

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

令和4年4月1日
株式会社 紀伊國屋書店

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間

令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

課題①：役員および部長以上に占める女性の割合が低い。

課題②：男性の育児休業取得率が低い。

3. 目標

目標①：役員および部長以上に占める女性の割合を15%以上にする。

目標②：男性の育児休業取得率を40%以上にする

4. 取組み

取組み①：課長から部長代理に占める女性の割合は40.1%となっているが、引き続き適正な評価を行って部長以上に登用し活躍を推進していく。

(状況：令和3年役員および部長以上に占める女性の割合は9%)

取組み②：男性も育児休業を取得していることを周知し全社的に取得できる環境を整える。

(状況：令和3年の育児休業取得率は女性100.0%、男性28.6%)

※取組み①②については令和4年4月1日～令和7年3月31日の期間内に実施する。

以上

女性活躍推進法に基づく情報公表

令和4年4月1日
株式会社 紀伊國屋書店

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

雇用管理区分	正社員	契約社員	パートタイマー
女性労働者の割合	55.0%	80.0%	77.4%

②管理職に占める女性労働者の割合

女性管理職数	162人
管理職数	371人
管理職に占める女性の割合	43.7%

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

①男女の平均継続勤務年数の差異

	正社員等	契約社員	パートタイマー
女性の平均勤続年数 (A)	20年	12年	8年
男性の平均勤続年数 (B)	22年	17年	10年
差異 (A/B)	90.9%	70.6%	80.0%

②男女別の育児休業取得率

	正社員等	契約社員	パートタイマー
女性の取得率	100.0%	100.0%	100.0%
男性の取得率	33.3%	25.0%	0.0%

以上