



ALWAYS  
WITH  
INTEGRITY

行为准则  
2021年3月

“秉承道德，我们保证  
可持续的增长。无论做  
什么，我们都以诚信行  
事。”

**Carlos Tavares**  
Chief Executive Officer



# Chief Executive Officer 来信



今日，我很高兴与大家分享 Stellantis 的《行为准则》。本准则为我们的日常道德行为设定了原则，说明我们应该如何保护员工、开展业务、与外部各方互动以及管理我们的资产和信息。

随着我们作为一家新公司踏上征程，我要着重强调两个至关重要的词语：多元和诚信。它们将带领我们集团登上受人尊重、表现出色的高峰。

我们，作为 Stellantis 的员工，来自不同的国家，具有不同的文化和职业背景。这是我们个人的骄傲，我们共同的力量。我们致力于营造多元而包容的工作场所，重视每一个人对 Stellantis 的成功所作出的贡献，此概念已蕴含于集团的名字之中。

怀着诚信，我们保证遵守法律法规，以及有助我们为客户提供安全优质车辆和服务的最佳实践。作为一家值得我们客户、员工和利益攸关方信任和信赖的公司，诚信是竞争力的来源，是可持续发展的基础，是日复一日建立我们声誉的方式。

我们必须了解规则，始终恪守本准则。合规并非一个可选项，而是势在必行的。无论做什么，我们始终诚信行事。

如果看到任何可能违反本准则的事情，您有责任说出来，支持最高水平的诚信和道德行为。报告这些问题是安全的，这一点毋庸置疑。如果您诚信报告问题，公司将始终保护您不受任何报复。

我们应为 Stellantis 作出模范的行为，因为我们所有人在个人和集体层面都是公司声誉和可持续发展能力的捍卫者。我依赖你们每一个人作出承诺，每日诚信行事，遵守本准则。

谢谢大家。

Carlos Tavares  
Chief Executive Officer



ALWAYS  
WITH  
INTEGRITY



# 目录

## 简介

为什么我们要制定《行为准则》？ .....	4
在《行为准则》之下我们的个人责任是什么？ .....	4
主管是否有特别责任？ .....	5
《行为准则》如何与法律相匹配？ .....	6
何时举报违反《行为准则》的行为，然后会发生什么？ .....	6
如何执行《行为准则》？ .....	7
如何更改《行为准则》？ .....	7

## 原则

### 保护我们的员工

致力构建多元化及维护公平而包容的工作场所 .....	10
确保健康和安全 .....	11

### 开展业务

采取可持续发展做法 .....	14
我们对法律的尊重 .....	15

### 与外部各方互动

避免利益冲突 .....	20
支持我们的社区 .....	21

### 管理我们的资产和信息

有效沟通 .....	24
保护我们的资产 .....	25
保持适当的记录 .....	26

## 为什么我们要制定《行为准则》？

欢迎阅读我们的《行为准则》。在 Stellantis，诚信是我们事业的根本。我们的《行为准则》对我们的员工、业务伙伴及其他利益攸关方表达了这一愿景。《行为准则》反映了我们的核心价值观，激励我们在任何情况下正确行事。关于《行为准则》如何应用于特定情况的详细指导，见下文的《原则》及其后的相关公司政策和程序。

《行为准则》适用于我们的员工，出于本准则的宗旨，涵盖全球各地所有为我们工作的个人，包括：全职或兼职员工，临时工，合同工，高级职员和 Stellantis 董事会成员。我们也期待我们的利益攸关方——包括供应商、经销商、分销商和合资公司伙伴——均诚信行事，遵守我们的《行为准则》，在某些情况下，我们可能会明确要求采用我们的《行为准则》。

## 在《行为准则》之下我们的个人责任是什么？

我们期待员工理解并在任何可能对公司产生影响的情况下遵守《行为准则》规定的原则和要求，无论是在工作内外。例如，这包括在社交媒体上的行为。

我们将提供定期培训，确保我们的员工理解他们在《行为准则》下的责任。我们的员工将被要求参加培训，确认他们理解并遵守《行为准则》。



## 主管是否有特别责任？

获 Stellantis 授予监管、领导和管理其他员工的权力的人员，必须以身作则，成为遵守《行为准则》的榜样。他们必须在其团队目标和运营中奠定诚信基调，确保其团队理解《行为准则》。此外，主管必须积极聆听团队成员的疑虑，提供支持并鼓励举报违反《行为准则》的行为。



## 《行为准则》如何与法律相匹配？

在 Stellantis，我们致力于遵守适用法律。这是我们经营业务的根本之道，不容商榷。在某些情况下，我们的《行为准则》对我们的要求可能会高于法律要求。在这种情况下，我们期待员工遵守《行为准则》规定的更严格的标准。

## 何时举报违反《行为准则》的行为，然后会发生什么？

如果您有关于《行为准则》的问题，或者发现潜在的违反《行为准则》的行为，或有其他疑虑，可以通过举报热线进行举报，或告知您的直接主管、人力资源、合规或法务部门。您有责任举报可疑或潜在的违反《行为准则》的行为。

通过我们的内部监督和独立专业的服务供应商所提供的服务，我们的举报人热线致力于为举报人保密。举报可以匿名进行，除非本地法律另有规定。

举报将由经过培训的调查员或专题专家以尽量保密的方式进行适当调查。任何其他人员，包括主管，都不应进行此类独立调查。

所有举报案例都将得到跟踪，直至结案。对于确认的违反《行为准则》的行为，我们将采取纠正行动。

在 Stellantis，我们不允许对诚信举报者或配合调查者进行任何报复。任何人如报复诚信举报者，将会受到纪律处分。





## 如何执行《行为准则》？

我们期待我们的员工正确行事，遵守《行为准则》。违反《行为准则》的行为一经确认，我们将会采取行动，执行适当的纪律措施，包括终止雇佣或业务关系。

如果您不确定您在特定情况下的合规义务，请联系您的直接主管、人力资源、合规或法务部门，或通过举报热线提问。预防性指南可保护您和公司。

## 如何更改《行为准则》？

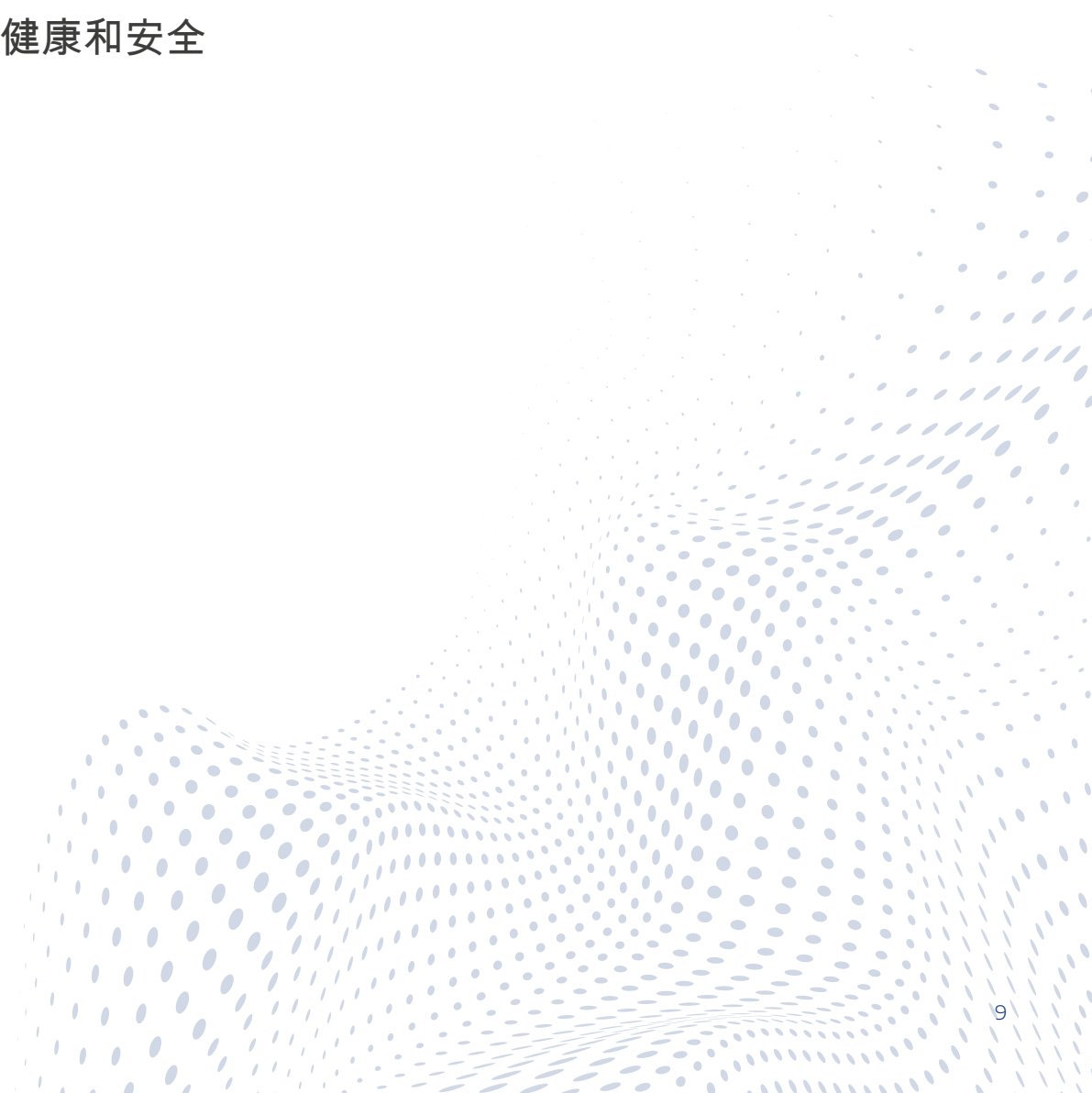
更改《行为准则》须得到 Stellantis 董事会的批准。





# 保护我们的员工

- > 致力构建多元化及维护公平而包容的工作场所
- > 确保健康和安



原则:

## 致力构建多元化及维护公平而包容的工作场所

Stellantis 致力于构建多元化，这是我们的根本力量。我们也致力于维护公平而包容的工作场所，使其免于偏袒、暴力、骚扰和任何类型的歧视，包括基于年龄、种族、性别、性取向或宗教的歧视。Stellantis 致力促进平等雇佣机会和多元化，对所有人的评估均基于其对公司的贡献。在各种声明中，我们为联合国(“UN”)的《人权宣言》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》背书。我们期待我们的员工在与同事、客户、来访者和其他业务伙伴进行的所有职业互动中得到尊重。如果发生违反《行为准则》的行为，我们将采取适当的纪律措施。

### > 示例

一名员工受到了来自同事的不受欢迎的性骚扰。她要求他停止这种行为，但却开始在她的个人社交媒体上接收到更加不妥当的信息。我们鼓励员工报告此类事件，我们将会采取行动。



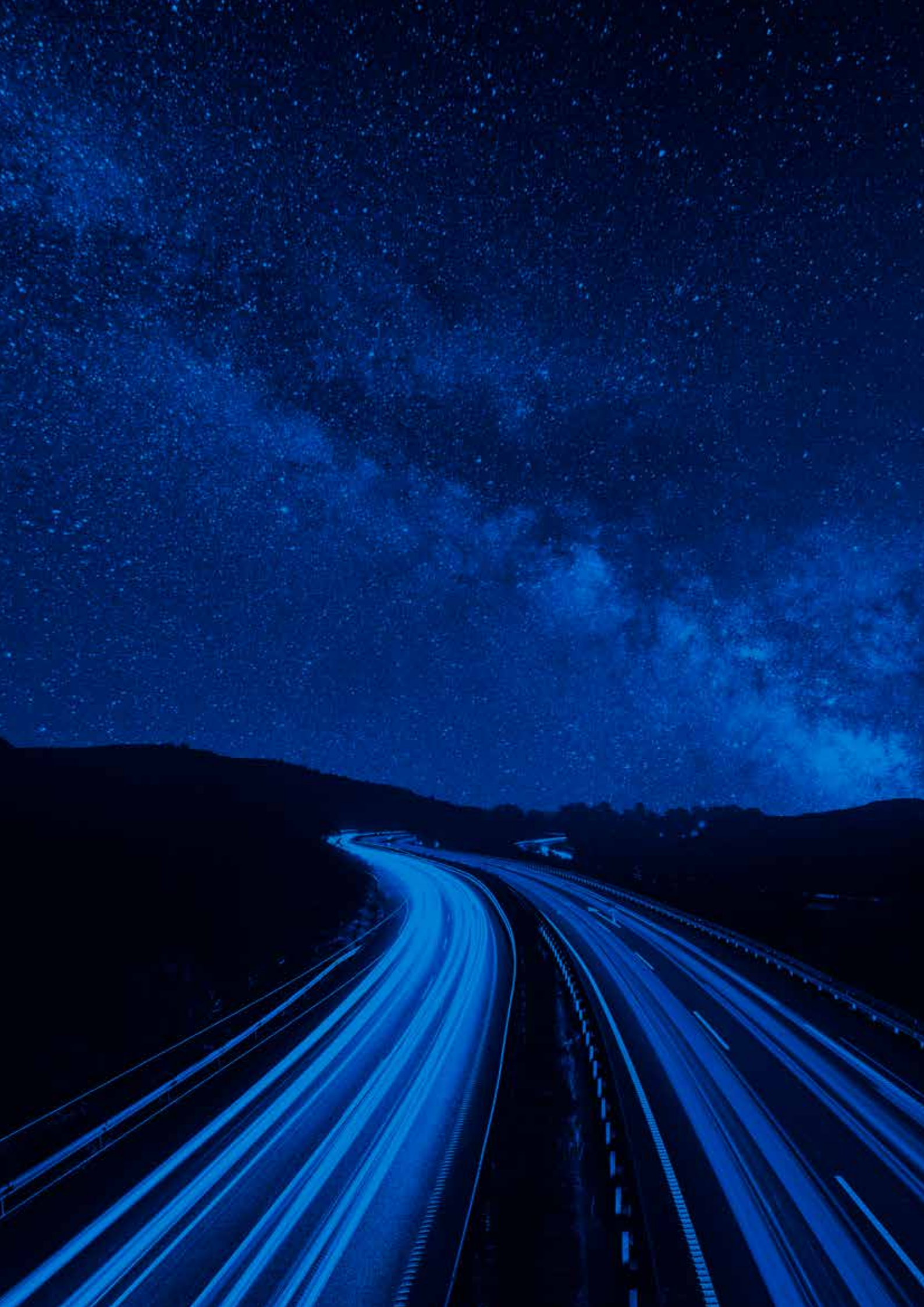
原则:

## 确保健康和安全

Stellantis 在工作中推动并鼓励事故预防、健康保护和风险意识的文化。我们要求员工严格执行安全规则，随时保持警惕，以识别潜在风险并立即解决。我们也要求前来拜访的业务伙伴在我们的设施内遵守同样的规则。Stellantis 致力于为我们的员工提供旨在促进和支持个人安全、幸福和健康的生活方式的附加计划。



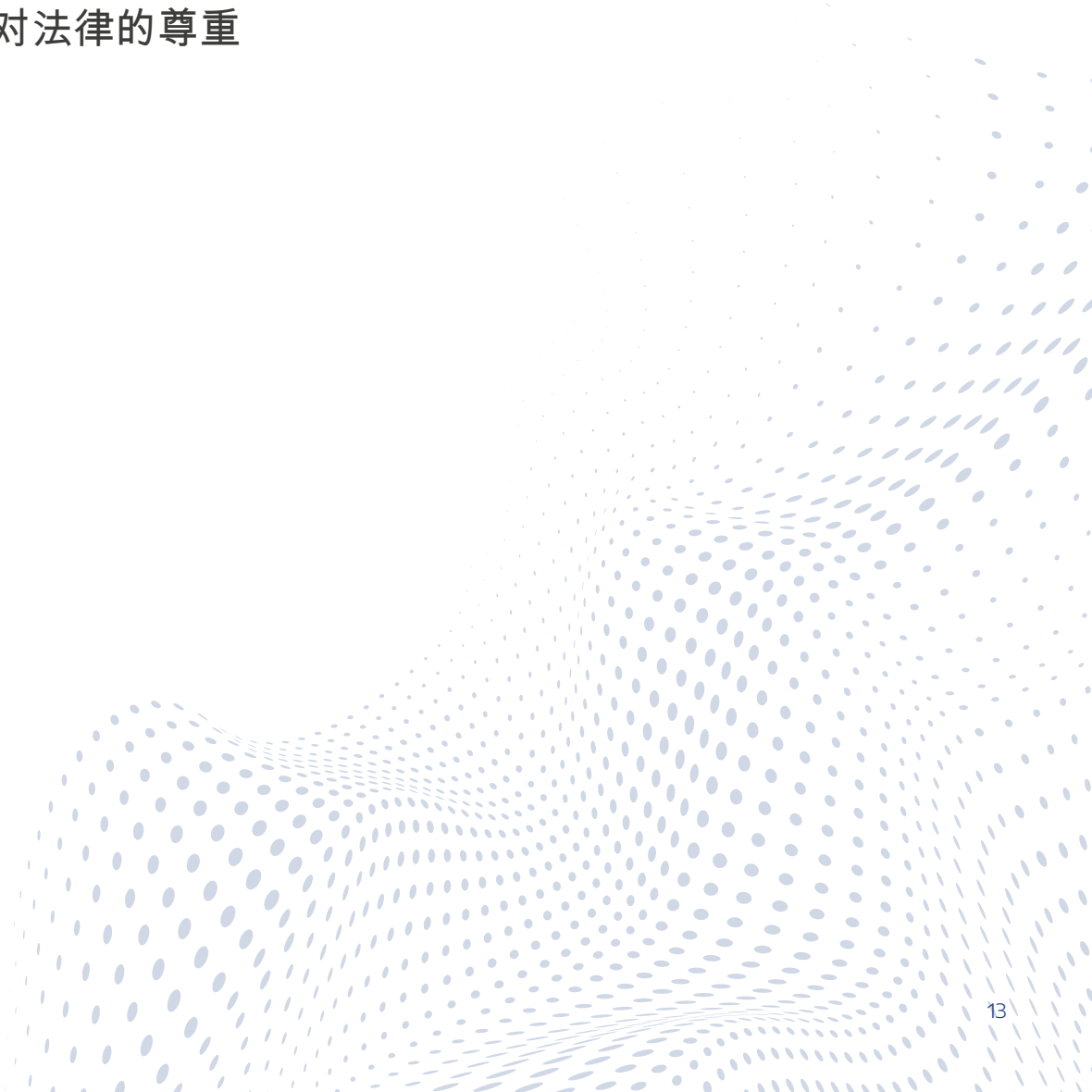






# 开展业务

- > 采取可持续发展做法
- > 我们对法律的尊重



原则:

## 采取可持续发展做法

以可持续发展的做法开展业务，是 Stellantis 的核心价值观之一。我们追求满足业务要求，同时务求把对后世社区和资源的不利影响降至最低。

Stellantis 郑重承诺采取对社会负责的态度和可持续发展的做法，包括确保员工健康和​​安全，禁止童工和强迫劳动，遵守冲突矿产和环境保护法规。

### 环境保护

环境保护，尤其是在我们追求碳中和过程中对脱碳经济做出贡献，是我们的最优先事项之一。Stellantis 致力于持续改进其业务运营的环境绩效，遵守所有相关法律法规的要求。我们致力于开发和实施创新技术解决方案，在我们所有业务活动中把环境影响降至最低，把安全程度提至最高。

为鼓励以安全环保的方式使用我们的产品，我们为客户和经销商提供如何使用、维护和处理我们的车辆和其他产品的信息。

### 客户，供应商和业务伙伴

Stellantis 也鼓励在我们的业务伙伴、供应商和经销商之间采取并分享可持续发展的做法。Stellantis 致力于在采购活动中采取可持续发展的做法。筛选供应商的依据，不仅是产品和服务的品质和竞争力，还将考虑其是否遵守社会、道德和环境原则，保持最高品质标准，并照顾我们开展业务的社区。





原则:

## 我们对法律的尊重

在 Stellantis，正确行事是我们的集体责任。理解并遵守适用于我们的法律和法规，就是正确行事的开始。

### 遵守法律

Stellantis 致力于遵守所有适用的法律和法规。为实现此目标，Stellantis 实施了一项全面的合规计划，包括指导纲领、定期培训、认识和建议。《行为准则》无法提及所有适用法律和法规，但需要强调我们遵守以下法律的义务。

**车辆安全和排放法律法规。**员工在履行职责的过程中为符合法规标准作出贡献，确保集团提供优质产品和服务，高度安全可靠，环保表现出色。尤其是，我们期待员工遵守实施的安全和排放标准，采取适当步骤预防、识别和纠正任何不符合标准的行为。如遇到任何车辆安全和排放问题，必须立即向主管、合规或法务部门或通过举报热线报告。

**反洗钱。**Stellantis 禁止洗钱和资助任何犯罪活动或为其提供便利。Stellantis 拥有一项调查和侦察可疑交易和业务伙伴的程序，一旦发现不正当的业务行为，将采取适当措施。

**出口和贸易法规。**某些法律限制了某类货物或技术对特定国家或个人的出口。另一些法律则禁止和特定个人或法人实体开展任何业务。Stellantis 要求全体员工尊重国际和当地要求，包括海关和税务规定，禁运和出口管制措施。

**竞争。**Stellantis 禁止任何反竞争的商业行为，认可竞争市场的重要性，并致力于完全遵守其业务所在国的所有反托拉斯和促进竞争的现行法律。Stellantis 员工将保持警惕，避免违反反托拉斯法律的商业行为。

## > 示例

在一个行业协会的会议中，有人建议分享包括价格在内的信息。Stellantis 的员工应离开会议，并要求在会议记录中报告其离场。

**内幕交易。**掌握重大非公开信息的 Stellantis 员工不得交易 Stellantis 集团公司的任何法人实体的有价证券，也不得对他人披露此信息。重大非公开信息是指一名理性投资者在决定购买、持有或出售有价证券时认为重要的信息。这包括，例如，关于财务或经营业绩、可能发生的合并或收购、市场营销计划或新品发布的非公开信息。

**数据隐私与保护。**当地法律法规涵盖了个人与私人信息的保护。Stellantis 致力于尊重员工、客户、业务伙伴和其他人员或实体的隐私权，并制定适当的控制措施以保护人员数据。

**私人腐败。**除了禁止贿赂政府官员（见下文的反贿赂规定）外，根据相关政策的特定要求，Stellantis 也禁止私人腐败，即在私人当事方之间接收礼品、邀请、好处或款项。所有员工必须确保他们送出的任何礼品或邀请均适当和合理，不会对任何外部当事方的判断或行为产生不当影响。透明度是黄金法则。

请参阅我们这方面的详细政策，如有任何疑问或疑虑，请告知合规和法务部门。



## 与政府合作

**提供信息。**我们向政府机构提供的所有信息都必须透明、诚实、回应政府的任何要求。我们的员工可能会被要求保留政府询问、待决或合理预期诉讼的相关信息。

**反贿赂。**员工必须拒绝任何形式的腐败。严禁直接或通过第三方向政府官员提供、许诺或给予任何礼品、款项或任何有价值物，意图让官员违背自己的职责，向公司授予任何不当利益或好处。为确保您遵守法律和《行为准则》，在向政府官员提供任何有价值物前，请咨询合规和法务部门。

**游说和政治献金。**Stellantis 如参与任何适用于整个汽车行业未来法规和标准的制定，都必须以保证透明和合规的方式进行。公司资金或资产不得用作对任何政党或候选人的献金。我们的员工有自由以个人、私人身份，在工作时间之外参与党派政治活动，但不得在此类活动中代表公司或令人产生其代表公司的印象。任何与政府在日常事务方面进行互动的努力，都必须得到合规和法务部门以及负责政府事务的部门批准。

### > 示例

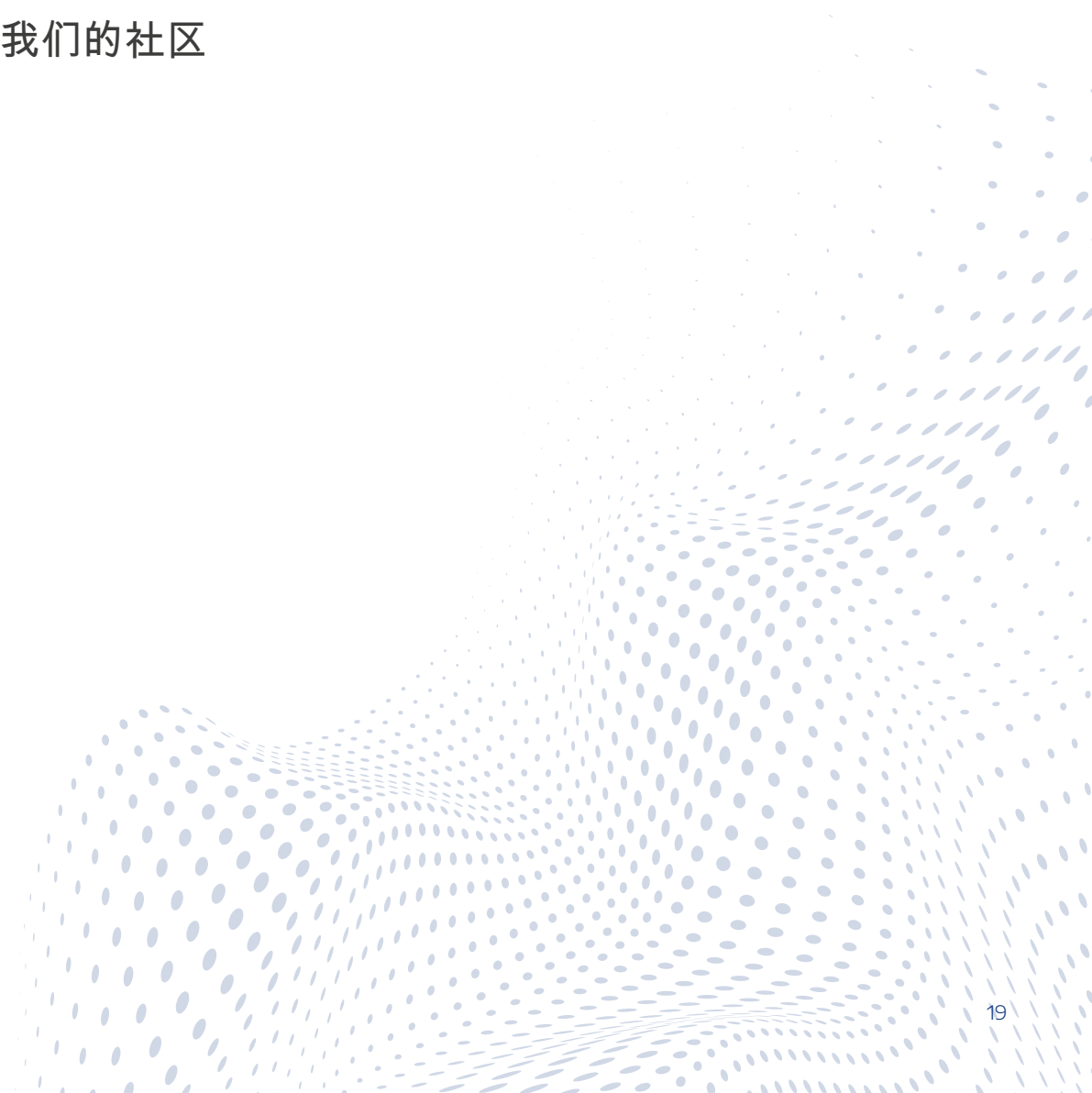
设施扩建需要政府批准，而您似乎无法在项目期限内及时获得。正确的方法是联系负责政府事务的部门，他们可帮助您合法取得批准。任何其他选项都不被允许。





## 与外部各方互动

- > 避免利益冲突
- > 支持我们的社区



原则:

## 避免利益冲突

我们期待员工在与业务伙伴打交道时，始终保持最高的诚信标准，仅出于公司的最大利益行事。当员工的个人利益损害到其为公司利益充分客观地履行责任的能力时，就产生了利益冲突。产生此类冲突的情况通常涉及获取某种个人或家庭利益，或追求业务外利益的意图，与公司的经济或声誉利益发生冲突。我们要求员工向公司披露实际或潜在的利益冲突，从而让公司评估情况。

### > 示例

某员工为一个项目寻找外部供应商，他的家人参加了投标。该员工应当向主管披露潜在的利益冲突，不应参与评选环节。

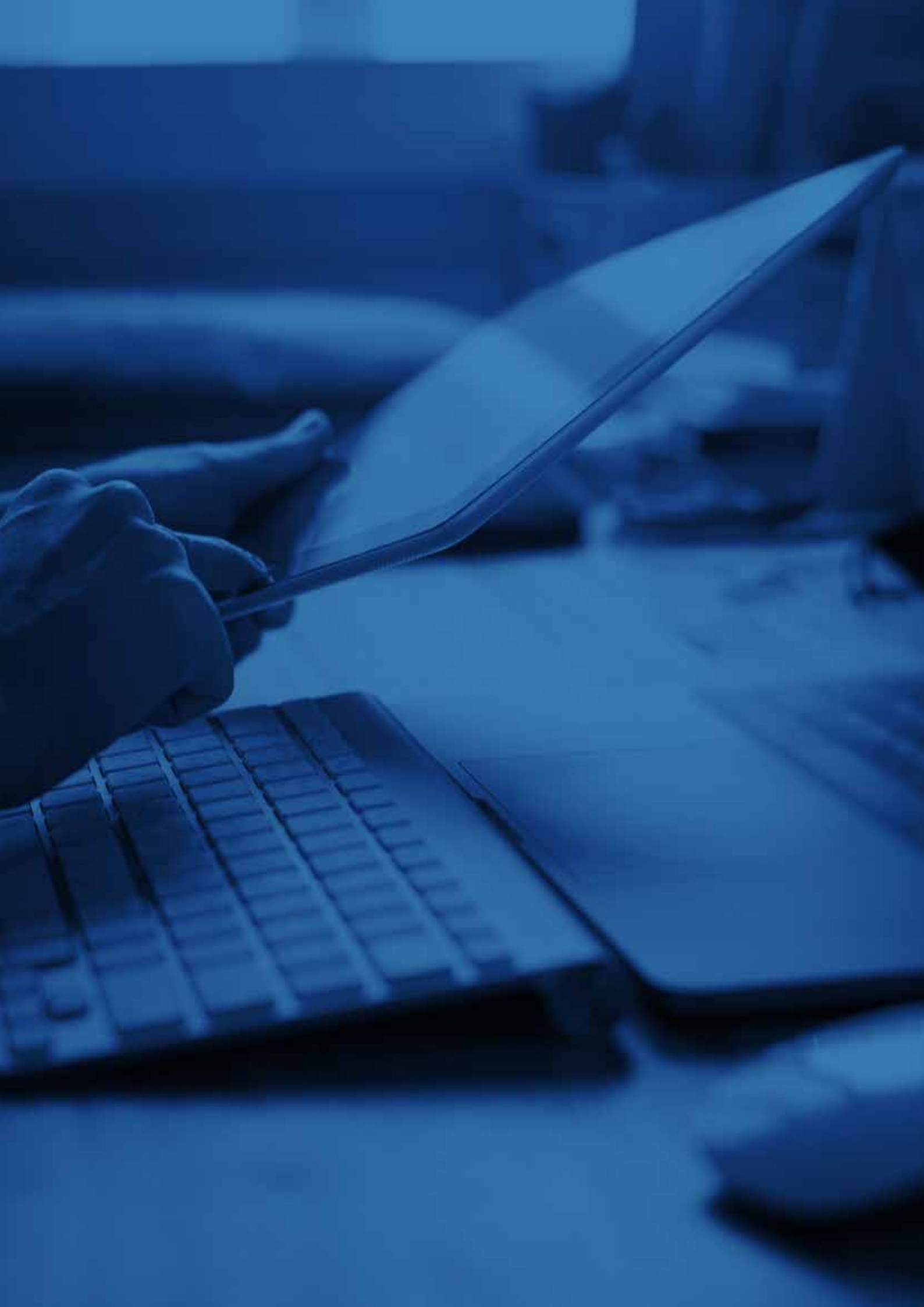
原则:

## 支持我们的社区

Stellantis 明白其对支持我们所处的社区扮演着重要角色。Stellantis 集团内部的任何组织如希望进行慈善、教育或其他目的的捐款，或参与志愿者活动，都必须确保此类活动符合集团的《行为准则》、当地法规以及《行为准则》中关于政党或公职候选人的献金禁令。











# 管理我们的资产和信息

- > 有效沟通
- > 保护我们的资产
- > 保持适当的记录

原则:

## 有效沟通

Stellantis 重视与员工、客户、利益攸关方及我们开展业务的社区进行诚实清晰的沟通。我们致力保证为客户和消费者提供我们产品和服务的准确可靠的信息。为确保公司信息准确有效，只有公司发言人和高级管理人员有权代表公司发言。我们期待员工遵守公司关于保密信息和社交媒体表达的政策。





原则:

## 保护我们的资产

员工有责任保护和正确使用我们的资产，应采取行动避免其损坏、失窃或未经授权的使用。这包括所有类型的资产，包括实物资产、无形资产和金融资产，以及知识产权，例如专利、商标、受版权保护的作品和商业秘密。

Stellantis 员工必须保护一经披露就会对公司造成损害的非公开保密信息，以及我们拥有的第三方保密信息。我们还必须保护可以识别个人身份的信息，遵守所有适用的数据保护法律。

### > 示例

某员工被要求在社交媒体上分享一款尚未发布的 Stellantis 新车的照片或其他详情。提前披露保密信息是严格禁止的，因为这会损害到 Stellantis 的竞争力。如有任何疑问，应联系相关主管。

原则:

## 保持适当的记录

井井有条地开展业务，要求每位员工都适当管理业务记录，让我们的客户、投资者、业务伙伴和政府机构可以信赖。

Stellantis 坚持执行符合法律法规要求的记录管理流程，满足我们业务的信息保留要求，确保过时或非必要的记录和其他文件被恰当丢弃。

妥善保持会计记录，是我们业务的重要组成部分之一。Stellantis 采取内部控制措施，确保会计记录和财务报表可公正反映公司情况，符合适用的会计和法律标准。



STELLANTIS