



人权理事会

第五十五届会议

2024年2月26日至4月5日

议程项目9

种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为：

《德班宣言和行动纲领》的后续行动和执行情况

有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组第二十一届
会议报告

概要

有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组的此份报告介绍了2023年10月16日至20日和11月20日至24日在日内瓦举行的工作组第二十一届会议的情况。



一. 引言

1. 本报告是有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组根据人权理事会第52/37号决议提交的。

二. 会议安排

2. 工作组于2023年10月16日至20日和11月20日至24日在日内瓦举行了第二十一届会议。与会者讨论了全世界种族歧视的状况以及《德班宣言和行动纲领》对加强《世界人权宣言》和《维也纳宣言和行动纲领》的贡献，并回顾了落在落实《德班宣言和行动纲领》和非洲人后裔国际十年活动方案方面取得的进展。工作组还讨论了为加强德班后续机制的效力和确保这些机制的工作更好地协同和互补而应采取的措施。会议期间，工作组按照大会第76/226号决议的要求，继续讨论联合国尊重、保护和实现非洲人后裔人权宣言草案。这些讨论将反映在一份进展报告中，供大会第七十九届会议审议。

A. 出席情况

3. 联合国会员国、联合国各机构以及政府间组织和非政府组织的代表出席了会议(见附件)。

B. 会议开幕和选举主席兼报告员

4. 工作组第二十一届会议由联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)法治、平等和不歧视处处长主持开幕。他在开幕发言中强调了以协商一致方式通过的《德班宣言和行动纲领》具有重要意义，有助于确定种族歧视、种族主义、仇外心理和相关不容忍行为的受害者以及就种族歧视行为提供具体和切实的预防、教育、保护和有效补救措施。他还回顾了在过去几年中联合国反种族主义架构如何得以强化，目前由8个处理系统性和结构性种族主义问题的机制组成。他欢迎工作组在拟订联合国尊重、保护和实现非洲人后裔人权宣言草案方面所做的重要工作，这是在承认非洲人后裔面临的挑战并提供解决办法方面向前迈出的重要一步。此外，目前的草案承认非洲人后裔面临的历史不公正，并包含了措施以确保他们有效参与应对奴役和殖民主义遗留问题以及实现赔偿性正义的行动。他强调了维护《世界人权宣言》、《消除一切形式种族歧视国际公约》和《德班宣言和行动纲领》所载平等和不歧视原则的集体责任。

5. 卢旺达常驻联合国日内瓦办事处和日内瓦其他国际组织代表玛丽·尚塔尔·鲁瓦卡齐纳当选为主席兼报告员。

6. 选举主席兼报告员后，工作组通过了工作方案。

C. 发言情况

7. 南非代表强调《德班宣言和行动纲领》是反对种族主义最全面的文书，并对一些国家犹豫是否采取其中所载措施表示关切。

8. 尼日利亚代表对落实《德班宣言和行动纲领》方面取得的进展不足表示关切，并请各国和其他利益攸关方展现出切实打击种族主义和种族歧视的真诚承诺。
9. 阿尔及利亚代表提请注意遭受种族主义和排斥的被占领人民的状况，并回顾《德班宣言和行动纲领》承认他们的自决权。阿尔及利亚最近通过了一项涵盖仇恨言论的反歧视法。
10. 伊拉克代表重申，必须在全世界打击一切形式的种族歧视，必须建立打击种族主义行为和打击传播仇恨的法律框架。
11. 巴西代表重申，巴西致力于促进种族平等和充分落实《德班宣言和行动纲领》。她回顾了人权理事会最近通过的关于没有种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为的体育运动世界的决议¹，重申巴西支持第二个非洲人后裔国际十年，并充分致力于谈判一项联合国尊重、保护和实现非洲人后裔人权宣言草案。
12. 多民族玻利维亚国代表回顾说，玻利维亚人进行了艰苦的斗争，争取独立和自决以及主权，以消除殖民主义的影响，殖民主义使包括农民和土著人民在内的所有人类群体被非人化。她对国家内部和国家之间的结构性种族主义和历史性不平等表示关切，并呼吁谴责和反对过去和现在一切形式的殖民主义和种族主义。
13. 委内瑞拉玻利瓦尔共和国代表对种族歧视行为和仇恨言论的增多表示关切。该代表介绍了该国强化一个国家反歧视机构和一个有残疾人参与的国家理事会的情况。
14. 马拉维代表回顾说，《德班宣言和行动纲领》是一份以受害者为中心的文件，提出了打击种族主义和其他形式歧视的实际步骤。
15. 欧洲联盟代表重申，欧盟致力于建设性地参与讨论。仇恨和不容忍与建立在社会多样性和多元化基础上的欧洲联盟项目不相容。欧洲联盟有一个强有力的反种族歧视法律框架，包括其《反种族主义行动计划(2020-2025年)》，该计划旨在将平等置于所有政策领域的中心。该代表还提到必须消除刑事司法系统中的偏见以及克服陈规定型观念和成见。
16. 国际青年和学生拥护联合国运动的代表表示关切的是，缺乏行动以提高人们对《德班宣言和行动纲领》的认识，而这是落实《德班宣言和行动纲领》的一个必要步骤。

三. 关于全世界种族歧视情况的讨论

17. 工作组审议了全世界种族歧视的情况(在第二十一届会议工作方案所列议程项目5下)。专家们作了如下介绍。
18. 非洲人后裔问题专家工作组主席 **Barbara Reynolds** 确认，在打击对非洲人后裔的种族歧视方面有喜有忧，她指出，在立法、政策、方案和战略方面取得了进展，旨在为非洲裔人提供公平的竞争环境，使他们能够通过教育和就业机会进入中产阶级。然而，在一些其他领域，由于缺乏非洲人后裔的参与或资金不足，大

¹ 人权理事会第 54/25 号决议。

量人员未充分就业，经济上依赖他人，而且因基本社会服务有限而受影响，导致无家可归现象、发病率和死亡率上升。后殖民时期的结构、制度、政策和做法继续使非洲人后裔遭受第三波经济和社会剥夺，银行、金融、保险、税收、土地权利和土地使用方面的种族歧视继续限制财富创造并维持财富的不平等分配，使大量非洲人后裔陷入贫困。令人不安的是，在赔偿性正义和教育制度的进展方面出现了重大倒退，对反黑人种族主义和仇视非洲人现象的接受度越来越高，各国政府实行多种形式歧视；对黑人社区的警务工作增强，对他们的刑事定罪增多，海地移民和南苏丹难民的经历都是对黑人进行污名化的例子，并导致了与自我认同有关的新危机。必须缩小数字鸿沟并减少人工智能的不公平影响，需要全球作出努力以解决人工智能的潜在误用和滥用问题。有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组的工作对于实现种族正义不可或缺，实现种族正义需要作出全球努力以确保赔偿性正义。

19. 非洲人后裔问题常设论坛主席 Epsy Campbell Barr 强调，世界各地的系统性种族主义、种族歧视和各种形式仇外心理削弱了人权的普遍性，执法人员继续对非洲人后裔以及非洲裔移民和寻求庇护者过度使用武力就是明证。她重申常设论坛对联合国尊重、保护和实现非洲人后裔人权宣言草案的承诺，并呼吁延长非洲人后裔国际十年。赔偿性正义是实现有效可持续发展以及打击结构性和系统性种族主义的必要条件。非洲人后裔在政策制定过程中被忽视，迫切需要收集关于种族和族裔血统、性、性别、年龄、地理位置、就业和经济状况的分类数据。非洲人后裔受到气候变化和歧视性移民政策的影响尤为严重，需要强调这一点，以便找到全球政策解决方案。殖民主义、奴役、种族隔离、种族主义和种族歧视造成了代际创伤和交叉健康差异，需要通过政策制定加以解决。

20. 执行德班宣言和行动纲领问题独立知名专家组主席 Hanna Suchocka 强调，《德班宣言和行动纲领》是处理种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为的关键文件，具有重要意义。她强调了《德班宣言和行动纲领》的历史意义及其重要规定，包括需要制定国家行动计划，在教育、提高认识、就业、卫生 and 环境保护等领域加强立法和举措，以及为种族歧视受害者采取补救措施和积极行动。《德班宣言和行动纲领》承认奴役和贩卖被奴役非洲人等历史错误是危害人类罪，殖民主义在延续种族主义和歧视方面发挥了作用；其中还强调了种族、性别和其他歧视理由的交叉影响。《德班宣言和行动纲领》明确呼吁各国打击反犹太主义、仇视伊斯兰现象和反阿拉伯主义，反对一切形式的种族主义，并采取有效措施，防止出现基于对这些社群的种族主义和歧视思想的运动。它承认巴勒斯坦人民的自决权以及以色列和该区域所有国家的安全权，并呼吁结束暴力，尊重国际人权和人道法，恢复和平进程。它还申明，绝不能忘记大屠杀。

21. 在执法工作中推进种族正义和平等的国际独立专家机制成员 Juan Méndez 强调了该机制的主要作用，即审查非洲人和非洲人后裔面临的系统性种族主义及其根源，重点关注执法官员实施的以及刑事司法系统内的过度使用武力、种族定性和其他侵犯人权行为。他指出当前的全球挑战，包括系统性种族主义，这导致种族定性、陈规定型观念以及与警察有关的侵犯人权行为。他着重介绍了该机制自成立以来开展的工作，例如就具体案件与各国进行接触以及对瑞典、美利坚合众国和巴西进行国别访问。他还提到关于分类数据和整顿警务工作的年度专题报告，并强调需要对执法机构进行全面改革和体制转型。他欢迎联合国尊重、保护和实现非洲人后裔人权宣言草案。

22. 欧洲联盟代表强调了人权与执法之间的联系，主张按照国际规范和标准采取基于人权的警务办法。她着重介绍了欧洲所作的努力，包括欧洲委员会和欧洲联盟基本权利署在警察拦截、反对非法性的指导以及侧重于合法性、必要性和相称性的警察培训等问题上所作的努力。

23. 巴西代表重申该国致力于与联合国反种族主义机制合作，以及在执法工作中推进种族正义和平等的国际独立专家机制将于 2023 年 11 月对巴西进行国别访问，并表示有信心与该机制建立建设性对话，以解决执法中的复杂人权问题。

四. 讨论《德班宣言和行动纲领》对加强《世界人权宣言》和《维也纳宣言和行动纲领》的贡献

24. 工作组讨论了《德班宣言和行动纲领》对加强《世界人权宣言》和《维也纳宣言和行动纲领》的贡献(在工作方案所列议程项目 6 下)。如下文所述，专家们作了发言，并举行了关于体育与种族主义的专题小组讨论会。

25. 巴西种族平等部平权行动政策和打击种族主义秘书 **Márcia de Lima Silva** 着重介绍了巴西促进种族平等的各种法律、政策和司法决定。在 2019 年进行的人口普查中，56.2% 的巴西人口宣称自己是非洲裔。她提到种族平等部在促进种族平等方面的工作、打击种族主义的平权行动政策以及针对基隆布人、非洲裔人民和社群、**terreiro** 人和吉普赛人的政策。获得土地仍然是一个重要的国家问题，663 个基隆布人家庭的共 3,315 人从相关政策中受益。已经成立了各种工作组，以处理关于开展平权行动、减少针对黑人青年的凶杀案以及缓解他们的社会脆弱性、打击影响非洲裔人民和传统社群的暴力行为等问题，并促进承认和保护非洲记忆和遗产的举措。她还提到巴西在种族平等问题上的国际参与，例如与葡萄牙签署了关于在里斯本大学设立仇外心理和种族主义观察站的谅解备忘录，以及与西班牙签署了关于打击种族主义和仇外心理以及促进平等政策的协定。

26. 在《世界人权宣言》七十五周年之际，**Campbell Barr** 女士承认该文书在打击种族主义方面的重要性。《维也纳宣言和行动纲领》强化了维护基本权利和消除种族主义的承诺。《德班宣言和行动纲领》在应对一切表现形式的种族主义方面发挥了核心作用，将历史问题、过去的经验和当前的现实联系起来。《德班宣言和行动纲领》载有消除种族主义结构和解决殖民主义后果的决定性措施，并为种族歧视受害者提供了追索和赔偿的手段。她认识到新技术在促进平等方面的重要性，并认识到需要解决日益增多的仇恨言论，包括网上仇恨言论。她提到滥用信息技术监控的问题，这对非洲人后裔构成重大风险。她呼吁支持第二个非洲人后裔国际十年，因为第一个十年并未实现所有目标。促进非洲人后裔权利的主要障碍是缺乏政治意愿以及各国缺乏具体的战略和方案。她强调需要就工作组本届会议正在讨论的宣言草案采取集体行动和作出承诺，该草案是非洲人后裔的一个重要里程碑，她还强调需要对过去的侵权行为和不公正行为进行赔偿，这是宣言草案的一个主要目标。

27. 欧洲反贫困网络主任 **Juliana Santos Wahlgren** 谈到种族正义与社会经济权利的交叉，强调种族化的概念就是在这种背景下产生的。她强调了落实联合国文书和欧洲联盟反歧视框架对非洲人后裔的积极影响，特别是承认当代种族歧视的表现形式与殖民主义、奴役和资本主义之间的联系。她承认有必要收集和分类关于

不同歧视理由的数据，并有必要分析各个社会层面的种族主义。她呼吁在制定政策时采取交叉办法，并指出欧洲联盟的《反种族主义行动计划》和气候政策缺乏阶级视角。

28. 全球移民政策协会主席 Patrick Taran 回顾说，《德班宣言和行动纲领》载有关于保护移民、难民和非国民权利的若干规定。他强调了对针对移民的歧视、仇外心理和仇恨言论加剧的关切，并呼吁制定平等对待所有人的移民政策，包括就业、住房和卫生领域的最低标准。“民族”和“国籍”的定义往往基于潜在的种族主义意识形态，这是歧视移民的主要理由。尽管所有核心国际人权公约都禁止基于多种理由的歧视，但交叉歧视是社会和经济分层和剥削的基础。他呼吁对歧视问题采取交叉办法，并指出消除种族歧视委员会、保护所有移民工人及其家庭成员权利委员会和欧洲联盟基本权利署都采取了这种办法。在发言的最后，他呼吁开展反对歧视和人人享有平等待遇的十年活动。

29. 厄瓜多尔研究生大学国家高等研究院教授、非洲人后裔国际十年拉丁美洲联盟成员 John Antón Sánchez 申明，自治和自决的概念对拉丁美洲的非洲人后裔至关重要，并强调必须承认该地区非洲人后裔的集体维度和群体特征。根据国际劳工组织《1989 年土著和部落人民公约》(第 169 号)和自我认同标准，拉丁美洲的非洲人后裔拥有集体权利，应被承认为“人民”。美洲人权法院在多项裁决中确认了这种法律保护，包括其在萨拉马卡人诉苏里南案中的裁决。² 他还回顾了消除种族歧视委员会第 34 号一般性建议(2011 年)，其中委员会承认非洲人后裔权利的集体维度，特别是与财产权和土地使用权、文化特征、传统知识保护和事先协商有关的权利。他呼吁有必要将结构和文化层面纳入联合国尊重、保护和实现非洲人后裔人权宣言草案。

五. 专题讨论：《德班宣言和行动纲领》对加强《世界人权宣言》和《维也纳宣言和行动纲领》的贡献——关于体育与种族主义的专题小组讨论会

30. 在关于体育与种族主义的专题小组讨论会上，首先由联合国人权事务副高级专员发言，专员强调了体育在团结世界各国和不同文化方面的力量。由于体育具有变革潜力，因此必须解决持续给体育和体育专业人员蒙上阴影的挑战和系统性问题。副高级专员就种族主义和歧视对运动员尊严及其参与权和人身安全权的影响表示关切。体育运动中的种族主义可以表现为各种形式，从种族诽谤到系统性障碍。歧视性法规和法律对个人和社群，特别是妇女的影响尤为严重，她们往往被剥夺自由和平等参与体育运动的机会，并面临性别歧视和暴力，例如不平等薪酬、性虐待和有限的赞助。副高级专员援引人权理事会最近关于体育运动中种族主义的决议，认为这表明了全球对这一专题的承诺，并着重指出理事会在该决议中强调需要打击出于种族动机的犯罪不受惩罚的现象，并处理煽动歧视、仇恨、敌意和暴力的问题，同时敦促地方一级在政策、立法和方案方面作出努力。人权高专办与性别平等和体育全球观察站、联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)和联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)建立了战略伙伴关系，以

² 美洲人权法院，萨拉马卡人诉苏里南案，C 系列第 185 号，判决，2007 年 11 月 28 日。

促进妇女在体育中的权利并通过体育促进妇女的权利。副高级专员呼吁采取合作行动，消除体育界的种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为。

31. 国际足球联合会(国际足联)秘书长 **Fatma Samoura** 强调了该组织为打击一切形式歧视所作的努力，该组织要求其所有成员尊重多样性，对种族主义采取零容忍政策。国际足联启动了“无歧视”运动，并开发了一项服务，即社交媒体保护服务，以保护球员免受社交媒体上种族主义信息的影响。她还提到了学校方案和难民方案，并强调了国际足联作出的努力，包括引入了“三步走”程序，允许裁判在球员受到种族虐待和其他形式歧视的情况下宣布暂停和取消比赛。国际足联制定了纪律措施，以打击该组织中的种族主义，并承认成员协会和执法当局也需要执行纪律措施和其他措施，以打击体育运动中的种族主义。

32. 在执法工作中推进种族正义和平等的国际独立专家机制成员 **Tracie L. Keesee** 确认，体育运动中的种族主义与执法人员和私人安保人员的行为密切相关。执法人员在体育赛事中的一个重要作用是确保尊重所有参与者的权利和安全，包括观众、工作人员和运动员本人。体育运动中的歧视和种族主义问题并不新鲜。几十年前，体育场馆和俱乐部按照种族和民族进行隔离是很常见的。关于种族的历史观念、陈规定型观念和关于色盲的说法仍然很普遍。事实上，在 2020 年，随着运动员和观众对社会正义运动的呼声越来越高，特别是在乔治·弗洛伊德被杀之后，来自粉丝的以及赛队之间的种族主义虐待加剧，针对观众和运动员，尤其针对非洲人和非洲裔人。负责安全和执法的人员必须了解他们在保护人权和打击种族主义方面的作用，特别是针对非洲裔观众和运动员的种族主义。**Keesee** 女士提出了一些建议，以解决体育运动中与执法有关的种族主义问题，即工作人员应采取基于人权的安全方针；执法和安全部队应具有多样性和包容性；他们应该接受关于隐性偏见和缓和局势策略的培训；针对观众的政策应包括就种族主义事件采取驱逐做法以及进行调查；体育俱乐部、联盟和协会应收集所有种族事件的数据，并每年公布结果以及相关决议。

33. 教科文组织驻日内瓦联络处主任 **Ana Luiza Luppson-Flores** 着重介绍了该组织的“健康生活”旗舰项目，该项目将打击种族主义纳入主流，旨在促进包容性的体育和社会。“健康生活”项目符合《德班宣言和行动纲领》中关于在全球消除种族歧视和促进包容性的承诺。《德班宣言和行动纲领》提供了一个与基本人权中的普遍性、平等和不歧视原则相一致的框架，而“健康生活”项目则寻求将体育作为一个杠杆，促进包容和相互尊重的社会，并促进弱势群体融入社会。6 月成立了反对种族主义和歧视的高水平运动员“健康生活”联盟，以扩大该项目的影

34. 体育诚信全球联盟全球首席执行官 **Emanuel Macedo de Medeiros** 介绍了全球歧视事件的统计数据，2022 年至 2023 年期间有 1,007 份歧视行为报告(由 Kick It Out 组织收到)，与上一赛季相比增加了 65.1%，并解释说有 49.3%的报告与种族主义有关。体育产业从被奴役者的劳动中获益的历史由来已久；由于许多体育运动是通过剥削被奴役者而发展起来的，因此压迫的历史并没有从体育产业中完全消除，仍然影响着许多人的生活和机遇。**Medeiros** 先生介绍了体育运动中的性别、种族、包容和多样性常设委员会的组成情况，设立该委员会是体育诚信全球联盟为确保体育组织决策机构更加多样和包容的一项重要举措。在联盟大会上，体育运动中的性别、种族、包容和多样性常设委员会认识到，系统性种族主义和不平等依然存在，体育界成员有责任利用其影响力倡导变革，促进多样性和包

容。该联盟的《体育领域善治普遍标准》旨在创建一个没有种族主义和一切形式歧视的体育世界。

35. 国际职业足球运动员联合会女足全球政策和战略关系主任 Sarah Gregorius 确认，球员们报告了各种公开的种族主义事件，从贬损侮辱到结构性种族主义。她着重指出了球员工会全球运动中的一些联盟为解决种族主义问题所作的努力，并强调指出，国际劳工组织举办的体育界体面工作全球对话论坛就是一项重要举措，旨在通过教育方案、联盟、反歧视立法、零容忍政策、提高认识活动和有效的补救机制来保护球员免受暴力、种族主义、虐待和歧视行为。她指出，有必要保护球员不因打击歧视而受到不相称或不适当的制裁。

36. 职业板球运动员协会的平等、多样性和包容性事务主任 Donna Fraser 介绍了该组织在其教育方案中为运动员所做的工作，解决他们因歧视而面临的处境。她强调，世界运动员协会参加了国际劳工组织 2020 年举办的首届体育界体面工作全球对话论坛。在该论坛上，参与者承认运动员面临暴力和骚扰，包括性别暴力、种族主义和其他形式的歧视，并强调了国际劳工组织的几项公约，包括《1951 年同酬公约》(第 100 号)、《1958 年就业和职业歧视公约》(第 111 号)和《2019 年暴力和骚扰公约》(第 190 号)，这些对支持各国政府和其他利益攸关方预防和解决体育运动中的歧视、暴力和骚扰问题尤其重要。

37. 国际足联高级经理 Gerd Dembowski 强调了对种族主义的零容忍政策，并重点介绍了对各国和其他利益攸关方的建议。他强调，执法机构、公共当局和地方足球机构在处理比赛期间的歧视事件时必须开展合作。他介绍了国际足联的五大支柱方法，即监管、教育、控制和制裁、联网以及沟通。他列举了可能的合作行动，包括使国家条例与国际足联章程和人权政策相一致，以及实施国际足联反对种族主义和其他形式歧视的五大支柱战略。他强调，必须做出更广泛的努力，在足球界和社会中制定反歧视教育战略，建立一个数据库，分析足球比赛中的歧视问题，建立专门的反歧视监测系统，并制定相应的程序来报告事件并为球员、官员和公众提供支持，以及建立一个国家媒体保护系统。他还建议与反歧视专家等外部利益攸关方建立一个咨询机构，并与球迷主导的倡议进行接触，讨论足球中的歧视表现和反歧视行动。

六. 讨论执行非洲人后裔国际十年活动方案所取得进展

38. 工作组讨论并审查了在执行非洲人后裔国际十年活动方案方面取得的进展(在工作方案所列议程项目 7 下)。专家们作了如下介绍。

39. 哥斯达黎加监察员 Angie Cruickshank Lambert 确认，《德班宣言和行动纲领》通过突出非洲人后裔的地位和促进他们充分参与政治、社会和经济生活的各个方面，为关于普遍保护人权的辩论作出了贡献。《德班宣言和行动纲领》概述了打击种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为的必要性以及各国在这方面的义务。非洲人后裔尤其受到社会不平等的影响，非洲人后裔国际十年在保护他们的权利方面发挥了重要作用。Cruickshank Lambert 女士对在保护黑人妇女和青年权利方面可能出现倒退表示关切。哥斯达黎加监察员办公室负责监督消除种族歧视委员会所提建议的落实情况，就种族主义和种族歧视相关问题开展研究，并制定种族平等政策。

40. 委内瑞拉玻利瓦尔共和国非洲人后裔社群发展全国理事会主席 **Marizabel Blanco** 强调指出，以下迹象表明非洲人后裔国际十年期间取得了进展：非洲人后裔的地位得到承认且可见度提升，人们努力打击种族主义，非洲人后裔政治参与度提高以及人们采取平权行动政策。她对影响非洲人后裔的暴力行为表示关切，并提出了各种国家措施，以期在实现非洲人后裔国际十年的目标方面取得进展。在这些建议中，她强调有必要让非洲人后裔积极参与政策制定，发展与民间社会组织的合作，并在公共政策中采用多元和多族裔视角。

41. 联合国人口基金(人口基金)代表 **Patricia Da Silva** 承认，非洲人后裔国际十年提供了一个框架，使国际社会能够本着承认、正义和发展的精神采取有效措施。人口基金制定了一项全面的全球战略，以促进性别平等和增强非洲人后裔，特别是妇女和女童的权能。人口基金致力于促进平等获得医疗保健和教育，特别是孕产妇保健和计划生育服务，防止性别暴力，以及增强非洲裔妇女、女童和青年的权能。人口基金促进了获得分类数据的机会，并与拉丁美洲和加勒比经济委员会合作，传播在人口普查问卷中纳入自我认同族裔变量的最佳做法。**Da Silva** 女士报告了在拉丁美洲将自我认同变量纳入国家人口普查方面取得的进展，以及在收集与非洲裔妇女和女童相关问题的分类信息和气候变化对非洲人后裔社群的影响的分类信息方面取得的进展。

42. 黑人生命运动政策和研究主任 **Amara Enyia** 确认，非洲人后裔国际十年的实施只是在过去三年才取得进展，并将其归因于 2020 年乔治·弗洛伊德被野蛮杀害事件。由于这一新势头，她提到 2021 年设立了在执法工作中推进种族正义和平等的国际独立专家机制，以及 2021 年设立了非洲人后裔问题常设论坛；加勒比共同体和非洲联盟在 2021 年举行的首次联合会议上开展合作；以及联合国人权事务高级专员的声明和报告中提到赔偿等问题。《德班宣言和行动纲领》包含了解决结构性和系统性种族主义的蓝图，尽管在经济和货币主权以及确保非洲人后裔人权的经济条件方面仍存在关键问题。**Enyia** 女士呼吁进行系统性和结构性变革，以改变压迫制度，逐步实现消除非洲人后裔所经历的不平等的目标。

43. 非洲人后裔问题专家工作组主席 **Barbara Reynolds** 重申非洲人后裔国际十年在实现对非洲人后裔的承认方面的重要性，并强调了当前的挑战，例如警察暴行以及基于种族和族裔、阶级、社会经济地位、性别和宗教等交叉因素在诉诸司法和接受教育方面的不平等。她欢迎在执法工作中推进种族正义和平等的国际独立专家机制所做的工作。她对非洲人后裔缺乏经济权能表示关切，并呼吁启动一个新的非洲人后裔国际十年，侧重于巩固过去的成果以及预测新出现的风险，例如滥用人工智能和环境退化。

44. 美洲国家组织包容弱势群体科科长 **Roberto Rojas Dávila** 回顾了区域文书在引发关于非洲人后裔权利的国际讨论方面的重要性。他列举了拉丁美洲处理种族不平等问题的各种国家机构，以及美洲人权委员会非洲人后裔权利和反对种族歧视问题报告员。他介绍了在区域一级取得进展的时间线，并强调通过了《非洲人后裔美洲十年行动计划(2016-2025 年)》，该计划旨在促进非洲人后裔的人权和融入政策。他还着重介绍了与拉丁美洲国家举行的一系列会议，讨论有关赔偿的国家行动以及针对非洲人后裔的公共政策，还讨论了关于拟定非洲人后裔获得承认、正义和发展权利美洲宣言的项目。

45. 非洲人后裔问题常设论坛成员 **Pastor Elías Murillo Martínez** 呼吁公共和私营行为体采取行动，打击不平等和社会排斥现象。他指出，赔偿性正义应被理解为第三代权利，这是最好的工具。他列举了一个取得进展的例子，为消除种族主义、种族歧视和殖民主义对哥伦比亚各族裔群体的影响，成立了一个国家历史赔偿委员会，他还回顾说，对非洲人后裔的赔偿必须承认殖民主义、奴役和跨大西洋奴隶贸易的持久影响。赔偿必须从代际角度考虑经济、社会、政治、文化和教育层面，以及过去和现在之间的因果关系。获得充分赔偿的权利包括对已确定的受害者和有据可查的事实进行恢复原状、补偿、康复和抵偿。承认过去的错误和公开道歉构成一种精神赔偿形式，这对物质赔偿必不可少。非洲人后裔获得赔偿的权利始于《德班宣言和行动纲领》承认非洲人后裔的集体权利，以及承认奴役和跨大西洋奴隶贸易是人类历史上的悲剧。可以确定取得了一些进展，例如建立了国家历史性赔偿委员会、签订了区域赔偿协定以及通过了人权理事会第 47/21 号决议。仍然存在的挑战包括某些行为在发生时的临时性和合法性、关于代际责任的讨论、赔偿的多样性、纳入非洲人后裔声音的必要性以及相关行为者的政治意愿。**Murillo Martínez** 先生呼吁在拟订联合国尊重、保护和实现非洲人后人权宣言草案方面取得进展，这是为非洲人后裔实现承认、正义和发展的一个关键因素。他对宣布第二个十年表示乐观，并强调了非洲人后裔在人工智能方面面临的挑战，人工智能正在导致当代形式种族主义和歧视的出现。

46. 欧盟委员会打击种族主义协调员 **Michaela Moua** 回顾说，2017 年欧洲联盟打击种族主义、仇外心理和其他形式不容忍行为高级别小组就仇视非洲人后裔问题进行了专题讨论，并制定了一份关于反黑人种族主义的成果文件。该文件涵盖了成员国当局、国际机构和民间社会组织。2018 年，欧洲联盟在欧洲议会举办了首次非洲人后裔周活动之后，欧洲联盟基本权利署起草了一份文件，承认非洲裔人在社会的政治、公共和私营部门参与度低，以及在就业、教育和卫生领域面临结构性和交叉形式的歧视。在该文件中，欧洲联盟基本权利署还纳入了关于仇恨言论、媒体和教育环境中的陈规定型信息以及种族虐待和种族定性的证据。2019 年，欧洲议会承认，欧洲联盟非洲人后裔面临的种族主义根源于殖民主义和奴役。2020 年，欧洲议会通过了一项关于防止种族主义的决议，其中强调了结构性种族主义。随着《欧洲联盟反种族主义行动计划》的通过，欧洲联盟委员会致力于加强并更好地利用所有现有工具和措施，以解决欧洲联盟内针对非洲人后裔和黑人的歧视、种族主义和不容忍行为。《反种族主义行动计划》的基础是承认结构性种族主义和种族主义的历史根源，例如殖民主义、奴隶制和大屠杀。它还强调了平等数据的重要性，从而使人们对欧洲的非洲人后裔的生活现实有了实证了解。**Moua** 女士重申了欧洲联盟对非洲人后裔国际十年的承诺。

47. 阿尔及利亚代表回顾说，《德班宣言和行动纲领》确立了殖民主义与种族主义之间的内在联系，人权事务高级专员在 2020 年发布的一份报告中承认，种族主义往往是系统性的。该代表提请注意，需要采取现实的办法，为非洲人后裔提供赔偿。

48. **Sánchez** 先生提到，历史性赔偿是克服奴隶制影响的必要步骤，结构性种族主义加剧了奴隶制的影响。赔偿包括采取有效措施，解决不平等状况，克服支配和剥削结构。历史性赔偿是前殖民国家的道德义务，也是拉丁美洲非洲人后裔社会运动的核心要求。

49. 非洲卫生和人权促进者委员会的代表就洪都拉斯未履行对加里富纳社群的义务表示关切。

50. 欧洲联盟代表不认同关于非洲人后裔国际十年没有实现目标的发言，并重申欧洲联盟对该十年的评估更为积极。

七. 讨论各国、联合国和其他利益攸关方执行《德班宣言和行动纲领》的情况

51. 工作组审议了会员国、联合国和其他利益攸关方执行《德班宣言和行动纲领》的情况(在工作方案所列议程项目 8 下)。主席兼报告员请各代表团发言。

52. 人权高专办人权干事 Claude Cahn 介绍了联合国消除种族歧视和保护少数群体网络的工作。该网络于 2020 年重新开始活动。该网络批准了一项新的行动计划，特别强调交叉歧视问题。Cahn 先生介绍了该网络与劳工组织、联合国难民事务高级专员公署、人口基金和全球传播部合作，在一些国家开展的加强反对种族主义和交叉歧视活动的项目。他对各机构缺乏财力和人力资源导致实际成就不足表示关切，并呼吁这些机构分配资源。

53. 教科文组织包容、权利和文化间对话科专家 Linda Tinio 介绍了该组织反对种族主义和歧视的路线图。2019 年，教科文组织通过了一项决议，强调全球打击种族主义的重要性，并举行了六次区域专家磋商，以收集政策制定者、学者、民间社会行为者和其他利益攸关方的观点。2020 年，教科文组织举办了第一次全球论坛，审查反对种族主义和歧视的最佳做法、政策和立法框架。由此产生的路线图建立在四个支柱之上：数据收集和研究、能力建设、宣传倡导和提高认识。教科文组织与全球 600 多个城市建立了国际包容和可持续城市联盟，创建了反对种族主义和歧视大师班系列，并建立了反对种族主义和歧视全球论坛。教科文组织通过了一项关于人工智能伦理的建议。

54. 人权高专办通信干事 Gabriela Gorjon 谈到了“学习、发声、行动！”，这是反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为的新闻战略。该战略的目的是以直接、简单和有吸引力的方式与公众，特别是年轻人进行沟通。该战略提高了人们对种族主义的历史、持续性、后果和解决方案的认识。该方案基于《消除一切形式种族歧视国际公约》、《德班宣言和行动纲领》、德班后续机制的建议和结论以及非洲人后裔国际十年活动方案。Gorjon 女士谈到了多媒体传播计划、改进的社交媒体运动和精简的网络内容，以及制作和传播适合青年的宣传材料，包括积极的执行实例；还谈到加强与教育机构的接触，制作教育工具，加强与相关行为体、地方办事处、民间社会组织和活动人士的伙伴关系。

55. 南非代表对人们获取信息和参与活动的机会不平等表示关切。获取所有数字资源对于资源稀缺的种族主义受害者和社会经济处境不利的人而言是一个挑战。活动和资料的形式造成了信息获取方面的不平等，特别是对于那些在日常生活中面临种族主义的人而言。

56. Murillo Martínez 先生重申非洲人后裔问题常设论坛对《德班宣言和行动纲领》的承诺。他说，在泛美卫生组织的下一次会议上，常设论坛将就非洲人后裔的代际创伤和健康问题进行磋商。

57. 塞拉利昂代表申明，该国已采取步骤，使其国内法律框架符合《德班宣言和行动纲领》的原则和内容。

58. 阿尔及利亚代表申明，该国已建立了歧视和仇恨言论预警程序，并建立了反对种族主义和种族歧视国家观察站，该观察站还监测社交媒体的滥用情况。

59. 爱尔兰代表介绍了该国最近通过的《反对种族主义国家行动计划(2023-2027年)》，并指出《德班宣言和行动纲领》为国家采取行动打击一切形式种族主义提供了依据。该代表还指出，根据《反对种族主义国家行动计划》的建议，将任命一名种族平等和种族主义问题国家特别报告员。

八. 讨论提高德班后续机制的效力和确保这些机制的工作更好地协同和互补而应采取的措施

60. 工作组讨论了应采取哪些措施来提高德班后续机制的效力，并确保这些机制的工作更好地协同和互补(在工作方案所列议程项目 9 下)。主席兼报告员请各代表团讨论这一议程项目。

61. 欧洲联盟代表指出，欧盟长期以来一直主张对专门处理种族主义和种族歧视问题的各种机制进行合理化和精简，并强调指出，各种机制的任务重叠，往往导致做法不成体系，妨碍了对大局的全面了解。为了解决这些关切并确保就此事进行讨论，欧洲联盟代表提出了以下建议：

(a) 集中专业知识。目前，有 40 多名联合国专家分散在 8 个不同的联合国机制中。有几个机制还邀请外部专家参加其会议。专业知识的分散妨碍了高效和协调的工作，并使工作重复；

(b) 减少会议日期和报告。欧洲联盟代表指出，许多代表团不再有能力有效地遵守、吸收和适用各机制提出的建议；

(c) 协调日历。欧洲联盟代表要求对会议日历进行联合审查，以决定会议的时间和地点，从而精简会议时间安排，确保更有效地分配资源；

(d) 国家访问和审查。欧洲联盟代表强调，必须认真评估哪些机制应当进行国家访问和审查以及这些访问应实现什么目标；

(e) 任务重叠。欧洲联盟代表呼吁在任务重叠时重新考虑这些任务，使之合理化并确保提高效率。该代表指出，非洲人后裔问题专家工作组的工作和非洲人后裔问题常设论坛的工作存在重叠；

(f) 集中进行与种族主义有关的谈判。欧洲联盟代表建议将所有与种族主义有关的谈判集中在一个政府间论坛内，以确保一致性，并汇集专门知识和机构记忆。该代表还建议将有效落实《德班宣言和行动纲领》政府间工作组与人权理事会拟订《消除一切形式种族歧视国际公约》补充标准特设委员会合并。

62. 南非代表指出，现有 8 个机制处理种族主义问题。该代表强调，分配给具体国家任务的预算与分配给种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为等全球性严重问题的预算之间存在差距。这些问题涉及无端的生命损失，包括非洲人后裔在内的手无寸铁的个人被执法人员和监狱人员杀害。例如，为解决这一具体问题而设立了在执法工作中推进种族正义和平等的国际独立专家机制，该机制集

中精力缓解这一在全世界蔓延的问题。目标是遏制此类问题的增长。每年都有人因大规模种族主义而被杀害，必须建立一个专门机制来处理这一日益令人关切的问题。目前的机制设置是由一名特别报告员负责处理世界各地与种族主义有关的问题，每年只编写两份报告。该特别报告员的可用预算有限，额外支助也很少。尽管一直要求提供更多支助，包括增加秘书处工作人员，但这些请求没有得到满足。该代表指出，目前的情况表明，负责报道全世界种族主义相关问题的人员缺乏支持。他承认有必要对各机制进行合理化和审查。必须承认，非洲人后裔问题常设论坛的工作与非洲人后裔问题专家工作组的工作存在重叠。然而，最初设立非洲人后裔问题常设论坛的决议预见到了这种重叠。人权理事会已责成专家工作组重点处理具体问题并确定紧迫的关切。相比之下，由民间社会组织组成的常设论坛旨在报告当地的现实情况。预计这一问题将在 2025 年对常设论坛的审查中得到解决。南非代表说，必须认识到，人权理事会拟订《消除一切形式种族歧视国际公约》补充标准特设委员会并不是一个常设机构。因为某些国家不愿意承认系统性种族主义的存在，才成立了该委员会。《消除一切形式种族歧视国际公约》没有明确提到种族主义，而只侧重于种族歧视，这一事实使情况更加糟糕。该文书于 1965 年编写，当时许多国家仍然是殖民地，所以该文书是过时的，没有考虑到系统性种族主义，因此引入了补充标准来填补空白。然而，很明显这些机制需要适应不断变化的世界。

63. 欧洲联盟的代表强调，必须摒弃关于在国别任务和专题任务之间分配预算的标准论点。她指出，人权理事会通过的决议中有 60% 是专题性的，而针对具体国家的决议中有很很大一部分是协商一致的，由各国自己在人权理事会议程项目 10 的背景下提出。她强调需要从技术层面处理这一问题，并评估各种报告和任务的效率。她建议日内瓦和纽约可以轮流提交年度报告，以更平均地分配工作量。她还承认，鉴于正在讨论关于整个人权理事会的效率问题，在此背景下进行这种评估十分重要。

64. 主席兼报告员对参与讨论的所有与会者表示感谢。她还感谢欧洲联盟代表团在会议开始时提供的分析。

65. 南非代表再次提及关于指标的请求，建议增加两栏，以便对各种机制进行全面评估，即每个机制应该获得的资源和它们实际获得的资源，包括财力和人力资源。南非代表赞同欧洲联盟提出的关于会议时间安排的要求，并建议每次举行一周的会议，避免安排在假日。

66. 巴拿马代表回顾称，非洲人后裔问题专家工作组关于增强非洲人后裔经济权能的报告第 16 段提到，所有反种族主义机制将举行一次协调会议，探讨如何在共同关切的问题上加强合作。必须要获得更多关于协调进程的信息和反馈。

九. 关于结论和建议的讨论

67. 工作组注意到在其第二十一届会议的结论和建议中对“交叉形式的歧视”这个短语的使用存在不同意见。在这方面，尼日利亚代表回顾说，在第十八届和第十九届会议期间，没有提到“多重和交叉形式的歧视”这一短语，并对接受这一用语表示保留。阿尔及利亚、埃及、伊朗伊斯兰共和国和伊拉克代表赞同这一立场，并指出，这一短语的使用基本上未征得明确同意，《德班宣言和行动纲领》中使用的是“多重”和“多重或严重”形式的歧视。伊朗伊斯兰共和国代表建议

使措辞与《德班宣言和行动纲领》保持一致。巴西、南非和欧洲联盟的代表要求保留“多重”和“交叉”歧视，因为这是非洲人后裔国际十年活动方案中以协商一致方式通过的商定用语。南非代表表示，他倾向于保留“交叉形式的歧视”一语，这是向前推进的一种方式，同时注意到就使用该短语的不同意见进行的讨论。阿根廷代表认为，需要澄清的是交叉歧视不一定与性别有关。欧洲联盟代表说，欧盟的整个政策是基于交叉形式的歧视，这是欧盟在工作组中所持立场的依据。欧洲联盟代表还回顾说，联合国反对种族主义和种族歧视的8个机制在其工作中一直采用交叉办法。阿根廷、巴西、墨西哥、南非和欧洲联盟的代表重申了他们对使用“交叉歧视”一语的立场，并补充说，在打击种族主义的多种表现形式时，必须采取交叉视角。阿尔及利亚、埃及、伊朗伊斯兰共和国、伊拉克和尼日利亚的代表坚持立场，反对使用“多重和交叉形式的歧视”一语，但同意工作组的结论和建议可以反映工作组会议期间就这一事项进行的讨论情况。此外，报告将明确概述对使用该短语的不同意见。

68. 巴西、哥伦比亚和南非的代表提到，赔偿性正义对于克服历史不公正和代际创伤至关重要，而大不列颠及北爱尔兰联合王国的代表则对使用“赔偿性正义”一语表示保留，因为该短语不是国际法中商定的用语。

结论和建议

69. 工作组承认《德班宣言和行动纲领》对有效执行《世界人权宣言》的重要贡献，因其重申平等和不歧视的基本原则，促进尊重所有人的人权和基本自由，不分种族、肤色、性别、语言、宗教、政治或其他见解、民族或社会出身、财产、出生或其他身份。

70. 工作组强调，《德班宣言和行动纲领》：

(a) 既是一份历史性文件，又是一份前瞻性文件，为各国、国际组织、民间社会和其他利益攸关方有效应对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为提供了路线图；

(b) 涉及广泛的主题，包括需要制定国家行动计划、充分和适当的法律和立法框架，以及在教育、提高认识、就业、卫生、环境、消除贫穷和经济发展等领域采取措施；

(c) 强调为种族歧视受害者提供适当补救和采取积极行动的重要性；

(d) 采取必要且受欢迎的以受害者为中心的方法，作为消除种族主义和种族歧视的重要工具。

71. 工作组注意到关于种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为的受害者可能因其他相关原因，例如性别、语言、宗教、政治或其他见解、社会出身、财产、出生、残疾或其他身份，而遭受多重和严重形式的歧视的讨论。

72. 工作组还承认，非洲人后裔在决策过程中被忽视，造成了结构性和系统性的不平等，并使社会经济发展中的差距长期存在。按照国家法律收集关于种族主义受害者处境的分类资料，对于采取数据驱动的循证办法解决系统性种族主义问题至关重要。收集这类资料时，应酌情征得受害者明示同意，以其自我认同为基

础，并符合关于人权和基本自由的规定，例如数据保护条例和隐私保障，以及符合国家法律。

73. 《德班宣言和行动纲领》承认，奴隶制和贩卖被奴役者(特别是跨大西洋贩卖被奴役者)是危害人类罪，而且应该一直是危害人类罪，并且是种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为的主要根源和表现之一。《德班宣言和行动纲领》还承认，奴隶制和贩卖被奴役者(包括跨大西洋贩卖被奴役者)是人类历史上骇人听闻的悲剧，尤其是否定了受害者的人性本质。《德班宣言和行动纲领》还认识到殖民主义导致了种族主义，造成了苦难，并产生了持久后果，延续至今。

74. 工作组注意到，越来越多的人愿意承认需要纠正奴役、跨大西洋贩卖被奴役者和殖民主义的持续影响，而且也正在这样做。工作组认识到，现在有一股对话的势头，即从受害者(即受影响的非洲人后裔)的角度就赔偿性正义问题开展对话，这可能会解决造成伤害的制度和结构问题。

75. 工作组承认，《德班宣言和行动纲领》反映了对利用互联网等新信息技术传播种族主义、种族歧视、种族仇恨和仇外心理的深切关注。它呼吁各国和私营部门推动制定自愿行为守则和自律措施，并制定政策和做法，旨在打击通过这些新技术导致种族歧视、种族仇恨、仇外心理和相关不容忍行为蔓延的现象。它还敦促各国根据其国际人权义务，在必要时确保法律制度对通过新信息和通信技术煽动种族仇恨的行为实施制裁。工作组认为，历史教学应涵盖被奴役非洲人的抵抗和起义在废除被奴役非洲人的贸易中所起的作用，以及反奴隶制运动是第一次全球人权运动这一事实。承认这一点对于打击当代形式的种族主义，特别是系统性种族主义至关重要。

76. 工作组充分意识到虽然国际社会、政府和地方机关作出了努力，但种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为的灾祸持续不断，继续导致侵犯人权，造成灾难、困境和暴力，必须以一切可用和适当的手段作为最高优先事项加以打击，与受影响的社群合作。

77. 工作组呼吁各国：

(a) 采取具体和切实步骤，通过和有效执行国家和国际法律框架、政策和方案，打击种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为，同时考虑到妇女和女童的特殊处境，以有效执行《德班宣言和行动纲领》；

(b) 确保教科书和其他教材准确反映涉及历史悲剧和暴行的史实，特别是关于奴隶制、贩卖被奴役者、跨大西洋贩卖被奴役者和殖民主义的史实，以及现行种族主义的后果，以避免陈规定型观念以及歪曲或篡改这些史实，进而导致种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为。

78. 工作组：

(a) 鼓励各国采取基于人权的方针，通过提高认识活动和教育方案以及对体育赛事中种族主义表现的制裁，积极打击体育赛事期间的种族主义；

(b) 请人权高专办与国际和区域体育机构合作，制定全面的工具和指南，打击、预防和减轻体育运动中的种族主义、种族歧视和仇外心理，并通过体育运动打击、预防和减轻种族主义、种族歧视和仇外心理。

79. 工作组承认，暴力侵害非洲人后裔的现象依然存在，种族定性以及执法人员过度使用武力对非洲人后裔的影响尤为严重。工作组仍然对刑事司法系统内的系统性和结构性种族主义感到关切，并敦促各国加大对执法和司法系统官员的持续培训和教育、公民教育、公众监察、监督和问责的投入。工作组认识到，系统性种族主义在社会各个部门蔓延，具有交叉性，为了解决系统性种族主义和歧视问题，应对措施也应具有交叉性。

80. 工作组指出，对使用武力的监管办法不足以解决非洲人和非洲人后裔社群面临的广泛挑战和历史性歧视。因此，工作组鼓励各国设计、制定和实施执法和司法系统的全面体制改革。为此，工作组强调，必须根据国际人权法采取有力措施，结束有罪不罚现象，确保追究责任，并为执法人员过度使用武力和其他侵犯人权行为的受害者及其家属提供补救。

81. 工作组认识到，在气候变化和相关灾害的背景下，流离失所的人越来越多，移民进程的规模也越来越大。工作组鼓励各国处理这两种现象，特别注意新出现的和交叉形式的种族主义和歧视。

82. 工作组认识到，非洲人后裔国际十年有助于提高人们对非洲人后裔脆弱处境的认识。然而，非洲人后裔国际十年活动方案在正义和发展方面尚未得到充分实施。因此，工作组建议大会宣布第二个非洲人后裔国际十年，强调充分重申和执行第一个十年的活动方案。

83. 工作组建议，第二个非洲人后裔国际十年的重点是巩固过去的成果，扩大当代发展、包容与和平机会的影响力和范围，并预测新出现的风险和威胁，例如滥用人工智能、环境退化以及针对非洲人后裔的平权行动政策、种族平等立法和相关方案再次遭到抵制。

附件

与会者名单

A. 会员国

阿尔及利亚、安哥拉、阿根廷、亚美尼亚、奥地利、巴哈马、巴巴多斯、比利时、多民族玻利维亚国、巴西、布隆迪、佛得角、智利、中国、哥伦比亚、刚果、哥斯达黎加、科特迪瓦、古巴、塞浦路斯、吉布提、厄瓜多尔、埃及、埃塞俄比亚、芬兰、冈比亚、加纳、危地马拉、洪都拉斯、伊朗伊斯兰共和国、伊拉克、爱尔兰、牙买加、日本、肯尼亚、基里巴斯、黎巴嫩、莱索托、卢森堡、马达加斯加、马拉维、马尔代夫、墨西哥、黑山、缅甸、纳米比亚、尼日尔、尼日利亚、巴基斯坦、巴拿马、巴拉圭、秘鲁、卡塔尔、大韩民国、罗马尼亚、俄罗斯联邦、卢旺达、塞拉利昂、南非、泰国、土耳其、阿拉伯联合酋长国、大不列颠及北爱尔兰联合王国、美利坚合众国、委内瑞拉玻利瓦尔共和国、津巴布韦。

B. 政府间组织

欧洲联盟、红十字会与红新月会国际联合会、美洲国家组织。

C. 非政府组织

在美非洲裔促进复原和回归组织、教皇约翰二十三世社区协会、非洲卫生和人权促进者委员会、钱德拉塞卡博士国际基金会、Edfu 基金会、Geledés — 黑人妇女协会、国际青年和学生拥护联合国运动、国际人权理事会、马洛卡国际组织、“零选择”贫困组织、促进经济和社会发展协会、主观物理科学组织。

D. 嘉宾

Marizabel Blanco, 委内瑞拉玻利瓦尔共和国非洲人后裔社群发展全国理事会主席；Epsy Campbell Barr, 非洲人后裔问题常设论坛主席；Angie Cruickshank Lambert, 哥斯达黎加监察员；Patricia Da Silva, 联合国人口基金代表；Márcia de Lima Silva, 巴西种族平等部平权行动政策和打击种族主义秘书；Gerd Dembowski, 国际足联高级经理；Amara Enyia, 黑人生命运动政策和研究主任；Donna Fraser, 职业板球运动员协会的平等、多样性和包容性事务主任；Sarah Gregorius, 国际职业足球运动员联合会女足全球政策和战略关系主任；Tracie L. Keese, 在执法工作中推进种族正义和平等的国际独立专家机制成员；Emanuel Macedo de Medeiros, 体育诚信全球联盟全球首席执行官；Juan Méndez, 在执法工作中推进种族正义和平等的国际独立专家机制成员；Michaela Moua, 欧盟委员会打击种族主义协调员；Pastor Elías Murillo Martínez, 非洲人后裔问题常设论坛成员；Barbara Reynolds, 非洲人后裔问题专家工作组主席；Roberto Rojas Dávila, 美洲国家组织包容弱势群体科科长；Fatma Samoura, 国际足球联合会秘书长；John Antón Sánchez, 厄瓜多尔研究生大学国家高等研究院教授、非洲人后裔国际十年拉丁美洲联盟成员；Hanna Suchocka, 执行德班宣言和行动纲领问题独立知

名专家组主席：Patrick Taran, 全球移民政策协会主席；Ana Luiza Thompson-Flores, 教科文组织驻日内瓦联络处主任；Linda Tinio, 教科文组织包容、权利和文化间对话科专家；Juliana Santos Wahlgren, 欧洲反贫困网络主任。
