

Inhalt

	Seite
I THEORETISCHE GRUNDLAGEN	
1 Entwicklung der Problem- und Aufgabenstellung	
1.1 Problemstellung und Relevanz	11
1.2 Aufgabenstellung	18
2 Beruf, Berufsinformation und Berufsaufklärung	
2.1 Bedeutungswandel und aktuelle Auffassung von Beruf	23
2.2 Berufsinformation und Informationsvermittlung	43
2.3 Organisation, Ziele und Aufgaben der Berufsaufklärung	50
2.4 Berufsaufklärung und Berufskunde	62
2.4.1 Gegenstand und Methode der Berufskunde	62
2.4.2 Konzeption und Kritik berufskundlicher Informationsschriften	89
2.5 Zusammenfassende Kritik und Forderung einer wissenschaftlichen Berufskunde	105
3 Theoretische Grundlagen der Berufsanalyse	
3.1 Probleme einer berufsanalytischen Berufskunde	110
3.2 Berufsanalyse und Arbeitsanalyse	116
3.3 Bedeutung eines psychologischen Arbeitsbegriffs für die Arbeitsanalyse	119
3.4 Ansätze zur Arbeitsanalyse aus psychologischer Sicht	125
3.4.1 Zeit- und Bewegungsstudien aus arbeitspsychologischer Sicht	126
3.4.2 Systemtheoretische Ansätze aus arbeitspsychologischer Sicht	129
3.4.3 Arbeitsanalyse als aufgabenorientierte Tätigkeitsanalyse	133
3.4.4 Arbeitsanalyse als Anforderungsanalyse	140
3.4.5 Arbeitsanalyse als Handlungsstrukturanalyse	147
3.5 Konzeption des PAQ/FAA als arbeitsanalytisches Instrument	155

II	BERUFSANALYSE DES KRAFTFAHRZEUGMECHANIKERS	
4	Vorbemerkungen	167
5	Entwicklung der Kraftfahrzeuginstandsetzungsberufe	169
5.1	Der Schlosser als Vorläuferberuf	172
5.2	Entwicklung des Kraftfahrzeugmechanikers	175
6	Stand und Entwicklung des Berufs in der Gegenwart	
6.1	Nomenklatur, Klassifikation und rechtliche Grundlagen des Ausbildungsberufs	181
6.1.1	Entwicklung im Bereich der Verordnungen über die Berufsausbildung des Kraftfahrzeugmechanikers	186
6.2	Mögliche Ursachen und Tendenzen in der beruflichen Anforderungsentwicklung der Gegenwart beim Kraftfahrzeugmechaniker	191
6.2.1	Technologieinnovation und Anforderungsentwicklung	194
6.2.2	Allgemeine Branchenentwicklungstendenzen	207
6.3	Der Kraftfahrzeugmechaniker als Wahl- und Ausbildungsberuf	209
7	Vorbereitung und Durchführung der Untersuchung	
7.1	Interviewertraining und Anwendung des FAA	216
7.2	Probleme der Stichprobenplanung und -erhebung	221
7.3	Überprüfung des FAA nach Gütekriterien	232
7.4	Berufsanalytische Differenzierungsleistung des FAA	234
8	Ermittlung positionstypischer Anforderungen durch Clusteranalysen	238
8.1	Clusterstrukturanalyse	241
8.2	Anforderungsprofilanalyse der Metacluster	247
8.3	Anforderungsprofilanalyse der Einzelcluster	250
8.4	Erwartete und ermittelte Cluster	272
9	Zusammenfassung und Schlussfolgerungen	278

10	Konzeption und Darstellung der Berufsmonographie „Der Kraftfahrzeugmechaniker“	282
III	EVALUATIONSSTUDIE	
11	Konzeptuelle und methodologische Vorüberlegungen zur Evaluationsstudie	
11.1	Aufgabenstellung und Kritierenbereich	293
11.2	Parameter der Entscheidungssituation und der Entscheidungsprozesse Berufswählender	300
11.2.1	Informationsniveau als Entscheidungsprämisse	308
11.2.1.1	Nutzen und Bedeutung von Informationsquellen in der Berufswahl	313
11.2.2	Berufsbezogene Werthaltungen, Motive und Wünsche als Entscheidungsprämissen	328
11.3	Variablen und Hypothesen der Evaluationsstudie im Überblick	348
12	Vorbereitung und Durchführung der empirischen Untersuchung	
12.1	Versuchsplan und Stichprobe	
12.1.1	Versuchsplan	360
12.1.2	Erhebung und Beschreibung der Stichprobe	363
12.2	Voraussetzungskontrolle	372
12.3	Mittelverwirklichungskontrolle	374
13	Zielverwirklichungskontrolle	
13.1	Bewertung und Akzeptanz der Informationsbroschüre	378
13.2	Ergebnisse aus dem Feldexperiment	
13.2.1	Methodische Vorbemerkungen	381
13.2.2	Auswirkungen des Treatments auf das Informationsniveau	384
13.2.3	Bewertung der Informationsbroschüre und Informationswirkung	387
13.2.4	Nutzung und Bewertung sonstiger Informationsquellen und Treatmentwirkung auf das Informationsniveau	391
13.2.5	Berufswahlsituation und Treatment-Wirkung auf das Informationsniveau	400

13.2.6	Auswirkungen der Berufspräferenz „Kfz-Mechaniker“ sowie beruflicher Anreizbereiche auf die behandlungsbedingte Veränderung des Informationsniveaus	411
13.2.7	Treatment-Wirkungen auf die Berufspräferenzen und beruflichen Anreizbereiche	420
13.2.8	Zusammenfassung und Schlußfolgerungen	425
14	Gesamtzusammenfassung und Perspektiven	432
	Literaturverzeichnis	439