

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 47, numéro 3, 1992

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050807ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050807ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1992). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(3), 615–617.
<https://doi.org/10.7202/050807ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

| |
|--|
| <p>LIVRES REÇUS BOOKS RECEIVED</p> |
|--|

ADAMS, George W., *Mandatory Retirement and Constitutional Choices*, Current Issues Series, Queen's University, Kingston, IRC Press, 1992, 16 p.

AISS, *Les prestations de survivants dans un monde en transformation*, Études et recherches n° 31, Genève, 1992, 217 p.

ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, *Analyse quantitative et planification de la protection sociale*, Études et recherches n° 30, Genève, 1992, 212 p.

ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, *La sécurité sociale face à la transformation des structures familiales*, Études et recherches n° 29, Genève, 1992, 246 p.

BERNIER, Colette et Anne FILLION, *À nouveau travail, formations nouvelles*, Laval, Québec, Éditions Agence d'Arc, 1992, 137 p.

BESSY, Christian, *Licenciements économiques, formes de gestion de la main-d'œuvre et dynamiques de l'emploi*, Paris, Centre d'Études de l'Emploi, 1991, 52 p.

BOGHANNO, Mario F. and Charles J. COLEMAN, ed., *Labor Arbitration in America. The Profession and Practice*, New York, Praeger Publishers, 1992, 186 p.

BORDELEAU, Yvan, *Gestionnaires performants. Comment expliquent-ils leur succès?* Montréal, Éditions Agence d'Arc, 1992, 217 p.

BRAH, Avtar and Sobia SHAW, *South Asian Young Muslim Women and the Labour Market*, Research paper n° 91, Birkbeck College, University of London, 1992, 69 p.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *Le travail dans le monde*, Genève, 1992, 115 p.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *Les normes internationales du travail*. Manuel d'éducation ouvrière, 3e édition révisée, Genève, 1992, 143 p.

BUREAU, Marie-Christine, Frédéric MOATY et Antoine VALEYRE, *Configuration organisationnelle des entreprises et division spatiale du travail industriel*, Paris, Centre d'Études de l'Emploi, 1991, 124 p.

CARTER, Donald D., *Labour Law Reform: Radical Departure or Natural Evolution?*, Current Issues Series, Queen's University, Kingston, IRC Press, 1992, 10 p.

CHAYKOWSKI, Richard P. and Anil VERMA, *Industrial Relations in Canadian Industry*, Toronto, Dryden, 1992, 491 p.

COATES, Mary Lou, *Is a New Unionism Emerging?*, Current Issues Series, Queen's University, Kingston, IRC Press, 1992, 18 p.

COATES, Mary Lou, *Is the Canadian Industrial Relations System Being Transformed?*, Current Issues Series, Queen's University, Kingston, IRC Press, 1992, 12 p.

CONSEIL CONSULTATIF DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'OEUVRE, Synthèse des activités du Bureau du commissaire général du travail, 1er avril 1972 au 31 mars 1992, Québec, 1992, 83 p.

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA. *Les chemins de la compétence. Éducation et formation professionnelle au Canada. Résumé/A Lot to Learn. Education and Training in Canada. A Summary*, Ottawa, 1992, 34 p. et 34 p.

DESMARAIS, Jacques (sous la direction de), *La stagnation des codes du travail. Pourquoi?*, Collection instruments de travail, Département des relations industrielles, Québec, Presses de l'Université Laval, 1992, 97 p.

DUFFY, Ann and Norene PUPO, *Part-Time Paradox. Connecting Gender, Work & Family*, Markham, Ontario, McClelland & Stewart, 1992, 318 p.

FORBES, Ian and Geoffrey MEAD, *Measure for Measure. A Comparative Analysis of Measures to Combat Racial Discrimination in the Member Countries of the European Community*, Research Series N° 1, United Kingdom, Equal Opportunities Studies Group, University of Southampton, 1992, 82 p.

FUSS, Melvyn A. and Leonard WAVERMAN, *Costs and Productivity in Automobile Production. The Challenge of Japanese Efficiency*, Cambridge, U.K., Cambridge University Press, 1992, 241 p.

GANZGLASS, Evelyn, ed., *Excellence at Work. Policy Option Papers for the National Governors' Association*, Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute, 1992, 187 p.

GAUDIER, Maryse, *Réformes économiques, évolution sociale, perspectives institutionnelles dans les pays d'Europe centrale et orientale. Analyse bibliographique/Economic Reform, Social Change and Institutional*

Perspectives in Central and Eastern Europe. An Analysis of the Literature, Série bibliographique n° 16, Genève, Institut international d'études sociales, 1992, 127 p.

GHILARDUCCI, Teresa, *Labor's Capital. The Economics and Politics of Private Pensions*, Cambridge, MA, The MIT Press, 1992, 213 p.

GOSPEL, Howard F., *Markets, Firms, and the Management of Labour in Modern Britain*, New York, Cambridge University Press, 1992, 256 p.

GROUPE INNOVATION, Office des Ressources humaines et l'Association des professionnels en ressources humaines du Québec, en coll. avec les Publications du Québec, *Le point sur la communication interne au Québec*, Québec, 1992, 79 p.

GUÉRIN, Gilles et Thierry WILS, *Gestion des ressources humaines. Du modèle traditionnel au modèle renouvelé*, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal, 1992, 276 p.

HEENAN, Roy L., *Wrongful Dismissal of Non-Union Employees: Arbitral Remedies*, Current Issues Series, Queen's University, Kingston, IRC Press, 1992, 22 p.

HYCLAK, Thomas and Geraint JOHNES, *Wage Flexibility and Unemployment Dynamics in Regional Labor Markets*, Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute, 1992, 116 p.

HYMAN, Jeff, *Training at Work. A Critical Analysis of Policy and Practice*, London and New York, Routledge, 1992, 191 p.

IMMIGRATION CANADA, *Pour une politique d'immigration adaptée aux années 90/Managing Immigration: A Framework for the 1990s*, Ottawa, 1992, 35 p. et 30 p.

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, *État comparé de la rémunération*

- globale des salariés du secteur public et parapublic et des autres salariés québécois*, Huitième rapport sur les constatations de l'I.R.I.R., Partie 1, Montréal, 1992, 111 p.
- JACKSON, R.L., *Why Arbitrators Should Consider 'Ability to Pay'*, Current Issues Series, Queen's University, Kingston, IRC Press, 1992, 8 p.
- JEWSON, Nick, David MASON, Chris LAMBKIN and Frank TAYLOR, *Ethnic Monitoring Policy and Practice: A Study of Employers' Experiences*, Research paper n° 89, Ethnic Minority Employment Research Centre, University of Leicester, 1992, 150 p.
- KOSHIRO, Kazutoshi, ed., *Employment Security and Labor Market Flexibility. An International Perspective*, Detroit, Wayne State University Press, 1992, 277 p.
- LOWE, Graham S. and Deborah J. NEALE, *Unions and Workplace Smoking Policy*, Current Issues Series, Queen's University, Kingston, IRC Press, 1992, 40 p.
- MARCHINGTON, Mick, John GOODMAN, Adrian WILKINSON and Peter ACKERS, *New Developments in Employee Involvement*, Research Series n° 2, Manchester School of Management, UMIST, 1992, 89 p.
- MORRONI, Mario, *Production Process and Technical Change*, Cambridge, U.K., Cambridge University Press, 1992, 224 p.
- OCDE, *Perspectives de l'emploi*, Paris, 1992, 302 p.
- PETTERSEN, Normand et Réal JACOB, *Comprendre le comportement de l'individu au travail : un schéma d'organisation*, Montréal, Éditions Agence d'Arc, 1992, 119 p.
- PUETTE, William J., *Through Jaundiced Eyes. How the Media View Organized Labor*, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1992, 228 p.
- STOREY., D.J. and A. STRANGE, *Entrepreneurship in Cleveland, 1979-1989: A Study of the Effects of the Enterprise Culture*, Research Series n° 3, Warwick Business School, University of Warwick, 1992, 78 p.
- Voss, Christopher A., *Manufacturing Strategy. Process and Content*, New York, Routledge, Chapman & Hall, 1992, 402 p.
- WELLS, Don, *Who Gains from Worker Participation?*, Current Issues Series, Queen's University, Kingston, IRC Press, 1992, 9 p.
- WILD, Sarah Beth, *The Future for Consultation in Canada: Views from Inside the CLMPC*, Current Issues Series, Queen's University, Kingston, IRC Press, 1992, 15 p.
- WOKUTCH, Richard E., *Worker Protection, Japanese Style. Occupational Safety and Health in the Auto Industry*, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1992, 280 p.