

Distr.: General
2 April 2024
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والسبعون
البند 139 من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

تقرير اللجنة الخامسة

المقرر: السيد لورنس توماس دن هارتوغ (مملكة هولندا)

أولا - مقدمة

- 1 - بناءً على توصية المكتب، قررت الجمعية العامة في جلستها العامة الثانية، المعقودة في 8 أيلول/سبتمبر 2023، أن تدرج في جدول أعمال دورتها الثامنة والسبعين البند المعنون "إدارة الموارد البشرية" وأن تحيله إلى اللجنة الخامسة.
- 2 - ونظرت اللجنة الخامسة في البند في جلساتها الخامسة والعشرين والسابعة والعشرين والرابعة والثلاثين، المعقودة في 15 كانون الأول/ديسمبر 2023 و 26 شباط/فبراير و 28 آذار/مارس 2024. وترد البيانات التي أدلى بها والملاحظات التي أُبدت خلال نظر اللجنة في البند في المحاضر الموجزة ذات الصلة⁽¹⁾.
- 3 - ولنظر في هذا البند، كانت الوثائق التالية معروضة على اللجنة:
 - (أ) تقرير الأمين العام عن التعديلات على النظامين الأساسي والإداري للموظفين (A/78/177)؛
 - (ب) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/78/671)؛
 - (ج) تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين (A/78/569)؛
 - (د) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/78/745)؛

(1) A/C.5/78/SR.25 و A/C.5/78/SR.27 و A/C.5/78/SR.34.



- (هـ) تقرير الأمين العام عن المقترح بشأن انتقال موظفي الأمانة العامة من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية (A/78/569/Add.1)؛
- (و) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/78/745/Add.1)؛
- (ز) تقرير الأمين العام عن الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المعارين وهم في الخدمة الفعلية (A/78/602)؛
- (ح) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/78/762)؛
- (ط) تقرير الأمين العام عن ممارساته المتبعة في المسائل التأديبية وحالات السلوك الجنائي المحتمل، من 1 كانون الثاني/يناير 2022 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 (A/78/603) و (A/78/603/Corr.1)؛
- (ي) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/78/756)؛
- (ك) مذكرة من الأمين العام عن رصد حضور الموظفين (A/78/604)؛
- (ل) تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة (A/78/759)؛
- (م) مذكرة من الأمين العام يوجه بها الانتباه إلى تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالصحة العقلية والرفاه في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" (JIU/REP/2023/4) (A/78/695)؛
- (ن) مذكرة من الأمين العام يحيل بها تعليقاته وتعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالصحة العقلية والرفاه في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" (A/78/695/Add.1).

ثانياً - النظر في المقترحات

ألف - مشروع القرار A/C.5/78/L.31

4 - كان معروضا على اللجنة، في جلستها الرابعة والثلاثين المعقودة في 28 آذار/مارس، مشروع قرار معنون "إدارة الموارد البشرية" (A/C.5/78/L.31)، مقدم من الاتحاد الروسي. وفي الجلسة نفسها، أدلى ممثل الاتحاد الروسي ببيان وسحب مشروع القرار.

باء - مشروع القرار A/C.5/78/L.35

5 - وفي الجلسة نفسها، كان معروضا على اللجنة مشروع قرار معنون "تعديلات على النظامين الأساسي والإداري للموظفين" (A/C.5/78/L.35)، قدمه رئيس اللجنة بناء على مشاورات غير رسمية تولى تنسيقها ممثلو رومانيا (نائبة رئيس اللجنة) وبلجيكا وجيبوتي.

6 - وفي الجلسة نفسها أيضا، اعتمدت اللجنة مشروع القرار A/C.5/78/L.35 دون تصويت (انظر الفقرة 7).

ثالثاً - توصية اللجنة الخامسة

7 - توصي اللجنة الخامسة الجمعية العامة باعتماد مشروع القرار التالي:

تعديلات على النظامين الأساسي والإداري للموظفين

إن الجمعية العامة،

إن تشير إلى المواد 8 و 97 و 100 من ميثاق الأمم المتحدة،

وإن تشير أيضاً إلى المادة 101 من الميثاق، التي تنظم تعيين الموظفين وتوظيفهم واستقدامهم،

وإن تشير كذلك إلى قراراتها 220/42 ألف المؤرخ 21 كانون الأول/ديسمبر 1987، و 222/49 ألف المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 1994، و 222/49 باء المؤرخ 20 تموز/يوليه 1995، و 226/51 المؤرخ 3 نيسان/أبريل 1997، و 219/52 المؤرخ 22 كانون الأول/ديسمبر 1997، و 221/53 المؤرخ 7 نيسان/أبريل 1999، و 258/55 المؤرخ 14 حزيران/يونيه 2001، و 305/57 المؤرخ 15 نيسان/أبريل 2003، و 266/59 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2004، و 287/59 المؤرخ 13 نيسان/أبريل 2005، و 1/60 المؤرخ 16 أيلول/سبتمبر 2005، و 238/60 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2005، و 254/60 المؤرخ 8 أيار/مايو 2006، و 260/60 المؤرخ 8 أيار/مايو 2006، و 244/61 المؤرخ 22 كانون الأول/ديسمبر 2006، و 247/62 المؤرخ 3 نيسان/أبريل 2008، و 250/63 المؤرخ 24 كانون الأول/ديسمبر 2008، و 247/65 المؤرخ 24 كانون الأول/ديسمبر 2010، و 234/66 المؤرخ 24 كانون الأول/ديسمبر 2011، و 255/67 المؤرخ 12 نيسان/أبريل 2013، و 252/68 المؤرخ 27 كانون الأول/ديسمبر 2013، و 265/68 المؤرخ 9 نيسان/أبريل 2014، و 244/70 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2015، و 263/71 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2016، و 278/77 المؤرخ 18 نيسان/أبريل 2023، فضلاً عن قراراتها ومقرراتها الأخرى ذات الصلة،

وقد نظرت في تقرير الأمين العام⁽¹⁾ وتقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذي الصلة بالموضوع⁽²⁾،

- 1 - **تعزيز تأكيد** أن موظفي الأمم المتحدة دخر للمنظمة، وتشيد بمساهماتهم في تعزيز مقاصد الأمم المتحدة ومبادئها؛
- 2 - **تحية** ذكرى جميع الموظفين الذين جادوا بأرواحهم في خدمة المنظمة؛
- 3 - **تأييد** الاستنتاجات والتوصيات الواردة في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية؛

(1) A/78/177.

(2) A/78/671.

4 - **تشير** إلى الفقرة 15 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتقرر بناء على ذلك عدم الموافقة على التعديلات المقترح إدخالها على النظام الأساسي للموظفين، وتوعز بسحب النظام الإداري المؤقت للموظفين وفقا للبند 12-3؛

5 - **توعز** بسحب التعديلات المؤقتة على المادة 3-3؛

6 - **تؤكد من جديد** أن اللجنة الخامسة هي اللجنة الرئيسية المختصة في الجمعية العامة المنوط بها مسؤوليات مسائل الإدارة والميزانية، والقيام بتحليل واف للموارد البشرية والمالية والسياسات ذات الصلة والموافقة عليها، بغية ضمان التنفيذ الكامل والفعال والكفؤ لجميع البرامج والأنشطة التي صدر بها تكليف وتنفيذ السياسات في هذا الصدد، وتؤكد من جديد أيضا وجوب تقديم أي تغييرات في النظامين الأساسي والإداري للموظفين إلى الجمعية العامة للنظر فيها؛

7 - **تشير** إلى الفقرة 8 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل أن تحترم التنقيحات المدخلة على النظامين الأساسي والإداري للموظفين باستمرار التسلسل الهرمي القائم لقواعد الأمم المتحدة، حيث تتمثل وظيفة النظام الأساسي للموظفين في وضع السياسات والمبادئ العامة التي يحددها ميثاق الأمم المتحدة والجمعية العامة، في حين ينبغي أن يكون النظام الإداري للموظفين موحدا من حيث درجة التفاصيل الواردة فيه حتى يتسنى تطبيق الأحكام التنفيذية للنظام الأساسي للموظفين.