

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 11, numéro 2, mars 1956

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022661ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022661ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1956). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 11(2), 128–128.
<https://doi.org/10.7202/1022661ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1956

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Travail — Main-d'oeuvre

Legal Protection of Labor in Contemporary India, Oscar Ornati, Reprint No. 33, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., pp. 182-205.

Ideological Equalitarianism and Social Mobility in the United States Seymour Martin Lipset & Reinhard Bendix, Reprint No. 76, Institute of Industrial Relations, University of California, 201 California Hall, Berkeley 4, California, 1955, pp. 34-54.

First Jobs and Career Patterns, Seymour M. Lipset & F. Theodore Malon, Reprint No. 74, Institute of Industrial Relations, University of California, 201 California Hall, Berkeley 4, California, 1955, pp. 247-262.

The Mainstay of Canadian Industry — A High Level of Employment, Employer-Employee Relations Conference, 84th Annual Meeting of the Canadian Manufacturers' Association, 1955, 73 pp.

A Joint Foreman-Steward Training Program, William A. Holcombe, reprint from the Journal of the American Society of Training Directors, November-December 1954, 12 pp.

Unionism in Offices is on the Rise, Howard Coughlin, in the American Federationist published by the American Federation of Labor, A.F. of L. Building, Washington 1, D.C., May 1955, pp. 13-15.

Salaires des employés de bureau dans l'industrie manufacturière de six villes, octobre 1954, Gazette du Travail, Ministère du Travail, Ottawa, septembre 1955, pp. 1026-1028.

LIVRES RECUS

ASHTON, T.S., *La révolution industrielle*, Paris, Plon 1955, 222 pp.

HAWTREY, R.G., *Cross Purposes in Wage Policy*, London, Longmans Green and Co., 1955, 148 pp.

LIEBERMAN, Elias, *Unions Before the Bar — Sharing the Evolution of Labor Rights in the United States*, New York, Harper, 1950, 371 pp.

NATIONAL INDUSTRIAL CONFERENCE BOARD, *Fringe Benefit Packages*, Harold Stieglitz, New York, 1954, 193 pp.

PELLING, H., *The Origins of the Labour Party, 1880-1900*, London, Macmillan 1954, 250 pp.

IRESON, W. Grant and GRANT, Eugene L., *Handbook of Industrial Engineering and Management*, Prentice-Hall, Inc., 70 Fifth Avenue, New York 11, N.Y., 1955, 1203 pp.

KNOX, John B., *The Sociology of Industrial Relations*, The College Department, Random House, Inc., 457 Madison Avenue, New York 22, New York, 1955, 348 pp.

OGLE, Marbury B., Jr., SCHNEIDER, Louis and WILEY, Jay W., *Power, Order and the Economy*, Harper & Brothers Publishers, 49 East 33d Street, New York 16, New York, 1954, 852 pp.

WHYTE, William F., *Money and Motivation*, Harper & Brothers, 49 East 33rd Street, New York 16, N.Y., 1955, 268 pp.

J. - ONIL LAROCHELLE

AJUSTEUR ET ÉVALUATEUR

Au bureau: 5-4713 — A domicile: MU. 3-5738

80, rue Saint-Pierre

Québec