

Relations industrielles Industrial Relations



The Industrial Mobility of labor as a Probability Process.
BLUMEN Isadore, KOGAN Marvin and MCCARTHY Philip J.,
Ithaca, 1955, Cornell University. Cornell studies in industrial
and labor relations, No. VI, 163 pp.

James Hodgson

Volume 11, numéro 2, mars 1956

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022652ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022652ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Hodgson, J. (1956). Compte rendu de [*The Industrial Mobility of labor as a Probability Process*. BLUMEN Isadore, KOGAN Marvin and MCCARTHY Philip J., Ithaca, 1955, Cornell University. Cornell studies in industrial and labor relations, No. VI, 163 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 11(2), 123–123. <https://doi.org/10.7202/1022652ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1956

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

nard Sayles et George Strauss, *The Local Union* (New York: Harper & Brothers, 1953); d'un groupe de professeurs de l'Université de l'Illinois, *Labor-Management Relations in Illini City*, 2 vols. (Champaign, Ill.: University of Illinois Institute of Labor and Industrial Relations, 1953); d'un groupe de chercheurs de l'Université de Chicago, certaines études fragmentaires qui font partie d'un projet plus vaste de recherche sur le travailleur américain, notamment: Joel Seidman, Jack London, and Bernard Karsh, *Leadership in a Local Union, Why Workers Join Unions, et Political Consciousness in a Local Union*; tous Reprints de l'Industrial Relations Center (University of Chicago), ainsi que quelques travaux mimeographiés dirigés par John P. Caldwell à l'Université de Chicago au cours des cinq dernières années, et quelques thèses, telle celle de Jack London présentée à l'Université de Chicago.

Le livre des Rosen, aux humbles proportions, s'efforce de nous livrer la pensée des travailleurs syndiqués sur leur syndicat, son rôle, ses chefs. Les auteurs examinent les attitudes ouvrières à l'endroit des procédures de négociation collective et de règlement des griefs, à l'égard de l'agent d'affaires, des assemblées syndicales et de l'action politique syndicale.

Il nous semble que les auteurs ne sont pas suffisamment parti des réponses obtenues, et n'ont pas réussi à systématiser avec clarté les nombreuses données accumulées grâce aux réponses fournies par des milliers de syndiqués à un questionnaire passablement élaboré.

Si le contenu du volume est quelque peu déficient, les aspects méthodologiques ont cependant reçu la part du lion,

car les appendices se succèdent dans une bonne moitié du texte. C'est par là que le travail des Rosen est le plus intéressant: on trouve le texte du questionnaire, la façon et les résultats de l'étude-pilote, la manière dont on a formulé le questionnaire et procédé à l'échantillonnage; on apprend comment tirer le meilleur parti possible du questionnaire envoyé par la poste et des nombreuses entrevues effectuées, et comment analyser statistiquement les relations qui existent entre les diverses opinions.

Un appareil méthodologique aussi compliqué, pour se justifier, doit donner des résultats plus élaborés, plus sûrs, moins « impressionistic ». Le volume des Rosen reste encore à écrire, sur bien des points.

ROGER CHARTIER

BLUMEN ISADORE, KOGAN MARVIN and McCARTHY PHILIP J.: *The Industrial Mobility of labor as a probability process*. Ithaca, 1955, Cornell University. Cornell studies in industrial and labor relations, No. VI, 163 pp.

Etude statistique dans laquelle les auteurs exposent la méthode d'analyse par probabilité utilisée dans la détermination de la mobilité des travailleurs d'une industrie à l'autre.

Etablissant un modèle simple de probabilité pour l'analyse du mouvement entre deux périodes voisines, ils développent par la suite des modèles complexes pour l'analyse de mouvements entre industries pour des points éloignés dans le temps et la prévision des travailleurs « inertes » et « mobiles » sur de longues périodes.

J. H.