

Avis de confidentialité des données collectées auprès des demandeurs d'emploi à Computacenter

Dernière mise à jour : 24 mars 2022

Le présent Avis de confidentialité des données personnelles collectées auprès des demandeurs d'emploi à Computacenter décrit les catégories de données personnelles que nous - Computacenter United States Inc, Pivot Technology Services Corp. d/b/a Computacenter, ou Computacenter TeraMach Technologies Inc. (conjointement, Computacenter North America) - pouvons recueillir lorsque vous postulez à un emploi chez nous, ainsi que les raisons pour lesquelles nous pouvons utiliser vos données personnelles.

Nous vous recommandons de ne pas divulguer d'informations personnelles sensibles (par exemple : la religion, les convictions philosophiques ou politiques, ou les données financières) dans votre CV ou dans tout autre document que vous soumettez initialement à l'appui de votre candidature. Si vous nous fournissez des informations concernant d'autres personnes (par exemple des coordonnées de référence), assurez-vous d'abord que ces personnes soient informées que leurs informations vont être collectées. Assurez-vous également que ces personnes soient d'accord avec le fait que vous nous fournissez ces informations.

Lorsque vous nous soumettez une demande d'emploi, nous recueillons votre nom, vos coordonnées, votre formation et votre expérience professionnelle, les coordonnées de votre employeur précédent/actuel, des informations sur votre formation, votre travail et toute autre expérience professionnelle, ainsi que toute autre information que vous soumettez volontairement, comme les informations que vous fournissez dans un formulaire de demande, un CV ou un profil public que vous partagez avec nous. Nous utilisons ces catégories de données personnelles pour déterminer votre aptitude à occuper le poste pour lequel vous avez postulé ou des postes similaires au sein du groupe de sociétés affiliées Computacenter, et vous contacter au sujet de votre candidature si nous avons des questions ou si nous souhaitons organiser un entretien.

Si votre demande d'emploi progresse, nous pouvons recueillir les informations que vous fournissez lors d'éventuels entretiens avec nous et, sous réserve de la loi applicable, par le biais de toute vérification des antécédents ou des références que nous effectuons sur vous avec votre consentement. Nous utilisons ces catégories de données personnelles pour évaluer plus précisément votre aptitude à occuper le poste pour lequel vous avez postulé ou des postes similaires au sein du groupe de sociétés affiliées Computacenter et pour décider de vous proposer une offre d'emploi.

Si nous vous faisons une offre, nous pouvons vous demander et recueillir des informations supplémentaires, telles qu'une preuve d'admissibilité à travailler dans le pays (par exemple un passeport ou un visa), des informations fiscales, des informations sur les comptes bancaires, des informations sur l'admissibilité aux prestations et d'autres informations. Nous utilisons ces catégories de données personnelles pour prendre les mesures nécessaires au bon déroulement d'une relation de travail avec vous.

Nous pouvons également utiliser l'une ou l'ensemble des catégories de données personnelles susmentionnées pour nous conformer aux lois applicables et administrer notre conformité à ces exigences (par exemple en vertu des lois en vigueur sur l'emploi et l'immigration), et exercer ou défendre nos droits légaux. En cas de proposition de fusion, d'acquisition, de vente ou de toute autre transaction commerciale impliquant notre entreprise ou ses actifs, nous pouvons utiliser vos données personnelles de manière à appuyer ou à accorder la transaction.

Veillez trouver notre Politique de confidentialité à l'adresse suivante <https://www.computacenter.com/fr-ca/information/data-privacy>.