



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

El presente informe es el resultado de las actividades realizadas por el Comité de Planeación y Evaluación de la Investigación Científica y Tecnológica (CEPCI) durante el año 2019.

El informe es el resultado de las actividades realizadas por el Comité de Planeación y Evaluación de la Investigación Científica y Tecnológica (CEPCI) durante el año 2019.

J. Olivi

garcía



2020
LEONA VICARIO



Integrantes enero de 2020 del Comité de Ética CIMAV

M. en A. Eva Acevedo Villafuerte
Presidenta

M.A. Olvia Keren Castorena Jaramillo
Contralora, SFP

TITULARES

SUPLENTES

Dr. F. Servando Aguirre Tostado

Mtro. Oscar Alejandro Cárdenas Vega

Dr. Sion Olive Méndez

Mtra. Luz Olivia Nevárez Sotelo

C.P. Martín Aurelio Sánchez Yebra

Mtra. Sandra Beltrán Lagunas

Ing. Pedro Castillo Castillo

IQB. Silvia Miranda Navarro

M.C. Daniel Lardizábal Gutiérrez

Dra. Hilda Esperanza Esparza Ponce
Secretaria Ejecutiva

Lic. Emilio Pascual Domínguez Lechuga

(Handwritten signatures in blue ink)



(Handwritten signatures in blue ink)



CÓDIGO CONDUCTA del CIMAV



Supervisor

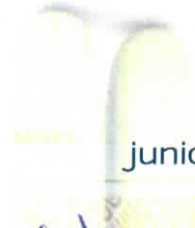
El presente código de conducta es un instrumento de carácter preventivo y educativo, que tiene como finalidad promover la integridad y la transparencia en el desempeño de las funciones de los servidores públicos del CIMAV.

2020

A. Olim

8

8



junio 2019

efort



2020
LEONA VICARIO



Se elaboró el código de conducta del CIMAV teniendo el siguiente objetivo:

El presente Código de Conducta tiene por objeto establecer el comportamiento ético al que deben sujetarse las Personas Servidoras Públicas en su quehacer cotidiano y que prevenga los conflictos de interés, fomentando un ambiente armonioso de trabajo que promueva la igualdad entre hombres y mujeres, la no discriminación y la prevención de cualquier tipo de hostigamiento o violencia laboral

En relación al código de ética y de conducta

El CEPCI durante el año 2019 elaboró el código de ética y de conducta para el CIMAV avalado por la titular de OIC. Los cuales se encuentra en el portal de Intranet SOMOS <https://somos.cimav.edu.mx/#!/g/etica-integridad/comite-de-etica-y-prevencion-de-conflicto-de-interes-cepci-del-cimav> y en la página del CIMAV en las siguientes ligas. https://cimav.edu.mx/wp-content/uploads/2016/04/Codigo_de_etica_agosto2019.pdf y https://cimav.edu.mx/wp-content/uploads/2016/04/Codigo_de_Conducta_agosto2019.pdf

El 21 de junio se realizó una capacitación a todo el personal del CIMAV dando a conocer el código de conducta. La meta planteada fue del 60%, se tuvo una asistencia del 72.65%.

REGISTRO DE PARTICIPANTES EN LA CAPACITACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL CIMAV

Nombre y Apellido | Cargo | Firma | Fecha

1. [Firma] | [Cargo] | [Firma] | [Fecha]

2. [Firma] | [Cargo] | [Firma] | [Fecha]

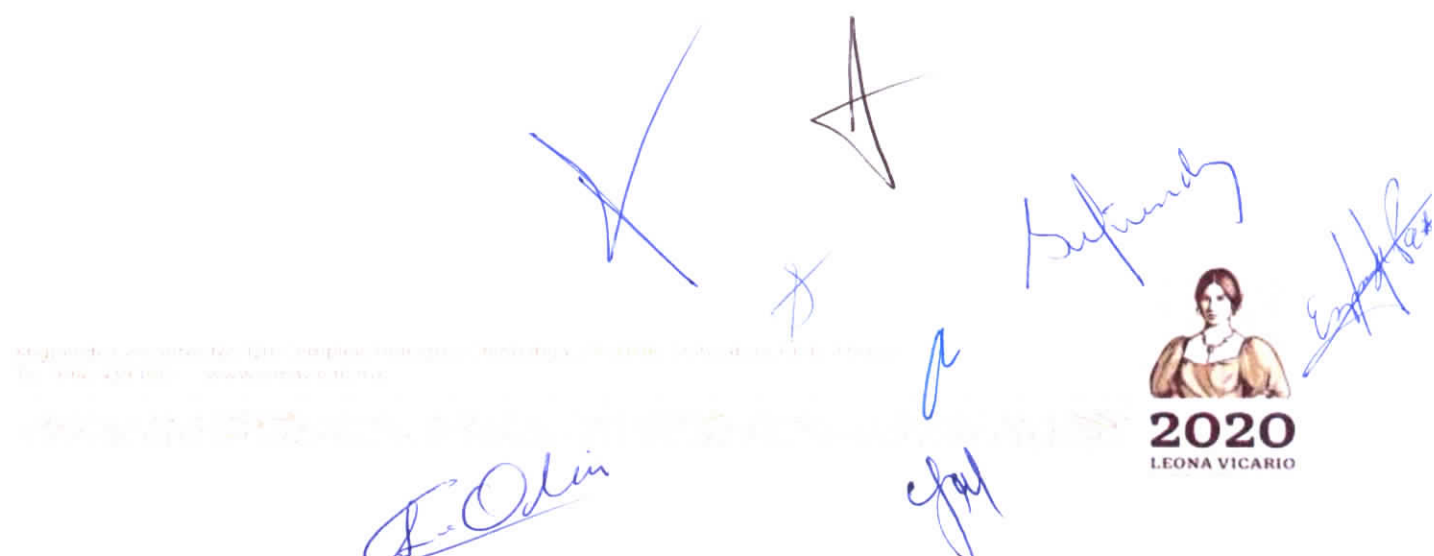


Como se establecido en el oficio 2019041 Aviso SSECCOE-021-2019: Guía para la elaboración del código de conducta, 2019, cada persona servidora pública firmo la carta compromiso establecida en el código de conducta. Las evidencias se encuentran en la oficina del presidente del CEPCI CIMAV.

El CEPCI envió tres avisos a todo el personal del centro los avisos para contestar la encuesta anual que envía Unidad de Ética Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses para todo el CIMAV. Teniendo una respuesta de 50, se anexa oficio.

A mediados del año se atendió la Campaña "conoce tú código de conducta", la información fue enviada de acuerdo a la programación de la UEPPCI.

A continuación, se muestra el programa Anual del trabajo del CEPCI CIMAV, elaborado de acuerdo a la guía emitida por la UEPPCI. En enero de 2019



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Datos CEPCI Programa anual Informe anual Denuncias Criterios Comunicaciones Reportes Ayuda PyR

Registrar cambios

Cambiar dependencias

Dependencia o Entidad:

Año:

Centro de Investigación en Materiales Avanzados S.C.

2019

Fecha de aprobación del PAT:

25/03/19

Observaciones generales:

En el acuerdo CEPCI201909 del 25 de marzo se aprobó el Plan Anual de Trabajo del CIMAV 2019

Solicitar modificación

Catálogo de indicadores

B) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas

Indicador	Tema
<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</p> <p>Objetivo Capacitar al personal del CIMAV en el contenido de los nuevos Códigos de Ética y de Conducta e integridad pública, y actividades del CEPCI</p> <p>Actividad Impartir un curso en relación al contenido de los nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV e integridad pública.</p>	<p>i) Capacitación</p> <p>Meta Al menos el 60% del personal del CIMAV participará en una reunión.</p> <p>Fecha inicio 03/06/2019</p> <p>Fecha Fin 31/12/2019</p>
<p>Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas</p> <p>Objetivo Evaluar la difusión de la información orientada a la ética, integridad pública, o prevención de conflictos de intereses entre todo el personal de CIMAV.</p> <p>Actividad Enviar tetramestralmente una pequeña encuesta a través de la cuenta del Comité para evaluar la comprensión de los documentos relacionados con el CEPCI.</p>	<p>iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</p> <p>Meta 100% de las actividades planeadas</p> <p>Fecha inicio 22/04/2019</p> <p>Fecha Fin 29/11/2019</p>
<p>Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</p> <p>Objetivo Revisar y actualizar el manual de integración del comité, nombrar suplentes</p> <p>Actividad Nombrar suplentes para el presidente y el secretario del CEPCI y actualizar el manual</p>	<p>iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés</p> <p>Meta 100 % de seguimiento a la integración y nombramiento</p> <p>Fecha inicio 22/04/2019</p> <p>Fecha Fin 29/11/2019</p>
<p>Indicador de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual</p>	<p>iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés</p>

Indicador	Tema				
<p>Objetivo</p> <p>Fortalecer la difusión del protocolo de atención a denuncias y quejas entre el personal del CIMAV</p>	<p>Meta</p> <p>Atención del 100 % de las denuncias presentadas</p>				
<p>Actividad</p> <p>Difundir el protocolo de atención a denuncias y quejas al 100% del personal del CIMAV 2 veces al ao en 2 medios electrónicos.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fecha inicio</th> <th>Fecha Fin</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01/04/2019</td> <td>31/12/2019</td> </tr> </tbody> </table>	Fecha inicio	Fecha Fin	01/04/2019	31/12/2019
Fecha inicio	Fecha Fin				
01/04/2019	31/12/2019				
Indicador de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés				
<p>Objetivo</p> <p>Difundir la información enviada como son oficios, las infografías, póster y los videos enviados por la UEIPPCI entre todo el personal del CIMAV</p>	<p>Meta</p> <p>Enviar al 100 % del personal de CIMAV la información enviada por la unidad</p>				
<p>Actividad</p> <p>Atender las consultas y solicitudes, difundir las infografías, celebrar reuniones extraordinarias para la atención de denuncias. Actualizar periódicamente el directorio de integrantes</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fecha inicio</th> <th>Fecha Fin</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01/01/2019</td> <td>31/12/2019</td> </tr> </tbody> </table>	Fecha inicio	Fecha Fin	01/01/2019	31/12/2019
Fecha inicio	Fecha Fin				
01/01/2019	31/12/2019				
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés				
<p>Objetivo</p> <p>Difundir al personal de CIMAV el cuestionario anual enviado por la UEPPCI</p>	<p>Meta</p> <p>Difundir y motivar al personal de CIMAV a responder el cuestionario anual enviado por la UEPPCI</p>				
<p>Actividad</p> <p>Difundir e invitar a la comunidad del CIMAV a responder los cuestionarios que para este efecto envíe la UEIPPCI.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fecha inicio</th> <th>Fecha Fin</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>02/09/2019</td> <td>31/12/2019</td> </tr> </tbody> </table>	Fecha inicio	Fecha Fin	02/09/2019	31/12/2019
Fecha inicio	Fecha Fin				
02/09/2019	31/12/2019				
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés				
<p>Objetivo</p> <p>Difundir la información relativa al comité de ética, integridad pública, o prevención de conflictos de intereses y procedimiento para presentar denuncias a todo el personal del CIMAV</p>	<p>Meta</p> <p>Al 100 % del personal del CIMAV se le enviará la información relacionada con procedimiento para presentar denuncias</p>				
<p>Actividad</p> <p>Difundir a todo el personal del CIMAV el procedimiento para presentar denuncias via correo electrónico e intranet, dos veces al ao.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fecha inicio</th> <th>Fecha Fin</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>03/06/2019</td> <td>31/12/2019</td> </tr> </tbody> </table>	Fecha inicio	Fecha Fin	03/06/2019	31/12/2019
Fecha inicio	Fecha Fin				
03/06/2019	31/12/2019				
Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés				
<p>Objetivo</p> <p>Atender eficazmente las denuncias que se presenten al CEPCI en el 2019.</p>	<p>Meta</p> <p>Atención del 100 % de las denuncias presentadas</p>				
<p>Actividad</p> <p>Atender las denuncias eficazmente que se presente ante el CEPCI.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fecha inicio</th> <th>Fecha Fin</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01/01/2019</td> <td>31/12/2019</td> </tr> </tbody> </table>	Fecha inicio	Fecha Fin	01/01/2019	31/12/2019
Fecha inicio	Fecha Fin				
01/01/2019	31/12/2019				
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	i) Capacitación				
<p>Objetivo</p> <p>Capacitar al personal del CIMAV en temas de ética, prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual</p>	<p>Meta</p> <p>El personal del CIMAV será sensibilizado en temas de ética, prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual</p>				
<p>Actividad</p> <p>Ofrecer al menos un curso de capacitación sobre el tema de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, enviar el nuevo Código de Conducta y Ética del CIMAV a todo el personal a través de correo electrónico e intranet y de los canales de comunicación pertinentes y encuesta breve sobre el interés público.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fecha inicio</th> <th>Fecha Fin</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>05/02/2019</td> <td>17/12/2019</td> </tr> </tbody> </table>	Fecha inicio	Fecha Fin	05/02/2019	17/12/2019
Fecha inicio	Fecha Fin				
05/02/2019	17/12/2019				
Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés				

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the left margin]

Indicador	Tema	
Objetivo Difundir la información relativa al comité de ética, integridad pública, o prevención de conflictos de intereses y procedimiento para presentar denuncias a todo el personal del CIMAV	Meta Al 100 % del personal del CIMAV se le enviará la información relacionada con el CEPCI y la que nos haga llegar la UEEPCI	
Actividad Difundir, a través de medios impresos y/o electrónicos entre todo el personal del CIMAV información en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses. Hacer énfasis en el tema "Prevención del hostigamiento y el acoso sexuales (HAS)	Fecha inicio 01/04/2019	Fecha Fin 31/12/2019
Indicador de suscripción de compromiso con el Código de Conducta	ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	
Objetivo Suscribir en una carta compromiso el cumplimiento del código de conducta del CIMAV	Meta Al 90 % del personal del CIMAV suscribirá su compromiso con el cumplimiento de los códigos	
Actividad Firmar la carta compromiso del código de conducta al 90 % del personal del CIMAV.	Fecha inicio 03/06/2019	Fecha Fin 12/07/2019

Solicitar modificación

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' at the top, a signature that appears to be 'S. O. Jimenez', and other illegible signatures and initials.



Se realizaron modificaciones al PAT2019 de acuerdo a las recomendaciones emitidas a continuación, se muestran las actividades, resultados y logros planteados para el programa anual de trabajo 2019

Resultados en función de la Actividad Planteada en el PAT 2019

Actividad	Resultado	Logro
Impartir un curso en relación al contenido de los nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV e integridad pública.	Al menos 72.65% del personal fue capacitado en relación al contenido de los nuevos códigos de conducta e integridad pública. El compromiso había sido del 60%	Se logró capacitar a más del 60% del personal del CIMAV, con lo cual se garantiza que las personas servidoras públicas del CIMAV conozcan de la existencia y contenido de los Códigos de Ética y de



2020
LEONA VICARIO

		Conducta debidamente actualizados
Enviar tetramestralmente una pequeña encuesta a través de la cuenta del Comité para evaluar la comprensión de los documentos relacionados con el CEPCI.	Durante 2019 se enviaron 3 encuestas para evaluar la comprensión que tiene la comunidad del CIMAV en relación a las actividades del CEPCI y los documentos que se estuvieron dando a conocer.	Permitió al Comité conocer que temas o actividades se debían reforzar durante el año de los nuevos Códigos de Ética y de Conducta. Del análisis se concluyó que la mayoría respondieron de manera correcta
Nombrar suplentes para el presidente y el secretario del CEPCI y actualizar el manual	En la Cuarta Sesión del Comité se autorizaron las bases de elaboración y funcionamiento del mismo, en las cuales se especifica que el suplente del Presidente del Comité es el Secretario, y de este último su suplente natural con base a los resultados del proceso de selección. Solucionando	Se resolvió el problema de ausencia de última hora del presidente debido a compromisos urgentes
Difundir el protocolo de atención a denuncias y quejas al 100% del personal del CIMAV 2 veces al año en 2 medios electrónicos.	Mediante la publicación en el intranet del CIMAV y la capacitación impartida por la persona Titular del Órgano Interno de Control se garantizó que la comunidad del CIMAV se concientizará en el contenido del protocolo de atención de denuncias y el procedimiento mediante el	Las personas servidoras públicas del CIMAV saben sobre el protocolo de atención de denuncias y el procedimiento mediante el cual se puede llevar a cabo una denuncia.

	cual se puede llevar a cabo. Se expusieron ejemplos prácticos de AS y HS.	
Atender las consultas y solicitudes, difundir las infografías, celebrar reuniones extraordinarias para la atención de denuncias. Actualizar periódicamente el directorio de integrantes	Se atendieron dos consultas en base a la información que se difunde, se enviaron las infografías recibidas por parte de la UEEPCI, Se actualizó periódicamente el directorio de integrantes en el SSECCOE.	A través de las consultas recibidas podemos darnos cuenta de las fortalezas y debilidades de la información que se difunde y a través del Comité de Ética El directorio de integrantes se mantuvo actualizado
Difundir e invitar a la comunidad del CIMAV a responder los cuestionarios que para este efecto envíe la UEEPCI.	Se enviaron a través de la cuenta del CEPCI a la comunidad del CIMAV las invitaciones a responder los cuestionarios enviados por la UEEPCI.	50 reactivos fueron significativos para los resultados obtenidos por el CIMAV
Difundir a todo el personal del CIMAV el procedimiento para presentar denuncias vía correo electrónico e intranet, dos veces al año.	A través de la cuenta del Comité de Ética se difundió el procedimiento para presentar denuncias vía correo electrónico e intranet, además de la plática realizado por la Titular del Órgano Interno de Control.	Se reforzó a las personas servidoras públicas del CIMAV la información sobre el protocolo de atención de denuncias y el procedimiento mediante el cual se puede llevar a cabo una denuncia.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten mark]

[Handwritten signature]



<p>Atender las denuncias eficazmente que se presente ante el CEPCI.</p>	<p>En el periodo de enero a diciembre de 2019 no se recibieron denuncias en el CEPCI</p>	<p>Debido al trabajo del CEPCI y la información enviada por la UEEPCI, se ha concientizado a la comunidad del CIMAV apegarse a los lineamientos en la materia.</p>
<p>Ofrecer al menos un curso de capacitación sobre el tema de Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual ,enviar el nuevo Código de Conducta y Ética del CIMAV a todo el personal a través de correo electrónico e intranet y de los canales de comunicación pertinentes y encuesta breve sobre el interés público.</p>	<p>Se ofreció una capacitación por la Titular del OIC en relación al protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se envió el nuevo Código de Conducta, cubriendo las Sedes Chihuahua, Monterrey y Durango.</p>	<p>A la fecha ante el CEPCI no se presentaron denuncias en la materia.</p>
<p>Difundir, a través de medios impresos y/o</p>	<p>Durante todo el año se difundió en el CIMAV a través de diferentes medios, la</p>	<p>No se presentaron denuncias</p>

Atención al Cliente - No. 22 - 0181 2019 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028 - 2029 - 2030 - 2031 - 2032 - 2033 - 2034 - 2035 - 2036 - 2037 - 2038 - 2039 - 2040 - 2041 - 2042 - 2043 - 2044 - 2045 - 2046 - 2047 - 2048 - 2049 - 2050 - 2051 - 2052 - 2053 - 2054 - 2055 - 2056 - 2057 - 2058 - 2059 - 2060 - 2061 - 2062 - 2063 - 2064 - 2065 - 2066 - 2067 - 2068 - 2069 - 2070 - 2071 - 2072 - 2073 - 2074 - 2075 - 2076 - 2077 - 2078 - 2079 - 2080 - 2081 - 2082 - 2083 - 2084 - 2085 - 2086 - 2087 - 2088 - 2089 - 2090 - 2091 - 2092 - 2093 - 2094 - 2095 - 2096 - 2097 - 2098 - 2099 - 2100

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



Handwritten signature in blue ink.



<p>electrónicos entre todo el personal del CIMAV información en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses. Hacer énfasis en el tema "Prevención del hostigamiento y el acoso sexuales (HAS)</p>	<p>información relacionada con la ética haciendo énfasis AS HAS</p>	
<p>Firmar la carta compromiso del código de conducta al 90 % del personal del CIMAV.</p>	<p>Se firmaron las cartas compromiso del código de conducta del personal del CIMAV, actualizándose cuando se incorporan nuevas personas servidoras públicas al CIMAV.</p>	<p>El CEPCI en colaboración con el Departamento de Recursos Humanos recabo el 100% de las cartas compromiso del Código de Conducta.</p>

El presente documento es una copia digitalizada de un documento original. No se garantiza la exactitud de la información contenida en este documento.

10/28/2020 10:28:20 AM



ANEXO EVIDENCIA DE ACTIVIDADES

2019

ANEXO EVIDENCIA DE ACTIVIDADES DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y DE ESTUDIOS AVANZADOS DEL IPN, CONACYT Y CIMAR, EN EL AÑO 2019



A blue ink signature, possibly reading "A. Olin", written over a faint background.

A blue ink signature, possibly reading "L. Olin", written over a faint background.

A blue ink signature, possibly reading "L. Olin", written over a faint background.

A blue ink signature, possibly reading "L. Olin", written over a faint background.

A blue ink signature, possibly reading "L. Olin", written over a faint background.

A large, stylized blue ink signature, possibly reading "L. Olin", written over a faint background.

A blue ink signature, possibly reading "L. Olin", written over a faint background.



2020
LEONA VICARIO



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario Los Nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV, mediante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés		Fecha: 21 de junio de 2019
Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrazco		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Maria Tereza Lima B	Servicios Generales	
Ulises Luis Guzmán T	Presupuesto	
Tereza Mariscal Alderete	Presupuesto	
Luis Carlos Rodríguez Ferrero	Estudiante	
Leticia Castañeda	Estudiante	
Brenda Carolina Hernández	Estudiante	
Alfredo Muñoz Torres	Lab. Cal. Aire	
Carlos Oribe C	Marketing	
Kevin Jaime Contreras Vargas	Estudiante	
José María Martínez Pérez	Estudiante	
Jesús Enrique Sosa Márquez	Estudiante	J. Enrique Sosa M.
José María Silva Carragudo	Estudiante	José María S.
Katrina Guadalupe Rivera Jarama	Estudiante	
David Trigo Samalá	Estudiante	
Esteliana Plata Figueroa	Estudiante	
Marcelita Trieto Murguía	DMAE	
Luis Pedro Amador Contreras	Estudiante	
KARLA INERMA	Estudiante	
Chika Cusado Alvarado	Dirección General	
Erta Verónica López Martínez	Ingeniería y Construcción de Materiales	
Christina Alexandra Hernández L	Ingeniería y Construcción de Materiales	
Maria Antonia Lara Tabares	DMAE	
Wendy Flores Holguín	Laboratorio de Biología y Fisiología	

ACUERDOS TOMADOS



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario Los Nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV, mediante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Fecha: 21 de junio de 2019

Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrazco

Firma

Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Cecilia Miranda Silva	Vinculación	
Scaroltra Beltrán	Vinculación	
Guillermo González Sánchez	Vinculación	
Blanca Castro Botillo	Atención al Cliente	
Cecilia Contreras Parra	Atención al Cliente	
José Armando Arias Paez	Contabilidad	
Rosario Gabriela Aguirre Marín	Contabilidad	
Velia Osuna Espinosa	Investigación Química	
Blanca I. López Robledo	Recursos Humanos	
Criselda A. Torres Bellón	Recursos Humanos	
Miguel A. Pérez Cortés	Servicios Operativos	
Carmen María Becerra Becerra	Sistemas (TI)	
Kevin Isaac Contreras Vargas	Películas delgadas	
Juan Pablo Muñoz Villalón	Física de Materiales	
José Enrique Sosa Márquez	Física de Materiales	
Angela Violeta Benítez Márquez	Estadística DCTA	
Emilio Pascual Domínguez Lechuga	Coord. Asesoría Postgrado	
Renata María Paz Alvarado	Postgrado	
Rosario del Carmen Parrazo Delgado	Postgrado	
Elena Tovar Díaz	Coord. de Lab. y Talleres	
Beatriz Márquez Arribas	Dept. de Ing. y Dirección de Mat.	
Cristina Galvez Huerta	Jurídico	

ACUERDOS TOMADOS



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario Los Nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV, mediante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés		Fecha: 21 de junio de 2019
Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrazco		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Andrés Valladares	Estudiante	
Luis... ..	Estudiante	
Isabel... ..	Estudiante	
Diana... ..	Estudiante	
Lorena Zambrano Montes	Estudiante	
Janice... ..	Estudiante	
Francisco... ..	Estudiante	
María Luisa Carrillo... ..	Estudiante	
Marcelo Antonio... ..	Estudiante	
Luz... ..	Estudiante	
San... ..	Estudiante	
Cecilia... ..	Estudiante	
Madalina... ..	Estudiante	
Alfonso... ..	Estudiante	
Alma... ..	Estudiante	
José Luis... ..	Estudiante	
Sonia... ..	Estudiante	
Vianney Suzanne Vega Gtz	Auditoria Interna	
Luz Olivia... ..	DMAE	
Francisco... ..	RIC	
Gabriel... ..	DTU	
Rocio Rojo Villanreal	Recepción Dir. Identificación	
Concepción... ..	Sup. de Gestión Interna	

ACUERDOS TOMADOS



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario Los Nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV, mediante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés		Fecha: 21 de junio de 2019
Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrazco		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Vivianela María...	Estadística	[Firma]
Isabella Janette...	Estudiante	[Firma]
Laura Paula...	Estudiante	[Firma]
Alma Delia...	Adquisiciones	[Firma]
Sandra...	Dirección Vinculada	[Firma]
Sylvia...	L.A.E	[Firma]
Solange...	Vinculada	[Firma]
Charyng...	Estudiante	[Firma]
Mahy...	Estudiante	[Firma]
Jorge Luis...	Estudiante matemáticas	[Firma]
Rosa...	Estudiante matemáticas	[Firma]
Luz...	Estudiante matemáticas	[Firma]
Ami...	Estudiante matemáticas	[Firma]
Jorge...	Estudiante matemáticas	[Firma]
Juan...	[Firma]	[Firma]
Jorge...	[Firma]	[Firma]
Mariano...	[Firma]	[Firma]
Fernando...	[Firma]	[Firma]
José...	[Firma]	[Firma]
Evelyn...	[Firma]	[Firma]
Isis...	[Firma]	[Firma]
Clara...	[Firma]	[Firma]
Miriam...	[Firma]	[Firma]

ACUERDOS TOMADOS

[Empty space for agreements]



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario Los Nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV, mediante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés		Fecha: 21 de junio de 2019
Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrasco		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Olivia Castorena Jaramilla	OIC	
Petrona Olivas Lozano	OIC	
Rafael Torres Sanchez	DMC II	
Padre Carlos Cepillo	DMAE	
Laura P. Domínguez	DMAE	
Hilda E. Espinoza Ponce	Lab. Recubrimientos	
Enrique Torcatt Cervantes	TIC	
Claydine López Domínguez	TIC	
Miguel Humberto Domínguez	Lab y Talleres	
JUAN MENDEZ NONELL	DIRECCION GENERAL	
Jorge Arturo Pérez Aguayo	Adquisiciones	
Alonso Corcoso Corcoso	Adquisiciones	
Daniel Ledezma G	Lab y Talleres	
Miguel Ángel Domínguez	DMAE	
RICARDO BELTRAN	DMAE	
Alfonso López Cortés	DA	
Efraim Ramos Padilla	CP	
Adrián Ramos Padilla	Física de Materiales	

ACUERDOS TOMADOS



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario Los Nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV, mediante el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés		Fecha: 21 de junio de 2019
Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrazco		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Sonia Rita López Gbc	Unidad Monterrey	
Karla María González Rdz	Unidad Mty	
Maryela Gutiérrez Vaz	Unidad Mty	
Alberto Torque Tórres	Unidad Monterrey	
Esteban Sebastián Guzmán	Servicios Generales	
Jesús Rogelio Ojeda Madgal	Almacén Unidad Mty	
José Daniel Vázquez G.	Unidad Monterrey	
Juan Paul Ortega	M/T/	
Nayely Pineda Aguilar	Unidad Monterrey	
Mauro Antonio Basso Cruz	Sistema Unidad Monterrey	
Eduardo Martínez G	Unidad Mty	
Angelina Rodríguez Tir.2no	Postgrado Unidad Monterrey	
Maria Sandra Vazquez	Unidad Monterrey	
Luz Olivia Naveira	Unidad Mty	
ACUERDOS TOMADOS: 		



Hilda Esperanza Esparza Ponce <hilda.esparza@cimav.edu.mx>

[todos] 1a. Encuesta CEPCI 2019

1 mensaje

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>
Para: todos@cimav.edu.mx

27 de mayo de 2019, 17:57

Comunidad CIMAV:

Queremos agradecer su compromiso con el Centro a las personas que contestaron la 1er encuesta del CEPCI.

Se anexa los resultados, las respuestas correctas son las de mayor porcentaje.

En cuanto a la pregunta 4, existe un procedimiento en el somos para presentar quejas o denuncias y en cada Sede (Chihuahua, Monterrey y Durango) se cuenta con un buzón para depositar quejas o denuncias con los requisitos establecidos en el procedimiento.

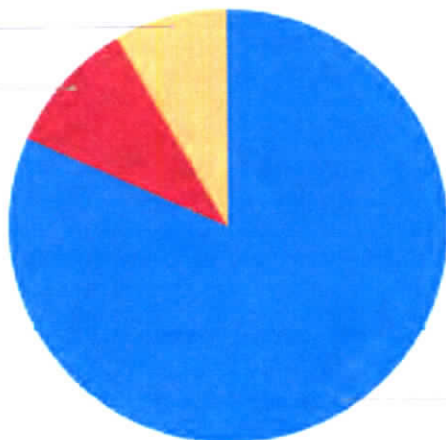
También se pueden acercar a los miembros de este Comité.

Muchas gracias por su colaboración.

Recuento de ¿En dónde se encuentra el código de conducta?

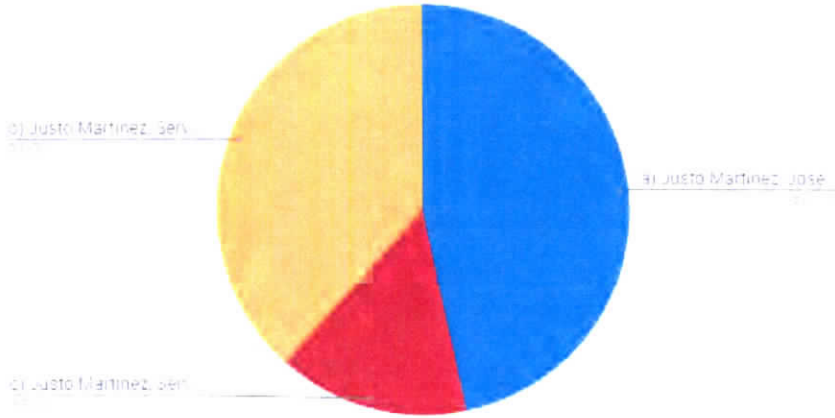
a) Tercer piso edificio

b) Recintos Estancia

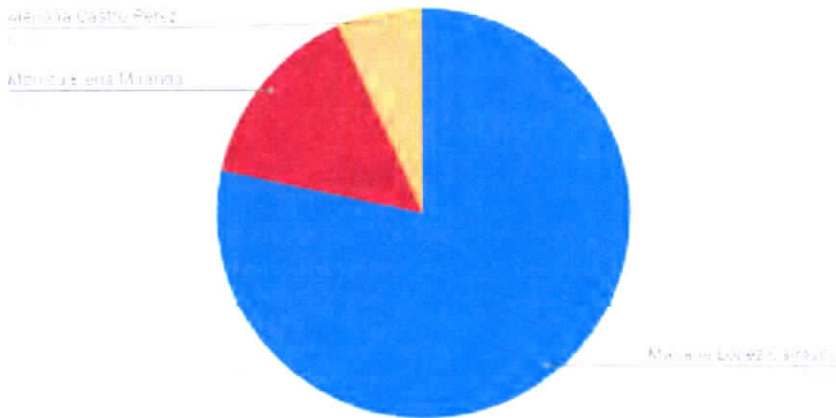


Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large 'X' and several illegible signatures.

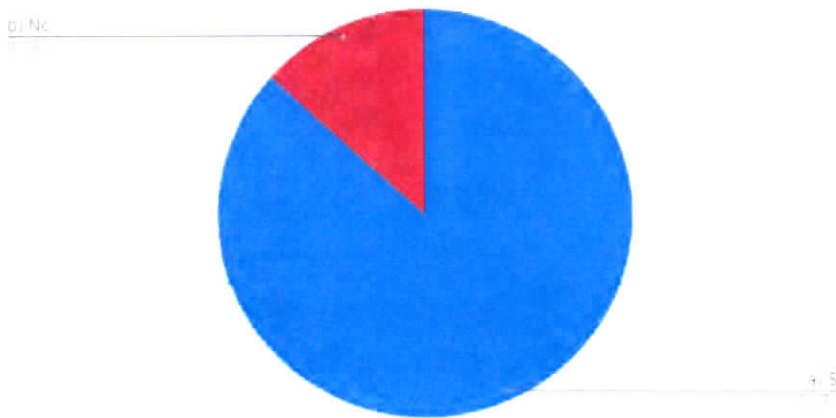
Recuento de 2. ¿Quiénes son los miembros titulares del comité de ética y prevención de conflicto de interés?Correo electronico



Recuento de 3. ¿Cuál es el nombre del asesor de Acoso y hostigamiento sexual?



Recuento de 4. Sabes... que puedes presentar una denuncia o queja ante el Comité de Ética, siguiendo el procedimiento de...



Handwritten signatures in blue ink:

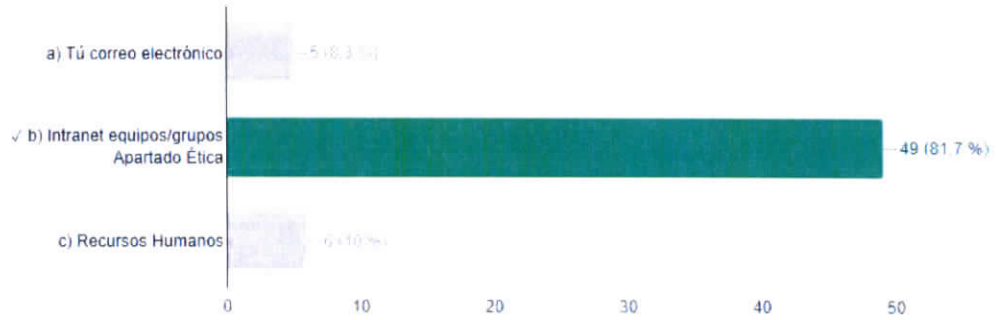
- Signature 1: A stylized signature.
- Signature 2: A signature with a large 'X' or 'K' shape.
- Signature 3: A signature that appears to be 'Gen'.
- Signature 4: A signature that appears to be 'Patricia'.
- Signature 5: A signature that appears to be 'Elena'.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CIMAV

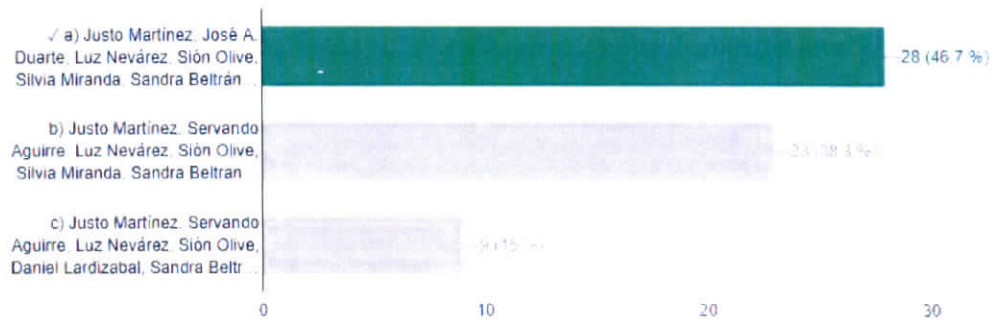
¿En dónde se encuentra el código de conducta?

49 de 60 respuestas correctas



2. ¿Quiénes son los miembros titulares del comité de ética y prevención de conflicto de interés? Correo electrónico

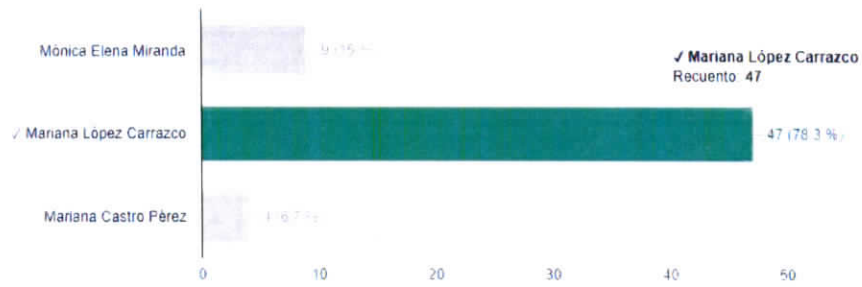
28 de 60 respuestas correctas



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Luz Nevárez', 'Sión Olive', and 'Sandra Beltrán'.

3. ¿Cuál es el nombre del asesor de Acoso y hostigamiento sexual?

47 de 60 respuestas correctas



4. Sabes.... que puedes presentar una denuncia o queja ante el Comité de Ética, siguiendo el procedimiento de denuncias y quejas que se encuentra en Intranet (somos/alumnos)

52 de 60 respuestas correctas

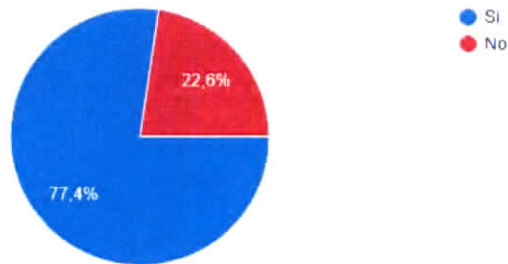


[Handwritten signatures and initials in blue ink]

TERCERA ENCUESTA CEPCI DIC 2019

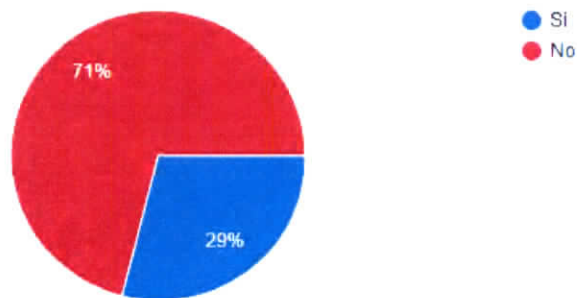
Ha evaluado: ¿Cuales son los conflictos de interes que podrian generarse en su area?

31 respuestas



En su Centro de trabajo (Chihuahua, Monterrey y Durango) ha analizado por quién va a votar para representante del Comité de Ética y Prevencion de Conflictos de Interés (CEPCI) para los próximos 2 años?

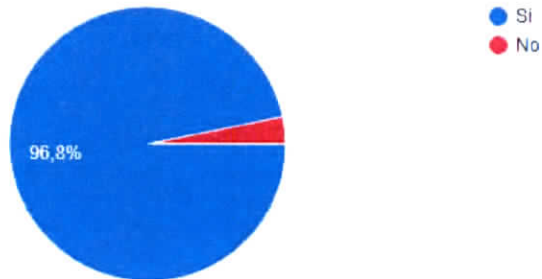
31 respuestas



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'L. Olin', 'Sofia', and 'Yof'.

Recuerda: Si en su dependencia el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés envió mensajes o colocó carteles sobre los temas de ética e integridad pública en el año.

31 respuestas



¿Cuáles recuerda?

31 respuestas

Acoso sexual. Denuncia.

De momento no viene alguna en particular a mi mente

Huachicoleo.

No aceptar regalos.

No se tiene permitido tener chofer, solo a determinados niveles.

Mensajes de correo electrónico diarios, carteles, etc.

Sobre huachicoleo, que los servidores públicos no podemos aceptar regalos ni invitaciones de proveedores, etc.

Mensajes por correo electrónico.

Correos electrónicos, SOMOS, Vitrinas, Buzón

lealtad, legalidad y honradez, juicios éticos, amabilidad ciudadana

Several handwritten signatures in blue ink are scattered at the bottom of the page. One signature is clearly legible as 'L. Ochoa'. Other signatures are more stylized and difficult to read.

¿Qué actividades de mejora propone al Comité de Ética del CIMAV?

31 respuestas

Ninguna

Campaña de difusión continua. Mantener.

Tratar que los candidatos al comite no fueran las mismas personas y dar oportunidad a todos los empleados. Una medida pudiera ser elegir a la mitad del comite un año, y al año siguiente a la otra mitad. Para que aunque sean periodos de dos años se busque la continuidad al trabajo.

Quizá sea una buena actividad realizar talleres practicos simulando posibles situaciones a las que nos pudieramos enfrentar para reforzar el aspecto teorico.

Hacer dos reuniones con pláticas para el personal

Ninguna.

Dejar de enviar tanto correo electrónico, y buscar otra manera de hacer la campaña.

Dar un informe anual de los casos de conflictos que se hayan dado en la institución y las soluciones a los mismos.



A collection of handwritten signatures in blue ink, including a stylized 'S', a signature that appears to be 'L. Olin', and another that appears to be 'Safinich'.

**MINUTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITE
DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
DEL CIMAV**

21 DE MAYO DE 2019

LISTA DE ASISTENCIA

MA. Olvia Keren Castorena Jaramillo
IQB. Silvia Miranda Navarro
C.P. José María Estrada G.
Dra. Hilda Esperanza Esparza Ponce
Mtra. Luz Olivia Nevárez Sotelo
Mtra. Sandra Beltrán Lagunas
C.P. Justo Martínez Carrasco
Lic. Francisco Salinas Rodríguez

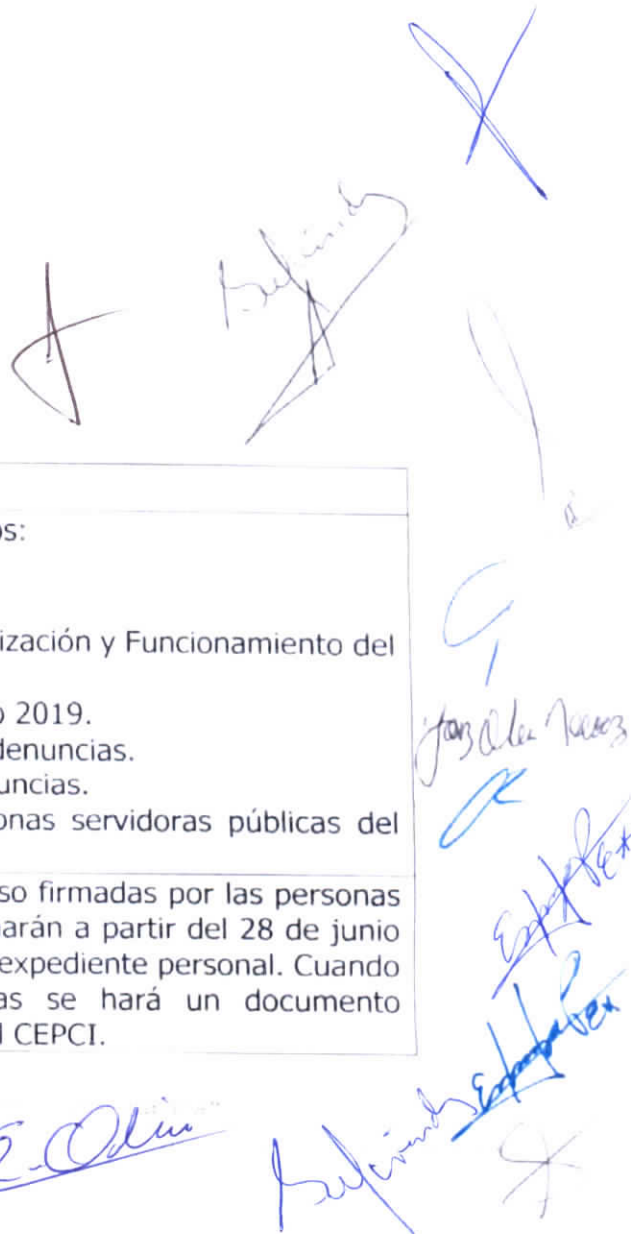
ACUERDOS TOMADOS

Clave	Acuerdos
CEPCI-2019-11	Se aprobaron los siguientes documentos: 1. Código de Ética 2. Código Conducta del CIMAV. 3. Las bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI. 4. Los indicadores de cumplimiento 2019. 5. El procedimiento para someter denuncias. 6. El protocolo de atención de denuncias. 7. Carta compromiso de las personas servidoras públicas del CIMAV.
CEPCI-2019-12	Se acordó que las cartas de compromiso firmadas por las personas servidoras públicas del CIMAV. Se firmarán a partir del 28 de junio del presente año y se archivarán en el expediente personal. Cuando se tengan todas las cartas firmadas se hará un documento electrónico para su conservación por el CEPCI.









FIRMAS



IQB. Silvia Miranda Navarro



C.P. Justo Martínez Carrasco



C.P. José María Estrada G.



Dra. Hilda Esperanza Esparza Ponce



Mtra. Luz Olivia Nevárez Sotelo



Mtra. Sandra Beltrán Lagunas



M.A. Olvia Keren Castorena Jaramillo



Lic. Francisco Salinas Rodríguez





[todos] Seminarios (CEPCI y HAS)

1 mensaje

Erika Casado Ayluardo <erika.casado@cimav.edu.mx>

19 de junio de 2019, 10:19

Para: Lista todos <todos@cimav.edu.mx>

Cc: Olvia Keren Castorena Jaramillo <olvia.castorena@cimav.edu.mx>

Por este medio hago extensiva la invitación a toda la Comunidad CIMAV, de parte de nuestro Director el Dr. Juan Méndez Nonell, a participar en los seminarios:

Los nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV, mediante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés CEPCI

y

"Prevención del Hostigamiento y el Acoso Sexual
(HAS) impartido por la M.A. Olvia Keren Castorena Jaramillo.

Los cuales, se llevarán a cabo el día viernes 21 de junio del presente año a las 12:00h en la Sala de Seminarios (Edif. Posgrado P.B).

CIMAV - Monterrey y CIMAV - Durango, estarán participando por videoconferencia.

Agradezco de antemano su participación dada la importancia de los temas.

Un cordial saludo.

L.A.E. Erika Casado Ayluardo.
Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C. (CIMAV)
Dirección General
Miguel de Cervantes No. 120 .
Complejo Industrial Chihuahua
Chihuahua, Chih. C.P. 31136
Phone: (+52) 614 439 11 72



Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

"Estrategia nacional contra el robo de hidrocarburos" 3a semana agosto

4 mensajes

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>
Para: todos@cimav.edu.mx

19 de agosto de 2019, 8:09

FUNCIÓN PÚBLICA
HONRADEZ

Quienes trabajamos en el Gobierno de México
somos personas honradas. Por ello,
no participamos en el comercio o distribución
de combustibles robados a la Nación

¡DENUNCIA!
es confidencial

#PLANVSHUACHICOLEO

Pemex
01 800 228 9660
vigilante@pemex.gob.mx

Secretaría de la Función Pública
01 800 11 28 700
CDMX: 2000 2000
sidec.funcionpublica.gob.mx

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CIMAV

FUNCIÓN PÚBLICA
HONRADEZ

Quienes trabajamos en el Gobierno de México
somos personas honradas. Por ello,
no participamos en el comercio o distribución
de combustibles robados a la Nación

¡DENUNCIA!
es confidencial

#PLANVSHUACHICOLEO

Pemex
01 800 228 9660
vigilante@pemex.gob.mx

Secretaría de la Función Pública
01 800 11 28 700
CDMX: 2000 2000
sidec.funcionpublica.gob.mx

Huachicoleo 5.jpg
803K

Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large star-like symbol and several illegible signatures.

Alfredo Márquez Lucero <alfredo.marquez@cimav.edu.mx>
Para: Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

19 de agosto de 2019, 12:29

Estimados Colegas del Comité de Ética.

Probablemente sea de su interés conocer que hace pocos años se realizó un muy importante proyecto sobre el Desarrollo de un "Sistema de detección y localización de fugas y tomas clandestinas de hidrocarburos en ductos de transporte."

Les envío el reporte final de este proyecto.

Saludos Cordiales

Dr. Alfredo Márquez Lucero
Investigador Nacional Nivel III

[El texto citado está oculto]

--

Dr. Alfredo Márquez Lucero

Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C. CIMAV

Director de Unidad

Calle CIMAV #110

Ejido Arroyo Seco

C.P. 34147

Durango, Dgo. México

Tel.6144394898 Ext. 318



Presentación PEMEX.pdf

9574K

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>
Para: Alfredo Márquez Lucero <alfredo.marquez@cimav.edu.mx>
Cc: Justo Martínez <justo.martinez@cimav.edu.mx>

23 de agosto de 2019, 18:05

Estimado Dr. Márquez:

Gracias por la información.

Y sería interesante saber si esto se ha replicado a nivel nacional y quienes explotan la patente.

Saludos

CEPCI

[El texto citado está oculto]

Alfredo Márquez Lucero <alfredo.marquez@cimav.edu.mx>
Para: Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>
Cc: Justo Martínez <justo.martinez@cimav.edu.mx>

23 de agosto de 2019, 19:26

Por supuesto que NO. Cuando los funcionarios de PEMEX (en el anterior gobierno) vieron que el sistema desarrollado funciona perfectamente, le dieron carpetazo al proyecto. Hoy sabemos el porqué.

Posiblemente con el actual gobierno tengamos una historia diferente, para lo cual me gustaría contar con su colaboración.

Saludos Cordiales

Dr Alfredo Márquez Lucero

[El texto citado está oculto]



Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

Conflicto de intereses

4 mensajes

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

27 de junio de 2019, 8:01

Para: investigadores@cimav.edu.mx, administrativos@cimav.edu.mx, tecnicos@cimav.edu.mx, contraloria@cimav.edu.mx

FUNCIÓN PÚBLICA

Conflicto de intereses

¿Qué es?
Una situación en la que los intereses particulares pueden contradecirse a los de la institución, y donde existen incentivos para actuar de forma no íntegra.

¿Conflicto de intereses = Corrupción?
Sabemos que un conflicto de intereses puede dar lugar a un mal uso de la institución y la de la Administración Pública en general.

¿Qué hacer en caso de conflicto de intereses?

1. Excusarse
2. Informar por escrito al jefe (a) inmediato (a)
3. Seguir las instrucciones

Informar y revelar el conflicto antes a través del Conflicto de Intereses de la Unidad.

Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

Tipos de conflictos de intereses

- Real**: Situación que conlleva las obligaciones inherentes al servicio público con intereses privados de las personas que pueden influir indolentemente en la ejecución de sus atribuciones o deberes.
- Aparente**: Existe la apariencia de que los intereses privados de una persona en el servicio público pueden influir indolentemente en el desempeño de sus obligaciones, aunque realmente no sea el caso.
- Potencial**: Surge cuando una persona en el servicio público tiene intereses privados susceptibles de provocar que, en el futuro, surta un conflicto de intereses real.

¡Juntos(as) transformamos a México!

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Mario Nájera Trejo <mario.najera@cimav.edu.mx>
Para: Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

27 de junio de 2019, 10:32

La calidad de la imagen es muy mala y no es la primera que viene así.
[El texto citado está oculto]

Saludos Cordiales!

M.C. Mario Nájera Trejo
Energías Renovables
Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C. (CIMAV Durango)
Calle CIMAV #110, Ejido **arroyo seco**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large star-like mark and several cursive signatures.

CP 34147 Durango, Dgo. México
Conmutador: +52 (614) 4394898 EXT 306
Googlemaps: 23.991703, -104.726623
mario.najera@cimav.edu.mx
www.cimav.edu.mx



Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>
Para: Mario Najera Trejo <mario.najera@cimav.edu.mx>

27 de junio de 2019, 17:25

Anexamos información en pdf para una mejor visión.

Muchas gracias
[El texto citado está oculto]

 **Conflictos_Intereses.pdf**
207K

Mario Najera Trejo <mario.najera@cimav.edu.mx>
Para: Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

27 de junio de 2019, 18:34

gracias
[El texto citado está oculto]

A collection of handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are two small, stylized signatures, a larger signature that looks like 'L. Olin', a signature that looks like 'Sufiend', and another signature that is partially obscured and looks like 'Sufiend'.



Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas

3 mensajes

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

28 de octubre de 2019, 8:00

Para: investigadores@cimav.edu.mx, tecnicos@cimav.edu.mx, administrativos@cimav.edu.mx, contraloria@cimav.edu.mx

Cc: Olivia Keren Castorena Jaramillo <olvia.castorena@cimav.edu.mx>

Chihuahua, Chih, 28 de octubre de 2019.

Estimado Compañero / Estimada Compañera:

En el marco del proceso de "Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal", cordialmente se te invita a emitir percepciones respecto al grado en que, en tu entorno laboral, se respetan y atienden los principios y valor que rigen la actuación de todas las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Tus respuestas, promediadas con las que nos brinden todos quienes atiendan el cuestionario, permitirán continuar la construcción de un panorama sobre el estado de la Nueva Ética Pública en México. Por tal razón, atentamente te pedimos que lo respondas con la mayor objetividad.

Es pertinente señalar que **está garantizada la confidencialidad y el anonimato** de tus respuestas individuales, ya que únicamente se difundirán los indicadores obtenidos por el promedio de las percepciones de todas y todos quienes lo contesten.

La liga de internet en la que podrá acceder al cuestionario es:

<https://www.participa.gob.mx/codigo-etica-apf-2019>

El cuestionario consta de 30 a 34 preguntas, cuya respuesta consideramos tomará entre 10 y 15 minutos de su tiempo.

De antemano agradecemos tu participación, y aprovechamos para enviarte un cordial saludo.

Atentamente.

Unidad de Ética, Integridad Pública y

Prevención de Conflictos de Intereses /

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CIMAV

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Hilda Esperanza Esparza Ponce <hilda.esparza@cimav.edu.mx>

1 de noviembre de 2019, 11:28

Para: Miembros del Comité de Ética <miembros.comite.etica@cimav.edu.mx>

Estimados miembros del comité:

Favor de responder la encuesta anual que envía Unidad de Ética Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses para todo el CIMAV y que forma parte del plan de trabajo y de la evaluación.

De acuerdo a los tiempos que se solicitan estarán llegando avisos a todo el personal.

Saludos cordiales,

<https://www.participa.gob.mx/codigo-etica-apf-2019>

El lun., 28 oct. 2019 a las 8:00, Comité de Ética (<comite.etica@cimav.edu.mx>) escribió:

Chihuahua, Chih, 28 de octubre de 2019.

Estimado Compañero / Estimada Compañera:

En el marco del proceso de "Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal", cordialmente se te invita a emitir percepciones respecto al grado en que, en tu entorno laboral, se respetan y atienden los principios y valor que rigen la actuación de todas las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Tus respuestas, promediadas con las que nos brinden todos quienes atiendan el cuestionario, permitirán continuar la construcción de un panorama sobre el estado de la Nueva Ética Pública en México. Por tal razón, atentamente te pedimos que lo respondas con la mayor objetividad.

Es pertinente señalar que **está garantizada la confidencialidad y el anonimato** de tus respuestas individuales, ya que únicamente se difundirán los indicadores obtenidos por el promedio de las percepciones de todas y todos quienes lo contesten.

La liga de internet en la que podrá acceder al cuestionario es:

<https://www.participa.gob.mx/codigo-etica-apf-2019>

El cuestionario consta de 30 a 34 preguntas, cuya respuesta consideramos tomará entre 10 y 15 minutos de su tiempo.

De antemano agradecemos tu participación, y aprovechamos para enviarte un cordial saludo.

Atentamente.

Unidad de Ética, Integridad Pública y
Prevención de Conflictos de Intereses /
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CIMAV

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Hilda E. Esparza Ponce
Lab. recubrimientos metálicos
Depto. Física de Materiales
Centro de Investigación en Materiales Avanzados S.C.
Miguel de Cervantes 120, Complejo Industrial Chihuahua

Chihuahua, Chih., MÉXICO C.P. 31136
Tel + 52 614 4391103
Fax + 52 614 4391130
hilda.esparza@cimav.edu.mx

Lab.Metallics Coatings
Materials Physics Dept.
Advanced Materials Research Center
Miguel de Cervantes 120,Complejo Industrial Chihuahua
Chihuahua, Chih., MEXICO C.P. 31136
Phone + 52 614 4391103
Fax + 52 614 4391130
hilda.esparza@cimav.edu.mx

No imprimas este mensaje si no es necesario.
Con esta acción proteges nuestro medio ambiente.

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

20 de noviembre de 2019, 13:09

Para: Oscar Alejandro Cárdenas Vega <oscar.cardenas@cimav.edu.mx>, Justo Martínez <justo.martinez@cimav.edu.mx>

1er aviso 28 de octubre
2do. 11 de noviembre

15 de noviembre solo 18 personas habían contestado.

----- Forwarded message -----

De: **Comité de Ética** <comite.etica@cimav.edu.mx>

Date: lun., 28 oct. 2019 a las 8:00

Subject: Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas

To: <investigadores@cimav.edu.mx>, <tecnicos@cimav.edu.mx>, <administrativos@cimav.edu.mx>, <contraloria@cimav.edu.mx>

Cc: Olvia Keren Castorena Jaramillo <olvia.castorena@cimav.edu.mx>

Chihuahua, Chih, 28 de octubre de 2019.

Estimado Compañero / Estimada Compañera:

En el marco del proceso de "Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal", cordialmente se te invita a emitir percepciones respecto al grado en que, en tu entorno laboral, se respetan y atienden los principios y valor que rigen la actuación de todas las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Tus respuestas, promediadas con las que nos brinden todos quienes atiendan el cuestionario, permitirán continuar la construcción de un panorama sobre el estado de la Nueva Ética Pública en México. Por tal razón, atentamente te pedimos que lo respondas con la mayor objetividad.

Es pertinente señalar que **está garantizada la confidencialidad y el anonimato** de tus respuestas individuales, ya que únicamente se difundirán los indicadores obtenidos por el promedio de las percepciones de todas y todos quienes lo contesten.

La liga de internet en la que podrá acceder al cuestionario es:

<https://www.participa.gob.mx/codigo-etica-apf-2019>

El cuestionario consta de 30 a 34 preguntas, cuya respuesta consideramos tomará entre 10 y 15 minutos de su tiempo.

De antemano agradecemos tu participación, y aprovechamos para enviarte un cordial saludo.

Atentamente.

Unidad de Ética, Integridad Pública y
Prevención de Conflictos de Intereses /
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CIMAV

--
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CIMAV

--
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CIMAV

A collection of handwritten signatures in blue ink, including a stylized signature on the left, a signature that appears to be 'L. Olin' in the center, and several other signatures on the right, some of which are partially overlapping.



Prevención de Hostigamiento Sexual

3 mensajes

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>
Para: Todos <todos@cimav.edu.mx>

20 de septiembre de 2019, 11:31

Código Penal Federal

TITULO DECIMOQUINTO

Delitos contra la Libertad y el Normal Desarrollo Psicosexual Capítulo I Hostigamiento Sexual, Abuso Sexual, Estupro y Violación

- **Artículo 259 Bis.** .- Al que con fines lascivos asedie reiteradamente a persona de cualquier sexo, valiéndose de su posición jerárquica derivada de sus relaciones laborales, docentes, domésticas o cualquiera otra que implique subordinación, se le impondrá sanción hasta de ochocientos días multa. Si el hostigador fuese servidor público y utilizare los medios o circunstancias que el encargo le proporcione, además de las penas señaladas, se le destituirá del cargo y se le podrá inhabilitar para ocupar cualquier otro cargo público hasta por un año.

Solamente será punible el hostigamiento sexual, cuando se cause un perjuicio o daño.

Sólo se procederá contra el hostigador, a petición de parte ofendida.

- **Por este medio les recordamos que el Comité de Ética cuenta con un procedimiento y protocolo para atención de denuncias. Se anexa procedimiento y protocolo.**

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CIMAV

Gregorio Vázquez Olvera <gregorio.vazquez@cimav.edu.mx>
Para: Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

20 de septiembre de 2019, 11:45

no llevo el procedimiento y protocolo ,

saludos,

[El texto citado está oculto]

--

=====

No imprimas este mensaje si no es necesario.
Con esta acción proteges nuestro medio ambiente.

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

4 de octubre de 2019, 8:24

Para: Gregorio Vázquez Olvera <gregorio.vazquez@cimav.edu.mx>

Se anexan

Saludos

[El texto citado está oculto]

--

[El texto citado está oculto]

2 archivos adjuntos

 **Procedimiento_para_someter_denuncias.pdf**
421K

 **protocolo_atenci_n_a_denuncias.pdf**
625K



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large star-like symbol, a checkmark, and several cursive signatures.



Hilda Esperanza Esparza Ponce <hilda.esparza@cimav.edu.mx>

Estadística de Denuncias 4to trimestre de 2019

1 mensaje

Francisco Salinas <francisco.salinas@cimav.edu.mx>

7 de enero de 2020, 7:56

Para: ueepci@funcionpublica.gob.mx

Cc: Justo Martínez <justo.martinez@cimav.edu.mx>, Martín Aurelio Sánchez Yebra <martin.sanchez@cimav.edu.mx>, Hilda Esperanza Esparza Ponce <hilda.esparza@cimav.edu.mx>, Laura Rocío Domínguez Hernández <laura.dominguez@cimav.edu.mx>

Buenos días, a quien corresponda

Informamos que durante el Cuarto Trimestre de 2019 no se recibieron denuncias en este Centro de Investigación en Materia de:

Presuntos incumplimientos al Código de Ética, las Reglas de Integridad y Conflicto de Interés, Acoso Sexual y Hostigamiento y Presuntos casos de Discriminación.

Reciban un cordial saludo

A collection of handwritten signatures in blue ink, including a large 'A', a signature that appears to be 'Justo', and another that appears to be 'Martín'. There are also several other less legible signatures.



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario "Prevención del Hostigamiento y el Acoso Sexual (HAS) por la M A Olvia Keren Castorena Jaramillo

Fecha: 21 de junio de 2019

Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrasco

Firma

Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Pedro Castillo Castillo	Medio Ambiente y Energía	
Osiris A Cardenas Vega	Planeación	
JUAN HENDEZ NUNEZ	DIRECCION GENERAL	
Rebeca Olivares Looney	Organismo Interno Control	
Olvia Castorena Jaramillo	Organismo Interno Control	
Luz Olvia Leal Guacanda	DMAE	
Rosal Torres Sanchez	DMEVE	
Fernando Fajardo Garcia	Planeación	
Yolanda Dauter Yebes	Finanzas	
Mariana Lopez Carrasco	RH	
RICARDO BELTRAN	DMAE	
EDUARDO HERRERA PERAZA	DMAE	
Gabriel Rojas Garcia	DFMI	
Enrique Turcott Cisneros	TIC	
Eva Leticia Tapia Alvarez	TIC	
Bruno Cesar Gonzalez	centro	
MARCELO EDUARDO ROBINSON	Contabilidad	
Yudalia Ziguetti Escarcogay	Contabilidad	
Yvonne Jose Avila L	Contabilidad	
Cecilia Miranda Silva	Vinculación	
Rocio Rojo Villarreal	Recepción Dir. Admin	
Monica Elvira Mendez Juarbe	DI MC	
Luz Imelda Garcia Campa	F. M	

ACUERDOS TOMADOS

(This section contains several large, handwritten signatures in blue ink, including names like 'Beltrán', 'Olivia', and others, which appear to be additional approvals or signatures related to the meeting.)



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario "Prevención del Hostigamiento y el Acoso Sexual (HAS) por la M.A. Olvia Keren Castorena Jaramillo"		Fecha: 21 de junio de 2019
Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrazco		Firma:
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Sandra Yolanda Benítez	Dirección Académica	[Firma]
Alfredo López Cruz	Dirección Académica	[Firma]
Silvia Violeta Miranda	LAG	[Firma]
Sandra Beltrán	Dirección Vinculación	[Firma]
Alma D. Durán Salgado	Adquisiciones	[Firma]
Jorge Iván Carrillo Flores	Calidad del Aire	[Firma]
Juan Carlos Gómez	Calidad del Aire	[Firma]
Alonso Carrasco	Adquisiciones	[Firma]
Jorge A. Parra Agayo	Adquisiciones	[Firma]
Paula Correas	Adquisiciones	[Firma]
Blanca Celia Botillo	Adquisiciones	[Firma]
Normit Lorezallalquin	Medio Ambiente y Energía	[Firma]
Maria Antonia Lora Velasco	MAE	[Firma]
Cristina Casado Aybar	Dir. Cual.	[Firma]
Erika Ivonne López Martínez	Ingeniería y Química de Mat.	[Firma]
Charles Alejandra Hernández E.	Ingeniería y Química de Mat.	[Firma]
KAREN LANTERAS	I. Q.	[Firma]
Diego Iván Zúñiga Pérez	Estudiante Matemáticas	[Firma]
[Firma]		
Gloria María Armijo	Estudiante Matemáticas	[Firma]
Melhydeen Okunade Adetomi	Estudiante Matemáticas	[Firma]
Jorge Luis Domínguez Arroyo	Estudiante Matemáticas	Jorge Domínguez

ACUERDOS TOMADOS

[Firmas manuscritas]



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario "Prevención del Hostigamiento y el Acoso Sexual (HAS) por la M.A. Olivia Keren Castorena Jaramillo		Fecha: 27 de junio de 2019
Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrasco		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Beatriz Solís Rodríguez	Estudiante Materiales	[Firma]
Lucy Albano Niño Batacort	Estudiante Materiales	[Firma]
Araceli Pérez Camacho Hdez	Estudiante Materiales	[Firma]
Jesús Salvador Ojeda Chavira	Coordinador de Materiales	[Firma]
Mónica María Martínez R	Estudiante de Laboratorio con	[Firma]
Mónica Lirio Martínez	DAIME	[Firma]
Alma Lucila Martínez Gutiérrez	Investigadora	[Firma]
Adriana Ramos Palomino	Física de Materiales	[Firma]
Beatriz Márquez Aranda	Dept. Ing. y Química de Mat.	[Firma]
Bertha Castorena Hernández Hdez	Física de DCMI	[Firma]
Mariana Teresa Lira	Servicios Generales	[Firma]
Victor M. Gómez Casaca	Física de	[Firma]
Imelda Jacette Juárez Quintana	Estudiante de Materiales	[Firma]
Laura Pardo Hernández Amparín	Estudiante	[Firma]
Diego Iván Zubiate Díaz	Coordinador de Materiales	[Firma]
Mónica Denise Tárcoles	Investigadora	[Firma]
Rocío del Carmen Pineda Delgado	Presupuesto	[Firma]
María Luisa González	Presupuesto	[Firma]
Teresa Hernández Alvarado	Presupuesto	[Firma]
Efraín Pérez del Socorro	Recursos Humanos	[Firma]
Blanca I. López Rodríguez	Rec. Humanos	[Firma]
Graciela Tamez Peltrán	Rec. Humanos	[Firma]
Alfredo Cordero Trujillo	Laboratorio de	[Firma]

ACUERDOS TOMADOS

[Empty space for agreements with handwritten signatures]



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario "Prevención del Hostigamiento y el Acoso Sexual (HAS) por la M.A. Olivia Keren Castorena Jaramillo		Fecha: 21 de junio de 2019
Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrazco		Firma:
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Kelen Isaac Contreras Vázquez	Estudiante Ingeniería	[Firma]
Justo Martínez Carrazco	Estudiante Ingeniería	[Firma]
Jesus Enrique Sosa Marquez	Estudiante Materiales	J Enrique Sosa M
Ramón César Vázquez	LCA	[Firma]
Jorge Juan Carrillo	Calidad del Aire	[Firma]
Vianney Suzanne Vega Fitz	Auditoria Interna	[Firma]
Hilda E. Esparza Ponce	Lab. Recubrimientos	[Firma]
Luis P. Domínguez H	DRF	[Firma]
Carmen María Becerra Bencom	atm y ambiente & materiales	[Firma]
Carmen María Becerra Bencom	TIC Sistemas	Carmen M. Becerra
Claudia Lopez Domínguez	TIC	[Firma]
Enrique P. Domínguez Lechuga	Coord. Posgrado	[Firma]
Miguel Humberto Domínguez Arce	Fabricación y Talleres	[Firma]
Enrique Lavarez Diego	Coord. de Labs y Talleres	[Firma]
Guillermo González Sánchez	Dirección de Vinculación	[Firma]
Joel Armando Aralla Rizo	Contabilidad	[Firma]
Daniel Leonardo Gutierrez	Lab. y Talleres	[Firma]

ACUERDOS TOMADOS:

[Handwritten signatures and notes in the bottom right area, including a large signature that appears to be 'L. Olivia' and another that says 'Becerra'.



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario "Prevención del Hostigamiento y el Acoso Sexual (HAS) por la M.A. Olivia Keren Castorena Jaramillo.		Fecha: 21 de junio de 2019
Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrazco.		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
José Antonio Orozco Martínez	Alamos	[Firma]
Isabel del Pilar (Cruz) Guzmán	RIT Fabricación	[Firma]
Luz Olivia Navarro Sotelo	Unidad Monterrey	[Firma]
Benito R. Viquez González	Unidad Monterrey	[Firma]
Mariana Gutiérrez García	Unidad Monterrey	[Firma]
Angelina María Rodríguez Treviño	Proyecto - Unidad Monterrey	[Firma]
ESAU COPOLISOTOLINA	S. G.	[Firma]
Karla María Enciso Estigarribia	Proyectos Unidad MTM	[Firma]
Juan Raúl Ortega Franco	Manufactura	[Firma]
José Juan Manuel	MTM	[Firma]
Eduardo Martínez G.	Investigación - UMTy	[Firma]
Mario Antonio Bravo Gajda	Sistemas - Unidad MTM	[Firma]
Marilyn Pineda Aguilar	Unidad Monterrey	[Firma]
Mario Sánchez Vázquez	Unidad Monterrey	[Firma]
Alberto Tinajero Torres	Unidad Monterrey Laboratorio	[Firma]
José Omar Moreno García	Manufactura	[Firma]

ACUERDOS TOMADOS:

[Handwritten signatures and initials]



Hilda Esperanza Esparza Ponce <hilda.esparza@cimav.edu.mx>

[tecnicos.chihuahua] [tecnicos] Códigos de conducta y de Ética

1 mensaje

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

21 de junio de 2019, 16:35

Para: investigadores@cimav.edu.mx, tecnicos@cimav.edu.mx, administrativos@cimav.edu.mx, contraloria@cimav.edu.mx
Cc: Alfredo Márquez Lucero <alfredo.marquez@cimav.edu.mx>, Luz Olivia Nevárez Sotelo <luz.nevarez@cimav.edu.mx>, María Eugenia Rangel Márquez <maria.rangel@cimav.edu.mx>, Justo Martínez <justo.martinez@cimav.edu.mx>

A todo el personal del CIMAV:

De acuerdo a los seminarios que se impartieron el día de hoy, se les hacen llegar los Códigos de de Ética de CIMAV y de los Servidores Públicos, Código de Conducta de CIMAV y las presentaciones del seminario.

Así mismo, se les recuerda que la carta compromiso se estará firmando el día 28 de junio del año en curso en Chihuahua en el área de Recursos Humanos, cuando vayan a firmar sus recibos, en Monterrey (Lucy Nevárez le indicará con quien deben pasar a firmar) y en el caso de Durango (El Dr. Alfredo Márquez será quien les informe).

Después de leer los Códigos, sí tienen comentarios o sugerencias.

Favor de enviarlos por este medio.

Muchas gracias por su apoyo y participación.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**CIMAV****5 archivos adjuntos**

- Reunion presentación del Comite de Etica 21 de junio de 2019.pdf**
1370K
- Presentación HS Y AS.pdf**
1823K
- Código de Ética.pdf**
3471K
- Código de Conducta.pdf**
7220K
- código de ética servidores publicos feb 2019.pdf**
152K

Browser window showing the website www.comite-etica.gov.co. The page features the logo of the **Comité de Ética** and a navigation menu on the left with categories like INICIO, DEPARTAMENTO, and various sub-sections such as Dirección General, Física de Materiales, and others.

The main content area includes a section titled "Quiero compartir con la comunidad" and a featured article titled "Comité de Ética" with a sub-header "¿SABÍAS QUE...". The article text reads: "Como servidores públicos y en el desempeño de las funciones cívicas, debes tener un trato amable con la ciudadanía." Below the text is a graphic with the heading "INTEGRIDAD" showing a globe and silhouettes of people.

The Windows taskbar at the bottom shows the search bar "Escribe aquí para buscar" and the system clock indicating 09:13 p.m. on 17/06/2019.

Browser window showing a Gmail inbox. The search bar contains "insent". The selected email is titled "Los Pilares de la Nueva Ética Pública 2da semana de junio" and is from "Comité de Ética".

The email content includes the same "¿SABÍAS QUE..." text and graphic seen in the first screenshot. The Windows taskbar at the bottom shows the system clock indicating 06:16 p.m. on 11/06/2019.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be "Sofía" and other illegible marks.

Windows taskbar and browser window showing the website somos.cimav.edu.mx. The website header includes the logo and the name "Hilda Esperanza Esparza Ponce".

DEPARTAMENTO

- Dirección General
- Física de Materiales
- Ingeniería y Química de Materiales
- Metaleurgia e Integridad Estructural
- Medio Ambiente y Energía
- Dirección Académica
- Estudios de Posgrado
- Coordinación Académica
- Programa de Nanotecnología
- Tecnologías de la Información
- Laboratorios y Talleres
- Planeación y Asuntos Estratégicos
- Evaluación y Seguimiento
- Gestión de Calidad
- Difusión y Divulgación
- Dirección de Administración y Finanzas

VALOR DEL MES

Revisión De Cuentas

¡Feliz cumpleaños Lisset Berenyse Chacon Gutierrez!

Taskbar: w083048 código p..., protocolo atencio..., Procedimiento par..., IMC_2464.JPG, WhatsApp image-.jpeg, Mostrar todo

Handwritten signatures and initials in blue ink:

- A large stylized signature on the left.
- A signature in the middle that appears to be "L. Oliva".
- A signature on the right that appears to be "Sefimich".
- Other smaller initials and marks.



LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: Seminario Los Nuevos Códigos de Ética y de Conducta del CIMAV, mediante el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Fecha: 21 de junio de 2019

Coordinador de la reunión: Justo Martínez Carrasco

Firma

Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Jorge Escobedo	Energía	[Firma]
Isabel B. Cacciari	Admon	[Firma]
[Firma]	[Firma]	[Firma]
Mario Najera	Energía	[Firma]
Los Artos Torres (Asesor)	Ambiental	[Firma]
Ma Teresa Alvarado	Ambiental	[Firma]
Dr. Armando Martínez (Asesor)	Ambiental	[Firma]
Rubén Sierra, Avila	Ambiental	[Firma]
Dalhercael Flores	Coord. Admón	[Firma]
Alfredo Muñoz	Ing. Sistemas	[Firma]
IGNACIO R. MARTÍN DOMÍNGUEZ	ENERGÍA	[Firma]
Nancy Rodríguez	Energía	[Firma]
Jose Daniel Borge	Administración	[Firma]
Margherli Ortega Avila	Energía	[Firma]
Ismael Hernández Landeros	Energía	[Firma]

ACUERDOS TOMADOS:

[Handwritten signatures and initials]