقيقية على الرغم من زيادة المخاطر الأمنية والتضخم. ويتعين مواصلة دراسة الاتجاهات والاختلافات في ميزانيات الأمن التي يتم تقاسم تكاليفها محليًا ومصادر تمويل الأمن من جانب كيانات النظام من منظور تنظيمي وبالاستناد إلى إدارة المخاطر. واستنادًا إلى نتائج هذا الاستعراض، ستشارك الإدارة مع شبكة المالية والميزانية في عام 2024 وتستكشف سبل التمويل المستدام الذي يمكن التنبؤ به للنظام الذي يلبي الاحتياجات في المستقبل المنظور.

34-71 وترد في الجداول 34-14 إلى 34-16 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء. وبالمثل، ترد في الجداول 34-17 إلى 34-21 الميزانية الإجمالية المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل. وتُعرض أيضًا الميزانية الإجمالية المشتركة التمويل للإدارة على الجمعية العامة للنظر فيها والموافقة عليها وفقًا للممارسة المتبعة.

الجدول 34-14

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الميزانية العادية)

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نقذات عام المعتمد لعام		التغيرات			
	2024	2023	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات المجموع	النسبة المئوية
الوظائف	99 380,2	86 327,6	1 596,0	-	1 596,0	1,6
تكاليف الموظفين الأخرى	4 900,0	8 373,6	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	60,9	55,9	-	-	-	-
سفر الموظفين	736,4	2 173,3	500,0	-	500,0	67,9
الخدمات التعاقدية	1 967,6	1 399,2	(5,5)	-	(5,5)	(0,3)
مصروفات التشغيل العامة	1 977,7	1 753,1	16,6	-	16,6	0,8

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات عام 2023	نفقات عام المعتمد لعام 2024
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	التغيرات الأخرى		
اللوازم والمواد	5,7	56,4	56,4	-	-	985,2	1 199,3	
الأثاث والمعدات	(17,8)	(125,0)	(63,4)	-	(61,6)	701,8	684,6	
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	-	6,8	
المنح والمساهمات	(10,6)	(3 233,4)	(4,1)	-	(3 229,3)	30 524,3	28 251,0	
نفقات أخرى	-	-	-	-	-	-	(31,1)	
المجموع	(0,8)	(1 194,9)	500,0	-	(1 694,9)	141 234,1	130 193,4	

الجدول 15-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025 (الميزانية العادية)

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
1 075	1 وأ ع، 1 أ ع م، 2 مد-2، 4 مد-1، 9 ف-5، 25 ف-4، 21 ف-3، 9 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 170 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 519 ر م
-	1 ف-3 من البرنامج الفرعي 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
1 075	1 وأ ع، 1 أ ع م، 2 مد-2، 4 مد-1، 9 ف-5، 25 ف-4، 21 ف-3، 9 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 170 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 519 ر م

الجدول 16-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (الميزانية العادية)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	-	-	-	-	1
أ ع م	-	-	-	-	1
مد-2	-	-	-	-	2
مد-1	-	-	-	-	4
ف-5	-	-	-	-	9
ف-4	-	-	-	-	25
ف-3	-	-	-	-	21

ملاحظة تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ خ أ، الخدمات الأمنية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

المقترح لعام 2025	التغيرات				المعتمد لعام 2024	الفئة والرتبة
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
9	-	-	-	-	9	ف-1/2
72	-	-	-	-	72	المجموع الفرعي
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
8	-	-	-	-	8	خ ع (ر)
170	-	-	-	-	170	خ ع (ر أ)
306	-	-	-	-	306	خ أ
519	-	-	-	-	519	ر م
1 003	-	-	-	-	1 003	المجموع الفرعي
1 075	-	-	-	-	1 075	المجموع

الجدول 17-34

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نققات عام 2024	نققات عام 2023	التغيرات			
			النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة
الوظائف	131 584,2	118 281,2	0,1	142,0	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	7 591,7	7 897,9	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	71,7	144,4	-	-	-	-
سفر الموظفين	5 437,1	6 013,8	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	3 859,3	3 993,5	-	-	-	-
مصروفات التشغيل العامة	9 363,6	11 354,9	-	-	-	-
اللوازم والمواد	2 340,9	1 420,0	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	1 219,8	4 186,9	-	-	-	-
تحسين أماكن العمل	-	27,9	-	-	-	-
المنح والمساهمات	3 900,0	3 929,5	-	-	-	-
نققات أخرى	-	(7,4)	-	-	-	-
المجموع	165 368,3	157 242,7	0,1	142,0	-	-

الجدول 18-34

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب العنصر والبرنامج الفرعي (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر/البرنامج الفرعي	نقسات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التغيرات			التغيرات الأخرى	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
			التغيرات الفنية	التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة			
ألف - برنامج العمل								
1 - خدمات الأمن والسلامة	18 062,2	16 299,0	-	-	-	-	16 299,0	
2 - العمليات الميدانية	129 489,3	138 722,5	142,0	-	-	0,1	138 864,5	
3 - الشراكات والدعم المتخصص	9 691,1	8 812,2	-	-	-	-	8 812,2	
المجموع الفرعي، ألف	157 242,7	163 833,7	142,0	-	-	0,1	163 975,7	
باء - الدعم البرنامجي	-	1 392,6	-	-	-	-	1 392,6	
المجموع	157 242,7	165 226,3	142,0	-	-	0,1	165 368,3	

الجدول 19-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025 (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

عدد	التفاصيل
958	المعتمد لعام 2024
958	المقترح لعام 2025

الجدول 20-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2024
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الفنية	
الفئة الفنية والفئات العليا					
مد-2	-	-	-	-	1
مد-1	-	-	-	-	9
ف-5	-	-	-	-	28
ف-4	-	-	-	-	197
ف-3	-	-	-	-	116
ف-1/2	-	-	-	-	14
المجموع الفرعي	-	-	-	-	365

المقترح لعام 2025	التغيرات				المعتمد لعام 2024	الفئة والرتبة
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
4	-	-	-	-	4	خ ع (ر ر)
26	-	-	-	-	26	خ ع (ر أ)
153	-	-	-	-	153	خ أ
405	-	-	-	-	405	ر م
5	-	-	-	-	5	م ف و
593	-	-	-	-	593	المجموع الفرعي
958	-	-	-	-	958	المجموع

الجدول 21-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب العنصر والبرنامج الفرعي (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

المقترح لعام 2025	التغيرات				المعتمد لعام 2024	العنصر/البرنامج الفرعي
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
160	-	-	-	-	160	ألف - برنامج العمل 1 - خدمات الأمن والسلامة
764	-	-	-	-	764	2 - العمليات الميدانية
34	-	-	-	-	34	3 - الشراكات والدعم المتخصص
958	-	-	-	-	958	المجموع

الاحتياجات من الموارد لأنشطة الميزانية العادية

72-34 ترد في الجداول 22-34 إلى 24-34 والشكل الرابع من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

73-34 وكما هو مبين في الجدولين 22-34 (1) و 23-34 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 140 039 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس نقصانا صافيا قدره 1 194 900 دولار (أو 0,8 في المائة) مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتأتي التغيرات في الموارد نتيجة للتعديلات الفنية وتغيرات أخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 22-34

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام		التغيرات			
	2023	2024	التعديلات الفنية	التعديلات الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة المئوية
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	3 098,3	5 651,8	1 534,4	-	188,4	30,5
باء - برنامج العمل						
1 - خدمات الأمن والسلامة	97 760,5	103 910,5	(1 000,2)	-	500,0	(0,5)
2 - العمليات الميدانية	22 180,5	23 572,5	(2 083,5)	-	-	(8,8)
3 - الشراكات والدعم المتخصص	3 842,7	4 429,8	(125,7)	-	(188,4)	(7,1)
المجموع الفرعي، باء	123 783,7	131 912,8	(3 209,4)	-	311,6	(2,2)
جيم - الدعم البرنامجي	3 311,4	3 669,5	(19,9)	-	-	(0,5)
المجموع الفرعي، 1	130 193,4	141 234,1	(1 694,9)	-	500,0	(0,8)

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات		التغير
	2023 عام	2024 عام	
باء - برنامج العمل	3 965,1	3 805,3	29,2
2 - العمليات الميدانية	3 965,1	3 805,3	0,8
المجموع الفرعي، 2	3 965,1	3 805,3	29,2

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات		التغير
	2023 عام	2024 عام	
باء - برنامج العمل	14 160,5	15 680,2	4 313,4
1 - خدمات الأمن والسلامة	14 160,5	15 680,2	27,5
2 - العمليات الميدانية	6 686,3	7 145,0	(3 089,9)
3 - الشراكات والدعم المتخصص	360,2	4 061,6	(3 124,8)
المجموع الفرعي، 3	21 207,0	26 886,8	(1 901,3)
المجموع	155 365,5	171 926,2	(3 067,0)

الجدول 23-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	المعتمد لعام 2024	التغيرات			المقترح لعام 2025
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	33	-	1	1	34
باء - برنامج العمل					
1 - خدمات الأمن والسلامة	1 012	-	-	-	1 012
2 - العمليات الميدانية	-	-	-	-	-
3 - الشراكات والدعم المتخصص	15	-	(1)	(1)	14
المجموع الفرعي، باء	1 027	-	-	-	1 026
جيم - الدعم البرنامجي	15	-	-	-	15
المجموع الفرعي، 1	1 075	-	-	-	1 075

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2024	التغير	تقديرات عام 2025
باء - برنامج العمل			
2 - العمليات الميدانية	16	-	16
المجموع الفرعي، 2	16	-	16

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2024	التغير	تقديرات عام 2025
باء - برنامج العمل			
1 - خدمات الأمن والسلامة	62	3	65
المجموع الفرعي، 3	62	3	65
المجموع	1 153	3	1 156

الجدول 24-34

الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

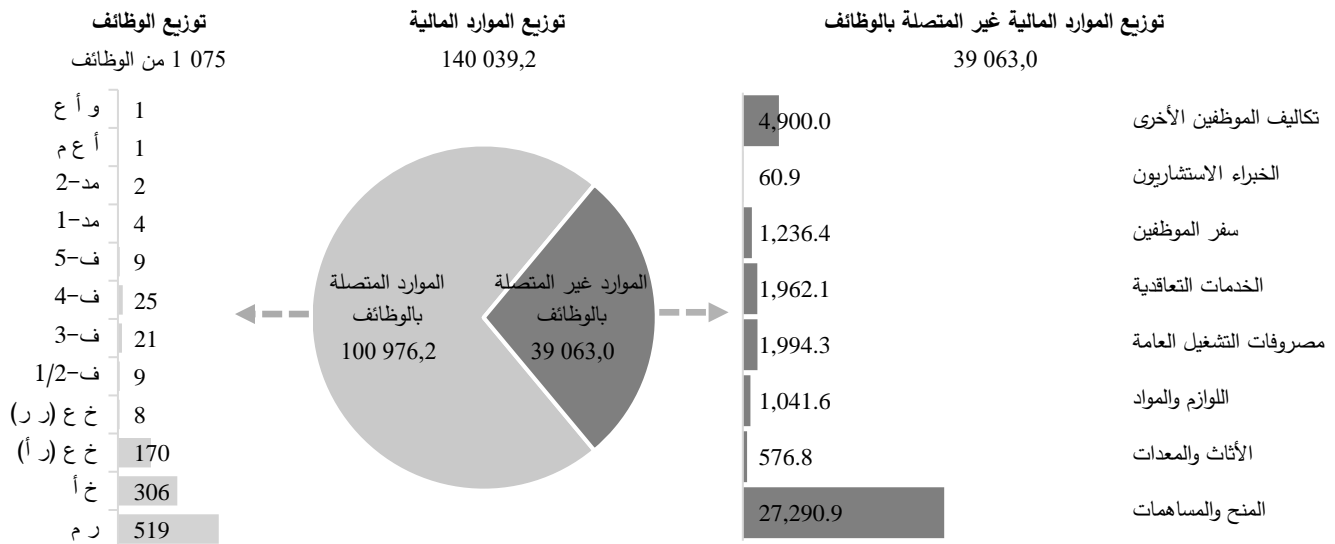
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2025	التغيرات					نقعات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ التغيرات الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	المجموع	المئوية	النسبة	المجموع	النسبة						
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية											
100 976,2	1,6	1 596,0	-	-	1 596,0	99 380,2	86 327,6	الموارد المتصلة بالوظائف			
39 063,0	(7,9)	(2 790,9)	500,0	-	(3 290,9)	41 853,9	43 865,8	الموارد غير المتصلة بالوظائف			
140 039,2	(0,8)	(1 194,9)	500,0	-	(1 694,9)	141 234,1	130 193,4	المجموع			
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة											
72	-	-	-	-	-	72	الفئة الفنية والفئات العليا				
1 003	-	-	-	-	-	1 003	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				
1 075	-	-	-	-	-	1 075	المجموع				

الشكل الرابع من الباب 34

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل والعنصر والبرنامج الفرعي

التغيرات الإجمالية في الموارد (الميزانية العادية)

التعديلات الفنية

74-34 على النحو المبين في الجدول 22-34 (1)، تعكس التغيرات في الموارد نقصانا صافيا قدره 1 694 900 دولار، على النحو التالي:

(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة - الزيادة البالغة 1 534 400 دولار هي التأثير الصافي لما يلي:

'1' زيادة قدرها 1 596 000 دولار تحت بند الوظائف، تعكس رصد اعتماد أكبر لـ 19 وظيفة (2 ف-5، 7 ف-4، 5 ف-3، 2 ف-2، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) أنشئت في عام 2024 عملا بقرار الجمعية العامة 78/253، وطُبق عليها معدل شواغر قدره 50 في المائة وفقا للممارسة المتبعة فيما يتعلق بتحديد تكاليف الوظائف الجديدة؛

'2' انخفاض قدره 61 600 دولار تحت بند الأثاث والمعدات، يعكس إلغاء اعتمادات غير متكررة تتصل بالتشغيل الآلي للمكاتب والحواسيب المحمولة ومعدات الاتصالات المتعلقة بالوظائف الـ 19 المذكورة في الفقرة 74-34 (أ) '1' أعلاه؛

(ب) البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة - نقصان بمقدار 1 000 200 دولار تحت بند المنح والمساهمات، يتألف مما يلي:

'1' انخفاض قدره 415 900 دولار يتصل بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة من موظفي الأمن لتجديد قاعة أفريقيا في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في أديس أبابا (900 250 دولار) واستبدال مباني المكاتب A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (165 000 دولار)، عملا بقرار الجمعية العامة 78/253 (الجزءان الرابع عشر والسادس عشر)؛

'2' انخفاض قدره 584 300 دولار، يعكس حصة الأمانة العامة (23,7 في المائة لعام 2025 مقارنة بنسبة 27,3 في المائة المخصصة لعام 2024) من تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل في مكتب الأمم المتحدة في فيينا (581 700 دولار)، وانخفاض النسبة المئوية لحصة الأمم المتحدة (15,6 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 17,0 في المائة لعام 2024) في تكلفة عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل، استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 (2 600 دولار)؛

(ج) البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية - انخفاض قدره 2 083 500 دولار تحت بند المنح والمساهمات، يتألف مما يلي:

'1' انخفاض قدره 1 903 100 دولار، يعكس انخفاض النسبة المئوية لحصة الأمانة العامة في تكلفة عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل (15,6 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 17,0 في المائة لعام 2024)، استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023؛

'2' انخفاض قدره 180 400 دولار، يعكس انخفاضا في النسبة المئوية لحصة الأمم المتحدة (10,3 في المائة لعام 2025 مقارنة بنسبة 15,1 في المائة لعام 2024) في بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية، استنادا إلى تعداد للكيانات المشاركة، بما في ذلك الكيانات الجديدة التي انضمت إلى البرنامج؛

(د) البرنامج الفرعي 3، الشراكات والدعم المتخصص - انخفاض قدره 125 700 دولار تحت بند المنح والمساهمات، يعكس انخفاض النسبة المئوية لحصة الأمانة العامة (15,6 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 17,0 في المائة

لعام 2024) في تكلفة عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل، استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023؛

(هـ) **الدعم البرنامجي** - نقصان بمقدار 19 900 دولار تحت بند المنح والمساهمات، يعكس انخفاض النسبة المئوية لحصة الأمانة العامة (15,6 في المائة لعام 2025، مقارنة بنسبة 17,0 في المائة لعام 2024) في تكلفة عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل، استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023.

التغيرات الأخرى

34-75 كما هو مبين في الجدول 22-34 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة صافية قدرها 500 000 دولار، على النحو التالي:

(أ) **التوجيه التنفيذي والإدارة** - تعزى الزيادة البالغة 188 400 دولار إلى النقل الداخلي عديم التأثير على التكلفة لوظيفة واحدة برتبة ف-3 من قسم الشراكات الاستراتيجية والسياسات في إطار البرنامج الفرعي 3 إلى دائرة التخطيط الاستراتيجي، على النحو المبين في المرفق الثاني. ويعكس النقل المقترح نتائج استعراض الإنفاق الذي أجرته الإدارة، والذي حدد ثغرات في ما يتعلق بالتقييم من حيث تمكين ودعم عملية نشر وتنفيذ تركيز قائم على النتائج على نطاق الإدارة؛

(ب) **البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة** - تقترح زيادة قدرها 500 000 دولار تحت بند سفر الموظفين لسفر موظفي الأمن الذين يرافقون كبار مسؤولي الأمم المتحدة أثناء سفرهم، مع مراعاة التجربة الأخيرة. وتُمثل كفاية حماية الأمين العام ونائب الأمين العام ورئيس الجمعية العامة، ولا سيما فيما يتعلق بالحماية اللصيقة أثناء سفرهم، إحدى المهام الرئيسية للإدارة في نيويورك؛

(ج) **البرنامج الفرعي 3، الشراكات والدعم المتخصص** - يعزى النقصان البالغ 188 400 دولار إلى النقل الخارجي عديم التأثير على التكلفة لوظيفة واحدة برتبة ف-3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، على النحو الموضح في الفقرة 34-75 (أ) أعلاه.

التغيرات الإجمالية في الموارد (الأنشطة المشتركة التمويل)

التعديلات الفنية

34-76 كما هو مبين في الجدول 17-34، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 142 000 دولار في إطار البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية. وتعكس الزيادة ارتفاع الاعتماد المخصص لخمس وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية أنشئت في عام 2024 عملا بقرار الجمعية العامة 252/78، وكانت خاضعة لمعدل شواغر قدره 50 في المائة وفقا للممارسة المتبعة فيما يتعلق بتحديد تكاليف الوظائف الجديدة.

الموارد المقررة الأخرى

34-77 كما هو مبين في الجدولين 22-34 (2) و 23-34 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام 3 834 500 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام (A/78/746).

الموارد الخارجة عن الميزانية

- 78-34 كما هو مبين في الجدولين 22-34 (3) و 23-34 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 24 985 500 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتوفير الخدمات الأمنية للوكالات والمنظمات الأخرى في مختلف المواقع، والمناسبات الخاصة داخل المباني وفي محيطها، والعمليات الإنسانية وسط ظروف غير مستقرة في مختلف المواقع، بما في ذلك في المكاتب الميدانية، والخدمات واجبة السداد المقدمة لبرنامج شهادات اعتماد موظفي الحماية الشخصية، والتدريب على نهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية، وغيرها من الأنشطة ذات الصلة.
- 79-34 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف إدارة شؤون السلامة والأمن، التي فوضها الأمين العام صلاحية القيام بذلك.

التوجيه التنفيذي والإدارة

- 80-34 تقع على عاتق وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن مسؤولية توجيه الإدارة والإشراف عليها وإدارتها بشكل عام في تنفيذ الولايات المنوطة بها وبرنامج عملها المعتمد. ويتأخر وكيل الأمين العام نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، ويساعده الأمين العام المساعد في الأداء الداخلي للإدارة وتبوير شؤونها اليومية.
- 81-34 وتساعد وكيل الأمين العام في تبوير شؤون الإدارة دائرة التخطيط الاستراتيجي التي تتولى مسؤولية التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر، والمرونة التشغيلية والاستجابة لحالات الطوارئ، والاتصالات الاستراتيجية، والمسائل الجنسانية والشمول، والحوكمة المؤسسية، والتقييم، ورصد الامتثال، والدروس المستفادة، وأفضل الممارسات، والابتكار. وتمكن هذه المجالات مجتمعة من نشر وتنفيذ تركيز قائم على النتائج على نطاق الإدارة، تمشياً مع ولايات الأمم المتحدة وأهدافها وقيمها على الصعيدين العالمي والقطري.
- 82-34 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 6-12 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، ووفقاً للولاية الشاملة لعدة قطاعات المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم الإدارة بإدماج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها، بما في ذلك في طلب السلع والخدمات التي تساهم وتدعم الاستقرار البيئي والقدرة على الصمود والاستدامة.
- 83-34 وترد في الجدول 25-34 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والامتثال والحجز المسبق لتذاكر السفر.
- 84-34 وستواصل الإدارة بذل الجهود لتنفيذ التخطيط المسبق للسفر والترشيح المبكر للمسافرين. وفي حالة السفر المتعلق بإعادة الانتشار الأمني المفاجئ والسريع والسفر المتصل بالحماية اللصيقة، ستعمل الإدارة بشكل أوثق مع وحدة السفر والوكيل من أجل حجز التذاكر مسبقاً استناداً إلى مسار الرحلة الأولي. ورغم تحسن في الامتثال في عام 2023 مقارنة بعامي 2021 و 2022، يُعزى معدل الامتثال المنخفض في عام 2023 في المقام الأول إلى الاحتياجات الأمنية الإضافية المفاجئة والسريعة في البيئات الأمنية المتقلبة، مما جعل التخطيط المسبق أمراً صعباً. وظل الامتثال للمواعيد النهائية لتقديم الوثائق عند مستوى 100 في المائة.

الجدول 25-34

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	50	44	31	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

34-85 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 7 374 600 دولار، وتعكس زيادة صافية قدرها 1 722 800 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد بيان الزيادة المقترحة في الفقرتين 34-74 (أ) و 34-75 (أ). وترد في الجدول 34-26 والشكل الخامس من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 26-34

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

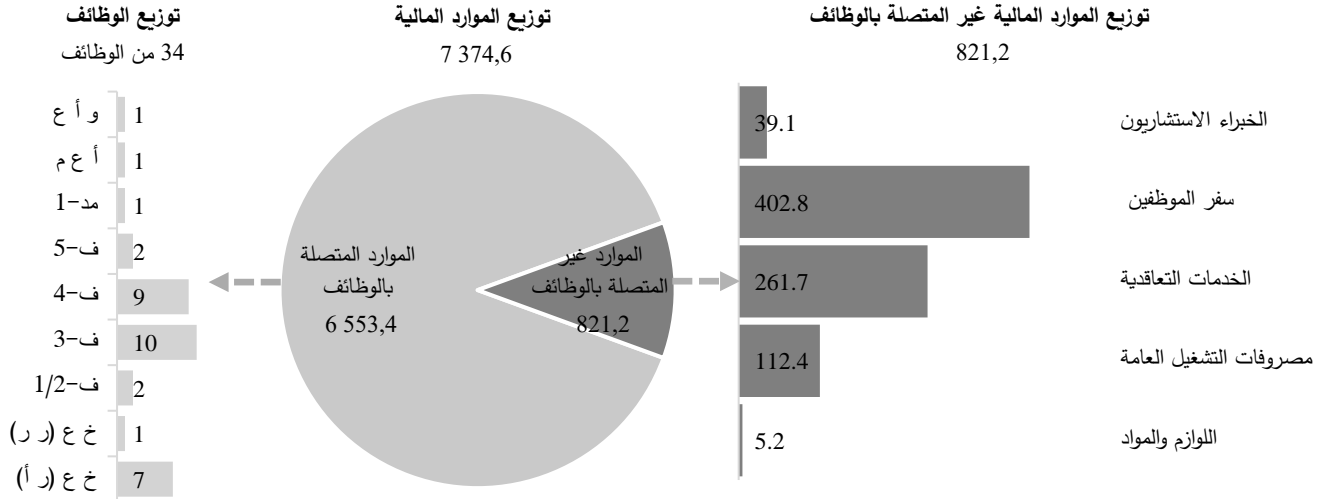
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تغيرات		تغيرات		تغيرات		تغيرات		تغيرات	
تقديرات عام 2025 (قبل)	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	المعتمد لعام 2024	نققات عام 2023	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
6 553,4	37,4	1 784,4	188,4	-	1 596,0	4 769,0	2 844,8		الموارد المتصلة بالوظائف
821,2	(7,0)	(61,6)	-	-	(61,6)	882,8	253,4		الموارد غير المتصلة بالوظائف
7 374,6	30,5	1 722,8	188,4	-	1 534,4	5 651,8	3 098,3		المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
26	4,0	1	1	-	-	25			الفئة الفنية والفئات العليا
8	-	-	-	-	-	8			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
34	3,0	1	1	-	-	33			المجموع

الشكل الخامس من الباب 34

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

خدمات الأمن والسلامة

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-86 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 103 410 300 دولار، وتعكس انخفاضا قدره 500 200 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد بيان التغيير المقترح في الفقرتين 34-74 (ب) و 34-75 (ب). وترد في الجدول 34-27 والشكل السادس من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

الجدول 34-27

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

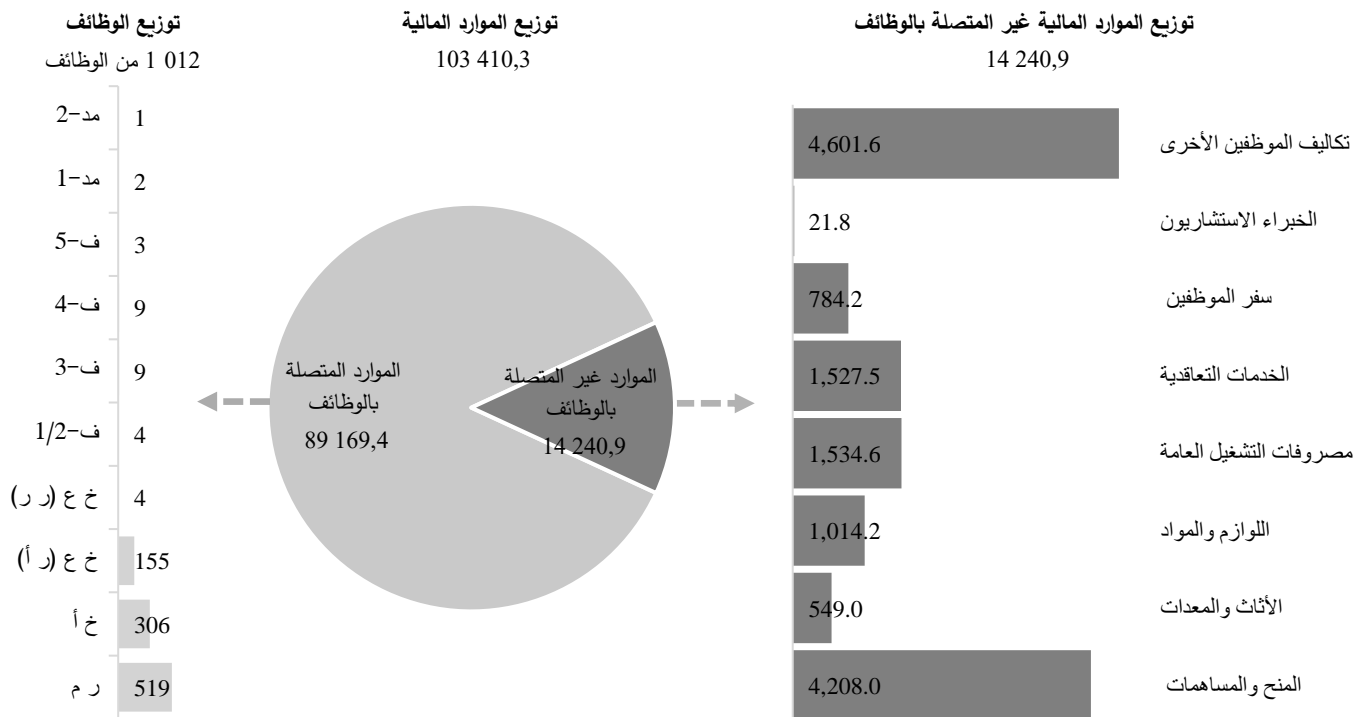
التغيرات		تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		تقديرات عام 2024		تقديرات عام 2023		الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية
النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	التغيرات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	المجموع	المجموع	المجموع	
								الموارد المتصلة بالوظائف
								الموارد غير المتصلة بالوظائف
								المجموع

التغيرات						
نفقات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التعديلات الجديدة/ التغيرات الأخرى	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		
					الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة	
	28	-	-	28	الفئة الفنية والفئات العليا	
	984	-	-	984	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
	1 012	-	-	1 012	المجموع	

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة لعام 2025 في تكاليف دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا، وقدرها 3 815 200 دولار، وحصلتها في الأنشطة المشتركة التمويل المتعلقة بعمليات الأمن الميداني الإقليمية، البالغة 28 700 دولار.

الشكل السادس من الباب 34
البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بالآلاف/دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-87 تبلغ الموارد المقترحة المشتركة التمويل لعام 2025 ما قدره 16 299 000 دولار ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وترد في الجدول 34-28 والشكل السابع من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

الجدول 28-34

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

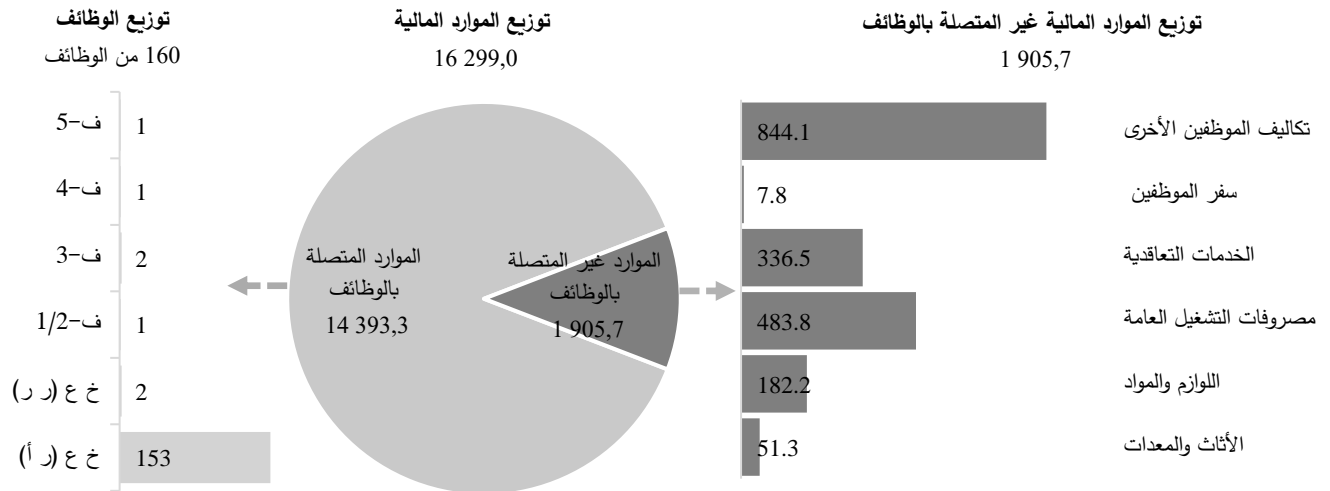
	التغيرات					نققات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية													
الموارد المتصلة بالوظائف	14 393,3	-	-	-	-	14 393,3	15 990,1	-	-	-	-	-	14 393,3
الموارد غير المتصلة بالوظائف	1 905,7	-	-	-	-	1 905,7	2 072,1	-	-	-	-	-	1 905,7
المجموع	16 299,0	-	-	-	-	16 299,0	18 062,2	-	-	-	-	-	16 299,0
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة													
الفئة الفنية والفئات العليا	5	-	-	-	-	5	5	-	-	-	-	-	5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	155	-	-	-	-	155	155	-	-	-	-	-	155
المجموع	160	-	-	-	-	160	160	-	-	-	-	-	160

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة لعام 2025 في تكاليف دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا، وقدرها 3 815 200 دولار، وحصلتها في الأنشطة المشتركة التمويل المتعلقة بعمليات الأمن الميداني الإقليمية، البالغة 28 700 دولار.

الشكل السابع من الباب 34

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 2 العمليات الميدانية

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-88 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 21 489 000 دولار، وتعكس انخفاضا قدره 2 083 500 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد بيان التغيير المقترح في الفقرة 34-74 (ج). وترد في الجدول 34-29 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

الجدول 34-29

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نفقات عام 2023	المعتمد عام 2024	التعديلات الفنية	التغييرات			النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			الولايات الجديدة/ الموسعة	الأخرى	المجموع		
22 180,5	23 572,5	(2 083,5)	-	(2 083,5)	(8,8)	21 489,0	
22 180,5	23 572,5	(2 083,5)	-	(2 083,5)	(8,8)	21 489,0	

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

الموارد غير المتصلة بالوظائف

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة لعام 2025 في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بالعمليات الأمنية الميدانية الإقليمية، ويبلغ قدرها 21 096 900 دولار، وحصة الأمم المتحدة في بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية، التي تبلغ 392 100 دولار.

الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-89 تبلغ الموارد المقترحة المشتركة التمويل لعام 2025 ما قدره 138 864 500 دولار، وتعكس زيادة قدرها 142 000 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد بيان التغيير المقترح في الفقرة 34-76. وترد في الجدول 34-30 والشكل الثامن من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

الجدول 34-30

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نفقات عام 2023	المعتمد عام 2024	التعديلات الفنية	التغييرات			النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			الولايات الجديدة/ الموسعة	الأخرى	المجموع		
96 051,8	111 221,8	142,0	-	142,0	0,1	111 363,8	
33 437,5	27 500,7	-	-	-	-	27 500,7	
129 489,3	138 722,5	142,0	-	142,0	0,1	138 864,5	

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

الموارد المتصلة بالوظائف

الموارد غير المتصلة بالوظائف

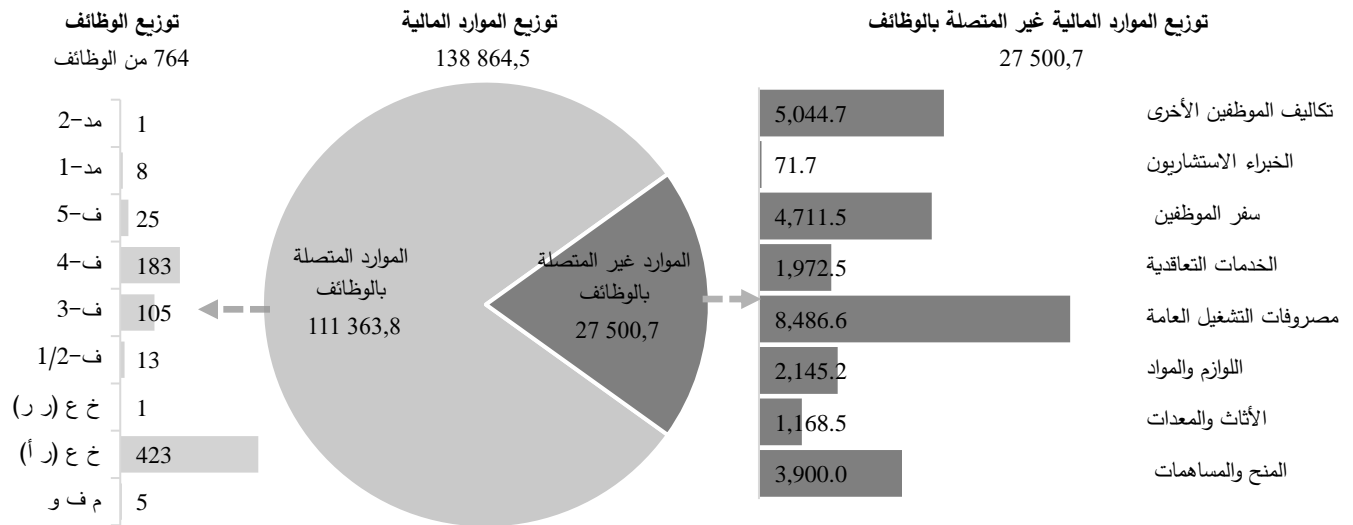
نققات المعتمد لعام 2024	التغيرات				نققات المعتمد لعام 2023
	التغيرات الفنية	التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	النسبة المئوية	
335	-	-	-	-	335
429	-	-	-	-	429
764	-	-	-	-	764

ملاحظة: تشمل الموارد غير المتصلة بالوظائف مخصصات لبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية قدرها 3 795 400 دولار لعام 2025. وتبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل وبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية 21 489 000 دولار لعام 2025.

الشكل الثامن من الباب 34

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بالآلاف/دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 3

الشراكات والدعم المتخصص

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-90 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 4 115 700 دولار، وتعكس انخفاضا قدره 314 100 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد بيان التغيير المقترح في الفقرتين 34-74 (د) و 34-75 (ج). وترد في الجدول 34-31 والشكل التاسع من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

الجدول 31-34

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

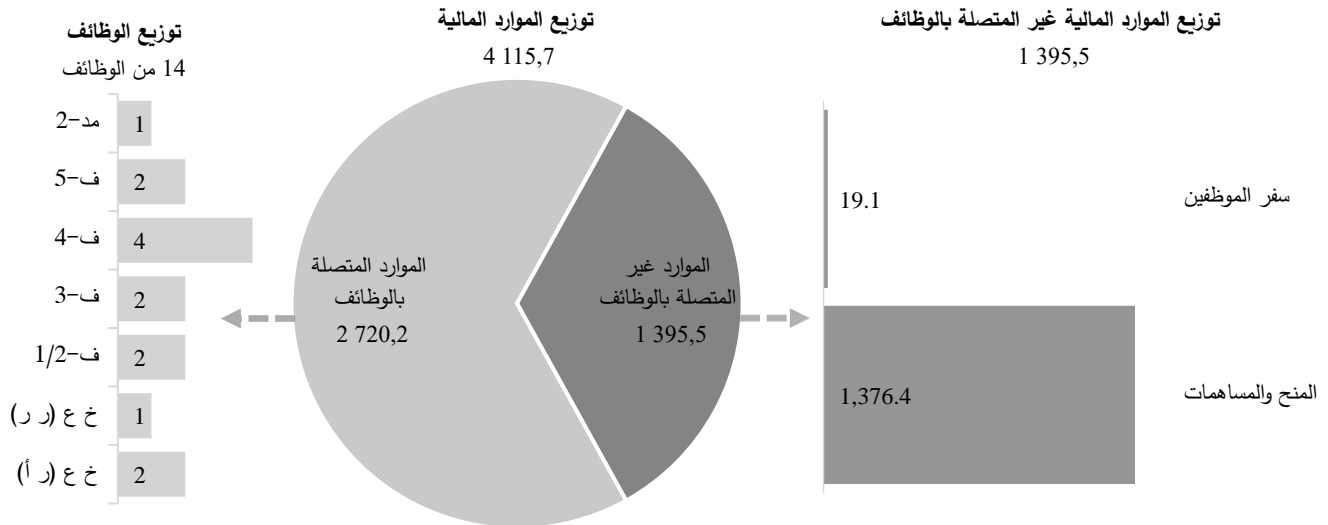
نقعات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التغيرات				التغيرات الفنية	التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	التغيرات المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		المعتمد	التعديلات	الولايات الجديدة/ الأخرى	التغيرات المجموع						
2 383,2	2 908,6	-	-	(188,4)	(188,4)	(188,4)	(188,4)	(188,4)	(6,5)	2 720,2	
1 459,5	1 521,2	(125,7)	-	-	-	-	(125,7)	(125,7)	(8,3)	1 395,5	
3 842,7	4 429,8	(125,7)	-	(188,4)	(188,4)	(188,4)	(125,7)	(314,1)	(7,1)	4 115,7	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية											
2 383,2	2 908,6	-	-	(188,4)	(188,4)	(188,4)	(188,4)	(188,4)	(6,5)	2 720,2	الموارد المتصلة بالوظائف
1 459,5	1 521,2	(125,7)	-	-	-	-	(125,7)	(125,7)	(8,3)	1 395,5	الموارد غير المتصلة بالوظائف
3 842,7	4 429,8	(125,7)	-	(188,4)	(188,4)	(188,4)	(125,7)	(314,1)	(7,1)	4 115,7	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة											
12	-	-	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	8,3	11	الفئة الفنية والفئات العليا
3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
15	-	-	(1)	(1)	(1)	(1)	-	(1)	6,7	14	المجموع

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة لعام 2025 في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المعمول بها، وتقدر بمبلغ 1 376 400 دولار.

الشكل التاسع من الباب 34

البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

91-34 تبلغ الموارد المقترحة المشتركة التمويل لعام 2025 ما قدره 8 812 200 دولار ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وترد في الجدول 32-34 والشكل العاشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

الجدول 32-34

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

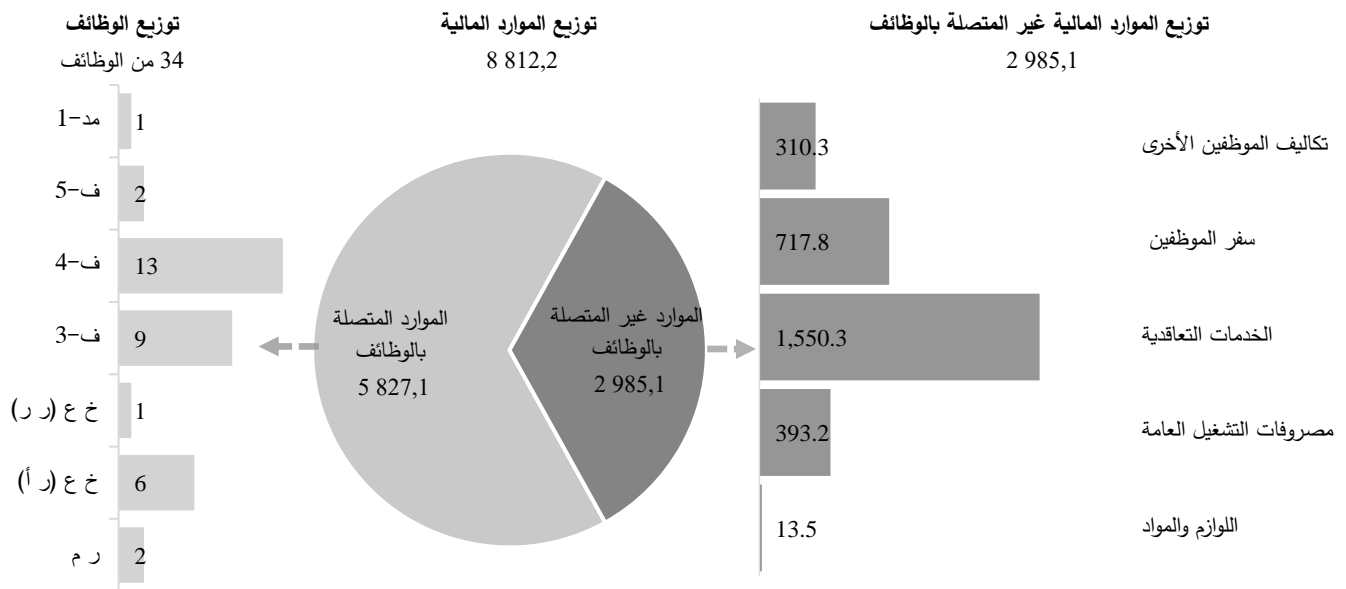
	التغيرات					نققات عام 2023	المعتمد لعام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية													
الموارد المتصلة بالوظائف	6 239,3	5 827,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5 827,1
الموارد غير المتصلة بالوظائف	3 451,9	2 985,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 985,1
المجموع	9 691,1	8 812,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8 812,2
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة													
الفئة الفنية والفئات العليا	25	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
المجموع	34	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34

ملاحظة: تبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل لعام 2025 ما قدره 1 376 400 دولار.

الشكل العاشر من الباب 34

البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الدعم البرنامجي

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-92 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 3 649 600 دولار ، وتعكس انخفاضا قدره 19 900 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وترد في الجدول 34-33 والشكل الحادي عشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

الجدول 34-33

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

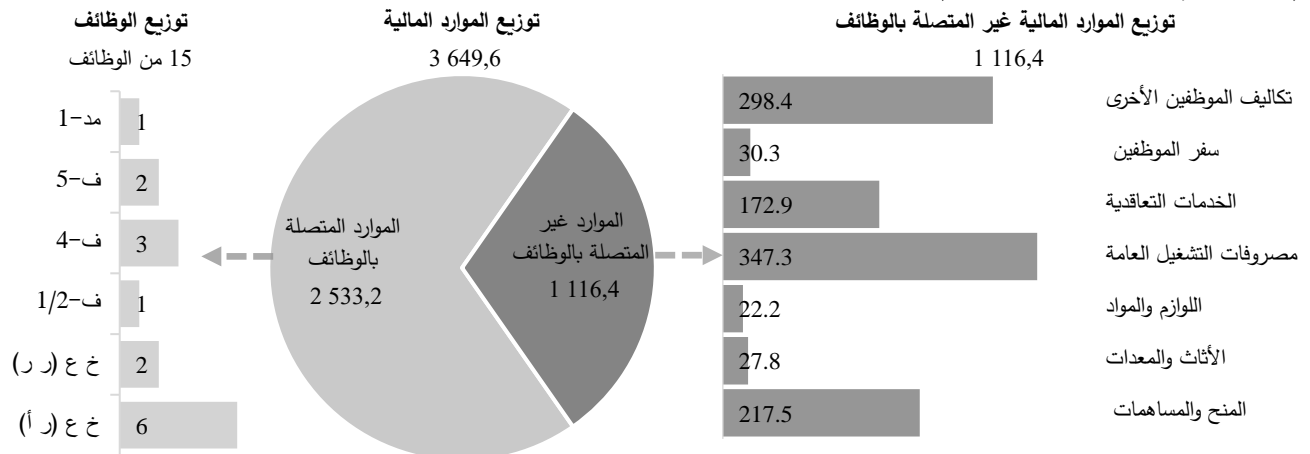
التغيرات		التغيرات		التغيرات		التغيرات	
تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	الموسعة	التعديلات الفنية	المعتمد لعام 2024	نقعات عام 2023
2 533,2	-	-	-	-	-	2 533,2	2 606,3
1 116,4	(1,8)	(19,9)	-	-	(19,9)	1 136,3	705,1
3 649,6	(0,5)	(19,9)	-	-	(19,9)	3 669,5	3 311,4
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
							الموارد المتصلة بالوظائف
							الموارد غير المتصلة بالوظائف
							المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
							الفئة الفنية والفئات العليا
							فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
							المجموع

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة لعام 2025 في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المعمول بها، وتقدر بمبلغ 217 500 دولار.

الشكل الحادي عشر من الباب 34

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-93 تبلغ الموارد المقترحة المشتركة التمويل لعام 2025 ما قدره 1 392 600 دولار ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وترد في الجدول 34-34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025.

الجدول 34-34

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

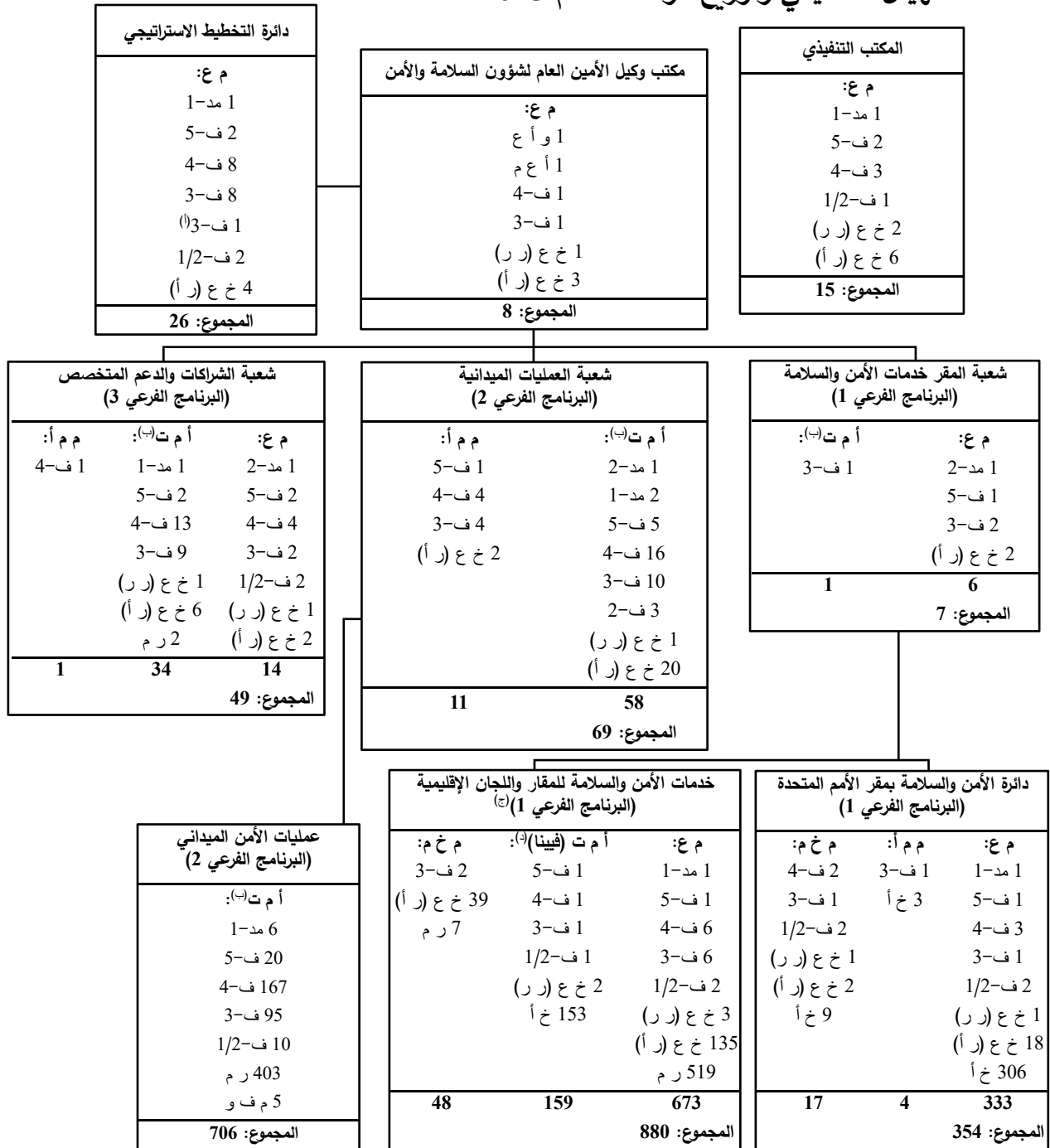
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	التغيرات					نقعات عام 2023	المعتمد لعام 2024	
	تقديرات عام 2025 (قبل)	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	التغيرات الجديدة/ الأخرى	التعديلات الموسعة			
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد غير المتصلة بالوظائف	1 392,6	-	-	-	-	-	1 392,6	-
تكاليف الموظفين الأخرى	1 392,6	-	-	-	-	-	1 392,6	-
المجموع	1 392,6	-	-	-	-	-	1 392,6	-

ملاحظة: تبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل لعام 2025 ما قدره 217 500 دولار.

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ أم ت، الأنشطة المشتركة التمويل؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م م أ، الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

(أ) نقل.

(ب) وظيفة ممولة تمويلا مشتركا من جميع المنظمات المشتركة في نظام إدارة الأمن في الميدان.

(ج) يشمل ذلك خدمات الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى واللجان الإقليمية.

(د) وظيفة ممولة تمويلا مشتركا من جميع المنظمات الموجودة في مركز فيينا الدولي فيما يتصل بخدمات الأمن والسلامة.

المرفق الثاني

موجز التغييرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
الميزانية العادية				
التوجيه التنفيذي والإدارة	1	ف-3	نقل وظيفة واحدة لموظف إدارة البرامج	من شأن النقل الداخلي المقترح لوظيفة واحدة برتبة ف-3 لموظف إدارة البرامج، على النحو الذي أبرزه استعراض الإنفاق، أن يوفر الدعم والمشورة الاستراتيجية للإدارة بشأن تصميم وتنفيذ وتنسيق خطط إدارة شؤون السلامة والأمن ومبادراتها للمتكمين من التخطيط طويل المدى مع التركيز بوجه خاص على قياس الأداء والإدارة القائمة على النتائج، ونشر وتنفيذ استراتيجية قائمة على النتائج على نطاق الإدارة.
البرنامج الفرعي 3، الشراكات والدعم المتخصص	(1)	ف-3	نقل وظيفة واحدة لموظف إدارة البرامج	