

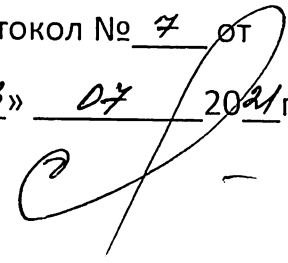
Министерство образования и науки Кыргызской Республики.
Кызыл-Кийский горнотехнический колледж, инновации и экономики
им.Т.Кулатова.

«Одобрено»

На заседании Учебного совета

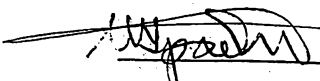
ККГТКИиЭ им.Т.Кулатова

Протокол № 7 от
« 03 » 07 2021г.



«Утверждаю»

Директор ККГТКИиЭ им.Т.Кулатова

 М.Ураимов

« 03 » 07 2021г.

Положение

О центре карьеры и трудоустройству выпускников
ККГТКИиЭ им.Т.Кулатова.

Кызыл-кия 2021г.

1. Общие положения

Настоящее положение регламентирует деятельность центра карьеры и трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации (далее – Центр карьеры).

1. Центр является структурным подразделением Кызыл-Кийского горно-технического колледжа инноваций и экономики им. Т.Кулатова (далее КГТКИиЭ)

2. Центр в своей деятельности руководствуется:

— на основании Устава «КГТКИиЭ»

3. Сферой деятельности Центра карьеры является содействие трудоустройству выпускников Колледжа, их социально-психологической адаптации к условиям рынка труда, овладению методикой поиска работы.

2. Цель и задачи деятельности Центра карьеры

1. Основной целью создания Центра является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство посредством создания благоприятных условий по направлениям:

— профессиональная ориентация выпускников Колледжа;

— предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по специальностям и профессиям;

— налаживание социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

— оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебными планами по направлениям подготовки;

— организация временной занятости обучающихся и выпускников;

— социально-правовое просвещение и информирование обучающихся и выпускников Колледжа при планировании стратегии профессиональной карьеры;

— сотрудничество с социальными партнерами, выступающими в качестве работодателей для выпускников.

2. Основными задачами Центра карьеры являются:

— сбор и анализ информации о рынке труда Баткенской области;

— сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников;

— подготовка предложений, планирование и организация мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников;

— организация сбора заявок на потребность в выпускниках от социальных партнеров и предприятий региона (разработка и направление писем-предложений предприятиям (организациям) различных организационно-правовых форм);

— проведение различных мониторинговых операций для выявления востребованности выпускников Колледжа на рынке труда Баткенской области;

— обработка имеющейся информации и осуществление предварительного распределения выпускников по местам предполагаемого трудоустройства;

— содействие в подборе базы для прохождения производственной практики на предприятиях, организациях города и области, содействие трудоустройству и вторичной занятости обучающихся и выпускников Колледжа;

оказание методической поддержки обучающимся и выпускникам Колледжа по вопросам

вторичной занятости и трудоустройства;

— информирование обучающихся и выпускников Колледжа о вакансиях, предлагаемых предприятиями и фирмами различной формы собственности;

— размещение материалов по вопросам трудоустройства на интернет-сайте колледжа.

3. Организация деятельности Центра карьеры

1. Центр карьеры осуществляет свою работу совместно с другими структурными подразделениями Колледжа:

— методическими комиссиями по специальностям;

— учебной частью;

— воспитательным отделом.

2. Центр осуществляет следующие виды деятельности в области содействия трудоустройству выпускников:

— анализ потребностей регионов в специалистах среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих;

— формирование базы данных вакансий по специальностям и профессиям;

— информирование выпускников о вакансиях;

— формирование базы данных выпускников;

— информирование работодателей о выпускниках;

— содействие во временном трудоустройстве;

— анализ эффективности трудоустройства выпускников;

— организация дополнительных учебных курсов для студентов по вопросам трудоустройства и адаптации к рынку труда;

— проведение ярмарок вакансий, специальных презентаций специальностей и профессий и т.д.;

— взаимодействие с местными органами власти, ответственными организациями, объединениями и др. государственной власти, общественными организациями, объединениями и др.

— организация услуг по информированию студентов о профессиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

— анализ международного опыта решения аналогичных вопросов;

— использование автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников;

— изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах;

— подготовка договоров о кадровом обеспечении предприятий и организаций;

— подготовка методических пособий по вопросам содействия трудоустройству для студентов выпускников, работодателей;

— ведение странички Центра карьеры на официальном сайте Колледжа в сети интернет;

— проведение анкетирования среди обучающихся и выпускников;

— проведение психологической подготовки полевому общению при устройстве на работу;

участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;

— иные виды деятельности, разрешенные действующим законодательством для образовательных организаций.

3. Центр карьеры, совместно с другими структурами Колледжа проводит следующие мероприятия:

- Дни карьеры, Ярмарки вакансий и так далее;
- презентации предприятий-работодателей;
- совещания-семинары по временному и постоянному трудоустройству;
- организация и составление отчетности (административной, статистической), совместно с председателями МК по специальностям;
- проведение анкетирования студентов по вопросам трудоустройства (в начале года, в течение года);
- тренинги;
- консультирование по тактике поиска работы (практика написания резюме);
- организация занятости выпускников;
- осуществление взаимодействия и сотрудничества с выпускниками Техникума прошлых лет;
- анализ и учет результатов трудоустройства выпускников и студентов Техникума.

4. Управление Центром

1. Руководителем Центра Карьеры является лицо, назначенное приказом директора Колледжа. Руководитель Центра Карьеры осуществляет свои функции на основании настоящего Положения и других нормативных актов Колледжа.

2. Центр Карьеры строит свои отношения с юридическими и с физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления во всех сферах своей деятельности на основе заключённых Колледжом договоров.

3. Центр Карьеры строит свою работу в тесном сотрудничестве с руководителями структурных подразделений Колледжа, Студенческим советом, а так же с государственными службами занятости населения и потенциальными работодателями.

4. В соответствии с решением директора Колледжа Центру Карьеры предоставляется право: заключать договоры с предприятиями, организациями, учреждениями и физическими лицами на предоставление работ и услуг в соответствии с видами деятельности службы; привлекать для осуществления своей деятельности другие учреждения и организации.

5. Реорганизация и ликвидация Центра карьеры

Реорганизация или ликвидация Центра осуществляется приказом директора Колледжа.