

博士課程修了者の職務満足度が高まる要因についての探索的研究

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1調査研究グループ
吉岡（小林）徹、片岡純也、横田一貴、柴山創太郎、川村真理

要旨

本研究では、博士課程修了者の中で相対的に職務の内容および条件への満足度、ならびに収入を高める要因について博士人材追跡調査のデータを元に実証的に検証した。その結果、研究との関わりの中でも博士研究と職務の関連度が大きく職務内容に対する満足度と収入に影響していることが確認できた。就業セクターについては、民間企業で勤務している場合に年収が多い傾向があった。一方、雇用条件については任期付契約やパートタイム契約の場合に職務条件への満足度が低い傾向があったが、統計的に顕著であったのは修了3.5年後のみであった。学位取得は博士研究と職務の関連度を高めていたが、取得時期の影響と収入や満足度との間には直接顕著な関連性が見られなかった。

これらの結果は、博士研究の段階において汎用性のある知識や技術を習得しておくことが好ましいこと、初期のキャリアにおいて任期付となることを過度に否定的にとらえるべきでないこと、学位取得は重要であるが標準年限内の修了にこだわる必要がないことをそれぞれ示していると解釈できる。

ABSTRACT

This study empirically examined the factors that lead to relatively high financial and emotional returns from work among doctoral graduates. Econometric analyses of cohort data of doctoral graduates from Japanese universities revealed that the degree of relationship between the job and doctoral research significantly affected income and satisfaction with the job content. Working in the private sector is likely to lead to a higher salary. Being under fixed-term or part-time contracts is associated with relatively lower job satisfaction. Nevertheless, this was statistically significant only 3.5 years after completion of the program. Obtaining the doctoral degree increases the degree of relationship between the job and doctoral research regardless of the speed of obtainment. These results suggest priorities for doctoral graduates in developing more satisfying careers. First, they should acquire versatile research knowledge and skills during the doctoral program. Second, they should not be viewed a non-tenured position as overly negative in the early stage of their career. Third, although earning a degree is important to get job which is close to a doctoral graduate's expertise, there is no strong necessity to complete their degree within the standard time frame.