

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....7
Zusammenfassungen.....9

Themenbereich I: Betriebliche Bildungsarbeit und Weiterungen der Betriebspädagogik

PETER DEHNBOSTEL / GÜNTER PÄTZOLD:
Lernförderliche Arbeitsgestaltung und die Neuorientierung betrieblicher
Bildungsarbeit.....19

ANDREAS DIETRICH:
Externalisierung betrieblicher Bildungsarbeit und Kompetenzentwicklung
in Netzwerke - Konsequenzen für die Betriebspädagogik.....31

JOHN ERPENBECK:
Erfahrungswerte - Werterfahrung. Nichtimitierbarkeit und berufliche Bildung 43

FRED G. BECKER:
Betriebliche Bildungsarbeit und Personalentwicklung - Qualifizierung von
Betriebspädagogen.....55

KURT R. MÜLLER:
Von der Fachsystematik zur Subjektorientierung - Bildungskonzepte zur
berufspädagogischen Grund- und Fortbildung des betrieblichen Ausbil-
dungspersonals.....63

Themenbereich II: Neue Lernoptionen, Lernformen und ihre Erfassung im Rahmen betrieblicher Kompetenzentwicklung

JULIA GILLEN:
Kompetenzanalysen in der betrieblichen Bildung - betriebspädagogische
Bezüge und Gestaltungsaspekte.....76

GABRIELE MOLZBERGER:
Informelles Lernen und die betriebliche Gestaltung von Lernorganisations-
formen - ein Blick auf kleine und mittelständische IT-Betriebe.....86

MARTIN LANG / GÜNTER PÄTZOLD:
Neue Wege zum Erwerb von Arbeitsprozesswissen in hochautomatisierten
Produktionsprozessen der Chemischen Industrie - Die Eignung netzbasier-
ter Lernumgebungen zur Verknüpfung von formellem und informellem
Lernen im Arbeitsprozess.....97

ECKART SEVERING:
Selbstständiges Lernen in der betrieblichen Bildung - Beiträge aus Modell-
versuchen.....107

GERT ZINKE:
Netz- und internetbasierte betriebliche Lernformen und Online-Communities 117

KLAUS HAHNE:
Arbeits- und auftragsorientiertes E-Learning im Handwerk.....130

**Themenbereich III:
Betriebliche Weiterbildung als Modernisierung unter besonderer
Berücksichtigung des IT-Weiterbildungssystems**

KARIN BÜCHTER:	
Anstöße und Funktionen betrieblicher Weiterbildung in Gegenwart und Geschichte.....	142
EDGAR SAUTER:	
Neustrukturierung und Verstetigung betrieblicher Weiterbildung - Modelle und Beispiele.....	151
ANTONIUS LIPSMEIER:	
Von der institutionalisierten zur individualisierten beruflichen Weiterbildung? Wissensmanagement im Kontext betrieblichen Lernens.....	162
DICK MORAAL / UWE GRÜNEWALD:	
Moderne Weiterbildungsformen in der Arbeit und Probleme ihrer Erfassung und Bewertung in Europa.....	174
MATTHIAS ROHS:	
Der didaktisch-methodische Ansatz der Arbeitsprozessorientierten Weiter- bildung in der IT-Branche.....	187
STEFAN GRUNWALD / KERSTIN MUCKE:	
Übertragung von hochschulischen Credit-Punktesystemen auf die IT-Weiter- bildung.....	199
RITA MEYER:	
Arbeitsprozessorientierte Weiterbildung in Klein- und Mittelbetrieben. Möglichkeiten und Grenzen der Umsetzung am Beispiel der IT-Weiter- bildung.....	212

**Themenbereich IV:
Empirisch-analytische Forschungskonzepte und Ergebnisse in der
betrieblichen Berufsbildung**

HELMUT HEID / CHRISTIAN HARTEIS:	
Zur Vereinbarkeit ökonomischer und pädagogischer Prinzipien in der moder- nen betrieblichen Personal- und Organisationsentwicklung.....	222
UWE ELSHOLZ:	
Ein Ansatz qualitativer Berufsbildungsforschung zur Untersuchung betriebs- und arbeitnehmerorientierter Netzwerke.....	232
MARKUS WEIL / PHILIPP GONON:	
„Missing Link“ in der KMU-Weiterbildungsforschung: die Reflexion der Forschungsschritte.....	242
RAINER BREMER:	
Erfassung beruflicher Kompetenzentwicklung und Identitätsbildung im Milieu großindustrieller Berufsausbildung.....	252
CAROLA ILLER:	
Teilnahme an betrieblicher Weiterbildung im Kontext erwerbsbiographischer Entwicklungen.....	263
Verzeichnis der Autoren.....	276