

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 20, numéro 1, 1965

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027563ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027563ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1965). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 20(1), 204–204.
<https://doi.org/10.7202/027563ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1965

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

« Economic Discipline and the Labor Law »
by Herbert A. Lien, **Labor Law Journal**, Vol.
15, No. 11, November 1964, pp. 717-725.

« Mouvement ouvrier et législation sociale »
par Michel Collinet, **Revue d'Economie Poli-
tique**, 74e année, Nos. 4-5, juillet-octobre
1964, pp. 1175-1187.

Sécurité sociale

Services de Bien-être social et technologie
en évolution, La 19e Conférence canadienne
du Bien-être social biennale, août 1964 pp.
1-54.

« Sécurité sociale » par Etienne Antonelli,
Revue d'Economie politique, 74e année, Nos
4-5, juillet-octobre 1964, pp. 1187-1197.

LIVRES REÇUS

BROWN Wilfrid, **Gestion prospective de
l'entreprise**, Dunod, éditeur, 92, rue Bona-
parte, Paris VIe, Éditions de la Baconnière,
Boudry, Neuchatel (Suisse) 1964, pp. 379.

GARDNER, Burleigh B, & MOORE, David G.,
Human Relations in Industry, Fourth Edition,
Richard D. Irwin, Inc., Homewood, Illinois,
1964, pp. 479.

STEINER, George A., **Managerial Long-
Range Planning**, McGraw-Hill Company of
Canada Limited, 253 Spadina Road, Toronto
4, Canada, 1963, pp. 334.

The Arts in Society, Edited by Robert N.
Wilson, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs,
New Jersey, 1964, pp. 372.

WIVETT, P. et ACKOFF, R.L., **Guide pratique
de recherche opérationnelle à l'usage des di-
rections**, Entreprise moderne d'Édition, 4,
rue Cambon, Paris 1er. 1964. pp. 105.

KIRSH, Benjamin S., **Automation and Collec-
tive Bargaining**, New York Central Book
Company, 1964. pp. 216.

WEINER, Hyman J., AKABAS, Shelley H.,
GRYNBAUM, Bruce, **Demand for Rehabili-
tation in a Labor Union Population** : Part

one : Research Report. Sydney Hillman,
Health Center of New York, 16 East 16th
Street, New York 3, N.Y. 1964 pp. 156.

STEIGERWALT, Albert K., **The National
Association of Manufacturers: A Study in
Business Leadership 1895-1914**. Bureau of
Business Research, Graduate School of Busi-
ness Administration. The University of Mi-
chigan, Ann Arbor, Michigan, 1964. 220
pages.

BELORGEY, G., **Le droit de la grève et les
services publics**, Berger-Levrault, 5, rue Au-
guste-Comte, Paris, 1964. pp. 292.

RIVERA, Jean, SAVATIER, Jean, **Droit du
travail**, Troisième édition revue et mise à
jour. Presses Universitaires de France, 108,
Boulevard St-Germain, Paris, 1964. 522 pages.

SAYLES, Leonard, **Managerial Behavior**, Mc-
Graw-Hill Company of Canada Ltd, 253
Spadina Road, Toronto 4, Ont. 1964. pp. 269.

ESTEY, Marten S., TAFT, Philip, WAGNER,
Martin, Editors, **Regulating Union Govern-
ment**, Industrial Relations Research Series
Harper & Row, Publishers, New York. 1964,
p. 230.