

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 54, numéro 1, 1999

Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs  
Industrial Relations in the New Workplace

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051231ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051231ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

### Citer ce document

(1999). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(1), 211–214. <https://doi.org/10.7202/051231ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

---

### Recent Publications

#### ■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Travail, sexes et spécificité et dichotomie entre le social et l'économie », Julie Nelson, *Revue internationale du Travail*, vol. 153, n° 1, 1998, 37–52.

« Re-Evaluating the Labour Process Debate », Chris Smith and Paul Thomson, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 19, n° 4, 1998, 551–578.

« A Benchmark in Industrial Sociology: W. G. Baldamus on Efficiency and Effort (1961) », John Eldridge, *Historical Studies in Industrial Relations*, n° 6, Autumn, 1998, 133–161.

« The Industrial Relations Significance of Unpaid Work », Anne Forrest, *Labour/Le Travail*, n° 42, 1998, 199–225.

« Labour Markets, Firms and Institutions: Labour Economics and Industrial Relations », Peter Gahan and Tim Harcourt, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 40, n° 4, 1998, 508–532.

#### ■ Relations du travail

##### *Labour Relations*

« Grèves et lock-out au Québec en 1997 – bilan », Pierre Boutet, *Le Marché du Travail*, vol. 19, nos 6–7–8, 1998, 6–10.

« Counterposing Collectivism: Performance-related Pay and Industrial Relations in Greenfield Sites », Patrick Gunnigle, Thomas Turner and Daryl D'Art, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 4, 1998, 565–580.

« Unions, Partnership and HRM: Sleeping with the Enemy? », Phil Taylor and

Harvie Ramsay, *International Journal of Employment Studies*, vol. 6, n° 2, 1998, 115–143.

« How Do Labour and Management View Collective Bargaining? », Joel Cutcher-Gershenfeld, Thomas A. Kochan and John Calhoun Wells, *Monthly Labor Review*, vol. 121, n° 10, 1998, 23–31.

#### ■ Organisations syndicales et patronales

##### *Union and Employer Organizations*

« Whithen the Japanese Employment System? The Position of the Japan Employers' Federation », Terje Grønning, *Industrial Relations*, vol. 29, n° 4, 1998, 295–303.

« Générations de syndicalisme », *Projet*, n° 256, 1998, 73–80.

« The Individual Decision to Unionize », John A. McClendon, Hoyt N. Wheeler and Roger D. Weikle, *Labor Studies Journal*, vol. 23, n° 3, 1998, 3–33.

#### ■ Droit du travail

##### *Labour Law*

« The Transformation of Labour Law and Industrial Relations in South-East Europe », Manfred Weiss, *South East Europe Review*, vol. 1, n° 3, 1998, 25–30.

« Can a Wrongful Discharge Statute Really Benefit Employers? », Stephen E. Abraham, *Industrial Relations*, vol. 37, n° 4, 1998, 499–518.

*Privacy in the Workplace*, Special Section, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 6, n° 3, 1998, 341–420. Articles: « Workplace Surveillance: Serving the Omniscient State », Eugene Oscapella, « Truth, Lies and Videotape:

Employee Surveillance at Arbitration », Michel G. Picher, « Assessing the Justifiability of Workplace Interventions : The Case of Drug Testing », Scott Macdonald, Martin Shain and Samantha Wells, « Privacy Legislation and its Impact in the New Zealand Workplace », Aaron Crawford, Raymond Harbridge and Pat Walsh.

« Sur la représentativité des partenaires sociaux européens », Marie-Ange Moreau, *Droit social*, n° 1, 1999, 53-63.

« Les mésaventures de la solidarité civile : pacte civil de solidarité et systèmes d'échanges locaux », Alain Supiot, *Droit social*, n° 1, 1999, 64-73.

### ■ Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

*Gérer sa carrière en 1999*, Dossier, *Gestion 2000*, vol. 15, n° 5, 1998, 73-154. Articles : « Anticipation et ajustement permanent du devenir professionnel en cohérence avec le projet de vie », Pierre Goguelin, « Understanding Goals is the First in Career Planning », François Van Vyve, « L'entreprise nouvelle et le candidat nouveau sont arrivés », Daniel Porot, « D'une fonction de cadre à celle de consultant de PME familiale. Une conversion possible mais pas évidente », Rik Donckels, « Etre actif dans la gestion de sa reconversion », Joëlle Lambrichts et André Thioux, « Apprenez à recruter à l'envers », Daniel Porot, « Faut-il changer de paradigme en théorie des carrières ? », Loïc Cadin.

« The HR Practitioner's Perspective on Continuing Professional Development », Eugene Sadler-Smith and Beyrl Badger, *Human Resource Management Journal*, vol. 8, n° 4, 1998, 66-75.

« Dans l'entreprise : recomposition des métiers — une gestion des générations », Florence Osty et Germain Simon, *Projet*, n° 256, 1998, 61-72.

« Rémunération des compétences : où en sommes-nous ? », Sylvie St-Onge, *Gestion*, vol. 23, n° 4, 1998-99, 24-33.

« Attitudes and Satisfaction Levels Associated with Precarious Employment », Jacqueline Dionne-Proulx, Jean-Claude Bernatchez and René Boulard, *International Journal of Employment Studies*, vol. 6, n° 2, 1998, 91-114.

### ■ Sociologie du travail *Work Sociology*

« Evading Surveillance and Making Time : An Ethnographic View of the Japanese Factory Floor in Britain », Mike Webb and Gerry Palmer, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 4, 1998, 611-628.

« La transparence sociale dans une usine française à capitaux japonais », Jean-Pierre Durand et Paul Stewart, *Sociologie du travail*, vol. XL, n° 4, 1998, 419-438.

À quoi sert la notion de routine ? Dossier, *Sociologie du travail*, vol. XL, n° 4, 1998, 465-501. Articles : « Les propriétés des routines : outils pragmatiques de décision et modes de coordination collective », Bénédicte Reynaud, « La notion de routine : problème de définition », Bernard Conein, « Regard d'un sociologue sur la notion de routine dans la théorie évolutionniste », Sophie Dubuisson.

« The Elasticity of Endurance : Work Intensification and Workplace Flexibility in the Queensland Public Hospital System », Cameron Allan, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 23, n° 3, 1998, 133-152.

« Class and the Changing Nature of Work. Testing Hypotheses of Deskilling and Convergence among Swedish Employees », Jan O. Jonsson, *Work, Employment and Society*, vol. 12, n° 4, 1998, 603-634.

« The Regulation of Work in Small Firms : A View from the Inside », Chris Moule, *Work, Employment and Society*, vol. 12, n° 4, 1998, 635-654.

« The Business of Contingent Work : Growth and Restructuring in Chicago's Temporary Employment Industry », Jamie Peck and Nicolas Theodore, *Work, Employment and Society*, vol. 12, n° 4, 1998, 655-674.

### ■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

#### *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Training and Labour Market Flexibility : Is There a Trade-off ? », Wiji Arulampalam and Alison L. Booth, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 4, 1998, 521-536.

« The Wage Premium for Job Seniority During the 1980s and Early 1990s », Dave E. Marcotte, *Industrial Relations*, vol. 37, n° 4, 1998, 419-439.

« Labour Market Restructuring and Polarization Processes : The Significance of Political-Institutional Factors », Anne Lise Ellingshaeter, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 19, n° 4, 1998, 579-604.

« Trade Union Rights : An Economic Perspective », Eddy Lee, *International Labour Review*, vol. 137, n° 3, 1998, 313-332.

« Le renouveau de l'apprentissage en Grande-Bretagne », Howard Gospel, *Formation Emploi*, n° 64, 1998, 25-42.

« L'enseignement professionnel et la formation technique en tant qu'investissement et mobilisation des ressources humaines et financières », Christoph F. Buechtemann, *Formation Emploi*, n° 64, 1998, 59-76.

### ■ Équité au travail

#### *Equity at Work*

« The Future Regulation of Work and Welfare : Time for a Revised Social and Gender Contract ? », Jacqueline O'Reilly and Claudia Spee, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 4, n° 3, 1998, 259-282.

### ■ Santé et sécurité au travail

#### *Health and Safety at Work*

« Worker Representation of Health and Safety in Small Enterprises : Lessons from a Swedish Approach », Kaj Frick and David Walters, *International Labour Review*, vol. 137, n° 3, 1998, 367-390.

### ■ Études comparatives

#### *Comparative Studies*

« The End of Solidarity ? The Decline of Egalitarian Wage Policies in Italy and Sweden », Lucio Baccaro and Richard M. Locke, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 4, n° 3, 1998, 283-308.

« The Future Regulation of Work and Welfare : Time for a Revised Social and Gender Contract ? », Jacqueline O'Reilly and Claudia Spee, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 4, n° 3, 1998, 259-282.

« Worker Representation of Health and Safety in Small Enterprises : Lessons from a Swedish Approach », Kaj Frick and David Walters, *International Labour Review*, vol. 137, n° 3, 1998, 367-390.

### ■ Généralités

#### *General*

« Industrial Relations Systems and U.S. Foreign Direct Investment Abroad », William N. Cooke and Deborah S. Noble, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 4, 1998, 581-610.

« Institutional Dynamics in European Industrial Relations », Willem F. De Nijs and Ad. G. Nagelkerke, *Labour*, vol. 12, n° 4, 1998, 745-772.

« The Sectoral Social Dialogue and European Social Policy : More Fantasy, Fewer Facts », Berndt Keller and Bernd Sörries, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 4, n° 3, 1998, 331-348.

*Droits du travail, droits de l'homme*, numéro spécial, *Revue internationale du travail*, vol. 137, n° 2, 1998, 143-308. Articles : « Avant-propos », « Normes internationales du travail et droits de l'homme. Où en est-on à l'approche de l'an 2000 ? », Nicolas Valticos, « Les origines de la convention n° 87 sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical », Harold Dunning, « Droits de l'homme et liberté syndicale : évolution sous le contrôle de l'OIT », Lee Swepston, « Liberté syndicale : l'impact de la convention n° 87 et l'action de l'OIT », Geraldo von

Potobsky, « La Déclaration de 1998 de l'OIT sur les principes et droits fondamentaux : un défi pour l'avenir », Hilary Kellerson.

« Labour Unions and Industrial Relations in Japan : Crumbling Pillar or Forging a "Third Way" ? », D. Hugh Whittaker, *Industrial Relations*, vol. 29, n° 4, 1998, 280-294.

*Les acteurs sociaux nationaux face à la construction européenne*, numéro thématique, *Chronique internationale de l'IRES*, octobre 1998, 5-123. Articles : « Dialogue social et construction européenne », Jacques Freyssinet, « Allemagne — Le dialogue social sous le primat de l'autonomie collective de branches », Udo Renfeldt, « Espagne — Une tentative de mise en œuvre nationale des enjeux européens », Catherine Vincent, « Italie — L'optimisme de la volonté », Alexandre Bilous, « Royaume-Uni — Une conversion pragmatique au dialogue social européen », Adelheid Hege et Chritian Dufour, « Union européenne — Le dialogue social : instances, acteurs, enjeux », Maurice Braud, « Suède — En dépit d'une opinion publique rétive, la réelle prise en compte par les acteurs sociaux des enjeux européens », Maurice Braud.

« The ETUC and its Role in Advancing the Cause of European Worker Participa-

tion Rights », Keith Abbott, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 19, n° 4, 1998, 605-632.

*Globalisation, régionalisation et performances nationales*, numéro spécial, *Revue de l'IRES*, n° 27, 1998, 5-220. Articles : « Globalisation et régionalisation des économies : fondements et logiques en œuvre », El Mouhoud Mouhoud, « Services informationnels, nouvelle division du travail et mondialisation sélective », Catherine Sauviat, « L'insertion des PECCO dans la division internationale du travail et la restructuration de leur appareil productif », Dominique Redor, « Globalisation de la production et industrialisation par les exportations : une sortie au sous-développement ? », Diana Hochraich, « Mexique : régionalisation, ouverture et modifications de la spécialisation industrielle », Stéphanie Treillet, « Financement externe et stabilité de la croissance : les enseignements d'une maquette », Angel Asensio, « Le système productif Japon-Asie : quelle vision internationale du travail ? », Claude Pottier, « Régionalisme et souveraineté : éléments pour une approche institutionnaliste », Mario Dehove.

« Are Labour Standards Threatened by Globalisation ? », John Burgess and Duncan Macdonald, *International Journal of Employment Studies*, vol. 6, n° 2, 1998, 145-174.