

Distr.: General
24 February 2023
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والسبعون

البند 152 من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024

تقرير الأمين العام*

المحتويات

الصفحة

5	أولا -	الولاية والنتائج المقررة
5	ألف -	لمحة عامة
5	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
12	جيم -	التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
13	دال -	الشراكات والتنسيق مع الفريقين القطريين
13	هاء -	أطر الميزنة القائمة على النتائج
37	ثانيا -	الموارد المالية
37	ألف -	لمحة عامة
38	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية
38	جيم -	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

* قُدِّم هذا التقرير بعد الموعد النهائي عقب التشاور مع البعثة لكي يعكس آخر المعلومات عن استعراض ملاك الموظفين وآخر المعدلات التعاقدية لتكاليف التشغيل.



الرجاء إعادة استعمال الورق

310323 150323 23-03499 (A)



39 عوامل الشغور	دال -
39 المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
40 التدريب	واو -
41 السفر في مهام رسمية لأغراض لا تتعلق بالتدريب	زاي -
42 خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	حاء -
43 الأنشطة البرنامجية الأخرى	طاء -
44 المشاريع السريعة الأثر	ياء -
45 تحليل الفروق	ثالثا -
50 الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
 موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قراراتها 274/76 و 291/76 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية	خامسا -
51 الجمعية العامة	ألف -
51 اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
		المرفقات
58 التعاريف	الأول -
60 الخرائط التنظيمية	الثاني -
62 خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024، وهي تبلغ 293 589 900 دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 293 589 900 دولار زيادةً بمبلغ 33 926 700 دولار، أو ما يعادل نسبة 13,1 في المائة مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2023/2022 والبالغ 259 663 200 دولار.

وتغطي الميزانية المقترحة نفقات نشر 135 مراقبا عسكريا، و 3 115 من أفراد الوحدات العسكرية، و 148 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 492 من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و 197 موظفا دوليا (بما يشمل أربع وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 10 من الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و 85 من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، و 38 من متطوعي الأمم المتحدة.

وقد رُبط مجموع احتياجات القوة الأمنية المؤقتة من الموارد للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 بالهدف المحدد للبعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، التي نُظمت حسب عنصرَي القوة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم). وتُسببت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية أو المالية، بالنواتج المحددة التي تخطط القوة لتحقيقها، حيثما ينطبق ذلك.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف		المنفقات		الفئة
	المبلغ	(2024/2023)	(2023/2022)	(2022/2021)	
النسبة المئوية					
6,4	7 556,4	124 941,7	117 385,3	175 836,0	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
2,7	1 378,6	52 631,7	51 253,1	47 902,7	الموظفون المدنيون
27,5	24 991,7	116 016,5	91 024,8	103 071,3	التكاليف التشغيلية
13,1	33 926,7	293 589,9	259 663,2	326 810,0	إجمالي الاحتياجات
					الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
8,4	308,5	3 975,1	3 666,6	3 713,4	
13,1	33 618,2	289 614,8	255 996,6	323 096,6	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
13,1	33 926,7	293 589,9	259 663,2	326 810,0	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية^(أ)

المتطوعون المجموع	الوظائف الأمامية المؤقتة (ب)										
التوجيه التنفيذي والإدارة											
24	-	1	1	-	22	-	-	-	-	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة
25	-	1	1	-	23	-	-	-	-	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة
العنصران											
الأمن والإدارة ورصد الحدود											
3 948	-	-	16	4	38	492	148	3 120	130	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة
3 953	-	-	16	4	43	492	148	3 115	135	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة
الدعم											
234	37	2	66	6	123	-	-	-	-	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة
242	38	3	68	6	127	-	-	-	-	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة
المجموع											
4 206	37	3	83	10	183	492	148	3 120	130	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة
4 220	38	4	85	10	193	492	148	3 115	135	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة
14	1	1	2	-	10	-	-	(5)	5		صافي التغيير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) لا تشمل سوى متطوعي الأمم المتحدة الدوليين.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في قراره 1990 (2011). وقرر المجلس في قراره 2660 (2022) أن يمدد حتى 15 تشرين الثاني/نوفمبر 2023 ولاية القوة كما هي مبينة في الفقرة 2 من القرار 1990 (2011) والمهام المنوطة بها كما ترد في الفقرة 3 من القرار 1990 (2011). وإضافة إلى ذلك، قرر المجلس، في قراره 2630 (2022)، أن يمدد حتى 15 تشرين الثاني/نوفمبر 2023 ولاية البعثة التي ترد في القرار 2024 (2011) والفقرة 1 من القرار 2075 (2012)، التي تنص على الدعم الذي تقدمه القوة إلى الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، وقرر كذلك أن تواصل القوة تنفيذ تلك الولاية والمهام وفقا للقرار 2609 (2021)؛ وفي القرار نفسه، أبقى المجلس على القوامين الأقصىين المأذونين للقوات والشرطة على النحو المبين في الفقرتين 4 و 5 من القرار 2609 (2021) وأعرب عن اعترامه أن يبقي قيد نظره التوصيات الواردة في رسالة الأمين العام المؤرخة 17 أيلول/سبتمبر 2021 (S/2021/805).

2 - ويتمثل الهدف السياسي الشامل للقوة في تهيئة الظروف المؤاتية للحوار السياسي بين الطرفين، مما يؤدي إلى اتفاق لحل كل من الوضع النهائي لأبيي وقضايا الحدود بين السودان وجنوب السودان من خلال أنشطة الآلية. وستعمل البعثة على دعم هذه الظروف على أرض الواقع في أبيي من خلال حماية المدنيين، وتيسير المساعدة الإنسانية، ودعم سيادة القانون، وتعزيز العلاقات السلمية بين المجتمعات المحلية من خلال أنشطة الوساطة المباشرة وبناء السلام، بما في ذلك من خلال البرنامج المشترك لأبيي التابع لفريقي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان. وستعمل القوة أيضا على تهيئة تلك الظروف على المستوى الثنائي من خلال دعم الطرفين في تعاونهما من خلال آليات من قبيل الآلية السياسية والأمنية المشتركة ولجنة الرقابة المشتركة في أبيي، وكذلك من خلال التعاون مع الاتحاد الأفريقي وشركاء الأمم المتحدة، مثل المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي، من أجل تعزيز العمليات السياسية التي تركز على حل الوضع النهائي وقضايا الحدود.

3 - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة الأمنية، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في الأطر أدناه. وقد نظمت الأطر حسب عنصر القوة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم)، المستمدتين من ولايتها.

4 - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تقضي إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، في حين تبين مؤشرات الإنجاز قياس التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسبب الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة 2023/2022 في إطار كل عنصر على حدة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

5 - يرأس القوة الأمنية رئيس البعثة برتبة أمين عام مساعد، يسانده نائب رئيس البعثة، وقائد القوة، ونائب قائد القوة، ومفوض الشرطة، ونائب مفوض الشرطة، ورئيس الموظفين، ورئيس دعم البعثة.

6 - وستواصل القوة عملها من مقر قيادة البعثة في بلدة أبيي وتوسع قواعد عمليات للسرايا (في دفرة، وتوداج، ودكورا/روماجاك، وهايواي، ونونق، وتاجالي، وماريال أشاك، وأتوني، وأفوك)، وخمس قواعد عمليات مؤقتة في منطقة أبيي، وقاعدة واحدة للوجستيات في كادقلي، ومقر الآلية المشتركة للتحقق والرصد على الحدود في كادقلي وموقعي الفريقين التابعين لها في تيشوين وأبو قصة/وانكور. وتجري الحوارات مع حكومة جنوب السودان لضمان إعادة تشغيل المقر القطاعي 1 التابع للآلية في قوك مشار وموقعي الفريقين التابعين لها، في سميح/وار أبار والصفحة/كبير أديم، بعد أن أجبرت قواتها على مغادرة المواقع بين شهري آب/أغسطس وتشيرين الأول/أكتوبر 2021. ونُشرت ثلاث كتائب مشاة لتغطية القطاعات الشمالي والأوسط والجنوبي في منطقة أبيي، بدعم من الوحدات التمكينية المرتبطة بها، التي تشمل مرفقا طبيا من المستوى الثاني ووحدة للطائرات العمودية المتوسطة للأغراض العامة وسرية هندسية ميدانية وخفيفة. ويحتفظ بقوة للرد السريع بحجم سرية في مقر القوة في أبيي لتوفير المرونة والعمل كقوة احتياطية. وينتشر ضباط الأركان والمراقبون العسكريون أيضا في أبيي وكادقلي. وتوفر دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام القدرة اللازمة للكشف عن الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب وإزالتها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح ومنطقة أبيي، من أجل ضمان حرية الحركة، وسهولة تنقل القوات، وتطهير مواقع الأفرقة، ومن أجل المساعدة في التخلص من الأسلحة والذخائر المصادرة.

7 - وستواصل القوة التركيز على الأولويات الاستراتيجية الخمس على النحو المنصوص عليه في قرار مجلس الأمن 2609 (2021). وتجدر الإشارة إلى أن حماية المدنيين، وهي جزء لا يتجزأ من الولاية، هي مسؤولية تقع على عاتق البعثة بأكملها، وتتألف من الحماية من خلال الحوار والمشاركة، والحماية المادية، وتهئية بيئة تتوافر فيها الحماية. وعلى هذا النحو، تتناول كل أولوية من الأولويات الاستراتيجية الواردة أدناه جانبا مما يجب إجراؤه كنهج شامل لحماية المدنيين.

8 - وتتمثل الأولوية الاستراتيجية الأولى في مواصلة الحماية المادية للمدنيين وتيسير تقديم المساعدة الإنسانية. وفي الوقت الذي تكفل فيه سلامة حفظة السلام، فإن أهداف هذه الفترة تتمثل في استباق حماية المدنيين والردع والتدخل، حسب الاقتضاء، لحمايتهم، بأساليب تشمل تعزيز آليات الإنذار المبكر في جميع أنحاء منطقة أبيي؛ وتوسيع نطاق عمليات البعثة من خلال تسيير دوريات أكثر تواترا عبر شبكة الطرق بأكملها انطلاقا من طريق الإمداد الرئيسي؛ وخفض عدد الأسلحة النارية الموجودة في مَرَبَع أبيي من خلال تعزيز مصادرة الأسلحة؛ والرصد الشامل والإبلاغ عن وجود القوات المسلحة السودانية أو قوات جنوب السودان داخل مَرَبَع أبيي. وستسعى البعثة إلى دعم الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية على أكمل وجه ممكن في الوفاء بولياتهم لتلبية احتياجات سكان أبيي، بأساليب تشمل تقييم الوضع الأمني، وتوفير الأمن، والنقل، ومواصلة تبادل المعلومات.

9 - والأولوية الاستراتيجية الثانية هي مواصلة تقديم الدعم للعملية السياسية بين السودان وجنوب السودان. ومن خلال العمل مع الاتحاد الأفريقي، وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي، ستقدم القوة دعما نشطا للجهود الرامية إلى تنشيط المحادثات السياسية بين الطرفين بشأن الوضع النهائي لأبيي والمسائل الحدودية. واعتمادا على ما يُحرز من تقدم سياسي، ستكون الأهداف الرئيسية هي دعم المشاورات المشتركة مع حكومتي السودان وجنوب السودان ومع أصحاب المصلحة ذوي الصلة، بما في ذلك المجتمعات المحلية، من أجل وضع معايير ومؤشرات

واضحة وواقعية لانتقال مسؤول ودائم للبعثة، بما يتماشى مع قرار مجلس الأمن 2609 (2021)، وتسهيل ودعم تنفيذ أي إطار حوار يعتبره الطرفان مقبولاً.

10 - وستواصل القوة تقديم الدعم لآليات التنسيق القائمة بين السودان وجنوب السودان، مثل الآلية السياسية والأمنية المشتركة ولجنة الرقابة المشتركة في أبيي. وستواصل القوة تشجيع الطرفين ودعم استئناف اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي وعقدتها بانتظام على نحو مستدام؛ وتقديم الدعم لتطوير وتنفيذ أي ترتيبات متفق عليها بين الطرفين فيما يتعلق بالتعاون التقني في المجالات ذات الاهتمام المشترك، مثل تقاسم الموارد الطبيعية أو إدارة ممرات العبور الحدودية؛ والقيام، اعتماداً على ما يُحرز من تقدم سياسي، بدعم إنشاء مؤسسات إدارية وأمنية مشتركة في أبيي، بما في ذلك ما يتماشى منها مع الاتفاق المبرم في 20 حزيران/يونيه 2011 بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي.

11 - وستواصل القوة تقديم الدعم لأنشطة الرصد والتحقق التي تقوم بها الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها على طول المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح، وستعمل على وجه الخصوص مع حكومة جنوب السودان لتسهيل إعادة تشغيل الآلية في القطاع 1، بما في ذلك إعادة تأسيس وجود في قوك مشار وموقعي الفريقين 11 (الصفحة/كبير أديم) و 12 (سميح/وار أبار)؛ ونشر مراقبين وطنيين من جنوب السودان في أبو قصة؛ ورهنا بالتقدم السياسي وبالاتفاق بين الأطراف، توسيع وجود الآلية خارج القطاعين 1 و 2 للسماح بتنفيذ الولاية في المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح الأوسع نطاقاً.

12 - والأولوية الاستراتيجية الثالثة هي التركيز المستمر على الوساطة على المستوى المحلي لمعالجة النزاعات القبلية. وستواصل القوة عملها لتيسير الحوار الرسمي بين المجتمعات المحلية، مثل عملية حوار الزعماء التقليديين بين قبيلتي دينكا نفوك والمسيرية، بغية وضع جدول زمني منتظم للحوار الرسمي داخل منطقة أبيي وبجدول أعمال متفق عليه، على نحو يؤدي إلى انخفاض مؤشرات النزاعات القبلية في أبيي. وفي حالة نشوء نزاع عبر حدود أبيي، كما هو الحال في أعقاب التوترات بين قبيلتي دينكا نفوك ودينكا تويك بالقرب من الحدود الجنوبية لأبيي، ستكفل القوة التعاون وتبادل المعلومات بانتظام مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وبعثة بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان والمبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي وسائر الشركاء الآخرين، من أجل تعزيز الإلمام بالحالة وفهمها على نحو أفضل ودعمًا لقيام الأمم المتحدة باستجابة منسقة.

13 - وترتكز الأولوية الاستراتيجية الرابعة على الاضطلاع بأنشطة بناء السلام لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع، بما في ذلك من خلال البرنامج المشترك لأبيي، وعلى أهمية أن تظل مدركة للحاجة إلى أن تكون محايدة ومستجيبة لاحتياجات المجتمعات المحلية وأن تعكس أولويات ولاية القوة.

14 - وسيعزز برنامج أبيي المشترك تعاون القوة مع فريقي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان، وكذلك مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى الموجودة في أبيي. ويتمثل الهدف العام للبرنامج المشترك في معالجة الأسباب الكامنة وراء العنف في أبيي من خلال بناء الثقة، وتحقيق الاستقرار المجتمعي، ومشاريع الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية، مع التركيز على احتياجات النساء والفئات الضعيفة. وستشمل الأنشطة المخطط لها الوصول إلى سبل العيش والأنشطة المدرة للدخل، والحوار بين أصحاب المصلحة وداخل صفوفهم، والتوعية بالصدمات، وتحسين الوصول إلى المياه والصرف الصحي،

وإدارة الموارد الطبيعية، والحصول على الرعاية الصحية للسكان الضعفاء. ويهدف البرنامج المشترك إلى الحد من الوصول غير العادل (الحقيقي والمتصور) إلى الخدمات الأساسية وتهيئة الظروف لبيئة شاملة للسلام وتعزيز قدرة النساء والمجتمعات الضعيفة المستهدفة في جميع أنحاء أبيي على الصمود. ويشمل التعاون دعم الحوار بين القبائل والجهود التي تبذلها قبيلتنا المسيرية ودينكا نفوك وكل المجتمعات المحلية الأخرى، من قبيل لجان السلام المحلية، من أجل تعزيز العلاقات بين القبائل؛ وتيسير الاستقرار والحفاظ عليه؛ وتعزيز المصالحة في منطقة أبيي؛ وتيسير عودة النازحين إلى قراهم وتقديم الخدمات. وتحقيقاً لهذه الغاية، تضطلع القوة بولاية التعاون مع فريقَي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان، بالتشاور مع الحكومتين المضيفتين والمجتمعات المحلية، وبالتواصل مع المجتمعات المحلية فيما يتعلق بمبادرات بناء السلام، بما في ذلك منع نشوب النزاعات والتخفيف من تأثيرها وسيادة القانون، بما يشمل أساليب من قبيل وضع استراتيجية متكاملة لدعم سيادة القانون بالتنسيق الوثيق مع الحكومتين المضيفتين والمجتمعات المحلية من أجل توطيد السلام (انظر قرار مجلس الأمن 2609 (2021)، الفقرتان 18 و 19). ولن تركز الأنشطة البرنامجية للقوة، إضافة إلى برنامج أبيي المشترك على تقديم الخدمات الفورية ودعم سيادة القانون وحماية المدنيين فحسب، بل ستركز أيضاً على الترحال الرعوي السلمي، وإدارة الحدود، والمرأة والسلام والأمن، وآليات الحماية المحلية للنساء والأطفال والشباب وغيرهم من الفئات الضعيفة.

15 - وتشمل النتائج المتوقعة للفترة 2024/2023 زيادة فرص الحصول على الخدمات لسكان أبيي، بما في ذلك مصادر المياه في طرق الهجرة، والحماية، والتماسك الاجتماعي، وسائر خدمات سبل كسب العيش كأساس للحد من دوافع النزاعات والمظالم، وبالتالي إزالة العقبات الرئيسية التي تحول دون التماسك الاجتماعي وآليات منع النزاعات على مستوى القواعد الشعبية. ويتمثل أحد العناصر الهامة للبرنامج في معالجة أوجه عدم المساواة المتصورة في حصول المجتمعات المحلية في منطقة أبيي على الخدمات. وستنفذ القوة ومكتبنا المنسقين المقيمين المشروع بهدف الاستفادة من عوائد السلام المتوقعة من أجل تحقيق المشاركة السياسية ودعم عملية السلام السياسية في أبيي. وستستند جميع التدخلات إلى مبدأ المساواة وعدم التمييز كوسيلة لتعزيز الإدارة واستخدام الموارد الطبيعية والخدمات الأساسية والبنية التحتية الرئيسية المشتركة لبناء السلام على نحو مفيد للجميع.

16 - والأولوية الاستراتيجية الخامسة والأخيرة هي تعزيز المساواة والوصول إلى العدالة وتقديم الدعم لسيادة القانون. وستعزز القوة المشاركة والأخذ بزمام المبادرة في عمليات سيادة القانون على الصعيد المحلي، وستواصل تنفيذ الاستراتيجية المتكاملة لدعم سيادة القانون بالتنسيق الوثيق مع الحكومات والمجتمعات المحلية المضيفة، وتعزيز حقوق الإنسان ورصدها. وسيستمر تطوير قدرة لجان الحماية المجتمعية في جميع أنحاء منطقة أبيي على المساعدة في إدارة عمليات النظام العام، ورهنا بالتقدم السياسي، يمكن أن يساعد ذلك في تمهيد الطريق لإنشاء دائرة شرطة أبيي، على النحو المطلوب في اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011. وستواصل القوة العمل مع الطرفين لضمان تعاونهما من أجل النشر الكامل لشرطة الأمم المتحدة الصادر تكليف بنشرها، بما في ذلك وحدات الشرطة المشكلة.

17 - وستواصل القوة تعاونها المدني - العسكري ومشاريعها السريعة الأثر. وستهدف المشاريع السريعة الأثر إلى جعل البيئة مؤاتية لتنفيذ الولاية وإلى تلبية أشد احتياجات السكان إلحاحاً. وستركز المشاريع على تحسين سبل العيش ومستويات المعيشة لقبيلتي دينكا نفوك والمسيرية كليهما بنفس القدر وتوفير المرافق

والبنى التحتية الأساسية. وستجري موازنة تخطيط المشاريع السريعة الأثر بشكل وثيق مع أنشطة برنامج أبيي المشترك ودعم تلك الأنشطة، حسب الاقتضاء.

18 - ودعمًا للأولويات الاستراتيجية المذكورة أعلاه، ستواصل القوة القيام بما يلي: (أ) تسيير دوريات من أجل حماية منطقة أبيي؛ (ب) رصد إعادة انتشار القوات الحكومية والتحقق من ذلك؛ (ج) الكشف عن وجود جماعات مسلحة؛ (د) حماية المدنيين؛ (هـ) ردع أي تهديدات خارجية محتملة، بما في ذلك عمليات التوغل المسلح في منطقة أبيي، من خلال إظهار وضعها القوي، وخاصة على طول الحدود. وسيستمر نصب نقاط التفتيش وعمليات التفتيش والضبط كما ستواصل آليتا اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين والفريق المشترك للمراقبين العسكريين مزاولة عملهما لزيادة التخفيف من احتمال وقوع حوادث عنف.

19 - وفي سياق الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، ستواصل القوة الأمنية تعزيز المشاركة الكاملة والمتساوية للمرأة على جميع مستويات عمليات السلام بين المجتمعات المحلية وصنع القرار السياسي في أبيي بما يتماشى مع الولاية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن المنصوص عليها في قرار مجلس الأمن 1325 (2000)، والقرارات اللاحقة بشأن المرأة والسلام والأمن، وولاية البعثة. وسيُنصب تركيز البعثة على الجهود الرامية إلى معالجة جميع أشكال الفوارق والتمييز ضد المرأة والتغلب عليها من أجل دعم قيام مجتمعات محلية في أبيي تتسم بالشمول وتتحقق فيها المساواة بين الجنسين. وتركز البعثة في عملها بصورة أساسية على ضرورة تعزيز تمكين المرأة ومشاركتها وتمتعها بحقوق الإنسان الواجبة لها وضمان مشاركتها على جميع مستويات صنع القرار. وسيستمر الرصد الفعال للانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني، وغير ذلك من الانتهاكات والتجاوزات التي ترتكب ضد النساء والأطفال. وسيستمر تعزيز أنشطة حفظ السلام المراعية للمنظور الجنساني من خلال ترتيب مخصص لجهات التنسيق المعنية بالمسائل الجنسانية وبذل جهود متضافرة لزيادة عدد النساء المنخرطات في العنصر العسكري وعنصر الشرطة. وعملاً بقرار المجلس 2535 (2020)، ستدعم البعثة تنفيذ الخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن، وتقديم التقارير عنها بما يتماشى مع القرارين 2250 (2015) و 2419 (2018) وبالتنسيق الوثيق مع استراتيجية تنفيذ مبادرة المرأة والسلام والأمن.

20 - وستواصل القوة دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها ودعم كلا الطرفين في الجهود المبذولة من أجل تحقيق الأهداف التي حددتها الآلية وفي تسيير الدوريات البرية والجوية داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وخلال الفترة 2024/2023، من المتوقع أن تعمل الآلية بكامل طاقتها التشغيلية، مما يستلزم تشغيل أربعة قطاعات ومواقع الأفرقة التابعة لها. والقطاع 2 (كادوقلي) يعمل حالياً، ومن المتوقع، خلال فترة الميزانية الحالية، إعادة تشغيل القطاع 1 (فوك مشار)، الذي انسحب في آب/أغسطس 2021. ومن المتوقع إنشاء قطاعين إضافيين مقترحين (القطاعان 3 و 4) في برام والرنك، على التوالي، خلال الفترة 2024/2023. وستوسع القطاعات الأربعة نطاق عمليات الآلية على كامل امتداد المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وتشمل أنشطة العمليات التي يتوقع أن تؤديها القطاعات الاتصال والإبلاغ والتحقق ورصد الانتهاكات. وسيجري القيام بالتحقق والمراقبة والتوثيق على نحو فعال باستخدام تقنيات حديثة، بما يشمل أنظمة المراقبة والكاميرات العالية الاستبانة والطائرات المسيّرة. ومن شأن الانتشار الأوسع نطاقاً على طول المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح أن يسهل أيضاً المشاركة مع المجتمعات المحلية الحدودية وتسيير دوريات فعالة في المناطق الرئيسية أو المتنازع عليها. وستواصل البعثة دعم الطرفين في تنظيم الآلية السياسية والأمنية المشتركة وغيرها من الاجتماعات المخصصة.

21 - وستواصل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تقديم خدمات التقييم والمسح وإزالة الألغام والتدريب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح، تيسيرا لحرية التنقل داخل منطقة البعثة، وعودة المدنيين إلى مجتمعاتهم المحلية، والترحال السلمي، وتقديم المعونة الإنسانية من خلال تطهير مواقع الأفرقة وطرق الوصول والمعابر الحدودية، وكذلك من خلال توفير أفرقة الدوريات، ومركبات محصنة ضد الألغام. وستقدم الدائرة أنجع الحلول للدوريات البرية التي تسييرها الآلية. وسيجري تنفيذ برامج للتوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة لفائدة الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين والمجتمعات المحلية وجماعات الرحل. وستواصل الدائرة، بوصفها عضوا في المجلس الاستشاري للأسلحة والذخائر، تدمير الأسلحة والذخائر المصادرة وفقا للمعايير الدولية لتحديد الأسلحة الصغيرة وتقديم المشورة إلى القوة بشأن تخزين الذخيرة وإدارتها. وإضافة إلى ذلك، ستكفل الدائرة جمع وإدارة بيانات الإجراءات المتعلقة بالألغام وتنسيق جميع الأنشطة ذات الصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح واتساق هذه الأنشطة مع الإجراءات العملية التي اعتمدها الدائرة.

مبادرات دعم البعثة

22 - عملا باستراتيجية برنامج "يونايث" الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد وخريطة طريق التنفيذ التي تجمع بين طائفة من أصحاب المصلحة في البعثة، بما في ذلك وحدة الهندسة، ووحدة البيئة، وخدمات التكنولوجيا الميدانية، خلال الفترة 2024/2023، ستواصل القوة تحويل جميع معسكرات مواقع الأفرقة إلى نظام معسكرات الأمم المتحدة الذكية بدعم من مقر الأمم المتحدة ومركز الخدمات المشتركة. وستستعوض البعثة عن المباني الجاهزة الحالية التي تجاوزت متوسط عمرها المتوقع منذ فترة طويلة بمرافق أحدث مهيأة للتكيف كي تصبح معسكرات ذكية. وستعتمد القوة هذه الفرصة لمواءمة أفضل الممارسات لعمليات حفظ السلام مع تصميم المعسكرات وبنائها، وبالتالي تحسين سلامة حفظة السلام وأمنهم ورفاههم وزيادة قدرة المعسكرات على الصمود واستدامتها. والقوة هي البعثة التجريبية لنشر المعسكرات الذكية في جميع بعثات حفظ السلام. وستواصل البعثة الحصول على تكييف الهواء بالطاقة الشمسية وتسخين المياه بالطاقة الشمسية وتنفيذ حقول إنتاج الطاقة الشمسية المدمجة بالكامل مع وحدات شبكة الطاقة الكهربائية من أجل الحد من الانبعاثات لدى البعثة. وستواصل القوة أيضا تحسين قدرتها على التنقل باستخدام المعدات الداخلية المملوكة للأمم المتحدة - بما في ذلك الاقتناء المقترح لست شاحنات متعددة الاستخدامات لجميع التضاريس بغية تعزيز الحركة في المناطق الأكثر تضررا من الفيضانات وفي المناطق ذات التضاريس الصعبة - يشغلها متعاقد خارجي على نحو مدمج تماما في إحدى سرايا الوحدات العسكرية الجديدة. وقد أدى هذا الفريق المشترك بين العنصرين المدني والعسكري والمتكامل تماما، الذي يحمل اسم "فريق تنقل القوة المتكامل"، إلى زيادة فعالية العنصرين بما يتجاوز بكثير ما يمكن أن يحققه أحدهما منفردا. وستستأنف البعثة وتُسرع وتيرة تنفيذ مشاريع التشييد، بما في ذلك المشاريع المتعددة السنوات التي تمت الموافقة عليها في السنوات السابقة والتي تأخر تنفيذها بسبب إعادة ترتيب أولويات الموارد أثناء إعادة تشكيل القوة لتصبح قوة تساهم فيها بلدان متعددة بقوات.

23 - وخلال الفترة 2024/2023، ستواصل البعثة تنفيذ عدة مشاريع تشييد متعددة السنوات، بما في ذلك الأعمال الخرسانية للممرات والمعابر والصرف الصحي والمجاري وجدران الدعامات والصفائح الأرضية وأرضيات ورش العمل الثقيلة والجدران الخرسانية على شكل حرف T وحواجز الأمان الخرسانية والمنحدرات في المقر بأبيي وفي مواقع الأفرقة؛ وتركيب سياج معدني شبكي، وأسلاك شائكة قابلة للطي، وبوابات للمشاة

والمركبات في مقر البعثة ومواقع الأفرقة؛ وسقوف ثانوية لأماكن الإقامة الجاهزة؛ وبناء مركز لتدريب الموظفين الوطنيين في مقر البعثة؛ وتشديد ممر مغطى بألواح شمسية على الطريق من معسكرات الإقامة المختلفة إلى المكاتب؛ وتشديد أرصفة صلبة على الطرق الداخلية ذات الحركة المرورية الكثيفة في مقر البعثة؛ وتشديد مدرجات صلبة، وتركيب قاعتين مركزيتين للمستودعات، وتركيب حقول لإنتاج الطاقة الشمسية.

24 - وتواصل القوة جهودها الرامية إلى الحد من الأثر البيئي حتى تترك أنشطتها إرثا إيجابيا للمجتمع المحلي كجزء من استراتيجية الأمم المتحدة البيئية. وإضافة إلى التقاط الطاقة الشمسية، بدأت البعثة في استخدام البيانات التي توفرها أجهزة الاستشعار والعدادات الخاصة بالمعسكرات الذكية لتحسين كفاءة توليد الطاقة وكذلك لتحفيز الموظفين على خفض استهلاك الطاقة. وإضافة إلى ذلك، سيجري بناء ساحات إدارة النفايات في جميع المعسكرات الذكية وتزويدها بالمعدات التي يمكن أن تقضي على جميع المخاطر المتعلقة بالنفايات الصلبة، على أساس الساحة النموذجية في مقر البعثة. ويهدف البناء المزمع لمحطة تقليدية لمعالجة مياه الصرف الصحي في أبيي وكادقلي إلى التخفيف من جميع المخاطر المرتبطة بمياه الصرف الصحي التي يمكن أن تؤثر على المجتمع المحلي وسكانه، ويهدف بناء مصنع لإعادة تدوير البلاستيك إلى تحقيق نهج إيجابي لإدارة النفايات البلاستيكية في منطقة البعثة، حيث أن المهمة بصدد التخلص من المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد في عملياتها. ويجري تنفيذ أنشطة زراعة الأشجار على نحو مستمر بالتنسيق مع مختلف أصحاب المصلحة كجزء من الجهود المبذولة للحد من بصمة الكربون لدى البعثة. ويهدف الري الآلي للأشجار المزروعة حديثا بالمياه المعاد تدويرها إلى زيادة معدل زراعة الشتلات وبقائها. وتتضمن أنشطة التوعية البيئية المنتظمة في التدريب التوجيهي لجميع أفراد القوة، وتعد كل سنة حلقة عمل بيئية للأفراد النظاميين لتوعية أفراد البعثة بأهمية حماية البيئة في جميع أنشطة البعثة.

25 - وتضطلع القوة بالدور الرئيسي في الحفاظ على أمن وسلامة أفراد الأمم المتحدة في منطقة أبيي في ظل غياب المؤسسات الأمنية المحلية. وقامت القوة عملا بولايتها بإنشاء قواعد ونشر قوات على نحو استراتيجي لتوفير التغطية الأمنية في ثلاثة قطاعات للعمليات في أبيي، وتوفير المرافقة الأمنية الإلزامية لحماية أفراد القوة وعملياتها. وتجري القوة عملية شاملة لإدارة المخاطر الأمنية من أجل تحليل وتقييم المخاطر الأمنية التي يتعرض لها الأفراد المدنيون والنظاميون فيما يتعلق بمختلف فئات التهديدات المتصلة بالإرهاب: الجريمة، والنزاع المسلح، والاضطرابات المدنية، والمخاطر. وتنفذ القوة تدابير لإدارة المخاطر الأمنية بغية التخفيف من المخاطر الملازمة لعملياتها. وتدمج القوة أحكاما محددة للأفراد النظاميين فيما يتعلق بترتيبات الطوارئ المتصلة بالإجلاء، والاتصالات، والتدريب الإلزامي المتصل بالأمن، والتمارين، والتوعية بالسلامة على الطرق، ونظام المراقبين، على النحو المبين في إطار المساءلة بشأن نظام إدارة الأمن الميداني للأمم المتحدة. وتنفذ القوة أيضا تدابير الأمن المادي والسلامة من الحرائق في جميع المواقع، وتزود الأفراد النظاميين والمدنيين بمعدات الحماية الشخصية والاتصالات، وتحافظ على استمرار العمل في الغرفة العسكرية المجهزة بوسائل الاتصال اللاسلكي ومركز لعمليات الأمن على مدار الساعة لتيسير تتبع الحركة واستجابة القوات العسكرية/الأمنية السريعة في حالات الطوارئ، أثناء تنفيذ العمليات ضمن المنطقة التي هي مسؤولة عنها.

26 - وخلال الفترة 2024/2023، ستخصص البعثة موارد لتحسين مهبط الطائرات العمودية داخل مُرَبَع أبيي، لا سيما فيما يتعلق بتمكين الطائرات العمودية من التحليق ليلا. وسيطلب ذلك اقتناء المعدات واللوازم، بما في ذلك مخروطات الرياح المضيفة وأجهزة اللاسلكي ذات التردد العالي جدا.

27 - وتتوقع البعثة أيضا التوسع في خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتنفيذ نظام جديد للدوائر التلفزيونية المغلقة فضلا عن خدمات الإعلانات العام والمركبات الجوية المُسيّرة البالغة الصغر اللازمة للتمكن من الحصول على معلومات طبوغرافية عالية الجودة للبعثة، لا سيما في مجال تنقل القوة.

28 - وقد شرعت القوة في استعراض ملاك الموظفين وهي تعمل مع إدارة الدعم العملياتي وفقا لقرار الجمعية العامة 274/76. واستنادا إلى العمل المنجز بالفعل في هذا الاستعراض لملاك الموظفين، يُقترح أن يشمل ملاك الموظفين المدنيين زيادة إجمالية قدرها 14 وظيفة ثابتة ومؤقتة. وتطلب الموارد للسنة الأولى من التنفيذ التدريجي لتوصيات الاستعراض، مع إعطاء الأولوية للمجالات التي توجد فيها حاجة ملحة إلى تعزيز البعثة تمشيا مع الولاية ومع التغييرات الأخيرة التي تحولت إلى قوة متعددة الجنسيات. وقد استعرضت القوة مسألة قابلية التوسع في اقتراح طلبات لوظائف موظفين مدنيين في عنصر دعم البعثة.

29 - وتعكس الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للإنفاق على القوة وتشغيلها للفترة 2024/2023 زيادة صافية في الاحتياجات قدرها 33,9 مليون دولار. وخلال الفترة 2024/2023، يقترح زيادة الاحتياجات تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بمقدار 7,6 ملايين دولار، ويعزى ذلك أساسا إلى ارتفاع تكلفة المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، فيما يتصل بإعادة تشكيل القوة لتصبح قوة تساهم فيها بلدان متعددة بقوات؛ وارتفاع تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة للمراقبين العسكريين والوحدات العسكرية استنادا إلى المعدلات المنقحة لفئة "ما بعد 30 يوما"، اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2023؛ وارتفاع تكاليف التمرکز والإعادة إلى الوطن والسفر بالتناوب للوحدات العسكرية، ويعزى ذلك إلى الارتفاع العالمي في تكاليف الوقود. وتعزى الزيادة في الاحتياجات في إطار البند بالموظفين المدنيين البالغة 1,4 مليون دولار أساسا إلى اقتراح إنشاء 10 وظائف دولية، ووظيفتين وطنيتين، ووظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة، ووظيفة دولية واحدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وتعزى الزيادة في الاحتياجات البالغة 25,0 مليون دولار للتكاليف التشغيلية أساسا إلى زيادة الاحتياجات التالية: (أ) 12,1 مليون دولار للعمليات الجوية، تُعزى أساسا إلى إضافة طائرة عمودية واحدة وإلى عقود أعلى تكلفة؛ (ب) 6,9 ملايين دولار للمرافق والبنى التحتية، تُعزى أساسا إلى استمرار مشاريع التشييد لموظفي الأمم المتحدة ولا سيما تحسين أماكن إقامة القوات؛ (ج) 2,4 مليون دولار للنقل البري، تعزى أساسا إلى اقتناء ست شاحنات متعددة الاستخدامات لجميع التضاريس لتعزيز التحركات اللوجستية في المناطق الأكثر تضررا من الفيضانات وفي المناطق ذات التضاريس الصعبة؛ (د) 2,4 مليون دولار للإمدادات والخدمات والمعدات الأخرى، تعزى أساسا إلى زيادة تكلفة الشحن لعمليات الشراء؛ (هـ) تكاليف جميع فئات الوقود، ويُعزى ذلك أساسا إلى ارتفاع أسعار اللتر مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

30 - ستواصل القوة التفاعل بانتظام مع المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي من أجل تنسيق الإجراءات التي يمكن أن تعزز امتثال الطرفين لالتزاماتهما بموجب مختلف الاتفاقات الثنائية وقرارات مجلس الأمن وقرارات الاتحاد الأفريقي ذات الصلة. وستدعم القوة عقد اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي والآلية السياسية والأمنية المشتركة وتنفيذ القرارات الصادرة عنهما، فضلا عما له صلة بولاية البعثة من مبادرات المبعوث الخاص وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ.

31 - وستواصل القوة التعاون مع بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في السودان وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان لتقديم الدعم المشترك لمبادرات السلام التي تتصدى للعنف عبر الحدود وتبادل المعلومات بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك، بما في ذلك مسائل الترحال الرعوي. وعلى وجه الخصوص، ستواصل القوة الحوار وتبادل المعلومات مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، والقيام، إذا دعت الحاجة إلى ذلك، بتنسيق الاستجابة للتوترات المحتملة فيما يتعلق بمناطق المسؤولية، بما في ذلك التوترات بين دينكا تويك ودينكا نقوك.

32 - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنبيبي، أوغندا، تقديم الخدمات إلى القوة، باعتبارها إحدى البعثات المستفيدة من خدماته، وذلك في مجالات إلحاق الموظفين بالعمل وإنهاء خدمتهم، واستحقاقات الموظفين وكشوف مرتباتهم، ومدفوعات البائعين، والمستحقات والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات (من قبيل منح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثة)، وخدمات أمين الصندوق، والتدريب وخدمات المؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريقين القطريين

33 - ستواصل القوة، من خلال عناصرها للتعاون الفني والشرطي والمدني - العسكري تنسيق الأنشطة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في منطقة أبيي، ومع المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، ومع الجهات المانحة. وستواصل القوة تعزيز المبادرات دعماً للسكان المحليين، بطرق منها المشاريع السريعة الأثر والأنشطة البرنامجية، بالتشاور الوثيق مع الجهات المستفيدة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وأفرقتها القطرية.

34 - وستواصل القوة العمل عن كثب مع فريقَي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان، ولا سيما المنسقين المقيمين، وسائر الشركاء، لتيسير حصول سكان أبيي على الخدمات الإنسانية، وتمكين أعمال بناء السلام وتيسير تنفيذ مشاريع البرامج المشتركة ذات الأولوية.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

35 - سعياً لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

36 - يتولى مكتب رئيس البعثة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموماً. ويرد في الجدول 1 ملاك الموظفين التكميلي المقترح.

الجدول 1

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	م أ م			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3 - ف - 2 - ف - 4 - ف - 1 - مد - 1 - أ ع م			المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي
	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	م ف و خ ع و	المجموع الفرعي	م خ م	ف - 2	ف - 4	ف - 1	أ ع م				
مكتب رئيس البعثة															
5	-	-	-	1	1	-	4	1	1	1	-	1	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة	
5	-	-	-	1	1	-	4	1	1	1	-	1	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير	
دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام															
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة	
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير	
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2023/2022	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة	
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2024/2023	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير	
المجموع الفرعي، دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام															
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة	
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير	
مكتب نائب رئيس البعثة															
8	-	-	-	-	-	-	8	-	2	5	1	-	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة	
8	-	-	-	-	-	-	8	-	2	5	1	-	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير	
مكتب قائد القوة															
2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة	
2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير	
مكتب نائب قائد القوة															
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2023/2022	الوظائف المعتمدة للفترة	
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2024/2023	الوظائف المقترحة للفترة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير	

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

الجدول 2

التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة	الوصف
قسم السلوك والانضباط	إنشاء	1	ف-3	
المجموع		1		

قسم السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

37 - في مجال السلوك والانضباط، هناك حاجة إلى تنفيذ استراتيجية للإنذار المبكر لدعم حقوق الإنسان والاحتياجات الإنسانية. فضلا عن ذلك، ومع تعدد البلدان المساهمة بقوات، ستكون هناك حاجة متزايدة إلى تكييف التدريب والاتصال مع حساسيات ثقافية محددة بمستوى لا يكون مطلوبا عندما يكون للبعثة بلد واحد مساهم بقوات. وإضافة إلى ذلك، سلطت مراجعة أجراها مكتب خدمات الرقابة الداخلية في عام 2022 الضوء على عدم قدرة البعثة على استخدام آليات الإبلاغ عبر الهاتف وإلكترونيا على نحو سليم لتلقي شكاوى سوء السلوك الجسيم واستعراضها. ولا يمكن معالجة هذه الاحتياجات الإضافية، فضلا عن مواطن الضعف الأخرى التي حددها مكتب خدمات الرقابة الداخلية، عن طريق عنصر ملاك الموظفين الحالي في قسم السلوك والانضباط (1 ف-5 و 1 ف-4)، فهو محدود بالفعل في قدرته على الحفاظ على آليات الإبلاغ القائمة، والقيام بتدريب الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة على السلوك والانضباط في مواقع البعثة البالغ عددها 22 موقعا خارج المقر. وكذلك الانخراط مع المجتمع المحلي والأفراد من غير الموظفين العاملين في البعثة.

38 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف معني بالسلوك والانضباط (ف-3) لكفالة أن يكون القسم قادرا تماما على الوفاء بمعايير الإبلاغ المطلوبة والقيام بأنشطة التوعية المجتمعية والتدريب وإدارة القضايا والإشراف على التحقيقات فيما يتعلق بالأفراد المدنيين والنظاميين، فضلا عن المجتمع المحلي.

العنصر 1: الأمن والإدارة ورصد الحدود

39 - ستدعم القوة الأمنية الطرفين في جهودهما الرامية إلى دفع الحوار السياسي قدما نحو تسوية مسألة أبيي. وستساعد المساعي الحميدة لرئيس البعثة الطرفين في تنفيذ اتفاقاتهما الثنائية بشأن أبيي وأي اتفاقات لاحقة قد يتم التوصل إليها بينهما خلال فترة الميزانية 2024/2023. وستدعم القوة اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي، والآلية السياسية والأمنية المشتركة، وأي اجتماعات رفيعة المستوى ذات صلة بأبيي بين الطرفين. كما ستواصل القوة تعزيز وتيسير جهود المصالحة وغيرها من الاتصالات بين قبيلتي المسيرية ودينكا نقوك، ودعمها من الناحية اللوجستية، واستضافة الحوار بين القبيلتين، وسائر القبائل الأخرى، حسب الاقتضاء. وسيشمل ذلك الجهود المبذولة لبدء التنسيق بين الإدارات المحلية المعينة من قبل العاصمتين لدعم برامج الإنعاش والقدرة على التكيف بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج.

40 - وستواصل القوة مع الجهات صاحبة المصلحة من خلال طائفة واسعة من الأنشطة الإعلامية وحملات التوعية والدعوة الموجهة إلى المجتمع المدني والشباب والجماعات النسائية من قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية في أبيي. وستركز القوة أيضاً على مكافحة المعلومات المضللة والمعلومات الخاطئة من خلال النشر الاستباقي للمعلومات من أجل ضمان اكتساب ميزة في هذا الصدد.

41 - وستقوم القوة بعمليات متنقلة وديناميكية، تشمل تسيير دوريات عبر مساحات شاسعة وتنظيم دوريات نهاراً وليلاً وتوفير الحراسة، عند الطلب، وذلك بغية رصد المنطقة المنزوعة السلاح وردع التهديدات والإلزام المتواصل بالحالة العسكرية وإشاعة الثقة والمساعدة على تهيئة الظروف المؤاتية لسلامة العمليات الإنسانية وأمنها. وستعزز القوة خلال موسم الجفاف وجودها في المناطق الرئيسية لكفالة أمن الهجرة الموسمية وستواصل إقامة نقاط تفتيش مؤقتة ودائمة على طول طريق الإمداد الرئيسي والطرق الجانبية الأخرى للكشف عما يوجد من ذخائر والتحرري عن تحركات العناصر المسلحة المزعومة. وستواصل القوة تسيير عمل اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين والأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين.

42 - وستواصل القوة المشاركة مع لجنة الرقابة المشتركة في أبيي لدعم القيام بعملية تخطيط متكامل مشترك بين الجانبين من أجل إنشاء دائرة شرطة أبيي وتنفيذ التوصيات الختامية لهذه العملية بعد الموافقة عليها. وسيقوم عنصر الشرطة في القوة، وفقاً لولايته المتعلقة ببناء القدرات، بما يلي: (أ) تقديم المساعدة للطرفين في وضع الوثائق الأساسية وإعدادها، بما في ذلك وضع السياسات واختصاصات أفراد الشرطة وخطة استراتيجية وإطار للتنفيذ ومفهوم للعمليات وفقاً لمفهوم عمليات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي؛ (ب) وضع معايير للتحري عن سيرة أفراد الشرطة واختيارهم واستقدامهم؛ (ج) تقديم التوجيه فيما يخص التدريب والإرشاد؛ وتحديد الجهات المانحة وحشد الدعم الذي تقدمه هذه الجهات. ويعتزم العنصر إضافة إلى ذلك تعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي لتمكينها من توفير أمن البنى التحتية النفطية في منطقة أبيي وحماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني الوشيك. وفي غضون ذلك، سيضطلع العنصر بمهام الخفارة المجتمعية، بسبل منها إجراء دوريات للتفاعل مع المجتمعات المحلية وبث الثقة لديهم من أجل رصد الأمن والنظام العام. وسيقدم العنصر الدعم، بما في ذلك بناء القدرات والتنسيق، لتمكين لجان الحماية المجتمعية/ لجان الحماية المشتركة، في جميع أنحاء منطقة أبيي، من المساعدة على إدارة عمليات حفظ النظام العام، ويشمل ذلك مراعاة الاعتبارات الإنسانية في ظروف الاحتجاز، واحترام حقوق الإنسان المفروضة للمحتجزين، وتنفيذ برامج لتدريب أفراد المجتمعات المحلية وتوعيتهم بمسائل النظام العام. وسيعمل عنصر الشرطة على تعزيز مشاركة المرأة في مكافحة جرائم العنف الجنسي والجنساني.

43 - وستقوم القوة، دعماً منها لتوفير الأمن وإيصال المساعدة الإنسانية وإتاحة حرية التنقل، وحماية المدنيين المعرضين لخطر وشيك، بتنفيذ عمليات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام داخل المناطق التي تقع تحت مسؤوليتها ومسؤولية الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وستركز العمليات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام خلال الفترة 2024/2023 على استقصاء وجود المتفجرات الخطرة في منطقة أبيي وفي المنطقة الآمنة والمنزوعة السلاح والتخلص منها. وستضمن المركبات المحصنة ضد الألغام والأطقم الخاصة بها المزودة بالقدرة على إبطال الذخائر المتفجرة، حرية تنقل الآلية. وسيتم تدمير الأسلحة والذخائر التي صادرتها القوة في منطقة أبيي وسلمتها إلى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام بأمان وفقاً للإجراءات المعتمدة. وسيجري تزويد موظفي الأمم المتحدة المدنيين وأفرادها النظاميين والمجتمعات المحلية بمعلومات لتوعيتهم بمخاطر الذخائر المتفجرة. وستتولى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تنسيق جميع الأنشطة المضطلع بها في هذا المجال، وستُجمع البيانات في نظام إدارة معلومات الإجراءات المتعلقة بالألغام.

- 1-1-1 تهيئة بيئة سالمة وأمنة تيسر الترحال بصورة سلمية وتمكّن من إيصال المعونة الإنسانية؛ وتعزيز قدرات دائرة شرطة أبيي وفقا للاتفاق المبرم في 20 حزيران/يونيه 2011
- 1-1-2 عدم وقوع أي حوادث عنف قبلي أثناء الترحال (2022/2021: صفر؛ 2023/2022: صفر؛ 2024/2023: صفر)
- 1-1-3 خلو معظم منطقة أبيي من الأفراد المسلحين والعتاد والأسلحة إلا ما تملكه القوة الأمنية المؤقتة ودائرة شرطة أبيي (عدد الحالات التي سجل فيها وجود لأفراد مسلحين وعتاد وأسلحة: 2022/2021: 18؛ 2023/2022: 17؛ 2024/2023: 17)؛
- 1-1-4 عدم انقطاع أو إلغاء تحركات القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، أو العاملين في المجال الإنساني أو المدنيين، بسبب الألغام أو المتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح (2022/2021: صفر؛ 2023/2022: صفر؛ 2024/2023: صفر)
- 1-1-5 حرية تنقل الجهات الإنسانية داخل المنطقة بسبب تعزيز حماية المدنيين وتبادل المعلومات في الجزء الشمالي من منطقة أبيي نتيجة لإنشاء 377 لجنة حماية مجتمعية في 30 حزيران/يونيه 2022

النواتج

- 364 25 دورية عسكرية داخل المنطقة الخاضعة لمسؤولية القوة عن الأمن، والسيطرة على المنطقة، والتحقق والرصد، وعمليات المرافقة، وكشف التوغلات ومنعها: 18 816 دورية خلال 8 أشهر في موسم الجفاف (1 893 دورية + 459 عملية مرافقة × 8 أشهر)؛ 6 548 دورية خلال 4 أشهر في موسم الأمطار (1 470 دورية + 167 عملية مرافقة × 4 أشهر)
- تنفيذ 3 160 دورية من دوريات مراقبي الأمم المتحدة العسكريين وشرطة الأمم المتحدة المشتركة لرصد الحالة الأمنية وإعادة نشر جميع القوات والتحقق من ذلك، والحفاظ على الاتصال مع المجتمعات والسلطات المحلية في منطقة أبيي لأغراض الإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات: 2 520 دورية خلال 36 أسبوعا في موسم الجفاف (7 دوريات أسبوعيا × 10 مواقع أفرقة × 36 أسبوعا)؛ 640 دورية خلال 16 أسبوعا في موسم الأمطار (4 دوريات في الأسبوع × 10 مواقع للأفرقة × 16 أسبوعا)
- تنفيذ 117 ساعة لمراقبة عملية تجريد الجماعات المسلحة من السلاح والتحقق في الحوادث (2,25 ساعة × 52 أسبوعا)
- تنظيم 446 اجتماعا للجنة الأمنية المشتركة تحضرها القوة وكل قبيلة من القبيلتين (المسيرية ودينكا نقوك)
- تقديم الدعم اللوجستي والإداري لعقد اجتماعين للجنة الرقابة المشتركة في أبيي أو اجتماعات مماثلة رفيعة المستوى بين الطرفين
- تنظيم وتيسير اجتماعين لقبيلتي المسيرية ودينكا نقوك من أجل الحوار وتحقيق المصالحة بين القبيلتين وتقديم الدعم لآليات تسوية المنازعات القبلية، بسبل منها تنظيم ما لا يقل عن 26 اجتماعا للجنة السلام المجتمعية المشتركة

- تنظيم وتيسير 4 مشاورات للجماعات النسائية من قبيلتي المسيرية ودينكا نقوك والزعماء التقليديين لتعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام؛ تقديم الدعم اللوجستي والتقني للجماعات النسائية من القواعد الشعبية لإجراء مناقشات جماعية بشأن المرأة والسلام والأمن ومبادرات الإنذار المبكر بالتنسيق مع الوكالات والصناديق والبرامج، من أجل تعزيز السلام والدروس المستفادة خلال فترة الترحال
- تنظيم 10 اجتماعات للجنة المشتركة للمراقبين العسكريين و 2 562 دورية للأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين (7 أفرقة × دورية واحدة يوميا × 366 يوماً)
- 200 7 يوم من أيام عمل أفراد وحدة الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة للاضطلاع بالدوريات ونشرها لضمان الاستجابة الكافية للتهديدات الإجرامية في منطقة سوق أميبب المشتركة ومناطق التوتر الأخرى في أبيي التي تتطلب استجابة الشرطة المشكلة، ودوريات تفاعلية مجتمعية للتوجيه، وعمل لجان الحماية المجتمعية المحلي ولجان الحماية المشتركة في مواقع مشتركة، ورصد سيادة القانون وإدارة مرافق الاحتجاز والأمن والقانون والنظام والإبلاغ عنها، بما في ذلك حماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها (10 أفراد لكل دورية × 3 دوريات لكل فصيلة × 4 فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة × 2 من وحدات الشرطة المشكلة × 30 يوماً)
- تقديم المشورة والتوجيه إلى 53 مركزاً من مراكز لجان الحماية المجتمعية في القطاعات الأوسط والجنوبي والشمال، بما مجموعه 1 223 موظفاً، منهم 181 امرأة، ولجنة سلام مشتركة واحدة بما مجموعه 52 فرداً، منهم 4 نساء، من خلال دوريات تفاعلية ومواقع مشتركة
- تقديم الدعم لعقد مؤتمر واحد قبل الترحال ومؤتمر واحد بعده، بما في ذلك مجموعة من جلسات التشاور من أجل تعزيز التفاهم المتبادل والتعاون والسلام
- تقديم الدعم إلى لجان الحماية المجتمعية ولجان الحماية المشتركة من خلال تحسين 53 محطة من مراكز لجان الحماية المجتمعية في القطاعات الأوسط والجنوبي والشمال وتوفير 1 275 قطعة من المواد اللوجستية التشغيلية مثل الزي الرسمي ومعاطف المطر والسترات العاكسة والأحذية والمصابيح الكهربائية لما مجموعه 1 223 عضواً من أعضاء لجان الحماية المجتمعية و 52 عضواً من أعضاء لجان الحماية المشتركة.
- تنظيم حملات توعية بشأن الخفارة المجتمعية في مجال حماية البيئة مع المجتمعات المحلية (بصفة مشتركة)، وتوفير مواد تنظيف ملائمة للبيئة في أبيي وأغوك وديفرة (180 مشاركاً)
- تنظيم وتيسير 45 حلقة عمل تدريبية بشأن التدريب المحلي على إنفاذ القانون وتقنيات الشرطة الأساسية لـ 52 عضواً من أعضاء لجان الحماية المشتركة و 1 223 عضواً من أعضاء لجان الحماية المجتمعية (15 في القطاع الشمالي و 15 في القطاع الأوسط و 15 في القطاع الجنوبي)
- تنظيم 12 حلقة عمل تدريبية بشأن منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي لهما وحقوق المرأة والطفل، حضر كلا منها 50 مشاركاً، بمن فيهم 1 223 من أعضاء لجان الحماية المجتمعية و 52 من أعضاء لجان الحماية المشتركة، وزعماء تقليديون، وممثلون عن المجتمع المدني، وعاملون صحيون في القطاعات الأوسط والجنوبي والشمال، وفقاً لاستراتيجية سيادة القانون
- تنظيم 9 مناسبات عند تشيخ حملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، بما في ذلك إنتاج تمثيلات حول الموضوع ومجموعة للرقص والغناء في 9 مواقع للأفرقة تغطيها شرطة الأمم المتحدة
- تنظيم 50 حملة بشأن منع الزواج المبكر في المدارس و 10 حملات توعية في المستشفيات للوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية والتصدي له في قطاعات الوسط والجنوب والشمال
- تنظيم 3 حلقات عمل مدرة للدخل للفئات الضعيفة في المجتمع المضيف، بما في ذلك الأرامل والأشخاص ذوي الإعاقة، وتيسير إجراء دراسة استقصائية عن الأطفال الذين لا عائل لهم، في قطاعات الوسط والجنوب والشمال

- تنظيم 9 حملات للمناصرة في مجال المساواة بين الجنسين في اليوم الدولي للمرأة لصالح القوة وموظفي وكالات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة المحليين في 9 مواقع للأفرقة تغطيها شرطة الأمم المتحدة
- تقديم الدعم لـ 4 حلقات عمل وأنشطة لبناء القدرات، بما في ذلك تلك التي يسرتها كيانات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة، في مجالات من قبيل التوعية فيما يتعلق بالمصالحة، والعدالة التقليدية، والمرأة والشباب والسلام والأمن، وحماية المدنيين في قبيلتي المسيرية ودينكا نفوك
- تقديم الدعم إلى فريق الأمم المتحدة القطري لتنفيذ أنشطة بناء السلام وحل النزاعات، بما في ذلك في مجالات آليات العدالة التقليدية، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون، والترحال الرعوي، وإدارة الحدود، وآليات الحماية المحلية للمرأة والشباب والأطفال والفئات الضعيفة
- تقديم الدعم لكلتا الإدارتين في وضع مناهج ومواد تعليمية بشأن حقوق الإنسان والتعايش السلمي
- تقديم الخدمات المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك ضمان ما يلي: جعل ما نسبته 100 في المائة من الطرق ذات الأولوية التي حُدِّدت لتسيير الدوريات في منطقة أبيي آمنة وقابلة للاستخدام؛ والاستجابة لـ 100 في المائة من طلبات مسح وتطهير الأراضي داخل منطقة أبيي؛ والاستجابة لـ 100 في المائة من طلبات إزالة وتدمير الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي؛ وتسليم نسبة 100 في المائة من الأسلحة والذخائر المصادرة إلى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وتدميرها بأمان، وفقا للإجراءات المعتمدة لدى الدائرة
- تنظيم 360 دورة بشأن التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة (30 دورة في الشهر × 12 شهرا) للمجتمعات المحلية في منطقة أبيي؛ وتنظيم 48 دورة للتدريب التوجيهي بشأن السلامة المتعلقة بالألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب لفائدة موظفي القوة الأمنية المؤقتة وأفرادها العسكريين الوافدين حديثا (4 دورات في الشهر × 12 شهرا)
- تمشيا مع خطة الاتصالات الاستراتيجية المحسنة للقوة، إنشاء وإدارة أول محطة إذاعية تابعة للقوة
- المشاركة المستمرة، بما في ذلك حلقتا عمل إعلاميتان، مع قبيلتي دينكا نفوك والمسيرية، لتعميق فهم دور وولاية القوة، والآلية المشتركة للتحقق والرصد على الحدود في المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح، بغية بناء قدرات وسائط الإعلام المحلية وتعزيز التعاون معها، من أجل تعزيز الحوار المجتمعي ومكافحة المعلومات المضللة والمعلومات المغلوطة
- توفير وتوزيع مواد للتوعية في 3 أيام تحتفل بها الأمم المتحدة (اليوم الدولي لحفظة السلام التابعين للأمم المتحدة، في 29 أيار/مايو؛ واليوم الدولي للسلام، في 21 أيلول/سبتمبر؛ ويوم الأمم المتحدة، في 24 تشرين الأول/أكتوبر)، وثلاث مناسبات رياضية نُظِّمت خصيصا للتوعية المجتمعية

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 2-1 التشغيل الفعلي للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها 1-2-1 تأكيد انسحاب القوات من المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح وتم التحقق من الادعاءات من خلال رصد 100 في المائة من المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح غير المتنازع عليها
- 2-2-1 النشر الكامل لأفراد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها وجميع مقار القطاع العاملة ومواقع الأفرقة النشطة لضمان دعم الآلية على النحو المطلوب

النواتج

- تسيير 3 660 دورية برية مشتركة (8 أفرقة × 1,25 دورية يوميا × 366 يوما) و 96 دورية مشتركة طويلة المدة (4 قطاعات × دوريتين شهريا × 12 شهرا) برفقة أفرقة دعم الدوريات في مركبات محصنة ضد الألغام و 192 دورية جوية (48 × 4) من جانب الأفرقة المتكاملة التابعة للألية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بمعدل 4 دوريات جوية شهريا
- إسداء المشورة وتقديم الدعم في تنسيق وتخطيط عمليات رصد المنطقة الآمنة والمنزوعة السلاح خلال 260 اجتماعا اسبوعيا في 4 قطاعات وفي مقر الألية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (5 × 52 أسبوعا)
- توفير الخدمات المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك ضمان التحقق من خلو ما نسبته 100 في المائة من الأراضي من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب على نحو ما طلبته الألية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها؛ وجعل ما نسبته 100 في المائة من الطرق آمنة وقابلة للاستخدام على نحو ما طلبته الألية؛ وإزالة وتدمير ما نسبته 100 في المائة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب المبلغ عن وجودها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح وفقا للإجراءات المعتمدة لدى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام؛ ومراقبة ما نسبته 100 في المائة من الدوريات البرية للألية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من جانب أفرقة دعم الدوريات التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام المدعومة بمركبات محصنة ضد الألغام
- تنظيم 12 دورة للتوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة (دورة واحدة في الشهر × 12 شهرا) ودروس في السلامة المتعلقة بالألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب أثناء التدريب التوجيهي للموظفين العسكريين الوافدين حديثا

العوامل الخارجية

التزام حكومتي السودان وجنوب السودان بالاتفاقات التالية: اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بالترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي؛ واتفاق 27 أيلول/سبتمبر 2012 المتعلق بالترتيبات الأمنية؛ واتفاق 30 تموز/يوليه 2011 المتعلق ببعثة دعم مراقبة الحدود؛ واتفاق 29 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بأمن الحدود والألية السياسية والأمنية المشتركة. وتقديم حكومتي السودان وجنوب السودان الدعم الكامل للقوة الأمنية المؤقتة في تنفيذ ولايتها وفقا لقراري مجلس الأمن 1990 (2011) و 2024 (2011)، واتفاق مركز القوات الموقع مع كل من الطرفين. ومنح الطرفين والمجتمعات المحلية القوة الحرة الكاملة في التنقل، وعدم عرقلة عملياتها بسبب النزاع عبر الحدود.

الجدول 3

الموارد البشرية: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

المجموع	الفتة
	أولا - المراقبون العسكريون
130	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2023
135	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2024
5	صافي التغيير
	ثانيا - الوحدات العسكرية
3 120	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2023
3 115	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2024
(5)	صافي التغيير

الفئة																																								
المجموع																																								
ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة																																								
148	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022																																							
148	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023																																							
-	صافي التغيير																																							
رابعاً - وحدات الشرطة المشكّلة																																								
492	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022																																							
492	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023																																							
-	صافي التغيير																																							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">م أ م</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">الموظفون الوطنيون</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">الموظفون الدوليون</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">أ ع م - مد - 1 - ف - 4 - ف - 2</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">المجموع</th> <th style="text-align: center;">الموظفون الفرعي</th> <th style="text-align: center;">الموظفون الوطنيون</th> <th style="text-align: center;">الموظفون الدوليون</th> <th style="text-align: center;">المجموع</th> <th style="text-align: center;">م ف و خ ع و الفرعي</th> <th style="text-align: center;">م ف و خ ع و الفرعي</th> <th style="text-align: center;">المجموع الفرعي</th> <th style="text-align: center;">م خ م</th> <th style="text-align: center;">ف - 2</th> <th style="text-align: center;">ف - 4</th> <th style="text-align: center;">مد - 1</th> <th style="text-align: center;">أ ع م</th> <th style="text-align: center;">خامساً - الموظفون المدنيون</th> </tr> </thead> </table>														م أ م	الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3			أ ع م - مد - 1 - ف - 4 - ف - 2			المجموع	الموظفون الفرعي	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	المجموع	م ف و خ ع و الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع الفرعي	م خ م	ف - 2	ف - 4	مد - 1	أ ع م	خامساً - الموظفون المدنيون
	م أ م	الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3			أ ع م - مد - 1 - ف - 4 - ف - 2																													
المجموع	الموظفون الفرعي	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	المجموع	م ف و خ ع و الفرعي	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع الفرعي	م خ م	ف - 2	ف - 4	مد - 1	أ ع م	خامساً - الموظفون المدنيون																											
مكتب مفوضة الشرطة																																								
8	-	-	-	2	2	-	6	1	1	3	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022																											
8	-	-	-	2	2	-	6	1	1	3	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023																											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير																											
مكتب رئيس الموظفين (مدني)																																								
11	-	-	-	3	-	3	8	2	-	5	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022																											
13	-	-	-	3	-	3	10	2	1	6	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023																											
2	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	صافي التغيير																											
مكتب الاتصال المجتمعي																																								
12	-	-	-	4	3	1	8	-	4	4	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022																											
13	-	-	-	4	3	1	9	-	5	4	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023																											
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	صافي التغيير																											
مكتب الاتصالات والعلاقات العامة																																								
2	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022																											
2	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023																											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير																											
قسم الأمن والسلامة																																								
25	-	-	-	11	11	-	14	12	1	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022																											
27	-	-	-	11	11	-	16	14	1	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023																											
2	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	صافي التغيير																											
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون																																								
58	-	-	-	20	16	4	38	15	7	14	2	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022																											
63	-	-	-	20	16	4	43	17	9	15	2	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023																											
5	-	-	-	-	-	-	5	2	2	1	-	-	صافي التغيير																											

خامسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م			
	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	ف-3	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	المجموع
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022	-	2	14	7	15	4	38	15	16	20
الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023	-	2	15	9	17	4	43	17	16	20
صافي التغير	-	-	1	2	2	-	5	2	-	5

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها 5 وظائف

الجدول 4

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة
مكتب رئيس الموظفين (مدني)	إنشاء	1	ف-4
	إنشاء	1	ف-4
المجموع		2	

مكتب رئيس الموظفين (مدني)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان

44 - وتمشيا مع تركيز الولاية على وضع استراتيجية لدعم سيادة القانون، يلزم توفير موارد إضافية من الموظفين لكفالة وضع استراتيجية الدعم، فضلا عن تخطيط البرامج ذات الصلة والإشراف على تنفيذها بالتعاون مع الجهات الفاعلة الحكومية والوكالات والصناديق والبرامج والمجتمع المدني. وتبين قدرة البعثة المحدودة في مجال سيادة القانون، ولا سيما في مجالي الاحتجاز والشرطة، وجود فجوة في الموارد المطلوبة والأنشطة ذات الصلة، وتؤدي إلى محدودية القدرة على دعم سيادة القانون من خلال المحاكم التقليدية. ولكي تأخذ البعثة زمام المبادرة في تنفيذ وتنسيق استراتيجية دعم سيادة القانون في أبيي، سيلزم زيادة تعزيز قدرتها على مجال سيادة القانون.

45 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون سيادة القانون (ف-4) للتركيز على تعميم عناصر استراتيجية دعم سيادة القانون في عمل جميع عناصر القوة. وسيعمل موظف شؤون سيادة القانون مع أقسام القوة والوكالات والصناديق والبرامج لوضع برامج مشتركة تركز على سيادة القانون وتنفيذها والإشراف عليها، فضلا عن تنفيذ دعم الأمم المتحدة في مجال سيادة القانون في منطقة مسؤولية البعثة. وسيركز موظف شؤون سيادة القانون أيضا على مسائل العدالة والمساءلة وينسق مع المحاورين المحليين لتقديم المشورة بشأن إجراءات الاحتجاز والتسليم، ورصد الامتثال، وسيعمل كجهة تنسيق لقضاء الأحداث وحماية الطفل.

46 - وتعد تحليلات البيانات إحدى القدرات ذات الأولوية في مجال القوى العاملة من أجل أن تصبح الأمم المتحدة منظمة تعتمد بالكامل على البيانات بما يتماشى مع استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان. وهي تستلزم القدرة على استخدام البيانات وإدارتها بمسؤولية لتيسير اتخاذ قرارات وتدابير استجابة مستنيرة. ويعد تحليل البيانات وإدارتها وظيفة أساسية في جميع مكونات البعثة وعنصرًا رئيسيًا لدعم تنفيذ الاستراتيجية المتعلقة بالتحول الرقمي لعمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة على نطاق البعثة.

47 - وقد رُبطت استراتيجية البيانات بالأهداف الاستراتيجية للقوة بعد أن أسندت إليها مهمة تجريب البدء في تنفيذ منصة Unite Aware ووضع خطة عمل ذات صلة. وفي هذا الصدد، تحتاج البعثة إلى مهارات متخصصة يتمتع بها موظفون متقانون من ذوي الخبرة في تحليل البيانات وإلى دعم أولئك الموظفين ومشاركتهم النشطة. وفضلاً عن ذلك، تحتاج القوة إلى القدرة على تحويل البيانات الخام إلى معلومات ورؤى ثاقبة ذات مغزى من أجل تحسين عملية اتخاذ القرار على نطاق جميع العناصر.

48 - ومن الضروري توافر قدرة مُكرّسة لتحليل البيانات حتى تعمل البعثة مع مديري البرامج والقيادة لتحديد فرص التحسين، والتوصية بإجراء تغييرات على النظم، ووضع استراتيجيات لإدارة البيانات. وإضافة إلى ذلك، ستمكن هذه القدرة من إعداد تقارير للإدارة تسلط الضوء على الاتجاهات والأنماط والتوقعات باستخدام البيانات ذات الصلة، فضلاً عن تقارير لأصحاب المصلحة في القوة لتيسير اتخاذ القرارات استناداً إلى الحقائق والاتجاهات.

49 - وبناءً على ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة محلل معاون لشؤون البيانات (ف-2) لدعم قيادة البعثة بالخبرة اللازمة في وضع وتنفيذ أدوات وممارسات فعالة لإدارة البيانات. كما سيقدم المحلل المعاون لشؤون البيانات الدعم لمديري المشاريع في جهودهم لجمع البيانات عن طريق كفاءة جمع البيانات بصورة منهجية وتيسير إجراء تحليل قائم على البيانات لتحسين عملية اتخاذ القرار وتحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال في القوة.

الجدول 5

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة الوصف
مكتب الاتصال المجتمعي	إنشاء	1	ف-3
المجموع		1	

مكتب الاتصال المجتمعي

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

50 - ويقوم مكتب الاتصال المجتمعي حالياً بزيادة وجوده ومشاركته في كل من شمال وجنوب أبيي، مع نشر موظفين دوليين في ديفرة وأتوني ودوكرا. وسيتعامل المكتب مباشرة مع القيادة المحلية لتعزيز عملية السلام، ودعم استراتيجيات السلام، والعمل كمثل للبعثة. وهناك أيضاً حاجة إلى تعزيز أنشطة البعثة لبناء

السلام من خلال العمل مع المسؤولين المحليين والحكوميين وسد الثغرات والاحتياجات في مجالات بناء السلام، والشؤون الإنسانية، وحماية المدنيين، والمنظور الجنساني، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون.

51 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف اتصال (ف-3) لتعزيز صورة القوة من خلال التواصل والحوار والتعاون مع السلطات الوطنية، نظراً لمحدودية المشاركة حالياً مع المجتمع الخارجي والمصادر الخارجية لجمع المعلومات. كما سيوفر موظف الاتصال الخبرة في مجال حقوق الإنسان ويتواصل مع المجتمع المحلي بشأن بناء القدرات والرصد والدعوة ودعم البرامج.

الجدول 6

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة
قسم الأمن والسلامة	إنشاء	2	الخدمة الميدانية
المجموع		2	

قسم الأمن والسلامة

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان

52 - يفتقر قسم السلامة والأمن حالياً إلى القدرة على توفير الموظفين لإدارة الاحتياجات الحالية لدعم أنشطة البعثة. ويعوق الافتقار إلى القدرات قدرة القسم على جمع المعلومات والتخطيط في المناطق التي يتزايد فيها وجود البعثة ويتوقع أن يزداد فيها النشاط البرنامجي. ومما يثير القلق بوجه خاص السلامة من الحرائق: فالقسم غير قادر على توفير القدرة والأصول المتعلقة بالسلامة من الحرائق في جميع أنحاء منطقة البعثة. ويؤدي الاعتماد على دعم البلد المضيف في كادقلي إلى انعدام التنسيق مع المقر، في حين أن الاعتماد على المتطوعين والموظفين المؤقتين يعوق قدرة القسم على توفير التنسيق ووضع برامج السلامة من الحرائق. وبالمثل، فإن قدرة القسم على إجراء التحقيقات وتحليل البيانات غير كافية.

53 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف للسلامة من الحرائق (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة واحدة لموظف أمن (التحقيقات) (من فئة الخدمة الميدانية). وسيعزز موظف السلامة من الحرائق تخطيط برنامج السلامة من الحرائق ويدعم تنفيذه. وسيغطي موظف الأمن (التحقيقات) التحقيقات ويعزز تحليل المعلومات الأمنية داخل البعثة.

العنصر 2: الدعم

54 - يتولى عنصر الدعم مهمة تقديم خدمات تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية لدعم تنفيذ ولاية البعثة من خلال تحقيق النواتج ذات الصلة وتحسين الخدمات وزيادة الكفاءة. وسيُقدم الدعم للقوام المأذون به المكون من 135 من المراقبين العسكريين و 125 من ضباط الأركان العسكريين و 2 990 من أفراد الوحدات العسكرية و 148 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 492 من أفراد الشرطة المشكلة و 330 من الموظفين المدنيين. وستسعى القوة إلى تحقيق الامتياز التشغيلي في جميع الخدمات، بما في ذلك مراجعة الحسابات وإدارة المخاطر والامتثال؛ والطيران؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وشؤون الموظفين

المدنيين؛ والمرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات الجغرافيا المكانية، والمعلومات، والاتصالات السلكية واللاسلكية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ وخدمات الأفراد النظاميين؛ وإدارة المركبات والنقل البري.

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 1-2 تقديم خدمات الدعم للبعثة بسرعة وفعالية وكفاءة ومسؤولية 2-1-1 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2022/2021: 109 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 90 في المائة)؛ (2024/2023: ≤ 90 في المائة)
- 2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2022/2021: 10,9 في المائة؛ 2023/2022: 10 في المائة ± 3 في المائة؛ 2024/2023: 12,3 في المائة ± 3 في المائة)
- 3-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2022/2021: 24 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 29 في المائة؛ 2024/2023: ≤ 29 في المائة)
- 4-1-2 متوسط عدد الأيام التقويمية اللازمة للاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين للوظائف من الرتب ف-3 إلى مد-1 و خ-3 إلى خ-م-7 (2022/2021: 42 يوماً؛ 2023/2022: ≥ 45 يوماً؛ 2024/2023: ≥ 45 يوماً)
- 5-1-2 متوسط عدد الأيام التقويمية اللازمة للاستقدام لشغل وظائف معينة، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين للوظائف من الرتب ف-3 إلى مد-1 و خ-3 إلى خ-م-7 (2022/2021: 145 يوماً؛ 2023/2022: ≥ 120 يوماً؛ 2024/2023: ≥ 120 يوماً)
- 6-1-2 درجة التقييم الإجمالية للإدارة في سجل الأداء البيئي (2022/2021: 84؛ و 2023/2022: 100؛ و 2024/2023: 100)
- 7-1-2 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (2022/2021: 99 في المائة؛ 2023/2022: ≤ 85 في المائة؛ 2024/2023: ≤ 85 في المائة)
- 8-1-2 تنفيذ سياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية والامتثال لها (2022/2021: 20 في المائة؛ 2023/2022: 100 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة)

- 2-1-9 الدرجة الإجمالية حسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعتة الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً رئيسياً للأداء (2022/2021: 1 957؛ 2023/2022: 1 800؛ 2024/2023: $1 800 \leq$)
- 2-1-10 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، تمشياً مع مذكرات التفاهم (2022/2021: 100 في المائة؛ 2023/2022: 100 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة)
- 2-1-11 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة بشأن حصص الإعاشة فيما يتعلق بتسليمها وجودتها وإدارة مخزونها (2022/2021: 99,5 في المائة؛ 2023/2022: $95 \leq$ في المائة؛ 2024/2023: $95 \leq$ في المائة)
- 2-1-12 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة والتقيد بالمواعيد المحددة لعملية الشراء (2022/2021: 58 في المائة؛ 2023/2022: $10 \geq$ في المائة؛ 2024/2023: $20 \geq$ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة
- دعم تنفيذ استراتيجية الإدارة لإدارة سلسلة الإمداد والشروع في تطبيق مختلف توسعات نظام أوموجا

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 11 طائرة (4 طائرات ثابتة الجناحين و 7 طائرات مروحية)
- توفير ما مجموعه 7 170 ساعة طيران مقررة (4 750 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 2 420 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لجميع الخدمات، بما في ذلك 5 065 ساعة لنقل الركاب، و 721 لنقل البضائع، و 360 لتسيير الدوريات والمراقبة، و 442 للبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي، و 582 لمهام أخرى
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده 11 طائرات و 15 مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والمالية والمحاسبة فيما يتصل بميزانية قدرها 293,6 مليون دولار، وفق السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين حده الأقصى 330 فرداً (193 موظفاً دولياً، و 10 من الموظفين الفنيين الوطنيين، و 85 من موظفي فئة الخدمات العامة الوطنيين، و 4 وظائف مؤقتة، و 38 من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك

تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تمشياً مع السلطة المفوضة

خدمات المرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- تنفيذ 9 مشاريع للبناء والتجديد والتعديل
- صيانة 400 كيلومتر من الطرق لأغراض تنقل القوات وخدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه 16 موقعا
- تشغيل وصيانة 194 مولد كهرباء مملوكة للأمم المتحدة في 21 موقعا و 5 محطات لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية في 5 مواقع
- تقديم خدمات الصيانة والتصليح لـ 21 من أماكن البعثة في 21 موقعا
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في 21 موقعا
- تقديم خدمات التنظيف، وصيانة الأرضيات، ومكافحة الآفات في 21 موقعا، وخدمات غسل الملابس في موقعين - خدمات إدارة المعسكرات/الخدمات البيئية
- تشغيل وصيانة مرافق مملوكة للأمم المتحدة للإمداد بالمياه ومعالجتها (36 بئرا/حفرة و 21 محطة لمعالجة المياه وتنقيتها)، فضلاً عن دعم ثمانية محطات مملوكة للوحدات لتنقية المياه ومعالجتها في 15 موقعا
- تشغيل وصيانة 38 مرفقا مملوكا للأمم المتحدة لنقل ومعالجة المياه المستعملة في 14 موقعا

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 13,5 مليون لتر من البنزين (منها 4,3 ملايين لتر للعمليات الجوية، و 1,2 مليون لتر للنقل البري، و 8,0 ملايين لتر لمولدات الكهرباء والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 17 موقعا؛ وتكريس نقطتي توزيع أخريين للألية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها

خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 977 جهاز اتصال لاسلكيا محمولا باليد، و 336 جهازا لاسلكيا متنقلا للمركبات، و 92 جهازاً ثابتاً للاتصال اللاسلكي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك 12 محطة طرفية دقيقة الفتحة، و 24 مقسما هاتفيا، و 31 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وكذلك توفير 30 هاتفا ساتليا و 168 هاتفا خلويا مسبق الدفع
- توفير ودعم 684 جهازا حاسوبيا و 170 طابعة لقوام متوقع من المستخدمين النهائيين من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين متوسطه 689، إضافة إلى 238 جهازا حاسوبيا و 25 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، إلى جانب خدمات مشتركة أخرى
- توفير خدمات الدعم والصيانة لما عدده 30 شبكة محلية و 9 شبكات واسعة في 17 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 11 000 كيلومتر مربع، وتعد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية وإنتاج 5 000 خريطة

الخدمات الصحية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (عيادة واحدة من المستوى الأول) وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (10 عيادات من المستوى الأول ومستشفى من المستوى الثاني+). ويقدم الدعم إلى أفراد القوة، وكذلك إلى المجتمع المحلي، لأسباب إنسانية

- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى 5 مرافق طبية (ثلاثة مرافق من المستوى الثالث واثنان من المستوى الرابع) في 5 مواقع داخل منطقة البعثة وخارجها
- دعم قوام متوقع متوسطه 3 285 من الأفراد النظاميين و 298 من الموظفين المدنيين عن طريق الإمداد بمعدات الوقاية الشخصية ولوازم اختبار التفاعل البوليميري المتسلسل لمرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، بما في ذلك شراء آلات الاختبار وعداد الاختبار، إضافة إلى المواد الاستهلاكية ذات الصلة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في مجال التخطيط والاستعانة بمصادر خارجية لاقتناء بضائع وسلع أساسية تبلغ قيمتها المقدرة 46 مليون دولار وفقاً للسلطة المفوضة
- استلام ما يصل إلى 10 710 أطنان من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقاً داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة، وتبلغ كلفتها الإجمالية الأصلية 116 مليون دولار، وحصرها والإبلاغ عنها، وفقاً للسلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مأذون به أقصاه 3 890 من أفراد الوحدات العسكرية والشرطة وتناوبهم وإعادةتهم إلى الوطن (135 من المراقبين العسكريين، و 125 من ضباط الأركان العسكريين، و 2 990 من أفراد الوحدات العسكرية، و 148 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 492 من أفراد الشرطة المشكّلة)
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالامتثال لترتيبات المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي لقوام متوقع متوسطه 3 285 من أفراد الوحدات العسكرية والشرطة المشكّلة في 10 مواقع دائمة و 9 مواقع للأفرقة
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام متوقع متوسطه 2 972 من أفراد الوحدات العسكرية وأفراد وحدات الشرطة المشكّلة
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوقع متوسطه 3 285 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 555 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (236 مركبة ركاب خفيفة، و 117 مركبة للأغراض الخاصة، وسيارات إسعاف، و 4 عربات مصفحة، و 196 من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات المتخصصة الأخرى) و 409 مركبات مملوكة للوحدات، و 3 ورش ومرافق تصليح، وكذلك توفير خدمات النقل والنقل المكوكي

الأمن

- توفير خدمات الأمن والسلامة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع لأفراد الأمم المتحدة وأصولها، لفائدة منطقة أبيبي والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، بما في ذلك الوكالات والصناديق والبرامج والمنظمات الدولية
- القيام، على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، بتنظيم برامج تغطية مشتركة لتنسيق الاتصالات اللاسلكية لجميع موظفي نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة داخل منطقة المسؤولية ومناطق عمليات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها

- إجراء 18 زيارة وعملية تقييم على نطاق البعثة لأمن القوة ومواقع الأفرقة التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المجاورة لمعسكرات القوة، والمباني المشتركة، ومجمع المنظمات غير الحكومية في مُربع أبيي ضمن مبادرة "معاً من أجل إنقاذ الأرواح"؛ وإجراء 20 عملية تحقق من المعايير الأمنية الدنيا للعمل، وتقييم للمعدات الأمنية ومعدات السلامة من الحرائق؛ و 20 زيارة للموظفين

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة المرافق التي تقدم إلى جميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برنامج لتوعية جميع أفراد البعثة بهذا الفيروس وبغيره من الأمراض المعدية، يشمل التعلم من الأقران

العوامل الخارجية

- عدم وقف أو تقييد تنقل الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات. وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات وفقاً لشروط التعاقد.

الجدول 7

الموارد البشرية: العنصر 2، الدعم

	الموظفون الوطنيون							الموظفون الدوليون					م أ ع م
	م أ م	المجموع	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع الفرعي	م خ م	ف-3	ف-5	مد-2	ع-1		
مكتب رئيس دعم البعثة													
الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022	12	-	-	1	1	1	-	10	3	1	5	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023	12	-	-	1	1	1	-	10	3	1	5	1	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2023/2022 ⁽¹⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2024/2023 ⁽¹⁾	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
صافي التغيير	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
المجموع الفرعي، مكتب رئيس دعم البعثة													
الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022	12	-	-	1	1	1	-	10	3	1	5	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023	13	-	-	1	1	1	-	11	3	1	6	1	-
صافي التغيير	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-

	م أ م			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			وأ ع- مد-2- ف-5- ف-3- أ ع م			
	المجموع	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	المجموع	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع الفرعي	م خ م	ف-2	ف-4	مد-1	ع م	أ ع م	
إدارة العمليات والموارد													
53	8	-	8	11	11	-	34	18	11	5	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022
55	9	-	9	11	11	-	35	19	11	5	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023
2	1	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	صافي التغيير
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2023/2022 ⁽¹⁾
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2024/2023 ⁽¹⁾
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، إدارة العمليات والموارد													
54	8	-	8	11	11	-	35	18	12	5	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022
56	9	-	9	11	11	-	36	19	12	5	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023
2	1	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	صافي التغيير
قسم تقديم الخدمات													
100	18	-	18	37	33	4	45	33	5	7	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022
103	18	-	18	39	35	4	46	33	6	7	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023
3	-	-	-	2	2	-	1	-	1	-	-	-	صافي التغيير
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2023/2022 ⁽¹⁾
1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2024/2023 ⁽¹⁾
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، قسم تقديم الخدمات													
101	18	-	18	37	33	4	46	33	6	7	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022
104	18	-	18	39	35	4	47	33	7	7	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023
3	-	-	-	2	2	-	1	-	1	-	-	-	صافي التغيير
قسم إدارة سلسلة الإمداد													
67	10	-	10	23	21	2	34	28	1	5	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022
69	10	-	10	23	21	2	36	28	3	5	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023
2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون													
232	37	-	37	72	66	6	123	82	18	22	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2023/2022
239	38	-	38	74	68	6	127	83	21	22	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2024/2023
7	1	-	1	2	2	-	4	1	3	-	-	-	صافي التغيير

م أ م		الموظفون الوطنيون					الموظفون الدوليون					
المجموع	الموظفون الفرعي	الموظفون الوطنيون	المجموع	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع	م ف و خ ع و الفرعي						
المجموع	الموظفون الفرعي	الموظفون الوطنيون	المجموع	م ف و خ ع و الفرعي	المجموع	م ف و خ ع و الفرعي						
2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-
3	-	-	-	-	-	-	3	-	2	1	-	-
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة												
234	37	-	37	72	66	6	125	82	20	22	1	-
242	38	-	38	74	68	6	130	83	23	23	1	-
8	1	-	1	2	2	-	5	1	3	1	-	-

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها 4 وظائف

المساعدة المؤقتة العامة: زيادة قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان ثابتتان

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة

الجدول 8

التغيرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، مكتب رئيس دعم البعثة

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة
مكتب رئيس دعم البعثة	إنشاء	1	ف-5 (المساعدة المؤقتة العامة)
المجموع		1	

مكتب رئيس دعم البعثة

المساعدة المؤقتة العامة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة

55 - يتولى مكتب رئيس دعم البعثة مسؤولية الإشراف العام على الموارد البشرية والمالية والمادية للبعثة وإدارتها؛ وتنسيق الدعم التنظيمي والإداري واللوجستي والتكنولوجي والعملياتي؛ وإدارة الأداء والتخطيط الاستراتيجي، إلى جانب ضمان الجودة دعماً لتنفيذ ولاية البعثة. وقد أبرز انتقال البعثة من قوة واحدة إلى قوة متعددة الجنسيات الحاجة إلى التنسيق الرفيع المستوى للمشاريع المتعددة الوظائف. وتعكف البعثة على تنفيذ عدة مشاريع رئيسية، بما في ذلك خطة متعددة السنوات لتحسين المعسكرات وتطبيق مفهوم المعسكرات الذكية، مما يتطلب تنسيقاً كبيراً بين وحدات متعددة وركائز خدمات في مجالات وظيفية متباينة. وهذه المشاريع ضرورية لضمان دعم القوات وتنفيذ الولاية في جميع أنحاء منطقة أيبى الإدارية. ولذلك، فهناك

حاجة مؤقتة إلى قدرة إضافية لتنسيق المشاريع المتعددة الوظائف المتوسطة والطويلة الأجل، ولا سيما من أجل إصلاح المعسكرات، التي ورثت إلى حد كبير من بعثة الأمم المتحدة في السودان.

56 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة كبير موظفين لإدارة البرامج (ف-5) في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وسيقود كبير موظفي إدارة البرامج أفرقة المشاريع الخاصة في تخطيط المشاريع المذكورة آنفا وتنفيذها وإنجازها، وسيكون مسؤولاً عن صياغة خطط المشاريع وإجراءات التشغيل الموحدة؛ وإدارة الموارد المالية والمادية؛ والتنسيق بين ركائز خدمات العنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر الفني وعنصر الدعم. ويقترح إنشاء هذه الوظيفة لفترة سنتين لضمان إنجاز المشاريع بفعالية وكفاءة.

الجدول 9

التغيرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، قسم إدارة العمليات والموارد

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة الوصف
مركز دعم البعثة	إنشاء	1	متطوعو الأمم المتحدة
خدمات التكنولوجيا الميدانية	إنشاء	1	الخدمة الميدانية
المجموع		2	

قسم إدارة العمليات والموارد

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة

57 - وتقدم خدمات التكنولوجيا الميدانية الدعم لكل من ركيزة دعم البعثة والركيزة الفنية في تنفيذ الولاية. ومع تعزيز الأنشطة البرنامجية واستحداث مهام إنسانية ومهام تتعلق بسيادة القانون، سيطلب منها تقديم الدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى مكتب الاتصال المجتمعي وأنشطة الخفارة المحلية، وتقديم الدعم إلى المجتمع المحلي من خلال إذاعة الإنترنت والمعدات إلى لجان خفارة المجتمعات المحلية للمساعدة في الإبلاغ عن الحوادث.

58 - ومع التشكيل الجديد للقوات وتوسيع نطاق الوجود الميداني، ستحتاج خدمات التكنولوجيا الميدانية إلى تزويد البعثة بقدرات الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع فيما يتعلق بالبيانات الاستخباراتية، وتحليل البيانات وتفسيرها، ورسم الخرائط الرقمية، والتحليل المكاني للمناطق النائية والحرية. وإضافة إلى ذلك، سيشمل دعم القوات شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات البنى التحتية في المعسكرات الجديدة، بما في ذلك تحسين البنى التحتية للمعسكرات دعماً لنموذج المعسكرات الذكية. وسيقدم الدعم لهذه المجالات عن طريق المتعاقدين الخارجيين الحاليين المتخصصين في المهام التقنية المطلوبة.

59 - كما تفقر البعثة إلى آلية لإدارة السجلات وحفظها. ولمعالجة هذه الفجوة، قررت البعثة إنشاء وحدة لإدارة السجلات داخل خدمات التكنولوجيا الميدانية تكون مسؤولة عن حفظ المعلومات الهامة ورقمنتها وإدارتها عموماً في جميع المجالات الوظيفية للبعثة.

- 60 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لإدارة المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية) للاضطلاع بالمسؤوليات المتعلقة بحفظ المعلومات الحيوية ورقمنتها وإدارتها عموماً في جميع المجالات الوظيفية للبعثة. وبما أن هذه المسؤوليات تتطلب معالجة المعلومات السرية، فيلزم إنشاء وظيفة بمستوى دولي.
- 61 - كما أثر انتقال البعثة من قوة واحدة إلى قوة متعددة الجنسيات على عمل مركز دعم البعثة فيما يتعلق بزيادة أنشطة التنسيق لمختلف القوات ذات الاحتياجات الفريدة. ويعمل المركز كحلقة وصل بين مقر القوة ومختلف الجهات الفاعلة من أجل بناء معسكرات جديدة، وهدم مباني الإقامة القديمة، ودعم الوحدات الثماني المنتشرة في 18 موقعا. ويقوم المركز بعمليات تفتيش دورية للوحدات الثماني التي تنتشر 11 وحدة عسكرية على أساس دائم. والمركز مكلف أيضا بدعم النشر المزمع لوحدات الشرطة المشكلة، وتوسيع نطاق أنشطة سيادة القانون والأنشطة البرنامجية لدعم النساء والأطفال والضعفاء في أبيي والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها.
- 62 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة موظف لوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة) لكفالة توفير القدرة على التخطيط اللوجستي والدعم والإبلاغ لجميع الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة.

الجدول 10

التغيرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، قسم تقديم الخدمات

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة الوصف
وحدة عقود دعم المعيشة	إنشاء	1	ف-3
الوحدة الجوية	إنشاء	2	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة
المجموع		3	

قسم تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان ثابتتان

- 63 - وأسفر التشكيل المنفح لقوات القوة الأمنية المؤقتة عن زيادة في عبء العمل وتعقيد العمل في وحدة حصص الإعاشة، التي يتعين عليها الآن التعامل مع ثماني وحدات مختلفة واحتياجاتها الفريدة من حصص الإعاشة. وتتطلب إدارة احتياجات الوحدات وفقا لقواعد الأمم المتحدة وأنظمتها مستوى أعلى من التخطيط وقدرة أكبر على إدارة العملاء مما يمكن أن يديره ملاك الموظفين الحالي للوحدة (1 خ م-5، و 1 من متطوعي الأمم المتحدة، و 2 من الموظفين الوطنيين). والوحدة مطالبة بالإشراف على جودة الأغذية وسلامتها في جميع مواقع البعثة، فضلا عن إدارة ميزانية سنوية قدرها 11 مليون دولار.

- 64 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف حصص الإعاشة (ف-3) ليكون مسؤولا عن الإدارة المالية والخبرة التقنية والرقابة الإشرافية للوحدة، ويكون بمثابة حلقة وصل بين البلدان المساهمة بقوات وإدارة البعثة.

65 - ومع إنشاء طريق الإمداد الجنوبي من عنتيبي إلى واو، أصبح مطلوباً من وحدة الطيران تقديم المزيد من الدعم في واو، التي تعمل بالفعل كإبواب رئيسية للبعثة لرحلات الركاب وعمليات الإجلاء الطبي من أبيبي. وتعني الزيادة في عدد الرحلات الجوية المتوقع مرورها عبر كل من واو والخرطوم دعماً لتناوب القوات، فضلاً عن الرحلات الجوية المنتظمة للركاب، أنه يجب على الوحدة أن تكفل الصيانة الفعالة والإدارة المستمرة للعمليات والموارد في كلا الموقعين، وصيانة الموارد واستخدامها بكفاءة، والتنسيق مع الكيانات الحكومية والمتعاقدين، وتقديم الخدمات بسلاسة. وإضافة إلى ذلك، فإن توسيع أسطول البعثة من 7 إلى 10 طائرات في فترة الميزانية الحالية سيؤدي إلى زيادة عدد الرحلات الجوية اليومية وإلى استحداث عمليات إجلاء طبي ليلية وإجلاء للمصابين.

66 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لتقديم الدعم الكامل لعمليات القوة ومهامها، وخفض التكاليف وأوجه القصور المتصلة بإدارة الأصول الجوية.

67 - وإضافة ذلك، وفي مجال السلامة الجوية، تقتصر البعثة إلى المطارات المكرسة طوال الوقت والمخصصة للبعثة وللسلامة من الحرائق في جميع أنحاء منطقة العمليات. ولدى الوحدة موظف واحد للسلامة من الحرائق (من فئة الخدمة الميدانية)، يدعمه موظفون مؤقتون يعملون دورياً في أبيبي وكادقلي وواو، وهو ما لا يتيح تغطية الحرائق على مدار الساعة، وطوال السنة، ولا يتيح للوحدة استخدام معداتها الحالية لمكافحة الحرائق بسبب نقص الموظفين المدربين.

68 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة مساعد لشؤون السلامة من الحرائق (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) لتعزيز القدرة على مكافحة الحرائق وكفالة سلامة أفراد القوة وأصولها.

الجدول 11

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، قسم إدارة سلسلة الإمداد

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة
وحدة التخزين المركزي	إنشاء	1	ف-3
وحدة مراقبة التحركات والتوزيع	إنشاء	1	ف-3
المجموع		2	

قسم إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان

69 - تؤدي وحدة التخزين المركزية دوراً محورياً في عمليات سلسلة الإمداد للتسليم والإعادة، مع التركيز على العمليات التي تنطوي على الاستلام، وإدارة مواقع التخزين، وإدارة المخزون المادي، والتخلص، وتلقي الطلبات وتعبئتها للتوزيع الخارجي، ووظائف إعداد التقارير الرئيسية، إضافة إلى وظيفة التخلص من الممتلكات. وفي حالة القوة، تتولى الوحدة المسؤولية أيضاً عن ميزانية الإمدادات العامة.

70 - وعقب نشر القوة المتعددة الجنسيات، زادت المعاملات بنسبة 27 في المائة مقارنة بالعام السابق، وتُجرى كميات ضخمة من المعاملات بقدرة محدودة على تجهيز البيانات. ونظرا لعدم وجود مستودع مناسب، تخزن اللوازم والمواد في حاويات بحرية، مما زاد من الوقت اللازم لانتقاء الإمدادات وتعبئتها وتسليمها إلى مقدمي الطلبات. ولا تخضع الأصناف والمواد لتفتيش دقيق، وقد تم تحديد بعض حالات التباين أثناء عمليات التحقق من المخزون بسبب نقص الموظفين الدوليين لرصد ضمان الجودة. وفي حين أن وحدة التخزين المركزي تدير مخزون البعثة بأكمله، فضلا عن اللوازم العامة للوحدات التقنية، فإن هيكلها الحالي يفتقر إلى القدرة على الإشراف وإدارة البيانات.

71 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون التخزين المركزي (ف-3) لتعزيز المساءلة الإدارية وتوفير الرقابة في تجهيز البيانات والإشراف والمساءلة المتعلقة بالمعدات المملوكة للأمم المتحدة من أجل تحقيق قدر أكبر من الكفاءة ووفورات الحجم.

72 - وتتولى وحدة مراقبة الحركة والتوزيع المسؤولية عن تخطيط وتنسيق وتنفيذ نقل الأفراد المدنيين والعسكريين والشحنات المملوكة للأمم المتحدة والوحدات. ويشمل مفهوم عمليات الوحدة التخطيط المركزي في أبيي، مع تنفيذ لامركزي في بورتسودان والخرطوم وعنتيبي وكادقلي وواو وجوبا باستخدام وسائط النقل الجوي والسطحي. وأدت الحاجة إلى تحقيق اللامركزية في وظيفة سلسلة إمدادات إدارة النقل في أوموجا على مستوى البعثة إلى زيادة كبيرة في عبء العمل المرتبط بشحن شحنات المعدات المملوكة للأمم المتحدة والوحدات الواردة والصادرة وتتبعها وتعقبها. وحدثت زيادة بنسبة 60 في المائة في عمليات نقل القوات الخارجية والداخلية نتيجة لنشر القوة المتعددة الجنسيات. وأخيرا، أنشئ طريق إمداد جديد من عنتيبي عبر جنوب السودان للتخفيف من التحديات على الطريق الشمالي عبر بورتسودان. وأدت كل هذه التطورات إلى زيادة عدد مهام الدعم التي ستضطلع بها البعثة.

73 - وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لمراقبة الحركة (ف-3) للإشراف على خلية عمليات الشحن وتوفير الرقابة عليها. وسيدعم موظف مراقبة الحركة أيضا تتبع عملية الشحن والمكاتب الميدانية والتخليص الجمركي.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (2022/2021)		المخصصات (2023/2022)		تقديرات التكاليف (2024/2023)		الفرق	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة								
المراقبون العسكريون	5 544,0	4 123,4	5 608,2	1 484,8	36,0			
الوحدات العسكرية	168 091,9	106 569,0	112 685,7	6 116,7	5,7			
شرطة الأمم المتحدة	2 200,1	3 565,0	3 563,1	(1,9)	(0,1)			
وحدات الشرطة المشكّلة	-	3 127,9	3 084,7	(43,2)	(1,4)			
المجموع الفرعي	175 836,0	117 385,3	124 941,7	7 556,4	6,4			
الموظفون المدنيون								
الموظفون الدوليون	39 636,2	43 639,7	45 058,1	1 418,4	3,3			
موظف فني وطني	460,9	817,0	646,1	(170,9)	(20,9)			
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	2 907,3	2 710,0	2 740,8	30,8	1,1			
متطوعو الأمم المتحدة	2 488,9	2 715,3	2 677,0	(38,3)	(1,4)			
المساعدة المؤقتة العامة	2 409,4	1 371,1	1 509,7	138,6	10,1			
الأفراد المقدمون من الحكومات	-	-	-	-	-			
المجموع الفرعي	47 902,7	51 253,1	52 631,7	1 378,6	2,7			
التكاليف التشغيلية								
مراقبو الانتخابات المدنيين	-	-	-	-	-			
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	1 365,8	615,0	909,6	294,6	47,9			
السفر في مهام رسمية	1 105,0	526,1	707,4	181,3	34,5			
المرافق والبنى التحتية	35 008,1	32 469,0	39 410,0	6 941,0	21,4			
النقل البري	3 434,9	1 958,5	4 310,0	2 351,5	120,1			
العمليات الجوية	25 366,9	25 411,6	37 521,9	12 110,3	47,7			
العمليات البحرية	1 048,7	494,4	523,7	29,3	5,9			
تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	9 529,0	9 324,3	9 754,9	430,6	4,6			
الشؤون الطبية	741,7	692,2	692,1	(0,1)	(0,0)			
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	24 971,2	19 033,7	21 436,9	2 403,2	12,6			
المشاريع السريعة الأثر	500,0	500,0	750,0	250,0	50,0			
المجموع الفرعي	103 071,3	91 024,8	116 016,5	24 991,7	27,5			

الفئة	النفقات المخصصة لتقدير التكاليف				
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	(2022/2021)	(2023/2022)	(2024/2023)	المبلغ	النسبة المئوية
	(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)
إجمالي الاحتياجات	326 810,0	259 663,2	293 589,9	33 926,7	13,1
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	3 713,4	3 666,6	3 975,1	308,5	8,4
صافي الاحتياجات	323 096,6	255 996,6	289 614,8	33 618,2	13,1
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	326 810,0	259 663,2	293 589,9	33 926,7	13,1

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

74 - فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024:

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(أ)	476,2
المجموع	476,2

(أ) القيمة المقدرة للأراضي في أبي وقوك مشار وكادقلي ومواقع قواعد عمليات السرايا، وكذلك القيمة المقدرة لرسوم الهبوط في المطارات.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

75 - روعيت لدى تقدير تكاليف الفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	49,1	إنشاء حقول لتوليد الطاقة الشمسية الكهروضوئية بطاقة قصوى قدرها 200 كيلوفولت وتركيبها في هايواي وتوداج ونونق وبنتون، مما يقلل من استهلاك الوقود
تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	33,3	تنفيذ برنامج "يونايث" الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد لإدارة لرصد للموارد عن بعد، مثل المولدات والآبار ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي، وخفض تكاليف العمالة اليدوية من خلال تقليل عدد الزيارات الميدانية والتحليل الآلي للاتجاهات وذروة استخدام الموارد
	33,3	الشروع في تنفيذ مشروع معسكرات الأمم المتحدة الذكية، الذي يوفر التحكم عن بعد والتشغيل الآلي لوظائف مثل إعادة التزود بالوقود وعمليات تشغيل المضخات التي كانت تستهلك معظم وقت المشغلين والموظفين التقنيين
	33,3	التوسع في تكنولوجيا اتصالات البيانات بدلا من الاتصالات التقليدية مثل الهواتف الراديوية والساتلية الفائقة التردد/ذات التردد العالي جدا، وتحسين جودة الاتصالات دون المساس بالأمن وتقليل تكلفة الزيارات الميدانية
المجموع	149,0	

دال - عوامل الشغور

76 - روعيت لدى تقدير تكاليف الفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(النسبة المئوية)

الفئة	المعدلات الفعلية للفترة 2022/2021	المعدلات المدرجة في الميزانية للفترة 2023/2022	المعدل المتوقع للفترة 2024/2023
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	26,2	14,6	10,8
الوحدات العسكرية	6,6	1,5	2,3
شرطة الأمم المتحدة	68,2	33,8	47,3
وحدات الشرطة المشكّلة	100,0	91,6	91,6
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	10,9	10,0	12,3
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	28,6	-	33,3
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	6,0	10,0	2-1
متطوعو الأمم المتحدة	2,8	3,0	8,1
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	50,0	10,0	0,0

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

77 - وتراعي معدلات الشواغر المطبقة في الميزانية تجربة البعثة حتى الآن والظروف التي تنفرد بها البعثة في ما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين وعمليات استقدام الموظفين المدنيين. وتشمل الافتراضات التي نُظر فيها لعوامل الشغور متوسط معدل الشواغر الحالي لمدة 12 شهراً، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2022 أو معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، وكذلك النشر المخطط للأفراد النظاميين. ويتواءم ذلك مع التوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023 ولضمان أن تعتمد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، على المعدلات الفعلية. وطُبق معدل شغور نسبته 50 في المائة في حساب التكاليف المتعلقة باقتراح إنشاء وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة جديدة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

78 - تستند الاحتياجات للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 إلى المعدلات الموحدة لسداد تكاليف المعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه 400 991 38 دولار موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشككة	وحدات العسكرية	
26 403,9	533,0	25 870,9	المعدات الرئيسية
12 587,5	160,3	12 427,2	الاكتفاء الذاتي
38 991,4	693,3	38 298,1	المجموع
العوامل المنطبقة على البعثة			النسبة المئوية
تاريخ آخر استعراض	تاريخ النفاذ		
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
تموز/يوليه 2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2,3	معامل الظروف البيئية البالغة القسوة
تموز/يوليه 2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	3,3	معامل اللوجستيات وأحوال الطرق
تموز/يوليه 2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2,5	معامل العمل العدائي أو التخلي القسري
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
		3,5	معامل النقل التزايد

واو - التدريب

79 - فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
-	استشاريو التدريب
	السفر في مهام رسمية
198,3	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
161,0	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
359,3	المجموع

80 - فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب خلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024، مقارنة بالفترات السابقة:

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة 2024/2023	العدد المقرر للفترة 2023/2022	العدد الفعلي للفترة 2022/2021	العدد المقترح للفترة 2024/2023	العدد المقرر للفترة 2023/2022	العدد الفعلي للفترة 2022/2021	العدد المقترح للفترة 2024/2023	العدد المقرر للفترة 2023/2022	العدد الفعلي للفترة 2022/2021	
404	160	7	290	123	52	258	156	51	التدريب الداخلي
34	12	11	27	25	–	122	155	22	التدريب الخارجي ^(أ)
438	172	18	317	148	52	380	311	73	المجموع

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

81 - وستواصل أنشطة التدريب المقررة للفترة 2024/2023 التركيز على تعزيز مهارات الموظفين ومعارفهم في مجالات من قبيل الشؤون الإدارية، والميزانية والمالية، والعمليات الجوية، والنقل البري، وإدارة الموارد البشرية، والتطوير التنظيمي، وعملية السلام، وإدارة المشتريات والعقود، وإدارة اللوازم والممتلكات، وشؤون الأمن. وتعزى زيادة عدد المشاركين في جميع فئات الموظفين أساساً إلى تأجيل أنشطة التدريب المقررة للفتريات 2020/2019 و 2021/2020 و 2022/2021 التي تأثرت بالقيود المرتبطة بجائحة كوفيد-19. وتقتصر البعثة إجراء التدريب على الإنترنت بدلاً من السفر الفعلي متى توافر البديل على الإنترنت.

زاي - السفر في مهام رسمية لأغراض لا تتعلق بالتدريب

82 - تُقدّر الاحتياجات من الموارد للسفر في مهام رسمية لأغراض لا تتعلق بالتدريب خلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 بمبلغ قدره 509 100 دولار، وهي موزعة على النحو التالي:

الفئة	عدد رحلات الأفراد المقررة	المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2023/2022	النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2024/2023
السفر داخل منطقة البعثة	808	226,4	0,1	0,1
السفر خارج منطقة البعثة	90	282,7	0,1	0,1
المجموع	898	509,1		

83 - وخلال الفترة 2024/2023، سيعكس السفر خارج منطقة البعثة في المقام الأول احتياجات البعثة لدعم تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف والتي تتطلب السفر والوجود المادي، من قبيل ما يلي: (أ) سفر مراقبي التناوب لدعم البلدان الجديدة المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، بما في ذلك الزيارات السابقة للنشر؛ (ب) الزيارات التي يقوم بها قائد القوة للاجتماع بأصحاب المصلحة الرئيسيين في نيويورك وأديس أبابا ونairobi؛ (ج) حضور موظفي الأمن والإدارة ومراقبة الحدود حلقات العمل، بما في ذلك حلقات العمل المتعلقة بالسلوك والانضباط وحماية المدنيين؛ (د) السفر لدعم مجالات من قبيل سلسلة الإمداد والمشتريات وإدارة الممتلكات والتكنولوجيا والتدريب الطبي والتدريب على السلامة من الحرائق.

حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

- 84 - أجرت لجنة استعراض البرامج التي أنشأها مقر دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام استعراضاً لخطة العمل والاحتياجات من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024. وهذه اللجنة هي هيئة متعددة التخصصات تتألف من زملاء في البعثة والمقر، تكفل تصميم برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة بحيث يؤدي ولاية البعثة بكفاءة وفعالية.
- 85 - وفيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	9 842,0

- 86 - على الرغم من الجهود الجارية في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام في منطقة أبيي، لا يزال التلوث بالذخائر المتفجرة، ولا سيما الألغام المضادة للدبابات، يشكل تهديداً لسلامة وأمن حفظة السلام التابعين للقوة والسكان المحليين. ففي 19 شباط/فبراير 2022، على سبيل المثال، قتلت 10 حيوانات من ماشية الترحال الرعوي بسبب لغم مضاد للدبابات. وبعد يومين فقط، في 21 شباط/فبراير 2022، قتل شخصان وأصيب ثلاثة عندما تسببت دراجة آلية ثلاثية العجلات كانوا يستقلونها في انفجار لغم مضاد للدبابات. وعلى الرغم من أن التقديرات تشير إلى أن الألغام منخفضة الانتشار، فقد زرعت بطريقة غير تقليدية، مما أدى إلى عدم التناسب في تطهير مساحات شاسعة لتحديد مواقع تلك الأجهزة.
- 87 - وفي الفترة 2023/2024، وبغية بناء ثقة السكان المحليين إزاء استخدام حفظة السلام للأرض، إلى جانب الدعم المنتظم لتنفيذ خطة النشر خلال موسم الجفاف التي وضعتها القوة، ستركز دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام على الحد من المناطق التي يشتهب في أنها خطيرة في منطقة أبيي، بما في ذلك المناطق التي يستخدمها الرعاة لترحال الماشية ورعيها. وإضافة إلى ذلك، ستوفر أفرقة الإجراءات المتعلقة بالألغام التوعية بالمخاطر لحفظة السلام التابعين للقوة والسكان المحليين لتعزيز السلوكيات الآمنة، مما يقلل من خطر الذخائر المتفجرة.

- 88 - وستقدم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام أنجع الحلول للدوريات البرية التي تسيرها الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، بما في ذلك في المناطق التي تحتاج إلى توسيع طرق الدوريات الحالية أو إنشاء مواقع إضافية للأفرقة.

- 89 - وتشمل الاحتياجات المقترحة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تكاليف الموظفين الدوليين والوطنيين (2 199 683 دولاراً)، والسفر في مهام رسمية (53 884 دولاراً)، وعقداً مع طرف خارجي لإزالة الألغام من أجل حد من خطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح (6 696 670 دولاراً)، والمعدات المتخصصة للإجراءات المتعلقة بالألغام (48 000 دولار)، ونفقات التشغيل (69 833 دولاراً). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم الدعم والإدارة المدفوعة

لشريك المنفذ العامل مع دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، أي مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، البالغة 773 463 دولارا.

طاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

90 - فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من 1 تموز/ يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقترح	الوصف
642,0	بناء الثقة
1 265,0	مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية
273,0	الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية
65,0	حقوق الإنسان
125,0	توطيد السلام
130,0	سيادة القانون/إصلاح قطاع الأمن
2 500,0	المجموع

91 - ستعتمد الأنشطة البرنامجية المقترحة للفترة 2024/2023 على الإنجازات والدروس المستفادة من الفترة 2023/2022، لا سيما فيما يتعلق ببرنامج أبيي المشترك، الذي يهدف إلى تعزيز المساحات المتاحة لمنع النزاعات والحد من الضعف في أبيي. ويرتكز البرنامج على وثيقة البرنامج المشترك الموقعة (مليون دولار)، والتي تنطوي على التنفيذ المشترك للبرامج مع المنسقين المقيمين للسودان وجنوب السودان والقوة. والهدف من ذلك هو دعم القوة في الاضطلاع بولايتها بالشراكة مع مكتبي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان. ونتيجة لذلك، تشارك حاليا المنظمة الدولية للهجرة وصندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج الأغذية العالمي في البرنامج المشترك على أساس ميزتها النسبية في المجالات الحاسمة لإطار الميزنة القائمة على النتائج الذي وضعته القوة.

92 - وإضافة إلى ذلك، يقترح تخصيص مبلغ 500 000 دولار لكل قسم من أقسام القوة، بما في ذلك مكتب رئيس البعثة، ومكتب رئيس الأركان، ومكتب الاتصال المجتمعي، ومركز العمليات المشتركة، ومكتب الاتصالات والعلاقات العامة، وشرطة الأمم المتحدة، لمختلف التدخلات داخل مجالات مسؤوليتها. ويشمل ذلك إنشاء وتنفيذ نظام للإنذار المبكر، ودعم العمليات السياسية لتهيئة الظروف المثالية لتعزيز العمليات السياسية التي تركز على حل الوضع النهائي ومسائل الحدود، بما في ذلك في منطقة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها.

93 - وستشمل الأنشطة الأخرى الحوارات بين القبائل، واجتماعات الزعماء التقليديين ولجان الحماية المشتركة، وعمليات الوساطة لمنع العنف ووقفه ووقف تصعيده. فضلا عن ذلك، سيدعم مكتب الاتصال المجتمعي تنفيذ الالتزامات المتفق عليها بصورة متبادلة من الاجتماعات والمؤتمرات المشتركة بين القبائل، ولا سيما تلك المتعلقة بمتطلبات الوقاية والتخفيف والتعويض والمساءلة، بالتعاون الوثيق مع الوكالات

والصناديق والبرامج. وإضافة إلى ذلك، ستواصل شرطة الأمم المتحدة، بالتعاون الوثيق مع الوحدات الأخرى وتمشياً مع استراتيجيتها المتعلقة بسيادة القانون، العمل في مجال سيادة القانون وستقدم الدعم من خلال التدخلات والرصد في مجال حقوق الإنسان. وتشمل الخطط المحددة أنشطة لتعزيز الامتثال لحقوق الإنسان، ورصد وحماية النساء والشباب والأطفال والفئات الضعيفة، ودعم إنشاء مكتب معني بالعنف الجنساني في ديفرة. وفضلاً عن ذلك، ستعمل القوة مع المحاكم المشتركة ولجنة الحماية المشتركة على وضع قانون تخصيص مؤقت لمنطقة سوق أمييت، وستقدم مزيداً من الدعم للمحكمة التقليدية المشتركة في أداء مهامها، بالاعتماد على نتائج الهجرة وغيرها من العمليات.

94 - وستواصل القوة تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، والمضي قدماً في تنفيذ الخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن وتنفيذ عدد من برامج التوعية والتدريب المجتمعية للحد من المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة وخطاب الكراهية التي تؤثر على تنفيذ الولاية وسلامة وأمن حفظة السلام التابعين للقوة.

باء - المشاريع السريعة الأثر

95 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024، مقارنة بالفترتين السابقتين:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (الاحتياجات الفعلية)	500	17
من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (الاحتياجات المعتمدة)	500	20
من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (الاحتياجات المقترحة)	750	30

96 - وستتيح زيادة ميزانية المشاريع السريعة الأثر في هذه الفترة للقوات العسكرية التابعة للقوة تنفيذ بعض المشاريع السريعة الأثر من خلال التعاون المدني - العسكري، كجزء من القوة المتعددة الجنسيات التي شكلت مؤخراً، مما يساهم في كسب ثقة ودعم المجتمعات المحلية لولاية القوة ولعملية السلام. وستشمل المشاريع السريعة الأثر المقترحة للفترة 2024/2023 نحو 30 مشروعاً في عدة مجالات، بما في ذلك الصحة، وسبل العيش، والعدالة العرفية وسيادة القانون، والتنمية المجتمعية والاجتماعية، والشؤون الجنسانية والتعليم. وتساهم المشاريع السريعة الأثر التي تقوم بها القوة في زيادة وضوح القوة في المجتمعات المحلية. وتعمل باعتبارها قناة لإحداث أثر إيجابي واضح على المجتمع المحلي، وكسب ثقة السكان المحليين، والمساهمة في تنمية المنطقة، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للبعثة المتمثلة في الأمن، والحفاظ على سيادة القانون وحماية المدنيين. وستكون هذه المشاريع بمثابة آليات لبناء الثقة بين القوة والمجتمعات المحلية، بما يشمل تشجيع قبول المهام والأنشطة المنوطة بالبعثة التي تعزز الثقة في عملية السلام.

ثالثاً - تحليل الفروق⁽¹⁾

97 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
36,0	1 484,8	المراقبون العسكريون

• الإدارة: التغيير في معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة

98 - يعزى ارتفاع الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق تكاليف أعلى لحساب بدل الإقامة المقرر للبعثة المدفوع للمراقبين العسكريين استناداً إلى المعدلات المنقحة لفئة "ما بعد 30 يوماً" اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2023، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) معدل الشواغر المتوقع الأدنى والبالغ 10,8 في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ 14,6 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022. وتعكس الزيادة في الاحتياجات أيضاً النشر المقرر لخمسة مراقبين عسكريين إضافيين ضمن القوام الإجمالي المأذون به للأفراد العسكريين، مع انخفاض لاحق في عدد الضباط العسكريين.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
5.7	6 116,7	الوحدات العسكرية

• الولاية: زيادة المدخلات والنواتج

99 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع تكاليف ما يلي: (أ) المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات التي تعزى إلى ارتفاع معدل سداد التكاليف وكمية المعدات بسبب نشر كتائب مشاة ميكانيكية جديدة، بما في ذلك المعدات المكلفة استناداً إلى مذكرة التفاهم، مقارنة بمعدلات وأعداد المعدات اللازمة لكتيبة المشاة المعادة إلى الوطن والمدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) السفر في إطار التمرکز والإعادة إلى الوطن والتناوب بسبب ارتفاع المعدل الفعلي للساعة بالنسبة للرحلات المستأجرة الطويلة الأجل، مما يعزى إلى الارتفاع العالمي في تكاليف الوقود مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ج) حساب بدل الإقامة المقرر للبعثة المدفوع لضباط الأركان العسكريين استناداً إلى المعدلات المنقحة لفئة "ما بعد 30 يوماً" اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2023، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

100 - وقوبلت الزيادة في الاحتياجات جزئياً بانخفاض الاحتياجات الذي يعزى أساساً إلى انخفاض تكاليف الحصص الغذائية للوحدات العسكرية، بسبب انخفاض تكاليف خدمات التوصيل البري لحصص الإعاشة، استناداً إلى نمط النفقات الفعلية ومقارنة بمعدلات التسليم المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
1 418,4	3,3	الموظفون الدوليون

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

101 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى اقتراح إنشاء 10 وظائف (1 ف-4، و 5 ف-3، و 1 ف-2، و 3 من فئة الخدمة الميدانية). ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً تطبيق معدل شغور قدره 12,3 في المائة للوظائف المؤقتة المستمرة، مقارنة بنسبة 10 في المائة التي طبقت في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(170,9)	(20,9)	الموظفون الفينيون الوطنيون

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

102 - تعزى الاحتياجات المنخفضة أساساً إلى تطبيق معدل شواغر قدره 33,3 في المائة، عند مقارنته بمعدل صفر في المائة الذي طُبِّق في الميزانية المقترحة المعتمدة للفترة 2023/2022.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
138,6	10,1	المساعدة المؤقتة العامة

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

103 - وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) اقتراح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لكبير موظفين لإدارة البرامج (ف-5) في مكتب رئيس دعم البعثة/مدير دعم البعثة للإشراف على تنفيذ مشاريع التشييد؛ (ب) تطبيق افتراض شغل كامل لثلاث وظائف مؤقتة مستمرة مقارنة بنسبة 10 في المائة في الموارد المعتمدة للفترة 2023/2022. ويعزى انخفاض الاحتياجات إلى إلغاء حصص البعثة من التكاليف المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة المتعلقة بأنشطة مشروع دعم تنفيذ سلسلة الإمداد في أوموجا في الفترة 2024/2023 والتي حُملت على ميزانيات البعثة خلال فترة انتقالية.

الفرق		الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
47,9	294,6	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

104 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى الحاجة إلى خبير استشاري إضافي في الهندسة الكهروميكانيكية لديه خبرة تقنية متخصصة غير متوافرة في الوحدة الهندسية. وسيقوم الخبير الاستشاري بإعداد بيانات العمل والمساعدة في مشاريع البناء المختلفة داخل البعثة.

الفرق		السفر في مهام رسمية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
34,5	181,3	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

105 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى استئناف السفر الرسمي الذي تعطل خلال جائحة كوفيد-19، وتمشياً مع أنماط الإنفاق خلال الفترة الماضية. وتشمل الاحتياجات المتزايدة للسفر خارج البعثة سفر مراقبي التناوب دعماً لعمليات التناوب من وإلى العديد من البلدان الجديدة المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، والسفر في المجالات الفنية، مثل الحضور الشخصي لموظفي الأمن والإدارة ومراقبة الحدود في حلقات العمل، بما في ذلك بشأن السلوك والانضباط وحماية المدنيين، والسفر لإجراء دراسة للقدرات العسكرية المخطط لها في الفترة 2024/2023.

الفرق		المرافق والبنى التحتية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
21,4	6 941,0	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

106 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع الحجم والسعر المتوقعين لما مقداره 1,2 مليون لتر من وقود المولدات بمتوسط تكلفة للتر الواحد قدره 1,074 دولار، مقارنة بمليون لتر بمتوسط تكلفة للتر الواحد قدره 0,680 دولار، وهو ما تم اعتماده في الموارد المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) استئناف مشاريع التشييد المتعددة السنوات التي أرجئت مؤقتاً أثناء إعادة ترتيب أولويات الموارد مع إعادة تشكيل القوة الأمنية المؤقتة كقوة متعددة الجنسيات. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار، بسبب اقتناء وحدات جديدة لتكييف الهواء وأماكن إقامة جاهزة، وما يترتب على ذلك من انخفاض في الاحتياجات من قطع الغيار واللوازم الضرورية لهذه الأصول.

الفرق		النقل البري
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
120,1	2 351,5	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

107 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) اقتناء ست شاحنات متعددة الاستخدامات لجميع التضاريس لتعزيز التحركات اللوجستية في المناطق الأكثر تضررا من الفيضانات وفي المناطق ذات التضاريس الصعبة؛ (ب) ارتفاع الحجم والسعر المتوقعين لوقود الديزل بمقدار 1,2 مليون لتر بمتوسط تكلفة للتر الواحد قدره 1,074 دولار، مقارنة بمليون لتر بمتوسط تكلفة للتر يبلغ 0,680 دولار، حسبما هو منصوص عليه في الموارد المعتمدة للفترة 2023/2022.

الفرق		العمليات الجوية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
47,7	12 110,3	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

108 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف استئجار وتشغيل طائرات عمودية بسبب نشر طائرة عمودية إضافية، وبالتالي ارتفاع عدد ساعات الطيران البالغ 4 844 استنادا إلى الاحتياجات التشغيلية، مقارنة بـ 4 145 ساعة طيران في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ب) ارتفاع السعر المتوقع للتر الواحد من وقود الطائرات بمقدار 1,034 دولار، مقارنة بـ 0,670 دولار في الموارد المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ج) ارتفاع تكاليف استئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين، بسبب ارتفاع التكلفة الواردة في العقود الجديدة لثلاث طائرات استنادا إلى أسعار السوق، وارتفاع عدد ساعات الطيران البالغ 2 326 استنادا إلى الاحتياجات التشغيلية، مقارنة بـ 1 944 ساعة طيران في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022.

الفرق		العمليات البحرية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
5,9	29,3	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

109 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة مستويات المقتنيات، مثل أماكن الإقامة الجاهزة، التي تتطلب استخدام حاويات بحرية، مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية.

الفرق		تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
4,6	430,6	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

110 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى صيانة معدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بسبب الزيادة في عدد المتقاعدين مع دعم المعلومات والاتصالات، بمن فيهم مشغلو التصميم بمساعدة الحاسوب، ومنسقو المشاريع، ومديرو قواعد البيانات، المكلفون بالعمل في وحدات داخل القوة. وستكون هناك حاجة إلى مزيد من موظفي الدعم والموارد من أجل دعم مبادرات البعثة وولاياتها، والإبقاء على قوة متعددة الجنسيات، الأمر الذي يتطلب درجات مختلفة من الدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتنقل، وكذلك لتقديم الدعم للتحويل الرقمي. وحدثت زيادة في عبء العمل الملقى على عاتق خدمات التكنولوجيا الميدانية لاستكمال التطبيقات والمبادرات المؤسسية دعماً لاستراتيجية البيانات ومبادرات التحويل الرقمي، بما في ذلك المركبات الجوية الصغيرة غير المأهولة لتنقل القوة، وأجهزة الاستشعار والعدادات للتحليل التنبؤي واتخاذ القرارات المستتيرة، والتحسينات الأمنية مثل الدوائر التلفزيونية المغلقة ومراقبة الدخول.

الفرق		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
12,6	2 403,2	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

111 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) تكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة المرتبطة بعمليات الشراء الإضافية في إطار المرافق والهياكل الأساسية والنقل البري، وارتفاع أسعار الشحن التي يتقاضاها البائعون نتيجة لتعطل سلسلة الإمداد في أعقاب جائحة كوفيد-19؛ (ب) توفير الخدمات الأمنية من خلال فرادى المتقاعدين.

الفرق		المشاريع السريعة الأثر
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
50,0	250,0	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

112 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى التوسيع المقترح لبرنامج المشاريع السريعة الأثر لدعم العدد المتزايد من البلدان المساهمة بقوات في القوة المتعددة الجنسيات المعاد تشكيلها، وإلى الجهود المعززة التي تبذلها القوة المتعددة الجنسيات لدعم المجتمعات المحلية وكسب ثقتها من خلال برنامج المشاريع السريعة الأثر. وخلال الفترة 2024/2023، من المتوقع أن يُقترح مقدار أكبر من المشاريع ذات الأثر

السريع المقدمة من الإدارة والمجتمعات المحلية، بما في ذلك عدد متزايد من السكان، ولتلبية الاحتياجات الخاصة للمشردين داخليا.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

113 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 293 589 900 دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه كأنصبة مقررة بمعدل شهري قدره 24 465 825 دولارا إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها 274/76 و 291/76 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الطلب/التوصية

تجري القوة بانتظام عمليات رصد بهدف ضمان تنفيذ التوصيات الصادرة عن هيئات الرقابة ذات الصلة، بما فيها مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية. وحتى 31 كانون الثاني/يناير 2023، كان هناك ما مجموعه 67 توصية مفتوحة، منها 27 توصية صادرة عن مجلس مراجعي الحسابات و 40 توصية صادرة عن مكتب خدمات الرقابة الداخلية، قيد التنفيذ.

وتشمل الجهود المبذولة لتنفيذ التوصيات الرصد المنتظم والتذكير وعقد اجتماعات مع الوحدات والأقسام المعنية.

يرد توزيع الموارد المطلوبة بين الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة في الفرع الثاني من هذا التقرير بشأن الموارد المالية. كما أدرجت القوة في هذا التقرير معلومات عن مبررات جميع التغييرات في الوظائف وعن زيادة التكاليف التشغيلية.

يواصل موظفو الموارد البشرية في القوة العمل عن كثب مع نظرائهم في البعثات ومركز الخدمات الإقليمي لتحديد نقاط الاختناق وتقيح العمليات وتحسين تقيف الموظفين من أجل تعزيز معدل الامتثال لسياسات السفر، بما في ذلك التوجيه المتعلق بسياسة الشراء المسبق. وترد معدلات الامتثال المحدثة في المشروع التجريبي للمعلومات المتعلقة بالميزانية.

يرد النهج العام لإدارة الوقود في تقرير الأمين العام عن استعراض تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام.

وتقوم البعثة بدمج نظام "يونايست" الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد والنظام الإلكتروني لإدارة الوقود. وسيتمكن تكامل النظامين وحدة الوقود التابعة للبعثة من رصد استهلاك الوقود بمزيد من الكفاءة.

تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17).

تطلب الجمعية العامة أيضا إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز شفافية الميزانية بتضمينه، في تقاريره المقبلة المتعلقة بالميزانية، معلومات عن المبررات الجوهرية لجميع التغييرات في الوظائف وزيادة التكاليف التشغيلية، وعن توزيع الموارد المطلوبة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (الفقرة 18).

تعرب الجمعية العامة عن القلق إزاء انخفاض معدل الامتثال للتوجيهات المتعلقة بالسياسة العامة للشراء المسبق وتطلب إلى الأمين العام بذل جهود أكبر لمواصلة تحسين معدل الامتثال للتوجيهات المتعلقة بالسياسة العامة للشراء المسبق على نطاق جميع فئات السفر، مع مراعاة أنماط السفر في مهام رسمية وطابعه وأسباب عدم الامتثال في كل إدارة ومكتب وبعثة ميدانية (الفقرة 19).

تلاحظ الأهمية المتزايدة لإدارة الوقود بفعالية نظرا لارتفاع أسعار الوقود عالميا وأوجه القصور التي وجدها مجلس مراجعي الحسابات في نظم إدارة الوقود في البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن ينفذ تدابير لإدارة الوقود في البعثات بكفاءة أكبر، بوسائل تشمل رصد استهلاك الوقود رسدا مناسباً ومستمر في جميع البعثات وتعزيز رصد المخاطر (الفقرة 26).

يرد النهج العام المتعلق بقبالية التوسع في الدعم المقدم للبعثات في تقرير الأمين العام عن استعراض تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. وتراعي عملية إعداد ميزانية البعثة اعتبارات التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة وجميع المعلومات المتاحة عن احتياجات الدعم من أجل تقديم الدعم الكافي لتنفيذ الولاية.

وأجرت البعثة تقييما متعمقا للاحتياجات الحقيقية من الموظفين في أعقاب إعادة تشكيل القوة الأمنية المؤقتة من قوة تقوم على أساس بلد واحد مساهم بقوات إلى قوة متعددة الجنسيات. وقد أظهر ذلك العديد من الثغرات التي لها عواقب حقيقية على البعثة، ومن ثم فإن استخدام مستوى ملاك الموظفين في التشكيل السابق كمعيار يعني تجاهل المسألة الحقيقية المتمثلة في بعثة تقتصر إلى العديد من القدرات المدنية المألوفة في جميع عمليات حفظ السلام الأخرى.

يرد النهج العام للقوة المتعلق باستعراض ملاك الموظفين المدنيين في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام.

وبدأ استعراض ملاك الموظفين المدنيين في آذار/مارس 2022 ولا يزال مستمرا. وبالتعاون مع قسم تصميم ملاك الموظفين التشغيلي التابع لإدارة الدعم العملياتي، فإن استعراض ملاك الموظفين المدنيين هو استعراض مفصل لأثر إعادة تشكيل القوات وأولويات الولاية الجديدة على موارد البعثة من الموظفين وغير الموظفين، والهياكل التنظيمية، والاحتياجات الوظيفية الجديدة. ويشمل الاستعراض توصيات بشأن الاحتياجات من الموارد في المستقبل لكفالة أن تكون البعثة قادرة تماما على الوفاء بالعناصر الفنية وعناصر الدعم للولاية.

تستعرض القوة بانتظام المهام المؤقتة داخل البعثة لكفالة الشروع في التعيين المنتظم، إن أمكن، وتقليل استخدام بدل الوظيفة الخاص إلى أدنى حد. وقدمت قائمة كاملة ببدايات الوظائف الخاصة الحالية في البعثة، وفقا للتعليمات. ولدى البعثة حاليا بدل واحد من هذا القبيل مستمر منذ أكثر من سنة، بينما تجري عملية الاستقدام المنتظمة لهذه الوظيفة. وترد المعلومات المطلوبة في البرنامج التجريبي للمعلومات المتعلقة بالميزانية.

تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيّر مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).

تشير إلى الفقرة 23 من قرارها 264/66 والفقرة 82 من تقرير اللجنة الاستشارية، اللتين تشددان على أهمية هياكل التوظيف الكفؤ والمرنة لدعم البعثات في تنفيذ ولايتها وكفالة فعالية تخطيط القوة العاملة والإشراف عليها ومساءلتها، وتشجع الأمين العام على كفالة مواصلة تكييف الهياكل وتحسينها، بوسائل منها مراجعة عدد الموظفين المدنيين وموظفي الأمن، بمشاركة مقر الأمم المتحدة، مرة على الأقل كل أربع سنوات (الفقرة 28).

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يدرج في جميع مقترحات الميزانية المقبلة تبريرات للانتدابيات المؤقتة لموظفين يتلقون بدل الوظيفة الخاص لمدة سنة فأكثر، بما في ذلك مدة تلك الانتدابيات وحالة عملية الاستقدام لشغل الوظائف ذات الصلة (الفقرة 31).

بذلت القوة قصارى جهدها للتعجيل بالتعيين في الوظائف الثابتة والمؤقتة الوطنية والدولية، وحافظت على معدل شغور في حدود معدل الشغور المدرج في الميزانية للسنة. وتستعرض الوظائف الشاغرة على أساس سنوي لتحديد الاحتياجات الأخرى، وعند الاقتضاء، تقدم مبررات للاحتفاظ بالوظائف الشاغرة لأكثر من 24 شهرا.

ركزت القوة بشكل متزايد على النظر في استخدام الموارد البشرية الوطنية عند صياغة مقترحات الميزانية السنوية. وتواصل البعثة ملاحظة محدودية توافر المرشحين ذوي المهارات العالية في سوق العمل المحلية، ولذلك واصلت أيضا بذل الجهود لتشجيع بناء القدرات والتدريب من أجل تحسين الخبرة.

ركزت القوة بشكل متزايد على النظر في استخدام الموارد البشرية الوطنية عند صياغة مقترحات الميزانية السنوية. وتواصل البعثة ملاحظة محدودية توافر المرشحين في سوق العمل المحلية، ولذلك واصلت أيضا بذل الجهود لتشجيع بناء القدرات والتدريب بالمستويات المطلوبة.

قواعد العمليات المؤقتة للقوة غير نمطية من حيث أنها موسمية؛ ويجري نشرها في موسم الجفاف لمقابلة المخاطر أثناء الترحال السنوي. وفي نهاية دورة العمليات هذه كل عام، يجري التخلي عنها لأنها تكون إلى حد كبير تحت الماء ولا يمكن الوصول إليها. وبالنسبة لعمليات النشر الموسمية هذه، تحرص القوة على تطهير المواقع من المياه المتبقية، وتسوية الأراضي، وإعادة إنشاء سواتر دفاعية للخنادق الترابية، وتوفير مرافق توليد الطاقة وتنقية المياه والاعتسال الميداني القابل للنشر بسرعة.

ترد التفاصيل في الميزانيات المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي في عنيني، أوغندا، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا.

تكرر الإعراب الجمعية العامة عن قلقها إزاء العدد المرتفع للشواغر في ملاك الموظفين المدنيين، وتكرر كذلك طلبها إلى الأمين العام أن يكفل ملاء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وتطلب إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف الشاغرة منذ 24 شهرا أو أكثر، وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبلة إما الاحتفاظ، مع تبرير واضح للحاجة إليها، وإما إلغاؤها (الفقرة 33).

تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).

تكرر الجمعية العامة تأكيد أن استخدام الخبراء الاستشاريين الخارجيين ينبغي أن يظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (الفقرة 46).

تطلب إلى البعثات أن تتخذ تدابير لكفالة استيفاء قواعد العمليات المؤقتة المعايير ذات الصلة حين استخدامها لمدة تتجاوز 30 يوما، مع إيلاء اعتبار خاص لكفالة رفاه الموظفين وسلامتهم وأمنهم وفعاليتهم، مع إيلاء الاعتبار الواجب لإدارة الموارد بفعالية، وعلى نحو يتسق مع الاحتياجات التشغيلية (الفقرة 52).

تطلب الجمعية العامة كذلك إلى الأمين العام أن يقدم في مقترحات الميزانية المقبلة لكل بعثة، حسب الاقتضاء، معلومات عن اتجاهات استخدام كل بعثة الخدمات التي يقدمها مركز الخدمات الإقليمي في عنيني، أوغندا، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وأن يقدم في تقاريره معلومات مستكملة عن الخدمات المقدمة إلى عمليات حفظ السلام، بما في ذلك في مجال الطيران ونشر المخزونات والمشترقات وأي خدمات أخرى، فضلا عن معلومات مستكملة عن أوجه الكفاءة والنتائج المحسنة والوفورات في التكاليف التي نتجت عن توفير هذه الخدمات (الفقرة 59).

تشكل عملية تقديم العطاءات التنافسية التي تكفل أقل تكلفة وأفضل عرض جزءا من الجهود الدؤوبة التي تبذلها البعثة لكفالة أن تكون الاتفاقات مع الشركاء المنفذين فعالة من حيث التكلفة، وأن تتسم بالفعالية في تنفيذ الولاية وفقا لأفضل الممارسات، وأن تكون الترتيبات ذات الصلة شفافة (الفقرة 70).

وتبين أنها تنافسية للغاية وفعالة من حيث التكلفة.

تخضع الأموال البرنامجية للسلطة العامة لرئيس البعثة/قائد القوة بالنيابة، الذي يعمل عن كثب مع القيادة العليا للبعثة لكفالة إيلاء الأولوية العليا للأنشطة العاجلة والصادر بها تكليف. ويجري تنفيذ الأنشطة البرنامجية وفقا للمبادئ التوجيهية المنطبقة في إدارة عمليات السلام. ويطلب إلى جميع الوحدات الفنية المسؤولة عن تنفيذ العناصر أن تقدم تقارير مالية وسردية خطية لبيان الأموال المخصصة لها ولتبرير تخصيص المزيد منها في الميزانية المقبلة. ومذكرات التفاهم التي تتضمن تفاصيل كافية ومتطلبات إبلاغ كافية أمر لا بد منه للبرامج المنفذة مع الشركاء المنفذين، بما في ذلك الوكالات والصناديق والبرامج والمنظمات غير الحكومية. وفي حين تخضع الأموال البرنامجية لمراجعة الحسابات والاستعراض بانتظام، يجري وضع خطط لوضع سياسات محددة وإجراء تقييمات للبرامج الرامية إلى تقييم الأثر، بالتعاون مع شعبة التحول المؤسسي والمساءلة التابعة لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وشعبة التقييم المستقل التابعة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية.

تُجمع قائمة المشاريع السريعة الأثر بالتنسيق مع الإدارات المحلية وقادة المجتمع المحلي، الذين تستند مقترحاتهم إلى احتياجات مجتمعاتهم المحلية. وتجري لجننتان للمشاريع السريعة الأثر في القوة كذلك تقييما للمشاريع المقترحة: لجنة لإدارة المشاريع السريعة الأثر ولجنة لاستعراض المشاريع. ومن الأمثلة القليلة على المشاريع السريعة الأثر التي تلبى الاحتياجات المحلية وتولد مشاعر إيجابية فيما يتعلق بولاية القوة تشييد فصول دراسية، ومبنى للمحكمة، ومضخات يدوية للمياه، وتوزيع المواد غير الغذائية على المشردين داخليا، ومشاريع في المستشفى الرئيسي في أبيي. وخلص تقييم أجري على مدى خمس سنوات للمشاريع السريعة الأثر التي نفذتها القوة إلى أنها بالإضافة إلى تلبية الاحتياجات الأساسية

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يكفل أن تكون الشراكات والاتفاقات مع الشركاء المنفذين فعالة من حيث التكلفة وأن تتسم بالفعالية في تنفيذ الولاية وفقا لأفضل الممارسات، وأن تكون الترتيبات ذات الصلة شفافة (الفقرة 70).

تكرر طلبها إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثات المسؤولية عن استخدام أموالها البرنامجية وخضوعها للمساءلة عن ذلك، وفقا للتوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحسين المساءلة والشفافية عبر تضمين مشاريع الميزانية المقبلة وتقارير الأداء المقبلة معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثات، بما في ذلك نفقاتها والمبلغ المقترح لكل فئة من فئات توزيع الأنشطة البرنامجية "الأخرى"، ومعلومات تبيّن كيف أسهمت تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثات، ومعلومات عن صلتها بالولايات، وعن الكيانات المنفذة، وعن تنفيذ البعثات مهام الإشراف المناسب، وعن الشراكات مع الحكومات المضيفة والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في تنفيذ الأنشطة البرنامجية، وأثر هذه الشراكات حيثما ينطبق ذلك (الفقرة 81).

تذكّر بأحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61 وتسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في ترسيخ وبناء الثقة في البعثات، وتسلم كذلك بأهمية إجراء تقييمات منتظمة للمشاريع السريعة الأثر بشأن احتياجاتها وأثرها على النحو المطلوب في قرارها 276/61 وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقاريره المقبلة التقييمات التي نُفذت، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يعزز أثرها (الفقرة 82).

للسكان المحليين، زادت من الدعم المحلي للمهام الموكلة إلى القوة وعززت العلاقات مع المجتمعات المحلية.

ستواصل القوة جهودها للحد من البصمة البيئية للبعثة وتهدف إلى ترك إرث إيجابي لصالح المجتمع المحلي. وسيستمر بناء حقول توليد الطاقة الشمسية في مواقع الأفرقة في دفرة وتوداج وماريال أشاك وكادقلي وأفوك وسيتم دمجها في المعسكرات الذكية. وإضافة إلى ذلك، سيستمر بناء ساحات إدارة النفايات في مواقع الأفرقة وسيتم تزويدها بالمعدات التي يمكن أن تخفف من جميع المخاطر المرتبطة بالنفايات الصلبة. وسيخفف البناء المخطط لمحطة معالجة مياه الصرف الصحي التقليدية في أبيي وكادقلي من جميع المخاطر المرتبطة بمياه الصرف الصحي التي يمكن أن تؤثر على المجتمع المحلي وسكانه، وسيتمثل بناء مصنع لإعادة تدوير البلاستيك نهجا إيجابيا لإدارة النفايات البلاستيكية في البعثة.

ويرد سجل الأداء البيئي للبعثة في المعلومات التكميلية.

تشدد الجمعية العامة على أهمية إدارة الطاقة والنفايات بشكل مناسب من أجل التقليل إلى أدنى حد من خطرهما على الناس والمجتمعات والنظم الإيكولوجية، وتطلب إلى الأمين العام أن يكثف الجهود الرامية إلى الحد من الأثر البيئي الإجمالي للبعثات، بما يشمل تنفيذ نظم لإدارة النفايات وتوليد الطاقة بطرق مسؤولة بيئيا، والعمل أيضا على ترك إرث إيجابي محتمل للمجتمعات المضيفة على نحو يمثل امتثالا تاما للأنظمة والقواعد ذات الصلة (الفقرة 83).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/76/760 وقرار الجمعية العامة 274/76)

حتى 31 كانون الثاني/يناير 2023، لم يكن لدى القوة أي مدفوعات مستحقة غير مسددة للأفراد النظاميين أو المعدات المملوكة للوحدات. فقد سددت المبالغ في الوقت المحدد وبالكامل وفقا لجدول التسديد الفصلي للمنظمة بأثر رجعي.

ترد التفاصيل المتعلقة بالمنهجية في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام.

ترد الآثار المالية في المعلومات التكميلية.

اللجنة الاستشارية على ثقة بأنه سيتم تزويد الجمعية العامة بمعلومات عن المدفوعات غير المسددة نظير تكاليف الأفراد النظاميين والمعدات المملوكة للوحدات، حسب البعثة، وذلك أثناء النظر في هذا التقرير، وأنه سيتم إدراج المعلومات المستكملة في مشاريع الميزانيات وتقارير الاستعراض العام المقبلة (الفقرة 26).

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن المعدلات الجديدة لبدل الإقامة المقرر للبعثة، التي حددتها الأمانة العامة وتطبق على جميع البعثات، تستند إلى بيانات تكلفة المعيشة الفعلية التي تجمعها لجنة الخدمة المدنية الدولية. وتلاحظ اللجنة كذلك الفروق الكبيرة في المعدلات فيما بين البعثات، ولذلك ترى أنه كان ينبغي عرض تحليل البيانات المستخدمة لتحديد البدلات الجديدة، إلى جانب الآثار المالية، على الدول الأعضاء للنظر فيها قبل بدء العمل بالمنهجية الجديدة. ولذلك، تكرر اللجنة توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يعرض في تقرير الاستعراض العام المقبل وفي كل مشروع من

مشاريع ميزانيات البعثات معلومات مفصلة عن البيانات والمنهجية المستخدمة لحساب وتطبيق معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثات، إلى جانب الآثار المالية، لكي تنظر فيها الدول الأعضاء (الفقرة 38).

ستتظر البعثة بعناية في المزيد من الوظائف الوطنية المقترحة لمتطوعي الأمم المتحدة في فترة الميزانية المقبلة وفترات الميزانية اللاحقة. ترد الأرقام المصنفة والآثار المالية ذات الصلة في المعلومات التكميلية.

وحرصاً على الوضوح، تكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في ميزانيات البعثات المقبلة أرقاماً مفصلة والآثار المالية ذات الصلة المترتبة على الأفراد من متطوعي الأمم المتحدة حسب الفئة الدولية أو الوطنية. وبالنظر إلى الدور الذي يمكن أن يؤديه هؤلاء المتطوعون في بناء القدرات الوطنية، فإن اللجنة على ثقة أيضاً بأن ميزانيات البعثات المقبلة ستضمن المزيد من الوظائف الوطنية المقترحة في برنامج متطوعي الأمم المتحدة، حسب الاقتضاء (الفقرة 53).

وترد التفاصيل في الفرع الثاني-زاي بشأن السفر في مهام رسمية من هذا التقرير، وكذلك في المعلومات التكميلية المرفقة.

وتستخدم القوة التكنولوجية المتقدمة وأدوات التدريب عن بعد حيثما أمكن ذلك وتسجل السفر الداخلي والخارجي وتبلغ عنه بشكل منفصل.

بغية خفض تكاليف السفر، تكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أنه ينبغي، حيثما أمكن، الاستفادة الكاملة من التكنولوجيا المتقدمة وأدوات التدريب عن بعد، والجمع بين الرحلات أو إجرائها بعدد أقل من المسافرين (انظر أيضاً A/73/779، الفقرات 16 و 18 و 19). وللجنة على ثقة كذلك بأن أحكام نشرة الأمين العام ST/SGB/2009/9 ستطبق باستمرار على سفر الموظفين لحضور المؤتمرات الداخلية. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات مفصلة عن السفر داخل البعثات وخارجها في تقارير بعثات حفظ السلام والتقارير الاستعراضية المقبلة (الفقرة 55).

ترد التفاصيل في المعلومات التكميلية.

تكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم، في تقرير الاستعراض العام المقبل وضمن سياق تقارير ميزانيات البعثات، معلومات مفصلة عن استرداد التكاليف تشمل على سبيل المثال لا الحصر الأنشطة الخاضعة لاسترداد التكاليف، والموارد البشرية والمالية المتصلة بالبعثات التي جرى استخدامها، وتصنيف الإيرادات غير القابلة للإنفاق وتلك القابلة للإنفاق، والمبلغ الذي يتعين إعادته إلى الدول الأعضاء، فضلاً عن استخدام صندوق استرداد تكاليف حفظ السلام (الفقرة 78).

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي

(A/76/760/Add.9، وقرار الجمعية العامة 288/76)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج معلومات عن المخزونات الاستراتيجية الموجودة في جميع البعثات في مشاريع الميزانيات المقبلة وفي تقارير الاستعراض العام. (الفقرة 47).

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

(A/76/760/Add.9، وقرار الجمعية العامة 281/76)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها بأن معدلات الشغور المقترحة ينبغي أن تستند، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي حال اختلاف المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي أن تقدم بانتظام مبررات واضحة في الميزانية المقترحة والوثائق ذات الصلة بها (الفقرة 30).

وبينما تعترف اللجنة الاستشارية بالمسائل التي تؤثر على القوة، فإنها تشير إلى أن الجمعية العامة كررت الإعراب عن قلقها إزاء ارتفاع عدد الشواغر في ملاك الموظفين المدنيين وكررت كذلك طلبها إلى الأمين العام أن يكفل ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (انظر القرارين 297/75، الفقرة 24، و 283/74، الفقرتين 24 و 25). وتأمل اللجنة أن تواصل القوة جهودها لتعيين نائب رئيس البعثة وأن تقدم معلومات مستكملة في سياق التقرير المقبل (انظر أيضا A/75/822/Add.3، الفقرة 22، و A/74/737/Add.2، الفقرات 15 إلى 17) (الفقرة 32).

بذلت القوة قصارى جهدها لتعجيل بالتعيين في الوظائف المؤقتة الوطنية والدولية، وحافظت على معدل شغور في حدود معدل الشغور المدرج في الميزانية للسنة. وفيما يتعلق بوظيفة نائب رئيس البعثة (مد-2) على وجه التحديد، وعلى الرغم من أن تعيين نائب رئيس البعثة مسألة تجري حاليا مناقشتها دبلوماسيا مع حكومة السودان، وما زالت الجهود تبذل على مستوى البعثة ومن خلال المقر للعمل دبلوماسيا مع تلك الحكومة بشأن التعيين في هذه المنصب، لم يجر التوصل في الوقت الراهن إلى أي اتفاق بشأن سبل المضي قدما في عملية التوظيف.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

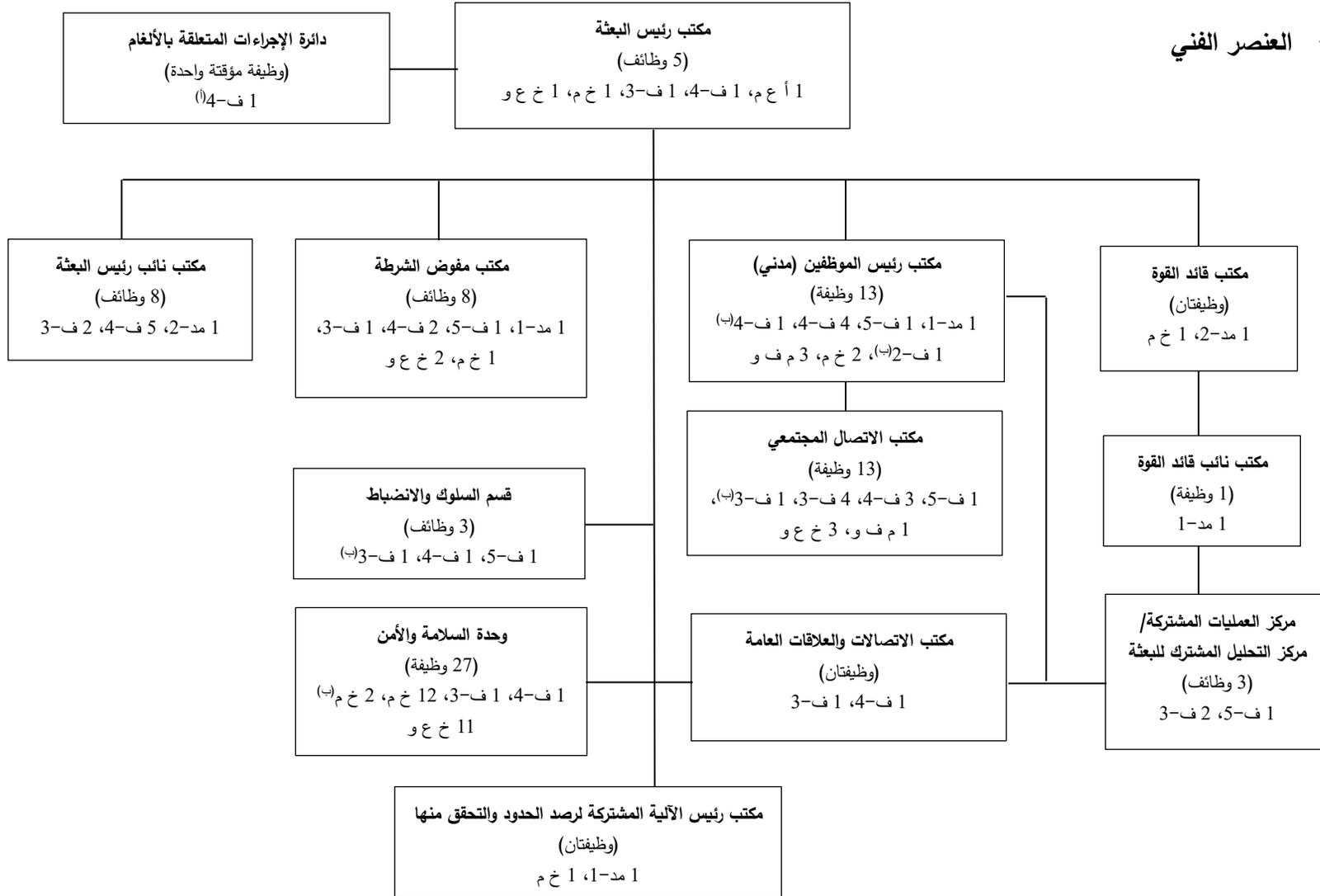
- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تندرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **عناصر التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني

الخرائط التنظيمية

ألف - العنصر الفني



باء - عنصر الدعم

