

Aviso de Privacidade para Pessoas Candidatas**Preparado por**

Nome	Área	Data
Marina Gaspar	Privacy, IP & AI Ethics	11/09/2024

Revisado por

Nome	Área	Data
Heloísa Vieira	People	20/09/2024
Caio Marcio Lima	D&I	23/09/2024
Márcia de Souza Takano	Compliance	24/09/2024
Gabriel Daud	Compliance	23/09/2024
Carolina Ribeiro Gallo	Labor	20/09/2024

Aprovado por

Nome	Área	Data
Deborah Siqueira de Oliveira	DPO and Head of Privacy, IP & AI Ethics	27/09/2024

Controle de versão

Versão	Área responsável	Descrição breve da alteração	Data da publicação	Data da revisão
01	Privacy, IP & IA Ethics	Criação do documento	30/09/2024	N/A

Sumário

1. Objetivos	3
2. Abrangência	3
3. Definições	3
4. Controladores de Dados Pessoais	4
5. Tratamento de Dados Pessoais	4
5.1. Coleta	4
5.2. Tratamento	5
5.3. Compartilhamento	6
5.4. Retenção e Descarte	7
6. Vagas afirmativas	7
7. Segurança dos Dados Pessoais	8
8. Transferência Internacional	8
9. Direitos dos Titulares de Dados	8
10. Exercício dos Direitos	10
11. Mudanças neste Aviso	10

1. Objetivos

O Grupo QuintoAndar está comprometido com as leis e regulamentações de privacidade e proteção de dados pessoais, em especial com a Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - “LGPD”) e as regulamentações por parte da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (“ANPD”).

O presente Aviso de Privacidade para Pessoas Candidatas (“Aviso”) tem como objetivo disponibilizar informações claras sobre como os Dados Pessoais das Pessoas Candidatas são tratados durante o processo de recrutamento e seleção do Grupo QuintoAndar (“Grupo”), bem como quais são os direitos das Pessoas Candidatas enquanto Titulares de dados.

2. Abrangência

Este Aviso se aplica a todas as Pessoas Candidatas a oportunidades de emprego ou estágio no Grupo QuintoAndar Brasil, independentemente do resultado obtido no processo seletivo.

3. Definições

Anonimização: utilização de meios técnicos razoáveis e disponíveis no momento do Tratamento, por meio dos quais um Dado Pessoal perde a possibilidade de associação direta ou indireta a um indivíduo;

ANPD: órgão da administração pública responsável por zelar, implementar e fiscalizar o cumprimento da LGPD em todo o território nacional;

Controlador: pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, a quem competem as decisões referentes ao Tratamento de Dados Pessoais;

Dado Pessoal: toda e qualquer informação relacionada a pessoa natural que a identifique ou a torne identificável, por si só ou em conjunto com outras informações. São exemplos de Dados Pessoais (mas não só): nome, CPF, documento de identidade, endereço, telefone, número de matrícula, cargo, informações salariais e avaliações de performance;

Dado Pessoal Sensível: dado pessoal sobre origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde ou à vida sexual, dado genético ou biométrico, quando vinculado a uma pessoa natural;

Operador: pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, que realiza o Tratamento de Dados Pessoais em nome e sob a responsabilidade do Controlador;

Pessoa Candidata: qualquer pessoa que esteja participando de algum processo seletivo do Grupo QuintoAndar, bem como pessoas que espontaneamente manifestaram interesse em trabalhar no Grupo;

Pessoa Colaboradora: estagiários, jovens aprendizes, colaboradores, executivos e diretores do Grupo;

Plataformas de Divulgação de Vagas: plataformas que disponibilizam vagas de empregos, tais como Indeed, LinkedIn, Google for Jobs, Talent.com, Job is Job, Adzuna, Carrerjet e Jooble.

Titular: pessoa natural a quem se referem os Dados Pessoais; e

Tratamento: toda operação realizada com dados pessoais, como as que se referem a coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração.

4. Controladores de Dados Pessoais

Para os fins deste Aviso, as empresas do Grupo atuarão sempre como Controladoras, o que quer dizer que somos responsáveis pelos Tratamentos realizados com os Dados Pessoais das Pessoas Candidatas em razão do interesse do Grupo ou do próprio indivíduo em sua participação no processo seletivo promovido pelo Grupo, ainda que tais operações de Tratamento seja realizadas por terceiros, enquanto Operadores ou Controladores Conjuntos.

5. Tratamento de Dados Pessoais

5.1. Coleta

A coleta dos Dados Pessoais necessários para condução do processo seletivo poderá acontecer das seguintes formas:

- Candidatura da Pessoa Candidata a vaga de emprego ou estágio disponível nas Plataformas de Divulgação de Vagas;
- Indicação de Pessoa Candidata por uma Pessoa Colaboradora do Grupo;
- Candidatura interna de Pessoa Colaboradora; e
- Busca ativa conduzida pela área de Recrutamento e Seleção do Grupo ou por terceiros contratados para tal finalidade.

Quando a coleta for realizada por indicação de uma Pessoa Colaboradora, além das informações cadastrais, educação e histórico profissional, o Grupo solicita informações sobre: (i) como a Pessoa Colaboradora conheceu a Pessoa Candidata; (ii) se a Pessoa Candidata foi informada de que está sendo indicada para a vaga; (iii) um breve comentário sobre a Pessoa Candidata; e (iv) se a Pessoa Candidata possui alguma deficiência. Caso a Pessoa Candidata não saiba que está sendo indicada, o Grupo enviará uma notificação, por e-mail, contato telefônico, Whatsapp ou LinkedIn, para que ela seja cientificada da indicação.

Para os casos em que o Grupo conduz uma busca ativa de candidatos, será construído na plataforma do LinkedIn um descritivo com as características necessárias para a vaga e, utilizando as funcionalidades disponíveis na plataforma, será conduzida a busca de candidatos que atendam aos requisitos. Para aqueles selecionados, o Grupo encaminhará uma mensagem através da própria plataforma ou entrará

em contato por telefone para verificar se há interesse do profissional em participar do processo seletivo. Caso houver interesse, a Pessoa Candidata seguirá as mesmas etapas aplicáveis a todas as vagas. Se houver negativa, o contato será encerrado e a informação será registrada em nossa base, para evitar que a Pessoa Candidata seja novamente abordada em outro processo seletivo e/ou em curto espaço de tempo.

Em vagas específicas, além das etapas de seleção aplicáveis a todas as vagas, a Pessoa Candidata deverá fornecer informações de contato, como nome, telefone e e-mail, de um terceiro para referência de experiências profissionais anteriores (“Reference Check”). Durante esse contato, serão coletadas informações sobre o histórico profissional da Pessoa Candidata e percepções profissionais do terceiro em relação à Pessoa Candidata.

Independentemente do formato de coleta, todos os Dados Pessoais fornecidos na candidatura são armazenados em nosso sistema de banco de talentos e ficam disponíveis para a equipe responsável selecionar as Pessoas Candidatas que possuem os requisitos definidos para determinada vaga, conforme prazos e fundamentações informados no item 5.4 deste Aviso.

5.2. Tratamento

Os Dados Pessoais das Pessoas Candidatas são tratados exclusivamente para fins relacionados ao processo seletivo, que consiste nas seguintes etapas:

- Análise de currículos;
- Testes de lógica, inglês e português (opcional);
- Teste de codificação (exclusivo para vagas na área de tecnologia);
- Elaboração e apresentação de case (apenas para vagas sêniores);
- Testes técnicos, conforme conhecimentos requeridos para a vaga;
- Dinâmicas de grupo (apenas para vagas juniores);
- Entrevista com a área de Recrutamento e Seleção;
- Entrevista com gestor da área;
- Entrevista com outro gestor da área (opcional);
- Background Check (vagas específicas);
- Reference Check (vagas específicas); e
- Envio da carta oferta (caso a Pessoa Candidata seja selecionada).

O Grupo informa que os Dados Pessoais das Pessoas Candidatas também são utilizados para alimentar um dashboard que visa a acompanhar indicadores de desempenho (KPIs). Ressalta-se, no entanto, que essa análise é feita de forma agregada, ou seja, não são identificáveis as Pessoas Candidatas, e normalmente consistem em informações sobre a vaga divulgada, como por exemplo tempo de fechamento, quantos dias ficou aberta, quantidade total de inscritos, entre outros.

Os Dados Pessoais e Dados Pessoais Sensíveis das Pessoas Candidatas são tratados:

- Para o cumprimento de obrigações legais e regulatórias do Grupo;
- Para procedimentos preliminares relacionados ao contrato de trabalho; e
- Para o exercício regular dos direitos das empresas do Grupo em processo judicial, administrativo ou arbitral.

Abaixo apresentamos uma tabela resumindo as categorias de Dados Pessoais coletados e suas respectivas finalidades.

Categoria	Finalidades para o tratamento dos Dados Pessoais
<p>Informações Cadastrais</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participação no processo seletivo; • Envio de comunicações sobre a inscrição, atualizações e outras oportunidades em potencial; • Criação de banco de talentos; • Guarda e registro de cadastro para cumprimento de obrigações legais ou regulatórias, bem como exercício de direitos em processos judiciais, administrativos ou arbitrais; e • Em vagas específicas, verificação do histórico profissional da Pessoa Candidata com terceiros indicados por ela (“Reference Check”). • Em vagas específicas, para identificar se a Pessoa Candidata é Pessoa Exposta Politicamente (“PEP”), se apresenta vínculos com outras entidades que possam representar riscos de conflito de interesse, ou se possui vínculos com entidades de alto risco relacionado a corrupção, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo (“Background Check”).
<p>Informações de Educação, Competências e Emprego</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participação no processo seletivo; • Envio de comunicações sobre a inscrição, atualizações e outras oportunidades em potencial; • Criação de banco de talentos; • Guarda e registro de cadastro para cumprimento de obrigações legais ou regulatórias, bem como exercício de direitos em processos judiciais, administrativos ou arbitrais; e • Em vagas específicas, verificação do histórico profissional da Pessoa Candidata com terceiros indicados por ela (“Reference Check”). • Em vagas específicas, para identificar se a Pessoa Candidata é Pessoa Exposta Politicamente (“PEP”), se apresenta vínculos com outras entidades que possam representar riscos de conflito de interesse, ou se possui vínculos com entidades de alto risco relacionado a corrupção, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo (“Background Check”).
<p>Informações Sensíveis</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de obrigações legais, que determinam a obrigatoriedade de assegurar um ambiente acessível e inclusivo, inclusive nas etapas de recrutamento e seleção; e • Participação no processo seletivo de vagas afirmativas.

5.3. Compartilhamento

Quando necessário, o Grupo poderá compartilhar seus Dados Pessoais com:

- **Autoridades governamentais, judiciais, legislativas e fiscalizadoras**, para cumprimento de obrigações legais e regulatórias ou para o exercício regular de direitos em processo judicial, administrativo ou arbitral;
- **Parceiros de negócio e Prestadores de serviço**, para execução de procedimentos preliminares relacionados ao processo de recrutamento e seleção; e
- **Outras empresas do Grupo**, para execução de atividades de sua responsabilidade relacionadas ao contrato e para atender interesses legítimos das empresas do Grupo ou terceiros.

A depender da finalidade do compartilhamento, tais agentes poderão atuar como (i) Controladores independentes, integralmente responsáveis pelos tratamentos que realizarem; (ii) co-controladores, responsáveis solidários com o Grupo por determinarem conjuntamente as finalidades e os meios de Tratamento de Dados Pessoais; ou (iii) Operadores, realizando os Tratamentos seguindo as instruções do Grupo.

Todos as Pessoas Colaboradoras, parceiros de negócio e prestadores de serviços estão obrigados contratualmente a cumprir com as obrigações e requisitos previstos nas leis e regulamentações de privacidade e proteção de dados pessoais vigentes ou que entrarem em vigor, incluindo, mas não se limitando à LGPD.

5.4. Retenção e Descarte

O Grupo entende que as Pessoas Candidatas, que cadastraram seu currículo e/ou participaram de algum processo seletivo, têm interesse em participar de novas oportunidades que se adequem ao seu perfil. Desse modo, informamos que seus Dados Pessoais serão armazenados em nosso banco de talentos, permitindo futuras comunicações e consulta do histórico de participação em processos anteriores.

Caso a Pessoa Candidata não tenha mais interesse em participar de quaisquer processos seletivos do Grupo, poderá solicitar a exclusão de seu currículo através do nosso [Canal de Atendimento](#).

6. Vagas afirmativas

O Grupo valoriza as contribuições únicas de indivíduos com diferentes identidades, características, origens e experiências, e acredita que a diversidade, equidade e a inclusão contribuem para o sucesso do seu negócio, de modo que são desenvolvidas ações que reforçam os compromissos firmados para ampliar a representatividade diversificada, aprimorar a equidade dos nossos sistemas e processos, produtos e serviços internos e externos, além de buscar pela garantia da construção de um ambiente seguro, acessível e inclusivo, com planos de elaboração de recrutamento intencionalmente inclusivo, seleção, contratação, admissão, exames admissional e periódico, permanência no emprego, desenvolvimento profissional e reabilitação profissional.

Por essa razão, o Grupo está frequentemente realizando iniciativas que podem demandar o Tratamento de Dados Pessoais Sensíveis das Pessoas Candidatas, como por exemplo, no processo seletivo para vagas afirmativas cujo objetivo é aumentar a representatividade de grupos sub-representados na

empresa e a criação de um ambiente inclusivo para todos. Destacamos que o tratamento será realizado estritamente para os fins de promover a inclusão e a diversidade no processo de contratação, alinhando-se aos objetivos do Grupo.

Para saber mais sobre todas as iniciativas do Grupo, [clique aqui](#).

7. Segurança dos Dados Pessoais

O Grupo adota medidas técnicas e administrativas aptas a proteger os Dados Pessoais contra acessos não autorizados e situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou difusão.

Os Dados Pessoais são armazenados em ambiente seguro, protegidos por criptografia, ferramentas de monitoramento e detecção de intrusões, *firewalls*, controle de acesso, registro de *logs*, *backups* automatizados, atualizações regulares de *software*, múltiplo fator de autenticação, dentre outras boas práticas de padrões e procedimentos de segurança que garante a contínua avaliação de novas tecnologias que possam reforçar a proteção de nossos ambientes.

8. Transferência Internacional

Os dados pessoais das Pessoas Candidatas poderão ser transferidos para fora do território nacional considerando a sede das empresas do Grupo e a localização de servidores de computação em nuvem. O Grupo também poderá coletar Dados Pessoais de Pessoas Candidatas que estejam localizadas fora do Brasil quando estas se candidatarem às vagas disponíveis nas empresas localizadas em outros países.

Nos casos em que ocorrer transferência internacional, o Grupo garante que adota medidas adequadas para proteger a privacidade e a segurança das informações pessoais das Pessoas Candidatas e exige contratualmente que os agentes de tratamento que recebem os Dados Pessoais demonstrem sua conformidade com as legislações de privacidade e proteção de dados aplicáveis, em especial com o disposto na LGPD sobre a transferência internacional de dados.

9. Direitos dos Titulares de Dados

Todo Titular de dados possui uma série de direitos em relação aos seus Dados Pessoais garantidos pela LGPD, e o Grupo está comprometido em respeitá-los integralmente.

Os direitos disponíveis às Pessoas Candidatas são os seguintes:

Direito	Detalhamento
Confirmação da existência de tratamento de dados	Permite a requisição de confirmação de que estamos realizando o Tratamento dos seus Dados Pessoais.

Acesso aos dados	Permite o recebimento de um relatório com todos os Dados Pessoais tratados pelo Grupo.
Correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados	<p>Permite a solicitação da correção dos seus Dados Pessoais, caso identifique que algum(ns) está(ão) incorreto(s), incompleto(s) ou desatualizado(s).</p> <p>Para realizar a correção poderemos requerer que você apresente um documento comprovando a veracidade dos novos dados informados.</p>
Informação sobre o compartilhamento de dados	<p>Permite o recebimento de informações sobre eventuais entidades públicas e privadas com as quais o Grupo compartilha seus dados pessoais, se for o caso.</p> <p>Tais informações são disponibilizadas no item 5.3 deste Aviso.</p>
Anonimização, bloqueio ou eliminação	<p>Permite a solicitação da anonimização, bloqueio ou eliminação dos Dados Pessoais nos seguintes cenários, em relação aos propósitos para os quais tais dados foram tratados: (a) quando forem desnecessários; (b) quando forem excessivos; ou (c) independentemente dos propósitos, quando tiverem sido tratados em desconformidade com a LGPD.</p> <p>Preenchida uma destas hipóteses, os Dados Pessoais pertinentes à atividade de Tratamento questionada serão anonimizados ou excluídos de nossos servidores e arquivos, salvo se houver outra razão para a sua manutenção, como eventual obrigação legal ou regulatória de retenção dos Dados Pessoais ou caso haja necessidade de preservação para resguardar os direitos do Grupo.</p> <p>A eliminação de dados essenciais para o nosso processo de seleção e recrutamento implicará a sua desclassificação.</p>
Revogação do consentimento	<p>Permite o direito de revogar o consentimento, quando esta for a base legal adotada pelo Grupo para o Tratamento de Dados Pessoais em determinada atividade.</p> <p>Eventual revogação não afeta a legalidade dos Tratamentos realizados entre a concessão e o pedido de revogação do consentimento.</p> <p>Avisaremos sempre que a revogação do consentimento puder impedir a disponibilização de algum serviço ou benefício para</p>

	que a Pessoa Candidata tome sua decisão de maneira informada.
Eliminação dos dados tratados com consentimento	Permite a solicitação da eliminação dos Dados Pessoais quando a base legal do tratamento for o consentimento, salvo se houver outra razão para a sua manutenção, como eventual obrigação legal ou regulatória de retenção dos dados pessoais ou caso haja necessidade de preservação para resguardarmos os direitos do Grupo.

É importante destacar que, muito embora a LGPD assegure ao Titular os direitos mencionados acima, ela também prevê exceções ao exercício desses direitos. A título de exemplo, a LGPD permite que empresas não compartilhem informações que envolvam segredos comerciais e industriais. Essas restrições são aplicadas para garantir que o Grupo possa cumprir suas obrigações legais e operacionais, bem como para assegurar que as informações necessárias para a administração e segurança do ambiente de trabalho sejam preservadas de acordo com a legislação aplicável.

10. Exercício dos Direitos

Para garantir que os direitos estão sendo exercidos pela Pessoa Candidata ou por seu representante legal devidamente constituído, o Grupo poderá solicitar informações ou comprovações necessárias acerca da sua identidade, no sentido de evitar fraudes e garantir a sua privacidade, de modo que os Dados Pessoais não sejam compartilhados indevidamente.

Atenderemos às suas solicitações dentro de um prazo razoável, em conformidade com a legislação aplicável, lembrando que somente poderemos responder a algumas solicitações depois de recebermos as confirmações previstas acima.

Caso você queira exercer algum desses direitos acima expostos, entre em contato conosco através do nosso [Canal de Atendimento](#). Estamos sempre à disposição para esclarecer suas dúvidas, receber comentários ou reclamações.

11. Mudanças neste Aviso

Este Aviso será atualizado periodicamente, sendo a versão em vigor sempre a mais recente, devidamente publicada nas Plataformas de Divulgação de Vagas.

Este Aviso de Privacidade foi atualizado pela última vez em 27 de setembro de 2024.