



# Guia da **Pessoa Candidata**

Tudo que você precisa  
saber sobre o **processo  
seletivo** da Nomad!



# O QUE VEM POR AÍ?



## Sobre a Nomad

- Quem somos
- Nossa cultura
- Diversidade na prática

## Jornada da Pessoa Candidata

- Etapas do processo seletivo
- Dicas para você se dar bem na entrevista!
- O que tem na mala dos Nomads?

## Conexões Nomads

- Relatos dos Nomads
- Nomad no mundo
- Nossas redes sociais



Ficamos felizes em encontrar com **você!**

Valorizamos a **agilidade, transparência** e o seu **bem-estar**. Desejamos que você tenha uma ótima experiência durante o processo seletivo da Nomad!



# QUEM SOMOS?



Existimos para **simplificar a vida financeira global!**

Somos a primeira fintech a oferecer para pessoas brasileiras, uma conta global sem custo de abertura e manutenção para **viajar, comprar, poupar** e **investir** em dólar.

Assista o vídeo ao lado e saiba mais!



# CULTURA: NOSSOS 4 VALORES



## EMPODERAMOS AS PESSOAS

**Valorizamos:**  
Autonomia,  
Comunicação, Confiança,  
Desenvolvimento  
e Protagonismo



## BUSCAMOS SIMPLICIDADE

**Valorizamos:**  
Comunicação,  
Flexibilidade,  
Foco, Objetividade  
e Velocidade



## QUEREMOS IMPACTO

**Valorizamos:**  
Consistência,  
Eficiência, Evolução,  
Qualidade  
e Resultado



## TEM QUE SER LEGAL

**Valorizamos:**  
Celebração,  
Colaboração,  
Resultado, Diversidade  
e Respeito

# DIVERSIDADE NA PRÁTICA

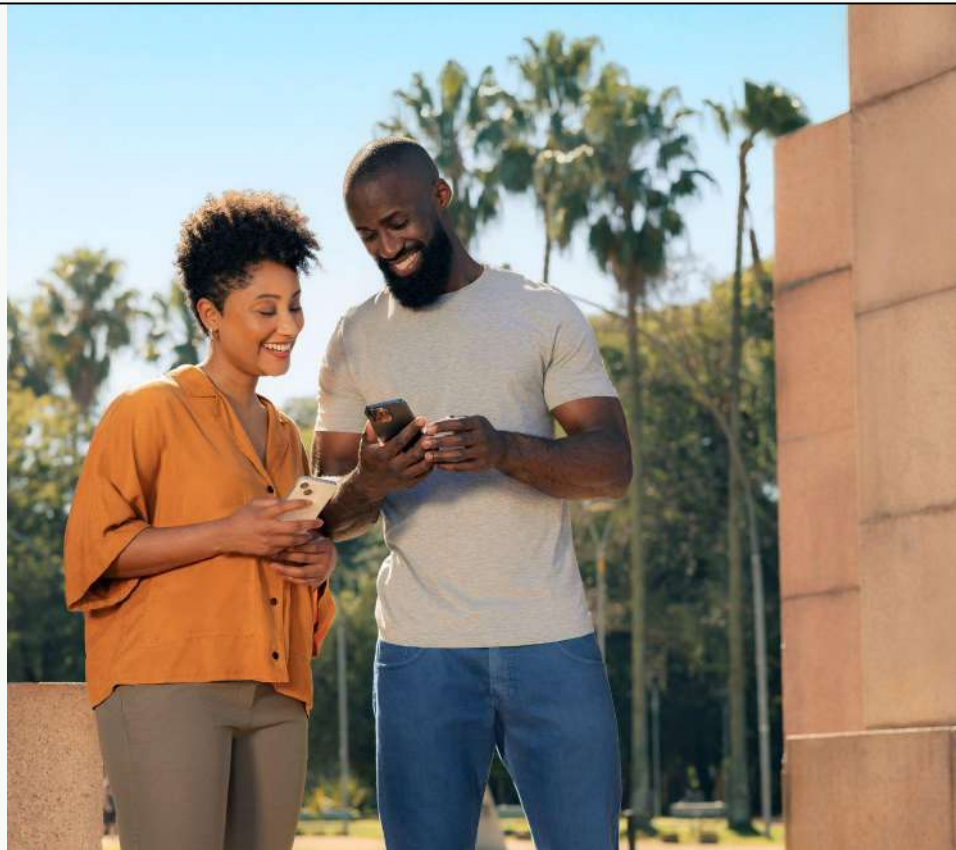


**Comitê DEIP:** Comitê formado por pessoas voluntárias da Nomad para criar ações de **Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento.**

Esse é o significado da sigla **DEIP!**



**Curiosidade:** uma vez por mês acontece uma roda de conversa para todas as pessoas que se identificam com o gênero feminino. Na roda, criamos um espaço seguro para as pessoas compartilharem as histórias de vida e vivências em torno de cada tema sugerido!



# DIVERSIDADE NA PRÁTICA



2022

- Início da Roda de Conversa mensal entre todas as pessoas que se identificam com o gênero feminino;
- Formação 360° Diretoria Nomad: porque DEIP é uma jornada e não o objetivo?
- Treinamento de sensibilização sobre Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento com toda a empresa, conduzido pela LinkedIn Top Voice Arlane Gonçalves ;
- Diagnóstico organizacional em parceria com a Consultoria Integra.

2023

- Criação do Comitê DEIP com pessoas voluntárias da Nomad;
- Planejamento de ações baseadas nas prioridades do diagnóstico;
- Lançamento da primeira edição do programa de estágio para pessoas negras;
- Bate-papo com a LinkedIn Top Voice Vitor Martins sobre redes de empoderamento;
- Abertura de vagas afirmativas para mulheres, pessoas pretas, trans e PCDs;
- Treinamento “Diversidade Racial: Uma estratégia de negócios” para toda a empresa, conduzido pela Janaina Gama da Mais Diversidade;
- Sensibilizações nas datas: Mês da Maternidade e Paternidade, Dia dos Povos Indígenas, Mês do Orgulho LGBTQIAP+, Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha e mais..

# DIVERSIDADE NA PRÁTICA



## **Empodera** Nomad

Programa de estágio que teve a sua primeira edição, focada na contratação, inclusão e desenvolvimento de pessoas de grupos **sub-representados**.

## **N.I.B** Nomads In Black

Grupo de afinidade que tem o propósito **criar um ambiente psicologicamente seguro** e rico de trocas oferecendo apoio no enfrentamento de desigualdades de raça. Este grupo também estimula a construção de uma identidade pessoal segura de si mesma para lidar com situações do ambiente corporativo e possíveis receios.







# Jornada da Pessoa Candidata



# ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO



## 1 TRIAGEM DE CURRÍCULO

Nesta etapa, analisamos os currículos para identificar aqueles com experiências relevantes e maior aderência com os requisitos da vaga.

## 2 ENTREVISTA FIT CULTURAL

Esse é seu primeiro papo no processo, focado em identificar aderência a nossa cultura e valores.

Geralmente acontece por vídeo, no Google Meet.

## 3 AVALIAÇÃO TÉCNICA

Chegou o momento de mostrar todo seu conhecimento técnico!

Essa etapa pode ser um estudo de caso, teste, desafio ou entrevista técnica.

## 4 BATE-PAPO COM STAKEHOLDERS

Nesta etapa acontecem as conversas com o time e/ou lideranças de áreas relevantes para a vaga.

Aqui você estará bem perto de se tornar Nomad!

*\*As etapas poderão variar em posições críticas ou de maior senioridade.*

# É IMPORTANTE VOCÊ SABER



## Prazo de Feedback

Estamos com um alto número de candidaturas em nossas vagas e, por isso, o tempo de retorno pode ser um pouco maior do que o esperado.

## Ausência de Feedback

Não se preocupe! Enviaremos um retorno a todas as pessoas que se candidataram assim que finalizarmos o processo. Se você ainda não recebeu feedback, isso significa que a vaga ainda está em andamento.

Contamos com você!

Nosso processo seletivo ainda não é perfeito, mas estamos nos esforçando para melhorá-lo a cada dia. Estamos constantemente refletindo sobre como promover um processo seletivo mais humanizado, que acolha e agregue valor à sua experiência conosco. Por isso, contamos com sua compreensão e apoio. Sua participação é essencial, por isso, pedimos que você sempre responda às nossas pesquisas de satisfação :)

# DICAS PARA MANDAR BEM!



- Use o método **CAR** (Contexto, Ação e Resultado) para responder suas perguntas.
- Queremos conhecer **você!** Fale sobre suas realizações e desafios, foque em “**Eu** fui responsável por...” ao invés de “**O time** foi responsável...”
- Pesquise sobre a nossa cultura, produtos e iniciativas em nosso site e redes sociais. Conhecer a empresa antes da entrevista demonstra **motivação e interesse!**
- Leia a descrição da vaga com atenção. Lá você encontrará as **habilidades e conhecimentos** considerados **relevantes** para a posição.
- Demonstre seu **interesse** e fique a vontade para fazer **perguntas**.



# O QUE TEM NA MALA DOS NOMADS?



**Plano de saúde e odontológico da operadora Bradesco**, sem custo para você. Se adicionar dependentes, 50% do valor é custeado pela Nomad



R\$1700,00 mensais no **cartão flexível Flash** (use em: cursos, alimentação, mobilidade, academias, farmácias, etc.)



**Auxílio-creche** de R\$450 mensais para filho(as) exclusivamente biológicos ou adotivos de até 5 anos



Licença parental de **6 meses**



Benefício de educação **Único Skill**. A Nomad paga para você começar sua graduação, pós-graduação, idiomas ou até mesmo cursos livres



Parceria com a **TotalPass e GymPass** que dão acesso à academias, estúdios e até sessões de terapia

# O QUE TEM NA MALA DOS NOMADS?



**Day off** no mês do aniversário



**Seguro de vida**, desconto em farmácias e clube de vantagens Bradesco para você economizar



Modelo de contratação **CLT**



**Vale transporte** opcional



**Short Friday**: 1 sexta-feira por mês, exceto quando estamos curtindo a emenda de feriado, temos expediente de 4 horas



**Clube de vantagens**: além da cobertura do seguro de vida, há desconto em farmácias para você economizar comprando medicamentos



**Cliente VIP**: Nomads têm taxa de serviço zero no aplicativo, acesso VIP no Nomad Lounge e cupom de indicação para outras pessoas abrirem a conta



Horário de trabalho flexível\*

*\*A política de horário flexível poderá variar para posições em modelo de escala/turno.*



# Conexões Nomads



# DO QUE OS NOMADS SE ORGULHAM?



Aperte o play!





# O QUE DIZEM OS NOMADS?



**Maria Bianchi**

Segurança da Informação

“*Tenho experiência em diversas áreas de segurança mas esta é a primeira vez que trabalho em uma fintech. Desde o primeiro dia, trabalhar aqui tem sido uma experiência fantástica. O entendimento do negócio, da autonomia das áreas, da agilidade necessária para Nomad traz desafios e necessidade de novos caminhos, diferentes do que eu estava acostumada.*”

# O QUE DIZEM OS NOMADS?



**Gabriela Araújo**  
Operações

“ *Trabalhar aqui na Nomad tem sido uma baita experiência. A empresa é composta por um time muito qualificado e que se ajuda MUITO. Desde que entrei, sempre contei com a ajuda dos meus colegas. Além disso, sempre está rolando uma novidade que é o ambiente perfeito pra gente que, assim como eu, adora um ambiente dinâmico e livre para desenvolver novos projetos.* ”



**Ariel Cardoso**  
Customer Experience

“ *Minha jornada tem sido mais do que uma experiência profissional. É uma celebração da diversidade e autenticidade. Como uma pessoa transgênero, descobri um ambiente acolhedor e inclusivo. A cultura promove o crescimento das pessoas, independentemente de origens e identidades.* ”

# SOMOS DO MUNDO!



Parcelamento em Dólar



Aquisição da Husky



Nomad Lounge

# SIGA AS NOSSAS REDES!



**NOMAD**

A conta de quem  
é do mundo