



## DET KONGELIGE KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Finansdepartementet  
Postboks 8008 Dep  
0030 OSLO

Deres ref

Vår ref  
20/6027-17

Dato  
30. juni 2021

### **Tildelinger og bidrag til supplerende tildelingsbrev til DFØ for 2021**

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) har behov for å styrke aktiviteten innenfor våre ansvarsområder i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) i innværende år. Vi ber Finansdepartementet (FIN) stille midler til disposisjon for DFØ i et supplerende tildelingsbrev i hht prioriteringer og oppdrag i dette brevet. KMD legger opp til videre dialog med DFØ for å operasjonalisere, foreslå prioriteringer og avklare departementets forventninger til de enkelte oppdragene.

#### **1. Tildelinger til DFØ på KMDs budsjettkapitler**

KMD ber FIN stille følgende midler til disposisjon for DFØ i et tillegg til tildelingsbrev:

##### *Kap. 500 Kommunal- og moderniseringsdepartementet, post 21 Spesielle driftsutgifter* Statens innkjøpscenter

KMD viser til at DFØ fikk tildelt 1 mill. kroner til å forsere arbeidet med inngåelse av nye sentrale innkjøpsavtaler. Da midlene forble ubenyttet i 2020, har DFØ søkt om å få overført midlene til 2021 til samme formål.

DFØ tildeles 1 mill. kroner over kap. 500, post 21 for 2021.

##### Kartlegging av antall statlige ansatte.

Vi viser til instruks til DFØ, kap. 3.5 hvor det fremgår at DFØ hvert år skal gjennomføre en kartlegging av antall ansatte i stats- og sentralforvaltningen.

DFØ tildeles i 2021 90 000 kroner over kap. 500, post 21 til betaling for utgifter knyttet til databestilling fra SSB i 2021.

Postadresse  
Postboks 8112 Dep  
0032 Oslo  
postmottak@kmd.dep.no

Kontoradresse  
Akersg. 59  
www.kmd.dep.no

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org.nr.  
972 417 858

Avdeling  
Avdeling for IT- og  
forvaltningspolitikk

Saksbehandler  
Thomas Vatne  
22 24 48 63

### Traineeprogram for personer med nedsatt funksjonsevne

DFØ ble i 2020 gitt i fullmakt å belaste kap. 500, post 21, med inntil 1,6 mill. kroner for å gjennomføre traineeprogrammet med både nedsatt funksjonsevne og hull i CV-en, dvs. de to målgruppene for inkluderingsdugnaden i statlig tariffområde. DFØ tildeles 1,303 mill. kroner som er mindreforbruket fra år 2020, over kap. 500, post 21 til samme formål i 2021.

### Felles satsing på kompetanseutvikling og digital opplæring i staten

DFØ tildeles i 2021 1 398 500 kroner (hvorav 1 048 500 kroner gjenstår fra 2020 og videreføres til 2021, og 350 000 kroner er nye midler i 2021). 325 000 kroner av disse midlene skal benyttes til betaling av en forsinket faktura knyttet til rådgivning og oppfølging overfor statlige virksomheter i digital opplæring fra 2020.

Resten av disse midlene (inntil 1 073 500 kroner) skal brukes til følgende oppdrag:

### **Utvikling av nettside/portal og kompetansetilbud i grunnleggende forvaltningskompetanse**

I tildelingsbrevet til DFØ for 2021 fikk DFØ i oppdrag å videreutvikle sin samordnende rolle på kompetanseområdet. DFØ skulle identifisere felles kompetanseområder for hele forvaltningen og kartlegge hvilke kompetansetilbud som allerede finnes for statsansatte, både i regi av DFØ og andre statlige tilbydere, og gi en vurdering av hvilke av DFØs egne tilbud som bør oppdateres eller videreutvikles. Identifisering av tverrgående kompetansebehov hadde opprinnelig frist 1. mars, men fristen ble senere utsatt til 7. april. DFØs rapport *Tverrgående kompetanseutviklingstilbud for statsansatte – et oppdatert behovsbilde og vurderinger av satsing fremover* vil fremover bli vurdert og fulgt opp av KMD.

Som en første oppfølging ber vi DFØ om følgende i tråd med tilråkningene i rapporten:

- å utarbeide en nettside/portal som viser en fullstendig og samlet oversikt over tverrgående kompetansetilbud i staten i dag. Vi ber om at DFØ avgrensar oversikten til å omfatte de tilbudene som er utviklet av statlige aktører og inkluderer UH-sektorens tilbud i oversikten. Oversikten skal også bidra til å gjøre det enklere å avdekke hvor det er mangler i det eksisterende tilbud og hvor det er behov for å styrke tilbudet.
- å utarbeide et forslag til et samlet kompetansetilbud i grunnleggende forvaltningskompetanse rettet mot aktuelle målgrupper. Med grunnleggende forvaltningskompetanse menes basiskunnskap om statsforvaltningen og de rammer og føringer som er viktig for en god rolleforståelse som statsansatt.

### Gjennomføring av statsansatteundersøkelsen i 2021

I følge instruksjonen skal DFØ hvert tredje år gjennomføre statsansatteundersøkelsen. DFØ tildeles 1 mill. kroner over kap. 500, post 21 til formålet i 2021. Noe av tildelte midler skal brukes til analyse og formidling i 2022.

*Kap. 502 Tariffavtalte avsetninger, post 21 Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70*

Lederopplæring og bruk av HTA-midler

DFØ tildeles 1 mill. kroner over kap. 502, post 21 i 2021, jf. nærmere omtale nedenfor.

*Kap. 525 Fylkesmannsembetene, post 01 Driftsutgifter*

Lederutviklingstilbud til statsforvalterne

DFØ fikk i tildelingsbrevet for 2021 et oppdrag om å utarbeide et forslag til utviklingsprogram for toppledergruppene hos statsforvalterembetene. Forslaget ble levert til KMD innen fristen 15. mars.

Vi ber DFØ ta et overordnet faglig ansvar for å etablere utviklingstilbudet til statsforvalterne, i tråd med det forslaget DFØ har utarbeidet. Utviklingsprogrammet skal konkretiseres i samråd med KMD v/Statsforvaltningsavdelingen. Programmet gjennomføres i samarbeid med eksterne konsulenter og nåværende statsforvalter Rigmor Brøste vil fungere som en viktig medspiller og kontakt for DFØ. Vi legger også til grunn av statsforvalterembetene setter av ressurser i egen virksomhet til planlegging og gjennomføring av samlinger for egen ledergruppe. Oppstart av programmet er oktober/november 2021. KMD tildeler inntil 2 000 000 kroner på kap. 525, post 01 for anskaffelse av konsulentbistand, samt lisenser for gjennomføring av kartlegging av ledergruppene. KMD vil videre stille nødvendige midler til disposisjon for anskaffelse av konsulentbistand i 2022 og 2023.

*Kap. 541 IT- og ekompolitikk, post 22 Utvikling, gjennomføring og samordning av IT- og ekompolitikken, kan overføres, kan nyttes under post 70*

Statens bruk av og erfaringer med sosiale medier i sin eksterne kommunikasjon

KMD viser til fagmøte mellom KMD og DFØ den 11. februar 2021. KMD gir med dette DFØ i oppdrag om å utarbeide et notat om status for statens bruk av og erfaringer med sosiale medier i sin eksterne kommunikasjon, hvordan staten jobber med sosiale medier, hva som virker godt eller mindre godt, og om det er bestemte utfordringer som staten står overfor. Notatet skal særlig omhandle bruken av sosiale medier som krever påmelding, medlemskap eller andre betingelser for bruk. Vi ber også om at notatet inneholder en vurdering av funnene knyttet opp mot prinsippene i den statlige kommunikasjonspolitikken.

Vi ber om at notatet leveres KMD innen 30. november 2021. DFØ står fritt til å benytte eksterne leverandører. DFØ tildeles 250 000 kroner over kap. 541, post 22 i 2021 til formålet.

## **2. Oppdrag til DFØ**

### **Ledelsesutvikling i staten**

KMD takker DFØ for mottatt rapport om *Helhetlig plan for DFØs utviklingstilbud til ledere i staten* og etterfølgende fagdialog om denne. KMD og DFØ er enige i de prioriteringer som foreslås i rapporten for perioden 2021-2022.

Dette er utviklingstilbud som gjøres innenfor gjeldende budsjett. Igangsatte tiltak, samt føringer/bestillinger som allerede er gitt (f.eks. i tilknytning til innovasjonsmeldingen) må ivaretas.

KMD viser videre til den nylig publiserte rapporten *Omstilling og fleksibilitet i staten i en krisetid* (Rambøll 2021) som et nyttig kunnskapsgrunnlag for videreutvikling av tilbud til ledere i staten. Det er også viktig å ivareta tilbud til nye toppledere i staten.

### **Lederopplæring og bruk av HTA-midler**

DFØ bes utarbeide kurs (digitalt og/eller fysisk, gjerne med kombinasjon av ulike læringsformer) rettet mot toppledere, mellomledere og førstelinjeledere i staten som tydeliggjør partssamarbeid og medbestemmelse som sentrale deler av arbeidsgiveransvaret, og som en viktig suksessfaktor for å sikre gode omstillings- og endringsprosesser. Kurset bør omhandle lov- og avtaleverket innenfor statlig arbeidsgiverpolitikk, arbeidsgivers styringsrett, handlingsrom og rolleforståelse. Kurset bør bygge på det som allerede finnes av ressurser for ledere i staten i regi av DFØ. Tillitsvalgte bør kunne delta på opplæringen.

KMD ønsker å delta i en referansegruppe ved utarbeidelse av tiltaket. Tiltaket må være ferdig innen 30. april 2022.

### **Oppdrag om e-læringskurs om arkivering og journalføring**

Arkivverket har utarbeidet veileder for arkivering og journalføring i departementene og statlige virksomheter. Med bakgrunn i veilederen, er Arkivverket gitt i oppdrag av KUD å utarbeide et e-læringskurs om journalføringsplikten og krav til arkivering. E-læringskurset skal gjøres tilgjengelig på Læringsplattformen. DFØ bes bistå Arkivverket med faglige råd i utarbeidelsen. Det gjelder bl.a. at kurset utarbeides i et format som kan gjøres tilgjengelig på Læringsplattformen.

Med hilsen

Asgeir Fløtre (e.f.)  
avdelingsdirektør

Thomas Vatne  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*

Kopi

Riksrevisjonen