

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 42, numéro 1, 1987

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050305ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050305ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1987). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 42(1), 239–240.  
<https://doi.org/10.7202/050305ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1987

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

<p style="text-align: center;"><b>LIVRES REÇUS</b> <b>BOOKS RECEIVED</b></p>
--

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, **Conditions of Work Digest**, Special issue on visual display units, Genève, volume 5, no 1, 1986, 399 pp., ISSN 0257-3512

JAIN, Hem C. and Basu SHARMA, (Eds), **Proceedings of the Conference on improving productivity through labour-management cooperation**, University of New Brunswick, Fredericton, November 1985, 132 pp.

PAQUIN, Michel, **L'organisation du travail**, Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1986, 199 pp., ISBN 2-89022-091-5

MILLWARD, Neil and Mark STEVENS, **British Workplace Industrial Relations, 1980-1984**, Aldershot, Hampshire, England, Gower, 1986, 341 pp., ISBN 0-566-05391-8 and 0-566-05396-9 (pbk.)

LE BORTERF et Pierre LESSARD, **L'ingénierie des projets de développement**, Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1986, 178 pp., ISBN 2-89022-093-1

BORDELEAU, Yvan, **La fonction de conseil auprès des organisations**, Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1986, 473 pp., ISBN 2-89022-072-9

SKARSTEIN, Rune and Samuel M. WANGWE, **Industrial Development in Tanzania: Some Critical Issues**, Stockholm, Sweden, The Scandinavian Institute of African Studies, 1986, 291 pp., ISBN 91-7106-254-8

GREFFE DES TRIBUNAUX D'ARBITRAGE DU SECTEUR DE L'ÉDUCATION, **Rapport annuel, 1985-1986**, Québec, 60 pp.

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **La comparaison des avantages sociaux et conditions de travail. Méthodologie et analyses complémentaires**, Montréal, 1986, 214 pp., ISBN 2-550-16914-x

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Premier rapport. Inventaire des sources**

**de données sur la rémunération des salariés québécois**, Montréal, 1985, 131 pp., ISBN 2-550-12581 et ISSN 0827

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Deuxième rapport sur les constatations de l'IRIR**, État et évolution des salaires, avantages sociaux et conditions de travail des salariés des secteurs public et parapublic par rapport à ceux des autres salariés québécois, Montréal, 1986, 147 pp., ISBN 2-550-16809-7 et ISSN 0833-0727

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Rapport annuel, 1985-1986**, Montréal, 1986, 27 pp., ISBN 2-550-16234-x et ISSN 0832-6207

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **La comparaison en rémunération: résumé des orientations**, Montréal, 1986, 19 pp.

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Évolution des salaires en 1986 et prévisions pour 1987. Méthodologie et analyses complémentaires**, Montréal, 1986, 44 pp., ISBN 2-550-16911-5

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Emplois non-enquêtes. Méthodologie et analyses complémentaires**, Montréal, 1986, 136 pp., ISBN 2-550-16912-3

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Comparaison salariale. Méthodologie de recherche et analyses complémentaires**, Montréal, 1986, 129 pp., ISBN 2-550-16913-1

HILLS, Frederick S., **Compensation Decision Making**, New York, CBS College Publishing, 1986, 476 pp., ISBN 0-03-063339-7

HERMAN, E. Edward, Alfred KUHN and Ronald L. SEEBER, **Collective Bargaining & Labor Relations**, (2e Edition), Englewood Cliffs, N.J., 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140575-6

TAYLOR, Benjamin J. and Fred WITNEY, **Labor Relations Law**, (5th Edition), Englewood Cliffs, N.J., 1987, 862 pp., ISBN 0-13-519661-2

LAFLAMME, Gilles et Guylaine VALLÉE, **Patronat, syndicats et gouvernement face aux changements technologiques**, Québec, Département des relations industrielles, Université Laval, 1987, 73 pp., ISBN 2-920259-7 collection Instruments de travail

BÉLANGER, Jacques, **Job Control and the Institutionalisation of Labour Relations in The Workplace: A Study of Two Engineering Firms in England**, collection Instrument de travail, Québec, Département des relations industrielles, Université Laval, 1987, 320 pp., ISBN 2-920259-06-7

DAMACHI, Ukandi G. and Tayo FASHOYIN, **Contemporary Problems in Nigerian Industrial Relations**, Lagos, Nigeria, Development Press Limited, 1986, 150 pp., ISBN 978-2522-00-7

KUMAR, Pradeep, Mary Lou COATES and David ARROWSMITH, **The Current Industrial Relations Scene in Canada, 1986**, Industrial Relations Centre, Queen's University at Kingston, 1986, 558 pp., ISBN 0-88886-140-0, ISSN 0318-952X

ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, **L'intégration des régimes publics et privés de pensions**, Études et recherches no 24, Genève, 1987, 284 pp., ISBN 92-843-2025-9

ADAM, Jan (Ed.), **Employment Policies in the Soviet Union and Eastern Europe**, (2e revised Edition), Agincourt, Ont., Gage Publishing Limited, 1987, 224 pp., ISBN 0-333-41775-5

## LA MOBILISATION DES RESSOURCES HUMAINES TENDANCES ET IMPACT

**Préface**, Laurent BÉLANGER — **Introduction**, Michel AUDET, Laurent BÉLANGER, Jean BOIVIN, Esther DÉOM, Jacques MERCIER — **PARTIE I: TENDANCES RÉCENTES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES** — Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles, Jean BOIVIN — La mobilisation des ressources humaines: orientations récentes, Viateur LAROCHE — La stratégie des ressources humaines à la Compagnie Abitibi-Price Inc., Jean-Claude CASAVANT — La communication directe chez Cascades Inc., Alain LEMAIRE — Le projet d'entreprise de Culinar Inc., Roger NÉRON — Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines, Lysette BOUCHER — L'entreprise du 3<sup>e</sup> type, Hervé SERIEYX — Les travailleurs seront-ils du 3<sup>e</sup> type?, Thierry WILS — Le conflit: la gestion au banc des accusés, Yves DULUDE — **Commentaire**, Pierre LAMARCHE — L'expérience de la Compagnie Gaz Métropolitain Inc., Serge LALANDE — **PARTIE II: IMPACT SUR LES ORGANISATIONS SYNDICALES ET LA NÉGOCIATION COLLECTIVE** — Ressources humaines et défis du syndicalisme, Gérard DOCQUIER — Le syndicalisme et le nouveau travail, Jean FRANCOEUR — La nouvelle gestion des ressources humaines: mythe ou réalité?, Jean-Paul HÉTU — Les préalables à une ré-orientation des relations du travail du Québec, Louis LABERGE — L'adaptation du syndicalisme: un phénomène de continuité, Gérald LAROSE — L'avenir de la négociation collective, Thomas A. KOCHAN.

ISBN 2-7637-7107-7

1 volume, 1986, 199 pages - \$17.00

Les Presses de l'Université Laval

Cité universitaire

C.P. 2447, Québec, P.Q., Canada  
G1K 7R4