

Latin American Peace Science Society

Code of Conduct

As members of the Latin American Peace Science Society, we are committed to building a thriving, diverse academic community based on the principles of non-discrimination, non-violent communication, compassion, transparency, and academic freedom and integrity. We strive to make our interactions as positive and constructive as possible, both on and off network events.

Communication and behavior that goes against our principles, such as harassment, intimidation, and aggression, will not be tolerated.

Complaint procedure

Any member may file a formal complaint directly to the LAPSS Committee via any of its members:

- Santiago Sosa ssosanor@eafit.edu.co
- Caroline Hartzell chartzel@gettysburg.edu
- Miguel García m.garcia268@uniandes.edu.co
- Paola Palacios ppalacio@icesi.edu.co

Formal complaints must include name of the respondent, a description of the behavior violating our code of conduct (including location, time, and date), witnesses and evidence. Upon reception, the respondent will be informed of the complaint. Although anonymous complaints are not possible, the Committee will take all possible actions to ensure confidentiality of the proceedings to the best of their ability.

In the case of a conflict of interest, any Committee member must recuse themselves. If such is the case, a LAPSS member will be asked to serve in the Committee on an ad-hoc basis. Both the complainant and the respondent may object to the participation of any of Committee members if there is a potential conflict of interest not declared by the Committee.

The Committee will review the complaint and available evidence, and investigate further if needed. The review will result in either the dismissal of the complaint or the determination of a remedy. Either the respondent and the complainant may file an appeal to the proceedings or decision, in which case an Appeal Committee, which does not include the original members, will be formed.

Intimidation of complainants or witnesses, and retaliation for the proceedings or decision are considered themselves a violation of our code of conduct and therefore subject to disciplinary action.

Latin American Peace Science Society

Código de Conducta

La membresía de la Latin American Peace Science Society está comprometida con la construcción de una comunidad académica diversa con base en los principios de no discriminación, comunicación no violenta, compasión, transparencia y libertad e integridad académicas. Hacemos todo esfuerzo por hacer que nuestras interacciones sean tan positivas y constructivas como sea posible, tanto dentro como fuera de nuestros eventos.

La comunicación y el comportamiento que vayan en contra de nuestros principios, como acoso, intimidación y agresión, no serán tolerados.

Procedimiento para denuncias

Cualquier miembro puede denunciar un comportamiento inapropiado directamente al Comité de LAPSS a través de uno de sus miembros:

- Santiago Sosa ssosanor@eafit.edu.co
- Caroline Hartzell chartzel@gettysburg.edu
- Miguel García m.garcia268@uniandes.edu.co
- Paola Palacios ppalacio@icesi.edu.co

Las denuncias deben incluir el nombre de la parte denunciada, una descripción del comportamiento en violación de nuestro código de conducta (incluyendo lugar, hora y fecha), testigos y evidencia. La parte denunciada será informada de la denuncia. Aunque las denuncias anónimas no son posibles, el Comité tomará todas las medidas posibles para asegurar la confidencialidad de los procedimientos.

En caso de un conflicto de interés, cualquiera de los miembros del comité debe recurrirse. Si éste es el caso, un miembro de LAPSS será invitado para servir en el Comité de manera ad-hoc. Tanto la parte denunciante como la parte denunciada pueden objetar la participación de cualquier miembro del Comité si hay un conflicto de interés potencial no declarado por el Comité.

EL Comité revisará la denuncia y la evidencia disponible e investigará a mayor profundidad de ser necesario. La revisión resultará en el descarte de la denuncia o en la determinación de acciones remediales. Tanto la parte denunciante como la parte denunciada pueden apelar el procedimiento o la decisión, en cuyo caso un Comité de Apelación, que no incluye a los miembros del Comité, será formado.

La intimidación de denunciantes y testigos, así como retaliación por el procedimiento o la decisión, serán consideradas en sí mismas como violaciones de nuestro código de conducta y por tanto sujetas a acciones disciplinarias.