

PROGRAMA

PRÓXIMA GERAÇÃO

3ª EDIÇÃO - 2021-2022

REALIZAÇÃO

UZZ

SOLUÇÕES
PARA EMPRESAS
FAMILIARES

PARCERIA

POSSIBILITÁ

DESENVOLVIMENTO DO SER HUMANO



O FUTURO DA EMPRESA FAMILIAR DEPENDE DO PREPARO DOS SEUS HERDEIROS!

A longevidade de uma empresa familiar **depende do preparo e desenvolvimento das futuras gerações**, seja para assumirem as posições de liderança na empresa, seja para serem bons acionistas.

Preparar os herdeiros desde o início das suas carreiras para serem **profissionais e acionistas competentes** é uma das principais responsabilidades das gerações antecessoras.

Sucessores e sucedidos são co-responsáveis por tornar uma empresa familiar longa. O **Programa Próxima Geração (PPG)**, que já está na sua **terceira edição**, é o primeiro passo importante a ser dado nessa longa caminhada!

UMA PROPOSTA INOVADORA

O **Programa Próxima Geração (PPG)** tem por objetivo **preparar o herdeiro** de família empre-sária para ser protagonista da sua própria trajetória profissional e responsável pelo **futuro da empresa da sua família**, seja como executivo ou como sócio.

O Programa consiste em oferecer ao herdeiro **uma experiência única** de desenvolvimento **pessoal e profissional**, que fará com que ele deixe de ser visto como **“filho/a do dono”**, e tenha a oportunidade de demonstrar todo seu potencial e competência.

O programa **desafia os herdeiros** o tempo todo, seja nas leituras e análises críticas de livros, nas atividades realizadas em grupo, nos workshops ou até mesmo nas visitas realizadas às empresas. Em todos os momentos eles são estimulados a aprimorar a sua **performance** e refletir sobre a sua **responsabilidade** quanto aos negócios da família.

O QUE CONTEMPLA O PROGRAMA?

- Experiência profissional externa à empresa da família ou empreendimento do herdeiro*;
- Project Based Challenge;
- Módulos de Desenvolvimento que ocorrem on-line e presenciais no ES, RS e SC;
- Mentoria e acompanhamento intenso ao herdeiro;
- Visita a diversas empresas no **ES, RS e SC**;
- Participação da Comunidade das Famílias PPGnianas.
- Desenvolvimento de skills, tais como liderança, empreendedorismo, proatividade, relacionamento interpessoal, comunicação, comprometimento, inovação, resolutividade e muito mais.

* Experiência na empresa da família ou empreendimento do herdeiro será considerado mediante acompanhamento por um mentor da [Utz](#), que orientará a empresa e o herdeiro a terem atitudes profissionais e resultados mais efetivos do seu trabalho.

BENEFÍCIOS DO PPG

- Deixar de ser visto como “filho/a do dono”;
- Ser reconhecido por suas próprias conquistas e suas competências;
- Promover o autoconhecimento e amadurecimento;
- Ampliar a sua visão de mundo;
- Estimular mindset de crescimento;
- Ampliar Networking com famílias empresárias;
- Acessar empresários e suas histórias;
- Conhecer de perto práticas de gestão e a sua aplicação no dia-a-dia;
- Desenvolver a habilidade de como lidar com os membros da família de forma profissional;
- Preparar o herdeiro para ser um futuro líder e também um futuro acionista da empresa da família;
- Atender acordo de sócios quanto ao requisito de preparo de herdeiros e experiência externa à empresa da família.

A QUEM SE DESTINA

O PPG se destina a jovens herdeiros que almejam uma experiência profissional muito diferenciada. Seja ela, dentro dos negócios da família, de forma profissionalizada, ou fora deles, no seu próprio empreendimento, assim como em uma outra empresa que possa gerar uma maior bagagem profissional. Essa opção é recomendada fortemente, seja para esses herdeiros ingressarem nos negócios da família no futuro, mais fortalecidos e confiantes, seja porque ainda não estão certos quanto a sua escolha, e essa é uma excelente alternativa para se preparar para tomar uma decisão mais madura.

DURAÇÃO DO PROGRAMA

Junho a Novembro/2021

PROCESSO DE ADMISSÃO

Janeiro a Dezembro/2022

ATIVIDADES E DESENVOLVIMENTO DO PPG

REQUISITOS

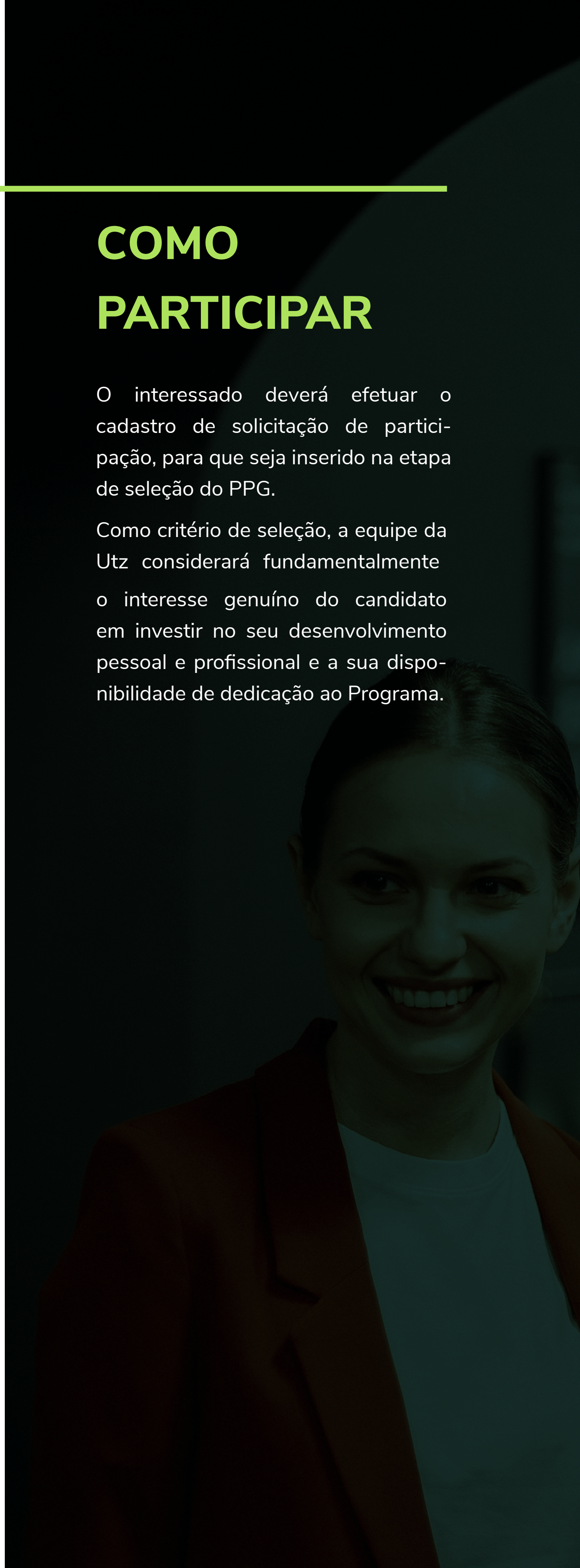
Ser membro de empresa familiar

Ter entre 20 e 35 anos

COMO PARTICIPAR

O interessado deverá efetuar o cadastro de solicitação de participação, para que seja inserido na etapa de seleção do PPG.

Como critério de seleção, a equipe da Utz considerará fundamentalmente o interesse genuíno do candidato em investir no seu desenvolvimento pessoal e profissional e a sua disponibilidade de dedicação ao Programa.



DEPOIMENTOS



“O PPG foi um divisor de águas na minha vida, o direcionamento que a gente tem faz toda a diferença... a gente tem mentoria, tem feedback, leitura de livros... então tudo isso já nos prepara para essa carreira. Os problemas que você vê acontecer no dia-a-dia, você já consegue tratar na mentoria e isso é excelente! Eu super indico para quem é de empresa familiar fazer o PPG, porque tenho certeza que vai te ajudar!”

Stephanie Giuberti - **Grupo Podium** - 1ª TURMA DO PPG



“O programa como um todo foi de muita aprendizagem para a gente! O conteúdo apresentado foi muito bom, de alta qualidade, muita coisa que eu consegui me ver diretamente aplicando na empresa, muita coisa que eu vi que estava fazendo de maneira errada... essa parte de conhecimento foi muito importante. Eu, particularmente, evoluí muito como um todo!”

Felipe Nicolau - **Padarias Monza** - 1ª TURMA DO PPG



“O PPG pra mim chegou na hora certa, no momento certo, eu entrei muito nova, o programa era pra pessoas um pouco mais velhas que eu, que entrei aos 18 anos, mas consegui ter um grande passo na minha vida, consegui ter mais interface com amigos empreendedores do mesmo ramo e de ramos opostos, conheci novos modelos de empreendedorismo e de gestão, além de aprender a analisar uma verdadeira causa para poder chegar na raiz do desafio e assim a gente ter um negócio de sucesso.”

Ana Paula Cavallieri - **Grupo Imetame** - 2ª TURMA DO PPG



“Meu filho participa do PPG (Programa Próxima Geração), que possibilita ao jovem enxergar o mundo de maneira mais consistente. Ele é acompanhado e saber como está evoluindo tem sido fantástico! Gostei tanto do programa que me tornei um parceiro, por acreditar na formação destes jovens em prepará-los.”

Francisco Carvalho - **TimeNow Engenharia** - 1ª TURMA DO PPG



“Tenho dois filhos que integraram o PPG, que abreviou a maturidade profissional, estimulou o desejo pelos negócios e os encaminhou nas suas escolhas profissionais - seja para executivo ou acionista. Na relação entre pais e filhos, favoreceu o entendimento de ambos os lados de forma muito significativa e contribuiu para o planejamento do projeto da família empresária, trazendo para a empresa a longevidade e o oxigênio novo inspirado neste período.”

Wagner Orletti - **Grupo Orletti** - 1ª E 2ª TURMA DO PPG

IDEALIZADORES DO PROGRAMA

Conte com a experiência de quem há décadas atua com famílias empresárias e por conhecer de perto “as dores” vivenciadas por eles, cuidadosamente elaboraram esse programa.



Adriano Salvi

Sócio da Utz, Formado e Direito, com MBA em Finanças e Gestão. É especialista em Governança Corporativa, Finanças Corporativas, Mercado de Capitais e Direito Societário. Certificado como Conselheiro de Administração pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC, é membro da Comissão do Conselho de Administração do referido Instituto. É conselheiro de empresas e atua em âmbito nacional, como professor convidado da Fundação Dom Cabral.



Danielle Quintanilha

Sócia da Utz, Psicanalista, especialista em Psicologia Organizacional, Mestre em Administração. Atua com o desenvolvimento de CEOs, executivos, sucessores e sucedidos. Assessora há mais de 20 anos empresas familiares, em processos sucessórios, desenvolvimento de herdeiros e preparo de acionistas, intermediando conflitos familiares e alinhamento societário. É Professora convidada da Fundação Dom Cabral e autora do livro: “Família Empresária: vamos dialogar?”.

PARCEIRA NO RIO GRANDE DO SUL



**Crismeri
Delfino Corrêa**

Diretora da Possibilità, há 35 anos atua com foco em RH, coaching, desenvolvimento de pessoas e organizações. Professora de MBA da PUC/RS, UOL EDTECH, UNISINOS e FEEVALE. Certificada Codificadora da Face Humana pelo F-M Group Internacional Neuro FAC (FMGroup de Portugal). Desenvolve Games de Aprendizado, coordena Formação em Dinâmica de Grupos – SBDG. Embaixadora da HSM no RS e coordena missões de negócios para o Vale do Silício e Portugal.



**Mônica
Cristina Böhme**

Psicóloga graduada pela PUC-RS. Especialista em Administração de Recursos Humanos pela PUCRS/FDRH. Formação em Consultoria Interna. Por 15 anos, trabalhou como executiva em empresas privadas na área de RH, Qualidade e Planejamento Estratégico. Atuação como consultora em processos de desenvolvimento organizacional, de grupos e de pessoas. Trabalhos com famílias empresárias, coach com focos em gestão, liderança e carreira. Trabalha com propósito de conectar trabalho e felicidade. Aprendiz e curiosa. Mulher, filha, esposa e mãe.

EMPRESAS APOIADORAS

Espírito Santo

AEVO

AUTOGLOSS | MAXPAR

EXTRABOM
Supermercados

biancogres

estel

BRUM·KUSTER
MARQUES & FRAGOSO
ADVOGADOS

Orletti
Bons negócios sempre

IMETAME
PESSOAS QUE FAZEM A DIFERENÇA

PLACAS DO BRASIL
Compromisso com a sustentabilidade

timenow

VIMINAS
VIDROS ESPECIAIS

WINE

VIX

São Paulo e
Santa Catarina

Rio Grande do Sul

TINTAS E ADESIVOS
Killing

RTE
RODONAVES

olivas
Restaurantes Empresariais

VIACAO
OURO E PRATA
TUDO PRA VOCÊ CHEGAR BEM.

CONSTRUTORA
TEDESCO

TURIS
SILVA

STUDIO Z

**QUER
CONHECER
DE PERTO
O NOSSO
PROGRAMA?**

Venha conversar conosco,
conheça a experiência das
famílias que já passaram
pelo programa e **aproveite
essa oportunidade única!**

**VAGAS
LIMITADAS!**

+55 27 3235-3142

+55 27 98129-4840

contato@utzsolucoes.com

+55 51 99968-0410

crimeri@possibilita.com.br

O investimento feito
no herdeiro impacta
diretamente no
futuro do negócio
da sua família.
Pense nisso!

REALIZAÇÃO

UTZ

SOLUÇÕES
PARA EMPRESAS
FAMILIARES

PARCERIA



POSSIBILITÁ

DESENVOLVIMENTO DO SER HUMANO