

Distr.: General
16 February 2023
Arabic
Original: English



الدورة السابعة والسبعون
البند 164 من جدول الأعمال
تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

| | |
|----|---|
| 6 | أولا - الولاية والنتائج المقررة |
| 6 | ألف - لمحة عامة |
| 6 | باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة |
| 13 | جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة |
| 13 | دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة |
| 14 | هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج |
| 70 | ثانيا - الموارد المالية |
| 70 | ألف - لمحة عامة |
| 71 | باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية |
| 71 | جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة |



| | | |
|-----|--|----------|
| 71 | عوامل الشغور | دال - |
| 73 | المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي | هاء - |
| 73 | التدريب | واو - |
| 74 | السفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب | زاي - |
| 75 | خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها | حاء - |
| 75 | الأنشطة البرنامجية الأخرى | طاء - |
| 77 | المشاريع السريعة الأثر | ياء - |
| 78 | تحليل الفروق | ثالثا - |
| 86 | الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها | رابعا - |
| | موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قراراتها 274/76 و 291/76، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة | خامسا - |
| 87 | الجمعية العامة | ألف - |
| 87 | اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية | باء - |
| 94 | | |
| | | المرفقات |
| 104 | التعاريف | الأول - |
| 106 | المخططات التنظيمية | الثاني - |

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (البعثة) للفترة من 1 تموز/ يوليو 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024، وهي تبلغ 1 161 509 500 دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 1 161 509 500 دولار زيادة قدرها 44 900 500 دولار، أو بنسبة 4,0 في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ 1 116 609 000 دولار المرصود للفترة 2023/2022.

وخلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024، ستواصل البعثة تنفيذ ولايتها على النحو الذي أوضحه مجلس الأمن في قراره 2625 (2022)، المتمثلة في تعزيز رؤية استراتيجية مدتها ثلاث سنوات من أجل منع العودة إلى الحرب الأهلية في جنوب السودان، وبناء سلام دائم على الصعيدين المحلي والوطني، ودعم الحوكمة الشاملة للجميع والخاضعة للمساءلة، وإجراء انتخابات حرة ونزيهة وسلمية وفقا للاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان. وستركز البعثة على دعم تنفيذ المعايير الانتقالية الرئيسية الواردة في الاتفاق لمنشط؛ وتعزيز الأمن العام والإسهام في تهيئة بيئة آمنة وأمونة لإحراز تقدم سياسي؛ وتكثيف المشاركة الشعبية على الصعيدين المدني والسياسي لتعزيز التعايش السلمي وتعبئة المجتمعات المحلية لدعم تنفيذ الاتفاق المنشط؛ ودعم مؤسسات سيادة القانون وتعزيز المساءلة وإمكانية اللجوء إلى القضاء؛ وتعزيز الشراكات الاستراتيجية والتشجيع على زيادة الاتساق بين الشركاء الدوليين للدفع قدما بالحوار السياسي بين الأطراف.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر 242 مراقبًا عسكريًا و 16 758 من أفراد الوحدات العسكرية و 733 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 1 280 من أفراد الشرطة المشكّلة، و 934 موظفًا دوليًا (بما يشمل 17 وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 175 موظفًا وطنيًا (بما يشمل 4 وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 1 289 موظفًا من فئة الخدمات العامة (بما يشمل وظيفتان ممولتان في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 451 من متطوعي الأمم المتحدة، و 88 من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 بالهدف المقرر للبعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، المصنّفة وفقًا للعناصر التالية التي جرت مواءمتها مع الولاية التي أقرها مجلس الأمن في قراره 2625 (2022)، وهي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها؛ (ج) تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (د) دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام؛ (هـ) الدعم. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء أكانت بشرية أم مالية، فقد رُبطت، حسب الاقتضاء، بنواتج محدّدة ترمع البعثة تحقيقها.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

| الفترة | النفقات (2022/2021) | | المخصصات (2023/2022) | | تقديرات التكاليف (2024/2023) | | النسبة المئوية |
|---|---------------------|----------------|----------------------|----------------|------------------------------|----------------|----------------|
| | المبلغ | النسبة المئوية | المبلغ | النسبة المئوية | المبلغ | النسبة المئوية | |
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | 522 243,0 | | 504 992,2 | | 511 894,1 | | 1,4 |
| الموظفون المدنيون | 314 657,6 | | 322 416,5 | | 323 447,2 | | 0,3 |
| التكاليف التشغيلية | 278 145,0 | | 289 200,3 | | 326 168,2 | | 12,8 |
| إجمالي الاحتياجات | 1 115 045,6 | | 1 116 609,0 | | 1 161 509,5 | | 4,0 |
| الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين | 28 637,2 | | 27 344,4 | | 29 798,6 | | 9,0 |
| صافي الاحتياجات | 1 086 408,4 | | 1 089 264,6 | | 1 131 710,9 | | 3,9 |
| التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) | - | | - | | - | | - |
| مجموع الاحتياجات | 1 115 045,6 | | 1 116 609,0 | | 1 161 509,5 | | 4,0 |

الموارد البشرية⁽¹⁾

| الأفراد | الموظفون المدنيون | | الموظفون من فئة الوطنيين | | شرطة وحدات الأمم المتحدة المشغلة | | شرطة الأمم المتحدة المشغلة | | المراقبون العسكريون | |
|--|---------------------------------|-------------|--------------------------|---------|----------------------------------|----------|----------------------------|-----------------|---------------------|---------------------|
| | متطوعو المقدمون من الحكومات (ب) | المؤقتة (ب) | الوطنيين العامة | الغنيين | الدوليون | الوطنيون | الوطنيون العامة | الوطنيين العامة | العسكريون | المراقبون العسكريون |
| التوجيه التنفيذي والإدارة | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة 2023/2022 | 90 | - | 8 | 1 | 14 | 10 | 57 | - | - | - |
| المقترح للفترة 2024/2023 | 91 | - | 9 | 1 | 14 | 10 | 57 | - | - | - |
| العناصر | | | | | | | | | | |
| حماية المدنيين | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة 2023/2022 | 19 443 | - | 67 | - | 191 | 59 | 113 | 1 280 | 733 | 16 758 |
| المقترح للفترة 2024/2023 | 19 455 | - | 67 | - | 203 | 59 | 113 | 1 280 | 733 | 16 758 |
| رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة 2023/2022 | 184 | - | 42 | - | 49 | 29 | 64 | - | - | - |
| المقترح للفترة 2024/2023 | 184 | - | 42 | - | 45 | 33 | 64 | - | - | - |
| تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة 2023/2022 | 56 | - | 12 | - | 21 | 5 | 18 | - | - | - |

| | | | | | | | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------------------------|
| 56 | - | 12 | - | 21 | 5 | 18 | - | - | - | - | المقترح للفترة 2024/2023 |
| دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام | | | | | | | | | | | |
| 168 | 88 | 13 | 6 | 6 | 13 | 42 | - | - | - | - | المعتمد للفترة 2023/2022 |
| 176 | 88 | 13 | 14 | 6 | 13 | 42 | - | - | - | - | المقترح للفترة 2024/2023 |
| الدعم | | | | | | | | | | | |
| 1 987 | - | 309 | 8 | 998 | 50 | 622 | - | - | - | - | المعتمد للفترة 2023/2022 |
| 1 988 | - | 308 | 8 | 998 | 51 | 623 | - | - | - | - | المقترح للفترة 2024/2023 |
| المجموع | | | | | | | | | | | |
| 21 928 | 88 | 451 | 15 | 1 279 | 166 | 916 | 1 280 | 733 | 16 758 | 242 | المعتمد للفترة 2023/2022 |
| 21 950 | 88 | 451 | 23 | 1 287 | 171 | 917 | 1 280 | 733 | 16 758 | 242 | المقترح للفترة 2024/2023 |
| 22 | - | - | 8 | 8 | 5 | 1 | - | - | - | - | صافي التغيير |
| (أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح. | | | | | | | | | | | |
| (ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. | | | | | | | | | | | |
| (ج) تشمل وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين. | | | | | | | | | | | |
| وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها. | | | | | | | | | | | |

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بموجب قراره 1996 (2011). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2625 (2022) الذي مَدَّد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى 15 آذار/مارس 2023.

2 - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تعزيز رؤية استراتيجية مدتها ثلاث سنوات من أجل منع العودة إلى الحرب الأهلية في جنوب السودان، وبناء سلام دائم على الصعيدين المحلي والوطني، ودعم الحوكمة الشاملة للجميع والخاضعة للمساءلة، وإجراء انتخابات حرة ونزيهة وسلمية وفقا للاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان الموقع في عام 2018.

3 - وفي إطار هذا الهدف العام، ستُسهم البعثة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة بتنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها، المبينة في الأطر أدناه. وقد صُنفت هذه الأطر حسب العناصر (حماية المدنيين؛ ورصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقق فيها والإبلاغ عنها؛ وتهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ ودعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام؛ والدعم)، وهي عناصر مستمدة من ولاية البعثة.

4 - وسيُضفي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي توخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وتقييم مؤشرات الإنجاز التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد البعثة في مجال التوجيه التنفيذي والإدارة، التي تُنسب إلى البعثة ككل. ويرد تفسير الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة 2023/2022 في إطار كل عنصر على حدة.

5 - ويوجد مقر البعثة في ثلاثة مواقع في جوبا هي دار الأمم المتحدة ومجمعي البعثة في تومبوك ودوروبي. ولدى البعثة 10 مكاتب ميدانية، بما في ذلك المكتب الميداني في جوبا، الذي يشترك في موقعه مع مقر البعثة في جوبا. وبالإضافة إلى ذلك، لدى البعثة موقعان لأفرقة المكاتب الميدانية في بيبور ويابي، وست قواعد لعمليات السرايا، وقاعدتان للعمليات المؤقتة. ويمكن زيادة عدد قواعد العمليات المؤقتة إلى ثماني قواعد، رهنا بالاحتياجات التشغيلية في ذلك الوقت.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

6 - أدى الاتفاق بشأن خريطة الطريق لإنهاء الفترة الانتقالية للاتفاق المنشط والذي وقعت عليه الأطراف في الاتفاق المنشط في 4 آب/أغسطس 2022، إلى تمديد الفترة الانتقالية للاتفاق المنشط لمدة 24 شهرا تنتهي في 22 شباط/فبراير 2025. وعلى الرغم من الترحيب العام الذي حظي به هذا القرار من أطراف الاتفاق المنشط، فإن خريطة الطريق الجديدة أثارت ردود فعل متباينة، بما في ذلك من بعض الجهات في المجتمع الدولي والمجتمع المدني، من بينها منظمات المجتمع المدني ذات القيادات النسائية التي أعربت قلقها إزاء نطاق المشاورات التي أجريت في الفترة التي سبقت التمديد. غير أن هناك توقعا عاما بأن التمديد من شأنه أن يمكّن من تنفيذ المهام المتبقية الرئيسية للاتفاق المنشط، والتي من شأنها أن تفسح المجال لإجراء الانتخابات في كانون الأول/ديسمبر 2024، وفقا لخريطة الطريق.

7 - وعموماً، ففي خضم تأخر وتفاوت تنفيذ الاتفاق المنشط، أُحرز تقدم بطيء نحو إصدار تشريعات رئيسية تتعلق بعملية وضع الدستور والأحزاب السياسية. فقد نُفِّح قانون الانتخابات الوطني وهو حالياً في انتظار أن يقره المجلس التشريعي الوطني الانتقالي، وبعد ذلك سيعاد تشكيل اللجنة الوطنية للانتخابات. وفي اجتماع عُقد مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في 9 كانون الثاني/يناير 2023، أعرب رئيس جنوب السودان، سلفا كير ميارديت، عن التزامه المستمر بالعملية الانتخابية وعن الحاجة إلى قيام الأمم المتحدة بالمساعدة في بناء المؤسسات الوطنية اللازمة لإجراء الانتخابات. وفي وقت لاحق، في 24 كانون الثاني/يناير 2023، تلقت البعثة طلباً رسمياً من الحكومة تلتزم فيها المساعدة الانتخابية لدعم المؤسسات المعنية في التحضير لإجراء انتخابات سلمية وشاملة وذات مصداقية. ويعكف المجلس التشريعي حالياً على النظر في مشاريع القوانين التشريعية المتعلقة بالأمن، وهو أمر يكتسي أيضاً أهمية حاسمة لإجراء انتخابات حرة ونزيهة وسلمية عند انتهاء الفترة الانتقالية. أما الأحكام الرئيسية الأخرى، ولا سيما الأحكام التي تنص على إعادة تشكيل اللجنة الوطنية لمراجعة الدستور ومجلس الأحزاب السياسية فما زال يعترضها مزيد من التأخير. وفي 22 أيلول/سبتمبر 2022، اتفقت الأطراف في الاتفاق المنشط على إعادة هيكلة اللجان الوطنية السبع عشرة المنصوص عليها في الاتفاق وتقاسم صلاحياتها.

8 - وفي 3 نيسان/أبريل 2022، توصلت الأطراف الرئيسية في الاتفاق المنشط إلى توافق في الآراء بشأن هيكل القيادة والتحكم للقوات الموحدة اللازمة. وفي الفترة بين 30 آب/أغسطس 2022 و 14 كانون الثاني/يناير 2023، تخرّجت الدفعة الأولى المؤلفة من 53 000 فرد من المجندين الجدد، من إجمالي قوام القوات الموحدة اللازمة البالغ 83 000 عضواً. وبمجرد أن تبت الحكومة في رتبهم ووظائفهم، سيُدمجون في قوات الدفاع الشعبي الموحدة لجنوب السودان، وجهاز الشرطة الوطنية الموحد لجنوب السودان، وجهاز الأمن الوطني الموحد، والإدارة الوطنية للسجون، والدائرة الوطنية للأحياء البرية، ودائرة الدفاع المدني الوطني. وستقدم الحكومة أيضاً بتقديم الدعم القانوني والدعم المتعلق بالميزانية والدعم اللوجستي لیتسنى نشر أفراد القوات الموحدة اللازمة باستمرار ومنع المخاطر المتعلقة بأي سلوك عدواني تجاه السكان المدنيين. ولم تعلن الحكومة بعد عن موعد بدء تدريب الدفعة الثانية المؤلفة مما يُقدَّر بنحو 30 000 جندي من أفراد القوات الموحدة اللازمة الذي سيستغرق أربعة أشهر. ولئن كان تخرُّج الدفعة الأولى يمثِّل معلماً هاماً من عملية أوسع نطاقاً لإحداث تحول في قطاع الأمن بعد جمود طويل الأمد بين الأطراف، فإن إدماجها ونشرها سيتطلب توفير موارد كافية ومستدامة. فالتوقع هو أن تخرُّج القوات الموحدة اللازمة ونشرها سيوفر مرتكزاً لتنفيذ المعايير الرئيسية الأخرى للاتفاق المنشط وسيزيد من إمكانية كبح العنف على الصعيد دون الوطني.

9 - وخلال الفترة 2023/2024، ستبرز حاجة وتوقع كبيرين للدعم من الشركاء الإقليميين والدوليين وكذلك من بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان لتقديم المساعدة السياسية والتقنية واللوجستية اللازمة لتنفيذ المعايير الانتقالية الرئيسية الواردة في الاتفاق المنشط، بما في ذلك دعم الانتخابات. وفي سياق الاستجابة لهذه التوقعات، ستعزز البعثة ما تقدمه من دعم لتهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات، حسب الاقتضاء، وبما يتسق مع الاتفاق المنشط، وتمشياً مع الأحكام ذات الصلة بذلك من الولاية المنوطة بها. وسيطلب الدعم المقدم للبعثة للدفع قدماً بعملية السلام بنجاح أن تواصل جميع الأطراف صاحبة المصلحة الاستثمار في إحراز تقدم في عملية السلام.

10 - وقد أثار سحب بعض الجهات المانحة دعمها لآليات الرصد، أي اللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها وآلية رصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، في 15 تموز/

يوليه 2022، شواغل بشأن فعالية أداء هذه الآليات على النحو المنصوص عليه في الاتفاق المنشط. فالجهات المانحة والشريكة تطالب الأحزاب السياسية وقادة جنوب السودان بإبداء إرادة قوية لتنفيذ خريطة الطريق المعتمدة. ومن المرجح أن يؤدي تراجع تعاون الشركاء الدوليين إلى رفع مستوى التوقعات بأن تبذل البعثة مساعيها الحميدة وتضطلع بدورها التنسيقي في دعم عملية السلام.

11 - وعلى الرغم من توفُّع أن تعطي الأطراف الأولوية لتحقيق المعايير المتبقية، فإن من المرجح أن تستمر عملية السلام بوتيرة متفاوتة، وقد يظل الحيز السياسي والمدني محدوداً. فمع شروع البلد في الإصلاحات الأمنية وأعمال التحضير للانتخابات، تُعتبر التوترات السياسية القائمة، بما في ذلك ما يتعلق بكون الجماعات المسلحة لا تزال خارج نطاق عملية السلام، عنصراً هاماً في افتراض البعثة للتخطيط للفترة 2024/2023 فالدعم المقدم من البعثة للجهات الرئيسية صاحبة المصلحة هو أمر لا غنى عنه لضمان عملية سياسية شاملة للجميع وفتح الحيز السياسي والمدني ذي الأهمية الحاسمة ليس للانتخابات فحسب، بل أيضاً لاستقرار وتوطيد السلام في جنوب السودان على المدى الطويل.

12 - وستظل البيئة التشغيلية متسمة بطابع العنف الطائفي والضغط الاقتصادي والحواجر المستمرة التي تحول دون تنفيذ الأولويات المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن. ويُتوقع أن تستمر الظواهر المتعلقة بالمناخ كالفيضانات، إن لم تزد من حيث شدتها ومدتها وعددها، ومن المرجح أيضاً أن تمتد التداعيات الاقتصادية البعيدة المدى لجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) إلى الفترة 2024/2023 فعلى الرغم من المكاسب التي تحققت في عملية السلام واتفاق وقف إطلاق النار الذي لا يزال قائماً إلى حد كبير، فإن العنف على الصعيد دون الوطني، ولا سيما عمليات سرقة الماشية والقتل بهدف الانتقام والاختطاف، سيظل يشكّل تحدياً ومصدر قلق فيما يتعلق بتنفيذ ولاية البعثة. ورغم أن القتال الذي نشب في أب/أغسطس 2022 بين قوات الجناح المعارض في الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان، وفصيلي كيت قوانق، بقيادة سايمون قاتويج وجونسون أولوني، على التوالي، والقبائل المرتبطة بهما في ولاية أعالي النيل قد أعقبه هدوء نسبي في وقت لاحق من العام، فإن تأثير العنف هو تأثير بعيد المدى ومن المتوقع أن يستمر. ولا تزال التوترات قائمة، ولم يعددُ بعدد آلاف المدنيين النازحين داخل ولاية أعالي النيل وإلى ولايتي جونقلي والوحدة، وإلى السودان أيضاً إلى ديارهم، وهو ما يزيد من تدهور الحالة الإنسانية هناك ويزيد من الاحتياجات في مجال الحماية. وأدت كذلك التعبئة الجماعية التي قامت بها قبيلتا نوير ودينكا في ولاية جونقلي والاعتداءات اللاحقة على قبيلة مورلي في إدارية البيبور الكبرى، في كانون الأول/ديسمبر 2022 وكانون الثاني/يناير 2023، إلى وقوع إصابات، فضلاً عن اختطاف النساء والأطفال. وعلى الرغم من توقُّف القتال، لا تزال هناك توترات مستمرة مع ورود تقارير عن أعمال تاهب بدافع الانتقام. كما أدى القتال الأخير إلى تقويض المكاسب التي تحققت في مجال بناء الثقة بين قبيلة مورلي والقبائل المحلية في ولاية جونقلي. وسيتعين بذل جهود مكثفة لدعم الحوار وتعزيز مبادرات السلام المحلية وتهيئة العوامل المواتية لتنفيذ الاتفاق المنشط. ولا يزال النزوح الناجم عن أعمال العنف المتفرقة نمطاً دورياً معقداً في جنوب السودان، ومن المتوقع أن يميّز سياق العمل الإنساني في الفترة 2024/2023.

13 - ومن المرجح أن يستمر العنف الطائفي، إضافةً إلى تواصل العنف الجنسي المتصل بالنزاع وانعدام الإرادة السياسية والمساءلة لمعالجة تلك المسائل، في تقويض الاستقرار الهش في البلد. وسيتعين رصد حالة حقوق الإنسان عن كثب، حيث يظل النساء والأطفال معرّضين بشكل خاص للانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان، مثل العنف الجنسي المتصل بالنزاع والانتهاكات الخطيرة لحقوق الطفل، بما في ذلك تجنيد الأطفال

واستخدامهم من جانب القوات والجماعات المسلحة. ولا تزال الأسباب الجذرية للنزاع والمصالح السياسية التي لم تُحلّ تمثل مشكلة رئيسية أمام التسوية المستدامة للنزاعات الطائفية. وفي الفترة السابقة للانتخابات، المتوقع إجراؤها في كانون الأول/ديسمبر 2024، من المرجح أن يشهد البلد تزايد النزاع والعنف المرتبطين بالتنافس السياسي على السلطة وتضاؤل الموارد، والانقسام العرقي، والمنازعات على الأراضي والأقاليم، والإجرام ذي الدوافع الاقتصادية بسبب تدهور البيئة الاقتصادية وسوء الأحوال الجوية. وفي ظل الشواغل القائمة المتعلقة بحماية المدنيين والمرتبطة بالعنف المتعدد الأوجه والانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان، ولا سيما ارتفاع عدد ضحايا العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المتصل بالنزاع، ستعزز البعثة دعمها للحكومة على الاضطلاع بالتزامها الأساسي بحماية المدنيين وإحراز تقدم في المهام التي تدفع بعملية السلام قدماً، علاوةً على الأنشطة الموجهة تحديداً لتلبية احتياجات الفئات السكانية الضعيفة في مجال الحماية.

14 - ولا تزال الحالة الإنسانية في جميع أنحاء جنوب السودان مزريّة، فإلى غاية كانون الأول/ديسمبر 2022، كان هناك 8,9 ملايين شخص في حاجة إلى المساعدة و 2,2 مليون شخص في عداد المشردين داخلياً. وسيظل انعدام الأمن الغذائي والعنف الطائفي والنزاع والتمرد وتفشي الأمراض من العوامل المحركة للاحتياجات الإنسانية للسكان. ومن المتوقع أن تستمر الحالة في الاشتداد خلال الفترة 2024/2023 ولذلك، ستظل العمليات الإنسانية مكثفة على الرغم من مختلف العوائق اللوجستية والتمويلية والتشغيلية، وستواصل البعثة تقديم الدعم عند الطلب وفي حدود قدرتها لتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية.

15 - وفي سياق الحالة والاعتبارات المذكورة أعلاه، ستواصل البعثة، خلال الفترة 2024/2023، تنفيذ ولايتها القائمة على أربعة أركان، على النحو المبين في قرار مجلس الأمن 2625 (2022)، وهي (أ) حماية المدنيين؛ (ب) تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدة الإنسانية؛ (ج) دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام؛ (د) رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها.

16 - وخلال الفترة 2024/2023، ستعطي بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، تمشياً مع خطة البعثة ومن أجل تحقيق رؤية مجلس الأمن، الأولوية لما يلي: (أ) دعم تحقيق المعايير الانتقالية الواردة في اتفاق السلام، بما في ذلك دعم تهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات وتمهيد الطريق اللازم لاستعداد الأمم المتحدة لاحتتمال قيام الحكومة بتقديم طلب للحصول على المساعدة الانتخابية؛ (ب) تعزيز الأمن العام والإسهام في تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لإحراز تقدم سياسي من خلال نشر الأفراد المدنيين والنظاميين بكفاءة وفعالية؛ (ج) تكتيف المشاركة الشعبية لتعزيز التعايش السلمي بين المجتمعات المحلية ودعم تهيئة بيئة تساعد على فتح الحيز المدني والسياسي؛ (د) دعم مؤسسات سيادة القانون، وبناء القدرة الوطنية على التصدي للإفلات من العقاب، وتعزيز المساءلة، وتوسيع نطاق إمكانية اللجوء إلى العدالة؛ (هـ) تعزيز الشراكات الاستراتيجية والتشجيع على الاتساق بين الشركاء الإقليميين والدوليين للدفع قدماً بالحوار السياسي بين الأطراف.

17 - وستعزز البعثة مشاركتها في الشؤون السياسية والمدنية على الصعيدين الوطني ودون الوطني، وستوسع نطاق أنشطتها المتعلقة بحقوق الإنسان وسيادة القانون من أجل التصدي للنزاعات داخل القبائل وفيما بينها، ولا سيما النزاعات المدفوعة بالمنافسة على الموارد، والإفلات من العقاب، وانعدام المساءلة،

ومواصلة منع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها. وخلال الفترة 2024/2023، ستواصل البعثة الاستفادة من مواطن قوتها، ومكاسبها السابقة، وميزتها النسبية، وشراراتها، وصلاحياتها التنسيقية، لدعم تهيئة بيئة مواتية لعملية سياسية وعملية سلام شاملة وتشاركية المنحى، ولا سيما فيما يتعلق بدعم وضع الدستور والعمليات الانتخابية.

18 - وقد كلف مجلس الأمن في قراره 2625 (2022) البعثة بدعم إجراء انتخابات حرة ونزيهة وسلمية وفقا للاتفاق المنشط ودعا الأمم المتحدة إلى تقديم المساعدة التقنية، بما يشمل بناء القدرات، والدعم اللوجستي للعملية الانتخابية، حسب الاقتضاء، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الإقليميين والدوليين. وخلال الفترة 2024/2023، من المتوقع أن تصل العملية الانتخابية إلى مرحلة حرجة، تتطلب دعماً مستمراً من البعثة. وفي هذا الصدد، ستقدم البعثة المساعدة التقنية، حسب الاقتضاء، بما يشمل بناء القدرات والدعم اللوجستي، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الإقليميين والدوليين، وذلك لتمكين المشاركة الكاملة والمتساوية والهادفة والأمنة للمرشحات والناخبات في جميع مراحل العملية الانتخابية، والعمل على مشاركة المرشدين داخليا واللجئيين في جنوب السودان.

19 - وتمشياً مع مبادرة الأمين العام المعززة للعمل من أجل حفظ السلام وخطة العمل الرامية إلى تحسين سلامة وأمن حفظة السلام، ستظل البعثة ملتزمة بالنهوض باستراتيجية سياسية متماسكة، وتعزيز حماية المدنيين، وتحسين التكامل الاستراتيجي والتنفيذي للخطط والعمليات على نطاق البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة كفاءة/أو دعم مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية وذات مغزى في جميع عمليات السلام والعمليات السياسية، فضلا عن فعالية الأداء وتنفيذ الولاية وخضوعهما للمساءلة. واستناداً إلى الرؤية والأولويات الاستراتيجية، لا تزال البعثة ملتزمة بمواصلة تعزيز أثرها في الميدان وتحديد أفضل الممارسات والمجالات التي يمكن فيها تعزيز العمليات من خلال التقييم والتنسيق المتكاملين، بسبل من بينها تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء. وبناءً على الدروس المستفادة من تقييم أداء النظام، ستقوم البعثة بتبسيط إطارها الخاص بالنظام تمشياً مع رؤيتها وتوجيه أطر الميزنة القائمة على النتائج للمساعدة في تعزيز رصد تنفيذ ولاية البعثة عموماً. وستستخدم البعثة تطبيق الإدارة الاستراتيجية القائم على نظام أوموجا لرصد الأداء، بما في ذلك تتبع تنفيذ أنشطتها البرنامجية، وذلك لتوثيق تنفيذ الولاية لتوضح للدول الأعضاء على نحو أفضل كيفية إسهام البعثة في إحداث تغيير بمرور الوقت. وستستخدم أيضاً البيانات المستمدة من تطبيق الإدارة الاستراتيجية لتوجيه تقارير الأمين العام المقدمة إلى الجمعية العامة وإلى مجلس الأمن.

20 - وقد أدت الاجتماعات الشهرية لمنتدى التنسيق الرفيع المستوى بين بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وحكومة الوحدة الوطنية الانتقالية المنشطة إلى تحسين الاتصال والتنسيق عموماً بين البعثة ومسؤولي الأمن والمسؤولين الحكوميين في جنوب السودان لتيسير عمليات البعثة. وانخفض عدد حالات منع الوصول، مما أدى إلى تحسين حرية التنقل بالنسبة للبعثة. غير أنه اعتباراً من أوائل عام 2022، سُجلت زيادة في حالات منع الوصول في بعض أنحاء البلد، وهي حالات تواصل البعثة معالجتها سواء على صعيد منتدى التنسيق الرفيع المستوى أو مع السلطات على صعيد الولايات.

21 - وعموماً، لا تزال ظروف العمل في جنوب السودان هشة، بالنظر إلى ما يُسجل من المخاطر والتهديدات غير المتوقعة التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة، وهي ظروف تستلزم أن تظل البعثة يقظة وأن تحافظ على قدرتها على ضمان سلامة وأمن أفرادها.

مبادرات دعم البعثة

22 - خلال الفترة 2024/2023، ستواصل شعبة دعم البعثة استبقاء وتحسين الدعم الإداري واللوجستي المقدم للأنشطة المقررة والناشئة التي تضطلع بها وذلك من خلال تقديم الخدمات بفعالية وكفاءة، وتبسيط العمليات، وتحسين إجراءات الرقابة الداخلية، والالتزام بمبدأي الرقابة والمساءلة المحكمتين.

23 - وتعزز البعثة استبدال المعدات التي تجاوزت عمرها الانتاجي، بما في ذلك أماكن الإقامة السابقة للتجهيز، ودورات المياه الصغيرة الجاهزة، والمطابخ، والمولدات الكهربائية، ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي، وأجهزة تكييف الهواء. وستواصل البعثة أيضا إعادة تأهيل أصولها الرئيسية في مجال البنية التحتية مثل منظومات إدارة الطاقة والمياه والنفايات، التي تكتسي أهمية أساسية لاستمرار تقديم خدمات فعالة في مجال الدعم المعيشي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين.

24 - وتمشيا مع مبادرة الأمين العام المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، وفي ظل التحديات التي تفرضها صعوبة التضاريس الناجمة عن الفيضانات ونقص البنية التحتية للنقل، أجرت البعثة بنجاح تجربة لاستخدام المركبات البرمائية الصالحة لكل أنواع التضاريس بهدف تعزيز قدرات القوة على التنقل في تنفيذ ولايتها الأساسية المتعلقة بحماية المدنيين. ويرد في الفرع خامسا - باء من هذا التقرير موجز للإفادة عن تلك التجربة. وبناءً على نجاح التجربة، تسعى البعثة إلى توسيع نطاق استخدام المركبات الصالحة لجميع التضاريس في المناطق التي تضررت من الفيضانات أكثر من غيرها، أي ولايات أعالي النيل وجونقلي والوحدة. وفي هذا الصدد، تقترح البعثة استئجار 45 مركبة إضافية صالحة لجميع التضاريس، لغرض توفير 20 مركبة للكثائب المتمركزة في كل منطقة من المناطق الثلاث المستهدفة. فهذا حل قصير الأمد، بينما تُختتم التدابير اللازمة لإيجاد حل طويل الأمد لتوفير مركبات برمائية صالحة لجميع التضاريس كجزء من المعدات المملوكة للوحدات.

25 - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2024/2023 مشروعَي البناء الجديدين التاليين اللذين تبلغ تكلفتها التقديرية مليون دولار أو أكثر: (أ) توسيع مخيم بارينق لإيواء الأفراد المدنيين والعسكريين الذين نُقل مكان تمرزهم من مخيم بانتيو بسبب الفيضانات؛ (ب) تشييد مخابئ معززة خاصة بالمكاتب الميدانية لرفع مستوى تحصين المرافق إلى المستوى الموصى به من خبراء الأمن. وبالإضافة إلى ذلك، تشمل الميزانية المقترحة مشاريع تشييد متعددة السنوات، شُرع في خمسة منها خلال فترات الميزانية السابقة.

26 - وستبرم البعثة عقداً طويل الأجل لاستئجار المعدات الهندسية الثقيلة من أجل دعم الجهود الجارية بشأن الحماية من الفيضانات، مع التركيز بوجه خاص على أكثر المخيمات تضررا من الفيضانات في ملكال وبانتيو وبور.

27 - وامتثالاً لسياسة الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة، ستواصل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان تنفيذ تدابير للتخفيف من الأثر البيئي والحد من بصمتها البيئية عموماً. وفي هذا الصدد، ستتفد البعثة عدة مشاريع بيئية، منها ما يلي: (أ) اقتناء محطات ترميد كبيرة الحجم لتحسين أنشطة إدارة النفايات الصلبة؛ (ب) اقتناء معدات تسميد صغيرة النطاق لإدارة نفايات الكتلة الأحيائية والتقليل من الاعتماد على مطاح النفايات الخارجية؛ (ج) اقتناء محطات لمعالجة مياه الصرف الصحي وخزانات التعفين المجهزة بمرشحات أحيائية لغرض تحسين عملية إدارة مياه الصرف الصحي في البعثة؛ (د) مواصلة أعمال نظام رصد البنى

التحتية الميدانية عن بعد لرصد واستعراض مدى فعالية البعثة في مجال الطاقة للحد من استخدام الوقود ومبادرات حفظ المياه.

28 - وستواصل البعثة تعزيز إطار التعلم المتعلق بإدارة سلسلة الإمداد لتحسين المعارف والمهارات المتصلة بسلسلة الإمداد في الركيزة، وستنفذ إدارة أداء سلسلة الإمداد. وسيوفر إطار إدارة أداء سلسلة الإمداد تحليلاً قائماً على البيانات لتحسين أداء سلسلة الإمداد المتكاملة، وتحسين السمات المتصلة بخدمات العملاء، مثل مدى الاستجابة والموثوقية وإنجاز الطلبات والمرونة، إلى المستوى الأمثل. وستكون المبادرة الرئيسية بالنسبة لعمليات سلسلة الإمداد هي استخدام أداة تخطيط سلسلة الإمداد في نظام أومجا، التي ستحتسب تحديد السلع والخدمات المطلوبة وتوفر عن عمليات توريد وتسليم فعالة.

29 - وتعكس الميزانية المقترحة للفترة 2024/2023 زيادة صافية قدرها 22 من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة. وتشمل هذه الزيادة اقتراح إنشاء 27 وظيفة ثابتة ومؤقتة جديدة، تتألف من ثلاث وظائف دولية، تشمل وظيفة ثابتة واحدة برتبة ف-3 ووظيفتين مؤقتتين برتبة ف-4 ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، و 14 وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، تشمل وظيفتان مؤقتتان ممولتان في إطار المساعدة المؤقتة العامة، وتسع وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، تشمل أربع وظائف مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة، ووظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة. ويُقترح إلغاء أربع وظائف وطنية ثابتة من فئة الخدمات العامة ووظيفة واحدة مؤقتة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة. وستمكّن الوظائف الثابتة والمؤقتة المقترحة البعثة من الاضطلاع بالأنشطة الفنية الحاسمة الصادر بشأنها تكليف، من خلال تعزيز قدراتها فيما يتعلق بما يلي: (أ) الاتصال بالمجتمعات المحلية لتعزيز ولايتها المتعلقة بحماية المدنيين؛ (ب) تقديم الدعم الانتخابي لتمكين البعثة من الوفاء بولايتها الانتخابية وتقديم المساعدة الانتخابية اللازمة؛ (ج) حماية الطفل لدعم تنفيذ خطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في جنوب السودان؛ (د) تقديم الخدمات الصحية بتعزيز الخدمات المخبرية في البعثة، وهو أمر ضروري للوقاية الفعالة من نقشي الأمراض بالنظر إلى ترتيبات الإقامة الراهنة في البعثة.

30 - وتعادل الاحتياجات المقدرة من الموارد للإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة المالية 2024/2023 ما قدره 1 161 509 500 دولار، بزيادة قدرها 44 900 500 دولار، أو بما نسبته 4 في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022 التي بلغت 1 116 609 000 دولار. وتعكس تقديرات الفترة 2024/2023 ما يلي: (أ) زيادة الاحتياجات من التكاليف التشغيلية لأسباب تُعزى أساساً إلى ارتفاع تكاليف الوقود، وارتفاع التكاليف التعاقدية لاستئجار الطائرات وتشغيلها، إضافةً إلى ارتفاع العدد المقرر من ساعات الطيران على أساس الاحتياجات التشغيلية؛ (ب) زيادة الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة لأسباب تُعزى أساساً إلى ما يلي: '1' ارتفاع تكلفة السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن بسبب ارتفاع متوسط سعر الساعة الوارد في عقد الاستئجار الجديد الطويل الأجل؛ '2' ارتفاع معدل رد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية التي وافقت عليها الجمعية العامة؛ '3' زيادة الاحتياجات من الموظفين المدنيين لأسباب تُعزى أساساً إلى ارتفاع معدلات مرتبات الموظفين الوطنيين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح المطبق بأثر رجعي اعتباراً من آب/أغسطس 2021، ويقابل ذلك جزئياً انخفاض معدلات مرتبات الموظفين الدوليين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2023.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

31 - يكتسي التعاون مع الجهات الشريكة الإقليمية أهمية بالغة لتنفيذ الولاية المنوطة بالبعثة. ولذا ستعمل البعثة على نحو وثيق، خلال الفترة 2024/2023، مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية والاتحاد الأفريقي والسلك الدبلوماسي من أجل دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام تنفيذًا منسقا واستراتيجيا وتشاركيا، بما في ذلك من خلال المشاركة الدولية المعززة. وستواصل البعثة التنسيق عن كثب مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي، ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، ومقره أديس أبابا، لكفالة اتباع نهج متسق على نطاق منظومة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

32 - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي، أوغندا، تقديم الخدمات إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وذلك في مجالات إلحاق الموظفين بالعمل وإنهاء خدمتهم، والمزايا والمرتببات، ومدفوعات البائعين، والاستحقاقات والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات، بما في ذلك منح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثة، وخدمات أمانة الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات. وستواصل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية تقديم الخدمات إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، عن طريق قاعدة الدعم في عنيتيبي، على أساس استرداد التكاليف.

33 - وستواصل البعثة الاستعانة بقسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي في عنيتيبي، من أجل ترشيد خدمات الشراء في منطقتي وسط وشرق أفريقيا عن طريق التخطيط المشترك لعمليات الاقتناء على الصعيد الإقليمي، ووضع الاستراتيجية الإقليمية للمشتريات، وإدارة شؤون الموردين الإقليميين، وتوحيد الاحتياجات المتصلة بالعقود الإطارية الإقليمية.

دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

34 - سيظل التنسيق، والتخطيط والبرمجة المتكاملان، على نطاق المنظومة، واحدا من الأولويات الرئيسية لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان خلال الفترة 2024/2023 حيث تسعى البعثة إلى تعزيز الاتساق والتأثير على نطاق منظومة الأمم المتحدة من خلال السعي لتحقيق التكامل بين الأنشطة التي صدر بها تكليف وتنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2023-2025. وستتولى لجنة توجيهية مشتركة يشترك في رئاستها كل من نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) ووزير المالية والتخطيط مهام الإشراف والتوجيه بشأن تنفيذ الإطار. وتتألف عضوية اللجنة التوجيهية المشتركة من الأفرقة المعنية بالنتائج (أفرقة عاملة منبثقة من فريق الأمم المتحدة القطري والبعثة لتخطيط الإطار وتنسيقه وتنفيذه)، والجهات المانحة، ومنظمات المجتمع المدني، والمؤسسات المالية الدولية، والوزارات الحكومية. وستتولى اللجنة مهام الرقابة والتوجيه بشأن تنفيذ الإطار.

35 - وستواصل البعثة تجسيد رؤية عملية إصلاح الأمم المتحدة للتوصل إلى اتباع نهج متماسكة على نطاق ترابط العمل الإنساني والتنمية والسلام في جميع مناحي تنفيذ الولاية. وستواصل البعثة أيضا العمل على نحو تعاوني مع الشركاء الرئيسيين، بمن فيهم الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية، من أجل: (أ) تعزيز الجهود الرامية إلى تلبية احتياجات الناس على نحو فعال، والتخفيف من حدة المخاطر وأوجه الضعف، وتهيئة بيئة آمنة لدعم العودة الآمنة والطوعية والكريمة للمشردين؛ (ب) تعزيز التعاون مع الشركاء الرئيسيين،

بما في ذلك الجهات الفاعلة في المجالين الإنساني والإنمائي، من أجل ما يلي: (أ) تعزيز الجهود الرامية إلى تلبية احتياجات الأشخاص على نحو فعال، والتخفيف من حدة المخاطر وأوجه الضعف، وتهيئة بيئة آمنة لدعم عودة المشردين عودة آمنة وطوعية وكرامة؛ (ب) حماية المدنيين، ولا سيما النساء والأطفال؛ (ج) تعزيز مشاركة المرأة في القيادة وصنع القرار، والمساواة بين الجنسين؛ (د) دعم تنفيذ الاتفاق المنشط. ولتحقيق هذه الغاية وتعزيز التعاون والتكامل بين الأنشطة في جميع أنحاء البلد، سيواصل نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) تيسير التنسيق فيما بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والشركاء الآخرين.

36 - وتدعم مبادرة الصندوق الاستثماري لتحقيق المصالحة والاستقرار وبناء القدرة على الصمود في جنوب السودان، التي أنشأتها البعثة في عام 2018 في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، التعبئة والمواصلة الاستراتيجية لجهود بناء السلام على نطاق الأمم المتحدة بطريقة متسقة ومتعاضدة. واستناداً إلى قدرات البعثة في مجال حفظ السلام لتأمين مواقع البرامج، يتبع الصندوق الاستثماري نهجاً قائماً على أساس المناطق ينصب التركيز فيه على الموارد ويجمع بين قدرات الشركاء المتنوعة على نطاق النهج الثلاثي من أجل توفير تدابير الأمن والاستقرار القصيرة الأمد التي تكسر حلقة العنف. ومع تزايد التركيز على الحاجة إلى المشاركة السياسية، سيواصل شركاء الصندوق الاستثماري للمصالحة والاستقرار والمرونة لجنوب السودان تسخير ما تبذله البعثة من مساحٍ حميدة لضمان التحلي بالإرادة السياسية اللازمة في أوساط النخب على الصعيدين المحلي والوطني لتحقيق الاستقرار في المناطق المضطربة. وخلال الفترة 2023/2024، ستواصل البعثة تنفيذ برنامجين جاريين قائمين على أساس المناطق، بتمويل من الصندوق الاستثماري التابع للبعثة، في محلية كوج ومنطقة تونج الكبرى من خلال إنشاء اتحادات تجمع بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية. ومن المتوقع أيضاً أن تؤدي البعثة دوراً استراتيجياً في المرحلة الثانية من برنامج الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية، الممول أيضاً من الصندوق الاستثماري، في جونقلي وإدارية البيبور الكبرى، والذي من المتوقع أن يستمر من أوائل عام 2023 إلى نهاية عام 2025.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

37 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدَت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات المتصلة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

38 - يتولى مكتب الممثل الخاص للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام. ويرد في الجدول 1 ملاك الموظفين المقترح.

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

| | م أ م | | | الموظفون الوطنيون | | | الموظفون الدوليون | | | و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 | | | أ ع م | |
|---------------------------------------|------------------|----------|--------|-------------------|--------|----------|-------------------|-------|---------|--------------------------|-------|-----|-------|--------------|
| | المجموع | الوطنيون | الفرعي | المجموع | الفرعي | الدوليون | م ف و | خ ع و | المجموع | الفرعي | م خ م | ف-2 | | ف-4 |
| مكتب الممثل الخاص للأمين العام | | | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | - | - | - | 3 | 3 | - | 9 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2023/2022 |
| 12 | - | - | - | 3 | 3 | - | 9 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2024/2023 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| المستشارون الخاصون | | | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 1 | - | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | - | 1 | - | - | - | 2023/2022 |
| 6 | 1 | - | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | - | 1 | - | - | - | 2024/2023 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| مكتب رئيس الأركان | | | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | 1 | - | 1 | 4 | 2 | 2 | 8 | 3 | 2 | 2 | 1 | - | - | 2023/2022 |
| 13 | 1 | - | 1 | 4 | 2 | 2 | 8 | 3 | 2 | 2 | 1 | - | - | 2024/2023 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| مكتب الدعم الميداني | | | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | 3 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 2023/2022 |
| 5 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | 3 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 2024/2023 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| وحدة التخطيط الاستراتيجي | | | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 1 | - | 1 | - | - | - | 3 | - | 1 | 2 | - | - | - | 2023/2022 |
| 4 | 1 | - | 1 | - | - | - | 3 | - | 1 | 2 | - | - | - | 2024/2023 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |

ملاحظة: تُستعمل المختصرات التالية في الجداول: أ ع م = الأمين العام المساعد؛ خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع = وكيل الأمين العام

| | م أ م | | | الموظفون الوطنيون | | | الموظفون الدوليون | | | و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 | | | أ ع م | |
|--|---------|----------|--------|-------------------|--------|----------|-------------------|-------|---------|--------------------------|-----|-----|-------|-----|
| | المجموع | الوطنيون | الفرعي | المجموع | الفرعي | الدوليون | م ف و | خ ع و | المجموع | الفرعي | خ م | ف-2 | | ف-4 |
| وحدة الممارسات الفضلى | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2023/2022 | 2 | - | - | - | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2024/2023 | 2 | - | - | - | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة الشؤون القانونية | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2023/2022 | 12 | 2 | - | 2 | 4 | 1 | 3 | 6 | 1 | 2 | 3 | - | - | - |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2024/2023 | 12 | 2 | - | 2 | 4 | 1 | 3 | 6 | 1 | 2 | 3 | - | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| فريق السلوك والانضباط | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2023/2022 | 13 | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 3 | 7 | 2 | 1 | 3 | 1 | - | - |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2024/2023 | 13 | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 3 | 7 | 2 | 1 | 3 | 1 | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2023/2022 | 11 | - | - | - | 3 | 3 | - | 8 | 2 | 2 | 3 | - | 1 | - |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2024/2023 | 11 | - | - | - | 3 | 3 | - | 8 | 2 | 2 | 3 | - | 1 | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2023/2022 | 11 | - | - | - | 2 | 2 | - | 9 | 2 | 2 | 4 | - | 1 | - |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2024/2023 | 12 | 1 | - | 1 | 2 | 2 | - | 9 | 2 | 2 | 4 | - | 1 | - |
| صافي التغيير | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المؤقتة المعتمدة ⁽¹⁾ للفترة 2023/2022 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - | - |
| الوظائف المؤقتة المقترحة ⁽¹⁾ للفترة 2024/2023 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - | - |
| صافي التغيير | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - | - |

| | م أ م | | | الموظفون الوطنيون | | | الموظفون الدوليون | | | و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 | | | أ ع م |
|---|---------|----------|--------|-------------------|--------|----------|-------------------|-------|--------|--------------------------|-----|-----|-------|
| | المجموع | الوطنيون | الفرعي | المجموع | الفرعي | الدوليون | م ف و | خ ع و | الفرعي | م خ م | ف-2 | ف-4 | |
| المجموع الفرعي، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) | | | | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة | | | | | | | | | | | | | |
| 2023/2022 | 12 | - | - | - | 2 | 2 | - | 10 | 2 | 2 | 5 | - | 1 |
| المقترح للفترة | | | | | | | | | | | | | |
| 2024/2023 | 13 | 1 | - | 1 | 2 | 2 | - | 10 | 2 | 2 | 5 | - | 1 |
| صافي التغيير | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2023/2022 | 89 | 8 | 1 | 7 | 24 | 14 | 10 | 57 | 15 | 14 | 22 | 3 | 3 |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | |
| للفترة 2024/2023 | 90 | 9 | 1 | 8 | 24 | 14 | 10 | 57 | 15 | 14 | 22 | 3 | 3 |
| صافي التغيير | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المؤقتة | | | | | | | | | | | | | |
| المعتمدة ^(أ) للفترة | | | | | | | | | | | | | |
| 2023/2022 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - |
| الوظائف المؤقتة | | | | | | | | | | | | | |
| المقترحة ^(أ) للفترة | | | | | | | | | | | | | |
| 2024/2023 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - |
| صافي التغيير | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - |
| المجموع | | | | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة | | | | | | | | | | | | | |
| 2023/2022 | 90 | 8 | 1 | 7 | 24 | 14 | 10 | 58 | 15 | 14 | 23 | 3 | 3 |
| المقترح للفترة | | | | | | | | | | | | | |
| 2024/2023 | 91 | 9 | 1 | 8 | 24 | 14 | 10 | 58 | 15 | 14 | 23 | 3 | 3 |
| صافي التغيير | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بمقدار وظيفة واحدة مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين

39 - ويرد في الجدول 2 موجز للتغييرات المقترحة إدخالها على ملاك الموظفين في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة في البعثة.

التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

| المكتب/القسم/الوحدة | نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين | الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة | |
|---|--------------------------------------|----------------------------------|----------|
| | | العدد | التفاصيل |
| مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق إنشاء الشؤون الإنسانية) | | 1 | م أ م |
| | المجموع | 1 | |

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام - المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية

40 - ومكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام مكلف بتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة الشاملة لمساعدة ودعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها وذلك من خلال تعزيز الجهود الرامية إلى اتخاذ التدابير العلاجية اللازمة تجاه ضحايا ذلك الانتهاك. ويتولى المكتب التنسيق مع الجهات الفاعلة في منظومة الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني وشبكات المساعدة القانونية من أجل ضمان حصول الضحايا على المساعدة اللازمة. كما يعمل المكتب مع السلطات المحلية لتعزيز حماية ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين، أثناء التحقيق والدعاوى الجنائية والإجراءات التأديبية والإدارية، ولضمان معاملة الضحايا، بمن فيهم الأطفال، بالرعاية المراعية لحقوق الطفل والاعتبارات الجنسانية. ويحافظ المكتب على اتصال مباشر ومنتظم مع الضحايا، تمشياً مع الرؤية الاستراتيجية المتعلقة بمساعدة الضحايا ودعمهم، والإجراءات القضائية وما يتصل بذلك من نتائج، على النحو الذي حددته المدافعة عن حقوق ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الأمم المتحدة من جانب أفراد الأمم المتحدة، ويكفل توافر آليات وسياسات (بما فيها الحماية) لدعم هذه المهمة. ويتعاون المكتب كذلك مع الجهات الفاعلة في منظومة الأمم المتحدة في البلد لكفالة توافر النيات ملائمة لتوعية الضحايا والمجتمعات المحلية على نطاق أوسع بما هو متاح من آليات تقديم الشكاوى/الإبلاغ وخدمات الدعم المتاحة لهم.

41 - وخلال الفترة 2020/2019، أنشئت وظيفة كبير موظفي حقوق الضحايا لتولي الدفاع عن حقوق الضحايا على الصعيد الميداني، ودعم ولاية المدافعة عن حقوق الضحايا في مقر الأمم المتحدة على الصعيد الاستراتيجي، والتصرف كجهة اتصال رئيسية لجميع الضحايا وأسرهم. وفي الفترة 2023/2022، نُقلت الوظيفة من فريق السلوك والانضباط إلى مكتب نائب الممثل الخاص وذلك لتعزيز الاتساق والتنسيق والمساعدة الشاملة على نطاق المنظومة، وتتبع الحالات. أما في الوقت الحاضر، فإن كبير موظفي حقوق الضحايا هو المسؤول الوحيد عن تنفيذ الولاية المبينة أعلاه.

42 - وللتوصل بنجاح إلى تنفيذ تعهد الأمين العام بوضع حقوق الضحايا وكرامتهم في مقدمة جهود الأمم المتحدة المبذولة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، تسعى البعثة إلى تعزيز قدرتها على دعم حقوق الضحايا. ففي الوقت الراهن، هناك 61 شخصاً في جنوب السودان ممن طلبوا الدعم والمساعدة فيما يتعلق بمسألة الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جنوب السودان. وكبير موظفي حقوق الضحايا هو الموظف الوحيد في مكتب نائب الممثل الخاص، المسؤول عن تنفيذ الولاية المبينة أعلاه. ومن المتوقع أن يظل الموظف على اتصال بجميع الضحايا، وأن يبلغهم بوضع حالاتهم، وأن يستعرض ويتتبع دعمهم ومساعدتهم، وهي مهم تُشَقُّ مع جميع كيانات الأمم المتحدة وأفرقتها العاملة ومجموعاتها، وكذلك مع

مقدمي الخدمات. وخلال الفترة 2024/2023، سيبدأ المكتب أيضاً تنفيذ برنامج لتدريب المدربين يتعلق بانخراط الجهات صاحبة المصلحة من قطاعات متعددة على الصعيد القطري في مجال مساعدة الضحايا موجه لمنسقي مساعدة الضحايا على الصعيدين الوطني والميداني. وفي هذا الصدد، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف معني بحقوق الضحايا (من متطوعي الأمم المتحدة)، ليتولى شغلها مساعدة كبير موظفي حقوق الضحايا وضمان التغطية الكافية للعمل المتعلق بتقديم المساعدة إلى الضحايا على مدار السنة وإتاحة تعميم التدريب الجديد بنجاح وضمان إبقاء جميع الضحايا على اطلاع في الوقت المناسب.

كبير موظفي إدارة البرامج/رئيس برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام

43 - ستواصل دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام تقديم خدمات مكافحة الألغام إلى البعثة من خلال شراكتها الطويلة الأمد مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وفقاً لمذكرة التفاهم الجامعة بين الأمم المتحدة والمكتب. وقد أنشئت وظيفة مؤقتة لكبير موظفي إدارة البرامج (ف-5) في 1 تموز/ يوليو 2022 استجابة لتوصيات صدرت عن هيئات رقابة بزيادة الوجود الميداني للأمانة العامة وتنفيذ جوانب برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام مباشرةً. وبناءً على ذلك، يُقترح الاحتفاظ بوظيفة مؤقتة واحدة تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة يشغلها كبير موظفي إدارة البرامج (ف-5) بصفة رئيس برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام. وسيواصل شاغل الوظيفة الاضطلاع بمسؤوليته عن تولي مهام منها تصميم استراتيجية برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام، والتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي، وتصميم البرامج والتصدي للتهديدات، وإسداء المشورة إلى قيادة البعثة، ودعم جهود الدعوة، والتواصل مع السلطات المحلية المعنية بالإجراءات المتعلقة بالألغام. وسيشرف شاغل الوظيفة أيضاً على التنفيذ وعلى أداء الشركاء المنفذين.

العنصر 1: حماية المدنيين

44 - سعياً إلى النهوض بالرؤية الاستراتيجية الممتدة على ثلاث سنوات التي حددها مجلس الأمن، ستواصل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان تنفيذ استراتيجية حماية المدنيين على نطاق البعثة بطريقة متسقة ومتكاملة، والدعوة إلى تولي الدول المسؤولية عن حماية المدنيين، وتشجيع التعايش السلمي بين المجتمعات المحلية، وتعزيز ثقافة المساءلة، وحماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني، وضمان المشاركة الشاملة في عملية السلام والانتخابات. وستعمل البعثة ذلك بحماية المدنيين في جميع أنشطتها على صعيد جميع المستويات الثلاثة للحماية من خلال الحوار والتواصل (المستوى الأول)؛ وتوفير الحماية المادية (المستوى الثاني)؛ وتهيئة بيئة توفر الحماية (المستوى الثالث).

45 - وفي إطار المستوى الأول، سيتواصل التركيز في أنشطة الحماية على بذل المساعي الحميدة والمشاركة السياسية على الصعيدين الوطني ودون الوطني لدعم تنفيذ الاتفاق المنشط، وضمان مشاركة جميع الجهات صاحبة المصلحة في عملية السلام مشاركةً متساوية ومجدية، وإيجاد حلول دائمة للشواغل المتعلقة بالحماية. وستواصل البعثة الدعوة إلى إدراج أحكام الحماية والمساءلة في الاتفاقات لضمان أن يجري التصدي بطريقة وافية لانتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع. وستكتف البعثة، في حدود الموارد المتاحة لها، جهودها الرامية إلى منع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها وتسويتها، من خلال الأنشطة التي تساهم في تعزيز وتدعيم المصالحة بين القبائل والتخفيف من حدة العنف أو منعه، من خلال التقييم والحوار وغير ذلك من المبادرات التي يمكن أن تمنع نشوب النزاعات، وتواصل بناء الثقة في العملية السياسية على نطاق أوسع وتوفير الحماية المستدامة للمدنيين من خلال تنفيذ الاتفاق المنشط.

46 - وستهدف أنشطة البعثة من المستوى الثاني إلى القضاء على التهديدات التي تشكّل مخاطر على الأمن المادي للمدنيين أو التخفيف من حدة تلك التهديدات، بما في ذلك في الموقع المتبقية الخاصة بحماية المدنيين في ملكال، الذي يضم مرفق الاحتجاز الذي تديره البعثة. وستواصل البعثة ضمان وجود وضع قوة متنقلة واستباقية ومتينة، بطرق منها إنشاء وصيانة قواعد عمليات مؤقتة في المناطق المضطربة والتواصل مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني لضمان تهيئة الظروف الأمنية المواتية لتقديم المساعدة المنقذة للأرواح في المواقع النائية ومناطق العودة.

47 - وتُعطى الأولوية في المستوى الثالث من أنشطة البعثة في مجال حماية المدنيين لبناء قدرات قطاع سيادة القانون والعدالة. وفي إطار المستوى الثالث، ستسعى البعثة إلى تعزيز حماية المدنيين من خلال التشجيع على المساواة، بطرق منها التحقيق في الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان ومقاضاة مرتكبيها، بما في ذلك العنف الجنسي والجسدي والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات. وستقدم البعثة المشورة والدعم التقنيين إلى المؤسسات القضائية الوطنية وعلى صعيد الولايات، والجهات الفاعلة في مجال سيادة القانون، ومؤسسات قطاع الأمن، مع إيلاء الاعتبار الواجب لتعزيز مشاركة النساء في هذه القطاعات باعتبارهن من الاختصاصيين، وذلك لتحقيق ما يلي: (أ) تعزيز المساواة؛ (ب) تعزيز قدرات تلك المؤسسات والجهات على التحقيق في جرائم العنف الجنسي والجسدي والعنف الجنسي المتصل بالنزاع ومقاضاة مرتكبيها؛ (ج) دعم وتيسير تهيئة بيئة توفر الحماية للعودة الآمنة والطوعية والكريمة. ويسعى هذا النهج إلى زيادة وعي أطراف النزاع بما عليها من التزامات فيما يتعلق بحماية المدنيين من العنف الجنسي المتصل بالنزاعات وامتثالها لتلك الالتزامات، بما في التصدي لحوادث العنف عند وقوعه، والتوصل في نهاية الأمر إلى خفض عدد حوادث العنف الجنسي المتصل بالنزاعات. وبالإضافة إلى ذلك، يسعى النهج إلى تعزيز قدرات منظمات المجتمع المدني والناجين/الضحايا ومجتمعاتهم المحلية على الدفاع عن حقوقهم. فقدم مؤسسات سيادة القانون سيؤدي إلى تهيئة بيئة مواتية لإجراء مشاورات شفافة وشاملة وحقيقية بشأن العدالة الانتقالية ووضع الدستور والعملية الانتخابية.

48 - وستواصل البعثة دعم لجان العلاقات المجتمعية في الشرطة لتوفير منتدى لتدأرس الشواغل المتعلقة بالسلامة العامة والتعاون بشأن إيجاد حلول للتخفيف من حدة النزاعات بين القبائل. وسيكون أيضا من أهداف الدعم المقدم من البعثة النهوض بمنع الجريمة، والتصدي للحالات الأمنية، بطرق منها الإبلاغ عن العنف الجنسي والجسدي والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات ومنع وقوعهما، وبناء الثقة بين القبائل والشرطة المحلية من أجل تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لعودة المشردين داخليا. وخلال الفترة 2023/2024، ستواصل البعثة أيضا تقديم المشورة التقنية والدعم إلى اللجان الرفيعة المستوى واللجان التقنية من أجل التوصل إلى تنفيذ خطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في جنوب السودان تنفيذا كاملا. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة دعم جهود بناء الثقة بين القوات الحكومية ونظيراتها غير الحكومية من خلال تقديم الدعم التقني إلى لجنة التحقق المشتركة المعنية بحماية الطفل للتصدي للانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل التي تُرتكب في جميع الثكنات العسكرية ودعم التدريب المشترك في مجال بناء القدرات بما يشمل جميع أطراف النزاع.

49 - وستواصل البعثة دعم المبادرات الاستراتيجية الرامية إلى بناء الثقة وبتش الطمأنينة من خلال بذل مساعيها الحميدة عبر مكاتبها الميدانية العشرة ودعم المؤسسات دون الوطنية في النهوض بالتعايش السلمي والمصالحة لتعزيز التماسك الاجتماعي وإعادة بناء الهياكل الاجتماعية. واستنادا إلى المكاسب التي تحققت من خلال منتدى مفوضي الأفضية، والمنندييات الشعبية، ومنندييات مفوضي المحليات، بوصفها أنشطة

رئيسية تسهم في تنفيذ عملية السلام، ستواصل البعثة بذل جهودها لتعزيز هياكل السلام المجتمعية وتوطيد الصلة بين أصحاب المصلحة الوطنيين ودون الوطنيين. وستواصل البعثة، خلال القيام بذلك، دعم وإشراك منظمات المجتمع المدني ذات القيادات النسائية في مناصرتها لتوسيع نطاق مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية ومجدية في عمليات السلام والحكم.

50 - وستبشر البعثة أيضا مشاريع تتعلق بالحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية للحفاظ على السلام بإشراك الشباب من الفئات الضعيفة في الأنشطة الإنتاجية بحيث تكون مصدر كسب لهم. وستُختار المجتمعات المحلية المستهدفة بناءً على مدى حجم التأثير الذي تعاني منه بسبب انعدام الأمن والنزاعات الطائفية والنزوح. ومن شأن تنمية المهارات المهنية للشباب ودعم المؤسسات التجارية الصغرى أن يساعد في تنويع سبل معيشتهم ومنع تعاطيهم الأنشطة الإجرامية.

51 - وستستمر الجهود المبذولة على نطاق البعثة لدعم تنفيذ الترتيبات الأمنية الانتقالية وإحداث تحول في قطاع الأمن تقود زمامه جهات وطنية لكفالة الرقابة المدنية واستعادة الثقة بين الشعب ومؤسساته الأمنية. ومع ذلك، فإن الاستمرار في عدم إحراز تقدم كبير في بعض جوانب الترتيبات الأمنية الانتقالية، بما في ذلك تمويل عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، قد يعرّض استدامة الاتفاق المنشط للخطر ويقوض الأعمال التحضيرية للانتخابات. ولذلك ستعزز البعثة قدرتها على تقديم المساعدة والتنسيق التقنيين من أجل وضع استراتيجيات مبتكرة للحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية لتمهيد الطريق لتنفيذ عملية شاملة للجميع لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ومع الإقرار بعدم إمكانية إجراء أي إصلاح مُجدٍ أو مستدام بدون توافر إرادة سياسية، ستقدم البعثة الدعم إلى الجهات صاحبة المصلحة من أجل التوصل إلى توافق في الآراء بشأن المسائل الرئيسية التي لم يُبْت فيها بعد. وبالتوازي مع ذلك، ستواصل البعثة دعم الجهود المبذولة على نطاق الأمم المتحدة لإضفاء الطابع المهني على قوات ومؤسسات قطاع الأمن من خلال تقديم الدعم التقني وبناء القدرات في مجالات حقوق الإنسان، والمسائل الجنسانية، وسيادة القانون، والمساءلة، الشاملة لعدة قطاعات. وسيجري تعزيز الاتساق على نطاق المنظومة في دعم مؤسسات قطاع الأمن من خلال عقد اجتماعات أسبوعية لفريق عامل مؤلف من جميع الجهات الفاعلة المعنية في الأمم المتحدة.

52 - وستقوم قوة البعثة بأعمال الاستباق والردع والتدخل، حسب الاقتضاء، لحماية المدنيين من خلال الإنذار المبكر الفعال وزيادة التنقل والإنزال في جميع أنحاء البلد. وستواصل البعثة توسيع نطاق عملياتها من خلال النشر السريع والاستباقي وتسيير الدوريات لمعالجة الشواغل المتعلقة بالحماية في مناطق البؤر الساخنة التاريخية التي تشهد نزاعات قبلية وأعمال عنف منظمة. وستواصل البعثة أيضا إنشاء قواعد عمليات مؤقتة في عمليات التوزيع المحوري المتتلة، حسب الاقتضاء، وذلك لتحقيق الاستقرار في البيئات المعرضة للنزاعات وتهئية الظروف المواتية لإيصال المساعدة الإنسانية. وبالإضافة إلى ذلك، سيمكّن تحسين التنقل البري العنصر العسكري من العمل على مدار العام، لا سيما خلال موسم الأمطار، ومن الوصول إلى مواقع إضافية في جميع أنحاء البلد.

53 - وبالحفاظ على وضعية مرنة مع القدرة على زيادة الوجود في مواقع حماية المدنيين السابقة التي أُعيد تعيينها، إذا لزم الأمر، ستواصل شرطة الأمم المتحدة تعزيز وتوسيع نطاق وجودها من خلال ما تقوم به دورياتها من أنشطة. وستعزز الشرطة أيضا مشاركتها مع جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان لبناء قدرات ضباط الشرطة وتحسين مهاراتهم في مجال الخفارة المجتمعية من خلال المساعدة والمشورة التقنيتين، تماشيا مع الخطة الاستراتيجية الخمسية للشرطة الوطنية (2020-2024)، مع تركيز إضافي على ضباط الشرطة في القوات الموحدة اللازمة المتخرجين حديثاً.

54 - وستقوم شرطة الأمم المتحدة بزيادة انتشارها الراهن وتوسيع المنطقة المشمولة بخدماتها، من خلال جهودها المشتركة مع جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان على الصعيد الوطني وصعيد الولايات والمحليات لتقديم المشورة والتوجيه ورصد مدى تقيّد الشرطة الوطنية بالمعايير المهنية ومعايير حقوق الإنسان في التعامل مع المشتبه بهم قيد الاحتجاز. وستدعم شرطة الأمم المتحدة أيضاً قوات الشرطة الوطنية من خلال وصياغة أدلة لأمن الانتخابات، واتخاذ مبادرات للتثقيف والتوعية بشأن أمن الانتخابات، بما في ذلك التدريب وبناء القدرات بشأن القوانين الانتخابية الوطنية، وتقديم الدعم بشأن أمن الانتخابات وإدارة النظام العام. وسيتيح هذا الدعم للبعثة تعزيز تدابير الأمن العام والمساهمة في تهيئة بيئة آمنة تحسباً لزيادة الاحتياجات في مجال الدعم لجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان في الفترة السابقة لانتخابات المرتقبة.

55 - واستمرت حالات تشرّد جديدة بسبب انعدام الأمن والفيضانات التي حدثت مؤخراً في مختلف أنحاء البلد، والعودة التلقائية للاجئين من البلدان المجاورة والمشردين داخليا في داخل البلد. ومن المتوقع أن يزيد عدد العائدين مع تزايد احتمالات إجراء انتخابات سلمية. ولا يزال العائدون يواجهون تحديات متعددة تشمل قضايا الأراضي والإسكان والممتلكات التي لم تتم تسويتها بعد، ووجود المتفجرات الخطرة، إضافة إلى نقص الخدمات الأساسية وفرص كسب الرزق. وستواصل البعثة دعم جهود الحكومة المبذولة لتقديم حلول دائمة للسكان المشردين، بمن فيهم أولئك الموجودون في مواقعها السابقة والمتبقية لحماية المدنيين، وللعائدين في جميع أنحاء جنوب السودان، بالتنسيق الوثيق مع وكالات الأمم المتحدة وفق الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وبالاسترشاد بالاستراتيجية الوطنية للحلول الدائمة لعام 2020 وخطة العمل للاجئين والعائدين والمشردين داخليا والمجتمعات المضيفة.

56 - وستدعم البعثة بناء قدرات مؤسسات الدولة لتحسين تقديم الخدمات التي تشجع على التماس سبل كسب الرزق المستدامة والسلمية، وذلك بتقديم التوجيه والدعم التقنيين إلى لجنة الإغاثة وإعادة التأهيل وتيسير تفعيل 10 من أفرقة العمل المعنية بالحلول على مستوى الولايات، من أجل النهوض بالمعايير المكثّسة في الفصل الثالث من الاتفاق المنشط المتعلقة بتقديم حلول دائمة للمشردين داخليا واللاجئين. وستواصل البعثة تحفيز جهود الجهات صاحبة المصلحة بدعم منتديات الشركاء في وضع وتنفيذ استراتيجيات للعودة وإعادة الإدماج على أساس المناطق، وخطط تعزز أولويات بناء السلام والتنمية والتعمير والتعافي للمشردين داخليا والعائدين ومشاركتهم الكاملة في العمليات المؤدية إلى الانتخابات.

57 - وسيُنصب التركيز في جهود الإجراءات المتعلقة بالألغام في الفترة 2024/2023 على نشر أفرقة العمليات التي تكون مجهّزة على أفضل وجه للاستجابة لما يرد من البعثة من طلبات لتعزيز سلامة وأمن حفظة السلام وتهيئة بيئة أكثر أماناً للمدنيين والعودة الطوعية للأشخاص المشردين داخليا واللاجئين وإعادة توطينهم.

58 - وستعزز البعثة جهودها الرامية إلى اتخاذ تدابير علاجية تجاه ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وستشمل هذه الجهود التنسيق مع الجهات الفاعلة في منظومة الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني وشبكات المساعدة القانونية من أجل ضمان حصول الضحايا على المساعدة اللازمة. كما ستعمل البعثة مع السلطات المحلية لتعزيز حماية ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين، أثناء التحقيق والدعوى الجنائية والإجراءات التأديبية والإدارية، ولضمان معاملة الضحايا، بمن فيهم الأطفال، بالرعاية المراعية لحقوق الطفل والاعتبارات الجنسانية.

59 - وستنفذ جهود البعثة فيما يتعلق بحماية المدنيين بطريقة منسقة ومتكاملة، بالتعاون مع الشركاء في المجال الإنساني والشركاء في مجال الحماية، وبما يتماشى مع جهود الإنعاش وتحقيق الاستقرار والتنمية والمبادرات المشتركة مع فريق الأمم المتحدة القطري، مثل برنامج الشراكة من أجل التعافي وبناء القدرة على الصمود والصندوق الاستئماني لتحقيق المصالحة والاستقرار وبناء القدرة على الصمود، ومع صندوق بناء السلام، لكفالة الأخذ بنهج على نطاق المنظومة إزاء حماية المدنيين وتحقيق نتائج مستدامة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

| | |
|--|--|
| 1-1 تعزيز حماية المدنيين من خلال المشاركة السياسية والعمليات السياسية | 1-1-1 زيادة عدد المبادرات التي تتخذها الحكومة الوطنية وحكومات الولايات والمحليات والجهات الفاعلة من غير الدول لحماية المدنيين (2021/2022: 165؛ 2022/2023: 160؛ 2023/2024: 170) |
| 1-1-2 العمل مع السلطات الوطنية وسلطات الولايات والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني لمعالجة المسائل المتعلقة بحماية المدنيين (2021/2022: 083 اجتماعاً؛ 2022/2023: 770 اجتماعاً؛ 2023/2024: 770 اجتماعاً) | |

النواتج

- بذل المساعي الحميدة لدعم الجهود التي تبذلها الحكومة الانتقالية المنشئة على الصعيد الوطني من أجل تولي مسؤوليتها عن حماية المدنيين وتنفيذها
- إذكاء الوعي بولاية البعثة والأنشطة التي تضطلع بها لحماية المدنيين وكفالة العودة الآمنة والطوعية للمشردين داخلياً عن طريق تنظيم 12 اجتماعاً تشاورياً مع ممثلي المجلس التشريعي الوطني الانتقالي، بمن فيهم رئيس المجلس ونوابه، وقادة الأحزاب السياسية، وأعضاء اللجان المتخصصة على الصعيد الوطني، ومن خلال تنظيم 600 اجتماع مع سلطات الولايات والمحليات وقوات الأمن والجهات الفاعلة من غير الدول والقادة الرئيسيين في المجتمع المحلي وقادة الرأي، بمن فيهم النساء والشباب، بما في ذلك في مناطق العودة
- توفير الدعم لوضع استراتيجيات على مستوى المجتمعات المحلية تتعلق بإدارة النزاع والمصالحة والتماسك الاجتماعي، بما في ذلك في المناطق المعرضة لنشوب النزاعات، بغية حماية المدنيين من خلال عقد 22 اجتماعاً مع السلطات على مستوى الولايات والمجتمعات المحلية المشردة، والمجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية، وكذلك مع المخربين المحتملين، مع التركيز على مشاركة النساء والشباب في الحوار من أجل السلام
- تقديم الدعم للمبادرات المحلية الهادفة إلى المشاركة السياسية والمصالحة بين المجتمعات المحلية، وذلك من خلال عقد 12 حلقة عمل/منتدى للحوار لإدارة النزاعات، مع التركيز على مشاركة النساء والشباب في الحوار من أجل السلام والإدارة البيئية المستدامة
- تيسير حل التوترات والنزاعات بدون عنف من خلال عقد اجتماعات شهرية مع ممثلي الحكومة الانتقالية المنشئة وأعضاء البرلمان ومكاتب الرئيس ونواب الرئيس، والوزارات المعنية والتجمع النسائي البرلماني والشباب وأعضاء الأحزاب السياسية والمجتمع المدني والزعماء التقليديين
- تنظيم وعقد 4 منتديات مع الأحزاب السياسية والمجتمع المدني على الصعيدين الوطني ودون الوطني من أجل التشجيع على إفصاح المجال السياسي أمام الأطراف الفاعلة في العمل السياسي والمجتمع المدني ومشاركتها في العمليات السياسية، وكذلك عقد اجتماعات شهرية مع أصحاب المصلحة في جنوب السودان، بما يشمل منظمات المجتمع المدني والجماعات الدينية وممثلي الأشخاص

ذوي الإعاقة والجماعات الشبابية والمنظمات النسائية والأوساط الأكاديمية، لمناقشة القضايا الرئيسية وتشجيع ودعم الحوار والانخراط على نحو كامل وشامل للجميع في العمليات السياسية

- عقد 4 حلقات عمل تشاورية على الصعيد الوطني مع السلطات الحكومية، بما في ذلك مؤسسات قطاع الأمن والجهات الفاعلة في المجتمع المدني، بشأن إنشاء شبكة وطنية نسائية في قطاع الأمن، وإعداد خلاصة وافية بشأن الموظفين في قطاع الأمن، وبناء قدرات أفراد الشرطة وموظفي شؤون السجون المحليين على مراعاة الاعتبارات الجنسانية والتصدي بفعالية للعنف الجنسي والجنساني، وتنفيذ أنشطة التدريب لتوعية السجناء وحراس السجون ودعم إجراءاتهم الرامية إلى منع العنف الجنسي والجنساني
- عقد 10 حلقات عمل على الصعيد دون الوطني بشأن اليوم الدولي للمرأة و 10 حلقات عمل على الصعيد دون الوطني بشأن حملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني وذلك لتعزيز الجهود التي تبذلها البعثة للتخفيف من مخاطر العنف الجنسي والجنساني وزيادة التثقيف والتوعية بشأن منع العنف الجنسي والجنساني والاستجابة للناجين منه
- تقديم الدعم والمشورة الفنية إلى القوات الموحدة اللازمة والجهات الفاعلة الأخرى من أجل تنفيذ أوامر القيادة وخطط العمل الرامية إلى التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاعات بتنظيم 4 حلقات عمل/دورات تدريبية في مراكز التدريب المنتشرة في جميع أنحاء البلد
- المشاركة في اللجان الرفيعة المستوى واللجان التقنية وتقديم المشورة والدعم التقنيين لها من خلال تنظيم اجتماعين وزاريين و 12 اجتماعاً للجنة الفنية الوطنية بشأن قضايا حماية الطفل من أجل تنفيذ خطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في جنوب السودان
- عقد مؤتمر وطني بشأن الأطفال المتضررين من النزاع المسلح بهدف إيجاد حلول مشتركة مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة لتوفير قدر أكبر من الحماية للأطفال، ووضع تدابير وقائية مستدامة
- تنظيم حملة إعلامية على الصعيد الوطني للتوعية بأهداف البعثة وأنشطتها الرامية إلى حماية المدنيين من خلال ما يلي: (أ) إنتاج 160 منتجاً متعدد الوسائط، بما في ذلك الأخبار والتحقيقات الإخبارية السمعية - البصرية الرقمية، وألبومات الصور، والمشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي (تشمل المشاركات التي تروج لأنشطة العناصر النظامية ودعم تهيئة بيئة أكثر أمناً للعودة الطوعية للنازحين وإعادة إدماجهم)، وذلك لتوزيعها على المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة والبعثة وعلى منافذ الإعلام الخارجية؛ (ب) وضع تصور لـ 60 من مناسبات أو أنشطة بناء السلام في جميع أنحاء جنوب السودان، وتنفيذها، إما في المجتمعات المحلية أو باستخدام منصات على الإنترنت/في الإذاعة؛ (ج) عقد 6 مؤتمرات صحفية للبعثة؛ (د) بث برامج تتعلق بمبادرات السلام، بما في ذلك برنامج أسبوعي مخصص بعنوان "صناع السلام" مدته ساعة واحدة على إذاعة مرايا

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

2-1 تحسين حماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني، 1-2-1 عدد الضحايا المدنيين في جنوب السودان (2022/2021: بغض النظر عن مصدر العنف، مع توفير حماية خاصة للنساء والأطفال

2-2-1 عدد الآليات المنشأة دعماً لحماية النساء والأطفال والشباب من العنف المرتبط بالنزاعات والعنف الجنساني (2022/2021: 6؛ 2023/2022: 3؛ 2024/2023: 4)

- الحفاظ على آليات فعالة ومراعية للمنظور الجنساني للإنذار المبكر والتحليل والاستجابة تشارك فيها جميع العناصر المعنية في البعثة
- تقديم الدعم لتحديد المخاطر والتهديدات من أجل تحسين الإنذار المبكر والاستجابة المبكرة والإلمام بالحالة لحماية السكان المدنيين، مع إيلاء تركيز خاص على النساء والأطفال، من خلال إيفاء 150 بعثة ميدانية مشتركة تابعة للبعثة، بالتعاون مع الشركاء الوطنيين والدوليين، حيثما كان ذلك مناسباً، إلى المناطق المتضررة من النزاع ومواقع العودة
- تقديم الدعم للمدنيين في المناطق المعرضة لنشوب النزاعات أو مناطق العودة، ومجتمعات المشردين في مواقع المشردين داخلها القريبة من قواعد البعثة، ومراكز التجمع والمناطق الأخرى من أجل تسوية المنازعات القبلية، من خلال إقامة 10 حلقات عمل/منتديات للحوار تركز على مشاركة النساء والشباب في الحوار من أجل السلام
- تحديد المناطق التي يرتفع فيها عدد حوادث العنف الجنسي المتصل بالنزاع شهرياً ليُسترد بها في التخطيط للدوريات القطاعية، وذلك كآلية للإنذار المبكر لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع
- 9 072 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات لحماية المدنيين في المناطق المثيرة للقلق عن طريق ردع جميع أشكال العنف، وتهيئة الظروف المواتية للعودة الآمنة والطوعية للمشردين داخلها واللاجئين وإعادة توطينهم، من خلال تسيير دوريات راكبة لعملية التوزيع المحوري (14 كتيبة تقوم بتسجيل 54 يوماً من أيام عمل الدوريات الراكبة شهرياً لمدة 12 شهراً)
- 840 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية دعماً للاستطلاع الجوي والتقييمات الأمنية لحماية المدنيين في جميع أنحاء منطقة البعثة (70 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية شهرياً لمدة 12 شهراً)
- 3 960 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات ينفذها المراقبون العسكريون العاملون ضمن أفرقة متكاملة (33 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات شهرياً انطلاقاً من كل مكتب من المكاتب الميدانية العشرة لمدة 12 شهراً) لردع جميع أشكال العنف ضد المدنيين، ولا سيما النساء والفتيات، وللعمل مع السكان المحليين والسلطات المحلية والدوائر النظامية وجمع المعلومات لأغراض الإنذار المبكر بشأن التدخلات المتعلقة بحماية المدنيين ومنع العنف الجنسي والجنساني، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاعات
- 360 يوماً من أيام الدوريات التي تقوم بها الوحدة النهرية لتعزيز حماية المدنيين على طول النيل الأبيض عن طريق توفير الحماية للقوة والنقل للدوريات المتكاملة للبعثة، وباضطلاعها بعمليات البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي وعمليات الإنقاذ والانتشال (30 دورية منتظمة شهرياً لمدة 12 شهراً)
- تنفيذ 25 مشروعاً سريع الأثر لتخفيف الشواغل المتعلقة بالحماية في المناطق التي ترتفع فيها معدلات انتشار العنف القبلي والتشرد من خلال تقديم الدعم للكيانات ذات الصلة بالأمن والعدالة وحقوق الإنسان، لتحسين إمكانية الوصول إلى آليات الحماية والمساءلة، ولا سيما بالنسبة للنساء والشباب والمجتمعات الضعيفة، كجزء من دعم عملية السلام في جنوب السودان
- تقديم المشورة والدعم التقنيين، بالتنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني، لتقليل الشواغل المتعلقة بالحماية من خلال عمليات تقييم الاحتياجات من الحماية وتيسير إجراء 35 حواراً مع المجتمعات المحلية بما في ذلك الجماعات النسائية وجماعات الشباب والسلطات المحلية من أجل تعزيز قدراتها على حماية المدنيين
- تقديم المشورة والدعم التقنيين في إدارة مخيمات الأشخاص المشردين داخلياً لمعالجة الشواغل المتعلقة بالحماية بالتنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني والسلطات المحلية
- تقديم الدعم إلى لجنة التحقق المشتركة في عملية التحقق من التكنات العسكرية ومراكز ومؤسسات التدريب وفحصها في جميع أنحاء البلد من أجل التعرف على هوية الأطفال الملحقين بقوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان والجناح المعارض في الجيش الشعبي لتحرير

السودان وغيرها من الجماعات المسلحة، ولفرز هؤلاء الأطفال وتسجيلهم وتسريحهم، من خلال تنظيم 10 بعثات ميدانية مع لجنة التحقق المشتركة

- إجراء مسح لمخاطر المتفجرات وتطهير 1 000 منطقة من المناطق الخطرة المؤكدة أو المشتبه فيها وإزالة أو إتلاف 20 000 صنف من الذخائر المتفجرة في المناطق التي يوجد فيها خطر على المدنيين
- تقديم التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة إلى 250 000 فرد من المدنيين لتعزيز الوعي والسلامة بالتعرف على الذخائر المتفجرة والإبلاغ عنها، وإنكاء الوعي بتنظيم مناسبات للتوعية، مثل اليوم الدولي للتوعية بخطر الألغام والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام
- 175 200 يوم عمل لأفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة (10 أفراد لكل دورية، و 3 دوريات لكل فصيلة، و 4 فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة، و 4 وحدات شرطة مشكلة لمدة 365 يوماً) لتسيير دوريات لبناء الثقة وبث الطمأنينة ودوريات منسقة مع جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان من أجل الإلمام بالحالة، مع الحفاظ على القدرة على الانتشار السريع، من أجل إتاحة القدرة على التصدي للإخلال بالنظام العام ودعم السلامة الإنسانية وتقديم الخدمات في مواقع حماية المدنيين السابقة التابعة للبعثة وفي المناطق المحيطة بهذه المواقع
- 94 900 يوم من أيام عمل فرادى ضباط شرطة الأمم المتحدة (فردان من ضباط الشرطة في كل دورية، و 13 دورية يومية، في 10 مكاتب ميدانية لمدة 365 يوماً) لتسيير دوريات لبناء الثقة وبث الطمأنينة ودوريات منسقة في المناطق التي يتركز فيها المشردون بدرجة كبيرة، وكذلك لتقديم المساعدة والمشورة التقنيتين والتوجيه لجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان من خلال الاشتراك في موقع واحد، لرصد التهديدات المتعلقة بالأمن وانتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها
- 4 380 يوماً من أيام عمل ضباط السجون (4 ضباط سجون لكل نوبة، 3 نوبات في اليوم، في مرفق احتجاز واحد لمدة 365 يوماً) لتقديم الخدمات الإدارية والأمنية والتنفيذية في مرفق الاحتجاز التابع للبعثة والملحق بموقع حماية المدنيين في ملكال
- تقديم المشورة والمساعدة التقنيتين إلى الجهات الفاعلة في قطاع العدالة على الصعيد الوطني لتعزيز المساواة بسبل منها إقامة روابط أقوى في جميع مراحل سلسلة العدالة، وتقديم الدعم لتتقلات المحاكم والقدرات المتخصصة داخل قطاع العدل لأغراض التحقيق في الجرائم الخطيرة ومقاضاة مرتكبيها، بما فيها جرائم العنف الجنسي والجنساني وغيرها من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان
- تقديم الدعم للضحايا/الناجين والأشخاص الذين يواجهون خطر العنف الجنسي المتصل بالنزاعات من خلال العمل بانتظام مع السلطات المعنية، ولمنظمات المجتمع المدني من خلال توفير المعونة القضائية والمأوى لضحايا العنف الجنسي والجنساني
- تقديم المشورة والمساعدة التقنيتين إلى الجهات الفاعلة في مجال سيادة القانون على مستوى الدولة وعلى المستوى المحلي، لتعزيز المساواة وزيادة فرص اللجوء إلى القضاء، ولا سيما بالنسبة للنساء والفتيات وغيرهن من الفئات الضعيفة من السكان، من خلال إقامة روابط أقوى في جميع مراحل سلسلة سيادة القانون بأكملها، بما في ذلك عن طريق نشر فرادى موظفي العدالة والمؤسسات الإصلاحية المقدمين من الحكومة، ودعم المحاكم المتنقلة وزيادة القدرة على التحقيق والمقاضاة في جرائم العنف الجنسي والجنساني وغيرها من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان
- تنظيم دورات تدريبية لفائدة 1 100 من أفراد المجتمع المحلي، بمن فيهم القادة والنساء والشباب المعرضون للخطر، في المناطق التي يتركز فيها المشردون داخليا بدرجة كبيرة ومناطق الاضطراب المحددة، لدعم منع الجريمة والحد من العنف المجتمعي، وتعزيز سلامة المجتمعات المحلية والعلاقات بينها والنهوض بالآليات التي يقودها المجتمع المحلي للتخفيف من حدة المنازعات وتسويتها
- تقديم الدعم للسلطات المعنية ومنظمات المجتمع المدني في وضع برامج لمنع العنف على مستوى المجتمع المحلي والحد منه، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني ضد النساء والأطفال، وتعزيز المشاركة النشطة للنساء والشباب في الحد من العنف المجتمعي، وكذلك المقاتلين السابقين الذين يعاد إدماجهم في المجتمعات المحلية

- 3-1 توفير بيئة آمنة لعودة المشردين داخلياً واللاجئين وإعادة إدماجهم على نحو مأمون وطوعي
- 1-3-1 عدد المشردين داخلياً واللاجئين (2022/2021: 4,4 ملايين؛ 2023/2022: 4,1 ملايين؛ 2024/2023: 4,6 ملايين)
- 2-3-1 زيادة العدد المقدر للعائدين في جنوب السودان الذي أبلغت عنه اللجنة الوطنية للإغاثة وإعادة التأهيل وغيرها من وكالات الأمم المتحدة (2022/2021: 111 248؛ 2023/2022: 500 000؛ 2024/2023: 600 000)
- 3-3-1 عدد آليات دعم الحل السلمي للمنازعات المتعلقة بالإسكان والأراضي والممتلكات لتشجيع العودة الآمنة والطوعية مع التركيز على تعزيز حقوق النساء في الأرض والملكية (2022/2021: صفر؛ 2023/2022: 2؛ 2024/2023: 3)

النواتج

- تنظيم وتنفيذ 150 بعثة ميدانية مشتركة لتقييم بيئة النزاع في مواقع العودة المحتملة، و 10 حلقات عمل بشأن إدارة النزاعات والتوعية وبناء الثقة مع المجتمعات المحلية في مواقع العودة من أجل تقديم الدعم لتسوية النزاعات الدائرة بين المجتمعات المضيفة والعائدين، بما في ذلك المناطق الخاضعة لسيطرة المعارضة
- القيام، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة الانتقالية المنشطة والشركاء المعنيين الآخرين، بتقديم الدعم إلى سلطات الحكومات الوطنية بغرض وضع 10 خطط عمل على مستوى الدولة لعمليات العودة والإنعاش التي تمنح الأولوية لإصلاح واستعادة الخدمات الأساسية وتحسن إمكانية حصول السكان المشردين داخلياً بما في ذلك النساء والشباب المعرضون للخطر على فرص كسب العيش في مناطق العودة
- القيام، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة الانتقالية المنشطة والشركاء المعنيين الآخرين، بدعم تيسير عودة أو نقل المشردين داخلياً بطريقة آمنة وطوعية وواعية وكريمة
- تيسير عقد 10 جلسات مشاورات مراعية للاعتبارات الجنسانية بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية المضيفة والسكان العائدين، والجماعات النسائية، لمواجهة التحديات الناشئة في سياق عمليات العودة وإعادة الإدماج، وتيسير زيارات المعاينة والاجتماعات العامة ومناقشات مجموعات التركيز
- تنفيذ 45 مشروعاً سريع الأثر لدعم السلطات المحلية في أداء مهامها في التعزيز الفعال لعودة المجتمعات المحلية وإعادة إدماجها من خلال تقديم الخدمات العامة الإدارية والاجتماعية الأساسية التي تعزز سبل العيش المستدامة والسلامية وتبني قدرة المجتمعات المحلية على الصمود لتجنب المزيد من التشرد، مع إيلاء الاعتبار الواجب للاحتياجات الخاصة للنساء والشباب
- إجراء مسح لمخاطر المتفجرات وتطهير 6,0 ملايين متر مربع من الأراضي لتسليمها إلى المجتمعات المحلية
- تنظيم 75 حلقة عمل للتوعية وحلقات دراسية وبرامج توعية لتعزيز الثقة بين جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان والمجتمعات المحلية، بهدف وضع وتنفيذ استراتيجيات الخبرة المجتمعية التي يشارك من خلالها أفراد المجتمعات المحلية، نساء وشباباً، في حل المشاكل المتكررة

- توفير خدمات بناء القدرات والمساعدة والمشورة التقنيتين لجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان التي تستهدف 6 000 فرد من أفراد جهاز الشرطة الوطنية، فضلاً عن تنظيم 70 حلقة عمل لجهاز الشرطة الوطنية وغيره من أجهزة إنفاذ القانون لتعزيز القدرات المتصلة بأعمال الشرطة وكذلك الخبرات الأساسية والمتخصصة في مجال إنفاذ القانون، بما في ذلك التدابير المتخذة لحماية المدنيين والتصدي للعنف الجنسي والجنساني
- تقديم المساعدة التقنية والتنسيقية إلى السلطات على الصعيد الوطني ودون الوطني للتوعية بالإصلاحات الرامية إلى حماية الحقوق في الإسكان والأراضي والممتلكات وتعزيز الأطر والمؤسسات القانونية لتسوية المنازعات المتصلة بالأراضي بالوسائل السلمية، وتفعيل حقوق المرأة في الأراضي، ودعم الفئات السكانية النازحة لحماية وإعادة تأكيد حقوقها في السكن والأرض والممتلكات
- تقديم المشورة والمساعدة التقنيتين لمؤسسات سيادة القانون والعدالة والإصلاحات على الصعيد الوطني من أجل توسيع نطاق وجودها وقدراتها تدريجياً في مناطق العودة أو المناطق التي تقطنها أعداد كبيرة من المشردين داخلياً، من أجل دعم تهيئة بيئة مواتية لحماية المدنيين وتيسير عودة المشردين داخلياً، بمن فيهم النساء والفتيات، على نحو آمن وطوعي وكريم

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 4-1 تعزيز التعايش السلمي والمصالحة والتماسك الاجتماعي على صعيد المجتمعات المحلية
1-4-1 انخفاض عدد النزاعات المبلغ عنها داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها (2022/2021: 105؛ 2023/2022: 200؛ 2024/2023: 120)
- 2-4-1 زيادة عدد مبادرات المصالحة المتخذة على الصعيد دون الوطني (2022/2021: 47؛ 2023/2022: 100؛ 2024/2023: 55)
- 3-4-1 زيادة عدد اتفاقات السلام المحلية (2022/2021: 41؛ 2023/2022: 40؛ 2024/2023: 55)

النواتج

- التفاعل المنتظم مع الجهات صاحبة المصلحة المحلية عن طريق إيفاد 150 بعثة تقييم ميدانية مشتركة في جميع أنحاء جنوب السودان بغية تعزيز فهم ديناميات النزاعات المحلية (بما في ذلك البعد الجنساني)، ودعماً لتقديم المساعدات وبذل المساعي الحميدة لمبادرات السلام المحلية، بما في ذلك مبادرات السلام التي تقودها المرأة
- تقديم الدعم للمبادرات المحلية الهادفة إلى المشاركة السياسية والمصالحة بين المجتمعات المحلية، وذلك من خلال عقد 30 اجتماعاً لأغراض الدعوة و 15 حلقة عمل لإدارة النزاعات من أجل تشجيع المجتمعات المحلية، بما فيها النساء والشباب، والسلطات على التخفيف من حدة النزاعات القبلية والحد من سرقة المواشي والقتل الانتقامي والعنف القائم على الفئات العمرية
- تقديم الدعم إلى الحكومة والمجتمعات المحلية ولجان الحدود المشتركة والجهات الرئيسية الأخرى صاحبة المصلحة لتعزيز هجرة رعاة الماشية بسلام بمنع نشوب النزاعات بين الرعاة والمجتمعات المضيفة والتخفيف من حدتها وتسويتها، وذلك من خلال تيسير عقد 10 مؤتمرات للتوصل إلى تسويات بشأن هجرة رعاة المواشي بسلام
- تعزيز التفاهم فيما بين الجهات صاحبة المصلحة المحلية، بما في ذلك السلطات الحكومية وقادة المجتمعات المحلية والشباب والجماعات النسائية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والسلطات التقليدية، بشأن أدوار ومسؤوليات الحكومة الانتقالية المنشئة

- والمجتمعات المحلية عموماً من أجل منع النزاعات المحلية والتخفيف من حدتها وتسويتها، بما في ذلك تحسين العلاقات المدنية - العسكرية، عن طريق عقد 10 حلقات عمل لبناء القدرات على إدارة النزاعات والوساطة
- تقديم الدعم إلى سلطات الحكومة الانتقالية المنشّطة، والآليات التقليدية لإدارة النزاعات، والشباب والنساء والمجتمعات المحلية، بما في ذلك الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، في إدارة النزاعات بين القبائل وإطلاق مبادرات المصالحة المحلية في المناطق التي تستضيف المشردين داخلياً، من خلال تنظيم 15 مناسبة لإدارة النزاعات وبذل المساعي الحميدة والدبلوماسية المكوكية
- تقديم الدعم لهياكل السلام، بما فيها شبكات السلام وجماعات الحوار بين الأديان والشبكات النسائية وأندية النساء والشباب، على مستوى المقاطعات والمحليات والولايات، من أجل إدارة النزاعات وبناء السلام والمصالحة، وكذلك الإدارة البيئية المستدامة، عن طريق عقد 10 دورات لبناء القدرات
- عقد 10 حلقات عمل مع القادة التقليديين والجهات الفاعلة الرسمية في قطاع العدل لمواصلة اتخاذ التدابير العملية اللازمة لإنشاء أو دعم آليات لإحالة الجرائم الخطيرة
- تقديم الدعم لتعزيز قدرات السلطات المحلية والزعماء التقليديين وقادة المجتمع المحلي على تفعيل الآليات التقليدية المحلية لإدارة النزاعات، بما في ذلك الحوار والمصالحة الشاملان والمراعيان للاعتبارات الجنسانية، من خلال عقد 30 اجتماعاً وتنظيم 10 حلقات عمل لبناء القدرات
- تقديم الدعم لعملية السلام من خلال تعزيز الترابط على الصعيدين الوطني ودون الوطني بتيسر انخراط الجهات الفاعلة في المجتمع المدني والمسؤولين الحكوميين والشباب والنساء من أجل تعزيز استيعاب الجميع ودعم الهوية الوطنية والعلاقات الجيدة وتكافؤ الفرص بغية إنهاء حالة الاستقطاب الإثني ورتق النسيج الاجتماعي، من خلال تنظيم منتدبين شعبيين و 10 جلسات حوار عن دور الشباب في عملية السلام، بما في ذلك التربية المدنية ووضع الدستور والعدالة الانتقالية
- تقديم الدعم لتعزيز مبادرات السلام المحلية والوئام الاجتماعي وتعزيز مفهوم قوامه مجتمع متماسك متعدد الإثنيات وشامل للجميع، بما في ذلك في المناطق الواقعة تحت سيطرة المعارضة، من خلال إجراء 9 حملات للتثقيف في مجال السلام، و 5 زيارات تبادل تستهدف المدارس والمجتمعات المحلية، بما في ذلك نوادي/سفراء السلام، و 16 نشاطاً رياضياً أو ثقافياً

العوامل الخارجية

تتولى الحكومة الانتقالية المنشّطة المسؤولية الرئيسية عن حماية المدنيين وتعمل على تهيئة بيئة آمنة ومستقرة لتشجيع ودعم عودة المشردين داخلياً وإعادة توطينهم. وتشمل عوامل التمكين الأخرى السلطات والمؤسسات المحلية وتمتع البعثة بحرية التنقل من أجل تسيير الدوريات. ومن شأن استمرار التوترات السياسية وحالات التأخير في عملية السلام والقتال والكوارث الطبيعية واتساع نطاق الأزمة الإنسانية، لا سيما انعدام الأمن الغذائي، أن يؤدي إلى تشرد المزيد من المدنيين، وإحراز تقدّم محدود في عودة المشردين داخلياً وإعادة توطينهم، وإلى تضيق حيز العمليات في المناطق التي تشهد نزاعات قائمة

الجدول 3

الموارد البشرية: العنصر 1، حماية المدنيين

| المجموع | | الفئة | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|--------------------------|---|----|--------------------------|---|----|---|--------------------------------|---|---|---|--|
| أولا - المراقبون العسكريون | | | | | | | | | | | | | |
| 242 | | المعتمد للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | |
| 242 | | المقترح للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | |
| - | | صافي التغيير | | | | | | | | | | | |
| ثانياً - الوحدات العسكرية | | | | | | | | | | | | | |
| 16 758 | | المعتمد للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | |
| 16 758 | | المقترح للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | |
| - | | صافي التغيير | | | | | | | | | | | |
| ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة | | | | | | | | | | | | | |
| 733 | | المعتمد للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | |
| 733 | | المقترح للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | |
| - | | صافي التغيير | | | | | | | | | | | |
| رابعاً - وحدات الشرطة المشكّلة | | | | | | | | | | | | | |
| 1 280 | | المعتمد للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | |
| 1 280 | | المقترح للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | |
| - | | صافي التغيير | | | | | | | | | | | |
| خامساً - الموظفون المدنيون | | | | | | | | | | | | | |
| | | الموظفون الوطنيون | | | الموظفون الدوليون | | | | | | | | |
| | | م أ م | | | م أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 | | | | م أ ع - مد-1 - ف-4 - ف-2 - م خ | | | | |
| | | المجموع الفرعي | | | المجموع الفرعي | | | | المجموع الفرعي | | | | |
| شعبة الشؤون السياسية | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | - | - | - | 2 | 1 | 1 | 5 | - | 2 | 3 | - | - | |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | - | - | - | 2 | 1 | 1 | 5 | - | 2 | 3 | - | - | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | | |
| شعبة الاتصالات والإعلام | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | | | |
| 52 | 8 | - | 8 | 34 | 31 | 3 | 10 | 3 | 3 | 3 | 1 | - | |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | | | |
| 52 | 8 | - | 8 | 34 | 31 | 3 | 10 | 3 | 3 | 3 | 1 | - | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | | |

| خامسا - الموظفون المدنيون | الموظفون الدوليون | | | | الموظفون الوطنيون | | | | م أ م | | المجموع الفرعي | المجموع |
|--|-------------------|-------------|-----------|-----------|-------------------|-------|----------------|----------------|----------|----------|----------------|---------|
| | و أ ع - أ ع م | مد-2 - مد-1 | ف-5 - ف-4 | ف-3 - ف-2 | م ف و | خ ع و | المجموع الفرعي | المجموع الفرعي | الدوليون | الوطنيون | | |
| قسم الحماية والانتقال وإعادة الإماج | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | - | 5 | 8 | 1 | 14 | 22 | 1 | 23 | 7 | 7 | 44 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | - | 5 | 8 | 1 | 14 | 22 | 1 | 23 | 7 | 7 | 44 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| مكتب قائد القوة | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | 1 | 2 | - | - | 2 | 5 | - | 2 | 2 | - | - | 7 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | 1 | 2 | - | - | 2 | 5 | - | 2 | 2 | - | - | 7 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| رؤساء المكاتب الميدانية | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | 3 | 7 | 10 | 10 | 30 | 8 | 144 | 152 | 17 | - | 199 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | 3 | 7 | 10 | 10 | 30 | 8 | 156 | 164 | 17 | - | 211 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | 12 | 12 | - | - | 12 |
| شعبة الشؤون المدنية | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | 1 | 10 | 9 | 1 | 21 | 10 | 10 | 20 | 31 | - | 72 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | 1 | 10 | 9 | 1 | 21 | 10 | 10 | 20 | 31 | - | 72 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| مكتب مفوضة الشرطة | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | 2 | 8 | 2 | 3 | 15 | - | 1 | 1 | - | - | 16 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | 2 | 8 | 2 | 3 | 15 | - | 1 | 1 | - | - | 16 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| خلية التحليل المشتركة للبعثة | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | - | 2 | 8 | - | 10 | 14 | - | 14 | 2 | - | 26 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | - | 2 | 8 | - | 10 | 14 | - | 14 | 2 | - | 26 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| خامسا - الموظفون المدنيون | الموظفون الدوليون | | | | الموظفون الوطنيون | | | | م أ م | | المجموع الفرعي | المجموع |
|---|-------------------|-------------|-----------|-----------|-------------------|-------|----------------|----------------|----------|----------|----------------|---------|
| | و أ ع - أ ع م | مد-2 - مد-1 | ف-5 - ف-4 | ف-3 - ف-2 | م ف و | خ ع و | المجموع الفرعي | المجموع الفرعي | الدوليون | الوطنيون | | |
| وحدة الشؤون الجنسانية | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 2 | - | - | - | 3 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 2 | - | - | - | 3 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة حماية الطفل | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | - | - | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 | - | 4 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | - | - | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 | - | 4 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع الفرعي للموظفين المدنيين | | | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة 2023/2022 | 1 | 9 | 39 | 44 | 20 | 113 | 59 | 191 | 250 | 67 | - | 430 |
| المقترح للفترة 2024/2023 | 1 | 9 | 39 | 44 | 20 | 113 | 59 | 203 | 262 | 67 | - | 442 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | 12 | 12 | - | - | 12 |
| المجموع | | | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة 2023/2022 | 1 | 9 | 39 | 44 | 20 | 113 | 59 | 191 | 250 | 67 | - | 19 443 |
| المقترح للفترة 2024/2023 | 1 | 9 | 39 | 44 | 20 | 113 | 59 | 203 | 262 | 67 | - | 19 455 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | 12 | 12 | - | - | 12 |

الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة: زيادة قدرها 12 وظيفة

60 - ويرد في الجدول 4 موجز التغييرات المقترح إدخالها على ملاك الموظفين في إطار العنصر 1، حماية المدنيين.

الجدول 4

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 1، حماية المدنيين

| المكتب/القسم/الوحدة | نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين | العدد | التفاصيل | من/إلى |
|-------------------------|--------------------------------------|-------|-------------------------------|--------|
| رؤساء المكاتب الميدانية | إنشاء | 6 | مساعدون لشؤون الاتصال (خ ع و) | |
| | إنشاء | 6 | مساعدون لغويون (خ ع و) | |
| المجموع | | 12 | | |

61 - وتوفر البعثة، تماشياً مع ولايتها الأساسية، الحماية للمدنيين المعرضين لخطر العنف البدني من خلال نشر أفرادها استباقياً وتسيير الدوريات العاملة، مع إيلاء اهتمام خاص للأشخاص المشردين داخليا واللاجئين، بما في ذلك، دون حصر، الأشخاص المقيمون في مواقع الحماية والمخيمات، والعاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية والمدافعين عن حقوق الإنسان. وفي هذا الصدد، تحدد البعثة على نحو استباقي التهديدات التي تستهدف السكان المدنيين وحالات تعرضهم للهجمات، بطرق منها تنفيذ استراتيجية للإنذار المبكر والاستجابة على نطاق البعثة تستند إلى تحليل محكم مراعاة لخصوصيات النزاع، والتواصل المنتظم مع السكان المدنيين، بمن فيهم مساعدو شؤون الاتصال المجتمعي، وتعمل عن كثب مع المنظمات العاملة في مجالات المساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان والمجتمع المدني والتنمية في المناطق المعرضة بشدة لأخطار النزاع. وتمشياً مع خطة البعثة الرامية إلى تعزيز الأمن العام والإسهام في تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لإحراز قدم سياسي من خلال نشر الأفراد المدنيين والنظاميين بكفاءة وفعالية، تسعى البعثة إلى تعزيز شبكة اتصالاتها المجتمعية في كل قطاع من أجل التواصل على نحو أفضل وأكثر استدامة مع المجتمعات المحلية. وينسجم هذا النهج أيضاً مع التوصيات المنبثقة عن دراسة القدرات العسكرية وقدرات الشرطة لدى البعثة لعام 2021، والتي أوصت بتزويد قيادة القطاع والكتائب على الأقل بمساعد لشؤون الاتصال المجتمعي ومساعد لغوي لغرض جمع المعلومات في حينها والإلمام بالحالة والتخطيط والتواصل مع القادة الرئيسيين على أمد طويل، لا على أساس مخصص كما هو الحال في الوقت الراهن. وإضافةً إلى ذلك، يتماشى هذا النهج مع توصيات مكتب الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام، التي أوصى فيها، في تقريره لعام 2022، بتعيين المزيد من مساعدي شؤون الاتصال المجتمعي والمساعدين اللغويين الذين يمكن ضمهم إلى جميع وحدات المشاة على نحو دائم لتسهيل التوصل مع المجتمعات المحلية باستمرار. وسيؤدي هذا النهج، مقترناً بالموارد الإضافية المرصودة للمشاريع السريعة الأثر، إلى زيادة مستوى الثقة والتعاون والتكامل بين قوة البعثة والمجتمع المحلي الذي تخدمه. وسيكفل أيضاً تحسين وسائل الوصول إلى المعلومات والإلمام بالحالة، وهو مما لا غنى عنه أيضاً لسلامة الأفراد النظاميين الذين يتولون تسيير الدوريات، وسيعزيز في نهاية المطاف فعالية دوريات البعثة وجودتها.

62 - وفي هذا الصدد، يُقترح إنشاء ست وظائف لمساعدين لشؤون الاتصال وست وظائف لمساعدين لغويين، يكون شاغلوها تحت للتوجيه العام لرئيس المكتب الميداني المعني، مع تقديم دعم محدد لأنشطة قوة البعثة في المواقع الرئيسية على سبيل الأولوية. وتحت التوجيه الاستراتيجي العام المقدم من رؤساء المكاتب الميدانية، سوف يُستعان بخدمات مساعدي شؤون الاتصال المجتمعي والمساعدين اللغويين لدعم القوة من الناحية التشغيلية في تلك المواقع وذلك للمساعدة في استباق أعمال العنف الموجهة ضد المدنيين وردعها والتخفيف من حدتها من خلال تسيير الدوريات والتواصل بانتظام مع القيادة الرئيسية، إضافةً إلى الحفاظ على نظام الإنذار المبكر وتحديد المناطق المضطربة الناشئة استناداً إلى ما يُجمع من معلومات على نطاق البعثة وأوجه التفاعل مع المدنيين. وسيتمكّن مساعدو شؤون الاتصال المجتمعي والمساعدون اللغويون القوة من التفاعل مع المواطنين المحليين ومع القادة المدنيين والعسكريين بلغتهم ولهجاتهم.

العنصر 2: رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها

63 - بعد مرور ثلاث سنوات على توقيع الاتفاق المنشط، لا تزال حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان مثيرة للقلق رغم الحد من أعمال العنف المرتكب على أيدي الأطراف الموقعة على الاتفاق.

فما زال العنف الذي تورطت فيه الأطراف التقليدية في النزاع مستمرا في أنحاء مختلفة من البلد. غير أن الخطر الرئيسي الذي يهدد المدنيين ما زال يتمثل في العنف المسلح ذي الطابع المحلي الذي ترتكبه الميليشيات القبلية، حيث أسفر عن خسائر فادحة في صفوف المدنيين وتشريد أعداد كبيرة من السكان. فالنهج الأخرق الذي يتبعه المسؤولون على صعيدي الولايات والحكومات المحلية في التعامل مع هذه الموجة من العنف القبلي وغيره من الأنشطة الإجرامية، بما في ذلك الأمر بعمليات إعدام خارج نطاق القضاء، هو أمر مثير للجزع.

64 - ولا يزال أيضا الإفلات من العقاب على ارتكاب الانتهاكات والتجاوزات لحقوق الإنسان يشكل تحديا ويستمر في تأجيج حلقة العنف في جنوب السودان. وما زال مرتكبو الانتهاكات والتجاوزات الجسيمة لحقوق الإنسان يتمتعون بإفلات واسع النطاق من العقاب في البلد، ولم تحرز الحكومة سوى تقدم محدود حتى الآن في تنفيذ التدابير اللازمة لمحاسبتهم. فخلال الفترة 2022/2021، كان العنف دون الوطني مسؤولا عن الغالبية الساحقة من الضحايا في صفوف المدنيين الموقفة في جميع أنحاء البلد، ولا سيما في ولايات جونقلي والبحيرات وأعلي النيل والوحدة وواراب وشرق الاستوائية ووسط الاستوائية وغرب الاستوائية. وستظل البعثة على اتصال بالجهات الفاعلة على صعيد الولايات وعلى الصعيد الوطني، سواء من خلال الدعوة السياسية أو دعم الاستجابات المشروعة للأنشطة الإجرامية، لمعالجة تلك المسائل. وستكثف البعثة أيضا دعمها للمبادرات دون الوطنية والوطنية والإقليمية الرامية إلى مكافحة خطاب الكراهية والتحرير العنفي على العنف. وسيكفل فتح الحيز المدني والسياسي أن تُضمن لجميع الأطراف والجهات صاحبة المصلحة بيئة تكون ديمقراطية ومواتية لمشاركة الجميع في العمليات السياسية، بما فيها وضع الدستور والعدالة الانتقالية والانتخابات، بما يمكن المواطنين من التعبير عن آرائهم دون خوف.

65 - وسيظل انعدام الحيز المدني، كما يتضح من قمع حرية التعبير وحرية التجمع، مصدر قلق كبير وقد يزداد أكثر من ذلك في الفترة التي تسبق الانتخابات الوطنية المقرر إجراؤها في نهاية الفترة الانتقالية. وستواصل البعثة جهودها لتعزيز احترام حرية التعبير وحرية التجمع، فضلا عن الحقوق الأخرى الحاسمة الأهمية لإتاحة الحيز المدني، وستعمق تعاونها مع السلطات الوطنية بشأن تلك المسائل. وتكثف البعثة، بالتنسيق مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، على استكشاف سبل تعزيز آليات حماية المدافعين عن حقوق الإنسان ونُشطاء المجتمع المدني تحسباً لتقاوم الظروف المتصلة بالانتخابات.

66 - وقد اتخذت خطوات أولى مؤقتة نحو تنفيذ أحكام العدالة الانتقالية الواردة في الاتفاق المنشط، عقب بدء المشاورات الوطنية لإنشاء لجنة تقصي الحقائق والمصالحة ولأم الجراح. وسيتوقف إنشاء اللجنة وتفعيلها بالكامل إلى حد كبير على تقديم الدعم من البعثة والشركاء الدوليين والإقليميين الآخرين. وستواصل البعثة دعم تنفيذ أحكام العدالة الانتقالية الواردة في الاتفاق المنشط، وستواصل السعي إلى الاستفادة من الدعم المقدم من الاتحاد الأفريقي في إنشاء محكمة مختلطة.

67 - وستواصل البعثة أيضا تعزيز آليات الرصد والإبلاغ، بما في ذلك فيما يتعلق بالعنف الجنسي المتصل بالنزاعات. وخلال الفترة 2024/2023، ستعزز البعثة عملها مع أطراف النزاع ومع القوات الموحدة اللازمة من خلال مواصلة الاستناد إلى خطة عمل القوات المسلحة بشأن التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع في جنوب السودان، التي توحد الجهود الرامية إلى منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له لفترة ثلاث سنوات تنتهي في كانون الأول/ديسمبر 2023. وستواصل البعثة تقديمها الدعم التقني للجهات الفاعلة المسلحة فيما يتعلق بتنفيذ خطة العمل هذه والخطة اللاحقة. وستوسع البعثة أيضا نطاق دعمها

ليشمل المؤسسات ذات الصلة لتعزيز قدرتها على التصدي لأي عنف جنسي محتمل متصل بالنزاع في سياق الانتخابات المقرر إجراؤها في نهاية الفترة الانتقالية. وستواصل البعثة أيضا تعزيز عملها مع منظمات وشبكات المجتمع المدني كجزء من مهامها المتصلة بالعنف الجنسي المتصل بالنزاع، وستواصل التشجيع على اتباع نهج يركز على الضحايا.

68 - ووفقا لما ورد في قرار مجلس الأمن 2625 (2022)، ستواصل البعثة رصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما فيها تلك التي ترتكب ضد النساء والأطفال تحديداً، وتوثيقها والتحقيق فيها. وستركز البعثة أيضا على الانتهاكات التي تُرتكب في سياق العمليات السياسية والانتخابية. وستُوجه الموارد نحو التصدي للانتهاكات حقوق الإنسان ومنع ارتكابها والحد منها ليس في سياق النزاعات الوطنية ودون الوطنية المختلفة فحسب بل أيضا في سياق الانتهاكات المتعلقة بالحريات الأساسية، بما في ذلك حوادث خطاب الكراهية والتحرير على العنف. وسعيا إلى تعزيز حماية الحيز المدني، ستزيد البعثة من وتيرة إبلاغها عن الحوادث التي تستهدف المدافعين عن حقوق الإنسان والصحفيين. ومع الحفاظ على قدرة في مجال رصد حالة حقوق الإنسان في جميع أنحاء جنوب السودان، ستتركز البعثة بنفس القدر على تقديم الدعم إلى مؤسسات سيادة القانون وتعزيز العدالة الانتقالية والمساءلة وإمكانية اللجوء إلى العدالة. وسيكون الهدف الرئيسي للأنشطة المقررة ذات الصلة بذلك هو تهيئة بيئة مواتية لإجراء مشاورات شفافة وشاملة وحقيقية فيما يتعلق بالعدالة الانتقالية ووضع الدستور والعملية الانتخابية. وستتخذ معظم مبادرات البعثة لتعبئة جهود الشركاء الوطنيين والإقليميين والدوليين للتصدي للشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان والمساءلة من خلال الحوار البناء والدعوة والمساعدة التقنية والدعم في مجال بناء القدرات، بالإضافة إلى تعزيز التنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة وتطبيق نهج الترابط الثلاثي.

69 - وخلال الفترة 2024/2023، سيظل من الأولويات رصد الانتهاكات الخطيرة الستة ضد الأطفال والتحقق منها والإبلاغ عنها، والتوعية بحقوق الطفل، وتعميم الأنشطة الرامية إلى تعزيز الشركاء الوطنيين، ولا سيما الحكومة. وسيُباشِر ذلك من خلال تقديم الدعم لتنفيذ خطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في جنوب السودان طوال مراحل عملية بناء السلام. وستواصل البعثة تنظيم دورات تدريبية وحلقات عمل تستهدف مرتكبي انتهاكات حقوق الطفل، بما في ذلك قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان، والجناح المعارض في الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان، والقوات المنظمة الأخرى، لضمان تنفيذ تدابير المساءلة والامتثال لمعايير حقوق الإنسان المنطبقة على الأطفال المتضررين من النزاعات المسلحة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

| | |
|---|--|
| 1-2-1-1 انخفاض عدد تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون | 1-2 تهيئة بيئة مواتية لمكافحة الإفلات من العقاب على تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني التي يرتكبها جميع أطراف النزاع |
| الدولي الإنساني المؤكدة، بما فيها تلك التي قد تشكل جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية (2022/2021: 991؛ 2023/2022: 860؛ 2024/2023: 660) | |

النواتج

- توثيق انتهاكات وتجاوزات القانون الدولي لحقوق الإنسان وانتهاكات القانون الدولي الإنساني والتحقق منها، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، وتحديد علامات الإنذار المبكر فيما يتعلق بانتهاكات حقوق الإنسان من خلال ما يلي: (أ) إيفاء 120 بعثة محددة للتحقيق والرصد؛ (ب) 200 زيارة إلى مرافق الاحتجاز؛ (ج) إنشاء ملفات للجهات الفاعلة الرئيسية الحكومية وغير الحكومية الضالعة في انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان في جميع أنحاء البلد لأغراض المساءلة وضمان الامتثال الصارم لسياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان؛ (د) نشر تقريرين عامين عن حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان، وتقريرين عامين مواضيعيين، و 3 تقارير فصلية وسنوية عن الخسائر المسجلة في صفوف المدنيين
- تمكين منظمات المجتمع المدني وتقديم الدعم التقني لتعزيز ثقافة حقوق الإنسان والترويج لها من خلال ما يلي: (أ) تعزيز القدرات التشغيلية لمنظمات المجتمع المدني وتقديم الدعم لمختلف أصحاب المصلحة لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها (ومنها، على سبيل المثال، رصد انتهاكات حقوق الإنسان والتحقيق فيها وتوثيقها والإبلاغ عنها) والمساءلة، من خلال تقديم الدعم التقني والمالي واللوجستي وتنفيذ 150 نشاطاً من أنشطة الدعوة؛ (ب) الاضطلاع بأنشطة توعوية/إعلامية في مجال حقوق الإنسان، وتنظيم حملات إنكاء الوعي والتوعية (يوم حقوق الإنسان، والأيام الدولية للأشخاص ذوي الإعاقة والمدافعين عن حقوق الإنسان)
- تقديم الدعم التقني إلى منظمات المجتمع المدني والسلطات المحلية لتعزيز وحماية الحيز المدني من خلال تمكين المجتمع المدني وتقديم الدعم إلى الجهات صاحبة المصلحة لتوسيع نطاق الحيز المدني وذلك بعقد 12 اجتماعاً شهرياً عن الحيز المدني والحماية مع منظمات المجتمع المدني والمؤسسات الوطنية المعنية بحقوق الإنسان، وتنظيم 5 حوارات لأصحاب المصلحة المتعددين مع السلطات المحلية بشأن حماية الحيز المدني والمشاركة العامة في سياق المشاورات المتعلقة بالعدالة الانتقالية وعملية وضع الدستور والانتخابات المقبلة
- تنسيق الجهود المبذولة على نطاق البعثة من أجل تنظيم الحملات على الصعيدين الوطني ودون الوطني، بما في ذلك تنظيم وتنفيذ 12 نشاطاً للتوعية، تشمل 4 حلقات عمل و 4 برامج إذاعية، في جميع أنحاء البلد للاحتفال باليوم الدولي للقضاء على العنف الجنسي في حالات النزاع وحملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، واليوم الدولي للمرأة، وذلك بالتنسيق مع الوزارات المعنية ومنظمات المجتمع المدني، لتعزيز منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له
- تقديم الدعم والمساعدة التقنية في بناء المعارف وتعزيز المهارات لدى القوات الموحدة اللازمة وأطراف النزاع الأخرى في مجال معايير حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني المتعلقة بالعنف الجنسي وحقوق الطفل من خلال عقد اجتماعات تنسيق شهرية والتواصل الشهري وإجراء 6 دورات/حلقات عمل تدريبية
- حماية حقوق الإنسان وحق الأشخاص المحرومين من حريتهم في محاكمة عادلة، بمن فيهم الأشخاص المحكوم عليهم بالإعدام، من خلال القيام بزيارات أسبوعية لمرافق الاحتجاز التي تديرها الحكومة أو المعارضة في جميع أنحاء البلد، والتواصل المستمر مع المعنيين من أصحاب المصلحة الحكوميين وغير الحكوميين من خلال تقديم الدعم لإدارة المعونة القضائية التابعة لوزارة العدل والشؤون الدستورية وتقديم المساعدة لـ 5 برامج للمعونة القضائية تابعة لمنظمات المجتمع المدني وعقد اجتماعات شهرية وتنظيم 11 حلقة عمل ودورة تدريبية للتوعية
- تقديم الدعم التقني لنظام سيادة القانون والعدالة لتعزيز معارف ومهارات جميع الجهات الفاعلة في سلسلة العدالة القانونية والمحاكم العرفية وسلطات إنفاذ القانون من خلال توفير الدعم اللوجستي وتنظيم 11 حلقة عمل للتدريب والتوعية لفائدة الجهات الفاعلة في سلسلة العدالة؛ وتقديم الدعم إلى المجلس التشريعي الوطني الانتقالي من خلال استعراض التشريعات الوطنية الجديدة وتقديم التحليل القانوني لضمان توافق التشريعات مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان؛ وتنظيم 11 دورة تدريبية للإدارة الوطنية للسجون وجهاز الأمن الوطني وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان بشأن القوانين الدولية لحقوق الإنسان والقوانين الإنسانية

- تقديم الدعم التقني إلى وزارة العدل والشؤون الدستورية، والمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، ومنظمات المجتمع المدني، لدعم تفعيل لجنة الحقيقة والمصالحة ولأم الجراح وسائر آليات العدالة الانتقالية والمساءلة وتسيير أعمالها، من خلال ما يلي: (أ) تنظيم مناقشتين عامتين بشأن مشروع القانون المتعلق باللجنة امتثالاً لمعايير حقوق الإنسان والاتفاق المنشط؛ (ب) وتنظيم 3 دورات تدريبية بشأن حقوق الإنسان والعدالة الانتقالية وصياغة التقارير لصالح المفوضين (أعضاء اللجنة)؛ (ج) وتنظيم 10 دورات للتوعية، في إطار التعاون مع منتدى العدالة الانتقالية ومنتديات حقوق الإنسان، بشأن مهام اللجنة ودور منظمات المجتمع المدني في عمليات العدالة الانتقالية ومكافحة الإفلات من العقاب
- تقديم الدعم والمساعدة التقنية في بناء المعارف وتعزيز المهارات لدى قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان والجهات الفاعلة الأخرى في مجال معايير حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني المتعلقة بالعنف الجنسي وحقوق الطفل، من خلال ما يلي: (أ) عقد اجتماعات تنسيق شهرية والتواصل الشهري وإجراء ست دورات لتدريب المدربين؛ (ب) تنظيم 10 دورات تدريبية بعد النشر بشأن حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني لصالح القوات الموحدة اللازمة وذلك لدعم إدماج حقوق الإنسان في إصلاح قطاع الأمن
- تقديم الدعم التقني إلى وزارة العدل والشؤون الدستورية والمجلس التشريعي الوطني الانتقالي والجهات صاحبة المصلحة فيما يتعلق بالاستعراض الدوري الشامل، بما في ذلك المشاركة في عملية وضع الدستور الدائم لضمان تعزيز شرعة الحقوق في الدستور، من خلال تنظيم اثنتين من الدورات التشاورية ودورات العمل بشأن آليات حقوق الإنسان لتعزيز قدرة أعضاء وزارة العدل والشؤون الدستورية المكلفين بصياغة وإقرار التقارير الحكومية التي تقدم إلى هيئات الأمم المتحدة المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان، إضافة إلى دعم تنفيذ الاستعراض الدوري الشامل وتوصيات هيئات المعاهدات، والدعوة إلى الانضمام إلى الصكوك الدولية الرئيسية لحقوق الإنسان
- تقديم الدعم التقني إلى لجنة حقوق الإنسان في جنوب السودان من أجل إجراء 3 زيارات ميدانية بهدف دعم تنفيذ ولايتها الرامية إلى تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ وتنظيم 5 أنشطة عامة بالتعاون مع منظمات المجتمع المدني لتعزيز رصد انتهاكات الحريات الأساسية والإبلاغ عنها، بما في ذلك حوادث خطاب الكراهية والتحرير على العنف
- بذل جهود الدعوة وتقديم الدعم إلى الحكومة لرصد الهجمات التي يشتهب في استخدام الذخائر العنقودية فيها وحالات استخدام الأسلحة التقليدية الأخرى في انتهاك لاتفاقية الذخائر العنقودية وغيرها من الصكوك ذات الصلة التي تنظم الأسلحة المتفجرة، والتحقق في تلك الهجمات والحالات والتحقق منها والإبلاغ عنها
- بذل جهود الدعوة لتبادل المعلومات بين المجتمعات المحلية وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان فيما يتعلق بانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما في ذلك بشأن آليات الإبلاغ، من خلال تنظيم 20 حلقة عمل للتوعية وبرامج للتواصل لفائدة جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان وقادة المجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني وممثلي الشباب والنساء
- تنظيم حملة إعلامية على الصعيد الوطني بشأن الأنشطة التي تكلف بها البعثة لتوفير الرصد والتحقق والإبلاغ على نحو محايد بشأن حقوق الإنسان ولمكافحة الإفلات من العقاب على التجاوزات والانتهاكات، بما في ذلك: (أ) إعداد 35 منتجاً متعدد الوسائط، بما في ذلك الأخبار والتحقيقات الإخبارية السمعية - البصرية الرقمية، وألبومات الصور، والمشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي؛ و (ب) إصدار 8 من إعلانات الخدمة العامة و 40 حلقة مدتها ساعة من برنامج "حقوقك" الذي يركز على حقوق الإنسان ويُنشر على إذاعة مرايا؛ و (ج) تنظيم مناسبتين للتواصل وتوزيع منتجات ترويجية للتوعية بيوم الطفل الأفريقي، واليوم الدولي للمرأة، ويوم حقوق الإنسان، وحملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، سواء في المجتمعات المحلية أو باستخدام المنصات المتاحة عبر الإنترنت/الإذاعة

2-2 تعزيز رصد التجاوزات والانتهاكات المرتكبة ضد النساء، 1-2-2 لم تطرأ زيادة على العدد المؤكد لضحايا الانتهاكات بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ بها (2022/2021: 278؛ 2023/2022: 183؛ 2024/2023: 180)

2-2-2 عدد التقارير المتعلقة بالعنف الجنسي والجنساني المتصل بالنزاع في جنوب السودان، التي تقدّمها الجهات الفاعلة المعنية من الأمم المتحدة وخارجها، بما فيها المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية ومنظمات المجتمع المدني (2022/2021: 1؛ 2023/2022: 4؛ 2024/2023: 4)

النواتج

- تعزيز ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ للكشف عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع ومنعه والتصدي له، بما في ذلك تنظيم 4 اجتماعات للفريق العامل التقني المعني بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ، وحلقة عمل تدريبية واحدة لأعضاء الفريق العامل التقني المعني بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ، وإعداد 3 تقارير فصلية وتقرير سنوي موجز واحد عن أنماط العنف الجنسي المتصل بالنزاع واتجاهاته
- تنظيم وعقد 5 اجتماعات مع ممثلي أطراف النزاع لرصد ودعم تنفيذ التزاماتهم بشأن التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع
- تمشياً مع قرار مجلس الأمن 1960 (2010) بشأن العنف الجنسي في حالات النزاع المسلح، تنظيم وعقد 4 اجتماعات للمنتدى المشترك للتشاور بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات بغية تحسين التنسيق بين الجهات الفاعلة من أجل الدعوة والاستجابة في مجال التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع وإنشاء منتديات تشاورية مشتركة في 5 ولايات
- إجراء زيارات ميدانية وتنظيم 6 دورات بشأن وضع ورصد مؤشرات الإنذار المبكر فيما يتعلق بالعنف الجنسي المتصل بالنزاع في سياق العملية الانتخابية موجهة لمختلف الجهات صاحبة المصلحة، بما في ذلك الوزارات ومنظمات المجتمع المدني والمدافعين عن حقوق الإنسان والفئات السكانية الضعيفة
- تقديم المساعدة والدعم التقنيين لمديرية القضاء العسكري والمؤسسات القضائية الأخرى لتعزيز قدراتها التقنية والإطار القانوني الناظم للقضاء العسكري في جنوب السودان وتعزيز المساواة عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع، بما في ذلك من خلال دعم 5 محاكم عسكرية عامة متنقلة و 3 حلقات عمل/دورات تدريبية
- تنظيم 25 حلقة عمل مجتمعية تستهدف المجتمعات المحلية وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان وغيره من أجهزة إنفاذ القانون، فضلاً عن الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، للتوعية بمخاطر العنف الجنسي والجنساني المرتكب ضد الأطفال وتعزيز رصد الانتهاكات والتجاوزات التي ترتكب في جميع الولايات والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها

- 2-3 قيام الجهات الفاعلة الرئيسية بتحسين تدابير الوقاية وبتهيئة بيئة توفر الحماية للأطفال المتضررين من النزاع المسلح والعنف والإيذاء والاستغلال
- 2-3-1 عدد الأطفال الذين جرى التحقق من وقوعهم ضحايا لانتهاكات جسيمة، مثل الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، والاعتصاب وغيره من أشكال العنف الجنسي والقتل والتشويه والاختطاف (2021/2022: 339؛ 2022/2023: 55؛ 2023/2024: 340)
- 2-3-2 عدد قضايا الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل التي تم الفصل فيها (2021/2022: لا ينطبق؛ 2022/2023: لا ينطبق؛ 2023/2024: 2)
- 2-3-3 انخفاض عدد المدارس المحتلة من أطراف النزاع (2021/2022: 17؛ 2022/2023: 17؛ 2023/2024: 21)

النواتج

- رصد الانتهاكات الخطيرة التي ترتكبها القوات والجماعات المسلحة ضد الأطفال والتحقيق فيها والتحقق منها، والإبلاغ عنها إلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح، بمقتضى قرار المجلس 1612 (2005)، وإلى مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، بطرق منها الإسهام كل عام بمعلومات في تقرير الأمين العام عن حالة الأطفال في النزاع المسلح
- إعداد تقارير فصلية عن اتجاهات انتهاكات حقوق الطفل (مذكرات "أفقية شاملة") في جنوب السودان (من المتوقع إعداد 4 مذكرات كل عام)
- تنسيق أنشطة حماية الطفل من خلال تنظيم 4 اجتماعات رفيعة المستوى لفريق العمل القطري التابع لآلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وعقد 6 اجتماعات للفريق العامل التقني التابع للآلية مع الجهات المعنية بحماية الأطفال في جوبا
- تنفيذ 4 حلقات عمل لفائدة جميع أطراف النزاع على الصعيد الوطني وتنظيم 4 دورات للتوعية للجهات الفاعلة/الشركاء في حماية الطفل في جوبا على الصعيد الوطني لتعزيز آلية رصد الانتهاكات والتجاوزات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال والتحقق منها وتحليلها والإبلاغ عنها، وتنفيذ 40 دورة تدريبية على مستوى المكاتب الميدانية بشأن مسائل حماية الطفل والانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال لفائدة أطراف النزاع، وسلطات الولايات والسلطات المحلية، ومنظمات المجتمع المدني
- تقديم الدعم لتنفيذ خطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في جنوب السودان ورصد ذلك التنفيذ، بما في ذلك أوامر القيادة العسكرية القائمة لقوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان والأوامر العقابية التي تحظر وتُجرّم تجنيد الأطفال واستخدامهم، والاعتصاب والعنف الجنسي، والهجمات على المدارس والمستشفيات واحتلالها/استخدامها من جانب القوات المسلحة والجماعات المسلحة، وذلك سعياً لزيادة المساءلة ومكافحة الإفلات من العقاب من خلال تنظيم دورتين تدريبيتين لضباط القضاء العسكري وأجهزة إنفاذ القانون

العوامل الخارجية

مشاركة أطراف النزاع مشاركة كاملة في تنفيذ الاتفاق المنشط؛ وقبول جميع الجهات المعنية المشاركة في عملية السلام بالنظام السياسي الجديد؛ والنزاع الكامل بإطلاق سراح جميع الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة والجماعات المسلحة، بطرق من بينها تنفيذ خطة عمل شاملة وإتاحة الوصول بدون معوقات إلى مناطق التجمع والتكثفات أثناء عملية تحديد هوية الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة والجماعات المسلحة والتحقق منهم وفرزهم وتسجيلهم

الجدول 5

الموارد البشرية: العنصر 2: رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها

| م أ م | الموظفون الوطنيون | | | الموظفون الدوليون | | | و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - أ ع م | | | أ ع م | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|--------|----------|-------------------|--------|-------|----------------------------------|-----|-----|-------|-------|-------|
| | المجموع | الفرعي | الدوليون | المجموع | الفرعي | م ف و | م خ م | 2-ف | 4-ف | 1-مد | أ ع م | أ ع م |
| شعبة حقوق الإنسان | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | |
| 104 | 29 | - | 29 | 32 | 18 | 14 | 43 | 2 | 22 | 18 | 1 | - |
| | الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | |
| 104 | 29 | - | 29 | 32 | 18 | 14 | 43 | 2 | 22 | 18 | 1 | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| وحدة حماية الطفل | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | |
| 29 | 7 | - | 7 | 13 | 6 | 7 | 9 | - | 6 | 3 | - | - |
| | الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | |
| 29 | 7 | - | 7 | 13 | 2 | 11 | 9 | - | 6 | 3 | - | - |
| - | - | - | - | - | (4) | 4 | - | - | - | - | - | - |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| وحدة الشؤون الجنسانية | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | |
| 15 | 2 | - | 2 | 8 | 1 | 7 | 5 | 1 | 2 | 2 | - | - |
| | الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | |
| 15 | 2 | - | 2 | 8 | 1 | 7 | 5 | 1 | 2 | 2 | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| شعبة الاتصالات والإعلام | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | |
| 36 | 4 | - | 4 | 25 | 24 | 1 | 7 | 3 | 2 | 2 | - | - |
| | الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | |
| 36 | 4 | - | 4 | 25 | 24 | 1 | 7 | 3 | 2 | 2 | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |

| المجموع | الموظفون الوطنيون | | | | الموظفون الدوليون | | | | و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - أ ع م | 1-مد | 4-ف | 2-ف | م خ م |
|-----------------------------------|-------------------|----------|----------|----------------|-------------------|-------|----------------|-------|----------------------------------|------|-----|-----|-------|
| | المجموع الفرعي | الوطنيون | الدوليون | المجموع الفرعي | م ف و | خ ع و | المجموع الفرعي | م خ م | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | 184 | 42 | - | 42 | 78 | 49 | 29 | 64 | 6 | 32 | 25 | 1 | - |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | 184 | 42 | - | 42 | 78 | 45 | 33 | 64 | 6 | 32 | 25 | 1 | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | (4) | 4 | - | - | - | - | - | - | - |

الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية: زيادة قدرها 4 وظائف

الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة: نقصان قدره 4 وظائف

70 - ويرد في الجدول 6 موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر 2: رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها

الجدول 6

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 2: رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها

| المكتب/القسم/الوحدة | نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين | الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة | من/إلى |
|---------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-----------|
| وحدة حماية الطفل | إلغاء | العدد (4) | م و خ م و |
| | إنشاء | 4 | م ف و |
| المجموع | | - | |

71 - وحدة حماية الطفل مكلفة برصد الانتهاكات الجسيمة الستة التي ارتكبتها القوات والجماعات المسلحة ضد الأطفال والتحقيق فيها والتحقق منها وجمع معلومات عن هذه الانتهاكات تكون دقيقة وجيدة التوقيت وموضوعية وموثوق بها، والإبلاغ عنها إلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح. وعلاوة على ذلك، كلف مجلس الأمن، بموجب قراره 1539 (2004) و 1612 (2005)، موظفي حماية الأطفال بالعمل مع الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية لوضع وتنفيذ خطط عمل لوقف الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال ومنعها. وفي 7 شباط/فبراير 2020، وقعت حكومة جنوب السودان، بدعم من فرقة العمل القطرية للرصد والإبلاغ التابعة للأمم المتحدة، خطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في جنوب السودان. والتزمت الأمم المتحدة بدعم الأطراف في تنفيذ خطة العمل. وأدى ذلك إلى توسيع نطاق عبء العمل المتعلق بحماية الطفل وبدء العمل بواجبات تتعلق بالاتصال والتنسيق والمشاركة مع المسؤولين الحكوميين رفيعي المستوى والضباط العسكريين وأعضاء اللجان التقنية على الصعيد الوطني وصعيد الولايات فيما يتعلق بتعزيز تنفيذ خطة العمل. ويشمل ذلك التغيير في نطاق عبء العمل زيادة كبيرة في مهام الاتصال والعمل مع الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية، بما فيها

اللجان التقنية المسؤولة عن الرقابة، من جهة، وتنظيم حلقات عمل تدريبية ودورات تنفيذية وأنشطة التوعية، من جهة أخرى، وكلها مهام ترمي إلى تنفيذ خطة العمل. وتشمل هذه المهام الجديدة التنسيق مع أفرقة التحقق المشتركة، بما في ذلك كبار الضباط العسكريين من مختلف القوات والمسؤولين الحكوميين رفيعي المستوى، في إيفاد بعثات التحقق على نطاق البلد ككل في جميع الثكنات والمؤسسات العسكرية من أجل التعرف على هوية الأطفال المقرر تسريحهم من صفوف قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان والجناح المعارض في الجيش الشعبي لتحرير السودان وغيرهما من الجماعات المسلحة. وتشمل أيضا العمل مع مسؤولين رفيعي المستوى في اللجان التقنية من أجل دعم الإشراف على تنفيذ خطة العمل. وفي يامبيو وأويل ورومبيك وكوجوك، يضطلع حاليا موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة بهذه المسؤوليات التي تتجاوز نطاق مسؤولياتهم الأصلي.

72 - وفي هذا الصدد، يُقترح إلغاء أربع وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة لمساعدة إدارة البرامج والاستعاضة عنها بإنشاء أربع وظائف لموظفين معاونين لشؤون حماية الطفل (موظفون وطنيون من الفئة الفنية) لتعزيز وحدة حماية الطفل تتناسب مهامهم مع نطاق المسؤوليات الجديدة، التي تتطلب العمل بانتظام مع مسؤولين رفيعي المستوى لدعم أنشطة الوحدة الصادرة بشأنها تكليف.

العنصر 3: تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدة الإنسانية

73 - خلال الفترة 2024/2023، ستواصل البعثة دعم الشركاء في المجال الإنساني، حسب الاقتضاء وفي حدود قدرتها، لتهيئة بيئة مواتية بدرجة أكبر لإيصال المساعدة الإنسانية، لا سيما في المناطق التي فيها أكثر الفئات السكانية ضعفا، كما هو الحال مثلاً في مناطق النزوح و/أو العودة، ولكفالة حماية المدنيين، بمن فيهم العاملون في المجال الإنساني. وستوفر البعثة الحماية لقوافل المساعدات الإنسانية، إذا لزم الأمر وبناءً على طلب العاملين في المجال الإنساني عن طريق الآليات المتفق عليها. وستواصل البعثة، ضمن ولايتها، التنسيق الوثيق مع الشركاء في المجال الإنساني لتلبية ما لدى الأشخاص من احتياجات ملحة في مجال الحماية.

74 - وستظل الإجراءات المتعلقة بالألغام ضرورية لضمان إجراء مسح للأماكن المحتملة للمتفجرات الخطرة وإزالتها، فضلا عن التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة، في المواقع التي تحظى بالأولوية في تيسير الأنشطة الإنسانية، وستظل ضرورية أيضا للمدنيين الذين يسعون للحصول على المساعدات والخدمات.

75 - وستواصل البعثة العمل مع الجهات الفاعلة الوطنية المعنية، بالتنسيق مع الشركاء في مجال العمل الإنساني، لتعزيز إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية إلى مناطق العودة أو المناطق التي تكون فيها الاحتياجات من حيث الحماية أشد إلحاحا. وبالإضافة إلى ذلك، ستدعم البعثة ما تبذله دوائر العمل الإنساني من جهود في مجال الدعوة لتيسير توفير التمويل في الوقت المناسب وعلى نطاق واسع، واتباع نهج متكامل لتعزيز الجهود الإنسانية والإنمائية وفي بناء السلام.

1-3 تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لتيسير إيصال المساعدات الإنسانية 1-3-1 انخفاض عدد الحوادث التي تؤثر على إيصال المساعدات الإنسانية (2022/2021: 559؛ 2023/2022: 545؛ 2024/2023: 495)

1-3-2 عدد الكيلومترات من الطرق التي تشملها عمليات الفحص أو التطهير، أو عمليات مرافقة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل، التي تحدد البعثة والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني على أنها ذات أولوية، وذلك للحد من الأخطار التي تشكلها الألغام الأرضية والذخائر المتفجرة والسماح بحرية التنقل (2022/2021: 638؛ 2023/2022: 600؛ 2024/2023: 4 000)

النواتج

- التنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني وفي المجال الإنمائي على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات لكفالة تبادل المعلومات في الوقت المناسب، ومواءمة الخطط والأولويات لتعزيز وصول الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني والظروف اللازمة لتنفيذ العمل الإنساني
- مسح وتطهير 400 قرية في المواقع التي تحدها البعثة والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني على أنها ذات أولوية؛ والتحقق من مواقع هبوط طائرات الهليكوبتر ومهابط الطائرات، في غضون 72 ساعة من صدور التكليف بالمهمة من البعثة؛ وتوفير حراسة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل لغرض حرية التنقل
- 300 يوم عمل للدوريات في الوحدة النهرية لتيسير تحرك الأمم المتحدة وغيرها من الوكالات الإنسانية بأمان على طول النيل الأبيض (6 دوريات مرافقة للمراكب ذهابا وإيابا، و 50 يوما لكل دورية)
- 200 4 يوم عمل لدوريات الوحدات لتيسير وصول الوكالات الإنسانية بأمان إلى المطارات والطرق وغيرها من المواقع (350 يوم عمل للدوريات شهريا لمدة 12 شهرا)
- الإسهام في توعية أفراد المنظمات الإنسانية الوطنية والدولية بظروف النزاع من منظور محلي من خلال تقديم إحاطات إعلامية، بناءً على طلبهم
- تنظيم حملة متعددة الوسائط على الصعيد الوطني لتعزيز ولاية البعثة وإنجازاتها فيما يتعلق بتيسير إيصال المساعدة الإنسانية بأمان، من خلال إنتاج 80 منتجا متعدد الوسائط، بما في ذلك الأخبار الرقمية والقصص السمعية - البصرية، وألبومات التصوير الفوتوغرافي، والمشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على منصات مقر الأمم المتحدة وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وكذلك على وسائط الإعلام الخارجية؛ و 40 حلقة مدتها ساعة من البرنامج الإذاعي "نعمل سويا" الذي يركز على الأنشطة الإنسانية بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية

- 2-3 تحسين أمن وحرية تنقل موظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المحددين وأمن أصول الأمم المتحدة ومنشأتها
- 1-2-3 عدم حدوث زيادة في عدد الحوادث الأمنية التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة والموظفون المحددون والأصول والمنشآت في المناطق المحيطة بمجمعات البعثة ومخيمات المشردين داخلياً (2022/2021: 402؛ 2023/2022: 400؛ 2024/2023: 400)
- 2-2-3 انخفاض عدد انتهاكات اتفاق مركز القوات فيما يتعلق بالبعثة وموظفيها وأصولها ومنشأتها في جميع أنحاء جنوب السودان (2022/2021: 109؛ 2023/2022: 263؛ 2024/2023: 109)
- 3-2-3 موظفو الأمم المتحدة والعاملون في مجال تقديم المساعدة الإنسانية الذين يتلقون التدريب للتوعية بخطر الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب في إطار التدريب على نُهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية، والدورات التدريبية التمهيدية لضباط الاتصال العسكري، والطلبات المخصصة الواردة من عناصر البعثة والشركاء العاملين في مجال المساعدة الإنسانية (2022/2021: 100 في المائة؛ 2023/2022: 100 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة)

النواتج

- العمل المنتظم مع السلطات المختصة في حكومة جنوب السودان، على الصعيد الوطني والمحلي، فيما يتعلق بولاية البعثة وانتهاكات اتفاق مركز القوات، بما في ذلك القيود المفروضة على حرية تنقل أفراد البعثة بما يؤثر على ولاية البعثة، من أجل تحقيق المزيد من الامتثال لأحكام اتفاق مركز القوات
- تنظيم 10 حلقات عمل أو مناسبات للتوعية، بمشاركة ممثلي الحكومة، تستهدف أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم المسؤولون عن المؤسسات القضائية والأمنية، لزيادة فهم دور الأمم المتحدة وتعزيز احترام اتفاق مركز القوات، واتفاقية امتيازات الأمم المتحدة وحصاناتها وغيرها من الاتفاقيات الدولية ذات الصلة
- توفير التدريب للتوعية بخطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب لموظفي الأمم المتحدة والعاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية لزيادة معرفتهم بالأخطار وكيفية العمل في بيئة ملوثة بهذه الألغام والمخلفات
- تعميم المعلومات والإرشادات بخصوص الإجراءات المتعلقة بالألغام على الجهات المعنية كل شهر وتوفير خرائط أو معلومات دقيقة استجابةً لما يرد إلى البعثة من طلبات محددة
- توفير أمن المنطقة المحيطة في 22 موقعا تابعا للبعثة، بما في ذلك قواعد عمليات السرايا
- بذل جهود الدعوة لدى السلطات الوطنية المختصة، بما في ذلك موظفو الهجرة والجهات الفاعلة في مجال أمن المطارات، وإقامة اتصالات يومية معها بشأن حرية تنقل موظفي الأمم المتحدة، بما في ذلك انتهاكات اتفاقات مركز القوات

العوامل الخارجية

التقدم المحرز في تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام؛ وتأثير الوضع الاقتصادي على عودة المشردين داخليا وإعادة إدماجهم؛ والالتزام الكامل من جانب السلطات الحكومية والجهات العسكرية والجماعات المسلحة باحترام اتفاق مركز القوات وحرية التنقل وحرمة مخيمات الأشخاص المشردين داخليا

الجدول 7

الموارد البشرية: العنصر 3: تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدة الإنسانية

| م أ م | الموظفون الوطنيون | | | الموظفون الدوليون | | | م أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 | | | أ ع م - مد-1 - ف-4 - ف-2 | | |
|--|-------------------|--------|----------|-------------------|--------|-------|--------------------------|--------|-------|--------------------------|-------|-------------------------|
| | المجموع | الفرعي | الدوليون | المجموع | الفرعي | م ف و | المجموع | الفرعي | م خ م | أ ع م | أ ع م | |
| شعبة الشؤون المدنية | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة |
| 18 | 5 | - | 5 | 5 | - | 5 | 8 | - | 6 | 2 | - | 2023/2022 |
| 18 | 5 | - | 5 | 5 | - | 5 | 8 | - | 6 | 2 | - | الوظائف المقترحة للفترة |
| 18 | 5 | - | 5 | 5 | - | 5 | 8 | - | 6 | 2 | - | 2024/2023 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| قسم الحماية والانتقال وإعادة الإماج | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة |
| 24 | 5 | - | 5 | 12 | 12 | - | 7 | 1 | 4 | 2 | - | 2023/2022 |
| 24 | 5 | - | 5 | 12 | 12 | - | 7 | 1 | 4 | 2 | - | الوظائف المقترحة للفترة |
| 24 | 5 | - | 5 | 12 | 12 | - | 7 | 1 | 4 | 2 | - | 2024/2023 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| شعبة الاتصالات والإعلام | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة |
| 14 | 2 | - | 2 | 9 | 9 | - | 3 | 1 | 1 | 1 | - | 2023/2022 |
| 14 | 2 | - | 2 | 9 | 9 | - | 3 | 1 | 1 | 1 | - | الوظائف المقترحة للفترة |
| 14 | 2 | - | 2 | 9 | 9 | - | 3 | 1 | 1 | 1 | - | 2024/2023 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| المجموع | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة |
| 56 | 12 | - | 12 | 26 | 21 | 5 | 18 | 2 | 11 | 5 | - | 2023/2022 |
| 56 | 12 | - | 12 | 26 | 21 | 5 | 18 | 2 | 11 | 5 | - | الوظائف المقترحة للفترة |
| 56 | 12 | - | 12 | 26 | 21 | 5 | 18 | 2 | 11 | 5 | - | 2024/2023 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |

العنصر 4: دعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام

76 - ينص الاتفاق المنشط على مراجعة دستورية ووضع دستور دائم بعد مشاورات عامة مكثفة. ولذلك، ستواصل البعثة بذل مساعيها الحميدة وقدرتها على إسداء المشورة التقنية لدعم عملية وضع الدستور بصورة

فعالة وتعزيز الحيزين السياسي والمدني، إضافةً إلى التوعية والحث على المشاركة الفعالة فيما يتعلق بعملية استيعاب مجموعة واسعة من الجهات صاحبة المصلحة، بما في ذلك الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني ووسائل الإعلام والجماعات النساء وجماعات الشباب. وبصورة أعم، ستواصل البعثة تكثيف تعاونها مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين وستعزز دعمها للعمليات التي من شأنها أن تساعد على توطيد السلام وتوسيع الحيز السياسي حتى تصبح عملية صنع القرار قائمة على المشاركة وخاضعة للمساءلة بدرجة أكبر. وسيشمل ذلك تنظيم حلقات عمل لأصحاب المصلحة المتعددين وعقد منتديات حوار مع الأحزاب السياسية والجماعات النسائية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والجماعات الدينية، وعقد حلقات عمل ومناقشات مائدة مستديرة عبر إذاعة مرابا بشأن تنفيذ الاتفاق المنشط. وستواصل البعثة، خلال القيام بذلك، تعزيز الحوار بشأن المعايير الرئيسية للمراجعة الدستورية والعملية الانتخابية، وستواصل المساعدة في تنفيذ التوصيات الواردة في تقييم الاحتياجات الانتخابية.

77 - وقد خلّصت بعثة تقييم الاحتياجات لعام 2021 التي طلبها مجلس الأمن في قراره 2567 (2021) إلى أنه لكي تحظى الانتخابات بثقة عامة واسعة النطاق وتفضي إلى قبول سلمي بالنتائج، ينبغي أن يحترم النظام السياسي والانتخابي في جنوب السودان سيادة القانون وحقوق الإنسان، وأن الإصلاحات الدستورية والقانونية المتوخاة في الاتفاق المنشط تتيح فرصة هامة لتحقيق مشاركة حقيقية في صنع القرار من شأنها أن تؤثر على الطريقة التي تجرى بها الانتخابات تمهيدا للقبول بنتائجها في نهاية المطاف. وكشف تقييم الاحتياجات أيضا أن العمليات الانتخابية في جنوب السودان ستكون معقدة للغاية وستستغرق وقتا طويلا، نظرا للمشاكل العويصة في البنية التحتية، والشواغل الأمنية، وعدم القدرة على الوصول إلى أجزاء كبيرة من البلد خلال موسم الأمطار، ومعدلات الأمية، والصعوبة التي يواجهها العديد من مواطني جنوب السودان في إثبات أعمارهم وجنسياتهم.

78 - وبناء على ذلك، تتوقع البعثة أن تشمل أنشطتها في مجال المساعدة والدعم، في جملة أمور، دعم سلطات جنوب السودان في جهودها الرامية إلى صياغة دستور دائم، والتخفيف من احتمالات حدوث توترات طوال الفترة الانتخابية، والعمل على مشاركة كاملة ومتساوية وهادفة وآمنة للمرشحات والناخبات على جميع المستويات وفي جميع مراحل العملية الانتخابية، والعمل على مشاركة المرشدين داخليا واللاجئين من جنوب السودان.

79 - وستتسارع وتيرة المشاركة الانتخابية للبعثة إلى حد كبير في الفترة 2024/2023. فنظرا لتعدد النظام الانتخابي المتوقع، وإذا أُجريت انتخابات وطنية ودون وطنية في وقت واحد، حسب التوقعات الحالية، سيتعين إصدار ثماني بطاقات اقتراع مختلفة لكل ناخب. وستؤدي هذه التحديات إلى زيادة حجم إدارة الانتخابات، التي ستشمل التوعية اللازمة لهيئة إدارة الانتخابات فيما يتعلق بعملها مع الأحزاب السياسية والمرشحين والناخبين. وستشمل مجالات المساعدة الانتخابية المقدمة من البعثة المسائل القانونية والإجرائية، وإنشاء البنى التحتية الانتخابية على الصعيدين الوطني ودون الوطني، والتخطيط، والعمليات، وتسجيل الناخبين، وأمن الانتخابات، وإدارة تكنولوجيا المعلومات وقواعد البيانات، وتسمية المرشحين، والعلاقات الخارجية، والتدريب الإعلامي، وتثقيف الناخبين والتربية المدنية، إضافةً إلى تقديم المساعدة التقنية إلى المؤسسات النظرية المعنية (الوزارات التنفيذية وموظفو اللجنة الوطنية الدائمة للانتخابات). وسيُنصب تركيز البعثة أيضا على تقديم الدعم اللازم لتعزيز مشاركة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والفئات المهمشة سياسيا في العملية الانتخابية.

80 - وبمجرد اعتماد الجمعية التشريعية الوطنية مشروع القانون المتعلق بعملية وضع الدستور، وبمجرد إنشاء المفوضية القومية لمراجعة الدستور، واللجنة الوطنية للانتخابات، ومجلس الأحزاب السياسية، وغير ذلك من هيئات وضع الدستور والهيئات الانتخابية، ستقدم لها البعثة المساعدة التقنية. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة دعم برنامج الإصلاح الأوسع نطاقاً، بما في ذلك الإصلاحات التشريعية والمؤسسية الرئيسية المتعلقة بزيادة الشفافية والمساءلة والرقابة.

81 - وخلال الفترة 2024/2023، ستواصل البعثة تقديم المساعدة والمشورة التقنيتين إلى هيئات الرصد، وهي اللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، وآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، والمؤسسات المنشأة بموجب الاتفاق المنشط. وسيشمل ذلك نشر خبراء على الصعيدين الاستراتيجي والتنفيذي لتقديم الدعم المواضيعي، لا سيما في المجالات المتصلة بإنشاء وتشغيل المؤسسات والترتيبات الانتقالية الأساسية.

82 - ومن أجل تحقيق مواءمة فعالة بين المساعي الحميدة والمساعدة الانتخابية، ستؤدي البعثة دوراً تنسيقياً بين منظومة الأمم المتحدة والمجتمع الدولي لزيادة الجهود الرامية إلى تهيئة الظروف المؤاتية لإجراء انتخابات سلمية وذات مصداقية في نهاية الفترة الانتقالية. وسيشمل ذلك دعم التخطيط الأولي والميزنة للعمليات الانتخابية؛ وتقديم المساعدة والمشورة التقنيتين للجهود الوطنية الرامية إلى وضع إطار انتخابي لإجراء انتخابات مقبولة وذات مصداقية، بما في ذلك العناصر الدستورية؛ والتشريعات والقواعد التنظيمية ومدونة قواعد السلوك، مع مراعاة المنظورات القانونية والتحديات التي تواجه التنفيذ؛ وترتيبات أمن الانتخابات؛ وتسوية المنازعات الانتخابية؛ وتقديم المساعدة إلى المؤسسات الوطنية في إجراء انتخابات سلمية وذات مصداقية ومقبولة.

83 - ومن شأن تعزيز الشراكات مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، والاتحاد الأفريقي، والمجموعة الثلاثية (الولايات المتحدة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والنرويج، والولايات المتحدة الأمريكية)، والاتحاد الأوروبي، وفريق الأمم المتحدة القطري، وأصحاب المصلحة الآخرين أن يستمر في أداء دور أساسي في ضمان تقديم الدعم المنسق للحكومة من أجل النهوض بعملية السلام. وستركز البعثة على الدعوة وبناء القدرات، ولا سيما من أجل تنفيذ الحكم الوارد في الاتفاق المنشط الذي يقتضي تمثيل المرأة بنسبة 35 في المائة على جميع مستويات الحكم، ومشاركة المرأة مشاركة مجدية في عمليات وضع الدستور والعمليات الانتخابية.

84 - وستواصل أنشطة الاتصالات الاستراتيجية والتراسل والتواصل، الرامية إلى دعم تنفيذ الاتفاق المنشط، تركيزها على التوعية بالمسائل المتصلة بعملية السلام والمصالحة. وبالإضافة إلى ذلك، وبالإستفادة من الوجود الجغرافي للبعثة في جميع أنحاء البلد ومن تفاعلها الواسع النطاق مع أصحاب المصلحة الوطنيين والمحليين، ستواصل البعثة جهودها الرامية إلى دعم وتيسير أجواء بناء الثقة والتقارب بين الأطراف في الاتفاق المنشط والمجتمعات المحلية من أجل الحفاظ على الزخم الإيجابي المفضي إلى تحقيق السلام، وذلك من خلال جهود الدعوة ونشر المعلومات والمساعي الحميدة.

85 - وستواصل البعثة تعزيز الصلة بين الجهات الفاعلة الوطنية ودون الوطنية من خلال مشاركتها السياسية والمدنية للمساعدة في إبراز أصوات القاعدة الشعبية على الصعيد الوطني، وبالتالي زيادة الوعي بالعوامل الجذرية المحركة للنزاع، بهدف حفز السلطات الوطنية على اتخاذ إجراءات. وستنظم البعثة أيضاً

اجتماعات وتيسر فتح قنوات للتواصل فيما بين الحكومة الوطنية وحكومات الولايات وقادة المجتمعات المحلية للتمكين من التوصل إلى فهم مشترك للقضايا وإيجاد استجابة جماعية منسقة؛ وستقوم بتشجيع الحوار وإجراء المناقشات على كلا المستويين لبناء الثقة وتهيئة بيئة من التواصل المفتوح؛ وستواصل توفير منابر للقادة على الصعيدين الوطني ودون الوطني لتتيح لهم إقامة جسور من التواصل مع المجتمع المدني والنساء والشباب وقادة المجتمع المحلي من خلال مختلف منظمات الأحزاب السياسية التي تعدها. وعقد مننديات دورية بشأن الحوكمة سيمكن القادة من التفاعل مع دوائرهم الانتخابية والخبراء الدوليين، مما يساعد على بناء الثقة ووضع السياسات.

86 - ولدعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام، ستبذل الجهود اللازمة للحفاظ على القدرات الحالية للهيئة الوطنية لمكافحة الألغام ومواصلة تحسينها في مجالي تنسيق خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها وإعطاء الأولوية لهذه الخدمات من خلال التخطيط والرصد المشتركين للخدمات، وبالمشاركة في رئاسة الأحداث والاجتماعات المواضيعية، وفي مناسبات الدعوة الجماعية.

87 - وعلى الرغم من وجود أحكام مكرسة في الاتفاق المنشط تتعلق بالمساواة بين الجنسين، لا يزال انعدام الإرادة السياسية يشكّل العقبة الرئيسية التي تحول دون ترشيح النساء للمناصب العامة في ترتيبات تقاسم السلطة على الصعيدين الوطني ودون الوطني. ولذا ستواصل البعثة دعم النساء اللاتي تم تعيينهن بالفعل في مناصب عامة كوزيرات أو محافظات أو مفوضات أو عضوات في الهيئات التشريعية المحلية أو الوطنية حتى يتمكن من الأداء في الوقت المناسب وإظهار قدرتهن على القيادة في الفترة الانتقالية وما بعدها. وستقدم البعثة على وجه التحديد المساعدة التقنية والخدمات الاستشارية المتصلة بالعمليات التشريعية فيما يتعلق بوضع التشريعات ذات الأولوية وبناء قدرات المؤسسات الوطنية ودون الوطنية في مجال الحوكمة الديمقراطية المراعية للمنظور الجنساني ومؤسسات قطاع الأمن، إضافةً إلى توفير الدعم لإعلاء الأصوات والمساءلة عن طريق دعم المنظمات النسائية من المجتمع المدني. وسيشكّل تبادل وتطبيق أفضل الممارسات العالمية ذات الصلة، بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، أحد النهج الرئيسية التي ستبناها البعثة لتحقيق تلك الغايات.

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

1-4-1 التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام ودفع عملية السلام، 1-4-1 عدد المؤسسات السابقة للمرحلة الانتقالية والمؤسسات الانتقالية بما في ذلك خريطة الطريق لانتهاء الفترة الانتقالية للاتفاق المنشط المحددة في الاتفاق المنشط المعاد تشكيلها والمعاد هيكلتها وتشغيلها بشكل سلمي وديمقراطي (2022/2021: 9؛ 2023/2022: 31؛ 2024/2023: 31)

1-4-2 عدد المهام المحددة في الاتفاق المنشط وخريطة الطريق المنفذة (2022/2021: 6؛ 2023/2022: 60؛ 2024/2023: 91)

1-4-3 عدد المؤسسات الحكومية الوطنية التي حققت هدف تعيين 35 في المائة من النساء (2022/2021: لا ينطبق؛ 2023/2022: لا ينطبق؛ 2024/2023: 4)

- بذل المساعي الحميدة لدى أطراف النزاع بغرض تسوية المسائل الخلافية، وتقديم الدعم لصياغة سياسات وطنية مراعية للمنظور الجنساني وقائمة على الشفافية والمشاركة والمساءلة في اتخاذ القرارات، وتوفير الدعم الاستراتيجي للنهوض بمشاركة المرأة على جميع المستويات وفي جميع مراحل الحكم، بما في ذلك دعم منتهى القيادات النسائية في جنوب السودان
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم التشغيلي، مع إيلاء الاعتبار الواجب لتعميم مراعاة المنظور الجنساني والمنظور الشبابي والنتائج الرئيسية، حسب الاقتضاء، إلى الحكومة بشكل خاص، وكذلك البرلمان والمؤسسات وهيئات الرقابة المنشأة بموجب الاتفاق المنشط لتحسين قدرتها على تنفيذ الولايات الرئيسية، بما في ذلك الأحكام الجنسانية، وتشجيع الإدارة الفعالة والشفافة والمتجاوبة دعماً لخطة الإصلاح الأوسع نطاقاً وفقاً للاتفاق المنشط
- تقديم المشورة التقنية وتيسير المناقشات لتعزيز فهم الاتفاق المنشط والالتزام به على الصعيدين الوطني ودون الوطني من خلال تنظيم منتدبين استشاريين لممثلي الأطراف في الاتفاق وأصحاب المصلحة في الاتفاق والمجتمع المدني
- تنظيم وعقد 6 منتديات وحلقات عمل مع الأحزاب السياسية والأطراف الفاعلة الرئيسية في المجتمع المدني على الصعيد الوطني، بما في ذلك ممثلو الجماعات النسائية والشبابية، من أجل التشجيع على إفراح الحيز السياسي أمام طائفة واسعة من الأطراف الفاعلة في العمل السياسي والمجتمع المدني ومشاركتها في العمليات السياسية، وكذلك عقد 24 اجتماعاً شهرياً مع أصحاب المصلحة في جنوب السودان، بما يشمل الجماعات الدينية وممثلي الأشخاص ذوي الإعاقة والجماعات الشبابية والمنظمات النسائية والأوساط الأكاديمية، لمناقشة القضايا الرئيسية وتشجيع ودعم الحوار والانخراط والمشاركة على نحو كامل وشامل للجميع في العمليات السياسية
- تعزيز الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن والأحكام الجنسانية ضمن الاتفاق المنشط، بما في ذلك تخصيص حصة لتمثيل المرأة في المؤسسات الحكومية ومشاركتها المدية، بما في ذلك في عمليات وضع الدستور والعمليات الانتخابية، وذلك من خلال ما يلي: (أ) توعية العضوات في منظمات المجتمع المدني؛ (ب) وتنظيم 30 منتدى نسائياً على الصعيد دون الوطني بشأن السلام و 4 منتديات نسائية على الصعيد الوطني بشأن السلام لتعزيز الحوار والمناقشة من أجل دعم تنفيذ الاتفاق المنشط؛ (ج) وتيسير حلقة عمل بشأن مشاركة المرأة في صنع القرارات العامة وفي عمليات السلام وفقاً لقرار مجلس الأمن 1325 (2000) من أجل استهداف الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة وقادة الرأي في الجمعية التشريعية الوطنية والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني؛ (د) وتنظيم 10 منتديات نسائية ومنتدى وطني واحد لدعم تعزيز منظمات المجتمع المدني والدعوة إلى مشاركة المرأة في عملية السلام
- تعزيز عمليات العدالة الانتقالية وتدبير المساءلة من خلال تقديم المساعدة التقنية من أجل إنشاء وتفعيل آليات العدالة الانتقالية، بما في ذلك لجنة الحقيقة والمصالحة ولأم الجراح وتنظيم 10 أنشطة توعية تهدف إلى تعزيز بيئة مواتية لتنفيذ عمليات العدالة الانتقالية
- تقديم المشورة التقنية والتوجيه إلى الهيئة الوطنية لمكافحة الألغام من خلال عقد 50 من المنتديات والحوارات وحلقات العمل وغيرها من الأحداث للحفاظ على قدراتها الحالية ومواصلة تحسينها في مجالي تنسيق خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها وإعطاء الأولوية لهذه الخدمات بهدف زيادة عدد المهام الصادرة عن الهيئة إلى أكثر من 500 مهمة
- تقديم الدعم لأنشطة التقارب وبناء الثقة وبت روح الطمأنينة بين سلطات ودوائر الحكومة والمعارضة في المناطق التي تسيطر عليها الحكومة والمعارضة، من خلال عقد 20 منتدى للحوار، وتبادل الزيارات، وتنظيم التجمعات العامة والمناسبات الأخرى، مع التركيز على إدماج ومشاركة النساء والشباب، لداعمة عملية السلام الوطنية
- تقديم الدعم لتعزيز دور الجهات صاحبة المصلحة على المستوى الشعبي - بما في ذلك الجهات غير الحكومية والمجتمعات المحلية ومخيمات رعاة الماشية ورابطات الزعماء والجمعيات النسائية والشبابية - في تنفيذ اتفاق السلام المنشط من خلال عقد 10 منتديات وحوارات وحلقات عمل وغيرها من المناسبات

- تنظيم حملة إعلامية على الصعيد الوطني لدعم عملية السلام، بما في ذلك (أ) 25 نشاطا للتوعية من أجل تعزيز السلام والمصالحة داخل البلد سواء في المجتمعات المحلية أو باستخدام المنصات عبر الإنترنت/الإذاعة؛ (ب) وإنتاج ونشر المواد الترويجية، بما في ذلك نسخ من اتفاق السلام المنشط و/أو المعلومات المتعلقة بالعمليات الانتخابية؛ (ج) وإعداد 160 منتجا متعدد الوسائط، بما في ذلك الأخبار والتحقيقات الإخبارية السمعية - البصرية الرقمية، وأبومات الصور، والمشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على جميع المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة والبعثة، وكذلك على وسائل الإعلام الخارجية؛ (د) وبث 40 حلقة إذاعية من برنامج الديمقراطية في العمل (Democracy in Action) لمدة ساعة واحدة و 40 حلقة إذاعية للمائدة المستديرة (Round Table) لمدة ساعتين، يتم التركيز فيها على السلام والعمليات الانتخابية

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 2-4 تقديم الدعم للمؤسسات المنشأة بموجب اتفاق السلام لرصد وتنسيق تنفيذه، وقيامها بعملها على نحو فعال بمشاركة المرأة وتمثيلها بشكل كافٍ
- 4-2-1 عقد اجتماعات منتظمة للجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، بمشاركة جميع الأطراف، بما في ذلك ممثلات المرأة في جنوب السودان، من أجل الإشراف على تنفيذ الاتفاق المنشط (2022/2021): 6؛ 2023/2022: 12؛ 2024/2023: 12
- 4-2-2 أداء جميع الأفرقة الـ 9 المعنية بالرصد والتحقق التابعة لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية لعملها واستجابتها بسرعة للشكاوى المتعلقة بانتهاكات اتفاق وقف الأعمال العدائية
- 4-2-3 عقد اجتماعات منتظمة لمجلس آلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، بمشاركة جميع الأطراف، من أجل الإشراف على عمل أفرقة الرصد والتحقق، وكفالة الكفاءة والفعالية في رصد التقدم المحرز في تنفيذ الوقف الدائم لإطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية والتحقق منه والإبلاغ عنه (2022/2021): لا ينطبق؛ 2023/2022: لا ينطبق؛ 2024/2023: 12

النواتج

- بذل المساعي الحميدة لدعم اللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها في 12 اجتماعا للجنة المعاد تشكيلها
- التشجيع على تقديم دعم منسق ومتسق من المجتمع الدولي لتنفيذ الاتفاق المنشط ولعمل اللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها من خلال تنظيم 10 منتديات للمناقشات الدبلوماسية مع أعضاء السلك الدبلوماسي، وعقد اجتماعات منتظمة مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية ومكاتب الاتصال التابعة للاتحاد الأفريقي في جنوب السودان، واجتماعات أسبوعية مع الاتحاد الأوروبي والمجموعة الثلاثية
- بذل المساعي الحميدة لتعزيز الشراكات مع الكيانات الإقليمية والشركاء الآخرين، بما في ذلك الاتحاد الأفريقي، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، ومكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي، والمجموعة الثلاثية، والاتحاد الأوروبي، والمجتمع الدولي الأوسع نطاقا، من أجل النهوض بعملية السلام وكفالة اتباع نهج منسق إزاء التدخلات ذات الأولوية مثل دعم عملية وضع الدستور الدائم، وإجراء انتخابات سلمية وشاملة وإصلاح قطاع الأمن

- إقامة منابر للحوار الوطني والإقليمي الاستراتيجي لتنسيق الجهود وتعبئة وإشراك الشركاء الإقليميين والدوليين في جهود الدعوة الاستراتيجية وتشجيع المؤسسات الوطنية والجهات المعنية المسؤولة على اتخاذ إجراءات مناسبة
- تقديم الدعم لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، من خلال المشاركة في 12 اجتماعا للمجلس؛ وتوفير الدعم الإسكاني والإداري واللوجستي لأفرقة الرصد والتحقق؛ والتواصل اليومي مع الآلية لتنسيق العمليات
- إنجاز 360 يوما من أيام عمل دوريات الوحدات في الأفرقة المتكاملة دعما لـ 9 من أفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، التي تقوم برصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية (30 يوما من أيام عمل دوريات الوحدات في الشهر لمدة 12 شهرا)

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 3-4 إضفاء الطابع المؤسسي على أحكام اتفاق السلام، بما في ذلك الأحكام الجنسانية وحصة المرأة، في الدستورين الانتقالي والدائم
- 1-3-4 إحراز تقدم نحو إنشاء مؤسسات مثل المفوضية القومية لمراجعة الدستور المعاد تشكيلها، ولجنة صياغة الدستور، واللجنة الفرعية التحضيرية، والمؤتمر الدستوري الوطني، والجمعية التأسيسية، واعتماد القوانين الجديدة اللازمة لدعم عملية لوضع الدستور شاملة للجميع وقائمة على المشاركة
- 2-3-4 تعزيز المشاركة الشعبية في عمليات مراجعة الدستور من خلال مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك النساء، في عمليات التشاور، ويشمل ذلك التربية المدنية ومنتديات التتوير العامة، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمشاركة المرأة والشباب على قدم المساواة وعلى نحو شامل للجميع

النواتج

- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم، بما في ذلك الخبرة في المسائل الجنسانية، إلى حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية، حسب الاقتضاء، في عملية تحديد التشريعات الرئيسية ومراجعتها وصياغتها، بما يتماشى مع الإصلاحات التشريعية والدستورية المقترحة في الاتفاق المنشط
- بذل المساعي الحميدة وتقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم إلى المفوضية القومية لمراجعة الدستور والهيئات المنشأة لوضع الدستور بشأن وضع الصيغة النهائية لدستور دائم، بما في ذلك تعميم مراعاة المنظور الجنساني، من خلال تيسير الحوار الشامل وعقد المنتديات مع أصحاب المصلحة المعنيين ومن خلال الاجتماعات الأسبوعية مع ممثلي حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية، وتنظيم حلقتي عمل ومنتدى واحد مع أعضاء المفوضية وهيئات وضع الدستور لتعزيز وتشجيع اعتماد المعايير وأفضل الممارسات المقبولة دوليا في عملية صياغة الدستور الدائم
- بناء قدرات الإعلاميين في مجال اتفاق السلام المنشط وعملية وضع الدستور ودور وسائل الإعلام في عملية وضع دستور جنوب السودان من خلال 4 حلقات عمل فصلية لبناء القدرات
- تعزيز وعي أصحاب المصلحة ومشاركتهم الفعالة في عملية وضع الدستور من خلال 10 مشاورات للتوعية على المستوى دون الوطني للزعماء السياسيين والوجهاء والنساء والشباب وقادة المجتمع المدني

- العمل على تحقيق اتفاق واسع بين الجهات الفاعلة الرئيسية بشأن القضايا الخلافية المحتملة من أجل وضع عملية فعالة وشاملة وتشاركية على النحو المنصوص عليه في الاتفاق المنشط بهدف التمكين من التوصل إلى تسوية دستورية دائمة من خلال 4 منتديات رفيعة المستوى للحوار السياسي
- تنسيق الدعم الدولي لعملية مراجعة الدستور لكفالة التماسك والاتساق في إيصال المساعدة من خلال المنتدى التشاوري لكبار المسؤولين وفريق استشاري فني
- تنظيم منتدى واحد من منتديات المائدة المستديرة مع فئات مستهدفة مختارة من أصحاب المصلحة في جنوب السودان، بما في ذلك الأحزاب السياسية، ومنظمات المجتمع المدني، والجماعات النسائية، والجماعات الشبابية، لإذكاء الوعي بالقضايا الأساسية التي يُسترشد بها في عملية المشاورة العامة لصياغة دستور دائم، ولتشجيع التمثيل والمشاركة المعززين في هذه العملية على نطاق واسع
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم إلى المفوضية القومية لمراجعة الدستور والهيئات المنشأة لوضع الدستور بشأن الترتيب المدنية وإجراء مشاورات عامة من خلال 6 منتديات و 10 اجتماعات لتعزيز الوعي والمشاركة المدنية في عملية وضع الدستور الدائم

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 4-4 القيام بالأعمال التحضيرية للانتخابات وفقا للالتزامات الوطنية والاعتبار الواجب لحماية المدنيين والعمليات المراعية للمنظور الجنساني ومشاركة المرأة على قدم المساواة
- 1-4-4 اعتماد الإطارين القانوني والأمني للانتخابات مع إيلاء الاعتبار الواجب لحماية المدنيين والعمليات المراعية للمنظور الجنساني ومشاركة المرأة على قدم المساواة
- 2-4-4 إحراز تقدم نحو تهيئة بيئة مواتية لإجراء انتخابات ذات مصداقية وسلمية، بما في ذلك إعادة تشكيل مجلس الأحزاب السياسية واللجنة الوطنية للانتخابات، على الصعيدين الوطني ودون الوطني

النواتج

- تنظيم اجتماعات شهرية مع الأحزاب السياسية لتعزيز المشاركة الفعالة والمستدامة في العمليات السياسية والانتخابية، ولإسداء المشورة لضمان استمرار مشاركتها في عملية الانتقال السياسي، ولتشجيع الشفافية والتسامح، بما في ذلك احترام وحماية الحريات الأساسية والحيز السياسي
- تقديم الدعم لضمان التواصل على الصعيدين الوطني ودون الوطني مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من الأوساط السياسية والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية، وذلك لتشجيع استيعاب الجميع والعمل على زيادة تمثيل ومشاركة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والفئات المهمشة الأخرى في العملية الانتخابية من خلال عقد اجتماعات مع ممثلي الأحزاب السياسية والسلطات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني
- تقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية وبناء القدرات لدعم الجهود الوطنية الرامية إلى إعادة تشكيل اللجنة الوطنية للانتخابات في جوبا وعلى مستوى الولايات
- تنظيم اجتماعات وحوارات مع الشخصيات السياسية والنساء والشباب لتشجيع وضع وتنفيذ خطة عمل للنهوض بالمشاركة السياسية للنساء والشباب وتوفير شبكات التوجيه
- تقديم الدعم لتنظيم حلقات عمل قيادية لموظفات الانتخابات والنساء اللاتي يطمحن للترشيح في الانتخابات ووسائل الإعلام والناخبين بشأن مشاركة المرأة في العملية الانتخابية

- إجراء استعراضات تحليلية للأطر القانونية والأمنية القائمة والمطلوبة للانتخابات، مع تسليط الضوء على المجالات التي يمكن تحسينها في سياق تنفيذ الاتفاق المنشط
- تنظيم آلية تنسيق بشأن المساعدة الانتخابية، بوسائل منها إجراء مشاورات شهرية مع أعضاء السلك الدبلوماسي والشركاء المعنيين، لإتاحة المواءمة الفعالة بين المساعي الحميدة والمساعدة التقنية، وتعزيز الاتساق في التنفيذ، وتجنب ازدواجية الجهود
- تقديم الدعم التقني وبناء القدرات من خلال تقديم حلقتي عمل مدتهما يومان في جوبا لمجلس الأحزاب السياسية المعاد تشكيله من أجل تمكين المجلس من تسجيل وتنظيم الأحزاب السياسية استعداداً للانتخابات
- إجراء استعراضات تحليلية للأطر القانونية والأمنية القائمة والمطلوبة للانتخابات، مع تسليط الضوء على المجالات التي يمكن تحسينها في سياق تنفيذ الاتفاق المنشط

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 4-5-1 تحسين أداء مؤسسات قطاع الأمن الانتقالية على النحو المنصوص عليه في الاتفاق المنشط ووضع خريطة طريق لإجراء إصلاحات ذات أولوية في مجال قطاع الأمن ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج خلال الفترة الانتقالية، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمشاركة المرأة الشاملة وعلى قدم المساواة وإصلاح قطاع الأمن بشكل يراعي المنظور الجنساني
- 4-5-2 اعتماد إصلاحات رئيسية في مجال العدالة وسيادة القانون، بما في ذلك الإصلاحات القضائية المحددة في الاتفاق المنشط

النواتج

- القيام بالمساعي الحميدة وتقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية لتشجيع ودعم الاتفاق السياسي بشأن إصلاح قطاع الأمن ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بمشاركة وتمثيل المرأة، من خلال المشاركة المنتظمة مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية واللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها والمؤسسات الأمنية الانتقالية المقابلة، بما في ذلك الأحكام الجنسانية ذات الصلة في الاتفاق المنشط، وذلك بالتنسيق الوثيق مع الشركاء الدوليين والإقليميين
- رصد وتحليل المؤسسات الأمنية الانتقالية المنشأة بموجب الاتفاق المنشط وتقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية لدعم تنفيذ الترتيبات الأمنية الانتقالية
- تقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية وبناء القدرات لدعم الجهود الوطنية الرامية إلى إرساء سيادة القانون وإصلاح قطاع العدالة، بما في ذلك الإصلاحات القضائية المحددة في الفصل الأول من الاتفاق المنشط، على نحو يراعي الاعتبارات الجنسانية، كشرط مسبق أساسي لدفع عملية السلام
- تقديم الدعم لإدماج القوات في المؤسسات الأمنية المدنية، بما في ذلك جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان ومصلحة السجون الوطنية في جنوب السودان، بما في ذلك عن طريق التدريب المتواصل أثناء العمل على الوظائف الأساسية والمتخصصة في السجون والشرطة

العوامل الخارجية

استمرار الموقعين في التعاون مع مؤسسات وآليات الاتفاق المنشط والتقيد بالجدول الزمنية لتنفيذها؛ وبقاء البيئة السياسية مفتوحة بالقدر الكافي لمناقشة القضايا الرئيسية في منتديات تضم جميع الأطراف؛ واحترام الجهات الفاعلة العسكرية والجماعات المسلحة لحرية تنقل أفراد البعثة وأفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية؛ وتزويد أفرقة الرصد والتحقق بما يكفي من الموارد للاضطلاع بمهام الرصد؛ وإنشاء المفوضية القومية لمراجعة الدستور والآليات اللازمة للإعداد للانتخابات وتزويدها بالموارد الكافية

الجدول 8

الموارد البشرية: العنصر 4، دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام

| المجموع | الفترة | | | | | | | | | | | | |
|---------|-------------------------------------|----------|-----------------|-------------------|----------------|-------|------------------------|-----|-----|-----|------|-------|-------|
| | أولاً- الأفراد المقدمون من الحكومات | | | | | | | | | | | | |
| 88 | المعتمد للفترة 2023/2022 | | | | | | | | | | | | |
| 88 | المقترح للفترة 2024/2023 | | | | | | | | | | | | |
| - | صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| | ثانياً- الموظفون المدنيون | | | | | | | | | | | | |
| | الموظفون الوطنيون | | | الموظفون الدوليون | | | مركز العمليات المشتركة | | | | | | |
| | م أ م | المجموع | المجموع الفرعي | المجموع | المجموع الفرعي | م ف و | خ ع و | خ م | ف-3 | ف-5 | مد-2 | أ ع م | و أ ع |
| | المجموع | الدوليون | الوطنيون الفرعي | المجموع | الفرعي | م ف و | خ ع و | خ م | ف-2 | ف-4 | مد-1 | أ ع م | و أ ع |
| | المجموع | الدوليون | الوطنيون الفرعي | المجموع | الفرعي | م ف و | خ ع و | خ م | ف-2 | ف-4 | مد-1 | أ ع م | و أ ع |
| | شعبة الشؤون السياسية | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 4 | - | 4 | - | - | - | - | 8 | 1 | 5 | 2 | - | - |
| | الوظائف المقترحة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 4 | - | 4 | - | - | - | - | 8 | 1 | 5 | 2 | - | - |
| - | صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| | شعبة الشؤون المدنية | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 21 | 1 | 1 | - | 7 | 1 | 6 | 13 | 2 | 6 | 4 | 1 | - | - |
| | الوظائف المقترحة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 21 | 1 | 1 | - | 7 | 1 | 6 | 13 | 2 | 6 | 4 | 1 | - | - |
| - | صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| | شعبة الشؤون المدنية | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 4 | - | 4 | 6 | 1 | 5 | 2 | - | 1 | 1 | - | - | - |
| | الوظائف المقترحة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 4 | - | 4 | 6 | 1 | 5 | 2 | - | 1 | 1 | - | - | - |
| - | صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |

| ثانياً- الموظفون المدنيون | الموظفون الدوليون | | | الموظفون الوطنيون | | | م أ م | | | و أ ع- مد-2- ف-5- ف-3- أ ع م | مد-1- ف-4- ف-2- خ م | المجموع الفرعي | م ف و خ ع و | المجموع الفرعي | المجموع الفرعي | المجموع الفرعي |
|--|-------------------|----------|----------|-------------------|-------|-------|---------|-------|-------|------------------------------|---------------------|----------------|-------------|----------------|----------------|----------------|
| | المجموع | الدوليون | الوطنيون | المجموع | م ف و | خ ع و | المجموع | م ف و | خ ع و | | | | | | | |
| شعبة الاتصالات والإعلام | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 4 | 4 | 1 | 6 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 4 | 4 | 1 | 6 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| القسم الاستشاري لشؤون سيادة القانون | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | 1 | 8 | 7 | 2 | 18 | 2 | 2 | 2 | 8 | 23 | 2 | 2 | 3 | 3 | 23 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | 1 | 8 | 7 | 2 | 18 | 2 | 2 | 2 | 8 | 23 | 2 | 2 | 3 | 3 | 23 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| شعبة الشؤون الانتخابية | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(أ) للفترة 2023/2022 | - | 1 | 4 | - | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 4 | 6 | - | - | - | - | 6 |
| الوظائف المؤقتة المقترحة ^(أ) للفترة 2024/2023 | - | 1 | 6 | - | 1 | 8 | 1 | 1 | 1 | 6 | 14 | - | - | - | - | 14 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | - | 2 | 15 | 19 | 6 | 42 | 6 | 6 | 6 | 15 | 74 | 2 | 2 | 1 | 13 | 74 |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | - | 2 | 15 | 19 | 6 | 42 | 6 | 6 | 6 | 15 | 74 | 2 | 2 | 1 | 13 | 74 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(أ) للفترة 2023/2022 | - | 1 | 4 | - | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 4 | 6 | - | - | - | - | 6 |
| الوظائف المؤقتة المقترحة ^(أ) للفترة 2024/2023 | - | 1 | 6 | - | 1 | 8 | 1 | 1 | 1 | 6 | 14 | - | - | - | - | 14 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المعتمد للفترة 2023/2022 | - | 3 | 19 | 19 | 7 | 48 | 7 | 7 | 7 | 19 | 80 | 3 | 3 | 1 | 13 | 80 |
| المقترح للفترة 2024/2023 | - | 3 | 21 | 19 | 7 | 50 | 7 | 7 | 7 | 21 | 88 | 3 | 3 | 1 | 13 | 88 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة 2023/2022 | - | 3 | 19 | 19 | 7 | 48 | 7 | 7 | 7 | 19 | 168 | 3 | 3 | 1 | 13 | 168 |
| المقترح للفترة 2024/2023 | - | 3 | 21 | 19 | 7 | 50 | 7 | 7 | 7 | 21 | 176 | 3 | 3 | 1 | 13 | 176 |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

المساعدة المؤقتة العامة: زيادة قدرها 8 وظائف مؤقتة

الجدول 9

التغيرات في ملاك الموظفين: العنصر 4، دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام

| المكتب/القسم/الوحدة | نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين | الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة | |
|------------------------|---|----------------------------------|---------------------------------|
| | | العدد | التفاصيل من/إلى |
| شعبة الشؤون الانتخابية | استمرار | 1 | مد-1 (المساعدة المؤقتة العامة) |
| | استمرار | 1 | ف-5 (المساعدة المؤقتة العامة) |
| | استمرار | 3 | ف-4 (المساعدة المؤقتة العامة) |
| | استمرار | 1 | خ م (المساعدة المؤقتة العامة) |
| المجموع الفرعي | | 6 | |
| | إنشاء | 2 | ف-4 (المساعدة المؤقتة العامة) |
| | إنشاء | 4 | م ف و (المساعدة المؤقتة العامة) |
| | إنشاء | 2 | خ ع و (المساعدة المؤقتة العامة) |
| المجموع الفرعي | | 8 | |
| المجموع | | 14 | |

شعبة الشؤون الانتخابية

88 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لشعبة الشؤون الانتخابية من ست وظائف معروضة في الجدول 9، تمت الموافقة عليها خلال الفترة 2023/2022 لدعم تنفيذ الولاية الانتخابية للبعثة. وقد أصدر مجلس الأمن في قراره 2625 (2022) تكليفا للبعثة بدعم الحوكمة الشاملة للجميع والخاضعة للمساءلة، وإجراء انتخابات حرة ونزيهة وسلمية وفقا للاتفاق المنشط. وفي القرار نفسه، أهاب المجلس أيضا بالأمم المتحدة تقديم المساعدة التقنية، بما يشمل بناء القدرات، والدعم اللوجستي للعملية الانتخابية، حسب الاقتضاء، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الإقليميين والدوليين، وتقديم الدعم الأمني لتيسير الدورة الانتخابية، بما يتسق مع الاتفاق المنشط. وأشار المجلس أيضا إلى أن الدعم الذي ستقدمه البعثة سيشمل دعم سلطات جنوب السودان في جهودها الرامية إلى صياغة دستور دائم، والتخفيف من احتمالات حدوث توترات طوال الفترة الانتخابية، والعمل على مشاركة كاملة ومتساوية وهادفة وأمنة للمرشحات والناخبات على جميع المستويات وفي جميع مراحل العملية الانتخابية، والعمل على مشاركة المرشدين داخليا ولللاجئين من جنوب السودان.

89 - وفي رسالة مؤرخة 15 تموز/يوليه 2021 موجهة إلى رئيس مجلس الأمن (S/2021/661)، قدم الأمين العام إلى المجلس توصيات ببعثة تقييم الاحتياجات الانتخابية التي جرى إيفادها بناء على طلب المجلس في قراره 2567 (2021). وفي وقت لاحق، وبناء على طلب مجلس الأمن الوارد في بيان رئيسه الصادر في جلسة المجلس المعقودة في 27 تشرين الأول/أكتوبر 2021 (S/PRST/2021/20)، اقترح إنشاء شعبة للشؤون الانتخابية وتمت الموافقة عليه من قبل الجمعية العامة في ميزانية الفترة 2023/2022. وشدد التقرير المتعلق ببعثة تقييم الاحتياجات على التحديات التي يواجهها البلد حاليا، بما في ذلك الافتقار

إلى المعرفة المؤسسية وخبرة إدارة الانتخابات، بالنظر إلى أن انتخابات عام 2024 ستكون هي أول حدث انتخابي على الإطلاق يجري في جنوب السودان، وعلى ارتفاع المخاطر في نتائج الانتخابات، التي قد تكون محل تنازع، وهشاشة البيئة الأمنية والسياسية، ومحدودية البنى التحتية، والصعوبات اللوجستية الشديدة في جميع أنحاء البلاد.

90 - ومن شأن إجراء انتخابات ديمقراطية شاملة وذات مصداقية، وقبول نتائج العملية الانتخابية لاحقاً، الإفضاء إلى نهاية سلمية للفترة الانتقالية، التي جرى تمديدها عدة مرات. وسيكون لذلك دور أساسي في تنفيذ الاتفاق المنشط. وبالنظر إلى الخطوات التدريجية في العملية السياسية التي لا تزال جارية، مثل التوقيع على خريطة الطريق والرسائل المتسقة من جانب الحكومة فيما يتعلق بالأعمال التحضيرية للانتخابات، سيكون للدعم المقدم لتهيئة بيئة مواتية لإجراء انتخابات سلمية وشاملة وذات مصداقية أهمية قصوى لتنفيذ الولاية الانتخابية للبعثة. ولدعم الانتخابات المزمع إجراؤها في كانون الأول/ديسمبر 2024، ستضطلع شعبة الشؤون الانتخابية بدور رئيسي في تنفيذ ولاية البعثة، على النحو المبين في الفقرة 18 أعلاه. وبالإضافة إلى ذلك، وفي ضوء الطلب الرسمي للمساعدة الانتخابية المقدم من حكومة جنوب السودان، والذي ورد في 24 كانون الثاني/يناير 2023، سيظل عمل البعثة الانتخابي يتسارع بوتيرة عالية خلال الفترة من عام 2022 إلى 2024.

91 - وتسعى البعثة إلى تعزيز قدرتها الحالية على ما يلي: (أ) دعم تهيئة بيئة مواتية للانتخابات من خلال التربية المدنية وتثقيف الناخبين، من خلال العمل بالشراكة مع منظمات المجتمع المدني ووسائل الإعلام والأحزاب السياسية وفريق الأمم المتحدة القطري؛ (ب) تقديم المساعدة التقنية إلى الجهات المعنية بالانتخابات في صياغة الأطر الانتخابية وفي المسائل المتعلقة بالمؤسسات وما يتصل بها من إصلاحات، بما في ذلك إعادة تشكيل اللجنة الوطنية للانتخابات ومجلس الأحزاب السياسية؛ (ج) دعم هيئات إدارة الانتخابات في تخطيط وتنفيذ العمليات الانتخابية، من قبيل استقدام وتدريب موظفي الانتخابات، وتسجيل الناخبين، والتربية المدنية وتثقيف الناخبين.

92 - وفي هذا الصدد، يُقترح استمرار ست وظائف مؤقتة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة وإنشاء ثماني وظائف مؤقتة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، على النحو المبين في الفقرات 93 إلى 98 أدناه. وتحت قيادة الموظف الرئيسي للشؤون الانتخابية (مد-1)، ستؤدي القدرة المعززة إلى تمكين البعثة من الوفاء بولايتها الانتخابية وتقديم المساعدة الانتخابية اللازمة، بما في ذلك إنشاء وإدارة الفريق المتكامل للمساعدة الانتخابية ودعم عملية السلام من خلال إنكاء الوعي الانتخابي والدعوة والمساواة الحميدة والمشورة والمساعدة التقنيتين، على النحو المبين في التقييم الذي انتهت إليه بعثة تقييم الاحتياجات.

93 - *موظف لشؤون الانتخابات (التنسيق الميداني) (ف-4)* - سيكون موظف شؤون الانتخابات (التنسيق الميداني) مسؤولاً عن إسداء المشورة للجنة الوطنية للانتخابات بشأن إنشاء مكاتب تابعة للجنة في جميع أنحاء البلاد والتنسيق بين المكاتب المنشأة حديثاً بهدف إعداد سجلات الناخبين وتخطيط العمليات الانتخابية، مع مراعاة أن كل حدث من هذه الأحداث الانتخابية ينطوي على تفاعل اللجنة مع الملايين من الناخبين المؤهلين في جميع أنحاء جنوب السودان. وسيقوم شياغل الوظيفة بإسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن إنشاء هيكلها الميداني، وتنسيق وإدارة أعمالها يومياً، وتمكينها من إجراء الاتصالات وإعداد التقارير بكفاءة وفعالية وفي الوقت المناسب، وبناء العمليات الانتخابية في الآلاف من مراكز تسجيل الناخبين ومراكز الاقتراع في جميع أنحاء البلد وتنسيقها في نهاية المطاف، بما يشمل الإبلاغ

في الوقت المناسب وعلى نحو حساس عن النتائج ورفعها من الدوائر الانتخابية إلى المستوى المركزي، وهو أمر حاسم لتحديد النتائج العامة للعملية الانتخابية.

94 - موظفان لشؤون الانتخابات (لوجستيات) (1 ف-4 و 1 موظف فني وطني) - سيكون موظفا شؤون الانتخابات (لوجستيات) مسؤولين عن تخطيط وإعداد الخدمات اللوجستية الانتخابية، التي تشكل عاملا مهما في نجاح الانتخابات الأولى في جنوب السودان. وسيعمل شاغلا الوظيفتين مع جميع عناصر البعثة، ولا سيما القوة وشرطة الأمم المتحدة وشعبة دعم البعثة، ومع مسؤولي جنوب السودان على إعداد خطة شاملة للوجستيات والعمليات تتناسب مع التحديات الفريدة التي يواجهها جنوب السودان. وستكون هذه المهام لازمة في المراحل المبكرة لمساعدة اللجنة الوطنية للانتخابات والحكومة وسائر الأطراف المعنية بالانتخابات على تخطيط وإعداد وتنفيذ عملية لوجستية انتخابية على النطاق المطلوب للتعامل مع التحديات اللوجستية الفريدة لجنوب السودان، مثل فترة الفيضانات الممتدة والبنية التحتية المتخلفة، حتى يتسنى إجراء انتخابات ناجحة لمختلف المستويات والهيئات والمواقف.

95 - موظف لشؤون الانتخابات (موظف فني وطني). سيقدم موظف شؤون الانتخابات الدعم إلى الإدارة العليا لشعبة الشؤون الانتخابية في عملها مع اللجنة الوطنية للانتخابات، ومجلس الأحزاب السياسية، والأحزاب السياسية، والجمعية التشريعية الوطنية، ومنظمات المجتمع المدني، وممثلي وسائل الإعلام. وسيعمل شاغل الوظيفة بصفة غالبية مع الموظف الرئيسي للشؤون الانتخابية لدعم تقاطعية التحليل الانتخابي والسياسي مع الشعب الأخرى للبعثة وفريق الأمم المتحدة المتكامل للمساعدة الانتخابية، الذي يتألف من شعبة الشؤون الانتخابية وشعبة الشؤون السياسية التابعتين للبعثة، وممثلين عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

96 - موظف لشؤون الانتخابات (التوعية العامة وتثقيف الناخبين) (موظف فني وطني) - سيدعم موظف شؤون الانتخابات شعبة الشؤون الانتخابية في عملها مع المجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني ومجموعات النساء والشباب على الصعيد الوطني ودون الوطني. وسيقوم شاغل الوظيفة بالتنسيق داخل مختلف عناصر البعثة وكيانات الأمم المتحدة من أجل تنسيق الرسائل والأنشطة لكفالة اتباع نهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة" في التربية المدنية وتثقيف الناخبين.

97 - موظف لشؤون الانتخابات (تسجيل الناخبين/تكنولوجيا المعلومات) (موظف فني وطني) - سيدعم موظف شؤون الانتخابات شعبة الشؤون الانتخابية في وضع حلول لإدارة قواعد البيانات تكون مرتبطة بدعم البعثة في تخطيط وإعداد عملية تسجيل الناخبين مع اللجنة الوطنية للانتخابات وسائر الجهات المعنية بالانتخابات. وتسجيل الناخبين هو أكبر جانب على الإطلاق في أي عملية انتخابية، وهو الأكثر تطلبا للموارد، وكثيرا ما يكون هو أكثر الجوانب حساسية. ويمكن أن يكون في كثير من الأحيان مصدرا للتوترات والنزاع بسبب تأثيره الرئيسي على شمولية الانتخابات ونزاهتها. وستكون هناك حاجة إلى تصميم وتخطيط وتنفيذ عملية جديدة تماما لتسجيل الناخبين، وسيشمل ذلك اتخاذ قرارات سياسية معقدة، والعناية في اختيار التكنولوجيات التي سيتم استخدامها، وبناء قدرات النظراء الوطنيين وتقديم التدريب لهم، وجمع بيانات حساسة، وإدخال البيانات والتحقق منها. وتمشيا مع الاتفاق المنشط، يتعين الانتهاء من عملية تسجيل الناخبين قبل ستة أشهر من التصويت، مما يزيد من الحاجة إلى سلامة توقيت الدعم الذي تقدمه البعثة.

98 - مساعد إداري ومساعد فريق (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة) - سيوفر شاغلا الوظيفتين لشعبة الشؤون الانتخابية الدعم الإداري والمالي واللوجستي وفي مجال الاستقدام والنقل وفي تلبية الاحتياجات المتصلة بتنسيق المناسبات. وستكون هناك حاجة إلى مساعدين اثنين لتقديم الدعم الإداري واللوجستي والتشغيلي للعدد الإضافي من الأفراد، الذين يعمل أغلبهم بعقود استشارية قصيرة الأجل وسيلزم أن تتوفر لهم عملية إحاق سريعة بالعمل. وسيعمل فريق الأمم المتحدة للمساعدة الانتخابية الشاملة من عدة مواقع، بما في ذلك قضاء قدر كبير من الوقت في العمل من مكاتب مشتركة مع النظراء الوطنيين في اللجنة الوطنية للانتخابات، مع توقع سفرهم بصورة متواترة إلى الميدان. وبالإضافة إلى ذلك، تتوخى الأنشطة البرنامجية للمساعدة الانتخابية استخدام عدد كبير من الخدمات الاستشارية القصيرة الأجل في فترة الميزانية المقبلة للمساعدة في مجالات خبرة مستهدفة محددة. وسيلزم في كل ما سبق توافر دعم مستمر في مجالات التنسيق والموارد البشرية والشؤون المالية والإدارية، وهو دعم تتعذر مواصلته دون موظفي دعم إضافيين.

العنصر 5: الدعم

99 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية البعثة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وتحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين في جميع مواقع أنشطة البعثة. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم المتعلقة بالعمليات الجوية، والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ، وإدارة شؤون الأفراد المدنيين والنظاميين، والمرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية، والإدارة البيئية، وإدارة الوقود، وخدمات التكنولوجيا الميدانية، والخدمات الصحية، وإدارة سلسلة الإمداد، والأمن، وإدارة المركبات والنقل البري.

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

| | | | |
|-------|---|-------|--|
| 1-5-1 | النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2022/2021: 87 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 90 في المائة؛ 2024/2023: ≤ 90 في المائة) | 1-5-1 | تزويد البعثة بخدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية |
| 2-1-5 | متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2022/2021: 6,9 في المائة \pm 1 في المائة؛ 2023/2022: 5,4 في المائة \pm 1 في المائة؛ 2024/2023: 7,5 في المائة) | | |
| 3-1-5 | متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2022/2021: 28,4 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 37 في المائة؛ 2024/2023: 37 في المائة) | | |
| 4-1-5 | متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها الاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى م-1 ومن م-3 إلى م-7 (2022/2021: 57؛ 2023/2022: ≥ 60 ؛ 2024/2023: ≥ 70) | | |

5-1-5 متوسط عدد الأيام التقويمية التي يستغرقها استقدام موظف لشغل وظيفة محددة، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2022/2021: 245؛ 2023/2022: ≥ 120 ؛ 2024/2023: ≥ 120)

5-1-6 الدرجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي للإدارة (2022/2021: 74؛ 2023/2022: 100؛ 2024/2023: 100)

5-1-7 النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (2022/2021: 94,7 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 94 في المائة؛ 2024/2023: ≤ 95 في المائة)

5-1-8 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2022/2021: 100 في المائة؛ 2023/2022: 100 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة)

5-1-9 الدرجة الإجمالية حسب الرقم القياسي لأداء الإدارة في إدارة الممتلكات: (2022/2021: $\leq 2\ 000$ ؛ 2023/2022: $\leq 1\ 800$ ؛ 2024/2023: $\leq 1\ 800$)

5-1-10 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (2022/2021: 10 في المائة؛ 2023/2022: ≥ 20 في المائة؛ 2024/2023: ≥ 20 في المائة)

5-1-11 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبان للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقاً لمذكرات التفاهم (2022/2021: 98,5 في المائة؛ 2023/2022: 100 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة)

5-1-12 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2022/2021: 97 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 95 في المائة؛ 2024/2023: ≤ 95 في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشيا مع استراتيجية الإدارة في المجال البيئي
- تقديم الدعم لتنفيذ خطة واستراتيجية الإدارة في ما يتعلق بإدارة سلسلة الإمداد

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 25 طائرة (7 طائرات ثابتة الجناحين و 18 طائرة مروحية)
- توفير ما مجموعه 19 060 ساعة طيران مقررة (16 060 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 3 000 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لجميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات، والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ 25 طائرة و 45 مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 1 161 509 500 دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مآذون به من الأفراد المدنيين يصل إلى 2 849 فردا (917 موظفا دوليا، و 171 موظفا فنيا وطنيا، و 1 287 موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة، و 23 موظفا في وظائف مؤقتة، و 451 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة)، وتشمل هذه الخدمات تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- توفير دورات تدريبية في البعثة لما عدده 1 160 مشاركا من الأفراد المدنيين، ودعم توفير تدريب خارج البعثة لما عدده 41 مشاركا من الأفراد المدنيين
- تقديم الدعم لتجهيز 6 233 طلب سفر الأفراد المدنيين داخل منطقة البعثة و 170 طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 328 طلب سفر لأغراض التدريب

خدمات المرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه 21 موقعا تابعا للبعثة في 10 ولايات
- تنفيذ 8 مشاريع كبرى من مشاريع التشييد والتجديد والتعديل، بما في ذلك صيانة حوالي 2 600 كيلومتر من طرق إمداد البعثة وحوالي 35 كيلومترا من طرق المخيمات الداخلية، و 15 مطارا و 16 موقعا لهبوط طائرات هليكوبتر، و 5 مستشفيات من المستوى الثاني
- تشغيل وصيانة 313 من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة ومحطتين لألواح الطاقة الشمسية
- تشغيل وصيانة مرافق للإمداد بالمياه ومعالجتها مملوكة للأمم المتحدة (42 بئراً/تقرب حفر، و 19 محطة لمعالجة المياه وتنقيتها) و 131 محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في 20 موقعا
- تقديم خدمات التنظيف، وصيانة الأرضيات، ومكافحة الآفات، وغسل الملابس

خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات توريد وتخزين 53,2 مليون لتر من الوقود (28,5 مليون لتر لمولدات الكهرباء ومرافق أخرى، و 3,2 ملايين لتر للنقل البري، و 21,4 مليون لتر للعمليات الجوية، و 0,1 مليون لتر للعمليات البحرية) ومن الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 17 موقعا

خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير 115 5 جهازاً لاسلكياً محمولاً باليد، و 512 2 جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات، و 392 جهازاً لاسلكياً للمحطات القاعدية، وتقديم خدمات الدعم المتعلقة بها
- تشغيل وصيانة 31 محطة للبث الإذاعي على موجات التضمين الترددي (FM) و 7 مرافق للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك 55 وحدة طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و 35 مقسماً هاتفياً، و 110 وصلات تعمل بالموجات الدقيقة، وكذلك توفير 150 اشتراكاً في خدمات الهواتف الساتلية و 200 2 اشتراك في خدمات الهواتف المحمولة
- توفير ودعم 636 4 جهازاً حاسوبياً و 575 طابعة لقوام متوسطه 272 5 مستخدماً نهائياً من الأفراد المدنيين والنظاميين، إضافة إلى 166 1 جهازاً حاسوبياً و 148 طابعة لإتاحة إمكانية الاتصال الإلكتروني بين أفراد الوحدات، فضلاً عن الخدمات المشتركة الأخرى
- دعم وصيانة 45 شبكة محلية و 32 شبكة واسعة النطاق في 42 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي مساحة 644 329 كيلومتراً مربعاً، وتعد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد 6 000 خريطة

الخدمات الصحية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (9 عيادات من المستوى الأول، و عيادتان من المستوى الأول المعزز)، وتقديم الدعم إلى مرافق طبية مملوكة للوحدات (31 عيادة من المستوى الأول وأفرقة طبية متقدمة، و 7 عيادات من المستوى الأول تابعة لوحدات الشرطة المشكلة، و 5 مستشفيات من المستوى الثاني (بما فيها مستشفى واحد من المستوى الثاني المعزز في جوبا))، فضلاً عن تعهد ترتيبات تعاقدية مع 7 مستشفيات (3 مستشفيات من المستوى الثالث في كمبالا، و 4 مستشفيات من المستوى الرابع في نيروبي)
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى 5 مستشفيات من المستوى الثاني داخل منطقة البعثة (بور وبانتيو وجوبا وملكال وواو)، و 7 مستشفيات خارج منطقة البعثة (3 مستشفيات من المستوى الثالث في أوغندا و 4 مستشفيات من المستوى الرابع في كينيا)، بما في ذلك ترتيبات الإجراء الجوي والإسعاف الجوي، والترتيبات القائمة في حالة الإصابات الجماعية إلى 3 مستشفيات في مصر من خلال اتفاق طلب توريد

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط واختيار الموردين من أجل اقتناء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 156,5 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة؛ وتولي مهام الاستلام والإدارة والتوزيع اللاحق لما يصل إلى 26 000 طن من البضائع داخل منطقة البعثة؛ وإدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة، بتكلفة تاريخية يبلغ مجموعها 445,5 مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات الالتحاق بالمواقع والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوة قوامها الأقصى المأنون به 19 013 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (242 مراقبا عسكريا، و 431 ضابط أركان عسكريا، و 16 327 فردا من أفراد الوحدات، و 733 فردا من شرطة الأمم المتحدة، و 1 280 فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة)، و 88 فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات
- تنفيذ عمليات تفتيش وتحقق وإبلاغ في مجال الامتثال المتصل بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي فيما يخص 40 وحدة عسكرية ووحدة شرطة مشكّلة
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه المعبأة لقوام متوسطه 14 002 من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوة يبلغ متوسط قوامها 15 342 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و 36 فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات
- دعم تجهيز 27 من طلبات السفر لأغراض التدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 1 838 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (تتألف من 950 مركبة ركاب خفيفة، و 366 من المركبات للأغراض الخاصة، و 20 سيارة إسعاف، و 48 عربة مصفحة، و 454 من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و 3 920 مركبة مملوكة للوحدات، و 13 من ورش ومرافق تصليح المركبات، فضلا عن توفير خدمات النقل والرحلات المكوكية

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لجميع الأفراد في منطقة البعثة
- توفير الحماية للصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعة المستوى
- إجراء عمليات تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك عمليات فحص لأماكن إقامة جميع الموظفين الدوليين
- تنظيم 2 000 جلسة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع موظفي البعثة، وتدريب موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وإجراء تدريبات/تمارين عملية أولية لهم في مجال مكافحة الحرائق

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية
- تنفيذ برنامج لمساعدة الضحايا بطريقة منسقة على نطاق المنظومة مع إعطاء الأولوية لحقوق الضحايا وكرامتهم

الأمراض المعدية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة 7 مرافق ثابتة و 4 مرافق متنقلة تقدم إلى موظفي البعثة خدمات المشورة والفحص على أساس طوعي وسري فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية
- الاضطلاع ببرنامج للتوعية بشأن الفيروس وغيره من الأمراض المعدية وغير المعدية من خلال التدريب التوجيهي والتوعوي

الجدول 10
الموارد البشرية: العنصر 5، الدعم

| | م أ م | | الموظفون الوطنيون | | | | الموظفون الدوليون | | | | | و أ ع- أ ع م | | |
|--|----------|------------|-------------------|------------|----------|-------|-------------------|----------|-----|----------|-----|-----------------|-----|------|
| | المجموع | الفرعي | المجموع | الفرعي | م ف و | خ ع و | المجموع | الفرعي | خ م | ف-2 | ف-4 | | ف-5 | مد-2 |
| مكتب مدير دعم البعثة | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | 24 | 2 | - | 2 | 5 | 4 | 1 | 17 | 6 | 6 | 4 | 1 | - | - |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | 24 | 2 | - | 2 | 5 | 4 | 1 | 17 | 6 | 6 | 4 | 1 | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| دائرة إدارة العمليات والموارد | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | 220 | 32 | 1 | 31 | 102 | 88 | 14 | 86 | 56 | 10 | 19 | 1 | - | - |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | 220 | 32 | 1 | 31 | 102 | 88 | 14 | 86 | 56 | 10 | 19 | 1 | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| إدارة سلسلة الإمداد | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | 584 | 101 | - | 101 | 335 | 320 | 15 | 148 | 100 | 29 | 18 | 1 | - | - |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | 584 | 101 | - | 101 | 335 | 320 | 15 | 148 | 100 | 29 | 18 | 1 | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة تقديم الخدمات (بما في ذلك التكنولوجيا الميدانية) | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | 833 | 174 | 1 | 173 | 481 | 461 | 20 | 178 | 130 | 27 | 20 | 1 | - | - |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | 834 | 173 | 1 | 172 | 482 | 461 | 21 | 179 | 130 | 28 | 20 | 1 | - | - |
| صافي التغيير | 1 | (1) | - | (1) | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - |
| قسم الأمن والسلامة | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022 | 318 | - | - | - | 125 | 125 | - | 193 | 152 | 39 | 2 | - | - | - |
| الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023 | 318 | - | - | - | 125 | 125 | - | 193 | 152 | 39 | 2 | - | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المؤقتة المعتمدة⁽¹⁾ | | | | | | | | | | | | | | |
| الفترة 2023/2022 | 8 | - | - | - | - | - | - | 8 | 8 | - | - | - | - | - |
| الوظائف المؤقتة المقترحة⁽¹⁾ | | | | | | | | | | | | | | |
| الفترة 2024/2023 | 8 | - | - | - | - | - | - | 8 | 8 | - | - | - | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| | م أ م | | | الموظفون الوطنيون | | | الموظفون الدوليون | | | | | |
|--|----------|-----------------|-----------------|-------------------|----------|----------|-------------------|----------|----------|----------|----------|--------------|
| | المجموع | الوطنيون الفرعي | الدوليون الفرعي | المجموع | م ف و | خ ع و | المجموع الفرعي | خ م | ف-3 | ف-5 | مد-2 | و أ ع- أ ع م |
| المجموع الفرعي، قسم الأمن والسلامة | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 2023/2022 | 326 | - | - | 125 | 125 | - | 201 | 160 | 39 | 2 | - | - |
| الوظائف المقترحة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 2024/2023 | 326 | - | - | 125 | 125 | - | 201 | 160 | 39 | 2 | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 2023/2022 | 1 979 | 309 | 2 | 307 | 1 048 | 998 | 50 | 622 | 444 | 111 | 63 | 4 |
| الوظائف المقترحة للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 2024/2023 | 1 980 | 308 | 2 | 306 | 1 049 | 998 | 51 | 623 | 444 | 112 | 63 | 4 |
| صافي التغيير | 1 | (1) | - | (1) | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - |
| الوظائف المؤقتة المعتمدة^(أ) للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 2023/2022 | 8 | - | - | - | - | - | - | 8 | 8 | - | - | - |
| الوظائف المؤقتة المقترحة^(أ) للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 2024/2023 | 8 | - | - | - | - | - | - | 8 | 8 | - | - | - |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع | | | | | | | | | | | | |
| المعتمد للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 2023/2022 | 1 987 | 309 | 2 | 307 | 1 048 | 998 | 50 | 630 | 452 | 111 | 63 | 4 |
| المقترح للفترة | | | | | | | | | | | | |
| 2024/2023 | 1 988 | 308 | 2 | 306 | 1 049 | 998 | 51 | 631 | 452 | 112 | 63 | 4 |
| صافي التغيير | 1 | (1) | - | (1) | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - |

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الفنيون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

المساعدة المؤقتة العامة: استمرار 8 وظائف مؤقتة (من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة

100 - ويرد موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر 5، الدعم، في الجدولين 11 و 12.

الجدول 11

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 5، الدعم، إدارة سلسلة الإمدادات

| المكتب/القسم/الوحدة | نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين | الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة | | من/إلى |
|--------------------------------------|---|----------------------------------|----------|--|
| | | العدد | التفاصيل | |
| قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية | إعادة نذب | 1 | ف-3 | من موظف لإدارة العقود إلى موظف لشؤون التخزين المركزي |
| قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية | إعادة نذب | (1) | ف-3 | |
| - | | | | المجموع |

101 - تتولى وحدة المستودعات المركزية في قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية مجموعة واسعة من السلع الأساسية، بما في ذلك اللوازم وقطع الغيار للمعدات الهندسية والطبية ومعدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والنقل. وتدعم الوحدة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين التابعين للبعثة عن طريق كفاءة تسليم السلع الأساسية واللوازم في أوانها بطريقة فعالة من حيث التكلفة، فضلا عن التصرف لاحقا في تلك السلع واللوازم وفقا لسياسة إدارة الممتلكات. وبفضل التحسينات التي يجري إدخالها باستمرار على نظم إدارة سلسلة الإمداد، بما في ذلك تنفيذ التخزين المركزي للسلع الأساسية واللوازم وقطع الغيار، بات من الضروري إعادة توظيف المهام الخاصة بوظيفة واحدة لموظف لإدارة العقود إلى مهام موظف لشؤون التخزين المركزي.

102 - وفي هذا الصدد، يقترح إعادة نذب وظيفة واحدة لموظف لإدارة العقود (ف-3) إلى وظيفة لموظف لشؤون التخزين المركزي لإدارة عمليات التخزين، تمشيا مع مؤشرات الأداء الرئيسية للمنظمة بشأن الإشراف على الممتلكات والمساءلة عنها، والمخزون المسجل في نظام أوموجا، وإدارة اللوجستيات.

الجدول 12

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 5، الدعم، تقديم الخدمات

| المكتب/القسم/الوحدة | نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين | الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة | | من/إلى |
|--------------------------|---|----------------------------------|----------------------------------|---|
| | | العدد | التفاصيل | |
| وحدة إدارة أماكن الإقامة | إلغاء | (1) | من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين | م ف و |
| وحدة إدارة أماكن الإقامة | إنشاء | 1 | ف-3 | |
| قسم الخدمات الصحية | إنشاء | 1 | خ ع و | من مساعد فريق إلى مساعد للشؤون الصيدلانية |
| قسم الخدمات الصحية | إعادة نذب | (1) | خ ع و | |
| 1 | | | | المجموع |

وحدة إدارة أماكن الإقامة

103 - تتولى وحدة إدارة أماكن الإقامة المسؤولية عن إدارة أماكن الإقامة التي توفرها البعثة للموظفين الدوليين وأفراد شرطة الأمم المتحدة وضباط الأركان العسكريين والمراقبين العسكريين والأفراد المقدمين من الحكومات ومتطوعي الأمم المتحدة. وتدير الوحدة أيضا ستة معسكرات عبور عسكرية بسعة 1 800 سرير ومساحات مكتبية تشغلها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في مباني البعثة في 12 موقعا. والوحدة مسؤولة عن تتبع إشغال أماكن الإقامة وإدارة ومتابعة اقتطاعات الإيجار لأكثر من 3 000 وحدة إقامة يشغلها أكثر من 2 600 مستخدم. ويضم الملاك الوظيفي المعتمد للوحدة وظيفة واحدة لمتطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة. على أنه ليس بالإمكان منح متطوعي الأمم المتحدة إمكانية الوصول كمستعملين إلى نظام أوموجا بالقدر الكافي اللازم لأداء المهام لأنهم، بحسب ترتيباتهم التعاقدية، لا يخضعون للنظام الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة. وعلى هذا النحو، لا يمكن لمتطوعي الأمم المتحدة أداء بعض الأعمال المتصلة بالمهام الوظيفية. وبالإضافة إلى ذلك، وتمشيا مع طلب الجمعية العامة أن يُنظر، لدى وضع مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة الاستعانة بموظفين وطنيين في أداء المهام، حددت البعثة أن المهام المذكورة أعلاه يمكن أن يضطلع بها موظفون وطنيون. ويأتي ذلك اعترافا بوجود قدرة محلية على المستوى المهني الذي يتيح لها تولي المسؤوليات التي كان يضطلع بها في السابق متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة.

104 - وفي هذا الصدد، يقترح إلغاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف معاون للشؤون المالية (متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة) وإنشاء وظيفة ثابتة واحدة بدلا منها لموظف معاون للشؤون المالية وشؤون الميزانية (موظف فني وطني).

قسم الخدمات الصحية

105 - قسم الخدمات الصحية مكلف بتقديم مجموعة كاملة من خدمات الرعاية الصحية إلى أفراد البعثة. والقسم مسؤول عن تعزيز السلامة البدنية والعقلية والعاطفية للموظفين من خلال توفير خدمات صحية عالية الجودة. ويكفل القسم توفير الأدوية واللقاحات والمستهلكات وإمدادات الدم في الوقت المناسب وبصورة كافية للمرافق الطبية التابعة للبعثة، وهو مسؤول عن التخطيط لعمليات الإجراء الطبي لجميع أفراد البعثة داخل البعثة وخارجها. ويشكل المختبر ركيزة أساسية في قسم الخدمات الصحية نظرا لأنه يمكن الأطباء وغيرهم من اختصاصيي الرعاية الصحية من اتخاذ قرارات سليمة مبنية على الأدلة لتشخيص حالات مرضاهم وتقرير العلاج لهم. وتشكل خدمات المختبرات السريرية المصدر الأكثر فعالية من حيث التكلفة والأقل تدخلا للحصول على المعلومات الموضوعية المستخدمة في اتخاذ القرارات السريرية ولها تأثير مباشر على العديد من جوانب رعاية المرضى، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر مدة المكوث في المرفق الطبي وسلامة المرضى واستخدام الموارد ورضا العملاء. ومع الأخذ في الاعتبار طبيعة ترتيبات الإقامة في منطقة البعثة، أظهرت جائحة كوفيد-19 والتهديد الذي يشكله مرض فيروس الإيبولا وغيره من الأمراض المعدية أهمية التشخيص المختبري السريع والموثوق لتحديد مواضع الحالات الجديدة وعزلها وتتبعها داخل مجتمعات البعثة، والتأهب لتفشي الأمراض، وإدارة جميع المختبرات في الولايات. وقد أدى ذلك إلى تغييرات كبيرة في نطاق عمل موظفي المختبرات وزاد من عبء العمل على خدمات المختبرات.

106 - ومع إدماج خدمات فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في قسم الخدمات الصحية في تموز/ يوليو 2021، سيكون للخدمات المختبرية دور حاسم في الحملات الصحية، والفحوص الجماعية للكشف في الوقت المناسب عن الأمراض المزمنة وإدارتها، وترصد الأمراض المعدية ومكافحتها، وهي أمور تستلزم كلها ضرورة وجود وظيفة إشرافية رقابية، بما في ذلك تجديد مخزون الكواشف المختبرية في الوقت المناسب؛ وتوفير مدخلات بشأن المواصفات اللازمة لشراء المعدات المختبرية؛ وتوفير تقارير أسبوعية وشهرية وتحليل الاتجاهات؛ وضمان عدم تأثر عمليات الخدمات المختبرية. وعلاوة على ذلك، ينص المعيار المرجعي للاحتياجات من الموظفين المبين في دليل الدعم الطبي لبعثات الأمم المتحدة الميدانية على أن يشمل ملاك موظفي القسم الطبي في البعثات الكبيرة، التي تضم بحسب التعريف أكثر من 1 000 فرد، موظف مختبرات واحد برتبة ف-3.

107 - وفي هذا الصدد، يقترح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لموظف مختبرات (ف-3) لإدارة الأنشطة اليومية للمختبرات، بما في ذلك تدريب تقني المختبرات والإشراف عليهم؛ وتكييف وتنسيق عمليتي وضع وتنفيذ المبادئ التوجيهية التقنية وإجراءات التشغيل الموحدة للفحوص المختبرية؛ وتوفير الخبرة التقنية والدعم التشغيلي من أجل الاستجابة في الوقت المناسب لحالات تفشي الأمراض/الأوبئة والطوارئ الصحية، بالتعاون مع مسؤولي الصحة الوطنيين.

108 - وعلاوة على ذلك، فإن رفع مستوى العيادات من المستوى الأول في دار الأمم المتحدة وفي يامبيو إلى عيادات من المستوى الأول المعزز لتمكين البعثة من الامتثال للمعيار 10-1-2 بشأن إجلاء المصابين أدى إلى زيادة عبء العمل على قسم الخدمات الصحية. ويتطلب ذلك تعزيز إدارة اللوجستيات الطبية، بما في ذلك إدارة اللوجستيات المتصلة بمصنع توليد الأكسجين المنشأ حديثاً من أجل إنقاذ الأرواح وتخفيف المعاناة، وهو أمر بالغ الأهمية لسلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة. وفي هذا الصدد، تؤدي وحدة الصيدلة دائماً دوراً حاسماً في ضمان تسهيل وإكمال الخدمات التي يقدمها أخصائيو طبيون آخرون. ونظراً لتوسيع وتحسين التطبيقات الشبكية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر نظم أوميجا و iSeek و iNeed وإنسيرا، يؤدي موظفو قسم الخدمات الصحية معظم المهام الإدارية من خلال خصائص الخدمة الذاتية لتلك التطبيقات. ونتيجة لذلك، وبدلاً من وجود مساعد للفريق، سيزداد تعزيز تنفيذ ولاية البعثة بوجود فني صيدلة يمكنه الاضطلاع بالمهام الأساسية لإدارة اللوجستيات الطبية.

109 - وبناء على ذلك، يقترح إعادة ندب وظيفة ثابتة واحدة لمساعد فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) كوظيفة ثابتة واحدة لفني صيدلة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لتعزيز فريق الصيدلة في تلبية الاحتياجات التقنية الخاصة للوجستيات الطبية. وسيكفل شاغل الوظيفة سلامة توقيت توافر وقدرات المواد الطبية، بما يشمل معدّلات إمدادها وإعادة إمدادها، التي يجب توفيرها وفقاً للمستويات المطلوبة من جاهزية الأمم المتحدة ومن الاستدامة. وسيكفل شاغل الوظيفة أيضاً الاستمرارية والاتساق في إمداد المواد الطبية بالنظر إلى ندرة الموارد المحلية الفعالة في جنوب السودان. وسيسهم شاغل الوظيفة في مراقبة نظام اللوجستيات الطبية لضمان الامتثال والكفاءة وفعالية التكلفة. وبالنظر إلى أن شاغل الوظيفة سيكون موظفاً رئيسياً لشؤون اللوجستيات والإمدادات الطبية، فإن إعادة ندب الوظيفة ستيسر الاحتفاظ بقوة عاملة جيدة وذاكرة مؤسسية قوية.

قسم الأمن والسلامة

110 - يشمل ملاك الموظفين المعتمد لقسم الأمن والسلامة ثماني وظائف مؤقتة لموظفي الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وتظل الوظائف المؤقتة لموظفي الأمن جزءاً لا يتجزأ من القسم. ويضطلع شاغلو هذه الوظائف بمجموعة من الواجبات لتحقيق سلامة الموظفين وأمنهم. وسيواصل موظفو الأمن القيام بواجبات حاسمة لا غنى عنها، من بينها توفير خدمات قوة الحراسة، وتسيير دوريات أمنية، وإجراء تقييمات للمخاطر الأمنية، وإدارة مراقبة الدخول، والاستجابة لحالات الطوارئ والتعافي منها، وإجراء تحقيقات خاصة، وإصدار موافقات أمنية، وغير ذلك من المهام المتصلة بالأمن.

111 - ولا تزال الحالة الأمنية في جنوب السودان متقلبة، على الرغم من إحراز بعض التقدم في العملية السياسية، ومن المتوقع أن تسوء خلال الفترة السابقة للانتخابات. وفي هذا السياق تحديداً، يجري حالياً تعزيز الأمن حول مجمعات البعثة، كما تجري إعادة تقييم جميع المرافق. ويجري إنشاء مقصورات حراسة إضافية في النقاط الضعيفة كما يجري وضع نظام لإدارة الدوريات. ويجري حالياً تنفيذ عدة إنشاءات لتحسين الأمن العيني.

112 - وبناء على ذلك، يقترح الإبقاء على ثماني وظائف مؤقتة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وستمكن هذه الوظائف البعثة من الاحتفاظ بموظفي الأمن ذوي الخبرة بما يتيح لها مواصلة كفالة الأمن والسلامة لأفرادها وأصولها.

ثانياً - الموارد المالية
ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

| الفئة | النفقات المخصصة | | | | |
|---|------------------|------------------|------------------------------|-----------------|----------------------|
| | (2022/2021) | (2023/2022) | تقديرات التكاليف (2024/2023) | المبلغ | الفرق النسبة المئوية |
| | (1) | (2) | (3) | (2)-(3)=(4) | (2)÷(4)=(5) |
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | | | | | |
| المراقبون العسكريون | 9 933,5 | 8 127,9 | 6 878,6 | (1 249,3) | (15,4) |
| الوحدات العسكرية | 458 326,8 | 448 666,4 | 455 527,8 | 6 861,4 | 1,5 |
| شرطة الأمم المتحدة | 27 079,5 | 21 517,5 | 22 338,2 | 820,7 | 3,8 |
| وحدات الشرطة المشكّلة | 26 903,2 | 26 680,4 | 27 149,5 | 469,1 | 1,8 |
| المجموع الفرعي | 522 243,0 | 504 992,2 | 511 894,1 | 6 901,9 | 1,4 |
| الموظفون المدنيون | | | | | |
| الموظفون الدوليون | 201 769,2 | 217 198,3 | 208 800,2 | (8 398,1) | (3,9) |
| الموظفون الفنيون الوطنيون | 20 148,4 | 16 840,1 | 18 945,0 | 2 104,9 | 12,5 |
| الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة | 61 585,4 | 57 042,0 | 65 576,8 | 8 534,8 | 15,0 |
| متطوعو الأمم المتحدة | 24 382,4 | 26 200,7 | 25 524,1 | (676,6) | (2,6) |
| المساعدة المؤقتة العامة | 5 330,1 | 3 778,9 | 3 501,8 | (277,1) | (7,3) |
| الأفراد المقدمون من الحكومات | 1 442,1 | 1 356,5 | 1 099,3 | (257,2) | (19,0) |
| المجموع الفرعي | 314 657,6 | 322 416,5 | 323 447,2 | 1 030,7 | 0,3 |
| التكاليف التشغيلية | | | | | |
| مراقبو الانتخابات المدنيين | - | - | - | - | - |
| الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية | 445,7 | 347,5 | 841,8 | 494,3 | 142,2 |
| السفر في مهام رسمية | 2 318,4 | 2 063,2 | 2 502,9 | 439,7 | 21,3 |
| المرافق والبنى التحتية | 77 918,3 | 85 027,1 | 94 170,1 | 9 143,0 | 10,8 |
| النقل البري | 11 423,8 | 13 006,0 | 15 472,7 | 2 466,7 | 19,0 |
| العمليات الجوية | 95 560,6 | 100 803,9 | 124 193,0 | 23 389,1 | 23,2 |
| العمليات البحرية | 1 341,9 | 2 415,2 | 3 055,7 | 640,5 | 26,5 |
| الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات | 29 595,7 | 31 470,1 | 31 583,4 | 113,3 | 0,4 |
| الشؤون الطبية | 1 392,8 | 1 825,1 | 1 653,5 | (171,6) | (9,4) |
| المعدات الخاصة | - | - | - | - | - |
| اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى | 55 669,0 | 49 242,2 | 49 195,1 | (47,1) | (0,1) |
| المشاريع السريعة الأثر | 2 478,8 | 3 000,0 | 3 500,0 | 500,0 | 16,7 |
| المجموع الفرعي | 278 145,0 | 289 200,3 | 326 168,2 | 36 967,9 | 12,8 |

| الفئة | النفقات المخصصة لتقديرات التكاليف | | | | |
|---|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| | (2022/2021) | (2023/2022) | (2024/2023) | المبلغ | النسبة المئوية |
| | (1) | (2) | (3) | (2)-(3)=(4) | (2)÷(4)=(5) |
| إجمالي الاحتياجات | 1 115 045,6 | 1 116 609,0 | 1 161 509,5 | 44 900,5 | 4,0 |
| الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين | 28 637,2 | 27 344,4 | 29 798,6 | 2 454,2 | 9,0 |
| صافي الاحتياجات | 1 086 408,4 | 1 089 264,6 | 1 131 710,9 | 42 446,3 | 3,9 |
| التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) | - | - | - | - | - |
| مجموع الاحتياجات | 1 115 045,6 | 1 116 609,0 | 1 161 509,5 | 44 900,5 | 4,0 |

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

113 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/ يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفئة | القيمة التقديرية |
|--|------------------|
| اتفاق مركز القوات ^(أ) | 875,0 |
| التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) ^(ب) | 58 696,1 |
| المجموع | 59 571,1 |

(أ) تمثل رسوم الترددات اللاسلكية.

(ب) تتعلق التبرعات أساساً بتغطية التكاليف الافتراضية لاستئجار الأراضي وهي مقدرة بمبلغ 48,4 مليون دولار.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

114 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفئة | المبلغ | المبادرة |
|------------------------|--------|---|
| المرافق والبنى التحتية | 219,0 | بدء توريد الطاقة الشمسية عن طريق الشبكة للتكامل مع شبكة الطاقة الرئيسية في دار الأمم المتحدة لتوفيرها لمحطات معالجة المياه ومحطة الضخ |
| المجموع | 219,0 | |

دال - عوامل الشغور

115 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

| الفئة | النسبة المدرجة في | | |
|---|-------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| | النسبة المتوقعة للفترة 2024/2023 | الميزانية للفترة 2023/2022 | النسبة الفعلية للفترة 2022/2021 |
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | | | |
| المراقبون العسكريون | 10,3 | 2,9 | 9,5 |
| الوحدات العسكرية | 19,0 | 18,1 | 17,8 |
| شرطة الأمم المتحدة | 5,0 | 13,9 | 22,2 |
| وحدات الشرطة المشكّلة | 33,7 | 33,6 | 33,7 |
| الموظفون المدنيون | | | |
| الموظفون الدوليون | 7,5 | 5,4 | 6,9 |
| الموظفون الوطنيون | | | |
| الموظفون الفنيون الوطنيون | 2,4 | 4,0 | 2,4 |
| الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة | 2,0 | 4,0 | 3,0 |
| متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون) | 13,2 | 13,0 | 12,5 |
| متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون) | 25,0 | – | – |
| الوظائف المؤقتة ^(أ) | | | |
| الموظفون الدوليون | 25,0 | 5,4 | 6,3 |
| الموظفون الوطنيون | | | |
| الموظفون الفنيون الوطنيون | 50,0 | – | – |
| الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة | 50,0 | – | – |
| الأفراد المقدمون من الحكومات | 59,1 | 52,3 | 63,6 |

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

116 - تراعي عوامل الشغور المطبّقة في الميزانية تجربة البعثة حتى الآن والظروف التي تتفرد بها البعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وتشمل الافتراضات التي أُخذت في الاعتبار عند وضع عوامل الشغور متوسط معدّل الشغور الحالي لمدة 12 شهراً، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2022، أو معدّل الشغور الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، فضلاً عن النشر المقرر للمراقبين العسكريين. ويتواءم ذلك مع التوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبّقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023 ولضمان أن تعتمد معدّلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، على المعدّلات الفعلية. وقد طُبّق معدّل شغور قدره 50 في المائة في حساب تكاليف عمليات إعادة النذب والإنشاء المقترحة لوظائف ثابتة ومؤقتة جديدة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

117 - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 إلى معدّلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي، وتبلغ قيمتها الإجمالية 151 622 000 دولار، وهي موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| المبلغ التقديري | | | الفئة |
|--|----------------------------|------------------|-------------------------------------|
| المجموع | وحدات الشرطة المشكّلة | الوحدات العسكرية | |
| 93 777,6 | 4 714,1 | 89 063,5 | المعدات الرئيسية |
| 57 845,0 | 3 427,7 | 54 417,3 | الاكتفاء الذاتي |
| 151 622,6 | 8 141,8 | 143 480,8 | المجموع |
| العوامل المنطبقة على البيعة | | | النسبة المئوية |
| تاريخ بدء النفاذ | تاريخ آخر استعراض | | |
| أف - العوامل المنطبقة على منطقة البيعة | | | |
| 1 تشرين الأول/أكتوبر 2021 | 31 كانون الثاني/يناير 2021 | 3,1 | عامل الظروف البيئية البالغة القسوة |
| 1 تشرين الأول/أكتوبر 2021 | 31 كانون الثاني/يناير 2021 | 2,8 | عامل اللوجستيات وأحوال الطرق |
| 1 تشرين الأول/أكتوبر 2021 | 31 كانون الثاني/يناير 2021 | 5,0 | عامل العمل العدائي أو التحلي القسري |
| باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي | | | |
| | | صفر-4,0 | عامل النقل الترابدي |

118 - وسُددت تكاليف القوات وأفراد الشرطة المشكّلة، وكذلك تكاليف المعدات المملوكة للوحدات، للفترة حتى 30 أيلول/سبتمبر 2022، وفقاً لجدول السداد الفصلي.

واو - التدريب

119 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| المبلغ التقديري | الفئة |
|-----------------|---|
| 70,1 | الخبراء الاستشاريون استشاريو التدريب |
| 274,9 | السفر في مهام رسمية السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب |

| الفئة | المبلغ التقديري |
|----------------------------------|-----------------|
| اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى | |
| رسوم التدريب ولوازمه وخدماته | 874,2 |
| المجموع | 1 219,2 |

120 - يرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024، مقارنةً بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

| الموظفون الدوليون | | | الموظفون الوطنيون | | | الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|---------------------------------|-----------------|-----------------|
| العدد الفعلي | العدد المقرر | العدد المقترح | العدد الفعلي | العدد المقرر | العدد المقترح | العدد الفعلي | العدد المقرر | العدد المقترح |
| لفترة 2022/2021 | لفترة 2023/2022 | لفترة 2024/2023 | لفترة 2022/2021 | لفترة 2023/2022 | لفترة 2024/2023 | لفترة 2022/2021 | لفترة 2023/2022 | لفترة 2024/2023 |
| التدريب الداخلي | 828 | 523 | 716 | 651 | 509 | 444 | 2 004 | 23 |
| التدريب الخارجي ⁽¹⁾ | 12 | 37 | 34 | 3 | 2 | 7 | 9 | - |
| المجموع | 840 | 560 | 750 | 654 | 511 | 451 | 2 013 | 23 |

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا وخارج منطقة البعثة.

121 - ويعكس برنامج التدريب المقترح أولويات البعثة للفترة 2024/2023، بما في ذلك بناء قدرات الموظفين الوطنيين، وتمكين الموظفين من إتمام دورات تدريبية إلزامية بشهادات تقيدها، وتعزيز القدرات الفنية والتقنية لأفراد البعثة في مجالات تطوير مهارات القيادة والإدارة والتنظيم، والإدارة، وشؤون الميزانية والإدارة المالية، والعمليات الجوية، والاتصالات، وإدارة سلسلة الإمداد والممتلكات، والهندسة، والنقل البري، وحقوق الإنسان، والشؤون السياسية والمدنية. وسيتواصل أيضاً تقديم تدريب تمهيدي إلزامي لجميع الأفراد المدنيين والأفراد النظاميين، بمن فيهم مستشارو الشرطة وموظفو الاتصال العسكريين وضباط الأركان.

زاي - السفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب

122 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للسفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 وقدرها 2 228 000 دولار:

| الفئة | عدد الرحلات المقررة | المبلغ (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة) | النسبة المئوية من النسبة المئوية من |
|-------------------------|---------------------|---|-------------------------------------|
| للشخص | الميزانية الإجمالية | الميزانية الإجمالية | الفترة 2023/2022 للفترة 2024/2023 |
| السفر داخل منطقة البعثة | 6 233 | 1 358,8 | 0,1 |
| السفر خارج منطقة البعثة | 170 | 869,2 | 0,1 |
| المجموع | 6 403 | 2 228,0 | |

123 - وتغطي الاحتياجات المقترحة من الموارد للسفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب تكاليف الرحلات داخل منطقة البعثة وخارجها لدعم المهام ذات الأولوية المقررة اللازمة لتنفيذ ولاية البعثة. وهي تعكس زيادة طفيفة مقارنة بالموارد المعتمدة للفترة 2023/2022، تُعزى إلى ارتفاع عدد الرحلات بسبب رفع القيود على السفر التي فرضت في سياق جائحة كوفيد-19. وتشمل المجالات الرئيسية التي سيتم دعمها من خلال الرحلات المقترحة أنشطة الشؤون المدنية، ودعم العملية الانتخابية، وحماية المدنيين من خلال رحلات إضافية لمسؤولي الاتصال المجتمعيين. وتشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد أيضا رحلات لحضور الاجتماعات والمؤتمرات السنوية، وزيارات سابقة للنشر إلى البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة.

حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

124 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفئة | القيمة التقديرية |
|----------------------------------|------------------|
| اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى | |
| خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها | 28 158,3 |

125 - وتشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها اعتمادات لتكاليف الموظفين الدوليين والوطنيين (200 045 5 دولار) وعقود تتعلق بما يلي: (أ) ثلاثة أفرقة متكاملة لتوفير قدرات إزالة المتفجرات، من أجل مسح وتطهير المناطق الخطرة؛ (ب) ثلاثة أفرقة متعددة المهام قادرة على القيام بإزالة الألغام وإبطال الذخائر المتفجرة؛ (ج) أربعة أفرقة من أفرقة الإجراءات المتعلقة بالألغام لإزالة الذخائر المتفجرة وتطهير المناطق الخطرة؛ (د) فريق واحد يضم قدرات لتطهير الطرق من الألغام لتوفير القدرات التقنية اللازمة لتقييم سلامة الطرق وتطهيرها من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب؛ (هـ) ستة أفرقة للاستجابة لحالات الطوارئ قادرة على الاستجابة لحالات الطوارئ والمهام الصعبة تقنيا لدعم البعثة والجهات الفاعلة في المجال الإنساني، بما في ذلك مسح الطرق وتطهيرها، والتخلص من الذخائر المتفجرة، وتطهير مناطق المعارك، وتطهير حقول الألغام؛ (و) فريق إقليمي واحد يضم قدرات إدارية لضمان الجودة ودعم التنفيذ (20 312 000 دولار). وتشمل الاحتياجات أيضا السفر والتدريب (130 800 دولار)، ومعدات تطهير لإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب (30 000 دولار)، والمعدات المكتبية والمصروفات التشغيلية (519 300 دولار). ويمثل الرصيد المتبقي تكاليف دعم المشاريع فضلا عن رسوم إدارية مستحقة الدفع لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومقدارها 2 121 000 دولار.

طاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

126 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| المبلغ الإنجازات المتوقعة المقترح ذات الصلة | البيان |
|--|---|
| الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية | |
| 2-1 215,0 | أنشطة مجتمعية تهدف إلى الحد من العنف، تستهدف الجناة المحتملين من قبيل جماعات الشباب المسلحة |
| 1-2 60,0 | أنشطة للحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية دعماً لمنع الجريمة وتسوية المنازعات |
| 275,0 | المجموع الفرعي، الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية |
| بناء الثقة | |
| 3-1 و 2-1 و 1-1 و 4-1 922,5 | أنشطة متعلقة بالشؤون المدنية والدعم المجتمعي للتشجيع على التعايش السلمي فيما بين المجتمعات المحلية، بما يشمل المشردين داخلياً، في مجالات إدارة النزاع وتحقيق المصالحة والتماسك الاجتماعي؛ وأنشطة لدعم عملية السلام الوطنية على المستوى دون الوطني تهدف إلى توسيع الحيز السياسي؛ وأنشطة للنهوض بعملية سلام تتسم بالشمول والمصادقية والشفافية على الصعيدين الوطني ودون الوطني من خلال دعم الحوار الوطني والتربية المدنية وتعزيز الهوية المشتركة |
| 922,5 | المجموع الفرعي، بناء الثقة |
| حقوق الإنسان | |
| 1-2 و 4-1 و 3-1 و 2-2 415,0 | أنشطة متعلقة بحقوق الإنسان من أجل تعزيز معايير حقوق الإنسان في المجتمعات المحلية وعلى الصعيد الوطني |
| 1-2 و 2-1 و 1-1 300,0 | أنشطة لحماية الطفل للتوعية بالانتهاكات والتجاوزات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، بهدف دعم تنفيذ الآليات القائمة لحماية الطفل |
| 2-2 و 1-2 و 1-1 71,0 | أنشطة استشارية متعلقة بحماية المرأة لحماية الفئات الضعيفة من الإيذاء والعنف، ولا سيما العنف الجنسي المتصل بالنزاع |
| 2-2 60,0 | أنشطة للتوعية بشأن العنف الجنسي والجنساني والعنف ضد النساء والأطفال |
| 1-2 55,0 | أنشطة للدعوة تهدف إلى تقاسم المعلومات بين المجتمع المحلي والشرطة فيما يتعلق بانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما في ذلك آليات الإبلاغ |
| 901,0 | المجموع الفرعي، حقوق الإنسان |
| سيادة القانون/المؤسسات الأمنية/إصلاح قطاع الأمن | |
| 3-1 150,0 | مشروع للشرطة لبناء الثقة وبيث الطمأنينة |
| 3-1 750,0 | تقديم المساعدة التقنية والمشورة إلى جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان لتعزيز الجهود الرامية إلى منع انتهاكات حقوق الإنسان وإلى بناء قدرات الشرطة |
| 4-1 و 3-1 و 2-1 و 3-4 و 1-4 و 2-2 و 4-4 و 5-4 528,1 | أنشطة متعلقة بسيادة القانون لتعزيز المساءلة الفردية والمؤسسية في جنوب السودان |
| 1 428,1 | المجموع الفرعي، سيادة القانون/المؤسسات الأمنية/إصلاح قطاع الأمن |
| توطيد السلام | |
| 3-4 و 2-4 و 1-4 101,0 | أنشطة تتعلق بالشؤون السياسية لتعزيز عملية السلام، ودعم وضع الدستور، واستيعاب الجميع، وتمكين طائفة واسعة من الجهات صاحبة المصلحة، والتنسيق مع الجهات الشريكة الدبلوماسية والإقليمية والدولية |
| 1-4 300,0 | أنشطة تتعلق بتعزيز مشاركة المرأة بصورة هادفة في عمليات السلام وصنع القرارات العامة |
| 3-1 و 2-1 و 1-1 608,0 | مبادرات في مجالات الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية، تنفذ بالتنسيق مع الشركاء المعنيين، من أجل تيسير العودة الآمنة والطوعية للمشردين داخلياً إلى ديارهم |

| المبلغ الإنجازات المتوقعة المقترح ذات الصلة | | البيان |
|--|----------------|--|
| 4-4 | 360,0 | أنشطة تهدف إلى تعزيز عملية السلام وشمولية العملية الانتخابية وشفافيتها واستدامتها، وتمكين طائفة واسعة من الجهات المعنية بالانتخابات، بما في ذلك من خلال تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات للمؤسسات الوطنية المعاد تشكيلها، ودعم العملية الانتخابية بالتنسيق مع الشركاء الإقليميين والدوليين |
| | 1 369,0 | المجموع الفرعي، توظيف السلام |
| | 4 895,6 | المجموع |

127 - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2024/2023 مخصصات بمبلغ 4 895 600 دولار لدعم الأنشطة البرنامجية الأخرى. ويرد في الجدول أعلاه وصف موجز للأنشطة البرنامجية والاحتياجات المقدرة لتنفيذها وصلاتها بالإنجازات المتوقعة.

ياء - المشاريع السريعة الأثر

128 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024، مقارنةً بالفترتين السابقتين:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| عدد المشاريع | المبلغ | الفترة |
|--------------|---------|--|
| 50 | 2 478,8 | من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (الفعلية) |
| 60 | 3 000,0 | من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (المعتمدة) |
| 70 | 3 500,0 | من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (المقترحة) |

129 - وبالنسبة للفترة 2024/2023، ونظرا لتمديد الفترة الانتقالية، من المقرر تنفيذ ما مجموعه 70 مشروعا من المشاريع السريعة الأثر لزيادة تعزيز الثقة في البعثة وولايتها. وستوجه البعثة جهودها نحو المشاريع التي تركز على بناء القدرات وزيادتها، لا سيما على الصعيدين المحلي والشعبي، من أجل تحقيق المشاركة الكاملة والمتساوية والهادفة لمواطني جنوب السودان في عملية السلام وتنفيذ الاتفاق المنشط. وستركز المشاريع أيضا على دعم عملية وضع الدستور، والانتخابات، وعمليات السلام والمصالحة التي تجرى بمبادرات محلية. وستدعم المشاريع أيضا الحوكمة وبناء المؤسسات لتعزيز قدرة الحكومة على تقديم الخدمات الإدارية والاجتماعية العامة الأساسية التي تعزز سبل العيش المستدامة والسلمية؛ واستعادة وإعادة بناء الكيانات ذات الصلة بسيادة القانون ومؤسسات حقوق الإنسان للتشجيع على إقامة سلسلة للعدالة وآليات مساءلة معززة ومتكاملة؛ وتحسين البنى التحتية للخدمات الأساسية لبناء قدرة المجتمعات المحلية على الصمود على الصعيدين الوطني ودون الوطني.

ثالثاً - تحليل الفروق (1)

130 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. وهذه المصطلحات هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|---------------------|
| بألاف الدولارات | بالنسبة المئوية | |
| 1 249,3 | (15,4) | المراقبون العسكريون |

• العوامل الخارجية: تأخر نشر المراقبين العسكريين

131 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض بدل الإقامة المقرر للبعثة بسبب ما يلي: '1' الانخفاض المتوقع في متوسط النشر الشهري البالغ 217 مراقبا عسكريا استناداً إلى أنماط النشر الحالية، مقارنةً بمتوسط النشر البالغ 235 مراقبا المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ '2' تطبيق المعدّل اليومي البالغ 106 دولارات للفترة "أول 30 يوماً" و 77 دولاراً للفترة "بعد 30 يوماً" في بدل الإقامة المقرر للبعثة استناداً إلى المعدّلات المنقحة السارية اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2023، مما أدى إلى انخفاض متوسط المعدّل اليومي المدرج في الميزانية البالغ 79,4 دولاراً، مقارنةً بمتوسط المعدّل اليومي المدرج في الميزانية البالغ 84,0 دولاراً المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022، والذي كان يستند إلى المعدّلين اليوميين البالغين 106 دولارات للفترة "أول 30 يوماً" و 72 دولاراً للفترة "بعد 30 يوماً" وإلى التدابير الانتقالية المطبّقة على البعثة؛ (ب) انخفاض تكاليف السفر لأغراض التمرّك والتأويب والإعادة إلى الوطن بسبب انخفاض متوسط سعر تذكرة السفر ذهاباً وإياباً وقدره 2 092 دولاراً للشخص الواحد استناداً إلى أسعار السوق السائدة للسفر الجوي وآخر المعلومات المتاحة عن البلدان الأصلية للأفراد الذين سيتم نشرهم في البعثة، مقارنةً بمتوسط السعر البالغ 3 391 دولاراً المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|------------------|
| بألاف الدولارات | بالنسبة المئوية | |
| 6 861,4 | 1,5 | الوحدات العسكرية |

• بارامترات التكاليف: التغيير في معدّلات تسديد تكاليف القوات بالمعدّلات القياسية

132 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) زيادة معدّلات تسديد تكاليف القوات بالمعدّلات القياسية بسبب: '1' تطبيق معدّل سداد التكاليف الأعلى البالغ 1 448 دولاراً للفرد في الشهر اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2022، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها 276/76، مقارنةً بالمعدّل البالغ 1 428

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بألاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

دولارا المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ '2' تطبيق معدّل سداد التكاليف الجديد للأفراد العسكريين البالغ 4,90 دولارات للفرد في الشهر مقابل اختبار كوفيد-19 الإلزامي قبل النشر اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2022، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في القرار نفسه؛ '3' انخفاض في التسويات المقدرة مقارنةً بتكاليف السداد الموحدة فيما يتعلق بنشر ما هو غير صالح للاستعمال أو غير موجود من المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، بالنظر إلى التحسن المستمر في الأداء فيما يتعلق بنشر المعدات وصلاحياتها التشغيلية، مقارنةً بالتسوية المطبّقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) ارتفاع تكاليف السفر لأغراض التمركز والتأهب والإعادة إلى الوطن بسبب ما يلي: '1' زيادة متوسط المعدّل في الساعة نتيجة لارتفاع أسعار الوقود مقارنةً بالمعدّل المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ '2' ارتفاع متوسط سعر تذكرة السفر ذهاباً وإياباً البالغ 2 229 دولاراً لكل ضابط أركان عسكري استناداً إلى أسعار السوق والمعلومات المتاحة عن البلدان الأصلية لضباط الأركان الذين سيتم نشرهم، مقارنةً بمتوسط السعر البالغ 1 674 دولاراً المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ج) ارتفاع تكاليف سداد المعدات المملوكة للوحدات لأغراض الاكتفاء الذاتي، بسبب تحسن الأداء فيما يتعلق بنشر المعدات وصلاحياتها التشغيلية، مقارنةً بالتقديرات الواردة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً عدم وجود أي تناوب مقرر للمعدات المملوكة للوحدات خلال الفترة 2024/2023.

| الفرق | |
|-----------------|-----------------|
| بآلاف الدولارات | بالنسبة المئوية |
| 820,7 | 3,8 |

شرطة الأمم المتحدة

• العوامل الخارجية: تأخر نشر أفراد شرطة الأمم المتحدة

133 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع بدل الإقامة المقرر للبعثة بسبب الارتفاع المتوقع في متوسط النشر الشهري البالغ 696 فرداً من أفراد الشرطة، مقارنةً بمتوسط النشر البالغ 631 فرداً المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022. وهذه الزيادة يقابلها جزئياً تطبيق المعدّل اليومي البالغ 106 دولارات للفترة "أول 30 يوماً" و 77 دولاراً للفترة "بعد 30 يوماً" في بدل الإقامة المقرر للبعثة استناداً إلى المعدّلات المنقحة السارية اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2023، مما أدى إلى انخفاض متوسط المعدّل اليومي المدرج في الميزانية البالغ 79,4 دولاراً، مقارنةً بمتوسط المعدّل اليومي المدرج في الميزانية البالغ 84,0 دولاراً المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022، والذي كان يستند إلى المعدّلين اليوميين البالغين 106 دولارات للفترة "أول 30 يوماً" و 72 دولاراً للفترة "بعد 30 يوماً" وإلى التدابير الانتقالية المطبّقة على البعثة.

| الفرق | |
|-----------------|-----------------|
| بآلاف الدولارات | بالنسبة المئوية |
| 469,1 | 1,8 |

وحدات الشرطة المشكّلة

• بارامترات التكاليف: التغيير في معدّلات تسديد تكاليف أفراد الشرطة بالمعدّلات القياسية

134 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) زيادة معدّلات تسديد تكاليف أفراد الشرطة بالمعدّلات القياسية بسبب: '1' تطبيق معدّل سداد التكاليف الأعلى البالغ 1 448 دولاراً للفرد في الشهر اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2022، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها 276/76، مقارنةً بالمعدّل البالغ 1 428 دولاراً المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ '2' تطبيق معدّل سداد التكاليف الجديد للأفراد العسكريين البالغ 4,90 دولاراً للفرد في الشهر مقابل اختبار كوفيد-19 الإلزامي قبل النشر اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2022، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في القرار نفسه؛ '3' انخفاض في التسويات المقدرّة مقارنةً بتكاليف السداد الموحدة فيما يتعلق بنشر ما هو غير صالح للاستعمال أو غير موجود من المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، بالنظر إلى التحسن المستمر في الأداء فيما يتعلق بنشر المعدات وصلاحيّتها التشغيلية، مقارنةً بالتسوية المطبّقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) ارتفاع تكاليف السفر لأغراض التمرّك والتناوب والإعادة إلى الوطن، بسبب زيادة متوسط المعدّل في الساعة نتيجة لارتفاع أسعار الوقود مقارنةً بالمعدّل المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ج) ارتفاع تكاليف سداد المعدات المملوكة للوحدات لأغراض الاكتفاء الذاتي بسبب تحسن الأداء فيما يتعلق بنشر المعدات وصلاحيّتها التشغيلية، مقارنةً بالتقديرات الواردة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

| الفرق | |
|--------------------------|------------------|
| بِالنسبة المئوية | بِآلاف الدولارات |
| (3,9) | (8 398,1) |
| الموظفون الدوليون | |

• بارامترات التكاليف: التغيير في معدّلات الرواتب

135 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض معدّلات مرتبات الموظفين الدوليين استناداً إلى جدول المرتبات الأساسية المنقح اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2023، بسبب تطبيق مضاعف أقل لتسوية مقر العمل قدره 55,2 في المائة، مقارنةً بالمضاعف البالغ 60,2 في المائة المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) تطبيق المعدّل الأدنى لتكاليف الموظفين العامة البالغ 78,3 في المائة، استناداً إلى اتجاهات الإنفاق، مقارنةً بالمعدّل البالغ 83,4 في المائة المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ج) تطبيق معدّل الشغور الأعلى البالغ 7,5 في المائة، مقارنةً بالمعدّل البالغ 5,4 في المائة المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2022. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئياً ما يلي: (أ) الإنشاء المقترح لوظيفة ثابتة واحدة برتبة ف-3؛ (ب) تطبيق معدّل الشغور المستمر البالغ 7,5 في المائة لحساب تكاليف المرتبات لثماني وظائف ثابتة دولية تمت الموافقة عليها في ميزانية الفترة 2023/2022 بمعدّل شغور قدره 50,0 في المائة.

| الفرق | |
|----------------------------------|------------------|
| بِالنسبة المئوية | بِآلاف الدولارات |
| 12,5 | 2 104,9 |
| الموظفون الفنيون الوطنيون | |

• بارامترات التكاليف: التغيير في معدّلات الرواتب

136 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع معدّلات مرتبات الموظفين الوطنيين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح المطبّق بأثر رجعي اعتباراً من آب/أغسطس 2021؛ (ب) الإنشاء المقترح لخمس وظائف ثابتة جديدة؛ (ج) تطبيق معدّل الشغور الأدنى البالغ 2,4 في المائة استناداً إلى المستويات الحالية لشغل الوظائف، مقارنةً بالمعدّل البالغ 4,0 في المائة المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

| الفرق | |
|---|-----------------|
| بألاف الدولارات | بالنسبة المئوية |
| 8 534,8 | 15,0 |
| الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة | |

• بارامترات التكاليف: التغيير في معدّلات الرواتب

137 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع معدّلات مرتبات الموظفين الوطنيين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح المطبّق بأثر رجعي اعتباراً من آب/أغسطس 2021؛ (ب) الإنشاء المقترح لـ 12 وظيفة ثابتة جديدة؛ (ج) تطبيق معدّل الشغور الأدنى البالغ 2,0 في المائة استناداً إلى المستويات الحالية لشغل الوظائف، مقارنةً بالمعدّل البالغ 4,0 في المائة المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاضاً في الاحتياجات يُعزى إلى الإلغاء المقترح لـ 4 وظائف ثابتة.

| الفرق | |
|----------------------|-----------------|
| بألاف الدولارات | بالنسبة المئوية |
| (676,6) | (2,6) |
| متطوعو الأمم المتحدة | |

• بارامترات التكاليف: التغيير في بدلات متطوعي الأمم المتحدة

138 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى انخفاض تكاليف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، بسبب ما يلي: (أ) انخفاض المعدّل الشهري للتأمين الطبي والتأمين على الحياة وانخفاض المبلغ المقطوع للسفر للعودة إلى الوطن، وفقاً للترتيبات الموحدة الجديدة لشروط الخدمة لمتطوعي الأمم المتحدة؛ (ب) انخفاض عدد متطوعي الأمم المتحدة المتوقع استحقاقهم لبدلات مقطوعة للدخول والخروج. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئياً ما يلي: (أ) تطبيق المعدّل الشهري الأعلى لعلاوة الأسرة، مقارنةً بالمعدّل المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) الاحتياجات المتصلة بالتدريب والتعلم، التي لم يدرج لها اعتماد في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ج) الإنشاء المقترح لوظيفة مؤقتة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة.

| الفرق | |
|------------------|-----------------|
| بـآلاف الدولارات | بالنسبة المئوية |
| (277,1) | (7,3) |

المساعدة المؤقتة العامة

• العوامل المتصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

139 - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى إلغاء حصة البعثة من التكاليف المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة المتعلقة بأنشطة مشروع دعم تنفيذ سلسلة الإمداد في نظام أوموجا في الفترة 2024/2023 والتي حُملت على ميزانيات البعثات خلال فترة انتقالية. وهذا الانخفاض يقابله جزئياً الإنشاء المقترح لثمانية وظائف مؤقتة مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة، تتألف من وظيفتين دوليتين برتبة ف-4، وأربع وظائف لموظفين فنيين وطنيين، ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة.

| الفرق | |
|------------------|-----------------|
| بـآلاف الدولارات | بالنسبة المئوية |
| (257,2) | (19,0) |

الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: التغيير في معدّلات بدل الإقامة المقرر للبعثة

140 - يعزى الانخفاض في الاحتياجات إلى انخفاض بدل الإقامة المقرر للبعثة بسبب ما يلي: (أ) تطبيق المعدّل اليومي البالغ 106 دولارات للفترة "أول 30 يوماً" و 77 دولاراً للفترة "بعد 30 يوماً" في بدل الإقامة المقرر للبعثة استناداً إلى المعدّلات المنقحة السارية اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2023، مما أدى إلى انخفاض المعدّل اليومي المدرج في الميزانية البالغ 79,4 دولاراً، مقارنةً بالمعدّل اليومي المدرج في الميزانية البالغ 84,0 دولاراً المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022، والذي كان يستند إلى المعدّلين اليوميين البالغين 106 دولارات للفترة "أول 30 يوماً" و 72 دولاراً للفترة "بعد 30 يوماً" وإلى التدابير الانتقالية المطبّقة على البعثة؛ (ب) الانخفاض المتوقع في متوسط النشر الشهري لـ 36 فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات، استناداً إلى أنماط النشر الحالية، مقارنةً بمتوسط النشر الشهري البالغ 42 فرداً المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

| الفرق | |
|------------------|-----------------|
| بـآلاف الدولارات | بالنسبة المئوية |
| 494,3 | 142,2 |

الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

• العوامل المتصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

141 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى التعاقد المقترح مع عدد أكبر من الخبراء الاستشاريين، مقارنةً بعدد الخبراء الاستشاريين المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022، لدعم تنفيذ ولاية البعثة

فيما يتعلق بالعملية الانتخابية، والعملية السياسية وعملية السلام، ومنع وتوثيق انتهاكات حقوق الإنسان في الحالات التي لا تتوفر فيها معارف متخصصة وتقنية داخل البعثة.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|---------------------|
| بالنسبة المئوية | بآلاف الدولارات | |
| 21,3 | 439,7 | السفر في مهام رسمية |

• العوامل المتصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

142 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع عدد الرحلات إلى 6 403 رحلات، مقارنةً بعدد 4 615 رحلة المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022، لدعم عودة السفر إلى مستويات ما قبل الجائحة وتنفيذ ولاية البعثة من خلال ما يلي: (أ) إجراء زيارات ميدانية إضافية لدعم ما يلي: '1' أنشطة الشؤون المدنية؛ '2' دعم العملية الانتخابية؛ '3' تعزيز حماية المدنيين من خلال زيارات تنسيقية يقوم بها موظفو ومساعدو الاتصال؛ (د) رحلات إضافية لتنسيق تناوب القوات؛ (ج) رحلات قوافل إضافية، نظراً لزيادة استخدام النقل البري في ضوء تحسن شبكة الطرق.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|------------------------|
| بالنسبة المئوية | بآلاف الدولارات | |
| 10,8 | 9 143,0 | المرافق والبنى التحتية |

• بارامترات التكاليف: التغير في أسعار الوقود

143 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع متوسط سعر وقود المولدات إلى 1,351 دولار للتر، مقارنةً بمتوسط السعر البالغ 0,990 دولار للتر المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بالخدمات الأمنية، وهو ما يُعزى أساساً إلى عدم إدراج اعتمادات غير متكررة لاقتناء وتركيب مشروع نظام الدوائر التلفزيونية المغلقة، الذي أُدرج له اعتماد في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|-------------|
| بالنسبة المئوية | بآلاف الدولارات | |
| 19,0 | 2 466,7 | النقل البري |

• بارامترات التكاليف: التغير في أسعار الوقود

144 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع متوسط سعر وقود المركبات إلى 1,333 دولاراً للتر، مقارنةً بمتوسط السعر البالغ 0,951 دولار للتر المطبّق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) ارتفاع تكاليف استئجار المركبات بسبب الاستئجار المقترح لـ 45 مركبة إضافية

صالحة لكل أنواع الأراضي لتوسيع استخدامها في المناطق الأكثر تضرراً من الفيضانات، بناء على التوصيات الواردة في التقرير المتعلق باستخدام المركبات الصالحة لكل أنواع الأراضي على أساس استخدامها تجريبياً، وهو ما أُجري بنجاح خلال الفترة 2023/2022.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| بألاف الدولارات | بالنسبة المئوية | |
| 23 389,1 | 23,2 | العمليات الجوية |

• بارامترات التكاليف: التغيير في أسعار الوقود

145 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع متوسط سعر وقود الطائرات إلى 1,296 دولاراً للتر، مقارنةً بمتوسط السعر البالغ 0,970 دولار للتر المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) ارتفاع تكاليف استئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين، بسبب ما يلي: '1' ارتفاع التكلفة الوارد في العقد الجديد لتشغيل وصيانة الطائرات من طراز DHC-8-402؛ '2' الزيادة المتوقعة في عدد ساعات الطيران إلى 6 810 ساعات استناداً إلى الاحتياجات التشغيلية، مقارنةً بعدد 6 672 ساعة المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ج) ارتفاع تكاليف استئجار وتشغيل طائرات الهليكوبتر، بسبب ما يلي: '1' ارتفاع أسعار الساعة وتكاليف التشغيل السنوية للطائرات المقرر نشرها خلال الفترة 2024/2023 استناداً إلى أسعار السوق العالمية؛ '2' تكلفة إنهاء تمرکز طائرات الهليكوبتر الخمس من طراز Mi-8 MTV التي سيعاد إجراء مناقصة وجوبية بشأنها خلال الفترة 2024/2023؛ '3' الزيادة المتوقعة في عدد ساعات الطيران إلى 12 250 ساعة استناداً إلى الاحتياجات التشغيلية، مقارنةً بعدد 10 518 ساعة المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|------------------|
| بألاف الدولارات | بالنسبة المئوية | |
| 640,5 | 26,5 | العمليات البحرية |

• العوامل المتصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

146 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) زيادة تكلفة الحاويات البحرية استناداً إلى ارتفاع الأسعار في السوق العالمية، والحاجة إلى شراء حاويات جديدة نظراً لعدم توافر حاويات مستعملة أقل تكلفة؛ (ب) تخصيص اعتماد إضافي لبارجة واحدة ذاتية الدفع للوحدة البحرية التابعة لقوة البعثة في ملكال لزيادة قدرة الوحدة على الاضطلاع بدوريات نهريّة لمسافات طويلة، ومن ثم توسيع نطاق الخدمة على طول طريق ملكال - كودوك - ميلوت - رينك وتزويدها بالوقود والإمدادات اللازمة للحفاظ على القدرة التشغيلية للوحدة.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|--------------------------------|
| بالنسبة المئوية | بآلاف الدولارات | |
| 0,4 | 113,3 | تكنولوجيا المعلومات والاتصالات |

• العوامل المتصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

147 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بسبب الاستعاضة التدريجية المقترحة عن المحطات الأرضية للسواتل التي تجاوزت عمرها الإنتاجي الاقتصادي بمحطات أرضية للسواتل ذات مدارات أرضية متوسطة في مكثبي توريت ويامبوا الميدانيين لتحسين وقت الاستجابة وكفاءة الخدمات مثل نظام أوموجا وغيره من التطبيقات المدارية مركزياً؛ (ب) ارتفاع تكاليف قطع الغيار اللازمة لصيانة نظم أمن تكنولوجيا المعلومات؛ (ج) ارتفاع تكاليف خدمات الطباعة والاستتساخ، استناداً إلى أسعار السوق الحالية، مقارنةً بالتقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاضاً في الاحتياجات من خدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية وخدمات الشبكات يُعزى إلى انخفاض تكاليف خدمات أجهزة الإرسال والاستقبال المقدمة مركزياً مقارنةً بالتقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|---------------|
| بالنسبة المئوية | بآلاف الدولارات | |
| (9,4) | (171,6) | الشؤون الطبية |

• العوامل المتصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

148 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى الاقتناء المقترح لعدد أقل من اللوازم الطبية والأدوية، استناداً إلى أنماط الاستهلاك السابقة، مقارنةً بالكمية المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

| الفرق | | |
|-----------------|-----------------|------------------------|
| بالنسبة المئوية | بآلاف الدولارات | |
| 16,7 | 500,0 | المشاريع السريعة الأثر |

• العوامل المتصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

149 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات إلى التنفيذ المقرر لـ 10 مشاريع إضافية من المشاريع السريعة الأثر لمعالجة أولويات استراتيجية في تنفيذ الولاية من خلال تدخلات على نطاق البعثة بأسرها على النحو الموصى به في التقييمات والتوجيهات المستقلة. وسيضمن ذلك قيام البعثة باقتدار بدعم وتيسير المهام الحاسمة التي تدفع عملية السلام قدماً، وتحافظ على الاستقرار على الصعيدين الوطني ودون الوطني، وتدعم التقدم المحرز في المعايير الأمنية والمؤسسية والسياسية الرئيسية، على نحو يحول دون انتكاس

المكاسب التي يثمرها صنع السلام ويتوج بانتخابات حرة ونزيهة لازمة لضمان انتقال جنوب السودان نحو دولة مستقرة وديمقراطية تعتمد على نفسها.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

150 - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره 1 161 509 500 دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررة بمعدل شهري قدره 96 792 458 دولارا إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في
قراريها 274/76 و 291/76، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون
الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الطلب/التوصية

تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17).

حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، كان قد تم تنفيذ 4 توصيات من

التوصيات الـ 14 (28,6 في المائة) التي أصدرها مجلس مراجعي الحسابات أثناء المراجعة الخارجية لحسابات البعثة للفترة 2021/2022. ولا توجد توصيات مفتوحة من توصيات المجلس من الفترات المالية السابقة. وتواصل البعثة المتابعة مع الأقسام المعنية لضمان إغلاق التوصيات المتبقية من الفترة 2021/2022 في الوقت المناسب.

وحتى 2 شباط/فبراير 2023، كانت البعثة قد نفذت بالفعل 28 توصية من أصل 54 توصية (51,9 في المائة) صادرة عن مكتب خدمات الرقابة الداخلية يحل موعدها النهائي في 30 حزيران/يونيه 2023. ويجري الاضطلاع بمتابعات منتظمة مع الدوائر والأقسام المعنية لضمان إغلاق التوصيات المتبقية في الوقت المناسب.

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز شفافية الميزانية بتضمينه، في تقاريره المقبلة المتعلقة بالميزانية، معلومات عن المبررات الجوهرية لجميع التغييرات في الوظائف وزيادة التكاليف التشغيلية، وعن توزيع الموارد المطلوبة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (الفقرة 18).

يرد توزيع الموارد المطلوبة بين الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة في الفرع الثاني من هذا التقرير، المتعلق بالموارد المالية. وترد في هذا التقرير تبريرات مفصلة للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين تحت العناصر ذات الصلة المتأثرة بالتغييرات المقترحة.

تعرب عن القلق إزاء انخفاض معدّل الامتثال للتوجيهات المتعلقة بالسياسة العامة للشراء المسبق وتطلب إلى الأمين العام بذل جهود أكبر لمواصلة تحسين معدّل الامتثال للتوجيهات المتعلقة بالسياسة العامة للشراء المسبق على نطاق جميع فئات السفر، مع مراعاة أنماط السفر في مهام رسمية وطابعه وأسباب عدم الامتثال في كل إدارة ومكتب وبعثة ميدانية (الفقرة 19).

الامتثال أساسا إلى طلبات السفر المتعلقة بإعادة الأفراد النظاميين إلى أوطانهم، الذين كثيرا ما يعادون إلى أوطانهم في غضون مهلة قصيرة بسبب الظروف العملية.

وترد معدّلات الامتثال المحدّثة في المشروع التجريبي لمعلومات الميزانية.

ترد معلومات عن النهج العام لإدارة الوقود في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. وتواصل البعثة سعيها إلى تحسين إدارة الوقود لتحقيق كفاءة استخدامه، ولا سيما من خلال استخدام النظام الإلكتروني لإدارة الوقود، بما في ذلك من خلال إجراء تحليل شامل للبيانات التي يتم الحصول عليها من خلال النظام. وتقوم البعثة بانتظام بتحليل ورصد استهلاك الوقود للمعدات والتحقق في أي اتجاهات غير اعتيادية. كما تقوم بانتظام باستعراض الحالات التي يكون فيها الاستهلاك خارجا عن المألوف، والتحقق من الخصائص الوظيفية لعدادات المسافات وسعة الخزانات، وتقوم إذا لزم الأمر بتحديث المعلومات المتعلقة بالمعدّلات القياسية لاستهلاك الوقود استنادا إلى أنماط الاستهلاك.

وبالإضافة إلى ذلك، تعكف البعثة على تركيب نظام مركزي لتوريد الطاقة بدلا من تشغيل مولدات الكهرباء المملوكة للأمم المتحدة ومختلف مولدات الكهرباء المملوكة للوحدات داخل نفس مواقع المخيمات. وسيؤدي النظام المركزي لتوريد الطاقة إلى الارتقاء بتوليد الطاقة إلى المستوى الأمثل وخفض استهلاك الوقود في المستقبل والحد من البصمة البيئية للبعثة. وقد أنجز بناء النظام المركزي لتوريد الطاقة. ومن المتوقع الانتهاء في غضون سنتين من المرحلة التالية من المشروع، التي تشمل ربط النظام المركزي لتوليد الطاقة بمولدات الكهرباء المملوكة للوحدات.

ترد معلومات عن النهج العام المتعلق بقبالية التوسع في الدعم المقدم للبعثات في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام.

وتراعي البعثة في عملية إعداد ميزانيتها اعتبارات التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة وجميع المؤشرات المتاحة للاحتياجات من الدعم، بما في ذلك المؤشرات التي يوفرها نظام أوموجا والتحسينات المدخلة مؤخرا عليه لدعم تنفيذ الولاية دعما كافيا. وتتناسب التكاليف المقررة للاحتياجات من الملاك الوظيفي والتكاليف التشغيلية الواردة في تقرير الميزانية مع حجم العناصر الأخرى للبعثة، ولا تعكس فحسب التغييرات

تلاحظ الأهمية المتزايدة لإدارة الوقود بفعالية نظرا لارتفاع أسعار الوقود عالميا وأوجه القصور التي وجدها مجلس مراجعي الحسابات في نظم إدارة الوقود في البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن ينفذ تدابير لإدارة الوقود في البعثات بكفاءة أكبر، بوسائل تشمل رصد استهلاك الوقود رسدا مناسباً ومستمر في جميع البعثات وتعزيز رصد المخاطر (الفقرة 26).

تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيير مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).

المقترحة في الوظائف المدرجة في الميزانية مقارنةً بالسنة السابقة، بل تعكس أيضا القدرات المتوقعة للقوة العاملة اللازمة لتنفيذ ولاية البعثة.

وما برحت نسبة موظفي الدعم (العدد الكلي لأفراد دعم البعثة والأمن لكل 1 000 فرد من أفراد البعثة إجمالا) في البعثة تتحسن بانخفاضها من 226,8 في الفترة 2011/2012 إلى 90,6 في الفترة 2022/2023، إذ ظل عدد موظفي الدعم يتناقص تدريجيا في حين زاد عدد الأفراد النظاميين من 7 981 فردا إلى 19 101 فردا خلال نفس الفترة.

وفي ركائز الدعم المقدم للبعثات، لا تكون الموارد من الموظفين مدفوعة بحجم المعاملات فحسب، بل تكون مدفوعة أيضا بالتعقيد والتنسيق والتصميم الخاص التي تعد أمورا لازمة لإدارة هذه الأنشطة وبالحاجة إلى ضمان الحد الأدنى من القدرة المتواصلة.

تشير إلى الفقرة 23 من قرارها 264/66 والفقرة 82 من تقرير اللجنة الاستشارية، اللتين تشددان على أهمية هياكل التوظيف الكفؤة والمرنة لدعم البعثات في تنفيذ ولايتها وكفالة فعالية تخطيط القوة العاملة والإشراف عليها ومساءلتها، وتشجع الأمين العام على كفالة مواصلة تكييف الهياكل وتحسينها، بوسائل منها مراجعة عدد الموظفين المدنيين وموظفي الأمن، بمشاركة مقر الأمم المتحدة، مرة على الأقل كل أربع سنوات (الفقرة 28).

أجرت البعثة استعراضا لملاك الموظفين المدنيين في تشرين الأول/أكتوبر 2020، أسفر عن إلغاء 36 وظيفة دولية، بما في ذلك في قسم الأمن والسلامة. وبالإضافة إلى ذلك، ألغت البعثة ثماني وظائف كانت مخصصة في البداية لقسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي في عنتيبي. وقد أجري استعراض ملاك الموظفين المدنيين تشيا مع قرار الجمعية العامة 264/66، الذي أكدت فيه الجمعية أهمية قيام بعثات حفظ السلام دوريا بإجراء استعراضات لملاك الموظفين المدنيين ومواءمة ملاك الموظفين المدنيين والهياكل المدنية مع التغيرات في الأولويات الاستراتيجية.

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يدرج في جميع مقترحات الميزانية المقبلة تبريرات للانتدابات المؤقتة لموظفين يتلقون بدل الوظيفة الخاص لمدة سنة فأكثر، بما في ذلك مدة تلك الانتدابات وحالة عملية الاستقدام لشغل الوظائف ذات الصلة (الفقرة 31).

تكرر الإعراب عن قلقها إزاء العدد المرتفع للشواغر في ملاك الموظفين المدنيين، وتكرر كذلك طلبها إلى الأمين العام أن يكفل ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وتطلب إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة 24 شهرا أو أكثر وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبل إما الاحتفاظ بها، مع تبرير واضح لحاجتها، وإما إلغاؤها (الفقرة 33).

اتخذت البعثة خطوات ملموسة للحد من عدد الشواغر والتعجيل بعمليات الاستقدام. وتشمل هذه الخطوات الاستقدام المتكرر للمرشحين المؤهلين من القوائم المنشأة للمرشحين المقبولين لملء الشواغر؛ والرصد النشط لخطة التعاقب على المناصب والإعلان عن الوظائف التي ستصبح شاغرة، بتقاعد شاغليها، قبل ثلاثة أشهر من شغورها لكي تظل فترة شغورها قصيرة؛ وإنشاء مرقب تعقيب للاستقدام لرصد وتسريع عمليتي الاستقدام والإحاق الفعلي بالعمل بشكل فعال؛ ووضع قائمة للمرشحين المقبولين لاستقدامهم لشغل وظائف وطنية بهدف الإسراع بملء الشواغر من الوظائف الوطنية.

وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، لم تكن هناك أي وظيفة ثابتة أو مؤقتة ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر. وترد في المعلومات التكميلية قائمة بالوظائف الثابتة والمؤقتة التي ظلت شاغرة لفترة طويلة، بما في ذلك المبررات.

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34). في تواصل البعثة النظر في الخيارات المتاحة لزيادة توظيف الوظائف، على النحو الذي يتجلى في حفاظها حالياً على توازن جيد بين الوظائف الثابتة الوطنية البالغ عددها 1 445 وظيفة (61 في المائة) والوظائف الدولية البالغ عددها 931 وظيفة (39 في المائة). ومن بين هذه الوظائف الوطنية الـ 1 445، هناك 166 وظيفة برتبة موظف فني وطني.

وستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين تمشياً مع أولوياتها وستسعى إلى توظيف الوظائف الثابتة كلما أمكن ذلك. وتواصل البعثة حالياً تطوير قدرات الموظفين الوطنيين من خلال إتاحة طائفة واسعة من فرص التعلم لتمكين الموظفين الوطنيين من أداء وتنفيذ مهامهم على نحو مرض، مما يشحذ إمكاناتهم للاضطلاع بمهام أعلى مستوى كلما أمكن ذلك.

وتواصل البعثة استعراض إمكانية توظيف الوظائف كجزء من عملية إعداد الميزانية السنوية، مع مراعاة التغييرات الأساسية، بما في ذلك إعادة هيكلة و/أو مواءمة الوحدات التنظيمية دعماً لولاية البعثة. ويرد في هذا التقرير اقتراح بإلغاء وظيفة مؤقتة لمتطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة والاستعاضة عنها بوظيفة ثابتة لموظف فني وطني.

تكرر تأكيد أن استخدام الخبراء الاستشاريين الخارجيين ينبغي أن يظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (الفقرة 46). تستعرض البعثة بعناية التوقعات بشأن الاحتياجات من الخدمات الاستشارية وتقتصر الاستعانة بالخبراء الاستشاريين الخارجيين لفترات قصيرة على الخبراء الذين تتوفر لديهم مهارات أو معارف خاصة وتكون لديهم مهام لا يضطلع بها عادة الموظفون الدائمون.

تطلب إلى البعثات أن تتخذ تدابير لكفالة استيفاء قواعد العمليات المؤقتة المعايير ذات الصلة حين استخدامها لمدة تتجاوز 30 يوماً، مع إيلاء اعتبار خاص لكفالة رفاه الموظفين وسلامتهم وأمنهم وفعاليتهم، مع إيلاء الاعتبار الواجب لإدارة الموارد بفعالية، وعلى نحو يتسق مع الاحتياجات التشغيلية (الفقرة 52). عندما يتجاوز النشر المتوقع لقاعدة عمليات مؤقتة قدرة البلد المساهم بقوات على الاكتفاء الذاتي (30 يوماً عادة)، يتعين على المكتب الميداني المعني والبلد المساهم بقوات إكمال قائمة مرجعية للدعم اللوجستي تتضمن تفاصيل عن أي دعم مطلوب من شعبة دعم البعثة. وفي الحالات التي تكون فيها قواعد العمليات المؤقتة أطول أجلاً، يكون من اللازم الحصول على موافقة من فريق قيادة البعثة. وقد بدأت البعثة مؤخراً العمل بنموذج للموافقة على قواعد العمليات المؤقتة، يتعين على الكيانات ذات الصلة داخل البعثة استكمالها قبل تقديم طلب إنشاء قاعدة عمليات مؤقتة أطول أجلاً. ويتضمن النموذج معلومات عن الآثار

المتوقعة لقاعدة العمليات المؤقتة، والبدائل التي نظر فيها، وتقييمات المخاطر، والجداول الزمنية، والدعم المطلوب من شعبة دعم البعثة (القائمة المرجعية المنفصلة المذكورة آنفاً)، ومؤشرات إغلاق قاعدة العمليات المؤقتة، وآراء الجهات الداخلية والخارجية صاحبة المصلحة المعنية بعمل البعثة بشأن المقترح. وتسهم هذه العملية الجديدة للموافقة على قواعد العمليات المؤقتة في إشراك شعبة دعم البعثة والكيانات الأخرى في وقت أنسب وبصورة أكثر استباقية في التخطيط لإنشاء قواعد عمليات مؤقتة. ويتيح النهج الجديد أيضاً قدرة أكبر على التنبؤ بمدتها، مما يسهل بدرجة أكبر استيفاء القواعد للمعايير ذات الصلة وضمن رفاه الأفراد وسلامتهم وأمنهم وفعاليتهم.

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يقدم في مقترحات الميزانية المقبلة لكل بعثة، حسب الاقتضاء، معلومات عن اتجاهات استخدام كل بعثة الخدمات التي يقدمها مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي، أوغندا، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وأن يقدم في تقاريره معلومات مستكملة عن الخدمات المقدمة إلى عمليات حفظ السلام، بما في ذلك في مجال الطيران ونشر المخزونات والمشترىات وأي خدمات أخرى، فضلاً عن معلومات مستكملة عن أوجه الكفاءة والنتائج المحسنة والوفورات في التكاليف التي نتجت عن توفير هذه الخدمات (الفقرة 59).

(أ) العمل معاً على كفاءة زيادة دقة واتساق البيانات المستخدمة في خطة الطلب الإجمالي على الصعيد العالمي التي ستقدم إلى شعبة اللوجستيات في مكتب إدارة سلسلة الإمداد؛

(ب) قيام قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات بنشاط بتيسير ودعم عملية التخطيط المتكامل للأعمال وعقد اجتماعات مع البعثة وإدارة الدعم العملياتي؛

(ج) تعزيز إدارة أداء المتعاقدين عن طريق استخدام نظام التعليقات الآنية وأداة الإبلاغ عن أداء العقود، وهو ما يتيح الرصد الآني لأداء جميع السلع والخدمات المتعاقد عليها؛

(د) شراء وتسليم مخزون النشر الاستراتيجي والتجهيزات للأفراد النظاميين.

وكانت المعاملات الأخرى بين البعثة وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات تتعلق أساساً بقطع غيار ومركبات، ومعدات اتصالات، وتجهيزات للأفراد النظاميين، وأصناف طبية، وقطع غيار.

وترد التفاصيل في الميزانيات المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي، أوغندا، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا.

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يكفل أن تكون الشراكات والاتفاقات مع الشركاء المنفذين فعالة من حيث التكلفة وأن تتسم بالفعالية في تنفيذ الولاية وفقاً لأفضل الممارسات، وأن تكون الترتيبات ذات الصلة شفافة (الفقرة 70).

ويقر رئيس البعثة طبيعة وفئات الأنشطة والاحتياجات من الموارد، ويفوض إلى رئيس الموظفين ومدير دعم البعثة سلطة الإشراف على الإدارة والتمويل.

وتكون كل وحدة تنظيمية مسؤولة عن رصد وإبلاغ التقدم المحرز في تنفيذ المشاريع لكل دورة من دورات الميزانية. وتوجد آلية إشراف للموافقة على الأنشطة التي ينفذها الشركاء المنفذون، ويضفى على هذه الأنشطة طابع رسمي من خلال مذكرات تفاهم تبين بالتفصيل المنجزات المستهدفة والنتائج المتوقعة، وطرائق إدارة المشاريع لدفع الأموال التشغيلية فيما يتعلق بأنشطة محددة، بما في ذلك التدريب، وشراء المواد والمعدات وجلب الخبرة التقنية المتخصصة غير المتوفرة في الحال داخل البعثة أو مناطق المشاريع، وإصدار تقارير مالية دورية باستخدام توجيهات ونماذج مقر الأمم المتحدة. وتكفل مذكرات التفاهم المفصلة هذه إمكانية إجراء تحليل دقيق للتكاليف والمصروفات المرتبطة بالمشروع المعني بحيث تستخدم ميزانية البعثة في تنفيذ الولايات بأكفاً الطرق الممكنة.

وترصد البعثة حالة النفقات المتصلة بالأنشطة البرنامجية كل ثلاثة أشهر، وتُستعرض التقارير ذات الصلة على مختلف مستويات البعثة، بما في ذلك مكتب مدير دعم البعثة، قبل صرف المدفوعات النهائية، تمشياً مع إجراءات التشغيل الموحدة الخاصة بالبعثة بشأن الأنشطة البرنامجية.

تكرر طلبها إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثات المسؤولة عن استخدام أموالها البرنامجية وخضوعها للمساءلة عن ذلك، وفقاً للتوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحسين المساءلة والشفافية عبر تضمين مشاريع الميزانية المقبلة وتقارير الأداء المقبلة معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثات، بما في ذلك نفقاتها

والمبلغ المقترح لكل فئة من فئات توزيع الأنشطة البرنامجية "الأخرى"، ومعلومات تبيّن كيف أسهمت تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثات، ومعلومات عن صلتها بالولايات، وعن الكيانات المنفذة، وعن تنفيذ البعثات مهام الإشراف المناسب، وعن الشراكات مع الحكومات المضيفة والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في تنفيذ الأنشطة البرنامجية، وأثر هذه الشراكات حيثما ينطبق ذلك (الفقرة 81).

الفترة 2023/2024.

ويجري رصد تنفيذ الأنشطة البرنامجية ونفقاتها والإبلاغ عنها كل ثلاثة أشهر، ويتم الرصد والإبلاغ أيضاً من خلال الاستعراضات والتقديرات ومراجعات الحسابات والتقييمات الداخلية والخارجية، تمسحياً مع إجراءات التشغيل الموحدة الخاصة بالبعثة بشأن الأنشطة البرنامجية.

غطى أحدث تقييم للمشاريع السريعة الأثر التي تضطلع بها البعثة المشاريع المنفذة في الفترة بين عامي 2015 و 2020 وانتهى إلى أن هذه المشاريع تقدم فوائد واضحة للمجتمعات التي تنفذ فيها. وخلص التقييم أيضاً إلى أن تنفيذ البعثة لهذه المشاريع يتسم بالكفاءة وفقاً لإجراءات التشغيل الموحدة والتوجيهات ذات الصلة. كما خلص التقييم إلى أن المشاريع تحقق الأهداف المحددة في سياسة المنظمة بشأن المشاريع السريعة الأثر، وأن تنفيذ المشاريع في جميع أنحاء جنوب السودان ييسر التفاعل بين أفراد البعثة وأصحاب المصلحة الرئيسيين داخل المجتمع المحلي المعني والحكومة على مستوى الولاية والمقاطعة والمستوى المحلي. ويؤدي ذلك بدوره إلى تعزيز العلاقات الطيبة وزيادة شرعية البعثة وكذلك الثقة فيها والاطمئنان إليها. وسلط التقييم الضوء كذلك على ضرورة أن تتوخى البعثة المزيد من المرونة، ولا سيما الحاجة إلى زيادة الحد البالغ 50 000 دولار للمشروع الواحد، المنصوص عليه في السياسة، للمشاريع المنفذة في المناطق النائية والتي يصعب الوصول إليها لمراعاة الزيادة في تكاليف النقل والمواد.

وبالإضافة إلى التقييمات الدورية للمشاريع السريعة الأثر، تجري البعثة تقييماً سنوياً في نهاية الدورة للمشاريع السريعة الأثر المنفذة خلال كل سنة مالية. وبالنسبة للفترة 2021/2020، تم الانتهاء من التقرير، وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، كان التقرير في انتظار موافقة لجنة استعراض المشاريع، التابعة للبعثة.

وبالنسبة للفترة 2022/2021، تلقت البعثة 44 تقريراً نهائياً من مجموع 50 مشروعاً تم تنفيذها.

ويعزى التأخير في الحصول على التقارير النهائية المتبقية إلى تأخر إطلاق دورة المشاريع السريعة الأثر 2022/2021، وسوء الأحوال الجوية في بعض مناطق المشاريع، وما يتصل بذلك من تحديات لوجستية في مناطق المشاريع الأخرى. وتعمل البعثة على إنجاز تقرير تقييم نهاية الدورة.

تذكّر بأحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61، وتسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في ترسيخ وبناء الثقة في البعثات، وتسلم كذلك بأهمية إجراء تقييمات منتظمة للمشاريع السريعة الأثر بشأن احتياجاتها وأثرها على النحو المطلوب في قرارها 276/61، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقاريره المقبلة التقييمات التي نُفذت، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يعزز أثرها (الفقرة 82).

تشدد على أهمية إدارة الطاقة والنفايات بشكل مناسب من أجل التقليل إلى أدنى حد من خطرهما على الناس والمجتمعات والنظم الإيكولوجية، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتف الجهود الرامية إلى الحد من الأثر البيئي الإجمالي للبعثات، بما يشمل تنفيذ نظم لإدارة النفايات وتوليد الطاقة بطرق مسؤولة بيئياً، والعمل أيضاً على ترك إرث إيجابي محتمل للمجتمعات المضيفة على نحو يمثل امتثالاً تاماً للأنظمة والقواعد ذات الصلة (الفقرة 83).

أحرزت البعثة تقدماً واضحاً في الحد من بصمتها البيئية خلال الفترات السابقة وتتوقع أن تحسن باستمرار أداءها في سجل الأداء في مجال الإدارة البيئية من خلال ما تعتمزم القيام به من مشاريع وعمليات اقتناء البعثة. ولقد شرعت البعثة بالفعل في عملية الشراء المتعلقة باتفاق تجريبي لشراء الطاقة المتجددة لمكتبها الميداني في ملكال، وتتوقع مواصلة تحسين حصتها من إنتاج الطاقة من مصادر متجددة، وتحسين قدرتها على معالجة النفايات، وتعزيز شبكات مياه الصرف على نطاق البعثة. وكفالة إدماج أفضل الممارسات على نطاق الأمم المتحدة في العمليات الحالية، التمسست البعثة المساعدة التقنية من مشروع المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ لاستعراض احتياجات البعثة المتصلة بإدارة النفايات واحتياجاتها من الطاقة، وهي تعتمزم تدوين نتائج تلك التقييمات في التكرارات المقبلة لخططها لإدارة النفايات وخطتها لإدارة البنى التحتية للطاقة. وتعتمزم البعثة أيضاً تعميم دليل المياه ومياه الصرف الذي أصدرته إدارة الدعم العملي في عمليات البعثة في عام 2021.

ويرد سجل الأداء في مجال الإدارة البيئية للبعثة في المعلومات التكميلية.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/76/760 وقرار الجمعية العامة 274/76)

اللجنة الاستشارية على ثقة بأنه سيتم تزويد الجمعية العامة بمعلومات عن المدفوعات غير المسددة نظير تكاليف الأفراد النظاميين والمعدات المملوكة للوحدات، وذلك أثناء النظر في هذا التقرير، وأنه سيتم إدراج المعلومات المستكملة في مشاريع الميزانيات وتقارير الاستعراض العام المقبلة (الفقرة 26).

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن المعدلات الجديدة لبدل الإقامة المقرر للبعثة، التي حددتها الأمانة العامة وتطبق على جميع البعثات، تستند إلى بيانات تكلفة المعيشة الفعلية التي تجمعها لجنة الخدمة المدنية الدولية. وتلاحظ اللجنة كذلك الفروق الكبيرة في المعدلات فيما بين البعثات، ولذلك ترى أنه كان ينبغي عرض تحليل البيانات المستخدمة

لتحديد البدلات الجديدة، إلى جانب الآثار المالية، على الدول الأعضاء للنظر فيها قبل بدء العمل بالمنهجية الجديدة. ولذلك، تكرر اللجنة توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يعرض في تقرير الاستعراض العام المقبل وفي كل مشروع من مشاريع ميزانيات البعثات معلومات مفصلة عن البيانات والمنهجية المستخدمة لحساب وتطبيق معدّلات بدل الإقامة المقرر للبعثات، إلى جانب الآثار المالية، لكي تنظر فيها الدول الأعضاء (الفقرة 38).

حرصاً على الوضوح، تكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في ميزانيات البعثات المقبلة أرقاماً مفصلة والآثار المالية ذات الصلة المترتبة على الأفراد من متطوعي الأمم المتحدة حسب الفئة الدولية أو الوطنية. وبالنظر إلى الدور الذي يمكن أن يؤديه هؤلاء المتطوعون في بناء القدرات الوطنية، فإن اللجنة على ثقة أيضاً بأن ميزانيات البعثات المقبلة ستتضمن المزيد من الوظائف الوطنية المقترحة في برنامج متطوعي الأمم المتحدة، حسب الاقتضاء (الفقرة 53).

بغية خفض تكاليف السفر، تكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أنه ينبغي، حيثما أمكن، الاستفادة الكاملة من التكنولوجيا المتقدمة وأدوات التدريب عن بعد، والجمع بين الرحلات أو إجرائها بعدد أقل من المسافرين (انظر أيضاً A/73/779، الفقرات 16 و 18 و 19). وللجنة على ثقة كذلك بأن أحكام نشرة الأمين العام ST/SGB/2009/9 ستطبق باستمرار على سفر الموظفين لحضور المؤتمرات الداخلية. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات مفصلة عن السفر داخل البعثات وخارجها في تقارير بعثات حفظ السلام والتقارير الاستعراضية المقبلة (الفقرة 55).

يستمر تنفيذ الدورات التدريبية افتراضياً وهي تشمل البرنامج التعريفي المتكامل لتسهيل أنشطة الإلحاق الفعلي بالعمل دون توقف. وتقدّم أيضاً برامج المهارات الشخصية على الإنترنت، ومن الأمثلة على ذلك كتابة المراسلات الخاصة بالأمم المتحدة، وبرنامج تنمية تنظيم المشاريع، ودورات اللغات. وتواصل البعثة إتاحة برامج المهارات القيادية على شبكة الإنترنت، وهي برامج تقوم بتنظيمها كيانات التعلم الشريكة، ومنها على سبيل المثال برنامج الإدارة التنفيذية في منظومة الأمم المتحدة، وبرنامج قادة الأمم المتحدة، والدورة التدريبية بشأن تجربة القيادات الناشئة في الأمم المتحدة. أما الدورات التدريبية التي تقدم بالحضور الشخصي فتركز على مزج التدريب والتعلم القائم على المهارات اللذين يتطلبان التطبيق والبيان في الموقع. وتتمثل إحدى استراتيجيات خفض التكاليف في الاستفادة من المدربين المتاحين داخل البعثة كأفرقة تدريب متنقلة وتقديم الدورات داخل البعثة وفي المواقع الميدانية.

وترد في الفرع ثانياً - زاي من هذا التقرير، المتعلق بالسفر في مهام رسمية، وكذلك في المعلومات التكميلية، معلومات عن الميزانية المقترحة للسفر في مهام رسمية، مصنفة حسب السفر داخل منطقة البعثة وخارجها.

تكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم، في تقرير الاستعراض العام المقبل وضمن سياق تقارير ميزانيات البعثات، معلومات مفصلة عن استرداد التكاليف تشمل على سبيل المثال لا الحصر الأنشطة الخاضعة لاسترداد التكاليف، والموارد البشرية والمالية المتصلة بالبعثات التي جرى استخدامها، وتصنيف الإيرادات غير القابلة للإنفاق وتلك القابلة للإنفاق، والمبلغ الذي يتعين إعادته إلى الدول الأعضاء، فضلاً عن استخدام صندوق استرداد تكاليف حفظ السلام (الفقرة 78).

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي

(A/76/760/Add.9 وقرار الجمعية العامة 288/76)

توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج معلومات عن المخزونات الاستراتيجية الموجودة في جميع البعثات في مشاريع الميزانيات المقبلة وفي تقارير الاستعراض العام (الفقرة 47).

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(A/76/760/Add.7 وقرار الجمعية العامة 291/76)

تذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة كررت الإعراب عن قلقها من ارتفاع عدد الشواغر في ملاك الموظفين المدنيين وتكرر طلبها إلى الأمين العام أن يكفل ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة. وطلبت الجمعية العامة كذلك إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر وأن يقترح في مشروعه المقبل للميزانية إما الاحتفاظ بها، مع تقديم مبررات واضحة لضرورتها، وإما إلغاؤها (القرار 304/75، الفقرة 26) (الفقرة 25).

اتخذت البعثة خطوات ملموسة للحد من عدد الشواغر والتعجيل بعمليات الاستقدام. وتشمل هذه الخطوات الاستقدام المتكرر للمرشحين المؤهلين من القوائم المنشأة للمرشحين المقبولين لملء الشواغر؛ والرصد النشط لخطة التعاقب على المناصب والإعلان عن الوظائف التي ستصبح شاغرة، بنقاعد شاعليها، قبل ثلاثة أشهر من شغورها لكي تظل فترة شغورها قصيرة؛ وإنشاء مرقب تعقيب للاستقدام على تطبيق SharePoint لرصد وتسريع عمليتي الاستقدام والإحاق الفعلي بالعمل بشكل فعال؛ ووضع قائمة للمرشحين المقبولين لاستخدامهم لشغل وظائف وطنية بهدف الإسراع بملء الشواغر من الوظائف الوطنية.

وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، لم تكن هناك أي وظيفة ثابتة أو مؤقتة ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر.

يستمر موسم الأمطار في جنوب السودان لمدة تصل إلى ثمانية أشهر من نيسان/أبريل إلى تشرين الثاني/نوفمبر، ويشهد البلد خلال هذا الموسم فيضانات غزيرة، تعوق تنقل أفراد الأمم المتحدة بشكل عام، والأفراد النظاميين بشكل خاص. وتكون الفيضانات بالغة الشدة في ولايات أعالي النيل وجونقلي والوحدة. ويؤثر ذلك سلباً على قدرة قوة البعثة على القيام بدوريات وتوفير الأمن الكافي في سياق تنفيذ ولايتها الأساسية المتمثلة في حماية المدنيين. وفي ضوء ما تقدم، بدأت البعثة تستخدم، على أساس تجريبي، مركبات برمائية صالحة لكل أنواع الأراضي لتحسين قدرة قوتها على التنقل البري بصورة عاجلة وكافية خلال موسم الأمطار، ولا سيما في الولايات الثلاث المذكورة أعلاه.

وقد وقع اختيار البعثة على الطراز SHERP، وهو طراز لمركبات صالحة لكل أنواع الأراضي يستخدمها برنامج الأغذية العالمي في جنوب السودان منذ عام 2019، وقد أثبتت المركبات من هذا الطراز بالفعل فعاليتها في الميدان. إضافة إلى ذلك، يملك البرنامج الأغذية العالمي قدرة تقنية قائمة لصيانة وتصليح هذه المركبات، وأنشأ سلسلة إمداد موثوقة، استفادت منها البعثة.

واستأجرت البعثة من برنامج الأغذية العالمي 15 مركبة صالحة لكل أنواع الأراضي من طراز SHERP، تتألف من تسع مركبات من الفئة Pro-Series (بسعة ستة مقاعد وحمولة 1 000 كيلوغرام) وست مركبات من الفئة N-Series (بسعة ثمانية مقاعد وحمولة 1 200 كيلوغرام)، بما في ذلك نوعان مختلفان لاستخدامهما كسيارات إسعاف إلى جانب أربع مقطورات. وبدأ الاستخدام التجريبي للمركبات بشكل رئيسي في الفترة من نيسان/أبريل إلى أيلول/سبتمبر 2022 في ولاية جونقلي وإدارية البيبور الكبرى، ووضعت قائمة بالمعايير الرئيسية التي سيقم أداء المركبات على أساسها. واستمر اختبار المركبات بعد الفترة الأولية المذكورة أعلاه للتأكد من أنها قد اختبرت إلى أقصى مدى خلال موسم الأمطار في ظل ظروف تشغيلية قاسية. وقد اختبرت المركبات الصالحة لكل أنواع الأراضي خلال كل من الدوريات القصيرة المدة والدوريات الطويلة المدة.

وخلال الفترة التجريبية في بور بولاية جونقلي، وبيبور وأكوبو في إدارية البيبور الكبرى، استخدمت مركبات SHERP الصالحة لكل أنواع الأراضي في 56 دورية قصيرة المدة، بما في ذلك ست دوريات متكاملة مع برنامج الأغذية العالمي، ودوريتين طويلتي المدة (واحدة منهما

تتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي معلومات إضافية عن نتائج تجربة المركبات الصالحة لكل أنواع الأراضي، وأي مبادرات أخرى مماثلة مع كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 28).

متكاملة مع برنامج الأغذية العالمي). وخلال الفترة التجريبية، تمكنت القوة من القيام بدورية غطت مسافة تزيد على 202 كيلومتر في غضون 26 ساعة، وهو ما لم يحدث قط بمركبة عادية خلال موسم الأمطار. وخلال الفترة التجريبية، استخدمت أيضا مركبات SHERP الصالحة لكل أنواع الأراضي للوصول إلى طائرة هليكوبتر تابعة للأمم المتحدة، كانت قد هبطت اضطراريا في منطقة مستنقعات، وتقديم المساعدة لها. وتمكنت القوات من الوصول إلى هيكل الطائرة بفضل قدرة المركبات الصالحة لكل أنواع الأراضي لأن ظروف المسارات لم تسمح بحركة أي مركبة أخرى تملكها حاليا البلدان المساهمة بقوات.

وبالإضافة إلى اختبار الكفاءات التشغيلية، ركزت القوة على تحديد احتياجات الصيانة الرئيسية وإنشاء نظم دعم لزيادة القدرات التشغيلية، واكتسبت خبرة قيمة. وتعتبر تحديات الصيانة المحددة بسيطة نسبيا إلا أنها أبرزت بسبب مشكلات في سلسلة الإمداد تعتبر اعتيادية لجنوب السودان بالنسبة لجميع أنواع المعدات والمركبات، وهي تحديا نقص قطع الغيار ونقص بنزين المحركات والزيوت ومواد التشحيم. وفي حالات الضرورة، نسقت القوة مع برنامج الأغذية العالمي للحصول على مخزون من قطع الغيار المعدة مسبقا لأعمال الصيانة الروتينية في مواقع محددة وقام البرنامج بتوفير تقني مدرب تابع له لمرافقة القوة والتعامل مع أي أعطال تقنية تقع للمركبات. وجرى التخطيط المشترك مع البرنامج لإجراء صيانة وقائية لكل مركبة من المركبات الصالحة لكل أنواع الأراضي بعد كل 50 ساعة من التشغيل لإلغاء الحاجة إلى إعادة المركبات إلى القاعدة لتصلحها. وفي المتوسط، كانت كل مركبة من مركبات SHERP الصالحة لكل أنواع الأراضي تعمل لمدة 44 ساعة قبل أن تواجه مشكلات ميكانيكية، من قبيل احتراق المحرك. إلا أن هذه المشكلات يمكن احتواؤها من خلال خطة تناوب مناسبة، كانت موجودة خلال الفترة التجريبية، وجدول صيانة مقرر بعناية مع إسناد أعمال الصيانة إلى التقنيين المدربين وتوافر قطع الغيار اللازمة. ويجب أن يتزامن التوسع المستمر للترتيب المتعلق بمركبات SHERP الصالحة لكل أنواع الأراضي مع تبسيط عمليات الصيانة والدعم في البعثة. وفي السنوات الأولى لاستخدام مركبات SHERP الصالحة لكل أنواع الأراضي، يمكن الاعتماد على نظام برنامج الأغذية العالمي للتصليح والاستعادة الموجود في جنوب السودان.

وفي نهاية الفترة التجريبية، انتهى إلى أن مركبات SHERP الصالحة لكل أنواع الأراضي تمكّن القوة بشكل كاف من تعزيز التنقل البري في

المناطق التي تغمرها الفيضانات وغيرها من الأراضي الوعرة. وخلصت التجربة أيضا إلى أن المركبات من فئة N-Series تتفوق على المركبات من فئة Pro-Series من حيث متطلبات الاستخدام التشغيلي المحددة للتقييم. ومع أن مشكلات الصيانة قد حددت، فقد وجد أنها مماثلة لمشكلات الصيانة التي تواجهها أنواع أخرى من المركبات وهي ترتبط في الغالب بمشكلات في سلسلة الإمداد في جنوب السودان، تؤدي إلى عدم كفاية توريد قطع الغيار. ومن شأن التخطيط الملائم والاستفادة بصورة كافية من خبرة برنامج الأغذية العالمي تمكين القوة من التغلب على الصعوبات وتعزيز التنقل البري، وهو أمر بالغ الأهمية لنجاح تنفيذ ولاية البعثة.

يتعين على البعثات التي تقدم خدمات إلى العملاء، بما في ذلك بعثة الأمم المتحدة لجنوب السودان، أن تقدم إلى مكتب المراقب المالي في بداية كل سنة مالية خطط تكاليف من أجل استرداد ما تحملته من تكاليف. وتتضمن خطة التكاليف تقديرات الإيرادات والنفقات المتوقعة لمدة عام. ويقوم مكتب المراقب المالي باستعراض خطة التكاليف، ولدى الموافقة عليها، يُصدر اعتمادا لتمكين البعثة من تكبد النفقات في إطار صندوق عمليات حفظ السلام لاسترداد التكاليف ومراكز صناديق البعثات المعنية الواردة في خطة التكاليف.

وبمجرد صدور الاعتماد، تقدم الخدمات إلى العملاء على أساس اتفاق موقع من اتفاقات مستوى الخدمات أو مذكرة تفاهم موقعة بين العميل والبعثة. وتقدم الخدمات المقدمة إلى الكيانات المستفيدة وفقا لمذكرة التفاهم ذات الصلة أو اتفاق مستوى الخدمة ذي الصلة على أساس استرداد التكاليف. وتقييد الإيرادات المحصلة من الكيانات المستفيدة لحساب صندوق عمليات حفظ السلام لاسترداد التكاليف بوصفها إيرادات إما قابلة للإنفاق أو غير قابلة للإنفاق. ويجوز للبعثة أن تستخدم الإيرادات القابلة للإنفاق لتغطية مصروفات الخدمات المقدمة، أما الإيرادات المحصلة غير القابلة للإنفاق فإنها تسجل بهذه الصفة وتحال إلى الدول الأعضاء.

وخلال الفترة 2022/2021، حصّلت البعثة إيرادات قابلة للإنفاق بلغ مجموعها 12,9 مليون دولار.

وفيما يتعلق بمكاسب الكفاءة، تبني البعثة أوجه تآزر مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها التي تدعمها من حيث تنفيذ السياسات. ومن الأمثلة على أوجه التآزر هذه تقاسم التكاليف مع فريق الأمم

ترى اللجنة الاستشارية أن المعلومات المقدمة لا تعطي نظرة عامة كاملة على استرداد التكاليف، وتأمل أن يقدم في سياق مشروع الميزانية المقبل تحليل أكثر شمولاً ومعلومات مفصلة عن ترتيبات تقاسم التكاليف، والمبالغ المنفقة والمستردة، وكذلك عن المكاسب المتحققة في الكفاءة، فيما يتعلق بتقديم الخدمات (انظر أيضا A/75/822/Add.12، الفقرة 40) (الفقرة 32).

المتحدة القطري بشأن الأمن، وتوفير الخدمات الطبية، وبرنامج التطعيم ضد كوفيد-19 (إيفريديج)، وأنشطة الاستجابة الإنسانية. وبالنظر إلى أن ولاية البعثة وولاية أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري متكاملتان، فإن آلية تقاسم التكاليف تمكن البعثة بصورة غير مباشرة من تنفيذ ولايتها.

وتساعد ترتيبات تقاسم التكاليف البعثة على تجنب ازدواجية الخدمات، حيث يقدم كل عضو في فريق الأمم المتحدة القطري خدمات تستند إلى الميزة التنافسية الخاصة به. ويساعد ترتيب تقاسم التكاليف أيضا البعثة على بناء علاقتها مع الحكومة والمجتمعات المحلية التي تعمل فيها لتنفيذ ولايتها.

أحرزت البعثة تقدماً واضحاً في الحد من بصمتها البيئية خلال الفترات السابقة وتتوقع أن تحسن باستمرار أداءها في سجل الأداء في مجال الإدارة البيئية من خلال ما تعتمزم القيام به من مشاريع وعمليات اقتناء للفترة 2024/2023 وقد شرعت البعثة بالفعل في العمل على توقيع اتفاق تجريبي لشراء الطاقة المتجددة لمكتبها الميداني في ملكال، وتتوقع مواصلة تحسين حصتها من الطاقة المتجددة، وتحسين قدرتها على معالجة النفايات، وتعزيز شبكات مياه الصرف على نطاق البعثة. ولكفالة إدماج أفضل الممارسات على نطاق الأمم المتحدة في العمليات الحالية، التمسست البعثة المساعدة التقنية من مشروع المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ لاستعراض احتياجات البعثة المتصلة بإدارة النفايات واحتياجاتها من الطاقة، وهي تعتمزم تدوين نتائج تلك التقييمات في التكرارات المقبلة لخطتها لإدارة النفايات وخطتها لإدارة البنى التحتية للطاقة. وتعتمزم البعثة أيضاً تعميم دليل المياه ومياه الصرف الذي أصدرته إدارة الدعم العمليتي في عمليات البعثة في عام 2021.

لا تزال البعثة تواجه تحديات في اجتذاب مرشحات مؤهلات ومناسبات للوظائف الوطنية، وهو ما يمكن أن يعزى إلى التفاوتات في السياق الاجتماعي لجنوب السودان، حيث الوصول إلى التعليم والموارد مهياً في الغالب لصالح الرجال. وكانت إلى حد كبير الطلبات الواردة لشغل وظائف شاغرة خاصة بالموظفين الوطنيين من مقدمي طلبات تكور، في حين يكون في المتوسط طلب واحد من بين 18 طلباً وارداً من مقدمة طلب. وينتهي الأمر بعدم إدراج عدد كبير من المرشحات في القائمة القصيرة لعدم استيفائهن الحد الأدنى من المتطلبات لشغل الوظائف، سواء من حيث التعليم أو الخبرة المهنية. وعلى مر السنين، كان لهذه

تأمل اللجنة الاستشارية أن تقلل البعثة أثرها البيئي، بوسائل منها مواصلة تحسين سجل أداؤها البيئي عن طريق استخدام الطاقة الشمسية وحسب الاقتضاء اعتماد أفضل ممارسات الإدارة البيئية المستخدمة في عمليات الأمم المتحدة الأخرى لحفظ السلام (انظر [A/75/822/Add.5](#)، الفقرة 31، والقرار [294/74](#)، الفقرة 17)، وأن تقدم معلومات مستكملة عن التقدم المحرز في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 35).

تلاحظ اللجنة الاستشارية مرة أخرى نقص تمثيل المرأة في صفوف موظفي البعثة وتأمل أن تواصل البعثة بذل مزيد الجهود لتعزيز تمثيل الموظفات في صفوفها وأن تضمّن التقارير المقبلة معلومات في هذا الشأن (الفقرة 39).

التفاوتات المنهجية أثر غير متناسب على عدد المرشحات اللاتي يتم استقدامهن واختيارهن للوظائف الوطنية.

ويظهر تحليل لعملية استقدام منجزة لملء وظائف وطنية في الفترتين السابقتين أنه من مجموع عمليات الاستقدام الـ 45 المنجزة في الفترة 2019/2018 لملء وظائف وطنية، كان ثمانية فقط من المرشحين المختارين من الإناث، وأنه من مجموع عمليات الاستقدام الـ 36 المنجزة في الفترة 2020/2019، كان خمسة فقط من المرشحين المختارين من الإناث؛ وفي الفترة 2021/2020، من مجموع عمليات الاستقدام الـ 29 المنجزة، كان 11 من المرشحين المختارين من الإناث. وهناك تحسن ملحوظ في الفترة 2022/2021، فمن مجموع 47 عملية استقدام منجزة، كان 18 من المرشحين المختارين (38,3 في المائة) من الإناث. ويمكن أن يعزى هذا التحسن إلى أنشطة التوعية الموجهة للنساء، ولا سيما في المكاتب الميدانية، والجهود التي بذلتها البعثة في توفير التدريب على كتابة اللحات من التاريخ الشخصي وإتقان اللغة الإنكليزية والدراية المعلوماتية في مختلف المكاتب الميدانية.

وتواجه البعثة أيضا تحديات في اجتذاب المتقدمات إلى الوظائف الشاغرة في الوظائف الدولية، وإن لم تكن هذه التحديات موضع مقارنة مع تحديات مماثلة في استقدام المتقدمات لشغل وظائف وطنية. وينظر إلى التحديات في المقام الأول فيما يتعلق بالاستقدام لملء وظائف دعم البعثة، تمييزا لها عن العناصر الفنية، ولا سيما في بعض الفئات المهنية المحددة التي يهيمن عليها الذكور عادة، بما في ذلك مراقبة الحركة، والطيران، والهندسة، واللوجستيات، والنقل، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، التي تشكل عددا كبيرا من ملاك الموظفين الدوليين المأذون بهم داخل عنصر دعم البعثة. ولم تكن قوائم المرشحين المقبولين، التي تشكل مصادر للبعثات الميدانية للحصول على المواهب، مليئة بما فيه الكفاية بالمرشحات المؤهلات مسبقا للفئات المهنية المذكورة أعلاه، مما أسهم في إيجاد صعوبات في اجتذاب المرشحات المؤهلات، لا سيما عندما يتم الاختيار من خلال عملية الاستقدام من قائمة المقبولين.

بالإضافة إلى ما سبق، تجدر الإشارة إلى أن البعثة استوعبت عددا من الموظفين الذين انتهت خدمتهم من بعثات تم تقليصها وإنهاؤها في إطار تدابير استثنائية يـضطلع بها مقر الأمم المتحدة لتوفير فرص عمل مستمرة للموظفين الميدانيين ذوي عقود الخدمة المستمرة (الموظفون ذوو الخدمة الطويلة ومن شأبهم ديمغرافيا)، مما يعني أن عمليات

التوظيف التنافسية المحتملة التي ربما تكون قد أتاحت الفرصة لاجتذاب المرشحات قد جرى التخلي عنها بسبب انخفاض عدد الوظائف الشاغرة. ويؤدي انخفاض معدّل الشغور البالغ 7,6 في المائة للموظفين الدوليين حتى 31 كانون الثاني/يناير 2023 إلى تفاقم الحالة، لأن البعثة لن تتمكن من تحقيق زيادة كبيرة في تمثيل المرأة على الرغم من الجهود المبذولة لاستقدام مرشحات. ومع ذلك، تحقق نجاح في السنوات الأخيرة، مع مضي البعثة بخطوات واسعة في تعيين مرشحات في وظائف دولية، وهو ما يتضح من ارتفاع النسبة المئوية للمرشحات المعينات حديثاً من 35,1 في المائة في الفترة 2019/2018 إلى 44,9 في المائة في 2020/2019، وإلى 44,2 في المائة في الفترة 2021/2020، وإلى 43,8 في المائة في الفترة 2022/2021. وقد تحققت هذه الزيادة على الرغم من التحديات القائمة في ملء الوظائف الدولية الشاغرة بسبب انخفاض معدّل الشواغر في الخدمة الميدانية وانخفاض تمثيل المرأة في الغالب في قوائم المرشحين المقبولين بالنسبة لبعض الوظائف المهنية.

ويعزى هذا النجاح أساساً إلى تطبيق الأمر الإداري المتعلق بالتدابير الخاصة المؤقتة لتحقيق تكافؤ الجنسين (ST/AI/2020/5)، مما ساهم في زيادة اختيار المرشحات، لا سيما في الفئة الفنية والفئات العليا. وترد بيانات محدثة عن نوع الجنس في المشروع التجريبي لمعلومات الميزانية.

يمثل العدد الإجمالي لوظائف الموظفين الوطنيين المعتمدة البالغ 1 445 وظيفة نسبة 60,8 في المائة من الوظائف الثابتة والمؤقتة المعتمدة للفترة 2023/2022 والبالغ عددها 2 376. ومن مجموع هذه الوظائف الوطنية الـ 1 445، هناك 166 وظيفة برتبة موظف فني وطني. وبين ذلك عن توازن جيد في نسبة الوظائف الوطنية إلى الوظائف الدولية مقارنةً ببعثات حفظ السلام الأخرى.

ومع الاعتراف بأهمية توظيف الوظائف الثابتة والمؤقتة، ففي ضوء النسبة المتوازنة المذكورة أعلاه، لم تنتظر البعثة في عملية توظيف الوظائف خلال أحدث استعراض أجرته لملاك الموظفين المدنيين، في تشرين الأول/أكتوبر 2020. إلا أن البعثة ستواصل استعراض احتياجاتها من الموظفين تمشياً مع أولوياتها وستسعى إلى توظيف الوظائف الثابتة كلما أمكن ذلك. وتواصل البعثة حالياً تطوير قدرات الموظفين الوطنيين من خلال إتاحة طائفة واسعة من فرص التعلم لتمكين الموظفين الوطنيين من أداء وتنفيذ مهامهم على نحو مرض، مما يشجّع إمكاناتهم

تشجع اللجنة الاستشارية البعثة على مواصلة بذل مزيد من الجهود لتعزيز توظيف الوظائف، وتطلع إلى تلقي معلومات عن نتائج عملية تخطيط القوى العاملة الرامية إلى تحديد المهام التي يمكن إسنادها إلى موظفين وطنيين (الفقرة 40).

للاضطلاع بمهام أعلى مستوى كلما أمكن ذلك. وفي حين لا يوجد لدى البعثة حالياً برنامج رسمي لتوطين الوظائف، فإن البعثة تواصل بذل الجهود الرامية إلى احتمال النظر في إمكانية توطين الوظائف كجزء من عملية إعداد الميزانية السنوية، مع مراعاة التغييرات الأساسية، بما في ذلك إعادة هيكلة و/أو مواءمة الوحدات التنظيمية دعماً لولاية البعثة. وفي هذا الصدد، يتضمن هذا التقرير اقتراحاً بتحويل وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفة ثابتة لموظف فني وطني.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة نذب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة نذب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغييرا كبيرا.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59 يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

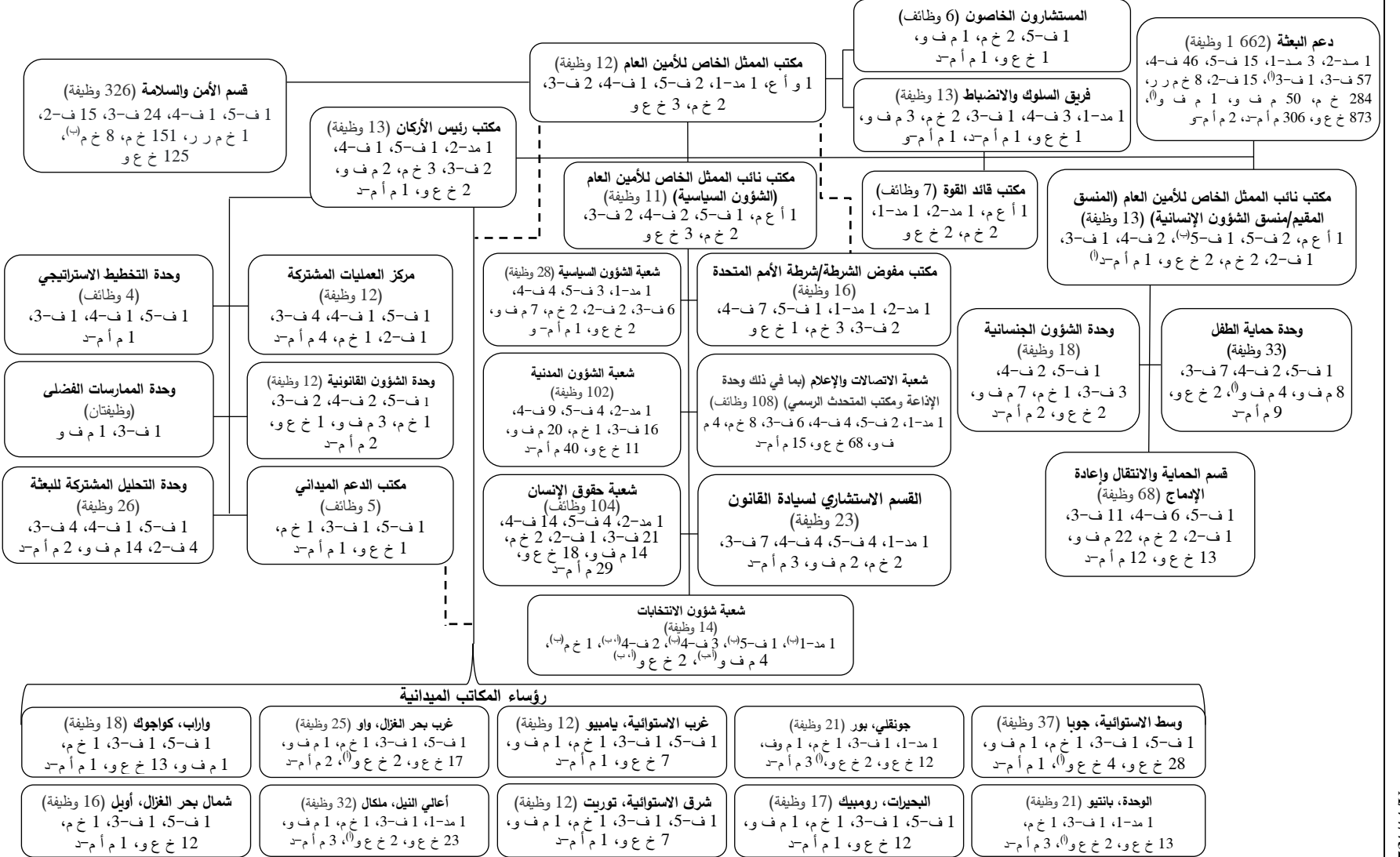
يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقا لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **بارامترات التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق الناجمة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استخدام الموظفين).

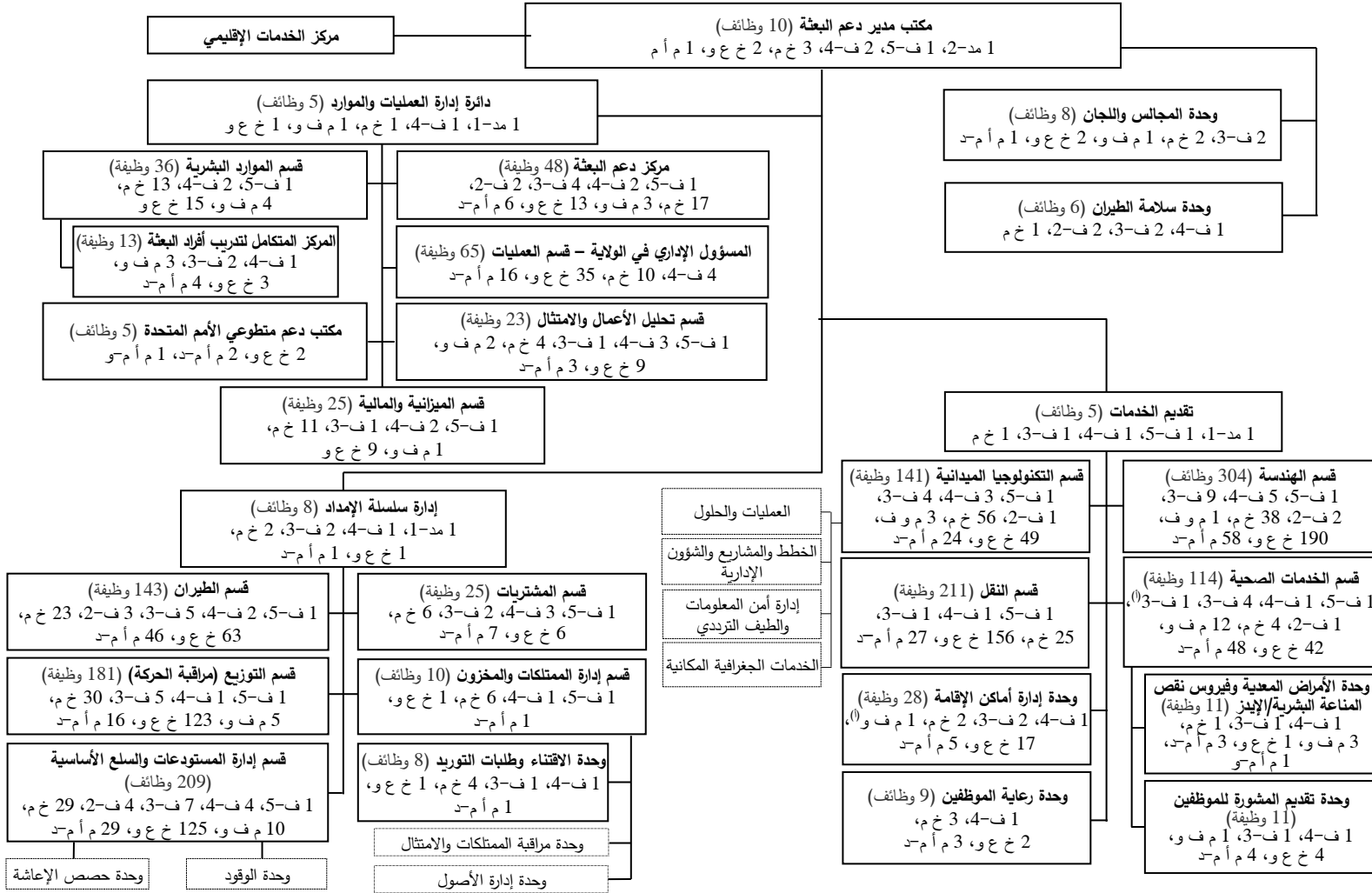
المرفق الثاني

المخططات التنظيمية

ألف - العنصر الفني



باء - الدعم المقدم للبعثات



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = الخدمة الميدانية؛ م أ م د = متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة؛ م أ م و = متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة؛ خ ع و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و = موظف فني وطني؛ ر ر = رتبة رئيسية؛ و أ ع = وكيل الأمين العام.

(أ) إنشاء.

(ب) وظائف مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

